



*Srečno in uspešno novo leto  
1978*

*vam želi uredniški odbor*

# N A Š E D E L O

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO XII.

ŠTEVILKA 28

DECEMBER 1977

## Oceno poslovanja in naloge v prihodnjem letu

Čeprav nas do novega leta loči le še nekaj manj kot mese dni, pa ob obilici dela, ki naj ga še letos opravimo, tega skoro ne opazimo. Vendar pa bomo poleg vsega še našli čas, da se bomo pred novim letom spomnili vseh poslovnih partnerjev, sodelavcev v kolektivu in ne nazadnje prijateljev in znancev ter jim zaželeli kar največ uspehov in zadovoljstva v letu, ki je pred nami. Spomnili se bomo prehojene poti, vsak za sebe, kot člani naše delovne skupnosti pa, kaj smo s skupnimi močmi ustvarili, kako smo poslovali, hkrati pa načrtovali naloge za v prihodnje.

Tako pravzaprav počnemo vsako leto, le da so uspehi in naloge različne, pač odvisne od doseženega razvoja in problemov, ki se v zvezi s tem porajajo. Ko torej ocenjujemo poslovanje moramo izhajati iz teh dejstev in iz obsežnosti nalog, ki so vpletene v to poslovanje.

V pretečenem letu smo si zastavili dokaj obsežne naloge. V ospredju je bil vsekakor proizvodni in prodajni plan ob zagotovitvi takega dohodka, ki bi zagotavljal pokrivanje naših obveznosti in kolikor toliko zadovoljive osebne dohodke. Če sedaj pregledamo naše dosežene rezultate, lahko rečemo, da so zadovoljivi, da je bilo poslovanje sorazmerno uspešno, zlasti, če se spomnimo na vse vrste problemov, ki so nas spremljali. Ne moremo mimo dejstva, da je izvajanje resolucije o gospodarskih gibanjih v letu 1977 tudi v našem poslovanju pustilo svoje sledi, ki jih vidimo v zmanjšanem dohodku. Politika stabilizacije gospodarstva se je odražala predvsem v nedovoljevanju povišanja cen finalnim izdelkom, dočim za surovine tega ne moremo reči. Zmanjševanje dohodka zaradi tega, naj bi pokrivali z večjo produktivnostjo, kateri je bila dana največja popularizacija v vseh sredinah družbenega življenja. Tem pozivom smo prisluhnili tudi mi, saj smo v ukrepih in akcijah nakazali, kaj vse je potrebno storiti, da bi si s poveča-

no storilnostjo izboljšali svoje poslovne rezultate.

Na tem področju je bila dokajšnja aktivnost, ko smo ob stalnem preverjanju in analiziranju ukrepov skušali ugotoviti, ali vodijo k boljšemu poslovanju, da bi jih v nasprotnem primeru popravili. Taka aktivnost je bila vsekakor potrebna, sicer bi bili rezultati znatno slabši. Ta ugotovitev velja tako za notranji trg kot tudi za izvoz. Ob nadaljevanju politike kontrole nad cenami se je v zadnjem trenutku pojavila možnost dvigniti proizvodnjo vrat po kakovosti in funkcionalnosti na višjo raven ter si na ta način omogočiti izključiti višje cene surovinam in materialom, ki jih uporabljamo pri proizvodnji vrat. Vendar pa pri tej proizvodnji nismo dosegli tistega, kar smo si zadali, saj nova linija v vratarni še ni v celoti stekla. Zato nismo mogli ustreči vsem kupcem v takem obsegu, kot so od nas pričakovali.

Ko vsi ugotavljajo, da izvoz pada, pa se je pri nas povečal za eno šestino. To je doslej največji izvoz, tako po količini, kot tudi po vrednosti. Res je, da smo ob naših izdelkih izključno orjentirani na izvoz, zato je bila naša aktivnost, da razvijamo nove izdelke, povečujemo lasten izvoz in skrbimo, da smo z zahtevano kvaliteto nenehno v ospredju.

Oskrba proizvodnje s surovinami in materiali je bila na splošno zadovoljiva. Občasno pomanjkanje ponudbe ni imelo večjih posledic na proizvodnjo, seveda pa smo morali slediti zahtevam po podražitvi. Na področju nadaljnega razvoja je treba poleg že omenjene rekonstrukcije vratarne, omeniti dograditev lani začete žagalnice na Verdu, ni bil s tem opravljen nadaljnji korak v modernizaciji naše delovne organizacije.

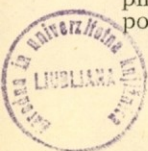
Znatno večji vpliv na dosežene rezultate, pa je imelo pomanjkanje delavcev in pa fluktuacija, ki je bila daleč največja v primerjavi s prejšnjimi leti. Vsi že poznamo kakšne

posledice nastajajo zaradi takega stanja, te pa so še večje, če ni na razpolago dovolj ustreznih strokovnih kadrov, kar v našem primeru je.

Letošnje leto je tudi prvo po uveljavitvi zakona o združenem delu. Ta je pred nas postavil vrsto nalog na področju družbeno-ekonomske preobrazbe celotne družbe. Da bi mogli izvajati celoten sklep nalog, nam je bil v pomoč program, ki smo si ga v ta namen izdelali. S pravilnim pristopom je bila zagotovljena, pri oblikovanju nove organiziranosti in s tem ustreznih aktov, udeležba vseh delavcev. Rezultati glasovanja na referendumu nam potrjujejo, da smo vsi več ali manj dojelji pomen novega zakona, kar je garancija, da se bomo tudi bodočih nalog, s tem v zvezi, lotevali z enako resnostjo.

Vsi ti dosežki pa so zahtevali velike napore predvsem od odgovornih delavcev, kakor tudi od vodstev političnih organizacij, od katerih je zlasti sindikat dobil konkretne naloge, ki mu jih je namenil zakon. Brez teh naporov tudi rezultatov ne bi bilo. Prepričan sem, da se vsi zavedamo, da nas pri uresničevanju zakona o združenem delu, čakajo še velike naloge in da se jih bomo lotevali razreševati tudi v bodoče z enako zavzetostjo.

