

# COLORJEVE INFORMACIJE

263360

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XXIII

JULIJ 1994

Št. 6(249)

## COLORJEVE BARVE SPREMENB ZA LEPŠO PRIHODNOST

Kmalu bo pol leta od prihoda novega direktorja g. Bojana Dolarja. Menili smo, da je sedaj že pravi čas, da ga zaprosimo za razgovor, namenjen objavi v tovarniškem glasilu Colorjeve informacije.

### Vaši občutki ob vrnitvi v Color?

Zame vrnitev v Color po desetih letih pomeni izziv tako po strokovni kot osebni plati. Sicer pa me na Color vežejo nekateri prav lepi spomini. Deležen sem bil toplega sprejema, predvsem bivših sodelavcev.

### In vaša pričakovanja?

Pričakujem dobro sodelovanje in podporo pri uresničevanju zamisli o mestu in vlogi Colorja v evropskem prostoru. Pričakujem tudi, da bom svoje delo vsaj tako uspešno opravljal kot sem ga opravil v podjetju, iz katerega prihajam.

Pravzaprav sem se vrnil na povabilo nekaterih članov prejšnjega vodstva. Pričakoval sem čvrsto urejeno in notranje skladno podjetje. Priznati moram, da se je Color v zadnjih desetih letih precej spremenil. Žal pa moram tudi ugotoviti, da je bil položaj podjetja in je tudi še manj ugoden od tistega, ki mi je bil predstavljen pred in ob prihodu. To

velja predvsem za finančno področje, pa tudi za področje prodaje, proizvodnje, informatike, kakovosti poslovanja in ekologije.

Izhodiščno stanje bi danes opredelil kot krizno stanje, ki še ni doseglo najnižje točke in katerega glavne značilnosti so poleg izgube prezdolženost, nelikvidnost in prenizka produktivnost.

### Na katerih področjih so bili glavni poudarki vašega dosedanjega delovanja?



Upošteva je izhodiščno stanje smo se, namesto oblikovanja razvojne strategije podjetja, lotili ukrepov za zagotavljanje sprotnega delovanja podjetja.

Izboljševanje plačilne sposobnosti, povečanje donosnosti programov, obvladovanje stroškov, lastninsko preoblikovanje ter zagotavljanje čimvečjega obsega plačane prodaje, ob hkratnem uvajanju skupinskega dela in sestavljanju vodilne ekipe so bile glavne smeri našega delovanja.

### Koliko od tega je že uspelo?

Osnovni cilj je bil urediti razmere in zagotoviti pogoje za izhod iz krize. Ocenjujem, da bomo ta cilj dosegli ob koncu letošnjega leta. Plačilna sposobnost se je že izboljšala, tako da je pri oskrbovanju s surovinami vse manj zastojev, bolj ali manj tekoče pa poleg novonastalih poravnavamo tudi stare obveznosti. Obsega kreditov iz lanskega leta nismo povečali. Zmanjšali smo tveganja v zvezi s plačili, uredili pa smo tudi odnose z nekaterimi posredniki in drugimi poslovnimi partnerji.

Mnenja sem, da postopoma gradimo vzdušje za ustvarjalno

Nadaljevanje na 2. strani

# COLORJEVE BARVE SPREMEMB

Nadaljevanje s 1. strani

medsebojno sodelovanje in da se je pripravljenost posameznikov in služb za sodelovanje izboljšala.

Analizirali smo donosnost vseh izdelčnih skupin in posameznih izdelkov ter opredelili ukrepe za optimiranje receptur, obvladovanje stroškov proizvodnje, nabave in prodajno plačilnih pogojev. Pričakujemo lahko, da se bo obseg prodaje, ki po prvih nekaj mesecih zaostaja za enakim obdobjem lanskega leta za približno desetino, postopoma povečal.

Ne obvladujemo še vseh stroškov in zalog, bistveno več bo moralo biti storjenega na področju programiranja dela in obdelave tržišč.

## Kaj pa denacionalizacija in lastninjenje?

Na veliko srečo Colorja je bil zakonski rok za predložitev programa lastninjenja podaljšan za pol leta, to je do konca letošnjega leta. V nasprotnem primeru se bojim, da Color ne bi bil v stanju pravočasno predložiti kakovostnega in interesom kolektiva prilagojenega programa, saj je prepozno pričel s potrebnimi aktivnostmi.

