



Mercator

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA MERCATOR

LETO XV.

LJUBLJANA, JUNIJ 1977

ŠT. 5

**V današnji številki med drugim objavljamo:
Slavnostno zasedanje delavskega sveta in
izvršilnih organov družbenopolitičnih
organizacij SOZD Mercator**

**Prvo zasedanje delavskega sveta SOZD
Mercator**

**Izidi volitev delegatov v delavski svet SOZD
Mercator**

Dragi tovariš TITO

Danes smo na slavnostni seji delavskega sveta in izvršilnih organov družbenopolitičnih organizacij sestavljene organizacije združenega dela Mercator proslavili veličastne jubileje delavskega razreda in njegove avantgarde Komunistične partije Jugoslavije, ki so tako tesno prepleteni s tvojo revolucionarno potjo in življenjem.

Te revolucionarne mejnike smo povezali z našim prispevkom v razvoju ustavne preobrazbe in uresničevanja Zakona o združenem delu. Pred mesecem smo se delavci v 33 temeljnih organizacijah združenega dela in 10 delovnih organizacijah odločili za združitev v sestavljeno organizacijo združenega dela Mercator. To je sedaj velika organizacija, v kateri združuje delo 7500 delavcev na območjih socialističnih republik Slovenije, Hrvaške in Srbije v dejavnostih kmetijstva, proizvodnje, trgovine in gostinstva.

Napravili smo prve, a gotove korake v nove družbenoekonomske odnose. Imamo trdno organizacijo Zveze komunistov, ki je v dosedanjem delu pokazala, da je sposobna prevzemati odgovornosti za razvoj in uveljavljanje novih družbenoekonomskih odnosov. Vemo, kaj hočemo in kaj zmoremo: razviti in uveljaviti moramo take odnose, da bomo delavci odločali o pogojih in rezultatih svojega dela in pospešiti dohodkovno povezovanje, ki je po našem prepričanju pot v stabilnejše gospodarjenje.

Srečni smo, da si v teh dneh, ko praznujemo 40-letnico ustanovnega kongresa Komunistične partije Slovenije in 40-letnico tvojega prihoda na čelo Komunistične partije Jugoslavije ter tvoj življenjski jubilej, med nami, v Sloveniji. Čutimo, kot bi ti vsakdo stisnil roko in se ti zahvalil za tvoje veliko delo in ljubezen, ki si jo dal svojim bratsko povezanim narodom, za tvoje ideje in dejanja, s katerimi si usmerjal naš velik družbenoekonomski razvoj in napredek ter želimo, da bi se še dolgo veselil z nami svojih in skupnih uspehov — zdrav in srečen.

V Ljubljani, 5. maja 1977

Delegati delavskega sveta in izvršnih
organov družbenopolitičnih organizacij
SOZD Mercator



**Titu
tretjič
Red
narodnega
heroja**

Na slavnostni seji centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije so v torek dopoldne predsedniku republike in predsedniku ZKJ Josipu Brozu Titu izročili tretji Red narodnega heroja. O revolucionarnem liku Josipa Broza je na slavnostni seji govoril dr. Vladimir Bakarić, Red narodnega heroja pa je predsedniku Titu v imenu Skupščine SFRJ podelil njen predsednik Kiro Gligorov.

SOZD Mercator ob velikih jubilejih

Slavnostno zasedanje delavskega sveta in izvršilnih organov družbenopolitičnih organizacij SOZD Mercator

V počastitev 40-letnice ustanovnega kongresa KP Slovenije, 40-letnice prihoda tovariša Tita na čelo KP Jugoslavije in njegove 85-letnice je bilo 5. maja 1977 v Festivalni dvorani, Ljubljana, Trg VII. kongresa ZKJ 1, slavnostno zasedanje delavskega sveta in izvršilnih organov družbenopolitičnih organizacij SOZD Mercator.

Slavnostno sejo je začela predsednica delavskega sveta SOZD tovarišica Jasna Žagar ter poudarila, da revolucionarne mejnike in veličastnem jubileju zgodovine delegatskega gibanja in njegove avantgarde — Komunistične partije Slovenije in Jugoslavije — povezujemo z lastnim deležem v razvoju ustavne preobrazbe in uresničevanja zakona o združenem delu.

