

Uresničevanje ustavnih dopolnil

O uresničevanju ustavnih dopolnil smo v zadnjem času tudi v našem podjetju vedno bolj živahno in zainteresirano razpravljali. In ne le komisija, ki jo je v ta namen imenoval DS, pač pa tudi delavci med seboj pa vse do nekaterih forumov družbeno političnih organizacij v podjetju. In kako daleč smo že, v kateri fazi uresničevanja smo pravzaprav že?

Uresničevanje ustavnih dopolnil in nadaljnji razvoj gospodarjenja nam zastavljata številne naloge, ki jih je predhodno treba proučiti in rešiti, da bi lahko postavili temelje in uredili pogoje za bodoči razvoj samoupravnega gospodarskega sistema in odnosov. Poleg interesa delavcev je treba proučiti in konkretizirati predvsem tele okoliščine: dejavnost podjetja (glavna in stranska); uporaba lastnih delovnih sredstev oziroma delitev premoženja; tehnološka ali proizvodna zaključnost (delitev ne sme povzročati ali biti nevarnost za povzročitev škode drugim oziroma skupnemu rezultatu dela; prostorska samostojnost; opredelitev in določitev statu-

sa skupnih služb in še količinske okoliščine (obseg blagovnega prometa, sredstev, organizacijskega dela itn.).

In nato si lahko zastavimo vprašanje: »Ali so pri nas danj pogoji za ustanovitev temeljne organizacije združene dela (TOZD)?« V podjetju imamo na dlani delitev dejavnosti na dve osnovni: proizvodnja in prodaja. Čeprav se k temu odgovoru že vsiljuje dodatno vprašanje o delovni celoti, tehnološko zaokroženem procesu, teritorialnosti ipd., moramo odgovor povezati še z možnostjo merjenja rezultatov dela, oziroma vrednotenju le-tega doma ali na trgu. Zato te delovne enote oziroma dele podjetja, ki proizvajajo obutev in sestavne

dele za njo, že samo dejstvo povezuje v enotno TOZD, odpira pa vprašanje samostojnosti in povezanosti delovnih enot stranskih (drugih) dejavnosti, še posebej pa opredelilive strokovnih služb. Strokovne (tudi skupne) službe so pravzaprav celota in se lahko organizirajo v samostojno, posebno TOZD, lahko pa tudi kot del dejavnosti ostalih TOZD v podjetju. Tu je sprejeti obliko, ki bo strokovne službe močnejše vezala s problematiko proizvodnje, posamezne TOZD pa seznanjala z delom in problemi skupnih služb. V eni ali drugi obliki pa ostane odprt način kritja stroškov take TOZD skupnih služb, ki je lahko proračunski s participacijo na dohodku proizvodnih TOZD, nagrajevanje s provizijo ali pa s plačevanjem uslug.

Ko govorimo o pravni samostojnosti ali nesamostojnosti TOZD moramo biti na jasnem, da je ta pomemben le pri nastopanju TOZD napram tretjim osebam. Razmerja med seboj si TOZD urejajo s posebnim samoupravnim sporazumom, ki mora sloneti predvsem na enakopravnosti, medsebojni solidarnosti in odgovornosti za skupen razvoj. Sklepajoč po tem je smoternejše dati pravno osebnost podjetju, da bi lahko kot večja rizična skupnost uspešneje nastopalo na tržišču.

Med razpravo in sklepanjem o ustanavljanju TOZD je nujna tudi razprava o bistvenejših določilih samoupravnega sporazuma, katerega naj bi člani delovnih skupnosti vseh TOZD potrdili z referendumom. Z njim bi se TOZD odločile za združitev v organizacijo združene dela za uresničevanje skupnih interesov in ciljev:

- združevanje sredstev in poslovno sodelovanje, da bi TOZD dosegle boljše poslovne rezultate in vlaganja za razširjeno reprodukcijo,
- skupna raziskava tržišča,
- skupne razvojne službe,
- izdelava in realizacija dolgoročnih razvojnih načrtov,
- enotna kadrovska politika in izobraževanje,
- enotna stanovanjska politika,
- koordinirani nastopi na tržiščih,
- skupna vlaganja v pospeševanje prodajnih mest,
- ustanavljanje skupnih (strokovnih) služb.

Posebno dobro bo proučiti tudi organizacijo in samoupravljanje v TOZD. Čeprav dajejo ta ustavna dopolnila poudarek neposrednemu upravljanju, le-to brez posrednega upravljanja ne bo šlo. XV. ustavni amandma, ki govori o samoupravnih ureditvi, pa je seveda ostal še v veljavi. Določiti bo treba zato novo organizacijo neposrednega in posrednega samoupravljanja, kakor tudi interne normativne predpise. Tu se bomo pravzaprav spomnili na čas, ko smo že imeli več delavskih svetov, ko je naše samoupravljanje oziroma organizacija posrednega samoupravljanja že ustrezala težnjam novih ustavnih dopolnil. Seveda bi jim tokrat morali »dodati« le še nekaj več pristojnosti, ki jih je takrat imel skupni delavski svet podjetja. Naj pa bodo naše odločitve o številu, velikosti in lokacijski delitvi TOZD take ali drugačne, vloge zborov delovnih ljudi podjetja in delovnih enot ne bomo smeli zanemariti temveč jo še povečati v smislu določil predvsem XXI. ustavnega dopolnila. Zelo važno pa bo seveda tudi to, da bodo člani delovnih skupnosti svoje samoupravne pravice znali tudi uporabljati.

Če se bo vsak član delovne skupnosti zavedal svojih pravic do samoupravljanja, da plodu dela, ki vsebuje pravico do razpolaganja s sredstvi družbene reprodukcije ter do delitve dohodka in osebnih dohodkov, do samoorganiziranja in do socialne varnosti delavcev in jih poleg izpolnjevanja svojih dolžnosti znal uveljavljati na določen samo-

Bihač, Jajce in Beograd, trije mejniki naše revolucije. Zgodovinska zasedanja AVNOJ-a, so postavila temelje naše socialistične ureditve. Posebno pomembno je bilo drugo zasedanje v Jajcu, kjer je bilo sprejetih nekaj zelo važnih sklepov. Izmed vseh, se mi zdi, da je bilo najpomembnejše, gledano za daljše časovno razdobje, da so se lotili reševanja nacionalnega problema in to na temelju enakopravnosti vseh narodov in narodnosti.

Prav gotovo je današnji sistem samoupravnega dogovarjanja med republikami in pokrajinami in enakopravnega gledanja na narodne manjšine plod semena, ki je bil zasejan pred devetindvajsetimi leti.

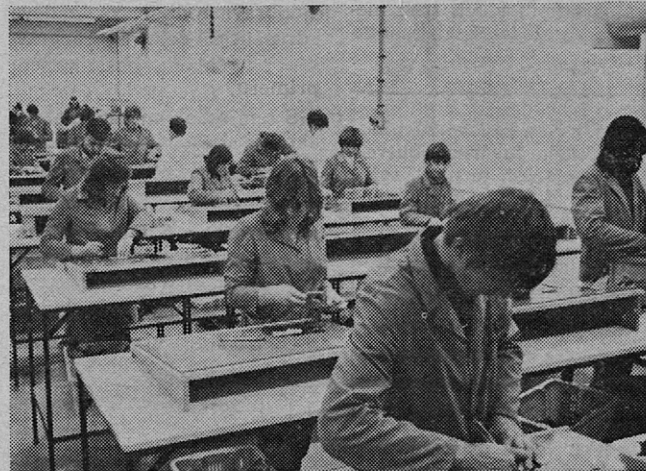
Ni slučaj, da je bil za praznik republike izbran prav 29. november, čeprav se je odločalo za republiko ali kraljevino šele po vojni na volitvah, v letu 1945. Sklepi drugega zasedanja AVNOJ so temelj, na katerem je zrasla vsa naša sedanja ureditev.

Božidar Meglič

upraven način, potem smo vsebinski namen ustavnih dopolnil najbolje uresničili ne glede na organizacijske oblike in pravno zamotane načine oblikovanja TOZD.

Celotna akcija za uresničitev ustavnih amandmajev in oblikovanje TOZD je zahtevna tako politično kot tudi strokovno, zato naj podčrtam predvsem tole: uspešno jo bomo izvedli, kot smo že mnoge doslej, vendar le takrat, če bomo v njej sodelovali prav vsi, če bomo temeljito pregledali, kaj nam je storiti in če bomo upoštevali predvsem predloge delavca — proizvajalca brez primesi zunanjih šablonskih rešitev.

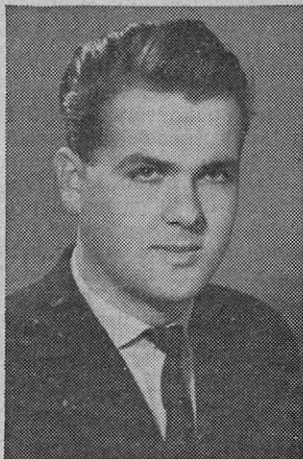
Slavko Hvalica



Postati čevljar ali ne? (Berite stran 4)

Janez Bedina pomočnik glavnega direktorja

Odbor za zadeve združene dela je na 10. seji dne 14. novembra imenoval za pomočnika glavnega direktorja



podjetja tovariša Janeza Bedina, diplomiranega ekonomista.

Tov. Janez Bedina je bil rojen 11. avgusta 1940 v Tržiču. Na Ekonomski fakulteti ljubljanske univerze je diplomiral

septembra 1963 in se po odsluženem vojaškem roku zaposlil v našem podjetju 1. oktobra 1964. Na vodilno delovno mesto vodje nabavnega sektorja je bil imenovan že januarja 1966 in tri leta kasneje na delovno mesto vodje oziroma direktorja prodajnega sektorja.

Tov. Bedina se je kot mlad ekonomist zelo hitro vključeval v poslovno življenje v in izven podjetja, tako da so mu priznali njegove strokovne in delovne sposobnosti domači strokovnjaki in pa tudi tuji poslovni partnerji. Ta njegova afirmacija pa je pravzaprav tudi porok, da bo na novem področju dela prav tako uspešno deloval. Čeprav prezadolžen z nalogami tov. Bedina nadaljuje študij na tretji stopnji na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, je pa tudi član CK ZKS, kar je v njegovi politični aktivnosti najpomembnejša funkcija.

Tov. Janezu Bedini ob pomembnem imenovanju toplo čestitamo ter mu želimo veliko poslovnih uspehov.

SKLEPI DS

Delavski svet tovarne obuvte »Peko« Tržič je na 6. zasedanju, dne 30. oktobra 1972 sklenil naslednje:

1. Sprejel je poročilo o primerjalni analizi delovnih mest »preddelavec in urejevalec strojev v plastiki« in »samostojni orodjar«, s katero je bilo ugotovljeno, da je analitična ocena teh delovnih mest pravilna.

2. V zvezi z vprašanjem tov. Ignaca Bohinca iz gumarne naj tehnični sektor izdelava predlog odboru za zadeve združenega dela za ureditev plačila prevoza mehanikov v primerih nujnih popravil strojev v nočni izmeni.

3. Sprejel je poročilo o izvedbi nadomestnih volitev v DS, z dne 10. 10. 1972 in verificiral mandate za eno obdobje novoizvoljenih članov:

— Mandič Hilde iz oddelka 511 in

— France Stanka iz oddelka 540.

4. Potrdil je poročilo o slovanju podjetja v obdobju januar-september 1972 in poročilo o porabi investicijskih sredstev v letošnjem letu.

Razpravljal je o težavah, ki spremljajo proizvodnjo pri izdelavi jesensko-zimske obutve in sprejel informacijo o visokem porastu cen materialu, posebno zgornjemu usnju, o formiranju cen za novo sezono in nalogo temu o težavah pri izvoznem poslovanju.

V zvezi s celotno problematiko je zadalžil vodstvo podjetja, da skrbi za odpravljanje težav in izboljšanje rezultatov.

5. V zvezi z zadnjo podražitvijo prehrabnenih artiklov se za mesec oktober, november in december 1972 prizna vsem redno zaposlenim delavcem in učencem v tovarni in prodajni mreži mesečni dodatek k OD v višini 50,00 din neto. Dodatek se prizna ne glede na odsotnost z dela in se izplača skupaj za tri mesece (150,00 din) pri rednem obračunu OD za mesec oktober.

Delavcem, ki bi po tem izplačilu izstopili iz podjetja, se nepripadajoči znesek odšteje pri obračunu III. delitve za leto 1972, tistim pa, ki bodo vstopili v teh treh mesecih, se dodatek naknadno prizna.

Odbor za zadeve združenega dela tovarne obutve »Peko« Tržič, je na 9. seji dne 6. 11. 1972 sklenil naslednje:

Dodatno k sklepu delavskega sveta z dne 30. 10. 1972, o uvedbi dodatka na draginjno, se daje tolačenje, da se delavcem, ki bodo vstopili, oziroma izstopili v zadnjih treh mesecih letos, dodatek prizna v celotnem mesečnem znesku le v primeru, če bodo delali vsaj polovico meseca.

