

Nova pekarna v Krškem obratuje

VELIKA PRIDOBITEV ZA TE KRAJE — KRAJEVNI DEJAVNIKI SO IZRAZILI POSEBNO ZADOVOLJSTVO — PRVI PROIZVODI ŽE NA TRŽIŠČU

Četrtek, 2. julija letos, dva dni pred dnevom borca je veljal v Krškem kot pomemben dan. Prav tako, kot točno pred letom dni nazaj, ko so lani odprli prav tem kraju zelo potreben objekt za razvoj Krškega in okolice, razdelilno transformatorsko postajo za prenos in razdeljevanje električne energije. V spominu imam ta lanski dogodek, ki je vzbudil pozornost prebivalstva tega kraja in odgovornih krajevnih dejavnikov.

Tudi letos se je Krško ob prej omenjenem četrtku dokaj razgibalo, zakaj na programu je bilo odprtje nove pekarnice v okvirju delovne enote Imperiala kombinata Žito.



Ob odprtju nove pekarnice v Krškem se je zbralo tudi veliko število ljudi, ki so bili veseli nove pridobitve

Precej pred napovedano 19. uro v četrtek zvečer se je torej na lepo urejenem, asfaltiranem prostoru pred zgradbo nove pekarnice zbralo nad sto domačinov, med njimi povabljeni gostje, zastopniki oblasti in družbeno političnih organizacij ter direktorji raznih podjetij iz Krškega in ostalih krajev. Med uglednimi gosti smo opazili predsednika občine Krško, Jožka RADEJA, predsednika občine Novo mesto Francija KUHARJA, predsednika sveta za gospodarstvo in finance občine Krško Silva MOZARJA, domačina, narodnega heroja Jožeta BORŠTNARJA, predstavnika JLA, polkovnika Franca JOR-

DANA, direktorja Žitne skupnosti SRS Staneta JUVANA in druge.

Uvodno slovesnost je začel glavni direktor kombinata, tov. Franc Puterle, ki je pozdravil zbrane in poudaril pomembnost odprtja nove pekarnice z naslednjimi besedami:

»Dovolite mi, dragi gostje, kakor tudi člani kombinata, da v imenu kolektiva Živilskega kombinata ŽITO in tudi v svojem pristrčno pozdravim:

tovariša Jožka RADEJA, predsednika občinske skupščine Krško,

tovariša Francija KUHARJA, predsednika občinske skupščine Novo mesto,

predstavnika Jugoslovanske ljudske armade, polkovnika Franca JORDANA, predstavnike družbeno političnih organizacij,

predstavnike delovnih kolektivov naših poslovnih partnerjev,

kakor tudi vse navzoče člane kolektiva ŽITO.

Ko predajamo ta objekt v obratovanje kolektivu delovne enote IMPERIAL Krško, želim, da bi se ta ko-



Najprej je spregovoril glavni direktor kombinata, tov. Franc Puterle

kovskimi izdelki, tako kot smo si zamislili. S tem v zvezi se v imenu naših delavcev zahvaljujem

Občinski skupščini Krško za njeno razumevanje in pomoč, brez katere prav go-

tovo ne bi bil v tako hitrem času zgrajen ta objekt.

Istočasno se zahvaljujem Kreditni oziroma Ljubljanski banki Ljubljana za njeno razumevanje,

gradbenemu podjetju Pionir Novo mesto za tako hitro in kvalitetno opravljeno delo,

delovnim organizacijama Gostol in Termotehnika Zagreb za opremo,

poslovnemu partnerju trgovskemu podjetju Preskrba Krško za razumevanje in sodelovanje,

na koncu pa se zahvaljujem našim strokovnjakom, ki so v tej tovarni prvič dokazali, da smo s svojimi lastnimi silami v tehnično tehnološkem smislu sposobni postaviti tovrstne objekte.

Prosim predsednika delavskega sveta Boga Bratina, da prevzame besedo. Še enkrat, hvala vam!

Za glavnim direktorjem je spregovoril predsednik delavskega sveta kombinata, tov. Bogo Bratina, ki je dejal:

Nadaljevanje na 3. strani

IZREDNO ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA KOMBINATA

Komisije so poročale

Letos izvoljeni delavski svet kombinata je imel v drugi polovici julija, tik pred letnimi odmori, svoje drugo, to pot izredno zasedanje, ki se ga je udeležilo od 39 izvoljenih 27 članov, ostali pa so bili bolj ali manj opravičeno odsotni.

Ze sam dnevni red je nakazal, da bo ta seja zelo razgibana in zanimiva, sploh zaradi tega, ker je bila obdelana raznovrstna aktualna problematika; predvsem je bilo zanimivo poročilo o delu nekaterih komisij, ki sedaj v svojem delokrogu po novih načelih samostojno odločajo.

Dnevni red je obsegal: pregled sklepov prejšnje seje DSK, poročila poslovnega odbora in komisij, predlog za odobritev investicijskih kreditov, proble-

matiko pri odkupu žitaric, sprejem pravilnika o načinu oblikovanja cen za proizvode in storitve kot o pogojih za prodajo proizvodov

Nadaljevanje na 2. strani

75 let dela in uspehov

PROSLAVA POMEMBNE OBLETNICE DE IMPERIAL V KRŠKEM — ZANIMIV RAZVOJ DOGODKOV OD PRVIH ZAČETKOV TOVARNE — IZ OBRATNE DEJAVNOSTI V INDUSTRIJSKO PROIZVODNJO — JASEN POGLED KOLEKTIVA V PRIHODNOST

Delovna enota Imperial je imela kar dva dni zapored na programu pomembni slovesnosti. Komaj so prejšnji dan odprli obrat nove pekarnice, že je bila v petek, 3. julija, druga svečanost, proslava 75-letnice obstoja nekdanjega podjetja, sedanje delovne enote kombinata Žito. To obletnico je proslavil celotni kolektiv s posebnim zanosom, saj mu ni bilo žal pogledati nazaj na prehojeno obdobje, še posebej zaradi tega, ker so delavke in delavci iz leta v leto ustvarjali nove pogoje za čim boljše in uspešnejše delo ter izpopolnjevali proizvodnjo. Vsemu temu so seveda sledili primerni uspehi, ki so v Imperialu v čast in ponos slehernemu članu kolektiva, še posebej pa onim najstarejšim, ki so s svojimi dolgoletnimi izkušnjami znali pridobiti za uspešno delo mlajše delavke in delavce ter jih peljati po pravilni potni k napredku.

Zato je bila proslava te obletnice — obiskali so jo med drugimi tudi načelnik za gospodarstvo občine Krško, inž. Kovačič, predsednik delavskega sveta kombinata Bogo Bratina ter še nekateri vodilni delavci kombinata — tembolj svečana in je seveda potekala tudi v pristrčnem tovarniškem vzdušju.

Odmaknimo pa se nekoliko od poteka proslave ter najprej naredimo kratek sprehod skozi zgodovinski razvoj tovarne Imperial in seznanimo z njim tudi naše bralce.

Nadaljevanje na 4. strani

Vsebina:

SPREJELI SMO PROGRAM DELA OOK ŽITA — BILI SMO PRVI IN ZADOVOLJNI — BORCI ŽITA SO PROSLAVILI SVOJ PRAZNIK — AMD LJUBLJANA VABI — NAGRADNA SKANDINAVSKA KRIŽANKA — KUPCI O NAS — V TEH VROČIH DNEH — BILI SMO V PARIZU

Sprejet je bil program dela OOZK v Žitu

Osnovna organizacija ZK Žito je imela v začetku minulega meseca svoj sestanek, na katerem so člani razpravljali predvsem o predlogu programa dela svoje organizacije.

Nameravali so razpravljati tudi o srednjeročnem načrtu kombinata, vendar so se dogovorili, naj bi ta načrt najprej obdelali aktivni ZK v posameznih enotah, nato pa naj bi ga jeseni predebatirala še osnovna organizacija.

Program dela osnovne organizacije obsega 7 točk, pri čemer bodo morali člani ZK sodelovati zelo aktivno, da bo program tudi uresničen.

V razpravi o programu so prišle do izraza naslednje misli:

— program je obširen, vendar ga bo treba v praksi dosledno izvajati. Bolj do izraza naj bi torej prišlo delo aktivov ZK v posameznih delovnih enotah, ki bodo morali podrobneje in bolj kot doslej obravnavati svoja področja. Člani ZK bodo morali podpreti delo novo osnovanih komisij pri SDE in DSK, ki imajo sedaj popolno samostojnost pri odločanju;

— sindikat in družbeno politične organizacije, seveda pa tudi njihovi člani, naj prenašajo svoje izkušnje in predloge delovni skupnosti ter organom upravljanja;

— glede na to, da je program zelo obširen, naj bi obravnavali po eno temo vsak mesec, ker so vse aktualne, vsaka pa posebej potrebna obravnava;

— sindikat in vse družbeno politične organizacije naj bi glede pomembnih odločitev nastopale enotno, da ne bi prišlo do nesoglasij. Točno pa je treba vedeti, za kaj gre ob trenutno pogojenih situacijah in primerih;

— dogaja se, da osnovna organizacija ZK in njeni člani zaostajajo za dogodki in se vnamejo razprave o problemih tedaj, kadar so le-ti že mimo. Zato bi morali aktivni ZK v enotah reševati neposredno, živo problematiko, OOZK pa naj bi se oprijela zlasti študijskega dela. Aktivni ZK ter osnovna organizacija naj bi določena vprašanja, ki so aktualna, obdelali že poprej, za tem pa naj bi razpravljali o njih sindikat in zbori delovnih ljudi.

Za tem je sledila razprava o problematiki osebnih dohodkov, pri čemer so bile ugotovljene določene nepravilnosti v zvezi z delitvijo osebnih dohodkov. Večja stimulacija naj bi bila pri večji produktivnosti. Vse nepravilnosti je treba javljati komisiji za OD.

Ob zaključku sestanka so se navzoči dogovorili, da bodo novo ustanovljeni aktivni poročali osnovni organizaciji o problematiki v enotah, da bo tako sekretariat OOZK lahko pomagal probleme reševati. Treba bo

tudi razčistiti in urediti medsebojne odnose, ker je opaziti v zadnjem času med člani ZK medsebojno trenje, kar slabo vpliva na ostale člane kolektiva. Če ne bo šlo drugače, bo treba to

reševati na sestankih osnovne organizacije oziroma aktivov ZK.

Sklenili so tudi, da bodo v prihodnje vsi sestanki osnovne organizacije ZK vsakokrat popoldne ob 15. uri.

Program dela OOZK Žito

Sekretariat OOZK Žito predlaga članom osnovne organizacije oziroma aktivom v delovnih enotah na osnovi analize dosedanjega dela in na osnovi sklepov republiške ter mestne konference ZK določene teme, ki bi jih bilo potrebno preučiti na sestankih aktivov. Na vsakem sestanku naj bi obdelali le eno od tem s tem, da bi razprava temeljila na problematiki obrata, kombinata oziroma panoge. Po razčiščenju pojmov in stališč v zvezi z nadalje nakazanimi problemi bi se posameznik laže aktivno vključil v politično in gospodarsko dejavnost v svojem najozjemem okolju na delovnem mestu in tudi v samoupravnih organih.

