

Reorganizacija naše sindikalne organizacije

Do danes je bila naša sindikalna organizacija razdeljena na šest podružnic. Pri ocenjevanju dela teh podružnic lahko ugotovimo, da je aktivnost le-teh zelo majhna. Eden izmed vzrokov za neaktivnost je tudi takšna oblika organizacije. Današnje podružnice se

stavlja različne delovne enote, te pa nimajo vedno enakih potreb in želja. Jasno pa je, da je tudi veliko vprašanj, ki ne zadevajo le nekaj delovnih enot, ampak ves kolektiv.

Predlog reorganizacije je naslednji:

Vsaka delovna enota naj bi bila podružnica zase. V podružnicah z več kot 30 člani bi sindikalna podružnica izvolila svoj izvršni odbor. Izvršni odbor podružnice naj bi štel najmanj tri, največ sedem članov. Podružnice z manj kot 30 člani naj bi imele samo predsednika in njegovega namestnika. Najvišji organ sindikalne organizacije Sava bi poleg občnega zbora bil sindikalni odbor, ki bi štel 58 članov. V sindikalnem odboru bi bile zastopane vse podružnice z enim ali več zastopniki, kar je odvisno od velikosti podružnice.

Posamezne podružnice bi imele naslednje število zastopnikov v sindikalnem odboru:

služba za organizacijo proizvodnje	3
služba kontrole kakovosti	2
služba vzdrževanja in investicijske izgradnje	1
nabavna služba	2
finančna služba	2
tehnični izdelki I	1
razvojno tehnološka služba	2
kadrovska služba	2
gumarski izobraževalni center	1
prodajna služba	2
ekonomsko organizacijska služba	1
prevleke valjev in koles	1
avtopnevmatikarna	5
velopnevmatikarna	3
kemični izdelki	3
mehanična delavnica II	2
mehanična delavnica I	1
delavska restavracija	2
trgovska mreža	2
polizdelki pnevmatike	1
valjarna II	3
energetika in gradbeno mizarska enota	2
elektrodelavnica	1
varnost podjetja	1

Franc Popit v Savi



V četrtek, 20. februarja nas je obiskal tov. Franc Popit, predsednik CK ZKS. Z aktivom komunistov se je pogovarjal o povezovanju tehnične inteligence s samoupravljanjem, o povezanosti nagrajevanja z gibanjem produktivnosti. Dalje je tekla beseda o tem, koliko čutijo člani kolektiva, da je samoupravljanje njihovo.

Kvalitetnejše samoupravljanje je nujno pogojeno s kvalificiranim upravljanjem, zato je tov. Popita zanimalo, koliko člani kolektiva vplivajo na poslovno politiko podjetja.

Na koncu so tov. Popitu zastavili tudi nekaj vprašanj v zvezi z IX. kongresom ZKJ.

(nadaljevanje na 2. strani)

Poslovanje v preteklem letu

Poslovne uspehe dosežene v preteklem letu, smo obravnavali že ob periodičnih obračunih v teku leta, predvsem pa ob zaključnem računu za obdobje od 1. januarja do 31. oktobra 1968. Kljub temu ne bo odveč, če ponovno pregledamo poslovanje za celotno poslovno leto in pri tem ocenimo dosežene uspehe nasproti predvidenim po gospodarskem načrtu in nasproti doseženim rezultatom v letu 1967.

V mesecu novembru in decembru smo dosegli relativno višjo fakturirano in plačano realizacijo, vendar moramo upoštevati, da je dinamika proizvodnje in prodaje vsako leto največja prav v zadnjih mesecih poslovnega leta. Takšna dinamika obsega poslovanja se močno odraža tudi v finančnem rezultatu zaradi dejstva nespremenljivih (režijskih) stroškov.

Proizvodnja, merjena v tonah, je dosegla 95,45 % predvidene po gospodarskem načrtu in 113,7 % nasproti doseženi proizvodnji v letu 1967. Po predvideni proizvodnji za leto 1968 je največji izpad proizvodnje zabeležen pri delovni enoti stiskarna II, cevarni, klinastih jermenih in vulkolanu. Navedene delovne enote niso dosegle po planu predvidenih količin, predvsem zaradi maloserijske proizvodnje in pomanjkanja naročil.