Udeleženci slavnostnega zasedanja so bili:

— delegati delavskega sveta sestavljene organizacije združenega dela in delegati prejšnjega sestava skupnega delavskega sveta delovne organizacije Mercator;

— člani oziroma delegati izvršilnih organov družbenopolitičnih organizacij;

— sveta Zveze komunistov, koordinacijskega odbora osnovnih organizacij sindikata in konference Zveze socialistične mladine;

— delegacije 33 temeljnih in 10 delovnih organizacij ter delovnih skupnosti, ki so jih sestavljali: predsedniki delavskih svetov, sekretarji osnovnih organizacij Zveze komunistov, predsedniki konference in osnovnih organizacij sindikata, predsedniki osnovnih organizacij Zveze socialistične mladine in direktorji.

Slavnostni seji so se pridružili gostje:

— tov. Miha Marinko, član sveta federacije;

— tov. Tone Bole, član predsedstva Socialistične republike Slovenije;

— tovariš Roman Albreht, podpredsednik Izvršnega sveta skupščine Socialistične republike Slovenije;

— tovariš Lojze Fortuna, generalni sekretar Gospodarske zbornice Socialistične republike Slovenije;

— tovariš Franc Koščak, predsednik republiškega odbora sindikata delavcev trgovine;

— tovariš Tone Jereb, predsednik republiškega odbora sindikata za kmetijstvo, tobačno in živilsko industrijo;

— tovarišica Mira Frol, sekretar republiškega odbora sindikata delavcev trgovine;

— tovariš Stane Vrhovec, podpredsednik skupščine mesta Ljubljane;

— tovarišica Tončka Habič, predsednica zbora združenega dela skupščine mesta Ljubljane;

— tovariš Darko Perovšek, sekretar komiteja občinske konference Zveze komunistov Ljubljana Vič-Rudnik;

— tovariš Janez Čebulj, predsednik občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Vič-Rudnik;

— tovariš Franc Martinec, predsednik Izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik;

— predsedniki skupščin občin, kjer imajo sedež temeljne oziroma delovne organizacije in nekdanji sodelavci.

Slavnostni govornik na slavnostnem zasedanju je bila tovarišica Ivanka Vrhovčak.

V kulturnem programu je sodeloval oktet »Glas« iz Ljubljane.

TOVARIŠICA IVANKA VRHOVČAK JE DEJALA:

Z današnjo slovesnostjo se pridružujemo vsem delavcem in delovnim ljudem, ki širom naše domovine, še posebno v teh dneh, povezujejo svoj boj za uveljavitev novih družbenoekonomskih odnosov, na podlagi nove ustave in Zakona o združenem delu, z najveličastnejšim obdobjem delavskega in komunističnega gibanja in izvori naše revolucije.

Pred 40 leti se je Komunistična partija Slovenije bila edina sposobna postaviti na stran svojega naroda, mu dati pespektivo in prevzeti odgovornost za njegovo usodo — z notnim akcijskim programom, sprejetim v obliki Manifesta na ustanovnem kongresu KP Slovenije. Ta program je zrasel iz bogatih izkušenj boja slovenskega delavskega razreda zoper socialno izkoriščanje, nasilje in narodno zaitranje meščanske reakcije. Zato je Manifest tudi lahko ugotovil, da je »za rešitev slovenskega naroda«, edina pot v združevanju vseh demokratičnih sil, ki jim je pri srcu slovenskega naroda da je »slovenski delavski razred kot najbolj zaveden, napreden in organiziran del slovenskega naroda

zgodovinsko odgovoren za njegovo prihodnost«, da si »slovenski narod lahko zagotovi svoj obstoj in demokratični razvoj le v skupni borbi enakopravnih narodov Jugoslavije« in da je »jamstvo mednarodnega miru in zaščita malih narodov v kolektivni obrambi vseh ogroženih narodov proti fašizmu«.

