

Dan žensk — delavk

Spet se je en 8. marec odmaknil v preteklost in vsaka osveščena ženska si želi, da ne bi bilo nobenega takega praznovanja več. Praznovanja s popivanjem, dragimi darili, darili v delovnih organizacijah, z reklamami o čudovitih parfumih, ki so jih uporabljale vse tajinstvene lepoticke vzhoda in so zato kot nalašč za našo delovno ženo itd.

»Boljše« DO so dale svojim delavkam kaj lepega, jih povabile na izlet v tujino ali vsaj na praznično kosilo.

»Slabše« DO niso dale nič.

Tako se pogovarjamo in vedno manj je vse razumljivo.

8. marec, dan žena — za popivanje in bahanje ob darilih?

Leta 1910 je Klara Zetkin, nemška revolucionarka, na konferenci socialistk v Kopenhavnu na Danskem dala pobudo, da bi ženske vsako leto enkrat manifestirale za svoje politične pravice, za družbeno enakopravnost delavskega ljudstva in za mir na svetu.

Iz tega se je rodil 8. marec, dan žensk-delavk.

Kako sledimo idejnemu začetku tega praznika, koliko se zavedamo, da je ta dan namenjen razmisleku o vlogi in mestu žene-delavke v naši družbi?

Ženske — enakopravne delavke, enakopravne samoupravljavke, ženske, ki ima pravico, da se enakopravno vključuje v družbeno stvarnost, pa ji s tem ni prihranjena ali odvzeta njena biološka vloga ženske — žene, matere, srca družine.

Ženske, ki dela ob moških poln delovni čas, pa ji vseeno ostane še naloga, da vnaša v svoj dom vedrino, skrbnost in ljubezen, da v takem okolju rastejo svobodni, sproščeni in srečni ljudje. Mnogo nalog si je naprtila naša ženska na pleča, včasih morda kar omahuje pod bremenom, vendar se dobro drži.

Kar uspešna postaja pri prekinjanju s starimi navadami, uspešno se že vključuje izven doma in »šihata«. Še marsikdo misli, naj bo vendar ženska toliko »v redu«, da če že hodi v službo, da pripomore k družinskemu proračunu (!), naj se ne »meša« še v družbeno politične organizacije, saj nima časa hoditi na sestanke!

Pametna in osveščena ženska se za taka in podobna mnenja moških ne meni; sama si kroji pot in premaguje ovire patriarhalnega. Prav zato pa naj bi bil dan žena resna prilika za reševanje njenih problemov v zvezi z vsemi njenimi nalogami. Koliko bi se še dalo narediti, da bi ženski olajšali njeno breme in ji omogočili enake možnosti dela in udejstvovanja, kot jih ima njen sodelavec! Tu mislim na urejeno otroško varstvo, večje število pralnic in restavracij, kjer bi se družina prehranjevala — saj vloga žene in matere še ne pomeni, da mora biti tudi popolna gospodinja. Koliko ur vržemo stran z neorganizirano prehrano, pranjem... Pa ne samo to. Mnogo pomembnejše in v danih okoliščinah laže izvedljivo bi bilo spremeniti mišljenje moškega — da se ne bi postavljali s svojo krono, s svojo glavo družine (s časopisom v roki), ampak bi krono položili svoji družici pred noge — in pomagal opravljati vsakdanja dela znotraj doma. Ne copata, ne šleva, ampak resnični tovariš svoji ženi — vzgled svojim sinovom, da bodo vsaj naše odraščajoče hčere rešene bremena tradicionalnosti.

Seveda je to za današnjega moškega nekam pretežko, mu je malo pod čast — če ne razmisli in če nima razumevanja.

Vendar — to je edino darilo ženski ob osmem marcu, ki bi ji kaj pomenilo, ki ne bi ovenelo kot rože, ampak bi svojo vrednost ohranjalo vse leto — za vedno.

md



Volitve

Skupščina SR Slovenije je 16. 1. 1978 z odlokom razpisala splošne volitve članov delegacij in delegate v TO v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti in skupščine družbenopolitičnih skupnosti.

S tem v zvezi smo morali postopati po zakonu o volitvah in v predpisanih rokih opravljati določena opravila v zvezi z volitvami

(od predkandidacijskih, kandidacijskih postopkov, do priprave materiala in do samih volitev), kar smo tudi uspeli.

Volili smo 9. 3. po našem ustaljenem merilu, vendar s to razliko, da smo imeli sedaj za vsako volišče dva volilna odbora (enega za volitve v skupščino SIS in enega za skupščino družbenopolitičnih skupnosti).

Glasovalo je naslednje število delavcev:

TOZD »Surova tkanina«	87,10 %
TOZD »Gotova tkanina«	87,76 %
TOZD »Energetika in vzdrževanje«	81,13 %
Delovna skupnost skupnih služb	91,17 %

Vsi delegati so bili izvoljeni. Število glasov, ki so jih dobili posamezni kandidati, bomo objavili pozneje.

Ocena poslovanja delovne organizacije v letu 1977 in perspektive za bodoče delo

Iz finančnih rezultatov, razvidnih iz zaključnega računa, je razvidno, da smo v letu 1977 dosegli zadovoljive uspehe. Žal mnoge nepredvidene obveznosti, ki so se nizale med letom, preprečujejo še boljše rezultate. Indeks ustvarjenega dohodka 129% nam pove, da smo med letom iz-

men. Mnogi se že sedaj zavedajo tega, nekaterim maloštevilnim pesimistom pa bo odločitev razumljiva šele čez nekaj let. Za izvajanje sprejetih ciljev pa ni zasluga samo nas delavcev v DO, temveč je tudi zasluga tekstilnih delavcev drugih DO, ki so se odrekla deviznih sredstev za uvoz

koder delavec živi samo od svojega dela. Malo je naših delavcev, ki imajo možnost dodatnega zasluga. V naši DO združuje delo v glavnem razred proletarcev, ki si s svojim delom služijo kruh. Delati moramo veliko in dobro, kvalitetno in estetsko. Samo tako se lahko izdelata takšna tkanina za trg, ki zagotovi osebne potrebe in potrebe širše družbene skupnosti.

V Jugoslaviji se bo v teku tega in naslednjega leta instaliralo ca. 170 novih plišarskih statev. Ti stroji bodo proizvedli ca. 9 milijonov m² pliša. To je dodatna količina, ki bo presejala potrebe našega trga. Po naravni selekciji bo na trgu konkurenčni tisti, ki bo z majhnimi stroški proizvedel čimveč tkanin v kvalitetah in vzorcih. Vedno sem bil optimist in tudi ob tej situaciji ostajam, vendar moram povedati, da bo v vsem delovnem procesu potrebna maksimalna anga-

žiranost tako finančnega, kot umskega znanja. Nobeno delo, pa naj bo navidezno še tako brezpomembno, ne sme izstopiti iz kroga, v katerem delujemo. Poseben poudarek bomo posvečali pridobitvi potrebnega znanja v vseh področjih delovnega procesa. Zasedovali bomo svetovne dosežke znanja in ga prilagajali našim možnostim in potrebam. Potrebno bo roditi še več lastnih idej na področju inovacijske in inventivne dejavnosti. Naši organizaciji dela moramo v bodoče posvetiti še večjo skrb.

Če bo tako, v kar sem trdno prepričan, bo tudi naša bodoča pot vodila v boljši jutri. Zavedajmo se, da samo enotne DO s točno opredeljenimi cilji z znanjem in pridnostjo dosegajo uspehe, na katere smo bili vedno ponosni in tako naj bo tudi v bodoče.

Janez Nebec



Prvič so se DS udeležili tudi sodelavci iz tozda Predilnica Laško

redno pozornost posvetili programu proizvodnje. Redno spremljanje informacij o rentabilnosti izdelave artiklov, sprememb tehnoloških postopkov, uvajanja in plasiranja novih kvalitet ter prizadevnost celotnega kolektiva nam je dal rezultate, ki nam jih mnogi zavidajo. Res je, da je bilo leto 1977 dokaj konjunktorno, vendar obstajajo dejstva, da nekatere DO s podobno dejavnostjo poslujejo z izgubo. Vse to nam narekuje, da morajo zlasti strokovne službe preanalizirati vse pretekle poslovne odločitve, jih ovrednotiti ter opredeliti. Vse dosedanje pomanjkljivosti bomo morali odpraviti, dobre dosežke pa oplemeniti, tako da bo tudi v bodoče ugled naše DO ostal na dostojni višini.

Če analiziramo rezultate, si marsikdo predstavlja, da je bilo leto 1977 mirno, brez pretresov in problemov. Vsi, ki so sodelovali v upravljanju, pa dobro vedo in prav je, da so seznanjeni vsi delavci v TOZD in DSSS, da je bilo leto 1977 odločilno za nadaljni razvoj DO. Vsi dejavniki, od samoupravnih organov do družbenopolitičnih organizacij so bili angažirani in tudi učinkoviti pri kreiranju predlogov, pri propagiranju po samoupravni poti sprejetih sklepov, tako da nihče od delavcev ni ostal izven dogajanja. Pojasnjevanje pomembnosti o odločitvah dolgoročnih ciljev DO Dekorativne je rodilo sadove na referendumih, ki so z izredno dobrimi rezultati potrjevali pravilno usmerjanje razvoja DO.

Zakon o združenem delu nam je omogočil, da smo hitreje kot doslej uveljavljali v praksi, pri našem vsakdanjem življenju usmeritev, ki je bila sprejeta z zakonom.

Sprejeli smo vrsto aktov, dogovorov in sporazumov, s katerimi uveljavljamo naše pravice in dolžnosti v samoupravni družbi. Ko smo se z referendumom odločili za sanacijo »Volne« v Laškem in njeni priključitvi kot TOZD predilnica v DO Dekorativna, smo posegli na področje združevanja dela in sredstev. Ta odločitev je imela dolgoročen po-

strojev s konvertibilnega področja.

Ne smemo pozabiti tudi družbenopolitičnih dejavnikov, tako občinske skupščine v Šiški in v Laškem, kakor tudi družbenopolitičnih dejavnikov izven tega območja. Za rešitev problemov so se predvsem angažirali Gospodarska zbornica SRS, Izvršni svet in republiški sindikati. Vsi ti dejavniki so nam pomagali s svojim aktivnim delovanjem, tako moralno, kakor tudi s sredstvi, katere smo prejeli v obliki kreditov. Imeli so zaupanje v nas, ker so vedeli, da so odločitve DO Dekorativne dolgoročne in pomembne za širšo družbeno skupnost. Danes že lahko trdimo, da so naše velike zastavljene naloge v realizaciji, ter da vsi naši načrti potekajo po zastavljenih programih. Na nekaterih področjih uspevamo programe celo pospešeno izvajati. Dejstvo je, da bomo srednjeročni plan izvedli najmanj 6-krat hitreje kot smo načrtovali. Ko bomo dosegli ta cilj, bo to za celotno DO Dekorativna in družbo velik praznik.

Za preteklo leto se vsem predvsem pa najaktivnejšim iskreno zahvaljujem za prispevek velikim uspehom. Apeliram in priporočam, da bi tudi v bodoče vsi kot eden izpolnjevali sprejete obveznosti in s še večjo zavzetostjo dograjevali doseženo, kar bo vsekakor porok dobre socialne varnosti vseh delavcev. Na nas pa bo tudi ponosna družba, katere del smo vsi mi in bo tudi v bodoče takšna, kakršno želimo, takšna, da bo čimveč delavcev zadovoljnih in srečnih.

Kako bo v bodoče?

Vsi dosednji napori so bili usmerjeni ne samo v reševanje samo tekočih problemov, niti ne samo v reševanje krajše bodočnosti.

Naši cilji so dolgoročni. Ravno zato včasih nekateri negodujejo ob odločitvah, ki navidezno kratkoročno niso najboljše. Vsi se moramo zavedati, da DO Dekorativna ne sme životariti, temveč mora prednjačiti pred ostalimi. Živimo na geografskem prostoru,

Izobraževanje ob delu in po delu

Izobraževanje ob delu je družbeno naloga, ki jo moramo popisati vsi, saj lahko samo z večjim znanjem dosegamo v delovnem in samoupravnem procesu kar največje uspehe. Znanje pa si pridobivamo na različne načine, in sicer s samoizobraževanjem, s splošnim, strokovnim in družbenopolitičnim izobraževanjem, ki ga organizirajo različne za to verificirane institucije, ali pa same delovne organizacije s pomočjo svojih strokovnjakov.

V naši delovni organizaciji organiziramo vsako leto vrsto izobraževalnih akcij, to je tečajeve, seminarjev in predavanj, ki neposredno usposabljujejo delavce za boljše, varnejše in kvalitetnejše delo. Zelo pomembno je, da na tečajih in seminarjih, ki jih organiziramo, posredujejo svoje znanje mlajšim delavcem naši domači strokovnjaki, ki imajo na tem področju prav gotovo največ izkušenj. Razen tega pa uspešno sodelujemo pri izobraževanju naših delavcev tudi z različnimi izobraževalnimi institucijami.

V letu 1977 se je na raznih tečajih, seminarjih in šolah izobraževalo kar 380 naših delavcev.

V letošnjem letu imamo planiranih mnogo tečajev in seminarjev, ki pa jih bomo morali realizirati, če bomo hoteli opravljati svoje delo lažje, boljše, hitreje in kvalitetnejše kot doslej:

1. Seminar za vodilne funkcionarje v organih sindikata, zveze komunistov in ZSMS.

2. Delegat v samoupravni družbi.

Nadalje imamo planirane strokovne seminarje:

1. Ugotavljanje napak v blagu in opredelitev vzrokov (za kontrolorje I., II. in III.).

2. Ocenjevanje napak v surovem blagu in vpliv na kvaliteto (za kontrolorje I., II. in III.).

3. Vpliv ocenitve kakovosti surovega blaga na kakovost gotovega blaga (za kontrolorje I., II. in III.).

4. Kriteriji za ocenitev gotovega blaga (za kontrolorje I.).

5. Tolmačenje zakona o standardizaciji preje in pohištenih tkanin (za kontrolno službo, obratovodje, tehnologe priprave dela in obratov, za nabavno in prodajno službo).

6. Odstopanje od normativov kakovosti pri preji in vpliv na nadaljnjo predelavo (za kontrolorje I., II. in III.).

7. Estetska izdelava kolekcij, možnosti znižanja stroškov pri izdelavi kolekcij (za izdelovalke kolekcij).

8. Pravilno delo na snovanju in vpliv slabe kvalitete snovanja na kvaliteto gotovega blaga (za snovalke, predelavke v snovalnici, tekstilne mojstre in instruktorke).

9. Strokovno delo in organizacija dela v pripravljalnici (za mojstre izmen, tehnologe, tekstilne mehanike in instruktorke).

10. Lastnosti osnovnih surovin — najlona 6 in 6,6. Vpliv vlage in temperature na predelavo sintetičnih filamentov, nastanek statične elektrike, njen vpliv na predelavo filameta in odvajanje statičnega naboja (za mojstre pletilnice).

11. Predavanje o apreturnih sredstvih in postopkih apretiranja, ki se uporabljajo v novjšem času (za mojstre apreture in apretorje I. in II. iz famatexa).

12. Vzdrževanje dvigal, vzdrževanje klima naprav, vzdrževanje THEN aparata (za ključavničarje in elektricarje).

Poleg omenjenih seminarjev, ki jih prirejamo sami, se naši delavci udeležujejo tudi izobraževalnih akcij, ki jih organizirajo zunanje institucije za potrebo delovnih organizacij.

Naši seminarji naj bi se po planu izvršili do kolektivnega dopusta, vendar bo vse težko izvesti, predvsem zaradi prezapletenosti našega strokovnega kadra, saj smo ravno v času intenzivne obnove strojnega parka in vseh oddelkih, tako da bo potrebno nekatere akcije prenesti na kasnejši čas.

