



## Na 140 voliščih 5626 volilcev

Delavski svet podjetja je na svoji 20. redni seji 1. marca 1973 na osnovi pooblastila 22 temeljnih organizacij združenega dela sklenil razpisati volitve članov delavskih svetov in članov komisij delavske kontrole v TOZD, članov zbora delegatov TOZD ter odbora delavske kontrole podjetja Emone. Volitve so bile razpisane za 2. april 1973 med 7. in 18. uro.

Za volitve samoupravnih organov in organov delavske kontrole je delavski svet podjetja določil 25 volilnih enot. Glede na število zaposlenih in v soglasju z vsemi predstavniki delavskih svetov TOZD ali njihovimi namestniki je bilo določeno število članov delavskih svetov TOZD ter skladno z določili 114. in 138. člena samoupravnega sporazuma, volitve 75 članov zbora delegatov TOZD, prav toliko

namestnikov in 11 članov delavske kontrole podjetja.

Delavski svet je na 20. redni seji imenoval volilno komisijo z nalogo, da koordinira priprave in potek volitev, zbiranje podatkov o volitvah v TOZD in da pripravi poročila o volitvah.

Volilna komisija je ugotovila, da so volitve v 22 TOZD potekale normalno, v treh TOZD, in sicer v Gozdarstvu Mengeš, Perutnini Zalog in Trgovskem obratu Koper volitve niso bile izvedene ali samo delno. V Trgovskem obratu Koper so volili člane delavskega sveta TOZD in komisijo delavske kontrole. V TOZD Gozdarstvo in Perutnina volitve sploh niso bile izvedene.

Skupno je bilo 140 volišč, udeležba volilcev pa je bila naslednja:

V zbor delegatov TOZD so bili izvoljeni:

### Člani:

1. Jeraj Alojz
2. Lekan Stane
3. Lemut Alojz
4. Pentek ing. Jože
5. Zalokar Franc
6. Ros Janko
7. Groznik Pavel
8. Nastran Ivan
9. Korbar Boštjan
10. Čertanec Dušan
11. Kranjc Anton
12. Pušenjak France
13. Kovič Jože
14. Ponikvar Mitja
15. Rahne Anton
16. Pozaršek Franc
17. Perčič Jože
18. Remec Jože
19. Škoberne Anton
20. Mihajlovič Ivica
21. Vidrih Anton
22. Toni Stane
23. Sivka Tončka
24. Popit Olga
25. Dorić Franjo
26. Lišnjic Nada
27. Vrabac Stanko
28. Žunko Franc
29. Faleskini Marija
30. Topolinjak Gizela
31. Brkič Milan
32. Kutin Lado
33. Uršič Rok
34. Dovjak Boža
35. Pirnat Marija
36. Marc Stane
37. Dolinar Franc
38. Jelenc Jože
39. Jenko Uroš
40. Jošt Franc
41. Košorok Polde
42. Strajner Anton
43. Čendak Vinko
44. Merše Ivana
45. Legat Iztok
46. Kovačič Anton
47. Šabeder Berta
48. Lipovnik Adolf
49. Bremec Alojz
50. Lotrič Tone
51. Slemenšek Fanika
52. Muhič Franc
53. Planinc Tončka
54. Pristavec Janez
55. Brod Adi
56. Butara Zlata
57. Franovič dr. Anton
58. Piry Branimir
59. Gorjan Dare
60. Vujošević Marina
61. Zabukovec Rozi
62. Lepšič Sergo

63. Butinar Adela
64. Ažman Antonija
65. Bračika ing. Milan
66. Zupančič Milica

### Namestniki:

- Škafar Štefan  
Lužovec ing. Jože  
Štepec Alojz  
Čandek ing. Alojz  
Lukman Rafael  
Bajt vet. Gregor  
Hren ing. Janez  
Grošelj Primož  
Galjot Anton

- Nemec Franc  
Maček ing. Olga  
Kocjančič Rudi  
Kocjančič Rudi  
Škvarč Peter  
Vehar Jože  
Bernard Janez  
Bešter Franc  
Rojec Feliks  
Toni Jaka  
Marentič Jože  
Berdajs Darinka  
Cvelbar Jože  
Pogačar Meri  
Lah Srečko  
Burazin Kaja  
Turkovič Marija

- Klarić Fabijan  
Erker Jakob  
Slodnjak Marija  
Starin Ana  
Danjelič Milojka  
Košuta Ivan  
Rovšček Vida  
Rodošek Štefanija  
Opsenica Anka  
Letnik Nada  
Fekonja Avgust  
Gorenšek Slavica  
Longo Ivan  
Brozič Viktor  
Adam Marija

Nadaljevanje na 2. str.

TOZD	Število volilnih upravičencev	Skupno glasovalo	Odstotek udeležbe
Poljedelstvo-govedoreja	270	259	95
Gozdarstvo			
Praščereja Ihan	102	100	98
Perutnina Zalog			
Kooperacija Ljubljana	721	544	75
Tovarna močnih krmil	101	94	93
Mesna industrija Zalog	454	366	82
Trgovina na veliko	606	486	80
Maximarket	521	457	87
Supermarket Ljubljana	283	242	94
Supermarket Osijek	150	143	95
Maloprodajna mreža Ljubljana	1356	1232	90
Trgovski obrat Koper	(107)	(98)	(91)
Alpkomerc Tolmin	366	337	92
Zunanja trgovina Ljubljana	248	215	86
Engineering Ljubljana	22	21	100
Hotel Slon Ljubljana	208	171	82
Hotel Riviera Portorož	186	159	85
Hotel Slavija Maribor	159	130	81
Hotel Evropa Celje	68	62	90
Hotel Vila Bled	36	32	89
Zdravilišče Čateške toplice	170	162	95
Hotel Bernardin v izgradnji	10	10	100
Globtour Ljubljana	108	101	93
Skupne zadeve Ljubljana	340	303	89
<b>Skupaj</b>	<b>6485</b>	<b>5626</b>	<b>89,59</b>



Nadaljevanje s 1. str.

Suhor Helena  
Delja Andrija  
Iskra Angelca  
Ogorevc Martin  
Brilej Jože  
Križanič Branko  
Kokalj Tatjana  
Cigoj Jelka  
Pavlič Vladimir

Vodeb Peter  
Lampič Slavko  
Novak Nada  
Senožetnik Jože  
Škorja Jože  
Petrovič Janko  
Murko Nikolaj  
Ruprecht Brigita  
Lesjak Franjo  
Magolič Vera

V odbor delavske kontrole podjetja so bili izvoljeni:

Cuder Jurij  
Dokl Rudolf  
Djurica Obrad  
Galjanič Anton

TOZD Alpkomerc Tolmin  
TOZD Prašičereja Ihan  
TOZD Mesna ind. Zalog  
TOZD Hotel Riviera  
Portorož

Grčar Marija  
Jarc Slavica  
Korlat Edvard  
Kovačič Andrej  
Linzner Miljenko  
Pašič Ilija

TOZD Maximarket Ljublj.  
TOZD Globtour Ljubljana  
TOZD Trgovina na veliko  
TOZD Hotel Slon Ljubljana  
TOZD Zunanja trgovina  
TOZD Maloprodajna mreža  
Emone Ljubljana

Pivač Ramo

TOZD Tovarna močnih  
krmil

Razen nekaterih izjem so bile kandidatne liste odprte, to pomeni, da je bilo več kandidatov, kot so jih volili. Volilni upravičenci so torej imeli možnost izbire. Skupno je bilo 776 kandidatov, volili pa smo jih 595. Iz seznama članov zbora delegatov TOZD je razvidno, da so v ta organ vključeni skoraj vsi novi delavci in ne že dosednji člani delavskega sveta.

