

Glasnik
vam
prinaša

Številne novosti na sejmu elektronike	stran 7
50-letniki IMP	stran 11
Mornar – strojni inženir	stran 14
Komercialist – matičar	stran 14
Neposrednejše odločanje	stran 15
Rekreacija	stran 16

● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ● NAŠ RAZGOVOR ●

Ob pomoči Kozjanskemu: Resnična solidarnost vseh

Tudi v našem podjetju smo se priključili solidarnostni akciji zbiranja sredstev za odpravo posledic potresa na Kozjanskem in sicer z dvema delovnima dnevo. V prvem krogu smo zbrali 506.068 dinarjev oz. 50 milijonov 606.800 S-dinarjev, v drugem krogu pa pričakujejo, da bo teh sredstev med 450 in 500.000 dinarjev (45 do 50 milijonov S-din). Prispevek posameznih temeljnih organizacij združenega dela našega pod-

jetja v prvem krogu zbiranja sredstev je naslednji: OVK – 113.183 din, PMI Maribor – 54.378 din, PM Koper – 41.387 din, Elektromontaža Ljubljana – 76.191 din, TEN Ljubljana – 56.301 din, TRAA Ljubljana – 49.009 din, Livarna Ivančna gorica – 26.870 din, TIO Idrija – 26.888 din, Projektivni biro – 16.790 din, Za-

stopstva inozemskih podjetij – 5.745 din in Skupnost skupnih strokovnih služb vključno z avtoparkom in orodjarno – 39.326 dinarjev. Ker so se ob solidarnostni akciji pojavljala številna vprašanja v skoraj vseh naših temeljnih organizacijah združenega dela, smo se pogovarjali s tajnikom koordinacijskega odbora za odpravo posledic potresa na Kozjanskem občine Ljubljana-Bežigrad Henrikom Hvastjo, ki se je udeleževal

tudi sej mestnega koordinacijskega odbora.

ZAKAJ RAZLIKE V OCENAH ŠKODE?

„Eno izmed vprašanj, ki jih je bilo slišati, je bilo, zakaj so nastale takšne razlike v ocenah škode v začetku in sedaj?

V PRIHODNI ŠTEVILKI IMP GLASNIKA:

- Naši monterji opremili novo Iskro na Trgu revolucije v Ljubljani

„Moram povedati, da je prva ocena škode nastala po prvih obiskih na Kozjanskem. Se pravi, izhajala je iz tistega, kar se je prvi trenutek dalo videti. Omenjene stavbe, bodisi da gre za stanovanjske ali javne objekte, so zelo stare in so praktično več ali manj odpisane. Prav zavoljo potresa se je ta odpisanost samo še poslabšala in preprosto povedano, v določenem delu objektov se skoraj ne da več živeti. Če ocenjujemo škodo – 20 odstotkov je odpade na družbene objekte, 80 odstotkov pa na zasebne. Nesporno je tudi dejstvo, da bo s sanacijo te škode Kozjansko usposobilo vse tiste objekte, ki bi morali biti slej ko prej porušeni. Se pravi, da bodo prebivalci oziroma prizadeti

Nadaljevanje na 2. str.



● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ V IMP ● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ V IMP ● IZ DELA

KOMUNISTI OVK SO SKLENILI:

Poiskati notranje rezerve!

Osrednja tema komunistov temeljne organizacije združenega dela IMP OVK – ogrevanje, vodovod, klima in izvršnega odbora sindikatov OVK na sestanku, ki je bil 24. septembra letos, je bila obravnava gospodarskega in političnega položaja temeljne organizacije.

Z NOVIM LETOM NOVA TOZD

Komunisti temeljne organizacije OVK so obravnavali tudi razdelitev temeljne organizacije na dve TOZD, in sicer TOZD ogrevanje – vodovod in TOZD – klima, do katere naj bi prišlo z novim letom in ta predlog podpirali. Do takrat bo treba izdelati še ekonomski, tehnični in organizacijski elaborat, sklicati zbor, pripraviti samoupravne akte in statut, razdeliti premoženje, sprejeti statutarne sklepe o delitvi, razpisati volitve in opraviti še drugo.

JAVNA OBRAVNAVA NEPRAVILNOSTI

Po prebrnem poročilu Antona Repasa, delegata na 7. kongresu ZKS in po daljši obravnavi so komunisti OO OVK sklenili naslednje: negativne pojave v podjetju je treba javno obravnavati in jih tudi odpravljati. Pri tem pa je treba podatke preveriti in ne nasedati govoricam. Nepreverjene govorice neugodno vplivajo na medsebojne odnose in zamegljujejo delo in uspehe. Za javno obravnavo naših problemov se je treba prej dogovoriti in podatke, ki gredo v javnost, preveriti in tako naj bo tudi v bodoče.

NEPRAVILNOSTI V MENZI?

Na koncu so komunisti OO temeljne organizacije OVK obravnavali tudi poslovanje družbene prehrane in nekatere nepravilnosti. Sklenili so, da je treba preučiti način poslovanja družbene prehrane in nakup osnovnih živil. Poleg tega so zahtevali utemeljeno pojasnilo, ali je zvišanje suhe hrane in pijač res utemeljeno v takšni višini, kot se je to zgodilo po 21. septembru letos. –ček

KOMUNISTI TIO IDRİJA MENIJO:

Uspehi nas ne smejo uspavati!

„Za gospodarjenje temeljne organizacije združenega dela IMP TIO Idrija letos lahko rečemo, da je bilo uspešno. Vendar to še ne pomeni, da smo dosegli svoj višek, saj lahko s sposobnostjo in notranjimi rezervami, ki jih prav gotovo imamo, lahko dosežemo še več.“ Tako je dejal direktor TOZD TIO Idrija Pavel Troha na razširjenem sestanku zveze komunistov in družbenopolitičnih organizacij, ki je bil v Idriji 3. oktobra letos in na katerem so največ razpravljali o gospodarskih gibanjih.

In če smo uvodoma omenili, da je bilo letošnje gospodarjenje idrijske temeljne organizacije združenega dela uspešno, pa lahko k temu dodamo enotno oceno vseh razpravljalcev, da jih doseženi uspehi ne smejo uspavati in da je treba iti s takšnim tempom še naprej. Predvsem velja to za izboljšanje delovne organiziranosti, kjer se je treba zavedati, da boljša je organizacija dela, manj je truda, pa tudi zadoščenje, da nekaj prispevaš, nekaj pomeni. Pri tem so se razpravljali tudi racionalizatorstva in novatorstva in menili, da bi morali novosti, ki prinašajo delovni organizaciji večje koristi, spodbudneje nagradjevati.

DELOVNI ČLOVEK IN OBVEŠČANJE

Poročevalec z omenjenega sestanka je lahko povzel tudi naslednjo zanimivo ugotovitev: Namesto, da bi delavca, ki se zanima za novosti, pohvalili, ga z dosedanjim, največkrat nepravilnim odnosom, po domače povedano „udarimo“ po glavi. Pri tem največkrat pozabljamo na dejstvo oz. dilemo, kako bo delovni človek z dejansko, moralno zavestjo in moralno materialno odgovornostjo odločal in razpolagal s sredstvi, če ne bo o njih obveščen. Predsednik sindikata TIO Idrija STANE ERŽEN je v svoji razpravi menil, da se ponekod še kaže nepravilen odnos do dela. Zavzel se je, da bi morali predvsem pri proizvodnji rešetk in vozlov poostri disciplino. IVAN ŠULIGOJ se je dotaknil vprašanja odnosa med mojstri in delavci in ugotovil, da se kažejo primeri nezaupanja tako mojstrov do delavcev in tudi obratno.

NESPOŠTOVANJE DOGOVOROV

EDI SEDEJ je menil, da določene nepravilnosti izhajajo predvsem iz nespoštovanja sprejetih dogovorov in dejal, da bi bilo kršitev delovne discipline pa tudi izgubljenih ur manj, če bi strožje uveljavljali sprejete ukrepe. LUCIJAN LIPUŠEK je dejal, da pri kritikah največkrat ostajamo zgolj pri besedah. Nadalje je spregovoril tudi o zalogah, ki po njegovem mnenju niso kritične in so predvsem v tistih materialih, kjer so dobavni roki dolgi n. pr. cevi za sanitarne vozle. Sekretarka OO ZK TIO Idrija VIDA VELIKAJNE je opozorila predvsem na bližnjo inventuro in menila, da bi se morali nanjo dobro pripraviti že sedaj.

Komunisti OO TIO Idrija in člani drugih družbenopolitičnih organizacij so na koncu sklenili, da je treba z rezultati gospodarjenja in z ukrepi za še hitrejšo rast kolektiva seznaniti vse zaposlene. Omenjena razprava pa je tudi jasno nakazala bodoče naloge: dosledna disciplina slehernega člana delovne skupnosti, redno spremljanje cen, vodenje seznama plačnikov in ugotavljanje njihove plačilne sposobnosti. Udeleženci omenjenega razširjenega sestanka so sklenili tudi javno objaviti sklepe na oglasni deski. Na seji so razpravljali še o solidarnostni pomoči Kozjanskemu in o nekaterih oblikah sovražne propagande proti samoupravnemu socializmu.

–ek

MLADI V IMP PO KONGRESU ZSMS

Potreba po večji aktivnosti

V začetku oktobra je bil v Moravcih pri Murski Soboti deveti kongres slovenske mladine. Zveza socialistične mladine Slovenije je na kongresu potrdila, da mladim ni vseeno, ali bodo s svojo akcijo in stališči uspeli ali pa ostali ob strani družbenih dogajanj. In če lahko rečemo, da mladinska organizacija resničnejše postaja bolj odločno in učinkovito sredstvo mladih ljudi za njihov prodor v središče družbenega življenja in odločanja in da mladinski problemi niso neki posebni problemi, temveč splošni družbeni, potem se toliko bolj lahko upravičeno vprašamo, kako pa dela mladina v našem podjetju. Tokrat objavljamo razgovor s predstavnikom mladih iz naših temeljnih organizacij združenega dela TEN in Elektromontaža Janezom Smolnikarjem in Francem Korošcem. Ta zapis pa naj bo tudi prošnja, da se o delu mladine oglasijo tudi predstavniki mladih iz drugih naših temeljnih organizacij združenega dela.

ENOTNA OCENA – MLADI SO NEAKTIVNI

Janez Smolnikar – kontrolor šibkega toka TEN: „Mladi v TEN smo aprila letos ustanovili aktiv mladih delavcev in praktično smo vsi udeleženci takratnega sestanka v sekretariatu. Mislim, da se ne bom zmotil, če rečem, da mladi v TENU niso aktivni. Razlogi so predvsem v tem, da se še ne poznamo dovolj in da praktično ne vemo, na koga naj se obrnemo. Drug razlog pa je v tem, da nismo imeli napačkov, kaj in kako delati.“

Franc Korošec – električar na montaži, Elektromontaža: „V okviru naše temeljne organizacije je okoli 220 mladih, o katerih pa lahko trdim, da niso aktivni. V začetku letoš-

Nadaljevanje na 4. strani

Potreba po večji aktivnosti mladih

Nadaljevanje s 3. strani njegova leta smo sicer ustanovili aktiv mladih delavcev, ki pa je zavoljo slabega vodstva razpadel in potem je bil junija ustanovljen iniciativni odbor, ki šteje okoli 20 aktivnih članov, ki hočejo in so voljni delati v mladinski organizaciji.“

NAČRTI MLADIH

Janez Smolnikar – TEN: Naši načrti so zelo konkretni. Najkasneje do konca leta nameravamo izvesti anketo, ki naj bi pokazala interesna področja mladih. Po tem nameravamo organizirati delo po interesnih področjih, vendar že danes lahko govorimo o nekaterih vrstvenstvenih nalogah. Te so

predvsem v tem, da naj bi mladi sodelovali v samoupravnih organih podjetja. Drugo takšno delovno področje je izobraževanje, kjer bi morali mlade seznaniti z organiziranostjo podjetja, saj je marsikdo med nami še ne pozna. Potem so tu še programi za delo na kulturnem in športnem področju. Mislim pa, da bomo morali najprej pripraviti nek zbor mladih, kjer se bomo spoznali med seboj, saj je bilo prav nepoznavanje dostikrat ovira za plodno delo.“

Franc Korošec – Elektromontaža: „Naš cilj je čimprej sklicati konferenco in ustanoviti sekretariat in predsedstvo aktiva mladih delavcev. In kaj naj bi de-

lali? Prvič – kot družbenopolitična organizacija naj bi sodelovali v vseh samoupravnih organih in s tem imeli vpliv na samo odločanje in delo. Drugo takšno delovno področje je izobraževanje, predvsem družbeno politično. Pri tem bi rad povedal, da ni problem nekaj narediti, temveč dobiti človeka za to delo. Tu so seveda objektivne ovire kot so

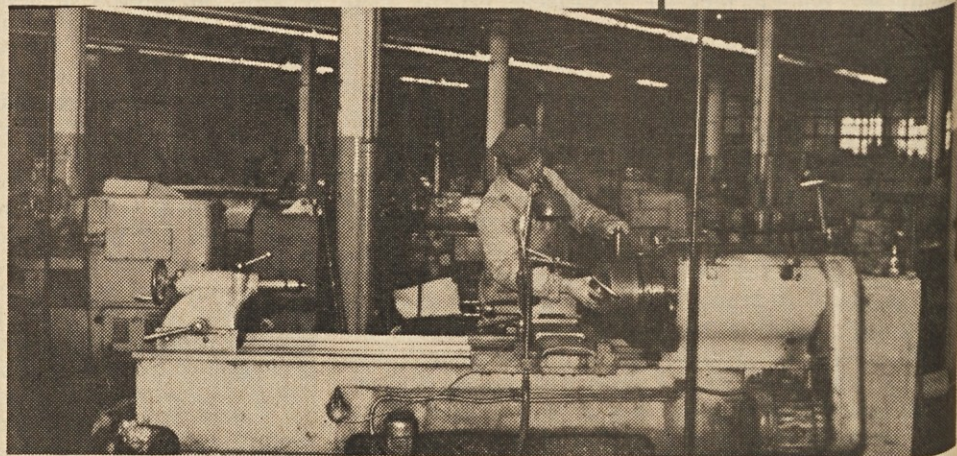
terensko delo in delo po gradbiščih. Naša naslednja naloga bi bila tudi pripraviti mlade za sprejem v zvezo komunistov. Seveda pa naj bi se aktiv mladih delavcev posvetil tudi športnemu in kulturnemu udejstvovanju.“

Tako torej pravita predstavnik mladih iz dveh naših temeljnih organizacij združenega dela iz TEN in

Elektromontaže. Zagnanost jim ne manjka in tudi samo kritičnosti ne. To pa jim bo najbrž tudi vzpodbuda za bolj aktivno delo, kot je bilo do sedaj.

