



# stekljar

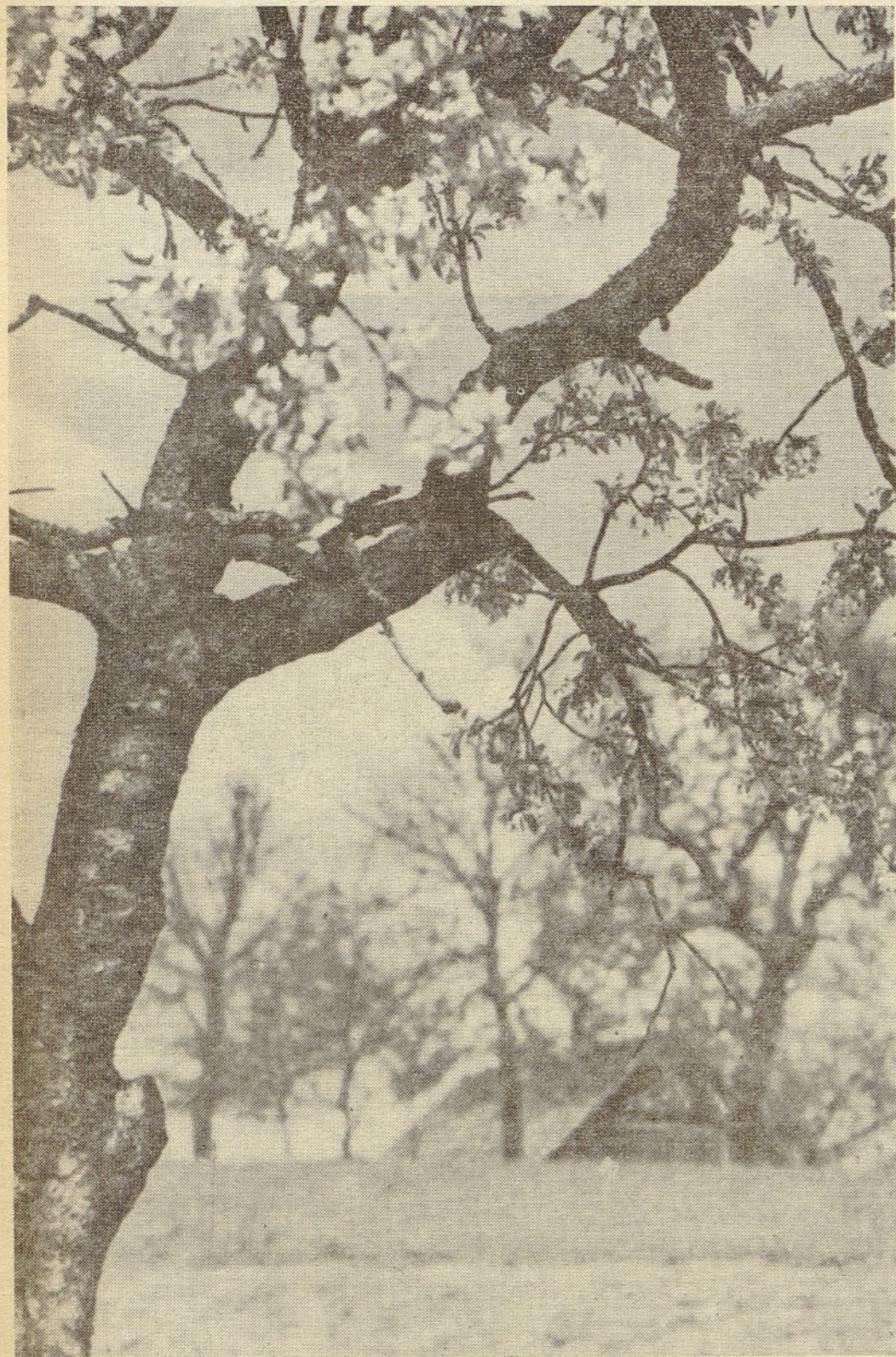
IZHAJA OD LETA 1959

LETNIK XXII. — ŠT. 5

HRASTNIK, 14. 5. 1980

GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

## Pozdrav v maju



Skrbnò v zemljò smo posadili  
Trs, majhen, a močnejši kakor hrast.  
Armada delavcev smo zanj se bili  
Boj za zdravo, boj za čvrsto njega rast.

Izbral' smo sorto plemenito.  
Ljudstvo takšno je želelo.  
In nič drugačne kot pribito,  
Za nas bo kruh, za nas bo delo.

Al' ujme niso mirovale.  
Cvetju večkrat slana je pretila.  
Ivje, k' so ga vzhodne sape gnale,  
Je budnost naša kreproko zavrnila.

A drevo, po naši je zaslugi  
Tisoče cvetov pognalo.  
Eni lepši so bili kot drugi,  
Rdečih ni primanjkovalo.

Dalo je plodove cvetje,  
Obilne, pristne, čvrste.  
Boljših dalo ni stoletje,  
Rodi jih le drevo, te vrste.

A tud' mi ne bomo v prihodnje  
Več terjali, kot smo dajali.  
Odstranit hoč' mo take blodnje,  
Le dobro seme bomo s'jali.

Jasna bolj so zdaj vremena.  
Al' hladen veter še zaveje.  
Ne piha burja nam nobena?  
Al' mi? Smo stali kdaj trdneje?

Širno po vsem znanem svetu  
Pristnost naša je čislana.  
Resnica o nje poletu  
Vsem ljudem prav dobro znana.

Ozrimo zdaj se na gomilo.  
Misli združimo v ta kraj  
A njega CVET, bo spet vodilo  
Junakom dela kot do zdaj.

Skupno pod drevo stopimo.  
Kreproko roke si podajmo.  
In si zvestobo ponovimo,  
Junaško stojmo, neomajno!

Enoglasno naj se zlije  
Pesem in dreves šumenje.  
Odmev naj še, te elegije  
Zbudi potoka žuborenje.

Delo vedno čast je naša  
Rod delavski, delaven, zdrav  
Al' kaj prihodnost nam prinaša —  
Vsem delavski, iskren pozdrav.

Miha Jelenc

# Volitve v samoupravne organe

## IZVOLJENI ČLANI SAMOUPRAVNIH ORGANOV ZA OBDOBJE 1980-1982

### TOZD 1 – ročna in polavtomatska predelava steklene mase

#### DELAVSKE SVET

1. Čakič Ljubo, predsednik
2. Zorec Miro II
3. Bradašević Peter
4. Plazar Martin
5. Hudi Vili
6. Hafner Ivan
7. Gošler Ivan
8. Ranciering Mojca
9. Bičanič Karlo
10. Puffler Ivan
11. Brečko Janez
12. Majcen Sanda
13. Bec Emil
14. Kolman Anton
15. Roter Maks
16. Abram Ivan
17. Kuhar Henrik
18. Rodošek Karel
19. Mohor Sonja
20. Zupanek Franc
21. Marinkovič Sibirka
22. Mitrič Dragan
23. Horvat Stanka
24. Klajn Marija
25. Mustać Vlasta
26. Rugelj Ana
27. Pokrajac Đoko
28. Čepin Silva
29. Majcen Majda
30. Knaus Gusta
31. Drame Hilda
32. Velej Jože

#### ODBOR ZA RAZMERJA IZ ZDRUŽENEGA DELA IN KADRE

1. Krsnik Berta
2. Veber Franc
3. Pokrajac Đoko
4. Rugelj Jože
5. Potušek Valentin

#### SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Dremel Oti
2. Drolc Franc
3. Novak Avgust
4. Jazbinšek Maks
5. Koraj Gabriel

#### ODBOR ZA GOSPODARSTVO IN PLAN

1. Haberl Adolf, predsednik
2. Pokrajac Đoko, namestnik
3. Puffler Ivan
4. Rugelj Ana
5. Jerkovič Jakob

#### ODBOR ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

1. Simerl Marija, predsednik
2. Bec Emil, namestnik
3. Mustać Vlasta
4. Hlastec Alojz
5. Krašovec Ivan
6. Oberčkal Ivan
7. Zmazek Stane

#### ODBOR ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

1. Godicelj Dora, predsednik
2. Drame Hilda, namestnik
3. Hercog Štefka
4. Obermajer Silva
5. Žagar Rajko

#### ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

1. Knap Niko, predsednik
2. Veber Franc, namestnik
3. Jazbinšek Maks
4. Kočila Mirko
5. Medved Karli
6. Povše Vili
7. Tržan Apolonija

#### KOMISIJA ZA INOVACIJE

1. Bičanič Karlo, predsednik
2. Grum Jože, namestnik
3. Potušek Valentin
4. Učakar Maks
5. Velej Jože

#### KOMISIJA ZA REKLAMACIJE

1. Kališnik Konrad, predsednik
2. Zorec Miro II, namestnik
3. Drame Stane
4. Cigeljak Marija
5. Zorec Milka

#### KOMISIJA ZA INFORMIRANJE

1. Bec Emil, predsednik
2. Drame Hilda, namestnik
3. Jeran Ignac
4. Savič Dušan
5. Rugelj Jože

#### VOLIILNA KOMISIJA

1. Dremel Oti, predsednik
2. Brajer Slavi, tajnik
3. Savič Momir

3. Kostanjšek Marija
4. Kajič Štefan
5. Alauf Ivo
6. Gorenšek Edi
7. Cigole Anton

#### ODBOR ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

1. Tosič Savo, predsednik
2. Gričar Justa
3. Brečko Marija
4. Cigole Adolf
5. Kreže Anton

#### ODBOR ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

1. Holešek Marija, predsednik
2. Dacar Toja
3. Ofentavšek Cvetka
4. Pašagič Mesuda
5. Zorenč Otilija

#### ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

1. Kunšek Jani, predsednik
2. Centrih Slavko
3. Predovnik Ervin
4. Brečko Neži
5. Volaj Boris

#### KOMISIJA ZA INOVACIJE

1. Lavrič Albin, predsednik
2. Vinter Vinko, namestnik
3. Zupan Rudi
4. Predovnik Ervin
5. Brilej Karel

#### KOMISIJA ZA REKLAMACIJE

1. Šušter Franc, predsednik
2. Kolander ing. Jože
3. Lavrič Albin

#### KOMISIJA ZA INFORMIRANJE

1. Gomilar Rudi, predsednik
2. Volaj Boris
3. Brglez Vinko
4. Frangeš Bojan
5. Salmič Franc

#### VOLIILNA KOMISIJA

1. Brečko Anton, predsednik
2. Landero Eva, namestnik
3. Plazar Slavi, tajnik
4. Miklič Jovo, namestnik
5. Meserko Marjan
6. Podmenik Marija
7. Žagar Anton
8. Miklič Cvetka



### TOZD 2 – avtomatska predelava steklene mase TOZD 3 – dekorirnica s satinirnico

#### DELAVSKE SVET

1. Gorenšek Edi, predsednik
2. Brečko Anton
3. Hočevar Anton
4. Marinkovič Dino
5. Peklar Mirko
6. Šinkovec Leopold
7. Kajtna Ruža
8. Koscec Majda
9. Kunstelj Matilda
10. Kumar Vida
11. Lazarikič Ljubimka
12. Mekše Marta
13. Ofentavšek Cvetka
14. Podmenik Magda
15. Tovornik Ivan
16. Topič Radenko
17. Vovčko Ljuba
18. Žizek Janez
19. Alauf Ivo
20. Udovč Mitja

#### ODBOR ZA RAZMERJA IZ ZDRUŽENEGA DELA IN KADRE

1. Brečko Marica
2. Dovjak Joži
3. Kostanjšek Marija
4. Špitaler Emil
5. Zgonjanim Marinko

#### SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Lipar Anton, predsednik
2. Puffler Krista
3. Alt Jožko
4. Knežević Nedeljko
5. Vajdič Alojz

#### ODBOR ZA GOSPODARSTVO IN PLAN

1. Udovč Mitja
2. Knežević Nedeljko, predsednik

#### DELAVSKE SVET

1. Perpar Magda, predsednik
2. Drečnik Fani
3. Fujs Marija
4. Mikša Silva
5. Ojstršek Slavi
6. Pišek Ana
7. Pogačnik Alojz
8. Rižnar Joža
9. Slokan Nada
10. Cafuta Mira
11. Halcer Vera
12. Hrastnik Pavla
13. Krneta Mileva
14. Bekovac Mari
15. Kalpič Dani

#### ODBOR ZA RAZMERJA IZ ZDRUŽENEGA DELA IN KADRE

1. Meterc Ingrid, predsednik
2. Deželak Stane, namestnik

3. Bevc Štefka
4. Kumlanc Brigita
5. Retar Erna

#### SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Germadnik Lidija, predsednik
2. Rankovič Živko, namestnik
3. Drečnik Fani
4. Kladnik Štefka
5. Potrata Pavla

#### KOMISIJA ZA REKLAMACIJE

1. Kobal Anton, predsednik
2. Petek Angela, namestnik
3. Rezec Milka

#### ODBOR ZA GOSPODARSTVO IN PLAN

1. Tovornik Marjan, predsednik
2. Lovrič Milena, namestnik

3. Pokleka Malči
4. Bukovšek Rada
5. Landero Kristina

#### ODBOR ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

1. Mikša Silva, predsednik
2. Sihur Erna, namestnik
3. Kalpič Dani

#### ODBOR ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

1. Halcer Vera, predsednik
2. Auflič Joža, namestnik
3. Oprešnik Breda

#### ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

1. Pogačnik Alojz, predsednik
2. Alfirov Rudi
3. Bevc Zlatko

#### KOMISIJA ZA INOVACIJE

1. Petek Angela, predsednik
2. Rancinger Marjana, namestnik
3. Grohar Marta

### TOZD 4 – orodjarna s strugarsko cizelersko delavnico

#### DELAVSKE SVET

1. Ržek Jože, predsednik
2. Šentjunc Bruno, namestnik
3. Gornik Slavko
4. Groznik Franc
5. Kontrč Milan
6. Kozlevčar Ivan
7. Jager Avgust
8. Kodrun Vlado
9. Knez Jakob
10. Pust Martin
11. Dvornik Blaž
12. Rot Franc
13. Hudi Leon
14. Pušnik Stane
15. Kunič Valentin

#### ODBOR ZA RAZMERJA IZ ZDRUŽENEGA DELA IN KADRE

1. Knez Rihard, predsednik
2. Godicelj Jože II, namestnik
3. Škočir Niko
4. Orožen Stane
5. Zlindra Ferdo

#### SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Strniša Vili, predsednik
2. Crnkovič Jože, namestnik
3. Ržek Igor
4. Godicelj Jože I
5. Klemen Radovan

#### ODBOR ZA GOSPODARSTVO IN PLAN

1. Fišnar Avgust, predsednik
2. Pust Vojko, namestnik
3. Mlakar Boris
4. Orožen Stane
5. Jelenc Slavko

### TOZD 5 – energetika s ključavničarsko delavnico

#### DELAVSKE SVET

1. Verač Anton, predsednik
2. Bauerheim Pavel, namestnik
3. Gerhard Mihael
4. Hudina Mari
5. Roškar Franc
6. Blažnik Stane
7. Bremec Alojz
8. Jeršin Ignac

#### KOMISIJA ZA INFORMIRANJE ODBOR ZA RAZMERJA IZ ZDRUŽENEGA DELA IN KADRE

1. Petek Angela, predsednik
2. Rancinger Marjana, namestnik
3. Grohar Ivanka

#### VOLILNA KOMISIJA

1. Grašič Fanči, predsednik  
Retar Erna, namestnik
2. Rancinger Marjana, tajnik  
Homšek Angela, namestnik
3. Volfand Fani, član  
Perko Lidija, namestnik



1. Bedenik Rudi
2. Jelenc Miha
3. Korbar Franc
4. Majcen Franc
5. Sebasu Branko

#### SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Gračner Vinko
2. Jamšek Darko
3. Klemen Zoran II
4. Kolšek Bojan
5. Seničar Erih

#### ODBOR ZA GOSPODARSTVO IN PLAN

1. Kandolf Janez, predsednik
2. Mokotar Jakob
3. Majcen Ferdo
4. Šmagelj Alojz
5. Kavzar Sandi

#### ODBOR ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

1. Sihur Zvonko, predsednik
2. Tršek Ivan
3. Kocman Franc
4. Kreže Martin
5. Pižmoht Zlatka

#### ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU IN POŽARNO VARNOST

1. Zorenč Friderik, predsednik
2. Drugovič Jože
3. Smode Miro



### DSSS – Delovna skupnost skupnih služb

#### DELAVSKE SVET

1. Šentjunc Boris, predsednik
2. Pokrajac Krista, namestnik
3. Dremel Karli
4. Veber Tatjana
5. Cvelbar Vera
6. Lapornik Fani
7. Gojkovič Marjana
8. Rupnik Lidija
9. Zaletel Frida
10. Sivec ing. Aleksander
11. Hudi Tea
12. Jamšek Nada
13. Kreže Drago
14. Vinter Alojz

#### ODBOR ZA RAZMERJA IZ ZDRUŽENEGA DELA IN KADRE

1. Feguš Andrej
2. Greben Kristina
3. Hribarnik Sonja
4. Kajzer Metka
5. Užmah Romana

4. Kavzar Peter
5. Klemen Zoran II

#### ODBOR ZA VARSTVO ŽENA IN MLADINE

1. Kajser Adolf, predsednik
2. Kolšek Bojan
3. Kavzar Marko
4. Zaletelj Franc
5. Perc Valerija

#### KOMISIJA ZA INOVACIJE

1. Žerko Franc, predsednik
2. Jeršin Ignac
3. Rotar Ernest
4. Prah Jože
5. Kovač Leopold

#### KOMISIJA ZA INFORMIRANJE

1. Korbar Franc, predsednik
2. Bauerheim Pavel
3. Hudina Mari
4. Klemen Samo
5. Stoklasa Darko

#### KOMISIJA ZA REKLAMACIJE

1. Kavzar Janko, predsednik
2. Jelenc Miha
3. Korbar Franc
4. Verač Anton
5. Pavlič Jože

#### VOLILNA KOMISIJA

1. Gerhard Mihael, predsednik
2. Kandolf Janez, namestnik
3. Hudina Marija, tajnik
4. Majcen Franc, namestnik
5. Perc Anton, član
6. Kajič Anton, namestnik

(Nadaljevanje s 3. strani)  
**ODBOR ZA VARSTVO ŽENA  
 IN MLADINE**

1. Kosm Jasna, predsednik
2. Rotar Vojka
3. Janežič Pavla
4. Drame Jože
5. Lapornik Fani

**ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU  
 IN POŽARNO VARNOST**

1. Kreže Drago, predsednik
2. Šivec Aleksander, ing.
3. Habjan Vera
4. Durmišević Esma
5. Moder Leopold

**KOMISIJA ZA INOVACIJE**

1. Kavzar Jani, ing., predsednik
2. Us Aleksej, dipl. ing.

3. Janežič Alojz
4. Matekelj Vika
5. Greben Anita

**KOMISIJA ZA INFORMIRANJE**

1. Detič Janja, predsednik
2. Vidovič Franc
3. Sihur Erno, ing.
4. Pirc Milena
5. Potušek Slavi

**VOLILNA KOMISIJA**

1. Vizler Majda, predsednik
- Babič Vesna, namestnik
2. Udovč Mira, tajnik
- Deželak Tilči, namestnik
3. Tržan Vera, član
- Učakar Ida, namestnik