Na dan 40. obletnice teh velikih dogodkov je na slovesnosti v Trbovljah govoril tovariš Miha Marinko. Komunist — revolucionar, ki je živel in soustvarjal ta veliki čas, je razložil na izjemno lep način vso veličino in zgodovinski pomen delovanja Komunistične partije Jugoslavije, oprte na delavski razred Jugoslavije in napredne množice.

Tedanje in vse poznejše generacije in naš skupni boj za ista načela je povezal z osrednjo osebnostjo naše revolucije, zmage, svobode, samoupravne socialistične Jugoslavije in bratsko povezanih enakopravnih narodov in narodnosti — tovarišem Titom. Dejal je: »Ime Josipa Broza je zablestelo v najtemnejših trenutkih zgodovine naše Komunistične partije. Ime Josipa Broza je postalo pojem za človeka, ki govori tako kot misli, ki veruje v ustvarjalno revolucionarno silo množic, že takrat, ko e je na čelu zagrebških komunistov odločno z argumenti nastopil proti



Ivanka Vrhovčak med govorom

notranjim frakcijskim razprtijam v Komunistični partiji. S tem dejanjem je stopil na čelo partije.«

Komunistična partija Jugoslavije je pod Titovim vodstvom v vseh štirih desetletjih kot avantgarda delavskega razreda častno izpolnjevala in izpolnila svojo odgovornost. Zvesta svojim programskim, marksističnim načelom, usodno povezana z ljudstvom in njegovimi interesi, je prižgala sredi pobesnele Evrope upor proti fašizmu in vodila izjemen štiriletni narodnoosvobodilni boj, v katerem smo si vsi narodi Jugoslavije, bratsko povezani, v krvi izborili zmago nad fašizmom, svojo svobodo in neodvisnost. Zato smo tudi 1948. leta tako odločno obstopili svojo Komunistično partijo in zavrnili zlovesče poskuse Informbiroja. Po petih letih socialistične izgradnje, naglega ekonomskega vzpona pa je delavski razred Jugoslavije s sprejemom Zakona o samoupravljanju začel svoje novo obdobje. Tedaj je tovariš Tito v Ljudski skupščini govoril o tem zgodovinskem dejanju, o dalekosežnosti zakona in dejal: »Geslo — tovarne delavcem, zemljo kmetom, ni abstraktno propagandistično geslo, temveč vsebuje globok vsebinski smisel. Vsebuje celotni program socialističnih odnosov v proizvodnji, tako glede družbene lastnine, kakor pravic in dolžnosti delavca. Za voljo tega ga lahko in celo moramo uresničiti v praksi, če mislimo zares graditi socializem.«

S tem Titovim napotilom smo krenili na našo samoupravno pot, težko, strmo, z mnogimi preprekami, vendar zmagovito in uspešno za naš celotni družbenoekonomski napredek, za človeka.

Zato smo tako ponosni in tako navezani na Tita, zato zaupamo svoji Zvezi komunistov, njeni ideji in njenim dejanjem. Zato je to, kar danes z novo Ustavo in Zakonom o združenem delu spreminjamo in na novo ustvarjamo v naši družbi, tako pomembno za delavski razred in vse delovne ljudi v boju za resnično osvoboditev človeka, za humane socialistične samoupravne odnose.

Tovarišice in tovariši!

V Mercatorju smo sprejeli Zakon o združenem delu kot možnost in priložnost, da si ustvarimo z novimi družbenoekonomskimi odnosi nove podlage za razvoj celovite samoupravne osebnosti vsakega delavca in njegov vpliv na sadove sedanjega in minulega dela.

Zdaj, ko smo storili začetne korake v notranji ustavni preobrazbi, je prav, da si povemo, kaj smo dobro opravili na tej naši poti, kaj pa ostaja med nalogami, ki jih moramo vztrajno reševati dalje. Kritično preverjanje lastnega dela in ravnanj, mora biti stalno vodilo in gibalo našega samoupravnega življenja. Mora biti vzgib, ki nas bo povezoval v prizadevanjih za uveljavitev pravih interesov delavcev, temeljnih in delovnih organizacij združenega dela, hkrati pa nas mora usposablja za sporazumevanje, za podrejanje

posameznih — skupnim interesom in ciljem.

