



ST. 2 - LETO IX - 25. 2. 1969

PREDVOLITVAMI

V veliki dvorani Kulturnega doma so se dne 17. II. 1969 zbrali volivci vseh treh volilnih enot našega podjetja. Na tem zboru je dipl. ing. Barborič Janez obrazložil volilni sistem za sedanje volitve. Obširneje je tolmačil tudi volilni program občinske konference SZDL, nato pa pojasnil še kadrovska izhodišča in kriterije za predlaganje kandidatov za odbornike in poslance.

Na tem zboru so bili kot možni kandidati predlagani ter s strani volivcev tudi potrjeni naslednji tovariši:

v zvezno skupščino: dipl. ing. Burnik Dušan, za gospodarski zbor, Vrečko Borko, za kulturno prosvetni zbor.

V republiško skupščino: Zagoričnik Ignac, za republiški zbor, Gajser ing. Stane, za republiški zbor, dipl. ing. Barborič Janez, za gospodarski zbor, Vrečko Borko, za kulturno prosvetni zbor, Plazar Stane, za socialno zdravstveni zbor.

V občinsko skupščino Celje: Stefančič Ivan in Rukavina Dane, iz volilne enote I, Kaluža Ladi, Pugelj Milan in Korent Rado iz volilne enote II, Voga Tugomer, Belej Marjan in Ocvirk Stane iz volilne enote III.

Nato so prisotni izvolili še štiri delegate za občinsko volilno konferenco.

Letos aprila bomo volili na podlagi ustavnih sprememb in volilnega sistema nove odbornike za občinsko skupščino in poslance za republiške in zvezne skupščinske zbornice. Zvezno skupščino bodo odslej sestavljali: zbor narodov, zbor družbeno-političnih skupnosti, gospodarski, kulturno-prosvetni in socialno-zdravstveni zbor; republiško skupščino pa republiški zbor, gospodarski, kulturno-prosvetni in socialno-zdravstveni zbor. V zvezni in republiški skupščini odpadeta dosedanja organizacijsko-politična zbornica. Tako ostanejo v republiški skupščini republiški zbor in trije zbori delovnih skupnosti namesto dosedanjih štirih, medtem ko se število zborov v zvezni skupščini ne spremeni, dobiva pa zbor narodov novo vlogo, namesto organizacijsko-političnega zbora pa nov zbor družbeno-političnih skupnosti. Pri občinskih skupščinah ni sprememb.

V samem volilnem postopku so nekatere novosti, med njimi občinska in medobčinska kandidacijska konferenca in elektorska telesa in da bomo odslej volili vsaka štiri leta.

Odbornike v splošni zbor občinske skupščine, poslance za republiški zbor in poslance za zvezni zbor družbeno-političnih skupnosti volijo vsi volilni upravičenci neposredno na voliščih svoje volilne enote, kjer stanujejo. Podobno neposredno volijo v delovnih organizacijah odbornike za zbor delovnih skupnosti občinske skupščine.

Volitve poslancev za zbornice delovnih skupnosti zvezne in republiške skupščine so neposredne. Poslance za te zbornice namreč volijo občinske skupščine skupaj s poprej v delovnih organizacijah izvoljenimi elektorji.

Poslance v zbor narodov volijo republiške skupščine.

Glede na to, da bodo volitve že aprila, se v časovni tiski še posebej povečujejo naloge in odgovornosti sindikata, ki je nosilec priprav in izvedbe volitev v delovnih organizacijah. Te naloge so toliko bolj zahtevne, ker se bomo ne glede na določene časovne termine za izvedbo vseh priprav za volitve morali v interesu vseh delovnih ljudi zavzeti, da bomo z demokratičnim in široko odprtim delovanjem v času vseh priprav kandidirali za odbornike in poslance dejansko tiste ljudi iz svoje sredine, za katere smo prepričani, da širše in globlje poznajo delo in problematiko posameznih področij in ki so sposobni in voljni poglobljati se in spoznavati bistvo družbeno-ekonomskih in političnih gibanj.

Sam postopek od prvih priprav do volitev je v bistvu naslednji:

— da bi dosegli čim boljše izbiro kandidatov za odbornike in poslance, je nujno, da družbeno-politične organizacije na svojih sestankih v delovnih organizacijah zberejo predloge za možne kandidate (evidentiranje kandidatov).

IZ VSEBINE:

Volilni program SZDL, str. 3 — Občni zbor sindikata, str. 4 — Posvetovanje jugoslovanskih metalurgov na Ravnah, str. 5 — Odprto pismo slovenskih železarjev, str. 7 — O kadrih, str. 8 — Pravilnik o sprejemanju in uvajanju kadrov, str. 9 — Beneficirana delovna doba, str. 10 — Prijavljanje nezgod, str. 11 — Smučanje, str. 12 in 13 — Nezgode pri delu, str. 14 — Kadrovske vesti, str. 15

— Do 15. februarja skličejo predsedniki sindikalnih organizacij kandidacijske konference. Sestavljajo jih vsi člani delovnega kolektiva, sklepna pa je pri 10% udeležbi vseh članov. Naloga te konference je, da razpravlja o evidentiranih ali na sami konferenci predlaganih kandidatih in da izmed njih z glasovanjem določi kandidate za odbornike zbora delovnih skupnosti občinske skupščine, predlaga občinski in medobčinski kandidacijski konferenci kandidate za poslance republiške in zvezne zbornice delovnih skupnosti ter izvoli delegate za občinsko kandidacijsko konferenco.

— Seja občinske kandidacijske konference (in medobčinske kandidacijske konference) bo v prvi polovici marca, na njej pa bodo izvoljeni delegati izbrali kandidate za poslance izmed predlaganih kandidatov.

— Po sejah občinske in medobčinske kandidacijske konference (te bodo v okviru občine in za več občin skupaj) bodo v času od 14. do 29. marca zbori delovnih ljudi v vseh delovnih organizacijah. Na teh zbore bodo dokončno potrjeni kandidati za odbornike zbora delovnih skupnosti občinske skupščine, razpravljali bodo o predlogih občinske in medobčinske kandidacijske konference, sprejeli ali ovrgli predlagane kandidate in predlagali nove ter izvolili elektorje (novost pri sedanjih volitvah) za volitve poslancev za zbornice delovnih skupnosti zvezne in republiške skupščine.

Vse te priprave in same volitve bomo uspešno izvedli v našem lastnem interesu, če bomo vsi neposredno sodelovali v vseh fazah volilnega postopka, kar je hkrati tudi naša pravica in dolžnost.

LETNA KONFERENCA ZK

Redna letna konferenca organizacije ZK Železarne Štore, ki je bila 10. februarja, je imela na dnevnem redu vrsto aktualnih vprašanj. Tako so na konferenci obravnavali delo same organizacije, resolucijo VI. kongresa ZKS, statut ZKS, značilnosti gospodarjenja našega podjetja ter druga aktualna vprašanja v podjetju.

V svojem poročilu je sekretar organizacije tov. ing. Gajser Stane obravnaval delo organizacije ter med drugim dejal, da z reorganizacijo še nismo izkoristili vseh možnosti, ki nam jih daje sama reorganizacija. Delo komisij je v svojih vodstvih že precej aktivno, če k temu pristojemo še delo aktivov, kot predhodnikov naših komisij, potem moramo to delo pozitivno ocenjevati. Vendar si pri tem želimo, da bi sedaj, ko so komisije dobile svojo popolnejšo organizacijsko obliko, njihovo delo bilo širše in se razširilo na vse članstvo v komisijah. S tem bi uresničili našo organiziranost do praktične funkcionalnosti. Zdi se mi, da smo tu nekoliko nepošteni do večine članov, ki so se opredelili za svoje delo v komisijah na podlagi interesa do dela, sedaj pa jih organizacijsko premalo povezujemo. Glede aktivnosti komunistov pa je dejal,

da se le-ta nedvomno veča in to še posebej v zadnjem letu. Njihova dejavnost je raznolika in bogata. Pri svojem delu so često neopazni, nesebični in skromni. Če bi lahko opravili zbir vsega dela, ki ga opravijo vsi člani kot posamezniki, menim, da šele takrat bi videli pravo vrednost dela naše organizacije. Prav tako se še najdejo tudi tovariši pri katerih aktivnost še ni dovolj napredovala, vendar teh je vedno manj in upam, da z dobro voljo in samoiniciativo bodo tudi ti tovariši kmalu našli svoje mesto v organizaciji.

V vrstah mladine se čedalje bolj oblikuje krog mladih komunistov, ki s svojim delom v mladinski organizaciji prav gotovo precej prispeva k uspešnemu delu te organizacije. Lahko smo zadovoljni, da je večina tistih mladih komunistov, ki so do nedavnega bili še neaktivni, (Dalje na 2. strani)

LETNA KONFERENCA ZK

(Nadaljevanje s 1. strani)

razumela sklep naše konference in se aktivno vključila v delo med mladino. Letna mladinska konferenca je bila izraz teženj naše mladine, njihovega poleta in ponosa. To je bila manifestacija svežih in zrelih misli. Nastop mladih naj bo odprt in čuteč, starejši pa naj jih z razumevanjem sprejemajo in podpirajo. Mladina mora biti revolucionarna in ustvarjalno usmerjena znotraj samoupravljanja. In ZK bo pomlajena takrat, ko se bodo v njej uveljavljala stališča mladih.

V zvezi z notranjimi odnosi je tov. sekretar nakazal naloge komunistov ob pojavih nesoglasij med obrati v katerih večkrat prihaja ter poudaril, da je rivalstvo v obliki zdravo zasnovanih in organiziranih meril dela lahko pozitivno, da pa rivalstvo, ki temelji na nevoščljivosti, spotikanju in prepirih, samo moti uspehe pri delu ter kviri zdravne odnose. Zavzel se je za stvarno, polemično in dostojno kritiko, ki naj vrednoti z resničnimi argumenti.

Na koncu svojega poročila je prikazal še stanje članstva v zadnjih dveh letih.

O resoluciji VI. kongresa ZKS je govoril tovariš Tugomer Voga ter uvodoma dejal, da so v njej izražena vsa bistvena idejna politična stališča slovenskih komunistov do vprašanja razvoja in graditve slovenske družbe ter njenega položaja v jugoslovanski socialistični skupnosti v mednarodnem svetu, kakor tudi vprašanja nadaljnjega razvoja ZKS. V glavnem pa resolucija nakazuje naloge komunistov v zvezi z:

- nadaljnjim razvijanjem samoupravnega sistema,

- hitrejšo gospodarsko rastjo in izpopolnjevanjem gospodarskega sistema ter

- z nalogami glede skladnejšega razvoja gospodarstva in družbenih dejavnosti.

Poudarjeno je bilo, da samoupravna aktivnost v marsičem otežkoča neustrezna praksa sprejemanja oziroma spreminjanja predpisov in zakonodaje. Zaradi nezadostne in neorganske povezanosti z gospodarstvom se porajajo določeni konflikti kot so odnosi med bankami, trgovino in družbenimi službami. V obvladovanju teh konfliktov vidimo ravno skladnejše in aktivnejše usmerjanje celotne družbene reprodukcije.

Potreba po samoupravnem dogovarjanju naj temelji na proučenih osnovah in na gospodarskih interesih sodelujočih partnerjev ter je v zvezi s tem potrebno jasno opredeliti in sprejeti ustrezne kriterije in pravila. Sistem odgovornosti, tako individualne kot kolektivne, je po-

trebno nadalje izgrajevati. Pod okriljem samouprave se v praksi čestokrat uveljavljajo posamični in egoistični interesi, ki v bistvu nasprotujejo temeljnim interesom proizvajalcev. Posebno je potrebno zaostri vidike politične odgovornosti pri realizaciji sprejetih sklepov oziroma samoupravnih dogovorov.



Novoizvoljeni sekretar osnovne organizacije ZK, mgr. dipl. ing. Šturbej Alojz

Nadalje je tov. Voga govoril o obveznosti komunistov pri pripravi, izdelavi in izvajanju dolgoročnih programov. Glede gospodarskih instrumentov pa je dejal, da se še vedno pojavlja praksa, da ob koncu leta gospodarske organizacije ne vedo za celo vrsto predpisov, kar onemogoča postavitve sodobnega poslovnega programa za vsako tekoče poslovno leto.

Na področju delitvenih odnosov je bilo zavzeo stališče, da naj se obstoječe deformacije, ki nastopajo tako v gospodarstvu kot v negospodarstvu, čimprej odpravijo, ob tem pa je bila poudarjena nujnost uveljavljanja moralnih norm.

Nakazal je tudi vrsto odprtih problemov, ki vplivajo na pogoje gospodarjenja in razvoj posameznih gospodarskih panog.

V zvezi s težko situacijo v kateri se nahajajo podjetja črne metalurgije pa je dejal, da je potrebno te probleme obravnavati na dveh nivojih:

1. na svojem internem planu, kjer moramo ponovno oceniti vse naše napeke in možnosti boljšega in organiziranega ter gospodarsko učinkovitega dela;

2. na zunanem planu, s katerim moramo stremeti predvsem, da se uveljavijo vsa tista sprejeta načela resolucije, ki so bila sprejeta prav z namenom, da se

vs a nesorazmerja med posameznimi gospodarskimi panogami in družbenimi dejavnostmi vskladijo. Z našim aktivnim delom in s pravičnim pojmovanjem nalog resolucije bomo na najboljši način manifestirali pri-padnost ZK.

Na koncu svojega izvajanja pa je dejal: z jasnim programom in s stalnim pojasnjevanjem kakšno družbeno vlogo ima ZK, bomo najenostavneje povedali, da v ZK sodijo vsi, ki se s svojo napredno zavestjo, aktivnostjo v samoupravni praksi, s svojo besedo in delom borijo za uresničevanje najnaprednejših teženj. To pa z drugimi besedami pomeni, da so se sposobni dvigniti iznad ozkih okvirjev svojega trenutnega osebnega interesa, da se bore za moderno tehnologijo, sodobno organizacijo dela in racionalno samoupravo in na tak način svoje interese povezujejo s splošnim družbenim napredkom. Uspešno in pravočasno uresničevanje nalog resolucije VI. kongresa pa bo hkrati tudi največji prispevek nas komunistov IX. kongresu ZKJ.

V nadaljnji točki dnevnega reda je tovariš Gajser govoril o glavnih značilnostih statuta ZKS. Člane je seznanil tudi z nekaterimi glavnimi značilnostmi VI. kongresa.

O posvetovalju predstavnikov družbeno-političnih organizacij in organov upravljanja članic združenja jugoslovanskih železarn, ki je bilo na Ravnah, ter o značilnostih gospodarjenja našega podjetja, je govoril ing. Burnik Dušan. Posebno je opozoril na negativni finančni rezultat v preteklem letu ter dejal, da bo potrebno po oceni glede na sedanje stopnje družbenih obremenitev ter planiranem osebnem dohodku v družbeni načrt za prihodnje leto že vnesti negativen finančni rezultat. Poudaril je potrebo po temeljitih obravnavah celokupnega plana, da bi bila izguba čim manjša. Pri tem bo potrebno posebno skrb posvetiti obravnavi stroškov, kakor tudi analizi planskega števila zaposlenih ter v zvezi s tem tudi sistemu nagrajevanja. Nadalje je govoril še o problematiki nedokončanih investicij ter o integraciji slovenskih železarn in na kraju dejal, da moramo pri obravnavi letošnjega družbenega načrta posvetiti veliko pozornost, ker družbeni načrt ne sme postati samo nek formalni akt, temveč mora predstavljati tudi učinkovit sanacijski načrt podjetja.

V razpravi, ki je sledila, je najprej govoril tov. Stefančič Ivan iz livarne valjev in kokil o nepojasnjem vprašanju nagrajevanja ter o neenotnih me-

rilih uspeha dela, ki so osnova za odrejanje osebnih dohodkov. Tov. Haler Ferdo iz valjarne je govoril o dosežkih svojega obrata ter o naporih, ki jih ta kolektiv vlaga za boljše uspehe pri delu.

Tov. Korošec Ignac iz livarne valjev in kokil je govoril o vplivih na uspeh obrata ter dejal, da razen intenzivnosti dela delavcev obstajajo še drugi činitelji in pogoji za uspeh. Izrazil je tudi ogorčenost nad alarmantnimi vestmi o možnih prekinitvah dela v svojem obratu ter dejal, da provokator oziroma podpihovalec takšnih vesti ni bil iz livarne valjev.

Kot predstavnik občinskega komiteja ZK je konferenco pozdravil tov. Krivec Beno ter poudaril, da je bilo delo komiteja organizacijsko dobro usmerjeno, da so bile obravnavane bistvene stvari, vendar pa bi morala biti vsebina bolj konkretna. Glede ocenjevanja poslovnih uspehov pa je dejal, da je potrebno probleme v zvezi s tem osvetliti tudi z druge strani, in sicer s stališča zasedbe kapacitet, kakor tudi odnosov družbenih organov do posameznih gospodarskih panog. Nadalje je govoril še o sistemu nagrajevanja ter o formiranju sredstev za osebne dohodke ter zaključil svojo razpravo s tem, ko je obravnaval kadrovske strukture ter njen vpliv na poslovne uspehe.

Tov. Selinšek je v imenu mladinskega komiteja govoril o delu mladinske organizacije v podjetju ter o njenem sodelovanju z organizacijo ZK.

V nov sekretariat osnovne organizacije ZK Železarne Store so bili izvoljeni:

sekretar: mgr. ing. Šturbej Alojz; člani sekretariata: Kalužič Vlado, skladišče; Potočnik Albin, komerciala; Skorjanc Leopold, šamotna; Haler Ferdo, valjarina; Sovič Franc, priprava vzdrževanja in Gajser Stane, priprava vzdrževanja.