Bogo Modic

V preteklem letu smo dobro poslovali

Dokončno so sklenjeni vsi računi za poslovno leto 1977. Vsi učinki našega dela in skupnih prizadevanj so se pokazali v obliki števil v milijonih ali stot milijonih, o katerih smo v zadnjih dveh mesecih veliko govorili, jih primerjali, tehtali ter delili ustvarjena sredstva po namenu tako, da bi v letošnjem letu še uspešneje poslovali in dosegali še večje učinke s sredstvi, ki nam jih je družba zaupala v upravljanje. O doseženih rezultatih poslovanja v preteklem letu je v našem kolektivu resnično potekala zelo široka debata. Vse družbenopolitične organizacije, vsi delavci na zborih delavcev ter še posebej ožje strokovne skupine in končno delavski sveti v naših temeljnih organizacijah so ugotavljali, kaj smo dosegli ter istočasno analizirali tudi vse tisto, kar bi bilo pri poslovanju v bodoče potrebno še popraviti, izboljšati, bolje organizirati ali še smotrnejše in še ekonomičnejše obračati poslovna sredstva. Predvsem te ugotovitve, kako še izboljšati delo, so dragoceni napotek za v bodoče in jamstvo, da je smer prizadevanj prava.

Vsa široka diskusija na vseh nivojih je pokazala, kako je pomembna in koristna široka informiranost, torej informacija o de-

ljenih v minulemu letu, strniti v eno oceno, bi se vsekakor ta lahko izrazila z ugotovitvijo, da smo v preteklem letu poslovali zelo uspešno. S temeljnim planom postavljene naloge, o katerih smo v začetku leta 1977 rekli, da niso majhne, saj so predstavljale znatno večje obveznosti od doseženih rezultatov v letu 1976, smo znatno preseglji. Količinski obseg proizvodnje smo v primerjavi na plan preseglji za 4 do 5%, produktivnost dela, merjeno v izdelani količini na enega delavca za 6 do 7%, celotni prihodek za 10%, pri tem pa v primerjavi na plan znižali materialno poslovne stroške za 6%, kar je imelo za posledico, da je dohodek kot najvažnejši faktor uspeha kar za 40% nad načrtovanim v letu 1977. Tako izredno visoko dosežen dohodek nam je omogočil, da smo vse naloge in tudi cilje, katere si je naša družba postavila za leto 1977, mi kot majhna celica te družbe, izpolnila ter tako prispevali svoj delež k stabilizaciji našega gospodarstva in omogočili, da družba kot celota doseže cilje v okviru načrtovanega srednjeročnega obdobja 1976 do 1980.

Če omogočamo družbi s svojim prispevkom, da dosega postavljene cilje, ki so tudi naši, saj smo jih vsi sprejeli, pomeni,

lovne organizacije bomo v letu 1978 pospešeno realizirali. Realizirali bomo naše načrte na področju modernizacije delovnih naprav in tako še povečali produktivnost in ekonomičnost poslovanja, kar pomeni dolgoročno naložbo in garancijo, da ne bomo v konkurenčnosti zaostali za drugimi znotraj in zunaj države. Naš program modernizacije strojev za tkanje in plemenjenje tkanin ter postavitev lastnih predilniških kapacitet pomeni brez dvoma najširše postavljene naloge v razvoju naše delovne organizacije. Da pa smo se lahko lotili tega obsežnega načrta, pa so omogočili naši rezultati v preteklih letih in tudi v letu 1977, s katerimi smo ustvarili del potrebnih sredstev, drugi del pa nam je dala družba v obliki posojila, ki zaradi naših rezultatov zaupa v naše možnosti in delo.

Poleg tega smo s sredstvi iz preteklega leta formirali v skla-

du skupne porabe vsa potrebna sredstva za vse skupne potrebe v letu 1978 za topli obrok med delom, za regres za letni dopust, za jubilejne nagrade, odpravnine in druge izdatke, ki pomenijo krepitve standarda zaposlenih, predvsem pa zagotovili dovolj sredstev za stanovanjsko gradnjo, ki omogočajo izpeljavo srednjeročnega načrta stanovanjskega standarda. Formirali smo tudi sredstva rezervnega sklada, ki pomenijo zlato rezervo in bi ob eventualnih nepredvidenih težavah z njimi premostili trenutne probleme, če bi nastali.

Vsi doseženi rezultati v preteklem letu, pa tudi zastavljeni cilji, katerih realizacija temelji na solidnih virih, nam dokazujejo, da je naša pot pravilna ter nas obvezujejo k še večjim prizadevanjem za uresničitev naših in skupnih načrtov.

Franco Kragelj

Posvetovanje o produktivnosti dela

Zvezna gospodarska zbornica je organizirala od 8. do 10. februarja v Portorožu posvetovanje o produktivnosti dela. Namen posvetovanja je bil, da bi pozitivni primeri iz prakse dali nove ideje in pobude za dvig storilnosti dela v temeljnih organizacijah združenega dela. Na posvetovanje so bile vabljeni TOZD, ki po svoji uspešnosti v svoji grupaciji tvorijo sam vrh v zveznem merilu. Za Dekorativno je to vsekakor priznanje, obenem pa spodbuda za še večjo angažiranost na področju produktivnosti dela.

Na posvetovanju je svoje izkušnje in dosežke prezentiralo 28 referentov iz različnih vej gospodarstva. Več ali manj so vsi referenti navajali že znane faktorje kot osnovo za dvig produktivnosti:

- rekonstrukcija in modernizacija strojnega parka pred iztrošenostjo;

- maksimalno koriščenje kapacitet s posebno pozornostjo do vzdrževanja strojev;

- maksimalna izkoriščenost delovnega časa;

- čimboljša organizacija dela;

- ustrezna kadrovska struktura;

- ekonomika stroškov;

- delitev dohodka po rezultatih dela;

- inovacije.

Zanimiv je primer iz prakse, kjer z motivacijo delavcev dosežajo nadpovprečne rezultate:

Vsak mesec ugotavljajo, kdo je najboljši delavec; ta dobi nagrado, prehodno zastavico in ima razgovor za tovarniško glasilo (materialna in moralna stimulacija).

Posebno zanimivo in dokaj neobdelano področje v organizacijah združenega dela, ki ima še kako velik vpliv na produktivnost dela, je medicina dela.

To je zelo široko področje, ki postavlja v ospredje delavca in njegovo delovno okolje. Navajamo nekaj glavnih faktorjev s tega področja:

- organizacija zdravstvene službe;

- preventivna zaščita delavca;

- primerni pogoji dela in okolice (medicinska analiza delovnega mesta);

- psihologija dela (usmerjanje delavcev);

- vpliv izostankov na ustvarjanje proizvodnih rezultatov;

- fluktuacija delovne sile.

Vsi navedeni faktorji, ki so tudi pri raznih analizah produktivnosti omenjeni bolj sramežljivo, postavljajo vprašanje, ali ima to enakovredni vpliv na dvig produktivnosti kot tehnična in organizacijska neurejenost.

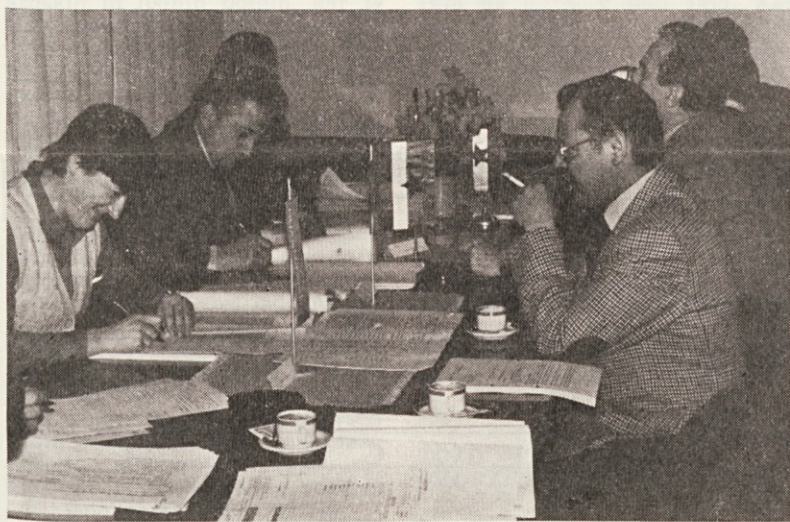
Kot že omenjeno, so bile na posvetovanju zastopane vse industrijske veje gospodarstva. Tudi tekstilci smo sodelovali z referatom, ki govori o produktivnosti v Tekstilindusu Kranj. Poleg podatkov o produktivnosti so bile iz referata razvidne tudi težave, s katerimi se srečuje tekstilna industrija nasploh, kar je dalo pobudo za precej živo diskusijo.

Posvetovanju so prisostvovali tudi predstavniki gospodarskih zbornic iz vse Jugoslavije. Njihovi pogledi na rast produktivnosti so bili širši, ne ozko v okviru TOZD, pač pa celoviteje iz potreb tržišča. Torej naj bi proizvajali le tisto, kar trg želi (perspektivni art.), pri čemer naj bi bili konkurenčni tako v desenu, ceni in kakovosti.

Torej na produktivnost dela vpliva veliko faktorjev. Kateri so tisti, ki v posamezni TOZD največ doprinesejo k dvigu produktivnosti, pa moramo analizirati in ugotoviti sami. Posvetovanje v obliki iz prakse za prakso se je pokazalo kot zelo dobro.

Zato je bilo predlagano, naj se podobna posvetovanja čimprej organizirajo po vejah gospodarstva.

Francka Podpeskar



Ob podpisu zaključnega računa za leto 1977 ni bilo treba biti slabe volje

lu in o rezultatih dela. Tudi na tem področju moramo še izboljšati metodo dela. Informacije, ki so osnova vsaki razpravi, ki naj privedejo do ugotovitev ter na osnovi teh do sklepov, morajo biti jasne, preproste, kratke, toda učinkovite. Čim več je potrebno izdelati variantnih predlogov in rešitev, ki omogočajo najaktivnejše sodelovanje pri izdelavi končnih sklepov. Vsi, prav vsi, se moramo zavedati, da je po osnovah in smotrih, na katerih temelji naša družbena skupnost, dolžnost vsakega, da čim bolje opravlja svoje naloge v združenem delu ter pravica, da o rezultatih združenega dela odloča.

Če bi hoteli vse ocene, pozitivne in tudi negativne ter vse rezultate, dosežene v letu 1977 tako v pogledu dosežene količinske proizvodnje, kvalitete dela, dosežene produktivnosti, ustvarjenega dohodka in vseh drugih spoznanj in novih znanj, pridob-

da vsem in sebi omogočamo boljše življenjske razmere, večjo socialno varnost, boljše zdravstveno varstvo, boljše izobraževanje, kulturo v vseh njenih vplivih na človeka in okolje, boljše socialno skrbstvo, od zaposlovanja, otroškega varstva, invalidskega in pokojninskega zavarovanja, do boljših razmer v prometu, urbanizaciji naselij in mest, zaščiti okolja, boljsem izkoriščanju naravnih bogastev in še bi bilo potrebno omeniti vrsto dobrin in pogojev, ki omogočajo vsakemu posamezniku normalno življenje v skupnosti. Prav v tem, da smo dejansko s svojim delom in doseženimi rezultati v lanskem letu zelo veliko prispevali k temu, je največja vrednost našega dela in naših prizadevanj.

Poleg tega, pa nam naši rezultati omogočajo tudi kontinuiran razvoj in napredek znotraj delovne organizacije. Tudi lastni srednjeročni program razvoja de-

Poročilo o proizvodnji v letu 1977

Rezultati, ki smo jih dosegli v proizvodnji v letu 1977 so zadovoljivi. V obeh proizvodnih temeljnih organizacijah — surovi in gotovi tkanini — smo preseglj temeljni letni plan, povečali fizično produktivnost na zaposlenega, primerno, sledeč temeljnemu planu, izkoriščali strojne zmogljivosti in se obenem že pripravljali na modernizacijo proizvodnje pliš tkanin, ki bo v celoti stekla v letu 1978.

1.

TOZD »Surova tkanina« je izdelala 8,582.000 kvadratnih metrov tkanin in s tem preseгла temeljni letni plan za 6%. V primerjavi z letom 1976 se obseg proizvodnje ni bistveno povečal (samo za 3,8%), večji pa je indeks vrednostne proizvodnje (114,9), kar je posledica povišanja cen 1. VI. 1977.

Proizvodnja surovih jacquardskih in listnih tkanin je potekala povsem po naročilih — vsak proizveden meter za znanega kupca — proizvodnja pliš tkanin in pohištvene pletenine pa se je po asortimentu prilagajala potrebam kupcev, ki pa jih količinsko ni zadovoljila, saj je bilo povpraševanje večje kot so bile naše zmogljivosti.

Fizična produktivnost na zaposlenega delavca v tozdu je porastla z indeksom 108 v proizvedenih m² na temeljni plan oziroma 106,3 na rezultate v letu 1976.

Na proizvodno uro v osnovnem obratu (tkalnici) smo proizvedli več metrov tkanin. Ker je proizvodnja posameznih vrst tkanin bistveno različna, kažejo podatki v ustrezni tabeli največji porast v jacq. in list. tkalnici, in pletilnici, vendar pa po doseženih udarcih na uro ugotavljamo, da je boljši rezultat v tekočih metrih le posledica redkejših tkanin.

V pripravljalnici smo predelali skoraj 8.000 ton preje, tako da ima porabljena surovina v povprečju dve fazi v pripravljalnici. Na glavnih pripravljalnih fazah (razen mehko križno navijanje) se je produktivnost na uro povečala.

V barvarni preje smo pobarvali 2.000 ton preje, kjer zopet na vseh aparatih (razen na malih, kjer barvamo predvsem vzorce in nove barve) ugotavljamo večje količine pobarvane preje na strojno uro.

Strojno opremo smo izkoriščali v skladu s temeljnim planom. V tkalnici na visoko produktivnih pliš strojih v celoti v treh izmenah, na klasičnih pliš delno v dveh izmenah, delno v treh, enako v SMIT-SOMET tkalnici pri tkanju ploskih tkanin in v pletilnici. Ugotavljamo pa, da je izkoristek možnih obratov strojev ostal na ravni iz leta 1976, kar je vredno premisleka. Res, da so izkoristki dokaj lepi, vendar ob analiziranju zastojev ugotavljamo še vedno preveč tistih, ki so tudi subjektivnega značaja, rezultat pomanjkljive organizacije oz. zelo pestrega asortimenta. V drugi polovici leta so rezultati izkoriščanja strojev padli predvsem v pliš tkalnici, zaradi nekvalitetnih surovin. Kljub stalnim intervencijam kontrolne in nabavne službe

predilnicam, je problem še pričujoč oz. še vedno bolj ob prehodu na proizvodnjo na novih visoko produktivnih strojih, ki zahtevajo brezhibno prejo. Zato bo potrebno v tekočem letu z vso resnostjo pristopiti k reševanju tega problema, z novo predilnico v Laškem pa preiti tudi v žanru ploskih tkanin na poenostavitve in s tem pocenitev tehnološkega postopka, unifikacijo nekaterih vrst prej in k izboru take kolekcije, ki bo sprejemljiva za tržišče, obenem pa še rentabilna za proizvodnjo.

Tudi izkoriščanje kapacitet na ostalih fazah v TOZD »Surova tkanina« je potekalo v skladu s temeljnim planom oz. izhaja iz potreb tkalnice in tehnološkega procesa.

2.

TOZD »Gotova tkanina« je izdelala 8,248.000 m² in s tem preseгла temeljni plan za 4,7%. Ker je proizvodnja TOZD »Gotova tkanina« v celoti vezana na proizvodnjo TOZD »Surova tkanina«, obstaja le manjša razlika med fi-

zičnim obsegom ene in druge TOZD, kar je posledica skrčenja tkanin pri obdelavi oz. odrezov pri adjustiranju tkanin. Tako so tudi primerjave za leto 1976 podobne kot v TOZD »Surova tkanina«.

Fizična produktivnost na zaposlenega delavca ima v m² proizvedenih tkanin indeks 107,4 na temeljni plan, na rezultate iz leta 1976 pa le 100,8, ker se je spremenil asortiment tkanin v korist tistih, ki zahtevajo več obdelave.