Tega smo se pravzaprav naučili v tem preteklem obdobju, še posebno v letu razprave in sprejemanja Zakona o združenem delu, ko smo na mnogih, mnogih sestankih v delovnih in samoupravnih skupinah ter zborih primerjali svoje samoupravne razmere z Zakonom o združenem delu, postavljali cilje združevanja dela in sredstev in potem vztrajno iskali konkretne rešitve, kako poslej v vsakodnevni samoupravni praksi, tako različni kot smo, s tako različnimi navadami in interesi, uresničiti skupne cilje.

To delo ni bilo lahko. Pri tem ni vedno šlo toliko za odpore, za nekatere posameznike, ki niso mogli iz svoje kože in drobnolastniških navad. Pomembnejše in težje je bilo poiskati, na podlagi Zakona o združenem delu, svoje izvirne rešitve, take, ki bodo ustrezale teritorialno razvejanim in po dejavnosti raznolikim organizacijam združenega dela, ki se povezujejo v Mercatorju, potrebam OZD, ki so se sredi iskanja in uveljavljanja novega združevale in ki so spreminjale in spremenile fizionomijo Mercatorja, in pa glede na vztrajna prizadevanja — potisniti v ospredje spreminjanja razmer — uveljavljanje novih dohodkovnih odnosov tako znotraj Mercatorjevih OZD kot v dohodkovnem povezovanju z drugimi OZD.

Samoupravni sporazum o združitvi v SOZD Mercator smo oblikovali dobre pol leta. Vsaka opredelitev, vsak stavek, vsaka beseda je postajala čedalje pomembnejša, v javni raazpravi je dejavno sodelovalo vsak dan več delavcev. Eno izmed osnovnih izhodišč na naših sestankih je namreč bilo, da želimo SOZD, ki bo **tudi zaživel** svoje polnokrvno samoupravno dohodkovno življenje.

29. marca so se delavci na referendumu, na podlagi Samoupravnega sporazuma, odločili za združitve v sestavljeno organizacijo združenega dela Mercator z neomejeno subsidiarno odgovornostjo. To ni bilo formalno dejanje, še manj pa formalni zaključek te naše etape v razvoju samoupravnih odnosov, ampak je izredno visoka udeležba na referendumih in uspešen izid referendumov odrazil razpoloženje in zavest delavcev, da želijo združiti svoje delo in sredstva v okviru sestavljene organizacije združenega dela in v tej obliki samoupravne organiziranosti povezovati svoje interese in uresničiti tudi vse vsebinske potrebe in cilje združevanja.

Seveda ta samoupravni uspeh ni nastal sam po sebi. To, da je čedalje več delavcev na sestankih in v drugih razpravah izražalo svoja mnenja, poglede, dvome, zahtevalo odgovore in predlagalo vsebinske rešitve, ta množični interes in sodelovanje so zanetili mnogi, mnogi aktivisti, delegati organov sindikata in samoupravnih organov, komunisti in drugi napredni delavci vseh delov



delovnega procesa potem, ko smo se na delovnem sestanku, v podobnem sestavu kot na današnji slovenosti, dogovorili, kaj hočemo in kaj moramo doseči v tej etapi ustavne preobrazbe in kaj smo tudi sposobni spremeniti glede na lasten razvoj samoupravnih odnosov. Sprejeli smo akcijski program z opredelitvijo odgovornosti, ki ga je idejno zasnovala in usmerjala njegovo uresničevanje organizacije Zveze komunistov v Mercatorju. Zato je tudi zanjo bilo to razgibano obdobje velika preizkušnja in potrditev, da je idejno in akcijsko sposobna prevzemati odgovornost za razvoj in uveljavljanje novih družbenoekonomskih odnosov in razvijanje vseh oblik neposrednega in delegatskega odločanja.