Ob 50-letnici ZKJ je sekretariat sklenil podeliti priznanja za družbeno politično delo najzaslužnejšim članom ZK iz naše organizacije. Priznanja so prejeli vsi dosedanjí sekretarji tovarniškega komiteja, ki so se zaposleni v podjetju: Zmahar Ivan, Markovič Rajko, Korošec Ignac, Boršič Avgust, Ocvirk Stane in Lončarič Jože. Nadalje so priznanje prejeli še nekateri starejši člani in aktivni družbeno-politični delavci: Zagoričnik Ignac, Čuvan Olga, Leskošek Vinko, Mernik Marica, Opačka Viktor, Gračner Ivan, Rozman Franc (el. plavž) in Voga Tugomer. V imenu mladinske organizacije pa je priznanje sprejel tov. Selinšek Janez.

VOLILNI PROGRAM SZDL

V I. delu zajema program samoupravne odnose v občini in uvodoma ugotavlja, da je za uspešno graditev socialistične samoupravljalke družbe potrebno ustavno koncepcijo o občini odločno uresničevati. S tem v zvezi se bo SZDL zavzemala za večjo samostojnost občin v pogledu zakonodaje, določanja zakonodaje, določanja virov dohodkov in razpolaganja z njimi pa tudi za večje možnosti pri uresničevanju nalog v zvezi z narodno obrambo. Potrebno je razvijati in utrjevati zbor delovnih skupnosti.

Naloge v krajevnih skupnostih naj postanejo v prihodnje še širše. S svojimi programi se morajo krajevne skupnosti vključiti v občinski delovni program in v občinski družbeni plan, tako, da bodo preko njega zagotavljale izvršitev nekaterih pomembnih nalog širšega značaja. Potrebno je okrepiti vpliv občanov in njihovih skupnosti v občini na delo komunalnih in drugih delovnih organizacij, ki opravljajo za občane zadeve posebnega družbenega pomena, ki imajo pa po naravi takšen položaj, iz katerega utegne priti do monopolizma. Kot pomembne samoupravne integracije družbe je potrebno nadalje razvijati medobčinsko sodelovanje z doslej uveljavljenimi načeli še zlasti tam, kjer se kažejo potrebe, interesi in zahteve občanov (šole, gledališče).

V gospodarstvu bo SZDL vztrajala na izdelavi dolgoročnih programov razvoja posameznih delovnih organizacij, proizvodnih grupacij in komun. Ti programi morajo biti zasnovani na znanstveno raziskovalnih osnovah. Da bi dosegli hitrejšo rast proizvodnje je potrebno dati najširjo družbeno podporo tistim delovnim organizacijam, ki so se že v reformnih pogojih pokazale kot najbolj uspešne. Z vsemi sredstvi, zlasti pa s krediti je treba podpreti delovne organizacije, ki s sodobno tehniko in poslovanjem dosegajo nove kvalitete in prispevajo k razvoju gospodarstva. Povezovanje in sodelovanje naj bo vodilo gospodarskih organizacij. Zlasti je potrebna solidarnost naših proizvajalcev v konkurenčnem boju na svetovnem trgu. V delitvi družbenega proizvoda mora imeti gospodarstvo večji delež. Odpraviti je vse oblike administrativnega odtegotovanja dohodka in tako doseči potrebno razbremenitev gospodarstva. SZDL se bo vztrajno zavzemala, da dobijo tisti, ki so sredstva vložili, odločilno vlogo glede oblikovanja kreditne in sploh poslovne politike banke; dalje za to, da banke vlagajo sredstva v skupne investicije in

skupaj z gospodarskimi organizacijami prevzemajo ustrezen poslovni tveganje. Borila se bo za večjo stalnost gospodarskega sistema in proti pogostim spremembam gospodarskih predpisov.

Uresničevanje načela delitve dohodka na podlagi rezultatov dela pomeni, da je potrebno najprej postaviti v pravilno razmerje globalno delitev na osebne dohodke in sklade v posamezni delovni organizaciji, na osnovi samoupravnega ali družbenega dogovora. Pri delitvi OD je potrebno uveljaviti sistem samoupravnega dogovarjanja po dejavnostih in asociacijah ter sistem družbenega dogovarjanja v komuni za družbene službe. Na ta način bo mogoče uskladiti osebne dohodke in odpraviti ekscese. Borba zoper nizke OD mora biti povezana s prizadevanji za večjo produktivnost dela, racionalizacijo, kooperacijo in integracijo. Potrebno je bolj nagradjevati VK delavce, vendar po dejanskih uspehih. OD v administraciji in v delovnih organizacijah družbene dejavnosti je treba uskladiti z gibanjem OD v gospodarstvu. Družbeno dogovarjanje (samoupravno), ki ga ureja zakon o ugotavljanju in delitvi dohodka, naj bi postalo višje organizirana oblika samoupravljanja. Delovni ljudje z višjimi dohodki naj prispevajo več k financiranju družbenih potreb. Progresivna obdavčitev letnih dohodkov naj odpravi nesorazmerno visoke razlike v dohodku. Preprečiti je treba sedaj močno razvito šumarstvo in izigravanje popoldanske obrti z zaposlovanjem tuje delovne sile. V ta namen je treba izpolniti občinsko davčno službo.

SZDL bo podpirala vsakovrstne odločitve za skupne investicijske naložbe.

Stalno in stabilno naraščanje osebnega in družbenega standarda bo eden glavnih ciljev naše družbe tudi v naslednjem obdobju.

Stalna skrb za odpiranje novih delovnih mest, posebno za šolane in strokovno usposobljene ljudi in tiste, ki jim je zaposlitev edini vir pridobivanja sredstev za preživljanje, naj bo še vedno naša skupna skrb.

Namenska sredstva za stanovanjsko graditev naj se uporabljajo le za organizirano gradnjo, predvsem za graditev stanovanj za trg. Prednost je treba dati tistim interesentom za posojila, delavcem in delovnim organizacijam, ki bodo kupovali stanovanja pri proizvajalcih stanovanj. Z udeležbo prosilca mora biti zagotovljena dograditev in šele nato se lahko omogoči začetek črpanja posojila.

Krepiti je treba materialne možnosti kmetijstva.

SZDL se bo zavzemala za krepitev poslovne varnosti, pravne in delovne varnosti tistih občanov, ki pridobivajo dohodek z osebnim delom in prispevajo k splošnemu gospodarskemu napredku ter se ne izmikajo plačevanju družbenih obveznosti in ne izkoriščajo tujega dela.

Iskati je možnosti in izkoristiti vse viře, da omogočimo nadaljevanje graditve osnovno-šolskih prostorov v Celju. Se vedno so prisotni pereči problemi pomanjkanja prostorov za učilnice, kabinete, varstvene oddelke in druge namene, pa tudi oprema nekaterih šol in kakovost učil sta še pomanjkljivi,

sredno soodločajo in se dogovarjajo o pravicah iz socialnega zavarovanja in o zagotavljanju sredstev za nje.

V okviru enotnega sistema pokojninskega zavarovanja je treba republikam dati ustrezna pooblastila za razreševanje teh vprašanj. V republiki se je treba odločneje in hitreje zavzemati za usklajevanje starih in novih pokojnin in za valorizacijo pokojnin ter uveljaviti načelo odvisnosti pokojnine od vloženega dela.

V občini je treba čim bolj pročitati naloge Krajevne skupnosti v izvajanju socialnega varstva ter njene kadrovske in materialne sposobnosti ter možnosti večjega neposrednega angažiranja samih delovnih ljudi za aktivno



marsikje pa sploh neustrezni. Preučiti je možnosti za uvedbo samoprispevka, s katerim naj bi zbrali potrebna sredstva za investicije v šolstvu. Gre za gradnjo posebne šole, V. osnovne šole, TSS in adaptacijo drugih poklicnih šol. Pomanjkljivost sedanjih meril za financiranje vzgojno-izobraževalne dejavnosti je v tem, da upoštevajo le obseg, ne pa tudi kakovost in rezultate dela. Več pozornosti je treba posvetiti štipendiranju in poklicnemu usmerjevanju, s čimer bi lahko vplivali na socialno strukturo dijakov in študentov.

Nujno bo utrjevati ustrezen družbeno-ekonomski položaj delovnih ljudi, ki opravljajo ustvarjalno ali reproduktivno umetniško dejavnost ter spodbujati zavzetost umetniških, amaterskih in drugih kulturnih ustvarjalcev za usklajevanje umetniškega in kulturnega snovanja s potrebami družbe.

SZDL se zavzema za take sistemske rešitve na področju socialnega zavarovanja, ki bodo omogočale zavarovancem, združenim v samoupravnih asociacijah, da na načelih ljudske solidarnosti in vzajemnosti nepo-

reševanje njihovih vsakdanjih življenjskih problemov tistih občanov, ki so potrebni posebne družbene skrbi. Vprašanja socialnega varstva morajo postati sestavni del ekonomske politike delovnih organizacij. Med posebnimi nalogami je skrb za starejše prebivalce, za njihove stanovanjske in življenjske razmere. Posebno skrb bo treba tudi naprej posvečati tistim družinam in otrokom, ki so potrebni posebne družbene skrbi. Nove kapacitete za dnevno varstvo otrok (predšolskih) je treba graditi tam, kjer je potreba največja, za varstvo šolskih otrok pa je treba izkoristiti vse razpoložljive prostore v obstoječih šolskih stavbah.

VOLIVCI!

Ali ste prijavili spremembo prebivališča, da bo možno to zabeležiti v volilni imenik?

Poskrbite za prijavo morebitne spremembe prebivališča, da bo le-to evidentirano v volilnem imeniku.

OBČNI ZBOR SINDIKATA

V prejšnji številki *Železarja* smo objavili poročilo predsednika sindikalne podružnice tov. Franca Rozmana na letni konferenci, danes pa objavljamo še kratke povzetke iz koreferatov, oziroma razprav.

Najprej se je oglasil k besedi inž. Dušan Burnik, ki je govoril o današnjem položaju črne metalurgije v Jugoslaviji in še posebej o položaju našega podjetja. Dejal je, da je l. 1968 prvo v zgodovini samoupravljanja, ko je Železarna Štore zaključila poslovanje z izgubo. Podoben položaj je v drugih jugoslovanskih železarnah, saj je od devetih kar sedem zaključilo poslovno leto z negativno. Najtežji položaj pa preživljajo tri slovenske železarne, kar je težko razumljivo, saj beležijo vse tri v lanskem letu povečanje proizvodnje za 18 % in vrednost proizvodnje za 20 %.

Ko je analiziral vzroke, je ugotovil, da je temu predvsem krivo: plafonirane cene v naši panogi, znižanje celotnega dohodka, povečan delež družbe v dohodku, nedokončane investicije, deloma neizkoriščene kapacitete zaradi pomanjkanja naročil, spremenjeni asortiman v smeri manj kvalitativnih proizvodov, pa tudi naše notranje slabosti v premalo učinkovitem reševanju nastale situacije.

Dejstvo je, da znaša indeks cen v črni metalurgiji v primerjavi z letom 1965 99 %, kar pomeni, da so bile prodajne cene nižje, medtem ko so v drugih panogah industrije pri indeksu 105, 110 in celo 115.

Bistveno se je povečal delež družbe v družbenem proizvodu, ki je znašal v letu 1966 28,2 % in je v letu 1968 že preko 40 %.

Nedokončane investicije, zaradi pomanjkanja potrebnih sredstev, močno vplivajo na naš poslovni uspeh. Tako imamo na eni strani mrtvi kapital, na drugi strani pa smo brez sredstev za modernizacijo obstoječih obratov z manjšimi hitro učinkovitimi investicijami.

Nato je inž. Burnik govoril o ukrepih, ki jih je podjetje podvzelo za reševanje obstoječe problematike. Razdelil jih je v dve grupi:

- reševanje problemov v okviru podjetja. To je sanacijski program, ki so ga organi upravljanja sprejeli sredi preteklega leta in

- reševanje problemov izven podjetja.

V začetku septembra lani so vse tri slovenske železarne predložile republiškem in zveznemu izvršnemu svetu predlog ukrepov za sanacijo črne metalurgije. Rešitev je možna na dva načina: s povečanjem prodajnih cen železa, kar pa bi povzročilo verjetno reakcijo splošnih podražitev, ali z znižanjem družbenih dajatev. Dodatno k temu bi bili potrebni tudi dolo-

čeni ukrepi v kreditni politiki.

V svojem izvajanju je glavni direktor Tugomer Voga poročal o stanju, v katerem se nahaja integracija slovenskih železarn. Ugotovil je, da so priprave na integracijo v zaključni fazi. Integracija slovenskih železarn je ekonomska nujnost, zato smo se kolektivi vseh treh železarn zavestno odločili zanjo. Integracijo gradimo tako, da bo vsem članom bodoče delovne skupnosti jasno, kaj nas združuje v tem trenutku in kaj v perspektivi.

Drugi težji problem, ki stoji pred nami pred referendumom, je izdelava normativnih aktov, kjer bodo regulirane naše medsebojne obveznosti, enakopravno partnerstvo in ne nazadnje, kaj bomo pridobili s sadovi skupnega dela pri pospeševanju družbenega standarda, trajnosti zaposlitve in nadaljnje razširjene reprodukcije.

Seveda je pred združitvijo potrebna sanacija vseh treh partnerjev, da se združimo zdravi. Za to imata po prognozah za letošnje leto vse možnosti Železarni Ravne in Štore, medtem ko je problem Železarne Jesenice bolj pereč. Vsekakor pa je pri tem potrebna tudi pomoč družbe.

V svojem nadaljnjem izvajanju je tov. Voga z nekaterimi konkretnimi primeri ilustriral stanje črne metalurgije, o katerem je govoril inž. Burnik. Opisal je tudi vso težko bitko, ki se vodi na vseh nivojih za ureditev problema železarjev.

Inž. Zoran Tratnik in tov. Zdravko Logar sta diskutirala o formiranju in delitvi dohodka. Prvi je kritiziral nejasnost pojmov in strokovno ne dovolj razčiščeno stališče raznih teoretičnih razglabljanj o pojmu dohodka in dohodkovnega sistema. Prav ti nerazčiščeni pojmi in s predpisi neurejen gospodarski sistem so po njegovem mnenju vzrok, da nastajajo na področju formiranja in delitve dohodka takšne razlike in nepravilnosti, ki povzročajo negodovanja in tudi politične probleme. Pravično formiranje dohodka je predvsem odvisno od pogojev pridobivanja, kot pa je splošno znano, ti pogoji pri nas niso za vse enaki. Na te pogoje vplivajo monopolni položaji, carinska zaščita, neenaka sredstva za delo itd. Tudi nekatere gospodarske panoge niso bile ob reformi postavljene v enak položaj.

Podobno je lahko tudi znotraj podjetij, zato se je zavzemal za naturalna merila kot so norme in podobno.

Drugi diskutant je orisal raz-

voj sistema nagrajevanja v našem podjetju, njegovo napredovanje in nazadovanje, na kar so imeli velik vpliv zunanji pogoji.

Prav tako se je zavzemal za normiranje dela na eni strani, na drugi pa za ponovno oživljanje funkcije ekonomskih enot tako v pogledu formiranja, kot delitve dohodka. Seveda pa je pri tem treba enote organizacijsko in vsebinsko dograditi.

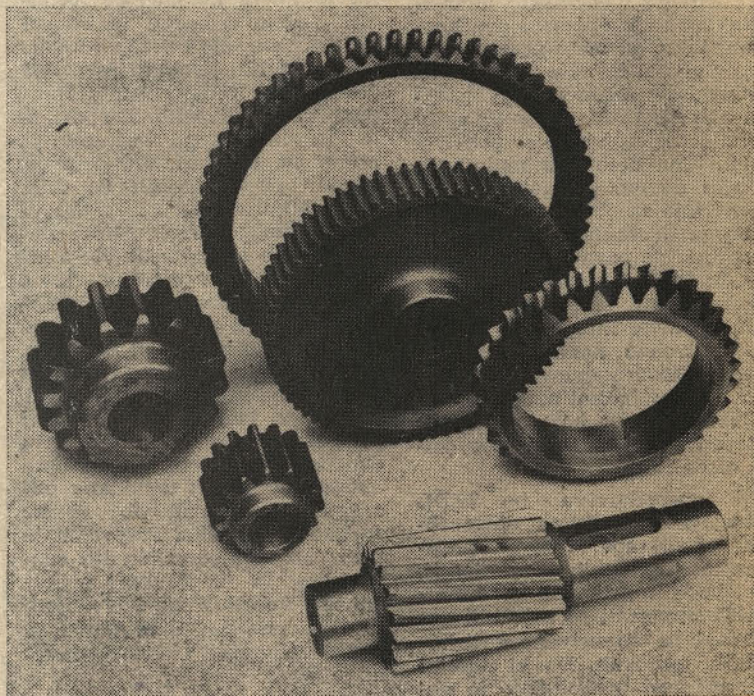
Tov. Franc Rozman (mehanična) je poročal o rekreacijski dejavnosti. Z zadovoljstvom je ugotovil, da je na področju organizirane rekreacije, predvsem dnevne in tedenske, bil dosežen v zadnjih letih viden napredek. Žal pa tega ni mogoče trditi za

organiziran letni oddih.

Tov. Stane Plazar je poročal o delu komisije za prošnje in pritožbe pri sindikalni podružnici. Ugotovil je, da so sredstva za to dejavnost vedno bolj pičila, zato tudi ni večjih efektov. Občinski sindikalni svet je v preteklem letu priskočil na pomoč s 3.200 N-din in tako pomagal rešiti najtežja vprašanja.

Po poročilu blagajnika je podal poročilo nadzorni odbor, ki ga je konferenca sprejela in izglasovala razrešnico staremu odboru.

