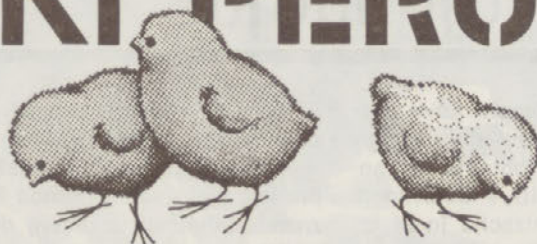


PTUJSKI PERUTNINAR



325451

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA IN KOOPERANTOV PERUTNINA PTUJ / LETO XIII. / ŠTEVILKA 2 APRIL 1989

Prazniki so bili od nekdaj svečani. Imajo najrazličnejše pomene, svoj čar. Za nas pomenijo in morajo pomeniti pogled v prihodnost.

Zgodovinski 27. april, pa 1. maj, tu je še 9. maj. V maju se je rodil, nas osvobodil in za nas izgorel — Tito.

Jugoslovanski narodi še kako cenimo svojo polpreteklo zgodovino. Toda časi so takšni, da se moramo resno zamisliti nad sedanjostjo in prihodnostjo.

Marsikaj se je v zadnjih letih zgodilo. Zgodilo tisto, kar si delavski razred nikoli ni želel. Zabredli smo v gospodarske in politične težave,

teh pa ne morejo rešiti transparenti, parole, zastave, pač pa trezna pamet in zavihani rokavi.

Vsi si želimo avnojsko Jugoslavijo, Jugoslavijo, kjer bo vladalo sožitje, mir in kot pravi Prešeren »kjer bo brat bratu brat«.

Ne želimo si socializma revščine, pač pa socializem blagostanja, odprtih poti v sodobni in razviti svet, ki zna ceniti pošteno in kvalitetno delo.

Tega pa smo delavci in kooperanti Perutnine navajeni. Ob letošnjem prazniku dela si želimo, da dosežemo planske in razvojne cilje, ki smo si jih zastavili ter da resnično zaživi geslo: DELU ČAST IN OBLAST.



27. april
1. maj
9. maj

prijetno praznovanje

Maj, mesec inovacij, ali: Sodeluj tudi s svojo idejo!

Časi, takšni kot so danes, zahtevajo od slehernega delavca še večje napore pri zniževanju stroškov poslovanja. Vsi pa vemo, na imamo še mnogo tako imenovanih skritih rezerv. Ena od teh, morda celo največja, je človeški um. Namen akcije Maj, mesec inovacij, je izkoristiti ta potencial v odlivanju še preostalih rezerv. Delavec je dnevno sredi delovnega in poslovnega procesa. Vsak dan se srečuje z različnimi napakami, pomanjkljivostmi in ovirami pri delu. Ko se sreča s takšnim pojavom, hkrati pomisli tudi na morebitno rešitev. Žal pa jo večinoma obdrži zase in jo sčasoma tudi pozabi. Z razpisano akcijo bi radi vzpodbudili vsakega delavca, da bi preprečil pozabo ideje in jo čimprej sprožil naprej. In, več bo idej, večja bo možnost izluščiti ideje, ki bodo koristile celotnemu kolektivu. Zato naj bo mesec maj zagon na področju inovativne dejavnosti, akcija pa del vsakodnevnega poslovnega procesa tudi v bodoče.

Poglejmo, kaj govori samoupravni sporazum o posameznih vrstah inovativnega dela:

IZUM — pomeni novo ustvarjalno rešitev določenega tehničnega problema, ki se ga da uporabiti v dejavnosti delovne organizacije in ki izpolnjuje zahteve, ki jih določa zakon za pridobitev patentnih pravic.

TEHNIČNA IZBOLJŠAVA — pomeni tehnično rešitev, ki je dosežena s smiselnejšo uporabo že znanih tehničnih sredstev in tehnoloških postopkov, s katerimi se dosega večji delovni učinek, večja kakovost, prihranek materiala in energije, boljši izkoristek strojev in naprav, boljša kontrola proizvodnje in boljša zaščita pri delu.

Za tehnične izboljšave se ne štejejo:

— predlogi za izboljšanje organizacije na področju administracije, knjigovodstva, dokumentacije, statistike in načrtovanja ter za organizacijske spremembe na področju storitvenih dejavnosti in blagovnega prometa;

— predlogi strokovnih delavcev v znanstveno raziskovalnih ustanovah in konstrukcijskih birojih, če se nanašajo na projekte, konstrukcije in tehnološke postopke, ki so jih strokovni sodelavci pripravili

in opravili v okviru svojih rednih službenih nalog;

— predlogi, ki dejansko predstavljajo samo prenos že znanih tehničnih izkušenj domačih in tujih organizacijskih enot, oz. tehnično bolj razviti organizacij, ali predlogi, ki izvirajo iz strokovne literature.

KORISTEN PREDLOG — predstavlja smotnejšo rešitev za opravljanje katerekoli dejavnosti v organizaciji, a se po določitvi zakona o patentih in tehničnih izboljšavah ne štejejo za izum ali tehnično izboljšavo. Taki predlogi so:

— predlogi strokovnih sodelavcev v znanstveno raziskovalnih službah, ki se nanašajo na projekte, konstrukcije in tehnološke postopke, ki so jih ti strokovni sodelavci pripravili, pri njih sodelovali ali opravili v okviru svojih rednih službenih nalog, če prekašajo pričakovane zadane naloge, oz. njihove redne zadolžitve;

— predlogi, ki niso izvirni, pač pa predstavljajo samo prenos tehničnih izkušenj in dognanj iz drugih delovnih organizacij ali iz strokovne literature;

— predlogi, ki niso tehnične narave, ampak se nanašajo še posebej na izboljšanje organizacije na področju administracije, knjigovodstva, dokumentacije, statistike, načrtovanja in na organizacijske ukrepe na področju blagovnega prometa in prometa storitev.

Skratka: inovacija je vsaka novost, ki prispeva k porastu produktivnosti, ekonomičnosti in kakovosti poslovanja in življenja in je uresničena mnogo bolj z uporabo znanja in izkušenj kot z investiranjem.

