

KNJIŽNICA
EDVARDA KARBELJA
V CELJU

STEKLAR

Celje - skladišče

D-Per

545/1986



1119861047, APR

COBISS 0

OSREDNJA KNJ. CELJE

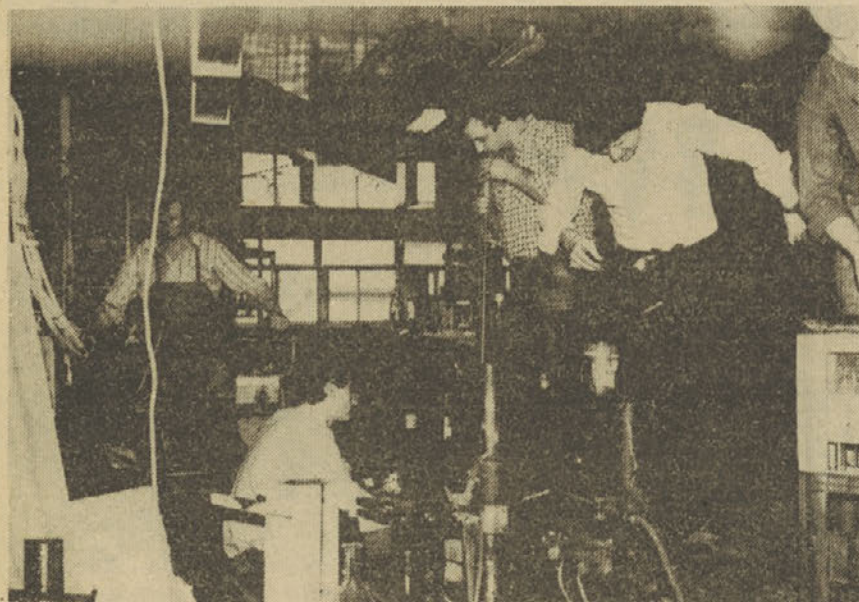
Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE
Leto 14 **Rogaška Slatina** **April 1986**

Ob prazničnih dnevih...

Čestitamo!

Ob 27. aprilu – dnevu OF
in ob 1. maju – prazniku dela
čestitamo vsem sodelavcem
steklarne »Boris Kidrič«
in Steklarske šole
ter njihovim svojcem,
pa tudi vsem delovnim ljudem!

Organi samoupravljanja,
družbenopolitične organiza-
cije
in uredništvo »Steklarja«



Preberite!

»Biti moramo še uspešnejši!« 2

Kljub težjim pogojem uspešni 3

Za vse višje obresti 4

Bitka za večjo motivacijo in
za boljše delo 5

Odločili smo se za novo
delavsko restavracijo 6

Za novo restavracijo delajmo
boljše! 7

Izbrali smo najboljše... 9

Priznanje jugoslovanske
turistične borze 10

Kritično o sedanjosti, vizija
bodočnosti 11

Časi cenejše energije
so mimo 12

Sporočite to naprej 13

1963 delavcev 14

Franci Lovrenčak 14

Medalja za uspešno gašenje
gozdnega požara 15

Nagradna križanka št. 135 16

Pogovor z Jožetom Pelkom ob zadovoljivem štartu v tem letu

»Biti moramo še uspešnejši!«

Trije, točneje štirje meseci poslovanja v letošnjem letu so za nami in zaprosili smo direktorja delovne organizacije Jožeta Pelka, naj oceni naše poslovanje v tem obdobju. Manjkajo še sicer dokončni finančni rezultati o poslovanju in gospodarjenju, vendar se da na osnovi nekaterih kazalcev vendarle že oceniti naše delo v prvi četrtini tega leta in nakazati glavne usmeritve za delo v naslednjih mesecih... Vemo že tudi, da finančni kazalci ne bodo enaki proizvodnim dosežkom, saj ob sedanjih usmeritvi v izvoz in ob nerealnem dinarjevem tečaju v prvih letošnjih mesecih dohodkovna uspešnost izvoza močno upada.

Kako je po vašem mnenju potekala proizvodnja v I. kvartalu?

»Fizični obseg proizvodnje je v primerjavi z lanskim enakim obdobjem težko primerljiv, a vseeno lahko govorimo o velikem povečanju obsega proizvodnje, kar je v glavnem posledica proizvodnje z novimi kapacitetami. Za 44% večja proizvodnja svinčenega brušenega stekla, ter dosti večja proizvodnja ostalih vrst stekla – v mislih imam tudi proizvodnjo gladkega gostinskega stekla za domači trg – vse to so kazalci, ki so vzpodbudni. Skupaj je bila proizvodnja količinsko za okrog 60% večja kot v enakem obdobju lanskega leta.

Seveda količinski kazalci niso dovolj, ko ocenjujemo uspešnost proizvodnje. Odpadki so še vedno previsoki!«

Kako pa ocenjujete proizvodnjo naših novih linij in kapacitet?

»Predvsem so bili v tej proizvodnji odpadki še previsoki. To velja še posebej za stiskalnico pa tudi za pihalno linijo.

Takšnim rezultatom botruje nekaj objektivnih težav; težave z modeli in res visoki kvalitetni kriteriji za izdelke, gre pa tudi za precejšen vpliv subjektivnega dejavnika – zaradi ne dovolj strokovnega pristopa. Tudi motiviranost in delovna zavzetost sta nekoliko manjši, kot sta bili v začetku.

Vendar je svoj prispevek nova proizvodnja le dala; čeprav še ne takšnega, kot ga načrtujemo...

Nova situacija nas prehitava in organizacijsko ne sledimo dovolj novim proizvodnim tokovom. Gre za določene pomanjkljivosti v pripravi dela in lansiranju ali merjenju in uveljavljanju proizvodnje. Ne moremo biti zadovoljni s celotnim potekom dela – od komercialne, lansiranja proizvodnje, do same proizvodnje in skladiščenja. Kadrovske smo po številu, torej formalno

sicer pokriti, manjka nam pa še nekaj kreativnih ali ustvarjalnih kadrov za temeljitejši in bolj poglobljen pristop k novi proizvodnji. Na tem področju bomo morali nekaj ukreniti!«

Kako pa je bilo na prodajnem področju?

»Zaenkrat dosegamo to, kar smo si zastavili. V mislih imamo dolarski izvoz, ki je dosegel vrednost okrog 3,1 milijona ZDA dolarjev... Če izhajamo iz prvih treh mesecev, je plan izvoza 13,2 milijona dolarjev glede na razpoložljive kapacitete dosegljiv; še posebej, ko bo vse teklo v neki boljši kvaliteti. Sicer pa je tržni položaj čuden, saj dobivamo precej nasprotujoče si informacije o prodajnih projekcijah od naših kupcev. Če izhajamo iz kapacitet, je torej naš plan realen, čeprav smo ob izredno močni konkurenci pod stalnim pritiskom za zniževanje cen.

Posebno poglavje pa je dinarski iztr-

žek od izvoza, saj smo v letošnjem prvem tromesečju za vsak dolar izvoza dobili le 32% več dinarjev, kar je res skrajno zaskrbljujoč podatek, na katerega moramo sicer opozarjati, ne sme pa to biti izgovor, za katerim bi skrivali tudi slabše delo... Gotovo se bo pa to odrazilo na naših finančnih dosežkih. Naš cilj naj bi bil, da bi povečali prodajo tudi na domačih tržiščih – predvsem v Evropi. Tako smo bili na primer v Italiji precej uspešni...«

Pa prodaja na domačem tržišču?

»Doma so vidni rezultati o večanju obsega prodaje, saj smo letos prodali svinčenega brušenega stekla dvakrat toliko, kot smo ga prodali lani, pri ostalih vrstah stekla – pri tem odpade največ na gostinsko steklo – smo pa povečali prodajo za trikrat. To je posledica večje sortiranosti in izbora naših izdelkov... Prišli smo do številke 200 milijonov dinarjev mesečne prodaje na domačem tržišču in z zadovoljstvom ugotavljamo, da smo do tega zneska prišli na relativno lahek način.

Toda tudi domači trgovci pritiskajo za zahtevki za povečanje deležev od prodaje in za ugodnejše plačilne pogoje, pa smo jim zato tudi nekoliko popustili...

Skratka, na domačem tržišču se nam odpirajo z zavzetjšim pristopom še velike možnosti!

Skupina delavcev, ki je pri vročem remontu prenovila dve plinski komori II. peči – foto Z. Novak



Sicer pa je osnovni zakon vsake tovrstne proizvodnje, da moramo razviti zaokrožen celovit sortiment ponudbe – tako za izvoz kot za prodajo doma... Posli so okvirno že dogovrjeni. Če bomo z dobavami, s sortimentom in kvaliteto sledili tem projekcijam, bo vse v redu, sicer pa lahko kaj hitro pride do odpovedi naročil; posebej pri izvozu. Kupca si namreč težko pridobiš; izgubiš ga pa čez noč!

Rad bi še rekel, da smo zadnje leto – in nič drugače ni tudi sedaj – razvili in še razvijamo zelo veliko število novih, zahtevnih programov in da stoji za tem celo moštvo (naših ljudi, pa tudi tuji designerji ali oblikovalci so prisotni.)

Kaj so torej naše najpomembnejše naloge v prihodnje?

»Če upoštevamo, da smo zadovoljivo štartali v tem letu, mora vse naše nadaljnje delo temeljiti na zastavljenih planskih ciljih. Držati moramo tempo proizvodnje in izvoza, kajti iz prakse vemo, da nobenega večjega izpada ni mogoče nadoknaditi... Izredno važen je torej vsak mesec, še posebno ti, ki so pred nami. Tudi polletni meseci!

Pri novi proizvodnji vplivi vročine in dopustov niso takšni kot pri obstoječi; in to dejstvo moramo izkoristiti. Te nove kapacitete morajo tudi v polletnih mesecih, ko ročna proizvodnja daje nekaj manj, dati svoje – boljše učinke kot doslej. Zato moramo čimprej usposobiti tudi brusilne avtomate in zagotavljati boljše izplene obeh linij.

Sproti moramo kontrolirati in načrtovati kar najboljšo izkoriščenost proizvodnih kapacitet. Nam so sedaj potrebne daleč večje količine, kot smo jih bili doslej vajeni, kajti veliki fiksni ali stalni stroški, ki jih povzročata nova proizvodnja, se morajo porazdeljevati na kar največje število proizvedenih in prodanih kosov. Izredno važno je, da kar najboljše izkoristimo vse kapacitete, še posebej brusilniške, ki predstavljajo ozko grlo.

Vse zanima tudi, kaj se nam obeta na področju osebnih dohodkov

»Ti so ob koncu lanskega leta pa tudi letos zbežljali. Vendar menim – če bomo izkoristili vse pridobitve: avtomata, boljše tehnično opremljenost, prednosti ročnega dela – da bomo tudi z osebnimi dohodki lahko lovili republiško povprečje, čeprav nam škar-

je izvozno-uvoznih cen res nevzpodbudne tečajne politike v začetku leta ob še nekaterih drugih ukrepih, ki ne vzpodbujajo izvoza, ne gre na roko. A gotovo se bo na tem področju tudi kaj premaknilo izvoznikom v prid, ker se mora?»

Bi radi še kaj povedali?

»Letos bi radi spravili pod streho novo delavsko restavracijo. Sicer je še ne zidamo, vendar ukrepamo, da bi to v kratkem začeli...

To bo velika finančna obremenitev, saj bomo morali to narediti z lastnim denarjem iz sprotnega dohodka... Tudi zato je še toliko bolj pomembna stalna uspešnost našega poslovanja; torej vsak mesec oziroma vsak dan!

In še na nekaj bi rad opozoril!