Vrednotenje podjetja bo zaključeno do konca tega meseca. Poteka že izdelava programa lastninskega preoblikovanja.

Vsekakor je lastninjenje podjetja, gledano na dolgi rok, ena izmed najpomembnejših nalog, ki jih mora ta kolektiv opraviti. Mnenja sem, da je treba po eni strani izkoristiti priložnosti, ki jih ponuja zakon in omogočiti tako upokojujencem kot sedanjim delavcem, da postanejo lastniki čimvečjega deleža podjetja, po drugi strani pa dopustiti

možnost, da v procesu lastninjenja sodelujejo tudi drugi.

Odločitev Medičev, kot denacionalizacijskih upravičencev, da svojo odškodnino spremenijo v solastniški delež podjetja, je za podjetje dobrodošla in vzpodbudna.

## Imamo novo vodilno ekipo.

Eden izmed pogojev za mojo vrnitev v Color je bila tudi možnost za sestavo nove, s preteklostjo neobremenjene, skupine vodilnih sodelavcev. Skupino smo dokaj hitro sestavili in na podlagi dosedanjega dela lahko upravičeno pričakujem, da bo uspešna.

Color mora dvigniti nivo svoje konkurenčne sposobnosti. To lahko doseže samo s hitrejšim uvajanjem sprememb, kot to počnejo neposredni konkurenti. Za uvajanje sprememb so pristojni in odgovorni predvsem člani vodilne ekipe, ki morajo svoje osebne interese podrežati interesom podjetja in kolektiva. Če bi to načelo upoštevalo tudi prejšnje vodstvo, potem Color ne bi zašel v tako globoke težave kot je.

## Delavce žulijo predvsem plače.

## Kakšno je vaše stališče o tem vprašanju?

Stalne in visoke plače so interes in cilj zaposlenih, še sprejemljive plače pa cilj podjetja. To, kar je na eni strani prihodek zaposlenih, je na drugi strošek podjetja. Nasprotnost interesov je mogoče uravnavati dogovorno in strpno, upoštevanje na eni strani potrebe in na drugi materialne možnosti.

Naloga direktorja je, da zagotavlja plače tako na kratki kot na dolgi rok ter pri tem izpolnjuje družbeno uveljavljena izhodišča.

Začetno stanje smo deloma že izboljšali. Do polletja bo zagotovljeno poravnavanje vseh obveznosti do družbe. Skupinam zaposlenih z najnižjimi plačami so bile povečane osnove za približno deset odstotkov. Sprememba oz. dopolnitev sistema delitve je potrebna, vendar menim, da sedaj, ob vseh problemih, ni pravi čas za to početje.

V prihodnje bodo plače skladne s kolektivno pogodbo, kaj več, vsaj nekaj časa, ni mogoče pričakovati. Menim namreč, da plač ne bi smeli



# ZA LEPŠO PRIHODNOST

povečevati na račun zmanjševanja števila zaposlenih, rezultati poslovanja pa povečanja še ne dopuščajo.

Sicer pa mi je bilo na začetku mojega dela v Colorju večkrat postavljeno vprašanje: "Ali plače bodo?" Sedaj je nekoliko bolje, saj je vprašanje: "Kakšne bodo plače?"

**Za preobrat v poslovanju podjetja je potrebno tudi dobro vzdušje. Kako ga ustvariti?**

Seveda na vzdušje ne vplivajo samo plače. V tem obdobju se mi zdi, da sta to verjetno v enaki meri tudi skrb za ohranitev delovnega mesta ter skrb za nadaljni obstoj in razvoj podjetja.

Color bo obstal, to je gotovo. Število delovnih mest pa bo odvisno od uspešnosti poslovanja, ki je odraz kakovostnega opravljanja dela na vseh ravneh.

Samozaupanje in medsebojno zaupanje, pripravljenost za sodelovanje

/skupinsko delo/ ter porazdelitev pristojnosti in odgovornosti (decentralizacija) so ključ za uspeh. Odločiti se moramo in ta ključ preprosto uporabiti. Rezultati bodo prišli, učvrstili našo samozavest in nas vzpodbudili na nove spremembe. Potrebno pa bo več in bolje delati. To se sicer sliši nekam znano, a je zagotovo zelo živo.

