

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Strokovna komisija USUF podelila nagrado

GRAND PRIX za Iskrin kinoprojektor KO-8

za odlike: najboljša oblikovna in funkcionalna stvaritev s področja kinotehnike

V soboto zvečer so v Beogradu na slovesen način podelili letošnje nagrade za najboljše svetovne stvaritve na področju foto in kinotehnike. Častni predsednik USUF (udruženja strokovnih umetniških fotografov) upokojeni general-polkovnik Sava Orović je podelil v prostorih DUNAV FILMA desetim izbranim nagrajencem diplome GRAND PRIX in statuete POBEDNIK. Diplome so prejela podjetja: KODAK, RODENSTOK, AGFA, FOTOKEMIKA, VEGA, DUNAV FILM, ISKRA idr.

Komisija USUF je na strokovni razstavi PHOTOKINA v Kölnu izbrala tudi naš kinoprojektor za ozki 8mm film KO-8 kot najboljšo oblikovno in funkcionalno stvaritev s področja reproductivne kinotehnike.

Diplomo GRAND PRIX in statueto — zmagovalca je sprejel v imenu ZP ISKRA Kranj, direktor beogradske filijale tov. Vukota Samardjić. M. K.



Direktor beogradske filijale tov. Vukota Samardjić s statueto POBEDNIKA za nagrajeni kinoprojektor KO-8



Majhna, toda zelo lepo oblikovana stojnica ISKRE na razstavi foto-kinotehnike v Beogradu

ISKRA na vseh pomembnejših sejmih v tujini

Izvozna ekspanzija, ki si jo je podjetje ISKRA pred nekaj leti začrtalo v svoj poslovni program zasleduje tri pglavitne cilje: prodajo — zlasti velikoserijskih izdelkov podjetja, za katere je tržišče v Jugoslaviji že premajhno, nujen dotok deviz za nakup reprodukcijskega materiala in surovin v tujini in delitev dela na osnovi mednarodnih kooperantskih pogodb.

Letos se ZP ISKRA še posebno resno in temeljito loteva problematike izvoza. Tako je izvozni oddelek ISKRA PSO organiziral lastna predstavnštva v Berlinu, Pragi, Moskvi in Istanbulu in razširil predstavnštvo v New Yorku. Že v bližnji prihodnosti pa kani odpreti še druga mimo že obstoječih v Stuttgartu, Genevi, Milanu, Parizu in Londonu.

Enega izredno pomembnega dejavnika pa podjetje ni dovolj upoštevalo pri izvozni ekspanziji v minulem obdobju. Gre za nastop na tujih sejmih in razstavah, kjer se ISKRA mnogo bolj kot doma srečuje s tujimi kritičnimi kupei in tujimi proizvajalci istih panog, ob vsekakor zdravi konkurenci. Res, da je ISKRA že tudi nekajkrat prej sodelovala na inozemskih razstavah in sejmih, vendar povečini le skupinsko in še tod je prepuščala celoten aranžman in oblikovanje stojnic posredniškim agencijam, zato poslovni uspeh v obliki prodajnih zaključkov ni bil pomemben.

Letos je v tem smislu čutilj pri ISKRI velik napredek. Podjetje je sodelovalo na vseh pomembnejših svetovnih sejmih in razstavah povečini z lastnimi stojnicami, lastnim oblikovnim konceptom, tržno zanimivim zbirrom eksponatov ter dovolj bogatim prospektnim materialom.

Propagandna služba ZP ISKRA je letos poleg domačih sejmov organizirala in v celoti tudi aranžirala stojnice naslednjih sejmov in razstav v tujini:

— Salon elektronskih sestavnih delov v Parizu od 1. do 6. aprila s celotnim sortimentom sestavnih delov;

— Mednarodni sejem v Milanu od 14. do 25. aprila z eksponati telefonije, avtoelektrike, stikalne tehnike, kinoakustike in izdelkov splošne rabe;

— Electro-Messehaus splošnega Sejma v Hannoveru od 27. aprila do 5. maja z do sedaj največjo udeležbo ZP ISKRA in eksponati iz panog merilne tehnike, sestavnih delov, elektronike itd.;

— Mednarodni sejem sestavnih delov v Londonu od 10. do 23. maja prek poslovnega partnerja GUEST ELECTRONICS s celotnim sortimentom elektronskih sestavnih delov;

— Splošni sejem v Leningradu od 30. 8. do 15. septembra z eksponati kinoakustike, telefonije, merilne in stikalne tehnike, elementov in izdelkov splošne rabe;

— Leipziški jesenski velisejem od 1. do 8. septembra z eksponati telefonije, stikalne in merilne tehnike in sestavnih delov;

— Mednarodni sejem v Solunu od 1. do 22. septembra s sortimentom televizorjev ISKRA-RIZ, kinoakustike, telefonije itd.;

— specializirano svetovno razstavo PHOTOKINA v Kölnu od 28. do 6. oktobra s sortimentom kinoprojektorjev;

— Mednarodni velesejem v Brnu, od 8. do 17. septembra (zaradi znanih dogodkov odprt teden dni kasneje), z eksponati avtoelektrike, telefonije, stikalne in merilne tehnike;

— specializirana razstava (Nadaljevanje na 6. strani)

»Instrumenti« Otoče

Izpolnjen letni plan proizvodnje

Na 8. redni seji upravnega odbora tovarne električnih merilnih instrumentov Otoče, je direktor tov. Albin Jensterle informiral člane UO, da je bil v soboto 26. oktobra izpolnjen letni plan proizvodnje v vrednosti 16.853 N din. Upravni odbor je naslovil iskreno zahvalo na vse člane kolektiva, ki so s svojim prizadevanjem pripomogli, da je bil letni plan izpolnjen v tem času. Vodstvo smatra, da je še precej možnosti zvišati produktivnost, če bi nabavili nekaj novih strojev in opreme in še izboljšali tehnološke postopke. K uspehu so pripomogla tudi pravočasna naročila s strani PSO, ker se je zaradi tega tovarna lažje prilagajala zahtevnosti trga, dokajšnja zavora pa je nepravočasno plačevanje faktur, kar zavira redno delo. Vse kaže, da bo kolektiv do novega leta dokaj presegel postavljen letni plan. K uspehu iskrene čestitke!

Potrebna je integracija zavesti

Vprašuje UREDNISTVO, odgovarja dipl. inž. EMIL SEKNE, delegat za VI. kongres ZKS

Vprašanje: Na sestanku v Kranju so zbrani delegati za VI. kongres ZK Slovenije govorili o vsebinskih pripravah za kongres in si razdelili posamezne teme. Kakšno ste si izbrali Vi?

Odgovor: Gradivo je bilo razdeljeno na štiri teme in sicer: družbeno-ekonomski odnosi ter idejno politična izhodišča razvoja SRS; idejna vprašanja kulture, prosvete in znanosti; mednarodna politična in ekonomska vprašanja; organiziranost, notranji odnosi in razvoj ZK. Jaz sodelujem v komisiji, ki bo obravnavala družbeno-ekonomski razvoj Socialistične republike Slovenije. V tej komisiji smo štirje člani iz različnih gospodarskih branž, ki jih v kranjski občini predstavljajo največja podjetja in to: tovarna gumijastih izdelkov »Sava«, tekstilna tovarna »Tekstilindus«, »Iskra« in gradbeno podjetje »Projekt«.

Vprašanje: Kaj naj bi, po Vašem mnenju, kongres posebno poudaril oz. v čem je poudarek na gradivu?

Odgovor: »Menim, da je bistveni poudarek v tem, da se organizirano spoprimemo z problematiko, ki zavira našo ustvarjalnost. Vse to pa zahteva integracijo zavesti. V tem pogledu mora odigrati Zveza komunistov odločilno vlogo.«

Vprašanje: Ali mislite na VI. kongresu ZKS diskutirati in o čem?

Odgovor: Prepričan sem, da bo na VI. kongresu prebranih mnogo referatov. Tudi

naša komisija bo pripravila gradivo za izdelavo programa družbeno-ekonomskega razvoja SRS. Ali bo o tem kdo izmed naše komisije diskutiral, je težko reči: če bo mnogo referatov je možno, da čas ne bo dopuščal nekaterim delegatom javnega nastopa, pač pa bo oddano gradivo v dokumentaciji kongresa upoštevano.

Vprašanje: V »Iskri« smo zdaj sprejeli v ZK dokaj mladih. Menite, da so mladi in starejši člani ZK v pravem razmerju, ki je, kot pravijo, potrebno za aktivno in plodno delo ZK?

Odgovor: »Ne nikakor ne!... Za gonilno silo idej so potrebni mladi; čimveč mladih. Trdim, da ni prav, če so mladi v manjšini; v teh je revolucionarnost, še niso zašli v vode materializma, in kar je bistveno: so brez kompleksov! Zadnji sprejem mladih v ZK je bil razveseljiv, toda število teh še vedno ni tako, kot je zaželeno. Menim pa, da bo treba tem ljudem, tej mladini, ki je bila sprejeta v ZK, nuditi vso podporo, da — tudi mentorstvo, da se bodo čimprej vključili v aktivno delo ZK. Ne smemo dopustiti, da bi čez nekaj časa slišali očitke: »No, sprejeli ste nas, kaj pa zdaj?... Če ne bomo pohiteli, se zna to zgoditi.«

Vprašanje: Kakšno vlogo oz. dejavnost naj bi imela ZK v združenem podjetju?

Odgovor: »ZK ZP naj bi bila torišče za skupne probleme združenega podjetja. Ado

Minulo nedeljo so se zaprla vrata beogradskega sejma, kjer je bila od 8. do 17. novembra prva jugoslovanska posebna foto-kino razstava. Na prireditvi, ki je bila združena s prikazom številnih umetniških fotografij črno bele in barvne tehnike, je razstavljalo 99 razstavljavcev — povečini proizvajalcev fotografskih in kinotehničnih izdelkov oz. opreme.

Naše podjetje je razstavljalo na sorazmerno skromnem prostoru z eksponati celotnega sortimenta kinotehniške in kinoakustike Kranjske tovarne ELEKTROMECHANIKA. Majhna toda izredno lična in oblikovno urejena stojnica je naredila na vsakega obiskovalca lep vtis in hkrati vzbudila tudi zanimanje za naše kinoprojektore.