Sekretariat naj bi skupaj z vodji aktivov pripravil naslednje teme:

1. Sistem gospodarjenja v podjetju oziroma v delovni enoti z jasno razčlenitvijo vpliva zunanjih dejavnikov, vpliva posameznikov oziroma kolektiva ter vpliva samoupravnih odločitev. Tema je dokaj obširna, vendar menimo, da predstavlja izhodišče oziroma temelje za nadaljnje razprave.

2. Sistem nagrajevanja v naši družbi. — Tema naj bi zajela načine delitve dohodka med družbo in gospodarsko organizacijo, vključno s problematiko cen, ki predstavljajo ključ za delitev narodnega dohodka v pogojih tržnega gospodarstva in instrumentov delitve po trgu priznanega družbenega proizvoda med gospodarsko organizacijo in družbo. V drugem delu pa bi obdelali način delitve do-

hodka med enotami ter nagrajevanje delavcev. Istočasno bi obdelali razvoj glede osebnih dohodkov ter problematiko socialne opredelitve.

3. V zvezi s pripravami srednjeročnega in dolgoročnega načrta razvoja bi obdelali na eni strani položaj kmetijstva in živilske industrije v SRS s posebnim odnosom do kombinata, na drugi strani pa predvideni razvoj SFRJ, SRS in ožjega področja, kjer posamezniki živijo.

4. Pri oblikovanju samoupravnega sistema naj bi dali poseben poudarek ponovni razpravi o statusu in notranjih pravilnikih glede na 15. ustavni amandma.

5. Za vprašanja kulture, umetnosti, religije in aktivnosti cerkve, vprašanje razvijanja športa itd. naj bi skušali organizirati debatne sestanke z izvedenec s teh področij izven kombinata oziroma pritegniti v razgovore posamezne kulturne delavce, oziroma športnike.

6. Aktivnost mladinske organizacije in problematika patriotične vzgoje ter krepitve obrambne sposobnosti predstavlja prav tako vrsto vprašanih, ki jih organizacija ne bi smela prezreti.

7. Oblikovanje posameznika in organizacije kot predpogoj avantgardne vloge ZK naj bi bilo osnovno vodilo ob obravnavanju konkretnih problemov ob predvidenih temah. Hkrati naj bi bil takšen samokritičen pritisk ob javnosti dela organizacije tudi vodilo za večje vključevanje novih članov v naše vrste.

Komisije so poročale

Nadaljevanje s 1. strani
dov in opravljanje storitev ter dokončni sprejem statuta.

— Po pregledu sklepov prejšnje seje DSK so člani potrdili zapisnik te seje.

— Poročilo poslovnega odbora je podal njegov predsednik tov. Pintar in ga je DSK sprejel na znanje.

POROČILA KOMISIJ

V nadaljevanju seje so sledila poročila nekaterih komisij, ki delujejo samostojno v okviru delavskega sveta kombinata:

● O delu komisije za delitev sredstev skupne porabe je poročal njen predsednik, tov. Pajnič. Komisija je imela doslej dve seji, na katerih je obravnavala predvsem problematiko o dodeljevanju kreditov oziroma stanovanj ter problematiko počitniških domov.

Komisija bo v kratkem dopolnila pravilnik o dodeljevanju kreditov za stanovanja ter o pogojih odplačevanja kreditov.

Iz razpoložljivih sredstev je dodelila posameznim članom kolektiva nekaj kreditov, nekaj prošelj pa je bila prisiljena zavrniti. Sicer pa komisija ugotavlja, da s podjetjem Dom še niso razčiščeni določeni problemi, kar bo skušala urediti od DSK posebej postavljena komisija.

Delovne enote glede preventivnega odmora niso upoštevale pri določanju za ta odmor starejših delavcev, ampak so določile takšen odmor precejšnjemu številu mladih. Predloge glede tega bo treba prihodnje leto temeljiteje in pametneje obravnavati.

Po podanem poročilu so-deč je bila ta komisija v času svojega dosedanjega dela najaktivnejša.

● Poročilo komisije za izobraževanje je bilo kratko. Po programu so bili izvedeni tečajji za voznike motornih vozil, za delavce v trgovini, za varstvo pred strupi, tečaj ASCOTA in tečaj tujih jezikov.

● Komisija za informacije pripravlja poslovník svojega dela, hkrati pa je sklenila, da bo komisija istočasno tudi uredniški odbor Glasnika (menimo, da ta sklep ni najboljši, saj ima

komisija za informacije precej širši delokrog dela in razne druge obveznosti, kot pa uredniški odbor, ki ima izrazito določene naloge — op. pisca). Za odgovornega urednika je bil imenovan Janez Slovenc, za tehničnega urednika pa Slava Gozdnikar.

S tem so bila poročila komisij izčrpana in je seja obravnavala nadaljnje probleme.

INVESTICIJSKA POLITIKA

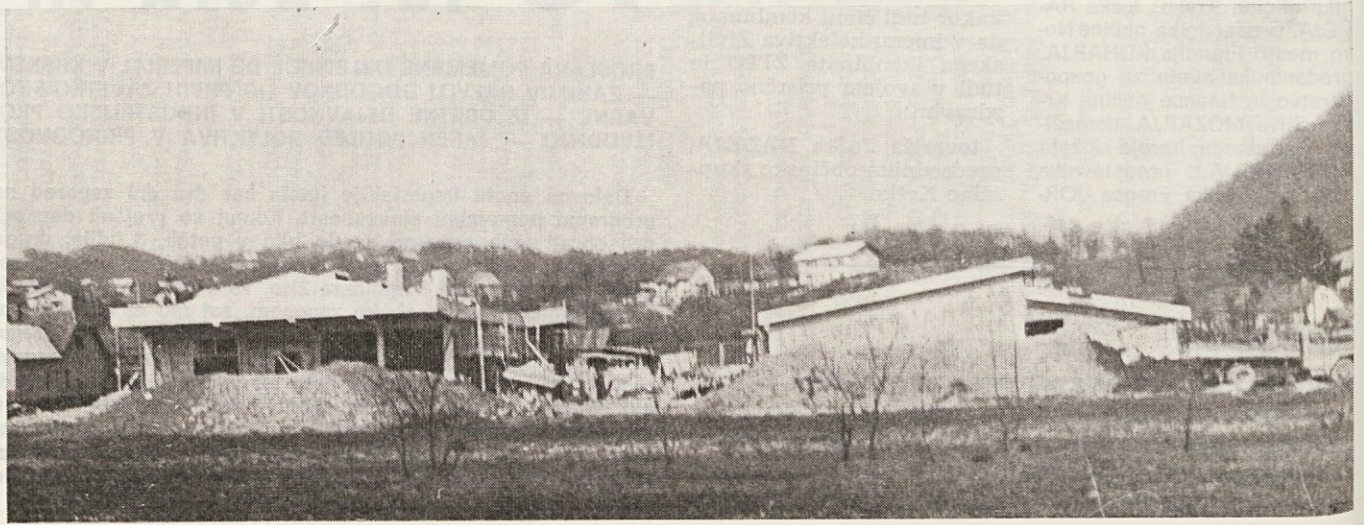
Za leto 1970 je bil sprejet dokaj obširen program gradenj in rekonstrukcij. Pekarna v Krškem je ena od realiziranih investicij, v rekonstrukciji pa so Pekatete z montažo tretje linije, Lesce z montažo linije za mehke kolače, medtem ko je izdelan program za rekonstrukcijo pekarnice Kočevje. Potrebna bo še realizacija investicij za transportni park v DE, za obratna sredstva ter za nekatere druge nujne potrebe.

Težave pa nastajajo glede najemanja novih kreditov, ker postavljajo banke izredno težke pogoje, ki so skoraj nesprejemljivi.

Uspešno investicijsko politiko zavirajo tudi dolgovi raznih podjetij, ki nabavljajo v kombinatu različno blago, vendar so zelo netočni plačniki in njihove obveznosti do kombinata praktično iz meseca v mesec naraščajo. V zvezi s tem je delavski svet sprejel ustrezne sklepe in imenoval tudi komisijo, ki naj bi bdela nad problematiko obratnih sredstev.

CENE KRUKA

Člani delavskega sveta so posvetili precej pozornosti vprašanju cen kruha. Podrobnosti o tem je podal glavni direktor, ki je omenil, da zadeve v zvezi s spremembami cen kruha ne potekajo tako, kot je bilo zamišljeno. Nerazumevanje se je pojavilo na različnih straneh, čeprav so ljubljanske občine sprejele predlog o spremembi cen črnega kruha. Tudi dolenjske občine so pristale na spremembo, medtem ko so občine Kranj, Domžale in Trzin predlog zavrnile. Zato naj bi sprejeli določene ukrepe
Konec na 3. strani



Nova pekarna v Krškem obratuje

Nadaljevanje s 1. strani

»Spoštovani gostje, tovarišice in tovariši!

Ni mogoče ob tej priložnosti povedati vsega, kar je Živilski kombinat ZITO v relativno kratkem času ustvaril, s kakšnimi problemi se je pri tem srečal in kako jih je reševal. Zato naj navedem le nekatere značilnosti, ki zgovorno pričajo o pravilni poslovni in politični usmeritvi gradnje in razvoja kombinata:



Predsednik DS kombinata, tov. Bogoslav Bratina govori o pomenu gradnje

Ob ustanovitvi leta 1958 je kombinat razpolagal s skromnimi, razdrobljenimi ter tehnično in tehnološko zastarelimi proizvodnimi zmogljivostmi. Zato je bil že v samem začetku sprejet dolgoročni program razvoja kombinata, ki je poleg modernizacije mlinске industrije zajel tudi nadaljnjo predelavo, zlasti področje pekarstva in testeninarstva. Z doslednostjo in uresničevanju tega programa, z združevanjem sredstev, na-

črtnim vlaganjem ter smotrnim gospodarjenjem je podjetje v kratkem času prešlo pot od obrtne do velike industrijske proizvodnje. Tako se sprejeti program celotno uresničuje in odpira nove perspektive.

S pridružitvijo tovarne Šumi in tovarne Gorenjka v letu 1969 ter tovarne čokolade in peciva Imperial v letu 1970 se je tudi na področju konditorstva odpirala jasnejša perspektiva, saj sta prav ti dejavnosti na prvem mestu v našem razvojnem programu.

Vzporedno s tehničnim in tehnološkim razvojem ter z integracijskimi postopki smo uspešno razvijali tudi organizacijo in samoupravni sistem.

Kombinat ima v svojem sestavu 17 delovnih enot s svojimi delavskimi sveti in drugimi organi upravljanja, s pristojnostmi odločanja o vseh bistvenih vprašanih dela in o notranjih odnosih v enotah. Delovne enote so formirane po teritorialnem in proizvodnem načelu ter se za vsako posebej prikazujejo vsi kazalci uspešnosti poslovanja.

Sredstva, ki jih naše delovne enote ustvarjajo za razširjeno reprodukcijo, zavestno združujemo, kar nam omogoča smotrna vlaganja in realizacijo naših investicijskih programov ter modernizacijo obstoječih proizvodnih naprav.

Med temi je tudi obrat, ki ga danes odpiramo. Vemo, da je sodobno, tehnološko opremljena pekarna, ki bo zadovoljila odjemalce Krškega in okolice, tako kakovostno kot količinsko, prepotrebna.