**SAMOUPRAVNI ORGANI NA NIVOJU  
 DELOVNE ORGANIZACIJE**

**DELAJSKI SVET**

1. Kirhmajer Rudi I, predsednik
2. Petan Marjetka, namestnik
3. Pirc Milena
4. Godicelj Vinko
5. Novak Avgust
6. Volfand Alfred
7. Trinkar Vili
8. Brečko Rozi
9. Miklič Marjan
10. Lukjanovič Jovo
11. Bregar Marjana
12. Meterc Ingrid
13. Presker Vlado
14. Smodiš Bojan
15. Grum Ivan

**ODBOR ZA POSLOVNO  
 POLITIKO**

1. Haberl Adolf
2. Šuštar Franc
3. Grašič Fanči
4. Premec Jože
5. Kandolf Janez
6. Marcen Alojz

**SAMOUPRAVNA DELAVSKA  
 KONTROLA**

1. Brglez Vinko, predsednik
2. Godicelj Dora, namestnik
3. Rojko Jože
4. Kolander Jože, ing.
5. Germadnik Lidija
6. Kirhmajer Rudi II
7. Strniša Vili
8. Rome Ana

**CENTRALNA  
 DISCIPLINSKA KOMISIJA**

**TOZD 1**

1. Plazar Karli
2. Šrenk Adolf

3. Kodrun Ivan
4. Jeran Ignac
5. Dacar Božo

**TOZD 2**

1. Brilej Karli
2. Karandonov Ljuba
3. Meterc Ervin
4. Predovnik Ervin
5. Plazar Slavi

**TOZD 3**

1. Hrnčič Marija
2. Lovrič Milena
3. Ojstršek Slavi
4. Rižnar Joža
5. Rancinger Marjana

**TOZD 4**

1. Godler Jože
2. Šergan Darko
3. Šoba Viktor
4. Kreže Janko
5. Rupnik Roman

**TOZD 5**

1. Koritnik Franc
2. Hudina Mari
3. Podmenik Leopold
4. Trplan Anton
5. Majcen Ferdo

**ZUNANJI ČLANI  
 DISCIPLINSKE KOMISIJE**

1. Bočko Mira
2. Štrbucelj Alojz
3. Alt Marija
4. Hočvar Anton
5. Činžar Mihaela

# Postanite dopisnik našega Steklarja

*Akcija 1.000 delavcev — 1.000 sodelavcev se je pričela — vključite se z lastnimi prispevki — oblikujemo skupaj naše glasilo*

Na drugem srečanju urednikov, novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu lani septembra v Radencih je bila sprejeta tudi odločitev o izvedbi akcije **TISOČ DELAVCEV — TISOČ SODELAVCEV**.

Vodilo pri oblikovanju tega gesla, pa tudi same akcije je, da delavec ni le objekt obveščanja, ampak mora v procesu obveščanja tudi sam aktivno sodelovati, tudi kot informator.

Z akcijo se želi doseči tudi druge učinke, kot je zagotavljanje temeljne obveščeniosti delavcev, dviganje kulture pisane in govornje besede, poživitev dopisniške mreže in še številne druge.

**VODENJE, TRAJANJE**

Akcija traja od 1. maja do zadnjega decembra 1980. V naši delovni organizaciji jo vodi uredniški odbor ob sodelovanju in angaziranju organizacije sindikata in samoupravnih organov. O tem je uredniški odbor razpravljal tudi na svoji zadnji seji.

Uredniški odbor bo vodil evidenco novih dopisnikov. Njihove članke bomo objavljali v Steklarju, pod posebno rubriko z naslovom **TISOČ DELAVCEV — TISOČ SODELAVCEV**. Ob zaključku akcije bo uredniški odbor skupaj s konferenco sindikata in novimi dopisniki pripravil razgovor in analizo akcije v naši delovni sredini. Udeleženci akcije prejmejo

tudi simbol in predmet akcije: pero z emblemom Tisoč delavcev — tisoč sodelavcev.

**KAKO LAHKO SODELUJETE**

V akciji lahko sodelujejo vsi delavci in občani. Uredniškemu odboru pošljete kratko vest, ali članek, poročilo, reportažo, komentar, lahko tudi fotografijo ali fotoreportažo, humoristični prispevek in drugo.

Akcija se vključuje tudi v prizadevanje Delavske enotnosti, da bi okrepila dopisniško mrežo v združenem delu in si zagotovila stalne dopisnike iz slovenskih občin.

Geslo te akcije se povezuje tudi z delovnim obeležjem uspešnih treh desetletij uresničevanja delavskega samoupravljanja, ki ga je delavski razred Slovenije in Jugoslavije uresničil kot bistveno sestavino svoje revolucionarne socialistične demokratične prakse, v kateri ima pomembno vlogo obveščanje človeka kot delavca in občana.

**NE POZABITE**

Akcija torej traja pod tem naslovom vse do konca leta, naša prizadevanja in sodelovanje pa je potrebno občutiti vse to obdobje in tudi po poteku tega leta.

Zato se bomo skupno razveselili vsakega še tako kratkega članka v tej ali oni obliki, ki nam ga boste poslali. Razmislite — zapišite in odpošljite uredniškemu odboru.

Odgovorni urednik  
 Jasna Kosm

## 35 let svobode

Prispevki učencev osnovne šole, ki so obiskali in se pogovarjali s tistimi, ki so občutili gorje 2. svetovne vojne.

**NASE ZASTAVE**

Na obisk je prišla babica Marija Kostanjšek, ki je doma v Hrastniku, rodila pa se je blizu Brežic. Ob koncu vojne je bila stara 28 let. Prosil sem jo, naj mi pove kakšen dogodek iz zadnjih dni borbe. Babica je sedla in začela pripovedovati:

»Bilo je leta 1945, nekako proti koncu aprila. Vsi smo že polegali, ko sva s sestro zaslišali rahlo trkanje na stranska vrata, ki so bila od zunaj tako skrita z zelenjem, da jih sploh ni bilo opaziti. Takoj sva vedeli, da mora biti nekdo, ki dobro pozna hišo. Najprej sva mislili, da je kdo od bratov, ki so bili v partizanih. Ogrnila sem si pled in šla odprla vrata, sem obstala na mestu, kajti pred vrati je bil nekdo v nemški uniformi in z velikim zavitkom v roki. Zavitek mi je porinil v roke in izginil v noč. Vsa zmedena sem z zavitkom tiho odšla v sobo k sestri. S strahom sva odprli zavoj. V njem je bil velik kos belega blaga, nekaj zavitkov barv in listek, na katerem je pi-

salo: »SVOBODA JE PRED VRATI, iz blaga naredita zastave za vso vas«. S sestro sva blago kar takoj razrezali, drugi dan pa s pomočjo matere naredile 14 zastav. Zastave res niso dolgo čakale, kajti ko so partizani, vkorakali v vas, smo jih pri naši hiši, ki je bila prva v vasi, pričakali z lepimi, novimi zastavami. V hiši je bilo veselo, a le za kratek čas, kajti zvedeli smo, da se naša dva brata nikdar več ne bosta vrnila, ker sta dala življenje za svobodo.«

S temi besedami je babica končala pripovedovanje in po hcu se ji je utrnila debela solza žalosti.

Marko PREMEC, 6.a razred  
 OŠ DOL pri Hrastniku

**ZAHVALA**

Sodelavkam in sodelavcem in tovarišu Bičaniču se zahvaljujem za darilo, s katerim so me ob moji obletnici prijetno presenetili.

Vilma Lužar

# Iz dela delavskega sveta DO

## SKLEPI 18. REDNE SEJE DELAVSKEGA SVETA DO STEKLARNE HRASTNIK, ki je bila 16. 4. 1980

Pod prvo točko dnevnega reda so pregledali sklepe zadnje seje in ugotovili, da so sklepi realizirani.

Pod drugo točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval:

1. Predlog programa nalog in opravil za uresničevanje ciljev Poslovne skupnosti in njene delovne skupnosti v letu 1980.

2. Razpis prostih delovnih nalog in opravil v Poslovni skupnosti Hrastnik-Jugometal.

3. Predlog ovrednotenja dogovorjenih nalog in opravil v Poslovni skupnosti Hrastnik-Jugometal.

Sprejeti so bili naslednji sklepi:

### SKLEP

Na podlagi stališč Delavskih svetov TOZD in delovne skupnosti, delavski svet delovne organizacije v skladu z 70. členom Samoupravnega sporazuma o združitvi tozd v delovno organizacijo Steklarno Hrastnik, potrjuje predloženi program nalog in opravil za uresničevanje ciljev PS in njene delovne skupnosti v letu 1980, in sicer naslednje naloge in opravila:

1. Program razvoja tozd Proizvodnja »Sijaj« z razvojem TOZD 1 Steklarne Hrastnik.

2. Izkoriščanje in razvoj TOZD cestni promet »Sijaj«—TKI—Steklarna.

3. Načrtovanje in izgradnja energetskih naprav.

4. Koriščenje zmogljivosti orodjarne.

5. Železniški transport na industrijskem tiru.

6. Skupno nastopanje na trgu doma in v izvozu.

7. Združevanje sredstev za tekoče poslovanje in izgradnjo.

8. Spediterske storitve.

9. Medsebojno zagotavljanje deviznih pravic.

10. Dohodkovni odnosi — skupni dohodek itd.

### SKLEP

Na podlagi stališč delavskih svetov TOZD in delovne skupnosti, Delavski svet delovne organizacije v skladu z 70. členom Samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Steklarno Hrastnik, potrjuje predlog za razpis prostih delovnih nalog in opravil, in sicer:

a) Strokovnega delavca za vodenje planško-analitskega področja.

#### Razpisni pogoji:

visoka oziroma višja šola ekonomske smeri.

b) Strokovnega delavca za vodenje finančnega področja.

#### Razpisni pogoji:

višješolska ali srednješolska izobrazba.

c) Socialnega delavca.

#### Razpisni pogoji:

višja šola za socialne delavce.

Za razpisane delovne naloge in opravila se doda pogoj moralno-politična neoporečnost.

Prosta dela oziroma naloge se razpišejo interno v delovnih organizacijah, članicah Poslovne skupnosti s konkretno vsebino oglasa.

### SKLEP

S katerim se predlaga sprememba pismeno podanega vrednotenja nalog in opravil delavcev v delovni skupnosti Poslovne skupnosti Hrastnik — Jugometal, in sicer tako, da se ovrednoti:

|  | točk |
|--|------|
| — poslovne naloge  | 1200 |
| — vodenje planskih in finančnih opravil                                      | 1050 |
| — opravila planiranja in analiz, finančnega planiranja ter socialnih opravil | 860  |
| — administrativno-tehnična opravila  | 560  |

Pri tem se izhaja iz vrednosti točke 11,70 din, na tako dobljene zneske pa se doda dodatek za minulo delo glede na delovno dobo posameznega delavca. V vrednosti točke 11,70 din je upoštevana tudi povprečna stimulacija.

Nadalje se predlaga, da so OD delavcev delovne skupnosti PS odvisni od osebnih dohodkov delavcev, članic PS in se upošteva, da je vrednost točke 11,70 din ugotovljena za izplačilo za marec 1980.

Delegati DS DO in delegati DS TOZD in delovne skupnosti so sprejeli tak predlog glede na dejstvo, da je obseg del in nalog delavcev v delovni skupnosti PS po sprejeti varianti bistveno manjši kot je bil ta obseg dogovorjen po prvotnem sporazumu o ustanovitvi PS Hrastnik-Jugometal.

Pod tretjo točko dnevnega reda je bila podana informacija o izvajanju stabilizacijskega programa.

Pod četrto točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog za imenovanje razpisne komisije in sprejet naslednji sklep:

Delavski svet DO Steklarne Hrastnik je imenoval RAZPISNO KOMISIJO ZA RAZPIS PROSTIH DELOVNIH NALOG IN OPRAVIL:

## S seje odbora za poslovno politiko DO

Obravnavana so bila poročila o opravljenih službenih potovanjih.

Poročila z obiskov sejmov in drugih manifestacij v zvezi s predmetom našega poslovanja moramo jemati kot smernice naše nadaljnje poslovne politike.

Konkretna zadolžitev po teh smernicah gre skupini, ki je po stabilizacijskih ukrepih odgovorna za izbiro asortimana (ing. Anton Zagar, ing. Jože Tušar, dipl. ing. Niko Kavšek, Alojz Marcen). Omenjeni skupini se dostavijo zaključki poročil (ali cela poročila), dolžnost skupne pa je, da o svojem delu obvešča odbor za poslovno politiko.

Pod tretjo točko je odbor obravnaval Program obiskov sejmov in drugih strokovnih manifestacij v letu 1980.

Odbor za poslovno politiko DO Steklarne Hrastnik je potrdil Program obiskov sejmov in drugih strokovnih manifestacij v letu 1980.

Tehnični konferenci se predlaga, da ugotovi eventualne druge zanimive sejme in sicer s področja obdelovalnih strojev, merilne tehnike in regulacijske tehnike, varstva pri delu, embalaže itd.

Razmisliti je treba tudi o ogledu določenih proizvodnih programov glede na namen postavljanja tovarne velikih steklenic v Hrastniku.

Pod četrto točko dnevnega reda je bila obravnavana vloga Bajda Angele za izdajo soglasja za postavitve garaže.

Odbor za poslovno politiko je sklenil, da se izda soglasje Angeli BAJDA, stanujoči Hrastnik — Cesta Hermana Debelaka 4, za postavitve montažne garaže, in sicer v podaljšku starega industrijskega tira ob kurilnici.

a) vodje gospodarsko računskega sektorja,  
b) vodje razvojno investicijskega sektorja.

Komisijo sestavljajo naslednji člani: Aleksander Sivec, ing. — predsednik, Rudi Gomilar — član, Hilda Drame — član.

Pod peto točko dnevnega reda — volitve in imenovanja — je bil obravnavan predlog za imenovanje delegata v Svet Centra strokovnih šol Zagorje ob Savi in sprejet naslednji sklep:

DS delovne organizacije Steklarne Hrastnik je imenoval delegata v SVET CENTRA STROKOVNIH ŠOL Zagorje ob Savi, tovariša RZEK Jožeta, vodjo vzdrževanja v TOZD IV orodjarina s strgarsko cizelersko delavnico, za naslednjo mandatno dobo.

Pod šesto točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog za izvedbo reorganizacije delovne skupnosti skupnih služb. Sprejet je bil naslednji sklep:

1. Pristopi se k reorganizaciji oziroma dokončnemu konstituiranju delovne skupnosti za opravljanje del skupnega pomena za TOZD.

2. Delavski svet delovne skupnosti se zadalži, da določi komisijo oziroma zadolži splošno kadroviski sektor za vse potrebno pri reorganizaciji in samoupravni verifikaciji organizacijskih sprememb.

3. Do reorganizacijskih sprememb je prišlo zaradi sprejetja skrčenja programa del oziroma nalog Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal.

4. Za izvedbo reorganizacije delovne skupnosti je zadolžen starešina delovne skupnosti.

5. Rok za dokončno konstituiranje je 31. 7. 1980.

V kolikor bo delovna organizacija potrebovala navedeno lokacijo za svoje potrebe, je Angela Bajda dolžna, da se montažna garaža odstrani.

Obravnavana so bila tudi vloga podjetja za PTT promet, Trbovlje — vloga za soglasje k lokaciji.

Odbor za poslovno politiko DO Steklarne Hrastnik je sklenil, da se izda soglasje k lokaciji za postavitve javne telefonske govornice pri stanovanjskem bloku v Podkraju v Hrastniku.

Člani odbora za poslovno politiko so menili, da bi bilo glede na govornice o »negativnem stališču Steklarne« do postavitve te govornice potrebno, da se na prvi seji skupščine občine na zahtevo naše delegacije javno ugotovi, kdo je dejanski krivec za te obtožbe.

Odgovorni v Steklarni niso bili obveščeni o namenu postavitve govornice niti s strani krajevne skupnosti, Podjetja za PTT promet ali DPO v občini in je torej v naslovu omenjena vloga za postavitve govornice prva pri nas znana zahteva (z dne 19. 3. 1980).

Delegacija se zadolži, da posreduje odgovor s seje občinske skupščine odboru za poslovno politiko.

Pod peto točko dnevnega reda je odbor obravnaval vloge za finančno pomoč in sprejel naslednje sklepe:

1. SREDNJI POLITIČNI SOLI PRI CK ZKS — oddelek Celje se za organiziranje zaključnega izleta odobri finančna sredstva v višini 500 din.

2. Razredni skupnosti 8.a in 8.b razreda OSNOVNE SOLE PRI ZAVODU ZA USPO-SABLJANJE INVALIDNE MLADINE, Kam-

(Nadaljevanje na 6. strani)

# Preberite

## POVZETO IZ ZAKONA O EVIDENCI NASTANITVE OBČANOV IN O REGISTRU PREBIVALSTVA

### I. SPLOŠNE DOLOČBE

#### 1. člen

Da bi se zagotovila evidenca o stanju, o gibanju in o nastanitvi občanov, so občani dolžni prijaviti oziroma odjaviti stalno prebivališče, spremembo naslova stanovanja v kraju svojega stalnega prebivališča in začasno prebivališče.

#### 2. člen

Na podlagi podatkov iz prejšnjega člena se vodi register stalnega prebivalstva, ki vsebuje podatke o prebivalstvu s stalnim prebivališčem in razvid začasnega prebivališča, ki vsebuje podatke o prebivalcih z začasnim prebivališčem.

#### 3. člen

Stalno prebivališče je kraj, v katerem se občan naseli z namenom, da v njem stalno živi.

Začasno prebivališče je kraj izven kraja stalnega prebivališča, v katerem se občan mudi ali začasno živi.

#### 4. člen

Register stalnega prebivališča v občini in razvid začasnega prebivališča vodi občinski upravni organ za notranje zadeve (v nadaljnjem besedilu: pristojni organ).

Centralni register prebivalstva SR Slovenije vodi zavod SR Slovenije za statistiko.

Pristojni občinski organi so dolžni pošiljati centralnemu registru vse podatke o gibanju stalnega prebivalstva.

## II. PRIJAVA IN ODJAVA STALNEGA IN ZAČASNEGA PREBIVALIŠČA TER PRIJAVA SPREMEMBE NASLOVA STANOVANJA

#### 5. člen

Prijavljanje in odjavljanje stalnega prebivališča in prijavljanje spremembe naslova stanovanja je obvezno za vse občane, kadar se v določenem kraju stalno naselijo, oziroma iz kraja za stalno odselijo ali spremenijo naslov stanovanja v istem kraju.

Občane, stare manj kot 18 let, so dolžni prijaviti oziroma odjaviti starši ali skrbniki oziroma tisti, pri katerih stanujejo.

Stalno prebivališče in naslov stanovanja je treba prijaviti v osmih dneh od naselitve oziroma spremembe stanovanja. Stalno prebivališče je treba odjaviti pred njegovo zapustitvijo.