Prepričan sem, da tudi poslovni uspeh razstave ne bi bil skromen, če ne bi bilo kapitalne napake, ki je skazila dober namen razstave. Gre za to, da je bil prostor za stojnico zelo nesrečno izbran. Vsi obiskovalci razstave so namreč hodili prek osrednjega prehoda in le malokdo je zašel na stranski prehod ob oknu, kjer je bila naša stojnica. Upam si trditi, da si je komaj četrtnina obiskovalcev ogledala naš del razstavljenih eksponatov, kar je zares škoda za toliko vložene volje, napora, in denarja.

Druga hiba gre na rovaš družbene službe. V soboto popoldne ni bilo na razstavi nobenega našega prodajalca. Stojnico je varovala le prijazna študentka medicine Miroslava Čorlija, ki pa seveda ni mogla posredovati obiskovalcem niti tehničnih podatkov za posamezne eksponate, niti prodajnih pogojev in še manj možnosti za izvoz s cenami v dolarjih.

Če upoštevamo, da smo že nekaj dni prej vedeli za predlog nagrade GRAND PRIX

USEF za naš kinoprojektor KO-8, mimo že dveh nagrad LGA-Stuttgart in BIO-Ljubljana in nismo znali to v propagandno reklamnem smislu izkoristiti, saj z napisom po-

leg kinoprojektora, so to dejansko taki poslovni sponzorji, ki si jih naše podjetje v prihodnje ne sme več privoščiti.

Marjan Kralj

»Elektromehanika« Kranj

Poročilo o gibanju dohodkov v prvih 9 mesecih 1968

Z gospodarskim načrtom tovarne za l. 1968 smo predvideli poprečno neto mesečni OD na zaposlenega v višini 876,11 ND. Na osnovi poslovnih rezultatov v obdobju januar — september 1968 pa smo dosegli 874,- ND poprečno mesečno na zaposlenega. Ker računamo v zadnjem trimesečju boljše poslovne rezultate ob povečanem naporu delovnih enot za izpolnitev gošpodarskega načrta predvidevamo, da bomo planirano poprečje OD dosegli in morda malenkost no prekoračili. V primerjavi

s planom za OD za l. 1968 smo v devetih mesecih izplačali 3/4 letnega fonda OD. Do čim so neto OD na osebo nižji od planiranih, pa smo plan presegle v nekaterih vrstah osebnih dohodkov in sicer: pri bolezninah do 30 dni, pogodbenem in honorarnem delu, pri stimulaciji za kvaliteto norme, stimulaciji za znižanje zalog in pri nadurnem delu.

PREGLED ZAPOSENENIH PO RAZPONIH OD — 9 MES. 1968 (OD 184 - 208 OPRAVLJENIH UR MESEČNO)

Razponi OD v neto N din	Število delavcev 1967	9 m. 1968	Indeks 9/1968/1967
do 500	192	73	38.0
501—600	549	273	49.7
601—700	822	935	113.7
701—800	659	788	119.6
801—1000	866	839	96.9
1001—1200	434	441	101.6
1201—1400			
1401—1600			
	325	362	111.4
1601—1800			
1801—2000			
nad 2000	13	27	207.7

Iz prikazane tabele je razvidno, da se je število oseb z zaslužki pod 500,-ND neto mesečno proti l. 1967 znižalo za 62%. Na to znižanje so vplivali ukrepi samoupravnih organov, ki omogočajo, da delavci pri normalnem učinku dosežejo več kot 500,-ND mesečno. Kljub temu pa je bilo še vedno 73 oseb, ki so prejemale manj. Iz analiz je razvidno, da najnižje prejemke dobivajo mladi delavci na priučevanju. Med temi je tudi nekaj oseb, ki kažejo slab odnos do dela, imamo pa tudi nekaj delavcev z osebnimi motnjami, ki jim otežavajo

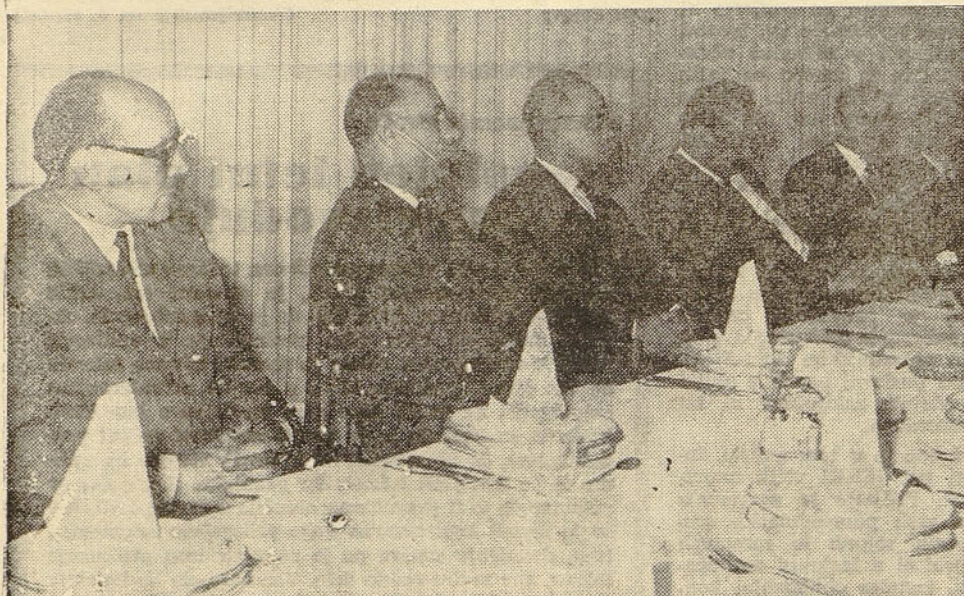
doseči boljši zaslužek. Vsi ti primeri se mesečno analizirajo in v okviru danih možnosti tudi urejajo. V vseh ostalih kategorijah pa beležimo porast, kar je posledica povečanja obračunskih osnov v l. 1968, boljše dosežene individualne stimulacije in izpolnjevanje proizvodnih nalog.

POPREČNI OD PO POSAMEZNIH DELOVNIH ENOTAH

Osebnih dohodki delovnih enot so se v poprečju, vzeto neto mesečno, gibali takole: Poprečni OD

Sl. DE	Delovna enota	na 1 zaposl. v N din 9/1967	9/1968	Indeks /1967
10	Produkcija delov	723.91	759.35	104.9
21	Rotac. stroji	706.23	777.10	110.0
23	Števeci	674.37	703.44	104.3
24	Kinoakustika	802.90	900.66	112.2
25	ATN	707.81	770.89	108.9
29	Mehanizmi	614.36	755.01	122.9
31	Stikala	773.85	793.01	102.5
40	Orodjarna	942.43	986.90	104.7
41	Merilne naprave	893.30	1,012.00	113.3
42	Vzdrževanje	827.50	880.13	106.4
51	Tehnične službe	922.62	989.23	107.2
52	Služba kvalitete	851.92	928.54	109.0
81	Plan, nabava, prevoz	784.79	838.29	106.8
82	Kadrovska služba	853.41	946.56	110.7
83	Organizac. služba	816.44	863.14	105.7
84	Finančna služba	838.72	913.43	106.4
90	Skupni stroški	777.68	712.88	91.7
	TOVARNA	755.59	806.12	106.7

(Dalje na 5. strani)



Skromne slovesnosti ob peti obletnici dela tehnološke komisije ZZA so se v klubu poslancev udeležili tudi nekateri direktorji naših tovarn oz. njih namestniki. Slavnostni nagovor je imel predsednik tehnološke komisije inž. Lavrenčič (na sliki tretji od leve proti desni)

Poslovanje v tovarni TEN

Težave pri dobavi materiala • Zakasnitve v razvoju • Uvedba sistema, ki zagotavlja terminsko izpolnjevanje planov v proizvodnji in nabavi •

V oktobru mesecu so samoupravni organi »Tovarne elektronskih naprav« v Stegnah obravnavali dve važni temi: poslovno poročilo oz. 9-mesečni periodični obračun in pa oceno izvršitve glavnih

postavk gospodarskega plana za leto 1968.

Poslovanje v prvih 9 mesecih, primerjano z gospodarskim planom, kaže take številčne odnose:

	Plan 9-mes. 1968	Doseženo 9-mes.	Indeks
Proizvodnja	23.601	14.625	62
Plačana realizacija	21.412	20.849	97
Akumulacija	3.652	2.404	66
Število zaposlenih	392	391	100
Poprečni OD	995,06	975,15	98
Zaloge skupne	21.280	23.227	109

Istočasno smo — taka je bila tudi zahteva DS ZP »ISKRA« z dne 18. 9. 1968 —

ocenili oziroma pregledali predvidene rezultate za celotno leto 1968, kjer je ocena naslednja:

	Plan 1968	Ocena izvršitve	Odstotek izvršitve
Proizvodnja	32.588	26.771	82 %
Plačana realizacija	34.585	29.432	85 %
Dohodek	12.644	10.459	83 %
Mera OD	6.754	6.573	97 %
Skladi (Bto)	5.201	3.885	75 %
Število zaposlenih	393	393	100 %
Proizv. na zaposl.	82	68	82 %
Neto OD (mesečno na zaposlenega)	995,00	995,00	100 %

Pri oceni rezultata za leto 1968, ki jo navajamo, smo smatrali, da tega ne moremo smatrati kot rebalans letnega gospodarskega plana, temveč da je nujno vse dosežene rezultate primerjati s prvotnim planom in na tej relaciji kritično oceniti neuspehe in uspehe v gospodarjenju. Sprejetje nekega rebalansa plana v mesecu septembru tekočega leta bi pomenilo le prilagajanje plana dejanskim dosežkom, kar bi nudilo slabo in varljivo, če ne celo škodljivo osnovo za presojo uspešnosti poslovanja.