Zelo veliko za dobro vzdušje lahko in morajo storiti vodilni delavci na vseh ravneh. Najprej tako, da držijo dano besedo in izpolnjujejo obljubljeni, da s svojim delom pridobivajo zaupanje ter dajejo zgled in nenazadnje s tem, da svojim sode-

lavcem zagotavljajo pomoč in oporo, saj jo ti pri delu potrebujejo.

**Morda še misel za konec današnjega razgovora?**

Sodelavcem predlagam, da razmišljajo o svojih delovnih problemih in o njihovih možnih razrešitvah. Predlogi bodo dobrodošli.

Temu trenutku ustreza tudi napotilo, da vsakdo ob kakovostnem opravljanju svojega dela poskrbi tudi za to, da bo naše delovno okolje urejeno in čisto.

Hvala lepa za razgovor in veliko uspehov.

J.T.

## NOVA MALOPRODAJNA TRGOVINA COLORJA V KRANJU

Maloprodajna trgovina Colorja v Medvodah je v vseh letih delovanja pokazala dobre rezultate, zato smo se v Colorju odločili, da odpremo še eno trgovino. Tako je bila otvoritev nove trgovine v petek 10.6.1994 v Kranju na Bleiweisovi 14, to je nasproti avtobusne postaje.



# DO SEDAJ BRUTO OD - OD SEDAJ PLAČA

V l. 1991 se je v Sloveniji spremenil davčni sistem in davki so sedaj taki kot v Zahodni Evropi.

Z dohodnino so obdavčeni dohodki posameznika, določeni z Zakonom o dohodnini. Dohodnino plačuje fizična oseba s stalnim prebivališčem v Republiki Sloveniji, ki ima v posameznem koledarskem letu na njenem območju naslednje dohodke:

- osebni prejemki
- dohodki iz kmetijstva
- dohodki iz dejavnosti
- dohodki iz kapitala
- dohodki iz premoženja
- dohodki iz premoženjskih pravic.

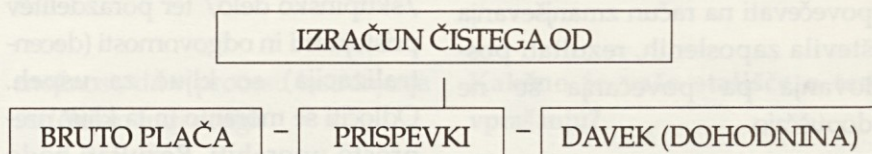
Z dohodnino so torej obdavčeni dohodki posameznika in od vsakega posameznega obdavčljivega dohodka se že med letom plačujejo davki, ki so akontacija dohodnine.

Akontacija dohodnine od plač: stopnja davka je vezana na republiško povprečje bruto plač, tako da se davek pri vsakem davkoplačevalcu spreminja iz meseca v mesec. Vedeti moramo, da so vaše konkretne številke za vaše dohodke, prispevke in olajšave in s tem za vašo medletno akontacijo dohodnine enkratne in da zato lahko s konkretnimi številkami računate le vi. Vsak zase si torej lahko izračuna vse v zvezi s tem davkom le na osnovi svojih podatkov.

Za lažjo ponazoritev pa bomo v nadaljevanju prikazali dva primera izračuna.

Osnova za dohodnino je seštevek celoletnih obdavčljivih dohodkov posameznika, zmanjšan za plačane socialne in druge z zakonom predpisane prispevke.

## SHEMATIČNI PRIKAZ:



### 1. IZRAČUN BRUTO PLAČE

REŽIJSKO DELO + DRŽAVNI PRAZNIKI + OSEBNA OCENA + REDNI DOPUST + FLUKTUACIJA + MINULO DELO

REŽIJSKO DELO = analitična ocena \* vrednost enote dela \* število ur \* koef. uspešnosti

DRŽAVNI PRAZNIKI = isto kot režijsko delo

OSEBNA OCENA = režijsko delo \* % osebne ocene

REDNI DOPUST = isto kot režijsko delo

FLUKTUACIJA = (režijsko delo + državni prazniki + osebna ocena + redni dopust) \* % fluktuacije

MINULO DELO = isto kot fluktuacija (množimo s % minulega dela)

