

Ing. Andrej Marinc v Elanu

**OBISK PREDSEDNIKA IS SRS
DIPL. ING. ANDREJA MARINCA
V NAŠI OBČINI**

Petnajstega januarja je predsednik Republiškega izvršnega sveta dipl. ing. Andrej Marinc obiskal našo občino, skupno s sekretarjem za delo Pavlom Gantarjem in sekretarjem IS za informacije Jakom Koprivcem.

Ogledal si je naše podjetje in tovarno Almira ter se v popoldanskih urah pogovarjal z občinskim političnim aktivom in vodilnimi delavci največjih delovnih organizacij.

Ob prihodu predsednika izvršnega sveta SR Slovenije v našo tovarno je goste v imenu kolektiva pozdravil predsednik delavskega sveta Rok Sitar in jih povabil na ogled tovarne. Po ogledu je predsednik izrazil zadovoljstvo, da se je seznanil s proizvodnjo naših zahtevnih proizvodov kot so smuči in plastični čolni. Na kratkem sestanku je glavni direktor informiral goste o položaju podjetja. Med drugim je omenil, da gospodarski načrt za leto 1974 predvideva ponoven porast proizvodnje in posveča pri tem še posebno skrb izboljšanju kvalitete izdelkov, s katerimi se je podjetje že dobro uveljavilo v svetu. O tem priča tudi podatek, da približno polovico proizvodnje izvozimo in da tako prodajajo naše izdelke v vseh državah na svetu, kjer je smučanje uveljavljeno.

Kot poseben Elanov problem pa je omenil prodajo izdelkov za področje držav članic SEV. Izvoz športnih artiklov v te države bi moral

Predsednik Izvršnega sveta je v razpravi dejal, naj si v bodoče vsekakor posebno prizadevamo za vključevanje na tržišče SEV ne le po klasični trgovski poti, ampak tudi s svojo tehnologijo in tehnično pomočjo. Posebej je poudaril tudi integracijo s sorodnimi proizvajalci in specializirano trgovino s športnimi artikli, pri katerih bo treba včasih uporabiti tudi politični pritisk.

Na sestanku s političnim aktivom in gospodarstveniki v naši občini je predsednik Izvršnega sveta orisal glavne smernice letošnje ekonomske politike. Poudaril je, da s tako politiko želimo pospešiti gospodarsko rast, zadržati splošno in skupno porabo v okvirjih, ki jih zmoremo, z družbenimi ukrepi pa se jasno usmeriti na nekatera prioritetna področja. Tako naj bodo energetika, promet, avtomatizacija, modernizacija najbolj perspektivnih zmogljivosti in s kmetijstvom deležna temeljne prioritete.

Pri tem pa nastopa vprašanje surovin, ki ga je treba reševati z osnovnega stališča do dodatnih kapacitet. Ne smemo graditi brez zagotovljenih surovin. Odločno se je treba usmeriti na notranje rezerve v gospodarstvu. Seveda pa resolucija o ekonomski politiki za leto 1974, kakor je dejal predsednik Marinc, ne pomeni prav nič, če ne bodo v samih organizacijah združenega dela pripravljene na njeni podlagi operativni načrti in če s težnjami resolucije ne bodo seznanjeni in jih tudi upoštevali

vršnega sveta opozoril na izhodiščne težnje ekonomske politike, da se je pač treba sprijazniti z dejstvom, da velike rasti več ne bo, da so prioritete naloge sedaj na drugih področjih

o nabavi rezanega lesa. Predsednik se je pridružil kritikam glede nevezdržnega stanja cen (cene lesa v primerjavi s cenami lastnih izdelkov, cene črne metalurgije v primer-



da se npr. turizem kot močna gospodarska dejavnost v občini Radovljica pač mora delno umakniti drugim, prej omenjenim gospodarskim naložbam. Ko je odgovarjal na razna vprašanja s področja gospodarjenja, je tudi naš predsednik delavskega sveta Rok Sitar diskutiral

javi s cenami kovinsko predelovalne industrije).

Poslušalce je informiral, da bo za pospeševanje izvoza nujno potrebna drugačna stimulacija in da bo treba nekako uskladiti razkrok v cenah izvoza in domačega trga.

dipl. ing. Jože Osterman

Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu

V javno razpravo smo dali osnutek samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. To je nova oblika odločanja delavcev o svojih pravicah in dolžnostih, ki izvirajo iz dela. Ne gre le za spremembo izrazov, temveč za nove družbene odnose. Zato bo treba ta sporazum sprejeti najprej z večino glasov vseh delavcev (neposredno). Veljati pa bo pričel, ko ga bo podpisalo najmanj 2/3 vseh delavcev. Opozorimo naj na bistvene spremembe.

ODLOČANJE

O pravicah in dolžnostih delavcev ne bo več odločal organ, ki bi ga imenoval delavski svet, temveč odbor, ki ga bodo neposredno izvolili vsi delavci. Pritožbe bo v bodoče reševal delavski svet TOZD. Nezadovoljni delavec, ki s pritožbo ni uspel, bo prošil za intervencijo občinski upravni organ, vložil pa bo tudi tožbo pred sodiščem.

SPREJEM IN RAZPOREDITEV NA DELOVNO MESTO

Delavec postane član delovne skupnosti, ko pristopi k samoupravnemu sporazumu in začne z delom. Sprejet je na določeno delovno mesto, s katerega pa je lahko razpore-

jen na drugo, vedno le pod določenimi pogoji. Pri tem pa nikakor ne smeta biti kršeni dve načeli: novo delovno mesto mora ustrezati delavčevi strokovnosti in za tako namestitev mora TOZD izraziti svo-

(Nadaljevanje na strani 2)

**UREDNIŠKO-REDAKCIJSKI
ODBOR:** dipl. ing. Marinšek Bojan, Ivan Brajnik, prof. Kapus Milica, Kolman Franci — **UREDNIK:** Knafelj Slavko — **TISK:** Gorenjski tisk, Kranj



biti naveden v blagovnih listah, vendar le-te ne omenjajo izvoza športnih artiklov.

Omenjena je bila tudi integracija v okviru proizvodnih organizacij za proizvodnjo športnih artiklov, kajti kljub jasnim smernicam, ki izhajajo iz ustavnih amandmajev, se stvar ne premakne z mrtve točke.

strokovnjaki — načrtovalci proizvodnje.

Predstavniki naše občine so povedali, da gospodarsko gibanje v občini ni več tako živahno, kot je bilo pred nekaj leti in da je čutili delovno stagnacijo in razdrobljenost ter stagnacijo narodnega dohodka. Pri tem pa je predsednik Iz-

Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

jo potrebo (prepoved šikane). Le kadar pride do izjemne situacije (pomanjkanje energije, materiala, izpolnitev pogodb, planskih zadolžitvev ipd.), je lahko delavec razporejen na drugo delovno mesto za toliko časa, dokler taka izjemna situacija traja.

IZOBRAŽEVANJE, VARSTVO PRI DELU

TOZD mora delavcem zagotoviti stalen sistem izobraževanja. Zato delavec ne more biti nepripravljen na spremembo tehnologije in zaradi tega ne more priti do problema glede njegove sposobnosti za delo. Naj poudarimo, da izobraževanje ni le pravica delavca, temveč tudi njegova dolžnost.

Glede varstva pri delu smo natančneje opredelili dolžnosti odgovornih delavcev v proizvodnji, varnostne službe in tudi vsakega delavca posebej. Posebna pravila bodo določila ravnanje delavcev pri delu, zlasti pri delu z nevarnimi napravami.

ODGOVORNOST DELAVCEV

Dosedanja razdelitev na lažje in hujše kršitve delovnih dolžnosti ostane še naprej v veljavi, prav tako tudi materialna odgovornost. Razlika je le v tem, da tudi o teh postopkih odloča neposredno izvoljeni organ. Kršitev delovne dolžnosti pomeni tudi neizpolnjevanje delovnih dolžnosti, če npr. delavec noče delati ali če zaradi malomarnosti ali namenoma ne dosega normalnih de-

lovnih rezultatov. Seveda pa je nekaj drugega, če tega ne zmore zaradi bolezni, starosti ipd.

DELOVNI ČAS, ODMORI, DOPUSTI

Glede delovnega časa, nadurnega dela, nočnega dela, odmorov, počitkov in letnih dopustov, kakor tudi izrednih dopustov ni sprememb glede na to, da smo dopuste že podaljšali. Tako znaša letni dopust najmanj 18 in največ 30 delovnih dni. Glede na skrajšanje učinkovitega fonda delovnih ur, bi morali povečati produktivnost, sicer ne bomo dosegli enakega dohodka.