Ni odveč tudi opozoriti na podatek, da bi razširitev znanih metod za aktiviranje človeške sposobnosti in volje za ustvarjalno delovanje lahko prineslo Jugoslaviji v zelo kratkem času inovacijski dohodek, vreden vsaj dve tretjini družbenega bruto produkta. Naj bo tudi ta podatek poziv vsakemu sodelavcu, da se vključi v proces inovativnega dela.

Kako podati svoj predlog?

V današnji številki Perutnarja je priložena inovacijska prijavnica. Kolikor imaš koristen predlog, čimprej izpolni prijavnico in jo vrzi v skrinjico za zbiranje inovacijskih predlogov. Skrinjice so nameščene v vsaki proizvodni enoti, v PE Starši pa tudi po posameznih organizacijskih enotah. Sodelavci iz komercialnega sektorja in kooperanti, ki jim zaradi oddaljenosti skrinjica ni smiselno dostopna, naj svoje prijave pošljejo na sledeče naslove:

Komercialni sektor: Bojan UČAKAR, PERUTNINA PTUJ, Potrčeva 10,

Kooperanti: Stanko TEMENT, PE Brojlerji, Sp. Hajdina 17

Za vsa merebiti potrebna dodatna pojasnila se lahko obrneš na svojega delegata v inovacijski komisiji, katere sestav je sledeč:

PE Tovarna krmil:
Marjan VINDIŠ

PE Stari starši:
Jakob ČUŠ

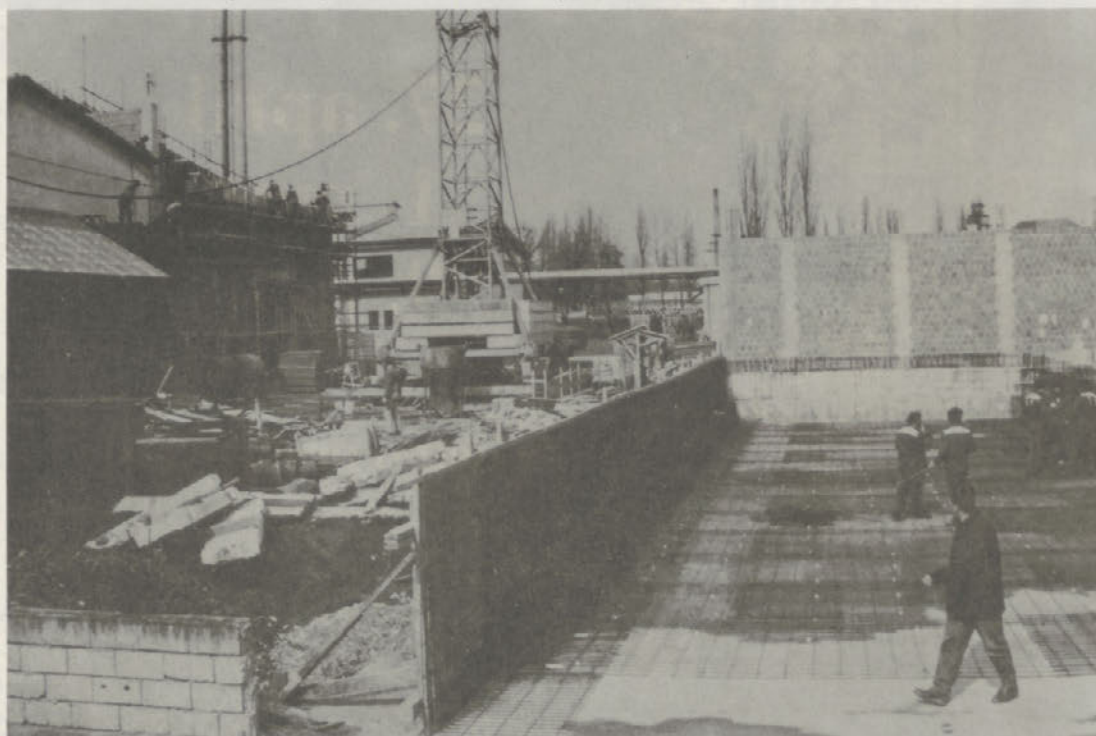
PE Starši:
Alojz AUER

PE Brojlerji:
Stanko TEMENT

PE Klavnica:
Franc KAMENŠEK

PE Predelava:
Vera PEKLAR

Gradnja razširitve objekta za predelavo animalnih odpadkov in biofiltra





Seminar o tehnologiji vzreje brojlerjev Arbor-Acres v Perutnini Ptuj

Leta 1987 je Perutnina Ptuj podpisala pogodbo s firmo AA farm Inc. in tako prešla na novo provenienco živali.

Vsaka sprememba provenienc pa seveda zahteva natančno in strokovno izvajanje tehnologije reje živali. Ko so januarja leta 1988 bili vhlevljeni v PE Stari starši prvi DSP se je s tem pričelo novo obdobje v živi proizvodnji Perutnine Ptuj.

Za nami so tri vhlevitve starih staršev in seveda že generacije živali, vzrejene v starševskih farmah.

Letos marca pa smo pričeli vhlevljati prve brojlerje AA v kooperacijsko rejo.

PE Promet:

Zlatko GRŽAN

PE Servis:

Ludvik ŠERUGA,
namestnik predsednika

PE Ptujška tiskarna:

Ivan CIGLAR

Strokovne službe:

Bojan UČAKAR,
predsednik

Verjetno je odveč opozarjati, da bo vsak predlog, ki ga bo mogoče realizirati, nagrajen.

Naj ne izzveni kot fraza, če zaključujemo s pozivom:

NE DOPUSTI, DA BI TVOJA IDEJA ŠLA V POZABO — POSREDUJ JO NAPREJ! RAČUNAMO TUDI NA TVOJ PRI-SPEVEK!

Komisija za inovacije

Vse to pa je narekovalo, da smo povabili v našo hišo strokovnjake AA iz ZDA in Nizozemske. Zato smo 15. in 16. marca organizirali strokovni seminar in razgovor strokovnjakov ob okrogli mizi. Na njej je tekel pogovor o zdravstveni problematiki in tehnologiji vzreje brojlerjev.