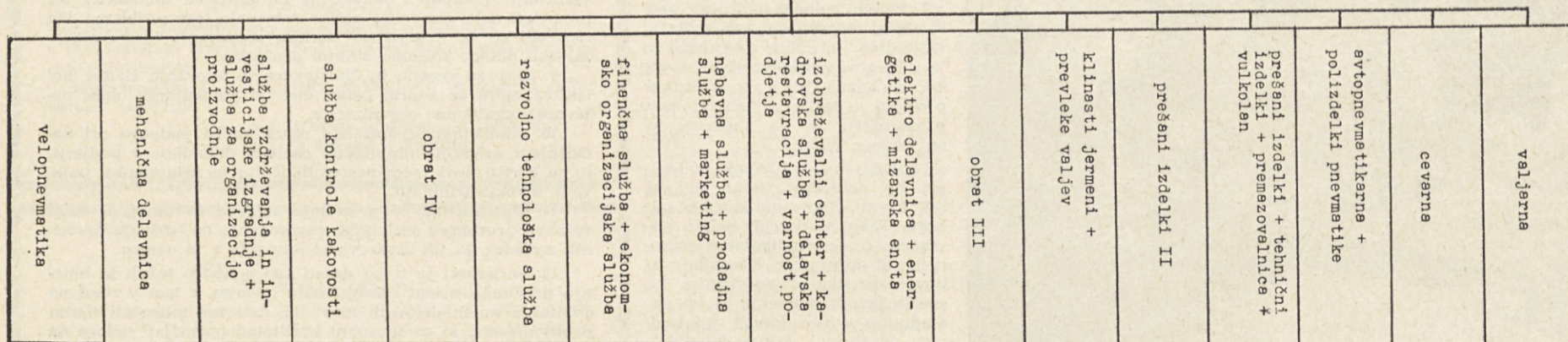
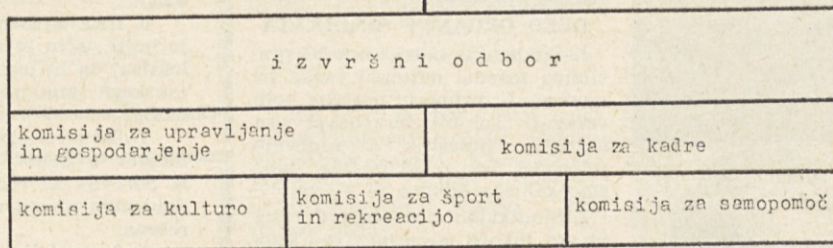
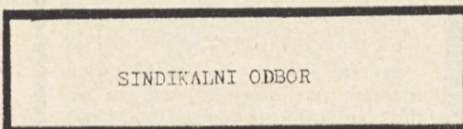
Obseg proizvodnje v primerjavi s predvidenim obsegom je dosegel indeks 93,1, v primerjavi z letom 1967 pa je obseg prodaje večji za 14,2 %. Problematiki prodaje smo v zadnjem času posvečali veliko pozornost, predvsem z ozirom na zaostrene tržne pogoje in glede na plačilno sposobnost naših kupecev.

Skupni stroški so v primerjavi s preteklim letom porasli za 4,1 %, medtem ko so v primerjavi s planiranim za 13,2 % nižji. To pomeni, da smo dosegli znatno višjo stopnjo ekonomičnosti poslovanja, kar je pretežno rezultat večje kakovosti izdelkov ter zmanjšanje škarta in odpadka.

Dohodek je za 32,1 % višji kot je bil dosežen v letu 1967 in za 2,9 % nižji, kot je bil predviden po gospodarskem načrtu. Čeprav obseg poslovanja ni bil dosežen niti v tovarni niti v trgovski mreži, smo zaradi višje ekonomičnosti poslovanja dosegli predvideno delitev dohodka, pri čemer je razmerje delitve za podjetje kot celoto 67,7 % za osebne dohodke in 32,2 % za sklade. Na podlagi takšne delitve dohodka pokriva mo 35.843.393,33 N din osebnih dohodkov v plačani realizaciji, 12.716.362,13 N din smo razporedili v poslovni sklad, 1.653.193,57 N din je vloženo v rezervni sklad, v sklad skupne porabe pa smo razporedili 2.700.000,00 N din.

Podjetje Standard je prav tako uspešno zaključilo poslovno leto. V razmerju delitve dohodka, in sicer 68,4 : 31,6 % v korist osebnih dohodkov, se je podjetje Standard skoraj izenačilo s Savo in so odstopanja neznatna.

Sava je na osnovi zaključnih računov za leto 1968 razporedila v sklade, in sicer: v poslovni sklad 14.978.894,50 N din, v sklad skupne porabe 3.000.000.— N din in v rezervni sklad 1.906.571,51 N din. Na podlagi takšne razporeditve bo možno financiranje predvidenih naložb po gospodarskem načrtu za leto 1969 in s tem predviden razvoj podjetja. Prizadevati si moramo, da uresničimo naloge, ki jih predvideva gospodarski načrt za leto 1969, predvsem pa da odpravimo vse tiste pomanjkljivosti, ki so bile v preteklem letu glavna ovira za boljši poslovni uspeh.



Z zadnje seje delavskega sveta podjetja

27. februarja so se zbrali člani delavskega sveta podjetja na svojo drugo sejo. Dnevni red je bil precej obširen. Gradivo, ki so ga obravnavali, nam pokaže, kako smo upravljali s sredstvi za delo in s predmeti dela ter koliko je bilo storjenega za zavarovanje sredstev in ljudi kot dveh najvažnejših faktorjev proizvodnje.

Tov. Ambrožičeva je poročala o kontinuiranih inventurah. Poudarila je, da se je stanje v primerjavi z letom 1967 izboljšalo, vendar še vedno prihaja do raz-

lik med knjižnim in dejanskim stanjem. Glavna značilnost, zaradi katerih prihaja do razlik, je zamenjava artiklov, kar izhaja iz pomanjkljive oznake izdelkov. To se zlasti opaža pri oddaji izdelkov v skladišče. Neredko se zgodi, da dokumentacija, ki naj bi spremljala izdelke, pride šele čez dan ali dva, med tem časom se sprejeti izdelki že odpremijo strankam in tako se nikoli ne more ugotoviti, kaj je bilo sprejeto in kaj oddano. Posledice tega so bile tudi razlike, ugotovljene v poslovalnicah trgovske mre-

že, kjer morajo včasih ugotavljati vrsto in kvaliteto artiklov po pošluhu.

Res je, je poudarila tov. Ambrožičeva, da se je z boljšo uvedbo paletizacije in kartonske embalaže stanje občutno izboljšalo, vendar pa nas morajo ugotovljene pomanjkljivosti opozarjati, da še ni vse tako, kot bi moralo biti.

Po poročilu se je razvila burna razprava, kdo je kriv in odgovoren za nastale razlike. Bilo je več predlogov, kako naj se ugotovljeno stanje izboljša in tako je delavski svet zadolžil odgovorne službe v podjetju, da uredi vse potrebno, da se navedene slabosti ne bi več ponavljale.