PRENEHANJE DELA

V tem delu je največ sprememb. Skladno z ustavnim načelom, da delavcu pripadajo pravice iz preteklega delovnega razmerja, mu delo ne more prenehati zaradi modernizacije, spremembe tehnologije, ali zaradi ekonomskih viškov. Če pa bi npr. investicijski program pokazal »viške«, bi moral program vsebovati tudi rešitve, kaj storiti potem s takimi delavci. V poštev pride najprej prekvalifikacija delavcev glede na spremembe ali pa sklenitev sporazuma z drugo delovno organizacijo, da prevzame take delavce. Delavcu iz tega razloga torej ne more prenehati delo (mora pa sprejeti delo v drugem podjetju, ki mu ga preskrbimo). Do prenehanja dela pride lahko zaradi izključitve, kršitve delovnih dolžnosti, dajanja

lažnih podatkov o nastopu dela, dopolnitve pogojev za upokožitev ali nastop invalidnosti, zaradi zapora ali drugega ukrepa, ki povzroči več kot 6 mesečno odsotnost, zaradi likvidacije podjetja, prekinitve po lastni želji, po sporazumu ipd.

VARSTVO PRAVIC DELAVCEV

Omenili smo že, da bo o pravicah delavcev odločal neposredno izvoljeni odbor, pritožbe pa reševal delavski svet. Izven podjetja uveljavljajo delavci svoje pravice preko inšpekcije za delo in sodišča. Ob vsem tem podpira delavca na njegovo željo tudi sindikalna organizacija.

Pravice delavcev ščiti tudi nov način sprejemanja splošnih aktov,

ki vse to urejajo. Sporazum, ki je v javni razpravi, obsega pretežno le pravice in dolžnosti v zvezi z delom in z varstvom pri delu. Še naprej pa ostanejo v veljavi akti o sistimizaciji in delitvi osebnih dohodkov. Toda tudi te bomo morali spremeniti v sporazume in jih sprejeti na enak način kakor tega, ki ga obravnavamo.

Po sklepu odbora za vprašanja združenega dela in odbora za gospodarjenje bodo delovne skupine razpravljale o samoupravnem sporazumu do 10. 3. 1974. Nato bomo organizirali zbere delovnih ljudi in podpisovanje sporazuma. Prosimo vse člane, da se vključijo v svoje delovne skupine in da pravočasno, torej pred iztekom roka dajo svoje pripombe in dopolnitve.

Sklepi s sestanka osnovne organizacije ZKS

Sekretariat osnovne organizacije ZKS v podjetju je 22. januarja 1974 sklical prvi redni sestanek osnovne organizacije po volilni konferenci. Poleg 23 članov organizacije se je sestanka udeležil tudi sekretar občinskega komiteja ZK tov. Bohinc.

Uvodoma je sekretar Zajc Bojan podal nekaj misli in naloge glede bodočega dela organizacije. Predvsem je poudaril, da je nujno treba spremeniti delo te pomembne politične organizacije v podjetju. Opraviti je treba s preteklostjo in postaviti nove zdrave temelje za bodoče delo osnovne organizacije. Tov. sekretar je predvsem poudaril, da smo člani ZK moralno in politično odgovorni za bodoči razvoj podjetja. Nujno je, da s svojim delom povečamo ugled organizacije, ki smo ga izgubili in s tem pomagamo pri realizaciji vseh nerešenih aktualnih družbenopolitičnih problemov v podjetju. Predvsem moramo biti enotni in najprej med sabo razčistiti nejasnosti, ki ovirajo razvoj dela naše organizacije.

Po uvodnem govoru sekretarja je organizacija z nekaterimi manjšimi pripombami sprejela program dela organizacije ter se seznanila z delom in problematiko, ki jo je reševal sekretariat osnovne organizacije.

V naslednji točki dnevnega reda na sestanku organizacije smo pregledali sklepe zadnje letne konference in izdelali okvirni program dela organizacije.

V diskusiji je tov. Vidic Vlasta predvsem poudarila pomen vključevanja članov ZK v novi sistem družbenega samoupravljanja. Vsebinske spremembe, ki jih prinašajo novi samoupravni akti, morajo čimprej zaživeti tudi v praksi. Prišlo bo še dosti problemov in družbenopolitične organizacije se bodo morale še veliko angažirati.

Nadalje so člani ZK kritično ugotovili, da se je osnovna organizacija ZKS premalo angažirala pri volitvah v sindikate. Ugotovili so, da bo pomoč sindikata organizaciji nujna, če bo hotela pravilno voditi svoje delo.

V zvezi s programom bodočega dela osnovne organizacije ZKS v podjetju je tov. Bohinc omenil tudi naloge osnovnih organizacij v zvezi z bližnjim kongresom ZKS in ZKJ in z vključevanjem komunistov v družbenopolitična dogajanja v pod-

jetju in izven njega. V tem pogledu bo morala organizacija še dopolniti svoj program.

Osrednja točka dnevnega reda sestanka organizacije je bilo poročilo ing. Ostermana o gospodarjenju v podjetju v letu 1973 in ocena razvoja podjetja v letošnjem letu.

Ing. Osterman je v svojem poročilu pojasnil predvsem probleme, zaradi katerih preteklega leta ne bomo uspešno zaključili. Razumljivo je, da je veliko vzrokov tudi v samem podjetju.

Direktor je tudi nakazal, katere ukrepe in naloge bo treba opraviti, če si hočemo v letošnjem letu zagotoviti boljši poslovni rezultat. Predvsem bo potrebno povečati proizvodnjo in obenem zagotoviti njeno prodajo na tržišču kljub velikim gospodarskim in političnim ter drugim spremembam, ki se dogajajo v svetu.

V diskusiji na poročilo ing. Ostermana se je oglašil tov. Dičič, ki je kritično ocenil delo komunistov v podjetju. Poudaril je predvsem, da moramo najprej sami med seboj razčistiti nerešene probleme in šele nato postaviti naloge, ki vodijo k boljšim poslovnim rezultatom. Omenil je tudi problematiko prodaje in opozoril na napake, ki sicer niso velike, a jih kljub temu ne znamo odpravljati.

Tov. Lipnik je na kratko ocenil poslovni rezultat lanskega leta. V bodoče bomo morali vsekakor bolj gospodariti in doseči boljšo prihodnjo bilanco, če si bomo hoteli zagotoviti svoj obstoj.

Prisotni so tudi ugotovili, da bo treba strokovna poročila in konkretno bilanco obrazložiti ljudem na tak način, da bodo prav vsem razumljiva.

Organizacija je obravnavala še druge pomembne družbenopolitične dogodke in dogajanja v podjetju ter s tem v zvezi sprejela določene sklepe.

Prvi sestanek osnovne organizacije ZKS v podjetju je pokazal, da smo napravili prve korake za aktivnejše vključevanje ZK v družbenopolitična dogajanja v podjetju. Vsi vemo, da gospodarski položaj podjetja zahteva od nas maksimalne napore. Spremeniti je treba način dela, kar naj bi bila tudi osrednja naloga naše organizacije v bodoče. B. Z.



In kaj pravijo povabljeni upokoženci in borci

Tudi letos smo bili upokoženci in borci NOB povabljeni v tovarno Elan v goste. Udeležba je bila skoraj stooptotna. Pogrešali smo le Finžgarjevega očeta s hčerko Anico in bivšega Elanovega sekretarja tov. Dobrleta. Upamo, da se naslednje leto ponovno vidimo.

Elanovi predstavniki so nas sprejeli pristrčno in ljubeznivo. Seznanili so nas s situacijo in delom, težavami in uspehi preteklega leta. Povabili so nas na ogled tovarne. Ker pa je močno deževalo, smo se iz avle napotili v obrat družbene prehrane. Pridne Elanove kuharice so nam poleg svojega vsakodnevnega

nega opravila naredile odlično večerjo.

Kramljali smo, se šalili in bili vsi razpoloženi. Tovariš Kavčič je predlagal, naj bi vsak upokoženec opravil v Elanu 8 delovnih ur. Z veseljem bomo prišli vsi, kar nas je še sposobnih delati. Pričakujemo pripravljeno delo in obvestilo, kdaj lahko pridemo.

Tudi obdarovati nas niso pozabili. Tokrat smo dobili lepo izbrano knjigo.