Na posameznih fazah smo dosegli primerne rezultate. V po-

PLAN PROIZVODNJE IN IZVRŠITEV; TOZD B — GOTOVA TKANINA

	Osnovni plan 1977	Operativni plan 1977	Izvršitev 1977	Izvršitev 1976	Indeks		
	1	2	3	4	3:1	3:2	3:4
ŽAKARDSKE-LISTNE TKANINE							
t. m.	2,600.000	2,622.429	2,658.212	2,587.414	102,2	101,4	102,7
m ²	3,496.000	3,560.334	3,605.657	3,486.679	103,1	101,3	103,4
vrednost bruto din	231,083.000	226,212.945	229,137.892	199,814.207	99,1	101,2	114,6
PLIŠ TKANINE							
t. m.	2,950.000	2,995.196	3,099.102	3,050.553	105,1	103,5	101,6
m ²	3,860.000	3,929.780	4,065.389	4,011.328	105,3	103,5	101,3
vrednost bruto din	329,040.000	337,561.822	344,105.185	305,614.263	104,6	101,6	112,6
PLETENINE							
t. m.	350.000	373.637	389.503	340.389	111,3	104,2	114,4
m ²	518.000	552.186	576.789	508.357	111,3	104,5	113,5
vrednost bruto din	35,255.000	41,846.377	43,685.855	31,837.568	123,9	104,4	137,2
SKUPAJ							
t. m.	5,900.000	5,991.262	6,146.817	5,978.356	104,2	102,6	102,8
m ²	7,874.000	8,042.300	8,247.835	8,006.364	104,7	102,6	103
vrednost bruto din	595,378.000	605,621.144	616,928.932	537,266.048	103,6	101,9	114,8

PLAN PROIZVODNJE IN IZVRŠITEV; TOZD A — SUROVA TKANINA

	Osnovni plan 1977	Operativni plan 1977	Izvršitev 1977	Izvršitev 1976	Indeks		
	1	2	3	4	3:1	3:2	3:4
ŽAKARDSKE TKANINE							
t. m.	2,650.000	2,727.865	2,743.964	2,654.940	103,5	100,5	103,4
m ²	3,560.000	3,684.079	3,718.676	3,580.985	104,4	100,9	103,8
vrednost bruto din	188,707.000	181,931.900	182,832.194	158,717.027	96,8	100,5	115,2
PLIŠ TKANINE							
t. m.	3,020.000	3,101.020	3,243.783	3,161.952	107,4	104,6	102,6
m ²	3,960.000	4,074.085	4,257.333	4,155.108	107,5	104,4	102,5
vrednost bruto din	244,048.000	251,333.804	260,734.451	230,032.603	106,8	103,7	113,3
PLETENINA							
t. m.	366.000	397.596	412.829	355.764	112,7	103,8	116
m ²	540.000	587.444	606.824	529.015	112,3	103,2	114,7
vrednost bruto din	24,482.000	27,508.617	28,688.263	22,370.747	117,1	104,2	128,2
SKUPAJ							
t. m.	6,036.000	6,226.483	6,400.577	6,172.656	106	102,7	103,7
m ²	8,060.000	8,345.608	8,582.833	8,265.108	106,4	102,8	103,8
vrednost bruto din	457,237.000	460,774.321	472,254.907	411,120.377	103,2	100,8	114,9

Stroškovno mesto	Izvršene ure	Planirane ure	Indeks
C — 0 REŽIJA	14.588	14.000	104,2
C — 1 VZDRŽEVANJE	74.841	65.100	115
C — 2 ENERGETIKA	6.126	5.300	115,6
SKUPAJ	95.555	84.500	113,1

DELAVSKI SVET

V ponedeljek, 27. 2. 1978, ob 13. uri je bila v dvorani nad jedilnico seja DS DO, na kateri so obravnavali poročilo o poslovanju delovne organizacije v letu 1977, bili seznanjeni o delu delovne organizacije v bodoče ter z ostalo tekočo problematiko.

Referendum uspel

V sredo, 22. februarja 1978 smo imeli v naši delovni organizaciji referendum, na katerem smo sprejemali statute tozdoz oz. DSSS, statut DO in samoupravni sporazum o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije.



Največ delavcev se je v dvorani nad jedilnico, kjer je bil referendum, oglasilo pred začetkom delovnega časa

pravljalnici smo na opravljeno uro popravili sicer manj jacquardskih in listnih tkanin, kar je lahko posledica natančnejšega popraviljanja zaradi kasnejše faze iglanja, medtem ko smo popravili več pliš tkanin in pletenin — torej je bila kvaliteta surovih tkanin te vrste boljša. V konfekciji je obseg proizvedenih izdelkov manjši kot v letu 1976. Vsi izdelki pa so bili izdelani z manj porabljenega časa. Produktivnost v komadih na izdelavno uro je v porastu od 105,3% pri TG kompletih oz. 115,2% pri izdelavi copat, ki so v preteklem letu prevladujoči konfekcijski izdelek. V barvarni tkanin je produktivnost padla na vseh barvarskih napravah, v apreturi pa se je na vseh fazah povečala, izjema je le faza sušenja, raztezanja in apretiranja, kar je posledica že večkrat omenjene spremembe artikla.

Strojna oprema v apreturi in barvarni tkanin je bila izkoriščena sorazmerno planu in povečanju oz. zmanjšanju produktivnosti, manjše izvršene ure v konfekciji pa so razumljive zaradi zmanjšanja proizvodnje v konfekciji.

3.

Pri doseganju delovnih norm v letu 1977 ugotovljamo pri istih kriterijih veljavnih in novo sprejetih norm zmanjšanje na fazah tkanja na pliš statvah zaradi nekvalitetne preje in na fazi snovanja. Sicer pa padci oz. povečanja procenta doseganja niso tako bistveni. Od celotnega povprečja v delovni organizaciji izstopa faza popraviljanja in konfekcija, kjer je zaradi ročnega dela in odvisnosti od kvalitete surovih tkanin zelo težko vzdrževati norme tako realne kot pri strojnem delu.

V letu 1977 smo predelali 4.100 ton surovin pri povprečno enaki teži tkanin kot v letu 1976. Pri predelavi smo imeli skoraj 100 ton, tj. 2,5% odpadkov preje, kar je enako kot v letu 1976. Močno

Delavci DO smo zelo resno vzeli našo samoupravljalno dolžnost in smo se v primernem številu udeležili glasovanja.

Rezultat tega je tudi to, da so bili samoupravni splošni akti sprejeti z večino delavcev.

pa so narastli odpadki tkanin — od 0,5% na težo blaga v letu 1976 na 0,7% v letu 1977. Ker smo šele v preteklem letu začeli z evidentiranjem odpadkov tkanin po mestih nastajanja, ni možna primerjava, kje so se le-ti tako povečali. Večje količine iglanih tkanin in sprememba asortimenta pri pliš tkaninah sta dva pogoja, katerih posledica je več odpadkov v adjustirnici.

Vsekakor je izgubljenih 10 milijonov izredno visoka številka, ki prekaša celotne izgube nekurantnosti in nekvalitete, zato je potrebno tudi pri odpadkih ukrepati hitreje in učinkoviteje kot doslej.

TOZD »ENERGETIKA IN VZDRŽEVANJE«

V letu 1977 je TOZD »Energetika in vzdrževanje« opravil 95.555 učinkovitih ur (delovnih).

Za vzdrževanje je opravljenih skoraj 75.000 ur oz. kar 14% več kot leto poprej. Leta 1977 je bilo na tem področju zelo živahno. Smo v fazi modernizacije. Vršile so se tudi demontaže starih strojev in montaže novih strojev oz. priprave za montažo in povsod tu je prisotnost TOZD Energetika in vzdrževanje obvezna. Novi stroji zahtevajo tudi dodatna dela, kot so navijači, razna stojala, vozički in podobno. Za povečanje proizvodnje pliš tkanin je bila v domači delavnici izdelana kompletna linija za obdelavo — 3 raztepalni stroji ter stroj za polaganje lesa.

Kljub obsežnemu delu je TOZD opravljal tudi vsa dela, ki so potrebna za redno vzdrževanje strojev v TOZD »Surova« in »Gotova tkanina«, hitro odstranjal zastoj oz. večje okvare, ter z delom v dnevih, ko so bili ostali TOZD prosti omogočil, da je bil delovni čas v proizvodnih TOZD optimalno izkoriščen.

Marjana Gregorič

Rezultati referenduma so:

TOZD »Surova tkanina«

Glasovanja se je udeležilo 602 delavcev ali 86%.

— za sprejem statuta tozda je glasovalo 552 delavcev ali 91,69%, proti je glasovalo 38 delavcev ali 6,36%, neveljavnih glasovnic je bilo 12 ali 2%;

— za sprejem statuta DO je glasovalo 518 delavcev ali 86%, proti 48 delavcev ali 7,9%, neveljavnih glasovnic je bilo 36 ali 5,98%;

— za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije je glasovalo 529 delavcev ali 87,87%, 56 delavcev je glasovalo proti ali 9,3%, neveljavnih glasovnic je bilo 17 ali 2,82%.

TOZD »Gotova tkanina«

Glasovanja se je udeležilo 260 delavcev ali 80,5%.

— za sprejem statuta tozda je glasovalo 226 delavcev ali 86,92%, 24 delavcev je glasovalo proti ali 9,23%, neveljavnih glasovnic je bilo 10 ali 3,85%;

— za sprejem statuta DO je glasovalo 244 delavcev ali 93,84%, proti je glasovalo 14 delavcev ali 5,38%, 2 glasovnici sta bili neveljavni, kar je 0,77%;



Kdo ve, kaj jih je tako prese-netilo?

— za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije je glasovalo 234 delavcev ali 90%, proti je glasovalo 16 delavcev ali 6,15%, neveljavnih glasovnic je bilo 10 ali 3,85%.

TOZD »Energetika in vzdrževanje«

Glasovanja se je udeležilo 46 delavcev ali 92%.

— za sprejem statuta tozda je glasovalo 41 delavcev ali 89,13%,

Opravičilo

Osnovni organizaciji sindikata Gotova tkanina in njenemu predsedniku Marku Bričlju se opravičujemo, ker je v prejšnji številki v pogovoru z novoizvoljenimi predsedniki OOS pomotoma odpadel pogovor s tov. Bričljem.

Pogovor objavljamo danes.

MARKO BRICELJ,
OOS GOTOVA TKANINA

Pred OOS so velike naloge: volitve v delegacije, samouprav-



Natančno so prebrale...

proti je glasovalo 5 delavcev ali 10,86%;

— za sprejem statuta DO je glasovalo 41 delavcev ali 89,13%, proti je glasovalo 5 delavcev ali 10,86%;

— za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije je glasovalo 37 delavcev ali 80,43%, proti je glasovalo 8 delavcev ali 17,39%, 1 glasovnica pa je bila neveljavna, kar je 2,17%.

Delovna skupnost skupnih služb

V DSSS se je glasovanja udeležilo 149 delavcev ali 87,65%.

— za sprejem statuta DSSS je glasovalo 147 delavcev ali 98,66%, proti sta glasovala 2 delavca ali 1,34%;

— za sprejem statuta DO je glasovalo 147 delavcev ali 98,66%, proti sta glasovala 2 delavca ali 1,34%;

— za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije je glasovalo 145 delavcev ali 97,32%, proti je glasovalo 3 delavci ali 2,01%, 1 glasovnica pa je bila neveljavna, kar je 0,67%.

TOZD »Predilnica«

V tozd Predilnica v Laškem so sprejemali na referendumu samo statut DO in samoupravni sporazum o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije. Rezultati so naslednji:

— za sprejem statuta DO je glasovalo 216 delavcev ali 96,86%, proti so glasovali 4 delavci ali 1,79%, 3 glasovnice so bile neveljavne, kar je 1,34%.

— za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije je glasovalo 213 delavcev ali 95,51%, proti je glasovalo 5 delavcev ali 2,24%, neveljavnih je bilo 5 ali 2,24%.

nih organov v družbenopolitičnih organizacij.

Tega dela se je treba lotiti čimbolj aktivno, da sama sindikalna organizacija upraviči zupanje, ki ji je dano. Za sindikalno organizacijo je še veliko drugih nalog od obravnave vseh samoupravnih aktov do samega počutja delavcev, kar zajema rekreacijo, počitek in ugodne delovne pogoje.

Moja osebna želja je, da bi OOS delovala še bolje kot je v prejšnjih letih, da bi bili ob koncu mandatne dobe ponosni na svoje delo.

Kadrovanje v letu 1977

V letu 1977 je bilo v celotni delovni organizaciji povprečno zaposlenih 1.238 delavcev, ali za 8 delavcev manj kot povprečno v preteklem letu. Na dan 31. 12. 1977 je bilo zaposlenih 1.236 delavcev, kar je za 9 delavcev manj v primerjavi s stanjem koncem leta 1976. Tako smo v povprečju znižali zaposlenost za 0,65% in v primerjavi s tanjem koncem leta za 0,75%.

Od 1.236 delavcev na dan 31. 12. 1977

so 904 ženske ali 73,1%
in 332 moških ali 26,9%
V primerjavi na preteklo leto

daljevalni tečaj nemščine, katero je obiskovalo 14 delavcev.

12 slušateljev hodi na delovno šolo, ki teče pri nas skozi celo šolsko leto.

V letu 1977 je za potrebe delovne organizacije študiralo ob delu 27 naših delavcev, in sicer na srednjih šolah 9, na višjih šolah 17 in na visoki 1. Vsem naštetim plačuje DO šolnino in nudi izredne dopuste za izpite.

Kadrovsko štipendijo so prejeli v lanskem letu pri nas 4 učenci srednje tekstilne šole iz Kranja. Imamo tudi 3 učence v

— Srednje tehnične tekstilne šole — 8 učencev;
— Šole za oblikovanje — 1 učenka.

Na praksi sta bila še dva delavca iz druge delovne organizacije in dve praktikantki iz Beneške Slovenije, ki sta se priučili za delo na ročnih statvah.

Omeniti moramo še obiska večjih sejmov pohištva, na katerih si naši strokovnjaki ogledajo oblikovanje pohištvenih tkanin.

Poleg naštetega imamo pri nas tudi redno izobraževanje novosprejetih delavcev z uvajalnim

seminarjem in na delovnem mestu, katerega opravljajo instruktorke praktičnega dela za vsakega novo zaposlenega delavca posebej, kar številčno ni prikazano v tem poročilu, je pa izredno pomembno za pravilno in varno delo.

V letu 1977 nismo organizirali vseh planiranih seminarjev, vendar iz objektivnih razlogov, zato pa bomo morali vse to nadoknadi v letošnjem letu, še posebej zato, ker je prišlo v naši proizvodnji do velikih sprememb, katere moramo še osvojiti, seveda z rednim dopolnilnim izobraževanjem.

Vladimir Kočevar

Zaposlenost po TOZD in DSSS je naslednja:

Elementi	Surova tkanina	Gotova	Energetika in vzdrž.	DSSS
Plan za leto 1977	719	329	52	166
Povprečno zaposlenih	709	314	51	164
% na plan	98,6	95,4	98	98,8
Stanje 31. 12. 1977				
— ženske	545	224	—	135
— moški	160	88	52	32
— skupno	705	312	52	167
% na plan	98	94,8	100	100,6

V učnem razmerju smo imeli:

2 učenca za poklic obratni električar I. in III. letnik

1 učenec za poklic prodajalec I. letnik

Za poklic obratni električar je en učenec uspešno zaključil šolanje.

Fluktuacija v letu 1977

	Surova tkanina	Gotova tkanina	Energetika in vzdrž.	DSSS	DO
Pridobilo lastnost delavca	48	39	9	19	115
Izgubilo lastnost delavca	56	50	6	12	124

Kvalifikacijska struktura zaposlenih na dan 31. 12. 1977 je naslednja:

Dejanska izobrazba:

Kvalif. stopnja	TOZD			DSSS	Skupaj
	A	B	C		
Visoka str. izobr.	1	1	—	9	11
Višja str. izobrazba	2	—	1	5	8
Srednja str. izobrazba	23	18	1	66	108
Nižja str. izobrazba	9	16	—	18	43
Visoko kvalif.	10	—	2	—	12
Kvalificiran	97	46	38	28	209
Polkvalificiran	447	155	8	30	640
Nekvalificiran	116	76	2	11	205
SKUPAJ	705	312	52	167	1.236

V primerjavi na leto 1976 se je dejanska izobrazba zaposlenih spremenila v korist srednje izobrazbe za 6 oseb in v korist kvalificiranih delavcev za 3 osebe.

se je struktura spola spremenila za 0,6% v korist žensk.

