

Št. 9

27. februar 1986

Leto izdaje: II

JAVNI RAZPIS ZA ZBIRANJE INVENTIVNIH PREDLOGOV

V mesecu marcu organiziramo akcijo zbiranja predlogov pod geslom "PRIHRANEK PRI PORABI MATERIALA".

Pozivamo vse zaposlene, da se v čimvečjem številu vključijo v akcijo in s svojimi predlogi, kako zmanjšati materialne stroške, pomagajo pri naporih za izboljšanje gospodarske situacije. Zraven nagrajevanja po samoupravnem aktu bo vsak avtor še nagrajen s knjižno nagrado. Podrobnejše informacije in obrazce za prijavo predlogov dobite pri referentu za množično inventivno dejavnost Dušanu Žnidariču v službi študija dela.

Upoštevali bomo samo sprejemljive predloge, kar bo ugotavljala posebna strokovna komisija.

S to akcijo pa ne želimo zaustaviti zbiranja predlogov z drugih področij, kot so: prihranek na času, boljša varnost pri delu in podobno. S sprejemljivimi predlogi boste pomagali sebi, svoji TOZD in celotni delovni organizaciji!

Referent za MID

POSLOVNI REZULTATI SO UGODNI, NE PA TAKO,
DA NE BI MOGLI BITI BOLJŠI

(z razširjene seje konference sindikata 24.2.86)

"Prepričan sem, da se s tem, ko vam je potekel mandat, ne bodo končala vaša prizadevanja znotraj sindikata", je začel svečani del seje Marko Potočnik, na kateri je predsednikom OOS po TOZD in DSSS ter predsedniku konference izročil priložnostna spominska darila - knjigo Partizanski kurirji in pisalni set.

IZ VSEBINE:

- Javni razpis za zbiranje inventivnih predlogov
- Poslovni rezultati so ugodni
- Volitve
- Zahvale

Že v začetku naj povem, da je bila udeležba več kot zadovoljiva, saj je bila sejna soba domala polna. To pa je tudi dalo slutiti, da bo razprava ob obširnem dnevnem redu dolga in pestra.

Razprava je najprej stekla o zaključnem računu delovne organizacije za leto 1985. Vemo, da so družbenopolitične organizacije v začetku lanskega leta podprle dokaj smelo postavljene planske cilje. Danes lahko rečem, da večjih odstopanj ni. Dokončno pa bo seveda bolje razvidno, ko bo izdelana analiza zaključnega računa. Predvideva se, da bo ta analiza narejena do konca prve polovice meseca marca.

Ob tem moramo seveda ugotoviti, da smo v lanskem letu dosegli razmeroma uspešne poslovne rezultate. Seveda pa ne takšnih kot bi jih sicer lahko ali pa bi jih morali. Žal pa so rezultati poslovanja v veliki meri posledica doseganja višjih cen naših izdelkov. Kot vemo, smo v lanskem letu tudi mi v splošnem valu podražitev uspevali z višjimi cenami. Toda tudi tu se to pokaže kot bumerang, kajti postajamo nekonkurenčni. Opažamo se že, da nekatere naše izdelke težje plasiramo. Torej bomo v bodoče morali biti bitko konkurenčnosti s kvaliteto. Poseben problem našega poslovanja je tudi kronično pomanjkanje lastnih sredstev za obratna sredstva. Krediti so danes že zelo dragi. Za obresti v lanskem letu smo plačali več kot tri osebne dohodke vseh zaposlenih v delovni organizaciji. Lahko rečemo, da so imele TOZD veliko težav pri doseganju planov. Še posebno veliko težav pa ima pri tem TOZD Velika oprema prav zaradi prevelike vsebnosti materiala v izdelku. Ta pa se jenenenno dražil. Na to pa seveda delavci te TOZD niso imeli vpliva. Sklad skupne porabe je tisti del, kjer bi morali biti enaki, kajti ta nam pogojuje enak standard. Predlog je, da bi tiste TOZD, ki lahko in koliko lahko, pokrile sklad skupne porabe.

