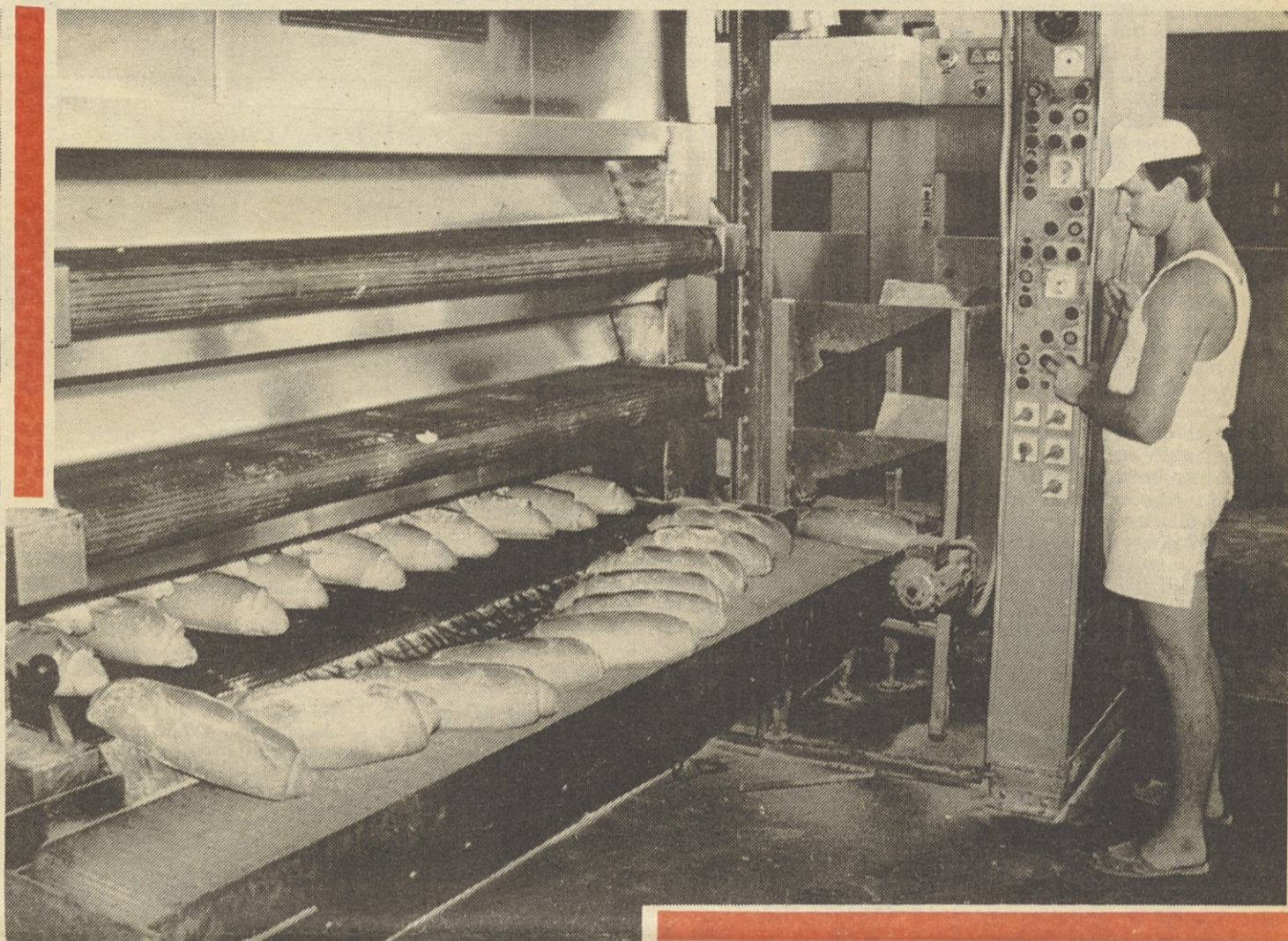
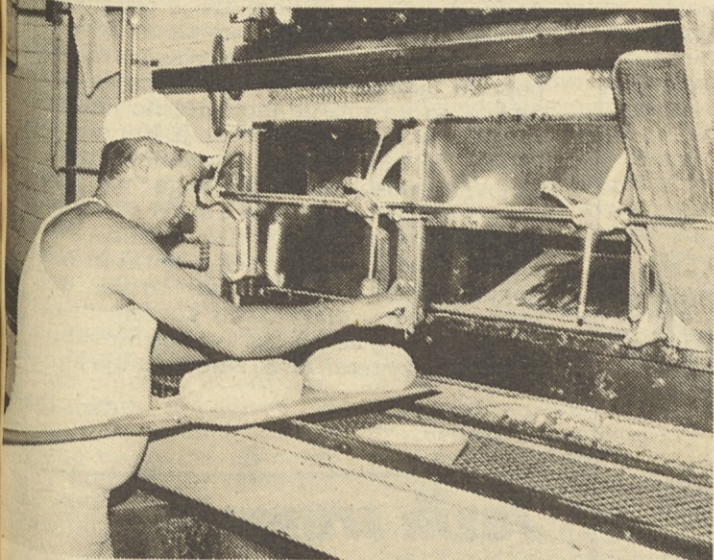


