



Pismo urednika

Kadri – večni izziv?

Tokrat se lotevamo teme pomanjkanja kadrov. To ni nov izziv, tudi v preteklosti se je dogajalo da je bilo kadrov premalo. Brezposelnost je stanje brez uradne zaposlitve. Registrirano brezposelne osebe so prijavljene na ustreznih zavodih, ali pa prejemajo denarna nadomestila. Najpogostejši vzroki za brezposelnost so problemi v družini, fizična ali psihična nezmožnost opravljanja dela ter vpliv družbe. Brezposelnosti v socializmu praktično ne poznamo, problem predstavlja v kapitalističnih državah. Pogosto je stopnja brezposelnosti odvisna od gospodarskega stanja države.

Kaj pa obratno? Ko ni dovolj kadra? Pred vsako turistično sezono smo priča, da delodajalci in sindikati skupaj opozarjajo na izjemno pomanjkanje kadrov v panogi. Po ocenah zavoda za zaposlovanje je namreč na začetku glavne sezone v panogi primanjkovalo več tisoč delavcev, od tega največ natakarjev in kuharjev. Pomanjkanje gostinskih in turističnih delavcev je posledica številnih neugodnih razmer, med katerimi so na prvem mestu težke razmere za delo in neugoden delovni čas. Poleg tega pa se izpostavlja tudi slaba plača. Zaradi deregulacije poklica ti poklici niso cenjeni in jih lahko opravlja vsak, tudi brez ustrezne izobrazbe. Iz vrst gostincev prihajajo informacije, da imajo ugledne gostilne le enega izobraženega natakarja, vsi ostali pa so priučeni.

Vendar pa niso več problematični zgolj gostinski poklici. Tudi drugi so vedno bolj na udaru pomanjkanja. Torej tega izziva se bomo morali lotevati na sistematičen način.

V tej številki se tako lotevamo zgolj dveh tem, ki pa sta malce obsežnejši. Prva je pomanjkanje kadrov in kako to pomanjkanje razrešiti. Druga je učeča organizacija in kako lahko učeča organizacija razreši razkorak med zahtevanim in potrebnim znanjem v organizaciji. S tem, ko znamo razrešiti ta razkorak, lahko kadre hitreje vključujemo in jih do usposobimo. Prav to je ključ, kako z ureditvijo notranjih procesov razrešiti razkorak.