



(Nadaljevanje s 1. strani)

samoupravljanja. Le tako bo to poročilo dobilo širšo osnovo in pričakovani odmev. Nič slabega bi namreč ne bilo, če bi o teh ugotovitvah razpravljali ne samo novoizvoljeni delegati, marveč tudi zbori delavcev, na sejah sindikalnih organizacij in na sejah delavskih svetov. Tako bi tudi poudarili, da je uspešno delo delegatskega sistema neposredno odvisno od idejnopolitičnega delovanja družbenopolitičnih organizacij v združenem delu, nenazadnje delavskih svetov in tudi družbenopolitičnih

silnic v krajevnih skupnostih. Gre za tesno sodelovanje vseh teh teles in organov, gre tudi za pomoč, ki bi jo morale dati družbenopolitične organizacije in delavski sveti delegatom in delegacijam. Zato tudi ni naključje, da v sklepkih in priporočilih za razpravo o uveljavljanju skupščinskega delegatskega sistema zasledimo priporočilo, da je potrebno delegacijam kot sestavnemu delu samouprave zagotoviti enakopraven položaj in pomagati, da bodo lahko sproti spremljale vsa dogajanja, zlasti v svojem okolju, da bodo bolje obveščene in povezane s samou-

pravnimi organi kot tudi s svojo delegatsko bazo. Na podlagi dejanskega odločanja je treba zagotoviti, da bodo delegacije neposredno vključene v razreševanje in uresničevanje nalog tako svoje organizacije združenega dela ali krajevne skupnosti ter tudi širše. To pa so seveda naloge ki ne zadevajo samo delegatov, ki jim te dni preneha mandat, marveč prav tako, če ne celo v večji meri tistih, ki na novo prevzemajo delegatske naloge. In prav zaradi tega bi morala o tem poročilo steči širša razprava.

(povzeto iz INDOK-a)



## Reševanje gospodarskih zagat izgubarjev v Celju

Sklad skupnih rezerv občine Celje se je v letu 1985 solidarnostno vključeval v reševanje gospodarskih težav, vendar je tudi tu prišlo do večjih sprememb in zožene namembnosti uporabe sredstev na podlagi sprememb in dopolnitev zvezne zakonodaje, ki ji je bil prilagojen tudi republiški zakon o skladih skupnih rezerv. S tem je odpadla možnost za nadaljnje odobravanje kratkoročnih in premostitvenih kreditov za izplačilo osebnih dohodkov, kar je prizadelo vrsto organizacij v občini, ki so bile v likvidnostnih težavah in so pri skladu občasno ali pa večkrat najemale tovrstne kredite. Tudi omejitve sredstev za sanacijske kredite za pokrivanje izgub so vplivale na to, da so le te potekale preko sklada le posredno, v obliki predčasnih umikov sredstev rezerv s strani drugih OZD v poslovni in interesni povezavi. Pač pa je sklad v preteklem letu večino svojih sredstev uveljavil v obliki premostitvenih kreditov za prekvalifikacijo in zaposlovanje delavcev.

Sklad je v letu 1985 preko LB-Splošne banke Celje ažurno vodil evidenco o vplačanih sred-

stvih, redno vračal združena sredstva iz preteklih let, razdelil skupni dohodek vlagateljem v višini 21 milijonov in izdal certifikate za vplačana sredstva organizacij združenega dela po zaključnih računih za leto 1984 v višini 61 milijonov din.

Višina združevanja sredstev v sklad skupnih rezerv občine Celje je bila 2 odstotka od ostanka čistega dohodka, namenjenega za sklade. Združena sredstva po samoupravnem sporazumu se ne obrestujejo, zato pa so DO udeležene pri skupnem dohodku sklada.

V letu 1985 je več delovnih organizacij izrabilo možnost predčasnega umika sredstev za pokrivanje lastnih izgub in za pokrivanje izgub v reprovgerigi v višini 31 milijonov. Prav tako pa so bila vrnjena združena sredstva preteklih let v višini 11 milijonov din.

Med DO, ki so se v preteklem letu največ pojavljale tako za umik sredstev kot za kreditiranje v višini 138 milijona din, so bile EMO, Železarna Štore za TOZD Tovarna Traktorjev, ki je v postopku redne likvidacije ter Merx, TOZD Gostinstvo. Z

manjšimi zneski pa še: Ingrad, Gradiš in Hmezad za Mlekarne ter Vrtnarstvo.

Prilohki sklada v letu 1985 so bili 184 milijonov din, kar je 126% v primerjavi s planom za leto 1985. Najvišja rast (indeks 173) je bila dosežena pri vplačilu združenih sredstev OZD po ZR za leto 1984 in to zato, ker se je v finančnem načrtu računalo, da bodo organizacije večja sredstva namenjale za pokrivanje izgub in dajanje medsebojnih pomoči v okviru dohodkovnih in reprodukcijskih povezav, kar pa se ni v celoti izpolnilo.

Odhodki so znašali 185 milijonov din in so doseženi z indeksom 122 v primerjavi s planom. Višina vseh sredstev, s katerimi razpolaga sklad je bila ob koncu leta 241 milijonov din, ugotovljeni skupni dohodek za leto 1985 pa 14 milijonov din.

Ker še vedno obstajajo velike potrebe pri reševanju likvidnostnih težav in potrebe po prekvalifikaciji delavcev v DO z izgubami, predvsem v EMO, Železarni, in Hmezadovi mlekarni, se tudi za leto 1986 predlaga 2-odstotno združevanje sredstev kot doslej.

Ker pa se računa, da se bodo izgube pokrivala preden se bodo sredstva združila v sklad skupnih rezerv občine, so planirani prihodki in odhodki sklada za leto 1986 v višini 141 milj. din. kar je manj kot v letu 1985.

Vsekakor pa bo skušal sklad

tudi v tem letu, četudi z okrnjenimi sredstvi, pomagati predvsem tistim DO, ki bodo v težavah zaradi poslovanja z izgubo, kar je njegov glavni namen.

Marija BERNJAK

## Prva občinska kandidacijska konferenca

Na tej konferenci, ki je bila 24. februarja, so delegati temeljnih kandidacijskih konferenc, občinskih konferenc SZDL, ZK in ZSMS, občinskega sveta ZS in občinskega odbora ZZB NOV obravnavali in sprejeli poročila o opravljenih kandidacijskih postopkih v TOZD in KS.

V nadaljevanju so potrdili kandidate za opravljanje vodilnih in drugih dolžnosti v skupščini občine in skupščinah SIS v občini.

Za opravljanje vodilnih in drugih dolžnosti v skupščini občine so potrdili naslednje kandidate:

- za predsednika skupščine občine Antona Zimška in Marjana Žumra,
- za dva podpredsednika skupščine občine Jožeta Bučarja, dr. Danico Homan, Štefko Preskar in Antona Zimška,
- za predsednika družbenopolitičnega zbora skupščine občine Viktorja Krajnc,
- za predsednika zbora združenega dela skupščine občine Konrada Korento, Francija Pularja in Anito Žohar,
- za predsednika zbora krajevnih skupnosti skupščine občine Igorja Beleta, Staneta Polajnerja in Helgo Volk.

Za predsednika izvršnega sveta skupščine občine so sprejeli kandidata Miloša Pešča.

V razpravi o evidentiranih možnih kandidatih za predsednika in člane predsedstva SR Slovenije so soglasno podprli vse evidentirane možne kandidate za člane predsedstva, medtem ko evidentiranega možnega kandidata za predsednika predsedstva SR Slovenije Franca Popita niso podprli.

Izmed evidentiranih možnih kandidatov za vodilne in druge dolžnosti v skupščini SR Slovenije in skupščinah SIS v SR Sloveniji nista dobili podpore Emil Rojc in Majda Poljanšek.

Vse možne kandidate za zboro skupščine SFRJ in republiških SIS so soglasno podprli.

(povzeto iz INDOK Informacij)

## Prvo srečanje uporabnikov anorganskih pigmentov

Željo po organizaciji takšnega srečanja je bilo čutiti že vrsto let. Cinkarna kot eden največjih proizvajalcev belih anorganskih pigmentov v Jugoslaviji in Balkanu je tudi dovolj velik izziv za organizacijo takšnega srečanja. Na posvetu je sodelovalo 60 udeležencev iz 13 delovnih organizacij iz vse Jugoslavije

Program posvetovanja je bil razdeljen na tri dele. Prvi del je predstavljal aktualno problematiko proizvodnje belih anorganskih pigmentov, kje smo v primerjavi s konkurenco, kje na področju kontrole kakovosti pigmentov ter, kakšne so razvojne možnosti na področju pigmentov. Drugi del je obsegal referate potrošnikov s področja uporabe pigmentov in njeno problematiko. Sklepni del je predstavljal posvet za okroglo mizo, kjer so se udeleženci dogovarjali o komercialnih pogojih pri dobavah, ki so vezane na sovlaganje poslovnih partnerjev v posodobitev proizvodnje in reševanje ekološke sanacije Cinkarne.

Za uspešno izvedbo posvetovanja so pripravili strokovne prispevke Slavko Cankar, Matjaž Kosi, Marko Tukarič, Mija



Na posvetu so sodelovali predstavniki iz trinajstih delovnih organizacij

### Iz sejemskega vodnika

## Sodelovali bomo na štirinajstih sejmih

»Sejmi, kot ekonomska kategorija, spodbujajo blagovno izmenjavo v vseh njenih razsežnostih in tako še enkrat dokazujejo svojo ekonomsko upravičenost in vlogo v vseh družbeno-ekonomskih sistemih. Sejmi so med drugim tudi tržišča, na katerih se srečujejo tudi druge komplementarne vsebine - propaganda, marketing, strokovna srečanja, ki dajejo sejmskim prireditvam novo, bogatejšo in specifično kvaliteto.« je v uvodniku letošnjega Svetovnega sejmskega vodnika '86, ki ga je izdal zagrebški Privredni vjesnik, zapisal predsednik Skupnosti jugoslovanskih sejmov, Dušan Štepančev.

V Jugoslaviji bomo letos organizirali 140 sejmov v 15 mestih. Na štirinajstih med njimi bo po predlogu ekonomske propagande sodelovala tudi naša delovna organizacija s svojimi ekspanati in sicer:

17. - 21. 3. (Zagreb) »Plasteks«  
21. - 27. 4. (Zagreb) Spomladanski zagrebški velesejm  
23. - 27. 4. (Skopje) Sejem agroindustrije - za cvetje  
4. - 18. 5. (Novi sad) Kmetijski sejem  
12. - 17. 5. (Beograd) »Gradbeništvo '86«  
14. - 23. 5. (Leskovac) »Tekstil Leskovac«  
26. - 30. 5. (Sarajevo) Sejem gradbenih materialov in opreme za gradbeništvo  
29. 5. - 6. 6. (Reka) 14. jugoslovanska razstava izumov, inovacij, tehničnih izboljšav in novitet  
22. - 31. 8. (Gornja Radgona)

Kmetijski sejem  
14. - 21. 9. (Zagreb) Jesenski mednarodni zagrebški velesejm  
9.9. - 3. 10. (Budva) 7. mednarodni sejem gradbeništva, gradbenih materialov in opreme za gradbeništvo  
20. - 24. 10. (Skopje) 8. mednarodni sejem gradbenega materiala, strojev in opreme za gradbeništvo  
23. - 29. 10. (Beograd) Sejem grafične tehnologije  
3. - 7. 11. (Sarajevo) »Plastika '86«

Pa odprimo še malo okno v svet in pogledimo kako je s sejmskimi prireditvami v tujini. Letos bo na vseh celinah organiziranih natanko 800 različnih sejmov, od splošnih do specializiranih.

-povzeto-

Marin, Borut Sedovnik, Franc Smeš in delovne organizacije Helios, JUB, Color, Papirnica Reka in Sava Kranj.

Predstavniki potrošnikov so udeležencem posvetovanja predstavili svoje izkušnje o uporabi naših pigmentov, ki so nam kot proizvajalcem izredno dobrodošle.

Ugotovljamo, da je posvet dosegel svoj cilj. Vzpostavili smo nove poslovne vezi, ki so danes zelo pomembne, izmenjali smo izkušnje in različna mnenja. Pre-

pričani smo, da so takšna srečanja primerna in zato želimo, da bi taka posvetovanja organizirali vsaki dve leti.

Franc SMEH

### Nekaj misli, ki so bile poudarjene na tem posvetovanju:

- Kljub vsem težavam je Cinkarna precej izboljšala kakovost proizvodov s področja pigmentov.

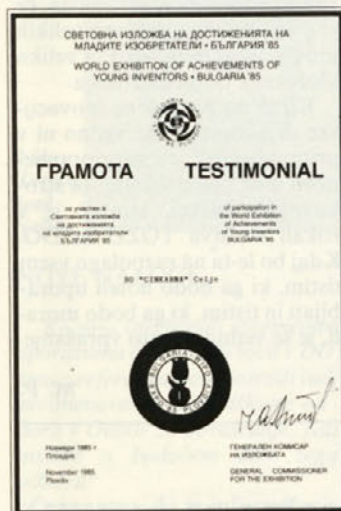
- Premalo razvijamo nova področja pigmentov (Zn-fosfati, razne paste pigmentov ipd).