Čeprav je bila inventura osnovnih sredstev izvršena v letu 1967 na predlog ekonomsko organizacijske službe z namenom, da se vskladijo vse kartoteke in se tako odpravijo vse nepravilnosti,

Pojasnilo k organizacijski shemi sindikalne organizacije

SINDIKALNI ODBOR je najvišji organ sindikata podjetja, ki sprejema in določa politiko dela organizacije. Sestavlja ga 58 predstavnikov, ki so jih izvolile posamezne enote.

IZVRŠNI ODBOR je voljen organ iz članov odbora in šteje 17 članov. Izvršni odbor ima v svojem v sestavi 5 komisij, in sicer: komisijo za upravljanje in gospodarjenje, kadrovske komisije, komisijo za samopomoč, komisijo za kulturo in komisijo za šport in rekreacijo. Ta organ s svojimi komisijami uresničuje začrtano politiko sindikalnega odbora in najtesneje sodeluje s sindikalnimi pododbori.

SINDIKALNI PODODBORI so organi sindikalnega odbora, ki prek komisij in izvršnega odbora izvajajo naloge, ki jih je sprejel odbor. Člani sindikalnega pododbora so: predsednik, ki mora biti član odbora, medtem ko je član pododbora lahko vsak član sindikata podjetja. Število članov pododbora je odvisno od velikosti enot; najmanj ima lahko 7 članov.

Reorganizacija naše sindikalne organizacije

(nadaljevanje s 1. strani)

marketing	1
usnjarna in umetno usnje	4
prešani izdelki	3
cevarna	1
sindikalno predsedstvo predlaga zaradi kontinuitete dela v sindikalni odbor	2
s k u p a j	58

Izvršni odbor sindikalne organizacije naj bo tako kot do sedaj sindikalno predsedstvo, ki naj bi štelo 17 članov.

DELO ORGANOV SINDIKATA

1. Sindikalni odbor naj bi praviloma zasedal najmanj vsake tri mesece. V primeru potrebe tudi večkrat. Tu bi obravnaval vsa važnejša vprašanja, ki zadevajo celotni kolektiv. Mandatna doba sindikalnega odbora je 2 leti.

2. Sindikalno predsedstvo rešuje vsa tekoča vprašanja iz njegove pristojnosti.

3. Izvršni odbori podružnic naj bi sproti reševali vprašanja. Reševal naj bi jih odbor sam, kolikor je v njegovi pristojnosti, sicer pa naj obdelana in s konkretnimi predlogi pošlje sindikalnemu predsedstvu ali pa službam, ki naj zadeve rešijo.

Predsedniki sindikalnih podružnic po delovnih enotah naj bi bili hkrati člani sindikalnega odbora. Tako bi dosegli boljšo povezavo. Člane sindikalnega odbora izvoli občni zbor. Kandidate izbirajo sindikalne podružnice na svojih javnih sestankih in jih posredujejo sindikalnemu predsedstvu, ki sestavi skupno kandidatsko listo.

knjižijo vsi viški in primanjkljaji ter odpišejo vsa osnovna sredstva, ki so bila v predlogu za odpis, toda kljub temu, je poudaril tov. Perčič, so se pri zadnji inventuri te napake več ali manj zopet pojavile in so različnih vzrokov:

— inventurne številke niso na ustreznih osnovnih sredstvih, — nekatera osnovna sredstva nimajo inventurne številke,

— do razlik je prišlo tudi zaradi selitev med letom (stiskarna obrat I).

Zaradi tega je centralna popisna komisija predlagala okrepitev službe za evidenco osnovnih sredstev, da bi se tako mogle odpraviti vse napake in pomanjkljivosti.

Inventurna komisija v obratu IV je ugotovila velike razlike med dejanskim in knjižnim stanjem. Ker so člani delavskega sveta prejeli poročilo šele pred začetkom seje, je delavski svet sprejel sklep, da bo to poročilo obravnaval na prihodnji seji, sklenil pa je, da se osebe, ki so krive za te razlike, pokliče na odgovornost.

Kako smo poslovali v letu 1968, koliko smo ustvarili dohodka in kako ga bomo razdelili, sta delavskemu svetu poročala tov. Babnik in tov. Bole.

Iz poročila, ki je bilo priloženo, in iz dopolnitev tov. Babnika je razvidno, da se je proizvodnja, merjena v tonah v primerjavi z letom 1969 povečala, čeprav plan za leto 1968 ni bil v celoti realiziran. Prav tako je bila povečana prodaja, izvoz, opaženo pa je bilo znižanje stroškov proizvodnje v celoti na kg izdelka. Nazadovala pa je prodaja v trgovski mreži. Poleg teh doležkov pa se ne sme prezreti prihranka v materialu, kar je rezultat boljše kvalitete. K izboljšanju kvalitete je predvsem pripomogla tehnologija Semperita, kontrola kvalitete v proizvodnem

procesu ter pravočasno odstranjevanje napak.

Kako so delali v bivšem Standardu, je opisal tov. Bole. Podrobnejše poročilo je bilo izdano ob desetmesečju, aktivnost poslovanja pa se je nadaljevala tudi v zadnjih dveh mesecih. K temu je pripomoglo uvajanje sistema nagrajevanja po delu, ugotavljanje notranjih rezerv, odstranjevanje napak itd.

