

NAŠA SMUČINA

NA MESEČNO
NA: UPRAVNI ODBOR
NA: UREDNIŠKI ODBOR
NIK: SLAVKO KNAPFELJ
AKCIJA: REDAKCIJSKI ODBOR
LANA: 600 IZVODOV

1 5. 1. 1967

VI-4

"ELAN" 1966 PO REFORM

Jože Lipnik

Za nas, člane kolektiva je posebno važno in zanimivo vprašanje, kakšno je eno leto po gospodarski reformi - gospodarsko stanje podjetja - in kakšni poslovni rezultati smo v prvem letu po reformi dosegli. Na naših sestankih smo večkrat obravnavali vplive gospodarske reforme na naše poslovanje in ukrepe, ki bi jih bilo potrebno podvzeti, da bi lahko obdržali in utrdili naš položaj. Položaj, v katerem se je podjetje nahajalo po reformi, ni bil lahek, saj so cene izdelavnih materialov in uslug narasle tudi do 60 %, z reguliranjem obračunskega tečaja dinarja pa smo v izvozu pridobili, oz. povečali efekt samo za 11 %. Zato smo morali najti rešitve v našem poslovanju in rezultati poslovanja kažejo, da smo znali zagrabiti na pravem koncu. Pri vseh težavah, ki so jih morale sprejeti strokovne službe v reševanje, je pa vse to spremljala srečna okoliščina, da je ravno ob začetku gospodarske reforme bila zaključena rekonstrukcija našega največjega obrata smuči in nekaterih pomožnih enot, kot energetika, skladišče in drugo. Z modernizacijo proizvodnih naprav in odpravo oz-



kih grl, so se na eni strani povečale proizvodne kapacitete, na drugi strani pa se je naredil velik korak naprej pri izboljšanju tehnologije. Vse to je vplivalo na to, da se je kvaliteta izdelkov izboljšala, doseglo boljši asortiman proizvodov in zato lahko doseglo višjo ceno na zunanjem tržišču in tudi razširilo prodajo v izvozu. Nove proizvodne naprave tudi omogočajo boljše izkoriščanje materialov in je zato poleg splošnih ukrepov, ki smo jih izvedli pri reševanju težav, rekonstrukcija sigurno najhitreje omogočala, da se je uredil položaj podjetja po reformi.

Vplivi gospodarske reforme pa se niso odražali samo v direktnih finančnih in materialnih vplivih, temveč tudi v raznih splošnih ukrepih, ki imajo osnovni značaj pri reformi. To je predvsem spremenjeni režim koriščenja deviznih sredstev za repro-materiale in pa rekonstrukcija pri kreditih za obratna sredstva.

Nikdar v zadnjih letih še niso bile težave z deviznimi sredstvi tako resne kot v letu 1966. Tu je prišlo tudi do resnih zapletov z banko zaradi našega sezonskega položaja poslovanja, kar se je po velikih težavah do nekam ugodno rešilo samo bolj po zaslugi posameznikov.

Za obratna sredstva lahko trdimo, da so bila ob začetku gospodarske reforme najtežji problem v podjetju. Sredstva, s katerimi je podjetje razpolagalo, še zdaleko niso zadoščala za kritje povečanega obsega proizvodnje, ki je bila dosežena v zadnjih letih in za kritje povečanih stroškov po reformi. Problem se je še povečal zaradi splošnih ukrepov pri poslovanju z občasnimi obratnimi

sredstvi. Po velikih težavah nam je uspelo, da se je položaj z obratnimi sredstvi uredil bolje, kot bi lahko pričakoval največji optimist. Iz republiškega rezervnega sklada smo dobili odobren kredit za trajna obratna sredstva v višini 500 milj. starih din in s tem v celoti pokrili manjkajoča obratna sredstva. Kljub taki rešitvi, pa je sedanji položaj z obratnimi sredstvi ponovno problematičen. Delno je ponovni težavni položaj nastal zaradi še ostrejših restrikcij pri kreditih, delno pa smo takemu položaju krivi sami, saj so zaloge v letu 1966 naraščale dosti hitreje kot bi smele in kot bi bilo normalno zaradi povečane proizvodnje.

V kolikor bomo hoteli, da bodo pozitivni uspehi na vseh področjih, kjer smo jih dosegli, tudi koristni in uporabljivi, bomo morali resno upoštevati vlogo obratnih sredstev, da ne bi doživeli kakšnega neljubega presenečenja z najresnejšimi posledicami. Proizvodni programi morajo upoštevati tudi gibanje vseh vzporednih faktorjev in se jih tudi podrežati, ne pa vse drugo, razen proizvodnje in prodaje, smatrati kot nekaj nebitnega, ki mora teči avtomatično neodvisno od proizvodnje.

Uspeh poslovanja za tekoče obdobje selahko najlepše ocenjuje, če primerjamo rezultate s preteklim obdobjem. Zato nekaj najosnovnejših podatkov iz poslovanja v letu 1966 v primerjavi z letom 1965. Podatki so dani v novih dinarjih in pomenijo samo ocenitev, dokler ne bo izdelan zaključni račun, za katerega je rok 15. febr. 1967.

	1966	1965	indeks
1. Fakturirana prodaja: a) izvoz	17,453.000	12,241.650	142,6
b) domači trg	13,978.000	13,310.340	105,0
c) skupaj	31,431.000	25,551.790	123,0
2. Plačana prodaja	22,800.000	23,412.131	97,4
3. Proizvodnja po prodajnih cenah	31,000.000	26,713.300	116,0
4. Povprečno zaposleni	541	551	101,8
5. Proizvodnja na zaposlenega	57.301	48.481	118,2
6. Povprečni netto OD na mesec na zapos.	800	600	133,3
7. Doseženi dohodek	8,000.000	7,798.114	102,6
8. Dohodek na osebne dohodke	5,800.000	5,639.970	102,6
9. Dohodek za sklade	2,200.000	2,158.144	102,6
Izpolnitev plana za leto 1966 - po prodajni ceni:			
	plan	izvršeno	indeks
1. Proizvodnja	27,000.000	31,000.000	114,8
2. Skupna prodaja	27,000.000	31,431.000	116,3
3. Izvoz v dolarjih	1,100.000	1,378.261	125,3



Bistveni izvlečki iz zapisnika zadnjega zasedanja DS so objavljajo zato, ker kolektiv mora biti obveščen o poteku in sklepih. Objava celotnega zapisnika pa bi bila preobširna.

V začetku se je pregledalo vse neizvršene sklepe in terjalo odgovore o vzrokih neizvršitve od odgovornih služb:

1. Kaj je z neizvršeno nabavo strojev iz kupljenih deviz? DS je že na prejšnjem zasedanju sprejel sklep, v kolikor si banka prilašča 25 % na podračitev nabave kot iz lastnih sredstev, da se pogodba stornira.

Odgovor: Ing. Jože Osterman: Storno je izvršeno. Stroje bomo nabavili iz lastnih sredstev.

2. Kako je z obratom Fortuna: Preureditev, organizacijo in proizvodnjo. (Elaborat).

Odgovor: Ing. Jurij Hočever: Delovna sila se je povečala na 30 ljudi. Prostori so urejeni in odgovarjajo zahtevam Loydove registracije, ki je že izvršena. Proizvodnja je že stekla, kvaliteta je zadovoljiva zahtevam, ki jih postavlja kupec. V mesecu januarju se bodo izvršile še organizacijske dopolnitve obrata.