Po določitih drugega od-

stavka 4. točke 132. člena samoupravnega sporazuma delavskih svetov niso volile tiste TOZD, kjer kolektiv ne šteje več kot 50 članov, to so Engineering, Hotel Vila Bled in Hotel Bernardin v izgradnji. Te TOZD so volile predsednike delovne skupnosti in namestnike predsednikov. Ostale TOZD pa so volile delavske svete s številom, skladnim s sklepom 20. redne seje delavskega sveta podjetja.

Skupaj je torej izvoljenih:

66 članov zbora delegatov TOZD  
60 namestnikov članov zbora delegatov TOZD  
11 članov odbora delavske kontrole  
333 članov delavskih svetov TOZD  
125 članov komisij delavske kontrole

Člani zbora delegatov so na svoji 1. seji 20. aprila 1973 imenovali kolegijske izvršilne organe, in sicer:

— odbor za razvoj in organizacijo ter gospodarske in finančne zadeve

— odbor za delovna razmerja, sistem nagrajevanja, družbeni standard in socialna vprašanja.

Odbor za razvoj in organizacijo ter gospodarske in finančne zadeve sestavlja 22 članov in prav toliko njihovih namestnikov:

Peterlin Ing. Franc, (Orehok Mavricij) — Poljedelstvo-govedoreja Domžale

Škerjanc Minka, (Krivec ing. Lucijan) — Prašičereja Ihan

Hren ing. Janez, (Homan Božidar) — Kooperacija Ljubljana

Gederer Janez, (Kranjc Anton) — TMK

Ponikvar Mitja, (Kovič Jože) — MIZ Zalog

Intihar Anton, (Mekinc Ivan) — Trgovina na veliko

Vidrih Anton, (Korošec Viktor) — Maximarket

Škufca Vinko, (Lah Srečko) — Supermarket Ljubljana

Rimac Zvonko, (Marjašević Božo) — Supermarket Osijek

Smoljan Anton, (Colja Emil) — Maloprodajna mreža Emone Ljubljana

Brkljč Milan, (Uršič Rok) — Alpkomerc Tolmin

Dolinar Franc, (Korošec Marija) — Engineering Ljubljana

Novak dr. Jože, (Marc Stane) — Zunanja trgovina

Arhar Gizela, (Jankovič Emil) — Hotel Slon Ljubljana

Adam Marija, (Šturm Palmira) — Hotel Riviera Portorož

Turk Ivo, (Ruprecht Brigita) — Hotel Slavija Maribor

Hrovatič Slavko, (Kos Elica) — Hotel Evropa Celje

Ažman Slavica, (Husar Vinko) — Hotel Vila Bled

Butara Zlata, (Ereš Vida) — Zdravilišče Čateške toplice

Gorjan Dare, (Brilej ing. Jože) — Hotel Bernardin v izgradnji

Štirn Jurij, (Pavli Vladimir) — Globtour Ljubljana

Blaha Miran, (Brišnik Vlado) — Skupne zadeve Ljubljana

**Predsednik odbora je Blaha Miran, njegov namestnik pa Intihar Anton.**

Odbor za delovna razmerja, sistem nagrajevanja, družbeni standard in socialna vprašanja sestavlja 22 članov in prav toliko njihovih namestnikov:

Muck ing. Oto, (Kozin Peter) — Poljedelstvo-govedoreja Domžale

Zalokar Franc, (Čandek ing. Alojz) — Prašičereja Ihan

Groznič Pavel, (Culk Franc) — Kooperacija Ljubljana

Nemec Franc, (Maček Olga) — TMK Ljubljana

Ferjančič Olga, (Rahne Anton) — MIZ Zalog

Delorenzo Robert, (Bolta Franc) — Trgovina na veliko

Grčar Marija, (Kastelic Majda) — Maximarket Ljubljana

Kratochwil Marija, (Tušar Marija) — Supermarket Ljubljana

Lišnjič Nada, (Marjašević Božo) — Supermarket Osijek

Golobič Valerija, (Jaklič Marija) — Maloprodajna mreža Emone Ljubljana

Rot Andrej, (Leban Albin) — Alpkomerc Tolmin

Kramar Anton, (Jelenec Jože) — Engineering Ljubljana

Kurnik Viktor, (Filipič Janez) — Zunanja trgovina

Pogačnik Stane, (Gorenšek Slavica) — Hotel Slon Ljubljana

Knafelc Magda, (Legat Iztok) — Hotel Riviera Portorož

Cvirn Petra, (Kolar Boris) — Hotel Slavija Maribor

Lotrič Tone, (Žerdoner Marija) — Hotel Evropa Celje

Muhič Franc, (Bratina Benjo) — Hotel Vila Bled

Regovič Ignac, (Iskra Angela) — Zdravilišče Čateške toplice

Vujošević Marina, (Križanič ing. Branko) — Hotel Bernardin v izgradnji

Mežnar Miro, (Cigoj Jelka) — Globtour Ljubljana

Golob Avgust, (Rems Edvard) — Skupne zadeve Ljubljana

**Predsednik odbora je Kramar Anton, njegov namestnik pa Pogačnik Stane.**

Zbor delegatov TOZD je imenoval tudi komisijo za pripravo splošnih aktov podjetja in za spremembe ter dopolnitve samoupravnega sporazuma, predsednik je Tomaž Milan, njegov namestnik pa Velikonja Janko. Sestava komisije je naslednja:

