

Osebnih dohodkov za januar

Rezultati, ki smo jih januarja dosegli v proizvodnji in prodaji, nam omogočajo, da lahko vrednost enote enostavnega dela za januar povečamo za 15 odstotkov.

Obenem pomeni to uskladitev naših osebnih dohodkov z rastjo življenjskih stroškov in uresničevanje naših hotenj, da osebni dohodki ne smejo biti zgolj socialna kategorija.

90 + 10 = 100

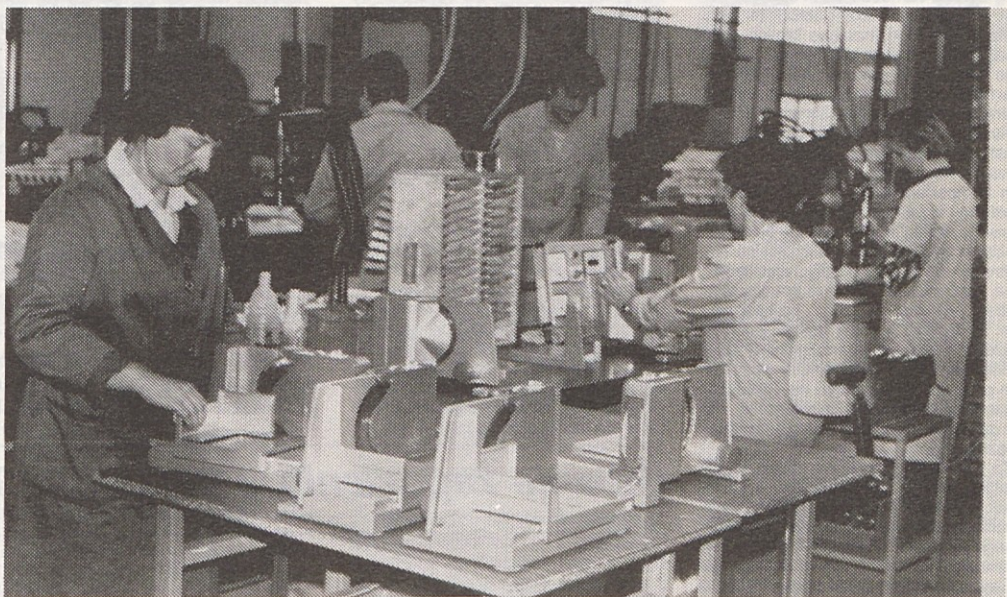
V Gorenju Eko bodo ta mesec prešli na izplačevanje osebnih dohodkov v dveh delih. Tako bodo 90 odstotkov osebnega dohodka za januar izplačali 10. februarja, preostalih 10 odstotkov pa 20. februarja

Pri tej odločitvi jih je vodila predvsem želja po čim večjem zagotavljanju likvidnosti. Gorenje Eko je manjša delovna organizacija, zato pri njih tudi lažje preverjajo učinkovitost takšnega načina izplačevanja osebnih dohodkov v dveh delih in njihove izkušnje bodo gotovo dragocene za vse, ki o tem še razmišljajo.

Znani umetniki v Gorenju

V počastitev slovenskega kulturnega praznika in ob 140. letnici smrti največjega slovenskega pesnika Franceta Prešerna, smo v Gorenju v sredo, 8. februarja, odprli razstavo del Iveta Šubica.

S to razstavo, (v poslovni stavbi S to razstavo, (v poslovni stavbi Gorenja bo odprta ob torkih in petkih, od 8. do 19. ure, vse do 10. marca) začnemo v Gorenju razstavi ciklus Znani umetniki v Gorenju, v okviru katerega bodo letos še razstave del Božidarja Jakca, Gabrijela Stupica in Janeza Bernika.



V Gorenju Mali gospodinjski aparati v Nazarjah, kjer so v začetku lanskega leta uvedli obratno ambulanto, so v enem letu zmanjšali odstotek bolniških izostankov s 7,6 na 5,4 %. Tudi sicer se v tej delovni organizaciji, lahko z marsičem pohvalijo, o čemer so se na petkovi tiskovni konferenci lahko prepričali tudi številni predstavniki sredstev javnega obveščanja.

