

# DELO ŽIVLJENJE

glasilo delovne skupnosti tovarne obutve alpina žiri

LETNIK 18

ŠTEVILKA 11

ŽIRI, NOVEMBER 1979

## Načrtneje iskati notranje možnosti

V zadnjih mesecih se vedno bolj srečujemo s problemom pomanjkanja delavcev. Še posebej je to v TOZD Obutev in TOZD Plastika ter tudi v DSSS. Zato se komisije za delovna razmerja pogosto znajdejo v dokaj težkem položaju, saj z vseh oddelkov in sektorjev prihajajo potrebe po delavcih, ljudi za razporeditev pa ni. Zato smo prisiljeni reševati prošnje za zaposlitev delavcev iz drugih republik, čeprav že vnaprej vemo, da nimajo rešenega stanovanjskega vprašanja, vprašanja prehrane in tudi ne zagotovljenega kulturnega in družabnega življenja. O teh problemih vedno bolj razmišljamo, vendar bomo morali prav kmalu napraviti korak naprej tudi na tem področju.

Komisija za delovna razmerja DSSS ima v tem času še posebno težko nalogo, saj je tudi v skupnih službah vedno več dela, potrebno je nadomestiti delavce, katerim je prenehalo delovno razmerje in delavke, ki

odhajajo na porodniški dopust. Vendar komisija poskuša upoštevati načelo, da kvalificiranih šivalk obutve ne jemlje iz neposredne proizvodnje za delo v DSSS, čeprav imamo še nekaj KV šivalk, ki delajo v neposredni proizvodnji in ob delu obiskujejo poklicno-administrativno šolo. Komisija je v takem primeru mnenja, da je Alpina te ljudi štipendirala, ker jih potrebujemo. Zaradi tega je bilo tudi že veliko slabe volje teh delavk, ker trdijo, da so v podrejenem položaju, še posebno zato, ker jim ne moremo nuditi dela samo v dopoldanski izmeni, da bi lahko nemoteno študirale. Res pa je tudi, da pri študiju nikogar ne oviramo, v prvi vrsti pa se moramo ozirati na naše potrebe in zmožnosti.

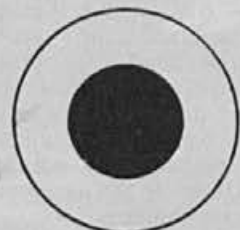
Komisiji je bilo med drugim očitano, da sprejema na določena delovna opravila delavce z neustrezno izobrazbo ali neposredno iz osnovne šole. Res je komisija tako razporeditev naredila, vendar iz določenih razlogov. S tem se je namreč

izognila temu, da bi delavko za opravljanje teh del v DSSS razporedila iz neposredne proizvodnje, od »zunaj« pa je bila samo taka ponudba. Torej izbrati je bilo treba med dvema možnostima; ali razporediti delavko iz neposredne proizvodnje, ki že ima poklic, ali pa delavko, ki še ni v delovnem razmerju in študira ob delu.

Iz vsega tega lahko vidimo, da so komisije večkrat v težkem položaju, ker zahteve po delavcih postavljajo iz vseh oddelkov in sektorjev, ljudi za razporeditev pa ni. V zadnjem času se bolj pogosto poslužujemo objav potreb po delavcih na Zavodu za zaposlovanje in v dnevnem časopisu. Vendar moramo reči, da se tudi s tem načinom položaj ni dosti izboljšal, povezano pa je s precejšnjimi stroški.

Kaj torej storiti? V prvi vrsti bo treba bolj načrtno iskati notranje rezerve, kar bo doseženo med drugim tudi z boljšo organizacijo dela in malo več dobre volje.

Marta MLINAR



## Pričetek gradnje in priprave za nove investicije

Začela so se pripravljati dela za gradnjo skladišča gotovih izdelkov. Glavni izvajalec del bo SGP Tehnik Škofja Loka. Montažne elemente za novo halo bo dobavilo in vgrajevalo SGP »Primorje« iz Ajdovšine. Po časovnem planu izgradnje skladišča gotovih izdelkov se predvideva, da naj bi bila nova hala zgrajena do III. gradbene faze januarja 1980. Seveda, če bodo to dopuščale vremenske razmere.

Za gradnjo proizvodne hale Alpina na Colu je v izdelavi investicijski program. Izdelana je lokacijska dokumentacija, v postopku pa so vsa potrebna soglasja k lokaciji, oziroma za pridobitev lokacijskega dovoljenja. V teku je tudi dokup zemljišča. Zaradi delne spremembe lokacije je ta dokup nujen. Gradnja pa se bo predvidoma pričela leta 1980.

V TOZD Obutev Alpina Gorenja vas planiramo gradnjo, oziroma dograditev nove proizvodne hale. S pripravljalnimi deli za investicijo naj bi se pričelo že konec letošnjega leta. Začetek gradnje planiramo za leto 1981.

Rajko ŠUBIC



S priprave lahke obutve



dogovarjamo se – dogovorili smo se

## TOZD Obutev Žiri

**Delavski svet TOZD Obutev Žiri, 3. 10. 1979**

Delavski svet je razpravljala zlasti o naslednjih vprašanjih:

— o osnutku pravilnika o izobraževanju, pravilnika o štipendiranju in pravilnika o pripravništvu in strokovnih izpitih delavcev v gospodarstvu;

— o predlogu Samoupravnega sporazuma o združevanju v VIII. enoto SIS za ekonomske odnose s tujino;

— o samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev rezerv v sklad skupnih rezerv gospodarstva SRS in občine Škofja Loka;

— o najetju kredita pri Jugobanki in ustreznih garancij po investicijskem programu;

— odobritvi stroškov za izdelavo tehnične in druge dokumentacije za postavitev nove dodatne cisterne za kurilno olje;

— o odobritvi stroškov za izdelavo geodetskega posnetka vseh tovarniških objektov, poti in zelenic ter izdelava podzemnega katastra.

V zvezi s stanovanji je predsednica komisije Mara Gregorač povedala:

Komisija za delitev sredstev sklada skupne porabe za TOZD Obutev Žiri, je na svoji skupni seji pripravila predlog prioritete liste prosilcev iz leta 1977, ki so ostali nerešeni in prioritete liste iz leta 1979.

Iz prioritete liste se črtajo tisti, katerim je prenehalo delovno razmerje, ki so dobili v letošnjem letu stanovanjsko posojilo in tiste, katere bo rešila Samoupravna stanovanjska skupnost — solidarnostni sklad.

Delavski svet je med drugim sprejel naslednje

sklepe:

— Potrdi se predlog prioritete liste prosilcev za stanovanja iz leta 1977 in predlog prioritete liste prosilcev za stanovanje iz leta 1979.

— Stanovanja, ki jih je kupila Alpina, tovarna obutev Žiri v letu 1979 se razdelijo med prosilce TOZD Obutev Žiri, ki so navedeni v predlogu.

— Razpiše se javna obravnava osnutka pravilnika o izobraževanju, pravilnika o štipendiranju in pravilnika o pripravništvu in strokovnih izpitih delavcev v gospodarstvu, ki naj traja od 8. 10. do 22. 10. 1979.

— Sprejme se samoupravni sporazum o združevanju v VIII. enoto samoupravne interesne

skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino in pristopi v članstvo VIII. enote SISEOT s področja pridobivanja kož, proizvodnje usnja in krzna, proizvodnje usnjene obutve in galanterije ter trgovine.

— Razglašajo se Spremembe samoupravnega sporazuma o načinu in postopkih za pridobitev stanovanjske pravice ter dodelitvi posojila za gradnjo in nakup stanovanj, ki so bile sprejete na referendumu, dne 24. 9. 1979. Za predlagane spremembe je na podlagi poročila volilne komisije glasovalo 68,62% vseh delavcev.

Janez Bohinc je v zvezi s sprejemom samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v sklad skupnih rezerv gospodarstva SRS in občine Škofja Loka in imenovanjem delegata povedal naslednje:

Po zakonu o rezervah, ki je bil sprejet v letošnjem letu, so temeljne organizacije združenega dela s področja gospodarstva dolžne v okviru svoje občine oz. republike sprejeti samoupravni sporazum o združevanju sredstev rezerv z namenom, da zagotovijo po načelih solidarnosti in vzajemnosti pomoč temeljnim organizacijam, ki zaidejo v izjemne gospodarske težave.

Novi samoupravni sporazum, ki je predmet javne razprave pa prinaša s seboj dve bistveni

vsebinski spremembi o porabi, oz. izločanju (združevanju) sredstev, ki so, oz. bodo namenjena izključno za potrebe solidarnostnega pokrivanja TOZD, ki so poslovali z izgubo. 6. člen določa, da se bodo temeljne organizacije odločale o višini združevanja sredstev rezerv na podlagi podatkov o izgubah TE OZD v občini Škofja Loka po zaključnih računih in periodičnih obračunih. To pa pomeni, da se lahko v posameznem letu med seboj dogovorijo, da ne združujejo sredstev, če ugotovijo, da potreb po njih ni. TOZD s področja gospodarstva združujejo sredstva rezerv v sklad za dobo 6 let z namenom, da zagotove organizacijam združenega dela, ki poslujejo z izgubo, oz. zaidejo v izjemne gospodarske težave, finančno pomoč.

Sklep:

Sprejme se Samoupravni sporazum o združevanju sredstev rezerv v sklad skupnih

rezerv gospodarstva SRS in občine Škofja Loka.

Za delegata se imenuje Jaka Bogataj.

Še ostali sklepi:

— Odobri se najetje kredita po investicijskem programu pri Jugobanki v znesku 12 milijonov din, in sicer od tega 9 milijonov din za osnovna sredstva za dobo 5 let ter 3 milijone din za trajna obratna sredstva za dobo treh let.

— Odobrijo se potrebna finančna sredstva v višini 150 tisoč din za izdelavo tehnične in druge dokumentacije za postavitev nove dodatne cisterne za kurilno olje.

— Odobri se izdelava geodetskega posnetka vseh tovarniških objektov, poti in zelenic ter izdelava podzemnega katastra v znesku 200.000.— din, ter posnetek vseh instalacijskih in kanalizacijskih vodov, ki so položeni v zemljo in izdelava podzemnega katastra v znesku 80.000.—din.

## TOZD Plastika

**Delavski svet TOZD Plastika, 4. 10. 1979**

Dnevni red je bil podoben kot na delavskem svetu TOZD Obutev Žiri, zato so bili sprejeti tudi podobni sklepi.

Poleg tega pa je razpravljala še o: sprejemu samoupravnega sporazuma o združevanju deviznih

sredstev in pravic med DO Alpina in DO TEI Poznanovac.

Jaka Bogataj je povedal, da moramo s tovarno usnja iz Poznanovca skleniti samoupravni sporazum o združevanju deviznih sredstev in pravic. Delovna organizacija nam dobavlja material za tekaške čevlje, zato ji moramo po sporazumu



Kmalu bomo začeli z gradnjo



## dogovarjamo se – dogovorili smo se

odstopiti devizna sredstva, da bodo lahko nabavili ustrezen material iz uvoza.

Delavski svet je po obrazložitvi sprejel sklep, da se sklone samoupravni sporazum o združevanju deviznih sredstev in pravic med DO Alpina Žiri in DO TEI iz Poznanovca, OOUR za proizvodnjo specialnih vrst kož.

Še nekateri ostali sklepi:

— splošno-organizacijski sektor se zadalži, da rešuje vprašanje pomanjkanja delavcev v TOZD Plastika čimbolj v skladu s potrebami in možnostmi.

— člani DS predlagajo, da bi nujno morali orodja za popravilo strojev izboljšati oz. doku-piti.

**Komisija delavske kontrole TOZD Plastika Žiri, 16.10.1979**

Komisija delavske kontrole je obravnavala neprimerno skladiščenje šal v TOZD Plastika Žiri. Ugotovila je, da je s tem nastala tudi premoženjska škoda. Na seji komisije je bil sprejet sklep, da se vodi TOZD Plastika Žiri, vodji oddelka plastike, vodji vzdrževalnih obratov in delavcem, ki opravljajo dela in naloge »od-daja šal in manšet«, postavijo pismena vprašanja, na katera naj odgovorijo do naslednje seje. Tedaj bo komisija ugotovila vzroke in disciplinski komisiji predlagala uvedbo postopka za ugotovitev kršitev delovnih obveznosti in odgovornosti za povzročeno materialno škodo.

## TOZD Prodaja

**Delavski svet TOZD PRODAJA ŽIRI, 5. 10. 1979**

Delavski svet je razpravljal o podobnih vprašanjih kot ostali delavski sveti, tudi sklepi so bili podobni. Poleg tega pa je delavski svet sprejel še naslednje sklepe:

Prodajalno Alpina Žiri »pri Lipetu« bo potrebno adaptirati, če bo lastnik lokala pristal, da bomo ta lokal še naprej imeli v najemu.

— Mičunović Dragici, prodajalki iz prodajalne Alpina Beograd I, se iz sklada skupne porabe TOZD Prodaje plača 21-dnevno zdravljenje v zdravilišču.

— Kvoto za nakup delovnih oblačil se poveša iz 600.— na 800.— din.

DS delovne organizacije se predlaga, da v pravilnik o osebnih zaščitnih sredstvih ter o zaščitnih oblačilih in obutvi vnese naslednje spremembe:

1. Delovna oblačila (halje) je treba kupovati dvakrat letno in sicer do konca marca in do konca septembra. Ceno bo določil DS TOZD Prodaja za vsako sezono posebej.

