

Ureja uredniški
odbor — Glavni
in odg. urednik
Dušan Rebolj —
tel. 20-71, lok.
25 — Tisk in
klišejni CP »Go-
renjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, 28. JUNIJA

LETO V — 8. STEVILKA

Izdelan je program komisije za gospodarjenje in upravljanje pri sindikalni podružnici

● BLAŽ STUDEN — GIC ● Konec maja se je sestala prvič novoizvoljena komisija za gospodarjenje in upravljanje pri plenumu sindikalne podružnice. Za svojega predsednika je izvolila Štefana Marcijana, za namestnika pa Karla Padjero. Obravnavala je predlog delovnega načrta in ga v celoti sprejela.

Komisija se bo redno enkrat mesečno sestajala in razpravljala o najbolj pomembnih vprašanih gospodarjenja in upravljanja v podjetju. Redno vsak mesec, ob tromesečjih, polletjih in konec leta bo na osnovi predloženih podatkov gospodarjenja v podjetju urenila vse potrebno, da bo kolektiv seznanjen na primer o gibanjih osebnih dohodkov, o doseženi proizvodnji, o prodanih izdelkih itd.

Komisija se bo zavzemala za kar najboljše obveščeno članov kolektiva o dogajanju v tovarni, o gospodarjenju in razvijanju delavskega upravljanja. Le tako se bomo izognili raznim neresničnim, potvorjenim govoricam, ki občutno škodijo ugledu podjetja in pridobitvam našega družbenega razvoja.

Komisija je sklenila vabiti na mesečne sestanke strokovnjake iz posameznih področij dela, kajti ti so prvi odgovorni za uspešnost gospodarjenja. Pozornost pa bo posvetila tudi delu s sindikal-

nimi pododbori, da končno le zaživijo. Problemi nastajajo v ekonomskih enotah, v oddelkih, na posameznih delovnih mestih. — Tam jih je treba sproti raziskovati, analizirati in iskati najprimernejše rešitve.

Kakor vidite, je program obširen. Kadrovska sestava komisije zagotavlja, da program ne bo ostal samo na papirju in da se obetajo v delu sindikalne podružnice bistvene spremembe.

Ekonomske enote in delovni odnosi v njih

● RUDI BABNIK — FINANČNE SLUŽBE ● Iz tehnično-ekonomskega vidika je podjetje razdeljeno na posamezne organizacijske dele kot ekonomske enote. Te lahko še naprej delimo na manjše obračunske enote z ozirom na specifičnost stroškov, ki nastajajo na stroškovnih mestih. Večje ekonomske enote moramo razdeliti na več obračunskih enot, če si hočemo zagotoviti pregled nad dinamiko in višino stroškov ter pogoje za kompleksno nagrajevanje po učinku.

Vsaka ekonomska enota ima strokovnega vodjo, ki skrbi za učinkovito izvajanje sklepov samoupravnih organov. Marsikje še vedno smatrajo, da se mora vodja ekonomske enote ukvarjati s posli priganjača. Nekateri menijo, da je dober tisti vodja, ki lahko hodi z rokami v žepih po oddelkih enote, njegova glavna skrb pa je pri tem disciplina. — Vsebinsko so to le posli, ki ne zahtevajo neke posebne sposobnosti in kvalifikacije. Za priganjaška dela se lahko postavi ljudi, ki so manj usposobljeni; važno je le, da so pošteni in da imajo vpliv na sodelavce. Zato pri takšnem delu nenehno izgubljam strokovnjake, saj se ti ne morejo posvečati vprašanjem or-

(dalje na naslednji strani)

RAZGOVOR



Potrebujemo 50 mladincev - bodočih poklicnih gumarjev

● V skladu z nadaljnjo rekonstrukcijo tovarne za povečanje proizvodnje tehničnih izdelkov in pnevmatike bomo potrebovali v naslednjih 4 letih okrog 370 novih strokovno usposobljenih delavcev, tehnikov in visokošolskih strokovnjakov. Samo za letošnja jesenska dva oddelka dvoletne poklicne gumarske šole potrebujemo 50 mladih ljudi s končano osemletko.

V nadaljnjih dveh letih bo poklicna gumarska šola izobraževala naslednje gumarske poklice:

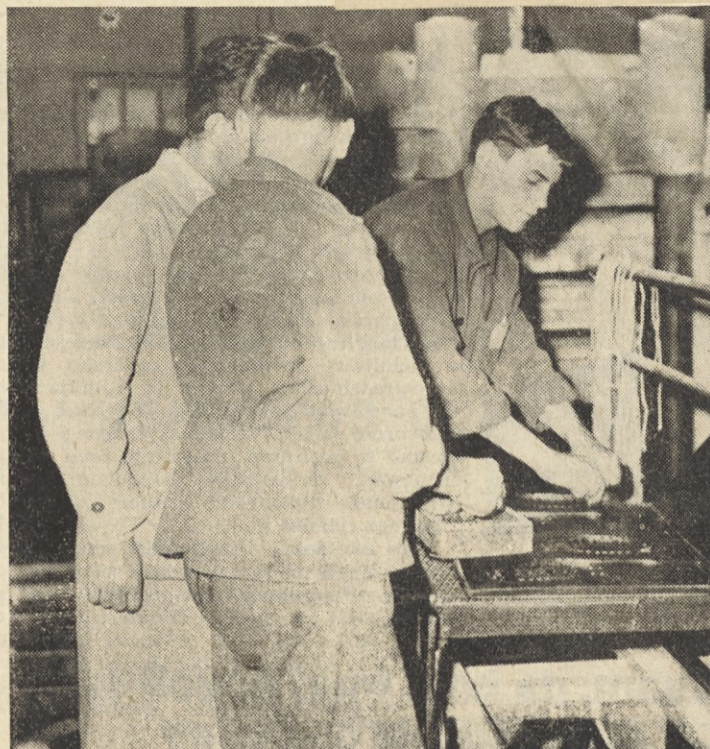
- pripravljavec polizdelkov
- izdelovavec tehničnih izdelkov
- izdelovavec avtopnevmatike

Po uspešno končanem šolanju bodo poklicni delavci lahko nadaljevali izobraževanje na gumarskem oddelku Tehniške šole za kemijsko, metalurško, rudarsko in lesno-predelovalno stroko v Kranju.

Stroške šolanja za poklicne delavce in oskrbnino v mladinskem domu gumarskega izobraževalnega centra tovarne »Sava« krije v največji meri podjetje. Kandidati za vpis morajo imeti končano osemletko in morajo biti stari od 15 do 17 let. Vsi prijavljeni kandidati bodo zdravniško in psihološko pregledani v tovarni »Sava« — prevoz na pregled plača podjetje.

PODROBNE PODATKE O POGOJIH ZA VPIS IN O SAMEM VPISU DAJE GUMARSKI IZOBRAŽEVALNI CENTER TOVARNE »SAVA« — TELEFON 20-71!

V akciji za nadaljnje usposabljanje poklicnih gumarjev in gumarskih tehnikov smo pripravili od 25. do 30. junija v osemletki »Lucijan Seljak« v Strazišču posebno razstavo strokovnega izobraževanja kadrov v našem podjetju. — Naslovna slika kaže prve korake bodočega gumarskega strokovnjaka v skrivnosti gumarske tehnologije



Reforma socialnega zavarovanja in prizadevanje celotnega kolektiva ni bila zaman

● STEFAN HORVAT — KADROVSKE SLUŽBE ● Prav gotovo se še spominjate dveh rumenkastih prilog v našem listu o reformi socialnega zavarovanja, ki smo ju objavili v septembru lanskega leta. Živahne razprave po ekonomskih enotah o tej pereči zadevi, ki so potem sledile, in vsa nadaljnja ukrepanja samoupravnih organov niso bila zaman. Zvedeli smo namreč, da smo v prvem četrtletju tega leta prihranili pri sredstvih, ki jih dobivamo od komunalnega zavoda za socialno zavarovanje v Kranju, za kritje nadomestil osebnih dohodkov med boleznimi dopusti do 30 dni skupno 1.800.000 dinarjev.

O tem je razpravljala dokaj obširno na zadnjem zasedanju skupščina kolektiva v ponedeljek, 17. junija. Po podatkih, ki so preverjeni, je naša tovarna prihranila pri sredstvih za nadomestilo osebnih dohodkov med boleznimi dopusti do 30 dni 1.700.000 dinarjev, gumarski institut 50.000 dinarjev in naš obrat na Vrhniki 63.000 dinarjev, dočim je imel gumarski izobraževalni center 10 tisoč dinarjev izgube. Ugodno je tudi dejstvo, da so se v letoš-

njem prvem četrtletju bolniški dopusti zmanjšali v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta za 70,5 odstotka in da kažejo podatki iz meseca maja in junija na nadaljnje upadanje. Zaradi tega pada tudi število izgubljenih delovnih dni na račun bolezni. Tako se je na primer letošnje zmanjšalo v mesecu maju na 1696 delovnih dni, dočim smo še aprila izgubili zato 2104 delovne dni. — Največji padec je bil v pnevmatikarni I — kar za 250 delovnih dni. To je prav gotovo presenet-

(dalje na naslednji strani)

Pocenili smo pension v počitniškem domu Crikvenica

● BLAŽ STUDEN — GIC ● Na zadnji seji izvršnega odbora sindikalne podružnice, 17. junija, smo razpravljali o cenah pensionov v naših počitniških domovih. Potem, ko smo se pozanimali v počitniških domovih drugih podjetij, smo ugotovili, da je naš pension v Crikvenici po 1400 din na dan odločno previsok. Predlagali smo zadnjemu zasedanju skupščine, naj bi ceno znižali na 1200 dinarjev. Skupščina je naš predlog sprejela.

Dnevni pension v drugih počitniških domovih delovnih organizacij se giblje med 1000 in 1200 dinarji. Pension v našem domu v Crikvenici, ki je znašal prej 1400 dinarjev, pa je bil odločno previsok, posebej še, ker letos ni več dopoldanske in popoldanske malice in ne več pijače, kakor je bilo to lani. Skupščina je tudi

(dalje na naslednji strani)



Ekonomske enote bodo neposredno vplivale na disciplino

Disciplina v našem podjetju je taka, da disciplinska komisija pri skupščini komaj zmore sproti razčiščevati vse disciplinske prekrške. Ker delovna disciplina neposredno vpliva na proizvodnjo in s tem na dohodek vsake ekonomske enote in ker je osrednja

komisija preobremenjena z delom, bodo v bodoče odločale o lažjih disciplinskih prekrških posebne disciplinske komisije po ekonomskih enotah. V tehničnih izdelkih so tako komisijo izvolili 18. junija, drugje pa te dni.

(dalje na naslednji strani)

Jureta Požka iz pnevmatikarne I poznate. Pred dvema letoma je uspešno končal gumarsko šolo in se zaposlil kot konfektor avtoplaščev. Je eden izmed najboljših delavcev v ekonomski enoti. Kljub dobremu zaslužku pa se je prijavil na razpis za vpis v gumarski oddelek tehniške srednje šole v Kranju.

... Delo in šola, življenje med tovariši je oblikovalo mladega človeka!

Ko smo se odločili, da objavimo v današnji številki razgovor z njim, je bilo treba zavrteti telefonsko številko 40. Toda Jure ni utegnil. Zato smo se dogovorili za popoldanski čas... »Veste,« je pripovedoval svetlolasi mladenič iz Bele krajine, »četudi se zaradi zaslužka ne

smem pritoževati, saj zaslužim sedaj tudi do 50.000 dinarjev, hočem izpopolniti svoje znanje. Res, delo v pnevmatikarni mi je všeč in tudi s sodelavci se dobro razumem, toda učenje mi nikdar ni povzročalo preglavic. Zakaj ne bi sedaj, ko sem še mlad, poskusil na tehniški šoli in morda kasneje še na univerzi?«

Jure je eden izmed mladih delavcev, ki so se prvi vključili v znano akcijo savskega kluba mladih proizvajavcev za povečanje produktivnosti. Normo presega povprečno za sto odstotkov. Po njegovem mnenju hitrost pri delu ne zmanjšuje kvalitete izdelkov, če človek pazi in je prisoten tudi duševno. Seveda pa morajo polizdelki in ostali material odgovarjati tehnološkimi predpisi.

Ko se je razgovor zasukal na prosti čas in na delo ter življenje v našem mladinskem domu, je Jure nadaljeval:

»... Sedaj stanujem v privatni sobi, toda komaj čakam, da se preselim v naš mladinski dom. Menim, da je name močno vplival prav kolektivni duh mojih sodelavcev - mladincev, da sem kljuboval slabi družbi. Ker preživim skoraj ves prosti čas v družbi s svojimi sodelavci in ker delam v naši mladinski organizaciji in sem predsednik savske taborniške organizacije, za domotožje niti ni časa. Seveda pa prav rad odpotujem, če prilika nanese, domov. Kdo si ne želi snidenja z domačini, obujanja spominov na otroška leta itd.?«

Tak je naš Jure! Postaven, krepak fant, ki ve kaj hoče in na katerega kolektiv vedno lahko računa. Ko je prišel pred petimi leti v Kranj, si ni mogel predstavljati, kaj bo prinesla prihodnost. Toda delo in šola, življenje med tovariši so oblikovali mladega človeka — takega, ki je lahko vsakomur za zgled...!



Božo Cvetković je tudi gumarski tehnik

Upam, da bom imel dovolj časa za praktično uresničitev svoje diplomske naloge

... Ušten zagovor diplomske naloge delate pred izpitno komisijo, ki jo sestavljajo... je govoril s svečanim, poudarjenim glasom predsednik izpitne komisije prof. Fakin našemu znancu Božu Cvetkoviću, ko je prišla vrsta za zagovor nanj. Stal je pred skupino ljudi, da v razgovoru pove, kako si je zamislil izdelovanje prešanih tehničnih izdelkov v vbrizgavanju v kalup...

Tudi z Edijem, Jožetom, Tinetom pa Vladom, Rudijem in Janko je bilo tako. Najprej so morali prestati formalni del, spoznati člane komisije in vse podrobnosti, ki so povezane z diplomskim izpitom.

In kako je bilo potem, po opravljenih formalnostih? Izpraševalci Silvo Mravlje, ing. Bruno Skumavc, Rudi Babnik ter člani izpitne komisije so res poskrbeli, da je začetna napetost, trema in negotovost v nekaj minutah skopnela.

»Kaj mislite, tovariš Cvetković, je pravešal ing. Skumavc, ali bi bilo pri sedanjih strojih za proizvodnjo tehničnih izdelkov smotno uvesti postopek z vbrizgavanjem v kalup?«

Božo ni pomišljal, saj je imel odgovor že na jeziku. Povedal je vse tisto, kar je dognal med pripravljavanjem svoje diplomske naloge. Ko ni mogel vsega povedati z besedami, je prijel



Takole buren je bil razgovor med Božom in izpraševalcem o dopustnih tolerancah med ustnim zagovorom diplomske naloge

In ko je prišla iz učilnice Janka, poslednja izmed kandidatov, se je napetost približala vrhuncu. Potem so se zbrali vsi — Tine, Jože, Janka, Rudi, Edi, Božo in Vlado, člani komisije

te že kdaj sedeli za dolgo mizo, Sokrog katere je sedela skupina profesorjev, inženirjev in strokovnjakov in odgovarjali na vprašanja, ki so vam jih ti zastavljali?

Ne? No, ne bojte se...! Pripovedujemo vam o vtisih, ki jih je imel naš sodelavec, ki je prisustvoval 3. junija letos zaključnemu delu diplomskega izpita prvih gumarskih tehnikov.

V morda dokaj skromno, skoraj kar preskromno urejeni učilnici naše poklicne gumarske šole so se tega dne vrstili pred člani izpitne komisije Tehniške šole za kemijsko, metalurško, rudarsko in lesno-predelovalno stroko iz Ljubljane naši absolventi gumarskega oddelka. Z zagovorom svojih diplomskih nalog so prestali še poslednjo preskušnjo pred pomembnim, življenjskim dogodkom — opravljenim diplomskim izpitom za gumarskega tehnika.

Vtisi so dokaj bežni, kajti vloge in obtežbe tistih, ki so zagovarjali svoje naloge, so se razlikovali od običajnih opazovavca...

In ker smo poskusili skozi izpit in poznejši razgovor z Božom Cvetkovićem prikazati na-



Gumarski tehnik po diplomski, njihovi izpraševalci in člani izpitne komisije so se slikali, da bo spomin na ta pomemben dogodek trajnejši

Še prve tehnike, prisluhnimo razgovoru omizja!

... Čudna je bila moja pot v Kranj leta 1948, ko me je ministrstvo za kemično industrijo poslalo v gumarsko šolo. Takrat si nisem mislil, da bo postal Kranj moj novi domači kraj in da se nanj tako navežem.

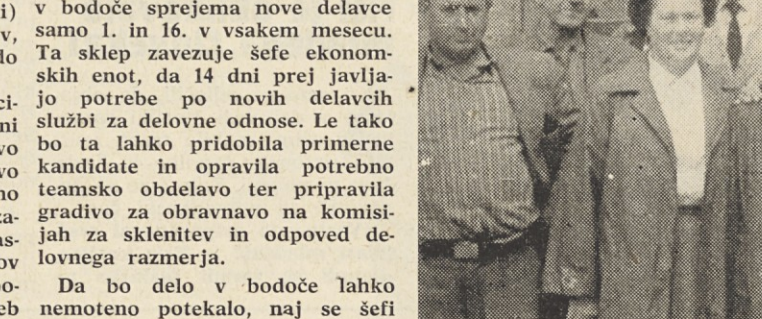
Sedaj je najhujše za menoj. Upam, da bom imel dovolj časa za praktično uresničitev svoje diplomske naloge. Računam, da mi bo tovariš Smukavc tu in tamo pomagal in svetoval. In če bodo razmere dopuščale, se čez leto ali dve vpišem v višjo gumarsko šolo...

Taki so bežni vtisi z zaključnega izpita naših prvih tehnikov. Kdor se te dni pripravila za vpis v prvi letnik gumarskega oddelka Tehniške šole za kemijsko, metalurško, rudarsko in lesno-predelovalno stroko, naj stoji tudi do Rudija, Vlada, Janke ali koga drugega izmed naših prvih tehnikov. Prav radi bodo svetovali to in ono, kar bo pač koga zanimalo...

Naši upokojena in jubilanti skupaj s predsednikom sindikalne podružnice — od leve proti desni stojijo Valentin Svete, petindvajsetletnik po stažu v tovarni Tomaž Zupan, Klara Suštaršič, predsednik sindikalne podružnice Blaž Studen, Antonija Skrajnc, Jože Pecl, Marija Beton in Albin Hafnar

zardi fluktuacije. Tako pravočasno planiranje, ki je tudi istočasno, zagotavlja zmanjšanje izpadov v proizvodnji. Pod organiziran sprejem spada tudi določitev sprejemnih dni. Skupščina je sprejela sklep, da se v bodoče sprejema nove delavce samo 1. in 16. v vsakem mesecu. Ta sklep zavezuje šefe ekonomskih enot, da 14 dni prej javljajo potrebo po novih delavcih službi za delovne odnose. Le tako bo ta lahko pridobila primerne kandidate in opravila potrebno tehniško obdelavo ter pripravila gradivo za obravnavo na komisijah za sklenitev in odpoved delovnega razmerja.

Da bo delo v bodoče lahko nemoteno potekalo, naj se šefi



Reforma socialnega zavarovanja in prizadevanje celotnega kolektiva ni bilo zaman

(nadaljevanje s 1. str.)

ljiv podatek, saj je bila prav ta ekonomska enota zaradi velikega bolniškega staleža vedno problematična. Običajno je imela enkrat večji stalež od tovarniškega povprečja!

Poleg omenjenega prihranka pa imamo še okrog 500.000 dinarjev, ki smo jih prejeli na račun stroškov za kritje zdravstvenega varstva poškodb pri delu. Ker pa doslej še nismo prejeli nobenega izračuna o dejanskih stroških in ker vemo, da je vsak mesec pri nas kar precej nezgod pri delu ter na poti na delo ali iz dela, zaenkrat ni moč trditi, ali smo ta denar prihranili ali ne! Sko-raj bi si upal trditi, da ta sredstva ne bodo zadostovala za kritje vseh stroškov. To pa zato, ker nam je določila skupščina komunalne skupnosti socialnega zava-



Naši mehaniki imajo vedno polne roke dela — na slikih jih vidite pri demontiranju strojne naprave v obratu II

Ekonomske enote bodo neposredno vplivale na disciplino

(nadaljevanje s 1. str.)

Osrednja disciplinska komisija bo v bodoče obravnavala le težje primere kršitve discipline, kot so tatvine, večkratno neopravičeno izostajanje z dela in podobno. To je potrebno zato, da bodo obstojala za presojo teh kršitev enotna merila v vsem podjetju. O lažjih kršitvah pa bodo odločali člani ekonomskih enot. Ti kršitelji iz svoje srede pač najboljše poznajo, prav tako pa tudi okoliščine, v katerih kršitev nastane. Če se bo disciplina v enoti zmanjšala, se bo zmanjšal tudi dohodek vseh njenih članov. Če pa bodo zaposleni v enoti znali ustvariti prave, tovariške medsebojne odnose in če se bodo vsi zavzeli za uspeh enote, bo to ugodno vplivalo tudi na višino njihovih osebnih dohodkov.

Največ nezgod pri transportu

RUDI NADIZAVEC — Kardiološke službe — V maju je bilo osem obratnih nezgod, zaradi katerih smo izgubili 100 delovnih dni. Poglejmo si jih nekoliko pobliže!

K. R. iz električne delavnice — se je s tovarnim avtomobilom pri zavijanju zaletel v nasproti vozeči trolejbus. Zaradi lažjih poškodb je boloval 5 dni.

H. M. iz valjarne II — si je pri razrezovanju plošč za predgrevanje na dvovaljničku poškodoval desno nogo, ker mu je spodletel nož. Boloval je 8 dni.

N. P. iz tehničnih služb — je peljal z materialom naložen vozček in pri tem zadel ob stroj, da si je poškodoval prst leve roke. V maju je boloval 17 dni, nekaj dni pa še tudi v juniju.

D. V. iz valjarne I — je bil žrtve zastarele navilne naprave pri trovaljenem kalandru. Ko je napravu popravil, se je uščipnil v sredine leve roke in boloval 8 dni.

K. J. je izbiral za preskus vzorca v skladišču primeren kalup. Eden izmed kalupov se je prevrnil in mu poškodoval nogo, da je v maju boloval 20 dni, nekaj dni pa tudi v juniju.

V. M. iz valjarne I — se je zaradi nepreviđenosti s pločevinasto posodo uščipnil v kazalec leve roke in boloval 6 dni.

P. I. iz valjarne I — si je stisnil sredinec in prstanece pri polaganju lesenega zaboja na paleto in boloval 22 dni.

J. V. iz valjarne I — je boloval 7 dni, ker si je pri nalaganju gumiranega blaga na vozček poškodoval zapestje leve roke.

M. J. iz tehničnih izdelkov — je med vožnjo z mopedom izsi-

Ekonomske enote in delovni odnosi v njih

(nadaljevanje s 1. str.)

slu sodelovanja med delovnimi ljudmi. V naši ekonomski enoti ni nobenega razloga, da se pojavljajo med delavci in vodjo ekonomske enote kakršna koli nesprotja. Vsi — delavci in vodja — so zainteresirani za čim večji delovni učinek, saj nagradimo po učinku posameznikov in ekonomske enote kot celote. — Vodja ekonomske enote kot strokovno usposobljen strokovnjak se lahko v celoti posveti organizacijskim in tehnološkim problemom, lahko analizira stroške ter poišče možnosti za njihovo zmanjšanje. Zato so delavci zainteresirani za njegovo delo, aktivnost in ugotovitve, seveda pa tudi predloge, ki jih pripravijo. Zivljenjski so zainteresirani za možnosti boljšega izkoriščanja strojev, materiala in za zniževanje proizvodnih stroškov. Zaradi tega se obračajo na vodjo ekonomske enote kot strokovnjaka, ki ima potrebno znanje in ki jim lahko vedno svetuje primerne ukrepe.

Povprečnemu delavcu je bilo precej tuje tudi to, da bi kvaliteten strokovnjak prejemal višje osebnih dohodke. V sodobni in prav oblikovani ekonomski enoti občutijo vsi delavci veliko potrebo po izkušenem strokovnjaku, ki lahko mnogo prispeva k učinkovitosti dela cele enote. Zato so pripravljeno določiti tudi večjo začetno osnovo osebnih dohodkov, kot so jim jih določili centralni samoupravni organi.

Pri klasičnem pojmovanju stroja in organizacije podjetja poznamo tri osnovne funkcije: — upravljanje — vodenje — izvrševanje

V skladu z našim družbenim sistemom so vsi pripadniki ene ekonomske enote istočasno upravljalci in izvrševalci. Zato preostane samo razčlenitev tretje funkcije, to je funkcije strokovnega vodenja.

Ni dvoma, da je v ekonomski enoti potrebno operativno ukrepanje. To se pravi, da mora nekdo v proizvodnem procesu odločati, kaj in kako se bo delalo. Nesporno je, da sodi to v okviru strokovnega organiziranja proizvodnega procesa. Delo na tem področju delavci zaupajo svojim sodelavcem, ki imajo za to potrebno sposobnost in znanje. To so neposredni organizatorji proizvodnje, zato ne moremo več govoriti o vodenju, temveč govorimo o organiziranju. Torej ni več vodenje v tistem smislu, da ima vodja oblast nad ljudmi! Vodja ekonomske enote torej organizira delo v imenu in mandatu tistih, na katere se njegova organizacijska aktivnost nanaša! Klasične vodilne funkcije tako postopoma preraščajo v organizacijske funkcije!

končanem delu, delavci popoldanske izmene pa pred pričetkom svojega dela. O DNEVI, KI BO DOLOČEN ZA TAKE POGOVORE, BOMO SE NAKNADNO SPOROČILI V NASEM LISTU IN NA ZIDNEM LISTU. Komisija bo vsak teden pismente zadeve pregledala in strokovno obdelala, da bo lahko svetovala poeta in rešitve. Odgovore na vprašanja splošne narave pa bo objavljali tudi naš list v posebni rubriki.

Ali že veste?? Pravna pomoč članom kolektiva

BORUT SNUDERL — Kardiološke službe — Kaj rado se zgodi, da potrebuje kdo od nas nasvete, kako naj ravna v različnih pravnih zadevah. Včasih nas zanima, kakšne pravice imamo po tem ali onem pravilniku, drugič, katere dolžnosti nam nalaga zakon ali kak drug državni predpis ali pa ne vemo, kako naj uveljavimo ali zavarujemo svoje pravice. Ker ne poznamo prava, se lahko primeri, da pravico do nečesa prepozno uveljavljamo ter jo zato izgubimo ali pa se zaradi vsake malenkosti zatekamo po pomoč k advokatu. V zapletenih zadevah je to že potrebno, v večini primerov pa bi nam lahko pomagal tudi kdo drug!

Plenum sindikalne podružnice je zato imenoval in eni zadnjih sej tudi občinski KOMISIO ZA PRAVNO POMOČ. Komisija dela pri sindikalni podružnici. Njeni člani so se sestali in določili program svojega dela.

Člani kolektiva, ki si žele pravi nasvetov in strokovnih pojasnil, naj to pisмено ali ustno sporočijo komisiji za pravno pomoč pri sindikalni podružnici. Pisma naj oddajajo v sindikalni pisarni ali pa pri dežurnih vratarjih, dokler ne bodo postavljeni v vseh treh obratih posebej za to namenjeni nabiralniki. Kdor se bo hotel sam pogovoriti o kaki pravni zadevi, naj se predčasno dogovori po telefonu na št. 26 s pravnikom za razgovor v dopoldanskem ali popoldanskem času. — Pravnikova pisarna komisije za pravno pomoč je poleg uredništva časopisa »Savas«. Ker med delovnim časom za take razgovore ne bo časa, naj prihajajo delavci iz dopoldanske izmene po

tokrat nekaj nasvetov tistim, ki bi radi prežveali prijeten nedeljski dan nekje na Gorenjskem. Če vam je do kopanja v topli in čisti vodi in če ste navdušeni za družinski piknik, potem se odločite za Sobčev bajer pri Radovljici. Avtobusne zveze iz Kranja so zelo ugodne. Če imate primeren zolor, se podajte na izlet že v soboto popoldne.

Kakšen je ta že močno poplaren Sobčev bajer? Sredi s smrekami in drugim drejvem porasle zelene trate je lično jezerce s čisto, čistlet srbske kuhinje, kot so na primer čevapčiči in ražnjiči, ne pozabite vzeti s seboj roštilj in pripravljeno meso. Zaradi jedace in pijače ne skrbite, kajti tamkajšnja restavracija je kar dobro založena z vsem potrebnim. Za otroke, ki še ne znajo plavati, je v jezeru poseben bazen s plitko vodo. Dovolj je tudi prostora za igre z žogo, za perjamico itd.

Kdor je navdušen za ribolov, naj si preskrbi pravočasno dovolilnico. Bliznja Sava Dolinka nudi idealno priliko za lov na postrvi in amerikanke. In če vam ribiška sreča ne obrne hrbta, se uletegate mastiti celo z ribami!

»Kaj pa cene in turistična takšana?« boste ugovarjali... Da, nekaj desetakov bo pač treba odšteti tudi za to. Zavaljo cen v restavraciji pa ne skrbite, kajti v vseh krajskih lokalih so višje.

Za vse podrobnejše informacije se obračajte neposredno na TURISTIČNI BIRO RADOVLIJICA, kjer vam bodo rade volje zvečervali tudi teden hišico, če se odločite za letovanje ob Sobčevem bajerju. Tam boste tudi

Pogled na del Sobčevega bajerja in lepo urejeno okolico s prostori za campiranje

Tokrat vam predlagamo cenen nedeljski izlet k Sobčevem bajerju pri Radovljici

Mesec dni vas že seznanjamo s zelenomodro vožo. Jezersko dno cenenimi obmorskimi letovišči, je prekrito z izpranim peskom, obala pa povsod utrjena, zato ni vse tiste, ki nimajo časa odstopati na dopust za daljši čas. Zato



Nekateri sklepi upravnega odbora

Na zadnji seji, ki je bila 1. in se nadaljevala 6. junija, je upravni odbor sprejel tudi nekaj sklepov za izboljšanje kvalitete v proizvodnji.

1. Oba komercialna direktorja sta odgovorna za takojšnje ureditve vsega potrebnega, da bodo domače in uvozne surovine pravočasno nabavljene. Pri samem prevzemu se je treba strogo držati obstoječih predpisov o kvaliteti materiala.

2. Do skrajnih možnih mer je treba zaostri vodno kontrolo surovin in vse neodgovarajoče takoj reklamirati, da ne bo zaradi slabe kvalitete surovin reklamacij kupcev naših izdelkov.

3. Strogo se je treba držati zahteve po minimalnih zalozah surovin in vsega reprodukcijskega materiala. V primeru pomanjkanja posameznih surovin je treba takoj obvestiti vse odgovorne službe v podjetju, da skupno določijo slučajne zamenjave in nabavo drugih odgovarjajočih surovin.

4. Zaostri se je treba odgovornost pri sodelovanju med nabavnimi službami in kontrolnim laboratorijem, da bodo vse surovine pravočasno preskušene. Zaradi tega ne sme priti do zastojev v proizvodnji.

Mladinci smo si ogledali RTV Ljubljana in papirnico Vevče

TONI STERN — Tehnične službe — Ekskurzije so bile in so še vedno ena izmed oblik dela kluba mladih proizvajalcev. Drži pa, da je slabo, če zavzema ta oblika osrednje mesto. Pri nas pomenimo, naj bodo strokovne ekskurzije spodbuda in nagrada najmarljivejšim članom kluba za delo v preteklosti.



Člani kluba mladih proizvajalcev, ki so se udeležili ekskurzije v RTV Ljubljana in papirnico Vevče

V četrtek, 13. junija, smo priredili ekskurzijo v RTV Ljubljana in v perspektivnem programu njihovega in našega podjetja.

Ne bom popoln v svojem poročilu, če ne pohvalim vseh udeležencev, ki so bili vseskozi disciplinirani. S tem se pri nas do sledi kdo ve kako namerč nismo mogli pohvaliti!

Če ste vedeli za avtobusne zveze do Radovljice ali do Lesc.



Pocenili smo pension v počitniškem domu Crikvenica

(nadaljevanje s 1. str.)

znižala prenočitvene stroške v našem počitniškem domu na Pokljuki od 300 na 200 dinarjev in odobrila nabavo potrebne opreme.

Na sklep skupščine o povenitvi dnevnega pensiona v počitniškem domu Crikvenica posebej opozarjamo zato, ker lahko sedaj letujete samo za 400 dinarjev na dan — po 800 dinarjev na dan za dobro de setih dni pa krije stroške podjetje iz sklada osebnih dohodkov in iz sklada skupne porabe!

S tedenskim izhajanjem našega časopisa so se prispevki tudi časovno precej spremenili. Da vam omogočimo, dragi bravci, redno dostavljanje »Save« na domove po pošti, moramo vedeti predvsem za vaše TOCNE IN POPOLNE NASLOVE! Zato povejte sodelavcem, ki lista morda redno ne prejema, naj CIMPREJ SPOROČIJO SVOJ TOCEN NASLOV tov. Trobčević — oddelek za delovne odnose. POŠTA NAMREČ VSAK TEDEN VRNE NEKAJ DESETIN IZVODOV CASOPISA ZARADI NETOČNIH ALI NEPOPOLNIH NASLOVOV!

UREDNIŠTVO

Odslej sprejem novih delavcev 1. in 16. v mesecu

JANKO BAJDE — KADROVSKE SLUŽBE — Skupščina kolektiva je sprejela na zasedanju 4. junija letos poleg plana kadrov in plana izobraževanja tudi sklepe, ki zagotavljajo uresničitev teh plana. Eden takih ukrepov je tudi posvečen sprejem novih delavcev.

Potreba po organiziranem sprejemanju novih delavcev se kaže že precej časa. Po lansoletni omejitvi nadaljnega zaposlovanja novih kadrov tudi vprašanje sprejemnega postopka ni bilo tako pereče. Glede na letošnje, a predvsem glede na perspektivne potrebe po kadrih pa je bilo nujno potrebno uvesti organiziran sprejem novih delavcev. — Na to je vplivalo tudi dejstvo, da kadrov primanjkuje in da praktično ni mogoče dobiti nove delavce kar »čez noč«. Na organiziran spre-

jemni postopek je vplivala tudi potreba po teamski (skupinski) obdelavi posameznih kandidatov, saj trajajo tak postopek tudi do deset dni. Tako kakor zahteva organizacija proizvodnje na višji ravni ustrezno organizirano pripravo proizvodnje, pravočasno nabavo surovin, polizdelkov, pravočasno pripravo strojev, orodij itd., zahteva proizvodnja tudi pravočasno planiranje potrebnih kadrov — bodisi na račun planiranih potreb ali na račun kritja potreb



„Skrajšani delovni čas“ v naši tovarni

več minut pred 14. uro. Seveda so njihove pisalne mize zato že ob pol dveh pospravljene...!

Primož Frnikula iz... (oh, saj takih je kar preveč, da bi našteval še ekonomske enote) pa si skrajšuje delovni čas s tem, da tu pa tam pogleda malo v kozarček. Ne, to ni prav nič zlagano. Kar pri disciplinski komisiji se prepričajte, da je res tako...!

Primere in tiste, ki se še tako ali drugače »pripravljajo« na skrajšani delovni čas, bi lahko še našteval. Toda bodi dovolj. Upam, da se vsi naštetih in ne naštetih kmalu ogladajo pri naši komisiji za racionalizacije in tehnične izboljšave. Upam, da bodo prejeli za že v praksi preskušene časa primerne nagrade?

In da se tudi sam odzovem pozivu uredništva k sodelovanju v razpravi o skrajšanem delovnem času, se obračam na vse svoje bravce s prošnjo, naj mi pošiljajo napisane domiselne in originalne predloge. Saj veste, tudi meni se mudi, da pridemo čimprej do »angleške« sodobne!

Vas pozdravlja vaš (ne)priljubljeni Pepe Ležniga!

Pojem SKRAJSANI DELOVNI ČAS je postal med našimi ljudmi zadnje čase tako zelo popularen, da mu moram posvetiti tudi jaz malo pozornosti. Ker sem že po naravi nagnjen k jezikanju, bom naštel nekaj »cvetk«, ki kažejo, kako nekateri razumejo predvideno skrajšano delo. Imena »racionalizatorjev« sem si seveda izmislil, primeri pa so resnični!

Anzl Pop'ndekl iz pnevmatikarne I je on dan po plači praktično preskusil predvideno olajšanje. Čeprav ga je delo čakalo, je prišel v tovarno z več kot enourno zamudo. Smilil se mi je izmenski delovodja, ki ga je dolgo časa zaman čakal pri vratarski loži...!

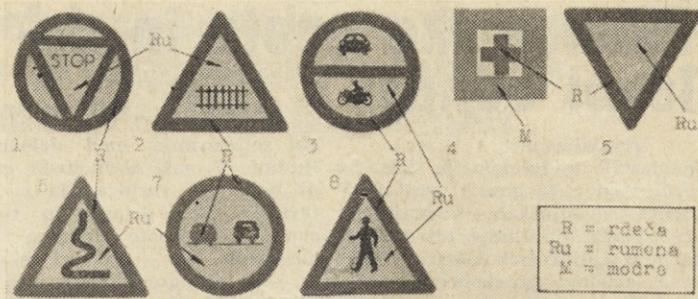
Katrica Zupca, Fonž Lačnberger in Šnelca Zamudnik pa trenirajo za skrajšani delovni čas že precej časa. Na kosilo v delavsko restavracijo hodijo deset ali pa celo

Ali poznaš prometne znake?

Junij gre h kraju, zato smo tudi z objavljanjem nagradnega tekmovanja »ALI POZNAS PROMETNE ZNAKE« nekoliko pohiteli. Kakor ste brali v zadnji številki našega lista, smo že podelili prve nagrade. Zares zanimivo pa je, da je bilo v prvem kolu od 77 oddanih odgovorov le 17 pravih. Večina reševalcev se je namreč uštelu že pri prvem vprašanju, kjer je pravilen odgovor pod C — nevaren padec ceste za 10 odst. No, zaradi prekratkega roka smo prejeli v drugem kolu znatno manj odgovorov. Kdo so bili izžrebanci, berite pod naslovom »Izžrebani so bili«.

Kakor vselej tudi tokrat razpisujemo deset denarnih nagrad po 500 dinarjev za pravilne rešitve. Upoštevali bomo samo tiste, ki jih bomo prejeli v uredništvo, ali ki jih bodo dobili dežurni vratarji do vključno sobote, 6. julija!

VPRASANJE št. 1: Kaj pomeni prometni znak?
A — križišče s cesto, ki ima prednost?
B — ustavi, križišče cest
C — prepoved ustavljanja



VPRASANJE št. 2: Kaj označuje prometni znak?

A — prehod za pešce
B — križišče ceste z železniško progo v ravnini brez zapornic
C — križišče ceste z železniško progo v ravnini z zapornicami

VPRASANJE št. 3: Kaj pomeni prometni znak?

A — dovoljen promet za osebne avtomobile in motorna kolesa
B — prepovedan promet za vsa motorna vozila
C — prepovedan promet za vsa motorna kolesa

VPRASANJE št. 4: Kaj pomeni prometni znak?

A — sedež organizacije Rdečega križa
B — bolnišnica
C — reševalna postaja

VPRASANJE št. 5: Kaj pomeni prometni znak?

A — križišče s stransko cesto
B — splošna nevarnost
C — križišče s cesto, ki ima prednost

VPRASANJE št. 6: Prometni znak opozarja na:

A — dvojni ovinek, prvi v desno
B — več zaporednih ovinkov
C — valovito cesto

VPRASANJE št. 7: Kaj označuje prometni znak?

A — prepovedano prehitovanje
B — dovoljeno prehitovanje
C — obvezen odstop prednosti

VPRASANJE št. 8: Kaj pomeni prometni znak?

A — delo na cesti
B — prehod za pešce
C — prehod za otroke

Pri odgovarjanju na posamezno vprašanje obkrožite s svinčnikom črko pred pravilnim odgovorom!

PRIMEK IN IME:

Sport Sport

V maju slabo, saj smo bili s 356 podrtimi keglji šele 6.

● **AVGUST POTUŠEK** - Statistično-analitska služba ● V majskem krožkovnem tekmovanju za pokal Kranja smo nastopili nekompletni in se uvrstili s 356 podrtimi keglji komaj na šesto mesto. To je res nezadovoljstvo in velik neuspeh za nas!

Posamezniki so bili takole uspešni — prva števila pomenijo podrtje keglje, druga pa zgrešene mete: Potušek 52-0, Toplak 52-3, Podjed 45-4, Gornik 38-2, Rakovec 30-2, Voršič 38-5, Pogorelec 27-5, Košnjek 30-7, Znidaršičeva 30-8 in Dolencva 13-12.

Posamezni tekmujoči krožki so se takole zvrstili v majskem kolu: 1. Elektro - Kranj 409, 2. Planika 408, 3. Iskra B 384, 4. Tekstilindus 377, 5. Iskra A 367, 6. Sava 356, 7. Elektrarna »Sava« 341, 8. Kovinar 333, 9. Gradis 274.

Konec junija bosta na sporedu še dve koli, julija in avgusta pa bo počitek. Prvenstvo se bo nadaljevalo septembra. Toda mi ne bomo počivali, saj nas čaka vsakoletno tekmovanje športnih kolektivov gumarske, usnjarske in čevljarke stroke ob priliki jesenskega zagrebškega velesejma.