Nadomestila osebnega dohodka

Za odsotnost z dela zaradi bolezni

V SOZD Gorenje so bile v letu 1988 večkrat izražene želje po uskladitvi nadomestil osebnih dohodkov za odsotnost z dela zaradi bolezni s sporazumom zdravstvene skupnosti. Ta sporazum je bil objavljen v Uradnem listu SR Slovenije, št. 47/87. Namen sprememb pri izračunu nadomestil za odsotnosti z dela zaradi bolezni po sporazumu je zagotovitev socialne varnosti bolnih delavcev. Sedanja višina nadomestil, ki smo jo izračunavali v skladu z 41. členom Pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v Gorenju SOZD vse do 1. 1. 1989, ima precej nižjo vrednost kot osebni dohodek, ki bi ga delavec dobil, če bi delal.

Osnova za nadomestilo osebnega dohodka v času odsotnosti z dela zaradi bolezni je po 32. členu navedenega sporazuma enaka znesku, ki bi ga delavec prejel kot osebni dohodek za živo delo za poln delovni čas v tekočem mesecu in pri tem dosegel tako stopnjo osebnega prispevka (KOP,), kakršen je zanj ugo-

toljen kot povprečen v preteklem koledarskem letu. Pri določitvi osnove za nadomestilo osebnega dohodka za delavca, ki v preteklem letu ni delal v delovni organizaciji ali v njem ni prejel osebnega dohodka, se namesto koeficienta osebnega prispevka v preteklem letu upošteva KOP, dosežen v tekočem koledarskem letu.

Tako izračunane osnove se zmanjšajo za 10 %.

Po 26. členu sporazuma, ki govori o odmeri nadomestila osebnega dohodka, so se spremenili odstotki. Zgornja omejitev in spodnji minimum sta ostala nespremenjena. Odstotki, po katerih se na podlagi prej navedene osnove izračuna nadomestilo, pa so naslednji:

- 75 % osnove za prve tri delovne dni odsotnosti z dela in za ves čas odsotnosti zaradi nege obolelega ožjega družinskega člana,
- 80 % osnove od četrtega do tridesetega delovnega dneva odsotnosti,
- 90 % osnove za primere odsotnosti, ki trajajo več kot trideset delovnih dni
- 100 % osnove za poškodbe pri delu itd...

Ker je novi sporazum ugodnejši za delavce, so delovne organi-

zacije Gorenja v Titovem Velenju in v Gorenju Mali gospodinjski aparati s 1. 1. 1989 prešle na izračun nadomestil osebnih dohodkov z dela zaradi bolezni po določbah Samoupravnega sporazuma o uresničevanju zdravstvenega varstva v SR Sloveniji.

Za odsotnost z dela zaradi koriščenja letnega, študijskega in izrednega dopusta

S 1. 1. 1989 so delovne organizacije Gorenja v Titovem Velenju in Gorenju Mali gospodinjski aparati Nazarje začele obračunavati po spremenjenih osnovah tudi nadomestila osebnih dohodkov za odsotnosti z dela zaradi koriščenja letnega, študijskega in izrednega dopusta.

Za osnovo pri tovrstnih nadomestilih osebnih dohodkov se po novem jemlje osebni dohodek za tekoči mesec. To pomeni, da je višina nadomestila enaka znesku, ki bi ga delavec dobil, če bi delal. S temi spremembami skušamo v Gorenju slediti rasti inflacije in vsaj delno ohranjati realna razmerja do osebnih dohodkov. O.L.

Prodaja rezervnih delov

V prizadevanja Gorenja za čimhitrejšo in učinkovitejšo izpolnjevanje zahtev uporabnikov njegovih izdelkov ali odpravljanje manjših napak na izdelkih sodi prodaja nekaterih rezervnih delov.

Gorenje Servis in Gorenje Commerce prodajata rezervne dele, katerih vgradnja ne zahteva posebnega tehničnega strokovnega znanja, ne vpliva na brezhibno delovanje izdelka in ne ogroža varnosti ljudi in okolice. To so predvsem razni gumbi, mreže, okrasni dodatki, napisne tablice, šobe, deli iz plastike za hladilnike, razne dovodne in odvodne cevi, klinasti jermeni in podobno. Te dele lahko stranke kupijo v vseh Gorenjevih servisnih enotah in maloprodajnih trgovinah. Gorenje Servis in Gorenje Commerce ne prodajata rezervnih delov in komponent za Gorenjeve izdelke, katerih vgradnja zahteva tehnično znanje, temeljito poznavanje funkcioniranja sestavnega dela in izdelka ter strokoven servisni poseg. Nestrokovna vgradnja teh delov in komponent lahko povzroči okvaro komponente ali izdelka in celo ogrozi varnost ljudi. Za tako vgrajene rezervne dele Gorenje Servis ne priznava jamstvo in pri servisnem posegu ne upošteva garancije za izdelek, v katerem je bil v času jamstva nestrokovno vgrajen rezervni del.

