

TRŽIŠKI TEKSTILEC

glasilo organizacije združenega dela bombažne predilnice in tkalnice - tržič

Int. 13284/1976

leto XVII januar 1976 št. 1

Problematika oplemenitilnice

V kratkem bom navedel problematiko oplemenitilnice v zadnjem tromesečju leta 1975.

Najprej si oglejmo, kako je bilo z osnovnim materialom, to je s surovimi tkaninami.

Zaloga surovih tkanin je bila dovolj velika, da smo lahko sestavljali partije. Od začetka zadnjega tromesečja do konca pa se je povečala za okoli 180.000 tm. Zaradi tega je nastal problem s skladiščnim prostorom. Problem se je zaostрил še zaradi tega, ker smo dobili malipol tkanino, ki je zelo voluminozna in zavzame zelo veliko prostora.

Zaloga se je povečala tudi zaradi zastoja v belilnici, ko zaradi okvare nismo delali tri dni in zaradi izpraznitve bazenov, ker tkanina ne sme stati impregnirana preko praznikov. Težave v skladišču surovih tkanin so v glavnem v tem, da je skladišče preveč oddaljeno od obrata, ni pa urejena transportna pot glede na transportno sredstvo, niti sami prostori.

Strojni park

V zadnjem tromesečju smo imeli zastoje zaradi:

Uničenje panelov v pogonski omarici za pogon belilnega agregata. Samo domačim vzdrževalcem se moramo zahvaliti, da zastoj ni trajal dalj časa, ker so izdelali nov panel doma.

Nadalje smo imeli večji zastoj zaradi menjave dotrajanih valjev v fulardu pred U-boksom, zastoj pa je bil tudi zaradi struženja valjev v fulardu na novem razpenjalno sušilnem stroju.

V celem tromesečju smo imeli kar 362,5 ur zastojev na posameznih strojih.

V tem tromesečju smo montirali nekatere nove stroje; stroj za avtomatsko pakiranje komadov, strižni stroj in stroj za sušenje tkanin na bobnih in prestavili strižno čistilni stroj, da smo naredili prostor za montažo novega razpenjalno sušilnega stroja.

Zaradi že znanih problemov okrog pomanjkanja pigmentnih barv in slabe kvalitete pomožnih sredstev nismo mogli pobarvati količin Soče za izvoz. Z barvanjem smo zaostali kar za tri mesece po izvoznih nalogih in odprtih akreditivih. Ko smo konec novembra dobili pomožna sredstva za barvanje od drugega proizvajalca, smo morali v enem mesecu, to je v decembru, nadoknaditi vse zamujeno. Uspelo nam je, da smo vse količine pobarvali do konca leta. Seveda pa je jasno, da nismo mogli te zamude časovno nadoknaditi. Za planirano tkanino, ki je bila narejena šele decembra, namesto že septembra, je vprašanje, če je kupec zanjo še zainteresiran.



8. februar - slovenski kulturni praznik

Osmega februarja, obletnico Prešernove smrti, Slovenci praznujemo svoj kulturni praznik. Prešeren je bil tisti, ki je našemu malemu narodu s svojo drobno knjižico poezij priboril mesto med ostalimi kulturno razvitimi narodi Evrope. Še danes, po 127. letih, iz njegovih verzov veje svobodoljubje in ljubezen do svojega malega in tedaj zaničevanega naroda. Moč njegove umetniške besede, zlite v sonete, gazele, romance in balade ter druge oblike poezije je dajala moč borcev za svobodo in nas spremlja še danes.

SLOVO OD MLADOSTI

*Dni mojih lepša polovica kmalo,
mladosti lepa; kmalo ste miuile;
rodile ve ste meni cvetja malo,
še tega rož'ce so se koj osnule,
le redko upa sonce je sijalo,
viharjev jeze so pogosto rjule;
mladost, vendar po tvoji temni zarji
srce bridkò zdihuje, Bog te obvarji!
Okusil zgodaj sem tvoj sad, spoznanje!
Vesolja dokaj strup njegov je vmoril:
sem zvedel, da vest čisto, dobro d'janje
svet zanič'vati se je zagovoril,
ljubezen zvesto najti, kratke sanje!
Zbežale ste, ko se je dan zoril.
Modrost, pravičnost, učenost, device
brez dot žal'vati videl sem samice.
Sem videl, da svoj čoln po sapi sreče,
komur sovražna je, zastonj obrača,
kak' veter nje nasproti temu vleče,
kogar v zibèli vid'la je berača,
da le petica da ime sloveče,
da človek toliko velja, kar plača.
Sem videl čislati le to med nami,
kar um slepi z golj'fijami, ležami.*

A. Proizvodnja:

oktober	november	december
1.637.260,30 m ²	1.354.270,06 m ²	1.380.470,72 m ²
103,2 %	97,99 %	90,94 %

produkc. v 000 m²

	okt.	nov.	dec.
beljeno	1.505 m ²	1.262 m ²	1.331 m ²
barvano	170 m ²	140 m ²	421 m ²
kalandrirano	180 m ²	94 m ²	103 m ²
kosmateno	200 m ²	21 m ²	8 m ²
surovo	41 m ²	30 m ²	8 m ²

Vsak izostanek v našem obratu predstavlja velik problem prav zaradi majhnega števila zaposlenih na delovnih mestih.

% izostankov

	okt.	nov.	dec.
Skupaj:	10,05 %	12,90 %	12,76 %
Redni letnj d.	4,17 %	3,85 %	6,05 %
Boleznine	3,69 %	5,90 %	2,04 %
Opr. pl. izost.	0,69 %	0,70 %	1,39 %
Porodniški d.	1,04 %	1,65 %	2,12 %
Študijski d.	—	0,20 %	—
Državlj. dolžn.	0,16 %	—	—
Oprav. izost.	0,30 %	0,10 %	0,74 %
Neoprav. izost.	0,04 %	0,50 %	0,05 %
Službeno potov.	0,22 %	—	—

V obratu je normiranih okrog 60 % vseh delovnih mest, kar nam pove tudi tale podatek:

	okt.	nov.	dec.
ure po učinku	9331	7750	9753
ure po času	7058	6083	6090
nadure	114	20	200

Doseganje norm

	okt.	nov.	dec.
Ø	119,8 %	116,1 %	118,8 %

Na novomontiranih strojih pa se norme tudi že pripravljajo.

Obratovodja oplemenitilnice
Marjan Dolinar

Predstavljamo vam sekretarje OO ZKS po delovnih enotah

V decembrski številki smo vas okvirno seznanili z novo reorganizacijo ZK v naši delovni organizaciji, tokrat pa vam predstavljamo novo izvoljene sekretarje ZK po delovnih enotah. Za koordinacijo dela med osnovnimi organizacijami je bil izvoljen 12-članski svet ZK OZD BPT, ki se je 6. januarja tudi konstituiral. S tem se komunisti še intenzivnejše vključujejo v boj za izvajanje sprejetih sklepov 7. kongresa ZKS in 10. kongresa ZKJ.

Srečo Stritih, rojen 1951. leta, je v naši OZD zaposlen od leta 1970. Vsekozi dela v predilnici, sedaj na delovnem mestu mojster predilnih strojev. Takoj po zaposlitvi v BPT se je začel aktivno vključevati v delo ZSMS. Bil je član sekretariata, eno mandatno obdobje pa tudi predsednik mladinske organizacije.

polnoštevilne udeležbe na sestankih, kajti člani so bili iz različnih delovnih enot. Mislim, da je delo v manjši skupini veliko lažje, ker res lahko pridejo do izraza mnenja in stališča vsakega posameznega člana ZK.

Po novem načinu organiziranja ima vsaka delovna enota svojo osnovno organizacijo. V TOZD naj bi bila os-

vojaškega roka pa je bil sprejet v ZK.

»Ko sedaj presojam nekdanje delo — moje in članov ZK nasploh, sem mnenja, da delo ZK v naši delovni organizaciji ni bilo najboljšo organizirano. Seje in predavanja so bila slabo obiskovana, saj se ni malokrat zgodilo, da niti vabil na sejo nismo vselej dobili. Z zamenjavo vodstva je delo v naši OO ZK na novo zaživel. Zdi se mi, da smo še vedno preveč

navajeni na vzpodbujanje, da smo preveč neiniciativni.

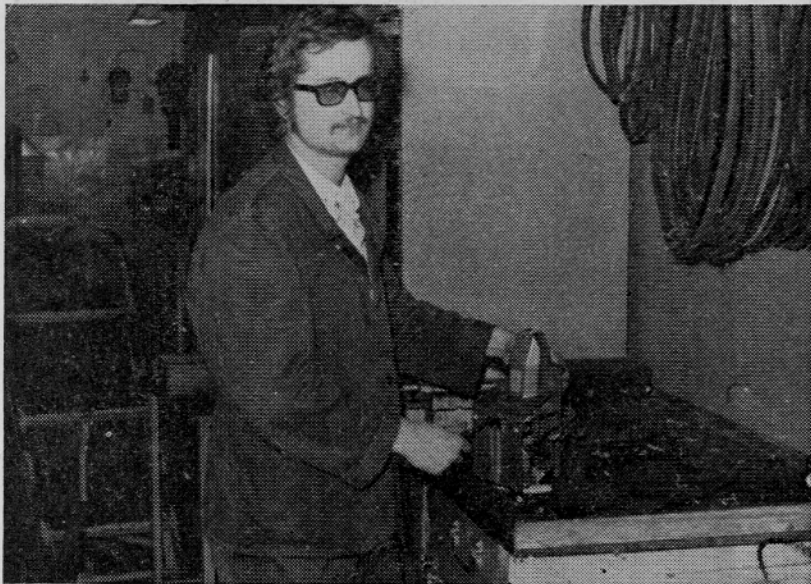
Po lanskoletni reorganizaciji ZK se je delo spremenilo. Lažje bomo reševali probleme v vsaki DE posebej, saj se marsikaj zgodi, kar je specifično za vsako posamezno delovno enoto. Tako bomo probleme lahko rešili že takoj v začetku in ne bo treba čakati na skupne seje; tam se bo o problemu le poročalo oziroma iznesli se bodo določeni zaključki in sklepi.

Vladimir Stamcar se je rodil leta 1923. V BPT se je zaposlil 1946. leta V začetku je delal v tkalnici, nato v predilnici, sedaj pa že 29 let dela v oplemenitilnici, kjer je mojster oddelka apreture.

Leta 1943 je bil mobiliziran v nemško vojsko. Izrabil je priliko; ko je odhajal na dopust, je namreč iz Celovca preko terenske povezave odšel v NOV, kjer je bil 11. XI. 1944 leta sprejet v ZK.

v tovarni kot tudi na terenu. Menim, da prejšnja organiziranost ZK ni vselej omogočala tesnega sodelovanja med člani ZK v našem podjetju, saj je vsakomur jasno, da ima vsak obrat svoje specifične probleme, za katere nekdo, ki dela drugod, ni mogel imeti posluha, ker problemov ni poznal.

Pričakujem, da nam bo nova organiziranost ZK omogočila hitrejšo



»V ZK sem bil sprejet leta 1973. V zadnjem mandatnem obdobju sem bil sekretar III. oddelka OO ZK. Pred reorganizacijo smo imeli v BPT tri oddelke, ki so jih sestavljali člani ZK iz vseh delovnih enot.

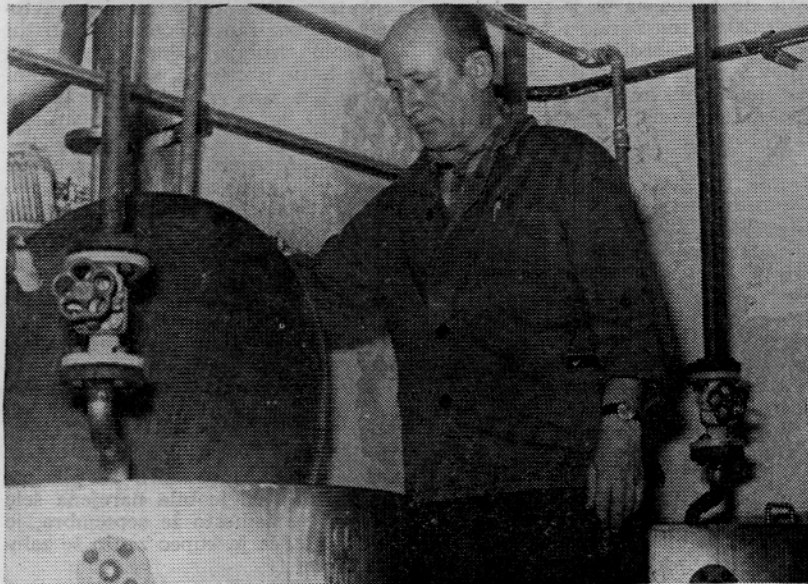
Vsaka osnovna organizacija je štela okrog 30 članov. Zaradi številčnosti članov je večkrat nastal problem

novna organizacija tista celica, ki naj bi spremljala in razpravljala o vseh pomembnih rečeh (na gospodarskem in samoupravnem področju).

Kar se tiče bodočega delovnega programa, mislim, da bomo morali dati največ poudarka sprejemanju novih članov, zlasti neposrednih proizvajalcev ter stalnemu izobraževanju članstva.

Tomaž Kosmač, rojen 1947. leta, dela kot podmojster na UTAS in PICANOL tkalskih strojih. V BPT je zaposlen od 1962. leta.

Preden je odšel služiti vojaški rok, je nekaj časa aktivno sodeloval v mladinski organizaciji. Po odsluženju



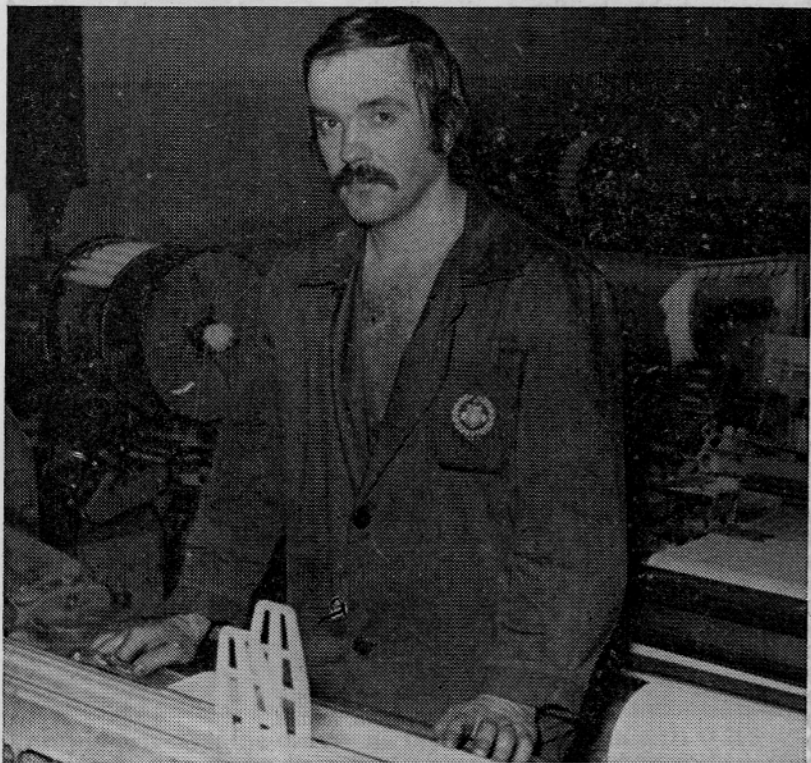
»Vse delo v družbenopolitičnih organizacijah, tako tudi v ZK je potekalo v prostem času. Včasih je bilo težko najti čas, a ker sem se zavedal, da me kot izkušenega člana ZK organizacija potrebuje, sem vedno našel čas za družbenopolitično delo, tako

ukrepanje in reševanje problemov, ki se pojavljajo v vsakdanjem delu in življenju.

Lahko rečem, da so vrednote dosežene z delom vse bolj izenačujejo, nastaja pa vprašanje uporabe teh vrednot.

Etelka Praprotnik, rojena 1926. leta, se je leta 1947 zaposlila v BPT — v predilnici, kjer je delala 20 let, sedaj pa je že deveto leto prešivalka v konfekciji. V mladinski organizaciji je

aktivno sodelovala. 1950. leta je bila sprejeta v ZK, vendar je treba pripomniti, da je vsak navosprejeti član moral biti leto in pol kandidat.



»V začetku smo imeli sestanke po skupinah, to pa zato, da bi bilo delo omogočeno vsem trem izmenam. Vselej smo pazili, da smo se sestajali pred ali po opravljenem delu v tovarni. Včasih je bilo res težko vskladiti delo v predilnici, otroški jok doma in še sestajanje izven delovnega časa.

Vsekakor bomo morali po reorganizaciji še več in boljše delati. Organiziranost po DE ima prednost v tem, da se ljudje med seboj bolje poznajo, neznana pa nam ni tudi problematika, katero bomo lahko reševali na lažji in enostavnejši način.

Zavedam se, da imam kot sekretar OO ZK v konfekciji veliko odgovornost; upam pa, da bomo s skupnimi močmi prebrodili vse težave.«

Pavel Štefe, rojen 1947. leta, dela na delovnem mestu ključavničarja — remont tkalskih strojev. V naši OZD se je izučil za ključavničarja, leta 1965 pa se je zaposlil v mehanični delavnici. Po odsluženem vojaškem roku je bil 1967. leta sprejet v ZK.

omogočeno večje delovanje ZK, smo se že leta 1973 komunisti organizirali po oddelkih tako, da je vsak od treh oddelkov vključeval komuniste iz vseh delovnih enot. Že pred decembrsko reorganizacijo ZK v naši OZD



»Že med učno dobo sem aktivno sodeloval v ZMS naše delovne organizacije. Vrsto let sem sodeloval v sekretariatu in nadzornem odboru ZMS.

Ko sem bil sprejet v ZK, smo bili sprva organizirani enotno. Da bi bilo

sem aktivno delal v I. oddelku, kjer sem bil lani sekretar oddelka.

Nova reorganizacija po TOZD bo prinesla drugačno oziroma bolj specializirano delo, saj bomo komunisti v V. delovni enoti lahko sami reševali probleme, ki ob vsakdanjem delu sproti nastajajo.«

Branko Veselinovič se je rodil 1926. leta v Kraljevu. V BPT se je zaposlil 1956. leta, kjer je najprej delal v apreturi, sedaj pa je, od 1970. leta dalje vodja transportne skupine.

Bil sem sekretar II. oddelka in član sekretariata osnovne organizacije ZK. Pred vsem smo se ukvarjali z uresničevanjem sprejete ustave in sprejetimi sklepi na 7. kongresu ZKS in 10.



V ZK je bil sprejet leta 1949, ko je služil vojaški rok v Postojni. Po odsluženem vojaškem roku je ostal v vojski kot aktivni podoficir.

»Pred reorganizacijo smo bili člani ZK organizirani v treh oddelkih.

kongresu ZKJ. V zadnjem času je ZK dobila res pravo in vodilno vlogo v družbi, ki ji pripada. Posebno še po 21. seji predsedstva CK ZK Jugoslavije, kakor tudi ostalih republiških in občinskih partijskih sklepkih.

Po sklepu občinske konference ZKS Tržič ter sklepu sekretariata OO ZKS BPT smo se komunisti v naši delovni organizaciji v mesecu decembru reorganizirali v šest osnovnih organizacij in nov organ organizacije je svet ZK.

Z novo organiziranostjo pričakuje mo od članov ZK večjo aktivnost, ker bo delo v manjših skupinah hi-

trejše in lažje. Naloga komunistov je, da se vključimo v stabilizacijski proces, ustanovitev TOZD, posebno skrb moramo posvetiti štednji in izboljšanju standarda delovnega človeka. Da bo ZK kos tem nalogam in se uveljavljala kot avantgarda delavskega razreda, je nujno vsestransko družbenopolitično izobraževanje vseh članov ZK.