V razpravi so sodelovali še tov. Viktor Potočnik, predstavnik železarn Jesenice in Ravne ter predsednik ObSS Ivan Kramer.



Izdelki iz naše mehanične delavnice

TOVARNIŠKI ODBOR SINDIKALNE PODRUŽNICE ŽELEZARNE ŠTORE

Ocvirk Franc, ekspedit, predsednik; Verbič Miško, valjarna, podpredsednik; Rozman Franc, mehanična delavnica, tajnik; člani: Legvart Franc, obdelovalnica valjev; Mravljak Ivan, gradbeni — tesarji; Vodeb Jože, promet; Logar Zdravko, jeklarna; Korošec Ignac, livarna valjev; Lubej Frida, finančni sektor; Brečko Anton, valjarna; Vrečko Karel, elektroplavž; Selič Srečko, ekspedit; Žumer Ivan, mehanična delavnica; Flis Leopold, šamotna; Senčič Srečko, dipl. ing., razvojni oddelek; Gozdnikar Mirko, elektroobrat;

Bule Vinko, livarna sive litine; Potočnik Viktor, obdelovalnica valjev; Vodeb Ferdinand, gradbeni — zidarji; Škoflek Jože, kurilnica; Cater Franc, jeklarna; Lešnik Edvard, livarna valjev; Sajovic Vlado, kadrovski sektor; Borovšak Franc, valjarna; Pungeršek Karel, elektroplavž; Bule Julčka, šamotna; Subotič Vjekoslav, ing., OTK; Gobeč Jože, elektroobrat; Gornik Franc, livarna sive litine; Kresnik Franc, ambulanta; Šumej Franc, komunala; Mackošek Anton, energetska obrat; Kapor Džordže, ing., energetska obrat.

POSVETOVANJE JUGOSLOVANSKIH METALURGOV NA RAVNAH

V dneh 23. in 24. januarja letos je bilo na Ravnah VII. redno posvetovanje predstavnikov družbeno-političnih organizacij in organov upravljanja podjetij članic Združenja jugoslovanskih železarn. Poleg teh so se posvetovanja udeležili tudi predstavniki nekaterih podjetij, ki sicer niso članice Združenja, vendar pa s podjetji črne metalurgije tesno sodelujejo in so za nadaljnji razvoj in perspektivo te panoge življenjsko zainteresirani. Na posvetovanju so bili navzoči tudi predstavniki zveznih in republiških sindikatov, predstavniki republiškega izvršnega sveta, gospodarske zbornice SRS in drugi.

Prvi dan posvetovanja so bili prebrani trije uvodni referati, drugi dan pa so predstavniki podjetij in gostje obravnavali v razpravi vsebino teh referatov in v zvezi s tem celotno problematiko naše panoge.

Uvodni referat z naslovom »Ekonomske položaj črne metalurgije Jugoslavije« je imel predsednik upravnega odbora Združenja jugoslovanskih železarn inž. Matevž Hafner. V svojem referatu je obdelal celotno sedanjo problematiko črne me-

talurgije z vzroki, ki so pripeljali to panogo v novih pogojih gospodarjenja v neenakopraven položaj z ostalimi panogami gospodarstva. Iz prikazanih argumentov in številnih kazalcev ekonomskih rezultatov, izhaja, da so glavni vzroki sedanjemu nezavidnemu položaju naše panoge predvsem naslednji:

- povečanje stroškov proizvodnje zaradi podražitev surovin, energije in transportnih uslug;
- povečanje raznih prispevkov in dajatev;
- poslabšanje kvalitetne strukture proizvodnje v preteklih dveh letih, ki je bila povezana z uvozom jekla;
- nelikvidnost podjetij ter zaradi tega visoka obremenitev podjetij z obrestmi za kratkoročne kredite itd.

Inž. Hafner je na koncu svojega referata nakazal možne rešitve iz nastale situacije v črni metalurgiji tako z ukrepi na nivoju zveze, kot republike in občine.

Drugi referat je prebral predsednik sindikata Železarn Ravne. Naslov referata je bil »Ekstencija zaposlenih v črni metalurgiji«.

Referat je obravnaval vprašanja razdelitve narodnega dohodka in oblikovanje osebnih dohodkov ter s tem v zvezi nezadovoljstvo delavcev, zaposlenih v železarstvu, zaradi sistemske neusklajenosti in neenakosti pogojev gospodarjenja. Rezultat takšnega stanja je, da kvalificirani delavci in visoko strokovni

samoupravnega dogovarjanja, ki predstavljajo novo obliko in vsebino družbeno-političnega dela in o katerem bo treba v prihodnosti še precej razpravljati.

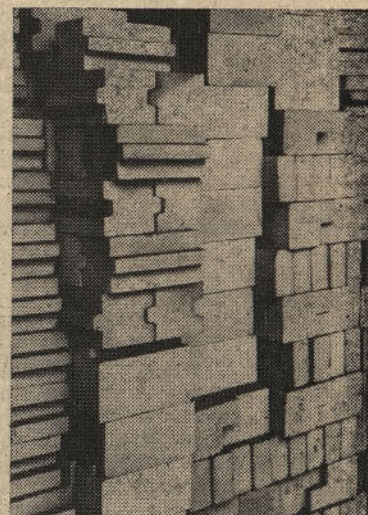
Drugi dan posvetovanja je bila na dnevnem redu razprava na podana poročila.

Predstavniki posameznih podjetij črne metalurgije so prikazali situacijo v svojih kolektivih, ki je v vseh primerih več ali manj podobna. Rezultati lanskoletnega poslovanja kažejo, da bodo skoraj vse železarne zaključile poslovno leto kljub relativno nizkim osebnim dohodkom s precejšnjimi izgubami oziroma nepokritimi osebnimi dohodki. Najvišji negativni finančni rezultat v letu 1968 bo imela Železarna Jesenice s 6 milijardami S-din. Železarni Ravne in Štore izkazujejo skupaj okoli milijardo S-din izgube, tako predstavlja skupna izguba slovenskih železarn v lanskem letu 7 milijard S-din. Podobno situacijo so pokazale tudi druge železarne: Železarna Smederevo 2,5 milijarde, Železarna Nikšić prav tako 2,5 milijarde in Železarna Ilijaš blizu 2 milijarde S-din izgube. Tudi največja jugoslovanska železarna – Železarna Zenica posluje na meji rentabilnosti, kljub ugodnejšim ekonomskim pogojem zaradi neposrednih bližin železove rude, lastne koksarne in sorazmerno velikih proizvodnih kapacitet. Edino Železarna Sisak bo zaključila leto 1968 z določenim poslovnim uspehom.

Diskutanti so posebej razpravljali tudi o vrednotenju dela delavcev črne metalurgije in primerjali poprečne osebne dohodke svojih podjetij z drugimi delavci v gospodarstvu in negospodarstvu. Prav absurdne razlike prikazujejo primeri, da imajo npr. v istem kraju delavci gradbenih komunalnih podjetij po 30 do 40 % večje osebne dohodke kot delavci v železarni. Posebno nizke osebne dohodke izkazujejo v zadnjih dveh letih železarni v Smederevu in Nikšiću. Zadnja je imela v letu 1967 poprečne osebne dohodkov samo 57,00 S-din na zaposlenega, pri tem pa še vedno delajo z 48-urnim tednikom. Z 48-urnim tednikom delajo tudi še druge železarne v celoti ali samo z nekaterimi obrati. Diskutanti so navajali tudi primere, predvsem v bosanskih podjetjih, da so morali zaradi težkih ekonomskih pogojev gospodarjenja opustiti več sto delavcev zaradi ustavitve proizvodnje nekaterih obratov (Ilijaš, Lukovac).

Iz vseh razprav je bilo mogoče zaslediti, da se brez ukrepov širše družbe sama podjetja črne metalurgije, kljub svojim sanacijskim načrtom, ne morejo rešiti iz težav v katere so jih

pripeljali neenakomerni pogoji gospodarjenja v gospodarski reformi. Zato so predstavniki družbeno političnih organizacij in organov upravljanja v zaključkih posvetovanja izrazili svoje zahteve družbi za takojšnjo uskladitev pogojev gospodarjenja črne metalurgije z ostalimi panogami. Na posvetovanju je bila posebno poudarjena enotnost prisotnih predstavnikov za odločen nastop pri vseh organih, ki kakor koli odločajo o našem položaju.



Posebej velja poudariti, da je bilo na posvetovanju opaziti zanimanje za problematiko črne metalurgije od strani zveznih in republiških sindikatov, ki so obljubili tudi potrebno pomoč v nadaljnjih akcijah.

Udeleženci posvetovanja pa so pogrešali udeležbo predstavnikov Zveznega izvršnega sveta in zvezne gospodarske zbornice, ki se posvetovanja kljub vabilu niso udeležili. Ker v razpravi tudi niso sodelovali predstavniki republiškega izvršnega sveta in republiške gospodarske zbornice, na posvetovanju ni bilo podano nobeno uradno stališče oziroma mnenje oblastnih organov.

Z akcijami, ki so trenutno v teku za rešitev problematike črne metalurgije, člani kolektivov te panoge upajo in upravičeno pričakujejo, da se bo njihov ekonomski položaj končno le rešil in bo ta panoga baznega gospodarstva dobila tisti položaj v naši družbi, ki ji pripada.

D. Burnik



talurgije z vzroki, ki so pripeljali to panogo v novih pogojih gospodarjenja v neenakopraven položaj z ostalimi panogami gospodarstva. Iz prikazanih argumentov in številnih kazalcev ekonomskih rezultatov, izhaja, da so glavni vzroki sedanjemu nezavidnemu položaju naše panoge predvsem naslednji:

- nepokrite proizvodne kapacitete v letu 1967 in v začetku 1968;
- plafonirane cene jeklarskim izdelkom, ki so bile v letu 1968 na indeksu 98 proti letu 1965;
- povečan izvoz predvsem na konvertibilno področje z doseženimi nižjimi prodajnimi cenami in z nizkimi izvoznimi premijami;

kadri odhajajo iz železarn v druga akumulativnejša podjetja in v velikem številu tudi v inozemstvo. Tudi ta referat se podobno kot prvi pridružuje zahtevam železarskih delavcev za izenačitev pogojev gospodarjenja črne metalurgije z ostalimi panogami, tako da bi se breme gospodarske reforme pravično in enakomerno porazdelilo na celotno družbo, kakor to poudarjajo tudi smernice predsedstva in izvršnega komiteja CK ZKJ iz junija lanskega leta.

Tretji referat je podal predstavnik Centralnega sveta Zveznih sindikatov Jugoslavije z naslovom »Sindikati v samoupravnem dogovarjanju«. V tem referatu so bile izražene osnove

Dopisujte

v svoje
glasilo!

ZAKLJUČKI POSVETOVANJA METALURGOV

VII. REDNO POSVETOVANJE PREDSTAVNIKOV DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ IN ORGANOV UPRAVLJANJA, DNE 23. in 24. I. 1969 V RAVNAH.

1. Predstavniki družbenopolitičnih organizacij in organov upravljanja so se s stanjem v črni metalurgiji in koksarnah dajajo tako kot prej polno podporo meram gospodarske reforme in smernicam izvršnega komiteja CK ZKJ. Ob tem pa so mnenja, da je potrebno zagotoviti enakopraven položaj vsem gospodarskim vejam. Za odstranitev določenih privilegijev, ki so od začetka reforme do sedaj vgrajeni v sistem s posameznimi merami, predlagajo pristojnim organom, da v tej smeri sprejmejo ustrezne mere.

2. Na osnovi razprave na tem posvetovanju opozarjamo družbene in državne organe na resno situacijo, ki je nastala v črni metalurgiji v letu 1967 in 1968, glede na nizke osebne dohodke, nelikvidnost, nereševanja številnih problemov tekočega poslovanja in na nerešena vprašanja financiranja razširjene reprodukcije in to v taki meri, da je ogrožena že možnost modernizacije postrojenj in tehnološkega postopka.

3. Predstavniki družbenopolitičnih organizacij in organov upravljanja črne metalurgije in koksarn dajajo vso podporo vsem meram integracije in specializacije proizvodnje v svoji veji, ki so v teku, kakor tudi naporom kolektivov, ki so doprinesli k povečanju produktivnosti in rentabilnosti poslovanja po reformi in, ki so omogočili v letu 1966 zagotoviti tehnične in finančne rezultate veje v okviru mer gospodarske reforme.

Pozdravljamo napore kolektivov črne metalurgije, da v otežkočenih pogojih poslovanja v zadnjih dveh letih obvladujejo vse težave in zagotavljajo napredek, ki je v skladu s stremiljenji reforme.

4. Medtem ob občutno poslabšani finančni situaciji v gospodarski veji, kakor tudi v poslabšanju pogojev poslovanja, ki so pogojeni z zunanjimi dejavniki, zahtevamo od organov skupnosti, da s hitrimi postopki proučijo in sprejmejo predloge združenih proizvajalcev, ki so iznešeni v materialih njihove asociacije in kateri morajo zagotoviti pogoje dela, ki zagotavljajo eksistenco človeka in samoupravljalca v črni metalurgiji, kakor tudi pogoje gospodarjenja v skladu s merami reforme.

Čvrsto stojimo za predlogi združenih proizvajalcev in kot predstavniki družbenopolitičnih organizacij in organov uprav-

ljanja v črni metalurgiji in koksarnah zahtevamo izvršitev zaključkov in mer katere so združeni proizvajalci predložili, predvsem pa mer, ki bodo zagotovile normalne osebne dohodke in preprečile prehod na plačevanje minimalnih osebnih dohodkov v tistih gospodarskih organizacijah veje, ki bi brez sprejetja ustreznih mer skupnosti, morale preiti k drastičnemu zniževanju osebnih dohodkov, kljub nenormalnim nizkim osebnim dohodkom v zadnjih dveh letih.

5. Izgubljenega dohodka v letu 1967 in 1968 kolektivi črne metalurgije niso sposobni sami nadoknaditi kljub številnim meram za zniževanje stroškov po-

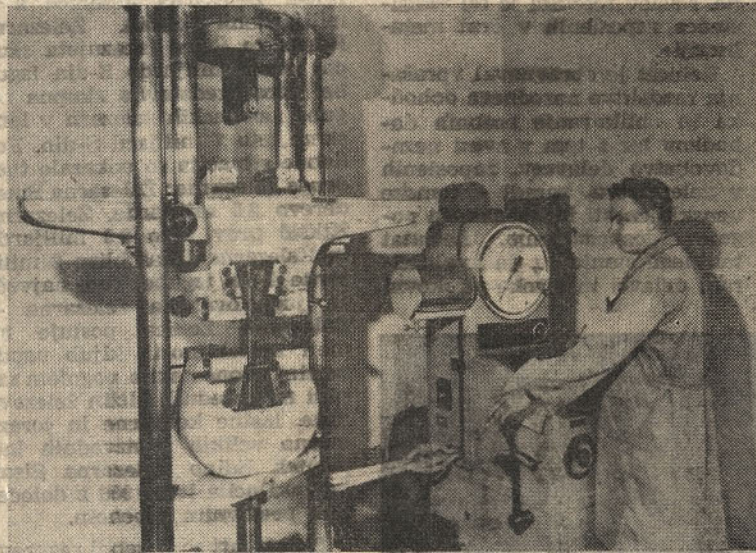
poslovanje in ustvarijo ustrezni pogoji dela za človeka v črni metalurgiji, ali menijo, da se brez pomoči skupnosti ne morejo odstraniti vse težave in zagotoviti enakopraven položaj črne metalurgije v odnosu na druge gospodarske veje.

V sedanjí situaciji morajo organi skupnosti več pomagati ne samo pri premagovanju težav, temveč tudi pri izgrajevanju začetnih kapacitet v izgradnji novih postrojenj v okviru dolgoročne konceptije razvoja gospodarske veje, za katero uresničitev je kolektiv črne metalurgije vložil in vlaga tudi sedaj svoje napore kljub zelo poslabšanim pogojem dela v poslednjih dveh letih. Posebno bi

8. Predstavniki družbenopolitičnih organizacij in organi upravljanja črne metalurgije in koksarn opozarjajo posebno na pojav počasnega reševanja odprtih problemov, oziroma odlaganja proučevanja in predlaganja mer, katere so združeni proizvajalci predložili v teku 1967. in 1968. leta za odstranitev težav in zagotovitev enakopravnih pogojev poslovanja z ostalimi industrijskimi vejami. Med ostalim se posebno odraža očitno neizpolnjevanje srednjeročnega programa razvoja, o čemer so zbornični, državni in skupščinski organi obveščeni že v letu 1967 z ustreznimi podatki in kar je očitno rezultat zakasnitev v izvrševanju federacije in bank.

9. Pričakuje se, da bodo državni organi in organi zbornic tudi v bodoče dajali pomoč proizvajalcem jekla za ustvarjanje in uspešno izvajanje sporazuma s potrošniki, s katerim se regulira tržišče jekla in daje zaščita domači proizvodnji pred neupravičenim uvozom. Medtem je vzporedno treba zagotoviti polno zasedenost kapacitet, vendar obstojijo tudi drugi faktorji, ki vplivajo na neugoden položaj črne metalurgije in katerih brez pomoči skupnosti ne morejo odstraniti tudi ob izrednih naporih kolektivi črne metalurgije in koksarn sami, kot posledice neupravičeno otežkočenih pogojev poslovanja v poslednjih dveh letih. Med ostalim se opozarja tudi na potrebo, da je poleg osvojenih splošnih mer za izboljšanje položaja gospodarske veje potrebno posvetiti pozornost tudi reševanju določenih specifičnih problemov posameznih gospodarskih organizacij gospodarske veje.

