



KURIR

NOVO MESTO
27. dec. 1979
leto VIII. *št. 17

časopis kolektiva industrije motornih vozil



Ob koncu leta

Še eno leto bo vsak čas za nami. Vsi delamo pregled nad tem, kakšni so bili naši uspehi v letu 1978, kako smo uresničevali zastavljene plane. Hkrati pa si že zastavljamo nove akcije in naloge, ki jih bomo morali izpolnjevati z večjo mero odgovornosti.

Tudi naša novoletna številka „Kurirja“ je pripravljena v tem duhu.

Naj ob tej priložnosti povabimo vse vas, delavce v združenem delu, da se aktivneje vključite v sistem informiranja in prispevate k temu, da bo naš krogotok informiranja res zaživel v tolikšni meri, kot bi moral.



MAČEHOVSKI ODNOS DO INOVATORSTVA MORAMO OPUSTITI

Še veliko bo potrebno narediti, če hočemo postaviti naše lastno razvojno raziskovalno delo in inovatorje na višjo stopnjo.

To je ena izmed ugotovitev ki so bile izrečene ob podelitvi diplom in nagrad na področju inovacij v naši občini.

Iz naše delovne organizacije so to nagrado prejeli Ferdo Jaklič, Ivan Kastelic in Jože Tomšič. Več o pomenu inovatorstva in delu inovatorjev iz naše delovne organizacije berite na str. 5

22. december – dan JLA

„Pomen obstoja naše armade je od vsega začetka bil v vlogi branilca pridobitev naše ljudske revolucije, njena vloga je bila že od vsega začetka usmerjena v izgon okupatorja in uničenje izdajalcev, nato pa na ohranjanje tistega, kar smo izvojevali. Kot oborožena sila socialistične države je prav v tem svojstvu branitelja, čeprav oborožena sila, imela v nekem smislu tudi veliko miro-ljubno vlogo na svetu.“

TITO o Jugoslavanski ljudski armadi

vsem
delovnim
ljudem



Pogumno v leto 1980!

Ob izteku leta si tako in drugače zastavljamo številna vprašanja, s katerimi želimo obuditi, pa tudi oceniti vsa dogajanja, ki so spremljala naše delo, ustvarjanje in življenje v tekočem letu.

Zato je umestno, da si tudi na straneh „Kurirja“ zastavimo nekaj vprašanj, ki naj prispevajo k skupnem razmišljanju o naših uspehih, problemih in težavah in skupnih spodbudah za bodoče delo.

Ali bo leto 1979 v razvoju IMV zapisano kot leto uspehov, leto nadaljnega razvoja, ali pa ga bomo ocenili kot manj uspešno gospodarsko leto, ki nas opozarja in hkrati spodbuja za še bolj organizirano in boljše delo? Naj bodo ocene uspehov in neuspehov še tako natančno opredeljene, ne moremo mimo ugotovitve, da je leto 1979 vsekakor leto največjih naporov, leto izredno zahtevnih in odgovornih opravil, povezanih z dolgoročno usodo razvoja naše delovne organizacije.

SREDI GRADENJ IN MODERNIZACIJ

V letu 1979 nismo le proizvajali, temveč smo hkrati gradi-

li, modernizirali, izpopolnjevali in razširjali že obstoječe proizvodne kapacitete, katerih rezultati bodo vidni šele v naslednjih obdobjih. Organiziranje, urejevanje in usklajevanje številnih opravil ob redni proizvodnji, od priprave dokumentacije, izbire izvajalcev in dobaviteljev opreme, zaključevanje finančne konstrukcije, do začetka gradnje in modernizacije so vsekakor izredno zahtevna opravila, ki jih je moč obvladovati samo z veliko sposobnostjo ter z nepretrganim delom. Če k tem notranjim pogojem, ki so opredeljevali gospodarjenje v letošnjem letu, dodamo še vse številne zunanje vplive in pogoje, lahko ocenimo, da smo v letu 1979 poslovali v izredno zahtevnih pogojih, kar pa se je prav gotovo odražalo pri uresničevanju zastavljenih planov in načrtov. Le-te smo morali vsled različnih vplivov ob periodičnih ocenah spreminjati in prilagajati okoliščinam in razmeram današnjega gospodarskega sistema v Jugoslaviji. Zastoji v proizvodnji, nedokončana proizvodnja, podaljševanje delovnega časa in drugo so praktično izvor vseh težav, s katerimi smo se ukvarjali v letošnjem letu. Nemalo-

krat smo z nezadovoljstvom zaključevali svoje delavnike ugotavljajoč, da zopet nismo zadovoljivo opravili svojih planskih nalog in obveznosti. Sprejemali smo akcijske programe, načrte in ukrepe, ki naj bi ublažili delovanje sistema in sistemskih ukrepov.

Kljub temu pa moramo oceniti, da še nismo izkoristili in uporabili vseh sredstev, ki bi prispevala k boljši organiziranosti vseh enot in TOZD za boljše izkoriščanje delovnega časa, boljše izrabe materiala ter večje odgovornosti in dvigovanju reda in discipline.

Prav gotovo moramo to obveznost glede na nadaljnja intenzivna investicijska opravila prenesti kot osrednjo nalogo v prihodnje leto.

SREDNJEROČNI NAČRT URESNIČUJEMO

V letu 1979 smo v IMV z izredno aktivnostjo začeli uresničevati naš srednjeročni program. Pripravili in izdelali smo potrebne načrte, kar je omogočilo, da smo zaokrožili zazidalni načrt lokacije v Novem mestu. Na celotnem zazidalnem

področju IMV smo začeli z obsežnimi deli:

— na jugu smo zgradili južni plato za skladiščenje materiala in gotovih izdelkov;

— na severu smo se lotili gradnje severnega aneksa in razširitve ter modernizacije lakirnice;

— na vzhodu zaključujemo vzhodni aneks, na katerem dobivajo svoje prostore delavci DSSS in objekti družbenega standarda. Svojo obliko dobiva že tudi nova avtobusna postaja.

— Na zahodu smo začeli z gradnjo zahodnega aneksa za razširitev presernice. Začeli smo tudi z gradnjo nove tovarne prikolic in ostalih proizvodnih objektov. Zaključno podoba dobiva tudi industrijski tir.

Ob vseh teh intenzivnih investicijskih posegih v Novem mestu pa moramo ugotoviti, da smo v letu 1979 odprli tudi novo zgrajeno tovarno v Belem Manastiru in na Suhorju.

V letu 1979 smo ob vseh naporih po izgrajevanju novih proizvodnih kapacitet sprožili tudi iniciativo za izgrajevanje nove organizacije in za postop-

(Nadaljevanje na 3. str.)



Naša dvorišča, parkirišča, delovne izmene in nenehno gibanje — osnovne značilnosti vsakodnevnih premikov v največji dolenjski delovni organizaciji. (Foto Branko Babič).

(Nadaljevanje z 2. str.)

no uresničevanje Titove pobude o kolektivnem vodstvu.

Povečevanje proizvodnih kapacitet in s tem povečevanje proizvodnje zahteva večjo delitev dela med posameznimi obrati in tozid, hkrati pa večjo povezanost in koordinacijo vseh proizvajalcev delov in sklopov IMV programa. Zaključevanje in organiziranje proizvodnje po izdelkih IMV programa bo vsekakor prispevalo k boljši samoupravni organiziranosti delavcev, utrjevanju vloge in položaja delavcev, organiziranih v tozid in povezanih v branžno organizirani delovni organizaciji. Takšna samoupravna in proizvodna organiziranost naj bi že v prihodnjem letu zagotovila odgovornejše izvrševanje vseh zastavljenih planov in načrtov.

K razgibani samoupravni aktivnosti, uresničevani na številnih sestankih, zborih in dogovorih, je prispevala tudi razgibana dejavnost družbenopolitičnih organizacij, ki so v letu 1979 okrepile svojo vlogo in mesto v našem samoupravnem sistemu.

1979: LETO NAŠIH VSESTRANSKIH IN VELIKIH NAPOROV

Težave in problemi, ki so spremljali proizvodnjo v letošnjem letu, so se odražali tudi sredstvih, ki smo jih namenili za zadovoljevanje različnih potreb takojmenovanega družbenega standarda. Kljub vsemu pa lahko ocenimo, da smo v letu 1979 poskušali kar v največji možni meri zagotoviti pokrivanje vseh potreb tako v družbeni prehrani, rekreaciji in oddihu ter ostalih področjih udejstvo-

vanja naših delavcev. Prav zaradi teh razlogov lahko ugotovimo, da je udejstvovanje in vključevanje naših delavcev na področju športa, kulture, SLO itd. vedno večje, kar nas spodbuja, da temu tudi v bodoče posvečamo še večjo pozornost.

Naj se ob zaključku našega razmišljanja o delu v letu 1979 vrnemo na izhodiščno misel in sklenemo našo oceno z ugotovitvijo, da bo v kroniki razvoja leto 1979 prav gotovo zapisano kot leto nadaljnjih naporov, odrekanih prizadevanj za izgrajevanje sodobne in moderne avtomobilske industrije v Novem mestu.

Doseženi rezultati ter spoznane pomanjkljivosti pa nas zavezujejo, da tudi v bodoče naše delo tako organiziramo, da se bosta položaj in vloga našega delavca krepila in utrjevala.

