

aluminij



Glasilo delovne organizacije Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo

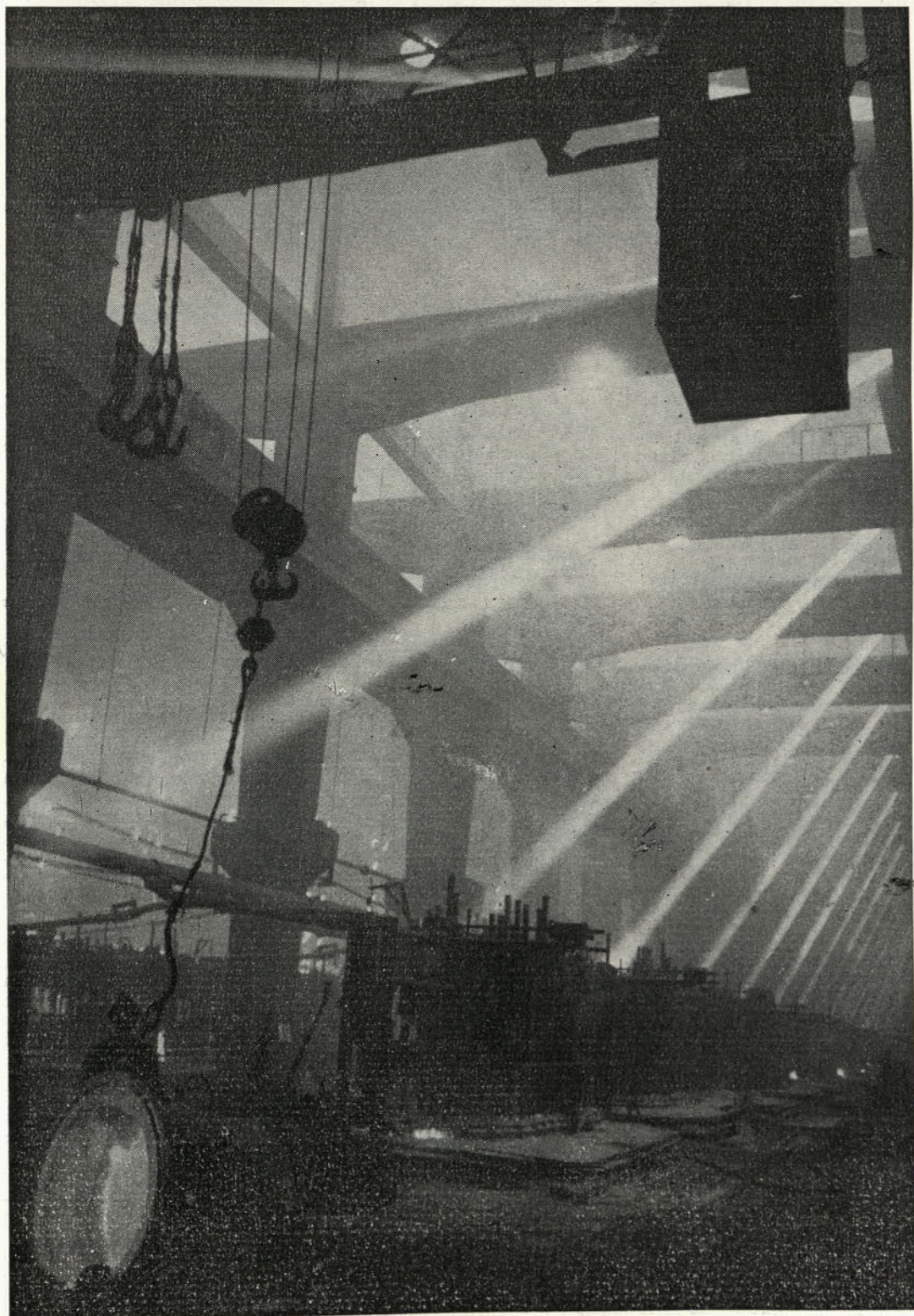
Pred praznikom

Tudi leto 1983 je leto obletnic in spominov na pomembne dogodke v naši polpretekli zgodovini — pred 40 leti je bila rojena nova Jugoslavija (II. zasedanje AVNOJ v Jajcu) in pred 29. leti smo začeli s proizvodnjo v Tovarni glinice in aluminija.

Kljub pomembnim uspehom, ki smo jih dosegli v tem obdobju, pa nam sedanjí čas ne dovoljuje prešernega praznovanja. Težak družbenoekonomski položaj v celotni družbi in naše notranje težave v delovni organizaciji zahtevajo, da naš 29. rojstni dan preživimo čimbolj delovno.

Tovarniški praznik TGA »Boris Kidrič« Kidričevo preživljamo letos v posebnih razmerah — v času uvedbe začasnih ukrepov za celotno delovno organizacijo. Ukrepi so nam že prinesli določene spremembe v našem dosedanjem življenju, saj smo v relativno kratkem času povečali delovno in tehnološko disciplino, poenotili dosedaj različne poglede na dogajanje v TGA, ohranili proizvodnjo na planiranem nivoju, pripravili pogoje za ponovno vzpostavitev samoupravljanja v TOZD Proizvodnja in DSSS. Čeprav se zavedamo, da prve lastovke še ne prinesejo pomladi, pa navedeni uspehi vzbujajo upravičen optimizem in upanje, da bomo dosegli najpomembnejši cilj — poenotenje pogledov na razvoj TGA in konec tozovskega gledanja na TGA.

(Nadaljevanje na 2. strani)



V ponedeljek,
21. novembra
bo svečana seja
delavskega sveta TGA,
na kateri bodo podelili
zlate znake
naslednjim sodelavcem:

— Zamuda Stanku iz tozda
Proizvodnja aluminija
za gospodarsko
področje

— Dončec Štefanu iz tozda
Tovarna glinice za
samoupravno področje

— Hazabent Viktorju iz
tozda Vzdrževanje za
področje ljudske
obrambe in družbene
samozaščite

— Zupanc Juriju iz tozda
Promet za področje
družbenopolitičnih
organizacij

Vsem iskreno čestitamo!

V počastitev
40. obletnice AVNOJ
smo pripravili razstavo
slikarskih del članov
sekcije DPD Svoboda iz
Ptuja in del kiparja Jelka
Berliča.

Razstava bo v prvem
nadstropju DSSS.

Vabimo vas,
da si jo ogledate —
odprta bo od 21. novembra
do 2. decembra 1983.

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ko človek praznuje 29. rojstni dan menimo, da je že odrasel. Tudi v življenju neke tovarne je 29 let že starost, ki opozarja na določeno zrelost. Dokažimo, da smo se že znebili pobertetniških neresnosti ter se obnašamo kot odrasli ljudje, ki se zavedajo, da je TGA Kidričevo delovna organizacija delavcev TGA, ne pa seštevek TOZD in DSSS in delavcev TOZD in DSSS.

Le kot delavci TGA bomo na referendumu 15. decembra dokazali, da se strinjamo z drugačnim načinom življenja v TGA, da bomo pripravili program razvoja TGA za dolgoročnejše obdobje. Le tako bomo tudi pripravili pogoje za ukinitve ukrepov začasnega družbenega varstva pred svojim 30. rojstnim dnevom.

Božo GLAZER, dipl. soc.

Naši jubilaranti

Ob tovarniškem
prazniku iskreno
čestitamo vsem, ki so
dopolnili 10, 20 in 30 let
delovne dobe v TGA

TOZD Tovarna glinice

10 let

Ivan Klarič, Franc Hajšek,
Alojz Ivanuš, Marjan Salamun,
Drago Knežević, Daniel Koletnik
in Franc Mesarič

20 let

Anton Šeruga, Jožef Burg,
Jože Novak, Jože Soršak, Jože
Dikavčič, Alojz Petek, Marija
Emeršič in Franc Nahberger

30 let

Jože Braunštein, Franc Intihar,
Ivan Ivančič, Slavko Janžekovič,
Janez Jus, Vincenc Kovačec, Ivan
Kozoderc, Ivan Malek, Rudolf
Marušek, Feliks Pišek, Alojz
Slatič, Otmar Vedlin, Franc Kozel,
Jakob Smiljan, Maks Svenšek,
Jernej Sirovnik, Ivan Kokol,
Justin Repič, Martin Zagoranski,
Alojz Šegula, Franc Mužek, Franc
Kozoderc, Franc Petek, Janez
Pšajd, Anton Žerak, Štefan
Hadler in Ivan Herman

TOZD Proizvodnja aluminija

10 let

Franc Bračun, Franc Godec,
Franc Kaisersberger, Milan
Kelc, Jakob Kojc, Janez Kurbus,
Janez Mikolič, Mirko Nežmah,
Venčeslav Petrovič, Vinco Planec,
Jožef Karneža, Ignac Kramberger,
Alojz Lamberger, Stanislav
Milošič, Janez Serdinšek, Alojz
Korže, Ivo Ercegovič in Vladimir
Predikaka

20 let

Anton Šmigoc, Janez Bezjak,
Janez Intihar, Lovrenc Jeza,
Vincenc Klasinc, Leopold Planinc,
Franc Plohl, Ladislav Požgan,
Štefan Urlep, Stanko Breg,
Jožef Hrzenjak, Mihalj Kornet,
Janez Kurež, Daniel Nahberger,
Viktor Perkovič, Franc Petrovič,
Janez Polanec, Andrej Pušaver,
Ivan Vuzem, Jože Galun, Franc
Lozinšek in Feliks Irgl

30 let

Rudolf Lazar, Franc Emeršič,
Edvard Kirbiš, Franc Klajnšek,
Franc Petek, Zvonko Letonja,
Srečko Premužič, Jožef Rožman
in Franc Krajnc

TOZD Predelava aluminija

10 let

Ivan Žnidarič, Anton Angel,
Ivan Cafuta, Stanislav Godec,
Janez Pignar, Ludvik Potočnik,
Milan Mahorič in Franc
Krajnc

20 let

Franc Šegula, Štefan Bratočak,
Martin Breg, Janez Gabrovec,
Ludvik Gorjanc, Ciril Horvat,
Anton Lazar, Jakob Strelec,
Stanislav Verdenik, Alojz Vigali,
Anton Banko, Jože Kukovec in
Venčeslav Pulko

TOZD LLBK Trbovlje

10 let

Marjan Šinkovec, Milka Trošt,
Ivan Nesladek, Stanislav
Klančnik in Marija Pirnat

20 let

Ana Frol, Jožefa Škalički in
Viktorija Petauer

TOZD Vzdrževanje

10 let

Marjan Korže, Franc Paveo,
Marija Pavličič, Anton Planinc,
Edvard Selinšek, Stanislav
Vražič, Vladko Lončarič, Jožef
Mernik, Marjan Rampre,
Milan Vinkler, Silva Zupanič,
Janez Kodrič, Štefan Vogrinc
in Marija Korada

20 let

Anton Ščurič, Franc Širec,
Janez Golob, Rudolf Hojski,
Franc Jakolič, Mihael Kramberger,
Drago Lončarič, Anton Malinger,
Mihael Podgoršek, Oto Fabjan,
Jože Peršuh, Štefan Predikaka,
Franc Ribič, Ivan Ivančič, Stjepan
Lončarič, Anton Čelan, Jože Švagan,
Adolf Golob, Feliks Muršec in
Stanko Toplak

30 let

Rudi Emeršič, Ivan Petrovič,
Ivan Poplatnik, Mirko Smrtič,
Stanko Sok, Jakob Spolenak,
Karl Spolenak, Franc Svenšek,
Franc Vindiš, Stanko Vinter,
Franc Zajc, Alojz Zupanič,
Stevo Žnidarič, Stanislav
Goričan, Ciril Jazbec in Alojz
Vtič

TOZD Promet

Marta Pinterič in Elizabeta
Miložič

20 let

Anton Brlek, Stanko Korošec,
Martin Korpar, Konrad Posavec,
Jožef Klaneček, Zvonko
Mohorko, Albert Tomanič in
Karl Fridl

30 let

Stanko Klinc

TOZD Kontrola kvalitete

10 let

Srečko Matič, Franc Selinšek

20 let

Elizabeta Korenjak in Stanko
Debeljak

30 let

Stanislav Erbus in Štefan
Kiselak

DSSS

10 let

Alojz Gorčenko, Anica Čelan,
Kristina Emeršič, Jožica Gorčenko,
Zdenka Kopušar, Kristina Lah,
Alojz Kokol, Ana Panzalovič,
Sonja Bencik, Janez Vuk, Marija
Horvat, Štefka Sajič, Ivana
Banič Kranjčević in Milorad
Rosič

20 let

Martin Rakuš, Ivan Beras,
Stanislav Sitar, Katarina Skok,
Adolf Erjavec, Franc Cetl,
Stanko Kozoderc, Martin
Milošič in Terezija Vajdič

30 let

Anton Brglez, Ludvik Ostroško,
Franc Bogme in Antonija
Ščurič

Praznujmo 21. november tako, da ne bomo ponosni le na našo preteklost,
ampak tudi na našo skupno prihodnost.



II. zasedanje AVNOJ, Jajce, 29. november 1943

Ob dnevu
republike
čestitamo
vsem
delavcem TGA,
upokojemcem,
študentom in
vsem poslovnim
partnerjem

- samoupravni organi
- družbeno-politične organizacije
- vodstvo DO
- uredniški odbor

Pripravljen je osnutek letnega plana poslovanja za leto 1984

Za lažjo obravnavo na samoupravnih organih in DPO smo v kratki obliki pripravili izveček iz osnutka letnega plana poslovanja 1984. Osnutek letnega plana je nastajal ob še nedorečenih pogojih gospodarjenja v letu 1984. Prav zaradi tega še niso izdelana vsa poglavja, predvsem sklad skupne porabe in poglavje o osebnih dohodkih. Poglavje o investicijah bo izdelal sektor za investicije in jih posredoval v času javne obravnave. V predlogu plana bo tudi plan TOZD LLBK Trbovlje, ki ga ta TOZD izdeluje samostojno.