V. G.

Za boljše gospodarjenje so potrebni tudi boljši odnosi do dela, orodja, delovnih naprav, strojev, zaščitnih sredstev in tudi reprodukcijskega materiala



OZIMNICA V TRAA

Kot v drugih TOZD IMP, je tudi v TOZD TRAA sindikalni odbor letos organiziral čim cenejšo nabavo ozimnice za člane kolektiva. Čeprav se je akcija začela malo pozno glede na to, da trgovske organizacije niso pravočasno prišle na dan s cenami, smo vendarle akcijo izpeljali. Ko so trgovske organizacije dale cene, smo se po teh orientirali. Čeprav je Občinski sindikalni svet predlagal, da se obrnemo na trgovske organizacije in ne na privatne dobavitelje, smo sami poskrbeli za še cenejšo ozimnico. Naj navedem nekaj števil:

Zelo kvaliteten krompir je preskrbel član kolektiva z lastne kmetije po ceni 1,20 za kg. Dobavili pa smo ga 3.500 kg. Ravno tako je bila izpeljana akcija pri jabolkih in je naročena ista količina, cena pa je od 1,50 do 2,00 din. Preskrbeli smo tudi pakete od ETE in število paketov je bilo nad pričakovani – 79 komadov. Že spomladi pa smo s trgovskim podjetjem Kurivo navezali stike in dobili kurjavo, katero so člani kolektiva odplačevali obročno. Večkrat prek trgovskega podjetja Tobak in Zmaga omogočimo nakup oblek, blaga, čevljev itd. po tovarniških cenah in na obroke.

Da bo odplačevanje nabavljene ozimnice omogočeno vsem članom, smo dali obročno odplačevanje in to v treh obrokih.

Tako smo s to akcijo, v katero je bilo vloženo dosti truda, le uspešno speljali. Če bi bila politika cen, t. j. dogovor sindikati – trgovske organizacije pravočasen in bi mi lahko bolj zgodaj organizirali, bi bilo sigurno več interesentov, saj vemo, da so si nekateri člani že sami nabavili ozimnico po višjih cenah.

Prepričani smo, da smo tistim, ki so nam zaupali in vzeli ozimnico prek našega posredovanja, zadovoljili potrebe in da bodo v prihodnjem letu zopet zaupali svoje želje sindikalnemu odboru.

I. BAJEC

KAKŠNA JE DEVETMESEČNA REALIZACIJA?

ZMERNI OPTIMIZEM

Osnovna značilnost pregleda 9-mesečne realizacije našega podjetja je v tem, da so nekatere naše temeljne organizacije združenega dela že presegle svoje letne načrte. Te so: PM Koper za 14 %, PMI Maribor za 11 %, Projektivni biro za 10 % in Zastopstva za 26 %. Za druge temeljne organizacije bi lahko rekli, da je tekoča dinamika dobra in da ni nobena TOZD pod planom. Vzeto v celoti, naše podjetje že v devetih mesecih letos prodalo na jugoslovanskem trgu za 44 odstotkov več kot v enakem lanskem obdobju, vključno z inozemsko dejavnostjo pa je ta presežek enak lanskemu – 37 odstotkov. Pri inozemski dejavnosti moramo omeniti manjšo dinamiko, ki je nastala zavoljo zmanjšane dejavnosti v ZRN (padec konjunktura) in pa ker v letošnjem prvem polletju v DDR nismo izvajali investicijskih del.

Ko govorimo o preskrbljenosti z delom, lahko rečemo, da je ugodna, da

pa je pri proizvodnji klimatskih naprav čutili zaostritev. Sicer pa je letni načrt pogodb že presežen in sicer za 18 odstotkov oziroma za 30 milijonov N-din je bilo sklenjenih več pogodb, kot je realizacija. Konjunktorni položaj se je v primerjavi z enakim lanskim obdobjem nekoliko izboljšal – lani indeks 115, letos 130. Ne nazadnje velja omeniti tudi poprečne osebne dohodke v IMP, ki so pri zadnjem izplačilu znašali 3.664 dinarjev oziroma za 25,4 odstotka več kot lani. Za primerjavo – republiško poprečje je bilo v tem obdobju okoli 2.900 dinarjev.

Seveda vsi ti pokazatelji še ne odražajo kakovosti gospodarjenja (stopnje uspešnosti), ki bo znana do konca oktobra, ko bo narejena podrobnejša analiza letošnjih devetih mesecev. Ne glede na to, pa lahko ugotovimo, da je največji problem še vedno sprotno sledenje inflacijskim tokovom. In prav na tem področju v letošnjem prvem polletju nismo dobro delali. —ek

JESENSKI ZAGREBŠKI VELESEJEM • JESENSKI ZAGREBŠKI VELESEJEM • JESENSKI ZAGREBŠKI VELESEJEM •

Uspešni na zagrebškem velesejmu

Od 11. do 22. septembra je bil v Zagrebu jesenski mednarodni velesejem, na katerem je uspešno sodelovalo tudi naše podjetje. O uspešnosti govori že podatek, da smo na našem razstavnem prostoru zabeležili več kot 300 obiskov in poslovnih razgovorov.

Tudi letošnji zagrebški velesejem je potrdil, da je pomemben pregled gospodarstva, na drugi strani pa je to dober pregled naših gospodarskih možnosti.

V tem okviru je sodelovalo tudi naše podjetje z razstavljanjem izdelkov vseh naših tovarn. Na starem mestu, ki je že znano našim poslovnim prijateljem, je nastopila naša proizvodnja s svojimi izdelki.

NAJVEČ PROSTORA TRAA

Največ razstavnega prostora in izdelkov je zavzela tovarna regulacijskih armatur in aparatov TRAA. Poleg svojih standardnih izdelkov je prikazala celotno serijo novih VA cirkulacijskih črpalk, ki jih izdeluje skupaj s tvrdko Speck. Nadalje se je omenjena temeljna organizacija predstavila s popolno serijo CT črpalk, vzorcem elektromagnetnega ventila in s svojim bodočim izdelkom — cirkulacijsko

črpalko v plastičnem ohišju. TRAA je prikazala svoje izdelke tudi na prostem, kjer je pokazala toplotne podpostaje s ploščnimi izmenjevalci, ki jih izdeluje s tvrdko Alfa-Laval. Na zunanem razstavnem prostoru je bilo prikazano tudi obratovanje dvojnega agregata črpalke CT. Celotni razstavni prostor tovarne regulacijskih armatur in aparatov je vzbudil zanimanje tudi tistih obiskovalcev, ki so šele na velesejmu lahko videli njene proizvodne možnosti. Posebej je bilo veliko povpraševanja za opremo za regulacijo in avtomatiko, to pa je tudi razumljivo, če vemo, da nobenega centralnega ogrevanja ali klimatizacije ne vgrajujemo brez avtomatske regulacije.

TEN — USPEŠNE NOVOSTI

Druga naša tovarna — Ten se je predstavila nekoliko skromneje. Kljub temu, vse kar je bilo predstavljeno, je vzbudilo zanimanje porabnikov — investitorjev, projektantov in montažnih podjetij. Sem je treba posebej prišteti visokonapetostne celice, nove sklopke in visokonapetostne varovalke — se pravi izdelke, ki jih je TEN že osvojila ali jih osvaja. Pa še nekaj je pokazalo zani-

manje na velesejmu — izbor nove proizvodnje je za sedaj uspešno zastavljen. Nič manj zanimanja pa ni bila deležna komandna plošča za avtomatsko upravljanje tehnološkega postopka pri mešanju in proizvodnji betona. Zanja so se zanimali tako projektanti kot tudi že obstoječe tovarne betona.

TIO IDRİJA — SANITARNI VOZLI

Temeljna organizacija TIO Idrija je kot novost prikazala celoten sanitarni voz z vgrajenim prezračevalnim kanalom in rešetko. Ne majhnemu številu obiskovalcev je bilo to prvo srečanje s tovrstnim izdelkom, zato so tudi gradbena in montažna podjetja pokazala za to velik interes. Zato je naloga TIO Idrija, da vse zainteresirane podrobneje seznanji s prikazanimi izdelki in jih tako približa tržišču, saj so razgovori na velesejmu pokazali, da so precejšnje možnosti za prodajo tudi drugih izdelkov idrijske tovarne. To velja predvsem za različne rešetke in ventilacijsko opremo.

KLIMATSKE NAPRAVE

Tovarna opreme za klimatizacijo OVK je poleg ventilatorjev predstavila tudi ce-

lotno napravo — „klimat“ za ogrevanje, hlajenje in vlaženje prostorov. Ta naprava je obratovala in je tako z vsemi svojimi funkcijami bila primer širokega zanimanja. Zanimivo je to, da je ta naš obrat, čeprav sorazmerno mlad, zelo znan in ima dober ugled zavoljo svoje kakovosti. Zato lahko trdimo, da skoraj ni bilo obiskovalca iz montažnih podjetij v Jugoslaviji, ki ne bi bil seznanjen z njegovim proizvodnim programom. In ne samo to — kupci omenjenih izdelkov, ki so obiskali naš razstavni prostor, niso imeli nobenih pripombodisi na poslovanje, dobavne roke, bodisi na kakovost in funkcijo kupljenih izdelkov.

LIVARNA — TRADICIONALNO

Livarna iz Ivančne gorice je bila letos predstavljena na zunanem razstavnem prostoru, kjer je pokazala po en primer ek vseh svojih izdelkov. Ta naša temeljna organizacija združenega dela je zavoljo temeljite obdelave

Največ razstavnega prostora na letošnjem jesenskem zagrebškem velesejmu je s svojimi izdelki „zavzela“ temeljna organizacija tovarna regulacijskih armatur in aparatov

tržišča znana skoraj vsem porabnikom teh izdelkov v Sloveniji in Hrvaški in je predstavitev na velesejmu služila še tesnejšim vezem s poslovnimi prijatelji.

DOBER DEBUT MARIBORČANOV

Prvič se je na jesenskem zagrebškem velesejmu predstavila naša mariborska temeljna organizacija. Čeprav je prikazala za zdaj še uvožene primere aksialnih in strešnih ventilatorjev, so že ti vzbudili veliko zanimanja. Skoraj ni bilo obiskovalca, ki omenjenih ventilatorjev ne bi opazil in zahteval prospekte in podatke. Iz tega lahko sklepamo, da je za omenjene izdelke veliko zanimanja in da ne bo težav z njihovo prodajo. Za ventilatorje so se zanimali predvsem projektanti in pa tudi končni porabniki, ki s sedanjo izbiro ventilatorjev na našem tržišču niso zadovoljni.

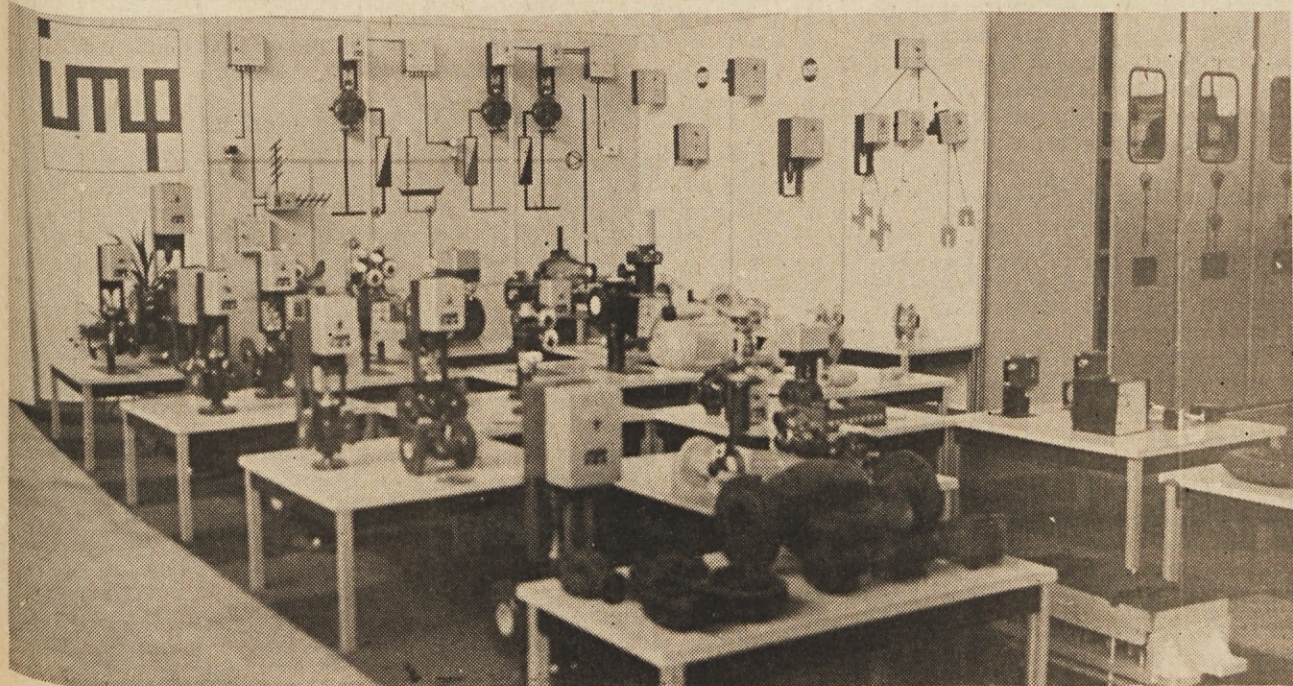
VEČ KOT 300 RAZGOVOROV

Kot smo že omenili v uvodu, smo na letošnjem zagrebškem velesejmu zabeležili več kot 300 obiskov in poslovnih razgovorov. Na našem razstavnem prostoru so si kar „podajali“ kljuko projektanti, predstavniki montažnih podjetij, investitorji in posamezni kupci. Poleg tega so predstavniki nekaterih naših temeljnih organizacij izkoristili velesejem tudi za posebne sestanke s skupinami svojih poslovnih prijateljev ali podjetij.

Na koncu bi veljalo omeniti še nekaj. Obseg našega razstavljanja in pa število obiskovalcev nujno terjata razširitev razstavišnega prostora, poleg tega pa je jasno tudi to, da sedanja dva prostora za stranke sploh ne doščata več.

Velesejem je torej za nami. Je bil za IMP uspešen? Delni odgovor na to vprašanje pove že podatek, da deset let nazaj nismo še nobeno leto zabeležili toliko poslovnih razgovorov kot prav letos.

MIROSLAV MACAROLI



SPREHOD PO RAZSTAVI »SODOBNA ELEKTRONIKA«

ŠTEVILNE NOVOSTI

Tradicionalna razstava „Sodobna elektronika“, ki je bila od 8. do 12. oktobra 1974 na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, privablja vsako leto večje število razstavljalcev in obiskovalcev. Med številnimi domačimi in inozemskimi razstavljalci je kot vsako leto sodelovalo tudi naše podjetje.