V imenu vseh povabljenecv in udeležencev se lepo zahvaljujem za to pristrčno srečanje.

upokoženka Minka Bohinc

Izidi volitev v samoupravne organe

TOZD proizvodnja Elan

DELAVSKE SVET podjetja ELAN:

1. Franko Ignac	176 glasov
2. Globevnik Božidar	239 glasov
3. Avsenik Janez	361 glasov
4. Janc Valentin	343 glasov
5. Janša Stanislav	361 glasov
6. Kejžar Bogomir	293 glasov
7. Kvasnik Jože	311 glasov
8. Mrak Angela	297 glasov
9. Peinkicher Alojz	310 glasov
10. Pogačar Marija	259 glasov
11. Polajnar Ivanka	244 glasov
12. Resman Marjan	339 glasov
13. Stunkovič Franjo	340 glasov
14. Tavčar Janez	340 glasov
15. Kos Marjan	400 glasov
16. Cimerman Marija	197 glasov
17. Trlej Jože	291 glasov
18. Dežman Milka	212 glasov
19. Sodja Alojz	306 glasov
20. Matjašič Vlado	324 glasov
21. Potočnik Cvetan	330 glasov
22. Demšar Drago	353 glasov
23. Dragan Nežka	241 glasov
24. Erjavec Karol	351 glasov
25. Kelih Dušan	268 glasov
26. Turk Miroslav	330 glasov

TOZD proizvodnja ELAN ima v delavskem svetu podjetja Elan 19 delegatov. Glede na število glasov so torej izvoljeni:

- Globevnik Božidar GTB
- Avsenik Janez obrat smuč
- Janša Stanislav obrat smuč
- Janc Valentin obrat smuč
- Tavčar Janez obrat smuč
- Resman Marjan obrat smuč
- Kvasnik Jože obrat smuč
- Peinkicher Alojz obrat smuč
- Stunkovič Franjo obrat smuč
- Mrak Angela obrat smuč
- Kos Marjan obrat čolnov
- Potočnik Cvetan skupina proizv. enot kov. odd.
- Matjašič Vlado skupina proizv. enot kov. odd.
- Sodja Alojz skupina proizv. enot kov. odd.
- Trlej Jože skupina proizv. enot kov. odd.
- Kelih Dušan pomožni obrat
- Demšar Drago pomožni obrat
- Erjavec Karel pomožni obrat
- Turk Miroslav pomožni obrat

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA podjetja ELAN

1. Jerala Vinko	288 glasov
2. Mrak Janko	236 glasov
3. Šiško Rajmund	326 glasov

V odboru delavskega nadzorstva ima TOZD proizvodnja Elan 2 delegata. Glede na število glasov sta bila izvoljena:

- Šiško Rajmund
- Jerala Vinko

DELAVSKE SVET TOZD PROIZVODNJA ELAN

1. Miholič Avgust	257 glasov
2. Milatovič Ivan	163 glasov
3. Berce Jože	353 glasov
4. Gračnar Marija	365 glasov

5. Iskra Stanislav	374 glasov
6. Kosmač Slavko	337 glasov
7. Marinčič Vlado	264 glasov
8. Trlej Terezija	323 glasov
9. Zupan Jože	382 glasov
10. Jesenko Marjan	318 glasov
11. Kučič Franc	107 glasov
12. Smid Slavko	309 glasov
13. Zupan Dominik	112 glasov
14. Ahačič Nada	112 glasov
15. Pretnar Franc	270 glasov
16. Vurnik Jože	402 glasov
17. Antolič Alojz	241 glasov
18. Zupan Ivanka	176 glasov
19. Dragan Milan	296 glasov
20. Kunčič Janez	324 glasov
21. Lotrič Milan	269 glasov
22. Potočnik Pavel 3	366 glasov

Delavski svet TOZD Proizvodnja Elan šteje 15 delegatov, glede na število glasov so bili izvoljeni:

- Miholič Avgust GTB
- Zupan Jože smučarija
- Iskra Stanislav smučarija
- Gračnar Marija smučarija
- Berce Jože smučarija
- Kosmač Slavka smučarija
- Trlej Terezija smučarija
- Jesenko Marjan čolnarija
- Smid Slavko skupina proizv. enote PL
- Pretnar Franc skupina proizv. enote LO—TO
- Vurnik Jože skupina proizv. enote KO
- Antolič Alojz skupina proizv. enote SO
- Potočnik Pavel pomožni obrat
- Kunčič Janez pomožni obrat
- Dragan Milan pomožni obrat



ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERNJA TOZD Proizvodnja ELAN:

1. Ferkolj Ivan	413 glasov
2. Langus Slavko	415 glasov
3. Perkovič Franc	415 glasov
4. Mohorč Janez	2 glasova

1. Frlic Pavel	303 glasov
2. Legat Franc	371 glasov
3. Pintar Dragomil	327 glasov
4. Pristov Alenka	244 glasov

Odbor za medsebojna razmerja TOZD proizvodnja Elan šteje 3 delegate in 3 namestnike. Glede na število glasov so bili izvoljeni:

Delegati:

- Langus Slavko
- Perkovič Franc
- Ferkolj Ivan

Namestniki:

- Legat Franc
- Pintar Dragomil
- Frlic Pavel

TOZD »PROIZVODNJA ELAN«

Volišče	Število volivcev	Volilo št. članov	%	Neveljavne glasovnice	%	Opraviljeno odsotni	%	Neopravičeno odsotni	%
DELAVSKE SVET podjetja ELAN	525	431	82,10	17	3,24	72	13,71	22	4,19
ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA tovarne ELAN	525	431	82,10	24	4,57	72	13,71	22	4,19
DELAVSKE SVET TOZD Proizvodnja ELAN	525	431	82,10	13	2,48	72	13,71	22	4,19
ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERNJA TOZD »PROIZVODNJA ELAN«	525	431	82,10	16	3,05	72	13,71	22	4,19
ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA TOZD »PROIZVODNJA ELAN«	525	431	82,10	10	1,90	72	13,71	22	4,19
Skupna udeležba	525	431	82,10	16	3,05	72	13,71	22	4,19

TOZD inštitut tovarne Elan

DELAVSKE SVET podjetja ELAN:

1. Bulovec Franc	25 glasov
2. Kariž Jurica	13 glasov
3. Vrečko Maks dipl. ing.	32 glasov

V delavski svet podjetja Elan ima TOZD Inštitut tovarne Elan 2 delegata, glede na število glasov sta bila izvoljena:

- Vrečko Maks dipl. ing.
- Bulovec Franc

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA TOZD proizvodnja ELAN:

1. Golčman Anton	373 glasov
2. Hegedič Lado ing.	271 glasov
3. Legat Marjan	342 glasov
4. Selčan Vincenc	277 glasov

Odbor delavskega nadzorstva TOZD proizvodnja Elan šteje 3 delegate, glede na število glasov so bili izvoljeni:

- Golčman Anton
- Legat Marjan
- Selčan Vincenc

SVET TOZD Inštituta tovarne ELAN:

1. Babič Franc	23 glasov
2. Finžgar Miha	25 glasov
3. Krmpotič Nevenka dipl. ing.	13 glasov
4. Resman Oto	23 glasov
5. Ročič Andrej dipl. ing.	30 glasov
6. Vogelnik Jurij	29 glasov
7. Volčanšek Anton	27 glasov

Svet TOZD Inštituta tovarne Elan ima 7 delegatov, od teh 5 delegatov volijo člani delovne skupnosti. Izvoljeni so bili naslednji kandidati:

- Robič Andrej dipl. ing.
- Vogelnik Jurij
- Volčanšek Anton
- Finžgar Miha
- Babič Franc

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA v TOZD Inštitut tovarne Elan:

1. Kajdiž Olga	14 glasov
2. Kozamernik Stane	28 glasov
3. Peterman Janez	31 glasov
4. Šmitek Janez	29 glasov

Odbor delavskega nadzorstva TOZD Inštitut tovarne Elan ima 3 delegate. Izvoljeni so bili:

- Peterman Janez
- Šmitek Janez
- Kozamernik Stane

ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERNJA v TOZD Inštitut tovarne Elan:

1. Arh Julij	26 glasov
2. Bohinc Janez	26 glasov

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

3. Jarc Valentin dipl. ing.	16 glasov
4. Justin Anton	17 glasov
5. Komljanec Janez	17 glasov
1. Lah Marija	23 glasov
2. Mavrič Zofija	23 glasov
3. Mulej Janez	13 glasov
4. Rebernik Franc	25 glasov
5. Zupan Drago	18 glasov

Odbor šteje 3 delegate in 3 namestnike. Izvoljeni so bili:

Delegati:
1. Arh Julij
2. Bohinc Janez
3. Justin Anton
Namestniki
1. Rebernik Franc
2. Lah Marija
3. Marvič Zofija

