

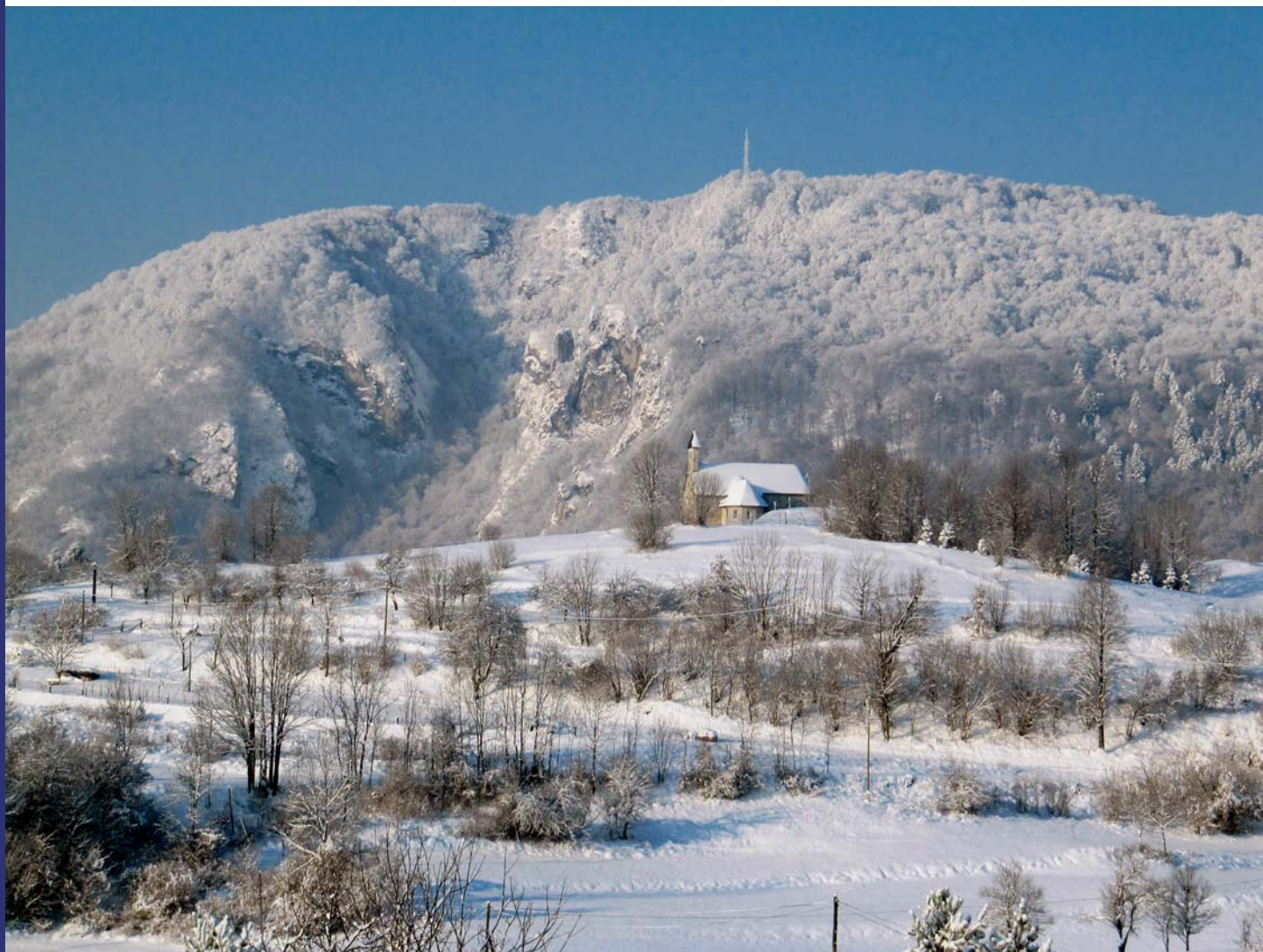
Melaminove novice

Interno glasilo Melamin d.d. Kočevje

št.36

December 2009

Leto 9



Iz vsebine:

- Uvodnik in voščilo direktorja
- Poslovanje družbe
- Presoja
- Svet delavcev
- Razvedrilo
- Delovni koledar 2010
- Voščilo sindikata in sveta delavcev

Uvodnik



Drage sodelavke in sodelavci,

Že smo v veselem decembru in konec leta se bliža z bliskovito hitrostjo. Spet bomo ugotavljali, da dogodke, ki so se vrstili to leto nikakor ne bi mogli napovedati in so nas vedno znova presenečali. Kriz, grip, neurij, škandalov, topljenja ledenikov in podobnih dogodkov, ki smo jih sami doživljali ali pa so nas z njim bombardirali preko televizijskih ekranov, smo počasi že vsi siti in si želimo neke dolgoročne stabilnosti in varnosti. Vendar nam tega ne more obljubiti in zagotoviti nihče. Večjo stabilnost in varnost bomo lahko dosegali samo v dogovarjanju in povezovanju na nacionalnem, internacionalnem in svetovnem nivoju ter v sprejemanju dolgoročnih stabilnih dogovorov kot naj bi se zgodil v Kopenhagenju glede izpustov toplogrednih plinov. Upam da se bomo kot človeštvo iz vseh dogodkov leta, ki se izteka, kaj naučili in kaj spremenili za bodoče.

Za naše podjetje lahko rečemo, da nam je težko situacijo, ki nam jo je povzročila ekonomska kriza z velikimi napori vsaj delno uspelo obvladati. Voz, ki je drvel navzdol smo uspeli ustaviti in umiriti. Uspelo nam je obrzdati stroške, uvesti nove

tehnologije, osvojiti nove kupce, zmanjšati število zaposlenih in še marsikaj.

Vse skupaj pa bo zadostovalo le za komaj spodoben rezultat, ki bi ga v normalnih okoliščinah ocenili za nezadovoljivega, sedaj pa moramo biti z njim kar nekako zadovoljni, čeprav s kislim nasmeškom. Nekateri ob tem že razmišljajo, da je čas zrel za žetev nekakšnih zasluženih sadov, da nam gre že dobro in čudovito in pritiskajo z enormnimi zahtevami glede dviga plač. Povem vam, da krize še ni konec in to čutimo spet v decembru na področju lesne industrije, kjer naročila ponovno dramatično upadajo. Ostati moramo realni, strpni, potrpežljivi. Stvari se lahko izboljšujejo samo z majhnimi koraki. Mesta za evforijo ni in ga do nadaljnjega tudi ne bo.

Plače lahko povečujemo samo toliko, kolikor povečujemo našo produktivnost. To pa pomeni, da bo pritisk na to, da manj ljudi naredi več, v bodoče še večji. To je dejstvo s katerim se je treba sprijazniti.

Glede na sprejeta stališča na nivoju branže, kar se tiče minimalnih osnovnih plač, smo ta mali korak pri naših plačah naredili, vendar je to skrajni limit, ki si ga upam realizirati ob toliko neznankah na trgu.

Sedaj delamo smernice in plane za naslednje leto. Pri tem moramo biti kljub vsemu optimisti, predvsem v smislu novih aktivnosti, novih projektov. Samo če bomo počeli stvari, v katerih smo boljši od drugih, bomo preživeli. Do skrajnosti moramo optimizirati vse investicije, ki smo jih nedavno uvedli. Vse naprave morajo delati na način in v sklopih kot je bilo načrtovano, drugače smo denar vrgli skozi okno.

Velik pritisk leži tukaj na službi vzdrževanja, ki se mora v smislu pripravljenosti, kakovosti in nivoju znanja še okrepiti. Pravzaprav moramo biti še bolj dosledni, natančni, vestni v vseh enotah, službah in oddelkih. Časa in mesta za popuščanje in melanholijo ne sme biti. Kot direktor moram seveda vedno opozarjati in svariti, pri tem pa ne pozabiti na pohvalo.