Za lažji nakup rezervnih delov, ki jih lahko stranke same vgradijo v izdelek, pa bodo v Gorenju Servis uvedli njihovo prodajo v okviru servisnih posegov na domu oziroma kataloško prodajo rezervnih delov. V Gorenju Servis dobijo do 7.000 pisem letno, v katerih stranke naročajo te rezervne dele po povzetju. Dušanka Založnik

Upokojili so se

Prvi mesec letos se je v Gorenju v Titovem Velenju upokojilo 6 delavcev, vsi invalidsko.

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati so se upokojile Marija Borovnik, v Gorenju se je zaposlila novembra 1966, Olga Hofbauer je bila v Gorenju zaposlena 12 let, Pavla Pirmanšek pa nekaj manj kot 27 let. V tozdu Štedilniki te delovne organizacije se je po 12 letih dela v Gorenju upokojil Jože Obu, v delovni skupnosti Gorenja Gospodinjski aparati pa prav tako po 12 letih dela v Gorenju Marija Potočnik.

V Gorenju Eko se je upokojila Slobodanka Golubović, v tej delovni organizaciji pa se je zaposlila pred 14 leti.

Varčujmo!

Gorenje je tudi velik porabnik tehnološke vode, ki jo zajema iz svojega zajetja iz reke Pake. Vendar nizek vodostaj že povzroča velike skrbi. Zato naj ne bo odveč ponovno opozorilo vsem uporabnikom tehnološke vode v tozduh o skrajno varčni porabi. Zato ravnajmo z vodo varčno, kar se le da! Ne le v tovarni, temveč tudi doma!

Računalniško vodenje porabe energije

V delovni organizaciji Gorenje Gospodinjski aparati so v energetske centralni postaji vgradili računalniški sistem za vodenje in nadziranje porabe energije.

S pomočjo krmilne naprave Visonik 400 bodo najprej poskrbeli za računalniško nadziranje porabe toplotne energije, pozneje pa še vseh drugih oblik energije.

V tozdu Vzdrževanje, kjer so že doslej namenjali precejšnjo skrb racionalni porabi energije, si obetajo kar okoli 30 odstotkov prihranka toplotne energije. Ker ima računalnik večjo zmogljivost, bodo v bodoče z njim nadzirali še porabo komprimiranega zraka, električne energije, kurilnega olja in vode.

S pomočjo računalnika sproti spremljajo stanje pri vseh porabnikih toplotne energije. Prav tako je enostavnejše odkrivanje kritičnih točk in okvar z vgrajeno signalno napravo. Operater lahko v vsakem trenutku na zaslonu pregleda trenutno stanje (temperatura pare, pretok, pritisk in podobno). To stanje računalnik tudi izpiše skupaj z navodili za ukrepanje ali vzdrževanje.

valni poseg. S pomočjo tipal, elektromagnetnih ventilov, črpalk in drugih naprav je možno tudi daljinsko krmiljenje iz računalniškega centra.

Hkrati bo računalnik izpisal porabljeno energijo in razdelil stroške po po-

sameznih stroškovnih mestih. Pozneje bodo s pomočjo računalnika opravili še analize, da bi kar najbolje izkoristili vse dane možnosti takega vodenja porabe vseh vrst energije.

Hinko Jerčić



Vgradnjo računalniškega sistema Visonik 400 je spremljal pripravnik Branko Olup, ki bo računalniško vodenje porabe energije prikazal tudi v svoji diplomski nalogi.

