

Vsem skupaj štečno in uspehov polno novo leto 1973

# hoja

GLASILO  
KOLEKTIVA  
PREDELAVE  
LESA  
LJUBLJANA

480081

hoja

LETO 1972

K NOVEMU LETU 1973

## Načrtno delo in čvrsta poslovna politika

Z referendumom smo potrdili desetletni program razvoja in način samoupravnega povezovanja v kolektivu

Predno zaključimo poslovno leto 1972 in si izrečemo želje za uspešno delo in poslovanje v letu 1973, želim, da pogledamo nekoliko na pretečene dogodke in se spomnimo vsaj nekaj najvažnejših.

Leto 1972 je v poslovnem pogledu dokaj uspelo. Lahko trdimo, da se počasi kažejo rezultati načrtnega dela in čvrste poslovne politike. Posebno pomembno je dejstvo, da smo uspeli s samoupravnim temeljnim aktom — referendumom potrditi desetletni program razvoja podjetja in način samoupravnega povezovanja v našem kolektivu. Velika večina kolektiva se je tako odločila, da bo solidarno delila lahko in težko v obdobju izgradnje našega podjetja pri prehodu na industrijski način proizvodnje.

Prav tako je potrebno poudariti dejstvo, da smo začeli v preteklem letu graditi našo samoupravno skupnost kot to določa sprememba naše ustave na osnovi predpostavk, da je potrebno odločanje približati neposrednemu proizvajalcu z željo, da bo tako zavestno vplival na boljše gospodarjenje in s tem na višje poslovne rezultate.

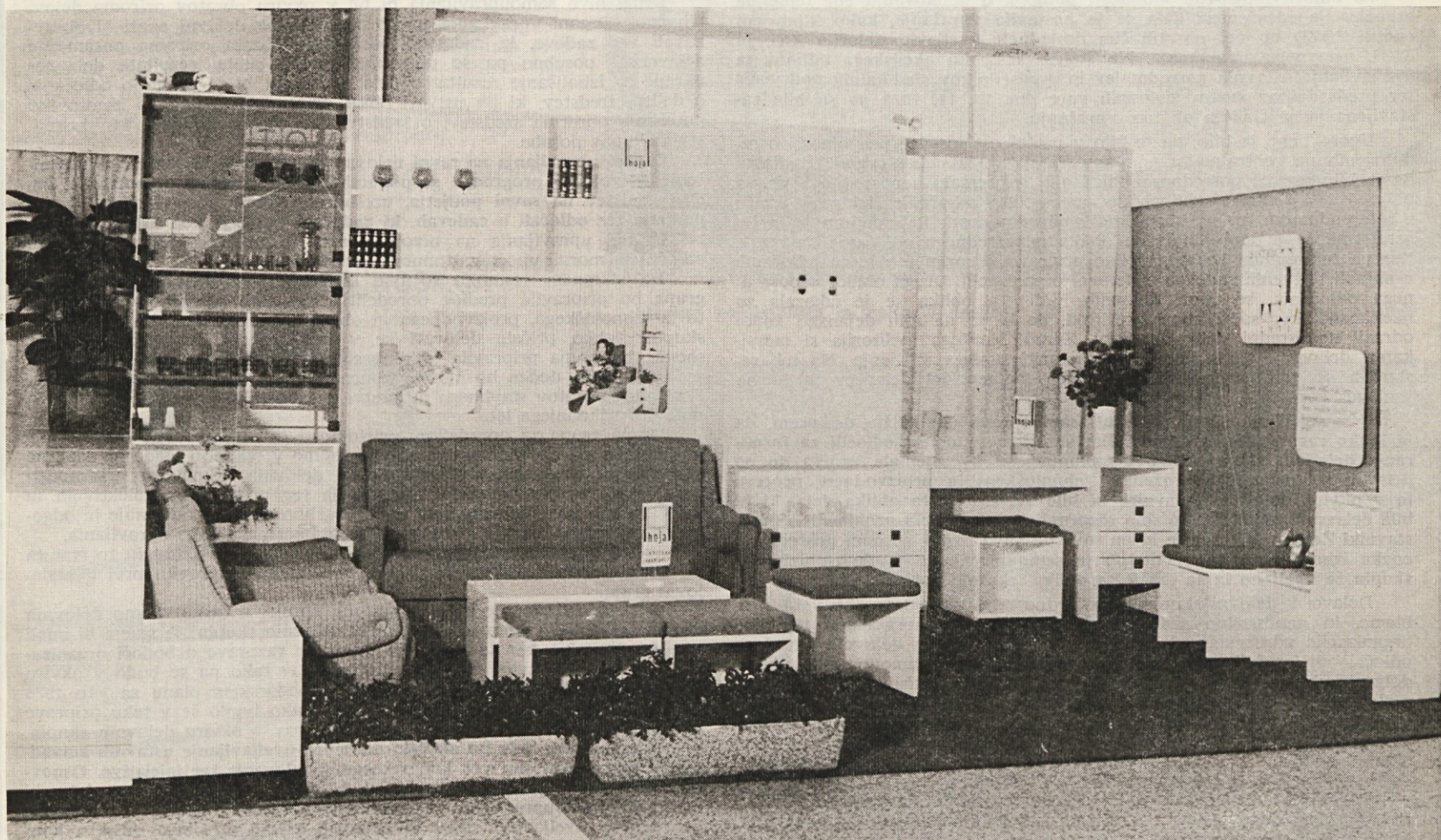
Se posebno pomembno pa je tudi dejstvo, da smo pričeli z izgradnjo druge etape v razvoju našega podjetja, kjer se je pričela graditi tovarna oken, podaljšek strehe pri veloxu in izvedla dograditev in rekonstrukcija

obrata v Podpeči. Ne moremo biti pa povsem zadovoljni v preteklem letu z osebnimi dohodki, ker smo v sponah družbenega sporazuma, dvigu cen in življenjskih stroškov premalo nudili delavcem za opravljeno delo. To vprašanje bo potrebno še posebno pazljivo reševati v letu 1973, kar bo mogoče doseči le z intenzivnim delom, varčevanjem na vseh ravneh in zavestnemu pristopu k odpravljanju vseh pomanjkljivosti, ki so se dosedaj pojavljale.

Leto 1973 ne bo lahko. Že objavljene osnove za družbeno ekonomsko politiko kažejo, da je to pot resno računati s stabilizacijo in uveljavljanjem načel družbene in ekonomske reforme, kar bo pomenilo tudi za naš kolektiv znatne obveze in bremena. Vse to bomo premagali lahko le, če bomo dosledno, vsak na svojem delovnem mestu, spoštovali načela dobrega gospodarjenja in če se bomo složno trudili, da dosežemo čim boljše delovne uspehe.

V tem smislu želim vsemu kolektivu »Hoje« čimveč uspehov na delovnem mestu, varno delo in zadovoljstvo v osebni življenju.

Generalni direktor:  
JOŽE KOVAČ, dipl. inž.



Med uspele kreativne novitete letošnjega leta na področju pohištva sodi naše sestavljivo pohištvo sistema ABC, katerega projektant je arhitekt Sašo Lazar. Na sliki je dnevna soba tega sistema, ki je bila razstavljena na letošnjem beograjskem sejmu, kjer sta dobila podjetje in avtor diplomo žirije beograjskega sejma in posebno nagrado jugoslovanskega DESIGNE centra

## ● HOJA NA DOMAČEM IN TUJEM TRŽIŠČU ● HOJA NA DOMAČEM

**Proizvodni program**

Podjetje Hoja — predelava lesa Ljubljana zaposluje 850 delavcev. Po številu zaposlenih in realizaciji spada med srednje velika podjetja, po proizvodnem programu pa med industrijske individualiste in industrijske proizvajalce. Individualna proizvodnja zajema proizvodnjo pohištva za notranjo opremo, hotelsko opremo po naročilu in sestavljeno pohištvo sistema ABC; proizvodnjo stavbnega pohištva, proizvodnjo tesarskih izdelkov ter lepjenih strešnih nosilcev in vikend hiš. Med serijsko proizvodnjo našega proizvodnega programa pa prištevamo masovno proizvodnjo obešalnikov, proizvodnjo žaganega lesa listavcev in iglavcev, rolete vseh vrst, gradbene plošče velox in razne elemente iz velox plošč, ki se uporabljajo pri individualni gradnji, blokovni gradnji in gradnji specialnih objektov.

Sedanja proizvodnja poteka na osmih obratih, vendar predvidevamo z našim razvojnimi programom koncentrirati vse dosedanje obrate na treh obstoječih lokacijah. Naše perspektivne dejavnosti na novih lokacijah bodo: Stavbena in pohištvena dejavnost, tesarska dejavnost, proizvodnja velox plošč in gradbenih elementov, žagarska proizvodnja in proizvodnja galanterijskih izdelkov.

V bodoče bomo povečevali obseg proizvodnje naštetih dejavnosti ob stalnem spremljanju novosti na tržišču in razvijanju novih perspektivnih izdelkov.

Med uspele kreativne novitete letošnjega leta na področju pohištva lahko prištevamo ustvarjeno pohištvo sistema ABC, katerega projektant je arhitekt Lazar Saša dipl. ing. Za ta sistem sta dobila podjetje in avtor diplomo žirije beograjskega sejma in posebno nagrado jugoslovenskega DESIGN centra.

V naši izredni izdaji glasila Hoja, ki jo že tretje leto izdajamo pred novim letom, prikazujemo tekstualno in slikovno nekatere pomembnejše objekte, ki smo jih uspešno opremili v letu 1972.

Zato se vsem zainteresentom našega proizvodnega programa glede na dosedanje uveljavitev na domačem in tujem tržišču in predvidenim perspektivnim razvojnemu programu toplo priporočamo.

**Proizvodni program**

Preduzeće Hoja — prerada drveta Ljubljana, zaposljuje 850 radnika. Prema broju zaposlenih i realizaciji se ubrajamo u srednje velika preduzeća, prema proizvodnom programu pa među industrijske proizvođače i proizvođače po narudžbi.

U individualnu proizvodnju ubrajamo: proizvodnju unutrašnjeg nameštaja, hotelsku opremu po narudžbi, komponibilni nameštaj sistema ABC, proizvodnju građevinskog nameštaja, tesarskih proizvoda, lepjenih krovnih konstrukcija i vikend kuća, dok u serijske proizvode ubrajamo masovnu proizvodnju vješalica, proizvodnju rezane grade lišćara i četinara, roletne, gradevinskih ploča velox, kao i elemente iz velox ploča, koje se upotrebljavaju u građevinarstvu.

Sa našim razvojnimi programom predviđamo koncentraciju sadašnjih osam pogona na samo tri lokacije. Naše perspektivne delatnosti na novim lokacijama bit će sledeće: proizvodnja unutrašnjeg nameštaja, građevinska stolarija, tesarska delatnost, proizvodnja velox ploča i elemenata iz tih ploča, pilarska prerada i galanterijska proizvodnja.

U buduće planiramo povećavati obim proizvodnje u pojedinim delatnostima kao i pratiti novitete na tržištu i razvijati nove perspektivne proizvode.

Uspela novogodišnja kreacija je svakako komponibilni nameštaj sistema ABC, projektanta arh. Lazar Saše dipl. ing. za koje su dobili preduzeće i autor diplome žirija beogradskog sajma i diplomu jugoslovenskog DESIGN centra.

U našem vanrednem izdanju časopisa Hoja prikazujemo značajnije objekte, koje smo uspešno opremili u godini 1972.

Svim zainteresentima našeg proizvodnog programa naročito s obzirom na dosadašnje iskustvo na domačem i stranom tržištu kao i predvidenim razvojnimi programom se u buduće toplo preporučujemo.

**Produktionsprogramm**

Die Firma »HOJA« — Holzverarbeitung, Ljubljana beschäftigt 850 Arbeiter. Nach der Zahl der Beschäftigten und der Produktion gehören wir zu einem mittelgrossen Betrieb.

Unser Produktionsprogramm umfasst: Individuelle Produktion: Möbel für Innen Einrichtung, Hotel — Einrichtungen nach Bestellung, komponierbare Möbel System ABC, Fenster und Türen, Zimmerei-Erzeugnisse, geleimte Dachträger und Wochenend-Häuser.

In die Serienproduktion unseres Erzeugungsprogramms zählen wir auch die Massenproduktion von Kleiderbügeln, Schmittholzproduktion, Rolläden aller Art, Velox — Bauplatten und verschiedene Elemente aus Velox Platten, die Verwendung bei individuellen Häusern und bei Spezial Objekten finden.

Wir erzeugen jetzt in 8 Betrieben. Doch beabsichtigen wir nach Entwicklungsprogramm die Erzeugung in 3 Betrieben zu konzentrieren. Unsere voraussichtliche Tätigkeit der neuen Betriebe ist folgende:

Bau und Möbeltischlerei, Zimmerei Erzeugung von Velox Platten und Bau-Elementen, Sägewerk Produktion und Erzeugung von Holzgalanterie.

In der Zukunft werden wir den Umfang der Erzeugung obiger Tätigkeiten bei ständiger Verfolgung aller Neugigkeiten am Markt und neuen erfolgversprechender Erzeugnisse vergrößern.

Unter die erfolgreichen Neugigkeiten des Jahres zählen wir auf den Gebiet der Möbel das ABC System unseres Projektanten Ing. Arch. Saša Lazar, wofür der Autor und die Firma eine Diplome vom Preisgericht der Belgrader Messe und ebenfalls einen speziellen Preis des jugoslawischen Designes Zenters erhalten hat.

In Unserer Sonderausgabe der HOJA — Nachrichten, welche wir schon das 3. Jahr immer vor dem Neujahr herausgeben, stellen wir Ihnen im Text und Bild einige Objekte vor, die wir im Jahre 1972 erfolgreich ausgestatten haben.

Wir empfehlen uns höflichst allen Interessenten unseres Produktionsprogramms, besonders im Bezug auf unsere bisherigen Erfolge auf dem Aussen- und Innen-Markt.

PRIZADEVANJA, DA BI VSI DELAVCI S KONKRETNIMI PREDLOGI PRISPEVALI K UVELJAVITVI CILJEV IN IZHODIŠČ

**Delovna skupina — temeljna celica samoupravljanja**

Delavski svet našega podjetja bo sprejel začasno shemo delovnih skupin ter določil osnovne pristojnosti delovnih skupin — Akcijski odbor za uveljavljanje ustavnih amandmajev bo potreboval čim več konkretnega sodelovanja ter iniciative

Po odločitvi delovne skupnosti podjetja o oblikovanju ene temeljne organizacije združenega dela se je postavilo vprašanje, kako kljub eni enotni TOZD ob več obratih čim dosledneje uveljaviti določila XXI. in XXII. ustavnega amandmaja. Na širšem sestanku akcijskega odbora za uveljavljanje ustavnih amandmajev in predsednikov sindikalnih podružnic ter predsednikov svetov delovnih enot dne 15. 11. 1972 pa so bila zastavljena jasna stališča ob tem vprašanju.