Predlog delitve dohodka, ki ga je obrazložil tov. Babnik, je delavski svet v celoti sprejel. Tov. Babnik je poudaril, da moramo ocenjevati doseženi dohodek in nagrajevati delitev za podjetje kot celoto, ker tako lahko ugotovimo, da smo z neznatnim odstopanjem dosegli delitev dohodka, ki se sklada s predvidenim razmerjem. Predlagali so višjo razporeditev sredstev v sklad skupne porabe, kot je predvideno po gospodarskem načrtu za leto 1969, to pa zaradi tega, da bi krili povečanje prispevkov na sredstva skupne porabe, ki jih določajo republiški predpisi, in za oblikovanje rezerve, kolikor bi v tem letu nastopile izjemne okoliščine. Predlagali so, naj z dodatnimi sredstvi razporedi izključno delavski svet podjetja.

Zadnje poročilo je bilo o delu komisije in oddelka za varstvo pri delu. Obrazložil ga je varnostni inženir tov. Nadižavec. Ker so vsi člani dobili poročila, se je zadržal samo pri neizpolnitvah, katerih vzroki so prenatrpani prostori, nediscipliniranost in pa tehnični vzroki. Po končanem poročilu so razpravljali o navedenih pomanjkljivostih in uvedbi osebnih varstvenih sredstev.

Za konec naj navedemo, da so člani delavskega sveta vsa poročila, predloge in pismene vloge sprejeli, seveda z dodatnimi priponami. STANE MARKELJ



Člani delavskega sveta na svoji drugi seji

STANE LAMOVSEK

Zaključki občnega zbora sindikata

1. Sindikalna organizacija mora tudi v bodoče organizirati razprave po delovnih enotah o vseh vprašanjih, ki zadevajo posamezne delovne enote ali pa ves kolektiv. V take razprave naj se vključijo tudi razgovori o kvaliteti in oceni dela centralnih samoupravnih organov in samoupravnih organov delovnih enot. Nadaljnje razvijanje samoupravnih odnosov med vsemi člani kolektiva je bila in mora biti tudi v bodoče ena najvažnejših nalog članov sindikata.

2. Še naprej je treba skrbeti za kvalitetno in pravočasno informiranje kolektiva o vseh važnejših vprašanjih.

3. Posebno skrb mora posvetiti mladinski organizaciji in sodelovanju z njo, prav tako pa tudi sodelovanju z organizacijo ZK in drugimi družbeno političnimi organizacijami.

4. Sindikalna organizacija mora poskrbeti za to, da bodo čimprej izšli še preostali samoupravni akti, ki še niso bili sprejeti (pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, pravilnik o strokovnem usposabljanju članov kolektiva ipd.), prav tako naj skrbi za izpolnjevanje že sprejetih samoupravnih aktov. Po sprejemu statuta Industrije gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov Sava Kranj naj poskrbi tudi za to, da bodo tiskali nekatere pravilnike žepnega formata.

5. Vso skrb je potrebno posvetiti strokovnemu izobraževanju proizvajalcev in doslednejšemu zasedanju delovnih mest.

6. Ena najvažnejših nalog sindikata v prihodnjem obdobju je najti način in metode za splošno izobraževanje članov kolektiva, da bi usposobili slehernega človeka v podjetju v dejanskega samoupravljalca, ki bi realno in objektivno reševal naloge.

7. Od strokovnih služb naj zahteva čimboljšo rešitev problemov o delitvi osebnih dohodkov (podrobnosti so vidne iz poročila za redni letni občni zbor); vsak naj na svojem delovnem mestu stori, kar je dolžan, da bo naloga uspešno rešena.

8. Še nadalje je potrebno posvetiti skrb stanovanjskemu vprašanju (skupaj z oddelkom za družbeni standard) ter pomagati najti čimboljše oblike reševanja tega problema. Pri tem naj se ne zanemarijo samska stanovanja in pa stanovanjska pomoč socialno šibkim družinam.

9. Skrb za ceneno in čimštevilnejše letovanje članov kolektiva mora še naprej ostati ena od pomembnih oblik dejavnosti sindikalne organizacije.

10. Sindikalna organizacija mora nuditi podporo pri nadaljnjem dvigvanju minimalnih osebnih dohodkov v podjetju in se boriti proti vsem nesocialističnim in nehumanim pojavom, birokratizmu itd.

11. Sindikat naj v prihodnje zahteva in omogoči večji vpliv zavarovancev socialnega zavarovanja na trošenju finančnih sredstev, ki jih zavarovanci odvajajo v ta namen.

12. Še naprej je treba dajati vso podporo težnji in hote-nju po čimhitrejšem razvoju naše tovarne, s tem v zvezi pa odpiranje novih delovnih mest ter dati vse možnosti tistim proizvajalcem, ki so sposobni kvalitetno opravljati naloge na svojem delovnem mestu.

Občni zbor gasilcev

Kdor srce in voljo ima čvrsto, naj v gasilsko stopi vrsto!

Bil je pust februarSKI dan, ko sem odhajal na občni zbor gasilcev naše tovarne. Prostor v delavski restavraciji je bil lepo in skrbno pripravljen, da bi vsak udeleženec dobil res kar najboljši vtis in se počutil bolj domačega in sproščenejšega.

Po poročilih predsednika, tajnika in orodjarja je bilo najzanimivejše poročilo varnostnega inženirja. Iz tega poročila je bilo razvidno, da je bilo lansko leto v naši tovarni 13 manjših požarov. Te so prizadevni in iznajdljivi delavci in gasilci takoj poga-

sili. Požari niso povzročili druge materialne škode kot to, da so morali ponovno napolniti ročne gasilske aparate, ki so jih izpraznili pri gašenju. Kar devet teh požarov je povzročil avtogemski varilni aparat. Tako se je bogato obrestovala zamisel, da se na vse avtogene varilne aparate pritrudi gasilni aparat. Pogost vzrok teh požarov je bila zamaščena ali z druga lahko vnetljivo snovjo prepojena krpa. Iz poročila varnostnega inženirja je bilo razvidno, da je delo za enega samega policnega gasilca preobširno, zato je občni zbor pooblastil upravni odbor društva, da uredi vse potrebno in čimprej zaposli vsaj še enega gasilca.

