

COLORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

LETO XVII.

MAJ 1988

|| 263360

ŠT. 5 (185)

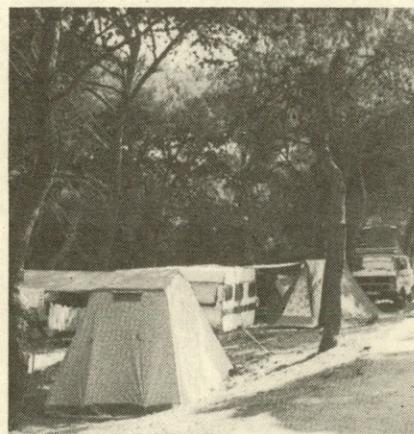
Počitniški dnevi trkajo na duri . . .

Denarnica, raztegljiva kot harmonika, seveda ne prazna, je vstopnica v tovarno počitniških sanj, na stenah agencije vas pozdravljajo zagorele lepoticke, oškropljene s svežo morskó peno, zdaj zdaj vas bo pokríl modri val izpod gliserja, za krmilom zanesljivo stoji postavni, mišičast in nepremagljiv . . . Njegov nasmeh je pravi zobozdravstveni čudež. Z avionsko karto vam prodajo še bone za sonce . . .

Naša stvarnost so Colorjeve počitniške enote, preobložen Zastavin ameriški čudež, v katerem se po tleh kotalijo raztreseni krompirji in bohotno zelenje solat ima prednost pred našimi otrplimi, stisnjenimi nogami. Prekuhani in otrdeli od sedenja bomo na cilju odprli vrata našega paradiža.

Nič ne pomaga jeza, da gremo v Pelegrin in Crikvenico samo za sedem dni. Odbor za družbeni standard ob katastrofalnem navalu prijav več ni mogel storiti. V drugih krajih je stanje »normalizirano«, na račun pridejo tudi tisti, ki so v lanskem letu letovali, ker Pelegrin in Crikvenica pobereta velik del »upravičenih«.

Prejeli ste obračune stroškov, večina bo poravnala obveznosti v treh mesečnih obrokih. V splošni sektor pridite en teden pred odhodom po napotnice, ključe in navodila. Zelo nerodno je, če na recepciji kampa ugotovite, da vam brez napotnice ne bodo dali ključa prikolice, v Pelegrinu in Crikvenici pa vstop brez ključa imenujemo vlom.

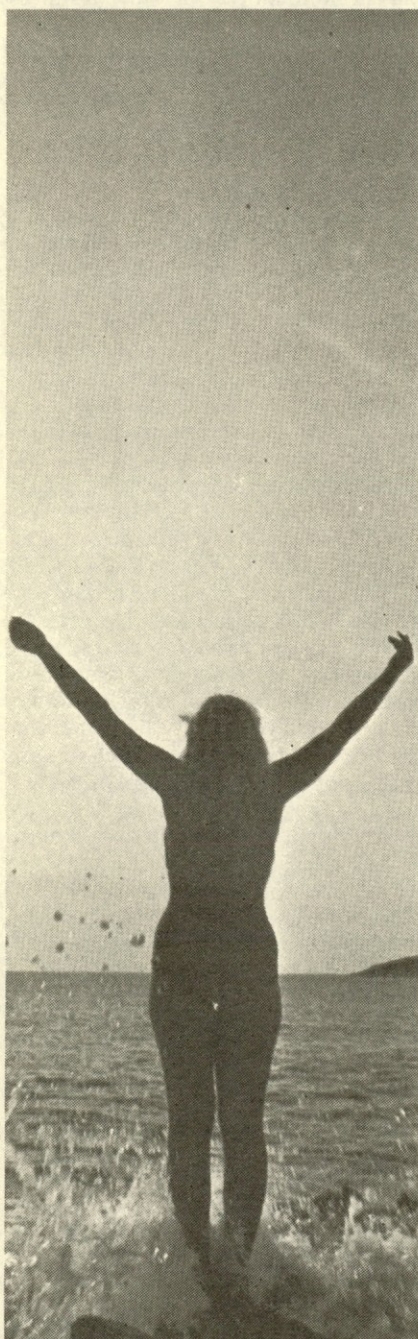


Še na inventuro bi vas rada opozorila in neslavno ponovila pred leti že objavljeno parolo: ZAPUSTITE POČITNIŠKO ENOTO TAKO LEPO UREJENO, KOT SI JO ŽELITE OB PRIHODU. Delovne ekipe se zares trudijo, da bi polepšale enote in jih opremile z udobjem, popravile polomljen in razrahljan inventar, toda čudežev ta hip še ne zmorejo.

Tako, uradni del navodil je za nami in zdaj ste zanesljivo take volje, da bi najraje ostali kar doma in si prihranili vse prikazane muke.

Dokažite, da ste ustvarjalni, da ima vaša domišljija mladostni polet in znate tudi iz takih počitnic nekaj napraviti. Tisti del, ki ostaja samo vam, brez navodil in receptov za higienski minimum hladilnika naj vam mine v smehu in dobri volji, v miru in lenarjenju, športu in plesu – ne dajte se, vaš zadovoljni obraz na delovnem mestu pa bo ne nazadnje največje plačilo vsem, ki se trudijo v odboru, s papirjem in na terenu.