Ugotovljeno je bilo, da je bilo v preteklosti preveč pristojnosti osredotočenih na centralne organe upravljanja in izvršilne organe podjetja, da je bilo preveč posrednega odločanja in premalo neposrednega vpliva delavcev. V sedanjih oblikah se neposredno odločanje delavcev izraža z referendumom ter na zborih delovnih skupnosti. Referendum je in bo ostal tudi še v naprej najvišja oblika neposrednega odločanja delavcev. Ker pa referendum zahteva velike priprave, je primeren le za odločanje v najbolj bistvenih zadevah v delovni organizaciji. Druga oblika neposrednega odločanja, so zbori delovnih ljudi. Ta oblika se je izkazala za neefikasno, ker so ti zbori preširoki, da bi se na njih dejansko lahko odrazil neposredni vpliv delavcev. Zaradi širokega avditorija si marsikateri delavec ne upa neposredno izraziti svojega mišljenja. Na teh sestankih se običajno oglašajo le določeni majhen del delavcev in to na vsakem zboru isti.

V razmišljanju, kako približati samoupravo čim bližje delavcem, da bi lahko razpravljali in odločali čim širši krog, smo se odločili za formiranje delovnih skupin. Delovne skupine, ki bi zajemale ca. 10 do 30 delavcev v nekem zaokroženem tehnološkem in proizvodnem procesu in v okviru določene delavnice bi bile verjetno tista oblika dela, ki bi bila delavcem najbližja. Ko smo razpravljali o podobnih problemih s predstavniki Železarne Jesenice in pa tovarne Sava Kranj, so nam posredovali enaka izhodišča. V teh podjetjih je samoupravljanje v okviru delovnih skupin že upeljano in se jim je ta oblika izkazala kot zelo primerna.

Delavci v delovni skupini neposredno obravnavajo vse bistvene probleme, ki neposredno zadevajo gospodarjenje in upravljanje temeljne organizacije združenega dela. Tako naj bi delavci v delovnih skupinah odločali ali izražali svoja stališča o vseh osnutkih samoupravnih aktov, dolgoročnih programih, letnih planih in zaključnih računih, k predlogom o delitvi dohodka in razporejanju sredstev na sklade, organizaciji dela, o uspehih in neuspehih obračunske enote ter posebno še o delu delovne skupine ter izvršitvi posameznih delovnih nalogov. Delavci v delovni skupini bodo morali dobiti občutek, da ustvarjajo za sebe v svoje dobro, dobro njihove enote ter organizacije kot celote.

Ta oblika dela bo zahtevala tudi mnogo boljše informiranost delavcev, posebna odgovornost pa bo tudi na vodjih delovnih skupin, kateri bodo morali sproti spremljati vsa dogajanja v delovni organizaciji.

Delovna skupina bo tako osnovna celica samoupravljanja v temeljni organizaciji združenega dela.

Drugi nivo samoupravljanja bi bil v okviru obratov oziroma delovnih enot. Organi upravljanja na obratu oziroma delovni enoti bi obravnavali vse zadeve, ki zadevajo poslovanje obrata oziroma posamezne dejavnosti, posebno pa še obračune uspeha enote, rezultate dela ter ukrepe za izboljšanje rezultatov dela. Na obrat bi se preneslo odločanje o delitvi sredstev, ki jih ustvari obrat oziroma dejavnost, o zagotovitvi potrebnih obratnih sredstev, o sredstvih za osebne dohodke ter o sredstvih skupne porabe.

Organi upravljanja na ravni delovne organizacije bi skrbeli za uresničenje razvojnega programa, gospodarskih ciljev delovne organizacije, delitvi sredstev na ravni podjetja, uresničenju letnih gospodarskih planov podjetja ter odločali o zadevah, ki zadevajo podjetje kot celoto.

Organi upravljanja na nivoju obrata in podjetja bodo pri svojih odločitvah morali upoštevati mnenja delovnih skupin.

Na skupnem sestanku so bile formirane tri delovne grupe. Prva grupa bo pripravila predlog opredelitve delovnih skupin po obratih in to iz tehnološkega, proizvodnega in obračunskega vidika. Da bi delovne skupine lahko pričele delovati že v fazi priprav nove samoupravne sheme, bo grupa pripravila predlog začasne sheme. Ta shema bo zajela sedanje stanje, dočim bo morala končna shema zajeti že stanje po združitvi obeh obratov stavbnega mizarstva v industrijski cono na Viču v prvi polovici prihodnjega leta.

Druga grupa za opredelitev pristojnosti in samoupravne organizacije ima nalogo, da opredeli samoupravno shemo v podjetju glede na različne nivoje upravljanja, opredeli pristojnosti delovnih skupin ter pristojnosti posameznih nivojev organov upravljanja ter pristojnosti kolektivnih in individualnih izvršilnih organov in še posebno opredeli odločanje in odgovornost o gospodarjenju s sredstvi na posameznih nivojih upravljanja.

Tretja grupa je zadolžena za uskladitev internih aktov in to statuta ter ostalih splošnih aktov na osnovi tez, ki jih pripravita prvi dve delovni grupi.

Delavski svet bo že na prvi seji sprejel začasno shemo delovnih skupin ter določil osnovne pristojnosti delovnih skupin. Ti sklepi bi imeli statutarni značaj, ker se bodo vse nadaljnje razprave o bodoči organizaciji že vodile v okviru delovnih skupin, prav tako pa se bodo v okviru teh skupin tudi že vodile razprave o gospodarskem planu za leto 1973 ter o uspehih gospodarjenja v letu 1972. Tako bomo še v teku priprave lahko ugotovili funkcionalnost dela in razprav v okviru delovnih skupin.

V nadaljnjem delu bo akcijski odbor za uveljavljanje ustavnih amandmajev potreboval čim več konkretnega sodelovanja ter iniciative. Osnovna izhodišča, ki jih je odbor zavzel, kažejo na resno voljo po dejanski uveljavitvi samoupravljanja in to na najširši osnovi. Vsi delavci v podjetju pa bodo k uveljavitvi ciljev in izhodišč največ prispevali prav s konkretnimi predlogi pri obravnavi posameznih problemov v delovnih skupinah.

IVAN REMŠKAR, dipl. pravnik

PREMOSTITEV VELIKIH RAZPONOV BREZ DODATNIH PODPOR

# LAMELNI LEPLJENI NOSILCI

Lepljene konstrukcije omogočajo estetsko in funkcionalno gradnjo industrijskih, športnih, sejmskih in ostalih objektov — Na obratu Tesarstvo so bili leta 1970 izdelani prvi lepljeni nosilci v Jugoslaviji

Velika potrošnja in povpraševanje po lesu v svetu se v zadnjih letih občuti tudi v gradbeništvu. Zaradi omejenih gibanj so se gradbinci začeli usmerjati na druge materiale, kot so jeklo, železobetonski in v zadnjem času plastiko.

Z razvojem kemične industrije v svetu pa so se pokazale nove možnosti za gradnjo z lesom. Kemična industrija je namreč dala na tržišče kvalitetna lepila, s katerimi je možno zlepiti nosilne konstrukcije velikih razsežnosti.

Ena izmed možnih načinov so tudi lamelne lepljene konstrukcije. Lepljene konstrukcije omogočajo projektantom estetsko in funkcionalno gradnjo industrijskih, športnih, sejmskih in ostalih objektov.

Na obratu Tesarstvo so bili v letu 1970 izdelani prvi lepljeni nosilci za proizvodno halo tesarske dejavnosti. Omenjeni tip nosilca je bil tudi za preiskavo o trdnosti na Zavodu za raziskavo materiala in konstrukcij v Ljubljani. To je bil prvi korak v proizvodnji lepljenih lamelnih konstrukcij v Jugoslaviji. V naslednjih letih — 1971 in 1972 — se nadaljuje proizvodnja lepljenih konstrukcij različnih oblik in razponov. V proizvodnem programu so bile sledeče oblike nosilcev: prosto ležeči ravni nosilci, tročlenkasti lamelni gredni okvir, tročlenkasti lamelni okvir, kombinacija ločnih in ravnih lamelnih nosilcev ter ločni nosilec. Omenjeno je že bilo, da je možno s temi nosilci premostiti dovolj velike razpone brez dodatnih podpor. Tako je ločni nosilec, izdelan za novo halo na obratu Tesarstvo v dolžini 18 m, brez vmesne podpore.

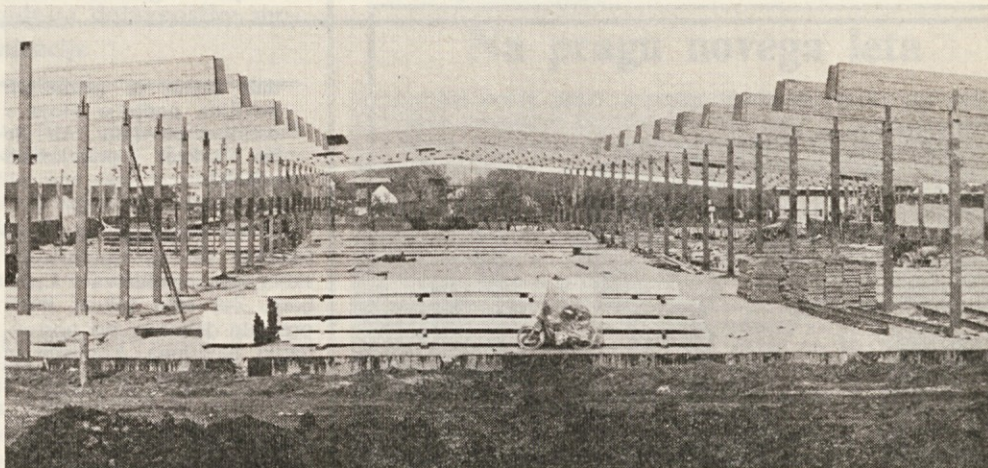
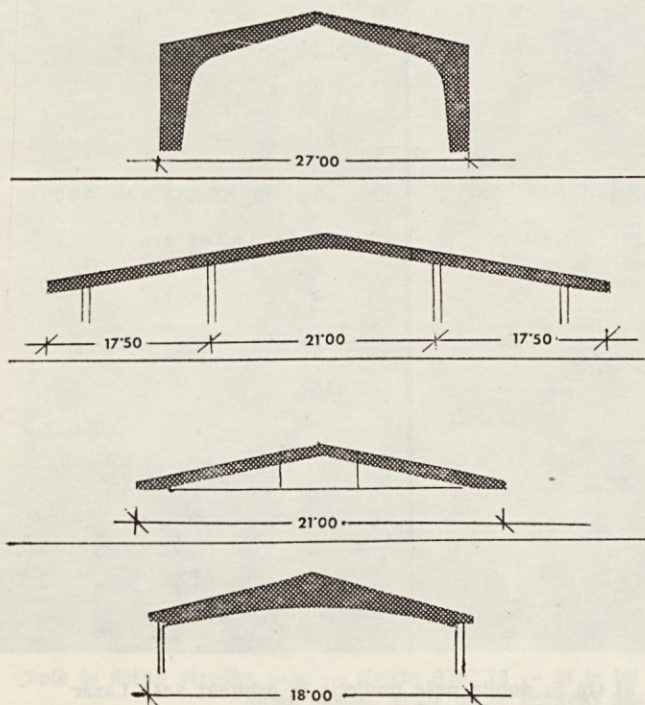
Bistvo pri proizvodnji lepljenih lamelnih nosilcev in konstrukcij je uporaba čim bolj kvalitetnega lesa iglavcev smreke, jelke, čim večje dolžine lesa zaradi manjšega števila vzdolžnih stikov ter čim manjše število fizioloških napak v lesu. Nadaljnja zelo važna postavka je pravilno sušenje in temperiranje lesa pred lepljenjem. Kar se tiče lepila za lepljenje je za to proizvodnjo potrebno uporabljati visoko kvalitetna lepila, ki so odporna proti vlagi in atmosferskim vplivom.

S površinsko zaščito z določenimi kemijskimi preparati nosilce na koncu še obdelamo in jih s tem zaščitimo pred insekti ter mikroorganizmi. Zaščita daje tudi lepši estetski videz.

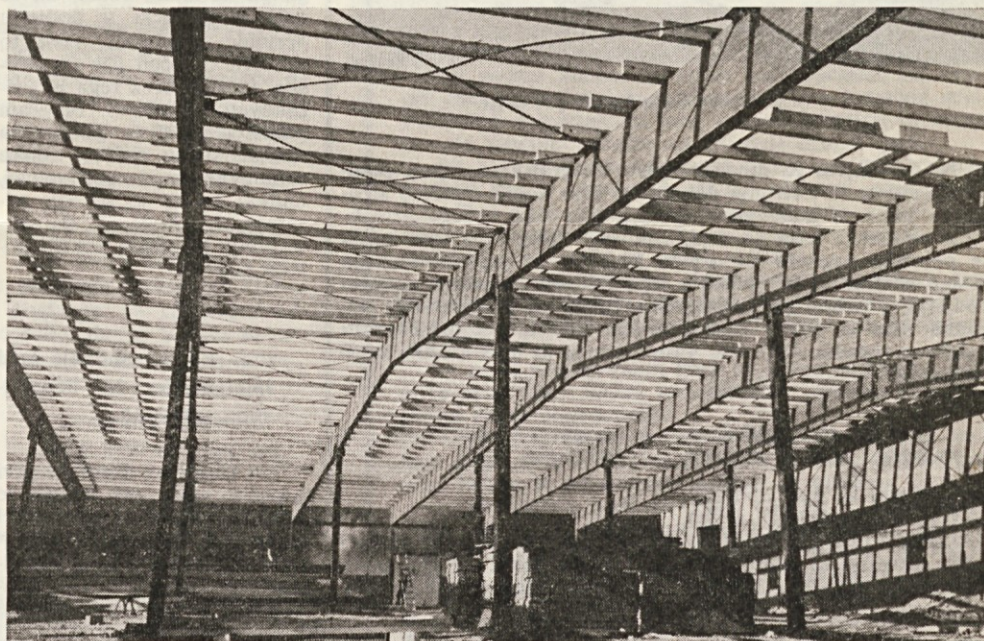
Na koncu prikazujemo še tabelo posameznih tipov lamelno lepljenih lesenih nosilcev in konstrukcij.

