



novoles

16. marca 1979

LESNI KOMBINAT NOVO MESTO – STRAŽA

Bolj ko bomo njegovo delo razumeli, smotrnejše bo naše delovanje

Bogata dediščina Edvarda Kardelja pripoveduje in zapoveduje vero o moči ljudskih množic

Minilo je premalo časa, da bi lahko uredili naše misli in vtise ter ocenili vsa dogajanja ob smrti velikega revolucionarja in teoretika Edvarda Kardelja. Kar bomo rekli, je le nekaj drobnih utrinkov, ki se pojavljajo, ko človek razmišlja o vsem, kar se je zgodilo v preteklih dneh in kar se nadaljuje tudi v današnji in jutrišnji dan. V dneh po smrti tovariša Edvarda Kardelja so tako rekoč milijoni ljudi v Sloveniji in Jugoslaviji občutili žalost, jo dostojanstveno izražali in hkrati dajali priznanje njegovemu delu. Značilno je, kako svoje želje in predstave o boljšem svetu ter spoznanja o sedanjih nalogah naše družbe izraža z njegovim revolucionarnim bojem in življenjskimi stremljenji. Tudi ob dnevih žalovanja se je ponovno, na poseben način, manifestirala plebiscitarna privrženost naših delovnih ljudi socialističnemu samoupravljanju in neuvrščeni politiki.

Ob tem pa se nam vsem upravičeno zastavlja vprašanje, kako konkretno nadaljevati njegovo delo, kako se organizirati. Samoupravljanje je že toliko prevzelo našo stvarnost, da odgovor na morebitni občutek negotovosti, ki se včasih pojavlja pri delovnih ljudeh, ne bo težak. Socializem in demokratična smer njegovega razvoja postajata last ljudi v toliki meri, da ju ni moč iztrgati iz njihovih rok. Najboljši odgovor bomo poiskali v tistih Kardeljevih delih in dejanjih, ki so govorili, da delovnemu človeku ne more dati njegovega odločilnega položaja v družbi, svobode in sreče nihče drug razen njega samega, ko skupaj z drugimi delavci v združenem delu, v krajevni skupnosti, v celotni družbeni skupnosti uresničuje svoje samoupravne in s tem družbene interese.

Iz izjave predsedstva CK ZK Slovenije



Minilo je že mesec dni odkar smo se poslovili od velikega sina slovenskega naroda – Edvarda Kardelja. Njegov prispevek h graditvi naše socialistične samouprave, neuvrščene skupnosti, h krepitvi bratstva in enotnosti naših narodov in narodnosti je neprecenljivega pomena.

„Sreče človeku ne more dati niti država niti sistem niti politična partija. Srečo si človek lahko ustvari samo sam. Avantgardne sile socializma in socialistična družba imajo potemtakem lahko en sam cilj – da glede na možnosti danega zgodovinskega trenutka ustvarjajo razmere, v katerih bo človek kar najbolj svoboden pri takšnem osebnem izražanju in ustvarjanju, da bo lahko – na podlagi družbene lastnine proizvodnih sredstev – svobodno delal in ustvarjal za svojo srečo. To je samoupravljanje.“ Človeka, ki je zapisal te misli, ni več. Ostal pa bo med nami s svojim delom, ki ga je ustvaril. Njegova bogata zapuščina zavezuje zdajšnje in bodoče rodove.

Bil je član Slovenske akademije znanosti in umetnosti ter mnogih drugih naših akademij. Je narodni heroj, odlikovan s številnimi domačimi in tujimi odlikovanji, posmrtno drugič z Redom junaka socialističnega dela.

Delavcem in delovnim ljudem

Podpisnikom samoupravnega sporazuma o temeljih plana raziskovalne dejavnosti v SR Slovenije za obdobje 1976–1980

1. Konec februarja je potekel rok, določen za obravnavanje in analizo gospodarjenja v organizacijah združenega dela v letu 1978, ki je zaključeno s sprejemom zaključnih računov za preteklo leto ter s sprejemom programa uresničevanja plana v bodoče.

Z minulim letom se je sedanje plansko obdobje prevesilo v svojo drugo polovico in zato bodo imele vaše analize ob zaključnih računih še poseben pomen.

2. Ob tem ko vsestransko osvetljuje uspešnost svoje organizacije in dosežke pri uresničevanju nalog, ki ste si jih zastavili na raznih področjih gospodarstva in družbenih dejavnosti, vas želimo posebej opozoriti na uresničevanje tistega dela samoupravnega sporazuma o temeljih plana raziskovalne dejavnosti v Sloveniji, s katerim smo se zavezali, da bomo nenehno večali delež znanja v strukturi svojega dela in s tem uveljavljali raziskovalno dejavnost kot sestavino združenega dela vse naše aktivnosti.

Zavezali smo se tudi, da bomo vsak na svojem področju ustvarjal primerne programe za raziskovalno dejavnost ter da bomo potrebo po novem znanju in njegovi uporabi vključili v razvojne načrte temeljnih organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti ter da bomo medsebojno povezovali in dopolnjevali raziskovalne procese, ne glede na to, kje potekajo. V prizadevanjih za lasten razvoj in neodvisnost bomo dajali vedno večjo prednost domačemu znanju in tehnologiji ter tistim področjem in načinom dela, ki v večji meri temeljijo na rezultatih raziskovalne dejavnosti.

Sporazumeli smo se, da se bodo sredstva za tekoče raziskovalno delo v okviru delovnega procesa oblikovala v pretežnem delu v okviru materialnih stroškov proizvodnje in da bodo namenjena neposredno za raziskovalno delo v delovnih organizacijah v okviru lastnih raziskovalnih zmogljivosti ali za naročila raziskav v drugih raziskovalnih organizacijah, bodisi neposredno, ali v okviru občinskih oziroma področnih raziskovalnih skupnosti.

Ugotovili smo, da bo obseg vlaganj na posameznih področjih dela različen in odvisen od potreb po novem znanju. Ocenili smo tudi, da bodo zahtevale potrebe po raziskovalnih rezultatih glede na strukturo našega gospodarstva ter na podlagi planskih prednostnih opredelitev v povprečju preko petletnega obdobja naslednje orientacijsko višino vlaganj na posameznem delovnem področju (v % od družbenega proizvoda, ki odpade na posamezno dejavnost):

– industrija in rudarstvo	2,01 %
– kmetijstvo	1,65 %
– gozdarstvo	1,30 %
– gradbeništvo	1,40 %
– promet	1,52 %
– trgovina	1,11 %
– gostinstvo in turizem	0,80 %
– obrt	0,70 %

– družbene dejavnosti in uprava 1,50 %
– druge dejavnosti 1,50 %

Z vlaganjem v takem obsegu bi uresničili tudi določila Družbenega načrta razvoja Slovenije za obdobje 1976–1980, ki je predvidel, da bodo celotna vlaganja v raziskovalno dejavnost do leta 1980 porasla na 2 % družbenega proizvoda (v letu 1978 na 1,53 %) in tako omogočila tudi osnovo za kvalitativno prestrukturiranje gospodarstva. Od tega naj bi se 0,35 % DP združevalo za skupni raziskovalni program pri RSS, za ostalimi sredstvi pa naj bi neposredno razpolagale OZD, ki bi jih namenjale za raziskave v skladu s svojimi potrebami.

3. Analize gibanj, ki smo jih pripravili v naši skupnosti in ki jih je predložil Izvršni svet Skupščine SR Slovenije republiški skupščini kot dokument z naslovom „Informacija o uresničevanju stališč“, priporočil

in sklepov o raziskovalni dejavnosti kot sestavini združenega dela“ kažejo, da se planska predvidevanja in določila samoupravnega sporazuma o temeljih plana ne uresničujejo v celoti in da na področju uveljavljanja raziskovalne dejavnosti kot dejavnika naše družbene produktivnosti še vedno zaostajamo. Po naših ocenah je prepočasna rast produktivnosti prav posledica pomanjkljivega uvajanja dosežkov sodobne znanosti v proizvodne in upravljalne procese v naši družbi.

Sodimo, da so dosežki raziskovalnega dela iz objektivnih pogojev naše šibke razvitosti in nizke akumulativnosti, pa tudi iz subjektivnih vzrokov konzervativnega empirizma naše prakse, še vedno preveč oddaljeni od združenega dela, da bi bili učinkovito orodje našega delovnega človeka pri ustvarjanju nove vrednosti in pri upravljanju.

4. Izhajajoč iz zgornjih ugotovitev se zato obračamo na delavce v združenem delu, delovne ljudi in občane, da v razpravah o zaključnih

računih organizacij združenega dela, samoupravnih interesnih skupnosti materialne proizvodnje in družbenih dejavnosti ter drugih asociacij, delavcev in občanov, pregledajo uresničevanje planskih dokumentov tudi s stališča uveljavljanja raziskovalne dejavnosti kot kvalitetnega dejavnika našega razvoja.

Pozivamo področne raziskovalne skupnosti, da vsaka na svojem področju pomaga pri teh analizah in občinske raziskovalne skupnosti, da vzpodbude vsaka na svojem območju široko družbeno akcijo za povečano vlogo dosežkov raziskovalne dejavnosti v našem gospodarjenju to je v ustvarjanju nove vrednosti in pri upravljanju.

Organi Raziskovalne skupnosti Slovenije pripravljajo zaključni račun za skupščino skupnosti za leto 1978.

Ob tem bo podano tudi poročilo izvajanja skupnega programa in o uporabi združenih sredstev ter predloženo podpisnikom samoupravnega sporazuma o temeljih plana.

PRESEDSTVO
SKUPŠČINE RSS
IZVRŠILNI ODBOR RSS

Nočno delo žensk

Osnutek predloga za predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije proti nočnemu delu in za njegovo sicer postopno, toda pospešeno ukinitje v industriji, gradbeništvu in prometu, ki so ga pripravili v strokovnih službah RS ZSS (Senka Namar), je zasnovan skladno s stališči 9. kongresa Zveze sindikatov Slovenije. Iz osnutka povzemamo nekaj zanimivih ugotovitev. Gre namreč za dvoje: prvič, za ukinitve nočnega dela žensk v vseh tistih industrijskih panogah, v katerih je po mednarodni konvenciji nočno delo žensk prepovedano (št. 89 – Jugoslavija jo je ratificirala že leta 1955); in drugič, za hkratno širšo akcijo za še doslednejše varstvo pri delu povsod tam, kjer jim delovni proces še vedno narekuje delo ponoči.

Delo v nočni izmeni je že samo po sebi med najtežjimi telesnimi in duševnimi obremenitvami delavčevih zmogljivosti, in to še posebno tedaj, ko se vrsti skozi daljše časovno obdobje. Kako prav je, da je bila že pred leti dosežena absolutna prepoved nočnega dela za mladletnike.

