

List za obveščanje delavcev.

Gospodinjski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli, DS Informatika in organizacija

Leto XXI

Titovo Velenje, 2. aprila 1987

## gorenje notranja. oprema

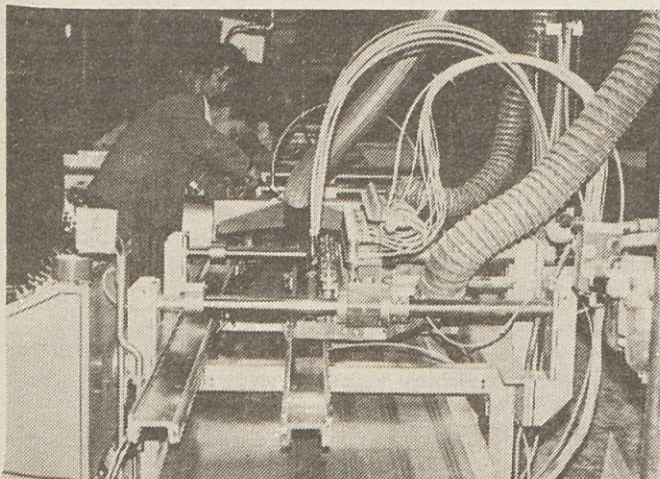
### Kakovost in večja storilnost

Čeprav v tozdu Pohištvo nimajo akcije Predlagaj nekaj koristnega, pa njihovi delavci pogosto najdejo boljše, cenejše in ustrežnejše rešitve v proizvodnji.

Sredi marca so v obratu Pohištvo po štirinajstodnevni rekonstrukciji pričeli z delom na novem rezkarju za dekorativne utore vrat kuhinj G 142. Brez zunanje pomoči so vzdrževalci tozda po načrtih in predlogih Mirka Podpečana, tehnologa v Pohištvo, za pnevmatiko je poskrbel Martin Jelen, izdelali in montirali nov stroj. Utori so zdaj kakovostnejši, saj je odpadlo

ročno čiščenje njihovih robov. Število rezkarjev je bilo pred rekonstrukcijo prirejeno za izdelavo vrat kuhinj G 141, ki so bila nižja od sedanjih. Prejšnjih 9 pokončnih koničastih svetrov so nadomestili z 11 kronske, tako da lahko zdaj vse dekorativne utore na vratih naredijo hkrati. Tako se je nekoliko skrajšal tudi izdelavni čas. Obenem pa so spremenili tudi transportni trak. Prej so ga sestavljali klinasti jermeni, ki so jih zamenjali s ploščatim jermenom. Transport vrat je tako lažji, vzdrževanje traku pa enostavnejše.

dr



### Komunisti o izobraževanju delavcev

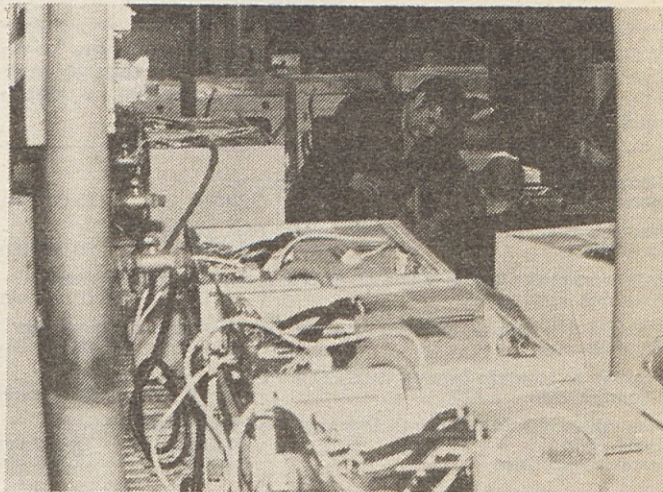
V četrtek, 2. aprila 1987 bo sestanek komunistov delovne skupnosti Splošni posli, ki bo namenjen predvsem izobraževanju.

Komunistom bo namreč profesorica Sonja Klemenčič, strokovna sodelavka republiškega sveta Zveze sindikatov, predavala o vlogi družbenopolitičnih organizacij pri izobraževanju zaposlenih. Tema je zanimiva in pomembna, zato so na predavanje povabili tudi predsednike izvršnih odborov osnovnih organizacij ZS in seveda tudi

predsednike osnovnih organizacij Zveze socialistične mladine.

#### Iz vsebine:

Število inovacijskih predlogov narašča  
Uvajamo stoječi zajtrk  
Letni oddih 1987  
Povzetek zapisnika Izobraževanje  
Interna 133  
Kadrovska gibanja



### utrip-utrip-utrip-utrip-utrip-

V začetku leta so v tozdu Kondenzatorji začeli izdelovati cevne izparilice za zamrzovalne skrinje na posebni liniji, ki so jo prenesli v Rogatec iz obrata zamrzovalnih skrinj v Titovo Velenje. Stroj dela dobro in po normativih proizvodnje presega tudi za 30 %.

Po lanskem, nekoliko slabšem doseganju zastavljenih delovnih načrtov so v obratu Pohištvo načrt prvih treh mesecev letos v celoti dosegli. Izdelali so 54.414 pogodnih enot izdelkov, kar je 25 % letnega načrta. To pa so dosegli s pretežno 10 % manj zaposlenimi kot so načrtovali. Tako ugotavljajo precej višjo produktivnost od načrtovane.

Zaradi velikega povpraševanja, zlasti po kuhinjah G 142 so se tudi v obratu Pohištvo odločili, da bodo aprila delali v proizvodnji vse sobote. Zaposlili pa naj bi tudi 11 od skupaj 18 manjkajočih delavcev.

S spremembo predobdelave na liniji kromiranja žičnih izdelkov sta delavca tozda Galvana, Milena Pfeifer in Darko Bujan, iz postopka izločila zelo strupeno, drago uvoženo kemikalijo kalijev cianid in ga zamenjali z žvepleno kislino. S tem sta tozdu privarčevala približno 40 milijonov deviznih dinarjev letno, dragoceno prispevala k varstvu okolja, centralni čistilni napravi pa olajšala delovni proces, saj je odpadel postopek razstrupljanja te nevarne snovi.

Linija galvanizacije polizdelkov v tozdu Galvana je stara že 12 let, po normah proizvajalca pa je njena življenjska doba 8 let. Iztrošeno opremo želijo sanirati, saj je nova zelo draga. Ta teden že potekajo prvi razgovori s proizvajalcem te opreme glede najučinkovitejše sanacije sedanje opreme.

### utrip-utrip-utrip-utrip-utrip-

### Kadrovske vesti

Na 11. redni seji, delavskega sveta Gorenje Gospodinjski aparati, ki je bila 11. marca 1987 so za člana Poslovnega odbora Gorenja Gospodinjski aparati imenovali Valterja Krušca, dipl. inž. strojništva. Valter Krušec bo dela in naloge člana PO za področje proizvodnje in komercialne prevzel 1. aprila 1987.

Na isti seji so delegati za vršilca dolžnosti člana Poslovnega odbora za področje razvoja so s 16. marcem 1987 imenovali Martina Smrekarja, dipl. inž. strojništva.

Delegati so dipl. ekonomista Alojza Kovšeta razrešili vodenja delovne skupnosti skupnih služb Gorenja Gospodinjski aparati, ker bo od 16. marca 1987 začasno opravil dela in naloge poslovođenja tržne funkcije delovne organizacije, ki mu jih je skladno s samoupravnimi akti odredil predsednik Poslovnega odbora.

Za vršilko dolžnosti vodje delovne skupnosti skupnih služb Gorenja Gospodinjski aparati pa so delegatje delavskega sveta imenovali dipl. ekonomistko Silvo Globočnik.

Vredno posnemanja  
V Gorenju Elektronika Široka potrošnja je 1. marca stekla akcija Predlagaj nekaj koristnega. V mesecu predlogov. To pomeni nad sto na število zaposlenih! Uspeh, ki je vreden posnemanja!

**Akcija v tozdu Kondenzatorji se bo pričela takoj, ko bo delavski svet tozda sprejel sklep o višini nagrade.**

Predsednik komisije za inventivno dejavnost tozda Kondenzatorji **Anton Roškar** je povedal, da pričakujejo v akciji dober odziv. Komisija ima še nekaj dela tudi še s starejšimi inovacijskimi predlogi, vendar bodo nove predloge sproti reševali. V komisiji sta še Karel Rižnar in Anton Bukšek. Vse predloge pa ovrednoti še odbor za gospodarjenje.

**V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika je strokovna komisija pregledala 163 inovacijskih predlogov. Od tega je zavrnila 38 predlogov, sprejete predloge pa objavljamo v današnji številki.**

Namestitev naprav za vsesavanje praha nad mlini Benič Boro	23663	25.000	din
Namestitev stroja za varjenje vreč z mletim regeneriranjem Benič Boro	23663	25.000	din
Izdelava stranice leve in desne ZS na liniji sprednja in zadnja stena Skornšek Jože	4117	25.000	din
Priprava za kotnost in točkanje vogalov hrbtno in sprednje strani ohišja ZC Skornšek Jože	4117	25.000	din
Priprava za montažo čepov v vrata ZO in HL Skornšek Jože	4117	25.000	din
Namestitev elektro ventilov za zapiranje in odpiranje vode na mlinu Benič Boro	23663	12.500	din
Krsmanovič Joviša	27096	12.500	din
Priprava za sekanje in vlečenje lukenj na surovih vratih za ročaje vseh tipov Skornšek Jože	4117	25.000	din
Namestitev konzolnega dvigala v prostorih mlina za transport materiala za mletje Benič Boro	23663	8.333	din
Krsmanovič Joviša	27096	8.333	din
Semenc Marjan	6852	8.333	din
Sprememba fiksiranja objemke kabla Krevzel Milan	16583	25.000	din
Sprememba posodice kondenzator Kortnik Anton	1851	25.000	din
Zapiranje PE vrečk za zaščito celic Lalek Stevo	10362	8.333	din
Rozman Herman		8.333	din
Jerebek Boro	15494	8.333	din
Sprememba oboda ZS Čakš Ivan	22880	12.500	din
Deželak Vinko	6828	12.500	din
Čiščenje aparatov z hidrofilno gazo Berložnik Zdenko	21636	12.500	din
Klemenc Anton	5008	12.500	din
Ležaj tečaja vrat – rebra Krajnc Srečko	6240	25.000	din
Iskalec freona priključitev na električno omrežje Krajnc Srečko	6240	25.000	din
Vgraditev dvojnega odlepljanja na vakumirki ILLIG Rehar Stane	14137	8.333	din
Fabjan Boris	9306	8.333	din
Rozman Dani	9831	8.333	din
Priprava za transport plošč v vakumirko ILLIG Zučko Jože	4088	8.333	din
Rehar Stane	14137	8.333	din
Bercko Franc	3703	8.333	din
Skladiščenje stiroporja Poznič Viktor	1027	25.000	din
Namestitev elektronskih merilcev debeline plošč med pogonskimi in vlečnimi valji Jakob Vili	21270	25.000	din
Avtomatski obrez celic Jakob Vili	21270	25.000	din
Sprememba tesnenja vakumskega priključka pri vakumiranju hladilnih sistemov Rehar Stane	14137	12.500	din
Verbič Ivan	8036	12.500	din
Poinjenje vgradnih hladilnikov in zamrzovalnikov z poliuretanom brez kovinskega oboda direktno v element Urbancel Jože	9048	25.000	din
Mletje odpadnega stiropora Urbancel Jože	9048	25.000	din