Ing. PETER GUTNIK

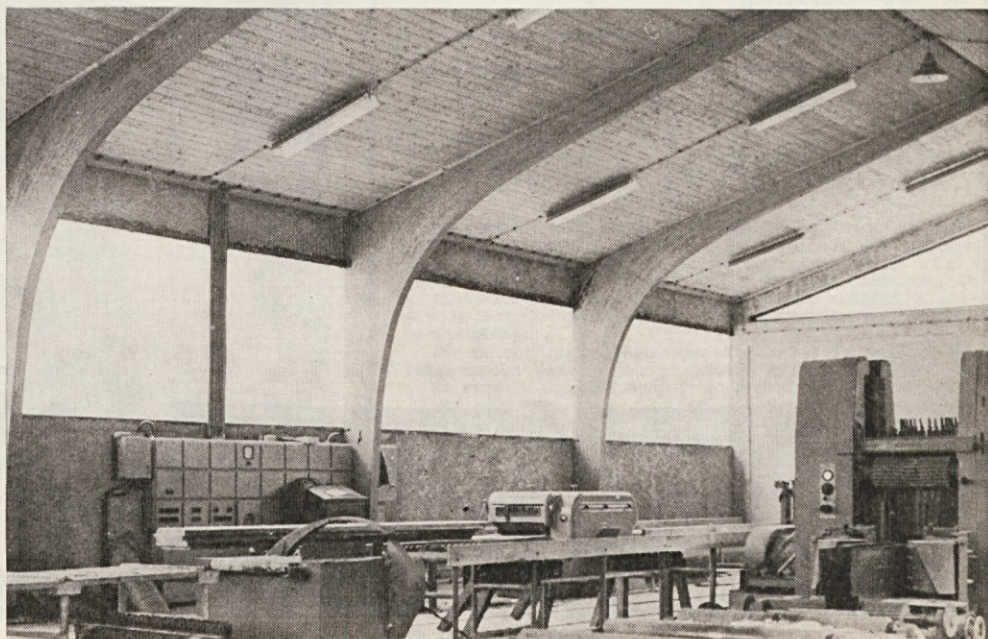
## OBLIKA IN RAZPON NOSILCA



Takole je rastel na Verdu nov obrat LIKO Vrhnika



Strešna konstrukcija iz lepljenih nosilcev na obratu Verd. Stene so iz velox plošč

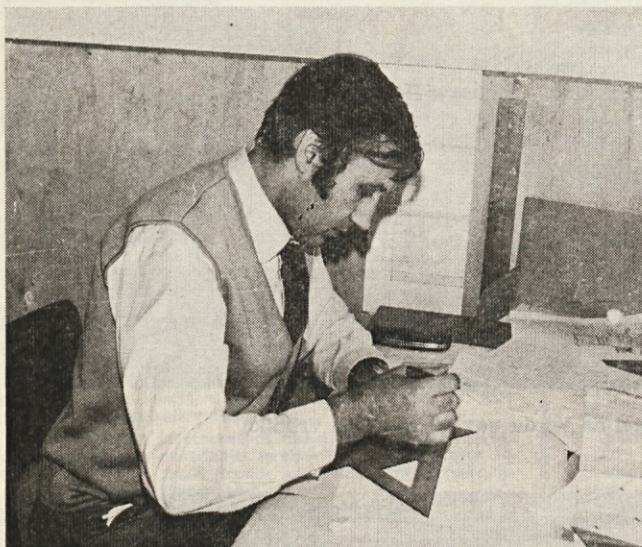


Lepljena konstrukcija v žagi SVEA Zagorje

RAZGOVOR Z ARHITEKTOM SAŠOM LAZARJEM, KI JE PREJEL VISOKI PRIZNANJI

# Sistem »ABC« za vsak prostor in

Že na spomladanskem sejmu pohištva v Ljubljani je bil program pohištva ABC deležen velikega zanimanja — Število različnih variant po funkcionalnosti, razporeditvi in izgledu je neomejeno — Možne so variante sestavljanja omar po širini, višini, globini, barvi, kompoziciji, uporabnosti, zunanjem izgledu, velikosti... — En vijak za vse elemente



Arhitekt Saša Lazar pri delu

Na letošnjem X. mednarodnem beograjskem sejmu pohištva, opreme in notranje dekoracije smo dobili diplomu strokovne žirije za pohištvo v sistemu tipa ABC našega projektanta arhitekta Saša Lazarja, dipl. ing. Poleg tega smo dobili še posebno nagrado za uspelo kreacijo od jugoslovanskega design centra. To je vsekakor lepo letošnje priznanje našemu podjetju, posebno pa projektantu. Glede na pomembnost dogodka sem se takoj naslednji dan oglašil pri projektantu pohištva sistema ABC arh. Sašu Lazarju in imel z njim daljši razgovor:

— Kdaj ste zvedeli za generalnemu direktorju in nagrado? sem ga vprašal. projektantu.

— Včeraj so nam sporočili po telexu organizatorji sejma, da smo dobili od sejemске žirije diplomu za pohištvo v sistemu, s posebno čestitko

— Vi ste bili prisotni pri postavljanju našega paviljona. Sigurno ste si ogle-

dali sejem in primerjali paviljon podjetja Hoja z ostalimi paviljoni. Ali ste že takrat pričakovali uspeh?

— To priznanje sem pričakoval že na spomladanskem sejmu pohištva v Ljubljani. Žal smo takrat imeli premalo delavcev pri postavljanju paviljona. Komisija je že ocenjevala razstavljene eksponate, ko smo jih mi šele sestavljali in smo tako pri ocenjevanju izpadli. Pri postavljanju smo kasnili, ker so nam dali iz obratov premalo delavcev. Takrat jih je bilo precej na montaži, poleg tega pa bi lahko rekli, da se daje temu delu v podjetju premalo poudarka. Tudi to zahteva določen čas in stroške, vendar brez tega ni pričakovati uspehov. Program pohištva ABC je potem na samem sejmu doživel veliko zanimanje med obiskovalci, najbolj pa se je seveda odražalo po tem sejmu, ko proizvodnja ni mogla pokriti potreb kupcev.

— Kaj pa obdobje med ljubljanskim in beograjskim sejmom?

— Glede na doseženi prvi uspešni odziv pri kupcih je program pohištva ABC začel svojo pot razvoja k nadaljnjem izpopolnjevanju. Rezultati tega se vidijo na letoš-

njem beograjskem sejmu. To je sistem ABC z oznako 1973, z nekaterimi konstrukcijskimi dopolnitvami, delne spremembe dimenzij, poboljšano kvaliteto površinske obdelave in določenimi spremembami v okovju.

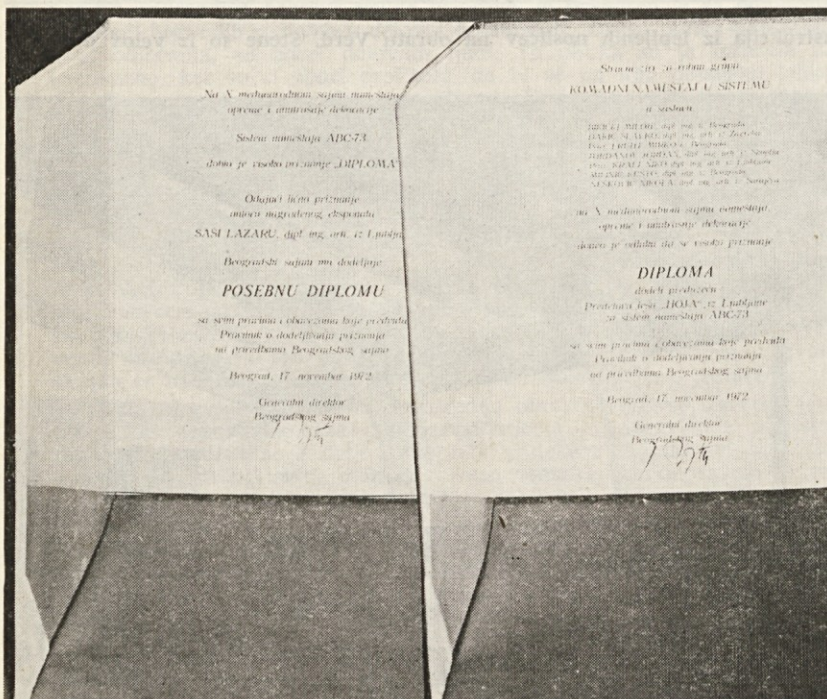
— Kako je prišlo do nastanka pohištva sistema ABC?

— Ko sem prišel k podjetju leta 1970, mi je dal generalni direktor nalogo, da skonstruiram konvencionalno omaro, ki bi prišla v poštev za dnevno sobo. Te stvari sem se lotil s svojih vidikov in tako razvil program v široko uporabo. Dela sem se lotil intenzivno. Imel sem veliko prednost, da sem se lahko seznanil s takratno proizvodnjo pohištvene dejavnosti, tehnologijo, zmogljivostjo, kvaliteto izdelave ter različni materiali in okovjem, ki se uporabljajo pri tovrstni proizvodnji. Kontaktiral sem tudi z dobavitelji posameznih materialov in okovja ter spoznal njihove možnosti in sposobnosti. Vse te možnosti sem v podjetju imel, le-te pa so mi pri delu zelo koristile. Seveda je potrebna pri takem delu osebna ambicija. To je rezultat kontinuiranega dela v daljšem obdobju, saj arhitekt pri konstruiranju in oblikovanju pohištva ne meri porabljenega časa.

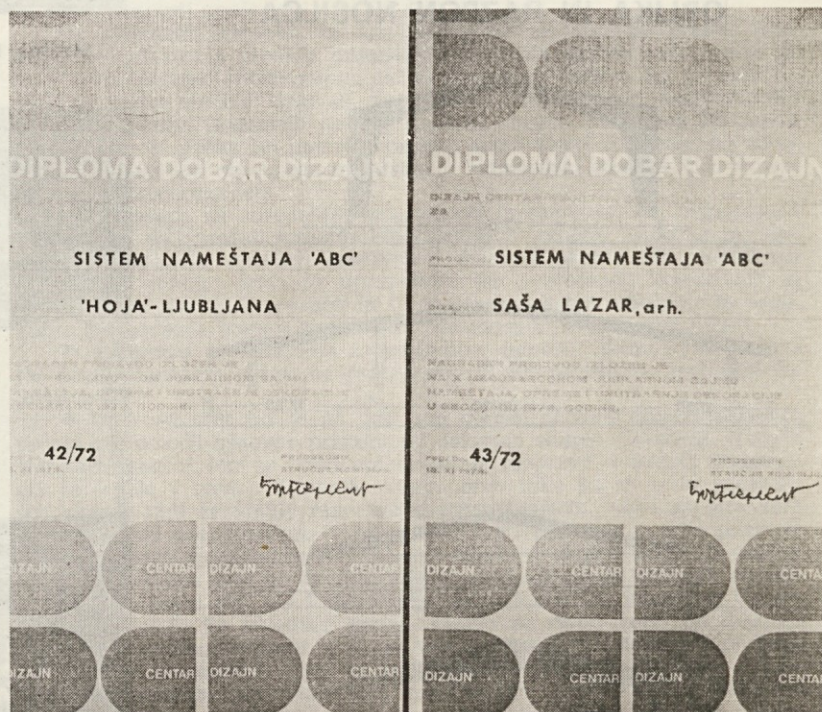
— Kaj je pri kreiranju novega izdelka najpomembnejše?

— Vsekakor ideja in risanje prve ideje na papir. Seveda doživlja ista potem določene spremembe v smislu dimenzijske obdelave, prilagajanja na razpoložljive materiale in okovja, na razpoložljivo strojno opremo, nadalje se poizkuša tudi konstrukcijsko tehnološko čim bolj racionalizirati in unificirati. Seveda ostane idejna konstrukcija vsehkozi prisotna in služi kot osnova za vsa ta izpopolnjevanja. Vsa ta dodatna dela do izdelave prvega prototipa in prve serije pa niso odvisna samo od projektanta, ampak tudi od vodstva podjetja, obrata, posameznih služb in posameznikov. Vse nadaljnje delo je vezano že na večje finančne stroške, zato mora biti ideja podprta in obdelana z vseh strani, da pride do realizacije. Pri teh odločitvah ni pričakovati vedno uspeha, ampak se pojavljajo določen čas le stroški, te pa mora vodstvo podjetja odobravati in videti rezultate, ki jih prinese prihodnost. Ob tej priliki bi se vodstvu podjetja zahvalil za zaupanje.

Pri izdelavi prve serije in delno tudi pri nadaljnjih smo naleteli na določene objektivne težave. Dosedanji proizvodni program pohištva je tipično individualnega značaja, čemur smo dajali še ved-



Tole sta diplomi, ki sta ju od beograjskega sejma dobila podjetje in avtor arhitekt Saša Lazar



Diplomi, ki sta ju dobila naše podjetje in arhitekt Saša Lazar od jugoslovanskega design centra

## Začrtana pot v prihodnost

Desetletni razvoj podjetja ustvarja na treh izbranih lokacijah, v industrijski coni na Viču, v Polhovem Gradcu in v Podpeči, moderne osnove za razvoj proizvodnje in zagotavlja izbranim proizvodnim dejavnostim modernizacijo in višjo stopnjo mehanizacije

Kolektiv podjetja »Hoja« se je na temeljno samoupravni način odločil, da v naslednjih desetih letih solidarno gradi bodočnost podjetja po programu, ki nudi možnost za prehod na višje organizirani sistem proizvodnje in s tem na zagotovitev prihodnosti zaposlenim v podjetju.

Desetletni razvoj podjetja ustvarja na treh izbranih lokacijah, v industrijski coni na Viču, v Polhovem Gradcu in v Podpeči, moderne osnove za razvoj proizvodnje in zagotavlja izbranim proizvodnim dejavnostim modernizacijo in višjo stopnjo mehanizacije. Pod predpostavko, da bodo pogoji gospodarjenja ostali več ali manj nespremenjeni, oziroma se ne bodo bistveno poslabšali, so zagotovljena lastna sredstva iz naslova pospešene amortizacije v višini 78,5% predvidene predračunske vsote za izpolnitev programa. Vsa manjkajoča sredstva se bodo morala pridobiti iz drugih naslovov, do čim se bodo sredstva dobička namenila za pokritje potreb po obratnih sredstvih, zakonskih obveznosti in ostanek za prosto razpolaganje kolektivu, ki je ta sredstva ustvaril. Tako je praktično z referendumom postala pospešena amortizacija last celotnega kolektiva, ki jo bo namenjal po sprejetem programu za etapni razvoj dejavnosti in izbranih lokacij.

Oblika samoupravnega povezovanja izhaja prav tako iz želje po solidarnem povezovanju v času izpolnjevanja desetletnega razvojnega programa in garancije, da bo vsak kolektiv v tem času resnično

prišel na vrsto in si tako tudi ustvaril pogoje za nadaljnji razvoj. Zato je referendum z obliko ene samoupravne skupnosti, dokler traja izgradnja, potrdil željo večine kolektiva, da soodgovorno sodeluje pri izgradnji in si v tem času enakopravno pomaga k uresničitvi sprejetih ciljev.

Uspešno opravljen referendum v »Galanteriji« Podpeč za priključitev k podjetju »Hoja« je potrdil, da se tudi ta kolektiv zaveda prednosti povezovanja z močnejšim podjetju in da prav tako v razvojnem programu in v samoupravni skupnosti »Hoje« vidi tudi za sebe najboljše možnosti za svoj obstoj in napredek v bodočnosti.

Z uspelimi samoupravnimi potrditvami razvoja in samoupravnega povezovanja pa je storjen le prvi korak k uveljavljanju neposredne samouprave in demokracije v našem podjetju. Čaka nas odgovorno delo na področju organizacije samoupravnega sistema, prenašanju pravic o odločanju, izgradnji mehanizma samoupravnega dogovarjanja in na tej osnovi izgrajene interne zakonodaje. Ta del poti je še veliko bolj zahteven, kajti mora zagotoviti resnično možnost vplivanja slehernega člana kolektiva na poslovne in samoupravne odločitve in to tako, da bo vse to vzbujalo v vsakem delavcu interes za povečane delovne uspehe.

