



# emona informator

proizvodnja  
trgovina  
turizem  
engineering

LETO

STEV.: 4

Ljubljana

febr. 1971

glasilo delovne skupnosti podjetja emona Ljubljana

## SPET BOMO VOLILI

Iztekajo se zadnji dnevi mandata sedanjim organom samoupravljanja in njihovim članom. Delavski svet podjetja ima samo še nalogo, da pregleda in potrdi zaključni račun za preteklo leto 1970, in da s tem zaključi svoje skoraj štiriletno delovanje. V tem času so se v razvoju našega podjetja zgodili pomembni dogodki in sprejele pomembne odločitve, v katerih so vsi organi samoupravljanja aktivno sodelovali in tudi dokončno odločali.

24. februarja bomo izvolili nove organe upravljanja. Te volitve bodo po novem statutu podjetja, katerega je DS podjetja nedavno sprejel, in ki je že prilagojen sedanji razvejeni strukturi naše delovne organizacije. Z novim statutom se predvsem razširja in posvečuje sodelovanje zaposlenih delavcev v različnih organih upravljanja. Poleg 78 članov delavskega sveta podjetja bomo z neposrednimi volitvami izvolili še 17 delavskih svetov organizacij zdru-

ženega dela in 7 svetov delovnih enot. Če računamo, da bo imel DS podjetja še 8 svojih odborov, delavski sveti organizacij združenega dela pa po 5 svojih komisij in če upoštevamo povprečno število članov vidimo, da bo v vseh organih samoupravljanja delovalo v bodoče skoraj 1000 delavcev podjetja. To pa je že skoraj vsak peti član našega kolektiva. Tako se bo odločanje o najvažnejših vprašanih življenja in delovanja naše delovne organizacije — seveda na različnih nivojih — naj-

bolj približalo neposrednemu ustvarjalcu.

Volitve v organe samoupravljanja so le ena izmed oblik neposrednega upravljanja delavcev. Lahko rečemo, da bodo predstoječe volitve nekak zaključek intenzivnega neposrednega upravljanja naše mnogoštevilne delovne skupnosti. V zadnjem letu je bilo izvedenih več referendumov, bili so številni zbori delovnih ljudi, na katerih so delavci razpravljali o organizaciji podjetja in samoupravlja-

nja, o statutu in drugih splošnih aktih, v teku pa so kandidacijski zbori.

Novo izvoljene organe samoupravljanja čakajo v bodoče še velike in odgovorne naloge. Zato je prav gotovo potrebno, da to odgovorno dolžnost zaupamo našim najboljšim sodelavcem. Takim, ki bodo sposobni kvalificirano in odgovorno odločiti o najvažnejših vprašanih v imenu in v dobrobit nas vseh.

Izkoriščam to priložnost, da se ob tej priliki javno zahva-

lim vsem dosedanjim članom Delavskega sveta podjetja, članom Upravnega odbora, članom številnih komisij in vseh ostalih organov upravljanja za njihovo ustvarjalno in uspešno delo v preteklem obdobju. Naj vam bo, drage tovarišice in tovariši, nagrada za vaš trud zavest, da ste bili aktivni in odločujoči udeleženci v ustvarjanju tako ugledne in močne delovne organizacije, kot je danes naša EMONA.

Miran Blaha

## PRIPOJITEV ALPKOMERCA IN SLAVIJE



V hotelu Slavija v Mariboru so v letu 1969 zabeležili 46.103 nočitve.

Zadnje zasedanje delavskega sveta podjetja v letu 1970 je bilo 29. decembra. Podpisani sta bili dve pogodbi o pripojitvi k Emoni. V sklopu našega podjetja je zdaj še trgovsko podjetje Alpkomerc iz Tolmina in hotel Slavija iz Maribora.

Alpkomerc iz Tolmina se je formiral iz petih manjših podjetij v občini Tolmin. Dejavnosti podjetja so trgovina na drobno, trgovina na debelo v manjši meri in delno tudi zudajnih objektov, večinoma klananja trgovina.

Alpkomerc ima 71 maloprosičnih pa tudi 3 sodobne samopostrežne trgovine. V Tolminu je pravkar dograjena blagovna hiša.

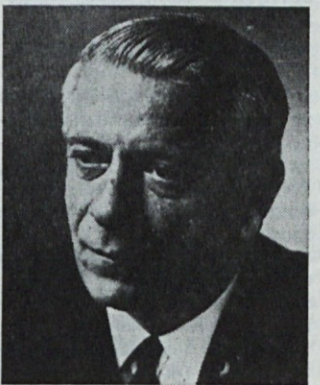
V letu 1969 je podjetje doseglo 5 milijard prometa v maloprodaji in 3 milijarde v grosistični trgovini. Poprečen OD na zaposlenega je bil 1075 N-din. Pripojeno podjetje Alpkomerc ima status samostojne organizacije združenega dela, svoje poslovne odnose usklajuje z interesi matičnega podjetja.

Pogodbo o pripojitvi so podpisali generalni direktor Emona, direktor Alpkomerca in predsednika delavskih svetov obeh podjetij. Pogodbo o medsebojnih poslovnih odnosih pa so podpisali direktor direktije grosista pri Emoni ter direktor Alpkomerca.

Z integracijo s hotelom Slavija iz Maribora je naše



Tovariš Rutar, direktor trgovskega podjetja Alpkomerc Tolmin



Direktor hotela Slavija tovariš Ernest Zakrajšek

podjetje pridobilo še eno ključno pozicijo v Sloveniji.

Prvi razgovori o integraciji so bili že leta 1969, in sicer v okviru jugoslovanskega hotelskega združenja. Zdej je hotel Slavija organizacija združenega dela z lastnostjo pravne osebe, ima torej enak položaj, kot hotela Slon, Central, Vila Bled in Čateške Toplice, pač glede na poseben delikaten značaj dejavnosti.

Z integracijo bo zagotovljen boljši in hitrejši razvoj v bliž-

## POJASNILO

generalnega direktorja o članku v Delu 2. februarja 1971 z naslovom »Kje si zdaj — nova Emona«.

Novinar tov. Kralj mi je ob obisku v našem podjetju postavil več vprašanj o poslovanju celotnega podjetja Emona. Težišče vprašanj je obsegalo področje moderne tehnologije, ki jo podjetje uvaja v svoj sistem, del vprašanj je obsegal probleme poslovanja blagovnega prometa na področju marž in plafoniranja cen, kjer podjetje izgublja velika sredstva svoje akumulacije, del vprašanj pa je zajemal problematiko združenega podjetja. Omejil se bom na ta del, ki je v članku napačno prikazan.

Kategorično moram poudariti, da sem zastavljena vprašanja, katera se nanašajo na uvodni del članka, odločno odklonil. V razgovoru sem posebej poudaril, da je podjetje premostilo začetne težave in se sedaj že lahko razgovarjamo o doseženih rezultatih, kar je v nadaljevanju članka (ne popolnoma točno, kot sem govoril!) tudi poudarjeno. O težavah podjetja, ki so neizogibne ob vsakem združevanju, sem govoril pozitivno in konstruktivno ter nisem

dozvil nobenih negativnih razprav, čeprav sem opazil, da je želja novinarja razpravljati tudi v tej smeri. Osebo tak način pisanja člankov obsojam in odklanjam, ker to ne vodi k enotnosti kolektiva, za kar pa sem nedvomno kot generalni direktor podjetja v prvi vrsti osebno odgovoren. Poudarjam, da je vsako nekonstruktivno pisanje napačno. Zastopam stališče, da se moramo vsi skupaj boriti za enotnost svojega podjetja in moramo vlagati vse napore za čim prejšnjo in čim hitrejšo izvedbo programov in ciljev, ki so bili sprejeti ob združitvi. S tega mesta apeliram na vse člane kolektiva, da odklanjajo vsako diletantsko razpravljanje o našem podjetju, ker nepoznavanje problematike lahko negativno vpliva na nadaljnji razvoj podjetja.

To pojasnilo dajem zato, da bodo člani kolektiva pravilno informirani. Navedeni članek ni bil prenos pravih misli in poteka celotnega razgovora o problematiki podjetja.

Franc Nebec,  
generalni direktor

nji in sedanji prihodnosti. V prvi fazi je gotovo zanimivo poenotenje in modernizacija poslovanja v integriranih hotelskih organizacijah.

Sezona v hotelu Slavija traja nekako od 15. julija do konca leta, ostali meseci so manj frekventivni. Gostov je polovica domačih, polovica tujih in od tujih jih je približno 85 % s področij konvertibilne valute.

Predvsem so poslovni potniki, manj je potnikov na tranzit iz Zahodne Evrope na Balkan in Bližnji Vzhod. Prihajajo z avtobusi in individualno. V poletnem času se zadržujejo v Mariboru lovci na visoko divjad, jeseni pa lovci na niz-

ko divjad. Med gosti hotela so seveda vedno tudi aktivni in pasivni udeleženci raznih športnih, kulturnih in drugih prireditev Maribora.

Hotel je B kategorije, v 144 odvisen, podrejen, ali kvečjesobah je 194 ležišč. V letu 1969 je obiskalo hotel 33.980 gostov, nočitev je bilo 46.103. Zaposlenih je 90 delavcev in 40 učencev. Poprečen OD na zaposlenega je bil 1022 ND.

Referendum za pripojitev je bil v Slaviji 17. decembra 1970, rezultat je bil zelo ugoden.

Pogodbo o pripojitvi sta podpisala direktorja Emona in Slavije in predsednika DS obeh podjetij.



# SREČANJE DVEH KONCEPTOV PRED NAŠIMI SAMOUPRAVLJAVCI

Razprava o predlogu in pripombah k statutu na seji delavskega sveta podjetja dne 29. 12. 1970 je bila ena najživejših doslej. Zlasti ob predlogu o delitvi dohodka se je razveljavila obramba dveh stališč: enega za centralno delitev, drugega za delitev v organizacijah združenega dela.

Po prvotnem predlogu naj bi se v OZD ugotavljal rezultat gospodarjenja po pokrivanju vseh stroškov za proizvodnjo oz. poslovanje, amortizacija, anuitete, osebni dohodek, rezervni sklad, stroške skupnih služb v podjetju idr. Kolikor kaže, da bo uspeh dober, se določijo za OZD pospešena amortizacija; ta ima za podjetje važen pomen, saj omogoča razširjeno reprodukcijo iz lastnih sredstev. Kolikor katera od OZD nima pozitivnega, so dolžne pozitivne OZD pokriti minus sorazmerno s svojim uspehom — bogatejše več, manj bogate manj.

In ko je tako v podjetju vse poravnano in če kateri OZD še kaj ostane, se to deli: pol podjetju, pol OZD za doplačila na osebni dohodek in za sklade. Ta sistem vztraja na centralnih skladih in na centralnem gospodarjenju. OZD ima možnost, da z normami in učinki stimulira delo, je odgovorna za planirani gospodarski uspeh, ki se pri negativnem rezultatu lahko odrazi tudi na osebnih dohodkih, do čim je njen razvoj, obnova in vsaka naložba v ta namen odvisna od centralnih odločitev oz. fondov v podjetjih. Sistem naj bi zagotovil tako imenovano »močno podjetje« z združenim kapitalom; zahteva pa ustrezno in enotno centralno vodenje, osrednji plan in organski razvoj. Vsekakor iniciativa od zgoraj navzdol.

Temu po robu je bil dan predlog za delitev dohodka na ravni OZD, in sicer naj bi se ostanek dohodka OZD po pokrivanju lastnih stroškov delil

na polovico med podjetjem in OZD.

Podjetje naj bi iz tako dobljenega dohodka pokrivalo ev. izgubo negativnih OZD. Kolikor bi bila ta izguba tako velika, da bi sredstev podjetju primanjkovalo, so dolžne s svojim uspehom to pokriti pozitivne OZD. Tudi pospešena amortizacija naj bi se delila pol na pol med podjetjem in OZD. Seveda negativna OZD ne more imeti pospešene amortizacije. Jasno je, da je ta predlog nasproti prvemu daleč bolj »samoupravljalški« in da je apel na zaupanje v gospodarjenje in odgovornost OZD, na njihovo samostojnost v izvajanju nalog in na njihovo samoupravno sposobnost.

Rezultat dela OZD vsekakor ne sme biti odvisen od izgub negativnih dejavnosti v podjetju oz. drugih OZD in od naknadnega sklepa delavskega sveta podjetja o višini pospešene amortizacije. OZD mo-

ra biti poleg naloge za uspešno upravljanje s sredstvi za proizvodnjo omogočeno, da iz lastnih sredstev redno obnavlja in stalno izboljšuje svoja osnovna sredstva. Razpolaganje z dobičkom izključno na nivoju podjetja lahko pripelje do pretiranega preliivanja sredstev iz ene panoge v drugo.

Posebno pereč pa je problem negativne dejavnosti. Načelo, da morajo biti vse OZD uspešne, je dovolj jasno. Ni pa tudi praktično izvedljivo, če je določena dejavnost neizogibna iz socialnih, političnih, tradicionalnih ali včasih tudi kompleksnih komercialnih razlogov. Izkušnje iz preteklih let dokazujejo, da smo v takih primerih zelo neodločni, vsaj dokler je dana možnost za preliivanje oz. pokrivanje izgube od drugod. Če je pri tem negativni OZD zagotovljen vsaj osnovni osebni dohodek, ni nikomur v tej OZD sila, da bi iskal izhod.

Po prvotnem konceptu statuta naj bi negativne OZD bile rešene s strani pozitivnih OZD, ki naj bi jih popravile ali celo odpravile, če nočejo nositi njihovega bremena.

To pomeni, da niso dolžne skrbeti le za svoje probleme, temveč tudi za »sosedove«. In dokler niso tega rešile, nimajo pravice tehtati svojih uspehov in razpolagati z ev. ostanekom dohodka.

Po razpravi je delavski svet glasoval za obe varianti notranje delitve dohodka in s šibko višino prisotnih izbral centralno delitev. Ob tem je skoraj postransko, da glasovanje ni bilo veljavno zaradi premajhnega števila prisotnih. Bolj zanimivo bi bilo vedeti, zakaj se jih je toliko zbal delitve na ravni svojih OZD? Očitno sega samoupravni interes mnogih dokaj nizko: ustavi se pri osebnem dohodku. Kaže, da samoupravna zavest še ni zrasla do stopnje

odgovornosti: vsak je rajši odvisen, podrejen, ali kvečjemu kolektivno odgovoren. No, to so obče človeške lastnosti poprečnega člana kolektiva in jih zaradi masovnosti težko oporekamo.

Vendar pa bi bilo prav, če jih ocenimo po dogodkih oz. sklepih naslednjega sklepčnega delavskega sveta dne 13. 1. 1971. Zahvaljujoč se naklepčnosti delavskega sveta dne 29. 12. 1970, je pridobilo vodstvo podjetja toliko časa, da je pretehtalo pomen predlogov k statutu in se končno tudi samo izrazilo za delno delitev dohodka na ravni OZD. Tak predlog je bil tokrat skoraj soglasno sprejet. Zanj so brez oklevanja in brčkone tudi brez osebnega preudarjanja glasovali tudi tisti, ki so se pred petnajstimi dnevi zavzemali za nasprotno...

M. M.

## K A K O

# B O M O V O L I L I ?

Med pomembnimi sklepi delavskega sveta našega podjetja, ki jih je sprejel na 6. redni seji dne 13. 1. 1971, je tudi sklep o razpisu volitev v delavski svet podjetja, delavske svete samostojnih in temeljnih organizacij združenega dela (OZD) in svete organizacijskih enot (OD).

Volili bomo hkrati v vseh delih podjetja in v vse navedene organe upravljanja v sredo, dne 24. februarja 1971 med 7. in 17. uro.

Člane delavskega sveta podjetja bomo volili po volilnih enotah. Volilne enote so organizacije združenega dela. Koliko članov delavskega sveta podjetja voli volilna enota, je odvisno od števila zaposlenih na dan volitev. Po določbi 29. člena statuta se voli na vsakih 70 zaposlenih po enega člana, v volilnih enotah, ki imajo manj kot 70 zaposlenih, volijo enega člana.

Glede na sedanjo organizacijo podjetja je delavski svet določil glede na število zaposlenih 18 volilnih enot.

Za organizacijsko tehnično izvedbo volitev v delavski svet

podjetja je DS imenoval dve komisiji

- volilno komisijo
- komisijo za volilni imenik

Za izvedbo volitev v delavske svete OZD in DE imenuje delavski svet OZD svojo volilno komisijo in komisijo za sestavo volilnega imenika. To imenovanje je večina delavskih svetov že opravilo v preteklih dneh.

Naloge in pristojnosti teh komisij so določene v Temeljnem zakonu o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah, statutu in poslovniku o volitvah in odpoklicu organov upravljanja in izvršilnih organov podjetja. Volilna komisija skrbi za zakonito izvedbo volitev, potrdi volilni imenik, imenuje volilne odbore, sprejema in potrjuje kandidatne liste, določa volišča, ugotovi izid glasovanja, izda izvoljenim članom potrdilo o izvolitvi v določeni organ in na prvi seji izvoljenega organa poroča o poteku volitev in rezultatih glasovanja.

Nadaljne priprave za izvedbo volitev in organizacija volitev se deli v naslednje postopke:

1. Delavski sveti OZD
  - a) so poleg imenovanja navedenih komisij morali določiti število članov novega DS OZD in DS OE.
  - b) konkretno določiti dan in uro ter kraj sklica zbora delovnih ljudi za predlaganje kandidatov in objaviti dnevni red. V OZD, ki imajo več organizacijskih enot, sklicuje zbere v vsaki enoti ali za več enot skupaj, da s tem omogočijo udeležbo na zboru čim večjem številu zaposlenih.
  - c) za volitve članov DS OZD bodo morali delavski sveti tistih OZD, ki imajo več in med seboj oddaljenih organizacijskih enot, določiti volilne enote in hkrati število članov, ki jih vsaka volilna enota voli v DS OZD, podobno kakor je določil delavski svet podjetja, da bo DS OZD sestavljen s člani vseh organizacijskih enot.
2. Zbori delovnih ljudi
 

Zbor delovnih ljudi je pristojen, da predlaga kandidate za volitve v posamezne organe upravljanja. Predlagati mora najmanj toliko kandidatov, kolikor članov se voli v posamezni organ. V ta namen mora:

  - a) izvoliti predsednika in dva člana delovnega predsedstva, dva overovatelja zapisnika in določiti zapisnikarja,
  - b) vsak član delovne skupnosti ima na zboru pravico predlagati enega ali več kandidatov v vsak organ, ki ga voli delovna skupnost,
  - c) delovno predsedstvo sprejema predloge kandidatov na zapisnik po vrstnem redu, kakor so bili predlagani. Prav bi bilo, da se najprej kandidira v en in za tem v drug organ,
  - d) ko delovno predsedstvo ugotovi, da je predlaganih najmanj toliko kandidatov, kolikor se jih voli in ko ugotovi, da ni nadaljnjih predlogov, predlaga glasovanje. Glasuje se ločeno za vsakega kandidata. Zbor sicer lahko sklene, da glasuje za listo kot celoto. V kandidatno listo se vpiše

tiste kandidate, za katere je glasovala večina na zboru navzočih članov. Zbor se sam odloči, če bo glasoval tajno ali z dviganjem rok. Po izvršenem glasovanju mora predsednik zbora takoj poročati, kateri od predlaganih kandidatov so dobili večino glasov. Zbor je sklepčen, če je navzočih najmanj 1/3 vseh zaposlenih v organizacijskih enotah, za katere je zbor sklican.

e) po končanem zboru mora delovno predsedstvo takoj sestaviti kandidatno listo. Na listo se vpiše tiste kandidate, za katere je večina navzočih glasovala in to po abecednem redu. Takoj za tem predloži kandidatno listo v potrditev, in sicer za volitve v delavski svet podjetja tukajšnji volilni komisiji, za volitve v delavski svet OZD in delavski svet OE pa volilni komisiji OZD.

Tiste OZD, ki bodo imele več zborov sestavijo skupno kandidatno listo za DSP, dopišjejo pa jo lahko samo delovni predsedniki. Kandidatni listi se priloži tudi zapisnik zbora.

Kandidatno listo za enega ali več članov lahko predloži tudi skupina najmanj 50 volilcev. Zadnji dan za vlaganje kandidatnih list je 15. 2. 1971. Kandidatna lista mora vsebovati podatke, ki jih določa 15. člen uvodoma omenjenega poslovnika.

3. Delo volilnih komisij
 

- a) volilna komisija mora v 24 urah po imenovanju določiti volišča in to sporočiti komisiji za sestavo volilnih imenikov, da bi ta volilne imenike pravočasno sestavila po voliščih. Za vsako volišče se določijo zaporedna številka, tako da so volišča oštevilčena.

Volišče volilna komisija DSP zaradi pomanjkljivih predpripav ni bila v stanju določiti. Ker se volitve vršijo hkrati v vse organe in se bodo opravile na istih voliščih, je določitev volišč prepustila volilnim komisijam OZD, ki bodo te najbolj pravilno določile. Volilne komisije OZD so dolžne osrednjo volilno komisijo obvestiti o določenih voliščih.

b) Ko volilna komisija

sprejme kandidacijsko listo, jo v 48 urah potrdi ali zavrne z zahtevo za dopolnitev. Volilna komisija pri DS OZD potrjuje kandidatne liste za volitve v delavski svet OZD in OE, tukajšnja pa za volitve v delavski svet podjetja. Potrjene kandidatne liste mora volilna komisija takoj objaviti na način kakor se objavljajo druge informacije članom delovne skupnosti.

c) Vsaj 5 dni pred volitvami mora volilna komisija OZD za vsako volišče imenovati volilne odbore, ki jih sestavljajo poleg predsednika še dva člana in prav toliko namestnikov. V volilni odbor ne more biti imenovana oseba, ki kandidira v katerem koli organu.

4. Gradivo za volitve
 

- a) Volilni imenik sestavi komisija za volilne imenike po abecednem redu zaposlenih in to ločeno za vsako volišče. Podrobna navodila so komisije že prejele in jih zato ne ponavljamo. Volilne imenike bodo volilni odbori dobili skupaj z drugim volilnim gradivom.

b) Glasovnice za volitve v DS podjetja bo za vse volilne enote pripravila tukajšnja volilna komisija. Zapisnike o delu volilnega odbora za volitve v DS OZD in OE ter poročilo o rezultatu volitev, so dolžne preskrbeti volilne komisije OZD in jih skupaj z glasovnicami izročiti volilnim odborom.

c) Volilne skrinjice morajo preskrbeti volilni odbori. Na vsakem volišču mora biti posebna volilna skrinjica za volitve v DSP, DSOZD in DSOE. Volilne skrinjice morajo biti na dan glasovanja vidno zapečateni, na njej pa mora biti kandidatna lista, s katero se loči volilne skrinjice za glasovanje v določeni organ.

5. Glasovanje
 

Vsak član delovne skupnosti, ki dela polni ali krajši kot polni delovni čas in je na dan volitev pri tem podjetju v delovnem razmerju za nedoločen čas in delavci, ki so v delovnem razmerju za določen čas, vendar da je tako raz-

merje sklenjeno najmanj za tri mesece, ima pravico voliti in biti izvoljen v vse organe upravljanja. Za volilno pravico je temelj delovno razmerje, za vaje pa pogodba. To se evidentira z volilnim imenikom, ker pa pri sestavljanju imenika ni izključena napaka, je določeno, da mora biti volilni imenik najmanj sedem dni razgrnjen na oglasni deski volišča. Vsak volilec ima pravico za sebe ali drugega podati ugovor komisiji za sestavo volilnega imenika, tako zaradi vpisa ali zato, ker ni vpisan oziroma če je nepravilno vpisan. Ugovor se da ustno ali pismeno, komisija pa mora o tem odločiti najpozneje v 24 urah ko sprejme ugovor.

Tudi tuji državljani ali osebe brez državljanstva, če so v delovnem razmerju, imajo pravico glasovati, razen če izjavijo, da ne želijo izkoristiti volilne pravice.

Glasovanje je tajno s pismenimi glasovnicami. Volilec glasuje tako, da obkroži zaporedno številko kandidata, katerega želi voliti. Voli le toliko kandidatov, kolikor članov se voli v delavski svet. Koliko članov voli posamezna volilna enota v določen organ, mora biti napisano na sami glasovnici in to pod zadnjim napisanim kandidatom. V primeru, da bo volilec obkrožil več kandidatov, kakor se voli članov, se taka glasovnica šteje za veljavno, vendar se glasovi štejejo samo prvo obkroženim do števila kolikor se jih voli. Ko volilec opravi glasovanje glasovnico spusti v ustrezno volilno skrinjico.

Glasovanje se lahko opravi tudi po pošti. Tak način prihaja v poštev le v izjemnih primerih, ko bo volilec neodločljivo na dan volitev na službenem potovanju. V tem primeru mu mora predsednik volilnega odbora pred odhodom na službeno potovanje izročiti glasovnice. Izpolnjene glasovnice bo volilec poslal v zaprti kuverti predsedniku volilnega odbora, tako da jo bo ta prejel na dan volitev.

Nadaljevanje na 3. strani

Zap. št.	naziv OZD oziroma vol. en. volilne enote	štev. zap. na dan volitev	voli članov DSP
1	splošne službe (direkcija za ekonom. in splošne zadeve in direkcija za fin. zad.)	231	3
2	zun. trgovino	289	4
3	trg. na debelo	706	10
4	maloprodaja	1800	26
5	trg. obrat Koper	165	3
6	inženiring	47	1
7	turizem	141	2
8	poljedelstvo, govedoreja, gozdarstvo prašičjereja	313	4
9	kooperacija	116	1
10	iz vrst kooperantov	30	1
11	perutnina	239	3
12	tovarna močnih krmil	130	1
13	tovarna mesnih izdelkov	479	6
14	Alpkomerc Tolmin	314	4
15	Hotel Slon Ljubljana	290	4
16	Hotel Riviera Portorož	119	1
17	Hotel Slavija Maribor	136	1
18	Zdravilišče Čateške Toplice	146	2



Nadaljevanje z 2. strani

## KAKO BOMO VOLILI?

Predsednik volilnega odbora je dolžan, da v navzočnosti volilnega odbora odpre kuverte in glasovnice spusti v volilne skrinjice. Če se takega načina glasovanja poslužijo tudi volilci maloštevilnih in od volilčiča oddaljenih enot, lahko glasovnice zbere odgovorni delavec take enote in jih v zaprtih kuvertah izroči volilnemu odboru.

Za delavce zaposlene v drugih državah se prav tako dolgi volilni odbor, ki mora rezultate glasovanja poslati volilni komisiji na sam dan volitev po telefonu ali teleksu, poročilo pa potrdi še isti dan z zapisnikom, ki ga pošlje po pošti.

### 6. Volilni odbor

Pristojnosti in naloge volilnega odbora so določene v 25 in nadaljnjih členih že omejenega poslovnika.

Volilno gradivo bodo predsednikom volilnih odborov pravočasno dostavili predsedniki volilnih komisij OZD. Predsednik volilnega odbora mora pri prevzemanju gradiva pregledati, če je sprejel celotno gradivo. Volilni odbor se mora na dan volitev zbrati v prostoru volilčiča najmanj pol ure pred začetkom glasovanja zaradi razdelitve dela in razporeditve volilnega gradiva na volilčiču. Predsednik skrbi med drugim tudi za red na volilčiču. V volilni prostor naj se hkrati spuščajo toliko volilcev, da bo mogoče sproti evdentirati volilce, jim dati potrebna pojasnila in tudi za to, da se omogoči tajnost glasovanja.

Na željo volilcev se glasovanje lahko začne tudi pred sedmo uro. Ko volilni odbor ugotovi, da so glasovali vsi v volilnem imeniku vpisani

volilci, volilčiče zapre in takoj prične z ugotavljanjem izvida glasovanja. V primeru, da se glasovanja niso udeležili vsi volilci, se volilčiče zapre ob 17. uri. Rezultate glasovanja mora odbor ugotoviti takoj ko volilčiče zapre. Ko tega ugotovi, sestavi zapisnik, nato pa mora predsednik volilnega odbora celotno gradivo nemudoma dostaviti volilni komisiji OZD, ta pa za volitve v DS podjetja in to zbrano za celotno volilno enoto tukajšnji komisiji.

Volilne enote, ki imajo volilčiča zelo oddaljena, morajo volilno gradivo dostaviti tukajšnji komisiji najpozneje do 10. ure dne 25. 2. 1971. Za volilno gradivo, ki ga je dostaviti tukajšnji komisiji, se šteje volilni imenik, glasovnice, ki morajo biti ločeno zložene v kuverte in to neuporabljene, veljavne in posebej neveljavne, zapisnik o delu volilnega odbora in kandidatna lista.

Volilni odbor je dolžan postaviti tudi poročilo o rezultatu glasovanja in ga takoj objaviti na oglasni deski volilčiča za volitve v DS, OZD in OE. O rezultatu volitev v delavski svet podjetja pa le volilni odbori v tistih OZD, v katerih bo samo eno volilčiče. Za vse druge volilne enote, ki bodo imele več volilčič, bo ta rezultat izdelala in objavila tukajšnja komisija. Enako bodo ravnale volilne komisije OZD, v katerih se delavski svet OZD voli po volilnih enotah in bo v teh volilnih enotah več volilčič.

Volilni odbori naj ob pomoči vseh tudi poskrbijo, da bo volilčiče primerno okrašeno.

Predsednik volilne komisije  
Mirko KOŠNJEK

## Rekordna proizvodnja klobasičarne v MIZ

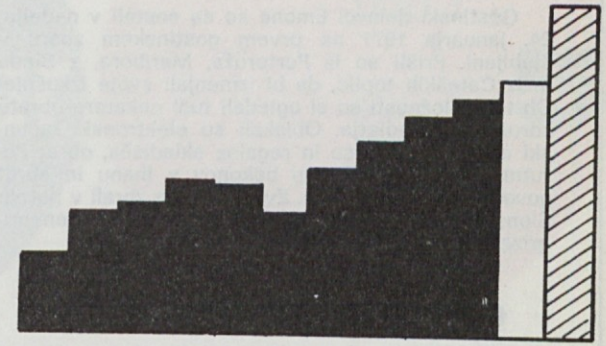
Mesna industrija Zalog je v klobasičarskem oddelku v letu 1970 dosegla količinski rekord svoje proizvodnje v skupni tonaži preko 3.000 ton. Uspeh je toliko večji, ker je bila ta količina proizvedena in preko naše trgovine prodana brez pomembnih reklamacij. Vedeti moramo, da so naši klobasičarski proizvodi prisotni na prilično velikem, zahtevnem in razprostranjenem tržišču po celi Sloveniji, delno po celinski Hrvaški, ter ob jadranski obali z otoki od Kopra do Splita, v vseh letnih časih ne glede na različne vremenske prilike, težak transport in različno embalažo. Na doseženo količinsko proizvodnjo moramo biti nadalje ponosni ne samo zaradi večletnega prvega mesta v Sloveniji, temveč smo se resno vrinili tudi v sam vrh največjih proizvajalcev kvalitetnih mesnin v državi.

Pot navzgor ni bila lahka in enostavna. To je rezultat požrtvovalnosti posameznikov in celotnega kolektiva, ki je znal vstrajno dopolnjevati tehnološke postopke, skrbeti za odlično kvaliteto kljub težkim pogojem dela, ki so bili vezani na iztrošeno in zastarelo strojno opremo, ter z dedno

obremenjenostjo obrtniškega načina proizvodnje. Poleg tega moramo vedeti, da je do sedaj našo proizvodnjo spremljala tudi trikratna zamenjava imena podjetja oziroma marke proizvoda, kar na tržišču pri tako veliki ponudbi veliko pomeni. Koliko lažje je danes prodajati izdelke renomiranih tovarn, katerim je že ime dovolj velik garant za prodajo, čeprav kvaliteta njihovih proizvodov ni vedno vrhunska.

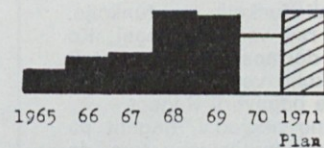
Iz diagrama (št. 1, 2) je razvidna nekajletna količinska rast proizvodnje in stalna skrb za produktivnost dela. Z novo tehnološko opremo, ki jo dobimo v prvi četrtini letošnjega leta pa bodo količinski rezultati ter ostali pogoji dela pokazali, kaj ta kolektiv zmore, če mu je zaupanih tudi nekaj modernih strojev in naprav.

Pred nami so velike naloge, ki obvezujejo proizvodnjo in trgovino, da s skupnimi naporimi dosežemo novo kvaliteto poslovanja. Te naloge niso enostavne in bodo zahtevale tudi preobrazbo starih mišljenj in zakoreninjenih navad v celotni trgovini. Marketing — nov sodoben pojem poslovanja v velikih podjetjih širom sveta — bo moral biti v bo-



Količinska rast proizvodnje klobasičarne (leto 1960 = indeks 100)

doče tudi pri nas praktično prisoten. Nekontroliran vpliv posameznikov, ki po eni strani dajejo s svojimi trenutnimi kratkovidnimi posegi in de-



Delovna sila v klobasičarni (leto 1965 = indeks 100)

nji vtis poslovnosti, po drugi strani pa mirno, brez najmanjšega čuta odgovornosti, vržejo na kocko lastno serijsko proizvodnjo, je problem, ki ga bo potrebno v poslovni politiki podjetja med prvimi dokončno rešiti. S srcem in dejanji moramo znati dokazati potrošniku, da je marka EMONA — kvaliteta, za katero stojimo in se borimo. Zaupanje, tradicija in pojem to naj bo naše praktično geslo v proizvodnji in trgovini.

ing. Jože Tavželj

## Obisk študijske delegacije KP Sovjetske zveze v Emoni

V okviru sodelovanja med ZKJ in KP ZSSR je Slovenijo obiskala študijska delegacija KP Sovjetske zveze v sledeči sestavi:

I. K. Lutak, član CK KP SZ — vodja

A. F. Rumijancev, član centralne revizijske komisije  
B. N. Moraljev  
G. A. Kiseljonov  
V. Lj. Gerasimov  
J. V. Bjernov  
L. A. Nikiforov

V programu obiskov v SR Sloveniji je bilo v četrtek, 21. januarja v popoldanskih urah tudi naše podjetje. Delegacija si je ogledala obrat Prašičereje v Ihanu, Mesno industrijo Zalog in mimogrede še Supermarket na Ajdovščini.

Člani delegacije so se izredno zanimali predvsem za proizvodne obrate v Ihanu, kjer je direktor ing. Krivic podrobno obrazložil celotni pro-

ces vzreje prašičev v tem obratu. Vodja delegacije je še posebej pohvalil dobro gospodarjenje.

Po končanem obisku v Supermarketu je sledil skoraj dveurni razgovor v generalni direkciji. Poleg predstavnikov CK ZKS so se s strani EMONE razgovora udeležili naslednji tovariši:

Nebec Franc, generalni direktor

Subašič Zora, poslovni sekretar

Godec Pavle, direktor direkcije maloprodaje

Blaha Miran, predsednik DSP

Cigale Ferdo, sekretar komiteja ZK

Velikonja Janko, tajnik samoupravnih organov.

Gostje so se zanimali predvsem za vlogo samoupravnih organov, družbeno političnih organizacij, zelo pozorno pa so sledili izvajanju generalnega direktorja Nebca o sedanjem položaju podjetja, perspektivah in možnostih tako velikega podjetja.

V tako kratkem času je sicer težko prikazati celovito sliko EMONE, vendar menimo, da so gostje odšli iz podjetja zadovoljni s prikazanim stanjem in sprejemom.



Ing. Jože Tavželj, direktor Mesne industrije Zalog

Kako ocenjuješ delo mestnega sveta sindikatov in mestne konference ZKS?

**ODGOVOR:** Odkrito in brez pomislekov lahko rečem, da je strokovni politični kader v obeh institucijah mlad, predan, izkušen in revolucionaren. Človeške vrline in vitalnost predsednika mestnega sveta sindikatov tov. Rudija Bregarja in sekretarja mestne konference ZKS tov. Frančka Mirtiča so poročilo za dinamično vodenje teh dveh zelo pomembnih političnih forumov v okviru mesta Ljubljane. Tudi močan strokovni profil voljenih članov v obeh forumih opravičuje kritične, konstruktivne debate na sejah sveta oziroma konference. Številni predlogi so našli svojo domovinsko pravico v raznih za-

potrošnji. Dr. Černe je nasplošno dokazoval, da so naša investicijska vlaganja neučinkovita, da namenimo za izplačilo OD majhen delež v primerjavi z drugimi deželami in da torej ne trošimo preveč — marveč proizvajamo premalo. Naša naloga je po besedah dr. Černeta spodbuditi gospodarstvo, da bo lahko bolje delalo. Kritična pripomba je padla tudi na nepravilni družbeni odnos do kmetijstva in predelovalne industrije. V pestri razpravi je bilo nadalje poudarjeno, da se morajo komunisti z vso odgovornostjo postaviti po robu poskusom, da bi se nekatere neizdelane in napačne zamisli, ki lahko ohranjujejo etatizem (poseganje države v gos-

## Časa je vedno premalo

ključkih republiških in zveznih političnih organov.

Kakšna so stališča mestne konference ZKS do najnovejših samoupravnih, družbenih in političnih sprememb v naši državi?

**ODGOVOR:** Podal bom skromen povzetek z zadnje razprave na peti seji konference ZKS mesta Ljubljane, ki jo lahko s skupno besedo imenujemo »Program stabilizacije in sprememb v ekonomskem in političnem sistemu«.

Za razpravo nam je bila dostavljena resolucija o temeljni družbeno-ekonomski politiki v letu 1971 (ki jo je pripravil ZIS), nadalje teze za 18. sejo CK ZKS, prvi osnutek programa stabilizacije z ukrepi za ekonomsko politiko mesta ter uvodni referat prof. dr. Franceta Černeta, ki je bil v svojih izjavah zavzet in originalen, s statističnimi podatki in strokovno utemeljitvijo je marsikomu omajal prepričanje, da je krivda za naše ekonomske težave izključno le v pretirano velikih

spodarstvo in zasebno pravne razmere; razraščanje vpliva in vloge države; državni socializem), unitarizem (težnja po okrepitevi osrednje oblasti v zvezni državi), nacionalizem (reakcionarna ideologija in politika, v kateri skuša vladajoča klas prikazati svoje koristi kot koristi vsega naroda) i. p., vtihotapile v novo iskane rešitve problemov v političnem in ekonomskem življenju.

Imaš kakšne posebne želje v letu 1971?

**ODGOVOR:** Na enostavno vprašanje je včasih težko odgovoriti. Moja želja je čimprejšnja stabilizacija gospodarstva v celotni državi, republiki in v našem podjetju. Nadalje: skrajni čas je že, da naša družba prizna v kmetijsko-predelovalnem delu proizvodnje pravične parametre in da tudi meso preide iz političnega reševanja standarda prebivalstva na čisto ekonomsko, ki bi normalno stimulirala sodoben razvoj proizvodnje in trgovine.

## »Grüne Woche« — manifestacija ponudbe kmetijskih proizvodov živilske industrije

Grüne Woche — Zeleni teden — je tradicionalni berlinski sejem kmetijske proizvodnje in živilske industrije, ki vsako leto sredi zime nudi možnost številnim proizvajalcem, pokazati najboljše iz proizvodnje preteklega leta. Letošnji sejem je že 35. po vrsti. Ustanovljen je bil leta 1926. Po končani vojni je zavzel obseg, ki daleč presega okvire 2,5-milijonskega industrijskega mesta, ki je zaradi znanih političnih razmer poleg vsega odrezano od svojega naravnega kmetijskega zaledja. Zdi se, da Berlinčani prav zaradi tega posvečajo toliko pozornosti temu sejmu, ki je postal ena največjih specializiranih razstav te vrste v Evropi. Razstavni prostor obsega 67.000 m<sup>2</sup>. Številnim razstavljalcem je že dolgo jasno, da je tisti, ki je prodiral s svojimi proizvodi v Berlinu, osvojil tudi tržišče Zahodne Nemčije. Zato ni čudno, da se je sejma udeležilo 29 držav, med njimi tudi Jugoslavija. Od skupno 1404 razstavljalcev jih je kar 976 iz tujine. Poleg teh predstavljajo tudi nemški uvozniki široko paleto proizvodov z vsega sveta. Kolikšen pomen se sejmu v svetu pripisuje, je razvidno že iz dejstva, da je pokrovitelj sejma predsednik ZRN dr. Heinemann, da je sejem otvoril zvezni minister za kmetijstvo in gozdarstvo J. Ertl in da so kmetijski ministri mnogih držav uradno ob-

iskali sejem že v prvih dneh. Med vidnimi gosti je bil dr. Sico Mansholt, podpredsednik Evropske skupnosti, predstavnik FAO in OECD itd. Žal ni bilo opaziti uradnega predstavnika Jugoslavije.

Organizatorji se trudijo vsako leto dati poudarek celotni prireditvi z organizacijo brez-

številnih predavanj, posvetovanj in vzporednih prireditev. Kot posebno letošnjega sejma je uveden »I. internacionalni festival filmov za potrošnike«, na katerega je poslalo filme osem držav. Filmi se predvajajo tudi za javnost v znameniti berlinski »Kongresshalle«.

### UPOKOJENCI EMONE SE ZAHVALJUJEJO

Upokojenci bivše Prehrane so ustanovili svoj klub, v katerega bodo vključili tudi upokojence bivšega Agrokombinata Emone. Tako ohranjajo stik s podjetjem, kjer so prebili dober del svojega življenja. Prav tako pa jih tudi podjetje ne pozablja.

Lani so bili upokojenci povabljene na avtobusni in se iskreno zahvaljujejo za to prijetno doživetje.

Tudi ob novem letu se je podjetje spomnilo svojih nekdanjih sodelavcev z denarnim prispevkom. Upokojenci so hvaležni za to pozornost in pomoč.

Klub pobira članarino, ki je le simbolična, za kritje stroškov kluba ter za podporo upokojencem z najnižjo pokojnino in v primeru bolezni pa je iz svojih sredstev večji znesek prispeval sindikat Prehrane. Klub je s skrbnim gospodarjenjem prihranil 78.000 starih dinarjev, ki so naloženi v hranilno kreditni službi podjetja.

Klub upokojencev se še enkrat najlepše zahvaljuje generalnemu direktorju, delavskemu svetu podjetja, upravnemu odboru in sindikalni podružnici za izkazano pozornost. V letu 1971 vsem še naprej želi uspehov pri delu in čim večji napredek podjetja.

Klub upokojencev  
Emone



## GOSTINSKI ZBOR EMONE

Gostinski delavci Emone so se sestali v nedeljo, 24. januarja 1971 na prvem gostinskem zboru v Ljubljani. Prišli so iz Portoroža, Maribora, z Bleda in iz Cateških toplic, da bi izmenjali svoje izkušnje. Ob tej priložnosti so si ogledali tudi nekatere obrate združenega podjetja. Obiskali so elektronski računski center, hladilnico in regalna skladišča, obrat Perutnina v Zalogu, farmo bekonov v Ihanu in obrat govedoreja v Smledniku. Zvečer so se zbrali v hotelu Slon, kjer so kuharji pripravili bogat in okusen pripravek.

## CVETKE IZ DOMAČIH LOGOV

Prijubljenega slovenskega igralca Antona Verovška je neki fotograf slikal. Ko mu je pokazal izdelek, ga je vprašal: »No, gospod, ali sem vas dobro zadel?« »Odlično,« je dejal Verovšek, »niti kap me ne bi mogla bolje.«

Profesor Janez Plečnik je na ljubljanski medicinski fakulteti takole navduševal študente za zakon: »Fantje, z zakonom je tako: mislite si, da imate pred seboj veliko vrečo, polno kač. Vse so gadje, samo ena med njimi je belouška. Če sežeš v vrečo in imaš veliko, veliko, veliko srečo, zgrabiš belouško. Pa še ta je kača.«

Ivanu Regentu so nalagali funkcijo za funkcijo. Žilavi in agilni delavec je rad vsem ustregel. Ko si je tako spet naložil novo dolžnost, mu je prijatelj dejal: »Ivan, spet imaš funkcijo več!« »Kaj hočem, ko pa ne morem reči ne!« je odgovoril Regent.

Prijatelj ga je pomilovalno pogledal, Regent pa je dodal: »Veš, dragi moj, vsa sreča je v tem, da sem se rodil kot fant. Kaj bi šele bilo, če bi se rodil kot dekle!«

## KOLIKO DELAMO?

V enem letu se nabere kar precejšnje število dni, ko ne delamo. Uvedli smo proste sobote, obdržali pa smo star delovni čas, ob naši nizki stopnji razvitosti imamo precejšnje število dopustniških dni. Preštejmo malo te proste dni: 52 nedelj, 52 sobot, 25 dni dopusta poprečno, 10 dni praznikov.

To znese 139 dni, ko smo upravičeno prosti, ko nabiramo energijo za nove delovne naloge. Tako je v večini držav. Toda mi nismo ostali pri tem. Zaradi nedeljenega delovnega časa je produktivnost manjša za 20 dni v letu.

Kdor visoko leta — ima lep razgled.

Nasmeh je svetloba obraza, nežnost je svetloba srca.

»Jaz sem bil nekoč mlad, ti pa nisi bil nikoli star, torej imam nekaj več«, je dejal starac mladeniču.

Z nabirajočimi se leti spoznavamo meje svojih sposobnosti.

Poklon — to je malo ljubezni z veliko duhovitosti.

V osemurnem delovnem dnevu odpade na odmore spet 20 dni v letu.

10 dni v letu porabimo za sestanke, izredne dopuste, bolniške dopuste itd.

Pri vseh težavah našega gospodarstva, pri nelikvidnosti, nestabilnosti in reformah preremo 50 dni! V razvitih evropskih državah si tega ne morejo privoščiti.

Neproduktivnost je ob vprašanju tehnologije osnovni problem v času reforme. Tako mimogrede pa spregledamo 50 dni. Morda bi se le morali malo zamisliti ob tem?

Ženske, ki se igrajo z lju-beznijo, so kot otroci, ki se igrajo z noži: naposled se vselej ranijo.

Naivnost je past, v katero se ujamejo vsi izkušeni lisjaki.

Poljubi se izmenjavajo tudi takrat, ko se nima kaj reči.

Od vseh izmov najbolje poznam revmatizem in to mi popolnoma zadostuje. Ostali me sploh ne zanimajo.



Oddelek s kristalom je v Supermarketu Maribor zelo obiskan

## KAJ JE NOVEGA V MARIBORU?

Ob otvoritvi Supermarketa v Mariboru 19. decembra 1970 so kupcem razdelili anketne liste, v katerih so spraševali za mnenje o novi trgovini. V določenem roku je prispelo kar precejšnje število izpolnjenih vprašalnikov. Izmed le-teh so v torek, 19. januarja 1971 izžrebali 44 nagrad, ki so jih razen Supermarketa Maribor prispevala še podjetja Talis, Vinag, Zlatorog, Dana, Ilirija, Kolinska, Intes.

Prva nagrada je bil pralni stroj Candy 65, druga nagrada je bil karton whyskija, tretja kraški pršut Emona — Lokve, četrta lasulja Nartalas. V sredo, 20. januarja pa so pripravili v bifeju Supermarketa brezplačno pokušnjo P-kave.

Supermarket Maribor je zdaj odprt dober mesec. Kljub dvema novima trgovinama, ki sta bili odprti skoraj istočasno, so v Supermarketu zelo zadovoljni s prometom. Trgovina je lepo, sodobno opremljena in urejena in že to pritegne potrošnike. Pohvalijo se lahko tudi z založenostjo in konkurenčnimi cenami blaga. Vendar se zadnje dni to zadovoljstvo vse bolj krha, večajo pa se skrbi in jeza. Šepa namreč dobava iz Ljubljane. Zgodilo se jim je, da v eni sami pošiljki niso prejeli 107 naročenih artiklov. Pogosto se takih pomanjkljivosti ne da nadoknaditi. Gospodinja, ki se je danes namenila kupiti hruške, ne bo čakala do jutri, ampak bo šla ponje drugam. Če zelenih stvari večkrat ne bo našla, pač ne bo več zahajala v to trgovino.

V Supermarketu Maribor se zavedajo, da bo tako zelo težko doseči plan, ki so ga postavili, zato je njihova nejevolja še večja.



Supermarket v Mariboru je prostoren in sodobno opremljen

## RDEČE ZLATO

Prav gotovo je bil to za Zavod za transfuzijo krvi zelo uspešen dan. Bilo je 14. januarja. Kri je darovalo 130 članov našega kolektiva, ki v občini Center veljajo za najboljšiše krvodajalce.

Če je vsak dal le 2 decilitra te dragocene tekočine, se jo je kar precej nabralo. Pa jih je veliko dalo tudi po pol litra!

Na Zavodu za transfuzijo se je zbralo precej takih, ki so se prvič odločili, da bodo darovali svojo kri, še več pa je bilo takih, ki so bili stari

znanci v prostorih Zavoda. Tovariš Albert Bavec na primer je to pot dal kri že šestindesetlet!

Krvodajalsko akcijo je organiziral odbor Rdečega križa občine Ljubljana-Center. Iz našega podjetja se je akcije udeležilo 130 krvodajalcev.

20. januarja pa je darovalo kri še 30 članov našega kolektiva.

Uspela krvodajalska akcija gotovo ne bo ostala enkratno dejanje. Marsikdo se bo od-

ločil za darovanje krvi že zaradi ugodne prilike, da ga pregleda splošni zdravnik, da izve, kakšno ima krvno skupino in še kaj. Za zdravega človeka res ni velika žrtev enkrat ali dvakrat na leto dati kri, vendar pa pri tem pomislimo, da s tem lahko rešimo življenje ponesrečenega otroka, težkega ranjenca, bolnika, morda celo koga od naših najbližjih! Na videz nepomembno dejanje tako postane plemenito in nadvse dragoceno.

## ZA POZORNOST ISKRENA HVALA

Presenečena nad izredno pozornostjo se zahvaljujem vsem, ki so me v času bolezn obiskali ali se me na kakršenkoli drug način spomnili in mi želeli čimprejšnjega okrevanja.

Vsem, prav vsem, še enkrat iskrena hvala in mnogo zdravja.

Ulaga Ivanka

Predsedstvo republiškega sveta ZS Slovenije je na izredni seji razpravljalo o aktualnih vprašanjih v zvezi z devalvacijo.

Vse pozitivne učinke lahko kaj hitro razvrednotimo, če ne bomo pospešili uresničevanja tudi drugih ukrepov stabilizacije. Čim prej moramo izoblikovati in uveljaviti nov ekonomski in politični sistem, ki mora opredeliti več pristojnosti, pravic, dolžnosti in odgovornosti združenemu delu.

Preračunana in jasno začrtana politika cen nas lahko obvaruje sicer možnih socialnih in političnih zaostritev, ki bi jim kasneje morali popuščati na škodo stabilizacije.

Zaradi zaščite minimalne življenjske ravni je treba preprečevati prehitno naraščanje cen osnovnih proizvodov za zadovoljevanje življenjskih potreb, proizvajalcem teh proizvodov pa razliko v ceni nadomestiti.

## SINDIKATI OB DEVALVACIJI DINARJA

Devalvacija pomeni prenos bremena nekega temeljnega neravnovesja v gospodarskem življenju na vse vrste potrošnje: investicijsko, osebno in splošno. Pozitivni učinek devalvacije je odvisen zlasti od večje družbene produktivnosti dela, ki jo moramo spodbujati na vseh ravneh.

Posledice razvrednotenja dinarja bodo vsekakor vidne tudi na osebni potrošnji in standardu prebivalstva.

Porasle bodo cene uvoznega blaga, predvsem vpromateriala, pa tudi nekaterih uvoznih živilskih pridelkov.

Pri zaščiti delavcev z najnižimi osebnimi dohodki je treba vztrajati na zagotavljanju minimuma, čigar višino je treba realneje oceniti.

Nekatere delovne organizacije — zlasti izvozniki — bodo zaradi realnejšega tečaja dinarja prišle v ugodnejši položaj. Ta položaj bo izražen v povečanem dohodku in ga je treba izkoristiti za ekspanzijo.

Te organizacije naj s pomočjo ekonomske politike postanejo nosilci preusmerjanja blagovne proizvodnje in spreminjanja tehnologije tudi pri tistih, ki se bodo znašli v težavah.

## DOPISUJTE V INFORMATOR!

Vsak član kolektiva našega podjetja lahko napiše prispevek za interno glasilo Informator. Še več, zelo zaželen je vsak prispevek.

Sestavek pošljite uredništvu kadarkoli. Če bomo članek prejeli do 10. v mesecu, bo objavljen že v številki za tisti mesec, sicer v prvi naslednji. Pri pisanju naj vas ne skrbi slovnica in slog. Dobrodošla je vsaka novica v kakršnikoli obliki. Lahko jo sporočite tudi po telefonu.

Torej pogumno svinčnik v roke! Kako nagrajujemo prispevke, pa ste gotovo brali v prvi številki našega glasila.

Honorar naj avtorji dvignejo v blagajni, Kersnikova 2 v prvem nadstropju.

Uredništvo

Odgovorni urednik Marjan Lavrič —

Uredništvo: Ljubljana, Kersnikova 2,

telefon 310-655, int. 224 — Glasilo

izhaja vsak mesec za vse člane kolektiva — Tiskarna PTT Ljubljana.

Naklana 4500 NE — Glavni urednik

Jasna Novljan

## Za 8. marec

V daljavi čutimo pomlad,  
ki vsak bi jo doživel rad.  
In bliža se veseli dan,  
ko dan žena bo praznovan.

Zato Vam Informator zdaj  
za praznik Vaš čestita naj,  
mož v skrbeh kako in kaj,  
ta dialog prečita naj.

Mož:

Veš, ženka, da jaz preišlujem  
in v duhu že načrte kujem.  
Kaj za Tvoj praznik bi ti dal,  
da bi bilo kar najbolj prav?

Žena:

Če si zares kaj vreden mož,  
prinesi mi le šopek rož.  
Če zvest mi boš, čez plot nikar,  
to zame bo najlepši dar.

Mož:

Ah, ženka moja ljuba, draga,  
bila si in ostani blaga.  
Obljubim ti, da za naprej  
bom boljši, kot sem bil doslej.

Žena:

Prav je, da mož je v hiši glava,  
če je v njej še pamet zdrava.  
A v družini žena je srce,  
kot ekonom skrbi za vse.

Mož:

Priznam Ti in še res je to,  
da s Tabo biti je lepo.  
Ljubezen si mi poklonila,  
otroke nama si rodila.

Žena:

Če hočeš biti dober mož,  
mi ravno tu pomagaj boš.  
Otrokom treba dobra vzgoja,  
tu je potrebna roka tvoja.

Mož:

Če tu sem res kaj zamudil,  
v bodoče vse bom naredil,  
da dom bo naš prijeten spet,  
vsem očka dal bo lepi vzgled.

Žena:

Glej, mož, prav to sem si želela  
in res da bom srčno vesela.  
Naj tuj nam bode vsak prepri,  
ljubezen vladaj le in mir.

Mož:

Čestitam Ti za praznik Tvoj,  
ves ženski svet praznuj s Teboj,  
preteklost burno pozabimo,  
v bodočnost lepšo pohitimo.

France Vezenshek