Imperial, sedaj naša delovna enota, je že v preteklosti vlagal napore in pod težkimi pogoji gospodarjenja reševal probleme preskrbe kraja s kruhom in

pecivom v okviru svojih možnosti. Prepričan sem, da bo nova pekarna, ki je zgrajena ob prizadevanjih in naporih tako kolektiva kombinata ZITO kot lokalnih dejavnikov, uspela zadovoljiti želje kupcev po kvalitetnem, pestrem asortimentu.

Ob koncu mi dovolite, da izročim kolektivu DE Imperial ta obrat v upravljanje s prepričanjem, da ga bo upravljal v korist občanov in odjemalcev Krškega, kot tudi v interesu slehernega delavca in celotnega kombinata ŽITO.

Vabim tovariša predsednika občinske skupščine in vse goste na ogled novega obrata.

ZAHVALA PREDSEDNIKA

Po govorih glavnega direktorja in predsednika DS kombinata je povzel besedo predsednik občinske skupščine,



Predsednik občinske skupščine Krško tov. Jožko Radej ob pozdravnem govoru

tov. Jožko RADEJ, ki je med drugim poudaril izreden pomen tega dogodka, ko bo začela redno obratovati nova pekarna. Dejal je, da se je s tem izpolnila že dolgoletna želja občanov Krškega, da bodo lahko nabavljali kruh in druge pekarske izdelke iz modernega obrata, ki ustreza sodobnim potrebam in zahtevam, sploh po higienični plati. Izrazil je, v svojem imenu, v imenu občinskih organov ter v imenu občanov Krškega globoko zahvalo kombinatu Žito, njegovim delovnim enotam Imperial, vsem graditeljem ter izvajalcem del in vsem, ki so kakorkoli doprinesli svoj delež k uresničenju zamisli o postavitvi nove pekarnice. Na kraju je poudaril, da je odprtje nove pekarnice najboljši dokaz zares tesnega in smotrnega sodelovanja med občino Krško ter gospodarskimi organizacijami, ki znajo prisluhniti željam prebivalcev ter jim na takšen ali podoben način pomagati.

Direktor delovne enote Imperial tov. Bajc je nato prevzel novi objekt v upravljanje ter ob tem obljubil, da bo delovni kolektiv znal ceniti prizadevanja za zgraditev tega prepotrebne obrata in z njim tudi pametno ravnati.



Direktor DE Imperial tov. Bajc prevzema v upravljanje novo pekarno

ZANIMANJE OB OGLEDU

Uradnim formalnostim ob odprtju novega objekta je bilo torej zadoščeno. Treba je bilo torej še zadostiti naši radovednosti ter radovednosti vseh udeležencev. Vrata v proizvodne prostore so se odprla in tam je bilo kaj videti. Proizvodnja kruha je bila v polnem teku. Delavec pri mešalcu testa je pripravljaval oblikovalnem stroju so hoteli oblikovalci, spet dva peka sta vlagala v novo peč štruce in jih ob določenem času, ki je reguliran avtomatično, lepo rumeno zapečene, jemala ven, na policah je bilo že polno štruc, ki so po vsem eksperimentu vabljivo dišale.

Ogledovalci so se ustavljali zdaj ob tem, zdaj ob onem stroju, vpraševali in do-

bivali tudi ustrezne odgovore. Zanimalo jih je marsikaj, vsi pa so zaživel v pričakovanju nečesa novega, novih proizvodov iz nove pekarnice, novega res okusnega kruha.

Zamisel o gradnji nove pekarnice je pri kolektivu Imperiala zaživila že pred daljšim časom, zakaj zahtevale so jo potrebe tržišča, potrebe številnega prebivalstva, ki se v Krškem in nekdanjem Vidmu vse bolj množi, kot se širi industrija in proizvodnja v teh krajih. Zamisel, porojena nekoč, se je sedaj uresničila. Sodobni kraj Krško je dobil nov sodoben objekt, ki naj zadovoljuje potrebe vseh občanov. To pa je tudi želja kombinata Žito, ki je nekdanjo zamisel izpeljal do konca. Ostane pa naj ne samo pri zamisli — kolektiv pekarnice v okviru delovne enote Imperial naj se iz dneva v dan trudi, da bo proizvajal zares kvalitetne izdelke, ki mu bodo v ponos in zadoščenje, kupcem pa v vsesplošno zadovoljstvo.

PEKARNA IN NAPRAVE

Zgradba nove pekarnice zavzema 600 kv. m zazidalne površine. Dolga je 40, široka pa 15 metrov. V stavbi so vsi prostori, ki so potrebni za pripravo pred proizvodnjo in za proizvodnjo samo. Ima delavnico za pripravo testa, vzhalno komoro, pečni prostor, hladilnico in ekspedit. Razen tega je v stavbi skladišče za moko in pomožne surovine, poleg njega slačilnice in dve garaži. Pekarna ima še avtomatično kurilnico in delavnico, potrebno za morebitna popravila.

Vsi notranji prostori so opremljeni z neonsko razsvetljavo, imajo ustrezno ventilacijo, so svetli in zračni, tako da povsem ustrezajo sodobnim tehničnim in higienskimi predpisom, s tem pa imajo seveda zagotovljene kar najboljše pogoje za nemoteno delo v proizvodnji.

Konec na 4. strani

Komisije so poročale

Nadaljevanje z 2. strani

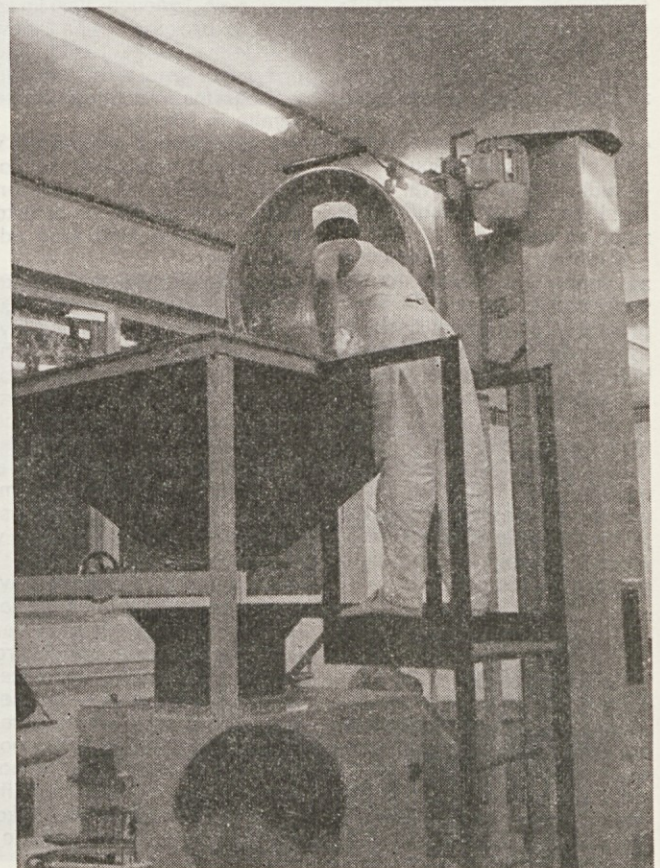
in ponovno vzpostavili stike s tistimi občinami, ki so predlog o podražitvi zavrnila.

OSEBNI DOHODKI

Glede na to, da se je znova pojavil problem delitve osebnih dohodkov in so bila nekatera posamezna delovna mesta prenizko ocenjena, je DSK razpravljala o tem problemu in priporočila, naj bi popravili ocene delovnih mest za okrog 400 delavcev v posameznih delovnih enotah. To pa seveda v skladu z razpoložljivimi sredstvi. Delavski svet je nato sklenil dati komisiji za razvoj sistema delitve OD določena pooblastila.

Delavski svet kombinata je nato razpravljala še o pravilniku o načinu oblikovanja cen za proizvode in storitve in o pogojih za prodajo proizvodov ter upravljanje storitev ter je ta pravilnik z vsemi pripombami in dopolnitvami tudi potrdil.

Ob koncu je predsednik statutarne komisije poročal, da je občinska skupščina Ljubljana Moste Polje pregledala statut kombinata in ga potrdila z nekaterimi pripombami. Statutarna komisija kombinata je te pripombe preučila. Delavski svet je v zvezi s tem dokončno sprejel sklep o sprejemu in potrditvi statuta kombinata. T. B.



Delo peka ob novem mešalcu prekucniku je vsekakor olajšano

75 let dela in uspehov

Nadaljevanje s 1. strani

POGLED V ZGODOVINO

Preteklost tovarne sega 75 let nazaj od ustanovitve s strani pregnanih trapištov iz Francije na kupljenem posestvu gradu Brestanica, kjer so pričeli s proizvodnjo čokolade in likerjev, da so si krili primanjkljaj pri kmetijski proizvodnji ter tako obnavljali okrog 380 ha posestva. V tovarni sami je v začetku delalo 15 do 20 ljudi, strokovnjaki so prišli iz tovarne Egbelle iz Francije, kamor so kmalu poslali na specializacijo takrat mladeniča Štefana Mohorka, doma iz Lovrenca na Dravskem polju. V času specializacije se je dobro naučil francoskega jezika ter po vrnitvi prevzel vlogo tolmača in predelavca v tovarni. Delavci so bili sami mladi kmečki fantje. Ženski takrat ni bilo. Za pogonsko energijo so si postavili na potoku Brestanica turbino s 44 kV z napetostjo 300 V, ki je bila takrat četrta elektrarna v

takratni Avstroogrski. Ker so takratni občinski voditelji videli veliko pridobitev in napredek, so zaprosili za razsvetljavo trga Brestanica. Jasno, da razsvetljava ni bila takšna kot danes, vendar znatno boljša, kot s petrolejkami. Ker pa je v suši primanjkovalo vode, so nabavili bencinski motor s 75 KM.

Proizvodnja je tekla vse skozi do prve svetovne vojne. Seveda so delali jedilno čokolado, čokoladni prah, kakao prah in nekaj vrst čokoladnih bonbonov boljše vrste. Leta 1912 je tovarna za svoje kvalitetne izdelke dobila naziv »Imperial« (to je cesarski) ter tako postala dvorni dobavitelj čokolade in likerjev. S tem je dobila zlato medaljo ter diplomu, ki pa se je med drugo svetovno vojno izgubila. Svoje izdelke je tovarna prodajala pretežno po takratni Štajerski, Kranjski in spodnji Avstriji pa tja do Dunaja. Prva svetovna vojna je razredčila delovne vrste delavcev z odhodom na fronto.

Tako je takratni mojster z 8 delavci zapustil tovarno in odšel v vojno. V tovarno so po njegovem pripovedovanju prišli ponovno stari

Ze okrog leta 1933 smo začeli delati, poleg jedilne čokolade, čokoladnega prahu, kakao prahu, čokoladnih bonbonov griljaž, še mlečno in lešnikovo čokolado. Delalo se je 8 ur, po potrebi pa tudi dlje. V zavijalnici so bile norme za vse artikole kot tudi danes. Delalo se je od 6. do 11.30 in

komande, dokler ni po enem letu zmanjkalo surovin, nakar so začeli naprave demolirati, v kolikor nismo poskrili raznega orodja in modelov. Elektromotorji, pogonski jermeni so izginili.

