

Celje - skladišče

D-Per

539/1968



1119680705,1

COBISS o

OSREDNJA KNJ. CELJE



Številka 1
Leto IV.
April 1968

SKLEČNO

GLASILO ZASAVSKIH PREMGOVNIKOV TRBOVLJE

OB IZIDU PRVE ŠTEVILKE

Ob izidu 1. številke glasila Zasavskih premogovnikov v novi izdaji, je potrebno ugotoviti, da glasilo izhaja že 4. leto in da je sedanja oblika samo nadaljevanje že utrjene prakse obveščanja kolektiva.

Prva številka nove izdaje in nove oblike glasila izhaja v mnogo večji nakladi in je namenjena tudi mnogo širšemu krogu bralcev, integriranega podjetja ZP. Ustanovitev enotnega rudarskega podjetja v Zasavju je dala potrebam obveščanja druge razsežnosti in tudi nalogo večje učinkovitosti. Menim, da je umestno, da ostane to glasilo sredstvo za obveščanje o dogajanjih in vseh treh področjih enotnega kolektiva in da ne prehaja na prinašanje vesti izven njega, ker so za to na razpolago druga glasila. Naloga našega glasila naj bi bila, da kolektiv zbližuje, da ga seznanja z vsemi značilnimi dogajanjih iz najrazličnejših dejavnosti, ki so v tako velikem kolektivu zelo pestra. Menim, da bi moralo biti to glasilo do neke mere tudi tribuna kjer bi bilo možno slišati različna mnenja o nekaterih važnih dogajanjih v kolektivu. Zato naj bi to glasilo spodbujalo k pisanju prispevkov širok krog sodelavcev, ker bo le tako lahko postalo glasilo s prikazom mnenj in kritične presoje vsega dogajanja ter ustvarjalo možnosti usmerjanja v posameznih važnih odločitvah. Izhajanje glasila predvidevamo vsaka dva meseca, toda v kolikor bo krog sodelavcev narastel, v kolikor bo postala nujnost krajšega razdobja v izhajanju, bomo lahko samo zadovoljni, da je glasilo doseglo v popolnosti svoj namen.

V tem smislu želim novi obliki glasila čim daljšo življenjsko dobo in čim večje število njegovih izdaj.

Albert Ivančič, dipl. inž. rud.

PROIZVODNI PLAN ZA LETO 1968

Gospodarska reforma je prinesla tudi bistvene spremembe v načinu planiranja proizvodnje. Dolga leta smo planirali tiste količine, ki so bile istočasno tudi maksimalno dosegljive.

Sedaj pa na mzgornja meja proizvodnje določa potrebe tržišča, spodnja pa nam omejuje erentabilnost poslovanja.

V takih pogojih je jasno, da postanejo tudi plani bolj dinamični, da je potrebno včasih delati zavestno »pod planom«, če ni možnosti prodaje, po drugi strani pa, da je treba plan visoko presegati v času, ko tržišče zahteva premog.

Realizacija letošnjega proizvod-

nega plana pa je zelo ozko povezana tudi s časom začetka obratovanja termoelektrarne Trbovlje II. in začetkom polnega obratovanja Toplarne Ljubljana.

Naš letošnji proizvodni plan predvideva vsa omenjena gibanja. Zato prihaja do prejšnjih razlik med posameznimi meseci, še posebej pa med dvema zimskima trimesečji (450.700 ton in 450.500 ton) in poletnima trimesečji (430.600 ton in 418.200 ton).

Značilnost letošnjega proizvodnega plana je tudi ta, da predvideva možnost skrajšanja delovnega tedna. Tako so že vsi pokazalci prilagojeni 304 odnosno 287 delovnim dnevom.

R u d n i k i

Hrastnik			Trbovlje			Zagorje			Zasavski premog.		
ton	ton/dan		ton	ton/dan		ton	ton/dan		ton	ton/dan	
	304	287		304	287		304	287		304	287
578.000	1901	2014	552.000	1816	1923	605.000	1990	2108	1.735.000	5707	6045

Plan je zelo realno sestavljen in je enak lanskoletni doseženi proizvodnji odnosno je nekoliko nižji kot je bil plan v letu 1967. Proizvodnja rudarskega šolskega centra v šolskem revirju Trbovlje ni zajeta v proizvodnem planu.

Pri doseženi planski proizvodnji predvidevamo, da bomo dosegli po delovnem načrtu za področje Trbovlje-Hrastnik rudniški učinek 2,07 ton/delavnik, v letu 1967 pa je bil dosežen 1,92, za področje rudnika 1967 pa je bil dosežen 1,56 ton/delavnik, v letu 1967 pa je bil dosežen 1,56 ton/delavnik, v letu 1967 pa je bil dosežen 1,56 ton/delavnik, v letu 1967 pa je bil dosežen 1,56 ton/delavnik, v letu 1967 pa je bil dosežen 1,56 ton/delavnik.

Pri proizvodnji 1.735.000 ton predvidevamo, da bo znašala poraba jamskega lesa 16,3 m³/1000 ton krajnikov 1,21 m³/tona

razstreliva 180 gr/tona
električne energije 27 kWh/tona

Tako letos predvidevamo, da bomo povečali dnevno proizvodnjo za nekaj več kot 5% ob dvigu rudniškega učinka za 8% in pri občutnem znižanju porabe vseh osnovnih materialov in energije.

Realizacija tako sestavljenih načrtov, ob istočasni realizaciji prodaje, nam daje trdno osnovo za dober poslovni uspeh v letu 1968.

Hočevar Branko, dipl. inž. rud.

Vsem članom kolektiva
čestitamo praznik dela —
1. maj

OB ODHODU TEHNIČNEGA DIREKTORJA VINKA PREŽLJA dipl. ing. rud.

Koncem lanskega leta smo se poslovili od tehniškega direktorja rudnika Trbovlje — Hrastnik, ki je s 1. I. 1968 odšel v pokoj. Dvajset let je v rudniku Trbovlje — Hrastnik vodil posle tehniškega direktorja. Bil je na čelu vodenja vsega tehniškega napredka od uvajanja novih širokočelnih metod odkopavanja, uvajanja jeklenega oporja, novosti v sistemih permanizacije, separiranju, bil je vedno v sredini snovanja novih pobud za razvoj, tehnični napredek in s tem tudi za boljši jutrišnji dan celotnega kolektiva. Mnogokrat je bilo s pravo trmo potrebno vztrajati na uvajanjih tehničnih izboljšav, katerim so se protivila tradicija in zakoreninjena konservativnost. Prispevek, ki ga je dal Preželj Vinko, dipl. inž. rud. s svojim delom za razvoj rudarstva v Zasavju, je neprecenljive vrednosti. Z njegovim odhodom smo izgubili iz kolektiva človeka, ki je bil predan rudarske-



mu poklicu, ki je imel tenak posluh tako za tehnično stran dela kot tudi za človeka. Prav ob koncu njegovega dela v podjetju ga je doletela nesreča, ki ga je za dalje časa prikovala na posteljo. Toda z njemu lastno upornostjo in vztrajnostjo je tudi ta napor premagal.

Želimo, da bi še večkrat prihajal med nas, da bi nam, sicer ne več kot član kolektiva, pomagal v nadaljnjem snovanju razvoja in da bi bil ob realizaciji zamisli, pri katerih je sam sodeloval, tudi med nami. Želimo mu še dolgo življensko dobo in v njej vse najboljše.

Albert Ivančič, dipl. inž. rud.

Izvleček iz poslovnega poročila o delu RTH v l. 67

1. Osnovna dejavnost

Proizvodnja premoga je znašala v 303 delovnih dneh 1.150.000 ton. Napram letu 1966 je bila nižja za 42.000 ton in to v glavnem zaradi nezainteresiranosti trga. Delovnih dni je bilo sicer za $3\frac{2}{3}$ manj, vendar je bila kljub temu povprečna dnevna proizvodnja nižja za 107 ton (padec od 3887 na 3.780 ton). Z znižanjem proizvodnega načrta smo znatno znižali tudi število zaposlenih v osnovni dejavnosti. Povprečno

število zaposlenih je znašalo 2.885, v letu 1966 pa 3.116. Storitve so se povečale in sicer na vseh treh jamskih obratih in rudniku in to:

odkopni od 8,36 na 8,68 ton/delavnik
jamske od 2,54 na 2,70 ton/delavnik
rudn. od 1,83 na 1,92 ton/delavnik

Povečanje storitev izkazuje obrata Trbovlje in Hrastnik, dočim je na jamskem obratu Dol nižja kot je bila v letu 1966.

Po obratih je bilo gibanje proizvodnje sledeče:

	1966	1967	razlika
Trbovlje	540.410	543.350	2.940
Hrastnik	539.740	519.120	-20.620
Dol	111.850	75.040	-36.810
Skupaj	1.192.000	1.137.510	-54.490
Šolski revir	—	12.490	12.490
SKUPAJ rudnik	1.192.000	1.150.000	-42.000

Iz primerjave proizvodnih stroškov vidimo, da so padli na obratu Trbovlje, ki ima v letu 1967 višjo proizvodnjo, na obratih Hrastnik in Dol so se pa povečali, največ zaradi nižje proizvodnje. V končni vsoti so

proizvodni stroški na tono višji za 0,07 N din, kar je glede na situacijo, v kateri smo se v letu 1967 nahajali, uspeh. V naslednjem dajemo prikaz proizvodnih stroškov na tono po obratih v 1966 in 1967:

	1966	1967	razlika
Trbovlje	54,61	54,02	-0,59
Hrastnik	57,26	58,18	0,92
Dol	61,52	77,84	16,32
Proizvodni obrati	56,46	57,49	1,03
Separacija	6,37	5,93	-0,44
Skupni prevoz	3,82	3,43	-0,39
Jalovišče	0,53	0,38	-0,15
Upravno prodajna režija	2,60	2,73	0,13
Skupaj	69,78	69,96	0,18
— RŠC	—	0,11	0,11
Lastna cena	69,78	69,85	0,07

Kvaliteta premoga se je nekoliko izboljšala. V % je bil za komercialni

premog (brez kotlovnega) padec vrst naslednji:

	1966	1967	razlika
kosovec	8,3	8,9	0,6
kockovec	15,1	14,2	-0,9
oreh	19,5	19,2	-0,3
grah	14,7	14,1	-0,6
zdrob	15,9	17,2	1,3
prah	26,5	26,4	-0,1

Izboljšanje kvalitete se opaža predvsem v doseženi kalorični vred-

nosti, ki je v zadnjih dveh letih znašala:

	1966	1967	razlika
kosovec	4289	4266	kcal/kg
kockovec	4013	4082	
oreh	3809	3964	
grah	3653	3800	
zdrob	3538	3682	
prah	2703	2790	
povpreček	3522	3623	
kotlovec	2864	3001	
skupni povpreček	3408	3508	

Izvleček iz poslovnega poročila o delu RTH v l. 67

(Nadaljevanje z 2. strani)

To izboljšanje kvalitete, predvsem pri prahu in kotlovnemu premogu katerega zaračunavamo TE po kalorični vrednosti in delno zvišanje cen v zadnjih dveh mesecih, je povečalo povprečno prodajno ceno od 68,75 v letu 1966 na 70,14 N din/tona v letu 1967.

stanje koncem leta 1966	5722	1543
nabave v letu 1967	860	340
izgube in odpisi	1077	576
stanje koncem leta 1967	5505	1307

Tudi poraba razstreliva se je na vseh obratih razen na Dolu znižala in sicer na rudniku od 143 na 137 gr/tona.

Poraba električnega toka je znašala 23,15 kWh/t, kar je manj kot v letu 1966 ko je znašala 23,28 kWh/t.

Število nezgod se je znižalo za 25,5 %, kar je zelo veliko in takšnega znižanja najbrže ne bo več mogoče doseči. Povečalo pa se je skupno število delovnih dni zaradi nezgod, saj znaša znižanje le 12,9 %. V letu 1966 je bila ena nezgoda na 742 šihotov, v letu 1967 pa na 868 šihotov. V indeksu izraženo (napram letu 1966) je bilo število bolezenskih primerov 79, izgubljenih delovnih dni 95. Povprečno število izgubljenih delovnih dni se je povečalo od 15 na 17. Izdatki za HTV so se povečali za 7 % in sicer od 2,324 tisoč v letu 1966 na 2,500 tisoč N din v letu 1967.

V vsem letu je bilo poslovanje zelo otežkočeno zaradi pomanjkanja obratnih sredstev. Največji razlog je bil v nepravčasnem in nerednem plačevanju faktur za dobavljen premog pa tudi zaloge potrošnega materiala so bile nekoliko previsoke. Zaradi tega smo pristopili k odprodaji odvišnih zalog materiala in se nam je posrečilo znižati vrednost leteh na zalogi za približno 18 % (od 6.979 tisoč koncem leta 1966 na 5,739 tisoč N din koncem leta 1967).

Za investicije smo porabili skupno 13.370,2 tisoč N din. Največji del smo krili iz naših amortizacijskih sredstev. Na račun sanacijskega kredita nam je odobrila SGB Ljubljana iz skupnih rep. rezerv 2 milijona N din, katere smo v celoti izčrpali, razen tega pa smo za uvoz TH podporja iz ČSSR imeli odobren kredit pri Jugobanki v znesku 542 tisoč N din, katere smo tudi izkoristili.

Iz vkalkuliranih prispevkov smo uporabili za velika popravila 1.602,5 tisoč N din in za raziskave 107,5 tisoč N din. Glede na že predčasna vpla-

Na znižanje stroškov je delno vplivala tudi manjša poraba specifičnega materiala. Poraba lesa se je znižala od 20 na 18 m³/1000 ton, vendar je pa še vedno zelo visoka zaradi pomanjkanja jeklenega podporja za proge. Gospodarjenje z jeklenim podporjem ni bilo ravno najboljše, kar sledi iz naslednjega pregleda:

stojke kom	stropnice kom
5722	1543
860	340
1077	576
5505	1307

ganja v modernizacijo, ki zaradi pomanjkanja denarja še ni mogla biti zaključena, izkazujemo veliko vrednost nedokončanih odnosno neaktiviranih investicij in sicer 20 milijonov 784,7 tisoč N din.