- Slabo so izkoriščene možnosti glede izmenjave strokovnega usposabljanja tako pri proizvajalcu kot pri potrošniku.

- Želja po uskladitvi kontrolnih metod o kakovosti pigmentov. Pri tem delu kontrole obstajajo precejšnje razlike.

Naši potrošniki so še vedno prisiljeni določene količine pigmentov uvažati.

**Področja izrazoslovja - strokovnih izrazov-ne obvladujemo. Te zadeve se rešujejo prepočasno.**



## Novo priznanje inovatorjem

Na svetovni razstavi inovacij EXPO '85, ki je potekala od 4. do 30. novembra 1985 v Plovdivu v Bolgariji, smo sodelovali s sedmimi najuspešnejšimi inovacijami, nagrajenimi v zadnjih treh letih na RAST YU. Na razstavi je sodelovalo preko 25 držav. Iz Jugoslavije je sodelovalo 200 inovacij iz tridesetih delovnih organizacij.

Za naše uspešno razstavljene inovacije je Cinkarna v februarju 1986 prejela priznanje, priznanja pa je prejelo tudi osem avtorjev in soavtorjev inovacijskih predlogov.

## POSVETOVANJE

Zveza izumiteljev SR Hrvaške organizira 22. in 23. aprila 1986 v Zagrebu tradicionalno posvetovanje na teme:

1. Praktične metode ugotavljanja ekonomske in druge koristi in nadomestila za inventivno delo,
2. Opredelitev službene dolžnosti in inventivnega dela v proizvodnji, družbenih dejavnostih in razvojno raziskovalnih službah OZD,
3. Preverjanje in ugotavljanje nekega konkretnega samoupravnega splošnega akta o skupnih osnovah in kriterijih za razvoj in vrednotenje inventivnega dela. Prijave sprejema vodja Centra za izobraževanje.

### »INOVACIJE SI JE DOBRO DELITI«

ker nekateri ne morejo prikriti, da od rednega dela bili bi v riti



## Inventivna dejavnost

## Ključ je v rokah vodstva

Inovacijski dohodek že predstavlja pomembno mesto v skupnem dohodku Cinkarne. Še pomembnejša je primerjava v nekaterih temeljnih organizacijah. Kako različen je pristop, postopek in čas reševanja v posameznih TOZD in DSSS je razvidno iz celoletnega poročila. V petih temeljnih organizacijah: v Metalurgiji, Vzdrževanju, Energetiki, TiO<sub>2</sub> in Veflonu so dosegli 98, 58 odstotka inovacijskega dohodka celotne delovne organizacije. Popolnoma brez inovacijskega dohodka so DSSS in Kemija Mozirje, ostale temeljne organizacije pa so dosegle le 1,42 odstotka inovacijskega dohodka.

Skupni inovacijski dohodek v Cinkarni je v letu 1985 znašal 196.863.724 din in je večji v primerjavi z letom 1984 za 81,39 odstotka. V letu 1985 so inovatorji prijavili 50 novih predlogov, kar je enkrat več kakor leto prej.

Poleg tega je TiO<sub>2</sub> objavil razpis, ki je bil uspešno realiziran. Strokovne komisije so obravnavale 40 predlogov, na inovacijski komisiji pa je bilo obravnavano 43 predlogov. Polovica je tehničnih izboljšav, ostalo pa so koristni predlogi.

Avtorji so prejeli za realizirane inovacijske predloge 7.162.059 din, kar je 3,63 odstotka od inovacijskega dohodka.

Večkrat ugotavljamo, da je za uveljavljanje inovacij premalo samo stimulatívno plačilo ino-

vatorjem in da je potrebno v inovacijski proces in nagrajevanje vključiti vse delavce v temeljnih organizacijah in DO. Sama zavzetost inventivno usmerjenih in razvojno raziskovalnih delavcev je še premalo za uresničevanje inoacijske verige in kontinuiran inovacijski proces.

Celotna usmerjenost v TOZD in DSSS mora temeljiti na potrebah in interesih vsake temeljne organizacije. Prav tu pa lahko izboljšuje proizvodnjo, da daje na trg boljše, kvalitetne in konkurenčne izdelke, da doseže čim večji dohodek s čim manj vloženi sredstev. Prav tu pa lahko imajo inovacije pomembno mesto.

Letos je v zaključnem računu prvič tudi prikazan inovacijski dohodek, zato bi morala biti vsaka temeljna organizacija zelo zainteresirana za izkazovanje dohodka in seveda tudi za najbolj racionalno porazdelitev. Inventivna dejavnost postane zelo resna zadeva, če je množična, če je v tej množici tudi več velikih inovacijskih predlogov, z veliko vložene lastnega znanja.

Ključ do pospešene inovacijske dejavnosti pa še vedno ni v pripravljenosti ali nepripravljenosti med proizvodnimi in strokovnimi delavci, temveč je v rokah vodstva TOZD in DO. Kdaj bo le-ta na razpolago vsem tistim, ki ga bodo hoteli uporabljati in tistim, ki ga bodo morali, je še vedno odprto vprašanje.

M. P.

## IZZIV

## Koliko plačamo mesečno za razsvetljavo v tovarni?

Ne glede na to, da vemo, da statistika ni nikoli čisto točna, je pa vsaj blizu resnice, smo naredili dokaj enostaven izračun, ki mu lahko verjamete ali pa tudi ne.

V DE Marketing je nameščenih približno 1.000 40-vatnih žarnic. Če te gorijo povprečno 10 ur dnevno v zimskem času (to je od 5. do 10. in 17. do 22. ure - popoldan snažilke čistijo poslovne prostore) to pomeni, da po današnji ceni kilovatne ure (35 din - če že ni dražja), plačamo za razsvetljavo prostorov v omenjenem objektu mesečno 3.080.000 din.

In še en primer. V proizvod-

nem obratu nove valjarne porabijo žarnice dnevno 560 kilovatnih ur, ker gorijo povprečno 16 ur dnevno. Če to pomnožimo s ceno kilovatne ure in z 22. delovnimi dnevi, kot pri prvem primeru, plačamo razsvetljavo v enem mesecu 431.000 din.

Zgornji izračun smo naredili z namenom, da vas spodbudimo dragi bralci, da tudi vi iz svojega okolja prispevate svoja mnenja o porabi energije. Pišite nam, koliko pri vas porabite električne energije, energetike pa pozivamo, da odgovorijo na izziv s strokovnimi podatki in nasveti!

Uredništvo



UA

## POPRAVEK

V prejšnji številki glasila Cinkarnar je prišlo do neljube napake v prispevku »Obvezujoče naloge« avtorja Dragiše Jankoviča, objavljene na 4. strani v prvem in drugem stavku. Ker napaka spreminja smisel prvih dveh stavkov, smo dolžni javno opravičiti in pojasniti. Do napake je prišlo pri lektoriranju prispevka.

Stavka se v originalnem rokopisu glasila:

Menim, da je delo OO ZK tozd TiO<sub>2</sub> s svojim prejšnjim sekretarjem bilo dobro. Novemu sekretariatu in meni kot sekretarju OO ZK tozd TiO<sub>2</sub> je dolžnost nadaljevati dosedanje delo. V tisku pa se stavka glasila: (nepravilno)

Menim, da delo osnovne organizacije v Titanovem dioksidu pod vodstvom prejšnjega sekretarja ni bilo dobro. Novemu sekretariatu in meni kot sekretarju je naložena dolžnost, bolje nadaljevati dosedanje delo.

Za napako se opravičujemo!

Uredništvo

## Razpisujemo štipendije

Naziv poklica, program, smer	Stop. zahtev.	Za delo	Ob delu
Gasilec	IV	-	3
Kemijski procesničar	IV	6	-
Strojni mehanik	IV	-	-
Strugar	IV	-	-
Valjačec profilov in pločevine	IV	-	-
Elektrikar energetik	IV	-	-
Kemijski tehnik	V	2	2
Metalurški tehnik	V	2	-
Ekonomski tehnik	V	1	3
Prometni tehnik	V	1	-
inž. kem. tehnologije	VI	2	1
inž. strojništva	VI	-	1
Ekonomist	VI	1	1
Dipl. inž. kem. teh.	VII	6	1
Dipl. inž. metalurgije	VII	1	-
Dipl. inž. strojništva	VII	2	-
		(3. ali 4. let.)	-
Dipl. inž. elektroteh.-rač.	VII	1	-
Dipl. inž. elektroteh.-elektron.	VII	-	1
Dipl. organiz.-programer (VLOD)	VII	-	2(1 mag.)
Dipl. ekonomist posl. inform.	VII	1	-
Dipl. ekonomist not. menj.	VII	1	-
Dipl. ekonomist poslovne finance	VII	-	1
Dipl. ekonomist računovod.	VII	-	1
k u p a j		46	19

Kandidati za štipendije za izobraževanje za delo morajo do 15. 6. 1986 poslati odboru za kadrovske in splošne zadeve naslednje dokumente:

- prošnjo
- vlogo za uveljavljanje socialno varstvenih pravic obr. DZS 8,40
- potrdilo o osebnem dohodku staršev
- potrdilo o premoženjskem stanju
- potrdilo o številu družinskih članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu
- overjen prepis zadnjega šolskega spričevala oziroma potrdilo višje šolske ali visokošolske temeljne organizacije o opravljenih izpitih
- potrdilo o vpisu.

Odbor bo obravnaval samo prošnje, h katerim bodo priloženi vsi navedeni dokumenti.

Kandidati za študij ob delu morajo do 31. maja 1986 poslati odboru za urejanje delovnih razmerij prošnjo, ki mora poleg osebnih podatkov vsebovati še podatke o delih in nalogah, ki jih kandidat opravlja, delovno dobo v naši delovni organizaciji in skupno delovno dobo. K prošnji je treba priložiti še fotokopijo zadnjega šolskega spričevala.

Vse prošnje pošljite na naslov: Cinkarna Celje, Center za izobraževanje, Kidričeva 19, 63000 Celje.

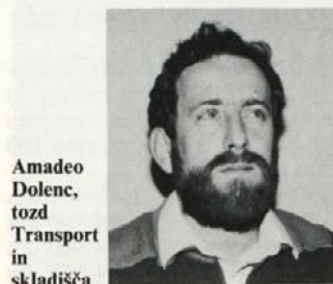
Cinkarna Celje  
Center za izobraževanje

## Naše komisije in odbori

# Kaj bi še lahko storili

Precej zagnanosti veje iz ocen, ki jih predsedniki odborov pri delavskem svetu delovne organizacije izrekajo o delu, ki jih čaka v tem mandatnem obdobju in ki se je praktično že začelo. Prvič pravzaprav dajemo tudi njihove ocene in mnenja, a to z namenom, da bi spoznali in vedeli, kaj počno komisije in odbori, in kdo se v tem mandatu več ukvarja s posameznimi vprašanji.

## Poslovni odbor



Amadeo Dolenc, tozdr Transport in skladišča

### O POTOVANJH ODLOČA KPO

Poslovni odbor po referendumu izgublja nekatere naloge, o katerih je prej odločal. To so službena potovanja v tujino. Te bo odslej odobral Kolegijski poslovodni organ. Kaj menite o tem?

»Mnenje Samoupravne delavske kontrole v lanskem letu je bilo, da se je v preteklosti preveč potovalo in zapravljalo preveč deviz. Potem se je število potovanj občutno zmanjšalo, sedaj pa zopet narašča. Menim, da člani poslovnega odbora nismo

bili toliko strokovno usposobljeni, da bi lahko ocenjevali ali je neko potovanje potrebno. To lahko oceni le KPO ali direktor tozda. Velikokrat smo se zaradi potovanj morali sestajati na hitro, ker nisem hotel na svojo odgovornost podpisovati sklepov vnaprej.«

O čem bo sedaj odločal Poslovni odbor?

»Po novem sporazumu o združitvi tozdr v DO bo imel Poslovni odbor vse tiste naloge, ki jih je imel že dosedaj, a v praksi o njih ni razpravjal in odločal. Spremljali bomo izvrševanje planov in drugih samoupravnih aktov, poslovno politiko, izpolnjevanje pogodb, izvajanje investicij, rezultate poslovanja in nadzirali izvrševanje plana sredstev za potrebe reklame in ekonomske propagande.

Toda doslej še nikoli nismo dobili gradiva za obravnavo omenjenih vprašanj. Morda bo sedaj kaj bolje, ali pa bomo čedalje manj samoupravljali!«

## Odbor za inventivno dejavnost



Vili Raznožnik, DSSS

### FIGO DRŽIMO V ŽEPU

Kako ocenjujete inovacijsko dejavnost nasploh?