**gorenje gospodinjski aparati**  
**Predlagaj nekaj koristnega**

Elastični trakovi namesto plastičnega selotejpa za spenjanje raznega transportnega materiala Jagodič Vili	373	25.000	din	
Uporaba pnevmatik za viličarje polnjenih s posebno PU peno Pavlovič Milena	18951	25.000	din	
Sprememba letve prečne in stene notranje za hladilnike HTV, HBV, HTI in HBI Rakovnik Jakob	8132	25.000	din	
Uvedba kpekstrudiranih PS plošč za izdelavo celic in oblog vrat Urbašek Crt	9992	12.500	din	
Goropevšek Jože	24418	12.500	din	
Sprememba pritrditve uparjalnika ZOV ali ZOI Rakovnik Jakob	8132	25.000	din	
PVC folija namesto tetrapak kartonov na vratih vgradnih hladilnikov in ZO Rakovnik Jakob	8132	25.000	din	
Obešalo za lakiranje leve in desne stranice izparilnika HTV Kos Marjan	6355	25.000	din	
Rezanje bakrenih cevk v obratu ZS Felicijan Rafael	2203	25.000	din	
Voziček za razvoz pekovskih in slaščičarskih izdelkov za stoječi zajtrk Kretič Milan	9518	25.000	din	
Poenostavitev dvojne signacije Borovnik Vlado	7728	25.000	din	
Termostozolacija gretih orodij Borovnik Vlado	7728	25.000	din	
Transportna paleta za blendo veliko in malo ter vrata predala Grbič Miloš	13011	12.500	din	
Tirovič Taik	27217	12.500	din	
Uvedba deinozacijske cevi za odstranjevanje statičnega naboja v ekstrudiranju plošč Camloh Dragica	11201	25.000	din	
Uvedba postopka koronske obdelave površin polimernih materialov Camloh Dragica	11201	25.000	din	
Lotanje cevi v priključke kompresorja z lotnimi obročki Kaiser Franjo	1536	25.000	din	
Predelava sistema selektorskih ventilov na dozirnih agregatih CANNON				
Urbašek Crt	9992	12.500	din	
Debeljak Tea	26020	12.500	din	
Uvedba del in nalog vzdrževalec orodjar za PU jedra in protimodela Urbašek Crt	9992	12.500	din	
Debeljak Tea	26020	12.500	din	
EFAFLEX hitro pregibna vrata za TOZD ZHT Pečovnik Tomaž	25887	25.000	din	
Uvedba statik mešalca v ekstruder Sekavčnik Brane	1773	12.500	din	
Camloh Dragica	11201	12.500	din	
Uvedba antistatikov v zgornji koekstrudirani sloj PS plošč Sekavčnik Brane	1773	12.500	din	
Camloh Dragica	11201	12.500	din	
Sprememba šablone za natikanje kabelskih čevljev na stikalno letev Grobelnik Danica	2813	25.000	din	
Izdelava šablone za vijačenje nosilca na okov žarnice pri UL priključku Grobelnik Dragica	2813	25.000	din	
Sprememba obešal za fosfatiranje sprednje in zadnje stene ZS Berčon Zlatko	14356	25.000	din	
Sprememba fiksiranja pokrova kompresorskega prostora ZS Krevzel Milan	16583	25.000	din	
Odstranitev reber ali zalitev – čelna plošča Pevnik Alojz	317743	3179	25.000	din
Ukinitev šob z predkomornim dolivom Delčnjak Božo	7529	25.000	din	
Vstavljanje stiropornih distančnikov med pokrov in ohišje ZS Gradišnik Vlado	13731	12.500	din	
Jeriha Dušan	26648	12.500	din	
Povečati luknje na podstavku za ZS Gradišnik Vlado	13731	12.500	din	
Jeriha Dušan	26648	12.500	din	
Sprememba nalaganja PVC okvirjev ZS Gradišnik Vlado	13731	12.500	din	
Jeriha Dušan	26648	12.500	din	

**Tudi z inovacijami za dosego plana**

(dalje na 11. strani)

# Skrb za kakovost ni enkratna akcija

V okviru akcije izboljšanje kakovosti v letu 1986 izdelani program kakovosti, ki je vseboval cilje kakovosti in aktivnosti za doseg te ciljev, je bil tudi del lanskoletnega delovnega načrta delovne organizacije in obeh tozdov, kar je še povečalo obveznost in odgovornost vseh zaposlenih.

Lani smo si v Gorenju Notranja oprema vse leto prizadevali izboljšati kakovost izdelkov in storitev na tržišču, pa tudi poslovnih odnosov med našimi dobavitelji in kupci ter zmanjšati stroške zaradi neustrezne kakovosti. Večjo učinkovitost smo želeli doseči predvsem s preventivnim zagotavljanjem kakovosti v vseh fazah izdelave, distribucije in uporabe naših izdelkov. Prednost pri reševanju smo dali najbolj izpostavljenim težavam in izboljšanju sistema zagotavljanja kakovosti pri uvajanju že izdelanih sistemskih rešitev v naši delovni organizaciji. Vseskozi pa smo si prizadevali tudi spremeniti in dopolniti naš odnos do kakovosti.

Skrb za kakovost je bila celoletna usmeritev in stalna naloga, ne le enkratna akcija. Zavedli smo se, da mora biti naš odnos do kakovosti enak, kadar smo v vlogi kupca ali uporabnika kot tudi, ko moramo kakovostno delati.

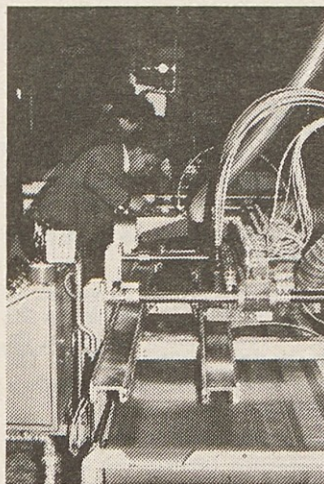
Tako smo lani v obratu Pohištvu izboljšali kakovosti proizvodnega procesa ter izhodno kakovost končnih izdelkov, v obratu Embalažnica pa smo uspeli kakovost proizvodnega procesa izboljšati celo bolj kot smo načrtovali. Kakovost je v tem obratu precej večja kot leta 1985. V obratu Keramika smo povečali odstotek izdelkov višjega kakovostnega razreda, v obratu Dolopol pa je bil izplen izdelkov najvišjega kakovostnega razreda večji kar za 3,9 odstotka.

Ko smo ob zaključku poslovnega leta primerjali kazalnike stroškov kakovosti smo ugotovili, da smo z

izboljšanjem kakovosti lani v primerjavi z letom poprej prihranili in tako povečali dohodek na tem področju za 51,1 milijon dinarjev. To je za našo malo delovno organizacijo pomembna vrednost in v ponos vsem, ki so s svojim delom prispevali k njegovi uresničitvi. Z natančnejšo analizo pa smo tudi ugotovili, da bi lahko bili prihranki in tudi dohodek ob doslednejšem sklepanju in upoštevanju kakovostnih prevzemnih pogojev z našimi dobavitelji in kupci, ob analizi servisnih posegov in storitev; z zmanjšanjem izmeta, definiranjem in upoštevanjem tehnologije izdelave ter z zmanjšanjem poškodb ob prevozu in nenazadnje z izboljšanjem odnosa in odgovornosti za kakovost še večji.

Tudi za letošnje smo v samoupravnih organih pripravili in sprejeli cilje kakovosti s programom ustreznih aktivnosti za njihovo doseg. Če bomo dosegli vse zastavljene naloge, bomo lahko delovni organizaciji z izboljšanjem kakovosti prihranili najmanj 150 milijon dinarjev, kar je skoraj 250.000 dinarjev na zaposlenega.

Tomaz Strnisa



## Jubilanti dela

V 10. številki Informatorja smo objavili seznam naših sodelavcev, ki so od 1. julija do 31. decembra 1986 dopolnili deset, dvajset ali trideset let neprekinjenega dela. Tokrat pa objavljamo tiste delavce, ki so izpadli iz prvega sezna-

ma bodisi zato, ker so že prej delali v delovni organizaciji, ki se je kasneje združila s katero od naših delovnih organizacij ali pa so v tem času opravljali tudi kakšne javne funkcije.

## 20 let dela

Glušič Milan, Nazarje, Prihova 22,  
Miklavčič Janez, Titovo Velenje, Šaleška 2D

## 10 let dela

Breznik Ivan, Titovo Velenje, V. Vlahoviča 44  
Cernenšek Branko, Ptuj, Lackova 1  
Vah Franc, Titovo Velenje, Šalek C II/17

# gorenje

## Naš pogovor

### Ob razumevanju in dobri volji zmoreš vse

**Prihodnji mesec bo Ivanka Grobelnik, obdelovalka plastike v obratu Plastika tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika, napolnila 17 let dela v Gorenju.**

Doma z Graške gore, kjer je bilo pri hiši šest otrok, ni imela kaj dosti možnosti za obiskovanje šole. Otroci so si morali začeti sami hitro služiti kruh. Tudi Ivanka. Tako je začela delati pri gozdni, nato se je poročila in si ustvarila družino. Za nekaj časa je pustila delo.

„Bili smo podnajemniki v Pesju, mož je delal na rudniku. Hčerka in sin sta bila še majhna, gradili smo hišo in dela doma mi ni nikoli zmanjkalo. Leta 1967 smo se nato preselili na Konovo. Uredili smo najnujnejše, tudi otroka sta že malo zrasla in tako sem se spomladi 1970 ponovno zaposlila, tokrat v Gorenju. Najprej sem bila dve leti pri Ste-dilnikih, nato eno leto v Galvani, zdaj pa sem že štirinajst let obdelovalka plastike.“

Ves čas delo v treh izmenah, pred leti tudi precej naporno, doma skrb za družino. Zdaj, ko so se preselili v novo proizvodno dvorano in dobili nove stroje, je lažje. Strojev med delom ne smejo izklopiti, saj se takoj poslabša kakovost izdelkov, zato tudi zdaj ne morejo imeti mikroodmorov kot v nekaterih drugih obratih. Pa bi jih zaradi pretežno sedečega in enoličnega dela še kako potrebovali. „Obrezujem in zlagam različne manjše plastične izdelke. Včasih smo v stroj plastiko polnile delavke same. Ponavadi je to nič kaj prijetno delo, saj je treba splezati na stroj in plastiko vsuti z vrha v stroj, opravljala po delovnem stazu najmlajša delavka. Zdaj to namesto nas opravijo moški. Pomagamo si med sabo, dobro se razumemo. Tako dan hitreje mine in težko delo postane lažje. Je pa res, da smo bili včasih bolj strpni drug do drugega.“

S svojimi izdelki obrat Plastika oskrbuje vse ostale tozde Gorenja Gospodinjki aparati, tudi

## Popravek!

V 12. številki Informatorja smo v tiskarni pomotoma v prispevku **Zavarovanje** zapisali napačno telefonsko številko. V zvezi z Zahtevkom po polici 57218 za nezgodno zavarovanje lahko Angelo Vinkovič pokličete na telefon 323, II. ATC.

V članku **Naša obveza in izziv** je med drugim naveden podatek, koliko delavcev bi začasno še potrebo-



Gorenje Bira v Bihacu, zato morajo na delo velikokrat tudi ob nedeljah, praznikih. Starejše delavke, navajene trdega dela, so vedno pripravljene delati, ne poznajo „Ne bom, ne zmorem“. Kako tudi naj odklonijo pomoč, če je tu, v Gorenju, njihov kruh. Delovnemu času pa iz tedna v teden prilagaja življenje doma. Čeprav sta otroka že odrasla, hčerka je vzgojiteljica, sin elektrinar pri vzdrževalcih v Pralnopomivalni tehniki, je vsa skrb za dom na njenih ramah. Pred petimi leti, ko je hčerka končevala šolo, ji je namreč umrl mož. Tako ji ob delu v hiši, na vrtu ostane bolj malo časa za razvedrilo. Precej se ukvarja tudi z vnukinjo, saj hčerka z družino stanuje doma.