1. Dežman Jože
2. Janc Janez
3. Jesenko Jože dipl. ing.
4. Berce Majda dipl. oec.
5. Jamšek Marija-Majda
6. Slibar Avgust
7. Krmpotič Mladen, dipl. ing.
8. Urh Jože
9. Rovčansek Ljudmila

1. Kunstelj Marta	161 glasov
2. Palhartinger Mirko	99 glasov
3. Repe iMnka	136 glasov
4. Sinobad Ivanka	119 glasov

Odbor šteje 3 delegate in 3 namestnike, glede na število glasov so bili izvoljeni:

Delegati:
1. Bertoneclj Valentin
2. Godler Zofija
3. Zupan Anica

Namestniki:
1. Kunstelj Marta
2. Repe Minka
3. Sinobad Ivanka

TOZD »INSTITUT tovarne ELAN«

Volišče	Število volivcev	Volilo št. članov	%	Neveljavne glasovnice	%	Opravičeno odsotni	%	Neopravičeno odsotni	%
DELAVSKI SVET podjetja ELAN	45	35	77,78	0	0	10	22,22	0	0
ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA tovarne ELAN	45	35	77,78	0	0	10	22,22	0	0
SVET TOZD Inštituta tovarne ELAN	45	35	77,78	1	2,22	10	22,22	0	0
ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA TOZD Inštitut tovarne Elan	45	35	77,78	1	2,22	10	22,22	0	0
ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA TOZD Inštitut tovarne Elan	45	35	77,78	1	2,22	10	22,22	0	0
Skupna udeležba	45	35	77,78	0,60	1,33	10	22,22	0	0

ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA delovne skupnosti skupnih služb:

1. Bertoneclj Valentin	157 glasov
2. Godler Zofija	143 glasov
3. Sanca Aleksander	103 glasov
4. Zupan Anica	127 glasov

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Volišče	Število volivcev	Volilo št. članov	%	Neveljavne glasovnice	%	Opravičeno odsotni	%	Neopravičeno odsotni	%
DELAVSKI SVET podjetja ELAN	216	188	87,04	18	8,33	27	12,50	1	0,46
ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA tovarne ELAN	216	188	87,04	3	1,39	27	12,50	1	0,46
SVET DELOVNE SKUPNOSTI skupnih služb ELAN	216	188	87,04	6	2,78	27	12,50	1	0,46
ODBOR ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA Delovne skupnosti skupnih služb ELAN	216	188	87,04	11	5,09	27	12,50	1	0,46
Skupna udeležba	216	188	87,04	9,5	4,40	27	12,50	1	0,46



Zbor delavcev sprejema samoupravne akte

DELAVSKI SVET podjetja ELAN

Volišče	Število volivcev	Volilo št. članov	%	Neveljavne glasovnice	%	Opravičeno odsotni	%	Neopravičeno odsotni	%
TOZD »PROIZVODNJA ELAN«	525	431	82,10	17	3,24	72	13,71	22	4,19
DELOVNA SKUPNOST Skupnih služb	216	188	87,04	18	8,33	27	12,50	1	0,46
TOZD »INSTITUT tovarne ELAN«	45	35	78,77	—	—	10	22,22	—	—
Skupna udeležba	786	654	83,20	35	4,45	109	13,87	23	2,93

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA podjetja ELAN

Volišče	Število volivcev	Volilo št. članov	%	Neveljavne glasovnice	%	Opravičeno odsotni	%	Neopravičeno odsotni	%
TOZD »PROIZVODNJA ELAN«	525	431	82,10	24	4,57	72	13,71	22	4,19
DELOVNA SKUPNOST Skupnih služb	216	188	87,04	3	1,39	27	12,50	1	0,46
TOZD »INSTITUT tovarne ELAN«	45	35	77,78	—	—	10	22,22	—	—
Skupna udeležba	786	654	83,21	27	3,44	109	13,87	23	2,93

Delovne skupnosti skupnih služb

DELAVSKI SVET podjetja ELAN:

1. Arh Anton	145 glasov
2. Blažič Valentin	146 glasov
3. Hribar Janez	145 glasov
4. Jagodic Ljudmila	92 glasov
5. Luznar Janez	149 glasov
6. Kolman Tatjana	142 glasov
7. Strgar Franciška	27 glasov
8. Koselj Anton	125 glasov
9. Zupan Marija	43 glasov
10. Kapus Emilija	140 glasov
11. Tonejc Magdalena	131 glasov
12. Dijak Alojz	92 glasov
13. Podobnik Anton	79 glasov

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA podjetja ELAN:

1. Mavec Rozalija	43 glasov
2. Weithauser Avgust	142 glasov

Delovna skupnost skupnih služb ima v tem odboru 1 delegata, izvoljen je bil torej:

1. Weithauser Avgust

SVET Delovne skupnosti skupnih služb ELAN:

1. Berce Majda dipl. oec	151 glasov
2. Dežman Jože	162 glasov
3. Ferik Julijana	110 glasov
4. Jamšek Marija-Majda	148 glasov
5. Janc Janez	162 glasov
6. Jesenko Jože dipl. ing.	157 glasov
7. Krmpotič Mladen dipl. ing.	142 glasov
8. Mikič Vlado	86 glasov
9. Rovčansek Ljudmila	127 glasov
10. Slibar Avgust	144 glasov
11. Urh Jože	135 glasov
12. Volčanšek Vida	114 glasov

Svet delovne skupnosti šteje 9 delegatov, glede na število glasov so bili izvoljeni:

Delovna skupnost skupnih služb ima v delavskem svetu podjetja Elan 8 delegatov, glede na število glasov so bili torej izvoljeni:

1. Luznar Janez
2. Blažič Valentin
3. Arh Anton
4. Hribar Janez
5. Kolman Tatjana
6. Koselj Anton
7. Kapus Emilija
8. Dijak Alojz

Kadri

Zaposlili so se:

Balant Jože — dipl. ing. strojništva — kot vodja oddelka žičnic v prodajnem oddelku;
 Globovnik Cilka — NK delavka — kot delavka v obratu smuči;
 Vondruška Josip — KV avtomehaničar — kot ključavničar v kovinskem oddelku;
 Božič Janez — KV avtoklepar — kot ključavničar v pomožnem obratu;

Temlin Biserka — NK delavka — kot delavka v obratu smuči;
 Kosmač Vincenc — KV mizar — kot mizar v lesnem oddelku;
 Jirasek Zvonko — KV fotograf — kot fotograf v prodajnem sektorju;
 Šiška Aleksander — NK delavec — kot delavec v obratu smuči.

Delovno razmerje so prekinili:
 Renko Matilda — NS administrator v tehničnem biroju — sporazumno;

Fele Alenka — NK delavka v obratu smuči — v poskusnem delu;
 Erzar Janez — PK delavec v obratu smuči — izključitev.

Izredni občni zbor sindikata

POROČILO PREDSEDNIKA O DELU SINDIKATA ELAN V LETU 1973

Osnovno organizacijo sindikata Elan je doslej vodil izvršni odbor, sestavljen iz 13 članov kolektiva iz vseh obratov.

Mandat staremu odboru sicer še ni potekel, vendar pa smo dolžni spremeniti organizacijo sindikata v smislu novih določb in sklepov konference zveze sindikatov Slovenije. Tako se z novo obliko sindikata razformira tudi stari odbor. Toda o tej novi obliki organizacije bo govora kasneje, sedaj pa poglejmo delo, opravljeno v preteklem letu.

Izvršni odbor sindikata Elan je imel 8 sej, ki so bile vse sklepne. Na sejah je odbor razpravljaval o akcijskem programu, finančnem predračunu, o raznih finančnih olajšavah za člane sindikata kot npr. popust na žičnici v Krpinu. Povezali smo se tudi s sindikatoma iz Save Kranj, kjer so nam omogočili precej cenejši nakup ležalnih blazin. Potem nakup smučí v naši trgovini, kjer gre zahvala tudi tov. Bogataju in tov. Lipniku za razumevanje in pomoč pri organizaciji te akcije.

Članom z najnižjimi OD, materam samohranilkam in zdravstveno ogroženim članom smo omogočili brezplačno letovanje v našem campingu v Selcah pri Crikvenici. Večjo pozornost smo posvetili razpravam o stabilizacijskih ukrepih v podjetju, ko je prišlo do krize v obratu smučí. Omenil bi tudi sodelovanje z občinskim sindikatом, ki je opravil in organiziral dvodnevni seminar na Bledu ter v Bohinju, kjer je bila tolmačena nova ustava. Naj omenim še ustanavljanje TOZD v podjetju in reorganizacijo sindikata. Na teh seminarjih je bil prisoten tudi član naše organizacije.