Nekateri sodelavci se skrajno neodgovorno obnašajo do novih prostorov, objektov, in opreme. Že so nekateri novi prostori zanemarjeni, umazani; tudi z opremo se ravna malomarno... Pozivam vse, ki imate pravičen odnos do objektov opreme, da preprečite takšno obnašanje. Naj pride do večje veljave samozaščitno ukrepanje za varovanje družbene lastnine in ohranjanjem vsega, kar smo pridobili!«

Z. N.

Lanskoletno poslovanje in gospodarjenje Steklarske šole

Kljub težjim pogojem uspešni

Čeprav sta minila še dva meseca, ko smo na zboru delavcev Steklarske šole razpravljali o poslovanju in gospodarjenju našega kolektiva v letu 1985, se čutimo dolžne, da osnovne podatke o tem objavimo v »Steklarju«. Mislimo namreč, da tudi zunaj naše delovne organizacije marsikoga zanima, kako delamo in gospodarimo v šoli...

Zato v tabeli št. 1 prikazujemo osnovne podatke o lanskoletnih doseženih rezultatih v primerjavi z dosežki v letu 1985!

prihodku zavzema prodaja stekla kot naša osnovna dejavnost 79%, ostalih 21% pa je dohodek šole – doma, kuhinje in ostalih prihodkov.

Tabela 1: Podatki o gospodarjenju Steklarske šole v letih 1985 in 1984 (v dinarjih)

Zap št. ELEMENTI	Leto 1984	Leto 1985	Indeksi
1. Celotni prihodek	260.548.869	590.375.595	226
2. Porabljena sredstva	109.332.696	239.239.497	219
3. Dohodek	151.216.173	351.136.098	232
4. Obveznosti iz dohodka	24.777.267	58.631.629	237
5. Čisti dohodek	126.438.906	292.504.469	231
Razporeditev čistega dohodka:			
6. Del za osebne dohodke	100.166.335	223.682.162	223
7. Del za stanovanjska sredstva	4.480.906	9.800.327	218
8. Del za sklade	21.791.665	59.021.980	271

Po prikazanih elementih strukture dohodka v primerjavi z letom 1984 smo dosegli v letu 1985 znatno boljše rezultate. V tako povečanem celotnem

V letu 1985 smo zabeležili v zadnjih letih največji porast materialnih stroškov – porabljenih sredstev. Največji del teh stroškov je poraba osnovnih in

pomožnih materialov ter poraba energije. Takšna težnja povečevanja teh stroškov je delno zaradi večje količine porabe, največji del pa zaradi stalnega povečevanja nabavnih cen, pa tudi zaradi ostalih stroškov poslovanja, ki so hitreje naraščali!

Kljub visokemu porastu stroškov smo v letu 1985 dosegli znatno več dohodka v primerjavi z letom 1984. Občutno pa so se v letu 1985 povečale obveznosti iz dohodka; predvsem zaradi povečanja prispevnih stopenj ter povečanja dohodka in mase osebnih dohodkov, kar je osnova za izračun večjega dela obveznosti.

Tudi sredstva čistega dohodka so ustvarjena sorazmerno z dohodkom, kar nam je dalo možnost, da smo pri razporeditvi čistega dohodka lahko več sredstev namenili za osebne dohodke pa tudi za sklade in s tem presegle načrtovano akumulacijo.

V letu 1985 nam je uspelo povečati osebne dohodke tako, da je znašal povprečni mesečni osebni dohodek na zaposlenega 53.417 dinarjev, kar je zelo blizu slovenskega povprečja za gospodarstvo v letu 1985.

Da si zagotovimo potrebna devizna sredstva za uvoz repromateriala, smo del naše proizvodnje tudi izvozili na zahodni trg; in to v vrednosti 259.000 ZDA dolarjev, kar nam je nekako za-doščalo, da smo s tem ustvarili devizno udeležbo za potrebni uvoz repromateriala.

V letu 1985 smo namenili za investicijske naložbe 16.056.800 dinarjev, od tega je bila največ v gradnjo plinovoda, ter za nakup strojev in opreme.

Ko analiziramo dosežene uspehe v letu 1985, se nehote spomnimo na začetek leta 1985, ko smo postavljali plan

za leto 1985 in pri tem razmišljali, ali ga bo sploh mogoče uresničiti. Moramo pripisati, da smo v letu 1985 vložili dosti dela in naporov za doseg navedenih rezultatov, vendar da bomo dobro delali tudi letos!

FRUMENCIJ WEILGUNI

Vse več dohodka gre...

Za vse višje obresti

Zadnjih nekaj let se vse bolj soočamo z realno ali stvarno ceno nekaterih produkcijskih faktorjev ali dejavnikov, naj gre pri tem za surovine, energijo ali delovna sredstva. Kaže pa, da tudi kapital dobiva svojo stvarno ceno oziroma vrednost... Ko govorimo k kapitalu, imamo v mislih denar, katerega cena oziroma plačilo nadomestila za gospodarjenje z njim so obresti. Te pa so v zadnjih nekaj letih naraščale zelo skokovito; in če smo v preteklosti trdili, da so daleč pod realno vrednostjo, sedaj to že ni več res!

Gospodarjenje vse zahtevnejše

Če izhajamo iz uvodne ugotovitve, da vsi faktorji, ki jih uporabljamo v proizvodnji, dobivajo realno ceno oziroma, da so dražji, kot so bili svoj čas, potem to pomeni, da gospodarimo in bomo gošpodarili v vse zahtevnejših pogojih. Tudi na relativno nizkih osebnih dohodkih ne bomo mogli več graditi. Skratka, potrebno bo takšno poslovanje, da bomo na enoto izdelka porabili kar najmanj energije, surovin in repromaterialov, da bo izdelek v proizvodnji kar se da kratek čas in da bo narejen za znanega kupca. Te visoke oziroma realne cene proizvodnih vložkov vse bolj prihajajo do veljave in prej, ko jih bomo priznali, lažje se bomo prilagodili takšnim zaostrenim pogojem poslovanja. Bolj ko bodo veljale tržne zakonitosti – in zanje smo se opredelili v dolgoročnem programu gospodarske stabilizacije – zahtevnejši bodo pogoji poslovanja. In le tisti, ki se jim bo znal prilagoditi, bo lahko dosegal takšen dohodek, ki mu bo omogočal zadovoljivo stopnjo socialne varnosti in razvoj. Prav to vprašanje o razvoju bo vse bolj stopalo v ospredje. Prilagoditi se bo treba vse hitrejšemu tehnološkemu razvoju, da nas čas ne bo prehitel, da ne bo naša proizvodnja predraga in nekonkurenčna.

Denar dobiva svojo ceno!

V tem prispevku se nekoliko bolj dotikamo vprašanja o denarju... Za kakršno koli proizvodno ali drugo gospodarsko dejavnost gre, brez denarja oziroma kapitala ne gre. Ta je potreben za nakup strojev, surovin, repromaterialov in energije, za izplačilo osebnih dohodkov itn. V vsaki proizvodni dejavnosti se torej obrača denar,

cilj vsake dejavnosti pa je denar ali kapital oplemenititi.

Danes postaja vse pomembnejše, s čigavim denarjem posluješ. Svojtčas, pred petimi ali šestimi leti, so bile obresti za bančni denar daleč pod realno ravniyo in se je izplačalo obratovati z izposojenim denarjem. Še sedaj imamo v našem kolektivu, tudi mnogi med nami, kredite, ki so nam bili odobreni pred leti in za katere sedaj plačujemo smešno nizke anuitete. In kdo bo rekel: »Smo pač pridobili!« Da, samo na čigav račun? Zato pa, med drugim, imamo sedaj takšno stopnjo inflacije, mnoga podjetja v izgubah, precej neperspektivnih dejavnosti in težak družbenoekonomski položaj. Prav to nepriznavanje prave vrednosti denarja v preteklosti nas sedaj tako drago stane!

Sedaj so obrestne mere za neprednostne namene poslovanja blizu 82%; če si za eno leto sposodiš 1 dinar, moraš torej vrniti 1,82 dinarja. To pa je zahteva, ki jo mora še kako upoštevati vsakršno gospodarjenje.

V gospodarstvu ugotavljamo, da gre vse več dohodka za obresti, da torej dobršen del, marsikje že pretežen, novoustvarjene vrednosti požrejo obresti. Tudi v naši delovni organizaciji ugotavljamo, da se delež dohodka za obresti oziroma stroškov za obresti skokovito povečuje.

Za tekoče ali sprotno poslovanje – za obratna sredstva – uporabljamo predvsem kredite za pripravo izvoznega blaga in kredite na osnovi izvoznih carinskih deklaracij. Te obrestne mere

so bile svojčas dosti nižje od splošne obrestne mere, sedaj so pa razlike vse manjše. Ta čas plačujemo za kredite za pripravo izvoznega blaga in za kredite na osnovi izvoznih carinskih deklaracij obresti po 63% in 58% obrestni meri, za investicijske kredite, ki so pa še ugodni zaradi izvoznog naravnane naložbe in zaradi tega, ker smo na



Tridesetcentimetrská vaza, gravura iz programa »JAKI« ateljeja GRY – foto Weingerl

manj razvitem območju Slovenije, pa znaša sedaj obrestna mera tudi že 56%. Vsi krediti, odobreni zadnjih nekaj let, oziroma kreditne pogodbe vsebujejo klavzulo o spremenljivi obrestni meri, ki se bo gibala skladno s splošno politiko obrestnih mer. Doslej so se obresti v glavnem le zviševale, kajti le tako se lahko sledile inflaciji.

Kaj to pomeni?

Takšne obresti postavljajo tudi pred nas določene zahteve po racionalnejši proizvodnji in obračanju denarja. Potrebujemo torej več celotnega prihodka in dohodka za pokrivanje obresti, po drugi strani pa lahko tudi s samim gospodarjenjem z denarjem precej prihranimo oziroma zmanjšamo delež obresti. Izredno pomembne postajajo v teh negotovih pogojih poslovanja, ob

visoki inflaciji in ob visokih obrestih tale vprašanja:

- V kolikšni meri lahko s cenami naših končnih izdelkov sledimo inflaciji?

- Koliko denarja imamo vezanega v zalogah surovin in repromaterialov in kako hitro jih obračamo?

- Koliko denarja imamo vezanega v zalogah gotovih izdelkov in kako kurantne so te zaloge?

- Kolikšne plačilne roke dosegamo ob prodajanju našega blaga in kakšna je struktura plačil (virmani, menice)?

- Koliko akumulacije namenjamo za obratna sredstva?

Glede na to, da 70% naše proizvodnje prodamo na tuje, kjer smo glede nivoja cen, plačilnih pogojev in ostalega precej omejeni, oziroma se moramo prilagajati veljavnim pogojem trgovanja, bomo morali več pozornosti na-

menjati navedenim vprašanjem. Predvsem zalogam surovin in repromaterialov ter gotovih izdelkov, strukturi plačil in plačilnim pogojem ter nivoju cen na domačem tržišču in drugemu! Skratka, denar postaja tako drag, da moramo to imeti nenehno pred očmi!

Iz gospodarskega načrta smo ugotovili, da bomo v letošnjem letu za obresti za tekoče ali sprotno poslovanje in za obresti od investicijskih kreditov skupaj namenili le nekaj manj kot milijardo – (novih) – dinarjev! To pa pomeni že skoraj osmino načrtovanega celotnega prihodka!

Torej je razlogov, da gospodarjenje z denarjem, kakor tudi celotnemu poslovanju, namenjamo še več skrbi, kajti cilj vsakega poslovanja je kar največji dohodek...

ZLATKO NOVAK

Naloga, ki se je moramo čimprej lotiti

Bitka za večjo motivacijo in za boljše delo

Zadnji strokovni kolegij in tudi gibanja v proizvodnji ter naši poslovni dosežki so me spodbudili, da sem napisal nekaj misli v zvezi z naslovom tega sestavka! Steklarna »Boris Kidrič« je bila še včeraj z vsemi potenciali usmerjena v uresničitev naše, v zgodovini Rogaške največje investicije. Skoraj čez noč smo se spremenili iz obrtne tovarne, rekeli bi, v tehnološko intenzivno industrijo z ohranjenimi in pomembnimi elementi ročnega značaja izdelave steklenih izdelkov.