2. Da se odobri nakup zaščitnih čevljev pri delu ( za delavce MPM)

— Šefa finančno-računovodskega sektorja se zadalži, da za prihodnjo sejo pripravi poročilo o poslovanju za 9 mesecev. Na podlagi tega poročila bomo videli, kakšne so možnosti za delitev viška.

— Prošnje Ankice Lazarević iz Dubrovnika ne moremo pozitivno rešiti, ker na skladu skupne porabe ni več sredstev za stanovanjska posojila. Lazarević Anka bo dobila stanovanjsko

posojilo takoj, ko bo izšel razpis za leto 1980.

— Od lastnika Rudolfa Pajka bomo kupili pohištvo in ostalo opremo v višini 874.478.— din, ki se nahaja v Ljubljani, Mestni trg 12.

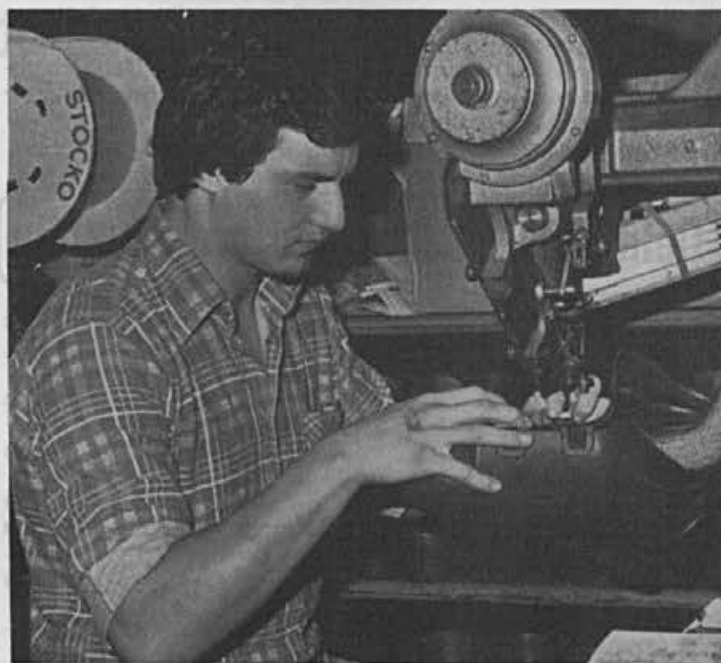
— Odobrijo sredstva za adaptacijo lokala v Ljubljani, Mestni trg 12 v višini 300 tisoč dinarjev.

**Komisija za delovna razmerja za TOZD Prodaja, 24. 9. 1979**

Sprejela je sklep, da se sprejmejo v delovno razmerje za določen čas: Katica Topolski v Somboru, Radmila Zvonar v Bjelovaru, Jelka Janjić v Osijeku, Biserka Duić v Karlovcu in Dragan Djordjević v Novem Sadu.

Komisija je sprejela sklep, da se v delovno razmerje za nedoločen čas sprejmeta Danica Škufca v Novem mestu in Biserka Fišter v Čakovcu. Komisija je sprejela še sklep, da se Zdenka Kostić, prodajalka v Ptujju, ki je bila sprejeta v delovno razmerje za določen čas, sprejme v delovno razmerje za nedoločen čas v isti prodajalni. Komisija je na podlagi uspehov poskusnega dela sprejela sklep, da se Neška Rašl iz prodajalne Ptuj sprejme v delovno razmerje za nedoločen čas. Komisija je sprejela še sklep, da se Anton Možina po vrnitvi iz JLA razporedi na delovno opravilo »organizacija grosistične prodaje«.

Komisija je sprejela izjavo Bojana Starmana in sklenila, da mu delovno razmerje preneha 15. 9. 1979 sporazumno. Srečku Kavčiću je bil odobren izredni plačan dopust za udeležbo na zvezni šušariadi v Knjaževcu.



Viktor Grof — zakovičenje zaklopk za smučarske čevlje

## TOZD Obutev Gorenja vas

**Delavski svet TOZD Obutev Gorenja vas, 3. 10. 1979**

Dnevni red je bil podoben kot na ostalih DS, zato so bili tudi sklepi podobni.

Še nekaj drugih sklepov:

— V skupščino sklada skupnih rezerv gospodarstva občine Škofja Loka se imenuje Vinko Bogataj, za namestnika pa Vera Miklavčič.

— Predračunska vrednost ograje, ki je v planu znaša približno 7 starih milijonov, do-

končna cena pa bo znana šele po izgotovitvi.

Vinko Bogataj je povedal, da je bil napravljen ogled in zapisnik o prevzemu hidrantnega omrežja. Ob prevzemu je bilo ugotovljeno, da so dela izvršena v redu z naslednjimi pridržki:

Izvajalec bo investitorju dostavil manjkajoče oznake hidranta in ključ za odpiranje hidranta, stroške, ki bi nastali v slučaju zahtevka lastnikov zemljišča za dodatno planiranje, nosi v celoti izvajalec.

## Delovna skupnost skupnih služb

**Delavski svet DSSS, 4. 10. 1979**

Delavski svet DSSS je prav tako razpravljal o podobnih vprašanjih kot ostali DS, tudi sklepi so bili podobni. Na predlog vodje splošno-kadrovske službe pa je delavski svet sprejel še sklep, da se razpiše delovno opravilo »šef splošno-organizacijskega sektorja« in delovno opravilo »vođenje pravne službe«.

**Komisija za delovna razmerja za delovno skupnost skupnih služb, 5. 10. 1979**

Komisija je sprejela sklep o razporeditvi Suzane Sporiš na delovno opravilo »glavna izdelava kalkulacij«, na delovno opravilo »izdelava kalkulacij I« pa se razporedi Mira Novak.

Sprejet je bil sklep o razporeditvi Bojana Žaklja in Draga Žaklja na delovno opravilo »tehnološka priprava I«. Komisija je sprejela izjavo Mirjam Bizjak o prenehanju delovnega razmerja s skrajšanim odpovednim rokom 15. 10. 1979, ko uredi obveznosti odplačila stanovanjskega posojila. Na delovno opravilo »upravljanje s teleprinterjem« se razporedi Olivera Jereb.

Komisija je sprejela tudi sklep, da finančna služba pripravi strokovno oceno dela po preteku 3 mesecev za Jano Suligoj in Ireno Demšar.

Objavi se prosto delovno opravilo »obračun OD«, ker ni možnosti za interno razporeditev. Sprejet je bil sklep, da se Karolini Likar in Danijeli Traj (Nadaljevanje na 4. strani)



## dogovarjamo se – dogovorili smo se

(Nadaljevanje s 3. strani)

tnik odobri neplačan dopust za vsak izpit en dan, oziroma 13 dni za letnik. Antonu Žaklju je komisija odobrila izredni plačan dopust 4. in 5. oktobra za

udeležbo ob podpisu listine o pobratenju Medobčinskih organizacij slepih in slabovidnih občine Škofja Loka in Smederevska Palanka.

## Delavski svet delovne organizacije

**Delavski svet DELOVNE ORGANIZACIJE, 5. 10. 1979**

Poleg točk, ki so jih obravnavali DS TOZD in DSSS je DS DO razpravljajal še o naslednjem:

— predlogu strokovne skupine za pripravo predlogov sprememb samoupravnih aktov s področja delitve po delu

— in nekaterih drugih vprašanj

Junija so delavski sveti sprejeli akcijski program dopolnjevanja samoupravnih splošnih aktov s področja delitve po delu, v katerem je med drugim zapisano, da je treba imenovati strokovno skupino, ki naj bi pripravila predlog sprememb.

Skupina je potrebna, ker bi pripravljane predlogov po komisijah za delitev sredstev OD TOZD ne bilo smotno zaradi prevelike izgube časa.

Delavski svet je soglasno potrdil naslednji

sklep:

Imenuje se skupina za pripravo predlogov sprememb samoupravnih aktov s področja delitve po delu v naslednji sestavi:

— vsi predsedniki komisij za delitev sredstev za OD TOZD oz. DSSS

— sodelavca s področja obutve — Lojze Gregorač, Janez Špik

— sodelavec s področja plastike — Rado Kavčič

— sodelavec s področja prodaje — Nada Govekar

— sodelavec s področja DSSS oz. financ — Marica Naglič

— sodelavec s pravnega področja — Marinka Tušek

— predstavnik sindikata — Vinko Kopač

**Komisija za inovacije, 17. 10. 1979**

Komisija za inovacije je na svoji 6. redni seji, dne 17. 10. 79 sprejela sklep, da DS DSSS predlaga sprejem naslednjih sklepov:

1. Za predlagano tehnično izboljšavo »izboljšava PU barve št. 15 SAVA Kranj« se Janezu Fistru in Romanu Fortuni izplača odškodnina v enkratnem znesku in sicer Janezu Fistru 2.005,00 din neto in Romanu Fortuna 1.832,00 din neto.

2. Za predlagano tehnično izboljšavo »izdelava negorljivega ločila« se Janezu Fistru, Radu Kavčiču in Snežani

Seljaku izplača odškodnina v enkratnem znesku in sicer: Janezu Fistru 3.654,00 din neto, Radu Kavčiču 2.607,00 din neto in Snežani Seljak 1.738,00 din neto.

3. Za predlagano tehnično izboljšavo »izdelava postopka za pridobivanje zlitine cero-cast iz domačega bizmuta (Trepča) in regeneracija te zlitine«, se izplača Janezu Fistru odškodnina v enkratnem

znesku 1.566,00 din neto, Ivanu Podobniku pa odškodnina v enkratnem znesku 6.655,00 din neto.

4. Za predlagani koristni predlog »izdelava sistema evidentiranja izdelkov v TOZD Plastika Žiri« se Andreju Mlakarju izplača odškodnina v enkratnem znesku 1.644,00 din neto, Bojanu Starmanu pa odškodnina v enkratnem znesku 4.455,00 din neto.

## Ekonomski izrazi

**Aval**

Jamstvo, da bo izplačilo vsote z menice ali čeka opravil avalni porok (avalist), če izplačila ne bo opravil menični (ali čekovni) zavezanec, za katerega avalist jamči. Avalist formalno prevzema jamstvo s podpisom menice (ali čeka) in dodatkom »kot porok« »per aval« ipd. S podpisom menice pridobi avalist enako pravico in pravni položaj, kot ga ima menični dolжник, za katerega jamči. Če avalist izplača menico, ima pravico do regresa (nadmestila) proti osebi, za katero je jamčil, in proti njenim predhodnikom in akceptantom.

**Delovna sila**

Vse telesne in duševne sposobnosti človeka, ki pridejo do izraza pri opravljanju dela. To vključuje tudi pridobljeno znanje, spretnost, delovne navade in druge momente, ki usposablajo človeka za opravljanje dela določene vrste in zapletenosti. Zaradi tega delovna sila ni le splošna in naravna (število delavcev), temveč ima lahko tudi specifične lastnosti in je lahko bolj ali manj razvita, kar opredeljuje sposobnost človeka, da z delom, v določenem času in ob določeni intenzivnosti trošenja delovne sile doseže določen učinek. Z delom se delovna sila troši, vendar se kot živa sila človeka obnavlja s prehrano, dopusti in drugimi sredstvi, ki vzdržujejo sposobnosti človeškega organizma, da vedno razodeva ustrezno moč.

**Inflacija**

Prekomerno povečanje povpraševanja po dobrinah in storitvah. Kot inflacijo označujemo tako povečanje denarne mase (vključno s krediti), ki je toliko hitrejša od povečanja količine dobrin in storitev, da nujno privede do hitre rasti cen, s tem pa tudi do razvrednotenja denarja. Ni nujno, da vsako povečanje količine denarja in kreditov deluje in-

flacijsko, ker se mora denarna masa povečevati z rastjo proizvodnje in prometa.

Prav tako tudi vsako povečanje cen ne pomeni inflacije, še zlasti, če ga spremlja povečanje količine dobrin in storitev in ustrezna rast dohodka prebivalstva.

Prekomerno povečanje količine denarja in kreditov v začetku izzove gospodarsko rast: poslovna aktivnost se povečuje, plačilni roki se skrajšujejo, krepi se povpraševanje po investicijskih kreditih itd. Vendar, povečano povpraševanje vpliva na povečanje cen, to pa privede do povečanja stroškov proizvodnje (osnovnih sredstev, reprodukcijskega materiala, energije in potrošnega materiala, pa tudi plač oz. osebnih dohodkov). Tako povečani stroški proizvodnje izzivajo novo povečanje cen, ki ponovno vpliva na rast stroškov proizvodnje. Vse to se odraža v t.i. spiralnem gibanju inflacije, ki privede do hitrega zmanjšanja vrednosti denarja. Kolikor hitrejša je razvrednotenje denarja, toliko težje so ekonomske in socialne motnje. Boj proti inflaciji je v sodobnem svetu postal zelo zapleten, tako v državah z razvitim gospodarstvom, kot v državah v razvoju.