Kozin Peter, (Peterlin ing. Franc) — Poljedelstvo-govedoreja Domžale

Bajt Gregor, (Milavec Stanko) — Prašičereja Ihan

Groznič Pavel, (Kranjc ing. Anton) — Kooperacija Ljubljana

Nemec Franc, (Kropivšek Metod) — TMK Ljubljana

Demšar Stane, (Furlan Franc) — MIZ Zalog

Tomaž Milan, (Poljak Elvira) — Trgovina na veliko

Vidrih Anton, (Kačar Drago) — Maximarket Ljubljana

Erkar Marica, (Zajc Malči) — Supermarket Ljubljana

Sudar Đuka, (Grubač Stanko) — Supermarket Osijek

Erker Jakob, (Pilih Dragica) — Maloprodajna mreža Emone Ljubljana

Bizjak Renato, (Rot Andrej) — Alpkomerc Tolmin

Jelenec Jože, (Mak Slavko) — Engineering Ljubljana

Dreflak Franc, (Pirnat Marija) — Zunanja trgovina

Skrt Franc, (Nograšek Cvetka) — Hotel Slon Ljubljana

Trnovc Mitja, (Čandek Vinko) — Hotel Riviera Portorož

Uršnik Sonja, (Lipovnik Adolf) — Hotel Slavija Maribor

Lotrič Tone, (Žerdoner Marija) — Hotel Evropa Celje

Gros Janez, (Pristavec Janez) — Hotel Vila Bled

Regovič Ignac, (Tomše Milica) — Zdravilišče Čateške toplice

Piry Branimir, (Kokalj Tatjana) — Hotel Bernardin v izgradnji

Skledar Fred, (Klobučar Franc) — Globtour Ljubljana

Velikonja Janko, (Hočevnar Boštjan) — Skupne zadeve Ljubljana

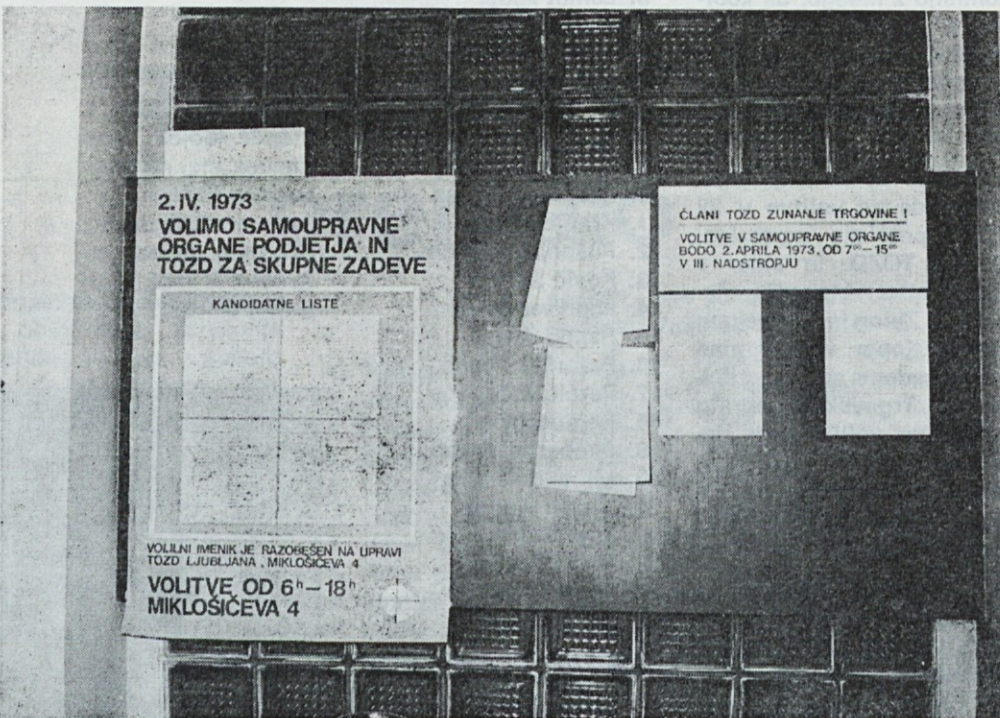
**Predsednik zbora delegatov TOZD podjetja Emona ing. Jože PENTEK**

Družbeno politične organizacije podjetja so na podlagi predhodne temeljite razprave zboru delegatov predlagale kot kandidata za predsednika zbora delegatov TOZD podjetja tovariša ing. Jožeta Pentka, pomočnika direktorja TOZD Prašičereja

Ihan, za njegovega namestnika pa tovariša Franja Pozarška, direktorja sektorja III v TOZD trgovine na veliko.

V imenu Sveta ZK Emone in sindikalne konferen-

ce podjetja je predlog navzočim podal novi sekretar ZK v Emoni tovariš Franc Žunko. Poudaril je, da kandidata izpolnjujeta vse pogoje in zahteve za predsednika oz. namestnika najvišjega samoupravnega organa v podjetju. Člani zbora delegatov so se soglasno odločili za predlog tovariša Žunka. Torej je novi predsednik zbora delegatov podjetja Emona tovariš Pentek ing. Jože, namestnik predsednika pa je tovariš Franc Pozaršek.



Objavljena kandidatna lista za samoupravne organe TOZD za skupne zadeve



Volišče v Mesni industriji Zalog

# Ha-Ha!

Znana filmska igralka Joan Crawford je na vaji igrala zelo slabo. Ko je besni režiser videl, da se igralka v novi vlogi ne znajde, je začel vpiti:

»Popolnoma zanič! Ali ne razumete svojega položaja? Ljubimec vas je za pustil. Kako to, da ne veste, kaj naj storite?«

Joan, ki je bila znana lahkoživka, se veselo nasmeje in odgovori: »Vem, vem! Najti si moram drugo gega!«

Duhovitemu satiriku Gogolju je v družbi postalo slabo.

»Hitro, hitro, pomagajte mi!« je vzkliknila gospodinja, »dva moža naj ga držita, eden pa naj mu vlije žganje v usta!«

»Ali bi me ne mogel eden držati in dva vlivati?« je šepetaje vprašal Gogolj.

Skladatelj in dirigent Gustav Mahler se je znešel nad fagotistom: »Če boste tako igrali, ne bova prijatelj!«

»Saj tudi nočem,« je zavrnil godbenik Mahlerja. »glede prijateljev sem zelo izbiren!«

# Skupni sestanek za člane organov delavske kontrole

Da bi se natančneje seznanili z nalogami in pristojnostmi pri svojem delu, so se člani organov delavske kontrole zbrali na skupnem sestanku 19. aprila 1973. Uvodno besedo je podal tovariš Mitja Švab, predsednik komisije za samoupravljanje republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije.

Delavska kontrola je na ravni podjetja formirana kot odbor delavske kontrole, ki je organ celotne delovne skupnosti Emone, v TOZD pa so komisije delavske kontrole kot organ delovne skupnosti TOZD. Odbor delavske kontrole šteje 11 članov, katere volijo vsi člani delovne skupnosti Emone za dobo enega leta. Odbor se je že sestel na 1. seji in izvolil predsednika. Na predlog družbeno političnih organizacij je izvoljen za predsednika tovariš Ilija Pašič, za njegovega namestnika pa tovarišica Marija Grčar. Komisije delavske kontrole v TOZD štejejo po 5 do 9 članov, ki jih volijo delavci TOZD.

Kakšne naloge in pristojnosti imajo organi delavske kontrole po samoupravnem sporazumu?

1. da kontrolirajo izvajanje splošnih predpisov, samoupravnih aktov podjetja in TOZD, sklepov samoupravnih in izvršilnih organov ter uveljavljanje načel, ki jih posredujejo družbeno politične skupnosti z resolucijami in priporočili;

2. da nadzorujejo, ali se uveljavljajo in razvijajo v podjetju in TOZD samoupravni odnosi in pravice delavcev glede samoupravnega organiziranja in razpolaganja s sredstvi in rezultati njihovega dela;

3. kontrolirajo, ali izvršilni organi in delavci opravljajo svoje funkcije vestno in skladno s koristmi podjetja in TOZD tako, da se bo nenehno krepil ugled podjetja;

4. da nadzorujejo, kako se v delovni skupnosti razvija čut solidarnosti, medsebojne povezanosti in odgovornosti in da posamezniki in organi podjetja poleg formalno pravnih predpisov upoštevajo tudi splošne moralne politične norme;

5. opravljajo druge vrste kontrol in nadzora, ki jim ga narekujejo praktične potrebe.

Kontrola kot organiziran vpogled v dogajanja v delovni organizaciji, v tovarni, podjetju ali ustanovi, je splošno sprejet princip politične akcije vsake družbene skupnosti. V tem smislu ima družbeno kontrola splošen pomen. Konkretna vsebina in tudi oblike pa so odvisne od družbeno ekonomskih odnosov.

V pogojih kapitalističnih proizvodnih odnosov žele delavci doseči vsaj nadzor nad uresničevanjem pravic do današnjih prizadevanj sindikatov, da bi zagotovili delavcem vsaj delen vpogled v delitev profita in še zlasti kontrolo nad tistim delom, ki je namenjen za razširjeno reprodukcijo.

Kontrola ob prevzemu oblasti je pogojena z odločilnim vplivom nastajajoče države delavcev na vsa družbena in gospodarska dogajanja. Organizator kontrole je država in izvajajo jo njeni organi. Samoupravljanje ni združljivo s klasičnimi oblikami in vsebino delavske kontrole. Samoupravna delavska kontrola ni novim odnosom niti nadrejena niti podrejena funkcija samoupravljanja. Namen delavske kontrole je ena od funkcij

uresničevanja samoupravnih produkcijskih odnosov. Ne gre za novo stvar, gre za nalogo organiziranih političnih sil, da kontrolo dosledno in brezkompromisno uveljavljajo in razvijajo na samoupravnih osnovah. V samoupravljanje integrirana kontrola pomeni kontrolo vseh nad uveljavljanjem novih družbeno ekonomskih odnosov, kontrolo nad reprodukcijo in razpolaganjem z rezultati živega in minulega dela.