Skupna in organizirana petletna akcija sindikatov (od leta 1973 do 1978), republiškega sekretariata za delo in gospodarske zbornice za omejitev nočnega dela žensk teče še naprej in uspehi so vidni predvsem tam, kjer so nosilci teh težavnih

prizadevanj v OZD postale osnovne organizacije zveze sindikatov. Veliko je že storjenega, ne glede na to da se morajo v mnogih primerih še vedno spopadati z okamenelimi ekonomičnimi stališči, ki jim je še kar naprej nočno delo verjetno edini ugodni kazalec za gospodarsko izrabo instaliranih moči opreme in za poslovno uspešnost. Zato pa tudi marsikje na veliko navajajo najrazličnejše razloge za potrebnost nočnega dela žensk. V tekstilni industriji npr. tudi take o pomanjkanju moških delavcev, ker pač to delo zanje bojda ni zanimivo, češ da gre za tipična ženska opravila, da je tekstilna industrija v glavnem v manj razvitih občinah in tako rešujejo nezaposlenost itd. (o tipičnih nizkih osebnih dohodkih v tekstilni industriji pa ni niti besedice). Vse skupaj je seveda huda ovira za reševanje tega problema, ne glede na to da je danes že uveljavljeno spoznanje, kako je nočno delo pravzaprav nasilje, ki se pokaže najprej v značilnih prihosomatskih boleznih, pa tudi v velikih odsotnostih z dela ter v zmanjšanem delovnem učinku itd. in nenazadnje tudi še v prevelikem številu nesreč pri delu.

Nočnega dela res marsikje ne bo mogoče povsem odpraviti (npr. v zdravstvu in podobnih dejavnostih). Zato pa bo treba iskati rešitve morda v boljši in ustreznejši razdelitvi delovnega časa. Prisluhni bi treba tudi

izvedencem iz medicine dela, ki neprestano opozarjajo na posledice nočnega dela in se zato zavzemajo za njegovo dosledno odpravo. Kjer pa tega vendar ne bo mogoče povsem ukiniti, pa priporočajo zagotovitev posebne varstva delavcev med nočnim delom – prav to so sprejeli tudi sindikati med svoje primarne obveznosti. In še več: osnovne organizacije zveze sindikatov se vedno bolj zavzemajo tudi za razširitev varstva otrok mater, ki delajo ponoči.

Analizo o vseh teh vprašanjih, ki zadevajo nočno delo žensk, torej o vsej tej obširni in zahtevni problematiki, naj bi po osnutku predloga pripravili sindikati do konca junija letos. Zadnji rok za celotno ukinitve nočnega dela predlagajo za industrijo, gradbeništvo in promet do konca leta 1981, saj povsod res, zaradi navedenih ovir, ne bošlo gladko. Zato naj bi z družbenim dogovorom opredelili „izjemne“ primere kot pogoje za morebitno nočno delo žensk. Predlagajo še, naj bi o tej problematiki razpravljali tudi skupnost zdravstvenega varstva in skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja, da bi tako dobili še širši pregled nad problemom in da bi se ga potem res mogli lotiti kar se da kompleksno.

O stališčih predsedstva oziroma republiškega sveta ZSS o tej problematiki bomo še poročali.

JR

O izidu REFERENDUMA

V naši delovni organizaciji smo imeli dne 27. 2. 1979 referendum, na katerem smo se delavci TOZD in DSSS odločali o vrsti samoupravnih splošnih aktov in sicer o:

1. Samoupravnem sporazumu o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo
2. Spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD
3. Spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o razporejanju dohodka in skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka
4. Pravilniku o inventivni dejavnosti v TOZD in DSSS
5. Spremembah in dopolnitvah pravilnika o VZD
6. Spremembah in dopolnitvah pravilnika o UDU

O vsebini samoupravnih splošnih aktov smo že pisali, ravno tako smo se z njimi temeljito seznanili na delovnih skupinah, zato vsebinsko o njih danes ne

bomo pisali, temveč samo poskušali delno analizirati izid referenduma.

Če pogledamo izid referenduma je najboljši uspeh dosegel TOZD BLP z povprečnim izidom cca 90 % in najmanjši uspeh TOZD TVP s povprečnim izidom cca 62 %. Udeležba na referendumu je bila zadovoljiva, saj se giblje okoli 90 %, najmanjša je bila v TOZD TPI in sicer 85,7 % in najboljša v TOZD Lipa Kostanjevica, kjer je bila udeležba 100 %.

Pogled na razpredelnico nam kaže, da je najmanj glasov dobil pravilnik o inventivni dejavnosti in SS o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo ter da je največ delavcev glasovalo za spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke. To je samo nekaj kratkih ugotovitev o izidu referenduma dne 27. 2. 1979. Podrobne analize pa bo opravil vsak TOZD zase.

TOZD	Št. vpis. v volilni imenik	GLASOVALO "ZA"					
		SS o dodelj. stan. in stan. posojil	Spremembe in dop. SS o delitvi sredstev za OD	Spremembe in dopol. SS o rasp. dohodka in čistega dohodka			
1. BLP	87	77	89,5 %	77	89,5 %	79	90,8 %
2. DSSS	140	133	95,0 %	116	82,9 %	116	82,9 %
3. TAP	127	78	61,4 %	77	60,6 %	80	62,9 %
4. TDP	351	231	65,8 %	240	68,3 %	244	69,5 %
5. TKS	130	91	70,0 %	99	76,1 %	98	75,3 %
6. TGD	81	64	79,0 %	69	85,1 %	64	79,0 %
7. TKO	87	75	86,1 %	70	79,3 %	74	85,0 %
8. TPI	77	61	79,2 %	60	77,9 %	60	77,9 %
9. TFP	216	174	80,5 %	157	72,7 %	170	78,7 %
10. SIGMAT	111	91	81,9 %	97	87,3 %	94	84,6 %
11. TSP	380	249	65,5 %	240	63,2 %	252	66,3 %
12. TVP	316	191	60,4 %	195	61,7 %	198	62,6 %
13. ŽAGA	164	111	67,6 %	118	71,9 %	113	68,9 %
14. SP-KRŠKO	98	67	68,3 %	60	61,2 %	71	72,4 %
15. SP-KOSTAN.	81	64	79,0 %	67	82,7 %	61	75,3 %
SKUPAJ:	2446	1737	71,0 %	1806	73,8 %	1774	72,5 %

TOZD	Št. vpisanih v volilni imenik	GLASOVALO "ZA"					
		Pravilnik o inventivni dejavnosti	Spremembe pravil. o VZD	Spremembe pravilnika o UDU			
1. BLP	87	78	89,5 %	79	90,8 %	79	90,8 %
2. DSSS	140	115	82,1 %	113	80,7 %	114	81,4 %
3. TAP	127	79	62,2 %	80	62,9 %	81	63,7 %
4. TDP	351	237	67,5 %	229	65,2 %	231	65,8 %
5. TKS	130	96	73,8 %	93	71,5 %	91	70,0 %
6. TGD	81	50	61,7 %	66	81,4 %	61	75,3 %
7. TKO	87	71	80,4 %	75	86,2 %	75	86,2 %
8. TPI	77	57	74,0 %	63	81,8 %	60	77,9 %
9. TFP	216	171	79,1 %	173	80,0 %	177	81,9 %
10. SIGMAT	111	92	82,8 %	96	86,4 %	93	83,7 %
11. TSP	380	242	63,6 %	246	64,7 %	239	62,8 %
12. TVP	316	193	61,0 %	194	61,3 %	198	62,6 %
13. ŽAGA	164	104	63,4 %	113	68,9 %	112	68,2 %
14. SP-KRŠKO	98	65	66,3 %	71	72,4 %	65	66,3 %
15. SP-KOSTAN.	81	62	76,5 %	62	76,5 %	57	70,2 %
SKUPAJ:	2446	1700	69,5 %	1741	71,2 %	1733	70,8 %

50.000.00 kwh električne energije iz toplarne

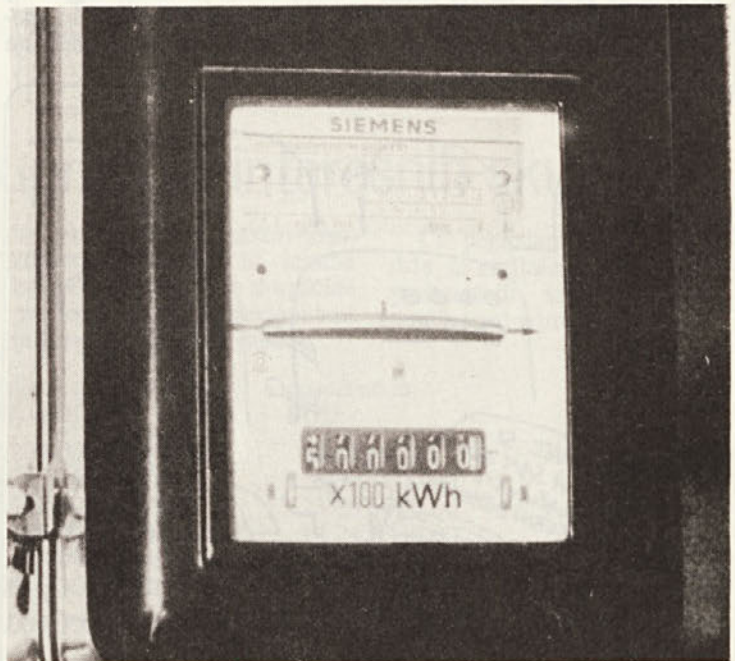
Dne 26. 2. 1979 zjutraj, ko se je števec proizvedene električne energije v toplarni obrnil na 50.000.000 kWh, je pomenil za vse zaposlene v toplarni velik dogodek in delovni uspeh. Zato je prav da ga osvetlimo.

V mesecu decembru 1970, ko je turboagregat v toplarni pričel proizvajati prve kWh električne energije, je bilo veliko pomislekov ali bo investicija v lastno električno centralo opravičljiva in kaj bodo imeli proizvodni obrati od tega. Danes, po dobrih 8 letih uspešnega obratovanja pa lahko trdimo, da se je ta naložba izplačala, saj je bila električna energija iz lastne centrale v tem obdobju precej cenejša kot pa je bila energija, ki smo jo dobavili iz javnega omrežja. Razen tega pa smo z njo tudi večkrat preprečili zastoje v proizvodnji, ko so nastopale redukcije zaradi splošnega pomanjkanja električne energije v Sloveniji. Če analiziramo lansko (1978) rekordno leto po proizvodnji el. energije, ko smo proizvedli 7.674.800 kWh ugotovimo:

— Glede na celotno porabo el. energije vseh TOZD v Straži je bil delež lastne el. energije 72,4 %,



Fantje, ki so dočakali 50.000.000 kWh



Številke na števcu govore

- cena lastne el. energije je bila 0,50 din/kWh
- poprečna cena nabavljene el. energije je bila 1,20 din/kWh
- če odštejemo stroške obratovanja lahko ugotovimo, da smo samo v letu 1978 prihranili 2.000.000,00 din pri el. energ.