Poleg sekretarjev OO ZK je bil izvoljen tudi svet Zveze komunistov, katerega sekretar je **Viktor Svab**. Rojen je bil leta 1928, po končani meščanski šoli se je v našem podjetju izučil za obratovnega električarja, kjer je bil tudi sprejet v SKOJ. Spomladi 1946. leta je odšel v ČSSR, kjer se je dokončno izučil in končal I. letnik tehniške srednje šole v Pragi. Resolucija informbiroja l. 1948 ga je pripeljala zopet domov v Jugoslavijo. Tega leta je vstopil v ZK Jugoslavije. V Ljubljani je dokončal tehniško srednjo šolo in po odsluženem vojaškem roku leta 1951 se je ponovno zaposlil v BPT v elektro delavnici, kjer je še danes. Po izročitvi tovarne delavcem v upravljanje se je vključil v delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Poleg tega se vseskozi udeležuje raznih športnih tekmovanj v in izven podjetja.

Z dolgoletnim delom si je pridobil potrebne izkušnje, pri tem pa ne zanemarija področja svojega nenehnega dopolnilnega izobraževanja za delo in življenje. V sedanjem obdobju mu je bila zaupana dolžnost sekretarja OO

Smo po 5. seji CK ZKS, in pred nas vse postavlja pomembne naloge v boju za uresničitev sprejetih kongresnih dokumentov. Naša posebna skrb bo morala biti posvečena delovnemu človeku in njegovemu družbeno ekonomskemu in političnemu izobraževanju. Smelo bomo morali nadaljevati pot naše nadaljnje samoupravne izgradnje — organiziranja temeljnih organizacij združenega dela in tako dodati samoupravljanju tisto mesto, ki mu pripada v naši socialistični skupnosti. Pri tem moramo združiti vse sile v organih samoupravljanja, sindikatih, mladini, aktivnih društvih in ZK. Doseženi uspehi nas ne smejo zadovoljevati in v združenem delu moramo vedno znova iskati novih poti in rešitev. Pri tem pa ne smemo pozabiti na našo stalno skrb v jačanju naše družbene samozasčite, v boju proti protisocialističnim in protisamoupravnim elementom. Komunisti moramo postati pobudniki, organizatorji in usmerjevalci politične angažiranosti vseh delovnih ljudi v organizacijah SZDL, družbenopolitičnih in družbenih organizacijah ter društvih, kot je bilo zapisa-



ZK BPT vse do reorganizacije. Svet Zveze komunistov OZD BPT, ga je na svoji 1. seji izvolil za sekretarja sveta. Članstvo vseh osnovnih organizacij mu je izkazalo ponovno zaupanje in upajmo, da ga bo s svojim vsakodnevnim delom na delovnem mestu pri delu v samoupravnih organih ter družbenopolitičnih organizacijah tudi upravičil.

Če pogledamo strukturo novoizvoljenih sekretarjev, vidimo, da je polovica njih mlajša, drugi pa so starejši ne samo po letih, ampak tudi po izkušnjah. Torej na eni strani mladostni elan, na drugi strani pa izkušnost.

no po 5. seji CK ZKS in ki mora postati kašipot za naše nadaljnje delo. Vsa naša skrb mora biti posvečena nenehni krepitvi OO ZK, stalni skrbi za obnovo in sprejem v ZK, idejno političnemu izobraževanju vsakega komuniste, uveljavljanje prakse, da sprejete sklepe in stališča organov ZK uresničujemo pri našem vsakodnevem delu in povsod. Posebno pozornost moramo posvetiti področju kadrovske politike ter razpravljati in ocenjevati delo kandidatov za vodstvena in vodilna delovna mesta in funkcije. Samo enotni in združeni z vsemi delovnimi ljudmi bomo kos vsem nakazanim nalogam in njih uresničevanju.

Dopisujte v naše glasilo!

Zbor združenega dela

Na 6. skupni seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora skupščine občine Trzič, ki je bila 2. decembra 1975, so razpravljali in sklepali o sledečem:

Iz razprave na osnutek resolucije o družbeno ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1976 in na osnutek resolucije o skupni politiki ekonomskega in socialnega razvoja Jugoslavije v letu 1976 povzemamo le misli delegatke zveznega zbora SFRJ, ki je opozorila predvsem na bistvene razlike med obema dokumentoma, to je na razlike med osnutkom resolucije SRS in SFRJ.

V Sloveniji je planirana 5% rast družbenega proizvoda, v Jugoslaviji pa 5,3%. Industrijska proizvodnja naj bi tako v SRS kot v SFRJ naraščala 6% letno, zaposlenost s 3%, uvoz blaga v Sloveniji s 4%, v SFRJ do 3%. Gospodarske investicije so v slovenski resoluciji planirane na 7%, v SFRJ pa 8%. Podatki glede rasti življenjskega standarda kažejo, da se po slovenski resoluciji predvideva rast 4% letno, po zvezni pa 4,7%. Po slovenskem tekstu naj bi osebna potrošnja naraščala po bistveno manjši stopnji (3,7%), v zveznem dokumentu pa po stopnji 4,9%.

Po predlogu sestavljavcev naj bi v družbeni standard v Sloveniji vlagali 4,9%, v SFRJ pa 4,4%. To so pomembne razlike. Če hočemo, da se krepi reproduktivna sposobnost gospodarstva, se mora ta logično krepiti na račun počasnejše rasti sredstev za življenjski standard. V Sloveniji so zelo razvite družbene dejavnosti, in so zato zelo velike potrebe na vseh področjih družbenih dejavnosti. Zato je logična usmeritev, da gre znotraj sredstev za življenjski standard odločitev v prid skupne porabe in je predvidena počasnejša rast realnih OD kot v zveznem dokumentu (v SRS 1%, po zveznem dokumentu 2,5%).

Dokaj intenzivne razprave o teh dokumentih teko v TOZD, v občinah in v republiki, zato se poziva na intenzivno delo v zvezi s sprejemanjem srednjeročnega načrta za obdobje 1976—1980. Navedeni so bili tudi nekateri vzroki, zaradi katerih srednjeročni plan objektivno ni mogel biti sprejet do konca leta 1975. Mišljenje je, da smo pri sestavi dokumentov (republiške in zvezne resolucije) dosegli pomembno spremembo v naši miselnosti, saj načrtovano rast družbenega proizvoda ne ograjujejo več visoke stopnje inflacije, temveč je planirana rast.

Na vseh področjih pa nas čakajo še pomembne naloge in bosta nedvomno oba dokumenta doživela še velike spremembe.

Po razpravi je predsednik skupščine predlagal zborom stališče, naj naši delegati tako v republiški kot v zvezni skupščini zastopajo posredovana jim stališča, katerih namen je predvsem v usklajevanju različno načrtovanih ciljev med republiško in zvezno resolucijo. Delegati naj podpirajo prizadevanja odborov in komisij za dokončno formulacijo zvezne resolucije, katere del je tudi republiška resolucija in katere del bo v končni fazi tudi občinska resolucija.

OSNUTEK SREDNJEROČNEGA PLANA REKONSTRUKCIJ IN GRADENJ REPubLIŠKE CESTNE MREŽE ZA OBDOBJE 1976—1980

Zbori skupščine so do osnutka obravnavanega dokumenta soglasno sprejeli naslednja stališča:

1. Osnutek srednjeročnega programa rekonstrukcij in gradenj republiške cestne mreže za obdobje 1976 do

1980 predvideva v trziški občini asfaltiranje makadamskega cestišča Podnart—Zvirče, kar dejansko ni na območju trziške občine, če pa so ta sredstva že namenjena za trziško občino, pregledamo, da se ta sredstva prenesejo na cesto Bistrica pri Trziču—Begunje.

2. Osnutek srednjeročnega programa predvideva sofinanciranje tistih odsekov, ki potekajo skozi mestna območja, vendar konkretno ne obravnava ceste v mesto Trzič, za katero sodimo, da jo je treba konkretno navesti in vključiti v srednjeročni program, tudi zato, ker se je gradnja te začela že po principu sofinanciranja.

3. Poseben poudarek daje osnutek programa elementom varnosti cestnega prometa. S tega stališča sodimo, da ima cesta vpadnica prioriteto, ker so pešci življenjsko ogroženi.

3. Občina Trzič ni obravnavana v kategoriji manj razvitih in mejnih občin. Skupščina občine Trzič ugotavlja, da je občina Trzič mejno področje in bi jo tako morali upoštevati pri načrtovanju rekonstrukcije ceste Bistrica pri Trziču—Begunje, zlasti še, ker ta odsek ceste poteka tudi skozi slabše razvito obmejno območje.

5. Občinska skupščina ima pomisleke na prioriteto, ki je dana cesti Kropla—Podnart—Zvirče, v odnosu Bistrica pri Trziču—Begunje.

6. V srednjeročni program vzdrževanja cest, z ozirom na varnost, je nujno potrebno zgraditi odbojno ograjo na delu regionalne ceste Pristava—Trzič na nevarnem ovinku, kajti ni sprejemljivo stališče strokovnih organov republiške skupnosti za ceste, da sedanja zastarela ograja ustreza pogojem varnosti cestnega prometa.

7. Skupščina občine Trzič predlaga, da se na nivoju gorenjske regije njena stališča enakopravno vključujejo v načrtovan razvoj cestnega omrežja na Gorenjskem.

ODLOK O ORGANIZACIJI POKRAJINSKEGA ODBORA ZA LJUDSKO OBRAMBO

Sprejet je bil odlok o organizaciji pokrajinskega odbora za ljudsko obrambo.

DELEGATSKO VPRAŠANJE

Delegat KS Brezje pri Trziču je postavil vprašanje v zvezi z rekonstrukcijo ceste Bistrica pri Trziču—Begunje in izrazil željo, da bi se sestel iniciativni odbor za rekonstrukcijo ceste.

ODGOVOR:

Problematika v zvezi s to cesto je bila obravnavana v predhodni točki dnevnega reda, iz sprejetih stališč pa so jasno razvidna prizadevanja občinske skupščine in njenih organov, da se vprašanje rekonstrukcije te ceste reši s srednjeročnim planom.

Na skupnem zasedanju dne 29. decembra 1975 so razpravljali in sklepali o sledečem:

1. Sprejeto je bilo poročilo o izvršitvi proračuna občine Trzič za 11 mesecev leta 1975.

2. Odlok o spremembi odloka o proračunu občine Trzič za leto 1975 je tolmačil predsednik izvršnega sveta SO Trzič ing. Vili Logar in predlagal, da za podrobnejšo razporeditev dodatnih proračunskih sredstev po delih proračuna, občinska skupščina pooblasti izvršni svet.

Delegacije zbora združenega dela delovne organizacije »Peko« menijo, da podan predlog ni bil dovolj razumljiv, zato predlagajo sledeče:

a) da je razdelitev 40% sredstev po namembnosti prikazana v zneskih in

b) da je pri vsaki postavki »razdelitev« podana tudi obrazložitev.

ODGOVOR:

Po predlogu izvršnega sveta naj bi se sredstva razdelila za naslednje namene:

- za izboljšanje pogojev dela upravnih organov (določilo družbenega dogovora — 188.280 din,
 - za sofinanciranje intervencijskega vozila — 55.000 din,
 - za sklad NO — 135.000 din,
 - za sofinanciranje FIS tekmovanja — 30.000 din,
 - za ureditev poročne sobe — 76.420 din.
- Skupaj je to 484.700 dinarjev.

Ti zneski niso dokončni, zato je skupščini predlagano, da za dokončno razporeditev sredstev pooblasti izvršni svet, ki bo o tem podal zborom skupščine poročilo na prvi seji.

S tem je bil tudi odlok o spremembi odloka o proračunu občine Trzič za leto 1975 sprejet.

3. Sprejet je bil odlok o začasnem financiranju proračunskih potreb občine Trzič za prvo tromesečje 1976.

4. Potrjen je bil odlok o davkih občanov.

5. Sprejete so bile spremembe in dopolnitve odloka o posebnem občinskem davku od prometa proizvodov in od plačil za storitve.

6. Obrazložitev o zagotovitvi dodatnih sredstev za cesto Lom pod Storžičem je podal predsednik IS SO Trzič ing. Vili Logar.

Delegat BPT Trzič zanima, v kakšnem smislu je mišljena postavka iz prispevkov delovnih ljudi. Zeleli bi točno specifikacijo, kako se bo sprojavjal prispevek, namenjen za gradnjo ceste v Lom.

Med drugim je bilo pojasnjeno, da samoupravni organi v BPT o prispevku za lomsko cesto doslej še niso sprejeli dokončnega sklepa, ker bi jim solidarnostni prispevek z dodatnim delom na prosto soboto le povečal že sedaj previsoke zaloge gotovih izdelkov.

Oddvojitve prispevka od rednega zaslužka delavcev BPT pa bi glede na podpoprečne osebne dohodke BPT v občini bilo težko izvesti.

ODGOVOR:

Glede specifikacije sredstev iz prispevkov delovnih ljudi je težko odgovoriti. Vsa sredstva se zbirajo na žiro račun Krajevne skupnosti Lom pod Storžičem, iz katerega se črpajo sredstva za gradnjo ceste. Prav zaradi nejasne finančne situacije in ker vse delovne organizacije ne morejo nakaza-

ti prispevka za lomsko cesto, je občinski skupščini tudi posredovan predlog, da se že v letu 1976 Krajevni skupnosti Lom pod Storžičem dodelijo sredstva iz leta 1977.

Po razpravi sta zbora sprejela naslednji sklep:

Krajevni skupnosti Lom pod Storžičem se odobri dotacija 500.000 din iz sredstev negospodarskih investicij, ki je določena za KS Lom pod Storžičem v letu 1977 po sklepu zborov občinske skupščine na 2. skupni seji 27. junija 1975 že v letu 1976.

7. VOLITVE IN IMENOVANJA

— Dosedanji člani odbora za gradnjo in adaptacijo šol in vrtcev v občini Trzič se razrešijo.

— Imenovan je bil nov odbor za gradnjo in adaptacijo šol in vrtcev v naslednjem sestavu:

- Viktor Kralj — predsednik (sekretar TRIO Trzič),
- Janez Krystufek — član (predsednik skupnosti otroškega varstva),
- Vesna Janškovec — član (vodja referata za urbanizem in gradb.),
- Janez Ivnik — član (podpredsednik IS SO Trzič),
- Marija Faganeli-Greif — član (ravnatelj OŠ heroja Grajzerja),
- Vlasta Zadnikar — član (tajnik občinske izobraževalne skupnosti),
- Ivo Gorjanc — član (član predsedstva OK SZDL Trzič),
- Breda Jazbec — član (arhitekt tovarne obutve Peko),
- Tilka Jan — član (ravnateljica VVZ Trzič),
- Zvonka Svab — član (računovodja v BPT),
- Jože Mokorel — član (direktor PE Preskrbe),
- Bruno Godnov — član (v. d. načelnika odd. za finance in plan SO),
- Ema Zupan — član (član občinske konference ZKS Trzič).

— Podano je bilo soglasje k imenovanju Andreja Štera za direktorja Komunalnega podjetja Trzič.

— Skupščina občine Trzič soglašala z imenovanjem Rudija Brinška za člana odbora, ki bo upravljal s sredstvi družbenega dogovora o načinu uporabe in upravljanja s sredstvi solidarnosti za odpravljanje posledic naravnih nesreč.

Delegacija BPT Trzič je predlagala, da bi izvoljeni član občasno poročal o tem, kako se navedena sredstva trošijo.

8. Skupščina občine Trzič je pooblastila IS SO Trzič za izvršitev razmejite obveznosti med splošno in skupno porabo.

— na osnovi ugotovljenih potreb oblikovali politiko vzgoje in izobraževanja ter v skladu s finančnimi možnostmi sprejemali letne in srednjeročne programe izobraževanja in sodelovali pri oblikovanju regionalne mreže tekstilnega šolstva v Sloveniji;

— poskrbeli za izdelavo vseh manjkajočih profilov poklicev in dopolnjevanje že izdelanih;

— usklajevali učne načrte in programe vseh stopenj s potrebami gospodarstva in drugih institucij, pri tem pa poudarili možnost vertikalnega in horizontalnega prehajanja v drugo obliko šolanja;

— v skladu s potrebami sodelovali pri raznih akcijah za vpis na vse stopnje tekstilnih šol;

Splošna delegacija SIS

Dne 19. decembra 1975 je bila ustanovna skupščina Republiške izobraževalne skupnosti za tekstil. Tudi naše podjetje je član te skupnosti. Naš delegat v tej skupnosti je tov. Riko Dobrin. Povedal nam je, da je bil za predsednika skupnosti izvoljen tov. Danilo Kovačič iz Novoteksa — Novo mesto. Že na prvi seji so obravnavali strukturo delavcev v tekstilni industriji in videli, da je od približno 50.000 zaposlenih v tekstilu, kar 47% nekvalificiranih in samo 1% z visoko izobrazbo.

Skupnost si je zadala tele zasnove programa dela Izobraževalne skupnosti Slovenije za tekstilno stroko:

Na osnovi srednjeročnega načrta vzgoje in izobraževanja za obdobje 1976 do 1980 in nakazane prioritete naloge vzgoje deficitarnih tehničnih kadrov bodo uporabniki in izvajalci, združeni v izobraževalni skupnosti za tekstilno stroko:

— ugotavljali strukturo zaposlenih in potrebe po kadrih vseh profilov v DO, ki zaposlujejo tekstilne strokovnjake;

— ugotavljali finančne zmogljivosti izobraževalne skupnosti Slovenije za tekstilno stroko in racionalno in smotro gospodariti z družbenimi sredstvi (merila);

— sodelovali pri reformi šolstva in vsebinski in organizacijski integraciji tekstilnih šol vseh stopenj v centre usmerjenega izobraževanja;

— zagotavljali možnost in sredstva za izobraževanje ob delu in permanentno izobraževanje na vseh stopnjah in po potrebi organizirali dislocirane oddelke;

— zagotavljali materialna sredstva za modernizacijo vzgojno izobraževalnega procesa, za investicijsko opremo laboratorijev in delavnic;

— predvideli nove gradnje ali širjenje obstoječih in poskrbeli za srednjeročni program investicij in investicijskih sredstev v sodelovanju z RISK Slovenije;

— skrbeli za permanentno in dopolnilno izobraževanje pedagoških delavcev in ga financirali;

— skrbeli za izenačenje družbeno-ekonomskega položaja pedagoških delavcev na drugih področjih združenega dela;

— zagotavljali finančna sredstva za reševanja stanovanjske problematike delavcev vzgojno izobraževalnih institucij;

— pospeševali raziskovalno in razvojno delo;

— zagotavljali tesno sodelovanje in izmenjavo dela med industrijo in vzgojno-izobraževalnimi ustanovami;

— nadzirali kvaliteto vzgojno-izobraževalnega procesa;

— sodelovali z drugimi skupnostmi in družbeno-političnimi organizacijami;

— zagotavljali ustrezna delovna mesta v industriji in raziskovalnih institucijah. Posebno skrb je potrebno posvetiti kadrovske politiki;

— kontrolirali delo med uporabniki in izvajalci.

I. Zasnove programa dela izvajalcev

POKLICNE, SREDNJE, VISJE IN VISOKE ŠOLE

Poklicne in srednje šole za tekstilno stroko imajo nepopolno programsko orientacijo, zato bo potrebna velika vsebinska in organizacijska sprememba.

Ugotovitev poklicnih šol oz. stopnjevanje srednje šolstvo je ena najpomembnejših reorganizacij šolstva.

Višje in visoke šole so nadgradnja srednjih šol in je njihovo delovanje vezano na Zakon o visokem šolstvu.