M. Š.



Kako z osebnimi dohodki po novem

Eden od ukrepov, ki nam jih je prinesel »15. maj« je tudi kontrola rasti osebnih dohodkov v tem letu. Zakon o začasni omejitvi razpolaganja z delom družbenih sredstev za bruto osebne dohodke je v bistvu izvedbeni akt tistega dela sporazuma z mednarodnim denarnim skladom, ki od Jugoslavije zahteva kontrolo rasti osebnih dohodkov.

Omejitve osebnih dohodkov se bodo določale tako, da se bo raven teh dohodkov v posameznih obračunskih obdobjih (polletje, devetmesečje, konec leta) primerjala z lanskim enakim obdobjem in se lahko povečala za v tem zakonu določeno stopnjo in to

- v polletju za 139 %
- v tretjem četrtletju za 132 %
- v zadnjem četrtletju za 119 %

Zakon ima še nekaj manjših izjem in sicer zakon boljše gospodarjenje stimulira tako, da dovoljuje povečanje izplačil za pol odstotka pri vsakem odstotku, ki je višji od akumulacije povprečne v panogi. Eventualna taka izjema pa se lahko opravi šele po ugotovitvi v periodičnem ali zaključnem računu, torej ne sproti. Omejitev velja za bruto maso osebnih dohodkov.

Če bo torej to obveljalo, potem se nam ne piše nič dobrega. Po prvih ugotovitvah in izračunih smo v Colorju z osebnimi dohodki indeks 139, ki velja za prvo polletje že presegle, zato se nam obeta zmanjševanje. Za koliko in kdaj, v tem trenutku še ne moremo povedati, boste pa delavci že pravočasno in primerno obveščeni. Vse pa kaže, da bo zmanjševanje veljalo le za mesec maj in junij, v naslednjem četrtletju naj bi OD dvignili spet na zdajšnje raven ali celo nekoliko povečali.

Povsem po naključju pa omenjene spremembe sovpadajo tudi s predlogom za spremembo meril kolektivne uspešnosti. Kot verjetno že veste, smo spremenjena merila sprejeli že ob sprejemanju novega sistema vrednotenja, vendar v praksi še niso zaživela. Ker nam manjkajo še nekateri podatki in ker smo se domenili, da bomo merila tako ali tako dograjevali, predlagamo nekatere spremembe. Te so naslednje:

1. spremenil se bo razpon za delovno uspešnost in sicer bo ta od 90 % do 110 % (sedaj 97 % do 105 %).
2. Bolj kot doslej bomo nagrajevali delovno uspešnost posamezne organizacijske enote.
3. Uvajamo nekatera nova merila in sicer predvsem plačano realizacijo (za normalno 100 % se bo štela, če bo dosegla vsaj 75 % fakturirane).

Kriteriji bodo izgledali po posameznih sektorjih takole:

KOMERCIALA	Kriterij	Procent
Maloprodaja	<u>vrednost dosež. prodaje</u> planirana prodaja	
Predstavništva, prodajni oddelki, skladišče gotovih izdelkov	fakturirana realizacija	25 %
	plačana realizacija	25 %
	dosežena prodaja mesečno (v tonah)	25 %
	dosežena prodaja (kumulat.)	25 %
Nabava, uvoz, skladišče surovin	poprečna ocena proizvodnje	50 %
	poprečna ocena prodaje	50 %
Ostala komerciala	poprečje sektorja	
RAZVOJ		
razvojni oddelki	fakturirana realizacija	25 %
	dosežena prodaja (v tonah) mesečno	25 %
	dosežena prodaja (v tonah) kumulativno	25 %
	poprečna ocena proizvodnje	25 %
Ostali razvoj	poprečje sektorja	
IVES		
Vzdrževanje	poprečje proizvodnje	
Vodstvo, investicije	poprečje DO	

(Nadaljevanje na 3. strani)

Prenova prostorov za računovodstvo je skoraj končana

V februarju smo pričeli prenavljati gornje nadstropje skladišča gotovih izdelkov v prostore za računovodstvo. Skladiščno halo smo spremenili v deset pisarn, prostor za arhiv ter majhno čajno kuhinjo. Prav tako prenavljamo za isti namen bivše prostore terencev in ekonomata. V tem delu bodo prostori za vodstvo sektorja (tri pisarne) ter sektor za plan in analize (dve pisarni). Prenovljene so tudi sanitarije.

Zaradi čim hitrejšo in enostavnejšo izvedbo so predelne stene in stropovi montažni, zamenjana so bila vsa okna, izvedena je bila dodatna talna izolacija ter položen parket. Naročena in delno dobavljena je tudi pisarniška oprema.

Na novo je instalirana centralna napeljava ter elektroinstalacije vključno z računalniško povezavo.