J. S.

ZK v sistemu splošne ljudske obrambe

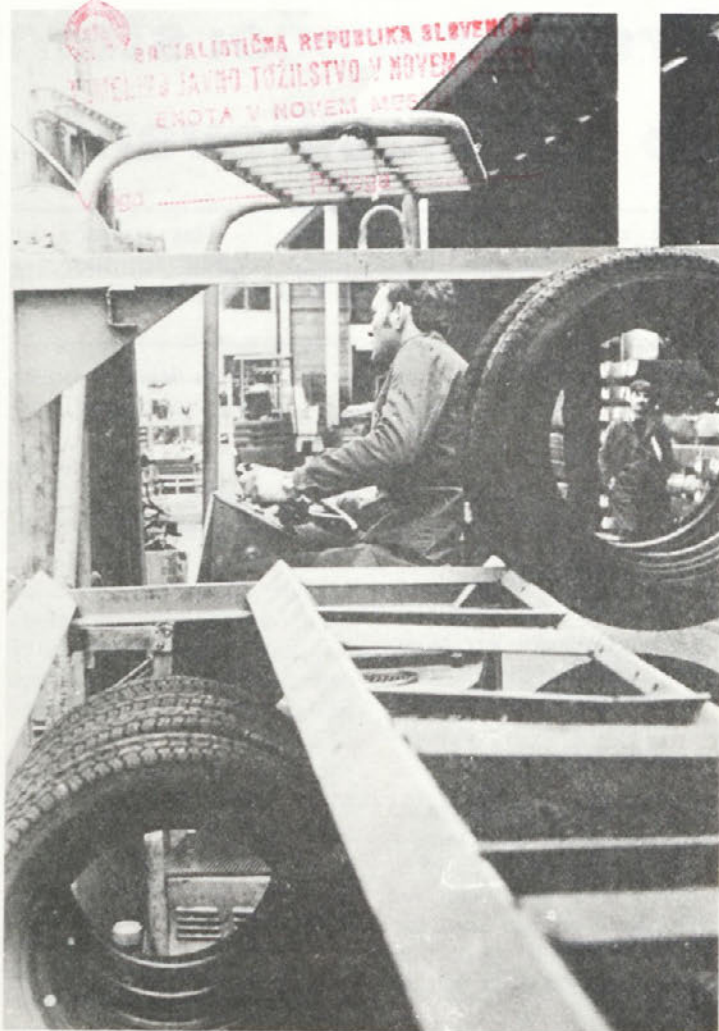
„Zveza komunistov v celoti ima trajno dolžnost, da razvija sistem splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, varuje njeno enotnost, se postavlja po robu vsem težnjam, ki slabijo moralno-politično moč in bojno enotnost oboroženih sil. Med vsemi občani razvija zavest, da obramba države ni samo njihova ustavna obveznost in pravica marveč tudi vprašanje časti in domoljubja vsakega posameznika...“

TITO v poročilu
na desetem
kongresu ZKJ

● Dacia na jugoslovanskem tržišču

(kr) NOVO MESTO, 9. — Romunski partner je sporočil novomeški industriji motornih vozil, da je romunska vlada potrdila pogodbo o dolgoletnem sodelovanju med novomeško Industrijo motornih vozil in romunsko avtomobilsko industrijo UAP Pitesti, s čimer je postala pogodba tudi veljavna. Tako se uresničujejo dobrososedski odnosi v praksi.

Desetletna pogodba o sodelovanju določa, da bosta novomeška IMV in OZD, ki se vključujejo v poslovno skupnost za proizvodnjo in plasma, vozil IMV izdelovali sklope in dele v velikih serijah za potrebe romunske avtomobilske industrije in obratno. Jugoslovanski in romunski partnerji bodo tesno sodelovali v proizvodnji potniških avtomobilov, lahkih gospodarskih in terenskih vozil ter avtomobilskih prikolic. To tudi pomeni, da se bodo že v prihodnjem letu na jugoslovanskem tržišču pojavile dacie 1300.



Zimska razglednica z novomeškega Glavnega trga (Foto Janez Pavlin).

Pred nesrečo: stalni izgovori, po njej: izsiljevanje skupnosti

Pereči problemi varstva pri delu — Nas nesreče in poškodbe sodelavcev res ne bodo ničesar naučile? — Javni tožilec nas opozarja na izvajanje ukrepov s tega področja!

Bliža se konec leta in takrat največkrat seštevamo uspehe dela v minulem letu. Tudi s področja varstva pri delu lahko ob koncu leta potegnemo črto in ugotovimo, kako smo delali odnosno kje smo naredili največ napak, da so uspehi, kakršne smo pričakovali, izostali.

Takoj ob izteku leta še ne moremo izdelati poročila o delu z vsemi kazalci uspešnosti oz. neuspešnosti vsakdanjega dela glede poškodb pri delu.

Prve analize pa že kažejo, da bomo letos zabeležili porast poškodb za približno 10 do 15 %. Pravtako smo imeli tudi več težjih nesreč pri delu, zlasti dve s poškodbo oči, ki sta imeli za posledico izguba vida na eno oko.

Kje so vzroki za povečanje števila nesreč pri delu?

Zelo težko jih je najti, vendar so poglavitni vzroki zlasti v naslednjem:

1. zaradi neupoštevanja zahtev varstva pri delu od odgo-

vornih oseb in delavcev samih.

2. zaradi nepazljivosti delavcev;

3. zaradi neuporabe osebnih sredstev za delo

4. pomanjkljivosti organizacije dela.

Kljub temu, da smo imeli letos dve hudi poškodbi oči, še do danes nismo uspeli, da bi delavci dosledno nosili zaščitna očala! Delavci iščejo vsemogoče vzroke, s katerimi opravičujejo svoje početje. Najpogostejši vzroki so: „ne morem uporabljati očal; boli me glava, očala se rosijo“ in podobno. Ta opravičila so navidezna in z njimi le sami sebe varamo, da bi s tem opravičili svoje nedelo. Ko pa se zgodi poškodba, se sprašujemo — zakaj? Takrat pa že imamo pripravljene drugačne odgovore: „nisem vedel, da moram nositi očala, očal ni bilo na razpolago“ in podobno. Človeku se nehote zastavlja vprašanje, zakaj moramo z represivnimi ukrepi delavca prisiljevati, da bi svoje delo opravljal varno. Mar

tako malo cenimo naše zdravje in življenje? Očitno da! Ko pa za pelo poškodbo postavljamo odškodninske zahteve, seveda znamo ceniti naše zdravje in življenje, ko nam gre, da iz poškodbe „iztisnemo“ čimveč! Prej nam problemi varstva pri delu niso bili mar ...

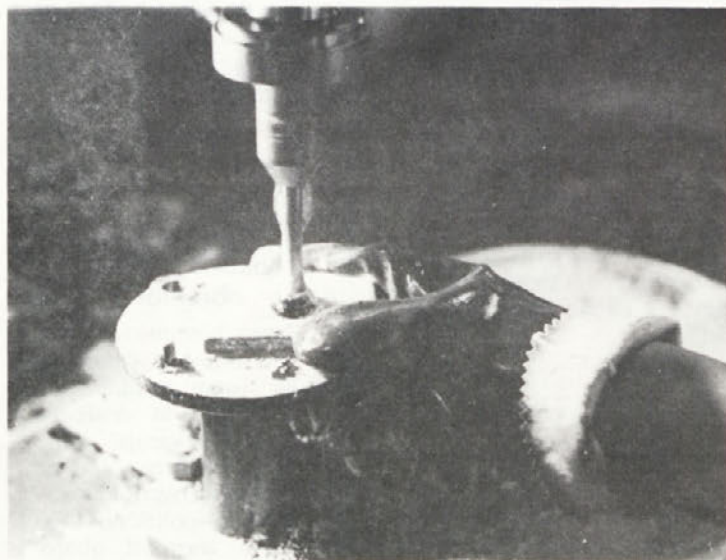
Pred nedavnim smo prejeli dopis Temelnjega javnega tožilstva Novo mesto, v katerem nas opozarja na dolžnosti izvajanja

ukrepov s področja varstva pri delu.

Zavedati se moramo, da vsaka poškodba prinaša niz nepotrebnih posledic tako za samega poškodovanca, kakor tudi za organizacijo in odgovorne osebe.

Ko bomo ob koncu leta govorili o doseženih rezultatih in se pripravljali za naloge v naslednjem letu, se spomnimo tudi obveznosti glede varnega dela. Tudi sami pri sebi razčistimo, katere so naše naloge s tega področja in jih poskušajmo izpolnjevati.

BRANKO KOŠIR



Rojeva se pesto kolesa (Foto Janez Pavlin, december 1979).



Prostor, prostor — nenehna bitka s prostorom, še bolj pa s pomanjkanjem delov, ki jih pošiljajo številni kooperanti iz vseh krajev države neredno in muhasto, da na stotine avtomobilov ne more zapustiti skladišč. Vsakodnevne skrbi v INDUSTRIJI MOTORNIH VOZIL: milijardne vrednosti čakajo na uvozna dovoljenja in „milost“ dobaviteljev ...

Sredi nas živijo – pa jih poznamo?

Pogovor s tremi letošnjimi občinskimi nagrajenci za inovacije. — Premalo se zavedamo njihovih dragocenih prizadevanj za uveljavljanje „domače pameti“ — Bo novi pravilnik pomagal?

Ob nedavni drugi podelitvi diplom in nagrad za dosežene uspehe na področju inovacij v občini Novo mesto je zbranim spregovoril tov. Japelj in med drugim poudaril, da občinska raziskovalna skupnost Novo mesto letos v sodelovanju z OK SZDL, občinskim sindikalnim svetom in IS skupščine Novo mesto že drugič podeljuje diplome in nagrade najuspešnejšim inovatorjem in racionalizatorjem v občini Novo mesto za njihove dosežke na področju inovacijske dejavnosti.

Osnovni in najpomembnejši cilji dejavnosti ORS so bili dosedaj usmerjeni predvsem v vse večje uveljavljanje kompleksne razvojno-raziskovalne dejavnosti v občini in še posebej v široko akcijo pri spodbujanju inovacijske dejavnosti, kjer damo razvoju tkzv. množične inventivne dejavnosti vse večji pomen. Pri akcijah na spodbujanju inovacijske dejavnosti v občini se je občinska raziskovalna skupnost povezovala z ustreznimi odbori in s komisijami pri občinskem sindikalnem svetu in pri medobčinski gospodarski zbornici. Skupaj so izdelali prve analize stanja na področju inovacij. Prav tako so letos dosegli, da so predvsem večje delovne organizacije sprejele ustrezne pravilnike o nagrajevanju inovacijskih dosežkov.