### 2. PRISPEVKI

PRISPEVEK ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE	6,1%
PRISPEVEK ZA POKOJ.IN INVAL. ZAVAR.	15,5%
PRISPEVEK ZA ZAPOSLOVANJE	0,7%
<u>PRISPEVEK ZA PORODNIŠKO VARSTVO</u>	<u>0,1%</u>
<b>SKUPAJ</b>	<b>22,4%</b>

### 3. IZRAČUN DAVKA (DOHODNINA)

LESTVICA DOHODNINE ZA MESEC APRIL 94					
DOHODNINA 87.122,00 bruto OD Februar 94					
od	do		%	olajšave	otrok
	43.561,00	17%		10	8.712,00
43.561,00	87.122,00	7.405,40	+35%	20	17.424,00
87.122,00	130.603,00	22.561,70	+37%	25	21.781,00
130.603,00	174.244,00	38.769,30	+40%	45	39.295,00
174.244,00	261.366,00	56.193,70	+45%	70	60.985,00
261.366,00		95.398,60	+50%	100	87.122,00
				135	117.615,00
				175	152.464,00
			%	posebne	olajšave
				11	9.583,00

# COLORJEV RAČUNALNIŠKI CENTER

V sodobnih podjetjih si uspešnega poslovanja brez ustrezne računalniške podpore ne moremo več predstavljati. Kakor veste, smo dosedaj večji del računalniških obdelav opravljali na SRCovem osrednjem računalniku v Ljubljani, vse več obdelav pa poteka tudi na osebnih računalnikih, ki so povezani v Colorjevo enotno mrežo.

Zaradi visoke cene, problemov s hitrostjo prenosa podatkov po PTT linijah, zagotavljanja varnosti podatkov ter lažjega načrtovanja

učinkovitega in racionalnega informacijskega sistema v prihodnosti, se je vodstvo podjetja odločilo, da se bomo računalniško osamosvojili ter pristopili k izgradnji lastnega sodobnega računalniškega centra.

Pri načrtovanju lastnega računalnika smo upoštevali naslednja najvažnejša dejstva.

- računalnik bo moral zagotoviti neprekinjen potek obstoječih obdelav;
- omogočiti izdelavo sodobnih aplikacij v okolju kooperativne obdelave med osebnimi



računalniki in osrednjim računalniškim sistemov;

- omogočiti mora uporabo vse obstoječe terminalske opreme in osebnih računalnikov;
- **obratovanje računalnika mora biti nekajkrat cenejše kot dosedaj.**

## ZA KONEC ŠE DVA PRIMERA IZRAČUNA DOHODNINE IN ČISTEGA OSEBNEGA DOHODKA

AD/1. Če je bruto plača 60.000,00 + 1 otrok

### IZRAČUN DOHODNINE

60.000,00 - 8.712,00 (olajšava otrok) - 9.583,00 (posebna olajšava)  
= 41.705,00 (razporeditev v prvi razred - do 43.561,00 SIT)  
= 41.705,00 \* 17%  
= 7.089,80 SIT dohodnine

### IZRAČUN ČISTEGA OD ZA TEGA DELAVCA

BRUTO PLAČA - PRISPEVKI (22,40%) - DAVEK (DOHODNINA) = ČISTI OD  
53.744,00 SIT - 12.038,00 SIT - 7.089,80 SIT = 34.616,20 SIT

AD/2. Če je bruto plača 80.000,00 + 1 otrok

### IZRAČUN DOHODNINE

80.000,00 - 8.712 (olajšava otrok) - 9.583,00 (posebna olajšava)  
= 61.705,00 (razporeditev v drugi razred - 43.561,00 do 87.122,00 SIT) =  
= 61.705,00 - 43.561,00 = 18.144,00 \* 53% = 6.350,40  
= 7.405,40 + 6.350,40  
= 13.755,80 SIT dohodnine

### IZRAČUN ČISTEGA OD ZA TEGA DELAVCA

BRUTO PLAČA - PRISPEVKI (22,40 %) - DAVEK (DOHODNINA) = ČISTI OD  
103.093,00 SIT - 23.093,00 SIT - 13.755,80 SIT = 66.244,20 SIT

N.G.