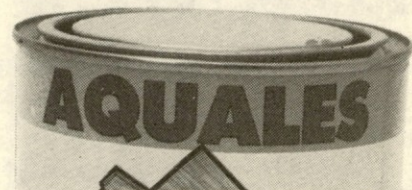
V obnavljanju je tudi fasada. Gornji del je izoliran s tervolom, spodnji del bo le prebarvan.

Rok za dokončanje del je 15. maj in vse kaže, da kljub precejšnjim dodatnim delom ne bo bistveno prekoračen. Končna vrednost del bo 220 mio din.

Vzporedno z adaptacijo teh prostorov, ki je potegnila za seboj precejšnje računalniške prevezave, smo se odločili, da bomo vse zračne telefonske in računalniške vode na lokaciji Medvode prestavili v zemljo. V ta namen smo porabili obstoječe kanalizacijske vode, potreben je bil le prekop ob razvojni stavbi ter disperzijah. Dela bodo predvidoma končana do konca maja.

Ko se bo računovodstvo preselilo, bomo takoj pristopili k prenovi sedanjih prostorov računovodstva in sicer v razvojni zgradbi v tri nove laboratorije ter nekaj manjših pisarn za razvoj, zgradbo, kjer je sedaj finančna operativna pa v pisarne za AOP sektor.

P. N.



Kako z osebnimi dohodki po novem

(Nadaljevanje z 2. strani)

PROIZVODNJA

Kriteriji se praktično ne spremenijo, razen obrata IV., kjer se črta kriterij dosežena proizvodnja gotovih izdelkov mesečno in v kumulativi.

VODSTVO DO, KSS, FRS, PAS, poprečje DO OIS

Predlog bo obravnaval delavski svet in če bo sprejet, bo veljal od meseca junija dalje.

Poglejmo na koncu še kakšna je bila skupinska delovna uspešnost letos

ENOTA	JAN.	FEBR.	MAREC	APRIL	POPREČJE 1-4
OBRAT I.	103,62	104,81	104,66	102	103,77
OBRAT II.					
- vodstvo	100,74	102,90	103,26	103,3	102,55
- šaržir.	100,40	102,39	103,08	103,2	102,27
- polnil.	100,40	103,08	102,52	103,4	102,35
- mala. proizvod.	100,74	102,90	103,26	103,3	102,55
- ribalnica	100	102,39	103,72	103	102,27
- niansirnica	102,14	103,75	103,72	103	103,15
OBRAT III.	103,52	103,81	104,1	103,2	103,66
OBRAT IV.	102,71	101	101	101,3	101,5
VODSTVO DO, VODSTVO PS, RRS, IVES, KS, KSS, FRS, PAS, OIS	102,49	101,94	101,96	101,8	102,04

I. K.

Na rob 1. maju

Praznovanje danes

Prvi maj bil je včasih praznik svobode in dela, danes je veliko nezadovoljnih ljudi in v teh dneh se največ obdela. Zakaj tako in ne drugače, na to nihče odgovora ne da? Resnica pa je vendarle tudi ta, da ekonomska problematika je ta.

Morda smo včasih le vsi skupaj preveč otopeli, za standardom in užitki preveč kopneli. Pa tega naš osebni in družbeni proračun prenesti ni mogel, ker ni vladal razum.

Zdaj delavec – kmet dolži birokracijo, da ta preveč zapravlja in ustvarja stihijo. Le-ta pa obratno nam vsem odgovarja, da delavec – kmet premalo ustvarja.

Je moja ocena nekje v sredini, da si pri delu in odločitvah nismo edini. Kaj delo, režijo in vodstvo ustvarja, kdo komu sme, da avtomobile in vile podarja?

Je pameten tisti, ki se z lopato ukvarja, ali morda drugi, ki z razumom ustvarja? V tej družbi človeški so vsi potrebni ljudje, v nesorazmerju le-teh obstaja gorje.

Vid Virant

Seminar za izdelke široke potrošnje na Brdu

S ciljem predstaviti naš proizvodni program široke potrošnje, smo 6. 5. organizirali seminar na Brdu pri Kranju. Seminar je bil namenjen predvsem trgovcem v maloprodaji (poslovodjem). Ti naj bi se bolj podrobno seznanili z našim proizvodnim programom široke potrošnje. Vabljenih je bilo okoli 100 udeležencev iz vse Slovenije, od katerih se je velika večina odzvala vabilu.

Vsi prisotni so prejeli katalog z našim proizvodnim programom, značko, svinčnik ter po kilogram Synkolita in Hidrocola. Vsak slušatelj je izpolnil anketni list, s katerim smo želeli dobiti njegovo mnenje (predvsem kritično) o našem proizvodnem programu široke potrošnje. Sinteza teh mnenj pa naj nam bi dala tudi vpogled v stanje široke potrošnje premaznih sredstev v Sloveniji in nam bo koristen pripomoček pri naših nadaljnjih poslovnih odločitvah.

Dnevni red seminarja je bil naslednji:

- premazi za hišo;
- avtoreparature;
- premazi za plovila;
- varnost pri uporabi premaznih sredstev.