Sodelovali so strokovnjaki iz ZDA dr. Lois van der Heide, dr. Bill Macpherson in John Ward, podpredsednik AA, iz Holandije pa Will Lelieveld, glavni manager, in Allan Godwin, izvozni manager.

Tudi iz Jugoslavije smo povabili nekaj priznanih strokovnjakov, in sicer z Veterinarske fakultete Zagreb prof. dr. Mazijo, z Veterinarske fakultete Ljubljana pa prof. dr. Josipoviča in prof. dr. Mrzela. Zraven pa so seveda sodelovali strokovnjaki iz Perutnine Ptuj. Plodna strokovna razprava je trajala do poznega popoldneva.

Naslednji dan, to je 16. marca, smo v Srednješolskem centru Dušana Kvedra Ptuj organizirali strokovni seminar za naše partnerje iz Jugoslavije in strokovne delavce naše hiše. Skupaj je seminarju prisostvovalo preko 80 udeležencev, povabljeni so bili strokovnjaki iz naslednjih DO:

— SOUR IPK Vrbas, PO Begaj, Veterinarska stanica OOUR Peradarstvo Slavonski Brod, PIK Jadro, RO Kokaprodukt, RO Agrovršac, Veterinarija Zagreb, RO Planima Plan-

dište, Veterinarska stanica Prnjavor, PPPK Đuro Salaj, ZZ Trgokop, ZZC Pomurka, Perutninarski kombinat Pivka, PK Pivka Cerknica.

Prof. dr. Louis van der Heide in dr. Bill Macpherson sta kot predavatelja podala poslušalcem izbrana poglavja iz patologije in tehnologije vzreje brojlerjev provenienc AA. Predavanja sta podkrepila z diapozitivi in video filmom. Po predavanju je bila zanimiva diskusija. Vsem udeležencem smo razdelili v slovenščini prirejeno gradivo iz tehnologije vzreje brojlerjev

AA in nekaj strokovnega in propagandnega materiala.

Mnenje večine udeležencev seminarja je bilo, da je taka oblika edukacije zelo uspešna in da so odšli s seminarja bogatejši za nekaj več spoznanj iz zdravstvene problematike in tehnologije vzreje brojlerjev.

Na koncu smo se po kosilu, ki je bilo za vse udeležence dobro pripravljeno v PC Perutnine Ptuj, razšli zadovoljni in bili enotnega mnenja, da je v naslednjem letu potrebno ponovno organizirati podoben seminar.

Dr. Roman GLASER

Udeleženci seminarja



Huda bo borba za kos kruha, namesto, da bi krepili borbo za večji kolač

Prenova ZK tudi v Perutnini

Desetega aprila se je sestalo predsedstvo konference ZK Perutnine. Beseda je tekla o prenovi Zveze komunistov, za kar je bil organiziran razgovor s Cirilom Baškovičem. Na predsedstvu smo predvsem obravnavali delo naših partijskih organizacij. Ni bilo kaj veliko slišati. Osnovne organizacije, ki že prej niso bile ravno uspešne, praktično ne delujejo več, odkar je bil sprejet predlog, da bi se komunisti Perutnine organizirali v eno osnovno organizacijo na nivoju podjetja. K temu predlogu je dal soglasje tudi Občinski komitej ZKS Ptuj, saj so zaradi izstopov članov nekatere organizacije številčno tako šibke, da bi bilo nesmiselno jih umetno ohranjati.

V prihodnje bo torej le ena osnovna organizacija. Za koordinacijo dela znotraj osnovne organizacije naj bi skrbel sekretariat. Na osnovi pobud dosedanjih osnovnih organizacij predsedstvo predlaga sledeči sestav: Stanko Lepej, Igor Galič, Marija Rijavec, Janko Podlesnik, Lojze Cajnko, Ratko Krstič, Anton Safranko, Tilčka Lovrenčič, Branko Holc, Miran Marinič. Predsedstvo predlaga za sekretarja Stanka Lepeja, za njegovega namestnika pa Igorja Galiča. Predlog naj obravnavajo vsi člani ZK in naj dajo pobude in predloge za morebitne spremembe ali dopolnitve.

Prenova Zveze komunistov

V četrtek, 13. aprila sta nas obiskala Ciril Baškovič, izvršni sekretar Predsedstva CK ZK Slovenije in Borut Pahor, sekretar komisije za organiziranost in razvoj pri CK ZKS. Pogovor z gostoma je bil namenjen prenovi ZKS in pripravam na 11. kongres.

V uvodu je bilo poudarjeno, da se Jugoslavija nahaja v najgloblji gospodarski in politični krizi po letu 1953. Osnovni problem je materialna revščina, ta pa pogojuje ekološko revščino, socialno nemirnost in prerazporejanje in delitev sredstev, ki jih pridejajo drugi. Problem je tudi v neurejenih mednarodnih odnosih. Vse bolj se v nemajo čustva in strasti namesto razumnega razreševanja problematike. Zato je nujno marsikaj spremeniti in prav to se pričakuje od prenove.

Temeljno vprašanje je razvoj. Treba se je začeti pogovarjati res odkrito in konkretno. To velja za vse članstvo. Spregovoriti je treba o odgovornosti pa tudi o primernosti vodstev. Na zgodovinske dosežke, oziroma prejšnja obdobja se več ne da zanašati in pričakovati pomoči za sistem, ki se je pokazal kot neučinkovit. Te pomoči ne bo. Bolj učinkovito se je potrebno vključiti v razviti svet. Prenova torej

pomeni, iskanje načinov in poti do družbene preobrazbe.

Še vrsto vprašanj je bilo načetih, recimo o projektnih skupinah, o odnosu med slovensko in jugoslovansko partijo, o pluralizmu pa tudi o tem, kako naj sedanje kritično stanje rešijo tisti ljudje, ki so nas v tako stanje spravili. Tudi o tem, da so tisti, ki so mislili s svojo glavo, še zlasti če so »na glas mislili« ostali »na stranskem tiru«. Kdo lahko trdi, je bilo vprašanje, da je nekdo, ki se prebije do oblastne funkcije sposoben za opravljanje vseh pomembnih funkcij. Zakaj potem omejevanje mandati, če se na vseh funkcijah menjavajo isti ljudje, ne glede na njihovo sposobnost?

