

industrija
pohištva
stol
kamniki
jugoslavija

STOL

GLASILO
KOLEKTIVA

DUPLICA, 28. NOV. 1974

LETO 21 — ST. 1

70 LET

Stol — moderna delovna organizacija

Od 100 zaposlenih 1904. leta, ki so v začetku izdelovali parket in stole ter kasneje širili asortiman na hotelsko opremo ter pisarniško pohištvo, se je do 1940. leta po številu zaposlenih ta delovna skupnost povečala na 490, torej za približno petkrat.

Do 1945. leta so se zvrstili trije lastniki: Habat in Sax, Bahovec ter ing. Remec.

Že v tem času so delavci dokazovali svojo strokovno zrelost, katero so jim priznavali kupci Evrope, Amerike, Afrike in Azije.

Svojo politično zrelost pa so delavci pokazali v stavki maja 1934. leta, v njej so kljub težkim materialnim pogojem odločno in enotno vztrajali en mesec. Komunisti iz Ljubljane so bili edina subjektivna politična sila, ki je nudila moralno in materialno podporo delavcem v stavki.

V teh težkih preizkušnjah spoznana identičnost interesov delavcev in komunistične partije je prišla do izraza 1938. leta, ko se je ob pomoči tov. Franca Leskovška-Luke na Duplici organizirala celica KP, ki so jo vodili Tone Šturm, Tomaž Dobaj, Stane Žirovnik, Stane Grilanc in Stane Drobec.

Najzavednejši delavci so 27. julija 1941, to je 5 dni po začetku oborožene vstaje slovenskega naroda, odšli v partizane. Kamniška partizanska četa je skupno z delavci, ki so ostali v tovarni, v noči od 3. na 4. september 1941 organizirala sabotažno akcijo, v kateri so zažgali tovarno, ter tako takratnemu lastniku Remcu preprečili realizacijo naročila smučič za nemško vojsko na ruski fronti. Okupator je besnel, delavce je pošiljal v zapore in internacijo, toda

odpor delavcev in njihova revolucionarna narodna zavest sta se vse bolj krepila. Maja 1945 je bivša Remčeva tovarna prešla pod začasno državno upravo. Avgusta 1950 pa so delavci Stola dosegli enega od glavnih ciljev svoje revolucionarne borbe, dobili so tovarno v upravljanje.

Razvoj od osvoboditve, ko je v tovarni delalo le 45 delavcev, do danes, ko s Stolom upravlja 1600 delavcev, od tega 49% tovarišic, je bil postopen, premišljen, trezen ter zasnovan na nenehnem iskanju novih tehnično in oblikovno ter funkcionalno kvalitetnih izdelkov sedežnega in pisarniškega pohištva. Stalna pozornost, posvečena oblikovni in tehnični kvaliteti ter funkcionalnosti izdelkov, je eno od glavnih prvin Stolove poslovne politike in priznana doma ter v svetu, o čemer zgovorno priča 49 nagrad in priznanj, od katerih je Stol dobil v Jugoslaviji 40 priznanj, 9 pa v tujini.

Za vse nas, ki sedaj delamo v Stolu, predstavljajo dosednji uspehi tudi odgovornost ohraniti in utrditi težko pridobljeni ugled v domačih in tujih poslovnih krogih. Kot učinkovito vodilo za to naj nam služi Shakespearovo geslo: »Bodimo skromnejši po dejanju kot med njegovim ustvarjanjem«.

Delavci Stola so od uvedbe samoupravljanja, t. j. v preteklih 24 letih, večkrat uspešno položili izpit iz podjetniške ekonomike. V desetletju od 1954—1964 so namenili za razširjeno reprodukcijo milijardo 81.000.000 starih din. V zadnjih desetih letih, to je od 1965. do 1974., pa 11 milijard starih din. Tri četrtine sredstev za investicije so zagoto-

vili iz poslovnega sklada in amortizacije, le eno četrtino pa s krediti. Tako so z relativno majhnim angažiranjem kreditov ter v glavnem s svojim delom presežne vrednosti zagotovili finančna sredstva za naslednje nove objekte: novi obrat pisarniškega pohištva, Interieri na Duplici, v Zagrebu in Beogradu, skladišča na Duplici, v Zagrebu in St. Pazovi, proizvodna delavnica s kotlaro v Motniku itd. Nadalje so investirali v osnovna sredstva obratov mizarne, tapetniške delavnice in obrata kovinskega pohištva. Razen tega pa je bila opravljena vrsta manjših ali obsežnejših rekonstrukcij.

Vsa ta vlaganja in odrekanja so imela namen izboljšati delovne pogoje in dvigniti produktivnost, ekonomičnost in donosnost, kar smatramo kot edino gospodarno pot k boljšemu osebnemu in družbenemu standardu. To je enostaven in prepričljiv odgovor tistim, ki s z nezaupanjem gledali na zrelost samoupravnih odločitev delavcev ob delitvi dohodka za tekoče osebne dohodke in za zagotavljanje sredstev za razširjeno reprodukcijo.

V zadnjih desetih letih se je v Stolu povečalo število zaposlenih od 1125 v letu 1965 na 1610 v juliju 1974. leta. Dosežena eksterna realizacija pa se je od 1965. leta do sedaj povečala od 3.239.000.000 starih din na 28 milijard starih din, kolikor je predvideno v 1974. letu, torej od 1965. do 1974. je eksterna realizacija povečana za osemnaskrat, od tega pa približno eno tretjino izvažamo.

Tak tempo gospodarske rasti našega podjetja je rezultat dinamične kombinacije glavnih proizvodnih dejavnikov, to

je sredstev in predmetov dela ter delovnega človeka z znanjem in izkušnjami.