Z lansko podelitvijo diplom in nagrad za inovacijske dosežke je bila spodbujena celotna rast inovacijske dejavnosti v naši občini.

Nekatere delovne organizacije in nekateri priznani gospodarski strokovnjaki so prejeli pomembna in visoka republiška

in državna priznanja za kompleksne dosežke na področju inovacij in akcij za intenzivnejšo rast našega gospodarstva. Tako smo prejeli 15 nagrad Sklada Borisa Kidriča za naše inovacije, 10 tkzv. „zlatih inovacijskih verig“, 6 zlatih in srebrnih plaket na jugoslovanskih razstavah inovacij – INOVA, 2 prvomajski nagradi dela in že nekaj nagrad Borisa Kreigerja. Posebno zvezno priznanje za zelo uspešno in dolgoletno inovacijsko dejavnost je v letu inovacij prejela Tovarna zdravil Krka.

Seveda pa je potrebno še veliko narediti, če hočemo postaviti naše lastno razvojno-raziskovalno delo in inovacijski potencial na višjo primerno raven. Na žalost moramo ugotavljati, da v nekaterih DO v občini Novo mesto še vedno mačehovsko in večkrat škodljivo ob-



Rojstvo pločevinastega „oklepa“ priljubljene katrce v karoseriji TOZD proizvodnja avtomobilov (Foto J. Pavlin).

ravnajavo lastno razvojno dejavnost in lastne inovacijske zamisli. Še vse premalo smo naredili za naše boljše medčloveške odnose. Še vedno smo preveč ozki, egoistični in samoljubni in tudi zavistni in ne priznavamo uspehov naših aktivnih sodelavcev in inovatorjev. Vse preveč še vedno favoriziramo tuje tehnologije in tuje znanje in se premalo zavedamo, da je le lastno znanje in intenzivna razvojna in inovacijska dejavnost naš najmočnejši potencial pri razvoju našega gospodarstva in samoupravne družbe v celoti.

Ne zavedamo se, da imamo z lastnim znanjem v rokah tudi močno ekonomsko-politično orožje, ki nesporno povečuje

našo neodvisnost od številnih tujih vplivov.

PO REBUBLIŠKEM ZAKONU: ŠE PRAVILNIK O INOVATORSTVU V IMV

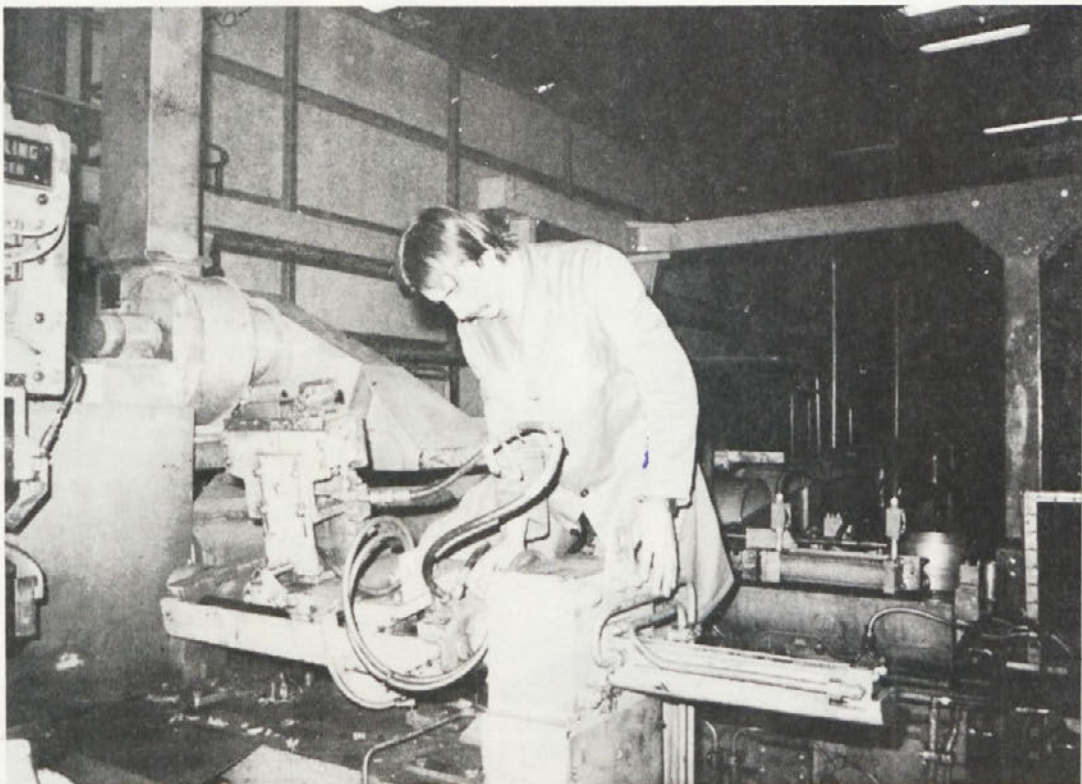
V decembru smo v Sloveniji sprejeli republiški zakon o raziskovalni dejavnosti. Ko smo samoupravno sprejemali ta zakon smo tudi vsi sklenili, da bomo bistveno bolj uveljavljali lastno razvojno-raziskovalno delo in inovacijsko dejavnost. To smo javno izjavili in to bo posle

(Nadaljevanje na 6. str.)

Tito o NOB in revoluciji

„Narodnoosvobodilni boj je nosil s seboj svobodo, enakopravnost in bratstvo vseh narodov in narodnosti Jugoslavije, to pa je tudi ena največjih pridobitev naše revolucije.“

Posebnost naše ljudske revolucije je bila v tem, da je od vsega začetka imela značilnost osvobodilnega boja proti okupatorjem, hkrati pa tudi značilnosti boja za nove družbene odnose, za pravilno rešitev narodnega vprašanja, za pravičnejši družbeni sistem ...“



tudi dolžnost združenega dela, vodilnih delavcev v delovnih organizacijah in vseh družbenopolitičnih organizacij v občini in izven nje, da bomo v čim večjem merilu formirali raziskovalne organizacije in lastni razvoj. Vsaka pomembnejša DO ali TOZD bo morala pripraviti svoje programe razvoja in razvojno-raziskovalne dejavnosti. V okviru občine Novo mesto bomo morali pripraviti konkretne programe dejavnosti ORS in usklajevati naše razvojno-raziskovalne programe. Aktivno bomo morali sodelovati v pripravi ustreznih srednjeročnih programov raziskovalne dejavnosti v Sloveniji in se aktivno povezovati v tkzv. posebne raziskovalne skupnosti, ki bodo ustanovljene za posamezna področja gospodarske in družbenih dejavnosti.

Iz naše delovne organizacije so letos prejeli nagrade za inovacije naslednji tovariši:

— Ferdo Jaklič,
tozd Tovarna avtomobilov

Avtor je s svojo racionalizatorsko dejavnostjo v presemnici

veliko prispeval k izboljšanju kvalitete in zmanjšanju izmeta. Izoblikoval je orodje za globoki vlek, pri katerem je bila nujna asistenca tujih partnerjev. Z novimi napravami in orodjem je prispeval k občutnemu zmanjšanju izmeta ter zvišanju kvalitete. Z novim orodjem je prispeval k temu, da asistenca strokovnjakov iz tujine v redni proizvodnji globokega vleka ni več potrebna.

— Ivan Kastelic,
tozd Tehnoservis

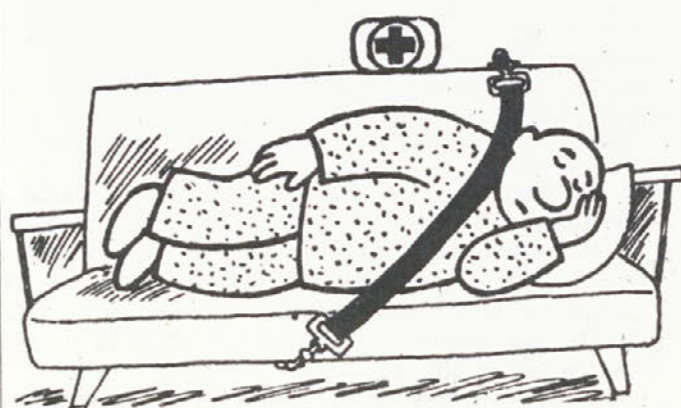
Tov. Kastelic je z vrsto lastnih konstrukcij prispeval k hitrejšemu in kvalitetnejšemu delu. Med njegove najbolj uspešne inovatorske dosežke lahko uvrstimo:

— konstrukcijo in izdelavo priprave za struženje krogel na stružnici,

— konstrukcijo in izdelavo naprave za izdelavo polževih zobnikov na univerzalnem rezkalnem stroju,

— konstrukcijo in izdelavo hidravličnih preš za lastno uporabo.

(Iz Pavlihe)



Janez je naročil „katreo“ — zdaj spi samo še tako in čaka na obvestilo za prevzem avtomobila . . .

— Jože Tomšič,
tozd Tovarna avtomobilov

V dolgoletnem delu v proizvodnji je racionaliziral vrsto tehnoloških postopkov, vpenjalnih naprav in pripomočkov za stružnice in rezkalne stroje. Predlagal je tudi vrsto novih rešitev, s katerimi je bistveno prispeval k zmanjšanju proizvodnega časa in ustvarjanju boljših in varnejših pogojev dela neposrednega delavca in s tem tudi bistveno prispeval k stalnemu povečevanju produktivnosti dela v proizvodnji osebnih avtomobilov, prikolic in dostavnih vozil.