Zavedam se, da je bilo v letošnjem letu storjenega veliko, da je marsikdo ves svoj čas, znanje, zdravje in srce vložil v korist preživetja našega podjetja. Vsem vam drage sodelavke in sodelavci za ta trud izrekam iskreno zahvalo in upam, da nam bodo bogatejši sadovi tega dela obrodili že kmalu.

Vaš direktor

VOŠČILO ZA NOVO LETO 2010

Drage sodelavke in sodelavci,

Ko boste brali tole voščilo upam, da se bo narava že odela v belo obleko in pričarala tisto prijetno božično vzdušje, ki prinaša mir v naše duše in nam obuja novo upanje v prihodnje dni.

Želim vam, da bi vse kar se je neprijetnega zgodilo v tem letu čim prej pozabili, ohranili pa tiste svetle lepe trenutke, iz katerih vedno lahko črpamo energijo za nove življenjske načrte.

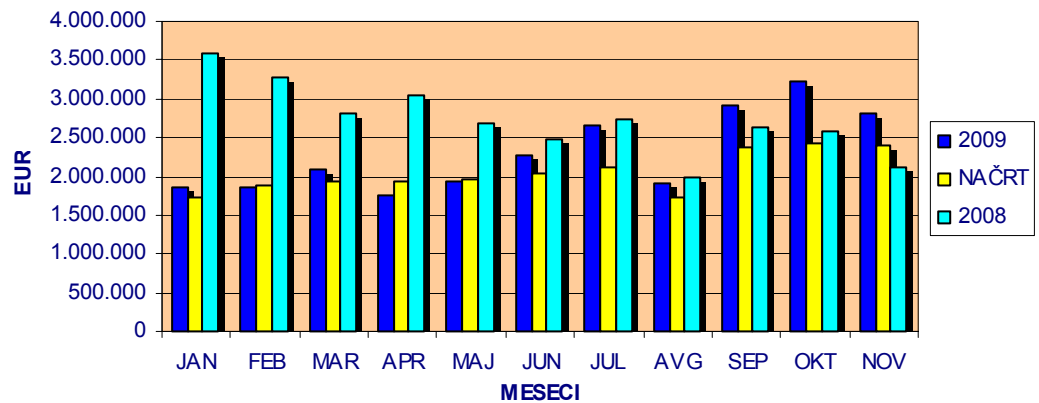
Želim vam prijetno praznovanje v krogu svojih družin, prijateljev in znancev in obilo sreče v Novem letu 2010, ki naj končno pomete s to krizo, ki smo je že pošteno siti.