6. Z veljavnostjo od 1. 11. 1972 se potrdi:

a) pravilnik o upravljanju z električnimi napravami, na mestih, ogroženih od eksplozivnih zmesij in

b) odlok o delnem kritju pogrebnih stroškov umrlih članov delovne skupnosti, upokoencev in učencev poklicnih šol.

Člen 1

Delno kritje pogrebnih stroškov se izplačuje za umrle člane delovne skupnosti, upokoence in učence poklicnih šol, praviloma na podlagi predloženih računov osebe ali ustanove, ki opravi pokopniškov pogreb, in sicer:

a) za člane delovne skupnosti:

— v primeru smrti zaradi nesreče pri delu ter na poti na delo oziroma z dela 2.000,— din;

— ostali smrtni primeri glede na delovni staž v podjetju do 5 let 1.000,— din; do 15 let 1.300,— din; več kot 15 let 1.500,— din;

b) smrtni primeri upokoencev glede na delovni staž v podjetju:

do 5 let 700,— din; do 15 let 900,— din; več kot 15 let 1.000,— din;

c) smrtni primeri učencev poklicnih šol:

— smrtni primer učenca poklicne šole 700,— din; smrtni primer učenca poklicne šole v primeru nesreče na praksi, na poti v šolo ali na prakso in na poti iz šole oz. prakse domov 900,— din.

Člen 2

V primeru zelo slabega socialno ekonomskega položaja družine ali izredno tragičnega dogodka v družini, lahko odbor za zadeve združenega dela odobri višji znesek, kot je predviden v členu 1.

Člen 3

Plačilo dodatnih stroškov (godba, pevci, razni prevozi) odobrava odbor za zadeve združenega dela, ki razpravlja o vsakem posameznem primeru.

S tem odlokom smo sistemsko uredili kritje pogrebnih stroškov in s tem zagotovili vsem prizadetim enake možnosti za delno kritje pogrebnih stroškov. S tem smo storili še en korak naprej v solidarnosti med delavci.

Člen 4

Odlok stopi v veljavo osmi dan, ko ga potrdi delavski svet, uporabljati pa se prične s 1. 1. 1973.

7. Potrdi se predlog komisije za kadrovska in socialna vprašanja tovar-

ne za povišanje štipendij za 10, oziroma 15 %, z veljavnostjo 1. 11. 1972, kakor sledi:

Nižje in srednje šole:

letnik	štipendija din/mesec
I.	360,00
II.	440,00
III.	510,00
IV.	580,00

Štipendija se določa glede na učni uspeh po naslednjem razponu:

nezadosten	70 %
zadosten	80 %
dober	90 %
pr. dober, odličen	100 %

Višje in visoke šole:

letnik	štipendija din/mesec
I.	610,00
II.	680,00
III.	760,00
IV.	830,00

Nagrajevalni ali stimulativen del s povprečno oceno:

dober uspeh 2,5-3,4 oz. 6,5-7,4 300,00 din, prav dober uspeh 3,5-4,4 oz. 7,5-8,9 500,00 din, odličen uspeh 4,5-5 oz. 9-10 700,00 dinarjev.

Povišali smo štipendije

S povišanjem življenjskih stroškov v letošnjem letu doseganje štipendije niso več zadoščale, zato smo bili dolžni štipendije povišati za realen porast življenjskih in drugih stroškov. Ugotovljeno je namreč, da znašajo življenjski stroški za študente visokošolskih zavodov 900,— din mesečno, za učence srednjih šol 760,— din. Ob tem se računa, da imajo študentje in učenci, ki se šolajo v kraju svojega bivanja ali v bližini 100,— do 150,— din nižje stroške.

Tudi s podpisom družbenega dogovora o štipendiranju in kreditiranju učencev in študentov smo dolžni štipendije povišati za sorazmeren porast osebnih dohodkov v tovarni. OD pa so se pri nas dvignili od marca, ko smo zadnjikrat poviševali štipendije, za 13,30 %. Vsi ti elementi prikazujejo upravičeno povišanje štipendij, zato DS pri sklepanju ni imel pomislekov.

Milka Meglič

8. Potrdi se otvoritev novih poslovalnic Beograd IV in Tržič II in združitev poslovalnic Kranj I in II.

9. Po izrednem postopku se odobri stanovanjsko posojilo naslednjim prosilcem:

Novak Stanku dodat. posojilo za blok. gradnjo 10,846,00 din, Pernuš Jelki dodat. posojilo za blok. gradnjo 10,846,00 din, Bogović Vladimiru dodat. posojilo za blok. gradnjo 20,000,00 din, Prinčič Jožici posojilo za blokovno gradnjo 120.000,00 din.

V stanovanjski soseski B₄ v Bistrici pri Tržiču se kupi dvosobno stanovanje, katerega nakup se krije v višini 49.000,00 din z dosedaj formirano amortizacijo sklada stanovanjskih hiš, katerega vlagatelj je naše podjetje, preostali znesek 67.600,00 din pa se nakaže iz sredstev za stanovanjska posojila.

Sprejme se poročilo o končnem stanju sredstev za stanovanjsko gradnjo in informacija komisije za kadrovska in socialna vprašanja tovarne in prodajne mreže, kako se bodo preostala sredstva do konca leta že izkoristila.

Glede pripombe tovarišice Mandič Hilde naj kadrovska služba ugotovi, kako je bila njena prošnja rešena in ji posreduje tozadevni odgovor.

10. Sprejme se informacija o pripravi pogodbe za ožje kooperacijsko sodelovanje s podjetjem »Budućnost« Ljubreg. V zvezi s tem daje delavski svet pooblastilo odboru za gospodarjenje, da spremlja priprave na to sodelovanje, ko bodo elementi razčiščeni pa pripravijo dokončni predlog in ga delavskemu svetu predloži v potrditev.

11. Sprejel je informacijo o potrebnih odločitvi za gradnjo samskega doma in v zvezi s tem začasnega najema stavbe republiškega sekretariata za notranje zadeve v Tržiču, za dobo enega leta. V zvezi s tem se daje odboru za zadeve združenega dela pooblastilo, da odloča:

— o sklenitvi pogodbe s sekretariatom za notranje zadeve Ljubljana o začasnem najemu stavbe za dobo enega leta,

— o ureditvi stavbe tako, da bomo v njej lahko nudili normalne stanovanjske pogoje prvi skupini delavcev iz občine Prijepolje,

— o nabavi najnujnejše opreme za samske sobe do skupne vrednosti 60.000,00 din, ki se bo kasneje lahko uporabila pri opremitvi samskega doma.

Investicija gradnje samskega doma ne bo bremenila rednega sklada sredstev za kreditiranje stanovanj našim delavcem.

Mladinski seminar v Bohinju

Na petdnevem seminarju, ki je bil v bistvu nadaljevanje poletne politične šole sem zastopal naš mladinski aktiv.

Povedati moram, da smo se na seminarju veliko naučili in sprejeli nekaj pomembnih smernic. Mladi komunisti bodo morali v bodoče več politično delati, kjerkoli v ZK ali mladinski organizaciji. Dobro in uspešno delujejo le tiste mladinske organizacije, ki so množične. Na seminarju smo ugotavljali, da je družbeno-politično delo premalo cenjeno. Razpravljali smo o raz-

ličnih družbenih problemih, predvsem nas mladih. Imeli smo tudi predavanje iz: vse-ljudske obrambe, vodenja grup in komunikacije, socialne politike v delovnih organizacijah, o kadrovske politiki in o družbeno-ekonomskem položaju naše države danes.

Skratka program je bil preobširen, da bi ga mogel prikazati z nekaj besedami. Če bomo uspeli vsaj del napotkov prenesti v delovanje mladinske organizacije, bo seminar ocenjen kot uspešen.

Ludvik Perko

»Čevljar« glasilu delovne skupnosti tovarne obutve »Peko« — Ureja uredniški odbor: Bedina Edi (predsednik), Hvalica Slavko (namestnik), Erzen Mirjana, Godnov Vera, Ivnik Branko, Jerebic Slava, Meglič Milka, Podgoršek Anton, Meglič Božidar. — Glavni in odgovorni urednik Meglič Božidar. — Naslov uredništva: Peko Tržič. Telefon 70 260, int. 208 — Tisk: CP Gorenjski tisk Kranj v 2900 izvodih — Izhaja vsak prvi petek v mesecu. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

Plan za leto 1973

Ožje komisije vršijo že dalj časa priprave plana za leto 1973. Dosedaj so znani predvsem naslednji podatki:

Za domače tržišče, izvoz na zapad in na vzhod bomo potrebovali v prihodnjem letu okoli 4,5 milijonov parov čevljev. Potrebe so več ali manj znane, le zaključek za ZSSR je še negotov, ker ruski kupci le s težavo pristajajo na zviševanje cen, četudi je splošno znano, da so se surove kože v svetu podražile tudi do 220 %. Pogajanja tečejo za 6,1 milijonov parov s perspektivo, da se količina v aprilu poviša celo na 7,5 milijonov parov. Naša udeležba pri tem izvozu znaša 670 oziroma preko 800.000 parov. Če pogajanja ne bodo uspela, bo ta količina izpadla. Ponudba na jugoslovanskem trgu se bo tedaj močno povečala in bo težko dosegati cene, ki jih narekuje zvišanje proizvodnih stroškov.

Če smo že pri cenah, pove-mo lahko, da se bodo morale v prihodnjem letu povisati na domačem trgu povprečno za blizu 30 %, računano na letošnje povprečno ceno.

Sami bomo letos izdelali

nekaj nad 2 milijona parov. Ta količina se tudi v prihodnjem letu bistveno ne bo povečala in bomo zato še naprej močno vključevali kooperante v naš program.

Modne zahteve domačega in inozemskega trga postavljajo pred razvojne, tehnične, nabavne in prodajne službe velike zahteve, predvsem v pogledu pravočasne priprave in obdelave kolekcije, pripravo orodij, nabavo materiala, in- struktažo in pripravo proizvodnje. Vzporedno z osnovno dejavnostjo bomo morali razvijati tudi stranske dejavnosti. Te so postale pomemben faktor našega razvoja. Smelo lahko trdimo, da ne samo naše, temveč tudi druge čevljarke industrije. Kapacitete gumarne, plastike, usnjarne in v doglednem času tudi poliuretana so višje kot so potrebe osnovne proizvodnje in jih zato lahko odstopamo tudi drugim. Pri tem se zavedamo, da bo druga čevljarška industrija pripravljena prevzeti naše pete, podplate in podlogo le v primeru, če bomo s ponudbami (upošte- vaje ceno, kvaliteto in dobavne roke) ugodnejši, kot kon-

kurenčna podjetja. Največ prostih kapacitet se kaže za- enkrat pri petah, pač zato, ker smo kapaciteto plastike letos več kot podvojili.

Pomembna postavka plana je delovna sila. Izračuni kaže- jo, da bomo prihodnje leto potrebovali približno 100 delavcev več, kot nas je sedaj. Ker so v Trziču rezerve iz- črpane, smo v pogovorih s podjetjem LIMKA, Prijepolje, da nam iz njihovega bazena posreduje delavce, ki tam v veliki meri čakajo na zaposli- tev. Prvi delavci — približno 20 — pridejo od tam v Trzič že v začetku meseca decem- bra. Za njihovo namestitev smo vzeli v najem stavbo »MARŠALAT«, v kateri je pro- stora za približno 40 delav- cev. Tako bo tudi druga sku- pina lahko dobila prostor v njej. Stavbo smo vzeli v naj- jem za leto dni, to je za čas, dokler ne bo zgrajen samski dom, ki naj bi drugo leto pri- šel v investicijski program. Več o planu bomo poročali, ko bo obdelan z delovnimi enotami in sprejet na delav- skem svetu.

Janko Rozman

Referendum o združitvi delavskega in kmečkega zavarovanja

Solidarnost »DA«

20. novembra je bil izvršen referendum o združitvi kmeč- kega in delavskega zdravstve- nega in socialnega zavarova- nja v vseh regijah Slovenije razen v novomeški, kjer je bil referendum izveden že v lanskem letu.

Tudi to pot lahko zabele- žimo solidarnost delavcev na- pram kmečkemu sloju prebi- valstva, kar se je odrazilo tu- di v rezultatih referenduma, ki so bili konkretno v našem podjetju naslednji:

Po glasovalnem imeniku je bilo 1703 volilnih upravičen- cev. Glasovalo je skupno 1573 volilnih upravičencev. Od te- ga je glasovalo za združitev 1139 volilnih upravičencev. Proti združitvi pa 383 volilnih upravičencev. Neveljavnih gla- sovnic je bilo 51 volilnih upra- vičencev.

Od skupnega števila volil- nih upravičencev se referen- dumu ni udeležilo 130 volilnih

upravičencev, katerih odsot- nost pa je bila v glavnem upravičena zaradi bolezni ali službene odsotnosti.