1. Poslovna in razvojna politika delovne organizacije

V okviru tekoče poslovne politike bomo stremeli k naslednjim ciljem:

- boljše izkoriščanje delovnega časa, večja tehnološka in delovna disciplina, krepitev odgovornosti za gospodarjenje z družbenimi sredstvi,

- nabavno in prodajno politiko prilagajati pogojem poslovanja, ki jih opredeljuje resolucija SRS: zagotavljanje dogovorjene devizne participacije in s tem pravočasno zagotovljen uvoz surovin in reprodukcijskega materiala za nemoteno proizvodnjo, iskanje možnosti nadomeščanja uvoznih surovin s konvertibilnega področja z domačimi oz. z uvozom s klirinškega področja. Zaradi visoke inflacijske stopnje bo potrebno konstantno preverjanje prodajnih odločitev s kalkulacijami lastnih cen,

- povečanje števila zaposlenih le tam, kjer gre za nova dela v proizvodnji,

- rast in raven OD bo odvisna le od dosežene in povečane proizvodnje, produktivnosti dela, boljše ekonomije dela in sredstev, izvoznih rezultatov in drugih kvalitetnih dejavnikov gospodarjenja,

- dokočna opredelitev koncepta MPPAL in izdelava investicijskega programa.

Kar se tiče razvojne politike, bomo:

- na področju tehnološkega razvoja proizvodnje glinice delo usmerili v optimalizacijo proizvodnih parametrov in normativov porabe surovin ob slabših mešanica boksitov,

- nadaljevali razvojno delo osvajanja proizvodnje vodnega stekla kot osnove surovine za proizvodnjo zeolita A

- nadaljevali delo na investicijskem programu za MPPAL,
- z Metalurškim inštitutom v Ljubljani sodelovali na različnih raziskovalnih nalogah,

- v predelavi tekočega aluminija bo tudi v naprej teklo utrjevanje tehnologije kontinuiranega litja, osvajanje novega proizvodnega asortimana v smislu kvalitetnega in kvantitetnega dviga proizvodnje v obeh livarnah.

2. Plan proizvodnje in storitev

Količinski plan proizvodnje obsega proizvodnjo:

- 109.420 ton Al hidrata kot Al 203, od tega redna proizvodnja 104.432 ton in predelava 4.988 ton
- 104.202 ton kalcinirane glinice, od tega 88.002 ton metalurške, 15.200 ton specialne glinice in 1.000 ton predelava glinice
- 45.834,411 ton elektrolitskega aluminija
- 54.745,64 ton livarniških proizvodov
- 7.000 ton pretapljanja Al v livarske zlitine in Al široki trak.

Storitvene TOZD planirajo svoje storitve glede na dobavljene surovine in proizvodnjo končnih izdelkov. Količinsko se storitve gibljejo v okviru planov 1983.

3. Plan prodaje

Prodaja blagovne proizvodnje TOZD Tovarna glinice na domačem trgu se predvideva v višini 848.075.665 din, TOZD Predelava aluminija na domačem trgu 8.493.836.765 din in na tujem trgu 1.287.885.500 din, kar znaša skupno 9.781.722.265 din.

Količinska prodaja osnovnih proizvodov obsega:

TOZD Tovarna glinice:

- specialne glinice 15.200 t po prodaj. ceni 35.730 din
- special. glinice — pred. 1.000 t po prodaj. ceni 33.000 din
- Al hidrat vlaž. — pred. 7.100 t po prodaj. ceni 14.025 din
- raztop. vodno steklo 5.600 t po prodaj. ceni 8.730 din
- zeolit — susp. 45 % 8.000 t po prodaj. ceni 14.985 din

TOZD Predelava aluminija:

- DO Impolu 28.600 t po prodaj. ceni 190.000 din
- gnetne zlitine (Niš) 2.000 t po prodaj. ceni 190.000 din
- livarske zlitine 8.750 t po prodaj. ceni 210.000 din
- rondelice 600 t po prodaj. ceni 241.000 din
- izparilci 1.200 t po prodaj. ceni 330.000 din
- pretapljanje Al 7.000 t po prodaj. ceni 40.000 din
- v izvoz: rondelice 2.000 t po prodaj. ceni 241.161 din
- Al formati, žica 3.500 t po prodaj. ceni 230.161 din

4. Plan kadrov

V letu 1984 predvidevamo, da bo v TGA zaposlenih 2248 delavcev, in sicer:

Glinica	381
Proizvodnja	511
Predelava	245
Vzdrževanje	525
Promet	150
Kontrola kvalitete	74
DSSS	362

Število delavcev se povečuje v TOZD Proizvodnja aluminija za 10 delavcev (za dela v pomožnih obratih in pomožna dela v halah), v TOZD Predelava aluminija za 50 delavcev (pri proizvodnji rondelic in izparilnikov), v TOZD KK za 2 delavca (potrebe v novi livarni) in v DSSS za 2 delavca (energetika, premeščena iz TOZD Proizvodnja).

5. Plan celotnega prihodka in njegova delitev

TOZD	v 000 din			
	Celotni prihodek	Porabljena sredstva	Dohodek	Čisti dohodek
Glinica	3.973.989	3.168.659	805.330	589.888
Proizvodnja	4.407.183	3.091.588	1.315.595	1.124.824
Predelava	1.331.275	1.004.702	326.573	237.170
Vzdrževanje	974.309	599.689	374.620	283.993
Promet	169.328	61.718	107.610	79.844
KK	65.342	10.569	54.773	41.396
DSSS	317.448	116.844	200.604	169.320
TGA	11.238.874	8.053.769	3.185.105	2.526.435

Za DO TGA se predvideva naslednja delitev čistega dohodka (v 000 din):

— za OD in ost. oseb. prejemke	962.403
— za stanovanjsko izgradnjo	39.919
— za občinske SIS	34.145
— za SSP	53.779 (upošt. 15 % poviš. na
— za rezervni sklad	74.613 dovolj. višino 1983)
— za poslovni sklad	814.622
— 30 % prisp. za el. energ.	546.954

Masa za OD je v osnutku planirana na osnovi povišanja sedanje vrednosti točke 4,6 za 25 %, kar znaša 5,75.

Rezultati osnutka letnega plana so odraz predvidevanj gibanja cen v letu 1984, ki so lahko varljivi. Prav zaradi tega naj bo obravnava osnutka letnega plana usmerjena k doseganju višje proizvodnje ter optimalnih potroškov surovin in dela.

Franc Visenjak, dipl. oec.

Z disciplino in odgovornostjo

Sestavkov pod gornjim naslovom smo v našem glasilu pa tudi v drugih občilih prebrali nešteto krat in se morda celo poraja vprašanje, zakaj temu posvečamo toliko pozornosti, saj kot mnogi trdijo le-to dosedaj izvajamo, pač nekje bolj, drugje manj. No in morda bi kljub temu veljalo še kaj spregovoriti o naši vsakdanji delovni disciplini ter naši osebni in skupni odgovornosti tako do dela, kot do vsega ostalega, ne le v DO, temveč tudi izven nje v krajevni skupnosti ter društvi in družbenopolitičnih organizacijah. Vsi vemo, da je naša tovarna pod ukrepom družbenega varstva, kateri je po vsem, kaj se je pred tem dogajalo, moral priti že mnogo prej. Toda kot vemo se že ob prvem predlogu s tem niso strinjali delegati zbora združenega dela SO Ptuj, ker so menili, da le ni tako daleč, da bi tak ukrep bil že potreben. Toda kaj hitro se je izkazalo, da se je stanje — pri katerem so bili delavci v neposredni proizvodnji najmanj krivi, nadaljevalo in se celo še zaostrovalo, da ni več preostalo delegatom in vsem ostalim, da se tak ukrep v TGA nujno izvede.

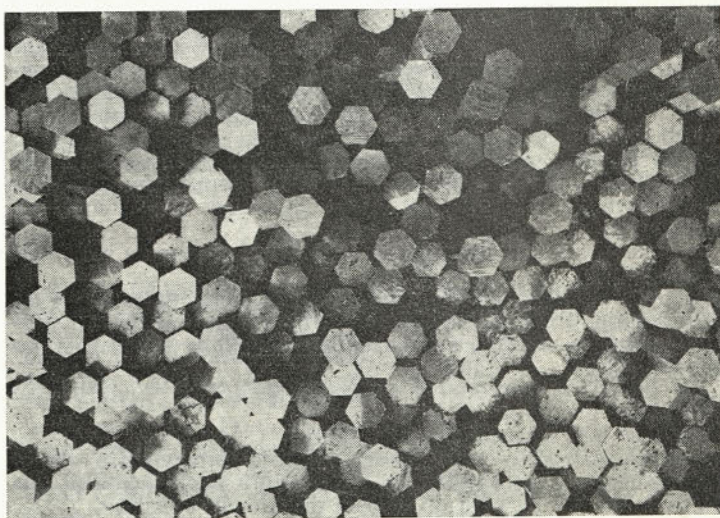
Ne govorim v imenu delavcev v TGA — bolj svoje osebno mnenje (čeprav sem prepričan, da velika večina z mojo soglasja) smo tak ukrep

pozdravili, ne z željo, da nam mora nekdo v delovno organizacijo priti delat red, ampak da se stanje privede do tistega, kar vsi delavci vedno želimo in tudi zahtevamo, da se v delovni organizaciji ne morejo izpostavljati posamezniki s svojimi odločitvami ter posegi krepkih rok, da ni moglo biti vse to, kar so počenjali sprejemljivo za nas, ki smo zahtevali dobre ter odločne akcije, da bi dosegli čim boljše pogoje dela za večjo proizvodnjo, predvsem pa večjo delovno disciplino in skrajno odgovornost slehernega posameznika do skupno sprejetih stališč in sklepov, ki so imeli namen, da se stanje le privede na pravi tir in da bi skušali postati v naši tovarni vsaj delček tistega, kar smo nekoč bili in kar smo tudi predstavljali tako v občini, kot v republiki in naši širši družbeni skupnosti ter celo izven naših meja. Vsako dogovarjanje se je sprevrglo v neko medsebojno obtoževanje, in prišlo je tako daleč, da je pač že hotel vsak po svoje, kar pa vsi vemo ni in ne more biti mogoče. Dobro nam je znano, da so prihajali k nam predstavniki tako iz občine, republike in da smo imeli celo delovno skupino CK ZKS, ki so nam hoteli na vsak način pomagati priti iz začaranega kroga na pot medsebojnega

dogovarjanja, samoodločanja, sporazumevanja ter do boljših proizvodnih rezultatov. Upali so, da bomo kos tej nalogi v prepričanju, da smo v takem kolektivu to sposobni. Toda pozneje se je dokazalo, da vsi niso mislili tako kot oni in so smatrali, da imajo edino oni prav in da so le oni poklicani, da v svojem delokrogu v delovni organizaciji delajo tako kot odgovarja predvsem njim. Skušalo se je celo z nekaterimi obljubami delavcem, čeprav se je že v naprej vedelo, da jih ne bo mogoče izpolniti, s tem pa so se samo še večala nesoglasja in stanja se je tako poslabšalo, da ni bilo pričakovati drugega, kot to, kar sedaj imamo »Ukrep družbenega varstva«. Pri vsem tem pa se postavlja še eno, in to zelo aktualno vprašanje, kaj so vse ta čas delali komunisti, sindikat in ostali v TOZD, kajti samo razprave na raznih sestankih s formalno sprejetimi stališči, predvsem pa nedodelanimi sklepi niso imeli prav nobenega učinka, pa saj ga tudi niso mogli, če se tudi na takih skupnih sestankih niso mogli zediniti in sporazumeti za enotne akcije in izvajanje sprejetih sklepov. Prav nobeno čudo ni v tem, da so se delavci — nekomunisti še kako spraševali, kaj dela sploh ta organizacija v TOZD, če pa njihove aktivnosti, predvsem pa do odgovornosti sploh ni bilo kaj čutiti, še manj pa videti na rezultatih njihovega dela. Toda zares bi bilo sedaj pogrevati vse, kar nas je do tega ukrepa pripeljalo, kajti v sedanjem trenutku je najpomembnejše, da dosledno in zares disciplinirano z vso odgovornostjo izvajamo vse naloge, ki so tačas pred nami, kajti samo z resnično, strogo in pravično disciplino ter odgovornostjo, dobrega dela in izvajanja vseh pred nas postavljenih nalog bomo izbredli iz

težav in stanja, ki od nas zahteva polno angažiranost prav slehernega izmed nas na čelu s člani ŽK, sindikata, pri čemer nosijo veliko odgovornost sindikalne skupine, katere pa razumljivo sestavljamo prav vsi člani sindikata in to za nas ni le odgovorna obveza — ampak zahteva maksimalnega vlaganja slehernega, pač po svoji moči, odgovornosti in strokovni usposobljenosti. V tem času smo že tudi izvedli nekaj akcij, ki prav tako spadajo v to, da se ugotovi koliko smo tudi resnično odločni, da kakršnekoli naloge, ki so postavljene pred nas tudi dosledno izvedemo oziroma realiziramo. Beseda »ukrep družbenega varstva v TGA Kidričevo« nas niti najmanj ni vrgla iz tira, saj smo se dosedaj še kako prepričali, kako nujna, potrebna in koristna je le-ta resnično tudi bila. Začasnemu kolegijskemu organu, ki mu predseduje nam vsem dobro poznani in odločen, diplomiran politolog Alojz Gojčič seveda naloga ni lahka, vendar bomo z našim aktivnim delom, večjo delovno disciplino ter strogo odgovornostjo in našega odnosa do dela tudi temu organu olajšali njegovo zahtevno ter odgovorno delo in dokazali, da smo in bomo sposobni tudi v bodoče delati res dobro in odgovorno na vseh področjih proizvodnega kot tudi družbenopolitičnega dela. Zavedamo se vsi skupaj, da smo temu lahko kos edino z našo enotnostjo in odločno voljo ter željo, da dokažemo svojo pravo vrednost. Delavci smo dokazali, da smo in bomo vedno za dobre in uspešne akcije, ki bodo plod naših skupnih dogovorov ter doseženih rezultatov. Tozdi ne smejo biti nikakršna meja med nami, iščemo pa poti za boljšo prihodnost v TGA!