Gibanje zaposlenih v januarju 1989

Delovna organizacija, tozdz, dsss	Število zaposlenih 31. 12. 1988	Skupaj	Prišli							Odšli							Število zaposlenih 31. 1. 1989	
			Stopnja izobrazbe							Stopnja izobrazbe								
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.495	9				3	2	1	3	30	23			1	3	1	1	5.474
Štedilniki	918	2						2		5	5							914
Pralno-pomivalna tehnika	966									4	3				1			962
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.551									15	13			1	1			1.538
Galvana	246									1					1			245
Kondenzatorji	278																	277
Kompresorji	172	1				1												174
Vzdrževanje	304	1				1				1	1							304
Gostinska enota	108	1				1												109
dsss	952	4							1	3	3	1				1	1	951
GORENJE NOTRANJA OPREMA	620	5	4	1						1	1							624
Pohištvo	294									1	1							291
Gradbeni elementi	236	5	4	1														241
dsss	90																	92
GORENJE PROCESNA OPREMA	572	2				1				1								574
GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA	396	6	5				1			3	3							399
GORENJE COMMERCE	1.015	9				2	2	1	4	1				1				1.023
	*592	7				1	1	1	4									599
	1.555									4				4				551
GORENJE SERVIS	*500									1				1				499
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	74																	74
GORENJE INTERNA BANKA	71																	71
GORENJE DSSS SOZD	91	2					1	1		4	1			1		2		89
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	464	4	1			1	1	1		2	1			1				466
GORENJE EKO	617									5	1		2	1	1			612

Legenda: * - (število zaposlenih v Titovem Velenju), - - VIII stopnja izobrazbe

Stanislav Pušnik

"Človek se počuti bolje, če zaslužen napreduje. Zato mora obstajati sistem nagrajevanja po delu, ki bo marljiveše delavce spodbujal materialno in moralno", meni Stanislav Pušnik, skladiščnik v Gorenju Servis.

V Gorenju je začel delati pred dvajsetimi leti v takratnem Chrommetalu. Iz Mislinje se je poleti vozil na delo celo s kolesom. Po odsluženih vojaščini se je ponovno pridružil delavcem Gorenja in sicer v proizvodnji pralnih strojev. Težja prometna nesreča ga je ločila od sodelavcev, saj ni več zmozel dela na traku. Nekaj časa je bil vratar, po uspešnem okrevanju in reorganizaciji Gorenja so mu zaupali delo v skladišču Servisa. Vse pogosteje in bolj uspešno je nadomeščal obolelo sodelavko, ki je bila zadolžena za vodenje skladiščnega poslovanja. Pridnost in vestnost pri delu sta mu utrla pot do še večjega zaupanja pri odgovornih delavcih Servisa. Po upokojitvi sodelavke je prevzel njeno delo.

Z razvojem Gorenja se je širila servisna dejavnost in s tem poslovanje v centralnem servisnem skladišču. To je narekovalo postopno uvajanje regalnega skladišča in njegovo vse večjo avtomatizacijo. Slavko, kot ga kličejo sodelavci, je bil med prvimi vozniki regalnega dvigala. Danes je delo v tem skladišču, po besedah sogovornika, precej modernizirano in lažje, saj ga opravljajo z avtomatskimi dvigali in delno z računalniki. Slavko vodi in nadzira delo voznikov dvigal in ostalih komisionarjev, skrbi, da sodelavci pravočasno pripravijo naročene količine in vrste rezervnih delov za vse servisne enote v Jugoslaviji. Sleherna zamuda ali napaka povzročata strošek in s tem manjši zaslužek



vseh. Zaveda se te svoje odgovornosti, ki pa ga ne obremenjuje, saj delo skladiščnika rad opravlja.

Ko bo dokončana posodobitev centralnega regalnega skladišča, bo celotno poslovanje v njem, od vhoda servisnega materiala v skladišče preko odpreme v servisno mrežo do povratnih informacij, računalniško vodeno. Tega se Slavko posebej veseli. Dela jim sicer ne bo zmanjkalo, vendar bo potekalo bistveno hitreje in lažje. Slavko ni posebej navdušen za različno udejstvovanje v prostem času, saj ga tudi nima veliko, ker si je začel graditi lasten dom, želi pa se še strokovno usposobiti za vse bolj zahtevno delo. Tudi družini hoče dati čimveč, saj se dobro spominja težkega otroštva in dela na kmetijah. Kot namestnik poverjenika sindikalne skupine si s sodelavci prizadeva uresničiti vsakdanje naloge. Vzajemna pomoč in razumevanje sodelavcev sta Slavku največja motivacija za delo.