In kaj naj zapišem ob zaključku? Poslovali smo dobro. Ne pa tako dobro, da ne bi mogli boljše!

Torej, poslovno leto 1985 smo zaključili uspešno. Bo ostalo kaj za poračun? Predlog je, da bi si TOZD, ki so poslovale uspešneje in imajo sredstva po zaključnem računu, razdelile 50 % OD, izplačanega za mesec januar 1986. (SERVISI, VZMETARNA, AVTOOPREMA). Ostale TOZD pa 40 % iz tekočega poslovanja za leto 1986.

Zakaj delitev 50 %, oz. 40 %?

Ker so tozd Servisi, Vzmetarna in Avtooprema pokrile vse obveznosti ter združile maksimalno za sklade. Skratka, ugodno so poslovali. Da pa bi dosegli v Agisu vsaj približno enotnost, je predlog za delitev 40 % iz tekočega poslovanja za ostale. Kajti jasno je, da delavci v tistih TOZD, kjer so dosegli slabše rezultate, niso delali manj. Naj bo tako ali drugače, vsi smo veseli vsakega dinarja. Toda zavedati se moramo tega, da nismo v Agisu v prvih dveh mesecih dosegli proizvodnih planov. Res pa je, če bomo hoteli ohraniti višino OD, bomo morali plane proizvodnje doseči in preseči!

- Kako razdeliti sklad skupne porabe?

Sklad skupne porabe je letos za eno tretjino manjši od planiranega. To pomeni, da bo tudi letos delitev izredno težka. Ker gre prav pri skladu skupne porabe za zelo občutljive zadeve, DPO nalaga komisiji za družbeni standard, da po najboljši moči pripravi predlog razdelitve sklada skupne porabe. Torej bomo o tem lahko poročali prihodnjič.

- Organizirana nabava premoga

O tej problematiki, ki nas več ali manj zadeva - skoraj vse zaposlene - smo že pisali. Zdaj nas bolj zanima možnost plačila.

Dva možnosti sta, in sicer:

- da premog plačamo ob prevzemu
- da ga plačujemo obročno, ali bolje rečeno, da se naročnikom, ki se bodo izrekli za to, začne odtegovati od OD takoj ko bodo zbrana vsa naročila - to pa je do 15. marca.

V sindikatu se nagibajo k možnosti plačevanja premoga na obroke, in sicer povprečne cene. Vsakdo pa bo imel seveda možnost plačila premoga po prevzemu na Lesu v Ptujju.

Ob naročilu se naj vsakdo torej odloči za način plačila.

Sicer pa bomo o tem še pisali.

- Komu večji delež iz občinskega samopriskpevka?

Razprava je stekla o občinskem samopriskpevku, ali bolje rečeno o programih, ki bi se naj financirali z zbranimi sredstvi. Ponujeni sta bili dve varianti. Odločitev je padla, da se podpre druga varianta:

- 60 % za bolnišnico
- 15 % za odpiranje novih delovnih mest v Ptujju
- 15 % za razvoj osnovnih šol občine Ptuj
- 10 % krajevne ceste.

Črta pa se predlog za ureditev prostorov in opreme Radio-Tednik.

- Zloraba 99. člena SaS je v naši DO postala praksa

Na tej seji je stekla razprava o upravičenosti prejemanja povišanja OD za 10 % iz naslova 99. člena samoupravnega sporazuma o pogojih za pridobivanje dohodka in o skupnih osnovah in merilih, po katerih se razporeja čisti dohodek in delijo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo v TOZD in DSSS. Kadrovska struktura delavcev, ki prejemajo povišani OD iz tega naslova, je naravnost zastrašujoča. Povišan OD iz naslova za deficitarni kader prejema v naši DO 44 delavcev, in to od dipl. ing. do delavca s 4 razredi osnovne šole; ali od direktorja TOZD do delavca za strojem. Pri nas torej ne poznamo pojma, kaj je to deficitarni kader. Pomisleki se porajajo tudi zato, ker je na listi brezposelnih dosti kvalificiranega kadra in pa zato, ker ne moremo zaposliti vseh naših štipendistov. IO konference smatra, da je v večini primerov v naši DO 99. člen SaS uporabljen v nasprotju z zakonom. Torej se mora pristopiti k pregledu upravičenosti vsakega primera posebej. Rok za ukinitvev protizakonite uporabe 99. člena SaS je 31.3.1986.