3. Kdaj bodo gotove zasične garaže za tovarniška vozila? DS je sprejel sklep, da se ta prostor do meseca aprila uporablja za skladišče polizdelkov čolnov, od takrat naprej pa naj vzdrževalni obrat dela na izgraditvi garaž.

4. Utrditev odnosov med mojstri in delovci, med kontrolo in mojstri, med samimi kontrolorji, od najvišjega do najnižjega sploh in okrepitev avtoritete.

Odgovor: Pristop k temu organizacijskemu vprašanju v mesecu januarju 1967.

Dodatno k točki 1:

Govorica, češ Mercedes se je lahko nabavil takoj, stroji pa še danes ne, ni objektivna. Avto se je nabavil iz lastnih sredstev - retencijske kvote, za stroje, kot je razvidno zgoraj, pa odkupljena sredstva še zdaj niso žal aktivirana.

Podano je bilo tudi poročilo o zaključnih odjemah v letu 1966 (glej posebni članek).

Prav tako je bila skrajno vestno obravnavana aktualna problematika razširitve nadaljnih tržišč, konkretno v Ameriko, kar lahko berete v posebnem prispevku v tej številki našega lista.

Pod razno je bilo iznešeno več problemov:

- a) Sklep o povečanju amortizacijskih stopenj za leto 1966.
- b) Sklep o revalorizaciji osnovnih sredstev.
- c) Sklep o prodaji osebnega avtomobila

FIAT 1100 na javni dražbi.

- d) Sklep oz. poročilo o delu UO bo predloženo zaključnemu računu.
- e) Z 11 glasovi za in 6 glasovi proti ni bil sprejet sklep o izključitvi tov. Arih Lovra iz delovne skupnosti, ker 11 članov ni polovica vseh 23 članov DS.

DS je že na prejšnjem zasedanju s tajnim glasovanjem 13 članov za in 4 članov proti izglasoval, da se tov. Arih izključi iz podjetja ob prvem ponovnem disciplinskem prekršku.

Torej se mu je kazen za izključitev odložila pogojno. Disciplinska komisija je že takrat predlagala brezpogojno izključitev, ker je omenjeni izostal od dela najmanj petkrat v presledkih zaradi alkohola.

Ker pa postopek ni bil pravilen, je disciplinska komisija za naknadni prekršek že po tem, 14. XI. 1966 morala z njim ves postopek ponoviti in še enkrat predlagati DS izključitev. Kako je izpadlo glasovanje, je omenjeno v začetku. Disciplinska komisija smatra, da s tem primerom nima kaj več opraviti, da je svoje delo izvršila in stavlja ta primer DS v dokončno rešitev. Tako bo na naslednjem zasedanju ta zadeva še enkrat predložena na glasovanje. Smatra se, da odločitev nekaterih članov DS ni v skladu s politiko pojačanja delovne discipline, oz. da kvarno vpliva na druge delavce, oz. delovno disciplino.

- f) Na vprašanje, zakaj je najemina lokala trgovine na letališču letos 250.000 Sdin mesečno, lansko leto pa 50.000 Sdin, je bilo pojasnjeno, da se plačuje le 220.000 Sdin mesečno za povečan lokal in to po ključu predpisov o najemninah.

- g) Kaj je z novim trgovskim predstavstvom v Zagrebu?

Odgovor: Ga še ni, ostane zaenkrat zastopnik kot do sedaj. Ko pa bo deva za to dozorela se bo o tem pravljalo in sklepalo na zasedanju samoupravnih organov.

- h) Šušljanje 13. plači po tovarni ni temeljeno, ker o tem na nobenih forumih ni bilo govora. Treba je razmeti naš pravilnik o nagrajevanju ki sproti - mesečno deli vse ustvarjene viške.

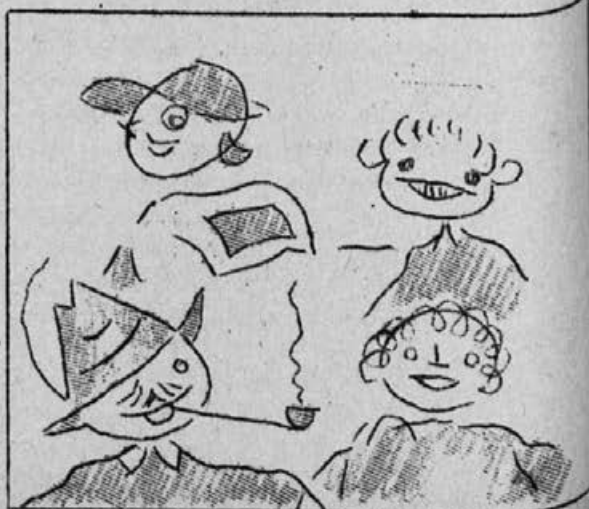
- i) Odprt je nov devizni račun pri Gozovski kreditni banki.

- j) Na naslednjem zasedanju naj se imenuje predstavnik podjetja v upravnem odboru inštituta.

- k) Sprejeti so bili dodatni dopusti 3 dni na delovnih mestih:

- priprava kaurit lepila,
- delo s plastiko (Fortuna),
- električno in avtogeno varenje,
- kovaško delo,
- strojno brušenje Al smuči.

- l) Za zasedanja DS naj se v investicijskem programu 1967 stavi potreba za nabavo magnetofona z mikrofoni.



DELO KOMISIJ-DS-1966

KADROVSKA KOMISIJA je zasedala na 3 sejah in na vseh obravnavala predlog Pravilnika o delovnih razmerjih, katerega bo predložila preko UO v obravnavo med člane delovne skupnosti in v končno potrditev DS.

KOMISIJA ZA DELITEV IN NAGRAJEVANJE OD je na svojih sejah predelala osnutek Pravilnika o razdeljevanju OD in dodatna merila za nagrajevanje po kvaliteti pri lepljenju metalnih smuči.

KOMISIJA ZA IZJME IN TEHNIČNE IZBOLJŠAVE je zasedala na 3 sejah. Pripravila je nekaj predlogov za potrditev na UO. O njenem podrobnejšem delu ste že obveščeni v zadnjih številkan "Naše smučine".

KOMISIJA ZA SKUPNO POTROŠNJO je v tem razdobju imela 4 seje in v enem popoldnevu ogledala stanovanja prosilcev. Obravnavala je predlog Pravilnika o dodeljevanju in sofinansiranju gradenj.

Pripravila je predlog o dodelitvi kreditov za združno in individualno gradnjo in dala v potrditev UO in za izjemne pisme DS.

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU se je sestala na 2 sejah in je obravnavala razne tekoče zadeve. Glavna naloga pa se bo lotila sedaj, ko mora predelati Predlog novega pravilnika varstva pri delu, pred vsem tehničnega dela - dodatni dopusti.

KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA

zasedanj	46
novosprejetih	76
odšlo iz podj.	35

Odšli iz podjetja:

po sporazumu	15
v JLA	5
po sporazumu v pokoj	5
v odpovednem roku	2
umrla	2
samovoljna zapustitev dela	6
	<hr/> 35

gibljivi del OD

V MESECU NOVELMBRU V MESECU DECEMBRU

	doseženo	izplačano
SMUČARIJA	134,6 %	131 %
TELOVADNO ORODJE	144,3 %	140 %
KOVINSKI OBRAT	161 %	155 %
SEDLARSKI OBRAT	157 %	151 %
OBRAT PLASTIKE	151,8 %	146 %
RAZREZ IN SKL.LESA	135 %	131 %
PODJETJE	140 %	136 %



ing. Jože Osterman

RAZŠIRIMO ZUNANJA TRŽIŠČA

Kakor je znano, smo se v zadnjem času zaradi rekonstrukcije, ki je povečala kapacitete, ne toliko v številu izdelanih parov smuči, pač pa v vrednostnem asortimentu, pričeli orientirati na politiko večjega plasmana dražjih smuči, ki so edini garant za boljšo bodočnost našega podjetja. V letošnjem letu, pa kakor vam je znano, smo vsaj v začetku leta imeli težave, in sicer, da zaradi slabe zimske sezone v Evropi v prvem tromesečju, nismo imeli v rokah vseh specificiranih naročil iz katerih bi se dalo videti celoletno situacijo za prodajo, nato pa še težave v proizvodnji, predvsem kvaliteti.

No, ker danes stojimo na pragu novega leta, torej zaključujemo leto, pa se je situacija temeljito izboljšala in smo kljub velikim težavam, ki smo jih imeli, dosegli rekorden izvoz in sicer v višini cca 1,380.000 \$, kar je starih dinarjev blizu 1 milijardo 760 milijonov Sdin izvoza.

Ta izvoz nas postavlja v poseben položaj, da tako rečem "priviligiran" status pretežnega izvoznika, ki bo v prihodnjem letu pri nabavi surovin imel zelo pozitivno in važno vlogo. Da smo to dosegli, kar smo delavskemu svetu, kakor upravnemu odboru sporočili, smo tekom leta zavzeli gibčnejšo, odnosno prilagodlivejšo politiko zunanjega poslovanja. Med temi stvarmi smo n.pr. že v lanskem letu dobili:

a) Samostojno registracijo za izvoz in uvoz naših izdelkov in se v tem smislu osamosvajamo, predvsem kar se tiče uvoza.

- b) Da smo s tem v zvezi na skandinavskem tržišču, kar je bilo poročano, zavzeli dosti gibčnejšo politiko in obisk v Skandinaviji, kakor tudi september-ski sestanek s predstavniki Gresvig iz Osla, je odpravil dosedanjo ekskluziviteto tega kupca.
- c) Z izvoznikom smo dosegli za države, kjer smo tržišče v veliki meri sami obdelali, mnogo ugodnejše aranžmane in plačujemo usluge dosti nižje, n.pr. za Skandinavijo za čolne samo 1 % itd.
- d) Pri novemberskem obisku v Italiji smo se sporazumeli z italjanskim uvoznikom, da delamo pri izvozu direktno "Elan" in Colombo Monza, bez posrednika - izvoznika in slično.

V glaynem pa lahko rečem, da smo začeli glede na to, da je naše podjetje že preraslo dosedanje naše kupce, politiko trgovine širših konceptov, ki se seveda mora prilagoditi posameznim trgovskih običajem in pa tudi našim stikom z dotičnimi državami.

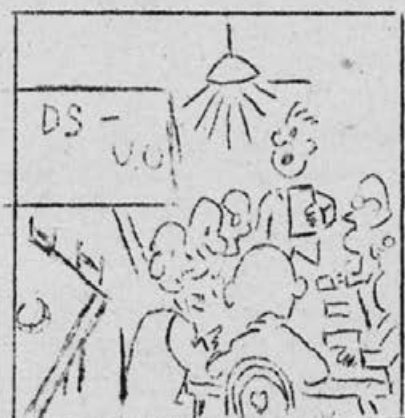
- e) Z osebnimi kontakti, vsaj po vseh evropskih državah, smo dobili neposrednejši vpogled v samo tržišče (da na vedem n.pr. Skandinavijo: vprašanje prodaje čolnov, vprašanje tudi prodaje smuči za drugo leto, vprašanje italjanskega tržišča, itd)



Sveda, to so šele prvi početni koraki, pri katerih bo treba smejeje zakorakati na zunanje tržišče, kajti sama gospodarska reforma in pa posledice ostrega gospodarjenja, ki iz tega izvirajo, nas silijo, da se še bolj posvetimo zunanjemu tržišču, da podvojimo naše napore, itd. O tem bo treba spregovoriti obširneje in se orientirati predvsem na vprašanje kadrov, ki bodo sposobni reševati vprašanja zunanje trgovine, to je predvsem nuditi tem kadrom možnost, da si skozi posebne šole poglobijo še znanje vsaj angleškega jezika, ki je po našem mnenju osnovni garant za uspeh, danes pa le o-vira, da naši uspehi še niso najboljši.

Povedal bi rad še nekaj besed o našem, najbrž najperspektivnejšem in najvažnejšem, toda daleč najslabše poznatem tržišču, to je tržišču celotne Amerike, to je ZDA in pa Kanade. Kakor vam je znano, smo do lanskega leta za ti dve deželi imeli ekskluzivne dogovore (pismenih nismo sklepali) za prodajo na teh dveh tržiščih in sicer v O.U. Sports v Seattleu in pa Gresvig Limited v Torontu. Ti dve firmi sta sigurno bili in morata še v bodoče ostati osnovni družbi za prodor naših smuči na to tržišče in za njihovo pionirsko prodiranje z našo znamko v Ameriko, jim moramo biti hvaležni.

Vendar v letošnjem letu prav ti dve firmi, predvsem Kanada, nista izpolnili naših pričakovanj, odnosno sta naročala asortiman smuči, ki nam ni odgovarjal, to je predvsem cenene smuči. V Združenih državah Amerike, se je prvotno, lepo in pa vaŕljivo naročilo znižalo, za nas za to tržišče neodgovarjajočo nizko količino. Vsled tega pa smo v letošnjem letu imeli z njimi v septembru sestanke, kjer smo jim povedali, da vprašanje ekskluzivne veŕ ne obstaja, temveč, da bomo morali, vendar sporazumno z njimi, najti še nekatere kupce na ameriškem tržišču, da bo ta odjem zadovoljil, odnosno odgovarjal našim kapacitetam in našim željam plasmana na ameriško tržišče.



No, med letom, ko smo v naših pogodbah videli veliko vrzel prodaje na zapadna tržišča, smo sprejeli ponudbo od United Trade iz New Yorka (to je jugoslovanska firma) za izdobavo cca 3000 parov metalnih smuči v vrednosti 102.000 \$. S to prodajo smo šele prav za prav dosegli zelo ostre pogoje Jugobanke, kateri smo bili dolžni (zaradi pomoči pri rekonstrukciji) izvoziti 1.100 milj. \$ in smo cel v obveze presegli in se s tem izognili bančnim penalom. Istočasno smo se z U.U. Sports dogovorili, da bomo odstopili postopoma od smuči Gresvig, temveč se bomo na ameriškem tržišču delno pa kanadskem tržišču, že v prihodnjem letu pojavili samo s firmo "Elan".