Igor Kršinar

Naša 10. bralna akcija

Konec lanskega leta smo v Gorenju začeli z jubilejno, deseto bralno akcijo, v kateri naj bi delavci Gorenja prebrali vsaj deset del domačih in svetovnih književnikov. Knjige, ki si jih lahko izposodite pri svojih animatorjih kulture ali v vzejemni leposlovni knjižnici (ob sredah od 13. do 15. ure), bomo na kratko predstavili tudi v naslednjih številkah Informatorja.

**Jože Felc:
RIMSKA CESTA**

Pisatelj Jože Felc si je izbral za temo svojega romana Rimska cesta povojnega slovenskega emigranta, ki se vrne v svoj rojst-

ni kraj in se poskuša vzvzeti v nove razmere, še prej pa opravlja svojo notranjo "inventuro". Skrajnosti prvih povojnih let poženejo Pavleta Podkrajška v tujino, kjer se izkaže kot dober delavec, ne more pa se notranje ustaliti.

Tako združuje besedilo družbeni in intimni vidik, iz česar nastaja zanimiva, neolepšana, kritična, vendar vedno trezna, objektivna podoba težkih let slovenske polpretekle zgodovine, ko so hitri družbeni prelomi ustvarjali tudi zmedo v ljudeh...

Rimska cesta je tretje Felčevo leposlovno delo, ki deluje izredno sveže, psihološko poglobljeno in izžareva pisateljevo izpovedno in pripovedno moč.

Urška Skarlovnik



Cvetka Kompan (spredaj) dela v Gorenju dvanajsto leto. Zaradi sedečega dela se je prav rada odločila za telovadbo med delom in prevzela tudi nalogo vaditeljice v oddelku montaže barvnih televizijskih sprejemnikov.

Bolje preprečevati kot zdraviti!

V delovni organizaciji Gorenje Elektronika Široka potrošnja so v zadnjem času namenili varstvu pri delu kar precej pozornosti, posebej preventivnemu zdravstvenemu varstvu, spoznavanju predpisov in preizkusom znanja iz varstva pri delu.

Program te dejavnosti je referentka Breda Djordjevič prilagodila specifičnim razmeram tega 400-članskega kolektiva. Zaradi pretežno sedečega dela prihaja pri delavcih do obremenitev mišičnih skupin in rok, prstih, podlahti in ramenskega obroča. Takšno delo sčasoma privede do slabitve hrbtnih in trebušnih mišic ter mišičja nog, hkrati pa se pojavljajo tudi bolečine v ledvenem predelu hrbtnice. To so tudi ugotovitve po opravljenem obdobjem zdravstvenem pregledu vseh delavcev z delovno dobo nad letom dni. Zato so se ob koncu leta 1988 ponovno odločili za uvedbo telovadbe v času mikroodmorov.

Pričakujejo, da bodo z uvedbo programiranih rekreativnih odmorov ob delovnem mestu vplivali na držo telesa med delom, na boljše in lažje delovanje srca, ožilja in dihal. To pa ob ustreznem času, predvsem vztrajanju pri tej dejavnosti dalj časa, prinaša pozitivne učinke, zlasti pa boljše zadovoljstvo zaradi skrbi za zdravje zaposlenih, večja je tudi spodbuda za delo in s tem so torej večji tudi ekonomski učinki.

"Pripravili smo 5 kompleksov gimnastičnih vaj, ki jih spremlja glasba. Usposobili smo 8 vaditeljic. Izkušnje so že pokazale, da se delavke, predvsem z daljšim delovnim stažem, zelo radi udeležujejo vaj, mlajše delavke pa, žal, včasih raje posežejo po cigareti. Poskušamo se pogovoriti s posameznicami in jih pritegniti," je povedala Breda Djordjevič, ki se pri svojem delu opira na izkušnje strokovnjakov.

Prav tako se o svojem delu posvetuje z delavci služb za varstvo pri delu v drugih delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju. H. Jerčič

Izobraževanje

Jezikovni tečaji

V spomladanskem semestru šolskega leta 1988/89 organizira CSS naslednje splošne jezikovne tečaje:

80-urne jezikovne tečaje angleškega in nemškega jezika I., II., III. in IV. stopnje z vajami v fonolaboratoriju in izpitom (v šol. letu 1989/90 tudi V. stopnja)

Otroški dodatki, delne nadomestitve stanarin

Vsi delavci delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju, ki že prejimate otroški dodatek ali ga želite prejemati, se najkasneje do konca februarja oglasite v kadrovski službi (pri socialnem oziroma kadrovskem delavcu) svoje delovne organizacije, kjer boste z njihovo pomočjo izpolnili vlogo za uveljavljanje socialnovarstvenih pomoči (otroški dodatek ali dela nadomestitev stanarin). S seboj prinesite matične številke vseh družinskih članov.