„DELAVEC POTREBUJE VSAJ MORALNO OPORO!“

Pogovarjali smo se z enim izmed naših inovatorjev, z Jožetom Tomšičem:

februarja bo 15 let odkar se je zaposlil v IMV in ves čas dela v mehanski. Končal je industrijsko kovinarsko šolo v Lito stroju v Ljubljani. Delovno mesto izmenovodja.

— Kako ste sploh „postali“ inovator?

„Želja po ustvarjanju je moje glavno vodilo. Vodilo ni materialna korist, pač pa skuša človek v okolju, kjer dela, prispevati čim več svojega znanja, stvari premakniti naprej, jih izboljšati. Primoran sem tehnološki postopek improvizirati, ker ga ustrezne službe v tako kratkem času ne morejo pripraviti za proizvodnjo. Ti poskusi so vsak zase nekakšna inovacija, izboljšanje.“

— Izboljšali ste več tehničnih postopkov?

„V IMV sem 15 let. Težko se spomnim, kaj je moja prva inovacija; mislim, da je to bila naprava za rezanje zavornih ce-

vi. Pri stroju sta bila potrebna 2 delavca in s to napravo, ki sem jo izpopolnil, je bil potreben pri stroju le še en delavec. Spodbudo za izdelavo stroja za posnemanje robov na ležajnih ploščicah sem dobil, ko sem videl, da so delavci, ki so to delali ročno, imeli vse žuljave roke. Delo je bilo naporno. To razmišljanje je rodilo sadove, ki so plod intenzivnega dela. To mi je hkrati tudi najljubši izum, prav zato ker je delavcem olajšal delo. Potem je tu še naprava za rezanje trapeznih navojev, ki omogoči, da je stroj, ki je temu namenjen, sploh lahko rezal.“

— Odnos naše družbe do inovatorjev?

„Ni podpore in razumevanja DO, vse gre mimo, kot da se ni nič zgodilo, ljudje niso o tem seznanjeni. Samo inovatorstvo ni cenjeno, saj ni niti pravilnika o inovatorstvu. Nagrade so simbolične, čeprav jih človek ne pričakuje; pričakujem vsaj moralno podporo, ki pa je največkrat ni.“

Vsekakor bomo morali v naši delovni organizaciji inovatorstvu posvetiti več pozornosti in podpore. Morda je prvi korak k izboljšanju tega stanja pravilnik o inovatorstvu, ki ga bomo končno le dobili.

Se stiska za cement

Prihodnje leto naj bi po sedanjih napovedih v Sloveniji porabili milijon 650.000 ton cementa, kar je le 50 tisoč ton več od tega, kot so predvidevali letos in lani. Strokovnjaki že zdaj napovedujejo, da bo drugo leto stiska za cement hujša od te, ki smo jo poznali zadnja leta.



akirnica upravičeno sodi med oddelke, kjer je največ delovnih mest z veliko zahtevnostjo in kjer moramo najbolj skrbeti za zdravje delavcev (Foto Janez Pavlin).



ČRNOMELJ: „Težje kot lansko leto!”

Delavci tozđ Tovarne opreme Črnomelj ocenjujejo, da smo v letu 1979 delali bolj ali manj uspešno. Boljše smo delali, če upoštevamo težje pogoje dela, manj uspešno pa glede še vedno vprašljive sanacije naše tozđ.

Pogoji dela so nevzdržni, saj nam razdrobljenost obratov, proizvodni prostori in izrabljeni stroji onemogočajo optimalno izrabo proizvodnih kapacitet in izvrševanje planskih nalog.

Glede kvalifikacijske struktu-

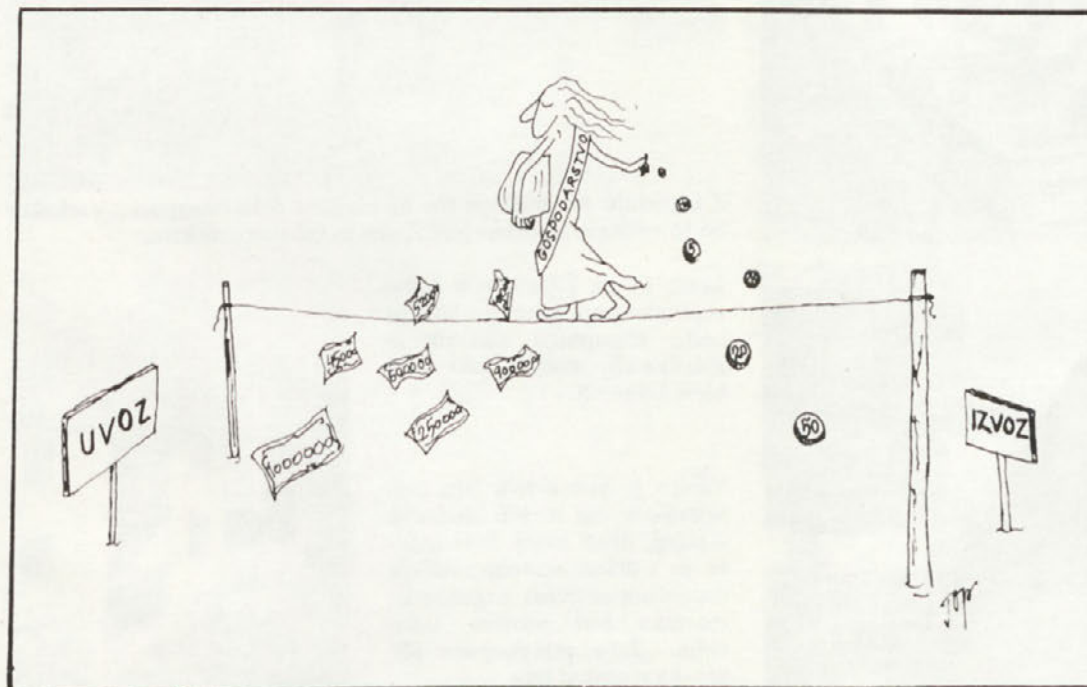
re v tozđ moramo še naprej posvečati posebno pozornost vzgoji ustreznega strokovnega kadra, omogočiti delavcem študij ob delu ter še naprej razvijati politiko kadrovskih štipendij.

Bistvena naloga je tudi nagra-

jevanje po delu, kar določa tudi zakon, vendar glede tega do sedaj pri nas ni še nič urejenega. Zlasti je tu prizadet režijski kader, za proizvodne delavce pa tako veljajo normativi. To moramo v naslednjem letu rešiti, ker nas bodo sicer strokovni delavci zapuščali in odhajali v organizacije, ki imajo to obliko že upeljano.

Člani delovnega kolektiva na še tozđ pričakujemo, da bomo v prihodnjem letu začeli graditi novo tovarno, katero že nestrpno pričakujemo. Ta nam bo vsestransko omogočila boljše pogoje dela, večjo produktivnost, večjo zmogljivost in manj stroškov ter nenazadnje boljše počutje v delovnem okolju.

RADO ŽIVANOVIČ



500.000 ton komunalnih odpadkov na leto

Strokovnjaki sodijo, da znaša skupna količina komunalnih odpadkov v Sloveniji na leto okoli pol milijona ton. Industrijskih odpadkov pa je v Sloveniji na leto približno 4 milijona ton.



17. junija 1978 smo v počastitev XI. kongresa ZKJ slavnostno položili temeljni kamen za novo tovarno IMV, ki je bil hkrati tudi temeljni kamen za industrializacijo Baranje. — Letos smo se zopet zbrali v velikem številu v Baranji v Belem Manastiru. Tokrat je bilo zborna mesto v novi tovarniški hali, kjer se je zbralo več tisoč ljudi, da bi ob navzočnosti številnih predstavnikov družbenopolitičnega in gospodarskega življenja SFRJ, Hrvatske in Slovenije odprli nove proizvodne prostore tozid IMV Tovarna opreme Beli Manastir.



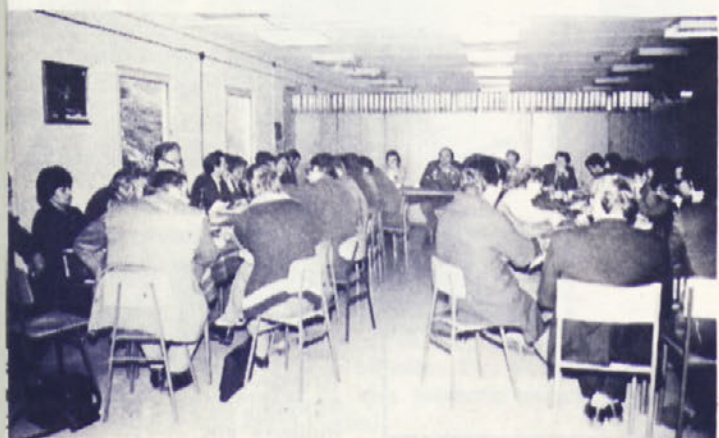
Tovarna na Suhorju — še ena delovna zmaga, ki smo jo zabeležili v letu 1979! Novi, sodobni delovni pogoji, večja zmogljivost, sodobnejša organiziranost — vse to vpliva našemu delovnemu človeku novih moči. — Tovarna na Suhorju predstavlja tako prvo večjo industrijsko investicijo na manj razvitem območju Žumberak — Gorjanci.



Z izgradnjo železniškega tira bo olajšano delo transporta. Vsekakor bo to velika in koristna pridobitev za celoten kolektiv.

Letos so na Žibertovem hribu ropotali stroji, v novem letu pa bodo stanovanja zaživela in marsikateri stanovanjski problem bo rešen.

Veliko je bilo v tem letu tudi sestankov; eni so bili plodni in uspešni, drugi manj. Prav gotovo pa z delom samoupravnih in družbenopolitičnih organov ne moremo biti povsem zadovoljni. Zato pričakujemo več uspeha v novem letu.