Stremljenje po večji produktivnosti je vse strukture delavcev Stola spodbujalo k spoznavanju raznih področij znanosti in teorije o delu, kot so tehnologija in organizacija dela, psihologija, fiziologija in medicina dela, delovno pravo, sociologija in politologija. Odnos do znanja najbolj ilustrirajo naslednja dejstva: Stol je dosedaj podelil 238 štipendij in šolnin. Šolanje je že zaključilo 105 štipendistov, ki so danes med najbolj ustvarjalnimi delavci Stola.

Glede na izobrazbeno strukturo je bilo decembra 1973. leta v Stolu 2,92% delavcev z višjo in visoko šolo, 6,6% z delovodsko in popolno srednjo šolo, 28% kvalificiranih, visokokvalificiranih in z nižjo srednjo izobrazbo ter 62,5% nekvalificiranih in polkvalificiranih delavcev in delavk.

S to izobrazbeno strukturo nismo zadovoljni, zato Stol trenutno finansira šolanje 81 dijakov in študentov in sicer 30 rednih in 31 izrednih. V skladu z družbenim dogovorom o kadrovski politiki imajo pri šolanju prednost tisti delavci, ki so v praksi pokazali pravičen odnos do dela,

do družbene imovine, do sodelavcev ter do samoupravljanja.

Kritično analitični pogled na doseženi nivo ter napor za povezovanje prakse z novimi teoretičnimi spoznanji nas navdajajo z realnim optimizmom glede nadaljnjega razvoja in poslovnih uspehov.

Izhodišče samoupravnega koncepta v naši delovni skupnosti je enak položaj delavca v proizvodnih odnosih. Družbenopolitične organizacije, to so sindikat, ZSM, ZK s 59 člani in Zveza borcev s 66 člani, kakor tudi vsi samoupravljalci, poskušamo v praksi realizirati občutek in prepričanje, da smo pripadniki delavskega razreda vsi, ki živimo od svojega dela na podlagi družbenih proizvodnih sredstev in delitve po delu in to ne glede na strokovnost, naziv ali vsebino delovnega mesta.

Taka usklajenost samoupravnega ter strokovno-tehnološko-organizacijskega vidika pa seveda sama po sebi ne rešuje v celoti odnosov med pripadniki delovne skupnosti Stola.

Večkrat dajemo kritične pripombe na ukrepe posameznih družbenih ustanov ter predlagamo spremembe in reforme.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Direktor Lojze Erbežnik



PO5397/1981

Stol — moderna delovna organizacija

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ob tem dajemo tudi strokovno utemeljene predloge, pri katerih upoštevamo ne samo podjetniške ampak tudi družbene interese (npr. v zvezi s politiko cen, pogoji vključevanja v mednarodno delitev dela, samoupravnimi ter ekonomsko-finančnimi odnosi med TOZD itd.).

Kot delovne skupnosti TOZD in organizacije združenega dela Stol predstavljamo le eno od desetine tisočev osnovnih celic naše socialistične družbeno-ekonomske skupnosti. Naša družbena angažiranost ne more biti v tem, da kritiziramo družbo in zahtevamo, naj se reformira. Reformirati se moramo sami, ker smo mi del naše lastne družbene skupnosti. Od uspešnosti, uresničevanja duha ustave in sklepov X. kongresa ZKJ v naši samoupravni in poslovni praksi bo odvisna naša moč vplivanja na strokovne, samoupravne in politične dejavnike, ki so odgovorni za sistemske rešitve, oz. za pravila igre v našem družbeno-ekonomskem življenju.

Formalno-pravno smo konstituirali TOZD. Prizadevamo si za hitrejšo uveljavljanje takšnega sistema samoupravnih odnosov, v katerem bo delovni človek neposredno vplival na vsa bistvena vprašanja svojega življenja in dela. Ob tem temeljnem smotru pa nas čaka še vrsto nelahkih nalog.

Ekonomski odnosi med TOZD v Stolu še niso dovolj natančno urejeni. Spremljanje stroškov, opredelitev politike cene za medsebojne ekonomsko-finančne odnose, ključni za prenašanje fiksnih stroškov in drugo so vprašanja, ki zahtevajo čimprejše ustrezne odgovore. Za rešitev naštetih vprašanj imamo dobro voljo, kar pa za uresničitev ustavnih načel ni dovolj, potrebna so tudi ustrezna znanja. Na poti do novih samoupravnih socia-

lističnih odnosov ni dovolj poznavanje stare prakse in teorije, temveč so potrebne nove znanstveno utemeljene rešitve za marsikatero odprto vprašanje. V tem času je gotovo za nekaj deset tisoč TOZD po vsej Jugoslaviji mnogo odprtih vprašanj ekonomsko-finančne, organizacijske narave, ki pa imajo globoko samoupravljalno vsebino. Pričakujemo, da nam bodo strokovne, upravne in politične ustanove pomagale pri razreševanju leteh za podjetje in družbeno pomembnih vprašanj.

Samoupravni sporazum o sistemizaciji delovnih mest ter vrednotenju dela, ki je v izdelavi, predstavlja za Stol novost po vsebini in načinu nastajanja. Delavci pod strokovnim vodstvom masovno sodelujejo pri opredeljevanju delovnih dolžnosti in odgovornosti ter objektivnem vrednotenju uspešnosti dela, ki naj bo osnova za red, pravičnost, za skladnost pravic in odgovornosti in s tem tudi za objektivno in pravično samoupravno diferenciacijo in selekcijo, ki temelji na različni sposobnosti in znanju ter učinkovitosti. S takim sistemom se bomo najbolj uspešno izognili tudi pri nas prisotnim nekonstruktivnim uravnilovskim tendencam in zagotavljali na učinkih dela zasnove enakopravne odnose med ljudmi.

Tistim, ki se tega še ne zavedajo, moramo pomagati k spoznanju, da so osebni dohodki v naših pogojih odvisni ne samo od dela, ampak tudi od odnosa do stroja, orodja in predmetov dela. Torej ena naših pomembnih nalog je: izgraditi tak sistem nagrajevanja, ki bo delavce stimuliral ne na mezdnem, ampak samoupravno gospodarnem odnosu do vsega, kar pozitivno vpliva na dohodek, iz katerega se črpajo sredstva za osebne dohodke.