Razvoj samoupravljanja v 20 letih je pokazal, da je učinkovitost odvisna tudi od ustrezne organiziranosti. Organizacija in organi kontrole morajo omogočiti vsem delavcem kontrolo, torej jim morajo ponuditi tiste podatke, ki bodo pomembni za ocenjevanje uspešnosti gospodarjenja, dobrega ravnanja z obratnimi in osnovnimi sredstvi, racionalnosti pri uporabi namenskih sredstev, zakonitost v odnosih iz delovnih razmerij itd. Seveda je tudi obratno, da ima vsak »kontrolor« pravico in dolžnost iniciative, če ugotovi, da se katerikoli odnos oddaljuje od sprejetih samoupravnih in družbenih norm.

Organi kontrole so samostojni pri svojem delu v skladu s pravicami in dolžnostmi, zapisanimi v splošnih aktih in pravilih. Njihovo delo je javno in dostopno vsem delavcem.

Samostojnost organov kontrole se kaže tudi v pravici iniciative, v pravici angažiranja strokovnjakov in služb za pripravo ocen, dostopni morajo biti vsi dokumenti o poslovanju TOZD. Organi delavske kontrole imajo pravico iniciative tudi navzven, vendar mora delavski svet prej vedeti in ne potem, kakšne ukrepe ali zahteve naslavlja kontrola na zunanje organe (SDK, inšpekcije, tožilstva itd.). Neposredno obračanje navzven je možno šele takrat, ko notranji organi ne bi podvzeli predlaganih ukrepov ali postopkov.

Sankcije za kritiko neustreznih samoupravnih odnosov in odločitev bomo preprečevali za vse člane različnih organov in za vse samoupravljalce sploh, če bomo najostreje kaznovali tiste posameznike ali skupine, ki bodo zaradi kritike izvajali sankcije nad posamezniki ali nad skupinami delavcev.

Samoupravni kontrolni organi praviloma ne morejo sami izrekat kazni niti organom niti posameznikom. Svoje ugotovitve bo moral organ kontrole ures-

ničiti preko zborov delavcev ali preko delavskega sveta.

Kontrola mora biti praktična, torej uporabna, priročna in taka, da bo gradila na dejstvih, biti mora učinkovita, torej dosledna, brezkompromisna in odločna.

Kaj kontroliramo? Predvsem moramo organizirati kontrolo nad dohodkom, ki je namenjen za enostavno ali razširjeno reprodukcijo. Gre torej za kontrolo nad tem, kaj se dogaja z rezultati živega in minulega dela. Tudi pri stroških bo kontrola neizogibna. Dosledno izpeljana kontrola dohodka podjetja na drugo mesto preprečevanje ekscesov (okoriščanja, privajanja, korupcije itd.). Središče vsebine dela kontrolnih organov in delavske kontrole sploh je kontrola nad gospodarjenjem in kroženjem »presežnega« dela. V ta okvir sodi tudi kontrola uresničevanja samoupravnih sprejetih norm, kontrola sklepov ter njihove skladnosti z določili samoupravnih aktov. Tudi kontrola postopkov in odločitev s področja delovnih razmerij so pravice, ki počivajo na delu in ustvarjanju presežnega dela.

Obsežen spisec nalog bodo v učinkovito in praktično kontrolo izoblikovale izkušnje.

## Deset uspešnih let sektorja III TOZD trgovine na veliko

Ob desetletnici obstoja sektorja III v temeljni organizaciji združenega dela trgovine na veliko bi rad v kratkih obrisih prikazal razvoj tega sektorja od ustanovitve do danes.

Pred desetimi leti je bil formiran oddelek pri bivši Prehrani v Kersnikovi ulici v sedanjih prostorih Supermarketa. Takrat je Prehrana na področju sadja in zelenjave ter pijač delovala v zelo majhnem obsegu, saj je bil takratni promet približno 190 starih milijonov. Oddelek sadje — zelenjava, kasneje formirana poslovalnica, se je z devetčlanskim kolektivom razvijala pod zelo težkimi pogoji. Že v kletnih prostorih smo začeli s primitivnim dozorevanjem banan. Začeli smo poleg oskrbe maloprodajne mreže Prehrane tudi z grosistično prodajo ostalim kupcem v Ljubljani in drugod.

Z izgradnjo Supermarketa smo se preselili v skladišča na Šmartinski. Skladišča so bila za to stroko neprimerna, saj je bila v poletnih mesecih temperatura do 32°C, v zimskih mesecih pa se je spustila tudi do -15°C. Imeli smo torej izredno težavne de-

lovne pogoje, izredno visok odstotek kala in gniladi. Deležni smo bili mnogih kritik. Kljub temu pa se je poslovanje razvijalo in dosegala vedno boljše finančne rezultate.

Zaradi hitrega razvoja lastne prodajne mreže in vedno večjega kroga kupcev sem predlagal generalnemu direktorju in takratnemu kolegiju, da je treba nujno začeti z gradnjo skladišč in hladilnice. Kljub odporu nekaterih članov kolegija je naš predlog zmagal. Tako smo začeli z načrti za gradnjo. Leta 1969 je kak mesec pred otvoritvijo v hladilnici izbruhnil požar, ki so ga zakrivil izvajalci del. Velika škoda je otvoritev preložila še za eno leto. Dokončna preselitev je bila leta 1970.

Eno leto pred otvoritvijo hladilnice smo sprejeli mlad kader: inženirje agronomie, kmetijske tehnike. Spoznali so način poslovanja, tehnologijo skladiščenja blaga, pakiranja. V tem razdobju smo napravili nešteto reorganizacij in prišli do takšne organizacije, ki najbolj ustreza našim potrebam in zahtevam.

Sektor je razširil poslovanje po vsej državi. Pred osmimi leti je začel sklopiti enoletne in dolgoročne pogodbe z jugoslovanskimi proizvajalci. Čvrste pogodbe dajejo garancijo dobre preskrbe naše mreže in ostalih kupcev.

Sektor III se organizacijsko deli na:

- poslovnico A,
- poslovnico B in
- poslovnico C.

Sektor v celoti oskrbuje našo mrežo s sadjem, južnim sadjem, zelenjavo, alkoholnimi in brezalkoholnimi pijačami ter pakiranim blagom. Ima tudi dolgoročne pogodbe za preskrbo maloprodajne mreže širom države. Z maloprodajno mrežo smo dosegli zelo dobre, iskrene odnose, razlog za to pa je popolnejša oskrba, ne glede na rentabilnost nekaterih artiklov.

Velik napredek je dosegla tudi poslovnica pijač. Skupno z vodstvom maloprodajne mreže smo določili asortiment in s tem dosegli večjo ekonomiko poslovanja. Tudi na področju alkoholnih in brezalkoholnih pijač imamo sklenjene dolgoročne pogodbe.



Udeleženci seminarja za sindikalne delavce v Emoni so se zbrali v Škofji Loki

Uspeli smo tudi s prodajo sadja za predelavo, kar omogoča finančne kompenzacije, to pa je v današnji finančni situaciji zelo dobrodošlo.

S pakiranjem sadja in zelenjave se razvijamo že v pravo industrijo. Z novim strojem bomo lahko zapolnili še nekatere vrzeli. Naši kupci si želijo čim več pakiranega blaga. Zaradi premajhne kapacitete strojev ne moremo zadovoljiti vseh potreb. Prepričani smo, da bomo v šestih mesecih lahko zadostili vsem željam kupcev. Po pripojitvi dela sektorja II Mesni industriji Zalog in drugega

dela sektorju III nameravamo to dejavnost razvijati in razširiti izbor delikatesnih proizvodov.

O poslovanju z južnim sadjem in uvoženimi pijačami smo se sporazumeli s TOZD zunanja trgovina. Postalni smo servis prodaje teh artiklov v celoti, ne glede na tržno situacijo. Trdim, da je ta popolni servis dal odlične rezultate. Odnosi s TOZD kot tudi s TOZD maloprodaje so res odlični ter dajejo garancijo nadaljnega razvoja.