Kako delati boljše?

Vse te spremembe so narekovale in še narekujejo našo stalno skrb, kako

se organizirati in motivirati za najboljše možno delo.

Čeravno že leta govorimo o potrebnih organizaciji stimulativernejšega nagraje-

vanja in dohodkovnih odnosih med tozdi, na tem področju nismo bili uspešni. Vsaj vsi ne! V naših zahtevah, naj se nekaj stori, pa se hoté ali nehóte pojavlja tudi prepričanje in želja, kako bi zase vzeli več, kako bi več namenili v osebno porabo.

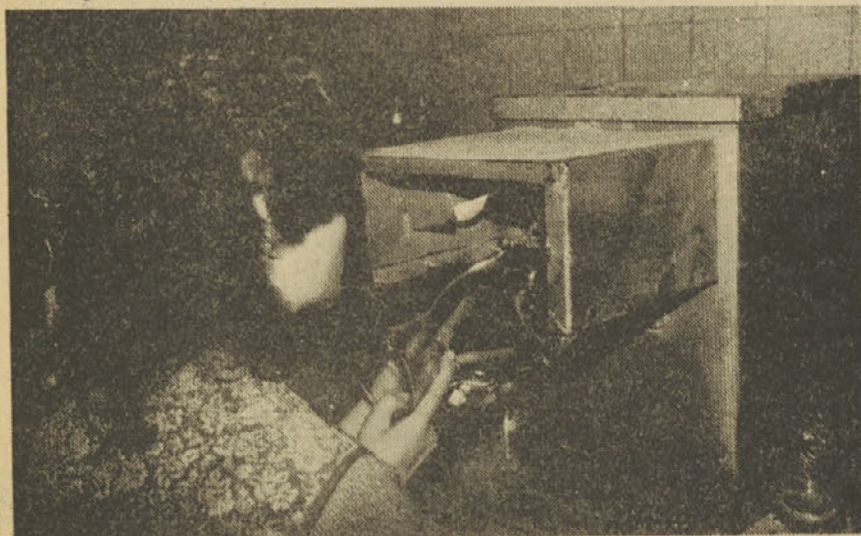
To ni le problem Steklarne; to je družbeni problem: nastala je stihija in psihoza o delitvi prek ustvarjenega, mimo realnih družbenih norm delitve po rezultatih dela. To nespoštovanje dobrega dela ima nujno kratek vek. Prepričan sem, da mora priti sprememba v prid uspešnega, ustvarjalnega in vsestransko učinkovitega dela!

S to vizijo se lotevam vprašanja, kako se bomo motivirali tudi za drugačen sistem delitve dohodka in sredstev za osebne dohodke? Sam sistem delitve ne prinaša več denarja, mora pa prinesiti takšne proizvodne odnose, ki bodo dajali boljši dohodek, dosežen z večjo storilnostjo, kakovostjo, gospodarnostjo in ko bodo rezultati teh elementov izkazali večji dohodek delavcev tozdov, DSSS in delovne organizacije kot celote. Torej mora pravica do delitve izhajati iz uspešnosti, ki mora imeti znana merila...

Doseči zaželene ciljne učinke!

In kako smo se dogovorili? V začetku bomo vpeljali mesečni dinamičen plan. Ta sestoji iz elementov, kot so: instalirane kapacitete, plan delovne si-

Peskanje znaka na vrču... foto Z. Novak



le s planiranim razpoložljivim fondom ur proizvodnega vložka, plan obsega spremljajočih del (režije) in plan izpleta. Sedaj analiziramo fizični obseg porabe materialov, surovin in energije. Uresničevanje planov bomo primerjali med tozdi, med delovnimi enotami v fazi proizvodnji. Plani ne morejo in ne smejo odražati našega trenutnega stanja ali zmožnosti; postavljeni morajo biti na temelju ciljnega učinka.

In kaj je ciljni učinek? To so efekti, ki jih dosega podoben svetovni proizvajalec. Vsa naša skrb je in bo, da uvedemo tako organizacijo dela, informatiko, opremljenost itd., da bodo ti pogoji zagotovljeni. Da pa bo to vse funkcionalno, potrebujemo prave ljudi na pravih mestih, polno materialno in moralno odgovornost za zaupane naloge in pošteno nagrado za dobro opravljeno nalogo.

Rezultate dela bomo analizirali mesečno v vsakem tozdu v delovni skupnosti, jih primerjali s planiranimi in

seveda tudi medsebojno. Sedaj preverjamo takšno metodo dela med tozdi Dekor (v celoti), Dalmacijakristal in Tehnokristal (delno). Na nivoju delovne organizacije smo že precej storili za uveljavitev skupnega mesečnega načrta proizvodnje in prodaje.

Natančni rezultati dela v obdobju in mesecu naj bi bili podlaga za delitev osebnih dohodkov po tozdih. Sleherni delavec tozda lahko prispeva k boljšemu gospodarjenju svoje temeljne organizacije in celotne delovne organizacije, ki je skupni temelj poslovanja. S predlogom o diferencirani delitvi po tozdih se postavlja v pravo funkcijo osebno in združeno odgovornost ter medsebojno kontrolo dela.

Zadanih nalog ne bomo zlahka izpeljali...!

V programu za postopni prehod k optimalni organizaciji in stimulativni delitvi je veliko nalog, ki so vezane na izvajanje vseh poslovnih funkcij - od

planiranja do prodaje. Velika naloga je pred normirci, planerji, analitiki, komercialisti itn. Vse to so sicer običajne navade, ki veljajo v razvitih proizvodnih sistemih. Na enoto proizvoda gre do priznani časi dela in režije. Osnova je vedno proizvodni rezultat, seveda s prodajnim učinkom. Tej funkciji je podrejeno vse ostalo in s posebnim podarkom na racionalnem in kvalitetnem proizvajanju.

Torej gredo vsa prizadevanja v smer, kako izboljšati poslovne učinke, izboljšati dohodek in skozi vse oblike stimuliranja priti tudi do ustreznega nagrajevanja. Sleherni član v proizvodnji in poslovni verigi mora občutiti in vedeti svojo vlogo, možnost za vplivanje na skupen in tudi svoj delovni rezultat ter dohodek. Skozi tako urejene medsebojne proizvodne odnose bo tudi poudarjena samoupravna funkcija delavcev za urejanje notranjih in skupnih odnosov.

JOŽE BOŽIČEK

Končno se bo zgodilo...

Odločili smo se za novo delavsko restavracijo

Minilo je šest mesecev, ko smo se v tem časopisu vprašali konec prispevka o prostorskih in drugih problemih tozda Delavska restavracija, ali bo leto 1986 tisto, v katerem bomo delavci Steklarne dobili nove, ustrežnejše prostore za svoje prehranjevanje med delom. Sedaj lahko odgovorimo pritrdilno. Konec maja ali v začetku junija se prične rušenje sedanje zgradbe, v kateri so družbena prehrana, skladiščni prostori, brusilnica (učencev) ter vratarnica. Na istem prostoru bomo zgradili nov objekt, ki bo primeren našim sedanjim in bodočim potrebam. Načrt zgradbe je razstavljen za ogled v spodnji jedilnici delavske restavracije...

KAKO V PREHODNEM OBDOBJU?

Predno pa pričnemo gradnjo nove delavske restavracije, moramo postoriti še precej dela in opravil za pripravo terena, saj bo novi objekt za družbeno prehrano postavljen na istem mestu kot dosedanji, samo da bo nekoliko razširjen proti potoku in v notranjost parka. To pa pomeni, da bomo obstoječi objekt v celoti porušili, da moramo zagotoviti prostor za praktični pouk učencev-steklobrusilcev, za vribavanje zamaškov, za delavce v kontroli kvalitete, za delavce vratarske službe, za skladiščenje obstoječe opreme in končno prostor, v katerem bomo lahko med gradnjo namestili opremo iz bifeja.

Pri sedanji prostorski stiski te premitve vsekakor predstavljajo velik

problem, saj je treba poiskati trajno rešitev za oddelek vribavanje zamaškov, prostor za učence, kontrolo kvalitete in začasno rešitev za vratarje ter začasni prostor, ki bo ustrezal higiensko-tehničnim zahtevam za opravljanje prometa z živili, pijačo, cigaretami itd.

UREDITI NEKATERE PROSTORSKE ZADEVE

Pri iskanju ustreznih rešitev smo izhajali iz dejstva, da je med gradnjo nujno zagotavljati ustrezno prehrano delavcem med delom in normalno delo proizvodnih oddelkov v poletnem času, kakor tudi delo s povečanimi kapacitetami v jesenskem času oziroma že v septembru, ko bo pričelo z delom 70 novih brusilcev in učencev brusilcev. Zanje smo morali poiskati trajno

rešitev, saj je bilo to planirno že ob prejšnji investiciji in povsem normalno je, da se za to usposobilo četrto brusilnico, saj je temu namenjena.

V prostore stare brusilnice je nujno premestiti oddelke, ki so sedaj nekoliko oddaljeni od normalne proizvodne poti in predstavljajo ozko grlo (spodnje vezalnice, označevanje stekla itd.). S tem zagotavljamo nemoteno neposredno proizvodnjo, kar je vsekakor pravilno in potrebno, saj smo od tega vsi odvisni. Istočasno, ko te prostore usposabljammo za proizvodnjo, pa izgubljamo možnost, da prostore četrte brusilnice ali stare brusilnice začasno uporabimo za delavsko restavracijo, ki bi bili edini primerni za organizacijo razdeljevanja toplega obroka.

Zavedamo se, da s tem izgubljamo veliko, pa vendar bomo z organizacijo hladnega obroka med delom mlajši vzdržali teh nekaj mesecev, saj so to vzdržali tudi starejši delavci v mladosti in celo več let!

V PRIHODNJEM OBDOBJU SUHA MALICA

In kako predvidevamo prehrano med gradnjo objekta za družbeno prehrano?

Prostore spodnje vezalnice in žigosarne bomo usposobili, da bodo ustrezali higiensko-tehničnim predpisom

ter jih namenili potrebam bifeja, v katerem bomo lahko kupovali razne vrste salam, sir, ribe, mesni narezek, pašteto, slanino in podobno ter pijače, kot so pivo, oranžada, cockta, tonic, trimvit, sokove, pa tudi razne vrste cigaret, bonbonov, napolitank, čokolad ter kruh in žemlje. Skratka, kupiti bo mogoče vse tisto, kar lahko kupite že sedaj v našem bifeju, s tem da bo ponudba razširjena.

Vsak delavec se bo lahko oskrboval v bifeju z zaželenimi prehrabnimi predmeti za malico v celoti ali pa delno v kombinaciji s tistim, kar si bo prinesel s seboj od doma.

Zaradi majhnega prostora malice ne bo možno zaužiti v prostorih bifeja temveč na delovne mestu (prostoru), to pa pomeni, da si bo treba zagotoviti malico pred časom za malico (dopoldne do 9. ure in popoldne do 17.30). Da ne bi izgubljali delovnega časa za nabavo hrane, se bomo poskušali organizirati tako, kot je v praksi sedaj v jutra-

njih urah, ko nam prinesejo sendviče na delovna mesta.

Regres za prehrano bomo prejeli v obliki denarja, skupaj z osebnim dohodkom.

Zavedamo se, da takšen način prehrane med delom ni primeren današnjemu standardu in delovnim pogojem, pa vendar mislimo, da ne bo pretežko, saj tudi do sedaj nismo imeli dobrih pogojev. Upamo, da bomo zdržali nekaj mesecev, saj vemo, da bo jutrišnji dan lepši.