Tudi prihodnje leto nam ne pri naša počitka. Prav sedaj je v izdelavi dokument o planskih zadolžitvah, ki nas bo obvezoval, da bomo čimbolj racionalno gospodarili s sredstvi, ki nam jih je zaupala družba, da bomo s temi sredstvi ustvarili najmanj toliko, kolikor dopuščajo kapacitete in naša sposobnost, da iz teh sredstev čimveč izvlečemo. Pri proizvodnji vrat bo v kar najkrajšem času potrebno doseči, da bo nova linija stekla v polnem obsegu, ker je le v tem garancija, da bo tudi naslednje poslovno leto zadovoljivo. Z že začeto akcijo na razvijanju novih izdelkov v stolarinah, bo potrebno nadaljevati s še večjo zagrizenostjo, da bi tako ostali



še naprej med vodilnimi v izvozu tako v pogledu asortimana, kot v sposobnosti obdržati se na tem zahtevnem tržišču. V tem pogledu je usoda v naših lastnih rokah, seveda pa se bo ob sodelovanju z drugimi potrebno še nadalje boriti za pridobitev ustreznega mesta v naši gospodarski sferi. Upajmo, da bo v prihodnje to lažje, saj novi gospodarski predpisi v vse večji meri prepuščajo gospodarstvu samemu, da si v okviru samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja ustvarja nove medsebojne odnose in kolikor toliko enakomerno porazdeli te družbenega proizvoda.

Tudi v prihodnjem letu bo v ospredju skrb za nadaljno rast produktivnosti. Zato bo potrebno nadaljevati z že začeti akcijami in ukrepi, določiti pa tudi nove, če bo to potrebno. Med drugim bo ena od pomembnih skrbi, da si bomo pridobili nove kadre in da bomo zmanjšali fluktuacijo na kar najmanjšo možno mero. Odpraviti bo potrebno vzroke, ki so to fluktuacijo do slej pogojevali in ki so nam več ali manj znani.

Povečani proizvodnji vrat bo potrebno zagotoviti tržišče. Ze nakazana usmeritev na tri področja (izvoz, trgovina, gradbena podjetja) se ne more spremeniti, zato bo potrebno z izboljšano organiziranostjo in prodajno politiko doseči večjo prisotnost na trgu. Ena izmed teh bi bila ubrati jo še po poti lastnih prodajal in tako nadoknaditi vrzel v trgovski mreži.

Nadalje ne sme izostati skrb za nadaljni razvoj. Priprave ustreznih projektov za dokončanje stolarne na Verdu in pa raziskave v smeri obnovitve proizvodnje parketa, nas bo spremljala v prihodnjem letu. V to nas sili tudi dejstvo, da s tem izvajamo srednjeročni program, ki upošteva znano dejstvo, da pomeni stati na mestu, nazadovati.

O uveljavljanju načel zakona o združenem delu bi lahko rekli, da je šele »dobro jutro«. Če smo letos že sprejeli nekatere ključne akte, pa bo potrebno le-te še spraviti v življenje. S tem v zvezi se bomo morali z njimi dodobra seznaniti zato, da bomo po njih lahko delali. Ureditev nagrajevanja po delu, ki ga prav sedaj uvajamo s pravilnikom o osnovah in merilih za pridobivanje osebnega dohodka in sredstev skupne porabe pripisujejo vsi največji pomen. Uveljavitev le-tega naj nas vse osvesti, da smo dejansko upravljalci, k čemur naj prispeva tak osebni dohodek, ki bo odvisen od dejanske vloženega dela in od rezultatov gospodarjenja.

Uveljavljanje zakona postavlja pred nas ureditev še ostale notranje zakonodaje, da bi tako v njo vnesli vsebinske rešitve, ki jih zakon narekuje.

Kot vidimo ne bo lahko, čeprav nisem navedel vsega, česar se bomo morali lotiti v prihodnjem letu.

Pri našem delu bomo morali vse-kakor upoštevati politiko, ki nam jo bo naložila resolucija o gospodarskih gibanjih za leto 1978, vsled česar bomo morali še znatno bolj spremljati dogajanja v gospodarstvu, da bomo lahko pravočasno reagirali in se pravilno odločali. Tudi od tega bodo odvisni naši rezultati. Vse pogoje za dobro gospodarjenje imamo, potrebno se bo le s polno

mero odgovornosti zavzemati za odpravljanje pomanjkljivosti, utrjevati delovno zavest in skrbeti za čim-boljše medsebojne odnose. Vse to pa ne bo težko, če se bomo prav vsi zavzemali za te cilje.

Ob zaključku želim vsem uspešno novo leto in veliko zadovoljstva in sreče pri bodočem delu.

Mejač Vlado

## Kako smo delali v stolarni?

Čeprav se leto 1977 še ni izteklo, lahko že ugotavljamo in ocenjujemo rezultate našega dela v letošnjem letu, ker je oceno težko podati se bom omejil na nekaj podatkov, za katere pa vendarle lahko rečemo, da so uspešni.

Letni plan stolarne ne bo dosežen 100 %, vendar bomo zelo blizu. Ko govorimo o doseganju plana, moramo imeti pred očmi fluktuacijo delovne sile iz Ilirske Bistrice, ki je bila v občutnem upadanju, dokler jo nismo 1. oktobra dokončno opustili. Prekomerna bolniška in nepredvideni izostanki nikakor ne vplivajo pozitivno na proizvodnjo. Število nesreč pri delu, predvsem

imeli lahko primerne osebne dohodke.

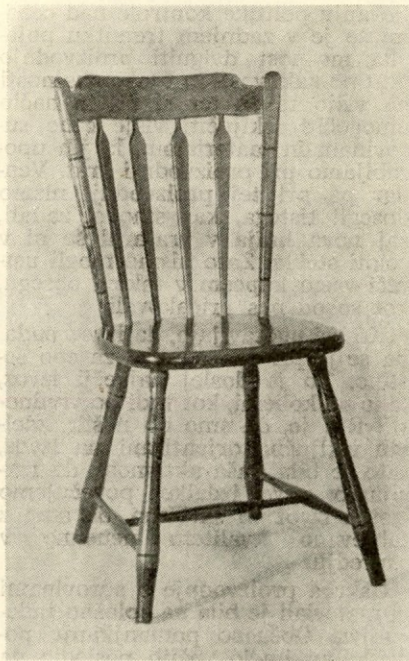
Ob pisanem proizvodnem programu bo stolarna letos izdelala okrog 340.000 stolov ali povprečno mesečno cca 28.000 kosov. Številka ni velika, predvsem če imamo pred očmi precejšnje količine stolov v surovem stanju, ki nam v proizvodnji povzročajo neenakomerno zasedenost posameznih oddelkov, predvsem lakirnice.