Projektne skupine niso neke formalne organizacijske enote. To je skupina članov, ki imajo sposobnost in voljo vlagati več truda v razreševanje določene problematike, na glede na osnovno organizacijo ali drugo organizacijsko obliko. Tem skupinam, ki bodo zmožne strokovno prispevati k razreševanju posameznih problemov je nujno potrebno nuditi vso podporo in jih pri delu spodbujati.

Obstaja prepričanje, da bo v določenem času v Sloveniji prišlo do političnega pluralizma (več enakovrednih organizacij). Če temu rečemo strankarstvo, potem to ni narobe, dokler ne bo prišlo do izključenega boja za oblast. Potrebno pa je poudariti, da bodo možnosti za delo komunistov v Jugoslaviji, še dolgo različne. V nekaterih predelih je najbrž direktivni način še vedno nujnost, medtem ko je za Slovenijo tak način že nesprejemljiv. Na gospodarskem področju bo huda borba za kos kruha, ki ni več velik, namesto, da bi se zavzemali, kako pridelati večji in boljši kolač. Za spremembo in prenavo so nujne kadrovske spremembe. V Sloveniji je na tem področju že nekaj storjenega, vendar se moramo truditi, da bomo storili več. Ugodnosti se namreč ne bo nihče odpovedal, nobeno vodstvo, za to se moramo vsi zavzemati in energično združeni nastopati. Proces prenove pa mora potekati, demokratično in z argumentiranimi zahtevami. Za takšen način dela moramo marsikaj spremeniti tudi pri sebi in v sebi. Če se bomo na sestankih dobivali nesklepčni, kar se vse pogosteje dogaja in drug drugemu dopovedovali o težavah, se dogovarjati o možnostih razreševanja, sklepov pa ne bomo izpolnjevali, potem ne bomo dosegli nič. Še najmanj zupanje sodelavcev. Če smo se odločili za predlagano obliko organiziranosti, potem naj bo to zaradi nove akcijske kvalitete, ne pa zaradi formalne prenove.

Normalno je, da ZK ne more odločati o gospodarjenju, vseka-

kor pa je potrebno aktivneje delovati znotraj drugih DPO in v organih upravljanja tudi in še zlasti, ko gre za bistvene odločitve.

Vsak naj deluje na področju, ki ga najbolj obvlada, zato je

predsedstvo konference posredovalo vsem članom ZK Perutnine vprašalnik o področjih, ki ga zanimajo in na katerih želi aktivneje delovati.

Tudi to je poskus obogatiti aktivnost. L. C.

Zaposlovanje invalidov

Po ugotovitvah ankete iz leta 1988 o zdravstvenem stanju v PE Predelava in PE Perutninska klavnica ima težave z zdravstvenim stanjem 30 odstotkov delavcev, med njimi najpogosteje zaradi revmatičnih obolenj, boleznih hrbtenice, boleznih dihal in živcev. Odstotek obolelih delavcev se konstantno zvišuje z leti delovne dobe in z leti dela za »tekočim trakom«.

Zdravstvena problematika je pereča tudi v drugih PE, predvsem na perutninskih farmah, zato smatramo, da se mora invalidska problematika reševati strokovno in na nivoju DO.

V naši DO imamo trenutno 48 delovnih invalidov in delavcev s spremenjeno delovno zmožnostjo, vendar je še veliko več takšnih delavcev, ki jim grozi neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti, kolikor v najkrajšem času ne zamenjajo delovnega mesta. Pogoji za pridobitev kakršnega koli naziva iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja se zaostrejujejo, vendar je kljub temu trenutno v invalidskem postopku 14 delavcev.

Z novim sistemom invalidskega zavarovanja je delovna organizacija prevzela številne obveznosti do tistih delavcev, ki se jim med delovnim razmerjem zmanjša delovna zmožnost, kajti delavec kljub trajni spremembi v zdravstvenem stanju ne postane invalid toliko časa, dokler lahko glede na svojo strokovno usposobljenost opravlja kakršno koli drugo delo oz. naloge v temeljni organizaciji.

Delavci s spremenjeno delovno zmožnostjo in delavci, ki jim grozi neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti tako po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ne postanejo delovni invalidi, temveč gre za primer razporeditve, ki je pogojena s spremembo zdravstvenega stanja delavca.

Delavci, pri katerih nastane invalidnost ali spremenjena delovna zmožnost, pridobijo nasled-

nje pravice glede na preostalo delovno zmožnost in starost ob nastanku invalidnosti:

— pravico do razporeditve na druga ustrezna dela,

— pravico do ustrezne zaposlitve v skrajšanem delovnem času,

— pravico do prekvalifikacije in dokvalifikacije ter

— pravico do ustreznega denarnega nadomestila zaradi dela v skrajšanem delovnem času in na drugem ustreznem delu, nadomestilo krije Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja razen pri delavcih s spremenjeno delovno zmožnostjo, kjer denarno nadomestilo zaradi dela na drugem ustreznem delu izplačuje delovna organizacija.

V vsakem primeru je torej nujno delavcu zagotoviti drugo ustrezno delo. Prvo pravilo pri zaposlovanju invalidov je, da jim moramo najti v podjetju tako delovno mesto, kjer bodo dosegali enake delovne uspehe kot zdravi sodeavci. Pri tem ne gre samo za ekonomski cilj, ampak v prvi vrsti za uveljavitev človeka. Prav zato moramo skrbeti, da bo invalid dobil tako delovno mesto, na katerem bo polno učinkovit in na katerem se bo uveljavil. Uveljavitev pri delu lahko človeku toliko pomeni, da v velikih meri odtehta druge težave in tegobe.

Najbolj človeško in humano je, da se drugo ustrezno delo poskuša najti v OE, kjer je bil delavec zaposlen pred nastankom invalidnosti. Če to ni mogoče, se lahko ustrezno delo poskuša najti v drugih PE.

V vsaki organizacijski enoti bi se morali zavedati, da bodo nekateri delavci potrebovali sčasoma lažje delo, zato bi morala biti vsaka lažja dela v OE zdravstveno ocenjena in rezervirana oz. namenjena za bolne delavce, čeprav bi bila ta delačasno zasedena z zdravimi delavci. Truditi se moramo, da izkoristimo notranje delovne potenciale, vendar pri tem ne smemo pozabiti, da nam je človek največja vrednota. Vlasta Jeza

ZAHVALA

Ob boleči izgubi brata

FRANCA CAFUTA

se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za izrečeno sožalje, darovano cvetje in spremstvo na njegovi prerani poslednji poti.

Jožica MURKO
farma Sela

ZAHVALA

Ob boleži izgubi drage mame

TEREZIJE ARTENJAK

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in OO sindikata PE Ptujška tiskarna za darovano cvetje, denarno pomoč, izrečena sožalja. Posebej se zahvaljujem za tako številno spremstvo na njeni zadnji poti.

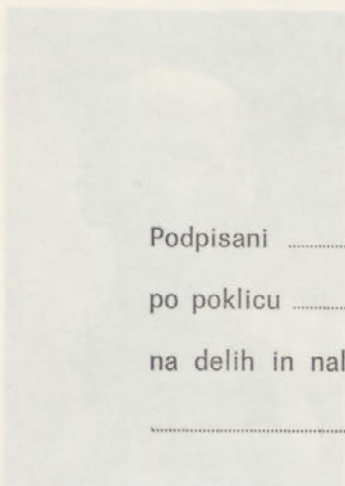
Hčerki Frančka in Kristina

»Brez intenzivne roje si ne vem več predstavljati kmetijstva! Uspešen si lahko le, če pravočasno sedeš na vlak, ki drvi v napredek. Če tečeš za njim, ga ne boš nikoli dohitel.«

Ni mi žal, da je ostal na kmetiji

PERUTNINA PTUJ

Opis inovacije, tehnološke predloge ali konceptne predloge (Kartica in forma opisne prave predloge)



INOVACIJSKA PRIJAVNICA

Podpisani rojen
po poklicu zaposlen v PE
na delih in nalogah

PRIJAVLJAM INOVACIJSKI PREDLOG

Poleg osnovnega predloga, ki je opisan na hrbtni strani te prijavnice, prilagam še naslednje skice, sheme in drugi material:

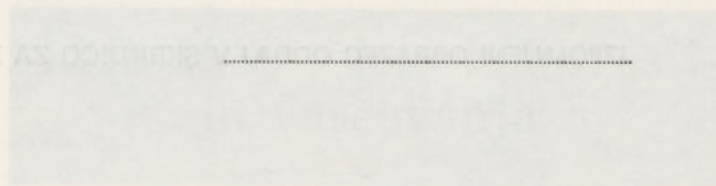
Pri inovaciji oz. pripravi inovacijskega predloga so sodelovali:

Prijavitelj s % udeležbe
(ime in priimek)
sodelavec s % udeležbe
(ime in priimek)
sodelavec s % udeležbe
(ime in priimek)
SKUPAJ 100 % udeležbe

Če je predlog delo posameznika oz. obenem prijavitelja, znaša njegova udeležba 100 %. Če je bilo pri predlogu udeleženih več sodelavcev, je potrebno posamično vpisati % njihove udeležbe.

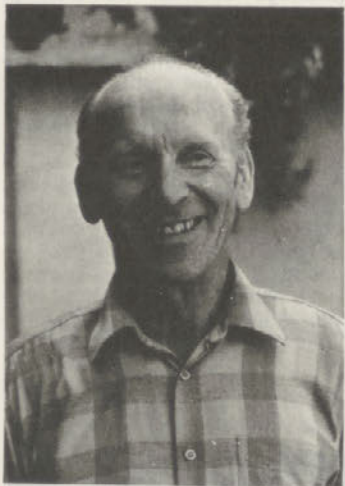
Datum prijave:

Podpis prijavitelja:



»Brez intenzivne reje si ne vem več predstavljati kmetijstva! Uspešen si lahko le, če pravočasno sedeš na vlak, ki drvi v napredek. Če tečeš za njim, ga ne boš nikoli dohitel.«

Ni mu žal, da je ostal na kmetiji



Na Križnem vrhu, prijetnem naselju ob cesti Slovenska Bistrica—Poljčane, kmetuje naš kooperant Karl Brglez s svojo družino. Že včasih je bila to trdna kmetija in kmečko tradicijo hočejo še vedno negovati. Toda na 10 ha zemlje, od katere je le 6 ha obdelovalne, bi šestčlanska družina težko nadaljevala tradicijo, če jih ne bi pred dvema desetletjema naš kooperant Franc Kušar navdušil za intenzivno kooperacijsko rejo piščancev. Leta 1970 so pri Brglezovih preuredili gospodarsko poslopje in ga usposobili za vključitev 3500 kljunov. Krmljenje in sploh vsa druga dela v hlevu so opravljali ročno. Ko pa so se naveličali vlačiti vreče po vzrejališču, so se leta 1974 odločili razširiti zmogljivosti na 7500-8000 kljunov in obenem montirali krmilni trak. Objekt pa je bil nizek, zato niso mogli montirati silosa, niti prostorov strojno čistiti in so še naprej morali razkladati vreče. Otroci so rasli in pridno študirali. Najstarejši sin Mirko je postal elektrotehnik in se zaposlil v Impolu, hčerka Milena, medicinska sestra, pa je zaposlena v ambulanti v Slovenski Bistrici. Na kmetiji in farmi delajo gospodar Karl z ženo Tilčko ter drugi sin Zvonko, ki namerava prevzeti kmetijo in je zato končal strojno kmetijsko šolo, pa tudi Karlova mati Tilčka, ki nosi sicer že osem križev, vendar je še vedno veliko v pomoč na kmetiji. V svojih letih je še zelo pri močeh in neverjetno zdrava. Ob mojem obisku je delala v vinogradu.

Zaenkrat vsa družina biva v isti hiši in vsi pridno primejo za delo, čeprav imata Mirko in Milena še svoje delovne in druge obveznosti v delovni organizaciji. Pri Brglezovih pa bi radi šli v korak s časom, zato so pred dvema letoma zgradili nov sodobni rejni objekt z zmogljivostjo 18000 kljunov enkratne vhlavitve. Na to odločitev je najbolj vplivala Zvonkova volja, da ostane na kmetiji, na kateri nameravajo sodobno kmetovati.

O intenzivni reji pravi gospodar Karl takole: »Brez sodobnih posegov v kmetovanje ne gre več. Časi so vedno slabši in skozi prideš le, če sedeš na vlak, ki drvi v napredek, če tečeš za njim, ga ne boš nikoli dohitel. Gledam tiste kmete, ki niso pravočasno začeli z intenzivnim kmetovanjem, kako jim gre. Da vztrajam pri reji piščancev je to zato, ker je bilo s piščanci še manj težav. Imam pa občutek, da zdravstveno stanje piščancev peša. Tudi to moram povedati, da se je močno porušilo razmerje med zaslužkom kooperantov in cenami mehanizacije. Bil sem ponosen, da sem imel prvi v vasi traktor. Sedaj je tako investicijo veliko težje izpeljati kljub veliko številnejši jati. Nikoli pa mi ni bilo žal, da sem poslušal starše in ostal na kmetiji. Na seminarju za kooperante smo bili seznanjeni, da prehajamo na pitanje nove provenience Arbor Acres. Glede na prejete informacije sem prepričan, da so strokovni delavci dosledno proučili prednosti in da so pospeševalci usposobljeni za ta prehod, zato verjamem, da bo v prihodnje boljše.

Na seminarju je bilo veliko govora tudi o previsokem procentu pogina. Verjamem, da je takšen kooperant tudi površen, toda pri nas smo storili vse, kot nam je bilo svetovano od strokovne službe, in uspeh je bil lep, pogin pa kljub temu previsok. Razmišljal sem že celo, da bi jato restriktivno krmil in bi na ta način morebiti znižal odstotek pogina, dasiravno vem, da bi bil prirast nižji. Smili se mi sleherni žival, ki pogine, saj z jato živim z dušo in srcem.

Tako namero mu je področni vodja Anton Šafranko takoj odsvetoval, češ da so se doslej vsi eksperimenti mimo strokovnih izsledkov izjalovili. Mene pa je zanimalo, kako razmišlja o visokem odstotku poškodb piščancev, do katerih prihaja pri nakladanju.

»O tem sem čital v Informacijah. Praviloma imamo relativno nizek odstotek poškodb, primeri pa se tudi da je visok. Mislim, da to ni odvisno le od nakladanja. Trudimo se. Morebiti k temu prispeva tudi to, da kooperanti pomagajo pri nakladanju drug drugemu in smo bolj pazljivi, ker če bom jaz površen pri sosedu, bo tudi on pri meni. Če pa ima kdo slab odnos do živali, je vsekakor potrebno ustrezno ukrepati.«

Karl Brglez ni le dober rejec — kooperant in uspešen kmet, ampak tudi prizdeven delegat v najrazličnejših organih opravljanja v KS kot tudi v Perutnini. Trenutno je član DS Perutnine. Pri tem ga jezi to, da bi velikokrat bilo možno kako zadevo enostavno in hitro uspešno rešiti, navadno pa so potrebne

dolge birokratsko predpisane procedure, ki jih zahteva zakonodaja.

Še bolj se jezi na mitinge. Takole pravi: »Če kdo misli, da je sedenje nevdržno gospodarsko in politično stanje možno rešiti na uličnih sporih, naj hodi na mitinge, vendar ob dela prostih dneh. Shodi med delavniki so nedelo in lahko le siromajši mitingaše, podjetja in državo, nikakor pa ne prispevajo k izboljšanju stanja in k napredku.

z dneva v dan pa nas siromašji tudi strahovita inflacija in cenovna neskladja. Nobene logike namreč ni v tem, da je koruza dražja od pšenice. Tako nelogične cene lahko določi le nekdo, ki nima pojma o kmetovanju in gospodarjenju.«

Najin pogovor pa je zaključil z izrazom zadovoljstva, da je končno prišlo, čeravno 40 let prepozno, do neposrednih volitev z več kandidati in da je mladina začela gibati. L. C.



Od leve proti desni: Zvonko, babica Tilčka, gospodinja Tilčka in gospodar Karl Brglez

Upokoјenci, vabljeni na izlet

Prisrčno vabimo vse upokoјence Perutnine Ptuj na majski izlet, ki ga bomo organizirali 24. maja 1989 na Celjsko in Koroško.

Načrt izleta je v grobem naslednji:

Dne 24. maja 1989 se bomo ob 7. uri zbrali na javnem parkirišču pri Perutnini, odkoder se bomo ob 7.10 uri odpeljali z avtobusom do Celja.

Tam se bomo najprej oglašili v tovarni Emo, kjer si bomo ogledali del proizvodnega procesa ter se seznanili z njihovo proizvodnjo in načrti. Po ogledu v Emu se bomo za kratek čas še ustavili v njihovi trgovini, kjer si bomo po želji kupili posodo po znižanih cenah.

Nato se bomo odpeljali na stari celjski grad, kjer se bomo se-

znanzili z zgodovino »Celjskih grofov«.

Naslednji naš postanek bo v Titovem Velenju, kjer bomo imeli ob tamkajšnjem jezeru v restavraciji »Jezero« skupno kosilo. Od tam se bomo vozili prek Koroške v Pliberk kjer bo krajši postanek. Iz Pliberka se bomo vračali po Dravski dolini proti Ptuj. Spotoma se bomo za kratek čas oglašili pri enem od koroških kooperantov. Kje bo to, naj ostane do takrat skrivnost.

V Ptuj se bomo vrnili med 21. in 22. uro.

Vsi tisti, ki boste hoteli preko meje, morate imeti s seboj veljavni potni list. Ostali nas boste počakali v gostilni pred mejo.

Upokoјenci PP bomo ob prijavi vplačali po 25.000, ostali udeleženci pa 40.000 din. Rok za prijavo je 10. 5. 1989.

Leto 1989 - leto kakovosti in varčevanja

Naši upokojenci

Janez Lipavšek je že parkrat »gostoval« v Perutninarju. Ves kolektiv je izvedel za njegovo prizadevno delo strojnega mizarja, saj je bil izbran za najuspešnejšega delavca Transservisa v letu 1985. Izvedeli smo tudi o njegovem pomembnem prispevku pri razvoju civilne zaščite tako v Perutnini kot tudi v krajevni skupnosti.

