

OB 8. MARCU

Ves socialistični svet že dolgo vrsto let praznuje mednarodni dan žensk — obletnico, ko so ameriške socialistke v javnih demonstracijah zahtevale volilno pravico, ko so ruske delavke na petrograjskih ulicah zahtevale kruh in mir ter ko se je mednarodno žensko gibanje pridružilo delavskemu boju za osvoboditev človeka. To je zgodovinsko izročilo tega praznika.

Lenin je leta 1921 ob osmem marcju zapisal, da ni mogoče uresničiti delavske države, če v javno delo, življenje in politiko ne bodo vključene tudi delavke. Zato naj delavci in delavke v svojem revo-

lucionarnem boju manifestirajo zavest, da le v lastni in skupni razredni borbi za socializem lahko dosežejo tiste materialne in družbene pogoje, ki bodo ženskam omogočili, da bodo lahko delale, politično odločale, ne da bi se jim zaradi tega bilo potrebno odrekatii svojemu materinstvu. To je ob enem pomenilo, da se delavke ne borijo le za pravno izenačevanje s pravicami moških.

Tudi v Jugoslaviji so se napredna delavska in ženska gibanja pridružila temu boju. Že leta 1911 se je srbski revolucionar Dimitrije Tucović zavzemal za idejo osmega

marca, komunistična partija pa je borbo za enakopravnost žensk sprejela v svoj program.

Od takrat je ta dan mobiliziral vedno nove delavske množice. Ženske so v vse večjem številu sodelovale v tem revolucionarnem gibanju, pa tudi pri utrjevanju in razvijanju široke antifašistične fronte, ki se je oblikovala v predvojnem obdobju.

Zato so se po letu 1941 množično odzvale komunistične partije na oborožen odpor proti fašističnim napadalcem. Prvič v zgodovini so slovenske ženske skupaj z ženami vseh jugoslovanskih narodov, prijele za orožje in se postavile v vrste svojih mož in otrok, da bi zavarovali obstoj svojega naroda. Množična udeležba žensk v NOB je dajala našemu boju širino in značaj vseljidskega odpora, prežemala ga je s toplino in humanostjo.

Tovariš Tito je ta delež ocenil takole: »Jugoslovanske ženske, ki so v tem boju s takim samopremagovanjem toliko žrtvovale, ki tako uporno stoje v prvih vrstah narodnoosvobodilnega boja, imajo pravico, da tukaj enkrat za vselej utrdijo eno dejstvo: da mora ta boj roditi sadove tudi za ženske narodev Jugoslavije, da nikdar več njihče ne bo mogel iztrgati teh krvavih sadov iz njihovih rok.«

Dinamičen razvoj naše dežele po osvoboditvi izpod fašistične tiranije je temeljito posegel tudi v življenje žensk. Nagla industrializacija in z njo povzročeno spreminja-

nje socialne sestave prebivalstva, je na široko odprla vrata ženskam v tovarne, šole in celotno družbeno dogajanje. Prav njihov delež v graditvi porušene domovine in njenem vsestranskem gospodarskem in družbenem razvoju je omogočil, da delavke danes pri nas enakopravno in vzajemno z delavci uresničujejo tako odnose v družbi, s katerimi naj bi polno uveljavili položaj in pravice tistega, ki dela in ustvarja družbeno bogastvo, da tudi odloča o pogojih, sredstvih in plodovih svojega dela, da delavec ne bo več le težak, na katerem drugi gradijo svojo srečo, ampak resnično kovač svoje lastne usode, svoje lastne sreče.

Osmi marec ostaja v naši družbi simbol boja delavskega razreda za politično, družbeno in ekonomsko enakopravnost žensk. Pri nas danes povezujemo ta boj s prizadevanji za nadaljnji razvoj samoupravnih družbenoekonomskih odnosov, v katerih postopoma in vztrajno razrešujemo vse tisto, kar je še ovira za delavca in delavko pri delu, upravljanju in v družini. Zato moramo nenehno spremljati in analizirati prehojeno pot in ugotavljati, v kolikšni meri združeni delavci obvladujejo vse tokove družbene reprodukcije — ne le ustvarjajo dohodek, temveč ga tudi razporejajo za skupne in osebne potrebe. Pa tudi, ali pri tem dovolj upoštevamo tista vprašanja, ki zadevajo položaj ženske kot delavke in matere.



**DELAVKAM IN UPOKOJENKAM
ISKRENE ČESTITKE OB DNEVU ŽENA!**

**Samoupravni organi in DPO
Steklarne Hrastnik ter
Uredništvo Steklarja**

Ob zaključnem računu

Poslovno leto 1981 je za nami. Naše misli so v času razprav o rezultatih poslovanja bile bolj usmerjene v rezultate poslovanja »lastne« temeljne organizacije oziroma DO kot celote. Da bi bili seznanjeni z delom, gospodarjenjem in rezultati dela drugih temeljnih organizacij, objavljamo nekaj podatkov o rezultatih le-teh.

TOZD Ročna in polavtomatska predelava steklene mase

Leto 1981 je bilo leto, ko smo le z izrednimi naporih lahko zagotavljali potrebne surovine, energijo in ostali material za nemoteno proizvodnjo v našem TOZD (v TOZD-2 so morali občasno ustavljati posamezne proizvodne linije zaradi pomanjkanja surovin). Zaradi znanih težav pri uvozu (omejevanje možnosti uvoza, občasne prepovedi uvoza itd.) smo, da bi povečali možnost uvoza, sprejeli obveznost 10% nadplanskega izvoza na konvertibilno tržišče. Tako velik izvoz na konvertibilno tržišče pa predstavlja za naš TOZD po drugi strani tudi doseganje manjšega odpadka.

PROIZVODNJA: 6.144.345 kg

V letu 1981 smo dosegli rekordno proizvodnjo zadnjih 5 let, ki znaša 6.144.345 kg in presegle v letu 1980 doseženo proizvodnjo za 6,5% kljub temu, da nas je bilo zaposlenih v letu 1981 za 1,5% manj kot v letu 1980 (ob upoštevanju izvedene reorganizacije). Tako smo plan proizvodnje za leto 1981 presegli za 8,38% pri zaposlenosti 96,65% glede na plan za leto 1981.

ODPADEK: 10,07%, v letu 1980: 9,86%

Pri odpadku ugotavljamo nekoliko slabše rezultate kot leta 1980, saj je odpadke porastel za 2,13%. Podrobnejša analiza odpadka nam kaže porast odpadka za 6,84% pri napaki stekla, zmanjšanje odpadka za 4,20% pri napaki dela in za 1% pri ostalih lomih. Glavni vzroki za nekoliko večji odpadke v letu 1981 (ki pa je v primerjavi s prejšnjimi leti izredno nizek) so v dotrajanosti objektih, saj smo v letu 1981 uspešno opravili dva planirana remonta, v uvajanju novega zahtevnega asortimana iz skupine RDBO-5 za izvoz (ostrejši kriteriji kvalitete) in v zatrapanosti proizvodnih obratov z gotovimi izdelki in polizdelki zaradi premajhnih kapacitet v slikarnici.

PRODAJA: 6.190.416 kg

Tudi prodaja je bila v letu 1981 uspešna, saj je prodala celotno proizvedeno količino in še zmanjšala zaloge gotovih izdelkov za približno 46 ton. Plan prodaje je bil torej dosežen s 109,19%.

IZVOZ: 3.767.262 kg

Izvozili smo 61% od celotne prodaje skoraj izključno na zahtevna konvertibilna tržišča. Vrednost izvoza na konvertibilni trg preračunan po tečaju ZIS (1\$ = 27,30 din) znaša v višini 7.040.933,50 \$, kar je za 9,51% več kot leta 1980.

Planirani izvoz v višini 6.190.000 \$ smo torej presegli kar za 13,75%, to pa zato, ker smo v drugi polovici leta sprejeli sklep o povečanju izvoza za 10%, kar nam je v celoti uspelo. Pri tem pa smo si pomagali z delom v prostih sobotah (nadurnim delom). S povečanjem izvoza smo si izboljšali sicer precej omejene možnosti uvoza v zadnjem kvartalu.

DOMAČI TRG: 2.423.154 kg

Tako velik delež izvoza pa občutno zmanjšuje dohodek, saj dosegamo pri prodaji v izvoz v povprečju za 34% nižje neto prodajne cene kot pri prodaji na domačem trgu.

Skupina	Prodaja (kg)		Neto prod. cene/tono		Eksp. doma %
	eksp. doma	doma	eksp. doma	doma	
RDBO	930.360	943.489	80.670,31	122.162,94	66
MDR	2.820.284	755.351	47.551,24	58.777,25	81
TOZD-1	3.767.262	2.423.154	56.132,56	85.156,92	66

Opomba: primerjava asortimana, ki ga izvažamo.

CELOTNI PRIHODEK: — 459.318.821,08 din:

Za 32,38% presežen celotni prihodek glede na leto 1980 smo dosegli:

— s prodajo na tuja tržišča v višini 212.986.562,09 din

— s prodajo na domačem trgu v višini 205.950.261,47 din

— z odstopom deviz (v okviru DO in navzen) 30.894.038,10 din

— z ostalimi drugimi prihodki 9.487.959,42 din.

Plan celotnega prihodka za leto 1981 smo dosegli s 114,83%.

POSLOVNI STROŠKI: — 186.479.378,30 din

Kljub temu, da smo se gospodarno obnašali pri koriščenju vseh vrst energije (specifična poraba energije se je zmanjšala), surovin in ostalega materiala, so nam poslovni stroški porastli za 55,42% glede na leto 1980 in dosegli planirane za leto 1981 s 120,77%.

DOHODEK: — 189.577.580,87 din

V letu 1981 smo dosegli porast dohodka za 18,34% in dosegli plan s 110,76%. Razlog za tako nizek porast dohodka ob sicer rekordni proizvodnji je v veliki meri skoraj 61% izvozu celotne prodaje na konvertibilni trg in seveda viški inflacije na domačem trgu.

SPLOŠNA IN SKUPNA PORABA: — 35.175.360,80 din

Splošna in skupna poraba je v letu 1981 porasla nasproti letu 1980 kar za 80,45%; tako velik porast smo tudi planirali (plan dosežen s 96,47%).

DEL DOHODKA ZA DSSS: — 36.193.597,98 din:

Za delovno skupnost smo namenili za 33,52 odstotka več kot smo planirali in za 25,40% več kot leto poprej, ko je bil naš delež relativno večji nasproti drugim TOZD. Razlog za preseganje plana je iskati v inflaciji in višjih osebnih dohodkih od planiranih (kar seveda velja tudi za vse TOZD).

ČISTI DOHODEK: — 118.208.622,09 din

Dosežen čisti dohodek je za 6,45% višji kot leta 1980 in presega planiranega za leto 1981 za 9,87%.

DEL ZA OSEBNE DOHODKE: — 101.553.075,80 din

Za osebne dohodke smo porabili za 19,02 odstotka več kot leta 1980, ko je bila še zmesarna in žigosarna v našem TOZD in presegli plan za leto 1981 za 20,76%.

V tabeli je prikazan pregled povprečnih osebnih dohodkov po TOZD:

TOZD	Doseženo 1980	Plan 1981	Doseženo 1981
TOZD-1	8.075,35	8.966,10	11.045,50
TOZD-2	7.967,95	9.011,85	11.385,90
TOZD-3	6.719,45	7.566,58	9.573,20
TOZD-4	8.776,05	11.808,90	12.166,70
TOZD-5	8.463,00	10.697,40	12.206,75
DSSS	7.090,70	8.057,35	9.755,20
DO	7.891,50	9.055,65	11.025,55

TOZD	December 1981	1981/1980	1981/plan
TOZD-1	14.150,50	136,78	123,19
TOZD-2	14.063,15	142,89	126,34
TOZD-3	12.931,10	142,47	126,52
TOZD-4	15.597,40	138,79	103,03
TOZD-5	16.103,25	144,24	114,11
DSSS	12.601,70	137,57	121,07
DO	14.103,15	139,71	121,75

Povprečni osebni dohodek, dosežen v letu 1981 v TOZD, kakor tudi na nivoju DO ni visok, če upoštevamo, da gre za težko fizično delo, v pogojih, zaradi katerih se za znaten del delovnih opravil priznava beneficirana delovna doba, da gre za večzmenjsko delo (nočno delo).

Povečanje sredstev za osebne dohodke na nivoju DO za 45,41% nas je pripeljalo med kršitelje Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1981. Po izračunih, ki jih je opravila strokovna služba, bi lahko glede na dosežen porast dohodka in ob upoštevanju ostalih določil omejenega dogovora povečali sredstva za osebne dohodke za 38%. Prekoračitev izplačanih osebnih dohodkov bo potrebno pri IS skupščine občine Hrastnik zagovarjati dovolj tehtno.

Iz tabele je razvidno, da smo pri pogodbah o delu prekoračili možna izplačila za pičlih 2.723,25 din, ker je bilo potrebno opraviti nujno delo pri vzdrževanju steklarskih peči, ki ga ni bilo mogoče odložiti.

DEL ZA STANOVANJSKI PRISPEVEK:

— 4.951.272,15 din

OSTANEK ČISTEGA DOHODKA:

— 11.704.274,14 din

Ostank čistega dohodka je dosežen v višini 60,18% od planiranega za leto 1981 in je tudi za skoraj polovico manjši kot leta 1980.

Upoštevajoč sprejete obveznosti in potrebe predlagam usklajen predlog delitve ostanke čistega dohodka po zaključnem računu 1981 na koordinaciji DO Steklarne Hrastnik.

Iz tega predloga izhaja, da združujemo del sklada skupne porabe na nivoju DO Steklarne Hrastnik za namene, ki so navedeni v tabeli od točke 11 naprej. Posebej bi poudaril, da za namene kreditiranja individualne stanovanjske izgradnje združujemo sredstva neizkoriščenih skladov skupne porabe vseh TOZD iz leta 1980 in 100 milijonov starih dinarjev po zaključnem računu za leto 1981, tako da je skupaj 250 starih milijonov. Ta sredstva bomo razdelili po enotnih kriterijih interesentom DO Steklarne Hrastnik.

TOZD Energetika s ključavničarsko delavnico

V začetku bi lahko poudaril, da smo prvo leto novega srednjeročnega planskega obdobja uspešno zaključili, čeprav v še bolj zaostrenih pogojih gospodarjenja kot v letu 1980.

V poslovanju v letu 1981 smo se srečevali skoraj z istimi problemi kot v letu 1980. Stalne podražitve energije, surovin in repromateriala, kakor tudi težave v oskrbi z naslednjimi problemi pri uvozu prepotrebni rezervnih delov so postavljale probleme pri naporih za nemoteno obratovanje proizvodnje.

za leto 1981

Z izredno posrečeno investicijo uvedbe zemeljskega plina smo se vsaj na področju oskrbe glavnega goriva rešili deloma skrbi, kljub temu da je za približno 20% dražji od mazuta, vendar vsaj ni problemov z oskrbo.

V decembru 1981 smo pričeli z rekonstrukcijo 40 t kadne peči, ki smo jo uspešno končali. Tu gre vsem pohvala za izjemne napore pri dovrstitvi zadane si naloge.

Kljub povečanim stroškom tekem leta 1981 nismo dvignili obračunske ure, kar bo razvidno iz rezultatov poslovanja, zato zaradi tega nismo dosegli začrtanih planskih rezultatov. Celotni prihodek TOZD za leto 1981 znaša 146.087.729,20 din, kar je za 54,49 odstotka višji kot v letu 1980 in za 37,57% višji od letnega plana.

Poslovni stroški so bili planirani v višini 45.446.000, doseženi pa so 71.360.390,50 din, kar je za 114,01% višje od leta 1980 in za 57,02% nad planom. Tu moram pripomniti, da je to zaradi tega, ker smo morali po kontroli SDK spremeniti način knjiženja materialnih čekov in to po mesecu aprilu 1981. Ves material se je prej obremenjeval direktno za TOZD, za katerega smo delali usluge. Po mesecu aprilu smo pa morali obremeniti našo temeljno organizacijo, kar pa ni bilo zapopadeno v planu poslovnih stroškov za leto 1981.

Doseženi dohodek temeljne organizacije znaša 62.128.089,06, kar je za 49,64% večji od dohodka v letu 1980 in 18,84% nad planom.

Po odbitkih splošne in skupne porabe in dela za DSSS znaša doseženi čisti dohodek 38.521.747,23, kar je za 24,87% višji kot leta 1980 in za 9,22% nad planom.

Z odbitkom postavke OD in stanovanjski prispevek je ostanek čistega dohodka 3.816.850,93, kar je 70,77% od plana za leto 1980 in 52,20% od plana za leto 1981. Tu moramo vedeti, da smo v letu 1981 izplačali v masi za 23,60% več OD kot je bilo planiranih, kar predstavlja nekaj čez 60.000,00 din, ker pa obračunskih ur nismo med letom spreminjali, je bil s tem manjši prihodek in po vseh delitvah je tudi manjši ostanek čistega dohodka, ki ga normalno zmanjšuje tudi stanovanjski prispevek, je pa za 35,20% višji od planiranega.

Po odvajanju obveznega rezervnega sklada in poslovnega sklada nam ostane sklad skupne porabe v višini 2.047.847,95 din.

Iz zgoraj navedenih rezultatov vidimo, da je bilo poslovanje v letu 1981 uspešno, da pa nismo dosegli planiranega ostanka čistega dohodka iz zgoraj navedenih vzrokov. Vendar ne smemo biti v celoti zadovoljni z doseženimi rezultati, ker imamo z znanimi stabilizacijskimi posegi z boljšo produktivnostjo možnosti za dosego še boljših rezultatov. Še vedno lahko trdimo, da nismo še izkoristili vseh notranjih rezerv. Iz rezultatov vidimo, da nam bo tudi letos ostalo nekaj sredstev za kreditiranje individualnih gradenj, da se predvideva regres za prehrano v višini 800,00 din, regres za letni dopust naj bi bil pa v povprečju 3.600,00 din. Izplačane naj bi bile tudi jubilejne nagrade. Ustvarili smo pa tudi sredstva za poravnavo družbenih dajatev.

Povprečni izplačani osebni dohodek v letu 1981 je znašal v TOZD 12.206,75 din, kar je za 44,24% višji kot v letu 1980 oziroma 14,11 odstotka nad planom. Dovoljena rast osebnega dohodka je bila 140% doseženo 146,38 odstotka, to se pravi, da smo jo prekoračili za 6,38%. V celotni masi smo jo prekoračili 1.436.903,80 din, kar je za 6,38% več od dovoljenega. V tej prekoračitvi je predvsem povišana točka največ pa nadurnega dela ob remontih in rekonstrukcijah, ki smo jih vršili za ostale TOZD. Nekaj pa tudi več zaposlenih od planiranega.

Izplačilo določenih izdatkov, kot so dnevnice, potni stroški, kilometrine, so se gibali v mejah planiranega. Ti so prikazani v ta-

beli in so za 25,72% nižji od planiranega. Pogodbeno delo je za 15,09% višji, vendar zopet na račun drugih TOZD, za katere smo najemali pogodbena dela, ker tega, predvsem TOZD-1 ni imela v planu. Pri nadurah smo plan nadur za leto 1981 prekoračili za 11,18 odstotka, to pa predvsem zato, ker smo v mesecu septembru, oktobru, novembru in decembru vršili delo na ogrevanju IS-7, ter remont 40 t kadne peči. Lahko pa rečemo, da smo remont 40 t peči in ostala dela uspešno končali in s tem omogočili pravočasno proizvodnjo na omenjenih objektih.

Vsi vemo, da se stabilizacija še vedno nadaljuje in da je praktično sestavni del našega dela in življenja. Kljub temu spoznanju pa še nismo napravili vsega predvsem pri dvigu produktivnosti in boljšemu koriščenju delovnega časa kakor tudi pri prihranku vseh vrst materialov.

Predvsem pri koriščenju materiala se lahko pohvalimo, da smo ob remontu porabili precej starega materiala in ob tem občutno znižali stroške remonta. Enako smo napravili tudi analizo uporabe energije na vseh objektih. Ta bo podlaga za racionalnejšo uporabo vseh vrst energije.

Naloga na teh ukrepih je stalna in je sestavni del naših naporov za boljše gospodarjenje.

TOZD Avtomatska predelava steklene mase

V letu 1981 so bile gospodarske razmere doma in v svetu precej zaostrene zaradi recesije, ki je nastopila na tržiščih zahodne Evrope in Amerike. V naši nacionalni ekonomiji pa je bila v prioriteti predvsem izvozna usmerjenost in težnja, da se izboljša naša plačilna bilanca z zahodnim svetom.

Z zastavljenimi stabilizacijskimi programi se skuša doseči čim boljše proizvodne rezultate, proizvajati cenejše, to pa naj bi bil tudi eden od glavnih pospeševalcev našega nadaljnega razvoja. Zaostrene gospodarske razmere so pogojevale padec standarda, zmanjšana je kupna moč in to se odraža predvsem pri prodaji izdelkov za široko potrošnjo.

Uvodoma je potrebno omeniti še, da so zaostrene razmere pri uvozu surovin, rezervnih delov in opreme povzročile precejšnje težave, ki pa smo jih tekoče reševali, vendar pa so imele svoj vpliv na slabšo uspešnost našega poslovanja.

V okviru vpisanih okoliščin smo v letu 1981 delali in poslovali in ustvarili naslednje rezultate.

Ugotovljeno je, da planiranih 22.258.185 kg nismo dosegli in smo 2,87% pod planom, vzroki pa so naslednji:

1. Zletnim planom smo predvideli aktiviranje stroja IS-7 (java embalaža) s 1. 7. 1981, dejansko pa smo ga aktivirali 6. 1. 1982. Omenil sem že težave pri uvozu rezervnih delov, to pa je bil vzrok, da ta proizvodnja ni stekla in ta izpad predstavlja ca. 1000 ton.

2. V letu 1981 smo imeli tudi precejšnje težave, zastoje pri proizvodnji na 25 t peči. Peč smo večkrat med letom popravljali in s tem ovirali nemoteni proizvodni proces.

3. Na 40 t peči pa smo proizvajali asortiman manjše teže. Komadni plan smo preseglili kar za 16%, seveda pa smo zaradi tega ustvarili manjšo kg proizvodnjo.

Če primerjamo tabelo, ki prikazuje proizvodnjo v kg s tabelo, ki prikazuje proizvodnjo v komadih, ugotovimo, da smo kljub remontu 40 t peči, ki se je pričel 28. novembra, proizvedli za 1,3% več komadov kot v letu 1980 in da je komadni plan presežen kar za 23,9%.

Registrirani odpadki pa je 8%, kar je zelo ugodno, predvsem če še upoštevamo, da so bili stroji na 40 t peči precej izrabljeni, kar jasno pogojuje večji odpadki.

V prvi polovici leta je bila prisotna še močna konjunktura predvsem na domačem trgu. V drugi polovici leta pa se je povpraševanje po izdelkih za široko potrošnjo precej zmanjšalo. Predvsem je prišlo do zastoja pri prodaji kozarcev za potrebe prehranske industrije. To pa je tudi vzrok, da so se nam zaloge povečale in je prodaja za ca. 470 ton manjša od proizvodnje.

V izvozu smo prodali 2.642.644 kg, kar je 1,73% več kot v letu 1980.

S tem izvozom pa smo ustvarili 70.591.971,55 din prihodka, kar je 34,3% več kot v letu 1980.

Na domačem in tujem trgu pa smo skupno prodali 21.148.125 kg in s to prodajo ustvarili celotni prihodek v višini 831.825.986,56 din, kar je za 56% več kot v letu 1980 in 11,6% nad planom.

Poslovni stroški pa so večji za 60% kot v letu 1980 in 2,8% nad planom. Porabljeni sredstva pa so večja za 53,6% kot v letu 1980 in 10,9% nad planom.

Dosežen dohodek je ustvarjen v višini 210.435.150,92 din in je 66% večji kot v letu 1980 in pa 14% nad planom.

Splošna in skupna poraba je večja za 87 odstotkov kot v letu 1980 nasproti planu pa je manjši za 13%. Del sredstev za pokrivanje DSSS je večji za 59,3% kot v letu 1980 in za 34,7% nasproti planu amortizacije pa povečani stopnji je formirana v višini 11.578.000,00 din, kar je 119% več kot v letu 1980.

Doseženi čisti dohodek je 124.527.640,02, kar je 58,2% več kot v letu 1980 in 22,29% nad planom.

Del za OD predstavlja 92.235.575,95 in je 68% več kot v letu 1980 in 24,2% nad planom.

Del za stanovanjski prispevek 4.563.661,00 je 42,6% in 27,7% nad planom.

Ostanek čistega dohodka pa je ustvarjen v višini 27.728.703,03, kar je 33% več kot v letu 1980 in 15,5% nad planom.

Iz ostanka čistega dohodka pa financiramo:

OSTANEK ČIST. DOHODKA	27.728.403,07
obvezni rezervni sklad	5.260.878,75
posojilo za gospodarsko manj razvite pokrajine in SAP Kosovo	1.641.828,47
obveznosti za pokrivanje razvojne dejavnosti SIS mat. proizvod.	1.226.181,95
del za poslovni sklad	5.000.000,00
SKLAD SKUPNE PORABE	14.599.513,90
1. Regres za prehrano	—
2. Regres za letni dopust 3.600 din/delavca	2.075.673,00
3. Jubilejne nagrade	
— 10 let 3.600	49.421,00
— 20 let 6.000	54.912,00
— 30 let 8.400	28.830,00
4. Odpravnine	98.021,00
5. Nezgodno zavarovanje delavcev	60.480,00
6. Za pospeševanje kmetijstva 0,25	526.088,00
7. Negosp. investicije 0,50	1.052.175,00
8. Mladinske delovne brigade 33 din/del.	16.632,00
9. Prispevek za ureditev Čebina	64.564,90
10. Kritje izgub v SODA Lukavac	1.388.400,00
OSTANE	9.184.317,00

Za financiranje skupno dogovorjenih programov in obvez na nivoju DO STEKLARNA HRASTNIK se predlaga, da TOZD avtomatska predelava steklene mase nameni 6.530.000 din.

OSTANEK 2.650.000 din pa se nameni za sklad skupne porabe. Ta sredstva se bodo predvidoma v celoti namenila za poslovni sklad TOZD avtomatska predelava steklene mase.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Ob zaključnem računu za leto 1981

(Nadaljevanje s 3. strani)

V letu 1981 pa smo imeli tudi zahteven program rekonstrukcije. Tako smo za te namene združili 840.741.340,00 din. Ta sredstva smo potrebovali za remont, ki smo ga izvedli na 40 t peči in za popravilo IS strojev. In če še upoštevamo, da smo formirali 11.578.000,00 din amortizacije po povečani stopnji, ugotovimo, da smo kar uspešno gospodarili.

Če primerjamo našo uspešnost na zaposlenega je nujno, da upoštevamo reorganizacijske spremembe (zmesarna — žigosarna). To je pogojevalo, da smo imeli povprečno 78 ljudi več kot v letu 1980, kar je približno 20 %.

Pri analizi nadurnega dela ugotavljamo, da je opravljeno 41.271 ur, kar je 15 % več kot v letu 1980. Ob upoštevanju da pa so jih delavci zmesarne opravili 8.982 ur in žigosarna 924 ur (SKUPNO 9.906 UR) ugotavljamo, da so bile v ostalih obratih TOZD-2 nadeure zmanjšane za 12 %.

Evidentna pa je tudi velika odsotnost zaposlenih zaradi bolniškega staleža, bolezní do 30 dni 126,3 %, bolezní na 30 dni 125,33 odstotka.

Izplačilo osebnih dohodkov je bilo po družbenem dogovoru v koleraciji z rastjo dohodka. Vendar le do določene višine rasti dohodka, prav tako pa v prikazu ni upoštevana že omenjena reorganizacija in so vse primerjave nerealne. Povprečni izplačani neto OD delavcev v TOZD avtomatska predelava steklene mase je 11.385,90, to je 42,89 odstotka več kot v letu 1980 in 26,34 % več kot je bil plan.

Že v informativju je prikazano, da smo na nivoju DO A okrog 7 % preveč izplačali OD. Imamo nekaj tehničnih razlogov, ki opravičujejo to izplačilo in mislimo, da bodo družbenopolitične organizacije in upravni organi pri svojih odločitvah to tudi upoštevali.

V tem poročilu pa je potrebno spregovoriti tudi, kako uspešno smo izvajali stabilizacijski program in kakšni so izgledi uspešnosti poslovanja v letu 1982 in v celotnem srednjeročnem obdobju 1982—1986.

Akcijski program za stabilizacijo gospodarstva nismo v celoti izpeljali. Tako, da nas te naloge, ki so praktično stalne, obvezujejo za v naprej. V mislih imam večjo delovno disciplino, večjo odgovornost do dela. Varčevanje z vsemi materiali, saj tu so še precejšnje rezerve.

Kako bomo v bodoče uspešni, je največ odvisno od nas samih. Seveda pa lahko danes mirno trdimo, da se nam v bodoče obehtajo težji pogoji gospodarjenja.

Jasno je, da se bodo energetske viri tudi v bodoče dražili bolj kot pa bodo rastle cene našim izdelkom. Podobno bo še z nekaterimi osnovnimi surovinami in verjetno tudi s prevoznimi stroški. Vse to pa bo potrebno kompenzirati z boljšim delom in s tako imenovanimi rezervami.

Seveda pa to velja za celotno združeno delo v enaki meri kot za posamezne DO ali TOZD.

Mislim pa, da smo lahko do določene mere optimisti in da bo naše skupno prizadevanje za boljše gospodarjenje omogočilo zadovoljiti naš osebne in skupne interese. Intenzivno se razpravlja z našimi poslovnimi partnerji tudi o zastavljenih ciljih za izgradnjo novih proizvodnih kapacitet. Celotna dokumentacija je v fazi priprav in računa-

mo, da bo ta dokumentacija dana v razpravo samoupravnim organom še v prvi polovici letošnjega leta. Torej so v teku tudi naši razvojni cilji, ki smo si jih načrtali s srednjeročnim planom.

TOZD Dekorirnica s satinirnico

V preteklem obdobju, za katerega dajemo obračun, smo v TOZD dekorirnica s satinirnico s svojim delom in prizadevanji dosegli naslednje rezultate.

POTEK PROIZVODNJE DELA

Delo je redno potekalo v dveh izmenah v proizvodni skupini ročno, dočim se je v proizvodni skupini sitotisk delalo včasih samo v eni izmeni, včasih v treh izmenah ali pa v naturah. V proizvodni skupini satinirnica se je delalo v eni ali dveh izmenah, pač po potrebi. Ker pa so žgalne peči ozko grlo, se je žganje dekorirnih izdelkov opravljalo tudi v nočni izmeni, enako tudi brizganje.

V TOZD je bilo zaposlenih 79 delavcev, planirali pa smo 85 delavcev. Ker so pri nas zaposlene ženske, so izostanki z dela zaradi bolezní veliki. Izostanki zaradi bolezní do 30 dni so bili v letu 1980 doseženi 91,77 %, nad 30 dni pa 158,40 %. Neupravičeni izostanki z dela so doseženi 166,66 %. Zaradi teh izostankov smo morali določena dela opraviti tudi v naturah. Nadur je bilo v letu 1981 opravljenih 2.601, v letu 1980 pa 1706 ur. V primerjavi z letom 1980 je bilo opravljenih 152,91 %. Povprečni mesečni dohodek je znašal 957,320 din, kar je povečano nasproti letu 1980 za 126,52 %.

Tako smo količinski plan izdelkov dosegli 97,35 %.

Če letošnje rezultate primerjamo z lanskimi, vidimo, da proizvodnje po komadih nismo dosegli. Več smo naredili v skupini ročno, manj pa v skupinah sitotisk in satiniranje.

Skupni odpadki v vseh proizvodnih skupinah je za 0,03 % večji kot v letu 1980. Na akord je v skupini ročno delalo vsak dan 17 slikark od 24, v skupini sitotisk pa je delalo 1,57 delavca. Nezasedene kapacitete v satinirnici pa nam omogočajo uvedbo nočne izmene pri žgalnih pečeh in prerazporeditev na enostavnejša slikarska dela.

PRODAJA

Prodajo navajam za obe proizvodnji TOZD, ker s prodajo izdelkov naša TOZD direktno ne nastopa. Prodanih je bilo za 7,9 odstotka več izdelkov kot smo načrtovali in 1,37 % več kot v letu 1980.

IZVOZ

Tudi v izvozu naša TOZD sodeluje posredno z opravljenimi storitvami na izdelke, ki jih izvažata TOZD I. V tujino je bilo prodano 827.669.591 \$. To predstavlja za TOZD I 5,9 % in za TOZD II 1,33 % več kot leta 1980. S tem je bil plan izpolnjen in celo presežen za več kot 10 %.

PROIZVODNJA

V proizvodnji smo izdelali po posameznih proizvodnih skupinah naslednje količine stekla:

FINANČNI POKAZATELJI

Planirani celotni prihodek TOZD III za leto 1981	4.070.800.000 din
je znašal	4.442.160.000 din
dosegli pa smo ga	1.394.500.000 din
Planirani poslovni stroški	1.527.293.000 din
Dejanski stroški	2.125.100.000 din
Planirani dohodek	2.168.926.802 din
Doseženi dohodek	1.060.700.000 din
Za OD smo planirali	1.140.796.270 din
Izplačali pa smo OD	

Glede na plan smo OD dosegli 107,55 %
Ostanek čistega dohodka je 135.510.622 din
Za rezervni sklad smo izločili 54.223.170 din
Za poslovni sklad 3.305.007 din
Za sklad skupne porabe nam je ostalo 77.982.145 din

Sklad skupne porabe nam omogoča:

— izplačilo regresa za letni dopust	35.006.400 din
— izplačevanje jubilejnih nagrad	3.157.400 din
Takšno je bilo poslovanje naše TOZD v letu 1981.	

Naša bodoča naloga je, da smo z boljšim delom, z boljšim izkoriščanjem delovnega časa in boljšim obnašanjem do delovnih sredstev in materiala lahko dosežemo večji prispevek k izboljšanju splošnega gospodarskega stanja v DO in celotni družbi.

Delovna skupnost skupnih služb

Če analiziramo rezultate poslovanja v okviru DSSS v naši DO, vidimo, da je celotni prihodek ustvarjen v letu 1981 znašal 110 milijonov dinarjev in tako je plan za leto 1981 presežen za 31,13 %, povečanje nasproti letu 1980 pa znaša 43,47 %.

Pri pregledu celotnih porabljenih sredstev v višini 44,02 milijona din opazimo trend, ki je značilen za poslovanje celotne delovne organizacije in to, da je procent porasta porabljenih sredstev, ki znašajo 55,47 % nad sredstvi iz leta 1980, večji kot porast celotnega prihodka.

Po odbitju porabljenih sredstev od celotnega prihodka dobimo višino doseženega dohodka v znesku 65,98 milijona din. Ta znesek pomeni povečanje za 36,44 % nasproti letu 1981 in 15,04-odstotno povečanje nad planom. Splošna in skupna poraba je znašala 11,08 milijona din nasproti 2,5 milijona din v letu 1980. To se potem tudi odraža na zmanjšanje ostanka čistega dohodka. Dosežen čisti dohodek je 54,89 milijonov din. Ko smo izločili del sredstev za osebne dohodke v višini 2,55 milijona din in je ostanek čistega dohodka 3,96 milijona din, kar je za 2,65 milijona din manj kot leta 1980. Kot sem že omenil, gre to na račun povečanja sredstev za splošno in skupno prakso.

Po predlogu za delitev ostanka čistega dohodka v okviru DSSS za leto 1981 je šel celotni ostanek čistega dohodka v sklad skupne porabe. Za prehrano delavcev naj bi dali 1,73 milijona din, za regres za letni dopust pa 1,26 milijona, ostanek v višini 970.000,00 din pa bi namenili za jubilejne nagrade, odpravnine, nezgodno zavarovanje in ostalo. Povprečno število zaposlenih v DSSS je znašalo na koncu leta 306 ljudi, na podlagi vkalikuliranih ur pa 303 delavce. Dosežen povprečni osebni dohodek je znašal 9.755 din, v mesecu decembru pa je to povprečje znašalo 12.000 din. Za dnevnice, potne stroške, reprezentanco in kilometrino je bilo dano 2,14 milijona din, kar je več kot so bila možna izplačila v letu 1981, v višini 1,73 milijona din. Razporejena masa za osebne dohodke je znašala 48,31 milijona din, s čemer smo zopet prestopili od dovoljene mase, ki znaša 46,52 milijona din.

SKUPINA	IZDELANI			ODPADEK	
	KOM. 1980	1981	1982	1980	1981
Ročno	3.002.615	3.349.619		2,38 %	1,72 %
Sitotisk	3.746.422	3.474.958		3,61 %	4,05 %
Satiniranje	700.552	607.185		1,46 %	1,95 %
SKUPAJ	7.440.589	7.431.762	7.631.850		

Razdeljena stanovanja

Zapis s skupne seje predsednikov odborov za družbeni standard in stanovanjske zadeve in vodij TOZD in DSSS v mesecu februarju

Glede na določila samoupravnega sporazuma o dodeljevanju stanovanj imamo v Steklarni Hrastnik za koordinirano delo na področju stanovanjske politike na nivoju delovne organizacije skupen organ, ki ga sestavljajo predsedniki odborov za družbeni standard in stanovanjske zadeve posameznih TOZD in DSSS in strokovni delavec.

Pristojnosti tega organa so (8. člen samoupravnega sporazuma):

— dogovarja se o razdelitvi stanovanj po TOZD in DSSS, na podlagi vloženih sredstev in po dogovorjenih razmerjih iz tega samoupravnega sporazuma,

— dogovarja se o reševanju stanovanjskih vprašanj, kjer je potrebno sodelovanje vseh TOZD in DSSS,

— pregleduje stanovanjski fond TOZD in DSSS, usklajuje in se dogovarja o spremembah in načinu razdelitve stanovanj v tem fondu,

— koordinira stališča glede ostalih vprašanj, kjer je potrebno skupno reševanje.

RAZDELITEV STANOVANJ

Seja v mesecu februarju je bila sklicana predvsem zaradi razdelitve novih stanovanj v blokkih D in D-1 na Novem Logu in 2. faze na Dolu. V teh stanovanjskih objektih pridobi Steklarna Hrastnik 13 stanovanj.

Na podlagi zbranih sredstev in izračunanega koeficienta je bila predlagana in tudi potrjena naslednja razdelitev stanovanj:

TOZD Ročna in polavtomatska predelava steklene mase

D blok Novi Log: 2,5 sobno stanovanje 49,75 m²

Dol II. faza: 2 sobno stanovanje 52 m²; 1,5 sobno stanovanje 53 m²

TOZD Avtomatska predelava steklene mase

D blok Novi Log: 1,5 sobno stanovanje 48,85 m²; garsonjera 25 m²

D-1 blok Novi Log: 2,5 sobno stanovanje 61,25 m²; 1,5 sobno stanovanje 48,85 m²

TOZD Dekorirnica s satinirnico

D-1 blok Novi Log: 1,5 sobno stanovanje 48,85 m²

(Ta temeljna organizacija že pet let ni razpolagala z stanovanjem).

TOZD Orodjarna s strgarsko-cizelersko delavnico

Dol II. faza: 2 sobno stanovanje 52 m²; 2 sobno stanovanje 49 m²

(Dodelitev dveh stanovanj se upošteva pri tej temeljni organizaciji pri naslednjih razdelitvah novih stanovanj. TOZD 4 tri leta ne more kandidirati za novo stanovanje).

TOZD Energetika s ključavničarsko delavnico

D blok Novi Log: 3 sobno stanovanje 66 m²

Delovna skupnost skupnih služb

D blok Novi Log: 1,5 sobno stanovanje 48,85 m²

D-1 blok Novi Log: 2,5 sobno stanovanje 61,25 m²

Pri postopkih za dodelitev stanovanj je potrebno v skladu s sklepi te seje upoštevati obvezno sofinanciranje reševanja stanovanjskega vprašanja s strani druge organizacije zruženega dela, če zakonec kandidata za stanovanje ni zaposlen v Steklarni Hrastnik.

Predvideva se, da bodo stanovanja, ki so bila na tej seji razdeljena po posameznih TOZD, zgrajena konec leta 1982 oziroma pomladi 1983 (podatek je zaenkrat neuraden).

Sklenjeno je bilo tudi, da se prosta nova stanovanja objavijo za razdelitev v prvi polovici leta 1982, ko bodo prednostne liste verificirane in bo torej dana osnova za dodeljevanje stanovanj.

Ugotavlja se, da je predhodna razdelitev stanovanj pozitivna, da je dovolj časa za postopek pritožb; dobitniki stanovanj tvorijo odbor pričakovalcev pri samoupravni stanovanjski skupnosti; zaradi plačila lastne udeležbe, da lahko eventualno še pričnejo z namenskim varčevanjem, če tega še niso storili.

Lastni udeležbi je bil na tej seji dan še poseben poudarek. Z izvajanjem tega obveznega deleža vsakega dobitnika stanovanja so povezani določeni učinki; povečanje sredstev stanovanjskega fonda TOZD, drugačen odnos do stanovanjskega fonda ipd. Bilo je sprejeto stališče, da je potrebno zagotoviti izvajanje določil samoupravnega sporazuma o dodeljevanju stanovanj v celoti, s tem torej tudi lastne udeležbe. Prav tako pa je potrebno postaviti zahtevo, da se sprejeti družbeni dogovor o dodeljevanju stanovanj izvaja tudi v občini kot celoti, kar pomeni, da so dolžne uveljaviti lastno udeležbo tudi ostale delovne organizacije v Hrastniku, ko dodeljujejo stanovanja.

Prav tako je bil sprejet predlog, da se ob finančnih pogojih poišče še ostale možnosti za dodatno povečevanje stanovanjskega fonda ter s tem tudi razreševanje stanovanjskih vprašanj.

Razpravljali smo tudi o predlogu odbora za družbeni standard in stanovanjske zadeve TOZD 1, da bi se v delovni organizaciji sprožila akcija, da bi namenili zaslužek dodatne delovne sobote za povečanje sredstev stanovanjskega fonda. V zvezi s to pobudo so bili predhodno izdelani okvirni izračuni in ugotovljeno, da bi bila sredstva minimalna ter akcija tako ne bi dosegla svojega učinka.

PREDNOSTNE LISTE

V zvezi z izdelavo prednostnih list je bil sprejet terminski program njihove izdelave:

1. Po 20. februarju pričnejo odbori za družbeni standard in stanovanjske zadeve z izdelavo prednostnih list. V skladu s samo-

upravnim sporazumom o dodeljevanju stanovanj so dolžni vse navedene podatke v prošnjah prosilcev preveriti, konkretno tudi z ogledom stanovanj.

Ogled stanovanj pa je obvezen: pri prosilcih, ki pridejo v ožji izbor za dodelitev stanovanja, pri ostalih prosilcih pa, če gre za kakšne nejasnosti pri presojanju stanja, navedenega v prošnji.

2. Prednostne liste se objavijo potem, ko bodo znani podatki o poprečnem osebnem dohodku v SRS, ker se točkuje tudi dohodek na družinskega člana.

Rok za objavo prednostnih list po TOZD in DSSS je 15. aprila 1982.

3. Po začetku veljavnosti prednostne liste se objavi razpis novih stanovanj in sicer do 31. maja 1982.

Prednostna lista, sestavljena v letu 1982, bo veljala vse do naslednje razdelitve novih stanovanj v občini Hrastnik oziroma v Steklarni Hrastnik.

Večjo veljavo vrednotenju dela

Letošnje srečanje samoupravljalcev Rdeči prapor je bilo že 14. po vrsti. Tokrat je bila osrednja tema srečanja vrednotenje dela kot središče, h kateremu morajo težiti vse organizirane družbene sile, če hočejo uveljaviti eno temeljnih načel samoupravljanja — nagrajevanje po rezultatih dela.

Težko je oceniti, koliko bodo rezultati tega zbora prispevali k razvoju samoupravne prakse. Prav gotovo pa je pomembno to, da so si v številnih organizacijah zruženega dela pridobili dragocene izkušnje pri iskanju načinov, da bi proizvodno in še zlasti ustvarjalno delo vrednotili v skladu s splošno sprejetimi opredelitvami, izraženimi zlasti v dokumentih Zveze komunistov in v zakonu o združenem delu.

Iz razprave je bilo zaslediti nekatere razlike v mišljenjih. Nekateri delegati so zastopali tezo, da je pri tako nizkem skupnem dohodku težavno izvesti količjak pomembnejšo drugačno delitev v korist proizvodnega in ustvarjalnega dela. Spet drugi so videli pomembno oviro za uvedbo drugačne delitve v pojmovnem protislovju — kaj je proizvodno in kaj neproizvodno delo.

Vendar je bila večina udeležencev v razpravi proti temu, da se lahko proizvodno delo vrednoti samo ob visokem dohodku, sodeč, da bi drugačna delitev tudi ob nižjem dohodku v korist proizvodnega dela prispevala k povečani produktivnosti.

Opredeljevanje o kategorizaciji pojmov proizvodno—neproizvodno pa so ocenili kot nepotrebna izčrpanje, glede na to, da delavci tudi brez tega zelo dobro ločijo proizvodno od neproizvodnega dela.

Na seji je bila podana tudi obraziložitev nekaterih določil samoupravnega sporazuma o dodeljevanju stanovanj glede točkovanja in sicer:

— stanje v prošnji za stanovanje »poročen z... otrokoma« se ustrezno točkuje: otroci se štejejo k družinskim članom, če še niso zaposleni oziroma nimajo lastne družine. Če so že zaposleni, se jih točkuje v primeru, če so v delovnem razmerju v Steklarni Hrastnik, sicer se točkujejo le pri stanovanjski površini na člana družine.

— stanovanjske razmere, kot npr. vlažnost, temnost stanovanja, manjkajoče pritikline (WC itd.) se točkujejo pri vseh prosilcih: tudi če so podnajemniki ali stanujejo v skupnem gospodinjstvu, ne samo pri stanovalcih v družbenem stanovanju.

Referat za socialno delo

Zato je potrebno povezati vse subjektivne sile, zlasti v občinah in delovnih organizacijah, da dosledno izvajajo že sprejete družbene opredelitve, povezane z ustreznim vrednotenjem vsakega dela.

Ob tem pa ni izostala niti pripomba, da so pogosto ljudje, ki bi se morali zavzemati za takšno opredelitve, nagrajevani po sistemu koeficienta oziroma da so »tisti, ki bi morali voditi takšno akcijo, pogosto zunaj dohodkovnega sistema.«

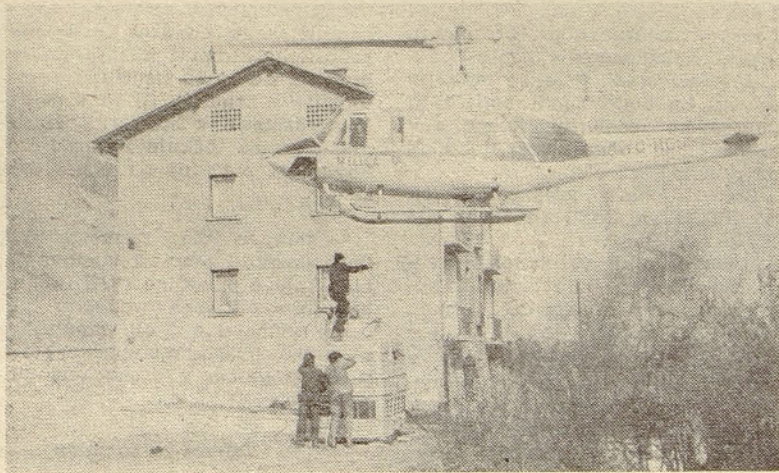
Pomembno na tem srečanju pa je bilo tudi to, da se vprašanja delitve niso lotevali izključno iz stališča delitve sredstev za osebne dohodke, ampak so to obravnavali širše. Tudi ob tem je bila izrečena kritika, tako na primer o primarni in sekundarni delitvi, saj so poudarili, da lahko nezadosten vpliv združenega dela na politiko cen in izločanje sredstev za vse oblike neproizvodne porabe označimo kot enega najpomembnejših vzrokov motenj v delitvenih razmerjih oziroma v neenakomernem prelivanju dohodka.

»Prav v neenakomernem prelivanju pa tiči vzrok, zakaj nimamo dovolj stimulansov za večjo produktivnost dela niti zagotovila, da je od dela in prispevka odvisen dohodek in s tem tudi možnost, da z upravljanjem z družbenim dohodkom vplivamo na delovne in življenjske razmere. Pot za odpravo takšnega stanja vidijo v trdnejši povezavi združenega dela na podlagi samoupravnega planiranja in doslednjem uresničevanju zakona o združenem delu.«

Helikopter je nadomestil roke

Bližal se je konec remonta na 40t peči. V boju s časom, ki je bil predviden, je ostalo še precej nedokončanih del. Eno od njih je bilo tudi postavitve hladilnega stolpa za tehnološko vodo na strehi

dan pa je bil vrhunec vseh del. Priletel je močnejši helikopter s skupino strokovnjakov. Delo močnih rok, ki bi bilo potrebno je bilo opravljeno v pičlih nekaj minutah. Stolp je stal na strehi zmesar-



Le nekaj trenutkov in že je bil hladilni stolp na strehi zmesarne

zmesarne, ki je pogojeval obratovanje banje. Zaradi pomanjkanja ključavničarjev v TOZD 5 so le-ti iskali pomoč v delavnici vzdrževanja avtomatske proizvodnje. Z analizo del na strojih IS je bilo ugotovljeno, da so opravljena dela v prednosti v primerjavi z deli na peči, hladilnih pečeh in ostalih objektih. Sklep, da se sodelavcem v TOZD 5 pomaga, je bil sprejet. Toda sklep še ni postavil stolpa na vrh zmesarne. Pred nami je bilo še kup problemov v zvezi z realizacijo tega dela.

Po ogledu na kraju samem je bilo ugotovljeno, da je mogoče postaviti stolp tudi s pomočjo helikopterja. Tak predlog je bil podan na običajni jutranji konferenci v TOZD 2. Kljub nekaterim posmehom, je bil predlog s strani inž. Zagarja sprejet. Kmalu za tem je zazvonil telefon v ljubljanski UJV. S posredovanjem tehniških podatkov so takoj pristali na sodelovanje. Zaradi odsotnosti helikopterja je bilo dogovorjeno, da bo ogled izvršila skupina strokovnjakov iz UJV. Rečeno, storjeno. Do tega dne pa je bilo potrebno pripraviti še nosilno konstrukcijo stolpa na zmesarni. Delo je steklo in delavci so se odrekli prostemu času v soboto in nedeljo, zavihali rokave in konstrukcija je stala na strehi. Zaradi slabe opremljenosti delavnice za tovrstna dela pa so se sproti porajali še dodatni problemi.

Sledil je ogled strokovnjakov UJV, ki so bili z deli, razen nekaj malenkosti, zadovoljni. Naslednji

ne, na konstrukciji in čakal na povezavo z ostalim sistemom vode v Steklarni. Precej ljudi si je oddahnilo in stisnilo roke, da je delo uspelo. Precej obrazov je bilo nasmejanih, radovednežev potešenih, ki pa niso vedeli, da so fantje, ki so stali pod helikopterjem in fiksirali stolp, premraženi do kosti in da so za uspeh delali, medtem ko smo drugi uživali prosti čas.

Mnogi se verjetno sprašujejo, ali je bil res potreben helikopter, ali se ni dalo to izvesti drugače? Stolp bi lahko stal na zmesarni tudi drugače. Toda za drug način transporta bi bilo potrebno izdelati na vrhu vrtljivo konzolo in vitelj ter s pomočjo mnogo močnih rok dvigniti razstavljen stolp na streho. To pa zahteva več dni dela skupine ključavničarjev, ki so bili v boju s časom bolj potrebni na drugih delih.

Ne smemo pa pozabiti omeniti tudi preizkus zvez UJV Ljubljana in Hrastnika v namene splošne ljudske obrambe ter utrjevanje sodelovanja med njimi in člani DO Steklarne Hrastnik.

Albin Lavrič

ZAHVALA

Zelo sem bil presenečen ob mojem odhodu v pokoj za pozornost, ki mi je bila izkazana. Iskrena vam hvala.

Posebno se zahvaljujem vsem svojim sodelavcem in prijateljem v zmesarni, ki so mi pripravili toliko lepih daril in me pospremili z srečo in dobrimi željami.

Želim vam veliko uspehov in medsebojnega tovarištva pri vašem nadaljnjem delu!

Hvala vam prijatelji!

Jernej Zalaznik

40-tonska kadna peč zopet obratuje

V prvi letošnji številki Steklarja smo objavili članek o začetku remonta 40t kadne peči. V njem je bilo opisano kakšno delo nas čaka. Danes pa lahko ugotovljamo, da smo zastavljeno si delo uspešno dokončali. Pri tem moram poudariti, da za to delo remont ni prava beseda, ker je bila praktično 40t kadna peč v celoti rekonstruirana. Poleg čistega dela na peči smo morali obrobno opraviti še vrsto del kot so transformatorska postaja za dodatno električno kurjenje, povsem novo vlagalno napravo, remont vseh hladilnih peči, celotna preureditev ogrevanja feedrov in še vrsto drugih malenkosti.

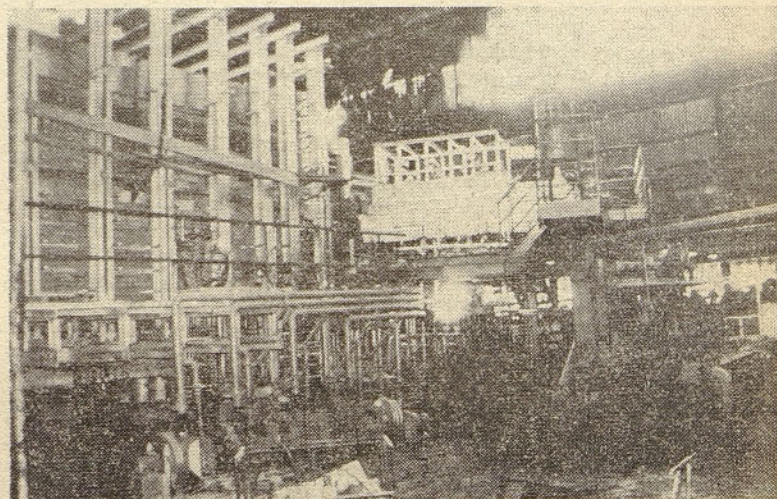
Če pogledamo danes celotno napravo lahko s ponosom trdimo, da smo v zelo kratkem času opravili ogromna dela in da smo dela dokončali z zelo malo zamudo, ki skoraj ni omembe vredna. To kar nam je uspelo, je sigurno rezultat naporov vseh tistih, ki so na kakršenkoli način sodelovali pri sami

Proizvodnja sama je že stekla z polnim zamahom in že prihajajo izdelki, ki so jih kupci težko pričakovali.

Med tem časom smo tudi končali rekonstrukcijo mostnega dvigala pri pesku in s tem zagotovili nemoteno obratovanje same zmesarne, ter spraznevanje dospelega peska. Ta rekonstrukcija je bila zelo potrebna saj je dvigalo obratovalo že več kot 15 let.

Tudi na transformatorski postaji TP 5 in TP 6 so dela v zaključni fazi. Problemi nastajajo le pri dobavi nekaterih vrst materialov, kar nam povzroča problem v zaključni fazi montaže. Upamo, da bomo tudi to nalogo opravili v mesecu marcu, ker je to nujno potrebno vsled nemotene obratovanja na B kadni peči, kjer smo vključili še en IS avtomat in moramo zato nujno uvesti dodatna električna kurjenja, ki pa je razen priključka že v celoti pripravljeno.

Naj se na kraju svojega razmišljanja še enkrat zahvalim vsem, ki



Ko smo napravili tale posnetek so že vsi stroji na 40t banji zopet normalno obratovali in tekoči trakovi so že bili polni stekleničk, ki so jih kupci željno pričakovali

rekonstrukciji in ostalih delih okoli rekonstrukcije 40t kadne peči. Pri tej rekonstrukciji smo zopet dokazali, da znamo delati in da imamo v naši delovni organizaciji sposoben kader, ki se lahko loti še tako zahtevnih opravil. Zato se moram ob tej priložnosti zahvaliti vsem tistim, ki so kakorkoli pomagali, da smo pravočasno in uspešno dokončali zadano si nalogo. Žal pa moram ugotoviti, da imajo posamezniki v naši DO že pripombe na osebne dohodke tistih, ki so sodelovali pri remontu. Želim si le to, da bi si ti posamezniki ogledali storjeno delo in pa, da bi spoznali napore, ki so jih ti ljudje vložili za uspešno končano delo in s tem pravočasno zagotovili proizvodnjo in s tem izpolnitev plana za leto 1982. S tem bi morali za zmeraj razčistiti, ker bo takšnih in podobnih del v naši delovni organizaciji še več.

Če pogledamo danes 40t kadno peč in pa pred rekonstrukcijo, vidimo že po samem izgledu, da je videz povsem drugačen in gre človek mimo s ponosom. Želim pa tudi, da bi se sam izgled peči z dobrim vzdrževanjem ohranil za dalj časa.

so sodelovali na rekonstrukciji in jim ob tej priložnosti izrečem pohvalo v želji, da bi vse zadane naloge še naprej uspešno izvrševali.

Direktor TOZD 5
Jože Guzaj, inž.

ZAHVALA

Čeravno je minilo že šest mesecev odkar me ni med vami, drage sodelavke in sodelavci, so me prelepa darila in cvetje, ki ste mi ga poklonili ob mojem odhodu v pokoj, prepričala, da se me še spominjate.

Priznati moram, da sem bila vsega poklonjenega izredno vesela in ganjena ob tolikšni pozornosti, ki ste mi jo izkazali.

Izmenama Milana Doberška in Janka Razdevška ter vodstvu TOZD 2 se iskreno zahvaljujem za dragocena darila, v prihodnje pa vsem želim še mnogo delovnih uspehov.

Pavla Učesanek

**DOPISUJTE
V STEKLARJA**

O delu „Steklarske godbe“ Svobode II. Hrastnik

Za nami je zopet leto dni dela naše godbe. Ob zaključku leta smo na občnem zboru ocenili delo in aktivnost godbenikov Steklarske godbe.

Na letni konferenci pred letom dni se je že postavljalo vprašanje nadaljnega dela in celo obstoja godbe. Takrat je bilo stanje resnično kritično, tako finančnega značaja, kakor tudi glede opremljenosti godbe. Na zadnjem občnem zboru smo ugotovili, da so bili takšni pomisleki odveč.

Ce v kratkem ocenimo dejavnost v preteklem letu, le ni bilo tako slabo. Imeli smo precej nastopov: koncert ob tednu kulture v Podkrajju, igranje na proslavi pri muzeju NOB v Hrastniku, ob otvo-

ritvi Partizanske transverzale, Promenadni koncert pri kresovanju na predvečer 1. maja v Steklarni, promenadni koncert ob priliki akcije in mitinga NNNP v Podkrajju, na proslavi Dneva mladosti na stadionu na Rudniku, promenadni koncert v počastitev občinskega praznika v Podkrajju, igranje ob Dnevu vstaje in steklarskega praznika na proslavi v Gorah, na proslavi obletnice gasilskega društva Dol, pri odkritju spominskega obeležja v Podkrajju. Nekaj naših godbenikov je sodelovalo na tekmovanju pihalnih orkestrrov Slovenije, ki je bilo v Krškem, ter na koncertu v pobrateni občini Raški. Samostojno pa smo nastopili na vseh treh revijah zasavskih prihalnih godb, ki

so bile v Zagorju, Trbovljah in Hrastniku. Igrali smo tudi na 35 pogrebih. Skupnih vaj naše godbe smo imeli 3.362 ur. Po vsem tem smo lahko zadovoljni še toliko bolj, ker smo delali v res težkih pogojih.

Delo odbora je bilo dokaj težko in odgovorno, vsekakor pa uspešno vsaj v nekaterih pogledih. Rešeno je bilo kritično finančno stanje s tem, da smo v delovnih organizacijah TKI in Steklarni Hrastnik uspeli doseči povišanje prispevka za našo dejavnost. Dobil smo tudi nove dežne plašče, srajce in kravate za kar se moramo zahvaliti kolektivu Steklarne Hrastnik ter OO sindikata za izkazano razumevanje.

Zadovoljni smo tudi z novim gospodarjem, ki je vreden pohvale za redno vzdrževanje in čiščenje godbenega doma.

Vendar pa nam v preteklem letu še ni uspelo rešiti vseh problemov, ki so se nakopičili v zadnjem času. Predvsem moramo kritično oceniti našo neresnost in slabo ocenjevanje samih sebe in naših možnosti. Kritika se nanaša predvsem na odpoved udeležbe na tekmovanju pihalnih godb v Krškem. Kritika je utemeljena tem bolj, ker smo sklep o udeležbi na tem področnem tekmovanju sprejeli na zadnji letni konferenci. Verjetno, da smo v konferenčni zagnanosti precenili ali slabo ocenili situacijo v kateri se je godba nahajala. Dejstvo, da se tekmovanja nismo mogli udeležiti je pogojevalo več negativnih vzrokov. Predvsem težave

zaradi boleznih več godbenikov, težave pri obiskovanju vaj radi izmenskega dela godbenikov ter problemi zaradi menjave šihov, delno pa tudi slaba aktivnost posameznikov. Danes vemo, da je bila to za nas grenka a dragocena izkušnja. Zahvalimo se lahko tistim članom, ki jim je bilo omogočeno sodelovanje z Rudarsko godbo in so vztrajali več kot dva meseca intenzivnih vaj vse do nastopa. Isti godbeniki so sodelovali kasneje še na koncertu v pobrateni občini Raški.

Iz dosedanjih izkušenj vidimo, da še vedno niso urejeni pogoji za aktivne godbenike v naši delovni organizaciji, glede zamenjave šihov, nadomestil ali izrednih dopustov ob primernih pomembnejših nastopih.

Do sedaj smo morali te probleme reševati večkrat in na različne načine, ki vsekakor niso ugodni. Upamo, da bi bili tudi ti problemi rešeni z malo več razumevanja s strani vodstva posameznih TOZD in OO sindikata v katerih naši godbeniki delajo.

Resen problem so tudi stari, pokvarjeni instrumenti, ki močno vplivajo na izvajanje glasbe. Vemo, da smo tehnično in kvalitetno že zdavnaj prerasli igranje na takšne instrumente. Vsekakor ne pretiravajo posamezniki, ki večkrat pravijo, da jih je sram, ker se na kvalitetnih prireditvah ali pomembnih proslavah pojavljamo z takimi instrumenti. Že dalj časa se je delalo na tem, da bi dobili nove, skupno z Rudarsko godbo. Med tem časom smo že dobili nekaj instrumentov, vendar ne za kompletno godbo. Nekatere bo potrebno še dokupiti, seveda če bodo sredstva.

Tudi pridobivanje novih, mlajših godbenikov ni tako rožnato kot bi si želeli. Vsi delamo na tem, da bi se članstvo povečalo, da bi pridobili vse tiste, ki so že nekoč sodelovali. Naša stalna naloga je gojiti tovarništvo in dobre odnose, kar je pogoj za množičnosti in obstoj godbe. Predvsem bi na področju pridobivanja mlajšega kadra morali storiti nekaj več. Izrečena so bila že razna mišljenja o izboljššanju načina učenja in s tem hitrejšega pridobivanja kadra.

Upamo, da se v bodoče ne bodo več porajala vprašanja in problemi o obstoju steklarske godbe. Vidimo, da se z malo več volje in resnosti dajo premagati porajajoči se problemi. Apeliramo na člane, da bi v nadalje še bolj vestno obiskovali vaje, sodelovali, uživali v izvajanju lastne glasbe. Želimo, da bi se nam priključili tudi novi interesi in ljubitelji glasbe, ki naj bi se dobro počutili v naši sredini. Ob vsem tem tudi uspehi ne bodo izostali, kar smo tudi pokazali na revijah pihalnih orkestrrov, ki so bile v Zasavju. Obiski poslušalcev na teh revijah in njih aplavzi in odobravanje so nas prepričali, da ljudje še radi prisluhnejo lepim in zabavnim melodijam, kar nam daje nove spodbude.

Ob vsem moramo tudi v nadalje sodelovati z pevskim zborom Svobode II in Rudarsko godbo, predvsem kadar gre za predstavitev izven občine, ali področna in republiška tekmovanja.

A. Š.

A. B.



Gasilci v letu 1981 uspešni

Kot vsako leto, tudi danes delamo obračun oziroma pregled našega dela za minulo leto. Upam, da si bomo v zaključni oceni edini in da bomo lahko pozitivno ocenili delo našega društva, kakor tudi dela vseh ostalih faktorjev v naši DO na tem področju. Enaka ocena bo verjetno tudi za skupno delo v OGZ ne glede na probleme in napake, katere se še pojavljajo in na katerih se učimo.

V lanskem letu smo dokazali svojo budnost in pripravljenost na več intervencijah in na vajah. Delo in aktivnost našega društva je bila precej razgibana, saj smo imeli v letu 1981 šestnajst vaj, od katerih je bilo osem rednih in tri sektorske, dvakrat smo imeli predavanja, dve delovni akciji in eno intervencijo v sklopu CZ KS. Pri vsem tem pa niso všteti dnevi in delo naše tekmovale desetine, ki je imela veliko število vaj oziroma priprav za tekmovanje.

Redno so se člani našega društva udeleževali proslav, pogrebov in raznih sestankov v okviru občine in izven nje.

Upravni odbor je imel deset sej in ugotavljamo, da smo v večini izpolnili zadane naloge iz programa dela in plana.

V letu, ki je preteklo, smo sprejeli sedem novih članov v naše vrste, dva pa smo iz članstva črtali, tako da je sedanje stanje dvaindeset članov in štirinajst veterani, od katerih bi jih lahko skoraj polovico ocenili še kot zelo

aktivne za delo v društvu. V spomladanskem delu smo si pridobili še enega poklicnega gasilca. V jenskem delu pa sta dva člana uspešno opravila tečaj za nižjega častnika.

Med letom smo organizirali strokovni ogled in razgovor z gasilsko enoto v PLIVI — Zagreb in lahko rečemo, da so udeleženci ta način izredno dobro ocenili in si vsi še želimo takih prijetnih srečanj.

Po teh podatkih in številkah pa moramo povedati tudi to, da pri analizi udeležbe posameznikov na vajah le nismo tako zadovoljni z rezultati. Ugotovili smo, da nekaj članov nima dovolj resnega pristopa in da včasih kljub upravičenim razlogom odsotnosti ne javijo. Tu smo upoštevali tudi starostno mejo in zdravstveno stanje. Z vsemi, ki beležijo več neupravičenih izostankov se bomo pogovorili in ustrezno ukrepali.

Ce naprej analiziramo še nabavo opreme, moramo poudariti, da je na tem področju čedalje manj problemov in vse več razumevanja v naši DO, saj se vsi zavedamo pomembnosti naše dejavnosti. Izostal je nakup paradnih uniform, vendar to ni ovira za delo in smo ta nakup prenesli v letošnji plan.

Zelo dobro je tudi sodelovanje s CZ v naši DO, saj smo s pametnim načinom nakupa iz njihovih sredstev pridobili štiri UKV radijske postaje, v kratkem pa pričakujemo še top na vodo in peno.

Ostal je odprt problem zagotovitve rezervne gasilne vode. Tu je treba poudariti, da je stanje boljše kot je bilo in vsi se moramo zavedati, da v tem času ni enostavno zagotoviti tako velika finančna sredstva. Problemov pa je še več, pridobitve ustreznih soglasij itd.

Pri oceni stanja naše DO na področju požarnega varstva je tudi boljše od prejšnjih let, saj nam število intervencij rahlo upada. V lanskem letu jih je bilo 22, od tega je bilo 16 začetnih požarov, bili so 4 izteki stekla. Enkrat pa je puščala cisterna s kislino na industrijskem tiru. Vzroki za te intervencije pa so še vedno največkrat človekova malomarnost.

Kljub boljši tehnični opremljenosti in manjšanju števila požarov pa ne smemo uspavati in je tako eden od sklepov upravnega odbora, da se za vsakega nosilca čina določi izvedba ene vaje. Poudarek vaj pa naj bi bil na organizaciji intervencij in koriščenju novejših tehničnih sredstev in postopkov gašenja. V zadnjem času se opaža, da vsi delamo največ napak na tem področju. Vzporedno s tem pa bo potrebno povečati aktivnost na preventivnem delovanju. Smatramo, da je tudi povezanost v občinskem merilu še premajhna in da se bo to v letošnjem letu izboljšalo, saj bo akcija NNNP posvečena požarni nevarnosti.

OSNOVNOŠOLCI - KAM PO

Mnogi učenci končujete osnovnošolsko izobraževanje in se odločate za poklic, v katerem boste delali nekaj deset let. Od vašega dela in uspešnega ustvarjanja bo odvisno, kako se bosta razvijala delovno področje in okolica, kjer boste delali.

Z zaključkom osnovnošolskega izobraževanja se vam ponujajo mnoge možnosti za izbiro poklica in nadaljnje izobraževanje. Vse to pa je seveda povezano z vašimi možnostmi, možnostmi vaših staršev in družbenih potreb po kadrih v delovnih organizacijah in interesnih skupnostih.

Enkratna in pravilna izbira poklica za mladega človeka ni lahka naloga. Prav zato smo se odločili, da vam prikažemo nekaj možnosti in potreb, ki bodo ob letošnjem vpisu v usmerjeno izobraževanje v delovni organizaciji Steklarni Hrastnik.

Za potrebe naše delovne organizacije so razpisane naslednje štipendije:

V skrajšan program:

(izobraževanje traja dve leti)

STEKLOSLIKAR — 20 štipendij
STEKLOPIHALEC-KROGLIČAR — 10 štipendij

V srednji program:

— STEKLOPIHALEC — 5 štipendij
— KLJUČAVNIČAR — 17 štipendij

— CIZELER — 5 štipendij
— OBRATNI ELEKTRIKAR — 1 štipendija
— ELEKTRIKAR-ELEKTRONIK — 1 štipendija
— KEMIJSKI PROCESNIČAR — 4 štipendije

Kje bo potekalo izobraževanje?

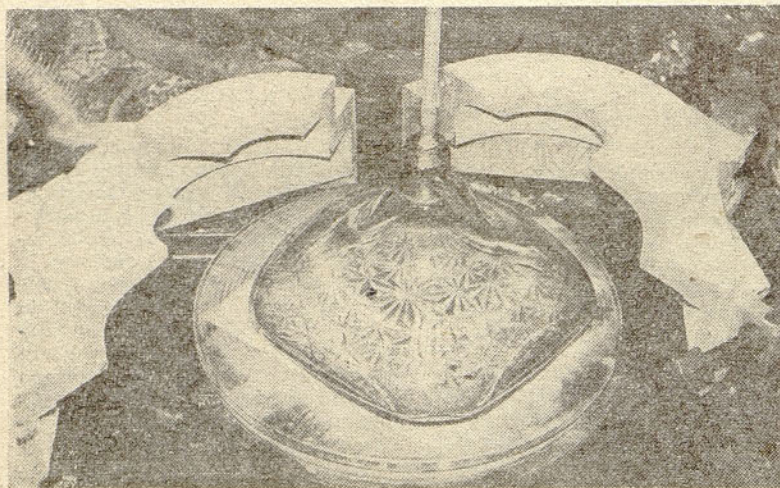
Učenci za poklice stekloslikar, steklopihalec-krogličar in steklopihalec se bodo izobraževali v steklarski šoli v Rogaški Slatini. Šola z več kot tridesetletno tradicijo je danes sodobno opremljena in nudi učencem dobre pogoje za učenje za poklice, ki jih izobražuje. Šola ima tudi internat (šola internat sta celo v isti stavbi), v katerem bivajo učenci, ki nimajo možnosti vsakodnevnega prevoza v šolo.

Ker so stroški šolanja za mnoge starše previsoki, ti proizvodni poklici pa so pri nas deficitarni, našim štipendistom plačamo vso oskrbo v internatu.

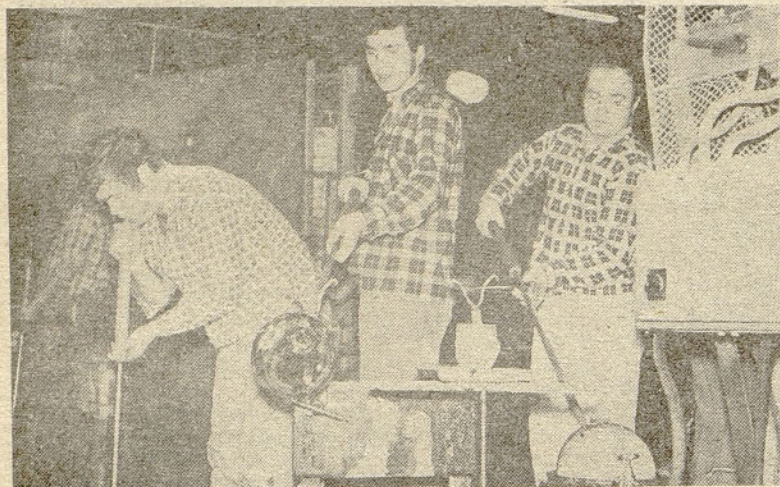
Ključavničarji in cizelerji se bodo izobraževali v Izobraževalnem centru v Trbovljah, električarji pa v Centru strokovnih šol — elektro smeri v Zagorju ob Savi. Kandidati za poklic kemijski procesničar pa se lahko šolajo v tehniški kemijski šoli v Celju in Rušah pri Mariboru.

Naše potrebe po poklicih smo vam tako predstavili, odločitev pa je seveda vaša. Če se boste za katerega izmed naštetih poklicev odločili, nam sporočite pismeno, lahko pa se oglasite tudi osebno. Strokovni delavci v kadrojski

retičnemu spoznavanju delovne organizacije. V naslednjih dneh pa so učenci bili razporejeni v posamezne temeljne organizacije, kjer so pod vodstvom mentorjev opravljali naloge, določene v programu dela.



Priprava orodja je pomemben člen v proizvodnji. Slika prikazuje model za stekleni izdelek



Brigada steklarjev pri delu

službi vam bodo radi dali še dodatna pojasnila.

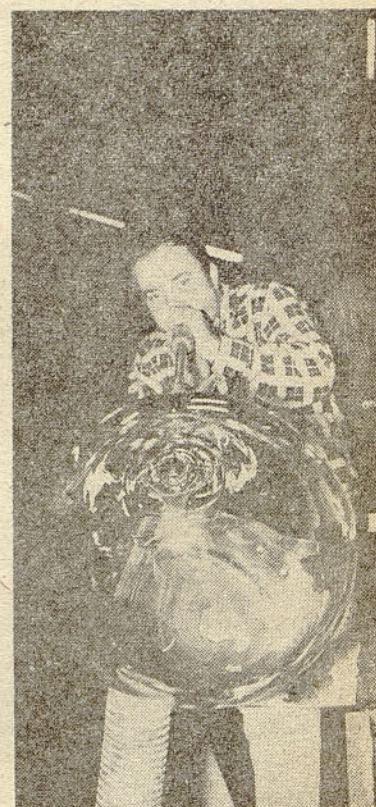
V kolektivu Steklarne Hrastnik vas pričakujemo.

Proizvodno delo

V teh dneh, ko osmošolci razmišljajo in se odločajo za poklice, pa so učenci prvih letnikov usmerjenega izobraževanja že opravili del učnega programa, ki se mu pravi proizvodno delo. Po novem ta del izobraževanja učenci opravijo v proizvodnih delovnih organizacijah, ki izpolnjujejo določene pogoje.

Proizvodno delo v naši delovni organizaciji je opravljalo dvaindvajset učencev iz različnih šol oziroma usmeritev. Njihovo delo, ki je trajalo deset delovnih dni, pa je potekalo po vnaprej določenem programu, pripravljenem v sodelovanju šole in delovne organizacije.

Da bi učenci delovno organizacijo kar najbolje spoznali, spoznali delovni proces, samoupravno organiziranost, delo posameznih služb, delovanje samoupravnih organov in sploh vse, s čemer naj bi bil človek ob vstopu v kolektiv seznanjen, je bil prvi dan njihovega dela namenjen teo-



Steklar pri pihanju velike kroglice

KONČANI OSNOVNI ŠOLI?

Po končanem proizvodnem delu smo se zopet srečali z učenci, tokrat z namenom, da ocenimo delo ter z željo, da bi oni spregovorili o svojih pogledih na delo, ki so ga opravljali, kot tudi o morebitnih težavah pri delu. Iz tega razgovora bi lahko povzeli naslednje: ob zadovoljstvu, da je opravljena še ena šolska obveznost, so učenci pozitivno ocenili takšen način izobraževanja ter da delo v proizvodnji ni bilo tako težko kot so pričakovali.

Niso pa pozabili povedati tudi tega, da so nadvse hvaležni mentorjem ter vsem ostalim delavcem, ki so jih pri delu usmerjali in jim kakorkoli pomagali v tem prvem koraku, ki jim ni bil lahek.

Romana Hrovatič, ki hodi v prvi razred gimnazije, pa je svoja razmišljanja o delu zapisala takole:

Moje prvo delo v OZD

Letošnje usmerjeno izobraževanje je prineslo razne novosti. Nekateri so za nas učence zelo dobre, druge pa so nam malo

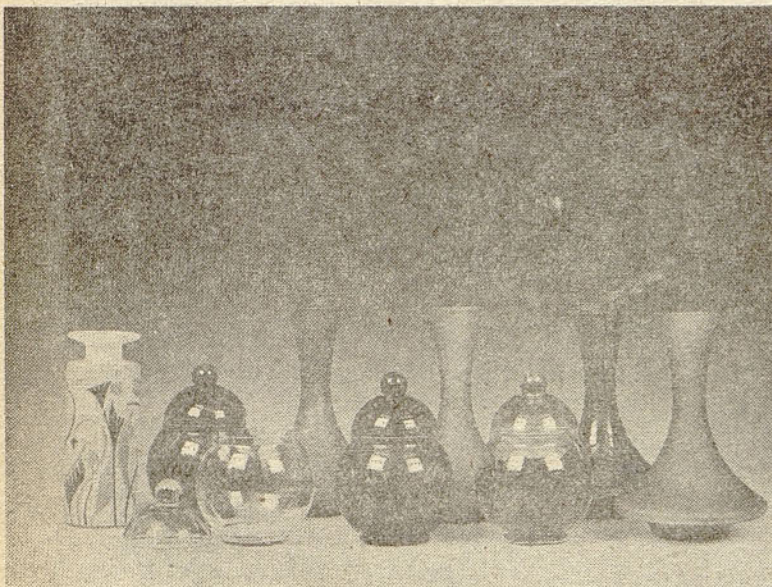
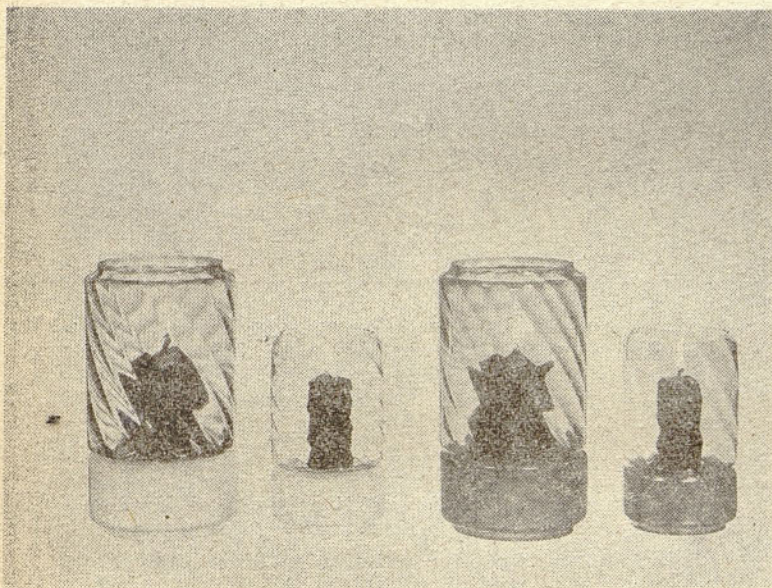
manj všeč. Med novostmi je tudi delovna praksa, ki jo moramo opravljati vsi dijaki prvih letnikov.

Zadnji dan pouka smo nestrpno pričakovali spričevala, z njimi pa tudi razpored, kje bomo opravljali delovno prakso. Razveselila sem se, ko sem izvedela, da bom delala v Steklarni Hrastnik. Mislila sem si, da o tej OZD vem kar dosti. Pa sem se zmotila. O njej sem vedela zelo malo. Niti na misel mi ni prišlo, kako zanimiv je proces izdelave kozarcev, stekleničk in drugih izdelkov. Zelo sem vesela, da sem imela možnost in si vse ogledala. Videli smo avtomatsko, polavtomatsko in ročno izdelavo steklenih izdelkov. Nisem mogla odtrgati pogleda od strojev, ki izdelujejo kozarce. Samo nekaj sekund je potrebnih in že je narejen prekrasen kozarec. Drugačna pa je ročna predelava, kjer so delavci izpostavljeni visokim temperaturam. Njihovo delo je naporno. Posebno so se mi vtisnili v spomin steklopihalci, ki morajo nenehno pihati. Kar občudovala sem jih.

Prvi dan v OZD so nam povedali o razvoju tovarne, o varno-



Učenci — naši štipendisti pred vhodom v Steklarsko šolo



Veliko delavcev različnih poklicev je sodelovalo v proizvodnem procesu

sti pri delu, o disciplini na delovnem mestu, o prihajanju na delo in odhajanju z dela... Naslednji dan sva s prijateljico delali v satinirnici. Tu je bilo prijetno, delo ni bilo preveč na-

porno. Delavke so bile prijazne z nami. Žigosali sva zabojčke, v katerih so bila razsvetljavna telesa, nanje smo lepile etikete in jih zlagale na palete.

(Nadaljevanje na 10. strani)



Nastali so lepi izdelki, ki jih vidite na slikah

KAM PO OSNOVNI ŠOLI

(Nadaljevanje z 9. strani)

Res je, da smo z delom začele že ob 5. uri, vendar smo se v tednu dni, kolikor smo delale v satinirnici, na to dobro navadile. Naslednji teden pa smo delale v pisarni. V administraciji TOZD sem pomagala pri enostavnejših delih. Tu morajo biti delavke zbrane, kajti poročila, zapisniki in druge listine morajo biti brez napak. Večkrat je prišel na ogled mentor, da je videl, kako nam gre delo od rok.

Menim, da nas je kolektiv Steklarne zelo dobro in lepo sprejel, še posebno s tem, ko nam je pokazal delovni postopek. Z nami so bili zelo prijazni. Za delo pa smo dobili tudi denarne nagrade. Pisala sem tudi dnevnik, ki pa mi bo ostal v spominu na moje prvo delo v Steklarni Hrastnik.

Ni mi žal, da sem se odločil za steklarja

Med učenci, ki so opravljali proizvodno delo, je bila tudi sku-

pina osmih učencev, štipendistov naše delovne organizacije. Ki se v Steklarski šoli v Rogaški Slatini šolajo za poklic steklopihalac-krogličar. Poleg že prej omenjenih vprašanj smo jim postavili še vprašanje: kakšen je njihov pogled na poklic steklarja sedaj, ko so delo in značilnosti steklarskega poklica temeljiteje spoznali.



Tadija Čosić



Kot mnoge šole ima tudi Steklarska šola v tem času »pod isto streho staro in novo šolo«. Na sliki so štipendisti naše DO, ki so se v Steklarsko šolo vpisali še pred usmerjenim izobraževanjem. Letos obiskujejo drugi letnik. Zelo resno pa že razmišljajo o bodočem delu v Steklarni Hrastnik.



Nedo Stjepanović

Odgovori kot je tale: Ni mi žal, da sem se odločil za steklarja prav gotovo niso bili naključni, saj je iz odgovorov velo tudi spoznanje, da je delo steklarja oziroma steklarske brigade odvisno od vsakega posameznika, pa tudi iz spoznanja, da je poklic steklarja zahteven, vendar lep, saj človeku ponuja neskončno možnosti za ustvarjalnost in lepoto, to pa je tisto, kar mu pri delu daje zadovoljstvo. Le nekaj truda je potrebno vložiti, da se do vsega tega pride.

Na podlagi meril o podeljevanju nagrad in priznanj za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge, ki jih je sprejela skupščina Občinske raziskovalne skupnosti dne 10. 4. 1979

RAZPISUJETA

Občinska raziskovalna skupnost Hrastnik in Občinski sindikalni svet Hrastnik

NATEČAJ

za predložitev izumov, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov za delovne ljudi v občini Hrastnik.

V natečaju lahko sodelujejo delavci in skupine delavcev DO, kakor tudi posamezniki, ki so zaposleni v občini Hrastnik.

Prosimo vas, da v vaši sredini zberete vse izume, tehnične izboljšave in koristne predloge, ki so nastali po 15. 5. 1981 do sedaj, jih opišete in ocenite v smislu »Meril o podeljevanju nagrad in priznanj za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge delovnih ljudi v občini Hrastnik«, ki jih je poslala Občinska raziskovalna skupnost vsem delovnim organizacijam in krajevnim skupnostim.

Ocenjene predloge pošljite do 30. 5. 1982 Občinski raziskovalni skupnosti Hrastnik. Na osnovi ocenitve poslanih predlogov bo Občinska raziskovalna skupnost skupno z Občinskim sindikalnim svetom Hrastnik podelila nagrade in priznanja. To leto bomo upoštevali izume, tehnične izboljšave in koristne predloge, ki so nastali po 15. 5. 1981.

Predsednik Občinskega sindikalnega sveta
Hrastnik
Alojz Stradar

Predsednik skupščine občinske raziskovalne skupnosti
Hrastnik
Valter Moljk

Občinska raziskovalna skupnost Hrastnik na podlagi zbiranja sredstev iz dohodka delovnih organizacij po stopnji 0,05 % in na podlagi sprejetega finančnega načrta in delovnega programa na skupščini Občinske raziskovalne skupnosti dne 4. 12. 1981.

RAZPISUJE

raziskovalne naloge, ki bi imele širši pomen za občino Hrastnik iz naslednjih področij, in sicer:

1. Raziskovalne naloge s področja politično družbenega, ekonomskega samoupravnega sistema in obvladovanja prostora in varstva okolja.
2. Raziskovalne naloge s področja razvoja industrijskih proizvodov, tehnologij in proizvodnih procesov.
3. Raziskovalne naloge s področja vzgoje in izobraževanja ter zaposlovanja.
4. Raziskovalne naloge s področja pospeševanja razvoja kmetijstva.
5. Raziskovalne naloge s področja drobnega gospodarstva. Prioriteto pri sofinanciranju bi imele raziskovalne naloge in njihove izvedbe, ki bi nakazovale rešitve najbolj kritičnih problemov s teh področij v občini Hrastnik.

Prijave pošljite na Občinsko raziskovalno skupnost Hrastnik do 30. 5. 1982.

V prijavi naj bo navedeno:

- kratek opis raziskovalne naloge,
- pričakovani rezultati,
- rok izvedbe (naloge se lahko podaljša tudi v naslednje leto),
- izvajalci,
- viri financiranja.

Vse navedene naloge bo Občinska raziskovalna skupnost ocenila, jih razvrstila po pomembnosti in jih sofinancirala.

O rezultati razpisa vas bomo obvestili do 30. 6. 1982.

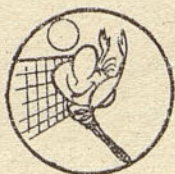
Pričakujemo vaše prijave in vas tovariški pozdravljamo!

Predsednik skupščine ORS Hrastnik
Valter Moljk

1. Vzgojno varstvena organizacija Hrastnik za izredna prizadevanja in dosežene rezultate pri izvajanju programa športne značke I. Preko 90% predšolskih otrok, vključenih v to organizacijo, je v šolskem letu 1980/81 izpolnilo pogoje in prejelo zlato športno značko.

2. Domska skupnost — Samski dom Rudnik. V letu 1981 so v tej sredini storili najbrž največ, kar zadeva vključevanje delavcev iz drugih republik v program športno rekreativne dejavnosti naše občine. Poleg tega so izvajali svoj program in dosegli zadnje mogoče množičnost.

3. TOZD 4 — Orodjarna s strgarsko cizelersko delavnico Steklarne. Za uspešnost pri izvajanju programa športne rekreacije in aktivno sodelovanje v programu TRIM iger. Odbor je bil mnenja, da je to prav gotovo en najbolj športno rekreativnih TOZD v občini.



4. Moška ekipa NTK Kemičar. Ekipa je v letu 1981 ponovno osvojila naslov republiških prvakov. So na najboljši poti, da ta, že sedmi naslov, osvoje tudi letos.

5. Moška ekipa SD Rudnik. Ekipa je v letu 1981 dosegla vrsto lepih dosežkov, krona teh pa je osvojenost drugo mesto na državnem prvenstvu v Kragujevcu v streljanju z zračno puško.

6. Moška ekipa SD Ernest Drakster-Marko. Z uvrstitvijo na državno prvenstvo v streljanju z vojaško puško je ekipa dosegla največji uspeh v dolgoletni zgodovini družine.

7. Vili Ojsteršek — trener in tehnični vodja NTK Kemičar za izredne uspehe v delu z žensko vrsto NTK Kemičar, ki je z uvrstitvijo v žensko Zvezno namiznoteniško ligo dosegel enega največjih dosežkov hrastniškega športa doslej.

Za tekmovalne dosežke v letu 1981 pa so priznanja TKS prejeli naslednji posamezniki-ice:

Vesna Ojsteršek, Nataša Salmič, Jolanda Novak, Polona Novak, Jernej Zalaznik, Miran Leskošek, Franci Rešetar, Cveto Rajmud, Zelko Hrnčič, Jože Vavtar ml., Peter Kauzer, Mitja Vidovič in Drago Delič.

Občinske Blaudkove značke so tokrat prejeli:

Zlato: Milan ig. Simerl, prizadveni telesnokulturni in družbenopolitični delavec za več kot 30 letno aktivno in uspešno delo v NTK Kemičar, kjer je trenutno tudi predsednik kluba. Je soustanovitelj NTK Kemičar.

Bronasta: Anton Paulič, član PD Dol pri Hrastniku, za več kot deset letno aktivno in ustvarjalno delo v planinski organizaciji. Je tajnik društva, gorski vodnik in ima opravljen tečaj in izpit za gorsko stražo. Je tudi planinski inštruktor z opravljenim izpitom pri PZS.

Največ pozornosti pa je tudi letos veljalo proglasitvi najboljšega športnika-ice in ekipa leta.

Izvršni odbor in Orbor za podeljevanje nagrad in priznanj pri TKS Hrastnik sta se odločila, da naj izbor najboljših poteka tokrat drugače kot v preteklih letih. Odločitev so prepustili občanom. V anketi je sodelovalo točno pedeset telesnokulturnih delavcev, predstavnikov posameznih društev, družbenopolitičnih delavcev in občanov, izbranih po prostni presoji. Izidi glasovanja so proli vsem pričakovanjem zelo realni in bolj realne ubvrstitve ni mogoče doseči z nikakršnim točkovanjem. Seveda tudi tokrat ni šlo brez pripomb, kar je kar naša, bi rekli tradicionalna »navada«. Bilo je tudi nekaj užaljenosti in ne ravno brez (športnih) odnosov do boljših. Toda, kot rečeno je že tako, da se vedno kdo najde, ki misli drugače.

Z 32 glasovi je bila za najboljšo športnico že petič izbrana namiznoteniška igralka — državna reprezentantka: Andreja Ojsteršek, ki si je v letu 1981 dokončno priborila mesto med stalnimi državnimi reprezentantkami. Nastopila je na svetovnih prvenstvih Anglije, Skandinavije, Nemčije ter še nekaterih drugih evropskih držav. Je republiška prvakinja in kot najboljša slovenka na 6. mestu rang lestvice najboljših igralk SFRJ za leto 1981. Je edina naša športnica s statusom športnika mednarodnega razreda, članica NTK Kemičar.

Z enakim številom glasov je bil prvič za športnika leta izbran namiznoteniški igralec — državni reprezentant: Jože Urh.

Jože Urh si je v letu 1981 s sodelovanjem v ekipi (več kot 50% nastopov) ki je na Balkanskem prvenstvu osvojila 1. mesto, pridobil status športnika mednarodnega ranga. Nastopil je na lanskoletnem svetovnem prvenstvu v Novem Sadu. Na rang lestvicah najboljših igralcev SFRJ za sezono 1980/81 je osvojil 8. mesto po prvem delu sezone 1981/82 pa je celo peti, medtem ko je na republiški lestvici brez konkurence najboljši.

S kar 47 od možnih 50 glasov pa so anketirani izbrali za ekipo leta 1981 žensko vrsto NTK Kemičar, ki se je po osvojenem naslovu medrepubliških prvakinj v sezoni 1980/81 uvrstila v I. zvezno žensko namiznoteniško ligo, kjer si je po prvem delu tekmoovanja praktično že tudi zagotovila obstanek. Skratka, prireditelj je tako kot že štiri predhodne, lepo uspela in povsem opravičila svoj namen. Škoda, ker nimamo v Hrastniku primernejšega prostora. Kajti število tistih, ki bi ji radi prisostvovali je vsaj še enkrat večje od tistih, ki so se ta večer zbrali v dvorani poslovno-stanovanjske stavbe.

Pa nasvidenje spet prihodnje leto.

J. P.

Razstava Vande Besednjak

Kadar članek piše o likovnih in umetniških stvaritvah, je pisanje še prijetnejše, če lahko piše o delu in ustvarjanju delavca iz svoje delovne sredine.

VANDA BESEDNJAK, oblikovalka, ki je v našo DO prišla pred leti, si je od prvih dni dela prizadevala, da v oblikovanju stekla najde nove podobe materije, novih oblik, funkcionalnosti...

Danes se njen trud v nekem smislu že obrestuje. Razstavo stekla, ki jo je pripravila v januarju v Trbovljah, v prvih dneh februarja pa tudi v Hrastniku (v avli družbene prehrane na Logu), so obiskovalci toplo sprejeli. Navdušeni so bili nad vrsto domiselno oblikovanih izdelkov (ki se precej razlikujejo od izdelkov, ki jih redno izdelujemo v Steklarni). O tem dokazujejo številne pohvale in vspešne besede ter čestitke, ki so jih obiskovalci izrekli ali zabeležili v knjigi vtisov.



Mi smo jih izbrali le nekaj:

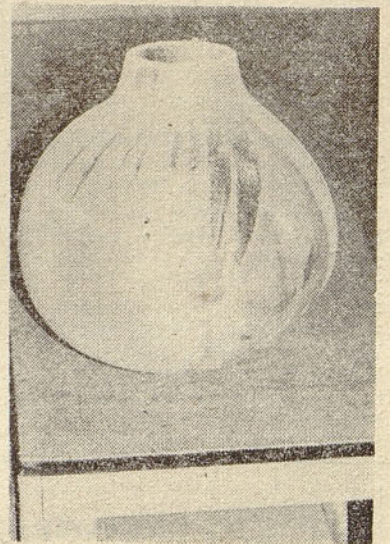
— Izdelki so zelo zanimivih oblik in občudovanja vredni, le škoda da niso na prodaj, da bi se ta umetnost preselila v naše domove.



ZAHVALA

Ob mojem odhodu v zasluženi pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam, sodelavcem brusilnice za nepozabno darilo.

Ivica Grohar



— Čudovito je obdelava stekla. Roko sta si podala ideja in oblikovalca.

— Prijetno presenečenje. Več takih oblikovnih razstav, da se steklo bolj približa ljudem.

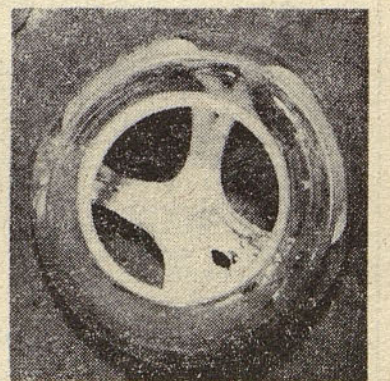
— Še veliko podobnih razstav, saj manjka umetniških presenečenj v naši temni dolini.

— Razstavni eksponati dokazujejo strokovno raven in mislim, da je razstava dosegla dober odmev v naši dolini.

— Vsi stepleni izdelki so čudovita umetniška dela, ki kažejo veliko sposobnost likovnega in oblikovnega ustvarjanja.

— Čudovito razstavljeno delo, mislim da imaš še mnogo možnosti izraza v steklu, kajti tvoje ambicije so širše, kar si dokazala s prvo, upam da ne tudi zadnjo razstavo.

Steklo je materija, ki jo ljubiš in iz katere boš v bodoče izvlekla še mnogo lepših kompozicij.



Besede obiskovalcev naj bodo Vandi resnično spodbuda za nadaljnje delo. Prav pa bi bilo, da ji tudi v bodoče v TOZD damo možnosti oblikovanja in ustvarjanja izvernih umetniških izdelkov.

Za dosedanje dosežke pa ji iskreno čestitamo.

K.

ZAHVALA

Sodelavcem na izmeni Drame, svojim ožjim sodelavcem v brigadi ter pregledalkam se iskreno zahvaljujem za darila, ki ste mi jih poklonili, ko sem odhajal v pokoj. V naprej pa vam želim delovnih uspehov.

Matija Serer

Novo v knjižnici Hrastnik

Verjetno vas zanima, kaj je spet novega na naših knjižniških policah. Pa si pogledajte naslednje zanimive novosti:

1. Roman IZPOVED KRALJICE MARIJE ANTONIETTE angleške pisateljice Victorie Holt

Holtova je tokrat segla po zgodovinski snovi. Marija Antonietta, zadnja francoska kraljica razdobja pred veliko revolucijo, je junakinja tega dela. Znano ime torej. Za vednost o tem imenu ni poskrbelo le zgodovinarje. Pisatelj, gledališki pisci in filmski avtorji so se njenega življenja in razdobja, v katerem je vladala in tudi potoni-

la, lotevali na najrazličnejše načine. Pri nas je bržkone najbolj znana po slovitih Zweigovi biografiji.

Holtova je napisala roman v prvi osebi. Hčerka Marije Terezije še zdaleč ni dosegla intelekta in odločnosti znamenite matere, v ospredje jo je postavilo pač revolucionarno dogajanje njenega časa in usoda njenega konca. V romanu pripoveduje o sebi od mladih let dalje prek potovanja v Pariz, kjer je postala francoska kraljica, o svojem življenju in dogajanju vse do tja, ko je morala pod giljotino. To je zanimivo napisana zgodba, pač v značilnem slogu

Holtove, ki zna pritegniti zelo širok krog bralcev.

Pisateljica prek njenega pripovedovanja daje podobo tedanjega francoskega dvora, spletk, izumetničenosti in okostenele etike, sovražstva in popolnega nerazumevanja za ljudstvo, ki je živelo daleč od tega dvorjanstva, v bedi in pomanjkanju. Marija Antonietta je v romanu povprečna in živahna ženska, lahkomišelnica, razsipna in uživaška. Knjiga seveda ni kakšna socialna kritika, to ni bil njen namen, je pač zabavna branje in tisti, ki kaj več ne išče, bo z delom tudi zadovoljen.

2. Zbirka knjig PETDESET NAJLEPŠIH PO IZBORU BRALCEV

To je zanimiva zbirka, ki so jo pred leti s svojim mnenjem oblikovali bralci in knjižničarji iz vse Slovenije. Zbirka izhaja že več let. Dela Tolstoja, Ekströma, Hemingwaya, Kranjca, Gorkega, Londona, Jurčiča, Tavčarja, Boccaccia, Dumasa, Kosmača, Bevka, Cankarja, Zupančiča, Voranca, Balzaca, Andriča, Ingoliča, Finžgarja, Potrča in drugih, ki jih ta zbirka prinaša, so najbolj priljubljeno branje pri nas in v svetu, večina izmed njih pa je doživela tudi gledališko, filmsko in televizijsko upodobitev.

Pred kratkim je izšel tretji paket zadnjega letnika z deli Iva Andriča — Most na Drini, Franceta Bevka — Znamenja na nebu ter Antona Slodnjaka — Neiztrohnejo srce.

V Andričevi pripovedi MOST NA DRINI je glavni junak »višegrajski most«. Ta povezuje usode generacij od 1571. leta, ko ga je dal graditi Mehmet — Paša Sokol-

ović, pa vse do vojne, s katero Andrič tudi končuje svojo pripoved. Most, ki je zamenjal stari brod čez Drino, je povezal dva svetova, povezal je dve veri in malo mesto spremenil v pomembno križišče takratnega časa. S tem romanom je Andrič pokazal svojo izredno domišljjsko moč in svoje veliko poznavanje razmer v stari Bosni.

Slodnjakov roman NEIZTROHNJENO SRCE je doživel že več izdaj od prvega izida leta 1938. Roman o Prešernu je učinkovita sinteza lirskega in epskega. Njegovo življenje in snovanje je postavljeno v realen okvir dobe, v kateri je živel in se naslanjal na preverjene podatke o času velikega pesnika. Dodana je še lirski nota: skozi nastajanje in vsebino njegovih pesmi nam Slodnjak prikaže Prešerna kot človeka, ki živi in čuti vso sladkost in bolečino pesniškega ustvarjanja. Pokaže nam človeka, ki bolj tenkočutno in jasneje vidi čas, v katerem biva in čas, ki ga uklepa in ki mu beži naprej.

Tudi Bevk se je v svoji zgodovinski povesti ZNAMENJA NA NEBU zvesto opiral na zgodovinske vire. Gre za razgibano zgodbo, ki prikazuje življenje na Tolminskem, Goriškem in v Furlanski nižini v prvi polovici štirinajstega stoletja. V sredo zgodovinskih dogodkov postavi pisatelj rod Florijana in Agate iz Modrejc, ki se nadaljuje v otrokih in vnukih. Ti se borijo za goli obstoj z neaklonjeno naravo, tlačeni in ponižani od dveh plemiških rodov z mnogimi imeni. Rdeča nit povesti, ki jo je avtor razdelil na tri dele, je pesem — prerokba Matere Agate, ki ji je trpljenje vzelo razum — in v njej napoveduje hude čase. Pesem se ponavlja skozi usta najmlajše — Živke kot napoved vseh nesreč, ki zadevajo rod za rodom.

Marija Vučetič

KINOPREDSTAVE

V HRASTNIKU IN NA DOLU

Filmski program za obdobje od 15. 3. do 15. 4. 1982

Kino »Delavski dom« Hrastnik

- ZMAGOVALEC VZAME VSE, amer. rom. komedija, predstave v sredo 17. 3. samo ob 19. uri (Ob 17. uri koncert Andreja Šifrerja) in v četrtek 18. 3. ob 17. in 19. uri.
- ZGEČKLJIVE ZGODBE, nem. erot. komedija, predstave v soboto 20. 3. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 21. 3. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 22. 3. ob 19.15. Mladini do 15. let ogled prepovedan!
- Izredna predstava filma BEN HUR, amer. zgod. spektakl, samo ob 17. uri.
- VELIKI ŠEF, hong-kong kung-fu, predstave v sredo 24. 3. ob 17. in 19. uri ter v četrtek ob 19. uri.
- ŽELEZNI KRIZEC, ang.-nem. vojni, predstave v soboto 27. 3. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 28. 3. ob 17. in 19. uri ter v nedeljo 29. 3. ob 19. uri.
- KEKEC, slovenski mlad. (matineja), v soboto 27. 3. ob 10. uri in v nedeljo 28. 3. ob 10. uri.
- LJUBEZEN IN KROGLA, ital. vestern, predstave v sredo 31. 3. ob 17. in 19. uri ter v četrtek ob 19. uri.
- ABC O LJUBEZNI IN SEKSU, avstral. erot., predstave v soboto 3. 4. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 4. 4. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 5. 4. ob 19. uri. Film je mladini do 15. leta prepovedan!
- DVA SUPER POLICAJA, ital. akc. komedija, predstave v sredo 7. 4. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 8. 4. ob 19. uri.
- DESETICA, am. erotični, predstave v soboto 10. 4. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 11. 4. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 12. 4. ob 19. uri. Film je za otroke neprimeren!
- PEPELKA, amer. risanka, matinejski predstavi v soboto 10. 4. in v nedeljo 11. 4. ob 10. uri.
- KAGEMUSHA — SENCA BOJEVNIKA, jap. zgod. spekt., predstave v sredo 14. 4. 1982 ob 17. in 19. uri ter v četrtek 15. 4. ob 19. uri.

Kino Dol pri Hrastniku

- ZAKAJ NE PRIDEŠ V MOJO POSTELJO, dan. erot. komed., predstave v soboto 13. 3. ob 18. uri in v nedeljo 14. 3. ob 17. uri. Mladini do 15. leta je ogled filma prepovedan!
- Mladinska predstava CUDEŽNI KARATE, športno dokumentarni, 14. 3. ob 15. uri.
- BEN HUR, am. zgod. spektakl, predstavi v soboto 20. 3. ob 18. uri in v nedeljo 21. 3. ob 17. uri.
- Izredna predstava filma ZGEČKLJIVE ZGODBE, nem. erot. komedija, v ponedeljek 22. 3. ob 17. uri. Mladini ne dovolimo ogleda filma!
- RESNIČNE ZGODBE I., nem. erot., predstavi v soboto 27. 3. ob 18. uri in v nedeljo 28. 3. ob 17. uri. Film je za mladino do 15. leta neprimeren!
- KEKEC, slov. mladinski, mladinska predstava v nedeljo 28. 3. ob 15. uri.
- PASJI POPOLDAN, amer. krimin., predstavi v soboto 3. 4. ob 19. uri in v nedeljo 4. 4. ob 18. uri.
- TIGROVE OČI, amer. avant., predstavi v soboto 10. 4. ob 19. uri in v nedeljo 11. 4. ob 18. uri.
- PEPELKA, amer. risanka, mladinska predstava v nedeljo 11. 4. ob 16. uri.



Pozdravljen Dragan!

Vsem sodelavcem in sodelavkam pošiljam lepe pozdrave iz Zrenjanina, kjer sem na odsluženju vojaškega roka, še posebej pa pozdravljam Vinka Godiclja — mojstra.

Dragan Andrič
V. P. 2367/2
23002 Zrenjanin

Tako boš seznanjen, kaj je novega v Steklarni.

Urednik

HUMOR

Ko je ob polletju sin prinesel domov kar tri nezadostne ocene, je mati zatajnala: »Kako moreš tako mirno prinesiti domov kar tri cveke?

Sin ji mirno odgovori: »Nikar se ne jezi. Danes niti cveki niso več poceni. Kar spomni se kako si se zadnjič jezila, ko si za pol kile plačala skoraj štiri jurje.«

Te dni smo v enem izmed slovenskih dnevnikov prebrali takole šalo:

POD PRISEGO

»Na carini so našli v prtljžniku deset kilogramov kave, vi pa ste trdili, da vozite hrano za psa...«

»Če bi žrl, bi žrl, če ne, pa ne, silil ga že nebi?«

ZANIMALO VAS BO

Za mesec januar

SKLENILI DELOVNO RAZMERJE

TOZD 1 — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

DŽOGIČ Mevlida — odnašalka stekla, KEVAC Vida — odnašalka stekla.

TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase

JANČIČ ANTON — vzdrževalec.

TOZD 5 — energetika in ostale delavnice

IVNIK Anton — delavec težak na transportu, DOBERŠEK Boris — zidar šamoter.

DSSS

GUGUNOVIČ Veselka — pomivalna posode — čistilka.

PREKINILI DELOVNO RAZMERJE SAMOVOLJNO

TOZD 1 — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

ČEHAJIČ Safet — odnašalec stekla.

DSSS

IMAMOVIČ Fatija — čistilka v jedilnici.

IZKLJUČENI IZ DO

TOZD 5 — energetika in ostale delavnice

MIHAJLIK Ivan — dežurni gasilec.

ODŠLI V JLA

TOZD 1 — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

KARAMAN Sead — strojni steklar.

TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase

MITROVIČ Zoran — delavec na kanalu.

TOZD 5 — energetika in ostale delavnice

VOLAJ Aleš — ključavničar, MATEŠIČ ZORAN — ključavničar.

DSSS

ZALOKAR Igor — samostojni analitik, BOČKO Stanislav — socialni delavec, BRATIC Vladimir — trgovski potnik.

UPOKOJENI

TOZD 1 — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

TUTNER Marija — rezalka stekla, ŠERER Matija — brigadir — strojni steklar.

TOZD 5 — energetika in ostale delavnice

JELENC Mihael — vodja skladišča pomožnega materiala.

DSSS

ŠRENK Marija — delavka v skladišču gotovih izdelkov, URBAJS Ludvik — vratar.

Vsem upokojenim želimo še obilo trdnega zdravja in osebne sreče!

PRIRASTEK V DRUŽINI

KIRN Bojan — sin Matej, CVELBAR Vera — sin Marko, LEVAČIČ Joža in Anton — hči Melita, HRUP Branko — hči Milena, DERGAN Viktor — sin Viktor.

KRVODAJALCI

BUKOVŠEK Danijela DSSS — skladišče stekla, DEZELAK Antonija DSSS — skladišče stekla, GOŠLER Ivan TOZD 1, KREJAN Jože TOZD 1, KOVAČ Martina TOZD 1, PREMEC Jožefa DSSS — skladišče stekla, PODMENIK Branko TOZD 1, SRŠEN Edi TOZD 1, STRITAR Marjan TOZD 1, SPAHIČ Halil TOZD 1, TOMIČ Duško TOZD 1, UČESANEK Boris TOZD 4, VIDMAR Karel TOZD 1, ZALETEL Mirko TOZD 1.

Krvodajalci, iskrena vam hvala!

DISCIPLINA

Dvaindvajseto zasedanje disciplinske komisije, dne 15. 1. 1982

Priimek in ime	Rojen	TOZD-DSSS ¹	Izrečen ukrep
Bojkič Samir	25. 5. 1964	1	Javni opomin Pavšalna odškodnina 600 din
Čehajič Safet	11. 7. 1963	1	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Dolinšek Marija	31. 12. 1943	1	Prekinitev delovnega razmerja pogojno za dobo 6 mesecev Pavšalna odškodnina 1.200 din
Murgič Munib	7. 3. 1959	1	Javni opomin Pavšalna odškodnina 600 din
Zaletel Mirko	14. 5. 1935	1	Javni opomin
Bašič Mile	7. 8. 1932	2	Prekinitev delovnega razmerja pogojno za dobo 3 mesece Pavšalna odškodnina 300 din
Bukal Kati	3. 11. 1947	2	Javni opomin Pavšalna odškodnina 600 din
Prvulović Nikola	4. 11. 1962	2	Opomin
Pejkič Peter	3. 9. 1948	2	Opomin
Đanković Osman	7. 7. 1953	2	Javni opomin
Terzić Senada	14. 7. 1960	2	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Tržan Zlatka	25. 11. 1954	2	Opomin
Bevc Štefka	3. 10. 1938	3	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Radočaj Dejan	9. 9. 1964	3	Javni opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Slokan Nada	3. 4. 1949	3	Opomin Pavšalna odškodnina 500 din
Tovornik Zdravko	20. 1. 1954	5	Javni opomin Prekinitev delovnega razmerja Pavšalna odškodnina 600 din
Klenovšek Drago	27. 1. 1947	DSSS	Javni opomin Pavšalna odškodnina 1.500 din
Muhović Aljana	14. 5. 1961	DSSS	Opomin Pavšalna odškodnina 600 din
Granat Nada	6. 12. 1957	DSSS	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Pranjič Ana	26. 9. 1961	DSSS	Opomin Pavšalna odškodnina 300 din
Laneger Roman	28. 2. 1936	1	Postopek se ustavi
Šopar Slavko	18. 5. 1935	1	Postopek se ustavi
Goranovič Nada	16. 11. 1958	DSSS	Postopek se ustavi
Novak Rozika	14. 8. 1934	DSSS	Postopek se ustavi

Podatke zbrala
Jelka Urbajs

Predsednik komisije
Adolf Šrenk

Delavski pozdrav kongresom

Leto 1982. Poimenovali smo ga tudi leto kongresov. Roki so določeni, priprave tečejo po izdelanih programih. Pomemben delež predkongresnih aktivnosti so tudi kulturne prireditve. V Hrastniku in v Revirjih na sploh se je zvrstilo že lepo število prireditev, ki tudi na kulturnem področju oznanjajo in poudarjajo pomembnost in vsebino kongresov. Dosedanje kulturne prireditve so bile glasbenega oziroma koncertnega značaja. Ob koncu preteklega leta smo prisluhnili koncertu moškega pevskega zbora Svoboda 1, ki se nam je predstavil ne-le z novim repertoarjem, temveč tudi v novi zasedbi.

Od ustanovitve pred dvemi in pol leti pa do danes se je ženski pevski zbor z Dola poleg številnih nastopov na proslavah in drugih prireditvah znova predstavil s samostojnim koncertom. Godbe na pihala iz revirskih občin pa so v počastitev kongresom pripravile 1. revijo zasavskih pihalnih orkestrov.

Glasbena šola Hrastnika pa je pripravila nastop gojencev glasbene šole.

Program predkongresnih aktivnosti s tem ni izčrpan, še si bomo lahko ogledali nekatere kulturne prireditve tudi drugačnih vrst.

STEKLARNA
HRASTNIK **Hsteklar**
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

Nagradna križanka

	VARNOŠTNI SVET	NEUMNICA TRAPA	TRAZ TA BESEDIŠČE (SLOVARSKO)	PREBIVALCI MESTA OB DRAVI	NATRIJEV KARBONAT	KING VIDOR	VRSTA SIN- TETIČNEGA VLAKNA	IZUMITELJ TELEGRAFSKE ABECEDE	PRVI SOVJETSKI ZEMLJIN SATELIT	SLABOTNO ŽIVINCE	UROŠ VAGAJA	LAHKO POKRIVALO	STARO- GIPTOVSKI PISATELJ	ZNAMKA NEKDANJH NEMSKIH AV- TOMOBILOV	JANEZ TRDINA	UBALD VRABEC	STEKLARNA HRASTNIK
																	ČRNI OVES
VRHUNSKI ŠPORTNIK	STAR DENAR					PEKOVSKI IZDELEK					MESTECE V FRANCIJI (VITEŠKA) TEKMA				STARO MESTO V ISTRICI	VZHOD POKRAJINA V SEVERNI ŠPANIJI	
URBAN CVAHTE	IME IGRAL- KE KISIČ					KEMIJSKI ELEMENT								IZRASTEK NA GLAVI UNIVERZA V NEW HAV- NU V ZDA			
KRATICA ZA JUGO- SLOVANSKO DRŽAVO OD 1918 DO 1929		IVAN ČARGO				SLADKO- VODNA RIBA					PRITOK AMAZONKE V PERUJU GRMOVJE						
PRIIMEK DVEH POLJ- SKIH SMU- ČARK-SESTRI- DVOJČICI						ROBERT OWEN			OTROŠKA ZABAVA					PLOŠČA NA ANTIČNEM STEBRU			
OBLIKA ROKAVNEGA KROJA S PRILAGOJE- HO RAMO						FRANCO- NERO			GORA NAD KO- BARIDOM				ČEŠPLJA	JAPONSKA IGRA S KAMENČKI			
GORA NA KRETI		OSNUTEK POSLOPIJA V MAJHNEM MERILU	IVAN BRATKO			OKENSKA NAVOJNICA	DOBITNIK SREBRNE KOLAJNE V SLALOMU (BOJAN)	ESMA REDŽEPOVA	HUD ENO- STRANSKI GLAVOBOL								STEKLARNA HRASTNIK
ANTON MARTI	MARINA VLADY								ZAGIB TKANINE					VRSTA GOBE	SLOVENSKI KIPAR (DRAGO)	KRITIKA PRESOJA	NEKDANJA DENARNA ENOTA NA TAJSKEM
SESTAVIL: KARLI DREMEL	REKA, KITE- CE SKOZI MÜNCHEN					MADŽARSKI SKLADATELJ (FERENC, 1810-1893)			FRANCOSKI PISATELJ (EUGENE)				SEVERNO- ITALIJANSKA KNEŽJA RODOVINA	ATLETSKA DISCIPLINA	CENT		
MODRILO, PLAGILO						IME KNJI- ŽEVNIKA FINCIJA			SPOLNA BOLEZEN, SIFILIS								
SLOVENSKI IGRALEC (ZYONG)									NAŠA OBE- TAJUČA SMUČARKA (ANDREJA)								
ŽVEPLO, SEVER	GRŠKA CRKA					IME PI- SATELJA SVEVA					POKRAJINA V ITALIJI (FIRENCE)						
IZDELO- VALEC IGEL	GRAM, GAUSS					ABELOV MORILEC											

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada 150 din
2. nagrada 100 din
- 3.—7. nagrada po 70 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, Steklarna Hrastnik. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 26. marca.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za februarško nagradno križanko smo prejeli 60 rešitev. Žreb je namenil nagrade naslednjim:

1. nagrada 150 din: Valči Kolar,
2. nagrada 100 din: Majda Vozlič,
- 3.—7. nagrada po 70 din: Olga Pevec, Slavi Peršič, Marica Holešek, Ivan Restar, Janja Detič.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: maska, papagajka, S. S., Karlina, Cimarosa, ep, regiment, Roger, brki, item, Keeler, tablet, Nen, ISKRA, ete, Enare, krta, Dositej, grčar, aligator, sir, Kea, Ina, etika, perjanka, Ana, trasa, Esma, Ero, C. C., Ruj, tloris, Krmin, oktavan, Utah, nakit, S. Amati, PR, ozokerit, trta, ecu, Odra, alkar, amen, vek, krak, Njasa. D. K.

ZAHVALA

Zahvaljujemo se gasilskemu društvu Steklarne Hrastnik, za izkazano pozornost in darovano cvetje, ob dnevu obnega zbora društva, na grob našega dragega očeta in deda Franca Roškarja.

Vsi njegovi

Za NAGRADNI KVIZ ZNANJA raziskujemo 3 nagrade, ki jih bomo z žrebom razdelili tistim, ki bodo pravilno odgovorili na zastavljena vprašanja.

1. nagrada 70 din
2. nagrada 50 din
3. nagrada 40 din

Rešitev KVIZA pošljite do 26. februarja na naslov: GLAS MLADIH, STEKLARNA HRASTNIK.

Za nagradni KVIZ ZNANJA iz prejšnje številke »STEKLARJA« smo prejeli 35 rešitev. Pravilni odgovori so:

1. Karel DESTOVNIK-Kajuh
2. Charles DARWIN
3. Zveza tabornikov
4. Biatlon
5. Mihailo PUPIN

Za pravilne odgovore so bili z žrebom nagrajeni:

1. nagrada 70 din: Tomi Uldrijan,
2. nagrada 50 din: Jože Potočin II,
3. nagrada 40 din: Jožica Omerzi, upokojenka.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage mame in stare mame

JULIJANE ŠUŠTAR

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in sodelavcem za izraženo sožalje, darovane vence in cvetje ter vsem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti.

Zalujoči: sin Franci, Frida, hči Hermina in sin Sergej z družinama, vnukinja Smiljana z možem ter ostalo sorodstvo.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža

EMILA SEDEVČIČA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki ste nam pomagali v najtežjih trenutkih. Hvala delavcem v brusilnici, sosedom in vsem, ki ste mu darovali cvetje ter ga pospremili na njegovi zadnji poti.

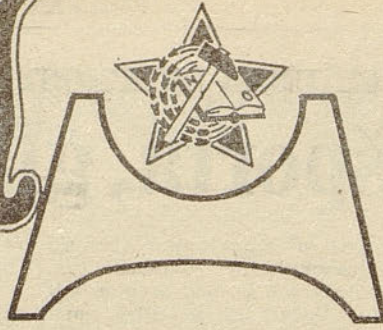
Iskrena hvala godbi in pevcem Svoboda II, ter govorniku krajevnne skupnosti Dol.

Zalujoči: žena Vilma, Bojan ter ostali sorodniki.



UREDNIŠTVO: Jasna Rižner-Kosm — odgovorni urednik, člani: Mili Kobal, Aleksej Us dipl. ing., Zdenka Fabjan, Majda Krošlin, Drago Kreže, Ernest Sihur ing., Karli Dremel in Anita Greben.

ODBOR ZA OBVEŠČANJE: Hilda Drame, Franc Suštar, Ingrid Meterc, Jože Godicej II, Samo Klemen, Marjana Polzelnik, Janez Ciglar. Izhaja vsakega 15. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-622, interno 59 in 55. Tisk in klišej AERO — TOZD grafika Celje.



Mladinsko prostovoljno delo v letu 1981 občine Hrastnik

Delo — potreba in ponos človeka v novem svetu... Pred vami je naloga, da gradite našo domovino, našo razrušeno državo...

Besede tovariša TITA, ki nas obvezujejo, zato imamo vsi mladi veliko dolžnost, da nadaljujemo to, kar je bilo narejenega doslej. Mnenje večine nas je, da vestno opravljamo nalogo, ki nam jo je zadal tovariš TITO, kar se kaže tudi v rezultatih mladinskih delovnih akcij in mladinskega prostovoljnega dela.

Mladinsko prostovoljno delo je v naši občini precej interesantno področje, kjer se mladi spoznavaajo in dobivajo vrline mladincev v naši samoupravni socialistični družbi. Delo Centra za mladinske delovne akcije pri predsedstvu OK ZSMS Hrastnik lahko ocenimo, da je v letu 1981 deloval dokaj dobro. 85 hrastniških brigadirjev je preteklo leto sodelovalo v 7 brigadah na 7 republiških oziroma zveznih MDA. MDB 3. julij Hrastnik je sodelovala na zvezni MDA Posočje 1981. Ta brigada je bila ena najuspešnejših v Posočju, saj so brigadirji prinesli domov vsa možna priznanja, ki jih lahko kakšna brigada dobi. Prejeli so:

- trak akcije,
- udarništvo v I. in II. izmeni oziroma dekadi,
- udarništvo I. in II. dekade udarnega dne,
- izredno udarništvo,

— priznanje za družbene dejavnosti v I. in II. dekadi,

— 14 brigadirjev je prejelo udarniške značke,

— 12 brigadirjev pa je prejelo pohvale.

Brigada je bila tudi predlagana za priznanje Republiške konference ZSMS in za plaketo konference Zveze socialistične mladine Jugoslavije »Veljko Vlahovič«. To priznanje bo brigada prejela 1. aprila letos, ko bo dan jugoslovanskih brigadirjev.

Hrastniški mladinci so pa seveda precej udarniških ur opravili v domačem kraju. V letu 1981 smo imeli v Hrastniku 43 lokalnih mladinskih delovnih akcij, na katerih je sodelovalo 757 mladincev. Opravili so 5.442 udarniških ur v vrednosti 907.530 din. Da pa je bilo leto 1981 za naše brigadirje uspešno, pa se moramo zahvaliti vsem delovnim ljudem v občini Hrastnik, ki so s finančno pomočjo omogočili uspešno delo.

Za leto 1982/Center za MDA pri predsedstvu OK ZSMS Hrastnik načrtuje v občini še več lokalnih MDA in tudi udeležbo občinske brigade na zvezni MDA »Slovenske Gorice« 1982.

Kot lahko razberete iz poročila, lahko ugotovite, da je bilo udarniško delo v preteklem letu uspešno. V novem letu nas čakajo nove naloge, za katere smo prepričani, da jih bomo opravili v isti meri kot lani, če že ne bolje.

KOO-RUK

Domača naloga

Torek, odmor po tretji uri. Vsi ga izkoristimo za to, da se oblečemo in obujemo, saj smo že prejšnji dan izvedeli, da gremo v Delavski dom na ogled monodrame Domača naloga. Prerivajoč se nekako le postavimo v vrsto in odhitimo. Kot osmošolci smo dobili sedeže v zadnjih vrstah. Ko se umirimo, naenkrat zagledamo znane igralca Dareta Ulaga, kako jo iz dvorane maha s potovalko na oder.

Že ta njegov dinamičen nastop se nam je zdel smešen, še bolj pa smo se smejali njegovemu pripravljaju na nastop.

Na zelo duhovit način je po mizi razvrščal svoje rekvizite.

Predstavljal je odraslega človeka, ki hodi v večerno šolo, in mora za domačo nalogo napisati spis z naslovom Nekoč in danes.

France, odrasli učenec, se mora tudi veliko učiti.

Uči se na glas in pri tem razmišlja. Mi se pa seveda smejimo. Tovarišice pa nekaj časa ne vedo ali bi se njegovemu govorjenju smejale ali obdržale resen obraz, vendar zmaga dobra volja, in začnejo se na ves glas krohotati.

Ta monodrama je bila vsem zelo všeč, saj je bila vsebinsko zelo bogata, pa še izvedba je bila odlična.

Alenka Pirc, S b

Na kratko

Zdravo vsem skupaj. Po mesečnem predahu našega »Glasu«, smo za vse vas izbrali in pripravili nekaj kratkih novic iz življenja mladih iz naše delovne organizacije in iz dela predsedstva OK ZSMS občine Hrastnik. Preberite, mogoče boste našli kaj tudi zase.

V prejšnjih novicah vam je bilo sporočeno, da se v OO ZSMS Steklarne Hrastnik vršijo volilno-programske konference. Tako so med drugimi v OO ZSMS TOZD 2 izvolili novo predsedstvo. Novopečeni predsednik, te osnovne organizacije je tov. Cvjetin Neškovič. V njegovi mandatni dobi mu želimo čim več uspehov.

Tovariš Stojančič je po dolgih letih aktivnega dela v mladinski organizaciji TOZD 1 predal svoj prestol tovarišu Miloradu Blatnjaku II., sam pa se je odločil, da bo v letošnjem letu »glava« mladinske delovne brigade Steklar JU, katere kot že veste, smo organizatorji mladi iz naše delovne organizacije.

Iz Republiške konference ZSMS smo v februarju prejeli potrdilo, da bo brigada Steklar JU sodelovala na prvi izmeni zvezne akcije KOZJANSKO 82. Ker se datum od 5. 6. do 3. 7. bliža z veliko hitrostjo, komisija za MDA pri KS ZSMS Steklarna Hrastnik, dela z vsem tempom, da pripravi vse po-

trebno za nemoteno delo naših mladincev brigadirjev na letošnji akciji.

Center za obveščanje in propagando pri OK ZSMS nam je poslal naslednjo novico o pripravi programa, da se bodo v vseh OZD ustanovili aktivni štipendistov. Aktivni štipendistov bodo stalna oblika dela OO ZSMS v TOZD, katerih osnovni namen je sodelovanje in povezovanje mladih delavcev z učenci in študenti, njihovimi bodočimi sodelavci in iskanje optimalnih rešitev na relaciji štipendist—štipenditor, tako da se popolnoma uresničujejo pravice in odgovornosti z obeh strani. Mladi štipendisti naj bi se tudi vključevali v vse akcije, ki jih organizira OO ZSMS v TOZD.

Kaj in koliko se je po OO ZSMS Steklarna Hrastnik še dogajalo, nismo izvedeli, ker mladinci, ki so zadalženi po OO ZSMS, da redno pošiljajo informacije o delu njihove OO ZSMS, verjetno le-te skrivajo še vedno v svojih predalih. Upanje, ki sem ga imela, da tisti, ki čaka tudi dočaka je splahnelo. Verjemite mi, da mi ni vseeno, pa se vendar moram sprijazniti s tem. Žal mi je, da moram zaključiti to rubriko z besedami... Mogoče se v naslednjem mesecu spet srečamo...

Anita

To sem jaz

Jaz sem Andrej, fant in pol. Vsaj tako mislim jaz, kaj pa mislijo drugi, pa ne vem. Ker se dobro blago samo hvali, naj povem le še nekaj stvari o sebi. Sem nagle jeze, zato je najbolje, da me nihče ne razjezi. Ne tepem se rad, ker nisem dovolj močan in jih vedno dobim nazaj, to pa boli. Od vseh živali imam najraje psa, pa še tega od daleč in na verigi. Z brat-

cem se rad igram, seveda, če je pretep tudi igra. V šolo si želim zlasti ob sobotah in nedeljah ter v počitnicah.

Takšen sem in takšen bom ostal. Meni je prav, za druge pa nisem čisto siguren.

Andrej Kaluža, 3 c

OŠ heroja Rajka, Hrastnik
Pedagoška enota Franca Kozarja

Dopisujte

v Glas mladih

VSEM ČLANICAM DELOVNEGA KOLEKTIVA PO TEJ POTI
ČESTITAMO OB NJIHOVEM PRAZNIKU, 8. MARCU —
DNEVU ŽENA.

Predsedstvo KS ZSMS
Steklarna Hrastnik

OBCINSKA TELESNOKULTURNA SKUPNOST pripravila tradicionalni

Večer športa, glasbe in razvedrila

Tradicionalni, tokrat že peti zapored: »Večer športa, glasbe in razvedrila«, je tudi letos privabil v Poslovno stanovanjske stavbe lepo število športnikov, rekreativcev, telesnokulturnih delavcev in ostalih občanov. Skratka tistih, ki jim je telesna kultura blizu, pa naj si gre za aktivnega športnika, občasnega rekreativca, telesnokulturnega delavca ali pa samo vztrajnega zasledovalca športnih dogodkov v občini.

Po uvodnih taktih ansambla »Jantar«, ki je tudi tokrat skrbel za dobro razpoloženje, je prisotne

pozdravil predsednik občinske Telesnokulturne skupnosti tov. Vili Ojsteršek in med drugim dejal:

»Večer, ki je pred nami naj izzveni kot obračun našega dela za preteklo leto. Petič zapored se srečujemo na prireditvi, ki je iz leta v leto bolj cenjena, v športnem žargonu rečeno: vse bolj popularna. Prepričani smo, da ne gre le za urico dve sprostitve, temveč, da teža celotne prireditve leži na njeni neposrednosti, prisrčnosti in ne nazadnje tudi zanimivosti. Naj ne izzveni neskrupno, toda zdi se nam, da smo med redkimi, ki pola-

gamo svoje račune tako odkrito in pred takšnim avditorijem.

Malo nas je, ki smo svojo aktivnost zapisali telesni kulturi. Toda upamo, da nas bo iz leta v leto več. Pa ne zaradi te prireditve. Zaradi nas vseh; zaradi sprostitve duha in telesa, katerega neposredno budi in daje le telesna kultura. Leto, ki je za nami, bo kljub nekaterimi, za enkrat žal še nepremagljivim težavam zapisano kot leto napredka v hrastniški telesni kulturi. Za takšno ugotovitev je več dokazov.«

Po naštetju vrste uspehov, doseženih v preteklem letu je tov. Ojsteršek opozoril:

»Toda bilo bi zelo zelo narobe, če bi menili, da smo dosegli željene cilje. Šport in telesna kultura sta tisto področje, ki imata v naši družbi še velikanske razvojne možnosti. Toda zelo odkrito si moramo

Košarka

1. Old Boys, 2. OO ZSMS Krajsko, 3. Rudnik Hrastnik

Namizni tenis

1. SGP, 2. Sijaj, 3. TOZD 4 Steklarna

Keglanje

1. K. K. Hrastnik, 2. Steklarna, 3. Rudnik Hrastnik

Streljanje

1. Rudnik Hrastnik I., 2. Rudnik Hrastnik II., 3. Samski dom Rudnik

Pikado

1. TOZD 5 Steklarna, 2. Rudnik Hrastnik II., 3. Samski dom Rudnik

Šah

1. Rudnik Hrastnik, 2. ŠD Invalid, 3. Samski dom Rudnik

Nagradni kviz znanja

Dolgo smo razmišljali, kako naj popestrimo Kviz znanja. Kolikor je spoznati iz vaših odgovorov, nobeno vprašanje za vas ni trd oreh. Ker že vemo, da poznate vse glasbenike sveta, pisatelje in igralce, smo se odločili, da vam v tem mesecu zastavimo vprašanja, koliko mladi naše delovne organizacije poznate zgodovine in razvoj delovne organizacije, v kateri seljem rešili tudi ta vprašanja in se iz njih naučili še kaj več. selje mrešili tudi ta vprašanja in se iz njih naučili še kaj več. Pa veliko uspeha vam želimo.

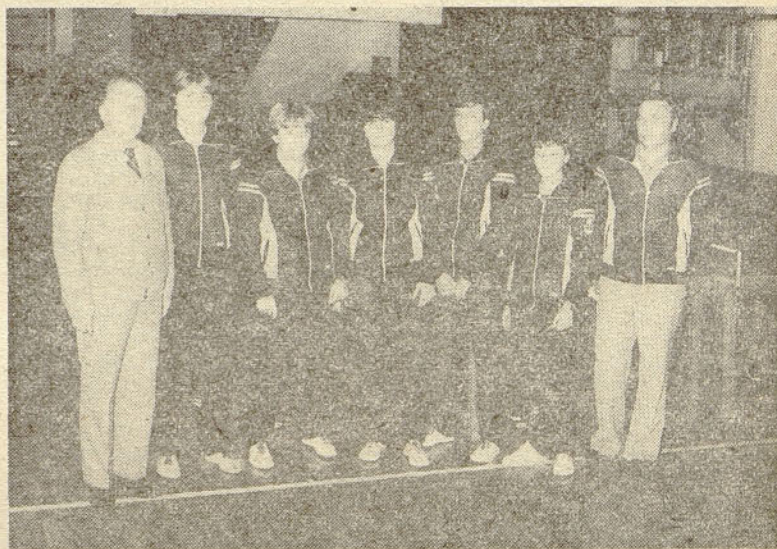
1. Predhodnica današnje steklarne je bila zgrajena okoli leta 1790 v Jurkloštru. Ta je leta 1858 prešla v roke novemu lastniku, kateri jo je leta 1860 preselil in v Hrastniku na levem bregu potoka Bobna postavil tovarniško poslopje. Kateri lastnik je to bil?

2. Tako dograjena tovarna ni uspevala, zato jo je tedanji lastnik prodal Francu Burgerju, mlinskemu posestniku iz Trsta. Ta je skupaj z upravnikom steklarne uvedel nov način kurjenja steklarskih peči. Pri poskusnem kurjenju leta 1873 je bil navzoč tudi sam Siemens, kajti to je bil prvi moderen način kurjenja steklarskih peči v tedanji Avstro-Ogrski monarhiji. S katerim plinom?

3. Od leta 1887 do leta 1903 so se zamenjali lastniki. Leta 1903 je tedanji lastnik Abelovi vdovi ponudil pomoč Franc Wieltschnigg, tedanji knjigovodja podjetja. Tako je tovarna v kratek čas premagala težave in že naslednje leto so postavili veliko talilno peč s 14 oddelki. Leta 1907 pa so zgradili prvo kadno peč. Leta 1903 je steklarna spremenila naziv?

4. Po 1. svetovni vojni se je podjetje preimenovalo v »Sjedinjene tvornice stakla d. d.« s sedežem v Zagrebu. Pod vodstvom bratov Viljema in Riharda Abela in njenega svaka inž. Koerbitza je steklarna hitro napredovala. Do leta 1937 so bile postavljene že 4 »banje« in se je število zaposlenih stalno povečevalo kljub gospodarski krizi, ki je zajela svet. Koliko zaposlenih je bilo leta 1929?

5. V času 2. svetovne vojne je steklarna izgubila precejšnje število steklarjev. Precej jih je mobiliziral okupator, veliko pa jih je odšlo v partizane. Po osvoboditvi je bilo zaposlenih v steklarni borih 240 delavcev. Koliko zaposlenih je bilo koncem leta 1945?



Zasluzeno najboljsje — ženska vrsta NTK Kemičar s predsednikom tov. Milanom Simerlom, inž. (levo) in trenerjem Viljem Ojstrškom (desno)

priznati, da to področje še vedno vse prevečkrat zanemarjamo!«

»Naj sklenemo,« — je nadaljeval in zaključil svoje izvajanje tov. Ojsteršek: »naše ugotavljanje s prisrčno zahvalo vsem tistim, ki so v preteklem letu v kakršnikoli obliki pomagali pri razvoju hrastniške telesne kulture: športa in rekreacije. Vsem nagrajencem, dobitnikom priznanj in odličij koš tudi najboljšim športnikom, pa želimo še večje uspehe v prihodnje. Za dosežene pa jim iskreno čestitamo.«

Zatem so po že ustaljenem vrstnem redu najprej pregledali in razglasili rezultate in uvrstitve najboljših ekip in posameznikov na lanskeletnih občinskih TRIM igrah. Zmagovalne ekipe so prejele pokale, trije prvouvrščeni posamezniki pa lične medalje.

REZULTATI TRIM IGER 1981

EKIPNO

Mali nogomet

A liga:

1. TOZD 4 Steklarna, 2. SGP, 3. Samski dom Rudnik

B liga:

1. Rudnik Hrastnik, 2. OO ZSMS Log — Novi log, 3. OO ZSMS Marno

POSAMEZNO

Namizni tenis: 1. Branko Šketačka, 2. Franc Kacič, 3. Vinko Zelcnik

Keglanje

— moški: 1. Dolfi Laznik, 2. Ivo Kovač, 3. Vojko Šeško

— ženske: 1. Sonja Tušek, 2. Vlasta Mustač, 3. Marta Aškerv

Streljanje: 1. Ivan Ferma, 2. Edi Kim, 3. Jože Vavtar I.

Pikado: 1. Polde Podmenik, 2. Jože Vavtar II., 3. Iztok Vavtar

Šah: 1. Franci Kranjc, 2. Anđelko Žikovič, 3. Jože Kovač

Smučanje

— 16—25 let: 1. Štefan Janc, 2. Renato Zorc, 3. Zoran Žibret

— 26—35 let: 1. Ivan Vnuk, 3. Franci Levec

Skupno je na TRIM IGRAH 81 nastopilo v 55 ekipah (8 panog) okrog 720 športnic in športnikov ali 20% kot v letu 1980. Tako kot v prejšnjih letih je občinska TKS tudi letos podelila priznanja nekaterim posameznikom in sredinam, ki so v preteklem letu dosegli pomembne športne dosežke ali pa so izstopali v programih izvajanja množičnosti in športno rekreativne dejavnosti. Ta priznanja so prejeli: