



# KURIR

NOVO MESTO  
29. dec. 1981  
leto X \*št. 21

**časopis kolektiva industrije motornih vozil**



# Srečno 1982!



# Sindikati pred kongresom

Novoletni intervju z Radom Galebom, predsednikom sveta ZSJ

Ob novoletnih praznikih, v okviru priprav na kongres in konference zveze sindikatov v republikah in pokrajinah, IX. kongresa ZSJ in volitev delegatov za skupščinski sistem ter v ZSJ, je uredništvo „Informatorja“ za interne časopise DO in KS pripravila tradicionalni novoletni intervju s tov. Radom Galebom, predsednikom sveta ZSJ.

*Glede na to, da bodo v okviru priprav na kongrese in konference ZSJ angažirani skoraj vsi člani, ki bodo prav tako aktivno sodelovali v volitvah delegatov, vse to pa naj bi predstavljalo kontinuirano delovanje v naslednjem obdobju, vas prosimo, da za bralce internih časopisov podčrtate osnovne smernice, ki so enote za vse organizacije in organe ZSJ in poudarite pomembna stališča in naloge v tem predkongresnem obdobju.*

O teh vprašanih sem obsežno govoril že v referatu na seji sveta ZSJ 3. 11. 1981, kjer je bil sprejet tudi koncept priprav teh najvažnejših zborov ZS. V zvezi s tem naj poudarim, da morajo vsi kongresi in konference ZS, kot tudi vse volilne konference, biti plod naše štiriletnje aktivnosti. Organizacije in organi ZS se ne morejo v predkongresnih pripravah le deklarativno izjasnjevati, sprejemati načelna stališča in splošne zaključke. Da bi se temu izognili je nujno, da začnemo intenzivno in enotno politično aktivnost v vseh OO ZS, tako da bodo programi in akcije časovno čim bolj usklajeni. Nujna je temeljita razprava o načrtih kongresnih dokumentov in prav tako je neobhoden dialog o tem, kaj smo bili dolžni storiti, kaj in kako smo naredili, kaj nismo in zakaj ne, ter o nalogah, ki jih še moramo opraviti.

*Lahko predpostavljamo, da nas najpomembnejše naloge čakajo na področju uresničevanja politike ekonomske stabilizacije?*

Nahajamo se v izredno pomembni fazi prizadevanj za uresničevanje ciljev in nalog politike ekonomske stabilizacije, posebno kar zadeva zmanjševanja visokega plačilnega in tržnega deficita v odnosih s tujino, zaustavljanje inflacije in ohranjanje ustreznega življenjskega standarda delovnih ljudi, predvsem realnih OD. Ta predstavlja najpomembnejše razredno vprašanje in življenjski interes delovnega razreda. Zato mora ZS

storiti vse kar je v njeni moči, da bodo zastavljene naloge in cilji dosledno uresničeni in skrajno odločno zahtevati, da tudi vsi ostali subjekti v družbi to sprejmejo in svojo politiko uskladijo s tem življenjskim interesom delavskega razreda.

*Eden od pomembnih faktorjev uresničitve teh nalog je tudi koriščenje notranjih rezerv. Do sedaj smo o njih veliko govorili, vendar smo jih malo koristili?*

Notranje rezerve so tudi v bodočem razvoju samoupravnih odnosov, osvobajanju birokratskih in tehno-kratskih okovov in mezne miselnosti, kar vse skupaj odločno vpliva na osvobajanje iniciative delovnih ljudi. Rezerve imamo v stopnji kvalitete dela, v manjšem izmetu v proizvodnji, na popolnejšem izkoriščanju kapacitet na osnovi združevanja in povezovanja osnovnih in drugih organizacij, v organizaciji dela in v delovni disciplini. ZS mora vztrajati v borbi za popolno uveljavitev načela, da pravice izhajajo iz dela, iz izvrševanja delovnih nalog, obvez in odgovornosti in da socialno varstvo delavcev ne izhaja iz delovnega odnosa, pač pa iz dela. Kajti dogaja se, da si nekateri zaposleni na osnovi delovnega razmerja zagotovijo zdravstveno ter otroško zavarovanje in pokojnino s tem, da svoj standard ustvarjajo s prihodki, pridobljenimi izven delovnega razmerja. Tem pojavom je treba narediti konec.

*Med številnimi nalogami v okviru priprav na kongrese in konference ZS so gotovo najpomembnejše tiste, ki naj bi razrešile probleme pridobivanja dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke?*

Že dlje časa je očitno nesorazmerje med rastjo dohodka in vseh vrst potrošnje in zaostrene plačilne bilance naše skupnosti. Pogoji pridobivanja in razporedjanja dohodka so še vedno pod vplivom administrativnega načina odločanja. Zdu-

ženo delo še ni obvladalo vseh odnosov v tem področju reprodukcije. V posameznih panogah in področjih gospodarstva se še vedno dosega visok dohodek, a ne na osnovi boljšega dela, pač pa na osnovi monopolnega položaja na tržišču in različnih vplivov instrumentov gospodarskega sistema in ukrepov ekonomske politike, posebnega dohodka, razlika v organski sestavi sredstev, nizke amortizacije in sistemskih napak v načinu obračuna skupnega prihodka, dohodka itd. Tako pridobljen dohodek predstavlja tudi osnovo za visoke osebne dohodke, kar še vedno povzroča ostre in opravičene reakcije ostalih delavcev, kajti gre za resno spodbijanje družbenega značaja dohodka.

*Iz tega izhajajo tudi resna odstopanja v razdelitvi osebnih dohodkov?*

Vsak trenutek se moramo zavedati, da so na področju osebnih dohodkov še vedno odstopanja v posameznih okoljih. Za iste ali slične vrste del in nalog so v OD med posameznimi panogami še velike razlike. Te razlike niso rezultat dela, pač pa različnih pogojev (gospodarjenja). Odnos med povprečnim čistim osebnim dohodkom na delavca, med različnimi panogami gospodarstva v letu 1980 se je gibal od 1:2,33. So primeri, ko v nekaterih, predvsem manjših OZD, povprečni OD dosegajo tudi 60 in več tisoč dinarjev. Očitno je, da sindikat in drugi družbeni činitelji zapirajo oči pred takšnimi pojavi privatiziranja družbene lastnine in rušenja družbenega značaja dohodka. Odstopanja so tudi, kot je znano, da v nekaterih OZD, ki poslujejo z izgubo ali so na meji rentabilnosti, vendar povečujejo osebne dohodke in prebijajo dogovorjene okvire družbenih dogovorov.

*In kako tem in podobnim nepravilnostim narediti konec?*

Takoj je treba sprožiti zahtevo za intervencije v družbenih dogovorih in samoupravnih sporazumih, s katerimi se bo omejila ali bistveno upočasnila rast osebnih dohodkov v dejavnostih in posameznih organizacijah, v katerih se OD izplačujejo brez ustreznih kriterijev in meril za razporeditev čistega dohodka in razporeditve sredstev za OD.

*V praksi se prevečkrat preenostavno prehaja preko neodgovornosti do delovnih obveznosti.*

Teleriranje neodgovornosti in nedela ima velike negativne posledice. Kaj pomeni stimulacija za redno prihajanje na delo? Kljub kritikam in opozorilom posamezne organizacije še vedno v te namene izdajajo ogromna sredstva. Obseg tako izplačanih sredstev je morda manj pomemben od principov in zakonskih obvez vsakega zaposlenega. Tu trkamo na vrata posameznikove odgovornosti do ostalih delavcev, s katerimi združuje svoje delo. Negativne posledice so še toliko večje, ker vemo, da se preko tega vsega prehaja enostavno, medtem ko stotisočev drugih delavcev nimajo možnosti uveljaviti svoje pravice do dela.

Sindikalne organizacije morajo izvajati odločilno bobo proti uravnilovki, porastom režijskih stroškov, proti plačevanju diplom in delovnih mest in stremeti za uresničevanje takšne delitve, v kateri bo delavec našel svoj interes kot delavec in ne kot nedelavec. Za doseganje takšne delitve OD je najbolj odgovoren prav ZS in vse njene organizacije in organi.

*ZS ima na razpolago še druga pomembna sredstva za zaščito dela pred nedelom, vendar pa jih nikoli ni do kraja izkoristila?*

Vse pogostejše pripombe, da zakoni ščitijo nedelavce je vse-kakor treba preveriti in če se pokažejo kot točne, jih je treba upoštevati in zahtevati ustrezne zakonske rešitve. Do tedaj se pojavlja vprašanje koliko je ZS prispevala, da se tudi takšne kot so dosledno izvršujejo. Točno je, da se z zaslugami v tem smislu ne moremo preveč pohvaliti, gledano v celoti. Kompleks odgovornosti je posebno pomemben v času priprav kongresa in konference ZS.

Vendar prav tako kot od osnovnih organizacij ZS zahtevamo, da odkrito pove delavcu, da ne izvršuje dobro svojih delovnih obvez in da mora iz kolektiva, je to prav tako, morda še bolj nujno, ko gre za poslovalne organe! Vendar pred tem moramo bistvo spremeniti kriterije vrednotenja in ocenjevanja njihove uspešnosti. ZS mora dvigniti svoj glas tudi proti običajnim pavšalnim negativnim ocenam vloge poslovalnih organov in strokovnih služb in njihovega popolnega poistovetenja s tehnokracijo. Njihova uspešnost naj se ceni po: doseženem nivoju pro-



duktivnosti dela in učinkovitosti gospodarjenja; rezultatih uspostavljenih organizacij dela in po tem ali so aktivirali vse razpoložljive rezerve, ne pa po sposobnosti nabavljanja kreditov ali odobritev za povečanje cen, kar v dosednji praksi prevladuje. In ne nazadnje, sindikat si mora prizadevati za stimuliranje strokovnega in kreativnega dela. Vsekakor naj se energično zavzame za uveljavitev odgovornosti. Uveljavi naj svoje pravice in če je potrebno, naj tudi zamenja nesposobne in nestrokovne delavce na vodilnih delovnih mestih in pa tiste, ki kažejo svoje nagnenje k tehnokratskemu monopolu in odtujevanja samoupravnih pravic delavcem.

Ko govorimo o odgovornosti mislimo tudi na odgovornost v delegatskem sistemu, ki bo ostal orodje v rokah tehnokratov in birokratov, če bo ZS ostala pasivna do teh pojavov. Delegati brez jasnih smernic, nepovezani med seboj, bodo še naprej podrejeni izvršilnim organom in strokovnim službam družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti. Zato se lahko vprašamo, zakaj, ko imamo na vseh področjih družbenega življenja institucije zasnovane na delegatskem principu, sprejemamo odločitve, ki pogosto niso v skladu z interesi delavcev in z družbenimi nazori. ZS ne sme bežati pred odgovornostjo za takšno stanje v delegatskem sistemu. Zveza sindikatov mora zahtevati, da se dolžnosti v samoupravnem in delegatskem sistemu izvršujejo prav tako odgovorno kot dolžnosti, vezane na proizvodnje delo.

*ZS očitamo, da ni dovolj borbena in odločilna in da vztraja pri določenih zahtevah in akcijah. Če je to res, kako se potem lahko pričakuje uresničitev teh odgovornih in zahtevnih nalog?*

Očitki niso brez razloga. V nekaterih sredinah sindikat ne služi interesom delavcev, pač pa je privesek državnih in poslovnih organov. Takšen položaj onemogoča akcije in delavcem jemlje njihovo lastno organizacijo, ki naj bi izključno služila za uresničevanje njihovih interesov. Zato je še toliko bolj aktualno stališče tov. Edvarda Kardelja o „svobodnih in neodvisnih sindikatih od poslovnih in državno-upravnih organov“.

Resnično revolucionarnost, borbenost in odločnost lahko ZS razvija le, ko bo svoje akcije gradila na vključevanju vsakega

člana. Zato se resneje kot kdajkoli pojavlja vprašanje vloge članstva v OO ZS. Opozorila, da sloni aktivnost OO ZS le na delu izvršilnega odbora, ne redko tudi samo predsednika, so zadosten razlog za odločno akcijo za radikalne spremembe metod dela. S tem bi se zmanjšal razkorak med široko aktivnostjo organov ZS na višjih nivojih in pasivnostjo delavcev v številnih osnovnih organizacijah.

Zaradi neustrezne organiziranosti, neprimernih metod in vsebine dela, kot tudi zaradi pasivnosti največjega števila članstva, je eno od vprašanj, ki bo prevladovalo v predkongresnih pripravah v letu 1982 gotovo vprašanje akcijske sposobnosti ZS, predvsem OO ZS. V mnogih sredinah še niso dojeli pravi pomen sindikalnih skupin, podružnic in drugih oblik aktivnosti, čeprav so se izkazale kot izredno uspešne. In zakaj ne bi, izhajajoč prav iz tega, v predkongresnih pri-

pravah sprožili akcijo, da kongrese in konference ZS v republikah in pokrajinah in IX. kongresa ZSJ niti ena OO ne pričaka brez sindikalnih skupin in podružnic kot osnove za boljšo aktivnost članstva.

*Poglejte! Mi imamo dovolj političnih načel o družbi, vendar je njihovo uresničevanje odvisno od ljudi. Pred nami je obdobje volitev delegatov v skupščinskem sistemu in v ZS? Kakšne ljudi predlagati in izvoliti?*

Velik pomen za razvoj samoupravljanja in političnega sistema ima delavska večina v institucijah političnega sistema. To načelo je kar nekoliko pozabljeno, a sode po številu delavcev v posameznih institucijah in organih je to vprašanje aktualno tudi v samih sindikalnih vodstvih. Pred nami so volitve delegatov in delegacij delavske večine v obeh struktu-

rah. Koga bomo po izborih klicali na odgovornost in komu bodo namenjene kritike, če se bo nadaljevalo zmanjševanje zastopnosti delavcev v institucijah političnega sistema.

Z ozirom na to, da predkongresna aktivnost pomeni tudi pripravo na volitve novih ljudi, ki jim delavci zaupajo. Zahtevane naloge, ki se nahajajo pred našo družbo in pomembna vloga, ki jo ima pri tem ZS, opozarjajo na to, da sindikalne organizacije izbirajo v svoja vodstva ljudi, ki so dorasli tem nalogam, so pošteni, odločni, hrabri, borbeni in odgovorni ter pripravljeni, da z veliko mero entuziazma organizirajo sindikalne akcije in vanje vključijo čimvečje število delovnih ljudi. Delavcem niso potrebni demagogi, lepo besedneži, kritizerji, oportunisti ali karieristi. Delavcem so potrebni takšni ljudje, ki bodo živeli z njimi in zanje, nikakor pa ne od njih, za sindikat in ne od sindikata.

## Delavski svet je sklepal

**Zadnjič v tem letu se je 16. 12. sestal centralni delavski svet DO IMV, na svoji 12. redni seji.**

V uvodu je v. d. generalnega direktorja Marjan Simič delegatom obrazložil smisel dopolnil sanacijskega programa. DS DO IMV je sanacijski program obravnaval junija, med tem časom so potekale intenzivne razprave o našem programu sanacije na vseh nivojih v republiki. V teh razpravah je bilo nekaj pripomb, kar je bilo tudi pričakovati. Glede na zbrane pripombe je bilo treba pripraviti dopolnila k programu sanacije.

Predvsem je bilo treba dobro razdelati plane po posameznih panogah in obdobjih, tako da je sedaj plan proizvodnje, prihodka in devizne bilance razgrajen po panogah. Narediti bo treba tudi ustrezne tržne analize. V teku so priprave za izdelavo teh analiz, ki jih bomo pripravili v sodelovanju z Renaultom, ki bo to analizo tudi financiral. V prvotnem sanacijskem programu prav tako ni bil dovolj temeljito razdelan problem kadrov.

Enako je bilo tudi z vprašanjem kalkulacij po posameznih proizvodnjah. To so bile glavne zahteve, s katerimi smo sanacijski program sedaj dopolnili. Delegati so po razlagi v. d. generalnega direktorja Marjana Simiča in dinamični razpravi soglasno sprejeli sklep, da sprejmejo dopolnila sanacijskega programa, ki jih je izdelala strokovna komisija.

V nadaljevanju so delegati sprejeli in potrdili pravilnik o enotnih načelih in o enotnih postopkih za uporabo osebnih vozil v službene namene. V vsakodnevni praksi se je pokazalo kot nujno, da se problemi uporabe osebnih vozil za službene namene ustrezno uredijo in s tem odpravijo vsa dosedanja neskladja.

V tretji točki dnevnega reda so delegati namenili pozornost uskladi tv dodatkov za zahtevnejše pogoje dela. Ugotovljeno je, da v internih aktih vlada togost glede usklajevanja dodatkov na pogoje dela, saj le-ti že dlje časa niso bili usklajeni z osebnimi dohodki. Zato so delegati DS DO IMV potrdili komisijo, ki bo izvedla analizo stanja dohodkov glede na pogoje dela in izdelala nov sistem dodatkov na pogoje dela ter razvrstitev nalog in opravil po pogojih dela. Člani komisije so: Branka Košir — predsednik, Alojz Kukman — namestnik predsednika, Tomaž Ferbežar — član, Vinko Narat — član, Darko Vardijan — član, Anton Gorenc — član, Anton Tomažin — član, Josip Farkaš — član in en član, ki ga bo na prvi naslednji seji imenoval IO Konference OO sindikata DO IMV na predlog komisije za kadrovanje. Delegati so sprejeli sklep, da DS DO IMV daje pobudo DS TOZD za delno uskladitev do-

datkov za posebne pogoje dela in sicer: I. skupina 1,30 din neto/h, II. skupina 2,55 din neto/h, III. skupina 4,00 din neto/h in IV. skupina 5,10 din neto/h.

Delegati so bili na 12. redni seji seznanjeni z vsebino pogovora med predstavniki ZCZ in IMV, ki so bili 3. 12. 1981 v Novem mestu.

Na 11. redni seji DS DO IMV, ki je bila 21. novembra 1981, so delegati sprejeli sklep o prevzemu nadplanskih izvoznih obveznosti do konca leta v

višini 25.570.000.— dolarjev, na zadnji seji pa so delegati poslali poročilo o uresničevanju tega plana. Od planiranih 25.750.000.— dolarjev smo do konca 51. tedna realizirali 12.000.000.— dolarjev, kljub številnim težavam, ki se porajajo pri preskrbi materiala, tako domačega kot izuvoza. Ob vsem tem pa nam je povzročila določene težave tudi stavka italijanskih železničarjev, saj stojijo tri kompozicije, naložene s prepotrebним materialom.

Delegatom DS DO IMV je tov. Stanislav Blatnik, direktor ZTS, podal poročilo o poslovanju podjetij IMV v tujini v obdobju januar — sept. 1981.

 **KURIR**

Dopisujte v naše skupno glasilo — to je boljše od jeze, češ da o vaši TOZD nič ne berete!



# Z volilne konference OO ZK Proizvodnja V.

V OO ZK v Proizvodnji V, TOZD Tovarna avtomobilov, je bila 9. 12. 1981 letna konferenca. Konferenca sta se udeležila tudi oba povabljeni gosti, sekretar OK ZK Novo mesto

Franci Borsan in predsednik konference ZK DO IMV Stane Lukšič.

V uvodu je sekretar OO ZK Proizvodnje V Jože Butala podal poročilo o delu OO ZK v

obdobju 1980–81 in v njem opisal delo osnovne organizacije v minulem obdobju in težave, s katerimi se je le-ta srečevala.

Ena od nalog OO ZK je bila tudi stalna krepitev naših vrst z novimi člani in idejnopolitično usposabljanje. Tako je OO ZK leta 1980 sprejela 7 novih članov, leta 1981 pa iz vrst mladih delavcev šest novih članov, ki so bili predtem vključeni v idejnopolitično usposabljanje. Dva člana sta bila leta 1980 v občinski politični šoli, en član pa na srednji politični šoli pri CK ZKS. Iz tega lahko vidimo, da ima OO ZK stalno skrb nad tem, da se članstvo pomlajuje in hkrati povečuje. Trenutno šteje OO ZK 46 članov, ki večinoma izhajajo iz neposredne proizvodnje.

Po poročilu tov. Butale so komunisti izvolili nov sekretariat OO ZK Proizvodnje. So-

glasno je bil izvoljen 7-članski sekretariat, ki ga sestavljajo: Drago Plankar – sekretar OO ZK, Emil Lipar – namestnik sekretarja OO ZK, Vlado Cvetkovič – evidentičar, Karolina Medle, Franc Andolšek, Tošo Blagojevič, Jože Grubar.

Za odgovornega člana sekretariata za idejnopolitično usposabljanje v OK ZK je bil izvoljen Jože Butala, za odgovornega člana sekretariata za informativno propagandno delo Vlado Cvetkovič, za delegata za programsko volilno konferenco ZKS v občini Drago Plankar, za člana kolektiva komunistov delavcev neposrednih proizvodvalcev pa Jovo Bogovac.

Volitve članov občinske konference je izpeljala volilna komisija v sestavi: Janez Kaplan – predsednik, Silva Petkovič in Anton Jakše.

## Odgovorno in dosledno

V Tovarni prikolic v Brežicah so imeli 27. 11. 1981 volilno konferenco OO ZK, na kateri so razrešili sedanje vodstvo in izvolili novo. Na konferenci so ocenili tudi delo OO ZK v minulih dveh letih ter družbenopolitične in samoupravne ekonomske razmere.

Delovanje OO ZK je temeljilo na programu, sklepih OK ZKS Brežice in konference ZK DO IMV. Poglavitna naloga je bila njeno vključevanje na vsa področja družbenopolitičnega in samoupravnega življenja (v TOZD, KS, SIS). Veliko pozornosti so brežiški komunisti namenili hitrejšemu uveljavljanju dohodkovnih odnosov, izgrajevanju samoupravljanja, učinkovitejšemu delegatskemu sistemu ter dograjevanju konceptov SLO in DS. Komunisti so se vključevali v razreševanje problematike, vendar pa jim ni uspelo popolnoma uresničiti vseh akcij. V TAP Brežice so prepričani, da bodo v naslednjem obdobju z večjo odgovornostjo komunisti in s kolektivnim vodenjem dosegli zastavljene cilje.

Naj povzamemo še nekaj ocen družbenopolitičnih in samoupravnih razmer, ki so jih v Brežicah temeljito pripravili.

Družbenoekonomski položaj delavca v naši TOZD in DO se po sprejetju sanacijskega programa, zlasti pa ukrepov za odpravljanje vzrokov izgub in zagotovitev uspešnega gospodarjenja, počasi, vendar vztrajno spreminja.

Lahko trdimo, da smo delavci TAP začeli s podiranjem „tabuja“ pri delitvi dohodka. Tudi ostale TOZD v sklopu DO so se našim zahtevam pridružili. V ospredju v celem kolektivu postavljamo neodtujivo pravico delavca, da razpolaga z ustvarjenim dohodkom in njegovo delitvijo. Nekritični bi bili, če bi ne priznali, da komunisti svoje vloge in naloge nismo izpolnili. Zelo radi se zadovoljujemo z improvizacijami, dasiravno statut ZK naloge in odgovornosti jasno opredeljuje. Lahko govorimo o indefinentnem in večkrat nezainteresiranim zavzemanjem stališč pri uveljavljanju družbenoekonomskega položaja delavca.

V letu 1981 starih odnosov med TOZD in DSSS nismo spremenili in še vedno je prisoten proračunski način financiranja in na principih svobodne menjave dela.

V TOZD ne stremimo za tem, da bi delovna opravila, katera sodijo v pristojnost SS zadrževali. Nasprotno lahko trdimo, da vrsto problemov razrešujemo v TOZD ker SS problemov in nalog ne rešujejo ali pa nepravčasno. Tako smo prisiljeni iskati določene rešitve, da bi proizvodni proces kolikor toliko normalno potekel.

S paketom ukrepov bomo v letu 1982 tudi ta nesprejemljiva dejstva uskladili z zakonom o združenem delu.

Dohodkovna razmerja so na področju družbenoekonomskih odnosov najbolj nedorečeno in neorganizirano področje. Dohodkovni odnosi med TOZD temeljijo na ugotavljanju skupnega prihodka, vendar pa dohodkovni odnosi niso ustrezno urejeni med TOZD. Ravno tako odnosi s številnimi kooperanti niso presegli kupoprodajnih odnosov. Imamo samoupravno sprejete potrebne samoupravne akte. Problematični pa so najbolj samoupravni akti na področju organizacije in sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov.

Kljub vrsti nedorečenosti v sistemu ugotavljanja in delitve dohodka v TOZD sprejemamo ukrepe za odgovorno in gospodarno delo.

Naši delegati so na sejah DS DO večkrat zelo kritično opozorili, da je sistem ugotavljanja skupnega prihodka nesprejemljiv, saj je z njim popolnoma razvrednoteno načelo dobrega gospodarjenja. Z raznimi „delitvenimi“ ključi dosegamo popolnoma nasprotni učinek.

V temelje plana za leto 1982 bomo dosledno vključili vse elemente za ugotavljanje skupnega prihodka med TOZD in DO. S sanacijskim programom ukrepi za odpravljanje izgube in zagotovitev uspešnejšega gospodarjenja smo postavili tudi temelje za razvijanje dohodkovnih odnosov, takih odnosov pač, ki bodo stimulirali prizadevnost TOZD in spodbujali napore za večji dohodek.



## Občinska strelska liga Brežice

Občinska strelska zveza Brežice je organizirala Občinsko strelsko ligo 81. Tekmovanje je potekalo po dvokrožnem sistemu od septembra do konca novembra. Udeležilo se ga je sedem strelskih družin, ki gojijo streljanje z zračno puško, med njimi tudi SD IMV Brežice.

Končni vrstni red:

|                        | točk |
|------------------------|------|
| 1. Slovenijales        | 24   |
| 2. Brežice             | 18   |
| 3. IMV                 | 18   |
| 4. Gozdno gospodarstvo | 12   |
| 5. Agroservis          | 2    |
| 6. Agraria             | 2    |
| 7. Artiče              | 0    |

Vrstni red posameznikov: 1. Serdar (Brežice), 2. Šuler, 3. Sabadoš, 4. Lesinšek, 5. Škof-

ljanc (vsi Slovenijales) 6. Manojlovič (IMV)... 8. Kranjc (IMV)... 11. Sečen (IMV) itd. ... Najboljši posamezni rezultat je dosegel Manojlovič – 181 krogov.

Čeprav lahko ocenimo uvrstitev našega moštva kot zelo uspešno, moramo poudariti, da smo edini streljali brez lastnih pušk. Puške naše strelske družine so namreč že močno zastarele in ne omogočajo doseganje vidnejših rezultatov. Poglavitni cilj strelske družine IMV v prihodnjem letu mora zato biti nabava vsaj štirih kvalitetnih zračnih pušk.



ERNEST SEČEN  
TAP Brežice



# Naj ne ostane le pri dogovarjanju

V petek, 18. 12. 1981, je bila programsko volilna konferenca OO ZK Proizvodnje I. Hkrati so bile izvedene tudi volitve novega sekretariata, potrjeni pa so bili tudi kandidati za člane občinske konference ZKS Novo mesto za mandatno obdobje 1982–1986.

Po izvolitvi delovnega predstava je sekretar OO ZK Proizvodnje I. tov. Jože Piletič podal poročilo o delu ZK v preteklem obdobju, nakar se je razvila razprava. Na osnovi poročila in razprave smo potem sestavili sklepe, ki naj ponazarjajo naše preteklo delo, naša stališča do nekaterih aktualnih problemov in vključevanje v akcijski program za obdobje januar – maj 1982. Skušajmo strniti poročilo, sklepe in akcijski program v celoto, ki bo najboljše ilustrirala naše smernice delovanja.

Veliko smo si prizadevali za izboljšanje organizacije dela in delovne naloge. Skupaj s TOZD Tehnoservis smo v medfazno izdelavo karoserijskih in šasijskih odpreškov vključili avtomatske podajalne priprave, ki so omogočile racionalnejšo proizvodnjo. V medfazno proizvodnjo smo vključili tudi tekoče trakove. Brez sodelovanja tujih strokovnjakov smo organizirali in izvršili celoten remont na LKO. Uporabili in rešili pred propadom smo več kot 100 ton pločevine, ki je bila ocenjena za tehnološko neuporabno. Z ustrezno obdelavo smo jo usposobili za predelavo, kar pa je bilo za nas neuporabnega, smo odprodali. Izdelali smo katalog pozicij, ki se lahko izdelujejo iz tehnološkega odpada in ga posredovali tehnološkemu oddelku in konstrukciji. Z raznimi predelavami orodij smo izboljšali kvaliteto izdelkov. Vse to smo opravili v lastnih delavnicah in se s tem izognili plačevanju dragih uslug drugih OZD.

Vsi ti ukrepi so nedvomno

prispevali k uspešnemu izvrševanju planskih nalog, kljub vsem težavam, s tem pa se je izboljšala tudi delovna disciplina. Narejena je bila analiza režijske delovne sile in racionalnejše razporeditve in reševanje slabosti raznih služb (Tehnoservis, nabave, sodelovanje med oddelki). Na tem področju nas

## Mobilna kuhinja MK-100

V septembru smo dobili naročilo za izdelavo podvozja mobilne kuhinje, ki jo izdelujejo v Kovinostroju v Grosuplju. Na osnovi znanih tehnoloških in konstrukcijskih rešitev smo pozkušali zadovoljiti posebne zahteve naročnika. Majhen kolotek (1020 mm) ob pritrdiščih na 760 mm je predstavljal osnovno težavo. Podvozje smo opremili z naletno napravo za vzvratno vožnjo, zavorami, torzijsko opremo, tretjim kolesom, rezervnim kolesom, nogicama. Za skupno nosilnost 650 daN je bila teža podvozja 132 daN.

V novembru smo v prototipni delavnici izdelali dva prototipa, pri čemer so se vsi izvajalci potrudili in delali zelo zavzeto. Prvi prototip smo potem predali Kovinostroju in zanj pripravili vso homologacijsko dokumentacijo. Ta izdelek je namenjen v prvi vrsti za nemškega naročnika, zato predstavlja lep prispevek k stabilizacijskim težnjam našega gospodarstva. Homologacija v Frankfurtu je bila uspešna. S tem je dobil izdelek zeleno luč pri prodaji. Na tržišču praktično nima konkurence, ker ga drugi proizvajalci gostinske opreme

čaka ogromno dela, ker je povezava med posameznimi službami in oddelki zelo slaba, vse preveč je neodgovornega dela in obnašanja posameznikov.

### Razprava o 9-mesečnem poslovanju

V prikazu celotnega kritičnega stanja se ne vidi, kdo je pravzaprav krivec za vse slabosti. Prav dobro vemo, da vseh faktorjev, ki sodelujejo v poslovanju DO, ne moremo zmetati v en koš. Nekateri oddelki in proizvodnje so delali celo zelo

dobro, krivi pa smo vsi enako. To so individualne zasluge za uspehe, ne more biti samo kolektivna odgovornost za neuspehe.

### Delo članov ZK mora biti bolje

Tu je mišljeno delovanje na političnem področju, pa tudi na gospodarskem. Vsak član se mora maksimalno angažirati na delovnem mestu in v svojem delovnem okolju. Bolje moramo kadrovati in posvečati več pozornosti kandidatom za članstvo.

Delovanje DPO v naši proizvodnji je ozko povezano. To skupno delovanje moramo tudi v bodoče urejevati.

Kot je bilo že na začetku omenjeno, smo izvolili poleg članov občinske konference ZKS tudi nov sekretariat, delegate v programsko volilno konferenco ZKS v občini in člana aktivna komunistov delavcev neposrednih proizvajalcev. Novi sekretariat sestavljajo: Boris Črnič – sekretar, Jože Udovič – namestnik sekretarja, Anton Hren – član sekretariata, Mitja Šterk – odgovorni član za idejno politično usposabljanje.

Mirno lahko rečemo, da je konferenca uspela, da je bila razprava plodna in da smo resnično osvetlili najbolj pereče probleme, ki tarejo našo proizvodnjo, pa tudi celoten kolektiv. Vendar je bilo to le prvo dejanje, ki bo prineslo le malo koristnega, če bomo v praksi pozabili na dogovore in sklepe.

VINKO ŠKOF  
TOZD TA –  
Proizvodnja I.



Tehnični podatki:  
– mere: 3130 x 1340 x 1050  
– teža: 540 kg  
– prostornina kotla: 80 l  
– površina ponve: 40 l  
– gorivo: plin (max. poraba 2,1 kg/h).

Možnost kuhanja: – 250 enolončnic za eno kuhanje  
– 400 toplih napitkov 2 dl na eno kuhanje  
– 200 kosil sestavljeno iz dveh jedi na eno kuhanje  
– priprava jedi na žaru (ponev kot žar)  
– vkuhanje gozdnih sadežev (jagodičje, gobe itd.) 80 l/h.



MARJAN DVORNIK  
DSSS



**KURIR**

Dopisujte v naše skupno glasilo – to je boljše od jeze, češ da o vaši TOZD nič ne berete!





# Mladi organizirano in aktivno v novo leto

Mladi v Industriji motornih vozil smo pripravili ustanovno programsko konferenco koordinacijskega sveta ZSM DO IMV

V Domu JLA se nas je zbralo preko dvesto, na konferenci so bile delegacije iz vseh OO, razen iz TOZD TAP Brežice in TOZD ZIF Ljubljana.

Skoraj tri leta je v mladih tlela želja, da bi se ustrezno organizirali tudi na ravni delovne organizacije in pričeli z aktivnim delom. Toda vrsta težav, ki so izvirale v večini iz nas mladih samih, je to precej zavlekla.

Naj poudarimo, da je IMV delovna organizacija mladih, saj je pri nas po zadnjih podatkih, ki so bili zbrani v začetku tega meseca, zaposlenih 2300 mladih. Hkrati pa lahko ugotovimo, da smo premalo delali, saj nas in naše organizacije kot družbenopolitične sile ni bilo dovolj čutiti.

Zastavlja se vprašanje, zakaj tako.

Največji del odgovornosti imamo mladi sami, vendar pa nam „stojijo ob strani“ vse druge družbenopolitične organizacije. Ne gre za to, da bi iskali in opravičevali vzroke, pač pa za dejstvo, da se mladi dolgo nismo mogli organizirati na ravni delovne organizacije. Bilo je nekaj poskusov, da bi spremenili stanje pasivnosti; želeli smo si konkretnih akcij in nalog. Vključevali smo se v več ali manj vse akcije, za katere je pobuda prišla od drugod. Nismo pa zmogli vsaj malo samoiniciative. V odločilnih trenutkih nam je zmanjkovalo moči, izgovarjali smo se, da nam onemogoča delo oddaljenost od same DO, da nas ovira dvo-

izmensko delo, mnogi pa so svojo neaktivnost opravičevali s tem, da so aktivni v KS.

Prek teh utemeljitev skoroda nismo mogli. Čakali smo pomoč, morda samo tisto, ki bi nam vlila začetni pogum, saj vemo, da je težko začeti.

Vendar to ne pomeni, da posamezne osnovne organizacije niso bile aktivne. V DO dela sedaj 17 OO ZSM, tako da ima vsaka TOZD svojo mladinsko organizacijo. V TA je bil ustanovljen koordinacijski svet iz 6 OO ZSM, le v TOZD ZIF Ljubljana trenutno ni OO ZSM.

Vsi ti podatki so pokazali, da je nujno ustanoviti koordinacijski svet ZSM kot obliko in metodo delovanja. Čutiti je bilo potrebo, da bi se vse osnovne organizacije med seboj povežale, se spoznale in tako postale učinkovitejše. Prav zaradi teh potreb so se rojevale pobude osnovnih organizacij ZSM in posameznikov, da se končno naredi korak naprej za boljše organiziranje in delovanje.

Plod teh pobud je bil pripravljalni odbor, ki je imel nalogo pripraviti vse potrebno za ustanovno konferenco.

Z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da je bilo delo tega odbora dosledno in temeljito. Sedaj je pred nami še naloga, da dosledno in z veliko mero od-



govornosti izvajamo zastavljene naloge.

Nikakor ne smemo dovoliti, da bi po tej konferenci naše delo zamrlo ali ostalo na mrtvi točki.

Lahko rečemo, da je konferenca uspela. Čeprav smo se v pripravi nekoliko bali, kako bo z udeležbo, smo bili vsi zadovoljni, saj se nas je zbralo preko dvesto, pristone pa so bile vse delegacije, razen TOZD ZIF Ljubljana, kjer trenutno ni organizacije, in TOZD TAP Brežice. Najbolj pa smo bili veseli, da smo lahko pozdravili delegate iz TOZD Tvrnica servisne opreme Beli Manastir. Tudi povabljeni gostje so se večinoma odzvali našemu povabilu.

Na konferenci smo mladi sprejeli poslovnik o notranji organizaciji in delovanju koordinacijskega sveta in potrdili akcijski program dela KS ZSMS DO IMV za leto 1982.

V razpravi o delovanju OO ZSM smo poslušali poročila o delu OO. Delegati so prisotne seznanili z delom njihovih

organizacij. Mladi so enotni v misli, da ne bi smeli dovoliti, da bi naloge in pobude prihajale le od drugod, pač pa se moramo angažirati na vseh družbenopolitičnih področjih in aktivno vključiti v proces sanacije DO.

V razpravi so sodelovali tudi gostje Jože Turk, predsednik sindikalne konference, je pozdravil ustanovno konferenco in zaželel uspešno in aktivno delovanje naši organizaciji. Tone Anderlič, predsednik OK ZSMS, je z veseljem ugotavljal, da smo mladi v IMV le zbrali dovolj moči in se organizirali na ravni DO. Pozval nas je k tvornemu vključevanju in reševanju vseh težav, ki pestijo našo DO; ponovno nas je opozoril, da ne smemo stati ob strani dogodkov. Ivo Iljanič, predsednik komisije mladih delavcev, je spregovoril o pomenu in nujnosti takšne organiziranosti in poudaril, da moramo mladi dosledno in zavzeto izvajati zastavljene program dela.

Na konferenci so delegati izvolili za predsednika KS ZSMS DO IMV Aleša Finka iz OO ZSMS Tovarna prikolic Novo mesto, za podpredsednika KS ZSMS DO IMV Antona Luzarja, OO ZSMS TOZD Tehnoservis, in za sekretarja Jasno Šinkovec, OO ZSMS DSSS. Izvolili so tudi ostale člane predsedstva koordinacijskega sveta ZSMS DO IMV. To so: Jože Derganc (OO ZSMS DSSS), Ostoja Kudjelič (OO ZSMS TP), Martin Sokolovič (OO ZSMS TA) in Peter Gačnik (OO ZSMS Mirna). Člani koordinacijskega sveta pa so poleg navedenih tudi vsi predsedniki OO ZSMS v DO IMV.

Na konferenci je bil izvoljen tudi nadzorni odbor KS ZSMS DO IMV, ki ga sestavljajo: Franci Nemanič (OO ZSMS TA), Robert Dular (OO ZSMS Commerce), Anton Tomažin (OO ZSMS Šentjernej).

Ob koncu konference je poročnik Novak Paprica, ki vodi enoto, s katero mladinci naše DO uspešno sodelujemo, zaželel novo izvoljenim organom in vsem mladim naše DO uspešno delo in poudaril, da moramo nadaljevati z začetim uspešnim sodelovanjem.

Po konferenci smo mladi naše DO razgovore nadaljevali v restavraciji doma JLA, kjer so nam starešine in vojaki V.P. 1394/10 pripravili zabavni večer s plesom. Restavracija je bila nabito polna, vendar smo natrpanost hitro rešili z dodat-







nimi stoli. Vsako omizje je bilo v zavzetem pogovoru o tem, kako naprej, kaj vse bi lahko še mladi naredili in katere naloge so pred nami. Gotovo smo bili vsi enakih misli, da nikakor ne sme biti več tako, kot je bilo. Mladi nikakor ne smemo biti samo opazovalci s strani, pač pa se moramo tvorno in z veliko mero odgovornosti vključevati v vsa dogajanja in delovni organizaciji in si po najboljših močeh prizadevati, da s svojim delom postanemo vzor vsem tistim, ki še tiho in skeptično opazujejo.

Res nismo želeli ničesar zamuditi, ko smo se naposled zbrali po večletnem mirovanju, smo se hoteli vsaj za hip pogovoriti z mladimi iz dislociranih TOZD. Želeli smo zvedeti, kako so sprejeli našo konferenco in kakšni so njihovi načrti za v prihodnje.

Pogovor z mladimi s Suhorja: — Ali menite, da je bilo potrebno ustanoviti KS ZSM kot obliko in metodo delovanja mladine na ravni DO?

„Menimo, da je bil zadnji čas in nujno, da se mladi tudi na ravni DO ustrezno organiziramo.“

— Kaj pričakujete od take oblike organiziranosti mladih v IMV?

„Pričakujemo veliko. Menimo, da bomo tako organizirani lahko v osnovni organizaciji še bolj delavni.“

Na drugi strani so s tem ustvarjeni pogoji za izvajanje aktivnosti, ki so skupnega pomena za vse mlade v DO IMV.“

— Kako ocenjujete samo ustanovno konferenco KS ZSMS, ki se je ravnokar končala?

„Priznati moramo, da je bila ta konferenca zelo dobro izpeljana in je po našem mnenju v celoti dosegla svoj namen.“

— Kaj si želite in kaj pričakujete od ustanovljenega KS ZSM in njegovih organov?

„Mladi s Suhorja si želimo dobrega sodelovanja, od organov KS pa pričakujemo tudi spodbude za konkretne akcije ter ostalo pomoč OO.“

— Ali lahko navedete kakšen problem, ki ga čutite mladi v naši delovni sredini?

Za nas je nerešen problem nagrajevanja po delu. Ugotavljamo in se sprašujemo, zakaj imamo delavci v dislociranih obratih za enako delo nižje osebne dohodke kot delavci v matični tovarni.“

Z delegati z Mirne smo se takole pogovarjali:

— Kaj mislite, oz. kakšna je vaša ocena današnje ustanovne konference ZSMS DO IMV?

Vse je bilo dobro pripravljeno, pripomnimo pa naj, da bi bila takšna konferenca lahko že veliko prej. Povezava med OO ZSM je nujna, moramo se bolje spoznati in koordinacijski svet lahko k temu veliko pripomore. Pri nas na Mirni se je številčno stanje v osnovni organizaciji zmanjšalo, vendar pa to ni opravičilo za nezadostno aktivnost. Mislimo, da nam je ta konferenca, to srečanje dalo novih moči za nove naloge.

— In kako vi načrtujete delo v bodoče?

V prvi vrsti se moramo intenzivneje vključiti v delo samoupravnih organov, povečati aktivnost na kulturnem in športnem področju in sploh tesneje sodelovati z drugimi OO v naši DO. Najti pa bi morali ustrezne prostore za te aktivnosti. Nikakor ne smemo biti pasivni na področju tako imenovane inventivne dejavnosti. Prispevati moramo svoj delež v sanaciji naše DO. Naj ob koncu rečemo le še to, da si želimo pogostejša srečanja vseh mladih naše DO.

Tudi delegate iz Belega Manastira smo poprosili za kratek pogovor:

„Poznato nam je da vsaki rad mora biti dobro organizovan, takav mora biti pogotovo i rad omladinske organizacije. Da bi postigli jedinstvo, da bi se uspešno suprostavili svim potežkočama koje krače razvoj našeg socialnog društva, a isto tako i rad omladine, potrebna nam je ovakva organizacija — koordinacija rada. To smo upra-

vo na današnjoj konferenciji sa veoma velikom željom svakog od nas organizovali. Naše mišljenje je da moramo što pre odkloniti teškoče koje krače rad naše organizacije.“

Što se tiče okvirnog programa kojeg smo mi danas osvojili, bit će nam glavni cilj u narednom periodu. Ali uz to moramo nastojati da se mladi iz vseh OOUR bolje upoznamo između sebe. Isto tako moramo mladim omogućiti idejnopolitičko usposobljavanje. Bilo koje aktivnosti koje će se provoditi moraju zastupati interese mladih. Mladom čoveku moramo olakšati rad i život, time ćemo postići veću produktivnost rada i ostvariti sve mogućnosti da taj čovjek postane i dobar samoupravljač.“

Med udeleženci konference so bili tudi mladi iz TOZD Črnomelj. Po končani konferenci so v pogovoru dejali:

„Veseli smo, da smo končno navezali stike tudi z mladimi zunaj naše TOZD. Prepričani smo, da bo odslej s pomočjo koordinacijskega sveta ZSMS DO IMV naše delovanje boljše, vidnejše, bolj organizirano in tudi bolj učinkovito. Imamo veliko skupnih problemov, ki jih bomo morali tudi reševati skupno, saj bomo lahko le tako dosegli zastavljene cilje.“

Da se bomo lahko uspešno spoprijeli s težavami in tudi kvalitetno spreminjali odnose v naši TOZD, se moramo najprej sami kot osnovna organizacija postaviti na trdnjše noge. Tako smo v TOZD že ustanovili samostojno osnovno organizacijo v obratu Semič. Sami smo uvideli, da se bomo morali odselej bolj organizirano boriti za spremembo odnosov.

Menimo, da je v naši TOZD potrebno najprej sanirati medsebojne odnose, kadrovsko zasledbo delovnih mest, sistem nagrajevanja po delu in samo organizacijo dela, šele potem bomo lahko dosledno in učinkovito uresničevali sanacijski program in se sanacija ne bo kazala kot ustrahovanje delavcev z odvzemanjem stimulativnega dela OD, marveč bodo učinki v odkrivanju in izkoriščanju notranjih rezerv v proizvodnji.

Ob koncu lahko ugotovimo, da smo mladi večinoma vsi pripravljeni aktivno sodelovati v vseh akcijah, želimo prekiniti s to slabo tradicijo večnega opazovalca in se končno aktivno vključiti v tok dogajanja.

Konferenca, naš prvi, a pomemben korak v tej smeri, je za nami. S skupnimi močmi ne bo težko postati organizacija mladih in aktivnih ljudi.





# Akcijski program KS ZSMS DO IMV Novo mesto za leto 1982

Osnovna naloga ZSM je, da vpelje široke množice mladih v sistem samoupravne demokracije, se pravi v delegatski sistem družbenega odločanja. Mladi morajo kot subjekti odločanja preverjati svoje misli, pridobivati izkušnje, se učiti in z mladostno čistostjo ter svežino prispevati k reševanju številnih vprašanj na vseh področjih družbenega življenja.

MLADE V DO IMV VEŽEJO družbenopolitični in ekonomski interesi. Za usklajevanje teh interesov in organiziranje skupnih akcij smo ustanovili KS ZSMS. Naloga KS ZSMS je sprejemati stališča in sklepe, ki so skupnega pomena za vse ali za večino mladih v DO. Ta stališča in sklepi morajo biti izraz skupnih in enotno sprejetih stališč vseh OO ZSMS; enotna delovna osnova pa postanejo šele takrat, ko jih vse OO ZSMS tudi sprejmejo.

KS ZSMS sprejema iniciative iz OO ZSMS ter na podlagi predhodnega dogovora sprejema sklepe oz. stališča in organizira skupne akcije.

Aktivnost KS ZSMS bo zajemala naloge na sledečih področjih dela:

## 1. ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ ZSM

Na tem področju je posebno pomembno iskanje pravih pristopov k skupnim akcijam in metod dela z mladimi. tako da bo KS dejansko lahko koordiniral delo med OOZSMS v DO in zastopal interese mladih naše DO na vseh ravneh. Prav tako pomembno je vztrajanje na ustanavljanju osnovnih organizacij povsod, kjer obstajajo možnosti za to, poživljanje dela v že obstoječih osnovnih organizacijah ter preusmerjanje njihove aktivnosti od športnih in kulturnih manifestacij na ostale družbenopolitične naloge mladih v naši družbi, in na ta način doseči večjo veljavo ter ugled mladinskih organizacij, hkrati utrditi mladinsko organizacijo, da ne bo privešek ostalim družbenopolitičnim organizacijam, temveč samostojna politična sila, k-bo lahko močno in pozitivno vplivala na vse družbene procese.

## 2. DRUŽBENO-EKONOMSKI ODNOSI

Mladinska organizacije v IMV mora nujno radikalno spremeniti svoj odnos do družbenoekonomskih vprašanj DO. Na KS bo potrebno sprožiti aktivnosti v OO ZSM ter se tudi na sami koordinaciji opredeljevati do vseh vprašanj na tem področju.

Glede na težak ekonomski položaj, v katerem se DO nahaja, bo potrebno mobilizirati mlade za uresničevanje zastavljenih nalog v programih sanacije in to v vseh njenih razsežnostih. Pri mladih bo potrebno krepiti boljši odnos do dela

in samoupravnih obveznosti. ZSM bo morala s svojimi stališči in sklepi vršiti politični pritisk za boljše gospodarjenje, racionalizacijo proizvodnje, boljše organizacijo dela, varčen odnos do družbenih sredstev, pravičnejši sistem nagajevanja, ki bo dejansko slonel na rezultatih dela. Angažirati se bo potrebno za boljše materialno in družbeno stimuliranje inventivne dejavnosti, za dograjevanje dohodkovnih odnosov v celotni reprodukcijski verigi, za pravilnejše planiranje, ki mora biti v funkciji stabilizacijskih prizadevanj in prestrukturiranja proizvodnje.

ZSM se bo borila za afirmacijo proizvodnega dela in spreminjanje družbenoekonomskega položaja proizvodnih delavcev ter optimalno zmanjšanje administracije. Borila se bo in odkrivala vse birokratsko-tehnokratske, grupno lastniške tendence ter familiarnost v odnosih in gospodarjenju ter odločanju. Mladi, organizirani v ZSM, bomo spremljali uresničevanje sprejetih samoupravnih splošnih aktov ter v primeru kršitve le-teh zahtevali sankcije pristojnih organov. Predlagali bomo tudi kvalitativne spremembe in dopolnitve teh aktov. Na področju stanovanjskega gospodarstva si bomo prizadevali za pravilno reševanje stanovanjskih vprašanj, ki mora biti v skladu s pravilnikom in danimi možnostmi. Pri zastavljanju akcij na navedenih področjih bo ZSM težila k sodelovanju z drugimi DPO in poskušala tako doseči frontno akcijo vseh DPO pri razreševanju določenih vprašanj.

## 3. RAZVOJ SAMOUPRAVNIH ODNOSOV

ZSM si bo prizadevala za poglobljanje samoupravnih odnosov v DO in sicer:

— Za doslednejše informiranje delavcev, ki mora biti pravočasno, resnično, razumljivo in popolno ter uveljavljanje vseh možnih oblik informiranja.

Edino dejansko informiran delavec se lahko kot subjekt vključi v proces odločanja.

— Za krepitev položaja samoupravnih organov in odgovornost delegatov do odločitev, ki jih sprejemajo v samoupravnih organih.

— Krepitev odgovornosti strokovnih služb in poslovnih delavcev za predloge odločitev, ki jih predlagajo v sprejem samoupravnim organom.

— Uveljavljanje organa samoupravne delavske kontrole; ustvarjanje takšne družbene klime v DO, ki bo samoupravni delavski kontroli omogočala in jo spodbujala v uresničevanju njene vloge.

— Boj proti formalizmu pri odločanju ter odkrivanje vzrokov le-tega.

— Uveljavljanje neposrednih oblik odločanja delavcev, zlasti pa zborov delavcev (priprava zborov, vodenje, tolmačenje gradiv na zborih, uresni-

čevanje sklepov zborov delavcev itd. . .)

— Krepitev vloge delegacij in delegatov v SIS in zboru združenega dela.

— Usposabljanje delegatov.

— Vključevanja v predvolilne postopke za samoupravne organe in delegate v SIS in zbor združenega dela ter zagotavljanje kvantitativne in kvalitativne strukture mladih v samoupravnih organih in delegacijah.

KS bo s svojimi stališči in sklepi usmerjal in sprožal aktivnost v OO ZSMS na navedenih področjih.

## 4. IZOBRAŽEVANJE MLADIH IDEJNOPOLITIČNO

Kljub številnim izobraževalnim akcijam se ugotavlja, da te oblike izobraževanja ne dajejo dosti konkretnega organizacijsko življenjskega znanja mladim aktivistom. Zato bo naloga KS, da na ravni DO organizira izobraževalne akcije v obliki svetov ali problemskih konferenc, na katerih se bodo mladi pogovarjali med sabo, izmenjali izkušnje in zavzeli skupna stališča do obravnavane problematike.

Spodbujali bomo tudi vključevanje mladih v oblike izobraževanja, ki jih organizira OK ZSMS.

## 5. KADROVSKA IN ŠTIPENDIJSKA POLITIKA

ZSM se bo spuščala v problematiko planiranja kadrovskih in izobraževalnih potreb in bo s svojimi stališči, ki bodo temeljila na splošnih stališčih znotraj ZSMS, usmerjala to področje.

Spodbujali bomo nadaljnje izobraževanje v stroki mladih sposobnih delavcev.

Večji poudarek bomo dajali izobraževanju iz dela in ob delu.

Prizadevali si bomo, da take obli-

ke izobraževanja dobijo ustrezno mesto v kadrovski politiki DO.

Ocenjevali bomo tudi uresničevanje samoupravnega sporazuma o štipendiranju v DO.

Posebno skrb bomo posvetili pripravnikom in nasploh uveljavljanju pripravnštva.

## 6. NALOGE S PODROČJA SLO IN DS

KS ZSMS bo preko OO ZSMS spodbujal vključevanje mladih v TO, pospeševal aktivno udejstvovanje mladih pri podružbljanju LO in DS ter nudil pomoč OO ZSMS pri izvajanju nalog s tega področja (obrambno usposabljanje, sodelovanje Z JLA, negovanje revolucionarnih tradicij . . . itd.)

## 7. KULTURNA DEJAVNOST

Preko skupnih kulturnih akcij bo KS spodbujal kulturno ustvarjalnost mladih. Spodbujal bo vključevanje mladih v razna kulturna društva in sekcije, ki delujejo v DO ali izven nje.

## 8. ŠPORT IN REKREACIJA

Poleg skupnih športnih srečanj in tekmovanj bo KS še spodbujal množično rekreacijo delavcev, analiziral stanje v DO in pomagal iskati nove rešitve.

## 9. MLADINSKO PROSTOVOLJNO DELO

Koordinacijski svet bo koordiniral vključevanje mladih DO v MDB, ki jih organizira OK ZSMS. Spodbujal bo prostovoljno delo mladih v proizvodnji. Deloval bo pri pripravi za ustanovitev stalne MDB znotraj DO.

## STRELJANJE

Tradicionalno tekmovanje za prehodni pokal strelske družine IMV TOZD TAP Brežice Dnevu republike, je tokrat že drugič zapored osvojil predsednik družine Janez Kranjc.

Posamezni rezultati so zaradi slabšega orožja dosti slabši kot v nedavno končani strelski ligi, preseneča pa zelo skromna udeležba na tekmovanju, saj se ga je udeležilo le šest strelcev, kar je doslej najmanj.

Rezultati:

|                        |            |
|------------------------|------------|
| 1. Kranjc Janez        | 152 krogov |
| 2. Gerjevič Franc      | 150 krogov |
| 3. Sečen Ernest        | 143 krogov |
| 4. Manojlovič Slobodan | 141 krogov |
| 5. Hervol Stane        | 127 krogov |
| 6. Omerza Ivan         | 119 krogov |



SEČEN ERNEST  
TOZD TAP Brežice



# Pred koncem leta: pispevek tudi iz Belega Manastira

Ob koncu leta smo tudi iz naše temeljne organizacije združenega dela Beli Manastir prejeli dva prispevka, ki ju v celoti objavljamo:

## „Poštovani drugovi!“

Ovim pismom bih želio opravdati sebe i druge moga kolektiva. Mi redovno primamo jedini informativni list naše radne organizacije u dovoljnom broju i isto tako ga redovno čitamo.

Ali koji su razlozi što naš OOUR nijdyo sada surađivao sa redakcijom Kurir? Ima ih dosta, i objektivnih i subjektivnih. Naime mi imamo komisiju zaduženu za informisanje i dopisništvo sa vašom redakcijom. Rad te komisije se vidi upravo u rubrici „Ogledalo“. Pitamo se zašto je to tako? Zašto su mnoge stvari nepoznate radnicima? Zašto ti odgovorni drugovi za dopisništvo nisu kritikovani i smjenjeni ako su neaktivni? Jako nam je poznato da bez široke informiranosti radničke klase nema ni samoupravljanja. I ako znamo da u OOUR-u, sem kratkotrajnih zborova radnika, nema ni jednog drugog vida informisanja, možemo zaključiti sadašnju situaciju u pogledu informisanja, a isto tako i u mogućnostima ostvarivanja radničkog samoupravljanja.

Ja bih se ovog puta osvrnuo na rad naše OO SSO. Pošto u toku godine nismo poslali ni jedan izvještaj o našem radu, šaljem vam ovaj prilog o radu naše OO SSO u toku 1981. g. Ujedno vas obavještavam da ćemo u idućem periodu, komisija za informisanje koja je nedavno počela sa radom u našoj OO SSO, nastojati redovno informisati. Kako o radu OO SSO, tako i o svim društveno-političkim i društveno-ekonomskim zbivanjima u našem OOUR-u.

Koristimo ovu priliku, da pozovemo sve OO SSO u našoj radnoj organizaciji na zajednički rad i suradnju.

**DRAGOLJUB MILANOVIĆ**  
član predsjedništva  
OO SSO

Tvornica servisne  
opreme B. Manastir

## Izvještaj o radu u 1981. g.

U toku ove godine naša je OO SSO proširila svoju aktivnost i rad, što u odnosu na prošlu godinu predstavlja poboljšanje položaja i situacije u omladinskoj organizaciji.

Svojim ovogodišnjim mnogobrojnim aktivnostima omladinska organizacija je opravdala svoj društveno-politički položaj u našem društvu. U aktivnostima koje su se provodile u toku godine učestvovali su pretežno svi članovi OO SSO kroz mnogobrojna sportska takmičenja, radne akcije, proslave i obilježja značajnijih povjesnih dana.

Od sportskih aktivnosti možemo istaći učestvovanje omladinaca na „OSI Baranje 81“, gdje je naša OO SSO osvojila treće mjesto u ukupnom plasmanu. To nam pokazuje veoma veliku zainteresiranost naših omladinaca za sportska takmičenja.

Moramo istaći da smo se uspješno uključili u akciju „88 sadnica za druga Tita“ započevši izgradnju „Titovog parka“. U toku prodovjenja ove akcije došla je do izražaja veoma velika suradnja sa OO Savezom sindikata koja nam je pomogla da završimo 1. fazu izgradnje „Titovog parka“. Izgradili smo odbojkaško i uredili nogometno igralište. U ovoj akciji i u radnim akcijama koje su se provodile u toku godine izrazila se mala zainteresiranost i učestvovanje omladinaca na akcijama. Što nam govori da dolazi do devalvacije dobrovoljnog rada kojem ćemo morati u narednom periodu poboljšati stimulisanje učesnika na lokalnim ORA.

Ove godine je deset omladinaca primljeno u SKJ, republiku OPŠ pohadjao je jedan naš omladinac. Naše predsjedništvo je prisustvovalo seminarima predavanjima koja su organizovana na nivou OK SSOH B. Manastir. Na republikoj ORA učestvovala su naša dva omladinca i postigli zapažene rezultate. Na proslavi

dana SKOJ-a koju je organizovala naša OO SSO nagradjeno je deset omladinaca za uspješan rad priznanjima omladinske organizacije. U toku godine uspješno smo surađivali sa OK SSOH B. Manastir i sa ostalim organizacijama koje su izrazile želju za suradnju.

Ovakav uspješan intenzivan rad postigli smo zahvaljujući suradnji i pomoći DPO-a i poslovnih organa našeg OOUR-a. Smatramo da ovakvim radom omladinske organizacije možemo biti zadovoljni, uzimajući u obzir rad omladine u dosadašnjim godinama.

Ali koliko su god veliki ovi objektivni rezultati rada toliko se malo naša OO SSO susretala u radu sa subjektivnim poteškoćama koje koče rad cijelog našeg socijalističkog samoupravnog društva.

Sa ovim želimo reći da naša OO SSO nije u svom radu obuhvatila provođenje novih društveno-ekonomskih odnosa u udruženom radu. Da je omladina veoma malo uključena u

delegatski sistem, da delegirani delegati malo rade i ne zastupaju interese omladine nego gledaju svoje lične interese. Radi toga u narednom periodu moramo posvetiti veću pažnju delegatskoj i kadrovskoj problematici. Uključiti omladinu u odlučivanje i sprovođenje tih odluka, a naročito u provođenje mjera ekonomske stabilizacije, stambenoj problematici, stjecanju dohotka, raspodjeli dohotka za osobne dohotke, korištenju društvenih sredstava, raspoređivanju na radna mjesta i svih drugih problema radi poboljšanja društveno-ekonomskog položaja naše omladine.

Ovakvim načinom rada omladinske organizacije poboljšaćemo i kvantitet i kvalitet obavljanja poslovnih radnih zadataka. Poboljšati međuljudske odnose u organizaciji, ostvariti veće samoupravljanje, i poboljšati cjelokupan rad OO SSO.

Predsjedništvo OO SS  
IMV TSO B. Manastir

## Pevci gostovali v Krškem

V petek, 11. 12. 1981, je mešani pevski zbor IMV gostoval skupaj s pobratenim pevskim zborom „Slavček“ iz Trbovelj na skupnem koncertu v delavskem domu Edvarda Kardelja v Krškem. Resda naš zbor nima zavirljive tradicije, kljub temu pa dosega lepe uspehe. To se je izkazalo tudi na zadnjem koncertu v Krškem, saj sta bila oba zbora za vse zapete pesmi nagrajena z velikim aplavzom. Pokazalo se je, da številni napor naših pevkv in pevcev (z zborovodjem) ki z veliko resnostjo prihajajo na vaje dvakrat tedensko ob vsakem vremenu, ni odveč. Večer sta vodila in prijetno popestrila napovedovalca Zvonka in Jože Falkner. Gotovo bi bilo še bolje, če bi bil naš zbor številnejši, oziroma če bi štel vsaj 40 članov. Zato naj še enkrat omenim, da vabimo vse ljubitelje te zvrsti glasbe k sodelovanju in da istočasno začnemo obujati že davno zač-

to akcijo „Človek – delo – kultura“.

Vsaka pesem je lepa in ima pomembno vlogo v naprednem gibanju našega naroda, pa čeprav je otožna ali iskrivo igriva. Naj se spomnimo, da je bila pesem tudi tedaj, ko je sovražnik želel, da bi kot narod izgini-li s površja te zemlje, tista, ki je pomagala, da nismo upognili hrbtov pred krivico in nasiljem.

Znano je, da pesem bogati in plemeniti človeka, zato moramo stremeti za tem, da bo naš zbor večji in da se bomo tudi mi lahko čez čas pohvalili s tradicijo.

Želja vseh članov našega zbora je, da bi s kvalitetno in lepo pesmijo prišli nad republiko poprečje. Le tako bomo lahko v Sloveniji in izven nje predstavljali eno od kulturnih zvrsti, ki jo gojimo v IMV.



Z. P.  
TOZD TP



# Prispevek IMV k športnim dosežkom

Tovarna IMV in Atletski klub Novo mesto se bosta čez nekaj let lahko pohvalila, da sodelujeta že celo desetletje. Ko je na Grmu pred desetimi leti zrasla osnovna šola, je neposredna bližina tovarne, pa tudi želja šole po sodelovanju z združenim delom in tovarne z družbenim okoljem, v katerem se nahaja, privedla do tesnejših stikov med Industrijo motornih vozil in Osnovno šolo Grm.

IMV je prevzela pokroviteljstvo nad šolskim športnim društvom Osnovne šole Grm in ker je bila atletika na tej šoli že od nekdaj prvi šport, je tovarna tako doživela svoj prvi stik s kraljico športov.

Sodelovanje s šolskim športnim društvom je sčasoma preraslo v pokroviteljstvo nad Atletskim klubom Novo mesto. Zdaj traja sožitje že kakih sedem let in to prav sedem najuspešnejših let novomeške atletike.

Atletiki se pošteno trudijo, da bi pomoč, ki so jo v teh letih dobivali od tovarne, upravičili. S trdim delom in posamičnimi ter ekipnimi dosežki jim to tudi uspeva. V vseh letih, kar sodelujejo s tovarno IMV, so bili iz vrst novomeških atletov članski in mladinski državni reprezentanti in državni prvaki; zadnja tri leta je članska ekipa neprekinjeno v finalu moštvenega državnega prvenstva, kjer se bori z nasprotniki, katerih imena in kraji, od koder so, povedo skoraj vse.

## IZ OO ZSM COMMERCE

TOZD Commerce; 14. 12. 81 je bil sestanek predsedstva OO ZSM, kjer so se mladi pripravili na programsko volilno konferenco KS ZSMS DO IMV in izvedli ustrezne priprave za volilno konferenco OO ZSM v tozdu. Evidentirali so možne kandidate, volilno konferenco pa bodo izvedli ob koncu meseca.

Zadnja tri leta so bili v finalu Crvena Zvezda iz Beograda, Partizan (Bg), AK Sarajevo, Dinamo iz Zagreba ali ASK iz Splita ter Kladivar iz Celja in Novo mesto. Ekipno državno prvenstvo je spopad v 1. atletski ligi in ko so Novomeščani prvič pripotovali na finale v Beograd, so veljali za posebnost. Mnogi so odkrito dvomili, da bodo pokazali tisto, kar so prej v kvalifikacijah. Tedaj so res zasedli šesto mesto, toda število zbranih točk, s katerimi se ocenjujejo rezultati, je potrdilo, da so zaslužili nastop v finalu. Lani v Celju so novomeški atleti za sabo pustili zagrebški Dinamo, letos v Splitu pa kar dve ekipi: domači ASK in ekipo iz najbolj atletskega mesta v Jugoslaviji — celjski Kladivar. Četrto mesto za Crveno Zvezdo, Partizanom in Sarajevom je največji novomeški uspeh v zveznem tekmovanju 1. lige. Končno so atleti AK Novo mesto neposredno premagali vso slovensko in hrvaško atletiko!

Od leta 1976 so bili najboljši novomeški mladinci in člani redno v državni reprezentanci, Darko Cujnik pa je osvajal celo medalje na mediteranskih igrah in balkanskih prvenstvih. Letos je na finalu evropskega atletskega pokala v Zagrebu z državnim rekordom v metu kopja zasedel 6. mesto.

Člani ekipe, ki je ne bi bilo, če ne bi bila atletika zasnovana dovolj široko, so študentje ali delavci v združenem delu. V družbi, kjer se vedno bolj sprašujemo o vrednosti profesionalizma, ki se vriva v vrhunski šport, je spodbudno, če povečamo, da je večina državnih prvakov in reprezentantov iz zadnjih let redno zaposlena in da so drugi študentje ali učenci. Za tiste, ki so zaposleni in uspevajo ob rednem delu priti med prve v državi ali celo postati državni prvaki, lahko rečemo, da so pravi amaterji, saj pridobivajo osebni dohodek z delom v zdru-

ženem delu, atletika pa jim pomeni popoldansko razvedrilo. To popoldansko razvedrilo postane zelo zahtevno, če si človek zastavi visoke cilje in se posveti njihovem postopnemu uresničevanju.

Tovarna IMV ima pri uresničevanju ciljev, ki si jih atleti s svojimi trenerji zastavljajo v AK Novo mesto, jasno vlogo: po svojih močeh pomaga organizirati priprave atletov na tekmovalno sezono ali na pomembne tekme.

Letos je skupina tekačev pet dni preživela na pripravah pri Miklavžu na Gorjancih. Desetim fantom, ki so vsak dan dvakrat vadili v prelepem gorjanskem okolju, bo tisti prvi teden v avgustu ostal v najlepšem spominu. Priprave jim je omogočila tovarna IMV in prijazni oskrbnik je skupino atletov v njenem imenu sprejel za „svoje“.

IMV je letos dala svoj kamenček v mozaik dela atletskega kluba tudi v obliki opreme, trenirk, ki so jih atleti prvič oblekli na letošnjem kriteriju

slovenskih mest v Novem mestu. Znak Industrije motornih vozil pa sicer že od vsega začetka potuje z atleti po naši domovini in tudi preko meja. Znak na trenirkah je edini način, da se atleti tudi „poslovno“ oddolžijo tovarni, ki jih spremlja zadnja leta.

V klubu se zavedajo, da bi s tovarno lahko še bolje sodelovali. Prav radi bi medse sprejeli vse tiste delavce, ki bi se radi rekreativno ukvarjali z atletiko, predvsem s tekom.

Zveza med IMV in atletskim klubom dokazuje, kako združeno delo lahko pomaga živeti in delovati družbeni dejavnosti, kakršna je športni klub. Atletom pa pomeni povezava s tovarno še eno spodbudo več za trdo delo: ne borijo se le zase, za svoje moštvo ali za svoje mesto, ampak tudi za pokrovitelja, ki pričakuje, da bo njegova pomoč prispevala k uspešnosti njihove dejavnosti.

JANEZ PENCA  
AK Novo mesto

## MALI LEKSIKON

**Objektivizem**, filozofija: spoznavno teoretska smer, po kateri obstoje objektivne resnice in vrednote, ki so od subjekta neodvisne, in ki meni, da so izkustvene vsebine objektivno dane.

**Objektivnost**, filozofija: sposobnost, da raziskujemo, predstavljamo, razmišljamo stvarno, uperjeno na bistvo predmeta, pri čemer izključimo vse subjektivno in vse možne izvore napak, ki izhajajo iz subjektivnih pričanj in vrednotenj. Objektivnost znanstvenega dejstva je v tem, da lahko ob določenih pogojih to dejstvo znova bodisi pripravimo bodisi preverimo.

**Subjektivizem**, filozofija: Descartesov obrat v subjektu; nauk, po katerem je zavest primarno danega, vse drugo pa je njena vsebina, oblika ali stvaritev. Tudi G. Berkeley je v svojem monističnem idealizmu izrazil subjektivizem; v splošnem pa pomeni subjektivizem ocenjevanje, vrednotenje stvari zgolj z osebnega vidika.

**Subjektivna teorija vrednosti**, politična ekonomija: mešč. ekon. teorija, ki uči,

da je vrednost producirane blaga odvisna od subjektivne ocen koristnosti, ki pada z zvečanjem količine razpoložljivega blaga. Naspr.: objektivna delovna teorija vrednosti.

**Subjektivne sile**, samoupravljanje: s stališča naše ustave ureditve — družbenopolitične organizacije idr. družbene organizacije ter društva, ki so sestavni del našega socialističnega samoupravnega sistema. Takšen položaj subjektivne sile izhaja iz filozofske vsebine tega pojma, namreč iz spoznanja, da družbenega razvoja ne smemo prepuščati samodejnosti, ampak ga moramo v okviru spoznanih zakonitosti usmerjati, to pa je naloga subjektivne sile družbe. Znana je Marxova teza o Feuerbachu, da filozofi svet samo različno razlagajo, gre pa za to, da ga spreminjamo. Zlasti družbenopolitične organizacije so kot oblika svobodnega političnega organiziranja delovnih ljudi in občanov na razrednih socialističnih temeljih pomemben dejavnik razvoja in varstva socialistične samoupravne družbe.







## Naredili red in korist

TOZD Commerce je organiziral v soboto 12. 11. 1981 udarniško delo, da bi si uredil in očistil pisarniške prostore, skladišče in okolico zgradb. Akcija je povsem uspela, saj je bila udeležba popolna, zagnanost pri opravljanju te naloge pa na ravni. Rezultat udarniškega dela je, da se je v skladiščih Dinosa znašlo preko 23 ton (20 kontejnerjev) papirja. Športno društvo IMV pa je bogatejše za več kot 60.000 din. Pa naj še kdo reče, da se ne sporazumevamo in dogovarjamo. Toda to je na žalost, še vse prevečkrat na „papirju“, zato naj bo ta akcija dokaz, da vedno ne ostaja samo pri besedah.



F. P.  
TOZD Commerce

## ogledalo

| TOZD                               | št. prisp. |
|------------------------------------|------------|
| TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV           | 11         |
| Proizvodnja I                      | 12         |
| Proizvodnja II                     | 2          |
| Proizvodnja III                    | 4          |
| Proizvodnja IV                     | 2          |
| Proizvodnja V                      | 2          |
| Obrat Suhor                        | 9          |
| Kov. obrat Brežice                 | —          |
| TOZD TOVARNA PRIKOLIC              | 10         |
| TOZD TEHNOSERVIS                   | 8          |
| TOZD COMMERCE                      | 23         |
| DSSS                               | 41         |
| TOZD TAP Brežice                   | 21         |
| TOZD TO. OKEN IN KOV.G. Šmarjeta   | 3          |
| TOZD TOVARNA »PODGORJE« Šentjernej | 1          |
| TOZD TOVARNA OPREME Črnomelj       | 5          |
| TOZD TOVARNA OPREME Mirna          | 6          |
| TOZD ZIF Ljubljana                 | 4          |
| TOZD TOVARNA S. OPR. Beli Manastir | 1          |

## MODRI TELEPRINTER

### Aktivnost IO OOS v TOZD Tovarna opreme Črnomelj

TOZD Tovarna opreme Črnomelj: 16. redna seja IO OOS — 14. 12. 1981. Na seji so porabili več časa za to, da so se pogloblje seznanili s šestimi disciplinskimi prijavami. V vseh primerih gre za predčasno zapuščanje delovnega mesta ali neopravičeno odsotnost z dela. Člani IO OOS so odločno in enotno zavzeli stališče, naj disciplinska komisija ukrepa ostro v skladu z veljavnim Pravnikom o disciplinski in odškodninski odgovornosti TOZD.

— V TOZD Tovarna opreme Črnomelj posvečajo ustrezno pozornost bolnim delavcem. Člani IO OOS so potrdili predlog, da se znesek 300 din kot darilo bolniku dvigne na 400 din.

V Ukrepih — piše, da se prepoveduje delitev malice ostalim režijskim službam v času malice, ki je določen za TOZD Tovarno prikolic. Za ureditev te zadeve pa je zadolžen organizacijsko kadroviski sektor (Ukrepi stran št. 35)

Do sedaj ni nobenih vidnih sprememb. Ostale režijske službe še nadalje povečujejo vrsto čakajočih na malico, tako da je včasih v vrsti več drugih kot delavcev iz neposredne proizvodnje. Vsi prizadeti se sprašujemo, ali je to prav.

Delavec fizično dela 8 ur na dan. Ko gre na malico, se postavi za režijskimi delavci v vrsto in čaka. Čaka in mine pol ure, določene za malico. Ni on kriv, če je čakal, jesti pa tudi mora. In ne da bi se spočil med malico, mora spet na delo. (Seveda ima zamudo, kaj pa mislite!). Ni on kriv, če je zamudil in je bila ta čas proizvodnja motena. Tu nekaj minut, tam nekaj minut, in tako gre iz dneva v dan. Iz minut nastajajo ure, ure pa pomenijo prikolic in prikolic... UGANITE!

In sedaj v imenu vseh čakajočih v vrsti in v imenu TOZD Tovarne prikolic pozivamo organizacijsko kadroviski sektor, da uredi to zadevo, če druge režijske službe ne bodo upoštevale časa, določenega za njihovo malico.

Želeli pa bi tudi pisni odgovor v sledeči številki Kurirja.



ALEŠ FINK  
TOZD TP

— Člani IO OOS so evidentirali za člana konference OOS DO IMV Novo mesto Marka Sipanoviča.

### Kadroviski sektor skupaj

Končno so se skupaj vse službe, ki delajo v okviru organizacijsko-kadroviskega sektorja, zbrale v enem prostoru. Svoje nove prostore so našli v baraki ob Kotarjevi ulici, s katere bo v prihodnje tudi vhod za stranke. V baraki sedaj najdete tudi kadroviski oddelek, izobraževalni center, službo zavarovanja.



# Avto rally – lep, a drag šport

IMV se že dolgo ukvarja za avtomobilskim športom, saj je gotovo nekaterim znano, da je bil nekoč v IMV tekmovalni avto DKW, ki pa verjetno sedaj leži kje v Zagrebu.

V začetku sodelovanja z angleško firmo BMC je za IMV tekmoval znani avtomobilist Goran Štok z vozilom Mini Cuper S. S tem avtomobilom je bil Goran tudi nekajkratni državni prvak.

Ob sodelovanju s francoskim Renaultom pa je bil IMV poslan prvi pravi avto za rally šport – vozilo Renault 12 Gordini. To vozilo je bilo namenjeno samo za rally tekmovalja, kajti za CHD tekmovalja to vozilo ni bilo primerno zaradi prevelike teže. Za voznika vozila Renault 12 Gordini je bil skupno v dogovoru med IMV in Renaultom izbran eden najboljših rally voznikov v Jugoslaviji, Mariborčan Aleš Pušnik, ki se je po hudi nesreči v Nemčiji zopet vrnil na tekmovalne steze.

Sodelovanje na tekmovaljih se je pričelo leta 1974. Sprva sem hodil na tekmovalja kot mehanik. Leta 1975 pa sem začel tekmovali skupaj s Pušnikom. Sprva sem mislil, da je to le hitra vožnja, kmalu pa sem videl, da to ni tako. Rally šport je zelo neporen in drag, kajti tu

pridejo do izraza zmogljivosti vozila in seveda voznikov, ki si morata zaupati eden drugemu. Rally je dolg tudi po nekaj tisoč kilometrov, voziti je treba dan in noč, zmagovalec pa je tisti, ki zbere najmanj kazenskih točk. Vsaka sekunda vožnje na hitrostni preizkušnji, kjer se vozi po asfaltnih in makadamskih cestah, pa tudi po njivah, se meri s štopanjem in kdor je hitrejši, ima manj sekund in s tem tudi manj kazenskih točk. Merilo so vsi določeni časi v posameznih etapah in pravočasen vstop v časovno kontrolo; tudi tu je vse predvideno in za vsako napako se nabirajo nove kazenske točke.

Na eni dirki je tudi po štiri-deset hitrostnih preizkušenj, ki so dolge od 20 do 40 km. Z vozilom Renault 12 Gordini sem skupaj s Pušnikom 2-krat osvojil naslov državnega prvaka, enkrat pa sem bil drugi. Zadnja tri leta sva s Pušnikom tekmovala z vozilom R-5 Alpina grupa II. IMV je letos ponovno dobila od Renaulta vozilo R-5 Alpina Grupa, ker pa v Jugo-



slaviji zaradi predpisov ni bilo mogoče voziti tega vozila v državnem prvenstvu, sva vozila samo dirke za pokal ALPE-ADRIA: dve dirki v Jugoslaviji, dve dirki v Avstriji in pa dve na Češkoslovaškem. Na koncu tega tekmovalja sva v generalni uvrstitvi: zasedla Pušnik sedmo mesto, jaz pa četrto, kar je moj največji uspeh.

O nesrečah nerad govorim, vendar so tudi te skorajda neizbežne v vsakem športu, v avtomobilskem pa gotovo najpogostejše.

Tako sva imela smolo v Bolgariji na balkanskem prvenstvu. Pred najboljšim bolgarskim voznikom Čubrikovim sva vodila za štiri minute, a sva na enajsti hitrostni preizkušnji odletela s poledenele ceste. Zvrnila sva se v prepad 120 metrov globoko in se zaustavila šele ob smreki. Pušnik ni bil poškodovan, jaz pa sem dobil težje poškodbe.

Na predzadnji dirki na Češkoslovaškem sva se z R-5 Alpina prevrnila, vendar sva jo oba odnesla skorajda brez poškodb, dobila sva le nekaj prask.

Avto rally je tudi zelo drag šport. Drago je vse od raznih materialov do gum. Za vsako cesto so posebne gume. Poleg vsega so nujni dobri treningi, spremstvo in sama tekmovalja. Za vse to je potrebno precej denarja in ne nazadnje tudi časa.

Dobre uvrstitve vozila na tekmovaljih so dobra reklama za proizvajalca vozil, zato se s tem bavijo organizirano predvsem tovarniške ekipe in med

temi je francoski Renault med vodilnimi. Pri nas še nismo prišli tako daleč. Ljudje gledajo na to kot na odvečen strošek, nihče pa ne pomisli, da stane tudi vsak oglas v časopisu.

Prihodnjo sezono bi želel še tekmovali, ker je končno v Jugoslaviji sprejet nov pravilnik FIA. Renault za to ima pogoje: konkurenčen avto, to je Renault 5 Turbo. Časa za nabavo tega vozila je malo, kajti prva dirka za pokal ALPE-ADRIA je že od 4. do 10. januarja 1982 v Avstriji.



RUDI ŠALI  
TOZD Commerce



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsakih 14 dni v 6000 izvodih – Ureja uredniški odbor: Artur Galič, Simo Gogič, Milka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Šinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel – Glavni in odgovorni urednik Simo Gogič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 – Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Dolenjski list, tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.