Vaš direktor

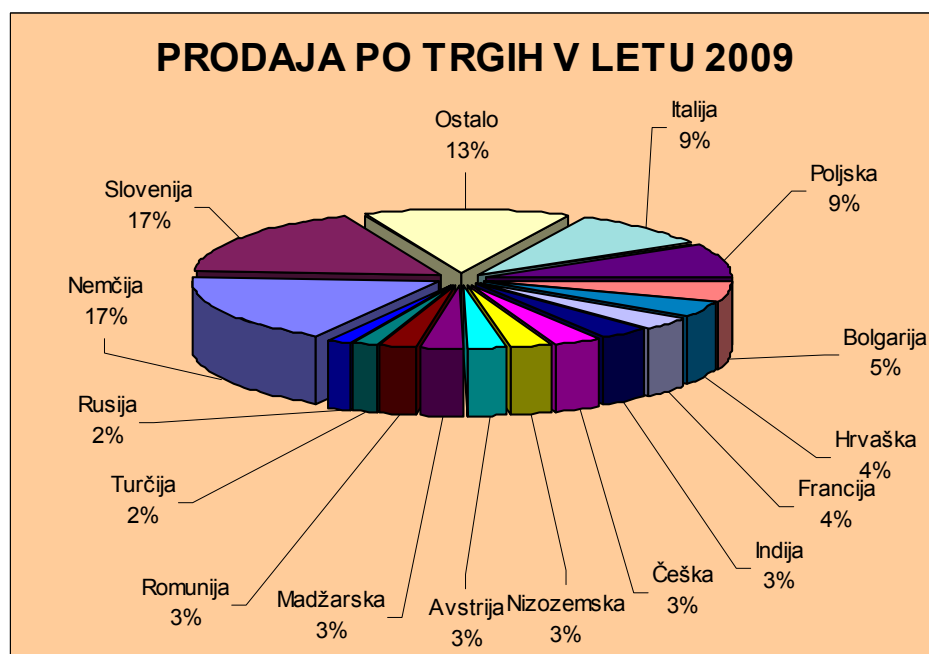
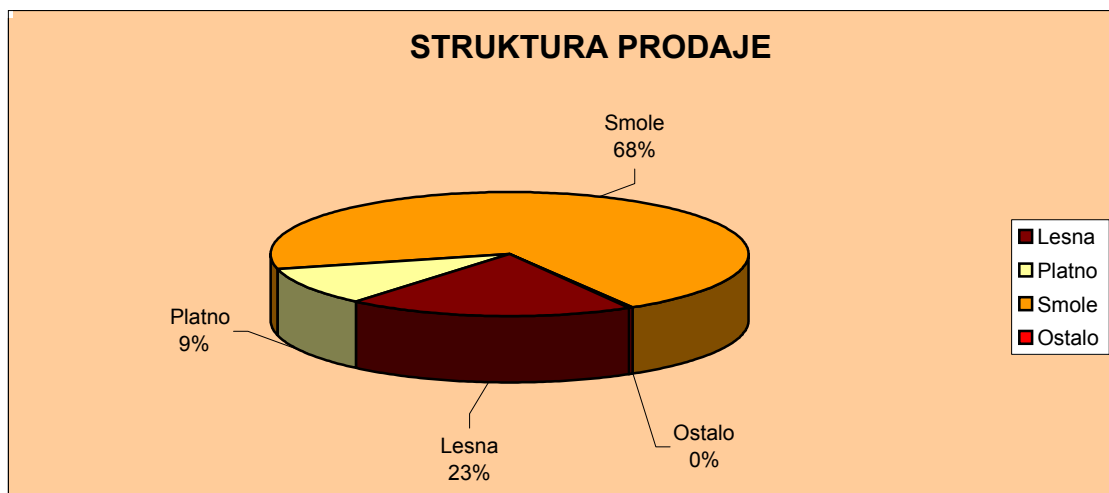
Rezultati poslovanja v obdobju od januarja do novembra 2009

V prvih enajstih mesecih letošnjega leta smo prodali za 25 milijonov EUR. V tem obdobju smo prodali 22 % na domačem ter 78 % na tujem trgu. Prodaja se je po posameznih mesecih gibala takole:

VREDNOSTNA REALIZACIJA DRUŽBE ZA LETO 2009



Med proi vodnimi programi imajo najvišji delež smole z 68 %. Struktura prodaje po programih je sledeča:



Presoja za leto 2008

Vsako leto akreditirana institucija preverja delovanje sistema vodenja, na vsaka tri leta pa izvedejo tako imenovano obnovitveno presojo, ki je bolj temeljita in obširnejša. Zaradi znanih finančnih težav smo se dogovorili s SIQ, da preložimo obnovitveno presojo iz aprila v november 2009. Osnovni cilji presoje so bili:

- preverjanje izpolnjevanja zahtev standarda ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 in Certifikacijskega pravilnika za sisteme vodenja;
- ocenitev sposobnosti sistema vodenja, da zagotovi izpolnjevanje zahtev zakonodaje, regulative ter pogodbenih zahtev;
- identifikacija področij, kjer je sistem vodenja kakovosti in ravnanja z okoljem mogoče izboljšati.