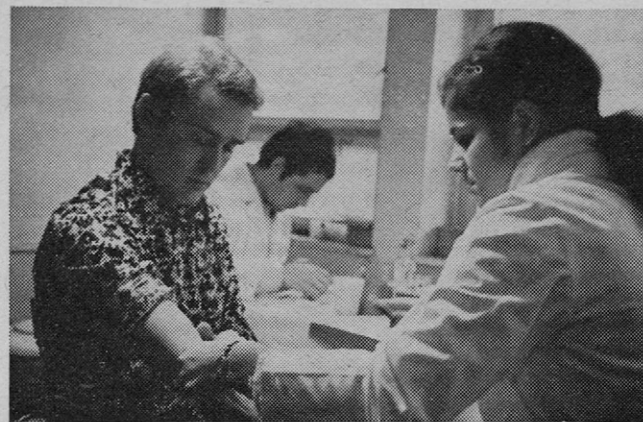
Teh nekaj številčnih po- datkov nam dovolj zgovorno priča o pripravljenosti članov naše delovne skupnosti, da solidarizirajo s kmečkim slo-

jem prebivalstva, kajti s ta- kim rezultatom smo dokazali svojo odločnost prispevati k čimbolj enotni družbeni vred- nosti nas vseh in ne nazad- nje je to tudi znaten prispe- vek k splošni ublažitvi social- nih razlik v naši družbi.

Marjan Markič



Strah?



Darovati kri pomeni dati življenje

Dolga kolona se je vijugala po stopnišču Zdravstvenega doma in ljudje so se prihajali. Počasi smo se dvigali po stopnicah in napravili velik okljuk v avli. Nekaterim se je mudilo, pa so nekoliko kritizirali organizacijo, drugi so v vrsto vnašali dobro voljo, tretji pa so spet mirno čakali. Toplo je človeku pri srcu, ko gleda krepkega delavca poleg že starejše kmeč- ke žene, pa golobradega mladeniča poleg vitkega dekleta. Vsilj ti ljudje, prav vsi, so hoteli darovati kri tistemu, ki jo bo potreboval. To ni samo solidarnost, to je plemenitost in dobrotta človeka. Vsakdo je vedel, da darovati kri pomeni dati življenje in kaj je lepšega od življenja?

V naši tovarni se je tokrat prijavilo 236 krvodajalcev. Na odvzem pa je prišlo 217 naših delavk in delavcev. To je pre- cej več kot ko lani. Mnogi so dali kri že večkrat, tudi dvaj- setkrat, nekateri pa so bili

na odvzemu prvič. Prav je, da je tudi med našimi ljudmi prodrlo spoznanje, da se da kri nadomestiti samo s krvjo in da smo jo vsi zdra- v dolžni darovati.

Drugo leto osorej bomo spet darovali kri. Več bomo morali storiti za rganizacijo akcije, da ne bo predolgega čakanja. Upam, da nas bo v prihodnje še več in da bodo pršli tudi tisti, ki še niso darovali krvi. V trenutku, ko se odločamo za darovanje krvi in najdemo tisoč izgovorov se zavedajmo, da daro- vat kri pomeni dati življe- nje.

Božidar Melgič

USM širi svojo dejavnost

Ameriška čevljarška tovar- na Lous Shoe Co. v Ames- bury bo s pomočjo USM, največjega koncerna za izde- lavo čevljarških strojev na svetu, modernizirala obrat obutve. Pomoč obsega pri- pravo kolekcije, spremljanje proizvodnje, zajemanje in kontrolo stroškov in marke- ting. Firma Lous Shoe Co., naj bi s to pomočjo postala zopet blesteče podjetje.

Janko Rozman

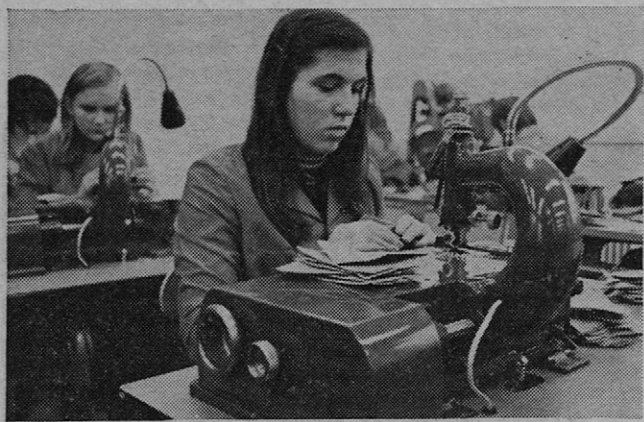
Italijanski izvoz nazaduje

Izvoz italijanske usnjene obutve v letu 1971, 172,2 milij. parov je bil za 0,45 % manjši kot leto prej. Vrednostno je bil zaradi zvišanja cen 8,9 % višji in dosegel 410 milijard lir (povprečna cena para je znašala 2.380 lir = 68 din). Nazadovanje količinskega iz- voza pripisujejo uvoznim res- trikcijam, ki so jih uvedli v ZDA. Izvoz na Švedsko, Norveško, Finsko, Dansko, Avstrijo in Kanado je prav tako nazadoval, povečal pa se je v zahodno Nemčijo, Anglijo, Francijo, Švico in Nizozemsko. Italijanska če- vljarška industrija občuti uvozne pritiske iz držav z nizkimi cenami, to je držav iz Daljnega vzhoda, kakor tudi iz Španije in Brazilije.

Janko Rozman

Torbica v čevlju

Angleška stilistka Nina Poore ima novo idejo. Nerod- no in večkrat ovirajočo ročno torbico, naj nadomesti pod- plat na čevlju. Razvila je model čevlja s kork podpla- tom, v katerem sta grajena dva predalčka, zadosti velika za ključe, dozo za puder, črtalo za ustnice, drobiž in druge majhne predmete, ki imajo sicer svoje mesto v torbici. Ali se bo to obneslo?



Postati strokovnjak pri svojem delu ni lahko. Zato je potrebno veliko vaje in truda. Na sliki učenka Helena Ravnik iz Tržiča

Postati čevljar ali ne?

Zahteve po strokovno uspo. sobljenih ljudeh so v hitro rastoči obutveni industriji z leta v leto večje. »Če ne bomo poskrbeli za strokovnjake ne bomo mogli uvajati nove tehnologije in modernih strojev«, je dejal naš tehnični direktor Jože Gros ob ogledu novih čevljarških delavnic v Tekstilnem centru.

Na srednji tehnični čevljarški šoli in poklicni šoli za čevljarške delavce se zelo trudijo, da bi vzgojili strokovnjake, ki bi ustrezali gospodarstvu. Veliko pomoč jim pri tem nudijo same gospodarske organizacije predvsem pri financiranju njihove dejavnosti in pri strokovnjakih — učiteljih praktičnega pouka. V prihodnjih letih bo naša obutvena industrija potrebovala še veliko čevljarških tehnikov in kvalificiranih čevljarških delavcev. Lahko bi zapisali, da je to na izmed zelo perspektivnih skupin poklicev. V poklicno čevljarško šolo se lahko vpi-

šejo tudi učenci, ki nimajo osemletke, to je učenci, ki so končali šest ali sedem razredov.

Prav letos so s pridobitvijo novih delavnic napravili velik korak naprej pri praktičnem poučevanju dijakov in učencev. Precej opreme so prispevale tuje firme pod zelo ugodnimi pogoji.

Uradni otvoritvi delavnic je poleg predstavnikov samega Tekstilnega centra prisostvovalo še veliko predstavnikov gospodarskih organizacij in drugih. Naše podjetje sta zastopala glavni direktor Jože Dolenc in tehnični direktor Jože Gros. Oba sta v pogovoru s predstavnikoma Tekstilnega centra nakazala na veliko potrebo po mladih strokovnjakih pri nas.

Prvi redni diplomantje so že v tovarnah. Le-ti bodo zapolnili najhujše vrzeli. Za normalen razvoj obutvene industrije pa bomo potrebovali še veliko novih strokovnjakov.

Božidar Meglič



Na otvoritveni slovesnosti so se v pogovor vpletli glavni direktor Jože Dolenc, vodja srednje tehnične čevljarške šole Anton Pelko, direktor Tekstilnega šolskega centra prof. Janez Sušnik in tehnični direktor Jože Gros

Menjava proizvodnje

Vse od druge polovice novembra pa do konca decembra bo vzporedno ob zaključevanju jesensko-zimske proizvodnje začela teči proizvodnja za prihodnjo pomlad in poletje. Tako kot že nekaj sezon nazaj, so tudi v programu za prihodnjo sezono skoraj v celoti novi izdelki, novi po obliki, podplatih, petah in seveda tudi materialu. Naročila za prihodnjo sezono so že v glavnem zbrana, pa tudi plani proizvodnje so sestavljeni vse do konca februarja, zato tokrat nekaj besed o proizvodnji, katera je predvidena za posamezne oddelke.

V izdelavah zgornjih delov je sicer sama menjava vzorcev že normalna tekom sezone, vendar je tokrat za novo sezono predvsem pomembna sprememba materiala, pri ženski obutvi večje količine iz tankega ševroja, ter veliko število barvnih kombinacij, katerim bo potrebno posvetiti posebno pozornost, predvsem že pri izseku. Razdelitev zgornjih delov glede na potrebe montažnih oddelkov v pretekli sezoni, le da bodo bo ostala v glavnem taka kot v oddelku 511 izdelali dnevno okrog 200 parov tudi za montažni oddelk 523. Pri taki nam izračuni kažejo, da bo potreba zgornjih delov zadovoljena, nekaj bi se jih lahko izdelalo celo na zalogo za prihodnjo jesensko-zimsko sezono. Vendar moram pri tem omeniti, da je ta izračun izdelan na osnovi prvih normativov časa, kateri pa se ob začetku proizvodnje običajno povečajo. Tudi v prihodnji sezoni nam bodo kooperanti dobavljali zgornje dele, tema razgovorov z njimi pa je povečanje količine, terboljšanje kvalitete.

Priprava zgornjih delov je bila že preteklo sezono pomlad-poletje ozko grlo, za prihodnjo sezono pa bo ta priprava zahtevala še več vloženega dela, saj bo količina obutve z oblečenim platojem še večja. Vsled tega bo v našem obratu v Trbovljah organizirano oblačenje platojev, tako da priprava spodnjih delov ne bi bila več ozko grlo.

V montažnih oddelkih za novo sezono ne bo bistvenih tehnoloških sprememb. Omeniti je potrebno, da bo količina s poliuretanskimi podplati precej večja, tako pri moški kot ženski obutvi, slednja pa bo tudi predvsem iz tankih materialov. Moško obutev bodo izdelali v oddelku 520 v enaki količini kot sedaj, poleg tega pa tudi po-

lovlivo v oddelku 521. V drugi polovici pa je predvideno za ta oddelk izdelava ženskih sandal s poliuretanskim podplatom. V oddelku 522 je programirano 1500 parov ženske obutve s platojem, ostala količina pa galanterke.

Tudi v oddelku 523 je predvideno dnevno 800 parov ženske obutve s platojem, ostalo pa s poliuretanskim podplatom. Mokasinke bodo izdelo-

vali v oddelku 523, vulkanizirano obutev pa v oddelku 528.

Se prej kot v proizvodnji obutve pa se menja sezono tudi v obratih vzporednih dejavnosti. Kapacitete teh dejavnosti so se tekom leta precej povečale, tako da ob pravočasni dobavi orodja ni bojazni pomanjkanja teh polizdelkov, še celo večje količine jih bodo lahko izdelali za prodajo.

Vsaka sezona prinese nekaj novega, vendar pa so za vsako potrebni napori vseh služb, da to novo steče skozi proizvodnjo. Čas za pripravo nove proizvodnje je vedno kratek, zato le ob polni angažiranosti vseh, lahko pričakujemo čim manjši izpad ob menjavi proizvodnje.

Franc Grašič

Proizvodnja v oktobru

V mesecu oktobru je bila izdelana enaka količina parov kot v istem mesecu preteklega leta, vendar pa so se naša predvidevanja izpolnila le 92%. Po posameznih enotah pa so takole izpolnili plan:

510 — sekalnica	91 %
511 — izd. zg. delov	106 %
512 — izd. zg. delov	101 %
515 — izd. zg. delov	89 %
520 — mont. oddelk	97 %
521 — mont. oddelk	96 %
522 — mont. oddelk	93 %
523 — mont. oddelk	81 %
524 — mont. oddelk	89 %
528 — vulkanizacija	95 %
530 — plastilka	91 %
531 — gumarna	106 %
532 — poliuretan	80 %
540 — usnjarna	124 %

Tudi v preteklem mesecu je bilo prisotno pomanjkanje zgornjih delov, kljub temu da so v izdelavah zgornjih

delov delali vse sobote. Podatki kažejo, da delo v sobotah ni tako efektivno, saj bi moral biti plan presežen vsaj za 10%, poleg tega pa tudi dobave zgornjih delov od kooperantov niso bile v predvidenih rokih. Od montažnih oddelkov je bil v 523 najnižje izpolnjen plan. Eden glavnih vzrokov je bila pomanjkanje delovne sile, oziroma precej večje število bolniških izostankov od predvidenih. Omeniti moram, da tudi planirana obutev v omenjenem oddelku zahteva nekaj več dela, saj morajo ob zaključku proizvodnje za jesensko-zimsko sezono izdelati večjo količino škornjev.