S pomočjo zunanjih sodelavcev je naša organizacija razlagala novo ustavo tudi v našem podjetju.

Zadnje čase pa je bil odbor v glavnem zaposlen z reorganizacijo sindikata.

Delo na kulturnem področju ni bilo opravljeno zadovoljivo. Vse, kar je sindikat storil, je to, da je obenem s tovarno podpisal in financiral kulturno akcijo, na podlagi katere dobimo določeno število vstopnic za gostovanje Mestne-

ga gledališča ljubljanskega v Radovljici ali na Bledu. Obisk naših ljudi je skromen in še zdaleč ne moremo biti zadovoljni z delom sindikata na področju kulture.

Na športnem področju se je sindikat bolj izkazal. Ker je delo sindikalnega športnega društva v zadnjih letih skoraj zamrlo, razen nekaterih dovolj samostojnih sekcij, si je sindikat zadal nalogo, da ga ponovno oživi. Izvedli smo anketo o interesih naših članov za razne oblike rekreacije. Na občnem zboru sindikalnega športnega društva je bil izvoljen nov odbor, ki bo poskrbel za živahnejše delo na športnem področju. Ne smemo pa spregledati lanských uspehov naših članov, ki so zastopali Elan na letni lesariadi in raznih smučarskih prvenstvih. Na lesariadi v Novi Gorici smo ekipno dosegli 2. mesto, na prvenstvu gozdarjev, lesarjev in lovcev v smučanju, ki je bilo na Pohorju, pa prav tako drugo mesto. Zmagali smo na občinskem sindikalnem prvenstvu v smučanju, naši smučarji pa so pripomogli tudi občini Radovljica k prvemu mestu med slovenskimi občinami. Med posebno aktivnimi sekcijami sta še šahovska in strelska, ki prav tako dosegata lepe uspehe. Najbolj množična športna prireditev Elanovcev je prav gotovo sindikalno prvenstvo v smučanju, ki ga je organiziral sindikat skupno s športnim društvom Elan. Sindikat je sodeloval tudi pri nogometni tekmi debeli: suhi, ki je med Elanovci precej popularna.

Krvodajalske akcije se je letos udeležilo veliko število naših članov. Žal pa je občinski RK akcijo zelo slabo organiziral, zato smo poslali protestno pismo na republiški RK. V bodoče bomo morali take akcije sami organizirati, če nečemo izgubiti velikega števila krvodajalcev.

Sindikat je dal povod tudi za izdelavo novega pravilnika za uvajanje novosprejetih delavcev v podjetje.

Organizirali smo tudi sindikalni piknik, ki je ena najuspešnejših oblik združevanja delavcev kolektiva. Letos je bil v Završnici, udeležilo se ga je 250 članov, na programu so bila tudi razna športna tekmovanja. Polovico sredstev je prispevala tovarna Elan. Sindikat letos

zaradi pomanjkanja finančnih sredstev ni organiziral skupnih izletov in ekskurzij v druga podjetja. Odbor je ob začetku leta prevzel negativni saldo blagajne in tako je odpadla marsikatera akcija.

Pridružili pa smo se tudi raznim akcijam občinskega in republiškega odbora sindikata, prispevali smo za pomoč vietnamskemu ljudstvu, zbirali prispevke med člani kolektiva za spominski dom ZB in mladine v Kumrovcu.

V akciji »ozimnica« smo nudili minimalno denarno pomoč tistim članom kolektiva, ki imajo najnižji OD na družinskoga člana.



Vestna in pridna delavka Kokalj Minka iz SGI odhaja v pokoj

Za vse člane kolektiva smo organizirali cenejši nakup živil tovarne ETA Kamnik, ki nam jih je nudila ta ustanova.

Da bi bilo delo sindikata čim bolj učinkovito, smo zadolžili vsakega člana izvršnega odbora, da obvešča in seznanja z delom sindikata svoj oddelek. Na tem področju smo storili lep korak naprej, kar dokazujejo predvsem brez problemov izvedene volitve delegatov po delovnih skupinah.

Najpomembnejše delo je sindikat opravil ravno pri reorganizaciji sindikata. Njen glavni namen je izboljšati delo sindikata in ga prilagoditi obliki TOZD. Sindikat lahko uspešno deluje le, če bo sodelovalo čim več ljudi iz vseh delovnih skupin, če bodo vsi obveščeni o delu sindikata in o svojih pravicah, ki jih lahko dosežejo prek sindikata. Delovni ljudje Elana, celotnega kolektiva bodo sedaj združeni v treh osnovnih organizacijah sindikata:

— osnovna organizacija TOZD proizvodnja,

— osnovna organizacija OZD skupnih služb,

— osnovna organizacija TOZD inštitut Elan.

Vsaka delovna skupina je neposredno na članskih sestankih izvolila v izvršne odbore osnovnih organizacij svoje delegate. Vsi trije izvršni odbori pa bodo tvorili konferenco, ki bo na podlagi njihovih predlogov sprejela in izvrševala skupni plan ter vodila računovodske in administrativne posle.

V izvršnih odborih so zastopane tudi ženske ter aktivni mladi delavci pri nas.

Stari odbor ni utegnil ali mogel ali bil sposoben izvesti več nalog, ki si jih je zadal na začetku mandatne dobe. Zato upamo in želimo, da bo to uspelo v novi obliki organizacije sindikata.

Z javnim glasovanjem so bili izvoljeni za:

IO OO sindikata TOZD IE:

Prototipna plastika: Justin Tatjana
Prototipne smučí: Babič Franc, Bešter Jože
Raziskovalne službe: Ceferin Mirjana, Kokalj Rudi

IO OO sindikata TOZD Elan — proizvodnja

Strojna: Ozmec Ivan
Robničenje: Volčjak Slavko
Telovadno orodje: Benedičič Jože
Metalna polizdelek: Vidic Matevž, Peinkicher Alojz
Metalna končni izdelki: Jeram Pe-

ter, Dolar Janko

Plastika: Finžgar Bogdan
Priprava lesa: Triplat Stanko
Sedlarski oddelek: Iskra Karel
Lakirnica: Trlej Rezka, Peternel Milena, Bernard Marija, Kralj Majda

GTB: Čemažar Marija, Prestrl Jože
Kovinska delavnica: Matjašič Lado,
Pristavc Slavko

Pomožni obrat: Hanžič Janez, Hrovat Danilo, Lotrič Milan

IO OO sindikata OZD skupne službe:

Skladišče — telovadno orodje: Hirci Marija

Skladišče — gotovi izdelki: Rakar Anton

Tehnična kontrola: Potočnik Janez
Finančni sektor: Rovanišek Milica
Trgovina, servis: Resnik Stane, Miheleč Tone

PAS, tajništvo, ERC: Oražem Ljudmila

PS, službe: Kralj Slavka

KSS: Godler Zofija

Konstituiranje izvršnega odbora OO sindikata Elan od 10. do 16. januarja 1974

1. Za predsednika sindikata TOZD IE je bil soglasno izvoljen tov. Kokalj Rudi, tajnica Ceferin Mirjana

2. Za predsednika sindikata TOZD proizvodnja je bil izvoljen tov. Volčjak Slavko, tajnica Ceferin Marija

3. Za predsednika delovne skupnosti skupnih služb je bil izvoljen tov. Potočnik Janez, tajnica Hirci Marija

4. Za predsednika konference sindikata je bil soglasno izvoljen tov. Matjašič Lado, tajnica Oražem Ljudmila

Glede tov. Lada Matjašiča so člani izvršnega odbora sprejeli naslednji sklep:

Tov. Lado Matjašič mora za opravljanje svoje funkcije dobiti vsak dan uro časa.

Za blagajnika je bila soglasno izvoljena tov. Kelih Nataša, za podpredsednika konference sindikata pa tov. Godler Zofija.



Med predsednikovim poročilom

Nesreče po obratih in oddelkih ter njihovi vzroki

Aanaliza nesreč pri delu po samesnih obratih in oddelkih nam pokaže, da je bilo v lanskem letu največ nesreč v pomožnem obratu (5), sledi oddelek robničenja (4), oddelek metalne (3), razrez lesa (3), medtem ko je bila v ostalih oddelkih v podjetju le po 1 nesreča pri delu.

Ce te podatke primerjamo z gibanjem nesreč po obratih in oddelkih s prejšnjimi leti, lahko ugotovimo, da ni bistvenih razlik. Morda nekoliko odstopa le oddelek robničenja, toda to je delno razumljivo, saj spada pod ta oddelek tudi izdelava pohištva. Čeprav je obrat vzdrževanja področje, kjer se sorazmerno opravljajo najnevarnejša dela, je odstotek nesreč v tem obratu skoraj vsa leta približno enak.