Pogreša pa bralno akcijo v Gorenju, v katero se je rada vključila. Nekaj časa je bila tudi kulturni animator. Zdi se ji, da je bilo pred leti v delovnih organizacijah Gorenja bolj čutiti kulturni utrip. „Skoda,“ pravi Ivanka, „saj smo bili na najbolj neposreden način in sproti seznanjeni o kulturnih prireditvah. Marsikdo, ki si drugače ni vzel časa za branje, pa je tudi z veseljem in zanimanjem segel po predlaganih knjigah.“

dr

vali, če bi hoteli zadovoljiti potrebe tržišča po gospodinjstkih aparatih. Njihova števila pa je kar desetkrat večje, kot je bilo napisano. Ob običajnem številu delovnih dni bi namreč Gorenju Gospodinjki aparati trenutno manjkalo 500 delavcev.

Za obe neljubi napaki se bralecem opravičujemo.

# Uvajamo stoječi zajtrk

## Mnogo naših ljudi pride tešč na delo.

Na pobudo delavcev TOZD Gostinska enota smo pred leti naredili anketo o naši prehrani. Verjetno se tega nekateri še spominjate.

Rezultati ankete so bili zanimivi in koristni (kratko poročilo je bilo objavljeno v Informatorju). Posebno globoko pa so se zarezali v „spomin Gorenja“ odgovori anketiranih o njihovem zajtrku.

Kadar delajo dopoldne, vedno zajtrkuje samo 28 % anketiranih, samo včasih zajtrkuje 29 %, nikoli pa 39 % (4 % ni odgovorilo). Čisto drugače pa je pri anketiranih ob prostih sobotah in nedeljah, saj takrat vedno zajtrkuje kar 64 %, včasih pa 18 %. Tistih, ki nikoli ne zajtrkujejo, je samo 7 % (ostalih 11 % ni odgovorilo).

## Ti rezultati so se zarezali v „spomin Gorenja“.

Če je bila anketa delana s poštenimi nameni, bo treba nekaj ukreniti. Saj to pomeni, da več kot pol naših ljudi pride na delo tešč.

Vstanemo ob petih, mnogi celo ob štirih, potem pa je treba trdo delati od šestih do devetih. In to vse na prazen želodec. A dokazano je, da je to škodljivo za zdravje, za počutje, za delovno uspešnost.

Nekateri od teh v službi popijejo turško kavo, mnogi pokadijo cigareto – vse to na prazen želodec. A vsi vemo, da bi oboje mnogo manj škodovalo, če bi pred tem vsaj nekaj malega pojedli.

## Nekaj malega, bolj mimogrede – to so odgovori v anketi.

Kar 65 % anketiranih je zavzele pozitivno stališče do uvedbe zajtrka. Večina od teh pa naglašajo, da bi naj to bilo le nekaj malega, bolj mimogrede. Kar na delovnem mestu. Tako proizvodnja ne bi bila motena, použili bi pa vendarle nekaj, da ne bi do malice delali „s praznim želodcem“.

## Ideja o malem zajtrku je dozorela, sprejeta je bila v sanacijski program.

Kar so naši ljudje povedali v anketi, je imelo posledice. Januarja 1984 je bil sprejet sanacijski program Gorenja. V tem velikem projektu je na strani 238 zapisano, da se naj uvede stoječi zajtrk. S pričakovanjem, da bo tak zajtrk (čeprav bi použili le nekaj malega) doprinesel k boljšemu zdravju ljudi, boljšemu počutju in tudi – posredno – k večji produktivnosti.

Človekovo počutje (na daljši rok pa tudi zdravje) je namreč bistveno boljše, če uporabimo vsaj kakšno malenkost. Da le ne delamo čisto tešči! In to velja za vsa dela. Tudi za pisarniška. Seveda pa še bolj, če je delo fizično zahtevno.

## In kaj bomo imeli za stoječi zajtrk? Kje ga bomo uvedli?

Najprej uvajamo stoječi zajtrk samo v štirih večjih TOZD v Gorenju Gospodinjstkih aparatih (Galvana, Štedilniki, Pralno-pomivalna tehnika, Zamrzovalna in hladilna tehnika) in v Gorenju Elektronika Široka potrošnja. Ko bo tu utečeno, pridejo na vrsto še druge delovne organizacije oziroma temeljne organizacije in delovne skupnosti.

Za ta jutranji prigrizek bomo dobili desetdekagramsko pecivo. To je „pekovski izdelek“, ki bo vsako jutro svež. V različnih dnevih tedna različni: makovka rogljiček z marmelado, kroasan, sirov zavitek, sladki rogljiček.

Pecivo je zapakirano, tako da je v okviru možnosti zagotovljena higiensko neoporečna dostava.

Morda v začetku k pecivu še ne bo čaja, ker je razdelitev precej zahtevna. Vsekakor pa je tudi nekaj „tekočega“ v načrtih.

## Ali torej stoječi zajtrk tudi po pisarnah?

Stoječi zajtrk uvajamo zato, da bi nekaj naredili za naše zdravje in počutje, a pričakujemo lahko tudi pozitiven odraz v storilnosti.

Delati tešč do 9. ure, posebno če je človek vstal ob petih, ni zdravo. Popiti turško kavo na prazen želodec prav tako ni dobro. Cigareta na prazen želodec je bolj škodljiva, kot pa, če smo pred njo vsaj nekaj malega pojedli. Tudi stres (pritisk) nam ne bo tako hitro prišel do živega, če smo podloženi. Gotovo bo npr. rano na želodcu dobil prej tisti, ki močne strese (pritiske, duševne obremenitve) doživlja tešč.

To pa pomeni, da moramo stoječi zajtrk omogočiti VSEM delavcem Gorenja. Če ima nek delavec rano na želodcu, to za Gorenje ni dobro. Vseeno, ali je to fizični delavec ali konstruktor ali poslovodni delavec. Vsi trije so zato manj produktivni. Morda ima upad produktivnosti pri konstruktorju in poslovodnem delavcu še hujše posledice za Gorenje.

## Nekateri bodo rekli „prej naj vstane“ in „saj ima gibljiv delovni čas“.

Ob takih ugovorih proti uvedbi lahkega zajtrka se je treba vrniti k odgovorom v anketi: doma pač polovica ljudi ne najde pogojev, da bi nekaj pojedli, preden gredo na delo. Ni važno, kakšen je vzrok. Važno je dejstvo, da ti ljudje delajo do malice tešči, kar ni dobro niti za ljudi same, niti za Gorenje.

Tudi predpostavka o gibljivem delovnem času za mnoge primere ni dobra: tudi med delavci z gibljivim delovnim časom je veliko takih, ki pridejo tešči na delo.

Stoječi zajtrk bo sicer skromen. Vendar pa bo to garancija, da bo vsak delavec Gorenja, kadar ima šint zjutraj, vsaj nekaj malega pojedel za zajtrk. To pa je tisto bistveno.

## Vodje tozdo so stvar podprli.

Povejmo naravnost: brez dobre volje in zavzetosti vodstev tozdo ne bi nikdar prišli do stoječega zajtrka. Moramo vedeti, da je treba razdeliti pecivo vsem delavcem tozda. Čimprej in čim bliže k delovnemu mestu. Torej v vsakem tozdu več sto ljudem (vsem, ki želajo dopoldan).

Časa ni veliko, kajti če je to stoječi zajtrk, naj bi ga ljudje čimprej dobili, da bo res zajtrk. Gledano v tej luči pa postane razdelitev v tozdu organizacijsko zahtevna naloga. Zato smo rekli, da bi brez zavzete akcije vodstev tozdov ne mogli računati na uspeh. Kot rečeno, pa so se za stvar zavzeli z utemeljitvijo, da bo s stoječim zajtrkom veliko narejenega za naše ljudi in to opraviči organizacijski napor, ki bo potreben.

Zato so vodje omenjenih štirih tozdov rekli približno takole: uredite financiranje, Gostinska enota naj dostavi pecivo do naše tozde, naprej je pa naša skrb, kako bomo razdelili; če znamo rešiti zahtevne proizvodne naloge, bomo še to izpeljali.

## Kaj pa vozači, ki so tu že pred šesto?

Škoda bi bilo, da bi vozač, ki pride v Gorenje morda že 20 pred šesto, čakal na zajtrk, da bi ga potem stoji pojedel. On ima dovolj časa, da se vsede v jedilnico.

Ker bomo imeli za stoječi zajtrk bloke (za pecivo), se bo dalo urediti, da bi vozač dobil isto pecivo na blok tudi v naši jedilnici. Če to ne bo možno že prvi dan, bo seveda naprošen, da malo potrpi.

## Vsi sodelujemo pri uvajanju stoječega zajtrka!

Od delavcev naših štirih tozdo in Elektronike široke potrošnje bo prav za prav odvisno, ali bomo v Gorenju uspeli s stoječim zajtrkom. Če boste vi znali premagati vse ovire, ki se bodo pri uvajanju pojavile, bo stvar uspela. Morda bi zato kazalo opozoriti na dve, tri stvari:

Predvsem ne smemo biti razočarani nad skromnostjo „zajtrka“. To je samo pecivo. A če bo po sreči, bo zelo okusno, vedno popolnoma sveže. Vedeti tudi moramo, da ste delavci sami rekli – v anketi – da naj bo to nekaj malega, bolj mimogrede, toliko da nisi tešč.

Iz lastnih izkušenj veš, da se ob vsakem uvajanju kake novosti pojavljajo predvidene in ne predvidene težave. Poskušaj najti rešitve. Pomagaj te težave odpraviti. In seveda potrpi ob njih v spoznanju, da so začetne težave normalen pojav pri vsa-

ki novi stvari. In da nekako same po sebi izginejo, ko se stvari utečejo.

Paziti moramo na disciplino. Vsak zase in po svojih možnostih mora preprečevati, da ne bi zaradi razdeljevanja peciva prišlo do kakšne gneče ali celo zastoja. Razviti moramo miren, hiter, učinkovit način razdelitve. To nam bo omogočilo, da se naš stoječi zajtrk uveljavi kot dobra pridobitev, v kateri nas bodo posnemale tudi druge delovne organizacije.

Pecivo bo zapakirano. Poglej, kam odložiti polivinil – vrečko. Če ni pri roki košare oziroma zaboja za smeti, daj vrečko začasno v žep delovnega plašča. Isto zahtevaj od svoje mlajše delovne tovarišice.

Za delovna mesta, kjer je to potrebno, se bo skušalo priskrbiti paloma – brisače, da si lahko roke obrišeš, preden razviješ pecivo. Tudi za to brisačo velja; le in samo v zaboju za smeti ali začasno v žep delovnega plašča! Isto zahtevaj tudi od svojega mlajšega delovnega tovariša!

Še ena ovira: povsodi se najdejo taki, ki radi nagajajo. Od tega sicer nič nimajo, povzročijo pa škodo. Škodo povzročijo, če jih poslušamo in če se jim pustimo prepričati. Zato morajo preslišati njihove opazke, s katerimi bi hoteli spodkopati uspeh.

Drugo so dobromerne priporočbe, predlogi. Čim imaš predlog ali vprašanje ali dobromerno kritiko v zvezi s stoječim zajtrkom, povej to svojemu mojemu ali oddelkovodji ali svojemu sindikalnemu poverjeniku. Na ta način bomo skupno gradili in izpopolnjevali idejo stoječega zajtrka.

## Idejo stoječega zajtrka lahko dograjujemo.

Gorenje si bo lahko štel za velik uspeh, ko bo organiziralo in uvedlo stoječi zajtrk. Čeprav so ljudje zajtrkovali že v kameni dobi, bo to pri nas vendarle novost: namreč, uvedi stoječi zajtrk v tako veliki delovni organizaciji in med delom, to je velika stvar.

A ko bo ta sistem funkcioniral, ga bomo lahko razvijali dalje. V Pralno-pomivalni tehniki je že padel predlog: če bomo že imeli sistem, bi servirka lahko na vseh izmenah ob določenem času razvozile kavo.

Pa to ni edina možnost dograjevanja. Tam kjer je iskreno hotenje za boljšim, se možnosti odpirajo vedno širše. Delovni kolektiv pa s tem postaja vedno bolj bogat, čedalje bolj enoten in čedalje bolj uspešen.