II. IZOBRAŽEVANJE V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI LETA 1977

Kot je razvidno iz spodaj navedenih podatkov, se je na raznih tečajih, seminarjih, predavanjih in šolah izobraževalo 380 naših delavcev.

Organizirali smo začetni in na-

gospodarstvu, in sicer 2, ki se šolata za poklic električarja in 1 za poklic trgovca.

V letu 1977 smo imeli pri nas 4 pripravnike s srednjo izobrazbo.

Preko celega leta so bili pri nas na delovni praksi učenci različnih šol, in sicer iz:

— gimnazij — 73 učencev;
— VZ Janez Levec — 25 učencev;

Matek Vitko — sekretar ZK Laško

V letu 1977 smo sprejeli nov akcijski program za 3 mesece. Programa dela še nismo naredili, ker smo imeli veliko drugih opravkov v zvezi s tovarno. Imeli smo 11 sej sekretariata in 2 seji OOK.

Članov ZK je 23 — 1/3 neposrednih proizvajalcev, ostalo uprava in režija, ženski je 6, mladinci 3. Sekretariat šteje 5 članov.

Na sejah smo obravnavali:

Akcijski program, o združevanju delavcev v tozd, kadrovske zadeve, novo organizacijsko shemo, akcijski program za sprejem samoupravnih aktov, kandidati za komite občinske konference, oblike in metode dela pred kongresom; priprave za novo vodstvo OOS, delo ZSMS v tozd, priprava predloga kandidatov za centralni delavski svet — vprašanje strokovnih kadrov, izid volitev, nočno delo žena.

Program:

Poseben poudarek na pripravi za kongres, mi smo v zaostanku z družbenopolitičnim izobraževanjem, referent za idejnopolitično usposabljanje bo pripravil predavanja o Kardeljevi knjigi. Treba se je res zavzeti, da se spelje sanacija tozda, treba posebej angažirati člane ZK na DS, komisijah in v proizvodnji.

Vzdušje je zelo dobro, ker prej je bilo malodušje zaradi negotovosti; rešitev je najdena, zato delavci vedo, da bodo imeli perspektivo, ko bo sanacija izvršena.

Treba je priključiti OOKZ v konferenco ZK Dekorativni.

OO ostane tudi v povezavi z občinskimi komiteji v Laškem; stvari na nivoju delovne organizacije bo morala OO razpravljati in zavzeti stališča, morala bo povedati mnenje, predloge konferenci.

Sedaj bodo volitve tudi v okviru občine, imamo zadolžitve, da OO sodeluje — imamo tri vasi, kjer naša OOKZ odgovarja.

Delo: treba je razsiniti vabila, ljudem pojasnjevati, na dan volitev na terenu sodelovati in ljudem tolmačiti za kaj gre, tako da dobimo čim večjo udeležbo in pozitiven rezultat.

Sodelovali smo ob evidentiranju delegatov SIS, imamo združene delegacije.



Izobraževanje še ni tako široko, na zborih delavcev pojasnjemo stvari, ki bi jih delavec moral vedeti. Povezani z IO OOS in samoupravnimi organi.

SLO, družbena samozaščita:

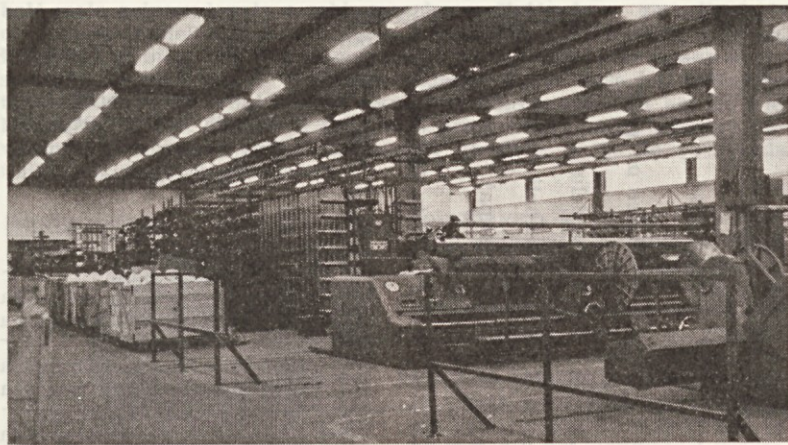
To imamo delno urejeno, tudi CZ, nimamo pa izdelane varnostne ocene, ker se to pripravlja na nivoju delovne organizacije. Mislim, da bomo morali tem problemom posvetiti več časa, da se uredijo. Socialna varnost delavcev: ni bila urejena, sedaj bo v perspektivi zagotovljena.

OO ZK daje polno podporo samoupravnim organom in vodstvenemu kadru pri izpeljavi sanacijskega programa, da bi bil čimprej končan, ker nam to zagotavlja boljši jutri.

O tej priliki bi se v imenu družbenopolitičnih organizacij tozda Predilnica Laško zahvalil občinskim forumom še posebej tov. Sreču Brileju, predsedniku IS občinske skupščine, ki se je še posebej nesebično in uspešno angažiral pri iskanju rešitve, občinskemu komiteju kot tudi predstavnikom Dekorativne ter vodstvenim delavcem v našem kolektivu, še posebej tov. direktorju Viktorju Škerbineku za polno angažiranost za našo boljšo prihodnost.

Predlagal bi družbenopolitičnim organizacijam v DO »Dekorativna«, da bi organizirali srečanje, da se spoznamo in dogovorimo za skupno delo.

Delo v pripravljalnici



Z modernizacijo tkalnice, z zamenjavo klasičnih pliš strojev z novimi Günne stroji smo morali tudi v pripravljalnici narediti določene prestativte strojev in spremeniti organizacijo dela. V prvi fazi smo demontirali 3 klasične sukalne stroje, in sicer: dva sta bila prodana v tozd Predilnica Laško, eden pa je bil odpisan. Z izpraznitvijo prostora v II. nadstropju smo v ta prostor preselili skladišče polizdelka. Glede na to, da pa bo v končni fazi v tkalnici le ostalo dvajset klasičnih pliš strojev, je bilo potrebno dobiti prostor za te stroje. Ta prostor je bil najbolj primeren v I. nadstropju, zato je bilo potrebno preseliti tudi votek in rakete. To pa je bilo možno izvršiti, ker smo v istem obdobju fazo pletenja in fiksiranja preselili v Laško. Tako so se rakete preselile v pritličje v sklop sukalnih strojev in s tem bliže Smit tkalnici, votek za pliš stroje pa na mesto pletilnih strojev.

Če pa že govorimo o prestativti strojev, moramo omeniti še prestativte snovala, s čimer smo pridobili ustrezen prostor za novo snovalo Benninger. V zadnji fazi smo demontirali križno previjalni stroj, ki ga bomo preselili v Laško, na to mesto pa bomo predvidoma v aprilu montirali nov avtomatski križno previjalni stroj (avtokoner) Savio. S temi demontažami, prestativtami in montažo novih strojev je prvi del tovrstnih del v pripravljalnici zaključen. Vsa ta dela so bila v najkrajšem času izvršena z veliko prizadevanja vsega strokovnega kadra pripravljalnice ter elek-

trikarjev in mehanične delavnice. Zato izkoriščam to priložnost in se vsem zahvaljujem za veliko mero razumevanja in pomoči pri teh delih.

Nadalje so z novimi stroji v tkalnici pogojeni tudi postopki v pripravljalnici, tako bodo osnove daljše in s tem napake, ki se bodo pojavile v osnovi, tudi večje.



Previjanje raket

Vsa ta selitev, montaža novih strojev ter modernizacija tkalnice pa ima vpliv tudi na samo delo v pripravljalnici. Tako bo v končni fazi, ko bodo montirani vsi Günne stroji, tudi poraba materiala v tkalnici dosti večja in s tem bo tudi potrebno imeti večjo zalogo polizdelka. Vendar pa tu nastopi še vprašanje skladiščenja surovin in polizdelka, glede na prostor, saj so že sedaj ta skladišča utesnjena; zatrapnost povzroča nesistematično skladiščenje, daljši čas iskanja naročenega blaga in včasih tudi neprežno dostavo na stroje, za katere je material naročen.

Votek za te stroje se bo previjal na križnih strojih v križne navitke glede na večje hitrosti tkalskih strojev. Če upoštevamo vse te zahteve, se zavedamo, da bo potrebno s strani celotnega kadra pripravljalnice še mnogo truda, da bomo kot priprava za tkanje delo tudi kvalitetno opravili. Seveda pa mora biti pri vsem tem tudi urejeno, da se bo

material — surovina kakovostno nabavljala.

Morda bi se veljalo nekoliko dotakniti tudi vprašanja kadrovske problematike pri vsej tej modernizaciji in reorganizaciji. Ponovno bom zopet prišel od tkalnice dalje. Zakaj zopet od tkalnice dalje? Loramo se zavedati, da smo priprava za tkalnico in da moramo zadostiti s pripravo materiala potrebam tkalnice. Če vzamemo, da bo tkalnica obratovala v tri izmene vsa razen klasičnih pliš strojev, ki bodo tekli v dve izmene in dela Smit tkalnice, ki bo tudi tekla samo v dve izmene, je potrebno tudi faze v pripravljalnici prilagoditi temu. Zato bo potrebno določene faze pojačati, da bodo tekle še naprej v tri izmene. S tem bo v oddelku potrebno še mnogo razumevanja s strani delavk z oziroma na premeščanja in razpored ljudi in faze na fazo oziroma tudi za delo v tri izmene. Ne morem reči, da ni tega razumevanja, vendar sem hotel samo prikazati v grobem, kaj nas v oddelku v naslednjem obdobju čaka.

S tem svojim prispevkom sem hotel osvetliti dela, ki so bila v oddelku pripravljalnice že narejena, oziroma naloge, ki so še pred nami. Vse te naloge pa bomo s skupnimi napori tudi rešili, tako kot smo jih do sedaj.

Franc Dobnikar

Ljudska obramba in družbena samozaščita

V letošnjem letu nas čaka ureditve pomembnih nalog na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite.

V statutih TOZD in DSSS smo določili, da se bodo formirali odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito v temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti. Tako bo samoupravno odločanje urejeno v temeljni organizaciji. Na ravni delovne organizacije pa bo obstajal organ, ki bo usklajeval delovanje na tem področju.

Druga pomembna naloga je dopolnitev interne zakonodaje s področja LO in DSZ. Glavne pristojnosti in odgovornosti so določene v statutih, podrobnejše naloge pa bodo opredeljevali samoupravni akti v TOZD in DSSS.

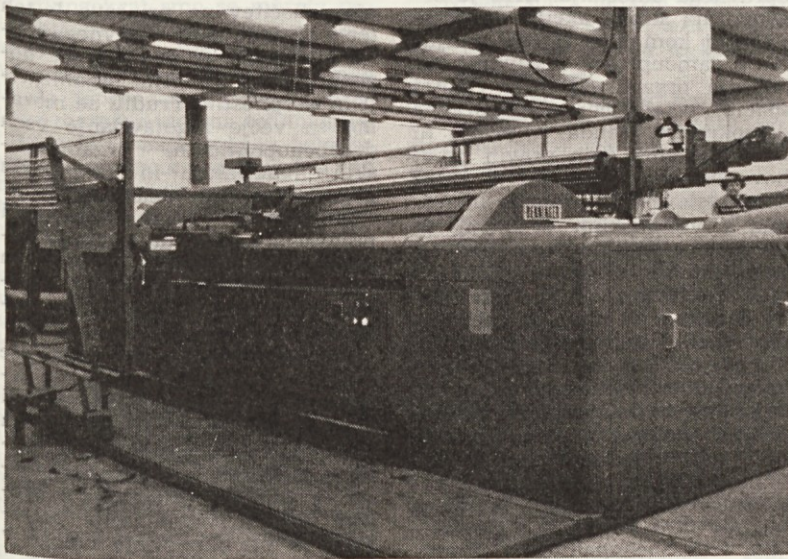
Tretja pomembna naloga je vključitev širšega kroga delavcev,

zlasti pa družbenopolitičnih organizacij, za kreiranje in izvajanje nalog. Pri tem bo zlasti pomembno obveščanje in izobraževanje na tem področju.

Četrta naloga bo kadrovska izpopolnitev in usposabljanje enot civilne zaščite in narodne zaščite. Tu bo potrebna zlasti tesnejša povezava s krajevno skupnostjo.

Pri vseh teh nalogah se moramo zavedati, da sta ljudska obramba in družbena samozaščita podružljivi funkciji in da mora v tem procesu aktivno sodelovati vsak delavec, najpomembnejšo vlogo pa imajo samoupravni organi in družbenopolitične organizacije. To je stalen proces, ki ga moramo dograjevati, izpopolnjevati pri krepitvi obrambne sposobnosti naše samoupravne socialistične skupnosti.

Vladimir Kočevar



Novo snovalo Benninger

Nekatere značilnosti januarskih poškodb pri delu

Iz analize virov in vzrokov nesreč pri delu smo ugotovili, da so se januarja 1978 pripetile naslednje poškodbe:

a) 1 urez na nožu tkalskega stroja, ker **tekstilni mojster** ni ustavil tkalskega stroja, preden je začel odpirati zaščitni pokrov noža (glej Pravilnik o varstvu pri delu, str. 6, čl. 6). Posledica je bila **13 delovnih dni odsotnosti z dela**;

b) 1 poškodba z ročnim vozičkom za osnove, ker ga je **tekstilni mojster** po uporabi odrinil z nogo, tako da se je ta prevrnil in padel tkalki na nogo ter jo poškodoval (glej Samoupravni sporazum o varstvu pri delu, čl. 78). Posledica je bila **13 delovnih dni odsotnosti z dela**;

c) 1 opeklina s paro pri odpiranju Haspel naprave za barvanje tkanin, ker **delavec** pri delu ni uporabljal zaščitne obleke, za nameček je svoje delo opravljajl še nepazljivo in nepravilno (glej Pravilnik o VD, str. 19, čl. 3 in 5). Posledica je bila **4 izgubljeni delovni dnevi**;

d) 2 poškodbi **delavcev** zaradi padca na ravnih in utrjenih tleh dvorišča: od tega 1 zaradi neprimerne obutve — lesenih cokel, in sicer pri hoji po nizkem snegu, oziroma zaradi neuporabe osebnih zaščitnih sredstev (glej seznam sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu, zaporedna številka 32, prevzemalec blaga in pravilnik o varstvu pri delu, str. 19, čl. 3 in 5). Posledica je bila **8 dni odsotnosti z dela**. Druga poškodba je nastala zaradi nepazljivega in nepravilnega dela na depoju za smeti (glej SSVĐ, čl. 78). Posledica je bila **18 dni odsotnosti z dela**.

Značilno za omenjenih 5 poškodb je, da v dveh primerih nastopajo mojstri tkalnice kot poškodovanci ali povzročitelji poškodb. Lahko bi temu rekli kot kršilci varnostnih ukrepov. Torej tisti, ki bi morali najbolj skrbeti za svojo varnost in varnost svojih podrejenih delavcev, s kršenjem predpisov, sprejetih ukrepov in dogovorov poškodujejo oz. ogrožajo enako sebe kot druge delavce v okolju.

V ostalih primerih je ugotovljen kot vzrok poškodb neuporaba osebnih zaščitnih sredstev ter nepazljivost pri delu.

Značilno je tudi dejstvo, da so poškodbe pri strojih (2) povzročile izgubo skupaj 17 delovnih dni, poškodba z ročnim transportnim sredstvom 13 ter poškodbe zaradi padcev pri gibanju ob delu 28 delovnih dni.