Naše prikolice vedno bolj prodirajo tudi na zahodnoevropsko tržišče, saj smo dosegli povečanje izvoza za 53 % nasproti lanskemu letu v enakem obdobju. Če bomo vsi delali složno in z večjo mero odgovornosti pri uresničitvi plana, bo prvič v zgodovini IMV porast izvoza v enem letu preko 60 % – dosegli bi vrednost izvoza 55 do 60 milijonov dolarjev.



Prav tako kot prikolice uspešno prodirajo na trg tudi naša vozila R 4, vsem dobro znana „Katrica“.



Letos smo preizkusili tudi svojo obrambno pripravljenost v akciji NNNP, ki smo jo uspešno sklenili.



„Kurir“ – obveščevalec. Vsi bomo morali v novem letu skrbeti, da bo informiranje zaživel.



Na kulturnem področju so se stvari v naši delovni organizaciji pomaknile z mrtve točke. Pri tem imajo velike zasluge naši pevci in njihov zborovodja tov. Rauch.



„Zdrav duh v zdravem telesu“ – vodilo, ki ga mnogi pozabljamo. Možnosti aktivne rekreacije v naši delovni organizaciji pa je kar precej.

IMV – osemkrat v zahodni Evropi

Poslovanje naših podjetij v tujini in njihova osnovna dejavnost – Šest z dobičkom, dve z izgubo – Poudarek na ugodnih izvoznih cenah

Z namenom, da bi čimbolj približali avtomobilsko stanovanjsko prikolico potrošniku in da bi si zagotovili kontrolo nad njihovo prodajo v Evropi, se je naša DO odločila, da ustanovi lastna podjetja v tujini. Podjetja delujejo pod sledečimi imeni in s sedeži:

1. IMV Adria Caravan Belgium N. V., s sedežem v Deinzeu, Belgija;
2. IMV Adria Caravan Danmark A/S, s sedežem v Vejleju, Danska;
3. IMV Adria Caravan France, S. R. L., s sedežem v Parizu, Francija;
4. IMV Adria Caravan Nederland B. V. s sedežem v Kersterenu, Holandija;
5. IMV Adria Wohnwagen V. G. m. b. H., s sedežem v Muenchenu, Zah. Nemčija;
6. IMV Adria Caravan Sweden A. B., s sedežem v Skaer-

holmenu, Švedska, ki pokriva tudi norveško tržišče.

7. IMV Caravan S. A. Swiss, s sedežem v Locarnu, Švica, ki pokriva tudi italijansko tržišče;

8. IMV Automotive International Ltd. s sedežem v Bedfordu, Vel. Britanija.

Navedena podjetja delujejo v tujini že od leta 1972 dalje, nekatera pa že od prej.

Osnovna dejavnost podjetij v tujini je sledeča:

„Slehera tovarna, sleherno naselje...“

„Jugoslovanska ljudska armada je udarni del naših oboroženih sil. Teritorialna obramba je njihov najbolj množični del, njene enote pa so organizirane, oborožene, izurjene in pripravljene za akcijo na vsem območju države... To je oblika najbolj množičnega angažiranja širokih množic v boju in odporu. Zakaj točke organiziranega odpora morajo biti slehera tovarna, sleherno naselje, vsak del našega ozemlja...“

TITO v poročilu na desetem kongresu ZKJ

– organizacija prodaje ADRIA prikolic,

– organizacija prodajno-servisnih mest preko pogodbenih trgovcev,

– organizacija tehnično-servisne službe,

– organizacija oskrbe z rezervnimi deli,

– organizacija sejmov in reklame,

– študij tržišča in poročanje o delu konkurence in situacije na tržišču,

– sodelovanje z matično delovno organizacijo pri formiranju cen prikolic in prodajnih pogojev za prodajo končnim potrošnikom,

– zastopanje interesov matične delovne organizacije, predvsem v primerih rušenja imena oz. poskusa nelojalne konkurence.

Pri naštevanju nalog, ki veljajo za vsa podjetja, moramo za podjetje v Belgiji dejavnost dopolniti: ukvarja se tudi z montažo prikolic iz sestavnih delov, ki jih izvažamo iz Jugoslavije s katerimi pokriva predvsem belgijsko, francosko in holandsko tržišče.

Po jugoslovanski zakonodaji morajo biti vsa podjetja registrirana pri ustreznih organih na osnovi dokumentacije, ki jo mora predložiti ustanovitelj. Poleg tega mora ustanovitelj voditi v matični delovni organizaciji knjigovodstvo in na osnovi njega predlagati SDK in Narodni banki periodične in zaključne račune. V nadaljevanju da-

jemo pregled poslovanja podjetij v prvih 9 mesecih letošnjega leta za vseh 8 podjetij skupaj.

1. celotni prihodek 1.329.275.595,- din
2. porabljena sredstva 1.187.304.943,- din
3. dohodek 141.970.652,- din
4. obveznosti z izplačanimi osebni dohodki 134.242.470,- din
5. ostanek dohodka – dobiček 7.728.182,- din.

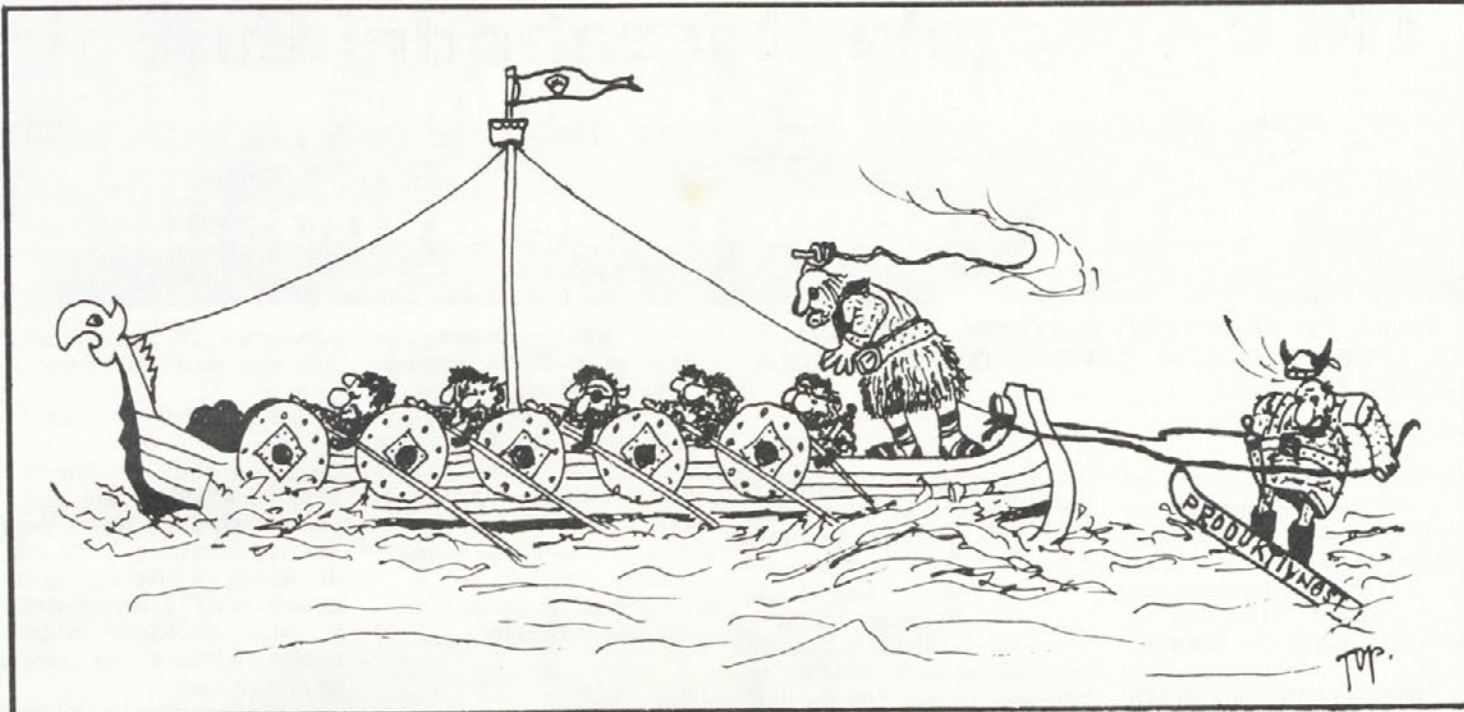
(Nadaljevanje na 11. str.)

ADRIA® Caravan

305	TUPIST	
380		
450		
305 SLB	T	
380 L		
450 O		
500		
550		
700		



Vesetje ob prvem decembrskem in drugem letošnjem snegu – tistega od 11. novembra namreč še nismo pozabili... (Foto Janez Pavlin)



Brez izobraženih delavcev ne more biti napredka!

Na zadnji seji delavskega sveta je bilo podano poslovno poročilo o gospodarjenju in poslovnem uspehu za obdobje januar – september 1979, katerega izvirne objavljamo v našem glasilu.

DS DO IMV je poslovno poročilo o gospodarjenju in poslovnem uspehu za obdobje januar – september 1979 sprejel s tem, da poslovno poročilo potrjuje delavski svet vseh temeljnih organizacij v sestavi DO IMV. Hkrati je bilo poudarjeno, da je pri nadaljnjem poslovanju oz. proizvodnji potrebno dosledno izvajati ak-

cijski program, ki je bil zastavljen ob polletni bilanci.

DS DO IMV so bili seznanjeni z aktualnimi nalogami pri izgrajevanju sistema izobraževanja v naši DO.

DS DO IMV je sprejel usmeritve, ki bodo znatno prispevale k razvijanju in prilagajanju izobraževanja, sistemu usmerjenega izobraževanja, kar je ena izmed prednostnih nalog in neločljiv del razvoja TOZD in DO IMV. Zato je potrebno izobraževalno politiko tako zastaviti, da ne bo le sledila, temveč tudi spodbujala gospo-

darski in samoupravni razvoj IMV.