France MEŠKO



Aluminij

DOPISUJTE V ALUMINIJ

Iznajditeljstvo

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV. 339

z naslovom »Sprememba načina vklapljanja glavnega stikala ter menjava glavnega stikala« je prijavil inovator Franc Čermensek, mat. št. 3767, elektro delovodja iz TOZD Vzdrževanje.

Inovator je predlagal, da bi na trokolicah spremenili način vklapljanja ter zamenjali glavno stikalo z drugim. Novi način vklapljanja glavnega stikala zagotavlja večjo varnost ljudi pri posluževanju trokolic, v celoti je izključena možnost nepravilnega vklapljanja, kar se odraža v zelo podaljšani življenjski dobi kontaktov na kontrolerju, manjše so okvare na el. motorjih, manjša je obremenitev na prenosnikih, izločena je možnost direktnega vklopa, zaradi katerega je prihajalo do velikih električnih in mehanskih sunkov, zaradi česar so se pojavili pogosti lomni in okvare na šasiji in opremi trokolic.

Do uporabe inventivnega predloga je bilo treba ročno izdelovati bakrene in grafitne kontakte na glavnem stikalu in jih tedensko menjavati. Nova stikala so enostavnejša in trajnejša, po letu dni uporabe na njih skoraj ni napake.

V TOZD Vzdrževanje so ugodno ocenili predlog in ga realizirali. Smatrali so, da je njegova prednost v prihranku materiala, boljši izkoriščenosti opreme in v povečani varnosti pri delu.

Glede na dejstvo, da ni smiselno ugotavljati letne gospodarske koristi, je Služba za inventivno dejavnost pripravila predlog izračuna posebne plačila v obliki enkratne nagrade v znesku din 9.998,00. Komisija za inventivno dejavnost se je strinjala s predlogom in predlagala delavskemu svetu TOZD Vzdrževanje, da ta predlog sprejme. Delavski svet je predlog potrdil. Nakazilo smo že izvršili.

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV. 159

z naslovom »Namestitev požarno varnostnih sond v telefonski centrali« je prijavil inovator Marjan Žargi, nekoč zaposlen v TOZD Vzdrževanje.

Avtor je leta 1979 predlagal, da bi v avtomatski telefonski centrali namestili sonde za odkrivanje požara. Te sonde bi naj povezali s požarno-varnostno napravo v ERC-u, enako zaščito bi naj izvedli tudi v arhivu, kjer ni nobene varnostne naprave proti požaru.

Avtomatska telefonska centrala v naši delovni organizaciji je namreč v nočnem času brez nadzorstva. Če bi v njej prišlo do požara, bi minilo precej časa, preden bi požar opazili od zunaj. V tem primeru bi bila ATC uničena, gmotna škoda pa ogromna. Zgodilo se je že, da se je visokonapetostni vod za Haldó odtrgal in prišel v dotik s telefonskimi vodniki. Napetost je udarila v telefonsko centralo, kjer so se začeli žgati upori in navit-

ja relejev. Na srečo se je to zgodilo, ko so bili telefonisti v službi in so lahko takoj ukrepali, drugače pa bi se izteklo, če bi se kaj takega zgodilo v času, ko so telefonisti odsotni.

V TOZD Vzdrževanje so se že v letu 1979 izrekli za realizacijo inventivnega predloga, ker so smatrali, da se na ta način povečuje požarna varnost, stroški pa ne bodo visoki, ker je sistem že vgrajen v upravnem posloplju, avtorjev predlog pa predstavlja le razširitev tega sistema. Kljub temu pa se je realizacija zavlekla v letu 1983, ker je bilo treba pripraviti tehnično dokumentacijo, delavci iz TOZD Vzdrževanje pa so bili v tem času dodatno angažirani v novi livarni.

Delavski svet TOZD vzdrževanje je sklenil, da pripada avtorju posebno plačilo v obliki enkratne nagrade v znesku din 5.809,00. Ta znesek smo mu že nakazali.

Tov. Žargi je v obdobju, ko je bil član naše delovne organizacije, sam ali kot soavtor predlagal 7 inventivnih predlogov, od katerih se trije uporabljajo. Prepričani smo, da je aktiven inovator tudi v novem okolju.

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV. 312

z naslovom »AGREGAT ZA MEHANSKO ČIŠČENJE OLJA« je prijavil inovator Aleksander SIPOŠ, mat. št. 3217, strojni tehnik iz TOZD Vzdrževanje.

Z obratovanjem nove livarne se je povečalo število agregatov in reduktorjev, s tem pa tudi potreba po filtriranju olja, ki se doliva v rezervoarje. Pri montaži je izvajalec namreč zahteval tudi čiščenje olja iz novih sodov.

Po avtorjevi ideji so v TOZD Vzdrževanje izdelali agregat z dvema možnostma čiščenja, in sicer grobo s 25 in fino z 10 μ velikosti delcev v olju. Agregat uporabljajo za prečiščevanje olja v Wiegerju med uporabo (menjava je določena na 2.000 delovnih ur) zaradi menjave orodij. Pri menjavi namreč pride precej nečistoče v cevi orodja in se olje prekomerno umaže, da kemijsko še ni dotrajalo. S prečiščevanjem so zmanjšali predčasno menjavo olja. Agregat so izdelali iz delov, ki so bili na voljo v strojni delavnici. Podoben agregat, vendar manjši in prenosni so naredili skupini za mazanje.

V TOZD Vzdrževanje so ocenili, da predstavlja korist iz predloga razlika med nabavno ceno novega agregata in stroški izdelave agregata po inv. predlogu, kar znaša 164.488,00 din. Upošteva odnos avtorjevih rednih nalog in opravil do inv. predloga pripada avtorju posebno plačilo v enkratnem znesku 16.523,00 din.

Delavski svet TOZD Vzdrževanje se je strinjal z višino posebne plačila avtorju. Pripadajoči znesek smo mu že napazali.

Tov. SIPOŠ je naš star znanec. Vemo, da bomo z njim še sodelovali.

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV. 342

z naslovom »VGRADNJA DODATNEGA VKLOPNIKA NA AVTOMOBILU ZA PREVOZ ANODNE MASE« je predložil inovator Franc ČERNENSEK, mat. št. 3767, iz TOZD Vzdrževanje.

Avtor je na avtomobilu za prevoz anodne mase izboljšal elektro opremo za pogon elevatorja. Z vgradnjo dodatnega vklopnika je dosegel večjo obratovalno varnost, saj so morali zaradi pogostih okvar opravljati prevoze v podaljšanem delovnem času, odpadla je izdelava novih kontaktov, oz. obnavljanje kontaktnih površin, zamenjava stikala z rezervnim je enostavnejša, boljši so kontakti, skratka manj je okvar na motorju in ostali elektro opremi.

V TOZD Proizvodnja aluminija — njihov je avtomobil za prevoz anodne mase, so zadovoljni z izvedeno izboljšavo. Na predlog komisije je njihov delavski svet priznal avtorju posebno plačilo v obliki enkratne nagrade v znesku din 10.688,00. Avtorju smo nagrado že nakazali.

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV. 335

z naslovom »SPREMEMBA ROČNE IZDELAVE VMESNIH PLOŠČ ZBIRALNIH OBROČEV PLINA« je prijavil inovator Živko LAZIČ, mat. št. 5336 iz TOZD Vzdrževanje.

Inovator je predlagal, da bi na šablona za izdelavo vmesnih plošč zbiralnih obročev plina za halo A in B izdelali dodatno izvrtino, da se lahko luknje izreže istočasno. Dosedaj so namreč vrtali luknje ročno, po avtorjevem predlogu pa se opravi izrez z istim strojem.

V TOZD Vzdrževanje so predlog realizirali. Z dopolnitvijo šablone so nastali minimalni stroški. Koristnost predloga pa je v skrajšanju delovnega časa, potrebnega za izdelavo vmesnih plošč, vendar pa dolgoročno ni smiselno spremljati letne gospodarske koristi.

Delavskemu svetu TOZD Vzdrževanje smo predlagali, naj avtorja nagradi za njegovo idejo z enkratno nagrado v znesku 3.413,00 din, kar je delavski svet potrdil. Izplačilo nagrade smo že uredili.

Tovariš Lazič je mlad delavec. Upamo, da mu bo ta nagrada vzpodbuda za nadaljnje inventivno delo. Čestitamo!

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV. 332

z naslovom »POPRAVILO POKONČNEGA BATNEGA KOMPRESORJA (JUŽNI) B-3420« sta prijavila inovatorja Viktor Hazabent, mat. št. 297 in Emil Pižmoht, mat. št. 1840 iz TOZD Vzdrževanje.

Proti koncu leta 1982 je nastala na pokončnem batnem kompresorju B-3420 razpoka na vodilu križnega zgloba. Da bi okvaro odpravili, so iz TOZD Vzdrževanje poklicali strokovnjaka Zavo-

da za varilstvo Maribor. Strokovnjak si je okvaro ogledal in menil, da je razpoko možno uspešno zavariti, vendar je treba vodilo demontirati in ga prepeljati na popravilo v Maribor. Tak postopek popravila pa bi bil dolgotrajen in bi povzročil precejšnje stroške. Okvaro so poskušali odpraviti na licu mesta, vendar varjenje ni bilo uspešno.

Na pobudo inovatorjev Hazabent Viktorja in Pižmoht Emila pa so okvaro odpravili doma. Avtorja sta predlagala, da so razpoko na vodilu križnega zgloba z zunanji strani pobrusili, jo zakitali s SUPER-METAL kitom in prekrižali z nekaj večjo pločevino, katero so privili na vodilo z dvema vijakoma M 6 in z matico za centralno mazanje. Na ta način je bila okvara odpravljena.

Na osnovi podatkov TOZD Vzdrževanje je Služba za inventivno dejavnost izračunala gospodarsko korist inventivnega predloga v znesku 217.342,00 din. Korist je nastala, ko ni bilo treba demontirati križnega zgloba, prepeljati vodila v Maribor in nazaj, ni bilo stroškov varjenja in ni bilo potrebno ponovne montaže vodila. Upošteva odnos avtorjevih rednih nalog in opravil do inventivnega predloga, je služba predlagala delavskemu svetu TOZD Vzdrževanje, da avtorjema prizna posebno plačilo v obliki enkratne nagrade v znesku po 8.470,00 din. Delavski svet je tak predlog potrdil. Avtorjema smo že nakazali nagrado.

Inovatorja Hazabent in Pižmoht sta se tokrat prvič izkazala. Verjamemo, da sta v vseh teh letih v TGA že marsikaj naredila po lastni zamisli, le da nista prijavljala kot inovacije. Enkrat pa je treba začeti!

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV. 338

z naslovom »MONTAŽA VENTILATORJA ZA ODVLEK VARILNIH PLINOV IN PRAHU V DELAVNICI POLNILNICE«, je prijavil inovator Franc ČERNENSEK, mat. št. 3767, elektro delovodja iz TOZD Vzdrževanje.

Po avtorjevem predlogu so v delavnici polnilnice elektro vozličkov montirali ventilator za odvlek varilnih plinov in prahu. Pri elektro in plamenskem varjenju ter brušenju različnih predmetov v delavnici, pa tudi pri prezračevanju delavnice, ki stoji v neposredni bližini elektralizirani obrata za predelavo žilindrov, se je delavnica tako napolnila s plini in prahom, da je bilo delo v njej nevarno. Naravno zračenje je bilo brez učinka, zato je avtor prišel na idejo, da bi v delavnici montirali ventilator, ki je neuporaben ležal v odpadnem skladišču. Z njegovo uporabo se je stanje bistveno izboljšalo, kar se odraža v čistejšem delovnem okolju.

Delavskemu svetu TOZD Vzdrževanje smo predlagali, da avtorja nagradi z enkratno nagrado v znesku 3.413,00 din. Delavski svet je tak predlog potrdil. Nagrado smo nakazali.

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV. 287 z naslovom »Ravnanje anodnega plašča za elektrolizo »A« je prijavil inovator Zvonko Klajderič iz TOZD Vzdrževanje.

Po starem načinu dela so anodne plašče ravnali s pomočjo gretja z varilnim aparatom, z ročno zobato vitlo in škripcem z jekleno vrvjo. Pri ravnanju so sodelovali 3 delavci. Ker je bil tak način ravnanja zamuden in naporen, porabili pa so tudi precej plina in kisika, je avtor predlagal nov način dela. Po njegovem predlogu ravnajo anodne plašče na zato prirejenem jarmu, kjer s pomočjo hidravlične dvigalke z lahkoto, hitro in bolj kvalitetno izravnavajo odsek anodnega plašča. Ta jarem pa služi tudi za druge namene, kot na primer za stiskanje prš na trakove livnih strojev, iztiskanje raznih osov in gredi ter montažo, itd.

V TOZD Vzdrževanje so ugodno ocenili avtorjev predlog. Njegova koristnost je v skrajšanju potrebnega delovnega časa in prihranku materiala.

Na predlog službe za inventivno dejavnost in komisije je DS TOZD Vzdrževanja potrdil inventivni predlog kot tehnično izboljšavo. Gospodarsko korist bomo ugotavljali pet let od začetka uporabe, t. j. od 1. 1. 1982 dalje — glede na število ravnanih anodnih plaščev za elektrolizo A, upoštevajoč razliko med uporabljenim delovnim časom za ravnanje po starem načinu in delovnim časom, uporabljenim za novi način ravnanja ter stroške za plin in kisik (letno ocenjen pavšal). Od koristi v prvem letu uporabe predloga smo odšteli stroške za izdelavo naprave, tako da znaša gospodarska korist za leto 1982 — din 83.167,00, avtorju pripadajoče posebno nadomestilo pa 8.385,00 din. Korist za naslednja leta bomo ugotavljali vsako leto po zaključnem računu in na njeni osnovi izračunavali posebno plačilo avtorju.

Tov. Klajderiča že poznamo kot inovatorja. Doslej je prijavil 4 predloge, 2 uporabljamo, 1 pa še rešujemo.