# Letni oddih 1987

Pred vami je program možnosti za letovanje v letošnji počitniški sezoni.

Oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost je tudi letos, kljub velikim težavam, ki spremljajo pripravo za turistično sezono, pripravil obširne in raznolike aranžmaje. Izbirate lahko med letovanji v hotelih, apartmajih, zasebnih sobah, odločite se lahko za križarjenje, najamete prikolice, kjer si lahko hrano pripravljate sami ali pa tudi ne, pridružite se lahko počitniškimi klubom, izposodite šotor...

Novost letošnje ponudbe so prve lastne počitniške zmogljivosti – 20 počitniških prikolic v avtokampu Straško v Novljah na otoku Pagu. Za korišćenje teh zmogljivosti smo pripravili tudi poseben razpis.

## 1M/ Počitniški dom Biograd na moru – 10 dni

termin:	cena po osebi
21.6.	65.000
1.7., 10.7., 20.8., 29.8.,	75.000
11.7., 10.8.,	80.000
21.7., 31.7.,	90.000

Nastanitev je možna v dvo in tri posteljnih sobah, prehrana pa je urejena v restavraciji Merx v središču mesta. Organiziran je tudi avtobusni prevoz iz Titovega Velenja do Biograda, cena prevoza v obe smeri pa je 10.000 din na osebo. Otroci od 4. do 12. leta imajo 30 % popusta, za otroke do 4. leta starosti pa plačate 7.500 din za souporabo postelje. Turistična taksa (300 din) ni vključena v ceno.

## 2T/ Koper – zasebni apartmaji – 7 dni

termin:	cena najema:	
27.6., 4.7., 11.7., 18.7., 25.7., 1.8.,	1/3	111.250
8.8., 15.8., 22.8., 29.8.,	1/4	148.000
	1/5	184.750
V pred in posezoni	1/3	90.250
	1/4	120.000
	1/5	156.750

## 3T/ Novi grad – zasebni apartmaji – 7 dni

termin:	cena najema:	
27.6., 4.7., 11.7., 18.7., 25.7., 1.8.,	1/3	163.560
8.8., 15.8., 22.8., 29.8.,	1/4	222.470
	1/5	246.310
V pred in posezoni	1/3	82.920
	1/4	119.670
	1/5	132.070

## 4T/ Umag – zasebne sobe – 7 dni popolni penzion

termin:	cena po osebi:	
27.6.,	76.600	
4., 11., 18., 25.7.,		
1., 8., 15., 22., 29.8.,	56.430	
V pred in posezoni		
Otroci do 7. leta – 30 % popusta.		

## 5T/ Umag – zasebni apartmaji – 7 dni

termin:	cena najema:	
27.6.,	1/3	163.560
4., 11., 18., 25.7.,	1/4	222.470
1., 8., 15., 22., 29.8.,	1/5	246.310
V pred in posezoni	1/6	274.670
	1/3	82.920
	1/4	119.670
	1/5	132.070
	1/6	149.510

## 6T/ Rovinj – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion

Termin:	cena po osebi:	
27.6.,	77.680	
4., 11., 18., 25.7.,		
1., 8., 15., 22., 29.8.,	71.050	
V pred in po sezoni		
Otroci do 7. leta – 30 % popusta.		

## 7T/ Makarska – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:	
27.6.,	80.200	
4., 11., 18., 25.7.,		
1., 8., 15., 22., 29.8.,	74.300	
V pred in po sezoni		
Otroci do 7. leta – 30 % popusta.		

## 8T/ Makarska – zasebni apartmaji – 7 dni

termin:	cena najema:	
27.6.,	1/3	157.440
4., 11., 18., 25.7.,	1/4	198.600
1., 8., 15., 22., 29.8.,	1/3	119.650
V pred in posezoni	1/4	144.000

## 9T/ Križarjenje – Zadar–Kornati – 7 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:	
6.6., 13.6., 5.9.,	108.000	
20.6., 27.6., 4.7., 22.8., 29.8.,	120.000	
11.7., 18.7., 25.7., 1.8., 8.8., 15.8.,	132.000	

## 10T/ Ribarska koliba – 10 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:	
1., 11., 21.6.,	69.950	
1., 11., 21., 31., 7., 10., 20., 30., 8.,	113.150	
Po 1.9.,	76.700	

Otroci do 7. leta – 30 % popusta.

## 11T/ Pag – zasebne sobe – 10 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:	
1., 11., 21., 31.7., 10., 20., 30., 8.,	95.600	

Otroci do 7. leta – 30 % popusta.

## 12T/ Murter – zasebne sobe – 10 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:	
1., 11., 21., 31.7., 10., 20., 30., 8.,	104.000	

Otroci do 7. leta – 30 % popusta.

## 13T/ Rabac – prikolice – 10 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:	
1., 11., 21., 6.,	74.600	
1., 11., 21., 31.7., 10., 20., 30.8.,	87.800	

Otroci do 7. leta – 30 % popusta. Prikolice so za 4 osebe.

## 14T/ Ulcinj – zasebni apartmaji – 7 dni

termin:	cena najema:	
do 27.6.	1/4	87.750
27.6.; 4., 11., 18., 25.7.;	1/4	120.500
1., 8., 15., 22., 29.8.;	1/4	87.750
po 1.9.		

## 15T/ Lipik – zdravilišče – 10 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:	
1., 11., 21.6.; po 1.9.	128.200	
1., 11., 21., 31.7.; 10., 20., 30., 8.;	134.300	

Otroci do 7. leta 30 % popust.

## 16K/ Ankaran – depandanse weekend – 7 dni polni penzion

termin:	cena po osebi:	
2., 9., 16., 23.5.;	40.000	
30.5.; 6., 13.6.;	59.000	
20.6.;	61.000	
27.6.; 4.7.; 22., 29.8.;	82.000	
11., 18.7.; 8., 15.8.;	85.000	
25.7.; 1.8.;	89.000	
5., 12.9.;	67.000	
19., 26.9.;	65.000	

## 17K/ Strunjan – hotel Salinera – 7 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:	
2., 9., 16., 23.5.;	50.000	
30.5.; 6., 13., 20.6.;	70.000	
27.6.; 4.7.; 22., 29.8.;	106.000	
11., 18.7.; 8., 15.8.;	110.000	
25.7.; 1.8.;	115.000	
5., 12.9.;	76.000	
19., 26.9.;	74.000	

## 18K/ Portorož – hotel Bernardin – 7 dni polni penzion

termin:	cena po osebi:	
9., 16., 23. 5.;	77.000	
30.5.; 6.6.; 29., 26.9.;	100.000	
13., 20., 27.6.; 12.9.;	102.000	
27.5.; 29.8.; 5.9.;	117.000	
4.7.; 22.8.;	133.000	
11., 18.7.; 8., 15.8.;	135.000	
25.7.; 1.8.;	141.000	

Možno tretje ležišče.

## 19K/ Portorož – vile Park – 7 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:	
9., 16., 23.5.;	61.000	
30.5.; 6.6.; 29., 26.9.;	79.000	
13., 20., 27.6.; 12.9.;	81.000	
27.5.; 29.8.; 5.9.;	97.000	
4.7.; 22.8.;	116.000	
11., 18.7.; 8., 15.8.;	120.000	
25.7.; 1.8.;	125.000	

Možno tretje ležišče.

# Letni oddih 1987

## 20K/ Umag – hotel Koral – 7 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	53.500
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	74.500
13., 20.6.; 5., 12.9.;	76.500
27.6.;	142.000
4.7.; 22.7.;	145.700
11., 18.7.; 8., 15.8.;	148.500
25.7.; 1.8.;	155.000
29.7.;	77.000

## 21K/ Umag – depandanse Istra – 7 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	37.700
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	48.500
13., 20.6.; 5., 12.9.;	49.900
27.6.;	90.500
4.7.; 22.7.;	92.500
11., 18.7.; 8., 15.8.;	94.500
25.7.; 1.8.;	98.500
29.7.;	60.500

## 22K/ Rovinj – villas Rubin – 7 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	33.700
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	53.000
13., 20.6.; 12.9.;	55.000
27.6.; 29.8.; 5.9.;	81.600
25.7.; 1.8.;	87.000

Gostje, ki bodo koristili storitve v terminih od 20. 6. do 18.7. in 15.8. do 29.8. bodo imeli na ceno še 5 % popusta.

## 23K/ Rovinj – hotel Park in hotel Eden – 7 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	65.700
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	80.500
13., 20.6.; 12.9.;	82.500
27.6.; 29.8.; 5.9.;	111.500
4.7.; 29.8.;	137.500
11., 18.7.; 8., 15.7.;	140.000
25.7.; 1.8.;	146.500

## 24K/ Novigrad – hotel Maestral – 7 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	50.000
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	95.000
13., 20.6.; 12.9.;	97.000
27.6.; 29.8.; 5.9.;	108.000
4.7.; 22.8.;	118.000
11., 18.7.; 8., 25.8.;	121.000
25.7.; 1.8.;	126.000

Možno tretje ležišče.

## 25K/ Poreč – hotel Albatros – 7 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	43.000
30.5.;	67.000
6.6.;	69.000
13., 20.6.;	93.000
27.6.;	115.000
4.7.; 22.8.;	117.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	122.000
25.7.; 1.8.;	91.000
29.8.;	78.000
5., 12.9.;	76.000
19., 26.9.;	

Možno tretje ležišče.

## 26K/ Poreč – hotel Lotos Lila – 7 dni pol penzion

termin:	cena na osebo:
9., 16., 23.5.;	33.000
30.5.; 6.6.;	58.000
13., 20.6.;	60.000
27.6.;	81.000
4.7.; 22.8.;	101.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	103.000
25.7.; 1.8.;	108.000
29.8.;	77.000
5., 12.9.;	66.000
19., 26.9.;	64.000

## 27K/ Poreč – Koversada – 7 dni – pol penzion

termini:	cena na osebo:
9., 16., 23.5.;	35.000
30.5.; 6.6.;	62.000
13., 20.6.;	64.000
27.6.;	88.000
4.7.; 22.8.;	108.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	110.000
25.7.; 1.8.;	115.000
29.8.;	85.000
5., 12. 9.;	72.000
19., 26.9.;	70.000

Desetdnevno letovanje v počitniških prikolicah Gorenje – Novalja, Pag

termini:	Cena najema:
29.6., 9.7., 19.7., 29.7., 8.8., 18.8., 25.8.,	50.000
19.6., 7.9., 17.9., 27.9.;	20.000
v mesecu maju – dnevni najem	1.000

Organiziran bo tudi avtobusni prevoz iz Titovega Velenja do Novalje in nazaj – ob izmenah.

Cena prevoza: 11.000 din po osebi.

Prikolice so opremljene z baldahini, kompletno opremo in gospodinjskimi priključki. S sabo boste morali imeti le prevleke za posteljnino. Vse podrobnejše informacije dobite ob prijavi oz. vročitvi napotnice.

## OSNOVE IN MERILA ZA PRIDOBITEV PRAVICE DO KORIŠČENJA POČITNIŠKIH KAPACITET

Da bi zagotovili enake pogoje in možnosti za koriščenje počitniških kapacitet vsem delavcem Gorenja SOZD, smo se udeležinke dogovorile, da bomo dodeljevale počitniške kapacitete po naslednjih kriterijih:

**1. Osební dohodek na člana družine iz preteklega leta** (drugi zakonec predloži potrdilo o osebnem dohodku iz delovne organizacije v kateri je zaposlen)

a) dohodek na družinskega člana je nižji za več kot 50 % od povprečnega OD v republiki v preteklem letu.

TOČK: 20

b) dohodek na družinskega člana je nižji za 25–50 % od povprečnega OD v republiki v preteklem letu.

TOČK: 15

c) dohodek na družinskega člana je do 25 % višji od povprečnega OD v republiki v preteklem letu.

TOČK: 10

d) dohodek na družinskega člana je višji od 25–50 % od povprečnega OD v republiki v preteklem letu.