Na podlagi kadrovskih planov za srednjeročno obdobje 1981 – 85 moramo izoblikovati tudi plan izobraževalne aktivnosti, s katerim bomo opredelili celoten sistem izobraževanja v DO IMV. Skrbeti moramo za postopno, vendar vztrajno dvigovanje kvalifikacijske strukture naših delavcev.

Vsem delavcem je ob zaposlitvi potrebno omogočiti tudi možnost nadaljnega izobraževanja na vseh stopnjah. Prizadevati si moramo za postopno oblikovanje sistema, ki bo na določen način vključil vse delavcev v nadaljnje izobraževanje.

Glede na to, da v prihodnjem letu celotno izobraževanje dobiva nove osnove v usmerjenem izobraževanju, se je potrebno takoj lotiti ustvarjanja pogojev, ki jih narekuje usmerjeno izobraževanje:

- ustvarjanje pogojev za nemoteno in kvaliteto prakso učencev na vseh stopnjah izobraževanja;

- aktivno sodelovanje z rednimi šolami pri oblikovanju programov izobraževanja;

- kadrovska krepitev služb, ki morajo skrbeti za izvajanje izobraževalnih programov;

- organizacijska in kadrovska krepitev izobraževalnega centra IMV, ki bo sposoben opravljati vse strokovne naloge organiziranega izobraževanja.

Uvajalne seminarje za novospregate delavce je potrebno organizirati v vseh TOZD, tako da bodo vsi novozaposleni delavci še pred zaposlitvijo seznanjeni z osnovnimi informacijami o delu TOZD in DO.

Strokovne službe morajo skupno s TOZD v čim krajšem času izoblikovati in izdelati profile poklicev, ki jih potrebujemo v TOZD.

Na podlagi dogovorjenih in opredeljenih profilov je potrebno izdelati učne programe in postopno vključevati delavce v izobraževanje.

Na seji DS je bil podan tudi predlog za imenovanje komisije, ki bi pripravila reorganizacijo DO in oblikovala kolektivni poslovodni organ. Potrjena je bila komisija, ki naj jo sestavljajo:

- predsednik DS DO IMV – predsednik komisije,

- predsedniki DS TOZD,
- predsednik sindikata DO IMV,

- predstavnik ZK,
- predsednik samoupravne delavske kontrole.

Strokovno skupino predstavnikov posameznih sektorjev DSSS za pripravo strokovnega gradiva bo vodil tovarš Jurij Levičnik.

(Nadaljevanje z 10 str.)

Po obsegu poslovanja je največje podjetje v Franciji s 518.250.129 din celotnega prihodka in na zadnjem mestu podjetje v Vel. Britaniji s 26.059.277,- din celotnega prihodka. Povedati moramo, da sta v prvih mesecih dve podjetji zaključila svoje poslovanje z izgubo, in sicer v Danski in Holandiji, medtem ko so ostala podjetja zaključila obdobje s pozitivnim rezultatom. Pri analiziranju poslovnega uspeha moramo poudariti, da podjetja niso ustanovljena z namenom ustvarjanja velikih dobičkov ampak so podaljšana roka materialne delovne organizacije z de-

javnostjo, ki je uvodoma navedena. Iznos dobička iz posameznih držav je visoko obdavčen, zato skušamo uspeh doseči s čim bolj ugodnimi izvoznimi cenami.

Pri podjetjih v tujini so sedaj zaposleni izključno tuji, ne naši državljani in reči moramo, da smo z njihovim sodelovanjem zadovoljni. Kljub vsem doseženim rezultatom bi morala materialna delovna organizacija pokazati več razumevanja in sodelovanja. Tu gre predvsem za reševanje povračila stroškov za garancijska popravila, pravočasno oskrbo z rezervnimi deli in podobno, o čemer bomo še pisali.

Zunanjetrgovinski sektor

Izobraževanje vključimo v naše stalne osnovne dejavnosti!

KAKO SE ZDRUŽENO DELO IMV PRIPRAVLJA ZA SPREJEM NALOG ZAKONA O USMERJENEM IZOBRAŽEVANJU

Reforma šolskega sistema in z njo celotna preobrazba šolstva v naši republiki in v Jugoslaviji dobiva nove vsebinske vrednosti, ki zahtevajo spremenjene in dopolnjene oblike dela na področju vzgoje in izobraževanja.

Zakon o usmerjenem izobraževanju, o katerem smo že veliko razpravljali, bo 1980 končuje osemletko, se bo z novim šolskim letom 1980/81 vpisala v centre 1980 končuje osemletko, se bo z novim šolskim letom 1980/81 vpisala v centru usmerjenega izobraževanja, kjer se bo v prvih dveh letih šolanja pripravljala za usmeritev v poklic.

Vpis v centre usmerjenega izobraževanja se bo razlikoval od dosedanjega vpisa, ko so se učenci že dokončno odločali za poklic. Učenci se bodo vpisali

za področje dela in usmeritve v stroki. Učenci, ki želijo delati n. pr. v poklicih kovinske stroke – ključavničar, strugar, rezkalec, klepar, strojni tehnik, varilni tehnik, strojni inženir – vse bodo vpisali v center tehničnih strok v oddelke za kovinsko stroko. Prvi dve leti šolanja se bodo vsi učenci v stroki ali panogi izučevali po skupnem programu – skupne programske osnove. V tretjem letu bodo že nastopile dokončne poklicne usmeritve. Učenci, ki se bodo odločali za poklic KV delavca, bodo v tretjem letu že zaključevali šolanje.

Nove programske zasnove bodo zahtevale nove oblike dela, posebno glede prakse učencev. Zakon o usmerjenem izobraževanju s tem v zvezi zadolžuje DO, da bodo morale

prevzeti vrsto obveznosti, za katere pa v velikih primerih nimajo potrebnih pogojev za delo. Delovni kolektiv IMV se zaveda svoje vloge, ki jo zakon načrtuje in je s tem v zvezi že pripravil potrebne pristope in načrt dela. Celotna problematika glede vprašanja organizacije izobraževanja v IMV je bila podana na 9. seji centralnega delavskega sveta IMV.

AKTUALNE NALOGE PRI IZGRAJEVANJU SISTEMA IZOBRAŽEVANJA V DO IMV

Izobraževalna dejavnost v DO IMV je prisotna že od ustanovitve kolektiva. Pomanjkanje usposobljenih delavcev in kadra je kolektiv prisiljevalo, da se je v raznih oblikah usposabljal in izobraževal. IMV je med prvimi DO v dolenski regiji vpeljal izobraževanje z delom v proizvodnji: to je priučevanje in učenje vajencev. Štipendiranje kadrov se je iz leta v leto

povečevalo. V zadnjih nekaj letih smo razvili tudi študij ob delu.

Sprejet dolgoročni razvojni program IMV je vplival na vrsto ukrepov v politiki načrtovanja k delu za DO. Eden izmed pomembnih ukrepov IMV glede kadrovskih vprašanj, je bil tudi, da se je v Novem mestu organizirala TSS strojne stroke in odprl dislocirani oddelk strojne fakultete ter razvilo šolanje ob delu.

V številnih povedani podatki o kadrovskih zasnovah IMV so naslednji:

v uku za poklice kvalificiranih delavcev imamo 309 vajencev, ki se usposablajo v 17 poklicih.

Temeljne organizacije IMV štipendirajo skupno 360 štipendistov, ki se šolajo na raznih šolah v zasedbi:

srednje šole – 269 štipendistov

višje šole – 11 štipendistov

visoke šole – 80 štipendistov

V študij ob delu je vključenih 119 slušateljev, s katerimi so sklenjene pogodbe o študiju. V letu 1979 smo sprejeli na uvajanje za proizvodno delo 100 mladih delavcev in delavk. Na priučitvi je v proizvodnji 214 delavcev. Redno poteka dopolnilno in funkcionalno izobraževanje po potrebah TOZD za DM skladiščnikov, kontrolorjev, voznikov viličarja in s področja varstva pri delu. V letu 1979 smo pričeli z organiziranim usposabljanjem varilcev v TOZD TA. Redno tečejo 3-dnevni tečaji za novospregate delavce. V letu 1979 je bilo končanih že 25 tečajev. Če izobraževanje v DO izrazimo tudi v dinarjih, potem lahko ugotovimo, da so v to dejavnost v letu 1979 vložena velika sredstva – investicije.

Informacija z glavnimi podatki potrjuje, da izobraževalna dejavnost raste in se razvija.

Hkrati pa moramo povedati, da smo glede organizacijskega vprašanja še na nizkem nivoju. Delovna organizacija še ni uspela organizirati pravega strokovnega izobraževanja za tiste delavce, ki izobraževanje najbolj potrebujejo in istočasno tudi najmanj stane oziroma najbolj koristi. To so delavci, ki

(Nadaljevanje na 13. str.)



Obisk iz Izobraževalnega centra za tehnične šole v naših obratih. Predstavniki IMV in učiteljski zbor ICTŠ so se 15. decembra pogovorili o nadaljnjem sodelovanju pri načrtovanju bodočih kadrov, o vpisih v šolo, štipendiranju, kot tudi o izdelavi meril za napredovanje na višje stopnje ter o nagrajevanju počitniške prakse. Trenutno nam center izobražuje nekaj nad 500 učencev. Pokroviteljstvo IMV nad centrom je zgleden primer medsebojnega sodelovanja prakse s teorijo in pravilno zastavljenih nalog usmerjenega izobraževanja. (Foto J. Pavlin).

delajo v neposredni proizvodnji. Še vedno zaposlujejo delavce s kmetije, ki še nimajo izkušenj z avtomobili, z delom na pripravah, strojih itd. Vse te delavce zaposlujejo na delovnem mestu brez vsakih inštruktorjev in strokovnih priprav. Vse usposabljanje je vezano na delovno mesto in mentorja, ki zna ali pa tudi pomajkljivo zna učiti. Delavci se učijo delati po metodi „poskusa in napak“. Rezultati pa so, da imajo v proizvodnji previsok izmet, nekvalitetno delo in vrsto nepotrebnih nesoglasij med delavci in mentorji, kar pogojuje še slab učinek pri delu in s tem v zvezi nizek OD. Vse to seveda tudi vpliva na fluktuacijo.