Inovacije za večjo produktivnost

Vodilnih ljudi, ki imajo obilo priložnosti — dati inovacijske predloge, je veliko, vendar predlogov ni. Nismo še tako daleč, da bi bilo dajanje inovacijskih predlogov privlačno, ampak je nasprotno le »kaznovan« tisti, ki predloge daje. Na posvetih in predavanjih o inventivni dejavnosti vidimo vedno iste ljudi. Menim, da bi morali razširiti, aktivneje vključiti funkcionarje sindikatov, da bi sprejete sklepe tudi realizirali. Na odboru za inventivno dejavnost pri sindikalnem svetu mesta Maribora so sprejeli deset sklepov o množični inventivni dejavnosti. Eden je bil, da morajo vodilni delavci dati vsako leto vsaj dva predloge. Sindikat bi moral nadzorovati uresničeva-

INVENTIVNI PREDLOG ŠTEV 351 z naslovom »PREDELAVA DRČE ZA ODTOK HLADILNE VODNE IZ POSEVNEGA ELEVATORJA ZA ANODNO MASO« so prijavili inovatorji: Franc Kolarič, Venčeslav Veselič in Anton Šteineker iz TOZD Proizvodnja aluminija.

V obratu anodne mase so imeli po zamenjavi jeklenega elevatorja za transport anodne mase v silose z gumijastim, velike teže, ve z odvsemom anodne mase iz silosov. Pozimi je masa v silosih zmrzovala, da so jo morali prebijati z drogovi, ogrevati s paro in po zunanji strani sten tolči z gumijastimi kladivi, ko so polnili kamione in vagone. Za pomoč pri prebijanju silosov so dobivali celo delavce iz drugih obratov. Tudi v poletnih mesecih se je v silosih masa nenormalno sprjemala.

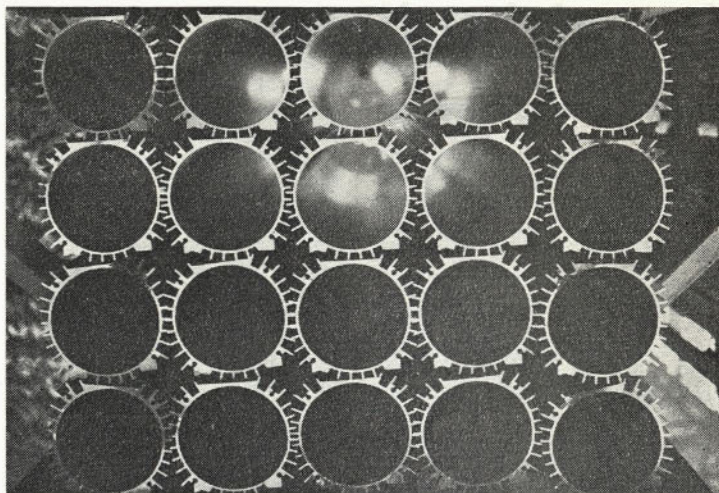
Avtorji so predlagali predelavo, ki je zajemala spremembo in povečanje odprtih na spodnjem delu drče, odstranitev obstoječega žleba za odtok vode, izdelavo daljšega in širšega žleba, namestitve izdelanega žleba med drčo in koritom elevatorja pod bolj strmim kotom.

Po predelavi se je stanje bistveno izboljšalo. Anodne mase ni treba več ogrevati s paro, pehanje silosov z drogom pri polnjenju kamionov in vagonov pa opravi en delavec mimogrede.

V TOZD Proizvodnja aluminija so predlog ugodno ocenili in predlagali za avtorje posebno plačilo v obliki enkratne nagrade. Komisija je tak predlog posredovala DS TOZD Proizvodnja aluminija. Ta je predlog potrdil kot tehnično izboljšavo, posameznemu avtorju pa je priznal posebno plačilo v obliki enkratne nagrade v znesku din 4.657,00 din. Nagrade smo že nakazali avtorjem.

Inovatorja Kolarič in Veselič sta že naša stara znanca, saj sta med inovatorji že vpisana kot uspešna. Tov. Šteinekerja pa smo zabeležili prvič. Upamo, da se bomo še srečali v naši službi.

C. P.



Aluminij

Kadrovske vesti

Delavci, ki so se zaposlili v TGA Kidričevo v septembru in oktobru 1983

V TOZD TOVARNA GLINICE
Jožef Žumer in Janez Majcen

V TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

Izidor Turščak, Dušan Segula, Daniel Veselič, Slavko Matjašič, Marijan Forstnerič, Stanislav Krajnc, Milan Kristovič, Stanko Butolen, Igor Butala, Zlatko Zamuda in Janko Malek

V TOZD PREDELAVA ALUMINIJA

Stojan Smolinger, Bruno Skuber, Franc Kodrič, Andrej Vidovič, Branko Štumpf, Darko Dobrajc, Silvo Skerbiš, Miljenko Bosak, Janez Cvetko, Bojan Kurež, Vladimir Ceh, Drago Milošič, Slavko Marguč, Stojan Sardinšek in Andrej Gašparič

V TOZD LLBK TRBOVLJE

Jolanda Glas, Nusret Imamović, Anton Valant, Stanislav Hriberšek, Dragutin Gušatovič, Lugi Šprogar, Dragošlav Čobanovič, Draga Popović, Ivan Zupanič, Rosanda Goljuf, Igor Gračnar, Slavko Lešek, Safet Čehajić, Mesud Hodžić, Radovan Kolobarič, Anton Ravnikar, Ivka Kožul, Franc Martinčič, Konrad Zupan in Boris Krhlikar

V TOZD VZDRŽEVANJE

Ivan Ogrinc, Franc Kozel, Danijel Fideršek, Zvonko Smigoc, Štefan Nahberger, Boris Vogrinec, Branko Krošl in Branko Drevenshek

V TOZD KONTROLA KVALITETE

Marjetka Bogme

V DS SKUPNIH SLUŽB

Dimče Stojčevski, dipl. politolog

IZ JLA SO SE VRNILI

Jože Leskovar, Jožef Rajh in Marjan Muraj

Delavci, ki so zapustili delovno organizacijo v septembru in oktobru 1983

IZ TOZD TOVARNA GLINICE

Gregor Vedlin

IZ TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

Vilibald Jus, Martin Gojkošek, Franc Feguš, Jože Grah, Mustafa Brojaj, Marjan Forstnerič, Milan Brumec, Marjan Gorčenko, dipl. ing.

IZ TOZD PREDELAVA ALUMINIJA

Boris Babšek, Marjan Lazar in Duško Sarkičević

IZ TOZD LLBK TRBOVLJE

Zoran Milikič, Željko Zaborški, Milanka Trivunović, Mehmed Alibašić, Cvetka Horvat, Jolanda Glas, Dragica Simonović, Dragošlav Čobanović in Mesud Hodžić

IZ TOZD VZDRŽEVANJE

Stanislav Kamenšek, Jože Vindiš, Boris Goršek, Alojz Bedenik, Andrej Gašparič in Jože Tilli

IZ TOZD KONTROLA KVALITETE

Zdenka Korošek

IZ DS SKUPNIH SLUŽB

Franjo Gnilšek, dipl. ing., Tomo Vrabič, Vojko Gulin, Terezija Kump, Ana Novak, Katarina Kacjan, Jožica Simenka, Antonija Sakelšek, Slobodan Subotić, Vikica Vinko in Albina Vindiš

V JLA

Zijad Jarašević

UPOKOJENI

Jože Braunstein, Stefanija Letonja in Jože Poplatnik iz TOZD Tovarna glinice

Mirjan Vedlin in Franc Vreže iz TOZD Proizvodnja aluminija

Jožef Kardinar iz TOZD Predelava aluminija

Karl Spolenak in Ivan Vnuk iz TOZD Vzdrževanje

Štefan Verbek iz TOZD Kontrola kvalitete

UMRLI

Lovro Klajnšek iz TOZD Tovarna glinice

Drago Zorić iz TOZD LLBK Trbovlje

Kako smo poslovali

Iz tabele I in II je razvidno, kako smo poslovali v mesecu oktobru. Kolona indeksi v tabeli I prikazuje odnos dosežene proizvodnje tekočega leta s proizvodnjo v istem obdobju preteklega leta in odnos dosežene proizvodnje v primerjavi z letnim planom poslovanja 1983.

TABELA I — DINAMIKA POSLOVANJA — indeksi fizičnega obsega

TOZD/PROIZVOD	Enota mere	Plan poslovanja		DOSEŽENO				INDEKSI			
		1982		1983		1983/1982		1983			
		X.	I.—X.	X.	I.—X.	7:5	8:6	7:3	8:4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
TOZD TOVARNA GLINICE											
Al hidrat — Al2O3	t	9.892	87.590	8.361	84.585	9.022	86.514	108	102	91	99
Od tega: predel. Al2O3	t	334	3.886	—	—	740	5.224	—	—	222	134
Kalcinirana glinica	t	8.397	83.244	8.044	86.335	7.818	82.493	97	96	93	99
Prodani hidrat Al2O3	t	—	—	438	2.322	12	34	3	1	—	—
Prod. hydr. — Al2O3 — iz predel.	t	334	3.886	—	—	740	5.133	—	—	222	132
Skupaj (kalc. gl. + prod. hydr.)	t	8.731	87.130	8.482	88.657	8.570	87.660	101	99	98	101
Raztop. vodno steklo	t	467	4.581	274	2.484	800	5.210	292	210	171	114
Zeolit A — suhi	t	146	1.433	68	294	124	995	182	338	85	69
TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA											
Elektr. Al — hala A	t	1.778	17.436	1.848	17.401	1.757	17.378	95	100	99	100
Elektr. Al. — hala B	t	2.135	20.939	2.187	21.157	2.137	21.021	98	99	100	100
Skupaj hala A + B	t	3.913	38.375	4.033	38.558	3.894	38.399	97	100	100	100
Anodna masa	t	436	21.777	389	20.816	917	21.105	236	101	210	97
TOZD PREDELAVA ALUMINIJA											
Al formati	t	1.428	13.999	1.908	18.459	1.724	17.614	90	95	121	126
Al formati — za izparil.	t	85	833	—	—	128	1.106	—	—	151	133
Al žica	t	518	5.081	819	4.444	539	5.386	66	121	104	106
Al trak — za prodajo	t	595	5.830	425	5.211	57	2.108	—	40	—	36
Al trak — ozki za rondice	t	102	999	4	4	314	1.486	—	—	308	149
Rondelice	t	51	500	3	9	194	643	—	—	380	129
Izparilniki	t	42	416	—	—	100	247	—	—	238	59
Al zlitine: gnetne	t	594	5.830	429	4.992	802	6.867	187	138	135	118
livarske	t	747	7.329	621	5.899	680	4.887	110	83	91	67
Predzlitine: last. poraba	t	87	852	73	640	76	937	104	146	87	110
za prodajo	t	—	—	—	79	—	39	—	49	—	—
Drogi za kline + stikala	t	10	95	3	111	4	57	133	51	40	60
LIVARNA SKUPAJ	t	4.259	41.764	4.285	39.848	4.504	41.377	105	104	106	99
Pretapljanje Al	t	510	4.997	1.001	6.494	188	4.104	19	63	37	82

TOZD TOVARNA GLINICE

V mesecu oktobru smo proizvedli 9.022 ton Al hidrata Al2O3, od tega znaša predelava Al hidrata Al2O3 740 ton, s to količino nismo dosegli planirane proizvodnje za 870 ton oz. 9 %, proizvodnjo v istem mesecu preteklega leta pa smo presegli za 661 ton oz. 8 %.

Kumulativna proizvodnja od I-X je 86.514 ton, od tega predelava 5.224 ton in je manjša od predvidene v letnem planu poslovanja za 1.076 ton (indeks 99), od proizvodnje v istem obdobju preteklega leta pa je večja za 1.929 ton (indeks 102).

Proizvodnja kalcinirane glinice je v oktobru dosežena z 7.818 ton, Al hidrata Al2O3 iz redne proizvodnje in iz predelave pa smo prodali 752 ton, to je skupaj 8.570 ton in ne dosega planirane proizvodnje za 161 ton oz. 2 %.

V obdobju I-X je skupna proizvodnja (kalcinirana glinica in Al hidrat Al2O3 za prodajo) 87.660 ton, to je 530 ton več kot smo načrtovali (indeks 101) in 997 ton manj kot v istem obdobju preteklega leta (indeks 99).

Iz tabele II je razvidno, da smo pri proizvodnji in predelavi Al hidrata Al2O3 v desetih mesecih porabili 3 % več pare, 12 % več žganega apna in 8 % več električne energije kot smo planirali. Manjša je samo poraba Na hidroksida za 7 %.

Pri kumulativni proizvodnji kalcinirane glinice smo porabili 110 % toplotne energije, 96 % pare, 76 % Al fluorida in 103 % električne energije glede na planirano porabo.

V mesecu oktobru smo proizvedli 800 ton raztopljenega vod-

nega stekla, to pomeni, da smo presegli plan za 333 ton oz. 71 %. V obdobju I-X znaša proizvodnja 5.210 ton in je za 629 ton večja kot v letnem planu poslovanja (indeks 114) ter 2.726 ton večja kot v istem obdobju preteklega leta (indeks 210).

Proizvodnja zeolita A-suhega je od januarja do oktobra 995 ton, to je samo 69 % planirane proizvodnje.

TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

V elektrolizi A smo v mesecu oktobru proizvedli 1.757 ton elektrolitskega Al ter s to količino nismo dosegli planirane proizvodnje za 21 ton. V obdobju I-X je proizvodnja 17.378 ton, torej je manjša od predvidene v letnem planu poslovanja za 58 ton (indeks 100) in 23 ton manjša od istega obdobja v preteklem letu.

V elektrolizi B ze oktobrska proizvodnja 2.137 ton, kumulativna proizvodnja od I-X pa je 21.021 ton, s to količino smo presegli plan za 82 ton (indeks 100).

Skupna proizvodnja hale A + B je dosežena v času od I-X z 38.399 ton in je za 24 ton večja kot smo načrtovali v letnem planu poslovanja.

V hali A smo v obdobju I-X presegli samo porabo Al fluorida za 16 %, medtem ko je poraba ostalih surovin pod planom in sicer anodna masa (indeks 97), kriolit (indeks 79) in električna energija (indeks 99).