Iz tega bi bilo zelo napačno sklepati, da je pri nas najbolj nevarno gibati se ali opravljati dvoriščna dela v tovarni. Ali da je prazen ročni voziček za osnove bolj nevaren od zastarelih tkalskih strojev, ki jih je pri nas, mimogrede povedano, res samo še nekaj. Toda, nekaj več odgovornosti pri izvajanju svojih obveznosti na delu ne glede na to, ali gre za neposredno izvajanje dela, nadzor ali kontrolo, bi na vsak način povečalo varnost delovnega okolja in delovnih razmer naših delavcev ter zmanjšanje izgubljenih delovnih dni v DO Dekorativna.

ASOCIACIJA DELA	Poškodbe pri delu			Meseč. povpr. 77	Izgubljeno del. dni			Resnost poškodb		Tendenca gibanja stanja varstva pri delu v januarju 1978 glede na preteklo leto
	Januar 1978						v letu 1977	januar 1978		
	na delu	na poti	skupaj		na delu	na poti	skupaj			
1 Tkalnica	2	1	3	1,1	26	20	46	15,2	9,9	Število poškodb narašča Resnost poškodb narašča
I. TOZD »A«	2	1	3	1,1	26	20	46	15,2	9,9	Število poškodb narašča Resnost poškodb narašča
Barvarna tkanin	1	—	1	0	4	0	4	4	0	Število poškodb narašča Resnost poškodb narašča
Šivalnica	1	1	2	1,1	8	13	21	12	13,6	Število poškodb narašča Resnost poškodb upada
II. TOZD »B«	2	1	3	1,8	12	13	25	8,3	11,1	Število poškodb narašča Resnost poškodb upada
III. TOZD »C«	1	—	1	0,5	18	—	18	18	15,5	Število poškodb narašča Resnost poškodb narašča
IV. DSSS	—	1	1	0,3	—	9	9	9	14,5	Število poškodb narašča Resnost poškodb upada
V. TOZD »Predilnica«	1	2	3	—	—	—	—	—	—	—
DO DEKORATIVNA brez TOZD — Predilnica	5	3	8	6,1	56	42	98	12,2	11,6	Število poškodb narašča Resnost poškodb narašča

Vasilije Petronijević

Delavec odgovoren samoupravljaec in gospodar

V obdobju med obema kongresoma ZKS smo si komunisti prizadevali uresničevati kongresne sklepe, pri katerih je bil še posebno pomemben ustvarjalni delež delovnih ljudi naše republike.

Ustava, zakon o združenem delu in drugi sistematski zakoni ter sprejete družbenopolitične usmeritve, so bili izhodišča za uveljavljanje združenega dela na samoupravni podlagi. Tako bodo delegati na 8. kongresu ZKS lahko bolj kot kdajkoli doslej povedali svoja mnenja in stališča ter sprejeli smernice za pokongresno obdobje. S tem se celotni sistem naše socialistične samoupravne demokracije čedalje bolj uveljavlja kot sredstvo in metoda delavcev, s pomočjo katerih v temeljnih organizacijah združenega dela in krajevnih skupnosti neposredno uresničujejo svojo oblast in jo razširjajo na upravljanje celotne družbene reprodukcije.

Čeprav smo praktično šele na začetku prizadevanj za oblikovanje trajnih dohodkovnih odnosov, delavci vse bolj spoznavamo, da je uresničevanje že sprejetih sistemskih rešitev na ekonomskem področju, predvsem pa sistema in politike cen, svobodne menjave dela ter zadovoljevanja upravičenih splošnih družbenih potreb, pogoj za utrjevanje našega družbenoekonomskega položaja v temeljnih organizacijah združenege dela.

Komunisti — predvsem v sindikatih — si moramo prizadevati, da bodo delavci v temeljnih organizacijah združenege dela odločneje vplivali na pogoje pridobivanja

dohodka in na tej osnovi določali obseg, kakovost in hitrost zadovoljevanja svojih osebnih, skupnih in splošnih potreb ter sredstev za akumulacijo in rezerve. Zagotavljati moramo takšen obseg sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, ki bo ob upoštevanju dogovorjene ravni zadovoljevanja delavčevih potreb, ekonomsko soodvisen od delovnega prispevka zaposlenih na temelju sedanjega in minulega dela, povečanju produktivnosti dela in rasti osebnega standarda delovnih ljudi.

Z razvojem samoupravljanja, predvsem pa delegatskega sistema, je bila večina delovnih ljudi vključena v različne oblike samoupravnega odločanja. ZKS je organizirala široko akcijo, da bi se sleherni komunist aktivno vključil v samoupravno aktivnost temeljnih organizacij in v celotni sistem socialistične samoupravne demokracije. Vendar v praksi ni bilo doseženih onih pravih uspehov. Osnovna organizacija zveze komunistov se je premalo ukvarjala z vsebinskimi problemi, ki jih delovni ljudje razrešujejo v delegacijah in delegatsko oblikovnih skupščinah. Mnogo prešibko je razvita organizirana povezanost med komunisti ter delavci, ki delujejo v delegacijah. Premalo je tudi razvita odgovornost komunistov za delovanje in usmerjevanje delegacij. Zato so bile le-te večkrat prepuščene same sebi in svojim problemom. Pri uresničevanju naloge, da mora biti sleherni komunist tudi aktivist v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih, pa se je osnovna organizacija

zveze komunistov pogosto zadovoljevala s formalnim ugotavljanjem števila svojega članstva v delegacijah družbenopolitičnih organizacij. Aktivnost komunistov pa se je omejevala na formalno zadolžitev za delo, na razpravljanje o delegatskem sistemu, ne da bi ob tem sproti razreševali pomembne probleme, s katerimi se srečujejo samoupravni organi, delegacije ali družbenopolitične organizacije.

Komunisti moramo prizadevati za nadaljnjo krepitev delegatskega sistema uresničevati z delovanjem v drugih političnih organizacijah, predvsem v socialistični zvezi, zvezi socialistične mladine in sindikatih. Pozornost moramo preusmeriti od sprejemanja odločitev na pripravo le-teh ter v razvoju samoupravnega spoznavanja in družbenega dogovarjanja v temeljni organizaciji in skupnostih. Truditi se moramo za večje zagotavljanje vseh družbenopolitičnih, organizacijskih, materialnih in kadrovskih pogojev za delo delegacij.

Pozornost bomo posvečali predvsem vsebini dela zborov delavcev in delegacij, temeljnemu vprašanju samoupravnega položaja delavcev in vprašanju celotnega družbenega razvoja.

Doseči moramo, da bodo vse družbene rešitve v skladu s samoupravnimi odnosi. Hkrati si moramo komunisti prizadevati za boljše lastno usposobljenost, oziroma pokazati več pripravljenosti za hitrejše prilagajanje svojega dela in organizacije potrebam, ki jih narekujejo naloge v procesu delegatskega odločanja.

Božo Kunc

Tomšič Meta — 25 let v »Dekorativni«

Pogovor s tov. Tomšičevo je kar kmalu živahno stekel. Vendar je bolj malo pripovedovala o sebi, o osebnem življenju — govorila je le o »svojem« oddelku, o delu v njem, o napredku v 25. letih in o željah, kako naj bi bilo. Vsa leta njenega dela so tako tesno povezana z nastankom in napredkom vzorčnega oddelka, da je nase kar pozabila; tako imamo pred seboj bolj 25-letnico vzorčnega oddelka kot pa nje. In najbrž je tov. Tomšičevi tako tudi prav, saj iz vsega njenega govorenja diha njena velika navezanost na delo, ki ga je opravljala toliko let. Tako pripoveduje:



V »Dekorativni« sem pravzaprav že več kot 25 let. Po končani tekstilni šoli v Kranju sem se zaposlila tu, takoj na tem delu. Takrat delo na vzorcih še ni bilo vpeljano, tudi na šoli ni bilo smeri za vzorčni oddelek. Takrat je bila tudi samo jacquard tkalnica, listavk še ni bilo. Ko sem se poročila, sem prekinila delo. Čez eno leto sem se vrnila na isto delovno mesto.

Bilo je to novo delo, saj so pred vojno dobivali vzorce iz tujine, potem pa leta in leta delali isto.

Z razvojem pri nas se je zahteva po lepih in praktičnih — in novih — vzorcih povečala in tudi naš oddelek se je začel povečevati. Ko smo bile v oddelku že štiri, sem leta 1958 postala vodja oddelka. Ta se je še povečeval. Danes dela tu 10 delavk.

Ko je bila ustanovljena ročna tkalnica, je bila priključena našemu oddelku, od lani je priključena tozdu B, dve oblikovalki jo uspešno vodita.

Kako je bilo? Tako, dosti hudega, pa tudi lepega.

To delo je ustvarjalno, vedno prinaša nekaj novega, novo pa je vedno težko sprejeti.

Mnogokrat smo se morale potruditi, da smo »prodrle« — okusi so različni, težko je zadeseti pravo, da je vseč širokemu krogu in da je cena dosegljiva. Ozirati se moramo tudi na tehnologijo, tako zelo je naše delo in izvedba vzorca povezana z možnostmi, da na tem delovnem mestu mora biti tekstilec, ki pozna proizvodni proces.

Delo zahteva, da zasleduješ sejme pohištva, revije, slediti moraš novitetam tudi v tujini na vodilnih sejmih, da vidiš smer, v katero se bodo razvijali vzorci.

Povezani smo seveda tudi s prodajo — tako med novim, lepim iščeš idejno rešitev, ki bo izvedljiva tudi glede na tehnologijo in da bo seveda kupcu všeč. Tako stalno iščeš najboljšo rešitev med proizvodnjo in kupcem.

Seveda lepega, sodobnega, preprostega ni vedno lahko uveljaviti. Tu je namreč pred končnim

potrošnikom še kupec — pohištvena industrija, ki zahteva svoje. Seveda se sedaj to izboljšuje, tudi pohištvene tovarne imajo že oblikovalca, ki težijo za usklajenostjo blaga, vzorca in modela.

Vendar je včasih težko. Pohištvena industrija se seveda ozira včasih predvsem na ceno, včasih tudi ne glede na kvaliteto in vzorce, ali pa »izberejo« vzorec, ki je že vpeljan in »gre«.

V naši DO smo ustanovili komisijo za vzorce. Sestanki te komisije so zelo razgibani, mnenja se tu kar krešejo. Vsak ima svoj okus, pa tudi vsak vidi svoje področje dela v zvezi z izvedbo in prodajo novega vzorca.

Vendar je včasih nevzpodbudo za nas, če se zavrnejo vzorci, v katere je vloženo mnogo truda, posebno še, če smo me v vzorčnem oddelku prepričane, da smo ponudile nekaj res primerne, lepega. Z dvajsetimi leti že pridobiš nekaj izkušenj, vodimo si tudi pregled vzorcev, ki so se do-

bro prodajali, pregled, kje se je kakšen vzorec »obnesel« itd.

Tudi me vemo, da nekatere lepe, sodobne, usklajene vzorce ne bomo prodajali na najširši trg, vendar sem mnenja, da prav taki vzorci dajejo tovarni ugled. Okus kupca je treba tudi vzgajati, čeprav sem prepričana, da se potrošnik prej odloči zaradi neznanja kot pa zaradi slabega okusa za neokusen vzorec.

Pa tudi tako je, da kupi nekaj zaradi modela, ker mu gre v prostor, pa čeprav mu vzorec blaga ni preveč všeč.

Tisti pa, ki vedo, kaj hočejo, pa največkrat tistega ne dobijo, si pomagajo tako, da izberejo blago, okvire jim naredi mizar ali sami. Tako da lepi, sodobni in umirjeni vzorci tudi najdejo svoje mesto pri potrošnikih in mnenja sem, da jih tovarna kot je naša mora ponuditi.

Seveda se moramo prilagoditi tudi raziskavi tega, vendar to ni statistika o tem, kaj smo prodali lani, temveč podatki, koliko se gradi stanovanj, kakšna bodo, kdo bo opremil ta stanovanja itd. To bi potem dalo res podatke, iz katerih bi ugotovili, kakšni vzorci bodo prodajni.

Pri nas ljudje kupujejo za dolgo dobo. Če sta vzorec in barva skromna, ga ima lastnik rad,

Zadovoljne? Seveda!

Tkalnica je dobila kopico novih strojev, drugačna je že na pogled, pa še kako, celo za nekoga, ki nič ne ve o razlikah v delu na starih in novih strojih, o prednostih in pomanjkljivostih nove pridobitve. In kaj mislijo tkalke, ki so prišle s starih strojev na nove?

GABROVŠEK FANI

Delam na Günne strojih, prej sem delala v B obratu, 16 let sem delala v tkalnici. Tudi če bi imela možnost nazaj na stroje, ne bi šla.

Nočna moti — zmeša se turnus z otroci, teže urediš, da bi več spal. Počutim se v tkalnici dobro, ženske se ne menjajo, gredo le v pokoj — tako da vse poznaš, ko smo toliko let skupaj. Tu so odpadli čolnički — ni treba polniti, votek dalj časa teče. Želim si, da bi bil boljši material.

Nisem šla z lahkim srcem na nov stroj, bilo se je težko odločiti. Če bi vedela, da je tako, bi se prej odločila.

Pripombe? Ne, na svetih delovne enote, na diskusijskih sestankih lahko vse poveš, da se rešijo problemi.

Delo je veliko odvisno od razpoloženja — če imaš občutek uspešnosti, če nimaš zastojev, imaš dober občutek, ko greš domov. Jaz sem zadovoljna.

Težko se je bilo posloviti od starih strojev, strah te je, ko greš na nove stroje, misliš: saj znam tkati, pa je prve dni čudno — iščeš čolne..., prvi teden spoznaš stroj, potem pa skušaš delati dobro blago.

Za vsako novo stvar potrebuješ nekaj časa, da se prilagodiš. Obveščeno je v redu, imamo oglasne deske, sestanke, svet enote... Vse zvemo, se pogovori-

mo, ne skrivamo eden pred drugim, če pa mislijo na kaj novega, pa tudi nas vprašajo.

HROVAT MAJDA

Prej sem delala na starih strojih.

Nisem imela težav s premetitvijo, me ni bilo nič strah, vsako stvar se naučiš.

Lažje je, ker ni čolničkov, bolj hitro teče, meni se zdi »v redu«. Treba bo imeti vedno dober material, da se vozli ne bodo odvezovali, da bomo več in bolje tkali.

če sta neumirjena, se ga hitro naveliča. Treba je skrbeti za dobro kvaliteto, primerne barve in lepe vzorce.

Treba bo misliti na to, da bi v večjih mestih imeli svoje trgovine, ker je kupec odvisen od prodajalca. V naši trgovini bi prodajali kvalitetno, sodobno — tako vzgajaš kupca, da bo izbiral sodobno, preprosto, kar je primerno za naša stanovanja in današnjo dobo.

Težnja potrošnika po takem izdelku se vidi tudi v tem, da imajo sodobne tovarne pohištva po več mesecev razprodano, tistim z zastarelimi, kičastimi, neokusnimi artikli pa se skladišča polnijo. Vzrok za tako slabo planiranje je tudi v tem, da oblikovalci tudi v pohištveni industriji še nimajo dovolj besede. Sejem jim že dovolijo pripraviti, ko pa gre za proizvodnjo, jih pa včasih niti ne povabijo k sodelovanju.

Seveda je tudi stvar širše družbe, da bi vzgajala okus potrošnikov — proizvajalec pohištva na primer s tem, da bi ponujal vedno več lepih sodobnih artiklov, mi pa tako, da poskušamo uveljaviti sodobne preproste vzorce.

Tovarišici Tomšičevi se zahvaljujemo za pogovor, ji čestitamo ob 25. letnici v naši delovni organizaciji in ji želimo še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.
md

Nazaj na ta stare ne bi šla, sedaj ko sem se navadila na teh. Tudi manj ropotajo, tako da se manj utrujiš. Edini problem je nočna. Imam dve majhni punčki. Tudi mož dela tri izmene.

LESJAK FANI

Sem kar zadovoljna, edino čiščenja je veliko, drugače pa je vse dobro, lažje kot na starih strojih. Na starih strojih sem delala 23 let, na teh sem šele tri tedne, pa sem že sedaj zelo zadovoljna in ne bi šla več nazaj.