Najbolj zavzeto in z največ vesolja je deloval v gasilskih vrstah. Zadnja leta je tudi v Perutnini skrbel za požarno preventivo.

Nenehno smo ga srečevali v organih upravljanja, vodstvih sindikata in kot delegata v SIS.

Ob vsem tem pa je z vso resnostjo opravljal vsa mizarška dela, ki so mu bila naložena. Ni torej čudno, da je prejel vrsto

priznanj, zlasti ponosen pa je na Red zaslug za narod s srebrno zvezdo, s katerim ga je odlikovalo Predsedstvo SFR Jugoslavije.

Veliko bi lahko zapisali, kje in kaj vse je delal v teh štiriindvajsetih letih. Še zlasti, če se spomnimo, da je bilo vsako stvar potrebno opraviti takoj, ko se je pokazala potreba. Mnoga vzdrževalna dela so vezana za živo proizvodnjo, kjer ni možno reči: »Bomo jutri«.

Janez je odšel iz naše sredine 28. 2. 1989. Upokojil se je. Pogrešali ga bomo, vendar je s svojim delom zaslužil, da se je upokojil. Želimo mu trdnega zdravlja in dolgo življenje v zasluženem pokoju. Veseli bomo, če nas bo pogosto obiskal.

Sodelavci

Kako hitro teče čas. Devetnajst let je minilo odkar je v našem kolektivu začel delati pleškar **Stanko Petek**. Letos, kmalu po novem letu je kolektiv zapustil in se upokojil.

Stanko je bil tih in marljiv delavec, vendar je hitro postal opažen. Njegov značaj krasi skromnost in zavzetost za delo. Bil je terenski delavec, kot temu pravimo. Delal je praktično v vseh Perutnininih poslovalnicah od Ptuja, Ljubljane pa vse do Beograda. Ta dela je velikokrat bilo potrebno opraviti v dela prostih dneh, da bi lahko prodaja tekla kar najbolj nemoteno. Tudi nekatere počitniške objekte je njegova mojstrska roka preoblekla v »novo obleko«. Takšno delo nikakor ni bilo lahko, še zlasti, ker bi vsak naročnik rad, da bi bilo delo končano prej preden je začel. Zato se je tudi njegov delavnik velikokrat podaljšal, tudi do 12 ur.

Po navadi je bil zelo resen, včasih pa mu je le pregnal resnost dobrodušni smeh. Takrat nam je postregel s kako domisljico ali zanimivostjo, ki jo je na terenu doživel.

Ves čas, ko je delal med nami, smo ga sodelavci imeli radi in spoštovali njegov način tihega in pridnega delavca. Bil nam je všeč, ker se nikoli ni z nikomer prepiral. Ni poznal besede ne morem ali nimam časa. Velikokrat je raje kaj sam naredil, kot bi delo naložil drugemu.

Takšnega Stanka bomo ohranili v spominu, želimo pa si, da bi nas večkrat prišel pogledat, kako nadaljujemo njegovo delo. Rado bomo prisluhnili, če nam bo razložil kako živi in kako se počuti v zasluženem penzionu. Naša največja želja je, da bi penzijo dolgo užival zdrav in zadovoljen.

Sodelavci



Človek človeku volk

Iz leta v leto ugotavljamo, kako posamezniki obračajo pomanjkljivosti pravilnika o reševanju stanovanjskih razmer v svojo korist. Da bi takšne onemogočili, smo letos ponovno dopolnjevali pravilnik in verjeli, da bo brezhiben. Sedaj se že izvajajo določila dopoljenega pravilnika, ki je nedvomno boljši od prejšnjega, vendar tisti, ki so vajeni »na lahek način« spet iščejo »luknje«.

To se je pokazalo ob ogledu stanovanjskih razmer naših delavcev, ki so si predhodno svoja stanovanja sami ocenili na osnovi podrobnih navodil. Kako bi sicer lahko nekdo, ki se je pred dvema letoma vselil v novo hišo ocenil, da ima povsem vlažno stanovanje, komisija pa ugotovi, da je vlažen le omet na prekladah, ki so nestrokovno izvedene. Človek si ne more kaj, da ne bi pomislil na kalkulacijo: »Potegnili bom še en kredit«. Komisiji res ne zavidam njene nevhvaležne naloge. Še zlasti, ko pride v pravo vilo, kot se je primerilo v Slovenskih goricah, ko je gospodinja člana komisije najprej vprašala, če imajo dobro očiščene

čevlje, da bi smeli vstopiti. Imena ne smem zapisati, ker zakon varuje osebno nedotakljivost. Sicer pa to ni osamljen primer.

Smem pa zapisati ime Angele Kopše, ki je res potrebna pomoči. Ker ni uspela dobiti stanovanja (morebiti ne ve izigravati zakonov) pri sestri kjer je prej bivala pa se je povečala družina in ni bilo več prostora za vse, zato je z možem začela z gradnjo. Leta 1987 se je z družino začasno preselila v novozgrajeno klet. Da, tudi lani je dobila nekaj malega kredita. Naredili pa so veliko. Sedaj je hiša pod streho, česar se najbolj radujejo.

Ljudmila Horvat je vdova, ki s svojima otrokoma (7 in 11 let) živi v skromni hišici staršev. Na voljo ima sobico katere kvadratura je na centimetre izmerila in izračunala (dobičkarji kje ste?), je pa tako »velika«, da ima poleg omar in postelje še prostora celo za štedilnik, majhno mizico in dva stola. »Oprostite, ne morem vsem ponuditi stola, ker ni prostora. Kar na posteljo sedite«, je v zadregi ponudila. (Fotografiral sem lahko le skozi odprto

okno z dvorišča, tako majhna je soba).

Nekdo bi rekel: »Kdo pa jim je kriv? Naj boljše gospodarijo! Nekdo, vendar ne tisti, ki ima v sebi kaj človeka! Pišem o siromašnem delu Haloz. Horvatova živi v Kočicah. Hudomušnež bi rekel: »Bogu za hrbtom.« Še naši katrci je tod zmanjkalo konj-

skih moči in jo je bilo treba podpreti z žikovimi. Horvatova pa je kljub izredno težkemu položaju spravila hišo pod streho, čeprav s mnogimi odrekanji. Človek bi sodil, da pozna le delo, delo v podjetju in delo doma.