Tem zahtevam popolnoma ustreza sodobni računalniški sistem s procesorjem IBM 9221-191, ki s svojimi 64.000 byti delovnega spomina zmora 12 milijonov operacij v sekundi. Za shranitev podatkovne baze ima na magnetnih diskah kapaciteto 7,5 milijarde znakov, kar je dovolj za obstoječe podatke s 100% rezervo za bodoči razvoj.

Pri izbiri programske opreme smo upoštevali predvsem produktivnost in ceno, zato smo morali opustiti relacijsko bazo CA/Datacom/DB in programski jezik CA/IDEAL v katerem je bila razvita aplikacija Upravljanje proizvodnih procesov, ki je v uvajanju. To aplikacijo bomo, žal morali opustiti in jo ponovno sprogramirati s cenejšimi programskimi orodji, do njene izgotovitve pa bomo najnujnejše rešitve zagotovili na osebnih računalnikih.

Na lastni računalnik bomo prešli v začetku prihodnjega leta 1995, ko bo potekel polletni odpovedni rok SRCu. Do takrat pa bomo morali v SIO poleg kvalitetnega vzdrževanja obstoječih obdelav, nabaviti lastni računalnik, in se pripraviti za prenos obdelav ter njegovo učinkovito upravljanje.

Stane Hrovat

# COLORJEVE INFORMACIJE - O.K. ČASOPIS

Časopis, katerega imate pred seboj, prihaja med nas že 23. leto. Kar v čedna leta je že zašel kajne? Številka za številko, z vsebino, ki jo zasnuje uredniški odbor. Pa so hotenja teh ljudi tudi uresničena, saj se časopis dela zato, da ste obveščeni o vseh najpomembnejših zadevah. Je temu tako, je časopis toliko zanimiv, da ga prečitata? S tem namenom smo povprašali nekaj naših bralcev, naj podajo kratko oceno glasila:

**MILOŠ MILAŠINOVIČ:** "Časopis vedno preberem in mi je všeč. Ne vem, zakaj zadnje čase ni več rubrike "Prišli-odšli", saj rad preberem kdo je nov sodelavec, oziroma zakaj smo katerega "izgubili". Mogoče bi lahko več pisali o perspektivah podjetja, kar verjetno vse nas zelo zanima."

**JELKA SUŠNIK:** "Glasilo redno prebiram, grem pa kar po vrsti, če le imam čas. Dolgi članki niso preveč zanimivi, zato si želim krajših in jedrnatejših. Sicer pa smo tudi sami krivi, če ne sodelujemo pri časopisu. Se je pa težko pripraviti k pisanju. Glavne dogodke spremljate, kar je v redu. Včasih me zmotijo drobne napake v tisku, vendar je sicer časopis kar v redu."

**DARKO JAKLIČ:** "Preberem kar vse, čeprav so mi najbolj všeč športne novice, ker nas kar precej sodeluje v rekreacijskih tekmovanjih. Pisanje o novih izdelkih se mi zdi zelo zanimivo, saj takega znanja ni nikoli preveč, posebej še, če je napisano poljubno. Le tako naprej, pa bomo vsi zadovoljni, saj se le redki odločajo za pisanje."

**ROBI ŠTAJER:** "Colorjeve informacije preberem v celoti, če imam čas. Dobro bi bilo, če bi objavljali tudi kaj veselejšega, politika nas veliko ne zanima, tudi poslovanje tovarne v številkah nam bolj malo pomeni, veliko boljši je komentirani prikaz, da vsaj vemo pri čem smo. Mogoče

bi se celo kdaj sam odločil za pisanje, toda ponavadi zmanjka časa za to."

**MOJCA ŠKULJ:** "Glasilo prebiram z veseljem, rada rešujem križanke, všeč mi je pisanje o novih sodelavcih, tudi če kdo odide iz tovarne, pa o športu, kjer naši fantje (pa tudi dekleta) dosegajo kar lepe uspehe. Sami "politični" prispevki mi niso najbolj všeč, pa še ponavadi so predolgi, pogrešam pa več krajših novic, saj se v mesecu dni prav gotovo zgodi veliko dogodkov, o katerih bi lahko pisali."