Za stanovanjsko izgradnjo smo angažirali vsa razpoložljiva sredstva iz 4 %-nega stanov. prispevka, ki nam je ostal po subvencioniranju najemnin. Vsa ta sredstva smo na osnovi osebne pogodbe oročali pri KBH, razliko do predračunske vrednosti stanovanj v višini 30 % pa je odobrila banka iz svojih sredstev. Skupno smo porabili za stanovanja 2.953,6 tisoč N din, od tega v Trbovljah 1.404,8 tisoč in v Hrastniku 1548,8 tisoč N din. Nakupljenih je bilo 22 stanovanj v Trbovljah in 24 v Hrastniku.

Za stanovanjsko izgradnjo dolgujemo koncem leta 1967 skupno 17.267,4 tisoč N din, polletna anuiteta znaša za omenjeno posojilo 567,3 tisoč N din.

Za individualno stan. izgradnjo je bilo na razpolago 285,1 tisoč N din, uporabljeno je bilo s strani članov našega delovnega kolektiva 278,7 tisoč N din, tako da je ostal neizkoriščen znesek 6,4 tisoč N din.

S prodajo premoga, raznih storitev in uslug, vrednostjo investicij, raziskovalnih del in velikih popravil v lastni režiji, smo dosegli po plačani realizaciji naslednji finančni rezultat:

	tisoč N din
Celotni dohodek	93.387,4
Poslovni stroški	44.450,9
Dohodek	48.936,5
Za OD % 98,1	48.005,8
Skladi % 1,9	930,7

Ostanek dohodka, ki bo razdeljen v skupnem znesku vseh dejavnosti podjetja, je nekoliko višji kot je bil v letu 1966. Takrat smo dosegli za sklade 1,1 % od dohodka v znesku 526,9 tisoč N din.

Povprečni osebni dohodki so ma-

lenkostno višji kot so bili leta 1966. Izračun na 208 ur/mesec je naslednji:

v letu 1966	844,48 N din
v letu 1967	848,85 N din

porast je torej le za 0,52 %.

2. Obrat za specialna rudarska dela

je bil angažiran v letu 1967 na naslednjih gradbiščih:

- Rudnik Trbovlje-Hrastnik
- odpiranje V. obzorja na obratu Hrastnik;
- rekonstrukcija objektov pri gradnji nove separacije.

Termoelektrarna Trbovlje

- nadkop s prekladalno halo za transport premoga;
- objekt za transport pepela;
- objekt za transport rovnega premoga.

Rudnik Bor: izmenjava lesenih vodilnic v skip jašku.

Rudnik Idrija: raziskovalna proga proti Ljubevčem.

Nadaljevali so tudi z deli na gradbišču v Alžiru, ki še niso končana. Zaradi tega tudi obračuna za inozemsko gradbišče nismo zaključili.

Po plačani realizaciji je dosegel OSRD v letu 1967 naslednji uspeh:

	tisoč N din
Celotni dohodek	7.489,0
Poslovni stroški	2.850,2
Dohodek	4.638,8
Za OD 76,8 %	3.566,2
Za sklade 23,1 %	1.072,6

Uspeh je precej boljši kot je bil v letu 1966, saj je znašal takrat ostanek dohodka za sklade le 5,1 % oziroma 168,8 tisoč N din. Povprečni mesečni OD so višji za 13 %, porast od 1.106,01 na 1.249,66 N din.

3. Obrat za proizvodnjo gradbenega materiala

Ta obrat je imel v letu 1967 iste poslovne enote kot prej, to je: opekarno, kamnoloma v Trbovljah in Hrastniku, betonarni v Trbovljah in Hrastniku ter gradbeno skupino. V končnem rezultatu izkazuje obrat pozitiven finančni uspeh, vendar pa imajo opekarna in obe betonarni izgubo, dočim so kamnolomi in gradbeno skupina zaključili leto uspešno. Do izgube na opekarni je prišlo največ zaradi tega, ker nam ob pričetku proizvodnje sezone ni bilo znano, kolikšne bodo zahteve trga po opečenih izdelkih. Glede na to, da smo prenesli iz leta 1966 precejšnje količine neprodane opeke in na nejasno situacijo na trgu, je bil proizvodni plan postavljen na minimum. Nezadostno izkoriščanje kapacitet je povzročilo v tej poslovni enoti izgubo. Izguba je bila tudi na obeh betonarnah zaradi prenizkih prodajnih cen.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Izveček iz poslovnega poročila o delu RTH v letu 1967

(Nadaljevanje s 3. strani)

Po opečenih izdelkih je vladalo veliko povpraševanje, tako da z ozirom na zmanjšan obseg proizvodnje nismo mogli zadovoljiti vsem željam in zahtevam kupcev.

Po plačani realizaciji izkazujemo na Gramat-u naslednji uspeh poslovanja:

	tisoč N din
Celotni dohodek	2.977,7
Poslovni stroški	1.725,8
Dohodek	1.251,9
Za sklade 3,21 %	40,1
Za OD 96,8 %	1.211,8

Finančni rezultat je z ozirom na opisana dejstva slabši kot je bil v letu 1966. Ostanek dohodka je namreč znašal 11,75 % od dohodka in to 49,9 tisoč N din.

Osební dohodki, računani v povprečju na 208 ur/mesec so nekoliko porasli. Znašali so 717,60 N din, v letu 1966 pa 686,40 N din, porast za 4,5 %.

4. Avtopark

Avtopark je razpolagal v letu 1967 s 15 voznimi tovornimi avtomobili s skupno nosilnostjo 61 ton. Razen tega je imel še dve prikolici z 9 tonami. Avtobusov je 6 z 220 sedeži in 85 stojišči, v sklopu avtoparka je še 1 kombi z 8 sedeži. Napram letu 1966 se je število vozil spremenilo in sicer je bil izločen 1 kamion in 2 prikolici, nabavili pa smo 2 nova tovornjaka, tako da se je število vozil povečalo. Izločen je bil tudi 1 avtobus.

V primerjavi z letom 1966 se je število opravljenih prevoznih storitev povečalo. Tovornjaki so prevozili skupno 261.021 km, kar je za 2,1 % več. Prevoženih ton/km je pa bilo 514.382, za 7,7 % več kot v letu 1966. Tudi avtobusi so prevozili več in sicer v km 301.546 (4,8 % več), v pot/km 8.003.986, kar je za 10,5 % več. Z ozirom na povečane terjatve in poslovne stroške je končni finančni rezultat nekoliko slabši kot je bil v letu 1966.

	tisoč N din
Celotni dohodek	1.992,7
Poslovni stroški	1.285,9
Dohodek	706,8
Za OD 95,8 %	677,4
Za sklade 4,2 %	29,4

V letu 1966 je znašal ostanek za sklade 14,8 % v znesku 104,6 tisoč N din.

Povprečni osebni dohodki izračunani na 208 ur/mesec so se povečali od 746,72 na 804,96 N din, to je za 7,8 %.

5. Rudarski šolski center

Je vodil redno poklicno šolo za rudarje kopače ter praktični pouk za učence kovinarske, električarske in avtomehaničarske stroke. Nadalje sklepa štipendijske pogodbe in vodi evidenco o šolanju štipendistov. In kot tretje, organizira in vodi izobraževanje zaposlenih, redne preizkuse znanja delavcev in vodi evidenco o opravljenih strokovnih izpitih tehničnega osebja. Končno je organiziral in vodil tudi ostalo izobraževalno službo.

Število rudarskih vajencev je znašalo koncem leta 90, od teh je v zadnjem letniku 32. Kovinarskih vajencev je bilo 27, električarskih 30 in 1 avtomehaničarski.

Vseh štipendistov je bilo koncem leta 55, od tega na srednjih 24, višjih 7 na visokih šolah 24.

Vseh tečajev in seminarjev je bilo 11.

RŠC formira svoj dohodek iz vrednosti dosežene proizvodnje na učnem revirju, iz kalkuliranega prispevka za strokovne kadre in raznih drugih dohodkih. Akumulacije pri centru ne iščemo, gledamo le da dohodek pokrije izplačane bruto OD. Finančni rezultat je naslednji:

	tisoč N din
Celotni dohodek	1.957,0
Poslovni stroški	1.351,1
Dohodek	605,9
Za OD 100 %	60,59

Povprečni osebni dohodki izračunani na 208 ur/mesec so se povečali od 1016,08 na 1291,69 N din, to je za 27,1 %.

6. Samski domovi

Z ozirom na spremenjene cene začetkom leta 1967, poostren režim v pogledu stroškov in zaradi oddajanja prostih kapacitet tujim interentom, se je negativni rezultat v samskih domovih v primerjavi z letom 1966 precej znižal.

	V 000 N din
Celotni dohodek	105.841,0
Poslovni stroški	51.349,9
Dohodek	54.491,1
OD	35.667,6
Bruto skladi	823,5

Iz te primerjave je razvidno, da smo leto 1967 zaključili uspešnejše kot leto 1966. Največji porast izkazu-

	tisoč N din
Celotni dohodek	190,1
Poslovni stroški	95,4
Dohodek	94,7
Za OD	137,6
Razlika izdatkov	42,9

V letu 1966 je znašal negativni rezultat odnosno večji izdatki nad dohodki 104,2 tisoč N din.

Povprečni osebni dohodki na 208 ur/mesec so se dvignili za 2,9 % od 590,72 na 608,00 N din.

7. Menze

Menze izkazujejo v primerjavi z letom 1966 nižje število obrokov, vendar pa to na finančni rezultat ni vplivalo. Razlog je v tem, ker je bilo izdano večje število obrokov tujim strankam (v Hrastniku topli obrok za podjetje Sijaj). Skupno število vseh obrokov v obeh menzah je znašalo 234.701, kar je v indeksu izraženo 87,5 napram letu 1966. Na pozitivni rezultat vpliva tudi večji dohodek v okrepčevalnicah.

	tisoč N din
Celotni dohodek	1.347,7
Poslovni stroški	1.098,5
Dohodek	249,2
Za OD 93,9 %	234,1
Za sklade 6,1 %	15,1

V letu 1966 je znašal ostanek dohodka 0,9 % ali 1,7 N din. Mesečni povprečni OD za 208 ur so se dvignili od 634,40 na 686,40 N din, kar predstavlja porast za 8,2 %.

8. Počitniški domovi

Počitniški domovi izkazujejo negativni finančni rezultat, ki izvira iz poslovanja počitniškega doma na Partizanskem vrhu. V končni vsoti izguba ni velika, kar je razvidno iz naslednje primerjave:

	tisoč N din
Celotni dohodek	388,4
Poslovni stroški	356,6
Dohodek	31,8
Za OD	47,7
Višek izdatkov	15,9

9. Poslovni uspeh podjetja

Podjetje je z vsemi 8 proizvodnimi in neproizvodnimi dejavnostmi doseglo naslednji poslovni uspeh:

	1966	1967	Indeks
Celotni dohodek	105.841,0	109.730,1	103,7
Poslovni stroški	51.349,9	53.214,3	103,6
Dohodek	54.491,1	56.515,7	103,7
OD	35.667,6	54.486,5	101,5
Bruto skladi	823,5	2.029,2	246,4

jejo gradbišča OSRD. Skupščina kolektiva je poslovno poročilo oz. zaključni račun za l. 1967 že potrdila.

Izveček iz poslovnega poročila za rudnik Zagorje v I. 67

Proizvodnja in prodaja nista bili za reformo bistveno prizadeta. Naraščanje cen materialu in nespremenjeni osebni dohodki ter pomanjkanje investicijskih sredstev pa je močno zmanjševalo čisti doh. podjetja. Ker pa je sanacijski kredit in lastno vlaganje v osnovna sredstva le del potreb, je bila usmeritev za pripojitev k rudniku Trbovlje-Hrastnik, oziroma Zasavskim premogovnikom pravilna. Prednosti, ki jih daje združitev podjetij so vsestransko utemeljene.

Ugotovitve zunanjih sodelavcev in strokovnih služb v podjetju so v vseh bistvenih zadevah enake.

Pregled izvršenih jamskih del:

	Izkop m ³	Permanizirano m ³
1. Raziskava Kisovec	101,0	1,0
2. Odpiralna dela:		
Kisovec	213,9	69,2
Kotredež	400,2	119,1
Skupaj:	614,1	188,3
3. Priprava v jalovini:		
Kisovec	126,9	29,7
Kotredež	171,3	10,6
Skupaj:	298,2	40,3
4. Vzdrževanje:		
Kisovec	117,7	234,4
Kotredež	443,7	249,9
Skupaj:	541,4	484,3
Skupaj 1 + 2 + 3 + 4	1.574,7	713,9

V jami Loke je bilo dograjeno črpališče in razdelilnica na 5. obzoru. Delali so na odpiranju polja 55. in odpiranju 5. obzora, ter na pripravah polj 40, 42 in 44.

V jami Kotredež so delali na P — 60, H-40, P-46/3 in N-46/3 ter H-20 na zahod. Priprave so bile opravljene v poljih 23, 26, 46 in 35.

Pregled pokaže, da je bilo izvršenih veliko vzdrževalnih del v jalovinskih komunikacijah in da je bilo obnovljeno permaniziranih 484,3 m prog in jaškov.

Rudniška remontna delovna enota je izvajala razna popravila in manjše rekonstrukcije na raznih objektih po obratih. Zgradila je trafo postajo na Ruardi in železo-betonski bunker za deputat na separaciji. Gradila je kamionsko cesto na Ruardi in naddnevne naprave na Lokah, K večjim delom spada tudi nadzidava samskega doma za eno nadstropje.

V betonarni je bilo izdelano 169.647 oblikovancev raznih oblik.