10. Ob zahtevi, da se hitro proučijo in sprejmejo mere za rešitev finančnih težav in zagotovitev eksistence kolektivov črne metalurgije, se pozivajo združeni proizvajalci in upravni organi gospodarskih organizacij, da vložijo maksimalne napore za reševanje notranjih problemov dela in posebno se opozarja na potrebno pospešitev akcije z nadaljnjo integracijo v okviru črne metalurgije in za čim hitrejšo izvršitev zaključkov in priporočil s sestanka v Zenici leta 1968.



slovanja, povečanje produktivnosti, zmanjševanja osebnih dohodkov, ki so sprejete v črni metalurgiji in koksarnah po uvajanju gospodarske reforme.

Posledice neupravičene liberalizacije uvoza jekla, kakor tudi podražitev raznih materialov in uslug v poslovanju črne metalurgije, ki ni povišala cen svojih proizvodov po reformi, in katerih cene so stalno kontrolirane od strani skupnosti, se ne morejo odstraniti samo z naporom delovnih kolektivov. Normalno je, da v gospodarskih vejah, katerih cene so kontrolirane od strani skupnosti, organi skupnosti omogočajo določene kompenzacije oziroma alimentirajo z določenimi merami zniževanje dohodka in izboljšanje pogojev poslovanja v odnosu na gospodarske veje, ki imajo možnost, da svoje težave rešujejo s svobodnim oblikovanjem cen.

6. Predstavniki družbenopolitičnih organizacij organov upravljanja črne metalurgije ter koksarn dajajo vso podporo vsem meram samoupravnega dogovarjanja v gospodarski veji in vsem naporom, da se skozi združeno delo zagotovi uspešno

bilo treba zagotoviti pogoje, da se v okviru razvoja veje omogoči tudi reševanje problemov ustavljanja zastarelih postrojenj in obratov in odpišejo nefunkcionalna sredstva proizvodnje, kar bi prav tako prispevalo k modernizaciji naše črne metalurgije in uvajanju najmodernejšega tehnološkega postopka s ciljem zniževanja poslovnih stroškov in povečanjem rentabilnosti.

7. Kolektivi črne metalurgije niti v času ugodne konjunkturo na tržišču jekla pred letom 1967 niso zahtevali povečanja osebnih dohodkov nad družbeno opravičenimi normami, pa zato toliko bolj upravičeno menijo, da bi organi skupnosti morali pomagati zagotoviti normalne osebne dohodke v črni metalurgiji, kakor tudi v celotni bazični industriji v otežkočenih pogojih dela, v katerih se težave nikakor ne smejo odklanjati samo s povišanjem cen jekla, to pa kljub temu zahteva, da se z izrednimi merami zagotovi enakopravnost poslovanja v črni metalurgiji v odnosu na druge gospodarske veje.

**DOPISUJTE
V SVOJE
GLASILO**

Odprto pismo slovenskih železarjev

ALI 12.000 SLOVENSКИH ŽELEZARJEV NI OPRAVIČENIH, DA O NJIHOVIH EKONOMSKIH PROBLEMIH SPREGOVORIJU
NAJVIŠJI REPUBLIŠKI IN ZVEZNI PREDSTAVNIŠKI ORGANI.

Osnovne organizacije sindikata železarne Jesenice, Ravne in Štore, so v preteklem mesecu poslale skupno pismo, o ekonomskem položaju slovenskih železarn, republišnemu svetu Zveze sindikatov Slovenije, centralnemu odboru Sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije, republišnemu odboru Sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije in izvršnemu svetu SRS. Pismo zaradi izredne pomembnosti objavljamo v celoti.

Na občnih zbiorih osnovnih organizacij sindikata v Ravnah 14. januarja in v Štoreh 15. januarja in na občnih zbiorih delovnih enot in sindikalnem aktivu, dne 17. januarja 1969 na Jesenicah, smo razpravljali o ekonomskem položaju slovenskih železarn in ugotovili, da so bila vsa dosedanja prizadevanja in akcije vseh treh kolektivov brezuspešne, čeprav smo svoje problematiko posredovali v osnovnih povzetkih takole:

— Slovenski železarni sta posamezno — železarna Jesenice s poročilom o finančnem poslovanju od 30. 6. 1968, železarna Ravne s »Pismom ravnskih železarjev«, — posredovali predstavnikom in drugim organom problematiko o kritičnem stanju slovenske metalurgije.

— V okviru Slovenije sta odbora za proizvodnjo in promet Skupščine SR Slovenije Republiškega in gospodarskega zbora, na svoji seji 19. julija razpravljala o problematiki železarni Jesenice in ostalih železarn ter 29. 7. poslala izvršnemu svetu SR Slovenije in ustreznim odborom zvezne skupščine pismo, s predlogi nekaterih mer za olajšanje situacije.

— Izvršnemu svetu Skupščine SRS so železarne, dne 5. 9. 1968 ponovno iznesle stanje in problematiko o ekonomskih težavah v katerih se je črna metalurgija znašla, s tem, da so se že ob polletnem periodičnem obračunu javljali nepokriti osebni dohodki.

— Na pobudo vseh treh izvršnih odborov sindikata železarn je dne 16. 9. 1968 svet za črno in barvano metalurgijo pri RO Sindikata delavcev industrije in rudarstva obravnaval in izdelal konkretna stališča notranjih in zunanjih sanacijskih ukrepov in jih posredoval:

Občinskim sindikalnim svetom — Ravne, Celje, Jesenice,
RO Sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije,
RSZS Slovenije,

CO Sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije,

Občinskim skupščinam Ravne, Celje, Jesenice,

Sekretariatu za gospodarstvo IS SRS in

Gospodarski zbornici SRS.

— Zduženje jugoslovanskih železarn pa je po predhodnih opozorilnih pismih sekretariata za gospodarstvo zveznega izvršnega sveta izdelalo elaborat »Informacija o ekonomskem položaju črne metalurgije« in ga poslalo vsem pristojnim ogranom zveze skupščine, izvršnega sveta in družbenim organizacijam.

— Železarne so poslale 8. januarja ponovno pismo izvršnemu svetu SRS o ekonomskem položaju železarn.

O ekonomskem položaju črne metalurgije je razpravljal tudi upravni odbor Združenja jugoslovanskih železarn v Smederevu 22. 11. 1968. V razpravi je sodeloval tudi sekretar centralnega odbora tov. Sveto Paunović, ki je sanacijske predloge tudi podprl. Med drugimi je o problematiki in predlogih za rešitev razpravljali tudi upravni odbor Gospodarske zbornice republike Slovenije. Ob obisku na Jesenicah je bil tudi tov. Tone Kropušek s svojimi sodelavci zelo podrobno seznanjen s položajem železarn.

Ceprav smo torej zelo široko obvestili javnost o našem položaju, pa do danes nismo dosegli veliko. Dobili smo 14. milijonov din kratkoročnega kredita za pokritje primanjkljaja obratnih sredstev, kar v primerjavi s 119 milijoni din potrebnih obratnih sredstev res ni rešitev. Žal se vsi ostali predlogi rešujejo zelo počasi ali pa se sploh ne. Za normalizacijo našega stanja bi bilo potrebno, da v zveznem, republiškem in občinskem merilu rešimo naslednje predloge:

V ZVEZNEM MERILU:

1. Zaradi stalnih podražitev nad z reformo določenimi cenami, bi za proizvode črne metalurgije morali dvigniti ceno za 4,8 %. Čeprav je ta podražitev problematična zaradi verižnega vpliva na ostale gospodarske veje, je vendar potrebna za uravnoteženje pogojev gospodarjenja črne metalurgije. Da so cene problematične, lahko ugotovimo tudi iz indeksov zvezne statistike, kjer je ugotovljeno, da so cene naših proizvodov padle za 2 %.

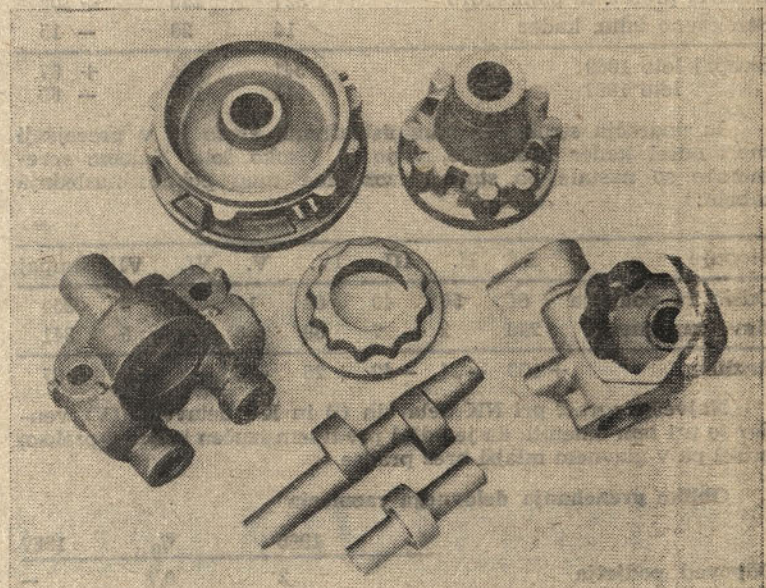
2. Železarne naj bi se že za leto 1968 in nadalje oprostilo plačanja obresti na poslovni sklad z ozirom na to, ker je to veja z iz-

razito visokim vlaganjem v osnovna in obratna sredstva v odnosu na vrednost realizacije, to pomeni tudi z visokimi obrestmi na poslovni sklad v odnosu na ostale stroške. Veja je že do sedaj plačala 1,7 %.

3. Vprašanje nelikvidnosti odnosno visokega dolgovanja kupcev naši veji s posebnimi merami narodne banke glede reeskonta menic, ustvarjanja konzorcija bank in ureditve vprašanja stalnih obratnih sredstev železarn.

4. Čeprav železarne niso izvozna veja, vendar je v zadnjih letih izvoz zlasti v konvertibilne dežele zaradi izkoriščanja kapacitet povečan. Vsa kovinsko predelovalna industrija ima za tak izvoz 12 % premije, medtem, ko je ta premija v naših proizvodih le pri žičniških (veja 117), ne pa pri valjanem in vlečenem materialu, kjer je premija le 6 %. Predlog je, da se ta premija poveča na 12 %.

5. Vprašanje odlaganja anuitet, podaljšanje roka odplačila in znižanja interkalarnih obresti za kredite iz bivšega OIF pred Jugoslovanske investicijske banke.



6. Vprašanje regresiranja previsoke cene koksa z refakcijo prevoza premoga za koksiranje ali direktnega regresa na koks, kar delajo vse dežele skupnega tržišča.

V REPUBLIŠKEM MERILU:

1. Vprašanje odlaganja anuitet, podaljšanje odplačil in znižanje interkalarnih obresti za kreditne udeležbe in prekoračenja in sredstev področnih investicijskih bank.

2. Vprašanje povečanja stalnih obratnih sredstev železarn s krediti iz sklada skupnih rezerv do predlagane višine od komisije SDK.

3. Znižanje previsokih obremenitev prispevka za vodni sklad.

V OBČINSKEM MERILU:

1. Odlaganje plačila prispevka za koriščenje zemljišča ali vsaj odločno znižanje istega.

2. Znižanje dodatnih prispevkov za kritje primanjkljaja pri socialnem zavarovanju in podobno.

3. Odlaganje sicer prostovoljno sprejetih obvez za razne prispevke za investicije v šolstvu in druge objekte občine.

Ne rešiti teh problemov pomeni praktično zapreti železarne. Da je to res, moremo ugotoviti iz rezultatov poslovnega leta 1968, ko so slovenske železarne klub težavam proizvedle 465.500 ton blaga. To sicer predstavlja 19 % večjo proizvodnjo kot leta 1967, vendar pa je realizacija le za 16,3 % večja od leta 1967. Ker se v tem času ni bistveno menjalo število zaposlenih, moremo trditi, da je produktivnost porasla za približno 16 %. Končni finančni rezultat pa je ob sedanjih pogojih kljub temu porazen in moremo povsed pričakovati za skoraj 70 milijonov din nepokritih osebnih dohodkov. Sedanji pogoji ne ustrezajo niči Ravnem niči Štoram niči Jesenicam, saj so vse tri končale poslovno leto z izgubo.

(Dalje na 8. strani)

O KADRIH

Preteklo leto je bilo za kadrovske službe precej razgibano, saj taki kadrovske premiki v podjetju niso bili evidentirani vse od 1964. leta. Prizadevanje v prvi polovici leta, da se število zaposlenih zmanjšuje z redno fluktuacijo, se je v drugi polovici leta zasukalo za »180 stopinj«, še posebno z mesecem avgustom, ko je začela z delom nova livarna. Število zaposlenih je vidno naraščalo in je v zadnjih mesecih leta porastlo za 100 ljudi. Od začetka leta pa do kraja je število večje za 87 ljudi. Kljub temu poprečna zaposlitev v letu je za 21 oseb nižja, kakor v predhodnem.

Med letom smo na novo vključili v delo 341 ljudi, kar je za 177,2 % več, kakor predhodno leto. V istem razdobju je prenehalo z delom v našem podjetju 254 oseb, kar je 33,6 % več kakor v predhodnem letu. Tako je nastal premik za 28,6 % članov kolektiva in ako k temu dodamo še interne premike, ki jih povzročijo premitivke, teh je bilo 170, nam odstotek premikov poraste na 31,8 % poprečno zaposlenih.

Nastale spremembe nam pokaže naslednja tabela:

	na novo vključeni	odšli	razlika
Delavci proizv. in pom. služb	327	225	+ 102
Strokovno adm. kader	14	29	- 15
Skupaj leto 1968	341	254	+ 87
leto 1967	111	180	- 69

Iz področja strokovno administrativnih služb je v precejšnji meri odšel kader s srednjo, višjo in visoko šolo. Kakšne spremembe so nastale po stopnji izobrazbe, nam pokaže naslednja tabela:

Stopnje	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	skupaj
Odšlo iz podjetja	61	56	49	64	14	2	8	254
Nove zaposlitve	230	2	7	89	8	-	5	341
Razlike	+ 169	- 54	- 42	+ 25	- 6	- 2	- 3	+ 87

Največji porast pri NK delavcih (I) in KV delavcih (IV), vendar je pri tem omeniti, da je odšel predvsem izučen kader s prakso, prišel pa v glavnem mlajši brez prakse.

Oblike prenehanja delovnega razmerja

	1968	%	1967
Odpoved podjetja	2	0,7	-
Odpoved delavca	41	16,2	33
Samovoljno — po delavcu	44	17,6	27
Po izteku pogodbe	4	1,6	10
Umrlo	6	2,4	4
Po sili zakona	1	0,4	-
Izključitev	1	0,4	3
Potek poskusne dobe	15	5,8	2
Redna upokožitev	15	5,8	13
Invalidska upokožitev	77	30,3	32
Skupaj	206	81,2	125
Odhod v JLA	48	18,8	65
Vse skupaj	254	100	190

V letu 1968 je bilo več odpovedi delavca in samovoljne zapustitve dela, kar nam povzroča precejšnje poslovne težave, saj ni mogoče takoj nadomestiti manjkajoče.

Izvor novega kadra

	Število novih delavcev		
	1968	1967	indeks 1968/67
Prva zaposlitev	99	10	990
Štipendisti	49	32	153,1
Prišli iz drugih podjetij	130	33	393,9
Skupaj	278	75	370,7
Vrnili so se iz JLA	63	48	131,2
Vsi skupaj	341	123	277,2

Po vseh spremembah je kvalifikacijska struktura kadra ob zaključku leta 1968 naslednja:

Priučeni delavci I. in II. stopnje	47,0 %
Priučeni delavci III. stopnje	20,8 %
Izučeni delavci IV. stopnje	21,5 %
Srednje strokovni V. stopnje	8,8 %
Višje in visoke strok. VI. in VII. stopnje	1,9 %
Skupaj	100 %

Iz gornjega pregleda je razvidno, da imamo 67,8 % priučenega kadra, kar daje še večjo nalogo službi za izobraževanje in uvajanje zaposlenih v delo ter jih usposobiti, da svoje znanje prilagode potrebi, ki jo narekuje delovni proces na delovnem mestu. To pa zahteva večja sredstva za usposabljanje in izobraževanje. To je lahko zelo rentabilna investicija, če se je vsi zavedamo in upoštevamo njeno potrebo.

Izobraževanje:

V preteklem letu je bilo organiziranih 18 različnih tečajev in seminarjev, katerih se je udeležilo 424 zaposlenih. 118 sodelavcev je bilo na različnih seminarjih in drugi obliki usposabljanja. Zato je bilo uporabljenih 557 delovnih dni. V teku leta smo imeli 20 uveljavljenih seminarjev s 247 udeležencev. Zadolžitev izobraževalnega centra je tudi vodenje ekskurzij v podjetju. V preteklem letu je bilo 52 skupin s 1834 udeleženci. Počitniško prakso v našem podjetju je opravilo 32 študentov in dijakov. 8 naših sodelavcev je bilo na praksi v inozemstvu in 6 drugih podjetjih doma. V šolskem letu 1967/68 smo imeli 124 učencev poklicnih šol raznih strok. V šolskem letu 1968/69 pa jih imamo 94 v poklicnih šolah Štore, Mariboru in Ljubljani. Prav tako smo imeli 14 štipendistov na visokih in srednjih šolah. Po evidenci iz kadrovskega sektorja se izredno šola na šolah različnih stopenj in smeri, največ na srednjih tehničnih šolah 54 sodelavcev.

R. M.

ODPRTO PISMO

(Nadaljevanje s 7. strani)

Smo že krepko v gospodarskem letu 1969 in ker veljajo še isti instrumenti kot v preteklem letu — nekatere manjše spremembe bistveno ne vplivajo na položaj — moremo že vnaprej napovedati ponovno veliko izgubo. Osnovne organizacije sindikata železarn Jesenice, Ravne in Štore ponovno opozarjajo na rešitev teh vprašanj z odprtim pismom.