»Inovacijska dejavnost je zelo pomembna in potrebna, vendar pa je ne znamo dovolj dobro načrtovati in voditi. Več ali manj je kljub različnim prizadevanjem in spodbudam prepuščena naključjem.«

Zakaj je tako?

»Pri proklamiranju inovacijske politike držimo figo v žepu. Prevladujejo tri zavore, ki bistveno

vplivajo na napredek inventivne dejavnosti. Glogoko sem prepričan, da v vsakem človeku tiči iskalec koristnih novosti, vendar jih zaradi splošnega izobrazbenega nivoja često ne zna preliti na papir. Potrebujemo pomoč, katero pa spričo pomanjkanja strokovnjakov, ki bi znali prisluhniti in oblikovati ideje, ne dobi v zadostni meri, zato je mnogo idej neizkoriščenih. Druga zavora je, kot smo že dostikrat ugotavljali, nezaupljivost in zavist. Ali drugače, zelo škodljiva je namreč bariera, ki ostaja med hierarhičnimi nivoji posameznih dejavnosti. In tretjič: še vedno nismo vsi enotni glede ločnice med službeno dolžnostjo in inovacijo. Inženir je razumnik, ki je s šolanjem razvil in izpopolnjeval podedovano sposobnost za oblikovanje izvirnih misli, za iskanje originalnih rešitev. Na svojem delovnem področju bi moral čim hitreje osvojiti razpoložljivo znanje, da bi lahko nato razvil svojo lastno iniciativo. Konec koncev ga je družba prav za to usposo-

bljala in kolektiv je z njim sklenil delovno razmerje, da bi mu ta iniciativa zagotavljala rast dohodka.

Žal je resničnost danes ta, da se marsikateri izobraženec utaplja v jalovem delu, drugim pa preprosto manjka motivacija za ustvarjalno delo in v takšnih razmerah politika narekuje, da včasih priznaš za inovacijo tudi tisto, kar ni. Kompromis se glasi nekako tako: namen (dohodek) povečuje sredstva in dokler toleriramo obstoj sive ekonomije, je tudi ta nedorečenost sprejemljiva. Žal je pri tem prizadet ugled resničnih inovatorjev, ker jih družba ne more ali ne mara ločiti od plagiatorjev.«

Kaj pravzaprav lahko odbor in mi vsi še naredimo za napredovanje na tem področju?

»Glede nalog odbora za inven-

tivno dejavnost menim, da bi morali člani razumeti, da avtor predlagane inovacije pričakuje njeno čim hitrejšo realizacijo in njeno vrednotenje. Čim bolj bomo pospešili ta proces, tem širši bo krog ljudi, za katere bo postala motivacija otipljiva. Često pa žal ne znamo vrednotiti inovacij, kar seveda podaljša proces inovacijskega postopka. Pri organizatorjih dela v DO od skupinovodij navzgor pa bi morali z ustreznimi akcijami dvigniti njihovo inovacijsko kulturo po drugi strani pa se aktivneje vključevati v proces iskanja koristnih novosti.

Kljub vsem negativnim ugotovitvam pa ponovno poudarjam, da ne moremo negirati rezultatov, ki smo jih dobili v razliki med vloženim in dobljenim. Naj ti zgledi vlečejo!«

## Odbor za obveščanje



Ivica Žerjav, tozdr Veflon

### NOVE NALOGE

Ko smo sprejemali spremembe sporazuma o združitvi tozdr v DO, smo z referendumom potrdili tudi preimenovanje uradniškega odbora v Odbor za obveščanje. Kaj mislite o bodočem delu tega odbora?

»Ocenjujem, da je informiranje v delovni organizaciji dokaj dobro, slaba je le povezava med tozdr. V našem tozdr smo odlično obveščeni, ne vemo pa, kaj se dogaja v drugih. Zato menim, da so tu še velike možnosti za izboljšanje informiranja preko oglasnih desk, razglasnih postaj in podobnega. Želim pa, da bi bilo v bodoče več sodelovanja vseh delavcev pri dopolnjevanju vsebin naših sredstev informiranja. Dobro bi bilo, da bi po vsakem izidu Cinkarnarja ali Informatorja dobili mnenja, kritike, pripombe, sugestije, kar bi zelo pomagalo k izboljšanju vsebin, na ta način pa bi se tudi bolj približali bralcem. Na sejah odbora pa smo že do sedaj dopolnjevali in dograjevali različne ideje. Prav bi tudi bilo, da bi delavci, ki želijo sodelovati v

glasilu, stopili v stik s članom odbora v tozdr ali preko njega sporočali svoja mnenja.«

Kako bi lahko še popestrili naše glasilo?

»Menim, da bi lahko glasilo objavljalo tudi prispevke, ki bi delavce spodbujali k tekmovalnemu duhu v smislu boljšega dela. Dobre delavce bi lahko javno pohvalili. Lahko bi tekmovali celo med tozdr. Na ta način bi zajeli širši krog bralcev glasila in tako bi resnično z njim tudi živeli. V glasilu pogrešam tudi literarne prispevke, na primer delavske črtice. Menim, da je v glasilu premalo predstavljena tehnologija in delo posameznih obratov in tozdr. Marsikak mlad delavec često ne ve, kaj delajo v drugem tozdr.«

Kako pa ocenjujete kakovost prispevkov v glasilu?

»Vse informacije bi morale biti čim bolj zgoščene, ker dolge sestavke neradi beremo. Bolj bi morali paziti tudi na jezik. Menim, da bi moral biti enostaven, tujke pa so lahko le v oklepajih zraven slovenske besede. Cinkarnar nakazuje vsa dogajanja, ki nastajajo v DO, premalo pa seznanja bralce o tem, kako in koliko se težave rešujejo. Veliko je problemov, o katerih ne pišemo v glasilu, na primer humanizacija dela, izboljšanje delovnih pogojev in podobno. Potrebujemo pač vedno več idej.«

Pri DS DO so nam ostali še Odbor za kadrovske in splošne zadeve, odbor za Stanovanjske zadeve in odbor za Organizacijo in vrednotenje dela ter SDK. Te odbore in komisije pri sindikatu pa bomo predstavili v naslednjih številkah Cinkarnarja.

## Načrt razdelitve sklada skupne porabe

Za leto 1986 načrtujemo 267.069.910 din sredstev za pokrivanje rednega dela v skladu skupne porabe, kar je za 113 odstotkov več, kot smo porabili lani. V primerjavi z lani smo najbolj povečali sredstva, namenjena za pokrivanje izgub družbenega standarda - za 2449 odstotkov, razna izplačila za potrebe tozodov za 1213 odstotkov in dotacije zunanjim koristnikom za 385 odstotkov. Za stanovanjski del pa načrtujemo 341.500.102 din, kar je za 90 odstotkov več kot smo porabili v ta namen lani. Načrt sklada skupne porabe in njegovo razdelitev potrjujejo delavski sveti tozd, DSSS in DO.

### Po pravilniku o delitvi OD

1. Regresi s prispevki - 60.000.000 din

Netto izplačilo posamezniku bo 18.000.- din.

Dodatno se regresira letovanje v

najetih počitniških zmogljivostih ob morju in v našem počitniškem domu v Logarski dolini. Regres se priznava samo delavcu, ki združuje delo v DO in po njem zavarovanem svojcu.

Lestvica za izračun dodatnega regresa je naslednja:

dohodek na druž. člana	višina regresa
do 25.780	60 %
25.780 - 29.003	55 %
29.003 - 32.226	50 %
32.226 - 35.448	45 %
35.448 - 38.671	40 %
38.671 - 41.893	35 %
41.893 - 45.116	30 %
nad 45.116	25 %

2. Jubilejne nagrade - 9.000.000 din neto

- 10 let skupne delovne dobe	32.227,- din
- 20 let skupne delovne dobe	48.340,- din
- 30 let skupne delovne dobe	64.453,- din

3. Odpravnine - 8.000.000 din neto

- za delavce nad 30 let delovne dobe	161.133,- din
- za delavce nad 20 do 30 let delovne dobe	134.277,- din
- za delavce pod 20 let delovne dobe	107.422,- din

### Za potrebe družbenega standarda

1. Preventivno zdravljenje - 1.800.000 din

Delavcem, potrebnim zdravljenju, omogočamo preventivno zdravljenje v zdraviliščih, ob morju in v Logarski dolini. Pri-

javi se lahko vsak, glede na mnenje zdravnika. V primeru prevelikega števila prijavljenih, se končna razdelitev naredi v sodelovanju z zdravnikom obratne ambulante. Možnost zdravljenja je vsaki dve leti.

Lestvica za preventivno zdravljenje:

dohodek na druž. člana	višina regresa
do 25.780	85 %
25.780 - 29.003	80 %
29.003 - 32.226	75 %
32.226 - 35.448	70 %
35.448 - 38.671	65 %
nad 38.671	60 %

2. Preventivni pregledi - 500.000 din

3-dnevne preventivne preglede organiziramo v Radencih in Rogški Slatini. Namen je pravočasno odkrivanje bolezni in pravočasno zdravljenje. Lastna udeležba se računa po lestvici za preventivno zdravljenje.

3. Krvodajalci - 234.000 din

Do brezplačnega letovanja v lastnem počitniškem domu in v najetih zmogljivostih ob morju so upravičeni krvodajalci, ki so darovali kri vsaj 15-krat ob izpolnjenem številu in ob vsakem zaključnem 5-kratnem nadalj-

nem darovanju krvi.

4. Brezplačno na predlog sindikata - 270.000 din

Brezplačno na predlog sindikata lahko letuje iz vsake TOZD en delavec. OOS TOZD in DSSS predlaga po posebnih kriterijih najbolj zaslužnega, prizadevnega in socialno ogroženega delavca.

5. Otroška kolonija - 270.000 din

Z njo omogočamo letovanje tistim otrokom, ki s starši ne morejo letovati ob morju, in so socialno ali zdravstveno šibki.

Lastna udeležba se izračuna po lestvici za organizirano letovanje - preračunano za 10 dni.

6. Športno rekreativna dejavnost - 3.000.000 din

Sredstva so namenjena za prijavnino in organizacijo športnih tekmovanj po posameznih sekcijah - 17 sekcij, najemnino telovadnice, uporabo igrišč na OŠ itd.

### Ostalo, kar bremeni SSP

1. Gasilci - 100.000 din  
Za potrebe industrijsko gasilskega društva Cinkarne

2. Družbeno politične organizacije - 400.000 din

Aktiv žena, mladinske delovne akcije ZB, Klub zdravljenih alkoholikov ipd., na osnovi programa dela.

3. Dotacije zunanjim koristnikom - 1.000.000 din

Tu so mišljene pomoči iz dotacije za zadovoljevanje skupnih potreb društev, šol, socialnih ustanov, humanitarnih organizacij ipd.

4. Kulturna dejavnost - 500.000 din

Finansiranje kulturne dejavnosti v DO - nabava abonmajskih kart, organizacija razstav v DO, nabava strokovne literature za moški pevski zbor, organizacija proslav ipd.

6. Srečanje kolektiva - 1.000.000 din

### Objekti in oprema SSP

Med objekte in opremo skupne porabe se vodijo objekti, ki so namenjeni zadovoljevanju potreb stanovanja, prehrane, počitka, rekreacije ipd. To so: razdeljevalnica toplega obroka, dom v Logarski dolini in počitniške prikolice. Iz teh sredstev se pokrивajo vsi stroški vzdrževanja objektov, nabava osnovnih sredstev in drobnega inventarja.

1. Jedilnica - 11.000.000 din  
Pleskanje nove razdeljevalnice in adaptacija razdeljevalnice v starem delu

Nabava osnovnih sredstev: mesoznena, blagajna, hladilnik 60 l, espresso aparat, računski stroj Nabava drobnega inventarja

2. Vzdrževanje počitniških zmogljivosti - 5.000.000 din

Nabava rezervnih delov za kamp prikolice, nabava novih ležalnih blazin za prikolice, menjava plinske instalacije, nabava manjkajočega inventarja, nabava kurjave za počitniški dom v Logarski dolini.

3. Nakup počitniških zmogljivosti - 25.350.319 din

Tudi v letošnjem letu namerava-

mo kupiti garsonjere ob morju. Konkretnih pogodb še nimamo. Nabava opreme za 3 garsonjere, ki smo jih kupili v letu 1985

4. Logarska dolina - 45.000.000 din

Adaptacija počitniškega doma v Logarski dolini, nakup opreme in drobnega inventarja

Izobraževanje - 5.000.000 din  
plačilo šolnin za študij ob delu

### Ostala izplačila

1. Razna izplačila  
Iz teh sredstev se pokrивajo stroški oz. nepredvideni izdatki, ki se pojavijo med letom. Planirani so po TOZD in za potrebe DO kot celote in sicer:

DO	1.424.031 din
DSSS	800.000 din
Metalurgija	630.000 din
Kemija Celje	500.000 din
Kemija Mozirje	380.000 din
Grafika	520.000 din
Vzdrževanje	700.000 din
Transport	570.000 din
Energetika	370.000 din
TiO <sub>2</sub>	530.000 din
Veflon	400.000 din

Obdaritev žena - vrednostni boni v višini 3.000.- din

Skupaj 6.824.031

2. Pokrivanje izgub družbenega standarda - 19.000.000 din

Od tu se pokrивajo denarna izplačila delavcem na predlog zdravnika, vsi stroški, ki nastajajo v zvezi s poslovanjem družbene prehrane - pokrivanje negativne razlike na SM 01407

3. Solidarnostne pomoči - 1.000.000 din

Vse vrste pomoči ob elementarnih nesrečah ipd.