Da bi dokončno prodrli na ameriško in kanadsko tržišče, ki ima skupno skoraj, raj 500 milj. prebivalcev, pa smo se morali odločiti, da tudi začnemo oglašati naše proizvode v ameriškem tisku, predvsem v smučarskih revijah. Ugotovili smo, da smo se z reklamo pojavili daleč prepozno, da so nas prehiteli celo nepomembni proizvajalci, kakor je Amman iz Koroške, ki proizvaja letno 6000 do 8000 parov smuči.

Prvi oglas v reviji "SKILING" je izšel v mesecu novembru, drugi pa v decembru, kar je precej drago (enkratna objava 3250 \$).

Kljub temu, da so oglasi za naše pojme zelo dragi, pa ne smemo izpustiti iz vida, da je ta revija namenjena za tržišče, ki je veliko večje kakor celotna Evropa, skupaj s Skandinavijo in Anglijo.

S tem oglasom pa niso bili zadovoljni do sedanji naši kupci in so protestirali, češ, da jih ne upoštevamo kot ekskluzivne zastopnike za ta tržišča.

Ker pa smo bili zadovoljni s prodajo naših smuči preko firme United Trade v New Yorku, nameravamo v bodoče na ameriškem tržišču nastopiti tudi preko te firme. V pregovoru smo že za zelo velike količine, vendar moramo spor urediti z vsemi tremi kupci. Možnost je, da podelimo tržišče na več področij, kjer si naši dosedanji in novi odjemalci ne bodo konkurirali.

O tem je razpravljajal na zadnjem zasedanju delavski svet, kakor tudi upravni odbor in tudi odobril predlog komerciale, da obiščeta to tržišče dva naša predstavnika.

Mimogrede naj omenimo, da bo potovanje teh dveh predstavnikov cenejše, kakor pa samo enkratni oglas v ameriški reviji. Primerjava je torej lahka!

Ker pa smo ravno pri oglaševanju in razdelitvi ameriškega tržišča prišli do precej težkega problema je vprašljivo, če bi samo en zastopnik podjetja mogel sam odločati o bodoči naši politiki prodaje ob pritisku z obeh strani, ki bosta želeli uveljavljati svoje koncepte ne oziraje se na potrebe razširitve prodaje artiklov naše tovarne.

Istočasno se vrši tudi v Chicagu največja smučarska razstava Amerike, na kateri bi se že lažje seznanili z načinom tamkajšnjega trgovanja.

Za ameriško in kanadsko tržišče je potre-

bno in nujno, da se pogodbeno osvoji naš program, to je v glavnem plasman metalnih in plastičnih smuči, za katere je dosedanji odjem bil nezadovoljiv. Spor pa, ki je nastal med našimi kupci in nami, proti naši volji, pa bi zgladili in iz tega skovali še večji kapital - v večjem odjemu!

Načelno se je treba dogovoriti z O.U. Sport, kakor Gresvig - Kanado, da še vedno ostaneta naša kupca v dosedanjih količinah, da pa z "United Trade" sklenemo dolgoletno pogodbo o sodelovanju z navedbo minimalnega odjema smuči, predvsem metalnih in plastičnih. Vsekakor pa je ameriško in kanadsko tržišče zelo perspektivno, kajti po izjavah poznavalcev, ki so bili zadnje čase v Ameriki, je smučarski šport v izrednem razvoju in je treba vložiti vse naše sile za povečani plasman.



- Ali ti tudi hitiš gasit v bunker žagovine, ker si član gasilske čete?
- Ne, moram preje na malico!

Vsaka eventuelna podobnost je zgolj slučajna.

PLAN IZVOZA

PRESEŽEN

Majda Jamšek

Realizacija izvoza 1966:

1. konvertibilno področje	US \$	1,177,840.-
2. klirinško - vzhodno področje	US \$	200,421.-
<hr/>		
Skupna realizacija	US \$	1,378,261.-
	Ali Ndin	17,581.737.-

Plan izvoza na konvertibilno področje je bil postavljen na US \$ 1,100.000.- in bil presežen za 7,08 %. Izpolnjena je tudi obveza do banke, ki je bila 1,160.000.- US \$

Izvoz bi bil lahko še večji, ko bi bile izdobljene vse smuči, ki so ostale zaradi desortiranosti.

Nekaj zakasnitev izdelave smuči so povzročili razni problemi, o katerih smo že razpravljali med letom, toda največ pa poostritev kvalitete.

Kljub vsem težavam smo prvič izvozili čez 100.000 parov smuči in s tem presegli tudi vrednost 1,000.000.- US \$!

7 milj. DM

STANE OLIMPIJSKA SKAKALNICA 1968 v BERG ISLU

Olimpijska skakalnica pri Grenoblu stane 7 milijonov mark. Nekaj primerjav z drugimi tovrstnimi objekti: velika skakalnica v Berg-Islu 3,4 milijonov mark, v Squaw Valleyu 500.000 mark. Heini Klopfer iz Oberstdorfa, ki je napravil načrt že za več kot 200 skakalnic, ima tudi pri tej glavne zasluge. Pri tej spodnji je treba premetati 182.000 cm³ zemlje, da bi dobili zaželjeni profil za to 140 m napravo. V dveh mesecih so z bagrom prekopali še 150.000 cm³ zemlje.

ZAHVALA!

Sindikatu tovarne "Elan" se najlepše zahvaljujem za obisk (kot bolnik) in darilo ob Novem letu!

Velikonja Franci

ŽALNA SEJA

Ob smrti tov. Borisa Krajgerja je bila v podjetju dne 5. januarja žalna seja

ob udeležbi predstavnikov samoupravnih organov, UO, DS, uprave, inštituta in organizacij ZK, sindikata in mladine.

Navzoči so se spomnili nanj s kratkim življenjepisom in enominutnim molkom.

Predlagali so upravnemu odboru v potrditev znesek:

1.000 Ndin iz sredstev podjetja in

1.000 Ndin iz sredstev inštituta,

v sklad izgradnje novega onkološkega inštituta in klinične bolnice v Ljubljani, namesto venca na grob. Sklenili so tudi, da se pogreba udeležijo predstavniki vseh gornjih organizacij in forumov in določijo razdelilnik in prevoz.



ZAHVALA

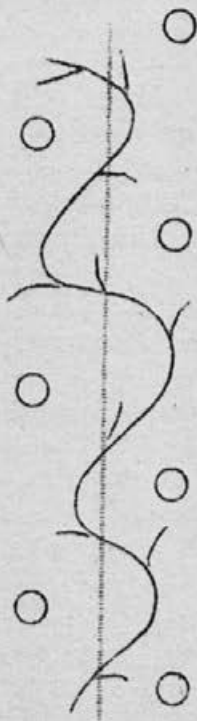
Ob tragični in nenadomestljivi izgubi svojega očeta

LEOPOLDA LEBAR-ja

se najlepše zahvaljujem vsem članom kolektiva za izrečeno sožalje in sočustvovanje.

Posebna zahvala pa velja sindikatu in sodelavcem iz remonta za podarjena venca ter vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Žalujoči sin Roman





izobraževanje

Vlasta Vidic

Za praktični del usposabljanja kadrov pa so bila izdelana tehnična navodila, oz. skripte, z opisom vseh lesno-obdelovalnih strojev, ki so v obratovanju.