Tudi v hali B smo pri kumulativni proizvodnji porabili manj surovin kot smo planirali, edino Al fluorida smo porabili za 13 % več. V oktobru smo proizvedli samo 917 ton anodne mase, ker se je opravil glavni remont na

TABELA II. PREGLED PORABLJENIH NAJVAŽNEJŠIH SUROVIN NA ENOTO PROIZVODA

TOZD/PROIZVOD	Enota mere	Plan 1983	DOSEŽENO		INDEKSI	
			X.	I.—X.	4:3	5:3
1	2	3	4	5	6	7
TOZD TOVARNA GLINICE						
Al hidrat Al2O3						
— boksit	t *	2,665	2,652	2,660	100	100
— Na hidroksid	t *	0,11438	0,12198	0,10679	107	93
— para	t	4,450	4,648	4,599	104	103
— žgano apno	t	0,032	0,02060	0,03585	64	112
— el. energija	kWh	349,344	384,733	376,382	110	108
Kalcinirana glinica						
— toplotna energija	GJ	4,785	6,537	5,244	135	110
— para	t	0,04185	0,00384	0,04003	9	96
— Al fluorid	t	0,00025	0,00017	0,00019	68	76
— el. energija	kWh	31,51701	3,34205	32,61945	118	103
TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA						
Elektrolitski Al — hala A						
— glinica	t	1,920	1,91356	1,91935	100	100
— anodna masa	t	0,585	0,54859	0,56741	94	97
— kriolit	t	0,035	0,03081	0,02780	88	79
— Al fluorid	t	0,035	0,03898	0,04069	111	116
— el. energija	kWh	17,573,4	17,843	17,798	99	99
Elektrolitski Al — hala B						
— glinica	t	1,920	1,92016	1,91993	100	100
— anodna masa	t	0,570	0,50936	0,56120	89	98
— kriolit	t	0,035	0,02164	0,02933	62	84
— Al fluorid	t	0,035	0,03408	0,03944	97	113
— el. energija	kWh	17,399,4	17,326	17,233	100	99
Anodna masa						
— petrokoksa	t	0,67165	0,64763	0,57829	96	86
— katranska smola	t	0,338015	0,36519	0,30999	108	92
— mazut	t	0,0055	0,00153	0,00334	28	61
— el. energija	kWh	150	147	124	98	83

od 9. 10. dalje. Od januarja do oktobra je proizvodnja 21.105 ton in je manjša od predvidene za 672 ton oz. 3 %, od istega obdobja v preteklem letu pa je večja za 289 ton oz. 1 %.

Pri proizvodnji anodne mase smo v času I-X porabili 86 % petrokoksa, 92 % katranske smole, 61 % mazuta in 83 % električne energije.

TOZD PREDELAVA ALUMINIJA

V livarni in obratu predelave smo v oktobru proizvedli 4.504 ton različnih livarniških proizvodov. S to količino smo presegli načrtovano proizvodnjo za 245 ton (indeks 106), proizvodnjo v istem mesecu preteklega leta pa za 219 ton (indeks 105).

(Nadaljevanje na 11. strani)

Kako določamo dolžino letnega dopusta

V letošnjem letu so bili po vseh TOZD in DSSS sprejeti Pravilnik o delovnih razmerjih usklajen z Zakonom o delovnih razmerjih.

Zadnje čase prihaja do nesporazumov pri razlagi določb Pravilnika o delovnih razmerjih o izračunu in izrabi letnega dopusta. V zvezi s tem Vam želimo pomagati z naslednjimi pojasnili:

I.

Delavec pridobi pravico do izrabe letnega dopusta po šestih mesecih neprekinjene zaposlitve.

Delavci, ki do konca koledarskega leta ne izpolnijo pogoja za pridobitev pravice do izrabe letnega dopusta, imajo pravico do sorazmernega dela dopusta glede na čas prebit na delu. V tem primeru koristijo dopust na koncu koledarskega leta (81. člen Pravilnika o delovnih razmerjih skladno z 90. čl. Zakona o delovnih razmerjih).

II.

Letni dopust traja najmanj 18 delovnih dni in največ 30 delovnih dni v posameznem koledarskem letu.

Za letni dopust se šteje tedensko 6 delovnih dni po 7 ur. (82. in 83. čl. Pravilnika o delovnih razmerjih skladno z 91. čl. Zakona o delovnih razmerjih).

III.

Skupna dolžina letnega dopusta se določa po naslednjih skupnih osnovah in merilih:

a) zahtevnost del oz. nalog (vsa delovna mesta so razporejena po zahtevani strokovni izobrazbi, ki se zahteva za zasedbo del oz. nalog od 1. do 8. strokovne stopnje)

1. stop. — NKV	2 dni
2. stop. — PKV	3 dni
3. stop. — IKV in 2. let. poklic. šola	4 dni
4. stop. — KV in VKV	4 dni
5. stop. — SŠ in delovodska šola	5 dni
6. stop. — Višja strok. izobrazba	5 dni
7. stop. — Visoka strok. izobrazba	6 dni
8. stop. — VIS — magisterij, doktorat	6 dni

Delavcem iz naštetih skupin, ki opravljajo razen strokovnega dela še delo v zvezi z vodenjem sodelavcev, pripada dodatni dopust in sicer:

— delavcem s poseb. pooblastili, odgovor. in obvez.	3 dni
— vodjem organizacijskih enot in služb	2 dni
— predelavcem in skupinovodjem	1 dan

b) dolžina delavčeve dobe in drugih obdobj, ki se všteta v delovno dobo

0 — 5 let	15 dni
5 — 10 let	17 dni
10 — 15 let	19 dni
15 — 20 let	21 dni
20 — 30 let	23 dni
nad 30 let	25 dni

c) dolžina delovne dobe v delovni skupnosti, delovni organizaciji TGA ali SOZD Unial

0 — 5 let	1 dan
5 — 10 let	2 dni
10 — 15 let	3 dni
15 — 20 let	4 dni
20 — 25 let	5 dni
25 — 30 let	6 dni
30 — 35 let	7 dni
35 — 40 let	8 dni

d) posebni pogoji

— borci NOV in interniranci od leta 1941 do 9. 9. 43	2 dni
— borci NOV in interniranci od 10. 9. 43 do 31. 12. 44	1 dan
— delavci, ki delajo ponoči najmanj pol leta v koledarskem letu	1 dan
— delavci v izmenah	1 dan
— delavci, mlajši od 18 let	7 dni

e) socialni pogoji

— samohranilka z otroci do 10 let starosti	2 dni
— invalidi do 60 %	1 dan
— delovni invalidi III. kategorije invalidnosti	2 dni

Skupni seštevek dni letnega dopusta po merilih pod a), b), c), d) in e) se preračuna v plačane, dela proste dneve po planu delovnega časa, po naslednji tabeli

Štev. dni dop. po merilih	Lahko koristi po razporedu dela	Štev. dni dop. po merilih	Lahko koristi po razporedu dela
18	16	28	25
19	17	29	25
20	18	30	26
21	18		
22	19		
23	20	31	27
24	21	32	28
25	22	33	29
26	23	34	30
27	24	35	31

izjema

Ne glede na skupno število dni letnega dopusta po vseh določenih osnovah in merilih lahko delavec v koledarskem letu izkoristi največ 30 dni oz. po razporedu dela 26 dni letnega dopusta.

Izjemoma se dopust podaljša za 5 dni delavcem v naslednjih primerih:

- starost najmanj 50 let
- ne glede na starost, ki jim je priznana najmanj 60 % telesna okvara
- delovnim invalidom, ki imajo pravico do skrajšanega delovnega časa (II. kategorija)
- delavcem, ki negujejo in varujejo težje telesno ali zmerno, težje in težko duševno prizadeto osebo.

Tako povečan dopust sme trajati največ 35 delovnih dni oz. 31 dni po razporedu dela (82. in 83. čl. Pravilnika o delovnih razmerjih skladno z 91. in 92. čl. Zakona o delovnih razmerjih).

Pri pogoju pridobitve pravice do dopusta smatramo neprekinjeno zaposlitev tisto, kjer vmesne prekinitve delovnega razmerja niso daljše od 30 dni.

Glede na določilo 94. čl. Zakona o delovnih razmerjih lahko delavec izrabi letni dopust v temeljni organizaciji, v kateri je pridobil pravico do njegove izrabe. Če pa sklene delovno razmerje z delavci druge organizacije združenega dela, se obe organizaciji v soglasju z delavcem lahko dogovorita, da delavec izrabi dopust v celoti ali delno v organizaciji združenega dela, s katero sklene delovno razmerje.

Načelno ne prevzemamo obveznosti do dopusta za delavce, ki med letom prihajajo v našo delovno organizacijo. Vsakega novosprejetega delavca o tem obvestimo pisмено, ko določamo datum nastopa dela, iztočasno pa zahtevamo, da predloži potrdilo o izrabi letnega dopusta v prejšnji delovni organizaciji. Izjemno lahko odbor za kadrovske splošne zadeve sklene, da prevzema obveznost do dopusta delno ali v celoti (85. čl. Pravilnika o delovnih razmerjih skladno s 94. čl. Zakona o delovnih razmerjih).

Delavci, ki v prejšnji delovni organizaciji niso pridobili pravice do izrabe letnega dopusta, to pravico pridobijo po prihodu v našo delovno organizacijo, kolikor ni prišlo do prekinitve delovnega razmerja daljše od 30 dni in če izpolnijo pogoje za pridobitev pravice do konca koledarskega leta.

(Nadaljevanje na 9. strani)

Kumulativna proizvodnja od I-X je 41.377 ton, kar pomeni, da je za 287 ton oz. 1 % manjša od planirane proizvodnje in 1.529 ton oz. 4 % večja kot v istem obdobju preteklega leta.

V oktobru smo pretopili 188 ton Al za tuje naročnike, oz. 63 % manj kot smo načrtovali. Od januarja do oktobra je pretopljeno 4.104 ton Al za tuje naročnike, to pomeni, da je za 893 ton manjše kot smo planirali v letnem planu poslovanja (indeks 82).

Gradivo pripravila:
Dragica Leskovar

Veš, pa sva le prehitro vozila, motor je fuč.

Morala ga bova porivati do mehanika — če ga najdeva.



(Nadaljevanje z 8. strani)

Za delavce, ki pridobijo pravico do sorazmernega dela dopusta, določamo dolžino dopusta glede na prebiti čas v delovni organizaciji do konca koledarskega leta po zaključnih mesecih in naslednjih kriterijih:

- za 5 mes. 5/6 celotnega dopusta po osnovah in merilih
- za 4 mes. 4/6 " "
- za 3 mes. 3/6 " "
- za 2 mes. 2/6 " "
- za 1 mes. 1/6 " "

Skupna delovna doba in delovna doba prebita v TGA za izračun dolžine dopusta, se vedno računa do konca koledarskega leta za katero se izračunava dopust.

Delavec izrabljuje letni dopust praviloma v nepretrganem trajanju. Izjemoma lahko delavec izrabljuje dopust v več delih, pri čemer mora en del trajati najmanj 12 delovnih dni (84. čl. Pravilnika o delovnih razmerjih skladno s 93. čl. Zakona o delovnih razmerjih).

Delavec izrabljuje letni dopust za tekoče leto praviloma do konca koledarskega leta. Izjemoma lahko delavec izrabljuje dopust nad 12 dni do konca meseca februarja naslednjega leta v sledečih primerih:

— če nastopi dopust ob koncu koledarskega leta in ga nepretrgano nadaljuje v naslednjem koledarskem letu,

— če ni mogel izrabiti letnega dopusta v času, ko je imel planiranega, zaradi bolezni, zaradi delovnih obveznosti, zaradi primerov višje sile.

(86. čl. Pravilnika o delovnih razmerjih skladno s 96. čl. Zakona o delovnih razmerjih). B. J.

OBVESTILO

Na podlagi določb 83. čl. Priloge k Zakonu o delovnih razmerjih, se v dolžino delovne dobe za izračun dopusta šteje tudi doba prebita na delu v tujini. Delavci dokazujejo delovno dobo v tujini z obrazci YA — 2 in YU — 2.

Za čas dela v tujini v ostalih primerih se dokazuje doba z letno »Versicherungskarte« ali z drugimi dokazili. V vseh primerih pa je potrebno uveljaviti dobo pri Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja (SPIZ), ki izda za nas veljavno potrdilo. Delavci s temi dokazili bodo uveljavljali priznanje delovne dobe pri SPIZ Maribor, Sodna ul. 15 — referent za inozemska zavarovanja, soba št. 107 I. nadstroje s prijavo v 2 izvodih, ki jo dobijo na SPIZ.

Prosimo, da se predhodno oglasite v kadrovske socialni službi, kjer boste dobili pismeno dokazilo o matični številki zavarovanca, bre katere ne morete vložiti zahtevka.

Potrdilo o uveljavljeni dobi prebit na delu v tujini, je potrebno predložiti kadrovske socialni službi naše delovne organizacije do konca meseca januarja 1984.

Zemeljski plin v TGA

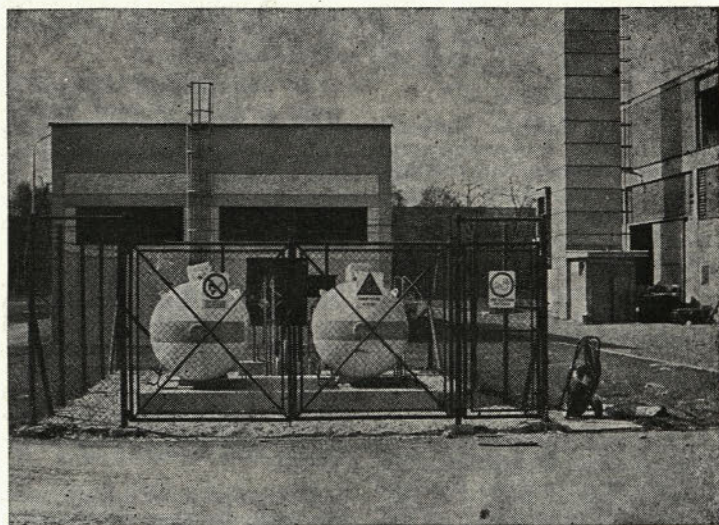
Tudi v TGA smo prišli do spoznanja, da je edini vir energije, ki lahko nadomesti mazut, zemeljski plin. Žal prepozno, saj nismo primarni porabniki zemeljskega plina, ampak ga lahko dobimo v času viškov, pa čeprav nam mimo tovarne teče plinovod. Prva TOZD, ki je začela kuriti v kalcinacijskih pečeh z zemeljskim plinom je bila Glinica, danes pa načrtuje uporabo zemeljskega plina tudi TOZD Proizvodnja in Predelava aluminija.