Naloge so:

— sodelovanje pri ugotavljanju realnih potreb po kadrih;

— sodelovanje pri izdelavi vseh manjkajočih profilov tekstilnih poklicev in dopolnjevanje obstoječih;

— sodelovanje z uporabniki in strokovnimi institucijami pri izdelavi učnih načrtov, predmetnikov in programov za vse stopnje tekstilnih šol, ki omogočajo vertikalno in horizontalno prehajanje učencev na druge oblike tekstilnega šolstva. Učne vsebine je treba povezati s potrebo v praksi in mobilnosti zaposlitve;

— sodelovanje pri reformi šolstva ter vsebinski in organizacijski integraciji srednjih, višjih in visokih šol v centre usmerjenega izobraževanja;

— sodelovanje z izobraževalnimi organizacijami pri usmerjanju v nadaljnji študij;

— organiziranje izobraževanja ob delu na matičnem zavodu ali v drugih krajih Slovenije. Ustanavljanje dislociranih oddelkov;

— v sodelovanju z ustreznimi institucijami organiziranje raznih oblik informiranja kandidatov o možnostih šolanja in zaposlitve;

— sodelovanje pri politiki štipendiranja, nagrajevanja in pri reševanju materialnih problemov učencev in študentov (Domovi!)

— izvedba kvalitetnega in sodobnega pouka, ki temelji na sodobni metodologiji. Organiziranje individualnega dela s študenti;

— skrb za sodobno opremo laboratorijev in delavnic;

— sodelovanje z industrijo pri izdelavi in izvajanju programov skupnih oblik šolanja (praksa, ekskurzije, tenrske vaje);

— vključevanje učencev in študentov v proizvodno delo in navajanje na samostojno delo;

— navajanje študentov na razne oblike raziskovalnega dela;

— skrb za trajno povezavo med zaposlenimi (diplomanti) in šolo;

— pridobivanje ustreznih tekstilnih strokovnjakov za pedagoške potrebe šole in skrb za njihovo pedagoško in permanentno strokovno usposabljanje, občasno vračanje pedagoških delavcev v industrijo in strokovnjakov iz industrije v raziskovalno institucijo;

— visoke šole organizirajo podiplomski študij;

— poglobljanje idejnosti vzgojno-izobraževalnega procesa;

— izdelava razvojnega programa in finančnega načrta v zvezi s potrebo po modernizaciji učnega procesa in investicijske opreme delavnic in laboratorijev;

— izdelava investicijskega programa za izgradnjo šolskih kapacitet za izvedbo dane, dolgoročne naloge.

II. Zasnove programa dela porabnikov

Porabniki naj kot kreatorji politike vzgoje in izobraževanja aktivno sodelujejo z izvajalci in si prizadevajo, da bodo naloge posebnega družbenega pomena uspešno reševali.

Naloge so:

— ugotavljanje kadrovske potrebe za organiziranje združenega dela, ki uporabljajo tekstilne strokovnjake vseh stopenj. Kadrovanje naj sloni na objektivnih kriterijih;

— sodelovanje pri izdelavi profilov za vse tekstilne poklice;

— sodelovanje pri izdelavi učnih načrtov in programov za vse stopnje srednjih, višjih in visokih šol;

— skrb za razvijanje in organiziranje sodobne oblike izobraževanja tekstilnih strokovnjakov. Sodelovanje pri integracijskih procesih v centre usmerjenega izobraževanja;

— skrb za permanentno in dopolnilno izobraževanje delavcev združenega dela. Spodbujanje izobraževanja ob delu;

— organiziranje informativnih akcij, ki bi mladino seznanile s pestrostjo tekstilnega poklica, možnostjo zaposlitve in šolanja;

— aktivno sodelovanje pri akciji za vpis na vse stopnje tekstilnih šol;

— ustanavljanje izobraževalnih centrov v DO;

— sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami v zvezi s pripravo programa za počitniško prakso, praktično delo, ekskurzije;

— vključevanje učencev in študentov v proizvodnjo in vodenje njihovega dela;

— sodelovanje pri dograjevanju sistema za materialno preskrbo in socialno varnost učencev študentov;

— prizadevanje po čim trajnejših stikih med izvajalci in uporabniki. Vračanje pedagoških delavcev v proizvodnjo in obratno;

— sodelovanje z izvajalci na znanstveno-razvojnem področju;

— omogočanje, da priznani strokovnjaki po potrebi opravljajo pedagoško delo na izobraževalnih ustanovah.

Svetovna razstava tekstilnih strojev in opreme

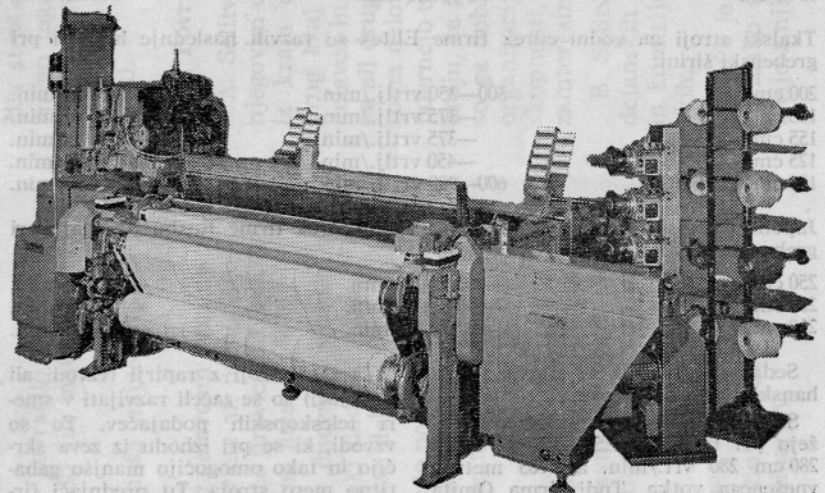
ITMA 75 Milano

(Nadaljevanje iz prejšnje številke) Tkalnica

Na področju priprave tkalnice se bje oster konkurenčni boj zlasti med proizvajalci avtomatskih križno-previjalnih strojev kot so: Schlafhorst, Schweiter, Leesona in Savio. Poleg teh je bilo še več razstavljalcev avtomatskih križno-previjalnih strojev kot so Gilbos iz Belgije z avtomatskim dovajanjem Wc navitkov in Karl Mayer iz Zahodne Nemčije.

Sedanji razvoj teh strojev gre v smeri možnosti previjanja OE navitkov ter avtomatsko dovajanje Wc navitkov, ter avtomatsko snemanje polnih križnih navitkov. S tem je avtomatizacija na previjalnih strojih praktično tudi že končana. Ravno ta avtomatizacija, večja ali manjša, pa je še predmet »igre« med posameznimi firmami, proizvajalkami teh avtomatov in seveda vprašanje rentabilnosti bolj ali manj avtomatiziranega stroja v proizvodnih obratih (cenejšega ali dražjega).

Prodajajo oziroma kupujejo se stroji vseh firm, odvisno pač od tega, kateri stroj je za posameznega kupca oziroma proizvodni obrat rentabilnejši.



Brezčolnični tkalski stroj za večbarvno tkanje SAURER-DIEDERICHS tip VERSAMAT

Firma Schlafhorst je prikazala popoln avtomat, s tem, da so na eni izmed sekcij prikazali tudi previjanje iz OE križnih navitkov. Nakladalni del — avtomatska dobava Wc navitkov, se lahko uporablja tudi kot avtomatski ravnalni in zlagalni stroj Wc navitkov (z delno pregraditvijo zadnjega dela — zlaganja). Značilnost Schlafhorstovega avtomata Autocornerja ostaja, da ima na 10 navijalnih mest enega ali dva vozlača (stroj ima 50 navijalnih mest, hitrost navijanja pa je do 1.200 metrov na minuto). Zaenkrat še vedno največja konkurenca Schlafhorsta je avtomatski križno-previjalni stroj RAS, firme Savio. Opremljen je prav tako z avtomatsko navijalno napravo Wc navitkov in z napravo za snemanje polnih križnih navitkov. Vsako navijalno mesto ima svoj vozlač.

Zaradi boljšega izkoriščanja prostora je število vreten povečano od 48 na 56, hitrost navijanja je 1500 m na min. Firma je pokazala tudi poseben avtomat RAS s 16 vreteni za previjanje OE križnih navitkov, kjer je potrebna ročna zamenjava predložkov. Stroji so opremljeni z novimi separatorji, ki zmanjšajo razliko med

napetostmi previjanja med polnimi in praznimi navitki. Istočasno se je lahko povečala navijalna hitrost za 10 do 15%.

Avtomatski previjalni stroj Uniconer, firme Leesona, je prav tako možno opremiti za previjanje OE križnih navitkov. Stroj je opremljen z napravo za avtomatsko dovajanje Wc navitkov. Avtomatskega snemanja križnih navitkov stroj nima.

Firma Schweiter je prikazala krožni avtomatski križno-previjalni stroj CA, opremljen z napravo za avtomatsko dovajanje Wc navitkov, medtem, ko avtomatskega snemanja polnih križnih navitkov stroj nima. Vsako navijalno mesto ima svoj vozlač.

Vsi omenjeni stroji so opremljeni z elektronskimi čistilci in elektronsko regulacijsko napravo in to v glavnem firme Loepfe, Uster in Peyer.

Stroji za previjanje votkovne preje so postali vsled vedno večjega prodora brezčolničnih strojev oziroma avtomatskih previjalnih naprav (Unifil) nezanimivi, ker z novimi tehnološkimi postopki ta faza odpade.

Firma Schlafhorst je prikazala snovalni stroj MZD s stolom Z.25. Stroj deluje s snovalno hitrostjo 1000 m/min. Osnovne zaustavke so iz-

boljšane s tem, da so nameščeni elektronski detektorji, ki omogočajo s pomočjo močnih zavor skoraj trenutno ustavitev stroja ob pretrgu niti. Ob poteku navitkov posebna naprava odreže konec niti med navitkom in napenjalcem. Vozčki se pomaknejo ven avtomatsko kot tudi noter po natiku novih navitkov, s pomočjo prirejene verige. Avtomatski vozlač nato priveže niti k novim navitkom.

Saška snovala so bila pokazana kot najzanimivejša s strani firm Benninger, Schlafhorst in Hacoba. Pri saškem snovalu je firma Schlafhorst prikazala tudi cevčnico s centralnim regulatorjem napetosti Z.23. Saško snovalo je model DSB in ima nekaj izboljšav; snovalni greben se dvigne avtomatično, naprava za oljenje preje (voskanje) in prečni pomik stroja tak, da je kot vteka niti vedno isti glede na cevčnico. Hitrost snovala je 600 m/min., previjanja pa 150 m/min. Firma Benninger je prikazala saško snovalo tip ZA, ki ima snovalno hitrost 800 m/min. in previjalno hitrost 200 m/min., cevčnico pa ima prav tako s centralnim regulatorjem napetosti.

(Nadaljevanje na 6. strani)

ITMA 75 ...

(Nadaljevanje s 5. strani)

Med škrobljivimi stroji je bilo najzanimivejše primerjati stroja firme Benninger — Zell in firme Sucker. Ime Benninger — Zell predstavlja pravzaprav dve firmi, Benninger in Zell, ki sta se združili na področju škrobljenja. Predstavili sta škroblilni stroj model BZ 4/5 M z univerzalnim škroblilnim koritom XL, ki je povezan s posebnim vlečnim sistemom, ki omogoča enako napetost odvijanja z vseh snovalnih valjev. Posebna prednost tega škroblilnika je, da deli osnovo pred vstopom v sušilne bobne in ločeno vodi dva dela osnove preko s teflonom obloženih valjev ter se osnovne niti šele pred zadnjim sušilnim bobnom združijo. Tak način preprečuje medsebojno lepljenje poškrbljenih osnovnih niti in vsled deljenja niti efekt kosmatih niti.

Firma Sucker je prikazala stroj za kombinirano barvanje in škrobljenje, ki se vrši v dveh kopelih po enostopenjskem postopku. Stroj je sestavljen iz: odvijalnega stojala snovalnih valjev; barvalne kadi za barvanje osnove; vmesnega bobnastega sušilnika, ki posuši osnovo do ostanka vsebnosti raztopine 15 do 30 %; škro-

bilne enote, kjer se razvije barvilo in škrobi osnova; glavnega bobnastega sušilnika, kjer se osnova dokončno posuši; akumulatorja osnove pred delilnim poljem, ki akumulira osnovo ob zamenjavi osnovnih valjev, s čimer se odpravijo posledice — zasušena flota na osnovnih nitih vsled ustavljanja pretoka osnove.

Za fazo vdevanja osnov je bilo videti več razstavljenih strojev. Vdevanje je izvršeno avtomatsko in to skozi lamele, lučalnice ter greben (firma Barber Colman).

Na področju tkanja je bilo zaslediti nadaljnji porast hitrosti vnašanja votka. Zanimiva je primerjava porasta hitrosti vnosa votka med ITMA 64, ko je bila 660 m/min. in ITMA 75, ki je že teoretično do 3000 m/min. Tako velikemu povečanju hitrosti vnosa votka lahko pripisemo vso zaslugo razvoju večfaznega tkanja. Seveda pa gre razvoj naprej tudi pri vseh ostalih sistemih tkanja. Klasični čolnični tkalski stroj firme Rütli doseže pri grebenski širini 115 cm 300 do 350 vrt./min. Na razstavi je stroj tekel s 315 vrt./min. oziroma je imel 362 metrov vnosa votka v minuti.

Čolnični tkalski stroj firme Picanol, tip President, doseže pri grebenski širini 188 cmetrov 244 vrt./min. ali 452 m vot./min. Tkalski stroji na zračni curek — pnevmatski, firme Rütli dosežajo pri grebenski širini:

180 cm	—400 vrtlj./min.	—720 m/min.
154 cm	—430 vrtlj./min.	—662 m/min.
134,5 cm	—450 vrtlj./min.	—605 m/min.

Tkalski stroji na vodni curek firme Elitex so razvili naslednje hitrosti pri grebenski širini:

200 cm	300—350 vrtlj./min.	600—700 m/min.
165 cm	—375 vrtlj./min.	—620 m/min.
155 cm	—375 vrtlj./min.	—580 m/min.
125 cm	—450 vrtlj./min.	—560 m/min.
130 cm (130 RBH)	600—900 vrtlj./min.	800—1170 m/min.

Japonski tkalski stroji prav tako na vodni curek firme Enshu dosežajo pri grebenski širini:

250 cm	—400 vrtlj./min.	—1000 m/min.
230 cm	—450 vrtlj./min.	—1035 m/min.
210 cm	—600 vrtlj./min.	—1260 m/min.

Sedaj si oglejmo še statve z mehanskim vnosom votka.

Statve s projektilom Sulzer dosežejo pri tipu 110 ESE 10 pri širini 280 cm 280 vrt./min. ali 785 metrov vnašene votka. Tudi firma Omitta (Italija) doseže pri svojem tipu TPS 700—850 m votka/min. (s projektilom).

Tkalski stroji z rapirji (vzvodi ali podajači) so se začeli razvijati v smeri teleskopskih podajačev. To so vzvodi, ki se pri izhodu iz zeva skrčijo in tako omogočijo manjšo gabaritno mero stroja. Tu prednjači firma Saurer (Švica, Francija), v Ameriki pa firma Rockwell International.

Firma Saurer je prav na osnovi teleskopskih podajačev uspešno povečati grebenske širine njihovih tkalskih strojev, saj danes izdelujejo

160 cm	265 vrtlj./min.
185 cm	250 vrtlj./min.
205 cm	230 vrtlj./min.
225 cm	220 vrtlj./min.
245 cm	210 vrtlj./min.
265 cm	200 vrtlj./min.

Najzanimivejši tkalski stroji so bili seveda stroji z valovitim zevom oziroma stroji za večfazno tkanje. Predstavljeni so bili sledeči stroji:

Firma Elitex — Investa, ČSSR, je predstavila stroj tip Kontis C2, delovne širine 330 cm, horizontalnega sistema, z maksimalnim teoretičnim vnosom votka 2046 m/min. (na sejmu je stroj deloval s hitrostjo 1260 m vnašene vot./min.).

Firma IWER, Španija, je predstavila stroj tip ONA, delovne širine 2 × 150 cm, dvostranskega vertikalnega sistema, z minimalnim teoretičnim vnosom votka do 3000 m/min.

Firma Nuovo Pignone, Italija, je prikazala stroj tip TZP, delovne ši-

roje v širinah 160, 185, 205, 225, 245 ter 265 cm. Stroji dosežajo sledeče hitrosti pri grebenski širini:

416 m votka/min.
455 m votka/min.
465 m votka/min.
488 m votka/min.
508 m votka/min.
520 m votka/min.

ne 330 cm, horizontalnega sistema in teoretičnim vnosom 2200 metrov votka/min.

Firma Rütli, Švica, je prikazala stroj tipa R 6000, delovne širine 180 cm, poševnega sistema, ki zmore le 1000 metrov vot./min.

Značilno za stroje z valovitim zevom je, da ni možno uporabljati zahtevnejših vezav, da ni možno parati votkovnih niti ob pretrgu votkovne ali osnovne niti, kar močno zmanjšuje uporabnost teh strojev, kljub temu, da predstavljajo po hitrosti vnosa votka velikanski skok naprej.

Dipl. ing. Stanko Pesjak
(Nadaljevanje v prih. številki)

Standard posteljnine in posteljnega perila

(Nov koncept standardizacije)
Za našo delovno organizacijo je izrednega pomena jugoslovanski standard, ki je sedaj poznan pod oznako JUS F. C. 2. 300. Ta določa mere, kakovost materiala in izdelavo posteljnine. BPT oziroma služba za kakovost se je pri nastajanju omenjenega standarda udeleževala vseh sestankov in precej pripomogla, da je izšel leta 1972 standard, ki je omogočal normalno proizvodnjo. Po nekaj letih rabe pa smo prišli do zaključka, da bi bilo potrebno v standardu marsikaj spremeniti. Jugoslovanskemu zavodu za standardizacijo smo predlagali revizijo in seveda v pripravi novega koncepta standarda tudi vseskozi aktivno sodelovali. V prvih dneh januarja 1976 je bila izvršena dokončna redakcija in nov standard, ki je razširjen in nosi oznako JUS S. G. 2. 021, bo postal veljaven v sredini leta 1976.

1. Ocena standarda JUS F2, C2. 300 (posteljno perilo)

1.1. Standard se nanaša na posteljnine iz vseh vrst materiala za široko potrošnjo, gostinstvo in druge namene. Predpisuje splošne pogoje in mere posteljnega perila, ki obsega rjuhe in vse vrste prevlek.

V posebni tabeli določa obvezne velikosti posameznih delov posteljnine v več kombinacijah in tudi dovoljeno odstopanje v procentih od teh velikosti zaradi napak pri krojenju. K meram sodijo tudi določila o obveznih dolžinah (min.) preklopa, širine robov in najmanjše dovoljeno število vbodov pri šivanju. Poglavje zaključuje navodilo za način kontrole dimenzij.

Standard določa kakovost materiala in izdelave. Sem sodijo predvsem določila o dovoljenih odstopanjih posameznih karakteristik, v mnogih primerih pa minimalne vrednosti tudi dejansko določa. Tako standard predpisuje najmanjše dovoljene trdnosti posameznih vrst tkanin za rjuhe in prevleke in razteznosti pri trdnosti, največja dovoljena skrčenja po kuhanju (po metodi JUS F. S. 2. 020) in seveda najnižje dovoljene obstojnosti obarvanja. Kakovost izdelave je določena pretežno opisno, opozarja pa na potrebo po dogovorih o kakovosti uporabljenega reprodukcijskega materiala in minimum trajnosti izdelka v odnosu na nivo kakovosti izdelave.