Na obsežnem razstavnem prostoru smo prikazali celotno dejavnost s področja elektronike, regulacije in avtomatizacije. Firma Siemens pa je na svojem razstavnem prostoru razstavila TV oddajnik izhodne moči 5 KW. V celoti proizvajamo za to firmo v naši tovarni elektro-napravi. Razstavljeni oddajnik je namenjen RTV Ljubljani in bo že letos montiran na znani TV točki na Nanosu za prenos I. programa kot zamenjava že dotrajanega oddajnika.

NOVI TV – PRETVORNIKI

Na našem razstavnem prostoru so zavzeli največ prostora TV – pretvorniki izhodnih moči 0,5 W do 1 KW za vsa televizijska frekvenčna področja. Poleg do zdaj znanih izvedb smo razstavili popolnoma novo konstrukcijo teh naprav izhodnih moči 500 in 1000 W. Nova izvedba ima popolnoma standardizirane podsestave po DIN normah. S tem so naši izdelki dimenzijsko postali enaki izvedbam drugih evropskih proizvajalcev, kar nam daje možnosti za tehnično in drugo sodelovanje z inozemskimi proizvajalci. Nove aparature so dobile tudi soliden zunanji izgled. Za kupce teh aparatov pa je najvažnejše to, da je v največji možni meri poskrbljeno za servis in vzdrževanje teh naprav. Glede na prejšnjo izvedbo nove aparature potrebujejo tudi dosti manj montažnega prostora, ker jih lahko montiramo tik ob steni pretvorniških objektov in eno poleg druge, izvedbe za manjše moči pa celo eno na drugo.

Vsi podsestavi so opremljeni s posebnimi vodili, tako da so dostopni s sprednje strani.

Poskrbeli smo tudi za varnosti pri uporabi naprav, saj dostop do delov, ki so pod visoko nape-

lostjo, ni možen brez posebnega ključa. O novi konstrukciji so se naši kupci zelo pohvalno izrazili in želijo, da bi s proizvodnjo tovrstnih naprav začeli čimprej.

Kot novost so bili razstavljeni tudi pretvorniki UHF izhodne moči 10 in 100 W. Pri prvih so vse pretvorniške stopnje realizirane s tranzistorji, 100 W izvedba pa vsebuje le eno elektronko.

Razstavili smo tudi pretvornik 10 W – VHF, ki ima na izhodu le en tranzistor. Za izhodne moči 500 in 1000 W – UHF posedujemo novo resonatorsko stopnjo z elektronko YL 1056. Za nakup teh resonatorjev se, mimogrede povedano, zanimajo tudi inozemske firme.

Iz področja skupinskih naprav smo razstavili celoten asortiman skupinskih anten, naprav in pribora.

REGULACIJSKI OJAČEVALNIKI

Na sejmu prikazana nova izvedba regulacijskih ojačevalnikov MTO-2001 K, je namenjena

Naša temeljna organizacija TEN – tovarna elektronaprav se je na letošnjem sejmu elektronike predstavila s nekaterimi novimi modeli televizijskih pretvornikov.

ogrevanju pri centralnih kurjavah v blokih in stanovanjskih hišah. Prednosti so v tem, da je združen elektromotorni pogon z regulacijskim ojačevalnikom in vsemi pomožnimi elementi, s katerimi je mogoče avtomatsko upravljati centralno ogrevanje. S tem seveda prihranimo mnogo goriva. Vse režime avtomatsko vklaplja vgrajena ura. Ta naprava se direktno pritrudi na mešalno pipo in s tem odpade vsaka dodatna montaža regulacijskih ojačevalnikov na steno ali podobno, prednosti pa so tudi v enostavni električni povezavi.

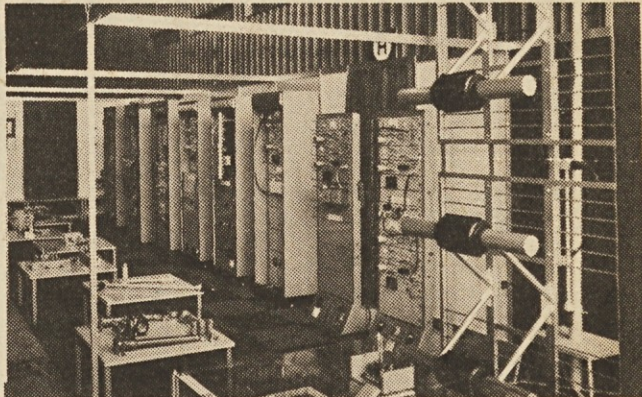
Razstavljen je bil tudi komplet novih temperaturnih tipal, pri katerih so izboljšane poleg konstrukcije tudi toplotne karakteristike. Elektronski regulatorji tipa MTO so vsestransko namenjeni za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo stanovanjskih ter poslovnih objektov.

GOVORILNE NAPRAVE

S področja hišno govornih naprav smo razstavili standardni komplet za govorne zveze v stanovanjskih blokih in hišah. Zanimanje za ta proizvod je podobno kot za skupinsko antenske naprave ob sedanjih pospešeni stanovanjski gradnji, izredno veliko, saj si danes ne moremo zamisliti stanovanjskega bloka brez govornih zvez in skupinske antene. Poleg tega so te naprave zelo sigurne v obratovanju zavoljo kakovostnih sestavnih elementov in ustrezne konstrukcije.

Prikazali smo tudi izdelke svetlobno kličnih naprav, ki jih izdelujemo v več izvedbah. Z njimi smo v zadnjem času opremlili precej modernih hotelov tudi izven naših meja. Omenili bi hotel v Zakopanah na Poljskem, pripravljamo pa tudi odprmo izdelkov za hotel s 1300 sobami na Jalti v Sovjetski zvezi.

Zanimanje za vse navedene razstavljene izdelke je bilo veliko. Pri tem smo navezali prve stike z dosedaj nepoznanimi kupci, obiskali pa so nas v velikem številu tudi kupci, s kate-



Pogled na naš razstveni prostor na sejmu elektronike v Ljubljani

vseh področij znanosti in tehnologije.

Med obiskovalci je bilo opaziti veliko mladih, po čemer lahko sklepamo, da je zanimanje za elektroniko med mladino izredno veliko. Te mlade obiskovalce so najbolj zanimali poleg žepnih računalnikov elektronski glasbeni instrumenti, iz katerih so se razlegali celoten čas sejma razni, lahko bi rekli prijetni, včasih pa že kar grozljivi zvoki.

Ceprav je sejmem elektronike namenjen v glavnem strokovnjakom, ki pa največkrat niso neposredno pooblaščen za sklepanje pogodb, temveč obiščejo sejmem zato, da na podlagi dobrih tehničnih vtisov ustrezno svetujejo svojim komercialnim in nabavnim službam.

KAJ SO POKAZALI DRUGI?

Med ostalimi razstavljalci so bili zastopani v največji meri proizvajalci elektronskih sestavnih elementov, merilnih in telekomunikacijskih naprav, študijske tehnike, radijskih in televizijskih sprejemnikov, elektronskih glasbenih instrumentov, akustičnih naprav, elektronskih računalnikov, kalkulatorjev in teletipov, signalno varnostnih naprav, tiskanih vezij itd. Največ razstavljalcev je bilo iz zahodne Evrope in iz naše države, slabše pa so bili zastopani vzhodno evropski proizvajalci.

ELEKTRONSKI RAČUNALNIKI

Glavni poudarek letošnje razstave je bil na elektronskih računalnikih. Vse vodilne domače in inozemske tovarne imajo v svojem programu tovrstno področje. Elektronski računalniki so začeli prodirati v vse veje znanosti, tehnike, prometa itd. Veliko vrst računalnikov je že zelo majhnih dimenzij in so začeli izpodrivati do sedaj poznano, vendar za računanje zelo netočno logaritmno računalno.

Veliko zanimanja je bilo zato za žepne računalnike firme Hewlett Packard, s katerimi je možno poleg osnovnih računskih operacij tudi logaritmiranje, antilogaritmiranje, korenjenje itd., s točnostjo desetih decimalnih mest. Z njimi je možno v kratkem času rešiti vse zamotane matematične operacije in obrazce z

Med obiskovalci je bilo opaziti veliko mladih, po čemer lahko sklepamo, da je zanimanje za elektroniko med mladino izredno veliko. Te mlade obiskovalce so najbolj zanimali poleg žepnih računalnikov elektronski glasbeni instrumenti, iz katerih so se razlegali celoten čas sejma razni, lahko bi rekli prijetni, včasih pa že kar grozljivi zvoki.

Ceprav je sejmem elektronike namenjen v glavnem strokovnjakom s tega področja, smo lahko videli med obiskovalci tudi veliko tistih, ki se za svoje družinske potrebe odločajo za nakup barvnega televizorja, stereo sprejemnika itd. Tudi v tem pogledu je sejmem nudil veliko izbiro.

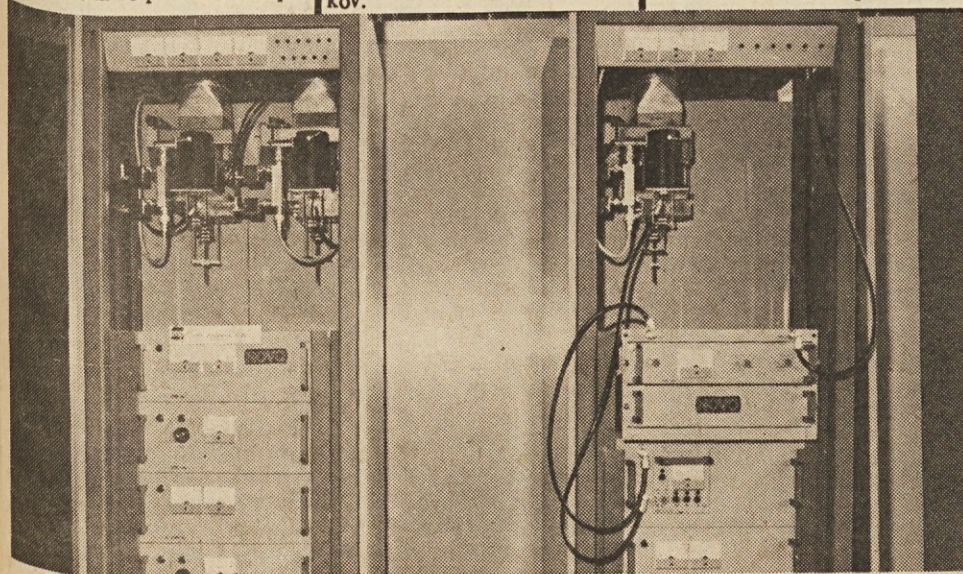
Mnogi tovrstni obiskovalci pa so bili razočarani, saj razstavljeni predmeti v glavnem niso bili naprodaj, pa tudi v trgovini jih še nekaj časa ne bo. Razstavljene novitete največkrat še niso v redni in serijski proizvodnji.

BOLJŠA KAKOVOST IN OBLIKA

Če na koncu napravimo kratko primerjavo naših izdelkov z izdelki drugih domačih in inozemskih razstavljalcev in če se pri tem ozremo nazaj na lanskoletni tovrstni sejmem, pridemo lahko do naslednjih ugotovitev:

Glede na lanskoletni sejmem je opaziti, da so se naši izdelki poboljšali v kvaliteti, estetiki in asortimanu v poprečju vzeto v enakem obsegu kot pri drugih renomiranih razstavljalcih. Pri tem pa se opaža, da nekatere firme vlagajo velika sredstva v svoje razvojne službe, saj na sejmu močno izstopajo glede kakovosti in obsega razstavljenih novitet. Veliko vlogo igra pri tem tudi uporaba računalnikov in naj-sodobnejših merilnih instrumentov, zato njihovi uspehi niso slučajni.

ADAM PERKO



Obiskali smo delovno enoto: Elektromontaža v Slovenskih Konjicah

Delovna enota Elektromontaža v Slovenskih Konjicah je plod večletnega sodelovanja bivših podjetij „Elektrosignal“ in „Elektroinstalacij“ Slovenske Konjice, ki sta pred petnajstimi leti skupaj nastopili na posameznih objektih vse do pripojitve Elektroinstalacij k Elektro-signalu leta 1961. Delovanje enote je bilo omejeno na montažno dejavnost na področju Štajerske in proizvodno elektro opreme v skromnih delavniških prostorih v centru Slovenskih Konjic. Delovni kolektiv enote je štel vsega 20 proizvodnih delavcev, vendar je dal že takrat Elektromontaži vrsto prizadevnih in sposobnih vodilnih monterjev, ki še danes uspešno vodijo montažne ekipe na zahtevnih gradbiščih. Z ekspanzijo Elektromontaže na področju montažnih del je bila vedno prisotna potreba po hitri intervenciji v proizvodnji razdelicev za potrebe montaže, katerim je uspešno sledila skromna ekipa v še skromnejših delavniških prostorih, opremljena s skromnimi proizvodnimi sredstvi.

Uporno in neumorno je mali kolektiv zadovoljeval vedno večje potrebe, katere je še stopnjevala muhasta preskrba z elektromaterialom in tudi muhavost naročnikov, katerim je bilo mnogokrat treba ustreči kar čez noč.

NEMOGOČI STARI PROSTORI

Delavniški prostori so se povečevali s prizidki, prekритjem dvorišča in drugimi improvizacijami, kar pa seveda ni nikoli ustvarilo normalnih higiensko tehničnih delovnih pogojev. V slabem desetletju se je mali kolektiv podvojil, pridobil si je novih izkušenj in prerasel prostorski okvir. Vedno močnejša je bila težnja za novimi delovnimi prostori in sodobnejšimi delovnimi sredstvi. Dokončni impulz v tej smeri je dala odločba Republiške inšpekcije dela, ki je brezkompromisno zahtevala ustvaritev novih delovnih prostorov v roku enega leta, odnosno prepoved obratovanja v obstoječih prostorih po tem roku. Z vsemi silami smo si priborili pogojno dovoljenje za obratovanje do 31. 12. 1973. Lahko trdimo, da je ravno ta moment odločilno vplival pri razmišljanju za in proti gradnji. Pohiteli smo z maratonsko proceduro pridobitve gradbenega dovoljenja. Gradnjo delavnice smo zaupali Gradisu – gradbeno vodstvo Maribor. Če ne bi bilo zamud v rokih, bil objekt končan do konca

leta 1973. Končno smo s skupnimi močmi pririntili voz do vrh klanca in se v dneh od 8. do 14. 7. 1974 tiho in skromno preselili v novozgrajene delavnice. Sprva se kar nismo mogli privaditi novim delovnim pogojem. Poprejšnjo utesnjenost in stisnjenost, kjer smo dobesedno stopali drug drugemu na nogo, so zamenjala sodobna delovna mesta. Pričujoča slika starih prostorov dovolj zgovorno priča o „kriminalnih“ delovnih pogojih.