V dneh od 12. do 15. decembra so delavci pred strokovno komisijo polagali poiskus znanja iz praktičnega in teoretičnega dela.

Izpite je polagalo 79 delavcev, 5 delavcev pa se ni javilo izpitni komisiji.

Izpite je uspešno opravilo 73 delavcev, 6 delavcev pa bo moralo polagati popravne izpite.

Komisija se pri ocenjevanju ni poslužila klasičnih ocen, temveč je rezultate znanja vrednotila z opisnimi ocenami, to je ne zadovoljuje zadovoljuje, se odlikuje.

Nekaj članov delovne skupnosti je v dobi praktičnega poučevanja in v času utrditve znanja pokazalo resno zanimanje. Ta trditev se je odražala pri preizkusu znanja, saj se izobraževalno vsebino tudi dobro osvojili.

Rezultat poiskusa znanja po opisnih ocenah je sledeč:

se odlikuje	15 delavcev
zadovoljuje	58 delavcev
ne zadovoljuje	6 delavcev

Komisija je na podlagi znanja ovrednotila z oceno "se odlikuje" sledeče delavce:

Vzporedno z razvojem podjetja, mehanizacije, tehnološkega procesa, rekonstrukcije, odnosno večje moderne opreme obratov z lesno-obdelovalnimi stroji, je narekovala nujno usposobitev delovne sile, ki dela na teh delovnih mestih. Smoter izobraževanja, ki je potekal v tri-mesečni dobi praktičnega poučevanja na samem delovnem mestu, je bil, da se doseže kvalitetnejše delo, boljši izkoristek lesa in da so delavci poučeni o samem delu, o zavarovanju z dosledno uporabo zaščitnih sredstev v izogib poškodb pri delu.

Program izobraževanja je zajemal poleg praktičnega poučevanja tudi teoretični del, ki je bil izveden v obliki seminarja in je zajemal:

- Temeljne pravice in dolžnosti po ustavni ureditvi in interni zakonodaji;
- osnovne lastnosti lesa in vrste, ki se v naši proizvodnji obdeluje;
- osnovne karakteristike lesno-obdelovalnih strojev;
- varstvo pri delu in požarno varnost (ta tema je bila popestrjena tudi s predvajanimi filmi);

1. Gašperšič Peter
2. Grčar Helena
3. Hrovat Kati
4. Jurgele Ivanka
5. Lavrič Karol
6. Mali Pavla
7. Novkovič Slobodan
8. Pantič Milenko
9. Pangerc Tinca
10. Polajnar Vinko
11. Rakovec Minka
12. Resman Erna
13. Rakar Marija
14. Tunkovič Franjo
15. Žaja Anton

S tem poučevanjem so delavci dobili status priučenega delavca oz. polkvalifikacije za delo na delovnih mestih lesno-obdelovalnih strojev, in so za strokovno usposobitev prejeli potrdila. Ta priznana polkvalifikacija pa ima značaj le interne uporabe in ga druga podjetja ne bodo priznala, razen v primerih, če bi se kdo zaposlil v sorodnem podjetju in na istih strojih.

opozorilo
novinarjem



Naše interno glasilo "Naša smučina", ki izhaja že 6 let, detaljno opisuje vse podrobnosti dogajanja v podjetju, čemur je tudi namenjena Obveščanje kolektiva je ena najosnovnejših nalog samoupravljanja. Večkrat pa se dogodi, da iz te notranje polemike povzete po našem časopisu nastajajo razni članki v dnevnem ali tedenskem časopisju.

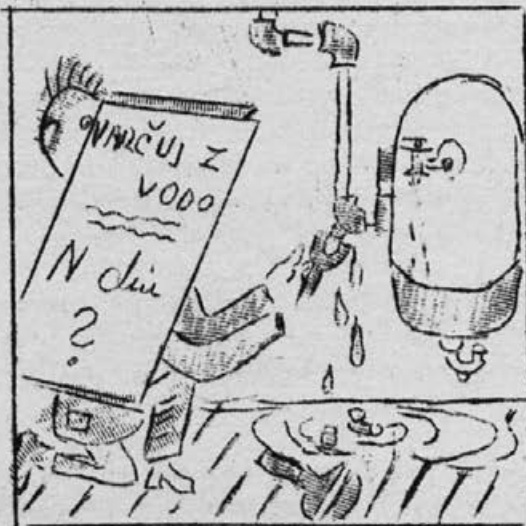
Konkretno je bil posnet iz "Naše smučine" v Glasu naš prispevek: "Izvršitev plana proizvodnje v letu 1966" in "Plan proizvodnje 1967" z vsemi podrobnostmi. Prvič je pisec spregledal, da so to šele pred-

videvanja - osnutki in to že v drugi varianti in da se to še vedno preverja, dopolnjuje in izpopolnjuje, predno ga bodo pregledali in potrdili samoupravni organi. Šele tedaj bi bilo o tem možno pisati kot o nečem dokončnem. Drugič redakcijski odbor našega glasila smatra za potrebno, da bi morali vsi tuji dopisniki, ki se poslužujejo podatkov iz "Naše smučine", imeti zato pristanek od tega organa, ne samo zaradi kršenja avtorskih pravic naših dopisnikov, temveč tudi za soglasnost, kaj širšo javnost lahko sploh zanima, da ne omenjamo ~~talobne~~ poslovne tajnosti.

VODA: DENAR!

Štedimo z vodo, mrzlo ali toplo, ki po tovarni teče nekontrolirano iz slabo zaprtih ali slabo utesnjenih pip!

S tem gre v izgubo mnogo denarja - iz naših lastnih žepov!



poškodbe PRI DELU 1966

Bojan Zajc

V letu 1966 je bilo v podjetju 37 poškodb pri delu, od tega so bile tri poškodbe na poti z dela in na službeni poti. Z ozirom na število zaposlenih v letu 1966 je bilo poškodb pri delu 6,7%. Na podlagi tega podatka se je tako v podjetju ponesrečil vsak 15. delavec.

Če te podatke primerjamo z letom 1965, lahko ugotovljamo, da je bilo številčno stanje poškodb v letu 1965 nekoliko višje, medtem ko je bil % poškodb na povprečno število zaposlenih isti. V lanskem letu je bilo v podjetju tudi več poškodb pri delu, ki so bile težjega značaja, oziroma so zahtevale daljšo dobo bolovanja. Od teh poškodb sta bili dve na lesno-obdelovalnih strojih (krožna žaga in poravnalnik), kjer sta poškodovanca izgubila del prsta, enako pa sta delala brez ustrezne kvalifikacije, zato je uveden kazenski postopek pri rednem sodišču proti odgovornim osebam. V letu 1966 je bila tudi težja poškodba v kovinskem obratu, ko je kontrolor kovinskih izdelkov izgubil na štanci prva členka leve roke ter poškodba v mesecu decembru, ko je delavec - voznik viličarja zaradi neznanja in neodgovornosti hotel skrajšati pot iz novega dela podjetja v stari del preko dveh cevi, ki vodijo preko požarne varnostnega bazena, ter si pri padcu težje poškodoval hrbtenico.

Medtem ko smo v prešnjih letih ugotavljali največ poškodb v smučarskem obratu, je v zadnjih letih tu poškodb vse manj, naraščajo pa poškodbe v ostalih obratih ter pri transportu in manipulaciji.