Proizvodnja vzporednih dejavnosti je bila v okviru predvidevanj le v obratu 532, je bila okvara na stroju za vlivanje podplatojev, zato plan ni bil izpolnjen, v plastiki pa vsled pomanjkanja delavcev in orodij proizvodnja ni tekla na vseh strojih.

Franc Grašič



V izdelovalnicah zgornjih delov delajo v dveh izmenah in še ob prostih sobotah

Japonska obutev za ZSSR

Z blagovnimi listami, ki sta jih te dni podpisali Sovjetska Zveza in Japonska je med drugim predvidena tudi dobava japonskega tekstila in obutve Sovjetski zvezi za 371.000 dolarjev. Vrednost je precej višja kot je v naši jugoslovanski pogodbi s Sovjetsko zvezo.

Janko Rozman

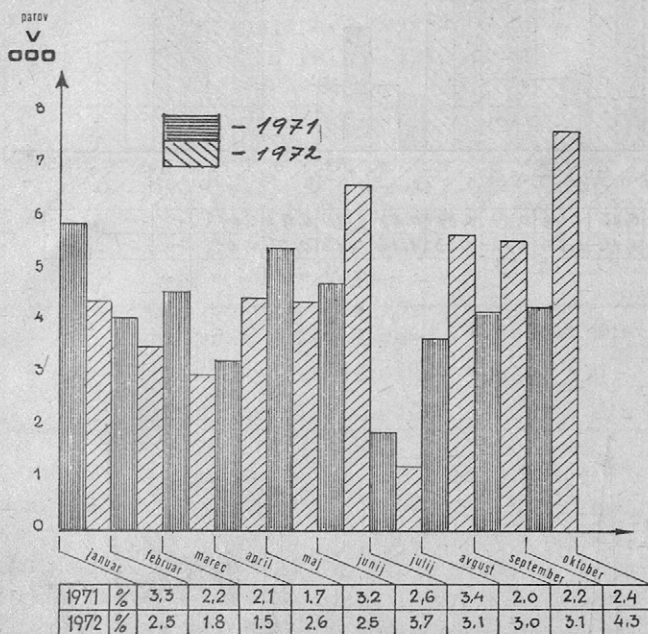
Zakaj defekti

Vprašanje, zakaj defekti, se mi postavlja že dalj časa. Vzroki takega stanja so lahko različni, večina je takih, ki bi se ob boljši pazljivosti dali odpraviti. Posledice slabe kvalitete so zelo velike, saj se neposredno občutijo pri mesečnih prejemkih in pri dohodku podjetja. V zadnjem času je tudi izpolnjevanje plana slabo, kar ravno tako vpliva na osebne dohodke, kakor tudi na dohodek podjetja.

Da bi prikazal, kje se pojavlja največ slabe kvalitete, sem se odločil, da izdelam pregled takega stanja v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta. Analiza zajema podatke desetih mesecev, to je od januarja do oktobra 1971/1972.

Obdelavo nastanka in količine defekta sem izdelal grafično, ker mislim, da bo lažja primerjava med povzročitelji, oziroma nastanku defekta. Isti pregled pa je podan v tabeli 1, kjer je razvidno % v (odstotkih) in Q (količinah) parov.

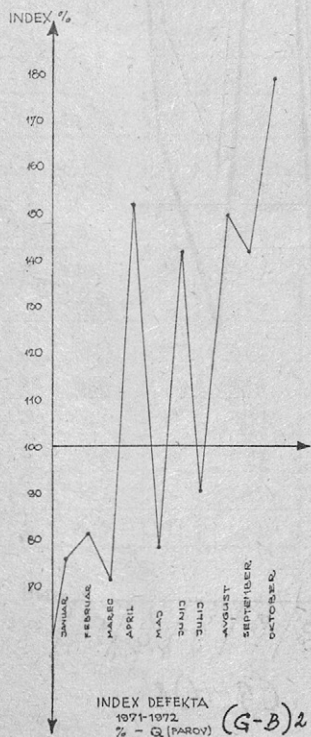
Tabela 2 prikazuje rangiranje (R) po posameznih kriterijih in ekonomskih enotah (E) ali nosilcih stroškov (NS).



DEFEKTI V LETU 1971 IN 1972 - Q + % (G-A) 1

GRAFIKON A-1

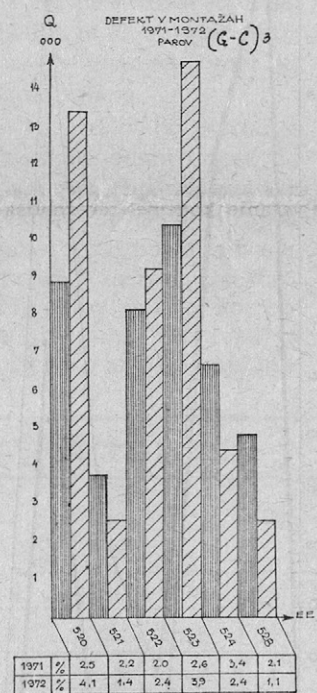
Grafikon A prikazuje količino (Q) v parih defekta, ki je v razmerju istega obdobja 1971-1972 po mesecih. Stolpci s pokončnimi črtami predstavljajo leto 1971, stolpci s poševnimi črtami, pa leto 1972 po mesecih. V tabeli pod grafikonom je pregled % (odstotkov) defekta po mesecih. Grafikon nam prikazuje porast defekta v zadnjih treh mesecih. Podatki na grafikonu so v tisočih (000) parov. Isti prikaz glej v tabeli 1-A.



GRAFIKON B-2

Grafikon B prikazuje porast defekta v % indeksu, če upoštevamo, da je 1971 leto 100 % (npr.: če je indeks 179 — glej tabelo 1 pod B — to pomeni, da je v letu 1972 za 79 % več defekta kot v istem obdobju lanskega leta oktobra meseca).

Grafikon C prikazuje število defekta, ki je nastal v montaži. V montaži se združijo in evidentirajo vse defekti, čeprav je vzrok izven oddelkov. Vendar so nekateri v montažah prekoračili vsa predvidevanja. Največkrat se prenašajo izgovori na tiste, ki dostavljajo polizdelke z motivacijo, da le-ti niso kvalitetni. Večina kontrolorjev, ki prevzema polizdelke za montažo dobi osebni dohodek od montaž, zato ta izgovor ni popolnoma upravičen. Povedati moram, da je kontrolorjev preko 50, ki so neposredno v proizvodnji. Delo kontrole naj bi bilo zmanjšanje



GRAFIKON C-3

slabih izdelkov, ne pa zaradi solidarnosti puščati take proizvode naprej. S tako solidarnostjo škodijo sebi, sodelavcem in podjetju.

Prav zaradi zadostnega števila delavcev, katerih glavna naloga je paziti na kvaliteto dostavo, vodenje in pripravo, bi morali biti rezultati veliko boljši. Dejansko pa se izgovarjamo na tistega, ki trenutno ni prisoten.

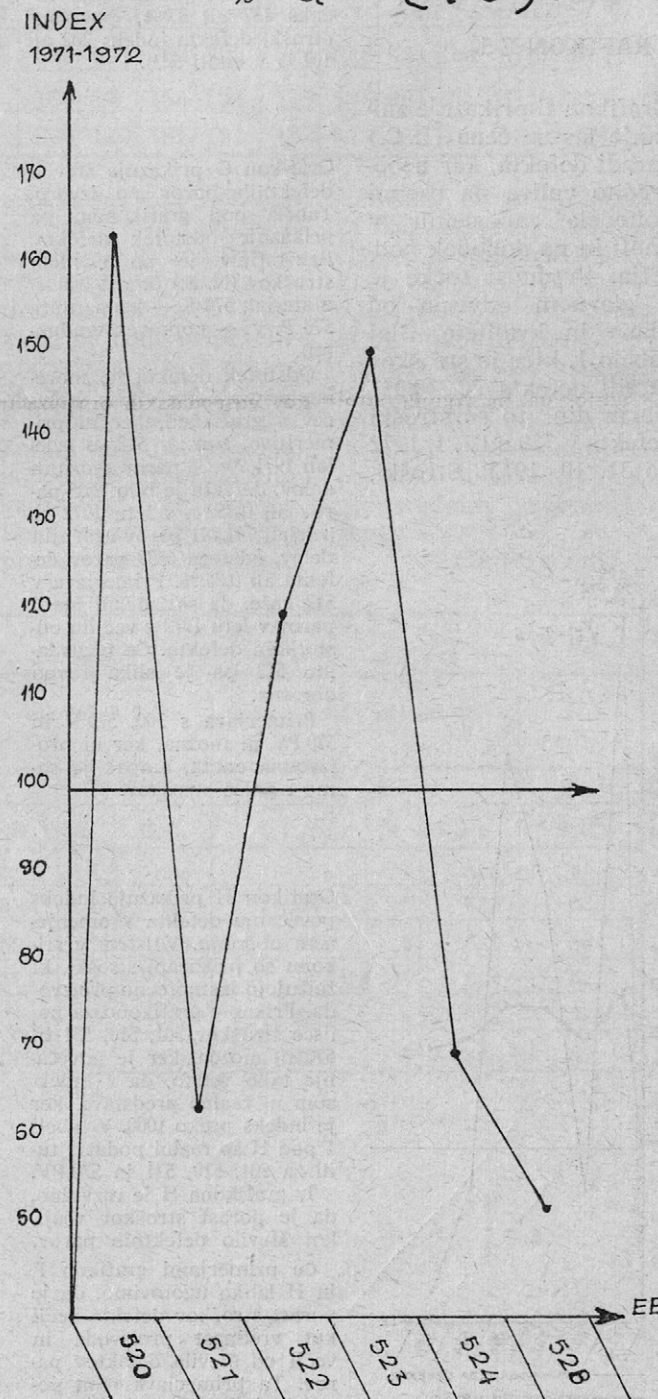
Tudi delavci v neposredni proizvodnji so odgovorni za svoje delo, dogaja se, da so nekateri od teh skrajno neodgovorni, ker mislijo, da je pomembno samo to, da se od-

reže plačilni kupon. Pri analizi vzrokov je ugotovljeno, da je pogostost defekta v večini primerov na istih delovnih mestih. Npr.: cvikanje, odstrgovanje in lepljenje. Mislim, da bo nujno zaostriti odnose do dela in odgovornost tistih, ki za to prejema-jo plačilo.

tih mesecev 1971—1972. Največji porast je v 520, 523 in 522. Vzrokov za to je več, vendar če odštujemo zunanje, ostanejo največji v teh treh enotah. (Glej tabelo 1 pod D). Mislim, da je ob pregledu takega stanja potrebna objektivna ocena sveta delovne enote, da se ugotovi zakaj tako stanje.

Grafikon D prikazuje indeks porast defekta v montažnih oddelkih dese-

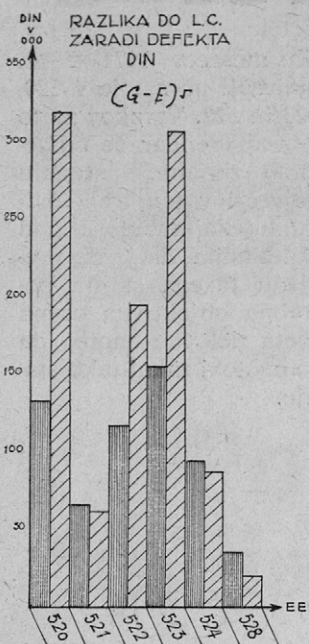
INDEX DEFEKTA 1971-1972 % - Q (G-D) 4



GRAFIKON D-4

Zakaj defekti?

(Nadaljevanje s 5. strani)



GRAFIKON E-5

Grafikon E prikazuje znižanje lastne cene (L. C.) zaradi defekta, kar neposredno vpliva na osebni dohodek zaposlenih v enoti in na dohodek podjetja. Vrednost točke je v glavnem odvisna od plana in kvalitete. Glej tabelo 1, kjer je strošek zaradi defekta 32.230.051 starih din, to so stroški defekta v 520 od 1. 1. 1972 do 31. 10. 1972. Stroški,

ki nastanejo zaradi zamujanja rokov dobave, naknadnega sortiranja in vračanja obutve od potrošnika pa niso všteti v mojo analizo, čeravno so veliki. Največji strošek pa je, če izgubimo kupca.

Grafikon F prikazuje indeks stroškov v odnosu na znižanje lastne cene (L. C.) proizvoda. Grafikon prikazuje indeks povečane vrednosti proizvodnje v razmerju indeksa stroškov defekta.

Povečanje vrednosti proizvodnje in stroškov defekta ni v sorazmerju, zato trdimo da ne moremo objektivno opravičiti tako velik porast defekta v posameznih enotah (glej tabelo 1, pod F povečana vrednost proizvodnje indeks 137 ali 37 %, povečani stroški defekta indeks 202 ali 102 % v enoti 523).