Pripominjam, da smo zaradi izredno dobrih odnosov s proizvodnjo širom

Jugoslavije, z maloprodajno mrežo Emone in TOZD zunanja trgovina postali pomemben faktor v tej specializirani stroki, saj nas dajejo za zgled v Jugoslaviji. Kot specifična dejavnost sadno-zelenjavne stroke in pijač, smo postali med največjimi podjetji v državi. Smo na prvem mestu v Sloveniji in na drugem mestu v Jugoslaviji.

Po realizaciji v letu 1972 smo na drugem mestu v TOZD trgovine na veliko, po dohodku pa na prvem mestu. Tudi količinski promet je pri sadju, zelenjavi,

## Deset uspešnih let sektorja III TOZD trgovine na veliko

Nadaljevanje s 3. strani

alkoholnih in brezalkoholnih pijačah velik.

Pred desetimi leti smo začeli z devetimi ljudmi in z začetnim prometom 190 starih milijonov.

Ob tej priliki čestitam vsem, ki so teh deset let

v sektorju in jim izrekam vso zahvalo za trud in sodelovanje. Vsem ostalim članom se zahvaljujemo za prizadevnost in trud, da smo uspeli doseči takšne zadovoljive rezultate.

Vodstvu podjetja in predvsem samoupravnim orga-

nom podjetja in TOZD trgovine na veliko najlepša hvala za razumevanje in podporo v najtežjih časih razvoja našega sektorja!

Če želijo, si člani kolektiva Emone lahko ogledajo poslovanje in delovne prostore sektorja III na Šmartinski.

Želimo, da se naši poslovni odnosi razvijajo v združenem podjetju še bolj zadovoljivo kot doslej!

Lep pozdrav!

Franc Pozaršek  
direktor sektorja III

## Obliko dopolnilnega izobraževanja priporočamo

Mladinski aktiv »Riviera« Portorož je organiziral skupno z Osnovno organizacijo ZK v podjetju in z Delavsko univerzo »Ivan Regent« Koper predavanja o samoupravljanju. Ta predavanja so enkrat tedensko v konferenčni dvorani hotela.

Zelo zanimive teme, ki so si jih izbrali mladinci sami so:

1. Kaj ovira in kaj pospešuje samoupravljanje
2. Poslanstvo in vloga ustavnih amandmajev
3. TOZD
4. Kako naj v samoupravljanju sodeluje vsak delavec itd.

Na pobudo in obenem prošnjo mladih iz Riviere je Delavska univerza organizirala brezplačna pred-

vanja vsak četrtek popoldne. Posebno pohvalo za služita tov. Elza KRŽIČ in Marija VOGRIČ, ki sta vodi te vrste izobraževalne oblike v delovnih organizacijah. Da so teme zanimive, vidimo iz obširnih razprav ter vedno večjega števila udeležencev na predavanjih.

Maks Furlan

# Razporeditev delovnega časa in produktivnost

Težiti bi morali k celodnevemu delavniku in ne k še zgodnejšim jutranjim uram

Obravnava in razpisana anketa o spremenjenem delovnem času v TOZD za skupne zadeve je v podjetju sprožila vrsto komentarjev, mišljenj in kritik.

Trdim, da je treba k vprašanju razporeditve delovnega časa pristopiti veliko bolj seriozno. Pri tem ne smemo upoštevati samo ozkih interesov posameznikov, ampak predvsem odnose do ostalih TOZD v sklopu Emone, zunanjih poslovnih in drugih partnerjev v Sloveniji in Jugoslaviji ter seveda tudi odnose do dela z inozemstvom.

Vsekakor pa ne moremo in ne smemo zanemariti inozemskih in jugoslovanskih študij o vplivu delovnega časa na produktivnost in učinkovitost dela. Izhajajoč iz tega osnovnega parametra lahko ugotovimo, da imajo v večini evropskih držav, tako na zahodu kot na vzhodu, delovni čas razporejen preko celega dneva z začetkom med 8. in 9. uro zjutraj in zaključkom med 17. in 18. uro. Vse te države so se opredelile za tak delovni čas zato, ker so upoštevale človekove sposobnosti za doseganje največjih delovnih učinkov preko dneva.

Ne bom se zadrževal pri

strokovnih analizah in študijah, ki so bile izdelane tudi v Jugoslaviji, omejil se bom le na nekaj osnovnih načel:

1. Delavčeva sposobnost v zgodnjih jutranjih urah je omejena, ob šestih zjutraj je še zaspan in zato je efekt dela manjši.

2. Naša težnja bi morala biti usmerjena tako, da bi tudi v Jugoslaviji vsaj postopoma prešli na celodnevni delavnik. V prihodnjih letih bi morali začetek delovnega časa pomikati od 6. na 7. uro, od 7. na pol 8. uro itd., dokler ne bi dosegli normalnega toka delovnega časa, preizkušene v tujini.

3. S tako postopno usmeritvijo bi prav tako postopoma dosegli spremenjanje ostalih pogojev, ki spremljajo delavca v njegovem vsakodnevem življenju, na primer: dnevno podaljšanje varstva za predšolske otroke, celodnevno varstvo za šoloobvezne otroke, urejanje družbene prehrane v podjetjih ali specializiranih gostinskih obratih, prilaganje vseh vrst prireditev in tudi televizijskega programa na kasnejši čas itd.

Za doseg te ciljev smo nekaj že storili — v večini občin so sprejeli samoprispevke za izgradnjo

vrtecev in šol, delovne organizacije usposablja in modernizirajo obrate družbene prehrane za nudenje toplih obrokov, ki se z veljavimi zakonskimi določili tudi regresirajo.

Kot sem že omenil, bi se morala TOZD za skupne zadeve prilagoditi potrebam in delovnemu času drugih TOZD iz sfere proizvodnje, trgovine, turizma in gostinstva, zlasti pri slednjih je delovni čas v razkoraku s predlogom TOZD za skupne zadeve.

To je samo nekaj misli in skromen prispevek k sproženi javni razpravi o spremembi delovnega časa v TOZD za skupne zadeve, ki pa naj bi pri končnem odločanju spodbudile k razmišljanju o perspektivah in širših aspektih po-

mena razporeditve delovnega časa. Iz temeljnega izhodišča povečevanja produktivnosti in boljšega izkoriščanja delovnega časa bi morali težiti k podaljševanju delavnika in ne obratno. Vse to učinkuje tudi na sproščanje človeških sil pri stabilizaciji našega gospodarstva, s čimer je posredno povezano povečevanje osebnih dohodkov zaposlenih.

Iz vsega tega, kar sem navedel, torej sodim, da izid ankete za delovni čas od šestih do pol treh ne ustreza nobenemu faktorju za doseg opisanih ciljev. Bilo bi primerneje razmišljati o delovnem času od sedmih do treh in ne obratno.

Ljubo Filipan  
pomočnik gen. dir.

## Zamrznitev na nizkem poprečju

Člani osnovne organizacije Zveze komunistov TOZD trgovine na veliko so se sestali dne 5. aprila 1973 in razpravljali o vlogi ZK pri uresničevanju ustavnih dopolnil in samoupravnega sporazuma.

Tovariš Marko Potokar je uvodoma opozoril na nekatere posebnosti samoupravnega sporazuma. Prisotni so se posebej zanimali za namen, pomen delavske kontrole ter za njen način dela. Delavska kontrola bo ugotavljala nepravilnosti v izvajanju samoupravnega sporazuma, pri delitvi dohodka in štednji sredstev, pri delu vodilnih kadrov. Ugotovitve bodo komisije delavske kontrole posredovale samoupravnim organom, ki bodo potem ustrezno ukrepali.