V 2009 je bila izdana 3. izdaja poslovnika vodenja, ki je bil usklajen z zahtevami ISO 9001:2008. Izvedena presoja je potrdila, da je kakovost proizvodov ter sistem vodenja kakovosti in sistema ravnanja z okoljem ena od prioritarnih skrbi vodstva ter da vodstvo uporablja sistem kakovosti kot orodje za vodenje in obvladovanje procesov, kar je razvidno iz vodstvenega pregleda.

Pri ravnanju z okoljem bo potrebno več pozornosti nameniti področju okoljskega planiranja predvsem na način, ki bo omogočal preglednejšo dokumentacijo in prepoznavanje ter določanje pomembnih vidikov v povezavi z zakonodajnimi zahtevami ter v nadaljevanju določanju ciljev in programov za realizacijo izvedbenih ciljev.

Med presojo sistema vodenja kakovosti in ravnanja z okoljem ni bilo ugotovljenih neskladnosti z zahtevami standarda ISO 9001:2008 in standarda ISO 14001:2004.

Prejeli smo pa nekaj priporočil, ki predstavljajo za podjetje priložnost za izboljšanje učinkovitosti sistema vodenja kakovosti in sistema ravnanja z okoljem. Naša naloga je, da izdelamo plan uresničitve podanih priporočil, za nesprejeta priporočila pa podamo primerno utemeljitev. Poročilo o ukrepih na podana priporočila mora biti posredovano na SIQ v treh mesecih.

Podana priporočila so povezana s sledečimi področji:

- dokumentacija sistema (poznavanje, spremembe, dopolnitve...),
- varnost in zdravje pri delu (varnostni načrt - izvajanje, ocena tveganja - delo na višini),

- področje vzdrževanja (označevanje statusa vzdrževalnih del, odstranitev odvečnih napeljav...),
- Področje meril, nabave, investicijskega vzdrževanja (procesi ne potekajo po zahtevah, ki so definirane v predpisih, ki jih je potrebno upoštevati ali zahtevati spremembo le teh...).
- področje logistike (dokumentacija, primerna označenost prostorov in skladiščenje, ki ustreza zahtevam in predpisom...).

Priporočila bomo smiselno upoštevali ter tako izboljševali posamezna področja delovanja.

10 PRAVIL ZA DOBRE ODNOSE

Očitno, da procese dokaj dobro obvladujemo, kako pa je z nami udeleženci v teh procesih. Kaj lahko naredimo sami, da bo vzdušje v podjetju bolj stimulatивно in bolj optimistično. Pa ne pozabimo, da ne smemo iskati »rešiteljev« samo pri drugih, ker lahko vsak od nas prinese delček za boljšo klimo v delovnem okolju. Dobrih odnosov v podjetju se ne more kupiti z višjimi plačami niti zahtevati. Dobre odnose je treba zgraditi.

1. **SMEJTE SE. Ljudje so radi obdani z veselimi, prijaznimi in odprtimi ljudmi.**
2. **SPOŠTUJTE SODELAVCE. Odkrijte pri vsakem tisto, zaradi česar ga cenite.**
3. **BODITE POZORNI DO DRUGIH. Veselite se in sočustvujte z njimi. Vprašajte jih za mnenje.**
4. **POSLUŠAJTE DRUGE. Dajte jim vedeti, da ste jih res poslušali in niste vmes razmišljali o drugih stvareh.**
5. **GRADITE MOŠTVO. Ravnajte z vsemi zaposlenimi enako, ne delajte razlik med njimi.**
6. **REŠUJTE SPORE. Ljudje se morajo zanesti na vas, kadar so v težavah.**
7. **KOMUNICIRAJTE JASNO. Tako se boste izognili nespornom.**
8. **IMEJTE OBČUTEK ZA HUMOR. Tudi resni ljudje se včasih pohecajo.**
9. **POSTAVITE SE V KOŽO SODELAVCEV. Nekatere stvari boste videli drugače, kot jih vidite kot nadrejeni/podrejeni.**
10. **NE PRITOŽUJTE SE. Ljudje ne marajo tistih, ki nenehno nergajo.**



50. strokovni posvet Sveta delavcev

Dne 19. in 20. novembra sva se predsednica sveta delavcev Melamina Tatjana Strnad in podpredsednik Jani Panter udeležila 50. strokovnega posveta združenja svetov delavcev slovenskih podjetji na Bledu. Posvet se je torej delil na dva dela v dveh dneh.

