



# STEKLAR

Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE

Leto 9

Rogaška Slatina

April 1981

## Ob jubilejih in prazniku dela čestitamo!

Ob jubilejih –  
štirideseti obletnici ustanovitve OF,  
šestintridesetletnice osvoboditve – dnevu zmage in  
ob 1. maju – prazniku dela  
čestitajo  
vsem delovnim ljudem  
steklarne »Boris Kidrič« in  
Steklarske šole ter  
vsem občanom  
organi samoupravljanja,  
družbenopolitične organizacije in  
uredništvo »Steklarja«  
steklarne »Boris Kidrič« in Steklarske šole!

Po obisku Vinka Hafnerja v steklarni

## Delavec mora postati gospodar

Kot veste, je 24. in 25. marca obiskal našo občino predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Vinko Hafner. Precej časa se je zadržal v naši delovni organizaciji. Žal prispevek o njegovem obisku, po urednikovi krivdi, objavljamo šele v aprilski izdaji, a upamo, da bo kljub temu zanimiv?

**Napredek viden na vsakem koraku**

Že pred obiskom naše delovne organizacije se je na seji predsedstva ob-

činskega sveta zveze sindikatov Slovenije Vinko Hafner seznanil z razvojem naše občine, z njenimi dosežki pa tudi s težavami. Še posebej se je zanimal, kako deluje sindikat. Omenil je, da je

### Preberite!

Izbrati res najbolj zaupanja vredne sodelavce	3
88 cipres Titovim ustvarjalnim letom v spomin	3
Interesi so obojestranski	4
Je naše delo predrago?	5
Podatki o izkoriščenosti delovnega časa in povprečnih osebnih dohodkih	6
Pripravljene štiri razprave	7
Preizkušamo se v pestrejšem delu	7
»So nam dobri res vzor?«	8
Zakaj solidarnostni delovni dan?	9
Pobiranje starega papirja	9
Čimprej do ceste Vučja gorica-Sv. Peter-Brezno	10
Teorija in praksa si ne podajata vedno roke	11
Kako poteka vpis v Steklarsko šolo?	12
Kulturno življenje v šoli	12
Konec marca 1290 delavcev	13
Rudija Tepeža	14
Edija Petka	14
Vinko Plementaš	14
Kaj nas čaka v mesecu maju?	15
Kviz tekmovanje 81	15
... se prebujajo iz spanja	15
Nagradna križanka št. 83	16



napredek, ki je posledica pridnega in zavestnega dela pa tudi ustrezne republiške politike, viden na vsakem koraku in da je pred našo občino še lepa prihodnost, saj se lepe možnosti obetajo za pospešen razvoj kmetijstva zdraviliškega turizma in kemične industrije. Zanimalo ga je tudi, kako se vključujemo v priprave na III. kongres samoupravljalcev, v kolikšni meri se vključujemo v stabilizacijska prizadevanja, kakšne izkušnje imamo na področju svobodne menjave dela in glede nagrajevanja po delu.

Ko je predsednik slovenskih sindikatov prispel v našo delovno organizacijo, so ga sprejeli direktor, drugi vodstveni delavci, predstavniki sindikata in ostalih družbeno političnih organizacij. Z očitnim zanimanjem si je tovariš Hafner ogledal naše proizvodne oddelke. Še posebej pozorno si je ogledal zanimivo in dinamično delo pri pečeh in z nekaterimi našimi sodelavci izmenjal tudi nekaj besed.

Po ogledu, ki je trajal celo uro, pa je Vinko Hafner prisostvoval seji na katero so bili vabljeni sindikalni aktivisti, vodstveni delavci, sekretarji osnovnih organizacij ZK pa tudi člani delavskih svetov.

Direktor Vojo Djinovski je predstavil delovno organizacijo, njen razvoj, ter posebej poudaril uspešno gospodarjenje zadnji dve leti pa tudi uspešno vključevanje v izvozna prizadevanja.

Tehnični vodja Jože Pelko je na kratko orisal naš srednjeročni razvojni plan in pri tem poudaril povečan obseg proizvodnje, uvajanje polavtomatske in avtomatske proizvodnje, zniževanje proizvodnih stroškov na enoto proizvoda, povečanje obsega proizvodnje ter izvoza in zagotavljanje delovnih mest na manj razvitem območju naše občine.

Nato sta predsednik konference sindikata Vehovar in sekretar delovne organizacije Juhart seznanila gosta še z delovanjem sindikata, z obveščanjem, o tem, kako obravnavamo zaključne in periodične obračune, o nagrajevanju po delu, o osebnih dohodkih v proizvodnji in režiji, o velikosti delovne skupnosti, o družbenem standardu, in o uspešnem reševanju stanovanjskih zadev.

## Delavec naj postane gospodar akumulacije

Vinko Hafner je z zanimanjem poslušal razloge in se zanimal za prenekatere podrobnosti o delovanju sindikata, v nagrajevanju po delu, o družbenem standardu. Poudaril je, da se v bežnem srečanju z nekim okoljem ne more z njim tako spoznati, da bi na-

tačno sodil, se mu pa zdi naš kolektiv zdrava celota z jasno zastavljenimi cilji.

Ko je razprava tekla o minulem delu, se je vanjo vključil tudi tovariš Hafner in poudaril, da je minulo delo pomembna kategorija, ki mora pridobiti na pomenu, in da so v pripravi splošnejša določila in metodologija, ki nam bodo omogočili uspešnejše reševanje tega, sedaj v večini primerov nezadovoljivo rešenega vprašanja. Prav zadovoljivo rešitev nagrajevanja iz naslova minulega dela se mu zdi pomembno, kajti le tako bo delavec lahko postal popoln gospodar akumulacije v pravi pomenu besede.

Iz Hafnerjevih besed je mogoče razbrati, kako se mora razširiti spoznanje, da bo naš razvoj poslej v večji meri slonel na lastni akumulaciji in da akumulacijo in njeno preudarno uporabo

velja razumeti kot prvi pogoj za uspešen razvoj, za socialno varnost in za dolgoročno rast družbenega in osebnega standarda. To pa bomo dosegli le, če bo delavec postal gospodar akumulacije! In s tem bi že posegli v bistvo trenutnih gospodarskih težav!

Prav tako je Vinko Hafner poudaril, da se bo sindikat še naprej zavzemal za boljše nagrajevanje neposrednih proizvajalcev in ustvarjalnih delavcev na vseh področjih, hkrati pa se bo zavzemal tudi za varovanje življenjskega minimuma.

Ob slovesu nam je tovariš Hafner zaželel mnogo uspehov pri delu in pri uresničevanju zastavljenih ciljev, steklarji smo mu pa v spomin na naše srečanje podarili lep izdelek naših steklarskih mojstrov...

ZLATKO NOVAK

Konec marca je bil na obisku v naši steklarni predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Vinko Hafner – foto Z. Novak





**Evidentiranje delegatov za organe samoupravljanja**

# Izbrati res najbolj zaupanja vredne sodelavce

Republiška konferenca SZDL Slovenije in republiški svet Zveze sindikatov Slovenije sta glede na pomembnost volitev v organe samoupravljanja ter v delegacije samoupravnih interesnih skupnosti sklenila, da je treba že v aprilu oziroma v maju začeti z evidentiranjem delegatov za volitve, ki bodo na pomlad leta 1982. Prav tako je treba sestaviti točno evidenco o vseh delegatih, ki so bili izvoljeni v delegacije ali pa v organe samoupravljanja temeljnih in drugih organizacij združenega dela.

V ta namen smo dobili formularje, to je evidenčne liste ter popisnice evidentiranega možnega kandidata. Evidenčni list vsebuje vse podatke o evi-

dentiranem kandidatu in se ga izpolni za vse voljene delegate za samoupravne interesne skupnosti in za organe upravljanja od 1974 leta naprej. To ob-

sežno delo mora biti končano v aprilu, evidenca pa je nujna zaradi pregleda, kdo vse je bil do sedaj izvoljen, kakšne funkcije je opravljal ter zato, da nobeden delegat ne bo več kot dvakrat zaporedom izvoljen v isto delegacijo oziroma isti organ samoupravljanja v tozdu ali ozdu. Evidenčne liste se izpolnjuje za vse člane delegacij za SIS, za delegate v delavske svete tozdov in ozdov, za člane samoupravne delavske kontrole in za člane disciplinskih komisij!

Popisnice za evidentirane možne kandidate se izpolnjuje ob evidentira-

## V Kozjem začeli graditi nov obrat brusilnice

# 88 cipres Titovim ustvarjalnim letom v spomin

V sredo, 8. aprila so delavci Geodetske uprave Šmarje pri Jelšah uradno zakoličili prostor, na katerem že gradimo novi obrat brusilnice, s katerim bomo povečali steklaro »Boris Kidrič« v Kozjem. Prisostvovali so Marjan Nečimer, Branko Sojsavljevič in Jože Božiček. In da bi dobila gradnja ustrezno spominsko obeležje, je med delavci v tozdu Dekor padla ideja o udarniški akciji – posaditi 88 cipres Titovim ustvarjalnim letom v spomin...

Tako se je v torek in sredo, 14. in 15. aprila zbralo večje število mladincev iz tozda Dekor in zasadilo 88 cipres, da s tem obeležijo spomin na našega dragega Tita in da obeležijo s tem tudi nov list v zgodovini Kozja. Ob posajenih drevesih bo potekala pozneje še živa meja iz smrek ter označevala prve površine temeljne organizacije Dekor.