Zaključek standarda predstavljajo določila o metodah, ki se rabijo za kontrolo kakovosti (in so z drugimi standardi, predvsem skupnih F. S., predpisani) in določila o načinu označevanja posteljnine in pakiranja.

1.2. Za proizvajalce posteljnine se je osnovni problem standarda kaj hitro pokazal. Pri sestavi standarda nismo mogli upoštevati številnih dotanjih velikosti (mer) posteljnine predvsem vupanju, da se bo število teh zmanjšalo. V resnici pa je prišlo do drugega pojava, t.j. prošnji na razširitev palete mer. Kakovost izdelave in materiala je drugi problem, ki je dvorezen, z uporabo tkanin nižjih trdnosti, predvsem modne posteljnine, so proizvajalci kaj hitro prišli pod minimalne vrednosti JUS-a.

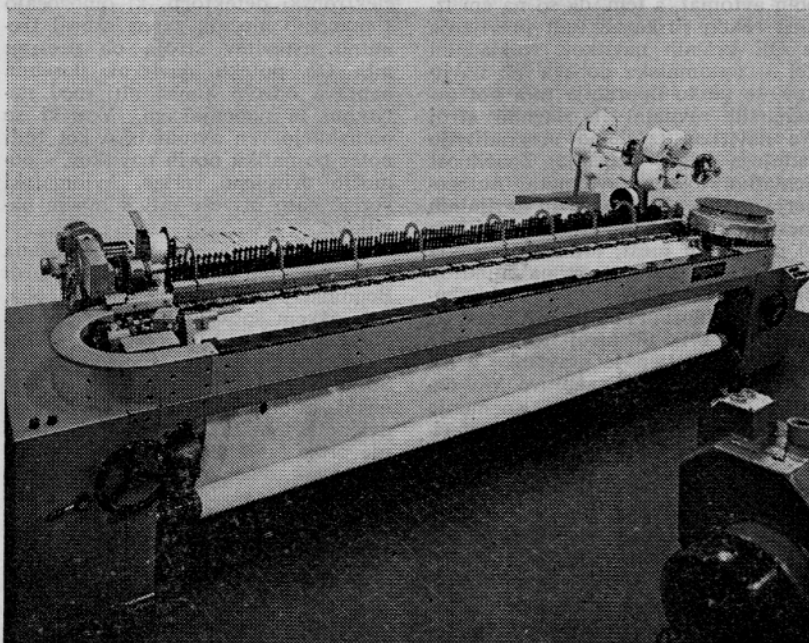
Predvsem pri tiskani posteljlini ni bilo mogoče doseči zahtevanih najmanjših obstojnosti obarvanja in končno so kmalu postala očitna tudi nepotrebna določila o širinah robov in slično. Važnejši problem je vsekakor tudi predpis označevanja posteljnine. Mnogi proizvajalci posteljnine so se na primer zaradi napačno vpisane teže izdelka že znašli na Gospodarskem sodišču zaradi prekrška neizpolnjevanja JUS-a oziroma varanja potrošnika (tudi BPT) kljub temu, da je bilo dokazano da je napaka le posledica zmote signirke oziroma delavke, ki žigosa teže posteljnine. Pri označevanju prihaja do nejasnosti določanja surovinskega sestava mer proizvodov in drugo.

Nekaj omenjenih problemov in še nekaterih naštetih so bili vzrok, da smo predlagali spremembo, t.j. revizijo standarda JUS F.02, 300.

2. Standard JUS F.G.2. 021

2.1. Sredi leta 1976 bo stopil v veljavo nov zakon o jugoslovanskih standardih. Osnutek zakona je že v obravnavi. Po novem zakonu se izvrši prestrukturiranje Zavoda za standardizacijo v Beogradu in izvede vsebinske spremembe JUS standardov.

Standardi postanejo predvsem osnova za dogovarjanje in akt o predpisih odstopanj, ki naj jih upoštevajo prodajne pogodbe. Po novem zakonu o standardizaciji bodo morale DO zagotoviti sistematično kontrolo kakovosti proizvodnje in proizvodov in uvažati bodo morale interne standarde, ki bodo osnova za izdelavo kalkulacij



Tkalski stroj za večfazno tkanje firme NUOVO PIGNONE tip TZP

Sindikalna lista za leto 1976 sprejeta

V zadnji številki našega glasila smo bralce seznanili z nekaterimi novostmi predloga sindikalne liste za letošnje leto. Po razpravah na odgovornih forumih je bila sprejeta in potrjena, vendar se v določenih zadevah razlikuje od tistega, kar smo objavili kot povzetek v 12. številki Tekstilca. Zato tokrat objavljamo širši povzetek **veljavne sindikalne liste**, z namenom, da bo z bistvenimi določili tega dokumenta seznanjen sleherni član naše OZD.

OSEBNI DOHODKI IN NJIHOVO USKLAJEVANJE

1. Najnižji osebni dohodek

A. Najnižji osebni dohodek je ekonomska kategorija, ki zagotavlja delavcu materialno in socialno varnost.

B. Najnižji osebni dohodek delavca, ki opravlja najenostavnejša dela in dela poln delovni čas ter dosega normalni delovni uspeh, znaša najmanj 60 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu, kot ga zagotovi in objavi zavod SR Slovenije za statistiko v Uradnem listu SRS.

C. Normalni delovni uspeh delavca pomeni dosežen stodontni individualni učinek delavca ob sočasno doseženem normalnem poslovnem uspehu udeleženca, ki ga opredelijo v samoupravnem splošnem aktu na osnovi samoupravnega sporazuma dejavnosti.

D. Vsaka temeljna in druga organizacija združenega dela predvidi v svojem letnem načrtu normalni poslovni uspeh in določi osebni dohodek iz drugega odstavka te točke.

E. 60-odstotni poprečni mesečni osebni dohodek na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu je tudi izhodišče za vrednotenje rezultatov najenostavnejšega dela, ki je določen s samoupravnim sporazu-

mom dejavnosti za najmanj zahtevno delovno mesto ali poklic.

2. Najvišji osebni dohodek

A. Najvišji osebni dohodek mora biti tako kot drugi osebni dohodki odvisen od zahtevnosti delovnega mesta, ugotovljene po metodi analitične ocene in individualnega uspeha delavca ter uspešnosti gospodarjenja temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma od uspešnosti delovne skupnosti.

B. V združenem dogovoru o razporejanju dohodka v občini se udeleženci dogovorijo o enotnih kazalcih, po katerih bodo periodično obravnavali izplačila najvišjih osebnih dohodkov. Pri tem ocenjevanju upoštevajo podatke službe družbenega knjigovodstva o izplačanih najvišjih osebnih dohodkih in po potrebi ukrepajo za odpravljanje neskladij in nezakonitosti pojavov v njihovem gibanju.

3. Življenjski stroški in osebni dohodki

A. Pri usklajevanju osebnih dohodkov doseženega dohodka upoštevati:

— resolucijo o družbenoekonomski politiki tekočega leta in družbeni dogovor o razporejanju dohodka v letu 1976,

— osnove in merila samoupravnega sporazuma za osebne dohodke.

B. Komisija za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije v soglas-

ju s koordinacijskim odborom za spremljanje izvajanja družbenega dogovora o razporejanju dohodka objavi v Delavski enotnosti odstotek, za katerega so se povečali življenjski stroški.

Skupne komisije udeležencev samoupravnih sporazumov po objavi podatkov iz prejšnjega odstavka te točke preučijo ekonomska gibanja in predlagajo udeležencem način za zagotovitev z resolucijo in družbenim dogovorom določenih razmerij v gibanju sredstev za osebne dohodke.

C. Upošteva je prvi in drugi odstavek te točke se usklajujejo tudi zneski iz prve in četrte točke sindikalne liste.

4. Osebni dohodek pripravnikov

A. Pripravniku gre akontacija osebnega dohodka v višini:

— najmanj 60 % in največ 70 % povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima srednjo izobrazbo,

— najmanj 80 % in največ 90 % povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima višjo izobrazbo,

— najmanj 95 % in največ 105 % povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, če ima visoko izobrazbo.

B. Akontacija osebnega dohodka pripravnika je lahko do 20 % višja od dogovorjene po prejšnjem odstavku te točke na podlagi meril v samoupravnem splošnem aktu za ugotavljanje individualnega uspeha, ki ga dosega pripravnik, ali če je njegov pripravniški staž daljši kot leto dni.

C. Akontacija osebnega dohodka pripravnika se poveča še za dodatke za težje delovne razmere skladno z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke.

NEKATERA IZPLAČILA, KI BREMENIJO SREDSTVA ZA OSEBNE DOHODKE

Dodatki po točki 5, 6, 7, 8 in 9 se med seboj ne izključujejo, razen pod točko 7 in 8, ki se med seboj izključujeta. V tem primeru gre delavcu tisti dodatek, ki je višji.

Kaj se šteje za obračunsko osnovo oziroma za doseženo akontacijo osebnega dohodka, določijo udeleženci v samoupravnem sporazumu dejavnosti.

5. Nadurno delo

A. Za delo, ki traja dlje kot poln delovni čas, gre delavcu dodatek v višini 50 % obračunske osnove ali dosežene akontacije osebnega dohodka za poln delovni čas.

B. Sindikalne organizacije in njihovi organi se bodo zavzemali za to, da individualni organi in drugi vodilni ter vodstveni delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ne bodo prejeli plačila za delo prek polnega delovnega časa (nadurno delo), ker je plačilo za to delo že zajeto v osebnem dohodku ovrednotenega delovnega mesta, na katerem dela tak delavec. Izjemoma je možno tako delo le v primeru, ko pristojni samoupravni organ tako sklene za vsako delo posebej.

C. Osnove in merila za obračun osebnih dohodkov za čas dežurstva in stalne pripravljenosti določijo udeleženci v samoupravnih sporazumih dejavnosti.

D. Osnovne organizacije sindikata morajo zahtevati, da samoupravni organi v temeljnih in v drugih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ob sprejemanju periodičnih obračunov obravnavajo razloge in obseg uvedbe ter obračun osebnih dohodkov dodatke za nočno delo.

6. Nočno delo

A. Za delo v nočnem delovnem času gre delavcu dodatek v višini najmanj 30 % in največ 50 % obračunske osnove ali dosežene akontacije osebnega dohodka za poln delovni čas.

B. Če temeljna ali druga organizacija združenega dela oziroma delovna skupnost določi dodatek za nočno delo v enakem denarnem znesku za vse delavce, se v prvem odstavku te točke predvideni odstotek uporabi za izračun skupnega zneska, namenjenega za dodatke za nočno delo.

C. Za nočni delovni čas se šteje čas od 22. do 5. ure naslednjega dne oziroma do 6. ure zjutraj, če se to ujema z nočno delovno izmeno.

D. Udeleženci določijo v samoupravnem splošnem aktu konkretno višino odstotka iz te točke.

7. Delo na dan nedelje

A. Za delo na dan nedelje gre delavcu od 35 do 50 % obračunske osnove ali dosežene akontacije osebnega dohodka za poln delovni čas.

B. Če temeljna ali druga organizacija združenega dela oziroma delovna skupnost določi dodatek za delo na dan nedelje v enakem denarnem znesku za vse delavce, se v prvem odstavku te točke predvideni odstotek uporabi za izračun skupnega zneska, namenjenega za dodatke za delo na dan nedelje.

C. Ta dodatek gre pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

D. Udeleženci določijo v samoupravnem splošnem aktu konkretno višino odstotka iz te točke.

8. Delo na dan državnega praznika

A. Za delo na dan državnega praznika gre delavcu poleg zakonsko določenega nadomestila in akontacija osebnega dohodka za opravljeno delo na ta dan še dodatek v višini 50 % obračunske osnove ali dosežene akontacije osebnega dohodka za poln delovni čas.

B. Udeleženci samoupravnih sporazumov dejavnosti lahko v posebno upravičenih primerih določijo v svojih samoupravnih splošnih aktih višji dodatek, kot je določen v prvem odstavku te točke.

C. Če temeljna ali druga organizacija združenega dela oziroma delovna skupnost določi dodatek za delo na dan državnega praznika v enakem denarnem znesku za vse delavce, se v prvem odstavku te točke predvideni odstotek uporabi za izračun skupnega zneska, namenjenega za dodatke za delo na dan državnega praznika.

D. Ta dodatek gre pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

9. Deljen delovni čas

A. Samoupravni sporazumi dejavnosti, katerih udeleženci imajo zaradi narave dela deljen dnevni delovni čas, lahko določijo poseben dodatek delavcu, ki dela v deljenem dnevnem delovnem času.

B. Dodatek za deljen delovni čas znaša največ do 320 dinarjev mesečno (bruto), če traja prekinitve dnevnega delovnega časa več kot eno uro, in največ do 640 dinarjev mesečno (bruto), če traja prekinitve dve uri ali več.

C. Ta dodatek gre pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

D. Če temeljna ali druga organizacija združenega dela oziroma delovna skupnost določi dodatek za deljen delovni čas v enakem denarnem znesku za vse delavce, se v drugem odstavku te točke predvideni odstotek uporabi za izračun skupnega zneska, namenjenega za dodatke za deljen delovni čas.

10. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezn

A. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezn do 30 dni znaša 90 % mesečnega povprečnega osebnega dohodka delavca, izplačanega v preteklem koledarskem letu. Osnova za obračun nadomestila se valorizira vsake tri mesece na podlagi statističnih podatkov o gibanju osebnih dohodkov v gospodarstvu v SR Sloveniji v taki višini, kot bo to ugotovila in objavila zdravstvena skupnost Slovenije v prilogi Delavske enotnosti Vzajemnost. Nadomestilo osebnega dohodka ne more biti višje od osebnega dohodka, ki bi ga dosegel delavec, če bi delal.

B. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezn od prvega dneva bolezn dalje je lahko določeno v drugačnem odstotku le v istih primerih, ki jih določa zakon.

C. Osnovne organizacije sindikata se bodo zavemale za učinkovito kontrolo za odpravljanje tega nadomestila, kakor tudi za odpravljanje vzrokov izostankov zaradi bolezn.

11. Oblika osebnega dohodka po vložnem minulem delu

A. Delavčev osebni dohodek je sestavni del sredstev za osebne dohodke, dogovorjenih po samoupravnem sporazumu dejavnosti, je odraz vložnega živega in minulega dela delavca.

B. Udeleženci samoupravnih sporazumov dejavnosti naj bi v letu 1976 izdelali merila za oblikovanje dela osebnega dohodka iz naslova minulega dela v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma delovnih skupnostih.

C. Dokler se za osebne dohodke po vložnem delu upošteva za merilo samo delovna doba, lahko znaša najvišji možni odstotek:

Delovna doba	
nad 1 do 5 let	1
nad 5 do 10 let	2
nad 10 do 15 let	4
nad 15 do 20 let	6
nad 20 do 25 let	8
nad 25 do 30 let	10
nad 30 do 35 oziroma 40 let	12

D. Del osebnega dohodka po delovni dobi po navedeni lestvici ne gre upokojencem, ki so se upokojili s polno pokojninsko dobo, pa so si ponovno pridobili lastnost delavca v združenem delu ter prejemajo pokojnino.

12. Dodatek za omejevanje fluktuacije

A. Udeleženci samoupravnih sporazumov dejavnosti, ki zaradi prekomerne fluktuacije delavcev uvajajo posebno stimulacijo stalnosti, lahko to določijo v samoupravnem sporazumu dejavnosti, vendar ta dodatek ne more presegati 5% obračunske osnovne akontacije osebnega dohodka delavca.

B. Če v temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma v delovni skupnosti uvedejo v svojem samoupravnem splošnem aktu ta dodatek, obenem določijo, v katerih primerih za katera delovna mesta oziroma poklice in v kolikšnem odstotku ali znesku gre delavcem ta dodatek.

13. Nadomestilo osebnega dohodka za delo v času udeležbe na mladinskih delovnih akcijah.

A. Osnovne organizacije sindikata se morajo zavzemati, da bodo udeleženci v samoupravnih sporazumih dejavnosti in v samoupravnih splošnih aktih določili pogoje in višino nadomestila osebnega dohodka delavcem za čas udeležbe na mladinskih delovnih akcijah.

PREJEMKI IN IZDATKI, KI STEJEJO MED POSLOVNE STROŠKE

14. Dnevnice za službena potovanja v državi ter stroški prenočevanja.

A. Dnevnice so za vse delavce enake.

B. Dnevnica znaša:

— za čas odsotnosti od 8 do 12 ur največ 96 dinarjev.

— za čas odsotnosti nad 12 ur največ 150 dinarjev.

C. Stroški prenočevanja na podlagi računa se krijejo največ do 170 dinarjev. V primeru, da delavec za prenočevanje ne predloži računa, mu gre za prenočevanje največ 75 dinarjev na noč.

D. Udeleženci samoupravnega sporazuma dejavnosti lahko določijo tudi znižano dnevno, ki znaša za čas odsotnosti od 6 do 8 ur največ 50 dinarjev. Do tako znižane dnevnice so upravičeni delavci, ki nastopijo službena potovanja vsaj dve uri pred pričetkom svo-

jega rednega delovnega časa ali pa ga končajo vsaj dve uri po preteku svojega delovnega časa.

E. Dnevnice in stroški za prenočevanje gredo pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

15. Dnevnice za službena potovanja v tujino

A. Dnevnice za službena potovanja v tujino se določijo v višini, ki velja za republiške upravne organe.

B. Udeleženci samoupravnih sporazumov dejavnosti, ki so pri svojem poslovanju vezani tudi na maloobmejni promet, določijo v svojem samoupravnem sporazumu ali družbenem dogovoru za območje višino dnevnice za potovanje v maloobmejnem prometu, ki traja manj kot 8 ur.

16. Kilometrina

A. Nadomestilo za uporabo osebnega avtomobila v službene namene — kilometrina — znaša za vsak prevoženi kilometer največ do 1,50 dinarjev.

B. Kilometrine ni mogoče izplačevati v pavšalnem znesku.

17. Terenski dodatek

A. Terenski dodatek je povračilo za povečane materialne stroške, ki jih ima delavec pri delu na terenu.

B. Terenski dodatek znaša največ do 70 dinarjev na dan.

C. Terenski dodatek gre delavcem v primerih, ko sta organizirana hrana ali prenočišče na terenu, sicer ima delavec pravico do dnevnice po 14. točki sindikalne liste.

D. Terenski dodatek in dnevnic se med seboj izključujeta. Terenski dodatki so pod enakimi pogoji enaki za vse delavce.

E. Terenski dodatki gredo pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

F. Pogoje za pridobitev pravice do terenskega dodatka in njegovo višino določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih v skladu z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti.

18. Nadomestilo za ločeno življenje

A. Nadomestilo za ločeno življenje znaša mesečno največ do 1.250 dinarjev.

B. Delavec ni upravičen do povračila za ločeno življenje, če odkloni primerno družinsko stanovanje v kraju zaposlitve, ali če se je vselil v družinsko stanovanje, družine pa ni preselil.

C. Pogoje za pridobitev pravice do nadomestila za ločeno življenje in višino nadomestila določijo udeleženci v svojem samoupravnem splošnem aktu.

19. Povračilo stroškov za prihod na delo in odhod z dela

A. Temeljna in druga organizacija združenega dela oziroma delovna skupnost lahko povrne stroške za prihod na delo in odhod z dela v višini stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi na določeni relaciji, s tem da delavec sam prispeva najmanj 40 dinarjev. Ti stroški se povrnejo za prevoz od stalnega bivališča do kraja delovnega mesta. Kjer ni možnosti z javnimi prevoznimi sredstvi, se lahko obračunavajo stroški prevoza na delo in z dela v višini največ do 0,50 dinarjev za prevoženi kilometer.

B. Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela gre tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem v praksi.