Grafikon G prikazuje število defektnih parov po izvoru. Tabela pod grafikonom pa prikazuje odstotek defekta. Razvrstitev je po nosilcih stroškov (N. S.) (konto 300 — material, 570 K — kooperanti, 570 P. V. — popravek vrednosti).

Odstotek defekta ne moremo primerjati z višino stolpcev v grafikonu, ker ni primerljivo. Npr.: v 512 so izdelali 1971 906238 parov zgornjih delov, defekta je bilo 7665 parov ali 0,85 %, v letu 1972 so izdelali 741.741 parov zgornjih delov, od tega 6539 parov defekta ali 0,88 %. Primerjava v 512 kaže, da so izdelali manj parov v letu 1972 z večjim odstotkom defekta. Če pogledamo 523 pa je slika ravno obratna.

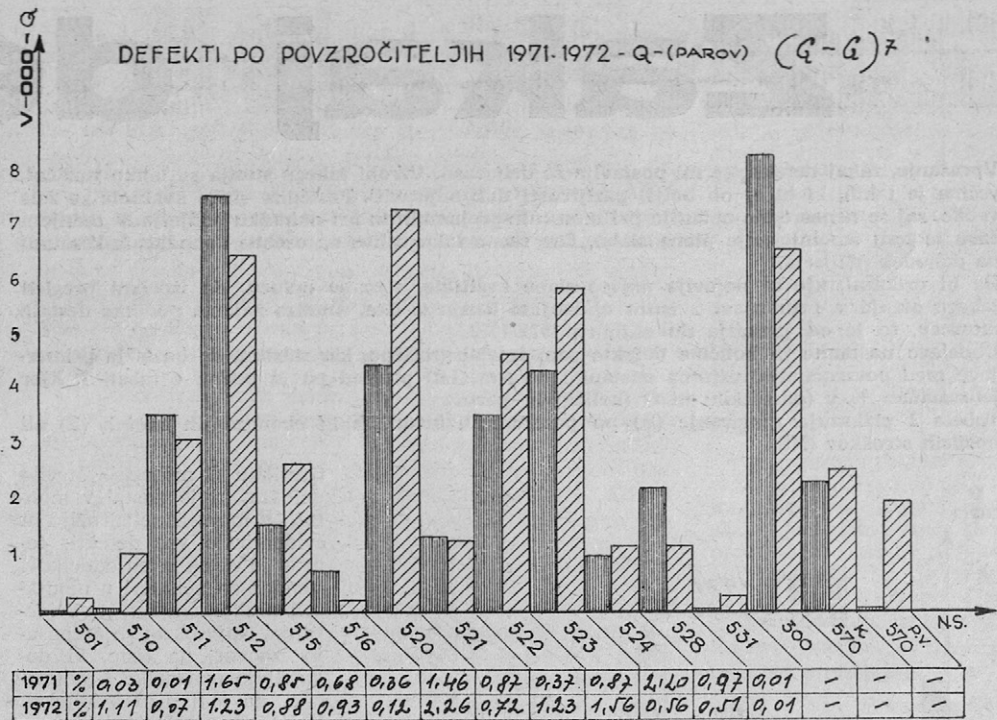
Primerjava s 300, 570 K in 570 PV ni možna, ker ni proizvodna enota, ampak je samo nosilec stroškov.

Grafikon H prikazuje indeks povečanja defekta v omenjenem obdobju. V istem grafikonu so prikazani stroški, ki znižujejo lastno ceno proizvoda. Prikaz v grafikonu za nosilce stroškov 501, 510, 531 in 570 ni možen, ker je povečanje tako veliko, da z indeksom ni realne predstave, ker je indeks preko 1000. V tabeli 1 pod H so realni podatki tudi za 501, 510, 531 in 570 PV.

Iz grafikona H je razvidno, da je porast stroškov večji, kot število defektnih parov.

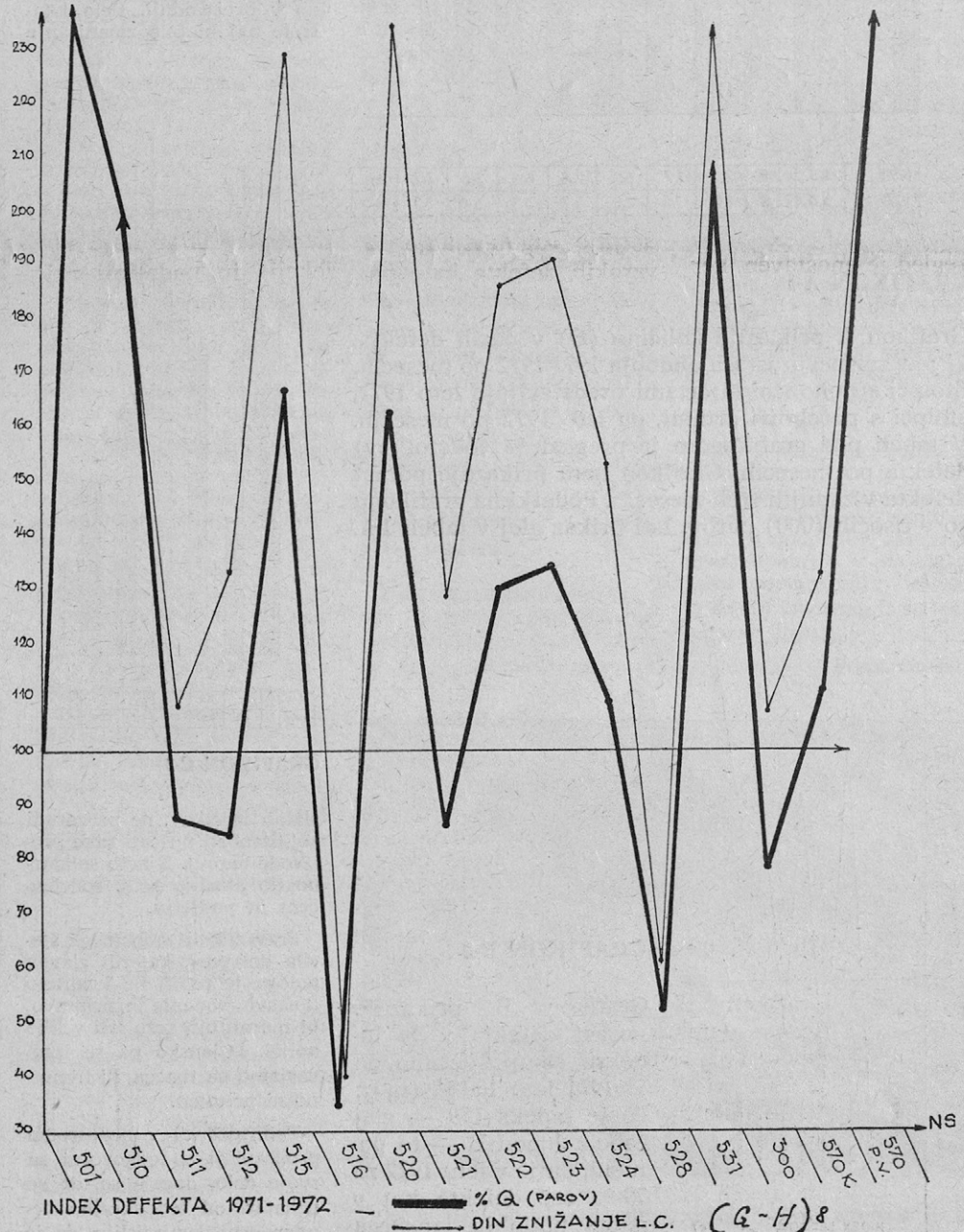
Če primerjamo grafikon F in H lahko ugotovimo, da je porast stroškov defekta večji kot vrednost proizvoda in večji od števila defektov parov. Ta primerjava nam pove, da je bilo več defektov v C ali D kvaliteti v 1972. letu.

DEFEKTI PO POVZROČITELJIH 1971-1972 - Q-(PAROV) (G-G) 7

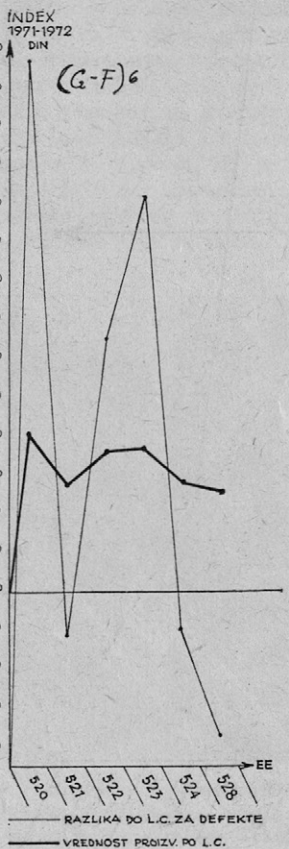


GRAFIKON G-7

INDEX 1971-1972



GRAFIKON H-8



GRAFIKON F-6

PRIMERJALNI IZRAČUN DEFEKTA ZA 10 MESECEV 1971-1972												ZAKA J							
Z.Š.	Grafik	Elementi	Prikaz podatkov o količini defekta in stroških 1971 - 1972										DEFEKTI						
1	A	Skupno parov defekta v letu 1971-1972 po mesecih	Mesec	-	Januar	Febru.	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	Sept.	Okt.					
			Parov	1971	5880	4087	4588	3245	5496	4752	1915	3635	4146	4235					
			%	-	3.3	2.2	2.1	1.7	3.2	2.6	3.4	2.0	2.2	2.4					
			Parov	1972	4468	3550	3052	4593	4486	6685	1264	5695	5607	7665					
			%	-	2.5	1.8	1.5	2.6	2.5	3.7	3.1	3.0	3.1	4.3					
2	B	Index defekta v odnosu 1971-1972	% - Index - Q	76	82	71	153	87	142	91	150	141	179						
3	C	Defekt v montažah Q	Parov	1971	7908	3825	8212	10449	6706	4879									
			%	-	2.5	2.2	2.0	3.4	2.1										
			Parov	1972	13408	2481	9266	14802	4418	2600									
			%	-	4.1	1.4	2.4	3.9	2.4	1.1									
4	D	Index defekta v odnosu 1971-1972	%-Index-Q par	164	64	120	150	70	52										
5	E	Znižanje L.C. zaradi defekta 1971 - 1972 v - 000 - Din	Din-000	1971	135.8	70.0	118.5	153.2	98.6	37.7									
			%	-	-	-	-	-	-										
			Din-v 000	1972	322.3	62.2	195.6	308.9	88.5	23.6									
			%	-	-	-	-	-	-										
6	F	Index stroškov 1971 - 1972	Defekt % din	237	89	165	202	90	63										
			Pro. po L.C. %	141	128	136	137	128	126										
7	G	Defekti po povzročiteljih 1971-1972 po nosilcih stroškov v - 000 - Pari	Delovna enot.	501	510	511	512	515	516	520	521	522	523	524	528	531	300	570Y	570X
			Parov	1971	-	3.6	7.7	1.6	0.8	4.5	1.5	3.6	4.4	1.1	2.2	-	8.3	2.4	0.2
			%	-	0.03	0.04	1.65	0.85	0.69	0.36	1.46	0.87	0.37	0.87	2.20	0.97	0.01	-	-
			Parov	1972	0.2	1.0	3.2	6.5	2.7	0.3	7.3	1.3	4.6	5.9	1.2	1.2	0.2	6.6	2.6
			%	-	1.11	0.07	1.23	0.88	0.93	0.12	2.26	0.72	1.23	1.56	0.56	0.51	0.01	-	
8	H	Index defekta v primerjavi na stroške in pare 1971 - 1972	Delovna enot.	501	510	511	512	515	516	520	521	522	523	524	528	531	300	570K	570PV
			Index % Q	-	1349	88	85	167	35	163	87	130	134	109	53	281	79	111	1274
			Index % din	-	2112	109	133	229	40	235	129	187	191	153	61	386	108	133	3005

V tabeli 2 je pregled po principu, kdo je prvi? Tabela je sestavljena po enostavnem rangiranju (R). V tabeli je koristno biti prvi samo v prikazu izdelanih parov 1971/72. Pregled je enostaven, ker lahko ugotovimo brez posebnih primerjav, kje je potrebna večja pozornost. Tabela zelo nazorno kaže povečanje defekta

iz leta 1971 in leto 1972. Zadnji del tabele 2 prikazuje montažne oddelke in jih razvršča po kvaliteti in stroških defekta. Potrebno bi bilo še nadaljnje ugotavljanje o vzrokih defekta in o neizpolnjevanju plana, saj je plan in kvaliteta osnovni pogoj za obstoj, oziroma rast podjetja. Na izboru osnovne organizaci-

je ZK naše tovarne iz 16. 11. t. l. je bil sprejet sklep da se zmanjša izmet in izpad plana. Mislim, da bo potrebno zaostri odgovornost do dela pri oblikovanju kolekcije in nadaljnji pripravi vseh potrebnih elementov oziroma sestavnih delov obutve. Potrebno bo vzeti več časa za pripravo in določanje ma-

teriala, tako da ne bo popravkov med proizvodnjo. Nujno je zaostri izvrševanje priprav na optimalno možnost. Tisti, ki pa ne bodo pripravljene izvrševati takih zahtev, pa bodo morali prepustiti delovno mesto drugim. Zaradi tega bo potrebno pospešeno izobraževanje kadrov, ki bodo pripravljene zamenjati tiste, s preveč lagodnim delom.