V mesecu juniju smo izdelali rekordno število stolov 35.356 kosov.

In kako kaže za prihodnje? Ameriški kupci so ob zadnjem obisku pokazali zanimanje za nove tipe stolov, niso pa pokazali prevelikega interesa za povišanje cen, katere bomo ob stalnem naraščanju cen surovin morali tudi mi povišati.

Edinole s stalnim uvajanjem novih tipov stolov, bomo lahko ustvarili primeren dohodek. Čeprav so v začetku proizvodne težave, vendar se ob naslednjih serijah trud povrne.

Lenaršič Franc



Stol štev. 43

težjih, v letošnjem letu ni bilo, vendar je bilo več manjših, ki so tudi vplivale na povečano število bolniških dni.

Kljub naštetim in še nekaterim težavam je stolarna ustvarila v 10 mesecih 351 starih milijonov dohodka, ki je služil kot osnova za povečanje vrednosti točke v zadnjih mesecih. In vsaj ob takih oziroma boljših rezultatih v prihodnje bomo

### VARNOST IN GASILSTVO

Dne 23. 10. 1977 so bile velike gasilske vaje v TOZD Parketarna Verd, katere je organizirala Občinska gasilska zveza Vrhnika ob sodelovanju našega društva. Sodelovala so skoraj vsa gasilska društva razen enega, ki so na območju Občinske gasilske zveze.

Vaje so potekale v redu brez kakršni zastojev. Iz tega se da razbrati, da je gasilstvo precej izurjeno in tehnično izpopolnjeno. Vendar so bili mnenja, posebno vodeči in vodilni delavci, da je treba take vaje oziroma srečanja pogosto organizirati, ker se tako utrdi gasilska izurjenost, gasilci pa spoznajo teren, razne ovire, vodne razmere in ogroženost stavb v primeru požara. Naše podjetje oziroma TOZD Parketarna Verd je hvaležna za naklonjenost Občinski gasilski zvezi, saj se dobro zavedamo, kakšne nevarnosti obstajajo pri nas in v vsaki lesni industriji, kadar se pojavijo rdeči plameni, ki uničujejo naše in družbeno imetje.

K. F.

# Referendum-fotokronika-referendum

V naši delovni organizaciji smo 24. novembra 1977 glasovali za združitev v delovno organizacijo LIKO in za združitev dela delavcev v nove TOZD, in sicer TOZD Primarna predelava, TOZD Tovarna stolov,

TOZD Tovarna vrat, TOZD Servisi — energetika in Delovno skupnost skupnih služb. Kakšno je bilo razpoloženje na voliščih, vam nazorno kažejo spodnji posnetki z volišč:



V borovniški stolarni



Na skupnih službah



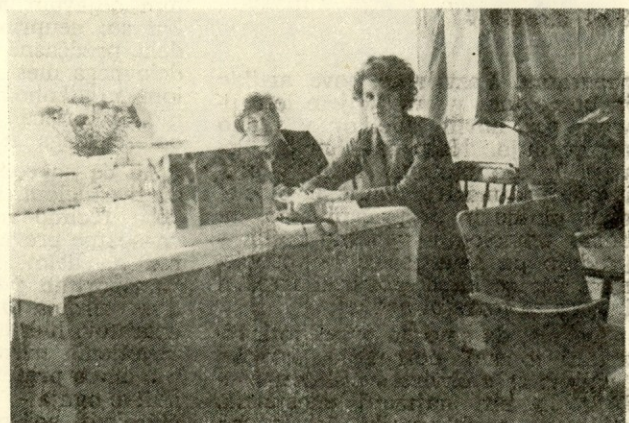
V borovniški mehanični



Skupinski posnetek volilnega odbora



V verdski mehanični



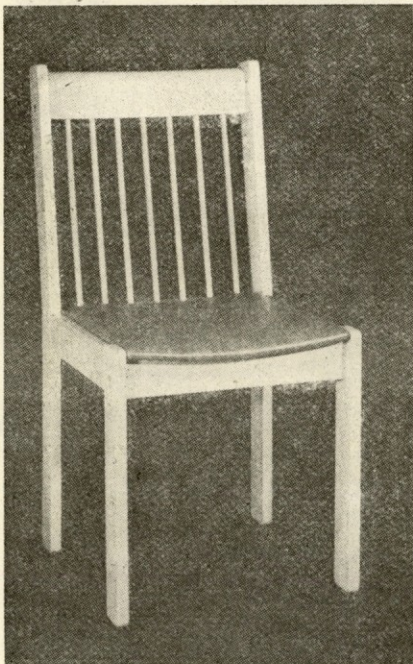
Na upravi v Verdu

# Izvoz v prihodnjem letu

Težko je prognozirati, kako bo potekala prodaja v izvoz v prihodnjem letu, jasno nam je že, kateri bodo naši poglavitni problemi, s katerimi se bomo srečevali v letu 1978.

Izhajati moramo iz situacije, v kateri se nahajamo sedaj, tik pred koncem leta. Rezultati v letu 1977 bodo zelo uspešni, dosežen bo rekorden izvoz v vrednosti okoli 150 milj din, prav tako tudi obseg direktnega izvoza, ki bo tudi največji doslej. Kot obrazložitev, kaj to pomeni, bi navedel, da predstavljamo približno 5 % celotnega jugoslovanškega izvoza pohištva.