Resnično smo porabili precej časa, da smo našli skupno rešitev v združevanju črne metalurgije v okviru republike in Jugoslavije. Vse tri slovenske železarne smo tik pred referendumom, za ali proti integraciji, ki je predvidena v mesecu maju. S tehnične strani so že rešeni pogoji in oblike integracije, obdelane v elaboratih posebnih odborov. Vsak član naših kolektivov čuti tudi notranje spremembe, ki so temu že sledile, predvsem pa pritisk na specializirano proizvodnjo in prav zaradi tega, ker smo se odločili za integracijo, ki bi predvsem omogočala ožjo specializacijo naših treh železarn, bomo morali nekatere obrate ustaviti. Rezultati pa bodo vidni šele po letu 1972. Počutimo se že ogroženi, ker še vedno ni jasno, kakšna bo končna vloga in dejavnost črne metalurgije v gospodarskem sistemu SRS in SFRJ.

Zaskrbljeni smo zato, ker vemo, da ob takih instrumentih železarji sami ne bomo mogli plačevati svojih obvez več let tudi v prihodnje. Bojimo se, da tega ne bomo prenesli, da bodo osebni dohodki isti ali celo nižji, kljub večjim rezultatom dela. Upravičeno se zato sprašujemo, kako je kar naenkrat mogoče, da smo postali železarji nepomembni činitelji v nadaljnji industrializaciji naše domovine. Težka industrija in črna metalurgija sta bili temelj, na katerem smo po vojni gradili vso industrijo. Naši kadri so gradili tovarne in učili mladino povsod po domovini, pomagali smo vedno in vsakomur, sedaj pa ti kadri zapuščajo železarne. Smo res samo železarji krivi za našo nestabilnost? Ostali smo čisto na repu nerešenih vprašanj, o katerih se sicer veliko razpravlja, vendar ničesar ne ukrene.

Ne verjamemo, da je reševanje vprašanj integracije in sanacije črne metalurgije tako nepomemben faktor, da niti republiški, še manj pa zvezni organi ničesar ne ukrenejo. Skrbi nas jutrišnji dan, saj nas nanj opozarja dejstvo, da so osebni dohodki zaposlenih v negospodarskih organizacijah že sedaj višji od naših in v stalnem porastu. Tako stanje povzroča pri naših članih sindikata mnogo nejevolje, ustavitve dela in politične izpade ter ostreje zahteve za nagrajevanje po vloženem delu.

Ponovno poudarjamo, da se v taki situaciji nahaja 12.000 železarjev in njihovih družin, pa tudi vse tri občine (občani), ker so železarne glavni viri občinskega proračuna. Zato ponavljamo besede pionirja gospodarske reforme tov. Borisa Kraigherja, ki pravi: »Potrebno je takoj analizirati instrumente, če se pokažejo v gospodarstvu kot negativni«. To zahtevo postavljamo člani sindikata Jesenice, Ravne in Štore.

PRAVILNIK

o sprejemanju in uvajanju pripravnikov - sprejet

Sprejel ga je delavski svet podjetja, dne 6. februarja t. l. na VII. rednem zasedanju. S tem so v podjetju normativno urejeni odnosi o pripravnikih, izvajanje pravilnika pa zahteva od pristojnih organov in strokovnih delavcev večjo skrb in pozornost, da dobi pravilnik veljavo tudi v praksi, ker le s tem bodo prišla do izraza splošna in interna zakonita določila ter bo dosežen njihov osnovni namen.

Kratka vsebina pravilnika:

S tem pravilnikom se določa način sprejemanja pripravnikov, izvajanje in trajanje pripravniške dobe, način ugotavljanja uspeha dela pripravnikov ter način udeležbe pripravnikov v delitvi OD.

Pripravniki so osebe, ki uspešno zaključijo visoko, višjo ali srednjo šolo ter prvič sklenejo delovno razmerje. Tudi tisti, ki končajo poklicno šolo, so lahko pripravniki, obvezno pa tisti, ki v šoli nimajo v programu praktičnega pouka. Delavci, ki so šli na šolanje ali se šolajo v času, ko so v delovnem razmerju, so po končani šoli pripravniki le, če se zaposlijo oziroma so se šolali v drugi stroki.

Pripravniška doba traja od najmanj 3 mesece za pripravnike iz poklicnih šol — do največ 24 mesecev za pripravnike iz visoke šole.

Število pripravnikov določa vsako leto družbeni plan, odvisno od potreb podjetja in je odvisno:

- od števila delovnih mest, ki se bodo v določenem obdobju uvedla kot nova;

- od števila delovnih mest, ki bodo po določenem času nezasedena zaradi predvidenega odhoda starejšega kadra ali fluktuacije;

- od prilagajevanja kvalifikacijske strukture zaposlenih zahtevnejšim tehnološkim procesom in

- od obstoječe kvalifikacije strukture zaposlenih.

Za sprejem pripravnikov je objavitelj prosti mesta, enako kakor za druge delavce z javnimi informacijami po postopku, ki je določen po pravilniku o delovnih razmerjih. Za sprejem štipendistov železarne ni potrebna objava. O individualnem sprejemu pripravnikov na delo odloča kadrovska komisija pri delavskem svetu podjetja.

Najmanj en mesec pred potekom pripravniške dobe pristopi pripravnik pred strokovno komisijo, da oceni usposobljenost. Program usposabljanja je odvisen od specifičnosti delovnega mesta. Program pripravi izobraževalni center v kadrovskem sektorju, potrdi ga posebna stro-

kovna komisija. Vodstva služb in enot so dolžna omogočiti izvajanje programa.

Vsak pripravnik mora imeti mentorja, ki ga imenuje vodja kadrovskega sektorja na predlog in v soglasju z vodjo obrata ali službe. En mentor uvaja lahko tudi več pripravnikov, vendar ne več kakor tri, kar je odvisno od značaja dela in obsega nalog. Za svoje delo ima mentor pravico do nagrade, oziroma dodatka v višini do 40 N-din mesečno za pripravnike s poklicno in srednjo šolo ter do 60 N-din za pripravnike z višjo ali visoko šolo. Višino nagrade določa strokovna komisija in se izplača ob zaključku uvajanja.

Pravilnik določa mentorju naslednje naloge:

- seznanja pripravnike s tehnologijo in organizacijo dela v okviru delovnega mesta;

- poučuje pripravnika o varnostnih predpisih in zaščitnih sredstvih na delovnem mestu;

- nadzoruje vodenje dnevnika;

- daje strokovne naloge in navodila za delo;

- ocenjuje praktično delo, dnevnik in strokovne naloge;

- sodeluje pri skupni oceni po zaključenem usposabljanju;

- predlaga strokovni komisiji prekinitev usposabljanja, če pripravnik že v posameznih fazah izvajanja programa pokaže neprimerne rezultate dela in

- daje komisiji pismeno poročilo o poteku usposabljanja in o rezultatih, ki jih je pripravnik dosegel v posameznih fazah dela.

Usposabljanje pripravnikov mora spremljati in ocenjevati kolektivni organ, to je petčlanska komisija, ki jo postavi delavski svet za dobo dveh let. O svojem delu mora komisija najmanj enkrat letno poročati DSP. V komisiji bo sodeloval tudi mentor, k delu pa lahko povabi tudi druge strokovnjake iz posameznih področij dejavnosti. Vsi člani komisije morajo imeti visoko strokovno izobrazbo.

Pristojnosti komisije so predvsem:

- potrjuje program usposabljanja pripravnikov;

- ocenjuje usposobljenost pripravnika, o čemer izda ustrezen sklep;

- odloča o prekinitvi ali podaljšanju pripravniškega staža;

- predlaga višino nagrade za uspešno opravljene naloge in višino nagrade za mentorje;

- daje predloge za razpored pripravnikov na delovno mesto ali prekinitvi delovnega razmerja.

Ocena strokovne usposobljenosti vsebuje oceno dnevnika,

praktičnega znanja, teoretičnega znanja iz strokovnega področja delovnega mesta, znanja iz seminarske tematike in strokovnih nalog.

Višina osebnega dohodka je tudi določena v pravilniku in sicer:

- pripravniki z visoko šolo prejmejo poprečje OD podjetja;

- pripravniki z višjo šolo prejmejo 90 % poprečja;

- pripravniki s sredjo šolo prejmejo 70 % poprečja in

- pripravniki s poklicno šolo 60 % poprečja.

Po uspešno končani pripravniški dobi se pripravnika razporedi na delovno mesto, za katero se je usposobil. O razporeditvi odloča komisija za delovna razmerja na predlog strokovne komisije. Če pa ni na razpolago prostega ustreznega delovnega mesta, je lahko začasno razporejen na delovno mesto nižje stopnje strokovnosti. Na takem delovnem mestu ostane delavec, dokler ni na razpolago prosto ustrežno mesto.

Pripravniku lahko preneha delovno razmerje v naslednjih primerih:

- če ni na razpolago ustreznega delovnega mesta;

- če je pripravnik ocenjen z oceno neuspešno;

- če je sam potek pripravniške dobe pokazal neuspešne rezultate;

- če je odklonil ponudeno delovno mesto.

Na odločitev komisije o prenehanju delovnega razmerja ima pripravnik pravico do pritožbe na DSP, prav tako tudi na odločitev strokovne komisije. Na postopek usposabljanja pa ima pripravnik pravico do pritožbe na strokovno komisijo.

Vse ostale pravice in dolžnosti veljajo za pripravnika enako kot za druge delavce v rednem delovnem razmerju in so urejene s splošnimi akti Železarne. Pripravniki v času pripravniške dobe pa niso upravičeni do ugodnosti, ki jih železarna nudi ostalim aktivno zaposlenim pri izrednem študiju.

Pravilnik je začel veljati 6. februarja t. l. ko ga je sprejel DSP, uporabljati se ga prične 15 dni po sprejemu, torej dne 21. februarja 1969. S pričetkom veljave prenehajo veljati vsa navodila in določila, ki so v nasprotju s tem pravilnikom.

To je le povzetek iz pravilnika. Kogar zanima spoznati se s celotnim določilom pravilnika, ga lahko dobi na vpogled v vodstvu vsake enote podjetja, ali v kadrovskem sektorju. Izobešen je tudi na glavni oglasni deski pri glavnem vhodu v podjetje ter obrata livarne sive litine.

R. M.

Izredni prispevek

Člani skupščin esocialnega zavarovanja v Celju so 18. februarja t. l. razpravljali o finančnem stanju zdravstvenega zavarovanja.

Na poslovni uspeh skupnosti vplivajo predvsem gospodarski uspehi našega področja in produktivnost dela, najbolj pa osebni dohodki zaposlenih, ki so osnova od katere se plačujejo vsi prispevki za socialno zavarovanje.

Člani skupščine so ugotovili, da znaša v letu 1968 nekriti del primanjkljaja v skladu za zdravstveno zavarovanje 2 milijona, 027.030,57 N-din ter da je ta primanjkljaj nastal predvsem iz objektivnih razlogov. Zanimiva je ugotovitev, da je imela celjska regija v tem letu za 12 % nižje osebne dohodke od republiškega poprečja, da imamo za 0,12 % višji bolniški stalež, da pada število aktivno zaposlenih oseb in narašča število zavarovanih hoseb, da imamo v naši regiji nadpovprečne izdatke za rehabilitacijo in nadomestila invalidom ter še razni drugi iz-

datki, ki presegaajo republiško poprečje.

Za pokritje primanjkljaja ima skupščina socialnega zavarovanja edino možnost predpisati izredni prispevek. Z ozirom na to, da so zavarovanci v različnih občinah tudi različno trošili, so bili člani skupščine mnjenja, da se uvede diferencirana stopnja izrednega prispevka. V celjski, laški in brežiški občini bomo od 1. 3. 1969 dalje plačevali 0,30 % od neto osebnega dohodka izrednega prispevka, v ostalih občinah pa od 0,74 % do 0,88 %.

P. S.

VOLIVCI!

Ali ste prijavi spre-
membo prebivališča, da bo
možno to zabeležiti v volil-
ni imenik?

Poskrbite za prijavo mo-
rebitne spremembe prebi-
vališča, da bo le-to eviden-
tirano v volilnem imeniku.

BENEFICIRANA DELOVNA DOBA

Kljub temu, da smo v našem glasilu o podaljšani delovni dobi že pisali, menim, da ne bo odveč, če nekatera vprašanja bolj podrobno obdelamo, istočasno pa bo to služilo tudi nekaterim delavcem za odgovor, ki se pogosto obračajo na kadrovske sektorje z zahtevo, da moramo uvrstiti njihova delovna mesta med tista, ki se bonificirajo.

Zakon o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju v 41. členu točno določa pogoje za pridobivanje delovne dobe, ki se šteje s povečanjem.

Člen 41 se glasi:

»1. Za delovna mesta, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem zato, ker je delo na delovnem mestu posebno težko in za zdravje škodljivo, je mogoče določiti le delovna mesta, na katerih se stekajo tile pogoji:

1) da v zvezi z opravljanjem dela na delovnem mestu znatneje delujejo na zdravstveno stanje in delovno zmožnost delavca škodljivi vplivi, ki jih ni mogoče izključiti s predpisanimi ukrepi za varstvo pri delu ali z drugimi za to primernimi ukrepi. Šteje se, da škodljivih vplivov na zdravstveno stanje in delovno zmožnost delavca ni mogoče izključiti, če škodljivi vplivi delujejo kljub temu, da so bili na zadevnih delovnih mestih uporabljeni vsi splošni in posebni varstveni ukrepi, ki jih določajo predpisi o delovnih razmerjih in o varstvu pri delu, kot tudi ukrepi, s katerimi jih je mogoče odpraviti ali zmanjšati,

kot so: periodična zamenjava delavcev po določenem času dela na takih delovnih mestih, močnejša dnevna hrana, organiziranje rekreacije med delovnim počitkom ter med dnevnim, tedenskim in letnim oddihom oziroma dopustom, podaljšanje letnega dopusta, skrajšanje delovnega časa pod poln delovni čas in drugo;

2) da opravljajo delavci delo na delovnem mestu v težkih in za zdravje škodljivih razmerah neposredno ob viru škodljivih vplivov v nepretrganem delovnem procesu;

3) da dela na delovnem mestu v okoliščinah iz 1. in 2. točke tega odstavka isti delavec poln delovni čas, ki je za to delo določen. Pri tem velja za poln delovni čas tudi delovni čas, ki ne traja 42 ur na teden, če je za posamezna delovna mesta določen krajši delovni čas zaradi posebnih delovnih pogojev v skladu s predpisi o delovnih razmerjih (posebno težko in naporno delo, delo pod povečanim zračnim pritiskom, delo v vodi ali vlagi, delo, izpostavljenost ionizirajočim sevanjem, delo v ozračju strupenih plinov, strupenega prahu in drugo).

V istem Uradnem listu je izšel tudi zakon o delovnih mestih, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem. V tem zakonu so že našeta delovna mesta v železarnah, na katerih se lahko zavarovalna doba šteje s povečanjem.

Komisija, v kateri je kot predstavnik delovne organizacije Že-

lezarne Štore sodeloval tudi vodja službe varstva pri delu tov. Ocvirk, je imela nalogo ugotoviti delovna mesta v našem podjetju, katera so že navedena v omenjenem zakonu. Delovna mesta, ki niso navedena v zakonu in ne izpolnjujejo vseh zgoraj navedenih pogojev, komisija ni mogla upoštevati.

Zahtevo za beneficirano delovno dobo so postavili mešalci mase iz šamotarne, kovači iz mehanične delavnice, kurjači iz energetskega obrata ter še nekateri drugi. Iz zgoraj navedenih razlogov komisija njihovim zahtevam ni mogla ugoditi.

Na ponovni razpravi 16. 1. 1969 je komisija še enkrat obravnavala zahtevo delavcev iz valjarne — adjustaže, da se delo na delovnih mestih predskarjevec, škarjevec, predzabijač in zabijač šteje s povečanjem. Po vsestranski razpravi je komisija zaključila, da se ta delovna mesta lahko štejejo kot končni postopek pri valjanju z ročnim orodjem na vroče ter vpisala tudi ta delovna mesta v zapisnik

kot delovna mesta, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem.

Delavci, ki so delali najmanj 5 let ali več na delovnih mestih, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem, se jim bo ta povečana zavarovalna doba priznala ob upokojitvi.

V členu 5. Zakona o delovnih mestih je predpisan postopek za določitev novih delovnih mest, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem. Zahtevo za to lahko vložijo delavski svet delovne organizacije ali organ, ki ga on pooblasti, oziroma samoupravni organ združenja. Zahtevo vložijo lahko tudi socialno zavarovanje. Zahteva za določitev novih delovnih mest mora biti dokumentirana od zavoda oziroma organizacije, ki se ukvarja s problemi varstva pri delu, organizacije dela, medicine dela ali zdravstvenega varstva in še od drugih ustreznih zavodov. Dokončno o tem odloča zvezna skupščina, ki izda ustrezen zakon.

Socialni delavec

Predsedniki sindikalnih pododborov po delovnih enotah

Obdelovalnica valjev:
Gradbeni oddelek (tesarji):
Promet:
Jeklarna:
Elektroobrat:
Livarna valjev:
Uslužbeni (finančni sektor):
Valjarna:
Elektroplavž:
Šamotna:
OTK — Razvojni:
Ekspedit:
Mehanična delavnica:
Komunalni oddelek:
Livarna sive litine:
Energetski oddelek:

Legvart Franc
Mravljak Ivan
Vodeb Jože
Logar Zdravko
Gozdnikar Mirko
Korošec Ignac
Lubej Frida
Brečko Anton
Vrečko Karel
Flis Leopold
Senčič Srečko, dipl. ing.
Selič Srečko
Žumer Ivan
Kresnik Franc
Bule Vinko
Mackošek Anton

VODSTVO IN KOMISIJE SINDIKALNE PODRUŽNICE

SEKRETARIAT:

Ocvirk Franc, ekspedit, predsednik;
Verbič Miško, valjarna, podpredsednik;
Rozman Franc, mehanična delavnica, tajnik; člani: Lubej Frida, finančni sektor; Kapor Džordže ing. energetski obrat; Sajović Vlado, kadrovske sektor; Kaluža Vlado, skladišče.