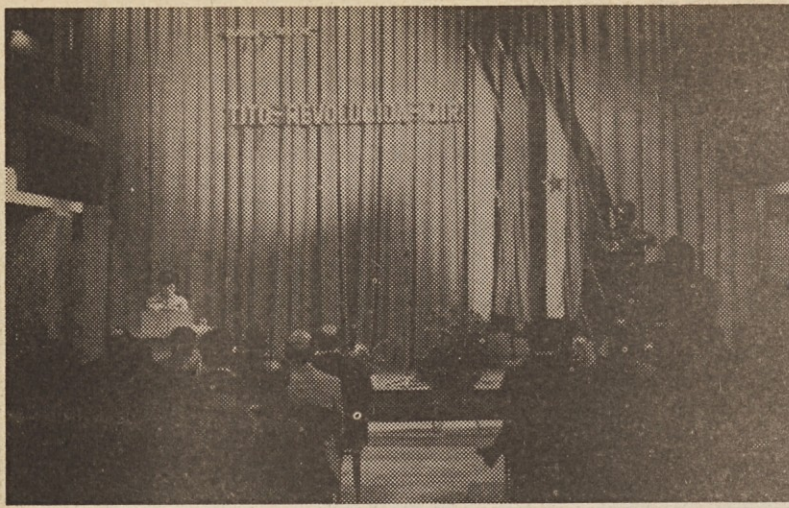
Svojo odgovornost in vlogo pa mora Zveza komunistov v Mercatorju in vse druge subjektivne sile uveljaviti tudi poslej. Plebiscitarno sprejet Samoupravni sporazum, ta naš temeljni samoupravni dokument in program sedanjega samoupravnega obnašanja, bo potrebno na enak način, kot je bil sprejet, tudi resničiti. Uspeh celotne naše začetne vsebinske akcije zavisi od našega nadaljnega dela in ravnanja, od spoznanja, da gre za proces preobrazbe, ki se nekaterih naših temeljnih in delovnih organizacij ter delovnih skupnosti še ni prav dotaknil, in ki mora zato prerasti v celovito neprekinjeno akcijo, v kakovost

samoupravljanja in dohodkovnih odnosov, postati mora način našega mišljenja in dela, da bomo sposobni izbirati med posameznimi in skupnimi interesi.

Dostikrat mislimo, da zavisijo premiki, kakovostne spremembe v samoupravnih odnosih od vodilnih delavcev delovne skupnosti SOZD. Da, tudi od njih, glede na odgovornost in naloge, ki jih imajo. V resnici pa je uveljavljanje novih odnosov množično gibanje, odvisno od najširšega kroga delavcev v temeljnih in delovnih organizacijah združenega dela. Zato bomo morali poslej bolj vztrajno preusmerjati celotno politično delovanje in akcijo od dogovorov v organih družbenopolitičnih organizacij in njimi ter vodilnimi in strokovnimi delavci delovne skupnosti, torej ozkih krogov, forumov, posredniškega in arbiterskega političnega delovanja, v temeljno in delovno organizacijo združenega dela, med delavce. Delavci morajo videti in občutiti v ZK idejno in akcijsko jedro svojega boja, v sindikalni organizaciji pa svojo množično razredno organizacijo, kjer bodo komunisti z dejanji potrjevali svojo vlogo in odgovornost, v kateri in preko katere bodo lahko delavci uveljavili svoj položaj in tu odložili in rešili vse velike in drobne stiske, ki spremljajo naš vsakdan.

Zveza komunistov, sindikati in Zveza socialistične mladine morajo postati enotna fronta socialističnih





sil v vsaki temeljni in delovni organizaciji ter delovni skupnosti, ki bo spravila v tek bistveno gibalo samoupravnih odnosov — delegatski sistem.

Danes dopoldne konstituiran delavski svet SOZD in v minulih dneh konstituirani delavski sveti temeljnih in delovnih organizacij, morajo novo vsebino naših medsebojnih odnosov uresničevati in uveljavljati po novem — to je v neprekinjeni izmenjavi mnenj in usmeritev med delegatsko osnovo — torej med delavci in delegatsko sestavljenim organom upravljanja. Preko delegatskih odnosov moramo uresničevati dogovore, ki so nas združili v SOZD.