Delavci so se porazgubili, eni v nemško vojsko, nekateri v partizane, starejši pa



Člani kolektiva Imperiala in gostje prihajajo na proslavo 75-letnice ustanovitve podjetja v prostore, kjer jih je pozdravil napis »75-IMPERIAL«

Nova pekarna v Krškem obratuje

Nadaljevanje s 3. strani

V proizvodnih dvoranah je glavna naprava vsekakor etažna peč, ki ima pečno površino 13,30 kv. m. Trenutno je zgrajena samo ena peč, izdelek Termotehnik, pripravljen pa je še en prostor za drugo peč enake zmogljivosti. Zmogljivost ene peči pa je tolikšna, da v njej v dveh izmenah lahko spečejo 4000 kilogramov kruha dnevno.

Ostali potrebni stroji v pekarni so še stroj za okroglo oblikovanje, stroj za podolgovato oblikovanje, stroj za žemlje, stroj za rogljiče ter stroj za deljenje peciva. Razumljivo, da ima pekarna mešalec testa in 6 kotlov, dvigalo in prekucnik ter en delilni stroj. V skladišču moke je tudi sejalna naprava, v pekarni pa še avtomatični dozator za vodo.

Kurilnica, ki je namenjena za pogon proizvodnje in seveda tudi za ogrevanje vseh prostorov v zimskem času, je avtomatična. Zato ne potrebuje posebnega kurjača, ki bi skrbel za njeno delovanje in jo upravljal. Za kurjenje uporabljajo lahko kurilno olje.

Tudi zunanji prostori okrog pekarnice so zelo primerno urejeni. Manipulativni prostor je asfaltiran in obdan z zelenicami, ki dajejo celoti zelo prijetno, svežo podobo.

IZVAJALCI DEL

Gradbena dela je izvedlo SGP Pionir iz Novega mesta. Z deli so začeli 15. septembra lani, zaključili pa so gradnjo v določenem roku, do 2. julija letos. Opremo je dobavilo in montiralo podjetje iz Nove Gorice, GOSTOL. Peč je dobavilo podjetje Termotehnika Zagreb in jo tudi postavilo, strojno opremo pa Mli-

nostroj iz Domžal. Obrtniška dela so opravila razna podjetja, ki sodelujejo s SGP Pionirjem. Uredila so električno napeljavo, prezračevanje, kotlovnico, vodovodno instalacijo in ostalo.

Stroški investicije znašajo za objekt 2.000.000, za opremo pa 1 milijon dinarjev.

IN ŠE PROIZVODI

Kot smo že omenili, ima nova pekarna sedanjo zmogljivost ob eni že zgrajeni peči v dveh izmenah 4000 kg izdelkov, oziroma kruha dnevno. Delavci za zdaj izdelujejo črn in bel kruh v teži po 1 in 2 kilograma, razen tega pa še žemlje in kifeljce.

V prihodnosti nameravajo v tej pekarni izdelovati še koruzni, ajdov, ržen in ovsen kruh ter tartaruge, da bi tako zadovoljili čim širši krog odjemalcev.

Že ob odprtju smo lahko mimogrede prisluhnili mnenju nekih zasebnih gostilničarjev, ki so se zanimali, kako bi lahko dobili kruh izven redne dobave v trgovinah, če bi jim nenadoma pošel oziroma če bi jim ga zmanjkalo za goste. Pri tem so bili polni hvale o kvalitetnih in okusnih žemljah, ki so se v času poizkusne proizvodnje že pojavile v trgovinah.

Če bo torej vodstvo delovne enote znalo prisluhniti željam in potrebam kupcev ter jim pripraviti primerno izbiro svojih izdelkov, seveda zadovoljive kakovosti — pri čemer se bo treba kar najhitreje privaditi tehnološkemu postopku pri proizvodnji v novem obratu in novih pogojih — potem ne bo skrbi, kako izdelke spraviti v prodajo, med odjemalce.

Besedilo in slike
TONE BANCČIČ

Francozi. Med vojno so delali le za vojaštvo. Po prvi svetovni vojni so se vrnili samo trije, med njimi moj-

od 14. do 17.30. Plače delavcev so bile od 250 do 350 din s hrano in stanovanjem ter malico, če se je delalo

k svojem. Tako smo po štirih letih trpljenja in zaničevanja dočakali svobodo. Izmed vseh smo se vrnili samo trije. Leta 1946 smo začeli obnavljati obe tovarni, tako da smo v juliju 1947 začeli proizvajati likerje, 1. septembra 1947 pa že čokolado — do konca leta je bilo izdelane 32 ton čokolade. Zaradi nujnosti se je tovarna preselila v sedanje prostore v Sotljskem, prizidali in dozidavali smo stavbe, uredili električno napeljavo, vodovod in tako se je proizvodnja odvijala kolikor toliko nemoteno. Problem je bil vedno glede surovin, včasih pa tudi na tržišču.

Leta 1947 smo sprejeli na novo 17 delavk, ki so jih priučili, tako da smo lahko povečali proizvodnjo ter jo izpopolnjevali glede kvalitete in izbire izdelkov.

Nadaljevanje na 8. strani



Najstarejši član kolektiva, prvi mojster čokolade, sedanji vodja obrata za izdelavo čokolade in žvečilnega gumija, tov. Janez Bračun je podal izčrno zgodovino podjetja od ustanovitve do danes

ster ter dva delavca. Eden od njiju je postal invalid, ki pa je delal vse do druge svetovne vojne. Ostala dva sta delala do leta 1949, nakar sta bila upokojena.

Takoj po prvi svetovni vojni ni bilo surovin, šele leta 1921 so ponovno začeli delati v večjem obsegu, tako da je bilo zaposlenih že okoli 25 ljudi. Prodaja se je preusmerila na slovensko in hrvatsko območje, šele pozneje v Srbijo. Kartonska embalaža se je od prejšnjega dobavitelja iz Gradca polagoma preselila v Ljubljano, v takratno Bonačevo tovarno. Etikete, cenike — vse to so tiskali v lastni tovarni v Brestanici. Tiskarski stroj ter ostali stroji tiskarne in knjigovoznice so odpeljali okupatorji, vendar smo leta 1946 našli tiskarski stroj ter ga pripeljali v Brestanico, nakar je bil oddan leto pozneje v Valvasorjevo tiskarno v Krško, kjer dela še danes.

več kot 8 ur. Dnevno je dobil vsak delavec 1 liter vina. Zaradi boljšega plasmaja so razstavljali in prodajali svoje izdelke na velesejmih v Ljubljani, Zagrebu in Beogradu vse do druge svetovne vojne. Nove stroje so nabavili pri firmi Lehmann iz Nemčije.

Pred drugo svetovno vojno smo izdelali letno največ 150 ton izdelkov in okrog 30 hl raznih priznanih likerjev. Druga svetovna vojna je zatekla tovarno s polnimi zalogami, ker so pričakovali carinsko zaporo. Ko je udaril in pogazil nacistični škorenj slovensko zemljo, ni prizanesel nikomur in nikjer; tako je bila tovarna zaplenjena, lastniki pa pregnani. Nastavljen je bil oskrbnik, ki je bil dober človek in zaveden Slovenec, Franc Ferdinand iz Leskovca. Zopet se je delala čokolada in liker samo za naročila nemške vojaške

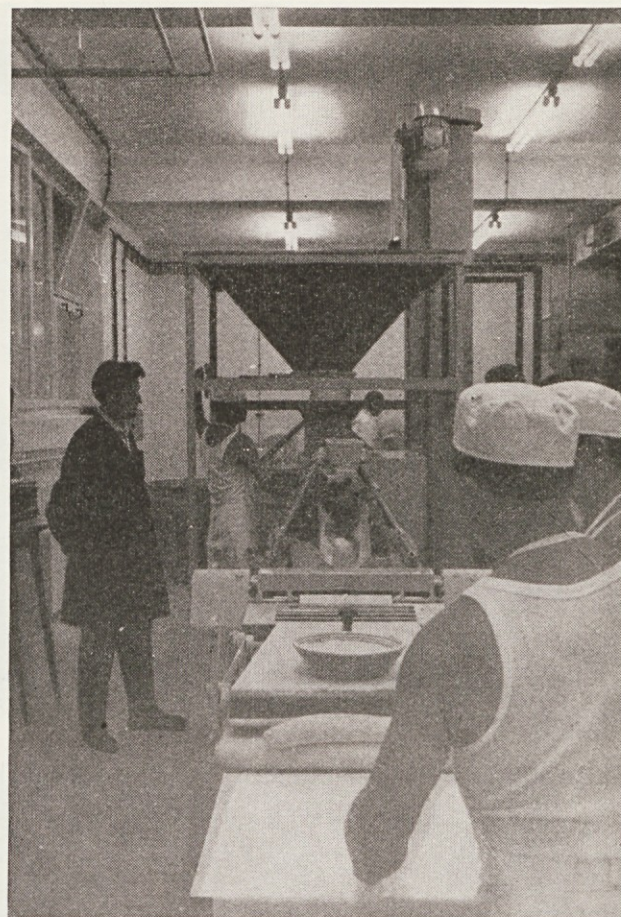


Zbrane pozdravlja načelnik za gospodarstvo pri občini Krško, tovariš Franc Kovačič

Nova pekarna v slikah



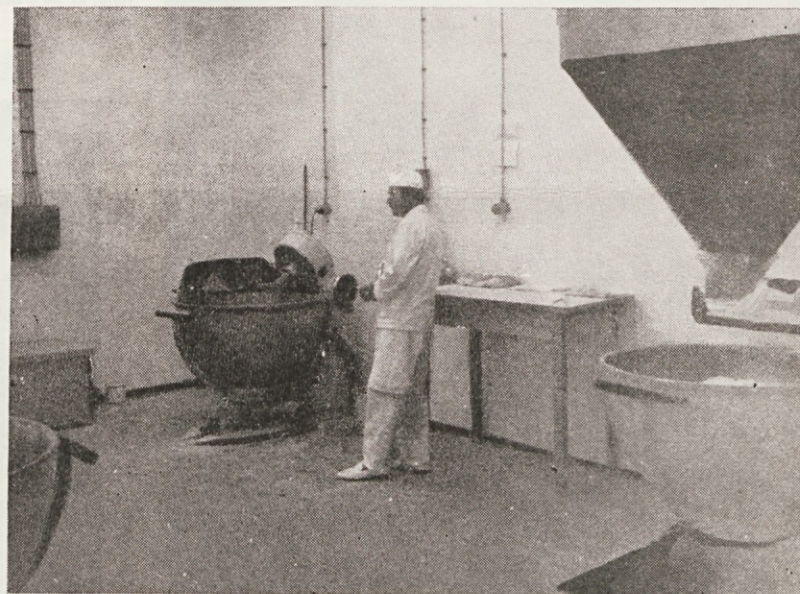
Takšna je zgradba obrata nove pekarne z zunanje strani, obdana z asfaltom in zelenicami