Uvedli smo tudi precej novih artiklov v proizvodni program, obogatili smo naš izvozni asortiman tako v kolonialu kot v modernem



Stol štev. 1050

programu. Razvijamo nove artikle in bomo tudi v prihodnjem letu uvedli več novih izdelkov v redno proizvodnjo. Najpomembnejša novost, katero moramo rešiti v proizvodnji so masivne »butcher block« mize plošče in prepričani smo, da bomo tehnologijo uspešno rešili, s prodajo pa sigurno ne bo problemov, ker so kupci pokazali izreden interes za tovrstni artikel.

Ugleda, da smo na pravi poti, rezultati to tudi potrjujejo, skratka trudimo se v okviru svojih zmogljivosti in niti najmanj enostavna. sti, toda problematika je mnogo. Akumulativnost našega izvoza je minimalna in v bodoče ne bo nič bolj

še, temveč bomo kmalu v kritični situaciji.

Vzemimo ceno surovin, elemente že plačujemo okoli 5.000 din za m<sup>3</sup>. Naši konkurenti, recimo pohištveniki v Italiji, plačujejo manj. Kako tudi ne, saj recimo izvoznik žaganega lesa prejme premijo, ki je komaj nekaj nižja od finalista, zraven pa še regres za stroške prevoza.

Prav tako našo konkurenčnost stalno zmanjšuje inflacija pri nas, saj ni nobena skrivnost, da valutno razmerje dinarja ni adekvatno stopnji inflacije ter da ji že nekaj let ne sledi.

Vsega tega nam kupci ne bodo plačali. Zavedamo se, da smo s cenami na ameriškem trgu dosegli zgornjo mejo in da dalje ne gre. To nam je dokončno jasno sedaj, po zadnjih pregovarjanjih s kupci, ko nismo uspeli doseči zvišanja cen s 1. 1. 1978.

Rešitve pričakujemo drugje. Marca letos so bili sprejeti novi zakoni o zunanje trgovinskem poslovanju. Formirane so že republiške samo-

upravne interesne skupnosti za ekonomske odnose s tujino, prav tako koordinacijski odbori, v teku je ustanavljanje zveznih. Tudi na tem področju se bo v bodoče poznal vpliv združenega dela, kjer ga doslej ni bilo. Seveda spremembe ne bodo nastale čez noč, novi sistem se bo moral šele uveljaviti, nesporno pa je, da se aktivnost v okviru novih zakonov že čuti. LIKO kot pretežni izvoznik pričakuje predvsem, da bo imel pravico v okviru novih zakonov rezpolagati z devizami ter v povezavi z deviznimi pasivci to tudi ovrednotiti. V teku je intenzivno preučevanje samoupravnih sporazumov s trgovskimi organizacijami. Tudi na tem področju bo naša povezanost dosegla nove razsežnosti na osnovi dohodkovnih odnosov in moramo temeljito preučiti vse sporazume, saj bodo podlaga za naše poslovanje v bodoče.

Dane so nam nove možnosti, zavedati pa se moramo, da se nahajamo v prehodnem obdobju, ko moramo biti nenehno aktivni, kajti tudi sami smo akter v tem dogajanju in le na ta način se bodo izpolnila naša pričakovanja, da bomo kot zelo uspešen izvoznik za svoj trud primerno nagrajeni.

Pungerčič Olomir

## Naše delo in družbena samozaščita

Ko govorimo o družbeni samozaščiti, vedno pomislimo predvsem na budnost in odkrivanje sovražne dejavnosti in nosilcev le-te. Kar je sicer povsem pravilno. Marsikdo pa bi nejeverno zmajeval ali pa imel za pretiravanje, ko bi pojem družbene samozaščite povezovali z našim opravljanjem vsakodnevnega dela v delovni organizaciji, ali bolj rečeno s pojavi neopravljenega ali nekvalitetno opravljenega dela. O tem pa bi kazalo le povedati oziroma napisati katero besedo.

Vsi smo vsakodnevne priče raznim pojavom nediscipline na delu kot so: neupravičeno izostajanje z dela, predčasno zapuščenje dela oz. delovnega mesta, izhajanje med delom po alkoholne pijače ali popivanja, izkoriščanje in poverjanje bolezenskega staleža in podobno.

Ali če navedem druge primere v zvezi z delom, ki jih je mogoče videti: recimo neizvajanje požarnovarnostne preventivne kot je npr.: nered na delovnem mestu, oviranje transportnih poti, zalaganje prehodov oziroma izhodov ali gasilskih aparatov, hidrantov, kajenje na nedovoljenih mestih in podobno, kar vse lahko pripelje do pojava in razširitve ognja — požara, ter oviranja pri akciji gašenja, rezultat tega pa je lahko uničenje celotnega oddelka ali še večjega obsega. Podobno je z

opustitvami ukrepov, neupoštevanjem varnostnih navodil in podobno.

Tudi ostali pojavi nekvalitetnega izvajanja dela, ki ima za posledico nastajanje »škarta« večjega obsega kot npr.: nepravočasno odpravljanje napak, ki povzročajo škartiranje izdelka, neizločanje teh tam kjer nastajajo itd. Nepravilno zlaganje žaganega lesa, nezavarovanje tega pred vremenskimi vplivi, uničenje lesa pri transportu, neurejenost skladišč žaganega oz. decim. lesa in podobno.

Sedaj pa postavljam vprašanje: ali niso ti pojavi, ki spadajo v področje grobe kršitve delovne obveznosti, v nečem podobni sovražni dejavnosti? Mislim, da so čeprav nismo navajeni na take pojave gledati s takšnega stališča, pa tudi nosilci takih dejanj ne gledajo na svoje početje s stališča družbene samozaščite. Kakorkoli že, pa smo si enaki, da imamo vsi in kot družba v celoti velike izgube zaradi takšnega neodgovornega početja nekaterih.

Zato bi kazalo v bodoče veliko bolj kot do sedaj takšne in podobne probleme obravnavati tudi s stališča družbene samozaščite.

Ogrin Rado

# Reorganizacija sindikata v DO Liko

V skladu s samoupravnimi sporazumi in statutarnim sklepom, ki smo jih sprejeli na referendumu 24. 11. 1977 in v skladu z načeli o organiziranju sindikata, se tudi sindikat v naši delovni organizaciji organizira po novih temeljnih organizacijah.