Novolesova toplarna je s svojim turboagregatom, ki je opravil v tem času cca 49.000 obratovnih ur in pri tem ni imel resnejših okvar za vzgled vsem toplarnam v lesni industriji pri nas, saj je znano da so imele te pri svojem obratovanju manj uspeha kot naša. Vse to pa vse nas, ki skrbimo in smo odgovorni za turboagregat in ostale naprave v toplarni, ki se iz dneva v dan starajo in obrabljajo obvezuje, da moramo opravljati svoje naloge še z večjo zavzetostjo, saj bodo le tako lahko nastajale nove in nove kWh električne energije, s tem pa tudi za nas novi uspehi.

Vloga in pomen dvomesečnega političnega tečaja

Kakšno je politično usposabljanje na dvomesečnem političnem tečaju, i ga vodi republiški svet Zveze sindikatov Slovenije in kako smo se tam usposabljali.

S tovarišem Ladom Lenčičem sva bila iz naše delovne organizacije slušatelj političnega tečaja dva meseca. Tečaj je bil na Bledu. Namen tečaja je usposabljanje sindikalne, mladinske in samoupravne aktiviste za njihovo politično delo v osnovnih temeljnih in drugih organizacijah. Temu je prilagojen tudi celoten program tečaja. Naj napišem kaj smo poslušali in obravnavali na tečaju. Celoten tečaj je trajal 52 delovnih dni, od tega kar 4 sobote in eno nedeljo. Skupno vsa predavanja in razprava poteka nad 400 učnih ur. Poleg tega pa smo v „prostem“ času morali napisati še 12 seminarskih nalog z različnih področij iz naše konkretne in samoupravne dejavnosti. Naloge so kar zahtevno delo in vsako ti ocenjuje pradavatelj in vodstvo tečaja. Poleg tega pa je potrebno še veliko časa za individualno učenje, saj smo mnoge stvari prvič slišali, veliko pa smo že pozabili. Pouk, oziroma predavanja pa so bila ves teden dopoldan pa še popoldne do 19. ure. Kar malo je bilo časa

za kaj drugega, čeprav smo delovali še v kulturni, športni in časopisni sekciji.

Program tečaja pa obsega naslednja področja: samoupravljanje, ki se začne z osnovami sociologije, sodobnim delavskim gibanjem, razvojem samoupravljanja pri nas, do konkretnih obširnih problemov in nalog samoupravljanja v združenem delu in družbi. Zelo podrobno in konkretno smo obravnavali zakon o ZD, delovna razmerja, odgovornost za opravljanje samoupravljaljskih funkcij, probleme odtujitve, delegatski sistem in odnose, vlogo posameznih samoupravnih organov itd. Drugo področje je gospodarjenje v združenem delu. Tudi to smo začeli z osnovami marksistične politične ekonomije, družbeno ekonomskim in političnim sistemom SFRJ in SRJ, dohodkovnimi odnosi, ustvarjanje in delitev dohodka in delitev sredstev za OD (zelo podrobno), največ časa pa smo posvetili gospodarjenju v TOZD: (plan TOZD, organizacija dela, proces dela, vodenje delovnega procesa, odnosi v proizvodnji, problemi storilnosti in produktivnosti, tržišče, cene, sodobni marketing itd.) Tako smo zares podrobno spoznali zapletene in preproste

funkcije samoupravljanja gospodarske organizacije in tudi kate-re so naše naloge. Tretje zaokroženo področje se imenuje subjektivne sile in delo z ljudmi. Je zelo zanimivo. Obravnavali smo podrobno vsako družbeno politično organizacijo in njene naloge v ZKJ, sindikatih, SZDL, ZSMS in ZZB NOB. Tu so nam predavali ugledni vodilni politični delavci iz republike s katerimi smo tudi odkrito in kritično razpravljali o posameznih vprašanjih, posebno tistih, ki so nas „žulila“. V ta sklop sodijo tudi metode in oblike političnega dela, priprava in vodenje sestankov, medsebojni odnosi, planiranje dela v politični organizaciji. Podrobno smo obravnavali knjigo Edvarda Kardelja „Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja“. Četrto področje se imenuje človek v sodobni družbi. To so zelo privlačne teme kot na primer: svetovno politični dogodki, problemi razvitih in nerazvitih (gospodarsko), problemi energije v svetu, neuvrčenost, sedanje sindikalno komunistično in delavsko gibanje, Eurokomunizem, inventivna dejavnost, religija in sodobni človek, usmerjeno izobraževanje, izobraževanje za delo in ob delu in še druge teme, ki smo si jih sami izbrali. In peto področje aktivnosti so

naša delovna srečanja z delavci drugih delovnih organizacij. Ogleдали smo si nekaj delovnih organizacij in imeli z njihovimi predstavniki živahne pogovore, oziroma izmenjali smo številne izkušnje in druga mnenja ter se tako seznanili z drugimi delovnimi središči, vse širi obzorje posameznik. Ogleдали smo si tudi vrste kulturnih, zgodovinskih spomenikov in krajev in tako spoznali našo ožjo in širšo domovino. Iz tega lahko vidite, da je bilo naše življenje na tečaju zelo razgibano in pestro. Škoda, da to ni daljša oblika, saj nam je za vsako temo ali akcijo zmanjkalo časa. Mislim pa tudi, da bi moral tak ali podoben tečaj obiskovati vsak predsednik osnovne organizacije ZS, predsednik DS ali ZSMS, kajti tako spoznaš raznolikosti, se usposabljaš in pridobiš večje možnosti za politično delovanje. Najbolj važno pa se mi zdi to, da smo mnogi na tečaju dobili spodbudo in voljo, da bomo sami naprej več brali in tudi študirali, kajti šele sedaj se zavedamo kako je vsakemu delavcu potrebno najbolj osnovno ekonomsko in politično znanje in usposobljenost. Hočemo, da bomo zares uspešno, vestno in pravilno samoupravno gospodarili.

G.I. in L.L.

Samozaščitna aktivnost

Nadaljevanje

– požarna varnost gozdov terja sporazumevanje o samozaščitnih ukrepih med krajevno skupnostjo, gostinsko in turistično organizacijo, gozdnim gospodarstvom pa tudi z lovsko družino ali celo z drugimi združenji (takšno sporazumevanje verjetno ne bo obsegalo samo požarne varnosti, marveč tudi preventivno preprečevanje nedovoljenih posegov v gozd, kontrolo nad gibanjem sumljivih oseb itd.),

– PTT in krajevna skupnost se dogovorita o ustreznih sredstvih za zvezo zaradi hitrega in učinkovitega obveščanja o pojavih ali dejanjih, ki terjajo akcijo pristojnih organov (milica, JLA, gasilci, reševalci), in o zavarovanju komunikacijskih naprav,

– upravljalec vodovoda in krajevna skupnost se dogovorita o nadzoru nad vodovodnimi objekti, da ne bi prišlo do onesnaženja, okužbe ali diverzij.

Vzajemno delovanje temelji predvsem na skupnih in enakih interesih za zagotovitev varnosti

naše samoupravne socialistične družbe kot celote in za to, da se medsebojno sodelovanje in skupne akcije še bolj krepijo in ustvarijo enotno samozaščitno fronto delovnih ljudi in občanov. Zaradi tega bi bilo nesprejemljivo, če bi se odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito pri svojem delovanju omejili zgolj na interne varnostne probleme temeljne organizacije. Zlasti je treba pri sprejemanju varnostnih ocen v temeljni organizaciji obravnavati tudi tiste varnostne probleme, ki zadevajo krajevno skupnost.

Pri spodbujanju sodelovanja med krajevno skupnostjo in organizacijami združenega dela ima pomembno vlogo tudi svet za ljudsko obrambo, varnost in družbeno samozaščito pri skupščini občine. Pri opravljanju svojih nalog mora namreč tudi ugotavljati potrebo po takem sodelovanju, zlasti pa usklajevati aktivnost nosilcev družbene samozaščite na področju skupnega pomena.

Sodelovanje s krajevno skupnostjo je zlasti pomembno pri



organiziranju narodne zaščite. Po zakonu ima namreč občan pravico in dolžnost pripadnika narodne zaščite kot krajan v krajevni skupnosti kjer prebiva, ali kot delovni človek v temeljni organizaciji združenega dela. Ker je opravljanje dolžnosti narodne zaščite obvezno in sankcionirano v primeru odklonitve sodelovanja, občan pa ne more biti hkrati vključen v krajevni skupnosti, kjer živi in v temeljni organizaciji, kjer dela, se bosta morala odbora v KS in v TOZD sporazumeti, kateri delavci so oprosčeni opravljanja nalog narodne zaščite v temeljni organizaciji in jih zaradi tega opravljajo v krajevni skupnosti.

Nekatere temeljne organizacije združenega dela imajo manj delavcev, tako da za zagotovitve varnosti v določenih izrednih razmerah ne bi bilo mogoče obvladovati situacije z razpoložljivim številom. Pri tem ne gre samo za temeljno organizacijo kot celoto, marveč tudi za njene delovne enote ali objekte, ki so dislocirane zunaj sedeža temeljne organizacije v različnih krajevnih skupnostih. Gre predvsem za vodovodne, transformatorske in komunikacijske objekte, prodajalne, ambulante, šole, vrtnice in podobno, pa tudi za elektrarne in druge objekte, v katerih je zaradi avtomatizacije premajhno število delavcev, da bi lahko ustanovili narodno zaščito. Zato se morata odbora v KS in TOZD dogovoriti o načinu varovanja takih objektov z narodno zaščito.

Najprimerneje je, da se sile združijo in da se za zavarovanje prej omenjenih objektov zagotavlja narodna zaščita krajevnih skupnosti, pri tem pa morata biti načrta KS in TOZD usklajena. Zakon namreč dopušča možnost, da se v narodno zaščito krajevnih skupnosti vključijo po dogovoru tudi delavci iz temeljnih organizacij.

Posebej moramo opozoriti, naj takšna odločitev temelji na objektivni oceni stanja in potreb, upreti pa se je treba morebitnim težnjam temeljnih organizacij združenega dela, da bi v neopravičljivih primerih prepuščale svoje obveznosti krajevni skupnosti. Izhajati je treba namreč iz načela, da so predvsem delavci sami dolžni varovati pogoje svojega dela in proizvajalna sredstva ter tudi po zakonu o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah so organi za notranje zadeve v skladu z zakonskimi pooblastili dolžni opravljati določene naloge v sistemu družbene samozaščite, dajati pobude, predloge in drugo strokovno pomoč pri organiziranju in izvajanju družbene samozaščite. Delovni ljudje in občani so dolžni tudi

seznanjati z vsebino, metodami in oblikami sovražnega delovanja in z družbeno negativnimi in škodljivimi pojavi, ki jih odkrivajo, ter z vzroki za nastajanje takih pojavov. Tudi iz pravilnika o oznakah in ravnanjem z orožjem v narodni zaščiti imajo organi za notranje zadeve določene strokovne, nadzorstvene in druge naloge ...