**MARJAN LOČNIŠKAR:** "Z veseljem preberem kaj je novega v tovarni, saj povsod ne moreš biti zraven. Mogoče nebi škodovalo, če bi pisali tudi s pogledom naprej, kaj se bo novega še naredilo, kaj se bo popravilo, da bomo lažje delali, da bomo boljše poslovali. Časopis mi je zaenkrat kar všeč, le tako naprej. Hja, mogoče bi pa lahko uvedli rubriko "Vi vprašujete - mi odgovarjamo", saj se poraja veliko vprašanj, pa je včasih bolje da bi nanje dobili odgovor preko časopisa, saj bi tako več ljudem naenkrat odgovorili."

## SPONZORSTVO:



Košarkarski klub Lucijan Seljak - Stražišče pri Kranju, skrbi za razvoj mlajših košarkarjev. Klub sestavljajo tri selekcije in sicer: mlajši in starejši dečki ter košarkarska šola za najmlajše. Trenutno vadi v klubu 45 otrok, ki dokaj uspešno nastopajo na področnih in republiških tekmovanjih. Starejši dečki so se že v lanski sezoni uvrstili v prvo slovensko ligo, mlajši dečki pa so se v lanski sezoni uvrstili v polfinale

pionirskega festivala. Letos so k naslovu gorenjskih prvakov prav tako dodali uvrstitev v polfinale pionirskega festivala na področju Slovenije. Tudi v zimski ljubljanski košarkarski ligi so košarkarji KK Lucijan Seljak dosegli nekaj lepih rezultatov.

Ob tem kratkem prispevku se vam najlepše zahvaljujemo za pomoč in se vam še vnaprej priporočamo.

# KRATKE NOVICE:

## COLOR TRADE SKOPJE - NOVI DIREKTOR

Skupščina firme COLOR TRADE Skopje je imenovala novega direktorja. Dne 16.5.1994 je to delovno mesto zasedel g. DUŠKO VESKOVIKI, roj. 25.4.1955. Po poklicu je dipl. oec., stanujoč v Skopju.

Naše podjetje in premazna sredstva dobro pozna, saj je bil pred tem vrsto let zaposlen kot vodja nabave v firmi FAS, katero mi oskrbujemo z vsemi potrebnimi premazi.

Obiskal je tudi našo firmo v Medvodah, se pogovarjal z vodstvom, si ogledal proizvodne obrate in druge poslovne prostore in bil nad vsem zelo navdušen. Želimo mu prijetno počutje in veliko poslovnih uspehov.

Podrobnejšo predstavo, njegove po-

glede in cilje v prihodnosti, pa bomo predstavili drugič.

## SEJMI:

Za promocijo COLORJA, v cilju predstavitve našega programa in približevanju kupcu, smo v mesecu juniju nastopili na dveh sejmih:

od 21.-25.6.1994 SEJEM ANTIKOROZIJE V ZAGREBU

od 21.-25.6.1994 SEJEM LESA LJUBLJANA

## AKCIJSKA PRODAJA V TRGOVINI COLOR

V cilju povečanja prodaje je bila v maloprodajni trgovini Color organizirana akcijska prodaja v času od 10.6. do 24.6.1994. Cene celotnega prodajnega programa so bile znižane za 5%.