Ko to poročamo, je opravljenega precej dela v zvezi z gradnjo novega obrata brusilnice. V končni fazi je navažanje in utrjevanje osnovnega nasipa – tampona. Podjetje »Ingrad« je že postavilo svoje gradbišče in njegovi delavci že postavljajo profile za gradbeni objekt. Izkoristili so lepo vreme za zemeljska dela. In če bo vreme še naprej lepo, bo novi objekt vsak dan večji in bolj viden.

-ček.





nju možnih kandidatov za člane delegacij za SIS, samoupravnih organov oziroma za kakršnekoli družbene funkcije. V tozdih so že postavljeni koordinacijski odbori za kadrovska vprašanja in volitve, ki so zadolženi

voditi postopek evidentiranja.

Evidentiranje bo v aprilu in maju oziroma do volitev in je izredno pomembno. Na podlagi dosedanjih izkušenj bomo morali evidentirati takšne kandidate, ki bodo zaupano jim odgo-

vorno dolžnost uspešno opravljali in zastopali interese sodelavcev, ki jih bodo izvolili. Zato evidentiranje ne bo lahka naloga. Pričakujemo odgovoren in resen pristop!

V. F.

## Povezovanje z drugimi delovnimi organizacijami

# Interesi so obojestranski

**V zadnjem času, zlasti po sprejetju zakona o združenem delu, imajo v naši družbi integracijski ali povezovalni procesi vse večji pomen. S povezovanjem dela in sredstev naj bi dosegli zlasti večjo konkurenčno sposobnost in znatno nastopanje na tržišču...**

Tako je prišlo na pobudo delovne organizacije »Tehnokristal« iz Kardeljevega do uvodnih pogovorov o združitvi te delovne organizacije s steklaro »Boris Kidrič« Rogaska Slatina. Glede na to, da je na tem območju ena brusilnica stekla, to je »Dalmacijakristal« v Vrgorcu, ki je oddaljena od Kardeljevega 27 km, so na sestanku zavzeli stališče, da se dogovarjanje o tesnejšem povezovanju oziroma združitvi prične le pod pogojem, če se zato odloči tudi brusilnica v Vrgorcu. Obe brusilnici sta bili namreč pred leti v eni delovni organizaciji v obliki dveh temeljnih organizacij, vendar sta se v letu 1977 razšli in pričeli poslovati kot enoviti delovni organizaciji. Takšno stališče je bilo upravičeno z dejstvom, da le obe in združeni delovni organizaciji predstavljata zaokroženo delovno celoto, saj je polirnica le v Vrgorcu, pa zato drugačno povezovanje praktično sploh ni mogoče.

Na pobudo medobčinske gospodarske zbornice v Splitu in omenjenih dveh delovnih organizacij je bil organiziran sestanek v Vrgorcu in Kardeljevem, katerega so se udeležili najvišji predstavniki oblasti in družbenopolitičnih organizacij obeh občin, kakor tudi predstavniki že omenjene gospodarske zbornice in predstavnik gospodarske zbornice Slovenije. Na sestanku so ugotovili, da sta imeli obe delovni organizaciji v preteklosti finančne težave, ki sta jih v letu 1980 uspeli odpraviti, tako da sta obe po zaključnem računu izkazali pozitivni poslovni rezultat. Kljub temu pa so se v obeh delovnih organizacijah trdno odločili, da se na samoupravni osnovi povežeta s tako večjo delovno organizacijo, ki ju bo sposobna oskrbovati z gladkim kristalnim steklom. Ugotovili so namreč, da jim je preskrba z gladkim steklom povzročala v preteklosti največ težav in tudi izpad planiranega dohodka. Pr-

votna ideja in težnja političnih krogov je bila, da bi se povezali s tovarno stekla Zaječar, kar pa so pozneje opustili predvsem na zahtevo samih delavcev. Veliko med njimi jih je bilo namreč na priučevanju v Rogaski Slatini in v Kozjem, pa so jim tako rezmere pri nas poznane.

Na omenjenem sestanku so tudi ugotovili, naj proučijo vse možnosti za

samoupravno povezovanje s steklaro »Boris Kidrič« in tudi oblike bodoče organiziranosti, o čemer se bodo delavci navedenih delovnih organizacij sami odločili.

S potekom navedenih pogovorov so bili seznanjeni tudi člani družbenopolitičnih organizacij steklarne, ki so zadovo pozitivno ocenili in se zavzeli za njihovo nadaljevanje. Tako je pripravljen tudi elaborat o utemeljenosti in upravičenosti takšnega povezovanja.

Najpomembnejši interes, ki vodi steklaro pri teh razgovorih, je vseka-

*Ob obletnici smrti revolucionarja Borisa Kidriča so sodelavci položili venec pred spominsko hišo Kidričevih - foto Z. Novak*





kor želja, da si zagotovi potrebne količine brušenega kristalnega stekla in da razširi tržišče tudi na območju, ki ga pokrivata ti dve brusilnici, to je na območju primorske Hrvatske ter Bosne in Hercegovine. Na tem tržišču zaenkrat nismo prisotni, čeprav se zavedamo njegove absorpcijske moči, vzroki za to pa so predvsem v nezadostnih količinah brušenega kristalnega stekla.

Interes omenjenih dveh delovnih or-

ganizacij pa je zlasti preskrba z zadostnimi in kvalitetnimi količinami gladekega kristalnega stekla ustreznega sortimanta. Do tega spoznanja sta prišli zlasti ob dejstvu, da ju je naša steklar- na v zadnjem letu skoraj v celoti oskrbovala s polizdelki, da smo dogovorjene dobavne roke spoštovali, prav tako pa jim je ustrezala tudi kvaliteta naših polizdelkov.

Obe brusilnici zaposlujeta 140 delav- cev, od tega 100 brusilcev. Izdelata

povprečno letno 130.000 kosov. Podatki kažejo, da sta v preteklem letu kupi- li od steklarne 144.000 kosov in nam tako preskrba s polizdelki ne bi delala večjih težav. Zlasti še, če upoštevamo načrtovano proizvodnjo konec seda- njega srednjeročnega obdobja.

Interesi so torej obojestranski, od nas pa je odvisno, v kakšni meri in v kakšni kakovosti jih bomo uspeli ure- sničiti!

ALOJZ JUHART

## Razsodila bo arbitražna komisija!

# Je naše delo predrago?

**Pred nedavnim so v tozdu Servisne dejavnosti končali generalno popravilo rezalnega stroja Hutscher. Ta stroj so delno popravili že v lanskem letu, popravilo pa dokončali nedolgo tega. Izstavili so račun v znesku 51.284,40 dinarjev za popravilo v letošnjem letu, že v lanskem letu pa so izstavili in podpisali račun za 41.866,15 dinarjev, torej skupaj 93.150,55 dinarjev... In kje je sporna točka?**

Popravilo rezalnega stroja je bilo opravljeno za tozd Dodelava. Vendar

vodja te temeljne organizacije Jovo Tišma kot nestrokovnjak meni, da je

znesek 93.150,55 din za popravilo tega stroja previsok. Poudaril je tudi, da se to veliko popravilo vrši sicer v breme združenih sredstev in ne v breme sred- stev tozda Dodelava, vendar to pri vsem tem niti ni tako pomembno.

V naših samoupravnih aktih imamo za podobne primere predvideno posta- vitev arbitražne komisije, ki naj bi tak sporen primer razsodila. Doslej še ni- smo imeli takšnega primera, da bi o neki sporni terjatvi razpravljala arbi- tražna komisija, zato bo tokrat prvič morala strokovno razsoditi o neki za- dev!

Po drugi strani pa je tovariš Lovren- čak omenil, da je bil stroj že totalno izrabljen. Nabavljen je bil 2. 4. 1952 leta. Povedal je, da za te stroje ni mo- goče dobiti več rezervnih delov in da popravilo takšnega stroja zahteva res mnogo dela. Tako so bili zamenjani vsi gibljivi deli; svorniki in zobčenički so bili na novo struženi; kaljeni in bruše- ni krožniki svornikov so bili prestruže- ni; izdelane so bile pa tudi nove puše. Torej gre po trditvah izvajalcev za res obsežno delo.

Nisem ne zadosti strokoven, ne po- klican, da bi sodil o tej zadevi. Arbi- tražna komisija bo dala pravi odgovor. A vendarle menim, da se vsi skupaj v naši tovarni lahko vprašamo: »Ali ne delamo predrago?«

Zavedati se moramo, da večji del na- ših izdelkov izvažamo in da na tujem trgu vlada močna konkurenca. Zato moramo naše izdelke proizvajati z kar se da nizkimi stroški!

Žal je precej primerov, za katere ugotavljamo, da se še ne obnašamo dovolj poslovno in odgovorno. Zato mora v poostrenih pogojih gospodar-jenja samokontrola in odgovornost pridobivati na pomenu!

B. N.

## Ob 28. obletnici smrti Borisa Kidriča

# Spomnili smo se velikana naše revolucije

V soboto, 11. aprila smo se delavci steklarne »Boris Kidrič« na kome- morativni seji spomnili velikana naše revolucije Borisa Kidriča – Pe- tra, katerega ime s ponosom nosi naša delovna organizacija.

Že kot mlad fant je bil Boris Kidrič v prvih vrstah komunistov. Veliki revolucionar se je pred vojno družil z rogaškimi steklarji in sodeloval v delu partijske celice v steklarni. Po vojni se je zavzel za nadaljevanje rogaške steklarne, ki so ji nekateri napovedovali ukinitiv. Tako je neposredno omogočil, da je naš kolektiv s svojimi izdelki poznan ne le doma marveč po vsem svetu.

Borisa Kidriča že osemindvajset let ni več med nami. Vse prehitro nas je zupustil, premagan zaradi zahrbtni bolezni. Toda, spomin nanj živi, kot da Kidrič ni umrl.