OBJEKT V SKLADU S SODOBNIMI ZAHTEVAMI

Novi objekt družbene prehrane je zasnovan na osnovi higiensko-tehničnih predpisov, novih spoznanj o prehrani delavcev med delom ter na osnovi naših skupnih potreb. Prostorsko pomeni novi objekt v primerjavi z obstoječim trikratno povečanje s sodobno razporeditvijo prostorov glede na potrebe in funkcionalnost. Prilagojen

je potrebam samopostrežne restavracije z možnostjo dveh hkratnih linij, saj bo zgornji (nadstropje) del razdeljen tako, da bo v sredini kuhinja in na vsaki strani jedilnici. Obrok hrane in pribor si bomo postregli sami ter na pladnju odnesli na mizo. Po zaužitju hrane pa bomo pladenj s posodo in priborom odnesli v ustrezen prostor. V dopoldanskem času bomo za malice uporabljali obe jedilnici, popoldne pa le eno, medtem kot bo druga za sestanke in podobno.

V pritličju bodo prostori bifeja, manjša sejna soba, skladišče prehrabnih artiklov, mesa, pijač itn., vratarnica, telefonska centrala, prostor za sanitarije in umivalnice. Vhod v zgradbo bo s sprednje strani (iz parka) naravnost v bife in po stopnicah v zgornje prostore.

Objekt bo zgrajen po sodobni tehnologiji in predvidevamo, da bo zgrajen v štirih mesecih.
J. V.

Kaj še storiti, da bo nova investicija zaokrožena celota?

Za novo restavracojo delajmo še boljše!

Sedaj že lahko bolj umirjeno in stvarno ocenimo, kaj smo v minullh dveh letih spremenili in pridobili v naši Steklarni in kaj moramo še storiti, da bi v celoto zaokrožili našo načrtovano nalozbo...

Kaj smo že pridobili?

Naše nove pridobitve so:

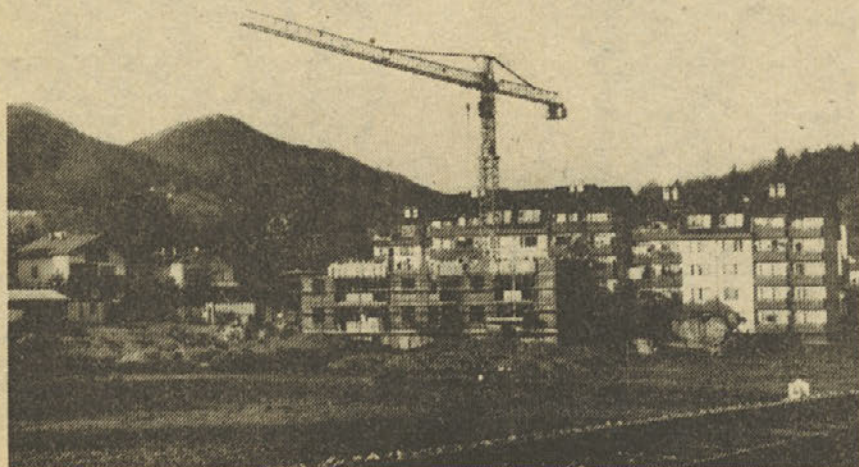
● Novo električno kadno peč – kapaciteta 9 do 15 ton kristalnega stekla na dan.

● Proizvodno linijo za kelihe in kozarce – pihalna linija.

● Proizvodno linijo za vse vrste stiskanih izdelkov.

Dosedanja povprečna obremenitev

V Ziberniku gradijo nov stanovanjski blok, v katerem bodo prebivali tudi delavci naše Steklarne... Foto Z. Novak



električne peči je več kot 12 ton staljnega stekla na dan.

Proizvodne linije še vedno niso ustrezno izkoriščene zaradi precej širokega proizvodnega programa in zaradi majhnih serij. Izdelki, ki jih proizvajamo na njih, so izredno zahtevni, pa je zato tudi izplen manjši.

Pri steklarski liniji smo že ugotovili, da zahtevane kvalitete ne bomo dose-

● Pritegniti moramo za to delo še več mladih... foto Z. Novak



Tabela 1: Predračunska vrednost in doslej porabljena sredstva (v dinarjih)

Vrste naložb	Ob pričetku del 1984	Prekoračitve 1985	Skupaj nova predračunska vrednost	Porabljena sredstva do 31. 3. 86
Gradbena dela	408,165.000	236,477.000	644,642.000	10,792.557 690,040.604
Domača oprema	294,018.000	311,138.000	605,156.000	59,268.785 346,959.636
Uvozna oprema	518,952.000	59,377.000	578,329.000	735,903.608
Stroški uvoza	136,523.000	60,966.000	197,489.000	157,209.696
Ostali investicijski stroški	113,903.000	59,873.000	173,776.000	173,963.315
Skupaj osnovna sredstva	1.471,561.000	727,831.000	2.199,392.000	2.174,138.201
Druga potrebna sredstva	232,156.000	96,957.000	329,113.000	252,473.434
Obratna sredstva	106,720.000	—	106,720.000	—
Skupaj	1.810,437.000	824,788.000	2.635,255.000	2.426,611.635

gli, če ne bomo nadomestili litoželezne kalupe z jeklenimi.

● **Skladiščno-proizvodna hala je praktično končana, razen četrte brusilnice.**

Ugotavljamo, da vsi montirani brusilniški stroji obratujejo zadovoljivo. Izjema so avtomati, s katerimi je precej težav, tako da jih sedaj dobavitelj popravlja in usposablja za normalno proizvodnjo. Kislinška polirnica dela s polno kapaciteto, zato se bomo morali pripravljati že za nakup in montažo tretje linije pri optimalni proizvodnji tališnih kapacitet.

V tem objektu smo pred nekaj dnevi odprli našo industrijsko trgovino, s katero pričakujemo precejšnji porast prometa – predvsem prodaje izdelkov druge vrste.

● **Vsi zgrajeni energetski objekti in strojna oprema obratujejo normalno in brez posebnih problemov.**

● **Plinsko kurjenje vseh lončenih peči in stare kotlarne je urejeno in po začetnem vpeljevanju obratujejo vsi navedeni veliki porabniki normalno in v zadovoljivi kvaliteti.**

● **Zunanji videz ob objektu skladiščno-proizvodne hale in parkirišču bo dobil dokončno podobo ob koncu tega meseca, ko bo posajeno okrasno grmičevje in cvetje.**

● **Delavnica servisnih dejavnosti je nared za vselitev delavcev servisnih dejavnosti in tudi to naj bi omogočilo še kvalitetnejše servisne storitve v proizvodnji, s tem pa tudi manj zastojev.**

● **Prostori starih brusilnic bodo v kratkem brez stare opreme in pred začetkom preureditve za spremembo namembnosti v medfazno skladišče in proizvodne prostore dodelave izdelkov iz kristalina.**

Za dosedaj opravljen obseg investicijske naložbe so bila predvidena finančna sredstva, kakor jih kaže tabela 1!

Sedaj pa nekaj besed o tem, kaj bi morali letos in naslednja leta še opravi-

viti, da bi začeto investicijsko naložbo celotno zaokrožili, da bi lahko optimalno izkoristili vse instalirane kapacitete?

Nujno bi bilo predvsem naslednje:
● **Objekt družbene prehrane.** Predviden je objekt v dveh etažah skupne površine 1600 m² in s kapaciteto kuhinje do 1000 obrokov v eni izmeni. Poleg kuhinje z vsemi pripadajočimi prostori in opremo sta predvideni dve jedilnici s skupno 370 sedeži za samopostrežni sistem, pa tudi več prostorov za druge namene (sobe za sestanke družbenopolitičnih organizacij in goste, vratarica z sprejemno sobo, telefonska centrala in podobno).

V postopku je pridobivanje gradbenega dovoljenja in zbiranje ponudb izvajalcev del.

● **Ureditev oziroma asfaltiranje obstoječih površin v Steklarni (ceste in manipulativne površine in zelene).**

● **Izdelava (popravilo) in montaža 65 brusnih strojev v četrti brusilnici z vso pripadajočo opremo in instalacijami.**

● **Generalno popravilo in preselitev stroja za rezanje in brušenje kelihow – bibaka z pripadajočo linijo.**

● **Povečanje kapacitet oziroma popravilo kislinških polirnic v Rogiški, Kozjem in Vrgovcu.**

● **Remont lončenih peči ali zamenjava z kontinuirano kodno pečjo**

● **Dokončna ureditev kompresorskih postaj (hlajenje in sušenje zraka) in povečanje kapacitet visokotlačnih kompresorjev.**

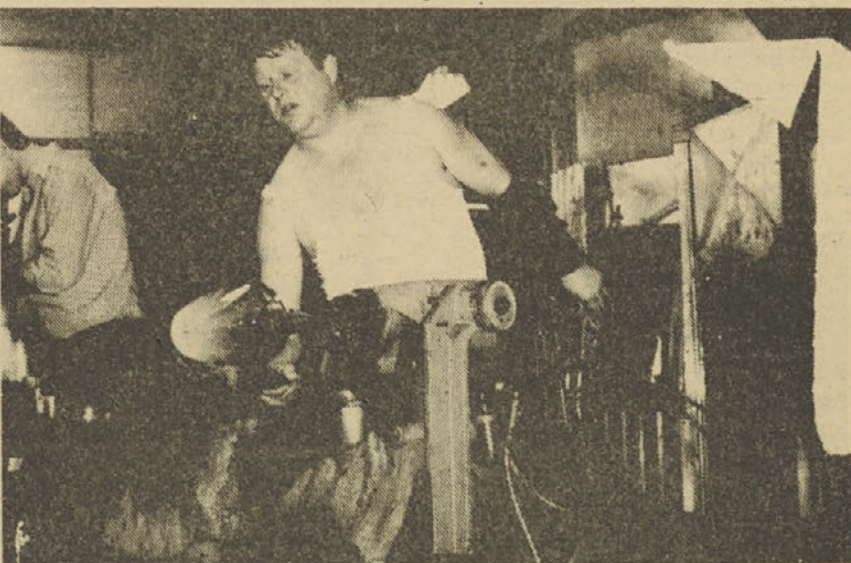
● **Ustrezno rešiti problem skladiščenja in izdelave kartonske embalaže.**

Vse to ali del predvidenih investicij bomo zmogli le, če bomo še boljše delali in če bo širša družba realno cenila in ovrednotila naša prizadevanja ob sedanjem in bodočem še večjem izvozu. To pa je že del tistega, kar pripravljamo v okviru srednjeročnega načrta investicij za obdobje 1986–1990...

Upamo, da nam bo letos uspelo zgraditi novo delavsko restavracijo, obnoviti bibak in izpeljati še nekatere druge manjše naložbe?

JOSIP ŽNIDAREC

Nekaj dni v aprilu je bilo našim steklarjem že zares vroče... foto Z. Novak



Volitve v organe samoupravljanja

Izbrali smo najboljše ...

V sredo, 26. marca letos, smo v Steklarni izvedli že drugič volitve. Tokrat smo volili v organe samoupravljanja delovne organizacije, temeljnih organizacij in delovne skupnosti. V delovni organizaciji smo volili delavski svet, organ samoupravne delavske kontrole in skupno disciplinsko komisijo, v tozdh in v delovni skupnosti skupnih služb pa smo volili delavske svete in organe delavske kontrole. Od skupaj 1956 zaposlenih in vpisanih v volilne imenike je bila udeležba na voličih 86-odstotna.

Najboljša je bila udeležba na volitvah v tozdu Dodelava in v tozdu Delavska restavracija – stoodstotna, v drugih tozdh pa je bila naslednja: v tozdu Delor in tozdu Servisne dejavnosti 94-odstotna, v tozdu Dalmacijakristal 98-odstotna, v tozdu Kristal 83-odstotna, v tozdu Tehnokristal 83-odstotna v tozdu Osnovna izdelava 80-odstotna.

V samoupravne organe delovne organizacije so bili izvoljeni ...