Prvi dan so potekali pogovori o aktualnih dogajanjih na področju urejanja pravic iz dela, razvoja socialnega dialoga in delavskega soupravljanja v Sloveniji. Pregledali smo kakšni so aktivni plani in pobude združenja sveta delavcev Slovenije za leto 2010 ter pregledali kaj smo dosegli in naredili v letu, ki se izteka.

Prva točka se je nanašala na pobudo za prenovu zakona o stavki, saj se danes uporablja še zakon iz bivše Socialistične države Jugoslavije. Predvsem smo bili seznanjeni z dopolnili, ki jih je potrebno vnesti v nov zakon.

Druga pomembna točka je bila predstavitev modernizacije obstoječega pokojninskega sistema v Sloveniji. Glede na izračune naj bi bilo smotrno predvidevanje pokojninske sheme do leta 2060, pri čemer pa je že danes mesečni primanjkljaj 10% vsega denarja v pokojninski blagajni za izplačila pokojnin. Trenutni predlogi za modernizacijo pokojninskega sistema so med drugim tudi ukinitve dodatne dobe (študij, vojaški rok, brezposelnost), delo pred 20. letom starosti je deležno posebnih ugodnosti, znižanje upokojitvene starosti zaradi otrok, daljša delovna doba, za izračun pokojnine naj bi se upoštevala vsa delovna leta itd.

Uradno pa smo izvedeli, da leta 2015 pride v veljavo nov pokojninski zakon, ki bo v celoti veljal za zavarovance rojene po letu 1960 in bodo na dan 1.1.2015 stari manj kot 55 let. Zakon še ni dokončno sprejet – sledila bodo še pogajanja. Sledila je zelo dolga debata na temo partnerskega modela sodelovanja svetov delavcev in sindikatov, pri čemer so po najinem opažanju mnenja tako zelo različna, kljub skupnim interesom obojih, da po približno dveh urah nismo imeli dobrega zaključka. Razlog verjetno tiči v tem, da so pristojnosti in naloge sindikata skozi leta delovanja postale tako velike in močne, da svet delavcev danes le stežka pride poleg pri soodločanju. Vsekakor pa smo bili skupnega mnenja, da delovanje obeh z roko v roki pomeni še toliko večjo zavzetost za zaposlene. Ob zaključku teme smo bili enotni, da se podajo predlogi za spremembo zakona o delovnih

razmerjih in sicer v smislu, da pri pogajanjih sodelujeta tako sindikati in sveti delavcev.

Predlog novega zakona o udeležbi zaposlenih pri dobičku družb in o lastništvu zaposlenih nam je predstavil g. Bojan Kontič, vodja poslanske skupine SD v Državnem zboru in prvopodpisani predlagatelj omenjenega zakona. Seveda je bila sama diskusija o predlogu in sprejetju zakona precej dolga in v vseh pogledih smo bili kot celota enotni, da se zakon predlaga za uvedbo. Zadnje čase lahko na to temo kar veliko preberete v medijih, saj so naši politiki začeli razpravljati o njem. Sindikati in sveti delavcev upamo, da sprejmejo zakon s čim manj spremembami, ki bi bile slabe za delavce.

Drugi, zadnji dan, je sledila še predstavitev vsebine noveliranega kodeksa upravljanja javnih delniških družb, o katerem nam je predaval direktor podjetja RMG g. Gorazd Podbevšek. Bilo je veliko politiziranja, ovinkarjenja in zavijanja v »celofan«. Nekaj je konkretnih popravkov definicij, nekaj napotkov in nekaj predlogov sprememb predvsem kar se tiče nadzornih svetov (nagrade, vloga predsednika, neodvisnost in lojalnost, naloge in delovanje). Kodeks pa konec koncev ni zavezujoč.