Predavali so: Marija Petek, Andrej Golubovič in Janez Štrukelj. Predavanja so potekala z vidika, kako svetovati oziroma izbrati odgovarjajoče premazno sredstvo končnemu potrošniku. Po vsaki zaključeni temi je bila diskusija o problemih in težavah, s katerimi se vsakodnevno srečujejo prodajalci pri prodaji naših izdelkov.

Mislimo, da smo na takšen način prodajalcem, s katerimi ne sodelujemo neposredno, temveč le preko grozistov, bolj približali naš asortiman ter jih zainteresirali za nadaljnjo bolj poglobljeno sodelovanje. Upamo, da bo čas to potrdil.

V. V.



SLUŽBENA POTOVANJA

Eden od sestavnih delov našega poslovanja so tudi potovanja v tujino.

Naši delavci potujejo v tujino v glavnem zaradi sklepanja poslov ali pa zaradi izobraževanja. O vsakem potovanju v tujino sklepa najprej kolegij potem pa potovanje potrjuje še

gospodarski odbor, tako da se odobrijo res najbolj potrebna potovanja in ne gre za nikakršen turizem kot bi nekateri včasih radi prikazali. Zaradi boljše obveščenosti kolektiva objavljamo seznam vseh letošnjih potovanj v tujino.

Senčar Tone	- Ciba Geigy, Basel	- reševanje tekočih problemov
Merlini Dušan	- Ciba Geigy, Basel	- reševanje tekočih problemov
Kepic Jože	- Ciba Geigy, Basel	- reševanje tekočih problemov
Erman Frane	- Rosenheim, ZRN	- industrijski sejem
Kamin Franc	- Vianova, Graz, Avstrija	- reševanje tekočih problemov
Erman Frane	- Vianova, Graz, Avstrija	- reševanje tekočih problemov
Muha Krunoslav	- Farco, Trst	- komec.-tehnični razgovori
Založnik Andrej	- Vorbach, ZRN	- reševanje reklamacije
Gortnar Jože	- Vorbach, ZRN	- reševanje reklamacije
Valant Pavle	- Vorbach, ZRN	- reševanje reklamacije
Kuret Jurij	- Vorbach, ZRN	- filtriranje smole
Žnidaršič Andrej	- Vorbach, ZRN	- sejem analitske opreme
Kunaver Matjaž	- München, ZRN	- sejem analitske opreme
Deželan Ana	- München, ZRN	- medn. seminar o duroplastiki
Trpin Peter	- Bad Mergentheim, ZRN	- tehnični razgovori
Muha Krunoslav	- Witco Paris	- letni evropski kongres za kompozitne materiale
Založnik Andrej	- Paris	- sejem površinske tehnike
Kepic Jože	- Hannover	- sodelovanje pri pilotnem preizkusu barve
Bertoncelj Milan	- Binks	- seminar
Barle Nataša	- Grace Milano	- seminar
Merlini Dušan	- Grace Milano	- uvozni posli
Zupan Zvonka	- IPH Žitara vas	- komercialni posli
Ahac Anton	- Farco Trst	- komercialni posli
Zupan Zvonka	- Indules Trst	- komercialni posli
Šmitek Mirka	- Indules Trst	- komercialni posli
Šmitek Mirka	- Slovenijales Handels	- komercialni posli
Zupan Zvonka	- Slovenijales Handels	- komercialni posli
Ahac Anton	- Slovenijales Handels	- uskladitev KK računa
Zupan Zvonka	- Farco Trst	- uskladitev KK računa
Šmitek Mirka	- Farco Trst	- uvozni posli
Šmitek Mirka	- IPH, Žitara vas	- sejem
Emri Jože	- Brno, ČSSR	- dobave v II. poll. 88
Ahac Anton	- Emmen, Nizozemska	- poslovni razgovori
Hafner Matjaž	- Slovenijales, Moskva	- poslovni razgovori
Jerebic Rihard	- Slovenijales, Moskva	- poslovni razgovori
Jerebic Rihard	- Slovenijales Handels	- poslovni razgovori
Jerebic Rihard	- Slovenijales, ZAE	- tehnični razgovori
Hafner Matjaž	- Synthese Werke	- poslovni razgovori
Jerebic Rihard	- Slovenijales, Moskva	- poslovni razgovori
Hafner Matjaž	- Slovenijales, Moskva	- ogled sejma Mecanelem
Lazar Miroslav	- Paris	- ogled sejma Mecanelem
Ažman Marko	- Paris	- reševanje problema reakcijske vode
Lazar Miroslav	- Mäder, Plüsstauffer	- reševanje problema reakcijske vode
Gortnar Jože	- Mäder, Plüsstauffer	- ogled sejma CEBIT
Lozar Žare	- Hannover	- ogled sejma CEBIT
Burgar Ciril	- Hannover	- ogled sejma CEBIT
Kržišnik Ivo	- Hannover	- ogled sejma CEBIT

Zdravstveno stanje delavcev Colorja

V aprilu smo v Dispanzerju medicinske dela v Medvodah pričeli opravljati periodične preglede delavcev »Colorja«, ki so zaposleni na zdravju škodljivih delovnih mestih. Mogoče bo še zanimivo, da ob tem podam nekaj ugotovitev pri pregledih v letu 1987.