TOČK: 5

e) dohodek na družinskega člana je višji za 50 % ali več od povprečnega OD v republiki v preteklem letu.

TOČK: 0

### 2. Velikost družine:

a) samski delavci

TOČK: 3

b) dva člana

6

c) 3 člani

12

d) 4 člani

17

e) 5 ali več članov

20

Delavcu ali delavki, ki sam-a vzdržuje otroka ali več otrok se dodatno dodeli.

TOČK: 10

### 3. Skupna delovna doba prosilca:

– do 5 let

1

– od 5 – 10 let

2

– od 10 – 15 let

3

– od 15 – 20 let

4

– nad 20 let

5

### 4. Delavčev staž v Gorenju:

– do 2 let

2

– od 2 – 4 let

4

– od 4 – 6 let

6

– od 6 – 8 let

8

– od 8 – 10 let

10

– 10 ali več let

12

### 5. V Gorenju sta zaposlena oba zakonca: 5

### 6. Zdravstveno stanje prosilca:

a) invalid II. ali III. kategorije

5

b) priznana poklicna bolezen

3

## 28K/ Pula – hotel Palma Histria Brioni – 7 dni – pol penzion

## 28K/ Pula – hotel Palma Histria Brioni – 7 dni – pol penzion

termin:	cena na osebo:
2., 9., 16., 23.5.;	56.000
30.5.; 6.6.;	67.000
13., 20., 6.;	70.000
27.6.; 4.7.; 22., 29.8.;	128.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	132.000
25.7.; 1.8.;	140.000
5., 12., 9.;	78.000
19., 26.9.;	76.000

## 29K/ Pula – paviljoni Splendid, Zlatne stjene, Verudela, turistično naselje Valovine, Medulin, paviljon Kažela – 7 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:
2., 9., 16., 23.5.;	40.000
30.5.; 6.6.;	51.000
13., 20.6.;	53.000
27.6.; 4.7.; 22., 29.8.;	97.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	100.000
25.7.; 1.8.;	106.000
5., 12.9.;	63.000
19., 26.9.;	61.000

# Letni oddih 1987

## 30K/ Pula – Banjole počitniški dom ZZB – 7 dni – pol penzion

termin:	cena po osebi:
9., 16., 23.5;	48.100
30.5;	49.500
6., 13.6.;	54.500
20.6.;	58.500
27.6.; 29.8.; 5.9.;	88.700
4.7.; 22.8.;	91.500
11., 18.7.; 8., 15.8.;	94.000
25.7.; 1.8.;	97.000

## 31K/ Crikvenica – paviljoni hotela Omorika – 7 dni pol penzion

termin:	paviljoni Omorika cena po osebi:	hotel Mediteran cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	77.000	55.000
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	108.000	81.000
13., 20.6.;	112.000	83.000
27.6.; 29.8.; 5.9.;	133.000	105.000
4.7.; 22.8.;	154.000	125.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	157.000	127.000
25.7.; 1.8.;	164.000	132.000

Možno tretje ležišče.

## 33K/ Crikvenica – hotel International – 7 dni – pol penzion

termin:	hotel International cena po osebi:	hotel Miramare cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	61.000	46.000
30.5.; 26.9.;	62.000	47.000
6., 13., 20.6.; 12., 19.9.;	89.000	74.000
27.6.; 29.8.; 5.9.;	95.000	80.000
4.7.; 22.8.;	130.000	102.000
11., 18.7.; 8., 25.8.;	136.000	106.000
25.7.; 1.8.;	142.000	111.000

Možno tretje ležišče.

## 35K/ Novi Vinodolski – hotel Horizont – 7 dni – pol penzion

## 36K/ Novi Vinodolski – hotel Lišan – 7 dni – pol penzion

## 37K/ Novi Vinodolski – turistično naselje Zagori – 7 dni – pol penzion

## 38K/ Novi Vinodolski – turistično naselje Povile – 7 dni – pol penzion

termin:	hotel Horizont in Lišan cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	75.000
30.5.; 26.9.;	78.000
6., 13.6.; 12., 19.9.;	100.000
20., 27.6.; 29.8.; 5.9.;	103.000
4.7.; 22.8.;	144.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	150.000
25.7.; 1.8.;	157.000

Možno tretje ležišče.

termin:	turistično n. Zagori cena po osebi:	turistič. n. Povile cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	70.000	52.000
30.5.; 26.9.;	72.000	54.000
6., 13.6.; 12., 19.9.;	87.000	71.000
20., 27.6.; 29.8.; 5.9.;	90.000	80.000
4.7.; 22.8.;	123.000	97.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	128.000	102.000
25.7.; 1.8.;	134.000	106.000

Možno tretje ležišče.

## 39K/ Kukljica – Ugljan – apartmani zelena Punta

termin:	1/3	1/4	1/5
9., 16., 23.5.;	39.500	53.000	70.000
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	60.500	86.000	103.500
13., 20.6.; 12.9.;	62.000	88.000	106.000
27.6.; 29.8.; 5.9.;	112.500	142.500	160.500
4.7.; 22.8.;	153.000	188.000	206.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	157.500	193.000	212.000
25.7.; 1.8.;	165.000	202.000	221.000

## 40K/ Primošten – hotel Raduča – 7 dni – pol penzion

## 41K/ primošten – hotel Zora – 7 dni – pol penzion

## 42K/ Primošten – hotel Slava – 7 dni – pol penzion

termin:	hotel Raduča cena po osebi:	hotel Slava-Zora cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	55.500	57.000
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	76.800	79.000
13., 20., 6.; 12.9.;	79.000	81.300
27.6.; 29.8.; 5.9.;	94.000	96.800
4.7.; 22.8.;	109.000	111.200
11., 18.7.; 8., 15.8.;	110.700	114.300
25.7.; 1.8.;	116.000	125.000

Možno tretje ležišče.

## 43K/ Podgora – hotel Minerva – 7 dni – pol penzion

## 44K/ Podgora – hotel Mediteran – 7 dni – pol penzion

termin:	hotel cena po osebi:	Minervahotel Mediteran cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	72.500	50.500
30.5.; 6.6.; 19., 26.9.;	100.500	75.000
13., 20., 6.; 12.9.;	105.000	77.000
27.6.; 29.8.; 5.9.;	128.000	90.000
4.7.; 22.8.;	145.000	98.000
11., 18.8.; 8., 15.8.;	152.000	102.000
25.7.; 1.8.;	158.500	106.500

V hotelu Mediteran možno tretje ležišče.

## 45K/ Dubrovnik – 7 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:
9., 16., 23.5.;	55.000
30.5.; 6., 13., 20.6.;	57.500
27.6.;	86.000
4.7.; 22.8.;	114.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	116.000
25.7.; 1.8.;	122.000
29.8.; 5.9.;	112.000
12., 19.9.;	110.000

Možno tretje ležišče.

## 47K/ Dubrovnik – hotel Libertas – 7 dni – polni penzion

termin:	cena po osebi:
2., 9., 16., 23.5.;	65.000
30.5.; 6., 13.6.;	67.000
20.6.;	70.000
27.6.; 4.7.; 29.8.; 5.9.;	134.000
11., 18.7.; 15., 22.8.;	137.000
25.7.; 1., 8.8.;	140.000
12., 19., 26.9.;	128.000

## 48K/ Hercegnovi – hotel Plaža – 7 dni – pol penzion

## 49K/ Hercegnovi – hotel Center – 7 dni – pol penzion

## 50K/ Hercegnovi – hotel Riviera – 7 dni – pol penzion

## 51K/ Hercegnovi – hotel Topla – 7 dni – pol penzion

termin:	Plaža cena po os.	Centar cena po os.	Riviera cena po os.	Topla cena po os.
9., 16., 23.5.;	52.600	45.500	45.500	45.500
30.5.; 6.6.;	98.300	70.600	66.600	70.600
13., 20.6.;	101.100	72.500	68.500	72.500
13., 20.6.;	101.100	72.500	68.500	72.500
27.6.;	123.500	88.100	84.000	85.620
4.7.; 22.8.;	144.500	103.000	98.800	98.700
11., 18.7.;				
8., 15.8.;	147.200	105.000	100.500	100.400
25.7.; 1.8.;	154.000	109.600	105.100	105.000
29.8.; 5.9.;	117.500	83.000	78.800	81.600
12.9.;	109.500	76.600	72.500	76.600
19., 26.9.;	106.300	74.500	70.600	74.500

## 52K/ Ulcinj – Ada – bungalovi vile Bojana – 7 dni – pol penzion

termin:	TIP A cena po osebi	TIP B cena po osebi
2., 9., 16., 23.5.;	72.000	63.000
30.5.; 6.6.;	76.000	66.000
13.6.;	91.500	81.000
20., 27.6.; 29.8.; 5.9.;	98.000	87.000
4.7.; 22.8.;	101.000	89.000
11., 18.7.; 8., 15.8.;	106.000	93.000
25.7.; 1.8.;	115.000	99.000
12.9.;	85.000	75.000
19., 26.9.;	76.000	66.000

Od številke 16K do 52K imajo otroci do 7. leta 30 % popusta. Sobe v hotelih so dvoposteljne, ponekod tudi možnost tretjega ležišča.

## 53R/ Rabac – počitniške prkolice – 10 dni

termin:	cena najema
20., 30.6.; 10., 20., 30.7.; 9., 19.8.;	65.000

Prkolice so za 4 osebe. S sabo vzamete prevleke za posteljnino in posodo.

## 54S/ Rabac – počitniške prkolice – 10 dni (sindikalne)

termin:	cena najema
20., 30.6.; 10., 20., 30.7.; 9., 19.8.;	62.000

## 55T/ Lastovo – hotel Solitudo – 7 dni – polni penzion

## 56T/ Lastovo – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion

## 57T/ Vis – hotel Issa

## 58T/ Vis – zasebne sobe

## 59T/ Komiza – hotel Biševo – 7 dni – polni penzion

## 60T/ Komiza – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion

## 61T/ Brač – Pučlišča – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion

## 62T/ Brač – Postira – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion

## 63T/ Brač – Milano – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion

# Letni oddih 1987

64T/ Korčula – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion  
 65T/ Orebič – zasebne sobe – 7 dni – polni penzion  
 66T/ Ohrid – hoteli – 7 dni – polni penzion  
 67T/ Izola – počitniški dom upokojencev – 10 dni – polni penzion  
 Za letovanje od 55. do 67. bodo termini in cene znani ob vpisu.

68K/ Kompasov klub – Sutivan Brač – 7 dni – zasebne sobe – polni penzion

termin:  
 cena po osebi:

termin:	cena po osebi:	letalski prevoz	lastni prevoz
do 8.7., do 9.9.;	122.500	122.500	89.000
17., 22., 29.7.; 5., 12.8.;	148.200	148.200	111.000
19., 26.8.; 2.9.;	136.900	136.900	102.000

69K/ Kompasov klub – VIS – 7 dni – polni penzion – letalski prevoz

termin:	cena po osebi:	hotel ISSA	zasebne sobe
19., 26.6.;	113.000	113.000	
3., 10.7.;	140.500	140.500	117.800
17., 24., 31.7.; 7.8.;	160.600	160.600	126.000
14., 21.8.;	142.700	142.700	120.000
28.8.; 4., 11., 18.9.;	116.800	116.800	106.400

70K/ kompasov klub – VIS – Komiža – 7 dni – zasebne sobe – polni penzion – letalski prevoz

termin:	cena po osebi:
6., 11.7.;	123.500
18., 25.7.; 1.8.;	132.000
8., 15., 22.8.;	125.500
29.8.; 5.9.;	112.400

Popusti za Kompasove klube:

letalski prevoz:  
 otroci do 2. leta – 90 % popusta  
 otroci do 7. leta – 30 % popusta, če spijo s starši  
 otroci do 12. leta – 10 % popusta  
 V okviru Kompasovih klubov bo možno najeti privatne apartmaje, cena bo znana ob vpisu.