ZAKLJUČENA CELOTA

Novozgrajene delavnice predstavljajo zaključeno celoto. Vsebujejo ključavničarsko in elektro delavnico v skupni bruto izmeri 1720 kv.m in prostore za površinsko zaščito kovin z bruto površino 440 kv.m. Ti zadnji, t.j. lakirniški prostori so bili gradbeno zaključeni šele pred nedavnimi in še niso tehnično prevzeti, niti nimamo za njih potrebno obratovalno dovoljenje. K proizvodnim prostorom se stiska dvoetažni aneks, ki ima v pritličju prostore za garderobo, menzo, sanitarije in vratarsko ložo z avlo, v prvem nadstropju pa pisarniške prostore.

Energetski objekt s transformatorsko postajo, kotlararno, garažami in prostorom za embalažo je samostojna celota in z objektom za skladiščenje vnetljivih snovi zaključuje celotni funkcionalni krog novih proizvodnih delavnic.

Primerjava starih in novih prostorov pouči tudi nestrokovnjaka, da so proizvodne zmogljivosti novih delavnic nekajkrat večje od prejšnjih. Temu je nedvomno tako, kar je tudi prav, saj le to zagotavlja nadaljnjo rast proizvodnje in razširitev programa.

Delovna enota v Slovenskih Konjicah s samostojnim obračunom je podaljšana roka TOZD Elektromontaže in to nepogrešljiva v najbolj kritičnih momentih, kadar je treba kar najhitreje postreči z določenimi izdelki za potrebe montaže. V takih primerih drugi dobavitelji odpovedo, ker jim taka „padalska naročila“, vnašajo zmedo v njihov proizvodni program.

JASEN PROIZVODNI PROGRAM

Proizvodni program bo v prvi fazi zajemal izdelke, ki so že bili do sedaj na programu. To so predvsem baterijski razdelilci, podometni razdelilci, manjše, manj tehnično zahtevne razdelilne omare, kovinske konstrukcije za transformator-

ske postaje in drugi kovinski izdelki za potrebe montaže. Nadaljnje razširjanje proizvodnih zmogljivosti je povezano s formiranjem novih služb in zaposlitvijo novih strokovnih moči ter dopolnitvijo obstoječih proizvodnih sredstev z novimi. Ta nadaljnja razširitev programa proizvodnje, vključujoč tudi maloserijsko proizvodnjo nekaterih artiklov pa zahteva usklajeno delovanje s Tovarno elektro naprav v Vojkovi ulici.

SODELOVANJE S TEN

Prvi koraki v tej smeri so že storjeni. Predstavniki Elektromontaže in TEN so se med drugimi tudi po tem vprašanju še konsultirali in prišli do naslednjih osnovnih zaključkov:

Tovarna elektronaprav še naprej razširja serijsko proizvodnjo, tako količinsko kakor po asortimanu. Je nosilec razvojnih nalog s pod-

ročja novih proizvodov, pri katerih Elektromontaža nastopa kot branžni partner v okviru IMP s sofinanciranjem.

Poleg serijskih artiklov dobavlja iz dosedanjega programa vse dosedanje artikle s tem, da postopoma opušča enostavnejšo proizvodnjo iz individualnega in serijskega programa, katero prevzame Elektromontaža. Nastale vrzeli pa zapolni z novo razvitiimi serijskimi artikli.

Delovna enota v Slovenskih Konjicah naj razširja in povečuje obstoječi program proizvodnje za zadovoljitev potreb Elektromontaže. S svojimi preostalimi kapacitetami pa naj pokriva čim večje področje Štajerske, Prekmurja in dela Hrvaške z delavniškimi uslugami iz svojega programa.

Za čimboljše sodelovanje, tako na komercialnem, kakor na tehničnem področju, je sestavljen odbor, ki se bo najmanj enkrat mesečno sestajal in reševal vsa tekoča medsebojna vprašanja obeh TOZD.

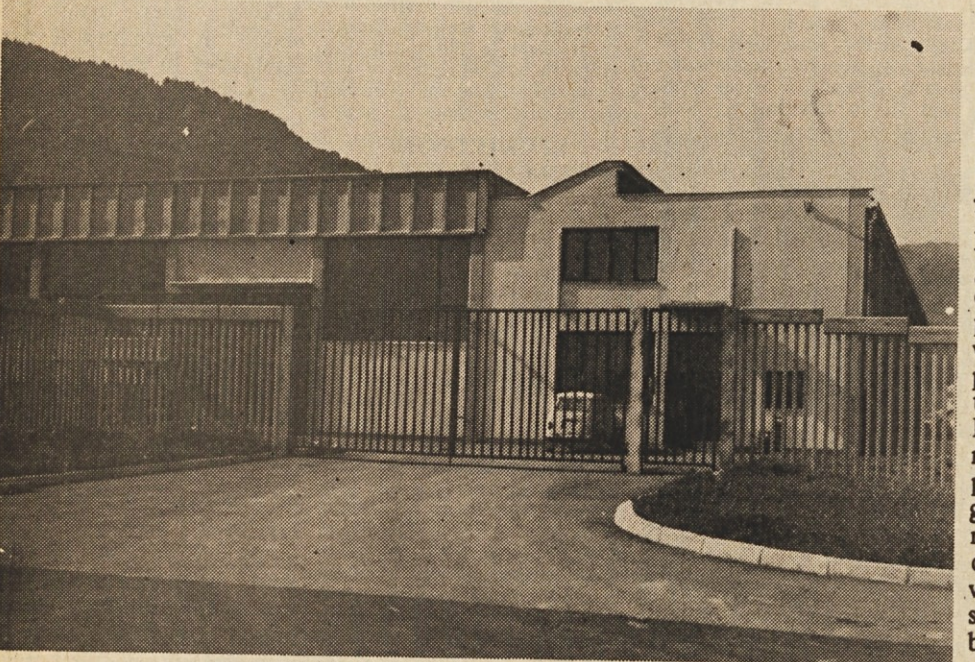
TOKUM
(TOMAŽIN, KUMŠE)



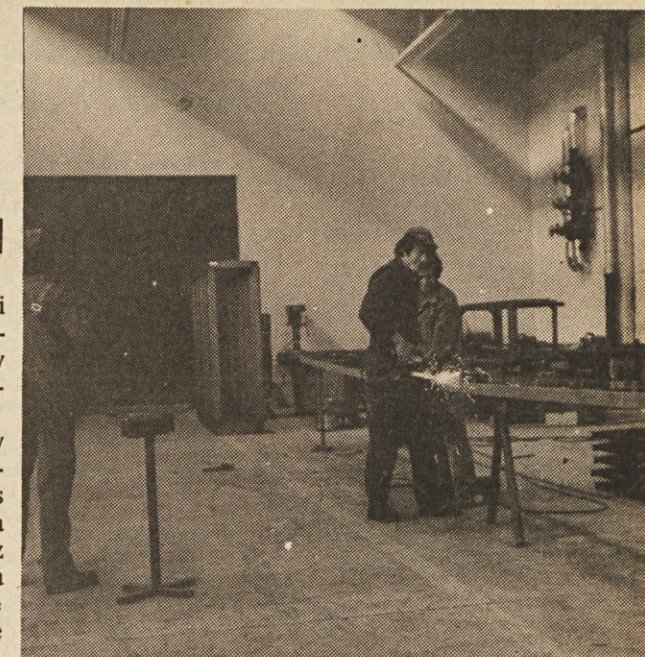
Nič kaj vzpodbuden pogled na stare delavniške prostore obrata v Slovenskih Konjicah. Na srečo ta posnetek že sodi v zgodovino, saj je republiška inšpekcija dela prepovedala nadaljnjo dejavnost v teh prostorih



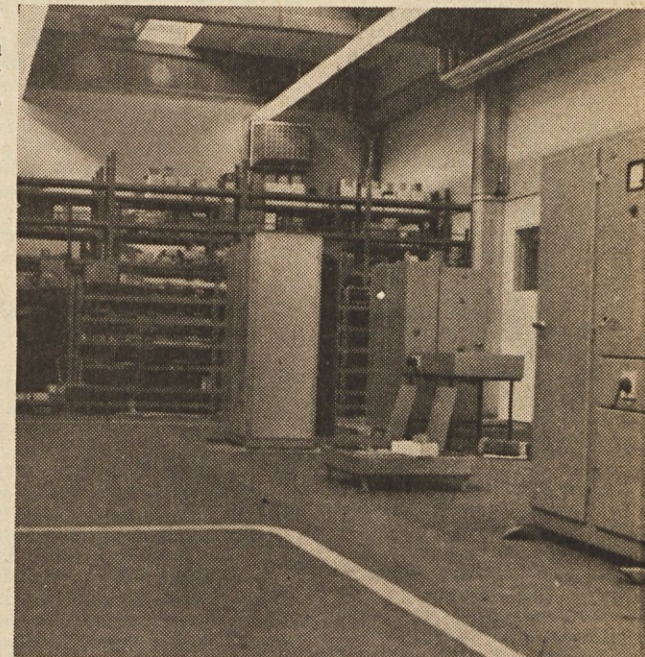
Zunanja slika novih delavnic



Glavni vhod novega obrata



V novih delavnicah so delovni pogoji lahko rečeno idealni – prostora in svetlobe je namreč dovolj



Del skladišča in gotovih izdelkov – razdelilne omare



Fasadni del aneksa obrata Elektromontaže v Slovenskih Konjicah, v katerem so garderobe, menza, sanitarije, vratarska loža, v prvem nadstropju pa pisarniški prostori



Predstavniki naših dveh temeljnih organizacij združenega dela Elektromontaže in Tovarne elektronaprav na enem delovnih sestankov

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI –

PRIŠLI DO 30. 9. 1974

TOZD PMI MARIBOR

Srečko Šket – KV monter
Anton Dolenc – PK monter
Karel Delakorda – strojni tehnik
Jože Rotovšek – PK izolater
Devad Delič – NK delavec
Alojz Srd – PK monter
Ivan Pavlič – KV monter
Emil Munda – KV monter
Branko Gajzer – KV monter
Marjan Donko – KV monter
Jožef Breznar – NK delavec
Marjan Zemljich – KV monter
Marjan Hajšek – KV monter
Edvard Solina – NK delavec
Stanislav Kolednik – NK delavec
Marjan Šrimpf – KV monter
Franc Gmejner – vajenec
Branko Milošič – vajenec
Miroslav Lesjak – vajenec
Ignac Iskra – vajenec
Martin Kerhe – vajenec
Andrija Turk – vajenec
Drago Špilak – vajenec
Andrej Dokelj – vajenec
Alojz Topolovec – vajenec
Franc Topolovec – vajenec
Anton Herbst – vajenec
Bojan Mikolič – vajenec
Zlatko Hlade – vajenec
Vinko Krulik – vajenec
Franc Petrovič – vajenec
Alojz Ceri – vajenec
Branko Holc – vajenec
Branko Lepej – vajenec
Miran Tonko – vajenec
Ivan Kobale – vajenec
Božidar Roglič – vajenec
Dušan Krepek – vajenec
Miran Gradišnik – vajenec
Bogdan Berglez – vajenec
Rajko Pečko – vajenec
Slavko Anderlič – vajenec
Nikolaj Vogrinec – vajenec
Jože Kampl – vajenec

TOZD PM KOPER

Zorko Ludvik – PK monter
Darko Likar – NK delavec
Silverij Debernardi – postal pomočnik
Miran Bizjak – PK delavec
Boris Luznar – KV delavec
Edvin Hlaj – vajenec
Vladimir Savarin – vajenec
Darij Žitko – vajenec.

TOZD TIO IDRJA

Franc Kuštrin – PK delavec
Franc Brus – VKV ključavničar
Janko Vidmar – postal pomočnik
Andrej Brus – postal pomočnik
Silvo Čarel – NK ključavničar
Valter Mrak – PK ključavničar
Daniel Leskovec – PK ključavničar
Igor Tratnik – PK ključavničar
Rafael Črnologar – vajenec
Damijan Rupnik – vajenec
Pavel Rejec – vajenec
Miran Pavšič – vajenec
Ivan Nagode – vajenec

ZAHVALA

Ob nenadni smrti Ivana Gučka se predstavnikom sindikata skupnosti skupnih strokovnih služb in podjetja zahvaljujem za venec in za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Vili z družino in drugimi sorodstvom.

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

Anton Koščak – PK delavec
Majda Kološa – PK delavka
Jože Hribar – PK delavec
Ing. Milan Merlak – VS delavec
Valentin Rozina – NK delavec
Ilija Dobrovac – NK delavec

TOZD TRAA LJUBLJANA

Boris Gazvoda – strojni inženir – pripravnik
Stojan Suban – KV strugar
Albin Petelin – KV rezkalec
Cvetka Fric – KV strugar
Slavica Vogrinc – PK delavka
Nikolaj Jelenc – KV brusilec
Dragan Kuraja – KV ključavničar
Andrej Štrukelj – NK delavec
Ivan Turk – vajenec
Alojz Andrijaš – vajenec

TOZD TEN LJUBLJANA

Duško Nikašinič – samostojni konstruktor
Milorad Stojanovič – konstruktor
Jože Drašler – KV ključavničar
Franc Česen – postal pomočnik
Anton Skubic – postal pomočnik
Vinko Božič – postal pomočnik
Slavko Herič – PK ličar
Jočica Vinko – NK delavka
Marjan Dolenc – NK delavec
Marija Rebselj – NK delavka
Stojan Ardalič – NK delavec
Dragutin Jokič – NK delavec
Ida Pušaver – NK delavka
Peter Breznikar – vajenec
Cane Filipovski – vajenec
Roman Zupan – vajenec

TOZD OVK – OE KLIMA LJUBLJANA

Ivan Klemenčič – strojni tehnik
Ladislav Hederič – postal pomočnik
Rado Štrukelj – vajenec
Gusti Kastelic – vajenec
Janez Vehovar – vajenec
Valentin Jelšovar – vajenec
Jože Žerjav – postal pomočnik
Janez Škrabec – postal pomočnik
Milan Slak – postal pomočnik
Mihael Koestner – PK ključavničar
Mirko Šercelj – postal pomočnik
Vinko Mandič – KV ključavničar
Drago Kačar – KV klepar
Srečko Ostanek – PK delavec
Alojz Fuerst – KV klepar
Anka Miščevič – snažilka
Mile Eremija – KV ključavničar
Rafael Palčič – KV monter
Radovan Mikača – KV monter

TOZD OVK – OE OV LJUBLJANA

Leopold Kopša – vajenec
Milan Romih – vajenec
Marjan Romih – vajenec
Franjo Lesjak – vajenec
Stanislav Plačko – postal pomočnik
Andrej Palčič – postal pomočnik
Filip Jukič – NK delavec
Alojz Balkovec – PK monter
Mladen Dovečer – NK delavec
Marjan Razdrh – KV monter
Pavel Marčun – PK vodov. instalater
Stjepan Abramovič – dipl. ing. – pripravnik

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA

Jože Lenard – KV ključavničar
Danica Kokalj – strojepiska
Marija Matulj – elektrotehnik
Jože Mrgole – KV elektroinstalater
Lovro Ženj – VKV elektroinstalater
Jože Perčič – vajenec
Aleksander Kovačič – vajenec
Friderik Založnik – vajenec
Jože Podkrajšek – vajenec

Franc Cesar – postal pomočnik
Ljudevit Knez – KV elektroinstalater
Anton Jelen – KV elektroinstalater
Andrej Pregelj – KV elektroinstalater
Marjan Juhart – postal pomočnik
Branko Klančnik – postal pomočnik
Stojan Mrva – KV elektroinstalater
Franci Košir – vajenec
Anton Troha – VKV elektroinstalater
Stanislav Krajinik – KV elektroinstalater
Jože Tomažin – KV elektroinstalater
Janez Šalehar – vajenec

TOZD ZASTOPSTVA LJUBLJANA

Boštjan Fajdiga – komer. tehnični referent
Ferdo Artnak – honorarno

TOZD PROJEKTIVNI BIRO LJUBLJANA

Dipl. ing. Nikolaj Nukmirovič – samostojni projektant
dipl. ing. Andrej Hudovernik – samostojni projektant
Milko Šotlar – tehnični risar

SSSS

dipl. ing. Aleš Čerin – pripravnik
Marta Mrak – operater mehano-grafije
Bogoljub Baraga – referent za kodifikacije

Centralna orodjarna

Marjan Juhart – VKV rezkalec
Jože Omahen – KV rezkalec
Ivan Bončina – vajenec
Jože Kotar – vajenec

30. 9. 1974 je bilo v IMP 4204 zaposlenih, od teh 101 v inozemstvu. Novim sodelavcem želimo obilo delovnih uspehov!