V tovarni (razen obrata III in IV) je 360 ročnih gasilnih aparatov, polno gasilske opreme, tedensko pa je demonstrativna vaja za delavce v naši tovarni. V letu 1966 je bilo 27 takih vaj in si jih je ogledalo 823 ljudi ali 43% vseh zaposlenih. Lansko leto je bilo 43 vaj, ki pa si jih je ogledalo 1442 ljudi ali 70% vseh zaposlenih. Da bi gasilsko orodje izpopolnili, so v lanskem letu kupili kar za 18 milijonov starih dinarjev opreme.

Iz tajnikovega poročila je razvidno, da so v lanskem letu še kar zadovoljivo opravljali vse funkcije in naloge. V lanskem letu so sprejeli 21 novih članov (vštevši tudi obrat IV) in odpustili 7 članov, ker niso hodili redno na vaje in niso hoteli plačati članarine.

Občni zbor so po živi in večurni diskusiji zaključili z ugotovitvijo, da je nujno treba urediti ali zgraditi prostor za orodje v obratu IV. Sedanji prostor ni primeren za to.



Prejšnji teden je naše gaslice obiskala skupina tečajnikov za pridobitev naslova oficirja častnika

Razpis o podelitvi brezobrestnih posojil

Tovarna SAVA je v šolskem letu 1966/67 uvedla brezobrestna posojila. Namenjena so kot finančna podpora nadarjenim otrokom članov kolektiva ali naših upokojujencev, ki bi zaradi slabega socialnega stanja ne mogli začeti oz. nadaljevati študija.

V šolskem letu 1966/67 je bilo sklenjenih 11 pogodb, v šolskem letu 1967/68 pa 8 pogodb za šolanje na najrazličnejših srednjih, višjih in visokih šolah.

Posojiljemalci se ločijo od štipendistov samo glede obveznosti do podjetja. Na zadnjem sestanku vseh štipendistov in posojiljemalcev našega podjetja, ki je bil dne 18. 12. 1968, je bilo sklenjeno, da imajo posojiljemalci po končanem študiju enake možnosti za zaposlitev kot štipendisti, če podjetje potrebuje take strokovne kadre. Če njihova strokovna usmeritev ni v skladu s potrebami podjetja, vrnejo posojilo brez obresti v dvakrat tolikšni dobi, kot so ga premajali.

Posojiljemalcu se posojilo lahko delno odpiše, kar je odvisno od učnih uspehov in socialnega stanja, o čemer odloča upravni odbor na predlog komisije za kadre podjetja.

Prednost pri podelitvi posojila imajo dijaki oz. študenti z boljšimi učnimi uspehi.

Upravni odbor je na 2. redni seji dne 28. 2. 1969 odobril razpis posojil tudi za šolsko leto 1968/69, zato prosimo dijake in študente, otroke članov ter upokojujencev kolektiva, ki bi želeli brezobrestno posojilo za študij, da pošljejo:

- prošnjo,
- življenjepis,
- zadnje šolsko spričevalo oz. potrdilo o opravljenih izpitih in frekventacijsko potrdilo,
- potrdilo o premoženjskem stanju najkasneje do 20. 3. 1969 v izobraževalni center, Medetova 1, kjer dobe lahko tudi vse potrebne informacije.

Industrijsko gasilsko društvo Sava je pred kratkim sklicalo letni občni zbor in je k tej slavnosti povabilo tudi svoje bivše člane. Bili smo zelo lepo sprejeti in pogoščeni.

Za plemenito gesto se upokojeni člani industrijskega gasilskega društva iskreno zahvaljujemo upravnemu odboru gasilskega društva, kolektivu pa želimo veliko uspehov.

IVAN PETRIČ



Avtor sestavka Lojze Zalar

Tudi letos se bodo naši gasilci udeležili vaj v času požarno varnostnega tedna. Krvodajalska akcija naj bi čimbolj uspela, saj se mislijo gasilci odzvati v čimvečjem številu.

Kakor že nekaj let nazaj, tako tudi na tem občnem zboru ni bilo vodij oddelkov in njihovih namestnikov kljub temu da smo vsem poslali vabila.

Na občnem zboru so izvolili tudi upravni odbor društva, ki šteje 13 članov. To so najaktivnejši in izkušeni člani prostovoljnega industrijskega gasilskega društva pri nas. Kakor so jim zaželeli mnogo uspehov in čim manj skakanja rdečega petelina v tovarni razni predstavniki drugih društev, samoupravnih organov in upokojenih gasilcev, tako jim žele tudi vsi člani kolektiva, saj nam čuvajo dragoceno skupno imovino.

LOJZE ZALAR

Naš razgovor

Blaž Studen, novi predsednik sindikalne organizacije

Ujela sem ga ravno sredi telefonskega pogovora, ko se je dobredno pogajal za dvorano, v kateri naj bi skupno s sodelavci našim ženam pripravil kar najprijetnejše praznovanje 8. marca. Občudujem njegovo zavzetost! S kakšno vnetostjo in resnostjo je prevzel odgovorno funkcijo!

»Blaž, ti si za predsednika sindikata izvoljen že drugič, kajne?« sem začela svoj intervju. »Zdi se mi, da ti bo zato delo lažje, ker ga že poznaš.«

Da, res je. Prvič sem bil izvoljen leta 1963. Vendar pa nisem predsedoval do konca mandata, ker sem šel prej študirat. Je pa precej novosti in sprememb od takrat in s temi se bom moral najprej seznaniti.