4. Upokojevi in klubi CC - 3.000.000 din

Sem spada izlet upokojencev in delovanje vseh klubov v CC in pokroviteljstva Cinkarne nad raznimi prireditvami.

### Obveznosti po samoupravnih sporazumih - 59.071.560 din

Iz teh sredstev finansiramo SIS za preskrbo občine Celje, novoletno praznovanje otrok, finansiranje KS, finansiranje objektov posebnega družbenega pomena, INDOK center Celje itd.

### SSP - stanovanjski del

V letošnjem letu bo vseljivih 15 novih stanovanj. Za leto 1986 smo se prijavi na natečaj za sofinansiranje izgradnje 15 stanovanj.

za individualno stanovanjsko izgradnjo smo namenili 75.000.000 - din - 195 % na lanskoletno porabo

Za vse prosilce, ki v letošnjem letu prosijo prvič, predlagamo naslednjo lestvico za izračun limita:

povprečni OD na družinskega člana	novogradnja	rekonstrukcija	adaptacija
do 16.113	2.160.000	1.560.000	1.080.000
16.113 - 21.484	2.040.000	1.440.000	960.000
21.484 - 26.855	1.920.000	1.320.000	840.000
26.855 - 32.226	1.800.000	1.200.000	720.000
32.226 - 37.597	1.680.000	1.080.000	600.000
37.597 - 42.968	1.560.000	960.000	480.000
42.968 - 48.339	1.440.000	840.000	360.000
48.339 - 53.711	1.320.000	720.000	240.000
nad 53.711	1.200.000	600.000	120.000



Plaža v kampu Selce

## Kje bomo letovali

Na razpolago imamo naslednje zmogljivosti:

Kraj	čas	št. sob	št. lež.	št. noč.	prehrana
Fiesa	7. 7.-16. 8.	4	12	48	Poč. dom Litostr.
Crikvenica	1. 7.-1. 9.	6	15	90	Poč. dom EMO
Rab-Banjol	20. 6.-1. 9.	5	14	98	Rest. Padova III.

Cene penzionov še niso znane in jih bomo objavili kasneje.

### Pogoji regresiranja

Do dodatnega regresa so upravičeni tisti delavci Cinkarne in po njih zavarovani svojci, ki bodo uporabljali s strani Cinkarne najete počitniške zmogljivosti in dom v Logarski dolini. Višina regresa bo znašala od 25 do 60 % cene penziona. Regresna lestvica bo prav tako objavljena naknadno.

Vse razpoložljive zmogljivosti smo razdelili na tozde, glede na planirano število zaposlenih, tako kot lani.

### Razdelitev je naslednja:

Na Rabu imamo najete zmogljivosti tudi v času od 20. 6. do 1. 7. 1986. Teh zmogljivosti nismo delili po tozdih, ker se za ta termin odločajo predvsem delavci brez šoloobveznih otrok.

### Brezplačno letovanje krvodajalcev

Do brezplačnega letovanja v lastnem počitniškem domu in v najetih počitniških zmogljivostih ob morju so upravičeni krvodajalci, ki so darovali kri vsaj 15 krat ob izpolnjenem številu in ob vsakem zaključnem 5 kratnem nadaljnjem darovanju krvi. V primeru, da je krvodajalec predlagan za preventivno zdravljenje, se mu priznava 100% povprečna višina regresa oskrbnega dne ob morju, za razliko do višine oskrbnega dne v zdravilišču pa je upravičen do regresa po regresni lestvici za preventivno zdravljenje.

### Na predlog sindikata

Do brezplačnega letnega oddiha v najetih ali lastnih počitniških objektih za 10 dni so upravičeni delavci, ki so v DO najmanj 15 let, da

## Obnova planinskega doma v Logarski dolini

Počitniški dom naših delavcev v Logarski dolini služi svojemu namenu že vrsto let. Vsako leto smo skušali z različnimi popravili in izboljšavami zagotoviti delavcem čim cenejši in ugodnejši oddih. Žal pa s temi rednimi vzdrževalnimi deli nismo dosti dvignili standarda bivanja in smo zato v lanskem letu planirali določena sredstva za adaptacijo doma. Vendar pa jo je bilo nemogoče izvesti, ker smo ugotovili, da so dosedanje stene dotrajane, večji del je še lesenih, brez izolacije in vlažnih. Po strokovni oceni gradbincev bi bil potreben intenzivnejši poseg in potreben bi bil prizidek.

Ob tem, ko smo pripravili predlog adaptacijskih del oz. nadomestne gradnje, bomo skušali izboljšati standard bivanja. S tem mislimo možnost rešitve problema kuhanja z vgraditvijo priložnih kuhinj in sanitarnega dela v vsaki sobi. Predvideli smo tudi skupna ležišča za planince.

V celoti se zmogljivost doma glede na število ležišč ne bi povečala.

Z drugimi DO bomo skušali doseči izmenjave za letovanje naših delavcev in zato moramo dvigniti standard bivanja, kar pa je za sedaj ovira.

I. S.



Ta dom so leta 1954 gradili cinkarniški planinci

vestno opravljajo svoje delo. Prednost imajo delavci s slabšim socialnim in zdravstvenim stanjem ter delavci, ki še niso izbrabili te oblike letovanja. Predloge bo pripravil OOS v sodelovanju z odgovornimi v TOZD in DSSS.

### Otroška kolonija

Kakor vsako leto, bomo tudi letos omogočili otrokom, katerih starši ne uporabljajo počitniških zmogljivosti preko delovne organizacije, letovanje v Baški. Žal nam doslej še niso posredovali cene za letovanje.

Sredstva za organizirano otroško kolonijo se odobravajo za največ 10 dni. Razliko do polne cene stroškov otroške kolonije plačajo starši.

### Prikolice in garsonjere

1. Dekade za kamp prikolice in garsonjere so razdeljene po tozdih in DSSS glede na planirano število zaposlenih. Razdelitev je naslednja:

Glede na to, da je povpraševanje veliko in pričakujemo več prijav kot je zmogljivosti, smo vnesli v pravilnik člen, po katerem lahko vsakdo letuje vsako drugo leto.

Služba za družbeni standard je pripravila seznam zmogljivosti po tozdih in DSSS. Prijave se zbirajo samo na podlagi izpolnjene prijavnice za letovanje. Vse zbrane prijave bo obravnavala komisija za družbeni standard in določila upravičence za letovanje v vseh kapacitetah za leto 1986. Opozorjamo, da bodo obravnavane le tiste prijave, ki bodo v celoti izpolnjene na prijavnici.

### Rok za prijavo je 15. april

Na podlagi sprejetih prijav in izdelanega seznama letovanja, bo akontacija za letovanje v višini 4.000.- din za ležišče oz. prikolico ali garsonjero odbita od osebnega dohodka za mesec april. Za letovanje bo možno vplačati v treh obrokih.

Kasnejša odjava letovanja in vračilo vplačane akontacije bo možna le v izjemnih primerih (bolezen, smrt v ožjem sorodstvu, vojaške obveznosti).

## NAJETE SOBE

### FIESA

#### 3 posteljna

7.7. - 17.7.	17.7. - 27.7.	27.7. - 6.8.	6.8. - 16.8.
DSSS	prev. zdr.	DSSS	DSSS

#### 3 posteljna

7.7. - 17.7.	17.7. - 27.7.	27.7. - 6.8.	6.8. - 16.8.
Grafika	prev. zdr.	Grafika	Metalurgija

#### 3 posteljna

7.7. - 17.7.	17.7. - 27.7.	27.7. - 6.8.	6.8. - 16.8.
Transport	TIO 2	Vzdrževanje	Vzdrževanje

#### 3 posteljna

7.7. - 17.7.	17.7. - 27.7.	27.7. - 6.8.	6.8. - 16.8.
Kemija C.	DSSS	Metalurgija	Veflon

### CRIKVENICA

2 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	Vzdrž.	Metal.	DSSS
Avgust	DSSS	TIO 2	Metal.

2 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	Vzdrž.	Kemija C.	Kemija M.
Avgust	Vzdrž.	Transport	DSSS

3 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	TIO 2	Transport	Transport
Avgust	Metal.	DSSS	DSSS

3 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	Metal.	Vzdrž.	Veflon
Avgust	Kemija C.	Kemija C.	Metal.

4 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	DSSS	DSSS	TIO 2
Avgust	Transport	Vzdrž.	Vzdrž.

### RAB

3 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	Metal.	DSSS	Kemija C.
Avgust	Transport	DSSS	Vzdrž.

3 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	DSSS	Metal.	DSSS
Avgust	DSSS	Grafika	Vzdrž.

3 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	Kemija C.	Grafika	TIO 2
Avgust	TIO 2	Metal.	Grafika

4 posteljna	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Julij	Energetika	Vzdrž.	Vzdrž.
Avgust	Kemija M.	Vzdrž.	TIO 2



Tako so postavljene prikolice v kampu Selce pri Crikvenici

## PRIKOLICE

### STELLA MARIS

1.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			DSSS
Julij	Metalurgija	TIO 2	DSSS
Avgust	DSSS	Grafika	DSSS
September	Grafika		

2.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			Vzdrž.
Julij	Vzdrž.	Kemija C.	Metal.
Avgust	Metal.	Metal.	Grafika
September	Kemija M.		

3.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			Metal.
Julij	Transport	Veflon	TIO 2
Avgust	Vzdrž.	Vzdrž.	Vzdrž.
September	Kemija C.		

### SELCE

15.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			Vzdrž.
Julij	DSSS	Vzdrž.	Grafika
Avgust	DSSS	DSSS	Vzdrž.
September	Metalurgija		

16.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			Transport
Julij	Metal.	Energetika	Kemija C.
Avgust	Grafika	Transport	TIO 2
September	DSSS		

### PADOVA III BANJOL RAB

11.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			DSSS
Julij	TIO 2	DSSS	DSSS
Avgust	Kemija C.	DSSS	DSSS
September	Energetika		

12.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			TIO 2
Julij	Vzdrž.	Metal.	Vzdrž.
Avgust	TIO 2	Metal.	Transport
September	Vzdrž.		

### MEDULIN

4.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			Veflon
Julij	DSSS	Kemija M.	DSSS
Avgust	DSSS	Vzdrž.	DSSS
September	TIO 2		

5.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			Grafika
Julij	Kemija C.	Grafika	Transport
Avgust	Veflon	Kemija C.	Metal.
September	DSSS		

6.	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Junij			Kemija C.
Julij	Grafika	Vzdrž.	Vzdrž.
Avgust	Vzdrž.	Metal.	TIO 2
September	Vzdrž.		

Najemnina za letovanje v camp prikolicah in garsonjerah je naslednja:

dohodek na druž. člana	najemnina za 10 dni	
	prikolica	garsonjera
do 25.780	3.000	7.000
25.780 - 29.003	4.000	8.000
29.003 - 32.226	4.500	9.000
32.226 - 35.448	5.000	10.000
35.448 - 38.671	5.500	11.000
nad 38.671	6.000	12.000



P R I J A V N I C A

za letovanje v počitniških objektih Cinkarne Celje

Delavec \_\_\_\_\_ TOZD oz. DSSS \_\_\_\_\_

obrat STM \_\_\_\_\_ na delovnem mestu \_\_\_\_\_

želim letovati v času od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ ( v skladu z  
razporeditvijo kapacitet po TOZD ).

Št. int. telefona \_\_\_\_\_

IZPOLNI SLUŽBA ZA DRUŽBENI STANDARDI. Delovna doba

- a) za vsako polno leto del. dobe v CC 1 točka \_\_\_\_\_
- b) zaposlitev zakonca v CC 7 točk \_\_\_\_\_

II. Zdravstveno stanje prosilca:(priložiti zdr. potrd.)

- a) invalid (vojni invalid, delovni invalid  
II. in III. kategorije) 5 točk \_\_\_\_\_
- b) kronična ali težja bolezen delavca 3 točke \_\_\_\_\_

III. Število letovanj

- a) letoval v počitniških objektih  
2 x zaporedoma 0 točk \_\_\_\_\_
- b) letoval v poč. obj. drugič s presl. 2 točke \_\_\_\_\_
- c) letoval bo prvič (kriterij se upošteva  
v primeru da ima delavec 2 leti  
delovne dobe v CC 3 točke \_\_\_\_\_

IV. Socialno stanje

Število družinskih članov

- 1 član 1 točka \_\_\_\_\_
- 2 člana 2 točke \_\_\_\_\_
- 3 člani 3 točke \_\_\_\_\_
- 4 člani 5 točk \_\_\_\_\_
- 5 ali več članov in samohranilka 7 točk \_\_\_\_\_

V. Pogoji dela

- A) delovna mesta na katerih se dela z  
nevarnimi snovmi 2 točke \_\_\_\_\_

Skupaj točk: \_\_\_\_\_

O B R N I

NAJETE SOBE

PRIKOLICE

Seznam prijavljenih:

Ime priimek	Dan, mesec, leto rojstva	zaposlen

Podpis

OBKROŽITE V KATEREM KRAJU ŽELITE LETOVATI!