Ker pa uporaba (kurjenje) z zemeljskim plinom zahteva tehnološke spremembe na napravah, se je potrebno za to vsestransko usposobiti, kar je pogoj za varno delo in kvaliteto izdelkov. Zaradi tega smo v TGA že drugič organizirali izobraževanje delavcev, ki bodo upravljali z napravami na zemeljski plin. Organizator izobraževanja je bil IC TGA, izvajalec pa Zavod za tehnično izobraževanje in DO — zemeljski plin Ljubljana. Tečaj je trajal 4 dni od 7. do 10. 11. 1983 vsak dan

od 6 — 7 šolskih ur. Prisotnih je bilo 55 slušateljev iz TOZD — Glinica, predelava, proizvodnja in vzdrževanje. Podatek pove, da je prisotnost slušateljev bila izredna, kar pomeni veliko zanimanje in odgovornost, tako odgovornih v TOZD kot slušateljev. Lahko izrečemo vso priznanje prisotnih, da so večina v prostem času vsak dan disciplinirano obiskovali tečaj pozno v noč do 20. ure. Morda dokaz več, da je delovna disciplina dobra in da postaja enotno zanimanje za tehnološke spremembe TGA.

Kakorkoli že, 4-dnevni naporni tečaj za zemeljski plin je končan s testiranim znanjem. Želimo si, da bi znanje pridobljeno v tečaju bilo pravilno uporabljeno in da bi slušatelji še kdaj pobrskali po obsežnih skriptah in tako znanje dopolnjevali.

Na koncu hvala izvajalcu tečaja, vsem predavateljem, posebej vodji tečaja tov. Geržini in vsem prisotnim za tako številni obisk. M. S.



Nesreče pri delu v oktobru

	Na delu	Na poti	Skupaj
TOZD GLINICA	1	0	1
TOZD PROIZVODNJA	3	0	3
TOZD VZDRŽEVANJE	1	0	1
DSSS	2	0	2
SKUPAJ:	7	0	7

TOZD GLINICA

1. LAMPRET Franc, mat. št. 2660, roj. 18. 2. 1938, stanujoč Ptujska gora, zaposlen v TOZD Tovarna glinice. Imenovan je na tovarniški rekreaciji v Crikvenici igral z ostalimi delavci odbojko. Med igranjem si je delavec poškodoval desno nogo v gležnju.

TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

1. Petrovič Albin, mat. št. 6051, stanujoč Vareje 6, zapo-

slen v TOZD Proizvodnja al. Ponesrečenec je opravljal dela pri zamenjavi klinov. Ko je hotel zategniti spono klina na 135 el. celici, je prišlo do manjšega izbruha, pri čemer je plamen ponesrečenca oplazil po obrazu.

2. VUGRINEC Peter, mat. št. 5968, stanujoč Tovarniška c. 14. Ponesrečenec je sestopil z lestve žerjavne proge na višini približno 1,5 m mu je spodrsnilo in je padel na tla, ter

si pri tem poškodoval prste leve roke.

3. CAFUTA Vinko, mat. št. 5794, stanujoč Kidričevo 68, zaposlen v TOZD Proizvodnja al. hala B. Ponesrečenec je s prebijalnikom prebijal kričlino skorjo na 803 el. celici, pri tem pa mu je tekoči kriolit brizgnil po podkolenici desne noge, kjer je utrpel lažjo opekline.

TOZD VZDRŽEVANJE

1. KMETEC Bojan, mat. št. 5816, stanujoč Kajuhova 11, zaposlen v TOZD Vzdrževanje — elektro. Delovna neizgoda se je pripetila na flotaciji kriolitnih pen. Pri priklopu el. števca je povzročil kratek stik in je zaradi tega nastal obločni plamen, ki ga je opekel po obrazu.

DSSS

1. SAGADIN Alojzija, mat. št. 6339, roj. 25. 5. 1955, stanujoča Slovenja vas 73 zaposlena v DSSS — ODP. Imenovana se je ponesrečila pri rezanju oz. čiščenju čebule, vrezala se je v mezinec in središnic leve roke.

2. OBERSKI Anton, mat. št. 4947, roj. 30. 5. 1940, stanujoč Slape 23, zaposlen v DSSS — sektor za investicije. Neizgoda se je pripetila v projektivno konstrukcijskem oddelku. Poškodovanec je s sodelavcem nastavljal nagib na risalni mizi, pri odvijanju steznih vijakov se je miza enostransko nagnila, ter pri tem stisnila poškodovancu sredinec na levi roki med desko in naslonom. Vzrok: Neprimeren način dela.

Irena Kiseljak

Disciplinski ukrepi

1. Dušan KAVČEVIC, mat. št. 5594, iz tozd Vzdrževanje, ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — javni opomin.
2. Ljubo HORVAT, mat. št. 5087, iz tozd Predelava aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.
3. Marjan KOKOT, mat. št. 5999, iz tozd Proizvodnja aluminija, bil na delovnem mestu v vinjenem stanju, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo povšalne odškodnine v znesku 6 % enomesečnega OD.
4. Martin RODOSEK, mat. št. 4315, iz tozd Vzdrževanje, ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — javni opomin.
5. Jože DOBRUN, mat. št. 5666, iz tozd Vzdrževanje, ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika, nepravilen prihod in odhod z dela, izrečen ukrep — opomin.
6. Jože GRAH, mat. št. 6368, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.
7. Darko ŽIZEK, mat. št. 6228, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 2.000 din.
8. Janez POLANEC, mat. št. 2919, iz tozd Proizvodnja aluminija, ni vpisal v raportno knjigo, v kakšnem stanju je pustil traktor, izrečen ukrep — opomin.
9. Franc GOLOB, mat. št. 6204, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo povšalne odškodnine v znesku 2.000 din.
10. Mustafa BROJAJ, mat. št. 5723, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.
11. Stanko HOJNIK, mat. št. 5802, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela 7 ur, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 7 % enomesečnega OD.
12. Martin LESJAK, mat. št. 4659, iz tozd Proizvodnja aluminija, ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika ter neopravičeno odklonil delo, ki mu je bilo naloženo, izrečen ukrep — javni opomin.
13. Janez MEŠKO, mat. št. 5610, iz tozd Predelava aluminija, ni javlil, da se je ustavil, elevator, predčasno odšel z dela brez predpisanega pismenega dovoljenja ter neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — denarna kazen in sicer 10 % enomesečnega OD in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.
14. Alojz BEDENIK, mat. št. 4321, iz tozd Vzdrževanje, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.
15. Ivan ŽIDOV, mat. št. 4500, iz tozd Vzdrževanje, grozil s fizičnim obračunom, izrečen ukrep — javni opomin.
16. Anton KODRIČ, mat. št. 3172, iz tozd Predelava aluminija, predčasno zapustil delovno organizacijo, izrečen ukrep — opomin.
17. Ivan KOSEC, mat. št. 5824, iz tozd Proizvodnja aluminija, odklonil delo pri pulicah klinov, izrečen ukrep — javni opomin.
18. Miroslav JAGUŠIČ, mat. št. 5826, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.
19. Stanislav KAMENŠEK, mat. št. 6236, iz tozd Vzdrževanje, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.
20. Franc ARNEJČIČ, mat. št. 5177, iz tozd Proizvodnja aluminija, ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.
21. Stanislav BERANIČ, mat. št. 4430, iz tozd Proizvodnja aluminija, fizično napadel sodelavca, izrečen ukrep — denarna kazen in sicer 10 % enomesečnega OD in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.
22. Anton VIDOVIČ, mat. št. 4454, iz tozd Proizvodnja aluminija, grozil sodelavcem, izrečen ukrep — javni opomin.
23. Marjan KLANEČEK, mat. št. 5579, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja odloženo za dobo 12 mesecev in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.
24. Franc MLAKAR, mat. št. 1327, iz tozd Vzdrževanje, bil na delovnem mestu v vinjenem stanju, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 5 % enomesečnega OD.
25. Ivan KOVAČIČ, mat. št. 3933, iz tozd Vzdrževanje, bil na delovnem mestu v vinjenem stanju ter imel 4 ure neopravičenega izostanka pri tem pa žalil sodelavce, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 5 % enomesečnega OD.
26. Ignac KIDRIČ, mat. št. 5110, iz tozd Vzdrževanje, v postavljenem roku ni odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila SVD — jeklenke za kisik in plin niso bile pritrjene na voziček, izrečen ukrep — opomin.
27. Viktor, ZUPANIČ, mat. št. 532, iz tozd Vzdrževanje, v postavljenem roku ni odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila SVD — manometri na reducirnem ventilu niso bili izravnani, manjkala je objemka na gumi cevi za kisik pri gorilniku, izrečen ukrep — opomin.
28. Mirko SMRTIČ, mat. št. 638, iz tozd Vzdrževanje, v postavljenem roku ni odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila SVD — manometri na reducirnih ventilih niso bili izravnani, podaljšanje gumi cevi je bilo izvedeno z nepravilnim vmesnim komadom, niso bile popravljene poškodovane gumi cevi pri držaju gorilnika, izrečen ukrep — opomin.
29. Dušan KAUCJEVIČ, mat. št. 5594, iz tozd Vzdrževanje, bilo je ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.
30. Duško SARKIČEVIČ, mat. št. 5902, iz tozd Predelava aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.
31. Alojz MLAKAR, mat. št. 4395, iz tozd Predelava aluminija, odklonil delo, ki mu je bilo naročeno ter odšel spat, izrečen ukrep — denarna kazen v znesku 10 % enomesečnega OD.
32. Jaže KRAJNČIČ, mat. št. 5899, iz tozd Predelava aluminija, odklonil delo, ki mu je bilo naročeno ter odšel spat, izrečen ukrep — denarna kazen v znesku 10 % enomesečnega OD.
33. Franc POTOČNIK, mat. št. 5575, iz tozd Proizvodnja aluminija, udaril sodelavca TAŠNERJA, izrečen ukrep — denarna kazen v znesku 10 % enomesečnega OD.
34. Franc TAŠNER, mat. št. 2409, iz tozd Proizvodnja aluminija, izzval sodelavca POTOČNIKA, izrečen ukrep — denarna kazen v znesku 10 % enomesečnega OD.
35. Martin LESJAK, mat. št. 4659, iz tozd Proizvodnja aluminija, udaril sodelavca MUR-

KA, izrečen ukrep — denarna kazen v znesku 10 % enomesečnega OD.

36. Feliks MILOŠIČ, mat. št. 4169, iz tozd Promet, je bil na delovnem mestu v vinjenem stanju, izrečen ukrep — javni opomin.

37. Franc ZINKO, mat. št. 5055, iz tozd Predelava aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.

38. Martin MLAKAR, mat. št. 4144, iz tozd Promet, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja odloženo za dobo 6 mesecev in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 30 % enomesečnega OD.

39. Jože KOREN, mat. št. 6157, iz tozd Promet, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja odloženo za dobo 6 mesecev in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

40. Ivan VOGRINEC, mat. št. 3471 iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela 1 uro, izrečen ukrep — javni opomin.

41. Zlatko BEDNJANIČ, mat. št. 5140, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela 1 uro, izrečen ukrep — opomin.

42. Stanislav GAVEZ, mat. št. 5582, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

43. Ivan HORVAT, mat. št. 4187, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 30 % enomesečnega OD.

44. Jovica GAJIČ, mat. št. 5841, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

45. Franc FEGUŠ, mat. št. 6314, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

46. Stanislav ZAJŠEK, mat. št. 4738, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

47. Alojz MURKO, mat. št. 3838, iz tozd Proizvodnja aluminija, ni vpisal v raportno knjigo razloga zamenjave traktorja, izrečen ukrep — javni opomin.