Jeseni tudi SAVA v slovenski conski ligi

● **DUSAN REBOLJ** — KADROVSKE SLUŽBE ● Pretekli teden se je uradno končalo gorenjsko rokometno prvenstvo. Kakor smo že poročali, so zmagale v konkurenci Duplje pred »Savom«, Križami, Radovljico, itd. S tem so si novi prvaki Gorenjske priporili pravico nastopati jeseni v slovenski conski ligi. Pred dnevi pa so nas obvestili, da bo jeseni sodelovala v ljubljanski conski ligi poleg Dupelj, »Iskre«, Šentvida, Krma in nekaterih drugih ljubljanskih ter dolenskih klubov tudi naša »Sava«.

To je prav gotovo lep uspeh naših rokometišev in spodbuda za nadaljnje razvijanje tega športa v kolektivu. Ker je skoraj že zavladal po gorenjskih igriščih mir — konec meseca bo še v Kranju občinski sindikalni turnir kranjskih delovnih kolektivov, je prav, če si še poslednjič ogledamo končno prvenstveno lestvico vseh gorenjskih moštev in vrstni red tistih, ki so tekmovali v konkurenci.

Duplje	22	20	0	2	407:267	40
Mladost B	22	17	0	5	466:313	34
SAVA	22	15	0	7	507:316	30
Križe	22	13	0	9	411:401	26
Tržič B	22	11	2	9	348:296	24
Radovljica	22	11	1	10	379:353	23
Storžič	22	10	2	10	290:340	22
Žabnica	22	9	0	13	360:372	18
Savica	22	8	1	13	295:446	17
Tržič C	22	6	1	15	171:286	13
Triglav	22	6	0	16	222:275	12
Iskra B	22	4	0	18	229:400	8

Vrstni red moštev v konkurenci: Duplje 28 točk, Sava 18, Križe 16, Radovljica 12, Storžič 11, Žabnica 10, Triglav 8 in Savica 7 točk.

Moštvo PNEVMATIKARNE I je imelo veliko dela z vratarjem VALJARNE II Omanom



▲ Pri pozdravu bo treba stati bolj strumno — s tekme med Savo in Žabnico — od leve proti desni stojijo Pirih, Todorović, Dolšak, Bohinc, Pen, Rus, Zorman, Rebolj in sodnik Sparovec

Proti Planiki smo izbojevali samo remi 4:4

● **CIRIL DOMINKO** — Pnevmatikarna I ● Pretekli mesec smo se pomerili savski nogometiški z vrstniki iz Planike. Računali smo na izdatno zmago, toda zaradi slabe igre v drugem polčasu smo se morali zadovoljiti z remijem 4:4.

Za našo tovarno so nastopili: Reš, Sinković, Mitrovič, Zaletel I, Bec, Hlebec, Zaletel II, Dominko, Feher, Zorman in Stare. Tekmo je dobro sodil Gros iz Planike. Za naše moštvo so dosegli gole Feher v 24. in v 32. minuti, Bec v 17. in Zorman v 53. minuti.

Prve minute igre so pripadle nam. Pritiskali smo na planiška vrata in izsilili nekaj kotov. Enega smo tudi izkoristili, ko je Bec od planiškega igralca odbito žogo poslal v mrežo. Po nekaj nadaljnjih napadih je bil v kazenskem prostoru zrušen Feher. — Sodnik je dosodil najstrožjo kazen, ki jo je Feher izkoristil. Nedolgo potem je dosegel naš tretji gol spet Feher.

Izžrebani so bili

Za drugo kolo nagradnega tekmovanja »ALI POZNAS PROMETNE ZNAKE« je uredništvo pravočasno prejelo 33 odgovorov. Komisija je vse odgovore pregledala. Žreb je dodelil po 500 dinarjev:

Peter Markovič, Janez Brtoncelj, Iva Podpaskar, Janez Kokalj, Jana Kavčič, Stane Čebašek, Zofka Grozelj, Pepca Trbanc, Jožica Škrjanc in Ivanka Snedic.

To je bil pa res dvoboj v pravem pomenu besede

● **CIRIL DOMINKO** — PNEVMATIKARNA I ● V središču pozornosti ljubiteljev namiznega tenisa je bil te dni dvoboj med moštvo pnevmatikarne II in pnevmatikarne I. Zaslužno je zmagala pnevmatikarna II s 5:3 in dokazala že sredi prvenstva, da ima najboljšo ekipo.

Kdor je prisostvoval vsem doslej odigranim dvobojem, mora priznati, da so bile nekatere igre zares lepe in borbene. Primer poštvalnosti so kadrovske službe, ki so že dva dvoboja nesrečno izgubile. Lahko bi celo pripravile največje presenečenje in premagale pnevmatikarno II. Nerazumljivo pa je, zakaj sta tako nedisciplinirani moštvi mehanične delavnice II in tehničnih služb B? Ze nekajkrat nista prišli ob napovedanem času k tekmovanju! Je mar potem čudno, če se prvenstvo počasi odvija in če je za nami komaj polovica? Prvenstvena lestvica je trenutno naslednja:

Pnevmatikarna I	5	6	1	32:11
Pnevmatikarna II	5	5	0	25:7
Tehnični izdelki	4	3	1	17:8
Gumarska šola A	5	2	3	11:15
Gumarska šola B	2	1	1	5:5
Kadrovske službe	3	1	2	9:10
Stiskarna	3	2	1	7:11
Tehnične službe A	4	1	3	10:15
Tehnične službe B	3	0	3	0:15
Mehanična	4	0	4	0:20

sti ter fine se te igre. Čutim pa tudi veselje, da bi vadil mlade igravce rokometu. Ker bomo imeli jeseni okrog petdeset novih učencev v poklicni gumarski šoli in ker jim bo podjetje tudi nudilo možnosti za športno udejstvovanje, bom lahko pomagal pri razvijanju rokometu na šoli.

Tone pa ni samo dober športnik. Po uspešno končani gumarski šoli se ni pomiril. Nekdanja želja, da bi se vpisal na tehniško srednjo šolo, ga je letos napeljala, da se je prijavil k razpisu za vpis v gumarski oddelek tehniške srednje šole. Upa, da bo spret in da se bo lahko nadalje strokovno izpopolnjeval.

Tonetova največja športna želja pa je, da bi se savsko moštvo kar najbolje odrezalo v slovenski conski ligi in da bi enkrat le premagali rokometišev iz Dupelj.



KEGLJANJE