ODBOR ZA REKREACIJO:

Lončarič Jože, mehanična delavnica, predsednik; Gozdnikar Mirko, elektroobrat, podpredsednik; člani: Veber Tine, splošni sektor; Subotič Vjekoslav ing., OTK; Žumer Ivan, mehanična delavnica; Pavlič Alojz, energetski obrat; Gobec Jože, elektroobrat.

KOMISIJA ZA GOSPODARSTVO IN SAMOUPRAVLJANJE:

Korošec Ignac, livarna valjev, predsednik; Logar Zdravko, jeklarna, podpredsednik; člani: Cene Roman, gradbeni oddelek; Senčič Srečko ing., razvojni oddelek; Zakonjšek Niko ing., energetski obrat; Mahne Dane, mehanična delavnica; Belej Marjan, komercialni sektor.

KOMISIJA ZA ORGANIZACIJSKA IN KADROVSKA VPRAŠANJA:

Sajović Vlado, kadrovske sektor, predsednik; Borovšak Franc, valjarna, podpredsednik; člani: Korent Rado, priprava proizvodnje; Vrečko Karel, elektroplavž; Vodeb Ferdinand, gradbeni oddelek.

KOMISIJA ZA PROSJE IN PRITOLBE TER SOCIALNA VPRAŠANJA:

Mackošek Anton, energetski obrat,

podpredsednik; Plazar Stane, kadrovske sektor, podpredsednik; člani: Vodeb Jože, promet; Mravljak Ivan, tesarji; Štrašek Vinko, šamotarna; Selič Srečko, ekspedit; Gornik Franc, livarna sive litine; Selišek Janez, mehanična delavnica; Čater Franc, jeklarna.

KOMISIJA ZA DRUŽBENO AKTIVNOST ZENA:

Bule Julčka, šamotna, predsednik; Čuvan Olga, finančni sektor, podpredsednik; člani: Lamut Marica, kadrovske sektor; Žumer Mara, laboratorij; Krajnc Dragica, komercialni sektor; Ivanšek Greta, priprava dela; Pungershek Justa, komunalni oddelek; Krizanec Rezika, kadrovske sektor; Rozman Erna, obračunska služba.

ODBOR ZA RK IN KRVODAJALSTVO:

Krumpak Štefan, gasilci, predsednik; Kresnik Franc, ambulanta, podpredsednik; člani: Pungarshek Franc, ambulanta; Vrhovšek Elica, HTV; Vodeb Jože, komunalni oddelek; Skoflek Jože, kurilnica; Pungershek Karel, elektroplavž.

ODBOR VZAJEMNE POMOČI ZA POGREBE UMRLIH ČLANOV IN UPOKOJENCEV KOLEKTIVA:

Legvart Franc, obdelovalnica valjev, predsednik; Jernejšek Frido, knjižnica, podpredsednik; člani: Potočnik Viktor, obdelovalnica valjev; Šumej Franc, komunalni oddelek; Pavlič Alojz, energetski obrat.

Malo za šalo

TEŽKO IN ŠE TEŽJE

Ne vem, kaj je z mojo ženo. Če ji kaj dopovedujem, ji gre pri enem ušesu notri, pri drugem ven.

Jaz imam še slabšo — odgovori prijatelj. — Moji ženi gre pri obeh ušesih notri, ven pa pri ustih.

ŠKOTSKA

Ženi, ki je ležala na smrtni postelji, je rekel Škot:

— Grem v lekarno, draga. Če bi čutila, da se bliža konec, ne pozabi ugasniti luč.

NI DOUMELA

Mlada žena ni znala pripraviti drugega kot samo golaž.

Teden dni je mož to prenašal. Omega dne zgrabi krožnik z golažem in ga vrže skozi okno.

Naivno ga je ženka vprašala: »Mar misliš danes zunaj obedovati?«

TEŽKA BOLEZEN

Zdravnik pregleda pacienta in ga začuden vpraša:

»Kje pa najbolj čutite bolečine?«

»Na šihu, gospod doktor.«

SEBIČNEŽ

Gospodinjska pomočnica hiti nasproti gospodarju, ki se vrača iz službe:

»Hitro, hitro, pravkar je v hišo prišla štoklja.«

»Pojdite k vragu! Ljubše bi mi bilo, če bi prišla goska.

PRIJAVLJANJE NEZGOD

Uveljavljanje pravic zavarovancev v primeru nezgode pri delu ali na poti verjetno ni dovolj jasno vsakemu zavarovancu. V praksi prihaja do najrazličnejših zapletov zaradi nepoznavanja pravic, največkrat pa zaradi pomanjkanja dokazov in zamujanja roka, ki je predpisan s Pravilnikom o evidencah na področju dela.

Kaj je nezgoda pri delu?

Za nezgodo pri delu velja vsaka poškodba zavarovanca, ki je posledica neposrednega in kratkotrajnega mehaničnega, fizikalnega ali kemičnega učinka, kot tudi poškodba, ki je posledica hitre spremembe položaja telesa, nenadne obremenitve telesa ali kakšne druge nevarne spremembe fiziološkega stanja organizma, če je taka poškodba v vzročni zvezi z opravljanjem dela na določenem delovnem mestu, ali z delom oziroma dejavnostjo, na podlagi katere ima poškodovanec svojstvo zavarovanca v smislu določb Temelnjega zakona o invalidskem zavarovanju člen 46 (Uradni list SFRJ, št. 10/65).

Ta določila veljajo tudi za poškodbe na poti na delo in z dela, če je prišlo do nezgode na redni poti na delo ali z dela v rednem času prihoda na delo in odhoda z dela.

Nezgoda pri delu torej ne more biti vsaka poškodba, ki nastane na področju podjetja, če ni v vzročni zvezi z opravljanjem rednega dela ali posebej odrejenega dela. Za nezgodo pri delu torej ne moremo šteti poškodbo delavca, ki se je poškodoval med obiskom pri sodelavcu na drugem delovnem mestu, pri urejanju osebnih zadev med delovnim časom, pri igranju nogometa med odmorom, pri opravljanju privatnega dela med delovnim časom ali pri medsebojnem fizičnem obračunavanju in podobno. Prav tako ni mogoče šteti za nezgodo na poti na delo in z dela tiste poškodbe, ki ni s pričami ali kako drugače nesporno dokazana in pravočasno prijavljena obratovodstvu obrata.

Delavec, ki se pri delu poškoduje, mora vsako, tudi najmanjšo poškodbo, takoj javiti svojemu neposrednemu vodji. Prijaviti mora tudi vsak nevaren dogodek, ki se je pripetil pri delu, čeprav ni prišlo do poškodbe. Če delavec ne more tega sam storiti zaradi težje poškodbe, mora poškodbo prijaviti najbližji sodelavec. Nezgodo na poti na delo in z dela mora delavec sam prijaviti ali pa poskrbeti, da je prijavljena najpozneje naslednji delovni dan.

Delovodja mora o nezgodi postaviti poročilo na posebnem obrazcu in takoj oddati en izvod

obratovodstvu, kopijo pa poslati Službi za varstvo pri delu. Za manjše praske ni potrebno sestavljati poročila o nezgodi, če je iz poročila o nujenju prve pomoči razvidno, da je delavec poslan nazaj na delo. Če pa zaradi takšne poškodbe pride vseeno do bolovanja, je treba postaviti poročilo in ga oddati takoj prvi dan bolovanja. O nezgodi mora delovodja po možnosti čimprej obvestiti Službo varstva pri delu. Na mestu nezgode mora ostati vse neizpremenjeno do prihoda komisije ali delavca iz službe varstva pri delu, ki analizira nezgodo in ugotavlja vzrok. Če preti nevarnost nove nezgode, ali če bi prišlo do večjega zastoja v proizvodnji, se lahko tudi spremeni stanje na mestu nezgode, kolikor je nujno potrebno. V primeru hujše ali kolektivne nezgode mora delovna organizacija takoj obvestiti pristojno inšpekcijo dela. Na mestu nezgode pa posneti situacijo, izdelati skico, napraviti zapisnik o

nezgodi in zaslišati priče. Takšne nezgode raziskuje komisija, sestavljena iz strokovnjakov za tisto področje dela.

Nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec boloval en dan ali več, ali pa je zaradi poškodb umrl, mora delovna organizacija prijaviti zavodu za socialno zavarovanje. Obratovodstvo mora napisati prijavo na posebnem obrazcu ER-8 v štirih izvodih. Podpiše jo odgovorni vodja obrata ali enote. Prijavo nezgode pri delu mora delovna organizacija poslati zdravniku, ki je pregledal poškodovanega delavca v 24 urah od nastanka nezgode. V primerih, če delovna organizacija ni mogla biti neposredno obveščena o nezgodi, pošlje prijavo v 24 urah potem, ko je zvedela za nezgodo (člen 89 in 90 Pravilnika o evidencah na področju dela — Uradni list SFRJ, št. 55/65).

V primeru suma o utemeljenosti zahtevka delavca za priznanje nezgode pri delu, lahko služba varstva pri delu tudi za-

vrne zahtevo kot neutemeljeno. O tem mora obvestiti obratovodstvo obrata, kjer dela prizadeti delavec. Delavec ima pravico pritožbe na Republiški zavod za socialno zavarovanje v Ljubljani.

Nadomestilo osebnega dohodka v času bolovanja zaradi nezgode pri delu ali poklicnega obolenja ter zaradi nezgode na poti je 100 %, če delavec ni bil sam kriv za nezgodo. Pri nezgodah zaradi neuporabe osebnih zaščitnih sredstev in varnostnih naprav, zaradi kršenja varnostnih predpisov ter zaradi nevarnega načina dela pri posamezniku pa je višina nadomestila osebnega dohodka v času do 30 dni bolovanja enaka kot za navadna obolenja. Za prvih 7 dni bolovanja je 70 %, od 8. do 30. dne je 80 %, od 31. dne dalje pa 100 %. Osnova za izračun nadomestila osebnega dohodka je povprečje osebnega dohodka zavarovanca iz preteklega leta.

L — F

Kako dvigamo in prenašamo ponesrečenca

V okvir nujenja prve pomoči spada tudi pravilno dviganje in prenašanje ponesrečenca. V našem podjetju smo nemalokrat priča, ko skupina ljudi na dokaj neprimeren način dobesedno vleče ponesrečenca iz obrata do ambulate. S takim ravnanjem pa lahko ponesrečencu napravimo več škode kot koristi. Kako boš prijel ponesrečenca, je odvisno:

Zapomni si: vedno dobro premisli, če ni bolje ali celo nujno, da nudiš prvo pomoč na samem mestu nesreče (na primer: krvavitev, prenehanje dihanja, kompliciran prelom). Ponesrečenca preneseš šele potem, ko so za to dani vsi pogoji.

V našem podjetju so na določenih mestih nameščena nosila, vendar jih v primeru nesreče nihče ne uporablja. Načelno mo-

meru težje nesreče je najbolje poklicati bolničarja, oziroma zdravnika, ki bo na kraju nesreče uredil vse potrebno. Vsem, ki ne vedo, kje se nahajajo nosila, naj velja naslednje pojasnilo, kje se nahajajo nosila:

1. šamotarna, v pisarni predelavca;
2. elektroplavž, v omehčevalnici;
3. livarna sive litine, v hodniku pri vratarju;
4. valjarna, pri pisarni mojstrov;
5. jeklarna, pri mazutni postaji jeklarne;
6. čistilnica livarne valjev, na stavbi obdelovalnice valjev pod žerjavno progo;
7. livarna Štore II v pisarni mojstrov;
8. skladišče starega železa, v strojnici razbijalnice;
9. skladišča, pri skladišču plinov.

Nosila se nahajajo v pokončnih pločevinastih omaričah zelene barve.



1. od vrste poškodbe,
2. od splošnega stanja ponesrečenca (šok, krvavitev, motnje pri dihanju itd.),
3. od razdalje do ambulate,
4. od tega, kakšna je pot, po kateri je treba ponesrečenca prinesiti.

ramo vsakogar, ki je utrpel hujšo poškodbo, prenesti na nosilih. Le v primerih, ko ni nosil v bližini in če zaradi tesnega prostora prenos z nosili ni mogoč, prenesemo ponesrečenca z rokami, vendar tako, da mu ne prizadevamo še večje bolečine. V pri-

Vse osebe, ki bodo do 13. aprila 1969 dopolnile 18 let starosti, naj se prijavijo za vpis v volilni imenik.

Prijave sprejema oddelček za splošne zadeve pri občinski skupščini, Celje, Trg svobode 9, soba št. 82, vsak delovni dan, razen sobote.

Uspešno zaključena smučarska šola za pionirje



Najmlajši so se vsako popoldne zbrali na pobočjih pri Lipi

Agilno TVD Partizan-Kovinar Store je tudi v letošnjih polletnih šolskih počitnicah organiziralo sedemdnevno smučarsko šolo za šolarje celjskih šol in štorske osnovne šole, za predšolske otroke iz Štor pa 10-dnevno šolo. Že je kazalo, da muhasto

zahtevnejši — prvi skupini — pa so se pomerili starejši pionirji, ki so že tretje leto na tečaju smučanja, zato so tekmovali v veleslalomu. Vsega skupaj je tekmovalo 73 tečajnikov, od tega 24 deklic.



Skupina vaditelja Rozmana na Svetini

vreme tudi letos ne bo naklonjeno organizatorju in otrokom, končno pa je ta skrb odpadla in šolanje je potekalo v najlepšem redu in razpoloženju. Za učenje smučanja je društvo oskrbelo 7 vaditeljev in 2 vodnika. Na Svetini so učili otroke v 5 skupinah, ena skupina je imela pouk v Kompolah, cicibane pa so učili smučanja kar na Lipi. Tu se je priučilo smučanja 16 predšolskih otrok. V Kompolah je štela skupina 10 šolskih otrok, na Svetini pri vlečnici pa se je učilo in izpopolnjevalo 67 šolarjev iz Celja in Štor. V šolanje so torej zajeli 93 otrok, kar je doslej največ in je začudilo vsakega, ki razume, koliko truda in požrtvovalnosti zahteva tako šolanje. Šolanje cicibanov je bilo zaključeno v petek, 24. januarja, v ponedeljek, 27. januarja, pa je bilo s tekmovanjem na Svetini zaključeno tudi šolanje šestih skupin učencev in učenek celjskih in štorskih šol.

Zaključno tekmovanje je potekalo v 3 tečajnih skupinah. V dveh skupinah so tekmovali začetniki v slalomu, v naj-

Perčič Vojko iz Celja, 3. mesto Cvahte Rosana in 4. mesto Perčič Stanka, obe iz Celja.

V 1. skupini, v veleslalomu, je zasedel 1. mesto TRATNIK Gorazd iz Štor, 2. mesto Jeraša Boštjan iz Celja, 3. mesto Šlatav Samo iz Štor, 4. mesto Mljač Ado iz Štor, 5. mesto Tratnik

Matjaž iz Štor in 6. mesto Zidar Vojko iz Celja.

Organizator namerava v prihodnje zajeti v take šole še več predšolske in šolske mladine, kar je treba seveda podpreti in pohvaliti, saj vemo, kako zdrav šport je smučanje.

R. U.



Skupina vaditelja Dušana Gabrijele se veseli na sončnih pobočjih

Občinsko prvenstvo osnovnih šol

Člani TVD Partizana-Kovinarja iz Štor so z veliko požrtvovalnostjo steptali sneg in pripravili tekmovalne proge v petek, v soboto, 8. februarja pa je bil ves teren pokrit z novo, 20 cm debelo snežno odejo. Toda organizator — TVD Partizan-Kovinar Store se je odločil tekmovalje vseeno izvesti. In tako se je okoli 70 pionirjev in 25 pionirk pogumno poglavo po progah kljub temu, da je kar Pri pionirjih je zmagal Mladen Zelič z osnovne šole Štor, drugi je bil Četina Marko z II. osn. šole Celje, tretji je bil Der-

žek Blaž s III. osn. šole Celje, 4. je prispel na cilj Klinar Gojko z osn. šole Štor, 5. Lubej Zoran iz Štor, 6. Kopitar Franc z II. osn. šole Celje, 7. Lubej Zoran iz Štor, 8. Lavrenčič Niko, IV. osn. šola Celje, 9. Kolšek Rado, Štor, 10. Arnuš Jani, III. osn. šola Celje.

Pri pionirkah je zmagala Jezernik Ksenija s I. osn. š. Celje, 2. mesto je zasedla Lončar Bora z II. osn. š. Celje, 3. Vizjak Jana, II. osn. š. Celje, 4. Prelog Sonja, II. osn. š. Celje, 5. Dostal Milena, I. osn. š. Celje, 6. Prelog Manja, II. osn. š. Celje, 7. Koštomaj Irma, osn. š. Polule, 8. Cvahte Rosana, I. osn. š. Celje, 9. Petaver Karmen, IV. osn. š. Celje in 10. Zavdlal Zora, osn. š. Polule.