Mislim, da je v članku za vsakega nekaj. Namen članka je opozoriti tiste, ki so odgovorni za kvaliteto, obvestiti pa tiste, ki ne morejo posredno vplivati na kvaliteto in plan, lahko pa s povečano disciplino ob prihodu na delo, med delom in ob koncu dela dajo zgled neposrednim proizvajalcem. Anton Simonič

RANGIRANJE PO RAZLIČNIH KRITERIJIH																				(od 1. 1. 71. do 31. 10. 1972.)	
Število izdelanih parov v 1. 1971 - 1972				% defekta na izdelane pare Q : D x				Index defekta 1971 - 100 % 1972 - x %				Defekt v montažah % Q				Index porasta defekta 1971-100%				R montaže	
1971		1972		1971		1972		% in Q		% in Din		1971		1972		% Q		% Din		Σ	
R	E.E.	R	E.E.	R	E.E.	R	E.E.	R	E.E.	R	E.E.	R	E.E.	R	E.E.	R	E.E.	R	E.E.	E.E.	
1	512	1	512	1	524	1	520	1	501	1	501	1	524	1	520	1	520	1	520	520	
2	523	2	522	2	511	2	523	2	510	2	570PV	2	523	2	523	2	523	2	523	523	
3	522	3	523	3	520	3	522	3	570 R	3	510	3	520	3	524	3	522	3	522	524	
4	520	4	520	4	528	4	511	4	531	4	531	4	521	4	522	4	524	4	524	522	
5	515	5	515	5	523	5	515	5	515	5	520	5	528	5	521	5	521	5	521	521	
6	528	6	511	6	521	6	512	6	520	6	515	6	522	6	528	6	528	6	528	528	
7	516	7	516	7	512	7	521	7	523	7	523										
8	511	8	528	8	515	8	524	8	522	8	522										
9	524	9	524	9	522	9	528	9	570 K	9	524										
10	521	10	521	10	516	10	516	10	524	10	512										
11	501	11	501	11	501	11	501	11	511	11	570 K										
				12	510	12	510	12	521	12	521										
				13	531	13	531	13	512	13	511										
				14	300	14	300														
				15	528	15	528														
				16	516	16	516														

TABELA 2



Uvajalni seminar v Trbovljah

V sredini novembra je bil v šivalnici zgornjih delov — oddelku 515 organiziran seminar za delavce, ki so v zadnjem času vstopili v delovno razmerje. Namen seminarja je bil, da se delavci okvirno spoznajo: z organizacijo našega podjetja, vlogo in nalogami samoupravljanja statutom in pravilniki, zdravstvenim in tehničnim varstvom pri delu in nagrajevanjem.

Zaradi dvozmenskega dela je bil seminar organiziran posebej za popoldansko izmeno dopoldne in za dopoldansko popoldne. Seminarja se je skupaj udeležilo 137 delavk in delavcev, ki so s precejšnjim zanimanjem sledili posameznim predavateljem članom našega kolektiva. Le-tj so skušali približati našete teme udeležencem seminarja. Delavci so tudi postavljali posamezna konkretna vprašanja in predloge, na katere so dobili odgovore in mnenja predavateljev.

Zal je bil seminar časovno omejen, tako da je bilo težko seznaniti navzoče z vsemi podrobnostmi, za katere pa bi morali vedeti vsi zaposleni.

Nedvomno je bil seminar koristen prispevek k seznanjanju delavcev o njihovih pravicah in dolžnostih. Mnogokrat je prav nepoznavanje teh vzrokov za spor in hudo kri. Božidar Meglič

Obisk v prodajalnah

Konec oktobra sva z direktorjem splošnega sektorja Slavkom Hvalico obiskala naslednje poslovalnice v: Slavonskem Brodu, Sremski Mitrovici, Šabcu, Valjevu, Arandelovcu, Kragujevcu, Kraljevu, Kruševcu, Nišu, Skopju, Kosovski Mitrovici, Titogradu, Dubrovniku, Mostarju, Splitu, Šibeniku in Zadru.

Če hočem strniti vtise z obiska v najvažnejše ugotovitve, potem moram poudariti, da so bili obiska v vseh prodajalnah veseli, seveda posebno tam, kjer so bile prodajalne urejene. Skoraj povsod so želeli, da bi bili obiski pogostejši, ker imajo premajhen stik s »centralo« in sodelavci v njej.

Kljub temu, da moramo biti v glavnem zadovoljni z rezultati poslovanja in urejenostjo obiskanih prodajal, pa moram vendar kritično opozoriti na napake, ki sva jih v posameznih poslovalnicah ugotavljala.

Danes ne bom navajal imensko, kje so bile ugotovljene, vendar bom to navedel, če se bo ob ponovnem obisku ugotovilo, da ugotovljene napake niso bile odpravljene.

— Največja napaka oziroma pomanjkljivost, ki se je ponavljala v večini prodajalnih je nečistoča in neurejenost zaloga, ki se kaže v prašnih škatljah, nepopolnjenih regalih, raztrganih pokrovi, neporavnani zalogi,

— Ugotavlja tudi, da v več prodajalnih obutev ni pravilno urejena v zalogi. Nesezonska obutev iz regalov ni prenešana v skladišče in zamenjana s sezonsko. Pomešana moška, ženska in otroška obutev, namesto da bi bila založena po vrstah obutve, prav, tako pa tudi po številkah.

— Nekatere izložbe so bile neurejene, saj sva nekje našla še poletna opozorila v izložbah. Le nekatere poslovalnice so upoštevale, in to zelo domiselno naša navodila za ureditev izložb z jesenskimi motivi.

— V več prodajalnih ne skrbijo za pravočasno zamenjavo tepihov, za manjša popravila tal, zamenjava razbitih stekel in luči.

Omenjene napake običajno zelo slabo vplivajo na promet prodajal, saj skoraj povsod, kjer smo na napake opozorili, nismo zadovoljni tudi z doseženimi rezultati.

V prodajalnah so nas opozorili tudi na napake naših služb, na katere smo opozorili in upamo, da se v bodoče ne bodo ponavljale.

Namen opozorila na napake je, da tudi v ostalih prodajalnah, katerih tokrat nismo obiskali, pregledate če nimate podobnih napak, če pa so, da se odpravijo, saj nam le

urejene trgovine z urejenimi medsebojnimi odnosi omogočajo doseganje dobrih rezultatov, stem pa tudi primernih osebnih dohodkov.

Milan Jazbec

Obisk osnovnošolcev

Z namenom, da bi tistim učencem in učenkam, ki končujejo osnovnošolsko obveznost pomagali pri poklicnem usmerjanju in direktni zaposlitvi organiziramo ogled naših proizvodnih obratov. Tako kot že nekaj let po vrsti, so nas že v začetku letošnjega šolskega leta obiskali učenci vseh treh tržiških osnovnih šol. Vsaka skupina si je ogledala oddelek izdelovalnice zgornjih

delov, sekalnico, montažne oddelke, gumarno, plastiko in mehanično delavnico. Po ogledu podjetja smo jih seznanili z možnostmi vključitve v naše podjetje. Te možnosti pa so: takojšnja zaposlitev v proizvodnji in učitev poklicev v osnovni čevljarstroski. Za učence, ki nadaljujejo šolanje na srednjih šolah, pa daje naše podjetje štipendije.

Milka Meglič



Bodo ti mladji fantje in dekleta prestopili prag našega podjetja?

Vojaka sta nam pisala

»Oglašava se iz daljne Pristine, pišeta naša sodelavca Branko Špič in Slavko Perko. »Minulo je že precej časa, kar sva zapustila tovarno »Peko« in morala obleči vojaško suknjo. Celotnemu kolektivu čestitava za praznik republike in iskrene želje za novo leto 1973. Želela bi si »čev-

ljarja«, da bi bila seznanjena z delom in uspehi tovarne. S tovariškim pozdravom.« Brane Špič in Slavko Perko, V. P. 7357/2, 38002 PRISTINA.

Hvala za čestitke, želje in pozdrave. Čevljarja vama bomo pošiljali in za Novo leto še kaj?

Urednik

Aforizmi

Varneje je ubogati, kot za povedovati.

— — —

Le tisti, ki obvlada sebe, lahko obvlada tudi druge.

— — —

Sebična duša ne more uiti dolgočasju.

— — —

Brez napredka tudi vsakdanjosti ne bi bilo.

— — —

Če se pehamo samo za užitek, bomo malo doživeli.

Veliki duhovi nas dolgočasijo z naravo, srednje veliki z govorenjem, mali duhovi pa govore o ljudeh.

— — —

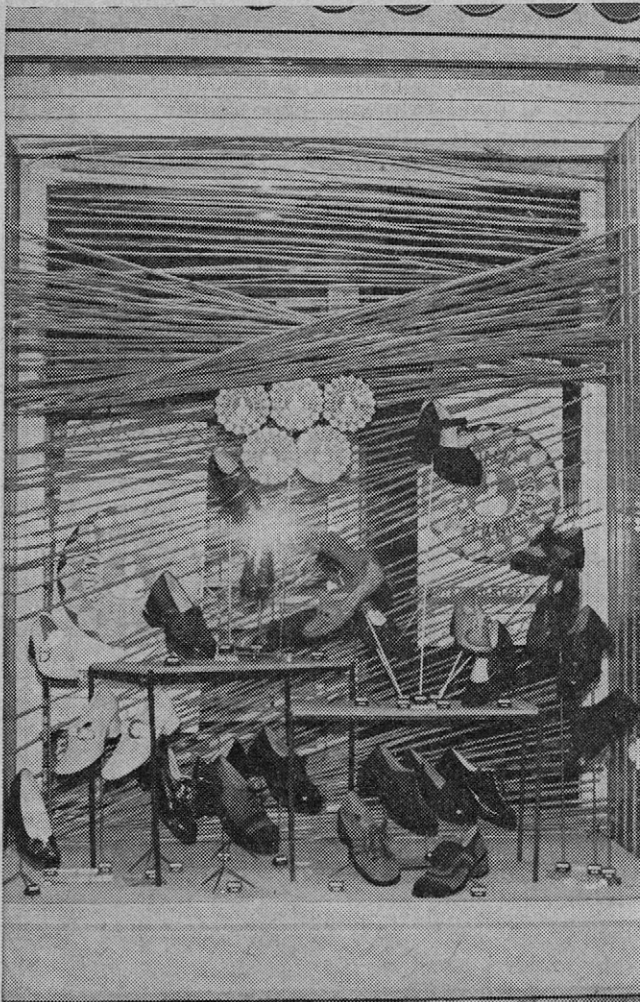
Za znanje obstaja en sam dokaz: delo.

— — —

Laže je držati žareče oglje na jeziku, kot zaupano skrivnost.

— — —

Najhujše v življenju so zamujene priložnosti.



Izložba v Vinkovcih

POSLOVALNICI V KARLOVCU



Dragica Šebetić, Milena Madžarević in Libera Kokot

Podoba mesta s 70.000 prebivalci ne kaže, da je bila tu v času turških vpadov le trdnjava uskokov. V Karlovcu se je posrečeno zlilo staro mestno jedro z novim. Dopotoval sem nekaj čez poldne v hudem nalivu, a o vremenu pozneje. V tem času se zdi, kot da je mesto izumrlo, tu

pa tam opaziš človeka ali premikajoči se avtomobil. Počasi so tekle ure čakanja, kajti v naših poslovalnicah se prične s popoldanskim delom šele ob šestnajstih, tako kot v večini prodajaln v Karlovcu.

Namestnik poslovdnje Vlado Bogović v poslovalnici

Karlovac I, je takoj uganil po kaj sem prišel. Najprej je obžaloval, da ni bilo poslovdnje Slavka Bolibruha, ki je odšel v Crnomelj prevzet del zaloge tamkajšnje poslovalnice, nato pa je skušal čimbolj ustreči moji radovednosti.



Poslovalnica Karlovac II

Najprej sva pregledala tabelo prodanih čevljev po vrednosti v primerjavi z lanskim letom. Očitno je bilo, da bo letos prodano več obutve kot lani, tako vrednostno, kot tudi količinsko. Letošnji plan 230 starih milijonov bodo zagotovo dosegli, saj so v prvih desetih mesecih prodali za 210 starih milijonov dinarjev obutve.

Med sabo pravijo se dobro razumejo, tak je bil tudi moj vtis, čeprav je težko z enim samim obiskom ocenjevati dejansko stanje. »Poslovdnja je vedno pripravljen za pogovor z nami, čeprav je normalno, da sam odloča o stvarih, za katere je osebno odgovoren,« je povedal tovariš Bogović.