## IZPOSOJA ŠOTOROV V POLETNI SEZONI

Prijave za najem šotorov (dvojčki, trojčki, četvorčki) bomo sprejemali v času razpisa 10. in 17. aprila v prostorih Oddelka za rekreativno in kulturno dejavnost.  
 Cena dnevnega najema je 500 din.

## Povzetek zapisnika

**Dolžnost slehernega delavca je, da mora svoje delo opravljati pazljivo, da tako prispeva k varovanju svojega življenja in zdravja, prav tako pa tudi življenja in zdravja svojih sodelavcev. Medtem ko vsakdo skrbi (če?) za svojo varnost, pa mu je kaj malo mar za varnost sodelavcev. To nazorno prikazuje naslednji povzetek zapisnika.**

Na dvorišču tozda Galvana se je 2. marca 1987 ob 6.45 zgodila delovna nesreča. Poškodovan se je viličarist Osman Dedić. Delavec je iz centralnega skladišča peljal sod mazuta, ki bi ga moral odložiti na zato določen prostor zunaj obrata. Med vožnjo po dvorišču pa je zapeljal na približno 2 m dolgo kovinsko palico, ki je bila na

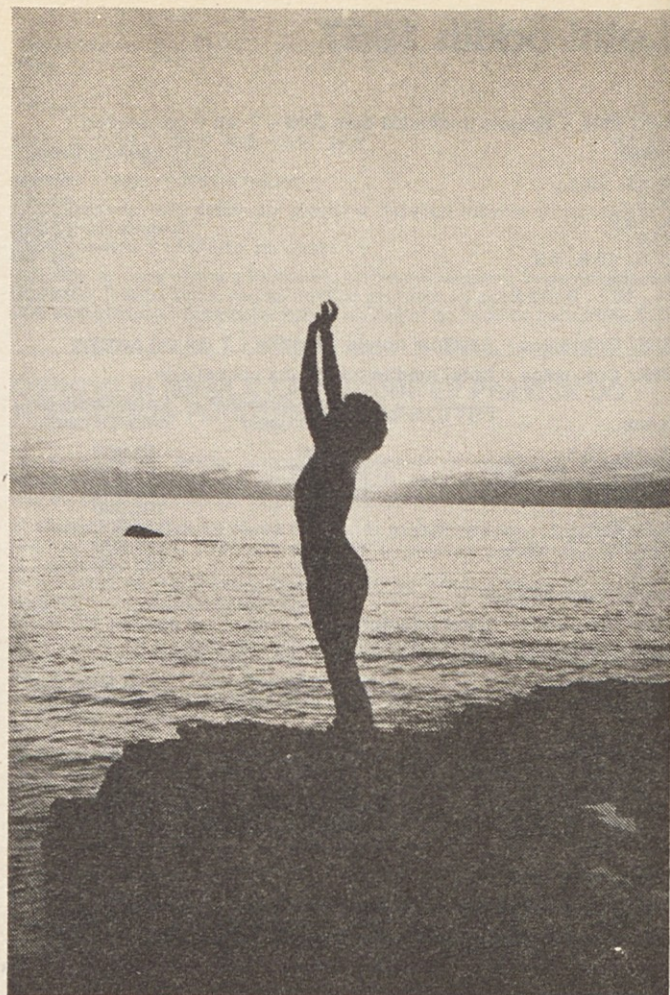
koncih odrezana v kotnik. Zaradi prisilnega delovanja kolesa se je palica dvignila in delavca udarila po obrazu. Pri udarcu je dobil lažje telesne poškodbe.

Po ogledu kraja nesreče, njene rekonstrukcije in pregleda dokumentacije, smo ugotovili:

**Nesrečo je zakrivila kovinska palica kvadratnega preseka, ki je bila v kupu neurejeno ležečih podobnih palic. Tako jih je pustil delavec, ki je razrezal okvir palete.**

**Celotno dvorišče je bilo neprimerno urejeno (razmetano) in temačno. To dvoje je bilo tudi neposreden vzrok nesreče.**

**Delavec Osman Dedić je bil razporejen na dela in naloge transporter viličarist, čeprav ni izpolnjeval pogojev za ta dela in naloge.**



Razpis bo trajal od 7. do 17. aprila 1987.

Prijave bomo sprejemali v Oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost (pri avtobusni postaji Gorenja) 7., 8., 9., 10., 13., 14., 15., 16. in 17. aprila od 7. do 13. in od 15. do 18. ure.

Prijavnico za počitniške prikolice Gorenje lahko dvignete v času razpisa v Oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost.

Delavci Gorenja Servis in Gorenja Commerce po Jugoslaviji – pokličite na telefon 063 845-676 ter zahtevajte organizatorja letnega oddiha, ki vam bo sporočil vse podrobne podatke.

Ce v naši ponudbi ni kraja, kjer bi želeli letovati, se oglasite v našem oddelku, kjer vam bomo svetovali.

**Komisija za medsebojna delovna razmerja pri sprejemu odločbe ni ravnala v skladu z zakonom in internimi akti.**

**Te ugotovitve zapisnika delovne poškodbe naj bodo opozorila in opomin, da se takšno ravnanje v bodoče ne bi**

več ponovilo. Z urejenimi odlagališči in spoštovanjem varnostnih načel ter predpisov se bomo vsi izognili posledicam, ki jih s sabo prinesejo nesreče.

Vojko Prelovšek



Saj je „samo“ 1 meter visok!



# gorenje gospodinjski aparati

## Predlagaj nekaj koristnega!

V tozdu Pralno-pomivalna tehnika je strokovna komisija že pregledala 117 inovacijskih predlogov in jih 84 sprejela, medtem ko je 33 inovacijskih predlogov zavrnila.

### Izkoriščanje odpadne vode

Urbancl Jože	9048	25.000 din
Programsko doziranje detergenta v suhem stanju v pralni stroj		
Urbancl Jože	9048	25.000 din
Zamenjava vseh hidravličnih krmilnih elementov na miramondiju		
Pesjak Marjan	19255	25.000 din
Avtomatska izdelava prirobnice križa kadi		
Zidarn Jože	1385	2.500 din
Sarman Ivan	3744	2.500 din
Jan Jože	19268	2.500 din
Pungartnik Alojz	5163	2.500 din
Sevčnikar Branko	2300	2.500 din
Dokl Feliks	7271	2.500 din
Hriberšek Zdenko	8014	2.500 din
Primon Franc	7314	2.500 din
Deželak Vinko	6828	2.500 din
Škarlovnik Danilo	3195	2.500 din
Zaporedna vezava visokotl. črpalke Devilbiss v lakirnici PS.		
Slivnik Ivan	18015	25.000 din
Zamenjava vseh hid. elementov na stroju za pertljanje bobnov – lovati		
Pesjak Marjan	19255	25.000 din
Priprava za hitri priklop vode (PS)		
Pečnik Franc	1851	12.500 din
Kaiser Franjo	1536	12.500 din
Pnevmatski vibracijski kovičar za natikanje fastonov		
Pečnik Franc	1851	12.500 din
Kaiser Franjo	1536	12.500 din

Montaža protiteži na traku II. PS		
Pečnik Franc	1851	12.500 din
Kaiser Franjo	1536	12.500 din
Izločitev varovalne pločevine vijaka M8 za pritrditve PS na prirobnico križa kadi		
Pečnik Franc	1851	8.333 din
Kaiser Franjo	1536	8.333 din
Košec Franc	8282	8.333 din
Sprememba pritrdjevanja sprednje stene PS		
Pečnik Franc	1851	8.333 din
Kaiser Franjo	1536	8.333 din
Košec Franc	8282	8.333 din
Zamenjava ivernih plošč na transportnih košarah z žičnimi rešetkami		
Pečnik Franc	1851	8.333 din
Kaiser Franjo	1536	8.333 din
Košec Franc	8282	8.333 din
Uvedba večje PVC vrečke za pakiranje PS-PACIFIC		
Pečnik Franc	1851	8.333 din
Kaiser Franjo	1536	8.333 din
Košec Franc	8282	8.333 din
Podaljšanje valjčnice pred trakom II. PS		
Pečnik Franc	1851	8.333 din
Kaiser Franjo	1536	8.333 din
Košec Franc	8282	8.333 din
Šablona za natikanje programatorja		
Pečnik Franc	1851	12.500 din
Kaiser Franjo	1536	12.500 din
Sprememba lokacije nalaganja pokrova PS in prerazporeditev dela		
Pečnik Franc	1851	8.333 din
Kaiser Franjo	1536	8.333 din
Košec Franc	8282	8.333 din
Združitev DM vijačenja nog za oba traka PS		
Pečnik Franc	1851	8.333 din
Kaiser Franjo	1536	8.333 din
Košec Franc	8282	8.333 din

(dalje na naslednjem Informatorju)

## Izobraževanje

	Kraj	Kdaj	Rok prijave	Komu je namen.
Posvetovanje o zakonu o skupnem prihodu in dohodku, zakonu o amortizaciji družbenih sredstev in zakonu o sanaciji in likvidaciji OZD	Herceg Novi	3. in 4.4.1987	-	vodilnim delavcem in delavcem v finančni planško analitski službi
Mednarodno posvetovanje o informacijski tehnologiji in njeni uporabi	Nova Gorica	3.-5.6.1987	-	strok. s področ. računalništva, telekomunikacij, in mikrofilmske tehnologije ter strok. na področju informacij, sis.
IPOK-integrirano planiranje oblikovanje, upravljanje	Opatija	21.-24.4.1987	-	vodilnim delav.
Sodobni trend v obvladovanju kvalitete v svetu	Brdo pri Kranju	6.4.1987	-	poslovd. delav.
Tečaj „Osnove vakuumske tehnike“	Ljubljana	19.-21.5.1987	-	vzdrževalcem in razvijalcem vakuumskih napr.
I. mednarodni CIM seminar NIS '87	Niš	14.-16.4.1987	-	konstruktorjem in tehnologom, vod. projektov uvaj. računal. dej. v procese tehnolog. in proizvodnje
Jugoslovska posvetovanje absorpcija-destilacija-ekstrakcija	Maribor	20.-21.10.1987	-	procesnim inž.
Izobraževanje v funkciji inventivnega dela in tehnološ. razvoja	Zagreb Tuheljske toplice	20.4.1987 21.-22.4.1987	- -	kadrom, ki delajo na inventivni dejavnosti, kad., ki izvajajo funkcij. upravljanja in vodenja poslov. sist. in procesov
Tehnike mrežnega planiranja in organizacija projektov v OZD	Ljubljana	20.,21. in 22.4.1987	16.4.1987	vsem, ki se ukvar. s planiranjem, organiziranjem in vodenjem različ. projektov in tistim, ki pri tem sodelujejo
Zavarovanje in varstvo računalniško zasnovanega inform. sistema	Ljubljana	23.4.1987	-	vodjem inform. sistemov, računal. in uporabnikom
Usposabljanje mentorjev pripravnikom in inštruktorjev proizvodnega dela	Ljubljana	7.8. in 9.4.1987	3.4.1987	mentorjem prip. in inštruktorjem proizvod. dela

## Na kratko...

To soboto bo tozda Pohlštvo obiskala večja skupina delavcev Drvno-industrijskega kombinata iz Durdenovca v Slavoniji. V tem kombinatu za naš tozid izdelujejo masivna vrata za kuhinje. Ogleđali si bodo prota izvodnjo tozda Pohlštvo, Gorenje Glin v Nazarjah, popoldan pa se bodo z delavci Gorenja Notranja oprema pomerili še v nogometu in kegljanju in srečanje zaključili z družabnim večerom.

## Športna rekreacija

### Občinsko prvenstvo v namiznem tenisu

Zveza telesnokulturnih organizacij občine Velenje in namiznoteniški klub Tempo sta priredila občinsko prvenstvo v namiznem tenisu za posameznike in dvojice. Tekmovalo je nad sto udeležencev, med katerimi je razveseljiva udeležba naših sodelavcev.

Tako je tekmovalo 29 pionirjev, 40 mladincev, 42 članov, 12 veteranov in 15 moških dvojic.