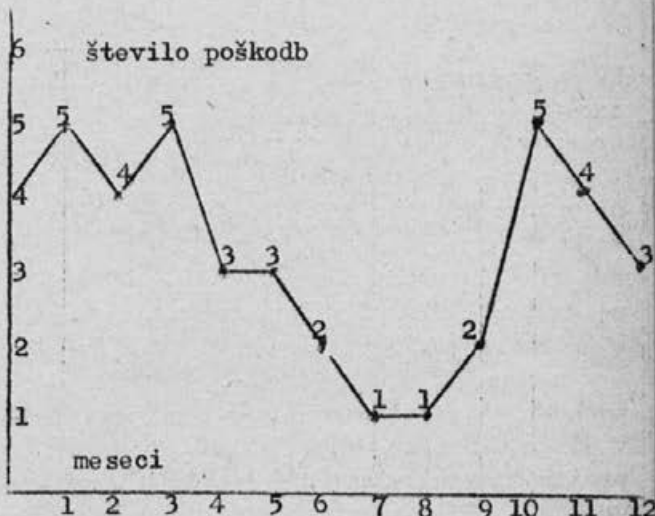
To stanje je vsekakor posledica vidnega izboljšanja tehnologije dela ter delovnih pogojev nasploh.



Pri ugotavljanju vzrokov, se ugotavlja, da so lesno-obdelovalni stroji še vedno vir stalne nevarnosti kljub ustreznim zaščitam, predvsem pa bo treba posvetiti več pozornosti poškodbam pri transportu, manipulaciji, itd. Tu so poškodbe najtežje.

Velik korak k izobraževanju delavcev, ki delajo na lesno-obdelovalnih strojih in napravah so poučevanje, oziroma pridobitve polkvalifikacije teh ljudi.

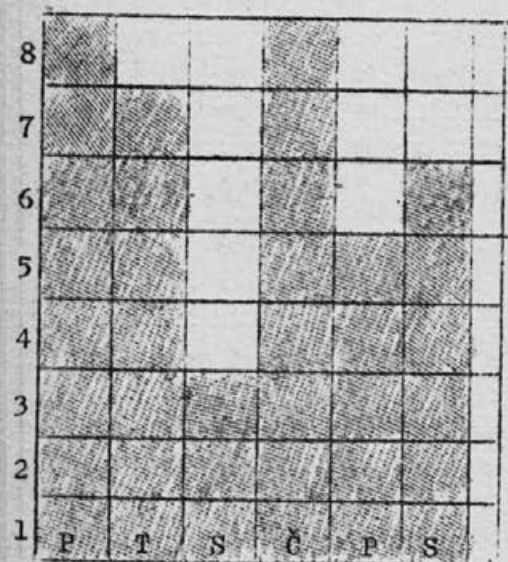
1. NEZGODE PO MESECIH V LETU 1966



Iz diagrama je razvidno, da je bilo največ poškodb v prvih in zadnjih mesecih leta. Ta slika se pojavlja že več let, da je v podjetju največ poškodb v zimskih in jesenskih mesecih. Morda je to stanje tudi posledica velikih naporov podjetja pri izvrševanju planskih obveznosti, ker so najbolj kritični prav ti meseci.

2. NEZGODE PO DNEVIH V TEDNU

število:



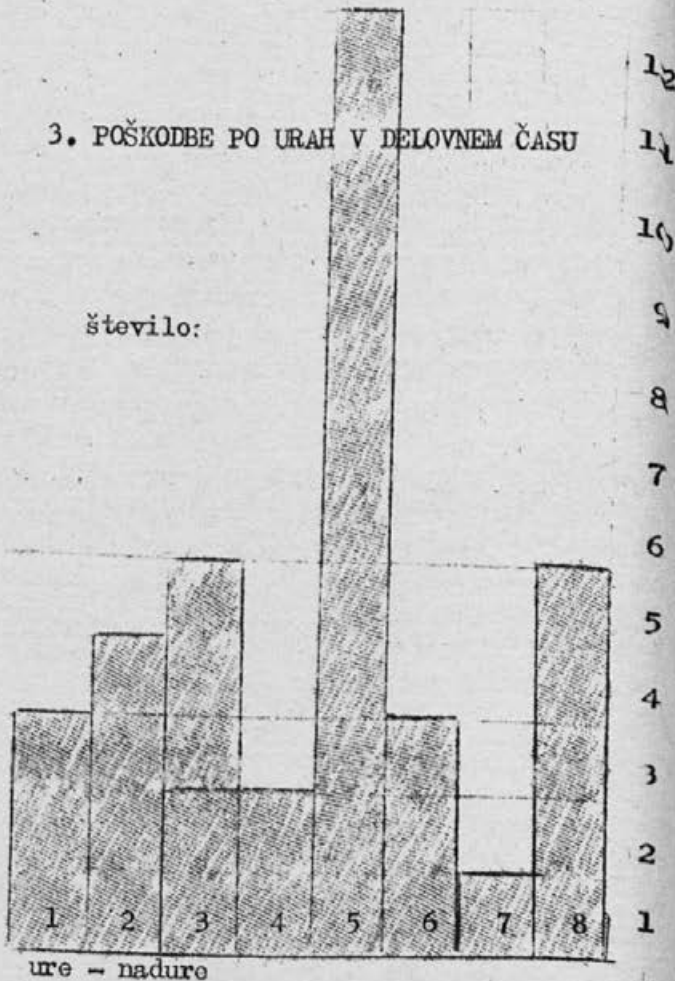
dnevi v tednu

Iz diagrama je razvidno, da je bilo število poškodb po dnevih v tednu sorazmerno enako, razen srede, ko so bile samo tri poškodbe. Za prejšnja leta je bilo značilno, da je bilo največ poškodb v ponedeljek in torek, zato ti podatki predstavljajo delno preokretnico v tem pogledu.



3. POŠKODBE PO URAH V DELOVNEM ČASU

število:



ure - nadure

Ta slika gibanja poškodb po urah v delovnem času (izmeni) se pojavlja že več let nazaj in povdarja predvsem to, da poškodbe linearno naraščajo v prvih treh urah dela, v četrti uri, ko so malice, padejo, nato sledi v peti uri delovnega dne maksimalni porast poškodb pri delu, 6 in 7 ura predstavljata maksimalni padec proti koncu dela pa poškodbe pri delu zopet narastejo.

Gibanje poškodb po mesecih v letu, po dnevih v tednu in urah v delovnem času nam prikazuje deločene pokazatelje, predvsem v tem, da se ti podatki približno ujemajo že več let nazaj. Zato jih ne zanemarjajmo in poiskusimo prav v teh mesecih, dnevih in urah storiti vse za svojo varnost in varnost naših sodelavcev.

26/12 1966

Najljepša pohvala v imenu
vseh udeležencev, se tako
obidno pozostilec in darila
ki smo jih od sebe hvalimo
sprijeli. Hvala pa tudi
vsem kolektivom za uveljavitev
za sodelovanje in tam se
enim želim, srečno odmor
ini vaše pravo novo leto

Poslano za tam Direktor

Žužje Kostman

z
H
hvaliti
družine
Laher

Priznani
Tovarna
Laher

UPOKOJENCI ČETRTIČ SKUPAJ

Sindikát je, skupno s predstavniki DS, UO, uprave in organizacij ZK ter mladine sprejel dne 22. 12. 1966 upokojence iz našega podjetja. Snidenja so se udeležili skoraj vsi povabljeni. i.