Ne glede na to, da imamo v strokovnem, samoupravnem in idejno-političnem pogledu še vrsto dilem, nalog in nerešenih vprašanj, imam prijeten občutek glede bodoče ustvarjalne angažiranosti naše delovne skupnosti.

Vodilni in vodstveni delavci se trudimo, da pri opravljanju strokovnih nalog igramo vlogo socialnega arhitekta, s tem da ustvarjamo ozračje zaupanja, odkritosti in neposrednosti med ljudmi, da gibčno odstranjujemo pregrade od posameznikov in skupin ter razvijamo notranje povezane sisteme v celovitost delovne skupnosti. Tak stil organizatorjev dela ustvarja občutek enakopravnosti, razvija odgovornost in iniciativnost delavcev ter interes za delo.

V lanskem in letošnjem letu je bilo družbeno-ekonomsko in idejno-politično življenje v Stolu dinamično in pestro. V času priprav in organiziranja delavcev Stola v TOZD sta se na osnovi neposredno izražene volje delavcev priključila dva prej samostojna obrata oz. delovni skupnosti: Obrtna mizarska delavnica Motnik in Sloga Moste. V Motniku in v Slogi so delavci organizirani v TOZD.

Stol ni ostal pri svojih integracijskih procesih samo v občinskih mejah, temveč je iskal ter razvijal sodelovanje z delovnimi organizacijami na širšem gospodarskem področju. Ekonomski interes za pravičnost, na rezultatih dela zasnove delitev presežne oz. novo ustvarjene vrednosti med proizvodnjo in trgovino nas je motiviral, da smo s strokovnimi, samoupravnimi in političnimi činitelji organizacij združenega dela Javor, Marles, Meblo, Novole in Lesnina ustanovili SOZD UNILES, h kateri so kasneje pristopili še Liko Vrhnika in Krasoprema Dutovlje ter Istok Miren. S temeljnimi načeli UNILESA

dajemo svoj skromni prispevek k naporom proti zapiranju trga v regionalne ali nacionalne meje ter za uveljavljanje ustavnega načega o enotnosti jugoslovanskega trga. Imamo samoupravni sporazum UNILES, na podobnih

principih in ciljih, za realizacijo katerih smo zainteresirani in pripravljeni vložiti še veliko naporov, da bi opravičili pričakovanja slovenskih in jugoslovanskih poslovnih in političnih krogov.

Najboljši odgovor tistim, ki dvomijo o moči in sposobnosti naših delovnih ljudi

Delavski razred Jugoslavije je pod vodstvom Zveze komunistov Jugoslavije zmagal v vojni, prebrodil je vse težave prvih povojnih let socialistične graditve in ustvaril pogoje, da se ta, pred vojno zaostala agrarna dežela preobrazi v mo-

dokazujejo milijoni delovnih ljudi v Jugoslaviji.

Osnovne celice naše družbe so temeljne organizacije združenega dela in krajevne skupnosti. Ob koncu lanskega leta smo se odločili za široko in odločno akcijo, da temeljne



Na svečanosti je govoril sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK SKJ Stane Dolanc

delno, srednjerazvito, socialistično skupnost, v kateri delovni ljudje vse bolj in bolj gospodarijo s svojim delom in življenjem.

Tudi vaš kolektiv je skupaj z ostalimi delavci v državi preživljal te čase in se uspešno zavzemal za družbeni in materialni napredek. O tem najbolje pričajo uspehi, ki ste jih dosegli v povojnem razvoju svoje delovne organizacije. Lahko ste ponosni na številne nagrade in priznanja, ki ste jih bili deležni doma in v tujini, lahko ste ponosni na uspehe v razvoju samoupravnih odnosov, skrbi za kadre in razvojne načrte delovne organizacije. Zato zaslužite vse čestitke ob današnjem jubileju in veljajo vsem vam želje, da tako kot doslej vztrajate v bitki za še večjo storilnost, nadaljnji razvoj samoupravnih socialističnih odnosov, modernizacijo svoje delovne organizacije in njeno vključevanje v domačo in mednarodno delitev dela.

V vsakdanjem življenju in delu lahko najbolje dokažete vso sposobnost in življenjsko ustvarjalnost delovnih ljudi pri premagovanju najtrših problemov v proizvodnji, sodobni tehnologiji, delovni disciplini in obenem tudi možnost našega delavskega razreda za obvladovanje celotne družbene reprodukcije. To je obenem tudi najboljši odgovor vsem tistim, ki dvomijo o moči in sposobnosti naših delovnih ljudi. Skupaj z vami to

organizacije združenega dela zažive povsod, kjer to terjajo politične in gospodarske potrebe, seveda v skladu z zahtevami zakonskih določil. Tedaj ni šlo, kakor tudi danes ne gre, samo za nekakšno politično akcijo, temveč za politično in ekonomsko nujo, da proizvodni proces organiziramo tako, da bodo neposredni proizvajalci imeli popolno možnost odločanja o proizvodnji, pogojih dela in dohodku. Kajti saso tako lahko pride do izraza vsa ustvarjalnost in sposobnost našega delovnega človeka.

Dejstvo je, da so temeljne organizacije združenega dela, tiste, ki so bile zares tako zastavljene in organizirane, v celoti potrdile upravičenost svojega obstoja. Gospodarski rezultati so večji, kot so bili prej, zainteresiranost delovnih ljudi za vse faze proizvodnje in prometa je veliko večja, hkrati pa se izboljšuje tudi delovna disciplina. Čutiti je trud za produktivnost in večji dohodek.