Vrstni red v posameznih konkurencah:

Pionirke: Saša Mravljak, Irena Počtnik; pionirji: Peter Nakov, Simon Kumer, Robi Podpečan, Mirsad Mujkić; mladinci: Miran Jelenski, Aleš Sablatnik, Srečko Videc, Simon Kumer; člani: Franc Hribernik, Spasoje Tešanovič, Josip Samu, Matej Hojfinger; veterani: Marjan Zadravec, Josip Samu, Franc Pavšek, Gregor Rupnik; dvojice: Franc Hribernik – Marjan Zadravec, Josip Samu Spasoje Tešanovič, Milan Djurovič Gregor Rupnik, Tone Leber Milan Goršek.

hj

# Humanizacija delovnih mest

Smoter posodobitev ni zmanjšanje števila zaposlenih, temveč izboljšanje tehnologije dela, kakovosti in humanizacija delovnih pogojev. Delo naj bi človeku pomenilo učinkovito uresničevanje ustvarjalnosti in samopotrjevanja ter zadovoljstvo, ne pa trpljenje in garanje do onemoglosti.



Mihael Kramer je v Keramiki že enajst let. Ves čas do rekonstrukcije je delal pri stari peči. Star je 55 let in tako naporega dela verjetno ne bi več dolgo zmogel. Zdaj pa skrbi za novo peč. Ni več telesnega napora, je pa zato njegovo delo zdaj še bolj odgovorno. „Zadovoljen sem z delom. Zdaj ne skrbim le za to, da delo, ki je popolnoma avtomatizirano, poteka brez zastojev, temveč naprave kot vsi, ki delamo pri novi peči, tudi vzdržujem. Seveda pa tudi zdaj delamo na štiri izmene, saj je peč prižgana noč in dan.“



Franc Kopač je v Keramiko prišel pred tremi leti. Delal je na stari peči, kjer je moral, med drugim, v 8 urah ročno preložiti od 20 do 30 ton bremena. „Vsako odsotnost sodelavcev smo morali nadomeščati, če smo hoteli doseči delovni načrt, a hoteli smo ga! Sedaj, po uvedbi nove linije, je delo užitek, zahteva pa znanje in pozornost. Ni več fizičnih naporov, garanja, vse poteka avtomatsko, včasih je treba le spremljati in nadzorovati. Na obeh koncih linije kamere spremljajo proces, vse pa je prikazano na monitorju. Okvare in zastoje odpravljamo sami. Ker želim to delo opravljati čim bolj strokovno, sem se ob delu začel izobraževati. Brez izobrazbe in znanja ni nič, moras slediti zahtevam tehnologije.“

## Interna 133

Nekatere delavke Gorenja so posredovale na uredništvo Informatorja pripombo o kvaliteti topllega obroka v nočni izmeni, zato dajem s tem v zvezi naslednjo obrazložitev:

V obratu družbene prehrane pripravljamo dnevno število obrokov samo na podlagi predvidevanj, saj nikoli ne vemo vnaprej, koliko delavcev bo na določen dan na delu, oziroma, koliko jih bo koristilo tisti obrok, ki je pripravljen. Načeloma je vedno pripravljeno dovolj hrane (po normativih: 1 obrok za 1 delavca), zgodi pa se, da nekateri delavci vzamejo malice na več blokov (da jo odnesejo) posledica tega pa je, da jo zmanjka za druge, največkrat za nočno izmeno. V takih primerih smo primorani obrok po jedilniku nadomestiti s čim drugim.

Glede kruha, oziroma štručk pa tole: Celotno količino štručk (približno 7.500 dnevno) nam pekarna dostavlja že jutraj, ker jih glede na razpoložljive kapacitete pečejo izključno ponoči, zato se gotovo preko dneva nekoliko osušijo in otrdi. Prizadete delavke in delavce prosim za strpnost in razumevanje, mi pa se bomo potrudili, da bo takšnih reklamacij čim manj.

Vlado Štraus

## V spomin

Sporočilo, da je našega Milana Rodiča doletela nenadna in huda bolezen v trenutku, ko se je vračal k svojemu delu v Milanu, nas je presenetila in hudo prizadela.

Zaskrbljeno in z bolečino smo spremljali poročila o njegovem zdravstvenem stanju, a hkrati verjeli, da se bo izboljšalo, da bo njegovo kleno telo premagalo zahrbtno bolezen in da se bo kmalu vrnil zdrav in sposoben opravljati njegovo in naše delo. Žal je prišlo sporočilo, ki je bilo drugačno od našega pričakovanja in želja.

Izgubili smo človeka, sodelavca, komunističnega prijatelja, ko je bil na višku ustvarjalnih moči.

Milan se je rodil 27. junija 1942 v Ravnah na Koroškem, kjer je tudi opravil svoje šolske obveznosti. Studij je nadaljeval na fakulteti za strojništvo v Ljubljani in pozneje še na VEKS v Mariboru. Leta 1965 se je zaposlil v Železarni Ravne na Koroškem, kot vodja konstrukcije in kot obratovodja mehanskih obratov.

Leta 1970 je prišel v naš kolektiv, ki mu je ostal zvest vse do prerane smrti. Bil je „Gorenčan“ v pravem pomenu te besede. Najprej je pričel delati kot vodja razvoja hladilne tehnike, naker se je njegova razvojna pot pričela strmo dvigati. Prevzel je vodstvo obrata hladilnikov, bil je vodja prodaje, vodja inokoperacij, direktor zastopstev in kooperacij in nazadnje direktor našega podjetja Gorenje Italia v Milanu. Bil je ustvarjalec in dinamičen delavec. Njegovo osebnost lahko označimo kot mirno, harmonično, na zunaj plaho – ampak tudi zelo budno in polno zavzete moči.

Samozaupanje, zavzetost za reševanje delovnih nalog, osebna prepričljivost in nepopustljivost k prodi-



MILAN RODIČ

ranju po začrtani poti so bile njegove lastnosti, s katerimi se je potrjeval in poglabljaj zaupanje med sodelavci.

Njegov način dela je bil zbran in miren. Njegova koroška govornica je bila prav tako prijetna kot aromatičen vonj njegove pipe, po kateri se ga bomo še dolgo spominjali.

Vesel je bil ko mu je bilo zaupano delo direktorja našega podjetja v Italiji, čeprav je poznal in lahko predvideval težave s katerimi se bo potrebno spoprijeti. Prav tako kot je ta delovni izziv z veseljem sprejel, ga je z veseljem tudi opravljal.

Delavci so mu zaupali in ga spoštovali prav tako kot pred desetimi leti delavci našega tovorne hladilnikov in še pozneje delavci prodaje, službe kooperacij.

O svojem zasebnem življenju ni govoril veliko. Le tu in tam je izkazoval veliko radost, če sta ga v Italiji obiskala hči Barbara in sin Rok. Iz njegovih sicer kratkih pa vendar prisrčnih pričevanj je bilo videti da ju ima rad, da ju ima zelo rad. Vse povedano je žal le skop opis sodelavca, prijatelja, tebe našega Milana. Spomnimo se domisljice znanega pesnika „Človek je mrtev, ko se ga nihče več ne spominja“. Milan Rodič pa je živ, ker živi in bo živel v našem spominu.

delavci  
Gorenja Commerce

## Izobraževanje

### POVIŠANJE KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

Odbor za izobraževanje pri skupščini Zveze skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije je na seji, dne 6.3.1987 sprejel sklep o valorizaciji kadrovskih štípendij:

1. Vrednost točke za kadrovske štípendije se od 1. marca 1987 valorizira za 25 % in znaša po novem 52,01 din.

2. Dodatek za vožnjo se kadrovskim štípendistom poveča za 35 %.

Poračun valorizacije za mesec marec bo upoštevan pri izplačilu štípendije za mesec april.

Izobraževalni center

## Šport

### VELESALOM

Na Golteh je bilo 12. marca 1987 finalno tekmovanje v veleslalomu za posameznike in posameznice.

V kategoriji A med ženskami je med petimi tekmovalkami zmagala Metka Vrhnjak, Commerce (42,73), druga je bila Andreja Cesar, ESP (43,79), tretja Danica Urbanc, Štedilniki (45,31). V kategoriji B je bila prav tako med petimi tekmovalkami najboljša Darinka Silovšek, PTT (46,56), druga Vesna Jeza (47,25), tretja Ana Ducman (56,00),

obe ZHT. V kategoriji C pa je tekmovala le Milka Šinkovec, DSSP (50,40).

V kategoriji A med moškimi je bil najboljši med devetimi smučarji Bojan Naračnik, MGA (31,08), drugi Aleš Pušnik, DSSS GA (31,43), tretji Darko Pavlin, MGA (32,03). V kategoriji B je med desetimi smučarji zmagal Zdenko Purnat, Servis (32,42), drugi je bil Drago Krenker, ID (32,77), tretji Ivan Slivnik, PTT (33,45). V kategoriji C pa je med šestimi smučarji zmagal Teobald Zorko, NO (33,83), drugi je bil Drago Drev, MGA (34,70), tretji pa Srečko Pirih, DSSS GA (35,62).

**Predlagaj nekaj koristnega!**

Fiksiranje PVC okvirja na ohišje ZS z zaskočnikom		
Gradišnik Vlado	13731	12.500 din
Jeriha Dušan	26648	12.500 din
Strojni razrez PVC cevki za kondenzator, termostat in odvodne cevi za ZHT		
Jelen Stanko	9174	25.000 din
Lažje vakumiranje celic in protivrat		
Rotovnik Branko	2340	25.000 din
Sprememba dolžine cevi kondenzatorja HZS 311		
Rosenstein Leon	16343	25.000 din
Pritrditev kabla lučke pokrova ZS		
Zemljak Anton	17834	12.500 din
Vučina Nebojša	27216	12.500 din
Niansiranje barve RAL 7036, RAL 7015, RAL 8022		
Golčer Simona	25655	25.000 din
Sprememba PVC profila okvirja ZS		
Zemljak Anton	17834	25.000 din
Sprememba vijčenja pokrova kompresorskega prostora		
Zemljak Anton	17834	12.500 din
Vučina Nebojša	27216	12.500 din
Priprava za vrtnanje vrat (za ročaj in okvir)		
Koritnik Anton	1851	25.000 din
Škladišče Al in Cu cevi		
Čakš Ivan	22828	25.000 din
Dnevno računalniško izračunavanje kapacitet posameznih stiskalnic in strojev v dodelavi		
Marovt Matjaz	27271	25.000 din
Pravočasno natančno odkrivanje slabo izdelanih celic hladilnikov		
Marovt Matjaz	27271	25.000 din
Uvedba podajalne naprave za cev tipala termostat		
Knez Jernej	25779	12.500 din
Gavez Alenka	26719	12.500 din
Zmanjšanje debelin ekstrudiranih ali koekstrudiranih plošč iz PS		
Goropešek Jože	24418	8.333 din
Sekavčnik Brane	1773	8.333 din
Camloh Dragica	11201	8.333 din
Rezanje profilov v ekstrudirnici z kofleks rezilnimi ploščami		
Orešnik Bojan	8824	25.000 din
Izdelava novih taktih transporterjev v ZO		
Praznik Danilo	8467	8.333 din
Radikovič Ignac	21730	8.333 din
Ducman Ivan	11267	8.333 din
Rekonstrukcija transporterja na prevzemni liniji – montaža ZO		
Vaupot Jurij	12563	6.250 din
Zučko Jože	4088	6.250 din
Praznik Danilo	8467	6.250 din
Brezovnik Milan	64	6.250 din
Uvedba hitrih priključkov na orodja za vakumiranje (vodni)		
Klopotan Stjepan	10396	25.000 din
Prisena letev za obrez celic		
Klopotan Stjepan	10396	25.000 din
Izolirana odbojna pločevina nad grelci cilindra (stroj za brizganje plastike)		
Klopotan Stjepan	10396	25.000 din
Casovni regulator za izklapljanje črpalk na strojih za brizganje plastike		
Klopotan Stjepan	10396	25.000 din
Nova izvedba noge za HDS 201, HZS 311, HKS 301, ZOS 101, ZOS 201, HBS 201, HBS 101		
Poznič Viktor	1027	25.000 din
Predalnik za vijačno robo v obratih ZHT		
Poznič Viktor	1027	12.500 din
Bizjak Ivan	2510	12.500 din
Ciščenje zvarov na kompresorjih		
Poznič Viktor	1027	25.000 din
Pritrjevanje garancijskih listov na kartonsko embalažo		
Poznič Viktor	1027	25.000 din
Predgretje plošč plastike pred oblikovanjem na vakumirkah		
Urbancl Jože	9048	25.000 dn
Zamenjava uvoženega pnevmatskega privijača z domačim		
Kaiser Franjo	1706	12.500 din
Pečnik Franc	1536	12.500 din
Zamenjava dela povratnih cevi ZS z AL. cevjo		
Pečnik Franc	1536	12.500 din
Kaiser Franjo	1706	12.500 din
Zamenjava polniine cevi Cu z jekleno na HZA aparatih		
Pečnik Franc	1536	12.500 din
Kaiser Franjo	1706	12.500 din
Ključ za termostat		
Pečnik Franc	1536	12.500 din
Kaiser Franjo	1706	12.500 din
Zamenjava Hansen priključka za pripravo za kontrolo termostat		
Krevsel Milan	16583	25.000 din
Dvižna naprava za dvig oboda – izparilec ZOS		
Krevsel Milan	16583	25.000 din