Najete kapacitete

1. Fiesa
2. Crikvenica
3. Rab

Prikolice

1. Stella Maris
2. Medulin
3. Padova Banjol Rab
4. Selce

Garsonjere

1. Miholjanščica Cres
2. Mareda Novi Grad

## GARSONJERE



V tem bloku so naše garsonjere v Maredi pri Umagu

### MIHOLJAŠČICA CRES

	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Juni			DSSS
Julij	Kemija C.	DSSS	DSSS
Avgust	Metal.	DSSS	DSSS
September	TIO 2		

	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Juni			Vzdrž.
Julij	Transport	Vzdrž.	Grafika
Avgust	Grafika	Metal.	TIO 2
September	Transport		

### MAREDA

	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Juni			DSSS
Julij	DSSS	DSSS	DSSS
Avgust	DSSS	DSSS	DSSS
September	DSSS		

	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Juni			Metal.
Julij	Metal.	Metal.	Transport
Avgust	Kemija C.	Metal.	Metal.
September	Metal.		

	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Juni			Kemija C.
Julij	Vzdrž.	Vzdrž.	Vzdrž.
Avgust	Vzdrž.	Kemija M.	Kemija C.
September	Grafika		

	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Juni			Energet.
Julij	TIO 2	Grafika	TIO 2
Avgust	Transport	TIO 2	Grafika
September	Vzdrž.		

	1 - 11	11 - 21	21 - 1
Juni			TIO 2
Julij	Veflon	Prev. zdr.	Prev. zdr.
Avgust	Energetika	Vzdrž.	Vzdrž.
September	Veflon		

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta Jožeta KREGARJA se iskreno zahvaljujem sodelavcem tozda Transport in skladišča in vsem ostalim za izrečeno sožalje, darovano cvetje in spremljanje na njegovi zadnji poti.

žalujoča hčerka Vida Pevec

### Obvestilo upokojen- cem in štipendistom

Ker se je pokvaril računalnik, kjer so shranjeni vaši naslovi, vam žal nismo mogli poslati prve letošnje številke Cinkarnarja.

Prosimo, oprostite zamudi.

Uredništvo

## Kadrovske spremembe

V februarju 1986 je vstopilo v Cinkarno Celje 20 delavcev, izstopilo pa 10. Stanje zaposlenih na dan 28. 2. 1986 je bilo 2444.

### VSTOPI v februarju

Lorencin Tatjana, pripravnik DSSS, Cafuta Drago, čuvaj I, DSSS, Zorko Albina, sobarica sam. doma, DSSS, Kukurič Karmen, čistilka, DSSS, Gračner Marija, čistilka, DSSS, Skok Tanja, čistilka, DSSS, Vučkovac Zora, čistilka, DSSS, Vovk Darja, tržni raziskovalec plasmana, DSSS, Mitrovič Svetislav, pakovalec Zn prahu, Metalurgija, Stankovič Mirko, vozač surovin, Metalurgija, Ravnikar Tomaž, II. grafični delavec, Grafika, Volavšek Ivan, pleskar za zahtevna dela, Vzdrževanje, Borovnik Vlasta, šivilja, Vzdrževanje, Hribšek Dani, delovodja, Vzdrževanje, Kovačević Brane, II. skladišni delavec, Transport, Mehle Nikolas, pripravnik, Transport, Ignjatič Stjepan, II. skladišni delavec, Transport, Grašič Miran, monter filterskih elementov, TiO<sub>2</sub>, Selčan Mitja, strugar za zahtevna dela, Veflon.

### IZSTOPI v februarju

Belak Edo, direktor DE Marketing, DSSS, Plesničar Dušan, strokovni sodelavec za samouprav. pravo, DSSS, Potočnik Mitja, vratar samskega doma, DSSS, Zupanc Tihomir, vlagalec v peč. Metalurgija, Štante Stanislav, izmenovodja, Grafika, Pavlič Ivan, voznik villičarja, Vzdrževanje, Smonkar Barbara, šivilja, Vzdrževanje, Čalasan Aleksander, voznik kamiona, Transport, Antleij Ivan, stroj. priprav. vode, Energetika.

**Opravičilo:** V zadnji številki Cinkarnarja je prišlo do tiskarske napake pri intervjuju upokojenke Leskošek Stanislave, in ne kot je bilo nepravilno objavljeno, Leskošek Rozalije.

### DIPLOMIRALA JE

Na drugi stopnji Visoke ekonomsko-komercialne šole v Mariboru smer - organiziranje združenega dela, je 5. marca 1986 diplomirala Jožica KOŠAK in si pridobila naziv diplomirani ekonomist. Č e s t i t a m o !

## Šport in rekreacija



Takole pomerimo

### Strelsko tekmovanje ob dnevu žena

Kot je že običaj, vsako leto organiziramo strelsko tekmovanje za vse žene naše delovne organizacije. Strelska sekcija, ki je zadolžena, da vodi tekmovanje, se je ta dan še posebej potrudila. Pričakovali smo precejšen odziv, a smo ostali razočarani, saj se je letos tekmovanja udeležilo le 12 delavk. Zato bo potrebno v bodoče dobro premisliti, kako zagotoviti ude-

ležbo že zato, ker so strelke Cinkarne vodilne v občini. Žal pa letos občinska strelska zveza ni organizirala tekmovanja v streljanju za 8. marec, kar prav gotovo ni spodbudno za pridobitev žensk v to športno panogo. Rezultati: Gorenšek - 161, Derča - 150, Botušič - 148, Horvat - 141, Šeško - 138, Umek - 135, Špacapan - 123 krogov.

Franc Smeh

## Uspešna smučarska sezona

Naše smučarke in smučarji so v letošnjem letu dosegli zelo dobre rezultate, saj so se na 5. zimskih igrah grafikov Slovenije v Kranjski gori uvrstili na odlično 5. mesto. Še večji uspeh so dosegli na občinskem sindikalnem prvenstvu Celja v veleslalomu, ki je bilo na Celjski koči, saj so osvojili v skupni uvrstitvi 3. mesto. Pa še množična udeležba na internem tekmovanju v veleslalomu med TOZD, ki je bilo na Golteh, to so smučarski rezultati 1986.

### 3. mesto za Milana in Srečka

V soboto 1. februarja so bile v Kranjski gori pete zimske grafične igre Slovenije, kjer so drugič sodelovale tudi naše smučar-

ke in smučarji, vendar ne v takšni sestavi kot smo si želeli, saj je bilo tekmovanje v času zimskih počitnic in so nekateri naši smučarji bili odsotni. Tekmovanje je potekalo v veleslalomu in tekih v vseh starostnih kategorijah obeh spolov. Največji uspeh od naših sta dosegla z 3. mestom Milan Kukec (Mozirje) v veleslalomu in Srečko Pliberšek v tekih. Oba sta prejela tudi lepe bronaste medalje. V seštevku rezultatov naših tekmovalk in tekmovalcev v obeh panogah so naši smučarji od 28. nastopajočih zasedli odlično 5. mesto. Vrstni red je naslednji: 1. Gorenjski tisk, 2. Delo, 3. Aero Celje, 4. Večer, 5. Grafika Cinkarne, 28. Koprski tisk. Vsem našim smučarkam in smučarjem, za dosežen uspeh iskrene čestitke.



Po smučanju se prilježe počitek

### Kemija Mozirje prva

Rekordno število smučark in smučarjev iz vseh tozdov se je prijavilo za interno tekmovanje v veleslalomu, ki je bilo na Golteh. V torek, dne 18. februarja so si morali smučarji vsak zase urediti dvourni dopust na svojem delovnem mestu, kajti avtobusa iz Cinkarne sta imela odhod ob 13. uri, ker se je tekma pričela ob 15. uri. Vse tekmovalke in tekmovalci iz startne liste (bilo jih je 121) so bili zbrani ob vlečnici na Lahovnici. Najprej so se med sabo pomerila dekleta v dveh starostnih kategorijah do 29 in nad 30 let, za njimi še fantje do 29, nad 30 in nad 40 let.

Pri mlajših dekletih je bila najhitrejša Sanja Gruber, za njo Karmen Rejc in Andreja Hrešan iz Mozirja. Pri malce starejših je tokrat zmagala Helena Vengust pred Mijo Marin in Bebo Blažič.

Pri fantih do 29 let sta prednost domačega smučarja dobro izkoristila Mozirčana Tomaž Rozoničnik, ki je bil najhitrejši,

za njim Milan Kukec, Peter Mravljak pa je bil najhitrejši Celjan v tej skupini. V kategoriji nad 30 let je zmagal Franc Rozman DSSS, za njim je bil Božo Grabar Vzdrževanje in Bojan Gajšek Metalurgija.



Anton Mravljak

Zmagovalec med starejšimi mladinci nad 40 let je za leto 1986 Anton Mravljak iz Veflona, drugi je bil Vinko Tanjšek Metalurgija in tretji Viki Vidmar Vzdrževanje.

V ekipni konkurenci so bili najboljši smučarji iz Kemije Mozirje: T. Rozoničnik, M. Ku-

kec, J. Lovrenčič in Andreja Hrešan, pred DSSS: F. Rozman, A. Ivančič, Sanja Gruber, Anton Šporer in Vzdrževanjem: B. Grabar, P. Mravljak, M. Krašovec in J. Bobek.

### Ekipni vrstni red:

1. Kemija Mozirje	2.41,10
2. DSSS	2.41,78
3. Vzdrževanje	2.41,82
4. Grafika	2.52,88
5. Veflon	2.53,18
6. Metalurgija	2.53,66
7. Kemija Celje	3.02,17
8. Energetika	1.25,60
9. TiO <sub>2</sub>	1.32,90 -2 tek.



Zmagovit pokal, ki so ga Mozirčani prejeli v trajno last

### ŽENSKE

Do 29 let

1. Gruber Sanja - DSSS
  2. Rejc Karmen - DSSS
  3. Hrešan Andreja - Kemija M.
  4. Oblak Ljudmila - Vzdrž.
  5. Lukanc Cvetka - DSSS
  6. Gaber Darja - DSSS
  7. Krištinc Vlasta - DSSS
  8. Lipovšek Nevenka - DSSS
- ostale so odstopile

Nad 30 let

1. Vengust Helena - DSSS
2. Marin Mija - DSSS
3. Blažič Beba - DSSS
4. Gorenšek Mira - DSSS

### MOŠKI

Do 29 let

1. Rozoničnik Tomaž - Kemija Mozirje	37,96
2. Kukec Milan - Kemija Mozirje	38,14
3. Mravljak Peter - Vzdrževanje	40,42
4. Malus Roman - Kemija	40,64
5. Krašovec Marjan - Vzdrževanje	40,79
6. Bobek Janko - Vzdrž.	40,95
7. Šporer Anti - DSSS	41,24
8. Simonič Tomaž - Grafika	41,82
9. Smeh Robi - Vzdrž.	42,44
10. Goričan Igor - Grafika	43,24
22. Đordić Goran - Vzdrževanje	1.13,93

### MOŠKI

- nad 30 let

1. Rozman Franc - DSSS	39,34
2. Grabar Božo - Vzdrž.	39,66
3. Gajšek Bojan - Metal.	39,69
4. Kolar Marjan - Energ.	40,12
5. Ivančič Andrej - DSSS	40,35
6. Lovrenčič Janez - Kem. M.	40,37
7. Ketiš Dejan - DSSS	41,80
8. Kolenko Ivan - DSSS	42,04
9. Oevirk Jure - Vzdrž.	43,07
10. Slemenšek Franc - Veflon	43,18
21. Cvirn Srečko - Vzdrž.	53,39

nad 40 let

1. Mravlja Anton - Veflon	40,41
2. Tanjšek Vinko - Metal.	41,21
3. Vidmar Viki - Vzdrž.	41,31
4. Žerjav Anton - Veflon	41,98
5. Krivec Emil - DSSS	42,64
6. Slokan Dušan - Vzdrž.	43,47
7. Mak Stanko - Kemija C.	43,69
8. Jazbec Mladen - DSSS	44,67
9. Randl Jože - DSSS	46,55
10. Teršek Franc - Vzdrž.	48,05
11. Perčič Danijel - DSSS	48,39
12. Žolger Tomo - Metal.	54,58
13. Žunter Franc - Kemija M.	59,34

- ostali so odstopili

Po končanem tekmovanju smo se vsi zbrali v pretesnem gostišču Turist v Mozirju, kjer smo razglasili rezultate, podelili medalje in pokal zmagovalni ekipi TOZD. Sledilo je tovariško srečanje, katerega je finančno omogočil naš sindikat.

## Ekipno - tretji

Na občinskem sindikalnem prvenstvu Celja v veleslalomu, ki je bilo 4., 5. in 6. 3. 1986 na Celjski koči, je nastopilo preko 350 smučarjev iz vseh delovnih organizacij Celja, med njimi tudi naši, ki so nas uspešno zastopali, saj so zasedli v skupni ekipni uvrstitvi 3. mesto in s tem največji uspeh doslej.

Ženski konkurenci smo imeli 7 tekmovalk, od katerih je največ uspeha dosegla Marija Marin s tretjim, Karmen Rejc s petim in Helena Vengust s petindvajsetim mestom v II. skupini, medtem ko se dekleta iz I. skupine niso izkazale.

Sanja Gruber je vozila izvrstno, vendar je imela pri zadnjih vratih težave in se uvrstila šele na 9. mesto, medtem ko so Andreja in Ljudmila odstopili. Na zelo dobro 7. mesto se je v III. skupini uvrstila Nada Bedek.

Pri fantih so se najbolj izkazali zopet Rozoničnik s petim, Kukec s štirinastim in Mravljak P. z devetnajstim mestom v I. skupini. V III. skupini je bil Kolar soliden deveti, Rozman štirinajsti, Kajtner je odstopil. V II.

skupini se je Grabar uvrstil na šestnajsto. Gajšek na osemindvajseto, medtem ko Šporer tokrat ni imel sreče.

Ekipa starejših članov zopet ni bila popolna, ker sta za ekipno uvrstitev morala prevoziti progo po 2 tekmovalca v vsaki skupini, zato tudi rezultati niso najboljši. Uvrstili so se takole:

1. skupina - Mravljak A. štiriindvajseto, in Tanjšek V. štiriin-  
trideseto mesto.

2. skupina - Vidmar sedmo in  
Mak devetnajsto mesto.

Omeniti je potrebno, da je bila proga na Celjski koči zelo ledena in predvsem ni ustrezala ženskam, medtem ko bi fantje z malo več športne sreče lahko dosegli boljše uvrstitve.

Ekipe uvrstitve so naslednje:

#### Ženske I. + II. + III.

1. Ingrad	137,78
2. Železarna	137,78
3. Kovinotehna	141,45
4. Cinkarna	143,60
5. Aero	146,14

#### Moški I. + II. + III.

1. Železarna	173,70
2. Ingrad	184,60

## Kegljanje - borbene igre

Že peto leto zapored organiziramo kegljaško tekmovanje ženskih ekip v počastitev praznika dneva žena, na katerem sodelujejo štiri ekipe, ki se v borbenih igrah pomerijo med

3. Cinkarna	188,22
4. RC	188,51
5. Aero	189,14

#### St. člani (I. + II.)

1. Libela	127,59
2. Emo	127,70
3. Aero	128,56
4. Ingrad	129,58
5. Cinkarna	141,25

#### Skupaj ekipno MOŠKI + ŽEN-SKE + ST. MOŠKI

1. Ingrad	451,92
2. Aero	453,84
3. Cinkarna	473,07
4. Libela	788,55
	itd.

Marjan LEBAN

sabo za lepe spominske pohvale in nagrade.

Sodelovale so ekipe iz Teka, Tkanine, Metke in Cinkarne. V zelo ogorčenih borbah so letos zmagale kegljačice Metke s 307

podrtimi keglji, pred Cinkarno 270, Tkanino 246 in mlado ekipo Teko s 190 podrtimi keglji. V naši ekipi so nastopale: Jožica Točaj, Helena Vengust, Vilma Pevec, Irena Zalokar in Jožica Šeško.

M. L.

## Nogomet - ženske

V hali Golovec so organizatorji iz EMA v počastitev dneva žena priredili dvoboj ženskih ekip v malem nogometu. Tekma je bila vseskozi razbuljiva in se je v regularnem času končala z 0 : 0. Po streljanju sedemmetrovk so bile boljše nogometašice iz EMA in zmagale z 2 : 0. V ekipi Cinkarne so nastopile: Majda Derča, Breda Završek, Zdenka Vignjevič, Darinka Špacapan, Dijana Del Negro, Cvetka Lukanc in Jožica Šeško.

Organizatorji Cinkarne so podarili cvetje, predstavniki EMA pa spominske skodelice. Kljub porazu so bila naša dekleta zadovoljna z igro in so obljubila, da se bodo potrudila v povratni tekmi 1. maja na Gričku.

M. L.



Pozdrav pred tekmo in izmenjava spominkov



Nada Bedek in Viki Vidmar na smučišču Celjske koč



Del naše ekipe pred tekmo na Celjski koči  
Marjan, Bojan, Mija, Karmen, Anton, Vinko in Alenka



Jožica, Zdenka, Darinka, Cvetka, Majda in Breda s trenerjem pred golom



Majda Derča lepo brani

## Bogata kulturna dejavnost

Čeprav so minili komaj trije meseci, smo bili v naši delovni organizaciji že priča bogati kulturni dejavnosti, ki jo je skrbno in vztrajno pripravila Kulturna komisija pri IO konferenci sindikata, največ pa s pomočjo in prizadevnostjo vodje komisije Lenarta Horvatiča.

Ob letošnjem pustovanju je

bil v jedilnici organiziran sestanek mask. Ob razstavi pustnih karikatur Lenarta in zvokih maskiranega harmonikaša Slavka Štigla, so šeme zaplesale, komisija pa je izbrala najbolj originalna in aktualna »arestanta«, v katere sta se preoblekla Vera Zupanc in Otmar Pečnik.



Nagrajene maske

Mesec februar je bil nasploh v znamenju kulture, saj je bila za kulturni praznik uprizorjena enodejanka dramske skupine KUD Svobode iz Šešča v režiji Bogomirja Orterja v sindikalni dvorani.

V programu so sodelovali pred predstavo recitator Fikret Imamović, in naš gost, republiški prvak v elektro vugiju Andrej Vajngerl.

V februarju sta se skupaj predstavila s svojimi deli slikarja Zmrzlak Drago in Ignjatič Niko. Proslave ob dnevu žena pa se bodo rade spominjale delavke, saj so se množično udeležile prireditve. Na proslavi so poželi

največ aplavza otroci KUD Osnovne šole iz Strmca, ki so z bogatim glasbenim in pevskim programom navdušili občinstvo. V programu so sodelovali tudi mladinci iz krajevne skupnosti Teharje. Predstavili so se nam z dvema skeči in disko plesom. Predstavile so se tudi cinkarniške sekcije: moški pevski zbor, sekcija za skeče in Brigita Cmok s petjem ob kirati, ki je za to priložnost zopet zapela lastno skladbo. Ob tej priložnosti je Mira Preložnik pozvala sodelavke, da se pridružijo ustanavljanju ženskega pevskega zbora v Cinkarni. Program je povezovala Mira Gorenšek.



Disko ples mladih iz KS Teharje



Zlatka Klemenčič in Bogomir Orter v skeču »Kirurški poseg«



Trio Jurček, Klavdija in Ervin iz OŠ Strmec



Niko Ignjatič



Drago Zmrzlak

Na razstavi v mesecu februarju sta v jedilnici predstavila svoja dela slikarja Niko Ignjatič in Drago Zmrzlak.

Niko ima prav posebno tehniko gravuro in pastel grafiko, s svinčnikom pa ustvarja portrete. Je naš stari znanec, saj je kot oblikovalec pred 10. leti že delal v Cinkarni. Razstavljal je na številnih razstavah po Jugoslaviji in v tujini.

Z Dragom Zmrzlakom v zadnjem času razstavljata skupaj, saj so razstave zanimivejše. Oba želita dvigniti kulturno raven našega delavca, saj je danes kul-

turne vzgoje vse premalo. Pravita, da sta v tujini dosti bolj popularna in da ni primerjave v organizaciji razstav sploh pa o delu samem. Po čopiče in drugi material morata v tujino. Nasploh pa sta potožila nad slabim položajem svobodnega umetnika v naši družbi. Pri nas prevladuje mišljenje, da so umetniki neke vrste nenormalni ljudje. Če pa hočejo preživeti, morajo delati še kaj drugega. Pravita, da bi lahko največ umetnikom pomagale delovne organizacije z odkupom slik z razstave.

### Ramo razstavljal v Muzeju revolucije

V februarju je teden dni v Muzeju revolucije razstavljal naš sodelavec Ramo Selimović. Predstavil je 45 svojih del. Slikarske razstave se je udeležilo veliko število ljubiteljev umetnosti. O njegovem slikarstvu je na otvoritvi spregovoril dr. Ivan Stopar, umetnostni zgodovinar.

Selimovićev slikarski svet je predstavil kot realnega in irealnega na eni strani, optično do kraja razvidnega, v njegovih pomenskih odtenkih pa odmaknjene, zavitega v skrivnost nedoumnega.

# Prvoaprilaska križanka

NIŽJE CENE celjsko gledališče razprodano pocenitev bencina inflacije ni več cinkarnar dobil Pulitzerjevo nagrado višji OD Münchenhausen pride na obisk		CINKARNA	ROGARSKI REVOLUC PESNIK HRISTO	DOBER JE ZLATA VREDEU	TELESNI PEKTIŠTRUP	NI NOBA, TISTI JE NOR KIGRE GOR	VERZNA STOPICA	CINKARNA	SEL	ROŠKI JUNAK Z RANLJIVO PETO	ZENSKI GLAS	DEL MOTORJA	DALJAT ŽENSKO IHE	CINKARNA
		ČISTOČA					MUSLIM SVETA STAVBA				B		DOKTOR	
		PREVOSTOVA ŽUNAKIJA	M		N		NEMŠKI PESNIK LUKAČIČ							
		MAŠ POLOTOK NEZDANJE INZANJSKI JE ŽIV					NEMŠKI GEOGRAF ČOLT ŽELEZOV OXSID							
		TA KRIŽANKA JE NAGRAJENA, VEMDAR SO NAGRAJDE PROGAPILSKA		N							ETIJAN ALKOHOL VINSKI CVET		NAGRADE SO IZLEDNO ROŠATE, LE KRIŽANKA JE PRAVOAPRILSKA!	
		ANGLEŠKI PRISTAN				ROŠKA BOGINJA MIHU	E				E	ZIVELI SO SEJPAJ O BELTI	DEL OBRBE DA VAS NE ZEBE V ROKE	
24 UR OCET						SARA JEVO GOZDNA MAČKA			SMERLJEVALEC BOGA DIONIZA		T			
ZLOVEČEK Z BELLO BRADO IZ "KEKA"					N	ŽIVAL POD ZEMLJO BEOVIJEC			SLEDOVITA BOSANJKA REKA ČAR			STARA IZVEDBA PLUGA MOHORKO		
RUŠKI PESNIK VIKESLAV		V				GERM. PLEME	S		KOOR. SE BANI Z UMETNOSTU IGR. KARTA					
RUŠKI PESNIK IN PRIZANIK		E				PRIPADNIK KOŠARIDOV						TALISOVA OBRANJADA		
CINKARNA POLJEDELEC						REKA SKOZI RANSBEOČKA			MOŠKI SUKUNJE			LITJE, VIVANJE		

## REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

Vodoravno: nosan, Castro, operata, Polinezija, At, gasilec, Tisa, Jola, ali, pravo, Karolina, Iva, Matajur, Ane, cik, Itinerar, dvorana, Calimero, limfa, an, ec, senat, iranka, laž, nt, orka, elton, imam, rea, starka, Jarica, Andi, Ian, Anina, Ljubo, JNA, KS intrā, ekipa, etos, ikra, aramis, trstika, zatiralec, totem, drog, jetika, epir, Asta, Aki, tr.

Od poslanih rešitev je komisija v sestavi: Vilma Pevec, Vlasta Koštomaj in Dejan Glušič izžrebala tri nagrade in sicer:

1. nagrado 3.000 din dobi **Armand BREŽNIK**
2. nagrado 2.000 din dobi **Vera ZUPANC**
3. nagrado 1.000 din dobi **Svetozar JANKUČIČ**

## Upokojeni so bili



**Ivan SRNOVRŠNIK** se je rodil leta 1929 v Gorici pri Šmartnem v Rožni dolini. V mladosti se je zapisal tesarskemu poklicu. Prvo zaposlitev si je poiskal pri gradbenem podjetju Beton. Ko je leta 1951 odslužil vojaški rok,

je prišel v Cinkarno. »Do leta 1970 sem delal pri vzdrževanju topilnice, ko pa so ugasnile zadnje peči sem opravljal tesarska dela, kjer so bila potrebna. saj je tovarna kar velika. Ko sem prišel v Cinkarno, smo veliko ur po šihu opravili tudi udarniško, pozneje pa je bilo potrebno marsikatero delo opraviti v nadurah, nabralo se jih je za nekaj let, delali smo ob sobotah, nedeljah, pa tudi ob praznikih«. Ivan je bil tudi aktiven v samoupravnih organih in sindikalni organizaciji. Ko po štiridesetih letih delovne dobe odhaja v pokoj, pravi, da tudi sedaj ne bo miroval, rad nabira gobe, za hobi pa bo sestavil še kakšno brunarico. »Sodelavcem se zahvaljujem za darilo in

jim želim, da bi še nadalje ostali tako pridni, kakor so bili doslej«.



**Ivan KOBOLA** se je rodil pred osemindesetimi leti v Strmcu pri Rogatcu. Najprej se je zaposlil pri Vodni skupnosti v Celju. Po desetih letih je leta 1961 prišel v pražarno. »Po dvanajstih mesecih so me premestili v valjarno. Ker sem postal invalid tretje kategorije, so me predstavili 1973. leta na lažje delo v Grafiko do invalidske upokojitve. Delo v pražarni in valjarni je bilo naporno in težko«.

Ivan stanuje v lastni hiši v Vrbju pri Žalcu. Žena je še zaposlena, pa tudi vsi trije otroci so preskrbljeni. »Čas si bom krajšal z varovanjem treh vnukov, pa tudi okoli hiše in na vrtu se vedno najde delo. Sodelavcem želim obilo zdravja in delovnih uspehov, obenem se jim tudi zahvaljujem za darilo ob odhodu v pokoj«.

**Milan TEPEŠ** se je rodil leta 1930 pod Brezno goro pri Krapini. Do leta 1960 je bil sezonski delavec - delal je priložnostno, nato se zaposlil v Cinkarni v keramiki, kjer je delal deset let. Nato je bil nekaj časa v valjarni in cinkovem belilu. Ob eksploziji plina v stavbi na Trgu V. kongresa je bil poškodovan. Zaradi posledic poškodb ni več mogel opravljati dela v cinkovem belilu. Po izvedbi invalidskega postopka je opravljal dela in naloge kopalničarja do invalidske upokojitve. Dokler je delal v proizvodnji, je zelo rad delal tudi ob sobotah in nedeljah. S sodelavci se je zelo dobro razumel. »Na dopust nisem hodil na morje, ampak raje v topli ce; dvakrat sem bil v Atomskih toplicah, štirikrat pa v Čatežkih«.



Vsem želimo veliko zdravja in sreče  
Zlatko Šentjurec

# Porast poškodb pri delu in velika izguba delovnih dni

V lanskem letu je bilo več poškodb, še več pa izgubljenih delovnih dni zaradi poškodb pri delu kot pa preteklo leto.

Iz primerjave podatkov po tozid razvidno, da ima največ poškodb na 100 zaposlenih tozid Kemija, sledijo pa ji Vzdrževanje ter Metalurgija. Ostale temeljne organizacije so pod povprečjem delovne organizacije. Seveda pa vse tozid in DSSS beležijo poškodbe pri delu.

5376 izgubljenih dni zaradi poškodb je veliko in predstavlja za delovno organizacijo občutno izgubo, še posebno sedaj, ko morajo vse stroške zdravljenja zaradi poškodb plačevati delovne organizacije same. Statistično je vsak zaposleni na račun poškodb izgubil 2,2 delovna dneva.

Iz pregleda poškodb po vzrokih, je jasna v glavnem tudi problematika varstva pri delu. Še vedno je glavni in odločilni dejavnik varstva pri delu človek z vsemi svojimi slabostmi, kot so: neupoštevanje dogovorov, zakonov, določil in pravil, skratka s svojim neodgovornim obnašanjem je bil povzročitelj 66 odstotkov poškodb pri delu. Nadaljnjih 24 odstotkov pa je povzročil z neupoštevanjem konkretnih navodil za varno delo oziroma z neuporabo osebnih varovalnih sredstev.

Stari delovni prostori, izrabljene delovne naprave ter zastarela tehnologija v več kot polovici obratov naše delovne organizacije, niso pogojeni z večjim številom poškodb pri delu, pač pa so objektivno povezani s težkimi delovnimi pogoji v teh proizvodnih obratih. Posledica tega je večje število invalidov dela, pogosta obolenja, manjši delovni učinek in podobno. Vendar pa kljub težkim delovnim pogojem, poklicnih boleznih ni.

Dejanska kvalifikacijska struktura zaposlenih v DO onemogoča kakovostno in normalno izobraževanje iz varstva pri delu. Pomanjkljivo osnovno predznanje proizvodnih delavcev ne ustreza sodobnemu pisnemu načinu poučevanja (testi, navodila, pravila za varno delo itd.) saj jih je velika večina z leti ali zaradi jezika v tehničnem smislu postala polpismena.

Glede na to, smo pričeli z ustnimi preizkusi znanja iz varstva pri delu, in sicer na delovnem mestu samem. Služba za varstvo pri delu v sodelovanju s Centrom za izobraževanje delavcev Cinkarne opravlja občasne preizkuse znanja delavcev iz varstva pri delu na ta način, da razdeli delavcem v proizvodnji pisno snov v obliki knjižice »Osnove varstva pri delu«. Po določenem času se opravijo preizkusi znanja delavcev ustno ob prisotnosti neposrednega vo-

dje dela delavca. Za neposredne vodje dela in obratovodje se opravljajo občasni preizkusi znanja iz varstva pri delu v pisni obliki (test) po posebnem programu.

Preizkus znanja iz varstva pri delu je doslej opravilo 364 delavcev. Razen tega so bila organizirana tudi predavanja iz var-

I.	1985	1984	1983	1983	1981
Število zaposlenih-mes.povpr.	2406	2351	2289	2275	2200
Število poškodb pri delu	115	109	126	141	127
Število izgubljenih dni	3661	1966	2644	2682	2480
Število poškodb na 100 zap.	4,8	4,6	5,5	6,2	5,8
Število izgubljenih dni na 1 pošk.	32	18,1	21,0	19,1	19,5
Število izgubljenih dni na 1 zap.	1,5	0,8	1,2	1,2	1,1
Število poškodb na poti	37	36	26	36	37
Število izgubljenih dni	1715	1459	1370	1907	1627
Skupaj vseh poškodb	152	145	152	177	164
Skupaj vseh izgubljenih dni	5376	3425	4014	4589	4107

stva pri delu na uvajalnem seminarju, kjer je sodelovalo 109 delavcev, proizvodnem delu oziroma delovni praksi, ki jo je opravilo 210 učencev in počitniškem delu, kjer je bilo 165 mladih.

V letu 1985 je bilo na obdobjem ali kontrolnem zdravniškem pregledu skupaj 425 delavcev.

Občuten padec kakovosti osebnih varovalnih sredstev onemogoča učinkovito in trajnejšo osebno zaščito zaposlenih, predvsem na nevarnejših delih.

Hkrati pa predstavlja večja poraba tudi večji strošek za DO.

Poseben problem varstva pri delu je tudi vraščanje in uživanje alkohola v DO.

Akcijo za omejevanje poškodb pri delu je treba usmeriti v boljšo organizacijo dela, v upoštevanje določil varstva pri delu, v strokovno izobraževanje kot sestavni del delovnega procesa ter v preglede delovnih priprav in naprav.

Franc Glušič

## II. Primerjava podatkov po TOZD DSSS

	TOZD										Skupaj
	Metal.	Kem.	C.	Kem.M.	Graf.	Vzdr.	Iran.	Energ.	TiO2	Vef.	
Število zaposlenih - mes.povpr.	583	378	202	54	208	481	171	42	223	64	2406
Število poškodb pri delu	8	25	18	2	4	42	6	2	6	2	115
Število izgubljenih dni	554	983	667	13	112	879	162	173	92	26	3661
Število poškodb na 100 zap.	1,4	6,6	8,9	3,7	1,9	8,7	3,5	4,8	2,7	3,1	4,8
Število izgubljenih dni na 1 pošk.	68	39,3	37	6,5	28	21,1	27	86,5	15,4	13	32
Število izgubljenih dni na 1 zap.	0,9	2,6	3,3	0,2	0,5	1,8	0,9	4,1	0,4	0,4	1,5
Število poškodb na poti	9	8	3	-	4	9	2	-	1	1	37
Število izgubljenih dni	488	151	186	-	66	372	157	7	281	7	1715
Skupaj vseh poškodb	17	33	21	2	8	51	8	2	7	3	152
Skupaj izgubljenih dni	1042	1134	853	13	178	1251	319	180	373	33	5376
Število vstopov	37	58	29	3	7	34	10	3	23	6	210
Število izstopov	27	41	20	2	15	38	18	3	15	3	162

## HUMOR

### Zavrženi sadovi

Piše: Dolenc Amadeo

*Jako nisem in nisem mogel prepoznati. Še pred tremi meseci je bil pravi, pravcati korenjak. Nikoli ni miroval. Ukvarjal se je z nešteto stvarmi. Od službe, skrbi za družino, do rekreacije in opravljanja raznih pomembnih funkcij v krajevni skupnosti. Tudi za prijatelje in klepet ob šanku je vedno našel čas. Za kolektiv, družino, krajevno skupnost, torej za celotno družbo, je v svojem življenju napravil toliko dobrega, da bi mu lahko postavili spomenik. Bil je večni optimist. Vedno nasmejan. Vlival je upanje v bodočnost. Sedaj pa je stal pred mano ves neboljen. Sleherna sled optimizma je izgubila z njegovega izmučenega obraza.*

*Po litrčku sicer predrage, pa še vendarle vsaj približno domače kapljice, se mu je razve-*

*zal jezik.*

*Počasi in umirjeno mi je razložil veliko spremembo.*

*Veš prijatelj, v tovarni sem kot pravi sotovariš in komunist odstopil delovno mesto mlademu, elanu polnemu sodelavcu. Mislil sem: Kako naj mlad človek živi brez dela? Moja plača je bila tam okrog osmih jurčkov. Tako slovesno in ganljivo slovo sem doživel, da sem prvič v življenju zajokal. Človek v naši družbi veliko, resnično veliko pomeni. Tako sem mislil. Vse življenje sem gradil. Med vojno, po njej, vseskozi. Prav na koncu pa sem doživel največjo nagrado. Moje kaplje znoj in še marsičesa, so bogato poplačane z zneskom na nakaznici, ki mi jo je prvega prinesel poštar. Trideset jurčkov sem dobil. Vse minulo delo je torej bilo zaman. Prav sedaj, ko bi v jeseni življenja moral odložiti s svojih ramen vsa bremena in uživati! Prav sedaj! Veš prijatelj, nič več ne verjamem, da sem tej družbi,*

*v katero sem imel brezmejno zaupanje, kaj pomenil. Jaka je sunkovito zvrnil še en kozareček in odšel.*

*V meni pa je bolj in bolj rasla misel: Celo bodoče trinjevo grmičevje doživi svojo življenjsko nagrado, ko iz cveta zraste zrel, dozorel plod. Le človek ne. Samo v času razcveta ga nekaj časa spoštujemo. Potem, ko dozori, pa na cvetenje vse prehitro pozabimo.*

## AFORIZMI

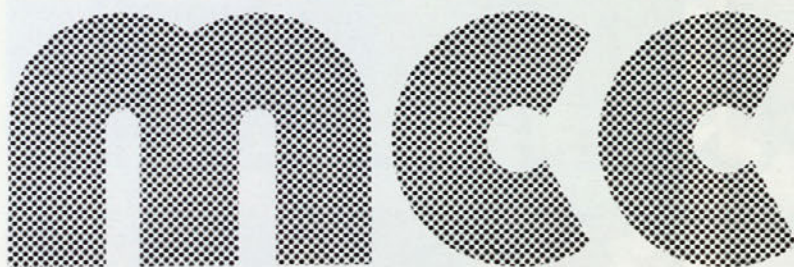
**Mnogi so se pripravili opreti na lastne sile samo - kadar je treba uporabiti komete**

**V naši družbi pridemo stvari do dna le takrat, - kadar imamo v roki kozarec s pijačo**

**Največja čarovnija pri nas bi bila, ko bi prišli od besed k dejanjem**

**Čeprav naši gospodarstveniki že dolgo vedo, v katerem grmu tiči zajec, še vedno streljajo v prazno**





## GLASILO MLADIH CINKARNE CELJE

### Novice

27. decembra smo imeli mladi v Metalurgiji letno konferenco, in na koncu pripravili tudi kulturni program. Povabili smo plesno in dramsko sekcijo mladih iz krajevne skupnosti Teharje.