**Variabilni stroški**

Stroški, ki jih neposredno pogojuje obseg proizvodnje, oziroma, ki se ne spreminjajo s spremembo stopnje izkoriščenosti zmogljivosti. Pri časnem prenehanju proizvodnje se ti stroški ne pojavljajo — za razliko od fiksnih stroškov, ki se kažejo v stalnem znesku, ne glede na stopnjo izkoriščenosti zmogljivosti. Glede na to, v kakšnem obsegu se spreminjajo s stopnjo izkoriščenosti zmogljivosti, so variabilni stroški lahko: proporcionalni, regresivni in progresivni. Zelo redki so primeri, ko se ti stroški zmanjšajo, kadar se izkoriščenost zmogljivosti poveča.



Ivana Tratnik pri barvanju podplatnih robov



dogovarjamo se – dogovorili smo se

## Občinska skupščina obrnjena v prihodnost

Brez načrtov ni dejanj, bi lahko rekli ob dejstvu, da je občinska skupščina na zadnji seji razpravljala in sprejela toliko predlogov odlokov o zazidalnih načrtih, tokrat v takoimenovanih subcentrih kot so Žiri, Železniki in Gorenja vas in mnogih drugih vprašanih, ki zadevajo temeljne interese občanov.

V razpravi so se oglasili tudi delegati iz Poljanske doline: Marko Miklavčič iz Gorenje vasi je menil, da je treba upoštevati predloge delegacije, in sicer, da se reši problem postajališča za šolski avtobus, da se ogradi gasilski dom in otroški vrtec. Te pripombe so bile prisotne že na vseh obravnavah. Sredstva za izgradnjo gasilskega doma so zagotovljena in je treba pričeti z gradnjo naslednje leto. Nujno je potrebno rešiti dovoz za šolski avtobus, ker obstoji nevarnost nesreče. S pričetkom obratovanja Rudnika urana Žirovski vrh bo nastala tudi potreba po izgradnji otroškega vrtca. Obstoječi vrtec pa zadošča le za trenutne potrebe.

Stališče izvršnega sveta je tudi, da se v I. fazi upošteva tudi športna cona. V 3. členu odloka pa se navaja, da bo to opredeljeno šele v II. fazi, kar je potrebno popraviti.

Predsednik IS Peter Petrič je pojasnil, da bodo vse zahteve od postajališča, izgradnje novega vrtca, gasilskega doma, kanalizacije, PTT omrežja, preskrbovalnega centra itd. rešene v generalnem dokumentu. Sedanja situacija pa je taka, da ni mogoče v enem mesecu ponuditi generalne rešitve, kakor je bilo dogovorjeno.

Izdelovalcu urbanističnega načrta je bilo naročeno, da s strokovnega vidika preveri vse pripombe s kartami namenske porabe prostora. Danes pa smo v položaju, da moramo zadeve reševati, ker vemo, da se bo rudnik odprl v letu 1981—1982. Vsi vidimo tudi tistih 30 S milijard, ki so namenjene za družbeni standard po investicijskem programu ter pričakujemo, da bomo naredili veliko.

S temi sredstvi bo možno napraviti samo tisto, kar se bomo dogovorili. Eden izmed ključnih problemov pa je, da se uredi infrastruktura, da se postavi najnujnejše objekte, za katere se bo treba dogovoriti v temeljih plana za obdobje 1981—1985. Izdelovalcem urbanističnega dokumenta je ponovno zagotovil, da bomo lahko začeli z obravnavo dokumenta sredi decembra.

Marko Miklavčič je ponovno opozoril na stališče izvršnega

sveta, ki se glasi: »Zazidalni načrt I. faza predvideva gradnjo dveh verižnih blokov, zdravstvenega doma in pripadajočo komunalno ureditev. K zazidalnemu načrtu I. faza so priključene še naslednje površine po namenu: športna cona, industrijska cona in stanovanjska cona (individualna in blokovna pozidava).« Odlok pa tega ne omenja in opredeljuje športno cono v II. fazi.

V imenu gasilcev iz Gorenje vasi je ponovno prosil, da se jim dodeli parcela za gradnjo gasilskega doma v I. fazi, to je ob cesti proti šoli. Sredstva so zagotovljena.

Glede gradnje gasilskega doma je Mana Veble pojasnila, da naj bi šli v opredelitev industrijske cone, kjer bi našel mesto tudi gasilski dom. Da lahko načrtovalec pristopi k izdelavi konkretnega zazidalnega načrta za industrijsko cono, je potrebno dobiti programske usmeritve tistih, ki želijo graditi v industrijski coni. Težko je iti z gradnjo doma naprej, v kolikor ni znano funkcioniranje celote. Tisti, ki bi želeli biti v industrijski coni, se morajo sestati, poenotiti programe ter se uskladiti, da se lahko potem izdela zazidalni načrt.

Tovariš Petrič je predlagal, da bi za Gorenjo vas upoštevali spremembo: »Zazidalni kompleks leži v jugovzhodnem delu naselja Gorenja vas. Zazidalni načrt predvideva gradnjo dveh verižnih blokov, garažnih objektov, zdravstvenega doma in vso pripadajočo komunalno ureditev in opredeljuje območje stanovanjske cone — II. faza, športne cone in industrijske cone.«

V razpravi je bil tudi predlog odloka o spremembi zazidalnega načrta Žiri za območje Centra.

Predlog odloka je predložil izvršni svet.

Uvodno obrazložitev je podala Mana Veble-Grum, načelnica oddelka za urbanizem, gradbene in komunalne zadeve.

Predlagala je, da bi v zazidalnem načrtu določili površine za blagovno hišo, specializirane trgovine, hotel ali motel, restavracijo družbene prehrane, pošto, banko, tržnico,

zdravstveni dom, rezervat za avtobusno postajo, centralno parkirišče in pripadajoča zunanja ureditev ter rušenje objektov v zvezi z izgradnjo centra. V razpravi je sodeloval Daniel Vehar, delegat delegacije

Krajevne skupnosti Žiri, Peter Petrič, predsednik izvršnega sveta in Mana Veble-Grum, načelnica oddelka za urbanizem, gradbene in komunalne zadeve.

(Nadaljevanje na 6. strani)



Ivana Bogataj — na delovnem opravilu žigovanje emblemov s folijo

## Letošnja jesen — kasnitve rokov

Letošnja jesen je v Alpini v znamenju splošne kasnitve dobavnih rokov, kar sicer že nekaj sezon nazaj ni bila naša lastnost. Vzrokov za to je več. Nekaj je objektivnih, saj nekaterih tehnoloških vprašanj pri proizvodnji tekaških čevljev verjetno ni bilo mogoče pravočasno rešiti. Je pa tudi nekaj subjektivnih vzrokov, kajti neizpodbitno je dejstvo, da so bile sprejete prevelike obveze in da bi bilo tak potek dogodkov možno tudi vnaprej predvideti.

V takem položaju je bil prav gotovo potreben in umesten predlog o tako imenovanem »izrednem stanju«, kajti moramo storiti vse, da posledice takega stanja ublažimo, ne glede na vzroke. Pri tem vzroki trenutno niso pomembni, pomembno pa je dejstvo, da bi morebitne posledice prizadele nas vse in zato je vsak od nas dolžan, da prispeva svoj delež.

Z delom na proste sobote, nadurnim delom in podobnim bomo sicer nadoknadili nekaj zamujenih rokov, vendar ne v

celoti, tako da se bomo morali sprijazniti še z nekaterimi drugimi posledicami. Tako se v maloprodajni mreži že čuti, da je zakasnitev rokov vplivala na nekoliko manjši promet, saj je mesec september v letošnjem letu doslej edini mesec, ko smo prodali količinsko nekaj manj obutve kot v istem mesecu lani. V vseh prejšnjih mesecih so prodane količine presegale lanskoletne. Težave zaradi zamud so tudi v izvozu, kjer bomo utrpeli tudi določene finančne posledice, vendar je hujše od teh dejstvo, da si na zahodnem tržišču zadržujemo ugled solidnega proizvajalca.

Vsekakor moramo iz teh težav potegniti vsaj močan nauk za naprej, da bomo bolj dosledni, predvsem v ocenjevanju lastnih sposobnosti.

Seveda pa to ne sme pomeniti neambicioznosti v pogledu razvijanja proizvodnega programa, kajti možnosti, ki jih imamo, smo dolžni izkoristiti.

Tomaž KOŠIR



## Kako gospodariti

Izredna rast cen v prvem polletju 1979, ki se sicer z delno zmanjšanim tempom nadaljuje tudi v drugem polletju, nas postavlja pred dejstvo — kako gospodariti, da bomo prebrodili te velike težave.

Cene, njihova izredna in nepričakovana rast ima več učinkov, ki se nam pojavljajo v naslednjih oblikah:

Zaradi podražitve materiala se zmanjšuje naša akumulacija, ki je že sicer v naši stroki majhna.

Ruši se nam sistem notranje organizacije in internega obračunavanja, ki sloni na planskih cenah, te pa so v primerjavi z dejanskimi nerealne.

Nerealnost planskih cen nas lahko zavede pri poslovnih odločitvah, kar nam tudi v bodoče prinese veliko gospodarsko škodo. Nadaljni problem, ki pesti celotno jugoslovansko gospodarstvo in kateremu je vzrok nenormalna rast cen, je nelikvidnost bančnih ustanov in vzporedno s tem je v enakem položaju tudi veliko število delovnih organizacij. Posebno težko je ta-

kim delovnim organizacijam, ki so vezane na sezonsko prodajo, kar je značilno tudi za našo Alpino. Poleg nenormalnih cen in temu ustreznih težav, se je na jugoslovanskem tržišču pojavila še dodatna obremenitev, to je pojem konvertibilnosti.

Pri nabavi se to pojavlja zelo pogosto in se izkristalizira v ekonomičnost in rentabilnost. V razgovoru z našimi dobavitelji slišimo:

Prodamo vam blago, vendar, ker je izdelano iz uvoženih surovin, nam morate participirati vaša devizna sredstva; ali drugače: sami bomo preskrbeli devizna sredstva, bo

pa zato material okrog 30 % dražji.

Podobni dialogi, katere uradno priznava tudi naša družba, nas vse bolj silijo, da bomo tudi v bodoče čimveč izvažali, da bomo lahko uvažali, torej da bomo lahko proizvajali in zopet izvažali.

Zaradi lažjega razumevanja članka, navajam nekaj primerov zvišanja cen posameznih materialov.

Zgornje usnje se je v povprečju podražilo za 76,3 %. Največjo ceno je dosegel telečji boks in to 850 din kv. m ali podražitev 102 % na ceno iz lanskega leta.

Umetni materiali, katerih porabimo v Alpini letno okrog 600 tisoč kv. m, so se podražili v povprečju za 35 %. Purko boks, na katerem bazira celotni program tekaških čevljev, ki se izdeluje na novem stroju Desma, se je podražil za 75 %. Lansko leto smo ga plačevali po 240 din kv. m sedaj ga plačujemo po 420 din kv. m.

Lepilo, kartoni, jekleni vložki so se podražili od 29 do 61 % in to vse z izgovorom na naftno krizo in podobno. Podobno je z materiali za TOZD Plastika, saj so se polioli podražili za 27 %, ostale kemikalije pa za 23 % v povprečju.

Zelo so se povečale zaloge materialov in to za 23,7 %.

Vsi omenjeni dejavniki otežujejo delo, rušijo ustaljen proces in nas vsakodnevno postavljajo pred probleme, ki jih moramo rešiti, da se proizvodnja odvija čim bolj nemoteno.

Jože BOGATAJ

### OBČINSKA SKUPŠČINA OBRNJENA V PRIHODNOST

(Nadaljevanje s 5. strani)

Daniel Vehar se je v svoji razpravi odprl na pripombo sanitarnega inšpektorja, da se za ogrevanje zgradi skupna kotlarna, ki mora biti locirana v industrijski coni. Delegacija je to smatrala kot pogoj za dovoljenje gradnje posameznih objektov v centru in meni, da to ne bi smel biti pogoj. Zaradi tega je delegacija sprejela naslednji sklep: Pripomba sanitarnega inšpektorja, da se za ogrevanje zgradi skupna toplotna, ki mora biti locirana v industrijski coni, prične veljati kot pogoj za dovoljenje gradnje objektov z ogrevanjem šele po končanem planskem obdobju 1985—1990. Sprejet je bil tudi sklep, da se do izgradnje nove blagovnice v centru v Žireh ne dovoljuje gradnja nikakršnih prizidkov obstoječim trgovinam in večjih adaptacij. To pa zato, ker kupna moč Žirov ni velika in nekdo, ki bi želel investirati v izgradnjo blagovnice, to ne bi bil pripravljen, če bi obstoječe trgovine nekaj adaptirale, oz. dograjevale.

Tov. Vebletova je pojasnila, da izgradnja toplotne sploh ni predmet tega zazidalnega načrta, ker je po svoji funkciji in lokacijsko toplotna opredeljena že z zazidalnim načrtom industrijske cone Žirov. Opredelitev v tem zazidalnem načrtu je pravilna in usklajena z novelacijo urbanističnega programa, kakor tudi z vsemi težnjami glede varstva zraka in ekologije.

Menila je, da se ne sme odstopiti od začrtanih stvari in jih v detaljnem dokumentu podirati. Seveda pa je v Žireh problem pristopiti h gradnji to-

plarne glede na finančne zmogljivosti celotnega žirovskega gospodarstva. Pristopiti je treba k sporazumu ter se dogovoriti, kako zbrati potrebna finančna sredstva, da bo do gradnje te toplotne prišlo.