Če omenjeno problematiko povežemo še z zakonom o usmerjenem izobraževanju, ki se bo pričel izvrševati v letu 1980 ter iz zakona povzamemo najvažnejše naloge, potem je potrebno, da se na področju izobraževanja lotimo naslednjih sprememb:

Preoblikovanje vloge učencev v gospodarstvu

Vajencev, kot smo jih dosedaj usposabljali, v bodoče ne bo več. To se bo sedaj poznalo pri zasedbi delovnih mest v proizvodnji. Vsi učenci po končani osemletki bodo vključeni v šolanje po strokah (kovinska stroka, lesna stroka, kemijska stroka itd.).

V šoli bodo v prvih dveh letih skupaj vsi učenci, ki se bodo usposobili za KV poklice v stroki in zlasti učenci, ki se bodo želeli dalje usposabljati za tehniške poklice in poklice na višjih in visokih šolah.

DO, ki so zainteresirane za kader, bodo sedaj morale organizirati strokovno proizvodno prakso za učence v 1. in 2. letniku skupnih programskih osnov v stroki. Praksa v proizvodnji bo trajala po 14 dni na leto s počitniško prakso. V tretjem letniku učenja bo praksa za učence, ki se odločajo za KV poklic, že določena po poklicih in bo predvidoma trajala vse leto, vendar bo praksa programirana in ne samo zaposlitev po trenutnih delovnih opravilih, ki se javljajo in opravljajo v proizvodnji.

DO bodo morale imeti organizirano usposabljanje proizvodnih delavcev v verificirani obliki za 3 izobraževalne stopnje v zdajšnjem ozkem profilu poklica:

- I. enostavni (nezahtevni) poklici,
 - II. manj zahtevni poklici,
 - III. srednje zahtevni poklici.
- Vsi proizvodni delavci bodo morali imeti priznan status. V

proizvodnji NK delavcev ne bo. Vse usposabljanje bo moralo potekati po programih ozkih profilov poklica. DO IMV do sedaj nima še nobenega verificiranega profila poklica.

Posebna naloga za DO je vprašanje izvrševanja pripravnosti. Zakon o pripravnikih določa, da se mora pripravniška praksa opravljati po programih za delovna mesta in pripravniki bodo po končani pripravniški praksi opravili strokovni izpit. IMV programa prakse še nima, niti ne pravilnika o pripravnstvu. V letu 1979 smo zaposlili 52 pripravnikov. V letu 1980 predvidevamo zaposlitev 110 pripravnikov.

Omenjene naloge z okvimo vsebino so neodložljive in s tem v zvezi se je organizacijsko kadrovskega sektorja že lotil priprav. Pričeli so z izdelavo ozkih profilov poklicev, ki so osnova za vse načrtovanje kadrov, izobraževanje, nagrajevanje in sistematizacija DM.

Izdelavo profilov poklicev izdelujejo tehnologi in delavci kadrovskega oddelka, skupno s strokovnimi delavci Zavoda za tehnično izobraževanje, s katerimi ima DO IMV sklenjen sporazum o sodelovanju. Do sedaj so že izdelani naslednji profili proizvodnih delavcev:

1. monter linijske avtomobilske opreme,
2. monter linijske avtomobilske opreme – specialist,
3. preoblikovalec pločevine,
4. preoblikovalec pločevine – specialist,
5. uporovni varilec.

V delu so štirje profili poklicev za proizvodnjo IV – lakimica, ter še 2 profila poklica za proizvodnjo III.

Intenzivno delamo na programih učnih vsebin za profile poklicev in izdelavo učnega gradiva za slušatelje.

Skupno z Zavodom je bil izdelan predlog sistema izobraževanja proizvodnih delavcev s posebnim poudarkom na izobraževanju mladih delavcev na priučitvi. Sistem priučevanja je bil v DO IMV enoten in se je v glavnem izvajal v TOZD TA ali TOZD TP v Novem mestu, medtem ko zunanji TOZD priučevanje mladih delavcev niso dosledno izvrševali.

Zavod za tehnično izobraževanje je glede na samoupravni sporazum v IMV oblikoval tudi predlog organiziranja in funkcijske oblike izobraževalnega centra v IMV in je zasnovan na novih organizacijskih in metodoloških konceptih.

Na podlagi omenjenih organizacijskih in strokovnih del in pristopov se izobraževalna dejavnost v DO IMV pravilno vključuje v sistem nalog, ki jih

bo prinesel zakon o usmerjenem izobraževanju, družbenem planiranju in zakon o menjavi dela na področju izobraževanja.

Na seji DS bodo podani še predlogi, kaj bi bilo v zvezi z omenjeno problematiko potrebno na ravni DO še podvzeti.

Na koncu moramo poudariti, da so delegati centralnega delavskega sveta soglasno potrdili dosedanje priprave ter predloge za ukrepe in s tem so dali zeleno luč za nadaljnje delo kadrovskega oddelka na področju izdelave profilov delavcev za vse proizvodnje in TOZD, izdelavo programov za pouk z učnimi gradivi in pristope k organizaciji permanentnega izobraževanja neposrednih proizvajalcev za ozke poklice profilov. Z novimi pro-

gramskimi vsebinami in organiziranim praktičnim delom pod vodstvom inštruktorjev si bomo pridobili vse potrebne pogoje, da bomo lahko na strokovni višini opravljali tudi načrtovano počitniško in proizvodno prakso, katero predvideva zakon o usmerjenem izobraževanju oziroma programi centra usmerjenega izobraževanja.

S sprejetim pokroviteljstvom IMV nad centrom tehničnih strok Novo mesto, bodočim centrom usmerjenega izobraževanja za kovinsko, avtomehanično, lesno, gradbeno in kemijsko stroko v Novem mestu, pa je vzpostavljena najtesnejša povezava med šolsko izobraževalno skupnostjo in združenim delom na področju svobodne menjave dela med naročniki in izvajalci programov vzgoje in izobraževanja.



Pogled v lakirnico, eno izmed najtežjih delovnih mest v IMV



V dvoje za stružnico – decembra 1979... Mar ne bi tako složno in z veselim pogledom v bodočnost predčili tudi organizacijska vprašanja mladih v IMV, da bi vrste ZSMS postale živa in čvrsta hrbtnica kadrovske politike in dobrega dela vseh družbenopolitičnih organizacij našega kolektiva?! (Foto Janez Pavlin)

Smo mladim pravilno ponudili roko?

Ob letu, ki se izteka, mladi v tovarni avtomobilov ocenjujejo svoje delovanje

Ko pregledujemo delo mladine v naši tozdi v TA, moramo povedati, da je v tem tednu bilo prisotno tudi nekaj poskusov aktivnega delovanja, če gledamo mladino v tozdi TA kot celoto. Lahko rečemo, da z njenim delom ne moremo biti zadovoljni. Rezultati so še daleč od naših možnosti. Če poberemo dejstva, da je v naši tozdi kot 1000 mladincev (do 7. leta), lahko takoj ugotovimo, da je število aktivno vključenih v delo mladine premajhno. Edino predsedstvo je skušalo biti aktivno in je bilo nosilec vseh akcij, a to je le 20 mladincev.

Nezanikanje in neaktivnost posameznih članov predsedstva oteževalo položaj in aktivnost samega predsedstva. Posebno kritično moramo oceniti delo koordinacijskega sveta. Koordinacijski svet je bil ustanovljen na ravni delovne organizacije IMV v začetku leta 1978 in do zdaj, to je v dveh letih, ni pokazal nobene aktivnosti, nobene koordinacije. Lahko rečemo, da ni izpolnil svojih nalog in zasluži vso kritiko. Ob vsej tej neaktivnosti je bilo narejenih tudi nekaj pozitivnih korakov. Sestavljen je bil akcijski program dela, izvršeno bilo evidentiranje članstva, ki

je pokazalo, da je okrog 280 mladincev bilo pripravljenih delati.

Zaradi odhodov sekretarjev aktivov iz naše delovne organizacije, ki so bili nosilci dela v aktivih, in organizacijskih sprememb v tozdi je večkrat prišlo do motenj v delu osnovne organizacije ZSMS. Mladi so se večkrat spopadali s tem, kako zastaviti delo osnovnih organizacij in aktivov. Porajali so se predlogi in mladi so se odločili, da bi se organizirali tako, kot so organizirane druge organizacije, n. pr. ZK in sindikat. Začeli so ustanavljati osnovne organizacije po proizvodnjah. V prvem

zamahu je bilo to izvedeno v proizvodnji II in v materialnem oddelku, s pomočjo članov ZK.

Druge pa ni bilo pravega zanimanja mladih za ustanovitve osnovnih organizacij. Sklicane so bile volilne konference, na katere so prišli dva ali trije člani ali pa tudi nihče. V naši delovni organizaciji je struktura mladih zelo pestra, raznolika, kar se vidno odraža v delu mladinske organizacije. Večina se omejuje s tem, da je vključena v delo mladinske organizacije v kraju bivanja in ne čuti odgovornosti do dela v mladinski organizaciji v tozdi. Kljub temu pa je bilo izvedenih nekaj uspešnih akcij. Med drugim so mladi sodelovali pri urejanju našega kampa v Pakoštanah, pri urejanju novih prostorov da-

našnega traka osebnih vozil, sodelovali so pri organizaciji tradicionalnega srečanja oktetrov ter pri drugih prireditvah in športnih srečanjih. Postavili smo dve oglasni deski, organizirali sprejem zvezne štafete mladosti, od koder je bilo poslano pozdravno pismo tov. Titu.