Pregledali smo 342 zaposlenih. Med njimi je bilo 72 % moških. 53 % vseh je starih nad 40 let, 30 % pa jih ima nad 20 let delovne dobe v »Colorju«.

Ugotovljena obolenja sem razvrstila v skupine po Mednarodni klasifikaciji obolenj.

Na prvem mestu je skupina boleznij živčnega sistema in čutil. Ker gre tu v večini za refrakcijske anomalije vida (kratkovidnost, daljnovidnost, starostna slabovidnost), je vpliv te skupine na zdravstveno stanje in delazmožnost majhen.

Sledijo obolenja obtočil. Tri četrtine vseh teh boleznij pripada povišanemu krvnemu tlaku. Precej je še krčnih žil.

Na tretjem mestu so boleznij žlez z notranjim izločanjem, boleznij prehrane in presnove. Med njimi je najpogostejše ugotovljena prekomerna telesna teža (47 % pregledanih je zmereno in prekomerno debelih), sledijo pa motnje v presnovi maščob in sladkorja.

Četrta skupina po pogostnosti so obolenja gibal. Ta skupina ima velik vpliv na delazmožnost in zdravstveno stanje delavcev in povzroča velik del bolniškega staleža. Subjektivne težave bolnikov so ob isti diagnozi lahko različne in objektivno merjenje je težko. Važno je, da se še pred njihovim pojavom in ob njih zavedamo, da lahko za preprečevanje in zmanjševanje težav največ naredimo sami. Skrbeti moramo za primerno obutev, telesno težo, vsakodnevno telovadbo (ni dovolj delo), pravilno dviganje bremen, dober stol pri sedenju in po možnosti rekreacijo med delom.

Na petem mestu so obolenja dihal. Med njimi je veliko kroničnih vnetij zgornjih dihal. Nanje gotovo vpliva delovno okolje, ne smemo pa pozabiti tudi škodljivega vpliva kajenja, saj gre v večini za kadilce. Med vsemi pregledanimi jih je 40 %.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Fotozapis s srečanja jubilantov



Zdravstveno stanje delavcev Colorja

(Nadaljevanje s 4. strani)

Sledijo obolenja prebavil. Največ je jetrnih okvar, ki so v večini združene s prekomernim uživanjem alkohola.

Ostale skupine obolenj so manj številne.

Ob oceni zdravstvenega stanja sem ugotovila, da je bilo pri 23 % v mejah normale (odsotnost bolezenskih procesov, ki bi zniževali življenjsko dobo oz. vplivali na delazmožnost) v 34 % so bile ugotovljene lažje okvare zdravja,

pri 29 % srednje, v ostalih pa težje (stanje, ki znatno ogrožajo zdravje, znižujejo zmožnost za svoje delo oz. verjetno skrajšujejo pričakovano življenjsko dobo).

Dr. Radica Kodrič-Premrl

Navodilo za varno delo na strehah

Pri opravljanju občasnih in kratkotrajnih del na strehah je treba vedno upoštevati in izvajati naslednje ukrepe:

1. Taka dela sme opravljati samo strokovno usposobljena oseba, ki ima veljavno zdravniško spričevalo (ugotovljena sposobnost za delo na višini) in opravljen preizkus znanja.

2. Delo na strehah je dovoljeno opravljati samo v suhem vremenu. V takem primeru mora delavec uporabljati čevlje z mehkim gumijastim podplatom.

V kolikor je nujno opraviti neko delo na strehi v mokrem vremenu, mora delavec uporabljati čevlje s podplatom iz vrvice.

3. Za hojo smemo uporabljati samo pohodne površine (urejeni prehodi, požarni zidovi, »žlote«).

4. Če je treba priti na del strehe izven pohodnih površin (salonitna kritina, eval plošče, strešna opeka, eternit plošče), je dovoljeno hoditi po strešnih lestvah, ki morajo biti vedno v brezhibnem stanju.

Pri polaganju strešnih lestev je treba paziti, da cela lestev lepo leži na strehi prečno na elemente nosilne konstrukcije. Prečke na lestvi morajo biti na zgornji strani.

Lestev mora biti zavarovana proti zdrsu.

5. Pri delu na strehah je treba poleg navedenih ukrepov uporabiti tudi varnostni pas z vrvjo.

Vrv in pas morata biti pred vsako uporabo pregledana in preizkušena. Komplet preizkusimo tako, da ga obremenijo trije delavci – približno 250 kg.