Testo prihaja iz oblikovalnega stroja v nadaljnjo obdelavo



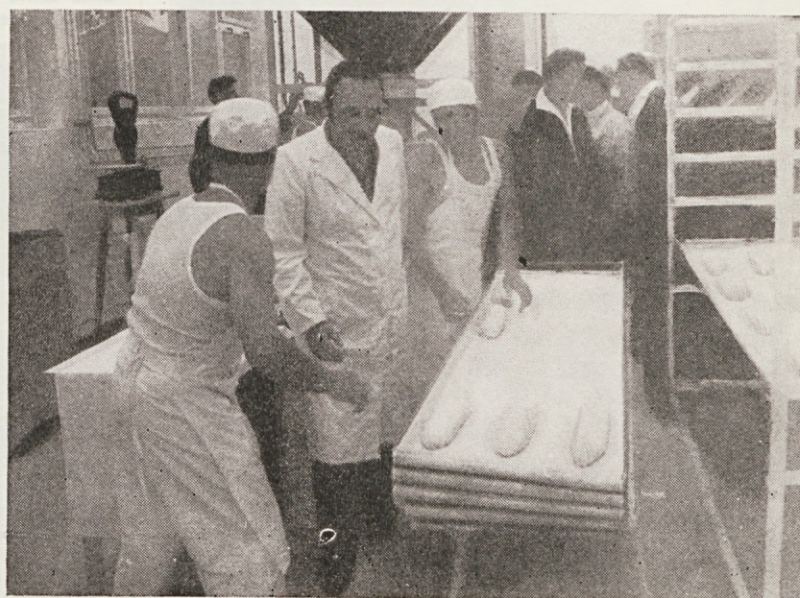
Zastopniki oblasti in družbeno političnih organizacij ter vodilni delavci kombinata ob slovesnosti odprtja



Levo mešalec testa, na skrajni desni dozator za vodo in primesi

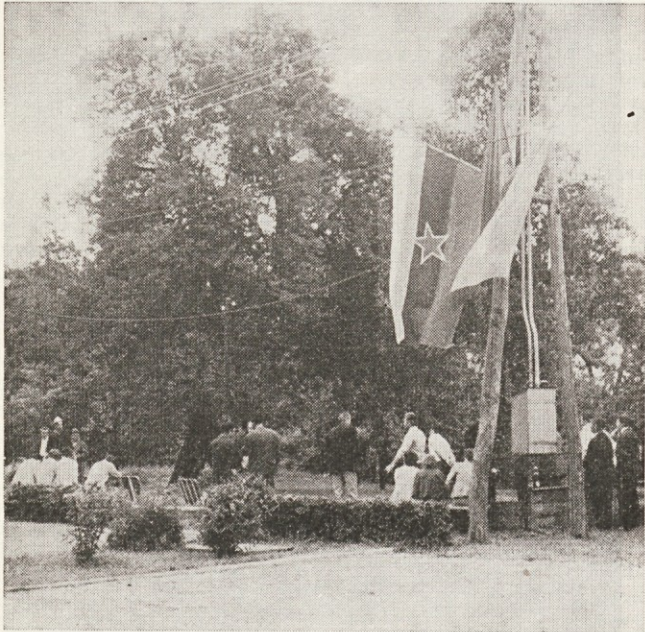


Gostje z zanimanjem poslušajo razlago o tehnološkem postopku peke kruha



Takole poteka oblikovanje testa v štruce tik pred peko

Oko fotoaparata



V pozdrav borcem Žita plapolajo zastave, vse je svečano



Jožetu Borštnarju so borci Žita poklonili darilo



Predsednik aktiva ZB Slovinc se je izkazal tudi kot strežnik



Trije, ki so v Bistri vse pripravili: Stane Hafner, Slava Gozdnikar in Stane Artač



Ekipi gostij in članic ZB s sodnikom Puterlom pred svojim spopadom v balinanju



Člani aktiva ZB z zanimanjem poslušajo sklepne besede na zboru



Štirje obdarjeni upokojenci so bili daril očitno veseli, česar tudi ne skrivajo

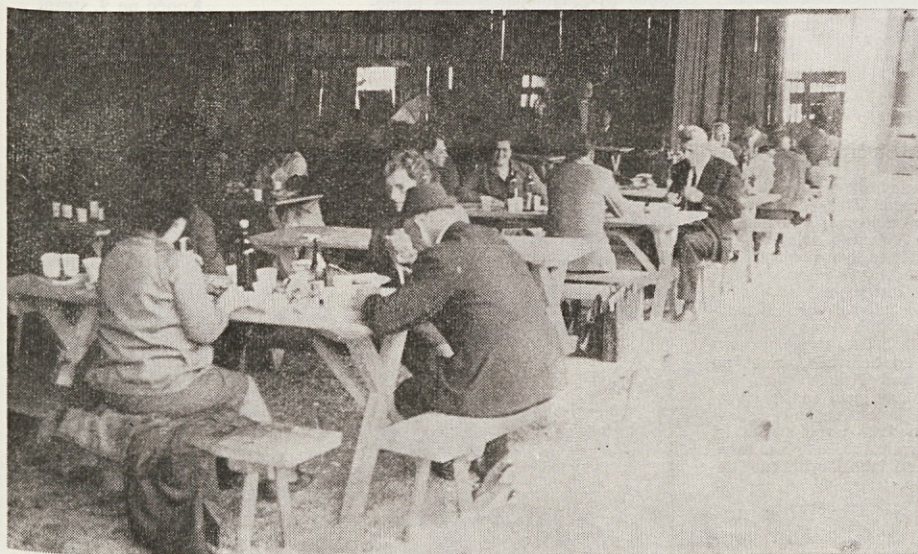


Kuharji in njihove pomočnice hitijo, da bi pripravili okusno »menažo« za lačne želodce



Alojz Guzelj z Lesc prejema poklonjeno darilo

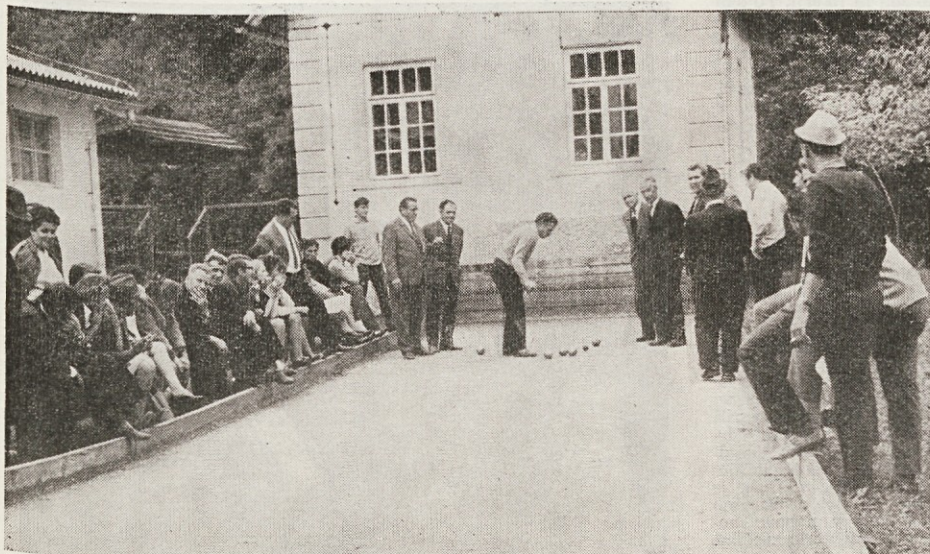
V B i s t r i



Udeleženci proslave so zasedli »borbene položaje« pod lopo na dvorišču mlina



Miro Lilik iz Ljubljane ne skriva zadovoljstva ob partizanski knjigi



»Moramo izmeriti,« je dejal strogi sodnik Škrbec balinarjem med tekmo



Ivan Vrenjak st. iz Domžal je tudi prejel darilo

75 let dela in uspehov

Nadaljevanje s 7. strani

V zadnjem desetletju so začeli s proizvodnjo napolitank, krem čokolade in tudi žvečilnih cigaret. Vse te proizvode so začeli izdelovati seveda ne brez težav, vendar brez tuje pomoči in plačevanjem raznih honorarjev tujim strokovnjakom.

Ko so se zbrali v prostorni dvorani vsi delavci kolektiva in gostje, se je začela najprej uradna svečanost, v kateri so govorniki poudarili pomen obletnice, dosedanje uspehe in želje za prihodnost.

Po enominutnem molku je tov. Bračun zelo izčrpno orisal zgodovinski razvoj nekdanjega podjetja in sedanje delovne enote kombinata Žito, svoj govor pa je zaključil z naslednjimi besedami:

»Ob 75-letnici podjetja, otvoritvi novih obratov, ter boljši lokaciji v sodobnih higienskih prostorih z veseljem gledamo v prihodnost. Ob 20-letnici upravljanja in združenju v podjetju ŽITO Ljubljana pomislimo na izrek: »Dolžan ni samo, kar veleva mu stan, kar more,

odločitev o novi gradnji. S tem pa ni rečeno, da je naš nadaljnji razvoj delovne enote zapečaten; nasprotno, postavljeni so trdni temelji ter je to šele začetek našega hitrejšega razvoja in vsestranskega napredka. Mislim, da bomo v okviru kombinata ŽITO, katerega člani smo postali pred tremi meseci, tako laže in hitreje uresničevali naše težnje po razširitvi, osvajanje nove tehnologije in vedno novih izdelkov.

Nenehno moramo skrbeti, da bomo z našimi izdelki čim bolj zadovoljili vsak dan bolj zahtevnega kupca. Ko sem že omenil izpopolnjevanje, menim, da je zelo važno izpopolnjevanje v organih samoupravljanja. V dveh desetletjih je nešteto članov kolektiva šlo prav skozi šolo delavskih svetov. Ravno sedaj je tudi 20-letnica najpomembnejšega zakona o



Ob proslavi jubileja se je zbral celoten kolektiv, ki se je po uradnem delu razvedril ob zvokih ansambla Akordi ter v tovariškem pogovoru

Najprej je spregovoril tovariš Bračun:

»Drage sodelavke, dragi sodelavci in spoštovani gostje!

Dovolite mi, da vas v imenu delovnega kolektiva »Imperial« ob proslavi 75-letnice obstoja tovarne čokolade iskreno pozdravljam. Med nami pozdravljam predstavnike kombinata ŽITO in predstavnika občinske skupščine Krško tov. Kovačiča.

Spomin tistih, ki so pred nami ustvarjali in delali v našem podjetju ter nam in

to mož je storiti dolžan«. S tega mesta izrekam zahvalo tistim, ki so ustvarili to, kar imamo, kolektivu, ki upravlja s tem, pa priporočam, da se drži tega izreka ter odpira nova delovna mesta, da bomo preselili še ostale oddelke oziroma specializirali čokoladno proizvodnjo tukaj, kjer bomo danes proslavili naš jubilej.

Zahvalim se predstavnikom občine Krško, predstavnikom kombinata Žito ter članom samoupravljanja, ki so smelo stopili na težko pot nove gradnje teh objektov, ki so ponos kolektiva in občine. Mi pa smo porok za delovne uspehe v lepih urejenih prostorih, vse za dobrobit nas in celotne družbe.

Naj živi napredek našega podjetja!»

Spregovoril je tudi direktor delovne enote Imperiala, tov. Bajc, ki je povedal tole:

Tovariši, tovarišice, dragi gostje! V čast in zadovoljstvo mi je, da lahko pozdravim vas in vaše svojece v teh novih prostorih. S posebnim zadovoljstvom pozdravljam predstavnike kombinata Žito, predstavnike občinske skupščine in družbenopolitičnih organizacij.