Zato je potrebno, da se obenem, ko govorimo o nujnosti stabilizacije našega gospodarstva in nujnosti dolgoročnega koncepta razvoja materialnih sil Jugoslavije, zavemo, da bo to mogoče storiti šele takrat, ko bomo imeli trdne temelje za zgradbo, ki jo postavljamo, kajti interese združenega dela lahko izražamo resnično, objektivno in solidarno le skozi asociacijo proizvajalcev, ki izhaja iz temeljnih organizacij združenega dela.



Udeleženci proslave ob 70-letnici

Opis dejavnosti društva inženirjev in tehnikov v Stolu

Opis dejavnosti društva inženirjev in tehnikov v Stolu naj nam pojasni, v čem je glavni pomen njegovega dela.

DIT STOL je prostovoljna strokovna organizacija inženirjev in tehnikov ter ostalih strokovnjakov brez odgovarjajočih šolskih kvalifikacij, ki v praksi uspešno opravljajo delo na delovnem mestu inženirja in tehnika. Društvo ima 81 članov, ki večinoma delajo v tehničnem sektorju, nadalje v prodaji in marketingu.

Industrija pohištva Stol ima relativno visoko razvito tehnologijo in organizacijo proizvodnje ter funkcionalen proizvodni program. Razvoj podjetja teče že 70 let in nosilci razvoja so vsi tisti, ki racionalnejše in več ustvarjajo. Člani društva inženirjev in tehnikov so za napredek in razvoj podjetja največ prispevali. Tehnologija in organizacija proizvodnje ne smeta obstati le na današnji stopnji razvoja, temveč ju moramo še naprej razvijati in izboljševati. DIT se te naloge zaveda in člani se morajo nenehno strokovno izobraževati in slediti tehničnemu razvoju lesne industrije doma in v tujini. Zastavljeno nalogo in cilj dosega društvo z organizacijo strokovnih predavanj, z ogledom sodobnih tovarn, razstav in sejmov.

V zadnjem času je DIT organiziral dve strokovni predavanji in sicer o normiranju postopkov dela po Work-Factor metodi in o funkcionalni organizaciji poslovanja. Za predavanje o Work-Factorju je bilo veliko zanimanje, saj je omenjena metoda normiranja dela najsodobnejša in se je tudi pri nas vpeljala in uveljavila v TOZD 2 — tovarna ploskovnega pohištva.

Strokovne ekskurzije in ogledne tovarne smo organizirali v naslednje organizacije: GLIN Nazarje, GORENJE Velenje in NOVOLES Novo mesto. Poleg tega, da smo si ogledali proizvodne procese v posameznih tovarnah, smo se imeli še priliko pogovarjati z njihovimi strokovnjaki in izmenjati izkušnje o problematiki proizvodnje in poslovanja. Ob takih priložnostih nehote pomisliš na Stol in ugotavljaš, ali bi bilo to dobro za naše razmere ali ne. Npr. v Novolesu nas je presenetila tehnologija sušenje lesa, predvsem predušenje in vakumsko sušenje. Vakumsko sušenje je najkvalitetnejše in najhitrejše tehnično sušenje, saj se decimiran les v 12 urah osuši od 38 % vlažnosti na 8 %. Če pomislimo, da se v komorah suši les po 48 ur, potem hitro vidimo, v čem je prednost vakumskega sušenja, namreč da zmanjša pretočni čas proizvodnje, to pa vpliva na zmanjšanje zaloga in obratnih sredstev.

Misel, ki nas vodi pri izbiri ekskurzije, je ta, da si po možnosti ogledamo lesno-industrijsko podjetje, ki je po programu sorodno Stolu, kot npr. Novoles, oz. da spoznamo proizvodnjo materialov, ki jih pri nas največ uporabljamo, kot npr. proizvodnja iverk v GLIN Nazarje. Končno smo se seznanili tudi s proizvodnjo na tekočem traku v Gorenju.

Poleg ogleda domače industrije planira DIT na vsaka štiri leta ekskurzijo v inozemstvo. Letos spomladi smo šli za tri dni na Madžarsko in v Budimpešti smo si ogledali tovarno stilnih stolov LÖRINCI ÜLOBUTOR KTSZ. Videli smo centralno planski sistem

(Nadaljevanje na 5. strani)

OB 29. NOVEMBRU



Pogled na pot, ki so jo narodi Jugoslavije prehodili od zgodovinskega dogodka v Jajcu, ki je pomenil prelomnico v zgodovini jugoslovanskih narodov, nam pove, da ta pot ni bila lahka, brez ovir, temveč težka in kamnita. Na njej so se narodi Jugoslavije prekalili iz narodov hlapcev v narode ponosnih in svobodnih ljudi. NOB in revolucionarna izgradnja domovine po njej nam povesta, da je uspehe, ki jih uživamo, lahko doseglo le ljudstvo z neuničljivo željo po svobodi in neodvisnosti, ljudstvo, ki se je pripravljeno boriti za zastavljene cilje, ne glede na žrtve.

Samoupravni sistem, ki smo ga uzakonili z najvišjim zakonskim aktom — ustavo, je deklariranje hotenj in dejanskih potreb naše družbe po neposrednem odločanju neposrednih ustvarjalcev nove vrednosti o delitvi in razporejanju ustvarjenih sredstev. Ta revolucionarni korak pomeni dejansko in neposredno upravljanje po neposrednih proizvajalcih in je kvalitativno različen od participacije delavcev in sprejemanja odločitev, kar je po mnenju nekaterih teoretikov najvišja oblika delavskega sasamoupravljanja.

Zunanja politika SFRJ je odraz naše borbe za neodvisnost in pravice narodov do samoodločitve o načinu in oblikah življenja in družbene ureditve. Neuvrščenost, ki edina pogojuje resnično svobodo majhnih narodov, dobiva vse večji obseg in pomen v mednarodni politiki, postaja stvarnost, s katero morajo računati tudi velike blokove države. Edini pogoj za mir na svetu je spoštovanje suverenosti vsake države in načelo miroljubne koeksistence.

Vsa ta načela so deklarirana v uvodu ustave SFRJ.