Tovariš Filipan je v razpravi dodal, da premalo razmišljamo o produktivnosti, ki naj bi bila izhodišče. Izkoristiti bi morali vse rezerve in hitro ukrepati. Sistem sodelovanja ni le parola. Brez povezovanja v širše ekonomske odnose ne bomo ujeli koraka za napredek. Podpis samoupravnega sporazuma je šele začetek, moramo ga realizirati v praksi, v vsakdanjem delu.

Komunisti v TOZD trgovine na veliko so govorili tudi o problematiki zamrznjenih osebnih dohodkov. Bili so enotnega mnenja, da delavci z niskimi prejemki ne morejo v nedogled zatiskati pasu, njihova potrpežljivost ima mejo. Lahko je potrpeti ob zamrznitvi, če so osebni dohodki 300.000 ali več starih dinarjev, od delavca s 100 starih tisočaki mesečno pa ne moremo in ne smemo pričakovati, da bo razumel objektivne okoliščine. Še posebno ne, če se je že več let zavestno odpovedoval višjim dohodkom, da smo lahko dokončali nekatere načrte. Posledica je nezadovoljstvo in močna fluktuacija. Na sestanku so zato sklenili posredovati zahtevo o proučitvi možnosti, da bi izenačili fizične delavce v trgovini in proizvodnji, organom, ki so sprejeli sklep o zamrznitvi osebnih dohodkov.

## Obvestilo o pogojih letovanja v Počitniškem domu v Crikvenici

Počitniški dom v Crikvenici

je odprt od 1. junija do 20. septembra

Cena penziona v predsezoni in posezoni, ki je od 1. junija do 20. junija in od 1. septembra dalje

Pred in posezona:

za člane kolektiva, nezaposlene zakonske tovariše in nepreskrbljene otroke nad 10 let	35,00
za zakonske tovariše, ki so zaposleni pri drugem podjetju	50,00
za otroke od 1 do 3 let brez ležišča	20,00
za otroke od 3 do 10 let	25,00
za vajence	30,00
za upokojence in njihove zakonske tovariše	30,00
<b>tuji gosti</b>	60,00
za otroke od 1 do 3 let	30,00
za otroke od 3 do 10 let	40,00

Glavna sezona od 21. junija do 31. avgusta

za člane kolektiva, nezaposlene zakonske tovariše in nepreskrbljene otroke nad 10 let	45,00
za zakonske tovariše, ki so zaposleni pri drugem podjetju	60,00
za otroke od 1 do 3 let brez ležišča	25,00
za otroke od 3 do 10 let	35,00
za vajence	45,00
za upokojence in njihove zakonske tovariše	45,00
<b>za tuje goste</b>	70,00
za otroke od 1 do 3 let	40,00
za otroke od 3 do 10 let	50,00

Vstopnico za kopališče in turistično takso plača gostnik sam.

Letni dopust v Crikvenici se lahko koristi 10 dni nepretrgoma in to 1., 11. in 21. v mesecu.

Prijavljenci morajo pri prijavi priložiti akontacijo 50 dinarjev. Položena akontacija zapade v primeru, da prijavitelj najmanj 10 dni pred letovanjem ne odpove prijave letovanja.

Prijave za letovanje zberejo tajništva direktij oz. poslovnih enot za vse zaposlene v direktiji oz. enoti. Skupno s poimenskim seznamom (navesti tudi imena družinskih članov ter starost otrok) in pobrano akontacijo jih dostavijo službi za družbeni standard podjetja Miklošičeva 4, soba št. 6, dvorišče levo, in to do 15. maja 1973. Po tem roku prijave ne bomo sprejemali.

Če se le da, postavite v prijavi dva možna termina zaradi lažjega rasporeda, predvsem v času sezone.

Prosimo vse odgovorne v direktijah oz. poslovnih enotah in obratih, da razporedijo dopuste tako, da bo dom lahko koriščen ves čas obratovanja, to je tudi v juniju in septembru. V primeru, da bodo prijave presegle zmogljivost doma, si pridržujemo pravico razporeditve na drug termin.

V plačilo za osebe, zaposlene v Ljubljani, je treba vplačati ob prevzemu nakazila v pisarni službe za družbeni standard Miklošičeva 4, soba št. 6, 10 do 15 dni pred odhodom, v nasprotnem slučaju bomo smatrali, da se odpovedujete letovanju.

Kolikor koristnik v razporejenem terminu iz katerega koli vzroka ne bi zasedel rezervirane sobe, svoje prijave pa ne pravočasno preklical, mora obvezno vplačati rezervirano ležišča za ves čas, ko ostanejo prazna.

Vplačila za letovanje sprejema blagajna vsak TOREK in SREDO.

Za bivanje v koči na Veliki planini je cena povišana na 50,00 din, za bivanje v koči v Vikračah pa ostane 30,00 din.

Služba za družbeni standard

## AFORIZMI

Zamrznjeni osebni dohodki pridejo prav ljudem v toplih krajih.

Poezija golega telesa se začne, kadar lačen poet slači družbo, da ne bi hodil bos.

Tudi pošteni ljudje so naprodaj, samo pošteno jih moraš plačati.

Kdor hoče v družbi ugajati, naj ve, da bo moral sprejemati nauke o mnogih stvareh, ki jih pozna, od ljudi, ki o njih nimajo pojma.

Trajanje naših strasti je prav tako malo odvisno od nas, kakor trajanje našega življenja.

Nič velikega se na svetu ne more narediti brez strasti.

Samoupravnim organom v podjetju nalaga zakon o narodni obrambi in zakon o splošnem ljudskem odporu nekatere naloge:

— Samoupravni organi vodijo in usklajujejo konkretne priprave za splošni ljudski odpor organizacij združenega dela in drugih notranjih enot in služb delovne ali druge organizacije, njenih enot civilne zaščite, morebitnih partizanskih enot in služb teritorialne obrambe ter programirajo in organizirajo ustrezen strokovni pouk;

— Sprejemajo vojni načrt organizacije in predlagajo sprejem razvojnega načrta in drugih aktov in ukrepov, za katere je pristojen zbor delegatov TOZD ali delavski svet TOZD;

— Organizirajo in pripravljajo vse možne oblike, metode in načine odpora, ki ustrezajo posebnim razmeram v delovni ali drugi organizaciji;

— Predlagajo pristojnim organom raspored delavcev organizacije, ki so vojaški obvezniki, za delo v partizanski enoti, službi teritorialne obrambe, v enotah civilne zaščite v organizaciji ter za delovne dolžnosti v vojni;

— Organizirajo obrambno vzgojo delavcev ter jih seznanjajo z njihovimi dolžnostmi v vojni glede na vojne razmere, ki jih je mogoče predvideti;

— Skrbijo za izvajanje varnostno zaščitnih ukrepov pri pripravah splošnega ljudskega odpora in za uveljavljanje družbene samozščite;

— Določajo ukrepe in postopek za zavarovanje za splošni ljudski odpor pomembnih podatkov, ki so v skladu s statutom ali drugim splošnim aktom organizacije tajnosti;

— Samoupravni organi določajo v soglasju s pristojnimi občinskimi organi delavce, ki opravljajo zaporna dela pri pripravah za splošni ljudski odpor;

— Opravljajo druge naloge s področja splošnega ljudskega odpora, ki jih zakon daje v pristojnost delovni organizaciji, kolikor za posamezno takšno nalogo ni določena izrecna pristojnost zbora delegatov TOZD in delavskega sveta TOZD.

Zakon o narodni obrambi, ki je izšel 1969, nalaga delovnim in drugim organizacijam, da formirajo v delovnih enotah enote civilne zaščite.

Zakon predpisuje, da se mora vključiti v enote civilne zaščite od 15 do 20 odstotkov vseh zaposlenih in da delovne in druge organizacije morajo do konca leta 1975 formirati, usposobiti in opremiti enote civilne zaščite.

Zakon predpisuje, da se mora vključiti v enote civilne zaščite od 15 do 20 odstotkov vseh zaposlenih in da delovne in druge organizacije morajo do konca leta 1975 formirati, usposobiti in opremiti enote civilne zaščite.

Zakon predpisuje, da se mora vključiti v enote civilne zaščite od 15 do 20 odstotkov vseh zaposlenih in da delovne in druge organizacije morajo do konca leta 1975 formirati, usposobiti in opremiti enote civilne zaščite.

V EMONI so organi samoupravljanja pravilno razumeli zakon o narodni obrambi in zakon o splošnem ljudskem odporu in sprejeli program za razvoj financiranja enot civilne zaščite v podjetju.

**Glavna naloga poučevanja članov civilne zaščite je organiziranje in vodenje v temeljni organizaciji združenega dela**

Obiskovalci raznih oblik strokovnega pouka se morajo usposobiti za opravljanje določenih nalog, in sicer za:

— organiziranje in izvajanje vseh nalog civilne zaščite, samozaščite delavcev kolektiva, ukrepov zaščite in reševanja premoženja v temeljni organizaciji združenega dela;

— vodenje, organizacijo in taktiko uporabe sil civilne zaščite v temeljni or-

ganizaciji združenega dela;

— organiziranje in delo samoupravnega organa za civilno zaščito kot operativnega organa za vodenje celotne aktivnosti civilne zaščite v izrednih situacijah, v vojni nevarnosti, v vojni in ob večjih elementarnih in drugih nesrečah;

— organiziranje, priprava določene strukture, ki se na podlagi svojih rednih dejavnosti v TOZD usposablja za sistem civilne zaščite (zdravstvena služba, če obstaja, veterinarska in druge podobne službe, če obstajajo v podjetju in TOZD);

— organiziranje in sodelovanje štaba civilne zaščite podjetja z občinskim štabom civilne zaščite in z drugimi družbeno političnimi organi.

**Osnovna oblika pri ureničenju takšne učne vsebine pa so tečaji.**

Na tečajih je bila predelana tematika, ki je predpisana v zakonu o narodni obrambi in zakonu o splošnem ljudskem odporu. Tako so si slušatelji tečaja pridobili znanje, ki ga bodo lahko prenašali na sotovariše. Znali bodo ukrepati pri reševanju ljudi in premoženja podjetja.

**Na območju petih ljubljanskih občin, občine Kamnik in Domžale smo zaključili s formiranjem in usposabljanjem ter delno z opremljanjem enot civilne zaščite v TOZD.**

V temeljni organizaciji združenega dela Poljedelstvo-govedoreja Domžale in temeljni organizaciji združenega dela Prašičereja lhan smo v spomladanskem ciklusu zaključili tečaje univerzalnih enot civilne zaščite.

V specializirane in univerzalne enote civilne zaščite je sedaj v podjetju vključenih 592 članov.



Zaščititi proizvodnjo in delavce je pomembna naloga civilne zaščite

## Usposabljanje članov civilne zaščite

**Nadaljnje usposabljanje članov civilne zaščite**

Zakon o narodni obrambi (člen 142) predpisuje, da mora vsakdo, ki opravi

tečaj civilne zaščite, v naslednjem letu opraviti deset ur dopolnilnega pouka.

Ta dopolnilni pouk izvajamo s praktičnimi vajami in na ta način urimo člane

enot civilne zaščite, da bodo sposobni v dani situaciji pravilno ukrepati in reševati zadane naloge.

Skrbimo tudi za kadrovsko ažuriranje formiranih

enot, da so le-te stalno v polni formaciji in da se njihovi člani nenehno usposabljujejo.

Geršak Andrej



Na koncu je treba še preveriti znanje članov civilne zaščite, ki so obiskovali tečaje

### PRAVOČASNO PRIPRAVITI KOREKTURE OSEBNIH DOHODKOV

Predsedstvo konference sindikata Emone je na svoji seji 4. aprila 1973 opozorilo na nujno korekturo osebnih dohodkov pred odmrznitvijo. Zaradi razmeroma nizkih osebnih dohodkov, posebno v maloprodaji, kjer je poprečje za leto 1972 komaj 1.654.— dinarjev, je občutno porasla fluktuacija delovne sile v druga sorodna podjetja, kjer so osebni dohodki precej višji. Trenutno so za trgovino osebni dohodki zamrznjeni in jih ni mogoče povečati.

Strokovne službe prizadetih TOZD in podjetja naj ne čakajo odmrznitve osebnih dohod-

kov, temveč naj do 1. 6. 1973 pripravijo in dajo v razpravo vse potrebne korekture, in sicer tako, da bodo le-te v okviru kvote, ki je določena s samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v trgovini. Uskladijo naj jih z ravni o osebnih dohodkov v drugih sorodnih delovnih organizacijah.

Izvršni odbori osnovnih organizacij sindikata naj o teh sklepih razpravljajo in zavzamejo svoja stališča, nato pa naj jih posredujejo samoupravnim organom in vodstvom TOZD.

# Varčujmo pri hranilno-kreditni službi Emone

## POROČILO BLAGAJNE ZA FEBRUAR 1973

Blagajna	Dvigi	Vloge
Supermarket	1.329.890,90	1.600.735,05
Šmartinska	510.518,00	690.925,40
Vižmarje	7.870,00	14.254,95
Šentvid	14.567,79	21.034,85
Zagorje	6.580,00	17.279,00
Opatija	6.820,00	9.166,65
Osijek	81.109,65	131.322,40
Koper	106.226,05	148.491,55
Stražišče	6.200,00	14.814,35
Bled	22.359,40	34.795,95
Litija	8.209,10	9.662,65
Dol	5.487,55	11.211,45
Vir	32.683,40	27.607,95
Mengeš	22.508,70	13.904,75
Kamnik	7.261,60	28.321,90
Škofja Loka	5.830,00	9.560,15
Sežana	8.442,75	21.639,85
Jesenice	9.790,00	29.633,20
Kranjska gora	49.565,90	61.166,80
Nova Gorica	39.446,80	59.416,35
Gornja Radgona	35.780,00	35.240,60
Črnomelj	33.027,85	34.282,70
Hrastnik	4.797,55	23.173,95
Velika Nedelja		2.550,00
Razkrižje	4.170,45	27.010,00
Rijeka	19.990,00	23.300,00
Beograd	6.220,00	12.360,00
Maribor	48.023,35	65.778,55
Tovarna močnih krmil	278.932,35	281.543,85
Mesna industrija Zalog	263.247,65	343.693,00
Perutnina Zalog	134.109,25	159.101,50
Praščereja Ihan	146.243,70	227.347,95
Govedoreja Domžale	80.078,60	144.859,55
Kooperacija Ljubljana	30.510,85	39.914,80
Kooperacija Kamnik	42.790,00	69.326,10
Kooperacija Domžale	41.920,35	125.375,70
Kooperacija Lukovica	7.400,00	29.574,65
Perutnina Duplica	59.186,85	73.283,90
Pršutarna Lokev	40.370,00	47.620,15
Vodice	49.156,70	56.992,95
Gozdarstvo Mengeš	33.679,45	37.215,95
Uprava, Miklošičeva	250.814,90	314.481,68
Maximarket	441.143,62	567.469,90
Trbovlje	5.300,00	15.414,60
Skupaj	4.338.261,06	5.711.857,23

## PREKLIC VELJAVNOSTI HRANILNIH KNJIŽIC

Preklicujemo veljavnost naslednjih hranilnih knjižic in čekov:

— Pogačar Janez, osebna številka 25999, zaposlen v Mesni industriji Zalog, je prijavil izgubo hranilne knjižice št. 15842;

— Rimondo Mihaela, osebna številka 49593, zaposlena v Supermarketu Ljubljana, je prijavila izgubo hranilne knjižice številka 25379;

— Černe Matjaž, osebna številka 89649, iz enote Globtour — Poreč, je prijavil izgubo čeka, ki glasi na 300.— dinarjev, ček je bil izdan v juniju ali juliju 1972;

— Zupančič Ladislav, osebna številka 05363, zaposlen v Maximarketu, je prijavil izgubo čeka v vred-

nosti 110.— dinarjev in je bil izdan 1. 2. 1973;

— Skandali Igor, osebna številka 034579, zaposlen v direkciji za ekonomske in splošne zadeve, je prijavil izgubo hranilne knjižice.