Glede pripombe, da se do izgradnje nove blagovnice v Žireh ne dovoljuje gradnja nikakršnih prizidkov obstoječim trgovinam in večjih adaptacij, je tov. Vebletova menila, da je prav, da skupščina ta predlog podpre in osvoji.

Tov. Petrič je v svoji razpravi menil, da sta obe pripombi delegacije Krajevne skupnosti Žiri sprejemljivi, vendar z nekimi pametnim pristopom. Današnja skupščina naj bi sprejela sklep, oziroma mnenje, s katerim bi zavezala tiste subjekte, ki bodo realizirali ta zazidalni načrt skupaj z zazidalnim načrtom industrijske cone, da bodo najkasneje do sprejema planskih dokumentov za obdobje 1981—1985 podpisali samoupravni sporazum o tem, kako bodo rešili vprašanje ogrevanja.

Skupščina naj bi podprla stališče Krajevne skupnosti Žiri, da se usmeri vse sile v osnovno preskrbo tega področja. Dokler to vprašanje ne bo rešeno, v območju, ki ga opredeljuje ta zazidalni načrt, ne more priti do večjih adaptacij ali novogradenj.

Ti dve mnenji oziroma stališči skupščine bi zavezovali organe krajevne skupnosti in dejavnike, ki bodo izgrajevali sprejeti zazidalni načrt.

Kot kaže, bo prišlo v naši občini tudi do spremembe organiziranosti na področju celotnega družbenega planiranja. V ta namen sta

— zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti podprla iniciativo izvršnega sveta skupščine občine in ga zadolžujeta, da izvrši vse potrebne priprave in oblikuje predlog za oblikovanje ustrezne organiziranosti, ki bo zagotovila opravljanje strokovnih nalog na področju družbenega planiranja za potrebe občine najkasneje do 30. 6. 1980.

— Za razreševanje te naloge je potrebno analizirati vse možnosti, da bi našli čimboljše rešitev in to v naslednjih smereh:

a) Ustanovitev razvojnega centra na Gorenjskem s pomočjo samoupravnega sporazuma vseh gorenjskih občin (združevanje sredstev in razpoložljivih kadrov);

b) Preoblikovati ali dopolniti katero od delovnih organizacij v občini ali na Gorenjskem, ki delno že opravlja taka ali slična strokovna opravila;

c) Ustanovitev delovne enote ali TOZD, v okviru katere od obstoječih že ustrezno organiziranih delovnih organizacij v Sloveniji.

— Nosilec naloge za pripravo predloga bo tov. Mana Veble-Grum, ki bo za svoje delo odgovorna izvršnemu svetu občinske skupščine.

— Potrebna finančna sredstva v višini 300.000 din grede iz sredstev komunalne dejavnosti, namenjena za prostorski program, urbanistično dokumentacijo in ostale načrte.

— Zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti predlagata družbenopolitičnemu zboru, da o predlogu razpravlja in ga podpre.

Po zapisniku



Silvo Žakelj pri delu — montažni sestavi podplatov in peta



## Kako ustvarjamo

# Kako izvajamo akcijski program dopolnjevanja samoupravnih splošnih aktov s področja delitve po delu

Z akcijskim programom, ki so ga sprejeli delavski sveti na sejah junija, smo se obvezali, da bomo do konca leta pripravili in sprejeli spremembe samoupravnih aktov. Po sprejemu programa je bila v juliju napravljena podrobna analiza pomanjkljivosti naših aktov, ki je bila nato osnova za pripravo predlogov sprememb. Oktobra je delavski svet delovne organizacije na svoji seji imenoval strokovno skupino, ki naj bi pripravila predloge, ki naj bi bili po samoupravni poti sprejeti do konca leta.

Spremembe se nanašajo na naslednje samoupravne akte:

— Pravidnik o ocenjevanju zahtevnosti delovnih opravil,

— Samoupravni sporazum o organizaciji in sistemizaciji oz. Pravidnik o razvidu del oz. nalog,

— Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD, skupno porabo, o nadomestilih in prejemkih,

— Pravidnike o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD, skupno porabo, nadomestilih in o prejemkih.

S sprejetjem sprememb naj bi dosegli predvsem naslednje cilje:

— večjo prilagodljivost sistema nagrajevanja — po sedaj veljavnih aktih delavci odločajo z referendumom tudi o stvareh, o katerih ni potrebno osebno odločanje delavcev,

— spremembe sistemizacije, spremembe analitične ocene. To povzroča v praksi veliko težav pri spremljanju sprememb organizacije dela in tehnoloških postopkov, ki zahtevajo nove delovne naloge. Le-teh namreč v obdobju med dvema referendumoma ne moremo niti sistemizirati, niti analitično oceniti. Cilj sprememb je torej v tem, da na zakonsko dovoljen način »decentraliziramo«  
sistem tako, da bo možno hitro prilagajanje organizacijskim in tehnološkimi spremembam.

To bomo dosegli z dvema spremembama:

— da bomo ukinili Samoupravni sporazum o organizaciji in sistemizaciji in sprejeli Pravidnik o razvidu del in nalog. Le-ta je po svojem značaju kadrovsko-organizacijski akt in ne posega v področja, ki so po Zakonu o združenem delu rezervirana za osebno odločanje delavcev, zato ga sprejme delavski svet TOZD.

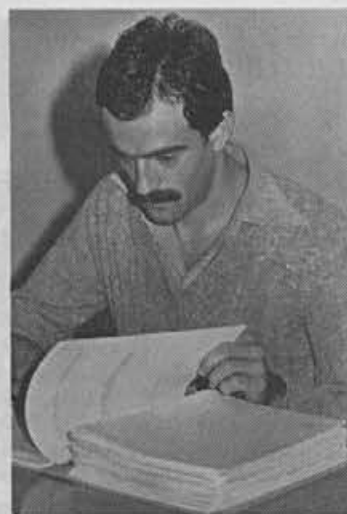
Vsebuje pa vse podatke o delu oz. nalogi in presega vsebino samoupravnega sporazuma o organizaciji in sistemizaciji. TOZD ga je dolžna sprejeti na podlagi 19. člena zakona o delovnih razmerjih;

— da bomo v naše akte zapisali, da se analitična ocena sprejema na delavskih svetih, ne pa z referendumom. Sprejem ocene namreč pred-

stavlja tehnično izvedbo z referendumom sprejetih kriterijev za ugotavljanje zahtevnosti dela oz. naloge kot tudi tehnično izvedbo Pravidnika o razvidu del oz. nalog, ki v opisu vsebuje vse elemente za ugotovitev zahtevnosti dela oz. naloge. Seveda morajo biti kriteriji in opis dela oz. naloge poenoteni;

Poleg navedenih sprememb se predvidevajo še nekatere, ki imajo za cilj predvsem doseči večjo kvaliteto samoupravnega akta in doseči boljše usklajenost s cilji in nameni Zakona o združenem delu.

Obdobje naslednjih dveh mesecev bo v delovni organizaciji prineslo široko dejav-



Srečko Erznožnik — organizator nagrajevanja

nost, ko bo treba delavce s spremembami seznaniti, odgovoriti na njihove pripombe iz javne razprave in končno zaključiti aktivnosti s sprejemom sprememb. Razumljivo pa je, da konec ene aktivnosti pomeni hkrati začetek nove.

Srečko ERZNOŽNIK

## Uspešno delovanje TOZD Plastika v izjemnih razmerah

Da bi v času trajanja izrednega stanja zagotovili čim večji nadzor nad proizvodnjo ter s tem minimalno število izpadov, smo se v TOZD Plastika dogovorili za nekatere ukrepe, ki pogojujejo večjo budnost nad količinami, kvaliteto izdelkov ter produktivnostjo; konkretno naslednje:

— Organizirali smo dežurstvo strokovnjakov RPS plastike, ki opravljajo obhode skozi proizvodnjo ob začetku popoldanske izmene ter ob pričetku nočne izmene, ker je dokazano, da se težave pojavljajo ali potencirajo prav v tem času;

— Prav tako so ob zaključku popoldanske izmene dolžni podaljšati normalni delovni čas vodje izmene, oz. oddelka tako dolgo, da delo v nočni izmeni steče normalno, torej traja to dežurstvo glede na potrebe eno do dve uri dnevno;

— Da smo maksimalno izkoristili razpoložljive kapacitete ter čas, smo na strojih za izdelavo šal, manšet in notranjih čevljev COSMOS vpejlali tudi nedeljsko popoldansko izmeno, tako da proizvodnja teh izdelkov teče nepreki-

njeno. To je bilo zaradi pomanjkanja delavcev možno s tem, da sta se za nedeljsko delo javila dva orodjarja, dva tehnologa ter planer proizvodnje, kar je zelo pohvalno;

— Tudi vsi delavci, ki delajo na strojih za izdelavo šal in manšet, notranjih čevljev, so pokazali razumevač odnos do izjemnih razmer pri delu, saj delajo v turnusu neprekinjeno. To je bila edina realna rešitev, da bomo napravili čimveč izdelkov.

— Pri izdelavi izdelkov iz poliuretana smo sprejeli naročilo za SZ v količini 70.000 parov, ki jih moramo izdelati do konca meseca novembra, torej bomo morali napeti vse sile za pravočasno realizacijo naročila. Čeprav smo se samo-

upravno dogovorili (sklep delavskega sveta), da bomo delali v celotni proizvodnji vse sobote v mesecu oktobru, se nekateri posamezniki tega niso držali in jih ob sobotah ni bilo na delo.

Niso pokazali solidarnosti do sodelavcev in njihovo dejanje pomeni kršitev samoupravnih sklepov. Vsekakor pa tak odnos ruši našo enotnost pri skupnih naporih, da bi izdelke čimprej spravili na tuja tržišča.

Rezultat dodatno vloženega dela in prizadevanja glede na trenutno stanje lahko pozitivno ocenim in upam, da bo akcijska izrednih razmer uspešno zaključena ter da smo se ob tem naučili nekaj novega, pridobili nove izkušnje.

Jože ŠTUCIN

Dopisujte  
v glasilo





# razgovor za urednikovo mizo — razgovor

na temo KAKO DELAJO IN KAKO NAJ BI DELALE  
DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE V ALPINI

V razgovoru so sodelovali: Boris MARKELJ — predsednik OOZK DSSS, Rudi KRVINA — predsednik OO ZSMS Alpina, Lojze KOLENC — predsednik aktiva ZB Alpina.

Razgovor sta vodila Nejkó PODOBNÍK in Srečko ERZNOŽNIK, zapiske je pripravila Anuška KAVČIČ.

**Kot enega izmed sekretarjev OO v Alpini vas prosimo, da poveste, kako so člani Zveze komunistov v Alpini organizirani, katere so glavne naloge in kako ocenjujete vlogo članov ZK v samoupravnem življenju Alpine.**

**Boris MARKELJ:** Člani ZK v Alpini smo organizirani v štiri osnovne organizacije. Cilj te organizacije je aktivnejše vključevanje v življenje in reševanje problemov znotraj posameznih TOZD in DSSS. Reči moram, da smo na tem področju v praksi še premalo aktivni. Nujno je, da se vsakdo od nas kot član ZK zaveda svojih obvez in da jih po svojih močeh izpolnjuje. Član ZK mora biti po mojem mnenju dober delavec, delavec, kate-

stano idejnopolitično izobražujemo. Do sedaj smo se že z večjim ali manjšim uspehom vključevali v oblike idejno političnega izobraževanja, katerega je organizirala občinska konferenca, menim pa, da je to premalo, zato moramo težiti k izobraževanju vseh nas. Dovolj je članov ZK, ki so sposobni obdelati določeno področje in ga na primeren način posredovati ostalim članom.

Tudi okoli števila članov ZK v Alpini bi veljalo spregovoriti par besed. Malo nas je, veliko premalo za tako veliko delovno organizacijo kot je naša. Nujno potrebno bi bilo, da se vsak član osnovne organizacije kolikor mogoče največ vključi v delo, da bi pridobili nove člane, take, ki z delom dokazujejo, da se jih lahko vključi v ZK.

**Nejkó PODOBNÍK:** Kako se morajo ravnati komunisti v samoupravnih delovnih skupinah?

**Boris MARKELJ:** Samoupravne delovne skupine so izredno pomemben element informiranja in dogovarjanja vseh delavcev Alpine o različnih najvažnejših problemih, o katerih odločajo bodisi neposredno ali pa preko svojih delegatov. Menim, da bi morali člani ZK bolje posredovati informacije v svoji sredini, tiste informacije, ki jih dobijo na sejah osnovnih organizacij. Prav na seji osnovne organizacije je dolžnost vsakega člana, da zastavi vprašanja in zahteva odgovor.

**O mladinski organizaciji, torej o organizaciji ZSMS zadnje čase ni veliko slišati.**

**Kako ste vi organizirani? Ali poznate težave mladih v tovarni in kako le-te razreševati?**

**Rudi KRVINA:** Res je; o delu v mladinski organizaciji zadnje čase dejansko bolj malo slišimo. Razlog je po mojem mnenju v premajhni zainteresiranosti mladih za delo v OO ZSMS.

Ko smo lansko jesen na redni letni konferenci sprejeli program dela za letošnje leto, smo z optimizmom zapisali, da se bo naša mladinska organizacija aktivno vključevala v druž-



beno in politično življenje v Alpini in kraju, da bomo s prostovoljnimi delom pomagali pri raznih delih pri urejanju kraja (Partizan), da bomo postorili to in ono, rezultat pa kaže, da je bilo storjenega zelo malo.