V vsaki poslovalnici, ki jo obiščem skušam najti kaj posebnega, kako zanimivost. Za kolektiv Karlovac I lahko zapišem, da sem jo našel. So namreč zelo iznajdljivi. Njihova lično urejena izložbena okna, ki jih sami aranžirajo, so samo eden od dokazov za to. Znajo si sami pomagati, če je treba nekaj prepleksati, popraviti to ali ono stvar. S tem seveda prihranijo.

Mladi pomočnici Višnja Galinac in Mira Pilja ter vajenka Ana Bedeniković so pridno stregle mnogotere kupce, za katere je bil prodajni prostor skoraj pretesen.



Poslovalnica Karlovac I

Čas me je preganjal in moral sem se posloviti. Skočil sem še v drugo karlovaško poslovalnico, kjer je poslovdninja Madžarević Milena. Bila je sila zgovorna. V pičlih četrh ure sem izvedel mnogo stvari. Povedala je, da gredo v korak s planom, da pa so dobili nekatere čevlje preveč, da jim manjka nekaj, kar bi šlo najbolj v denar, česa točno pogrešajo, mi ni povedala. Na dan mojega obiska so dobile osebne dohodke, s katerimi so zadovoljne. Na koncu je menila, da bodo že nekako »prošle«. Poleg poslovdkinje sta v trgovini še pomočnica Dragica Šebetić in vajenka Liberka Kokot.

Ko sem odhajal sem moral obljubiti, da bom še prišel,

drugič najprej k njim in za dlje časa.

Bila je trda noč, ko sem zapuščal Karlovac. Dež, ki me je pozdravljaj ob prihodu se je popoldne sprevergel v snežni metež. Sneg se je nekaj časa topil, nato pa se je po cesti napravila bela preproga. Bolj sem se bližal Metliki, bolj je medlo, tako da me je začelo skrbeti, kako bo čez Gorjance. Komaj mi je uspelo, da sem se prebil čez vrh mimo stoječih avtomobilov, ki niso bili pripravljeni na sneg. Tudi na avtocesti ni bilo dosti boljše. Po petih urah naporne vožnje sem zavil na domače dvorišče. Bolj nesrečnega vrmena si ne bi mogel niti misliti.

Božidar Meglič



Karlovac I

V hotenju, da bi aranžerski oddelek skrbel za vse naše poslovalnice, smo v njem pripravili idejne osnutke, kako aranžirati izložbena okna. Te smo razposlali po poslovalnicah. Podjetni priučeni aranžerji v posameznih poslovalnicah so iz tega izdelali

li res privlačne in sezonsko dopadljive izložbe, ki so pritegnile kupce. Danes objavljamo slike dveh zelo uspešnih izložb, v želji, da nam se pošljete fotografije uspešnih izložb. Najboljše bomo objavljali v Čevljarju.

Sašo Ahačič



Ana Bedeniković



Višnja Gobinac, Mira Pilja in Vlado Bogović

Zbor komunistov o bodoči politiki poslovanja podjetja

Prizidek tovarniške menze je bil na zadnjem zboru komunistov pretesen. Iz zanimive, polne štiri ure trajajoče razprave povzemam samo nekatere, po moji sodbi poglobitve misli.

O uveljavljanju ustavnih dopolnil v našem podjetju, je zbor zavzel enotno stališče, da je treba pohiteti. Zaradi kompliciranosti tega vprašanja, pa bo potrebno biti zelo previden, pri sprejemanju kakršnekoli ugotovitve. Najdlje so se na zboru zadržali pri programu dela novoustanovljene osnovne organizacije ZK pri nas.

Glavni direktor Jože Dolenc je v svoji razpravi nakazal osnovne značilnosti bodočega programa dela podjetja. Največje bo obdržati sedanje pozicije. Predvideva se, da se bo v prihodnje doma in pri kooperantih proizvedlo 45.400 tisoč parov obutve. To pa bo možno doseči le z izrednimi prizadevanji vsega kolektiva. Povprečni osebni dohodek naj bi se v prihodnjem letu dvignil na 2.000,00 dinarjev (letos se predvideva, da bo okrog 1.800,00 din). Povečati

bo treba obratna sredstva, nujne bodo tudi nekatere investicijska vlaganja. Njegovo izvajanje sta dopolnila in razčlenila direktor prodajnega sektorja Janez Bedina in tehnični direktor Jože Gros.

Tovariš Janez Bedina je seznanil navzoče z zelo zanimivimi ugotovitvami in predvidevanji. V prihodnjem letu se predvideva, da se bo kupna moč v Jugoslaviji zmanjšala. Če ne bo ustreznega

sporazuma s Sovjetsko zvezo, se bo jugoslovanska obutvena industrija usmerila na domači trg, ki bo tako postal prenasičen. Izvoz na zahod pa je vse manj privlačen zaradi hitrega naraščanja cen reprodukcijskega materiala. V sami tovarni pa je očitno padla kvaliteta izdelave obutve, predvsem zaradi nekaterih neodgovornih posameznikov, ki ne znajo ali nočejo izvrševati zadanih nalog. Če ne znajo jih bo treba naučiti, če pa nočejo, bodo pač morali zapustiti našo delovno organizacijo.

Na investicije, ki naj bi se izvršile prihodnje leto je opozoril tovariš Jože Gros in dejal, da bodo le-te važne postavke pri delitvi sredstev. Potrebno bo, da se uredi kurjava v Trbovljah z lastno toplarno, v sekalnico se bodo uvedli moderni stroji, ki bodo nadomestili manjkajočo delovno silo, kupiti bo treba moderne sušilnice, sodobnejše transportne trakove, v gu-

marni je že dotrajan stroj za sekanje surovca, ki ga bo treba nadomestiti z modernejšim, v barvarnj se bodo namestili ventilatorji, razširila se bo mizarska delavnica, misliti pa je tudi na požarnovarnostne naprave. Ker izredno primanjkuje orodajrjev naj bi ustanovili interno učno delavnico, ki bi nam dala zadostno število teh strokovnjakov.

Bistvenih sprememb o stanovanjski politiki naj ne bi bilo. Politika, ki je bila sprejeta pred osmimi leti se je pokazala kot dobra. Mogoče bo potrebno dati malo več poudarka socialno šibkim. Paziti pa je treba, da ne bi zašli iz ene skrajnosti v drugo, potrebno je paziti tako na strokovnjake, kot socialno ogrožene.

Na zboru je izzvenela splošna ugotovitev, da se sedanja aktivnost komunistov v tovarni sovpada z aktivnostjo celotne ZKJ.

Božidar Meglič

Uspeh naših strelcev

Tekmovanje z zračno puško v počastitev 29. novembra, dne 24. 11. 1972. Sodelovalo je sedem ekip. Rezultati:

Ekipa

1. mesto PEKO II

Bedina Vili
Hvalica Slavko
Ribnikar Anton 479 krog.

2. mesto PEKO I

Jekovec Lado
Koder Franc
Valjavec Mato 468 krog.

3. mesto BPT I

Logar Jože
Valjavec Jože
Rustja Jelko 429 krog.

4. mesto PEKO III

Janc Boris
Kotar Marjan
Zaletel Anton 417 krog.
Posamezniki

Jekovec Lado Peko 165 krog
Ribnikar Anton Peko 162 krog
Hvalica Slavko Peko 160 krog
Bedina Vili Peko 157 krog
Janc Boris Peko 156 krog
Koder Franc Peko 155 krog
Rustja Jelko BPT 149 krog
Valjavec Mato Peko 148 krog
Valjavec Joža BPT 147 krog
Štamcar Marči BPT 144 krog
Anton Zaletel

Tekmovanje strelcev

Streliška družina »ŠTEFE ANTON-KOSTJA« iz Tržiča je v počastitev 20. obletnice zgraditve strelišča organizator tekmovanja z zračno in vojaško puško med ekipami sindikalnih organizacij tržiških podjetij.

Sodelovalo je 12 ekip. Naša sindikalna organizacija je nastopila s tremi ekipami, ki so jih sestavljali: Bedina Vili, Hvalica Slavko, Janc Boris, Jekovec Lado, Koder Franci, Kotar Marjan, Meglič Peter, Potočnik Andrej, Ribnikar Anton, Valjavec Mato in Zaletel Anton.

RRezultati:

— vojaška puška ekipe: 1. mesto Peko I 218 krogov (Bedina V. 78, Ribnikar A. 71, Valjavec M. 69); 2. mesto Peko II 173 krogov (Hvalica S. 73, Janc B. 33, Meglič P. 67); 3. mesto BPT I 148 krogov (Rustja Milan 68, Rustja Jelko 48, Štamcar Marči 32).

— vojaška puška posamezniki: 1. Bedina Vili (Peko) 78 krogov, 2. Hvalica Slavko (Peko) 73 krogov, 3. Ribnikar Franc (Peko) 71 krogov, 4. Valjavec Mato (Peko) 69 krogov, 5. Rustja Milan (BPT) 68 krogov.

— zračna puška ekipe: 1. mesto Peko I 457 krogov (Bedina Vili 146, Koder Franci 162, Valjavec Mato 149); 2. mesto Peko II 448 krogov (Hvalica Slavko 157, Janc Boris 135, Ribnikar Franc 156); 3. mesto BPT I 422 krogov (Rustja Jelko 155, Štamcar Marči 121, Valjavec Jože 146).

— zračna puška posamezniki: 1. Koder Franc (Peko) 162 krogov, 2. Jekovec Lado (Peko) 161 krogov, 3. Kostič Miloš (M-obmejna) 157 krogov, 4. Hvalica Slavko (Peko) 157 krogov, 5. Ribnikar Anton (Peko) 156 krogov.

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi naše ljubljene mame

ANTONIJE SPAROVEC

iz Pristave, se oddelku 501 modelirnice in izdelavi zgornjih delov 512 najlepše zahvaljujemo za izrečeno sožalje in poklonjeni venec.

Miro in Helenca z družino

ZAHVALA

Ob izgubi ljubega moža se sodelavkam in sodelavcem v šivalnici zgornjih delov — oddelku 515 zahvaljujem za izrečeno sožalje, darovani venec in denar, ter za njihovo vsestransko pomoč v teh tragičnih trenutkih.

Breda Pestotnik

ZAHVALA

Ob smrti dragega moža, očeta in starega očeta

BLAŽA VALJAVCA

se zahvaljujemo vsem, ki so nam kakorkoli pomagali, darovali cvetje in ga spremili na njegovi zadnji poti.

žalujoča žena Ivanka in ostalo sorodstvo



Nova stanovanja v Bistrici

Vsi si želimo novega stanovanja. Nekateri ga že imajo, drugi ga bodo prej ali slej dobili, nekateri pa se hočeš nočeš morajo sprijazniti s starejšim stanovanjem, kjer dom zato ni nič manj toplel.

V začetku novembra se je več naših delavcev preselilo v nova stanovanja v Bistrici. Nekater izmed njih sem povprašal za njihovo počutje v novem domu.

France Meglič, ki ostrguje podplate v sekalnici mi je po-

vedal: »Imam trosobno stanovanje, prej sva z ženo stanovala v Lomu, kjer sva imela le eno sobo. V prvih dneh bivanja v Bistrici pogrešam še rolete, treba bo zamenjati nekaj keramičnih ploščic in okenskih stekel. Ko smo se preselili, ni bilo še urejeno ogrevanje. To pa so bolj trenutne težave, glavno je, da imava stanovanje.«

V izdelovalnici zgornjih delov — oddelku 512 sem poprosil za mnenje o počutju v novem stanovanju Ano

Hafner: »Deset let sem čakala na stanovanje. V teh prvih novembrskih dneh imamo veliko sonca, tako da je res prijetno počutje. Z gradbeno izvedbo stanovanja sem zelo zadovoljna.«

Janez Marin iz oddelka 511 je jedrnat odgovoril: »Zadovoljen sem, skrbijo me edine dolgi. Prvič v življenju sem se moral zadolžiti, a brez dolga ne moreš priti do stanovanja.«

Božidar Meglič

Plastika - oddelek 530

»Pred dvema letoma in pol smo pričeli s proizvodnjo plastičnih peta in napetnikov. Imeli smo samo tri manjše stroje,« se spominja mojster oddelka 530 Anton Kralj. »Danes imamo sedem strojev firme Engel iz Avstrije. Na dan izdelamo 3500 do 4000 parov peta in napetnikov, od tega dve tretjini za naše podjetje, eno tretjino pa za tovarne: Planiko, Alpino, Lilet in Čik. Razmišljamo tudi o proizvodnji »obuvalnih žlic« in ročk za vrečke.«

V oddelku plastike je enatrideset zaposlenih. Na strojih delajo v treh izmenah, na ostalih delovnih mestih pa samo dopoldne. Prizadevajo se, da bi delovna mesta ob strojih zasedli samo moški in da bi s tem odpravili nočno delo žensk. Material se uvaža iz Avstrije in zahodne Nemčije. Trenutno nekoliko zaostajajo za planinskimi predvidevanji predvsem zaradi sezonske menjave proizvodnje in s tem v zvezi zaradi nepravčasne izdelave orodij. Orodjarji pač ne morejo



Draga Slapar

v tako kratkem času izdelati orodja, ker jih je premalo. Večjih težav pravzaprav nimajo. Treba pa bo čimprej urediti sanitarije, v oddelku položiti novi pod, ker se sedaj stroji preveč prašijo in vgraditi sesalce za direkten transport materiala iz kleti v stroje.