Veste, odločiti se je bilo pa težko. Še pogledat nisem šla, kako gre tu delo, saj nisem mislila, da bi kdaj prišla na te stroje.

No, pa sem se hitro navadila. Prej sem nosila vato v ušesih, tu pa je nič več ne potrebujem.

V tkalnici sem zadovoljna, vso delovno dobo sem v »Dekorativni«, začela sem v obratu B, tudi tam sem bila zadovoljna.



Nove moči — nov polet

3. februarja 1978 je bila v naši DO konferenca ZSMS.

Izvolili so nove mladinske predsednike. Fantje so vsi zagnani, optimistični, imajo veliko načrtov o delu v novi mandatni dobi.

Delali bodo. Vendar potrebujejo tudi pomoč vseh mladih, da bi naša mladinska organizacija resnično zaživela.

Takole pripovedujejo, preberite si in premislite, koliko stvari imajo v načrtu, ki bi jim jih vi lahko pomagali uresničiti.

Ko boste premislili, pa pridite. Sprejeli vas bodo z odprtimi rokami.

KATIČ MILAN,
PRESEDNIK
KOORDINACIJSKEGA ODBORA



Letošnje leto je leto vesplošne družbenopolitične dejavnosti v republiki in pa federaciji, kajti pred nami so partijski in mladinski kongresi Slovenije in Jugoslavije.

Povsod je čutiti zelo močno predvolilno in volilno dejavnost od osnovnih organizacij preko krajevnih skupnosti, občin, mesta itd. Pri tem je treba omeniti, da je tudi mladina zastopana v večjem številu kot prejšnja leta.

Če še omenim številne republiške in državne praznike, je to dovolj velik razlog, da vsi skupaj začnemo premišljevat o tem, kako bi na najboljši način s svojim delom počastili številne dogodke v letošnjem letu. Nič novega ne bom ugotovil, če povem, da je za to zelo veliko možnosti v naši delovni organizaciji, poleg vseh drugih, ki jih nam bo nudila občinska in mestna konferenca ZSMS v Ljubljani.

Ker je v naši delovni organizaciji, zaradi troizmenskega dela možnost komuniciranja oziroma obveščanja o posameznih dogajanjih nekoliko zmanjšana, bi izkoristil to priložnost in navedel nekaj najpomembnejših nalog v letošnjem letu. Te so sicer omenjene v programu KS ZSMS »Dekorativna« za leto 1978, toda zdi se mi še nekoliko posplošeno, tako da bi nekatere naloge navedel bolj konkretno, kot so npr.: organiziranje razstav fotografije, likovnih ter hobijev naših delavcev. Razstave bi organizirali v počastitev nekaterih praznikov ali pomembnejših dogodkov. Mislim, da je to tudi možnost, da vsi zaposleni pokažejo kaj znajo in s čim se ukvarjajo.

Ena pomembnejših nalog je tesnejše sodelovanje med OO ZSMS »Dekorativna« vključno TOZD Predilnica na tekmovalnem, torej športnem, kulturnem in družbenopolitičnem področju.

Več pozornosti moramo posvetiti sodelovanju z vojaki vojašnice Borisa Kidriča, še posebej pa na organizacijski plati.

Zainteresirane mladince moramo pošiljati na zvezne, republiške in lokalne delovne mladinske akcije. Od teh je še posebej pomembna Aleja spominov in tovarištva.

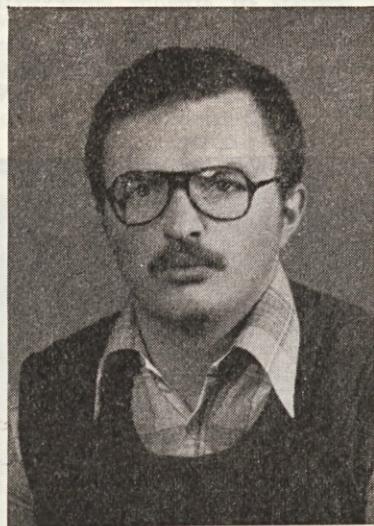
Pri tem moramo računati, da vsi ne moremo biti odsotni iz delovne organizacije in bodo zato izbrani mladinci, ki so vzorni na delovnem mestu ter so obenem aktivni mladinci ali družbenopolitični delavci. Pri tem bodo nekateri prikrajšani zaradi tega, ker ne bodo mogli zapustiti svojega delovnega mesta, ker bi s tem vidnejše vplivali na zastoj proizvodnje.

Mladinske delovne akcije so obenem tudi stimulacija oziroma priložnost za nekatere mlade člane DO, da pokažejo svoje znanje in sposobnost ter si s tem zagotovijo kandidature za eno izmed brigadirskih mest po celi Jugoslaviji, kot so npr.: Samac—Sarajevo, Đerdap, Plačkovica v Makedoniji, Kosovo, Brkini. Poleg tega je to način, da si ogledamo nekatere še neznane kraje naše domovine, spoznamo številne prijatelje itd.

Teh in podobnih zanimivosti je še veliko in bi lahko na široko pisali, mnenja pa sem, da je boljši način planirano narediti, nato pa o tem pisati. Znano je tudi, da zadovoljstvo laže prenesemo na papir in v veliko bolj pristopni obliki kot nezadovoljstvo.

Zato vas vse skupaj vabim, da se v svojih močeh lotite odgovornega dela in da vsi skupaj realiziramo zastavljene naloge!

JADRAN STEVANOVIČ —
PRESEDNIK OO ZSMS
DSSS. TOZD B, C



Največ pozornosti bomo posvečali problemom mladih. Eden takih je tudi stanovanjski problem. Organizirali bomo posvet s tem v zvezi, da bi mlade seznanili z možnostmi varčevanja.

V pripravah na X. kongres ZSMS bomo morali pregledati

delovanje v preteklih štirih letih. Pravijo, da mladina ni dovolj aktivna; mislim, da bi bila njena aktivnost bolj vidna, če bi mlade pritegnili s tem, da bi se ukvarjali s problematiko, ki mlade zanima. V športu se mladina zbliža, zato bi morali to dejavnost močno razvijati.

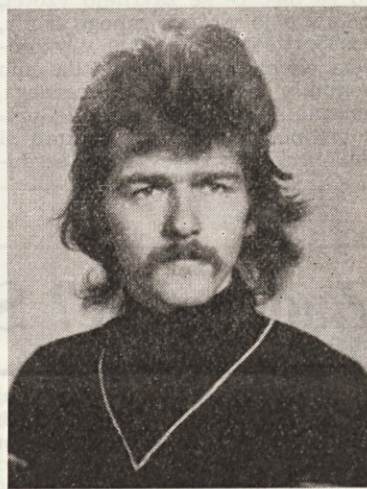
Treba bo mlade vključiti v družbenopolitične organizacije, v sindikat, v gasilsko društvo; v samoupravni sistem naše družbe.

Še naprej bomo sodelovali z JLA — to je že tradicionalno.

Kako bomo mladi vplivali na povečanje produktivnosti, kar imamo tudi zapisano v programu, še ne vem.

Program je okviren, o podrobnosti se moramo še dogovoriti. Sem pa glede vsega dela zelo optimistično razpoložen.

KIC FRANCI, PRESEDNIK
ZSMS V SUROVINI TKANINI



Funkcijo sem prevzel šele pred enim mesecem, se šele uvajam; to delo je zame popolnoma novo.

Največja naloga se mi zdi, da bi pritegnili mlade ali vsaj izvedeli, zakaj so tako nezainteresirani. To je največji problem, rešitev tega bi prinesla tudi lažje delo v okviru programa.

Je namreč zelo nevzpodbudno, da nekaj ljudi dela, drugih pa niti toliko ne zanima, da bi vedeli, kaj delajo.

Treba bo najti mladince, ki se bodo udeležili delovnih akcij v občinskem in republiškem merilu.

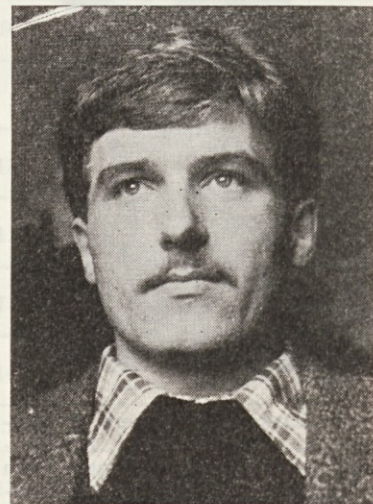
Za delovno akcijo Samac—Sarajevo smo že prepoznali, deloma zaradi naše slabe aktivnosti, deloma pa zato, ker so nam z občine prepoznali poslali obvestilo. Organizirali bodo štiri zvezne in mnogo republiških delovnih akcij, treba bo najti mladince, ki se jih bodo udeležili.

Kar se programa tiče, pa mislim, da premalo vključujejo mladince v aktivnosti v DO; se je že zgodilo na primer, da komisijska za šport in rekreacijo pri sindikatu ni na sestanek povabila niti enega predstavnika ZSMS. Mladi se moramo organizirati, zbuditi zanimanje za našo organizacijo. Imamo v načrtu, da bomo organizirali »debatno uro« o problemih stanovanjskega varčevanja. Stanovanjski problem je za večino mladih zelo pereč, pa si velikokrat zaradi neobveščeno-

sti o možnostih ne znajo pomagati. Na »debatno uro« bomo povabili tov. Krmeljevo, da nam bo odgovorila na vprašanje v zvezi s tem problemom.

Lahko bi pozneje organizirali še druge »debatne ure« na druge teme, ki zanimajo mlade.

DANIJEL MEDVED —
PRESEDNIK DO ZSMS
PREDILNICA LAŠKO



Po odhodu predsednika ZSMS sem prevzel to funkcijo jaz. Zbral in uredil sem spisek mladincev. Pogovarjali smo se o programu in delu. Mladih je v našem tozdu 17, članov ZSMS pa 14.

Mladih je veliko odšlo; dva sta v šoli, eden gre v vojsko, odhajajo zaradi osebnih dohodkov drugim.

Dela je dovolj, ker vsi pričakujejo tudi od mladih veliko, da bi ostali in šli z DO skozi te težave.

Program sam naj bi vključeval:

Ob praznikih kulturni program, okrasitev tovarne, povabimo kulturno skupino (dramska skupina »Marija Gradec«, v njej delam že 10 let; pripravljamo igre, gostujemo, prostor imamo v šoli, sedaj gradimo kulturni dom na prostovoljni bazi, imamo tudi kmete, ki so nam podarili les, DO v Laškem so dale gradbeni material).

Obiskujem trimesečni tečaj v Laškem — za to sem se odločil, ko sem stopil v ZK, na sestankih nisem ničesar razumel, nabavljal sem knjige in se učil. Željo imam, da bi končal enoletno politično šolo, da delavcem razložim, da aktivno sodeluješ na sestankih. ZSMS se prebujajo. Prej je bila premajhna angažiranost samega predstavnika. Večina mladih je v proizvodnji, delajo v krajevnih skupnostih. Naj bi se ustanovila športna sekcija, da bi se udeleževali na turnirjih.

Kulturna področja:

Za 8. marec bomo pripravili kulturni program (sodelovanje s šolo v Laškem) — iz Marije Gradca.

Imeli bomo konferenco za izvolitev predsednika, rad bi delal kot predsednik tu v DO, ker je to čisti začetek neke organiziranosti. V teh mesecih se nisem preveč angažiral (7 mesecev), imel sem osebne obveznosti: mo-

raš doma pomagati (zidamo). Treba se bo posvetiti samo enemu delu. V Mariji Gradcu bomo odprli mladinski klub 1. maja. Vse smo delali: cesto, kulturni dom, nismo pa imeli kluba.

V Mariji Gradcu bomo organizirali plesni tečaj, kuharski tečaj, za mlade kmetovalce obisk kooperantov, mladinski pevski zbor. Pohod po poteh XIV. — mladinska akcija vse slovenske mladine. Morda bi bilo bolje, da bi mladina iz Predilnice tesno sodelovala s krajevno skupnostjo.

Seveda pa si želimo, da bi se tesneje povezali z mladinci v DO »Dekoratívna«.

md

MLADIM!

Veste, koliko nas je mladih v delovni organizaciji?

Veste, kakšne težave, probleme imajo tisti med nami, ki jih ne srečate vsak dan?

Veste, s čim se kdo ukvarja v prostem času? Kaj ga zanima, veseli ...

Ne?

Seveda ne.

Saj se prav nič ne zanimamo drug za drugega, se ne dobivamo, ne pogovarjamo.

Pa ni prav.

Morali bi se povezati, na kakršenkoli način že, da bi čutili, da v svojih problemih, konjičkih, zanimanjih in prizadevanjih nismo sami.

Ena oblika takega prizadevanja po boljšem poznavanju med seboj naj bo tudi mladinska stran v našem internem glasilu.

In kaj bomo objavljali?

Vse, kar bomo napisali mladi sami. Ne le o tovarni, tudi o naših privatnih doživetjih — pa tudi o razmišljanjih.

Torej — svinčnik v roke, da bo aprilski številka že imela polno mladinsko stran.

Ne zamahnite z roko, kot da se to vas ne tiče!

Tiče se vsakega mladega v naši delovni organizaciji.

Torej — mnogo poguma; vsem, ki boste poskusili pisati, pa veliko sreče!

8. marec

Čestitke sprejmite zdaj vse, saj naš dan praznuje se, 8. marec, dan žena ne pozabite tega.

Žena danes naj praznuje, saj je njen najlepši dan, čeprav ga z delom povezuje, naj bo s soncem obsijan.

Enkrat v letu zgodi se, da praznujemo prav vse. Žene, matere, dekleta praznujmo, še na mnoga leta. Lučka

POHVALNO

11. 2. in 15. 2. je bila organizirana krvodajalska akcija za delavce naše DO.

Akcija je zelo uspela, saj se je udeležilo 90 naših delavcev, in sicer: iz tozda A 57, iz tozda B 21, iz tozda C 9 in iz DSSS 3 delavci. Od tega jih je prvič dalo kri 15 delavcev, 45 delavcev do 5-krat, 21 delavcev od 5 do 10-krat, 6 delavcev 10 do 15-krat, več kot 15-krat so dali kri štirje delavci.

Vsem krvodajalcem gre vsa pohvala, da so se v tako velikem številu udeležili te človekoljubne akcije.

Smučanje

Na Koblj smo 11. februarja priredili sindikalno prvenstvo Dekorativne v smučanju, v sodelovanju z Rašico. Iz Dekorativne se je udeležilo vsega 28 tekmovalk in tekmovalcev, ki so v glavnem pobrali najboljša mesta v končni uvrstitvi.

Vreme nam je vseskozi nagajalo z obilnimi snežnimi padavinami, pa tudi tekmovalna proga je bila za »sindikalne« razmere prezahtevna. Kljub temu smo se vračali dobre volje in že naslednjo nedeljo 19. 2. organizirali trening oziroma malo šolo smučarskih veščin s pomočjo prijaznih učiteljev iz smučarskega kluba »Dolomiti« na Ulovki. Treninga se je udeležilo 15 predstavnikov naše tovarne. Ugotovili smo, da so takšni tečaji ne samo koristni, pač pa tudi primerni za rekreacijo po delu.

Tako oboroženi smo se 26. 2. podali na občinsko sindikalno prvenstvo v Kranjsko goro, prvenstvo, ki je potekalo v deževnem vremenu.

Morda bomo imeli z vremenom več sreče na tekstiliadi, ki bo 18. marca na Zelenici, kje se bomo pomerili v smučanju z delavci tekstilne stroke iz vse Slovenije.