Petek, 27. marec 1987

**V Gorenju Gospodinski aparati je danes dvanajsti dan od začetka akcije. Vseh inovacijskih predlogov že 1001 (tisoč in eden)! V ZHT od vseh zaposlenih 34 % predlagateljev, Stedilniki 19 %, Pralno-pomivalna tehnika 29 %, Galvana 8 %.**

**Po kvaliteti inovacijskih predlogov je verjetno na prvem mestu Pralno-pomivalna tehnika.**

Surovinski oddelek in lakirnico v hali III organizacijsko prestavi v obrat		
Hladilnikov		
Vaupot Jurij	12563	25.000 din
Rekonstrukcija hidravličnega agregata za izparilno cev ZS		
Verbič Janez	8036	12.500 din
Koren Roman	1602	12.500 din
Uvajanje kakovostno in ekonomsko upravičenih alternativnih materialov v proizvodnjo		
Vaupot Jure	12563	25.000 din
Sprememba vklopa zaščitnih vrat na vakumirki		
Vrtačnik Friderik	26988	25.000 din
Dvižna naprava za dvig oboda – vstavljanje nosilca kompresorja ZOS 201		
Krevsel Milan	16583	25.000 din
Prestavitev krmiljenja gorilca Weishaupt		
Avberšek Srečko	23554	25.000 din
Zmanjšanje preseka vodnika lučke z 0,75 mm <sup>2</sup> na 0,5 mm <sup>2</sup>		
Skrb Bojan	26393	25.000 din
Zaščita kapilarne cevi pred polakiranjem		
Šmajš Stane	1530	25.000 din
Namestitev ogledal na linijah Miramondi		
Šmajš Stane	1530	25.000 din
Hladno varjenje polnilnih cevi hladilnega sistema		
Šmajš Stane	1530	25.000 din
Lepljenje kapilarne cevi v uparjalnik		
Šmajš Stane	1530	25.000 din
Izboljšava tehnološke dokumentacije		
Glinšek Ivan	11695	25.000 din
Transport uparjalnikov iz oddelka izparilcev v oddelek PUR (sestavu)		
Šmajš Stane	1530	25.000 din
Izboljšanje transportnega sistema v montaži obrat ZO		
Glinšek Ivan	11695	25.000 din
Sprememba transportnega sistema transport vrat ZO		
Glinšek Ivo	11695	25.000 din
Dobava kompresorjev brez polnitve z N2 oziroma nad pritiskom plinov		
Krevsel Milan	16583	6.250 din
Kaiser Franjo	1536	6.250 din
Jeržabek Boro	15494	6.250 din
Strahovnik Stane	749	6.250 din
Fiksiranje kompresorja z zatičem		
Krevsel Milan	16583	6.250 din
Kaiser Franjo	1536	6.250 din
Jeržabek Boro	15494	6.250 din
Strahovnik Stane	749	6.250 din
Lepljenje vogalov na modelu za signiranje napisne plošče PS-800 prog		
Verzolak Ivo	1353	25.000 din
Polnitev R 12 v HZA z avtomatsko polnilnico		
Krevsel Milan	16583	6.250 din
Kaiser Franjo	1536	6.250 din
Jeržabek Boro	15494	6.250 din
Strahovnik Stane	749	6.250 din
Zamenjava vakup črpalk S 30 A – S 25 B z dvostopenjsko kapaciteto 8 m <sup>3</sup> /h.		
Krevsel Milan	16583	06.250 din
Kaiser Franjo	1536	6.250 din
Jeržabek Boro	15494	6.250 din
Strahovnik Stane	749	6.250 din
Ukinitve izpiranja sistema HZA z R 12, kar je možno z vgradnjo vseh elementov sistema s čistostjo po DIN		
Krevsel Milan	16583	6.250 din
Kaiser Franjo	1536	6.250 din
Jerabek Boro	15494	6.250 din
Strahovnik Stane	749	6.250 din

**Vsak naslednji boljši!  
Število inovacijskih predlogov narašča.  
Naj narašča tudi kakovost predlogov!  
Vsak naslednji boljši!**

(dalje v naslednjem Informatorju)

## Predlagaj nekaj koristnega

V tednu dni je prispelo še 14 predlogov. Doslej že 105 predlogov

Berta Pušnik: Razporeditev razsvetljave vzporedno z delovnimi mizami

Branko Enci: Zamenjava upora R 418 (47 Kohm) z uporom 22 Kohm

Jožica Zaponšek: Sprememba pritrditve zvočnika

Marko Perme: Uporaba nekurantnega konektorja na platini EU

Ana Oven: Poraba nekurantnih sekvenc za platine ST-NF in ST-DEC

Vili Vertačnik: Boljša kakovost – bolj zdrav način dela

Jože Kurnik: Točkanje kondenzatorja

Marko Gorjan: Izvajanje družbenopolitične aktivnosti izven rednega delovnega časa

Jože Černilogar, Franc Heindl: Vtisiranje vijakov v desko zvočnika BTV

Milan Stevanovič: Direktno nalaganje in razlaganje BTV sprejemnikov od vozička montaže na transporterju za trajnosti preizkus

Prostorska dograditev DM-končnega umerjanja in montaže BTV sprejemnikov

Martin Fijavž: Sprememba vpetja ekranov v BTV aparatih

Miran Napotnik: Obračanje televizorjev s pomočjo vrtljivega traku:

## Predlagaj nekaj koristnega!



## Ne prezrite

Prejšnji teden so izšla **Obvestila Indok centra**, v katerem so objavljeni sezname domače in tuje tehnične periodike za

leto 1987 ter seznam knjig, ki so prispele v našo knjižnico v drugi polovici lanskega leta.

## Malica OD ČETRKA DO ČETRKA

	malica	dieto
četrtak	šunka, krompirjeva solata	salama, krompirjeva solata
petek	juha z govedino, pecivo,	juha z govedino, pecivo
ponedeljek	ričet, kranjska	ričet, hrenovke
torok	prekajeno, pražen krompir	mesna štruca, pražen krom.
sreda	kisla juha	telečja obara
četrtak	jetrca v omaki, pire krom.	jetrca v omaki, pire krompir

## Kadrovska gibanja

Poglejmo najprej, koliko nas je bilo v posameznem tozdu in delovni skupnosti v letu 1986

Indeks rasti števila delavcev je bil 104 oziroma drugače: število delavcev smo v primerjavi z letom 1985 lani povečali za 4 odstotke (točneje za 3,8 ods-

totke). Po planu kadrov pa bi lahko število delavcev povečali za 3,9 odstotke. Plan smo torej številčno izpolnili skoraj st odstotno. Določena odstopanja v tozdh seveda obstajajo, v celoti pa smo v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih Gorenja v Titovem Velenju upoštevali plan kadrov.

tozd/dsss	31.12. 1985	31.12. 1986	razlika 85/86	plan 1986	razlika plan/stanje
<b>Štedilniki</b>	952	946	- 6	1080	- 134
<b>Pralno-pom. tehnika</b>	784	884	+ 100	945	- 61
<b>Zamrzovalna in hladilna tehnika</b>	1673	1644	- 29	1486	+ 158
<b>Galvana</b>	277	281	+ 4	282	- 1
<b>Kondenzatorji</b>	187	239	+ 52	235	+ 4
<b>Kompresorji</b>	150	165	+ 15	167	- 2
<b>Gostinska enota</b>	102	104	+ 2	100	+ 4
<b>DSSS</b>	653	676	+ 23	663	+ 13
<b>Gorenje Gospodinjki ap.</b>	4778	4939	+ 161	4958	- 19
<b>Pohišstvo</b>	257	280	+ 23	277	+ 3
<b>Gradbeni elementi</b>	272	250	- 22	256	- 6
<b>DSSS</b>	69	70	+ 1	78	- 8
<b>Gorenje Notranja oprema</b>	598	600	+ 2	611	- 11
<b>Tehnološka oprema</b>	462	490	+ 28	509	- 19
<b>Poslovna oprema</b>	327	331	+ 4	307	+ 24
<b>PRPN</b>	116	113	- 3	119	- 6
<b>DSSS</b>	140	167	+ 27	175	- 8
<b>Gorenje Procesna oprema</b>	1045	1101	+ 56	1110	- 9
<b>Gorenje Elektronika široka potrošnja</b>	187	240	+ 53	194	+ 46
<b>Gorenje MGA</b>	349	425	+ 076	396	+ 29
<b>Gorenje Commerce</b>	1119	1139	+ 20	1126	+ 13
<b>Gorenje Servis</b>	1485	1454	- 31	1496	- 42
<b>DS Informatika In org.</b>	68	67	- 1	71	- 4
<b>DSSS Gorenje SOZD</b>	42	55	+ 13	55	0
<b>DS Splošni posil</b>	233	243	+ 10	255	- 12
<b>Gorenje Interna banka</b>	54	64	+ 10	62	+ 2
<b>Gorenje Raziskave in razvoj</b>	39	52	+ 13	54	- 2
<b>GORENJE</b>	9997	10379	+ 382	10388	- 12

Poglejmo, kakšna je struktura našega kadra

Tako kot v preteklih letih je tudi leta 1986 bilo med zaposle-

nimi nekaj več žensk kot moških. Stanje po delovnih organizacijah je seveda različno, kar jasno pokaže tudi tabela.

delovna organizacija	moški število	%	ženske število	%	skupaj število
<b>Gorenje Gospodinjki aparati</b>	1766	35,6	3173	64,4	4939
<b>Gorenje Notranja oprema</b>	310	51,7	290	48,3	600
<b>Gorenje Procesna op.</b>	755	68,6	348	31,4	1101
<b>Gorenje Elektronika široka potrošnja</b>	87	36,2	153	63,8	240
<b>Gorenje MGA</b>	155	36,5	270	63,5	425
<b>Gorenje Commerce</b>	649	57	490	43	1139
<b>Gorenje Servis</b>	1169	80,4	285	19,6	1454
<b>DS Informatika In organizacija</b>	32	47,8	35	52,2	67
<b>DSSS Gorenje SOZD</b>	35	63,6	20	36,4	55
<b>DS Splošni posil</b>	94	38,7	149	61,3	243
<b>Gorenje Interna banka</b>	8	12,5	56	87,5	64
<b>Gorenje Raziskave in razvoj</b>	39	75	13	25	52
<b>GORENJE</b>	5099	49,1	5280	50,9	10379

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jeričič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 42 k, - 1/72 z dne, 23.1.1974.