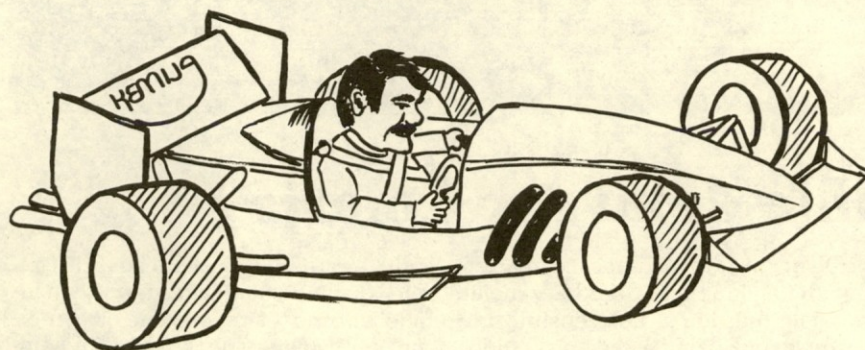
6. Varovalni komplet ne sme dopustiti več kot 1,5 m globokega padca.

Paziti moramo, da vrvi ne napeljemo preko ostrih robov, da je ne poškodujemo s plamenom ali agresivnimi materiali (kisline, lugi, organska topila).

Poškodovane vrvi je treba zavreči.

Delo v nasprotju s tem navodilom pomeni hujšo kršitev delovnih dolžnosti.

Janez ŠTRUKELJ



S težavo dohitevamo ukrepe ZIS-a

COLOR 6

Tek po Triglavskem narodnem parku

Znani alpinist in tekač Franci Teraš je letos že četrtoč pripravil tek po narodnem parku. Start in cilj je kar pred pragom njegove domačije – zadnja hiša ob cesti, ki pelje v dolino Vrat. Zbralo se nas je kljub slabim vremenskim obetom kakih sto, pretežno krepkega spola, vendar se je med bračiči zasvetil tudi kak nežnejši obraz. Proga je vodila najprej ob strugi Bistrice nazaj proti Mojstrani, čeznjo po brvi, ki je vzdržala, pa po travnikih na glavno cestno povezavo med Mojstrano in RADOVNO. Vzpon kake 4 km nas ni izčrpal in čez strm prag smo se spustili med travnike Radovne, ki je že cvetela odeta v pogačice, svišče, encijane, resje in drugo pomladno cvetje. Nekatere je zamikalo, da bi upočasnili korak in se predali uživanju. Sicer tekači uživajo v znoju, ki smo ga nekaj dodatno prelili spet na strmeh vzponu čez Tnalo in nazaj do cilja.

Najbolje se je odrezala Ana, ki je med zreli dekletki osvojila bron, predsednik tekaške sekcije je bil za las ob tretje mesto, podpisani pa je stvar vzel za trening in se je vsidral nekje med zgornjo polovico članov od 30 do 40 let. Morda se bo kdo vprašal, zakaj tako podrobno o progi in dogodku, ki pravzaprav nikogar (razen sodelujočih) ne briga. Naša majhna domovina skriva v svojih nedrih toliko lepote in za večino neodkritih krajev, poti in smeri, da je eno samo življenje mnogo prekratko za obisk in spoznanje vseh. Zato bo lahko obisk ali potovanje po opisani peš poti za nekoga ideja, ki se ji ne bo odrekel.

Tak pohod bo lahko kombiniral še z ogledom Krme, ki je čudoviti podaljšek Radovne vse do zatrepja pod osrednjim triglavskim masivom.

E. F.

COLORJEVE INFORMACIJE izdaja organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 900 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, France Erman, Milena Kržin, (odgovorna urednica), Franci Rozman (glavni urednik) in Janez Žerovnik. Fotografije Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD Grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Izvršljivi sklepi senatov disciplinske komisije

Marko SEDEJ, na delih in nalogah pomoč pri izdelovanju smol, je odgovoren, da je dne 10. 12. 1987 ob 18. uri zapustil delovno mesto in se do konca izmene ni vrnil, ter s tem povzročil zastoj pri odstranjevanju polnih sodov iz obrata in da je dne 17. 2. 1988 ponovno zavlačeval z delom in povzročil zastoj, ker od 6. ure, ko je dobil nalogo – čiščenje obrata sinteze, pa do 9. ure ni naredil ničesar. Z navedenimi dejanji je storil hujši kršitvi delovne obveznosti po 17. in 24. točki 42. člena pravilnika in mu je izrečen ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA – pogojno za dobo 3 mesecev.

Robert ŠTAJER, na delih in nalogah izdelovanje smol in bil že v postopku, je odgovoren, da je dne 9. 12. 1987 malomarno opravljal delovne zadolžitve, s tem, da ni upošteval navodil in je prepozno opravil preizkus viskoznosti in kislinškega števila pri izdelovanju Oleoftala M 337 x 55 št. 21, kar je povzročilo prehitro naraščanje viskoznosti smole in je morala biti zmešana v dveh delih z naslednjo šaržo. S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti po 1. točki 42. člena pravilnika in mu je izrečen ukrep DENARNA KAZEN v višini 5 % OD za mesec december 1987.

Ishref SMAJLI, na delih in nalogah enostavna opravila v obratu in bil že v postopku, je odgovoren, da je dne 26. novembra 1987 in 26. januarja 1988 neopravičeno izostal z dela. S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti po 5. točki 42. člena pravilnika in ker je bil za tovrstne kršitve pred kratkim že v postopku in izrečen ukrep ni dosegel namena, mu je izrečen ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA – pogojno za dobo 12 mesecev.