Hranilno kreditna služba poziva vsakogar, ki si lasti ali zagotovo ve, kje so ti dokumenti, da to prijavi v 15 dneh Hranilno kreditni službi Emone, Ljubljana, Miklošičeva 4.

**Pazite na vaše listine in osebne dokumente, da jih ne izgubite! Izguba teh listin vam povzroča težave in skrbi, nam pa stroške! Čuvajte dokumente, saj pomenijo denar!**

Vodja HKS  
Ernest Krume

## BLAGAJNIŠKI PROMET HKS V MESECU FEBRUARJU 1973

V februarju znaša presežek vlog nad dvigi milijon 373.596,17 din. Stanje hranilnih vlog na dan 28. 2. 1973 je 11.267.632,22 din.

Hranilne vloge so se povečale **za pet in polkrat** v primerjavi s stanjem vlog 1. 1. 1971.

Zaupajte naši hranilnici, ki uspešno posluje v korist posameznikov in v korist naši delovni organizaciji!

Za hranilne vloge jamči republika Slovenija. Denar, ki je naložen na hranilnih knjižicah ali na čekih, je skrbno zavarovan pred tat-

vinami ali morebitno izgubo, gotovina pa ne. Zato se odločite, da boste prejeli osebni dohodek v celoti na hranilno knjižico. Prijavite se vaši blagajničarki.

Če boste dvigali svoje vloge med mesecem postopoma in ne naenkrat, boste lažje shajali, saj se na ta način vaša kupna moč zanesljivo poveča. Do teh ugotovitev so prišli vsi delavci, ki so zaupali našim nasvetom!

Vodja HKS  
Ernest Krume

## VARČEVALCI, DVIGNITE OBRESTI!

Vabimo delavke in delavce, ki še niso prejeli obresti na hranilne vloge za 1972. leto, da jih dvignejo v upravi Hranilno kreditne službe v Ljubljani, Miklošičeva 4, pritličje.

Lahko vam pošljemo tudi ček, če nam sporočite svoj naslov.

Vodja HKS  
Ernest Krume

## DELO IN USPEHI MLADIH V RIVIERI

Kljub obsežnemu in zelo zahtevnemu akcijskemu programu mladinskega akcija pri nas, ga vsi želimo docela uresničiti. Sedaj se počasi že iztekajo uspešna predavanja o samoupravljanju. Povezava s športnim strelskim društvom Portorož nam je dala tudi veliko športnega duha. Sodelovali smo pri izbirnem tekmovanju za zlato puščico v Piranu, odlične rezultate pa smo dosegli na občinskem tekmovanju mladincev z zračno puško in smo kljub pomanjkljivemu

treningu dosegli tretje mesto.

Odkar je pred meseci zaživel boksarski klub v Piranu, se redno udeležuje treningov tudi nekaj naših mladincev. V bližnji prihodnosti bodo imeli tudi oni svoj prvi javni nastop v ringu.

Udeležba na seminarjih, ki jih je pripravila Obalna konferenca ZMS Koper, je bila vedno zadovoljiva.

V zvezi s pripravami na SLO smo se udeležili tudi pohoda na Učko goro.

Maks Furlan



Mladi s seminarja spremljajo predavanje

## Učka 73 uspela

Na slovenski obali se je iz kopske, izolske in piranske občine zbralo nekaj čez 60 mladincev, ki so se udeležili tradicionalnega pohoda na Učko goro.

Vsako leto se mladina iz cele Istre zbere na Učki gori, da se slavnostno spomni na istrsko brigado Vladimir GORTAN, ki je bila 1. IV. 1944 na istem mestu ustanovljena. To brigado lahko imenujemo brigado bratstva in prijateljstva, ker so se v njej skupno borili za svobodno Jugoslavijo Hrvati, Italijani in Slovenci. Istra je tako most prijateljstva, ki ga moramo čuvati še naprej.

Letos je pohod trajal kar tri dni za slovenske predstavnike. Prvi dan smo se po postrojenju in razdelitvi po četah napotili do Movraža. Tam so nas domačini zelo lepo sprejeli in nam pripravili večerjo. Malo pred večerjo se je približno 3 km od

vasi v gozdu pojavil požar. Štab pohoda je sklenil, da takoj odidemo na kraj požara in pričnemo gasiti. Ko smo ogenj skupno z vaščani in gasilci pogasili (oganj je zajel okrog 10 ha gozda), nam je zelo teknila večerja in nato spanje. Ponoči se je straža v vasi redno menjavala, naslednji dan pa smo nadaljevali pot do Buzeta. Po dveurni hoji po istrskem kamenju in pod vročim soncem smo dobili povelje za desetminutni odmor ob poti, po kateri smo hodili. V štabu so se komandirji posvetovali ob zemljevidu, mi pa smo počivali in močili usta z vodo iz čutar. Po ponovnem zboru čet se je pohod nadaljeval. V četah je nastajala vedno večja tišina, ker so bili nekateri že precej izčrpani in so gledali samo še v tla in se tu in tam spotikali ob kamenju, ki ga je na poti veliko.

## IŠČEMO Za počitniški dom v Crikvenici

1 GLAVNO KUCHARICO  
1 POMOČNICO GLAVNE KUCHARICE  
VEČ KUHINJSKIH DELAVK  
VEČ SERVIRK

Delo traja od maja do septembra 1973.

Vse informacije dobite v kadrovske službi podjetja v Ljubljani, Kidričeva ulica 13, kamor naslovite tudi ponudbe.

Rok za prijavo je 15 dni po objavi.

Počasi se začne oglašati pesem, ki prežene vse misli in prinese pogum za hitrejši, čvrstejši korak. Tako prispemo v Buzet, kjer smo skupaj z njihovimi udeleženci pohoda položili venec na grob padlim med NOB, potem pa po kosilu odšli do Roča. Tukaj nas je po večerji razveselila glasba in ples, zjutraj pa smo skupaj z ostalimi mladinci odšli na Učko, kamor smo prispeli ob 10. uri. Osrednja proslava se je pričela s položitvijo venca

pred spomenik padlim v NOB in z daljšim govorom častnih gostov. Pohoda so se udeležili tudi nekateri preživeli borci.

Maks Furlan



8. marec so primerno proslavljale tudi naše žene in matere v hotelu Riviera. Predsedstvo naše sindikalne podružnice je pripravilo manjšo zakusko in skromna darila. Tako smo se ob mednarodnem dnevu žena spomnili vseh naših sodelavk in se jim poskusili vsaj delno oddolžiti za njihovo delo in skrb.

Maks Furlan



Glasilo delovne skupnosti podjetja Emona, Ljubljana — Izdaja delavski svet podjetja — Izhaja enkrat mesečno — Ureja uredniški odbor: Velikonja Janko, Novljan Jasna, Dolinar Franc, Zunko Franc — Odgovorni urednik: Janko Velikonja — Glavni urednik: Jasna Novljan — Uredništvo: Ljubljana, Kersnikova 2, telefon 310-655, int. 224 — Tiskarna PTT Ljubljana