Ce nadalje analiziramo nesreče pri delu po mestu nastanka, lahko

ugotovimo, da je bilo največ nesreč (19) pri strojih in napravah. Sledijo nesreče pri transportu in manipulaciji (6), medtem ko so nesreče zaradi ostalih vzrokov skoraj nepomembne.

Kot kažejo podatki, se je zopet ponovilo stanje iz prejšnjih let, saj je bilo največ nesreč v podjetju pri transportu in pri strojih in napravah. Čeprav so bile nesreče pri strojih in napravah sorazmerno lažjega značaja, vsekakor ta podatek preseneča, saj je znano, da so stroji in naprave zavarovani na primeren način. Ce nadalje analiziramo vzroke nesreč pri strojih in napravah, lahko ugotovimo, da gre predvsem za neprevidnost in nezadostna poznavanje nevarnosti na delovnem mestu.

Nesreče pri transportu, manipulaciji in zaradi padcev so zelo številne in sorazmerno tudi najhujše. Varno delo pri transportu in manipulaciji je zelo pomembno in je nujno potrebno, da bi o tem področju več razpravljali.

Analiza nesreč pri delu v lanskem letu nam torej prikazuje zelo ugodne rezultate. Vendar pa nas ti podatki ne smejo zavesti, zlasti še, če ugotavljamo vzroke nesreč. Pokazalo se je namreč, da smo pre malo napravili na področju izobraževanja ljudi na delovnih mestih s področja varstva pri delu ter pri uvajanju sodobnejše tehnike varnosti na strojih in napravah. Vsekakor pa je nujno, da tudi v bodoče dosledno upoštevamo vsa potrebna varnostna navodila in predpise, ki so pogoj za še boljše rezultate na področju varstva pri delu.



Poslovno poročilo službe varstva pri delu za leto 1973

V letu 1973 je bilo v podjetju 20 nesreč pri delu. Glede na povprečno število zaposlenih (774) znaša odstotek nesreč pri delu 2,6%. Zaradi nesreč pri delu je bilo izgubljenih 568 delovnih dni ali 27 delovnih dni na eno nesrečo. Na osnovi teh podatkov se je ponesrečil torej vsak 37. delavec.

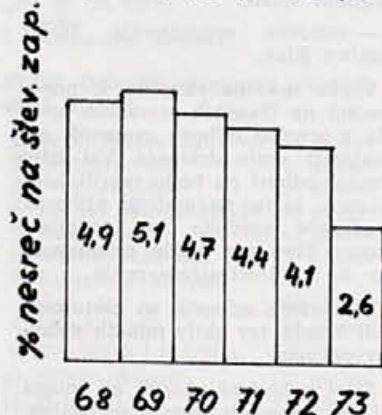
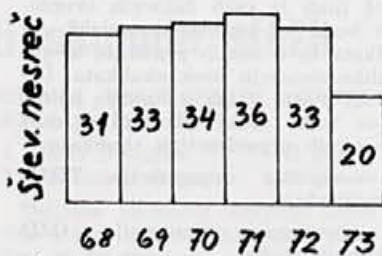
Ena nesreča se je zgodila na službeni poti. V prometni nesreči na cesti Zagreb-Ljubljana je umrl naš delavec.

Ce na kratko analiziramo stanje nesreč pri delu, lahko ugotovimo, da jih je bilo v lanskem letu malo pri nas. Ce te podatke primerjamo s prejšnjimi leti, lahko ugotovimo, da odkar vodimo evidenco, še ni bilo v podjetju tako malo nesreč pri delu.

Poudariti moramo tudi, da je prišlo samo do ene težje nesreče, vendar tudi ta ne bo imela trajnejših posledic na poškodovancu. Pri popravilu stiskalnice je delavcu padlo ogrodje stiskalnice na nogo in mu jo poškodovalo. Izgubljeno je bilo veliko delovnih dni (260).

Pri analizi stanja nesreč pri delu v lanskem letu lahko edino kritično pripomnimo, da je naraslo število izgubljenih delovnih dni na eno nesrečo.

Grafikona nam predstavljata število in odstotek nesreč pri delu v zadnjih letih. Iz podatkov je raz-



vidno, da nesreče pri delu iz leta v leto upadajo, predvsem pa se je znižalo število nesreč v lanskem letu.



Iz ustanovnega občnega zbora VSK Elan

Ustanovni občni zbor VSK Elan so pozdravili gostje:

- tov. Robinšak, DMSV Maribor
- ing. Mušič, Sekcija za vodno smučanje, Ljubljana
- ing. Petirček, TTSK občine Radviljica
- tov. Knafelj, Sindikalno športno društvo Elan.

V drugi točki dnevnega reda je delovno predsedstvo predlagalo tov. Kavčič Janeza za tolmačenje statuta VSK Elan. Statut so z vsemi pripombami, o katerih so vsakokrat glasovali, člani kluba enoglasno potrdili.

Izvolili so:

- predsednika: Pleško Vili,
- člane upravnega odbora: Kavčič Janez, Lazar Tadej, Perkovič Franc, Zupan Vanda, Gradišek Janez, delegat tovarne Elan,
- člane samoupravne kontrole: predsednik Dežman Jože, člana Marinšek Bojan in Zupan Pavle,
- disciplinsko komisijo: predsednik Finžgar Rudi, člana Petretič Marko in Porenta Pavel,
- komisijo za samoupravne sporazume: predsednik Perkovič Franc, člana Finžgar Primož in Detiček Fric.

Dodatno k predlogu kandidacijske komisije za sestavo upravnega odbora so tekmovalci VSK Elan predlagali, naj se vključi v upravni odbor tudi delegat tekmovalcev z volilno pravico oz. pravico odločanja. Predlog je bil enoglasno sprejet. Novoizvoljeni predsednik kluba je podal program dela in smernice za naslednje obdobje.

Zbor je enoglasno potrdil program dela.

Program dela in smernice za naslednje obdobje

Osnova bodočega programa sloni na razširitvi klubske dejavnosti in povečanju števila članstva, predvsem aktivne mladine. Boriti se je treba proti pojmovanju, da je smučanje na vodi namenjeno le ozkemu krogu. V to športno panogo moramo vnesti množičnost in ustvariti pogoje, da bo prodrla v vse słoje delovnega ljudstva, ne glede na nji-

hov socialni položaj. S tem bomo upravičili naš obstoj in lahko izpolnili naloge, ki jih zahteva naša družba od take osnovne telesno-kulturne organizacije.

I. Programska grupacija in naloge

Glede na sposobnost smučanja obstojajo v okviru kluba različne grupe, ki zahtevajo posebne programske naloge.

1. Tekmovalci — vrhunski odraz kvaliteta nivoja športa
2. Mladina — naraščaj — vir tekmovalnega kadra
3. Rekreativci — dejavnost kluba do delovnega človeka

1. Tekmovalci

a) ustvariti pogoje za trening glede na:

- zdravje
- tekmovalni pribor
- vodno površino in tekmovalna sredstva (proga, skakalnica, čolni)
- b) trener — namestitev stalnega strokovnega trenerja
- c) programiranje treningov po fazah: kondicija, vadba novih elementov, kondicijske in psihološke priprave na tekmovalje
- d) programiranje udeležbe na tekmovaljih
- e) finančni in materialni prispevek kluba k opremitvi tekmovalcev

2. Mladina — naraščaj

- a) izdelati program in način aktiviranja mladine po tovarnah in šolah, sodelovanje s pionirskimi, mladinskimi organizacijami
- b) ustvariti pogoje za redne treninge poleg treningov tekmovalcev
- c) proučiti možnost organizacije šole za smučanje na vodi (Moste ali počitniške kolonije na morju)

3. Rekreativci

- a) organizacija letnega campa v Poreču
- b) ustvariti pogoje rekreativnega smučanja v Mostah

II. Odnosi s tovarno Elan

Da bi lahko ustvarili ta del programa, mora klub razpolagati z ustreznimi osnovnimi in finančnimi sredstvi ter imeti na razpolago vodno površino. Del tega naj bi zagotovil samoupravni sporazum, ki ga

(Nadaljevanje na 7. strani)

Glas Elanove mladine širom po Jugoslaviji

Bil je običajen delovni dan v letu, ki pa se je pričel v znamenju mrzličnih priprav na sprejem predsednika IS SRS Andreja Marince in njegovega spremstva. Res je, da smo v Elanu takih in podobnih sprejemov že vajeni, toda neryoze se tokrat ni bilo moč znebiti. Delegacijo smo sprejeli predstavniki družbenopolitičnih organizacij v podjetju predsednik DS, predsednik sindikata, sekretar OO ZK in seveda tudi predsednik Elanove mladine.