Andrej GUBANC, na delih in nalogah upravljanje z gasilskimi vozili in bil že v postopku, je odgovoren, da je

prišel dne 20. 1. 1988 močno vinjen na delo. S tem je storil hujšo kršitev po 4. točki 42. člena pravilnika in mu je izrečen ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA – pogojno za dobo 12 mesecev.

Ilija JOKIĆ, na delih in nalogah upravljanje težjih skladiščnih del in bil že v postopku, je odgovoren, da je neopravičeno izostal z dela 13. oktobra, 20. novembra, ter 17., 18., 21. in 25. decembra 1987. S tem je storil hujšo kršitev po 5. točki 42. člena pravilnika in mu je izrečen ukrep PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA – pogojno za dobo 12 mesecev.

Vinko MLAKAR, na delih in nalogah vodenje izmenskega dela in bil že v postopku, je odgovoren, da je dne 10. 11. 1987 opravljal delo malomarno s tem, da se ni prepričal o stanju temperature Colpoly 756 Empre 40 predno je odredil filtracijo v skladiščni rezervoar. Colpoly je bil prevroč in kljub hlajenju je bil s previsoko temperaturo odpremljen inozemskemu kupcu. Temu je sledila reklamacija in z njo moralna in materialna škoda organizaciji. S svojim ravnanjem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti po 1. točki 42. člena pravilnika in mu je izrečen ukrep JAVNI OPOMIN.

Stjepan JURINIĆ, na delih in nalogah razporejanje in izdajanje materiala po nalogu, je odgovoren, da je dne 18. 12. 1987 malomarno opravljal delo – prevzem Etilenglikola, ki se je napolnjen v sode napačno označil z oznako Propilenglikol. Ta napačno označena surovina je v začetku februarja 1988 povzročila v proizvodnji motnje v procesu dela in večjo materialno škodo. S tem je storil hujšo kršitev po 1. točki 42. člena pravilnika in mu je izrečen ukrep DENARNA KAZEN v višini 5 % OD za mesec december 1987.

Josip HORVAT, na delih in nalogah pomoč pri centrifugiranju, je odgovoren, da je dne 22. 1. 1988 prinesel v organizacijo alkohol. Ob komisijem pregledu njegovih garderobnih omarič je bilo najdeno 7,5 l žganja. S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti po 12. točki 42. člena pravilnika in mu je bil izrečen najstrožji ukrep. Delavski svet je delavčevemu ugovoru ugodil in sprejel dokončen sklep, s katerim se izvršitev ukrepa PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA – pogojno odloči za dobo 12 mesecev.

Jože BEZLAJ, na delih in nalogah prevzem in skladiščenje materiala in bil že v postopku, je odgovoren, da je v času od 19. decembra 1987 do 5. februarja 1988 malomarno opravljal delovne zadolžitve s tem, da ni spremljal zaloga Propilenglikola in Etilenglikola. Nepravilno označen Etilenglikol je bil v skladišču do 5. februarja 1988 in bil pod oznako Propilenglikol dan v proizvodnjo, kar je povzročilo motnje v procesu dela in nastanek večje materialne škode. S tem je storil hujšo kršitev po 1. točki 42. člena pravilnika in mu je izrečen ukrep DENARNA KAZEN v višini 10 % OD za mesec december 1987.

Kilometri v maju

Zahvaljujoč zmagoviti vojski naših dedov, ki nam je pred 43 leti očistila glavno mesto okupatorske zalege, smo se tudi letos poleg rekreativnih pohodov lahko udeležili tekmovalnih prireditev, tokrat v nedeljo popoldne, partizanski marš oz. po starem tek po poteh okupirane Ljubljane, 14 km za dekleta in 20 za moške – trojke združene od starta na Allendejevi ulici za Bežigradom, do cilja na Ajdovščini.

Dekleta, 2 Ani in Majda, so sicer startala vrh Urha pol ure pred nami, so se dobro držala v močni konkurenci zagrizenih »rekreativk«, ki trenirajo tudi dvakrat dnevno.

Fantje so imeli dve ekipi: veteransko, kjer je blestel Pavle, novopečeni petdesetletnik, ki z leti ni izgubil smisla za šport, in člansko, kjer sta dva Franca združila želje s prijateljem, ki mu žal tokrat ni šlo. No, ni vse v minutah in sekundah, tudi na nedeljo je treba nekaj dati. Zato so bile okrepitevalnice prvih dveh vzdolž proge precej polne.

Bilo je lepo teči, je bilo skoraj nedeljeno mnenje sodelujočih, saj toliko gledalcev, ki so burno spodbujali vse tekmovalce od prvih do zadnjih ne pomnimo tudi tisti, ki sodelujemo vsako leto.