ODŠLI DO 30. 9. 1974

TOZD PMI MARIBOR

Branko Bombek – v JA
Srečko Nekrep – v JA
Jože Podkrajšek – v JA
Milan Petek – v JA
Bogomir Gaubek – v JA
Jože Plohl – v JA
Milan Dolinšek – v JA
Marjan Jančar – v JA
Dušan Nahtigal – sporazumno
Boris Praštalo – samovoljno
Vincenc Vrabčič – samovoljno

TOZD PM KOPER

Vojko Čuk – sporazumno
Dorko Korda – sporazumno
Bruno Crevatin – sporazumno
Angelo Vežnaver – sporazumno
Vera Čebohin – sporazumno

TOZD TIO IDRJA

Branko Poljanec – potek učne pogodbe
Andrej Feltrin – potek učne pogodbe
Damijan Kavčič – sporazumno
dipl. ing. Ivo Vencelj – v JA
Franc Tončič – invalidska upokojitev
Silvok Peršolja – v JA

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

Milan Selan – v JA
Ejbu Kličič – sporazumno
Zuhdija Begič – sporazumno
Martin Škof – sporazumno

TOZD TRAA LJUBLJANA

Stane Kožuh – umrl
Dušan Lavrinc – razveljavitev učne pogodbe
Ciril Krhlikar – razveljavitev učne pogodbe

TOZD TEN LJUBLJANA

Ratibor Zarič – sporazumno
Ciril Martinc – v JA
Branko Baranašič – v JA
Franc Prosenec – v JA
Milan Hrnčič – v JA
Janez Hočevar – v JA
Štefan Ribič – v JA
Stane Turkovič – samovoljno
Božidar Simič – samovoljno
Vlado Vučko – sporazumno

TOZD OVK – OE KLIMA LJUBLJANA

Dragutin Sardi – v JA
Martini Toni – v JA
Ljudevit Siladi – v JA
Dragumir Hafner – v JA
Jože Debeljak – v JA
Radoslav Ilič – sporazumno
Anka Miščevič – sporazumno
Antonija Rode – konec prakse
Valentin Jelšovar – razveljavitev učne pogodbe
Jože Ceglar – samovoljno

TOZD OVK – OE OV LJUBLJANA

Marija Resnik – sporazumno
Anton Bobek – v JA
Miran Žuvela – v JA
Miroslav Golob – izpit za KV
Jože Rakun – izpit za KV
Ante Madjar – izpit za KV
Vlado Križnar – v JA
Josip Beliga – v JA
Franc Medved – v JA
Janez Hrovat – samovoljno
Zdravko Samarija – prekinitev učne pogodbe
Jože Žibert – v JA
Stanko Ilič – samovoljno
Edvard Petrovič – sporazumno
Matija Šimončič – samovoljno
Stanislav Zevnik – ostal v ZRN
Tomislav Živkovič – prekinitev učne pogodbe
Zdenko Lenhart – samovoljno
Roman Koprivnikar – samovoljno

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA

Josip Hozjan – v JA
Milan Ščepanovič – v JA
Ivo Kužnič – v JA
Josip Plačko – v JA
Djuro Žeželj – v JA
Dragutin Vlah – v JA
Aleksander Grum – sporazumno
Tomislav Majhenič – v JA
Jože Kraševac – v JA
Radoslav Stanišič – v JA
Anton Pečaver – razveljavitev učne pogodbe
Tomaž Miklič – sporazumno
Jože Koprivnikar – razveljavitev učne pogodbe
Miro Semrajc – upokojitev
Stanko Premužič – razveljavitev učne pogodbe

TOZD PROJEKTIVNI BIRO LJUBLJANA

dipl. ing. Gregor Kenig – v JA
Jože Travn – v JA

SSSS

Josip Kos – invalidska upokojitev
Gordan Šibič – v JA

50-LETNIKI IMP TOZD TEN

50-letniki iz TOZD OVK

bolna, da nisem mogla ljuje jublantka, „svetujem opravljati svojega dela.“ mlajšim, da naj čuvajo in

Kot vesten in priden delavec je napredoval in sedaj opravlja delo tehnologa za kovinsko dejavnost v šibkem toku.

Svoje delovne naloge opravlja z veseljem in vso resnostjo, zato ga sodelavci cenijo in spoštujejo.

Tov. Sterle se spominja najveselejšega trenutka v TOZD TEN in to je tistega dne, ko je šla v pogon termoelektrarna Šoštanj III., za katero smo mi dobavili večji del visoko in nizko napetostnih naprav.

Drago se med sodelavci dobro počuti in nima težav v medsebojnih odnosih, zato želi v kolektivu še delati in s svojim delom pomagati realizirati zadane naloge.

Ko smo vprašali Draga, kaj kot jubilat svetuje mlajšim sodelavcem, smo dobili naslednji odgovor:

„Mlajšim svetujem – ne zamudite prilike, ki vam je dana. Izobražujte se, kajti le izobražen človek lahko v sedanjem času sledi tehničnemu napredku in razvoju vseh družbenih odnosov!“

Slavljenca ob njunem prazniku iskreno čestitamo in jima želimo še veliko delovnih uspehov in da bi še dolgo ostala med nami!

J. KRŽMANC



Ivanka Nardin – delo, ki ga opravljam, je zelo zanimivo, dinamično in prijetno, čeprav ne morem trditi, da ni naporno.



Drago Sterle – mlajšim svetujem, naj se čimbolj izobražujejo.

razvijajo pridobitve naše družbene ureditve in s tem tudi pridobitve, ki so jih starejši za ceno svojih življenj izžojevali!“

DRAGO STERLE je zaposlen v IMP – TOZD TEN od leta 1967 kot vzdrževalec in upenjalec orodij.

Povprašali smo jo, kaj svetuje ob svojem jubileju mlajšim sodelavcem.

„Mladim svetujem, da bi bili bolj delovni, da bi pri delu pokazali več resnosti in tudi požrtvovalnosti,“ nada-

IVANKA NARDIN je v področju „IMP“ – TOZD TEN“ prej Toplovod – Elektrosignal) poselena od leta 1964 kot delavka v šibkotočni dejavnosti.

Sedaj še vedno dela v šibkem toku kot PKV delavka in kakor sama trdi, je z delom zelo zadovoljna.

V razgovoru nam je zaupala, da bi se ponovno odločila za delo, ki ga opravlja sedaj, če bi morala še enkrat izbirati, kaj naj dela.

„Delo, ki ga opravljam, je zelo zanimivo, dinamično in prijetno, čeprav ne morem trditi, da ni naporno.“

Ivanka se spominja, da je v času njenega dela v IMP bilo veliko veselih in prijetnih trenutkov, povedala pa je tudi, da je večkrat delala v podaljšanem delovnem času in tudi do jutra naslednjega dne, da so bili izmenki gotovi in da nismo kasnili ob avob našim strankam.

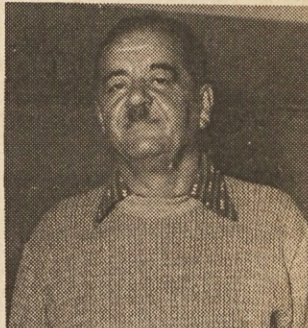
„Delala sem večkrat tudi v takem stanju,“ nadaljuje Ivanka, „ko bi mi zdravnik prav gotovo dal bolniški status, vendar sem vedno delovne obveze postavljala na prvo mesto, zato sem ostala doma le, če sem bila toliko



Kristina Lazarevski je pri našem podjetju 12 let in vseskozi dela v finančni službi pri obračunu osebnih dohodkov. Ker je pri svojem delu zelo natančna in ker se rada zavzame za ljudi, jo vsi cenijo. Naj omenimo, da je tudi zagreta športnica, saj je eden od stebrov naše kegljaške ekipe, ki se je že nekajkrat okinčala s prvimi mesti.



Tudi Vinko Fujan je dolgoletni sodelavec našega podjetja, saj je pri IMP že od leta 1951, sedaj pa je komercialno tehnični referent v prodaji komercialne za ogrevanje in vodovod. Vinko Fujan je poleg svojega dela vedno našel tudi čas za sodelovanje pri organizaciji samoupravljanja in sindikata, njegovi sodelavci pa ga cenijo kot družabnega tovariša.



Vinko Oblak se je rodil 6. aprila 1924 na Rodici pri Domžalah. Med zadnjo svetovno vojno je preстал vse strahote nemških koncentracijskih taborišč in to mu je načelo tudi zdravje. Pri našem podjetju je že od leta 1950. Bil je vrsto let monter vodovodov, pred leti pa je zavoljo slabega zdravja prevzel delo v skladišču. O njem bi lahko rekli, da dela z veseljem in da je priljubljen pri sodelavcih, s katerimi se pri svojem delu vsak dan srečuje.

Ob 50-letnici IMP TOZD Maribor

Človekovo življenje je kakor tehnika: če bi nam bilo vse dano, da bi živeli pol stoletje, bi v naših naj lepših letih, to je ob 50-letnici, bili šele na pol poti. In če bi v takih zrelih letih gledali nazaj, na vse, kar smo v teh letih doživeli in tudi ustvarili, bi si za drugo polovico začrtali verjetno še lepšo pot – prilagojeno našim željam in možnostim. Med nami je nekaj sodelavcev, ki so dočakali to, veliko ločnico svojega življenja,

nekaj naših tovarišev in prijateljev, ki bi se jih rad spomnili, želeč jim pri tem, da bi bili šele na polovici svoje življenjske poti. Če pa bi bile želje le prevelike, pa naj bi z nami ostali vsaj še dolgo let, v istem delovnem vzdušju, z isto vnemo in istim prizadevanjem za naše skupno delo, kakor so bili doslej.

Za vsa leta, ki so jih naši 50-letniki prebili v kolektivu, je značilno, da so bila leta rasti in velikih priza-

devanj za utditev poslovnosti in gospodarske moči. Vsak si je po svojih močeh prizadeval vgraditi kamenček v veličastni mozaik našega skupnega dela.

KRISTINA TOMEČ je v našem TOZD vodja knjigovodstva in obračuna, FRANC GOLE in ANTON REBERNAK pa vodilna monterja ogrevalnih naprav.

Ko smo jih vprašali, kaj si ob svoji 50-letnici želijo, bi lahko njihov odgovor strnili v eno samo veliko željo: da

bi jih zdravje in dobro počutje služilo še naprej in da bi leta svojega nadaljnjega življenja še preživljali v taki sredini kot do sedaj. Sedaj, ko se z njimi veselimo lepega življenjskega jubileja, odkritosrčno želimo, da bi se sleherni od njih čimbolj približal drugi skodelici tehtnice, o kateri smo govorili v začetku.

In kaj so naši 50-letniki svetovalni naši mladini ob svojem jubileju?

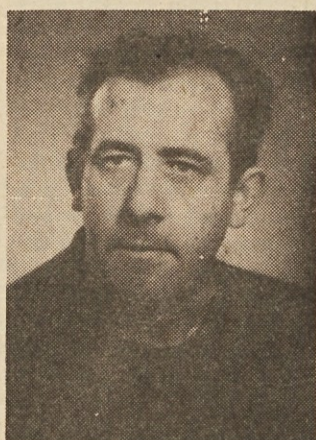
Tudi tu so bili vsi enotnega mnenja, da bi se naša mladina zavedala, s kakšnim trudom in prizadevanjem je podjetje zrastle do takega obsega, da bi se strokovno izobraževali in tako ponesli dobro ime podjetja povsod tja, kjer bodo v njenem imenu delali in naj bodo ponosni, da so pod streho take hiše.

Prijateljski stisk tovariške roke ob srečanju z „Abrahamom“ naj bo znak iskrene zahvale in priznanje za vse, kar so v letih do danes storili za napredek in rast našega podjetja.

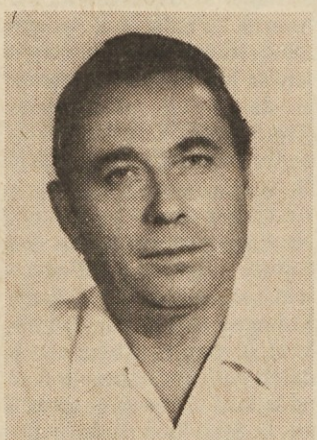
MIRA NOVAK



Kristina Tomec, vodja knjigovodstva in obračuna v TOZD PMI Maribor



Franc Gole, vodilni monter ogrevalnih naprav v TOZD PMI Maribor



Anton Rebernak, vodilni monter ogrevalnih naprav v TOZD PMI Maribor

DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV

SEJE DS TOZD IMP

Izredna seja DS TOZD TEN

DS TOZD TEN je na svoji izredni seji dne 1. 10. 1974 obravnaval predloge koordinacijskega odbora skupščine občine Ljubljana-Bežigrad, da se tudi delavci TOZD TEN ponovno vključimo v solidarnostno akcijo za pomoč prizadetim na Kozjanskem in da prispevamo svoj del finančnih sredstev za zgraditev šole v Ponikvah na Kozjanskem. DS je predlog ponovne solidarnostne akcije, to je, da bi delali prvo soboto, obravnaval dokaj kritično, predvsem zaradi tega, ker je ugotovljeno, da posamezne OZD v občini Bežigrad niso izpolnile še prve obveznosti solidarnostne akcije za Kozjansko.