Grupa za napredek proizvodnje je izdelala več študij in analiz. Nekatero navajamo: odkopavanje z mehaniziranim nakladanjem na čelu in uvajanje v delo, tehnična dokumentacija za širokočelno odkopno metodo s povečano višino etaže itd., razstreljevanje z večjim premerom patron, analize in kalkulacije akordnih postavk, normativi za razstrelivo, uporaba nitrola, študij transporta,

Zaloge premoga v ležiščih po stanju 31. 12. 1967 znašajo:

$$\begin{aligned} \text{Bilančne} \quad A + B + C_1 + C_2 &= \\ &= 106.220.000 \text{ ton} \\ \text{V stebrih} \quad A + B + C_1 + C_2 &= \\ &= 16.235.000 \text{ ton} \end{aligned}$$

V jami Loke so se A zaloge povečale od lanskoletnih 1.103.000 ton na 2.201.000 ton v tem letu, upoštevajoč pri tem tudi odkopan premog v letu 1967.

V jami Kotredež so se A zaloge povečale od lanskoletnih 1.142.000 ton na 1.564.000 ton. Skupno povečanje A zalog nasproti letu 1966 znaša 1.580.000 ton. Skupna evidentirana vsota A zalog z 31. 12. 1967 pa je 3.765.000 ton.

dij in pregledov in analiz, izdelava načrtov raznih strojev, modelov in rezervnih delov itd. Več načrtov za preureditev naprav v jami in zunaj za prehod na vozičke vsebine 3000 litrov, dva projekta za gradnjo cest itd.

Po delovnem načrtu je bila predvidena proizvodnja v višini 620.000 ton, nakopano pa je bilo 600.000 ton premoga, kar je 3,2 % pod planom. Za realizirano proizvodnjo se je obratovalo 304 dni. Vzrok nedoseganja planirane proizvodnje so bili predvsem na obratu Kisovec, kjer so se geološke razmere toliko poslabšale, da se je odkopna fronta od prvotnih 240 m zmanjšala na 164 m. Poleg tega je prišlo pri odpiralnih delih v vzhodnem predelu omenjene jame do ponovno povečanih pritiskov vode (dotok vode 7 m³ na min.) in vzhodnega krila premoga niso mogli odkopavati iz varnostnih razlogov. V kotredeški jami se je delež pridobljenega premoga iz rušenj povečal od 75 % na koncu leta že na skoraj 90 %. Težave so bile v dolgih presipnih jaških.

Koriščenje proizvodnih kapacitet

Teoretična kapaciteta rudnika je znašala v danih prilikah in pri stanju razpoložljive mehanizacije, transportnih sredstev ter ostale opreme, optimalno 2.140 ton na dan. Kot optimalno kapaciteto smatramo kapaciteto rudnika ob polni zasedbi delovne sile v jamah in zunaj ter ob istočasni odstranitvi vseh ozkih grl. Izkoristek kapacitet znaša:

$$\frac{1974 \text{ ton} \times 100}{2140} = 92 \%$$

slednjega pregleda:

	1966	1967	Indeks
Jamska storitev ton/del.			
Kisovec	2092	2824	97,3
Kotredež	1919	1963	102,3
Skupaj:	2316	2311	99,8
Rudniška storitev ton/del.	1605	1583	98,6

Delovna sila

	1966	1967	Indeks
Povprečno štev. zaposlenih	1765	1698	96,2
Število zaposlenih na podlagi izvršenih ur	1691	1665	
Število zaposlenih:			
na dan 1. 1. 1967		1746	
na dan 31. 12. 1967		1687	

Stanje zaposlenih in problematika

Konec leta 1967 je bilo pri rudniku Zagorje zaposlenih skupaj 1687 delavcev, od tega: 1571 moških in 116 žensk.

Po kvalifikacijah zaposlenih je bilo stanje naslednje: 728 VK, 443 KV, 303 PK in 97 NK.

Stalež jamskih obratov je bil pod planiranim za 59 delavcev in to izrecno nekvalificirane delovne sile, kar znatno vpliva na proizvodnjo.

V letu 1967 se je na novo zaposlilo 122 delavcev, podjetje pa je zapustilo 181 delavcev, od tega VK

(Nadaljevanje na 6. strani)

Izveček iz poslovnega poročila za rudnik Zagorje v l. 67

(Nadaljevanje, s 5. strani)

in KV 85, PK 10 in NK 84 delavcev in 2 inženirja.

Vzroki odhodov so: nizki osebni dohodki, naporno delo, odhod v JLA in ostalo.

Rudnik ima štiri samske domove s skupno 127 posteljami.

Nujno je dograditi in opremiti nadstropje samskega doma Polje 4. S to dograditvijo bi pridobili zadosti postelj za naselitev vseh stanovalcev v enem samskem domu. S tem bi odpadlo drago vzdrževanje starih zgradb ter ostali stroški vzdrževanja predvsem premoga za ogrevanje, ki se ga letno porabi cca 70 ton, Zaskrbljujoč problem je zaposlovanje invalidov. Število invalidnih

oseb nesposobnih opravljati jamska dela je v nenehnem porastu, Rudnik zaposluje skupaj 173 invalidov, na oceno IK pa čaka še osem delavcev. Od tega je 30 invalidov zaradi nesreče pri delu, pri 151 osebah pa je invalidnost nastala kot posledica boleznih ali nesreče izven dela.

Delovnih mest na katerih lahko zaposlujemo invalide je skupaj 175, od tega 49 v jami, vendar je jamskih invalidskih delovnih mest zasedenih le 25. Ta številka pove, da večina invalidov ne sme opravljati dela pod zemljo, na zunanjih invalidskih delovnih mestih pa ni mogoče zaposliti vseh.

Finančni plan je bil dosežen 93 %, od celotne proizvodnje ni bilo prodanega 38.106 ton premogovega prahu.

ni plačevalo. Nadomestilo za K-15 za leto 1967 ni bilo izplačano.

Povprečno je bil izplačan za leto 1967 sledeči progres.

Kisovec 28,6 %, Kotredež 33 %, Separacija, zunanji obrati in drugi ter UPR 30,8 %.

Dela prostih sobot je bilo 15, od tega na čisti proizvodnji le 2.

Borčevski dodatek prejema 16 oseb. Od zaslužka do 920 N din to je 100 %-no razliko prejema 5 borcev. 60 %-no razliko prejema 11 borcev.

Osebni dohodek nad 20.000 N din je prejelo 13 oseb od tega 10 inženirjev.

Gibanje osebnih dohodkov kaže tipičen mesec september:

Zaposleni v septembru za rudnik:	1684
Zaslužek	
N din mesečno	
od 401 do 500	61
od 501 do 600	114
od 601 do 700	167
od 701 do 800	220
od 801 do 1000	500
od 1001 do 1200	173
od 1201 do 1400	44
od 1401 do 2000	12
nad 2000	2

Za zaključek lahko ugotovimo, da je budno spremljanje finančnega in ostalega poslovanja skozi vse leto po vodstvu in samoupravnih organih pripomoglo k temu, da je poslovno leto 1967 zaključeno z ostankom dohodka, ki presega izplačane OD za N din 50.292,13.

Osebni dohodki so bili v glavnem izplačani v isti višini kot preteklo leto, vendar pa je bilo vkalkuliranih 218.866 del. ur manj kot v letu 1966.

Analize izdelane kot podlaga za integracijo, so z raznih zornih kotov ponovno ugotovile teko stanje v katerih se nahajajo premogovniki. Ugotovitve po zunanjih sodelavcih pa so bile v skladu z ugotovitvami ustreznih služb v delovni organizaciji.

Enotnost mišljenj in akcije v podjetju, ter podpora oblastnih organov tudi v ekonomskem pogledu z odobritvijo kredita po sanacijskem programu, daje slutiti, da bo podjetje v okviru Zasavskih premogovnikov v bodoče dosegalo še večje uspehe.

Zvone Naraglav

PREGLED IZVRŠITVE PLANA LETA 1967 IN PRIMERJAVA Z LETOM 1966

Vrsta premoga	Ton	% 1967	% 1966	Odstopanje napram l. 1966
Kosovec	60.076	10	12,1	- 2,1
Kocke	86.985	14,5	15,9	- 1,4
Oreh	116.787	19,5	18,1	+ 1,4
Zdrob	140.959	23,5	26,8	- 3,3
Grah	59.182	9,9	10,8	- 0,9
Prah		22,6	16,3	+ 6,3
Skupaj	600.000	100	100	

Primerjava ton in cen za vse vrste premoga med letom 1966 in 1967 prikazuje, da finančni plan tudi v asortimanu ni bil izpolnjen. Vzroki nedoseganja plana po asortimentu

so predvsem v geoloških razmerah, vdor vode, pomanjkanje kvalificiranih rudarjev in tehničnih kot npr. kasnitev dobave mehanizacije.

IZVOZ PREMOGA

	1966	1967	Indeks
Izvoženo ton	3.921	16.447	419,4
Vrednost v \$	21.851,59	84.160,19	385,1

Kljub neugodni ceni smatramo, da je potrebno obdržati avstrijsko tržišče z ozirom na perspektivo in radi potrebe po deviznih sredstvih.

Po izračunu za mesec oktober 1967 je likvidnost podjetja sledeča:

a) takoj likvidna sredstva	7,6 %
b) do 30 dni	30,20 %
c) do 90 dni	18,60 %
d) nad 90 dni	44,14 %
e) nelikvidna sredstva	—
Skupaj	100,— %

Situacija virov za isti mesec pa je naslednja:

a) takojšnje obveznosti	0,9 %
b) kratkoročne obveznosti	32,6 %
c) srednjeročne obveznosti	6,9 %
d) dolgoročne obveznosti	10,2 %
e) stalne obveznosti	49,4 %
Skupaj	100 %

Izračuni obračanja sredstev po obračunu celokupnih sredstev, gibanju surovin in materiala, gibanje gotovih izdelkov (prah na zalogi), gibanje odjemalcev in dobaviteljev preračunano na dneve vezave kažejo, da je likvidnost tudi v našem podjetju padala. Samo najetje dodatnega kredita bi skrajšalo obveznosti do dobaviteljev, ki so izražene v dnevih v drugem polletju stalno nad 70 dni. Povišanje cen v mesecu novembru je prehod k izboljšanju. Bistveno pa se bo popravila situacija, ko bo odkupljena zaloga prahu in plačan zaostali dolg Toplarne Ljubljana.

OSEBNI DOHODKI IN DRUGO

Draginjnski dodatek je vključen v tarifno postavko. Dodatka na leta podjetje ni imelo v pravilniku in ga

PLASMAN PREMOGA NA TRŽIŠČU

Izredna nihanja v potrošnji in proizvodnji premoga nam jasno kažejo, da je premog izrazito sezonski artikel. To pomeni, da je potrošnja premoga v zimskih mesecih izredno visoka, saj se prične že z mesecem novembrom in doseže v mesecu decembru in januarju svoj višek, medtem, ko je plasmam premoga v ostalih mesecih in še posebno v mesecu marcu, aprilu, maju in juniju izredno težaven. Intenzivnost potrošnje premoga je tako odvisna od cele vrste faktorjev kot so: nizke temperature v zimskih mesecih, količina padavin v določenem obdobju, ki odločilno vpliva na delo termoelektrarn in s tem na porabo premoga, kreditna politika in politika zalog pri industrijskih potrošnikih in pa nazadnje tudi navade in potrebe posameznih gospodinjstev za nakup premoga.

Ker se prav v tem trenutku nahajamo v situaciji, ki je za premogovništvo najbolj kritična, ne bo odveč, če si podrobneje ogledamo faktorje, ki najbolj vplivajo na plasmam premoga.

1. V zimsko obdobje 1967/68 lah-

	Velenje	Zasav. prem.	Senovo	Kočevje	Laško	Kani-žarica	Zabukovica	Presika	Sečovlje	V tonah
Plan za jan. 1968	255.000	147.500	20.000	17.500	9.800	10.700	3.000	500	1.150	
Dosežena proizvod.	276.000	167.500	24.600	19.000	11.300	10.800	3.450	530	1.000	
Indeks plan = 100	108	114	123	109	115	101	115	106	87	

VIR: Informacije, januar 1968, Poslov. združenje energetike SR Slov. str. 4

Nekoliko drugačna pa je situacija v industrijskih podjetjih in pri železnici, ki imajo na račun visok nadplanske proizvodnje skoraj vseh slovenskih rudnikov v letošnjem letu že kar občutne zaloge premoga.

Zaradi mile zime, ki traja že od 15. januarja naprej, je nastal občuten problem plasmaja rjavih premogov v začetku meseca aprila, medtem ko problem plasmaja lignita obstoja že od začetka meseca februarja.

2. Mrzla zima, brez obilice padavin, je v zadnjih mesecih lanskega leta in januarju letošnjega leta zelo povoljno vplivala tudi na delo termoelektrarn. Tako se je precej povečala poraba premoga in občutno so se zmanjšale zaloge pri slovenskih termoelektrarnah in premogovnikih.

Dde 31. 1. 1968 so imele termoelektrarne na svojih deponijah naslednje zaloge:

ko rečemo, da »so šli« tako premogovniki kot tudi trgovina delno založeni s premogom, medtem ko sta industrija in promet zaradi pomanjkanja obratnih sredstev znižala zaloge na minimum. Pri železnici (ŽTP Ljubljana) so znašale poprečne zaloge 6 dni (kljub temu, da zakon predvideva minimalno zalogo premoga najmanj 45 dni), pri industrijskih podjetjih pa ponekod še manj. Celotne zaloge premoga za široko potrošnjo so znašale lansko leto pred zimsko sezono v Jugoslaviji cca 600.000 ton premoga. Relativno zgodnja in suha zima pa je že v mesecu novembru praktično absorbirala vse zaloge, tako da so premogovniki z ogromnimi naporji — nedeljsko delo itd., komaj zadovoljili potrebe tržišča. V podobni situaciji so se znašli tudi Zasavski premogovniki, ki so morali z nedeljskim delom in nadplansko proizvodnjo reševati mnogokrat zelo kritične situacije v posameznih delovnih organizacijah. Kljub izredno visoki proizvodnji v letošnjem januarju (proizvodnja je razvidna v tabeli) pa zalog premoga v trgovini — razen morda lignita — skoraj ni.