E. F.



Grelna komora za segrevanje gostotekočih surovin

Kratke novice

Gibanje kadrov v letu 1988

Pospešena prodaja

Kljub relativno dobrim rezultatom prvega trimesečja se še vedno ne moremo pohvaliti s kakšno večjo količinsko proizvodnjo in prodajo. Po planu še vedno zaostajamo. Vzroki so različni, od pomanjkanja surovin, delovne sile, do neracionalne in slabe organizacije. Je pa to velika škoda, ker je na trgu po našem blagu veliko povpraševanje in bi lahko prodali še mnogo več.

Kolegij, ki redno spremlja dogajanja tako v proizvodnji, kot tudi komercialni je sklenil, da je potrebno narediti vse, da bi tako proizvodnjo, kot prodajo v teh mesecih do dopustov še povečali.

Žetoni

Vsi, ki odhajate službeno v Ljubljano z vozili mestnega prometa, boste lahko odslej uporabljali žetone, ki jih bomo nabavili v ta namen. Tako bomo racionalizirali postopek plačevanja in obračunavanja vozniških listkov.

Stanovanjski krediti

Odbor za družbeni standard in delavski svet sta na sejah konec aprila razpravljala o dodelitvi stanovanjskih posojil našim delavcem, ki so se prijavili na razpis. Razpis je trajal od 14. 3. do 29. 3. 1988, prijavilo pa se je enaindvajset delavcev.

Po pregledu vlog in opravljenih izračunih smo ugotovili, da je sedem prosilcev že prejelo maksimalne zneske. Odbor je predlagal, da se kredit odobri šestnajstim delavcem.

Maksimalni možni znesek letos za štiričlansko družino je bil 16.800.000 din za gradnjo in 21.000.000 din za nakup stanovanja.

Ker niso bila porabljena vsa planirana sredstva, bomo v drugi polovici leta objavili še en razpis.

Višina dnevnic

Od 1. 5. dalje se obračunavajo nove višine dnevnic in sicer:

cela dnevica	20.324 din
polovična dnevica	10.162 din

Število zaposlenih v Colorju stalno spremljamo. Kot je znano, smo si zastavili cilj, da ne bomo povečevali skupnega števila zaposlenih.

Tako lahko ugotovimo, da je bilo 31. 12. 1987 zaposlenih 688 delavcev, da smo plansko določili letos konec leta 687 delavcev.

Po posameznih mesecih pa se je število gibalo takole:

januar 688 zaposlenih, od tega 15 pripravnikov

februar 683 zaposlenih, od tega 15 pripravnikov,

marec 679 zaposlenih, od tega 11 pripravnikov,

april 677 zaposlenih, od tega 9 pripravnikov.

Letos se je upokojilo že 11 delavcev.

Reorganizacija komerciale

DS DO je na zadnji seji sprejel predlog vodstva komerciale, da se komercialni sektor reorganizira in sicer tako, da se znotraj komerciale formira nov oddelek – služba logistike.

S tem razumemo vse funkcije, ki so povezane s skladiščenjem in transportom.

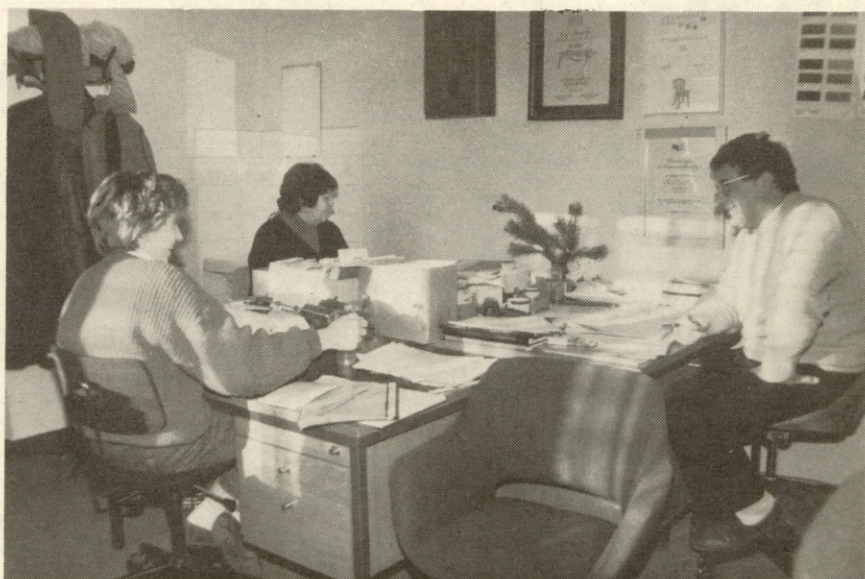
Tako naj bi bila odpravljena še zadnja ovira za boljše in uspešnejše delo tega dela komerciale.

Športna dvorana v Medvodah

Partizan Medvode je ustanovil poseben odbor za izgradnjo športne dvorane v Medvodah. Predpostavljena je bila že idejna študija, koordinacijski odbor, ki ga vodi direktor Donita tov. Jože Zagorc, pa je imel tudi že prvo sejo.

Če bodo razmere ugodne, si torej v Medvodah lahko kmalu obetamo novo športno pridobitev.

I. K.



KEMIA

COLOR 8