Najbolj je opazen zaostanek za planom pri postavki proizvodnje, kjer smo do kraja meseca septembra dosegli vsega 62 % dinamičnega plana, do kraja leta pa bomo ta rezultat popravili na 82 % letnega plana. Ko smo analizirali vzroke neizpolnitve proizvodnega plana, smo skoraj pri vseh artiklih kot enega glavnih vzrokov zaostanka ugotavljali pomanjkanje ali težave v dobavi materiala. Pri artiklu VG-3 in VG-4, kjer je največji zaostanek, smo bili zaradi ukinitve proizvodnje enega od sestavnih delov v eni od tovarn ZP »ISKRA« prisiljeni že v teku proizvodnje iskati novega dobavitelja, kar je zahtevalo znaten čas, pa tudi dobavni rok, ki ga je dobavitelj postavil (in za katerega ugotavljamo, da se ga ni držal) je onemogočil finalizacijo teh aparatov. Pričakujemo, da bo finalizacija — vendar le delna — možna šele v decembru 1968.

Kot konkretne ukrepe, ki naj v bodoče odpravijo nabavno problematiko omenjamo sprejetje pravilnika o stimulativnem nagrajevanju nabavnega oddelka, kjer je kot osnova za nagrajevanje postavljen mesečni plan nabave; k uspešnejšemu izpolnjevanju nabavnega plana bo prispevala tudi uvedba »Georga« sistema kot sistema, ki predvsem zagotavlja terminsko izpolnjevanje planov tako v proizvodnji kot v nabavi.

Skrb za reševanje nabavne problematike se kaže tudi v sklepih UO tovarne, ki je ob pregledu že omenjenega poročila nadzorne službe ZP —

poleg nepravilnosti, za katere je ugotovljeno, da niso v tovarni — zahteval tudi odpravo napak v delu nabavne službe tovarne, zahteval pa je tudi poročilo o problematiki materiala za naslednje leto in o ukrepih, ki naj to problematiko odpravijo.

Dokaj nižja proizvodnja od planirane se je odrazila tudi na postavki ustvarjenih bruto skladov, ki so znatno nižji od predvidenih, čeprav je plačana realizacija blizu planirani. Razlog za tako gibanje odnosa med celotnim dohodkom in skladi je bil že večkrat omenjen: fiksni značaj pretežnega dela režijskih stroškov.

Za podkrepitev pogledimo strukturo v proizvodnjo vloženi sredstev v tričetrtletju leta 1968:

	Vloženo	Plan	% izvršitve
Izdel. material	5.376	9.230	59 %
Izdel. OD	1.255	1.485	84 %
Režijski stroški	11.091	11.720	95 %
Izpolnitev plana proizvod.	62 %	—	—

Iz primerjave planiranih in dejansko vloženi stroškov je opazno, da je znesek v proizvodnjo vložene materiala sorazmerno nižji od planirane vložke — seveda zaradi nižje proizvodnje, nekaj nižje so tudi izdelavne plače, absolutni znesek režijskih stroškov pa je skoraj enak planiranim stroškom, ki bi morali imeti kritje v znatno višji proizvodnji. To pojasnjuje upadanje rentabilnosti in zneska ostanka dohodka. Neljuba posledica opisanih odnosov med proizvodnjo in stroški bo paslabšanje delitvenega razmerja OD: Skladi (dosegli bomo odnos 63:37) in težave pri odplačevanju obveznosti iz ostanka dohodka v letu 1969.

Ugotavljamo začasen primanjkljaj razpoložljivih sredstev za odplačilo obveznosti v višini ca 1.300.000,00 ND, ki ga bomo morali kriti deloma z odložitvijo odplačil, predvsem pa na račun rezultata iz leta 1969 oziroma iz obratovalnih sredstev.

Neugodno gibanje v proizvodnji se po drugi strani odraža tudi na višini zaloga, ki so se sicer v obdobju junij-september znižale na 2 milijona 996 tisoč novih din, so pa še vedno nad sanacijskim planom za ca 1.940.000,00 novih din. Zaloge repromateriala so take, kot smo jih predvidevali na začetku leta; v naslednjih mesecih bodo nedvomno porasle na okoli 7 milijonov novih din.

Dokaj uspešna je odprava nekurantnega materiala.

Zaloge polizdelkov so nad planiranimi nivojem predvsem zaradi težav v proizvodnji; vse kaže, da se situacija do konca leta ne bo bistveno menjala, čeprav si po eni strani z ukrepi, obetamo izboljšanje stanja začetimi na področju nabave, po drugi strani pa sma-

zaskrbljujoče postavke. Faktor plačane realizacije konec meseca septembra je bil 0,844 kar pomeni, da je bilo plačane 84 % celotne realizacije. Na tem področju je prodajna služba uspešno kombinirala prodajne in finančne interese tovarne, uspešna je bila tudi celotna masa fakt. realizacije v obdobju januar-september 1968, nismo pa povsem zadovoljni s prodajo nekaterih artiklov iz civilnega programa, kjer smo pri aparaturnih VG dosegli le 50 odstotkov prodajnega plana, pri UKP programu ocenjujemo celotno izpolnitev na ca. 65—70 % plana.

Uspešnejše izpolnjevanje prodajnega plana nasproti izpolnjevanju proizvodnega plana je deloma posledica situacijska prodaja pri nekaterih artiklih, deloma višjih prodajnih cen od stalnih planskih cen, deloma pa odprodaja zalog gotovih izdelkov.

Če iz rezultatov in analiz ob periodičnem obračunu in ob oceni letnega rezultata poizkušamo povzeti, kateri bodo najvažnejši predpogoji za večje uspehe v naslednjih letih, smatramo, da je treba predvsem zagotoviti nemoteno preskrbo z repromaterialom tako na domačem trgu kot iz uvoza, nadalje nadomestiti artikle, katerih prodaja je problematična, s tržno zanimivejšimi in sodobnejšimi izdelki; z večjo tržnostjo artiklov pa tudi zagotoviti večji fizični obseg proizvodnje in s tem večjo ekonomičnost in rentabilnost poslovanja.

—M. K.—

Pet let tehnološke komisije

Letos mineva pet let od organizacije tehnološke komisije ZP, ki si je zadala ob imenovanju osnovno nalogo: povezati vse vodilne tehnologe v podjetju in postopno vnesti sodobne metode tehnologije v proizvodnjo.

Pred kratkim je bil v Klu. bu poslancev slovesen zaključek petletnega delovanja tehnološke komisije ZP. Slavnostni nagovor na prisotne je imel predsednik tehnološke komisije ZP inž. Marjan Lavrenič in povedal med drugim da si je tehnološka komisija ob imenovanju na Simpoziju o sodobni tehnološki dne 5. februarja 1963. leta zadala osnovni program dela, hkrati pa še nujno potrebno povezavo vseh tehnologov v podjetju. V sorazmerno kratkem obdobju petih let je izpolnila vse naloge razen ene, ki jo je odložila za poznejši čas zaradi pomanjkanja strokovnega kadra. V tem obdobju so izšolali 147 tehnologov, vendar vložena sredstva niso bila v nobenem sorazmerju z vložnim trudom in delom za razvoj tehnologije v podjetju.

V poprečju je imela komi-

sija po 6 zasedanj na leto, ukvarjala pa se je samo s strokovnimi tehnološkimi problemi. Čeprav je komisija le posvetovalni organ in njeni predlogi niso obvezni, je dala številne koristne nasvete in predloge posameznim našim tovarnam, med drugim tudi uvod modernega WF sistema.

K besedi se je oglašil tudi v. d. direktorja programske tehnične sektorja ZP inž. Franc Vršnak in povedal, da je komisija brez slehernega hrupa in hvalisanja ter samoiniciativno opravila veliko delo in ji gre zato iskreno zahvala. V prid enotne poslovne politike podjetja je osebno menil, da bi bilo potrebno tehnološko komisijo v prihodnje legalizirati kot obvezen organ ZP, pri čemer bi imela tudi večjo avtoritativnost v strokovnem smislu.

Marjan Kračič



Instrumenti Otoče: v oddelku, ki dela za inozemsko firmo »Bertram« male precizne instrumente, je sedaj 34 pogodbeno zaposlenih. —Vse delavke so bile pred sprejetjem testirane od psihologa ZP

Naši racionalizatorji

V Elektromehaniki so bili v tretjem trimesečju obravnavani in nagajeni naslednji racionalizatorji:

— Tov. Stane LOMBAR in Janez JAVORNIK iz orodjarne, sta z izboljšavo na orodju za brizganje tulk za števec prihranila na račun manjšega izmeta 17.934,00 N din. Na podlagi ustvarjenega prihranka je bila odobrena premija 1.754,00 N din.

— Tov. Janez PODLOGAR iz tehničnega razvoja telefonije, je z novim stikom omogočil zamenjavo polariziranege releja iz uvoza z domačim ploščatim relejem. Po možnih izračunih je prihranjeno letno nad 100.000 N din in je zato dobil enkratno nagrado 2.000,00 N din.

— Tov. Alojz DOLŽAN iz GPP oddelka v obratu ATN, je koristno uporabil mnogo nekurantne kartonske embalaže in zato sprejel enkratno nagrado 800,00 N din.

— Tov. Ivan GRASIČ iz obrata stikal, je s koristnim

predlogom ustvaril 7.585,11 N din prihranka, ker je od dveh naročenih krivlinnih orodij eno storniral. Kontaktni priključki dveh kod se bodo krivili na enem orodju s tem, da se bodo menjavale nastavnice letve.

— Tov. Vinko Žagar iz obrata stikal, je predlagal konstrukcijsko spremembo na podložki kode 38.300.022 za VK 2/6. S poanostavitvijo njene oblike je prihranil tovarni letno 5.940,00 N din in je zato sprejel premijo 629,50 N din.

— Tov. Anton PRISTOV iz obrata stikal, je predložil konstrukcijsko spremembo pri ohišju stikala EC-2 in je s tem skrajšal tehnološki postopek. Odpadla je medenina nastala navojna tulka, kar predstavlja letni prihranek 1.467,00 N din. Odobrena je bila premija 155,50 N din.

— Tov. Matija RANT iz obrata stikal je predlagal odstranitev delovne operacije planiranja gasilne lamele. Z osvojitvijo predloga je bilo prihranjeno letno 9.258,95 N din ter je bila na osnovi tega odobrena premija 1.046,26 N din.

— Tov. Silvo JERALA, orodjar v pomožni orodjarini je za izboljšavo na vrtnem orodju, kjer se vrta nosilec sank za kinoprojektor KA-13, sprejel enkratno nagrado 150,00 N din.

— Tov. Stane VOJSK, kontrolor na strojnih stiskalnicah, je predložil tri umestne predloge, ki se nanašajo na prihranek odpadne pločevine pri števcu. Sprejel je skupno nagrado 150,00 N din.

— Tov. Ivan KAVČIČ iz oddelka strojnih stiskalnic je predložil za izdelavo orodja, s katerim se bo izrezovalo več obročnih kolutov hkrati. Za osvojen predlog je bila odobrena enkratna nagrada 200,00 N din.

Bilo je dokaj vročih besedi, upravni odbor je posvetil proizvodnji nekaj svojih sej in uspeh v oktobru ni izostal — kumulativno je bil proizvodni plan realiziran.

Zaposlovanje v letošnjem letu ni problematično in planiranih 115 zaposlenih v poprečju ne bo preseženih. Tovarna je sprejela na delo vse, ki so se vrnili iz odsluženja kadrovskega roka v JLA ter vse štipendiste in učence poklicnih šol, ki so letos končali šolanje. Ker so v tem času štirje delavci dokončali srednje tehniško šolo, tovarna nima več toliko problemov okoli neustrezne zasedbe delovnih mest. Odprt problem je še pri delovnih mestih

(Dalje na 6. strani)

sk

Gospodarjenje v tovarni »Usmerniki«

- Proizvodni plan ni realiziran
- Kratki dobavni roki
- Le trije meseci uspešni
- Akcije upravnega odbora
- Ustaljena zaposlitev in porast strokovnih kadrov
- Nesorazmerja pri preseganju norm
- Nižji materialni stroški
- Več sredstev za razvoj in propagando

Proizvodni rezultati za prvih devet mesecev letošnjega leta so dokaj nizki in ne zadovoljujejo. Fizični obseg proizvodnje je realiziran le z 91,72 %, kar pomeni, da je bilo proizvedeno za 544.152 dinarjev manj, kakor je bilo planirano. Proizvodnja je zadovoljila le v marcu, juliju in avgustu, najslabše je bilo pa januarja, februarja in septembra. Posebno v septembru je bil dokaj velik izpad, saj je plan predvideval za 880.150 dinarjev realizacije,

doseženo pa je bilo samo za 631.429 dinarjev ali 71,74 %.

Seveda imajo taki rezultati tudi svoje globlje vzroke. Do ločena kriza pri prodaji naših proizvodov je bila v letošnjem letu premagana, delno tudi na račun dokaj krajših dobavnih rokov. Ti pa zahtevajo dokajšnjo prožnost v vseh dejavnostih, ki so ozko vezane na proizvodnjo. Največkrat nastopijo težave pri posameznih materialih ali delih za naprave, ki se direktno nabavljajo v drugih tovarnah. Dobave pridejo

proti koncu meseca, ko proizvodnja ni več v stanju dokončati izdelka. Nekaj razlogov leži pa tudi v počasnem obračanju in ustaljeni navadi, da se v zadnji dekadi meseca napravi oziroma kompletira večina proizvodnje. Tudi razvojne službe niso pri tem izjema. Marsikatera dokumentacija resno kasni ali pa je nepopolna in zahteva dodatno obdelavo.

Tako stanje v proizvodnji je vzbudilo resne sume v možnost realizacije proizvodnega plana za letošnje leto.

Informacije republiškega sveta sindikatov Slovenije O prošnjah in pritožbah

Ena od bistvenih funkcij sindikata je tudi njegova zaščitna vloga, ki jo uresničuje s pobudami za urejanje razmerij v zakonih in drugih predpisih, ter se zavzema za to, da organi upravljanja v delovnih organizacijah z vso zavzetostjo in objektivno rešujejo pritožbe in ugovore delavcev; neposredno pred sodiščem ali drugim državnimi ali družbenimi organi katerih pravice so kršene itd.

Organi sindikata pa imajo še posebno vlogo na področju zaščite s tem, da pomagajo svojim članom in da realizirajo pritožbe, opozarjajo sindikalne in samoupravne organizacije na te pojave in predlagajo ukrepe za njihovo odpravo.

Z namenom, da bi pomagala pri izvajanju zgoraj navedene naloge, je komisija za predloge, prošnje in pritožbe pri predsedstvu RS ZSS sklenila na svoji 1. seji, da bo spremljala problematiko v zvezi s pritožbami. Zato je pisмено zaprosila 24. maja 1968 vse republiške odbore sindikatov in občinske sindikalne svete, da ji redno trimesečno pošiljajo poročila o prošnjah in pritožbah, s katerimi člani sindikata pri njih oziroma njihovih pravnih posvetovalnicah iščejo pomoč.

Od skupno 54 občinskih sindikalnih svetov je poslala poročila za I. trimesečje 1968 le slaba polovica (42,5%) oziroma 23 občinskih sindikalnih svetov, od 6 republiških odborov sindikata pa nobeden.

Po poslanih poročilih so obravnavali ObSS 597 prošenj in pritožb v času od 1. 1. do 31. 3. 1968 in sicer predvsem zaradi delovnih razmerij, stanovanj, socialnega zavarovanja in denarne pomoči.

Občinski sindikalni svet oziroma pravne posvetovalnice navajajo v poročilih naslednje ugotovitve:

Pri zadevah iz delovnih razmerij je šlo za sestavljanje ugovorov zoper prvostopne odločbe delovnih organizacij, za sestavljanje tožb zoper odločbe o prenehanju delovnega razmerja oziroma izključitev iz delovne skupnosti. Pri prenehanju delovnega razmerja zaradi odprave delovnega mesta ali trajnejšega zmanjšanja obsega dela, delavci težko dokazujejo neumestnost takih

ukrepov, ker ne morejo priti do potrebnih hpodatkov, medtem ko delovne organizacije pred sodišči že utemeljijo upravičenost sprejetih sklepov. Dogaja se nadalje, da delovne organizacije ukinjajo delovna mesta brez predhodne spremembe splošnega akta. Pri izključitvah iz delovne skupnosti delavci običajno uspejo le iz formalnih razlogov, če je bil namreč postopek pred organi delovne organizacije nezakonit (npr. opustitev zaslišanja, dokazovanja, napačne formulacije ipd.)

Po veljavnih predpisih je delitev osebnega dohodka v izključni pristojnosti organov upravljanja v delovni organizaciji oziroma kolektiva, ki urejajo ta vprašanja s pravilnikom. Ko je pravilnik sprejet, ni nobenega rednega pravnega sredstva proti njemu, razen morda presoja njegove zakonitosti oziroma ustavnosti, ker kljub posku-

som delavcev s posebnimi vlogami za spremembo teh pravilnikov ni uspeha, bo verjetno potrebno, da bi sindikalne podružnice v okviru delovne organizacije morale aktivneje sodelovati ob sprejemanju takih pravilnikov in bi morale analizirati pritožbe delavcev na določila pravilnika ter predlagati ustrezne spremembe.

Zadeve s stanovanjskega področja so v manjšini (2,4 %). Največkrat gre za posredovanje pri prošnjah za posojila za stanovanjsko izgradnjo, sicer pa so to spori zaradi medsebojnega nagajanja stanovalca proti lastniku in obratno.

Tudi na področju socialnega zavarovanja je sorazmerno malo zadev (2,9%). Prihajajo v glavnem do takih primerov, ko stranke uveljavljajo morebitne dodatne osebne dohodke, ki še niso bili vsi-

Poročilo o gibanju dohodkov v prvih devetih mesecih 1968

(Nadaljevanje z 2. strani)

Poprečni osebni dohodki po delovnih enotah izvirajo iz rednega dela, dodatkov in na domestil ter faktorjev stimulacije. Ne vsebujejo pa ostalih oblik OD (regresi, prisotnost na delu, dežurstvo, prispevki za malico in drugo), ki po zakonih določil breme sklad OD.

Prikazani OD so po višini odvisni od kvalifikacijske strukture posamezne delovne enote, individualnega učinka in učinka delovne enote. Največje povečanje prikazuje obrat »Mehanizmi« v glavnem zaradi visokega prekoračevanja planskih nalog, kar pogojuje visoke faktorje stimulacije in seveda tudi višje izplačane osebne dohodke.

Poprečni osebni dohodki v ostalih obratih se gibljejo v odvisnosti od doseganja norm, nadur, raznih korekcij, doseganja individualnih stimulacij (kvalitetna norma, znižanje zalog) in v končni fazi predvsem od rezultatov poslovanja posamezne delovne enote. Pri službah izkazuje večje povečanje Kadrovska služba zaradi povečanja nadurnega dela v oddelku za varnost (vratarji, čuvaji, gasilci) in pa služba kvalitete zaradi ugodnih rezultatov pri kvalitetni normi v oddelku vhodne kontrole.

DELO V PODALJANEM DELOVNEM CASU (NADURE)

Medtem, ko se je nadurno delo v I. polletju 1968 gibalo v okviru postavljenega plana nadur, je v tretjem trimesečju naraslo tako, da smo od 10.000 poprečno opravljenih nadur mesečno, prišli v mesecu septembru že na 14.000. Tako je bil plan nadur za 1. 1968 v 9 mesecih dosežen že

s 84,6%. Ker predvidevamo v zadnjem trimesečju še nadaljni porast nadur, bomo letni plan po vsej verjetnosti močno prekoračili.

Tovarna je v 9 mesecih opravila skupno 93.322 nadur, dočim znaša 9 mesečni plan 82.725 nadur. Na prekoračitev plana so vplivale predvsem odobritve nadurnega dela preko postavljenih limitov. Nad limitom je bilo največ nadur odobrenih v ATN in »Merilnih napravah«, manj pa v ostalih enotah.

Statistični prikaz kaže, da so letni plan nadur prekoračile delovne enote: Rotacijski stroji za 125%, Števcji za 57%,

ATN za 21%, Mehanizmi za 25% in Merilne naprave za 105%. Na ta porast nadurnega dela navedenih enot vplivajo v glavnem motnje pri dobavi materiala, kar vse narekuje pospešen tempo dela v zadnji dekadki meseca. Ostale enote se gibljejo v okviru postavljenih planov. Od služb je svoj plan prekoračila le Kadrovska služba predvsem zaradi povečanja nadurnega dela v Oddelku za varnost (vratarji, čuvaji, gasilci). Porast nadur izhaja zaradi uvedbe več prostih sobot in zmanjšanja števila zaposlenih.

Z. N.

»Elektromehanika« — Kranj: Predlogi in pripombe

Javna obravnava predloga amandmajev k statutu ZP ter predloga sprememb in dopolnitev členov statuta ZP je vzbudila med člani delovne skupnosti Iskra dokajšnje zanimanje.

Obsežno strokovno pripravljeno gradivo daje videz nje. gove solidne priprave. Žal pa obravnava ni zajela širšega kroga ljudi, predvsem ne tistih iz proizvodnih enot, ker je gradivo dano v razpravo na dokajšnji strokovni višini in je zato za širok krog lju-

di nerazumljivo in s tem nezanimivo.

Bralce sta precej motili dve varianti predlogov, saj se vsebinsko ne razlikujeta razen v samostojnosti nekaterih organizacij in bi bil lahko napisan zato samo en predlog z alternativami. Pri objavi predlogov manjka tudi kratko poenostavljena obrazložitev ter bi bila razumljiva širšemu krogu zaposlenih.

V Iskri — Elektromehanika, se je po predhodni obravnavi širila končna razprava na seji upravnega odbora, kateri so prisostvovali tudi predstavniki družbeno političnih organizacij in šefi obratov ter delovnih enot.

Organizacijska komisija je bila zadovoljena, da na osnovi razprav in predlogov pripravi konkretne predloge in pripombe.

Kratek povzetek pripomb je naslednji:

— V statutu naj ne bodo določena minimalna sredstva za razvojno dejavnost. Organizacije ZP naj same odločajo o višini sredstev za razvoj glede na perspektivne potrebe in ekonomske možnosti.

— Stroški strokovnih služb ZP morajo biti usklajeni s povprečnimi stroški organizacij v ZP. Stroški so lahko višji samo na osnovi višjih strokovnih zahtev.

V bodoče naj upravni odbor ZP daje soglasje k splošnim aktom, ki urejajo sistematizacijo delovnih mest in nagrajevanje v strokovnih službah ZP.

O samostojnosti organizacij Nabave in Izvoza naj se dokončno odloča šele po sprejetju sprememb osnovnega zakona o podjetjih.

V statutu naj se določi osebna in kolektivna odgovornost članov strokovnih svetov in poslovnih odborov, tako da bodo odgovorni za sklepe, predloge, mnenja in nasvete, ki jih sprejemajo.

Mandat članov strokovnih svetov in poslovnih odborov naj se omeji na tri ali štiri leta, s tem da ni omejitve za ponovno izvolitev.

Generalni direktor ZP naj ne bo vezan na mnenje direktorja Marketinga pri predlogu za imenovanje članov poslovnih odborov.

V poslovni odbor naj bi bili imenovani tudi strokovnjaki, ki niso na vodilnih delovnih mestih.

Komisija je bila mnenja, da se bodo ostala vprašanja lahko razreševala ob vzpostavljanju konkretnih organizacijskih oblik. Eventualne spremembe organizacije tržnih funkcij, ki bodo nastale na osnovi izkušenj pri doseganju delu, pa bodo lahko upoštewane pri spremembah statuta na osnovi spremenjene ustave in drugih zakonitih predpisov in jih je zato v sedanjem času nemogoče predvideti in upoštevati.

— lin



Pred kratkim si je prislužil zaslužen počitek tudi Stane Somrak, strugar v centralnih delavnicah ZZA v Ljubljani in eden najstarejših sodelavcev ISKRE, saj je bil zaposlen pri nas nepretrgoma od ustanovitve IEV v Ljubljani. V centralnih delavnicah so se od dolgoletnega sodelavca lepo poslovili in mu podarili nekaj praktičnih daril, predsednik sindikalne podružnice Dušan Sluga pa je izrekel Stanetu Somraku priznanje in zahvalo za dolgoletno delo. Škoda, da se tudi uprava ZZA ni spomnila svojega zvestega sodelavca, vsaj s toplimi besedami, če že ne drugače

ti v polkojninsko osnovo in podobno.

Največ pa je vlog in prošnje za denarno pomoč (45,9%). Gre predvsem za denarno pomoč delavcem-članom sindikata ob brezposelnosti ali zaradi težkega socialnega stanja.

Za drugo trimesečje 1968 je poslalo poročila le 9 ObSS od 54. Problematika prošenj in pritožb v 2. trimesečju se v bistvu ne razlikuje od problematike letih v 1. trimesečju. Posebej je bilo zopazeno, da se poslužujejo informacij v pravnih posvetovalnicah predstavnikov manjših kolektivov. Vse pogosteje pa se na občinske sindikalne svete obračajo občani, ki iščejo prvo zaposlitev.

Od 54 ObSS pa nam je poslalo poročila za 3. trimesečje 1968 le še 5 ObSS. Tudi v tem obdobju se problematika prošenj in pritožb na ObSS oziroma pravne posvetovalnice

ni spremenila. V vseh treh obdobjih torej prednjačijo pritožbe glede delovnih razmerij in prošnje za denarno pomoč. Medtem ko prošnje za denarno pomoč rešujejo ObSS sami, pa pritožbe obravnavajo predvsem pravniki v pravnih posvetovalnicah in odvorniki, kar je prav gotovo zelo koristno in tudi skladno s sklepi predsedstva RS ZSS iz oktobra 1966, ko je bilo sprejeto stališče, da naj se s pravnim varstvom ukvarjajo pravni kadri, da ne bi prišlo do posredovanja mimo zakonitih pravnih poti. Seveda pa bi bilo nujno, da ObSS večkrat na svojih sejah razpravlja o problematiki v zvezi s pritožbami, da bi tako lahko tudi na osnovi analize takih pojavov podvzemale mere za odpravo raznih pomanjklivosti v posameznih delovnih organizacijah.

V devetih mesecih leta 1968 je komisija za predloge,

prošnje in pritožbe pri predsedstvu RS ZSS prejela 36 prošenj in pritožb. Komisija je sama reševala le tiste pritožbe in prošnje (11), kjer je bilo treba dati pravni nasvet ali pojasnilo oziroma dve pritožbi, ki jih je prejela od CS ZSJ ter sta bili naslovljeni na VI. kongres ZSJ. Pravni pisarni pri RS ZSS je odstopila takoj 11 pritožb, saj je šlo v teh primerih za zastopanje strank pred organi upravljanja (ugovori) ali pred sodišči (vložitve tožb in zastopanje). Republiškim odborom sindikatov je odstopila 3 vloge, v katerih so se delavci obračali za posredovanje pri urejanju notranjih odnosov v kolektivih in je bilo ob tem prizadeto večje število delavcev. Občinskim sindikalnim svetom pa je odstopila v reševanje 11 vlog, kjer je v glavnem šlo za denarno pomoč nezaposlenim delavcem, za posredovanje glede zapos-

litve, ureditev odnosa delavke v kolektivu, zaslišanje delavca ipd. Anonimnih vlog oziroma pritožb v tem obdobju ni bilo. Največ pritožb je bilo zaradi delovnih razmerij (prenehanja dela, kršitev delovnih dolžnosti, osebnih dohodkov, odškodnine itd.), precej pa je bilo tudi vlog za posredovanje za zaposlitev in denarno pomoč, medtem ko je bilo drugih zadev manj. Na sveti, ki jih je komisija dala ob osebnih obiskih, v gornjih podatkih niso zajeti.

Da bi bilo delo s problematiko, ki se javlja v vlogah in pritožbah res smotno, je potrebno, da vsi ObSS, še posebej pa RO sindikatov vodijo redno evidenco o vseh zadevah, v katerih se obračajo ljudje na sindikalne organe ter o tem redno poročajo komisiji za predloge, prošnje in pritožbe pri RS ZSS.

JB

Zasedanje tehniškega odbora 61 (varnost izdelkov široke potrošnje) medna- rodne elektrotehniške komisije

Zasedanja tehniškega odbora za varnost izdelkov široke potrošnje se je udeležilo 68 delegatov iz 21 držav. Zasedanju sta prisostvovala tudi predstavnika Mednarodne zveze potrošniških združenj (IOCU). Predsedoval je dr. Robert Williams (Vel. Britanija). Na programu zasedanja so bili trije dokumenti:

a) Splošne zahteve za varnost izdelkov široke potrošnje (2. predlog),

b) Električni sesalniki in
c) Električni likalniki.

Po prvotnem predlogu dnevnega reda sekretariata je bila predvidena tudi obravnavna predlogov za pralne stroje, grelne odeje, štedilnike in pomivalne posode, ki bi jih obravnavali na ločenem zasedanju vzporedno z obravnavo splošnih zahtev za varnost, vendar ta predlog ni bil sprejet.

Za razpravo predloženi predlog zahtev za varnost izdelkov široke potrošnje je bil izdelan na temelju specifikacij št. 10, 11 in 20 CEE, ki obravnavajo gospodinjske aparate na motorni pogon, grelne naprave in električna orodja, dopolnili pa so ga z zahtevami ameriške organizacije UL (Underwriters' Laboratories Inc.). Predloženi osnovni predlog je bil zelo obsežen in je obsegal 93 strani, kot dopolnilo pa so bili predloženi še predlog za ovrednotenje dostopnosti delov pod napetostjo, predlog delovne skupine za zračne in površinske razdalje, dielektrične preskuse in preskuse na vlago ter predlog delovne skupine za toplotne vidike.

Iz poročil obeh delovnih skupin sta se jasno odražali dve tehnički tovrstnih aparatov: evropska v okviru CEE, kjer varnostni predpisi temelje na dozemni napetosti 220 V, in ameriška (USA in Kanada), kjer temelje varnostni predpisi na dozemni napetosti 120 V. Kot posledica tega so v Evropi strožje zahteve za zračne in površinske razdalje kakor tudi za dielektrični in izolacijski preskus. Sporno je bilo tudi vprašanje, ali je treba kolebanje omrežne napetosti upoštevati pri preskusih ali ne. CEE namreč zahteva preskus pri $\pm 10\%$ nazivne napetosti, UL pa samo pri nazivni napetosti.

Delegati so bili enotnega mnenja, da je treba najti kompromis, da bi v dokončni publikaciji ne imeli dveh ločenih različnih variant. Nekateri delegati so poudarjali, da je zaradi vedno večje mednarodne menjave treba upoštevati tudi dejstvo, da se v Evropi vgrajuje vedno več ameriških sestavnih delov ipd. Če bodo ostale v publikaciji različne zahteve, bo treba vedno upoštevati najstrožjo varianto, da bo mogoče izvoz istega izdelka v vse države. Omenjena je bila tudi opazka, da je problem v

tem, da so vse omenjene zahteve v bistvu dogovorjene vrednosti brez prave znanstvene osnove. Zato bo moral TO 61 v bodoče temu vprašanju posvetiti posebno pozornost.

Po tej uvodni načelni razpravi smo prišli na podrobno obravnavo predloženega predloga.

Sprejete so bile nove definicije priključnih vrvic z gledišča njih priključkov na aparat. — Za definicije glede termostata je bilo sklenjeno, da se sprejmejo te, ki jih bo sprejel TO 228 CEE na zasedanju v Oslu oktobra t. l. — Dodajo se definicije za grelni aparat in maso.

Poljski predlog za povečanje vzroca na 2 preskušanca je bil zavrnjen. Pač pa je bilo glede vzorcev sprejeto pojasnilo: če vzorec pri preskusu odpove, lahko proizvajalec pošlje nov vzorec (kar se upošteva kot nov preskus), lahko se pa tudi odpove odo. britvi. Načelno bi pa vzorec moral ustrezati (opazka delegata ZDA: Ali je sploh mogoče, da vzorec ne ustreza?)

Glede delitve snovi na splošni, I. del in posebne specifikacije za posamezne vrste izdelkov (II. del) je bilo sklenjeno, da mora biti splošni del tako popoln, da je mogoče izvesti zadovoljiv preskus tudi na izdelkih, za katere še II. del ne obstaja.

Pri splošnih zahtevah o preskusih je bilo sprejeto dopolnilo glede izdelkov razredov O, OI in I, ki vsebujejo dele razreda II. in III. Tedaj se morajo ti deli preskušati v skladu s svojim razredom.

Kanadski predlog za razširitev maksimalne nazivne napetosti od 400 V na 600 V ni bil sprejet. Pač pa se vnese v besedilo stavke, da je to vprašanje v razpravi.

V poglavju o zaščiti pred električnim udarom je bilo za dele naprav razreda III. sklenjeno, da je treba take dele smatrati za dele pod na. petostjo. Vendar smejo biti pri mali napetosti do 24 V dostopni in v stiku s prevodnimi tekočinami (ena stran zvezana z maso), če se dobiva mala napetost iz zaščite. (Dalje na 8. strani)

Gospodarjenje v tovarni »Usmerniki«

(Nadaljevanje s 4. strani)
stih, ki zahtevajo strojno izobrazbo.

Poprečni neto osebni dohodki v letošnjih devetih mesecih so bili 827,95 dinarjev na zaposlenega. Najnižji OD so bili v februarju in sicer 742,49 dinarjev, najvišji pa v maju — 908,62 dinarjev. Sistem delitve osebnih dohodkov se je dokaj deformiral zaradi nesorazmernih preseganj norm in predstavlja eno osnovnih slabosti tovarne. Prav sedaj so v pripravi poskusi, da se stanje uredi in osebni dohodki v večji meri postanejo odraz osebnih prizadevanj pri delu.

Celotni stroški v preteklem obdobju niso doseženi oziroma so nižji za 0,3%. Večji

so stroški propagande in razvojnih dejavnosti, niso pa doseženi planirani materialni stroški. Tudi stari žiro račun enotnega podjetja še vedno terja svoje. Prav tako je nižja tudi vrednost norma ure.

Nizek proizvodni rezultat v septembru je povzročil precejšnje povečanje zalog na razredu 3, pri ostalih razredih pa so le malenkostne spremembe z ozirom na preteklo mesec.

Koeficient obračanja v poprečju za devet mesecev ne zadovoljujejo, so nižji od predvidenega normativa in težko, da bi ga do konca leta dosegli.

Vr

Iskra na vseh pomembnejših sejnih v tujini

(Nadaljevanje s 1. strani)
za merilno tehniko INTERKAMA v Düsseldorfu s programom merilne tehnike od 9. do 15. oktobra. Udeležba ZP ISKRA z merilno tehniko. — specializirana razstava ELECTONIC '68 za elektronske sestavne dele in pripadajoči instrumentarij od 7. do 13. novembra s celotnim sortimentom sestavnih delov.

Mimo teh sejmov in razstav je ZP ISKRA sodelovala prek posrednikov tudi na sejmih v Bogoti, Izmiru, Damasku in Poznanju.

Seveda za zdaj se ni mogo-

če trditi o poslovnem uspehu ali neuspehu na posameznih sejmskih prireditvah, ker so razstave in sejmje le del izvozne propagandne dejavnosti in še ta del vezan na dolgoročno in sistematično izvozno politiko podjetja.

Sodeč po zanimanju obiskovalcev teh prireditev in poslovnih stikih s kupci pa so na splošno sejmski nastopi v tujini uspehi, zato jih bo podjetje v prihodnje še bolj razširilo in povežalo še z drugimi propagandno reklamnimi akcijami.

Marjan Kralj

Franc Hutter, predsednik sindikata ZP ISKRA

Ocene o prisilnih upravah vsiljujejo določena vprašanja

S tem prispevkom se vključuje sindikat ZP v polemike razprav o imenovanju začasnih (prisilnih) uprav na osnovi vprašanj in odgovora v 42. številki glasila »Iskra«.

Družbenopolitični delavci so v nenehnih razpravah okoli začasnih uprav, ki so bile imenovane v posameznih organizacijah ZP Iskra. Odgovor glavnega urednika glasila Iskra le delno opravičuje v pravem smislu zakona imenovanje prisilnih — začasnih uprav.

Organizacija pride v stanje nelikvidnosti zaradi različnih vplivov in vzrokov. Osnovna naloga pri ugotavljanju gospodarskega stanja organizacije je natančna preveritev osnovnih vzokov za imenovanje začasne uprave. Mnenja smo, da vzroki v večini primerov izvirajo zaradi slabega dela strokovnih služb (slabe zasedbe strokovnega kadra) v sami organizaciji in tudi izven nje. Zato odgovornosti slabega stanja ne moremo naprtiti samoupravnim organom, kot se to avtomatično dogaja v primeru imenovanja začasnih uprav. S tem posegom izrekamo nezaupnico direktorju organizacije, ki se ob vsakem primeru zamenja in samoupravnim organom, ki so prav tako razrešeni. Pravega vzroka za razpustitev samoupravnih organov pri tem ne ugotavljamo, temveč se zadovoljimo s tem, da bo prisilni upravitelj imel z razrešitvijo samoupravnih organov krajšo pot odločanja za sanacijo organizacije. Razrešitev samoupravnih organov utemeljujemo s kratko dobo delovanja začasne uprave (eno leto), ker je rok za reševanje težkih gospodarskih problemov organizacije zelo kratek, morajo biti ukrepi učinkoviti in hitri.

Takšen je odgovor zagovornikov radikalnih ukrepov. Samoupravljanje v organizaciji je začasno suspendirano, kar pomeni, da njihovo delo miruje za določeno dobo. Ali je upravičena nezaupnica samoupravnim organom ob imenovanju začasnih uprav, če ugotovimo, da je izvor nelikvidnosti gospodarske organizacije v slabi kadrovski zasedbi, v posameznih primerih v zunanjih vzrokih ipd...? Dogaja se tudi, da pride organizacija v težak gospodarski položaj tudi zaradi politične situacije v svetu.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

S temi odstavki mislimo na kazati, da obstajajo različni vzroki za nelikvidnost neke gospodarske organizacije. Našji zakonski predpisi dovoljujejo imenovanje začasne uprave ob suhoparni utemeljitvi temeljnega zakona o podjetjih. Pri ugotavljanju možnosti saniranja gospodarske organizacije bi se morali vsakokrat posvetovati s celotnim kolektivom, kar pa se vedno ne dogaja. Samoupravne organe izvoli kolektiv in jih samo kolektiv lahko razreši.

Kolektiv bi moral odločati v katerih primerih pride do rešitve z zamenjavo ali razrešitvijo direktorja organizacije in njegovih vodilnih

Vprašanja in odgovori

uslužbencev in v primeru, kdaj se odpokličejo (?) samoupravni organi in iz katerih vzrokov se odpokličejo in razpišejo nove volitve v samoupravne organe.

V obeh primerih samoupravni sistem samo pridobiva na svojem pomenu in s tem ne posegamo v njegove pravice. Če kolektiv ugotovi, da s tema ukrepoma ni rešitve za gospodarsko organizacijo, potrdi začasno upravo, ki jo predlagajo višji organi.

Mislimo, da bi s takim načinom obravnavanja zaščitili samoupravne pravice kolektiva, kadar vodstvo in samoupravni organi ne store, kar jim je kolektiv poveril.

Občutek negiranja samoupravljanja se popolnoma spremeni, če kolektiv obravnava in rešuje svoje težko gospodarsko stanje, ker ima edino on pravico odločati o sebi in o svojem obstoju. V takšni situaciji selahko postopke začenja v sami gospodarski organizaciji prek političnih organizacij ali izven nje — prek višjih organov ZP (občine).

Zelimo, da se v to razpravo vključijo čim širši krog delavcev ZP, ker je to aktualno in neizdelano vprašanje v našem samoupravnem sistemu.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ELÉKTROMECHANIKA

SKLEPI 13. SEJE UO (7. 11. 1968)

Upravni odbor je skupaj s strokovnim kolegijem tovarne in komisijo za organizacijska vprašanja obravnaval I. in II. variante predloga amandmajev k statutu ZP ter predloga spremembe členov 108 in 116 in dopolnitev statuta ZP z novim členom 83a in v tej zvezi zadolžil komisijo za organizacijska vprašanja, da formulira predloge za spremembo.

UO je sprejel na znanje poročilo o doseženem planu proizvodnje tovarne v oktobru, iz katerega je razvidno, da je bil dosežen z 98,6% v vrednosti 21.812.753 N din.

UO je potrdil faktor stimulacije za obračun osebnih dohodkov v oktobru in odločil, da panogi kinoakustika in rotacijski stroji, ki nista izpolnila planskih obveznosti, črpata do faktorja stimulacije 1,000 svoj rezervni sklad. Prav tako ni izpolnil plana obrat merilnih naprav in se mu faktor stimulacije obračuna z 0,990, kolikor znašajo doseženi OD skupaj z rezervnim skladom, ki ga obrat še ima.

Nadalje je upravni odbor odločil, da se obratu ATN obračuna faktor 1,00, ker po pravilih tovarne mora višek vrniti v svoj rezervni sklad.

Upravni odbor je obravnaval poročilo o poslovanju tovarne v devetih mesecih letošnjega leta in ga predlaga delavskemu svetu tovarne v potrditev.

UO je sprejel na znanje poročilo o finančnem stanju tovarne na dan 6. 11. 1968.

UO je imenoval centralno inventurno komisijo za popis premoženjskih vrednosti na dan 31. 12. 1968, v sestavi:

1. Predsednik — Ludvik Kuchar, dipl. oec., asistent pomočnika direktorja,

2. Podpredsednik in predsednik komisije za popis nedokončane proizvodnje — Ivo Jerončić, dipl. inž., vodja programskega oddelka,

3. Član in predsednik komisije za popis osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe — Franc Bašar, dipl. oec., ekonomist v finančni službi,

4. Član in predsednik komisije za popis terjatev in obveznosti — Franc Logar, dipl. iur., pravnik,

5. Član in predsednik komisije za popis skladiščnih zalog, materiala na poti, v predelavi in manipulaciji — Rado Kokalj, ekonomist v finančni službi,

6. Član in predsednik komisije za popis drobnega inventarja v uporabi — Vinko Zupan, inž., org. vodja ob-

delovalnice v produkciji,

7. Član in predsednik komisije za popis gotovine, vrednostnih papirjev in podobno — Zore Novak, vodja odd. za osebne dohodke,

8. Član in podpredsednik komisije za popis nedokončane proizvodnje — Franc Kežar, inž., org. vodja kalkulacije obrata produkcije.

Komisija za popis gotovih izdelkov bo po potrebi imenovana kasneje.

Ker gre sedanji upravnik Samskega doma Iskra v pokoj, je upravni odbor odobril razglas za prosto delovno mesto, z naslednjimi pogoji: poleg splošnih pogojev mora kandidat izpolnjevati tudi posebne pogoje, in to: — da ima srednjo ali nepopolno srednjo strokovno izobrazbo,

— da ima daljšo prakso v sličnem delu,

— da ni kaznovan in ni v kazenskem postopku.

Rok za nastop dela je 1. 1. 1969.

Upravni odbor je ugodil prošnji Solskega centra ZP Iskra Kranj in odobrava brezplačni prenos kalilne peči in 9 garderobnih omar.

Upravni odbor je obravnaval prošnje trinajstih delavcev naše tovarne za zaposlitev njihovih otrok, ki niso dokončali osemletke. Upravni odbor prošnjam ni ugodil, ker imajo kandidati manj kot 6 razredov osemletke — pogoj za sprejem v delovno razmerje pa je dokončana osemletka.

AVTOELEKTRIKA

SKLEPI 15. SEJE UO (12. 11. 1968.)

Upravni odbor je sprejel predlagano poročilo o poslovanju za obdobje od 1. 1. do 30. 9. 1968 in ga s pripombami daje v razpravo in sklepanje delavskemu svetu.

UO je sprejel sklep, da naj se vsak mesec od 25. do 30. v mesecu predloži upravnemu odboru splošno interno poročilo o rezultatih poslovanja za pretekli mesec. Ob tej priliki se bo obravnavalo tudi tekočo problematiko do seje upravnega odbora, ko se bo obravnavalo zadevno poročilo.

Do 10. 12. 1968 naj se upravnemu odboru predloži poročilo o celotni problematiki komercialnega sektorja, s konkretnimi predlogi za rešitev problematike tega sektorja.

Upravni odbor je obravnaval Investicijski elaborat za kreditni zahtevek z namenom, da se odpravi ozka grla v proizvodnji in poveča proizvodnjo ter daje v obravnavo in potrditev delavskemu svetu izvleček iz tega elaborata.

APARATI

SKLEPI 7. SEJE DS (5. 11. 1968)

DS potrjuje Poslovno poročilo I. — IX. z zaključki in vse sklepe v zvezi z njim, ki jih je sprejel UO na svoji 10. seji in so napisani v zapisniku te seje.

DS razporeja v sklad skupne porabe 10 milijonov starih din, z namenom, da jih bomo vezali in deponirali pri banki v korist odobrenih stanovanjskih kreditov.

Tov. Jožetu Klemenčiču je DS za nadomeščanje odobril nagrado 50.000 S din.

DS je sprejel priporočilo UO in odobril za izgradnjo onkološkega inštituta v Ljubljani dotacijo v predlaganem znesku 500.000 S din.

DS je sprejel predlog za izdelavo 4 miz za navijačne stroje v skupni vrednosti tisoč 600 novih din in predlog za nabavo risalne mize za konstrukcijski oddelek v vrednosti 140.000 starih din.

DS je sprejel predlog sprememb statuta tovarne.

DS je predlog za prodajo in odpis osnovnih sredstev v skupni vrednosti 8.900 novih din v celoti sprejel.

Skupini delavcev iz Dobropolja, ki so začasno zaposleni v ELMI po sklepu DS pripada dodatek osebnemu dohodku 15.000 starih din bruto mesečno od prvega dne zaposlitve v ELMI do zadnjega.

Za neprekinjeno 10-letno delo v tovarni je DS podelil 12 sodelavcem posebno nagrado v obliki ročne ure (v vrednosti ca. 400 novih din) in denarne nagrade v višini enomesečnega osnovnega dohodka.

DS sprejema predlog komisije za kontinuirano inventuro, da se knjiži višek 12.837,76 novih din in manjko 4.069,86 novih din v dobro oz. v breme tovarne.

Na predlog predsednika komisije je DS glasoval tudi o nagrajitvi tov. Lebana za uspešno delo. Priznal mu je 50.000 starih din nagrade.

DS je z večino glasov izglasoval predlog sprememb pravilnika o delitvi OD, tov. Strahu pa priporoča, da svoje ideje za boljšo delitev OD posreduje komisiji, ki jih bo po proučitvi lahko vključila v sistem nagrajevanja za prihodnje leto.

10. SEJA UO (4. 11. 1968)

Po obravnavi poslovne poročila od januarja do oktobra je UO sprejel naslednje sklepe:

— če bo potrebno spremeniti za leto 1969 delilno razmerje dohodka, je to odločitev predhodno s točnimi podatki obrazložiti v kolektivu. Zadolžen finančni sektor;

— pri obračunu in delitvi ostanka osebnega dohodka za OD po poslovnem poročilu I.—IX, naj bodo upoštevani tudi delavci, ki so nekaj mesecev delali v Elmi;

— preostali — neizplačani dohodek za OD naj finančni sektor izplača v dveh obrokih, 20 milijonov S din pa bo izplačanih ob koncu leta 1968;

— UO se strinja s poslovnim poročilom in v njem navedenimi zaključki ter predlaga DS, da potrdi poročilo in zgoraj napisane sklepe.

Predlog finančnega sektorja za razporeditev sredstev je UO sprejel in predlaga DS, da razporedi v sklad skupne porabe 10 milijonov S din za depozit stanovanjskih kreditov.

UO je obdelal predlog stanovanjske komisije za razvrstitve samskih prosilcev za sobe v upravni zgradbi.

Upošteval je ugotovitev komisije in določil naslednji prioriteten red:

prvo prosto sobo v I. nadstropju upravne zgradbe dobi tov. Darinka Dolinšek, njeno doseganje sobo naj zasede tov. Frančiška Gajšek,

naslednjo prosto sobo pa UO dodeluje tov. Marti Filipič.

Prošnjo tov. Fani Starin UO ni upošteval, ker ji je bil dodeljen stanovanjski kredit.

V komisijo za popis osnovnih sredstev je UO dodatno imenoval še:

— Marinko Breskvar in — Adolfa Kovačiča.

V želji, da bi tov. Povirk Mariji vsaj nekoliko olajšali njej težki položaj je UO sklenil dovoliti tov. Povirkovi da estane polovico časa štiriurnega delavnika doma in neguje svojega otroka nato pa dela polni delovni čas.

Prošnjo tov. Miklič Rozalje, ki je zaprosila štipendijo za sina, vajenca naše tovarne je UO začasno odložil in zadolžil Splošni sektor, da preveri finančno stanje vseh naših vajencev in nato da UO v razpravo predlog za dodelitev štipendij.

Z ozirom na dejstvo, da delovno mesto prosilca zahteva srednjo strokovno izobrazbo je pa odobril kritje vseh stroškov šolanja v III. in IV. letniku Ekonomske srednje šole.

Cepprav delovno mesto tov. Jenko Marije ne zahteva izobraževanja v ekonomski smeri, je UO ugodno rešil njeno prošnjo in odobril

(Dalje na 8. strani)



Daško Skumavec bo postal elektromechanik. Zdaj je v drugem letniku Iskrine poklicne šole v Kranju. Slika ga kaže pri sestavi vrtljivega transformatorja pod nadzorstvom učitelja praktičnega pouka Jožeta Povšeta

Iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)

kritje stroškov za IV. letnik ter dopust z nadomestilom kot določa pravilnik ker mora tovarna podpirati želje članov kolektiva po izobrazbi. Tov. Jenkova obiskuje Srednjo ekonomsko šolo.

AVTOMATIKA

SKLEPI

18. redne seje UO (29. 10. 1968)

Upravni odbor se strinja z delom občasne komisije. Podatki, ki so v tem poročilu zbrani kažejo na določene hibe v poslovanju znotraj združenega podjetja kot tudi v poslovanju same tovarne Avtomatike.

V zvezi z omenjenim poročilom je kolegij tovarne upravnemu odboru podal določene predloge za saniranje tovarne, vendar UO meni, da je tematika take narave, da zahteva detajlen sanacijski program, jasne zadolžitve in zadolženice, kar mora biti vodilo za delo upravnega odbora do konca leta.

UO bo o tem detajlneje razpravljal na prihodnji seji in delavskemu svetu podal svoje poročilo.

Skupne službe združenega podjetja, ki so zadolžene za razvoj in program podjetja, naj takoj rešijo nevezdržno situacijo pri prekrivanju proizvodnje s tovarno RIZ. Odprto in nerešeno je vprašanje proizvodnje TV enot gramofonov in zvočnikov. Zahtevamo, da se ugotovi rentabilnost proizvodnje s posebnim poudarkom na že obstoječo amortizirano strojev in tehnično izvedbo artiklov. Istočasno naj se za predlagano ukinitve oz. presejitve proizvodnje zagotovi proizvodnja v takem obsegu, in takega tehničnega značaja, da bo že obstoječi strojni park vsaj tako zaseden kot danes.

Programsko razvojne službe združenega podjetja naj se ne samo trenutno, temveč tudi v perspektivi prihodnjega leta skupno s službo Marketinga obvežejo dati tovarni Avtomatiki odgovarjajoči program za leto 1970.

Zahtevamo, da se na DS ZP dokončno odloči vprašanje kreditiranja tovarne Sežana in neplačevanja obveznosti s strani tovarne RIZ. To zahtevo postavljamo zato, ker CUO ni dal dokončnega odgovora, ki je bil zahtevan z dopisom uprave z dne 5. 7. 1968.

Zelimo, da se dokončno reši vprašanje kompenzacije med uvozno in izvozno organizacijo našega podjetja za firmo BRAUN, ki od vsega začetka posla, z nemškimi partnerjem ni rešena, vključno večkratni urgenci naše uprave in strokovnih služb.

Ugotavljamo, da vsi naši napori in zahteve po sanacijskem kreditu, ki naj bi

nam omogočili odpisovanje nekurantnih zalog (Ag-5) niso uspeli, zato prosimo, najvišji samoupravni organ našega združenega podjetja, da to vprašanje ponovno prouči in pošlje zahtevo s tega mesta merodajnim službam združenega podjetja in Republiškem rezervnemu skladu.

Vse navedene sklepe daje upravni odbor v potrditev delavskemu svetu tovarne, ki naj jih posreduje za nadaljnje ukrepanje samoupravnim organom podjetja.

Upravni odbor je na osnovi poročila o izvršitvi operativnega plana za mesec oktober, ki je od planiranih 7.826.998 N din dosežen v višini 7.060.982 N din, sprejel sklep, da se osebni dohodki zaradi slabega izpolnjevanja plana izplačajo v višini 85 %.

Upravni odbor je za mesec november odobril skupaj 6.277 nadur in sicer na osnovi predloga gospodarske komisije, ki je glede na potrebe tržišča in vprašanje rentabilnosti proizvodnje, proizvodnemu sektorju nadure zmanjšala od planiranih 13.487 na 5.675 nadur.

Ostalim sektorjem je bilo odobreno naslednje število nadur: gospodarski sektor 80 nadur, računovodski sektor 222 nadur, in tehnični sektor 300 nadur.

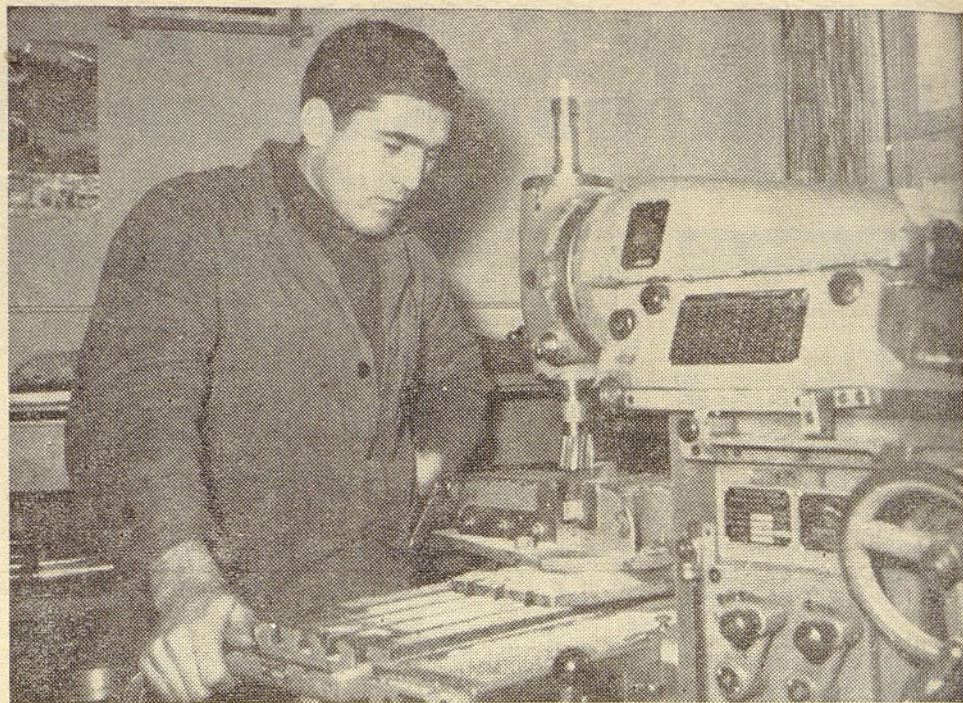
Upravni odbor zadoljuje tov. direktorja, da do naslednje seje pripravi predlog, v kolikor bodo potrebne dodatne nadure za montažo GR ali obrat Višnja gora; ostalim sektorjem UO dodatnih nadur ne bo odobril.

Upravni odbor je vzel na znanje informacijo vodje gospodarskega sektorja o naročanju materiala, da so vsa okvirna naročila za plan leta 1969 odposlana, med tem ko grede fiksna naročila v okviru okvirnih planov za I. kvartal 1969 iz tovarne najkasneje do 6. novembra 1968. To so že specifikacije oz. odpoklici, kar nam, če bodo dobave v redu potekale t. j. če bomo imeli na razpolago potrebna finančna sredstva, zagotavlja normalno poslovanje v prvih treh mesecih naslednjega leta.

Popravek

V zadnji oz. 43 številki glasila »Iskra« smo na zadnji strani objavili dve sliki treh upokojenk, žal pa je tiskarski škrat zamenjal besedilo pod fotografijama oz. spada prvo besedilo k drugi sliki in obratno. Tako sodi k prvi sliki naslednje besedilo:

»ISKRA Sežana: Pred kratkim je bila invalidsko upokojena članica našega kolektiva tovarišica Milka Kandus, borka od 1942. leta, od katere so se poslovili člani ZB tovarne, ki so ji poklonili



Otoče: tov. Edo Zaplotnik dela v orodjarski delavnici kot rezkalec

Zasedanje tehniškega odbora 61 (varnost izdelkov široke potrošnje) mednarodne elektrotehniške komisije

(Nadaljevanje s 6. strani)
nega transformatorja, vgrajenega v napravo.

Glede napetostnega udara zaradi kondenzatorjev je bilo sklenjeno, da se predvideni preskus izvede, če je kapacitivnost večja od 0,5/μF.

Razprava o dopustnih preobremenitvah je bila zelo dolga. Začela se je prvi dan zasedanja in jo je predsednik prekinil s tem, da delovna skupina »ad hoc« med zasedanjem pripravi kompromisen predlog, ki bo sprejemljiv za obe strani Atlantika. Po predlogu te delovne skupine je bilo sklenjeno, da je za preskus segrevanja (§11) in izolacije pri obratovalni temperaturi (§13) preobremeni. Nitvi faktor za aparate na motorni pogon 0,94 in 1,06 UN, za grelne aparate pa 0,9 in 1,1 Pn za preskus delovanja pod preobremenitvijo pa 0,9 in 1,1 Un oziroma 1,2 Pn.

Poglavje o zmanjšanju radiofrekvenčnih motenj (§14) se popravi v tem smislu, da ta publikacija predpiše sa-

mo, da deli, ki ustrezajo glede zmanjšanja motenj zahtevam CISPR, morajo ustrezati v varnostnem pogledu. S tem je bila odpravljena dosedanja praksa CEE, kjer so se varnostne specifikacije spuščale tudi na področje motenj, kar pa ni bilo prav.

O preskusu na vlago je bilo sklenjeno, da se predpisovanje opreme prepusti TO 50. To velja tudi za angleški predlog za novo napravo za umetni dež. Pač pa so spreminjeni pogoji za preskus v vlažni komori, kjer mora biti vlaga $93 \pm 2\%$ namesto predložene $85 \pm 5\%$.

Za preskusno napetost za aparate na motorni pogon je bil sprejet kompromis 1250 V (namesto ameriškega 900 V in evropskega (CEE) 1500 V), medtem ko je za grelne aparate ostalo 1250 V v hladnem in 1000 V v toplem stanju, kakor je že po CEE. Prav tako so ostale nespremenjene vrednosti CEE (publ. 10 in 11) za površinske toke.

Za odločitev dopustnega segretja navitij sta bili postavljeni za osnovo publikaciji IEC 34 in 85, s tem da se upošteva temperatura okolja 25°C.

Obravnava predlogov za sesalnike in likalnike je pa bila zaradi pomanjkanja časa kratka in se je nanašala samo na najvažnejša sporna vprašanja, med katerimi velja posebej omeniti, da sesalniki razredov O in OI niso dovoljeni in da je treba vprašanja števila vzorcev za likalnike, čas obratovanja in preskus na višine preveriti, preden se dokončno sprejmejo v publikacijo.

Po koncu razprave o predloženih predlogih je bila večina mnenja, da predlogi še niso zreli za odobritev po

pravilu 6 mesecev, temveč naj sekretariat pripravi novo besedilo za obravnavo na zasedanju odbora prihodnje leto.

Franc MLAKAR,
dipl. ing.

ZAHVALA

Ob prerani smrti mojega moža

RUDOLFA KRULCA

se s strtim srcem zahvaljujem sodelavcem obrata »Kinoakustika« tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja in poklonjeni venec, kakor tudi vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Zena Greta Krulc

ZAHVALA

Ob smrti naše mame ANE TOMAZIN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem ATN — ploščati rele in finančni službi — Elektromehanika Kranj za izraženo sožalje, poklonjena venca, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerki Marija, Ana in sin Janez

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teletkomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličejli: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Uredništvo