	V tonah
TE Šoštanj	72.892
TE Velenje	1.000
TE Trbovlje	89.920
TE Brestanica	5.184
TO Ljubljana	70.417
S k u p a j	239.413

VIR: — Informacija — januar 1968 — Posl. združenje energetike SRS, str. 9

Premogovniki v Sloveniji pa so imeli 31. 1. 1968 naslednje zaloge premoga:

	V tonah
Velenje	92.816
Zasavski prem.	38.106
Senovo	199
Kočevje	2.048
Laško	805
Montana	57
Presika	47
Sečovlje	1.546
S k u p a j	135.724

VIR: — Informacija — januar 1968 — Posl. združenje energetike SRS, str. 9

Treba je povedati, da so gornje zaloge premoga izključno v drobnih asortimentih in so namenjene za termoelektrarne.

Skupaj je bilo torej koncem januarja na deponijah premogovnikov in elektrarn v Sloveniji 375.100 ton premoga; zaloge premoga z dne 31. 12. 1967 pa so znašale 412.300 ton. Torej so se skupne zaloge premoga v januarju zmanjšale za okoli 37.200 ton in sicer pri premogovnikih za 25.300 ton in pri termoelektrarnah za 11.900 ton.

Za naše podjetje najbolj interesantni termoelektrarni Trbovlje in Toplarna Ljubljana sta v letošnjem januarju proizvajali izpod planiranih količin. Medtem, ko ta razlika pri TE Trbovlje ni velika, je pa zelo občutna pri ljubljanski TO. Serija okvar se nadaljuje tudi v letošnjem letu, tako, da že od 8. januarja dalje obratuje samo z enim agregatom. Temu primerna je seveda tudi poraba in odvzem premoga. Ocenjujemo, da se bo nekoliko spremenila situacija v našo korist z mesecem junijem, ko bo šla v poizkusno obratovanje TE Trbovlje II, pod pogojem, da bo obratovala brez večjih havarij in v mejah planskih proporcev.

3. S plasmajem premoga v industrijska podjetja trenutno še nimamo večjih težav. Tu in tam prihaja do manjših ustavitvev dobav premoga, bodisi zaradi prevelikih trenutnih zalog ali pa zaradi manjših okvar. Močno pa vpliva na potrošnjo premoga obseg in intenzivnost industrijske proizvodnje, za katero pa vemo, da je tudi v letošnjem letu v rahlem stagniranju.

4. Plasma premoga v široko potrošnjo je v spomladanskih in poletnih mesecih najbolj kritičen. To je tudi razumljivo, saj je potrošnja premoga v gospodinjstvih v teh mesecih minimalna. Mentaliteta potrošnikov je pač takšna, da v tem času usmerjajo svoja sredstva v druge vrste potrošnje (nakup obleke, dopusti itd.) in šele v zgodnji jeseni in pozimi oddvojijo sredstva za nakup premoga.

Trgovinska podjetja si bodo čez poletje sicer ustvarila določeno količino premoga na zalogo. Vendar so te možnosti precej omejene z ozirom na deponijski prostor pri trg. podjetjih, po drugi strani pa niti lignit niti rjavi premogi (debelejših sortacij) ne prenesejo daljšega deponiranja na prostem.

Če hočemo zagotoviti kontinuirano proizvodnjo na premogovnikih, potem bo potrebno čimprej realizirati določene ukrepe, ki naj bi vsaj

(Nadaljevanje na 8. strani)

Možnosti prehoda na 42-urni teden

Uspešen porast družbenega proizvoda v naši socialistični republiki je ustvaril pogoje za nadaljnji razvoj delovnih odnosov in njihovo humanizacijo. Tako je že nova Ustava postavila izpopolnjena izhodišča za obravnavanje celotnega področja delovnih razmerij. Nov zakon o delovnih razmerjih pa vsebuje že konkretne rešitve.

Tako je po zakonu postavljeno, da morajo vse delovne organizacije v času do leta 1970 preiti od dosejanega 48 urnega delovnega tedna

PLASMAN PREMOGA NA TRŽIŠČU

(Nadaljevanje s 7. strani)

za silo rešili situacijo plasmana premoga na jugoslovanskem tržišču. Menimo, da so to problemi, ki pressegajo naše možnosti, problemi, ki jih sami premogovniki ne bomo mogli reševati, ampak bo njihova rešitev možna le skupno z raznimi dejavniki kot so: Izvršni svet oz. Skupščina SFRJ, NB skupaj s poslovnimi bankami, Jugoslov. železnice in trgovina. Zato zahtevamo, da se za kratkoročno reševanje problema plasmasja premoga in s tem premogovništva:

1. uredi kreditiranje prodaje premoga preko široke potrošnje (s tem, da se nosilci kred. poslovne poslovne banke ali trgovska podjetja);
2. poslovne banke naj zagotovijo kreditiranje trgovske mreže in zalog premoga pri industrijskih podjetjih in termoelektrarnah potem reeskontnih kreditov NB Jugoslavije;
3. direkcija za surovine pri ZIS naj odkupi oz. kreditira zaloge premoga pri premogovnikih s tem, da se beneficira obrestna mera;
4. premogovniki naj skupaj z železnico in trgovino proučijo možnosti znižanja cen premoga oz. v storitev v letni sezoni.

Menimo pa, da ti ukrepi, tudi v kolikor bi prišlo do njihove realizacije, ne pomenijo nekih bistvenih in dolgoročnih sprememb v premogovništvu. Pomenijo samo trenutno reševanje obstoječe situacije s politiko kreditiranja in zniževanja cen premoga. Zato smo seveda veliko bolj zainteresirani za dolgoročno reševanje problema premogovništva s tem, da prizna družba tudi premogovništvu svoje mesto v narodnem gospodarstvu in z zavestnimi ukrepi regulira njegov nadaljnji razvoj in prosperiteto.

Bogdan Anžur, dipl. oec.

na 42 urni delovni teden. Zakon obvezuje delovne organizacije, da morajo istočasno s prehodom na skrajšan delovni teden povečati tudi produktivnost in dohodek vsaj v enakem razmerju kot se skrajšuje delovni čas.

Kakšne so torej ugodnosti, ki jih prinaša skrajšani delovni teden, delovnemu človeku verjetno ni potrebno posebno poudarjati. Osnovno je to, da bo vsak zaposlen v teku enega tedna krajši čas obremenjen z delom, kar bo ugodno vplivalo na njegovo zdravje, splošno fizično počutje pa tudi na razpoloženje. Omogočalo bo vsem zaposlenim večjo aktivnost v prostem času v vseh smereh. Tako se bo delovni človek lažje posvetil svojemu izobraževanju, športu, kulturi ali skratka vsem tistim dejavnostim, katerim se je moral doslej marsikdaj odreči. Če to pogledamo s stališča mlajših pa vidimo, da jim to odpira ogromne možnosti za oddih in rekreacijo, posebno še zato, ker imajo praviloma malo letnega dopusta in jim je vedno primanjkovalo prostega časa za aktivnost izven rednega dela. Po drugi strani, tudi za starejše, ki jim marsikdaj nekoliko že pešajo moči, nadlegujejo razne bolezni, bo daljši tedenski odmor pomenil dobrodošel oddih.

Skrajšan delovni teden bo pomenil tudi nekaj več zaposlenih, saj so takšna delovna mesta, kjer je potrebna prisotnost 7 dni po 24 ur. V sedanjem položaju, ko je zelo težko najti zaposlitev, je to dobrodošlo.

Kakšne pa so možnosti za prehod na skrajšani delovni teden v našem podjetju? Menim, da imamo pogoje za postopen prehod in da je tudi čas, da k temu pristopimo. Kot prvo bi povedal, da bi bil takšen prehod od 48 na 42 urni delovni teden verjetno premočan, če bi ga hoteli izvesti v enem letu. Zato je potrebno, da v prvi fazi preidemo na 45 urni delovni teden in nato v drugi fazi na 42 urni delovni teden.

Naslednje vprašanje pa je, kako skrajšati delovni teden? Možnosti so namreč tri:

1. dolžino delavnika skrajšati na 7 ur, torej bi bil teden $6 \times 7 = 42$ ur;
2. obdržati delavnik 8 ur in skrajšati število dni na teden, torej na 5 dni tako, da bi bil delovni teden $5 \times 8 = 40$ ur, vsak četrti teden pa bi bil $6 \times 8 = 48$ ur;
3. uvedba četrte tretjine, po kateri naj bi vsak delal 6 dni po 7 ur, nato pa bi bil prost 2 dni.

Za nas je gotovo nazboljša rešitev, navedena pod točko 2.

Rešitev pod točko 1. je navidezno najenostavnejša. Za rudnike pa je skoraj nesprijemljiva, saj bi že itak

zelo kratek čisti delovni čas na delovišču samem, skrajšali še za eno uro. Tako bi v tem primeru delovno polovico ali še več časa porabili za pot na delovišče in iz delovišča, za preoblačenje in kopanje, za malico itd., dejansko opravljenega dela pa bi bilo le malo. Odsotnost od doma bi se zelo malo zmanjšala v primerjavi z bistveno zmanjšanimi koristmi delovnega časa. Rešitev z zmanjšanjem števila delovnih dni v tednu pa omogoča polno izrabo kapacitet v dneh, ko se dela in nizke stroške za neobratovne dni. Prav tako omogoča prestavitve remontov in ostalih del na proste dni in podobno ukinitve nedeljskega dela. Uvedba četrte izmene je normalni način dela v panogah kot so železarne ali železniški promet. Pri nas pride tudi v poštev za omejeno število delovnih mest, ki morajo biti stalno zasedena.

Drugo vprašanje je pri prehodu na skrajšani delovni teden, kako zagotoviti osebne dohodeke. Preprost »aktivističen« odговор je povečajte produktivnost pa boste imeli dohodeke. To je pravzaprav lepo povedano, vendar pa se v praksi to ne da tako enostavno izvesti. Vsakemu ni mogoče meriti produktivnosti pa tudi dohodek (podjetja) ne gre vedno vzporedno s produktivnostjo, ker je odvisen še tudi od drugih faktorjev. Zato je treba upotovati v celoti za podjetje skozi plan proizvodnje in finančni plan, če ta zagotavlja dohodek, ustvarjen v pogojih skrajšanega delovnega tedna neokrnjeno izplačilo osebnih dohodkov. Če je to skklajeno, potem je podan eden od osnovnih finančnih pogojev za prehod na skrajšani delovni čas. V tem primeru bi po mojem mišljenju morali biti dnevni zaslužki toliko višji, da bi v skrajšanem delovnem tednu zagotovili isti zaslužek. Sicer pa bi bila v tem primeru izpolnjena dva osnovna principa:

- da bi bil vsakdo plačan za toliko delavnikov, kolikor jih je opravil,
- da bi vsakdo v skrajšanem delovnem času zaslužil vsaj toliko kot prej.

Če bi bilo potrebno, da nekdo dela tudi na prost dan, potem je razumljivo, da mu je to treba posebej plačati, če nismo v stanju, da mu omogočimo en drugi prosti dan.

V letošnjem delovnem načrtu je zato predvidena med drugim tudi varianta za prehod na cca 45 urni delovni teden, kar bi dosegli s 17 prostimi sobotami, razporejenimi pretežno v pomladanskih in letnih mesecih, ko so tudi manjše potrebe po premogu in bolj primeren čas za oddih in rekreacijo.

Hočevar Branko, dipl. inž. rud.

Plačevanje izrednega prispevka za zdrav. zavarovanje

Sklad zdravstvenega zavarovanja Komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev Ljubljana, izkazuje v zaključnem računu za leto 1967 primanjkljaj v višini N din 20.539.630,42. Način kritja primanjkljaja je določen v 84. členu temeljnega zakona o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja, ki določa: »Primanjkljaj, ki se ugotovi po zaključnem računu v poslovanju sklada zdravstvenega zavarovanja, se krije po naslednjem vrstnem redu:

1. iz rezerve sklada zdravstvenega zavarovanja,
2. z izrednim prispevkom zavarovancev — če ne zadoščajo sredstva rezerve.«

Kritje primanjkljaja sklada po zaključnem računu za leto 1967 je izvedeno takole:

	N din
— primanjkljaj iz leta 1967	20.539.630,42
— sredstva rezerve	2.899.622,00
— ostane nepokrito	17.640.008,42

V skladu z drugo točko 1. odstavka 48. člena TZOF mora skupščina komunalne skupnosti za nekriti del primanjkljaja predpisati izredni prispevek za zdravstveno zavarovanje.

Izredni prispevek plačujejo vsi zavarovanci, ki so v delovnem razmerju in delajo najmanj polovico polnega delovnega časa ter vsi pogodbeni zavarovanci.

Stopnja izrednega prispevka, ki ga po tem sklepu plačuje povprečno 180.000 zavarovanih oseb ljubljanske regije znaša 0,95 % od čistih osebnih dohodkov, obračunava pa se v času od 1. 2. do 31. 12. 1968.

Povprečni mesečni znesek izrednega prispevka zavarovanca znaša približno 874 N din, oz. 96,14 N din za enajst mesecev. Plačevanja izrednega prispevka so oproščeni vsi upokojenci, socialni podpiranci in vajenci.

S spremenjenim temeljnim zakonom o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja lahko organizacije prispevajo h kritju izrednega prispevka pri njih zaposlenih zavarovancev, vendar največ 50 %.

Na podlagi omenjenih predpisov in temeljite obrazložitve zakaj je nastal primanjkljaj v skladu zdravstvenega zavarovanja KSSZD Ljubljana, je skupščina kolektiva ZP na 31. zasedanju, dne 21. 2. 1968, sprejela sklep o plačevanju izrednega prispevka za čas 1. 2. do 31. 12. 1968, v višini 0,95 % od neto OD s tem, da plača polovico — to je 0,475 % izrednega prispevka zavarovanec, 0,475 % pa prevzame podjetje v breme neindividualiziranih osebnih dohodkov.