V delavski svet delovne organizacije: Bedenik Jože, Čonček Vlado, Ivan Kamenšek, Franc Kidrič, Jože Kovačič, Berislav Močnik, Mato Sabljak, Jože Strašek, Anton Širec, Danilo Škrabl in Franc Županič iz tozda Osnovna izdelava; Rado Drenski, Elizabeta, Drago Dimec in Stanko Verk iz tozda Dodelava; Karl Holšek, Martin Kampaš, Ivica Kučič, Alojz Kubala, Marija Pale-Kosovec, Dragica Pešič, Franc Pišlar, Marta Rep, Cvetko Sedminek in MMilena Zupanc iz tozda Kristal; Srečko Sok in Daniel Štus iz tozda Dekor; Adolf Polšak in Jože Škrabl iz tozda Servisne dejavnosti; Marija Kovačič in Nežika Županič iz tozda Delavska restavracija; Lenko Kežić in Drago Marić iz tozda Tehnokristal; Ivica Klaričič in Boris Stankovič iz tozda Dalmacijakristal; ter Doli

Čujež, Miran Junež, Matija Kozlevčar, Vilma Ogrizek in Bruno Šverko iz Delovne skupnosti skupnih služb.

V samoupravno delavsko kontrolo: Dinko Pešič, Slavko Čoh, Rihard Melcer, Alojz Osojnik, Ivan Dolšak, Stanka Markovinovič, Ivan Kovačič, Jure Parmač in Drinko Radonič.

V skupno disciplinsko komisijo: Dominik Novak, Mato Sabljak, Branko Cesarec, Angela Firer, Slavko Čoh, Jože Jutriša, Marija Halužan, Milica Masnec, Franc Berk, Leopold Polajžer, Peter Raspotnik, Katica Bračun, Marija Jeršečič, Marjana Bercko, Ivan Boroš in Luba Tišma.

TOZD Osnovna izdelava

Delavski svet: Boris Antolin, Nikola Bursač, Anton Colnarič, Božo Cvek, Jože Čoh, Marjan Drogenik, Franc Fric, Robert Komerički, Anton Korazič, Darko Krofl, Rafael Matko, Bojan

Mikša, Janez Kunstek, Anton Mrkša, Ivan Podhraški (47), Jože Podhraški, Jože Posl, Anton Rajher, Vinko Srbčič, Marjan Stiplošek, Avgust Strašek, Miran Strmčnik in Josip Špiljak.

Samoupravna delavska kontrola: Milan Artič, Roman Bastašič, Stanko Grahovar, Božo Kajba, Anton Krumpak, Bogdan Lepad, Dušan Petreski, Jože Podgoršek in Vlado Štih.

TOZD Dodelava

Delavski svet: Valerija Artič, Urška Bonjšak, Jurij Fric, Vlado Gorišek, Vida Grobin, Berta Jutriša, Anton Kovačič, Helga Križan, Vojo Obradovič, Zora Pešič, Drago Stančin, Zlatko Starček, Anton Škorc in Marija Vnučec.

Samoupravna delavska kontrola: Milica Bračun, Janko Kovačič, Jera Lorber, Albina Plevnik in Avgust Stiplošek.

TOZD Kristal

Delavski svet: Ivan Bračun, Miro Cerovski, Blaženka Čoh, Anton Drogenik, Vlado Hrup, Rozalija Kišič, Alenka Kozlevčar, Milorad Kračun, Jože Kubale, Jasna Lupinski, Brona Markovinovič, Mirjana Močnik, Radovan Nikolič, Ivan Oreški, Marija Sekirnik, Jože Stančič, Maks Terčič, Milan Tutnjevič, Jožica Voh in Anton Verhovšek.

Samoupravna delavska kontrola: Mirko Cvrtila, Stjepan Krklec, Martina Kubale, Otilija Lampret in Milica Mikša.

TOZD Dekor

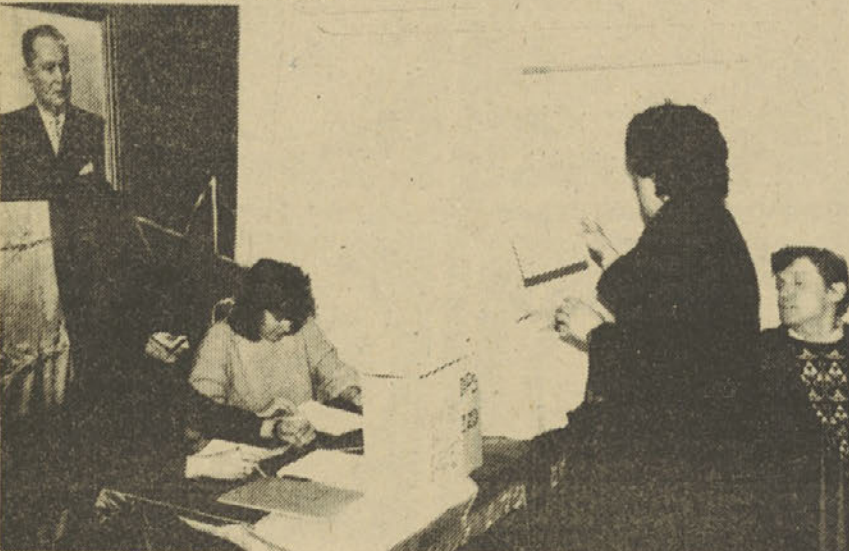
Delavski svet: Bezamovski Štefan, Božiček Igor, Bratuša Franjo, Centrih Peter, Černelc Franc, Gmajnič Drago, Jost Anton, Jug Marta, Juhart Jože, Leskošek Edita, Resnik Silvo, Sikošek Ivan, Strnad Nevenka, Štefančič Jožica in Volavšek Nevenka.

Samoupravna delavska kontrola: Bezamovski Štefan, Gmajnič Karel, Kukovičič Zdenka, Kunej Jože, Osojnik Alojz, Planinc Anton, Rezec Franc, Tutnjevič Dragan in Vidersčak Dragica.

TOZD Servisne dejavnosti

Delavski svet: Anton Artič, Franc Gajšek, Ivan Janžek, Martin Janžek, Mirko Kamenšek, Vjekoslav Mikša, Edo Petek, Adolf Polšak, Drago Podhraški, Peter Raspotnik, Vlado Rusl, Mirko Štih in Josip Vražič.

Z volitev delegacij v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti in za zbor združenega dela – foto Z. Novak



Samoupravna delavska kontrola: Anton Bek, Ivan Dolžak, Avgust Lipnik, Franjo Mlinar in Jože Škrabl.

Delovna skupnost skupih služb

Delavski svet: Anderlič Vera, Bercko Marjana, Bursać Erika, Čoh Anica, Čujež Doli, Dolšak Andrej, Kovačič Milena, Posavac Nevenka, Prah Magda, Šinko Valent, Šprajc Marija, Šraml Alojz, Šrampf Albin, Trunkelj Mirko, Verk Marjeta in Zagoda Nada.

Samoupravna delavska kontrola: Čoh Marinka, Gajšek Miran, Kodeič Vera, Podhraški Franjo in Srbčić Franc.

TOZD Tehnokristal

Delavski svet: Marevič Stipan, Kezić Lenko, Marić Drago, Franič Stjepan, Medak Mira, Vujičić Ante, Ivančević Milan, Samardžić Željko in Gašparevič Braco.

Samoupravna delavska kontrola: Vlahović Lenko, Dedić Javorka in Radaljac Zdenka.

TOZD Dalmacijakristal

Delavski svet: Beus Ivan, Primorac Anka, Stanković Mate, Škorput Tomislav, Vegar Ante, Vuković Tihomir, Stanković Mario, Primorac Almira in Radonić Drinko.

Uspešen turistični suvenir Rogaške steklarne

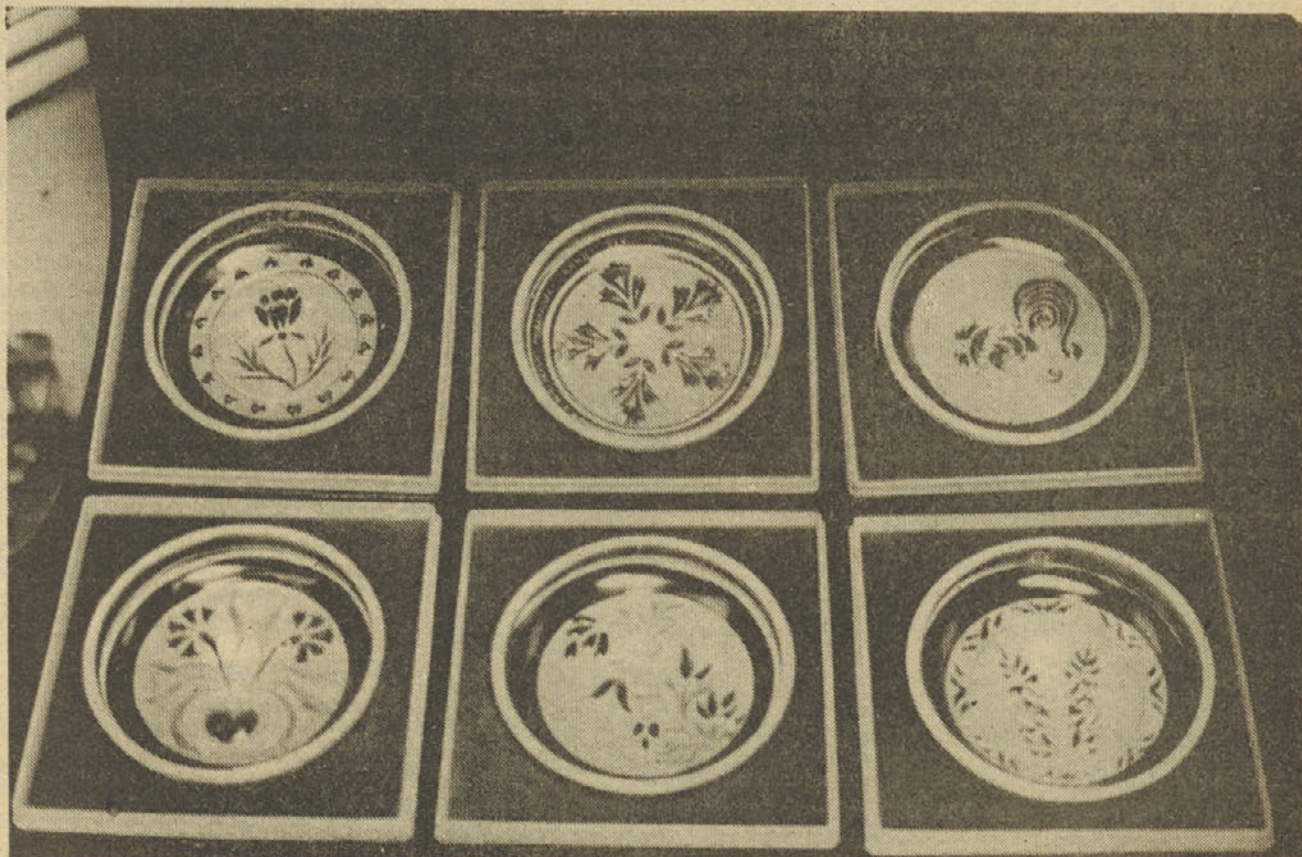
Priznanje jugoslovanske turistične borze

V Sarajevu se je 15. marca končal jugoslovanski natečaj za izbor reprezentativnih turističnih suvenirjev. Med dvestosedemdesetimi predloženimi deli 57 avtorjev je bila zastopana tudi naša steklarne s specializiranimi izdelki in designom ateljeja GRY iz Dekorja. V luksuzni embalaži, ki jo izdelujemo v Kozjem, smo predstavili brušen in graviran kozarec s simbolom kraja in ornamentalni ljudski motiv iz zbirke I. Razborška na krožniku s premerom 16 centimetrov, ki ponazarja izvirnost ljudske umetnosti določenega območja.