Delegacija delavcev steklarne je položila pred Kidričevim spomin- skim obeležjem v steklarni in pred njegovo domačijo na Knežcu venec.

Kidriča se vsi steklarji radi spominjajo!

N. C.



Pred vami so...

# Podatki o izkoriščenosti delovnega časa in povprečnih osebnih dohodkih

Ni še dolgo, kar smo razpravljali o zaključnem računu naše steklarne in tozdov za lansko leto, in že so pred nami periodični obračuni poslovanja za letošnje prvo tromesečje. Ker vse druge podatke še pospešeno pripravljamo, prikazujemo tokrat le podatke o zaposlenosti, o izkoriščenosti delovnega časa ter o povprečnih osebnih dohodkih. Vse drugo bo kmalu nared v gradivu za obravnavo periodičnih obračunov.

## Povečani bolniški izostanki z dela do 30 dni

Če si pogledate tabelo 1, ki prikazuje podatke o zaposlenosti in izkoriščenosti delovnega časa po temeljnih organizacijah v letošnjem prvem tromesečju, boste ugotovili, da se je letos število zaposlenih v primerjavi z enakim obdobjem leta 1980 povečalo v vseh temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti skupnih služb, če izvzamemo tozđ Servisne dejavnosti. Zaskrbnjujoče pri tem pa je, da so se v vseh temeljnih organizacijah, razen v tozđ Servisne dejavnosti, povečali bolniški izostanki z dela do 30 dni. Najbolj, kar za 75%, v tozđ Osnovna izdelava, in najmanj za 39% v tozđ Dekor Kozje.

Bolniški izostanki z dela nad 30 dni so se povečali le v tozđ Dodelava in v delovni skupnosti skupnih služb in to za 43,9% oziroma za 1,4%, medtem ko so v vseh drugih tozđih ti izostanki upadli.

Morda je zanimivejši podatek, koliko zaposlenih je v posameznih temeljnih organizacijah izostalo povprečno dnevno z dela zaradi bolezenskih razlogov. V tozđ Osnovna izdelava jih

je povprečno vsak delovni dan izostalo po 34,7, v tozđ Dodelava 14,9, v tozđ Kristal 25,1 v tozđ Dekor v Kozjem 7,0, v tozđ Servisne dejavnosti 4,4 in v delovni skupnosti skupnih služb 9,3.

In če število zaradi bolezni izostalih delavcev primerjamo s povprečnim številom zaposlenih delavcev, ugotovimo odstopne deleže delavcev, ki so bili v bolniškem staležu do 30 dni in nad 30 dni. Ti deleži pa so: za tozđ Osnovna izdelava je povprečni izostanek z dela zaradi bolezni 8,6% zaposlenih, za tozđ Dodelava 9,3%, za tozđ Kristal 7,6%, za tozđ Dekor Kozje 6,1%, za tozđ Servisne dejavnosti 6,2% in za delovno skupnost skupnih služb 5,6% zaposlenih.

## Kaj pa osebni dohodki, ki so se v povprečju povečali za 44,3%?

Iz tabele 2 je mogoče ugotoviti, kakšni so bili povprečni mesečni osebni dohodki v naši steklarni v mesecih januar, februar in marec!

Kakor vidite, se je v letošnjem prvem tromesečju v povprečju povečal osebni dohodek na enega zaposlenega v steklarni, če ga primerjam z osebnim dohodkom v lanskem prvem tromesečju, kar za 44,3%. Seveda pa je iz tabele tudi razvidno, da so v februar-skih zneskih upoštevana sredstva za osebne dohodke, ki so jih razdelili po zaključnem računu za lansko leto.

Torej nam je uspelo že precej zmanjšati zaostanek naših povprečnih mesečnih osebnih dohodkov za povprečnim mesečnim osebnim dohodkom v gospodarstvu SR Slovenije. Sedaj zaostajamo za njim še za 4,5%, medtem ko smo v začetku leta 1980 za njim zaostajali za skoraj 16%!

## PLANSKO-ANALITIČNI ODDELEK

Tabela 2: Primerjalni podatki o povprečnih mesečnih osebnih dohodkih na delavca, izplačanih v januarju, februarju in marcu 1981 in 1980 v steklarni »Boris Kidrič« in pripadajoči indeksi (Zneski v dinarjih!)

Meseci	Indeksi		
	1981/80		
Januar	8.429	5.998	140
Februar	10.851	6.521	167
Marec	8.897	7.009	127
Povprečje	9.392	6.509	144,3

Tabela 1: Podatki o povprečnem številu zaposlenih po dejanskem stanju in na osnovi delovnih ur, o številu dejanskih delovnih ur in o izostankih z dela zaradi bolezni do 30 dni in nad 30 dni v prvem tromesečju 1981 in 1980 ter indeksi

Kazalci	Tozđ Osnovna izdelava			Tozđ Dodelava			Tozđ Kristal	
	1981	1980	Indeksi	1981	1980	Indeksi	1981	1980
	Povprečno število delavcev konec meseca	405	399	101,5	161	159	101,3	332
Povprečno število delavcev po delovnih urah	394	388	101,5	149	155	96,1	302	301
Število efektivnih ali dejanskih ur	187.014	184.703	101,3	71.950	72.774	98,9	142.332	144.350
Bolniški izostanki do 30 dni (v urah)	13.433	7.653	175,5	4.950	2.905	158,8	9.549	6.510
Bolniški izostanki nad 30 dni (v urah)	5.490	10.262	53,5	3.504	2.435	143,9	4.144	5.280



Kako se pripravljamo na III. kongres samoupravljalcev?

# Pripravljene štiri uvodne razprave

Že v prejšnji izdaji »Steklarja« smo pisali o III. kongresu samoupravljalcev Jugoslavije. Pisali smo o njegovih ciljih in smotrih ter poudarili, da v pripravah na kongres sodelujejo vsa temeljna okolja, v katerih delavci združujejo delo in uresničujejo svojo ustavno pravico do samoupravljanja.

Tudi pri nas smo začeli z pripravami za III. kongres samoupravljalcev. Najprej smo evidentirali možne delegate za kongres ter izvolili delegate v volilno telo. Steklarna »Boris Kidrič« je bila namreč, po dogovoru na medobčinski ravni izbrana, naj evidentira delegata za kongres. Evidentiranih je bilo pet delegatov in sicer: Dinko Pešič, Franc Župančič, Milorad Kračun, Rado Drenski ter Franc Vehovar. Na pri-

poročilo koordinacijskega odbora je bil za delegata iz steklarne na seji volilnega telesa izvoljen Franc Vehovar. Prav tako pa v okviru priprav za III. kongres samoupravljalcev v steklarni pripravljamo poglobljeno razpravo o dohodkovnih odnosih, oziroma o ustvarjanju dohodka, o njegovi delitvi ter o nagrajevanju po delu.

Razpravo so pripravljali delovna skupina ter strokovni delavci. V delov-

ni skupini so se dogovorili, naj bi razprava, ki mora biti pripravljena in izvedena do 1. maja, imela štiri uvodne razprave, po katerih bi nato potekala diskusija. Uvodne razprave bi bile naslednje: 1. Proizvodnja in prodaja, 2. Dohodkovni odnosi med tozdi ter delitev, 3. Analiza osebnih dohodkov, 4. Odnosi med tozdi ter odnosi med tozdi in delovno skupnostjo skupnih služb.

Ta razprava pa nikakor ne more biti formalna, saj od nje upravičeno pričakujemo, da nam bo dala odgovore na vprašanja, za katera smatramo, da jih bo nujno razrešiti. Obenem pa bo to ustvarjalni prispevek k pripravam na III. kongres samoupravljalcev.

V. F.

Prvi trije meseci proizvodnje v tozdu Dekor dobri

# Preizkušamo se v pestrejšem delu

Ker smo v našem vsakdanu le preveč navajeni ocenjevati samo kritične zadeve in dogodke, je prav, da vendarle zapišemo tudi kaj pohvalnega... Res je postalo v zadnjem času poglavito gibalo naših prizadevanj za uspeh ustvarjanje večjega dohodka, toda ko je teža na dohodkovnih odnosih, je le prav, če damo ustrezno mesto tudi količinskim in kakovostnim kazalcem proizvodnje.

V tozdu Dekor v Kozjem smo letos startali s teoretičnimi stotimi odstotki zmogljivosti, praktično pa so te še vedno nekoliko manjše. Letos smo v prvih treh mesecih naredili 131.306 brušenih izdelkov ali povprečno v

enem mesecu 43.722. Ta količina predstavlja v primerjavi s proizvodnjo v lanskem letu za 19,5% več, medtem ko se je število porabljenih brusilnih ur povečalo samo za 15%. Zato lahko govorimo o povečanju produktivnosti

dela.

Pohvale vreden je tudi podatek o odpadku, ki se ni povečal v enakem deležu, v kakršnem se je povečalo število narejenih izdelkov. Lani smo naredili en odpadel kos na 30,8 narejenih kosov, medtem ko je letos odpadel en kos na 32,2 narejenih kosov.

In brusilci v Kozjem smo se letos bolj ustvarjalno pridružili prizadevanjem za ustrezen izvoz. Iz podatkov proizvodne knjige je videti za izvoz v

Indeksi	Tozđ Dekor Kozje		Indeksi	Tozđ Servisne dejavn.		Indeksi	Delovna skupnost skupnih služb		Indeksi	Skupaj steklarna		Indeksi
	1981	1980		1981	1980		1981	1980		1981	1980	
101,8	114	95	120,0	71	72	98,6	167	166	100,6	1.250	1.157	108,0
100,3	106	90	117,7	68	70	97,1	161	163	98,8	1.180	1.167	101,1
98,6	51.536	43.734	117,8	33.797	32.880	102,8	78.924	79.314	99,5	565.553	557.755	101,4
146,5	4.148	2.264	139,0	1.322	1.820	72,6	2.956	1.960	150,8	36.349	22.762	169,7
78,5	654	2.002	32,7	1.070	1.353	79,1	2.106	2.077	101,4	16.968	23.409	72,5



januarju 29% normativnih ur, v februarju 38% in v marcu 65%.

Vse povedano je pomembno predvsem zato, ker smo povečali kosovno proizvodnjo in zmanjšali odpadke predvsem v zahtevnejšem izvoznem programu.

Vsem dobrim rezultatom pa je botroval tudi tehnični sektor z lanserjem proizvodnje na čelu, saj smo bili vseškozi, da tako rečem, na nepretrgani rdeči niti. To je vredno omeniti še posebej zato, ker delamo veliko majhnih serij. Če bi bilo drugače, če bi bile

serije številnejše, bi bil naš učinek še boljši.

Delavci tozda Dekor so pokazali veliko dobre volje tudi takrat, ko je bilo treba uvesti nočno delovno izmeno in delo v prostih sobotah, da smo venomer izpolnjevali dogovorjene roke.

In ko analiziramo svoje delo v letošnjih prvih treh mesecih, smo že v mesecu, ki sodi v prvo polletje polaganja računov. V tem mesecu pa delamo že po novem programu desenov za izvoz, pri čemer ne gre brez težav. Zato je prav, da se preizkusimo v pestrejši

izmenjavi dela, ki zahteva zdaleč več izkušenj in bogatega znanja. Vendar le na tak način, s pospešenim vključevanjem v vse zahtevnejšo proizvodnjo lahko dosežemo, da takšni posegi ne bodo v večji meri vplivali na uspešnost našega poslovanja slabo. Zavedati se moramo, da takšno kaljenje naših sposobnosti tudi nekaj stane. Na to pa moramo biti pripravljeni in vanj vložiti mnogo truda, če hočemo zamujeno nadoknaditi. Mislim tudi tisto, kar smo zamudili v našem lastnem znanju!

– ček

## Vprašajmo se:

# »So nam dobri res vzor?«

**Znani pregovor pravi: »V dobro urejeni družbi morajo dobri služiti kot vzor, slabi pa naj služijo kot primer!« Kako je s tem pri nas? Ali znamo v steklarni dovolj ceniti dobre delavce in s prstom pokazati na nasprotno primere?**

### Še marsikaj moramo storiti

To je po mojem mnenju odgovor na zgoraj zastavljena vprašanja. Osebni dohodki, jubilejne nagrade in odpravnine so tisti najbolj otipljivi in merljivi kriteriji za nagrajevanje dela. Sicer pa prejmejo posamezniki ob pomembnih jubilejih sem in tja še kakšno priznanje. In to je vse...!

Med nami pa je predvsem v neposredni proizvodnji precej posameznikov ali skupin, ki trajno dosegajo nadpovprečne delovne rezultate. Takšni gotovo zaslužijo več pozornosti, čeprav je nasprotno na njihov račun včasih slišati: »Saj divja, kot da bi se mu zmešalo! Samo normo nam bo dvignil! Komu na čast se žene?«

Res je, da takšni posamezniki tudi zaslužijo bolje, kot zaslužijo ostali, a s svojim elanom in vplivom na delovno okolje pravgotovo zaslužijo več pozornosti in priznanja! Kdaj smo zadnjič dali kakšnemu nadpovprečno dobremu delavcu ustrezno moralno ali materialno priznanje?

Vemo tudi, da so med nami sodelavci, ki delajo že leta in ki še niso izostali z dela ali bili na bolniški. Danes, ko smo čestokrat priča zlorabljanja bolniškega staleža, bi verjetno kazalo posebej pokazati na takšne izjeme...!

Trenutno mnogo govorimo in pišemo o novatorstvu, nagrajevanju inovacijske dejavnosti in o njenem pomenu za doseganje uspešnejših delovnih rezultatov. Pri nas smo na tem področju delno zatajili. Vemo, da so nekateri sodelavci precej prispevali k dvigu

storilnosti že pred leti, vendar nekateri še niso prejeli ustreznega priznanja; ne moralnega, še manj pa materialnega. Pa ni prav tako! Sicer pa imamo, bajé, to področje normativno urejeno!?

Ali ne bi bilo primerno izbirati najboljšega mladega delavca v posameznem oddelku ali tozdu in takšnemu omogočiti kot nagrado hitrejšo napredovanje in možnosti za izpopolnjeva-

nje, za večjo kreativnost, za samostojnost?

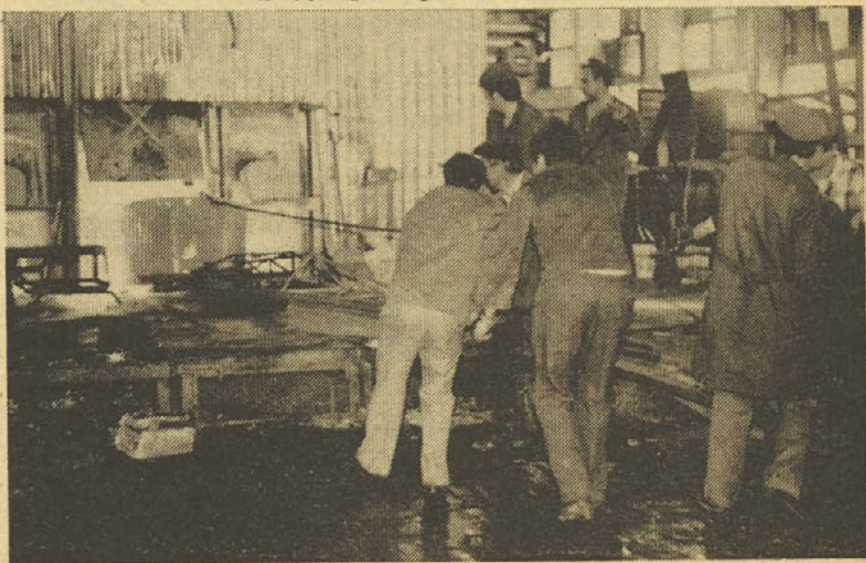
### Vzpodbuditi tekmovalni duh!

Enako bi pa moralo veljati v nasprotnih primerih! Bolj smelo moramo pokazati na nepravilnosti in negativne primere. Tovariška kritika, dobronamerna opozorila in pripravljenost pomagati na različne načine so tudi dejstva, ki so za zdravo sredino delovno okolje nujno potrebni, a jih žal, pogrešamo.

Če bi torej pozorneje spremljali in

*Na teh dveh straneh in na naslednjih poskušamo s fotografijami prikazati res težko in naporno delo sodelavcev, ki odnašajo in prinašajo lonce. Žal pa z njimi ni mogoče prikazati vročine, ki je pri tem delu največja sovražnica odnašalcev... Fotografije je posnel v marcu 1981 Zlatko Novak!*

*Dotrajani lonec je treba najprej potegniti iz peči...*





nagrajevali vse tiste, ki to zaslužijo, bi vzpodbudili tekmovalni duh, širše in javno ovrednotili vse pozitivne dosežke in že na ta način vzpostavili res javni in demokratični pripomoček za kadrovanje in napredovanje. Istočasno pa bi v ospredje postavili tiste, ki si to zaslužijo predvsem s svojim delom. Žal pa je tako, da vsi dobri delav-

ci niso vedno najbolj večji pri »govorjenju«!?

Verjetno bi o vsem veljalo temeljiteje razmisliti. Vse, ki bodo prečitali ta prispevek in se jim bo porodila kakšna zanimiva misel v zvezi s tem, vabim, da se oglašite in obogatite razmišljanje o načeti temi!

ZLATKO NOVAK



## Prispevek učencev

# Pobiranje starega papirja

Postalo je topleje... Prav zato smo se na mladinskem sestanku pogovarjali, da bi zopet lahko imeli kakšno akcijo.

Ni bilo treba dolgo premišljevat, kaj bi delali na tej akciji. Povsod se je čez zimo nabralo mnogo papirja, zato bi ga bilo dobro pobrati. Odločili smo se, da vsak razred pobira en dan, izkupiček pa bo za končni izlet.

Naš razred se je odločil za sredo. Zbirno mesto naj bi bilo pred trgovino ob 14.30.

Še pred določeno uro smo bili vsi zbrani. Razdelili smo se v skupine in določili mesta, kje kdo pobira.

Hitro smo pričeli z delom. Voziček se je vidno polnil, toda... vse nam je pričelo padati na tla. Torej je bila najhujša težava, kako pripeljati toliko papirja na vozičku brez ograje do šole?

Počasi je le šlo: tudi smeha ni manjkalo. Z veselimi obrazi smo opazovali, kako se je kontejner polnil.

Nabrali smo, po približni oceni, okoli 600 kg starega papirja.

Kar veliko!

LIDIJA HRUP, 8. b  
OŠ »Boris Kidrič«,  
Rogaška Slatina

## Elementarne nesreče lahko prizadanejo tudi nas!

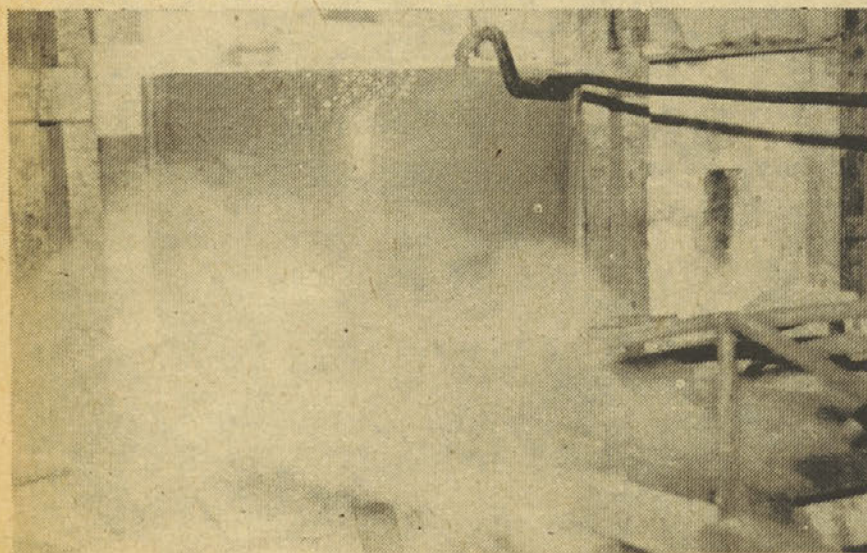
# Zakaj solidarnostni delovni dan?

Pogosto smo priče večjih elementarnih nesreč širom po svetu pa tudi pri nas. Spomnimo se le Skopja, Banja, Tolmina, Kozjanskega in Črne gore! Narava se je poigrala, oči mnogo nenadomestljivih življenj in za seboj pustošila. Veliko materialnih škod, ki so posledica večjih elementarnih nesreč, niso zmožni nadomestiti samo tistj, ki jih takšna nesreča prizadene. Zato smo leta 1975 sprejeli nov zakon o oblikovanju in združevanju sredstev solidarnosti za odpravljanje posledic naravnih nesreč. Po tem zakonu plačujemo delavci solidarnost iz svojih osebnih dohodkov in to v višini povprečnega enodnevnega osebnega dohodka v mesecu juliju.

Delavci rogaške steklarne smo se odločili za vplačilo solidarnostnega prispevka iz naših osebnih dohodkov iz dodatno organiziranega dela. Prispevek je treba obračunati in vplačati do konca julija in to v bruto znesku od vseh vrst izplačil in nadomestil za osebne dohodke. Solidarnostni delovni dan pa smo letos že delali v soboto, 11. aprila. Pohvale vredno, ali ne!?

IK

Iz bližine je lonec videti takle! Predvsem je vroč, da je kaj!





Solidarnost – toda, kakšna?

# Čim prej do ceste Vučja gorica–Sv. Peter–Brezno!

**V našem časopisu kaže spregovoriti tudi o prizadevanjih naših sodelavcev za razrešitev problemov, ki presegajo okvire steklarne. Mislimo na solidarnostne akcije splošnega družbenega pomena. In ena takšnih je gotovo prizadevanje, da bi asfaltirali cesto Vučja gorica–Sv. Peter–Brezno!**

To je cesta, ki je navezana na asfaltirano cesto Sv. Križ–Stari col in ki povezuje SR Slovenijo z SR Hrvaško. Po tej cesti se dnevno vozi na delo v Rogaško Slatino kakšnih 600 delavcev in 100 šolarjev osnovnih in poklicnih šol.

Desetkrat dnevno po tej neutrjeni cesti, ki je bila zgrajena pred nekaj stoletji, vozijo autobusi z več kot polno obremenitvijo. Nič čudnega ni, če je cesta popolnoma uničena, saj je bila grajena samo za vožnjo z zapregami!

Takšno stanje na cesti je vzpodbudilo razmišljanja o njeni ureditvi. Že lansko leto je Mjestna zajednica Hum na Sutli začela zbirati sredstva za obnovitev in asfaltiranje ceste. Na zborih volilcev smo sprožili akcijo za razpis samoprispevka. Prizadevanja so uspela, saj smo na referendumu uspeli z 75% glasov vseh volilcev sprejeti 3%-samoprispevek na osebne prejemke, prispevke iz kmetijstva in zasebne obrti. Ni bilo lahko uspeli, saj že plačujemo 2% samoprispevka za novo šolo. Hum na Sutli–Brod, toda potrebe so pač večje od možnosti. Izvoljen je tudi odbor za gradnjo – asfaltiranje ceste, ki akcijo vodi.

## Samo samoprispevek je premalo!

Izdelan je plan prilivov od samoprispevka. V treh letih bomo zbrali 5,500.000 dinarjev. Predračunska vrednost asfaltiranja ceste pa je 15,000.000 dinarjev. Ker mora po zakonu o negospodarskih investicijah investitor prispevati najmanj 50% lastnih sredstev, če hoče kandidirati za kredit pri katerikoli banki, je odbor bil prisiljen akcijo za pridobivanje sredstev nadaljevati.

Kam drugam naj se obrnemo v tej sušni denarni situaciji, kot v delovne organizacije, kjer so zaposleni delavci, ki se po tej cesti »gugajo« vsak dan na delo. Polovica vseh zaposlenih iz SR Hrvaške združuje svoje delo v steklarni »Boris Kidrič«.

Prej ko smo uspeli zaprositi za po-

moč, je generalni direktor Vojo Djinovski seznanil s težko situacijo na tej cesti delavske svete tozdov in dejal, da bi bilo treba akcijo za gradnjo ceste Vučja gorica–Sv. Peter–Brezno podpreti tudi materialno. Pripomb ni bilo, toda akcija je bila zaradi dolge zime potisnjena v ozadje. Brž ko se je sneg stopil in cesta razmočila, pa so avtobusi zaradi neprevoznosti cest prenehali prevažati delavce na delo na relaciji Sv. Peter–Vučja gorica. To je akcijo oživel!

## Solidarnostni delovni dan bi bil velik prispevek

Kolegij steklarne je predlagal, naj se dela eno prosto soboto v vseh delovnih organizacijah v Rogaški Slatini, v katerih so zaposleni tudi delavci iz krajevne skupnosti Hum na Sutli. Da bi akcija uspela, je koordinacijski odbor krajevne skupnosti Rogaška Slatina v marcu sklical sestanek. Sestanek so se udeležili tudi člani odbora za gradnjo ceste pri krajevni skupnosti Hum na Sutli. Vendar, žal, akcije ni-

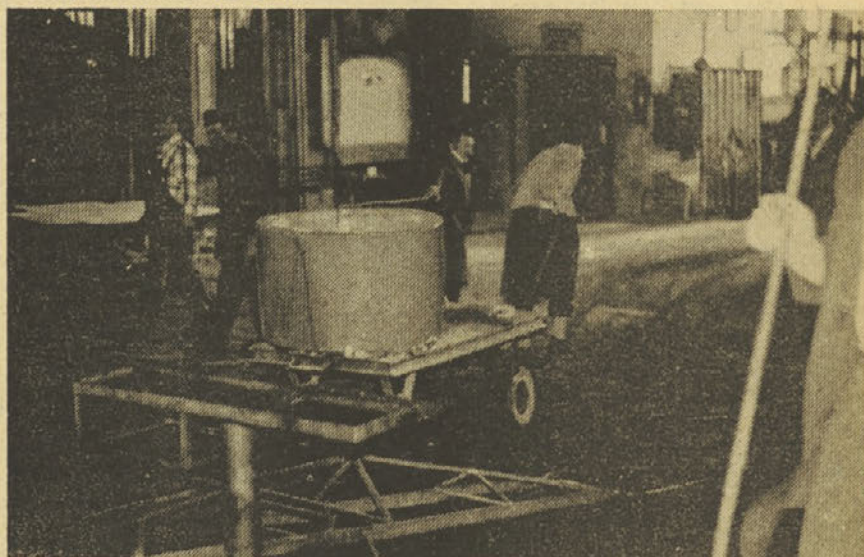
smo uspeli enotno podpreti, kajti vzdušje za delo na prosto soboto je bilo le med delegati, ki so zaposleni v steklarni Boris Kidrič in v Steklarski soli.

V steklarni je prvi predlog za delo na prosto soboto 21. marca zaradi slabe pripravljenosti sestanka propadel, toda volja za delo še vedno je! Akcija bo obnovljena in na zborih konec aprila bomo ponovno razpravljali o solidarnostnem »šihstu«. Zakaj pa ne, saj smo tudi za druge ceste delali solidarnostne delovnike!

Na sestanku koordinacijskega odbora smo razpravljali tudi o sredstvih, ki jih delovne organizacije izločajo iz čistega dohodka za krajevno skupnost Rogaška Slatina, in o sredstvih, ki so jih ustvarili vsi zaposleni; tudi tisti, ki ne stanujejo na območju Rogaške Slatine.

Sedaj teče akcija za pridobitev posojila 3,000.000 dinarjev pri Zagrebski banki, filiala Krapina. Da bi tak kredit lahko dobili, bi morali še prej zbrati 2,000.000 dinarjev. Kratkoročno posojilo je obljubila steklarna »Boris Kidrič«. In od tega je odvisen tudi kredit pri Zagrebački banki! Jamstvo za posojilo bo dala skupščina občine Pregrada. Ponudbe zbira samoupravna interesna skupnost za ceste občine

Potem je lonec treba odpeljati...





Pregrada.

Z nekaj besedami sem hotel le opozoriti na koristne akcije, ki so širšega družbenega pomena. Toda kadar je treba nekoliko finančno »potrpeti«, oglušijo. Nobene finančne podpore

namreč ne moremo dobiti pri samoupravni skupnosti za ceste Pregrada občine Pregrada, saj je to cesta IV. reda. Saj ni čudno, če pa vemo, da nekateri občani, ki jim je ta cesta življenjskega pomena, takšnih akcij vseeno ne pod-

pirajo!?

Ljudje, bodimo solidarni! Večje akcije lahko izpeljemo samo z združenimi močmi, kajti le združeni in enotnejši bi tudi lažje branili svojo domovino!  
IVAN KORAŽIJA

## Permisivnost ali demokratizacija v vzgojni situaciji?

# Teorija in praksa si ne podajata vedno rok

**Dokler razpravljamo o permisivnosti ali o demokratizaciji odnosov med vzgojnimi osebjem in učenci načelno, ni težko najti skupnega jezika. Različna stališča, nesporazumi, konflikti, nasprotovanja in odpori nastopijo predvsem, ko poskušamo ta načela uresničiti v praksi. Tedaj ugotovimo, da v resnici lahko prenesemo iz teorije v prakso le neznamen del zamisli in idej. Razlogi so številni; nekateri subjektivni, nekateri objektivni. Izdvojila sem nekatere, najbolj pomembne!**

1. Vsaka noviteta pomeni spolzka tla. V ljudi, ki jih zadeva, vnaša negotovost, ker ni uokvirjena in utečena vzbuja nezaupanje. Nimamo nobene zagotovila, da se bo obdržala. Tudi ni mogoče predvideti, ali bodo posledice uvedene novitete v praksi dejansko izpolnile pričakovanja; ne vemo kakšne žrtve in osebna odpovedovanja bodo terjale. Noviteta zato večinoma ni zaželena. Vsebuje preveč tveganja in nepredvidljivih naporov.

2. Novitete v pedagogiki so dostikrat še posebej tvegane, kajti za isti problem predlagajo teoretiki ali praktiki različne rešitve, ki se medsebojno izključujejo. Nek postopek, ki ga eni razglašajo za nesprejemljivega ali celo

škodljivega, drugi priporočajo kot ustreznega.

3. Zaupanje v kazni, ki daje večinoma takojšnje vidne, čeprav največkrat kratkotrajne in navidezne učinke.

4. Pedagogi – praktiki so večkrat mnenja, da učenci njihov razumevaajoč in permisiven odnos doživljajo kot slabost in ne kot vrlino. Menijo, da bi bila ogrožena njihova avtoriteta, ki si jo je med mladimi že tako težko ustvariti.

5. Osebjem v domovih in tudi vzgojnih zavodih največkrat ni preveč simpatična misel, naj bi sprejemali učence kot enakopravne tovariše, katerim naj bi bili mentorji, svetovalci, vir znanja in informacij ter prijatelji. To se izraža v pripombah, ki jih lahko slišimo v do-

movih (pa tudi v šolah) vsak dan:

– »Vse ima svoje meje, končno sem odrasel in zaslužim njihovo spoštovanje.«

– »Včasih je bilo drugače, avtoriteta učitelja je bila spoštovana, dandanes pa jim preveč popuščamo in jim preveč dovoljujemo, zato pa je tako.«

6. Naslednji vzrok za odpore do demokratičnih odnosov izhaja iz strahu pred anarhijo. Kaznovalen in represiven odnos opravičuje vzgojitelj z odgovornostjo do inventarja, ki je skupna oziroma družbena last; do osebja, ki ga je treba pred brezobzirnimi učenci ščititi; do okolice, s katero ne kaže poslabšati odnosov; in končno do pozitivnih učencev, ki so od negativnih ogroženi.

7. V opravičilo represivnim odnosom navaja osebje v domovih tudi razloge moralne narave, npr.: »Storil je prekršek, ne čuti posledice!«

Morda je to res? Toda čemu naj bi se vzgojitelji, od katerih pričakujejo kaj več, zavzemali za vlogo kaznovalcev?

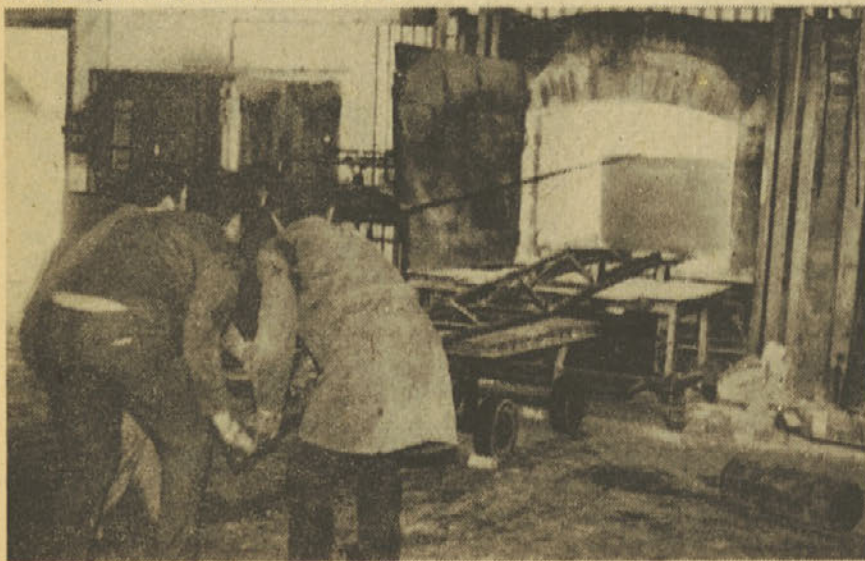
Vzgojiteljevo delo naj bi ne temeljilo na čustvenih stereotipih in predsodkih, pač pa naj bi temeljilo na znanju in na globokem humanizmu do človeškega bitja; še zlasti do mladega človeka!

8. Odpori vzgojnega osebja do permisivnosti so tudi posledica njihove bolj ali manj stalne obrambne naravnosti do učencev. Učenci spravljajo s svojim vedenjem, ki je včasih brezobzirno in žaljivo, vzgojitelje v nezaupanje in distanco do učencev, pa tudi v agresijo in represivno postopanje.

V resnici smo torej pripravljeni sprejeti le malo; ustaljeno in tradicionalno se le postopoma umika novi tezam. Vendar to nikakor ni in ne more biti opravičilo za vse tiste, ki delajo z mladimi, da se jim ne približajo, jih poskušajo razumeti in jim pomagati v teh njihovih burnih in težavnih letih.

ANDREJA JUGOVIČ-HOČEVAR

... iz tempirke izvleči novega, že ogretega!





Zanimivo za številne starše in učence osmih razredov

# Kako poteka vpis v Steklarsko šolo?

V letu 1981 začnemo vpisovati v Steklarsko šolo v skladu z zakonom o usmerjenem izobraževanju. Izvršni odbori posebnih izobraževalnih skupnosti so na svojih sejah v marcu pripravili predloge opredelitev o številu oddelkov po smereh. Predlogi so bili oblikovani na podlagi izkazanih potreb združenega dela za obdobje 1981-1985 in na podlagi razpisanih štipendij za leto 1981

Steklarska šola ima predviden v nekovinski usmeritvi vzgojnoizobraževalni program pomožni steklar (SKR) in steklar (SR). V letu 1981 je bilo razpisanih 62 štipendij za vzgojno-izobraževalni program steklar. Izvršni odbor PIS (posebne izobraževalne skupnosti) za kemijo, farmacijo, gumarstvo in nekovine je sklenil, da lahko Steklarska šola razpiše 90 mest za učence v nekovinski usmeritvi. Sklep je potrdila tudi njena skupščina.

V mesecu marcu letos je bil v dnevnem časopisju objavljen skupni razpis za vpis v 1. letnik programov srednjega usmerjenega izobraževanja. Učenci, ki jih je zanimalo izobraževanje v nekovinski usmeritvi, so prišli na informativni dan. Informativni dan, organiziran na Steklarski šoli, je bil zelo uspešen. Prišlo je mnogo učencev, ki so dobili koristne informacije o vzgojno-izobraževalnih programih, načinu dela na šoli, možnostih za nadaljnje izobraževanje in informacije o možnostih bivanja v domu učencev.

Prijave za vpis smo sprejemali do 10. aprila. V tem roku smo dobili 55 prijav učencev. Tabela prijav učencev po spolu in poklicu je naslednja:

Poklic	Moški	Ženske
Steklopihač	3	-
Brusilec		
kristalnega stekla	9	43
S	12	43

Vse prijave, ki so prišle na šolo do 10. aprila bo obravnavala posebna komisija do 1. maja. Komisijo sestavljajo: Lado Tkavc, dipl. ing, Marjana Bradič, profesorica, Monika Gobec, Zupan, Juhart, Zelenik in Vidovič.

V mesecu juniju bo preusmerjanje učencev, ki ne bodo izpolnjevali pogo-

jev za vpis, glede na njihove psihofizične sposobnosti.

Informacije o preostalih prostih mestih za programe srednjega usmerjenega izobraževanja naj bi bile objavljene predvidoma 24. aprila, 29. maja in 17. julija 1981 v dnevnem časopisju. V informaciji 29. maja bodo objavljeni tudi sklepi o morebitnih omejitvah vpisa v posamezne usmeritve in programe.

MARJANA BRADIČ

## Prispevek učencev

# Kulturno življenje v šoli

Šolsko leto smo pričeli v obnovljeni šoli, pričakali pa so nas tudi novi predavatelji – tovariši, ki so nas že od vsega začetka pouka spodbujali k temu, da bi se udeleževali tudi v raznih interesnih dejavnostih. Tako dolgo so nas prepričevali, da smo navsezadnje res postali pridni... In kaj smo naredili na kulturnem področju?

Na televiziji si pogosto ogledamo kakšno dobro oddajo ali film; kar precej nas v rednem gledališkem abon-

maju obiskuje celjsko gledališče; če imamo čas, gremo v kino, vendar kakovostnih filmov žal ni; preberemo

Vse tempirane lonce je treba vstaviti v peč in jih v njej razporediti...





kakšno knjigo, ne samo tiste, ki so obvezne za domače branje! Toda pri vsem tem smo več ali manj pasivni gledalci oziroma opazovalci, v šoli pa lahko svoje sposobnosti na tem področju tudi dokažemo...

No, nekaj nam je že uspelo! S pomočjo tovarišice smo poleg proslav na šoli ob Dnevu republike sodelovali tudi v Rogaški Slatini na proslavi ob Dnevu JLA. Ob slovenskem kulturnem prazniku smo namesto standardne proslave organizirali kviz znanja. Odgovarjali smo na vprašanja s po-

dročja literature, zgodovine NOB, življenjske poti tovariša Tita, športa ter samoupravne organiziranosti na Steklarski šoli. Mislim, da so se tudi tisti, ki niso bili člani ekip, dosti naučili.

Po nekaj letih predaha smo izdali novo številko Utrinkov-glasila učencev Steklarske šole. Naši Utrinki so odraz življenja in dela v šoli in domu; so odraz naših let in njim primernih težav; v njih so tudi razmišljanja o prihodnosti, hkrati pa žalost za brezskrbnimi leti, ki so za nami... Že izšla številka je bila vzpodbuda za naše sošolce in sedaj se pripravljamo že na izzid

naslednje izdaje Utrinkov, ki bo zaradi večjega števila sodelavcev gotovo bolj pestra.

Povedati moramo tudi, da bomo dobili nov harmonij in tako bo lahko začel z vajami naš pevski zbor. Upajmo, da bo čimprej popestril kakšno proslavo!?

Seveda to ni vse, s čimer bi se lahko ukvarjali na področju kulture... Imamo še dosti možnosti! Mogoče nas bodo obiskovalci likovnega krožka kaj kmalu presenetili z razstavo svojih del! Kdo ve?!

KULTURNA KOMISIJA

## Kadrovske zanimivosti

# Konec marca 1.290 delavcev

Konec marca je bilo v steklarni »Boris Kidrič« zaposlenih 1.290 delavcev in sicer v tozdu Osnovna izdelava 408, v tozdu Dodelava 161, v tozdu Kristal 334, v tozdu Dekor Kozje 117, v tozdu Servisne dejavnosti 71, v tozdu Delavska restavracija 21, v tozdu Naše steklo Beograd 10 in v delovni skupnosti skupnih služb 167 delavcev. V februarju in marcu je prišlo 26 delavcev, odšlo pa jih je 10. Ta čas se je našim sodelavcem rodilo 13 otrok, poročilo pa se je 8 sodelavk!

### Prišli

V februarju in marcu so prišli v naš kolektiv: v tozdu Osnovna izdelava: za krogličarja Zvonko Boršič; za odnašalce: Slavko Frangeš, Stanislav Pirš, Franc Šket, Marjan Štih in Josip Tkalčević; za vlagalca zmesi Stanislav Nežmah; za vodjo šamoterjev Miroslav Žekar, ki je bi premeščen iz tozda Servi-

sne dejavnosti; v tozdu Dodelava: za bursilca III v grobi brusilnici Martin Skala in za brisalko stekla Anica Prijatelj; v tozdu Kristal: za steklobrusilce: Marica Čebular, Martin Jagodič in Zvonko Vodušek; za vribovalca zamaškov Štefan Gobec in za brisalko stekla Ivanka Peček v tozdu Dekor Kozje: za steklobrusilce: Jože Kodrin, Anton Kramer, Alojz Levstik, Bojan Planinc,

Slavko Rebersak in Dušan Uršič; v tozdu Delavska restavracija: za pomivalno posode za določen čas Marjana Boršič; v tozdu Naše staklo Beograd: za komercialnega referenta Silvija Jaklič in za prodajalca Milutin Jovanović; v delovno skupnost skupnih služb za čuvaja Mirko Jablanovič.

Vsem sodelavcem želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva v našem kolektivu!

### Odšli

V februarju in marcu so odšli iz našega kolektiva: iz tozda Osnovna izdelava: šamoter Vinko Sajko zaradi invalidske upokojitve, krogličar Dragutin Ivič zaradi odhoda v JLA, Siniša Zafirovski zaradi odpovedi in odnašalec Jožef Kristan zaradi izključitve; iz tozda Dodelava: brisalka stekla Gordana Božič zaradi izključitve; iz tozda Kristal: brisalka stekla Josipa Bračun zaradi odpovedi, iz tozda Servisne dejavnosti: zidar Miroslav Žekar zaradi premestitve v tozdu Osnovna izdelava; iz tozda Delavska restavracija: kuharica Vlasta Majcenič zaradi poteka določenega časa; iz tozda Naše staklo Beograd: blagajničarka Jelena Šogorov in iz delovne skupnosti skupnih služb: prevzemna kontrolorka stekla Marija Jedvaj zaradi smrti.

### Rodili so se

V februarju in marcu so se rodili: Iztok Artič – sin Dragice, Bernarda Bratuša – hči Jožeta, Natalija Brilej – hči Bernarde, Ivica Ivič – hči Marije, Zlatko Kolar – sin Marije, Boštjan Kovačič – sin Marije, Bojan Pažon – sin Konrada, Sonja Sovič – hči Danice, Tomislav

... ter končno zadelati nastalo odprtino!





Štruklec – sin Mirka, Sebastjan Sturbej – sin Ivanke, Zdravko Tepeš – sin Stanka in Karmen Vernovšek – hči Antona.

Vsem staršem za veseli dogodek čestitam, malčkom pa želimo v življenju zdravja in osebne sreče!

**Poročile so se**

V februarju in marcu so se poročile: Danica Debeljak – poročena Solman, Marjana Dolšak – poročena Humski, Matilda Jernejšek – poročena Završki, Marta Jutriša – poročena Maček, Hele-

na Kastelič – poročena Mramor, Verica Planinšek – poročena Mikše, Marjana Verk – poročena Jablanović in Zdenka Žnidarec – poročena Boršič. Vsem novoporočenkam želimo mnogo sreče na novi življenjski poti!

CECILIJA IRŠIČ

**V spomin**

# Rudija Tepeža

Za vedno smo se poslovili od našega tovariša, sodelavca in prijatelja, Rudija Tepeža.

V torek, 24. marca nas je presunila vest, da je tragični dogodek v ribniku pri Stojnem selu terjal dve mladi življenji – Rudija, starrega 29 let, in njegove žene Ljubice, stare 21 let. Da bi tragedija bila še težja, sta pokojnika za sabo pustila dve leti staro hčerkico. Usodnega dne je pokojni Rudi hotel rešiti življenje svoji ženi Ljubici, toda njegova želja se je spreminila v lastno smrt...

Rudi je prišel v Steklarsko šolo

leta 1970 in se zaposlil v oddelku peči – postal je krogljar, potem oblagalec, kjer je ostal do svoje smrti. Bil je marljiv in vesten pri delu, čeprav je bilo opaziti, da se je boril s težavami, ki so bile posledica prezgodnje smrti njegovih staršev. Toda premagal jih je in je bil v vrstah svojih sodelavcev spoštovan ter cenjen.

Sodelavca Rudija bomo v Steklarski šoli še dolgo pogrešali in ohranili ga bomo v trajnem spominu.

Ž. M.

# Edija Petka

V soboto, 10. aprila zjutraj se je razširila v našem kolektivu žalostna novica, da nas je nenadoma in za vedno zapustil naš dolgoletni sodelavec Edo Petek.

Pokojnik se je rodil 22. decembra 1935 v vasi Poredje. Kot šestnajstletni fant je prišel na delo v steklarno za odnašalca 1. februarja 1951. Sedem let pozneje je že delal kot nabiralec in kmalu postal pomočnik.

Edo Petek je bil zelo vesten in marljiv delavec, dober tovariš in priljubljen med sodelavci. Bil je tudi skrben mož in oče, saj si je v Nimmem zgradil hišo in v popoldanskem času užival v raznih hišnih delih.

Sodelavca Edija bomo kot dobrega delavca in prijatelja hudo pogrešali. Ohranili ga bomo v trajnem spominu!

SODELAVCI



**Upokojil se je**

# Vinko Plementaš

Vinko Plementaš se je rodil 13. januarja 1921 v Rajnkovcu pri Rogaški Slatini. Njegov oče je bil čevljarški obrtnik, zato so je tudi Vinko odločil za čevljarški poklic. Nadaljeval je tradicijo družine in po očetovi smrti nadaljeval kot obrtnik.

Vinko je pripovedoval, da njegovo življenje ni bilo lahko. Spomladi 1942. leta je bil prisilno poklican v nemško vojno mornarico. Na bojiščih je videl dovolj surovosti, saj je potoval po bojiščih čez evropske države. Po invaziji v Franciji je bil ujet in kot 22-letni mladenič preizkušal težke dneve v ujetništvu. Iz ujetništva je nato prišel v domovino in se v Splitu priključil partizanom, kjer je ostal do konca vojne.

Po vojni je Vinko nadaljeval delo čevljarja pri svojem očetu in nato še kot samostojni obrtnik vse do 1962. leta. V čevljarškem poklicu pa je bilo vse manj zaslužka, zato se je leta 1962 zaposlil. Zaposlitev je dobil v Steklarski šoli. Opravljal je delo grobega brusilca vse do 17. februarja letos, ko se je upokojil.

Vinka poznamo kot mirnega, dobrega delavca. Svoje delo je vestno opravljal in redno prihajal v službo. Ko sem ga sedaj, ko je doma na počitku, vprašal po njegovem konjičku, ja dejal: »Doma sva sama s sestro. Za kratek čas gojiva živino, ker imava nekaj zemlje. Za kravico in prašička morava pripravljati hrano, to pa nama dá kar dovolj dela! Sam še tu in tam popravim kakšne čevlje, da povsem ne opustim čevljarške tradicije. Doma mi je lepo. Želim si le, da bi bil še nekaj časa zdrav!

Tudi mi, vsi njegovi sodelavci, želimo Vinku največ zdravja in prijetnih dni v upokojitvi!

TONE KLOKOČOVNIK



Mladi se vprašujemo:

# Kaj nas čaka v mesecu maju?

**Maj je mesec mladih; je mesec, v katerem mladi na različne načine proslavljajo dan mladosti... Na ta način mladi izražajo ljubezen in privrženost Titu in njegovim idejam. Tito je, namreč, vedno poudarjal, da mora biti mladina glavna nosilka bratstva in enotnosti. In ker smo v tem najlepšem mesecu za mlade lansko leto izgubili našega dragega Tita, bomo v bodoče še z različnimi akcijami dokazali, da čvrsto sledimo njegovi poti...**

Tudi naša osnovna organizacija ZSMS bo organizirala razne akcije, s katerimi se bomo pridružili proslavi dneva mladosti. Zato pozivamo mlade, naj se jih v čim večjem številu udeležijo, kajti samo tako bodo akcije uspešno izpeljane.

Lahko omenimo samo nekatere, ki bodo zelo pomembne v mesecu maju! Sodelovali bomo ob prihodu zvezne štafete mladosti v Rogaško Slatino, udeležili se bomo mladinskih majskih športnih iger naše občine, organizirali bomo delovno akcijo za očiščenje steklarne, 16. maja naj bi imeli letno volilno programsko konferenco. Torej, kot vidite, nas čaka kup zahtevnih akcij, ki bodo uspele le, če se jih bomo mladi udeležili v čim večjem številu.

## Programsko volilna konferenca

Upamo, da se vsak mladinec zaveda, kako bi moral prispevati svoj delež za njihovo uresničitev.

Če pravim, da je maj mesec mladosti, potem naj bi to občutili tudi v naši steklarni...!

## Tudi Argus...

# ... se prebuja iz spanja

Čudovita je ta pomlad, ki človeka kar prevzame in poživi... Tako se je zgodilo tudi nekaterim našim sodelavcem v servisnih dejavnostih, ki jim je pomalč tako vzpodbudila voljo do dela, da so v enem dnevu opravili 8 rednih delovnih ur in kar 16 nadur, torej so delali ves dan! Zavidljiva vzdržljivost, ni kaj?!

Vzdržljivi pa so tudi v delovni skupnosti. Delavka iz tega oddelka je neke, sicer nedelovne sobote, opravila 17 nadur in si med tem časom dala čudovito urediti pričesko. Kdo še pravi, da uredjenost in delo ne gresta skupaj?!

Kot sem že omenil, bomo na programsko volilni konferenci, ki bo v maju, ustanovili tri osnovne organizacije ZSMS in sicer: OO ZSMS Osnovna izdelava, OO ZSMS Kristal in Dodelava in OO ZSMS delovna skupnost skupnih služb, Servisne službe in Delavska restavracija. Predloge za nove člane predsedstev smo že dobili. Tako da upamo, da bomo dosegli tisto, kar smo si želeli: to je večjo odgovornost posameznih članov predsedstev.

## V Šmarju finale

# Kviz tekmovanja 81

**Republiška konferenca klubov OZN Slovenije in republiška konferenca Zveze socialistične mladine Slovenije sta na osnovi akcijskega programa za leto 1980-1981 razpisali »Kviz tekmovanje 81« z naslovom TITO-REVOLUCIJA-MIR. Telega tekmovanja so se lahko udeležili klubi OZN, osnovne organizacije ZSMS, delovne organizacije, krajevne skupnosti in ostale skupine mladih.**

Vse tri osnovne organizacije ZSMS bo koordinirala njihova konferenca ZSMS steklarne, katere poglobljena naloga bo spremljati delo osnovnih organizacij ZSMS v tozdih in bo določala nosilce posameznih akcij.

Zato vabimo vse mlade, da se konference, ki bo verjetno 16. maja, udeležite v čim večjem številu! Kajti tako boste najbolj seznanjeni o bodoči organiziranosti in o nalogah posameznih osnovnih organizacij ZSMS. Seveda pa boste lahko povedali tudi svoje pripombe, ki vedno prav pridejo!

Kot vidite, nas čaka zelo pomembna programsko volilna konferenca, ki naj bi z našo čimvečjo udeležbo prispevala k boljši organiziranosti in delu nas, mladih v steklarni!

OO ZSMS STEKLARNE

uri zjutraj »nalagal kamion za Kozje«. To pa že meji na znanstveno fantastiko, ali ne?

Da ti avtomobili res spreminjajo naše življenje, o tem ni nobenega dvoma...

Parkiranje osebnih avtomobilov v steklarni je ena osrednjih samoupravljaljskih preokupacij, ki združenemu sestanku delavskih svetov tozdog vzame največ časa. Bajé nespoštovanje že sprejetih oziroma neupoštevanje novih sporazumov o parkiranju v steklarni načenja voljo do dela; s tem pa

Zanimiv je tudi primer, ko je šofer na dopustu odstopil svoj avto drugemu šoferju, toda to ju ni motilo, da bi oba ne napisala vsak svoj potni nalog za isti avto in svoje storitve primerno zaračunala...? Še zanimivejše je to, da je naš voznik vozil na postajo s tovornjakom, vendar tistega dne, kakor tudi dva dneva pred tem in dva dneva po tem na železniški postaji sploh ni bilo nobenega vagona. Morda je naložil kar spotoma na »Takalcah«!?

In še ena cvetka! Popoldne ob 16. uri se je pripeljal iz Beograda s tovornjakom voznik, ki pa je že istega dne ob 6.



tudi vpliva na produktivnost. Torej moramo tudi v bodoče temu vprašanju namenjati vso potrebno pozornost...!

Med sicer razumevajočimi invalidi je sem in tja mogoče najti tudi takega,

ki kar ne more razumeti, da so glede odmere invalidnine kriteriji enotni in da si jih zato ne more sam postavljati, kakor se njemu zdi!

Skladišče kartonov je že čudovito natrpano in tako rekoč neprehodno. A

kaj bi skrbeli za to, saj »roba« ni naša. Morda pa za nas le ne velja pregovor: »Največ se naučimo iz svojih napak!«

No, ne bom vas več utrujal, zato nasvidenje!

Vaš ARGUS

## Bistveno povečane nagrade!

# Nagradna križanka št. 83

Med reševalce nagradne križanke št. 83 bomo z žrebom razdelili 360 dinarjev in sicer: prvo nagrado 50 dinarjev, drugo nagrado 120 dinarjev in tretjo nagrado 90 dinarjev. Pri tem prosimo vse reševalce, naj vsakdo odda le po eno rešitev.

Rešitev nagradne križanke pošljite na naslov časopisa »Steklar«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1 ali pa jo oddajte v nabiralnik za časopis »Steklar« pri vhodu v steklarno. Pri tem ne pozabite na ovojnico pripisati »Za nagradno križanko št. 83«!

Pri žrebanju nagrajencev bomo upoštevali le pravilne rešitve, ki bodo prispele na naslov uredništva najpozneje do 15. maja letos ali pa bodo do tega dne oddane v skrinjico za časopis.

Za nagradno križanko št. 82 je žreb namenil prvo nagrado 150 dinarjev Branki Dimec, drugo nagrado 120 dinarjev Cvetu Sedmineku in tretjo nagrado 90 dinarjev Leonidi Špiljak. Nagrajencam čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 82 – vodoravno: Paraćin, Matjaž, ovitek, Parrott, Rače, svečnik, Aleks, eskim, RT, bit, Kozjak, pek, JT, Bosna, Akiba, e, Hermina, Oton, Šurjal, Gomolj, lantan, jahanje.

UREDNIŠTVO

STEKLAR	SORTA JABOLK	LUPINA	VRSTA MANJNE OPICE	ODER	TELUR	ENOTA ZA DELO V FIZIKI	OGLJIK	STEKLAR	VRSTA ŠPORTA	JUŽNI SADEŽ	NEVEŠTNO PREMOŽENJE	PEVKA PRODNIK	JANEZ ERŽEN	AMPER
KRAJ BLIZU ROGAŠKE SLATINE								Ž. IME PRIPRAVA ZA PEČENJE ME MESA						
NAPOVEDOVALEC TY ZAGREB (MLAKAR)							UGLED							DELO STEKLOPIVALCEV
							Ž. IME							
RAZVOJNA STOPNJA ŽUŽELK					TOPOV. IZSTRELEK BANCNA BLAGOVNA								FOSFOR LEPA CVETLIČA	
VLOGA, DELEŽ DRUŽABNIKA						SOTESKA						NIKELJ		
						OTOK V JONSKEM MORSU						IZUMRLI VELIKAN, SLON		
REKA V ANGLIJI				MENICA							RASTLINA (LIŠAJ)			
				PEVKA CETINIČ							GLAS. OZNAKE			
KOŠARSKI KLUB			JANSKI PLIN						ČISTOČA TOVARNA V CELJU					
			CAS, BOGA											
PRVA ČRKA		DELO REZALK								NAPOVED ČESA				
		PEČ								ŠPANSKI SPOLNIK				
KUB.	SKLENI-TEV ZA KONSKE ZVEZE ŽVEPLO							ŽUŽELKA						
								SOGLASNIK						
ORODJE GOZDARJEV								LETNI ČAS						

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Boris Firer, Ferdo Kampuš, Tone Klokočovnik, Milorad Kračun, Zlatko Novak, Drago Ulčnik in Franc Vehovar. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Milorad Kračun. Vršilec dolžnosti glavnega in odgovornega urednika Zlatko Novak. Tajnica uredništva Cita Novak – Likovna zasnova in oblikovanje Leon Rebolj – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 1700 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, Ljubljana.