Sledile so dolge razprave še o nedokončanih temah prejšnjega dne, kjer se nismo uspeli popolnoma uskladiti o tem, kako uspešno sodelovati in učinkovito delati za pravice delavcev skupaj s sindikati.

Zaključili pa smo s tem, da je konec koncev vseeno kdo se bori za pravice delavcev, le da to delo opravlja korektno, koristno in učinkovito. Enotni pa smo si bili, da sveti delavcev izražamo svojo privrženost in odprtost k temu, da skupaj s sindikati še utrdimo povezanost in skupaj močni zastopamo pravice delavcev.

Tatjana Strnad in Jani Panter



Melamin peče in kuha

Čokoladno-pomarančni piškoti

Sestavine:

22 dag moko
10 dag zmečanega masla
7,5 dag sladkorja v prahu
1 jajce
žlica mleka
žlička pecilnega praška
2 žlici kakava v prahu

Glazura

17 dag sladkorja v prahu
3 žlice pomarančnega soka
2,5 dag stopljene temne jedilne
čokolade za okras

Priprava:

Pečico segrejemo na 180°C. Moko presejemo s kakavom v prahu in pecilnim praškom. V primerno veliki posodi penasto stepemo maslo in sladkor, nato pa vmešamo še jajce in mleko. Primešamo še moko s kakavom in pecilnim praškom ter zmešamo v mehko testo. Oblikujemo ga v kroglo in pustimo pol ure počivati. Nato ga na rahlo navlaženi delovni površini razvaljamo na 5 milimetrov debelo in z okroglim modelčkom izrežemo piškote. Z zadostnim razmikom jih položimo na pekač, obložen s papirjem za peko in na 160 °C pečemo približno 10 do 12 minut oziroma da postanejo zlato rjavi.

Pripravimo še glazuro tako, da sladkor v prahu zmešamo s toliko pomarančnega soka, da dobimo gosto tekočo maso. To preizkusimo tako, da v maso potopimo žlico, in če se masa lepi na hrbet žlice, je prave gostote. Piškote premažemo z glazuro in pustimo, da se strdi. Na koncu jih okrasimo še s čokoladno glazuro.



Vroča čokolada

Sestavine:

1 l mleka
4 žlice grenkega kakava (ali 2 žlici grenkega kakava in 50 g jedilne čokolade)
4 žlice sladkorja
2 vanilijeva sladkorja
3 žlice ruma
2 žlici gustina
malo sladke smetane

Priprava:

Pristavimo cca. 8 dl mleka. Posebej razmešamo grenki kakav, sladkor, vanilijev sladkor in rum ter gustin. Ko mleko zavre, vanj vlijemo prej pripravljeno maso in z metlico mešamo, da ponovno zavre. Nalijemo v skodelice, na koncu lahko dodamo še malo sladke smetane. Če vročo čokolado delamo po drugem sklopu sestavin - z jedilno čokolado - le to nalomimo v vroče mleko takrat, ko smo zakuhali pripravljeno maso in mešamo z metlico.



Razvedrilo

ŠTEVILČNICA

33	○	3	○	9	○	8	=	88
○	○	○	○	○	○	○	○	○
3	○	6	○	1	○	2	=	4
○	○	○	○	○	○	○	○	○
1	○	9	○	2	○	5	=	6
○	○	○	○	○	○	○	○	○
8	○	2	○	3	○	2	=	5
○	○	○	○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○
2	○	25	○	23	○	3	=	

V prazne krogce vpišite matematične znake (+, -, x, :) tako, da v desnem kotu spodaj dobite pravo rešitev. Rešitev pošljite v zaprti kuverti do 29.1.2010 v SKS Mileni Klun. Med pravilnimi rešitvami bomo izžrebali tri nagrade:

1. nagrada 30 EUR,
2. nagrada 16 EUR in
3. nagrada 8 EUR.