Ob dnevu republike je prav, da se spomnimo tudi prehojene poti našega podjetja. Letos slavimo jubilejno leto obstoja — 70 let. Vsa veličina te obletnice je najlepše izražena v prostorski, proizvodni in človeški razsežnosti našega podjetja, ki se je prav v letih po vojni razvilo v pravi industrijski gigant na našem področju.

Uredniški odbor

Ob 60-letnici

Drveno industrijski kombinat „Florijan Bobič“ Varaždin

S radošću se pridružujemo proslavi 60-godišnjice rada vašeg kolektiva i sa zadovoljstvom pratimo vaš napredak i uspjehe, koje ste kroz taj period postigli.

Želimo da se naša saradnja i dalje odvija u dobrim partnerskim odnosima, te da se i dalje zajednički radujemo

uspjesima naših kolektiva.

Zbog nepravovremenoj obavijesti nismo mogli prisustvovati svečanosti proslavi vašeg jubileja, te vam zbog toga i sa zakašnjenjem šaljem čestitku.

Predsjednik RS:

Mlinarič Ivan

Delovnemu kolektivu tovarne Stol

Prejel sem čestitko, almanah in finančni znesek 5000 dinarjev. Za vse se kolektivu tovarne najlepše zahvaljujem.

Tudi jaz želim ob praznovanju 60-letnice najlepše želje, da DK na izkušnjah, pridobljenih od ustanovitve pa do

danes, častno brani ugled tovarne »STOL«.

Za vse prejetu se še enkrat najlepše zahvaljujem.

Na odsluženju v JNA član kolektiva

Jože Razboršek

Kulturno-zabavne prireditve ob 70-letnici Stola

Stolovih 70 let smo proslavili. Svečano in veselo. Govor tovariča Dolanca na zaključni proslavi je naletel na velik odmev v tisku in televiziji. Ime STOL je bilo zapisano na prvih straneh časnikov, toda ne kot propagandno geslo, STOL je slavljenec: 70 let — od Habatove tovarne lepenke do Industrije pohištva s 1620 zaposlenimi. Slavje je minilo, naša tovarna pa stopa v 71. leto... Veliko je bilo prireditev,

pripravljenih posebej za to svečanost. Pomerili so se športniki, gasilci, planinci so se v snežnem metežu povzpeli na Triglav. Kulturni dom na Duplici je spet oživel. Namesto italijansko-španskih revolverskih filmov, ki predstavljajo skoraj edino »kulturno« poživitev za Dupličane, spet nekaj pravega žlahtnega razvedrila in sprostitve.

Za uvod v kulturne prireditve je Mladinski aktiv pripra-

vil kviz, na njemu so se mladi delavci iz OZD skupnih služb pomerili z delavci iz TOZD 1 in TOZD 2. Ekipe so sestavljali:

OZD skupne službe: Nada Zore, Jelka Weber in Ivan Hren;

TOZD 1 — sedežno pohištvo: Pestotnik Miran, Dolmovič Jože in Berlec Valentina.

Oddajo je povezoval znanec s TV ekranov napovedovalec Rado Časl, tekmovalci pa so odgovarjali na vprašanja iz naslednjih tem: zgodovina tovarne, NOB na Kamniškem, svetovno prvenstvo v nogometu, München 1974 in svetovno prvenstvo v košarki v Partoriku 1974. Po prvih dveh temah je kazalo, da bo bitka za točke zelo izenačena, vendar so športna vprašanja končno razredčila vrste, tako da je premočno zmagala odlično pripravljena ekipa OZD skupne službe, ki ni pravilno odgovorila le na eno vprašanje. Za popestritev je poskrbel trio Aleša Kerstnika s pevcema Otom Pestnerjem in Martino Bevc. Oto je prvih 15 minut poskrbel za primerno temperaturo, nakar ga nismo več slišali — odhitel je v Kidričevo, kjer je tednik Antena zbiral popevko poletja. Martina Bevc je s svojim petjem dokazala, da ji bolj ležijo angleški teksti, saj je »razumljivo« predstavila le eno samo v domačem jeziku, kljub temu pa zadovoljno občinstvo ni štedilo z aplavzom. Končni vrstni red kviza:

1. OZD skupne službe — 11 točk,
2. TOZD 2 — ploskovno pohištvo — 7 točk,
3. TOZD 1 — sedežno pohištvo — 6 točk.

Zmagovalcem je podelil denarne nagrade predsednik Mladinskega aktiva STOL, Vojko Hriberšek, pa tudi drugo in tretje uvrščeni ekipi nista ostali praznih rok. Čeprav je bil ponedeljek, je

skoraj polna dupliška dvorana pričakala pevski zbor Solidarnost in skupino POETICA iz celjskega gledališča, ki jo sestavljajo dramski igralci: Anica Kumer, Miro Podjed in Bogomir Veras. Pevski zbor Solidarnost je s skrbno izbranim programom narodnih in umetnih pesmi navdušil poslušalce, prav tako pa so s sporedom slovenskih balad in romanc celjski gledališčniki s povsem novim načinom podajanja ljudskih pesmi in z razgibano enourno predstavo dodobra ogreli dlani poslušalcev.

Mestno gledališče ljubljansko je znano s svojim repertoarjem tudi Dupličanom, saj že dolga leta gostuje v Kamniku, kjer so spomladi predstavili tudi Cowardovo Komedijo ljubezni. Prav s to komedijo so gostovali tudi na Duplici. Nabito polna dvorana, veliko gledalcev je moralo kar stoje spremljati dogajanja na odru, se je zrla z izvajalci: Mileno Župančičevo, Majo Sugmanovo, Zlatkom Sugmanom in Janezom Škofom. Vedra komedija je razgibala gledalce, ki so večkrat prekinili izvajanje s spontanim ploskanjem in smehom, ki osvobaja. Opaziti je bilo, kot da se je oder preselil v dvorano; z neposredno igro so ljubljanski umetniki osvojili gledalce. Po končani predstavi so hvaležni gledalci večkrat klicali izvajalce pred zastor in človek je ob tem moral pomisliti, kako dobrodošel je smeh v današnjih časih in kako malo smo doslej storili za to, da bi se naši ljudje razvedrili in nasmejali.