Komisija jugoslovanske turistične borze je izbrala petnajst najboljših del, med katerimi je naše izdelke uvrstila na 8. mesto. Tako smo dobili še eno potrditev, da bodo ekskluzivni izdelki Rogaške steklarne namenjeni turistični ponudbi suvenirjev med najbolj iskanimi v naših turističnih centrih!

– ček

Izdelki iz programa GRY, ornamentalni motivi I. Razborška – foto Weinger!



Vtisi naših delegatov z 10. kongresa ZKS

Kritično o sedanjosti, vizija bodočnosti...

Za nami je 10. kongres slovenskih komunistov. Za nami je kongres, od katerega vsi slovenski komunisti veliko pričakujemo, čeprav tega — po tisti, že nekolkokrat oguljeni frazi, da kongres sam po sebi ne more nič spremeniti — ne bi smeli pričakovati... Vseeno pa mislimo, da je minuli kongres, včevši vse predkongresne razprave in aktivnosti v osnovnih organizacijah ZK ter razprave na samem kongresu, temeljito analiziral sedanost oziroma obdobje med 9. in 10. kongresom ter nam je dal naloge in usmeritve za nadaljnje delo...

Iz naše občine tri razprave

Tudi komunisti šmarske občine smo se v predkongresne priprave ustvarjalno vključili. Razprave o kongresnih dokumentih so potekale v osnovnih organizacijah ZK, skupaj z razpravami o stanju v lastnem okolju, tako da smo lahko kritično in samokritično analizirali slabe in dobre strani svojega delovanja.

Komuniste naše občine je na kongresu zastopalo šest delegatov, ki so bili izvoljeni na programsko-volilni konferenci 10. februarja. Odločili smo se tudi, da bomo na kongresu spregovorili o najbolj žgočih vprašanjih, ki tarejo komuniste, delovne ljudi in občane naše občine. Pripravili smo tri razprave.

V razpravi o kmetijstvu smo posebej poudarili intervencijsko politiko in zagotavljanje ustreznih obratnih sredstev za kmetijsko proizvodnjo, saj ta ne sledi več osnovnemu cilju, to je zagotavljanju dohodkovne učinkovitosti kmetijske proizvodnje, pa tudi obseg obratnih sredstev je premajhen.

V razpravi s področja družbenoekonomskih odnosov, predvsem o izvozu in deviznemu zakonu, smo spregovorili o organiziranosti in položaju izvozno usmerjenega gospodarstva v občini ter o vplivu sedanjih ekonomskih gibanj na gospodarsko moč teh kolektivov in občine.

V tretji razpravi s področja položaja družbenih dejavnosti v manj razviti občini smo spregovorili o solidarnosti in vzajemnosti predvsem v zdravstvu, socialnem skrbstvu in denarnih pomočeh. Opozorili smo na problem sedežnega zbiranja sredstev za zdravstveno varstvo in sedežni način zavarovanja delavcev in njihovih članov ter domicilni princip zavarovanja upokojencev; ko se delavec upokoji, postane zavarovanec občine, kjer živi, in ne občine v kateri je delal, s čimer dodatno

obremenjujemo že tako skromna sredstva. Znano je, da invalidski upokojenci in upokojenci porabljajo dvainpolkrat več sredstev, kot so jih porabljali, ko so bili še aktivni delavci.

In kako je potekal kongres?

V zares slovesno okrašenem, izredno lepem Cankarjevem domu se nas je zbralo 789 delegatov ter okrog 400 gostov. Vse je bilo izredno organizirano.

Kongres se je začel v četrtek, 17. aprila, točno ob 9. uri s plenarno sejo ter se nato popoldne in v petek ves dan, do poznih nočnih ur, v drugi komisiji celo do 22. ure, nadaljeval z delom po komisijah in končal z plenarnim zasedanjem v soboto, 19. aprila ob 14. uri.

Kot smo že omenili, je delo potekalo v štirih komisijah in sicer:

Komisija za naloge ZK pri uveljavljanju socialističnih družbenolastniških odnosov in odnosov in razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja, v kateri sta sodelovala dva naša delegata z razpravo o ekonomskih odnosih s tujino in o deviznem zakonu.

Komisija za naloge ZK v materialnem, znanstveno-tehnološkem in kulturnem razvoju, v kateri sta prav tako sodelovala naša delegata razpravo o kmetijstvu in družbenih dejavnostih v manj razviti občini.

Komisija za naloge pri idejno-teoretskem, organizacijskem in akcijskem usposabljanju in razvoju zveze komunistov, v kateri je sodeloval en naš delegat.

Komisija za naloge ZK pri nadaljnjem podružbljanju in samoupravnem odločanju v mednarodnih odnosih, v boju za mir, neuvrščeno in vprašanja socializma kot svetovnega procesa, v kateri je prav tako sodeloval eden naš delegat.

V izredno izčrpnem uvodnem referatu je Andrej Marinc kritično ocenil čas, v katerem živimo, obdobje med kongresoma, prav tako pa tudi mednarodno situacijo.

V našem glasilu sicer ne moremo in tudi naš namen ni v celoti povzeti uvodni referat Andreja Marince, navažamo pa nekaj njegovih bistvenih poudarkov.

Poudaril je, na primer, da ta čas pretresajo krizni procesi; da moramo kritično oceniti sedanost in si postaviti naloge za prihodnje, da moramo bolj kritično ocenjevati pojave birokratizma, voluntarizma in etatizma, saj ugotavljamo, da nismo imeli dovolj jasne ocene, kako so razvojna vprašanja osrednja vsebinska in razredna vprašanja; da moramo vsi skupaj in vsak posebej živeti le od rezultatov lastnega dela in gospodarjenja; da se bomo izpodrejenosti v sodelovanju s svetom izvili le z izvozom čim več kvalitetnega blaga, znanja, tehnologije in idej ter manj surovin in energije; da moramo čim prej strokovno oceniti rezultate prenove vzgoje in izobraževanja; da naj mladi čim bolj odločno spregovorijo znotraj ZK o njihovem deležu pri duhovni in kulturni rasti družbe; da slabosti v političnem sistemu ne branimo, pač pa branimo temeljna načela političnega sistema; da se bomo še naprej borili, da postane naša republika še bolj odprta skupnost; da nam družbena ureditev po ustavi 1974 daje poročstvo za enakopravnost vseh narodov in narodnosti; da se bomo še nadalje zavzemali za vsestransko in doslednejše podružbljanje zunanje politike; da si nedotakljivost pravic in svoboščin delavci zagotavljajo sami z uresničevanjem in poglobljanjem socialističnega samoupravljanja; da moramo okrepiti zavest in ustvarjalno vlogo slehernega člana zveze komunistov in skratka, da je naša prva dolžnost: oblikovati zavest, da moramo postati ustvarjalna družba, v kateri živimo od rezultatov lastnega dela.

Kritična ocena medkongresnega obdobja...

V kakšnih 450 razpravah, ki so bile organizirane v štirih tematskih komisijah, so delegati in gostje kongresa zares kritično in samokritično ocenili obdobje med obema kongresoma.

Osrednja misel, ki je prevladovala v razpravah, je nadaljna uveljavitev demokracizacije družbenih odnosov na vseh ravneh. Večji poudarek je dan vlogi znanja z željo, naj bi Slovenija in celotna jugoslovanska skupnost postala – republika dela. Spopasti se je potrebno s starimi težnjami in prakso ter uveljaviti takšne odnose, da bo delavec resnično postal ustvarjalec nove vrednosti in upravljalec družbenih sredstev. Več je treba vložiti v kadre in njihov razvoj, saj sicer ne bomo mogli v korak z tehnološkim napredkom.

Zveza komunistov mora še bolj prisluhniti naprednim težnjam delovnih ljudi in mladine ter se opreti znanje, bolj odločno se mora postaviti za samostojnost, odgovornost in demokracizacijo vseh družbeno-političnih organizacij znotraj političnega sistema. Zveza komunistov je lahko avantgarda delavskega razreda le, če pozna vsa ekonomska in socialna vprašanja, če je obrnjena k ljudem in k njihovim problemom.

To je le nekaj poudarkov iz razprav, v katerih je bilo izrečenih mnogo kri-

tičnih besed na račun naše neodgovornosti, neučinkovitosti, nedoslednosti pri razreševanju žgočih vprašanj, vendar pa je bila pri vseh, čeprav še tako kritičnih razpravljalcih, prisotna odločna opredelitev za politični sistem socialističnega samoupravljanja.

Pred komuniste je postavljeno mnogo nalog, kot je to običajno po kongresu. In le z doslednim uresničevanjem dogovorjenih nalog ter z doslednim uveljavljanjem politike zveze komunistov bo ta kongres dal rezultate, ki smo jih pričakovali.

Realnost, ki je ne gre prezreti...

Časi cenene energije so mimo

Priče smo pocenitvi zemeljskega plina in tekočih goriv za delovne organizacije. Zemeljski plin se je s 1. aprilom pocenil za 17%. Toda podražila se je oziroma se bo električna energija, ker se podaljšuje tako imenovana visoka sezona iz zimskega časa tudi v poletni čas...

Če je imela pocenitev naftnih derivatov in zemeljskega plina namen, zmanjšati breme stroškov vhodnih surovin, med katere štejemo tudi tako imenovane energente, bo ta učinek opazen tudi v naši delovni organizaciji.

Plina porabljen več, kot smo načrtovali...

Pri porabi zemeljskega plina moram opozoriti na nekaj pomembnih zadev. Zato si najprej ogledite tabelo št. 1!

Povečanje porabe zemeljskega plina nad prijavljenimi količinami je rezultat daljšega hladnejšega zimskega obdobja delno pa je treba za to iskati tudi druge vzroke. Povečanje porabe je tudi posledica pomanjkanja rezervnih delov za steklarske peči rekuperatorjev za plinsko kadno peč, saj so sedanji pregoreli.

Namesto, da bi hladen zrak predgrevali v rekuperatorjih vsaj na 400°C in izkoristili odpadno toploto dimnih plinov, ta odhaja neizkoriščena v dimnik, v peč pa moramo uvajati hladen zrak.

Izračun pokaže, da bi samo v marcu lahko prihranili 543.675 MJ toplotne energije, kar predstavlja 15.976 m³ ze-

meljskega plina, oziroma po cenah iz meseca marca (72,93 din za m³, 1164.970 dinarjev.

Omeniti moram, da te okvare nismo mogli popraviti že od začetka leta!

Nekateri ste me že večkrat vpraševali, kako je s cenovnimi primerjavami posameznih vrst goriva. Zato tokrat poizkušam to storiti za vsa nabavljena goriva oziroma energente v marcu!

Kaj kaže primerjava cen za goriva?

Znana je možnost za pretvarjanja ene energije v drugo. Če bi zanemarili izkoristke pri uporabi posameznih energentov, dobimo primerjavo za pretvorbo vseh energij v električno; kakor kaže tabela št. 2!

V ceni tekočega naftnega plina propan-butana ter ekstra lahkega kurilnega olja so vštet vsi stroški za prevoz plina iz plinarne, oziroma kurilnega olja iz rafinerije...

Kako pa je z elektriko?

V mesecu marcu smo prevzeli take količine električne energije kakor kaže tabela št. 3!

V tem pregledu so kwh visoke in nizke tarife združene. V ceni sta vštet tudi cena za konično obremenitev elektrodistribucijskih naprav ter prispevek po samoupravnem sporazumu interesne skupnosti elektroenergetike za gradnjo elektroenergetskih objektov (52% za matično delovno organizacijo v Rogaški Slatini in 72% za tozdek Dekor Kozje).

Upamo, da bodo sredstva, ki jih bo elektrodistribucija pridobila s povečanjem cene električne energije, dosegla svoj namen, da bodo odpravljene izgube elektrogospodarstva ter poravnani mednarodni krediti za gradnjo nuklearne elektrarne v Krškem.

Obratovalne ure v tabeli št. 3 niso tudi dejansko opravljene ure na delu v posameznem mesecu ali obračunskem obdobju. So zanimiv kazalec izkoriščenosti električnih strojev in naprav ter ekonomičnosti obratovanja. Izračunajo se iz razmerja med porabljenim delovno energijo in konično obtežbo v posameznem mesecu.