Ob slovenskem kulturnem prazniku je mladinska organizacija iz Teharj organizirala srečanje z naslovom »Pokaži kaj znaš«, na katero so povabili tudi nas. Takrat smo se dogovorili, da prebudimo in razširimo naše sodelovanje.

Na sestanku predsedstva osnovne organizacije mladine Metalurgije, ki je bil 25. februarja, smo povabili predstavnico mladine iz Teharj, tov. Vesno Inkret in jo seznanili z delom naše osnovne organizacije. Predlagali smo, da bi se naši dve osnovni organizaciji pobratili.

Vesna Inkret je na osnovi našega predloga sklicala sestanek mladih iz Teharj in nanj povabila tudi predsednika OO Metalurgije Fikreta Imamovića. Vsi prisotni so z veseljem sprejeli predlog o pobratenju. Dogovorili smo se, da bomo prireditev organizirali izven delovne organizacije. Da bi našo zamisel lahko realizirali, so potrebna finančna sredstva. Do pobratenja obeh osnovnih organizacij naj bi prišlo v mesecu maju, pred dnevom mladosti. Boter bo tov. Duško Kos, predsednik OK mladine Celje.

To leto je kongresno leto. V Krškem bo potekal 12. kongres ZSMS. Iz Celja se bosta kongresa udeležila dva delegata iz združenega dela. Eden izmed njiju je iz naše delovne organizacije - Anton Turk, ki bo razpravjal o temi »Ekologija«.

Zaradi neaktivnosti in nezainteresiranosti smo iz pred-

sedstva OO mladine v Metalurgiji izključili Abdulaha Smajlovića iz stare valjarne. Za novega člana predsedstva je bil soglasno sprejet Milislenko Malbašič.

Odbor za obiske, ki ga sestavljajo Vilma Pevec, Borislav Stojnič, Klavdij Košak in Zoran Šupič je še enkrat potrdil svojo delavnost. Obiskal je dva naša sodelavca, Avda Smajlovića in Antona Turka, ki sta že dlje časa v bolniškem staležu. Seznanil ju je z novostmi v delovni organizaciji, v tozdu in osnovni organizaciji. Ob tej priložnosti smo jim izročili tudi simbolična darila, ki so bila kupljena iz sredstev mladinske članarine.

Osnovna organizacija mladine v Metalurgiji bo ob dnevu mladosti organizirala športna srečanja med: Železarno Štore, Emo, Ingradom, Nivojem, Metalno Maribor, Cinkarno, Tehnično šolo, MBD Celje in Vojnim garnizonom Celje. Tekmo-

vanje bo potekalo v nogometu, košarki odbojki, namiznem tenisu, streljanju z zračno puško ter šahu. Tekmovali pa bomo tudi na področju kulture in sicer v dramskih igrah, skečih, recitacijah, petju, plesu in podobno. Tekmovanja se bo udeležila tudi mladina iz KS Teharje.

Tekmovanje na kulturnem področju bo organizirano v eni izmed dvoran, najverjetneje v domu JNA. Ob tej priložnosti bi razglasili tudi rezultate s športnih srečanj in podelili priznanja.

Po kulturnem programu pa je predviden družabni večer s plesom. Da bi sestavili čim boljše ekipe, naj se vsi dobri tekmovalci v navedenih disciplinah prijavijo na tel. 532 Vilmi Pevec. Ekipe bodo sestavljali moške in ženske. Za ekipnega - skupnega zmagovalca bo podeljen tudi prehodni pokal. Akcija naj bi postala tradicionalna.

F. I.

### Solidarnost na izpitu

10. februarja se je v Čeremožicah 81 pri Žetalah okoli 12. ure zgodila huda tragedija v hiši Antona Krivca, zaposlenega v Metalurgiji že 23 let. Snežni plaz mu je popolnoma uničil hišo. Da bi bila tragedija še hujša, so bili takrat v hiši Antonova žena, sin in vnuk. V tej nesreči je življenje izgubil Antonov sin Gorazd, star komaj tri leta, njegova žena in vnuk pa sta dobila težje poškodbe in sta še vedno v pujski bolnišnici.

Ko smo izvedeli za nesrečo, smo v naši delovni organizaciji takoj ukrepali. Na sestanku delavskega sveta in sindikata Metalurgije je bilo dogovorjeno, da se takoj začne zbirati prostovoljna finančna pomoč ter izvrši delovna akcija.

Materialna in finančna pomoč je Antonu več kot potrebna, ker so bile vse stvari v hiši uničene, tako da je naenkrat ostal brez vsega. Organizacija in izvedba delovne akcije je bila prepuščena Osnovni organizaciji mladine v metalurgiji. V akciji, ki smo jo izvedli 13. februarja, je sodelovalo 10 mladincev in 5 starej-

ših članov kolektiva. Čistili smo sneg in iskali stvari. Snežni plaz okrog hiše je bil visok okrog pet metrov in je zelo oviral iskanje. Prvi dan smo opravili okoli 100 delovnih ur. Dogovorili smo se, da gremo tja tudi naslednji dan. Zbrali smo se ob šestih, čakali do pol osmih, in se na koncu razočarani razšli, kajti niso nam mogli omogočiti prevoza. Tako so nam prepredili, da pomagamo človeku, ki je že 23 let zaposlen v naši delovni organizaciji in ki je izgubil sina in hišo, vso materialno lastnino, čigar žena je v bolnišnici, človeka, ki je kar naenkrat ostal sam z globoko bolečino.

Na sestankih delavskega sveta in sindikata smo se tudi dogovorili, da bomo organizirali še tri do štiri delovne akcije, odvisno od potrebe.

Zadolžili smo delavce po obratih za zbiranje prostovoljne denarne pomoči. Tako je bilo doslej zbrano 254.420 din. Denarno pomoč je prispevalo 274 delavcev Metalurgije od skupaj 375 zaposlenih.

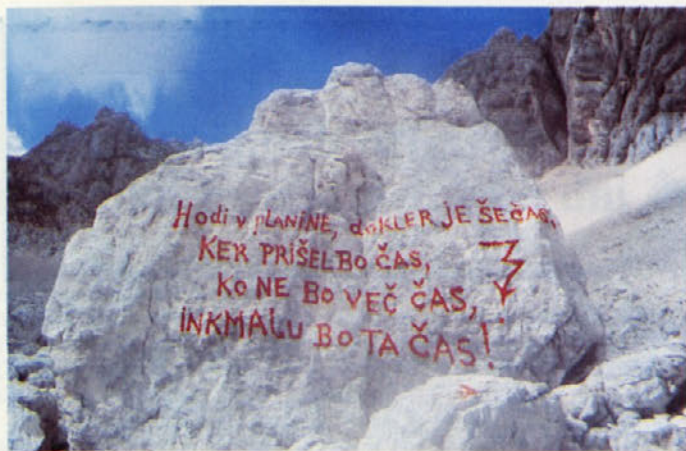
Posebej je treba pohvaliti soli-

darnost tovariša Vida Šprajca, ki je Antonu Krivcu podaril dva letna dopusta in prispeval denarno pomoč v znesku 20.000 din. To pomeni, da je on sam Antonu solidarno dal 200.000 din. To humano dejanje nas je vse prijetno presenetilo. Prav tako je treba povedati, da je Jože Bele prispeval 5.000 din, sindikat Metalurgije je prispeval 20.000 din, poslovni odbor pa 100.000 din. Iz tega je razvidno, da je delovna organizacija in Metalurgija pomagala Antonu

z okoli 374.420 din. Glede na to, da mu je nesreča uničila vso imovino, je ta vsota le simbolična. Zaradi tega bo sindikat Metalurgije predlagal izvršnemu odboru sindikata delovne organizacije, da bi organizirali solidarnostno denarno pomoč na ravni delovne organizacije. Če bi vsak zaposleni prispeval po 500 din, bi zbrali okoli 1250.000 din. Upamo, da bo naš predlog v delovni organizaciji naletel na razumevanje.

F. I.





.... v premislek

## Planine sončne, ve moj raj!

Na Korošico, na Triglav

Se s Celja vidijo gore,  
k njim vedno vleče nas srce,  
kdor Logarsko kdaj doživi,  
planinstvu vdan je do poznih dni.

Kaj disco ples, kaj modni bum,  
mehak fotelj, kaj vermut, rum,  
Ojstrica naša ljubljena,  
nevesta nam obljubljena.

Kako lepo je zgodaj vstati,  
do Rogovilca se peljati,  
pustiti avto v dolini,  
kreniti k Robanovi planini.

Ob poti sonce nam Devico  
obsije vso to krasotico,  
Robanov dom za nami je,  
pristava nas pozdravlja že.

Pri slapu v skale krenemo,  
v steno se zaženemo,  
nam klini zdaj pomagajo,  
da lahko mi se dvigamo



Zimski pohod na Stol

Na poti čelo se rosi  
se srajca moči, telo drhti,  
vendar prelep planinski raj  
ves trud poplača nam nazaj.

V ruševje zavijemo,  
močerada črnega zagledamo  
se od čarov komaj opomoremo,  
že Korošico pozdravljamo.



Na vrhu Rombona

Vaš cilj pa bo le naš očaj,  
ki vsakemu Slovincu je večno drag,  
kdor stopil kdaj na njega je  
za večno mu zapisan je!

Lahko še Jalovec osvojiš,  
na Grintavec greš  
se na Skuto potiš,  
gamse paseš pod planjavo  
gledaš Brano vso bahavo,  
čez Kotličice se podaš,  
da Tursko goro v žepu imaš,  
se po Žlebu spet spustiš  
na Okrešlju obtičiš,  
brhko Rinko občuduješ,  
ko pod slapom gojzerce si sezuješ.

Lahko pod Raduho zaviješ,  
na Grohotu čaja se napiješ  
lahko se vsega naučiš,  
spokojno v Celje spet zaviješ,  
vendar pa tiha želja ta  
te še na Triglav popelja

Planinec biti je lepo  
narave nauči se oko.  
Moči ti da za drugi dan,  
da v službi ti ne boš zaspan.

Majda Klarer

Nov proizvod -

## TOPLOTNI IZMENJEVALEC

Segrevanje in ohlajevanje kemično agresivnih tekočin še vedno povzročata veliko preglavic. Klasični materiali za izdelavo izmenjevalcev kot so nerjaveče jeklo, titan, steklo, grafit v določenih agresivnih medijih popolnoma odpovedo.

V Veflonu smo rešili ta problem in razvili tehnologijo proizvodnje toplotnih izmenjevalcev iz PTFE pastno ekstrudiranih cevi, površin od 0,5 do 50 m<sup>2</sup> različnih konstrukcijskih oblik. Novi proizvod ni nastal le iz želje, da naredimo nekaj novega, ampak iz potrebe in zahteve

tržišča, saj takih proizvodov še nihče ne dela v Jugoslaviji, v Evropi pa so znani večji proizvajalci Norton Pampus, Carbone-Lorraine, dr. Schnabel.

V odvisnosti od zahtev prehoda toplote in pritiska hladnega oz. grelnega medija vgrajujemo cevi premera od 2 mm do 20 mm. Ob veliki prednosti PTFE toplotnih izmenjevalcev, saj so odporni v praktično vseh agresivnih medijih, imajo še to izvrstno lastnost, da se na površine ne nabirajo obloge (mulj, kristali), ki bi zmanjševal prehod toplote.

Današnja stopnja proizvodnje cevi s pomočjo »pastne ekstruzije« nam ne dovoljuje proizvodnje cevi večjih dolžin, zato načrtujemo realizacijo novejših tehnologij ekstruzije kopolime-



Toplotni izmenjevalec

rov PTFE (TFA, FEP, ECTFE, TFB, ET), s čimer bomo ujeli korak s svetovnimi predelovalci fluoriranih polimerov.

Prednost PTFE izmenjevalca:

- dolga življenjska doba
  - enostavna montaža
  - enostavno vzdrževanje
  - antiadhezivna površina
- Na splošno se PTFE izmenjevalci uporabljajo povsod tam, kjer se zahteva visoka kemijska in temperaturna odpornost, antiadhezivne lastnosti ali električne izolacijske sposobnosti:
- v galvanotehniki
  - v kem. in farmacevtski industriji
  - pri proizvodnji gnojil
  - pri proizvodnji alkohola
  - pri kristalizacijskih procesih
  - v tekstilni industriji
  - v elektroindustriji

I.Ž.

**Cinkarnar**

»CINKARNAR« izdaja Cinkarna Celje, metalurško kemična industrija Celje. Naklada 3000 izvodov. Vsi člani organizacije Cinkarna in upokojenci dobivajo glasilo brezplačno. Ureja uredniški odbor. Glavni urednik Mira Gorenšek, odgovorni urednik Leopold Slapnik, lektor Jelka Bombač, Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar«, Cinkarna Celje, Kidričeva 19, telefon 33-112 interno 353, tisk Tiskarna Cinkarna. Po mnenju sekretariata za informiranje v izvršnem svetu skupščine SRS je glasilo opravičeno davka št. 421-1/72 z dne 5. 4. 1974.