Tako se v naši delovni organizaciji organizira pet osnovnih organizacij sindikata po posameznih temeljnih organizacijah in sicer: OOS TOZD Primarna predelava, OOS TOZD Tovarna stolov, OOS TOZD Tovarna vrat, OO TOZD Servisi-energetika OOS Delovne skupnosti skupnih služb.

V posameznih osnovnih organizacijah sindikata se formirajo izvršni odbori, ki so delegatsko sestavljeni tako, da so v njem zastopane vse sredine in sicer:

— Izvršni odbor OOS TOZD Primarna predelava tvorijo trije de-

legati iz Borovnice in štirje iz Verda

— Izvršni odbor OOS TOZD Tovarna vrat tvorijo trije delegati iz Borovnice in osem iz Verda

— Izvršni odbor OOS TOZD Tovarna vrat tvorijo dva delegata iz Verda in sedem iz Borovnice

— Izvršni odbor OOS TOZD Servisi-energetika tvorijo dva delegata iz Verda in trije iz Borovnice

— Izvršni odbor OOS Delovne skupnosti skupnih služb pa tvorijo trije delegati z lokacije na Vrhniki, dva iz Verda in dva iz Borovnice.

Na ravni delovne organizacije LIKO Vrhnika pa se formira konferenca osnovnih organizacij sindikata, ki jo tvorijo delegacije vseh petih osnovnih organizacij.

Susman Jakob

Nekaj dni kasneje oziroma točno 19. in 20. novembra smo že zapeli na zboru mlekarjev na Vrhniki, kjer smo imeli uvodno točko v njihovo posvetovanje o mlekarstvu, naslednji dan pa smo sodelovali na otvoritvi prenovljene sirarne v vrhniški mlekarni.

Teden dni kasneje smo sodelovali v kulturnem programu proslave 35. let SKOJ-a na Vrhniki (25. 11.). Naslednji dan pa smo zapeli na proslavi ob otvoritvi nove proizvodne dvorane Kovinarske.

Svoj najtežji in utrudljiv nastop smo opravili na RTV Ljubljana v nedeljo, 11. decembra, ko smo za radio posneli tri pesmi.

Res ploden začetek sezone v letošnjem letu. Se težje pa nas čaka, saj bomo spomladi nastopili na tekmovalju pevskih zborov v Mariboru, pa tudi vsakoletni koncert s polnoma novim programom imamo v načrtu v spomladanskem času. Da pa bomo poleg tega prisotni še na proslavah ob raznih priložnostih, ni treba posebej omeniti.

Susman Jakob

## Pevski zbor Parketarne Verd

Moški pevski zbor Parketarne Verd je letošnjo sezono začel z delom že navsezgodaj, saj smo se po poletnih počitnicah zbrali na vajah že 1. septembra.

Da zbor oziroma člani zbora delajo resno nam pove že dejstvo, da vadimo dvakrat na teden po dve uri. Pa tudi številčni jesenski nastopi to potrjujejo.

Prvič po počitnicah smo nastopili že 10. septembra na Reviji povskih zborov Notranjske na Vrhniki.

Dan kasneje pa smo sodelovali skupaj z zborom IUUV na proslavi oziroma 3. zboru aktivistov OF in borcev NOB Notranjske.

Na svoji letni skupščini smo se prvič zbrali 2. oktobra, kjer smo ocenili plodno minulo sezono in se pogovorili o načrtih v novi sezoni, ki je že v polnem razmahu.

Kot vsako leto smo tudi letos sodelovali na Komemoraciji na Drči, skupaj s pevskim zborom IUUV.

## Izobraževanje za delo

Družbena praksa vedno bolj potrjuje spoznanje, da brez permanentnega izobraževanja, ki zahteva neprestano usklajevanje znanja vseh delovnih ljudi z najnovejšimi dognanji znanosti, tehnike in tehnologije, ni mogoče uspešno slediti hitremu gospodarskemu in družbenemu napredku.

Prav zato, da bi lahko dvignili strokovni, družbeno ekonomski in družbeno politični izobrazbeni nivo zaposlenih, dajemo v naši delovni organizaciji vedno večji poudarek njihovem sistematičnemu, planiranemu in organiziranemu izobraževanju. Potrebe po izobraževanju so vsebinsko zahtevne, zelo pestre, ter bolj ali manj pereče in obsežne.

Sestavni del aktivnejšega delovanja na tem področju je tudi pogostejše organiziranje seminarjev in tečajev za zaposlene, na katerih bi pridobivali nova, dopolnjevali že osvojena znanja in praktične izkušnje.

Prav v ta namen je bil organiziran tečaj »Industrijska pnevmatika«. Sestavljen je iz teoretičnega in praktičnega dela. Prvi del je že potekal v času od 12. do 15. decembra 1977 in se ga je udeležilo 17 delavcev, ki v okviru svojih delovnih nalog vzdržujejo tudi pnevmohidravlične naprave. Udeležba iz TOZD Parketarne Verd je bila polnoštevilna. Prijavljenih je bilo 9 delavcev in prav toliko jih je tudi redno obiskovalo tečaj. Slabše je bilo z udeležbo 14-ih delavcev iz TOZD Tovarna vrat Borovnica, od katerih je redno obiskovalo predavanja 8 delavcev.

Teoretični del izobraževanja je v celoti dosegel svoj namen. Udele-



Moški pevski zbor Parketarne Verd je zapel na proslavi ob otvoritvi nove proizvodne hale Kovinarske

ženci so se pohvalno izrazili o vsebinski in organizacijski izvedbi tečaja. Pridobili so nova znanja in osvežili že v praksi pridobljene izkušnje. Iz njihovih vrst je prišla tudi nova pobuda, da bi podoben tečaj organizirali tudi s področja hidravlike, kar bomo upoštevali v programu izobraževanja za prihodnje leto.

Predavatelji in udeleženci tečaja se ponovno snidemo v prihodnjem letu na drugem delu tečaja, ki bo od 9. do 12. januarja 1978 v TOZD Tovarna vrat Borovnica. Vseboval

bo predvsem praktične vaje s področja pnevmohidravlike, s posebno stjo in obenem prednostjo, da jih bomo lahko delali na lastnih pnevmohidravličnih napravah. Vabljeni so vsi prijavljeni delavci, tudi tisti, ki se niso udeležili prvega dela tečaja.