Nadalje je bilo več pripomb na neustrezno in pomanjkljivo obveščanje javnosti, kako potekajo akcije solidarnostne pomoči Kozjanskemu in kako in po kakšnih kriterijih se ta pomoč deli.

Člani DS so tudi postavili vprašanje, kakšni so kriteriji za vračanje posojila prizadetih Kozjancev in kakšen odnos imajo banke do prizadetih pri odobravanju posojil.

DS je tudi postavil zahtevo, da se pristojnim organom sporoči, naj se rezultati solidarnostne akcije in trošenje finančnih sredstev pomoči javno objavijo.

Člani DS so kritično obravnavali tudi tiste člane našega kolektiva, ki se niso udeležili prve solidarnostne akcije in zahtevali, da se imena vseh, ki zaradi neobjektivnih razlogov niso prispevali pomoči prizadetim Kozjancem, javno objavi v „Glasniku IMP“.

DS je obravnaval tudi predlog, da se vključimo v akcijo ljubljanskih občin za zgraditev osnovne šole v Ponikvah na Kozjanskem.

Člani DS so predlog podprli, menili pa so, da je znesek, ki je predlagan za „IMP“ prevelik v sorazmerju z drugimi OZD.

Članom DS je bilo pojasnjeno, da bomo realnost predlaganega zneska 100.000 din ponovno preverili in na naslednji seji tudi poročali, kako smo zadevo uredili.

DS je na podlagi navedene razprave sprejel naslednje

SKLEPE:

1. Pridružujemo se predlogu koordinacijskega odbora, da se ponovno vključimo v solidarnostno akcijo pomoči prizadetim na Kozjanskem, s tem, da delamo na prosti soboto, to je dne 5. 10. 1974.

2. Nadalje je DS sklenil, da ne bo podprl nobene akcije več za pomoč Kozjancem, dokler ne bodo vse OZD v občini Bežigrad izpolnile svoje obveznosti do prizadetih Kozjancev.

3. Javno je treba objaviti imena vseh delavcev TOZD TEN, ki zaradi neobjektiv-

**Delavci,
organi,
vodje
služb,
vabite nas,
poročali
bomo
o vas**

nih razlogov niso sodelovali v akcijah solidarnosti do prizadetih Kozjancev.

4. Odobri se znesek, ki bo po ključu dodeljen TOZD TEN za zgraditev osnovne šole v Ponikvah na Kozjanskem.

Ne glede na kritične pripombe, ki so jih izrekli člani DS zaradi preslabe ali pomanjkljive informiranosti javnosti kako poteka soli-

darnostna akcija prizadetim Kozjancem, lahko s ponosom ugotovimo, da je tudi TOZD TEN doprinesla kar velik delež k solidarnostni akciji prizadetim Kozjancem in da se je še enkrat pokazala visoka zavest naših delavcev do prizadetih oz. vseh tistih, ki jim je nesebična pomoč v grenkih trenutkih najbolj potrebna.

DS TOZD TRAA

Soglasje z livarno

Dne 25. 9. 1974 se je sestal delavski svet tovarne na svojo 9. redno sejo. Pri pregledu sklepov od prejšnjih sej je bilo ugotovljeno, da se sklepi izvršujejo in da so tudi nekateri v celoti izvršeni. Po poročilu predsednika DS Karla Pera, pa je bilo ugotovljeno, da je tudi bilo doseženo soglasje med vodstvom tovarne in TOZD Livarna Ivančna gorica glede dobavnih cen za odlitke. Iz tega poročila je razvidno, da so se cene odlikov v soglasju in sporazumu v obeh TOZD povečale v poprečju za 15 %. Po razpravi o problematiki cen so se člani delavskega sveta s tem poročilom soglašali, tako da je bil tudi ta sklep realiziran.

POROČILO ODBORA DELAVSKEGA NADZORA

Pod drugo točko dnevnega reda so člani delavskega sveta obravnavali poročilo o delu delavskega nadzora, ki je raziskal in ugotavljal poslovanje v oddelku servisa tovarne. Predsednik je poročal, da je o poslovanju servisa bilo veliko govorjenja in da je bilo dostavljeno pismo občini in kadrovske službi tovarne, iz katerega je razvidno, da poslovni odnosi v oddelku servisa po mnenju pisca anonimnega pisma niso najbolj urejeni. V skladu s tem je odbor delavskega nadzora raziskal stanje in nakazane vzroke, ki so se našli tudi na odnose v tem oddelku. O svojih ugotovitvah je odbor dostavil delavskemu svetu poročilo, ki obsega več strani. Po daljši razpravi o omenjenem po-

ročilu so člani DS sprejeli sklep, da se uvede disciplinski postopek zoper vodja servisa in zoper tehničnega risarja v servisnem oddelku.

Pod točko 3 je bilo tudi obravnavano anonimno pismo, v katerem je pisec napačno prikazoval stvari in je po mnenju članov DS hotel vnesti razdor med delovni kolektiv in tudi povzročiti slabo vzdušje in razbiti enotnost delovnega kolektiva. V razpravi so člani DS tako dejanje pisca anonimnega pisma obsodili in ga okarakterizirali kot družbeno škodljiv pojav, ki je imel namen, da se zunaj tovarne stvari napačno prikažejo in da se delovnemu kolektivu v tovarni povzroči škoda in tudi njegovo nadaljnje uspešno delo pri premagovanju objektivnih težav, ki izvirajo iz poslovanja. Z druge strani pa je pisec anonimnega pisma pozabil, da so v naši samoupravni družbi morebitni problemi, ki izvirajo iz dela in jih rešujemo po samoupravni poti, ki spada izključno v pristojnost samoupravnih organov delavskega samoupravljanja. Po tej razpravi so bili člani mnenja, da se v tovarni uvede nabilnik, v katerega bodo člani dali svoje pripombe in ki jih bo obravnaval odbor delavskega nadzora in družbenopolitične organizacije.

SKLEPI ZA BOLJŠE POSLOVANJE V ZADNEM KVARTALU LETA 1974 IN V LETU 1975

Pod točko 4 so člani DS temeljito analizirali poslovanje v prvi polovici leta 1974 in so ugotovili: da smo imeli veliko izgubljenega časa, da se nismo najbolj gospodarno vedli v delovnem času, da nekateri člani kolektiva nimajo pravih odnosov do delovnih sredstev, orodja, strojev in delavnih naprav in da je veliko okvar in izpada iz procesa proizvodnje. Prav tako se nismo najbolj gospodarno obnašali v samem procesu proizvodnje in je bilo po poročilih kontrole kvalitete tudi precej izmeta, ki pa ni najbolj ugodno vplival na uspeh pri delu. Po razpravi o tej problematiki so člani DS soglasno sprejeli naslednje sklepe:

1. Vso skrb je treba posvetiti porabi materiala (postrojnega materiala) za čiščenje, pisarniškega mate-

riala, goriva, maziva, energije;

2. da se izboljšajo odnosi do sredstev dela, orodja, delovnih naprav, strojev, zaščitnih sredstev, reproductivnega materiala itd.

3. Potrebno je analizirati vzroke izmeta, okvare orodja, strojev in ukrepati, da se izmet oz. okvare zmanjšajo in da se odnos članov kolektiva do teh sredstev izboljša. Zadolži se tehnološko službo, da pregleda izdelovalne čase, upoštevajoč izboljšave in nabavo novih strojev, orodij, delovnih naprav in priprav predloge za ureditev teh časov in skupaj s komisijo za norme ukrepa v skladu s stališči in zaključki, ki so bili sprejeti na seji dne 23. 9. 1974.

4. Izboljšati je treba delovno disciplino, medsebojne odnose, odnos do izvršitve obveznosti in zmanjšati izgubljeni delovni čas in neupravičenimi izostanki, zamudami na delo, bolniškim staležem do 30 dni in povečati disciplino v proizvodnem procesu. Člani DS so v celoti soglašali s stališči poslovnega organa z dne 20. 9. 1974 in zaključki predstavnikov TOZD, ki so bili sprejeti dne 23. 9. 1974 na ravni podjetja.

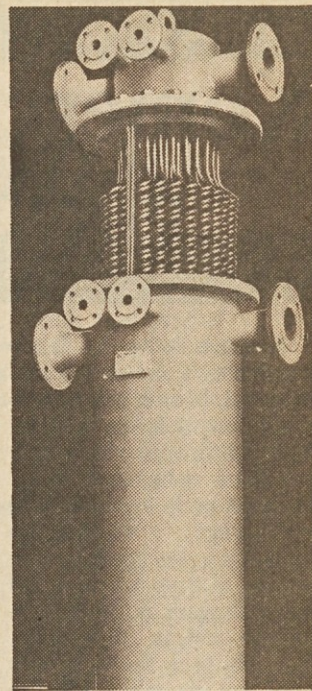
5. Družbenopolitične organizacije naj do prihodnjega zbora delavcev pripravijo akcijski program za izboljšavo in boljše poslovanje v zadnjem kvartalu leta 1974 in za leto 1975.

Pod točko razno so člani DS dali predvsem pripombe na novo poslovanje v menzi in ugotovili, da s takim načinom poslovanja dodatno obremenjene splošne službe ker morajo vsakodnevno ugotavljati število toplih in o povečanih cenah pri hrambenih artiklov. Na osnovi teh ugotovitev je tudi izdelovalna komisija, ki je član tega odbora, da r. prihodnji seji poroča o poslovanju menze.

Komisija za norme in izdelovalne čase je v tovarni obravnavala sklep DS in podzvela konkretne rešitve za boljše izkoriščanje delovnega časa, strojev in delovnih naprav ter zadolžila tehnološko službo, da odstopane izdelovalne čase uskladi s poprečnimi, spornimi zadeve, ki bi morebiti nastale, pa bodo reševala komisija za norme.

NOV IZDELEK TOVARNE REGULACIJSKIH ARMATUR IN APARATOV

Spiralni izmenjevalci toplote



Nov izdelek tovarne regulacijskih armatur in aparatov – spiralni izmenjevalec toplote

Kot druge temeljne organizacije združenega dela podjetja IMP Ljubljana tudi tovarna regulacijskih armatur in aparatov dopolnjuje svoj proizvodni program z novimi izdelki, ki jih v glavnem razvijamo v lastnem razvojnem oddelku za serijsko proizvodnjo in v konstrukcijskem biroju tovarne za izvenserijsko proizvodnjo. Izdelujemo v proizvodnem procesu v tovarni. Odločili smo se, da o svojem proizvodu pišemo takrat, ko je osvojen in uspešno deluje pri naših odjemalcih. Spričo našega razvoja na področju procesne tehnike so se tovarni samoupravni organi predlogu tehničnih služb in potreb na tržišču odločili za nakup licence pri avstrijski firmi SCHIFF – STERN, Dunaj. Čeprav so dokončni dogovori in podpis pogodbe bili urejeni v začetku leta 1974, je delovni kolektiv ob aktivnem in uspešnem delu tehničnega vodstva celotni program spiralnih izmenjevalcev toplote osvojil in zadovoljil tudi najzahtevnejše odjemalce. Z osvojenim proizvodom smo dopolnili program izvenserijske proizvodnje.

Ob uspešnem uvajanju tega programa v proizvodnem procesu smo Antonu Pančurju, tehničnemu direktorju, in ing. Slavku Pleterškemu, tehničnemu svetniku, zastavili naslednja vprašanja in dobili tele odgovore:

Kaj obsega novoosvojeni program spiralnih izmenjevalcev toplote?

A) Program spiralnih izmenjevalcev toplote IMP TRAA obsega:

a) Spiralne izmenjevalce toplote za ogrevanje, daljinsko ogrevanje in hlajenje

b) Spiralne izmenjevalce toplote za pripravo potrošnje sanitarne vode

c) Spiralne izmenjevalce toplote za ogrevanje vode v plavalnem bazenu

B) Uporaba in izvedba spiralnih izmenjevalcev

Uporaba spiralnih izmenjevalcev toplote je mišljena predvsem za posredno (indirektno) toplotno zamenjavo pare, vode, vročega olja na vodo ali narobe.

Ker ni nobenega univerzalnega izmenjevalca toplote, ki bi bil primeren za vse namene, proizvajamo različne tipe, ki ustrezajo različnim pogojem obratovanja.

Spiralni izmenjevalci toplote so enopotni ali večpotni. Izvlečljiv cevni register je izveden iz enostopenskih ali večstopenskih vijačnic. Te so lahko iz jeklenih brezživnih cevi ali cevi iz nerjavčega materiala, bakra, legure itd., odvisno od vrste medija, tlaka in temperature.

Pri zelo pogostih različnih temperaturah toplotnih izmenjevalnih medijev, se bo cevni register neenako širil, tem dolžinam lahko neovirano sledijo spiralne cevi, s čimer bo dosežen zanesljiv prenos toplote obeh medijev.

Plasč izmenjevalca je izdelan iz jekla, po želji pa je lahko notranjost plasča izdelana v pocinkani izvedbi ali pa iz plasti umetne snovi.

Proizvajamo torej spiralne izmenjevalnike toplote, ki jih odlikuje:

- dolga življenjska doba, primerna in močna konstrukcija
- lahko izvlečljiv cevni register, čigar cevi so prilagojene toplotnemu raztezanju
- enostavnost, možnost čiščenja
- majhne gabaritne mere in neznačajna poraba prostora

POMEN ZA TOVARNO

Ker IMP Ljubljana TOZD TRAA že vrsto let izdeluje cevne izmenjevalce toplote v obliki U-sistema, dvopotne in večpotne ter ploščne izmenjevalce toplote, smo pri cevni izmenjevalci toplote ugotovili, da ne ustrezajo tržišču zavoljo velikih gabaritnih mer. Zato smo prešli na ploščne izmenjevalce, ki po gabaritnih merah ustrezajo to-

plotnim priključnim postajam, toda ne po vrsti medija tlaka in temperature (medij voda-voda, t max 220 stopinj Celzija). Zato smo bili prisiljeni proizvesti izmenjevalce, ki bi imeli majhne gabaritne mere in vsestransko uporabni. Tako se je TRAA odločila za nakup licence tovarne Schiff-Stern z Dunaja. Pri nakupu smo upoštevali najnovjšo izvedbo proizvodnega programa omenjene firme za leto 1974. Kupili smo torej kompletni program velikosti izmenjevalcev Gr 1 do Gr 13 in to v izvedbi D, Dk, K in DZ. Če bi tržišče želelo večje tj. izvenstandardne izmenjevalce, je firma Schiff – Stern vedno pripravljena sodelovati pri izdelavi takih projektov.