C. Pogoje za pridobitev pravice do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela in višino tega povračila, določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih v skladu z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti.

20. Povračilo selitvenih stroškov

A. Selitveni stroški se povrnejo delavcu ali njegovim družinskim članom, če se preselijo iz kraja dosedanjega stalnega bivališča v drug kraj zaradi dela, upokojitve ali smrti delavca in če je preselitev v interesu temeljne ali druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti. Selitveni stroški se povrnejo upokojencem tudi za selitev v istem kraju, če izpraznijo družbeno stanovanje, ki so ga dobili v najem pri temeljni in drugi organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti, kjer so bili zaposleni in je leta zainteresirana za izpraznitev tega stanovanja.

B. Selitveni stroški se povrnejo v višini dejanskih stroškov po predloženih računih in komisijsko ugotovljenih upravičenih stroških.

C. Če je preselitev v interesu organizacije, se lahko delavcu in družinskim članom, ki živijo z njim v skupnem gospodinjstvu, povr-

nejo prevozni stroški in izplačata največ dve dnevnicji za službeno potovanje v državi.

21. Rregres za prehrano med delom

A. Organizacije sindikata si morajo prizadevati, da si delavci v temeljni in drugi organizaciji združenega dela oziroma v delovnih skupnostih zagotovijo med delom organizirano toпло prehrano. Za takšno se šteje prehrana, organizirana v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma delovnih skupnosti ali ki je po dnevnikih obrokah zagotovljena pogodbeno z ustreznim obratom.

B. Temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti regresirajo prehrano med delom, upoštevaje pri tem pogoje in težavnost dela, največ v višini do 250 dinarjev mesečno na delavca.

C. Izjemoma se lahko delavcem, ki jim zaradi narave dela ni možno organizirati prehrane po prvem odstavku te točke, regresirajo prehrana v obliki vrednostnih bonov za živila v enaki višini kot drugim delavcem. Soglasje za regresiranje prehrane v obliki vrednostnih bonov daje za določen čas občinski svet Zveze sindikatov Slovenije po predhodnem pismenem mnenju ustreznega republiškega odbora sindikata, upoštevaje pri tem dogovorjene kriterije.

D. V obliki vrednostnih bonov se lahko regresirajo prehrana tudi delavcem, ki z zdravniškim spričevalom dokažejo, da imajo predpisano dietno prehrano in če take prehrane ni mogoče zagotoviti med delom.

E. Do regresa za prehrano so upravičeni tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo ter študenti in učenci na praksi ter drugi, ki delajo deljen ali skrajšan delovni čas v temeljni in drugi organizaciji združenega dela oziroma delovne skupnosti.

F. Regres za prehrano v nobenem primeru ni mogoče dajati v gotovini.

G. Do regresa za prehrano niso upravičeni delavci in druge osebe, navedene v tej točki, za tiste dneve, ko niso na delu v temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma v delovni skupnosti, to je v času dopustov, bolniškega staleža, službenega potovanja in prostih dni.

22. Spodbujanje in organiziranje inovacijske dejavnosti v organizacijah združenega dela

A. Izhajajoč iz načela, da je inovacijska dejavnost sestavni del rednega poslovanja v organizacijah združenega dela, se bodo orga-

nizacije in organi sindikatov na vseh ravneh svoje organiziranosti zavzemali za praktično uresničevanje tega načela.

B. Ker ekonomski učinki inventivne dejavnosti pomembno vplivajo na višino dohodka, naj udeleženci v samoupravnih sporazumih dejavnosti ali v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v občini opredelijo osnove in merila ter določijo postopke, ki bodo spodbujali delavce k organiziranemu razvoju in nagrajevanju dosežkov inventivne dejavnosti.

C. Osnove, merila in postopke, dogovorjene v samoupravnih sporazumih dejavnosti ali družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v občini, naj udeleženci konkretizirajo v svojih samoupravnih splošnih aktih, pri čemer naj se dogovorijo, da bodo:

- določili, kateri samoupravni organi oblikujejo politiko inventivne dejavnosti in skrbijo za njeno izvajanje,

- določili naloge poslovnih organov in strokovnih služb na področju inventivne dejavnosti,

- določili taka merila za nagrajevanje izumov, tehničnih izboljšav, koristnih predlogov in umestnih opozoril, da bodo odškodnine oziroma nagrade spodbudne in odvisne od doseženih materialnih oziroma nematerialnih koristi za organizacijo združenega dela, v sistem nagrajevanja je treba zajeti poleg avtorjev tudi vse druge delavce, ki sodelujejo pri uresničevanju inventivnega predloga,

- v vsakoletnih gospodarskih načrtih predvidevati sredstva za financiranje inovacij,

- uvedli poleg odškodnin oziroma nagrad različne oblike moralnih priznanj, posebno uspešnim avtorjem pa naj organizacije združenega dela nudijo še druge ugodnosti (izredni plačan dopust, podelitev štipendije, izpopolnjevanje v stroki ipr.),

- določili evidentiranje vseh vrst stroškov in ekonomskih učinkov inventivne dejavnosti ter spremljanje njihovih praktičnih učinkov,

- določili postopek in način evidentiranja, obravnavanja in uveljavljanja inventivnih predlogov,

- spodbudili interes pri delavcih za inventivno dejavnost prek internih glasil in drugih oblik javnega obveščanja.

23. Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo

A. Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo pripadajo vse leto, tudi

v času šolskih počitnic in v času odsotnosti zaradi bolezni. Nagrade znašajo najmanj:

- v I. letniku 720 dinarjev (neto)

- v II. letniku 840 dinarjev (neto)

- v III. letniku 1.000 dinarjev (neto)

B. Temeljne in druge organizacije združenega dela lahko določijo po merilih v svojih samoupravnih splošnih aktih še dodatne nagrade, odvisno od učenčevega uspeha in sicer v času praktičnega pouka po doseženem učinku, v času teoretičnega pouka pa po doseženem učnem spehu.

C. Nagrada — obvezna in dodatna skupaj — ne sme presežati najnižjega osebnega dohodka, določenega v tej sindikalni listi.

D. Razmerje med denarno nagrado in podatki za prehrano in stanovanje določa ustrezní organ občinske skupščine v skladu z zakonom.

E. Določilo te točke je v letu 1976 prehodno in se uporablja, dokler ne bodo ti učenci v celoti vključeni v sistem štipendiranja.

24. Nagrade študentom in učencem na praksi

A. Nagrade študentom in učencem za obvezno prakso ne smejo biti nižje od 720 dinarjev mesečno in ne višje od 60 % poprečnega neto osebnega dohodka v SR Sloveniji v preteklem letu. Konkretno višino nagrade določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih.

B. Te nagrade ne izključujejo štipendij.

C. Osebni prejemki, ki jih temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti izplačajo študentom in učencem, ki niso na obvezni praksi, za njihovo delo v času šolskih počitnic, se štejejo za sredstva osebne potrebe, dogovorjena s samoupravnim sporazumom dejavnosti.

NAMENSKA SREDSTVA ZA STANOVANJSKO GRADNJO IN IZOBRAŽEVANJE

25. Namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo

A. Namenski znesek za stanovanjsko gradnjo znaša toliko, kot je sklenjeno v samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo, vendar ne manj kot 6 % od bruto osebnih dohodkov, v tem je zajetih tudi 0,3 % za gradnjo dijaških in študentskih domov.

26. Izobraževanje

A. Osnovne organizacije sindikata se morajo zavzemati za ustrezno strokovno organiziranost kadrovske in izobraževalne službe v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma v delovnih skupnostih, za uresničevanje družbenega dogovora o štipendiranju ter ustvarjati pogoje za splošno strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje delavcev na podlagi določil občinskih dogovorov o kadrovski politiki in v skladu s samoupravnimi sporazumi o ustanovitvi in delovanju klubov samoupravljalcev.

B. Osnovne organizacije sindikata so dolžne poskrbeti, da udeleženci družbenih dogovorov o razporejanju dohodka v občinah določijo v svojih samoupravnih splošnih aktih merila, s katerimi bodo zagotovili tudi sredstva za financiranje dogovorjenih programov izobraževanja delavcev.

C. Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 % bruto osebnih dohodkov.

D. Ta sredstva se uporabljajo le za strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje delavcev. 0,5 % teh sredstev pa se združuje v sklad za štipendiranje na ravni občine.

PREJEMKI OZIROMA IZDATKI IZ SKLADA SKUPNE PORABE

27. Oblikovanje družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe

A. Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma v delovnih skupnostih oblikujejo sredstva družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe tako, da le-te ne presegajo 70 % višine povprečnega mesečnega (bruto) osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji za preteklo leto, pomnoženega s povprečnim številom delavcev v teh organizacijah ali s številom delavcev ob koncu preteklega leta.

B. V tako oblikovana sredstva niso všteta namenska sredstva za:

- regres za letni dopust učencev poklicnih šol in učencev z učno pogodbo,
- stanovanjsko gradnjo,
- gradnjo počitniških domov in rekreacijskih objektov ter njihovo vzdrževanje; ta sredstva znašajo najmanj 10 % izplačanih regresov za letni dopust v tekočem letu,
- preventivno zdravstveno varstvo,
- nagrado ob odhodu v pokoj,
- otroško varstvo,

— humanitarne organizacije,

— pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu.

C. Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma v delovnih skupnostih bodo v letu 1976 zagotovili, da bo poraba vseh sredstev sklada skupne porabe, razen sredstev, namenjenih za stanovanjsko gradnjo in za sredstva skladov solidarnosti, rasla za 25 % počasneje kot doseženi dohodek temeljne ali druge organizacije združenega dela, povečan za obračunano amortizacijo nad minimalno predpisano stopnjo.

28. Regres za letni dopust

A. Sredstva za izplačevanje regresa za izrabo letnega dopusta se oblikujejo v višini najmanj 1.000 in največ 1.200 dinarjev na delavca, ta znesek se pomnoži s številom zaposlenih delavcev, v katerega se vštejejo tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo.

B. Tako oblikovana sredstva se povečajo za občasne dajatve.

C. Regres za izrabo letnega dopusta je za posameznega delavca lahko višji ali nižji od zneskov, po katerih se oblikujejo sredstva za ta regres. Osnove in merila za določanje višine regresa posameznim delavcem določajo temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti s svojim samoupravnim splošnim aktom, pri čemer upoštevajo tudi socialne in zdravstvene razmere delavcev.

D. Do regresa za letni dopust je upravičen vsak delavec, ki ima pravico do izrabe dopusta in ga prejme pri tisti temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti, pri kateri izrabi dopust.

E. Regres za izrabo letnega dopusta gre tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo.

F. V regres za letni dopust je všteto tudi regresiranje oskrbnega dne v počitniškem domu.

29. Solidarnostne pomoči

A. Za solidarnostne pomoči se štejejo:

— pomoč temeljne ali druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu. Ta pomoč je enaka višini razlike med pogrebnimi stroški po računu pristojne organizacije in zneski, ki jih za ta namen priznavajo zdravstvene skupnosti v svojih samoupravnih sporazumih.

— denarna pomoč delavcu v primeru daljše bolezni ali ob smrti v ožji družini in to največ v višini neto poprečnega osebnega dohodka zaposlenih v organizaciji v preteklem letu,

— enkratna pomoč ob elementarnih nesrečah ali požarih, ki so prizadeli delavca in njegovo družino,

— enkratne letne obdaritve upokojencev,

— enkratne pomoči ob nastanku težjih invalidnosti,

— druge solidarnostne pomoči.

B. Predlog za dodelitev solidarnostne pomoči — razen pod točko A. — daje osnovna organizacija sindikata.

30. Nagrada za delo ob odhodu v pokoj

A. Nagrada ob odhodu delavca v pokoj znaša najmanj dva in največ tri neto poprečne osebne dohodke na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, ki ga objavi zavod SR Slovenije za statistiko. Tako oblikovana sredstva se povečajo za obvezne datjave.

B. Enak znesek gre ob smrti delavca najožjim članom družine.

C. Udeleženci družbenega dogovora o razporejanju dohodka v občini določijo merila za višino te nagrade. Pri tem se upošteva ob upokojitvi ali smrti priznana delovna doba.

31. Nagrade ob delovnih jubilejih

A. Če udeleženci v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka v občini ali v svojem samoupravnem splošnem aktu določijo nagrade za delovne jubileje glede na delovno dobo, prebito v delovnih skupnostih, lahko znašajo najvišji zneski teh nagrad:

— za 10 let delovne dobe 2.300 dinarjev,

— za 20 let delovne dobe 3.450 dinarjev,

— za 30 let delovne dobe 4.600 dinarjev.

B. Organizacije, ki prvič uvedejo nagrade za delovne jubileje, jih lahko priznajo tudi delavcu, ki je enega takih jubilejev že dosegel. V takem primeru se lahko izplača nagrada samo za en delovni jubilej.

C. Katera delovna doba se upošteva pri določanju delovnega jubileja in konkretno višino ter obliko nagrade za posamezne delovne jubileje določijo temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti v svojem samoupravnem splošnem aktu.

in prošelj za potrditev cen. Tržna inšpekcija naj bi vršila predvsem kontrolo izpolnjevanja predpisov in norm, kakovosti proizvodov, ki izhajajo iz interne standardizacije vsake delovne organizacije. Nov standard JUS F.G.2. 021 v popolnosti upošteva nove principe standardizacije in je kot tak prvi v skupini JUS standardov za področje tekstila.

2.2. Standard JUS F.G.2.021 temelji na nekaterih osnovnih izhodiščih funkcionalnosti in namena rabe posteljnine. Dosedanje večje število standardov (pri tem mislim na JUS F.C.2.300 — posteljno perilo, JUS F.G.2.010 — prešite odeje s polnili, JUS F.G.2.011 — odeje brez polnil, JUS F.G.2.012 — vložki in JUS F.G.2.013 — blazine), se zamenja z enim z oznako JUS FG2.021. Standard posteljnine bo torej temeljil po namenu t. j. tržišču in zahtevah tržišča po določenem nivoju kakovosti. Nov standard predpisuje osnove velikosti, pogoje kakovosti in način označevanja ter pakiranja za naslednje izdelke: vložke za ležišča in postelje, prešite odeje in odeje brez polnil, blazine, posteljno perilo, okrasna pregrinjala s in brez polnil. Skupni naziv vseh izdelkov bi bil »posteljina«. Bistvenega pomena je, da bo standard veljal za posteljino namenjeno široki potrošnji, lahko pa tudi za posteljino za druge namene v primerih ko to ne bo dogovorjeno drugače med zainteresiranimi stranmi.

2.3. Standard predpisuje le mere vložkov in odnosu na notranje mere ležišča in postelj, mere odej s polnili in blazinami oziroma vzglavnikov, sem sodijo razumljivo tudi predpisi o max. dovoljenem odstopanju od teh dimenzij, mere različnih okrasnih delov so predmet internih standardov in se ne predpisujejo.

Mere posteljne perila se delijo v dve skupini in sicer za posteljno perilo, ki se oblači oziroma v katere se oblači posteljina (vložki, blazine, odeje) in posteljno perilo, ki je prosto (navadne rjuhe). Za posteljno perilo, ki se oblači, so mere v direktnem odnosu z deli za katere je izdelek namenjen in mora imeti take velikosti, da se po pranju prilega proizvodu (jogi rjuha za vložek, kapna za prešito odejo in drugo). Stvarne dimenzije teh izdelkov so predmet internih standardov in se v deklaraciji proizvodov ne pišejo. (po novem bomo pisali jogi rjuha za vložek npr. 190 x 90 cm ali kapna za prešito odejo 190 x 130 cm itd.). Za drugo vrsto, to je ostalo posteljino pa bo potrebno pisati stvarne dimenzije pred pranjem, mere bodo morale biti predpisane v internem standardu proizvajalca. Tudi za ta proizvod so predpisane največja dovoljena odstopanja od deklariranih vrednosti. V poglavju o merah, t. j. velikosti sodi tudi način preverjanja dimenzij, s čemer bi bila zagotovljena enaka kontrola proizvajalcev in inšpekcije (kontrola širine, dolžine, diagonale in okrasnih delov).

2.4. Drugi del standarda JUS F.G.2.021 predpisuje pogoje kakovosti proizvodov. Naštel bi najvažnejše:

— masa izdelka (predpisano z internim standardom in izražena v gramih na kvadratni meter ali gram na kos ali gram na gamituro), ki jo standard ne predpisuje ampak je predmet pogodbe, predpisana so dovoljena odstopanja polnila in odeje za ostale dele pa odstopanja predpisujejo drugi osnovni standardi (standardi tkanin, pletiv itd.).

— surovinski sestav mora biti v skladu z osnovnimi standardi in je predmet dogovora med kupcem in proizvajalcem (predpisan pa z internim standardom). V standardu so navedena tudi dovoljena odstopanja od deklariranih vrednosti surovinskega sestava.

— Konstrukcija proizvoda. Pomembno je, da mora proizvajalec pri kreiranju posteljnine upoštevati pogoje v smislu namena in dobe trajanja (minimalni garancijski rok). Namen in doba trajanja sta predmet internih standardov in sta osnovna kriterija (poleg teže gram na kvadratni meter) za določitev cene. Ti dve karakteristiki sta izraženi s posameznimi elementi kot trdnostjo, odpornostjo na drgnjenje, skrčenje in slično.

V nadaljevanju opisa konstrukcije standard določa kakovost oblog pri vložkih in odejah, vezave in desene osnovnih tkanin, kakovost polnil itd. Določila so opisana in ponovno standard naglašja, da so te karakteristike predmet internih standardov proizvajalcev.

— Obstočnost obarvanja. Interni standardi morajo predpisovati tiste obstojnosti obarvanja, ki so bistvenega pomena za to vrsto proizvodov (kar je važna sprememba v odnosu na JUS F.C.2.300). Standard predpisuje tudi najnižjo dovoljeno obstojnost obarvanja, ki je v oceno 3 oziroma za svetlobne obstojnosti za oceno 4. Pomembno je, da v primeru, ko proizvajalec nima možnosti, da bi (ali da ni potrebe) dosegel minimalno 3 potem lahko ima tudi nižje obstojnosti, ki pa jih mora ustrezno deklarirati, da bo potrošnik vedel, da gre za slabše obstojno obarvanje.

Skrčenje po kuhanju. Za vse izdelke, ki se oblačijo (to je blazina, kapne, jogi rjuhe) skrčenje ni važno, ker se morajo izdelki prilagoditi po pranju delom na katere se navlačijo. Za ostale proizvode pa je potrebno pisati skrčenje, ki jih dobimo po prvem pranju, kemičnem čiščenju oziroma pri prvi negi. Nego predpiše proizvajalec in od tega je tudi odvisno kakšna bo kontrola.

Dosedanja metoda JUS F. C.2.020 za določitev skrčenja pride v poštev le pri sporih. Ob skrčenju po kuhanju je potrebno naglasiti to, da morajo biti skrčenja predpisana z internimi standardi kot vse ostalo o čemer smo že govorili.

Kakovost izdelave. Ta mora biti odvisna od kakovosti materiala in izdelka, to je odvisna od vrste namena proizvodov. Vse karakteristike morajo predpisovati interna določila.

2.5 V končnih določbah standard JUS F.G.2.021 predpisuje označevanje, obeležje in pakiranje posteljnine. V primerjavi z JUS F.02.300 je najvažnejša sprememba ta, da ne bo potrebno več pisati teže proizvodov in še nekatere druge oznake.

Ostaja še naprej določilo, da za posteljino, ki ne zadosti standardu ali, ki je poškodovana, ni dovoljeno pisati JUS F.G.2.021 ampak, da je to blago z napako, ki se prodaja z določenim popustom.

Uredba v blagovnem predpisuje, da morajo biti napake v posteljini označene. Dokler uredba še velja, se bomo morali držati navedenega predpisa.