Morda je prav ta teden kulturno-zabavnih prireditev pokazal, kako zelo si ljudje želijo take vrste razvedrila in velika škoda je, da se spominimo na to le občasno, ob obletnicah, ko jim v tednu dni nudimo toliko sprostitve, kot je niso bili deležni že leta in leta. Prav gotovo bo treba raz-

misлити tudi o tem. Upajmo, da bo dvorana na Duplici dočkala svoj kulturni teden (ali mesec) še pred 75-letnico naše tovarne.

Zaključna slovesnost, kateri so poleg Stolovih delavcev in upokojujencev prisostvovali številni visoki gostje in naši poslovni partnerji je dosegla svoj višek z govorom sekretarja Izvršnega komiteja CK ZKJ Stana Dolanca. Za kulturni program so poskrbeli pevci kamniške LIRE, ki so s profesionalno rutino odpeli svoj skrbno izbrani program, ki ga je povezoval dramski igralec Danilo Benedičič.

Po končani svečanosti in po razdelitvi lunch paketov (kljub tujemu imenu so vsebovali dobro meso domače pečenke) je ansambel Vilija Petriča razpostavil svojo »mašinerijo« in godci s pevko Majdo Renko so kmalu poskrbeli, da so plesalce zarsbele pete. Prireditelji so imeli nemalo težav pri izbiri ansambla, ki bi razveseljeval prisotne, saj je težko ugoditi toliko okusom in željam. V dogovorih so bili z Avseniki, vendar so ti zaradi turneje žal morali svoje sodelovanje odpovedati. Na izredni seji delavskega sveta je bila pripravljena anketa in člani so izbirali med tremi ansambli — z večino glasov so se odločili za Vilija Petriča. Po razpoloženju v dvorani bi človek sklepal, da je bila odločitev pravilna, saj so fantje v zadovoljstvo vseh prisotnih res neurtudno opravljali svoj posel.

Tako — proslavljanje je minilo. Slavljenec je stopil v osmo desetletje. Želimo mu na tej poti čim več uspešnosti. Z novim elanom stopajmo po poti, ki nas pelje v lepši jutrišnji dan. In pri vsem delu, pri pehanju za zaslužek ne pozabimo, da poleg materialnega obstaja še drugi, bogatejši svet, ki ga ne moremo oplemeniti le s tednom kulturnih prireditev. **-jok-**

Opis dejavnosti društva inženirjev in tehnikov v Stolu

(Nadaljevanje s 4. strani)

upravljanja v podjetju in njegove posledice na stopnjo mehaniziranosti in produktivnost. Po hitrih in približnih izračunih smo ugotovili, da je Stol dvakrat produktivnejši od njihove tovarne. Delavci dobijo fiksno plačo brez stimulacij za večjo produktivnost ali boljše kvaliteto. Podjetje, ki smo ga videli, nam pač kaže neko sliko o stanju lesne industrije na Madžarskem, za katero pa vemo, da se čedalje hitreje razvija.

Ne nazadnje velja omeniti tudi ogled zagrebškega jesenskega velesjema in specializiranega sejma Interbiro, kjer razstavljajo proizvajalci pisarniške opreme, organizacijskih sredstev ter strojev za obdelavo podatkov. Najbolj nas je zanimalo pisarniško pohištvo naših konkurentov, kot npr. DIP Virovitica, Slovenijales in Jadran Zagreb. Njihovi proizvodni programi za opreme pisarniških prostorov so iz leta v leto pestrejši, vendar za razliko od Stolovega nimajo kompletnega asortimana. Pri Stolovem proizvodnem programu ne gre le za pisarniško pohištvo, temveč tudi za organizacijska sredstva in za projektiranje pisarniške organizacije.

Vendar naša organizacijska sredstva služijo vsestranskemu namenu: tudi sistemu planiranja proizvodnje oz. organizaciji operativne priprave dela. Tega pa nikakor ne znamo izkoristiti, saj določene firme, kot npr. Georga Dreier in drugi, drago prodajajo svoja organizacijska sredstva in organizacijo našim podjetjem. Enako uspešno bi lahko prodajali naš sistem ORSIST, ki uporablja naša organizacijska sredstva in je vživet v prakso, ker je iz nje tudi izšel.

Za konec naj še omenim, da se ob društvenem delu člani med seboj približe spoznamo in bolj sproščeno izmenjamo svoja stališča in mišljenja o raznih problemih v tovarni. Tako si omogočimo lažjo izpeljavo posameznih projektov na različnih področjih dela v tovarni. Zavzemati se moramo za že omenjeno načelo, da zajemamo v društvo vse strokovnjake, ki uspešno delajo na delovnih mestih inženirjev in tehnikov, ne glede na to, kakšno šolsko kvalifikacijo imajo, ker bomo le na ta način sposobni projektirati in voditi proizvodnjo po sodobnih načelih.

F. S.



Člani DIT-a v Kumrovcu 24. oktobra 1974

Tovarniški list »Glasilo kolektiva« ni list, ki bi se omejeval samo na informacije, ki zanimajo kolektiv, temveč se mora kolektiv preko »Glasila« izkazati tudi izven tovarne. Torej ni vseeno kakšna je vsebina lista. Ni dovolj, da pišemo o tekočih informacijah, zgodovini podjetja, zabavnem čitivu, pisati moramo tudi o aktualnih problemih tovarne, obravnavala naj bi se sistemski vprašanja in koncepti dela na najrazličnejših področjih.