Lahko bi še veliko pisal, kar sem videl. Recimo tudi to, da je prosilka napisala, da ima delno

»Žika potisni!«



Arbor - Acres ni pošast

O novi provenienci Arbor Acres je bilo zadnji čas veliko slišati, recimo na cesti in še kje. Slišati je bilo celo, da nas bo pobralo, ker, da so zelo slabi prirasti. Pa izgleda, da le ni tako hudo. Stanko Zagoršek iz Zamenca je med prvimi, ki je že oddal brojlerje nove proveniencie v zakol. Rezultat je takšen:

- vhljavljeno 8.000 kljunov
- 42 dni reje
- 1,89 kg porabljene krme za 1 kg prirasta
- 1,88 kg poprečna teža ob zakolu
- 5,63 % pogina.

Pa naj še kdo reče, da je slabo. Seveda me je zanimalo, kako

ob tem lepem uspehu razmišlja kooperant. (Žal je bila potreba, da sem bil v tem času na vojaških vajah, Perutninar je med tem že bil v pripravi, zato sem se pogovarjal z Zagorškom le po telefonu. Podatki so preverjeni). Takole pravi: »Uspeh je rezultat velike skrbi za jato, znanja in tudi sreče. Včasih spodsrsne tudi, če vse dobro narediš.

V začetku smo bili rahlo zaskrbljeni, ker je bil visok začetni pogin. Ko je ta prenehal, je šlo vse gladko. Če bo šlo tako naprej, bomo zadovoljni kooperanti in Perutnina.

Stanko Zagoršek je naš kooperant že 22 let. L. C.



»Oh, da bi si lahko naredila le eno sobo!«

vlažno stanovanje, ker so stro-povi še suhi in ni obkročila, da nima kopalnice. Ko smo kopal-nico želeli videti, smo lahko vi-deli v posebnem, dokaj vlažnem prostoru, inprovizirano kad, vodo pa greje v kuhinji. Komisija je v tem primeru dodala precej točk. Prišli pa smo v drugo stanovanje, kjer je bilo vse urejeno in opre-mljeno (nekdo bi rekel super), vendar so pustili verando in ko-

palnico v surovem stanju in se-veda zapisali, da kopalnice nima-jo, čeprav so vse inštalacije po-ložene. So tudi primeri, ko je prosilec »upravičen« do kredita za adaptacijo, gradi pa vikend. ob tem pa drugi nima niti naj-osnovnejših bivalnih pogojev.

Še in še bi lahko naštevali, ven-dar je dovolj, da se človek zgro-zi, ker je res postal človek člo-veku volk! Lojze Cajnko

Odprite okno prosim, da lahko naredim posnetek.



Iz kadrovske evidence od 1. 1. do 31. 3. 1989

PRIHODI:

Januar:

MILOŠIČ Albin
Strok. službe — prod. Turn.
STOJČEVSKI Dimče
Strokovne službe
VIDOVIČ Robert
Predelava
BABIČ Tihomir
Strok. službe — Osijek
DOBRKOVIČ Goran
Strok. službe — Osijek
ŽALIG Zdenka
Strok. sl. — Mb — Koroška 15
BELE Zdenka
Brojlerji
VINDIŠ Zdenka
Strok. sl. — Titov trg
JANZEKOVIČ Milena
Brojlerji

Februar:

ŠELIGA Majda
Strokovne službe
REPIČ Marjan
Servis
EMERŠIČ Alojz
Perutninska klavnica
NERAT Stanislav
Perutninska klavnica
VAUPOTIČ Stanislav
Perutninska klavnica
MLAKAR Franc
Perutninska klavnica
KAMPL Dragica

Starši — Sela
KOVAČEVIČ Sonja
Strokovne službe — Reka

Marec:

MLAKAR Bogdan
Predelava
RAKUŠ Marija
Predelava
ŠIJANEC Miran
Starši — Starošince
LETONJA Mojca
Predelava
DREVENŠEK Miran
Predelava
TOPLAK Andrej
Predelava
ČERNILA Božo
Starši — Trnovec
JURGEC Dušan
Predelava
CVETKO Boris
Predelava iz JLA
MEŠKO Miran
Predelava
JUNGER Angela
Predelava
LEVIČNIK Andrejka
Predelava
ŠEL Janez
Starši — iz JLA
KOREN Saša
Brojlerji — TOK
BENČEVIČ Igor
Tiskarna — iz JLA

ODHODI:

Januar:

BELŠAK Veronika
Tiskarna — pot. č.
BEDENIK Janez
Perut. klavnica — v JLA
DEVIČ Štefanija
Perut. klavnica, izjava
ŠOŠTARIČ Srečko
Servis — potek priprav.
ŠEGULA Angela
Strokovne sl. — spor.
CIGLARIČ Branko
MI — izjava
SLAPNIČAR Hugo
MI — v JLA
TEMENT Leopold
MI — v JLA
TOPOLOVEC Rudolf
MI — v JLA
GAJŠEK Srečko
Servis — pot. časa
MAJERIČ Branko
Servis — pot. časa

Februar:

KAMPL Dragica
Starši — pot. časa
NESTOROV Jovo
Tiskarna — sporazumno

GOMILŠEK TEREZIJA
MI — inv. upokoj.
LIPAVŠEK Janez
Servis — upokojen
KOCIPER Kristina
Perut. klavnica — upokojena
PERNAT Monja
Servis — potek priprav.
CVETKO Stanko
Predelava — izjava
MERTUK Viktor
Perutninska klavnica

Marec:

PETEK Stanko
Servis — upokojen
LONČARIČ Rozika
Strok. službe — upokojena
BUČAR Alojz
Strok. službe, Lj. — spor.
MLAKAR Srečko
Predelava — v JLA
MATJAŠIČ Janez
Servis — v JLA
VIDOVIČ Marija
Starši, Sela — upokojena
ZOBIČ Bojan
Servis — potek priprav.
FURMAN Viktor
Servis — potek priprav.