Način pakiranja določa proizvajalec oziroma je to dogovor med kupcem in prodajalcem.

2.6 Standard JUS F.G.2.021 predstavlja bistveno poenostavitev in postavlja kriterije kakovosti in izdelave na prvo mesto.

V tržnem gospodarstvu je osnova dela dogovor med proizvajalcem in potrošnikom. Jugoslovanska standardizacija ima nalogo, da predpiše predvsem dovoljena odstopanja pri čemer pa naj ne veže pretirano roke proizvajalcem. Bistvo problema je v tem, da delovne organizacije ne bodo več delale posteljino »na pomb« brez ustreznih normativov. Prav v tem je srž nove standardizacije.

Pomembno je tudi to, da bo proizvajalec neposredno odgovoren za kakovostno proizvodnjo v okviru posameznih vrst proizvodov. Standard, ki

smo ga opisali, je resnično bistvena osvežitev in temelj nove JUS standardizacije na področju tekstila. Pri nastajanju tega standarda ima BPT pomembno vlogo. Razumljivo je, prežgodaj, da bi dajali končno oceno novega standarda, praksa bo pokazala v koliki meri je zadostil potrebam in željam tako proizvajalcu kot tudi potrošniku.

3. Namesto zaključka

Vsekakor je priprava standardov v taki ali drugačni obliki in vsebini, ki bi ustrezala prav vsem, skoraj nemogoča. V drugih naprednih industrijskih državah na področju standardov delajo številni strokovnjaki, ki jim je standardizacija poklic. Tudi v Jugoslaviji so že veje industrije, ki imajo močno razvito standardizacijo kar pa v tekstilu ni primer. Osnovna slabost tekstilnih standardov JUS je predvsem ta, da delajo na področjih

standardizacije osebe, ki se s standardizacijo ukvarjajo priložnostno. V SRS smo skušali napraviti korak naprej in se v vsakem novem standardu temeljito pogovorimo in predlog predstavljajo vsi zainteresirani. Tako je bilo tudi v primeru standarda posteljnine.

Navedeni primer predloga standarda posteljnine nas vsekakor lahko pouči, da se bo potrebno bolj aktivno vključiti v standardizacijo. Tekstilne DO (in tudi BPT) bodo morale dati večji poudarek razvoju standardizacije. Primerna oblika je ustanavljanje oddelkov standardizacije služb kontrole kakovosti. Na tak način bo možno študijsko delo, zagotovljena možnost priprave internih standardov, pomožnih standardov in JUS standardov — slednjih v okviru jugoslovanskega komiteja za tekstil in tekstilne stroje.

ing. Zupan Jože

Gasilci v akciji

Zavijanje sirene je po daljšem premoru 11. januarja ob 14.30 spet pozvalo vse tržiške gasilce, da so se zbrali vsak na svojem zbornem mestu pripravljeni, da bodo šli na ukaz svojega poveljnika v akcijo, kjer so njihovo pomoč potrebovali.

Po dosedanjih ocenah je bila verjetno spet malomarnost in nepazljivost izletnikov tista, ki je povzročila,

odziv na klic v sili zelo dober, saj se je na požarnem območju zbralo približno 120 gasilcev, pomagali pa so tudi nekateri ostali občani.

— — —
Upravni odbor našega gasilskega društva je na svoji 13. redni seji sprejel sklep, da se del sredstev, ki so bila pridobljena pri izvedbi veselice v počastitev 90-letnice BPT, nameni



Imamo brezhibno in sodobno opremo. Dokajšnje izdatke lahko opravičimo samo z odgovornim in discipliniranim delom.

da je zagorelo območje pašnikov ter delno tudi gozda severno od vasi Bistrica in Brezje pri Tržiču. Prizadeto je bilo območje, ki po približnih ocenah meri 4 ha.

Dogovorjenemu pozivu so se odzvali tudi člani našega društva: Oman Stane, Perko Vili, Urbančič Jelko, Štucin Danilo, Ropret Ciril, Ropret Marjan, Brejc Jože, Vinter Drago, Čehič Fehret, Težak Franc in Balantič Bojan. Na poziv sta se odzvala tudi Vinko Črnivec in Silvo Srečnik, vendar se zaradi majhne zamude akcije nista mogla udeležiti.

Pohvalno pri zadnji akciji tržiških gasilcev je, da je bil kljub nedelji

za dopolnitev gasilske opreme, delovnih oblek in zaščitnih čelad. Navedena oprema je že prispela in smo zanjo namenili 20.000,00 din.

— — —
Obveščamo vas še, da bo 31. januarja 1976 naš redni letni občni zbor, kjer bomo pregledali naše delo v preteklem letu ter si zadali naloge za nadaljnje delo. Veseli bomo, če bomo v času, ko se na ta zbor pripravljamo, tudi od vas, dragi bralci, dobili kak predlog, kako naše delo izboljšati, dopolniti ali odpraviti kako pomankljivost.

I. G.

Utrinki s Himalaje

Marsikaterega sončnega popoldneva se mi je zdelo škoda za vožnjo v megleno Ljubljano, toda k samim pripravam za ekspedicijo spada tudi to. Sicer pa sva z Zobačem zaradi oddaljenosti Tržiča dobila manjše zadolžitve, večino dela je odpadlo na alpiniste iz Ljubljane ter bližnje okolice. Največ dela s pripravami je zanesljivo imel naš vodja Aleš. Vzpon po južni steni Makaluja je planiral po smeri IV. JAHO s korekturami v spodnjem delu smeri nad taborom II. Zataknilo se je le pri načrtu, ki je predvideval pospešen začetek odprave, tako da bi preleteli blatni del poti s helikopterjem (plezalska ekipa) do planine Nee in bi do prihoda nosačev ter ostalih postavili bazo in most čez hudournik Barun in mogoče še tabor I. Tudi ostalo moštvo bi se preko Biratnagarja pripeljalo v Kathmandou in naprej do Tulminktarja, od koder bi začeli prestopni marš do naše gore. Zaradi pomanjkanja financ so kajpak ti načrti padli v vodo. Aleš v svojem načrtu med drugim piše:

— Shema taborov iz leta 1972 se dopolni z bivakom na vrhu snežene rezi med taborom II. in III.

— Logistika gibanj predvideva realno osipanje do končne faze vzpona 50 % moštva.

— Kljub predvidenemu osipu lahko vozni red ekip nemoteno teče ob razporeditvi v 4 ekipe po 3–4 plezalce.

— Te skupine niso stalne in se po potrebi dopolnjujejo ter se prilagajajo zdravstvenemu stanju in ostalim pogojem.

— Naloga šerp se omeji na vzdrževanje prometa na relacijah Baza — Tabor I. — Tabor II. — bivak (slabe izkušnje s šerpami prejšnjih odprav).

— Na konici vzpona se dela vsak delovni dan. Temu načelu je podrejen vozni red ekip.

— Tabori načelno niso nobeno nič prazni.

— S tem dosežemo stalno sklenjeno verigo in trajno zaščito materiala za primer večjih padavin in obdobja močnega vetra.

— Načelno se vzponi ne končajo s takojšnjim umikom v Bazo, ampak se doda še ena nošnja med dvema taboroma.

— Planirani počitek za člane v Bazi je dva cela dneva (1/2 dneva + 1 dan + 1/2 dneva).

— itd., itd.

To je bil načrt, kakršnega naredi lahko le izkušeni poznavalec himalajskih gora. Posebna skrb je bila posvečena opremlitvi in hrani. Zadolžitve članov odprave so bile: koordinacija, oprema, hrana, finance, posebna oprema, medicina, treningi, gospodar opreme, embalaža, ter kup ostalih občasnih zadolžitvev.

Skupnih treningov, razen preizkusov kondicije nismo imeli, vsak je sam zase glede na svoj prosti čas sam ali pa s prijatelji skušal pridobiti čim več kondicije. Program treninga je sestavil Marjon in je poleg obhodnih vadb, teka, kolesarjenja obsegal tudi individualne plezalne vzpone. Glavni smoter naj bi bil razvijanje vzdržljivosti, moči in dihalnih kapacitet ter obdržati splošno kondicijo alpinista na kar se da najvišjem nivoju.

Uspehi našega treninga so se najbolje pokazali na preizkusih, ki smo jih imeli na stadionu na Kodeljevem, obrestovali pa naj bi se nam pozneje pri vzponih na Makaluju.

Tek mi v začetku ni bil ravno pri srcu, saj sem bil vajen le hitre hoje, sčasoma pa se mi je priljubil, tako da se nisem počutil dobro, če nisem vsaj dvakrat na teden pretekel svoje proge: šola h. Grajerja—Podljubelj

pa nazaj čez Cimper na vrtec po stezi na Slap in za Virje. Kar se tiče težke nošnje na hrbtu sem tovoril material na Kofce, Dobroč in v Storžič, kjer sem pomagal pri nošnji jeklene vrvi. Sicer pa sem kot vsako leto treniral s prijatelji na Knefri babi in v Dolžanovi soteski. Meni je tak trening vedno potreben, kajti nisem ne vem kako nadarjen alpinist. Z nekaj volje, veselja do tega pa tudi s trmo mi včasih tudi nekaj uspe. Do odhoda v Nepal sem opravil s prijatelji 19 vzponov v Paklenici, italijanskih Dolomitih, pa v Storžiču in v prelepih Julijcih. Pri tem nisem nikoli pomislil da bi se mi karkoli zgodilo, kar bi mi preprečilo odhod



Tehnični raztežaj v steni Aničkuka (v Paklenici) Senjavi smer

v Himalajo. Obdržati tisto psihično in telesno kondicijo za plezanje se mi je zdelo potrebno, saj sem iz knjig in po pripovedovanju kolegov

Za našo varnost moramo skrbeti sami

Člani kolektiva so dolžni skrbeti za to, da s svojimi ravnanjem ne povzročajo nevarnosti za življenje in zdravje sodelavcev in škode na družbenem premoženju.

Člani kolektiva so dolžni, da prvenstveno upoštevajo prepoved glede kajenja. Kajenje je v OZD načeloma prepovedano. Do nadaljnjega se dovoljuje kajenje v upravnih prostorih in sanitarnih prostorih.

Kajenje na nedovoljenem mestu predstavlja težjo kršitev delovne dolžnosti.

Članom kolektiva, ki pridejo na delo pod vplivom alkohola, je prepovedan vstop v OZD. V takem primeru so dolžni upoštevati prepoved vratarja ali pa preizkus z alkotestom. Če kljub prepovedi vratarja oziroma kljub temu, da se z alkotestom ugotovi vinjenost, vstopijo v OZD, jih mora služba za zagotovitev varnosti

— himalajcev vedel, kaj me vse čaka. Par dni pred našim odhodom ni dosti manjkalo, da bi Janko, Zobač ter sam pristali zaradi podivjanega Kompasovega mehanika ter njegovega avtomobila v bolnišnici. Zahvaliti se moramo le trdni pločevini WV.

Posebno poglavje zasluži tudi zdravniški pregledi in cepljenja. Na srečo nas je cepil največkrat naš zdravnik Damjan, ki daje injekcije bolj nežno kot vsaka medicinska sestra. Nekaj injekcij je bilo takih, da so nas cepljena mesta bolela po več dni, zato je takrat odpadla vsa naša aktivnost. No, pa tudi to smo vse prestali, vsak je le težko pričakoval dan našega odhoda, slovesa od naših prelepih gora in domovine.

Vsako slovo od naših gora je težko. »Ljubo doma, kdor ga ima.« Ne bom pozabil dr. Miha Potočnika, ko nam je to dejal na zadnjem sestanku, kjer nam je zaželel srečno pot in vrnitev. Najlepši čas na naših planinah je jesen, prav to pa bomo dočakali v Himalaji. Pravijo, da je tudi tam jesen lepa.

Razlaga manj znanih pojmov:

Makalu — Khumba Karna (nepalsko domače ime): je po višini 5. najvišja gora na svetu, znana pa bolj po svoji izredno težavni južni steni, ki je bila do sedaj cilj petih himalajskih ekspedicij.

Planina Nee: Planina z visokogorskiimi pašniki na višini okrog 4000 metrov.

Baza: Izhodiščna točka za plezalne vzpone na goro, postavljena na ravnem terenu in je lahko dostopna. V bazi se nahajajo skladišča opreme, hrane, spalni šotori in kuhinja. Postavili smo jo na višini 4850 metrov.

Serpe: Nepalsko visokogorsko ljudstvo, ki je še najbolj primerno za nošenje na višini. Posebno so se izkazali v obdobjih, ko so se začele prve himalajske ekspedicije.

V stenah se ne obnesejo najbolje, ker niso tega vajeni, zato smo jim tudi mi zadali le tiste naloge, ki naj bi jim bil kos.

Tabor I., II., bivak, III., IV., V. ... šotorska taborišča, ali izkopane luknje v led in sneg, katere so opremljene s spalno opremo in hrano ter služijo po vrstnem redu za nadaljnje vzpone do vrha stene in gore.

Biratnagar: Mesto s trgovino in industrijo, ima pa tudi majhno letališče.

Kathmandou: Glavno mesto kraljevine Nepal.

Tulminktar: Velika travnata terasa na kateri lahko pristanejo manjša motorna letala.

Nadaljevanje sledi v prihodnji številki. Soder

Pojasnilo

V zvezi z vprašanji članov kolektiva, ki se nanašajo na »razkošnost« 12. številke našega glasila daje uredništvo sledeče pojasnilo:

V zadnji lanski številki sta bili prva in zadnja stran tiskani v offset tehniki v barvah. Do tiskanja barvstih strani je prišlo iz razloga, da se se porabijo fotoliti (za barvne slike), ki so bili predhodno izdelani in predvideni za slavnostno številko Tekstilca.

Ker je bilo v mesecu avgustu naročilo te številke stornirano, so ostali fotoliti v tiskarni, ki je za njihovo izdelavo tudi izstavila fakturo. Da ne bi bili fotoliti kljub stroškom, ki so nastali v zvezi z njimi neizkoriščeni, smo se odločili, da jih postopoma uporabimo v rednih številkah glasila. Prve smo natisnili v noveletni številki, ostale pa predvidevamo uporabiti v številkah za 1. maj in 29. november.

Uredništvo

Kulturni priročnik

PRIROČNIK ZA ORGANIZATORJE KULTURNEGA ŽIVLJENJA, ki izide

meseca januarja 1976 med izdajami Zveze kulturno-prosvetnih organizacij Slovenije, s sodelovanjem sektorja republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije za izobraževanje, znanost in kulturo, želi pomagati tako imenovanim organizatorjem kulturnega življenja v delovnih kolektivih, ki so si v razvitejših delovnih organizacijah že nabrali izkušnje, pa tudi začetnikom, ki morebiti še ne vedo prav, kje in kako bi se dela lotili. Namen sestavljalcev Priročnika je bil, da bi s konkretnimi napotki, z opisom možnosti za organizacijo kulturnega življenja delavcev, vzpodbudil k ukrepanju, ki bodo omogočili zadovoljevanje obstoječih in razvijanje novih kulturnih potreb. V Priročniku so obravnavana poglavja o načinih vzbujanja in negovanja interesa za knjige, o ureditvi delovnega in domačega življenjskega okolja, o higiensko-zdravstveni kulturi, o možnostih kulturne rekreacije in posebej o kulturno-umetniškem delovanju ljudi na različnih področjih. Na poglavje o tem, kako se lahko delovne organizacije vključujejo preko manifestacij poklicnih kulturnih ustanov v kulturno dogajanje svojega širšega okolja, se navezujejo spiski kulturnih ustanov in organizacij pri nas z naslovi in telefonskim številkami. Posebno poglavje govori o družbenih, materialnih in kadrovskih osnovah kulturnega življenja v TOZD; konkretno navaja vire in načine gospodarjenja s sredstvi, namenjenimi za kulturo, ter pojasnjuje sistem organiziranosti in delovanje samoupravnih interesnih skupnosti za področje kulture. Priročnik je na koncu dodan vzorec družbenega dogovora o vsakoletni kulturni akciji v občini. V njem so navedeni tudi načini, kako je mogoče osnovnemu, strokovnemu in idejno-političnemu izobraževanju dodati komponento kulturne vzgoje.

PRIROČNIK ZA ORGANIZATORJE KULTURNEGA ŽIVLJENJA je napi-

san navdse konkretno; ne omejuje se zgolj na načelna vprašanja, ampak natančno opredeljuje naloge nosilcev te organizacije, navaja načine in oblike, ne da bi hotel biti organizatorjem vzorec, ki bi jih pri njihovem delu omejeval.

Priročnik naročite pri ČZP Delavska enotnost, Ljubljana, Dalmatinova 4, p. p. 313/VI.

(Nadaljevanje prihodnjič) I. G.

Odprte trgovine ob sobotah in dnevih pred prazniki

Vse člane kolektiva obveščamo, da je z 10. januarjem 1976 pričelo dežurstvo trgovin ob sobotah popoldne in dnevih pred prazniki. Dežurne trgovine bodo poslovale do 19. ure zvečer.

Na soboto ali dan pred praznikom, ko bo na vrsti ena od trgovin v Bistrici, bo istočasno odprta tudi trgovina Mercator, Trg svobode 16.

Posredujemo vam razpored dežurnih trgovin od 31. 1. 1976 dalje:

Dne:	Poslovalnica:	
31. 1. 1976	ZIVILA-LIPA	Koroška 1
7. 2. 1976	MERCATOR, blagovnica,	Cankarjeva 1
14. 2. 1976	17 MERCATOR	Bistrica 94 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
21. 2. 1976	ZIVILA	Cesta JLA 6
28. 2. 1976	KZK	Trg svobode 16
6. 3. 1976	A. B. C.	Bistrica in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
13. 3. 1976	3 MERCATOR	Trg svobode 27
20. 3. 1976	5 MERCATOR	Trg svobode 21
27. 3. 1976	14 MERCATOR	Bistrica 84 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
3. 4. 1976	ZIVILA-LIPA	Koroška 1
10. 4. 1976	MERCATOR, blagovnica,	Cankarjeva 1
17. 4. 1976	17 MERCATOR	Bistrica 94 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
24. 4. 1976	ZIVILA	Cesta JLA 6
30. 4. 1976	KZK	Trg svobode 16
8. 5. 1976	A. B. C.	Bistrica in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
15. 5. 1976	3 MERCATOR	Trg svobode 27
22. 5. 1976	5 MERCATOR	Trg svobode 21
29. 5. 1976	14 MERCATOR	Bistrica 84 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
5. 6. 1976	ZIVILA-LIPA	Koroška 1
12. 6. 1976	MERCATOR, blagovnica,	Cankarjeva 1
19. 6. 1976	17 MERCATOR	Bistrica 94 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
26. 6. 1976	ZIVILA	Cesta JLA 6
3. 7. 1976	KZK	Trg svobode 16
10. 7. 1976	A. B. C.	Bistrica in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
17. 7. 1976	3 MERCATOR	Trg svobode 27
21. 7. 1976	5 MERCATOR	Trg svobode 21
24. 7. 1976	14 MERCATOR	Bistrica 84 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
31. 7. 1976	ZIVILA-LIPA	Koroška 1
7. 8. 1976	MERCATOR, blagovnica,	Cankarjeva 1
14. 8. 1976	17 MERCATOR	Bistrica 94 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
21. 8. 1976	ZIVILA	Cesta JLA 6
28. 8. 1976	KZK	Trg svobode 16
4. 9. 1976	A. B. C.	Bistrica in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
11. 9. 1976	3 MERCATOR	Trg svobode 27
18. 9. 1976	5 MERCATOR	Trg svobode 21
25. 9. 1976	14 MERCATOR	Bistrica 84 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
2.10. 1976	ZIVILA-LIPA	Koroška 1
9. 10. 1976	MERCATOR, blagovnica,	Cankarjeva 1
16. 10. 1976	17 MERCATOR	Bistrica 94 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
23. 10. 1976	ZIVILA	Cesta JLA 6
30. 10. 1976	KZK	Trg svobode 16
6. 11. 1976	A. B. C.	Bistrica in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
13. 11. 1976	3 MERCATOR	Trg svobode 27
20. 11. 1976	5 MERCATOR	Trg svobode 21
27. 11. 1976	14 MERCATOR	Bistrica 84 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
4. 12. 1976	ZIVILA-LIPA	Koroška 1
11. 12. 1976	MERCATOR, blagovnica,	Cankarjeva 1
18. 12. 1976	17 MERCATOR	Bistrica 94 in
	7 MERCATOR	Trg svobode 16
25. 12. 1976	ZIVILA	Cesta JLA 6
31. 12. 1976	KZK	Trg svobode 16

Stalne rubrike radia Tržič

Ne samo televizija, tudi radio je naš vsakdanji spremljevalec in prijatelj, še posebno za Tržičane, ki imamo svojo radijsko postajo. S tem nam je dana možnost, da se takorekoč iz prve roke preko radijskih valov bolje spoznamo, obenem pa se informiramo o najnovejših dogodkih v domačem kraju in izvemo, kaj se dogaja drugod.