Iz tega je razvidno, da ima individualna proizvodnja v Tovarni regulacijskih armatur in aparatov nov proizvod, ki bo sčasoma prinesel novo afirmacijo našega obrata kot tudi celotnega IMP.

POMEN ZA JUGOSLOVANSKO TRŽIŠČE

Na kratko bi navedli, da imajo tovarne v Jugoslaviji različne sisteme: Poznano je, da ima tovarna Ljubljana temperaturni program 130/73 – 68/88 stopinj Celzija, Zagreb 120/73 – 68/88 stopinj Celzija, Beograd 140/73 – 68/88 stopinj Celzija, Beograd Banovo Brdo 140/90 – 70/90 stopinj Celzija, Velenje 160/75 – 70/90 stopinj Celzija, p1/p2=24/6 kp/kv. cm itd. Iz teh parametrov je razvidno, da bomo lahko pokrili celotno jugoslovansko tržišče s spiralnimi izmenjevalci toplote pri indirektnem ogrevanju toplotnih priključnih postaj.

ODGOVORNOST ZA PREVZETE OBVEZNOSTI

Z nakupom licence so vsi oddelki v tovarni prevzeli obsežno in odgovorno nalogo s konstrukcijsko, tehnološko in proizvodno problematiko, predvsem s prilagoditvijo dokumentacije na naš sistem, izdelavo tehnoloških planov, konstrukcijo in izdelavo orodnih priprav ter uvajanje v redno proizvodnjo. S tem bomo glede na pomenotene detaje lahko večino sestavnih delov proizvajali na zalogo. To nam bo omogočalo prodajo večjih serij polizdelkov, racionalnejšo izrabo časa in materiala in ne nazadnje krajše roke dobav ter s tem v zvezi hitrejšo in boljše prilagodljivost sunkovitim potrebam trga.

S plansko terminsko obdelavo in raziskavo trga glede dolgoročnih potreb spiralnih izmenjevalcev bo mogoče natančneje planirati količine odgovarjajočega materiala, kar bo glede na vedno večje težave pri nabavi reprodukcijskega materiala bistvena prednost za tovarno.

Glede na dolgoletno proizvodnjo izmenjevalcev toplote smo z nakupom licence izpolnili program, ker smo sposobni pro-

izvajati in dobavljati potrošnikom visoko kvalitete izmenjevalce praktično za vse namene. Torej dajemo jugoslovanskemu trgu tehnično in ekonomsko odgovarjajoči izdelek.

PRVI IZDELKI ŽE USPEŠNO OBRATUJEJO

Po uspešno urejeni dokumentaciji v konstrukcijskem oddelku in z angažiranjem propagandne dejavnosti komerciale so bile sklenjene tudi že prve pogodbe in so investitorji del in drugi naši naročniki, ki nas poznajo kot solidnega poslovnega partnerja in proizvajalca, tudi s svojim lastnim prizadevanjem navezali stike z našo tovarno in podpisali naročila za izdelavo spiralnih izmenjevalcev toplote.

Prvi izdelki iz tega programa so montirani in delujejo v tovarni Gorenje in Stanovanjsko naselje v Velenju, Železarni Jesenice, stanovanjsko naselje Novo naselje v Zagrebu, stanovanjskem naselju v Beogradu, novi hotel v Dubrovniku, ogrevanje kopalnega bazena, Unioninvestu Sarajevo, Letališču Zagreb in mnogih drugih.

Mislim, da ni potrebno posebej na dolgo in široko pisati o upravičenosti osvojitve tega izdelka, potrjuje pa znano dejstvo, da mora biti proizvajalec na tržišču hiter, cena pa za tržišče sprejemljiva, kvaliteten in da proizvajajo to, kar tržišče in tudi najzahtevnejši odjemalci potrebujejo.

RUDI BUKOVEC

PRIPRAVE NA DELITEV

Že pri ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela v našem podjetju je bilo govora o delitvi temeljne organizacije združenega dela OVK – ogrevanje, vodovod, klima na dve temeljni organizaciji in sicer na TOZD – ogrevanje, vodovod in na TOZD-klima. Vendar takrat to področje še ni bilo organizacijsko in tehnološko tako daleč, da bi lahko že lani lahko izvedli delitev. Pač pa sta bili v okviru omenjenih temeljnih organizacij ustanovljeni dve obračunski enoti, ki sta s tem že utrlji pot nameravani delitvi.

Na željo članov obračunske enote Klima, da se s 1. januarjem 1975 osamosvaja, so družbenopolitične organizacije TOZD OVK Ljubljana 30. septembra pripravile posvet o tej problematiki. Na njem so ugotovili, da možnosti za delitev obstajajo, da pa bo to čimbolj pripravljeno, so izvli

11-člansko komisijo (5 članov iz OE ogrevanje, vodovod, 5 članov iz OE Klima in direktor TOZD), ki naj bi pripravila za izredno sejo delavskega sveta predloge procesa delitve na dve temeljni organizaciji oziroma predloge o delitvi premoženja.

O DELITVI NAJ ODLOČAJO VSI ZAPOSLENI V TOZD

14. oktobra je bila izredna razširjena seja delavskega sveta TOZD OVK, na kateri so najprej pregledali poročilo omenjene komisije in ga dopolnili, nato pa sklenili, da mora dobiti vsak zaposleni v temeljni organizaciji združenega dela ta dopolnjeni predlog. Na zboru vseh zaposlenih TOZD OVK Ljubljana pa naj bi se dokončno odločili za predlagano delitev.

vg

NEVSAKDANJE »UDEJSTVOVANJE«

Komercialist iz Ivančne gorice — matičar

Marjana Seška, ki dela v komercialni livarni v Ivančni gorici, bi vam lahko predstavil kot delegata v družbenopolitičnem zboru grosupeljske občinske skupščine ali pa kot predsednika občinskega sindikalnega sveta. Pa v tem članku ne bo govora niti ne o prvem niti ne o drugem področju delovanja našega sogovornika. No, ob tem boste gotovo rekli, naj vas neham vleči za nos in že vendar zapišem, za kaj gre. Verjeli ali ne, Marjana Seška bi vam rad predstavil kot matičarja v občini Grosuplje, kot človeka, ki od letošnjega junija prepelje neveste in ženine čez prag „ledik“ stanu med žene in može.

PRVIČ NITI NISEM IMEL TREME

„Ko so me letos predlagali in izvolili za matičarja, sem se najprej bal, kako bo to izgledalo. Lahko bi rekel, da sem imel tremo. No, ko sem jo pregnal s kozarčkom „ta močnega“, se mi je zdelo vse nekaj znano. Sam sebi sem rekel, tudi ta funkcija ni

tako nepomembna in če sem odkrit, meni matičarstvo pomeni v prvi vrsti zaupanje krajevne skupnosti in družbenopolitičnega zbora občinske skupščine, na drugi pa je to tudi po svoje nekakšno zadovoljstvo, ko vidiš, da so ljudje srečni in veseli, čeprav se dostikrat sprašujem, če bodo tudi v zakonu tako srečni kot na poroki.“

Koliko parov ste doslej že poročili?

„Zdi se mi, da jih je bilo 12 in občutek imam, kot da sem jih že ne vem koliko poročil. Se pravi, da sem se matičarstva že kar navadil.“

Kakšni so videti ljudje, ki se pridejo poročiti k vam?

„V glavnem so to delavci, kmetje, uslužbenci in za vse lahko trdim, da imajo

tremo, ko stojijo pred menoj.“

PRICI Z ZAVIHANIMI ROKAVI

Nam lahko s teh porok poveste kakšno zanimivost?

„Teh sicer ni veliko, pa vendar se spomnim svoje druge poroke, ne mislim svoje, ampak poroke drugih

„Naš“ matičar Marjan Sešek iz komercialne službe livarne Ivančna gorica



parov, ki sem jih poročal. Nevesta je bila vsa v belem, ženin v lepi temno modri obleki, priči pa sta bili za čudo v samih srajcah in z razmerje me je presenečalo in komaj sem zadrževal smeh. Do drugega zanimivega primera pa je prišlo zadnjič. Veste, nekje sem prebral, da vsi moške izjav-

ljajo, kakšno neumnost so storili, ko so se poročili. In zadnjič sem že po sklenjenem zakonski zvezi vprašal, seveda v šali, novopečenega moža, ali se je za ta korak odločil zavestno. Seveda, kaj pa mislite, mi je resno odgovoril.“

ETIOPIJEC DELA V IMP

Mornar — strojni inženir

Ko sem se pred dnevi mudil na gradbišču novega kliničnega centra v Ljubljani, je v tehnični pisarni vzbudil mojo pozornost temnopolti postaven fant. Še bolj pa sem bil presenečen, ko je na moj pozdrav lepo po slovensko odzdravil: „Dober dan.“ In tako sem se srečal s strojnim inženirjem — Etiopijcem Habtejem Mariamom Zerezghijem, ki dela v naši TOZD — OVK-klima. Na moje začudenje, da skoraj pravilno govori slovensko, še bolj pa srbohrvatsko, mi je odvrnil: „V Jugoslaviji sem že osem let. Najprej sem študiral na višji pomorski šoli na Reki in po študiju sem se eno leto „potikal“ po morju z ladjo splitske plovitve, na kateri sem bil strojnikov asistent.“

In kako ste prišli v Ljubljano?

„Čeprav je mornarski poklic lep, sem se želel še izpopolnjevati in tako sem prišel študirat na ljubljansko fakulteto za strojništvo, kjer sem junija letos diplomiral. Kot rečeno, svoje teoretično znanje s fakultete sem želel še dopolniti s prakso in tako sem s posredovanjem Zavoda za mednarodno tehnično sodelovanje prišel k IMP za pol leta.“

Z NOVIM LETOM V ETIOPIJO

In kaj delate sedaj?

„Vseskozi, kar sem pri IMP, delam na bolnišnici in največkrat me porabijo za pisanje navodil za uporabo klimatskih naprav — gre predvsem za prevode iz tujih jezikov v srbohrvaščino. S samim delom sem zelo zadovoljen in prepričan sem, da se bom do konca leta, ko se bom vrnil domov v Etiopijo, dodobra tudi praktično izpopolnil.“

Omenili ste, da ste že osem let v Jugoslaviji. Ali ste kaj razmišljali, da bi tu ostali za stalno?

„Sem, saj imam tu veliko prijateljev in priznam, da mi je pri vas všeč. Res je tudi, da je bilo delo na ladji zanimivejše, vendar pa mi je bolj všeč na trdnih tleh. In zakaj se bom vrnil v Etiopijo? Saj sami veste, da je domovina le ena, doma imam starše, tudi za službo najbrž ne bo problem in zato računam, da bom odšel domov tam okrog novega leta.“

KAKO SI LAHKO NA POROKI RESEN?

Iz vašega pripovedovanja lahko sklepam, da vam je matičarstvo všeč. Kaj pravi pa vaša žena na to vaše „udejstvanje“?

„Ker sem v službi v komercialni, sem bolj malo doma. Matičarstvo pa mi spet jemlje čas in žena pravi, da sem pre malo doma in včasih mi, sicer v šali, reče, da bi bil lahko tudi doma tako resen, kot se resno držim na porokah. Sicer pa mislim, da je dosti lažje poročati druge, kot pa se sam poročiti.“

Na koncu sem Marjanu Sešku omenil, da bi lahko za naše podjetje oziroma za tiste mlade iz našega podjetja, ki se nameravajo poročiti, odprl svojo „podružnico“. In veste, kaj mi je dejal. „Ta poroka bi bila z najmanjšimi stroški, saj bi jo lahko obravnavali kot medobratni rabat.“ Torej mladim — pa ne vzemite teh besed preveč resno — če ste v zadregi, kam pred matičarja, Marjan Sešek vam je na voljo.



„Naš“ Etiopijec Habte Mariam Zerezghi

● PREDSTAVLJAMO VAM DELEGATE – IVANČNA GORICA ● PREDSTAVLJAMO VAM DELEGATE – IVANČNA GORICA ● PREDSTAV

Neposrednejše odločanje

S sprejetjem nove ustave je pri nas zazvelo tudi bolj poglobljeno odločanje delovnih ljudi o vseh pomembnih vprašanjih našega življenja. Tudi v našem podjetju smo izvolili delegacije, ki nas predstavljajo v občinskih skupščinah in v drugih samoupravnih skupnostih. V uredništvu smo se odločili, da vam bomo v vsaki številki

pripravili pogovore z našimi delegati z namenom, da vam jih bolj predstavimo, na drugi strani pa tudi seznanimo z njihovim delom in njihovimi stališči. Za prvi tak pogovor smo izbrali našo temeljno organizacijo združenega dela Livarno v Ivančni gorici, ki je že vrsto let tesno povezana s krajevno samoupravo. Predstavniki

Ivančne gorice, ki so sodelovali v našem pogovoru, so: Ludvik Čampa – podpredsednik občinske skupščine Grosuplje, Srečko Klopčar – vodja delegacije v zboru združenega dela občinske skupščine Grosuplje in Marjan Sešek – delegat družbenopolitičnega zbora občinske skupščine Grosuplje.

Pušlar in Milan Podobnik. Pri predlaganju delegatov smo upoštevali priporočila socialistične zveze in tako so naši delegati tako rekoč sami neposredni proizvajalci.

– Kako bi lahko ocenili dosedanje delo delegatov?

„Doslej smo imeli 4 seje in pozna se, da je delegatski sistem šele na začetku. Delegati namreč pogrešamo neko izdelano metodo dela, vsakokratno menjavanje delegatov še morda hromi učinkovitost skupščine, delegati sami pa se najbrž še premalo zavedajo, da lahko odločajo in sodelujejo pri odločanju o vseh zadevah. Pozna se tudi, da dosedanje seje občinskih skupščin še niso imele takšnega dnevnega reda, ki bi se s svojo problematiko bolj dotikal vprašanj same delovne organizacije ali kraja samega. Ko bodo prišla na dnevni red tudi takšna vpra-

šanja, smo prepričani, da bo tudi razprava živahnejša in bolj doživeta. Takrat bo tudi treba bolj kot doslej omenjeno problematiko pojasnjevati tistim, ki so te delegate izvolili, se pravi vsem zaposlenim v temeljni organizaciji.“

Naš razgovor z delegati v Ivančni gorici bi lahko sklenili z ugotovitvijo, da je delegatski sistem že pokazal svoje prednosti in da pomeni poglobljeno samoupravljanje in odločanje delegatov. Res pa je tudi, da sam sistem delegatskih razmerij še ni dovolj utečen in da bržčas delegatom manjka delovne metode, po kateri naj bi delali ali konkretnije, manjka organa, ki bi s temi delegacijami delal in jih dodatno izobrazeval. Se pravi, delegatska razmerja so pozitivna novost, ki pa jo bo treba v praksi sproti dopolnjevati.