Menim, da je današnji dan velik dogodek, ki bi ga moral kronisti zapisati z velikimi črkami. Ni pretirano, če rečem, da je to ob 75. letnici od ustanovitve tovarne čokolade pa do danes — eden najpomembnejših dogodkov, ko dajemo v obratovanje dva sodobna in lepa objekta. Vsi, ki smo že dalj časa v podjetju, sami sebi ne moremo verjeti, da so sklepi, ki smo jih sprejeli pred dobrim letom, že uresničeni. S ponosom lahko rečem, da je to naš velik uspeh. Zato dajem s tega mesta priznanje in zahvalo vsem, ki so razumeli naše težnje in prizadevanja in nam moralno ali kako drugače pomagali, posebno pa velja to bivšemu DS podjetju, ki je tako smelo sprejel to veliko

DS, s katerim so delovni kolektivi vzeli v upravljanje državna gospodarska podjetja in gospodarska združenja. To je bilo veliko zaupanje državnih in partijskih delavski razred. Z zadovoljstvom voditeljev v delovne množice, v ugotavljamo, da smo to zaupanje v polni meri tudi mi opravičili, saj smo iz takratne male tovarne z maloštevilnimi zaposlenimi in z do kraja dotrajanimi stroji prešli v sodobno industrijo s sodobno tehnologijo. Takrat je bilo zaposlenih nekaj delavcev, danes pa nas je že nad 100. S skrajnim varčevanjem podjetja in prizadevanostjo vsega kolektiva smo nabavljali po letu 1960 nove stroje za izdelavo kvalitetnejše čokolade. Istočasno smo izboljševali tudi delovne pogoje.»

Za tem je tov. Bajc navedel nekaj številčnih podatkov o zaposlenih, o proizvodnji ter o dohodku enote, nato pa nadaljeval:

Za tekoče leto predvidevamo, da se bo zaposlenost še povečala, saj je ravno na tem področju taka delovna sila, ki jo mi potrebujemo.

Do leta 1955 je bil naš glavni izdelek čokolada in likerji. Po tem letu pa likerji niso bili več rentabilni in smo to proizvodnjo v letu 1960 opustili. Istega leta smo prevzeli, na pobudo občinske skupščine Krško, pekarno v Krškem, dve leti kasneje pa še pekarno v Senovem. Tako se ukvarjamo, poleg konditorske proizvodnje, še z pekovsko dejavnostjo že več kot 10 let. Za naš občinski praznik in dan borca, so naši pekovski delavci sprejeli v upravljanje novo sodobno pekarno.

Želim, da bi delavci pekarnarstva čimprej osvojili novo tehnologijo kruha ter da bi ga pekli v splošno zadovoljstvo odjemalcev.

Vsa povojna leta je naše podjetje ustvarjalo zelo slabo akumulacijo. Šele po sprejetju gospodarske reforme se je stanje nekoliko popravilo in po zaključnem računu za leto 1965 smo ustvarili pomembnejši čisti dohodek. Ideja, da bi pričeli s kakšno dodatno, bolj rentabilno proizvodnjo, kot sta bila čokolada in kruh, je živela pri nas že dolgo. Končno smo vložili denar v nabavo novih strojev, v proizvodnjo žvečilne gume.

Poizkusna proizvodnja žvečilnih bonbonov je stekla pri nas ob



Predsednica Sveta delovne enote tovarišica Topolovškova je spregovorila najstarejšemu članu kolektiva tov. Bračunu ter podelila darila sodelavcem

koncu leta 1967. Redna v marcu 1968. leta.

Že v prvem letu proizvodnje smo izvozili v vzhodne države 19 ton tovrstnih izdelkov, v naslednjem letu, to je 1969, pa se je naš izvoz po vrednosti povečal skoraj trikratno.

Glede na to, da smo s tehnologijo v proizvodnji in s prodajo žvečilne gume dosegli zadovoljive finančne rezultate, se je kolektiv odločil za nadaljnja vlaganja sredstev v to dejavnost. S tem name-

ravamo znatno povečati proizvodnjo in popestriti izbiro izdelkov. Skratka, odpirajo se nam velike razvojne možnosti, ki si jih danes šele samo predstavljamo.

Ob koncu želim celotnemu kombinatu ŽITO, posebno pa še kolektivu v Krškem, veliko poslovne sreče in delovnih zmag.

Istočasno vsem članom in svojcem kolektiva čestitam k občinskemu prazniku in dnevu borca.

Konec na 9. strani



Tov. Bračun se zahvaluje direktorju, tov. Bajcu, za njegovo uspešno delo v Imperialu in mu poklanja spominsko darilo



Spregovoril je tudi poslovodja pekarnarstva, tov. Karl Potočnik

našim naslednikom pripravili delovna mesta, a so že umrli, počastimo z enominutnim molkom.»



Spominsko darilo tov. Ivanki Libenšek pred njenim odhodom v pokoj

75 let dela in uspehov

Nadaljevanje z 8. strani

Za obema govornikoma iz domače sredine sta naslovila pozdravne in spodbudne besede na kolektiv najprej predsednik DSK Bogo Bratina, nato pa načelnik za gospodarstvo občine Krško Kovačič. Oba sta izrazila veliko priznanje kolektivu za njegove dosedanje uspehe ter prizadevanost vseh delavcev, pozvala pa sta vse navzoče, naj še v prihodnje gledajo na še boljše nadaljnjo razvojno pot delovne enote, ki bo prinesla nove uspehe.

O prizadevanju kolektiva je na kratko spregovoril še poslovodja pekarnice Potočnik, za njim pa predsednica sveta DE Imperiala.

Predsednica sveta delovne enote, tov. Topolovškova je predala najstarejšemu članu kolektiva šopek cvetja, pred tem pa ga je nagovorila takole:

Spoštovani tovariš mojster — obratovodja!

Naložena mi je nadvse prijetna dolžnost, da vam ob tako svečanem praznovanju našega podjetja — ob 75-letnici ustanovitve tovarne čokolade in 20-letnici delavskega samoupravljanja kot prvemu mojstru čokoladnih izdelkov našega podjetja iskreno čestitam za jubilej.

Ob isti priložnosti se vam v imenu celotnega kolektiva, še posebej pa v svojem imenu najtopleje zahvaljujem za vaše nesebično, vztrajno in požrtvovalno delo v procvit podjetja in strokovno usposabljanje nas delavcev. Kot neuki začetniki v tej stroki smo se vedno radi zatekali k vam, kot dolgoletnemu strokovnjaku v tej stroki, in vedno smo naleteli pri vas veliko razumevanje in prejel bogate napotke za nadaljnje delo. Nikdar vam ni žal žrtvovati še tako pozne nočne ure za bodisi kakršnokoli opravilo v podjetju, čeprav za to izrabljate svoj prosti čas. Prav zato vam še posebna hvala.

Želimo vam, da bi pozabili na vse težke trenutke, ki so se pojavljali ob raznih priložnostih v preteklosti, in zaživeli ob našem novem začetku, ob boljših delovnih pogojih s še več uspeha. Želim vam, da bi vam bilo delovno mesto in dolžnost, ki vam je naložena, čim prijetnejša. Mi, vaši sodelavci, pa vam želimo biti trdna opora za uresničitev vaših ciljev v prid kolektiva in za napredek podjetja.

Ob tej priložnosti vam od srca zaželimo ljubelega zdravja in mnogo trdne dobre volje, ki bosta omogočila izpolniti načrtane poti.

V znak neizmerne hvaležnosti sprejmite ta šopek rož.

Sledila je podelitev nagrad 31, po stažu zaposlitve najstarejšim delavcem. Prejeli so ročne ure s spominskim posvetilom, česar so bili seveda vsi veseli, saj jim je bilo to, čeprav skromno, vendarle

zaslužno priznanje za njihovo dolgoletno prizadevanost in trud v kolektivu. Nagrade sta razdelila predsednica sveta DE in direktor enote.

Ob koncu uradnega dela proslave po razdelitvi spominskih daril se je v imenu nagrajencev zahvalila tovarišica Fabjančičeva z naslednjimi besedami:

Spoštovani!

Nikakor ne morem mimo tega, da se ne bi v imenu vseh nagrajencev, prav posebej pa še v svojem imenu prisrčno zahvalila za sprejeta darila, ki so neka-ko merilo za čas, ki smo ga prebili v kolektivu.

Kot svetel simbol kolektivnega življenja nas bodo darila prijetno spominjala na podjetje, kjer smo prebili lepo dobo življenja, se vsak po svoje trudili za dobrobit podjetja, kolektiva in družbe.

melji tako trdno postavljeno, saj 75-letnica ni le ob včeraj ali 10 let nazaj.

Moja iskrena želja ob tem jubileju bi bila, da bi vsi člani kolektiva, naše vodstvo in vsi zbrani živeli v

NAGRAJENCI OB 75. OBLETNICI IMPERIALA

23 let — Bračun Janez, Kranjc Marija, Planinc Pavla, 21 let — Topolovšek Milka, 17 let — Čuber Anica, Jernejčič Marija, 16 let — Benje Kristina, Kukovičič Anica, 15 let — Fabjančič Marija, 14 let — Zlogar Jožica, Puntar Jože, 13 let — Pirc Dragica, Bevc Anica, Knez Betka, Župevc Dragica, 12 let — Zagošan Ivana, Bajc Joško, Kmetec Heda, Jeršič Ana, 11 let — Korbar Anton, Libenšek Ivanka, Kržan Verica, Planinc Karl, 10 let — Zagar Marjetka, Tomažin Anica, Žičkar Ivan, Potočnik Karl, Potočnik Justa, Živič Stan-ko, Dvojmoč Alojz, Račič Anton



Podelitev spominskega darila tov. Pavli Planinc, zaposleni v podjetju 23 let



Tov. Marija Kranjc, fudi 23 let v podjetju, sprejema darilo

Spominjali nas bodo na težke čase životarjenja podjetja in zopet na vesele dni razvoja, ko je iz povojnih časov maloštevilni kolektiv prerasel v močni 100 članski kolektiv. Veselimo se danes, ob tako pomembnem jubileju, našega napredka in le žal, da tega niso deležni naši predniki, ki so po razvalinah vojne prvi zasadili lopate v ledino in se trudili, da so postavili temelje našemu današnjemu obstoju. Njih delo v takratnih okoliščinah je bilo dosti bolj težavno in naporno, niso imeli strojnih naprav, bili so tako rekoč obrtna dejavnost.

Šele po letih so se komaj zacelile rane okupatorskega demoliranja strojev, ki so ob večji roki našega mojstra postali sposobni za redno obratovanje. Spomnimo se teh pridnih rok in jim izrecimo iskreno zahvalo, kajti malo je verjetno, da bi danes praznovali ob takih uspehih, če ne bi bili ti te-

nebroj delovnih zmag na polju delavskega upravljanja podjetja.

Še enkrat vam prisrčna hvala!

Z zahvalo članice kolektiva Fabjančičeve je bil uradni del proslave zaključen. Delavke in delavci so se po skupni zakuski predali razvedrilu, ki je trajalo pozno v noč ob tovariških pomenkih, petju in plesu, za veselo razpoloženje pa je skrbel zabavni orkester Akordi, ki je iz instrumentov izvajal prijetne viže.