V imenu prireditelja je goste pozdravil predsednik sindikata tov. Janša Stanko, ing. Jurij Hočevnar, šef tehničnega sektorja pa je v nekaj besedah orisal razvoj podjetja, posebno v zadnjem letu () ter perspektivo za nadaljne plodno delo. Oba pa sta zaželela gostom čim več zdravja, da bi se še dostikrat tako zadovoljni srečali, čimveč zabave na tem snidenju in srečno ter zadovoljno Novo leto.

Dedek Mraz pa je vsakemu upokojencu prinesel darilce, pogostitev pa se je zavlekla v pozne večerne ure.

Upokojenci so izrazili željo, da bi naslednje leto prejeli "Elanove" značke in da bi se ob domači glasbi tudi malo zavrteli.



K.S.

PREKLIC

Podpisani JAGODIČ VINKO, zaposlen v skladišču gotovih izdelkov s tem preklicujem izjavo, oz. sum, da sta mi Tadič Branislav in Šunko Ivan vzela denarnico z večjo vsoto denarja, in se jima zahvaljujem, da sta odstopila od tožbe.

80 x 10 m, 26%

Milica Kapus

Firma "Karstadt" v Kölnu je zgradila prvo umetno sručišče v Zvezni republiki. Dolgo je 80 m, široko 10 m, naklon 26 %. Krtačasta obloga sestoji iz nylon krtač, na razpolago pa je tudi vlečnica.

Štirje izkušeni smučarski učitelji uvajajo navdušene smučarje v vožnjo po novem smučičču. Cena znaša 2 DM, z vključno 10 vožnjami z vlečnico.

KADRI DECEMBRA



STANJE DELOVNE SILE ZADNJEGA DECEMBRA 1966

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 587 delavcev, od tega:

305	moških
282	žensk

V inštitutu pa je bilo zaposlenih 14 delavcev, od tega:

11	moških
3	ženske

GIBANJE DELOVNE SILE

V decembru so se v podjetju zaposlili sledeči delavci:

JERAM Peter - mizar PK, na lepljenju v smučarskem obratu;

JAKOPIČ Vincenc - mizar KV, na izdelovanju izdelkov iz plastike v obratu na Fortuni.

ZUPAN Martin - tesar KV, na ročnih mizarskih delih v smučarskem obratu;

POGAČAR Marija - delavka NK, na izdelovanju izdelkov iz plastike na Fortuni;

KEJŽAR Bogomir - delavec NK, na izdelovanju izdelkov iz plastike na Fortuni;

MANJDELČ Pavla - ekonomist SS, na administrativnih delih v obratu na Fortuni;

JAKŠA Nada - delavka NK, na lepljenju v smučarskem obratu;

SKOČIR Romana - delavka NK, na lepljenju v smučarskem obratu;

HRIBERNIK Kristina - prodajalka KV, na lepljenju v smučarskem obratu;

VREČKO Marija - delavka NK, na strojnih mizarskih delih v smučarskem obratu;

PAVLIN Milena - delavka NK, na strojnih mizarskih delih v smučarskem obratu.

Iz podjetja pa so odšli v decembru sledeči delavci:

VOLKAR Leopold - po sporazumu v pokoj;

FRČEJ Stanislava - v poskusni dobi;

ČERNE Marjan - po preteku pogodbe;

GROZETTI Jože - po preteku pogodbe;

TADIČ Branislav - po preteku pogodbe.

DEDEK MRAZ

JE OBDAROVAL NAŠE OTROKE ZA NOVOLETNO
JELKO

Skupaj obdarjenih otrok	448
od 6 - 15 let	182
od 0 - 6 let fantki	125
od 0 - 6 let punčke	141

Po sklepu UO izdano za jelko 1.200.640 Sdin
kar odpade na otroka 2.680 Sdin

Poleg daril za otroke je UO namenil tudi
v okviru Novoletne jelke 100000 Sdin po-
moči otrokom pokojnega Potočnik Antona.

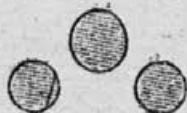
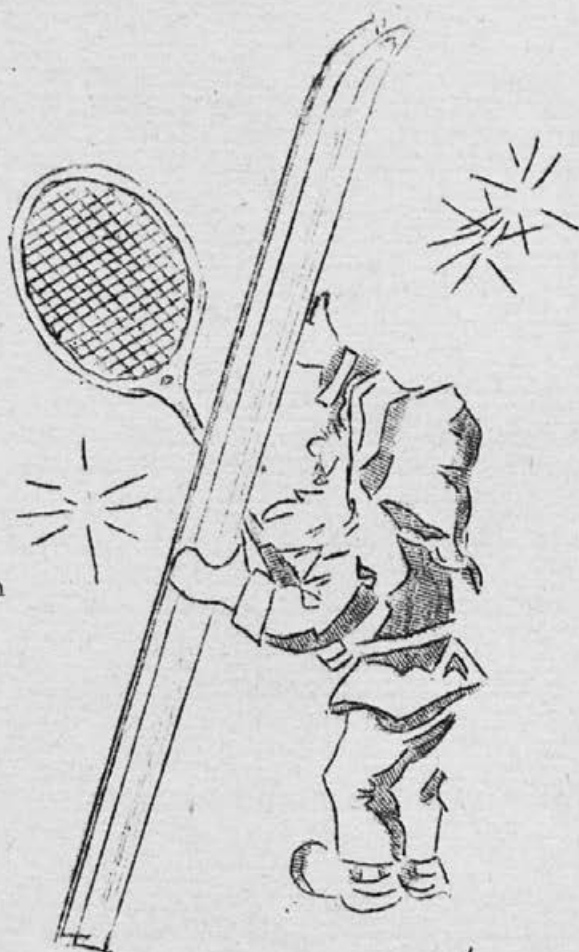
STARŠI OBDARJENIH OTROK SE MU NAJLEPŠE
ZAHVALJUJEMO!

BORCE · NOV.

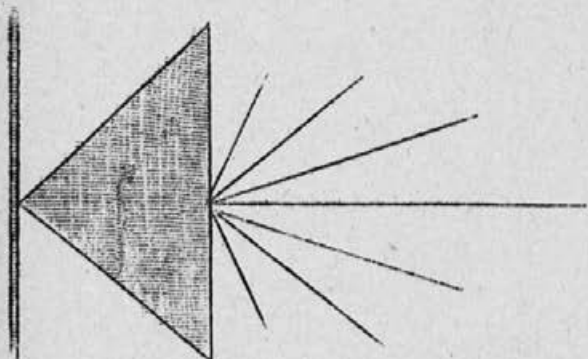
je v okviru 25 obletnice ustanovitve jugoslovanske ljudske armade DS povabil na to-
variški večer in to tiste, ki imajo priznano za aktivno delo dvojno delovno dobo. Z
upokojenimi vred je v podjetju skupaj 47 borcev.