Kje iskati vzroke neaktivnosti dobršnega dela mladih? Največkrat se sliši odgovor: kaj bom jaz, ko za to sploh nimam časa, imam družino in s tem tudi veliko težav, sem že v tej ali oni organizaciji, ali pa, saj se tako samo govori, naredi pa nič...

Razumljivo je, da ima vsak svoje težave in da bo te tudi najprej rešil, toda kljub temu smatram, da bi se tudi za delo v mladinski organizaciji našla kakšna ura prostega časa. Vsi vemo, da nujno potrebujemo svoj mladinski prostor za našo aktivnost, vendar ga bomo imeli le, če bomo s svojim delom pokazali, da ga res zaslužimo.

Težave se bodo delno rešile z ustanovitvijo osnovnih organizacij po tozdih in koordinacijskega sveta ZSM Alpina, toda prepričan sem, da se bodo težave in neaktivnost nadaljevale, če ne bo večjega odziva mladih za delo prav na vseh področjih.

Omenil bi še sodelovanje na prostovoljnih delovnih akcijah, kjer smo s prostovoljnimi delom naredili kar precej. Tu mislim predvsem na lokalno radijsko postajo, kjer je vloženo ogromno našega dela in truda.

Nekateri se udeležujejo tudi mladinskih delovnih akcij, vendar je pomanjkanja delavcev v proizvodnji veliko, tako da se je letos udeležil MDA le en mladinec.

Še to bi rad poudaril, da se bomo morali bolj povezovati z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami v DO in tudi v kraju (na primer sodelovanje

z Zvezo borcev na terenu pri urejanju spomenikov in podobno).

**Marsikdo sploh ne ve, da imamo v Alpini tudi osnovno organizacijo zveze borcev. Koliko pa je še članov zveze borcev v Alpini, kakšne probleme imate in kako jih rešujete?**

**Lojze KOLENC:** V Alpini je zaposleno še 28 članov Zveze borcev NOV. To je aktiv zveze borcev, ki spada v sestav krajevne organizacije zveze borcev. Aktiv ima sedemčlanski odbor, ki pa se le redko sestaja. Naloga odbora je, da skrbi za svoje člane v socialnem in materialnem pogledu, pravilno razporeditev na delovna opravila, itd. V Alpini sedaj ni bilo kakšnih večjih nepravilnosti ali pritožb v tem pogledu.

Glavni namen pa naj bi bil politično delovanje članov v sami delovni organizaciji in vključevanje borcev v samoupravne organe ter druge politične organizacije, da bi nadaljevali delo po svojih zmoglostih. Sodelovali bi lahko tudi v akcijah splošnega ljudskega odpora, ker imajo še največ izkušenj iz revolucije.



rega njegova sredina spoštuje, kajti le tako lahko uspešno posreduje probleme in vprašanja na osnovno organizacijo in stališča osnovne organizacije med svojimi sodelavci. Vsebinsko stališče in mnenj osnovne organizacije moramo posvetiti posebno pozornost. Ne sme nam biti vseeno, kakšno stališče sprejme osnovna organizacija o nastalem problemu, stališče mora biti realno, objektivno, tako da ga lahko utemeljeno posredujemo vsem članom našega kolektiva.

Da pa bi lahko uspešno izpolnjevali zadane naloge, je nujno potrebno, da se nepre-



Delo ne teče predvsem zato, ker ni prave povezave.

Kot družbenopolitična organizacija nismo vabljeni niti na sestanke ostalih DPO, niti na sestanke, kadar je izbira delegatov v samoupravne organe ali organe ostalih družbenopolitičnih skupnosti.

V drugih delovnih organizacijah, kjer je še toliko članov, da obstajajo aktivni, dobijo le-ti kakšno materialno pomoč za razne izlete in podobno, da spodbujajo člane k boljšemu počutju.

Vse ostale probleme pa rešujemo v okviru krajevne organizacije zveze borcev NOV.





# razgovor za urednikovo mizo — razgovor

Skratka, pomanjkljivosti so, kot vidimo, obojestranske.

**Nejko PODOBNIK:** Prav gotovo imajo ti ljudje, ki so preživeli vojno, tudi določene zdravstvene težave. Ali se o tem borci med seboj pogovarjate organizirano?

**Lojze KOLENC:** Sem tudi član Krajevnega odbora zveze borcev in take stvari rešujemo v krajevnem merilu. Tu pridejo bolj do izraza tisti, ki so že v pokoju, kar zadeva zdravljenje in bonifikacije, medtem ko krajevni odbor te zadolžitve sploh nima.

Nekaj pritožb borcev je bilo v DO zaradi razporeditve na delovna opravila, vendar v glavnem to ni največji problem.

Za boljše sodelovanje z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami predlagam, da bi predstavnik našega aktiva vabili na sestanke družbenopolitičnih organizacij. Tako menim, da bi bili bolj seznanjeni z delom ostalih družbenopolitičnih organizacij in bi bilo tudi naše delo lažje.

**Boris MARKELJ:** Vedeti moramo, da tu pade večje breme na predsednika aktiva, ker ljudje niso več tako pripravljene aktivno sodelovati in mu pomagati.

Mislím, da bi morali v skladu s programom dela osnovne organizacije v Zireh uskladiti dejavnost in o programih razpravljati skupno z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami. Tako bi tudi povezava z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami bila pomembnejša.

**Lojze KOLENC:** Res je, da se pojavljajo problemi zaradi nezainteresiranosti, če že skličemo nek sestanek, se ga člani ne udeležijo iz različnih vzrokov.

**Boris MARKELJ:** Naloga družbenopolitičnih organiza-



cij je, da svoje člane — vsaka na svojem področju — zainteresira in vpliva na to, da se ljudje aktivno vključujejo, saj je področij za sodelovanje izredno veliko.

Sigurno lažje opravičimo nekega člana aktiva Zveze borcev, če ni aktiven, ker je pač



## alpina

utrujen in ne zmore več opravljati določenih dolžnosti, kot pa na primer sodelovanje v OO sindikata, katerega člani smo vsi, in ZSMS.

Vendar se še vedno prepogosto dogaja, da potem ko pokažeš voljo, oz. pripravljenost za sodelovanje in sprejmeš neko nalogo, je teh obremenitev preveč in rezultat tega je nekvalitetno opravljeno delo.

### Zaključek:

Načeloma torej vemo, kako delati. Toda načrti so premalo, prav gotovo se bo treba dosledneje lotiti reševanja osnovnih življenjskih problemov in interesov, ki jih imajo delavci, člani posameznih družbenopolitičnih organizacij. Zato velja veliko pozornost posvetiti prav usposobitvi vodstva za te, mnogo bolj zahtevne naloge in pa seveda razširiti krog sodelavcev, ki so sposobni pomagati pri razreševanju določenih vprašanj.

Še posebno pozornost bo treba usmeriti v delovanje samoupravnih delovnih skupin, da bo delavec v njih res lahko izrazil svoje mnenje in da bo delegat vedel, komu je pravzaprav odgovoren za svoje delegatsko ravnanje.

## Proces planiranja teče

O analizi razvojnih možnosti v letih 1981—1985 in o smereh razvoja v tem obdobju je že bilo pisano v zadnjih dveh številkah. Prav je, da se sedaj zaustavimo pri naslednjem koraku v procesu izdelave srednjeročnih planskih dokumentov, to je pri elementih za sklepanje samoupravnih sporazumov o temeljnih plana.

Z elementi se določa potrebe, naloge in okvire za uresničevanje tistih, s smernicami postavljenih ciljev, ki jih TOZD uresničuje skupaj z drugimi tozdi ter drugimi samopravnimi organizacijami in skupnostmi v raznih oblikah povezovanja.

Tudi elementi za sklepanje samoupravnih sporazumov izhajajo iz analize razvojnih možnosti TOZD in DO.

Elemente opredeljujemo na podlagi:

- ugotovitev vseh obstoječih in bodočih oblik povezanosti TOZD s samoupravnimi organizacijami, skupnostmi ter družbenopolitičnimi skupnostmi;

- ocene ekonomskih, finančnih, dohodkovnih in drugih odnosov med TOZD in vsemi drugimi subjekti, s katerimi se povezuje;
- ocene razvojnih usmeritev z vidika usklajenega skupnega razmerja.

TOZD se povezujejo v okviru DO zlasti na področjih: materialno-blagovnih tokov, združevanja sredstev, posojanja mate-

rialnih in denarnih sredstev, drugih poslov skupnega pomena, kot so: planiranje razvoja, kreditno in bančno poslovanje, organizacija informiranja, elektronska obdelava podatkov, raziskovalna dejavnost, marketing dejavnost, zunanjetrgovinska dejavnost, organizacija poslovanja in izobraževanje ipd.

Nazadnje gre tu za enotno stališče pri sistemu in politiki nagrajevanja, urejanju stanovanjske problematike, reševanju problemov okolja, inovacijski dejavnosti, ljudski obrambi in družbeni samozaščiti in drugem.

Ugotoviti je potrebno vse oblike povezovanja TOZD z drugimi gospodarskimi dejavniki izven delovne organizacije, s samoupravnimi interesnimi skupnostmi materialne proizvodnje in družbenih dejavnosti (republiškimi in občinskimi). Zelo važna je ugotovitev povezav med temeljno organizacijo združenega dela in krajevnimi skupnostmi, in sicer: s krajevno skupnostjo, kjer ima TOZD svoj sedež, s krajevno skupnostjo, kjer prebivajo delavci TOZD in krajevno skupnostjo, v katero TOZD posega z uresničevanjem svojega programa razvoja.

To je nekaj osnovnih ugotovitev, ki jih morajo TOZD pismeno obdelane in opredeljene upoštevati pri sklepanju samoupravnih sporazumov o temeljnih planov.

Tone ENIKO



## Kako ustvarjamo

### Javljaju se radnici iz naše prodavnice Banja Luka I

Prošle godine informirali smo vas o radu naše prodavnice, o početku rada prodavnice u Banja Luci, kao i njene poslovne rezultate, postignute do tada.

Neposredno poslije toga tačnije petog maja 1978. godine morali smo se sa prodavnicom preseliti u privremeni smještaj zbog izgradnje novog lokala.

Od tada promet znatno opada tako da smo sa postignutim uspjesima upali sa četrnaestog na pedeset šesto mjesto. U avgustu prošle godine prodavnicu je napustio dotadašnji poslovoda Ratko Bojić, a prodavnicu preuzima prodavač Čedo Latinčić. Postignuti rezultati iz prošle godine nisu na zavidnom nivou, ali uzimajući u obzir objektivne činioce, smatramo da su realni.

Za ovu godinu postavljani plan iznosi 4.360 dinara. Plan će biti premašen za oko 25 %, ali to ni izbliza nisu rezultati koje ovaj kolektiv može da ostvari.

O uslovima rada je apsurdno govoriti, jer gotovo ih i nema. To najbolje govori či-

njenica da je prodavnicu napustio i prodavač Branislav Stančić. Trenutno u prodavnici I u Banja Luci pored poslovođe Latinčića rade još: Slavica Jovanović, Slavica Ivanković i Gordana Jungić, koja se trenutno nalazi na porodiljskom dopustu. Mislimo da je to jedan od najmlađih kolektiva u mreži (prosjeck 25 godina) i da može daleko više da pruži.

Naše nadanja i očekivanja usredsređena su na novu prodavnicu, koja se gradi u ulici B. Kidriča, gdje smo do tada bili, a koja prema riječima direktora za izgradnju treba da bude useljiva do prvog maja iduće godine.

Vjerujemo da ćemo sa ovom mladosti i sa velikim iskustvom (od 1971. godine svi smo počeli u »Alpini« kao prodavači) dokazati da su sumnje u naš kolektiv bile neosnovane i neopravdane. Zbog toga je i ovaj izvještaj ovako kratak. Nadaćmo se da ćemo u idućoj godini imati mnogo više za napisati, smatramo u superlativu a do tada bićemo još u sjenci.



Helena Čuturić

### S poslovnega odbora Ljubljanske banke

Konec septembra je Alpina gostila člane poslovnega odbora Ljubljanske banke — Temeljne banke Gorenjske, ki se je sestala na 25. redni seji. Odbor sastavlja 9 članov, vedno pa zasedajo v eni od delovnih organizacij, članic banke.

Poslovni odbor je med drugim razpravljajal o trenutnem stanju sredstev Ljubljanske banke in Temeljne banke Gorenjske, odobral je kratkoročne in dolgoročne kredite ter garancije, odobril DO Alples stanovanjski kredit.

Ugotovili so, da je likvidnostna situacija banke, tako kot ostalih jugoslovanskih temeljnih bank, zelo težka. Člani odbora so bili enotnega mnenja, da bo banka imela v letu 1980 na razpolago premalo sredstev, zato bo izredno pomemben izbor pri investiranju.