Generalni direktor:  
JOŽE KOVAČ, dipl. inž.

### OBVESTILO NAŠIM BRALCEM

Tako kot lani je tudi letos naša novoletna številka izšla v nekoliko spremenjeni razporeditvi strani. Srednje štiri smo namenili predvsem našim poslovnim partnerjem in kupcem, da bi jih seznanili z nekaterimi našimi izdelki in poslovanjem. Ti bodo prejeli naše glasilo brez dodatka, ki je namenjen le članom našega kolektiva.

## Na pragu novega leta

Ko boste dobili v roke glasilo Hoja in prebrali našo novoletno čestitko, bo vsekakor še prezgodaj za samo novoletno praznovanje. Sicer nas bodo takrat že opozarjali mnogi napisi na približajoče se novo leto in nas pripravljali na novoletno vzdušje.

Izteka se torej leto 1972, pred nami je novo leto 1973. Zgodovinarji bodo samo še pisali — bilo je, zgodilo se je... Ob takem času si vsak človek napravi bilanco prejšnjega leta v ožjem, osebnem, družinskem, prijateljskem ali širšem poslovnem krogu. Poskušali bomo analizirati dogodke, ki so nam ostali v prijetnem spominu z željo, da bi jih bilo v naslednjem letu čim več in tudi tiste, ki so nam ostali v manj prijetnem spominu, z željo, da bo takih dogodkov v naslednjem letu čim manj.

Na rešeto bodo prišle naše poslovne odločitve v podjetju, ki se bodo odrazile predvsem v uspešnosti poslovanja. Pred nami je namreč realizacija sprejetega razvojnega programa, uvajanje ustavnih dopolnil v praksi ter stalno izpopolnjevanje samoupravnih družbenih odnosov.

Vsak si bo izprašal vest, če je na svojem delovnem mestu res opravil delo tako, kot bi bilo najbolje ali bi lahko naredil še več in bolje.

Pri osebni bilanci se bomo tudi vprašali, ali smo pri delu s sodelavci in sploh z ljudmi, s katerimi smo sodelovali v preteklem letu, ravnali pravilno in kako je naše mnenje vplivalo na življenje drugih ljudi.

Pri tem si bomo pripravili tudi plan dela za naslednje leto s ciljem, da bomo slabosti opustili in opravljali samo dobra dela. Naše privatno in poslovno življenje bomo združili še z delom na družbenem področju, pri čemer se bomo zavzemali:

— za izpopolnjevanje družbeno ekonomskega samoupravnega sistema, posebno še v spoštovanju in izvajanju sprejetih sklepov in načel, ne pa načrtnem izigravanju;

— proti razslojevanju ljudi na revne in bogate, ker je to proti vsem našim socialističnim načelom in upravičeni vzrok negotovanja;

— proti merjenju pomembnosti ljudi po tem, koliko si je kdo nabral materialnih dobrin, ampak po tem, koliko je posameznik naredil za družbo;

— za vzgojo ljudi na vseh nivojih v primernem duhu, da ne bo toliko poudarka materializmu in potrošniški miselnosti, zanemarjajoč duševno človeško vzgojo v obliki spoštovanja in enakopravnosti človeka.

● Nazdravimo torej drug z drugim z željo, da bomo  
● v naslednjem letu dosegli skupno postavljene cilje,  
● da bomo zadovoljni v privatnem ter uspešni v poslovnem in družbenem življenju.

VSEM SKUPAJ ŽELIMO ZARES  
SREČNO NOVO LETO 1973!

UREDNIŠKI ODBOR

### KAKO SMO GLASOVALI

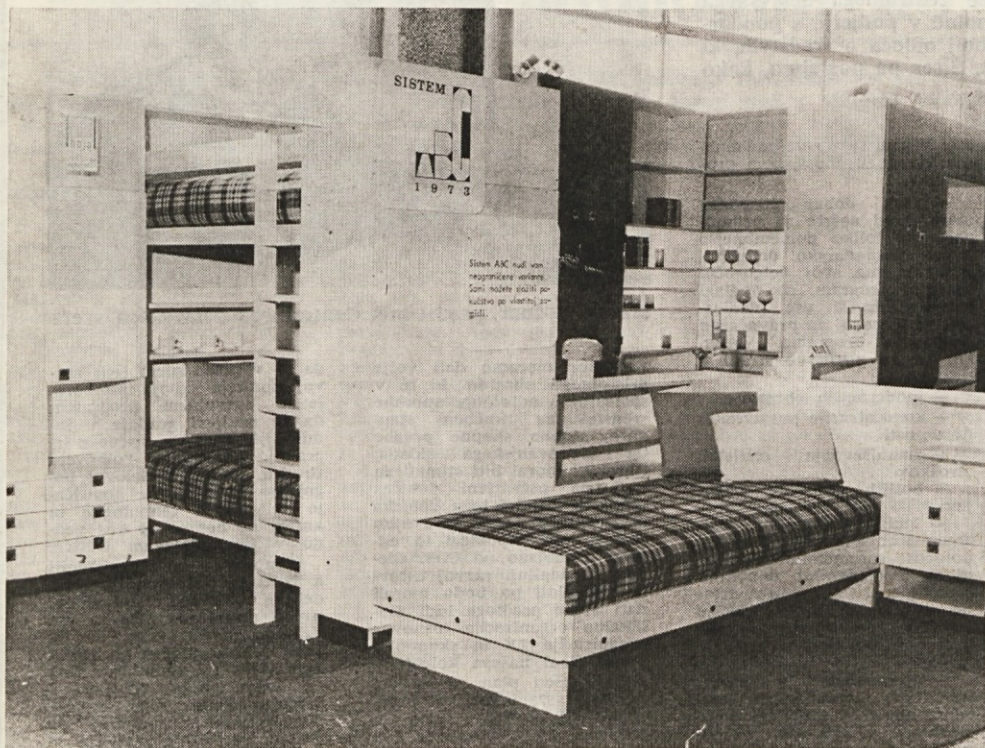
## Večina je odločila

Razvojni program podjetja za obdobje 1972—1982 in enotna temeljna organizacija združenega dela sta bili dve vprašanji o katerih smo odločali na referendumu dne 31. 10. 1972. O enakih vprašanjih so odločali tudi v podjetju Galanteriji dne 3. 11. 1972 s tem, da so glasovalci istočasno odločali o pripojitvi k Hoji. Prikazani izid referenduma zajema podatke Hoje in Galanterije.

Od skupno 823 volilnih upravičencev se je odzvalo referendumu 721 volivcev kar predstavlja 87,08% udeležbo.

Za razvojni program podjetja so volivci glasovali takole:	
Za program	493 članov oziroma 68,38 %
Proti programu	183 članov oziroma 25,38 %
Opravičeno odsotnih	100 članov oziroma 13,87 %
Neopravičeno odsotnih	7 članov oziroma 0,97 %
Neveljavnih	45 članov oziroma 6,24 %
Za temeljno organizacijo združenega dela	
Za	471 članov oziroma 65,33 %
Proti	202 člana oziroma 28,02 %
Opravičeno odsotnih	100 članov oziroma 13,87 %
Neopravičeno odsotnih	7 članov oziroma 0,97 %
Neveljavnih	45 članov oziroma 6,24 %
Neoddane glasovnice	3 člani oziroma 0,42 %
Prikazani podatki so izračunani na število volivcev, ki so se odzvali referendumu.	

FRANC CEBULAR



Tole je detajl otroške sobe — sistem ABC 73 — ki je bil predstavljen na letošnjem beograjskem sejmu, avtor pa je arhitekt Saša Lazar, dipl. ing.

# Čisti dohodek večji od planiranega

**Tudi Velox bo do konca leta popravil svojo bilanco — Precej je odstopanj med posameznimi obrati in dejavnostmi od predvidenega s planom — Od vseh pokazateljev je najbolj pereče zaostajanje fizičnega obsega proizvodnje — Od vseh obratov je v primerjavi z lanskim letom najbolj napredovala GP Podpeč**

Rezultate poslovanja v tem obdobju lahko ocenjujemo kot uspešne, v povprečju za celotno podjetje, veliko pa je odstopanje med posameznimi obrati in dejavnostmi od predvidenega s planom. Pozitivno je vsekakor povečanje čistega dohodka za 28 % od planiranega. Ta dobiček je bil ustvarjen kljub doseganju plana realizacije 97 % in proizvodnje 99 %, in to zaradi zmanjšanih direktnih, še bolj pa celotnih režijskih stroškov. Nadaljnja pozitivnost je tudi v tem, ker nima noben obrat izgube, razen Veloxa, ki pa jo bo do konca leta pokrtil. V specifikaciji dejavnosti pa so negativne domače rolete, ki so predvidene po razvojnem programu za ukinitve. Od vseh pokazateljev je najbolj pereče zaostajanje fizičnega obsega proizvodnje. Nekatero osnovno dejavnosti so obseg proizvodnje toliko zmanjšale, da jih druge niso mogle nadoknaditi. Zato bo potrebno predvideti v planu za naslednje leto vse ukrepe, ki bodo omogočali večje povečanje fizičnega obsega proizvodnje ali pa temu primerno povečanje produktivnosti.

	Doseganje plana v odstotkih				
	prodaje	proizv.	DIS	Režija	Čisti doh.
Polhov Gradec	96	97	95	95	81
Mizarstvo I	97	100	84	93	278
Mizarstvo II	93	96	89	95	372
Rob	137	134	129	94	423
Tesarstvo	74	77	73	101	27
Škofljica	121	117	95	109	393
Gradbeni elementi	131	138	172	68	915
Velox	74	71	74	70	-61
Galanterija	112	120	116	90	493
H O J A	97	99	92	90	128

Obrat Polhov Gradec ni dosegel plana proizvodnje na žagi in v zaboru, v finančnem pogledu pa je zmanjšana akumulacija v povišani dejavnosti zaradi povečanih direktnih stroškov. Del nedoseganja planiranega čistega dohodka izhaja iz nedoseganja plana, predvsem pa v povečanju nedovršene proizvodnje, ki bo vplivala na pobojšanje finančnega rezultata v četrtem tromesečju.

Obrat Mizarstvo I je dosegel povprečno stopnjo čistega dohodka pri 100 % doseganju proizvodnje zaradi zmanjšanih režijskih in direktnih stroškov od predvidenih s planom, podobna gibanja teh stroškov se pojavljajo tudi v Mizarstvu II, obratu Rob s posebno zmanjšano upravno režijo in na žagi Škofljica. Obrat Gradbenih elementov je presejal plan proizvodnje in prodaje, še bolj pa planirane direktne stroške, čisti dohodek pa izhaja in preseženega plana in zmanjšanja obratovne režije. Obrat Tesarstvo ima zmanjšano vrednost dobička predvsem zaradi nedoseganja plana proizvodnje. Obrat Velox je ustvaril minimalno izgubo zaradi uvedbe ene izmene v mesecu avgustu in septembru. Ker pa so bile septembra in oktobra zaloge plošč prodane, je bila takoj uvedena podaljšana izmena, ki omogoča tolikšen obseg proizvodnje, da lahko pričakujemo ob koncu leta pozitiven finančni rezultat. Od vseh obratov je v uspešnosti poslovanja v primerjavi s prejšnjim letom najbolj napredovala GP Podpeč, saj ima vse pokazatelje preko 100 odstotkov.

Če bi poskušali analizirati realizacijo posameznih zahtev, ki so bile postavljene kot cilj, bi jih lahko strnili v sledeče:

**Veliko prizadevanje komercialne v iskanju novih tržišč, redukcije nerenabilnih obehalikov in uspešnosti doseganja večjih prodajnih cen.**

**Dobra povezanost komercialne s strokovnimi službami v pogledu izkoriščanja kapacitet s tistimi izdelki, ki dajejo največji finančni rezultat.**

**Realizacija tehničnih zahtev po sanacijskem programu.**

**Uspešno prizadevanje vodstva obrata in vseh proizvodnih delavcev na obratu.**

**Tudi zunanji ukrepi, predvsem devalvacija, je postavila izvoznika v enakovreden položaj z domačim tržiščem.**

● Ko boste brali rezultate poslovanja prvih devetih mesecev, bodo že skoraj znani podatki za leto 1972. Upamo, da bodo današnje prognoze o nadaljnjem povečevanju akumulacije v zadnjem tromesečju realizirane na vseh obratih, kar bo v začetku prihodnjega leta potrdila bilanca poslovanja za leto 1972.

CIRIL MRAK, dipl. ing.

## RAZGOVOR S PREDSEDNIKOM DELAVSKEGA SVETA PODJETJA

# Uveljavljanje ustavnih dopolnil

**Srečko Božnar pravi: »Čimpreje je treba pristopiti k izdelavi primernejših oblik delitve osebnih dohodkov, uvesti normirana dela za vsa delovna mesta, tako da bo vsak delavec plačan po vložnem delu in stimuliran tudi od ustvarjenega dobička**

Jeseni so bile volitve novih članov v centralni delavski svet. Za predsednika je bil izvoljen Srečko Božnar, tehnični vodja obrata Polhov Gradec. Že v svojem uvodnem govoru po izvolitvi je dal vedeti, da se bo kot predsednik zavzemal za dosledno izvajanje vseh sklepov samoupravnih organov, posebno še centralnega delavskega sveta. Težišče svojega dela je posvetil uvajanju ustavnih dopolnil v podjetju s poudarkom, da delavec kot neposredni proizvajalec v bodoče še bolj odloča o sredstvih, ki jih ustvarja in realizaciji predvidenega razvojnega programa. Sicer pa pogledimo, kako je potekal z njim razgovor po dveh sejah po izvolitvi.

— Vi ste verjetno prvi predsednik CDS iz obrata Polhov Gradec. Kako ste osebno sprejeli to odgovorno funkcijo in kako vaši sodelavci na obratu?

— Kot predstavnik kolektiva obrata v centralnem samoupravem organu, me je predlog in izvolitev za predsednika CDS v dokajšnji meri presenetil in iznenadil. Kajti smatram, da je to odgovorna funkcija posebno v sedanjem času, katero pa lahko uspešno opravljaš le ob vsestranski podpori in pomoči celotnega kolektiva. Upam, da so tudi moji sodelavci v obratu zadovoljni z mojo izvolitvijo, kajti posredno je to priznanje tudi za kolektiv obrata v Polhovem Gradcu.

— Ali vam vzamejo priprave za zasedanje veliko časa glede na zahtevno delovno mesto tehničnega vodje obrata?

— Glede na kratko mandatno dobo mi doslej priprave na zasedanje niso vzele preveč časa. V bodočnosti pa glede na ustavne amandmaje, pisomno tov. Tita in Izvršnega biroja ZKJ, pričakujem, precej razgibano dejavnost na

področju samoupravljanja, kar bo zahtevalo dosti časa in to na škodo delovnega mesta in prostega časa.

— Ste že doživeli na seji, da je bil potrjen sklep proti vaši volji?

— Pri sprejemanju sklepov sem pristaš tega, da se je potrebno podrežati le volji večine.

— Ali imate predloge sklepov pripravljene že pred zasedanjem in so ti predlogi tudi potrjeni, ali člani delavskega sveta tudi spreminjajo predloge pripravljenih sklepov?

— Delno pripravljene predlogi se šele med razpravo dokončno oblikujejo, na osnovi tega pa se izglasujejo potrebni sklepi.

— O čem največ sklepate na delavskem svetu?

— Delo CDS poteka v okviru statuta in pravil podjetja, med zadnjimi odločitvami pa je vsekakor zelo pomemben sklep o sprejemu razvojnega programa podjetja in ustanovitve ene TOZD, za kar se je tudi kolektiv sam dokončno odločil na referendumu.

— Kako gledate osebno na razvojni program za dobo 10

let? V čem so po vašem mnenju glavne lastnosti tega programa?

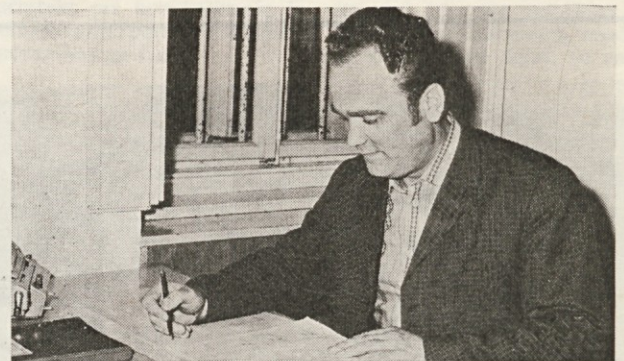
— Vsak dober gospodar mora imeti načrte za prihodnost. Še toliko pomembnejše je za gospodarsko organizacijo, da ima svoj dolgoročni razvojni program, na podlagi katerega izvrši vse planirane, ki je pogoj za pravočasno realizacijo programa. Vsekakor pa so pozitivne strani v pridobitvi:

— modernejših obratov  
— koncentracije posameznih dejavnosti  
— zmanjševanju režijskih stroškov

— boljših delovnih pogojev:

— Tudi v samoupravem organiziranju imamo na vidiku določene spremembe in usklajitve z ustavnimi dopolnili. Kako gledate na te spremembe v podjetju in v čem se odražajo po vašem mnenju večje pravice delavca-proizvajalca?

— Spremembe v samoupravem organiziranju moramo dopolniti tako, da bodo v skladu z ustavnimi dopolnili in to, da odloča neposredno proizvajalec — delavec.



Srečko Božnar, predsednik Centralnega delavskega sveta

Vsekakor moramo dati večje pristojnosti obratom in to v samostojno odločanje uporabe sredstev za družbeni standard, sklada skupne porabe ter stanovanjskega sklada. Obrat bi moral biti stimuliran tudi na ustvarjeni dobiček tako, da bi del tega dobička ostal obratu, kateri bi z njim samostojno razpolagal in odločal neodvisno od CDS. Glede na nadaljnji razvoj ustavnih dopolnil pa bodo morali dati svoje predloge tudi Sindikalna organizacija, osnovna organizacija ZK in skupno z vsemi člani našega kolektiva.

— Kakšen plan za naslednje leto 1973 imate kot predsednik delavskega sveta in tehnični vodja obrata?

— Mislim, da je skupna želja vseh članov kolektiva,

da se v prihodnjem letu razvoj podjetja odvija po sprejetem razvojnem programu, da se zaključijo gradnja v industrijski coni ter prične z izgradnjo povišiva v Polhovem Gradcu. Obstoječi delovni pogoji so taki, da ne dopuščajo sodobnejše tehnologije in kmalu ne bomo več kos vedno večjim zahtevam tržišča.

Čimprej je treba pristopiti k izdelavi primernejših oblik delitve osebnih dohodkov, uvesti normirana dela za vsa delovna mesta, tako da bo vsak delavec plačan po vložnem delu in stimuliran tudi od ustvarjenega dobička. S takim načinom bomo preprečili fluktuacijo, posebno pa odhod mladih iz podjetja in ustvarili prijetnejše vzdušje med vsemi člani kolektiva.

# Titovo pismo prišlo ob pravem času

Zaskrbljujoče je predvsem to, da je med vodilnimi premalo članov Zveze komunistov — Nujno bi bilo organizirati mladinsko organizacijo — Potrebno bo napraviti vse samoupravne akte, v katerih se bodo točno formulirali odnosi med proizvodnimi skupnostmi v okviru TOZD — V Tesarstvu in Slomškovi ni bilo pravega razumevanja za referendum

Maja letos sem bil izvoljen za sekretarja osnovne organizacije Zveze komunistov, v kateri so člani ZK iz uprave, Mizarstva I, Mizarstva II, Tesarstva, Roba in Veloxa. V našo organizacijo niso vključeni člani ZK iz Polhovega Gradca in Galanterije Podpeč, ki imajo svoj aktiv in delujejo v okviru krajevnih organizacij Podpeč-Preserje in Polhovega Gradca.

Številčnost članstva se stalno menjava, ker je še vedno prisotna fluktuacija delovne sile, vendar je zadnje čase vse manjša. Imeli smo tudi nekaj izstopov iz članstva, vendar pravega vzroka niti ne vemo. Bili so razni izgovori kot, saj je vseeno, ker tako ne morem vplivati na razna dogajanja, prevelika članarina in tudi iz protesta na razna dogajanja v ZK, vendar so povedali ta svoj protest zelo potihom in brez vsakih obrazložitev. Osebnost se pridružujem mnenju člana naše organizacije, ki je dejal, da je na splošno vzrok izstopov v:

— begu pred delom in vse večjo odgovornostjo članov ZK;

— članarini, ki jo pri sedanjem standardu nekateri res težko pogrešajo;

— iz strahu pred odgovornostjo za napake, ki so jih napravili ali jih lahko napravijo.

Zaskrbljujoče je predvsem to, da je med vodilnimi premalo članov Zveze komunistov. Ravno tako je v organizaciji ZK Hoje zelo malo mladih. Zato je prva točka našega programa prav sprejem mladih delavcev in uslužbencev. Vzrokov za nezanimanje mladih za vstop v vrste ZK je več. Menim, da se mi starejši komunisti vse premalo ukvarjamo z njimi, da mnogokrat ne poznamo njihovih težav in želja, pa čeprav so le-te zelo skromne. Prepričan sem, da bi tovariši, ki so že v klubu, sprejeli medse mlajše tovariša. Tako bi bila dana možnost širšega športnega delovanja med obrati in

ne nazadnje med podjetji, kot npr. v Brestu, Ribnici in drugje, kjer organizirajo športne igre in tekmovanja sorodnih strok.

Druga točka našega programa je bila v letu 1972 — uveljavljanje ustavnih dopolnil v delovnih organizacijah.

Na podlagi sprejete naloge sta politični aktiv in vodstvo podjetja skupaj sprejela sklep, naj se organizira akcijski odbor. Ta sklep je bil prenešen na delavski svet podjetja, ki je na seji maja letos imenoval 16-članski akcijski odbor za pripravo predloga uvajanja 21. in 22. ustavnega amandmaja. Obenem mu je dal nalogo, da skupaj s strokovnimi službami prouči možnost organiziranja temeljnih organizacij združenega dela (TOZD).

Ker je bil dosedanj elaborat razvoja podjetja kratkoročnega značaja, je vodstvo podjetja predlagalo, naj bi se izdelal program razvoja za daljše razdobje in to od leta 1972—1982. Sprejet je bil sklep, naj se z delom v zvezi organiziranja TOZD počaka do izdelave novega razvojnega programa in bi na osnovi tega pripravili osnovo za formiranje temeljnih organizacij. Po izdelavi razvojnega programa je politični aktiv temeljito istega obdelal in prišel do zaključka, da je program razvoja podjetja takega značaja, da bi moral o njegovem sprejetju odločiti celoten kolektiv Hoje. Na osnovi tega je bilo predlagano, naj se pripravi še material za ustanovitev TOZD po možnosti v več variantah in se da vse istočasno na referendum. Referendum je uspel. Težko pa je razumeti, da na obratih Tesarstvo, zlasti pa v Slomškovi ni bilo razumevanja in je zato referendum v teh obratih izpadel negativno. Mnenja sem, da vodstva obratov, ZK in pa sindikat le niso opravili dolžnosti kot bi morali, saj se ravno za delavce zlasti iz Slomškove in Parmove sedaj gradi nova tovarna. S tem, ko je referendum za nami, še zdaleč ni vse gotovo. Potrebno bo napraviti vse samoupravne akte, v katerih se bodo točno formulirali odnosi med proizvodnimi skupnostmi v okviru TOZD Hoja. Ker smo se odločili za eno temeljno organizacijo in sprejeli program razvoja podjetja, se pravi za skupno vlaganje

sredstev v razvoju TOZD, morajo biti samoupravni akti izdelani tako, da bo imel poslednji delavec podjetja možnost vplivanja preko svojih predstavnikov na dogajanja v temeljni organizaciji.

Ugotavljamo tudi, da je pismo predsednika Tita prišlo v pravem času in mu dajemo vso podporo. Naša organizacija ZK je takoj po 21. seji razpravljala o nekaterih negativnih pojavih, ki so se dogajali v najmanjših podjetjih pa do federacije. Dogajale so se razne špekulacije, korpucije, zlorabe družbenega položaja, špekulacije med podjetji in privatnim sektorjem in ne nazadnje sprejemanje nezakonitih sklepov organov upravljanja. Jasno je, da je ta pojav vodil v velike socialne razlike in smo se šli že revne in bogate. Prenekateri delavci v raznih podjetjih je moral zapustiti delo, če si je dovolil razpravljati o napakah, ki so se dogajale. Vse to se je dogajalo brez vsakih kontrol. Če pa je prišlo do kontrole, so bile te simbolične. Samovoljnost je bila tako velika, da so se posamezniki čutili edini poklicani, da režejo kruh nižjim od sebe, pa čeprav je šlo za skupno ustvarjena sredstva. Mnenja smo, da je treba slehernemu, ki si je ustvaril premoženje na nepošten način, le-tega odvzeti in to ne glede na to, na kakšnem stolu sedi.

Na račun vseh teh pojavov je seveda splošno nelikvidnost gospodarstva. Potrebno bo temeljito varčevati in v vseh ravneh, da bomo potisnili kolesa na prave tirnice.

Ko zaključujem obračun dela naše organizacije, želim kolektiv Hoje, da se čvrsto drži programa, ki smo si ga zadali, da se čimprej selimo v nove skupne prostore. Obenem želim, da bi mi skupaj, posebno pa vodstveni kader ustvaril pogoje, da bo vsak član kolektiva Hoje dvignil na kraju meseca z veseljem svoje osebne dohodke.

V imenu ZK Hoje in v svojem imenu želim vsem sodelavcem srečno in uspehov polno novo leto 1973.

Sekretar OOKZ Hoja  
IVAN PREBIL

## SINDIKALNA ORGANIZACIJA V MINULI MANDATNI DOBI

# Z lastnimi pobudami do večjih rezultatov

V podjetju imamo organiziran odbor sindikata Hoja, katerega sestavljajo vsi predstavniki izvršilnih odborov. Naloga tega je v koordiniranju dela, kakor tudi v skupnih akcijah v splošno korist podjetja. Sindikalni odbor Hoja ni predstavniški organ navzven, pač pa so izvršilni odbori sindikalnih podjetij.

Izvršilni odbori sindikalnih podjetij v naših delovnih enotah delujejo samostojno po statutarnih določilih Zveze sindikatov Jugoslavije.

V sestavi podjetja imamo 8 samostojnih izvršilnih odborov, ki predstavljajo sindikalne organizacije in sicer:

Mizarstvo, Slomškova 7 članov odbora, 3 člani nadzornega odbora, Mizarstvo, Parmova (7 — 3), Tesarstvo, Izanska (8 — 3), Zaga, Skofljica (6 — 3), Zaga, Rob (3 — 3), Velox, Mestni log (6 — 3), Galanterija, Podpeč (9 — 3), Pohoštv, P. Gradec (7 — 3), Uprava, Langusova (7 — 3). Skupaj torej 60 članov odbora in 27 članov nadzornega odbora.

V sindikalnih odborih podjetja Hoja je vključenih v izvršilne odbore, nadzorne odbore, z odborom in nadzornim odborom podjetja Hoja 95 članov kolektiva, kar znaša povprečno na vsakega 9 člana kolektiva en član voljen v predstavniške organe v celotnem podjetju. Statistično izgleda močna zasedba članov kolektiva v predstavniških organih kolektiva.

V minuli mandatni dobi je bila aktivnost članov izvršilnih odborov zelo različna. Če se spomni mo leto in pol dni nazaj in pregledamo, kaj vse so obravnavali višji forumi sindikata, tu mislim na Mestni svet in Republiški odbor sindikata industrije, so ti fo-

rumi vedno bili v akciji in posredovali na izvršne odbore sindikalnih podjetij v pisni obliki skoraj preveč nalog in opozoril. Leto dni nazaj se vodi glavna akcija za uveljavljanje ustavnih amandmajev, samoupravni sporazumov in dogovarjanj. Z namenom, da bi pri uveljavljanju ustavnih določil hitreje napredovali, je Mestni svet sindikata Ljubljane organiziral posebne tečaje, ki so se jih udeležili člani iz štirih osnovnih organizacij.

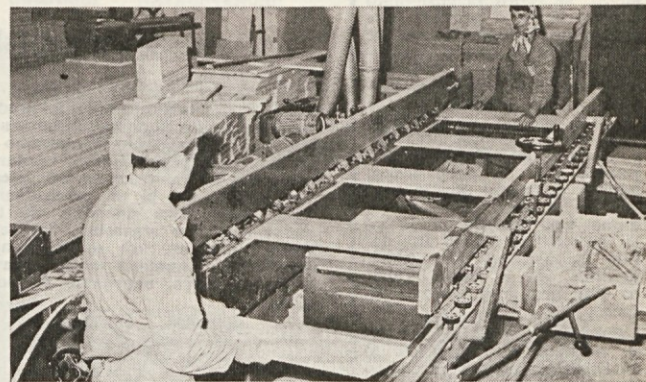
Z večjo samoiniciativo bi dosegli še večje rezultate. V bodoče se bo potrebno še večkrat sestajati, organizirati razne razgovore, predvsem glede izvajanja ustavnih amandmajev. Krepitev položaja delovnih ljudi v družbi kot celoti, terja angažiranje organizacij in organov sindikata pri nadaljnjem razvoju integracijskih procesov. V našem podjetju smo se odločili za solidarno skupnost, za eno TOZD.

Samoupravno organizacijo združenega dela naj organizirajo delovni ljudje samostojno, neposredno. Da bi to zagotovili, smo najprej odgovorni predstavniki sindikalnih izvršilnih odborov. Organizacije in organi sindikata se morajo zavzeti, da se z nepo-

srednim odločanjem delovnih ljudi, na podlagi njihovega samoupravnega sporazumevanja uzkoni družbeno ekonomski položaj slehernega delavca. Nujno je postopno spreminjanje stare organizacijske oblike samouprave. Samouprava naj bo v pravi besedi učinkovito in ekonomsko gospodarjenje. V nekaterih podjetjih je rezultat izkušen na dlani. Tako so organizirali manjše delovne skupine po delavnicah, v manjših skupinah je možen hitrejši razgovor, vsi lahko izrazijo svoje mnenje.

Pomembna osnova samoupravnega položaja delavcev so samoupravni akti, ki morajo biti v podjetju sprejeti. Organizacije in organi sindikata se morajo upreti slehernim poskusom omejevanja ustavnih pravic.

Ze z letnim planom bo nujno zagotoviti čim bolj realni stimulans, osnove in merila za delitve dohodka in osebnih dohodkov. Regres, ki so bili sprejeti z razdelitvijo dohodka ob zaključnem računu so bili enotni in solidarni. Na tem področju je bila odločitev sindikata v našem podjetju močno zavzeta in enotna. Za rekreacijo bo treba skrbeti še naprej, počitniške kapacitete bo tre-



Delo na robni furnirki na obratu v Polhovem Gradcu

ba širiti. Prehrano bo treba še izpopolniti. V minuli mandatni dobi so se izvršilni odbori resno zavzeli z vodstvi obratov in uprave za organizacijo prehrane (tople malice).

Poglavitno vprašanje z novo industrijsko cono je, kako zagotoviti prevoz na delo in z dela. Temu vprašanju bomo moral posvetiti posebno skrb.

Stanovanjska problematika je še vedno prisotna. Po anketi bi še vedno potrebovali nad 100 stanovanj. Da bi hitreje in učinkoviteje reševali ta ne lahek problem, naj bi enote same raz-

polagale z zbranimi sredstvi. Delo sindikata bo treba še pospešiti, zato bodo morali izvršilni odbori bolj prisluhniti željam članov. Dogovoriti se bo treba o sedanjih organizacijskih oblikah. Za člane izvršilnih odborov, bi bilo mogoče bolj primerno organizirati krajše seminarje v lastnem podjetju.

V novi vlogi temeljne organizacije združenega dela bodo moral člani izvršilnih odborov bolj potanko poznati statut sindikata, ki opredeljuje programska načela zveze sindikatov Jugoslavije.

JOŽE ŠILC

**OHO!  
AHA!**

# Zvedeli smo:

## Tečaj za tesarje

Podjetje bo organiziralo v začetku leta 1973 trimesečni tečaj za polkvalifikacijo, prirejen posebej za tesarje. Tečaja se bo predvidoma udeležilo okrog 15–20 perspektivnih delavcev iz obrata Tesarstvo, za katere je podjetje zainteresirano, da jim omogoči napredovanje. Teoretični in praktični del bo vodil in organiziral v svojih prostorih Zvezni gradbeni center iz Ljubljane, delno pa bodo imeli praktične vaje tudi v naših proizvodnih prostorih. Tečajniki v času predavanja ne bodo delali na obratu, ker bodo s programom zasedeni 7 ur dnevno. Stroški tečaja na osebo bodo znašali predvidoma 700 din, podjetje pa bo imelo poleg tega še stroške za osebne dohodke in stroške zaradi zmanjšanja obsega proizvodnje. Trenutni stroški, ki bodo nastali z izobraževanjem, pa se bodo, perspektivno gledano, kaj hitro obrestovali.



BREZ BESED



BREZ BESED

## POSLOVNI HUMOR

V podjetju so imeli tovariša Furmana. Bil je za tiste, ki kadre nabavlja. Razen kvalitete, ki jih je imel na tem področju, je imel še eno nadpovprečno sposobnost, diskutantsko. Na vseh dolgih sejah je navzoče pripravil že do tega, da se jim je kar smilil. Uvideli so, da je njegovo delovno mesto norišnica, ko se hoče pretegniti pa ne zmore vsega itd. Ko je nabavljal analitika so bili vsi obupani, ker ga ni mogel najti. Rotil je vse po vrsti, naj mu ga pomagajo poiskati. Bili so tako prevzeti, da so pozabili pomisliti če analitika sploh potrebujejo. Med morečimi je bil tudi tovariš Naivkov. Smola je bila, da Furman ni računal nanj. Naivkov se je spomnil na znanca analitika, ga obiskal in pričel, da bi prišel v službo k njim. Potem je šel k Furmanu naznaniti srečno vest. Furman ga je nestrpnost poslušal, se skoro razjezil, nato zarežal in še o pravem času obvladano pripomnil, naj se pride pokazati. Sedaj bi Naivku res moralo biti jasno, da Furman potrebuje analitika samo za diskusije. Pa mu ni bilo. Oblegal je Furmana, kdaj naj se analitik pojavi. Furman je odlagal za naslednje dni, na drug teden, končno je določil dan in uro, vendar je prav tedaj moral nujno ven. Ne da bi se za to opravičil je določil nov datum in uro pa spet odšel. Analitik ga je vselej čakal po celo uro pred njegovo pisarno.

Pozneje je Naivko na ulici nekajkrat skoro trčil v analitika pa se mu je zadnji trenutek ognil zaradi sramu. Furman pa je šel stran. Verjetno v drugem podjetju išče analitika.

Ljubi tiskarski škrat, ne zmoti se še enkrat. Tudi to pot je resničnost z opisanim vključena.

## Deset let podjetja Hoja

1. januarja 1973 bo minilo 10 let od združitve tedanjih samostojnih lesnopredelovalnih podjetij v Ljubljani v združeno podjetje LKL. Ta naziv se je preimenoval 1. 1. 1970 v Hojo — predelavo lesa Ljubljana. Zanimivo je, da je iz določenih razlogov bila med tem časom izločena iz podjetja GP Podpeč, k matičnemu podjetju pa se bo pridružila ponovno ravno ob 10-letnici praznovanja obstoja podjetja Hoja.

## Demokracičen postopek

Centralni delavski svet je obravnaval na svoji III. redni seji pritožbe prosilcev za stanovanjske kredite. Večina pritožb je izhajala iz razloga, ker komisija v celoti ni razdelila razpisane zneska. Ugotovljeno je bilo, da je bila odločitev v skladu z našim pravilnikom o dodeljevanju stanovanjskih kreditov, kateri je bil ob zadnjih dopolnitvah poostren do tolikšne mere, da se je pri sestavi kriterijev poiskovalo izenačiti število prosilcev z razpoložljivim zneskom tistega leta. Ker so v tem letu ostala določena sredstva nerazdeljena, je CDS sklenil, da ne rešuje vsake pritožbe posebej na samem zasedanju in pade odločitev pod trenutno razpoloženo prisotnih, ampak zahteva najprej spremembo pravilnika, nato pa ponovitev celotnega postopka v skladu s potrjenimi spremembami na CDS.

Ugotovljeno je bilo, da je postopek dodeljevanja zelo demokracičen, ker posamezne prosilce obravnavajo sveti enot, ustrezne družbene organizacije v podjetju ter na predlog letih in posebno izvoljene komisije za ogled stanovanj, razdeli sredstva Odbor za kadre. Morebitne pritožbe na nepravilne odločitve tega odbora potem rešuje drugo stopenjski organ t.j. delavski svet. Te odločitve so v podjetju dokončne.

## Odgovornost vodenja

Nekateri si tolmačijo, da napravijo največjo uslugo podjetju in družbi, če se zavzemajo za večje osebne dohodke svojih podrejenih kadar je o tem govora, za čim večje investicije in sploh so radodarni pri obravnavanju vseh vprašanj. Pri tem pa ne čutijo odgovornosti, da je treba vrečo denarja, ki ga imenujemo dohodek, razdeliti tako, da pokrijemo vse obveznosti do družbe, izdvojimo vsaj najmanjšo vsoto za investicije, ki nam še omogočajo normalen razvoj podjetja in da si šele razliko razdelimo na osebne dohodke in družbeni standard. Zavedati se moramo tega, da vsota vsega razdeljenega ne presega ustvarjenega zneska. Na to pa največkrat pozabimo, kar je osnovni vzrok nestabilnosti gospodarstva. Razdelitev večjega zneska od ustvarjenega pomeni, delitev na račun drugega za določen čas v končnem pa se odrazi v obliki pritiska na tiskanje novega inflacijskega denarja. Apetit delitve v vseh oblikah se lahko pojavljajo le ob proporcionalnem povečanju ustvarjenega dohodka, povečanje določene postavke v delitvi preko tega pa gre lahko le na račun notranje prerazdelitve ustvarjenega dohodka.

## Stanovanjski prispevek

Z novim letom bo povečana stopnja stanovanjskega prispevka iz 4 na 6%. Povečanje stopnje predstavlja za 50%, kar pomeni, da bi morali zgraditi tudi 50% stanovanj več samo iz tega fonda. Delavci proizvajalci zagotovo podpiramo tako odločitev glede na sedanjo stanovanjsko problematiko, vendar z močno zahtevo v pravino delitev najemniških stanovanj in ustvarjenih stanovanjskih sredstev. Tisti državljani, ki naj bi po predvidenih kriterijih dobili stanovanje, bodo imeli tako nizke dohodke, da bodo morali dobiti pozneje tudi subvencionirane stanarine, kaj šele, da si bodo koplili bogastvo v obliki vikendov, kot se je dogajalo doslej. Akcija usmerjena v to smer bo res humana in bo upravičila dodatno obremenitev delavcev iz gospodarstva, neprijetno pa bo vsakršno koristljubje iz tega naslova.

## Dvoboj v kegljanju

24. 10. 1972 so odigrali dvoboj v kegljanju na kegljišču pri Jamniku predstavniki Biroja za lesno industrijo in tehničnega sektorja iz Hoje. V vsaki ekipi je nastopilo po šest tekmovalcev, zmagali pa so prepričljivo predstavniki Biroja. Tudi v povratnem dvoboju 7. 11. 1972 so zmagali predstavniki Biroja vendar z minimalno razliko. Taki dvoboji niso privlačni samo zaradi rekreacije, ampak tudi zaradi kontakta med projektanti in proizvajalci.



— Višje se pa res ne da ...

## Pohod na Triglav

V septembru je uspelo priti na Triglav v enem samem dnevu 4 članski ekipi iz Hoje: Kern Bojanu, Gutnik Petru, Kos Andreju in Javornik Rajkoto (na sliki). Z avtom so se peljali do Rudnega polja, nato pa peščili mimo Vodnikove kočice in Planike do vrha Triglava in se vračali po isti poti nazaj. Skupaj so hodili 12 ur. Med potjo, posebno še od višine 2000 m naprej, so imeli tudi snežno odejo. Tik pod samim vrhom se jim je pokazalo sonce, tako, da so imeli z vrha čudovit razgled.

## Izvoz hlodovine

Upravni odbor Zveze IT GIPLSRs je na svoji seji 18. oktobra letos obravnaval tudi vprašanje ekonomičnosti izvoza hlodovine. Gledano s stališča lesne industrije, ki ima v glavnem v Sloveniji še neizkoriščene modernizirane žage, je tak način trgovanja absurden. Problem nastane v prezaposlitvi delovne sile v drugih dejavnostih enega podjetja ali trajno zmanjšanje števila zaposlenih. V pogledu stroškov lastne izdelave enega kubičnega metra žaganega lesa pa se isti dvignejo zaradi enakih fiksnih režijskih stroškov. Gledano s širšega družbenega stališča je takšno trgovanje tudi neekonomično, ker nastaja višek delovne sile, katera najde zaposlitev v tujini.

Gozdarji imajo seveda svojo tržno računico, katero mu dovoljuje naš samoupravni tržni sistem. Vsako podjetje naj prodaja svoje izdelke tistemu kupcu, kateri plača višjo ceno in jih hitreje plača.

Taki pojavi so pri nas pogosti zaradi visoke inflacije in pogostih devalvacij. Ukrep pred vsako devalvacijo dinarja so zamrznjene cene na domačem tržišču. S samim razvrednotenjem dinarja pa pomeni, da dobi izvoznik povečano vrednost deviznega kritja, kar pomeni, da se cena hlodovine dvigne pri izvozu za vrednost devalvacije. Na ta način nastane razkorak med domačimi in izvoznimi cenami. Da bo situacija še bolj preča, se pojavlja v gospodarstvu istočasno še nelikvidnost, ki še bolj preprečuje trgovanje med gozdarji in lesno industrijo. Na podlagi take računice gozdarji izsilijo pri odgovornih organih dovoljenje za izvoz hlodovine slabše kvalitete, za katero pravijo, da domača lesna industrija ni zainteresirana, potem pa poleg take hlodovine izvažajo še kvalitetno hlodovino.

Nujno bi bilo torej potrebno napraviti sporazum med gozdarji in lesno industrijo, ali pa z zakonom regulirati take družbeno negativne pojave.

## Naraščanje veneciank v Sloveniji

Zaradi nizkih odkupnih cen hlodovine od kmetov leti niso zainteresirani za sečnjo in prodajo preko gozdnih gospodarstev lesni industriji. Na njihovo neto ceno 220,00 din/m<sup>3</sup> jelove hlodovine pride še toliko razno raznih dajatev, da znaša odkupna cena hlodovine za lesno industrijo v Sloveniji povprečno fco najbližja žaga 360,00 din/m<sup>3</sup>. Torej kmet plača za svoje posrednike in vzdrževanje gozda 140,00 din/m<sup>3</sup>. Od dobljenega neto zneska mora plačati kmet še občinske dajatve, ki se izračunavajo na podlagi procenta na vrednost lesa na panju. Občina Skofja Loka (časopis Alples) ima stopnjo 63% na vrednost 36,00 din/m<sup>3</sup> lesa na panju t.j. 22,70 din/m<sup>3</sup>. Čisti neto zaslužek kmeta znaša torej 197,00 din/m<sup>3</sup>.

Kmet naj torej ne zasluži na renti svojega gozda (povečevanje vrednosti lesa glede na naraščanje cen, podobno kot pri gradbenih zemljiščih), ampak le na vloženem delu. Seveda so nastali določeni disproporciji v priznanju in vrednotenju vloženega dela ter stvarnih stroškov, ker se drugače kmetje ne bi odločali za gradnjo veneciank. Vprašanje je seveda, kako gozdna podjetja res vnovčijo dobiček od kmetičkih gozdov za obnovo gozdov in, če vložijo enako vrednost za obnovo gozdov od m<sup>3</sup> lesa tudi iz svojega gozda.

Tega podatka do sedaj še nismo zasledili, primerjava pa bi bila vsekakor zanimiva.

Ker se kmetu kot rečeno ne izplača prodajati hlodovine po omejenih cenah, za lastne potrebe pa mora plačati žagan les pri nakupu povprečno z davkom vred 1.020 din/m<sup>3</sup> žaganega lesa, torej skoraj petkrat več, se marsikdo odloči za investicijo v venecianko, namesto v traktor in priključke za obdelavo zemlje. Pri tem je pričakovati nepopolno kontroliranje količin razžagane hlodovine, s tem prihranke na dajatvah in prenosu družbenega denarja v privatno lastnino in neupravičeno bogatenje, za lesno industrijo pa zmanjšanje možnih dobavljenih količin hlodovine in neizkoriščanje instaliranih kapacitet. Pojavlja se torej dvojna investicija v iste namene, privatizacija družbenega kapitala in neekonomično drobljenje proizvodnje zaradi nepravilno postavljenih cen.

## Logarjeva fantovščina

V soboto 25. 11. 1972 se je poročil naš sodelavec ing. Logar Jernej. Fantovščino smo proslavljali dva dni preje v gostilni pri Pečariču. Pri odločitvi mu vsi skupaj čestitamo in želimo vse najlepše.

hoja

GLASILO  
KOLEKTIVA  
PREDELAVE  
LESA  
LJUBLJANA



Hoja — Glasilo kolektiva Hoja — predelava lesa Ljubljana, Langusova 8. Odgovorni urednik Ciril Mrak, dipl. ing. — Ureja uredniški odbor: Alojz Cerjak, Anton Majcen, dipl. ing., Ciril Mrak, dipl. ing., Ivan Remškar, dipl. pravnik, Anton Šuštar, Anton Tehovnik, Aleš Wabra — Tiska tiskarna PTT Ljubljana



# vse potrebe

no prednost. Ta program je serijskega značaja, pri izdelavi je kupec neznan, zato zahteva proizvodnjo na skladišče in šele potem prodajo kupcu. To pa zahteva korenite posege v reorganizacijo proizvodnega programa, tehnologije z vsemi potrebnimi objekti, do organizacije same prodaje pohištva, in celo projektiranja najbolj primernih omar v prostor kupca, prirejene po njegovih specialnih zahtevah.

## — V čem so glavne prednosti vašega sistema?

— Zelo je prilagodljiv vsakemu prostoru in lahko zadosti vsem potrebam v enem stanovanju kot tudi v poslovnih prostorih. Možno je sestaviti po lastni želji kakršno koli pohištvo, lahko se zadosti vsem funkcijam, ki pridejo praktično v poštev. Število različnih variant po funkcionalnosti, razporeditvi in izgledu je neomejeno. Vsak kupec tega programa lahko sestavi omaro po lastni želji, da bo zadostil svojim potrebam po istočasni garanciji, da ne bo videl pri sosedih enakega razporeda. Skratka, možne so variante sestavljanja omar po širini, višini, globini, barvi, kompoziciji, uporabnosti, zunanjem izgledu, velikosti...

## — Kakšne so glavne karakteristike v dimenzijah?

— Sestavljivi ABC komponentni pohištveni sistem izdelujemo v dveh širinah 90 in 45 cm ter treh globlinah 29, 45 in 60 cm. Omara s to florirno površino lahko stoji popolnoma samostojno, kar pomeni, da se jih lahko postavlja eno zraven druge v različnih časovnih obdobjih, odvisno od finančnih sredstev, do popolne zapolnitve stene. Po višini izdelujemo elemente v dimenzijah 38,4 centimetra, 76,8 cm in 153,3 centimetra ter vseh medsebojnih mnogokratnikov. Z uspešno medsebojno kombinacijo lahko torej izpopolnimo razpoložljivi prostor za pohištvo v sobi v celoti, tako po florirni površini kakor tudi po višini. S temi omarami je možno premostiti prostor nad vrati, oknom, delovno mizo, kavčem itd. Ravno tako je možna kombinacija delovne mize, kavča ali postelje.

## — Kaj pa možnost spreminjanja zunanega izgleda?

Stranke lahko zamenjajo po lastni želji prednje ploškovne elemente — vrata, predali — in dobijo na iz-

gled popolnoma novo pohištvo, ali priredijo notranjo razporeditev novim potrebam.

## — V čem so še prednosti tega sistema?

— Police lahko montiramo v različnih medsebojnih razdaljah in jih tako prilagodimo višini naših knjig. To nam omogočajo luknje na stranicah, katere služijo hkrati tudi za montažo vrat ali nosilnih letev za predale. Zato lahko poljubno menjamo položaj vrat in predalov. Poleg tega je pomembna tudi uporaba iveric debeline 20 milimetrov in ne obstaja bojazen, da bi se police šibile pod težo knjig.

## — Ali so nastale kakšne spremembe med ljubljanskim sejmom leta 1971 in letošnjim beograjskim?

— Sistem kot tak se ni spremenil in tudi ni potrebe, ker lahko kupcu zadosti v vseh zahtevah. Nastale so določene izpopolnitve v okovju, vratih, ki bodo v bodoče steklena, površinski obdelavi, izboru furnirja in načinu pritrjevanja hrbljšč. Nastale so tudi določene racionalizacije sestavnih delov, kar ne bo vplivalo na število možnih variant, ampak na olajšanje proizvodnje, odpreme in montaže. Poudariti moram, da zadostuje pri montaži celotnega sistema samo en vijak za vse elemente. Vsekakor so nam izkušnje ljubljanskega sejma in vseh vmesnih sejmov koristile na letošnjem beograjskem sejmu.

## — Kaj pa želje in načrti v prihodnosti?

— Vsekakor bo potrebno dati v bodoče večji poudarek proizvodnji pohištva, da bomo lahko zadostili kupcem tako s količino kot tudi s kvaliteto. Sistem tega pohištva trgovinam še ni tako blizu, zato se bo moral strokovni kader še precej angažirati na tem področju. Intenzivno bo treba delati na tem, da izkoristimo v praksi vse možnosti, ki jih ta sistem nudi. Zato bi morali usmeriti izpopolnjevanje sistema v tej smeri. Seveda bo potrebno vzporedno z razvojem tehnologije, materialov in človeških potreb razvijati tudi nove sisteme.

— ŽELIM VAM V IMENU UREDNIŠTVA, CELOTNEGA KOLEKTIVA IN V SVOJEM IMENU, DA BI SE VAŠE ŽELJE V PRIHODNOSTI URESNIČILE.

CIRIL MRAK, dipl. ing.

NAŠE POHIŠTVO NA DOMAČEM IN TUJEM TRŽIŠČU

# Dobra kvaliteta zagotavlja vedno več novih naročil

Pridobivanje novih del brez posrednikov — Uvajanje moderne tehnologije — Oprema za tri hotele v Izraelu — Opremi bomo tudi največjo bolnišnico v Libiji

»Hoja«, predelava lesa se po kvaliteti in solidnosti vedno bolj uvršča med znana podjetja. V svojem sestavu ima več dejavnosti, od katerih vsaka po svoje prispeva k popularnosti podjetja.

Ena od takih dejavnosti je proizvodnja pohištva in notranje opreme, ki obsega izdelavo hotelske opreme, opremo poslovnih prostorov in stanovanjskih zgradb. V zadnjem času pa smo razvili še proizvodnjo elementov sestavljenega pohištva sistema ABC.

Na področju izdelave pohištva dosegamo vedno večje uspehe tako na domačem, kakor tudi na tujem tržišču. K uspehu je pripomogla predvsem kvaliteta izdelkov. Kvaliteto smo izboljšali predvsem na račun uvajanja moderne tehnologije, uporabe novih materialov in prizadevanja vseh, ki so na področju izdelave pohištva zaposleni.

Dokaz dobre kvalitete Hojine opreme je v pridobivanju novih del direktno od investitorja brez posrednikov. Tako je bila našemu podjetju zaupana izvedba komplet opreme za DOM upoko-jencev v Zagrebu, katero je zelo uspešno izvedlo. Isto tako je bila zelo uspešno zaključena montaža reprezentančne opreme v novem Domu JNA v Skopju. Moramo poudariti, da je bilo izvedeno tako uspešno in kvalitetno, da služi za vzor. Naslednji direktni posel, ki je bil zaupan podjetju Hoja, je izvedba opreme za novi hotel ALP II v

Bovcu. Podjetje ga bo opremilo v celoti, to je z izdelki naše proizvodnje in izdelki kooperantov.

V letu 1972 se je Hoja uspešno uveljavila na tujem tržišču. Tako je bila izdelana oprema za tri hotele v Izraelu in to za DAN, ACCADIA in CEZAR. V letu 1970 je bilo izvršeno večje delo v Libiji, to je oprema poslovnih zgradb v mestu BAR-CE. Isti naročnik ponovno zahteva ponudbo od Hoje za opremo največje bolnišnice v Libiji, kar dokazuje, da je bilo delo v Libiji zares kvalitetno izvedeno.

Kakor je znano, je podjetje Hoja po zamisli člana kolektiva ing. arh. Lazarja uvedlo v svoj dopolnilni program proizvodnjo elementov za sestavo pohištva sistema ABC.

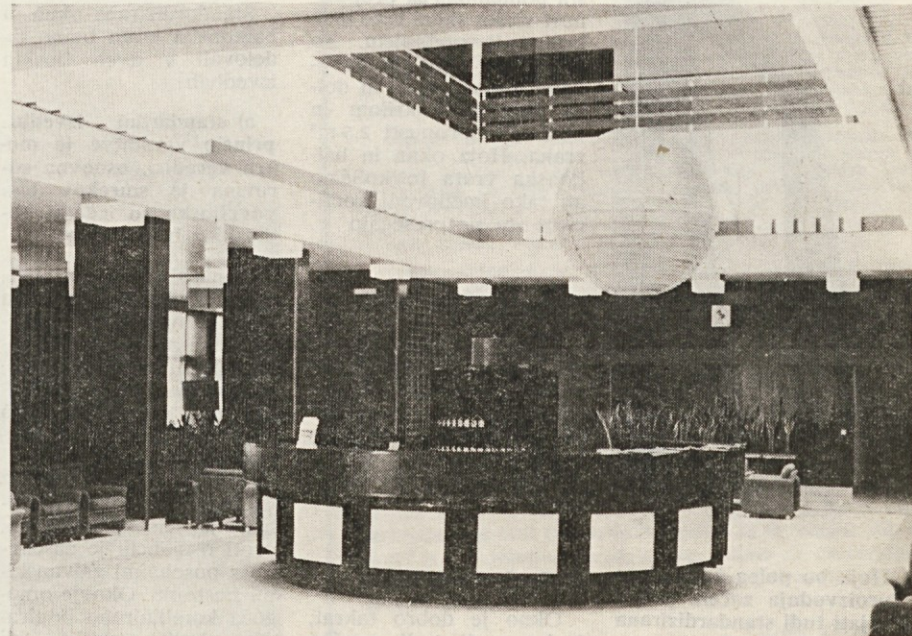
Po enoletnih izkušnjah je bil prvotni program izpolnjen z delnimi dopolnitvami. Tako smo istega pod nazivom program 1973 predstavili na X. jubilejnem mednarodnem

sejmu pohištva, opreme in notranje dekoracije v Beogradu. Program je na sejmu doživel velik uspeh, kar je bilo potrjeno s podeljeno diplomom žirije beograjskega sejma, avtorju ing. arh. Lazarju in podjetju Hoja in s priznanjem od Jugoslovanskega DESIGN centra avtorju in podjetju Hoja. Priznanje pa je dobil sistem tudi od vseh, ki so si sejmu ogledali, saj je bilo zanimanje zelo veliko. To pa je tudi garancija, da bomo elemente sistema ABC tudi lahko plasirali na tržišču.

STANE DRAŽUMERIC



Detajl sobe v hotelu Carolina na Rabu



Recepcijski pult in vrtljivi retro-pult v hotelu Carolina na Rabu

ŽE PRIHODNJE LETO V NOVI TOVARNI NA VIČU

# Okna za zahtevne kupce

Upoštevanje standardnih kakovosti, higiensko tehničnih in fizikalnih zahtev ter zahtev finalizacije oken, zagotavlja kupcem brezhibnost izdelkov in vgraditev, daljšo dobo trajanja in manjše vzdrževalne stroške

Proizvodnja oken in balkonskih vrat bo stekla v maju 1973 na novi lokaciji v tovarni oken v industrijski coni Vič. Z združitvijo obeh obratov Slomškova in Parmova, se bo začelo novo obdobje v proizvodnji stavbnomizarskih izdelkov.

Na sedanjih obratih v Parmovi in Slomškovi izdelujejo okna, balkonska vrata, senčila in ostale fasadne elemente ter del notranje opreme po naročilih za hotele, šole, otroške vrtce, poslovne ter stanovanjske objekte. Zaradi potrebe po povečanju proizvodnje in pa zaradi vse večjega povpraševanja po standardnih merah oken in balkonskih vrat bo Hoja poleg že utečene proizvodnje po naročilih začela proizvajati standardizirana tipska okna in balkonska vrata.

Narejeni so prvi vzorci in preiskave, ki preizkušajo funkcionalnost, to je uporabno vrednost izdelka, vgrajenega v objekt.

HOJA — vezana okna in balkonska vrata se tako po izgledu kot tudi po funkcionalnosti izredno uspešno vklaplajo v fasado objekta. Preskrba notranjosti stanovanja s svežim zrakom, pravilna osvetlitev prostorov, razgled, zaščita pred mrazom, preveliko vročino, neposrednimi sončnimi žarki in hrupom — to so uporabne vrednosti, katerim so konstruktorji posvetili največ pozornosti.

Upoštevanje standardnih kakovosti, higiensko tehničnih in fizikalnih

zahtev ter zahtev finalizacije oken, zagotavlja kupcem brezhibnost izdelkov in vgraditve, daljšo dobo trajanja in manjše vzdrževalne stroške.

## ● Nepropustnost za vodo

Pri konstrukciji fasadnih elementov, to je oken in balkonskih vrat, so se upoštevali najzahtevnejši vremenski pogoji. Pritisk vetra in padavin na fasadne elemente je pri visokih zgradbah (stolpnih) veliko večji kot pri nizkih.

## ● Tesnenje

Širina brazde in tesnilo sta pomembna za propustnost zraka skozi režo med krilom in podbojem. Za kvalitetna okna je dovoljeno, da v 1 uri 1 m dolga reža med krilom in podbojem propusti 2,5 m<sup>3</sup> zraka. Hoja okna in balkonska vrata to količino ali tako imenovani koeficient »a« ne presegajo.

## ● Toplotna zaščita

Vezana okna in balkonska vrata zaradi ugodne k — vrednosti (2,2 kkal/h m<sup>2</sup> °C), to je koeficienta prehodnosti toplote vplivajo na zmanjšanje porabe goriva za ogrevanje.

## ● Zvočna zaščita

Okno je dobro takrat, kadar nudi tudi zvočno



Iz proizvodnega programa oken v naši novi tovarni na Viču

zaščito. Pri oknih dosežemo še dovoljeno vrednost 25—30 decibelov z ustrežno konstrukcijo (uporaba tesnil), primerno debelino stekla ter čim večjo širino zračne blazine med stekli.

Standardizirana okna in balkonska vrata bomo izdelovali v dveh tipskih izvedbah:

a) standardni izvedbi: princip vgraditve je mokra vgradba, osnovna surovina je smrekov les; površinsko so izdelki obdelani z belo barvo;

b) ekskluzivni izvedbi: princip vgraditve je suha vgradba na tako imenovane slepe podboje, uporablja se mahagonijev les; izdelki se obdelajo z brezbarvnimi premazi in tako obdržijo naravno rdečrjavo barvo.

Okovje pri obeh izvedbah je visokokvalitetno, proti oksidaciji je zaščiteno s posebnimi galvanskimi postopki. Okovje omogoča kombinirano odpiranje okoli navpične ali

horizontalne osi. Posebno zanimivo je, da se v položaj za zračenje lahko postavi in krilo okna kakor tudi krilo balkonskih vrat (bolj so znana dvizna balkonska vrata, ki te možnosti zračenja nimajo).

Tesnilo med krilom in podbojem je posebno važno takrat, ko se hoče izboljšati funkcionalne kvalitete okna. Ker Hoja hoče proizvajati kvalitetna okna, so konstruktorji vgradili v podboj tesnilo iz sintetičnega materiala.

Površinska obdelava z belo barvo pri standardni izvedbi in brezbarvnimi premazi pri ekskluzivni izvedbi zagotavlja izdelkom dobro zaščito pred zunanjimi (padavine, razlike v temperaturi) in notranjimi (ustvarjanje kondenza, posebno v kuhinji) klimatskimi vplivi.

Embalaza bo ščitila okna in balkonska vrata proti poškodbam pri transportu in pri vgrajevanju v objekt.

BOJAN KERN, dipl. ing.

STAVBNO POHIŠTVO SE JE USPEŠNO VKLJUČILO V TOK NOVIH GRADENJ

## Oprema za hotele visokih kategorij

Z izrednim prizadevanjem in delovno vneto kolektiva obratov Mizarstvo I in Mizarstvo II je uspeh očiten

V času intenzivne izgradnje turističnih objektov sta se obrata Mizarstvo I in Mizarstvo II za proizvodnjo stavbenega pohištva uspešno vključila v tok gradnje in se specializirala tudi za proizvodnjo in montažo tovrstne opreme.

Tako smo opremljali hotele vzdolž Jadranske obale, od Kopra do Dubrovnika, pa tudi v večjih republiških središčih.

To so skoraj vsi brez izjeme hoteli visokih kategorij, za katere se zahteva brezhibna oprema, po posebnih načrtih, zlasti zaradi tamkajšnjih vremenskih pogojev.

Dokaz, da naša proizvodnja ustreza zahtevanim pogojem, so številni hotelski objekti, ki so poznani predvsem tujim gostom.

Za osvojitve tržišča in plasiranje naših proizvodov sta pogoj kakovost in izpolnjevanje pogodbenih obveznosti. Osvojitve le-teh pa je bila možna z uspešno organizirano proizvodno tehnologijo in delovnim časom.

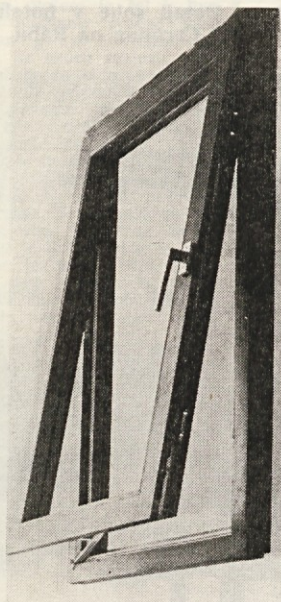
Z izrednim prizadevanjem in delovno vneto kolektiva obratov Mizarstva I in Mizarstva II je uspeh očiten in v dokaz so številni hoteli, ki so opremljeni z njunimi proizvodi.

Za informacijo jih bomo nekaj naštel:

Ljubljana: Hotel »Leve«; Portorož: hotel »Jadranka« in depandansa hotela »Riviera«; Medulin pri Puli: hotel »Belvedere«; Umag: hotel »Katoro«, Poreč: hotel »Materada«, Šibenik: hotelski objekt v naselju »Solaris«, Trogir: hotel »Medena«, Zadar: hotel »Barbara« in »Park«, Petrcani: hotel »Makija«, Cavtat pri Dubrovniku: hotel »Albatros«, Krk: hotel »Njivice« in naselje Peharček, Mali Lošinj: hotel »Belevue«, Korčula: hotel »Marko Polo« in »Posejdon« v Veli Luki, Sarajevo: hotel »Terma« na Ilidi, Orebič: hotel »Perma«, Bled: hotel »Golf«.

- Vsi ti objekti dajejo veličastno no sliko celotnemu kolektivu
- podjetja Hoja — predvsem ljudem, ki so bili neposredno vključeni v proizvodnjo, saj je z njihovim delom postalo nam še podjetje znano tudi izven meja Jugoslavije.

ZORAN PRIMC



Hoja bo poleg že utečene proizvodnje začela proizvajati tudi standardizirana tipska okna



Hotel Albatros v Cavtatu pri Dubrovniku



Hotel Barbara v Zadru

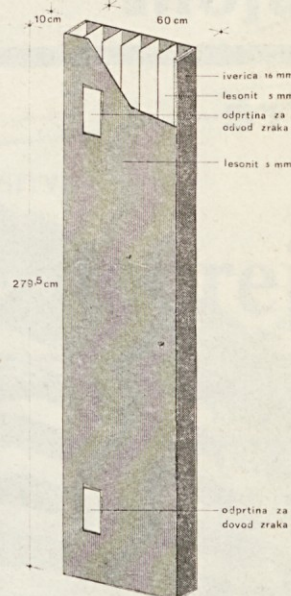


Hotel Medena v Trogiru

NOV IZDELEK  
ZA POTREBE  
GRADBENIŠTVA

## »ARHUS« ventilacijski elementi

Vsekakor je ta izdelek dobrodošel v stanovanjski izgradnji, kjer težimo za čimboljšim izkoriščanjem stanovanjske površine in pocenitvijo stanovanjske gradnje



arhus tip A-62

Po zamisli ing. arh. Jožeta Usenika (po njem se ventilacijski elementi imenujejo) smo v letu 1971 izdelali v podjetju Hoja prve ventilacijske elemente z imenom ARHUS. ARHUS element je testiral Zavod za raziskavo materiala v Ljubljani. Na podlagi njihovega poročila št. 2215 z dne 27. 8. 1971 Zavod ugotavlja, da sistem ARHUS montažnih ventilacijskih elementov ustreza zahtevam pravilnika o tehničnih ukrepih in pogojih za prezračevanje stanovanjskih hiš (Ur. list SFRJ št. 35 avgust 1970) pod točko 5: Prezračevanje s pomočjo ventilacijskih kanalov.

Arhus elementi so izdelani iz lesonita in iverne plošče. Kot nosilni material na čelnih straneh se uporablja iverna plošča debeline 16 mm, medtem ko so ostali deli notranje predelne stene in obod iz lesonita debeline 5 mm. Arhus elementi so zaščiteni proti vlagi in gorenju s specialnimi umetnimi smolami. Elemente izdelujemo v dolžini 279,5 cm, kar ustreza etažni višini stanovanja. Notranja svetla dimenzija posameznih kanalov oziroma tuljav je  $9 \times 9$  cm. Zunanja debelina elementa je 10 cm. Širina elementa pa je odvisna od števila vertikalnih kanalov v elementu. Arhus elementi se izdelujejo v naslednjih izvedbah:

Oznaka-tip	Dimenzije v cm (v × š × d)	teža v kg
A-60	279,5 × 59,7 × 10	25 kg
A-61	279,5 × 59,7 × 10	25 kg
A-62	279,5 × 59,7 × 10	25 kg
A-63	279,5 × 59,7 × 10	25 kg
A-50	279,5 × 50,2 × 10	23 kg
A-51	279,5 × 50,2 × 10	23 kg
A-52	279,5 × 50,2 × 10	22 kg
A-53	279,5 × 50,2 × 10	22 kg
A-40	279,5 × 40,7 × 10	19 kg
A-41	279,5 × 40,7 × 10	19 kg
A-42	279,5 × 40,7 × 10	19 kg
A-30	279,5 × 31,2 × 10	16 kg
A-31	279,5 × 31,2 × 10	16 kg
A-32	279,5 × 31,2 × 10	16 kg

Poleg navedenih tipov lahko izdelamo arhus elemente tudi v drugi višini ali širini, če ima element več ali manj vertikalnih tuljav. Kolikor nastane potreba po elementih, kjer ni potreben tako velik presek notranjih tuljav, lahko izdelamo arhus elemente z notranjim svetlim prerezom  $9 \times 6,5$  cm.

Oznake A pri vseh tipih pomenijo Arhus element. Prva številka npr. 6 pomeni, da je elementi 6 cevni — ima 6 vertikalnih kanalov. Druga številka označuje v katerem kanalu so odprtine za dovod svežega zraka in odvod onesaženega zraka. Številka 0 pomeni, da je element brez sobnih priključkov. A-62 pomeni šestkanalski arhus element, ki ima v drugem kanalu odprtine za dovod in odvod zraka.

Arhus montažne ventilacijske elemente je možno uporabljati za vzgonsko prezračevanje stanovanjskih prostorov kot: kuhinje, kopalnice, stranišča itd. V glavnem so namenjeni za vgradnjo v sodobne stanovanjske objekte — stanovanjske bloke in stolpnice. Montaža elementov je zaradi lahkega materiala in neobčutljivosti na udarce enostavna in hitra. Med posamezne elemente se ob montaži vstavi gumijasto tesnilo, ki zatesni stik med posameznimi elementi.

Prednosti arhus montažnih elementov so tudi v ekonomičnosti izkoriščanja tlorisne površine, nadalje, da so usklajeni z etažno višino stanovanjskih zgradb in v enostavnejši manipulaciji.

- Naš novi izdelek so že vgradila gradbena podjetja »Sava«
- Jesenice in SGP Grosuplje. Vsekakor je ta izdelek dobrodošel v stanovanjski izgradnji, kjer težimo za čimboljšim izkoriščanjem stanovanjske površine in pocenitvijo stanovanjske gradnje.

TONE TEHOVNIK



Stanovanjska gradnja za trg v veloxu: objekt v Ljubljani na Titovi cesti za Bežigradom

VELOX OB SVOJI DRUGI OBLETNICI

## Zasledovanje kvalitete in snovanje novitet

Praktična uporaba velox plošč dobiva vedno večji obseg pri velikih odjemalcih, ki jih predstavljajo gradbena in trgovska podjetja, kot tudi pri malih a številnih odjemalcih, ki s strokovnimi nasveti domačih služb vidijo v tem materialu praktične kvalitetne in cenene izvedbe gradnje

Veloxu kot tovarni specialnih gradbenih plošč in OGE kot predelovalcu plošč v elemente je dalo tržišče s svojim odvzemom v letu 1972 pomembno priznanje.

V vsako novo koledarsko leto stopimo v zimi, ki nam vsiljuje obilo težav. Le-te se porajajo zaradi nizkih temperatur in močne vlage, ki se stopnjuje v prehodno jesensko-pomladanskem in jesensko-zimskem obdobju. To je čas, ko je potrebno posvetiti delovnim in tehnološkim pogojem največjo pozornost, da bi bili rezultati dela enaki ali vsaj blizu vložnemu trudu.

Velox ob svoji drugi obletnici v letu 1972 beleži burna obdobja; začeni z zagonom proizvodnje, povečanjem obsega proizvodnje, tehnološkimi in proizvodnimi težavami na eni strani, ki jih je moral kolektiv s službo vzdrževanja požrtvovalno in vestno prevzeti in rešiti, ter naraščanjem zalog do prvih osem mesecev leta 1972, kar je komercialna služba uspela rešiti v taki meri, da se ob koncu leta 1972 trudimo zadovoljiti tržišče, ki vztrajno potrebuje in terja nove količine velox plošč.

Praktična uporaba velox plošč dobiva vedno večji obseg na strani velikih odjemalcev, ki jih predstavljajo gradbena in trgovska podjetja, kot tudi pri malih a številnih odjemalcih, ki s strokovnimi nasveti domačih

služb vidijo v tem materialu praktične kvalitetne in cenene izvedbe gradnje. Pa tudi dejstvo, da je velox v letu 1972 uspešno potoval tudi na inozemsko zahtevno tržišče govori v prid materialu.

Vzporedno s proizvodnjo standardne plošče tečejo raziskave o specialnih ploščah za podo, ki jih tržišče potrebuje v znatnih količinah, ker so obstoječi mokri postopki finalizacij objektov zamudni. Zavedajoč se, da iščemo nove boljše rešitve in obdelujemo probleme, ki jih doslej niso uspeli rešiti, moramo biti v svojih raziskavah dosledni in kritični. To pa zahteva širino in ne nazadnje tudi čas.

Uporabnost velox plošč je diktirala tudi zasnovo obrata predelave plošč v elemente

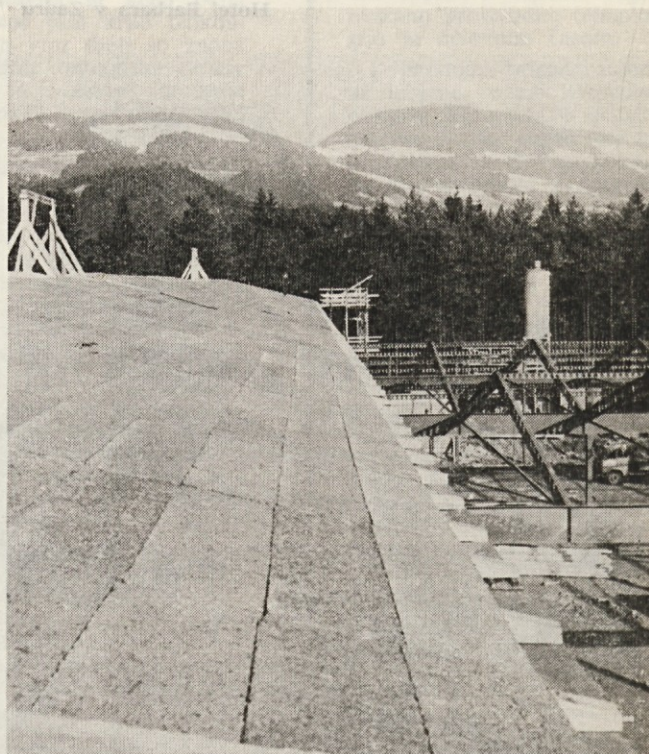
stropnih polnil, nosilne krovne elemente in elemente montažnih sten. Če je v začetku obstajalo določeno nezaupanje ob novem materialu na tržišču so indeksi porasta proizvodnje (ca. 300) dovolj prepričljiv pokazatelj, da smo si s trdom in dokazi uspeli ustvariti zaupanje. Vložen trud pa bo v letu 1972/73 tudi poplačan, saj bo obrat predelave plošč (OGE) dobil v industrijski coni nove delovne prostore, kjer bo ob solidnih pogojih za svoje prefabrikate lahko snoval nove delovne postopke.

Med večjimi odjemalci prefabrikatov beležimo v letu 1972:

GP Tehnika Zagreb — stropna polnila, GP Vegrad Velenje — krovni elementi ind. gradenj, GP Grosuplje — stropna polnila itd.

● Povzpeli smo se na kvalitetno raven, vendar nas rezultati dela ne uspravajo. Izpopolnjujemo sedanje pogoje, ob porajajočih se idejah pa preskušamo nove oblike in se pripravljamo na jutrišnji dan.

Vodja obrata Velox in OGE  
RAJKO JAVORNIK, dipl. ing.



Krovni elementi velox na industrijski hali v Muti, obrat Gorenja