Cenzus še ni točno določen, dohodek na družinskega člana v preteklem letu pa ne sme presegati 300.000 dinarjev.

40-urni tečaj: ponovitev angleške slovnice

40-urne tečaje francoščine, nemščine in španščine za dijake

30-urne tečaje nemškega jezika za otroke.

Poleg tega organizira po naročilu delovne organizacije tudi specialne jezikovne tečaje za posamezne profesionalne skupine, vsebinsko in časovno prilagojene potrebam in željam naročnika.

Prijavite se lahko v izobraževalnih službah delovnih organizacij, kjer boste dobili tudi podrobnejše informacije.

Popravek!

V 4. številki Informatorja, ki je izšel 1. februarja 1989, je v Razpisu za stanovanja napačno pisalo, da je razpis namenjen tudi delavcem Gorenja Mali gospodinjinski aparati.

Delovna organizacija Gorenje Mali gospodinjinski aparati namreč sredstva za stanovanjsko izgradnjo združuje posebej, zato jih bodo delili v skladu s svojim letnim planom in objavljeni razpis za stanovanje ne velja za to delovno organizacijo.

Bralcem se za napako, čeprav zanjo nismo krivi v uredništvu, opravičujemo.

Uredništvo!

Če zboli polovica delavcev največjega tozda

V delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju in v Gorenju Mali gospodinjski aparati je lani zaradi bolezni ali nege družinskih članov vsak dan manjkalo 740 delavcev.

To je več delavcev kot jih šteje delovna organizacija Gorenje Notranja oprema. To je toliko delavcev kot jih dela v Gorenju Elektronika Široka potrošnja in Gorenju Mali gospodinjski aparati skupaj. In če vemo, da so v Gorenju Mali Gospodinjski aparati izdelali lani za 44 milijard in 435 milijonov dinarjev malih gospodinjskih aparatov in z njihovim izvozom iztržili skoraj 10 milijonov dolarjev in, če vemo, da v Gorenju Elektronika Široka potrošnja naredijo dnevno 400 barvnih televizorjev, kaj lahko izračunamo, koliko nas vsi ti bolniški izostanki veljajo.

740 delavcev, ki je dnevno odsotnih zaradi bolniške, je polovica zaposlenih v največjem tozdu Gorenja Gospodinjski aparati Zamrzovalna in hladilna tehnika, kjer naredijo letno blizu 700.000 aparatov.

Resnici na ljubo pa je le treba priznati, da so v Gorenju Gospodinjski aparati uspeli lani zmanjšati bolniško za 1,20 odstotkov v primerjavi z letom poprej, da v Gorenju Procesna oprema beležijo komaj 3,06 odstotno bolniško (kar je precej manj kot 6,5 %, kolikor znaša v občini) in, da so v Gorenju Mali gospodinjski aparati z uvedbo obratne ambulante te izostanke zmanjšali od 7,6 na 5,4 %.

Toda, kaj ko bolniški izostanki niso edini izostanki in je bilo lani zaradi različnih vzrokov dnevno odsotnih od 12,5 % zaposlenih v Gorenju Eko do 30,8 % v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika. Tako vsak dan manjka na delu kar 2551 delavcev. Samo v Gorenju Gospodinjski aparati dnevno izostane 311 delavcev, ki niso v bolniški, niti porodniški niti

na rednem dopustu. Nedvomno bi morali precej večjo pozornost posvetiti tudi tem ostalim izostankom.

Na sploh pa bi si želeli, da bi

preglednica, s katero tromesečno spremljamo izostanke v naših delovnih organizacijah, spodbudila h glasnemu

razmišljanju (se pravi v obliki prispevka za Informator) vse tiste, ki se s to problematiko strokovno ukvarjajo.

B.G.

Izostanki v letu 1988

Delovna organizacija, tozdz, dsss	Poprečno štev. zaposlenih	Redni dopust štev. delavcev	% skupnega časovnega fonda	Bolniška do in nad 30 dni štev. delavcev	% skupnega časovnega fonda	Porodniška štev. delavcev	% skupnega časovnega fonda	Izostanki skupaj štev. delavcev	% skupnega časovnega fonda
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	5.524	513	9,3	419	7,4	260	4,7	1.503	27,2
Štedilniki	908	83	9,1	77	8,5	37	4,1	250	27,5
Pralno-pomivalna tehnika	979	91	9,3	72	7,3	57	5,8	282	28,8
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.591	147	9,2	145	9,1	109	6,8	490	30,8
Galvana	256	23	9	19	7,4	13	5,1	67	26,2
Kondenzatorji	271	24	8,9	21	7,7	12	4,4	69	25,5
Kompresorji	167	15	9	8	4,8	3	1,8	34	20,6
Gostinska enota	110	11	10	8	7,3	7	6,4	32	29,1
Vzdrževanje	298	22	7,4	12	4,0	12	4	43	14,4
dsss	944	97	10,3	57	6	21	2,2	236	25
GORENJE NOTRANJA OPREMA	625	56	8,7	49	7,7	20	3,1	149	23,2
Pohištvo	237	27	8,6	25	8,1	10	3,3	74	23,8
Gradbeni elementi	299	21	8,4	20	8	6	2,5	55	22,6
dsss	89	9	9,7	4	5	4	4,2	21	23,2
GORENJE PROCESNA OPREMA	512	46	8,58	16	3,06	10	1,96	94	17,74
GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA	365	31	8,44	22	5,95	13	3,41	83	22,33
GORENJE COMMERCE	981	80	7,9	53	5,3	27	2,7	196	19,4
GORENJE SERVIS	1.834	141	7,68	104	5,68	7	0,38	322	17,54
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	70	6	8,32	3	3,47	2	2,89	12	16,68
GORENJE INTERNA BANKA	69	6	8,96	3	5,76	2	3,58	15	21,77
GORENJE DSSS SOZD	93	8	8,6	2	2,15	2	2,15	17	18,27
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	463	25	5,4	23	4,9	15	3,2	66	14,2
GORENJE EKO	748	28	3,7	46	6,1	20	2,7	94	12,5

Koliko smo manjkali zaradi bolniških izostankov v letu 1988 v primerjavi z letom poprej?

	-	+
Gorenje Gospodinjski aparati	- 1,20	
Štedilniki	- 1,00	
Pralno-pomivalna tehnika	- 1,65	
Zamrzovalna in hladilna tehnika	- 1,40	
Galvana		+ 0,60
Kondenzatorji		+ 0,55
Kompresorji		+ 1,45
Gostinska enota	- 3,00	
dsss		+ 0,60
Gorenje Notranja oprema		+ 0,40
Pohištvo	- 0,50	
Gradbeni elementi		+ 0,80
dsss	- 0,20	
Gorenje Procesna oprema	- 0,10	
Gorenje Elektronika Široka potrošnja	- 0,12	
Gorenje Mali gospodinjski aparati	- 2,2	

Odstotek bolniških izostankov v letu 1988 smo primerjali z letom 1987 le za proizvodne delovne organizacije, pri čemer smo izpustili Gorenje Eko, ker se je z vključitvijo v sistem Gorenja sredi lanskega leta spremenilo število zaposlenih. Prav tako niso primerljivi podatki za tozdz Vzdrževanje in dsss Gorenja Gospodinjski aparati, ki sta se prav tako lani reorganizirala.

Malica

	Navadna	Dietna
Četrtek	Govedina v juhi, pecivo, čežana,	Govedina v juhi, pecivo, čežana
Petek	Rižota, solata, jabolko	Rižota, solata, jabolko
Sobota	Pečen puran, mlinci	Pečen puran, mlinci
Ponedeljek	Segedin, jabolko	Rižev narastek, čežana
Torek	Kranjska, fižolova solata, čaj	Hrenovke, krompirjeva solata, čaj
Sreda	Pečen piščanec, džuveč	Pečen piščanec, džuveč
Četrtek	Goveji golaž, testenine, čežana	Dušena govedina, testenine, čežana

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9350 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje, Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23.1.1974. Poštnina plačana pri pošti Titovo Velenje.