Za nas pa je bila seveda najpomembnejša razprava o dodelitvi investicijskega kredita Alpini za gradnjo novega skladišča. V Alpini je problem skladiščenja materiala in izdelkov zelo pereč, zato je bila odločitev o gradnji novega skladišča nujna. Jasno pa je, da Alpina sama nima dovolj razpoložljivih sredstev za celotno investicijo, zato je zaprosila za investicijske kredite pri Jugobanki in Ljubljanski banki. Jugobanka je odobrila kredit v višini 12 milijonov dinarjev, vendar pod pogojem, da pri investiranju sodeluje tudi Ljubljanska banka. Člani odbora so podprli prošnjo

Alpine za investicijski kredit pri Ljubljanski banki v višini 12 milijonov dinarjev, ob ogledu tovarne pa so se tudi na lastne oči prepričali, kako nujno v Alpini rabimo novo skladiščno halo.

Mišo ČEPLAK

### Odprta prenovljena prodajalna na Reki

V začetku oktobra so po dobrem mesecu obnovitvenih del ponovno odprli prenovljeno prodajalno na Reki.

Le-ta že sedaj sodi med boljše, s prenovljenimi prostori pa se bo še povečala funkcionalnost prostorov, in predvidevajo, tudi promet. Tudi estetsko je sedaj prodajalna zelo lepo urejena. Morda bi kdo ob tem vprašal za stroške; tudi cena obnove ne bo visoka — okrog 500 tisoč din.

Torej spet podvig več naše skupine za adaptacije, ki je mnogo temeljitejšje opravila delo v dobrem mesecu, kot so pred leti zunanji sodelavci to opravili v devetih mesecih.

N. P.



Stavba, v kateri bo naša prodajalna, raste



Važno je da vemo

Važno je da vemo

Važno je da vemo

## Kako smo delili in razdelili stanovanja

V letu 1979 je imela Alpina v dveh novih blokih v Žireh na razpolago 26 stanovanj, od tega 4 enosobna, 12 dvosobnih in 10 trosobnih stanovanj.



Marta Mlinar — vodja splošno-kadrovske službe

Moramo priznati, da je to za našo delovno organizacijo velika prelomnica pri reševanju stanovanjskih vprašanj, zato je imela tudi komisija za delitev sredstev sklada skupne porabe, ki je pripravljala predlog za razdelitev, zelo zahtevno in odgovorno nalogo. Najprej se je zataknilo pri vprašanju, kako reševati tiste prosilce, katerih delovna organizacija ni soglašala k skupnemu reševanju stanovanjskega vprašanja, to se pravi, da bi prispevala polovico sredstev k vrednosti stanovanja. Takih prosilcev je bilo šest, vsi živijo v dokaj slabih stanovanjskih razmerah, po določilih našega

samoupravnega sporazuma na referendumu, se je tudi to vprašanje rešilo s tem, da Alpina lahko reši stanovanjsko vprašanje take družine, s tem da v prihodnje, ko se spet pojavi potreba za skupno reševanje, Alpina odstopi vlogo v reševanje tej delovni organizaciji. S tem se uveljavlja načelo skupnega in enakopravnega reševanja stanovanjskih vprašanj dveh delovnih organizacij, kar je tudi najbolj smotno.

Težave so bile tudi v tem, ker je Alpina pripravila predlog za razdelitev stanovanj prej kot Samoupravna enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu. Kar pet naših delavcev je bilo na prednostni listi v Alpini in pri tej enoti na Samoupravni stanovanjski skupnosti.

Predstavniki Samoupravne stanovanjske skupnosti nam je povedal, da bodo najprej reševali prošnje prosilcev, ki so na listi iz leta 1977, kjer so bili tudi vsi naši delavci, zato smo začeli pripravljati predlog za razdelitev stanovanj, saj se je bližal oktober, konec oktobra pa so nam že obljubljali selitev v prvi blok. Zato je bila komisija mnenja, da teh prosilcev ne rešuje in kasneje se je tudi pokazalo, da so bili vsi ti prosilci rešeni pri Samoupravni enoti za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu.

Nekateri so očitali komisiji, da so bila samskim delavcem in mladim družinam dodeljena prevelika stanovanja. Naj povem, da smo v začetku leta 1978 delali plan, kakšna stanovanja bomo kupili v teh dveh blokih, ki sta v gradnji. Tedaj je bila Alpina nekako prisiljena, da planira več dvosobnih, trosobnih stanovanj, ker Samoupravna stanovanjska skupnost trosobnih stanovanj ne kupuje, razen v izjemnih primerih in tudi druge delovne organizacije so planirale v glavnem enosobna in dvosobna stanovanja. Tako se je komisija znašla pred dejstvom, da so bila na razpolago samo štiri enosobna stanovanja in šest takih prosilcev, ki so izpolnjevali pogoj za pridobitev enosobnega stanovanja. Ni kazalo drugače kot upoštevati kriterije samoupravnega sporazuma in dvema prosilcema, ki sta še samska, vendar računata na poroko, dodelila dvosobno stanovanje. Vsem tričlanskim družinam je bilo dodeljeno dvosobno stanovanje, štiri- ali veččlanskim pa trosobno. Komisija je na osnovi prošnje posameznikov naredila tudi nekaj zamenjav stanovanj. Tako so bila materam samohranilkam dodeljena enosobna stanovanja, samski pa so dobili garsonjere, ki so jih izpraznile te matere. Poudariti pa moram, da je komisija naredila zamenjavo le pri tistih, ki so imeli vložene prošnje, kar je razumljivo.

Komisija se ni mogla odločiti, kako med prosilce razdeliti stanovanja, ker so bile želje posameznikov zelo različne. Velika večina je želela dobiti stanovanje po možnosti v prvem bloku, v I. nadstropju, sončno stran, itd. Zato se je komisija odločila za žrebanje, saj je bila le na ta način izbira odvisna od sreče vsakega posameznika.

Kasneje so nekaj zamenjav napravili stanovalci sami. Kljub vsem očitkom strokovnim delavcem in komisiji o njihovem delu, pa smo lahko vsi skupaj zelo zadovoljni, saj bo kar 26 naših delavcev dobilo stanovanje, kar mislim, da je enkratni dogodek za Alpino. Poleg tega je šest naših delavcev dobilo stanovanje pri Samoupravni enoti za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu, kar pomeni, da bo letos rešeno stanovanjsko vprašanje 32 delavcev Alpine.

Čeprav vsi niso zadovoljni, kar je pri takem številu tudi težko pričakovati, želimo vsem, ki so dobili stanovanja, veliko sreče in prijetnega počutja v novem domu.

Marta MLINAR



Angelca Filipič

## kadrovske novice

Konec septembra in v prvi polovici oktobra je stopilo v delovno razmerje 16 delavcev, z delovnim razmerjem pa prenehalo 5 delavcev. Večje gibanje delavcev je predvsem zaradi povečanja sprejema delavk v obratu Col.

V TOZD Obutev, obrat Žiri so nastopili delo: Hasan Pili-povič, Irma Kristan, Muhra Huremović in Rado Burnik. V obratu Col — priučevanje v Črnem vrhu pa so nastopile: Brigita Čuk, Anica Likar, Francica Šemrl, Štefka Vidmar, Danica Bajec in Marija Kosmač.

V TOZD Prodaja so nastopili delo: Osman Čevjanović v skladišču obutve, Jelka Janjič v prodajalni Osijek, Biserka Fišter v Čakovcu, Biserka Duić v Karlovcu in Danica Škufca v Novem mestu. V prodajalni Alpina Zemun je po vrnitvi iz JLA nastopil delo Milorad Joksić, Miloš Mladenović, ki je bil v prodajalni razporejen kot prodajalec, je prevzel dolžnosti vodenja prodajalne.

Z delovnim razmerjem v TOZD Obutev so prenehali: Stanko Kokalj — obrat Žiri, Sonja Kovšca in Nada Prižent — obrat Col, Mirjam Bizjak iz DSSS in Pavel Berič, prodajalna Zemun.

V TOZD Plastika ni bilo sprememb v zadnjem obdobju poročanja.

A. F.



Eden izmed novih stanovanjskih blokov



Važno je da vemo



Važno je da vemo



Važno je da vemo

## Izobraževanje bolje urejeno

Skrb vsake delovne organizacije je, da si zagotovi delavce.

Razvojno proizvodni program Alpine je zastavljen zahtevno. Ta zahtevnost nalaga skrb in odgovornost tudi za zadosten priliv delavcev. Pri tem je nemalo težav.

Poglavitno je, da bi zagotovili dovolj kvalificiranih delavcev, katerih priliv pa je zaskrbnjujoče majhen. Tudi zanimanje za čevljarstvo poklic kljub tradiciji v Žireh močno upada, naša naloga je zato pridobiti čimveč učencev za čevljarstvo stroko.

Letos štipendira Alpina na obeh letnikih ČŠIC le 28 učencev. Od teh je 16 fantov in 12 deklet.

Če pogledamo sliko podrobneje, se nam pokaže takole:

Učencev, ki izhajajo iz okolice Žirov je 7. Od teh so 3 fantje in 4 dekleta. Iz Gorenje vasi so 3 učenke in nobenega moškega. Iz Črnege vrha in Cola se uči 5 deklet. Ostali učenci ČŠIC (13), so iz oddaljenejših krajev in republike Bosne in Hercegovine.

TČŠ v Kranju obiskujejo 3 fantje iz Žirov in eno dekle s Cola, 11 jih na TŠC študira ob delu (8 moških in 3 ženske).

Menim, da nam te številke zgovorno kažejo, kako moramo usmeriti naša prizadevanja.

### Še nekaj o organizaciji izobraževanja

V želji za kar najboljšim proizvodnim in poslovnim uspehom posveča Alpina skrb usposabljanju potrebnih kadrov. V ta namen vlaga sredstva za izobraževanje. To poteka v dveh smereh: redno izobraževanje in izobraževanje ob delu.

#### Redno izobraževanje:

DO na podlagi planov ugotovi, katere kadre bo potrebovala. Razpis štipendij je javen. Med prijavljenimi kandidati imajo prednost tisti, ki imajo boljši učni uspeh, so socialno šibkejši in imajo starše zaposlene v Alpini.

Po končanem šolanju mora štipendist ostati v DO najmanj toliko časa, kolikor je bil štipendiran, sicer mora štipendijo vrniti.

Ljudje, ki se šolajo na srednjih, višjih in visokih šolah, opravljajo po končanem študiju v DO pripravništvo. Za vsakega pripravnika se izdela program in določi mentorja. Ob koncu pripravniške dobe opravlja pripravnik v DO pred komisijo strokovni izpit, nakar je po uspešno opravljenem strokovnem izpitu razporejen na opravila, ki ustrezajo njegovi izobrazbi in strokovni usposobljenosti.

V letošnjem letu je slika rednega šolanja takale:

(zajeti vsi letniki)

Š O L A						
učenci v gospodarstvu	učenci v prodaji	ČŠIC	Sr. šola	Viš. š.	Visoka š.	Skupaj
4	22	28	20	1	5	80



Eva Dolenc — organizator izobraževanja

#### Izobraževanje ob delu:

V skladu s sprejetim planom se objavijo tudi razpisi za izobraževanje ob delu. Izbiro med prijavljenimi kandidati opravi DS DO na predlog odbora za izobraževanje. Študent in štipenditor skleneta pogodbo, ki obojestransko obvezuje. Študent podpiše pogodbo, v kateri je rok, v katerem bo končal šolanje in da bo ostal po končanem šolanju v DO vsaj toliko časa, kolikor časa je bil štipendiran. Štipenditor pa se v pogodbi obveže, da bo kril stroške šolnine, prevozov in omogočil študijske dopuste — po pravilniku o štipendiranju. Če štipendist šole ne konča v pogodbi določenem roku, je dolžan DO povrniti vse stroške šolanja.

Delavec, ki se odloči za študij, za katerega ni bila razpisana štipendija, nima s strani DO pravic do prej navedenih ugodnosti.

V letošnjem letu (zajeti so vsi letniki), je slika šolanja ob delu takale:

## Š O L A

TOZD	Pokl. š.	Visoka š.	Viš. š.	Sred. š.	Skupaj
Plastika	—	4	—	—	4
Prodaja	1	7	1	2	11
Obutev Žiri	2	10	—	—	12
Gorenja vas	—	—	2	—	2
DSSS	8	6	7	6	27
<b>S k u p a j :</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>56</b>

Eva DOLENC

## Kaj je novega pri DZS

### Moderna francoska in mednarodna kuharska umetnost

Prva knjiga H. P. Pellaprata, slovečega mojstra kulinarnarstva, ki je izšla leta 1935, je bila deležna pri strokovnjakih kakor tudi pri širši javnosti tiste izjemne pozornosti, kakršno doživi le »knjiga stoletja«.

V knjigi je poleg receptov posvečeno precej prostora tudi praktičnim nasvetom v zvezi s sprejemanjem gostov in serviranjem jedi, obsežni so tudi sestavki o raznih pijačah in tehnologiji kuhanja.

Knjiga ima 284 barvnih slik, ki pojasnjujejo in dopolnjujejo tekstovno gradivo. Knjiga ima še posebno poglavje z naslovom »Kuharska tehnika v slikah«, kjer je na 46 straneh natisnjenih 138 črno-belih fotografij, ki ponazarjajo, kako je treba opravljati razna dela v kuhinji. Za lažje razumevanje teksta je knjigi dodan tolmač kuharskih izrazov, na koncu pa je še troje kazal.