To bo kot nalašč za trening, sem si mislil in že koval načrt, kako bomo še ta dan sprejeli novinarje glavnih jugoslovanskih radijskih postaj za mladinske oddaje in jim razkazali podjetje. Bližala se je 14. ura, ko vsak misli le še na to, kaj bo doma dobrega na mizi ali kam jo bo mahnil popoldan. Tudi tišči, ki smo bili določeni za sprejem, smo na obisk čisto pozabili in se že skoro pripravljali za odhod mimo vratarja. Takrat pa sem na parkirnem prostoru zagledal avtobus tako »težko« pričkovanih novinarjev. Občinski mladinski župan Mojmir me je že poklical po telefonu,

bilo je očitno, da se ne moremo več izmuzniti.

Za sprejem sva ostala samo dva in vse skupaj sva kar dobro izpeljala. Redaktor mladinskih radijskih oddaj iz Ljubljane Viktor Konjar, ki je vodil to delegacijo, mi je razložil namen njihovega obiska. Dejal je, da novinarji želijo predvsem spoznati probleme mladih delavcev širom naše domovine in ugotoviti realno podobo mladih.

Takoj smo se posedli in že so bili magnetofoni vključeni. Človek se kar ne more odločiti, v kateri mikrofoni bi govoril, sploh pa če natančno ne ve, kaj bi govoril. Spomnil sem se besed našega direktorja, ko je pred nekaj urami delegaciji IS SRS pojasnjeval razvoj in ekonomiko našega podjetja, pa sem še jaz tako začel. No, led je bil tako prebit, toda počasi sem opazil, da jih to nič kaj dosti ne zanima, saj so vse pogosteje zastavljali vprašanja mladih, ki delajo v našem podjetju. Zanimali so jih stanovanjski problemi mladih v Elanu, osebni dohodki, stopnje in sistemi internega izobraževanja ter možnosti nadaljnega študija. Od-

govor, ki sem ga dal na vprašanja stanovanjske problematike in osebnih dohodkov, ni bil preveč razveseljiv. Z večjim navdušenjem sem jim govoril o izobraževanju.

Gostje so se zanimali, kako se mladi udeležujejo na političnem področju, kako spremljajo Titovo pismo in ustavna dopolnila, novo organiziranost mladine itd. Ob teh vprašanjih sem bil kar malo v zadregi, toda kmalu sem se znašel. Uvodoma sem sicer omenil, da se naša mladina kar dosti ukvarja z družbenopolitičnimi problemi, da pa je treba teorijo postaviti na taka tla kot obstojajo v podjetju. Treba je poznati strukturo mladih in vedeti kako so mladi, ki so že prišli v podjetje, predhodno druž-

Ko smo zapuščali podjetje, je nekdo od novinarjev med odpadnimi kalupi za čolne zagledal posebno napravo, podobno vislicam ter vprašal, kaj je to. Vsem sem pojasnil, da pri nas pač moramo delati in da je bolj malo časa za sestankarstvo. Če pa se komu le preveč skisajo možgani, ga obesimo na to napravo, da se mu možgani znova prekrvave. Vsi so bili sila zadovoljni s to izjavo in zaprosili so celo za patent »vislic«.

Ko smo si segli v roke, je Sandi še zadnjič stopil v akcijo in napravil posnetek. Vsi so bili mnenja, da je obisk res uspel in da so si na trakove zabeležili to, kar so želeli. Obljubili so, da bodo glas slo-

(Nadaljevanje s 6. strani)

bo sklenil klub s tovarno Elan. Ta sporazum naj predvideva:

1. Pogoje uporabe osnovnih sredstev: čolni, proga, skakalnica
2. Pogoje uporabe Testnega centra Moste (TCM)
3. Pomoč pri opremljenosti in priboru
4. Dovoljenje, da VSK v svojem znaku lahko uporablja zaščitni znak Elan
5. Pomoč pri udeležbi tekmovalnih ekip na tekmovanjih in pri organizaciji tekmovanj v TCM
6. Obveznosti kluba pri testiranju Elanovih izdelkov
7. Prispevek kluba tovarni Elan pri popularizaciji njenega renomeja.

III. Testni center Moste

TCM je osnovni pogoj za obstoj našega kluba. Čeprav bomo s samoupravnim sporazumom pridobili pravico uporabe TCM, pa je dolžnost vseh članov kluba, da pri izgradnji pomagamo tudi z lastnim prostovoljnim delom.

1. Pomoč pri ureditvi področja
2. Čiščenje vodne površine
3. Vzdrževanje objektov: skakalnica, proga, splavi itd.
4. Priprava novih področij za smučanje

IV. Popularizacija smučanja na vodi in odnosa do ostalih športnih in družbenopolitičnih organizacij

Naša dolžnost je tudi splošna popularizacija te športne panoge. Zato je treba izdelati akcijski program. Odvijal se bo lahko predvsem v sodelovanju z drugimi športnimi in družbenopolitičnimi organizacijami.

1. Vključiti se je treba v program dela temeljnih telesnokulturnih organizacij občin Radovljica in Jesenice
2. Uspostaviti stike z mladinskimi in sindikalnimi organizacijami
3. Dogovoriti se za določen skupen program s turističnimi organizacijami in društvi
4. Posebna dolžnost je, da uspostavimo stike z enotami JLA in teritorialne obrambe

V. Odnosi z republiški in zvezni organizacijami za smučanje na vodi

Naš klub je član Brodarske zveze Slovenije — odbor za smučanje na vodi in je dolžan v njej aktivno sodelovati.

1. Potrebno je sodelovanje pri načrtovanju dela republiških in zveznih organov
2. Gojiti moramo tovariški odnos do slovenskih in ostalih klubov za smučanje na vodi in nuditi pomoč predvsem manj organiziranim
3. Vzpostaviti sodniški kader in sodelovati pri organizaciji tekmovanj
4. Organizirati tekmovanja v TCM. Predlog: v letu 1974 naj bi naš klub organiziral republiško, v letu 1975 pa bi kandidiral za organizacijo državnega prvenstva v smučanju na vodi. Izven tega je treba predvideti in organizirati tudi društvena, meddruštvena in eventualno kakšno mednarodno tekmovanje

VI. Finančna in gospodarska situacija — naloga

Začetna sredstva so prenos imetja od bivše sekcije za vodno smučanje pri Sindikalnem športnem društvu Elan.

1. V blagajni se nahaja 5547,41 dinarjev.

2. Bodoči gospodar kluba mora sestaviti seznam vsega pribora in opreme ter izdelati začetni inventar.

3. Finančni viri:

- a) Prispevke občinske temeljne telesnokulturne skupnosti
- b) Prispevki na osnovi samoupravnih sporazumov
- c) Dohodki od organizacije prireditelj in tekmovanj
- d) članarina: predlog 20 din plus enkratni stroški za klubsko izkaznico

VII. Ostalo

1. Izvolitev delegata za Temeljno telesno kulturno skupnost občine Radovljica

2. Elan naj čimprej določi delegata za upravni odbor

3. Odbor se bo takoj konstituiral in začel z delom

4. Po potrebi bodo sklicani občinski članski sestanki za reševanje tekočih nalog

5. 10 podpisnikov ustanovne listine

6. Tekmovalci naj čimprej izbere kapetana moštva.



benopolitično izobraženi. Poudaril sem, da mlade bolj zanimajo šport, zabava in razne oblike rekreacije. To so spontane oblike, s katerimi se človek dnevno srečuje in ki so mu bolj pri srcu. Temu je morda krivo vodstvo, ki ne zna v pravi smeri pritegniti mladih. Z družbenopolitičnimi in ekonomskimi problemi, ki so sestavni del naše življenjske borbe, se namreč ukvarja le peščica mladih. Mislim, da je ta dejavnost bolj zgoščena v centrih, manj pa na obrobju — v vaseh. Novinarja iz Titograda je med drugim zanimalo, koliko mladih je vključenih v zvezo komunistov. Na kratko sem mu pojasnil, da bolj malo, to pa zato, ker ZK v preteklih letih ni znala dovolj motivirano pristopiti k mladim. Poudaril sem, da je politično izobraževanje in sprejemanje mladih v ZK predvsem njena skrb.

Medtem je Sandi napravil nekaj posnetkov za arhiv in pripravil propagandni material.

Ko je bilo našega razgovora konec, so novinarji z navdušenjem planili po reklamnem materialu in se z njim dobro založili.