V svoji organizaciji so imeli mladi več komisij, od katerih pa so bile nekatere le na „papirju“. Družbenopolitične organizacije jim niso ponudile roke in jih vključile v delo, čeprav je ZSMS enakovredna družbenopolitična organizacija kot ZK in sindikat. Občasno sta delali kadrovska in športna komisija. Kadrovska komisija je podala svoje mnenje in ocene za mladince, ki so bili predlagani za spisek v ZK. Te ocene so bile v veliki meri upoštevane in ti mladinci so sprejeti v ZK. Komisija za šport je skupaj s sindikatом sodelovala v organizaciji športnih iger delavcev IMV ter zbrala ekipo za športna tekmovanja mladih delavcev Novega mesta, kjer smo zasedli zelo dobro drugo mesto. Delovanja komisije za kulturo, za družbenopolitične organizacije in za stanovanjska vprašanja skoraj ni bilo čutiti. Izjema je le še komisija za delovne akcije, ki je delovala uspešno, kar je razvidno tudi iz doseženih rezultatov. To leto smo omogočili 6 mladincem odhod na MDA. Vsi so se izkazali kot dobri in vzorni mladinci; 4 so udarniki, 2 sta pohvaljena.

Vidimo, da je torej le bilo nekaj uspešnih akcij. V bodoče se morajo vsi angažirati, mladi aktivneje vključiti v delo svoje organizacije. Predvsem velja to za mlade komuniste, ki morajo aktivno delati v mladinski organizaciji.

Vse družbenopolitične organizacije si morajo prizadevati, da v proizvodnjah I., III., IV. in V. delo mladih v organizaciji zaživi.

Delo mladine v IMV v tovarni avtomobilov ni na zavidni ravni, vendar kljub vsem težavam ni popolnoma zamrlo. Na koncu se moramo vprašati, kaj nudimo tej naši mladi generaciji? Ni delo mladine samo urejanje prostorov ali priprava ploslav in veselje. Delo zveze mladine je zasnovano predvsem na tem, da mlademu človeku damo osnovne smernice za jutri, za naprej, za spremljanje in razvijanje tokov naše samoupravne socialistične družbe. Če pogledamo malo dalj, sadovi dela vseh naših rodov ostajajo na mladi generaciji, ki se mora vključiti v tokove današnje družbe. Če mladi na to niso pripravljeni, pride lahko do negativnih pojavov.

(Iz Pavlihe)



»Zame dvojni viski z ledom in za očeta sadni sok s slamicola«

Športna rekreacija – sestavni del vsakdanjega življenja

Ob koncu poslovnega leta, ko delamo bilance in preglede dejavnosti na vseh področjih dela in življenja je prav, da preletimo tudi športno rekreativno aktivnost v našem kolektivu. Da mora postati športna rekreacija enakovredna dejavnost našega delavca in občana ni nič novega, saj smo tako zapisali v naših kongresnih dokumentih, usmeritvah telesne kulture in še kje. Žal pa se še vse premalo zavedamo, kako zdrava in potrebna je telesna aktivnost – gibanje za vsakega delavca in občana, saj si s tem krepi telo, se fizično in psihično sprošča ter tako nabira novih moči za vsakodnevno delo. Kljub temu, da ta dejavnost šele prodira v bolj organizirani obliki, se že dolga leta bolj ali manj organizirano udeležujemo razpisanih tekmovanj in nastopov predvsem v domačem prostoru, v občini in regiji.

O rezultatih v našem pregledu ne bi pisal, saj ste bili o tem redno obveščeni v našem glasilu v teku leta.

V začetku leta smo se udeležili 8. smučarskega prvenstva

avtomobilske industrije Slovenije, katerega redni udeleženci smo vsako leto. V marcu je bil organiziran smučarski tečaj na Kaninu, kjer se je pod strokovnim vodstvom učilo smučarskih veščin 40 naših delavcev. V maju so se začele delovske športne igre v vseh občinah, kjer imamo svoje temeljne organizacije in tam smo se tudi vključevali z našimi zastopstvi. V maju smo se udeležili tudi

XIV. športnih iger motome industrije Jugoslavije, ki so bile v Ohridu. Tam so nam tudi zapali pokroviteljstvo in organizacijo jubilejnih XV. iger, ki bodo maja 1980 v Novem mestu. Morali se bomo dobro pripraviti in organizirati, da bomo dober gostitelj preko 1200 športnikom – delavcem naše branže iz vse Jugoslavije!

Poleti se je aktivnost zmanjšala, v jesenskih mesecih pa je

SLOVENSKA POBENCINJENA

Kaj se ti, fantič
v nevarnost podajaš,
ob torkih se voziš,
ko sodo imaš?

Milice sila
je njega dobila,
deklici v kamri
je poč'lo sree.

Kje si zdaj, mila?
Si fanta pustila,
voziš se z drugim,
k' ma cifri obe.

DOHA

(Iz Pavlihe)

(Iz Pavlihe)



— Vaša prošnja bo rešena, pridite prihodnje leto.

ponovno oživela. Razen rednih nastopov v občinskih ligah smo organizirali I. športni dan IMV, ki se je udeležilo kljub slabemu vremenu preko 300 delavcev. Če je verjeti obljubam udeležencev, jih bo naslednje leto še več. V decembru so se zaključile delavske športne igre, o čemer posebej poročamo.

Naj omenimo na koncu, da lahko posebej pohvalimo za redno aktivnost in dobre tekmovalne uspehe, s tem pa tudi predstavitev kolektiva, predvsem kegljače, strelce in rokometaše, kar je rezultat vestnega dela.

Želimo, da se v športno rekreacijo vključite v še večjem številu kot do sedaj, predvsem pa čutimo, da ne sodelujejo žene.

J. T.

Z mladinske delovne akcije, šole za življenje...





Trg zahteva od nas vedno več, tako doma kot na tujem. Kupci že dobro vedo: varčuj pri gorivu, ne pri nakupu vozila!



„V zdravju je moč!“

V letu 1979 je slovenski tednik 7 D organiziral srečanje v športni rekreaciji med osmimi slovenskimi delovnimi organizacijami pod naslovom „Vedra rekreacija“. V letu 1980 se bo akcija nadaljevala in vključenih je osem novih delovnih organizacij, med katerimi je bila povabljen tudi naša.

Poudariti moramo, da tu ne gre za tekmovanja v športnih panogah, ampak za igre, ki jih je možno povsod izvajati, razvijale pa naj bi moč, hitrost, spretnost, iznajdljivost itd.

Stalne naloge v vseh srečanjih so: napihovanje spirometra, lomljenje roke, štafetni nastop in vlečenje vrvi, kot tudi skupinski predklon vseh članov ekipe. Vseh iger bo v vsakem srečanju 10

– 12. Vsako ekipo zastopa 12 članov (6 moških in 6 žensk) različnih starosti.

IMV je gostitelj ekipe železarnice Jesenice v prvem nastopu februarja 1980 v športni dvorani Marof v Novem mestu.

Igre je pripravil vodja televizijskih TRIM oddaj Mito Trefalt, ki bo srečanja tudi vodil.

Zato vabimo vse zainteresirane delavce, ki se želijo „razmigati“, da pridejo v petek, 4. januarja 1980 ob 20. uri v telovadnico osnovne šole Grm kjer bomo pričeli z aktivnostmi in v februarju izbrali najboljši, ki bodo predstavljali naš kolektiv.

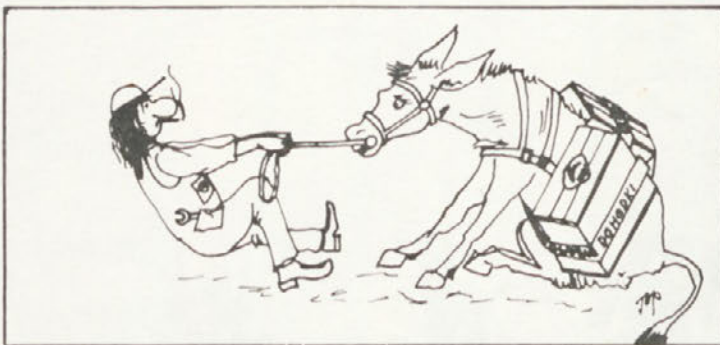
Vse informacije dobite pri tov. Turku osebno ali po telefonu št. 85.

J. TURK

Najboljša: KRKA in PIONIR

19. decembra je komisija za šport in rekreacijo pri občinskem svetu zveze sindikatov Novo mesto skupaj z ZTKO pripravila zaključek letošnjih delavskih športnih iger. Podeljene so bile nagrade najboljšim ekipam v posameznih panogah, prav tako pa najboljšim delovnim organizacijam za skupne uspehe v vseh disciplinah.

Pri ženskah je bila najboljša ekipa Krke, tovarne zdravlja, pred Pionirjem, Iskro Novo mesto in IMV.



Pri moških je letos zbrala največ točk ekipa Pionirja pred Krko, IMV, Iskro Novo mesto, Novolesom, Novoteksom itd. IMV je prejel poleg pokala za tretje mesto pri moških še zlato plaketo za uspeh v kegljanju in atletiki (moški), srebrno plaketo za kros (ženske) in bronasto plaketo za kros in streljanje (moški) in odbojko (ženske).

Dolgoletnim aktivnim delavcem in organizatorjem rekreacije je občinski svet zveze sindikatov podelil plakete za njihovo delo. Iz naše delovne organizacije je plaketo prejel tov. Djordje Petakovič.

Na sklepnem slavlju so bili tudi najboljši novomeški športniki, ki so prejeli za svoje tekmovalne dosežke Bloudkove značke.



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrije motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsakih 14 dni v 6200 izvodih – Ureja uredniški odbor – Glavni urednik Andrej Dular, odgovorni urednik Šimo Gogič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška cesta 18/20 – Grafična priprava: ČZP Dolenjski list, Novo mesto; tisk: Knjigotisk Novo mesto.