786 strani, vel. formata, pl. 950 din

### R. F. Veiss: Sodobno zdravljenje z rastlinami

Knjiga Sodobno zdravljenje z zdravilnimi rastlinami prinaša poleg opisov nahajališč in zdravilnih učinkov posameznih rastlin tudi seznam specialitet z njihovimi sestavinami, tako, da lahko podobna zdravila na željo bralca sproti sestavijo v lekarni.

248 str., 200 din.

## Partizanska knjiga je pripravila

Ker smo se odločili, da bo leto 1979 leto civilne zaščite pod geslom NIČ NAS NE SME PRESENETITI, vam za pripravo posebnih akcij, tečajev in predavanj priporočamo nekaj strokovne literature s tega področja.

1. Polde Štukelj: OSNOVE CIVILNE ZAŠČITE — cena 120,00 din

To je nova, predelana izdaja priročnika o civilni zaščiti.

2. Nikola Ljubičič: SPLOŠNI LJUDSKI ODPOR — STRATEGIJA MIRU

S to knjigo smo prvič v slovenščini dobili za ceno 180,00 dinarjev vojaško politično teoretično delo, ki celovito prikazuje našo strateško zamisel splošnega ljudskega odpora, katere jedro predstavlja misel, da je nepremagljivo vsako ljudstvo, ki se je pripravljeno boriti do konca in z vsemi svojimi močmi za svobodo.

3. VOJAŠKI SLOVAR

cena 300,00 din

Vojaški slovar je pionirsko delo s področja vojaških ved.

Delo poleg slovarskega gradiva obsega tudi povleja v slovenskem jeziku in register srbohrvatskih odgovarjajočih pojmov.

Naša založba je izdala tudi učbenik PRVA POMOČ IN ZAŠČITA po ceni 29,00 din za osnovne šole.

Poleg strokovne literature pa lahko pri nas naročite tudi nekaj obrazcev za obveznike civilne zaščite.

Vsa naročila ali morebitne informacije sprejema PARTIZANSKA KNJIGA TOZD ZALOŽBA LJUBLJANA, Trg osvoboditve 13, telefon št. 061 24-376 in 25-249.



**PREMALO  
SE ZAVEDAMO  
POMENA  
AVTOMATIZACIJE  
V PROIZVODNJI**

To je ena osnovnih misli diplomiranega strojnega inženirja Antona Kolenca. In to jemlje že vseskozi zares, saj je njegovo življenje vseskozi prepleteno z iskanji na področju tehnologije.

Življenje je zavestno začel v pionirskem odredu Stalingrad, ki je deloval v Žireh leta 1944 in katerega član je bil. Rojen je bil 12. januarja 1928, kmalu pa je prerastel pionirske vrste in januarja 1945 stopil v partizane, kjer je bil tudi sprejet v SKOJ.

»Potem pa je prišlo tisto, kako spraviti fanta h kruhu«, pripoveduje. »Odšel sem v Železniško šolo v Maribor, kjer sem se po triletnem šolanju tudi zaposlil. Ob delu pa sem se lotil Tehniške srednje šole strojne smeri, nato pa sem se leta 1954 redno vpisal na strojno fakulteto.

Bil sem celo prvi štipendist sklada Borisa Kidriča. Leta 1960 sem diplomiral. Že med študijem sem začel sodelovati z Nikom v Železnikih pri konstrukciji orodij.

Kako pa ste sodelovali pri osnovanju Kladivarja?

»Res sem takrat svetoval, da bi Žirovcem odstopili izdelavo šestil. Nekaj delavcev je prišlo na prakso v Železnike in tako se je pričelo.

Začelo se je ustvarjalno delo našega rojaka. Že v Železnikih je skonstruiral nekaj strojev in tekoči trak in bil hkrati vodja tehnološke priprave. Vedno pa ga je zanimala avtomatizacija, zato je leta 1967 odšel v Zavod za avtomatizacijo v Iskri.

Skoraj 10 let je sodeloval s TIO, kjer je bil tudi tehnični vodja, ob tem pa njegovo sodelovanje s Kladivarjem ni prenehalo. Ob večerih je delal za Kladivar. Tedaj je sodeloval pri prvem investicijskem elaboratu in bil pobudnik za ustanovitev biroja Kladivarja.

V okviru delovne organizacije pa je projektiral stroje za hermetično kontaktiranje. Za dosežek je bila delovna organizacija nagrajena iz sklada Borisa Kidriča.

V vsem tem obdobju je takih in podobnih podvigov brez števila.

Vedno in povsod pa se njegovo strokovno delo prepleta z razvojem Kladivarja, v zadnjem času pa tudi drugih žirovskih delovnih organizacij.

V Kladivarju njegov prispevek znajo tudi ceniti, saj je prejel ob 30-letnici delovne organizacije priznanje za posebne zasluge.

Tudi naša družba je vsaj delno nagradila njegovo bogato ustvarjalnost z ordenom »zasluga za narod s srebrno zvezdo«.

V zadnjem času njegova dejavnost ne popušča. Njegovi načrti so zlasti v avtomatizaciji v industriji.

V zvezi s tem sodeluje z Gospodarsko zbornico Slovenije.

Sicer pa so njegovo zadnje delovno področje investicije



s programskega vidika, saj je vodja investicijskega sektorja v ISKRI—Industrija za avtomatiko.

Ob vseh teh nalogah pa družbenopolitično delo ni bilo zapostavljeno. Največ je delal v Zvezi komunistov, saj je bil med drugim sekretar ZK celome Iskre.

Za hobije tako ni in ni časa. Kar mislim si, da je to morda razmišljanje o možnostih v žirovskih delovnih organizacijah.

Tekst: Nejk Podobnik  
Foto: Brigita Grošelj

Od tu in tam

Od tu

## Vtisi z Blatnega jezera in Budimpešte

(nadaljevanje)

Zraven predora ob mostu Elizabete stoji simbolični (nulti kilometer), od koder se štejejo vse vse ceste, ki vodijo od tod navzven. Budimpešta šteje danes okoli 2,5 milijona prebivalcev, to je 23% vseh Madžarov. Mesto ima 22 občin, vsaka šteje okoli 50 do 60 tisoč ljudi. Imajo 7 velikih kolodvorov in 200 manjših. Samo z vzhodnega kolodvora odpelje v sezoni dnevno 300 vlakov. Veliki kolodvori so zvezani s podzemeljsko železnico (metrojem). Le-ta je bila zgrajena leta 1896 prva v Evropi. Sedaj imajo 3 proge v dolžini 40 km, 2 novi pa še grade. Metro je speljan tudi pod Donavo. Zgrajen je 40 metrov pod zemljo in ima premikajoče platforme za izhod in vhod, predvsem na železniških postajah. Ena vožnja s prestopanjem stane 1 forint, voziš pa se lahko neomejeno, dokler ne izstopiš v izhodu. Tudi avtobusne vožnje niso drage, saj stane v mestnem prometu 1,50 forinta, prav tako so poceni taksiji.

V prometnih konicah vozi po mestu 3.000 avtobusov. Mesečna vozovnica za mestne prevoze, ki jo lahko koristijo za vsa tri prevozna sredstva, stane 45 forintov.

Ogledali smo si veliki športni stadion, ki so ga zgradili največ z udarniškim delom leta 1953. Madžari so taki privrženci športa, da je bilo tedaj pri udarniškem delu več delavcev kot je bilo lopat.

Stadion sprejme 80.000 gledalcev, imajo pa še možnost, da ga s tribunami povečajo, da bi lahko sprejel tudi 140.000 gledalcev. Okrog velikega stadiona je še 8 večjih športnih dvoran za 12 vrst športov. V športnem parku so postavljeni spomeniki vseh tistih športnikov, ki so na olimpijskih igrah dosegli odličja. Avle in hodniki pod tribunami so tako veliki, da smo se tja pripeljali z avtobusom in tam tudi parkirali.

Polizimi imajo v teh hodnikih tehnične preglede za motorna vozila. Sploh ima Budimpešta veliko raznih športnih parkov in parkov za rekreacijo. Tudi plavalnih bazenov in kopališč ne manjka, saj imajo na področju mesta preko 100 termalnih izvirov.

Otok Margareta sredi Donave, kjer je bil nekoč samostan, je sedaj v celoti rekreacijski objekt. Čez otok drži dvojni Margaretin most. Vsak od osemih mostov ima namreč tu v (Nadaljevanje na 14. strani)



Hotel Hilton, ki je zgrajen na mestu nekdanjega samostana v Budimu

Od tu in tam

Od tu in tam

Od tu in tam

## Vtisi z Blatnega jezera in Budimpešte

(Nadaljevanje s 13. strani)

Budimpešti svoje ime. Na otoku imajo olimpijski bazen, tople vrelce in vrelce mineralne vode. Pri kosilu smo na primer dobili kar tri vrste mineralne vode, ki niso bile nič slabše kot naša Radenska in Rogaška. Madžarska kuhinja je precej podobna srbski kuhinji. S papriko in drugimi začimbami pripravijo dobre, pikantne in okusne jedi, katerim se tudi prilega odlično madžarsko vino.

Veliko gostišč in restavracij pa ima pri večerji tudi kulturno-zabavni program s cigansko glasbo. Nekateri cigani so pravi virtuozji na violini. Okrog največjega trga, ki ima ime po enem največjih madžarskih revolucionarjev Györgiju Petriju (madžarski Matija Gubec) so razvrščena vsa večja uradna poslopja, diplomatska predstavništva (tudi jugoslovansko), sindikati in drugo. Ulice, kjer so javne zgradbe so v soboto in nedeljo čisto prazne.

Poznana največja cerkev Sv. Štefana ima okroglo kupolo, katere obok se vzpenja 94 m v višino. Na dveh stranskih oltarjih sta sliki Kristusa in Jožefa, pri katerih je slikar s čudovito igro svetlobe in sence ustvaril vtis, da se pogled in telo obračata za gledalcem.

Parlament, katerega so gradili med leti 1884 in 1904, sprejme pod svojo streho za božična praznika najboljše dijake madžarskih škol, da jih obdarijo. Pod 30 m visoko jelko, ki jo postavijo pod veliko kupolo parlamenta, je nato po obdaritvi rajanje za te dijake. 25. in 26. december imajo plačan državni praznik. Sv.

Štefan (Ištvan) je največji madžarski svetnik.

Mesto ima kar 2 operi in 24 gledališč, cerkva pa še več. Poleg glavne ulice Košuta Lajoš sta dve ulici trgovcev, ki prodajajo samo kmetom v podeželju. Nedaleč od Budima še danes obstoja nekaj srbskih naselij, Sv. Andrej in druga, ki so se kljub stoletjem jezikovno obdržala v madžarskem morju in imajo tudi svojo gimnazijo.

Delovni čas po podjetjih je od 6. do 14. in od 14. do 22. ure, ali pa od 7. do 15. in od 15. do 23. ure, zaradi uskladitve prometa. Moški so vsi zaposleni, ženske pa 80%. Brezposelnosti ne poznajo. Ko pri 18. letih končajo šolanje, če ne nadaljujejo na višji ali usmerjeni šoli, se morajo najkasneje v teh mesecih zaposliti, drugače policija kliče starše na odgovornost. Če dijak na nadaljevalni šoli dvakrat ne naredi izpita, izgubi pravico nadaljnega šolanja in se mora zaposliti. Plače so, z ozirom na življenjske stroške, približno enake kot pri nas, z razliko, da je plača direktorja 4,5 krat višja kot delavčeva. Pokojnina se izračuna na podlagi povprečja najbolj uspešnih 3 let v zadnjih petih letih. Do stanovanja pridejo podobno kot pri nas. Plačati morajo 10% pologa in 30-letni odplačilni rok. Družine, ki imajo 3 ali več otrok, dobe stanovanje takoj.

Za vsakega otroka regresira država 30.000 forintov pri nakupu.

Ivan REVEN  
(se nadaljuje)

## Skakalci zaključili tekmovanja na skakalnicah, pokritih s plastično snovjo

Smučarski skakalni klub Triglav je v Kranju 20. oktobra, organiziral tekmovanje na skakalnicah, pokritih s plastično snovjo.

Nastopilo je 25 mlajših pionirjev, 35 starejših pionirjev, 30 mladincev ter 15 članov. Tekmovali so na 35 in 50-metrski skakalnici. Najboljše so se odrezali domači skakalci, saj so zmagali v vseh disciplinah, razen pri mladincih. Pri mlajših pionirjih so nastopili tudi naši

tekmovalci: Borut Mur je bil 7., Andrej Gorjup 10., Robi Kopač pa 15.

Pri starejših pionirjih, ki so tekmovali za slovenskega prvaka na plastičnih skakalnicah, sta se domačinom in članom ljubljanske Ilirije dobro upirala Igor Eržen in Dušan Kavčič. Eržen je zasedel odlično 3. mesto, Kavčič pa brez »telemarka« 7. mesto.

Pri mladincih so dobro skakali vsi naši tekmovalci; saj je



Tone Burjek na 50-metrski skakalnici v Ljubljani

Tomaž Ferlan zasedel 2. mesto, Marjan Šinkovec 3., Niko Dolinar pa 4. mesto.

Zmagal je Jeseničan Stane Baloh.

Pri članih je Tone Burjek po solidnem skakanju na treningu slabo opravil prvi skok v konkurenci in na koncu zasedel 6. mesto.

Ob zaključku sezone na plastiki lahko nekako zaokrožimo in ocenimo naše delo:

Tekmovalci, od cicibanov do članov, so čez poletje delali resno, na prizadevnosti jim res ne moremo očitati.