Delavska enotnost

Glasilno Zveze sindikatov Slovenije

Glavni urednik Franček Kavčič
Odgovorni urednik Marjan Horvat

Ljubljana, 19. avgusta 1988
številka 33, letnik 47, cena 400 dinarjev



Kruh, to je res izdaja

KRUH, kako dobra, topla beseda. Koliko lepih, modrih misli in pregovorov se je o kruhu utnilo človeku, odkar se je naučil peči to dobroto.

Toda, Miško Kranjec je napisal tudi – Kruh je bridka stvar. In še kako je res! Pri nas, ko se zadnje čase tako na hitro obmetavamo z izdajalci naroda in raznih skrivnosti, ni še nikomur kapnilo, da se da morda tudi s kruhom kaj izdati. Če Borštnerja omadežujejo z izdajalcem, ker je hotel narodu dobro, če je s to grdo besedo opljuvan Bučar, ki ni želel drugega, kot da se konča licemerstvo in da Evropa vsaj malce pomisli, v kako pogoltno gobce leti njen denar – kakšno besedo naj potemtakem izumimo za tistega, ki si je prvi drznil izustiti »socialni kruh, delavski kruh«?!

V deželi, v kateri naj bi s supersončnimi frčoplani reševali razvoj, se udomačijo tako gnusni izrazi. Kajti, kaj je ta »delavski, socialni kruh«? Nak, to ni hlebec, ki s svojim obiljem dokazuje, da smo vsaj socialna, če že ne socialistična dežela. Tudi ni to dišeča štruca, ki bi kot prisposoda kazala, kakšne dobrote si pri nas lahko privoščijo delavec s svojim delom.

Nič od tega! Delavski kruh je beda, ki se že po enem dnevu usmradi, ki se drobi, je takoj star, je brez okusa. Je pa poceni, zato ga hitro zmanjka, zato ga neradi pečejo, ker premalo navržje, zato ga nekateri pokupijo in mečejo svinjam.

To, vidite, je dandanašnji delavski kruh. Naša beda. Nekje zaradi neskladja cen, kot velijo umnosti naše politike, leti

v svinjska korita. Nekje ga delijo na karte. Nekje nanj čakajo že sredi noči v vrsti. Nekje si še te revščine ne morejo več privoščiti, vsaj dosita ne. O čem pa govorimo? O možnostih in oblikah dotiranja. O načinu in pravičnosti porazdelitve. O potrebnih in ekonomskih količinah. Za kruh? O čem pa naj bi govorili? O zaslužkih, ob katerih bi bile takšnele bedne filozofije odveč. O pekih, ki se bodo topli, kdo peče boljši, bolj zdrav, bolj dišeč kruh, vse te številne vrste, vse neverjetno bogastvo, pestrost, ki jo ponujajo žita. O polnih policah, ki se šibijo pod hlebci, pecivom, žemljami. Vidite, ker govorimo o prvem in ker sanjamo o drugem, je to ena največjih izdaj, kar si jih moja uboga pamet sploh zmore predstavljati.

Ciril Brajer

Med zadnjimi podražitvami je bila tudi podražitev kruha. Za nekatere morda najbolj boleča v zadnjem svežnju ukrepov. Obiskali smo Mercator – Pekarno Grosuplje in direktor Štefan Plankar nam je povedal, da so se podražile predvsem boljše vrste kruha. Osnovni, delavski, socialni ali kakor že pravijo kruhu iz moke 850 pa ima določeno ceno 380 dinarjev. Tedaj je imel na mizi zadnji Uradni list, ki z odredbo določa, da morajo vse pekarnice vsaj 30 odstotkov tega kruha.