Hkrati vabim vse, ki imajo veselje do smučanja, da se udeležijo smučarskih izletov v smučarska središča, kjer bomo organizirali tudi tečaje v sodelovanju s

smučarskim klubom »Dolomiti« ob prostih sobotah ali nedeljah. Rezultati prvenstva Dekorativne na Koblj:

I. grupa — ženske:

1. Skočir Regina
2. Vovk Senka

Odstopila:

Bricelj Zdenka
Jeraj Karmen

I. grupa — moški do 30 let:

1. Blaznik Vojko
2. Kaltenekar Miro
3. Pečaver Marjan
4. Podgornik Mitja
5. Kregar Janez
6. Bricelj Marko

7. Štamcar Stane
8. Rifelj Jernej

Odstopili:

Skrbinšek Stane
Bivic Slavko
Klemenčič Tomaž
Petač Zvone

II. grupa — moški nad 30 let:

1. Zvašnik Stane
2. Prelogar Dušan
3. Ponikvar Bogdan
4. Demšar Janez
5. Maraž Božo
6. Vovk Silvo
7. Ponikvar Ivan

Odstopil:

Merkun Janez

Silvo Vovk



Naši novi upokojenci

PEPCA KOPRIVEC JE ODŠLA

Življenje je dolgo in kratko, kakor ga pač pogledaš. Menjajo se vesele in žalostne ure in zopet ni nikoli prešteto, katerih je več.

In ko se človeku delo dopolni, pride žalostno-vesela ura, ko se poslovijo od svojega dolgoletnega kolektiva in vseh tistih malenkosti, ki so dopolnjevale delovni dan.

Zdaj odhaja naša sodelavka in tovarišica PEPCA KOPRIVEC, dolgoletna tkalka v ročni tkalnici. Dolgo bomo čutili vrzel, ki bo nastala z njenim odhodom.

Od mladosti pa do danes so njene marljive roke vedno dokazovale, kaj zmorejo.

Malo redkih trenutkov je našla zase in takrat so jo zvale gore s svojimi stezicami in nepozabnimi razgledi.

In zdaj ob slovesu ji naj želimo še mnogo sreče in sončnih dni na planinskih poteh ter v življenju.

Metka Sieberer

V POKOJ JE ŠLA VERA STARC

Ko to berete, tovarišica Starčeva ni več na delovnem mestu. Bila je marljiva in vestna de-

lavka, zelo se je prizadevala, da je svoje delo dobro opravljala.

Vendar se je skrita bolezen dolgo razvijala v njej, poskušala ji je kljubovati z vso svojo močno voljo, pa ni šlo.

Bolezen je prekinila njeno delo in tako je odšla v invalidski pokoj.

Želimo ji, da bi zadovoljno uživala obdobje počitka in da bi se ji zdravstveno stanje popravilo.

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem delovni organizaciji za tako prijetno slovo. Sodelavcem in sodelavkam iz tkalnice za prekrasno darilo, ki me bo vedno spominjalo na dni, ki smo jih preživeli skupaj.

Želim pa vsem delavcem Dekorativne veliko uspeha pri nadaljnjem delu.

Švajger Marija



NAPOVED VREMENA ZA MAREC—APRIL

od 18. do 24. marca:

Ponovno prodor toplih zračnih mas z juga, ki bodo segle do sredine Evrope. Nastopila bo odjuga, dnevna temperatura nad +15 °C. Okrog 24. marca padec zračnega tlaka in z vetrom pride do pooblačitev in dežja. V Alpah ponovno sneženje, okrog 31. marca zopet porast temperature.

od 1. do 5. aprila

Menjajočo oblačnost s sončnimi presledki, nihajoči zračni tlak. Zaradi visokega zračnega tlaka v severnih predelih in nizkega v južnih predelih ponovno vetrovnost z močno oblačnostjo okrog 5. aprila.

od 8. do 14. aprila

Prodor hladnih zračnih mas z vetrom iz severozahoda, dež s so dro. Nočne temperature okrog ničle. Hladna fronta bo dosegla Alpe in povzročala sneženje celo v dolinah.

A. J.

Pogovor o nočnem delu in še čem

V zadnjem tednu nočne izmene, tik pred mednarodnim dnevom žena, sem se pogovarjal z dvema tkalkama. Obe sta materi in delata že dolga leta v treh izmenah. Zanimalo me je tisto, kar bi verjetno tudi vas.

KRISTINA FAJFAR



Kristina je tkalka na enem najbolj zahtevnih artiklov, ki jih tkemo pri nas. Žakardski moket art. 8234. Pri svojem delu je zelo natančna.

Pri delu je stroga do sebe in prav tako do drugih. Toda nikoli ne bo nikogar užalila. Zelo korektna in prijetna sodelavka. Je ena izmed tiste »množice« tkalk, ki zna delati kvalitetno blago. V mesecu februarju je svojo »proizvodnjo« končala brez III. kvalifitete.

Kaj meniš o nočnem delu?

Moram reči, da ni lahko. Toda, če ima delavec urejene vse življenjske razmere, gre. Pač si moraš prilagoditi življenje takemu ritmu. Moram povedati, da rada delam v takem kolektivu, kot je naš. So dobri medsebojni odnosi. To mi pomeni veliko.

Predlagala pa bi, da bi naša sindikalna organizacija pokrenila akcijo, da bi delavcem, ki stalno delamo v treh izmenah, priznali beneficirani delovni staž!

Kako doživljaš 8. marec, mednarodni dan žena?

Ja, veliko se piše in govori — kako že pišejo? Da! O ženski v naši družbi. Zdi se mi, da nas žene v naši družbi zelo povzdigujejo. Predvsem v teoriji. V praksi pa ni vedno tako. Menim, da je danes v tej moderni družbi velika napaka v tem, da najprej vidimo stroj nato šele človeka, delavca za strojem. Za letošnji dan žena mi bo mož pripravil zanesljivo kako veselo presenečenje. Tega se veselim vsako leto. V naši delovni organizaciji so pa na nas ženske pozabili. Lepo bi bilo, da bi dobile ženske vsaj kakšno simbolično darilo - spominček. Pred leti je bilo tako. Ali spet gledamo samo na stroje?

Kristina, kaj še predlagaš, da bi lahko stkala še bolj kvalitetno in več žakardskega moketa?

Da bi imeli v nočni izmeni več pomoči pri menjavanju cevč-

nice. Sedaj je ponoči samo ena preddelavka, ki ima ogromno, zares mučnega, težkega dela, če hoče ustrezno zadovoljiti vse tkalke v grupi. Dopoldne in popoldne je kar v redu. Posebno pa bi rada opozorila na votek. Zakaj se ne navija tako dolg in debel, kakor je domenjeno?

IVANKA KOŠIR

Ivanka je ena izmed prvih tkalk, ki je začela tkati na novih brezčolničnih statvah Günne. V vsaki delovni situaciji je zelo prilagodljiva. Ne »ustrashi« se nobenega dela. Pa tudi energična je. Ivanka je vedno nasmejana, da jo je veselje pogledati. Največkrat s svojim nalezljivim nasmehom spreobrne tisto »zategnjeno«, ko smo vsi kar se da resni. In to takrat, ko ji stroj ne teče najbolj v redu. Ona takrat pove: »Stroj teče v redu, samo material, ki je v osnovah, ni v redu!« Pri svojem delu ne pozna počasnosti. Zna se »zasukati«, kot temu pravimo. Njen izdelek je kvaliteten. Če ima kakšno napako, pa stisne ustnice.

Moram zapisati in še krepko podčrtati, da vsaj v mesecu januarju in februarju za te napake niso bile vedno »krive« tkalke, temveč kar zares slab material. Tako votek in surovina v lasnih osnovah. Kajti Koširjeva Ivanka je tkalka na najbolj občutljivem artiklu, to je 9216. Menim, da bodo k tej ugotovitvi pritegnile tudi njene tovarišice, ki tkejo na tem artiklu.

Ivanka, kaj boš ti rekla o delu v tretji izmeni?

To je o nočnem delu?

Da.

Pred letom je bilo to zelo naporno. Nisem imela rešenega stanovanjskega problema. Stanovanjski problem mi je nato rešila delovna organizacija, za kar sem ji življenjsko hvaležna. Sedaj sva si z možem uredila varstvo zadovoljivo. Delava izmenično. Toda mož žal samo v dve izmeni. Tako, da takrat, ko jaz delam ponoči, dela on dopoldne. Zaradi tega moram jaz vse dopoldne prebedeti pri dveh nedoletnih otrokih. To je mučno. Če med tem malo »zakinkam«, se potem, ko se zbudim, zelo ustrašim, da mi ni kateri od otrok ušel na balkon. Stanujem v četr-



tem nadstropju. Sicer pa nočno delo ni ravno tako »težaško« — seveda, če ne bi računala na težave, ki sem jih omenila. Seveda pa moram k temu pribiti, da je osebni dohodek pri nas kar v redu. Lahko smo zadovoljni. Ni nam potrebno rezati koruznega kruha. Belega imamo zaenkrat kar v izobilju. Vem pa, da nočno delo škoduje zdravju. Kajti ves ritem življenja je v svetu naravnano predvsem samo na dopoldansko delo. Za podkrepitev bi omenila samo programe televizije, kinodvoran, gledališč in tako dalje. Delavci, ki delamo v tretji izmeni, smo tako rekoč skozi vse življenje prikrajšani za te kulturne dobrine.

No, naša delovna organizacija je naredila velike korake k izboljšanju počutja. Tako imamo vedno solidno malico — topli obrok. Zadnji čas je ponoči še boljša kot čez dan. Predvsem je pa zelo v redu, ko nam tako rekoč na delovno mesto pripeljejo kavo in brezplačen topel čaj. Vseeno bi pa predlagala, da bi delavci v vsej naši državi, ki redno delamo v treh izmenah, pridobili beneficirani delovni staž. Mogoče ne toliko kot delavci JLA in Milice. Nekaj pa le! Predlagam, da naši sindikalisti o tem razmislijo in naj kaj ukrepejo!

Pa še nekaj bi predlagala! Delavci v Dekorativni, ki redno delamo v treh izmenah, naj bi imeli prednost pri letovanju v naših camp prikolicah. Vsaj matere z šoloobveznimi otroki.

Ivanka, v mesecu aprilu se predvideva, da boste tkalke na Günne statvah začele tkati štiritrojno. Kaj misliš ti o tem?

No, ravno lahko ne bo. Vsaka nova stvar spremeni nekaj. Osebeno pa menim, da bo šlo. Seveda samo z nekaterimi zahtevami, o katerih že govorimo tkalke med seboj. Material se mora izboljšati. Zadnje čase imamo slab votek in tudi zares slabe lasne osnove. Vse preveč je slabega materiala.

Preveč je nepotrebnih pretrgov. Če bo to tako ostalo, se bomo kar »navadili«, tudi če bo boljši material, da je slabo. Menim, da bi morali tehnologi, mojstri in izmenski mojstri bolj redno spremljati kvaliteto materiala in o tem poročati naprej kontrolni službi. Poleg tega je potrebno urediti, da bo čiščenje strojev potekalo v redu. Sedaj to ni v redu. Slabo je. Čistilcev strojev je premalo. Ko sem o teh problemih razmišljala, sem nekako prišla do ugotovitve, da ti problemi o slabem votku, lasnih osnovah, čiščenju vse prepočasi pridejo na tista ušesa, ki so tudi za to odgovorni v naši delovni organizaciji. Vse se nekam preveč »vleče«. Kvaliteta pa nekam zelo pada!

Ivanka, kaj meniš o informiranju v naši delovni organizaciji?

Ja, to si verjetno »pogruntal«, ko sem ti rekla, da kvaliteta pada. To sem prebrala v dnevnih informacijah. Te pa so zelo v redu. Samo še tako naprej. Smo kar dobro informirani. Samo, če hočeš vse prebrati, kar dobiš v roke. Tega pa ni tako malo.

In kako boš doživela 8. marec?

Na ta dan je moj mož vedno pozoren do mene. Dobila bom kakšno darilo. In seveda rože. Te imam tako rada. Slišala pa sem, da letos ne bomo dobile nobenega darila v naši tovarni. No, nekaj simboličnega bi nam pa lahko dali. Veš, imele bi »en tak lep občutek«. No, če tega letos ne bo, bo pa drugo leto. Človek mora biti vedno optimist, ali ne?

Kazalci ure nad delovno mizo mojstrov v tkalnici III so se nagibali že k polšesti. Pri vstopu v tovarno je nočni vratar že pozdravljaj prve delavce, ki so prihajali na dopoldansko izmeno.

Tkalke v nočni izmeni so začele čistiti stroje in prostor okoli njih. Tam iz šentviškega zvonika je cerkvena ura odbila pol šestih. Po blokkih in hišah so se začele oglašati ure budilke. Rodil se je nov dan, katerega moras zaživeti znova. In to vsak dan.

Še nekaj dni in prišla bo pomlad. V letošnjem letu 1978 se začne 21. marca ob 00. uri 33 minut. Takrat bodo, kot vsako noč, naše tkalke za stroji.

Franci Hriberšek

Kako parkiramo

Že precej časa opažamo, da motorizirani delavci naše delovne organizacije, kjub večkratnim pismenim opozorilom ne upoštevajo pravil v zvezi s parkiranjem svojih vozil med delovnim časom. Mislim, da je ta problem vreden vse pozornosti, saj lahko povzroči taka nediscipliniranost vsestransko škodo za našo delovno organizacijo kot tudi za posameznike.



Za primer naj navedem, da nepravilno parkirana vozila ovirajo službenim tovornjakom in viličarjem neovirano manevriranje in dovoz do skladišča, kar prav lahko privede do poškodb vozil in tako tudi materialne škode. V svoji objestnosti gredo nekateri vozniki celo tako daleč, da zavzemajo parkirni prostor, ki je namenjen kupcem in strankam. S tem povzročajo škodo tudi prodajalni, saj posredno vplivajo tudi na promet naše prodajalne.

Mislim, da je naša delovna organizacija dovolj poskrbela za parkiranje avtomobilov naših zaposlenih, da bi se lahko držali reda, ter s tem pripomogli lažji dostop kupcem do prodajalne, ter tovornjakom do skladišča.

Anka Šabič

Zapis iz letne konference gasilskega društva Dekorativna



Predsednik društva, tov. Krivina Anton, je prebral poročilo

V soboto, 11. februarja se je vršila v prostorih jedilnice letna konferenca PIGD (Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva). Kot že leta nazaj je bil tudi letošnji zbor gasilcev polnoštevilno obiskan. To nam pove že podatek, da se bilo odposlanih nekaj čez osemdeset »uradnih« vabil, na konferenco pa je prišlo preko 100 gasilcev. Ta »višek« gasilcev je prišel »samo« na vabilo, ki je bilo napisano na enem plakatu — v prostoru, ki je določen za informacije. Menim, da nam ta podatek pove vse. Predvsem pa to, kako člani naše delovne organizacije resno gledajo na gasilsko organizacijo v »D«.

Konference so se tudi udeležili predstavniki gasilskih društev iz občine Šiška. Tako so prišli: predsednik Občinske gasilske zveze Viljem Zalta, predstavniki gasilskega društva Dravlje, Št. Vid, Zgornja Šiška, Spodnja Šiška, Litostroj, IMP, član republiške gasilske zveze ing. Matija Terlep. Posebno veseli pa smo bili, da so se gasilskega zbora udeležili tudi predstavniki gasilske čete TOZD Volna-Laško. V našo sredino so bili sprejeti iz dolgem ploskanjem. Poleg omenjenih gostov so se konference udeležili tudi vsi naši vodilni delavci na čelu s pomočnikom generalnega direktorja tov. Petrom Koleča, kateri je konferenco pozdravil tudi v imenu generalnega direktorja tov. Janeza Nebca, ki je bil službeno zadržan.

Za ves potek konference lahko zapišemo, da je potekal v delovnem vzdušju. Vsa poročila in razprave so težila k temu, kako obvarovati vse naše tozde pred največjo nevarnostjo — požarom! Ne bo odveč, da si najvažnejše predloge, misli, ki so bile dane v poročilih, preberemo, in si jih vzamemo kot napotke in smernice — prav na vsakem delovnem mestu v vseh tozdih Dekorativne.