Taka oblika izobraževanja vedno zahteva določena finančna sredstva, ki pa se kasneje aktivno vračajo v obliki večjih in boljših delovnih rezultatov.

Zdenka Sifrar-Velkavrh

## Naš portret

**Pogovor z tov. Rebolj Martinom doletnim vodjem DE Vratarna in sedanjim vodjem odpreme v TOZD Vratarna.**

— Trideset let odgovornega dela v delovni organizaciji je lep uspeh in da slutiti človeka z močno voljo in mnogo energije, sicer pa se nam naj kar sam predstavi:

— Rojen sem bil v Podpeči, 21. 9. 1924. leta, v družini kjer je bil oče uradnik, mati pa gospodinja na majhnem posestvu.

— Tov. Rebolj, kdaj in kako vas je življenjska pot zanesla v lesno predelovalno industrijo.

— Majhna kmetija ni dajala dovolj, tako sem bil prisiljen iti s trebuhom za kruhom. Malo pred vojno sem končal meščansko šolo. Zelja mi je bila nadaljevati študij na srednji elektrotehniški šoli, vendar mi je vojna to preprečila. V sili takratnih razmer sem se odločil za delo v lesni industriji, ki me je potem spremljala skozi vsa moja delovna leta. Delo sem pričel pri »LIP Ljubljana« — Gozdna uprava Turjak, kot blagajnik 4 leta. Na delo sem se vozil s kolesom 16 km, zato sem si zaželel delo bliže domu. Izkoristil sem ponujeno priliko v Preserjih, kjer sem delal dve leti kot vodja odpreme v skladišču lesa. Popozneje sem predsedal v lesno industrijski obrat Preserje. Prva leta sem v tem obratu obračunaval mezde ter delal na merjenju lesa, zadnja 4 leta pa sem bil vodja obrata vse do njegove likvidacije. Ta obrat se je delno preselil na Breg in Borovnico. Leto dni sem bil vodja obrata na Bregu, dokler me ni pot dokončno pripeljala v Borovnico. Sprva sem delal kot normirec od 1958. leta pa sem prevzel vratarno katere vodja sem bil vse do letošnjega leta.

— Kakšne so bile razmere, delovni pogoji, tehnologija, ko ste kot vodja prevzeli Vratarno?

— V proizvodnji je bilo takrat 30 ljudi, tehnologija pa slaba. Predvsem je bilo čutiti pomanjkanje ključnih strojev. Tudi sam sem imel

prve mesece probleme, ker nisem poznal proizvodnje. Tako sem mnogokrat ostajal popoldan in se skupaj z mojstri seznanjal z novimi elementi proizvodnje. Delavci so bili dobri pravtako mojstrski kader, ki je vedno z razumevanjem izvrševal direktive.

— Kakšni so bili uspehi Vratarne pod vašim vodstvom?

— Kvaliteta, ki smo jo dosegali vsa ta leta je bila dobra, prav tako tržni pogoji tako, da so bili finančni uspehi pozitivni vse do rekonstrukcije Vratarne. Iz leta v leto je rasla tudi proizvodnja in število delavcev.

— Ste z potekom in izvajanjem rekonstrukcije zadovoljni?

— Moram priznati, da sem nad samim delom rekonstrukcije razočaran. Predvsem nad počasno in včasih nekvalitetno izdelavo izvajalcev. Mislim, da smo bili do sedaj preveč popustljivi in premalo ostri pri uveljavljanju reklamacij, kar se tiče tehnologije in strojev. Ker do sedaj nismo imeli iskustev na tem področju, se nam to mnogokrat maščuje.

— Tare nas problem odhajanja delavcev in seveda s tem pomanjkanje delovne sile. Kako zaustaviti takšen pretok delovne sile?

— Opažam, da se je množična fluktuacija pričela 2–3 leta nazaj. Mislim, da so novi delavci v podjetju prepustljeni preveč sami sebi. Premalo je storjenega, da bi se jih bolj vpeljalo v našo delovno organizacijo. Tudi nizki osebni dohodki so bistveni vzrok njihovih odhodov. Mlad delavec brez kvalifikacij ne vidi v služku nobene perspektive.

— Kot vodja odpreme se srečujete z glavnim vprašanjem kupca — kvaliteta. Ali ste vi kot strokovnjak in poznavalec naših končnih izdelkov zadovoljni z doseženo kvaliteto na novih linijah?

— Nedvomno smo sloveli širom naše države kot tovarna z zelo visoko kvaliteto. Tega sedaj ne bi smeli zapraviti na račun velikih proizvodnih serij. Menim, da trenutno

še kvaliteta ne sledi količinski realizaciji. Glavni cilj nam bo še vedno dvigniti kvaliteto končnih izdelkov.

— Priprave za urednicevanje o združenem delu so potekale uspešno, kar je pokazal referendum. Kot je znano se je formirala tudi nova TOZD — Vratarna.

Kaj smo pridobili na novi organiziranosti?

— Mislim, da z vsem kasnimo za nekoliko let, vsaj kar se tiče našega okliša. Problem združitve je bil že mnogokrat načet, vendar nikoli do konca izpeljan. Vsekakor nas še čaka mnogo dela na področju usklajevanja med TOZD. Čas pa bo prinesel tudi rezultate. Če bo dosežena večja izkoriščenost obstoječih kapacitet in večja kvaliteta dela ter izdelkov smo dosegli velik napredek.

— Menite, da je informiranost v TOZD-u zadostna?

— Oblike informiranja so dobre in zadovoljive. Vsakdo, ki ima interes in posluh za informacije lahko najde kaj zase v internih »Informacijah«, »Našem Delu«, »Naš časopis« itd. In končno tudi na naših oglasnih deskah. Vendar mnogo delavcev, ki nimajo interesa ostati v naši delovni organizaciji, teh tekočih informacij ne prebira, in tako nastaja spet vprašanje neinformiranosti, ki pride do izraza pri sprejemanju novih samoupravnih aktov. Za mnoge je ovira tudi jezik. Morda bi bilo pozitivno, če bi bilo kdaj kaj napisanega predvsem pomembnega, v srbohrvaškem jeziku, če vemo, da je tretjina delavcev iz drugih republik.