Z željo, da bi vam posredovali stalne rubrike tržiškega radia, vam predstavljamo oddaje, ki se ponavljajo vsak teden:

torek ob 16. uri 15 minut
— Športni obzornik

četrtek ob 16. uri 30 minut
— Domače novice,

sobota ob 16. uri 15 minut
— Domače novice,
sobota ob 17. uri
— Kulturni obzornik,
sobota ob 17. uri 30 minut
— izmenično vsako drugo soboto —
— Oddaja za mlade,
— Oddaja za otroke »Pišem, rišem, pojem«,

nedelja ob 10. uri 30 minut
— Za vsakogar nekaj,
nedelja ob 12. uri
— Domače novice,
zadnja nedeljska oddaja
— Nova plošča.

Vsako oddajo spremljajo reklame, obvestila in glasbene čestitke.

Uredništvo

Iz internih informacij

Notranja kontrola po 5. členu zakona o temeljih varnosti cestnega prometa

Svet IS skupščine SR Slovenije za preventivo in vzgojo v cestnem prometu je razpravljal o tem, kako v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela uresničujejo določila 5. člena zakona o temeljih varnosti v cestnem prometu, ki zahteva notranjo kontrolo voznikov in tehnične brezhibnosti motornih vozil. Na njegovo priporočilo objavljamo za sejo Sveta pripravljeno informacijo, ki jo je sestavil samostojni svetovalec Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu Dušan Mrak.

Uvod

Notranja kontrola za varnost prometa v organizacijah združenega dela in drugih organizacijah je dejavnik, ki lahko pomembno prispeva k zboljšanju varnosti v prometu, zaščiti ljudi in premoženja. Temeljni zakon o varnosti cestnega prometa na javnih cestah je že leta 1965 predpisal, da morajo organizacije združenega dela ter druge organizacije in organi, ki opravljajo javni prevoz in prevoz za lastne potrebe organizirati in stalno opravljati kontrolo voznikov glede na njihove telesne in duševne sposobnosti za vožnjo ter kontrolo tehnične brezhibnosti motornih vozil, kakor tudi, ali so izpolnjeni drugi predpisani ukrepi, od katerih je odvisna varnost cestnega prometa.

Pomen, ki ga ima za varnost v prometu organizirana notranja kontrola v organizacijah združenega dela, kaže podatek, da so imele organizacije združenega dela in druge organizacije leta 1974 v SRS 27.830 vozilnih enot in najmanj toliko voznikov motornih vozil (to število se je v letu 1975 bistveno povečalo).

Spreminjanje in proučevanje, kako se je uveljavila notranja kontrola za večjo varnost v cestnem prometu v SRS, kaže na to, da se ta oblika samozaščite ni uveljavila tako, kot je bilo pričakovano ob sprejemu zakonskega določila.

Anketa o razvitosti in učinkovitosti notranje kontrole

Da bi ugotovili, do kod smo prišli v razvoju notranje kontrole in kako je učinkovita, je svet SRS za preventivo in vzgojo v cestnem prometu pripravil anketo, ki naj bi pokazala, kako opravljajo organizacije to, za varnost prometa pomembno nalogo. Od skupaj 1596 delovnih organizacij, ki v SR Sloveniji opravljajo javne prevoze ali pa prevoze za lastne potrebe, je bila anketa poslana 731 delovnim organizacijam. Na anketo je odgovorilo 381 organizacij. Organizacije, ki so se odzvale na anketo, opravljajo naslednje vrste prevozov: prevoz za lastne potrebe 87 %, javni prevoz blaga 22,5 %, javni prevoz potnikov 3,7 %. Službo notranje kontrole ima po odgovorih ankete organizirano 58,5 % delovnih organizacij. Nalogo notranje kontrole ima v samoupravnih aktih opredeljeno 50,3 % organizacij, za opravljanje teh nalog ima 76,9 % organizacij določene tudi odgovorne osebe, posebno strokovno službo za te naloge pa ima 22 % organizacij.

Notranja kontrola je neenotno organizirana

Vse anketirane organizacije so v anketnem listu lahko dale tudi svoje posebne pripombe in predloge, ki se nanašajo na notranjo kontrolo. Pripombe najpogosteje obravnavajo naslednje skupine problemov:

Več delovnih organizacij ugotavlja, da je določilo 5. člena zakona preprosto in je za delovne organizacije premalo določeno. Več delovnih organizacij, predvsem pa z manjšim številom motornih vozil, predlaga, naj se sprejme predpis, ki bi določal, katere so sestavine notranje kontrole, ki jih morajo organizacije vnesti v svoje delo.

V mnogih organizacijah ni razčiščevo ali dovolj jasno določeno, katera so tista opravila notranje kontrole, ki jih je treba vsak dan opravljati in v kolikšni meri, npr. vsakodnevni pregled gum, svetlobnih in signalnih naprav, zavor, gibalnega mehanizma itd., in katera med temeljitejšimi periodičnimi pregledi teh naprav.

Precej pripomb in predlogov se nanaša na izobraževanje voznikov in osebja, ki opravlja notranjo kontrolo. Nekateri predlagajo, da bi morali občinski sveti za preventivo in vzgojo v cestnem prometu bolje povezovati vodje avtoparkov in druge odgovorne osebe za opravljanje notranje kontrole in skrbeti za njihovo izobraževanje ter jim dati potrebno strokovno pomoč.

Iz odgovorov v anketi je tudi razvidno, da ni enotnega sistema in programa za izobraževanje voznikov in osebja, ki je odgovorno za opravljanje notranje kontrole. Nobena anketirana organizacija v svojih pripombah in predlogih posebej ne načena problemov, ki nastajajo v skrbi za spremljanje in ugotavljanje telesnih in duševnih sposobnosti voznikov motornih vozil.

Ce upoštevamo, da več kot polovica zaprosenih organizacij ni odgovorila na anketo bi lahko šteli, da je med temi večji odstotek takih, ki notranje kontrole nimajo organizirane. Zato je moč sklepati, da je v SRS več kot 50 % organizacij, ki nimajo nobene oblike organizirane notranje kontrole po zahtevah zakona.

Iz odgovorov v anketi in danih pripomb lahko tudi sklepamo, da je notranja kontrola neenotno organizirana in da se jo tudi neenotno izvaja, tako kar zadeva zahteve za kontrolo tehničnega stanja motornih vozil kot tudi zahteve za kontrolo voznikov, če ti izpolnjujejo predpisane delovne pogoje.

Sestavine notranje kontrole

Podobne pomanjkljivosti in neenotnosti v organizaciji in delu notranje kontrole so v zadnjih dveh letih ugotovili tudi na posvetovanjih o notranji kontroli, ki so bila v Srbiji, Hrvaški in Sloveniji. Sklepi teh posvetovanj, na katerih so sodelovali predvsem predstavniki delovnih organizacij, so enotno pokazali, katere so tiste sestavine notranje kontrole, ki jih morale upoštevati vse organizacije. Te pa so:

(Nadaljevanje na 10. strani)

Iz internih informacij

(Nadaljevanje z 9. strani)

Kontrola izvajanja predpisanih pogojev za sodelovanje voznikov v cestnem prometu, sprejem voznikov na delo, strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje voznikov, občasne kontrole zdravstvenega stanja voznikov in vsakodnevna kontrola psihofizičnega stanja voznikov, kontrola o morebitni alkoholiziranosti voznikov, delovni čas in počitek voznikov, kontrola voznikove zdravstvene sposobnosti in skrb za vzdrževanje te sposobnosti.

Kontrola izvajanja predpisanih pogojev za sodelovanje vozila v prometu: dnevna kontrola tehnične brezhibnosti naprav za upravljanje, naprav za ustavljanje, svetlobno signalnih naprav in gum, kontrola vozil, ki prihajajo iz popravil, kontrola občasnih in periodičnih pregledov, tehnične brezhibnosti motornih vozil, (po določenem času in po določenem številu prevoženih kilometrov), opremljenost vozila s predpisanimi napravami, opreme in orodjem in kontrola, da te naprave delujejo (tehnograf itd.), zagotovitev, da se uporablja podatke tehnografov z vidika varnosti, da se pravilno zavaruje potnike in tovar in da se izpolnjuje higiensko tehnične pogoje v motornih vozilih.

Kontrola izvajanja predpisanih varnostnih ukrepov: izdelava in usklajevanje voznih redov z dovoljeno hitrostjo, voznimi pogoji prometa, da način nagrajevanja ne vpliva negativ-

no na varnost v prometu, evidentiranje in analiziranje prometnih nezgod in prekrškov, ki so jih povzročili vozniki motornih vozil in sprejemanje potrebnih ukrepov.

Večjo samostojnost službi notranje kontrole

Dosedanje izkušnje v delu notranje kontrole so pokazale tudi potrebo, da je tej službi treba zagotoviti večjo samostojnost, da bi tako preprečili negativne vplive prizadetih služb.

Po predlogu republiškega sveta naj bi 5. člen zakona o varnosti cestnega prometa dopolnili s tem, da bi delovne organizacije zavezal predpisati s svojimi splošnimi akti organizacijo delovnega področja, pooblastila in način opravljanja notranje kontrole pa tudi odgovornost delavcev, ki opravljajo dolžnosti notranje kontrole.

Katera pa so tista vprašanja, ki bi jim morali organi in organizacije urediti s svojimi splošnimi akti, naj bi določal poseben pravilnik, ki bi ga sprejel pristojni organ izvršnega sveta.

Ta predlog, ki pa ga predlagatelj ni sprejel kot dopolnitev k zakonu o varnosti cestnega prometa, bo republiški svet predlagal organom in organizacijam, ki so dolžne organizirati notranjo kontrolo, da ga sprejmejo v svojih splošnih aktih.

Potem je žena poiskala ta »spominek« in pristavila, da ga je enkrat našla v štedilniku, ker se ga je mož že hotel znebiti.

»Francoza sta za svoje dejanje dobila nagradni dopust, s katerega pa se nista nikoli vrnila, ker sta se priključila odporiški gibanju. To pa je meni rešilo življenje. Nemce sem prepračil, da sta Francoza lagala, da bi dobila dopust. Toda brez kazni vseeno nisem ostal. Eno leto bi moral zato še ostati na fronti. Čez pet mesecev sem dobil dopust. Vrnil sem se v Tržič, zadnji dan dopusta pa odšel v partizane. To je bilo maja 1944. leta.«

»Ste se po končani vojni takoj vrnili v BPT?«

»Po osvoboditvi sem do avgusta 1946. leta ostal v vojaški uniformi KNOJ-a na meji. 29. avgusta sem spet začel delati v predilnici, tokrat na 'droselnih' (prstančni predilni stroj — op. p.). Tega leta sem se tudi poročil.

Nekaj let sem bil podmojster, po zaključenem tečaju pa sem leta 1950 zasedel delovno mesto mojstra na prstančnih predilnicah. Na tem delovnem mestu sem ostal vse do upokojitve. S sodelavci sem se dobro razumel, pa tudi z ostalimi mojstri in obratovodjem. 1968. leta sem dobil srčni infarkt in zaradi bolezni sem šel naslednje leto v invalidski pokoj. Takrat mi je bilo zelo hudo, kajti z eno pokojnino preživljati štiričlansko družino ni bilo lahko. Obe hčerki sta še hodili v šolo, žena pa je zaradi bolezni morala ostati doma, tako da je bilo stanje res nevzdržno.«

»Verjetno se spominjate veselih in žalostnih trenutkov, ki ste jih doživeli v BPT. Bi nam lahko katerega izmed teh opisali?«

»Veselih dogodkov ni manjkalo. Mogoče mi je še najbolj ostala v spominu stavka. V tovarni smo peli, igrali in kvartali. Ker sem bil še zelo

mlad, sem lahko ostal v tovarni samo 8 ur na dan. Sicer pa nas mladih niso vključevali v politično udejstvovanje v tolikšni meri kot danes. Zato tudi nisem bil dosti seznanjen s to stvarjo.

Najbolj žalosten dogodek pa se mi je zdel takrat, ko smo morali podreti selfaktorje. Naročili so nam, naj jih demontiramo, hkrati pa nismo vedeli, če bomo v zameno dobili nove stroje in če bomo še lahko delali v tovarni.«

Matevž Valjavec se je spomnil tudi prvih korakov samoupravljanja. »Dve mandatni dobi sem bil član DS in eno podpredsednik UO. Bil sem počaščen in vesel, da sem bil izvoljen v tako pomembne organe upravljanja in da mi je bila zaupana tako odgovorna naloga.«

»In kaj počnete sedaj, ko ste v pokoju?«

»Ukvarjam se s strelstvom. Sam sicer ne streljam, ker ne vidim več najbolje, imam pa dežurstva pri streljanju. Čas mi krajšajo tudi vnuki, katerih število pa se bo v kratkem povečalo.

Dolgočasim se ne, pač pa moram več pozornosti posvečati zdravju. Sem srčni bolnik in moram živeti zmerno in se marsičem odreči, le cigaretam se zaenkrat še nisem. Potrebujem tudi mir, ki pa ga v tem stanovanju težko najdem. Sploh imamo problem s stanovanjem, kajti leto je majhno, nas veliko, midva z ženo boleha... Upam, da se bo kmalu vse uredilo in da bova z ženo naposled le zaživela in da nama ne bo česa primanjkovalo, kot se je to dogajalo do sedaj.«

Še marsikaj bi lahko sogovornik povedal o sebi in svojem delu, toda čas, ki je bil namenjen za najin pogovor, je potekel in treba se je bilo posloviti.

Matevžu Valjavcu se za ta pogovor najlepše zahvaljujemo in mu želimo še veliko zdravih in zadovoljnih dni. B. B.

Obiski pri naših upokojevcih

Tokrat vam v tej rubriki predstavljamo nekdanjega sodelavca Matevža Valjavca, ki z družino prebiva na Ravnah. V BPT je služil kruh polnih 31 let, vendar leta 1969, ko je bil invalidsko upokojen. Ker je bilo sredi dopoldneva, zunaj pa še zelo mraz, sem bil prepričan, da bom sogovornika dobil doma. Nisem se uštel. Sam mi je prišel odpret in ko sem povedal zakaj sem prišel, me je povabil, naj vstopim v toplo kuhinjo. Poleg njega sta bila še njegova žena in zet.



Da ne bi izgubljala časa, sva takoj pričela z najinim razgovorom.

»Najprej me zanima, kako ste preživljali otroštvo?«

»Rodil sem se 19. 9. 1919. V družini nas je bilo osem otrok, jaz sem bil sedmi po vrsti. Zivel smo v revščini in pomanjkanju, saj je bil zaposlen samo oče. Če smo otroci lačni prosili za kruh, nam je oče nemalokrat dejal, da 'kruh spi'. Primanjkovalo nam je šolskih potrebščin, tako da smo pisali celo na 'škrniceljne'. Kljub vsem težavam sem uspešno zaključil osnovno šolo. Moje otroštvo je trajalo do 14. leta, kajti takrat sem se že zaposlil v tovarni. Začel sem v predilnici na selfaktorjih, kjer sem bil natikalec cev. To delo sem opravljal do leta 1940, ko sem odšel služiti vojaški rok

v Delnice. Tu me je zatekla tudi okupacija Jugoslavije.«

»Kako pa ste preživeli vojno?«

»Kmalu sem se prebil domov v Tržič. Zaposlil sem se pri firmi TOD, ki se je ukvarjala z gradnjo ceste Ljubelj—Naklo. Delal sem pri trasiranju bodoče ceste, ki pa je Nemci niso nikoli dokončali. 1943. leta sem bil prisilno mobiliziran v nemško vojsko. Poslali so me na vzhodno fronto. Ker sem bil antifašist, sem na vse mogoče načine sabotiral. Toda nekoč sta me dva Francoza zatožila pri komandantu, da nisem hotel streljati. Zato me je vojaško sodišče obsodilo na smrt z ustrelitvijo. Pri zadnji spovedi sem dobil nekakšen križec v znak odveze, ki ga hranim še danes.«

Obiskali smo upokojece starejše od 80 let

Kot že vrsto let, tako smo tudi letos predstavniki sindikata obiskali 28 upokojenih članov našega kolektiva. Srečanja so potekala v prijateljskem vzdušju in povsod se je utrnila misel na nekoč, na vsakdanji delavnik preživeti ob delu s prijatelji in znanci. Prav upokojevcem so tisti, ki so s svojim trudom prispevali svoj delež k razvoju in modernizaciji naših obratov, s tem pa k boljšim pogojem dela. Ni samo tradicija tista, zaradi katere smo obiskali najstarejše upokojece, ne, predvsem naša skromna hvaležnost je bila kažipot do njihovih domov.

Obiskani so bili naslednji upokojevcem:

1. Rudolf Ahačič roj. 1893. leta
2. Marija Ambrožič roj. 1892. leta
3. Marija Bogataj roj. 1891. leta
4. Rudolf Brenčič roj. 1889. leta
5. Marija Fink roj. 1895. leta
6. Marija Ferlan roj. 1895. leta
7. Janez Globočnik roj. 1894. leta
8. Tončka Jagodič roj. 1895. leta
9. Peter Kalan roj. 1887. leta
10. Janez Klemenc roj. 1883. leta
11. Marija Klemenc roj. 1894. leta
12. Terezija Klemenc roj. 1887. leta
13. Terezija Košir roj. 1890. leta
14. Angela Kozamernik roj. 1889. leta
15. Marija Lukanc roj. 1889. leta
16. Friderik Mali roj. 1886. leta

17. Marija Mežek roj. 1882. leta
18. Ana Mokorel roj. 1895. leta
19. Zofija Novak roj. 1893. leta
20. Katarina Ortman roj. 1892. leta
21. Jože Pintar roj. 1895. leta
22. Marija Podrekar roj. 1892. leta
23. Rozalija Porenta roj. 1895. leta
24. Marija Slapar roj. 1888. leta
25. Pavla Stefe roj. 1893. leta
26. Elizabeta Teran roj. 1892. leta
27. Jože Teran roj. 1888. leta
28. Pavla Zavrl roj. 1888. leta

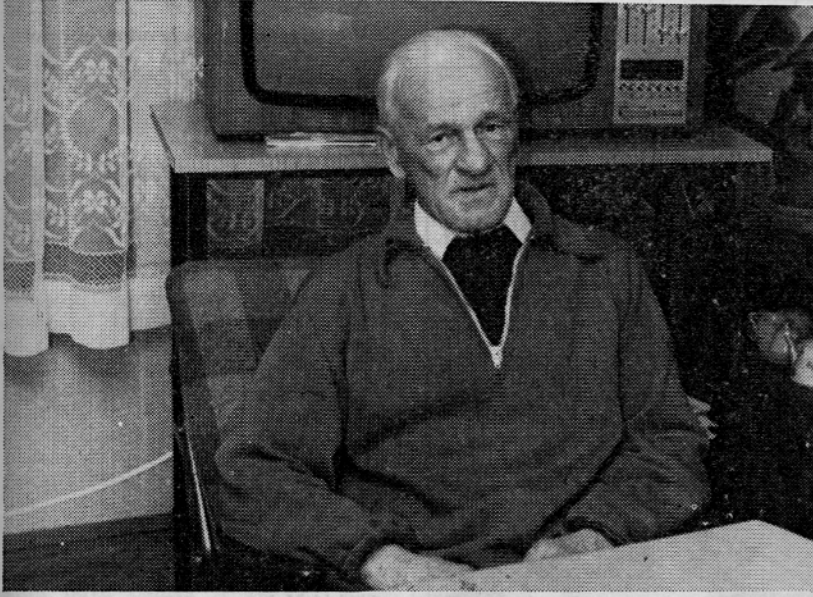
Upokojevcem so bili nadvse veseli nad izkazano pozornostjo saj so se ob tej priliki vsaj v mislih lahko zopet pomladili za 20 ali 30 let, ko so še delali v naših obratih.