Primanjkljaj v skladu zdravstvenega zavarovanja predstavlja:

	N din
1. v poslovanju po splošnem sporazumu na preokračitvi porabe zdravil	5.321.762
2. zaradi odločbe arbitražne komisije o prioriteten vrstnem redu kritja izdatkov	4.617.339
3. plačilo decembrske dvanajstine 1966, ki je bila prvotno plačana iz sredstev sklada 1967 (spremenjen predpis financiranja)	10.600.528,55
Skupaj primanjkljaj:	20.539.630,42

Zaželjeno je, da bi se kaj podobnega ne ponovilo v poslovnem letu 1968. Omembe vredno pa je povedati tudi to, da se je osnovna stopnja za zdravstveno zavarovanje znižala od nekdanjih 8 % na 5 % v letu 1967. Verjetno bo potrebno v bodoče spregovoriti tudi o tem, da se določi ustrezen delež narodnega dohodka za sodobno zdravstveno varstvo zavarovancev.

Od 1. januarja 1968 dalje je v veljavi tudi zakon o dodatnem prispevku za zdravstveno zavarovanje, ki ga plačujejo zavarovanci iz prejemkov za delo, ki ga opravljajo zaradi pridobivanja dopolnilnih do-

hodkov in sicer po stopnji 5 % od dopolnilnih bruto oz. 7,37 % od neto osebnih dohodkov. Dodatni prispevek je torej predpisan v primerih, ko dopolnilni dohodek pri drugem izplačevalcu osebnega dohodka ali dopolnilni dohodek za delo izven določenega delovnega časa pri istem izplačevalcu osebnega dohodka ne spada v osebni dohodek, ki je podlaga za izračunavanje pokojninske osnove in osnove za plačevanje prispevkov za socialno zavarovanje.

Za dopolnilni dohodek se šteje tudi dohodek, ki ga dobi zavarovavec za delo po pogodbi.

Vzrok za predpis dodatnega prispevka sloni na ugotovitvah republikanskih organov, da se zavarovanci z dopolnilnim delom hitreje izčrpavajo, zaradi tega pogosteje koristijo zdravstveno varstvo in povzročajo s tem večje stroške sklada zdravstvenega zavarovanja.

Sklep o dodatnem prispevku za zdravstveno zavarovanje, ki ga plačujejo zavarovanci od dopolnilnih dohodkov, je sprejela skupščina SKSSZD Ljubljana na 10. seji, dne 19. 2. 1968, vendar morajo temu sklepu dati soglasje še obč. skupščine ljubljanske regije.

Franc Sihur

LETOŠNJI VPIS V RŠC

Rudarski šolski center Rudnika Trbovlje-Hrastnik in rudarski šolski center Rudnika Zagorje delujeta sedaj pod skupnim imenom »Rudarski šolski center Zasavskih premogovnikov«. V okviru Rudarskega šolskega centra Zasavskih premogovnikov delujejo naslednje dejavnosti:

(Stalež 29. 2. 1968)

Stroka	Trbovlje-Hrastnik	Zagorje
Rudarski vajenci	90	113
Elektro vajenci	31	—
Kovinarski vajenci	27	—
Avtomehanikarski vaj.	1	—
Skupaj	149	113

Rudarski vajenci imajo teoretični in praktični pouk v Trbovljah in v Zagorju, kje sta tudi internata za vajence iz drugih krajev.

Vsi ostali vajenci imajo teoretični pouk v Zagorju v okviru strokovnega izobraževalnega centra, praktični pouk pa I. letnik v Zagorju, II. in III. letnik pa v delavnicah tistega rudnika, ki jih je za šolo prijavil. Avtomehanikarski vajenec ima teoretični pouk v Ljubljani v poklieni šoli, praktični pouk pa v avtoparku Zasavskih premogovnikov.

Za šolsko leto 1968/69 je Rudarski šolski center zbiral podatke o potrebnih kadrih posameznih profilov na posameznih rudnikih, ki spadajo v sklop Zasavskih premogovnikov — Trbovlje. Posamezni rudniki so prijavili le potrebe po rudarskih kadrih, medtem ko za kadre ostalih profilov niso prijavili potreb. Tako je za potrebe dopolnjevanja staleža potrebno vpisati sledeče število vajencev:

	rudarskih vajencev
Za rudnik Trbovlje in Hrastnik	30
Za rudnik Zagorje	60
Skupaj	90

Kot že rečeno, posamezni rudniki niso prijavili potreb po kadrih ostalih profilov. Z ozirom na razmere — manjša možnost zaposlovanja v ostali industriji pa je pričakovati precejšen pritisk za vpis vajencev predvsem v kovinsko in elektro stroko. Samoupravnim organom Zasavskih premogovnikov je dano v presojo, ali naj se kljub temu, da rudniki niso prijavili potreb po drugih kadrih, vpišejo in sprejemajo v uk tudi vajence ostalih strok in sicer brez obveznosti, da se jih po končanem šolanju zaposli v okviru Zasavskih premogovnikov.

Pavle Kovač, dipl. inž. rud.

Obvezen prispevek k stroškom nekaterih zdravstvenih storitev na območju KSSZD

Čeprav velja spremenjen predpis o obveznem prispevku k stroškom nekaterih zdravstvenih storitev že dva meseca, to je od 1. 1. 1968 dalje, je še vedno mnogo zavarovancev, ki s temi spremembami niso seznanjeni, ali se ne znajdejo zaradi razlik, ki jih povzročata neenako poslovanje zdravstvenih zavodov, pa tudi zaradi neenakih odnosov do zavarovanih oseb. Ker je takih primerov pri nas veliko, sem se odločil, da objavim v našem glasilu, ki vam je najbližji, sklep skupščine komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev Ljubljana o obveznem prispevku k stroškom nekaterih zdravstvenih storitev.

I.

Skupščina komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev Ljubljana je na seji dne 25. 12. 1967 sprejela nov sklep o obveznem prispevku zavarovanih oseb k stroškom pri uporabi posameznih oblik zdravstvenih storitev.

Nekatere določbe novega sklepa se nekoliko razlikujejo od sklepa, ki je veljal v minulem letu, in zato dajemo naslednje pojasnilo:

Sklep skupščine republiške skupnosti socialnega zavarovanja delavcev SR Slovenije o posameznih oblikah zdravstvenih storitev, za katere ni mogoče predpisati, da bi morale zavarovane osebe prespevati k stroškom zanje, in o tistih oblikah zdravstvenih storitev, za katere morajo komunalne skupnosti predpisati obvezen prispevek zavarovanih oseb k stroškom, ki je bil sprejet na 28. seji skupščine republiške skupnosti dne 27. 1. 1967, ostane nadalje še v veljavi.

Vojaški vojni invalidi in imetniki »Partizanskega spominskega znaka 1941« plačujejo na podlagi posebnih predpisov, obvezen prispevek le k stroškom za zdravila in za neobvezno cepljenje.

Nov sklep je uvedel obvezen prispevek zavarovanih oseb pri naslednjih oblikah zdravstvenih storitev:

1. Za obisk zdravnika na bolniškem domu, opravljen na zahtevo zavarovane osebe — 5 dinarjev.

Prispevek plačajo vse zavarovane osebe zdravniku, ki opravi obisk na njihovo zahtevo.

Pri zdravniških obiskih na domu bolnika, ki jih odredi zdravnik sam zaradi kontrole zdravstvenega stanja ali zaradi zdravljenja, zavarovana oseba ne plača prispevka.

2. Za prevoze z rešilnimi vozili — pri vsakem prevozu v zdravstveni zavod, iz enega zdravstvenega zavoda

da v drugi zdravstveni zavod in iz zdravstvenega zavoda — 10 dinarjev.

Prispevek se plača v primeru, če prevoz z rešilnim vozilom odredi ali naknadno odobri zdravnik, sicer plača celotne prevozne stroške zavarovana oseba sama.

Prispevek za prevoz plačajo zavarovane osebe osebju rešilnega vozila, ki prevoz opravi.

Prispevek ne plačajo zavarovane osebe, ki jim je prevoz v zdravstveni zavod potreben zaradi življenjsko nevarne poškodbe, zaradi nalezljive bolezni, za katero je obvezna prijava, ter zaradi duševne bolezni, če je bolnik nevaren za okolico.

3. Za preglede in za zdravljenje akutnih zastopitev z alkoholom — 50 % vseh stroškov pregledov in zdravljenja za prvih 5 dni po sprejemu v zdravstveni zavod.

Zavarovane osebe plačajo prispevek zavodu, kjer so se zdravile.

4. Za prvi pregled v specialistični ambulanti, zaradi ugotavljanja zdravstvenega stanja — 5 dinarjev. Zavarovana oseba ne plača prispevka za nadaljnje specialistične preglede, kadar jo zdravnik — specialist ob prvem pregledu, zaradi ugotovitve zdravstvenega stanja pošlje na takšne preglede k drugim specialistom po potrebi tudi v drugi zdravstveni zavod. Rtg, EKG, laboratorijski pregledi in podobno so sestavni del takega pregleda in zato zavarovana oseba za te dodatne preglede ne plača prispevka.

Za ponovne in kontrolne preglede, ki jih odredi splošni zdravnik ali zdravnik specialist zaradi nadaljnega zdravljenja, zavarovana oseba ne plača prispevka.

Po sklepu skupščine republiške skupnosti socialnega zavarovanja se prispevek pod 4. točko ne plača:

- za preglede v dispanzerjih in posvetovalnicah;
- za preglede v izvajanju medicinske rehabilitacije v zdravstvenem zavodu;
- za preglede v zvezi z nosečnostjo in porodom v zdravstvenem zavodu;
- za preglede pri nalezljivih boleznih, za katere je obvezna prijava, vstevši tuberkulozo;
- za preglede pri rakastih obolenjih;
- za preglede pri sladkorni bolezni;
- za preglede pri duševnih boleznih in epilepsiji;
- za preglede otrok in mladine do 15. leta starosti oz. do 26. leta, če so zavarovani kot družinski člani ter za vajence in učence poklicnih strokovnih šol s praktičnim poukom.

Za pregled pri zdravniku specialistu je po pravilniku o uveljavljanju zdravstvenega varstva komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev Ljubljana potrebna napotnica splošnega zdravnika, ki jo bolniku izda, če meni, da je potreben specialistični pregled. Brez napotnice lahko grede zavarovane osebe k zdravniku specialistu v dispanzerjih ali v zdravstvenem zavodu, ki dela na dispanzerski način in sicer k pediatru, ginekologu, fiziologu in venerologu. Prav tako lahko gre zavarovana oseba brez napotnice k internistu v primeru sladkorne bolezni, k okulistu zaradi določite ostrine vida in predpisa očal ter h ginekologu.

Zavarovana oseba gre lahko h kateremukoli zdravniku — specialistu brez napotnice tudi v primeru, ko išče nujno pomoč zaradi poškodbe ali težkega bolezenskega stanja, napotnico pa mora predložiti zdravniku specialistu ob morebitnem ponovnem pregledu.

Če zavarovana oseba pri prvem pregledu pri zdravniku — specialistu ne predloži napotnice, kakor je ta predpisana po pravilniku o uveljavljanju zdravstvenega varstva in če ne gre za nujen primer, plača za vsak pregled višji predpisani prispevek in morebitne potne stroške sam. V teh primerih znaša obvezen prispevek za vsak pregled — 20 dinarjev; če je cena za pregled nižja od predpisanega prispevka, plača zavarovana oseba samo dejansko ceno. Prispevek plača zavarovana oseba tudi pri ponovnih pregledih, če ne predloži predpisane napotnice.

Prispevek za specialistični pregled plača zavarovana oseba zdravstvenemu zavodu, kjer je bil pregled opravljen.

5. Za medicinsko intervencijo pri dovoljenem splavu, kadar ni podana medicinska indikacija in za medicinsko intervencijo v primeru začetnega nedovoljenega splava, če takšen splav dovrši ginekološki zavod — 100 dinarjev.

Prispevek plača zavarovana oseba zdravstvenemu zavodu, kjer je bil splav opravljen.

Plačila tega prispevka so oproščene zavarovane osebe, ki so nastete pod točko 4.

II.

Skupščina komunalne skupnosti je na isti seji sprejela tudi sklep o prispevku zavarovanih oseb k stroškom za zobotehnično pomoč in zobne protetična sredstva, za ortopedske čevlje in posamezne druge

(Nadaljevanje na 11. strani)

Obvezen prispevek k stroškom nekaterih zdravstvenih storitev na območju KSSZD

(Nadaljevanje z 10. strani)

vrste ortopedskih in drugih pripomočkov, sanitarnih priprav in sanitarnega materiala.

1. Zavarovane osebe, ki uveljavljajo pravico do preprečevanja in nege ter zdravljenja zobnih in ustnih bolezni, zobotehnične pomoči in zobnih protetičnih sredstev, prispevajo k stroškom — 25 odstotkov.

Od prispevka k stroškom so izvzeti:

- otroci in mladina do 15. leta starosti oz. 26. leta, če so zavarovani kot družinski člani ter vajenci in učenci poklicnih strokovnih šol s praktičnim poukom;
- zavarovanci, ki potrebujejo zobotehnično pomoč ali zobna protetična sredstva zaradi posledice pri delu, kar ugotavlja komunalni zavod za socialno zavarovanje Ljubljana na podlagi predloga zobne ambulante in obvezne prijave o nesreči pri delu.

2. Zavarovane osebe, ki uveljavljajo pravico do ortopedskih čevljev ali posamezne druge vrste ortopedskih in drugih pripomočkov, sanitarnih priprav in sanitarnega materiala, prispevajo k stroškom:

- a) 50 dinarjev: za protezo, za ortotične pripomočke in za invalidski voziček;
- b) 10 odstotkov: za ojačevalni slušni aparat;
- c) 30 odstotkov: za ortopedske čevlje;
- č) 40 odstotkov: za pripomočke za oči;
- d) 40 odstotkov: za kilne, trebušne in druge pasove, oporne steznike in korzete, za ortopedske vložke po meri, ki niso vdelani v ortopedske čevlje, usnjeno kapo, bergle;
- e) 70 odstotkov: za usnjene rokavice, gumijaste nogavice (kratke za skočni sklep, nadkolenice in podkolenice); navleke za krn po amputaciji, elastični povoj, nočno posodo (gosko ali lopato), žepni pljuvalnik, gumijasti posteljni podložek, gumijasto blazinicco ali gumijasti kolobar, gumijasto žimnico, raprševalnik ali inhalator, suspensorij, za palice in navadne vložke za plosko nogo;
- f) 75 odstotkov: za navadne čevlje k protezom.