Kolektiv Imperiala je ob tej proslavi prestopil korak v novo obdobje, v zadnje četrstoletje obstoja tovarne. Mnogi stoletnice najbrž ne bodo dočakali, ker so nekateri tik pred upokojitvijo, drugi pa imajo v enoti tudi že precej dolgo delovno dobo. Prihajajo pa mlajši ljudje, ki naj bi nadaljevali tisto tradicijo, ki so jo začeli njihovi daljni in sodanji predniki, seveda tako uspešno in učinkovito kot doslej. To pa naj bi bila najlepša čestitka kolektivu ob tako pomembnem jubileju. Čestitkam se pridružuje tudi naše uredništvo!

T. B.

Bili smo prvi in zadovoljni

Ko sem dobil od našega podjetja Zito odločbo, da bom šel za deset dni na preventivni oddih v dom Milana Selana v Dramalj, sem bil zelo srečen. Komaj sem čakal tistih nekaj dni, ki me je ločilo, da se popeljem v Dramalj na naš lepi Jadran.

Zjutraj ob šestih sem krenil z avtobusom iz Ljubljane. Vožnja je bila pri-

jetna do Planine. Skozi Postojno do Ilirske Bistrice mi je postalo kar nekam težko, ker je bila tako gosta megla, da se ni nikamor nič videlo. Ali vendar, ko smo se pripeljali do Reke, je že sijalo sonce, zato sem bil zopet zadovoljen. Na Reki sem se premedil na drug avtobus, ki pelje vsako uro za Crikvenico, tako da sem

Konec na 11. strani



V imenu vseh nagrajencev se je kolektivu zahvalila tov. Marija Fabjančičeva

Borci so proslavili svoj praznik

OBČNI ZBOR JE OBRAVNAVAL PEREČE PROBLEME — SLABO VREME NI SKAZILO RAZPOLOŽENJA — TUDI LETOS TEKME V BALINANJU — OBDAROVANI UPOKOJENI BORCI

Petkov večer in noč nista kazala nič kaj dobrega za naslednji dan, soboto, ko so se ljudje pripravljali na proslavo dneva borca, 4. julija. Silovit naliv celo noč in sobotno jutro sta napovedovala slabo vreme. Zgodaj zjutraj je še deževalo in pričakovati je bilo, da s proslavami tega dne ne bo nič.

Tudi aktiv ZZB NOV Žita se je namenil — kot vsako leto doslej — proslaviti ta dan in organizatorji so pripravili vse potrebno, da bi vsi tisti, ki naj bi se zbrali v Bistri, imeli poskrbljeno za prehrano in ostalo ter da bi nemoteno opravili tudi svojo dolžnost — imeli vsakoletni zbor, zraven pa se še razvedrili.

No, nekateri so se zbalji z oblaki zastrtega neba in jih na to proslavo ni bilo, vsi ostali, najbolj neuklonljivi pa so vendarle začeli prihajati okrog 9. ure. Nekaj se jih je pripeljalo z avtobusom podjetja SAP, drugi pa z lastnimi avtomobili ali pa kot »pripredniki« ob svojih prijateljih in znanih.

Glede na slabo vreme so bile mize za postrežbo borcev postavljene v pokriti od-

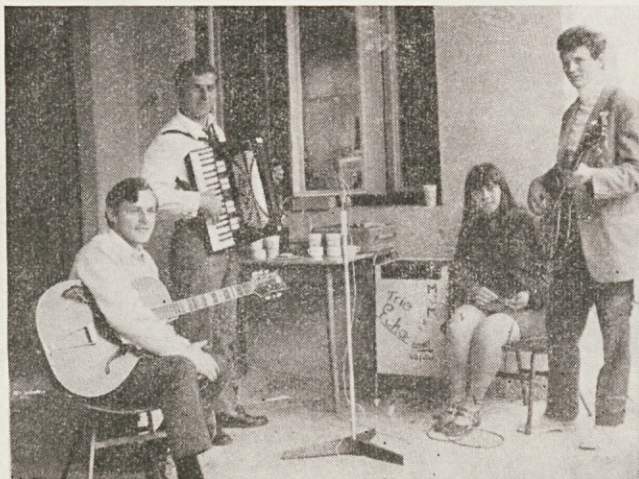
Nekaj časa je bilo pod lopo vse bolj tiho, le ropot žlic je nakazoval, da so ljudje »delovno« razpoloženi, saj je bilo treba pospraviti kar precej čedne zalogaje. Potem ko so se vsi dobroba podprli in slastno malico tudi poplaknili, so se nekateri že pomaknili k balinišču in tam začeli preizkušati svoje športne sposobnosti.



Ob tekmi balinark je bilo vzdušje zelo napeto, kot bi jurišale z bombami na bunkerje, ne pa le s krogli na »ubogega« baliničca

prtji lopi na dvorišču mlina. Zato so vsi posedli okrog teh miz in začeli s kramljanjem.

Pod streho ob mlinu se je že kadilo iz vojaškega »kazana«, zakaj kuharja in kuharica so že zgodaj zjutraj začeli pripravljati partizanski golaž in polento. Za malico ob prihodu je bilo torej poskrbljeno in kmalu je sledil poziv h kotlu. Kar brž je nastala ob njem dolga vrsta, vsak je moral po porcijo hrane sam, po sistemu samopostrežbe.



Trio »Echo« je udeležencem slavja v Bistri krajšal čas s poskočnimi vižami, pa tudi s partizanskimi pesmimi

Občni zbor je začel predsednik aktiva Janez SLOVENC, ki je najprej pozdravil vse navzoče, še posebej pa tov. Borštnerja kot dragega gosta. V svojih uvodnih besedah je povedal tole:

»Vsako leto, 4. julija, se srečamo na našem zboru, kjer obudimo spomin na naše boje, ki so vzplamteli pod vodstvom KPJ in nas privedli do osvoboditve, katere 25-letnico praznujemo letos. Da se vsako leto srečamo na ta dan, je postala že tradicija. To pa zato, ker je aktiv ZZB NOV v Žitu pomembna družbena organizacija, ki ima svoje mesto tudi v statutu in ima z ostalimi organizacijami enakopraven položaj. Aktiv si je priboril v kombinatu velik ugled in ima zelo pomembno vlogo pri splošni dejavnosti in samoupravljanju. Člani aktiva s tem doprinašajo velik delež k utrjevanju samoupravljanja in samoupravljalške družbe.

Aktiv ZZB Žita ima 77 članov in sodi glede na število članov med najmočnejše sorodne organizacije v gospodarskih podjetjih. Ima pa dve osnovni nalogi: sodeluje pri celotni obravnavi vsega dogajanja v kombinatu, hkrati pa se zavzema za vprašanja in probleme članov ZZB, kadar gre za socialne zadeve ali podobno.

Pri reševanju naših problemov pa smo doživljali večkrat tudi odpor, ker nismo znali svojih potreb in zahtev pojasnjevati tako, kot bi bilo treba.

Glavni cilj našega dela v prihodnje je še bolj učvrščevati naša demokratična samoupravna načela, da bi dosegli čim večjo zavzetost vsakega samoupravljalca v okviru kombinata. Mi pri tem lahko veliko dosežemo, ker ima naša organizacija, kot rečeno, primeren ugled. Če bomo vselej postavljali zadeve pravilno, bomo še bolj uveljavljali svojo avtoriteto.

Naše delo je potrebno na vseh področjih. Zato smo doslej kar največ borcev vključili v samoupravne organe in komisije ter v družbeno politične organizacije. Naš cilj je aktivno usmerjati politiko vsesplošnega dela v kombinatu in to, da se naš vpliv odraža tudi navzven.

Borci moramo imeti zelo zaostreno in jasno orientacijo pri problemih splošnega družbenega pomena. Ne sme nam biti vseeno, kakšen bo naš družbeni načrt in tudi ne, kako se uveljavljajo reformska načela. S tem smo namreč čuvarji našega socialističnega sistema in njegove revolucije. Zelo pomembna je tudi narodna obramba. Naloga na tem področju je predvsem prenašati tradicije naše borbe na mlade in jih vzgajati v tem, da se bodo znali boriti za domovino.

Želim, da bi v razpravi pretresli vse probleme naše organizacije in s tem nakazali naloge za delo v prihodnje.

Po tem uvodnem referatu so navzoči najprej z enominutnim molkom počastili spomin lani umrlih članov Maksa Drobna in Borisa Žgurja.

RAZGIBANA RAZPRAVA

V nadaljevanju je poseglo v razpravo precej posameznikov in nakazalo različne probleme, ki se jih bo moral lotiti v prihodnje novi odbor aktiva. Iz razprave smo razbrali nekatere najbolj pomembne misli:

— ugotovljeno je bilo, da je aktiv ZZB v okviru Žita takšna organizacija, kot si jo je treba želeli in na kakršno naj bi gledali ter jo presojali tudi člani kolektiva, ki niso njeni člani. Aktiv je doslej precej naredil in mnogo prispeval k razvoju kombinata in njegovih enot. Zelo važno pa je, da bi se aktiv in njegovi člani zavedali svoje vloge in jo tudi razvijali;

— odnosi med člani kolektiva niso tako idealni, kot bi si kdo to predstavljal, oziroma kot bi v sicer tako naprednem kolektivu moralo biti. Nekateri vodilni delavci nočejo pravilno razumeti problemov podrejenih borcev delavcev ter jih zapostavljajo. Čeprav so oslabei zaradi posledic vojne in tudi dolgoletnega dela, jim ne odrejajo takšnih delovnih mest, ki bi jim ustrezala, ali pa jih dajo na takšna delovna mesta, kjer so lahko prikrajšani glede osebnega dohodka. Sploh bi moral bodoči odbor postati bolj aktiven pri vplivu na komisijo za osebne dohodke in pri drugih ustreznih odgovornih ljudeh, da bi se borcem OD popravili, preden bodo odšli v pokoj;

čen. Ta dodatek naj bi bil dejanska spodbuda delavcem in naj bi o tem predlogu razpravljali v okviru DSK in družbeno političnih organizacij.

— tudi glede preventivnega odmora, namenjenega zlasti starejšim, bolehnim, poklicno obolelim in socialno šibkejšim delavcem in borcem, delovne enote ne postopajo pravilno. Značilno je, da so nekatere enote priporočile za preventivni odmor med drugim tudi mlade ljudi, ki še niso potrebni preventivnega odmora ali zdravljenja, mnogokje pa so povsem zanemarili borce in nekatere starejše delavce. Tudi do delovnih invalidov bi morali imeti nekateri direktorji delovnih enot precej drugačne odnose, kot jih imajo sedaj.

V razpravo sta posegla tudi direktor Puterle in tovariš Borštner. Tov. Puterle je med drugim dejal tole:

»Danes se tu razpravlja o stvareh, glede katerih ne bi smelo biti v kombinatu sploh nobenega problema. Zadeve, ki jih poslušamo, bo treba v okviru aktiva ZZB nujno rešiti. Mislim, da so naši samoupravni organi takšni, da bi morali ustvariti pravilne poglede na vrednotenje ljudi na delovnih mestih. Ni prav, da se borcem in starejšim ljudem posveča premajhna skrb tudi glede preventive. Dogaja se, da gredo v okviru preventive na odmor mladi



Zofi in Justi (levo in desno — pa tudi Vlasta, ki je ni na sliki) so bile zelo pridne pri pripravi hrane in pri strežbi borcev

— nepravilen odnos do borcev je čutili v nekaterih delovnih enotah, kjer članov ZZB sploh niso vključili v samoupravne organe ali njihove komisije, čeprav je bila v uvodnem referatu poudarjena prav ta misel. Odbor aktiva ZZB bo poizkušal ugotoviti vzroke za to in ustrezno posredovati, da bi se takšni nepravilni odnosi popravili.