— Ali lahko pričakujemo prihodnje koledarsko leto z večjim optimizmom kar se tiče delovnih uspehov?

— Pravilna organiziranost bo sigurno dala boljše delovne rezultate v naslednjem letu. Na področju izvajanja teh nalog nas čaka še mnogo dela. Če se bodo vsi držali vseh dogovorov, rokov in kvalitete, potem sem optimist. Problem je vsekakor tudi nova delovna sila, katero je potrebno vpeljati v ves delovni proces. Še precej trdega dela nas čaka.

— Javljajo se težave s surovino. Kakšen korak narediti v tej smeri?

— Mislim, da ne smemo zanemarjati novih materialov, predvsem če vemo, da je že sedaj čutiti pomanjkanje osnovne surovine kot je jelovina, vezane plošče itd. Vendar so bili poskusni vzorci do sedaj premalo preštudirani tako, da se je šele na montaži pojavila pomanjkljivost, ki pa jo je tam težko odpraviti. Z uporabo novih materialov bomo vsekakor rešili pomanjkanje ključne surovine.

— Pogled v jutri?

— Torej po tolikih letih dela v Vratarni mi ni vseeno, kako bo šlo naprej. Samo ob trdem delu lahko pričakujemo velike uspehe. Upam, da bo nova TOZD prinesla več uspeha, kot ga je pokazala Vratarna v tem prehodnem obdobju.



Ob 30-letnici uspešnega dela v »LIKU« sprejema tov. Martin Rebolj iskrene čestitke od predsednika DS!

## Praznovali smo

V mesecu novembru smo proslavili delovne jubileje 73 članov našega delovnega kolektiva:

### 30 let dela v DO

Peršin Mirko, Rebolj Martin, Brenčič Milka, Jevc Matilda, Košir Marija, Nagode Ciril, Oblak Janez, Rizman Rozalija, Turšič Matija, Vidmar Stane, Pivk Jože.

### 20 let dela v DO

Bertolj Milka, Celarc Vinko, Drašler Antonija, Gorišek Julka, Štrukelj Janez, Brenčič Mara, Bizjak Marija, Bizjan Pavla, Gabrovček Poldi, Medle Ivanka, Ponikvar Ivanka, Urh Ivan, Zalar Jože, Zalar Janko, Zupet Zita, Brenclj Slavko, Petkovšek Franja, Pristavec Marija, Lužar Polde, Kenig Stanka, Hrovatin Rada, Burjak Matevž, Dobrovoljc Ida, Drevenšek Tončka, Fortuna Ivana, Gabrovšek Janez, Juršič Ivanka, Jereb Anton, Jereb Ivan, Leskovec Pavla, Mustadanagič Ivana, Sluga Franc, Sluga Hedvika, Umek Marija, Klančar Vlado.

### 10 let dela v DO

Andrič Milojko, Atanasovski Dimko, Puškadija Stefan, Stražišar Milan, Tomiek Dragutin, Vasič Milivoje, Rot Janez, Gerdina Milena, Petrovič Francka, Kunšek Zofka, Zitko Fani, Devecv Anton, Kovač Janez, Štrukelj Viktor, Rot Stane, Malnar Ferdinand, Košir Tone, Bizjan Marko, Furtuna Danilo, Kunc Darinka, Molek Milka, Rožnik F., Svenšek Jure, Končan Olga.

### Ob odhodu v pokoj

Drašler Vera, Stipančević Ivo, Vincetič Malči, Šmigovec Franc, Grom Stane, Trček Ana, Tušar Iva-

na, Šmigoc Marija, Dragovan Martin, Volč Jože.

Proslave in svečana podelitev diplom in nagrad so bile v posameznih TOZD.

Vsem še enkrat iskreno čestitamo!

## Vesti iz TOZD

Prihodi in odhodi delavcev od 1. 9. do 30. 11. 1977

### TOZD Tovarna vrat Borovnica

#### Prišli:

Čosič Juro, Zelič Janez, Prodano-  
vič Simo, Hukič Enes, Smole Janko,  
Matič Anto, Doljšak Darko, Belič  
Senada, Delanovič Šemso, Lakič Bo-  
žo, Čovič Ismet, Živec Damjan, Pejič  
Mato, Pejič Jure, Nartnik Bogdan,  
Kikanovič Slavojka, Jojalo Marija,  
Stipančević Anton, Pantič Radenko,  
Pejlič Refeta, Đević Drago, Čančar  
Stefan, Jularič Manda, Simaharič  
Nenad, Tomič Peter, Cvišič Duško,  
Barič Drago, Radeljak Marko, Nin-  
kovič Ranko, Nikolič Franjo, Bogu-  
novič Mile, Marič Momir, Livnjak  
Ljubomir, Prodanovič Milorad, Ha-  
lilovič Šemso, Tetrovič Ana, Katič  
Mato, Likar Miroslav, Blagojevič  
Dragica.

#### Odšli:

Zerjav Ivan, Stipčević Ivica, Set-  
nikar Frančiška, Hrovatin Rada,  
Bregar Angela, Prodanovič Živko,  
Prodanovič Stojica, Bizjak Branko,  
Nartnik Bogdan, Pehlič Refita, Zer-  
jav Zdenko, Živec Damjan, Lužar  
Leon, Peršin Metod, Pejič Mato,  
Pristavec Marjan, Dular Fani, Zem-  
ljih Marija, Lakič Božo

### TOZD Parketarna Verd:

#### Prišli:

Mole Krista, Jovanovič Milojka,  
Juršič Stefan, Čemal Sabahata, Gu-

skič Ruža, Cvijanovič Nedo, Pejič  
Tomislav, Rogar Dragoljub, Karlič  
Branko, Suljič Ramiza, Okič Husein,  
Knežević Franjo, Jurič Marta, Mit-  
rovič Darinka, Ružnič Čerima, Kne-  
žević Milena, Ivanovič Stanko, Spa-  
levič Mile, Velkavrh Majda, Novar-  
lič Mira, Todorovič Milojka, Muslič  
Osman, Žunič Ljubomir, Samardič  
Mirsa, Handanagič Omer, Knežević  
Anica, Kunc Dušan, Petrovič Stefan,  
Ružnič Esma, Suljič Vasvija, Borič  
Dragica, Milojevič Radmila, Beslić  
Pavka, Buh Dušanka, Ristić Cvija,  
Đabić Milenko, Jurič Mara.