Imamo relativno visoke obratovalne ure, kar pomeni ekonomično obratovanje. Če bi njih število padlo pod 300, bi to omenilo slabo izkoriščenost elektroenergetskih naprav in ustvarjanje previsoke konične obtežbe.

Iz pregleda je vidno, da od vseh odjemnih mest plačujejo letos najdražjo električno energijo v tozdek Dekor Kozje, kar izhaja iz njihovega statusa odjemalca na nizki napetosti. Zato bi morali od elektrodistribucije Krško zahtevati spremembo statusa. Tako, da bi bili odjemalci na srednji napetosti (od 1–35 kw) kar v resnici so. Takrat bi za porabljenim energijo po veljavni tarifah plačali za mesec marec 20,24 din/kwh (za vse prispevke in konico skupaj). Prihranili bi dobro tretjino

Tabela 1: Pregled o porabi zemeljskega plina v prvem četrtletju 1986

mesec	nap. odvzem pri dejan. prevzete »Petrol« Lj. v m ³	količine v m ³	prekoračitev porabe v m ³	prekoračitev porabe v %
januar	693.253	715.787	22.534	+3,25
februar	625.940	679.829	53.889	+8,6
marec	662.873	719.100	56.227	+8,48

Tabela 2: Primerjava za pretvorbo vseh vrst energij v električno

Vrsta goriva	Dobavljene količine	Cena na enoto	Skupna nabavna cena	Toplotna energija v MJ	Električni ekvivalent v kWh	Primerjalna cena v din/kWh
Zemeljski plin	719.100 m ³	72,92 din/m ³	52.437.116	24.461.624	6.800.331	7,71
Ekstra lahko kurilno olje	22.003 l ali 19.253 kg	105 din/l	2.309.516	822.103	228.545	10,1
TNP - propan-butan	5.950 kg	191,44 din/kg	1.139.095	273.700	76.089	14,97

Tabela 3: Prevezeta električna energija v marcu 1986

Odjemno mesto	kWh	Konica kW	Skupna cena v din	Samo za konico din	Konica v %	Obratovalne ure	Cena din/kWh
Steklarna Rog. Slatina							
20 kV	1.308.000	2580	21.722.370	10.078.512	46,4	507	16,61
10 kV	24.000	60	478.639	195.320	40,8	480	19,94
TOZD Dekor Kozje							
0,4 kV	49.250	130	1.572.269	215.582	13,7	379	31,92

no stroškov za električno energijo (36,6%).

Zanimive bi bile podobne primerjave za naše tozde v Vrgorcu in Kardejevem!

Ekonomičnost uporabe posamezne vrste goriva ali energenta je treba ocenjevati tudi glede na to, ali segrevamo stekleno maso posredno ali neposredno.

Pri posrednem gretju imamo večje izgube toplotne energije, kot je to pri električnih žarilnih pečeh («električnih hladilnicah»). Tam bi zaradi cene bilo ugodneje uporabiti namesto električnega gretja z zemeljskim plinom, vendar bi pri tem naleteli na večje težave v tehnologiji in tudi sama predelava peči na drugo vrsto goriva bi precej stala.

Kljub temu, da je električna energija relativno draga, se jo izplača uporabljati pri direktnem elektrodnom taljenju steklene mase; kot je to primer pri elektro peči, čeprav se še ukvarjamo s težavami, ki izhajajo iz poizkusnega obratovanja in čestega spremenjenega odzema ter režima dela.

Nekajmesečno spremljanje porabe električne energije je pokazalo, da porabimo v talilnem delu 0,9 kWh za 1 kg steklene mase; v delovnem kanalu pa še približno 1/3 te količine. Skupna specifična poraba je pri tej peči 1,197 kWh/kg, ker pa se električna peč napaja iz 20 kv odjema, kjer ugotavljamo najugodnejšo ceno električne energije 16,61 din/kWh, stane potrebna električna energija za kilogram stekla v tej peči: 1,197 kWh/kg × 16,61 din/kWh = 19,88 din/kg.

Seveda je to le cena električne energije za stekleni polizdelek!

K ugodnejši ceni električne energije v steklarni »Boris Kidrič« je razen nove elektropeči prispevala restrukcija proizvodnje v večizmensko delo ob težjem delu steklarjev v popoldanskih izmenah (višje vročine pri peči), ker se nam je težišče porabe električne energije prevesilo v obdobje nižje tarife.

Kaj prinaša prihodnost?

Kakor v drugih delovnih organizacijah želimo tudi mi zmanjševati konično obtežbo elektroenergetskih naprav in uvesti napravo za krmiljenje konične obtežbe. Detaljno študijo bi morali naročiti pri izdelovalcu teh naprav Inštitutu »Jožef Stefan« v Ljubljani.

Morda bo kdo pomislil, da smo industrija z velikim deležem energije v ceni končnega proizvoda, vendar se mora zavedati, da izdelujemo kvalitetne izdelke na osnovi dolgoletne steklarske tradicije, znanja in izkušenj z visoko stopnjo obdelave, ki dosegajo visoka priznanja in ugodno ceno tudi na konvertibilnih tržiščih.

PETER RASPOTNIK

Ugoden nakup v novi industrijski prodajalni

Sporočite to naprej

V Steklarni smo v ponedeljek, 14. aprila, odprli novo industrijsko prodajalno naših izdelkov. Je v novi proizvodno-skladišni hall zraven komercialne. Je res dobro založena, v njej pa prodajamo predvsem izdelke z napakami. Na voljo je velika izbira kristala, pa tudi ostale vrste steklenih izdelkov. Vse blago je primerno razstavljeno.

Prodajalna je odprta med 8.30 in 15.30 in to vse delovne dni oziroma po našem delovnem koledarju.

Pristop do prodajalne je mimo gostišča Guter, pred njo pa je tudi parkirišče.

Vabimo vas, da obiščete našo novo prodajalno, saj boste hitro postreženi. In sporočite to naprej!



Kadrovske zanimivosti

1963 delavcev

V marcu letos je bilo zaposlenih v Steklarni »Boris Kidrič« 1963 delavcev, od tega v tozdu Osnovna izdelava 540, v tozdu Dodelava 192, v tozdu Kristal 503, v tozdu Dekor 197, v tozdu Servisne dejavnosti 92, v tozdu Delavska restavracija 28, v tozdu Naše steklo 12, v tozdu Dalmacijakristal 106, v tozdu Tehnokristal 74 in v delovni skupnosti skupnih služb 219.

V marcu so prišli med nas – v tozdu **Osnovna izdelava:** za ključavničarja-izdelovalca modelov Branko Kovačič (premeščen iz tozda Servisne dejavnosti), za odnašalca Rudolf Gajšek, za pripravnika IV. stopnje Joško Kolar in Ivan Štehec in za pripravnike II. stopnje Rajko Božič, Stojan Lešer, Robert Martinčič, Ludvik Pogelšek in Vjekoslav Pondeljak; v tozdu **Dodelava:** za brusilko stekla Zlatka Podhraški, za brusilca II v grobi brusilnici Janez Hajnšek, za brusilce III v grobi brusilnici: Tado Batarilović, Josip Bedenković, Josip Ribič in Stanko Šoster; za izdelovalce kartonske embalaže: Josip Cesarec, Vladimir Čuček, Josip Pavič in Velimir Stanišič ter za pripravnico II. stopnje Senjo Sajko; v tozdu **Kristal:** za steklo-brusilce: Stjepan Flegar, Ivo Gotlin, Milan Herček, Ivan Kamenščak, Stevo Kamenščak, Biserka Kovačec, Robert Kuraj, Stanko Osek in Josip Petek; za steklobrusilki I Mirjana Grljušić in Marija Lugarić, za čistilko Mira Ivić in za pripravnika II stopnje Amadeus Aranjoš; v tozdu **Dekor:** za brusilca II. delovnega področja Dušan Uršič in za brusilca II v grobi brusilnici Mihael Reberšak; v tozdu **Servisne dejavnosti** za transportnega delavca Ferdinand Rožman in v **delovni skupnosti skupnih služb** Jože Verk (ki je bil premeščen iz tozda Servisne dejavnosti).

V marcu s nas zapustili – iz tozda **Osnovna izdelava:** krobljarji: Alojz Božak, Vojko Gotlin, Mladen Ivanjko, Robert Jutriša, Zdravko Kobale in Mirko Štih, ki so vsi odšli v JLA; odnašalci: Zvonko Halužan, Stjepan Hercigonja, Franjo Kostanjšek, Drago Pernjak, Slavko Rezoničnik, Nenad Špijak in Anton Zidar, ki so vsi odšli v JLA, in Anton Škrabl, ki je bil izključen; iz tozda **Dodelava:** brusilci I v grobi brusilnici: Franc Berk, Aleksander Boršič, Ivan Drogenik in Jožef Hanjšek, brusilec II v grobi brusilnici Andrej Lepan ter brusilec III v grobi brusilnici Boris Špoljar, ki so vsi odšli v JLA; iz tozda **Kristal:** Brusilec II Robert Podkoritnik, brusilca II v grobi brusilnici Ivan Drogenik ter Andrej Žekar ter žigosarka papirja Marta Natlačen, ki so vsi odšli v JLA; iz tozda **Dekor:** brusilka I. delovnega področja Biserka Kovačec, ki je bila premeščena, brusilka II. delovnega področja Li-

dija Klaužar, brusilka III. delovnega področja in brusilka Lidija Kalužar, brusilka III. delovnega področja in

Upokojil se je...

Franci Lovrenčak

Ob koncu lanskega leta se je upokojil naš dolgoletni sodelavec Franc Lovrenčak.

Rodil se je 30. novembra 1925 v Perneku pri Rogaški Slatini. Izhaja iz delavske družine, v kateri so živeli skromno. Kljub težavam pa sta starša poskrbela, da se je Franci izučil za ključavničarja.

V Steklarni se je Lovrenčak zaposlil februarja 1946 kot ključavničar in klepar. To je bilo nekaj mesecev po vojni, ko je bila tovarna porušena in je bilo treba začeti vse na novo...

Trojno pomanjkanje – strokovnjakov, materialov, rezervnih delov – je povzročalo velike težave pri vzdrževanju proizvodnje. V steklarni smo takrat proizvajali električno energijo s starim parnim strojem. Vzdrževanje parnega stroja in električnih napeljav je zahtevalo strokovnjaka električarja, v Steklarni ni bilo nobenega kvalificiranega električarja.

Franci, kot smo ga po večini klicali, se je lotil tudi tega dela. Po delu se je dodatno izobraževal iz literature, obiskoval tečaje in junija 1948 opravil izpit za elektrotehniko.

S povečanjem Steklarne se je tudi povečal obseg dela servisnih dejavnosti, zato je Lovrenčak prevzel vodenje ključavničarskih delavnic in elektrodelavnic. Želja po znanju pa ga je gnala naprej, in vpisal se je v kovinarsko mojstrsko šolo v Celju in opravil junija 1953 mojstrski izpit.

Seveda pa Franci ni hotel zaostajati na področju elektrostroje, zato se je vpisal v to šolo in julija 1961 opravil izpit za mojstra elektrotehniko.

Leto 1961 je prevzel delovno mesto obratovodje vseh delavnic servisnih dejavnosti. Franci je sodeloval pri gradnji vseh talilnih peči od leta 1950 do danes. Vestno in požrtvovalno je opravljal dela in naloge, ki so od njega zahtevale strokovno usposobljenost, natančnost in iznajdljivost.

brusilka IV. delovnega področja – vse po odpovedi; iz tozda **Servisne dejavnosti:** dežurni električar I Jože Verk, ki je bil premeščen v delovno skupnost skupnih služb, ključavničar-izdelovalec modelov Branko Kovačič, ki je bil premeščen v tozdu osnovna izdelava, kovinostrugar Gvido Vrtovšek zaradi invalidske upokojitve; iz **delovne skupnosti skupnih služb** sekretar samoupravnih organov Franc Vehovar zaradi profesionalnega opravljanja funkcije sekretarja občinskega komiteja ZKS Šmarje, vodja kontinuirane inventure Stanimir Mladenović, ki je umrl.