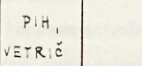
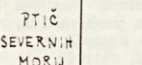
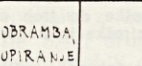
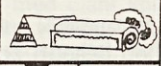
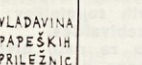
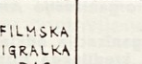
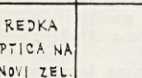

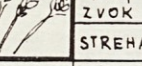
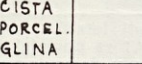
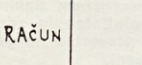
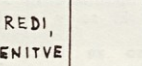
— člani aktiva ZZB so tudi samokritično ugotovili, da ne gre sedaj seveda samo za zaščito njihovih pravic, ampak naj bi v kombinatu tudi v celoti gledali na starejše, zaslužne delavce, ki so v dolgoletnem obdobju precej dali za podjetje. Vsekakor naj bi nujno izboljšali dodatek na leta službe v kombinatu, saj je ta dodatek sedaj le še simboli-

ljudje, starejših pa pri tem ne upoštevajo.

Druga stran pa je vprašanje družbenega standarda. Težiti moramo k združevanju sil in pri tem tudi nekaj potrpeti, zlasti kadar se tu in tam pojavijo kritični položaji. Včasih je treba tudi kaj žrtvovati, ker je treba kombinat krepiti in nas ta pot pelje k napredku. V vseh takšnih akcijah bi morali borci še bolj kot doslej podpirati samoupravne organe.

Borci smo mnenja, da imamo polno pravico dobiti pošteno plačilo za svoje prizadevanje in vztrajno delo, treba pa se bo še bolj boriti za nove kvalitete in trdnost kombinata. Pri raznih naših akcijah naj bodo borci nosilci in

NAGRADNA SKANDINAVSKA KRIŽANKA

	PREDST. SAMOSTANA	USIHAJOČE HRTOVO DREVO	VRČ Z ROČAJEM ZA VINO	PREBIVALEC ILIRIJE	NEMARNA ŽENSKA	KLARINETIST SOSS	STAR ITAL. PESNIK (TORQUATO)	NESREČNO UMRLA OSEBA	IVAN IVAČIČ	RUSKO Ž. IME	PREBIVALEC OTOKA
	DELAVSKI RAZRED										
	KEMIK V SREDNJEM VEKU								MOLIBDEN		
	SNOPEC, SNOPIČ	REPARATURA, POPRAVA	TRIDELNA PAPEŽ KROM. ŽIDOVSKO M. IME			ŠEKALEC					
	PIH, VETRIČ		DUHOVČINA			ZAPREKA, BARIKA					
	PTIČ SEVERNIH MORIJ			CHARLES NODIER		OSEBNI ZAIMEK	GRŠKI JUNAK PRED TROJ	INDUSTR. RASTL. BARVA KART			
	OBRAMBA, UPIRANJE		STRUPEN KEMIČNI ELEMENT	ZNAN LAHKOTI TRENER	ODISEJEVA DOMOVINA PRISTAN. V SEV. ČILU						
	VLADAVINA PAPEŠKIH PRILEŽNIC								NOČOM. KLUB IZ MILANA		PASTIR IZ SNEGOROČKE
	FILMSKA IGRALKA RAS		NEMŠKO Ž. IME PRIPADNIK ITAL. PLEM.			ZLI DUH IZ VIHARJA					
	REDKA PTICA NA NOVI ZEL.		ATEK			ESTONEC	SREDIŠČE SONČNEGA SISTEMA				
	TON, ZVOK, STREHA		ČASČENJE OBOŽEV.				DAN V TEDNU	PEVKA KOHONT	LAHKA TKANINA M. PEVSKI GLAS		
	ČISTA PORCEL. GLINA				RIMSKA BOGINJA PLODNOSTI	BIKOBOR. REC. TOREADOR					ŽIVILSKI KOMBINAT ŽITO
	RAČUN	EDICIJA	LJUBLJAN. LOKAL. NIKALNICA			PIVO STARIH SLOVANOV	VELIKA EVR. REKA LITIJ		OSEBNI ZAIMEK	KAREL JERAJ	ANTON AŠKERC
	REDI, CEDITVE			VRSTA RIBE							
	PREROK JASNOVID			PLES-KARSTVO							

za žličko. Meni je ugajala gorčica na kruhu, krompir pa je bil z njo celo odličen.

Dasiravno je bil Kompasov mercedes poslušen odličnemu soferju, smo vedno za odhod določili zgodnjo uro z namenom, da bi čimveč videli in čim manj »dirkali«. Tako smo še skozi megleno jutro zapeljali na avtocesto proti Parizu. Na tej poti smo opazovali obsežnost francoske pokrajine, ubrane barve polj, travnikov in pašnikov. Vso to horizontalo obdelanih površin je od časa do časa Konec prihodnjic

Kupci o nas

Od osebno neznane nakupovalke smo prejeli v verzih napisano pohvalo, ki jo tudi rade volje objavljamo. ŽITU!

Lepše cvetice ni kot je pšenica, boljšega kruha ni kot je od žita.

Cast in hvala naj se mu glasi, kombinat Žito naj dolgo živi!

Takega kruha nikjer se ne dobi, če z lučjo ga iščeš cele tri dni.

To je resnica, to ni šala, zato Vam je to stara mamica napisala.

Lep pozdrav celemu kolektivu
Franciška Geršek
Hrenova ul. 15
Ljubljana

V TEH VROČIH DNEH

V teh vročih dneh nam ni za smeh, od vsakega kar teče, kdor vleče meh v teh vročih dneh, ali če kruhek peče.

V teh vročih dneh pa gre na smeh gostincem ob obali. Saj to ni greh če kot na meh ljudi bi ob kožo djali.

V teh vročih dneh gre bolj na smeh kmetu, ki žito zanje, gre mu na smeh bo poln meh, splačalo se je oranje.

V teh vročih dneh po vseh poteh se vnama boj za cene, a pri ljudeh občinskih teh ideja v soncu vene.

V teh vročih dneh in pri pečeh je pekomo najbolj vroče, pa kot v zasmeh tam pri možeh občinskih vseh srce otajati se noče.

Da, kot v zasmeh pri teh možeh se Žito greh očita, v teh vročih dneh, v teh sončnih dneh dražitev kruha je odbita.

V teh vročih dneh nam ni za smeh gre temu, onemu narobe, dal bog nam srečo v teh dneh, da kdo ne šel bi kam »po gobe«!

RAZPIS NAGRADNEGA NATEČAJA

To pot objavljamo nagradno skandinavsko križanko. Rešitve naj pošljejo bralci na uredništvo Glasnika, na kuverti pa naj označijo »Nagrada križanka«. Upoštevali bomo vse pravilne rešitve in nagrade izžrebali. Rok za dostavo rešenih križank je 5. september 1970.

Nagrade so naslednje:

1. nagrada 150 din
2. nagrada 100 din
3. nagrada 100 din
4. nagrada 50 din
5. nagrada 50 din
6. nagrada 50 din

AMD LJUBLJANA VABI

nagrajevanja zmagovalcev pa bo določal klubski odbor, ki ga bodo izvolili člani.

Vse tiste, ki žele sodelovati v rally klubu, naprošamo, da se prijavijo osebno pri upravi društva v Dalmatinovi 6/a ali po telefonu 314 050.

Vabimo vas, da se včlanite v Avto moto društvo Ljubljana in si tako pridobite vse omenjene ugodnosti. S še večjim številom članstva v društvu se bo pomnožilo članstvo v AMZ Jugoslavije oziroma Slovenije, ki bo tako imela še večjo vlogo pri reševanju problemov, ki vse bolj in bolj pritiskajo voznike — lastnike motornih vozil.
AMD Ljubljana

Potovali smo v PARIZ

Nadaljevanje

60 m visok. V Genèvi, ki šteje 250.000 prebivalcev, se je leta 1712 rodil Jean Jacques Rousseau, francoski filozof, ki se je ogreval za misel »nazaj k naravi«. Velikemu filozofu je posvečen otoček sredi jezera. Po stavbah in izložbah se vidi, da je to trgovsko, bančniško in industrijsko mesto. Tu je razvita močna urarska industrija. Združenje urarjev je prispevalo mehanizem — tako piše na tabli — za znano cvetlično uro, ki je sredi mesta in lepem parku. Z občudovanjem sem se zazrla v minutni kazalec, ki z enakomernimi sunki kaže, kako čas hiti. Zamislila sem se: veliko bom videla na tem potovanju, a vendar sem veliko več že zamudila v svojem življenju, ker je čas prehitel moje želje. Zanemivost tega kraja je tudi ta, da je tu leta 1864 Henry Dunant ustanovil organizacijo Rdečega križa, kmalu po prvi svetovni vojni pa

so tukaj ustanovili Združene narode. V teh poslopih je sedaj organizacija Unesco. Po nakupu razglednic in spominkov smo zapustili Genevo in že v njenem predmestju prišli v Francijo. Po lepo speljani cesti čez pogorje Jura in prek sedla Côte de Faucille — 1618 m, smo se skozi snežni metež spustili po številnih serpentinah v dolino. Med vožnjo smo levo in desno opazovali čudovite počitniške hišice, ki so kukale iz visoke snežne odeje. Zele nje smrek, ki so bile pobeljene od novo zapadlega snega, pa jim je bilo za lepo ozadje.

ŠE 300 km DO PARIZA

Potem se je pot vila po ravnini do Dijona. Tam smo se nastanili v lepem in udobnem hotelu de la Poste. Ker smo imeli do cilja našega potovanja, do Pariza, samo okrog 300 km in ker smo predvidevali, da je Pariz zanimiv, a ne preveč

čist, smo dobro izkoristili vse udobje, ki nam je bilo v sobah na razpolago. Po celodnevni vožnji, prevoženih nad 500 km, je prha in mehka postelja potreba, ne pa luksuz. Tega ne ve oni gostinski delavec, ki je vedno goste le čakal, nikoli pa ni bil sam na potovanju in sprejet v hotelu ali gostišču kot gost. Ob ogledu Dijona smo izvedeli, da ima približno 200.000 prebivalcev in da je stara prestolnica pokrajine Bourgogne. Je trgovsko mesto, v okolici ima zelo razvito vinarstvo ter kemično predelovalno industrijo. Tu je doma slavni burgundec, vino, ki ga poznamo predvsem iz Dumasovih romanov. Zelo je razvita slaščičarska obrt, specialiteta pa so dijonski medenjaki. Gospodinje začinjajo jedi z dijonsko gorčico, ki velja za eno najboljših na svetu. V vsakem gostinskem obratu je gostom na razpolago na mizi v ličnih sodčkih s pokrovcem, ki ima odprtino