Ugled neke tovarne ni samo v tem, kaj fizično zmore napraviti, temveč tudi v tem, kako in koliko zna svojo intelek-

tualno moč, to je razmišljanje, iskanje boljših rešitev, zasledovanje razvoja itd., predstaviti širši javnosti preko svojega glasila.

Glasilo ima nekaj stalnih dopisnikov, ki prinašajo dopise pač iz svojih področij dela. Področij dela pa je v tovarni več, kot pa je sedanjih dopisnikov. Če hočemo list obogatiti in popestriti, moramo pritegniti dopisnike tudi iz teh področij.

Delavski svet je na seji 4. oktobra 1974 zavzel sklep, da naj bi uredniški odbor pogosteje izdajal Glasilo. Uredniški odbor pripravi samo osnovne teme za objavo, dočim morajo

prispevke pisati sodelavci.

Omenimo naj še, da uredniški odbor in glavni urednik formalno nista od nikogar imenovana. Člani upravnega odbora DIT-a smo se, ob odhodu bivšega urednika tov. Cerar Janeza dogovorili, da bomo za večje državne praznike in pomembnejše dogodke še naprej izdajali Glasilo.

Za realizacijo sklepa Delavskega sveta, da bi Glasilo pogosteje izhajalo predlagamo, da urejanje prevzame sodelavec, ki bi se načrtno in stalno ukvarjal z informiranjem in izobraževanjem sodelavcev v podjetju.

Upravni odbor DIT-a

Čez ljubezen ga ni

(Nadaljevanje s 6. strani)
pil. Morava okusiti sladkosti življenja na samem.«

»Toda, kaj naj naredim?« se je zamislila Karli.

»Zlaži se mu, da moraš nekam odpotovati,« ji je svetoval.

»Saj res!« je ploskala z rokami. »Rekla mu bom, da je zbolela mama. Pa še v resnici živi na Dolenjskem.«

»Torej v petek pridi z avtobusom do Novega mesta, ostalo pa je moja skrb. Če bi šla skupaj, bi bilo preveč tvegano, da bi naju kdo videl.«

»Velja.«

Karli možu ni nič omenila, da bo odpotovala. V petek zjutraj je enostavno napisala:

»Ljubi moj! Dobila sem pismo, da je mama hudo zbolela. Nekaj dni bom ostala pri njej, toliko pač, da ji bo bolje. Otrok bo pri sosedu, sem že uredila. Sto poljubov, tvoja ljubeča žena Karli.«

Začuden je Milko ob pol treh strmél v pismo in kar milo se mu je storilo. Srčno je upal, da ni nič hujšega. Ob treh pa je poštar prinesel telegram. »Ali je umrla Karlina mama?« se je stresel. Živčno je odprl telegram in bral:

»draga karolina stop zakaj nisi prišla stop čakam do jutri stop tisoč vročih poljubov tvoj aleksander stop«

Milku se je stemnilo pred očmi. Sesedel se je na stol in

hlatal za zrakom. V oči so mu privrele solze. Razjokal se je kot otrok. Taka je torej stvar! Gara in gara, ona pa se vlačí naokrog. Ko se vrne, ji bom že pokazal!

Tri dni je taval okoli kot v blodnjah. Nič ni jedel, slabo je spal in nasploh ni kazal zanimanja za življenje. V tovarni je komaj napravil pol norme, tako da ga je mojster že resno opozarjal.

Potem se je Karli vrnila. Vsi trije dnevi ji niso prav nič zadeli, ko je zvedela, da je Sašo poslal telegram, ker je ni bilo z domenjenim avtobusom. Prvega je namreč zaradi zamude avtobusa do Ljubljane zamudila.

Milko je sicer ni pretepel, pa tudi žal besede ni spravljal iz sebe. Bal se je, da bi mu pobegnila za vedno. Zdelo pa se mu je, da lepa ženska tudi ni veliko vredna, če jo ima drugi. Posvetilo se mu je, da je to storila zaradi tega, ker je imela preveč časa.

Na hitro je uredil v tovarni. Sprejeli so jo na mesto blizu njega, tako da jo je imel vseh skozi na očeh, prav tako pa tudi sodelavca Saša. Tako se je kolektiv Spalnica pomnožil za eno lepo delavko, eden od kvalificiranih mizarjev pa je skoraj čez noč postal pametnejši.

S. C.

*Sodelavcem
ob prazniku Republike
iskreno čestitamo in jim
želimo še nadaljnjih
delovnih uspehov in
tovariškega sodelovanja
kar je edini potok za
dosego že zastavljenih
ciljev.*

Za smeh in razvedrilo

Pacient pride k zdravniku-psihiatru in se pritoži:

— Doktor, danes ponoči sem sanjal, da sem vol in da jem seno.

— — To pa res ni nič hudega, ga pomiri doktor.

— Hudo, hudo, tovariš doktor. Ko sem se namreč zbudil, je bila blazina, na kateri sem spal, prazna.

Ko se je Matija zjutraj prebudil, je opazil, da leži obrnjen v postelji: Celo noč sem mislil, da me boli glava, zdaj pa vem, da so to bile noge.

Carinik turistu: Cigarete, alkohol, kava...

Turist: Hvala, vsega tega imam dovolj v kovčku.



Blenda osem, ena stotinka

Biti duhovit ni dovolj. Imeti je treba dovolj pameti in vedeti, da svoje duhovitosti ne smemo prevečkrat uporabljati.

André Maurois

Nesreča oblikuje človeka in ga prisili, da spozna sam sebe.

Goethe

Kdor se ženi z bogato žensko, dobi upravnika, ne žene.

Anasandrides

Pri posojanju denarja tisti, ki bi se morali spomniti, pozabljajo, tisti, ki bi morali pozabiti — se pa spominjajo.

Henry Becque

šport za vsakogar
TRIM
športna značka

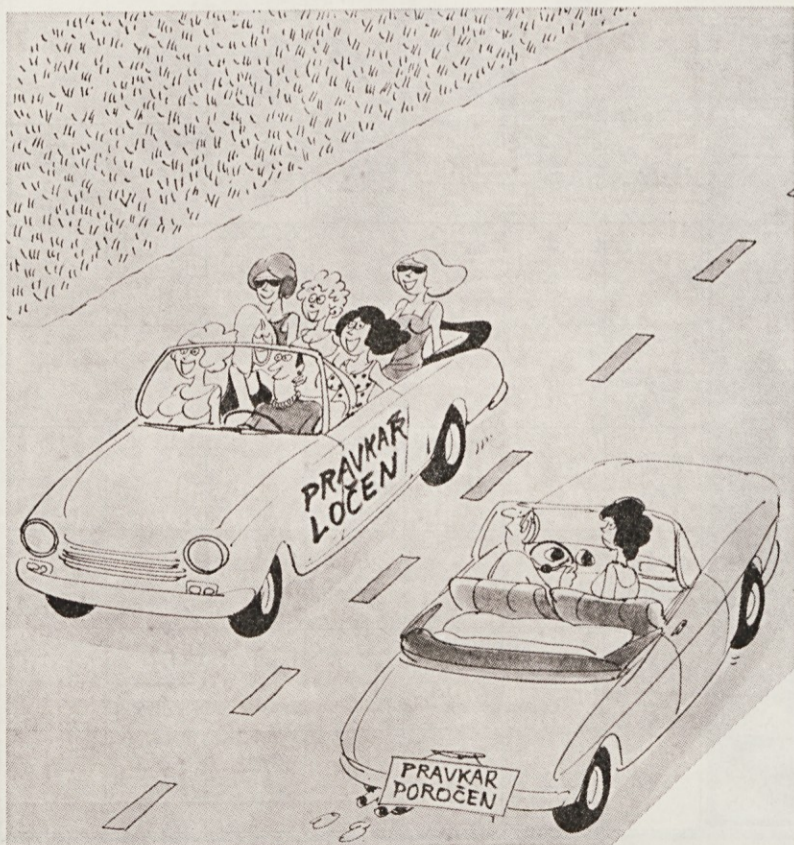
— Očka, imam prima novico zate.



— Takooo?! Sem pa res radoveden kakšno.

— Letos ti ne bo potrebno kupovati novih šolskih knjig, lahko bom uporabljala še eno leto stare.

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA INDUSTRIJE POHIŠTVA STOL KAMNIK. IZDAJA DELAVSKI SVET.

GL. UREDNIK SMUKAVEC MIRKO
DIPL. ING. TISK. UCNE DELAVNICE ZAVODA ZA SLUŠNO IN GOVORNO PRIZADETE V LJUBLJANI.



										OPOZAR-TANJE	PORTIR-KA	VZHOD	MLADIN-SKA ZALOZBA	SOGLAS-NIKA	SLADOLED (TUJKA)	RDEČI KRIZ
										TERORS-ORGANI-ZACIJA				AVTOMOB-OZNAKA ŠVEDSKE		
										TOMARNA V MARIBORU			TUTA ČRKA	AVSTRI-JA	PREČNI DROG	
										OSLOV GLAS		SMRTNI BOJ	ARABSKI ŽREBEC	MESTO V SZ		
VRSTA RASTLIN. STEBLA										MOŠKO IME	OZIRAL. ZAIIMEK	ZNAČAJ		POLMER	NAMERA	
ZABAVA VESELJE	GORA V ŠVICI	PRAVO-SLAVNI DUHOVNIK	SESTAVIL J. M.	TUG	PRODAJAL. KNJIG Ž. IME											
CELINA					M. IME	OČKA	KOŠČEK	SUKANCA		M. IME	ITALIJA		VPRŠAL-NICA			
OČKA-NJE									MESTO V NOVH ZEL.	11. ČRKA			UČENIE	MESTO V AVSTRIJI		
UNITED STATES	BARIJ	STRAŽNIK NEMŠKI PREDLOG								JOD		ENAKA			PLOŠČIN. MERA	
IGRALKA LONČAR			SITA	IZOLA-CIJA								Ž. IME				
TRAVNATA RAVAN V ŠPANIJI			ENAKA SOGLAS-NIKA		LOKAL V LJUBLJ.	ČEŠKA PRITR-DILNICA	24. ČRKA	LATINSKI VEZNIK	UDELEŽ. ALKE	STRANKA V ITALIJI						
RIMSKA DVE		SIČNIK	POSMEH	Ž. IME							PREDLOG	OTOČJE V ATLANTIKU	BOJ	TROPŠKA PAPIGA		
SOGLAS-NIKA	HEROJ KOVAČIČ	NOČNA PTICA			NAELEKT-DELEC	VARNOST. SLUŽBA V ZDA		AVTOMOB. OZNAKA TRSTA	BABUICA	LITER						
ZNAMKA FILMA										SANTAC						
KOŠARK. KLUB	NIČ	ALUMI-NIJ	GOROVTE V J. AMER.	PRVAK	16. ČRKA	ITALIJAN-SKI SPOVNIK	AKO		JUGOSLO-YANSKI NOGO-METAŠ							
POŽIVI-LO			TUJE M. IME			SOLMINI. ZLOG									NOBELIJ	
ŽITNI PLOD			POVRŠIN-SKA MERA		KRAT POD FRUŠKO GORO							RASIST SMITH				
										ŽIVAL-SKI VRT			SKRBI ZA VRT	NIČ	TUTA IN NAŠA ČRKA	
										2. ČRKA	POSLANEC SZL	NEMŠKI AVTO	GORSKA SLUŽBA		KRAT PRI DONZA LAH	
										CESTNO PROMET. OBJEKT						
										RIMSKA ENA	TOMOSOV AVTO	NAŠ BOJ HRVAŠKI ČASOPIS				
										NAŠA REKA					SREDI-SČE VRTENJA	
										REKA V SZ				NIČ	6. ČRKA	
										ZVER				IME ČRKE		