»Na seji predsedstva in tudi sindikalnega odbora si omenil reorganizacijo naše sindikalne organizacije. Kako boste to izvedli?«

Upam, da ne bo težav. V sindikalnem odboru bo ostalo 58 članov, v izvršnem odboru pa 17 članov, ki pa so obenem tudi člani petih komisij. Bistvena novost v tej reorganizaciji pa je, da se poveča dosedanje število sindikalnih pododborov od 6 na 17.

Dosedanji pododbori so bili občutno preveliki, tako da se niso mogli ukvarjati s specifičnimi problemi v posameznih enotah.

»Kaj misliš tu s specifičnimi problemi?«

Vsaka delovna enota ima svoje posebne probleme npr. glede vrste proizvodnje, medsebojnih odnosov, ki so v posameznih enotah lahko zelo različni, posebno vprašanje pa je tudi samoupravljanje v vsaki delovni enoti.

»Do sedaj je sindikat delal nekako v senci samoupravnih organov in zdi se mi, da je bil malce zapostavljen, saj so bile nekakšne otipljive naloge sindikata le organizacije proslav, zabave in obdaritve. Kaj meniš o tem?«

Res je. Toda tokrat bo za proslave, zabave in obdaritve skrbela kulturna komisija. Naloga sindikalnih pododborov pa je, da svetom delovnih enot pomagajo pri gospodarskih odločitvah in samoupravljanju nasploh, da samoupravljanje ne bi postalo oguljena fraza, da se ne bi kršile pravice samoupravljalcev in da bi neposredni proizvajalec imel tudi resničen vpliv na gospodarjenje v podjetju.

»Kakšen se ti zdi najboljši način za vključitev sindikata v samoupravljanje in gospodarjenje, oz. povečanje njegove vloge v teh organih?«

Predvsem z direktnimi nalogami. Komisija za samoupravljanje in gospodarjenje bo dajala smernice za delo sindikalnih pododborov in analizirala rezultate dela. V tistih delovnih enotah, kjer je svet delovne enote bolj formalnega značaja, naj bi si člani sindikalnega pododborov prizadevali, da se svet delovne enote sestane vedno, kadar je treba odločati o pomembnih vprašanjih, ki zadevajo enoto samo ali pa celotno podjetje. Sindikalni pododbor ne bo smel dovoliti, da o pomembnih gospodarskih vprašanjih sveti delovnih enot ne bi razpravljali, kot se to večkrat dogaja.

Omenimo za primer volitve. Naloga članov sindikata naj bi bila, da ne bi volili ljudi kar na slepo, ljudi, ki še niso delali v svetih delovnih enot ali v družbenopolitičnih organizacijah, ampak naj volijo ljudi, ki ne bodo funkcionarji samo na papirju, ampak ki bodo z vso odgovornostjo predstavljali podjetje zunaj in znotraj.

»Kaj misliš o delu sindikata v širšem obsegu, zunaj podjetja?«

Spremembe zakonov, republiških in zveznih, ne bi smele mimo osnovnih celic sindikata. Vsak predlog o spremembi kateregakoli zakona, ki zadeva človeka, delavca, naj bi šel v najširšo obravnavo.

»Kaj misliš o dosedanjem delu organov samoupravljanja v Savi?«

Menim, da delavski svet podjetja v redu dela. Vendar poudarjam, da se morajo o vseh pomembnih odločitvah, ki jih obravnavajo na delavskem svetu, seznaniti delovne enote do potankosti in kar je najvažnejše, se morajo z njimi strinjati.

»Kolikšna pa je zavest savskih samoupravljalcev?«

Zdi se mi, da se delavci še vedno premalo zavedajo, da je tudi od njihovega prispevka pri odločanju samoupravnih organov odvisen njihov OD. Navadno je tako, da se šele takrat začno zanimati za vso stvar, ko so prikrajšani pri plači.

»Kdaj naj bi se po tvojem sestajali sindikalni pododbori?«

Sestajajo naj se vedno, kadar samoupravni organi obravnavajo važnejša vprašanja. Člani sindikalnih pododborov so obenem samoupravljalci v delovni enoti in so že kot voljeni člani sindikalne organizacije dolžni posegati v razpravljanje in odločanje. Od strokovnih služb in vodij naj zahtevajo obvestila o problemih v proizvodnji, o napakah in o reševanju vseh teh. Strokovnjaki so dolžni dati odgovor vsakomur in vedno.

»V kapitalizmu je sindikat ustanovljen predvsem za zaščito pravic delavstva.«

To je osnovna naloga tudi pri nas. Tudi v samoupravnem sistemu to pride v poštev, ker samoupravljanje ni imuno za neškodljive vplive kot so: skrivanje za zaveso samoupravljanja, potvarjanje odločitev, izkoriščanje itd. Torej je danes bistvena naloga sindikata boriti se proti tem pojavom, uresničiti pravo upravljanje delavca. Če bo sindikatu ob sodelovanju z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami uspelo uresničiti te cilje, bo prebrodena zadnja faza.

»Kaj bi pa še povedal svojim 'sindikalistom' v napotek?«

Izvršni odbor naj bo res izvršni organ, sindikalni odbor pa naj sprejema politiko in program dela sindikata. Člani sindikalnih pododborov pa se bodo morali zavedati, da niso izvoljeni samo za organiziranje zabav in proslav, pač pa da je njihova prvenstvena naloga vključiti se v samoupravno dogajanje v enoti. Sindikat naj daje končno oceno, ali so samoupravni organi enot opravili svoje poslanstvo. Kakšna bo ocena, pa je odvisno tudi od aktivnosti sindikalnih pododborov.