Glede na vse to bo potrebno tesno sodelovanje med odborom za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito temeljne organizacije in pristojno postajo milice ali njenim oddelkom oziroma miličnikom (vodjo varnostnega okoliša).

●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●

FRICOV POKAL

2. marca so praznovali novo-meški gozdarji in smučarji iz Novolesa lep jubilej: 25-letnico Fricovega pokala. Zbrali so se v Črmošnjicah, kjer je nastopilo nekaj več kot 50 smučarjev in smučark; pomerili so se v smučarskih tekih in veleslalomu. Zaradi ugodnih snežnih razmer in odlične organizacije je jubilejna prireditev v celoti uspela.

Rezultati smučarskih tekov – ženske: 1. Lovko (GG); moški kategorija A in B: 1. Pirc, 2. Bartole (oba GG), 3. Vizjak, 4. Dular (oba Novoles), 5. Markovič (GG) itd; kategorija C: 1. Medle, 2. Bajt (oba Novoles), 3. Štor (GG), 4. Japelj; kategorija D: 1. Serini (GG), 2. Pečar (Novoles).

ŠAHOVSKI KOTIČEK

MALA ZGODOVINA ŠAHA

Kje so prvi začetki najstarejše igre, ki jo pozna svet? Po mnogih znakih in zaključkih bi lahko sklepali, da je iznašel šah neki modrec v Indiji pred nekako 2000 leti. V staroindijskih rokopisih se omenja „četverodion“. Ta beseda je označevala ime indijske vojske, ki so jo sestavljali: sloni, oklopni vozovi, konji in pešci. Kasneje so jim bili dodani še kralj in vojskovodja-kraljica. Vse te figure, ki so jih našli v izkopaninah, so bile izdelane iz slonove kosti.

Prva pravila so se nam ohranila zapisana v pesmi perzijskega pesnika Firduzija v delu „Knjiga kraljev“ iz 10. stoletja.

LEGENDA O ŠAHU ALI NESKROMNA SKROMNOST

Indijski kralj Šahrem, ki mu je zelo ugajala šahovska igra, je poklical k sebi mladega znanstvenika, „izumitelja“ šahovske igre. Za njegov izum mu je ponudil nagrado po izbiri. Ben Dahir, mladi znanstvenik, ga je zaprosil „samo“ za toliko pšenice, da na prvi kvadrat šahovnice položi eno zrno, na drugega dve, na tretjega štiri in tako dalje do zadnjega polja, torej da na vsako sledeče polje položi še enkrat več kot na prejšnje.

Šahram je bil presenečen, celo malo užaljen zaradi te skromne zahteve. Toda kmalu mu je postalo jasno, da je bila ta zahteva daleč od skromnosti.

Ko so prinesli vrečo pšenice, da bi izvršili Dahirovo zahtevo, je bila vreča prazna, preden so prišli do dvajsetega polja na šahovnici. Ker pa je število zrn na vsakem naslednjem polju neprestano dvojno naraščalo, so Šahram in njegovi dvorjani kmalu spoznali, da obljube ne bo moč izpolniti.

Število zrn je namreč naraslo, toliko, da bi morala rasti pšenica na celi zemeljski kroglji polnih deset let.

SAM

Presežki samoupravnih interesnih skupnosti

V času od 26. 2. do 28. 2. so zasedale skupščine samoupravnih interesnih skupnosti izobraževanja, otroškega varstva, socialnega skrbstva, invalidskega

in pokojninskega zavarovanja, zdravstva, kulture in telesne kulture, na katerih so skupščine pregledale delo v preteklem letu in sprejele zaključne račune.

Če pogledamo finančne načrte in realizacijo le – teh po posameznih interesnih skupnostih ugotovimo naslednje:

SIS	dovoljena poraba (Plan 1978) iz BOD	doseženo iz BOD	Presežki
Otroško var.	22.204.000,00 din	24.184.000	1.980.357,30
izobraževanje	128.187.000,00 din	138.393.000,00	10.206.000,00
kultura	22.411.000,00 din	23.897.000,00	1.485.932,70
telesna kultura	13.288.000,00 din	14.242.000,00	954.178,20
Socialno skrbstvo	20.898.000,00 din	21.930.000,00	1.031.681,70
zdravstvo	260.016.000,00 din	267.710.000,00	7.693.943,00
skupaj	467.004.000,00 din	490.355.000,00	23.353.000,00

Po samoupravnih sporazumih o temeljnih planov posameznih samoupravnih interesnih skupnosti je določeno, da morajo interesne skupnosti morebitne presežke poračunati v naslednjem letu ali pa presežke vrniti.

Ker je samo vračanje tehnično precej komplicirano, so interesne skupnosti običajno raje znižale prispevne stopnje. Če pogledamo občinske samoupravne interesne skupnosti ugotovimo, da so letos ustvarile za okoli 23.353.000,00 din pre-

sežkov. Nekatero samoupravno interesno skupnosti kot npr. zdravstvo so že sklenile, da bodo presežek vrnile združenemu delu, nekatere pa o tem še niso sklepale.

Stališče naše delovne organizacije je jasno in principiarno. Ravnavati se je treba po dogovorih, ki smo jih sklenili. Takšna stališča so naši delegati prenesli na seje skupščin interesnih skupnosti, ki so bile v času od 26. do 28. februarja 1979. Po

tem času pa je prišla pobuda s strani izvršnega sveta, da bi presežke ustvarjene v letu 1978 ne vrnili v združeno delo, tako kot smo se dogovorili, temveč da se namenijo za izgradnjo centra usmerjenega izobraževanja v Šmihelu. O tej pobudi bomo razpravljali na seji zbora združenega dela dne 13. 3. 1979. Na seji zbora združenega dela bomo obravnavali tudi druge zadeve kot so: poročilo o

(Nadaljevanje na 8. strani)

PARIŠKI SALON POHIŠTVA 1979

Od 10. do 15. januarja je bil v Parizu specializiran mednarodni sejem pohištva. Po obsegu je ta mnogo manjši kot Koelnski, zaradi tega je tudi manj raznovrsten. Glavna značilnost tega sejma je, da je že vsa leta nazaj (ponavlja se vsako drugo leto) izrazito stilni, t.j. razstavljenega je največ raznega stilnega pohištva (Luis XIII, XIV, XV. – barok, ki je tudi prevladoval, Bidermajer – angleški, rustikalni itd.). Takoj je potrebno poudariti, da so stili zelo „bogati“ kar pomeni, da so zelo blizu originalu in to oblikovno, konstrukcijsko, vrsti lesa, površinski obdelavi in uporabi materialov (razna okovja). Vrste lesa, ki so največ uporabljene so domača – evropska (hrast, oreh, češnja, javor, jelša), ki so lužena in se prepletajo v vseh stilih. Takoj bi dal primerjavo našega stilnega pohištva in sicer, da je izredno „revno“ in na nizkem nivoju – oblikovno, predvsem pa kvalitetno. Vzroki pa so v tem, da imamo mi to pohištvo demontažno (kar pri normalnem pohištvu ni) in zato je tudi onemogočeno pravilno oblikovanje, poleg tega izdelujemo naše izdelke strojno, kar spet onemogoča zahtevne oblike, še največ pa vpliva na boljši izgled ter vrednost naših izdelkov. Nepravilna je uporaba

surovin (bukev, masivni les, furnir „anigre“), materialov (vsa plastika, raznih letvic pri steklu, zaskočniki itd.). Plastificirani predali so izrazit tujek v stilnem pohištvu. Površinska obdelava, luženje je po posebnem ročnem nanašanju naravnije, poudarja barvno razgibanost in ne deluje „plastično“.

Edina naša svetla točka stilnega programa je program „MARSEILLE“, s katerim bi se lahko brez sramu pokazali recimo v Parizu, vendar bi morali za tako proizvodnjo marsikaj spremeniti oziroma dodati k obstoječi tehnologiji, predvsem pa spremeniti miselnost nas vseh.

Če hočemo narediti naše stilno pohištvo res stilno in preprečiti uporabo naziva „kvazi“, moramo spremeniti še veliko. Glavni izdelovalci vsega stila so prav Francozi, nato Nemci in Italijani, ki imajo tudi najbolj razvito kvaliteto. Vsi proizvajalci v omenjenih državah so po obsegu v glavnem manjši in izdelujejo pohištvo po naročilu ali v majhnih količinah in to 40 % ročno.

Ko sem prebiral svoje poročilo iz leta 1977 sem ugotovil, da na tem sejmu ni bistvenih novosti, ker pač prevladuje stilno



Barok



Bidermajer



Rustika

pohištvo, ki se ne spreminja. Čeprav je bilo modernega gladekega pohištva razstavljenega le okoli 20 % pa je vidna smer v obogatitev tudi modernega.

Ta obogatitev je v tem smislu, da se pojavlja v določenih izdelkih več, v drugih manj vgrajenega masivnega lesa (razni stebrički, nalepki, ročaji itd.). Če je več masivnega lesa je možnost oblikovanja večja, zaobljenost vogalov celotnih robov z nalepki pa poudarja tudi debeline plošč in ostalih ploskovnih elementov. Ostre, neprijetne (v določenih primerih tudi nevarne – predvsem pri otroškem pohištvu) linije, vogali, robovi so zamenjane s prijetnimi mehкими zaokroženimi linijami, vogali, robovi, skratka pohištvo je postalo mehkejše, prijetnejše, naravnije in obenem tudi dražje (kar je edini in manj pomemben faktor).

Les in furnirji so domače (evropske vrste, nekatere zamenja tudi slični afriški in azijski les, kakor tudi imitacije s folijami, ki pa so zares kvalitetna zamenjava) vrst.

– Svojestven moderen designe imajo Skandinavci predvsem Danci od katerih izhaja nova smer modernega pohištva (zaobljenost, mehko linij in lahkost dimenzij). Pri regalih za dnevne sobe je značilno, da so nosilne stene – stranice debele (masivne) in da v večini nižjih dimenzij dosežejo maksimalno višino do 2 m.

Pri sedežnih garniturah se pojavlja veliko vidnega lesa in so garniture lahke izvedbe. Težje garniture so v večini polno tapcirane in imajo vgrajene izvlečne mehanizme za ležišča, medtem ko pri prejšnjih garniturah mehanizmov ni vgrajenih.

