

V zadnji lanki številki našega časopisa smo objavili najpomembnejše podatke iz elaborata o vključitvi ruškega Alchroma v SOZD IMP. Delavci Alchroma so se na referendumu sredi decembra z veliko večino odločili, da se kot temeljna organizacija združijo v delovno organizacijo IZIP. Ustrezne sklepe so sprejeli tudi organi upravljanja v DO IZIP in tako se od letošnjega 1. januarja združuje v omejeno delovno organizacijo pet temeljnih organizacij.

Delavcem Alchroma želimo v naši sestavljeni organizaciji dobro sodelovanje, veliko delovnih uspehov, hiter razvoj in uresničevanje skupnih ciljev za dobrobit naše samoupravne družbe.

in akcijske, kot bi si želeli. Od zadnje problemske konference ZK, ki smo jo v IMP imeli 12. septembra 1979 je viden napredek, a zdi se, da le počasi in premalo uradno krčimo našo pot.

Zato je današnja problemska konferenca ZK v SOZD IMP ob nekaterih vidnih rezultatih, ki sem jih navedel, ob jasno določenih ciljih in konceptu nadaljnega razvoja SOZD IMP, ob uveljavljanju odgovornosti za izpolnjevanje sprejetih dogovorov idealna priložnost, da komunisti v SOZD IMP dorečemo, kako bodo naše OO ZK (citiram) »s svojim samoupravnim povezovanjem in sodelovanjem razvijale različne oblike in metode akcijskega povezovanja OO ZK na liniji družbenega interesa, ki mora potekati ne glede na meje občin, regij in republik, na podlagi izraženih interesov za delovno, proizvodno, poslovno in razvojno povezovanje organizacij in asociacij združenega dela«. Navedeni citat je iz sklepa 8. seje CK ZKS 24. 11. 1980, v katerih je med drugim rečeno tudi: »Na problemskih konferencah in drugih oblikah

akcijskega delovanja morajo komunisti poenotiti svoja stališča do razvojnih vprašanj in se dogovoriti o skupnih akcijah in nalogah ter načinih njihovega uresničevanja v samoupravnih aktivnostih svojih temeljnih in drugih OZD. OO ZK morajo zato zaostri odgovornost komunistov, ki delajo v samoupravnih organih in delegacijah, v poslovnih strukturah in v strokovnih službah.«

Moto današnje problemske konference ZK v SOZD IMP naj bi torej bil: »Utrjevati enotnost SOZD IMP in zaostri odgovornost za uresničevanje sprejetih dogovorov.«

Današnja problemska konferenca ZK smo pripravljali dolgo in skrbno. Uspela pa bo le, če jo bomo zaključili z jasnimi stališči in sklepi in če bomo stalno sledili, kako se le-ti uresničujejo ter s tem v zvezi ustrezno ukrepali.

Na gradivo za pripravo konference doslej nismo prejeli nobene pripombe. Razpravljalce, ki menijo, da je potrebno predlagana stališča in sklepe spremeniti oz. dopolniti pozivam, da o tem dajejo konkretne predloge.

S sporazumevanjem in dogovarjanjem smo rešili marsikateri problem

UVODNI REFERAT NA PROBLEMSKI KONFERENCI SOZD IMP 9. 1. 1981, KI GA JE PREBRAL JANEZ OCEPEK

Tovarišice in tovariši!
V kratkem uvodnem referatu sem spregovoril o nekaterih bistvenih značilnostih družbenopolitičnih dogovorov v SOZD IMP v letu 1980, zlasti pa v času priprav na to konferenco v drugi polovici lanskega leta, kot tudi o njihovih pričakovanjih, s katerimi sem se lotil problemske konference ZK v SOZD IMP.

Celotno lanko leto, še posebej pa njegova druga polovica, je v IMP minilo v znamenju priprav na postopka sprejema srednjih planov dokumentov za obdobje 1981—1985. V pripravo teh dokumentov je veliko tevilno naših delavcev vložilo ogromno naporov tako po strokovni, samoupravni, kot tudi po družbenopolitični plati.

Ne želim se spuščati in samo oceno kakovosti in realnosti dokumentov, s katerimi smo sebi in našim družbenim skupnostim prevzeli vrsto novih poslovnih družbenoekonomskih in samoupravnih obveznosti, saj je za poglobljeno oceno potrebno vendarle še nekaj časa. Toda nepopolno gotovo, kar želim poglobljeje razčleniti je eno: priprave in sprejem srednjeročnih planov dokumentov v IMP ni bilo zgolj formalno beleženje in deklarativnih določil in števil, ampak bi pač zadostili zahtevi po teh dokumentih, ampak vsebinski proces v pravem smislu besede. Proces pravim zato, ker priprava, sprejem in nadvse poglobljeno razdeljevanje teh dokumentov ni pomenilo le prizadevno delo strokovnih služb v direktoriji in drugimi delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi na čelu, ampak tudi intenzivne aktivnosti organov upravljanja (zlasti vseh delavskih svetov) in družbenopolitičnih organizacij. Tako delavski svet kot tudi družbenopolitične organizacije so s svojimi ugotovitvami, sklepi, priporočili in pobujanjem uspešno in ne le izdatno pomagali strokovnim službam pri njihovih naporih, ampak pred njih postavljati tudi zahteve, v kakšni smeri naj se gradijo in določajo naši temeljni akti tega srednjeročnega obdobja.

Povedano z drugimi besedami, pomeni, da priprava srednjeročnih planov dokumentov v IMP še zdaleč ni bila le strokovna naloga, ampak izhajajoč iz dejstva, da so nosilci planiranja delavci, dejanska uresničitev smisla družbenega planiranja v praksi. S tem vseh naporov in prizadevanj zlasti v drugi polovici lanskega leta ne smemo idealizirati, saj z aktivnostjo in delovanjem nekaterih posameznikov in delovnih sredin ne moremo biti zadovoljni. Srečevali smo se tudi z vrsto nenačelnosti, včasih smo se zadovoljili tudi z zasilnimi in začasnimi rešitvami. Dokumenti, ki so sprejeti, niso izdelani, njihova in naša vrednost pa se bo pokazala šele v praksi, ko bomo zastavljene cilje uresničevali.

Najvažnejše, zaradi katerega sem pripravil in sprejem srednjeročnih planov dokumentov imenoval kot vsebinski proces, pa je dejstvo, da smo se pri pripravah, posebej pa pri usklajevanju dokumentov v drugi polovici lanskega leta srečevali z veliko večino vprašanj in problemov, ki jih odpiramo v gradivu za današnja problemska konferenca ZK in jih tudi morali razreševati.

Vsebinski proces priprav in sprejem srednjeročnih planov dokumentov 1981—1985 nam je dal odgovor na dve izredno pomembni vprašanji: ki se ne-

posredno povezuje z današnjo problemsko konferenco, in sicer, prvo glede združevanja sredstev in drugo glede sporazumevanja in dogovarjanja.

Menim, da je ena najvažnejših pridobitev sprejetih dokumentov dokončna utrditev sistema združevanja sredstev v SOZD IMP za izboljšanje in razširitev materialne osnove dela, s katerim je zaokroženo družbenoekonomsko bistvo združevanja v sestavljeni organizacijo. Dejstvo, da smo se s problemom združevanja sredstev intenzivno ukvarjali točno dve leti ne dokazuje le, koliko strokovnih in še zlasti družbenopolitičnih naporov smo vložili v to izjemno pomembno področje, ampak tudi, koliko časa je bilo potrebno, da smo vendarle omilili vse ozke, »vrtičkarske« poglede in usklajili sistem združevanja tako, da je sprejemljiv za skoraj 30 TOZD, sila heterogenih po dejavnostih in razprostrtih od Kopra do Murske Sobotice. V novembru 1979 smo na referendurnih sprejetih Temeljni samoupravni sporazum o združevanju sredstev v SOZD IMP, ki je kot osnovo za združevanje sredstev določil pospešeno (nadminimalno) amortizacijo in neto akumulacijo, določitev višine teh pa smo namenili v pristojnosti SaS o temeljih plana SOZD IMP za srednjeročno obdobje. Na referendumu, ki smo jih imeli v celotnem IMP pred slabim mesecem, pa smo osnovo za združevanje razširili tudi na minimalno (zakonsko) amortizacijo, TOZD vsako leto združuje po 20 % sredstev od vsake od treh navedenih osnov. Glede na to, da smo ob družbenih merilih konkretizirali še lastna merila, ki jih mora izpolnjevati vsaka investicija skupnega pomena, da bi se zanj združevala sredstva, kot tudi druge namene uporabe družbenih sredstev in glede na to, da smo vgradili mehanizem, ki delavcem prav vsake TOZD omogoča, da izrazijo interes, kam naj se plasirajo njihova sredstva, ki jih združujejo, smo dosegli dvoje! Na eni strani trajno obsežno združevanje sredstev, ki zagotavlja nadaljnji hiter razvoj in s tem zaokrožijo bistvo SOZD, na drugi strani pa dejansko odločanje delavcev vsake TOZD, kam naj se združujejo njihova sredstva in kako naj se jim, skupno z nadomestilom za gospodarjenje, vračajo.

Če smo upravičeno zadovoljni s sistemom združevanja sredstev, ki smo ga postavili — ostaja nam seveda še, da ga v praksi dosledno izpeljemo — pa smo gotovo premalo kritični do lastnih investicijskih želja, ki bi bile nekoliko lažje sprejemljive, če bi bile usmerjene v tehnologijo, v nabavo sodobnejših strojev in naprav itd., mnogo manj pa v zidove. V kolikor tam, kjer gre dejansko za želje, smo ne bomo znali stopiti na realna tla, jim bodo morali pač ostri družbeni in naši lastni kriteriji združevanja sredstev pri investiranju dati odgovor. Komunisti pa smo prvi, ki bomo morali zahtevati dosledno spoštovanje dogovorjenih kriterijev.

Čeprav, kot sem že omenil, s planskimi dokumenti nismo dorekli prav vseh odprtih vprašanj, oz. smo jih zapisali presplošno ali preohlapno, pa je vendarle gotovo, da se nam je pri sporazumevanju in dogovarjanju, posebej v fazi usklajevanja vseh dokumentov, posrečilo vidno stopiti naprej. Ne le cela vrsta usklajevanja

znotraj SOZD in posameznih DO, tudi vrsto razreševanja spornih vprašanj med posameznimi TOZD smo opravili v tem času. Tako smo s sporazumevanjem in dogovarjanjem rešili marsikateri problem, ki je naveden v gradivu za to konferenco. S tem pa ne mislim reči, da gradivo ni več aktualno, saj se problem ob uresničevanju dogovorjenega lahko znova pojavil ali pa se odpre drugod ali pa v drugačni obliki. Omeniti je tudi potrebno, da so pri sporazumevanju sodelovali organi upravljanja in družbenopolitične organizacije, največja teža pa je slonela na poslovnih organih.

Te vidne premike pri sporazumevanju posebej ne poudarjam le za to, ker smo našli rešitve za nekatere probleme, ki so se vlekli že nekaj časa, ampak zlasti z namenom, da poudarim, da je edino to pot, ki nam zagotavlja, da tudi še danes odprta oz. nedo-

rečena vprašanja postavimo na pravo mesto in najdemo ustrezen odgovor. Seveda pa bomo pri tem uspešni le, če bomo izhajali iz koncepta, ki smo si ga zarisali, če bomo složni, dosledni in pripravljeni upoštevati tudi nasprotno argumente ob negovanju dobrih medsebojnih tovariških odnosov. To je torej edina pot, ki nas vodi do poenotenja poslovne politike, ki naj da odgovor na vprašanje koliko inženiringov potrebuje SOZD IMP, oz. kako naj se kapacitete in interesi v Mariboru vklopijo v enoten koncept nastopa na trgu, ki naj da dalje odgovor o organiziranju razvojnih služb, kjer imamo vse-kakor ambiciozne načrte, o razporeditvi in kontrolirani rasti režijskih služb itd.

V prizadevanjih, snovanjih in sporazumevanjih, ki sem jih omenil, so imele vidno vlogo tudi OO ZK, toda nemalokrat ne tako odločilne, prodorne, idejne

SPREMEMBA USTAVE — URESNIČITEV TITOVE POBUDE

Javna razprava o osnutkih amandmajev k ustavi SFRJ in SRS ter spremembah in dopolnitvah statutov občin, poteka od 1. januarja do 10. februarja 1981.

Vse dosedanje priprave in razprave v naši republici, povezane s predvidenimi spremembami ustave, so izhajale iz vsebine znane pobude tovariša Tita o kolektivnem delu, odločanju in odgovornosti. Pri tem gre zlasti za poudarek na nujnosti hitreje demokratizacije procesov samoupravnega in političnega odločanja, demokratizacije kadrovske politike, poglobljanje delegatskih razmerij, zagotavljanje večje učinkovitosti ter odgovornosti izvršnih in upravnih organov ter strokovnih služb v procesu delegatskega usklajevanja stališč in sprejemanja odločitev ter njihovega uresničevanja. Temeljni smisel in cilji teh zahtev so zlasti:

— da se okrepi samoupravni položaj delavcev in vseh delovnih ljudi v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter njihov vpliv v celotnem procesu družbenega odločanja;

— da se v polni meri uveljavi temeljna vsebina delegatskih razmerij, torej povezovanja delavca in delovnega človeka v procesu proizvodnje z upravljanjem tega procesa ter družbene reprodukcije, uresničevanje funkcij politične oblasti ter upravljanja drugih družbenih zadev;

— da se ustvarijo pogoji za celovitejšo razvijanje, krepitev in uveljavljanje osebne in skupne odgovornosti za družbeno odločanje v vseh ustanovah združenega dela in političnega sistema socialističnega samoupravljanja in

— da se hitreje demokratizira in podruži kadrovska politika, kar naj bi pripomoglo k večji, zavestnejši porazdelitvi pravic in odgovornosti v družbi, k uveljavljanju sposobnosti, znanja in dela ter k omejevanju teženj po profesionalnem opravljanju in prisvajanju upravljalških funkcij.

Ker smo z ustavo opredelili sistem načel, odnosov in institucionalnih rešitev, ki naj omogočijo ter spodbujajo družbeni razvoj v nakazani smeri, je zdaj potrebno predvsem spremljati njihovo delovanje ter odkrivati družbenopolitične in idejnopolitične razloge, zaradi katerih prihaja do razmeroma počasnega uveljavljanja teh načel v proizvodni in politični praksi naše družbe. Naloga, ki si jo na tej stopnji razvoja družbenoekonomskih in političnih odnosov postavljamo, je torej utrjevanje in razvoj političnega sistema socialistične samoupravne demokracije na družbeno lastninskih osnovah družbenih odnosov, ne pa njegovo celovito spreminjanje.

Čeprav oportunističnega odnosa ali celo nasprotovanj do uveljavljanja take usmeritve ni mogoče preseči zgolj z nekaterimi spremenjenimi normativnimi rešitvami, je nujno celovito družbenopolitično akcijo, naravnano k tem ciljem, podpreti tudi z nekaterimi na novo oblikovanimi ustavnimi in normativnimi določili. V republiški ustavni komisiji je bil oblikovan predlog sprememb, ki naj predvsem omogoča okrepiti kolektivno delo in odgovornost organov samoupravljanja in oblasti tudi z bolj izraženo skupno in osebno odgovornostjo njihovih članov za delo teh organov v okviru njihovih pristojnosti in posebej tudi za opravljanje nalog, ki so posameznemu članu v okviru pravic in odgovornosti organa naložene. Skrajševanje mandatne dobe predsednika in omejevanje možnosti njegove ponovne izvolitve je treba pomeniti le v vlogi krepitev takšne skupne in osebne odgovornosti. Vse to seveda ne pomeni, da bi šele s predvidenimi spremembami začeli v naš ustvarjeni sistem uvajati kolektivno delo in odgovornost, ker je to pomenilo stalno prvino naših prizadevanj za vsebinsko uveljavitev delegat-

skega sistema in krepitev osebne odgovornosti, ki ji zdaj jasneje pridružujemo še prvine kolektivne odgovornosti. Na tej podlagi so bili oblikovani predlogi dopolnitev ustave, ki ustrezno uresničuje idejnopolitične interese pobude tovariša Tita, ne da bi spreminjale skladno z izhodišči o razvijanju in utrjevanju političnega sistema socialistične samoupravne demokracije — temeljna načela in temelje družbenopolitičnega sistema, kot jih opredeljuje ustava.

Temeljni poudarek torej ostaja na doslednem uresničevanju ustavnih načel ter na dolgoročno usmerjeni družbenopolitični in družbeni aktivnosti za vsebinsko uveljavljanje ustavnih načel in odnosov, za katere se Titova pobuda zavzema. To naj bi bilo tudi v javni razpravi bistveno merilo ter zorni kot za kritično obravnavo vloge posameznih institucij in odnosov v našem samoupravnem ter posebej političnem sistemu, gléde izrazito restriktivno zamišljenih predvidenih ustavnih dopolnil pa bi bilo treba v javni razpravi zlasti oceniti njihovo življenjsko, uporabno vrednost v procesu uveljavljanja družbenih odnosov, ki jih celoten pristop k ustavnim spremembam opredeljuje kot svoje temeljne cilje.

Celotno razpravo o predlaganih ustavnih dopolnilih je treba nujno povezovati z aktualnimi družbenoekonomskimi in družbenopolitičnimi vprašanji, posebej s celovito obravnavo odnosov in institucij našega političnega sistema. V tem okviru bi bilo treba zlasti spodbuditi razpravo ter usmeriti delovne ljudi: — da na bolj političen način razmislijo o reševanju aktualnih gospodarskih vprašanj in da se v razreševanju vprašanj, povezanih s stabilizacijo, planiranjem in socialno varnostjo delovnega človeka v polni meri angažirajo samoupravni organi, delegacije in delegatska telesa, kot delovni ljudje na svojih zborih, v organi-

zacijah sindikatov in socialistični zvezi;

— oceniti naj se, kako so se uveljavile posamezne institucije političnega sistema, kako so učinkovite pri uresničevanju svoje ustavne vloge, kako je z uresničevanjem odgovornosti in kolektivnosti dela v njih, javnostjo dela, možnostmi za učinkovito družbeno kontrolo njihovih postopkov itd.

— celovito, konkretno in kritično je treba obravnavati vprašanja, povezana z usposobljenostjo, učinkovitejšo in konkretno vlogo izvršnih svetov gléde njihove odgovornosti za stanje v družbeno politični skupnosti in znotraj odnosov v delegatskem sistemu;

— oceniti je potrebno, v kakšni meri so metode dela DPO ter mehanizem skupščinskega odločanja dejansko odprti za pobudo delovnih ljudi ter za razpravo o konkretnih, življenjskih vprašanjih;

— v kakšni meri je delovanje DPO obrnjeno k vsakodnevnim življenjskim potrebam in h ključnim družbenim vprašanjem, ki se obravnavajo in razrešujejo v delegatskem sistemu;

— v kakšni meri smo uveljavili informiranje, ki naj bi omogočilo, da se prizadeti delovni ljudje in njihove organizacije učinkovito vključijo v proces oblikovanja družbenih odločitev.

Nosilci in konkretni organizatorji javne razprave so v organizacijah združenega dela osnovne organizacije sindikata.

Javna razprava naj zajema: — razpravo o ustavnih amandmajih,

— analizo celotnega političnega sistema,

— razpravo o spremembah in dopolnitvah statutov občin. V razpravo je potrebno organizirano preko OO ZS vključiti vse delovne ljudi in občane, vodstva DPO, člane delegacij za skupščine DPS in SIS, člane samoupravnih organov ter člane družbenih organizacij in društva.

Fakturirana realizacija za 11 mesecev 1980

Realiz.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks izvršitve			
	1980	11.mes.	november	november	11 mes.1980	11 mes.1979	let.pl.5:1	pl.11.m.5:2	pl.nov.4:3	izv.80/79
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
OV - SFRJ	532.000	485.317	52.000	52.480.227	482.394.489	395.034.087	91	99	101	122
OV - inoz. (m.)	28.000	-	-	-	40.627.915	20.661.048	145	-	-	197
KM - SFRJ	256.000	236.630	20.000	29.192.451	269.854.973	172.385.804	105	114	146	157
KM - inoz. (m.)	34.000	-	-	-	26.048.350	19.457.658	77	-	-	134
MK - SFRJ	312.000	285.084	26.200	26.491.177	295.187.732	226.145.063	95	104	101	131
MK - inoz. (m.)	30.000	-	-	-	1.201.883	3.095.280	4	-	-	38
PB	18.000	16.645	1.400	949.700	11.474.807	19.043.338	64	69	78	60
SD	2.955	2.714	214	254.351	2.717.316	1.133.143	92	100	119	240
PROMONT - SFRJ	1.120.955	1.026.393	99.814	109.367.906	1.061.629.317	813.741.435	95	103	110	130
PROMONT - skupaj	1.212.955	-	-	109.367.906	1.129.507.465	856.955.421	93	-	-	132
MM - SFRJ	557.000	511.000	46.000	52.890.166	561.049.856	440.792.319	101	110	145	127
MM - inoz. (m.)	45.000	-	-	-	35.883.359	25.116.828	80	-	-	143
IB - SFRJ	49.000	44.200	4.000	5.354.718	49.407.098	36.874.496	101	112	134	134
IB - inoz. (m.)	5.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BLISK	180.000	165.200	14.800	16.383.652	174.032.175	141.153.675	97	105	111	123
EKO - SFRJ	205.000	188.000	16.900	19.863.372	243.965.536	146.043.605	119	130	118	167
EKO - inoz. (m.)	5.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PMI - SFRJ	991.000	908.400	81.700	94.491.908	1.028.454.665	764.864.096	104	113	116	134
PMI - skupaj	1.046.000	-	-	94.491.908	1.064.338.124	789.980.924	102	-	-	135
EM - SFRJ	485.000	442.525	38.236	35.512.368	534.650.372	389.217.472	110	121	93	137
- mont.brez.bl.izv.	450.000	410.812	35.276	33.398.702	570.220.634	363.597.485	127	139	95	157
- mont.z.blag.izv.	470.000	428.929	36.972	34.715.614	521.197.170	363.808.907	111	123	94	143
- projekt	15.000	13.596	1.264	796.754	13.453.202	8.904.832	90	99	63	151
- skupaj brez.bl.izv.	465.000	424.408	36.540	34.195.486	518.946.497	380.312.640	112	122	94	136
- inoz. (m.)	70.000	-	-	-	41.076.733	27.327.392	59	-	-	150
DVG	185.000	168.358	14.982	12.237.180	139.986.671	112.012.159	76	83	82	125
TEN	440.000	401.230	34.899	32.678.648	369.511.588	300.874.578	84	92	94	123
- jaki tok	250.000	227.724	20.052	16.628.523	202.012.996	169.182.936	81	89	93	119
- šibki tok	190.000	173.506	14.847	16.050.125	167.498.592	131.691.642	88	97	108	127
ISO	128.500	116.826	10.508	11.034.717	118.746.427	81.314.643	92	102	105	146
- CK	19.400	17.743	1.492	1.540.548	17.601.047	14.505.856	91	99	103	121
EMOND - SFRJ	1.257.900	1.146.682	100.117	93.003.461	1.180.496.105	897.924.699	94	103	93	131
EMOND - skupaj	1.327.900	-	-	93.003.461	1.221.572.838	925.252.091	91	-	-	132

Realiz.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks izvršitve			
	1980	11.mes.	november	november	11 mes.1980	11 mes.1979	let.pl.5:1	pl.11.m.5:2	pl.nov.4:3	izv.80/79
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
KP	307.000	276.700	27.450	28.357.659	266.565.029	206.041.639	87	96	103	129
TIO	246.000	224.000	19.600	24.367.468	219.379.645	163.936.735	89	98	124	134
PAN	471.000	431.000	44.000	49.058.285	435.333.041	286.762.338	92	101	112	152
KLIMAT	1.024.000	931.700	91.050	101.783.412	921.277.715	565.740.712	90	99	112	140
TRATA	490.000	460.600	46.550	36.120.797	453.641.526	401.333.556	93	99	75	113
ITAK	120.867	113.610	11.480	13.067.314	124.679.806	94.854.624	103	110	114	131
SKIP	378.364	346.190	34.050	22.385.477	358.185.327	280.602.346	95	103	66	128
IKO	989.231	920.400	92.080	70.573.588	936.506.659	776.790.526	95	102	77	121
LSNL	338.000	308.825	28.900	28.932.852	315.954.066	241.005.947	94	102	100	131
HVA	165.805	156.805	12.000	10.739.905	133.371.841	87.592.944	80	85	89	152
LBK	64.550	59.220	5.200	5.328.920	60.730.870	44.425.010	94	103	102	137
LIVAR	568.355	524.850	46.100	45.001.677	510.056.777	373.024.901	90	97	98	137
IP	368.234	334.934	32.168	32.556.350	342.970.010	262.694.128	93	102	101	131
MP - SFRJ	197.950	179.554	18.211	18.546.874	198.382.261	147.755.517	100	110	102	134
MP - inoz.	10.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KLIMA - SFRJ	566.184	514.488	50.379	51.103.224	541.352.271	410.449.645	96	105	101	132
KLIMA - skupaj	576.184	-	-	51.103.224	541.352.271	410.449.645	94	-	-	-
INŽ - SFRJ	65.422	56.618	3.775	3.006.336	62.863.276	35.939.199	96	111	80	175
INŽ - inoz.	-	-	-	-	8.256.925	7.298.046	-	-	-	113
PB	63.573	57.542	6.031	2.137.400	47.579.087	47.233.093	75	83	35	101
ZAST	166.000	151.473	14.527	14.650.637	155.143.452	112.189.173	93	102	101	138
IC	11.253	10.297	956	1.267.557	9.791.724	7.205.689	87	95	133	136
IZIP - SFRJ	306.248	275.930	25.289	21.061.930	275.377.539	202.567.154	90	100	83	136
IZIP - skupaj	306.248	-	-	21.061.930	283.634.484	209.865.200	92	-	-	135
PD	7.572	-	-	20.754	7.436.252	6.449.391	98	-	-	115
IMP - SFRJ	6.831.445	6.256.415	586.529	586.407.860	6.462.587.300	4.909.849.605	95	103	100	132
IMP - skupaj	7.058.449	-	-	586.407.860	6.615.682.565	5.005.507.811	94	-	-	132

IZIDI REFERENDUMOV

POROČILO KOMISIJE ZA IZVEDBO REFERENDUMA SPREJETJU SPREMENB IN DOPOLNITEV TEMELJNE SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽEVANJU SREDSTEV V SOZD IMP

Komisija za izvedbo referenduma, imenovana s sklepom 5. redne delavskega sveta SOZD IMP, dne 21. 11. 1980, se je dne 8. 1. sestala v sestavi:

- HOČEVAR Dušan — predsednik,
- RABZELJ Vladimir — tajnik,
- DROBEŽ Marko — član

in pregledala prejeta poročila o izvedbi referenduma v posameznih združenih TOZD ter ugotovila, da so bile

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE TEMELJNEGA SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽEVANJU SREDSTEV V SOZD IMP

na referendumih, ki so bili izvedeni od 12. 12. 1980 do 26. 12. 1980, z večino glasov vseh delavcev v vsaki od združenih TOZD sprejeti

Zaradi ugotovljenih nepravilnosti sta bila razveljavljena referenda v TOZD BLISK (dne 12. 12. 1980) in TOZD MP (dne 12. 12. 1980) in sta nato ponovljena v celoti uspela (v TOZD BLISK dne 24. 12. 1980, v TOZD MP dne 26. 12. 1980).

DO/TOZD	Glasovalo vseh vol. %	Glasovalo ZA %	Datum
1. PMI			
MM	76,33	60,83	12. 12. 1980
IB	78,12	71,88	12. 12. 1980
BLISK	79	71	24. 12. 1980
EKO	58,52	51,16	12. 12. 1980
2. KLIMA			
MP	82,45	60,08	16. 12. 1980
IP	79,5	60,00	12. 12. 1980
3. PROMONT			
MK	62	54,20	17. 12. 1980
OV	78,04	55,34	19. 12. 1980
KM	85,14	78,95	19. 12. 1980
4. KLIMAT			
PAN	82,98	68,4	19. 12. 1980
TIO	84,7	65,8	19. 12. 1980
KP	73	51	19. 12. 1980
5. EMOND			
ISO	82,6	74,2	15. 12. 1980
DVG	83,48	60,76	15. 12. 1980
EM	82,4	72	16. 12. 1980
TEN	84,15	65,47	15. 12. 1980
6. IKO			
SKIP	80,51	64,62	19. 12. 1980
TRATA	78,66	67,10	19. 12. 1980
IPKO	86	84	19. 12. 1980
ITAK	88,4	81,25	19. 12. 1980
7. LIVAR			
LSNL	77,84	52,69	23. 12. 1980
HVA	84,78	71,73	23. 12. 1980
LBK	78,87	74,64	23. 12. 1980
8. IZIP			
INŽ	75	69,11	19. 12. 1980
ZST	83,2	76,4	17. 12. 1980
IC	93,1	89,7	17. 12. 1980
PB	86,60	74,00	17. 12. 1980
ALCH	97	91,4 92,3	17. 12. 1980

V TOZD ALCH je bil hkrati sprejet sporazum in njegove spremembe

Stanovanjska posojila za adaptacijo, nakup in gradnjo stanovanj

V TOZD Izobraževalni center Domžale rešujejo stanovanjsko problematiko na osnovi pravilnika o zadovoljevanju stanovanjskih potreb, ki so ga sprejeli na seji zbora delavcev koncem leta 1978. Tu rešujejo problematiko predvsem tistih delavcev, ki se zaposlujejo na novo, saj imajo delavci, ki so v tozdu že dalj časa zaposleni, v glavnem že rešen svoj stanovanjski problem. Delavcem daje tozdz posojila za adaptacijo, novogradnjo in za nakup stanovanja. Sredstva za te namene črpa iz stanovanjskega sklada.

Za stanovanjsko posojilo lahko zaprosijo delavci, ki sami namensko varčujejo ali pa imajo lastno udeležbo v stanovanjski hiši ali v stanovanju. Največja vsota posojila, ki so jo delavcu doslej odobrili za gradnjo, je bila 230.000 dinarjev.

Po zaključnem računu tozda se ostanek dohodka razdeli na

sklade, pri čemer dobi del sredstev tudi stanovanjski sklad. Lani je bilo v ta namen stanovanjskemu skladu dodeljenih 160.000 dinarjev, ki jih je tozdz vezal pri Ljubljanski stanovanjski banki. Tako je lahko v večji meri rešil stanovanjska vprašanja delavcev, ki so zaposlili za stanovanjsko posojilo. Doslej pa tozdz ni kupil nobenega stanovanja. Stanovanjske probleme rešuje stanovanjska komisija na ta način, da razpiše, ko so znana finančna sredstva sklada, posojila. V razpisnem roku zbere vso potrebno dokumentacijo, jo potem pregleda in pripravi predloge ter jih posreduje delavskemu svetu, ki dokončno sklepa o dodelitvi posojil.

V tozdu Izobraževalni center Domžale, kjer je 27 zaposlenih, so v zadnjih treh letih pomagali rešiti stanovanjsko vprašanje osmim delavcem.

M. PRIMC

UVELJAVITI NAGRAJEVANJE PO DELU

Na minuli konferenci slovenskih sindikatov, ki je sprejela vrsto pomembnih nalog in usmeritev za nadaljnje delovanje, v ospredju pa je bil vsekakor družbeni dogovor o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, je v razpravi kot delegat medobčinskega sveta zveze sindikatov za Pomurje sodeloval tudi Janez Drvarič, član predsedstva OS ZS v Murski Soboti, sicer zaposlen v IMP TOZD Panonija. Da bi zvedeli kaj več o vsebini njegove razprave, ki je imela naslov: »Specifične značilnosti odnosov v svobodni

NAŠA GRADBIŠČA

Na Mercatorjevem gradbišču monterji iz Kopra

Ob Slovenčevi cesti v Ljubljani je v gradnji Blagovni center Mercator, v katerem bo, ko bo zgrajen, zaposlenih okoli 500 delavcev. Izvalec gradnje je Gradis. Instalacijska dela pa je prevzela TOZD Montaža Koper, ki je začela z deli 17. marca lani in naj bi jih predvidoma zaključila koncem lanskega novembra. Ker pa se je celotna gradnja zaradi objektivnih vzrokov časovno zavlekla, bodo instalacijska dela zaključena v letošnjem marcu. Iz tega tozda je na gradbišču okoli 40 delavcev, ki delajo instalacije vodovodnih naprav, centralne kurjave in klimatske naprave. Vrednost vseh del, ki jih bo na gradbišču opravila TOZD Montaža Koper, bo znašala približno 38 milijonov dinarjev. O delu, o problemih v zvezi s tem gradbiščem sem se pogovarjala z monterji IMP iz koprškega tozda.

Jože Jordan, vodilni monter vodovodnih naprav, ki je na Mercatorjevem gradbišču že od začetka izvajanja instalacijskih del — to je od 17. marca lani — namerava ostati do predvidenega zaključka del, do letošnjega marca, ima v skupini okoli 10 monterjev, v kateri so dobri medsebojni odnosi. Pravi, da je z gradbiščem veliko težav. Tako so pogosto dela slabi, ker so dela na višini 8 do 11 metrov. Velike težave so s premikanjem odrov. Poseben problem so razdalje od gradbišča do delovnega mesta na objektu, saj je gradbišče dolgo približno 200 metrov. Največji problem so tavnine orodja in materiala. Boje se, da bodo sčasoma stali brez orodja, če se bodo traje tako nadaljevale. Imajo na primer 7 varilnih aparatov, ki so razporejeni po vsem gradbišču.

Delavci morajo pospravljati celo v času, ko gredo na malico, saj bi se sicer lahko zgodilo, da bi ostali brez njih, ko se vrnejo, saj tatovi pokradejo vse, kar jim je dosegljivo kljub temu, da delavci redno prijavljajo kraje miličnikom in so bili ti tudi že na ogledu na gradbišču. Vrednost ukradenih stvari je običajno zelo visoka, saj na primer varilna aparatura, ki jo pokradejo, zelo draga. Ob začetku izvajanja del so težko dobili delavce za instalacije centralne kurjave in še težje za klimatske naprave, ker so bili monterji iz TOZD Montaža Koper na drugih gradbiščih. V zadnjem času jih pesti zima, ki jim onemogoča delo po 11 do 12 ur dnevno, kot so delali pred njo.

Gradbišče je v primerjavi z drugimi gradbišči, kjer so delali pred tem, dokaj dobro organizirano. Imajo 2 kontejnerja. Delavci stanujejo v avtokampu na gradbišču in je glede stanovanja urejeno tako, da jim stanarino plačuje TOZD. Glede prehrane pa se zadeva obupna, saj v bližini gradbišča ni gostinskega objekta, zato tako delavci vse dni v tednu prejemajo toplih obrokov hrane. Resda obivajo bone za prehrano, ki jih ne na na gradbišču in v njegovi bližini žal ne morejo uporabiti. Tako jih vnovčijo vsak po svoje v Koprju.

Glede zahtevnosti dela na tem gradbišču, je delo zahtevnejše, kot je bilo na drugih gradbiščih, saj so doslej delali, pa težavnejše predvsem zaradi višin in dolžin, na katerih delajo.

Osebnih dohodki so nizki, a se monterji glede njih ne pritožujejo preveč, saj o tem nimajo časa razmišljati, če pa že razmišljajo, pa menijo, da so za svoje delo premalo stimulirani, saj se

ni, kjer so pogoji dela neprijetno ugodnejši.

V skupini so delavci redno obveščeni z Glasnikom, ki ga delavci samo večasih zaradi preobremenjenosti in preutrujenosti ne prečitajo vsega.

Savo Vučić, ki je po poklicu visokovalificirani monter centralne kurjave in opravlja delo vodilnega monterja je na gradbišču šele nekaj tednov, saj je prišel le pomagat. Ima skupino 8

monterjev, v kateri zamenjuje vodilnega monterja Srečka Juga, ki je odsoten zaradi vojaških vaj.

Instalacijska dela klimatskih naprav vodi vodilni monter Vladislav Hederič, ki je na gradbišču že od začetka izvajanja del TOZD Montaža Koper, vendar je bil v času mojega obiska na gradbišču, odsoten zaradi selitve (dobil je namreč stanovanje).

M. PRIMC

njihovo delo sploh ne more primerjati z delom v tovarni, pisar-



Skupini koprskih monterjev

PRVA SEJA DELAVSKEGA SVETA V TOZD IPKO PODPEČ

Dne 11. decembra lani so se sestali delegati delavskega sveta v novoustanovljenem tozdu IPKO Podpeč na prvi seji. Udeležilo se je vseh 7 izvoljenih delegatov. Na dnevnem redu so imeli kar 16 točk.

Med pomembnimi zadevami, ki so jih obravnavali, so bile: izvolitev predsednika delavskega sveta in njegovega namestnika, izvolitev izvršilnega odbora de-

lavskega sveta, komisije za delovna razmerja, komiteja za ljudsko obrambo in družbeno samozščito, komisije za varstvo pri delu, imenovanje vršilca dolžnosti direktorja TOZD IPKO, obravnavanje temeljev plana tozda za obdobje 1981—1985, samoupravnega sporazuma o temeljih plana DO IKO za obdobje 1981—1985, izhodišče plana tozda in plana za obdobje 1981—1985, samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD za obdobje 1981—1985, pravilnika o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo TOZD, samoupravnega sporazuma o skupnih merilih in osnovah delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo DO IKO, poročila predsednika komisije za pripravo samoupravnega organiziranja za TOZD, itd.

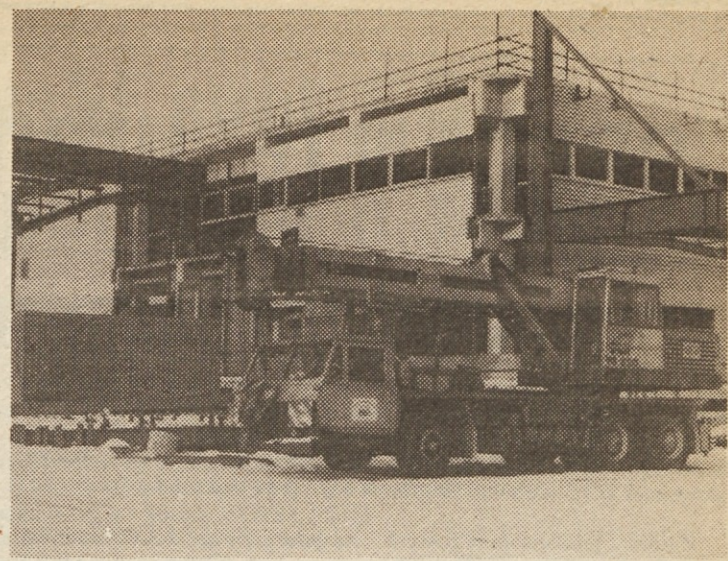
Za prvega predsednika delavskega sveta so izvolili najstarejšega člana kolektiva Janeza Kovačiča, za namestnika predsednika pa Rozalijo Šebenik.

Za predsednika izvršilnega odbora delavskega sveta je bil izvoljen Anton Zalar, za namestnika Vinko Kavčnik, za člana pa so delegati izvolili Franca Stanonika, Olgo Debevec in Janeza Kovačiča.

Za predsednika komisije za delovna razmerja so na seji izvolili Janeza Zajca, za člana Zinko Šraj, Janeza Sečnika, Janeza Suštersiča in Rezko Kurent.

Predsednik komiteja za ljudsko obrambo in družbeno samozščito je postal Tomo Bričelj, namestnik Lovro Rogelj, za člana pa je bil izvoljen Franc Kržan.

Za predsednika komisije za varstvo pri delu je bil izvoljen Tomo Bričelj, za namestnika Franc Čarman in člana Franc Šorn. Na predlog izvršilnega odbora OOOZS je bil za vršilca dolžnosti direktorja TOZD imeno-



Gradbišče mercatorja

PANONIJA ENOVITA DELOVNA ORGANIZACIJA

Ob vključitvi TOZD Panonija iz Murske Sobotice v DO KLIMAT s sedežem v Ljubljani je bila nakazana možnost, da se TOZD Panonija organizira kot delovna organizacija z več temeljnimi organizacijami, in to takrat, ko bodo dane vse možnosti.

19. decembra 1980 so se delavci, ki združujejo delo v Panoniji, izrekli na referendumu o spremembah Samoupravnega sporazuma o organiziranosti delovne organizacije KLIMAT. Do priprave predloga in samoupravnega postopka sprejemanja tega je prišlo zato, ker so vse tri TOZD, ki so sestavljale DO KLIMAT izrazile željo po samoupravni reorganizaciji v delovne organizacije. O spremembah samoupravnega sporazuma o organiziranosti DO KLIMAT so se izrekli delavci v vseh TOZD na referendumih.

V TOZD Panonija so bili izdani referendumski pozitivni. Panonija tako posluje od 1. 1. 1981 dalje kot enovita delovna organizacija Panonija.

Priprave za nadaljnjo reorganizacijo Panonije so v teku. Pripravlja se elaborat o upravičenosti reorganizacije v DO z več TOZD. Izvedene so bile že prve javne razprave in so se delavci načelno strinjali, da bo DO Panonija imela tri TOZD in delovno skupnost. Nadaljnje razprave o delitvi premoženja in pripravi Samoupravnega sporazuma bodo potekale v prvem polletju leta 1981 in nova organiziranost, če se bodo zanjo zaposleni izrekli na referendumu, bo začela veljati od 1. 7. 1981 dalje.

Samoupravna organiziranost DO Panonija z več TOZD je bila predvidena od 1. 1. 1981 dalje.

Samoupravnega postopka za takšno organiziranost pa niso izvedli do konca, ker se je v SOZD IMP želela vključiti Tovarna poljedelskega orodja iz Batuj. Tovarna iz Batuj proizvaja sorodne izdelke, ki dopolnjujejo kmetijsko mehanizacijo Panonije. Tovarna iz Batuj naj bi se vključila v Panonijo. Da ne bi v Panoniji podvajali postopkov, bodo nadaljnji postopek reorganizacije Panonije izvedli skupaj z vključitvijo tovarne iz Batuj v IMP v prvem polletju leta 1981. DO Panonija bi naj imela tako štiri TOZD in bi ponujala kupcem orodje in mehanizacijo za obdelavo zemlje od priprave zemlje do setve in zaščite rastlin.

A. ZADRAVEC

KAKO JE SOZD IMP TRENUTNO ORGANIZIRAN

Mogoče je beseda »trenutno« v naslovu malce dvomljiva, vendar pa se bo organizacija, ki je bila nespremenjena skoraj dve leti, kmalu ponovno spremenila, ker se nekatere delovne organizacije že pripravljajo na reorganizacijo. Od 1. januarja 1981 so v SOZD IMP združene naslednje delovne organizacije: Promont, PMI, Emond, Klimat, TIO, Panonija, IKO, Livar, Klima in IZIP. V sedem delovnih organizacij se združuje 26 temeljnih organizacij, Klimat, TIO in Panonija pa so enovite delovne organizacije (brez tozdv).

delu. Težave, ki jih pričakujejo, bodo v zvezi z osvojitvijo proizvodnje, s pomanjkanjem denarnih sredstev za nakup opreme in strojev.

Glede samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD je bilo delegatov rečeno, da je v plan SOZD vključena tudi temeljna organizacija združenega dela IPKO Podpeč.

Pri obravnavanju samoupravnega sporazuma o skupnih merilih in osnovah delitve sredstev za osebne dohodke in skupno porabo DO IKO so bili delegati seznanjeni s smislom tega sporazuma, ki so ga sprejeli vsi tozdi in je potrebno, da ga sprejme tudi TOZD IPKO.

Rudi Bukovac je na seji poročal o delu komisije za pripravo samoupravnega organiziranja za TOZD IPKO. V zvezi z razpravo o tem poročilu je bil sprejet sklep, da ta komisija preneha s svojim delom, ker je izvoljen delavski svet.

M. PRIMC

SREČANJE JUBILANTOV

Lanskega decembra so bila tudi vsakoletna srečanja jubilarov delavcev, ki v tekočem letu dopolnijo 10, 20 in 30 let delovne dobe pri IMP. Tako je bilo 5. decembra pripravljeno skupno srečanje jubilarov TOZD Ogrevanje-vodovod, Klima montaža, delovne skupnosti Promont, TOZD Klima proizvodnja, TIO Idrija, delovne skupnosti Klimat, FOZD Trata, Itak, SKIP, delovne skupnosti IKO, TOZD Inženiring, Zastopstva, Projek tivni biro, Izobraževalni center, delovne skupnosti IZIP, delovne skupnosti SOZD in Interne banke.

Zbranim jubilarom in gostom je spregovoril Janez Ocepek, predsednik delavskega sveta SOZD IMP, ki je med drugim dejal:

»Prihodnje leto načrtuje naša družba za četrtno manj vlaganj, v razširjeno reprodukcijo. To pomeni, tudi toliko manj dela za naše monterje in tudi toliko manjše povpraševanje po naših izdelkih. Vemo pa, da v zaostrenih pogojih in hudi konkurenci dobi delo tisti, ki ponudi investitorju najugodnejše pogoje. Jasno je, da v domovini ne bo dela za vse in da se bomo morali usmeriti predvsem v izvoz, kjer pa že imamo nekaj izkušenj.

Obdobje, ki je pred nami, je zelo pomembno za razvoj IMP in celotne naše družbe. V njem naj ne bi samo premagali razvojne

organov. Ni vam bilo žal niti prostega časa. Organizacija s takšnimi delavci lahko smelo gleda v prihodnost.

Naš dragi tov. Tito je večkrat govoril o težavah, s katerimi se srečujemo in se bomo še srečevali. Vedno je opozoril tudi na rešitve, ki pa nikoli ne pridejo same po sebi. Tita ni več med nami, ostale pa so njegove ideje, ostala je njegova jasno začrtana vizija razvoja samoupravne, socialistične in neuvrščene ter na bratstvu in enotnosti temelječe Jugoslavije. Zavedati se moramo, da se v okviru te družbe razvija tudi IMP in da nam ta družba naš razvoj tudi omogoča. In kolikor hitreje se bo razvijala vsaka naša temeljna organizacija, toliko bogatejša bo naša družba. Za tak razvoj pa potre-

Anton Lah. Njegov govor je imel programski značaj in je v nekaj besedah skušal zajeti bistvene poteze, interese in dejavnost, ki nas druzi v delovni organizaciji EMOND. Nekaj poudarkov iz tega govora bo ponazorilo njegovo vsebino:

»Znotraj delovne organizacije smo v letu 1978 postavili in izpeljali sistem svobodne menjave dela med delavci delovne skupnosti in delavci temeljnih organizacij. Ta sistem še ni popoln in ga bo treba v nadaljevanju dodelati ter predvsem izostriti merila za oblikovanje dohodka na podlagi svobodne menjave dela. Lahko pa že ugotovimo, da je v danem trenutku boljši od večine drugih sistemov, saj v pretežni meri dejansko pokriva storitve delovne skupnosti, odnose med delavci TOZD in delovne skupnosti ter daje obsežen spekter ukrepov in možnosti za dogovarjanja ter vpliv delavcev TOZD na delo delavcev delovne skupnosti. V skladu z določili ustave, zakona o združenem delu ter predvsem z mislijo našega maršala Tita, gre v teh odnosih za nastop svobodnih in enakopravnih subjektov.

Pojem »sodelavstva« je sestavljen pojem, temelji pa predvsem na delu. Rezultat dela dobrih sodelavcev, ki združujejo svoje delo k doseganju skupnega cilja je prav gotovo veliko večji, kakor pri sodelovanju pasivnih, neenakopravnih subjektov.

V tem okviru ter glede na povezanost dejavnosti vseh elementov delovne organizacije smo v letošnjem letu pospešili analizo in dokončno formiranje dohodkovnih odnosov znotraj delovne organizacije in med TOZD ter zunanjimi subjekti. Za poslovanje med temeljnimi organizacijami znotraj delovne organizacije smo oblikovali teze samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za proizvodnjo in prodajo skupnih proizvodov TOZD DO EMOND. Čeprav se zdi ta trenutek zadeva še zamotana in nesprejemljiva, pa je gotovo, da bo v kratkem popolnoma nujno že obstoječe in se razvijajoče se odnose na področju združevanja dela in sredstev tudi formalno urediti kot odnose pri ustvarjanju, ugotavljanju in razporejanju skupnega prihodka. Ne glede na trenutno družbeno akcijo za razvoj, poglobitev in ureditev prihodkovnih odnosov je v naši delovni organizaciji popolnoma gotovo, da materialno taki odnosi že obstojajo in da se bodo v kratkem še bolj razvili in poglobili. Zato smo prepričani, da bomo že v prihodnjem letu spoznali nujnost takšnega sporazuma ter ga soglasno sklenili.

Stopnja razvoja naših samoupravnih odnosov, t.j. razvoja uveljavljanja interesov združenega dela tako v gospodarskih, kakor tudi negospodarski sferi življenja, je formalno odgovarjajoča. S tega gledališča lahko delavci uveljavljamo v okviru združenega dela in širše družbene skupnosti svoje interese kot ustvarjalci nove vrednosti. Kljub temu pa večkrat, zlasti izven delovne organizacije, zaradi formalnih pomanjkljivosti, včasih pa tudi nezainteresiranosti naših predstavnikov v družbenopolitičnih skupnostih in samoupravnih interesnih skupnostih, naš interes ne pride do izraza in se oblikujejo odločitve, ki so z njim v nasprotju. Z izboljševanjem ter vsebinskim poglobljanjem delegatskega sistema ter predvsem z zagotovitvijo dobre informacije, bomo odpravili te, manjše pomanjkljivosti ter dosegli cilj — uveljaviti neposredni interes delavskega razreda kot volilne in ustvarjalne sile našega samoupravnega družbenega razvoja.

Zbrane je pozdravil še vršilec dolžnosti glavnega direktorja delovne organizacije tov. Karel Miklavc. Srečanje se je nato razvilo v prijetno in prijateljsko



Trideset let zvestobe IMP



Jubilanti DO TIO Idrija



Jubilanti DO EMOND

vzdušje sodelavcev. Delovna organizacija kot novo oblikovana celota se dejansko kaže kot aktivna samoupravna družba sodelavcev, ki jih druzi skupno delo in skupni interesi.

BORIS KRIST

TOZD MONTAŽA KOPER

Temeljna organizacija združenega dela Montaža Koper je 12. decembra lani pripravila srečanja za svoje jubilate, ki jih je imela 33 (30 z 10 let zvestobe IMP in 3 z 20 let), v Hotelu Žusterna. Pozdravni govor za jubilate je imel predsednik sindikalne organizacije Ivo Alič. Nekaj besed pa jim je spregovoril tudi direktor tozda Branko Štrkalj, ki je poudaril, da so jublanti z aktivnim delom v družbenopolitičnih organizacijah veliko doprinesli k izgradnji samoupravnih socialističnih odnosov v kolektivu, z vztrajnostjo in požr-

tvovalnostjo pa k doseženim uspehom, na katere so lahko vsi skupaj ponosni. V imenu celotnega kolektiva se jim je nadalje zahvalil za dolgoletno zvestobo in vsestransko prizadevanje za ekonomski in samoupravni razvoj IMP ter izrazil željo, da bi tudi v prihodnje vložili vse svoje delovne napore za uresničitev ciljev naše socialistične družbe.

Pismena priznanja je jubilarom izročil predsednik sindikata, za katera se je kolektivu v imenu vseh jubilarov zahvalil Ivan Jugovič, delavec z 20-letno zaposlitvijo pri IMP.

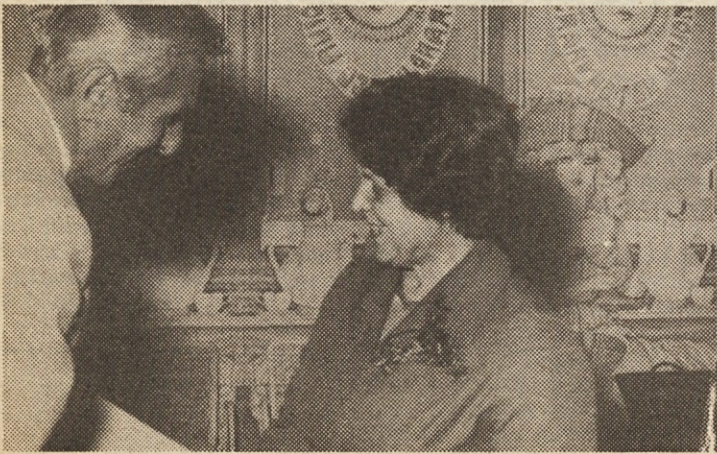
Srečanje jubilarov, na katero so bili povabljeni tudi upokojeni delavci tega tozda (žal sta se udeležila le 2 upokojenca, saj sta bila ostala 2 upravičeno odsotna), se je potem nadaljevalo s prijetnim družabnim večerom ob zakuski in glasbi.

Eden od jubilarov z 20-letno delovno dobo pri IMP je tudi

40-letni visokokvalificirani vodovodni inštalater Viljem Kojan. Rodil se je v Kamniku in izčil v Ljubljani. Delo vodilne monterja v tem tozdu opravil od leta 1959. V Koper je prišel kot terenski delavec, se v Koper poročil in v njem ostal. Njegovo delo ni lahko, saj je na gradbiščih izpostavljen vsem vremenskim neprikladnostim. Pravi, da je bilo v letih dela pri IMP na gradbiščih vsega dovolj, slabega in dobrega. Delal je na mnogih gradbiščih: Hotel Bernardin, Splošna ploščad Portorož, Hotel Lucija, Depandansa v Luciji, bazen v Umag, bazen v Palacu in na gradbiščih stanovanjskih blokov na kopnem območju. Za v prihodnje želi le, da bi bili vsi v družini zdravi.

Glede našega Glasnika ki vsega vedno prečita, ko prejme, pa je pripomnil, naj bi preminulih članov kolektiva napisali kaj več kot samo vest smrti.

M. PRIN



težave nekaj zadnjih let, ampak ustvarili trdnije pogoje za še uspešnejši družbenoekonomski razvoj. To so vsekakor velike, zahtevne in težke, vendar ne neizvedljive naloge. Neizvedljive niso za delavski razred in delovne ljudi, ki natančno vedo, zakaj delajo in se bore, ki držijo v svojih rokah ekonomske in politične vzode združenega dela in družbenega odločanja in ki imajo v zvezi z komunizmom, sindikatih, zvezi socialistične mladine, socialistični zvezi in drugih oblikah organiziranih socialističnih samoupravnih sil spodbudo in oporo pri premagovanju težav in odporov, ki se z njimi soočajo.

Težave bomo premagali zato, ker imamo dobre delavce, delavce, ki so s svojim delom prispevali velik delež k doseganju razvoju IMP. Med njimi ste prav gotovo tudi vi, dragi jublanti. Z dosedanjim neprekinjenim delom ste dokazali, da ste kos nalogam, ki jih pred vas postavlja naša družba. Niste se ustrašili težav, ki so vas spremljale. Mnogi med vami ste bili in ste še vedno pripravljeno oditi na terensko delo kamorkoli v domovini in tudi na tuje, če je bilo potrebno. In če ne bi imeli takšnih delavcev, se ne bi mogli tako hitro razvijati. Ob rednem delu ste našli čas in moč, da ste sodelovali pri delu družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih

bujemo delavce, ki bodo v celoti izpolnjevali zaupane naloge, ki v prihodnje ne bodo niti majhne, niti lahke.

Jubilanti so za dolgoletno delo pri IMP prejeli plakete, naš pevski zbor pa jim je zapel nekaj pesmi. Po večerji je bilo tovariško srečanje, kjer ni manjkalo dobre volje in obujanja spominov na prehojeno pot.

DO EMOND

Delavci delovne organizacije EMOND smo se zbrali 12. decembra 1980 k skromni slovesnosti, na kateri smo počastili naše jubilate.

Skupno je proslavljalo 73 jubilarov, in sicer 39 takih, ki delajo v IMP 10 let, 31 takih, ki delajo v IMP 20 let in 3 taki, ki delajo v IMP že 30 let. Med vabljenimi moramo posebej omeniti, da je slovesnosti prisostvoval naš dragi sodelavec, dolgoletni član kolektiva EMOND in sedanjí generalni direktor tovariš Franc Kumše.

Po že preverjenem vzorcu je imela slovesnost pozdravni govor, kulturni program in tovariško srečanje z večerjo. Jublante in vabljenega je pozdravil predsednik konference sindikata delovne organizacije EMOND,

Delavski svet SOZD sprejel sporazum o temeljih plana 1981—1985

Delavski svet SOZD IMP je imel 22. decembra šesto redno sejo — zadnjo v letu 1980. Delegati so po pregledu sklepov 5. redne seje poslušali poročilo o končnem usklajevanju samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD IMP 1981—1985 in sklepali o njegovem sprejemu; poslušali poročilo o usklajevanju plana SOZD IMP 1981—1985; pristopili k družbenemu dogovoru o temeljih plana občine Ljubljana-Bežigrad, poslušali poročilo o poteku priprav za sprejem letnega plana SOZD IMP za leto 1981, razpravljali o imenovanju arbitrov ter predsednika in namestnika predsednika notranje arbitraže SOZD IMP ter imenovali vršilca dolžnosti pomočnika generalnega direktorja za program in razvoj.

noval Uroša Koržeta, dipl. oec., za vršilca dolžnosti pomočnika generalnega direktorja za program in razvoj.

Glede na to, da so članice Samoupravne interesne skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino (SISEOT) vse temeljne, delovne organizacije in delovne skupnosti ter še SOZD IMP, je delavski svet glede sprejemanja samoupravnih sporazumov SISEOT sprejel naslednjo splošno usmeritev:

— če k določenemu samoupravnemu sporazumu, oz. drugemu aktu SISEOT pristopijo vse tozD in DS v okviru SOZD IMP, se DS ne spušta v vsebino takega akta, ampak le ugotovi njegov sprejem v vseh organizacijskih enotah, kar je osnova, da tudi SOZD pristopa k takemu aktu.

— če k določenemu samoupravnemu sporazumu, oz. drugemu aktu SISEOT ne pristopijo vse TOZD in DS v okviru SOZD IMP, o vsebini takega akta delavski svet SOZD posebej razpravlja in odloča o njegovem sprejemu.

Ob ugotovitvi dejstva iz prve zgomnje alineje, lahko predsednik delavskega sveta SOZD IMP takoj podpiše pristopno izjavo k takšnemu aktu. Delavski svet pa mora seznaniti na prvi prihodnji seji.

Na osnovi predloga delavskega sveta delovne skupnosti SOZD je delavski svet SOZD sprejel sklep, da opozori vse delavske svete temeljnih organizacij in delovnih skupnosti, ki naj preverijo svoja interna določila o izplačevanju nadomestil za čas bolezni do 30 dni in njihovo uresničevanje v praksi.

Generalni direktor SOZD je delegate seznanil še z obveznostmi IMP ki izhajajo iz prava podpisanih pogodb za dela v Iraku in o tistih pogodbah, ki so tik pred podpisom.

Aleš Cerin, je delavski svet obvestil o izidih referendumov o spremembah in dopolnitvah temeljnega samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev. Izide objavljamo v celoti v tej številki Glasnika.

Ker je delavski svet na 5. redni seji zadolžil generalnega direktorja, da sodeluje pri reševanju medsebojnih problemov med tozD Trato in tozD TEN, med Trato in Livarjem in pri reševanju vprašanj nove organizacije inženiringa v DO PMI, je generalni direktor Franc Kumše na tej seji seznanil delegate z rezultati dogovorov. Najhitreje je bil sporazum dosežen med Livarjem in Trato, medtem ko so odnosi med Trato in Tenom nekoliko bolj zapleteni in je vprašanje medsebojnih dobav le delno rešeno. Sporazum je bil dosežen tudi v DO PMI z zaključkom, da bo nujno potrebno, zaradi velikih investicijskih del v tujini, temeljito organizirati tozD Inženiring v Ljubljani in tozD Inženirski biroji v Mariboru, da bomo lahko opravili sprejete obveznosti.

temeljnih plana SOZD IMP 1981—1985 in plan SOZD IMP 1981—1985 ter ustrezne planske dokumente delovnih in temeljnih organizacij. Delavski svet SOZD bo na naslednji seji ugotovil, če je samoupravni sporazum sprejet in sprejel plan SOZD IMP 1981—1985.

O družbenem dogovoru o temeljih plana občine Ljubljana-Bežigrad je poročal Aleš Cerin. V dogovoru so vnešene nekatere naloge IMP, ki so v skladu z našimi planskimi dokumenti. Delegat Milan Kerkez je v razpravi vprašal, če s sprejemom takšnega dogovora ne utesnjujemo SOZD IMP v občinske meje. Družbene dogovore ostalih občin bodo sprejemale delovne oziroma temeljne organizacije. Menil je, da bi moral SOZD sprejemati republiški družbeni dogovor. Po krajši razpravi je delavski svet omenjeni dogovor sprejel.

O pripravah za sprejem letnega plana 1981 SOZD IMP je poročal Uroš Korže. Letni plan bi morali sprejeti do konca decembra, vendar pa so zaradi spremembe načina obračunavanja nekaterih prispevnih stopenj, nastale nejasnosti. Zato je komisija za družbeno ekonomske odnose predlagala, da plan sprejmemo do zadnjega januarja 1981. Delavski svet bo letni plan sprejel na prihodnji seji.

Že drugič je delavski svet razpravljal o imenovanju arbitrov notranje arbitraže SOZD IMP. Ker delovni organizaciji Emond in Klimat še vedno nista poslali pismenega predloga, je delavski svet imenovanja preložil na naslednjo sejo.

Delavski svet je na predlog generalnega direktorja in na osnovi sklepa prejšnje seje ime-

O končnem usklajevanju predloga samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD 1981—1985 je poročal Uroš Korže. Predlogi amandmajev so bili objavljeni že v prejšnji številki Glasnika. V razpravi je delegat Marko Drobež podal še nekatere pripombe na predlog, ki pa so bile v glavnem formalne narave in jih delavski svet po obrazložitvi ni upošteval, s čimer se je strinjal tudi predlagatelj. Delavski svet je nato na osnovi razprave in usklajevanja sprejel Samoupravni sporazum o temeljih plana SOZD IMP 1981—1985.

Delavski svet je dal pobudo vsem delavskim svetom TOZD in delovnih organizacij, da takoj, ko ugotovijo, da so delavci na referendumu sprejeli temeljeve plana tozD 1981—1985, sprejmejo samoupravni sporazum o

KOORDINACIJSKI ODBOR SINDIKATA

Sprejeli program dela in finančni načrt

Koordinacijski odbor sindikata SOZD IMP se je sestel na 6. redni seji 24. decembra 1980. Pred obravnavo sprejetega dnevnega reda je generalni direktor SOZD Franc Kumše spregovoril nekaj besed o poslovanju v letu 1980 ter o možnostih v letu 1981.

Po krajši razpravi je KOS sprejel program dela za l. 1981 (predlog je bil objavljen v IMP Glasniku št. 12/80), ki je bil v razpravi z eno dopolnitvijo in sicer, da se v točki B doda nova, četrta alineja: — »aktivnosti na področjih pogovora dela, medsebojnih odnosov pri delu in informiranju.«

O predlogu finančnega načrta je prav tako potekala javna razprava v decembru. Precej živahno je bilo razpravljanje tudi na seji. Lahko rečemo, da za dobro pripravljene in utemeljene programe bodo sredstva, nekatere nejasne in slabo utemeljene postavke finančnega načrta pa so delegati zavrnili. Po daljšem usklajevanju je KOS sprejel naslednji finančni plan za leto 1981:

A) ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

1. Pevski zbor IMP	200.000,00 din
2. Planinsko društvo	195.000,00 din
3. Kegljšče (Staničeva)	80.000,00 din
4. Tekmovanje v smučanju	50.000,00 din
5. Prapor KOS SOZD IMP	40.000,00 din
6. Izobraževanje KOS (program dela 1981, pod B, 3. alineja)	20.000,00 din
7. Nepredvideni izdatki za tekoče delo KOS	30.000,00 din
Skupaj:	615.000,00 din

Ključ za združevanje sredstev je število zaposlenih delavcev v TOZD (DS) na dan 31. 12. 1980 s tem, da sredstva za postavko 3 združujejo samo TOZD (DS) s področja Ljub-

ljane, za postavki 1 in 2 pa TOZD (DS) s področja Ljubljane in TOZD (DS) izven Ljubljane združujejo v razmerju 70:30. Pri ključu združevanja se upošteva še naslednje:

— stališče 5. seje KOS 21. 11. 1980 (Ad 5. 3 odst.), ker nekatere OOZS svoje obveznosti za leto 1980 niso poravnale

— ostanek sredstev od letošnje podelitve priznanj jubilatov.

Prvi teden v letu 1981 bo DS Interne banke vsem OOZS poslala razdelilnik z navodilom, kako naj poravnajo svoje obveznosti:

B) PLANIRANJE SREDSTEV PO PROGRAMU ENOTNIH AKCIJ IMP

— za izvedbo letnih iger med TOZD in DS v okviru DO v spomladanskem času ter med DO v jesenskem času (v obeh primerih: nogomet, namizni tenis, kegljanje, šah, balinanje, streljanje, odbojka) vsaka konferenca sindikata DO v svojem

— dedek Mraz	300,00 din
— krvodajalci	100,00 din
— upokojenci	1.500,00 din
— jubilarji (10, 20, 30) zaposlitve v IMP	700,00 din

Precej razprave je bilo o novolovnih obdaritvah otrok, ker so v marsikateri občini že sprejeli sporazum o enotnem urejanju tega vprašanja, drugod še vedno delijo bone in zato prihaja do nepotrebnih razlik in razprav med delavci.

Ker delegatov iz Maribora ni bilo na seji, se KOS ni mogel odločiti o letošnjih »vzmiških igrah IMP«. Sprejel pa je sklep, da naj komisija za šport in rekreacijo pri KOS takoj pripravi konkreten predlog organizacije in izvedbe smučarskih tekmovalj v letu 1981. O tem bo KOS sklepal na januarjski seji.

Na osnovi poročil delegatov o sprejemanju planskih dokumentov je KOS le-to ugodno ocenil.

Delegat iz Idrije Ivan Šuligoj je poročal o adaptaciji doma na Vojskem. Za adaptacijo je bilo združenih 3 milijone dinarjev, od tega TOZD TIO 1,5 milijona. Zaradi nekaterih dodatnih — nujnih in nepredvidenih del bo investicija narasla še za 800.000 dinarjev.

Koordinacijski odbor je sklenil, da je nujno potrebno združiti sredstva za povečane stroške adaptacije in še vsaj za del že združenih sredstev, da se zmanjša nesorazmerno visok delež združevanja delavcev TIO Idrije. KOS je dal tudi pobudo, da novoorganizirane delovne organizacije imenujejo po dva delegata (eden mora biti predsednik sindikata v DO) v koordinacijski odbor.

Delegati KOS so sprejeli stališče, da se odbora ne bodo le v Ljubljani, ampak tudi na sedežih delovnih organizacij izven Ljubljane.



Jubilanti TOZD Montaže Koper



Dvajset let zvestobe IMP

Kako uresničiti proizvodno finančni plan brez zagotovljenih surovin

S takšnimi in podobnimi vprašanji se srečuje marsikateri temeljna organizacija združenega dela. V TOZD smo že sprejeli proizvodno finančne plane za leto 1981, a se s problemi realizacije teh programov srečujemo že v prvih dneh leta 1981. Nobeden od dobaviteljev surovin neče zagotoviti trajne dobave surovin, ki so osnova za proizvodnjo.

Delavski svet Panonije iz Murske Sobote, po novem PANONIJE, je na svoji seji 23. 12. 1980, po predhodni obravnavi na zborih delavcev, sprejel proizvodno finančni plan za leto 1981.

Za leto 1981 smo planirali 765.000.000 din celotnega prihodka (1980 — 471.000.000 din). 70,9 % celotnega prihodka naj bi ustvarili na področju proizvodnje kmetijske mehanizacije in 29,1 % na področju kooperacije in industrijske opreme. Izvozili naj bi 4,4 % vrednosti CP.

Izvoz v glavnem sloni na sodelovanju s firmo Becker in Zetor. Prej omenjeni celotni prihodek naj bi realizirali 755 delavcev, kar je za 59 več kot v letu 1980. Planirali so 173.334.000 din čistega dohodka. Za osebne dohodke naj bi namenili 63,6 % čistega dohodka. Tako naj bi se osebni dohodki povečali za 16,3 % in to vrednost točke za 8,3 %, 8 % pa naj bi delili kot gibljivi del, ki bo odvisen od realizacije plana.

Največ težav z doseganjem plana v letu 1980 smo imeli zaradi neradne dobave surovin. Z enakimi težavami se bomo verjetno srečavali tudi v letu 1981. Celotno planirano proizvodnjo bodo trgovske hiše odkupile in je tako prodaja zagotovljena. Vprašanje pa je ali bo planirano možno realizirati. Nobeden od dobaviteljev surovin neče podpisati pogodbe o dobavi surovin za leto 1981. Surovin ne dobavljajo tudi tisti dobavitelji, pri

katerih Panonija združuje sredstva za dobavo surovin in širjenje njihovih proizvodnih zmogljivosti. Panonija je zagotovila vse pogoje, ki so jih dobavitelji zahtevali. Že prvi dan dela v letu 1981 je moralo ostati doma določeno število delavcev, ker niso imeli materiala. Takšnih primerov bo skozi vse leto prav gotovo dosti. Največje breme takšnega obnašanja nosijo neposredno delavci, saj nimajo zagotovljenega dela. Doma morajo ostati, ko ni materiala in pozneje delati vse sobote in po 12 ur dnevno, da tako vsaj delno nadoknadijo izgubljeni deli.

Prav je, da si vsak izmed nas zastavi vprašanje, kdo je za to odgovoren? Kako se obnašajo tisti, ki so si izsiljevanjem zagotovili podpis samoupravnih sporazumov o združevanju sredstev kot pogoj za redno dobavo surovin, a so na sporazume, ko so prejeli, kar so želeli, pozabili? ZA

DO KLIMA

IZVOZ IN NADALJNJA INVESTICIJSKA IZGRADNJA

Konec enega leta in začetek naslednjega je čas, ko običajno pregledujemo opravljeno delo in sprejemamo načrte za prihajajoče leto. Zato smo glavnemu direktorju delovne organizacije Klima iz Celja, Alojzu Zupancu, postavili dve vprašanji, da je ocenil poslovanje v letu 1980 in predvidel možnosti delovne organizacije v letu 1981.

— **Kako ocenjujete poslovanje v letu 1980?**

»Poslovanje v letu 1980 ocenjujemo uspešno glede na podatke, ki jih imamo že pred dokončanjem zaključnega računa. Ugotavljamo, da smo bolje poslovali kot v preteklih letih.

V letu, ki se izteka, se je celotni prihodek povečal preko 30 %, dohodek skoraj za 40 %, del čistega dohodka za poslovni sklad pa 29 % glede na rezultate v prejšnjem letu.

Obe temeljni organizaciji sta poslovali pozitivno in sta sorazmerno prispevali k rezultatu celotne delovne organizacije. Kljub izboljššanemu poslovanju

pa smo imeli precej težav in to predvsem z oskrbo z reprodukcijskimi materiali, saj se le-ta iz leta v leto slabša. Našo proizvodnjo skoraj v celoti oskrbujejo domači reprodukcijski materiali, vendar se pri teh pogojih dobav slabšajo. Tako nam je velikokrat primanjkovalo elektromotorjev (dobavni roki so zelo dolgi), pocinkane pločevine, dekapirane in bakrene pločevine, cevi, valjanih profilov, fittingov in armatur za instalacije, ležajeve in drugih polizdelkov, ki jih vgrajujemo v naše končne izdelke.

Nadalje smo imeli v organizaciji proizvodnje največje težave zaradi pomanjkanja prostora in pri uvajanju modernejših postopkov.

— **Kakšne so možnosti delovne organizacije v prihodnjem obdobju?**

»Planske dokumente za obdobje od 1981 do 1985 smo že izdelali in sprejeli v zadnjem mesecu preteklega leta. V planskih dokumentih sta posebno pomembna za našo delovno organi-

zacija izvoz in nadaljnja investicijska izgradnja.

Iz področij, ki se mi zdijo pomembna za delovno organizacijo, je v prvi vrsti realizacija plana proizvodnje in prodaje. Plan je optimistično zastavljen in glede na težave, ki nas spremljajo še iz preteklega leta, pričakujemo, da bo potrebno veliko truda, da bomo zastavljene cilje tudi dosegli.

Splošno omejevanje investicij v Jugoslaviji bo vplivalo tudi na naše poslovanje v prihodnjem letu. Pri nadaljnjem razvoju se bomo morali še posebno potruditi, ker že sedaj občutimo težave pri nabavi materialov zaradi pomanjkanja na jugoslovanskem tržišču.

Glede na že sklenjene pogodbe, je naša delovna organizacija zasedena na vseh področjih zmogljivosti v prvi polovici leta, kar lahko ocenjujem za ugodno glede na že omejeno situacijo.

Posebno pomembna za našo delovno organizacijo je realizacija planov razvoja zmogljivosti in pričetek izgradnje prve faze

novih proizvodnih prostorov ter nabava nujno potrebne opreme.

Prostorska stiska v proizvodnji je zaradi velikega povečanja fizičnega obsega proizvodnje, postala omejevalni dejavnik možnosti razvoja. To nam slabša produktivnost in poslabšuje delovne pogoje zaposlenih.

Pripravljen imamo idejni projekt predvidenih razširitev zmogljivosti in tudi že sklenjeno pogodbo za odkup potrebnega zemljišča.

Z ozirom na že omenjene možnosti novih investicij, naj bi v 1981. letu začeli samo s prvo fazo izgradnje, to je: proizvodna hala za razrez in delno za skladišče, skupne površine 1400 kvadratnih metrov.

Posodabljanje proizvodnje zahteva nabavo nove opreme in tudi tu pričakujemo, da bomo realizirali že pripravljene nabave za več oddelkov v proizvodnji.

Ob koncu naj dodam le še to, da želim vsem delovnim ljudem v letu ki prihaja, predvsem veliko delovnih uspehov.

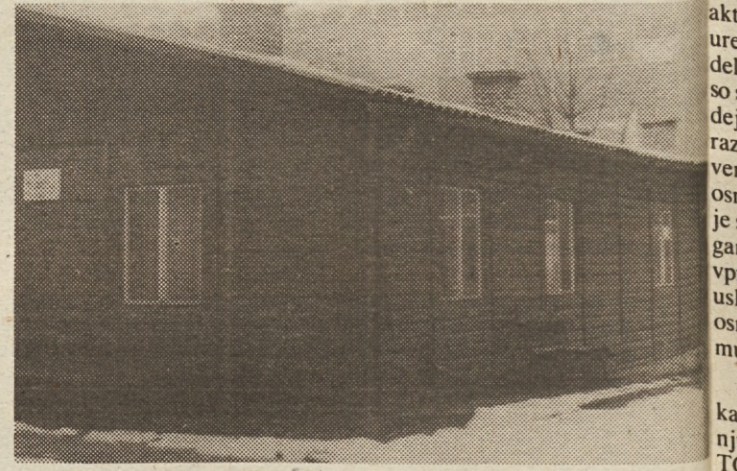
OBRATNA AMBULANTA

Pogodba je sklenjena, vsebina razmerja pa še manjka

Po kratki informaciji o problematiki delovanja obratne ambulante IMP v Zagrebški ulici 30, smo dobili vtis, da bi bila potrebna obsirnejša in podrobnejša informacija, ki bi zajela problematiko globalno. Mimo tega se je v obdobju po objavi omenjenega članka zgodilo na tem področju marsikaj, kar dosedanje stanje

jenci v sklopu skupščine zdravstvene skupnosti Ljubljana-Bežigrad.

Eden od temeljnih razlogov za negotovanje delavcev IMP z obratno ambulanto je tudi kvaliteta storitev, ki jih daje dosedanji zdravnik. Gre za premalo odgovoren in pozoren odnos do uporabnikov storitve.



Tu deluje vaša obratna ambulanta v Ljubljani

deloma razrešuje, deloma pa ohranja dosedanjo problematiko.

Ena bistvenih novosti v odnosih z zdravstvenim domom Ljubljana — TOZD osnovno zdravstveno varstvo Ljubljana-Bežigrad je, da je SOZD IMP podpisal pogodbo, ki jo je ta zdravstveni dom predložil v usklajenem besedilu za leto 1980. Besedilo te pogodbe je plod dokaj obsežnih in žolčnih razprav okrog pripomb IMP ter v predlagani obliki v zadostni meri štiti interese delavcev IMP v delovanju obratne ambulante. Uspelo nam je doseči pogodbo, ki ne vsebuje 50 % pavšala za kurativno dejavnost ambulante, ki nam ga je vsiljeval zdravstveni dom Ljubljana-Bežigrad od aprila meseca sem. Tudi ob spremembi cen pogodba ne bo omogočila ponovno vključitev takega neupravičenega bremena.

Na sestanku v zdravstvenem domu Bežigrad 12. 12. 1980 je vladalo vdušje kreativnosti, ki je vsaj po verbalni plati dalo zagotovilo, da bo zdravstveni dom pomagal OZD bežigradske občine urediti odnose z regionalno zdravstveno skupnostjo ter predvsem vključiti dejavnost obratnih ambulant v OZD v splošni program osnovnega zdravstvenega varstva, ki ga dogovarjamo uporabniki in izva-

obratne ambulante, kakor izhaja iz vrste pritožb uporabnikov. Sredi meseca decembra sedanjí zdravnik menda dal opoved delovnega razmerja zdravstvenemu domu in bo s tem februarju mesecu 1981 to delovno mesto izpraznjeno. Že na sestanku v zdravstvenem domu Bežigrad smo poudarili, da naša osnovna zahteva po podpisu pogodbe zamenjava zdravnika drugim, ki bo kazal več interese za poglabljeno in vestno delo pacientov. Na tej zahtevi bomo delavci SOZD IMP vztrajali, saj temeljne prednosti obratne ambulante prav v kvaliteti storitve in določeni meri preventivnosti delovanja take ambulante.

delu ostalih delavcev v obratni ambulanti nimamo pripomb. Upamo, da bomo v svojih zahtevah uspeli. Vsekakor pa je potrebno organizacijski del, oz. roma koordinacijo med IMP in zdravstvenim domom postaviti na nivo SOZD IMP, kjer se bodo preprosteje in neposredneje uveljavili interesi delavcev SOZD IMP, iz različnih TOZD in delovnih organizacij. Tak predložimo že podali generalnemu direktorju SOZD IMP tov. Francu Kumšetu.

Poudarjamo, da gre tu samo za informacijo ter da kakršnakoli polemika v tem primeru ne obstoja.

BORIS KRIST, dipl. inž.

TOZD IPKO

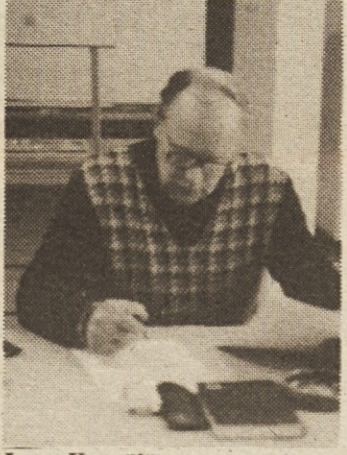
JANEZ KOVAČIČ: »ORALI BOMO TRDO LEDINO«

Za prvega predsednika delavskega sveta novoustanovljenega tozda IPKO Podpeč je bil izvoljen najstarejši član kolektiva, 46 letni Janez Kovačič. Za to funkcijo je bil izbran zato, ker je že bil predsednik delavskega sveta in je tudi sedaj član delavskega sveta TOZD Skip ter ima največ samoupravljalških izkušenj.

Rojen je bil v Rakitni in živi v Goričici pri Preserju pod Krimom ter je oče petih otrok. Po poklicu je visokokvalificirani strojni ključavničar in opravlja delo delovodje kmetijske opreme. Pri IPM je približno 1 leto in sicer ves čas v obratu (sedanjem tozdu IPKO) Podpeč.

K IMP je prišel z Elektromedicine. Ko sem ga pobarala, kako se počuti kot prvi predsednik delavskega sveta v novoustanovljenem tozdu, je povedal da ima občutek velike odgovornosti pri tej funkciji. Nadalje je dejal: »Zavedam se, da bomo nekaj časa orali trdo ledino, saj bomo morali probroditi začetniške težave in sicer kadrovske, finančne, pomanjkanje repromateriala ter stabilizacijske ukrepe. Prepričan sem, da bomo vse težave

rešili le s požrtvovalnim delom nas vseh, s pomočjo družbe nasploh in upam, da bomo lahko kmalu normalno poslovali kot



Janez Kovačič

ostali tozdi v okviru DO IKO.

Kako ste se počutili, ko ste vodili prvo sejo delavskega sveta?

»Prav nič mi ni bilo nerodno, saj sem navajen »sejanja« na različnih področjih vse do občinske skupščine.«

Kako boste kot predsednik delavskega sveta zastavili delo?

»Za cilj sem si postavil nasled-

POPRAVEK

V 12. lanski številki IMP Glasnika nam jo je na prvi strani v članku »Ob vstopu v leto 1981« zagodel tiskarski škrat. Zapisali smo, da so se delavci TOZD Industrijska proizvodnja selili v nove proizvodne prostore, kar pa ne drži. Pravilno je: delavci TOZD Montažna proizvodnja. Prizadetim se za napako opravičujemo.

Uredništvo Glasnika

Invalidi — enakovredni člani socialistične družbe

V lanskih številkah Glasnika so se vrstili članki s področja reševanja problematike zaposlovanja invalidov, v katerih so bile nanezane izkušnje tozdvov IMP, ki imajo zaposlene invalidne delavce.

Del tozdvov rešuje tovrstno problematiko na osnovi pravilnika o delovnih razmerjih, v katerem so vgrajene določbe o zaposlovanju invalidov, nekateri pa na osnovi zakonskih določil. Problemi, s katerimi se tozdi spopadajo na tem občutljivem področju, so v tem, da marsikdaj v tozdu ni ustreznih del, na katera bi mogli razporediti delavce, ki zaradi invalidnosti ne morejo več normalno opravljati svojega rednega dela. V takih primerih poiščite tozdu ustrezno delo v sorodni dejavnosti v okviru svoje delovne organizacije, kamor potem razporedi invalidnega delavca. Nema lokrat se tozdi soočijo s težavami, ko delavci invalidi iz drugih republik želijo opraviti rehabilitacijo v kraju svojega stalnega bivališča, invalidska komisija pa največkrat vztraja pri stalnišču, naj bi se rehabilitirali v Sloveniji oziroma v Ljubljani. Velik problem v tozdih je tudi alkoholizem. Delavce, ki so zasvojeni z alkoholom, v tozdih pripravijo do odločitve, da se napotijo na zdravljenje. Nekajkrat je zdravljenje zahtevala disciplinska komisija in komisija za delovna razmerja. Nadaljnji problem so ostareli delavci in delavci, ki so začasno ne-

zmožni za delo. V primerih začasne delavčeve nezmožnosti (delavke v jedilnici zaradi higienškega minimuma začasno ne morejo opravljati svojega rednega dela) je težko urediti nadomeščanje. Včasih nastane problem, ko se delavec ne strinja s ponujenim delom. (V takem primeru pokliče TOZD zdravnika). Nema lokrat se zatakne, ko v delavnici, kjer delajo invalidi zmanjka lažjih del, pa morajo invalidnemu delavcu pri težjih delih pomagati zdravi delavci, ki včasih ob tem negodujejo. Problem so bolezní slušnih organov, kronične bolezni itd.

Da bi čimbolje rešili probleme na področju zaposlovanja invalidnih delavcev in pripomogli, da bi se invalidni delavci čutili enakovredni zdravim delavcem in zaslužni člani socialistične družbe, se v tozdih nemalo prizadevajo. V ta namen si v nekaterih tozdih samoupravni organi veliko prizadevajo pri dodeljevanju socialne pomoči invalidom. Del tozdvov pošilja delavce vsako leto na sistematične zdravniške preglede, kjer zdravniki odkrivajo znake invalidnosti in predlagajo tozdu naj take delavce zaposli na ustreznih delih. Nekateri tozdi

tudi starejše delavce zaposlujejo na lažja dela. V TOZD Elektromontaža vsako leto pošljejo na priporočilo zdravnikov okoli 30 delavcev v razna zdravilišča. Starejši delavci in invalidi imajo v nekaterih tozdih na osnovi pravilnika o delovnih razmerjih povečan letni dopust. Nekaj tozdvov o problemu alkoholizma molči. Le-ti ne povedo ničesar o tem, kako se otepaajo tovrstnih težav.

Za uspešnejše reševanje problematike zaposlovanja invalidov v prihodnje nameravajo kadrovske službe tozdvov boljše sodelovati s samoupravnimi organi in družbeno političnimi organizacijami. Problemi alkoholizma, menijo ponekod, naj bi se reševali v okviru širše družbene skupnosti.

V prihodnje imajo nekateri tozdi namen zgraditi delavnice, kjer naj bi delali starejši bolehní delavci in invalidi.

Ko sem se v tozdih pogovarjala z delavci invalidi, ki so bili razporejeni na ustreznih delih, so v glavnem zadovoljni s sedanjim delom in z osebnim dohodkom. Pri delu so uspešni in se tako ne čutijo odrinjeni in ne manjvredni, ker so invalidi.

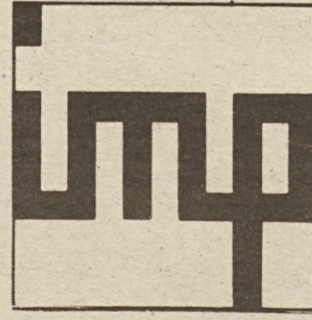
Mar ne bi kazalo razmišljati o tem, kaj bi se dalo narediti v okviru celotnega SOZD za lažje reševanje problematike zaposlovanja invalidov?

M. Primc

nje: Od delegatov bom zahteval, da bodo redno in točno prihajali na vse seje delavskega sveta, da se bodo konstruktivno vključevali v razprave, kinaj bodo kratke in jedrnate, da bo tako ostalo več časa za izvajanje nalog v proizvodnji. Od strokovnih služb bom terjal, da bodo pravočasno pripravile in dostavljale sejno gradivo ter da bodo materiali čim boljše pripravljene. Skrbel bom za to, da bodo seje kratke. Skrbel bom za dosledno izvrševanje vseh sprejetih sklepov.

Kako boste uskladili svoje samoupravljaljske funkcije z delovnimi nalogami?

»Želim, da bi celoten kolektiv tozda prav tako kot jaz s polno mero optimizma in pripravljenosti za delo stopil na pot oranja ledine.«



OBRAZ IZ KOLEKTIVA

IVAN JUGOVIČ

IVAN JUGOVIČ je po poklicu prodajalec tehnične stroke, v TOZD Montaža Koper je opravljal delo vodje skladišča od leta 1963 do 1975, od tedaj dalje pa delo samostojnega referenta nabave do lanskega marca, ko je zbolel (obolenje hrbtenice), ter bil v bolniškem staležu do lanskega oktobra do invalidske upokojitve. K IMP je prišel leta 1960 iz ljubljanske Metalke, kjer je bil skladiščnik za vodovod in centralno kurjavo. Tako kot v Metalci, je tudi v IMP (tedanjem Toplovodu) sprva približno 2 leti opravljal delo skladiščnika. Leta 1962 se je s skladiščem Toplovoda preselil na sednji TOZD Trato in tam nadaljeval z delom skladiščnika do julija leta 1963, ko se je moral zaradi bolezní otrok (astma) odseliti z družino iz Ljubljane k morju v Koper. Po veliki zaslugi tovariša Kolbena se je zaposlil v TOZD Montaža Koper.

Če primerja začetke njegovega službovanja pri IMP z današnjim časom, pravi, da se je v teh 20 letih marsikaj spremenilo. Tako so v IMP danes boljši delovni pogoji in višji osebni dohodki.

Za nekatere materiale je bila ves čas, ko je bil še zaposlen, kriza. Glede odnosov v kolektivu je bil zadovoljen, saj se je razumel s sodelavci.



Ivan Jugovič

Na družbeno političnem področju je bil enkrat predsednik sindikata v TOZD Montaža Koper. Da bi se družbeno-politično kaj več angažiral, ni bilo

mogoče zaradi pomanjkanja časa, saj je bil pravzaprav povodan v skladišču.

Ker so to začetni meseci njegove upokojitve, pravi, da še pogreša delo, ki ga je toliko let opravljal, vendar se mora sprinjati z dejstvom, da mu delo zdravje ne dopušča.

V tem kratkem upokojskem času še ni napravil načrtov, kakšnim hobijem si bo preganjal dolgočasje upokojskega življenja.

Sedaj veliko bere. Na dopust hodi v rojstno hrvaško Liko. V decembru lani se je udeležil srečanja jubilarov, kamor je bil povabljen kot jubilar z 20 let neprekinjene zaposlitve pri IMP Kolektivu in njegovemu vodstvu je hvaležen, da so se ga spomnili in ga povabili na srečanje, mu izročili jubilejno nagrado in pismeno priznanje za 20-letno delo. Ko sem mu v imenu uredništva Glasnika in v svojem imenu zaželela vse lepo v letu 1981 ter prijetno upokojsko življenje, je potem tudi on voščil srečno novo leto celotnemu kolektivu SOZD IMP.

»Še nekaj bi rad, da napišete Glasnik in sicer to, da sem zelo hvaležen Francu Strgarju, vodji skladišča v nekdanjem Toplovodu, ki mi je v začetkih službovanja veliko pomagal pri opravljanju skladiščnega dela.

M. PRIMC

TOZD KLIMA MONTAŽA

LETNA KONFERENCA SINDIKATA

V TOZD Klima montaža je bila 19. decembra letos letna konferenca sindikata ki sta se je poleg 269 članov sindikata tozda udeležila še direktor delovne organizacije Promoit Anton Zima in Stefan Temlin, sekretar v bežigradskem občinskem svetu Zveze sindikatov.

Na seji je predsednik osnovne organizacije sindikata tozda Ivan Lapuh poročal o opravljenem letošnjem delu. Med drugim je povedal da je imel izvršni odbor 11 sej. Čeprav so bili člani zelo aktivni, vseeno ni bilo mogoče uresničiti celotnega programa dela, kajti pestile so jih težave, ki so specifične za TOZD montažne dejavnosti (delovne skupine so raztresene po gradbiščih v Sloveniji in tujini). Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata je stalno sodeloval z osnovno organizacijo ZK in so nekatera vprašanja obravnavali skupno in uskladjali stališča sindikata in osnovne organizacije Zveze komunistov.

Člani izvršnega odbora sindikata so sodelovali pri sprejemanju planskih dokumentov TOZD, DO ter samoupravnih

interesnih skupnosti ljubljanskih občin.

Zadovoljive rezultate je dosegel sindikat na področju družbenega standarda. Pri uveljavljanju dohodkovnih odnosov so nadaljevali s prizadevanji za nagrajevanje po rezultatih dela. Izvršni odbor je bil aktivno vključen v stabilizacijska prizadevanja. Nadalje je finančno pomagal delavcem, ki jih tarejo socialni problemi (ob dolgotrajnih bolniških izostankih, omogočanje zdravljenja v zdravilišču, pomoč ob izgubi svojca).

Izvršni odbor sindikata je za svoje delegate prek občinskega sindikalnega sveta organiziral izobraževanje ter za delavce letovanje v počitniškem domu. Organiziral je tudi letni članski sestanek ter obdaritev otrok za novo leto.

V letu 1981 pa bo izvršni odbor kot si je začrtal v programu, nadaljeval z akcijo vključevanja v stabilizacijska prizadevanja TOZD in akcijo človek, delo, produktivnost. Aktivno bo sodeloval pri razporejanju osebnih dohodkov delavcev ter nagrajevanju delavcev po rezultatih dela pri izvajanju samou-

pravnih splošnih aktov TOZD in DO, v odboru za ljudsko obrambo in družbeno samozasčito. Posebno skrb bo namenil delovnemu človeku in njegovim življenjskim razmeram. Skrbeti namerava za kulturno življenje delavcev, za izvajanje športne rekreacije delavcev ter za družbeno politično izobraževanje delavcev.

Na seji konference sindikata je bil sprejet tudi finančni načrt izvršnega odbora OOS za prihodnje leto, ki predvideva 567.000 dinarjev prihodka (člarnarina, prispevki od dotacij, drugi prihodki) ter 45.000 dinarjev izdatkov za uresničitev programa v letu 1981.

Ob tej priliki so za dolgoletno in uspešno delo v sindikatu dobili priznanja ter knjigo Tovariš Tito: Silvester Žot, Jakob Vilhar, Jože Kralj in Vinko Čeh.

Za zaključek je zapel nekaj pesmi ženski pevski zbor Delavskega prosvetnega društva Svoboda Črnuče pod vodstvom zborovodje Milana Otrina.

V lepo pripravljene delavnice so po končanem programu pripravili zakusko.



TOZD PANONIJA

Izstop iz poslovne skupnosti Fužinar

Proizvodni program IMP TOZD Panonija Murska Sobota obsega 60 % kmetijske mehanizacije in 40 % industrijske kooperacije in industrijske opreme. Prodajo kot posrednik za kmetijsko mehanizacijo opravlja Poslovna skupnost za marketing FUŽINAR Ljubljana in to skoraj v celoti. Del izdelkov iz te proizvodnje in ostalo industrijsko opremo in kooperacijske izdelke prodaja Panonija sama.

Po Samoupravnem sporazumu bi morala TOZD Panonija za leto 1981

plačati Poslovni skupnosti 4.450.000 din. Ti stroški vsako leto naraščajo, kot narašča vrednost prodanih izdelkov. Vsaka delovna organizacija skuša zmanjšati nepotrebne stroške na minimum in zato so po širši razpravi in nato na referendumu dne 19. 12. 1980 delavci sprejeli sklep, da TOZD Panonija izstopi iz Poslovne skupnosti za marketing FUŽINAR Ljubljana in sicer po preteku odpovednega roka, ki traja eno leto.

V TOZD Panonija so predlagali, da naj bi se v okviru delovne organi-

zacije IMP IZIP Ljubljana organizirala prodajna služba za prodajo kmetijske mehanizacije. Omenjena služba naj bi prodajala za TOZD Panonijo, tovarno poljedelskega orodja BATUJE in še za ostale proizvajalce kmetijske mehanizacije in opreme v SOZD IMP.

Iz omenjene skupnosti so izstopili tudi Tovarna poljedelskega orodja iz Batujin Tovarna bazenske tehnike in kovinskih izdelkov JEKLO Ruše.

PREDLOG ZDRUŽEVANJA SREDSTEV ZA DOM NA VOJSKEM

TOZD	Število zaposl. 30. 9. 1979	Znesek združenja — din
OV	565	234.000
KM	261	108.000
MK	354	147.000
MM	485	202.000
IB	89	37.000
BLISK	355	147.000
EKO	327	135.000
EM	546	226.000
DVIGALO	252	104.000
TEN	418	173.000
ISO	148	61.000
KP	279	116.000
TIO	335	139.000
PANONIJA	705	292.000
TRATA	375	155.000
ITAK	91	38.000
SKIP	218	90.000
LSNL	362	150.000
HVA	53	22.000
LBK	81	34.000
IP	418	173.000
MP	191	79.000
INŽENIRING	110	46.000
PB	122	52.000
ZASTOPSTVA	71	29.000
IZOBR. CENTER	27	11.000
SKUPAJ:	7.238	3.000.000

DOSLEJ ZDRUŽENA SREDSTVA ZA ADAPTACIJO DOMA NA VOJSKEM

TOZD	Znesek združenja
TIO Idrija	1.500.000,00
Zastopstva	29.000,00
Projektivni biro	52.000,00
DS SOZD	816.000,00
TEN	173.000,00
Montaža Koper	147.000,00
ITAK	38.000,00
TRATA	155.000,00
SKIP	90.000,00
SKUPAJ:	3.000.000,00

Dom na Vojskem februarja odprt

Adaptacija doma na Vojskem, ki so jo delavci Zidgrada iz Idrije začeli lansko jesen, bo v januarju zaključena. Približno enomesečno zamudo je povzročila letošnja izredna zima, ko so morali gradbeniki dela večkrat prekiniti. O poslovanju doma na Vojskem bo sredi januarja razpravljali in odločal svet počitniške skupnosti, ki bo obenem razpravljala tudi o nadaljevanju akcije za združevanje sredstev.

O poteku priprav za adaptacijo smo že poročali. Predračunska vrednost del je znašala 3 milijone dinarjev, ki naj bi jih prispevale vse temeljne organizacije. Na žalost so svoj delež združile le nekatere. Da pa bi omogočili nemoten potek del, je delavski svet TOZD TIO namensko izločil 1,5 milijona dinarjev iz čiste dohodka v sklad skupne porabe, delavski svet SOZD pa je sprejel sklep, da se za adaptacijo lahko uporabi takrat še prosti del amortizacije počitniške skupnosti.

Ko so začeli delati, se je kaj kmalu postavilo vprašanje: ali dom temeljito obnoviti ali pa zadostiti le zahtevam sanitarne inšpekcije. Odgovorni delavci so se popolnoma pravilno odločili za prvo možnost, kar je pomenilo tudi dodatna dela in seveda povečanje stroškov. Po oceni bodo dodatna dela veljala 800 tisoč

dinarjev — 350 tisoč dinarjev gradbena, prav toliko tudi instalacijska, 100 tisoč dinarjev pa ostala. S tem bo sedanja adaptacija zaključena in lepo urejen dom na Vojskem s 40 ležišči bo lahko sprejel prve goste.

Akcijo združevanja sredstev je potrebno nadaljevati iz dveh razlogov:

1. združiti je treba dodatnih 800 tisoč dinarjev.
2. delovni organizaciji TIO je treba vrniti vsaj ustrezen del sredstev, kar je bilo dogovorjeno na začetku akcije.

V nadaljevanju objavljamo razdelilnik za združevanje sredstev, ki so ga vse temeljne organizacije prejele v januarju in ponovno v aprilu lani. Objavljamo tudi podatke o doslej združenih sredstvih. Obenem navajamo še en zanimiv podatek. V počitniški skupnosti je združenih nekaj nad 20 milijonov dinarjev (brez Vojskega).

Delež združevanja pa je naslednji:

TOZD %	
1. OV	10,85
2. Montaža Koper	5,81
3. Montaža Maribor	12,80
4. Elektromontaža	18,90
5. TEN	14,66
6. Klima proizvodnja	5,30
7. Klima montaža	7,96
8. Trata	12,29
9. LSNL	7,38
10. Zastopstva	0,67
11. Projektivni biro	3,37
12. TIO	3,00

Na seznamu je le dvanajst temeljnih organizacij, usluge počitniške skupnosti pa so doslej koristile vse. Nihče pa ni nikoli omenil deleža združenih sredstev — torej lahko govorimo o pravi solidarnosti. Če pa primerjamo seznam združevalcev za Vojsko in zgornjega, ne moremo, razen častnih izjem, govoriti o solidarnosti nekaterih, ki so jo bili doslej deležni.

Res je tudi, kar poudarjajo predvsem tozdi v DO PMI, da je Vojsko zanje le nekoliko preveč oddaljeno. Vendar z določeno solidarnostjo sedaj, lahko pričakujejo enak odziv ostalih, ko bo treba združevati sredstva za objekte, ki bodo njim bližje.

Po zadnjih informacijah z Vojskega in Idrije se se za možnosti koriščenja doma že zanimala nekatere temeljne organizacije, ki so ob akciji združevanja sredstev vztrajno trdile, da je zanje nezanimiv. Nadaljevanje akcije je na zadnji seji podprl tudi koordinacijski odbor sindikata SOZD.

Menimo, da vsota za nobeno temeljno organizacijo ni tolikšna, da je ne bi mogla prispevati. Solidarnost je ena temeljnih kategorij samoupravne socialistične družbe, ki jo ostali družbeni sistemi ne poznajo. Samo ne razmišljajmo, da tokrat preizkušamo solidarnost, preizkušamo namreč sebe!

Komisija za prevzem doma, ki jo je imenoval svet počitniške skupnosti, je za ta organ že pripravila osnove temeljev poslovanja doma, ki je doslej slovel po svoji gostoljubnosti daleč naokrog. Komisija je menila, da mora vse to dom obdržati tudi v bodoče. Dom bo odprt vse leto in bo odprtega tipa. Vsi delavci IMP naj bi letovali pod enakimi pogoji, pri rezervacijah naj bi imeli prednost delavci tozdov, ki so združevali sredstva za adaptacijo (če bo akcija združevanja uspešna, to seveda odpade). Jasno je tudi stališče, da mora dom poslovati tako, da ne bo potrebno pokrivanje nobenih izgub.

Zavedati se moramo še nečesa. Brez velike podpore delavcev iz Idrije adaptacije ne bi mogli niti začeti. Da bi se gostje v domu dobro počutili, so pripravljene tudi v prihodnje še marsikaj storiti pa zato ne zahtevajo nobenih prednosti v domu. Ali ni to dovolj velik razlog, da jim povrnemo vsaj tisto, kar jim gre in kar jim z združevanjem sredstev tudi lahko?

T. ŠTRUS

Sodelavcu Jožetu Štangarju v spomin



Nepričakovana in žalostna vest, da si nas 20. 11. 1980 za vedno zapustil, nas je globoko pretresla. Do zadnjega smo upali in pričakovali, da boš ozdravel in se zopet vrnil v našo sredino. Toda kruta bolezen tudi tebi ni prizanesla.

Rojen 3. 4. 1959 v Ljubljani, si se v rani mladosti odločil za poklic kovinske stroke, in v letu 1974 prišel v naš kolektiv. S svojim požrtvovalnim in neumornim delom si opozoril nase in si s tem pridobil veliko iskrenih prijateljev. S svojo priljubljenostjo in požrtvovalnostjo si bil eden boljših članov kolektiva in te bomo takega ohranili v trajnem spominu.

Kruta smrt te ni izrgala samo iz naših vrst, temveč je zadala globoko rano tudi tvojim najdražjim.

Usoda ne izbira sredstev za doseg svojih mračnih ciljev in najraje posega tja, kjer je izguba najtežja.

Slava tvojemu spominu!

SODELAVCI TOZD ITAK

Počastitev dneva republike

Društvo LT Klima Celje je letos organiziralo 12. tradicionalno kegljaško tekmovanje v počastitev 29. novembra — Dneva republike, ki se ga je udeležilo večje število kegljačev. Tekmovanje se je odvijalo v treh kategorijah. Starejši člani so tekmovali na 100 lučajev. Borba je bila zelo zanimiva in zmogovalec ni bil znan vse do zadnjih lučajev. Pokal je dobil Polde Konda s končnim rezultatom 384 kegljev. Sledila pa sta mu Miha Lipuš s 366 in Drago Orač s 356 kegljev. Pri članih, ki so tekmovali na 200 lučajev je bila borba še bolj dramatična, saj je bila konkurenca še večja. Zmogovalec je bil Bojan Koštomaj z 844 podrtimi keglji. Na drugo mesto se je uvrstil Vinko Krašek z 820 podrtimi keglji, ki se mu je zmagala izmuznila v zadnji lučajih zaradi neizkušnosti. Tretji pa je bil Ferdo Ramšek z 800 podrtimi keglji. Pri ženskah je zmagala Milica Hiršman z 295 keglji, pred Senjo Hribernik (200 kegljev). Na žalost pa je bila udeležba pri ženskah slabša in bo potrebno drugo leto pripraviti večje število kegljavk, pa tudi pri članih in starejših članih pričakujemo v bodoče večjo udeležbo na tekmovanju. Na slavnostni podelitvi nagrad in priznanj je le te podelil predsednik LT Klima Celje tov. Mirko Perklčič, ki je poudaril, da je s tekmovanjem izredno zadovoljen.

BOJAN KOŠTOMAJ

Planinci — naročite enotne srajce

Na pobudo več planinskih društev in zbora delegatov MO se je mladinska komisija pri Planinski zvezi Slovenije že dalj časa dogovarjala s proizvajalci konfekcije za izdelavo planinskih srajcev. Po dolgotrajnih iskanjih proizvajalca je KROJ — konfekcija oblačil in perila, športna oblačila po meri, Gregorčičeva 9, ponudil ob primerni ceni tudi kvalitetno planinsko srajco.

Planinska srajca je namenjena vsem članom planinskih društev, naroči pa se jih pri proizvajalcu. Srajca je iz 100 % bombaža, svetlomodre barve, podaljšane dolžine rokavov, na levem prsnem žepu je našitek PZS. Pri testiranju se je srajca odlično obnesla, je topla, dobro vpija pot in se hitro suši. Vzorec si lahko ogledate na Planinski zvezi Slovenije.

Planinska zveza Slovenije je prevzela obvezo, da z akcijo po planinskih društvih zbere do konca januarja naročila za najmanj 2500 srajcev. V tem primeru bo proizvajalec zagotovil dobavo do 1. 6. 1981, enako kvaliteto, vse velikosti srajcev in imel preko leta stalno na zalogi srajce v njihovi prodajalni v Ljubljani, Gregorčičeva 9.

Cena planinske srajce je odvisna od velikosti in sicer je od 270 do 320 din. Točen cenik posameznih srajcev bo proizvajalec sporočil kasneje.