Ekipno so zasedli 1. mesto pionirji osn. šole ŠTOR:

Zelič Mladen	0:51,3
Klinar Gojko	0:53,3
Lubej Zdravko	0:56,0
Lubej Zoran	0:56,4
Skupni čas	3:37,0

2. mesto II. osn. š. Celje, 3. mesto III. osn. š. Celje, 4. mesto osn. š. Hudinja, 5. mesto IV. osn. š. Celje, 6. mesto osn. š. Polule.

Pionirke ekipno: 1. mesto I. osn. š. Celje, 2. mesto II. osn. š. Celje in 3. mesto osnovna šola Hudinja.

R. U.



Skupina pionirjev iz Kompol

ŠE ENKRAT USPEŠNI

Organizacija pionirskega smučarskega prvenstva celjskega in zasavskega področja je bila zapuana TVD Partizanu-Kovinarju v Štorah, za tekmovalce pa je bila določena nedelja, 2. februarja. Muhasto vreme je zadajalo organizatorjem precejšnje skrbi pa vendar je nazadnje

z višinsko razliko 100 m skozi 16 vratc, tekmovalci ostalih kategorij pa so se pomerili na 800 m dolgi progi z višinsko razliko 120 m in z 21 vratci. Največ znanja in spretnosti so pokazali mladi člani TVD Partizana-Kovinarja iz Štor, sledili pa so jim mladi smučarji z Celja in Trbovelj.

Pri mlajših pionirkah B-skupine se je najbolje plasirala Tajhmajstrova iz Štor, druga je bila Jezernikova iz Celja (Izlet-

Mlajši pionirji B-skupina: 1. Vovk iz Šempetra, 2. Slatov iz Štor, 3. Eberline, Trbovlje; mlajši pionirji A-skupina: 1. Klinar iz Štor, 2. Bevc, Trb., 3. Tratnik, Štor, 4. Zidar, Štor.

Starejši pionirji A-skupina: 1. Zelič, Štor, 2. Kavka, Štor, 3. Režar, Trbovlje.

Pri starejših pionirkah A-skupine so zasedle 1., 2. in 3. mesto članice Izletnika iz Celja, in sicer Jezernikova, Prelogova in Dostalova.



Zmagovalec v skupini starejših pionirjev Mladen Zelič na progi

vse lepo potekalo in uspelo. Ob lepem sončnem vremenu se je to nedeljo zbralo na smučiščih pri Celjski koči 87 mladih tekmovalcev iz 6 klubov, svoje znanje in moči so pomerili pionirji iz Trbovelj, Hrastnika, Šempetra, Žalca, Celja in Štor. Mlajši pionirji in pionirke skupine B so vozili na 700 m dolgi progi



Nasmejani in srečni zmagovalci. Dve zlati in dve srebrni medalji so nagrade za trud in športno delo

nik), mlajše pionirke A-skupine: 1. Spilarjeva iz Trbovelj, 2. Lončarjeva, 3. Prelogova, obe iz Celja.

Kljub izrednim težavam je organizatorju uspelo izvesti tekmovalce odlično.

R. U.



Po uspešnem tekmovalstvu še skupinski posnetek vseh mladih tekmovalcev

Podprimo prizadevanja TVD Partizana- Kovinarja

Dejavnost našega telesnovzgojnega in športnega društva nam je znana po zelo dobrih rezultatih dela, po uspehih, ki jih dosegajo pripadniki posameznih sekcij, pa naj gre za kegljačice in kegljače, za mlade smučarje, ali za telovadce in nogometaše. Požrtvovalnost in vztrajna prizadevanja za lepše dosežke so že doslej rodila zadovoljive uspehe. Toda pravi športniki ne morejo biti zadovoljni z doseženim, želijo še več in prav je tako. Treba jih je podpreti, jim vsestransko pomagati.

Na letni skupščini TVD Partizana-Kovinarja smo slišali, kakšne naloge so si zadali za nadaljnje delo, kakšen program dela imajo. V tem programu pa so naloge, ki jim sami ne bodo kos pa če si še tako prizadevajo. Tu pa smo naleteli na prizadevanja, ki navsezadnje niso le zadeve samega društva, temveč imajo širši pomen, saj gre za razmah športne dejavnosti, ki bi še bolj poudarila pomen in vlogo tega društva in Štor kot športnega in telesnovzgojnega centra.

Avtomatizacija kegljišča nas takoj spomni na visoke izdatke. Ne smemo pa pozabiti, da imamo v Štorah kegljače in še posebno kegljačice, ki nekaj pomenijo v republiškem in zveznem merilu. Ne gre torej za muhe posameznikov ali odbora sekcije, temveč za dejansko potrebo, saj bi s tem prihajalo na naše kegljišče še več kegljačev iz Celja na treninge, več bi bilo tekmovalcev in stroški bi se polagoma poravnali, naložba bi se amortizirala.

Kotalkanje, oddelek za to zvrst športa bi izredno koristil zdravemu razvoju mladine. Strokovno pomoč nam nudijo Velenjčani. Ne zavržimo priložnosti! Igrišče imamo, potreben nam je le strokovni vodja, ki ga bo treba seveda finančno stimulirati. Ne glejmo enostransko!

Plavalni bazen — koliko ljudi, mladih in odraslih si ga želi? Toda to ni le pobožna želja, to je pereča potreba, saj ni treba izglabljanja besed o koristnosti plavanja.

Pokažimo, da znamo ceniti vlogo in pomen zdravega športa in telesne vzgoje sploh! Pomagajmo reševati te pereče probleme, korist ne bo izostala.

R. U.

IZ TEHNIČNE KNJIŽNICE

ZBIRKA tehničnih propisa iz oblasti industrije. II. izmenjeno i dop. izdanje 1968. SI. I, 1968. S2433.

TREATISE on analytical chemistry. Part I. vol. 8, New York, 1968. S-2320/I-8.

REČNIK tehničkih izraza srpskohrvatsko-angelski-francuski-nemački. Izd. »Tehn. knjiga« Beograd, 1961.

UNUTRASNJI transport u železarnama. Prevod iz ang. Stamparija JZ, Subotica, S-1991.

STOŠIĆ P.: Priručnik za termičku obradu metala u sonim kupatilima, Beograd, 1959, S-2451.

SPRAVOCNIK po ohrane truda i tehnike bezopasnosti, Moskva 1958, S-2447.

SKOROHODOV N. I.: Tehnika bezopasnosti v litejnom proizvodstvu, Moskva, 1947, S-2246.

STAMBUK D.: Šta radnik treba da zna o radnoj higijeni? Izd. »Rad« Beograd, 1960, S-0054.

TRANSPORTNA sretstva u proizvodnji. Izd. »Privredni pregled« Beograd, 1967, S-2448.

The WORKING, Heat Treating and Welding of Steel. Second edition, New York, 1968, S-2452.

BULLENS D. K.: Steel and Its Heat Treatment. Volume I, S-2450/I.

BULLENS D. K.: Steel and Its Heat Treatment. Volume II, S-2450/II.

BULLENS D. K.: Steel and Its Heat Treatment. Volume III, S-2450/III.

BIBLIOGRAFIJA razprava i članaka. IV. Historija jugosl. naroda.

JEDRSKO oružje in zaštita. DU, Celje, 1968, S-3327.

GOSPODARSKA organizacija z zunanje-trgovinsko registracijom u SRS. Gosp. zbornica, Ljubljana, 1968, S-3328.

ORGANIZACIJA i planiranje proizvodstva v domenjih celah i aglomeracionih fabrikah. 1968, S-2463.

KOČIĆ D.: Uporedni pregled standarda GOST i JUS, S-2457.

TAGANOV G. I.: Spektralni analiz metalov i splavov s pretprijateljinim otvorom rpoli. »Metallurgija« Moskva, 1968, S-2464.

BERNSTAJN M. L.: Termomehničkaskaja obrabotka stali. Izd. »Metallurgija« Moskva 1968, S-1992/I, II.

KIBERNETSKA automatizacija poslovanja industrijskih preduzeća. Beograd, 1968, S-2455.

GOLOVIN G. F.: Visokočastotnaja termičeskaja obrabotka. Izd. »Mašinstroenije« Leningrad, 1968, S-1993.

VIDAV I.: Višja matematika. I. Tretja izdaja. DZS, Lj. S-1256/b.

MAYNARD H. B.: Oblikovanje rada. Izd. »Privreda« Zgb. 1962, S-2456.

MARJANOVIĆ S.: Primena kibernetike u rukovodjenju radnom organizacijom, Zgb., 1967, S-2471.

NEZGODE PRI DELU

V januarju je bilo po obratih in oddelkih naslednje število nezdgod pri delu:

Jeklarna	1
Valjarna	2
Livarna valjev	5
Livarna sive litine	3
Samotarna	1
Energetski obrat	1
Ekspedit	1

Skupaj 14

Brez nezdgod pri delu so bili naslednji obrati:

elektroplavž, modelna mizar-
na, obdelovalnica valjev, meha-
nična delavnica, elektroobrat,
energetski obrat, gradbeni odde-
lek, razvojni oddelek, OTK, ko-
munalni oddelek, ostalo.

Na poti na delo in z dela so
bile prijavljene 4 nezdgo; 1 iz
elektroplavža, 1 iz livarne sive
litine in 2 iz nadzorne službe.

Pri delu so se poškodovali:

JEKLARNA:

PAVIČ Stefan. Pri metanju
grodilja v SM peč je brizgnilo
tekoče železo iz peči ter ga
opeklo po stopalu desne noge.
Pri tem delu bi moral uporab-
ljati zaščitne gamaše.

VALJARNA:

DEBELICA Mirko. Pri na-
stavljanju klešč za dviganje in-
gotov so se klešča prevrnili in
mu stisnili palec leve roke ob
ingot.

GOLOB Jakob. Pri obračanju
ozkotirnega vozička mu je spo-
drsnilo, da je padel na voz in
se na ostrem robu okvirja urezal
na desni strani trebuha.

LIVARNA VALJEV:

ANDERLIČ Anton. V razbi-
jalnici litine je naravnaval kos
zlomnine pod kroglo. Pri tem
mu je težki komad stisnil tretji
prst na desni roki.

AVŽNER Franc je nesel mo-
del v modelno mizarino. Na
klancu pri livarni valjev mu je
na ledu spodrsnilo, da je padel
vznak, model, ki ga je nesel v
rokah, ga je udaril po glavi in
ga poškodoval.

ZEME Jože je zapenjal kokilo.
Žerjavovodja je prehitro pričel
dvigati ter mu je veriga stisnila
palec na desni roki.

KOREN Franc. Zgornji del
kalupa za valj je žerjavovodja
spuščal na sušilni voz. Kalup
se je na eni strani naslonil na
cev vlivka, se nagnil, pri tem
se je na eni strani veriga odpela
in je kalup padel na njega ter
ga poškodoval po glavi in za-
tilju.

VREČKO Franc. Pri prehodu
preko livne jame mu je spodrs-
nilo na deski, da je padel v ja-
mo med kalupni okvir za kokilo
in steno jame. Poškodoval si je
desno koleno.

LIVARNA SIVE LITINE:

MALGAJ Albin. Pri vlišanju
z ročno ponovco se je z roko do-
taknil vročega lijaka ter si ope-
kel drugi in tretji prst na desni
roki.

KRAMPERSEK Ivan. Pri či-
ščenju ponovce je z železnim
drogom odstranjeval žlindro.
Drog mu je spodrsnil ter ga uda-
ril na nart leve noge. Če bi
uporabljal nove zaščitne čevlje
za zaščito narta, ki jih nekateri
delavci že nosijo, do nezdgo ne
bi prišlo.

RAMŠAK Karl. Pri delu v
jedrarnici je nerodno stopil in si
zvil levo nogo v gležnju.

SAMOTARNA:

POČIVALSEK Anton. Pri iz-
praznjevanju prekucnika mu je
v ležišču posode prekucnika
stisnilo sredinec na levi roki,
ker je z roko neprevidno prijel
na nevarnem mestu.

ZABERL Bernard je potiskal
poln prekucnik gline. Na spolz-
kih tleh mu je spodrsnilo, pri
tem se je oprl na levo roko in
si poškodoval zapestje. Diesel
lokomotiva je bila v popravilu
in so ves premik morali izvajati
ročno.

JEZOVŠEK Rok je skoblal
držaj za kladivo. Ščitnik na
skobeljnem stroju je bil nastav-
ljen previsoko, tako, da je z ro-
ko lahko med skobljanjem segel
pod ščitnik. Pri skobljanju mu
je grčast držaj zbil iz rok, pri
tem se je s prsti desne roke do-
taknil nožev, ki so ga poškodo-
vali.

ENERGETSKI OBRAT:

GODUNC Vlado. Z dolgim
drogom je prebijal ogorke v ge-
neratorju. Ko je izvlečil težak
drog (ca. 30 kg) iz generatorja,
ga je nenadoma zbolelo v kri-
žu. Pri tem delu bi moral poča-
kati na sodelavca, da bi mu po-
magal izvleči drog.

EKSPEDIT:

PESJAK Alojz je razkladal
valjane palice z ozkotirnega vo-
zička. Ko je z železnim kavljem
vlekel palice z vozička, je kavlje
spodrsnil, z roko je udaril ob
drugo palico in se vrezal na des-
no zapestje.

Na poti na delo in z dela so
se poškodovali:

MLAKAR Ivan z elektroplav-
ža je na poti na delo padel in
si poškodoval desno koleno.

HUDEJ Karl iz livarne sive
litine. Na poti na delo ga je na
cesti zbil mopedist, da je padel
s kolesom ter si poškodoval
zgornjo ustnico ter golen desne
noge.

VIDEC Anton, iz nadzorne
službe; je na poti z dela pred
glavno vratarnico padel na ledu
in si zvinil desno nogo v gležnju.

CIMERMAN Franciška iz nad-
zorne službe je na poti z dela
na ledu padla in si poškodovala
desno koleno.

Primerjava števila nezdgod v
mesecu januarju v zadnjih petih
letih.

Leto	1965	1966	1967	1968	1969
Nezgod pri delu	19	10	13	11	14
Nezgod na poti	3	5	1	5	4

SLUŽBA VARSTVA PRI DELU



Delovno dolžnost so prešli

Komisija za varstvo delovnih dolžnosti pri delavskem svetu podjetja se je v januarju 1969 trikrat sestala in obravnavala 30 primerov kršitve delovne dolžnosti. V 24 primerih je izrekla najmilejši ukrep opomin, hujše pa so prekršili delovno dolžnost in bili kaznovani

- z javnim opominom:

1. NAPRET Marjan, iz kemičnega laboratorija, je dne 23. 11. 1968 prišel v službo ob 10.30 namesto ob 6. uri - javni opomin.

2. JANCIC Franc, iz modelne mizarne, se je dne 21. 11. 1968 med delovnim časom sprl in fizično obračunal s sodelavcem - javni opomin.

3. ZORE Jože, iz modelne mizarne, se je dne 21. 11. 1968 med delovnim časom sprl in fizično obračunal s sodelavcem - javni opomin.

4. ŽLENDER Jože, iz elektroplavža, je dne 8. januarja 1969 neopravičeno izostal z dela - javni opomin.

- Z zadnjim javnim opominom:

5. TERŽAN Ivan, iz energetskega oddelka, je malomarno opravljal službeno dolžnost, ko je dne 20. 12. 1968 malo pred 14. uro sprejel službo od svojega predhodnika, ki ga je v gar-
derobi obrata seznanil z delom, sam pa potem ni poskrbel za to, da bi se pravočasno osebno prepričal, ali so ventili na ceveh za prečrpavanje mazuta v jeklarni dovolj zaprti in je imelo to za posledico, da je ob nadaljnjem prečrpavanju izteklo preko rezervoarja v jamo okrog 15 ton mazuta - zadnji javni opomin.

6. MOČNIK Rudolf ml., iz mehanične delavnice, je dne 16. januarja 1969 ponovno neopravičeno izostal od dela - zadnji javni opomin.

Iz pisarne pravne službe

Iz tehnične knjižnice

Kraut Bojan: Zepni strojniški priročnik. Izd. »Tehnična knjiga« Zagreb, 1967 (tretja slovenska izd.).

Giesserei-Kalender 1969, Verein Deutscher Giessereifachleute, Giesserei-Verlag Düsseldorf, 1968.

Stahlzeiten-Kalender 1969, Verlag Stahleisen, MBH Düsseldorf, 1968. Ljubljana 1968. S-3334/A

Statistični pregled Slovenije v Jugoslaviji. Zavod SR Slovenije za statistiko.

Non-destructive Examination in the Steel Industry. Co. The Iron and Steel Institute. 1967. S-0063.

Automatizacija i tehnologija mašinstva. Trudi LPI No. 2486.

Informacija. Prevod s angleškega. Izd. »Mir« Moskva 1968. S-2485.

Zec N.: Uvodjenje i unapređenje statističkih metoda u vezi kontrole kvaliteta u železarama. Analiza Varianse. Metalur. institut Zenica, 1968. S-3333.

Obrn Stanković: Naknada imovinske štete. Iznos naknade kod deliktne odgovornosti. Beograd, 1968. S-0065.

Tehnična dokumentacija. Prostorska ureditev delovnih mest in sredstev. Biro za instr. in tehn. dokument. Ljublj. 1968. S-3335/c.

Privredni prijestupi propisi i sudska praksa. Informatorov priručnik za kadrove. br. 9-10, 1968. S-2487/II, S-2487/I.

Privredni prekršaji. Propisi. Informatorov priručnik za kadrove. Zagreb, 1968. S-2428.

Kukolec Stjepan: Ekonomika preduzeća. Knjiga 1. Sveska 2. Principi i rezultati reprodukcije. Organizacija i ekonomika preduzeća, Zagreb 1968. S-2490.

KADROVSKE VESTI

Novi člani delovne skupnosti

KRAMPERSEK STANISLAV, delavec, elektroplavž; GOŠNJAK FRANC, delavec, livarna valjev; ŽNIDARŠIČ DANICA, dipl. oec., naša štipendistka, pripravnica; PEZDEVSEK FRANC, delavec, livarna sive litine; PAVLEC ALOJZ, delavec, livarna sive litine; JAZBINSEK IVAN, delavec, livarna sive litine; KLINAR DANILO, delavec, ekspedit; TKALEC JOŽEF, delavec, ekspedit; ZAKOŠEK ANTON, delavec, obdelovalnica valjev; PUŠNIK ANTON, delavec, livarna valjev; KRAMER JOŽE, dipl. metal. inž., naš štipendist, livarna valjev; OC-VIRK ANTON, delavec, splošni sektor — stanovanjska enota; SPREITZER HINKO, delavec, modelna mizarna; VEŠLIGOJ JOSIP, delavec, livarna valjev; ČEBULIN MIHAEL, delavec, livarna valjev; PREŠIČEK IVAN, delavec, livarna sive litine; JURJEC VILHEM, delavec, livarna sive litine; TURNŠEK FRANC, delavec, livarna sive litine; GRACNER IVAN, delavec, livarna sive litine; MOŠKOTEVC JOŽE, delavec, promet; KOČAR MARIJA, delavka, komunalni oddelek; MRAZ FERDINAND, delavec, livarna sive litine; KAJBA FRANC, delavec, livarna sive litine; OGRINC FRANC, delavec, livarna sive litine; GRABENŠEK GABRIJELA, delavka, komunalni oddelek; ŠTANCER MARJAN, delavec, livarna sive litine; POGLŠEK PETER, delavec, livarna sive litine; LUBEJ ADALBERT, delavec, livarna sive litine; OC-VIRK FRANC, delavec, promet; ZIDAR ANTON, delavec, livarna sive litine; LEBER ANTON, delavec, livarna sive litine; FAFLJA VELIMIR, delavec, livarna sive litine; JAZBEC ALBIN, delavec, livarna sive litine; KAJBA FRANC, delavec, livarna sive litine; ŠKORJANC VINCENC, delavec, livarna sive litine; SKET ANTON, delavec, livarna sive litine; GUZEJ FRANC, delavec, livarna sive litine.

Delovno razmerje je prenehalo:

SEME FRANC iz mehanične delavnice, po lastni želji; FIDLER IVAN iz mehanične delavnice je samovoljno zapustil delo; STRES JANEZ iz mehanične delavnice, samovoljno zapustil delo; KRAJNC VINCENC iz ekspedita, samovoljno zapustil delo; TURK ADOLF iz mehanične delavnice, samovoljno zapustil delo; ROPOŠA BORIS iz

ekspedita, po lastni želji; ŠTOK ŽELJKO iz livarne sive litine, samovoljno zapustil delo; MARZIDOVSEK JOŽE iz obdelovalnice valjev, samovoljno zapustil delo; SITAR FRANC iz obdelovalnice valjev, samovoljno zapustil delo; GAJSEK FRANC iz valjarne, samovoljno zapustil delo; TURNŠEK ZMAGOSLAV iz valjarne, samovoljno zapustil delo; BAUKIRHNER RUPERT iz elektroplavža, samovoljno zapustil delo; HORVAT VIKTOR iz valjarne, po lastni želji; ZIDAR ANTON iz livarne sive litine, v preizkusni dobi; MOČNIK MIHAEL iz šamotarne, umrl; GRIL PETER iz livarne valjev, samovoljno zapustil delo; NOVAK ANTON iz prometa, samovoljno zapustil delo.

Zakonsko zvezo so sklenili:

URLEB ANTON, livarna sive litine; DEČMAN MILAN, mehanična delavnica; FAJDIGA IVAN iz direkcije — gasilci.

Na novi življenjski poti jim želimo obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

STRAŠEK FRANC iz livarne sive litine; CIZELJ CVETKO iz modelne mizarne; ZLENDER JOŽE iz jeklarne; SIKR RUDI iz elektroplavža; ZLENDER MILAN iz livarne valjev.

Čestitamo!

ZAHVALA

Vsem sodelavcem, »dežurnim gasilec Zvezarne Store«, se iskreno zahvaljujem za darilo ob priliki odhoda v invalidski pokoj. Enako jim želim še vnaprej polno uspehanj pri požrtvovalnem opravljanju svoje službe.

Oberžan Anton

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj bi rad še enkrat pozdravil vse svoje sodelavce, prav tako tudi celotni kolektiv železarne. Rad bi se zahvalil za povabilo k pogostitvi, ki jo je pripravila železarna. Obenem naj se zahvalim tudi za prejeto darilo.

Ob tej priliki želim celotnemu kolektivu pri nadaljnjem delu še mnogo delovnih uspehov, še posebno pa nekdanjim sodelavcem iz el. plavža.

Anton Vrtovec

UPOKOJENI V JANUARJU

Prvi upokojenec v letošnjem letu je bil ŠKOBERNE ANTON, rojen 28. julija 1938 v Kruševcu — Srbija. Sedaj stanujoč v Dobju pri Planini. Livarskega poklica se je izučil v Štorah in se redno zaposlil v svojem poklicu



Škoberne Anton

septembra 1956. leta. Delal je v enoti livarne sive litine, dokler ni 7. januarja t. l. zaradi invalidske upokojitve prenehalo delovno razmerje z našim podjetjem.

Delovno razmerje je prenehalo zaradi upokojitve tudi ŠEŠERKU FRANCU, rojenemu 28. septembra 1915. leta v Tratni pri Slivnici in sedaj stanuje v Prožinski vasi. Po poklicu zidar. Delal je od maja 1947. leta naprej v gradbenem oddelku našega podjetja. Poklica se je sicer



Šešerko Franc

izučil pri privatnem zidarskem mojstru v Celju, kjer je tudi nekaj časa delal. Dne 11. januarja letos je bil invalidsko upokojen.

MAJORANC, rojena Frece FRANČIŠKA, je bila rojena v Sentjanžu nad Štorami februarja 1924. leta. V Sentjanžu sta-



Majoranc Frančiška

nuje tudi sedaj. Od februarja 1948, ko je vstopila v delovno

razmerje z Železarno Štore, je ves čas do upokojitve delala v enoti šamotarna pretežno kot čistilka opeke. Dne 17. januarja letos je bila invalidsko upokojena in s tem je tudi prenehalo delovno razmerje z našim podjetjem.

Iz vrst strokovno-administrativnih služb se je od nas poslovil PETRINJA PETER, rojen v Petrinjah pri Sežani dne 29. junija 1924, sedaj stanuje v Celju. Od maja meseca 1962. leta do upokojitve je delal kot vodja oddelka za delovna razmerja v kadrovskem sektorju. Med vojno je od septembra 1943 pa do



Petrinja Peter

ovsoboditve aktivno sodeloval v NOB, kjer je zaradi hrabrosti zasedal važne položaje v partizanskih edinah. Po vojni je delal v službi notranje varnosti skoraj do vstopa na delo v naše podjetje. Kot posledica zadobljenih ran v NOB, bil je večkrat ranjen in 50 % invalid, ter iz drugih zdravstvenih razlogov, je bil dne 21. januarja 1969 invalidsko upokojen in s tem je prenehalo delovno razmerje z Železarno Štore.

ZAHVALA

Ob prerani izgubi mojega brata Karla VOVKA se iskreno zahvaljujem za vso pozornost, tov. Zmaharju za poslovilne besede, organizaciji ZK, pevskemu društvu in vsem, ki so darovali cvetje.

Iskrena hvala — sestra Štefka

ŠTORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Store — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Ocivirk — Urednik Rudolf Uršič — Uredniški odbor: dipl. ing. Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocivirk, Stane Sotler, Rudolf Uršič, dipl. ing. Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.

O DELU ODBORA VZAJEMNE POMOČI ZA POGREBE IN SKLADU

Naša sindikalna podružnica si je že leta 1953 zadala nalogo, postaviti tako imenovano hitro pomoč, ki se je leta 1954 preimenovala v ODBOR VZAJEMNE POMOČI ZA POGREBE, ki skrbi za pomoč svojcem pri urejanju grobov, za dostojno spremljanje n apokojnikov poslednji poti in v zadoščenje pietete.

Razumljivo je, vendar je treba to naglasiti, da bi ta pomoč bila le težko izvedljiva, če ne bi bilo navzoče zavesti solidarnosti vseh članov kolektiva, ki ob tromesečju prispevajo v sklad. Finančna sredstva, ki jih sklad dobiva, za posameznika ob odteglaju niso obetna, v skupni prizadevnosti pa omogočajo pomoč v najhujši nesreči.

Naš namen je kolektiv in svoje čim bolj informirati o uporabi oziroma klicanju te pomoči, da bi lahko bila v svojem okviru in v danem primeru hitra in učinkovita.

Kadar gre za pogreb aktivnega člana kolektiva, ki je umrl, pa pogreb umrlega upokojenca, ima ODBOR te-le naloge:

— objavi osmrtnico na treh mestih v tovarni;

— naroči in poskrbi za dostavo vencev, ki jih daruje sindikalna organizacija;

— organizira za pogreb moštvo nosačev, voznika in pogrebni voz (izvzemši okoliše, kjer deluje pogrebni zavod mesta.);

— sodeluje na poslednjem spremstvu s sindikalnim praporom;

— poskrbi za govor na grobu;

— organizira prihod pevcev ali godbe;

— opravi druga morebitna opravila po želji svojcev, če leta sodijo v okvir možnosti.

Načeloma se mora odbor o organizaciji pogreba pogovoriti z odgovornim najbližjim svojcem ali družinskim članom, katerega želje glede organizacijske oblike Odbor tudi v celoti upošteva, če niso v nasprotju s sprejetim pravilnikom. Stroški namreč, ki nastanejo v zvezi z izvrševanjem nalog iz prejšnjega odstavka (venci, nosači, voz, pevci ali godba in drugo) gredo v breme sklada vzajemne pomoči za pogrebe.

Čim torej umre član kolektiva ali upokojenec našega podjetja, naj odgovorni družinski član, ali če le-teh ni, oseba ki naroči pogreb, sporoči v OBRATNO AMBULANTO službujočemu bolničarju ali pa v TEHNIČNO KNJIŽNICO (tov. Jernejšku) podatke o smrti, po možnosti pa že tudi nepreklicne podatke o času, kraju in obliki pogreba in druge potrebne podrobnosti.

Ambulanto kot mesto, kamor naj se podatki posredujejo, smo navedli predvsem zato, ker je v njej ob vsakem času (npr. dela proste sobote, državni prazniki, nedelje) kdo v službi, tehnično knjižnico pa zato, ker je blizu tistim, ki pridejo z Lipe in sosednih okolišev.

Ko tako prejme Obor potrebne podatke in je seznanjen z željami, ukrepa v smislu svojih nalog. Seveda pa je to ukrepanje glede določenih storitev lahko bolj ali manj učinkovito, kolikor je prejel potrebna obvestila pravočasno (po možnosti že na dan, ko je oseba umrla, ali pa najkasneje naslednji dan dopoldne) ali pa je prejel obvestilo z zakasnitvijo.

Sicer pa se v izjemnih primerih Odbor zadovolji že tudi s samim verodostojnim sporočilom o smrti, nakar pošlje svojega delegata na dom umrle osebe, kjer se pogovori o vsem potrebnem.

Resnica je, da pridejo trenutki, ko morda človek ne ve, kam bi se bilo treba obrniti, morda je šla ravno ta-le številka Štorskega Zelezarja v izgubo — toda naj je nadloga tudi huda, nekje se bo našel prijazen sosed ali sodelavec, ki bo vedel svetovati, če bi že drugi viri informacij ne bili ravno pri roki.

H kraju bi v orientacijo še podali gibanje izdatkov in dohodkov sklada v preteklem, 1968. letu:

	din
prejemki: (dohodki iz prispevkov članov)	25.436
prejemki za izposodbo voza izdati za socialno pomoč	750
za storitve vozniku, nosačem, dnevnice, poslovanje	201,50
za vence	4.488,70
honorarji za pevske nastope (pevskim skupinam)	3.323,00
prevozi z avtobusom (spremljevalci, pevci in drugi)	2.300,00
poštne za nakazila različnih računov	412,00
prispevek občini za storitvene honorarje oprema nosačev, voznika, garderoba, razna popravila voza in vzdrževanje,	23,90
pisarniški material	555,00
	1.291,55

Svojci, ki se zaradi smrti člana kolektiva ali upokojenca znajdejo v težkem gmotnem položaju, se lahko pismeno obrnejo na Odbor s prošnjo za socialno pomoč, katero odobri odbor glede na materialno stanje in socialne prilike družine. Jernejšek F.

ZAHVALA

Ob prerani in boleči izgubi naše matere, tašče in babice

ZAGORIČNIK ANE

družinske upokojenke iz Celja se najlepše zahvaljujemo vsem prijateljem, znancem in ostalim, ki so jo spremili na njeni zadnji poti, darovali cvetje ali nam na kakršenkoli drug način nudili iskreno pomoč v teh za nas res težkih dneh.

Posebno se zahvaljujemo pevcem DPD »Svobode« Štore za res pretresljivo poslednje slovo.

Zagoričnik Ignac in Magda

ZAHVALA

Ob izgubi našega očeta MASTNAK Jakoba, upokojenca Zelezarne Štore, se prisrčno zahvaljujem vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti in za izraze sožalja. Iskrena hvala sindikalni podružnici Zelezarne Štore za darovane vence, posebno zahvala pevskemu zboru Zelezarne ter pogrebni zavodu.

Zalujoči sinovi
in hčerka z družinami

MIHAEL MOČNIK

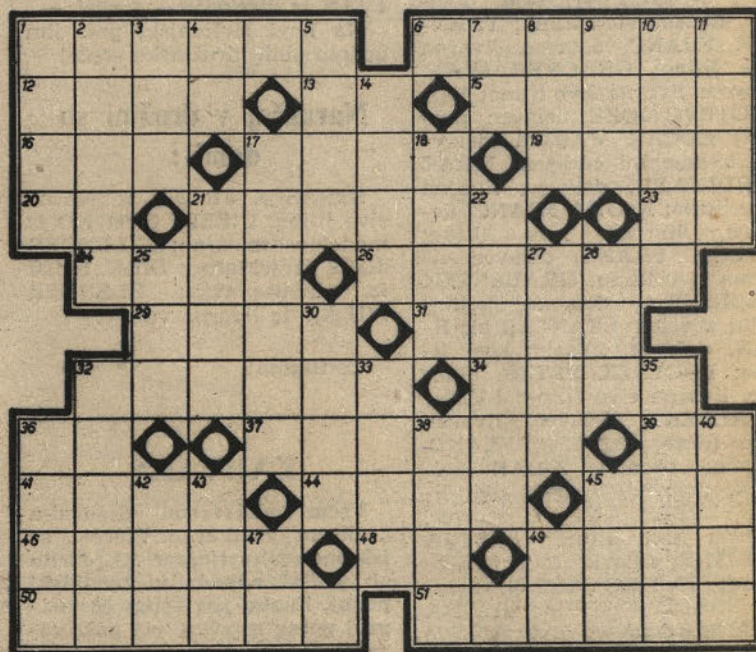
V petek, 31. januarja t. l., je tragično preminul ročni oblikovalec šamotarne Mihael Močnik, star komaj 35 let. Rojen v Jazbin vrhu pri Sentjurju je dokončal 4 razrede osnovne šole in živel nato na kmetih, dokler se ni 14. aprila 1956 zaposlil v šamotarni kot transportni delavec. Potem je nekaj let delal kot drobilec, nazadnje pa kot ročni oblikovalec. V decembru 1957 se je poročil z delavko v šamotarni Marijo Kajtnerjevo, živelata sta v Sentjanžu nad Štorami. Otrok nista imela. Močnik je bil dober in vreden delavec, ki se je dobro razumel s sodelavci, zato ga bodo tudi težko pogrešali.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega moža, očeta in brata MOŽGON Ernesta, se najlepše zahvaljujemo vsem, ki so ga spremili na zadnji poti.

Zalujoča žena Jožica,
sin Roman in ostalo
sorodstvo

KRIŽANKA



VODORAVNO: 1. drog za skakanje; 6. koralščice s podmorskimi otoki iz koral; 12. svetopisemsko ime; 13. zaimsek; 15. budnost; 16. sij; 17. vojaška enota; 19. medena rosa na listju; 20. avtomobilska oznaka Tunizije; 21. mesto v Hercegovini; 23. razum; 24. želatina iz alg; 26. ovajavec; 29. zareza v dogah; 31. mesto na Arabskem polotoku; 32. delavec kletnih prostorov; 34. moško ime; 36. oranje; 37. srbsko moško ime; 39. simbol za arzen; 41. popularni brazilski nogometaš; 44. ukras; 45. žensko ime; 46. grška boginja modrosti; 48. skrajšan podredni veznik; 49. smučanje; 50. azijski narod; 51. hiša samotnica.

NAVPIČNO: 1. sredstvo za lovljenje miši; 2. ilustrirana revija; 3. vrsta športa; 4. veznik; 5. pogorje na polotoku Halkidiki; 7. reka v Rusiji; 8. alkoholna pijača; 9. žensko ime; 10. lenčina; 11. pokrajina v Aziji; 14. poje visoko (tujka); 17. poročništvo; 18. dnevna pijača; 21. dalmatinsko moško ime; 22. oseba, ki dela na radio postaji; 25. zgoditek v igri; 27. kamela; 28. reka v Bosni; 30. kmetijski pripomoček; 32. otok v Sredozemskem morju; 33. naše obmorsko mesto; 35. napihnen; 36. mašnik; 38. spodrsljaj; 40. ribiška mreža; 42. letenje; 43. število; 45. celjska tovarna; 47. argon; 49. Sremska Mitrovica.