Pri prvi selekciji smo se udeležili v vseh kategorijah dvajset popoldanskih treningov. V tem času je vsak posameznik opravil 150 skokov, razen Ferlana in Šinkovca, ki sta se udeležila treninga državne reprezentance v ČSSR ter tam

opravila 80 skokov, polovico na 90-metrski skakalnici.

Če primerjamo delo z drugimi klubi, kjer imajo nekateri starejši pionirji in mladinci čez 400 skokov, potem moramo priznati, da so naši rezultati ob teh finančnih možnostih naravnost odlični.

Ne bi rad hvalil svojega dela, vendar življenje s fanti v takih razmerah, ko fantom SSK Žiri ni sposoben plačati kosila na tekmovanjih, dosegajo pa take rezultate, je podobno tlačanstvu.

Delaj po ukazih, a za trud ne bo vedno dovolj diploma, pokal! Morda je tu tudi delen odgovor na vprašanje: zakaj so zapustili aktivno udejstvanje s smučarskimi skoki nekateri talentirani tekmovalci kot Drago Krolnik, Jure Možina Milan Primožič...

Janez POLJANŠEK



Po končanem rallyju je predstavnik krajevnne skupnosti podelil priznanja



# To je naš kraj To je naš kraj

## Akcija NNNP 79 je uspela

Prva in najvažnejša ugotovitev iz letošnjih aktivnosti v zvezi z akcijo »Nič nas ne sme presenetiti« (NNNP) je, da smo v naši krajevni skupnosti dosegli viden napredek v podružbljanju ljudske obrambe in usposabljanju krajanov za obrambne in samozaščitne naloge. Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita (SLO in DS) tudi ne bi bili tisto, kar sta, če ne bi izhajali iz zavesti delovnih ljudi in občanov.

Pri izvajanju programa NNNP smo poleg pobud SZDL sledili tudi smernicam VIII. kongresa ZKS, v katerih je rečeno naj obramba in samozaščita postaneta množična aktivnost, in sestavina samoupravljanja. Z neposrednim udeleževanjem članov ZK v SZDL, ki povezuje vse frontne sile, se je skozi akcijo NNNP docela pokazala vloga SZDL, bistvo in pomen idejnopolitične usmerjenosti in vloge ZK.

Čeprav akcija NNNP traja le nekaj mesecev, je že v tem kratkem času pokazala, v kolikšni meri so postala vprašanja obrambnega in samozaščitnega organiziranja družbe sestavni del vseh organiziranih socialističnih sil, kot tudi to, da obramba in samozaščita postajata z vsako novo akcijo stvarna in tudi ena od eksistenčnih funkcij samoupravnega družbenega sistema. To je istočasno tudi druga pomembna ugotovitev.

Naj telegrafsko naštejemo najvažnejše aktivnosti v naši krajevni skupnosti v tem letu, ki bodo potrdile naprej izrečene ugotovitve: organizirana so štiri predavanja za občane, v tekmovanjih ob 30. obletnici obrambne vzgoje mladine so šolske ekipe iz Žirov dosegle najboljše rezultate na področju Gorenjske; vse ekipe prve pomoči so uspešno končale dopolnilni tečaj prve pomoči; KK SZDL in druge družbenopolitične organizacije ter društva so organizirala desetine delovnih sestankov, razširjenih sej, posvetov in razgovorov z nosilci aktivnosti NNNP, da bi potem načrtovalci in organizatorji odšli na teren od vaških odborov in drugih organiziranih frontnih sil; pogovarjali smo se o problemih kmetijske proizvodnje v pogojih SLO, speljano je ekipno orientacijsko kolesarjenje s streljanjem, prvo pomočjo, orientacijo in testom iz NOB ter SLO; v razgovorih s soslednjimi krajevnimi skupnostmi je tekla razprava in dogovori o povezovanju in sodelovanju pri planu SLO in družbene samozaščite; urejena so mno-

ga organizacijska vprašanja in uskladitve na relaciji KS — OZD oz. TOZD; organizirani in vpeljani so v delo novi odbori za LO in DS; v delovnih organizacijah je preverjena pripravljenost enot CZ in zaščitnih ukrepov ter naprav; na vseh prireditvah, proslavah, letnih konferencah in drugih priložnostih so povsod poudarjali pomembnost akcije NNNP; radio Žiri v vsaki oddaji informira, svetuje in pojasnjuje obrambne in zaščitne zadeve in nešteto drugih drobnih vsakdanjih aktivnosti.

Gledano v celoti in obseg akcije NNNP in upoštevajoč dejstvo, da smo v sklepih vaji izvedli v naši krajevni skupnosti tudi obrambni dan KS in v okviru tega še obrambni dan šole, je to zahtevalo še dodatne organizacijske napore in usklajevanje vseh dejavnikov SLO in DS. Zato tudi ni bilo vedno dovolj moči, da bi povsod pravočasno vplivali na potek vaje in poživitev posameznih akcij, kakor tudi na večjo doslednost pri izvajanju načrtovanih nalog in aktivnosti.

Res je, da so v teku leta in v samih pripravah na sklepno vajo NNNP — 79 bili aktivirani in animirani vsi možni dejavniki SLO in DS. Kljub temu je aktivnost tako vaških odborov SZDL, DPO, društev ali posameznikov, bila proti pričakovanju množična in odgovorna.

Samo dejstvo, da je vodstvo vaje prejelo okrog 200 pisemnih poročil, najbolj potrjuje aktivnost in visoko obrambno in samozaščitno zavest večine delovnih ljudi in občanov, ki so opravljali svoje obrambne dolžnosti zavedajoč se svojih ustavnih pravic.

Pri tem je zlasti pomembna ugotovitev o uveljavitvi vaških pododborov SZDL in vaških odborov za LO in DS, kakor tudi uspešna povezava vseh obrambnih in samozaščitnih aktivnosti med krajevno skupnostjo in delovnimi organizacijami.

Vsekakor, gledano s strokovne plati, količina ne potrjuje v vseh primerih tudi kakovosti dela. Vendar glede na bistvo in osnovni cilj je kvaliteta oz. strokovnost le vprašanje časa in ustreznih programov za naše nadaljnje usposabljanje. Pri tem že sedaj ima poleg revialnega, strokovnega in drugega tiska zelo pomembno vlogo naša lokalna radijska postaja Žiri. V tem kratkem času, odkar deluje, je posredovala okrog 15 prispevkov informativnega in vzgojnega gradiva iz obrambe

in zaščite — vse do praktičnih nasvetov o zaščiti od požarov.

Namesto sklepa naj poudarim le to, da so se delovni ljudje in občani, skoraj brez izjeme, vključevali v vse aktivnosti, zlasti pa množično v sklepno vajo NNNP — 79 ter pokazali pripravljenost opravljati bodisi obrambne in samozaščitne naloge in ukrepe; to so zopet pokazali pionirji in mladinci, ki so združeni v šolsko brigado s svojim obrambnim programom bili 100 % vključeni v vajo. Vse priznanje požrtvovalnim gasilskim enotam CZ KS in vsem gasilskim društvom, ki so se z vso odgovornostjo vključevali v vse zaščitne in reševalne akcije; tako tudi mladincem kurirjem, ki so presenetljivo hitro prenesli sto in sto poročil, obvestil in pozivov; ženam in mladinkam, ki so opravljale naloge v CZ in NZ ter dežurale v svojih organizacijah; lovcem diverzantom in vsem drugim, ki jih tukaj ni moč posebej naštevati.

Če je kdo stal ob strani in se ni vključeval v obrambne in samozaščitne napore delovnih ljudi in občanov, bo verjetno kmalu sprevidel, da ne more biti izven sistema samoupravnih tokov, pa bo tudi on zavestno spoznal svoje ustavne pravice in dolžnosti v zvezi z obrambo in zaščito. Parolarje ni vredno omenjati, ker so to primitivni kratkovidneži, ki nimajo nobene zveze z družbenopolitično stvarnostjo.

Janez JAN



V vaji so se zelo izkazali tudi gasilci



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



## Še bo treba vaditi

Akciji NNNP smo v naši DO posvetili precej pozornosti. Prve akcije so potekale že v mesecu juniju, ko smo pozvali vse pripadnike enot civilne zaščite (CZ), pregledali opremo vseh enot in izvedli vajo iz protipožarne zaščite. Bolničarje, sanitetne enote smo vključili v tečaj prve pomoči, ki ga je organizirala KS Žiri.

Zbor enot je že pokazal na nekatere probleme, katere smo v poletnih mesecih odpravili. V pripravah enot CZ nismo pozabili na Col, kjer smo formirali enoto CZ.

Tudi narodni zaščiti smo posvetili pozornost že pred zaključno vajo. Izdelali smo načrt NZ in v času kolektivnega dopusta organizirali kontrolo čuvanja naše delovne organi-

zacije. Rezultati akcije so bili kar dobri.

Vse to kaže, da nas zaključni del akcije NNNP ni našel nepripravljeni. Vse naloge, določene v programu zaključnega dela, smo uspešno opravili kljub temu, da smo pozivali samo tiste, ki niso bili na delovnih mestih in so bile enote CZ zato nepopolne. Povedati pa velja tudi to, da je bil program znan že vnaprej, da presenečenja ni bilo in da enotam niso bile naložene nobene dodatne naloge.

Kljub vsemu je vaja pokazala, da bo potrebno še veliko truda, pa tudi materialnih sredstev, da usposobimo enote za hitro, učinkovito pomoč ob vseh kritičnih situacijah.

**Boris MARKELJ**

## V Žireh že deluje svet potrošnikov

Od pomladi letošnjega leta imamo tudi v Žireh svet potrošnikov kot organ sveta krajevne skupnosti, v katerega so delovni ljudje in krajanji kot potrošniki in uporabniki storitev izvolili svoje delegate.

Na svojih sejah je svet potrošnikov sprejel poslovnik o delu tega sveta ter tudi razpravljal o najbolj perečih vprašanjih v kraju.

Na prvi seji so člani izmed sebe izvolili predsednika in tajnika, na drugi seji pa sprejeli poslovnik, katerega osnutek so prejeli vsi člani na vpogled že prej.

Naloge sveta potrošnikov so zelo široke. Najnajtežjem nekaj najpomembnejših:

— spremlja izvrševanje družbenega plana krajevne skupnosti in občine glede uresničevanja nalog, ki so v interesu potrošnikov;

— sodeluje in se dogovarja z OZD, ki se ukvarjajo

s prometom blaga in storitev na drobno o zadevah skupnega pomena, zlasti pa o izboru in kakovosti blaga in storitev;

— z delavci TOZD sodeluje pri sporazumevanju o politiki cen na podlagi ustreznih zakonskih predpisov.

Navedla sem le nekaj nalog sveta potrošnikov. Seveda računamo, da bo svet s sodelovanjem krajanov lahko deloval mnogo bolj učinkovito. Zato prosim, oglasite se nam s pisnimi predlogi ali pa s pritožbami (glede postrežbe, preskrbe v trgovinah itd.) — na krajevno skupnost Žiri — za svet potrošnikov. Da bo pa svet potrošnikov lahko vse morebitne pripombe in kritike pravilno obravnaval, prosimo, da oddaste podpisane predloge in pripombe.

Za svet potrošnikov  
**Anica COKAN**

## Tudi šahisti so proslavljali

V okviru praznovanj krajevnega praznika so tekmovala tričlanske ekipe žirovskih delovnih organizacij — v nedeljo, 21. oktobra.

Prvo mesto je prepričljivo osvojila ekipa delovne skupnosti skupnih služb Alpine, ki je dosegla 13 točk in pol, drugi so bili šahisti TOZD Obutve Žiri z 9,5 točkami,

kami, tretji pa Klavdivar z 8,5 točkami.

Po tem ekipnem tekmovanju se je del šahistov pomeril še v hitropoteznem šahu. Prvi je bil z 9,5 točkami Franci Pečelin, drugi Ivan Uršič, ki je osvojil 8 točk, tretji pa Ivan Capuder s 7,5 točkami.

N. P.



Spretnostna voznja je bila kar zahtevna



## Dozročili so se

Igor Štucin — TOZD Plastika, Frančiška Bogataj — TOZD Obutev Žiri, Minka Rihtaršič iz TOZD Obutev Gorenja vas, Irma Frelj iz DSSS ter iz TOZD Prodaja Brankica Stančič in Gospa Radujkovič — prodajalna Banja Luka ter Danica Bračič iz Celja.

Iskreno čestitamo!

Druge Pavlu Beriču, poslovodi prodavaonice Alpina u Zemunu želimo ob odlazku u penziju trdnog zdravlja, sreče i zadovoljstva!

»DELO - ŽIVLJENJE je glasilo ALPINE, tovarne Obutve Žiri, Starvas 23, n.sol.o., ki ima v svoji sestavi TOZD Obutev Žiri, TOZD Obutev Gorenja vas, TOZD Plastika Žiri, TOZD Prodaja Žiri in Delovno skupnost skupnih služb. Ureja ga uredniški odbor: Stane Čar, Anton Eniko,

Srečko Erznožnik, Marija Kastelec, Tončka Oblak, Marta Pjvk, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Nejko Podobnik — odgovorni urednik. Izhaja mesečno, naklada 1800 izvodov. Fotografije: Brigita Grošelj. Tisk: Gorenjski tisk, Kranj