48. Marjan GORČENKO, mat. št. 3981, iz tozd Proizvodnja aluminija,

— ker je izposloval nezakonito dodelitev kadrovskega stanovanja tov. Miranu PEŠLU,

— ker je na 12. redni seji delavskega sveta tozd Proizvodnja aluminija, dne 11. 2. 1983 v nasprotju z dogovorjeno politiko in usmeritvami družbene skupnosti predlagal članom DS, da se ne sprejme Družbeni dogovor o uresničevanju kadrovske politike v občini Ptuj in ta Dogovor ni bil sprejet,

— ker je na 12. redni seji delavskega sveta tozd Proizvodnja aluminija dne 16. 2. 1983 predlagal članom delavskega sveta v nasprotju z letnim planom poslovanja za leto 1982 in dogovorom na 5. in 6. sestanku poslovodnih delavcev povečanje mase za osebne dohodeke za 5 mio din, s čimer se je povečal povprečni osebni dohodek delavcev v tozd Proizvodnja aluminija za 6,32 % in ker je z istim sklepom predlagal, da se delovni skupnosti skupnih služb zniža delež za 1 mio din v nasprotju z določili Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah in obveznostih med tozd in Dsss,

— ker je na 10. redni seji delavskega sveta tozd Proizvodnja aluminija, dne 27. 12. 1982 dopustil, da se 21. november določi kot dela prost plačan dan v nasprotju z zakonitimi predpisi,

— ker je na 3. redni seji odbora samoupravne delavske kontrole dne 5. 4. 1983 predlagal in sam formuliral sklep št. 9/83, s katerim je zavajal samoupravno delavsko kontrolo tozd Proizvodnja aluminija, glede pristojnosti obravnavanja na samoupravni delavski kontroli TGA pri dodeljevanju kadrovskega stanovanja tov. Miranu PEŠLU,

— ker je z dopisom št. 20, z dne 28. 1. 1983 predlagal samoupravnim organom tozd, družbeno političnim organizacijam tozd sprejem plana, ki ni bil usklajen s plani drugih tozd,

— ker je na zborih tozd Proizvodnja aluminija od 18. do 24. 2. 1983 v nasprotju z dogovorjeno poslovno politiko in v nasprotju s pobudo Družbenega pravobranilca samoupravljanja občine Ptuj o ureditvi odnosov svobodne menjave dela predlagal, da se samoupravni sporazum o svobodni menjavi dela ne sprejme in potem sporazum v resnici ni bil sprejet,

— na pobudo delavcev dnevne izmene ni ukrenil ničesar za izpolnitev njihovih zahtev in tudi ni zahteval sklica seje delavskega sveta,

— ker je kljub temu, da je vedel za napeto stanje v dnevni izmeni hale A predlagal odboru za kadrovske splošne zadeve suspenz PERKA na druga dela na seji 14. izredne seje odbora za kadrovske splošne zadeve, dne 18. 8. 1983 in kljub temu, da je to povzročilo vznemirjenje delavcev dnevne izmene hale A tako, da so dne 22. 8. 1983 prekinili z delom, ni predlagal ukrepov za razrešitev konfliktna situacije; ampak je na seji odbora za kadrovske splošne zadeve zahteval in izposloval odstranitev 20 delavcev dnevne izmene hale A iz delovne organizacije,

— ker je na poslovodnem sestanku žalil svoje sodelavce, jih omalovaževal s tem, da ni hotel potrditi zapisnika iz redne seje poslovodnega sestanka, z dne 22. 2. 1983, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja v tozd Proizvodnja aluminija in sicer s prvim delovnim dnevom po dokončnosti te odločbe.

49. Jože KRNEŽA, mat. št. 4047, iz tozd Proizvodnja aluminija, ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — opomin.

51. Janez PAPEŽ, mat. št. 5377, iz tozd Proizvodnja aluminija, ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.

52. Venčesal TACIGA, mat. št. 6305, iz tozd Proizvodnja aluminija, predčasno zapustil delovno mesto 1 uro, izrečen ukrep — opomin.

52. Milan BRUMEC, mat. št. 6148, iz tozd Proizvodnja aluminija, ugotovljeno, da ni upošteval navodil zdravnika, neopravičeno izostaja z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 2.000 din.

53. Marjan FORSTNERIČ, mat. št. 6411, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostajal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 2.000 din.

54. Gregor VEDLIN, mat. št. 6342, iz tozd Tovarna glinice, neopravičeno izostajal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 2.000 din. A. Š.

V plamenih

*S polja gledal sem na hribe,
Boča našega planine,
kjer bojeval se boj je
za svobodo domovine.*

*Takrat sem bil še pionir,
a v srcu partizan,
kot mnogi, ki so se bojevali
za jutrišnji boljši dan.*

*Dan za dnem bili so boji
po vrheh, graph in gozdovih.
Umirali so talci tod
in junaki hrabri v bojih.*

*Od Boča do Goric slovenskih
se bojeval je haloški odred.
Z bojem vse do končne zmage
gradil pravičnejši je svet.*

*Osemindvajset dni bilo je še do zmage,
ko pripeljal izdajalec je sovrage.
V plamenih Srec požganih
umrlo jih je osem v mukah strašnih.*

*Mar vam tega treba je bilo?
Pohlepni nenasitni tujci.
Bili so vam že dnevi šteti,
pa ste si omadeževali roke še s krvjo.*

*Narod, ki doživel je nasilje
počenjal tega ni nikdar.
Mir in svoboda ta je ljubil,
se boril je za pravično stvar.*

*Po vrheh spet cvetela je pomlad
in padli v tihem grobu tam spe.
Po polju svobodnem pod hribi
pa žito rumeno šušti.*

*V srcih naših pa za vedno
naj živi svobodna pomlad,
kdor svobodo, brate ljubi
ta imel bo domovino rad.*

*Domovina le je ena,
ki v srcu vedno nosiš jo.
Nikdar je ne pozabi,
varuj jo zvesto!*

France VUK

Preberite še to

Resnično drži, da osebne izkaznice ne potrebujemo vsak dan, čeprav je le-ta še kako potrebna ob raznih urejevalnih zadev občanov na raznih uradih in podobno. Vedeti pa moramo prav vsi, da smo dolžni imeti osebno izkaznico vedno pri sebi in da so zato, če nekdo nima osebne izkaznice, če to zahteva organ javne varnosti, predvidene tudi določene sankcije (predvsem denarne kazni).

Ker pa osebno izkaznico potrebujemo le v določene namene in ob določenih potrebah pri reševanju mnogih osebnih zadev, marsikdo na to pozabi in se spomni takrat, ko le-to potrebuje, pa ugotovi, da je nima s seboj, mnogi pa jo založijo doma in jo vneta iščejo, ko bi jo potrebovali.

Kot je znano (morda vsi še ne vedo), da se v letu 1983 (to je ob koncu letošnjega leta) izteka rok za izdajo novih osebnih izkaznic, smo se pogovorili nekaj o tem z vodjo krajevnega urada Kidričevo, ki opravlja te posle. Dejala je,

da je s tem precej dela, da pa še mnogi občani čakajo na zadnji čas. To seveda povzroča mnogokrat pri nekaterih občanah razburjanje, ker prihajajo zadnji čas, nimajo pa urejenih vseh potrebnih dokumentov, ki so potrebni za izdajo novih osebnih izkaznic. Da bi se izognili nepotrebnim gneci ter tudi neopravičenemu razburjanju, pozivamo vse tiste občane, ki si še niso uredili nove osebne izkaznice, da se do konca leta zglasijo na krajevnem uradu, kjer bodo vložili zahtevek za izdajo osebne izkaznice in dobili tudi vse potrebne informacije. Vsekakor pa je zaželeno, da s tem ne odlagate, ker čas neusmiljeno teče. To pa ne velja le za občane KS Kidričevo ampak tudi za ostale v drugih KS v naši občini. Zato prosijo, da občani opravijo to nalogo čimprej!

Iz pisarne krajevnega urada Kidričevo pripravil zapis skupaj z vodjo krajevnega urada
France Meško

Sanje

Godba, transparenti, govori,
vse to se godi, a ko se zaspanec zbudi, ugotovi,
da to je le en dan življenja.
En sam, samcat dan — praznični dan —
ko verjel je v napredek in rast,
a ko se zbudi, ugotovi, da živi kot podrast.

Ana

	GLAVNICA	TESTA-MENT	NOČNO ZABAVIŠČE	JEČA, ŽAPOR	PRIPOMOČEK ZA RAČUNANJE	IVAN TAVČAR	FRANC. REVOLUCIONAR (EMILE-VICTOR)		INDIJANSKI ČOLN	POLMER	ŠVEDSKI KNJIŽEVNIK (SIVAR)	POLJSKI POLJE
MESTO OB SOČI								SLOV. POKRAJINA RAKOVA SAMICA				
BESTAV VEČ APARATOV										LIBANON GRŠKI OTOK V JONS. MORJU		
TURISTIČNO MESTO V SFRJ						ITAL. FILDZOF NIHALO						
KEM. ELEMENT IRIDIJ			MEDICIN. IZRAZ ZA ZMEREN									
KAZALNI ŽAIMEK			KLADA ZA SEKANJE GLAV. MESTO NIROZENSKE						TROPSKA PAPIGA ANGL. ARHEOLOG (JOHN)			
LUKA V IZRAELU				ALUMINIJ PRIPRAVA ZA ODKRIV. ELEKT. TOKA			DOBA				ROMUNIJA GLAV. MESTO KENIJE	
PLOČEVIN. PLOŠČICA							MOŠKO IME RIBJE JAJČECE					LUKA V INDONESIA
	REKA V SŽ	SLONOVA SAMICA EGIP. BOG SONCA								LAT. PREDLOG DEL DNEVA		
IME NAŠEGA BOKSARJA					REDKA KOVINA DRŽAVA V INDOKINI							
IZDELOVALLEC STEKLA								PRITOK SAVE ŽIVO SREBRO				
SLAŠČICA						MEDMET NATAKAR NA LADJI			GLAS TE PUŠKE TROPSKA OVJALKA			
OTOK IZ SKUPINE BAHAMOV							KAZEN DANSKI OTOK					
	ČLOVEK-AVTOMAT	MESTO NA SŽ ITALIJE LADIJSKI VIJAK						PRIPADNIK STAREGA NARODA 18. ČRVA ABECEDE				
TV NAPOVEDOVANKA (OLGA)					TOVARNA V GOR. RADGONI ARSEN LUPIN						TONA NOČNA PTICA	
PIJACA STARIH SLOVANOV			RAVS IN ... PROGA					AMER. VESEL. AGENCIJA DVOJICA				
MESTO V MAKEDONJI							VEČJA RISBA ENAKA VOKALA					ORANJE
OSIPANJE					EGIPT. BOG			URUGVAJ		VOJAŠKI ODSEK VOLT		
HIMALAJSKA KOŽA					MESTO V SLAVONIJI							

**Skupni cilji in njih skupno reševanje so
ena izmed poti za poenotenje**

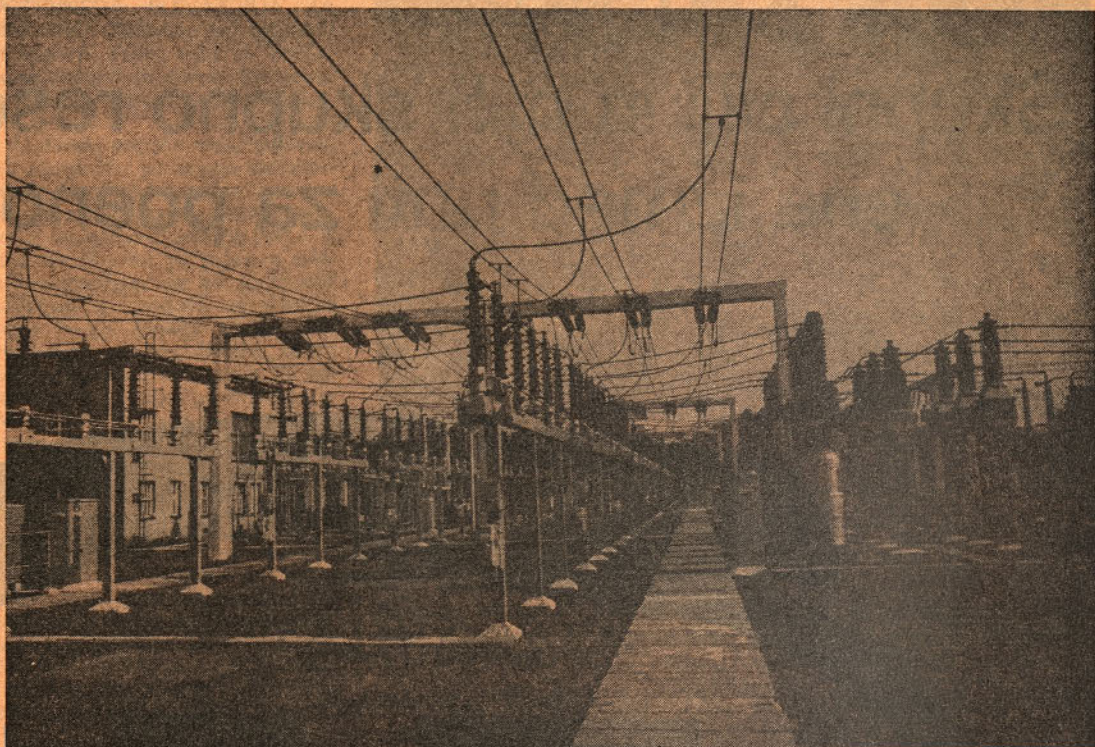


15. december 1983

decembra referendum — decembra referendum

ZA

sprejem
Samoupravnega
sporazuma o temeljih
plana Samoupravne
interesne skupnosti
elektrogospodarstva
SR Slovenije za
obdobje 1981-1985 in
kontinuitete do leta
1990 in aneksa k temu
samoupravnemu
sporazumu.



**Dolgoročna zanesljiva
preskrba z električno
energijo je življenjskega
pomena za našo tovarno,
zato glasujemo ZA.**

Udeleženci tega sporazuma bodo prednostno upoštevani pri preskrbi z električno energijo v času trajanja omejitev njene porabe oz. času nezanesljive dobave energije (45. člen). Nepretrgana dobava električne energije pa je izrednega pomena za nemoteno proizvodnjo aluminija. Zraven tega 47. člen sporazuma predvideva, da bo OZD, ki ni udeleženec sporazuma, plačevala ceno električne energije po višjih tarifnih postavkah.