Razstavljenega je bilo tudi veliko pohištva iz slojastega lesa, kar poudarja, da je tovrstno pohištvo na velikem pohodu in da je zanj tudi zanimanje. V tej vrsti lesa so osnovni izdelki najrazličnejše sedežne garniture, mizice in stoli. Tehnologija slojastega lesa omogoča najrazličnejše oblike in je zaradi take možnosti tovrstno pohištvo izredno živahno in pestro oblikovano. V italijanskem paviljonu je bilo videti veliko kovinskega pohištva (mize, stoli, regali, postelje itd.) obdelanega na visoki sijaj v kromu ali barvi v kombinaciji z marmorjem in delno

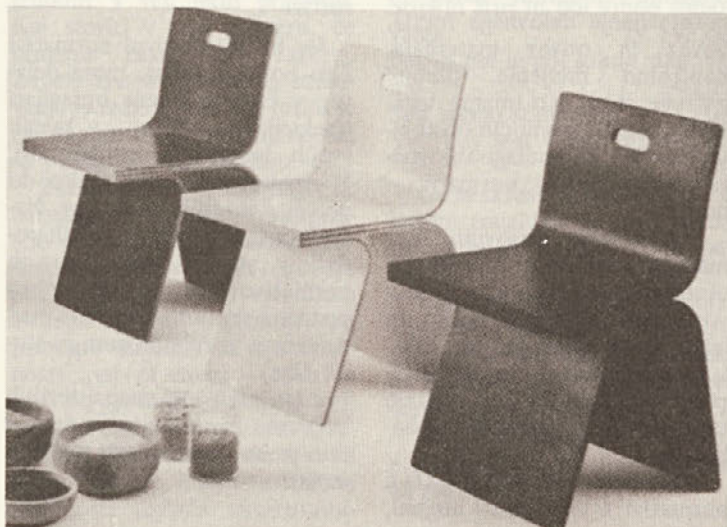
tudi lesom. Vendar to pohištvo, če ga primerjamo s skandinavskim, prav nasprotno deluje toplo in zelo prijetno.

Razstavljenih je bilo tudi nekaj kopalnic različnih izvedb od čistega akrila (liti) in kombinacije s plastificirano iverico (obodi) in fronte iz lesa v okvirni konstrukciji (vratca, ličnice predalov). Mokri del pa je v celoti iz akrila. Kopalnice so bile kot ambianti zelo bogato sestavljene (povprečna velikost 3 x 2,5 m²). V celoti je bil sejem zelo zanimiv in bogat in v pomoč pri novem snovanju programov.

ADI BEVC



Jedilnica – skandinavski (danski) stil



Izdelki iz slojastega lesa



Spalnica – skandinavski (danski) stil

Časovni normativi v TOZD TKO

Mnogim v naši delovni organizaciji je znano, kaj so to časovni normativi in kakšen je cilj uporabljanja le teh. Ker v praksi poznamo več metod ugotavljanja časovnih normativov (metoda v naprej določenih časov — WORK FACTOR, statistična metoda — metoda snemanja časovnih normativov REFA, in iskustvene metoda), se je naša DO opredelila za drugo, to je REFA metodo.

Ker je TOZD TKO novo ustanovljena temeljna organizacija je sigurno, da časovni normativi ne morejo biti tako urejeni kot v drugih TOZD-ih. Meseca decembra smo pričeli s pospešenim urejanjem na tem področju dela. Ker pa se vsa dokumentacija, ki je potrebna za nemoteno delo, ureja na računalniški sistem, se bo tudi delovne lističe, na katerih se podatek o časovnem normativu nahaja, izdajalo preko računalnika.

Predno pa se bo delovne lističe pričelo razmnoževati in jih uporabljati, je potrebno s snemanjem priti do časovnih normativov. S kronometrom (što-

parico) gremo od delovnega mesta pa do drugega in tretjega... pa do zadnjega v obratu, upoštevajoč dejansko stanje in pogoje dela, in ugotavljamo čas trajanja neke naloge ali operacije. Ugotovljeni normativ časa je dejansko planirani čas, oziroma norma, po kateri se moramo ravnati in jo upoštevati. Še predno pa pridemo do končne norme, moramo ugotoviti, na podlagi dobljenih podatkov, dodatni čas (čas ki je potreben za izvajanje dodatnih nalog — pospravljanje delovnega mesta, dovoz in odvoz materiala, kontrolno merjenje, osebne potrebe itd.). Ko imamo tega, izračunamo s pomočjo obstoječe formule, na podlagi osnovnega časa, časovni normativ — norma.

Ugotavljanje časovnih normativov, oziroma upoštevanje obstoječih predpisanih normativov, nam omogoča boljše in lažje organiziranost pri delu, lažje, učinkovitejše in bolj disciplinirano delo in nenazadnje tudi povečanje osebnih dohodkov.

Ko bodo v našem TOZD-u normativi v popolnosti urejeni,

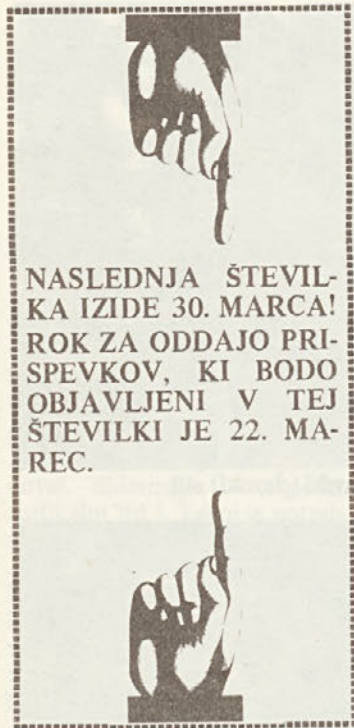
si upam trditi, da se bo proizvodnja v programu KOLPA povečala saj za eno petino sedanega.

Časovni normativi nam služijo še v nekatere druge namene, med drugim za analiziranje izkoriščanja delovnih in strojnih zmogljivosti, za načrtovanje tehnoloških procesov v proizvodnji, za organizacijo dela itd. Pa tudi eno izmed meril za pridobivanje osebnega dohodka nam predstavljajo časovni normativi.

Da bi bili časovni normativi čim bolj natančni, mora delavec v času snemanja opravljati operacijo sproščeno, v mejah svojih normalnih zmogljivosti. V nasprotnem pride lahko do precej netočnih podatkov. Naslednja faza zaradi netočnih podatkov pri izračunu časovnih normativov, je pa kar dobro poznana (neljubi konflikti med delavcem in tehnologom za študij časa).

Zato naj bi vsi skupaj težili k boljšemu in realnejšemu delu, s tem pa bo zagotovljeno prijetno in složno delo.

S.D.



NASLEDNJA ŠTEVILKA IZIDE 30. MARCA! ROK ZA ODDAJO PRISPEVKOV, KI BODO OBJAVLJENI V TEJ ŠTEVILKI JE 22. MAREC.

(Nadaljevanje s 5. strani)

izgradnji šolskega prostora v obdobju 1972–78, program izgradnje šolskega prostora za obdobje 1979–1985, predlog za uvedbo samopriskevka za izgradnjo šolskega prostora itd. Vse te zadeve so izredno pomembne in bomo morali vsi delavci v občini Novo mesto, in s tem seveda tudi v Novolesu, posebno pazljivo obravnavati in zavzeti stališča do njih. Če samo površno preletimo zadeve, ugotovimo, da so programi precej ambiciozni, če pa gledamo, kako so se realizirali dosedanji, ugotovimo, da so bili realizirani dokaj skromno, zato se bo potrebno spustiti na realna tla in planirati manj ambiciozno. Seveda so to samo prve ocene z ozkega strokovnega stališča, ki jih bomo morali vsi skupaj dopolniti v široki javni razpravi. Že sedaj pa se postavljajo vprašanja:

1. Zakaj se ne držimo dogovorov in presežke ne poračunavamo ali jih vrnemo?
2. Kdo jamči, da bo program izgradnje šolskega prostora dejansko realiziran, ne pa tako kot dosedanji?
3. Zakaj se v občini ne držimo priporočil republiške skupščine?
4. Ali pomeni program izgradnje osnovnošolskega prostora 1979–85 od 1 – 10 tudi prioriteto kot je navedeno (npr. prioriteta št. 1. OŠ Stopiče, prioriteta št. 10 pa OŠ Žužemberk).

O vsem tem bo prelitto še mnogo črnila in izrečenih precej besed.

M. G.

Smo že kdaj dovolj razmišljali?

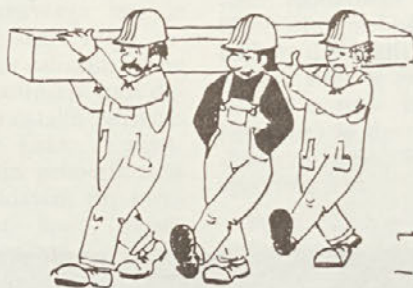
Veliko govorimo o varstvu pri delu vendar še ne dovolj, da bi lahko rekli da uspešno rešujemo varnostne probleme. Včasih ukrepamo kar prepočasno.

Prvi primer: V TOZD TDP se je naša delavka poškodovala na stroju formatna krožna žaga. Zgodilo se je natanko tako kakor lansko leto na Dvoru — delavko je sleklo. Zakaj? Sklopka pogonske gredi je imela skoraj 5 cm „štrleč vijak“. Os na kateri je sklopka se vrtila z 30–40 obr./min. Za „štrleč vijak“ so vedeli: mojster, vodja stroja, pomočnik stroja... vendar ni nihče ukrepal, čeprav je il ta vijak po izjavah prič tak že več mesecev. Delavka je preko te osi slučajno pobirala palice, vijak jo je prijel za pulover, ga začel navijati in trgati. Delavka se je poskušala iztrgati, vendar ni uspela. Potegnili jo je k tlom, v tem trenutku pa je vodja stroja opazil, kaj se dogaja in je stroj izklopil. Le malo je manjkalo, da ni delavko vrglo preko vrteče osi in bi bile posledice lahko hujše. Tako si je poškodovala le prsi, pri tem pa je imela popolnoma raztrgana gornja oblačila. Sedaj se lahko sprašujemo le, kdo je temu kriv? Zakaj je bil ta vijak več mesecev nezavarovan? Začuda, takoj po nezgodi se je vijak

skrajšal. Ali mora priti do nezgode, da ugotovimo, da nismo dovolj zaščitili delavcev in sebe?

In drugi primer. Že več dni imamo ne brezhiben paletni akumulatorski viličar v medfaznem skladišču II. Vozimo z njim, čeprav ima pokvarjeno vklonno in izklopno stikalo. V terek bi kmalu prišlo do poškodbe v popoldanskem času. Neizkušen voznik je vozil viličar in ko ga je hotel v vzratni vožnji ustaviti, je ta zaradi

pokvarjenega stikala tekkel naprej in se prevrnil ob zidu. K sreči ni bilo nobenega delavca v bližini, voznik pa je pravočasno odskočil. Pogovarjamo se, da bomo viličar temeljito popravili, vendar vse ostane samo pri dogovarjanju, z viličarjem pa vozimo naprej. Koliko časa rabimo, da preidemo od besed k dejanjem? Ali bomo res čakali tako dolgo, da se bo nekdo zopet poškodoval, potem pa bomo našli čas za popravilo? Koliko stane zdravljenje poškodovanca zaradi opustitve varstva pri delu? Smo o tem že kdaj dovolj razmišljali? Če ne, dajmo sedaj!



Zabušant — ogroža sodelavce!

Za malo denarja, popolna gospodarska varnost

Vsako gospodinjstvo je lastnik stanovanjskih premičnin in stvari za osebno uporabo in potrošnjo. Vse to premoženje lahko vsak čas uniči ena izmed nevarnosti, ki stalno ogrožajo naša gospodinjstva. Posebno v zadnjem času, z napredkom tehnike in modernizacije stan. in stanovanjske opreme (peči centralne kurjave, bojlerji, grelni aparati, uporaba plina, lahko vnetljivih tekočin, raznih čistil in mazil, oprema in montaža gorljivih materialov ipd.) se nevarnost nastanka škodnega dogodka še povečuje.

Težko si je misliti, da z majhno nepazljivostjo, neznanjem, nespretnostjo ali opustitvijo v trenutku nastane nevarnost, ki uniči vse, mogoče naše edino premoženje, ki smo ga s trudom v več letih pridobili. Kaj storiti v tem primeru, če nimamo zavarovalne zaščite. Začeti znova opremljati stanovanje je težko, posebno težko je za starejše in bolne krajane, saj so v nemogočem položaju.

Zavarovalnica je kraj, kjer se združujejo v rizičnih skupnostih osebe, ki imajo enake ekonomske interese in jih ogrožajo enake nevarnosti. Z vplačilom svojega deleža – premije, po principu vzajemnosti in solidarnosti „vsi za enega – eden za vse“ ob nastanku škodnega primera, služba, ki organizira zavarovalno dejavnost v imenu in na račun članov, članu te rizične skupnosti izplača zavarovalnino.

Zavarovalnica sprejema jamstvo in izplačuje zavarovancem ob morebitnih nastalih škodnih dogodkih po zavarovalnih pogojih za stanovanjsko zavarovanje obveznosti iz zavarovalnih pogodb – polic, ki so posledica sledečih osnovnih nevarnosti:

1. požara, strele, eksplozije, viharja, toče, padca zračnega vozila, manifestacije, demonstracije, poplave, hudournika, izliva vode, zemeljskega plazju, odtrganja zemljišča, snežnega plazju,

2. vlomne tatvine in poskusa vlomne tatvine, rop in poskusa rop in v nekaterih primerih tudi navedene tatvine,

3. razbitja ali loma stekla v oknih in vratih zavarovanega stanovanja v okviru osnovne premije do 300,00 din

4. odgovornosti za škodo, povzročeno tretjim osebam za vsak posamezni zavarovalni primer v mejah tehle zneskov:

	din
a) za telesno poškodbo, okvaro zdravja ali smrt do	30.000,00
b) za uničenje, poškodbo ali izginitev stvari do	15.000,00
Brutto premija, ki jo plača zavarovanec enkrat letno za vse nevarnosti navedene pod točko 1 do 4 znaša:	din
Garsonjera in enosobno stanovanje	63,00
Eno in pol sobno stanovanje	78,00

Dvosobno stanovanje	108,00
Dvo in pol sobno stanovanje	139,00
Tri in tri in pol sobno stanovanje	165,00
Štiri in štiri in pol sobno stanovanje	195,00
Pet in pet in pol sobno stanovanje	240,00
Šest sobno stanovanje	255,00
Več kot šest sobno stanovanje	270,00

Če se sklene zavarovanje z 10 letnim trajanjem se na navedeno premijo prizna 10 % popusta.

Pomožni prostori, kuhinja, kopalnica, predsoba, shramba, garderoba, hodnik, kleti in drugi prostori se pri ugotavljanju števila sob ne upoštevajo.

Manjši bivalni prostori (sobe) s površino do 12 m² se štejejo za pol sobe.

Po zgoraj navedeni tabeli lahko vsak sam ugotovi, koliko bi znašala letna premija za stanovanjsko zavarovanje.

Poleg že navedenih osnovnih nevarnosti je možno s posebnim dogovorom in doplačilom premije razširiti zavarovanje po izbiri še na eno ali več spodaj navedenih nevarnosti:

1. Za nevarnost poškodovanja delov električnih strojev in naprav v gospodinjstvu zaradi delovanja električnega toka,

2. plesk, slikarije in tapete ter razne zidne, talne in stropne obloge,

3. steklo v oknih in vratih stanovanja nad 300,00 din do 3.000,00 din,

4. gotovina, vrednostni papirji, dragocenosti, umetniški in antični predmeti, zbirke (filatelične, numizmatične ipd.), se lahko s posebnim dogovorom zavarujejo tudi za večjo vrednost, kot je navedena v zavarovalnih pogojih.

Zavarovanje zajema tudi stanovanjske predmete na podstrešju, v kleti, lopi in garaži. Za lopo in garažo velja, da sta lahko izven zgradbe, kjer je

stanovanje npr. na dvorišču, garaža je lahko celo na drugem kraju mesta.

Zavarovani so tudi deli zgradb (ključavnice, vrata, okna, stene ipd.), če so pri vlom ali pri poskusu vloma poškodovani.

Če se zavarovanec ali njegovi svojci, ki živijo z njim v skupnem gospodinjstvu, nahaja v drugih stanovanjskih prostorih na območju SFRJ, za kar se šteje npr. tudi hotel, so njegovi stanovanjski in osebni predmeti zavarovani do 5.000.– din.

Vsi stanovanjski predmeti in predmeti za osebno uporabo in potrošnjo so zavarovani do vsakokratne stvarne vrednosti brez navedene zavarovalne vsote.

Tu je podana kratka razlaga tovrstnega zavarovanja, vsa natančnejša določila pa so razvidna iz zavarovalnih pogojev in cenika za stanovanjsko zavarovanje. Ta članek je napisan na podlagi veljavnih zavarovalnih pogojev in cenika za stanovanjsko zavarovanje Zavarovalne skupnosti TRIGLAV.

Znanje, delo, izobraževanje

Obdobje, v katerem živimo, je izredno dinamično. Priča smo zelo hitremu razvoju tehnike in tehnologije, saj je vse več tehničnih rešitev, ki postanejo zastarele in neuporabne že prej kot v desetih letih. Prav tako se z uveljavljanjem samoupravljanja zelo hitro spreminjajo tudi naši družbeni odnosi. Iz dneva v dan raste proizvodnja materialnih dobrin, tako tistih, ki so potrebne za življenje kot drugih, s katerimi si življenje olepšujemo.

Celoten razvoj gre v smer visoko produktivnega dela, ki pa zahteva tudi drugačnega de-

lavca. Vse manj je pomembna fizična moč in spretnost, vse bolj postaja pomembno znanje. Ta ugotovitev velja za visoko zahtevna delovna opravila v enaki meri kot za srednje in manj zahtevna dela in naloge.

V procesu učenja v redni šoli pridobljeno znanje hitro zastara, zato znanje izgubi svojo vrednost, če ga ne obnavljamo in dograjujemo. V današnjem tempu razvoja tehnike zastari znanje že po nekaj letih. Kdor razvoju svoje stroke ne sledi, kdor ne dopolnjuje svojega znanja, ga bo tok življenja in dogajanj kmalu pustil ob strani. Sodobne naprave in stroji so vedno narejeni po zadnjih izsledkih v tehničnem in tehnološkem razvoju.

Izobraževanje vse bolj postaja neprestan proces, ki se ne zaključi takrat, ko nam poklicna, tehnična, višja ali visoka šola izda zaključni izkaz ali diplomu o poklicni usposobljenosti, ampak se mora nadaljevati v celotni dobi človekovega življenja in ustvarjanja. Oblike izobraževanja ob delu so različne, za vse pa je značilno, da so predvsem odvisne od človekove volje in prepričanja v potreb-

INFORMACIJA O RAZPISU VPISA VISOKOŠOLSКИH ORGANIZACIJ V SR SLOVENIJI ZA ŠOLSKO LETO 1979/1980

Univerza Edvarda Kardelja v Ljubljani in Univerza v Mariboru objavljata v četrtek, 8. marca, v Delu in v petek, 9. marca, v Večeru razpis vpisa v začetni letnik visokošolskih delovnih organizacij v SR Sloveniji v šolskem letu 1979/1980. Vsi, ki se nameravajo vpisati na visokošolske organizacije redno ali ob delu, se morajo prijaviti od 8. marca do 8. aprila letos s posebnim obrazcem, ki ga dobijo na srednjih šolah, visokošolskih organizacijah, skupnostih za zaposlovanje in delavskih univerzah. Poleg navodil za prijavo bo vseboval razpis tudi informacije za študij iz dela in študij ob delu. Posamezne visokošolske organizacije objavljajo smeri študija, vpisne pogoje, možnosti za vpis v 3. letnik, dislocirane centre za študij ob delu in višino prispevka za študij ob delu. Kot usmerjevalna informacija je objavljeno tudi predvideno število vpisnih mest za redni študij in študij ob delu po sklepu Izobraževalne skupnosti Slovenije od 28. februarja letos. Hkrati se objavljata tudi razpisa za sprejem v študentske domove v Ljubljani in Mariboru.

Univerza v Ljubljani
Center za razvoj univerze

Seja koordinacijskega sveta OO ZSMS Novoless

V mesecu februarju smo se mladi naše DO sestali na prvi seji KS OO ZSMS. Seji so prisostvovali tov. generalni direktor, tov. sekretar ZK „Novoles“, predsednik OK ZSMS Novo mesto, predsedstva osnovnih organizacij ZSMS, ki žal kljub mnogim opozorilom niso bila polnoštevilna, ter mladinci – komunisti.

Po sprejetju dnevnega reda je predsednik podal poročilo o delu mladine v letu 78. Iz poročila je bilo razvidno, da se ne bi dalo govoriti o nekem homogenem delu, saj skupnih akcij skoraj ni bilo. Namen koordinacijskega sveta pa je, da povezuje OO in koordinira njihovo delo, da uveljavlja in spremlja delo mladine v samoupravnem življenju, skrbi za idejnopolitično izobraževanje mladine v DO. Program koordinacijskega sveta je analiza programov posameznih OO v DO.

V razpravi, ki je sledila temu poročilu je bilo izrečeno dosti kritik na račun predsednika KS, katere je tudi z razumevanjem sprejel, vendar je jasno, da sam

predsednik ne more koordinirati dela, če ni odziva posameznih OO.

Tov. direktor je dejal, da je problem v delovanju mladinske organizacije nastal, ko so se po TOZD organizirale OO. Dejal je tudi, da sestanki ne smejo biti le neki govori vedno istih ljudi, pač pa naj bi bil to skup, ki naj bi rodil uspehe. Predlagal je, da naj bi po TOZD-ih organizirali razgovore, mladi člani, ki so bili prisotni na seji KS naj bi referirali o tej seji in sporočili, kaj je

bil cilj te seje, ta razgovor pa naj bi bil spodbuda za nadaljnje delo v OO.

Podobne napotke za nadaljnje delo sta v razpravi podala tudi sekretar ZK in predsednik OK ZSMS Novo mesto. Rečeno je bilo, da moramo sodelovati pri vseh akcijah, ki jih pripravi OOS in ZK, pozitivno sodelovati pri sprejemanju samoupravnih sporazumov in vplivati na izvedbo referendumov. Važno je, da se v vsaki osnovni organizaciji ustanovi neko

jedro, ki bo pripravljeno za delo na vseh področjih.

Sklep, ki je bil sprejet na seji, je, da OO ZK v TOZD-ih skličejo v marcu mesecu sestanke – razgovore z vsemi člani, prisotni pa naj bi bili tudi direktorji TOZD-ov, sekretarji, član občinske konference OO ZSMS, predsednik KS in drugi. Ti sestanki – razgovori naj bi bile smernice za nadaljnje delo naše mladinske organizacije.

S. D.

Knjižica Sindikati izhaja že šest let

Zbirka „Delavske enotnosti“ Knjižnica Sindikati izhaja že šesto leto in se je medtem po svoji vsebinski strani že dobro uveljavila: za člane vodstev osnovnih organizacij zveze sindikatov in organov sindikatov v občini in republici je postala nepogrešljiva. Zato želimo, da bi to zbirko še bolj razširili in prosimo uredništva glasil v združenem delu, naj v ustrezni obliki opozorijo svoje kolektive na te brošurice, ki so zares vedno sproti aktualni priročniki za vsakega sindikalnega delavca in samoupravljalca. Predlagamo naj bi preko osnovnih organizacij zveze sindikatov tudi posamezniki postali redni (kolektivni) naročniki te izredno poceni zbirke.

Zadnji dve brošurici, št. 16 in 17, prinašata gradivo z lanskega 9. kongresa Zveze sindikatov Slovenije. Kmalu pa bo izšla še številka 18 z gradivom 8. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije. (Številki 16 in 17 staneta 40 dinarjev).

V zalogi Delavske enotnosti je še nekaj izvodov prejšnjih izdaj brošur, ki jih še lahko dobite:

št. 3 O. Bručan in S. Grčar: FINANČNO POSLOVANJE V SINDIKATIH 20 dinarjev
 št. 6 SAMOUPRAVNO UREJANJE DOHODKOVNIH ODNOSOV V ZDRUŽENEM DELU 40 dinarjev
 št. 7 AKTUALNE DRUŽBENOPOLITIČNE NALOGE SINDIKATOV DANES 30 dinarjev
 št. 8 LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA – TEMELJNA NALOGA SINDIKATOV 30 dinarjev
 št. 9 B. Kavčič: SAMOUPRAVLJANJE V ZDRUŽENEM DELU 40 dinarjev
 št. 10 R. Albreht: NOV KORAK PRI GRADITVI TEMELJEV SOCIALISTIČNE SAMOUPRAVNE DRUŽBENE UREDITVE 8 dinarjev

št. 11 G. Sfiligoj: GOSPODARENJE V ZDRUŽENEM DELU 30 dinarjev

št. 12 TEHNOLOGIJA IN SAMOUPRAVLJANJE 35 dinarjev

št. 13 SINDIKATI IN UVELJAVLJANJE DOHODKOVNIH ODNOSOV V ZDRUŽENEM DELU 25 dinarjev
 P. Toš: SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA 8 dinarjev

št. 14 R. Albreht: DRUŽBENA

PREOBRAZBA ODNOSOV MED DELAVCI V PROIZVODNI IN TRGOVSKIH ORGANIZACIJAH 40 dinarjev

Pred izidom je še številka 15 „KLUBI SAMOUPRAVLJALCEV“ – 30 dinarjev.

Naslov: ČGP Delo – TOZD Delavska enotnost, sektor prodaje edicij DE, Ljubljana, Dalmatinova 4, telefon prodaje 322–947, žiro račun SDK 50100–601–11807.

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega očeta
ALOJZA SELIČA
 se zahvaljujem sodelavcem in OOS DSSS za izrečena sožalja in podarjena venca. Iskrena hvala sodelavcem, ki so pokojnega očeta spremili na njegovi zadnji poti.
MARIJA MEDLE

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta se iskreno zahvaljujem OOS TOZD TDP in sodelavcem za izrečeno sožalje, podarjene vence ter denarno pomoč.
MILKA BEDEK

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta

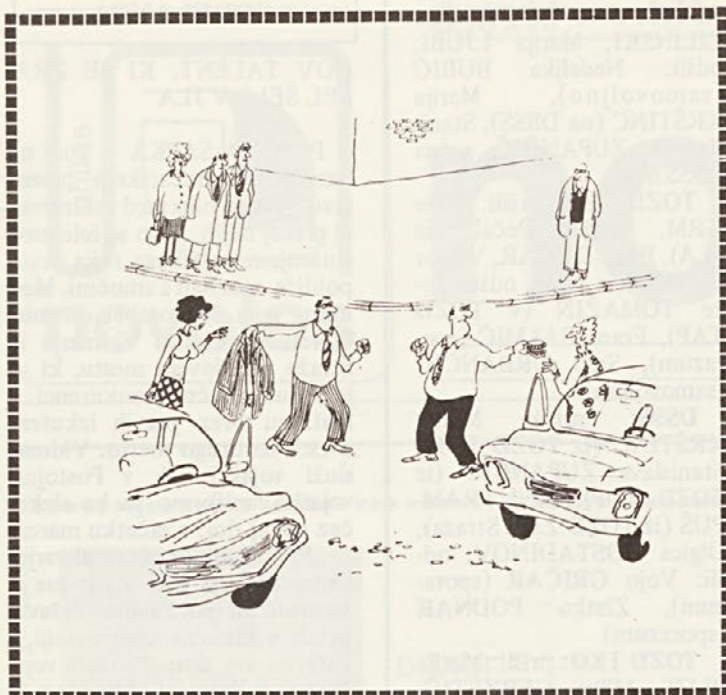
FRANCA KULOVCA

se zahvaljujema osnovni organizaciji ZS in sodelavcem TOZD ŽAGA in TOZD TDP za podarjene vence in denarno pomoč.

Sin Franc in hčerka Milka z družinama



Zgornja posnetka sta nastala na proslavi 8. marca v TOZD TDP. Nastopili so tudi učenci OŠ Vavta vas.



(Nadaljevanje z 9. strani)

nost dopolnjevanja znanja. Danes poznamo izobraževanje v različnih oblikah: seminarjih, tečajih in šolanjih, ki jih organizirajo šole, delavske univerze, izobraževalni centri ali same delovne organizacije; dopisno izobraževanje; razne oblike izrednega šolanja ter samoizobraževanje.

Razne delovne organizacije za izobraževanje odraslih skušajo svoje izobraževalne programe čimbolj prilagoditi današnjim potrebam delovnega človeka.

Ena takih organizacij je tudi Zavod za tehnično izobraževanje Ljubljana. S svojimi izobraževalnimi programi na tehničnem področju želi s kratkimi seminarjskimi načini dela pomagati delavcem in jim ponuditi tisto znanje, ki ga ob svojem vsakodnevnem delu najbolj potrebujejo. To so predvsem programi dopolnilnega in funkcionalnega izobraževanja delovodij in skupinovodij; izobraževanje delavcev, ki se ukvarjajo z industrijsko pnevmatiko in hidravliko, ceno avtomatizacijo, s preoblikovalno tehniko; izobraževanje delavcev, ki se ukvarjajo s problemi vzdrževanja delovnih sredstev; usklajevanje delavcev za voznika viličarja, upravljalca mostnih žerjavov, kurjača, skladiščnika, telefonista in podobno. V ilustracijo naj navedemo del programa, ki je predviden za mesec marec in april 1979:

— petdnevni seminar PNEVMATIKA V INDUSTRIJI, I. stopnja 12. – 16. 3.

— petdnevni seminar PNEVMATIKA V INDUSTRIJI, II. stopnja 16. – 20. 4.

— štiridnevni seminar HIDRAVLIKA V INDUSTRIJI, I. stopnja 2. – 5. 4.

— tridnevni seminar VZDRŽEVANJE HIDRAVLIČNIH NAPRAV 9. – 11. 4.

— petdnevni seminar VZDRŽEVANJE VILIČARJEV 12. – 17. 3.

— tridnevni seminar ČIŠČENJE IN MAZANJE DELOVNIH NAPRAV 20. – 22. 3.

— petdnevni seminar TRŽNA POLITIKA TER NABAVNO IN PRODAJNO POSLOVANJE V OZD 9. – 13. 4.

— dvodnevni seminar PLANIRANJE V ZDRUŽENEM DELU 22. – 23. 3.

— usposabljanje za VOZNIKA VILIČARJA pričetek 5. 3. in 2. 4.

— usposabljanje za KURJAČA NIZKOTLAČNIH KOTLOV, pričetek 16. 4. itd.

Podrobnejše informacije o naštetih ostalih seminarjih, tečajih in šolanjih Zavod za tehnično izobraževanje redno pošilja izobraževalnim ali kadrovskim službam v delovnih organizacijah.

Delavci, ki jih taka oblika izpopolnjevanja znanja zanima, lahko dobijo informacije že v imenovanih službah ali tudi direktno na zavodu (Ljubljana, Langusova 21, tel. 061 22–270).

Slej ko prej se bo moral vsak delavec v naši domovini zavedati, da bo uspešen in produktiven proizvajalec ter dober samoupravljalec le takrat, ko bo imel potrebno znanje za svoje delo. Marsikdo danes tega še ne verjame, se pa bo o tem prepričal jutri ali pojutrišnjem. Kot drugje pa tudi tu velja, da je zamujeno zelo težko nadoknaditi.

ZAVOD ZA TEHNIČNO
IZOBRAŽEVANJE
LJUBLJANA

SESTAVILA	DUŠEVNA BOLEČINA	PLAČILO VNAPREJ	ZDRAVILA	DELOVNI ZAGON	TITAN	GLASBILA IZ PLOŠČIC	RAZSKO- VALEC MORSKIH GLOBIN
SAM							
BALE- RINA							
SPOMENIK V OBLIKI STEBRA							
TRAVNIK OB VODI						ILUKA VAŠTE GLASB. VAJJA	
GLAVNI ŠTEVNIK			ERČISNIK PARTSKA DINASTIJA				
SARTO M. ANDREA				ZVOK			
TAR					MESTO V SSSR GOSPODAR		
		SOVJ. ZNANST. (LEONID)					
		SREDOZ. RASTLINA					
		MALIK					
MOŠKO IME							CERIJ
GERM. BOG						ANG. POLICIJA	FR. PESNIK (RENE)
VODNI PTIČ							
SEDEŽ BOGOV							VODIK OVIJALKE
LITER		LIMITED	PERU- NIKA	BARVA KART		LANTAN ŠTEVO ŽIGON	
ZVAREK NAPOS							
NAŠ KRAJ							NOVO MESTO
		TEK				WEZNANEC	
		SOGLASNIK				13.ČRKA	
IT. DENAR. ENOTA			GL.MESTO OREGONA				

Rešitev nagradne križanke, ki jo objavljamo danes, pošljite na naslov: Uredništvo glasila „NOVOLES“, 68351 Straža.

Izžrebali bomo štiri enake nagrade po 30 din.

O izidu žrebanja vas bomo obvestili v peti številki glasila. Opozarjamo, da morate nad križanko napisati svoj točen naslov.

Upoštevali bomo vse pravilne rešitve, ki bodo prispele v uredništvo do 27. marca 1979.

Iz prispelih rešitev prejšnje križanke je žreb izbral naslednje reševalce:

- Piškur Karol, BLP
- Jernejčič Milka, BLP
- Rudolf Marica, TDP
- Bartol Jelka, DSSS

Nagrade bomo poslali po pošti. Vsem izžrebanecem čestitamo!

Kadrovske vesti

januar 79

TOZD TDP: prišli: Munirka ADROVIČ, Irena MIHELČIČ, Smiljana MILANOVIČ, Milka MATIČ, Antun KUKURUZOVIČ, Miran AVGUŠTIN, Ivo BUNGIČ, Marko AŠČIČ, Arun HODŽIČ, Bruno KOVAČIČ, Zvone JERIČ; odšli: Terezija KRALJ (DSSS), Slavko NOVINC (v JLA), Alojz KRALJ (sporazum), Branko BOHTE (v JLA), Slobodan MADŽAREVIČ (v JLA), Tomaž KUMELJ (v JLA), Rozalija KRIŽE (sporazum).

TOZD TSP: prišli: Rafko LIPOVEC; odšli: Marjan BRULC (samovoljno), Petar GRGIČ (v JLA), Tadija GRGIČ (samovoljno), Marjan JAKOFCIČ (sporazum), Bojan MARC (v JLA), Sonja HRVAT (samovoljno), Edi MURN (sporazum), Štefan VIRANT (samovoljno).

TOZD TAP: prišli: Mihael ZADRAVEC, Rozalija SLAK, Božidara GABRIJEL, Marija UHAH, Dragica GOLOB; odšli: Adolf LONGAR (v JLA), Ivan MATOH (v JLA), Janez TESTEN (v JLA).

TOZD TES: prišli: Anton MOŽE, Anton STEPAN, Branko KOŠIR.

TOZD Žaga Straža: prišli: Stipan KLARIČ, Milan STRUNA, Janez TURK, Halil PACOLLI, Slavko RADUJKOVIČ, Slavko DRAŠLER; odšli: Slavko SLUGA

(v JLA), Slavko JELIČ (samovoljno), Milan PETAN (samovoljno).

TOZD BLP: prišli: Alojz JARC, Radomir RADOŠAVLJEVIČ; odšli: Anton ŽVAN (sporazum).

TOZD TVP: prišli: Simo TRIFKOVIČ (iz JLA), Janez KOVAČIČ; odšli: Jože GRM (sporazum), Fani KMET (sporazum), Franc PAVČEK (sporazum) Anica GRABRIJAN (sporazum).

TOZD TKO: prišli: Ana TOTTER, Stjepan LADIKA, Jože STARAŠINIČ, Marjan OŠTANEK.

TOZD TPP: odšli: Rajko RAJK (sporazum), Milena MAGNIK (sporazum), Jože KLOBUČAR (sporazum).

DSSS: prišli: Terezija KRALJ (iz TOZD TDP), Vojo GRIČAR (iz JLA), Mihaela OŽBOLT, Roman DULAR.

Sigmat: prišli: Anica OLOVEC, Nada LAJKOVIČ, Albina ŽIBERT, Borut TOMAŽIN.

Krško: odšli: Marija KOSTELEČ

V Mizarstvu Krško je bilo na dan 1. 1. 1979 zaposlenih 172 delavcev, od tega 155 moških in 17 žensk.

februar 79

TOZD TVP: prišli: Ciril TRATNIK; odšli: Alojz GORŠE (sporazum), Jože PUGELJ (sporazum), Štefan VUGRINEC (sporazum).

TOZD TDP: prišli: Ivka AŠČIČ, Zora ČOVIČ, Kata ZILINSKI, Marija LJUBI; odšli: Nedeljka BUBIČ (samovoljno), Marija KRŠTINC (na DSSS), Stanislava ZUPANČIČ (na DSSS).

TOZD TSP: prišli: Jože GRM, Marjan Pečak (iz JLA), Boris DRČAR, Viktor BUTKO (iz JLA), odšli: Jože TOMAŽIN (v TOZD TAP), Franc SALMIČ (sporazum), Sašo URBANČIČ (samovoljno).

DSSS: prišli: Marija KRŠTINC (iz TOZD TDP), Stanislava ZUPANČIČ (iz TOZD TDP), Emil TRAMPUŠ (iz TOZD Žaga Straža), Olgica KOSTADINOV; odšli: Vojo GRIČAR (sporazum), Zlatko PODNAR (sporazum).

TOZD TKO: prišli: Marija PLUT, Milka GERZETIČ, Jožica ŠAVOREN.

TOZD TAP: prišli: Jože TOMAŽIN (iz TOZD TSP), Branko ROGELJ.

TOZD BLP: prišli: Slobodan MITROVIČ (iz JLA).

TOZD TES: odšli: Jože TURK (samovoljno).

TOZD TPP: prišli: Stanko MIHOLJANEC; odšli: Marija FORZA (sporazum), Marija PLUT (sporazum), Marija JURŠIČ (samovoljno).

TOZD ŽAGA STRAŽA: prišli: Marko BLAŽEVIČ; odšli: Stipan KLARIČ (samovoljno), Emil TRAMPUŠ (na DSSS).

TOZD SIGMAT: prišli: Bojan POŽUN; odšli: Dominik HALER (v JLA), Stanko KRANJC (samovoljno), Karl KOLARIČ (smrt).

USPEH NAŠEGA SODELAVCA

NOV TALENT, KI JE ZRASEL ŠELE V JLA

POPOVA ŠAPKA – Tudi na letošnjem smučarskem prvenstvu JLA je bilo med tekmovalci precej takih, ki so se šele med služenjem vojaškega roka prvič pobliže spoznali s smučmi. Med njimi velja še posebej omeniti 20-letnega Franca Vidmarja iz Straže pri Novem mestu, ki se je kljub močni konkurenci v biatlonu brez pravih izkušenj uvrstil na drugo mesto. Vidmar služi vojaški rok v Postojni, vojaško uniformo pa bo slekel čez nekaj dni, v začetku marca.

„Prej se nikoli nisem ukvarjal s smučarskimi teki. Za to me je navdušil Marjan Pavliha, državni prvak v klasični kombinaciji, s katerim sva skupaj služila vojaški rok v Postojni. Tako sem že lani sodeloval na prvenstvu ljubljanskega armadnega območja na Starem vrhu v partuljnem teku. Ekipa Postojne je bila tretja. Uvrstili so me tudi v ekipo za Jahorino, toda zaradi bolezni potem s tem ni bilo nič“, je pripovedoval Vidmar.

Franc, ki je zaposlen v Novolesu v Straži, je sicer velik ljubitelj športa, toda z nobenim se ni resneje ukvarjal. Smučarski tek se mu je v JLA zelo priljubil. Za ta šport je navdušil tudi tovaršice iz svoje enote. Ko so bili na urjenju na Pokljuki, so se prav vsi, brez izjeme, naučili smučarskih veščin. Na Pohorju je bil četrti v biatlonu. Na progi je imel težave z vezmi in s tem izgubil dragocene sekunde. Na Popovi Šapki pa je posegel še više in osvojil srebrno kolajno. Izkazal se je zlasti na strelišču, kjer ni zgrešil niti enkrat.

„Tek mi že kar gre, le izkušnje še nimam pravih. Ne znam pravilno razporediti moči. Tako sem na vzponih tu na Popovi Šapki tekel preveč „rezervirano“. Bal sem se namreč, da mi bo zmanjkalo moči. Na prvenstvo smo se dobro pripravili, tako da sem računal na uvrstitev med prvih deset, kaj več pa seveda ne. Ko bom prišel iz JLA, bom začel resneje trenirati. Slišal sem namreč, da v Novem mestu ustanovljajo tekaški klub,“ je še povedal Franc.

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD TDP za izrečeno sožalje in denarno pomoč.

AVBAR GIZELA

Ureja uredniški odbor: Bojan Bencik, Stanko Hodnik, Ana Košmerl, Jože Novinec, Igor Slak, Emil Trampuš, Martina Volf in Boris Vovk. Predsednik uredniškega odbora: Franc Redek.

Glavni, odgovorni in tehnični urednik Vanja Kastelic. Izdaja delovna organizacija „NOVOLES“, lesni kombinat Novo mesto – Straža. Naklada 2650 izvodov. Stavak, filmi in montaža: ČZP DOLENJSKI LIST. Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto. – Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja Sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 31. januarja 1978.



Igralska skupina Kulturno prosvetnega društva „ZARJA“ iz Soteske je za letošnjo sezono pripravila veseloigro Cvetka Golarja: DVE NEVESTI.

Skupina deluje že šesto leto in jo sestavljajo predvsem delavci in upokojnenci Novolesa. Pred dnevi so imeli premiero in prvo ponovitev na domačem odru, obkraj pred nabito polno dvorano. Obiskali bodo še Stražo, Dvor, Dolenjske Toplice, Zagradec, Muljavo, Novo mesto in morda še kak kraj, kjer jih želijo videti.

Posebnost soteskih igralcev je ta, da govorijo v domačem dialektu, kar daje zgodbi iz kmečkega življenja še večjo domačnost. Z veseloigro bodo sodelovali tudi na občinski reviji gledaliških skupin novomeške občine.