Blaž! Pri tvojem delu ti sodelavci želimo obilo uspeha in upamo, da tvoja vnetost ne bo popustila do konca mandatne dobe.

DANICA DOLENC



Zelo uspešna sezona našega namiznega tenisa

Tudi v sezoni 1968/69 je naša namiznoteniška ekipa startala v občinski ligi, in to v najkvalitetnejšem razredu. Ker smo bili letos resnejši, so tudi rezultati boljši.

Polovica prvenstva je pri kraju in naša ekipa, v kateri nastopajo: Stane Bec, Avgust Lutar in Tone Korenjak, je zasedla prvo mesto, in to brez poraza. Tako smo tudi glavni favoriti za osvojitve najvišjega mesta v tej ligi, kar si prizadevamo že več let.

Decembra lani je bilo na sporedu več tekmovalcev v občinskem merilu. Tako smo sodelovali na sindikalnih igrah Kranja, kjer smo ekipno zasedli drugo mesto za kranjsko Iskro. Pri posameznikih pa je bilo še bolje, saj je Tone Novak osvojil prvo mesto,

Lutar in Korenjak pa delita 3. in 4. mesto.

Sodelovali smo tudi na kvalifikacijah posameznikov za B reprezentanco Kranja, ki je nastopila proti odgovarjajoči ekipi iz Raven na Koroškem; v to ekipo sta se uvrstila Bec in Lutar, Novak je igral za ekipo A Kranj.

V Predsvoru pri Kranju je bil tudi prvi občinski B turnir za posameznike in moške dvojice. To je bil še en uspeh naših igralcev, saj smo pobrali v obeh disciplinah prva mesta. Stane Bec je bil prvi pri posameznikih, dvojica Lutar in Korenjak prav tako prva. Moram omeniti, da je na turnirju sodelovalo rekordno število igralcev, in sicer 62!

Približno ob istem času smo organizirali tudi prvenstvo naše tovarne. Odziv je bil zelo slab, mi-

slim številčno, prvi pa je bil Novak pred Becem in Lutarjem.

Največje priznanje za naš trud pa je sodelovanje na tekmovalstvu deseterice A v Kranju, kamor sta bila povabljena Novak in Bec. Tukaj so sodelovali vsi najboljši igralci namiznega tenisa v Kranju, ki nastopajo v zveznem in republiškem tekmovalstvu. Presenetljivo je bil prvi Novak, Bec pa se je uvrstil na dobro 6. mesto.

Kot vidite, tudi v letošnji sezoni naši igralci namiznega tenisa ne mirujejo, ravno nasprotno, igramo na vseh tekmovalstvih, in to zelo uspešno.

Toda to je delo samo štirih igralcev. Kje pa so drugi, saj smo imeli pred leti že več ekip. Pridite tudi ostali, ki vas zanima ta šport!

TONE KORENJAK

Končano je strelsko prvenstvo za leto 1968

Strelska sekcija je, kakor vsako leto v zimski sezoni, priredila strelsko prvenstvo z zračno puško. Tekmovalstva se je udeležilo preko 35 strelcev. Po zaslugi organizatorjev je tekmovalstvo potekalo brezhibno. Žal nam je le, da mekdanja vnema za ta šport pada. Streljanje je resnično lep šport, vendar je obenem tudi ena od oblik priprave na vseljuski odpor.

Zato pozivamo vse Savčane, posebno mladino, da se vključijo v strelsko sekcijo.

Rezultati tekmovalstva:

člani:

1. Franc Peternel 1305 od 1500 možnih krogov

2. Stane Košnik 1256 od 1500 možnih krogov

3. Blaž Studen 1230 od 1500 možnih krogov

4. Ferdo Nemec 1200 od 1500 možnih krogov

5. Jože Pogorelec 1172 od 1500 možnih krogov

mladinci:

1. Rudi Bevc 587 od 750 možnih krogov

2. Peter Štefanovič 576 od 750 možnih krogov

3. Bojan Bogataj 520 od 750 možnih krogov.

BLAŽ STUDEN

Šahisti Save med seboj za prehodni pokal

Z januarskim turnirjem smo pričeli šahisti tekmovali med seboj za prehodni pokal Save. Pred leti smo že tekmovali tako in turnirji so bili zelo zanimivi, igralci pa zelo izenačeni. Prehodni pokal je bil podeljen kar sedemnajstkrat sedmim igralcem. Končno pa je bil podeljen v trajno last po treh letih igranja. Upam, da bodo borbe za pokal tudi letos tako zanimive. Zato vabim ljubitelje šahovske igre, da se udeležujejo turnirjev, o katerih bodo vsakokrat posebej obveščeni.

Kot sem že omenil, je bil januarski turnir že odigran. Udeležilo se ga je 9 igralcev. Zopet je

prvo mesto osvojil rutinirani šahist Uroš Ivanovič s 7 točkami. Drugi je bil Mirko Požar s 6 točkami, tretji Vid Gazvoda s 5 1/2 točkami, četrti Vlado Stanešič s 5 točkami...

Očitno je, da je igra zmagovalca precej boljša od ostalih. Zato bo prav zanimivo, kdaj ga bo uspelo komu od ostalih igralcev premagati. Edini, ki ga je uspel do sedaj premagati, je bil Lojze Veselič na novoletnem turnirju.

Zmaga savskih kegljačev

11. januarja sta se pomerili v kegljanju mladinski ekipi Tekstilindusa in Save iz Kranja.