Od prispevka k stroškom za pripomočke so izvzeti:

- otroci in mladina do 15. leta starosti oz. 26. leta, če so zavarovani kot družinski člani ter vajenci in učenci poklicnih strokovnih šol s praktičnim poukom;
- osebe po dvojni ali večkratni amputaciji udov nad zapestjem ali

nadgležnjem in osebe, ki imajo paraplegijo, triplegijo ali tetraplegijo za prispevke pod točko a), d) in e) razen za usnjene rokavice;

- zavarovanci, ki potrebujejo pripomoček zaradi posledic nesreče pri delu, kar ugotavlja komunalni zavod za socialno zavarovanje Ljubljana na podlagi predloga ustreznega zdravnika in obvezne prijave o nesreči pri delu;
- vse zavarovane osebe za vrečice za vodo, pasove z vrečico za blato po operacijah, endotrahealne kanile, stalne katetre, gumijaste cevi za umetno hranjenje in brizgalke za injekcije.

III.

Da so oproščene plačila prispevka pod I. in II. dokazujejo zavarovane osebe (vojaški vojni invalidi, imetniki »Partizanskega spominskega znaka 1941« ter otroci in mladina do 15. leta starosti oz. 26. leta, če so zavarovani kot družinski člani ter vajenci in učenci poklicnih strokovnih šol s praktičnim poukom) z zdravstveno izkaznico ali drugo ustrezno izkaznico.

IV.

Skupščina komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev Ljubljana je na isti seji sprejela tudi sklep o določitvi stalnega zneska, ki ga morajo plačevati zavarovane osebe k stroškom za izdano zdravila. Stalni znesek, ki ga morajo plačevati zavarovane osebe kot prispevek k stroškom za zdravila na recept ob izdaji zdravila v lekarni ali v kakšnem drugem zdravstvenem zavodu, znaša 3 dinarje za vsako zdravilo. Prispevek je treba plačati za vsako zdravilo, razen za zdravila uporabljena ob neposredni strokovni intervenciji zdravstvenega delavca.

Ta prispevek plačajo vse zavarovane osebe tudi vojaški vojni invalidi in imetniki »Partizanskega spominskega znaka 1941.«

V.

Kadar obvezni prispevek, ki je določen v stalnem (pavšalnem) znesku, presega dejanske stroške zdravstvene storitve ali ceno zdravila, plača zavarovana oseba samo dejanske stroške oz. dejansko ceno.

VI.

Skupščina komunalne skupnosti je sprejela dne 23. 6. 1967 pravilnik o uveljavljanju zdravstvenega varstva, dne 25. 12. 1967 pa spremembe

tega pravilnika.

Za zavarovane osebe so pomembna predvsem naslednja določila tega pravilnika:

1. Zavarovana oseba uveljavlja zdravstveno varstvo praviloma v najbližjem ustreznem zdravstvenem zavodu, glede na kraj bivanja; zaposleni zavarovanec tudi glede na kraj zaposlitve.

Zobozdravstveno varstvo uveljavlja zavarovana oseba na področju komunalne skupnosti, kjer biva oz. kjer je zaposlen.

Če zavarovana oseba uveljavlja zdravstveno varstvo pri bolj oddaljenem zdravniku in so stroški za pregled oz. oskrbni stroški v zdravstvenem zavodu večji, plača razliko sama.

2. Zavarovana oseba je upravičena do potnih stroškov do najbližjega ustreznega zdravnika oz. zdravstvenega zavoda, če v kraju bivališča ali zaposlitve ni ustreznega zdravnika oz. zavoda in če je razdalja do najbližjega zdravnika ali zavoda najmanj 10 kilometrov. Če zavarovana oseba zbere boli oddaljeni zdravstveni zavod — plača samo razliko v potnih stroških. Potne stroške za pregled pri zdravniku-specialistu plača zavarovana oseba sama tudi v primeru, če uveljavlja specialistično zdravstveno varstvo brez napotnice v primeru, ko je le-ta predpisana.

3. Zavarovano osebo je mogoče napotiti na zdravljenje v naravno zdravilišče, če obstojajo predpisane medicinske indikacije za zdravljenje v naravnih zdraviliščih in to samo kot nadaljevanje ali nadomestilo bolnišničnega zdravljenja.

O potrebi takega zdravljenja v naravnem zdravilišču odloča tričlanski konzilij zdravnikov ustreznega bolnišničnega oddelka oziroma klinike.

Te informacije posredujemo vsem zavarovancem. Poslužujejo naj se jih ob vsakem obisku v kateremkoli zdravstvenem zavodu. Zavarovanec se mora predhodno seznaniti, katere zdravstvene storitve zajema samoprisevek. V kolikor se sam v teh informacijah ne znajde naj išče pojasnila pri strokovnih službah izpostav socialnega zavarovanja, člani občinskih svetov zavarovancev in člani skupščine KSSZD Ljubljana. Taka poučenost bo koristila zavarovancem in zdravstvenim delavcem, saj bodo prihajale zavarovane osebe v zdravstvene zavode z razčiščenimi pojmi, s čimer bo odpadlo vsako sumničenje in dvomi o upravičenosti oz. neupravičenosti samoprisevka za nekatere zdravstvene storitve.

Organizacija ZK pri zasavskih premogovnikih

Procesi in spremembe, ki so nastale v zvezi z integracijo rudnikov Hrastnik, Trbovlje in Zagorje v eno delovno enoto Zasavski premogovniki, zahtevajo, da se tudi ZK prilagodi nastalim spremembam v naši delovni skupnosti.

V novih pogojih dela je treba postaviti takšno organizacijo ZK, preko katere bo najlažje uresničevati naloge in težnje ter družbeno-politično aktivnost, ki se postavlja pred komuniste in organizacije ZK v Zasavskih premogovnikih. Osnovna težnja nove organiziranosti mora biti ustvarjanje pogojev za širše medsebojno povezovanje, kar bo omogočilo enotnejše in uspešnejše razpravljanje o nalogah in akcijah idejno-političnega razčiščevanja procesov in poti razvoja delovne skupnosti Zasavski premogovniki. Ta reorganizacija v Zasavskih premogovnikih pomeni torej logično posledico potreb, oziroma nalog in akcij, ki izhajajo iz problematike naše delovne skupnosti.

O tem, kakšna naj bo konkretna organizacijska shema nove organizacije ZK v ZP so se vodile obširne razprave. Revirski komite ZKS je na svoji seji dne 5. 2. 1968 sprejel sklep, da Komisija za organizacijo in razvoj ZK na podlagi predhodnih konsultacij s predstavniki vodstev ZK v posameznih rudnikih izdelala konkreten predlog nove organiziranosti ZK. Predlog, ki ga je pripravila ta komisija, je Revirski komite na svoji seji 19. 2. 1968 sprejel ter sklenil, da se da predlog Komisije za organizacijo in razvoj ZK v obravnavo in realizacijo organizaciji, oziroma aktivom delovne skupnosti ZP, istočasno pa naj tudi občinske organizacije ZK predlog obravnavajo in sprejmejo ustrezne sklepe.

Da bi organizacija ZK v Zasavskih premogovnikih dosegla enotno idejnopolitične akcije ter potrebno gibčnost in učinkovitost, se predvidevajo naslednje organizacijske oblike:

- a) konferenca ZK Zasavski premogovniki
- b) sekretariat konference
- c) komisije konference
- d) organizacija ZK rudnik Trbovlje z oddelki
- e) stalni aktivni ZK rudnikov Hrastnik in Zagorje.

a) V okviru organizacij ZK in aktivov se izvoli in deluje konferenca ZK Zasavski premogovniki, kot najvišji organ ZK. — Konferenca ima značaj stalnega organa; sestaja se po potrebi oz. najmanj dvakrat letno. Izgrajuje ter sprejema enotna stališča o vseh političnih vprašanjih — opredeljuje osnovne smeri in naloge komunistov na področju delovne skupnosti Zasavski premogovniki.

O vprašanih in problemih, ki zadevajo širšo družbeno skupnost — revirje, občino — je organizacija oziroma aktivni v rudnikih primarno vezana na revirsko, oziroma občinsko organizacijo. — Konferenca šteje 45 članov in je sestavljena na podlagi enake participacije. Pri tem posamezne organizacije, oziroma aktivni izvolijo po 15 članov za dobo 2 let.

b) Konferenca izvoli kot izvršno-koordinacijski organ sekretariat konference ZK. — Sekretariat skrbi za izvrševanje sklepov konference ter organizira ustrezne delovne oblike zbiranja in dogovarjanja članov ZK in organizacij v okviru delovne skupnosti Zasavski premogovniki ter koordinira akcije širše družbene skupnosti (revirji, občine).

— Sekretariat šteje 7 članov, sestavljen je na podlagi enake participacije s tem, da je sedmi član sekretariata sekretar sekretariata.

c) Konferenca ZK Zasavski premogovniki imenuje stalne komisije. Naloga komisij je obdelovanje idejno-političnih vprašanj in problemov ter priprava gradiva za konferenco; Konferenca ima naslednje komisije:

- komisijo za družbeno-ekonomska vprašanja in delitev po delu,
- komisijo za idejna vprašanja in razvoj samoupravljanja,
- komisijo za vprašanja delovanja komunistov v družbeno-politič-

nih organizacijah in društvih, — komisijo za delo komunistov med mladino,

— komisijo za organizacijo — razvoj ZK in kadrovske politiko. Komisije štejejo 7 članov, vodi jih predsednik,

d, e) Izhajajoč iz principov organiziranja komunistov v posameznih rudnikih, ob upoštevanju začasnih pravil o organiziranosti komunistov občin, se predlog o organiziranosti komunistov v Zasavskih premogovnikih prilagodi obstoječim principom organiziranja komunistov.

Organizacije ZK v Trbovljah in aktiva v Hrastniku in Zagorju obdržita celotno obstoječo notranjo organiziranost komunistov in vodstev ZK.

Pri obravnavi vprašanj organiziranosti komunistov se je izhajalo s stališča primarnosti vsebine dela in sekundarnosti organizacijskih oblik.

Naloga komunistov v naši organizaciji je torej v tem, da preko intenzivnih razprav nemudoma pristopimo k konstituiranju enotne rudniške organizacije ZK, da bi se lahko čimprej posvetili reševanju problemov, ki se porajajo zlasti v zvezi z urejanjem notranjih odnosov v kolektivu in v zvezi s pripravo pravilnikov in drugih notranjih aktov delovnega kolektiva.

Bogdan Anžur, dipl. oec.

AKCIJA ZA UREDITEV CEST V TRBOVLJAH

V drugi polovici februarja sta predsedstvo skupščine občine Trbovlje in Stanovanjsko podjetje Trbovlje sprožila zanimivo in koristno akcijo, ki predvideva kako naj bi zagotovili sredstva za ureditev cest in cestnih odsekov na območju občine. Po predlogu naj bi sredstva za to prispevale delovne organizacije. Občanov del sredstev pa bi bil odvojen iz prispevka za uporabo mestnega zemljišča. Letos naj bi se na ta način zbralo nad 2.500.000 N din. Del potrebnih sredstev pa bi bilo nujno zagotoviti tudi s krediti za komunalno urejanje posameznih trboveljskih območij.

Letošnja zima je močno prizadela že itak dokaj slabe trboveljske ceste. Najbolj je uničena cesta od Dimnika do Trga F. Fakina, po kateri je sedaj promet skoraj nemogoč. Posipavanje s peskom ji ne koristi, saj se po tej cesti razen osebnega odvija tudi tovorni in avtobusni promet. Zgornja asfaltna plast, ki so jo pred leti položili, ni mogla vzdržati vse večje obremenitve, letošnja zima pa jo je do kraja razdejala. Delno pa so poškodovani odseki nekaterih drugih cest, predvsem

v posameznih naseljih. Odseki cest v posameznih naseljih že dolga leta kličejo po asfaltiranju in če bo po sreči, bo letos tudi to urejeno.

Letos naj bi — če bo akcija uspela — uredili tudi še neasfaltirane odseke v številnih naseljih. Seznan cest in odsekov, katere naj bi letos s skupnimi močmi uredili je dokaj dolg. Dokončno naj bi uredili odsek Dimnik — Trg F. Fakina, Gimnazijsko cesto, Opekarna — Keršičeva cesta — Prvi maj, v Bevškem pločnik, asfaltirali Suštarjevo cesto — Ribnik, nadalje ceste: Medvešek — Cahun, vrtec »Moja« — Partizanska cesta, križišče pri Komunali, cesto Tončke Čečeve, cesto v Globošaku ter uredili prostor med Veleblagovnico in KB Trbovlje. S tako zbranimi sredstvi naj bi komunalno uredili še trg svobode, Kešetovo in Kovinarsko naselje. Če bo akcija obeh pobudnikov uspela, bo v veliki meri rešenih veliko želja in dolgoletnih predlogov občanov. Jasno pa je, da je ta akcija odvisna od razumevanja in pripravljenosti prispevanja potrebnih denarnih sredstev predvsem s strani trboveljskih delovnih kolektivov.

Sindikalna organizac. na območju revirjev

Na območju Zasavja delujejo trije občinski sindikalni sveti, številne sindikalne podružnice in aktivni, v zadnjem času pa je bil na pobudo ObSS in vse večje potrebe ustanovljen tudi medobčinski odbor industrije in rudarstva. Medobčinski odbor šteje 15 članov — po pet članov je v odbor imenoval vsak ObSS iz Zagorja, Hrastnika in Trbovelj. Odbor je, že imel prvo sejo na kateri se je konstituiral. Za predsednika je bil izvoljen Janez Štern ter za podpredsednika Jože Greben. V zadnjem obdobju je to že tretji medobčinski odbor, ki deluje v okviru zasavskih sindikalnih svetov.