Mimogrede se je razvil tudi pogovor o naših smučeh, o čolnih in o uspehu, ki ga uživamo v svetu, nazadnje pa so si gostje ogledali še podjetje.

Takoj so bili pripravljani na nove »žrtve«, ki so jih hitro našli in magnetofonski trakovi so beležili prav zanimive in življenjske izjave nekaterih naših mladincev iz proizvodnje. Novinarji so bili z odgovori zadovoljni. Mladi so povedali, da pridno delajo in imajo še vedno dovolj moči za obdelovanje koščka zemlje, ki jih čaka doma.

venske mladine ponesli širom naš domovine, mi pa želimo, da tudi naše radijske postaje začnejo s takimi akcijami.

Na koncu sva se s Sandijem poslovila še od Viktorja Konjarja, ki nam je obljubil, da bo v kratkem času z novinarsko ekipo obiskal Elanovo mladino.

Iskreno se zahvaljujem

vsem članom kolektiva ELAN, zlasti ing. Jožu Ostermanu, obratovodju Branku Renku, delovodju Florjanu Gašperinu in vsem sodelavkam pomožnega obrata, obrata smučar in telovadnega orodja za pristrčno pozornost, ki sem je bila deležna ob odhodu v pokoj.

Najlepša hvala za številna lepa darila in za prijazne in vzpodbudne besede za slovo,

vaša Ana Pirnat



Zvesti tovarniški varuh se je že izkazal v nekaj primerih

Videli smo Budimpešto

67. 11. 73

Naše gasilsko društvo je s sodelovanjem podjetja Viator z Jesenic organiziralo za državni praznik dvo-dnevni izlet na Madžarsko.

Izleta se je udeležilo 40 članov društva. Na pot smo krenili zgodaj zjutraj. Vreme je bilo za ta čas zelo ugodno, zato je bilo vzdušje že v začetku izleta veselo in prijetno. Po vožnji preko Gorenjske in Stajerske smo se prvič ustavili v Ormožu. Ciganska glasba, ki je igrala po naši želji, nas je že tukaj spomnila, da se bližamo Madžarski. Po uradnih carinskih formalnostih, ki se na srečo niso zavlekle, smo prestopili mejo.

Za večino udeležencev izleta je bil to prvi stik s to našo sosednjo državo. Po nekajurni vožnji po glavni cesti, ki vodi ob Blatnem jezeru proti Budimpešti, smo se ustavili v manjšem mestu ob Blatnem jezeru. Kraji ob njem so sicer zelo znana cenena letovišča na Madžarskem. Kratak sprehod po mestu je bil prav prijeten. Nekateri so zamenjali dinarje v forinte, drugi so primerjali cene izdelkov z našimi, tretji uživali naravne lepote kraja ob jezeru. Seveda pa nas je veliko poskušalo priznana madžarska vina, čeprav smo imeli s seboj »potujoči buffet«. Po ogledu tega mesta smo krenili proti glavnemu mestu Madžarske Budimpešti.

ZAHVALA

Ob prerani izgubi

JOZETA HROVATA

se iskreno zahvaljujem vsem za izrečeno sožalje, podarjene vence in spremstvo na njegovi zadnji poti. Zlasti se zahvaljujem sodelavkam iz hale B za denarno pomoč, članom gasilskega društva Begunje in sosedom, ki so mi v težkih trenutkih nesebično stali ob strani.

žalujoča Lojzka Pravdič, hčerka Majda in ostalo sorodstvo

Cimbolj smo se bližali Budimpešti, tem bolj nam je vreme nagajalo. Ko smo prišli v njeno predmestje, je začelo snežiti, v samem mestu pa nas je zajel pravi snežni metež. V hotel smo prišli precej pozno, zato je bilo tudi nekaj slabe volje. Ta pa je takoj minila ob večerji, ki nam jo je organizirala potovalna agencija v predmestju Budimpešte v tipični madžarski čardi — po naše gostilni. Ob pravi ciganski glasbi, pristni madžarski jedaci in pijači mo kmalu pozabili zimski metež, pa tudi na to, da smo prvi dan videli bore malo budimpeštanskih znamenitosti.

Naslednje jutro nas je prebudilo sonce. Budimpešta se je kopala v soncu in mrzlem jutru. Po zajtrku smo krenili z avtobusom in vodilcem na ogled samega mesta. Priznati moramo, da smo bili vsi presenečeni nad lepoto glavnega madžarskega mesta. Ogledali smo si vrsto znamenitosti, ki bodo ostale večini v trajnem spominu. Ne bomo pozabili mogočne zgradbe parlamenta, Elizabetinega mostu preko Donave, ki povezuje mesti Budim in Pešto, nadalje cerkev Sv. Stefana in Sv. Matije z utrdbo, Ribiške trdnjave, spomenika osvoboditeljem, Nep športnega stadiona in še drugih posebnosti mesta.

Naslednji dan smo počasi krenili proti domu. Vsi smo bili veseli, da nam je bilo vreme naklonjeno, žal pa sta ta dva dneva na Madžarskem prehitro minila. Med potjo smo se še ustavili ob Blatnem jezeru, kjer smo napravili še preostale forinte in se tudi poslovili od Madžarske.

Imeli smo tudi majhno nezgodo, ki pa se je srečno končala. Naš častni predsednik tov. Mikič bi kmalu ostal na Madžarskem, če se ne bi v zadnjem hipu spomnil, da je nekje pozabil bundo s svojimi dokumenti.

Ceprav smo bili precej utrujeni, smo se vseeno dobre volje vračali proti domu.

Higijensko-kemijski laboratorij

Številka: K-677/73-J

Datum: 5/11-1973

IZVID

Vzorec: DOPOLNILNI OBROK.

Naročnik: delo po pogodbi.

Lastnik: Tovarna "ELAN" - menza, Begunje.

Proizvajalec: -"-

Vzorec vzel: Anzelec in Rot, ZZV Kranj Dne: 24/10-1973 ob . . . uri.

Priljubljen: 24/10-1973 ob . . . uri. Preiskan od 24/10 do 2/11-1973.

Sestava dopolnilnega obroka: mesni haše, zabeljen krompir in 2 kosa črnega kruha.

Videz, vonj in okus pri odvzemu: ustrezajo.

Neto teža obroka, brez kruha: 676,6 g.

Teža kruha: 154,5 g.

Suha snov: 27,0 %.

Maščoba v suhi snovi: 33,3 %.

Maščoba v prvotni snovi: 9,0 %.

Maščoba v obroku: 60,9 g.

Kalorična vrednost obroka: 1 010 kcal,
" " kruha: 380 "

S k u p a j : 1 390 koal.

Mnenje in ocena: Obrok je dvakrat bolj kaloričen, kot bi bilo treba. Po eni strani je premasten, po drugi strani je pa tudi precej obilen.



VODJA LABORATORIJA
dr. Anton Perdih, dipl. ing.

Perdih

Z gornjim izvidom bi radi povedali tistim, ki niso zadovoljni z obroki v obratu družbene prehrane, da so v vseh primerih mnogo bolj kalorični kot je predpisano. Večina pa trdi, da so tudi okusni. Mogoče manjka le nekaj več receptov (op. ur.)



ŠAH ŠAH ŠAH ŠAH ŠAH ŠAH ŠAH ŠAH ŠAH Š

Sahovsko prvenstvo v podjetju za leto 1973

Tek. št.	Priimek in ime	Kat.	Tromesečja				Točke	Mesto
			I.	II.	III.	IV.		
1.	Peterman Pavel	IV.	5½	-	4½	6	16	6.
2.	Prestrl Jožef	II.	9½	13½	11	12	46	1.
3.	Jerman Rafael	-	5	-	-	-	5	14.
4.	Horvat Marička	-	3	3	-	5½	11½	12.
5.	Resman Franc	IV.	5	8	5	6	24	5.
6.	Vrečko Maks	II.	9	10½	14	9½	43	2.
7.	Kavčič Metod	-	2½	-	-	-	2½	17.
8.	Resman Andrej	IV.	4½	-	-	7	11½	9.
9.	Jerala Vinko	IV.	9½	-	9½	5	24	3.
10.	Kozamernik Stane	-	4½	-	-	5	9½	11.
11.	Mertelj Marjan	-	3	7	-	-	10	10.
12.	Mevlja Brane	-	5	-	-	7	12	8.
13.	Langus Mirjan	-	-	1	2	3	6	16.
14.	Potočnik Zvone	III.	-	7	5½	9½	22	4.
15.	Dragan Milan	-	-	6	4½	5	15½	7.
16.	Zajc Bojan	-	-	-	-	4	4	15.
17.	Legat Franc	-	-	-	-	6½	6½	13.