Sistem nagrajevanja moramo rešiti na drug način. To, kar počnemo zdaj, ni v korist pridobivanja strokovnjakov v našo DO, katerim je pravzaprav 99. člen SaS ... namenjen.

Seveda pa sedaj ni cilj, da se popolnoma onemogoči uporaba 99. člena SaS. Nasprotno, vendar samo s ciljem pridobivanja in zadržanja kadrov, ki jih je težko dobiti in so resnično deficitarni. Najbrž ne bi bilo napak, če bi se vsako leto objavila lista vseh, ki prejemajo dodatek 10 % za deficitarni kader z namenom, da se ugotovi upravičenost uporabe.

Zdaj namreč postaja uporaba 99. člena z namenom usklajevanja OD že praksa. To pa nikakor ni dobro in bi kazalo o teh stvareh bolje razmišljati. Tudi in predvsem zaradi tistih, ki jim je ta člen dejansko namenjen. Torej bodo delavski sveti TOZD in DSSS morali na prvih sejah pregledati dejansko upravičenost uporabe tega člena.

- Pred nami je zopet Dan žena. Kako se bomo letos spomnili naših sodelavk? Jamranje, da ni dnevarja, sedaj najbrž ni umestno. Čeprav je ta problem seveda prisoten. Člani IO OOS so se dogovorili, da se kljub temu sodelavk spomnimo s skromnim priložnostnim darilom. Člani konference sindikata upajo, da bodo z odločitvijo in izborom skromnega darila zadostili večini želja naših sodelavk.

VOLITVE

Lahko bi rekli, da potekajo praktično zadnje priprave za izvedbo volitev, ki bodo 13. marca 1986.

Na temeljnih kandidacijskih konferencah so bile določene kandidatne liste vseh TOZD in DSSS za zbor združenega dela SO Ptuj ter skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Volitve bodo izvedene v četrtek, 13. marca.

TOZD in DSSS imajo enake delegacije kot so jih imele v preteklem obdobju. Tako bomo volili v vseh TOZD in DSSS delegacije za zbor združenega dela, in sicer deset delegatov.

- TOZD Avtooprema ima za skupščine SIS za vsako SIS posebno delegacijo.
- TOZD Komerciala ima združeno delegacijo za SIS
- TOZD Kovinska obdelava ima tri združene delegacije
- TOZD Orodjarna ima dve združeni temeljni delegaciji
- TOZD Precizna mehanika ima dve združeni delegaciji
- TOZD Servis motornih vozil ima eno združeno delegacijo
- TOZD Velika oprema ima dve združeni delegaciji
- TOZD Vzdrževanje ima eno splošno delegacijo
- TOZD Vzmetarna ima tri združene delegacije
- DSSS ima štiri združene delegacije.

Prepričan sem, da smo pri evidentiranju imeli "srečno" roko in izbrali tiste kandidate, ki so pripravljeni zavzeto in vestno opravljati funkcijo člana delegacije.

Le tako lahko pričakujemo, da nam bodo v naslednjem mandatnem obdobju delegacije delovale boljše kot sedaj.

M.

ZAHVALI

Ob boleči izgubi drage mame Marije ČEH se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Avtooprema - strojni oddelek in stiskalnica za izrečena sožalja, denarno pomoč, darovano cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

sin Tona z družino

Ob boleči izgubi dragega očeta Janeza IVANUŠA se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Komerciala, posebno še sodelavcem SGI za darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Marija Vidovič