Naloga teh odborov so v glavnem v tem, da koordinirajo, izpopolnjujejo in dopolnjujejo delo sindikalnih podružnic v posameznih delovnih organizacijah, ki so članice teh odborov. Jasno pa je, da je uspešno delovanje medobčinskih odborov odvisno od same dejavnosti članov kot tudi od ObSS ter sindikalnih podružnic kjer članstvo deluje. Medobčinska odbora storitvenih in družbenih družb sta v minulem obdobju opravičila svoj obstoj saj sta se uspešno angažirala pri reševanju posameznih tekočih in aktualnih problemih na svojem področju. Glede na vse pomembnejše mesto in vlogo ter številno članstvo je pričakovati, da bo medobčinski odbor sindikata industrije in rudarstva, katerega sedež je v Trbovljah, imel polne roke dela.

Pri delovanju sindikalnih organizacij v Zasavju — ponekod organizacije delujejo bolj drugod manj uspešno — se je nujno dotakniti tudi ugotovitev predsednika CO ZS industrije in rudarstva Jugoslavije Milana Rukavine — Šaina, ki je februarja obiskal Zasavje ter imel razgovor s predstavniki sindikalnih podružnic in delovnih organizacij. Rdeča nit njegovih razgovorov v predavalnici trboveljskega delavskega doma je bila neposrednega priznavalca ne smemo sindikati nikoli pustiti na cedilu. To pa tudi pomeni, da bi se moral sindikat v večji meri kot doslej v marsikaterem primeru zavzeti za svojega člana. Če bi se to — kar je tudi osnovnih nalog sindikata — dosledno in vedno izvajalo ne bi prihajalo do različnih trenj in celo tožb delavcev proti delovnim organizacijam.

Posamezni podobni in drugi primeri kažejo na to, da so se sindikalne organizacije ponekod bolj angažirale v reševanje manj važnih in včasih tudi nebitnih stvari ter da so se ponekod oddaljile od članstva. Jasno je, da vloga sindikata ni in nikdar ne more biti le v pobiranju članarine, organiziranju sindikalnih izletov ter preskrbi ozimnice. V razvoju samoupravne družbe in samoupravnih odnosov ter iskanju vedno novih in poglobljenih ob-

lik samoupravnega mehanizma je vloga sindikata jasno začrtana — sindikalne organizacije in sindikat kot celota bi moral biti tisti, ki bi bil v nenehni ofenzivi proti vsem negativnim in nesamoupravnim aktom. Ta vloga sindikata pa bi se morala odražati že v pripravi posameznih aktov in določil.

Napačno je mnenje, da je dovolj, da da ali pa sploh ne da, sindikat svoje mnenje k posameznim oziroma vsem samoupravnim aktom. Napačno je tudi mnenje, da je dovolj če dobi sindikat ali le predsednik sindikalne organizacije na vpogled pripravljeno gradivo neposredno pred sejo samoupravnih organov in da v stiski zaradi časa pač da svoj »blagoslov«. Kajti vedeti je nujno, da je sindikat predstavnik vseh zaposlenih, ki jih predstavlja in štiti v vseh samoupravnih organih. To pa tudi pomeni, da bi se morali sindikati ponekod v večji meri in bolj zavestno vključevati v prve vrste pobor-

nikov za dosledno in ne le formalno uveljavljanje samoupravnih pravic svojih članov.

Ni dovolj če delujejo pri ObSS pravne posvetovalnice, ki dajejo brezplačne nasvete zaposlenim. Zanesljivo je, da je takrat ko pride delavec prosit za pomoč ta organ, stvar že tako rekoč pred razpletom ali pa tako zamešana, da dejanske pomoči ni več moči dati. Zato bi morale sindikalne organizacije v del. organizacijah reagirati takoj na vse primere nepravilnosti in kršitve samoupravnih pravic zaposlenih. Bolj sproščeno — in to je v zadnjem času tudi opaziti — bi moralo članstvo razpravljati tudi o problemih, ki tarejo njihove kolektive ter iskati skupne rešitve. Posebno pozornost pa bi morali sindikati v Zasavju posvetiti tudi informiranosti članstva, saj le dodobra seznanjen član lahko razpravlja in išče rešitve za posamezne probleme.

Problematika del na obratu Dol

Na obratu Dol je odprto le D-polje v Srednjem sektorju. Raziskano je z raziskovalnimi smernimi in prečnimi progami ter z dvema posebnima vrtinama Dol 16/64 in Dol 17/64. Obe vrtini je vrtal Geološki zavod iz Ljubljane. Prva vrtina je navrtala premost med kotama 105 in 215, druga vrtina pa na k. 270. Zaradi izklinjenj po smerjenju premogovega sloja, delimo D-polje v Zahodno, Srednjo in Vzhodno lečo. Srednja leča D-polja, ki jo že odkopavamo, ima smerno dolžino 100 m, povprečna debelina pa znaša 8.0 m. Ostali dve leči sta krajši in tanjši. Zahodne leče ne bomo odkopavali, ker jo ogroža voda iz potoka, poleg tega pa je v varnostnem stebru. Ker bo D-polje do k. 250 odkopano že v februarju 1969 bo potrebno do tega časa odpreti A-polje. Vendar pa to polje med kotama 403 in 250 še ni raziskano. Iz D-polja k. 360 izdelujemo raziskovalno progo v krovni proti vzhodu, najprej do vzhodne leče, kasneje pa do A-polja, v kolikor bomo odpiralno progo izdelovali v litvanskem apnencu. Za odpiranje tega polja obstojata dve varianti: po prvi bi proga, kot že omenjeno, potekala v apnencu (300 m) in v krovnih laporjih ter morski glini (200 m). Proga v apnencu je lahko brez podgradnje podobno, kot obstoječa proga na k. 403. Po drugi varianti pa bi proga dolžine 300 m potekala v krovnih laporjih, potrebovala pa bo leseno ali jekleno podgradnjo. Odločitev za prvo ali drugo varianto je predvsem odvisna od odločitve, ali bomo Srednji sektor do

k. 250 odkopali v celoti, ali samo A-polje. V slučaju, da bomo odprli samo še A-polje, je varianta izdelave proge v krovni zaradi občutne krajše odpiralne poti, cenejša. Če pa bomo odpirali še naslednja polja, vključno C-polje in morda najbolj vzhodno Morava polje, je cenejša druga varianta zaradi nižjih odpiralnih in vzdrževalnih stroškov.

Srednji sektor od A-polja dalje proti vzhodu je raziskan le z eno raziskovalno poševno vrtino, ki je vrtala po premostu med k. 285 in k. 260 in ugotovila 9 metersko debelino sloja, v kolikor bomo odprli in odkopali le A-polje, bo potrebno takoj pristopiti k forsiranji izdelavi odpiralne proge v krovni. Ta proga bo obenem imela tudi značaj raziskovalne proge, saj bi s krajšimi 30m dolgimi vrtinami lahko podrobno raziskali premostov sloj.

S tem pa bi sedanja raziskovalna proga, ki jo izdelujemo na k. 360 iz D-polja proti vzhodu, potekala samo do vzhodne leče, ne pa do A-polja, kot je predvideno v delovnem načrtu. Nedvomno je, da bi morali odpirati določeno polje šele na podlagi rezultatov raziskovalnih del, vendar pa zaradi časovne stiske to ni več mogoče. Vzporedno z odpiranjem A-polja po prvi ali drugi varianti, bo potrebno raziskovati na k. 360, oziroma na k. 250.

Kasneje, za eventualno odpiranje naslednjih polj pa bo potrebno predhodno posamezna področja raziskati z raziskovalnimi vrtinami.

Alojz Pavčnik, dipl. inž. rud.

Pogoji letovanja v letu 1968

Glede na to, da stojimo pred letovalno sezono želim navesti možnosti oziroma pogoje letovanja v tem letu.

Kot v preteklih, bo podjetje tudi v letu 1968 organiziralo letovanje za člane kolektiva in njihove svojce. Priprave, oziroma organizacija letovanja je že v teku, le-to pa vrši s sodelovanjem ROS-a posebna komisija za oddih in rekreacijo imenovana od UO Zasavskih premogovnikov. Komisija bo poleg razmeščanja dopustnikov po posameznih dekadah tekoče zasledovala potek letovanja, sprejemala in izvajala razne sklepe, reševala razno pošto, skrbelo za zadostno število ležišč, sklepala razne pogodbe in podobno.

Podjetje ima trenutno na razpolago 3 lastne počitniške domove in sicer:

- Počitniški dom na Rabu s 117 velikimi in 22 malimi ležišči in kapaciteto kuhinje za ca. 300 celodnevni obrokov hrane.
- Počitniški dom v Crikvenici s 36 ležišči in kapaciteto kuhinje za ca. 120 celodnevni obrokov hrane.
- Počitniški dom na Partizanskem vrhu s 33 ležišči in kapaciteto kuhinje za ca. 100 celodnevni obrokov hrane.

V navedenih domovih so potrebna nekatera večja popravila in izboljšave. Ta dela bodo do pričetka sezone gotova in s tem domovi primerno urejeni za letovanje.

Poleg domov last ZP pa bodo člani delovne skupnosti ZP v tem letu imeli možnost letovanja še v vseh zasavskih planinskih domovih, domu ZB na Vrheh, Velikem Lošnju in Banjolah. Komisija za oddih pa išče proste kapacitete na področju Gorenjske (Bled — Bohinj) tako, da bi bilo članom kolektiva omogočeno letovanje tudi v tem predelu naše ožje domovine.

Za vse aktivne člane kolektiva ZP in nezaposlene svojce, ki bodo letovali v domovih ZP v Crikvenici in na Rabu je določen samoprispevek 10,00 N din na dan. Otroci članov kolektiva do 14. leta starosti, ki bodo koristili polovični obrok hrane pa bodo imeli na določeno ceno samoprispevka 50% popusta. Zaposleni svojci članov kolektiva, katerim se doda še pripadajoče število otrok pa bodo plačevali polno ceno dnevnega pensiona, ki bo naknadno določena in bistveno ne bo odstopala od lanskoletne. Cene dnevni oskrbi v ostalih zgoraj omenjenih domovih pa so določene od 21,00 do 36,00 N din na dan, za letovanje v teh domovih bo podjetje za člane kolektiva in nezaposlene svojce priznalo 10,00 N din regresa na dan, razliko do polne cene pensiona pa plača koristnik sam.

Tudi v letu 1968 bodo člani delovne skupnosti ZP, ki so upravičeni

do rednega letnega dopusta, prejeli nadomestilo za prevoze neglede ali bo član kolektiva z družino letoval ali ne po naslednjem:

	N din
— aktivnim članom kolektiva	100,00
— nezaposlenim ženam članov kolektiva	40,00
— otrokom članov kolektiva nad 10 let starosti	40,00
— otrokom članov kolektiva od 4-10 leta starosti	20,00

Cene prevozov na relacijah Trbovlje-Rab in Trbovlje-Crikvenica se v letošnjem napram lanskemu letu ne bodo spremenile, ker prevozniška podjetja niso povečala prevoznih tarif.

V domovih na Rabu in Crikvenici se predvidoma prične z letovanjem 20. maja in konča z 20. septembrom, kar je odvisno od števila prijavljenih; v planinskih domovih pa imajo člani kolektiva možnost letovanja preko celega leta.

Iz navedenega je razvidno, da so določene cene oziroma pogoji letovanja za člane kolektiva sprejemljivi, vendar le ne za vse člane zlasti pa ne za one, ki imajo večjo družino in sorazmerno majhen zaslužek. Zato je v ta namen ROS predvidel, da bo nudil nekaterim članom kolektiva, ki so socialno najšibkejši, brezplačen 10 dnevni letni oddih na morju oziroma v planinah.

Na kraju bi želel, da se letovanja udeleži čimvečje število zaposlenih, predvsem pa oni, ki do sedaj še niso ali le malokdaj letujejo.

Volitve v samoupravne organe

Na podlagi določb temeljnega zakona o volitvah v delavske svete in druge organe upravljanja v delovnih organizacijah (Ur. l. SFRJ, št. 15/64) in sklepa skupščine kolektiva Zasavskih premogovnikov na 32. zasedanju dne 15. marca 1968 je volilna komisija za izvedbo volitev v samoupravne organe pri ZP, na svoji seji dne 1. aprila 1968, sprejela naslednji

S K L E P

Volilna komisija za izvedbo volitev v svete delovnih enot, delavske svete in skupščino kolektiva pri ZP, ki bodo 16. aprila 1968, določa naslednja volišča:

Del. enota	Volilna enota	Volišče štev.	Kraj volišča	No volišču glasujejo volilci, ki so zaposleni
Hrastnik	I	1 A-J	obrat, čakal.	rudnik Hrastnik — jama
		2 K-P	obrat, čakal.	rudnik Hrastnik — jama
		3 R-Ž	obrat, čakal.	rudnik Hrastnik — jama
		4 A-Ž	RK ZKS	rud. Hrastnik — zunanji
		5 A-Ž	čak. na Dolu	rud. Hrastnik — ob. Dol
Trbovlje	II	6 A-I	obrat, čakal.	rudnik Trbovlje — jama
		7 J-O	obrat, čakal.	rudnik Trbovlje — jama
		8 P-Ž	obrat, čakal.	rudnik Trbovlje — jama
		9 A-Ž	čak. GRAMAT	rud. Trbovlje — GRAMAT
Zagorje	III	10 A-Ž	obrat, čakal.	rud. Zagorje — Kotredež
		11 A-Ž	obrat, čakal.	rud. Zagorje — Kisovec
		12 A-Ž	obrat, čakal.	rud. Zagorje — Orlek
		13 A-Ž	uprava	rud. Zagorje — zunanji
Separacija	IV	14 A-Ž	obrat, čakal.	separacija
		15 A-Ž	obrat, čakal.	sep. — skupni prevoz in zasip. kop
		16 A-Ž	obrat, čakal.	sep. — Zagorje
OSRD — Trbovlje — Idrija	V	17	pisarna OSRD	gradb. in uprava Trbovlje
		18	jedilnica	gradb. Idrija
elektro-strojni obrat	VI	19	delovodska pisarna SRD	ESO — strojna in elektro delavnica
nabavni oddelek	VII	20	rač. pisarna	lesno sklad., skladišča in žaga Trb., Zagorje
uprava	VIII	21	RŠC-Trb., raz.	RŠC Trbovlje
		22	RŠC-Zag., int.	RŠC Zagorje
		23	pisarna avtop.	avtopark
		24	okrepčeval.	uprava

Kadrovske vesti

Z združitvijo rudnikov Trbovlje — Hrastnik in Zagorje v eno podjetje Zasavski premogovniki — Trbovlje, se je močno dvignil stalež zaposlenih vseh kategorij.