## OBNOVA POSLOVNIH PROSTOROV

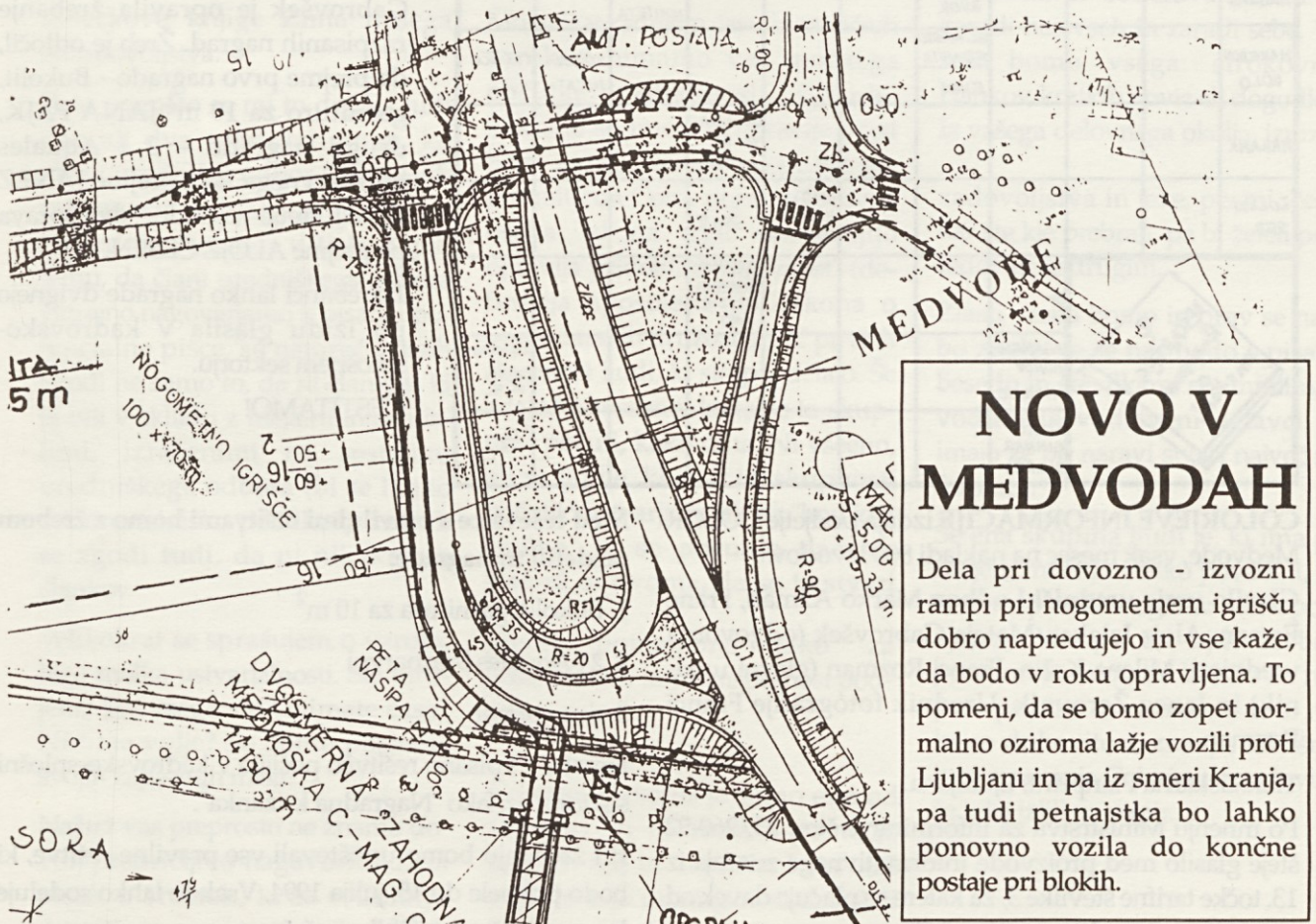
Uspešnost firme se meri tudi po izgledu in urejenosti poslovnih prostorov in okolice. Tako se intenzivno obnavljajo posamezni deli - prostori, tako v Preski kot tudi v Medvodah. V planu je predvidena tudi obnova fasad v Preski. Tudi to je ISO 9000.

## NOVI VODJA MALOPRODAJNE TRGOVINE COLOR

Dne 1.6.1994 je g. Brane Kršinar nastopil svojo novo delovno dolžnost in sicer kot novi vodja maloprodajne trgovine.

Pred tem je opravljal dela in naloge vodja skladišča gotovih izdelkov.

Želimo mu prijetno delo in lepe uspehe. O njegovih pogledih in vlogi trgovine, pa kdaj drugič, ko bodo Branetu pognale prve korenine.




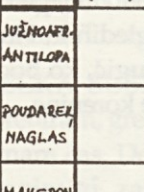
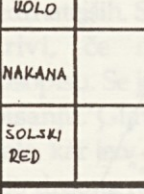
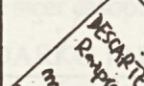

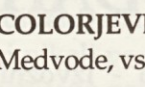
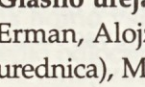
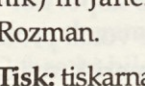
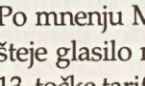





## NOVO V MEDVODAH

Dela pri dovozno - izvozni rampi pri nogometnem igrišču dobro napredujejo in vse kaže, da bodo v roku opravljena. To pomeni, da se bomo zopet normalno oziroma lažje vozili proti Ljubljani in pa iz smeri Kranja, pa tudi petnajstka bo lahko ponovno vozila do končne postaje pri blokkih.