»Tako je bilo že lani. Takrat smo s tem kruhom prav posiljevali ljudi, posebno trgovce. Potem pa se je izkazalo, da največ tega kruha resda kupujejo šole in delavske restavracije, zelo velik delež pa so imeli, in marsikje še vedno, kmetje, ki so ga kupovali za krmno. Kruha ni dobil tisti, ki mu je bil namenjen, ali pa ga ti niso marali. Seveda bomo tudi zdaj začeli peči 30 odstotkov osnovnega kruha. Izgubo, proizvodna cena je 1100 dinarjev za kilogram, bomo pač pokrili s posebnimi vrstami kruha. Cene tega namreč oblikujemo sami. Le mesec dni moramo počakati od prijave nove cene. Posebne vrste kruha smo prav sedaj podražili in stanejo od 1850 do 2500 dinarjev. Seveda ni samo moka dražja, ampak tudi elektrika, voda, transport, dodatki in še marsikaj. Za nove cene smo si izračunali dvostransko akumulacijo. Mislim pa, da bomo morali prav kmalu zahtevati nove cene.

Na koncu pa je treba le povedati, da zahteva po osnovnem kruhu iz dneva v dan naraščajo in da bomo najbrž res kmalu vsi morali doseči tistih 30 odstotkov.«

Obiskali smo tudi zasebnega peka na Dolenjski cesti v Ljubljani. To je Jožefa Magušar.

»Za nas nove cene ne prinašajo nobenega dobička. Za ljudi pa je najbrž res težko, saj vsi godrnjajo nad cenami. Morda zaradi dopustov ali pa zaradi cen je naša proizvodnja padla skoraj za polovico. Posebno pečiva gre zelo malo. Cen pa ne določam sama, ampak se držim tistih, ki so jih določili v Žitu.«

Povprašali smo tudi v Mercatorju Grmadi v Savskem

naselju. Ljudmila Gradišar, namestnica poslovdje, nam je povedala, da osnovni kruh sicer imajo in tudi prodajo, da pa kašnega posebnega povpraševanja ni. Ljudje so sicer »ropotali« ob podražitvi, vendar kruh še vedno kupujejo. Res pa je, da je količinska prodaja tako kruha kot drugih stvari v zadnjem času precej padla. Verjetno zaradi dopustov. Precej pa najbrž zaradi padca standarda. Ob posameznih, tudi napovedanih podražitvah, ne opažamo več posebne nakupovalne mrzlice. Ljudje najbrž nimajo denarja ali pa so že otopeli.

Andrej Agnič





Z izredne skupne seje IO RO sindikata delavcev papirne, grafične, založniške in časopisno informativne dejavnosti Slovenije

NA POTEZI JE (SPET) STROKA

»Kaj bi ve storile, če bi sedele na mojem mestu?« se je po dobrih treh urah burne obravnave problematike ekonomskih in tehnoloških presežkov delavcev v Papirnici Vevče in njihovem razreševanju obrnil v levo proti predstavnicama družbenega pravobranilstva samoupravljanja in republiškega komiteja za delo že precej utrujen predsednik republiškega odbora sindikata delavcev papirne, grafične, založniške in časopisno informativne dejavnosti Slovenije Milan Deisinger. »Držite se veljavnih zakonov in, presežnikom čim prej poiščite nove službe!« se je glasil raport z desne.

Da bo skupna izredna seja Izvršnega odbora RO in Konference sindikatov sodila Slovenija papir izredno napeta, je bilo pričakovati že zavoljo problematike, ki ji je bila namenjena; da pa je bila dobre tri ure in pol tako žolčna, sta že uvodoma poskrbela Bogdan Lipovšek in Tone Cimerman. Lipovšek, vodja skupine za razreševanje tehnoloških presežkov, je zborovalcem najprej na kratko orisal, zakaj so se odločili za takšno pot, ki smo jo v zadnjih dveh številkah našega časnika že podrobno opisali. Za osvežitev spomina torej le na kratko: Papirnica Vevče je v prvem četrtletju letošnjega leta »pridelala« 641 milijard starih dinarjev izgube, generator vseh teh rdečih števil pa je bil stoletnik PS II (papirni stroj II), ki ga je bilo zatojerno potrebno ustaviti. Rečeno (nazadnje maja 1988) – storjeno (1. avgusta)! Tako je ostalo brez dela 156 ljudi ali 15 odstotkov kolektiva. »Reševalna akcija je stekla v dveh smereh: v prvi smo sledili čisto podjetniški logiki, zraven pa – drugič – mislili na socialno-materialni vidik. Nobena od teh poti k razreševanju se ne drži »regelcev« obstoječe zakonodaje, je pa za oboje – tako za tovarno kot za »presežnike« – najbrž še najbolj humana,« je med drugim povedal Lipovšek in dodal, da bi lahko v primeru stečaja ostali na cesti dve tretjini zaposlenih, tako pa jih je (za zdaj) le 156 od skoraj 1.300-članskega kolektiva. »V teh 14 dneh je 80 delavcev iz te-