–ek

KAKO ŽIVIJO NAŠI UPOKOJENCI

Prostega časa primanjkuje

Na zadnje tovariško srečanje zaposlenih v skupnosti skupnih strokovnih služb našega podjetja so bili povabljeni tudi upokoenci. Z enim od njih, Velimirjem Kiraljem, smo se takole zapletli v pogovor.

„Čeprav sem bil kot upokojenec že večkrat vabljen na vsakoletna srečanja upokojencev, sem na pikniku prvič. To vabilo me je vsega prevzelo, bil sem ga vesel in srečen obenem in mislim, da so takšna srečanja tudi priznanja našemu minulemu delu.“

Velimir Kiralj nam je povedal, da je sedaj že štiri leta invalidsko upokojen in da je bil prej v našem podjetju zaposlen kot knjigovodja osnovnih sredstev.

„Ko vsak mesec dobim Glasnik, se spomnim službe in ob prebiranju se mi zdi, kot da sem še zmeraj v službi pri IMP. Se zmeraj čutim neko dolžnost do podjetja, morda zato, ker mi je prej služba pomenila vse.“

HOBI

– KMETIJSTVO IN ŽIVINOREJA

Vam je sedaj, ko ste v pokojju, kaj dolgčas?

„Ne boste verjeli, kljub temu, da sem v pokojju, mi prostega časa primanjkuje. Doma – blizu Lendave sem se namreč ukvarjam s kmetijstvom in živinorejo. Imam zajčjo in perutninarsko farmo, pa tudi prašiče redim.“

Je to vaša hobi ali življenjska nuja?



„Lahko bi rekel, da oboje. Pokojnine nimam velike – 1.520 dinarjev in vsak dinar je dobrodošel. Po drugi strani pa mi to udejstvovanje pomeni tudi sprostitve, lahko bi rekel rekreacijo in zato mi lahko verjamete, da mi ni dolgčas.“

Na koncu našega razgovora nam je Velimir Kiralj še zatrdil, da pogreša takšna tovariška srečanja, kot je bilo to v soboto na Mengeški koči. Pravi namreč, da je to idealna priložnost za ponovna srečanja s sodelavci, za obnavljanje starih poznanstev in ne nazadnje za pogovor o marsičem.

–ek

TESNA POVEZANOST S KRAJEVNO SAMOUPRAVO

Njihove ugotovitve o dosedanjem delu delegatov in o delegatskem sistemu nasploh bi lahko strnili takole:

„Že pred sprejetjem nove ustave je bila naša tovarna zelo tesno povezana s krajevno skupnostjo v Ivančni gorici. Ta povezanost je izhajala iz tega, ker smo ena največjih delovnih organizacij v tem kraju. Predstavniki naše temeljne organizacije so že prej sodelovali v delu odbora krajevne skupnosti in tudi imeli določen vpliv na oblikovanje politike krajevne skupnosti in sestavljanje delovnih programov. Seveda smo kot sooblikovalci te politike sprejemali tudi določene obveznosti na področju komunalnega urejanja in otroškega varstva. Z novimi delegatskimi razmerji se pravzaprav omenjena problematika pri nas ni spremenila, kvečjemu lahko govorimo, da se je vpliv temeljne organizacije združenega dela še bolj odrazil pri sodelovanju s svetom krajevne skupnosti in seveda preko naše delegacije v zboru združenega dela občinske skupščine Grosuplje.“

DELEGATI – NEPOSREDNI PROIZVAJALCI

„Naša temeljna organizacija združenega dela ima svoj mandat v zboru združenega dela v občinski skupščini, kar je v bistvu priznanje našemu dosedanemu delu in nenehni rasti naše delovne organizacije. Omenjeno delegacijo, ki ima 7 članov, sestavljajo: Srečko Klopčar, Jože Čoš, Ivan Škoda, Franc Kastelic, Ignac Marsel, Polde

Vse kaže, da je letošnje lepo poletje in toplo morje nekatere tako prevzelo, da so v našem počitniškem domu v Fiesi nehote pozabili nekaj stvari. Da ne boste pozabljenih stvari pogrešili šele prihodnje leto, ko bo spet treba iti na dopust, naj vam povemo, da mogoče v upravni stavbi IMP na Titovi 37 v kadrovski službi – III. nadstropje dobite naslednje pozabljene stvari: moški čevlji, japonke, moške hlače, otroški plastični čoln, slamniki in še nekatere manjše stvari. Torej, če katere od naštetih stvari pogrešate, se najkasneje do 15. novembra letos, zglasite pri tovarišu Lopatiču v upravni stavbi v Ljubljani, Titova 37/III. nadstropje v kadrovski službi.

SINDIKAT V IMP

Živahna predkongresna aktivnost

V dneh 7. in 8. novembra bo v Celju osmi kongres Zveze sindikatov Slovenije. Pred tem je bilo v javni razpravi vrsto dokumentov tega kongresa od statutarne dogovora o organiziranosti in delovanju sindikatov

do osnutkov sklepov, ki naj bi jih sprejeli na omenjenem kongresu. Živahni predkongresni dejavnosti sindikata so se pridružile tudi osnovne organizacije sindikata našega podjetja, ki so sklicala več zborov članov sindikata. Na njih so kritično pretresli in sprejeli omenjeni statutarni dogovor, poleg tega pa so na omenjenih zborih razpravljali tudi o vlogi in mestu sindikata v konkretnih razmerah, se pravi v temeljnih organizacijah Združenega dela. Na zborih so menili, da doslej še niso urejena razmerja in delovna področja in da se še kaže delovna neusklajenost. Seveda se sindikati niso vključili v kongresno razpravo šele sedaj temveč so bili tvorni sooblikovalci številnih akcij kot je na primer bitka proti inflaciji in za boljše delovno organiziranost ter boljše rezultate dela.

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ●

LIVARNA SE USPEŠNO VKLJUČUJE V DELAVSKE ŠPORTNE IGRE

OB NAPORNEM DELU NUJNA REKREACIJA

TOZD Livarna Ivančna Gorica je povečala skrb za vzgojo strokovnih kadrov – nepoklicnih organizatorjev rekreacije. Zavedamo se, da ob pogojih dela livarske dejavnosti nujno potrebujemo več rekreacije in sprostitve. Tako že od leta 1971 intenzivno sodelujemo v različnih športnih panogah v okviru komisije za šport in rekreacijo, pri občinskem sindikalnem svetu Grosuplje. Udeležujemo se vseh tekmovanj z organizacijami združenega dela občine in sicer v malem nogometu, namiznem tenisu, šahu, strelstvu in kegljanju. Do sedaj smo dosegali lepe športne rezultate in celo prva ter druga mesta v posameznih panogah, kar izpričujejo številne pohvale, medalje in pokali, katere smo prejeli.

Odgovornost za razvoj telesne kulture in rekreacije je dobila svoje mesto v večini programov dela in v akcijah sindikalnih organizacij v posameznih TOZD. Dejavnost naj bi bila sestavni del prizadevanj za večjo produktivnost dela.

Želimo si boljše športno sodelovanje z drugimi TOZD IMP. Z namenom, da tudi medseboj gojimo delavsko športne igre, tako kot jih že v občinskem merilu. Te igre naj bi postale tradicionalne, saj športna rekreacija postaja tako pravica in dolžnost vsake TOZD in s tem vseh zaposlenih delavcev.

Ravno tako si želimo, da tudi našo TOZD v bodoče povabijo k sodelovanju organizatorji športnih iger gradincev, v katerih IMP vsakodnevno sodeluje.

MARJAN SEŠEK

Mali nogomet:

V nadaljevanju občinskega tekmovanja je ekipa IMP v malem nogometu dosegla zelo lepe rezultate. Po zmagi nad ekipo Instalacije 5:1 in neodločenim rezultatom 1:1

z ekipo Obnove, je v neposrednem dvoboju za prvo mesto premagala v petek 11. 10. 1974 ekipo Tovarne kovinske galanterije 5:2 in si zagotovila prvo mesto v svoji skupini.

Za končnega zmagovalca občinskega tekmovanja v malem nogometu, pa se bodo pomerila še zmagovalne ekipe štirih skupin. Naši ekipi želimo tudi v nadaljevanju enak uspeh.

A. L.

Kegljanje:

V organizaciji komisije za šport in rekreacijo občine Bežigrad je bilo v soboto 12. 10. 1974 občinsko tekmovanje v kegljanju ženskih in moških ekip. Nastopilo je 15 ženskih in 27 moških ekip, med njimi tudi dve naši ženski in ena moška. Ženske so tekmovale na kegljišču Saturnus, moški pa na kegljišču Kodeljevo. Zelo zadovoljni smo lahko z nastopom naše ženske vrste, saj je prva ekipa Krštinc – Korošec osvojila prvo mesto in zelo lep pokal, druga ekipa Tonin – Lazarevski pa sedmo mesto. Tudi posamezno sta se naši dve zastopnici ovenčali z zlato kolajno Darinka Krštinc s 400 podrtimi keglji (100 lučajev) in srebrno kolajno Ivanka Korošec s 369 podrtimi keglji. Bronasto kolajno pa je dobila Tratarjeva (Krka) s 367 podrtimi keglji.

Nič manj pestro pa ni bilo na Kodeljevem, kjer do zadnjega ni bilo znano, kdo bo zmagovalac. Ekipa Slovenija ceste je že dopoldne dosegla rezultat 2723 podrtih kegljev (povprečno 454 – na 100 lučajev) in s tem najavila, da so vzeli tekmovanje popolnoma resno in da bo tudi pokal za zmagovalno ekipo njihov. Tako je tudi bilo. Za drugo mesto pa se je potegovalo več ekip, med

njimi tudi naša. Dolgo smo imeli srebrno v žepu, toda zadnji možje Obnove, Instalacije in Iskre so postavili vse na glavo. Ekipa Iskre je celo ogrozila prvo mesto ekipe Slovenija ceste, toda 2723 podrtih kegljev je bilo le preveč za zelo izenačeno ekipo Iskra aparati. Z našimi „fanti“ smo lahko tudi zadovoljni, saj rezultat 2340 podrtih kegljev ob tako skromnih možnostih za treniranje potrjuje, da znamo kegljati.

Rezultati:

Ženske ekipno

1. IMP	769
2. Slovenija ceste	654
3. Krka	649
4. Obnova	598
5. Elma	597
6. Astra	590

Moški ekipno

1. Slovenija ceste	2723
2. Iskra aparati	2552
3. Obnova	2434
4. Instalacija	2372
5. IMP	2340
6. Tehnika	2311

Med posamezniki velja posebno omeniti rezultat 511 (100 lučajev) podrtih kegljev Seliškarja (Slovenija ceste), ki ga uvršča že blizu državne reprezentance.

ANTON LAH

Obvestilo smučarjem!

Za vse, ki žele pričakati zimsko sezono pripravljeni, je na voljo pod strokovnim vodstvom smučarskih vadiateljev suhi trening za nabiranje kondicije pri visoki šoli za telesno kulturo na Kodeljevem vsak torek in četrtek od 16. ure dalje. Garderobe in topla voda na voljo. Pridružite se v čim večjem številu, kajti brez priprav in vadbe tudi ni pravih užitkov na snegu.

Silvestrovanje v počitniškem domu v Fiesi

V minulem letu smo priredili silvestrovanje v našem počitniškem domu v Fiesi. Ko smo zbirali podatke o kandidatih, je bilo toliko prijav, da smo morali nekatere odkloniti.

Če bo zadosti prijav, bomo tudi v letošnjem letu organizirali silvestrovanje v našem počitniškem domu v Fiesi. Prav tako kot lansko leto, bi bil tudi letos novoletni paket, ki bi zajel polne tri dni, in sicer s pričetkom z večerjo na Silvestrovo, 31. 12. 1974 in zaključkom s kosilom v petek, 3. 1. 1975, če bo več prijav za 4 odnosno 5 dni, bi se novoletni paket podaljšal na 4 odnosno 5 dni. Pri prijavah bi v tem primeru najprej upoštevali tiste, ki želijo 5-dnevni, zatem 4-dnevni, zatem pa 3-dnevni novoletni paket.

Cena za 3-dnevni novoletni paket za naše člane kolektiva in njihove ožje svojce znaša 450 din, medtem ko bi bila cena 4-dnevnega novoletnega paketa 550 din, 5-dnevnega paketa pa 650 din.

Kot je že omenjeno, je predviden novoletni paket, 5, 4 ali 3 dni. Pri določanju cene paketov smo streljali za tem, da izgube s to organizacijo, naj bi ne bilo, prav tako pa ne bomo iskali nobenega dobička.

Zaradi ekonomičnosti že sedaj opozarjamo, da poznejših odjav ne bo, ker bi sicer poslovali z izgubo.

Vse zainteresirane prosimo, da prijave s točno navedbo, koliko dnevni novoletni paket želijo, pošljejo na kadrovsko-socialno službo podjetja „IMP“, Ljubljana, Titova 37, najpozneje do 20. 11. 1974.

O izbiri prijavitelcev pa bomo odgovorili oz. poslali potrditev – napotnice do 7. 12. 1974.

Če ne bo zadosti prijavitelcev, bomo v decembrski številki „Glasnika“ objavili, da novoletnih paketov ne bo.

FRANC LOPATIČ

OBVESTILO 10 in 20-letnikom

Vse tiste delavce, ki so v našem podjetju že 10 ali 20 let, obveščamo, da letos ne bo skupne proslave (čeprav smo to v prejšnjem IMP Glasniku objavili) v festivalni dvorani v Ljubljani. Iz splošne službe podjetja so nam namreč sporočili, da bodo letos proslave po posameznih temeljnih organizacijah združenega dela in da bodo vsi 10 in 20-letniki dobili od splošnih služb posameznih temeljnih organizacij združenega dela posebna vabila in obvestila.

Tokrat pa objavljamo imena še nekaterih 10 in 20-letnikov, ki smo jih dobili po naši prvi objavi seznama:

TOZD TEN Ljubljana

Tomo Tomašič – 10-letnik

TOZD ELEKTROMONTAŽA:

Janez Lepoša – 10-letnik

Jože Kobe – 10-letnik

Anton Pliberšek – 20-letnik

TOZD OVK – OE Ogrevanje-vodovod

Ivan Hrovat – 20-letnik

TOZD TRAA LJUBLJANA

Franc Omahen – 10-letnik

Zoltan Kovač – 10-letnik

Konrad Miler – 10-letnik

TOZD PMI MARIBOR

Leon Lešnik – 20-letnik

Franc Muršič – 20-letnik