Z ustanovitvijo oddelka plastike pri nas je tesno vezano ime tridesetletnega Antona Kralja doma iz Loma. Njegove



Stanko Kuzma

va življenjska in poklicna pot je zelo pestra in razgibana.

Pripovedoval mi je: »Po osnovni šoli sem se izučil v Bombažni predilnici in tkalnici v Trzinu. Iz BPT sem se

po odsluženi vojaščini preselil v Avtoopremo (sedanji TI-KO), nato sem odšel za dve leti v Hamburg. Tam sem najprej delal v ladjedelnici, potem pa v tovarni plastike. Ko sem se vrnil domov, sem se zaposlil v privatni delavnici plastike. Tam sem dve leti izdeloval orodja za modele in opravljal vsa druga dela. Pred tremi leti, ko se je Peko odločil, da odpre svoj obrat plastike sem prišel sem. Preden smo pričeli, sva šla dva obojnarja za tri mesece na Dunaj na prakso h Kömaplastu, kjer je naše podjetje prej kupovalo plastične pete in napetnike. Bil sem še dvakrat po teden dni na praksi pri

firmi Engel, katere stroje imamo pri nas. Sedaj pa sem mojster v tem oddelku. Kot mojster imam nalogo organizirati proizvodnjo, velikokrat pa popravljam tudi stroje.«

Za Antona Kralja je sploh značilna velika delavnost in aktivnost. Večino časa prebije v tovarni, poleg tega pa je še: predsednik gradbenega odbora za cesto v Lomu, član kulturnega društva v Lomu, pri tržiški godbi igra klarinet, končuje pa tudi delovodsko šolo strojne stroke v Ljubljani. Stroške šolanja plačuje sam, sedaj pa upa, da mu bo k šolnini primaknilo tudi podjetje. In nenazadnje je oče dveh deklic Aljane in Marije. Rad mu verjamem, da je včasih zelo utrujen. Tolika aktivnost užene še tako upornega človeka.

Predsednica sveta delovne enote Draga Slapar je bila takoj pripravljena za kratek pogovor. Ni ovinkarila. »Težko je v vlogi predsednika

ekonomske enote. To je ne-hvaležna funkcija. Ljudem se preprosto ne sme nič reči, tudi če ga »lomijo«. Zaradi enega posameznika trpi škoda vsa enota. Treba bo zaostri vprašanje odgovornosti na delovnem mestu. Vsak naj sam povrne škodo, ki jo napravi z neodgovornim ravnanjem. Tudi mojster bi moral biti bolj energičen. Zelela bi, da pridejo na naše sestanke tudi strokovnjaki, jaz jim ne morem vsega tolmačiti.«

Pri stroju za brizganje pete je delal miren in tih mladenič Stanko Kuzma. Vseskozi mi je dajal občutek skromnosti. Doma je iz Podbrežij pri Adlešičih iz Bele krajine. Ker doma ni imel možnosti zaposlitve se je preselil k sestri v Trzin. Pri nas dela štiri mesece. Pravi, da je zadovoljen. Popoldne hodi v večerno osemletko na delavski univerzi.

Prijetno je bilo kramljati s sodelavci iz plastike. Čeprav



Anton Kralj

trenutno niso v najbolj ugodnem položaju so optimistično razpoloženi. Upam in želim, da se bodo njihova pričakovanja uresničila.

Božidar Meglič

Prvi delavci iz Prijepolja

Ne samo v »Čevljarju« pač tudi v drugih občinah javnega obveščanja, je bilo v zadnjih mesecih večkrat pisano, da je, zlasti na področju Gorenjske regije, pomanjkanje delovne sile. Pred reševanjem tega vprašanja so postavljene več ali manj vse delovne organizacije, pa tudi naša. V našem podjetju v zadnjem času celo ugotavljamo, da je tako stanje povzročilo tudi določene negativne posledice, ki se odražajo v glavnem v nedisciplini posameznih članov delovne skup-

nosti, češ saj ljudi itak manjka, pa bodo spričo tega tudi tolerirani razni prekrški in podobno. V zvezi s takimi pojavi moramo odločno odgovoriti, da kljub pomanjkanju delovne sile ne bomo odstopali od že ustaljenega in interno uzakonjenega delovnega reda in discipline, kajti brez pomislekov lahko trdimo, da je prav tak delovni red kot smo ga vajeni, bistveno pripomogel, da je naše podjetje doseglo tako razvojno stopnjo.

Pri nas smo se odločili, da bomo pomanjkanje delovne sile reševali s prihodom delavcev iz drugih krajev. Tak prihod je neposredno pred nami. Predvidevamo, da bo prva skupina 20-ih delavcev prispela k nam že s 1. decembrom, in sicer iz Prijepolja. Zakaj prav iz Prijepolja? V tem kraju je podjetje »Limka«, s katerim smo že dalj časa v kooperantskih odnosih, in prav s predstavniki tega podjetja in drugimi krajevnimi faktorji, smo ugotovili, da na tem področju obstoji še določena rezerva delovne sile, ki v tem kraju nima možnosti zaposlitve. Upamo, da bomo s postopnim zaposlovanjem delovne sile iz drugih področij, lahko pokrili vse potrebe po zasedbi delovnih mest, zlasti v proizvodnih oddelkih, in s tem zagotovili učinkovito izkoriščanje vseh proizvodnih kapacitet.

Tako zaposlovanje pa nam narekuje tudi ureditev stanovanja za te delavce. O tem je informativno že razpravljal

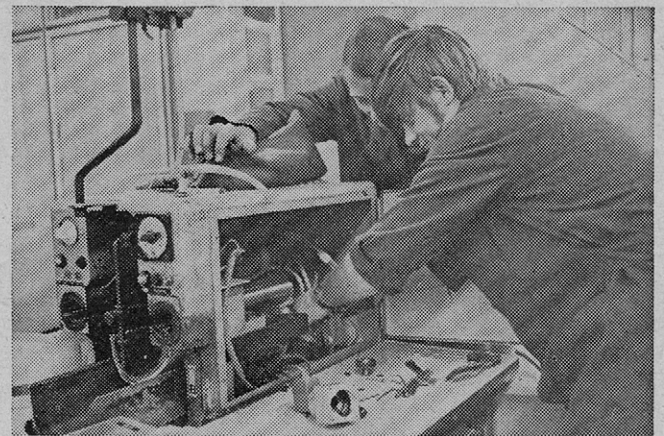
delavski svet podjetja na zasedanju dne 30. 10. 1972 in sprejel načelno soglasje, da se takoj prične s pripravami za gradnjo samskega doma. Pričakuje lahko, da bo čez dobro leto samski dom že realnost in da bo v njem lahko nastanjenih 80—100 delavcev.

In ob zaključku še odgovor na vprašanje: »Kaj je ob tej priliki dolžnost nas vseh?«

Vsi smo dolžni in poklicani, da novodošle delavce sprejmemo v našo sredino kot enakopravne člane delovne skupnosti, seveda ob pogoju izpolnjevanja delovnih dolžnosti, kar velja za vse člane naše delovne skupnosti, kajti le na ta način jim bomo omogočili, da se bodo v čim krajšem času vživeli v delovno okolje, v katerega bodo prišli.


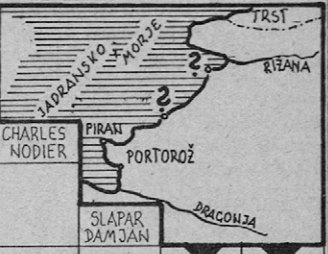

Marjan Markič

Je elektronika odpovedala?



Če odpove stroj, ga znamo ljudje popraviti. Kaj pa, če odpove človek?

Nagradna križanka

				PODMORNICA KAPITANA NEMA	LJUBKOVANO IME ZA OLČO	MAJHNA VIOLINA	ZVIŠANA NOTA 'E'	BRENJE	TROPSKA RASTLINA, KRUVHOVEC	IME ALBANS. VODITELJA HODŽE	STROVNOVNAK ZA REAKCI- MACIJO			
								R						
	MESOJEDA RASTLINA ALOJA	SLAVA- JEREBIC	SODNIK V GRŠKEM PODZEMLJU	RADIKAL IZ OGLJIKA IN VODIKA			LEP TROPSKI LES					DRŽAVNI OSIG. ZAVOD VELTIKA SOBA		
PRAŠIČ				DOMAČE ŽENSKO IME			VRSTA PROJEKCIJE						PEŠTER OTO (GRŠKI FILO- ZOF (TUKIDID))	
IME IGRALCA BAŠIČA				TOVARNA V BEGUNJAH TUJE MOŠKO IME			JAZBEC BREDA MALI ANTONIJA			HOTEL* ZA AVTOMOBILE PALICA, KIJ				
OGNJEVIK NA FILIPINIH		INDIJANSKI COLN SKLON ZVALNIK (LATINSKO)			NAZIV IZGOVORJAV IZREKA				BABA LJUDSKI ODBOR					
VOJAK IZ ALŽIR. PLEMENA V FRACOŠKI ARMADI				ZVITA GOZDNA ZVER TUJE ŽEN. IME				PLAKAT HALUCI- NACIJA					DRŽAVA V SEVERNI AMERIKI	VISOKA GORA V TURČIJI
NARODNA BANKA		MEŠANICA APNA, VODE IN PESKA			ZUPAN ANICA IT. PISAČELJ (ITALO)		LEPA URTNA CVETICA GOZDNI PTIC							
IVAN LOKOVSEK		OTROŠKI MEDMET STOTI DEL DINARJA			SLAVICA GROS ČEBELJI SAMEC		ŽERAVICA RANKO		POSUŠENA TRAVA	NAVIGACIJ. NAPRAVA DRŽAVNA BLAČAJNA		R		
VRSTA UMETNOSTI							FRANCOSKA REKA OJNICE				E	ČESTITKE ZA PRAZNIK!	RAFINERIJA V ZAGREBU FIŠKO PRISTANIŠČE	
				PIŠTOLA								MESEC V ŽIDOVSKEM KOLENDARJU	A	
				PLAČILO ZA OVOJ								REVŠČINA		
				BIKOBORC								BODEČ PLEVEL		



Izžrebani so bili

Prijetno sem bil presenečen, ko sem za novembrsko številko dobil 98 rešitev. Žrebali smo v propagandnem oddelku, kjer nam je pomagala Andreja Janežič. Srečni dobitniki so:

1. nagrada 50 din MARIJA ŠMID — razvoj
2. nagrada 30 din JANEZ AŽMAN — laboratorij
3. nagrada 20 din VILI SPEHAR — modelirnica
4. nagrada 10 din ELIZABETA ŠTRUKELJ, izd. zg. del. 511
5. nagrada 10 din JOŽI KALIŠNIK — poslov. Peko Kamnik

Nagrajencem čestitam! Rešitve današnje križanke pa pošljite do 20. decembra 1972 v uredništvo.

Urednik

v izdelavo zg. delov 51: Kramar Marija, Lukanc Melita
v izdelavo zg. delov 512: Urbanc Anica, Cvrtnjak Fanika
v izdelavo zg. delov 515: Simončič Nevenka
v goodyear izdelavo: Papler Zdravko, Mali Franc
v lepljeno izdelavo I: Razinger Janez
v lepljeno izdelavo II: Zupančič Branko
v plastiko: Mikloša Avguštin, Oman Anton, Dukić Milan, Meglič Jože
v usnjarno: Perko Cvetka, Šević Žarko, Bulić Dragutin
v gumarno: Gojšić Vladimир, Sušnik Vida
v prodajni sektor: Roblek Marinka

IZSTOPI DELAVCEV V TOVARNI

v času od 26. 10. 1972 do 24. 11. 1972

sporazumno prenehanje dela: Fartek Amalija, Dobrin Marija, Despotović Ivana, Jelovčan Fani

upokojitev: Ademi Ljutvi, Perko Ciril, Urbanc Marija, Črnilec Stanislav

v JLA: Klemenc Anton, Meglič Anton, Meglič Anton, Perko Adalbert

v poskusnem roku: Sajovic Bogomir

Prišli — odšli

VSTOPI V PRODAJNO MREŽO

SISAK, Crnogača Gordana
Milić Milja, Mračič Ivan
CELJE II, Bombač Zlatka
Petrej Marjan

IZSTOPI IZ PRODAJNE MREŽE

LJUBLJANA III, Lajovic Sonja
TUZLA, Tokić Ivo
ZAGREB I, Jurčić Branko

OSIJEK, Blažević Slavko
MARIBOR I, Košar Štefan
NIŠ II, Stambolić Zoran

VSTOPI DELAVCEV V TOVARNO
v času od 26. 10. 1972 do 24. 11. 1972

**Dopisuj
v svoje glasilo!**