ga spiska že v položaju, ko si lahko poiščejo službo drugje, v Papirnici sami pa smo že zaznali tudi nekaj t. i. subefektov, od katerih je nedvomno najpomembnejši ta, da se je izjemno povečala delovna disciplina. Pa ne iz ljubezni do dela, temveč zaradi strahu pred izgubo delovnega mesta...«

Boj med dvema ognjema

Preden se je vevški film začel odvijati po že znanem scenariju, se je v precepu znašel tudi moščanski občinski sindikalni svet. »Smo za prestrukturiranje gospodarstva in njegovo modernizacijo nasploh, po drugi strani pa je naša prva dolžnost – skrb za delavce,« se je

no gospodarjenje, zato pa tudi pojava tehnoloških presežkov ne.

Še bolj pa se je med dvema ognjema znašel Tone Cimerman, predsednik sindikata vevških papirničarjev. »Če se ne bom strinjal s strukturo, bom tehnološki presežek, če ne bom držal z delavci, bom ekološki presežek,« je začel svoj nastop in ga Lipovškemu ugovoru, češ: »Tukaj ne bova polemizirala!« navkljub takole nadaljeval: »Stroka je naš sindikat zavestno postavila na stranski tir. Do besede je prišel šele tedaj, ko so ljudje dobili »odpovedi« v roke. Kako lahko trdite, kako humani ste, je govoril, ko pa ste dali na spisek človeka, ki je že leto dni v bolniškem staležu in umira za rakom. Mu pomagajte, da bo hitreje umrl? Ali pa: zakaj je tistega 1. avgusta dobila »pismo« delavka, ki bi bila 3. avgusta pri nas že natanko 33 let? »Pa tudi to ni čisto res, da je za 80 naših »presežnikov« že poskrbljeno. Kolikor vem, je doslej dalo odpoved samo pet ljudi. Drugi pač ne sprejmejo ponujenih

Po »obravnavi problematike ekonomskih in tehnoloških presežkov delavcev v Papirnici Vevče in njihovem reševanju« naj bi se na 7. redni seji sestala še konferenca sindikatov v sozdu Slovenija papir, ki naj bi obravnavala rezultate gospodarjenja ozdov celulozne, papirne in papirno predelovalne industrije za obdobje januar – junij 1988. Ker pa se je seja RO zavlekla do 13.40 ure, so sejo konference preložili.

v razpravo vključila Marija Fedran, predsednica občinskega sveta SZ Ljubljana Moste-Polje. »Zato smo podprli vevško »prestrojko«, v isti sapi pa zahtevali, naj jo izpeljejo kar najbolj človeško.« V nadaljevanju je pojasnila, da se je OS ZSS pri razreševanju »primeru Vevče« znašel v težavnem položaju predvsem zaradi nedorečenosti sedaj veljavne zakonodaje, ki ne upošteva deklariranega prehoda na trž-

del v drugih delovnih organizacijah, ker bi dobili manjšo plačo kot pri nas, kjer ne delajo nič. Cimerman je nato med drugim očital občinskemu sindikatu, da se je pretresno povezal z vodilnimi strukturami v Papirnici, svojemu vodstvu pa, da na ničkolikokrat zastavljeno vprašanje, koliko jih dnevno stanejo tuji monterji novega papirnega stroja, doslej še ni dobil odgovora. »Slišati je pa tudi, da je bil mednarod-

DETAJL IZ VEVC – Doklej bodo rdeče številke še mazale bel papir? (Slika: Sašo Bernardi)

lahko vsak hip pahne še grozeči intervencijski uvoz. Ne nazadnje pa se utegnejo upreti tudi Vevčani, češ, zakaj bi dajali plačo onim, ki so doma. Torej, kaj storiti?«

Dušan Kogej, v.d. direktorja Papirnice Vevče, se je »ustrašil«, da gre za vprašanje kratkoročnega značaja, torej za takšnega, ki bi ga naj razrešili do 31. decembra letos. »Tako hitro to ne bo šlo,« je odvrnil, »ker gre zdaj že za 7000 starih milijard vredno naložbo in ker nas tolčejo po glavi grozljive, 920-odstotne obresti. Če se na tem področju ne bo kaj spremenilo, ni možnosti, da bi splavali.« O tehnološkem presežku pa je izjavil naslednje: na dnevnih redih se je zadnjih deset let vedno znova pojavljala točka »nerentabilni obrati«, da pa bodo morali zaustaviti PS II, je nazadnje sam opozoril delavski svet že 28. januarja letos. In hkrati opozoril, da bodo – presežki! »Vsi člani delavskega sveta so tudi člani sindikata, zato se nikar ne sprenevedajte, da sindikat o vsem tem ni nič vedel!« je končal.

Enooki kralji med slepimi

Reakcije na izziv so bile tako silovite, da je moral predsednik Deisinger udariti po mizi. »Nismo se zbrali zato, da bi zaostri položaj, temveč da bi ga rešili,« je povzdignil svoj glas. »Tudi drugim papirničarjem ne gre lahko; hodijo na robu globokega brezna, kamor jih

Za njim je Ana Selan, vodja kadrovske-spolnega sektorja Papirnice Vevče, opisala kronologijo dogodkov (o tem smo podrobneje poročali v predzadnji številki Delavske enotnosti), ob tem pa še dodala: »Sindikat je imel gradivo, vendar se v problematiko reševanja ni vključil. Pa četudi bi se, spisek tehnoloških presežkov gotovo ne bi bil drugačen, kot je, ker so ga po merilih,

sprejetih na delavskem svetu, sestavljali vodje oddelkov. Kako pošteni so bili pri tem opraviilu, se že kaže, bomo pa še videli...« Pravi, da je v Papirnici pet let in da je že ves ta čas opozarjala, da zaposlujejo preveč nekvificiranega kadra. Inženirje da so hitro »nagnali«, ostali pa da so enooki kralji med slepimi, ki so priporočali sprejem v službo za zlahtodomala vseh kolen...

Sindikat se mora odlepti od uradne politike

Obema, Kogej in Selanovi, je nato skočil na pomoč Miro Varšek, predsednik poslovnega odbora sozda Slovenija papir. »Tamle čez,« je skozi okno Doma sindikatov pokazal proti Karavankam, »dobrih sto kilometrov odtod, imajo podobno tovarno papirja, kot je vevška. Pripravlja se na modernizacijo, da se bo 1992. leta lahko enakovredno vključila na evropsko tržišče, ki tedaj razen kakovosti in konkurenčnih cen ne bo poznalo nobenih mej. Na voljo je imela četrtno potrebne denarja, razvojni program pa tak, da so se nad njim navdušile vse tri okoliške banke. Pri posodobitvi bo oproščena vseh »nepotrebnih« dajatev, ker tam poznajo davek le na dobiček. Kaj pa pri nas? Dinar pada, konvertibilna valuta narašča, za nameček jo dobiš pa s kolom po glavi še z 920-odstotnimi obrestmi! Se bomo tako šli prestrukturiranje?« Povedal je tudi, kam približno to pelje: tovarna papirja iz Titovega Drvarja, ki sodi v sklop krškega Vidma, dá za celulozo več kot dobi za papir!

Sindikat danes

Ladimir Brolih

DELAVCEM VRNITI OBLAST

V sindikatu niti teoretično niti praktično nismo razčistili, kaj je delavski razred in kakšni so njegovi enotni interesi. Imamo dogmatsko sliko o delavskem razredu kot trdni, monolitni socialno interesni kategoriji, ki ni odvisna od gibanj v gospodarstvu in ne od družbenih odnosov, razvoja kulture itd. Druga pomembna ugotovitev je, da je sindikat transmisija za prenašanje odločitev in direktiv partije, še bolj pa transmisija države, saj je v preteklosti pomagal pri vodenju njene ekonomske politike. Tudi če ta transmisijska vloga ni zapisana v statutu sindikata, pa je gotovo v zavesti kadrov.

Iz analiz, ki smo jih naredili v zadnjem času, vidimo, da je sindikat hierarhijsko in piramidalno sestavljena organizacija. Pri nas prevladuje teritorialno načelo organiziranosti, ki je po mojem mnenju velika napaka. V analizi političnega sistema smo se namreč dogovorili, da bi morali okrepiti funkcionalne vidike in načine povezovanja v sindikatu. Sindikate dejavnosti oziroma panog smo resda organizirali, vendar ne zato, da bi v njih lahko ljudje zadovoljevali svoje interese, temveč zato, ker tako zahteva statut. Prepričan sem, da bi morala biti vloga sindikatov dejavnosti v prihodnje bistveno pomembnejša. V njih se namreč kažejo in izražajo interesi ljudi in te lahko potem v zvezi sindikatov sintetiziramo v splošne in skupne interese.

Kadrovska politika kaže stopnjo avtonomnosti sindikata oziroma drugih organizacij. Po mojem mnenju doslej sindikat te avtonomije ni imel. Mislim, da moramo takoj odpraviti zmedo, ki je nastala z mandati funkcionarjev in z omejevanjem številca teh mandatov. Po mojem mnenju morajo ljudje voliti in ocenjevati, glede na to, ali je nekdo dober predsednik v njihovi organizaciji. Takšna ocena in odločitev ljudi naj bo tudi

podlaga za podaljšanje mandatov. Glede profesionalnega opravljanja funkcij v sindikatu menim, da višji sindikalni organi ne smejo s predpisi omejevati članstva v osnovnih in drugih organizacijah, da se samo odloči, o tem, ali bo njihov predsednik poklicno ali polprofesionalno opravljal neko dolžnost. Tako bomo sindikalnim delavcem dali tudi večjo avtoriteto. Po mojem mnenju ima zdaj vsako gasilsko ali hortikulturno društvo ugled, sindikat pa ga nima.

Narobe so postavljeni tudi odnosi v Zvezi sindikatov Jugoslavije. Gre za to, da zvezni sindikati menijo, da je socializem pravzaprav družba enakih pravic za vse ljudi, ne pa družba, v kateri so neenakosti med ljudmi objektivno utemeljene. In iz teh razlik je dolga in naporna pot do enotnosti družbe, o kateri toliko govorimo. Enotnosti v Zvezi sindikatov Jugoslavije zato ne moremo graditi na enakosti v vsem, temveč moramo upoštevati objektivne razlike, ki morajo vseeno omogočati mobilizacijo ljudi v vseh okoljih. Iz tega bi morali graditi zavest o enotnosti sindikata in drugih subjektov v našem sistemu.

Sindikat bi moral uveljaviti dva bistvena načina za uveljavljanje hotenj delavcev. Najpomembnejše bi bilo, da bi imel lastne predloge, s katerimi bi nastopal v vseh institucijah političnega sistema oziroma tam, kjer se sprejemajo odločitve. Sindikat bi moral uveljavljati tudi odlokke za vse tiste, ki so dajali zgrešene predloge in ki so narobe ravnali pri opravljanju svojih funkcij. In ne nazadnje bi sindikat moral imeti pravico, da vodi stavko kot eno izmed oblik sindikalnega boja. Zdi se mi, da smo v sindikatu tudi premalo hrabri, ko gre za vprašanje, kaj in kako naj bi delali. Kaže, da je pri našem delu več strahu kot pa poguma.

Marjeta Vizovišek, upravnica kampa Šobec:

SMO KOT VELIKA DRUŽINA, VSE DELAMO Z ROKO V ROKI...

Če ne bi tudi sam iz leta v leto in iz desetletja v desetletje preživljal svojih počitnic pod platneno streho, potlej gotovo ne bi znal ceniti prizadevanj ljudi, ki imajo v svojih rokah gorenjski Kamp Šobec. Ne le v Sloveniji, temveč tudi v širši domovini slovi po zgledni urejenosti, zato je pri nas brez prave konkurence. V svojih 31 letih, kolikor je star, si je prislužil dolgo vrsto laskavih priznanj, med drugim tudi zahodnonemškega združenja ADAC, ki je Šobec uvrstil na prvo mesto v Jugoslaviji in ga, edinega pri nas, posebno priporoča svojim članom.

»Vsi, ki delamo tu, neposredno ali posredno, redno ali honorarno, živimo s turizmom in našim kampom. To je naše življenje in obenem naša prihodnost. Šobec diha s krajem, z Lesca in njeno okolico. Ko snujemo nove podvige, ko načrtujemo naložbe in se pogovarjamo o opravljenem delu in nalogah, ki so pred nami, to delamo z roko v roki. Turistično društvo Lesce, ki upravlja kamp, je namreč najtesneje povezano s tukajšnjim življenjem, šolami, delovnimi kolektivi, upokojenci, rdečim križem, kulturnimi društvi, športniki... Zato je naš odnos do dela tudi drugačen kot marsikod drugod. Zavedamo se, da se ne trudimo zgolj zato, da bi bilo ljudem, ki so tu na počitnicah, lepo, ampak da pravzaprav delamo predvsem zase, saj sta tako sedanjost kot tudi naša prihodnost najtesneje povezani z našim delom in željo po nečem boljšem, naprednejšem. Zato smo, kot mnogi ugotavljajo, korak pred drugimi. Zato, ker postavljamo vsi, od prvega do zadnjega, delo na prvo mesto. To je sicer včasih malce krivično do družinskega življenja, toda tako je. Nismo zadovoljni in se ne moremo posvetiti svojim zasebnim stvarim, dokler delo ni opravljeno. In to dobro opravljeno. Čutimo kot velika družina, v kateri je sleherni član strog do svojega početja. Nihče noče zastajati, kaj šele živeti na račun drugega...« razmišlja Marjeta Vizovišek, članica upravnega odbora Turističnega društva Lesce in obenem upravnica Kampa Šobec. Potem nadaljuje:

»Med drugim smo se dogovorili, da bomo pri svo-

jem delu pozabili na besede, kot so »ne vem«, »ne znam«, »ne morem« in »nič«. In ta svoj dogovor tudi spoštujemo. Tu smo zato, da pomagamo, da vedno in povsod znamo svetovati, da se trudimo in ohranjamo dobro voljo. Nemaokrat je to težko. Toda, v turizmu se je potrebno včasih tudi zrtvovati. Ne, brez tega ne gre. Ni pa to tako težko, če človek ljubi svoje delo, če živi z ljubeznijo do turizma. Ja, okoli sebe imam izmenitne sodelavce in izjemne vzornike. Imam pač to srečo, da me je okolica veliko naučila. Zato lahko tudi sama dajem. Seveda se ob tem še kako dobro zavedam, da sem le kamenček v mozaiku in da še zdaleč nisem nepogrešljiva. Skupaj si moramo prizadevati, le s sodelovanjem smo kos nalogam...«

Vse s tesnim sodelovanjem s krajem

»Šobec, turizem, vaše društvo – ki ima, mimogrede povedano, že 2000 članov – vse to je najtesneje povezano z življenjem kraja. Kako, v kakšnem smislu?«

»Razvoj turizma sega tu že na začetek prejšnjega stoletja. Kasneje je bila pri nas tudi najugodnejša železniška postaja za Bled. Po drugi vojni in v času obnove domovine pa so turistični delavci uvideli potrebo po delavskih rekreacijskih centrih. Tako se je rodila zamisel o našem Šobcu. Občinski možje v Radovljici so idejo sprejeli, toda za gradnjo rekreacijskega centra so namenili le nezadostna sredstva. Vendar Leščani niso obupali. V delovno akcijo so se vključili številni občani, vojaki, šolarji, mladi in stari. Odziv prostovoljcev je bil prav zanesenjaški. Odstranili so približno 35 tisoč ton blata, očistili velike površine gozda in opravili več kot 100 tisoč prostovoljnih delovnih ur. Seveda, s tem sodelovanja ni bilo konec. naspotno. Vsi, zares vsi nam pomagajo in mi pomagamo njim. Skupaj z osnovno šolo smo, na primer, pripravili mladinski kviz z naslovom Lesce in turizem. Zbrali smo obsežno gradivo, ga nekajkrat uredili in na koncu spoznali, da je vloženo delo obrodilo sadove. Nastala je informacija



Marjeta Vizovišek

o preteklosti kraja in življenju Leščanov. No, to je le eden izmed mnogih primerov. Letos, denimo, smo poskrbeli kar za 50 prireditev, ki potekajo v tesnem sodelovanju s krajani. Med drugimi so tu razstavljali naši slikarji. Povsem brez pretiravanja lahko trdim, da Šobec diha in živi s krajem...«

Te dni, ko sem se mudil pri Marjeti Vizovišek, je kamp gostil 2400 ljudi. Ne boste verjeli: v primerjavi z enakim datumom lani je to pomenilo indeks 300. Še največ je bilo turistov iz Zvezne republike Nemčije, Nizozemske, Belgije, Danske... Tudi prenočitve so našli v Šobcu precej več kot lani, kar 103.000. Pa še nekaj so opazili upravljalci Šobca, ki imajo, kot je prav, vse podatke pri roki, v računalniku: povprečna doba bivanja v kampu je že 4,26 dneva, kar je bistveno več kot prejšnja leta.

»Zmogljivost kampa je 800 lepih, lahko bi trdili zelo lepih prostorov. To z dru-

več željam naših gostov, pa to kljub najboljši volji kdaj ni mogoče. Večina, na primer, pri nas zelo ceni mir. Nekateri pa navijajo, da bi imeli tu disko. Drugi spet k nam prihajajo s štirinožnimi prijatelji. Seveda jim zaradi tega ne moremo odkazati gostoljubja, pa nekateri tega ne razumejo. Toplo vodo za prhanje je treba posebej plačati in sicer 2000 dinarjev. Posamezniki pravijo, da bi moralo biti to vključeno v ceno bivanja, itd., itd. Ja, vsem, prav vsem, ni mogoče ustreči. Kljub temu se lahko pohvalimo, da pomembnejših pripomb gostje nimajo. Velika večina je zadovoljna, kar dokazujejo tudi naše ankete...«

Rada bi se spet naspala

Na vprašanje, zakaj kljub svoji veliki mikavnosti gosti Šobec sorazmerno malo domačih turistov, teh je nekaj več kot desetina, pred leti pa jih je bilo še manj, upravnica Marjeta Vizovišek odgovarja:

»Sama se temu ne čudim.

Nas poleti preprosto vleče na morje. Brez njega ni pravih počitnic. Sicer pa je pod krošnjami naših dreves kar precej sindikalnih prikolic. Za vse, ki se želijo izogniti vročini, je oddih pri nas prav prijeten. Če le ni dežja. In letos imamo glede tega neverjetno srečo...«

Pri turističnem društvu Lesce je Marjeta že od leta 1972. Najprej je bila vodja pisarne, kasneje, to je bilo pred sedmimi leti, pa je postala upravnica kampa. Končala je gostinsko šolo na Bledu, potem se je vpisala na hotelsko in sedaj greh koncu njen študij na mariborski VEKS. Ob dveh hčerah torej dela čez glavo. Se posebej v teh poletnih mesecih.

»Ne glede na to si bom konec avgusta privoščila nekaj dni morja. To dolgujem tudi svojemu naraščanju. Medtem ko bosta hčerki uživali v kopanju, bom sama – spala. Moram se naspiti, najbolj si želim dolgega in mirnega sna...«

Besedilo in slika: Andrej Ulag

Fakulteta za telesno kulturo in Strokovni svet za športno rekreacijo pri ZTKO Slovenije ter Zveza sindikatov Slovenije rapisujejo:

Seminar za organizatorje športne rekreacije

Seminar bo v Poreču (Zelena Laguna) od 15. 9. do 19. 9. 1988.

Program obsega teoretični in praktični del. V teoretičnem bo obdelana problematika prehrane rekreativnih športnikov, zasnova propagandnega projekta »Razgibajmo življenje« (uresničitev v praksi) ter izsledki aktualnih raziskav v športni rekreaciji. Posredovane bodo tudi informacije in izkušnje z mednarodnega posveta v Blossinu (NDR).

V praktičnem delu seminarja bo nadaljevalna šola tenisa. Udeleženci bodo bivali v enem izmed hotelov (verjetno ALBATROS) tega znanega turistično-športnorekreacijskega središča. Celodnevna oskrba (prenočišče in hrana) stane v posezoni 30.600 dinarjev (dvo-posteljna soba) in turistična taksa pa 1.000 dinarjev.

Seminar bo 5-dnevni in bo predvidoma obsegal 27 ur predavanj, praktičnega dela, razprav in drugih dejavnosti. Za posamezne teme bodo pripravljena pisna gradiva.

Zbor udeležencev seminarja bo v četrtek, 15. 9. 1988, ob 10 uri v hotelu ALBATROS (Zelena Laguna).

Prijave sprejema Fakulteta za telesno kulturo Ljubljana, Gortanova 22, do 1. 9. 1988. Kotizacija za seminar je 160.000 dinarjev in jo je treba vplačati na žiro račun: 50103-603-45543 do začetka seminarja. Dokazilo o plačilu naj udeleženci prinesejo s seboj. Udeleženci naj prinesejo s seboj tudi primerno športno opremo. Natančnejša pojasnila dobite na Fakulteti za telesno kulturo v Ljubljani po tel. 061 441-577 ali 444-134 (dr. Herman Berčič, Ivko Sink). Vodja seminarja je doc. dr. Herman Berčič.

LIPE SVIDER: NOVOST