Pri gradnji brusilnic, kislinjskih polirnic ni šlo brez Lovrenčaka. Franci je svoje inovatorske zamisli uresničil pri brusilnih strojih, električni napeljavi in opremljenosti teh strojev v sedanjih novih brusilnicah.

Franci ima organizacijske sposobnosti, smisel za praktično delo in za usmerjanje sodelavcev pri delu. Svoje znanje je posredoval sodelavcem, svoje izkušnje na tovariški način prenašal na mlajše, vse z namenom, da bi dobro opravljali svoje delo.

Franci Lovrenčak je živel za steklarino in mu ni bilo težko ponoči vstati, če so se pojavile okvare, izpadi toka. Zmeraj je bil pripravljen opraviti delo, da bi lahko tovarna normalno delala. Začel je rasti s tovarno in ostal je zvest Steklarni 40 let. Za to mu gre posebno priznanje!

Sodelavci želimo Franciju ob odhodu v pokoj zdravje, sreče in upamo, da se bo še vračal med nas!

SODELAVCI



Pogovor s poveljnikom Gasilskega društva Steklarne Vinkom Plavčakom

Medalja za uspešno gašenje gozdnega požara

Za Slovence radi pravijo, da smo narod gasilcev in pevcev. Če to pravilo res drži, potem drži zagotovo za Vinka Plavčaka, poveljnika Gasilskega društva Steklarna, gasilca z dušo in telesom...

V soboto, 12. aprila, je na občnem zboru občinske gasilske zveze dobil Vinko Plavčak, visoko odlikovanje Gasilske zveze Jugoslavije – Medaljo I. reda za hrabrost pri gašenju požara. Ob tej priložnosti smo ga zaprosili za krajši pogovor, na katerega je sicer pristal, a šele po skupni ugotovitvi, da takšno priznanje vendarle ni nekaj vsakdanjega.

Čestitamo za priznanje, ki je po našem mnenju res prišlo v prave roke. Menim, da je to predvsem priznanje celotni gasilski zvezi naše občine?

»Ta medalja mi je oziroma nam je bila podeljena za uspešno gašenje velikega gozdnega požara v začetku aprila lanskega leta, ko sem deloval kot načelnik operativnega štaba občinske gasilske zveze.«

Lahko poveste nekaj več o tej akciji?

»Petega aprila lani je prišlo do enega izmed največjih požarov po 1948. letu v naši občini. V Dobovcu pri Rogatcu se je zaradi isker, ki so jih povzročale ohlapno napeljene električne žice, vnel gozd in požar se je zaradi vetrovnega vremena hitro širil. V devetih in pol urah nam je uspelo požar ukrotiti, vendar je gašenje trajalo dva dni. V

Vinko Plavčak prejema visoko gasilsko priznanje... Čestitamo!



gašenju požara je sodelovalo 314 gasilcev iz 35 gasilskih društev, 140 vojakov in 95 pripadnikov civilne zaščite s pripadajočo gasilsko tehniko. Pri gašenju smo uporabljali 3000 metrov gasilskih cevi – od tega jih je 750 m zgorelo. Curki vode iz naših cistern in ostala priročna sredstva – predvsem posebne nahrbtnne škropilnice za gozdne požare – so bile naše glavno orožje v boju z ognjeno stihijo.

Pri gašenju požara sta se dva gasilca poškodovala, dva pa smo nekaj časa celo pogrešali, vendar sta se na srečo izvelikla. Škode je bilo za več kot 30.000.000 dinarjev.«

Šlo je torej za dobro in smelo vodenje protipožarnih aktivnosti?

»Tako nekako in zavoljo požrtvovalnosti ljudi nam je požar uspelo pogasiti!«

Kaj menite o požarni varnosti v Steklarni?

»Kljub temu, da zadnjih nekaj let ni bilo večjih požarov, z njo ne moremo biti zadovoljni. Zaradi nove tehnologije ter novih energetskih medijev – plin, kisik in prostorov (skladišča) – se je močno povečala požarna ogroženost. Trdil bi lahko, kako je bilo vmes tudi nekaj sreče, da ni prišlo do kakšnih večjih požarov. Varnostno-požarna preventiva žal še vedno ni na ravni, ki bi si jo želeli. Največja nevarnost so še vedno cigaretni ogorki in številni kuhalniki. Še posebej kritični se mi zdijo zvezni trakt, oziroma spodnji hodniki, ki so založeni s kartoni, polni inštalacij – plinskih, zračnih in električnih – tam so nevarnosti največje!«

Kako ste pa zadovoljni z delovanjem društva?

»Trdim lahko, da imamo dobro članstvo, ki pa – vsaj nekateri – izgublja voljo, ko vidijo, da se nekatere zadeve ne premaknejo z mesta. V mislih imam predvsem prepočasno zidavo – razširitev našega večnamenskega doma. Do 9. decembra letos moramo rešiti vprašanje o prostorih za servisiranje gasilskih aparatov kot tudi nabavo določene opreme za opravljanje tovrstnih storitev. Izračunali smo namreč, da bi nas ukinitve tovrstnega dela stala najmanj okrog 5 milijonov dinarjev za servisiranje aparatov Steklarne v drugih pristojnih organizaci-

jah, da o zaslužkih, doseženih s tovrstno dejavnostjo, ki so pomemben vir sredstev za delo našega gasilskega društva, ne govorim...«

– Kaj vas kot načelnika operativnega štaba OGZ še posebej skrbi?

»Predvsem bi rad opozoril na Zdravilišče in njihove hotelske objekte. Menim, da gre za primere velike požarne ogroženosti, primanjkuje pa opreme za reševanje ljudi: avtomobilskih lestev, skočnic, spustnic, naprav za črpanje dima itd. Zanimivo, pred vojno je pa Zdravilišče imelo dve avtomobilski lestvi. Ne bi rad razburjal duhov, toda ko sem pred nedavnim čital informacijo o požaru v nekem hotelu v ZRN, me je spreletelo. Poklicna enota, s tremi avtomobilskimi lestvami in vso potrebno tehniko, ki je bila pravčasno obveščena, je sicer pogasila požara, a je vseeno bilo 16 mrtvih. Če v hotelu, ki je poln umetnih stenskih, podnih in stropnih oblog, pride do požar, je lahko prava katastrofa... Vendar menim, da ta problematika ne sodi na strani našega glasila.«

Kje ste gasilci še aktivni?

»Pomagamo lahko pri prometnih nesrečah, saj smo uspeli nabaviti hidravlične škarje za rezanje pločevine. Pri tej nabavi razen Steklarne, zdravstvene skupnosti občine, občinskega štaba za civilno zaščito in samoupravne interesne skupnosti za požarno varnost nekateri drugi ozdi niso sodelovali, čeprav so bili naprošeni za soudeležbo. Prav tako moramo biti pozorni pri prevozi gorljivih snovi, in še bi lahko naštevali.

Varnost v najširšem pomenu besede je tisto, o čemer naj bi nenehno razmišljali vsi, še posebej gasilci. Večja preventivna kultura je področje, na katerem lahko še dosti storimo!«

Kaj bi želeli še povedati?

»Ko je ob požarih večkrat sprožen alarm, nas moti to, da je telefonska linija k vratarju nenehno zasedena. In namesto, da bi nam vratar sporočal potrebne informacije o nesreči, da bi se lahko hitreje pripravili in primerno opremili, so nekateri strašno radovedni in kličejo vratarja, da bi jim povedal, kaj se je zgodilo.

Prosim, naj to storijo vsaj deset minut pozneje, po znaku za nevarnost!«

Hvala za pogovor, tovariš Plavčak, in veliko uspehov tudi v bodoče!

Z. N.

Za razvedrilo

Nagradna križanka št. 135

STEKLAR	MOC, KONČINA ODPOR- NOST	ZHANA KRATICA IZ NOB (BINAČ)	MECEN SLOV. KNJŽEV- NOSTI (ŽIGA)	ZDRAVIL- NA RAST- LINA	STEKLAR	NORSKI RAZBOJ- NIK, GUSAR	RDEČI KRIŽ	DRUGI SAMO- GLASNIK	BREZNO	BLAGO	LOPATI- CA ZA OMETA- VANJE	STARA POLJSKA POKRAH- NA MAD. KARPATI	FANC. ŠVICAR. PISATELJ (CLAUDE)	IGRALEC RADKO POLIČ
STEK- IZDELEK					IZDELO- VALEC PREPROG RIZOLOV- KA									
HESTO V BOSNI								ŽENSKO IHE VRSTA DELFINA						
DELAVEC NA DNINI							ČLOVEK, KI NI BELOKO- ŽEC							
ŽENSKO INE							KALČEV FOSFAT ATLANT. OCEAN							NAUK O METODI POUČE- VANJA
ŽAGAR JANEZ			GLASBILU S STRU- NAMI GONILO							ZNAK ZA AKTINIJ			METER ANALI, KRONIKA	
LITER		SLOV. PISATELJ (JANKO) NEPROFS- SIONALEC				TELESNO VZGOJNO DRUŠTVO IGRALKA RAS				DRŽAVA V JUŽNI AMERIKI VCEPI- TEY				
VRTINEC				TUJE ŽENSKO IHE	PEROCI ČLOVEK VELIKIH OCI				DEL KONJSKE VPREGE ANGL. ARHEOLOG					
DEL ULOMKA											ETIOP- SKI PLEH, NASLOV ŽENIN OCE			
PAPŠKA DRŽAVA								VETRI- NAR KRATICA ITAL. TELEVIZIJE					OSEDNI DONODEK	
TRAVA DRUGE KOŠNJE						NEUNNA ŽENSKA							IHE SRBSKE CRKE TITAN	
KENIČNA PRVINA (SE)						RASIST SHITH 20. ČRKA				SPOJ, KONTAKT				
KLIČNO ZRNO TRAVNO- CVETK					GLAVAN PRI TAROKU						REKA V VOJVO- DINI			

Med reševalce nagradne križanke št. 135 bomo z žrebom razdelili za 1.500 dinarjev nagrad in sicer prvo nagrado 600 dinarjev, drugo nagrado 500 dinarjev in tretjo nagrado 400 dinarjev.

Reševalce prosimo, naj odda vsak le po eno rešitev. Pravilne rešitve nagradne križanke pošljite na naslov: uredništvo časopisa »Steklar«, Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaska Slatina, Ulica talcev 1 ali pa jih oddajte v skrinjico za časopis »Steklar« pri vhodu v steklarno. Pri tem ne pozabite pripisati na pisemsko ovojnico z rešeno križanko: ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 135!

Žreb je razdelil nagrade za reševalce nagradne križanke št. 134 takole: prvo nagrado 600 dinarjev prejme Terezija Skorjane, drugo nagrado 500 dinarjev prejme Manca Čoh, in tretjo nagrado 400 dinarjev prejme Bojan Čoh.

Nagrajencem čestitamo!

Pravilna rešitev nagradne križanke št. 134 – vodoravno: steklenica, oro, puran, osir, let, Eros, neon, mini, la, Emil, javor, E, etan, anatema, ornat, estakada, OŽ, šmarnica, HB, g, slavist, ralo, apetit, kipar, novica palača, barakar, Otočec

UREDNIŠTVO

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Zvezdana Dangubič, Boris Firer, Anton Jost, Magda Jurjec, Zlatko Novak, Franc Vehovar in Franc Župančič. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Boris Firer. Glavni in odgovorni urednik Franc Vehovar. Tajnica uredništva Vida Juhart – Likovna zasnova in oblikovanje Aljoša Rebolj – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 2000 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, Ljubljana.