# NAGRADNA KRİZANKA

## ŽREB JE ODLOČIL

	STOPNICA PRED VRATI	NEOD- LOČEN IZID	POGLED V KAJ	DOVRŠNI PRETEKLI ČAS	PREGRI- NJALO	TOLMUN	POSKOČEN POLJSKI PLES	KDOR JE POROČEN	MADŽAR- SKA KRČMA
	CASNIK. POROČANJE								
	AMEZILIN				PLAŽA ŠAKLJUČNI JEPIT NA VIS. SOLI		ĀELEKOV OKSID TROPŠKA OVIVALKA		VZULIK
	REDKEJE M. IME	MOČNO MAMILO KRAJ V SLOVENIJI							
	POGAN FR. PIŠEC (JEAN)			KLAVIR ŽNLJENI. PROCES					
	JUŽNOAFR. ANTILOPA		POŽE- LENJE				EVA LONGYKA		
	POVDAREK NAGLAS		GLAS, ZVOK				CELJE NOHITETA		
	MAKEDON KOLO		GL. MESTO JORDANIJE ENEJ				VOZOV- NICA	TRŠIŠČE	
	NAKANA					OKRAJČA- VA ZA OKTAN			
	ŠOLSKI RED				UMDLI NEM- SKLADATEJ	ZVAR			
		AGAMEM- NONOV MORILEC				OKRAJČANA NA OBMOČJAT. IZVRŠNI SVET			SESTAVIL ZZ
		ŠESTI GINNAZ. RAZRED							COLOR

	PRESEDA ZBIRKA PREPRAVA	NEČLO- V ZAMENI- ZASTAVI TRIL	ČEKLINO JA BOLNO	VEŠTA FRANCOZ	HEBALNA JABANICA	BERIČNA POMILKA	ML. POKO- PLACIK (COLORE)	SLAVIHO E. SLOV- NISTEV
	B	A	Z	I	L	I	K	A
	O	B	R	N	I	T	E	V
	J	E	K	L	A	R	N	A
	B	A	R	L	E	I	N	N
	B	A	R	D	O	T	J	A
	R	O	S	E	S	A	N	I
	O	B	T	E	Ž	I	L	O
	Š	A	V	N	A	P	E	Č
	A	B	O	R	E	P	I	N
				K	R	O	M	A
				Z	O	I	S	R
				F	L	A	V	T
				K	R	A	N	J
				R	E	N	K	E
				F	I	G	A	S

V prejšnji številki Colorjevih informacij smo objavili nagradno križanko in zanjo prejeli 15 rešitev. Komisija v sestavi Urška Jenko, Rezka Bertoncelj in Mateja Gabrovšek je opravila žrebanje razpisanih nagrad. Žreb je odločil, da prejme prvo nagrado - Bukolit, garnituro za 10 m<sup>2</sup> JANA PAJK, drugo nagrado - 2 l Aquales brezbarvnega laka prejme JANEZ JERAJ, tretjo nagrado - dva spraya pa prejme ALOJZ ČESEN.

Izžrebanci lahko nagrade dvignejo po izidu glasila v kadrovsko-spolšnem sektorju.

ČESTITAMO!

COLORJEVE INFORMACIJE izdaja podjetje COLOR Medvode, vsak mesec na nakladi 800 izvodov.

Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Alojz Izlakar, Mateja Gabrovšek (odgovorna urednica), Milena Kržin, Franci Rozman (glavni urednik) in Janez Žerovnik. Urednik fotografije Franci Rozman.

Tisk: tiskarna Planprint, Ljubljana.

Po mnenju Ministrstva za informiranje št. 23/260-92 šteje glasilo med proizvode informativnega značaja iz 13. točke tarifne številke 3, za katere se plačuje davek od prometa proizvodov po stopnji 5%.

COLOR 8

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. Bukolit, garnitura za 10 m<sup>2</sup>
2. 2 l Aquales brezbarvni
3. dva spraya

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v kadrovsko-spolšni sektor z oznako "Nagradna križanka".

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 15. julija 1994. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!