Konferenca OOS

»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne skupnosti Bombažne predilnice in tkalnice Tržič — ureja uredniški odbor: Lončar Janez, Seidel Vladimir, Fornazarič Stanko, Svab Anica, Eržen Vlasta, Cerar Franc, Markun Alenka, Rakovec Cirila, Herak Marjan, Šarabon Franci, Mrak Marjeta, Peternelj Štefka. — Glavni in odgovorni urednik Furlan Janez — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Telefon 50-340 int. 90 — Tisk GP Gorenjski tisk Kranj v 1450 izvodi — Glasilo izhaja enkrat mesečno — List dobijo člani kolektiva brezplačno. — Glasilo je po 7. točki I. odstavka 36. člena Zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list SFRJ št. 33/72, prosto plačila prometnega davka

Obisk pri upokojenih gasilcih

Člani gasilskega društva BPT se ob novem letu vedno spomnimo svojih veteranov, oz. upokojenec. Obiskali smo jih zadnje dni starega leta. Obdarili smo jih s skromnimi darili in jim priložili še stenske gasilske koledarje. Naši nekdanji gasilci so bili darili, še bolj pa obiskov zelo veseli. Niso mogli skriti zadovoljstva, da smo se jih mlajši gasilci spomnili. Pogovarjali smo se o različnih stvareh, največ pa je tekla beseda o gasilstvu. Obujali so spomine na stare čase, nas pa so spraševali, kako je v gasilskem društvu danes. Ob slovesu so se nam toplo zahvalili za izkazano pozornost, zaželeli srečno v letu 1976 tako nam, ki smo jih obiskali, kot ostalim gasilcem in članom delovnega kolektiva BPT. Enako smo jim zaželeli tudi mi — v upanju in želji, da se bomo še večkrat srečali.



Ob novoletnem obisku smo enega izmed gasilskih veteranov poprosili za krajši razgovor. To je bil SLAVKO TERAN, dolgoletni član in poveljnik IGD BPT.

Tov. Teran, bi nam hoteli najprej na kratko opisati svoje službovanje v BPT?

V Predilnico sem prišel 1928. leta. Prvi dve leti sem delal pri tkalskih strojih, zatem sem bil premeščen v škrobnico. Čez tri leta sem se vrnil v tkalnico, takrat sem bil »auflegar« (podmojster — op. p.). Leta 1941 so me v tovarni izplačali in odslovili. Nekaj časa sem ostal doma, potem pa sem se zaposlil v Kranju, najprej kot zidar, nato pa pri firmi LGW kot strugar. Čez dve leti sem to delo opustil in odšel v partizane.

Po končani vojni sem se vrnil v BPT. Postal sem tkalski mojster. Vmes sem bil nekaj let mojster pregledovalnice in v letih 1949—1951 tajnik sindikalne organizacije. Upokojen sem bil leta 1970.

V času službovanja sem bil tudi predsednik UO in predsednik sindikalne organizacije tkalnice.

Sedaj pa preidimo h gasilstvu. Kdaj ste se vključili v gasilske vrste, kdo vas je za to navdušil in kako je potekalo življenje in delo v društvu?

Gasilec sem postal leta 1946. Za to me je navdušil tedanji poveljnik gasilcev Lori Ahačič, s katerim smo bili sosedje. Delo v gasilskem društvu se mi je zdelo zelo zanimivo in sem ga hitro vzel. Zelo sem se tudi zanimal za napredek gasilske tehnike. Ko je dotedanji poveljnik umrl, sem prevzel njegovo funkcijo. Z dvema polletnima prekinitvama, ko sta poveljniško dolžnost opravljala Hasan Mašič in Jaka Svab, sem to delo opravljal do upokojitve.

V društvu je bilo takrat 26 članov in 15 članic (2 moški in 1 ženska desetina). Vaje smo imeli enkrat tedensko, kadar smo se pripravljali za tekmovanje pa tudi večkrat na teden. Z izhodi na vaje med delovnim časom nismo imeli težav, ker so bili vodilni in vodstveni delavci do nas gasilcev zelo razumevali. Največ gasilcev je bilo iz tkalnice, nekaj tudi iz vzdrž-

valnih obratov, najmanj pa iz predilnice. Prav iz tega obrata bi moralo biti največ gasilcev, kajti nevarnost za nastanek požara je tam največja in tudi začetnih požarov je bilo največ.

Gasilci smo se med seboj dobro razumeli. Vaje smo opravljali vedno po programu, po vajah pa smo se pogovorili o morebitnih napakah. Udeleževali smo se mnogih tekmovanj, na katerih smo imeli precej uspeha. Dvakrat letno smo poveljnik, podpoveljnik in dežurni gasilec opravili preventivni pregled požarnovarnostnih naprav. Vsako leto smo vse člane kolektiva tudi seznanjali z uporabo ročnih gasilnih aparatov. Z vsem tem smo storili veliko za požarno preventivo v tovarni.

Z vsemi tržiškimi gasilskimi društvi smo tesno sodelovali in imeli veliko skupnih vaj.

Manjkalo pa nam ni tudi zabave. Ali vam je podjetje pri vašem delu kaj pomagalo?

Poudariti moram, da je bilo vodstvo podjetja zelo razumevaloče za gasilce. Vedno nam je priskočilo na pomoč in nas gmotno podpiralo. Zavedali so se namreč, da je gasilska organizacija nujno potrebna.

Nedvomno je bilo včasih več požarov kot jih je danes. Se morda spomnite nekaterih izmed njih, pri katerih ste sodelovali s svojimi gasilci?

Res je, bilo je več velikih in manjših požarov. Najbolj so mi ostale v spominu akcije gašenja Kukovnice, požar na Ravnah, na Žagi, v Tovarni kos in srpov, pri Lukancu in pa požar v Naklem, ko se je vžgal vagon z bombažem, namenjenim v našo tovarno. Poleg gašenja požarov pa smo pomagali tudi ob raznih poplavalih in pri drsenju plazu.

Kako pa ste sodelovali z gasilskimi veterani?

To sodelovanje je bilo zelo dobro. Naše nekdanje gasilce smo vedno povabili na občni zbor, bili so z nami na izletih ipd. Vedeli smo, da jim veliko dolgujemo, saj so bili naši predhodniki, od katerih smo se veliko naučili. Zato nikoli nismo pozabili nanje.

S svojim 24-letnim delom pri gasilcih ste veliko doprinesli tej organizaciji. Prejeli ste tudi nekaj priznanj, katera?

Za dolgoletno članstvo v gasilskih vrstah sem prejel bronasto in srebrno značko ter gasilsko odlikovanje III. stopnje. Ob odhodu v pokoj mi je društvo podarilo spominski ročnik, ob 80-letnici IGD BPT pa srebrno sekirico.

Kakšne stike imate sedaj kot gasilski veteran s svojim nekdanjim društvom?

Stiki se mi zdijo zelo dobri. Vsako leto nas povabijo na občni zbor in se nas spomnijo ob novem letu. Zelo sem vesel, da na nas veterane društvo še ni pozabilo. Ob tej priliki mi dovolite, da se za izkazano pozornost najtopleje zahvalim in želim društvu še veliko uspeha pri nadaljnjem delu.

B. B.

Novosti na policah Tržiške knjižnice

Francoise FLOR:
MARTINOVO JUTRO

V šestnajst poglavij razpredena pripunkna pripoved z naslovom »Martinovo jutro« je pristna ljubezenska zgodba. Pripoveduje o krhki in nežni ljubezni, ki se je prebudila med osrednjima junakoma romana, Martinom in Karolino, ki sta se dan za dnem videvala na vlaku, poiskala sta se v množici in bila nato do konca vožnje skupaj, čeprav oba na videz zatopljena v svoje misli. Martin je bil nemiren, a vendar zadržan in molčeč, Katarina pa očarljiva in odločna deklica, ki je skušala svoja čustva prikriti z branjem knjig. Vzljubila sta se takorekoč na prvi pogled, čeprav si tega nista hotela priznati.

Razgiban, slikovit stil francoske pisateljice se ujema z utripom mladosti, ki od začetka do konca preveva to delo, preprečljivo in vedno živo »love story« našega razgibanega časa.

James Leo HARLIHY:
POLNOČNI KAVBOJ

Sodobni ameriški pisatelj Harlihy je napisal svoj roman po drugi svetovni vojni, v svetu popolne deziluzije nad takomenovanim »ameriškim snom«, v svetu frustracije in nasilja. Značilno zanj je, da pri vsej brezhibnosti te situacije najde rešitev za majhnega, ponižanega človeka: v tovarištvu dveh, ki sta se našla docela na dnu, v popolni samoti in obupu. Tovarištvo med »polnočnim« kavbojem Joem Buckom in njegovim propadlim tovarišem Ratsom je odločilna perspektiva za zatirane, zaničevane človeške usode.

Vinko TRINKAUS:
VELIKA STAVKA

V VELIKI STAVKI je zajeta zgodba iz stavke trboveljskih, zagorskih in hrastniških knapov, ki so se leta 1889 združeni uprli, da bi si izboljšali svoje težke delovne in gmotne razmere.

Zgodba romana je postavljena na Ojstro v Hrastniku, kjer so rudarji stavkali že leta 1883, a le tri dni, ker je uprava takrat še samostojnega rudnika z množičnim odpustom stavko zatrla. Neuspeh te stavke je bil knapom v opozorilo, da morajo stavkati združeni v vseh treh revirskih dolinah, če hočejo s stavko doseči uspeh. Prav med stavko je tudi dozorelo spoznanje, da delavci potrebujejo svojo organizacijo, da bodo v boju, organizirani, lahko dosegli več pravic.

Karolina KOLMANIČ:
MARTA

Marta je mlado osemnajstletno dekle iz slovenjgoriške vasi, ki samovoljno in naskrivaj odpotuje v Nemčijo ter se vključuje v vrste naših zdomcev. Toda le na zunaj, pri delu v gostinskem lokal, sicer pa živi svoje duhovno in čustveno življenje, odmaknjena od ljudi, nezaupljiva do vseh, in zato tudi nepoučena, neizkušena. In tako kmalu postane žrtev lastne nepremišljenosti in surove resničnosti »gastarbeiterskega« in nočnega življe-

nja v pristaniškem vele mestu Hamburgu. Roman izpričuje dokaj dobro avtoričino poznavanje življenja in dela naših zdomcev v Zahodni Nemčiji in je to prvo obsežnejše delo s tovrstno problematiko v naši književnosti.

Edna O'BRIEN:
DEKLETI Z DEZELE

Glavni junakinji romana Caitheen in Babe sta ujeti v osamljenost; obe hrepenita po sreči, porojeni iz razumevanja med spoloma in ljudmi nasploh, hrepenita po prijetnem ljubezenskem sožitju in čustvenem dopolnjevanju, vendar sta na koncu vedno znova razočarani in prikrajšani.

Nasilje, trdota, nevzdržna razmerja med moškimi in ženskami, obup katerih nam pisateljica z izredno umetniško močjo in odkritosrčnostjo prikazuje sodobno stvarnost Irske, pa tudi stvarnost odnosov med spoloma in ljudmi nasploh.

Oglasa

Ugodno je naprodaj malo rabljen barvni televizor HITACHI (ekran 49 centimetrov).

Naslov prodajalca dobite v uredništvu.

Kupim rabljene smuči z okovjem, dolžine od 170 do 190 cm in smučarske čevlje št. 37 ali 38. Naslov kupca dobite v uredništvu.

ZAHVALA

Ob prerani izgubi našega dragega sina oziroma brata

JANEZA ZUPANCICA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem in sodelavkam v obratni pisarni tkalnice, finančnemu sektorju in organizacijskemu oddelku za izrečeno sožalje ni vence. Obenem se najlepše zahvaljujemo za vso pomoč v času njegove bolezn dr. Robiču in sestri Jelki.

Zalujoči: oče, mama, sestre in brata

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi najine drage žene in mame

HELENCE ZUPAN

se iskreno zahvaljujema sodelavcem V. delovne enote za darovane vence in denarno pomoč ter vsem ostalim članom kolektiva, ki so jo spremili na njeni zadnji poti in nama v teh težkih trenutkih stali ob strani.

Zalujoča: mož Marjan in sin Igor

Nagradna križanka

Kadrovske novice

V mesecu decembru 1975 so v naše podjetje prišli naslednji delavci:

v tkalnico:
Šabič Asim
Mikič Mitra
Bajželj Milan iz JLA
Debeljak Anica — honorarno
Sefič Zehida


v oplemenitilnico:
Novak Josip iz JLA
v energetske vzdrževalne obrate:
Sinigoj Boris iz JLA
v skupne službe:
Gradišar Marija
Hanžič Olivera
Freljih Jožica

V istem času pa so podjetje zapustili naslednji delavci:
samovoljni izstop:
Zlodej Angela
Doskovič Jelena

sporazumna odpoved:
Nemc Franc
Meglič Vera

invalidska upokožitev:
Ravnik Ivana
Alič Justina

upokožitev:
Jerele Antonija
v JLA:
Stritih Zdenko
Bukovnik Jože
Bogataj Smiljan
Komadina Zdravko
Šabič Meho
Novak Božidar
Sevič Veljko

	Nemčija	Morski rak	Mesto na Danske	Ropotaj Retraj	Prisednik na sodišču	Norveška	Pečje cvrle (pa domače)	Mestona Nizozemje	narisan m. H. D.	Ožina med SZ in Turčija	Pol.gib. za osvoboditev	Zahval. pesmi	Brezlič sporočil Radio
	Grški bog vojne								Pariška modna hiša				
									Angl. film. režiser				
		LUKA ob Črnem morju						DUDEK SESTAV strojev		Delniška družba		ITALIJA POLMER	
VOJNA POŠTA		Življenska tekočina	Zidovska četrt			ANDREJ HIENG				Tovarna v CELJU			
GORNJA OKONČINA				RADO A Razin = ger ž. ime		PAD	Kdorska ceiz letal			NEZNA = NEC		GRAM	Tovarna Celju
Element BE						Okrasni ptič Nemčija				Hitro hlapljiva tekočina			
OČKA SOSS			IVAN CANKAR			ULAGA S. ČRKA				AMER. TOVOR. ŽIVAL			
			STENA			IT. pesnik Alighieri				TONA		TEŽKI KAMION Italij.	
			ANTON AŠKERC			v sh. j. nad = stropje prizorišče zim. O							
			T T ž. ime			LEDENA HIŠA PLUG							
			VRH nad Kobari dom					ERBIJ					
								ITRIJ					
			Danski OTOK prodajal APNA				Rodbina družina	Sportna prireditel vsake 4LETA		DARILO			
ŽVEPLO		PARNIK Prijeten VONJ											
KARLOVEC		PANČEVO				ZVITEK RIMSKI pesnik							
PLOSK. MERA 100 m		15. ČRKA DLAKAV neobrit				VRAG SATAN HUDIČ			Predlog Prešernova pesem	LITER Narodna BANKA		LUKA V IZRAELU	Tiskarski MREŽA
GRM V PERUJU kokrin						OŽBOLT CEGNAR		METER	novinar radio Ljubljana				
RIMSKI BOG ljubezni						RDEČJ KRIZ POVEZ žita		PARK Kraj pri Vrhniki	ABECE = DA v dr. izrazu				
Izrastek na glavi		SARA = JEVO KISIK						RIMSKA 6 Rumu = nija	Molibden	Luxe = burg	M. GLAS		NE CEL UKLOP
ŠPANIJA		Kje bodo letošnje OI IRIDIJ								FR. TRG			TESLA Priredil domače
AMER. TAJNA POLICIJA			Vatlasu oznaka za otoke					RIKO Debenjak	Kokoške piščanci				
Sest. P A S	Vmorje segajo ce ozemlje		Pokojni skakač Janez					LITER					



Naše mamice

Lazarova Pandurka je 9. 11. 1975 rodila dečka, Thaler Jožefa 18. 11. deklico, Benič Safija 20. 11. deklico, Levstek Marija 27. 11. dečka, Čordič Mejra 3. 12. deklico, Liška Angela 5. 12. dečka, Jolič Pera 12. 12. deklico, Garibovič Asima 19. 12. dečka, Godejša Milena 31. 12. deklico, in 5. 1. 1976 je Mauko Ivanka rodila deklico.

Vsem iskreno čestitamo in želimo dosti zdravja in sreče!

Uredništvo

Naši vojaki nam pišejo

Iz Bitole, kjer služijo vojaški rok, so se oglasili: Bogataj Smiljan, Stritih Zdenko in Bukovnik Jože. Med drugim pišejo, da se velikokrat spominjajo na podjetje in sodelavce, obenem pa vsem članom OZD želijo srečno novo leto 1976.

Uredništvo Tekstilca se vsem trem zahvaljuje za pošto z željo, da se še kdaj oglasite.

Ker ste v kasarni kar trije sovratniki naše OZD, smo prepričani, da vam bo vojaški rok minil hitreje in prijetneje.

Uredništvo

Izžrebali smo ...

V uredništvo smo tokrat prejeli 97 rešitev nagradne križanke, od teh je bilo 69 pravilno rešenih.

Žreb je določil naslednje dobitnike nagrad:

- nagrado 100,00 din prejme Peter Rožič iz elektrodelaavnice,
- nagrado 80,00 din prejme Janez Smolej iz tkalnice,
- nagrado 60,00 din prejme Slava Dornig iz finančnega sektorja,

4. nagrado 40,00 din prejme Silva Zaletel iz tkalnice,
5. nagrado 20,00 din prejme Vera Drobnič iz predilnice.

Rešitev januarske križanke oddajte do 15. februarja v nabiralnik TT.

Uredništvo

Zahvala

Oddelku adjustirnice se najlepše zahvaljujem za čestitko in darilo in želim vsem srečno in uspehov polno novo leto 1976.

King Silva

Varujmo se nezdod

V mesecu decembru 1975 so se v OZD BPT pripetile naslednje obratne nezdode:

1. Ropret Milanu, zaposlenemu v obratu konfekcije, je spodrsnilo in si je pri padcu poškodoval glavo.

Vzrok: Ni znan.

2. Valjavec Franc, zaposlen v obratu tkalnice, si je pri popravilu tkalskega stroja poškodoval kazalec leve roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

Organizator varstva pri delu

PREKLIC

Podpisani Leontič Stipe preklicujem kot neutemeljene govornice, ki sem jih širil o tov. Čehič Fehretu — dežurnemu gasilcu ter se obenem opravičujem za žaljivke, ki sem mu jih izrekel na javnem mestu.

Leontič Stipe