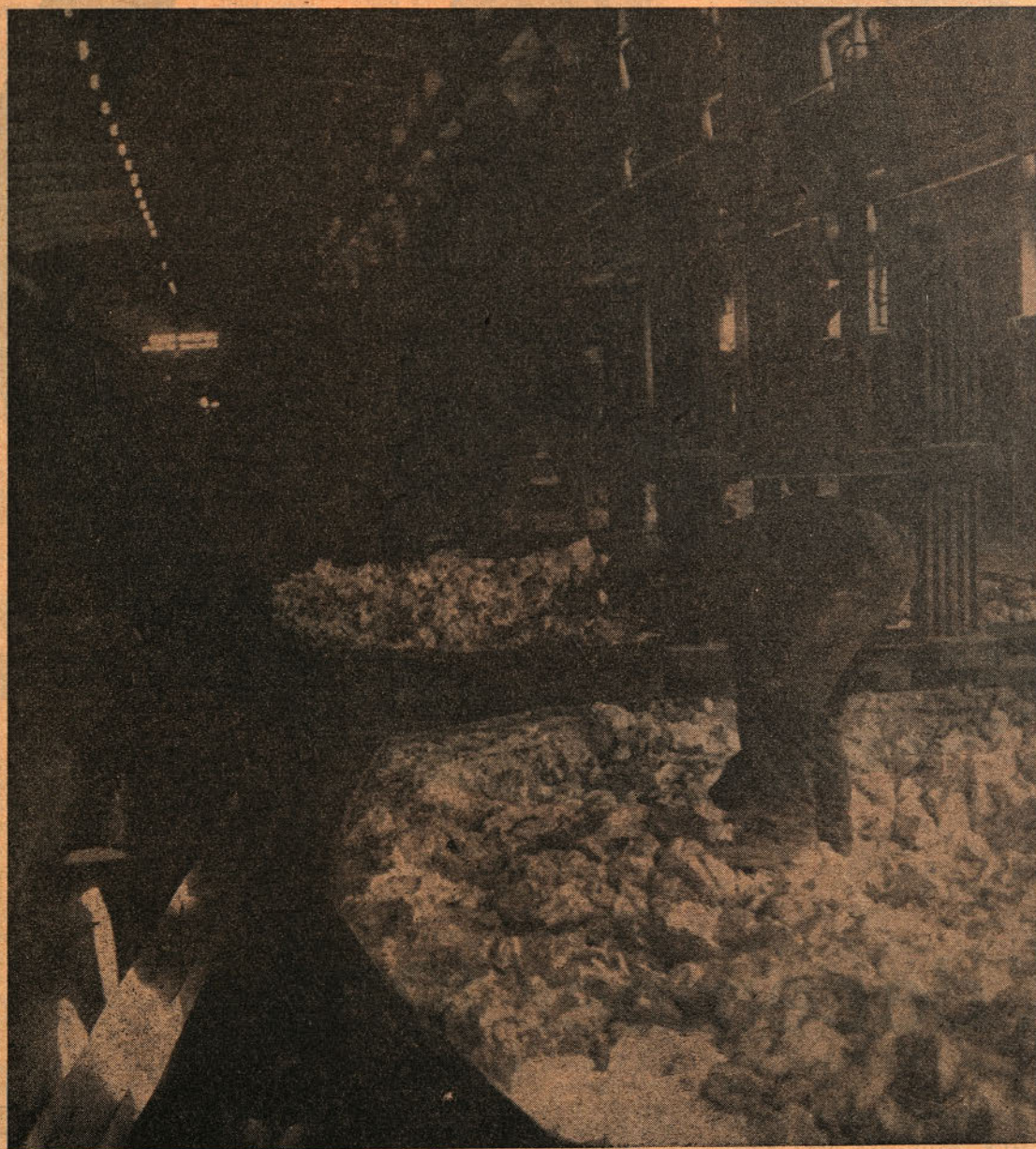
Dolgoročno gledano obstajata samo dve možnosti:

— ali na referendumu sprejmemo sporazum in aneks in si tako zagotovimo nadaljnjo preskrbo z električno energijo:

— ali pa se sprijaznimo s tem, da bomo postopoma prenehali s proizvodnjo aluminija, ker ne bomo imeli dovolj električne energije ali pa bo dobavljena električna energija tako draga, da za proizvodnjo aluminija ne bo prišla v poštev.

S samoupravnim sporazumom in aneksom k sporazumu se elektrogospodarstvo zavezuje, da bo za pokrivanje potreb po električni energiji v SR Sloveniji v obdobju 1981 — 1985 zgradilo v tem obdobju nove proizvodne objekte s skupno instalirano močjo okoli 700 MW, od tega v drugih republikah in avtonomnih pokrajinah 250 MW.

Elektroliza A po redukciji leta
1973



ZA

spremembe Samoupravnega sporazuma o združitvi dela in sredstev za modernizacijo I. faze livarne.

SaS o združitvi dela in sredstev za modernizacijo I. faze livarne, so v letu 1978 sprejeli delavci TOZD Tovarna glinice, TOZD Proizvodnja aluminija, TOZD Predelava aluminija, TOZD Vzdrževanje in TOZD Pro-met, ter na ta način omogočili izgradnjo nove livarne. Sam sporazum je predvideval udeležbo na skupnem dohodku (ustvarjenem v novi livarni) in povračilo za gospodarjenje z združenimi sredstvi, kar je v sistemu kot je TGA skrajno nevzdržno, saj vse TOZD ustvarjajo skoraj ves celotni prihodek (s tem pa tudi dohodek) na osnovi skupnega prihodka. Cilj vsakega investiranja v TGA mora biti povečanje dohodka na osnovi povečanega celotnega prihodka, ne pa takšni ali drugačni kreditni odnosi med temeljnimi organizacijami.

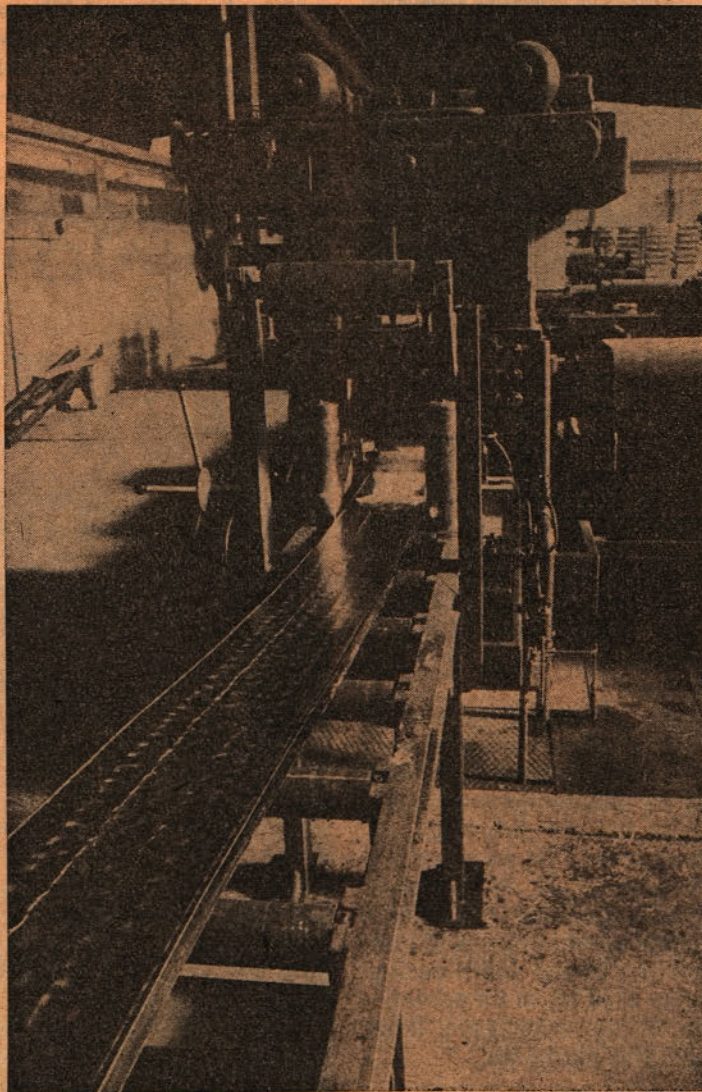
Ker so vse TOZD v TGA sprejele tudi SaS o namenskem združevanju sredstev za financiranje prednostnih investicij, je izvajanje SaS za novo livarno tudi popolnoma nesmiselno, saj so vsa sredstva akumulacije posamezne TOZD in 80 % njene amortizacije, v končni fazi združena za financiranje prednostnih investicij (modernizacija elektroliz). Tako bo TOZD Predelava že sama na ta način združila sredstva, ki bodo v 2-3 letih presegla delež vseh sovlagateljev za novo livarno.

Glede na odziv na zborih delavcev ob obravnavi predloga navedenih sprememb je jasno vidna želja večine zaposlenih, da se končno preneha s toz dovsko razdrobljenostjo.

Skupni cilji in njih skopno uresničevanje pa so ena izmed poti za poenotenje.



Prebiranje rondic



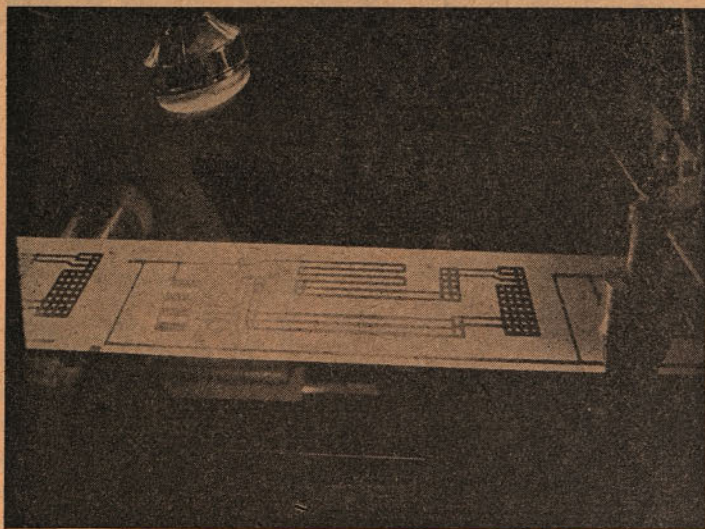
Vlivanje ozkega traku

Cilj vsakega investiranja v TGA mora biti povečanje dohodka na osnovi povečanega celotnega prihodka, ne pa takšni ali drugačni kreditni odnosi med temeljnimi organizacijami

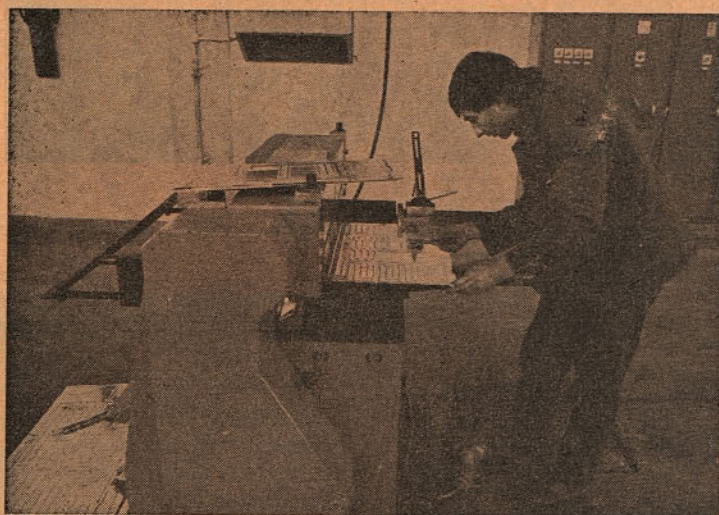
Z glasovanjem ZA bomo izkazali svojo samoupravno in politično pripravljenost ter potrdili sprejem pomembnih samoupravnih aktov.

**15.
december
1983**

Uspeh referenduma je odraz naše pripravljenosti sodelovati in delati za skupne cilje TGA.



Iz livarne



ZA

spremembe Samoupravnega sporazuma o reševanju stanovanjskih vprašanj in pravilnikov o reševanju stanovanjskih vprašanj

V želji, da bi ugodili čimvečjemu številu prosilcev za kredite za stanovanjsko izgradnjo in za adaptacijo stanovanjskih hiš, so pripravljene spremembe Samoupravnega sporazuma o reševanju stanovanjskih vprašanj. Enake spremembe so pripravljene za Pravilnike o reševanju stanovanjskih vprašanj, tozgov in DSSS, ki jih bomo prav

tako sprejemali z referendumom.

Ob upoštevanju višine kredita, ki ga lahko dobi posamezni delavec glede na število družinskih članov, bi po sedaj veljavnem samoupravnem sporazumu lahko zadovoljili le 10 prosilcev za kredit za individualno stanovanjsko izgradnjo in za rekonstrukcijo stanovanjskih hiš le 5 delavcev.

Na prioritetni listi je še 125 prosilcev za individualno stanovanjsko izgradnjo in za adaptacijo stanovanjskih hiš 52 prosilcev. V tem številu pa so zajeti tudi prosilci, ki so že dobili kredit. S sprejetjem predlaganih sprememb pa ti prosilci ne bi več dobili dodatnega kredita, to pa pomeni, da bi se prioriteta lista občutno skrajšala.

Nova višina kredita je naslednja za gradnjo ali nakup novega stanovanja:

— za 2 osebi 170.000 din
— za 3 osebe 190.000 din
— za 4 osebe in več 210.000 din

Delavcu se lahko odobri posojilo za rekonstrukcijo stanovanjske hiše:

— za 2 osebi 70.000 din
— za 3 osebe 80.000 din
— za 4 osebe in več 90.000 din

Za vsako nadaljnje leto se poveča vrednost posojila za odstotek povečanja povprečne gradbene cene stanovanjske površine v občini Ptuj, vendar letno ne sme presegati povečanje več kot 10 %.

Predlagana višina kredita pa pomeni vsaj majhno pomoč delovne organizacije tistim delavcem, ki si želijo na lasten način rešiti svoj stanovanjski problem.

Del sredstev pa je seveda tudi namenjenih za družbeno usmerjeno gradnjo. Da bi lahko ta stanovanja razdelili prosilcem po pri-

oritetni listi, upoštevaje pri tem število prosilcev in zgrajena stanovanja, so pripravljene spremembe glede velikosti dodeljenega stanovanja.

Reševanje stanovanjskih vprašanj mora biti dolžnost in skrb vseh naših delavcev in družbenopolitičnih organizacij. Trenutno stanje nas je prisililo v to, da vzkladimo naše potrebe z možnostmi, ki jih imamo. Kot je že omenjeno, je število prosilcev veliko, sredstev pa je manj. Naša skrb nadalje pa mora biti prizadevanje za čimvečja sredstva za reševanje stanovanjskih vprašanj.

Delovna organizacija ima razpolagalno pravico nad 577 stanovanj in to 378 v Kidričevem in 204 v Ptuj. Letos smo razdelili 16 stanovanj. Nerešenih stanovanjskih prošenj je 156.

Stanovanjskih kreditov še nismo podelili, prav zaradi tega, ker smo se odločili za spremembe Pravilnika o reševanju stanovanjskih vprašanj.

Za individualno izgradnjo je po planu v letu 1983 na razpolago 3.497.232.— din in za rekonstrukcijo stanovanjskih hiš 617.158.— din.

Orodje