Vsak zaposleni lahko pošlje samo eno rešitev.

Rešitev pretekle številke je bila JESEN, izžrebani nagrajenci pa so:

1. nagrada: Romana Bojc
2. nagrada: Primož Ogorelec
3. nagrada: Marija Bauer



Izgubil sem veselje do dela. Poštenega najditelja prosim, da mi vrne veselje, delo pa si lahko obdrži.



VOŠČILO UREDNIŠTVA MELAMINOVIH NOVIC

Ko se prižgejo praznične luči sredi bele mrzle zime, prijateljstvo ogreje nam dlani in želja vzpne se iz srca v višine. Vse kar je slabo, z novim letom naj zbledi! Vse kar je dobro, naj za vekomaj ostane! Vse kar je lepo, naj raste in cveti! Naj v miru sreča nežno vas objame.

Z lepimi željami vaše Uredništvo Melaminovih novic

Delovni koledar za leto 2010

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
JANUAR	P	S	N	8	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	
FEBRUAR	8	8	8	8	8	S	N	P	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N				
MAREC	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	
APRIL	8	8	S	N	P	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	D	P	8	8	8		
MAJ	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8
JUNIJ	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	P	S	N	8	8	8		
JULIJ	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	
AVGUST	N	D	D	D	D	S	N	8	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8
SEPTEMBER	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8		
OKTOBER	8	S	N	8	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N
NOVEMBER	P	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8		
DECEMBER	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	8	8	8	8	8	S	N	D	D	D	D	D	

Legenda:

	sobota, nedelja
	praznik
	kolektivni dopust

V letu 2010 je 256 delovnih dni in 6 praznikov.

Kolektivni dopust planiramo od 02.do 06.08.

Kolektivni dopust planiramo tudi od 27.do 31.12. in 26.04.

Skupaj bo v letu 2010 11 dni kolektivnega dopusta.

Za službo vzdrževanja so od 02.do 06.08. delovni dnevi z 12 urnim delovnim časom.

Opomba: Uprava družbe si pridržuje pravico spremeniti delovni koledar v skladu s 147. členom ZDR.

Skupaj		
delovni dnevi	prazniki	kolektivni dop
20	1	0
19	1	0
23	0	0
20	2	1
21	0	0
22	1	0
22	0	0
22	0	5
22	0	0
21	0	0
21	1	0
23	0	5
256	6	11

Leto se izteke, zato je čas, da se zahvalim vsem delavcem, posebno še članom sindikata, saj smo v obdobju poglobljene krize naročil, s podpisom kolektivne pogodbe o sistemu krajšega delovnega časa, prispevali znaten delež svojih plač. Vidimo, da je socialni dialog še kako pomemben, posebno še v kriznih obdobjih. Dosegli smo tudi, da bo v zadnjih dveh mesecih iztekajočega leta nekoliko višja tudi osnovna plača. Zavedamo se, da morda ni vse po naših željah, je pa realno in pričakovano v okviru letošnjega poslovanja družbe. Nismo se še izvili iz krize. Seveda pa na doseženem ne bomo obstali. Sledili bomo vsem spremembam in dogovorom na nivoju panoge.

Za popotnico v novo leto pa vam želim veliko zdravja, uspešnega dela in čim višjo plačo. Vašim družinam želim vesele božične praznike ter srečno novo leto. Lepim željam in čestitkam se pridružujejo tudi člani sveta delavcev.



Jože Kozina, predsednik sindikata

Glasilno izdaja: Melamin d.d. Kočevje, Tomšičeva 9, Kočevje – Uredniški odbor: Andreja Bistovič, Milena Klun, Jani Panter – Fotografije: Jani Panter – Fotografija naslovnice: Marko Žafran – Glavna in odgovorna urednica: Milena Klun.