V spomin na jubilejno leto, jim je DS poklonil obzornik "Boj pod Triglavom", ki ga
je izdala krajevna organizacija Združenja borcev NOV Gorje pri Bledu.

Tovariškega srečanja sta se udeležila predstavnika ZB Gorje: Kocjančič Janez in
Repe Vinko.



KINO RADOVLJICA



ZLATA PUŠČICA - italjanski barvni film

12. 1. 1967 ob 20 uri
14. 1. 1967 ob 20 uri
15. 1. 1967 ob 16 in 20 uri

BOLNIŠKA SOBA - sovjetski film

13. 1. 1967 ob 20 uri

EN DAN V ZOOLOŠKEM VRTU - japonski film

14. 1. 1967 ob 18 uri

JUNAK IZ TEXASA - ameriški barvni film

15. 1. 1967 ob 14 in 18 uri

NA VZHODU NEKAJ NOVEGA - italjansko-sovjetski barvni film

17. 1. 1967 ob 20 uri

AVANTURE CISCO KIDA - ameriški film

18. 1. 1967 ob 18 in 20 uri

AMANDUS - jugoslovanski barvni film

19. 1. 1967 ob 18 uri
21. 1. 1967 ob 20 uri
22. 1. 1967 ob 15,30 in 20 uri

POSODI MI SVOJEGA MOŽA - ameriški barvni film

20. 1. 1967 ob 20 uri
21. 1. 1967 ob 20 uri
22. 1. 1967 ob 17,30 uri

GROM IN PEKEL - francoski film

25. 1. 1967 ob 18 in 20 uri

HAMLET - sovjetski film

26. 1. 1967 ob 20 uri

MOJA PESEM - MOJE SANJE - ameriški barvni film

27. 1. 1967 ob 20 uri
28. 1. 1967 ob 20 uri
29. 1. 1967 ob 15, 17,30 in 20

UPOR NA LADJI BOUNTY - ameriški barvni film

28. 1. 1967 ob 17 uri

RAZPOTJE LJUBAVI - nemški barvni film

31. 1. 1967 ob 20 uri
1. 2. 1967 ob 18 in 20 uri

ČLOVEK IZ HONGHONGA - francoski film

2. 2. 1967 ob 18 uri
4. 2. 1967 ob 20 uri
5. 2. 1967 ob 16 in 20 uri

MORILEC S TEMZE - nemški film

2. 2. 1967 ob 20 uri
3. 2. 1967 ob 20 uri
4. 2. 1967 ob 18 uri

VRNITEV V MESTECE PEJTON - ameriški barvni film

5. 2. 1967 ob 18 uri

LADJA NORCEV - ameriški film

7. 2. 1967 ob 20 uri
8. 2. 1967 ob 18 in 20 uri

OROŽNIK SANTROPEJA - francoski barvni film

9. 2. 1967 ob 20 uri
11. 2. 1967 ob 18 uri
12. 2. 1967 ob 16 in 20 uri

PRVA ZMAGA - ameriški vojni film

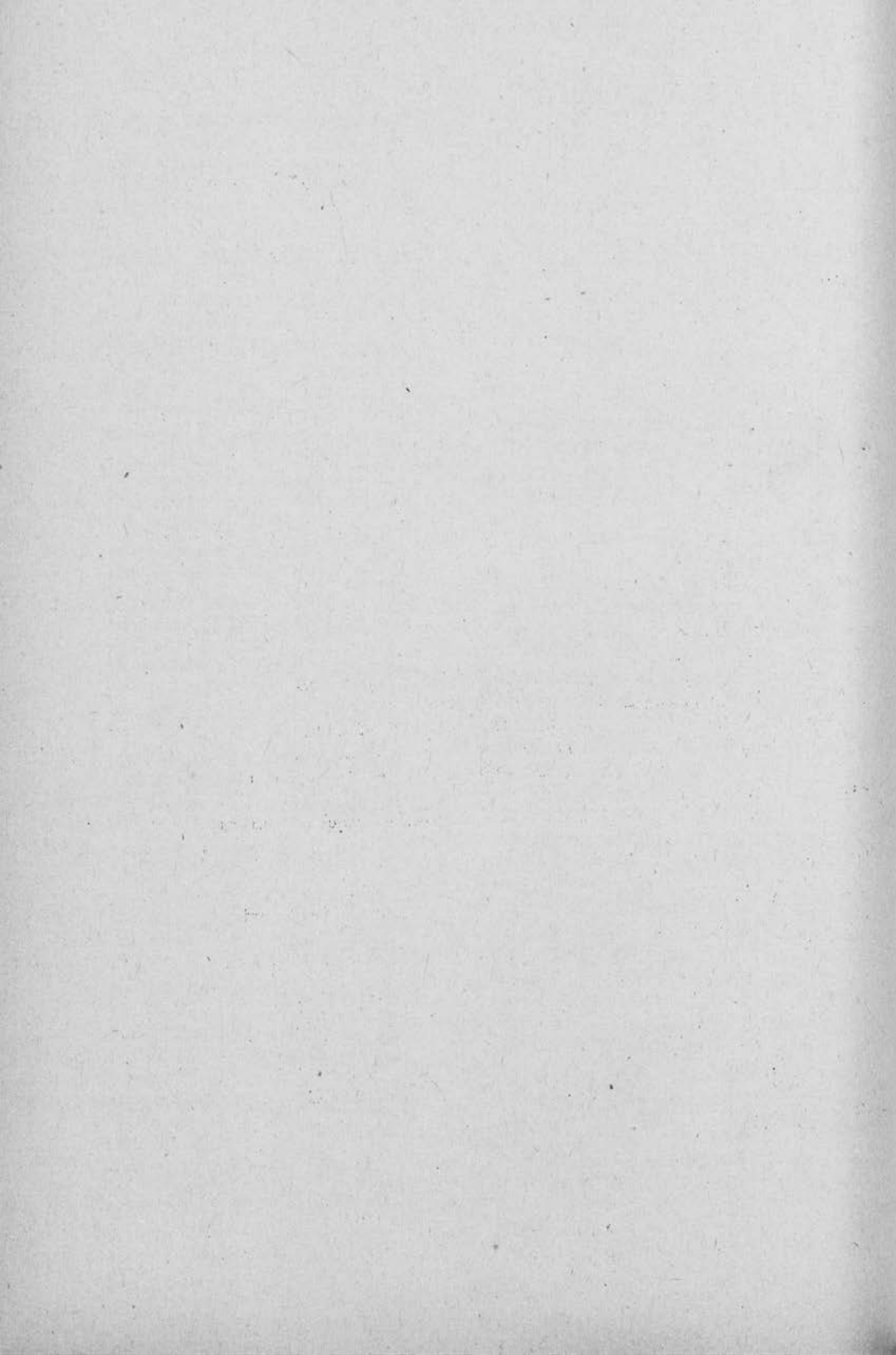
10. 2. 1967 ob 20 uri
11. 2. 1967 ob 20 uri
12. 2. 1967 ob 18 uri

KRIŽANKA AVRORA - sovjetski film

14. 2. 1967 ob 20 uri

LEPOTA VRAGA - francoski film

15. 2. 1967 ob 18 in 20 uri



Ne brusi pri nezaščitenih brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Spolzka tla in nered povzročata nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževalce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovalkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana je nevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!