Predsednik društva tov. Tone Krivina: »Povedati moram, da nas čaka v letošnjem letu 1978 še mnogo dela. Obračam se na vas, člane delovnega kolektiva, predvsem pa na člane gasilske čete, da bi še vnaprej tako zavzeto in vedno pripravljene v letošnjem letu pristopili k nalogam, ki nas čakajo, kajti v tem zgodovinskem tehnološkem obdobju, ki ga sedaj

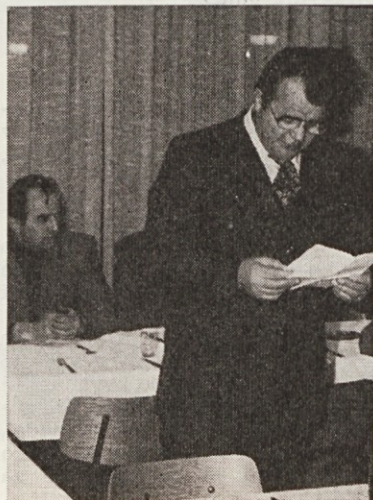
preživlja Dekorativna skupno s TOZD Laško, moramo gasilci odigrati svojo vlogo...»

Naše delovno načelo pa se glasi takole: vsak delavec v Dekorativni mora znati upravljati z gasilskimi napravami in ukrepi, kot mora znati opravila na svojem delovnem mestu! To konkretno načelo bo še vnaprej vodilo v taktičnem programu našega dela.

Za bodoče naloge se bomo pripravili prav tako in še bolj vestno in strokovno, da nas ne bi karkoli presenetilo in iznenadilo. Nikoli ne vemo, kaj in kje se lahko zgodi, kar bi bilo lahko usodno. Iz naše lastne prakse vemo, kakšna čudna naključja se dogajajo, da pride do požara. Na vse moramo biti pozorni in vedno paziti, da nas ne bi kakšno naključje presenetilo.

Pa ne samo to. Tudi politični razlogi govore, da bomo morali v bodoče biti vedno pozorni. Znano nam je, da je Jugoslavija dežela, ki je, take kot je, socialistično samoupravne, mnogi na svetu nimajo radi. Nobena tajnost ni, da so že poizkušali v naši družbi razni plačani diverzanti — sovražniki naše samoupravne družbe — povzročiti škodo in diverzije. Kdo nam jamči, da se prav pri nas v naših obratih kaj takega ne bo zgodilo? Pripravljeni moramo biti na take primere. Zanetiti požar v tekstilni industriji je vedno mogoče, a zelo težko ga je preprečiti in pravočasno odkriti. Tudi do sedaj smo na to mislili. V ta namen smo dopolnili varnostno službo v podjetju ter okrepili vlogo in pomen Narodne zaščite. Pomembna je naša oprema in naša organiziranost, a upam si trditi, da je največja moč in sila dobra preventiva na vseh področjih!«

Poveljnik društva tov. Janez Grum: »V preteklem letu smo imeli nekaj začetnih požarov na strojih in požar v sušilnici preje. Vzroki požarov na strojih je bila večinoma elektrika, kar se vidi iz zapisnikov. V bodoče moramo poskrbeti, da bo ob zaključku dela tako delo opravljal ne samo en delavec, temveč vsaj dva ali celo trije. O požaru v sušilnici je bilo že veliko govora. Moram reči, da je bila to tudi šola za bodoče delo. Požar je bil v kratkem času pogasjen, preden so prispeli poklicni gasilci. Tudi pripravljenost vseh članov kolektiva se je pokazala in izkazala. Po danem



alarmu so bili hitro z aparati iz cele tovarne na samem kraju požara. Pokazalo se je, da bo v bodoče treba misliti na več dihalnih aparatov, kakor tudi na njih uporabo. Kajti v našem delovnem programu so večje količine sintetičnih vlaken, ki povzročajo gost dim in močno delujejo na dihalne organe.«

Tajnik društva tov. Iztok Kavčič: »Društvo šteje 44 aktivnih članov, ostali tudi izprašani gasilci pa že po opisu delovnega mesta sodelujejo pri protipožarni



Gostje na naši konferenci

varnosti našega celotnega kolektiva. Razpolagamo s primernim častniškim in podčastniškim kadrom. Tako imamo 4 častnike I. stopnje, 2 podčastnika in skupino izvežbanih strokovnjakov. Na važne seje smo vabili predstavnike samoupravnih organov, ter nemalokrat skupno rešili razna tehnična in organizacijska vprašanja. Sodelovanje s sosednimi društvi je bilo zadovoljivo. Udeležili smo se njihovih akcij, tekmovanj in občnih zborov. Prav tako smo tesno sodelovali z občinsko gasilsko zvezo Ljubljana-Šiška.

Pomočnik generalnega direktorja tov. Peter Koleča: »Pozdravljam zavzetost in skrb vseh članov gasilskega društva. Menim, da moramo te prvine iz leta v leto oplemeniti z novimi preventivnimi in taktičnimi nalogami. Kajti zavedati se moramo, da Dekorativna v letošnjem letu skupno s tozdom Laško investira v nova osnovna sredstva, se pravi najbolj sodobne stroje, naprave in priprave 18 starih milijard. Zaradi tega bo vodstvo Dekorativne podprlo vsak predlog gasilske čete za ohranitev tega dragocenega premoženja pred požarom. Tako materialno in moralno! Prav tako predlagam, da se v letošnjem letu naredi nov načrt, in to vseh obratov! Ta načrt mora biti koordiniran skupno z Laškimi. Prav tako predlagam, da se iz vrst gasilcev organizira ekipa prve pomoči. Predvsem pa ne smemo pozabiti na nadaljnjo izobraževanje članov gasilskega društva. To nam prav gotovo narekuje nova tehnologija, ki se že uvaja v naši delovni organizaciji.

In še sklepi letne konference PIGD:

— V letu 1978 je potrebno organizirati občinsko tekmovanje

med industrijskimi gasilskimi društvi v občini Ljubljana-Šiška. Predlog se posreduje Občinski gasilski zvezi.

— Naše gasilsko društvo naj se udeleži jubilejnih proslav sosednjih društev; Spodnja Šiška, Sentvid in Tacen.

— Pri bodočih gradnjah v Dekorativni, ko gradbena podjetja postavljajo razne provizorične objekte, je nujno potrebna kontrola tudi operativnega vodstva PIGD, skupno z vodjem varnostne službe.

— V letu 1978 je potrebno narediti nov napadalno obrambni načrt. Glede na modernizacijo tovarne. Skupno s tozdom Laško.

— V okviru gasilskega društva je treba organizirati ekipo prve pomoči.

— Tudi v letu 1978 bomo organizirali nadaljnje izobraževanje gasilskega strokovnega kadra.

— Preizkusili bomo stare cevi. Vse stare cevi bomo izločili in nadomestili z novimi.

— Izvedli bomo pregled ročnih aparatov, stare pa nadomestili z novimi.

— Pripravili bomo program sodelovanja strokovne in ostale pomoči z gasilskim društvom v TOZD Laško.

Temu članku je dan naslov samo »zapis«, toda to nekje pomeni, da je skromno. Ali pa tudi ne? Tisti član naše delovne organizacije, ki smatra tako ali tako, naj pride v sredino gasilcev. Odkril bo veliko novega. Predvsem bo izvedel, kaj pomeni beseda humanost.

Franci Hriberšek



Po končanem uradnem programu konference smo imeli srečolov



PAJEK

Zelo sem zadovoljen, da so mi dodelili prostor na zadnji strani našega glasnika, kajti povem vam, po novem se vse več bralcev začne izobraževati na zadnji strani. Gotovo vsi iščejo srečen konec, saj veste: konec dober, vse dobro. Vem, da ste tudi prve strani dobro prečitali, ker tudi mojim ušesom niso ušle pohvale na račun nje-gove pestrosti in zanimivosti. Več ljudi več ve, zato pišite, da bomo to opravičili, vi na svoj način, jaz pa s svojimi bodicami.

Veliko novega se je ta čas zgodilo v našem kolektivu, marsikaj smo obrnili na glavo, precej skritizirali, ter dosti nalog realizirali. V tem času smo imeli občne zборе sindikatov, mladine in gasilskega društva. Izvolili smo nova vodstva, katera so obljubila, da bodo opravičila naše zaupanje in uresničila programe dela. Mislim, da smo vso stvar dobro izpeljali in z delom že uspešno začeli, ne moremo pa mimo pripomb na račun naše mladine, ki so delno celo resnične. Zakaj je bila udeležba na občnem zboru tako porazna in so mladi ugotavljali, da je delo in izvajanje akcij slonelo le na nekaterih posameznikih. Ravno ti so bili zaradi kritike zelo prizadeti. Zamislite se, mladi, pristopite še v k njim z načelom, da so pobude mladih vredne ravno toliko kot izkušnje starih.

Iz kupčka, ki mu pravimo sredstva sklada skupne porabe, smo letos izglasovali še deset avtomobilskih prikolice, ter končno tudi nagrade tistim, ki so že veliko let in dobre volje pustili v Dekorativni. Večina je zadovoljna, tako da si zdaj nekateri že krepko belijo glave, kje na našem krasnem Jadranu bi prikolice postavili. Ljubitelji planin bi v njih radi uživali sveži gorski zrak, navdušeni ribiči pa skozi okno nastavljali vabo svojim ljubljankam. Težko bo, vendar mislim, da je naša domovina zelo lepa in bogata krajev, kjer bo našel izpolnjene želje tudi najbolj zahteven dopustnik.

Danes vam drugega novega ne bi pisal, ker vam želim posredovati iz našega delavskega časopisa prispevek »Odnosi v kolektivu«, ki ga je napisala dipl. psihologinja. Članek je primeren tudi za naš kolektiv z željo, da bi pustil vsaj nekaj vzgojnih vplivov. Ker tega časopisa ne berete vsi, članek pa mi je zelo všeč, se mi zdi vredno, da ga objavimo.

Naslov članka je: DVA OSLA IN — JAZ!

Kadarkoli poslušam, da sta sprta dva človeka, ki sta tako ali drugače prisiljena preživeti precej časa svojega življenja skupaj, jima vedno povem tisto pravljico o dveh oslih.

Kdo ve, zakaj in kako sta se znašla med dvema kopicama sena nekje na zasneženem travniku. Bila sta zvezana in vrv okoli njunih vratov je bila prekratka, da bi lahko prišla vsak do svoje kopice sena. Vlekla sta in vlekla vsak na svojo stran, noben ni hotel popustiti in lahko sta seveda cedila le slinje, ko sta gledala seno od daleč. Naposled sta vsa prezojena sedla in premišljevala, dokler se nista spomnila, kaj narediti. In družno sta odkorakala k prvi kopici, jo pojedla, nato pa odšla k drugi.

Pravljica, ki že otrokom pove, da je v mnogih primerih veliko lažje, če dva naredita nekaj skupaj in da ne opravita ničesar, če vztraja trmasto vsak pri svojem.

Odrasli pa na to radi pozabljajo, čeprav najprej v šoli, potem pa pri delu preživijo skoraj tretjino svojega življenja. To pa je nedvomno veliko časa in velja storiti vse, da so odnosi z ljudmi, s katerimi nas je združilo življenje, vsaj znosni, če že res ne morejo biti prijetni.

»Jaz sem prvi za kaj takšnega«, bodo takoj rekli mnogi. »Toda kaj, ko drugi nočejo...«

Prisluhnite razgovoru in slišali boste, kolikokrat kdo začne z »jaz«. Morda se motim, vendar mislim, da je besedica »JAZ« izmed vseh besed največkrat izgovorjena. Če pa resnično želimo boljše medsebojne odnose, potem bi morali mnogo bolj uporabljati besedici »ti« in »vi«.

To pa še zdaleč ni tako preprosto, kot se komu zdi, kajti temeljito je treba spremeniti način mišljenja, izriniti sebe iz središča svoje pozornosti in na to mesto postaviti svojega sodelavca, prijatelja, ženo, moža...

Kaj menite, kateri šef bo imel več uspeha? Tisti, ki bo rekel: »Jaz hočem, da so ti dopisi narejeni do dveh!« Ali pa drugi, ki bo rekel: »Vi boste to prav gotovo lahko končali do dveh, kajne?«

Lepo pozdravljeni!

Pajek

KRONIKA

VSTOPI:

Repotočnik Magdalena
— maloprodaja
Severnik Anton
— šivalnica
Žvan Aleksander
— šivalnica
Pandžič Senada
— kadr. sploš. služba
Kavčič Nataša
— prodajna služba
Jevnikar Bojan
— sklad. got. blaga
Brežnjak Juraj
— apretura
Babič Josip
— šivalnica
Brnjetič Ivan
— šivalnica
Tratar Anton
— barvarna preje
Arifović Ljubomir
— apretura

IZSTOPI:

Rajić Đoka
— izjava delavca
Ferizović Ibrahim
— v preizkusni dobi
Bele Dušan
— v preizkusni dobi
Savernik Anton
— v preizkusni dobi
Rodeš Branko
— odsluž. voj. roka
Založnik Drago
— odsluž. voj. roka
Švajger Marija
— upokojitev
Starc Vera
— upokojitev
Katanec Josip
— v preizkusni dobi
Badjura Matjaž
— izjava delavca
Kopše Angela
— v preizkusni dobi
Kočar Nada
— izjava delavca
Horvat Cvetka
— izjava delavca
Kocet Olga
— izjava delavca
Šraml Cilka
— izjava delavca

POROČILI SO SE:

Beroš Marica — Marinković
Zukić Paša — Bosnić

DELOVNI JUBILEJI:

po 30 let:
Drempetič Nada, Mohar Fani

po 25 let:
Prudič Majda, Škoda Tilka,
Kranjc Fani

po 20 let:
Kužner Štefka, Rajh Štefka

po 15 let:
Štojs Milka, Brodnik Ana, Tabernik Janez

BODICE

Odziv naših sodelavcev na pobudo, da bi nam predlagali v obravnavo stvari, ki jih jezijo, motijo..., je bil majhen.

A nekaj le:

Pripomba tozdu C:

Parkirišče na dvorišču je bilo vsa leta vzorno očiščeno, kako to, da tozđ C tega ne stori tudi letos?

Delavci tozda C bi verjetno našli primeren odgovor na to nejevoljno vprašanje, vendar ni potrebno, ker se je sneg blagovolil sam umakniti, ko je videl, da se zanj nihče ne zmeni, kako hvalevredno — za sneg, ne za tozđ C.

IZID ŽREBANJA PRAVILNIH REŠITEV NAGRADNE UGANKE

- nagrada:
okrasna blazina,
Železnik Helena, Laško
- nagrada:
vikend odeja,
Hartman Anica,
Vodovodna 11, Ljubljana
- nagrada:
2 para copat,
Možina Dragica, EOP Center

1	S	T	E	L	J	A	X	G	R	O	B	A	R
2	L	E	P	A	K	X	M	L	A	D	I	N	A
3	E	R	I	K	X	Z	O	X	B	O	B	E	T
4	P	A	N	X	M	A	K	O	X	R	E	M	I
5	I	N	G	X	A	M	E	B	X	R	I	N	X
6	X	L	A	K	E	T	X	G	O	X	J	E	X
7	X	P	E	K	E	T	X	L	E	S	K	A	X
8	V	A	X	T	X	T	I	N	T	A	X	K	X
9	I	T	A	X	R	E	S	T	X	R	A	L	X
10	S	A	G	A	X	F	S	T	I	X	F	T	A
11	T	R	A	V	A	X	L	A	X	S	K	E	T
12	R	E	T	O	R	T	A	X	M	A	I	N	E
13	A	N	A	N	A	S	X	P	O	D	L	E	Z

ZAHVALE

Ob smrti mojega dragega očeta Janeza Bitenca, se iskreno zahvaljujem sodelavkam, ki so ga pospremile na njegovi zadnji poti.

Prav tako se zahvaljujem sindikalnemu odboru za darovani venec in vsem za izrečeno sožalje.

Stanka Rutnik

Ob nenadomestljivi izgubi moje drage hčerke se iskreno zahvaljujem sodelavkam in delovnemu kolektivu za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo pri pogrebu.

Bombek Francka

Ob težki izgubi mojega dragega ata, se iskreno zahvaljujem delovnemu kolektivu za pismeno in ustno izrečeno sožalje in za denar, namenjen za venec. Se enkrat iskrena hvala.

Milka Golob

Vsem delovnim tovarišem DO Dekorativne se iskreno zahvaljujem za izraze sožalja ob smrti mojega brata, ter spremstva na njegovi poslednji poti.

Janez Nebec