Novosprejeti delavci na rudniku Hrastnik:

Januar 1968:

Ojsteršek Ivan, jam. vozač, Deželak Pavel, jam. vozač, Pokleka Anton, obratni električar (elektrotehnik), Kamenšek Milan, obratni električar (lektrotehnik), Maček Ferdo, jamski vozač, Turk Andrej, jam. vozač, Češnovar Stane, uč. kopač, Prosenč Anton, referent za kadre, Črešnjak Stefan, jam. vozač, Kaizesberger Ivan, učn. kopač, Knez Franc, jam. vozač, Topolovec Janez, jam. vozač.

Februar 1968:

Turk Karel, jam. vozač, Selan Franc, tehnični referent (diplomsko delo), Repše Franc, uč. kopač, Koršač Franc, zunanji delavec, Kocman Anton, zunanji delavec, Gačnik Jože, jam. vozač, Špajzer Milan, jam. vozač, Vidic Silvester, jam. vozač.

Odhod delavcev na rudniku Hrastnik:

Januar 1968:

Kralja Rajko, jam. vozač, izključen iz delovne skupnosti, Kolšek Martin, mizar, inv. upokojen, Strlekar Jože, jam. vozač, sporazumna odpoved.

Februar 1968:

Oblak Ivan, zunanji delavec, inv. upokojen, Daničič Jože, jam. vozač, v JNA, Maček Ferdo, jam. vozač, v JNA, Knez Alojz, jam. vozač, v JNA, Slapšak Franc, jam. vozač, v JNA, Knez Rafael, jam. vozač, v JNA, Cerinšek Jože, jam. vozač, v JNA.

Novosprejeti delavci na rudniku Trbovlje:

Januar 1968:

Gros Ivan, jam. vozač, Guna Viktor, jam. vozač, Janc Ferdo, jam. kopač, Mrzelj Ivan, uč. kopač, Škof Anton, jam. kopač, Gorjup Anton, jam. vozač, Steble Janez, jam. vozač, Pajk Friderik, jam. kopač, Dolar Viktor, obratni električar.

Februar 1968:

Žibert Franc, jam. vozač, Resnik Emil, jam. kopač, Sladič Jože, jam.

vozač, Deželak Engelbert, jam. vozač (električar).

Odhod delavcev na rudniku Trbovlje:

Januar 1968:

Grivec Ivan, jam. kopač, upokojen, Groblar Franc, jam. kopač, upokojen, Škof Anton, jam. kopač, upokojen, Mirt Milan, jam. vozač, odpovedal v poskusni dobi, Kozlevčar Rajko, jam. vozač, samovoljna prekinitvev, Pliberšek Franc, jam. vozač, samovoljna prekinitvev, Borštnar Angela, sporazumna odpoved, opekarniška delavka.

Februar 1968:

Špiler Jože, jam. kopač, upokojen, Dolar Jože, jam. vozač, odpovedal v poskusni dobi, Perme Marija, opekarniška delavka, sporazumna odpoved, Popijal Franc, jam. kopač, sporazumna odpoved, Janžekovič Ivan, v JNA, Gros Ivan, jam. kopač, odpovedal v poskusni dobi, Guna Viktor, jam. vozač, odpovedal v poskusni dobi, Šenkiš Ivan, jamski kopač, sporazumna odpoved, Gaberc Anton, Lončar Božo, Plahuta Zvonko, Motoh Drago, Vodovnik Srečko, Lebič Drago — vsi v JNA, Baškar Ivan, samovoljna prekinitvev dela.

Novosprejeti delavci na rudniku Zagorje:

Januar 1968:

Poljšak Ivan, Hiršelj Danijel, Žerko Stanislav — jam. vozači, Klemenčič Franc, jam. kopač, Sajevec Jože, uč. kopač.

Februar 1968:

Drnovšek Marjan, Brečko Jože, Kos Janko — jam. vozači, Forte Ivan, Lebeničnik Bogomir — jam. ekelk.

Odhod delavcev na rudniku Zagorje:

Januar 1968:

Leben I., smrtno ponesrečil, jam. kopač, Hurentič Mehmed, Obad Jernej, Djordjevič Zoran — samovoljna prekinitvev, Horjak I., Zajšek M., Cvetko J., Pakračič J. — jam. vozači, odpovedano v poskusni dobi.

Februar 1968:

Hočevnar M. rud. inž., Zorec A., Osmanovič Š., Čižič G., Bolte A., Zilič S. — jam. vozači, Statič Č. jam. kopač — vsi v JNA, Hribar L. jam. vozač, smrtno ponesrečil, Grčar P., nab. ref., sporazumna odpoved, Lebeničnik V., kopač, samovoljna prekinitvev.

Novosprejeti delavci na separaciji:

Januar 1968:

Pucelj M., Groblar J., Špitaler D.,

Repolž M., Rozman A., Železnik F., zunanji delavci.

Februar 1968:

Koritnik V., Borčilo I., Šorli B., Zajc A., Kunstelj F., Andrejčič A., Vetrh E., Četrtek A., Plazar A., Logar F., Lazar J. — zun. delavci, Orsag S., Breznikar S., jam. vozača, Mihajlovič M., zavirač.

Odhod delavcev na separaciji:

Januar 1968:

Jamšek A., Kovač R. — sep. delavki, upokojeni, Mohkovec S., zbir. premoga, inv. upokojen, Repovž E., zun. delavec, v šolo (pogodb. delo).

Februar 1968:

Čebin M., sep. del., sporazumna odpoved, Borčilo I., zun. del., odpovedal v poskusni dobi, Perko J., Kovče C., Adler J., Tahirovič Z., Hribar J., Hiršelj J. — zun. delavci, v JNA, Glavica J. zun. del., samovoljna prekinitvev.

Odhod delavcev z OSRD

Februar 1968:

Mustečič Aleksander, jam. vozač, inv. upokojen.

Novosprejeti delavci na UZP:

Januar 1968:

Jele V., ekekt., el.-strojni obrat.

Februar 1968:

Pristav Z., pom. ključ., el.-strojni obrat, Trupej A., prev. el. motor. — (prekvalificirana), Grum F. el., el.-str. obrat.

Odhod delavcev z UZP:

Januar 1968:

Jerman L., elektroplov. el. delavnice, upokojen, Greben J., rudarski tehnik-analitik, UZP, sporazumna odpoved.

Februar 1968:

Letnik F., nab. ref., upokojen, Lepej J., avtomehanik v JNA.

Podobne statistične pregledje in kadrovske spremembe bomo objavljali kot stalno rubriko v naslednjih številkah glasila.

Franc Sihur

Dopisujte

v svoje glasilo!

Služba varstva pri delu v letu 1967

Tako kot vsako leto, je bila tudi za leto 1967 izdelana analiza vseh nezdod, iz katere je najboljše razvidna vsa problematika varstva pri delu. Poročilo zajema le področje rudnika rjavega premoga Trbovlje-Hrastnik, kjer je bila integracija z rudnikom Zagorje izvedena šele s 1. 1. 1968.

NIŽJE CENE NAŠEGA PREMOMA V SPOMLADANSKIH MESECIH

Predvidena stagnacija potrošnje premoga — predvsem debelih vrst — v spomladanskih mesecih in lanske letna obveza ob povišanju cen, nas je vodila v to, da znižamo cene debelim vrstam premoga.

V zvezi s tem, je bil dne 22. marca 1968 skupni sestanek s predstavniki trgovskih podjetij, kjer smo jih seznanili o ukrepih ZP za oživitve prodaje premoga v »mrtvi sezoni«. Ti ukrepi so naslednji:

1. Od 1. aprila do vključno 30. junija 1968 bodo ZP znižali cene debelim vrstam premoga in sicer: kosovcu

za 10,00 N din ali 0,42 % po toni kockovcu

za 10,00 N din ali 10,42 % po toni orehovcu

za 10,00 N din ali 11,46 % po toni
Znižanje cen velja samo za široko potrošnjo, to je gospodinjstva in ustanove.

2. Poleg znižanja cen pa ZP tudi kreditirajo nakup premoga v široki potrošnji za dobo 60 dni — to je počakajo na plačilo faktur za 2 meseca.

3. Poleg našega podjetja, pa so se tudi trgovske organizacije zavezale, da bodo znižale maloprodajne cene še za nadaljnjih 3,00 — 10,00 N din in da bodo sodelovale pri kreditiranju nakupa premoga v široki potrošnji.

Glasilu »S R E Č N O«, izdajajo Zasavski premogovniki Trbovlje, Trg revolucije 12

Urejuje ga uredniški odbor: Kohne Emil, dipl. inž. rud., Leskovar Jože, Sotlar Alojz, Malovrh Metod, dipl. inž. rud., Savšek Janko, Anžur Bogdan, dipl. oec., Jermol Adolj, dipl. inž. rud., Tine Lenarčič.

Odgovorni urednik:

Jermol Adolf, dipl. inž. rud.

Tiska: Papirkonfekcija Krško, obrat Valvasorjeva tiskarna.

Naklada 3000 izvodov.

Za boljši pregled je priložena tudi tabela (tabela 14 — analize nezdod), kjer je podana primerjava z letom 1966 po posameznih obratih RTH. Iz te tabele je razvidno, da se je na vseh obratih število nezdod znižalo (posebno avtopark, elektrotrojni obrat, GRAMAT, separacija in OSRD). Pri tem pa se je resnost nezdod (število izgubljenih delovnih dni na 1 nezdodo) povečala skoraj na vseh obratih v povprečju za 3,1 dan na 1 nezdodo in se zato število izgub delovnih dni zaradi nezdod ni zmanjšalo enako kot se je zmanjšalo število nezdod. Na to pa podjetje nima skoro nobenega vpliva in je ta problem rešljiv samo z aktivnim sodelovanjem zdravstvene službe.

Če pogledamo, katere vrste poškodb so bile najštevilnejše, vidimo, da v glavnem še vedno prevladujejo iste vrste nezdod, kot v letu 1966. Navedem naj le nekatere najpogostejše:

Vrsta nezdode	Število nezdod	% od vseh nezdod
1. od padca premoga ali jamovine iz stropa	107	11,12
2. pri ravnanju in prevozu z vozički v ravnini	90	9,37
3. od padca ostalih predmetov	86	8,94
4. pri ravnanju in spravlilu predmetov iz jekla in železa	80	8,32
5. pri hoji v obratnem prostoru	65	6,77
6. pri spravlilu in ravnanju z lesom	63	6,55
7. pri tesarjenju delovišča	59	6,14
8. od padca premoga ali jalovine iz sten	58	6,04
9. pri ravnanju z ročnim orodjem	46	4,79
10. vbodnine, vreznine, usekanine	46	4,79

Pri teh nezdodah ugotovljamo, da še vedno ni zadovoljivo rešeno vprašanje pravilnega in pravočasnega nameščanja opaža, tako v stropu kot v steni. Potrebno je nenehno opazovanje, kontrola po celotnem tehniškem nadzorne mosebju in brezkompromisno ukrepanje v primerih zavestnega kršenja.

Število nezdod pri ravnanju z vozički se je sicer zmanjšalo, a je še vedno previsoko. Vzroki za te nezdode so v glavnem zaradi nepravilnega dela in nepazljivosti. Vendar sami vozički niso tako urejeni, da bi bilo ravnanje z njimi popolnoma varno. Potrebno bo nadaljno delo za izpopolnjevanje prevoza in izboljšave stanja vozičkov.

Nezgodde od padca ostalih predmetov, so skoro vse v jami, tako na odkopih kot v proga. Največkrat so bili to padci delov podporja (razpore, vrhači, stojke itd.) in je do nezdod prišlo predvsem zaradi nepazljivosti. Nezdod pri ravnanju in spravlilu predmetov iz jekla in železa je dokaj veliko in je potrebno čimprej delo tako organizirati, da bo teh spravlilo malo in še te naj bi opravljale le posebne skupine.

Za nadomestilo osebnega dohodka zaradi nezdod je bilo izplačano v letu 1967 skupaj 704.443,00 N din (od tega 482.055,00 N din za prvih 30 dni, kar gre v breme podjetja). Če k temu prištejemo še nadomestilo osebnega dohodka za primer bolezn, ki znašajo skupaj v letu 1967 1.590.834,00 N din (od tega N din 919.056,00 za prvih 30 dni) vidimo, da gre samo za nadomestila osebnega dohodka (to so neto zneski) precejšnja sredstva. Za znižanje teh sredstev je potrebno, da se to rešuje skupno z vodstvi obratov in rudnikov ter z zdravstveno službo.

V letu 1967 so bili izvedeni posebni zdravniški pregledi vseh delavcev, ki delajo na delovnih mestih, kjer obstoji možnost poklicnih obolenj (predvsem zaradi pnevmokonioze — silikoze). Ti pregledi so bili v ambulanti za medicino dela v Hrastniku ter na Golniku. Samo v I primeru je bila ugotovljena pnevmokonioza (lažje oblike ugotovljena pri delavcu, ki je bil dalj časa zaposlen na drugem rudniku). Služba varstva pri delu je izvedla 70 pregledov ob pričetku obratovanja na čelih ali drugih večjih strojnih napravah. Izdanih je bilo 20 soglasij k raznim projektom.

Opravljali so se tudi pregledi vseh delovišč na območju RTH in so se ugotovljene pomanjkljivosti vpisovale v posebne knjige, ki so na vseh obratih z roki za odpravo poleg drugega rednega in izrednega dela.

Splošen zaključek dela službe za varstvo pri delu je vsekakor ugoden, saj se je število nezdod v letu 1967 bistveno znižalo. Z doseženimi rezultati pa še ne moremo biti zadovoljni in je potrebno delo in sodelovanja z ostalimi službami za nadaljnje zmanjševanje števila nezdod in ustvarjanje varnih pogojev za delo.

Cveto Majdič, dipl. inž. rud.