#### Odšli:

Dobrovoljc Ivana, Pavlovič Zdrav-  
ka, Voljč Jože, Vrščaj Ana, Kogov-  
šek Darinka, Milojevič Rosa, Kerš-  
nik Rudi, Boštjančič Marija, Fabec  
Vida, Jakupovič Davorka, Mahne  
Franka, Perovič Sonja, Rojc Zden-  
ka, Gombač Pavel, Maglica Radmila,  
Praček Silva, Valenčič Ana, Tomič  
Milena, Valenčič Darinka, Stopar  
Vida, Ulčič Zora, Gombač Stanisla-  
va, Šircelj Deni, Kržič Franc, Ža-  
kelj Janez, Rodič Cvijanka, Delamič  
Ramiza, Radmanovič Nedeljko,  
Starc Jože, Furlan Anton, Plahut-  
nik Leon, Petrovič Anton, Juršič  
Stefan, Jaksteič Fani, Muslič Os-  
man, Veselica Brane, Knežević Ani-  
ca, Ivanovič Marko, Knežević Fran-  
njo, Handanagič Fikret, Jankovič  
Zarko, Vrhovec Majda, Marolt Pa-  
vel, Selimović Zukan, Đabić Nedelj-  
ko, Radojčić Slobodan.

### SDS Skupne službe:

#### Prišli:

Smrtnik Pavel, Mihevc Pavla,  
Drndarski Minka, Petrovič Andrej,  
Kitič Slobodan, Zdenka S. Velka-  
vrh.

#### Odšli:

Baša Valerija, Usenik Janez, Petelin  
Irena.



## SLOVO OD SODELAVK

Dne 30. 9. 1977 smo se poslovili od  
delavk delovne skupnosti TOZD Par-  
ketarna Verd. To je bila večja sku-  
pina delavk, ki so se vozile iz Ilir-  
ske Bistrice in njene bližnje okoli-  
ce. Te delavke so prihajale na delo  
iz kraja, ki je geografsko precej od-  
daljen od Verda, zato so vlagale v  
to precej časa in to ob prihodu in  
odhodu. K nam so prihajale precej  
časa, nekatere že štiri leta, nekatere  
pa nekaj manj. Toda vse so se vži-  
vele v naš kolektiv, v delo delavcev,  
ki ga zahteva naša organizacija. Ta-  
ko se je navezalo tovarštvo in se  
je bilo zelo težko ločiti od sodelavk,  
sodelavcev, od dela in kraja.

Ko je tako napočil čas ločitve, smo  
se poslednjič zbrali in poslovili, po-  
slednje besede, pozdrave in zahvalo  
jim je podal predsednik DS tov.  
Stane Urh in kadrovik tov. Franc  
Kern, kjer je prišlo do solz, saj je  
bila ločitev zelo težka.

Ob koncu lepa hvala vsem za sode-  
lovanje in napor, ki so ga vlagale  
pri svojem delu na Verdu. K. F.

# Novoletna križanka

LIKOVNA VRHNIKA	VIŠ TOČKA	OMEN	ŽENSKO IME	BORIS STREL	STARI PREBIV. ITALIJE	MAJHEN	GRŠKI POLOTOK	VRSTA TKALNICE	SESTAVIL: SUSMAN JAKA	IZCE-DEK	(ANTON) PAVLOVIČ ČEHOV	SHOV ZA BARVE	POLJSKA POT
									POKVEKA, GRBAVEC				
									VRSTA LAKA BARVE				
ŠTORK-LJATI, ŠARITI									NATALIČNO				
									VEZNIK				
TEKOČINA ZA NARKOZO				MAJHEN ZATOČIŠČE							IVAN LAH		
				ZDRAVILO				S		LJUDSKA OBRAMBA			
								RADIJ		SIROTA	HČOT		
DUŠIK	VEZNIK KMETOVALEC			MITOL. GRŠKI LETALEC					ZBIRKA LISTIN KOSITER				
GRŠKO OSEM													
NAZIV			MEŠTO V TURCIJI									ZAHOD SREDIHA VRTENJA	
REKA V SZ (LEHIN) GRAD													NERAVNO
DEVTERIJ		NEWTON								VZHOD	SMUČ. KLUB		
										1. in 25 ČRKA	ZDRAV. RASTL.		
URAH	ZVEZA KOMUN. JAJČAST											POLMER KRI-VULJA	
HOČNA PTICA													
TVARIHA TVORBA											JAGA ČUST-VEH		
ZGODNJA													
ILJUŠIN		REKET	PRIPOV. PESNIŠTVO	VLAKNO	MAJUŠA REKA		KULT. VEDENJE TAKT	SELEN	TRST	IZVRŠNI SVET KORALNI OTOKI		VRSTA FRAJ. VINA	RUSKO ŽEN. IME
SAMEC KOŠUTE					OSTARETI								
POVEZKI SLAME					OMETATI OČKA						ORANJE ŠAMPIONI		
KALIJ	KRMITI RADO POVH								STAROSTE OČANCI				
									KUHC LOVRO				
ARAB. DRŽAVA				TUL	TONJA			IZ KAMNA OBDELAVA					
KMEČKI KOLE-DAR PAVLIHOVA .....								VRSTA					

UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnik, ureja uredniški odbor: Jakob Susman (odgovorni urednik), Miroslav Hanžel, Stane Knapič, inž. Franc Lenaršič, Cvetka Mazi, Franjo Modrijan, Janez Nagode, Rado Ogrin, Matija Pečkaj, Alojz Sajovec, Slobodan Kitič, Stane Urh — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnik, Cankarjev trg 4, Vrhnik — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani