

glasilo tovarne alpina žiri

DELO  
ŽIVLJENJE

12



etnik 8

alpina



ČLANOM KOLEKTIVA, NJIHOVIM SVJECEM IN POSLOVNIM  
PRIJATELJEM ŽELIMO V LETU 1970 VELIKO NADALJNJIH  
USPEHOV PRI DELU IN CSEBNE SREČE TER DA BI V TEM LETU  
DOBRO IZPOLNILI VSE TISTE NALOGE OD KATERIH PRIČAKUJEMO  
USPEHE.

SREČNO V LETU 1970 ŽELI

uredniški odbor

## NEKAJ MISLI O DELU ORGANOV UPRAVLJANJA

Ko ugotavljamo današnje delo delavskega sveta, se moramo vsekakor ozreti nazaj za 19 let, ko so bili ustanovljeni prvi delavski sveti, to je bilo v času administrativnega upravljanja. Prvi začetki so bili še zelo okorni. Vedeti namreč moramo, da smo v naši družbi prvi uresničili davni sen proletercev pod geslom TOVARNE DELAVCEM. Seveda je s tem delavski razred Jugoslavije mnogo pridobil. Predvsem to, da neposredno sodeluje pri politiki poslovanja, notranjih odnosov itd. Vse do leta 1965, t.j. do pričetka izvajanja gospodarske reforme so ti samoupravni organi v kolektivih imeli še precej okrnjen in nesamostojen vpliv. Vsa-ko njihovo delo je bilo nadzirano s strani občinskih in družbenih institucij. Po letu 1965 so se razmere bistveno spremenile, vsekakor v prid delovnih kolektivov in njih samoupravnih organov. Vsa iniciativa in delovanje je v rokah neposrednih proizvajalcev oz. njihovih predstavnikov v DS in drugih organov upravljanja od postavitve direktorja do sprejemanja slehernega delavca v podjetje. Tudi odgovornost je mnogo večja, kajti vsako nepremišljeno odločitev spremljajo lahko velike izgube oz. škode za obstoj podjetja. Tržno gospodarjenje zahteva dober in razgledan samoupravni organ, ki bo sposoben spremljati in dojemati gospodarska gibanja doma in po svetu ter ustrezno ukrepati. Seveda

je to odvisno tudi od odgovornih služb oz. oseb na vodilnih delovnih mestih. Delavski svet ter drugi organi upravljanja (komisije, upravni odbor) morajo skrbeti za pravilno kadrovske politiko.

Časi, ko se je vse prodalo, kar se je proizvedlo, so mimo. Podjetje mora imeti na ključnih položajih ljudi, ki jim današnji pogoji niso neznani. Nenehno morajo spremljati gospodarska gibanja doma in v svetu,

V našem kolektivu delavskega sveta ne moremo precenjevati, vendar ima v svojem delu mnogo pozitivnega. Na sejah delavskega sveta se vidi in občuti, da so člani tega organa upravljanja s srcem pri pri svojem delu. Ni jim žal ne časa, ne truda, razen redkih izjem. Poznajo stanje, v kakšnem se nahajamo, ki vsekakor ni rožnato, vendar tudi ne kritično. Vidijo, da nam manjka sposoben kader v skoraj vseh službah, vendar je le tega težko dobiti. Kadri, ki jih mi potrebujemo, se ne dobe za vsakim vogalom, zato imajo razumevanje in se ne otepajo diplomiranih ljudi, kot to žele nekateri prakazati. Zavedajo se, da sama diploma še ne pomeni kader. Razen diplome, ki je vsekakor potrebna in predpogoj za vodilno delovno mesto, so še tu delovne in življenjske izkušnje, smisel za določeno službo itd. Člani delavskega sveta vedo, da nismo edina tovarna obutve v državi, da je konkurenca zelo huda. Mnogo zavisi tudi od kvalitete in seveda mode. Prepričan sem, da je večina članov današnjega delavskega sveta na tekoče s stanjem, v kakršnem se industrija obutve nahaja. Pretiranost

stremljenje za forsiranjem mode nam lahko še veliko škoduje, kajti kdor dobro pozna tržišče, ta tudi ve, da je oblačenje po modi vezano z velikimi stroški, katere si v Jugoslaviji lahko privoščijo le kakšnih 10% prebivalstva. Prav tako člani delavskega sveta odklanjajo uvoz usnjene obutve iz Italije in drugih dežel, vendar tega nihče ne jemlje resno. Upam si tedi, da je večina članov delavskega sveta in tudi jaz prepričan, da naše podjetje od tega uvoza ne bo imelo prav nobene koristi. O tem smo že govorili na zadnji seji delavskega sveta, verjetno bomo pa tudi na prihodnji. Osebno se pa vprašujem, ali ni morda ta uvoz že postal "Hoby" kakšnega odgovornega člana kolektiva. Prepričan sem, da so naši člani delavskega sveta tudi proti vse večjemu vplivu italijanskega in splošno zapadnega mišljenja v gospodarjenju ter vodenju. Ni mi treba naštevati vse, kar dela delavski svet, saj so člani kolektiva skraj o vsem obveščeni, vsaj tisti, ki se za seje delavskega sveta zanimajo. Kar smo storili, vsi vemmo, manj pa tisto kar pride. Na prihodnji seji delavskega sveta bo glavna tematika zopet prodaja in novi statut, ki bi ga po zakonih morali sprejeti do 31/12 1969. Pri oblikovanju statuta bo potrebno sodelovanje vseh članov kolektiva, ne samo članov delavskega sveta. Nov statut naj bo takšen, da bo v njem uzakonjeno vse tisto, kar bo v prid celotnemu kolektivu, nikakor pa posameznikom. Nekateri mislijo, da bi v bodočih organih upravljanja, ali kakorkoli

jih bomo imenovali, bili izključno ljudje s položaji brez sodelovanja neposrednih proizvajalcev, česar delavski svet ne bi smel dovoliti. Res je, da delo delavskega sveta še ni na takšni višini, da bi lahko trdili "tako bomo delali večno". Potrebno bo vsekakor napraviti korak naprej k izboljšanju dela delavskega sveta in drugih organov upravljanja.

Res pa je tudi, da še nobeno podjetje v Jugoslaviji ni propadlo zaradi tega, ker je delavski svet slabo deloval, pač pa jih je mnogo propadlo zaradi tega, ker so si vodilni ljudje izposlovali od samoupravnih organov prevelike pravice. Zato bo treba angažirati res slehernega člana kolektiva, da s svojimi predlogi in pripombami izrazi svoje mišljenje, kakšni samoupravni organi so za nas najbolj primerni.

BOGOMIR COKAN

---

#### ANALIZA RAZVOJA PODJETJA

---

Viri podatkov: zaključni računi podjetja  
publikacije Gospodarske zbornice SRS

Razdobja v razvoju podjetja:

- obrtniški način proizvodnje  
1947 - 1956
- industrijski način proizvodnje  
1957 - 1961 (poskusna proizvodnja.)  
1962 - 1965  
1966 -

Razdelitev razvoja podjetja na raz

dobja je izvršena glede na količinski obseg proizvodnje, na proizvodne zmogljivosti, na dosežen poslovni uspeh (dobiček) in možnosti doseženega poslovnega uspeha.

V razdobju, ki se začne z letom 1957 do 1961 se pridobivajo izkušnje v procesu proizvodnje. Prav tako v povezovanju vseh služb v podjetju, ki organizirajo proizvodni proces in prodajo. Po razpoložljivih podatkih o proizvodnih zmogljivostih (razpoložljivi proizvodni stroji in usposobljenost delavcev na teh strojih) sklepamo, da si kolektiv pridobiva znanje o industrijskem načinu proizvodnje. V tem razdobju so podane možnosti, da se postavi osnove za industrijski razmah proizvodnje, Vsak industrijski način proizvodnje zahteva določeno razdobje za "poskusno proizvodnjo". V tem času se pripravljajo osnove za organizacijo take proizvodnje, ki lahko zagotovi ustrezne osebne dohodke zaposlenim in sklade podjetju. Poslovne odločitve so usmerjene v tak količinski obseg proizvodnje in tak sestav glede na vrsto proizvodov, ki omogoča doseg zaželenega proizvodnega uspeha.

Razdobje 1962-1965. V tem razdobju se povečujejo proizvodne zmogljivosti. Povečuje se število strojev in število zaposlenih. Razmah proizvodnje pa ni takšen, kakršnega bi pričakovali po poskusni proizvodnji (1957-61). V tem razdobju se čuti premajhna povezanost med službami, ki organizirajo proizvodni proces. To

je izraženo z nesorazmerji v razporeditvi proizvodnih zmogljivosti, strojev in delavcev. Tako se kažejo nezasedene proizvodne zmogljivosti v nekaterih proizvodnih oddelkih, v drugih oddelkih pa se kaže pomanjkanje proizvodne zmogljivosti.

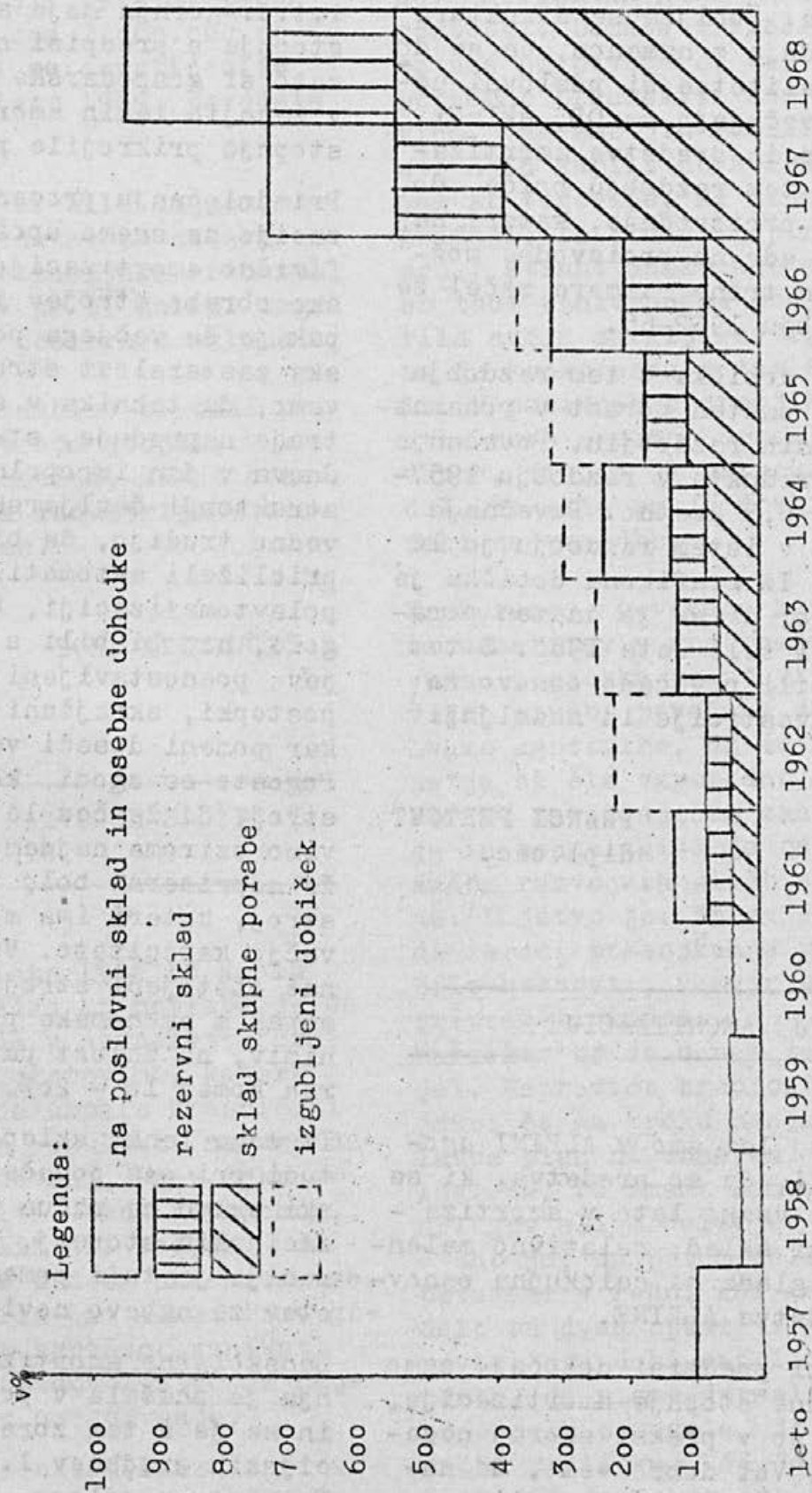
Prav tako se odraža premajhna povezanost med organizacijo proizvodnje, nabavno in prodajno službo. S tem poslovne odločitve o količini in vrsti proizvodov ne dajejo zaželenih rezultatov. Usmerjenost obsega proizvodnje in struktura glede na vrsto proizvodov kaže na premajhno poznavanje trga in razvojnih možnosti teženj obutvene industrije.

V tem razdobju se pojavi novo tržišče obutve. Možnost prodaje na vzhodno evropskem trgu se poveča. Našo premajhno usmerjenost na to tržišče izkristijo drugi proizvajalci obutve, ki nam tam poberejo pomemben dobiček. Po podatkih Gospodarske zbornice Slovenije o izvozu obutve na vzhodno evropski trg in po podatkih o naših proizvodnih možnostih je v grafični shemi dobička vrisan del dobička, ki bi ga lahko dosegli ob večjem poznavanju tega trga in usmeritvi nanj.

Gibanje dobička v tem razdobju kaže na nihanja k zvečanju in zmanjšanju v posameznih letnih razdobjih. Pomembnost razdobja 1962-65 je tudi v tem, da so si ostali večji proizvajalci obutve v tem razdobju zagotovili prednosti glede poslovnega uspeha oziroma izboljšanja organizacije.

Za razdobje, ki se začneja 1966 je značilen razmah proizvodnje.

### DOBIEK (porest v % od 1957 - 1968 leta)



Poveča se količinski obseg proizvodnje. Zboljša se struktura proizvodnje z namenom, da se doboše kvalitetnejši poslovni uspeh. Povečujejo se OD, skladi podjetja in sredstva amortizacije. V tem razdobju pride do razmaha proizvodnje, kateri naj bi se glede na proizvodne možnosti in tržne razmere začel že v razdobju 1962-65.

Gibanje dobička v tem razdobju kaže na znaten porast v posameznih letnih razdobjih. Povečanje bruto produkta v razdobju 1957-1968 je 6,5 kratno. Povečanje dobička v istem razdobju je 10 kratno. Iz grafikona dobička je razvidno, da se je znaten porast začel šele leta 1960. S tem smo dobili povečano osnovo za nove investicije in nadaljnji razvoj.

FRANCI PERTOVT  
dipl.cec.

#### POVEČANJE AMORTIZACIJE

Še nekaj let smo v ALPINE ugotovili, da so sredstva, ki se zberejo vsako leto v amortizacijski sklad, relativno malenkostna glede na celokupna osnovna sredstva ALPINE.

Zakonski predpisi določajo samo minimalne stopnje amortizacije, katere so v praksi skoraj zanemljive. Vsi dobro vemo, da na primer čevljarški stroji niso sposobni nemoteno obratovati 15 let, da s tovrstnimi avtomobili

ne moremo prevažati blaga 10 let i.t.d. Zgornja meja amortizacijske stopnje s predpisi ni določena in zato si gospodarske organizacije v zadnjih letih amortizacijske stopnje prikrojile po svoje.

Pri določanju procenta za amortizacijo ne smemo upoštevati samo fizično amortizacijo, to je dejansko obrabo strojev in naprav, ampak je še večjega pomena ekonomska zastarelost strojev. Dobro vemo, da tehnika v svetu vedno hitreje napreduje, stroji se iz dneva v dan izpopolnjujejo, konstruktorji čevljarških strojev se vedno trudijo, da bi se čim bolj približali avtomatizaciji ali vsaj polavtomatizaciji, kjer je le mogoče, naj bi bili s pomočjo strojev poenostavljeni tehnološki postopki, skrajšani izdelavni čas, kar pomeni doseči večje storilnost. Pogosto se zgodi, ko nabavimo nov stroj, da že čez leto dni ugotovimo oziroma najdemo na tržišču že neprimerno bolj izpopolnjen stroj, kateri ima mogoče enkrat večjo kapaciteto. Vsi vemo, da je naš obstoječi stroj še skoraj nov, ampak z ekonomske plati ni več zanimiv, na žalost pa je amortiziran komaj 10 - 20%.

Iz tega lahko sklepamo, da moramo tudi pri nas povečati amortizacijski sklad na račun višjih amortizacijskih stopenj, kajti amortizacija je tudi pomemben vir sredstev za nabavo novih strojev.

Lanskoletna amortizacijska stopnja je znašala v povprečju 8,96% in se je s tem zbralo amortizacijskih sredstev 1.168.167,00 din. Po novem predlogu, katerega je delavski svet ALPINE sprejel na seji dne 20/11 1969 naj bi znašala



v povprečju 13% in bi se zbralo na ta način leta 1970 na račun amortizacije cca 2.000.000,00 din. S tem bi se amortizacija v odnosu na leto 1969. povečala za 61%.

V bodoče naj bi bila najpomembnejši vir sredstev za nabavo strojev amortizacijska sredstva, manj sredstev pa bi zaradi tega oblikovali v poslovnem skladu.

Po tem novem načinu bi tudi pri nas lahko hitreje stopili v korak z mehanizacijo, ki jo dosega čevljarska industrija v zapadnih državah.

#### TONE KLEMENČIČ

---

#### PERSPEKTIVE RAZVOJNE SLUŽBE V PRIHODNJEM LETU

---

Koledarsko leto 1969 bo kmalu za nami. Običaj in potreba je, da se ob prehodu v novo leto ozremo nazaj in ugotovimo, katere načrte nam je uspelo uresničiti in kakšni so rezultati našega dela in prizadevanj. Prav tako moramo ugotoviti vzrok neuspehov, bodisi manjših ali večjih, da bomo mogli v bodoče ukreniti vse, da bi jih bilo čim manj. Prav gotovo bi bilo zgrešeno zanikati napake; samozadovoljstvo je najboljša pot k nazadovanju.

Če pogledamo nazaj, lahko ugotovimo, da je proizvodnja ALPINE v zadnjih letih močno narastla. K temu so poleg prizadevanja delav-

cev in mojstrov pripomogli tudi novi stroji in novi proizvodni postopki. Domače tržišče pa se za nas ni povečalo, ker je bilo potrebno preurediti stare trgovine, več smo jih rušili in namesto njih kupili nove lokale, medtem ko trgovine, ki so na novo v gradnji, le počasi odpiramo. Na drugi strani lahko ugotavljamo, da so tudi konkurenčna podjetja širila svoje zmogljivosti, tako da se je konkurenca s tem še poostri-la. V pasivnih področjih so zrasle nove moderne opremljene tovarne, ki jim je brcroval denar, delovne sile pa je dovolj in p-ceni na ponudbo.

Konkurenca, povečane kapacitete in usmeritev v sodobnejše proizvodne postopke pa stavijo na razvojno službo povečane zahteve. Lahko ugotovimo, da tu rasti podjetja ni šla vzporedno - nasprotno: ob naraščajočih zahtevah tega in tehnologije je ostala za-sedba razvojnih služb enako močna. Dejstvo je, da za širitev tudi zaradi pomanjkanja prostora ni bilo možnosti, vendar bi morali pripraviti kadre.

Marsikdo bo še danes temu ugovarjal. Napravimo preprosto primerjavo: če na traku manjkata 2 delavca plan ni dosežen. Kako pa izgleda, če imamo namesto 4 tehnologov ali modelirjev 3 ali 2? Jasno je, da potem delo ne more potekati v redu, ker mora pač eno delo od dveh opustiti ali pa opraviti obe deli napol. Tudi pripombe, da nismo dcrasli nalogam, bodo malo pomagale, dokler je zas-edba prešibka. Med "dobrimi" in slabimi" je lahko izbirati takrat, kadar je močno enega pogrešiti, ne pa kadar odsotnost enega

pomeni 30 ali 50% izpad. Tega se moramo zavedati in graditi na tem, da bomo imeli dovolj možno zasedbo v razvojnih službah.

Opozoril bi še na dejstvo, da tehnolog ali modelir ne zraste brez noč - za to so potrebna leta! Tudi če bomo imeli najbolj srečno roko pri izbiri, še ne moremo računati na delo brez napak - lahko pa računamo z občutnim izboljšanjem, če bodo istočasno s pojačano zasedbo uvedena boljše povezava med službami, stimulatивnejše nagrajevanje (ne višje plače) in bolj dolgoročno in fiksno planiranje.

Čeprav bodo novi prostori za razvojni sektor pripravljeni šele v drugi polovici leta 1970, moramo pojačati razvojno službo že prej. To je predpogoj za uspešno delo, kar pa je, mislim, želja vseh delavcev Alpine.

Opozoril bi še na to, da delo v razvojnih službah zahteva cellega človeka; napake, ki jih napravimo so vidne vsem, medtem ko se smatra dobro opravljeno delo le cpravljena dolžnost. Zato bi moralo biti vsakomur, ki se bo prijavil na tako delovno mesto, glavno vodilo želja prispevati s svojim delom čim več ALPINI, s tem pa tudi svojemu kraju in sebi!

JANEZ ŽAKELJ

Poročili so se:

Simnovčič Nada, Dolinar Franc, Kropin Silva in Selak Pavla.

ISKRENO ČESTITAMO !

## KADROVSKE NOVICE

V mesecu novembru je število zaposlenih v našem obratu enako v odnosu na število zaposlenih v mesecu oktobru. Zaposlenih je 898 delavcev. Bilo pa je nekaj sprememb v kvalifikacijski strukturi. Na delo so bili sprejeti trije novi delavci in sicer Dolinar Franc, dipl.ing.arhitekt, Mesec Dušanka, ki ima srednjo šolsko izobrazbo in Pertovt Marija, nižji komercialist. Zaradi odhoda na odsluženje kadrovskega roka so prenehali z delom Vehar Mirko in Kosmač Rajko NK delavca ter Podobnik Vinko KV čevljar.

V obratu v Gorenji vasi je nastopilo delo 9 delavk in sicer: Sovinc Cilka, Oblak Marinka, Koletnik Darinka, Gartner Ivica, Torkar Jožica, Malovrh Vida, Likar Marinka, Delovno razmerje je prenehalo Štremfelj Danica po njihovi želji. Število zaposlenih v tem obratu je ob koncu novembra 160 delavcev in delavk.

Prodajna mreža je imela v preteklem mesecu 170 zaposlenih. Na novo so bili sprejeti na delo: Sušič Josip prodajalna Rijeka, Blaič Željko prodajalna III Zagreb, Mikalački Marija prodajalna Novi Sad in Gogoljak Vilma Subotica. Delo je prenehalo Kedič Nikoli iz Novega Sada in Miser Vinku iz Čakovca po njihovih odpovede dela ter Šegc Igrerju na osnovi odločbe o zaposlitvi za določen čas.

A. F.

---

## ČUVANJE IN ČIŠČENJE STROJEV

---

Veliko smo že govorili o čiščenju - čuvanju, vzdrževanju strojev in inventarja. Pa vendar to nismo govorili samo po želji posameznikov. To je in mora biti težnja in zahteva slehernega člana našega kolektiva. Mi vsi vemo, da smo v stroje in opremo vložili sredstva, ki so bila ustvarjena z delom nas vseh. Zato smo vsi odgovorni, da se ta sredstva čim boljše in čim dalj časa izkoriščajo. S tem pa ne mislim, da bi ne smeli tehnološko zastarelih strojev zamenjati z modernimi.

Z dobrim vzdrževanjem - čiščenjem - mazanjem, skratka s pravilnim negovanjem podaljšujemo življenjsko dobo strojev. Kolektivno, družbeno in sebi pa smo s tem prihranili znatna sredstva. Med nami poznamo ljudi, kateri s tako zavzetostjo negujejo stroje pri katerih so zaposleni, da je veselje stroj videti, ko prideš mimo, pa čeprav ni nov. Ob vsakem času je stroj čist in namazan. Napake takoj prijavi. Pri teh ljudeh je normalno visoka storilnost, strojev skoraj ni, verjetno pa tudi z večjim zadovoljstvom zapušča delovno mesto po končanem delu, z mislijo, da mu stroj le prinaša dobrine, zato se spleča tudi temu posvetiti določen čas.

ANTON ŽIBERT

---

## BANJA LUKA

---

Banja Luka nam je bila več ali manj poznana že pred potresom.

Zadnje čase smo jo veliko bolje spoznali, na žalost zaradi hude nesreče, ki jo je prizadela, saj vsak dan slišimo o njej po radiju in televiziji ali pa beremo o njej v dnevnem časopisju.

Naše podjetje ima v Banja Luki svojo prodajalno. Zaradi tega smo takoj drugi dan po potresu dobili sporočilo od poslovedje, naj pridemo kar se da hitro na pomoč.

Odpeljali smo se s tovornjakom in peljali prvo pomoč prizadetim, katero je dal slovenski Rdeči križ. V imenu ALPINE pa smo dali tam - kajšnjemu štabu za pomoč prizadetim 466 parov čevljev vseh vrst v vrednosti 2.000.000.- S din. Ker nismo vedeli kaj je z našimi delavci smo zanje vzeli nekaj denarja in jim ga razdelili. Na tovornjak pa smo imeli namen naložiti zaloge te prodajalne in jih pripeljati domov.

Moji vtisi ob prihodu v Banja Luko so bili, da le ni toliko porušene ga kot smo slišali v poročilih. Seveda sem moral to misel takoj opustiti, ko sem videl velike razpoke na vseh stavbah in znamenja za rušenje stoječih stavb. Glavno ulico bodo skoraj v celoti porušili, kakor tudi drugje po mestu. Stavbe, katere niso nič prizadete bi lahko prešteli na prste. Naše podjetje je imelo pri tem posebno srečo. Prodajalna je ostala cela, le zunanja izložbena stekla so bila razbita in v prodajalni je le nekaj majhnih razpok. Zalogo smo pustili kar v prodajalni in je lahko začela takoj delati, ko je bila ulica odprta.

Povsem drugače pa je z našimi delavci. Vsi imajo porušena stanovanja; takrat so stanovali pod šo-

tori. Tega problema nismo mogli na hitro rešiti. Vendar je naš delavski svet že razpravljala o tem in sprejel sklep, naj dobijo naši delavci v Banja Luki pomoč za nabavo montažnih hišic pod najbolj ugodnimi pogoji in da naj se pohiti, da bo ta sklep čimprej realiziran. Težava so še toliko večje ker je zidati in je nemogoče začeti takoj graditi.

Banja Luka bo prav gotovo hitro obnovljena, saj vsi razumejo njihov nezavidljiv položaj. Pomoč prihaja vsak dan od vseh jugoslovanskih narodov in tudi iz drugih držav.

Kljub temu bo vedno ostal neprijeten spomin na grozote tistih dni, katere je pretrpelo tamkajšnje prebivalstvo.

IVAN CAFUDER

---

#### DESET LET JUDO KLUBA "ALPINA"

---

Letos poteka 10 let, odkar je domačin Marjan Maček - tedanji državni prvak v judu - ustanovil judo klub Alpina. To se je zgodilo potem, ko je takratni ekipni državni prvak TAK Ljubljana imel po raznih krajih Slovenije propagandne nastope. Po drugem takem nastopu v Žireh je med mladino narastlo zanimanje za ta šport.

Klub je bil ustanovljen, toda brez potrebnih rekvizitov ni mogel pričeti z delom. Alpina je odstopila staro avtomobilsko ceno, s katero smo prekrili na -

polnjene vreče s slamo, ki smo jih člani prinesli od doma. Led je bil prebit in klub je jeseni leta 1959 pričel z rednimi treningi v Gasilskem domu v Žireh.

Pod vodstvom trenerja Mačka in predsednika Kavčič Vilija je klub hitro napredoval. Decembra istega leta smo že imeli prvo prijateljsko tekmovanje. Še brez izkušenj in zadostnega znanja smo seveda tekmo izgubili. Še z večjo vneto smo obiskovali treninge in pokazalo se je, da klub napreduje.

Tako ga je Judo zveza Slovenije 1.1.1960 uradno registrirala kot šesti slovenski klub.

Treningi so od tlej postali rednejši in boljše. Preselili smo se v TVD Partizan, kjer so bili tudi prostori bolj primerni za delo judoistov.

Število članstva se je večalo. Treba je bilo misliti na nabavo ustreznih kimon. Toda kje dobiti denar, saj so kimone izredno drage, pa še dobiti jih ni moč. Uspehi smo nabaviti močnejše platno in krojač je sešil kimone. Tovarna pa je zopet priskočila na pomoč z materialom, da smo obnovili blazine. Vse skupaj je bilo dokaj skromno, volja članov pa velika.

Marca 1960 smo imeli prvo prvenstvo - tekmovanje s "Triglavom" v Žireh.

Aprila istega leta so si trije člani Alpine pridobili na izbirnem tekmovanju v Ljubljani pravico udeležbe na republiškem prvenstvu, kjer so se solidno borili in dosegli lepe uspehe.

Potem so se naši tekmovalci borili na vseh tekmovanjih in turnirjih po Sloveniji in Jugoslaviji,

Da so le dopuščala finančna sredstva.

Zaradi boljšega pregleda naj brelce seznanimo le z nekaj boljšimi doseženimi mesti naših tekmovalcev:

Leto 1960: IV. in V. mesto na rep.članskem prvenstvu za posameznike

Leto 1961: V I. Slov.ligi smo premagali "Kovinar" Maribor, "Olimp" Celje, "Olimpija" Ljubljana. Nedoločeno smo igrali še z Mariborom in dosegli IV. mesto.

Leto 1962: I. mesto na republiškem prvenstvu za zeleni pas in I. mesto na odprtem prvenstvu Splita in II. mesto na kupu Jadrana.

Leto 1963: II. in IV. mesto na II. kupu Jadrana.

Leto 1964: Absolutno prvenstvo Gorenjske štiri prva mesta v štiri kategorijah.

Leto 1965: Dva prvaka Gorenjske. Solidna uvrstitev ekipe na IV. mesto.

Leto 1966: II. mesto ekipe v Sloveniji, II. mesto v republiki v lahki za posameznike, III. mesto na državnem prvenstvu lahka mladinci, dva prvaka Gorenjske.

Leto 1967: V. mesto ekipe, dva prvaka mesta za Memorial Nagaoke.

Leto 1968: En prvak Slovenije teška - mladinci, dve II. mesti na slov. prvenstvu za mladince, en prvak Gorenjske.

Leto 1969: V letošnjem letu beležimo judoisti najpomembnejši us-

peh - to je uvrstitev v I. Slovensko ligo. To je največje priznanje za naše 10-letno neumorno delo. Poleg navedenega smo postali absolutni prvaki za Gorenjsko za 1969/70.

Na meddržavnem prijateljskem tekmovanju med Avstrijo, Italijo in Jugoslavijo na Jesenicah so naši judoisti osvojili nekaj boljših mest. Prav tako tudi v povratnem tekmovanju, ki je bilo odigrano v Celovcu. Vsekakor je že sama udeležba naših judoistov na tako visoki ravni omembe vredna. Za pokal "Vižmarskega tabora" v Ljubljani smo prav tako osvojili nekaj najvišjih mest.

Še posebej naj omenimo tekmovanje za pokal "Alpine", ki je bilo dne 26/10 1969 v Žireh. Na tej tekmi je sodelovalo rekordno število tekmovalcev - preko 70. Prav tako smo lahko beležili največje število obiskovalcev, kar nedvomno potrjuje, da Žirovci z zanimanjem spremljajo naše judoiste oz. ta šport na sploh.

Ob tej priliki smo osvojili I. mesto mladinci ekipno.

Omenimo naj še udeležbo naših judoistov na prijateljskem tekmovanju za občinski praznik občine Kranj in Jesenice, kjer smo dosegli II. in III. mesto.

Poleg naštetih rezultatov je Judo klub Alpina redno sodeloval na manjših tekmovanjih in dosegal zavidljive uspehe.

Nedvomno bi bili ti uspehi še večji, če ne bi klub spremljale stalne težave - pomanjkanje finančnih sredstev. Zaradi pomanjkanja sredstev nismo mogli omogočiti obiskov tečajev nekaterim nadarjenim judoistom. Iz istega razloga ne mo-

remo kupiti prepotrebnih kimon, katerih pomanjkanje čedalje bolj občutimo. Namreč, zanimanje za judo šport med mladino je tolikšno, da treninga vsem ne moremo omogočiti prav zaradi pomanjkanja kimon in blazin - skratka finančnih sredstev.

Da denarno pomoč smo letos zaprosili gospodarske organizacije v Žireh, ki pa žal nimajo razumevanja, saj so prošnje v večini primerov negativno rešili. Potrebne zahvale pa smo dolžni izraziti tovarni obutve "ALPINA", ki nas je v lo-letnem obdobju z razumevanjem financirala, saj brez njene pomoči ne bi dosegli tako visokih mest in priznanj kot smo jih sicer.

Upamo, da tudi v bodoče od samoupravnih organov Alpine lahko pričakujemo vso podporo, mi pa se jim bomo oddolžili z vztrajnim delom in športnimi uspehi.

Judo klub  
ALPINA

---

#### KATERE NAJBOLJ POGOSTE OBLIKE NEUREJENOSTI SREČUJEMO V ŽIVLJENJU IN KAKO GLEDAMO MI NA TE POJAVE

---

Najbolj pogoste oblike neurejenosti srečujemo pri družinah in mladoletnikih.

Neurejenosti v družini so krivi prepiri, pijančevanje, nezvestoba in drugo.

Mladoletniki srečujemo razne težave v svojem razvojnem obdobju. V Žireh srečujemo mladoletniki težave zaradi nerazumevanja sta-

rejših do nas. Tudi občina ima premalo razumevanja do težav mladih. Mladina bi se v prostem času rada razvedrila, toda kaj podobnega v Žireh ni. Nekako edini prostor oziroma kraj, kjer pride mladina do plesa in moderne glasbe je posebna soba pri Bahaču z juke-boxom in slaščičarna. V teh dveh krajih pa se zbirajo le taki, ki so za nas neprimerni in zato ni čudno, če je naša mladina tako pokvarjena.

Želeli bi imeti prostor, kamor bi se zatekali mladinci v prostem času in kjer naj bi bila vstopnica mladinska izkaznica.

Nočemo mladine s cigaretom v ustih in kavico pred sabo!

Skupnost učencev-mladincev osn.šole Žiri

---

#### KAJ NAM PREDSTAVIJA SPOMENIK NOV PRI OSNOVNI ŠOLI

---

Veliko tujcev se ob priliki obiska v Žireh ustavlja pred glavnim spomenikom NOV pred šolo. Sprašujejo mimoidoče, kaj predstavlja bronasti listi in kaj je upodobil kipar Keržič na njih. Večina domačinov na vprašanja ne zna odgovoriti. Dovolite mi, da dam kratek opis tega spomenika tako, kakor si sam razlagam in predstavljam njegovo vsebino.

Akademski kipar Stane KERŽIČ je znal preliti bron v veličastno pesem, v podobo, ki jo je kot borec ujel v svoje srce.

Reliefi so izdelani na štirih plo-

ščah, ki so kot štiri peresa vzdani v podnočje.

Umetnik nam je ponazoril, kako strašen dolg so plačali Žirovci za židami Mauthausna, Auschwitza in drugih nacističnih taborišč. Pohote nam ob tej plošči uide spomin na dan selitve Žirovcev od strani okupatorja.

Vidi o ponazritev dela, ki so ga desetletja opravljali prebivalci tega kraja, od otrok do starcev. Morda je upodobljen na tej plošči prav tisti kurir, ki ga je poslal oče z Dobračeve, potem, ko je pregledal položaje k partizanom na Žirovski vrh s sprečočilom, kje so Nemci najslabše zaprli obroč.

Ranjence so obvezovala dekleta, bolničarke, ki so v tem neenakem boju znale prijeti tudi za puške. Tudi to herojsko dejanje je kihar prepričljivo upodobil.

Ob spomeniku vidiš nov korak, v kaj so verovali borci, kurirji, zavežne žene, interniranci, ki so žrtvovali svoja življenja, da bi zraslo novo drevesce in se razraslo v mogočno drevo z globokimi koreninami. To drevo je ljudska oblast, rojena iz krvi in junaštva svobodoljubnega ljudstva.

Krog, ki se sklene z upodobitvijo bronastega venca v visoko dvignjeni roki žene - domovini, ki je znagala in zadihala v svobodi.

Osem korakov, osem slik o življenju, trpljenju in boju v najusodnejših dneh zgodovine. Ta bron poje nesmrtno pesem ljubezni do domovine, kar naj bo dediščina mladim pokoljenjem in vsem bodočim rodovom.

FRANC ČEPLAK

---

## VPRASANJA - PRIPOMBE - ODGOVORI

---

Pripomba uredništvu !

Pred Dnevom republike je bila objavljena čestitka kolektivu samo v dopoldanski izmeni. Popoldne so delavci spraševali, če so manj vredni, ker morajo delati v izmenah in se jih nihče ne spomni.

Dajem tudi predlog, da bi dali povdarek pomembnejšim praznikom s tem, da bi se po zvočniku oglasil kakšen vidnejši član kolektiva ali organov upravljanja. To, če že drugega ne.

- Ko -

Pripomba je upravičena. Poskrbeli bomo, da zaradi objav po zvočniku druga izmena ne bo prizadeta in skušali izvesti tudi drugi predlog.

IZ UREDNIŠTVA:

Uredništvo je zopet prejelo anonimno pismo. Oglašča se delavka, ki ima težave v tem, kot pravi v pismu, da jo stalno premeščajo, kar ji greni življenje in ima še druge posledice.

Ker ni napisala naslova, nismo mogli kaj konkretnega ukreniti, zato vabimo prizadeto delavko, da se v lo dneih po izidu biltena zgłosi pri sekretarju tov. Pertovtu in se bosta pogovorila o zadevi.

Druga delavka (892), pa se je oglašila uredništvu zaradi tega, ker je ob prebiranju prečela

o poslovanju "Umaga" videla, da je letovalo več svojcev članov kolektiva kot samih članov kolektiva in se ji to čudno zdi.

Mislim, da je to povsem razumljivo. Člani kolektiva letujejo skupaj z ženo oz. možem in otroci in ima en član kolektiva povprečno 3 svojce, ali več oz. manj (v poročilu so upošteti samo ožji svojci: mož, žena, otroci). Imela je še nekatere druge pri-pombe, vendar bi bilo preobširno, če bi ji vse razlagala. Vabim jo, da se oglasi pri meni in se bova pomenili.

Urednica

POPRAVEK

V 11. številki glasila "DELO, ŽIVLJENJE" je bilo pomotoma navedeno, da je v letu 1961-62 dalo podjetje ELEKTRO LJUBLJANA, Ljubljana okolica kot prispevek za zgraditev bencinske črpalke v Žireh 50.000 S din. Prav pa je 500.000 S din, kar je omenjeno podje+je dalo v gotovini. Izvršili pa so poleg tega tudi vsa elektroinstalaterska dela brezplačno.

Krajevna skupnost Ž i r i

REŠITEV KRIŽANKE IZ ŠT. 11

Voderavno: 1. SKOKI, 6. KONAK, 11. ROSANA, 13. KISALO, 14. ERAR, 15. REVOLT, 17. BAKA, 18. TRATA, 19. RLA, 20. PEDRO, 21. ORK, 23. Ma-

MUT, 24. KRAS, 25. LIMITA, 26. RAK, 27. PRETIS, 29. LISTER, 32. DEKOR, 33. STIVA.

FILMI, KI BODO NA SPREDU V KINU "SVOBODA" ŽIRI od 15/12 1969 do 15/1 1970

- 1969
- 17.12. NENAČADNI MENIH
- 20.-21.12. GUILLERJEVO SPOROČILO
- 24.12. LADY L
- 27.-28.12. ROBERU (največji ro<sup>P</sup> stoletja)
- 1.1.1970 Bo naknadno javljen
- 3.-4.1. Bo naknadno javljen
- 7.1. FANTASTIČNO POTOVANJE
- 10-11.1. Bo naknadno javljen
- 14.1. MAČEK DEDEKTIV

"DELO, ŽIVLJENJE" je glasilo ALPINE tovarne cbutve Žiri.

Ureja ga uredniški odbor: Silva Klemenčič, Jože Peternelj, Albinca Možina, Vladimir Pivk, Alfonz Zajec, Anton Žakelj, Anton Hribar, Ivan Capuder - odgovorni urednik Majda Jesenko - glavni urednik

Izhaja mesečno, naklada 1000 izvodov. Žiri, 15. decembra 1969



DUŠAN MEVLJA

## A V T O M O B I L I S T

( Bivši mopedist )

Moj družbeni ugled se stalno veča:  
od dveh na štiri sem prišel kolesa.  
Zdaj kamenček me vsak več ne pretresa,  
sedeti za krmilom, kakšna sreča!

Čeprav je rana v žepu krvaveča,  
voziti se, to zame so nebesa!  
Požrtni zajedavec je noblesa:  
v garaži avto, trebuh - prazna vreča.

Vseeno, mi se vozimo vzravnano!  
Pririnili smo v družbo se izbrano  
(čeprav se nam je vlegel dolg na pleča

in fičko je postal že prava ječa),  
našli naposljed smo duševno hrano:  
povzpeti se nad rajo nam je dano !

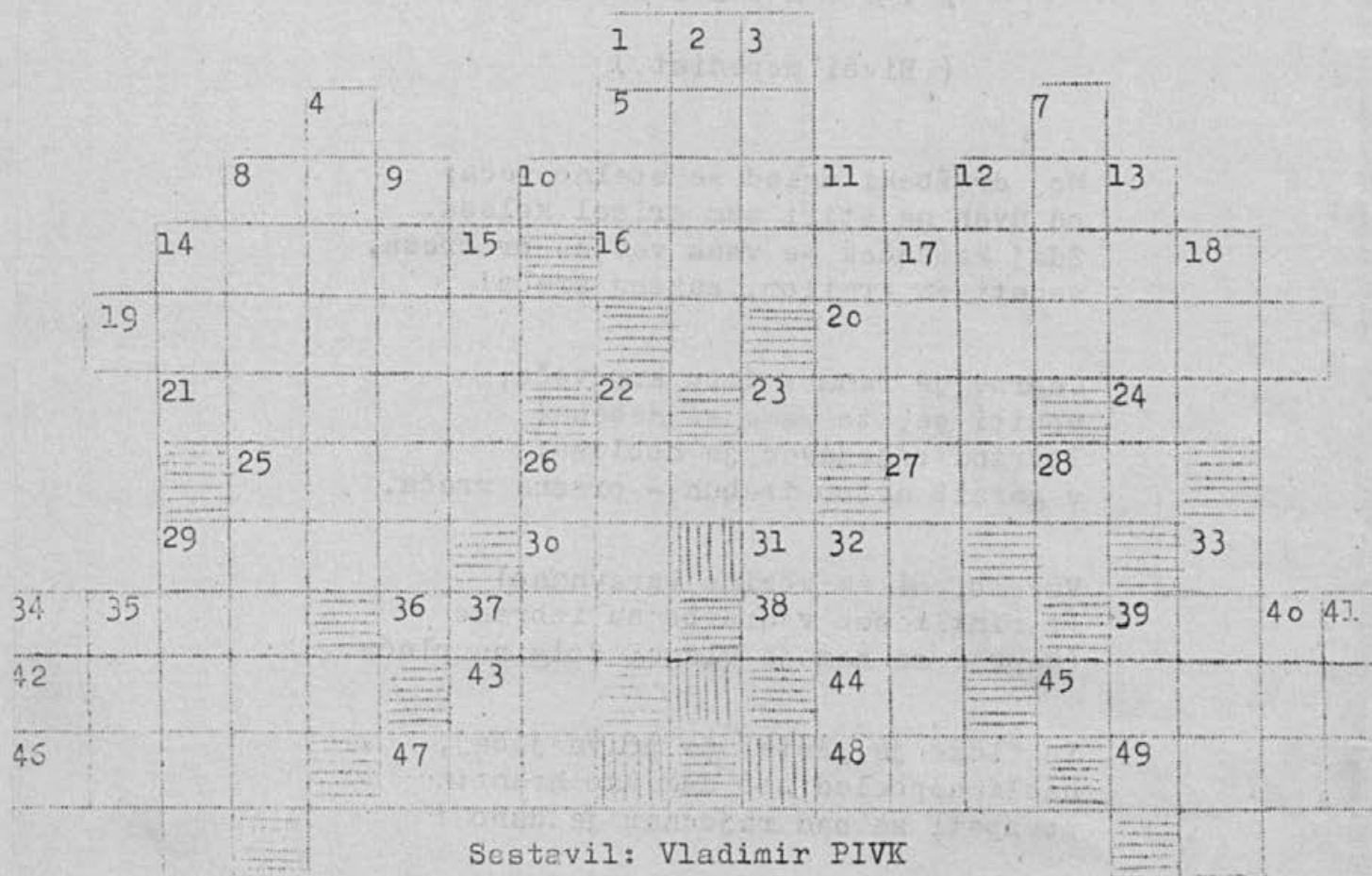
---

### OPIS NOVOLETNE NAGRADNE KRIŽANKE:

VODORAVNO: 1. otok v severnem delu Jonskega morja, 5. pri Rimljanih varuh domačega ognjišča, 8. svojilni zaimek, 10. slaboten, nemočan, 12. eden od dveh bajeslovnih bratov, 14. ptičje kri-lo, 16. človek, ki opravlja dela usmisljenja, bolničar, 19. mesto v naši državi, kjer je tovarna čevljev "Lilet", 20. zver, 21. mesto v Bolgariji, 23. del pčinstva, 24. avtomobilska oznaka Krapine, 25. pogorje po katerem se imenuje romantična cesta, ki pelje iz Cortine d' Am-

pezzo do Bolzana, 27. reka, ki teče skozi Firenze, 29. kuharski izraz za vrsto jedi, 30. glavni števnik, 31. ovratna ruta, 34. v sultanski Turčiji naslov visokih vojaških odličnikov, 36. snežni človek, 38. šarenica v očesu, 39. takt, udar (pri jazz glasbi), 42. stanje spiritističnega medija, polzavestno, hipnozi podobno stanje, 43. okrajšava za sledeči, 44. Gantar Jože, 45. slovenski slikar, rodom iz Tolmina, 46. ljubkovalno ime za teto, 47. vrtna hišica, 48. Francoska teroristična organizacija, ki je delovala zlasti v Alžiriji, 49. plevel, rastlina.

NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA



Sestavil: Vladimir PIVK

NAVPIČNO: 1. zgodovinsko mestece nad S. Liton, 2. glavno mesto Maroka, 3. kraj blizu Maribora, 4. hodnik, 7. pre-  
povedati - formula, s katero so rim-  
ski tribuni zametavali sklepe sena-  
ta, 8. poldnevnik, 9. slavje, oblet-  
nica, 11. častni naslov vladarjev v  
Iranu in Indiji (množina), 12. sli-  
karjev soroden poklic, 13. ime prej-  
šnjega državnega sekretarja za zuna-  
nje zadeve, sedaj predsednika CK ZK  
Srbije, 14. okrasni ptič, 15. utež-  
na enota, (4. skl.), 17. žensko ime, 18.  
tuja nikalnica, 22. modni izraz za  
kratko krilo, 23. škodljive, nadlež-  
ne čivali, 26. credje za pometanje,  
28. kemični znak za nikelj, 29. reka  
pri Kamniku, 32. ladja, s katero so  
argonavti odpotovali v Kolhido, 33.

koža, 34. kratica naše pošte, 35.  
samoglasnik, soglasnik in samo-  
glasnik, 37. prebivalec baltiške  
SSSR republike, 39. nočno zaba-  
višče, 40. nekdanji zemljiški g-  
spod v Bosni (turški dostojanst-  
nik), 41. zvok, glas

IZŽREBANI REŠEVALCI BCDC PREJELI  
NASLEDNJE NAGRADE:

- |            |           |
|------------|-----------|
| 1. nagrada | 50,00 di. |
| 2. nagrada | 30,00 di. |
| 3. nagrada | 20,00 di. |

Rešitev križanke pošljite ured-  
niškemu odboru "Dela, življenje"  
do 31.12.1969.

# ZAVAROVALNICA SAVA

## Poslovna enota Ljubljana

Miklošičeva 10  
tel. 310-355



Ko ste na počitnicah, na izletu, po opravkih je vaše stanovanje brez nadzorstva, zato ne odlašajte s sklenitvijo

### **kombiniranega zavarovanja stanovanjskih premičnin**

*pri zavarovalnici*  
**Sava**

ki vas bo obvarovala nepričakovane izgube premoženja

Stanovanjske premičnine zavarujemo za nevarnosti:

- požara
- udara strele
- eksplozije
- viharja
- toče
- potresa
- demonstracij
- manifestacij
- vlomske tatvine
- poskusa vloma
- ropa
- tatvine
- razbitja stekel in ogledal
- izlitja vode
- odgovornosti sklenitelja kot zasebnika
- poplave
- zemeljskega plazu, odtrganja zemljišča in snežne lavine
- delovanja električnega toka, ki obsega uničenje ali poškodovanje elektr. strojev in aparatov, radijskih in televizijskih sprejemnikov ter motornih črpalk v gospodinjstvu

V zvezi z zavarovanjem vas bodo v kratkem obiskali naši zastopniki.

Svoje želje sporočite po telefonu 310-355 in vam bomo takoj poslali na dom ali na službeno mesto našega zastopnika.

Lahko se tudi direktno obrnete na našo pisarno, ki posluje vsak dan od 7. do 18. ure.