Ekipo Tekstilindusa smo premagali z razliko 70 kegljev, kar je nedvomno lepa zmaga. Posamezni rezultati izgledajo takole:

TEKSTILINDUSA

1. Jenkole Miro	405 kegljev
2. Kurent Boris	384 kegljev
3. Sajovic Zdravko	371 kegljev
4. Cvirn Vinko	360 kegljev
5. Zvršen Jože	356 kegljev
6.regar Marjan	318 kegljev

Skupaj 2194 kegljev

SAVA

1. Zupan Ciril	416 kegljev
2. Udir Janez	412 kegljev
3. Udir Jože	367 kegljev
4. Jurca Marjan	374 kegljev
5. Zigon Miro	364 kegljev
6. Strupi Egidij	331 kegljev

Skupaj 2264 kegljev

Našim tekmovalcem za uspeh čestitamo in jim želimo še več tako uspešnih tekmovalj!

VID GAZVODA

EGIDIJ STRUPI

Vabimo te v taborniško organizacijo!

KDO SMO IN KAJ DELAMO?

V taborniški organizaciji smo zbrani predvsem mladi ljudje, med nami pa so tudi starejši, ki jih veseli zanimivo ali pestro taborniško življenje ter delo z mladino.

KAJ NAS ZANIMA?

Prav vse! Veselimo se lepega, poučnega in zanimivega dela. Gojimo številne športne discipline, zanimajo nas tehnika, znanost in kultura ter dogajanja doma in v svetu. Zelo radi potujemo na različne načine, saj nas veseli življenje v naravi. Mnogi naši člani radi tekmujejo v taborniških in drugih spretnostih, druge zopet veseli kolesarjenje, izdelovanje raznih predmetov iz lesa itd. Osnovno taborniško življenje je v naravi. Vse leto hodimo na razi-

skovalne izlete, pohode in popotovanja. Radi gremo v gore in na morje.

Beseda tabornik že sama po sebi pove, da član organizacije ljubi taborjenje. To je res, saj se poletnega taborjenja najbolj veselimo. Tedaj imamo namreč več časa, da za več dni zapustimo domači kraj in v družbi tovarišev preživimo nekaj dni v čudoviti naravi, ki nam nudi neštete možnosti za razvedrilo, prijetna presenečenja in nepozabna doživetja. Taborniki se shajamo dvakrat mesečno. Naše delo ni le taborjenje, kot bi morda kdo mislil, ampak nas veseli praktično vse, kar se dogaja v naši družbeni skupnosti. Zato se nam lahko priključijo vsaki, ki želi zdravo in hkrati tudi prijetno ter koristno izkoristiti svoj prosti čas.

KAKO DELAMO?

Da se lažje dogovorimo, kaj bomo delali v organizaciji, se združujemo na sestankih, vodih in odredih. Na sestankih se taborniki dogovorimo, kam bomo šli v prostih dneh, kaj bomo delali med tednom in kako bi najbolj zanimivo in prijetno preživeli prosti čas, ko nismo v službi ali v šoli. Taborniki torej samostojno in demokratično odločamo o delu v organizaciji. Torej, naš odred je popolnoma samostojna organizacijska enota, ki ima svoj uradni žig, bančno poslovanje in druge znake samostojne družbeno-politične organizacije.

OZNAKE

Vsak član taborniške organizacije ima pravico nositi taborniški krog s pripadajočimi oznakami. Kaj pa te oznake pomenijo? Imamo razne vrste oznak: na vidnem mestu na taborniški srajci nosimo posebne znake, ki povedo, koliko taborniškega znanja smo si že pridobili med letom na akcijah, ki smo se jih udeležili. Posebni znaki tudi povedo, v kateri stroki smo mali strokovnjaki. Če poznamo pravila in osnovne pojme nekega športa, potem že pripnemo na taborniško bluzo poseben našitek. Podobno velja za tehnično in drugo znanje.

Čimveč takih znakov ima tabornik na taborniškem kroju, več velja v očeh tovarišev, vsaka namreč pove, kaj in koliko kdo zna.

KJE SE LAHKO PRIJAVIMO V ORGANIZACIJO?

Točen naslov enote v naši tovarni je »Odred Albina Drolca«. Prijavite se pa lahko pri tajniku odreda pri tov. Mariji Paljevič ali pa pri starešini Jožetu Brleščiču, zaposlenem v delovni enoti stiskarna II. Lahko pa pridete na sestanek odreda, obvestila so na oglasni deski pri vratarju, kjer boste zvedeli za kraj in čas sestanka.

Vabimo vse, ki jih zanima naše delo, da se nam pridružijo in globlje spoznajo naše življenje. Pri nas boste našli dobre tovariše in koristne izkušnje za življenje, predvsem pa dovolj razvedrila. Veseli bomo, če vas bomo kmalu in v čimvečjem številu srečali na naših akcijah.

JOZE BRLENIČ



Pred kratkim nam je vojak Miro Mravlje poslal v uredništvo lepo razglednico z naslednjim besedilom:

»Spoštovani urednik, dragi sodelavci!

Z lepimi pozdravi se vam oglašam z Jahorine, kjer se trenutno kot pripadnik JLA nahajam na smučarskem tečaju.

Dragi Miro, hvala za lepo razglednico in veliko prijetnega smučanja! Pa oglasi se še kaj!

Tik pred praznikom 8. marcem, je v uredništvo prispela še kartica z naslednjo vsebino:

»Spoštovano uredništvo!

Prosiva vas, da prenesete vsem ženam kolektiva iskrene čestitke ob njihovem prazniku Dnevu žena.

Vojaka Anton Litrop in Ivan Kocjan iz Beograda.

Res lepo, da nista pozabila na praznik svojih sodelavk. V njihovem imenu se vama lepo zahvaljujem.

Urednik