Uradna oseba, ki prejme prijavo oziroma odjavo, izda prijavitelju o tem potrdilo.

#### 6. člen

Kdor prijavlja stalno prebivališče, mora ob prijavi predložiti potrdilo o odjavi prejšnjega stalnega prebivališča.

#### 7. člen

Pristojni organ lahko uvede postopek za ugotovitev dejanskega stalnega prebivališča posameznega občana, za katerega sumi, da je podal fiktivno prijavo stalnega prebivališča.

Na podlagi dokončne odločbe, s katero se ugotovi, da je bila prijava fiktivna, pristojni organ izbriše občana iz registra stalnega prebivališča.

Na podlagi dokončne odločbe, s katero se ugotovi, da je bila prijava fiktivna, pristojni organ izbriše občana iz registra stalnega prebivalstva. Odločba ima značaj potrdila o odjavi stalnega prebivališča.

#### 8. člen

Občan, ki potuje v tujino za več kot tri mesece ali se izseli za stalno prebivanje v

tujini, mora svoj odhod v tujino prijaviti pristojnemu organu preden odpotuje, vrnitev v kraj stalnega prebivališča pa prijaviti temu organu v 48 urah po povratku.

#### 9. člen

Prijava oziroma odjava začasnega prebivališča je obvezna:

1. za osebe, ki se nastanijo ali začasno prebivajo:

— v objektih gostinskih in drugih organizacij, ki sprejemajo goste na prenočišče in počitek;

— v zdraviliščih, internatih, počitniških in drugih podobnih domovih;

— v objektih organizacij združenega dela, ki imajo organizirano nastanitev svojih delavcev;

— v objektih drugih organizacij, ki sprejemajo ljudi na začasno prebivanje;

— pri občanih, ki oddajajo sobe za plačilo;

2. za osebe stare nad 16 let, ki se mudijo zunaj kraja svojega stalnega prebivališča več kot 15 dni, vendar ne v objektih oziroma pri občanih iz prejšnje točke;

3. za osebe, ki so na obisku pri ožjih sorodnikih v kraju njihovega stalnega prebivališča, če se mudijo v tem kraju več kot 30 dni.

Delavci organov za notranje zadeve niso dolžni prijaviti začasnega prebivališča, kadar se nastanijo v objektih organov za notranje zadeve.

Ni treba prijaviti začasnega prebivališča oseb, ki so sprejete v bolnišnico ali drug zdravstveni zavod zaradi zdravljenja.

#### 10. člen

Pristojni organi in organi javne varnosti morajo sodelovati v zadevah, ki so po tem zakonu in drugih predpisih skupnega pomena, usklajevati dejavnosti s svojega delovnega področja in drug drugemu pomagati.

Organi iz prejšnjega odstavka nadzorujejo kako izvršujejo organizacije in občani predpise o prijavljanju in odjavljanju stalnega in začasnega prebivališča ter o prijavljanju spremembe naslova stanovanja.

#### 11. člen

Na zahtevo organizacij združenega dela in drugih organizacij ter državnih organov morajo organi, ki vodijo razvid o stalnem in začasnem prebivališču občanov, dati zahtevane podatke iz tega razvida.

Podatki iz razvidov o prijavljenih osebah se dajo tudi posameznikom, ki izkažejo opravičen interes.

## III. KAZENSKKE DOLOČBE

#### 12. člen

Z denarno kaznijo do 1000 dinarjev ali z zaporom do 30 dni se kaznuje za prekršek:

1. kdor se izogiblje prijavi ali odjavi stalnega prebivališča, prijavi ali odjavi začasnega prebivališča ali prijavi spremembe naslova stanovanja, kadar je po tem zakonu prijava oziroma odjava obvezna (prvi odstavek 5. člena, prvi odstavek 9. člena);

2. kdor da ob prijavi ali odjavi stalnega prebivališča ali ob prijavi začasnega prebivališča ali prijavi spremembe naslova stanovanja neresnične ali nepravilne podatke z namenom, da bi se izognil evidentiranju stalnega ali začasnega prebivališča ali naslova stanovanja, ali da neresnične podatke z namenom, da pridobi zase ali za koga drugega pravice ali premoženjsko korist;

3. stanodajalec, ki v predpisanem roku ne prijavi ali odjavi začasnega prebivališča osebe, ki mora biti po tem zakonu prijavljena (10. člen);

4. kdor nima ali ne vodi v redu predpisane knjige gostov (11. člen).

Za prekršek iz 2., 3. in 4. točke prejšnjega odstavka se kaznuje pravna oseba z denarno kaznijo do 5000 dinarjev, njena odgovorna oseba pa z denarno kaznijo do 1000 dinarjev.

(Nadaljevanje na 15. strani)

## S seje odbora za poslovno politiko DO

(Nadaljevanje z 5. strani)

nik se odobri 500 din za organiziranje zaključnega izleta po Jugoslaviji.

3. Osmošolcem OSNOVNE SOLE NHR Hrastnik, PE Borisa Pusta Dol pri Hrastniku se za organiziranje zaključnega izleta po Jugoslaviji odobri 800 din.

4. Osmošolcem OSNOVNE SOLE NHR Hrastnik, PE Franca Kozarja se za organiziranje zaključnega izleta po Jugoslaviji odobri 1.200 din.

5. Odbor za poslovno politiko DO Steklarne Hrastnik je sklenil, da se podpiše Samoupravni sporazum o pomoči PRESERNO-VI DRUŽBI iz Ljubljane, Borsetova 27.

Letna pomoč znaša 2.000 dinarjev.

6. Steklarski godbi SVOBODA II. Hrastnik se odobri finančna pomoč v višini 10.000 din s katero se poravnata stroške za izdelavo spominskih značk.

Koristijo se sredstva, namenjena za reklamo v letu 1980.

7. Odbor za poslovno politiko se je odločil za objavo oglasa v višini 5.000 din ob »Tednu dolenjskega cvička« — Izvršnemu svetu Sob Trebnje.

Koristijo se sredstva, namenjena za reklamo v letu 1980.

Odobritev nadur, ki so nastale v zvezi postavitev paviljona na sejmu »Alpe-Adria« Ljubljana.

Odbor za poslovno politiko je sklenil, da se prizna opravljene nadure, ki so nastale v zvezi postavitev razstavnega paviljona na sejmu »Alpe-Adria 1980«, in sicer za naslednje člane DO:

— Zver Marjan, Motokar Jakob in Zmazek Stanko 3-krat 14 nadur = 42 nadur;

— Marcen Alojz — 1-krat 10 nadur;

— Bohnc Jerica in Senčar Erih sta za opravljeno delo prosta 2-krat po 8 ur.

Odbor je obravnaval tudi dopis dipl. ing.

Alekseja Usa, pomočnika direktorja za tehnična vprašanja, ki se nanaša na nered in nečistočo v delovni organizaciji. V zvezi s tem je bil sprejet sklep:

Vodje temeljnih organizacij združenega dela so neposredno odgovorni za vzdrževanje čistoče v prostorih teh TOZD.

Za izvajanje te naloge morajo zadolžiti vse podrejeno osebje (obratovodje, izmenski vodje, vodje delavnic) itd.

Izvrševanje ali neizvrševanje pospravljanja naj vodje TOZD vključijo v stimulacijo zadolženih.

Pod točko je bila obravnavana tudi vloga nogometnega kluba »Galenika« Zemun za denarno pomoč. Sprejet je bil sklep:

Odbor za poslovno politiko DO Steklarne Hrastnik se je odločil za reklamni pano v vrednosti 10.000 din, in sicer za 1 leto oziroma tekmovalno sezono.

Reklamni pano v velikosti 1 m<sup>2</sup> je nameščen na zahodni ali vzhodni strani igrišča.

Gospodarsko računski sektor je zadolžen za izvedbo sklepa. Koristijo se sredstva za reklamo.

Obravnavana je bila problematika v zvezi s parkiranjem osebnih avtomobilov pred upravno stavbo oziroma stavbo razvojnega oddelka. S tem parkiranjem je namreč oviran normalen potek dovoza in odvoza (surovine, odpadni material itd.). Sprejet je bil sklep:

Prepovedano je parkiranje osebnih avtomobilov za zaposlene v Steklarni Hrastnik na prostoru pred upravno stavbo in pred stavbo razvojnega oddelka.

V primeru nespoštovanja tega sklepa se bo o kršitvah obveščala Postaja milice v Hrastniku, ki bo tudi pooblaščen, da ustrezno ukrepa proti kršiteljem.

Predsednik odbora  
Alojz Marcen

# S kadrovskimi plani — korak naprej v zaposlovanju

## Obrazložitev k zaposlitveni bilanci

Letos je bila skupaj z drugimi resolucijskimi dokumenti oblikovana in sprejeta zamisel o zaposlitvenih bilancah ali kadrovskih planih, s katerimi želimo uvesti več reda na področju zaposlovanja. To pomeni, da bodo delovne organizacije morale zaposlovati bolj intenzivno in bolj dosledno iskati svoje notranje rezerve ter dobro poznati svoje planske usmeritve in osnove razvoja ter bolj realno planirati. Svoje kadrovske načrte pa bodo morale usklajevati v skupnostih za zaposlovanje. Dosedanja praksa planiranja kadrov, vemo, kakšna je: »na vrat na nos«, zato so tudi številke, ki izražajo kadrovske potrebe, včasih za četrtno večje, kot se delavcev potem zaposli.

Bilanco zaposlovanja je pripravila občinska skupnost za zaposlovanje na podlagi zaposlitvenih bilanc OZD in drugih skupnosti. Ker se ta dokument prvič pojavlja, je bil pristop k izdelavi nekoliko težji in je zahteval tudi korenite popravke bilanc delovnih organizacij. Po opravljenem usklajevalnem postopku je skupnost izdelala zaposlitveno bilanco, ki je bila sprejeta v mesecu marcu na samoupravnih organih skupnosti, obravnavala pa sta jo tudi občinska zveza sindikatov in izvršni svet skupščine občine Hrastnik, ta jo bo dopolnjeno in delno popravljenno posredovala v razpravo in sprejem delegatom vseh treh zborov skupščine občine Hrastnik.

**Iz zaposlitvene bilance izhajajo naslednje ugotovitve:**

Izobrazbena struktura zaposlenih v občini Hrastnik je relativno zelo šibka. Tako imamo na primer v gospodarstvu le 64 % ustrezno zasedenih nalog in opravil, ki zahtevajo visoko izobrazbo, 52 % nalog in opravil, ki zahtevajo višjo izobrazbo ter 59 % nalog in opravil, ki zahtevajo srednjo izobrazbo. Ostali delež zaposlenih predstavljajo delavci z nedokončano šolo, kvalificirani delavci kovinske in elektro stroke, prodajalci, gostinski delavci, ugotovljeno je, da nam prav slednjih zelo primanjkuje. Iz zbranih podatkov je razvidno, da so delovna mesta v gospodarstvu in negospodarstvu neustrezno zasedena. Podatki, zbrani za leto 1979, izkazujejo, da primanjkuje delavcev z višjo strokovno izobrazbo ter da so zahtevnejša delovna mesta zasedena v precejšnji meri z nekvalificirano delovno silo — s priučenimi in nepriučeni, ki predstavljajo 62,7 %. Vzroki za to so: prešibek interes OZD za štipendiranje ter permanentno usposabljanje že zaposlenih, pa tudi novozaposlenih, nizka opremljenost delovnih sredstev, pomanjkanje kadrovskih stanovanj in nena zadnje neustrezno nagrajevanje.

V zvezi s potrebami združenega dela za leto 1980 je potrebno povedati naslednje:

V času prvega usklajevalnega postopka zaposlitvenih bilanc so se zmanjšale prvotno planirane potrebe združenega dela za leto 1980 (podatki iz LP-80) od 451 na 185 delavcev, v fazi naslednjega usklajevanja pa se je to število znižalo

na 161 delavcev, kar pomeni 3,3 % indeksno povečanje v primerjavi z 31. 12. 1979. Če upoštevamo dinamično zaposlovanja, iz katere izhaja predvidena realna stopnja zaposlenosti 1,3 % ali 67 delavcev, ugotavljamo, da smo nekoliko prekorajčili stopnjo rasti zaposlovanja, zapisano v resoluciji za leto 1980, kajti občinska resolucija predvideva rast zaposlenosti z 0,8 % ali ca. 50 dodatnih delavcev. Vendar pa nam je znano, da je bilo v preteklem srednjeročnem obdobju zaposlovanje novih delavcev zaradi povečanja dejavnosti v OZD počasno in umirjeno ter je stopnja rasti zaposlenosti dosegla maksimalno 0,5 %, prav zato je tudi vprašljivo, ali bomo na koncu leta res beležili stopnjo rasti 1,3 %.

Oglejmo si, kakšno bo povpraševanje delavcev po zaposlitvi v letu 1980.

V Hrastniku bo v letu 1980 na novo iskalo zaposlitev predvidoma 175 delavcev, od tega bo največji delež predstavljal priliv iz šol in sicer 140 oseb; nadaljnji kadrovski viri predstavljajo delovno sposobni iskalci zaposlitve, teh bo približno 10 v letu 1980, po oceni se bo zaposlilo tudi 5 invalidnih oseb, iz tujine pa se bo predvidoma vrnilo 25 zdomcev, ki tudi predstavljajo kadrovski vir. Torej predstavlja ocena globalne ponudbe 175 delavcev. Na podlagi navedenih podatkov sklepamo, da bo v strukturi celotnega povpraševanja po zaposlitvi delež delavcev s poklici ozkega profila predstavljal 21 %, delež delavcev s srednjo, višjo in

visokošolsko izobrazbo pa okrog 79 %.

Ugotavljamo, da je številčna usklajenost potreb in povpraševanja precej boljša kot strukturalna usklajenost, saj združeno delo potrebuje le ca. 30 % delavcev s srednjo, višjo in visoko izobrazbo, nasprotno pa dobimo iz šol več kot 70 % takšnega kadra. Tako očitna strukturalna neusklajenost zahteva čim hitrejši dvig proizvodne tehnologije, dvig zahtevnosti del, hitrejša prilagajanja izobraževalnemu sistemu in znanju kadrov v OZD.

Iz zaposlitvene bilance je nadalje razvidno, da združeno delo ne načrtuje novo zaposlenih samo zaradi povečanja svoje dejavnosti, temveč tudi zaradi nadomestitve tistih, ki jim je prenehalo delo zaradi upokojitve, smrti, odselitve in drugih vzrokov. Skupno združeno delo ocenjuje, da bo odliv teh delavcev znašal 130—140 delavcev. Za ta prosta dela mora združeno delo planirati nove delavce in je to izraženo v nadomestnih potrebah. Tako se bo glede na dodatne in nadomestne potrebe v OZD in na področju osebnega dela po oceni v letu 1980 zaposlilo 180—190 novih delavcev. Če pri tem upoštevamo kadrovske ponudbe iz demografskih virov Hrastnika, lahko pričakujemo kadrovski primanjkljaj za približno 15 delavcev, ob upoštevanju poklicnih in prostorskih neskladij pa se kadrovski primanjkljaj lahko še poveča. Ta primanjkljaj bo po dosedanjih izkušnjah treba izravnati z delavci iz drugih republik in z dnevno migracijo, z oboji bomo omilili neskladje med potrebami po delavcih

in kadrovskim potencialom. V primeru, da bo združeno delo realiziralo planirano aktiviranje notranjih rezerv na račun boljše opreme in racionalnejše razporeditve delavcev, se bo sprostilo 80 delavcev, ki jih bodo preusmerili na izpraznjena dela in opravila. Tako bi se skupne potrebe znižale s 190 na 110.

Iz vsega navedenega lahko za zaključek povzamemo naslednje:

— Pri programiranju družbene akcije na področju zaposlovanja bo potrebno v letu 1980 in tudi v celotnem srednjeročnem obdobju večjo pozornost nameniti zaposlovanju lastnega priliva kadrov v okviru občinskega gospodarstva.

— Nadalje bodo morali delavci v OZD in delovnih skupnostih pri načrtovanju novih zaposlitev izhajati iz zaposlitvenih bilanc, ki jih bodo pripravili v vsaki OZD in usklajevali pri skupnostih za zaposlovanje.

— Potrebno bo izvajati politiko racionalnega zaposlovanja, zmanjševati fluktuacijo, aktivirati notranje rezerve, odpravljati slabo produktivnost in nekrektivna dela.

— Izvajati prekalifikacijo in prezaposlovanje delavcev znotraj delovnih organizacij.

— Posodabljanje tehnologijo.

— Zagotavljati minimalne standarde za zaposlene in nove zaposlene delavce, in

— ob sprejemu zaključnih računov pričeti analizirati izvajanje kadrovskih planov oziroma planov zaposlovanja.

Strokovna služba  
SIS za zaposlovanje  
Hrastnik

## Disciplina

### Iz dela disciplinske komisije

Centralna disciplinska komisija DO Steklarne Hrastnik je na svojem zasedanju, dne 14. 4. 1980 obravnavala in sprejela naslednje odločitve v zvezi z disciplinsko in materialno odgovornostjo delavcev.

1. Mehmed Šišič
2. Adil Spahič
3. Irfan Durnišević
4. Frida Zlak
5. Tahiri Aličkaj
6. Silvester Guzaj
7. Dušan Pustinašek
8. Jože Jelakovič II.

odnašalec v TOZD I  
odnašalec v TOZD I  
strojnik na IS — TOZD II  
pregledalka v TOZD II  
pomočnik na IS — TOZD II  
strugar v TOZD IV  
elektrikar v TOZD V  
voznik viličarja v DSSS

pavšalna odškodnina 300 din  
pavšalna odškodnina 600 din  
javni opomin  
javni opomin  
pavšalna odškodnina 1.000 din  
prekinitev delovnega razmerja  
opomin  
pavšalna odškodnina 500 din  
prekinitev delovnega razmerja  
pavšalna odškodnina 500 din  
javni opomin

Tajnik komisije  
Franc Vidovič

## PREDSTAVILI SO NAM POKLICE

Osmošolci stojimo pred veliko, težko in zahtevno odločitvijo. Odločamo se za poklice, ki nas veselijo in jih potrebuje družba. Težko se je odločiti za poklic, ki ga ne poznaš, zato smo si ogledali delovne organizacije, predstavniki DO pa so nam prišli na šole povedati

pogoje, vrste del ter potrebe. Ogledali smo si STEKLARNO, TKI in SIJAJ, za ogled SGP pa se še dogovarjamo. Nekateri izmed osmošolcev smo si ogledali tudi SB Trbovlje — (splošno bolnico). Tako so nam prikazali poklice v zdravstvu, ki so zelo zanimivi, vendar

tudi zelo odgovorni.

Upam, da se bomo pravilno odločili za poklice, ki nas veselijo in so tudi v skladu s potrebami družbe.

Marko Mlinarič 8.c

# KAKO SMO POSLOVALI V

**Poslovanje v prvih treh mesecih leta 1980, delovna prizadevanja TOZD in DSSS v tem obdobju, primerjava s preteklim obdobjem in stabilizacijskimi prizadevanji**

## TOZD 1 – Ročna in polavtomatska predelava steklene mase

V leto 1980 je TOZD 1 prenesla 1.119.951,28 din nepokritih regresov za prehrano za leto 1979, kar bo potrebno vsekakor v letu 1980 pokriti. Zavedajoč se težke situacije, v kateri se je TOZD 1 znašla po zaključnem računu za leto 1979, so delavci vložili maksimalne napore za saniranje stanja in kot bo iz nadaljevanja razvidno, tudi povsem uspeli, upoštevajoč pogoje, v katerih se je poslovanje odvijalo. Na tem mestu bi kazalo povedati, da smo tudi dosledno upoštevali DOGOVOR o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980.

Za obravnavano obdobje je bilo značilno, da smo imeli izredne težave pri uvozu surovin, repromateriala in opreme kljub visokemu izvozu na konvertibilno tržišče. Stanje, kakršno je bilo in je še, je nevzdržno, saj nam povzroča tudi doslej nepremostljive težave pri priključitvi na zemeljski plin. Zaradi omenjenih težav pri uvozu, smo na sploh občasno občutili tudi nepravčasno dobavo kartonske embalaže, to pa je povzročalo akutno zatrapanost obratov z gotovimi izdelki oziroma polizdelki. K tej zatrapanosti je v precejšnji meri pripomoglo tudi stanje v TOZD 3, ki ni bil kos velikim zahtevam po dodelavi asortimana iz TOZD 1 in TOZD 2. Z zaposlitvijo dodatne delovne sile v TOZD 3 so se razmere izboljšale. Prav tako še ni zadovoljivo rešen odvoz gotovih izdelkov iz proizvodnih obratov in tudi ni zagotovljena redna odprema. Zato smo občasno pomagali odpravljati zastoje v TOZD 3 in pri odpremi s tem, da smo dajali delovno silo, kar pa se seveda pozna v večjem številu opravljenih nadur. Kljub vsem navedenim potrebam pa smo pri proizvodnji dosegli do sedaj najboljše rezultate.

### Proizvodnja

Vskladiščili smo 1.514.864 kg steklenih izdelkov in dosegli letni plan z 30,92 %. Proizvedli smo toliko kot leto poprej v istem obdobju kljub temu, da je bilo povprečno stanje zaposlenih (na osnovi stanja zadnjega v mesecu 1980) 639 delavcev, v letu 1979 pa 692 delavcev. To nam kaže, da smo letos proizvedli ravno toliko, kot leto poprej, a s 53 delavci manj; pri tem pa smo si pomagali s premešanjem iz brusilnice v osnovno proizvodnjo in delno tudi z nadurnim delom (porast za 12 % glede na prejšnje leto).

Proizvodnja je potekala izredno uspešno, o čemer nam pričajo tudi podatki o doseženem lomu, ki je bil 9,41 %, torej prvič pod 10 %. Podrobnejša analiza lomov nam pokaže, da je napaka dela dosegla 80,90 % lanske, napaka stekla 83,66 % od lanske in ostali lomi 97,90 % od lanskih. Skupni lom je

bil dosežen torej z 88,27 % od lanskega. Glavni razlog za tako nizek odpadke je rezultat dopoljenega stimulativnega nagrajevanja, ki je bil naveden v tem obdobju. Z doslednim izvajanjem stabilizacijskih ukrepov lahko pričakujemo, da bomo tudi v bodoče obdržali odpadke v teh mejah.

### Prodaja

Prodaja je bila za približno 40 ton večja od proizvodnje in je tako dosegla letni plan z 31,73 %.

### Izvoz

Na tuja tržišča smo prodali za 940.910 kg gotovih izdelkov in dosegli letni količinski plan izvoza z 29,77 %. Vrednost tega izvoza po prodajni ceni je bila 35.479.497,59 din ali preračunano v USA dolarje 1.882.831,22 \$. Pri izvozu velja omeniti, da se srečujemo z močno konkurenco vzhodnih držav in ugotavljamo, da smo v asortimanu ročno izdelanih opalnih razsvetljavnih teles občutno predragi, zato kupci, ki so dosedaj kupovali ta asortiman, zmanjšujejo naročila. Zaradi tega nam občasno zmanjkuje dela za ta asortiman. V kolikor bodo v najkrajšem času realizirane napovedane stimulacije izvozov, bomo znižanjem cen lahko zopet pridobili naročila, sicer bo potrebno poiskati ustrezne druge rešitve.

V izvozu smo dosegli 92,54 % planirane povprečne neto prodajne cene, zaradi počasnejše rasti deviz, kot pa smo planirali. Izvozili smo torej 60,52 % celotno prodanih količin.

### Domači trg

Na domačem trgu smo prodali 613.886 kg izdelkov in dosegli letni plan s 35,30 %. Pri tem pa smo dosegli le 84,40 % povprečne planirane neto prodajne cene, ker do sedaj še nismo dvignili cen za razsvetljavno steklo, kar nam občutno slabša rezultate poslovanja ob nezadržnem naraščanju izdatkov (30,11 % letnega plana).

Iz ostalih priloženih podatkov je razvidno, da smo dosegli CELOTNI PRIHODEK v višini 77.787.024 din in tako dosegli planirani za leto 1980 z 28,84 %.

STROŠKI so dosegli višino 41.029.561,62 din in tako dosegli planirane za leto 1980 z 30,11 %! Od tega je pri poslovnih stroških ugotovljen porast za 3,94 %, pri internih storitvah TOZD 3, TOZD 4, TOZD 5 pa za 6,14 %. Ob upoštevanju tako doseženih stroškov dobimo

DRUŽBENI PROIZVOD v višini 36.757.462,59 din, kar je za 2,82 % več kot smo planirali.

AMORTIZACIJA je obračunana v višini 1.892.617,80 din, to je 23,65 % od letno planirane.

DOHODEK v višini 34.864.845,09 din, kar je 27,79 % od letno planiranega.

SPLOŠNA IN SKUPNA PORABA je dosežena v višini 4.350.643,30 din, kar je 33,20 % od letno planirane. Za kritje stroškov DSSS smo porabili 3.851.981,06 din, to je 26,37 % od planiranih v planu za leto 1980.

ČISTI DOHODEK je dosežen v višini 26.662.220,73 din, to je 27,28 % od planiranega v letu 1980.

## TOZD 2 – Avtomatska predelava steklene mase

Že pri obravnavi in sprejemanju plana za leto 1980 smo ugotovili, da je plan TOZD II za leto 1980, drzno zastavljen. Analize pa so pokazale, da je uresničljiv, vendar z polno angažiranostjo vseh subjektov, ki so povezani v proizvodno verigo.

Ob konceptiranju doseženih rezultatov je važna ugotovitev, da smo dejansko dosegli zaželene rezultate.

Fizični obseg proizvodnje smo v primerjavi z obdobjem januar—marec 1979 povečali na istih proizvodnih linijah za 15,66 % in s tem dosegli plan za leto 1980 s 26,58 %.

### PRODAJA

Za obravnavano obdobje lahko ugotovimo, da je tudi za naše izdelke izredna konjunktura in je tudi prodaja izražena (dosežena) v kg s 26,58 % od letnega plana.

### PRODAJNE CENE

Kot že v lanskem letu smo tudi v letošnjem letu izvajali akcijo, da proizvajamo predvsem bolj zahtevne izdelke, ki imajo večjo kg ceno. To nam je tudi delno uspelo, dosežena je večja prodajna cena, v primerjavi z lanskim obdobjem. Seveda pa so na to vplivale tudi podražitve naših izdelkov v februarju, za povprečno 23 %.

### IZVOZ

Tudi v izvozu smo dosegli plan v kg s 33,16 %, vendar smo izvažali predvsem prešano robo: pokrov 549 in zaščitno steklo, zaradi česar ni dosežena planirana kg cena.

### LOM

Zelo dobra proizvodnja je jasno povezana z izmetom in je povprečni lom 6,79 %, kar je najnižji lom, ki je registriran v evidenci avtomatske proizvodnje v Steklarni Hrastnik.

**DOPISUJTE  
V STEKLARJA**

Za OSEBNE DOHODKE smo porabili 20.302.645,25 din, kar je za 19,62 % več kot v primerjalnem obdobju leta 1979 in tako dosegli v letu 1980 planirane z 25,35 %.

Za STANOVANJSKI PRISPEVEK smo porabili 1.125.030,05 din, DEL REGRESA ZA PREHRANO v letu 1980 v višini 536.732 din, za POKRITJE BONOVO IZ LETA 1979 v višini 1.119.951,28 din in za sklad 871.621,15 din. Tako nam ostane

OSTANEK ČISTEGA DOHODKA v višini 2.706.241 din.

V obravnavanem obdobju letošnjega leta smo dosegli v TOZD 1 povprečni mesečni osebni dohodek v višini 7.243,60 din, kar je za 24,88 % več kot v istem obdobju leta 1979.

Vodja TOZD 1  
Niko Kavšek, dipl. ing.

Opravljenе ure in izostanki v TOZD II

Januar—marec 1980

| Vrsta ur                              | Odnos             | TOZD II                        |
|---------------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| Opravljenе ure po času in učinku      | 1979<br>1980<br>% | 163.776<br>176.785<br>107,94 % |
| Nadure                                | 1979<br>1980<br>% | 10.884<br>9.982<br>91,71 %     |
| Opravljenе ure Skupaj                 | 1979<br>1980<br>% | 174.660<br>186.767<br>106,93 % |
| Letni dopust                          | 1979<br>1980<br>% | 9.092<br>12.344<br>135,77 %    |
| Izredni plačani dopust                | 1979<br>1980<br>% | 448<br>576<br>128,57 %         |
| Državni prazniki                      | 1979<br>1980<br>% | 5.412<br>5.896<br>108,94 %     |
| Skupne ure plačane kot osebni dohodek | 1979<br>1980<br>% | 189.619<br>205.583<br>108,42 % |
| Bolezen do 30 dni                     | 1979<br>1980<br>% | 11.822<br>9.720<br>82,22 %     |
| Bolezen nad 30 dni                    | 1979<br>1980<br>% | 8.728<br>9.975<br>114,29 %     |
| Plačane ure skupaj                    | 1979<br>1980<br>% | 210.162<br>225.278<br>107,19 % |
| Opravičeni neplačani izostanki        | 1980<br>1980<br>% | —<br>—<br>—                    |
| Neopravičeni neplačani izostanki      | 1979<br>1980<br>% | 120<br>240<br>200,00 %         |
| SKUPAJ                                | 1979<br>1980<br>% | 210.282<br>225.518<br>107,25 % |



# PRVEM TROMESEČJU 1980

Ugotovimo, da se je število nadur v primerjavi z letom 1979 zmanjšalo in da smo porabili že več rednega letnega dopusta, kar je v skladu s sklepom delavskega sveta.

Bolezni izostanki do 30 dni so manjši, povečali pa so se bolezni izostanki nad 30 dni.

Dejansko pa je bilo za 7,19 % več plačanih ur kot v letu 1979.

Povprečno smo imeli zaposlenih na osnovi stanja zadnjega v mesecu 391 ljudi, kar je 5,68 % več kot v letu 1979 v primerjavi s planom pa le 97,75 % (plan 400 ljudi).

Povprečni osebni dohodek:  
januar—marec 1979 5.543,72,  
januar—marec 1980 7.085,25

Razdelitev celotnega prihodka za dobo januar—marec 1980

|                                    | din                  |
|------------------------------------|----------------------|
| Celotni prihodek                   | 118.256.469,39       |
| Poslovni stroški                   | 55.884.099,62        |
| Interne storitve                   | 22.155.421,95        |
| Nabavna vrednost prodanega blaga   | 17.506,20            |
| Izredni stroški (izdatki)          | 3.109.936,66         |
| <b>SKUPAJ</b>                      | <b>81.166.964,43</b> |
| <b>DRUŽBENI PROIZVOD</b>           | <b>37.089.504,91</b> |
| Amortizacija                       | 7.015.121,90         |
| <b>PORABLJENA SREDSTVA DOHODKA</b> | <b>88.182.086,33</b> |
| Splošna in skupna poraba           | 3.240.111,20         |
| Delež za DSSS                      | 6.870.346,00         |
| <b>CISTI DOHODKI</b>               | <b>19.963.925,91</b> |
| Del za osebne dohodke              | 12.393.023,05        |
| Del za stanovanjski prispevek      | 695.443,35           |
| <b>OSTANEK CISTEGA DOHODKA</b>     | <b>6.875.459,41</b>  |
| Regres za letni dopust             |                      |
| Regres za prehrano: 1979           |                      |
| 1980                               | 334.239,50           |
| 2,5 % od dohodka za rezervni sklad | 751.859,60           |
| <b>OSTANEK ZA RAZNE SKLADE</b>     | <b>5.789.360,31</b>  |

Celotni dohodek po plačani realizaciji je dosežen s 25,71 % vendar je kar za 39,02 % večji kot v lanskem prvem kvartalu.

Poslovni stroški so doseženi s 26,01 %, intrene storitve pa s 24,99 %, vendar nasproti letu 1979 kar za 52 % večji.

Porabljena sredstva so dosežena z 25,99 %. Dosežen dohodek je realiziran s 24,92 %, vendar kar za 40,76 % več kot januar—marec 1979. Porasli so stroški za DSSS, kar bo potrebno urediti z aktom o svobodni menjavi dela.

## DEL ZA OSEBNE DOHODKE

Pri celotni delitvi dohodka smo upoštevali in dosegli predvidena razmerja in tako smo tudi del sredstev za osebne dohodke porabili v višini 26,31 %. Če primerjamo obdobje janu-

ar—marec 1979, vidimo, da smo dohodek povečali kar za 40,76 %, osebni dohodek pa za 14,87 %.

Tudi vsa druga razmerja dohodka so v predvidenih planskih okvirih.

Naši rezultati pa bi bili še boljše, vendar so cene vseh glavnih repromaterialov močno rastle, kar je vplivalo na čisti dohodek in ostanek dohodka; prikazuje tudi tabela:

| Naziv blaga                           | december | marec  | %      |
|---------------------------------------|----------|--------|--------|
| Kurilno olje srednje                  | 3,173    | 4,800  | 151,28 |
| Dolomit                               | 0,350    | 0,730  | 208,57 |
| Kisik                                 | 14,610   | 8,150  | 55,78  |
| Kremenčev pesek                       | 1,065    | 1,065  | 100,00 |
| Kremenčev pesek — uvoz                | 0,113    | 0,113  | 100,00 |
| Kalcit marmor                         | 0,361    | 0,515  | 142,66 |
| Kalcinirana soda                      | 2,380    | 3,933  | 165,71 |
| Butan plin                            | 4,200    | 6,960  | 165,71 |
| Jedavec                               | 4,507    | 6,013  | 133,41 |
| Pepelika                              | 8,021    | 9,995  | 124,61 |
| Soliter                               | 4,499    | 4,499  | 100,00 |
| Na-siliko-fluroid                     | 6,550    | 6,940  | 105,95 |
| Električna energija                   | 0,928    | 1,0155 | 109,43 |
| Pomožni material ca. 35 % višje cene. |          |        |        |

Reprezentančni stroški so višji od planiranih. Temu je vzrok nepravilna razporeditev med TOZD in DSSS, kar bo potrebno v naslednjem obdobju izboljšati.

Ob splošni družbeni akciji za stabilizacijo gospodarstva bo naš največji prispevek v tem, da bomo tudi v bodoče imeli tako uspešno kvalitetno proizvodnjo, kot je to v obdobju januar—marec.

Seveda pa bo potrebno urediti vse, da bomo pravočasno oskrbljeni s potrebnimi surovinami in rezervnimi deli. Prav pri uvoženih materialih imamo z dobavami kar precejšnje težave in zaloge rezervnih delov se nam postopoma manjšajo.

Na tem področju bodo morale strokovne službe in druge institucije urediti vse, da ne bi prišlo do zastojev.

Prav sedaj smo v fazi velike planske aktivnosti plan 1891—1985. Tudi na tem področju je zelo važno, da pravilno opredelimo naš bodoči razvoj in posodobitev proizvodnje. V aprilu smo izvolili nove člane samoupravnih organov in bo nujno, da se bodo samoupravni organi v pomlajeni kadrovski zasedbi aktivno vključili v zasledovanje in reševanje vseh prisotnih problemov od proizvodnje, prodaje, ostaneka dohodka do večje aktivnosti na področju družbene samozaščite.

Vodja tozd 2  
Anton Žagar, ing.

## TOZD 3 – Dekorirnica s satinirnico

Tudi v naši tozd imamo neresene probleme, ki vplivajo na rezultate našega dela in jih je treba urediti. Predvsem je to ažuriranje kalkulacij, kar urejamo že dalj časa. Z začetkom uvajanja dohodkovnih odnosov med tozd, je ta problem še bolj izpostavljen. Vse tozd, ki sestavljajo DO, predvsem pa proizvodne, hočejo svoje odnose graditi na realnih merilih, ki naj veljajo za ugotavljanje celotnega prihodka v vsaki tozd. S tem je lažje ugotoviti vzroke pomanjkljivosti pri delu na posameznih mestih v celotnem ciklusu proizvodnega procesa.

Kalkulacije se že postopoma pripravljajo, najprej za tiste izdelke, ki so v proizvodnji in se bo celoten prihodek ugotavljal na novih kalkulacijah od 1. 1. 1980. Zato bomo morali izdelati rebalans plana. Potrebno je tudi pazljiveje spremljati tok izdelkov v proizvodnem procesu, da se ugotovi točnost podatkov za obračunavanje in onemogoči njihovo odtujevanje.

Proizvodnjo zasledujemo na koncu žgalnih peči in tako tudi primerjamo. V prvem trimesečju smo količinsko izdelali 2.129.986 izdelkov. V primerjavi z istim obdobjem lanskega leta je to za 15 % več, če pa primerjamo z mesečnim operativnim planom, smo izdelali za 13 % manj kot smo planirali. Vzrok je prenapet plan v februarju. Poleg tega pa smo v februarju opravili remont velikega tekočega traku in zaščitne tal v satinirnici. Remont se je tudi zavlekel zaradi večjih nepredvidenih poškodb tal in je zato tudi tu manjši zastoj v proizvodnji.

Izostanki z dela so se zmanjšali za 1479 ur, pa tudi nadure so se zmanjšale za 41 %. Zaradi potreb po večjem satiniranju smo morali povečati število zaposlenih za 7 delavcev, kar je povzročilo povečanje mase za OD. V prejšnjih obdobjih je bila količina izdelkov za satiniranje bistveno manjša.

## TOZD 4 – Orodjarna s strugarsko-cizelersko delavnico

Poročilo je podano z namenom, da se seznanimo s stanjem v minulih treh mesecih in prispevamo k temu, da se ugotovljene napake odpravijo in dosežejo še boljše rezultate.

V letu 1980 smo planirali, da bo stanje zaposlenih 92 delavcev, kakršno je bilo tudi 1. 1. 1980. Tudi 31. 3. 1980 stanje ni spremenjeno. S planom za leto 1980 smo predvideli, da bomo izplačali 13.743.000 din za osebne dohodke. V prvih treh mesecih pa smo jih izplačali 3.618.490,95 din ali za 26 % več od planiranih.

Stroški za reprezentance:

Od planiranih 8.000 din porabljeno 2.690 din. Dnevnice za službena potovanja doma in v tujini: planirano 112.614 din, porabljeno 2.585 din. Prevozniki stroški in druga nadomestila: Planirano 90.032 din, porabljeno 3.393,40 din. Tozd opravlja storitve tudi

Poslovni stroški so v primerjavi z istim obdobjem v preteklem letu narasli in znašajo 3.094.084,60 din. V lanskem letu so bili 192.517,00 din. Vzrok je v razmejevanju stroškov v lanskem letu, pa tudi planirani so bili v manjši meri, kot so bili doseženi lani.

Tudi interne storitve so precej večje od lanskega leta, kar je vzrok opravljenega remonta v satinirnici.

Ker nimamo lastnih deviz, pri proizvodnji pa uporabljamo veliko materialov iz uvoza, smo za odstopanje deviz v okviru sprejetega samoupravnega sporazuma plačali 142.224,15 din.

Porabljena sredstva za dnevnice, kilometrino in reklamo se gibljejo v skladu s planom. Zelo pa smo presegli izdatke za delo po pogodbi. Zaradi nepredvidenega obsega dela in nujnosti hitre izpolnitve dekoriranja izdelkov za področje Srbije smo v času zimskih počitnih sprejeli za pomožna dela učence osmega razreda osnovne šole in s tem povečali število delavk pri dekoriranju v akordu.

Investicije oziroma izpolnjevanje razširjenega sanacijskega programa za naš tozd je nekoliko zaostalo zaradi omejitev v uvozu opreme.

Eksterne prodaje izdelkov v tozd nimamo, ker so izdelki last proizvodnih tozd. Zaradi tega nimamo zalog gotovih izdelkov in tudi stroškov v zvezi s prodajo nimamo.

V prvem trimesečju smo ustvarili 7.572.522,25 din celotnega prihodka. Primerjava z istim obdobjem prejšnjega leta pokaže, da smo ga ustvarili za 140 % več. Plan celotnega prihodka pa smo presegli za 6 %.

Dosežen dohodek in čisti dohodek ter njihova delitev so v skladu z dogovorom o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980.

Vodja TOZD 3  
Anton Kobal

drugim DO, na podlagi česar je realizirala v prvih treh mesecih 218.797 din.

Delitev celotnega prihodka  
din

|                         |              |
|-------------------------|--------------|
| Celotni dohodek         |              |
| januar—marec            | 8.589.880,35 |
| Poslovni stroški        | 2.057.650,45 |
| Družbeni proizvod       | 6.111.304,85 |
| Doseženi dohodek        | 5.815.022,95 |
| Doseženi čisti dohodek  | 4.502.746,75 |
| Ostanek čistega dohodka | 428.380,20   |

Sanacijski program

Program posodobitve orodjarne se ne uresničuje po programu. Pri tem je vrsta težav, predvsem pa težave z dovoljenji za uvoz opreme. Od programa je izvršen le nakup NC rezkalnega stroja, ki uspešno obratuje in o-

(Nadaljevanje na 10. strani)

## TOZD 4 — Orodjarna s strugarsko — cizlersko delavnico

(Nadaljevanje z 9. strani)

pravičuje investicijo. Bodo pa težave, ker še ni strojev, ki bi dopolnjevali delo in s tem zadovoljevali celoten program.

Storilnost se je v tem obdobju povečala, saj je učinek v teh mesecih večji za ca. 6 %.

## Samoupravni organi

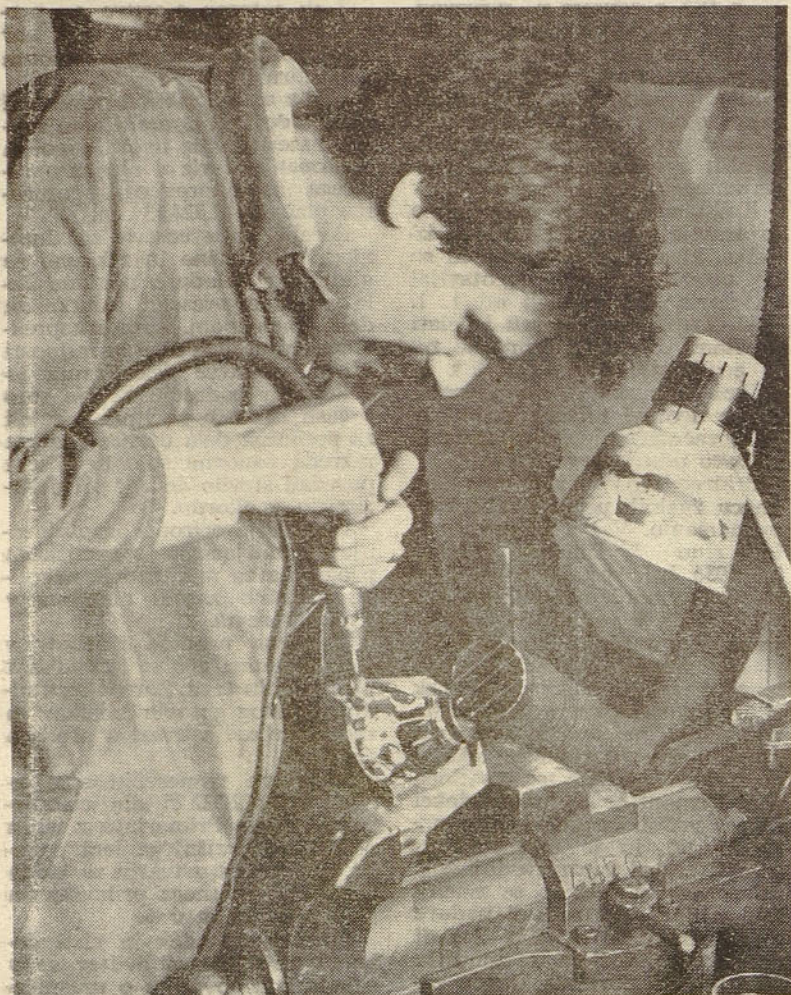
V letošnjem letu je obdobje izvolitev polovice samoupravnih organov in njihovih vodstev.

Ravno v tem času je bil izveden referendum o volitvah, v naslednjem tednu pa se bodo volili novi predsedniki komisij, odborov in delavskega sveta.

## Zaključek

Iz doseženih rezultatov je razvidno, da je bilo poslovanje tozd 4 uspešno.

Vodja TOZD 4  
ing. Karl Dragar



izvršiti rebalans obračunske ure.

Če vse skupaj analiziramo, vidimo, da smo kljub znatnemu presežanju celotnega prihodka v obdobju januar-marec, dosegli ostanek čistega dohodka znatno pod planom, kar je vpliv povečanih sredstev in prenizke obračunske ure. Zanesljivo pa se bo ta rezultat po rebalansu obračunske ure, popravil v naslednjem četrtletju.

Reprezentančnih stroškov v tem obdobju nismo koristili pa tudi ostali stroški kot so kilometrina, dnevnice in ostali, niso prekoračeni.

V zadnjem obdobju se dela predvsem na srednjeročnem planu 1981—1985, ki mora zajeti vse parametre dobrega razvoja in gospodarjenja.

Pri realizaciji stabilizacijskih ukrepov se držimo sprejetih sklepov. Število zaposlenih je v skla-

du s planom, enako so nadure zmanjšane za več kot 20 %, reprezentančnih stroškov nismo imeli. Predvsem so vloženi vsi napori pri realizaciji stabilizacijskih ukrepov na področju koriščenja energetskih virov in zmanjševanje zastojev.

Pri izvajanju stabilizacijskih ukrepov, predvsem pri uvajanju zemeljskega plina, ovirajo pridobitve raznih soglasij s strani SISE-OTA (SIS za ekonomske odnose s tujino), kakor tudi pridobitev uvoznih dovoljenj.

V mesecu aprilu so bili izvoljeni samoupravni organi pred katerimi stoji težka naloga glede stabilizacijskih ukrepov kakor tudi sprejema srednjeročnega plana in pa ostalih nalog.

Vodja TOZD 5  
Ing. Jože Guzaj

## DSSS — Delovna skupnost skupnih služb

Delovna skupnost za opravljanje del skupnega pomena za temeljne organizacije s svojimi storitvami temeljnimi organizacijam ne ustvarja ostanka čistega dohodka, temveč ji temeljne organizacije na podlagi planskih predvidevanj, zagotavljajo sredstva za poslovanje v planskem obsegu in nepredvideno utemeljena povečanja stroškov, nastalih v tekočem letu.

## Gibanje zaposlenih v delovni skupnosti:

1. Stanje na dan 1. 1. 1980 — 308 delavcev.
2. Stanje na dan 31. 3. 1980 — 305 delavcev.

Plan zaposlenih za leto 1980 je 307 delavcev oziroma dnevno je bilo zaposlenih 305 delavcev, kar znaša 99,67 % od letnega plana.

## Fluktuacija:

| Novodošli: januar—marec delavcev |   |
|----------------------------------|---|
| VOŠ                              | 1 |
| VIŠ                              | — |
| SS                               | 2 |
| VK                               | — |
| KV                               | — |
| PK                               | 1 |
| NK                               | 1 |

## Odšli: januar—marec delavcev

|     |   |
|-----|---|
| VOŠ | — |
| VIŠ | 1 |
| SS  | 1 |
| VK  | 2 |
| KV  | — |
| PK  | 1 |
| NK  | 1 |

## Vzroki prekinitve delovnega razmerja:

- sporazumna prekinitve delovnega razmerja 2
- upokojeni 4

## Novodošli:

- pripravniki 3
- administrator v tajništvu (za določen čas — nadomeščanje porodniškega dopusta) 1
- čistilka (v aprilu na lastno željo premeščena v TOZD 2) 1
- preražepreditve 2

## Struktura zaposlenih:

| Kvalifikacija glede na naloge in opravila delavcev |    |
|--|----|
| VOŠ  | 6  |
| VIŠ  | 17 |

|    |     |
|----|-----|
| SS | 108 |
| VK | 13  |
| KV | 47  |
| PK | 24  |
| NK | 90  |

Dejanska kvalifikacija, pridobljena z dokončano šolsko izobrazbo.

| delavcev |     |
|----------|-----|
| VOŠ      | 6   |
| VIŠ      | 5   |
| SS       | 34  |
| VK       | 31  |
| KV       | —   |
| PK       | 229 |

Opomba: Plansko število delavcev v delovni skupnosti za leto 1980 je 307 delavcev s tem, da na zelo nizko kvalifikacijsko strukturo vpliva struktura zaposlenih v skladišču gotovih izdelkov in v skladišču kartonov.

## Starostna struktura zaposlenih:

| delavcev          |    |
|-------------------|----|
| Od leta: 15 do 20 | 10 |
| 21 do 25          | 48 |
| 26 do 30          | 39 |
| 31 do 35          | 37 |
| 36 do 40          | 35 |
| 41 do 45          | 45 |
| 46 do 50          | 45 |
| 51 do 55          | 33 |
| nad 55            | 13 |

## Priznana delovna doba zaposlenih:

| delavcev        |    |
|-----------------|----|
| do 1 leta       | 12 |
| od 1 do 5 let   | 48 |
| od 6 do 10 let  | 42 |
| od 11 do 15 let | 42 |
| od 16 do 20 let | 52 |
| od 21 do 25 let | 43 |
| od 26 do 30 let | 25 |
| od 31 do 40 let | 41 |

## Število zaposlenih v neposredni proizvodnji:

1. delavci 164 (skladišče gotovih izdelkov, kopalnica, skladišče kartonov, menza)
2. administracija 141 delavcev.

Izvajanje stabilizacijskih ukrepov, sprejetih na zborih delavcev in resolucija o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976—1980 v letu 1980 in določila dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1980.

## TOZD 5 — Energetika s ključavničarsko delavnico

Kot smo že ob razpravah o zaključnem računu za leto 1979 ugotovljali, da je bilo leto 1979 izjemno težko, vidimo, da še prvo obdobje januar—marec kaže, da bo tudi leto 1980 še težko, da se podražitve surovin in energetskih virov stalno nadaljujejo in analize kažejo, da so bili ti stroški v primerjavi za isto obdobje v letu 1979, približno za 41 % višji v letošnjem obdobju. Zaradi tega moramo vložiti vse napore, da bomo realizirali zastavljene stabilizacijske ukrepe, če hočemo, da bomo leto 1980 zaključili uspešno.

Celotni prihodek TOZD 5 v obdobju januar—marec znaša 20.683.460,95 kar je 29,53 % od planiranega za leto 1980 to je za 4,53 % nižji, v primerjavi z letom 1979 pa celo za 52,92 % višji. Gotovo je to vpliv povečanih obračunskih ur, nekaj pa je tudi rezultat boljšega dela.

Poslovni stroški TOZD 5 so bili doseženi v višini 7.479.451,05 ali 25,52 % od letnega plana to se pravi za 0,552 % višji. V primerjavi

z istim obdobjem v letu 1970 pa so stroški za 52,9 % višji. Iz teh primerjav vidimo, kako skokovito naraščajo stroški.

Dohodek TOZD znaša 7.987.951,75 kar je 24,33 % od planiranega ali za 22,02 % višji kot v istem obdobju v letu 1979. Iz tega sledi, da je dohodek za 0,68 % nižji od planiranega. Dohodek je nekoliko manjši kot je bil planiran, zaradi naglega porasta posameznih stroškov.

Po odbitkih splošne in skupne porabe ter dela za DSSS ostane čist dohodek 6.049.331,30 din kar je 23,83 % od plana za leto 1980 ali za 19,82 % višji od istega obdobja v letu 1979. Iz rezultatov vidimo, da bo treba nujno rebalansirati obračunske ure.

Z odbitkom postavke OD in stanovanjski prispevek. Del za regres za prehrano in 2,5 % rezervni sklad in davka na OD je ostanek čistega dohodka 121.638,85 din kar je za 40,80 % več kot v letu 1979, vendar samo 9,37 % od letnega plana. Zaradi tega je treba nujno,

|  | Za leto<br>1980 | Januar—marec<br>1979 | Doseženo<br>januar—marec<br>1980 |
|--|-----------------|----------------------|----------------------------------|
| 1. Izdatki za reklamo                      | 46.349,00       | 4.066,45             | 14.621,70                        |
| 2. Reprezentanca                           | 347.200,00      |                      |                                  |
| 3. Dnevnice za službena potovanja v državi | 358.546,00      | 109.951,65           | 58.237,50                        |
| 4. Kilometrini                             | 482.245,00      | 41.934,70            | 42.658,60                        |
| 5. Potni stroški v državi                  | 151.834,10      | 46.154,00            | 109.612,90                       |
| 6. Pogodbe o delu                          | 1.044.106,00    | 23.191,50            | 20.470,00                        |
|  |                 | 135.513,20           | 313.692,05                       |

## Primerjava opravljenih in neopravljenih delovnih ur v DSSS

za obdobje januar—marec 1979 — 1980

|   |      |         |
|---|------|---------|
| 1. Opravljene ure po času in učinku       | 1979 | 137.036 |
|   | 1980 | 143.397 |
|   | %    | 104,64  |
| 2. Nadure                                 | 1979 | 9.089   |
|   | 1980 | 7.825   |
|   | %    | 86,09   |
| 3. Opravljene ure skupaj                  | 1979 | 146.125 |
|   | 1980 | 151.222 |
|   | %    | 103,49  |
| 4. Letni dopust                           | 1979 | 5.152   |
|   | 1980 | 6.918   |
|   | %    | 134,28  |
| 5. Izredno plačani dopust                 | 1979 | 376     |
|   | 1980 | 520     |
|   | %    | 138,30  |
| 6. Državni prazniki                       | 1979 | 4.578   |
|   | 1980 | 4.490   |
|   | %    | 98,08   |
| 7. Skupno ure, plačane kot osebni dohodek | 1979 | 156.231 |
|   | 1980 | 163.150 |
|   | %    | 104,43  |
| 8. Bolezni do 30 dni                      | 1979 | 9.028   |
|   | 1980 | 6.556   |
|   | %    | 72,62   |
| 9. Bolezni nad 30 dni                     | 1979 | 8.802   |
|   | 1980 | 9.176   |
|   | %    | 104,25  |
| 10. Plačane ure skupaj                    | 1979 | 174.061 |
|   | 1980 | 178.882 |
|   | %    | 102,77  |
| 11. Opravičeni neplačani izostanki        | 1979 | —       |
|   | 1980 | —       |
|   | %    | —       |
| 12. Neopravičeni neplačani izostanki      | 1979 | 32      |
|   | 1980 | 32      |
|   | %    | 100,00  |
| Skupaj                                    | 1979 | 174.093 |
|   | 1980 | 178.914 |
|   | %    | 102,77  |

Opomba: V primerjavi s tremi dvanajstinami dovoljenih nadur, v zvezi s stabilizacijskim programom, ki bi jih delovna skupnost lahko opravila v tem času, zaradi narave del oziroma opravil je prekoračeno število nadur, kar pa se bo v naslednjih mesecih izravnalo.

Glede na povečan odstotek izredno plačanih dopustov v obdobju januar—marec je vplivalo koriščenje študijskega dopusta delavcev, ki se izražajo ob delu in vojaške obveznosti. Delovna skupnost izobrazuje ob delu 5 delavcev.

## VARSTVO PRI DELU

Glede na zakonske zahteve in predloge stabilizacijskih ukrepov smo pričeli z izobraževanjem vseh delavcev v DO. Delovna skupnost bo po našem programu zajeta v mesecu maju (vodilni in vodstveni delavci), v mesecu juniju pa skladišče gotovih izdelkov.

V januarju so bile na periodičnih zdravniških pregledih vse delavke skladišča gotovih izdelkov. Rezultati zdravniških pregledov in ostali pokazatelji, kot je meritev mikroklima, pa so nam narekovali

saniranje slabih delovnih pogojev.

Izdelani so bili predlogi za zmanjšanje ropota, odpravo prepaha in nizkih temperatur v zimskih mesecih, premostitveni podesti za nakladanje kontejnerjev in ureditev garderobe s sanitarijami.

Od tega sta bila realizirana le problema zvočne izolacije ropota in v izdelavi je premostitveni podest. Druga dva predloga pa sta v obravnavi, ker so potrebna večja finančna sredstva.

Pri realizaciji programa požarnega varstva smo zagotovili usposabljanje dveh poklicnih gasilcev za dežurno službo. Pri tem pa je ostal odprt problem osebnih dohodkov te službe, saj je tudi delno zvišanje premajhno, da bi na teh mestih zadržali zdravstveno in strokovno usposobljene delavce.

V preteklem obdobju smo po skladišču zamenjali nekaj starih gasilnih aparatov z novejšimi.

V nadaljnjem delu bo potrebna širša akcija političnih in samoupravnih organov, saj opažamo, da v primerjavi s ostalimi temeljnimi organizacijami težje rešujemo problematiko zaradi finančnih sredstev, ki nam jih odrejajo oziroma potrjujejo temeljne organizacije.

## STANOVANJSKA PROBLEMATIKA

V DSSS se pojavlja 25 delavcev kot prosilcev za stanovanja, od tega večina za nova stanovanja, ki pa jih je glede na potrebe v DO, že zdaleč premalo, saj imamo v delovni organizaciji skupno 211 prosilcev za stanovanja in od tega za nova stanovanja prosi več kot polovica delavcev.

V delovni skupnosti ni izrazitih in pereh stanovanjskih razmerij, razen tih, ki živijo v slabih stanovanjskih razmerah, premajhnih prostorih, ki nimajo niti najnujnejših prituklin (voda in sanitarije v stanovanju).

Dosti več oziroma večina pa je ostalih primerov, ki sploh še niso dobili stanovanja (11 delavcev), ostali pa imajo za sedanje družinske razmere premajhno stanovanje.

Ostale težave, s katerimi se srečujejo v ostalih temeljnih organizacijah, kjer je zaposlenih precej delavk, so v DSSS dosti manjše ali posamične. Delo je organizirano pretežno v eni oziroma dveh izmenah, zato si te delavke, kljub omejenim kapacitetam varstvenih ustanov, lažje uredijo varstvo otrok.

Delavke so v 3 oziroma 4 izmenskem časovnem turnusu zaposlene le v menzi, bifeju, kopalnicah in sanitarijah, vendar tudi tu zaradi strukture zaposlenih, ta vprašanja nastopajo manj pogosto.

Strokovne službe delovne skupnosti, ki delujejo pri izvrševanju del skupnega pomena za TOZD na področju kadrovske politike, zaposlovanja, kadrovanja, socialnega dela, se že dalj časa srečujejo z velikimi problemi, predvsem na področju stanovanjskih vprašanj. Prav pomanjkanje le-teh nas ovira, da bi lahko normalno nadomestili še vedno veliko fluktuacijo delavcev. Obseg teh problemov se nikakor ne zmanjšuje, ampak povečuje, kljub temu, da imamo sedaj nekoliko večje kapacitete v samskih domovih. Ležišče v samskem domu še zdaleč ne pomeni rešitev in ureditev razmer za te delavce, ki celo že imajo družino in se potem zelo kmalu pojavijo kot prosilci za stanovanje, ali pa so mladi in si bodo v kratkem ustvarili družino, tako da se veriga problemov nadaljuje. Poleg tega pa si tudi ostali stanovalci, ki že leta prebivajo v samskem domu, želijo stanovati vsaj v garsonjeri. Vse to povzroča težave, zaradi katerih smo kljub naši funkciji, zelo omejeni pri realiziranju sklepov samoupravnih organov in drugih organov TOZD.

Tudi ostalo stanje na stanovanjskem področju v DO kaže na številne nerešene odnose, saj lahko letno razrešimo s starimi stanovanji največ od 5 do 10 primerov, kar pa ni skoraj nič, če upoštevamo, da so tu delavci, ki sploh še nimajo stanovanja, a imajo družino, potem družine, ki z majhnimi otroki živijo le v enem prostoru, ali pa so kot podnajemniki dobili odpoved in se morajo izseliti in drugo. Tu so že delavci z delovno dobo 15, 20 ali 30 let in več, ki živijo v starih stanovanjih in je glede na zelo majhno število novih stanovanj, čakalna doba za le-le dolga.

Vse to vodi k ostalim vprašanjem, s katerimi se srečujemo na delovnem mestu, na sejah disciplinske komisije, v socialni službi in drugod, velik bolniški stalež, manjša zainteresiranost za delo, nezadovoljstvo, fluktuacija, ki vodi v nadurno delo itd.

Ugotavljamo, da je precejšnja fluktuacija prav zaradi neurejenih stanovanjskih razmer v prvih mesecih. Delavci, ki se jim stanovanjsko vprašanje reši in dodeli vsaj staro stanovanje, ostanejo v naši delovni sredini dalj časa. Stroški, ki pa nastanejo z iskanjem, zaposlovanjem in uvajanjem v delo novih delavcev, kot nadomestilo za fluktuacijo, pa so izredno visoki, pa čeprav direktno neprikazani.

## REBALANS PLANA ZA LETO 1980

Glede na to, da vzpostavljeni odnosi med temeljnimi organizacijami ne odražajo objektivnega in dejanskega stanja, kot je bilo ugotovljeno v obračunu za obdobje januar—marec, se pristopi k rebalansu plana.

Potrebno je detaljno preučiti in se odločiti o višini vrednosti uslužnostnih ur, po katerih se obračunavajo storitve med temeljnimi organizacijami in odnos med temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo.

Nadalje je potrebno uskladiti kalkulacije v TOZD 3 — dekorativna s satinirnico in prav tako vzpostaviti ustrezen odnos TOZD 5 — enegetika s ključavničarsko delavnico do ostalih temeljnih organizacij.

K rebalansu plana za leto 1980 je potrebno pristopiti takoj in zagotoviti, da bo na delavskem svetu delovne skupnosti sprejet do 31. 5. 1980, z veljavnostjo od 1. 1. 1980 dalje.

Starešina delovne skupnosti  
Franc Vidovič

## ZAHVALA

Ko zapuščam delovni kolektiv in odhajam v pokoj, se želim zahvaliti vsem sodelavcem in članom TOZD I, sodelavkam v računskem oddelku in ostalim za dolgoletno sodelovanje.

Hvala vam za ob slovesu izspominska darila, s katerimi kazano pozornost, poklonjena ste me presenetili in za izražene želje za vse dobro v mojem nadaljnjem življenju.

Vsem skupaj pa želim še mnogo uspehov, tako pri delu in v zasebnem življenju.

Lojze Šantej

## ZAHVALA

Ob mojem odhodu v drugo delovno sredino se iskreno zahvaljujem sodelavkam žigosarne TOZD I za prelepa darila in šopek ter izkazano pozornost. Vse to me bo vedno spominjalo na čase, ki sem jih prebila skupaj z vami. Želim vam veliko delovnih uspehov, tovariškega medsebojnega razumevanja pri nadaljnjem delu.

Pavla Jamšek

## Tisoč delavcev - tisoč sodelavcev

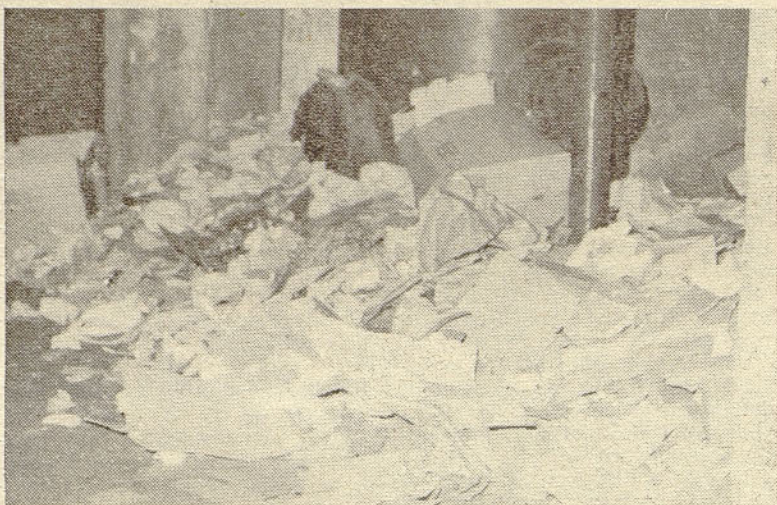
### Ogledalo našega ravnanja

Spomlad je tisti letni čas, ko se očisti okolje, popravi zlomljeno, uredijo manjša dela, sadijo drevesa, cvetlice in še in še. Kaj bi našteval, ko vemo vse to in celo več od tega.

Doma je vse to lepo in prav urejeno — kajti gorje članu družine, ki ne bi sodeloval pri takem opravilu. Toda glej, tega istega dela ne poznamo, takoj ko stopimo v tovarno oziroma imamo opraviti delo okrog nje.

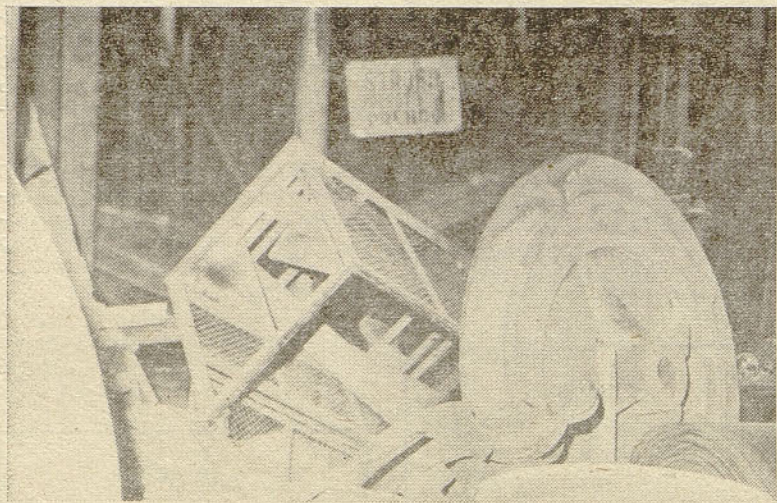
Glavni hodnik in podpečje da-jeta prizor, ob katerem bi se smejal celo objektiv fotoaparata. Tu di vhod v prvo nadstropje TOZD 1 je redko očiščen, pa vendar hodimo vsak dan tu v službo in iz nje.

Tovariški samoupravljalci, kje je vaš smisel za lepoto okolja? Ali naj za to področje ustanovimo posebno službo, ki se bo ukvarjala z nesnago, ali pa v interesu Hrastnika novo SIS za čistočo?

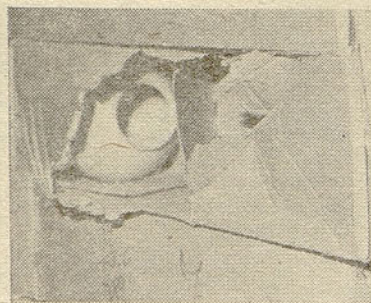


Vzporedno z glavno cesto ob tovarni so betonske plošče. Na žalost jih pridno zarašča plevel. Glavna vratarnica tudi ni ravno za zgled in lepa na pogled. Potrebno pa bi bilo samo kilogram barve, delovni nalog in dobra volja. Saj vendar sem prihajajo gostje in izletniki!

Verjemite, da smo za vso nesnago v večini primerov krivi sami. Toda, če že menimo, da je za to nekdo odgovoren, potem je potrebno to vedeti in glasno reči, kajti taka oseba ne zasluži stimulacije. Na kaj pa naj bi bil stimuliran, če se take stvari ne vidijo in nočejo videti.



Slike same verjetno ne potrebujejo komentarja, saj same zgovorno govorijo. Edo Volfand



**Steklar**

# Lahko bi bilo bolje

Sredi prejšnjega meseca so dobili predzadnji račun svojega pridobljenega znanja tudi naši učenci. Ob polletju smo pričakovali, da bo tako pri posameznikih, kot tudi skupen rezultat razmeroma boljši.

Poudariti pa je treba, da so posamezniki korakali tudi naprej precej neresno. Še naprej prav pridno nabirajo negativne ocene, potruijo pa se tudi za večje število neopravičenih izostankov.

Z nekaterimi učenci prvega letnika, zlasti pa tistimi, ki ta letnik ponavljajo, se bo potrebno resno pogovoriti v smeri njihovih večjih prizadevanj pri učenju.

#### PRVI LETNIK KOVINARJI:

a) Praktični pouk:  
odličen: Drago Delič,  
prav dober: Karlo Bičanič, aKrlj Medved, tSanislav Kreže, Branko Skorja, Stanislav Gilčvert in Stefan Šebjan.  
dober Aleš Hozjan, Vinko Salobir in Milan Žulič,  
zadosten: Milan Maksimovič.

b) Teorija:  
odličnih in pravdobrih ob tej konferenci ni,  
dober: Drago Delič, Stanislav Gilčvert, Štefan Šebjan, Karlo Bičanič, Karli Medved, Branko Skorja,  
zadosten: Stanislav Kreže, nezadostni: Aleš Hozjan, Milan Maksimovič, Vinko Salobir in Milan Žulič.

#### PRVI LETNIK, ELEKTRO STROKA

Dober: Milan Grum, Gorazd Knez,  
zadosten: Branko First, Radovan Krneta,  
nezadostna: Branko Jelakovič in Darko Stopinšek.

Povedati je potrebno, da posamezniki ne opravičujejo svojih izostankov in imajo zaradi tega ukor pred izključitvijo. Skrajno malomaren odnos imajo Milan Maksimovič, Vinko Salobir in Darko Stopinšek.

V drugem letniku je skupaj 15 učencev. V primerjavi s polletjem so svoje ocene popravili.

a) Praktični pouk — kovinarji:  
prav dober: Anđelko Kelek in Marjan Stritar,  
dober: Tomo Alauf, Branko Bregar, Srečko Majcen, Ivan Stoklas, Darko Štojs, Zoran Matešič in Darko Štojs.

b) Teorija:  
dober: Srečko Majcen, Zoran Matešič,  
zadosten: Tomo Alauf, Branko Bregar, Anđelko Kelek in Darko Štojs,  
nezadosten: Ivan Stoklasa, Marjan Završnik in Marjan Stritar.

Učenci elektro stroke drugega letnika pa so zaključili tretjo redovalno konferenco z naslednjimi uspehi:

a) praktični pouk:  
prav dober: Dušan Grum,  
dober: Edvard Pufler, Kazimir Saksida,  
zadosten: Miroslav Kirič, Anđrej Miklič in Damir Poslek.

b) Teorija:  
dober: Dušan Grum,  
zadosten: Anđrej Miklič in Kazimir Saksida,  
nezadosten: Miroslav Kirič, Damir Poslek in Edvard Pufler.

Tretji letnik obiskuje 19 učencev, to so tisti, ki bodo čez nekaj mesecev postali naši sodelavci. Kovinarji so dosegli iz praktičnega pouka naslednje uspehe:

odličen: Dragoljub Stanič in Nusret Bešič,  
prav dober: Drago Novak in Uroš Grum,  
dober: Željan Bagarič, Nijaz Čajič, Anto Šainovič, Viktor Gašparut, Mirko Pejič, Drago Lazič, Drago Rajh, Vejsil Suljakovič, Aleš Volaj in Iztok Pintar.

Elektrikarji pa so zaključili to konferenco:  
prav dober: Franjo nKez in Jože Ocepek,  
dober: Aleksander Šklander.

Nekateri učenci se bodo morali pred zaključkom šolskega leta resno zamisliti nad svojimi ocenami, ker bodo s takimi kot so sedanje, imeli težave pri opravljanju zaključnega izpita.

Rezultati kovinarjev iz teorije:  
odličen: Nusret Bešič,  
prav dober: Anto Šainovič,  
dober: Soniboj Knežak, Drago Lazič, Drago Novak, Pejič Mirko, Dragoljub Stanič,  
zadosten: Aleš Volaj,  
nezadostni: Željan Bagarič, Viktor Gašparut, Iztok Pinter, Drago Rajh, Vejsil Suljakovič in Nijaz Čajič.

Konec šolskega leta se hitro bliža. Za brezskrbne počitnice bodo morali nekateri vložiti še dosti truda, z nekaterimi posamezniki pa se bo potrebno pogovoriti o pogojih nadaljnega šolanja. Alojz Janežič



Zdravol!

Puno lepih pozdrava svim radnicima Steklarne Hrastnik upučuje

vojnik Hasan Hasič  
V. P. 2463  
15002 Šabac

Zdravo Hasan!

Zahvaljujem se ti za pozdrave. Veseli me, da si našel čas in si se oglasil s kartico. Želim, da ti čas hitro in pestro mineva ter da se znova vrneš v našo delovno središče. Urednik

## Težave pri pouku slovenskega jezika

Na osnovni šoli narodnega heroja Rajka v Hrastniku smo se na eni izmed delovnih konferenc dogovorili, da bomo podrobneje spremljali problematiko pri pouku slovenskega jezika. Učitelji na razredni stopnji so zbrali ugotovitve po razredih, slavisti na predmetni stopnji pa so zajeli problematiko v celoti. Posredovali smo jo vsem učiteljem, da bi poiskali ustrezne ukrepe, razredniki pa naj bi se o tem pogovorili s starši na roditeljskih sestankih.

Če ugotovitve na kratko strnemo, vidimo, da se težave sicer ne pojavljajo pri vseh učencih, vendar so dovolj pogoste, da lahko zbuja zaskrbljenost.

Ustno izražanje je slabo predvsem zaradi skromnega besednega zaklada. Nekateri učenci so v izražanju tudi močno zavrti, kar se kaže pri vseh predmetih.

Bralna tehnika pri nekaterih učencih drugega razreda kljub vsakodnevni vajam ne napreduje. Znaki legatenije se kažejo do 4. razreda, zatikajoče branje pa ostane pri nekaterih vse do konca šolanja.

Tudi pri pisanem izražanju so legatenične motnje precej pogoste. Razčlemba obnove berila v 4. razredu pa je pokazala, da 42 odstotkov učencev izpušča črke, 57 odstotkov učencev napačno uporablja veliko začetnico, 80 odstotkov pa ne zna rabiti vejice. O metodi začetnega branja in pisanja v prvem razredu ugotavljajo, da je ustrezna; to potrjujejo pravilno in samostojno reševanje tekstnih nalog pri matematiki in spoznavanju narave in družbe. Pisno izražanje na predmetni stopnji je poleg pravopisnih pomanjkljivosti pogosto še suhoparno, ponavljajo besede in misli, kar je posledica površnosti, pomanjkanja branja in premajhne pozornosti do jezika pri drugih predmetih.

Predlogi pozornosti do jezika pri drugih predmetih.

Predlogi za izboljšanje stanja zajemajo delo, ki se že izvaja, posvetiti pa bi morali še več pozornosti.

Sem sodi izvajanje vaj z učenci s specifičnimi učnimi težavami v 1. in 2. razredu. Rešiti bo treba tudi strokovno diagnostičiranje motenj branja in pisanja pri učencih drugega razreda, vendar šolska svetovalna služba nima potrebnih instrumentov.

Po razredih so ustanovljene razredne knjižnice, vendar slabši bralci vračajo knjige neprebrane. Potrebni so pogostejši pogovori, ki bi posvečali zanimanje za branje. Z različnimi pedagoškimi ukrepi je treba vzbuditi zanimanje za branje tudi na predmetni stopnji, saj ni dvoma, da je branje temelj za uspešno ustno in pisno izražanje. Poleg seznama vseh prebranih del, ki ga vodimo za vsakega posameznika, bi morali nameniti več pozornosti tudi bralni znački. Ugotavljamo, da večina učencev odlaša z branjem ali preskušnjo, potem pa to opravi v naglici, kar je seveda slabo. Učence je treba načrtno navajati na redno obiskovanje šolske in javne knjižnice. Pomen teh navad za kasnejše učence je treba razložiti

predvsem tistim staršem, ki menijo, da je treba najprej prebrati neprebrane knjige v domači knjižnici. To so sicer redki posamezniki. Več je takšnih, ki posvečajo premalo pozornosti bogatstvu osebne knjižnice. Razredniki in učitelji slovenskega jezika morajo posvečati pozornost navajanju branja v prostem času — čez nedeljo, v praznikih, med počitnicami. Drugih nalog v tem času naj ne bi imeli.

Pouk slovenskega jezika v vseh njegovih komponentah torej ne more biti le zadeva šole. Doseči bi bilo treba tesnejše sodelovanje predvsem s starši tistih otrok, ki slabše uspevajo. Medsebojni pogovori lahko poenotijo vzgojna ravnanja, zanimanje staršev in učiteljev za otrokovo delo pa vpliva nanj pozitivno. Otroci, ki doživljajo pri branju stalne neuspehe, bo bral z vse večjim odporom. Če vidimo, da učenec še ni pokazal uspeha, mu seveda ne dajemo priznanja, pač pa izrazimo prepričanje, da bo z voljo drugič uspešnejši. Iščejo tudi njegova boljša področja, da si tako krepijo načeto samozavest. Seveda pa je treba navedene ukrepe prilagoditi posameznikom. Knjižničarje in starše je treba opozoriti, da ponudijo slabšim bralcem besedila z ustrezno vsebino in z večjimi črkami, kar je zelo pomembno pri zburjanju zanimanja branja, tudi na predmetni stopnji.

Še važnejša vloga staršev na tem področju pa sega daleč v predšolsko obdobje. Razvoj govora v predšolskem obdobju je eden najvažnejših pogojev za uspešen razvoj materinega jezika. Z otrokom se je treba čim več pogovarjati, mu pripovedovati in brati. Ob tem se ne razvijajo le njegove govorne sposobnosti in mišljenje, temveč se gradijo tudi topli čustveni odnos, medsebojna navezanost in zaupanje. Tudi te kvalitete so važen pogoj za uspešno oblikovanje mlade osebnosti.

Starši so vse, kar smo jim povedali, z razumevanjem sprejeli. Strinjali so se, da je sodelovanje na tem področju res pomembno.

Seveda nas posamezni neuspehi pri delu ne smejo zaustaviti. Zgodi se, da starši kljub dogovoru ne izpolnijo svojih obveznosti. V teh primerih se je treba več ukvarjati z učencem. Pri večini tudi ne bomo dosegli vidnejših uspehov. Pomembna je že zavest celotnega učiteljskega zbora, da je treba problemom slovenskega jezika nameniti več pozornosti.

FANČI MOLJK

### ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam — čistilkam kopalnice in sanitarij za šopke in prelepo darilo, s katerim so me presenetile in ganile. Vedno me bo spominjalo nanje. Pri njihovem nadaljnjem delu jim želim obilo zadovoljstva, uspeha in razumevanja.

Ivan Tržan

## Obisk v delovni organizaciji

26 sekretarjev OO ZK DO Save Kranj je obiskalo naš kolektiv — po ogledu proizvodnje organiziran razgovor — obravnava nekaterih aktualnih vprašanj

V soboto 19. aprila je prispele v Steklarno Hrastnik skupina sekretarjev osnovnih organizacij Zveze komunistov temeljnih organizacij Save Kranj.

V skupini, ki jih je sprejela, popeljala skozi proizvodni proces ter se nato z njimi zadržala še v razgovoru, so bili sekretarji OO ZK naših TOZD in DSSS, predsednik in sekretar IO konference osnovnih organizacij sindikata in vodja splošne službe.

Nadalje se je skupina zadržala v osnovni proizvodnji TOZD 1 in TOZD 2, kjer so jih še posebej zanimali težki pogoji dela. Nekateri izmed njih so bili v Steklarni že precej let nazaj in je bil zanje zato še posebno občuten napredek, glede obsega proizvodnje in tehnologije, ki smo jo dosegli, kot pa za tiste, ki so po obratih hodili prvič in je vanje udarjala vročina, ropot.

Po ogledu smo z našimi gosti iz Save skupaj posedli za mizo.



Kot aktivni družbeno-politični delavci, ki se pojavljajo v osrčju dogajanj in vprašanj naše samoupravne prakse, smo kaj lahko ujeli nit pogovora. Beseda je tekla o gospodarskih rezultatih minulega leta in o stabilizacijskih prizadevanjih v obeh delovnih organizacijah. Temu se pridružujejo problemi nabave surovin, stalnih podražitev energije in re-promateriala. Zadržali smo se tudi ob vprašanju ustvarjanja in razpolaganja z devizami. Predstavnike Save je zanimal tudi položaj Steklarne v steklarski industriji Slovenije in Jugoslavije in razmerje med steklarnami glede izbire asortimana.

Pomudili smo se tudi ob socialni sliki in družbenem standardu — stanovanjskih vprašanjih, delovnih pogojih, varstvu otrok ipd. Za stanovanjsko izgradnjo izločajo v Savi znatno več sredstev, kot nam omogočajo naše možnosti in razmere — okrog 11 %.

4-izmensko delo povzroča številne težave, saj je naporno, poruši pa tudi običajni ritem delavca, če ima le-ta družino in je žena zaposlena v normalnem ali pa v 4-izmenskem časovnem turnusu, saj ni običajnih in skupnih nedelj, praznikov takrat, ko imajo proste dni otroci.

Naše predstavnike je posebej zanimalo, kako so v Savi uredili stimulatívno nagrajevanje, zato smo se precej časa zadržali tudi pri tem vprašanju.

Kot družbeno-politične delavce nas je zanimalo tudi področje delegatskih odnosov, informiranja, delovanja samoupravnih organov, čemur smo v razgovoru namenili pozornost. Za člane ZK izdajajo v Savi svoj Informator. Svojo organiziranost so nam

predstavniki Save obširno razložili. Vsak nov akt, ki ga delavci obravnavajo in sprejemajo, je objavljen predhodno v informatorju ter s tem delavcem v obliki informacije osnova za njihovo razpravo in kasnejše odločanje. V sindikalnih skupinah se odvija obrazložitev teh aktov, kjer delavci postavljajo vprašanja. Pojasnili so nam, da imajo širok krog inštruktorjev, ki jih postavljajo tudi predelavci, vodje skupin in drugi. Le-ti vodijo razprave in razlagajo te akte. V obliki informacije po tej obravnavi znova posredujejo delavcem odgovore na vprašanja, ki so bila postavljena.

Postopek torej, ki zahteva čas, dobro organizacijo in zainteresiranost vseh ter večje število razlagalcev. Je pa to tudi način, ki vodi k večjemu zadovoljstvu med delavci in občutku, da so lahko resnično sodelovali pri oblikovanju aktov in da je bil čas dobiti odgovor na nejasnosti, pripombe itd. Za vse to je pogoj: dobro izobraževanje, dovolj močna strokovna služba, ki pa ni edina, ki se pojavlja kot »poročevalec« ali »razlagalec« v sindikalnih skupinah in zborih delavcev, ampak se lahko s to nalogo spoprimejo tudi izmenski vodje, obratvodje, vodje delavnice ipd.

Zaključke takih razgovorov ponavadi namenimo še ostalim dogodkom, kot razno. Tokrat je bil to šport — tradicionalni peterboj, vendar pomembnost tega področja, kljub temu, da smo ga odložili za konec, ni nič manjša. Le svoj pečat so mu pridal letošnja stabilizacijska prizadevanja in usmeritve. V usmeritvah je namreč zapisano, da odpadejo športna tekmovanja izven občinskih meja. To pomeni, ne izvesti tudi že dolga leta tradicionalni Peterboj gumarjev, železarjev, kemikov, kovinarjev in steklarjev, na katerem so se zbirali in pomerili svoje moči v športnih panogah, ter stkali prijateljske vezi športniki Save Kranj, Donita Medvode, Ferralita Zalec, Železarne Jesenice in Steklarne Hrastnik.

Organizator letošnjega Peterboja je Sava Kranj, ki bo to privedite združila s svojimi delovnimi jubileji: 60-letnico obstoja in 30-letnico ustanovitve 1. delavskega sveta.

Pravijo, da je črka resolucije zapisana, da jo je treba upoštovati. V Steklarni smo se odločili, da se letošnjih steklarskih iger Jugoslavije ne udeležimo. Pogovori za pripravo Peterboja v Kranju pa so pokazali, da gre pri teh igrah pravzaprav za simbolične stroške tekmovanja in udeležbe posameznih ekip — tekmovanje je na dela prost dan in traja samo en dan, torej brez nočnih, ni reklame. Na drugi strani pa so se že kljub sprejeti resoluciji zvrstile razne jaje in igre na snegu in v zimsko-sportnih središčih Slovenije, ki jih že laik lahko oceni, kolikšni so bili stroški. Za veliko Peterbojev skupaj. Nasprotja, ni kaj.

Tem v razgovoru je bilo še mnogo in izkušenj, ki smo jih lahko izmenjali, prav tako.

Jasna Kosm

# Šport in rekreacija iz meseca v mesec

Stirje hrastniški predstavniki v tekmovalstvu s kajaki in kanuji na divjih vodah: Peter Kauzer, Franc Barič, Robert Halzer in Drago Vovk so si že zagotovili nastop za državno reprezentanco v uvodnih tekmah letošnjega evropskega pokala. Po dveh izbirnih tekmah — na Soči in v Makedoniji so osvojili potrebno število točk. Pri tem naj omenimo, da sta Vovk in Halzer na obeh tekmah zmagala, Kauzer je bil prvi in četrti, Barič pa enkrat tretji in enkrat šesti.

Precej smole pa je imel na izbirnih tekmah še peti hrastniški kandidat Franc Seničar. Na drugi tekmi slalomistov je bil šesti, kar mu je prineslo eno točko. Zal pa je ostal na Soči brez točk in zavoljo tega tudi brez reprezentančnega dresa.

OOS v TOZD in DSSS naj bi bile nosilke rekreacijske dejavnosti v svojih sredinah. Zal pa je to le na papirju, le redkokje je zapisano v akcijskih programih. Čisto drugače je v praksi, kjer se s to problematiko ukvarjajo le posamezniki, ki pa največkrat niti niso neposredno zadolženi s strani svojega izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata. Mar ne bi takšne posameznike veljalo vključiti v IO s posebnimi zadolžitvami s področja športno-rekreativne dejavnosti. Poskusiti najbrž velja, saj nam kadrov še kako primanjkuje.

Revirski drugoligaši: trboveljski Rudar je dobil še eno, tudi za poznavalce nogometnih razmer — dokaj nepričakovano okreplitev. Strokovno vodstvo kluba je namreč prevzel eden najboljših vratarjev na svetu doslej — veliki Vladimir. Po nepotirjenih vesteh je Vladimir Beara podpisal pogodbo za nadaljnji dve leti, z željo, da skozi republiško ligo formira ekipo, ki bo enakovredno ponovno zakoračila med drugoligaše. Bo torej poskus uspešnejši?

Telesno-kulturna skupnost ostaja še nadalje brez strokovnega delavca, DSI brez programa za leto 1980... itd. Zakaj takšno ravnanje? Je mar področje telesno-kulturne dejavnosti resnično tako nepomembno ali pa je vzrok za to kje drugje. Kje in če je, potem tudi zakaj, bi slej ko prej moral raziskati IO TKS in o tem obvestiti javnost. Ali pa je morda to posledica stabilizacijskih ukrepov?

Igranje nogometa v zasavski nogometni ligi postaja vse bolj nevarna dejavnost. Grobosti so prešle vse meje fair-playa. Število izključenih nogometašev je iz kola v kolo večje. Še bolj žalostno pa je spoznanje, da pri grobostih nogometašev le tem v veliki meri pomagajo tudi (ne)odgovorni klubski (ne)strokovnjaki, ki vse pogosteje tudi neposredno povzročajo nemile scene na igriščih. Da so njihove tarče vse pogosteje tudi pre malo podkovani sodniki, je najbrž odveč omenjati. Le kdo bo še vzel piščalko v roke?

Na osmem Kajuhovem memorijalu v ljubljanski športni hali na

Kodeljevem je nastopilo doslej rekordno število udeležencev. Po sporočilu organizatorjev se je v treh dneh za 24 mizami zvrstilo blizu 2.000 nastopajočih. V tej številki so zajeti tudi hrastniški predstavniki, ki so imeli v 12-letni Vesni Ojsteršek najuspešnejšo igralko tega tekmovanja. Vesna je osvojila kar dve prvi mesti in bila za nameček odlična tudi v ekipnem tekmovalstvu, kjer so igralko Kemičarja osvojile eno prvo in eno tretje mesto.

Republiška članska in mladinska prvakinja Andreja Ojsteršek je bila po izboru nekaterih ljubljanskih športnih novinarjev proglašena za eno izmed treh najboljših ljubljanskih športnic zadnjega leta. Pohvala in priznanje, ki zasluži tudi našo pozornost, zlasti če vemo, da je Andreja še vedno »prava« Hraščičanka, saj večino treninga opravi doma pod strokovnim vodstvom svojega očeta.

Evropsko namiznoteniško prvenstvo v Bernu je z izjemo Štefana Kovača minilo brez slovenskih predstavnikov. Kot kaže pa se bo to število zagotovo povečalo čez dve leti, ko naj bi naše barve zastopala vsaj ena izmed vse boljših slovenskih igralk. Največ možnosti imata vsekakor Andreja Ojsteršek in Tatjana Krsnik. Pa tudi mlajša sester Ojsteršek — Vesna ni brez možnosti, pa čeprav ima šele 12 let.

Kolesar Borut Pirš je zamenjal klubsko barvo. Po prestopu k ljubljanskemu Rogu ima precej več možnosti za načrten in kvaliteten trening. Da je temu tako, je dokazal na 20. Jadranski magistrali, kjer ga je samo padec v zadnji (četrti) etapi ločil od njegovega največjega uspeha doslej. Pred usodnim padcem, ki je povzročil odstop, je bil Borut kot zmagovalec druge etape, šesti v skupni razvrstitvi.

Republiško ekipno namiznoteniško prvenstvo je kot kaže za naše predstavnike že odločeno. Medtem ko so si dekleta praktično že zagotovila tretje mesto pa se bodo morali fantje po odhodu Jožeta Urha še kako potruditi, če želijo ostati v družbi najboljših. Po zadnjem turnirju (v Kranju) zavzemajo predzadnje mesto v B skupini, kar pomeni, da so med osmerico sedmi.

Evidentno in vse bolj očitno je, da hrastniški nogomet nima pravih nobenih možnosti za napredek. Čeprav tekmujejo kar tri enajsterice v Zasavski nogometni ligi pa se niti ena ne more pohvaliti z dobrimi uspehi in rezultati. Vodstva, boljše rečeno posamezniki, se še vedno ukvarjajo tako s finančnimi problemi kot z vrsto drugih okoliščin, ki resno pretijo nekoč najpopularnejši hrastniški panogi dokončen propad. Res škoda.

Akcija »Vsi na kolo« — za zdravo telo, napovedana za 20. april, je bila zaradi slabega vremena preložena na kasnejši datum. Kdaj, pa bo organizator Kolesarski klub Hrastnik vse zainteresirane pravočasno obvestil.

Cilj športno-rekreativnih prireditelj, posvečenih 120-letnici naše delovne organizacije je predvsem v množičnosti. Kot kaže pa se s to še zdaleč ne bomo mogli pohvaliti, saj z izjemo malega nogometa za ostale panoge ni čutili pravega zanimanja, tako da je udeležba na vseh drugih tekmovanjih občutno manjša od pričakovane in celo najavljene.

Izjemen, doslej največji uspeh je dosegla mlada 12-letna Vesna Ojsteršek. Na državnem pionirskem prvenstvu konec aprila v Splitu je osvojila naslov državne prvakinja, potem ko je v finalu pre-

magala mladinsko državno prvakinja Tatjano Krsnik in s tem ponovno potrdila svoj nesporno velik talent.

Jesenski del tekmovanja v Zasavski nogometni ligi je enajsterica Steklarja končala na visokem drugem mestu. Po treh spomladanskih kolih in dveh porazih pa so se steklarji močno premaknili proti sredini lestvice, kjer bodo najbrž tudi končali tekmovalje.

Aforizme, ali kakorkoli že hočete imenovati te kratke zapise je tudi tokrat zbral, po svoje zapisal in uredil Jože Premec.

## Komentar za premislek

Kolesarstvo je trd, naporen in zahteven šport. Za doseg vrhunskih rezultatov je treba večletno trdo in naporno delo. Talent predstavlja le dobrih 20–30 odstotkov, ostalo pa je trening km in km prevoženih cest z nešteti mizami vzponi, spusti in spet vzponi. In vse to potrebuje tudi sredstva, mnogo sredstev. Zastran teh ugotovitev naš kolesarski šport že dalj časa ne najde priložitev k evropskemu kvalitetnem vrhu. Da je tako, so marsikaj krivi ne le posamezniki, ampak tudi neurejeni odnosi znotraj kolesarske organizacije in ne nazadnje tudi status kvalitetnih tekmovalcev, evidentiranih kandidatov in celo članov državne reprezentance.

Eden zadnjih, morda za nas najbolj priročen je tudi primer še ne 20-letnega hrastniškega kolesarja, od nedavno člana ljubljanskega Roga — Boruta Pirša.

Nesporen talent je vrsto let stagniral. Od odličnih rezultatov do sivega povprečja, ki je grozilo s popolnim prenehanjem tekmovanja. Vzrokov za takšno stagnacijo je bilo več. Od nekoliko družinskih do šolskih obveznosti in venomer prazne klubske blagajne. Zavoljo tega je Borut veliko nedelj kolesaril sam, samcat, si nabiral moči in vzpodbude, medtem ko so njegovi neposredni nasprotniki na raznih dirkah nabirali pomembne točke. Kljub temu je vztrajal in skoraj vedno pristajal prav pri vrhu sezonskih lestvic najboljših. Tako je bilo med pionirji, pa mlajšimi in starejšimi mladinci. V klubu so ga vzpodbujali, ga tolažili in usmerjali. Vse do začetka letošnje sezone, ko so se pojavili predstavniki ljubljanskega Roga, kluba, ki je želel mladega kolesarja v svoje vrste. Obojestransko soglasje je bilo hitro doseženo. Borut je oblekel majico velikega kluba, njegovo matično društvo pa je dobilo čvrsto povezavo, materialno in strokovno pomoč.

Načrti, strokovni in zlasti naporeni treningi niso bili zaman. Od odpisanega tekmovalca je postal čez noč spet kandidat za sestavo državne reprezentance. Zmaga v drugi etapi letošnje »Jadranske magistrale« je potr-

dila, da Pirš še zdaleč ni več le talent, ampak kolesar z lepo bodočnostjo. »In kaj je pri tem narobe?«, boste vprašali. Nič in veliko. Zaradi pogostih in tudi dolgih odsotnosti z dela, ga je DO, kjer je kot absolvent (manjka mu le še en izpit) tehnične srednje šole delal na delovnem mestu strugarja — enostavno odpustila z dela. Z drugimi besedami, njegovo delovno razmerje z DO je bilo prekinjeno na škodo njegove samega.

Zakaj tako? Vprašanje, ki daje neštete odgovore in komentarje. Eno pa je prav gotovo. Ne more biti vsakdo vrhunski športnik. Tudi če je talent, tudi če dela trdo in naporno — in tudi če dosegla vrhunske rezultate.

Jože Premec

### ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se sodelavkam in sodelavcem na kontrolni stekla v TOZD 1 najlepše zahvaljujem za darilo in cvetje, kakor tudi za besede ob mojem zadnjem delovnem dnevu v vaši delovni sredini. Želim, da tudi prihodnja leta pri delu prebijete v zadovoljstvu ob delovnih uspehih. Še enkrat najlepša hvala za vse.

Magda Jevšinek

### ZAHVALA

Ob moji upokojitvi se iskreno zahvaljujem svojim sodelavkam in sodelavcem za izkazano pozornost, na izmeni tov. Brgleza in tov. Razdevška. Prijetno ste me presenetili in ganili s šopkom rož in darilom, ki me bo vedno spominjalo na leta, ki sem jih preživela v tej delovni sredini.

Želim vam še veliko delovnih uspehov in zadovoljstva pri delu.

Jožefa Šmit

# ZANIMALO VAS BO

## NOVOSPREJETI V MESECU APRILU

### TOZD 1

STJEPANOVIČ Slavko — delavec na kanalu, TEJIČ Mile — odnašalec stekla, MESTROVAC Šabir — odnašalec stekla, ZUPANC Emil — nabiralec stekla.

### TOZD 2

DŽUKIĆ Mirislav — vlagalec v gilon, TUBIĆ Slavica — kontrolor stekla, DŽURICIC Zorka — kontrolor stekla, SEKULIĆ Nevenka — kontrolor stekla, SEKULIĆ Zdravko — vlagalec v gilon, PILIPOVIČ Enisa — kontrolor stekla, KLENOVŠEK Ane-Marie — kontrolor stekla, SARIČ Marica — kontrolor stekla, PODMENIK Alojzij — varilec folij, ROTIČ Zejna — kontrolor stekla, HUZEJROVIČ Muharem — priprava orodja.

### TOZD 4

HRSTIČ Emir — cizeler.

### TOZD 5

HALILOVIČ Fehro — delavec težak na transportu, DRNOVŠEK Andrej — ključavničar, PAVELŠEK Igor — delavec težak na transportu.

### DSSS

KAVŠEK Jožefa — delavka v kartonaži, LAZNIK Ana — pomožna kuharica, PAJEK Ivana — pomožna kuharica.

## ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE V MESECU APRILU

### Sporazumna prekinitve delovnega razmerja:

TOZD 1: SEKIČ Mehmed — delavec na kanalu.

TOZD 5: BOČKO Branko — strojnik v kotlovnici.

DSSS: KOMLANC Marta — prodajalka v bifeju.

### Samovoljna zapustitev delovne organizacije:

TOZD 1: LONČINA Milan — odnašalec stekla.

TOZD 2: SIMIČ Tihomir — kontrolor stekla, MILOJKOVIČ Osimka — kontrolor stekla.

### Upokojeni:

TOZD 1: ŠANTEJ Alojz — normirec.

DSSS: NAROGLAV Viktorija — čistilka sanitarij.

TOZD 2: VRETIČ Slavica — kontrolor stekla.

### Umrli:

SPAN Alojz — čistilec modelov.

### Odšli v JLA:

TOZD 1: SPAHIČ Halil — odnašalec stekla, ĐUHERA Jusuf — odnašalec stekla, POLJŠAK Karl — odnašalec stekla.

TOZD 2: MIFTARI Skender — strojnik IS.

TOZD 5: MAHNIČ Šukrija — lesostrugar, Dipl. ing. BINDER Stojan — pripravnik VOŠ.

DSSS: BIZJAK Izidor — pripravnik SS.

### Izključeni iz delovne organizacije:

TOZD 5: PUSTIŠEK Dušan — električar.

DSSS: CEGLAR Vida — čistilka sanitarij.

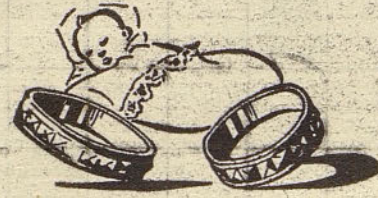
## POROČILI SO SE

ODOBAŠIČ Šefika — kontrolor stekla TOZD 2 in LESJAK Milka — nabiralec ročajev RŠ TOZD 1.

TRIFKOVIČ Nada — kontrolor stekla TOZD 2 in LIHOVAC Mevlid — kontrolor stekla TOZD 2.

VIDOVIČ Franc — v. d. vodja splošnokadrovskega sektorja in METERC Nada.

AVELIČ Metka — referent za raziskavo tržišča in GABRIČ Teodor — dostavljalec orodja TOZD 2.



## PRIRASTEK V DRUŽINI

Ramšak Rosana — hči TANJA, Gavranović Zorka — sin DEJAN, Gračner Branko — sin UROŠ, Ramič Suvada — sin SENADIN.

## KRVODAJALCI

DETIČ Jure — TOZD 1, STRMLJAN Anton — TOZD 1, PREMEC Jože — TOZD 4 in PUST VOJKO — TOZD 4.

Krvodajalci iskrena vam hvala? Kadrovska služba

# Aktivno delo - osrednja naloga

— z letne konference ZB NOV terena Dol pri Hrastniku

»Čeprav se vrste borcev redčijo, je organizacija ZB NOV še vedno politična sila, ki vsa svoja prizadevanja vlaga v doseg ciljev naše samoupravne socialistične družbe«.

Nekako takšen je bil moto redne letne konference ZB NOV terena Dol pri Hrastniku, kate-re se je udeležila skoraj polovica članstva od skupno 222 še živ-večih članov.

V živahni diskusiji, ki se je razvila po poročilih predsednika in tajnika, so borci te terenske organizacije kritično ocenili vse bolj zaostrene mednarodne odnose. Predvsem vmešavanje blok-kovskih sil v ozemeljsko nedo-takljivost posameznih držav, nesmiselno tekmovanje v oborože-vanju itd. Z enako, če ne še več-jo zavzetostjo pa so pristopili tudi k analizi domačih razmer.

Čeprav je skrb za človeka (pre-ventivno zdravstvo, stanovanjski pogoji, dejurna zdravstvena služ-ba, socialna varnost itd.), še ved-no ena izmed prioritarnih nalog organizacije, pa se borci z ena-ko vnemo vključujejo tudi v sta-bilizacijska prizadevanja. Zave-dajoč se, da je le trdna, ekonom-sko neodvisna Jugoslavija lahko kos vse večjim špekulativnim posegom in poskusom vmešava-nja v notranje razmere države, ki je z svojo neuvrščeno politi-

ko, socialistično samoupravno urejenostjo nakazala in pokazala človeštvu pot k popolni osvobo-ditvi tako dela kot človeka. Ta pot je bila izvojevana s premno-gimi nedolžnimi žrtvami sinov in hčera naših narodov. Zato je povsem upravičena kritika delu članstva te terenske organizaci-je, ki s svojim delom v zadnjih letih ni bila ravno najbolj ak-tivna.

Ceprav ta terenska organizaci-ja pokriva štiri KS, pa le z za-dovoljstvom ugotavljamo, da je sodelovanje med ZB NOV in os-talimi DPO povsod zelo tesno. Članstvo se aktivno vključuje v krajevno samoupravo. Zlasti ak-tivno pa je bilo v času urejeva-nja obrambnih načrtov in izde-lovanju varnostno političnih o-čen.

Del razprave so prisotni posve-tili tudi negovanju tradicij in urejevanju spominskih obeležij s področja terenske organizaci-je. Menili so, da tako na prvem kot drugem področju še ni vse urejeno. Bilo bi prav, da bi sko-zi zapisano besedilo mlajšim ge-neracijam ohranili vsaj del bo-gate tradicije borcev NOV s te-ga področja revirjev. Izrazili so tudi željo, da bi osrednji spome-nik žrtvam NOB na Dolu pri Hrastniku v doglednem času do-ko-nčno uredili.

Jože Premec

## ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi naše drage mame in stare mame

### MARIJE RESTAR

(Nadaljevanje s 6. strani)

13. člen

Z denarno kaznijo do 500 dinarjev se kaznuje za prekršek:

1. kdor ne prijavi stalnega prebivališča ali ga ne prijavi v predpisanem roku ali pa ne odjavi stalnega prebivališča ali ne prijavi naslova stanovanja (prvi in tretji odstavek 5. člena);

2. kdor da ob prijavi ali odjavi stalnega prebivališča ali ob prijavi naslova stanovanja neresnične ali nepravilne podatke;

3. kdor je dolžan izpolniti prijavno dolžnost po drugem odstavku 5. člena tega zakona, če mladoletne osebe ne prijavi ali ne odjavi v predpisanem roku;

4. kdor ravna v nasprotju z določbo 8. člena tega zakona.

Za prekršek iz 1. do 3. točke prejšnjega odstavka se kaznuje pravna oseba z denar-no kaznijo do 2500 dinarjev, njena odgovor-na oseba pa z denarno kaznijo do 500 di-narjev.

—0—

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage žene, mame in stare mame

### STANISLAVE KOSTANJŠEK roj. GEHARD

se zahvaljujemo vsem sosedom za hitro pomoč, darovane vence in cvetje. Iskrena hvala sodelavcem TOZD 4. za podarjeni venec, godbi in pevcem Steklarne Hrastnik za žalostinke, tov. Milki Strmljan za poslovilne besede, ter DO Steklarne Hrastnik za denarno pomoč.

Iskrena hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti v prerani grob.

Zalujoči:

mož Viktor ter  
sinova Vili in Stane z družino

## ZAHVALA

Ob smrti mojega moža

### KARLA KOROŠČA

se zahvaljujem za darovane vence, kakor tudi vsem, ki ste ga spremljali na njegovu zadnji poti. Posebna hvala pevskemu zboru in godbi na pihala Svobode II, kakor tudi govornikom.

Zalujoča žena Jožefa in ostali sorodniki

# PREBERITE

Z navedenimi člani Zakona o evidenci nastanitve občanov in o registru prebivalstva vas seznanjamo zato, ker ima delovna organizacija oziroma kadrovska služba ter disciplinska komisija zaradi neupoštevanja tega zakona težave pri svojem delu, zato vse delavce ponovno opominjamo, da je njihova dolžnost pravočasno prijaviti vsako spremembo.

Vsak je ta določila dolžan upoštevati. V kolikor ne javite pravočasno spremembe prebivališča, se izvrši prijava sodniku za prekrške.

# NAGBADNA KRIŽANKA

| IME IN PRIMEK PLODOVITEGA ITALIJANŠKEGA PISATELJA (DOLGČAS) | NEOSNOVANOST | MUSLIMANSKO SVETO PISMO | AVSTRILJSKA TIŠKOVNA AGENCIJA   | POTOČNA ŽIVAL         | ARTHUR RANK                            | POMEMBEN RUDARSKI CENTER NA SEVERU ZAMBIE | STROJ Z VALJI ZA GLAJENJE PAPIRJA | MOŠKO IME    | POLOPICA Z MADAGASKARJA                | PAUL MUNI                                 | TELESNO ŠIBEK ČLOVEK       | PODOBA, FIGURA          | OČE      | SESTAVIL: KARLI DREMEL | HRIBOVITA GRŠKA POKRAJINA | ZIMSKO PREVOZNO SREDSTVO | TIPIČNA SLOVENSKA POKRAJINA   |
|---|--------------|-------------------------|---------------------------------|-----------------------|--|---|-----------------------------------|--------------|--|---|----------------------------|-------------------------|----------|------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| KRAJ PRI KOPRU  |              |                         |                                 |                       |  |   | GLAVNO MESTO UGANDE               |              |  |   |                            |                         |          | REKA NA ŠKOTSLEM       |                           |                          |                               |
| VELIKA DIVJA MAČKA, PANTER                                  |              |                         |                                 |                       |  |   | BOJNI STRUP                       |              |  |   |                            |                         |          | DVOJICA                |                           |                          |                               |
| MESTO JUŽNO OD DAMASKA                                      |              |                         |                                 |                       | IZ NJEGA DEŽUJE                        |   |                                   |              |  | TEKSTILNI IZDELEK                         |                            |                         |          |                        |                           |                          |                               |
| GRŠKA CRKA  |              |                         | SREDIŠČE VRTENJA                | LUGI, LUŽNINE         | TRUD, NA-PREZANJE                      |   |                                   |              |  |   |                            | GREGOR STRNIŠA          | PERUNIKA |                        |                           |                          |                               |
| PRI KARTANJU: NAPAČNA BARVA                                 |              |                         |                                 |                       |  |   | NIABIJ                            |              |  | NEMŠKI REŽISER (ERICH)                    |                            |                         |          |                        | STARO FLAMSKO MESTO       | ZVEZDA V OZVEZDUJ BIKI   | MIZARSKO ORODJE               |
| THOMAS MANN   |              | TVORBA V PANJU          | ITALIJANSKI SIMFONIK (OTTORINO) |                       |  | ZANASENJAK SANJAČ                         |                                   |              |  | INDIJSKI DROBIŽ                           |                            |                         |          | STRUPENA KAČA          |                           |                          |                               |
| SKANDINAVSKI DROBIŽ   |              |                         | RUSKI PESNIK (BORIS)            |                       |  |   |                                   |              |  |   |                            | DANSKI DRAMATIK (KJELD) |          |                        |                           |                          |                               |
| HRANA NOVOROJENČKOV   |              |                         | KUTINA                          |                       | ŽILA UTRIPALNICA                       |   |                                   |              |  | NORDIJSKA BOGINJA, ČUVARKA ZLATIH JABOLK  | POLJSKI PESNIK (STANISŁAW) |                         |          |                        |                           |                          |                               |
| RUSKI VIOLINIST (DAVID)                                     |              |                         |                                 |                       | ANTON FUNTEK                           |   |                                   |              |  |   |                            |                         |          | TELESNI POLOŽAJ V JOGI | PODLOŽNIK V ATENAH        |                          |                               |
| GIBLJIV PODALJŠEK TRUPA VRE: TENČARJEV                      |              |                         | VZHODNO-INDIJSKI HRAST (ANGL.)  | ELEKTROMER, SKA ENOTA | SINJSKA VI-TEŠKA IGRA                  |   |                                   | OBOROŽEN TAT | DRUŽINA IZDELOVAL-CEV GODAL IZ CREMONE | REŠETO                                    |                            |                         |          |                        |                           |                          | BRANE OBLAK                   |
| FILMSKA IGRALKA EKBERG                                      |              |                         |                                 |                       | FRANCOŠKI MEHKI SIR IZ OVČJEGA MLEKA   |   |                                   |              |  | FRANCOŠKI ROMANOPISEK "ČRNI TULIPAN" ČAST |                            |                         |          |                        |                           |                          | OZVEZDJE SEV. NEBA            |
| GORA NAD BOHINJEM KAMOR JE SPELJANA ŽIČNICA                 |              |                         |                                 |                       | NEDAVNO UMRLI SOV. BIOLOG (ALEKSANDER) |   |                                   |              |  |   |                            | ŽID. ŽEN-SKO IME        |          |                        |                           |                          | KRILLO STARORIMSKE KONJE NICE |
| SIGISMUND KOTROMANIČ IMENOVAN I. - BEG TOMAŠEVIČ            |              |                         |                                 |                       | ZAMAŠEK, KLINČEK                       |   |                                   |              |  |   |                            | ZBADLJI-VA ŠALA         |          |                        |                           |                          |                               |
| GRŠKA POKRAJINA Z GLAVNIM MESTOM ATENE                      |              |                         |                                 |                       | OPERNI SPEV                            |   |                                   |              |  | SLAVNI KARTAGIN-SKI VOJ-SKOVODJA          |                            |                         |          |                        |                           |                          |                               |
|   |              |                         |                                 |                       |  |   |                                   |              |  | GLINASTA PIŠČAL                           |                            |                         |          |                        |                           |                          |                               |

Med reševalce z pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili sedem nagrad:

1. nagrada 100 din
2. nagrada 70 din
- 3.—7. nagrada po 50 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA« Steklarna Hrastnik. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 23. maja.

## NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v »STEKLARJU« št. 4/1980 smo prejeli 58 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 100 din: Ivan Restar, upokojenec,
2. nagrada 70 din: Štefka Kolenc, upokojenka,
- 3.—7. nagrada po 50 din: Anica Poslek, Olga Pevec, Darko Jamšek, Marjana Stopinšek, Milan Crnkovič, upokojenec.

## REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: Ingemar Stenmark, Srb, Ni, nasipi, argon, vir, tarantela, Dardanele, Egej, osar, Aka, Peter, ravs, naval, leca, Erato, obtožba, SA, MB, Goa, rapir, osa, A, Leopold Suhodolčan, nevtron, Anton, dieta, tvor, pismo, Menon, navodilo, Poe, Olomuc, O, vrtnar, Stevo, Aru, sraka, iva, serum, kal, Tomaž, kej, Aram, sla.

## ZAHVALA

Ob moji upokojitvi se iskreno zahvaljujem svojim sodelavcem v TOZD 1 izmene Haberl za prelepo darilo, ki me bo vedno spominjalo na delovne dni, ki sem jih preživel z vami, kakor tudi za izkazano pozornost ob mojem odhodu. Želim vam še veliko delovnih uspehov pri vaše mnadaljnem delu.

Alojz Rižnar

Ob boleči izgubi naše drage

## FRANČIŠKE GOMILAR

se zahvaljujemo vsem, ki so jo pospremili na njeni poslednji poti. Za darovane vence se zahvaljujemo delovni organizaciji Steklarna Hrastnik, organizaciji sindikata, brusilnici in ostalim sodelavcem ter sosedom.

Iskrena hvala tudi moškemu pevskemu zboru, godbi na pihala Svobode 2 in govornikoma za izrečene poslednje besede v slovo.

Žalujoči: mož Albert, hčerka Ani, sin Rudi z družino in ostalo sorodstvo

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage mame, omice in prababice  
**KAROLINE STICHER roj. BAUER**

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti. Posebno še pevskemu zboru, godbi na pihala Svobode II in govorniku tov. Janežiču.

Žalujoči:  
sinova Albert in Robert,  
hčerke Karolina in Paula z družinami  
ter ostalo sorodstvo.

## ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem izmeni Drame v TOZD 1 za izrečene poslovilne besede in prelepo darilo, ki mi bo v trajen spomin. Vsem želim še mnogo sreče in delovnih uspehov pri nadaljnem delu.

Mihael Drač

STEKLAR  
Hrastnik  
**Hsteklar**  
GLASILO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

UREDNIŠKI ODBOR: Matija Koritnik — predsednik, Jasna Kosm — odgovorni urednik, člani: Slavko Gornik, Hilda Drame, Albert Kapelar, Pavle Bauerheim, Karli Dremel, Anita Greben, Mili Kopal.

DRUŽBENI ORGAN ZA INFORMIRANJE: Jože Premec — predsednik, člani: Vili Petrič II, Kristina Greben, Miro Zorc II, Janez Ciglar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik, Anita Greben.

UREDNIŠTVO: Steklarna Hrastnik, Hrastnik, Izhaja vsakega 15. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 interno 51. Tisk in klišej AERO — TOZD grafika Celje.