In prepričani smo lahko, če bodo delavci, seveda redno in pravilno obveščeni ustvarjali preko svojih delegatov razpoloženje v delavskih svetih, potem ne bodimo zaskrbljeni, kako bomo usklajevali skupne interese, kako krepili hkrati temeljne organizacije združenega dela in vse druge oblike združevanja dela in sredstev, torej tudi SOZD.

Delavci v Mercatorju so vselej, ko so imeli priložnost in možnost izpričati svojo samoupravno zavest, pokazati odlike dobrega gospodarja, izraziti solidarnost in vzajemnost ter uveljaviti svojo voljo za skupne interese — to tudi storili. Če se je v preteklem obdobju, v spreminjanju naših razmer kje zaustavljalo, potem to ni bilo med delavci.



Tovarišice in tovariši.

V samoupravnem sporazumu o združevanju v SOZD Mercator, smo si zgradili nekaj mostov, preko katerih bom morali poslej, če se želimo srečevati, sporazumevati in dogovarjati ter tako snovati skupni in usklajeni razvoj temeljnih in delovnih organizacij, si razdeliti delo in specializacijo v proizvodnji hrane, živilski predelavi in prometu živilskih proizvodov in drugega blaga in čimbolj zadovoljiti potrebe potrošnikov in občanov; — dalje, če želimo povečati proizvodnjo in promet, produktivnost dela in s tem večji dohodek združenih temeljnih in delovnih organizacij, se dolgoročno povezati in združevati delo in sredstva s proizvajalnimi in drugimi organizacijami združenega dela, ukrepati za povečanje družbenega standarda in standarda delavcev, razvijati solidarnost in krepiti socialno varnost delavcev in navezovati pristno sodelovanje s KS, SIS, DPS, DPO in potrošniki. To je le nekaj pglavitnih ciljev, ki jih vsebuje samoupravni sporazum o združitvi v SOZD.

Zdaj je potrebno v življenju tudi resnično usmeriti korak preko teh mostov in se pri tem ravnati po vseh tistih dogovorih v samoupravnem sporazumu, ki omogočajo in ki pogojujejo uresničitev skupnih ciljev. Dobro jih poznamo, ker smo se v snovanju sporazuma najdlje ustavili ob njih, saj pomenijo pravo bi-

stvo novih samoupravnih dohodkovnih odnosov in zahtevajo slovo od starih ozko teritorialnih in ozko podjetniških interesov ter drobno lastniških nagibov.

Dovolite mi, da omenim nekatere med njimi, ki jih bomo morali, glede na razmere in potrebe Mercatorja uvrstiti med prednostne naloge. Gre za postopno usposobitev interne banke, ki mora iz dosedanjih oblik in značilnosti finančnega poslovanja prerasti v finančno samoupravno organizacijo temeljnih in delovnih organizacij. Razdrobljena finančna sredstva na pol skrita in zakovana na žiro računih temeljnih in delovnih organizacij pač ne morejo biti niti v prid boljšemu gospodarjenju in večanju dohodka temeljnih in delovnih organizacij, niti skupnemu rezultatu in razvoju Mercatorja. Zato je interna banka eden izmed preizkusnih kamnov uveljavljanja samoupravnega dohodkovnega povezovanja, v katerem ohranja temeljna in delovna organizacija vso samostojnost v razpolaganju s sredstvi preko svojih žiro računov, vendar daje prosta sredstva v obtok, v oplajanje drugim članicam, s katerimi je povezana tudi v skupnem poslovanju in skupni finančni politiki.

Posebno odgovorne naloge imamo v Mercatorju do razvoja kmetijskih organizacij. Sama združitve dela in sredstev v SOZD še zdaleč ne zagotavlja uresničevanja vseh tistih številnih interesov in razvojnih možnosti, ki so vodili kmetijske organizacije v SOZD Mercator. Združitve dela in sredstev kmetijskih organizacij s trgovskimi organizacijami in njihovo gosto razpredeno mrežo ter organizacijami s proizvodnimi, hladilniškimi, gostinskimi in zunanjetrgovinskimi dejavnostmi, zahteva aktivnejši odnos trgovine in predelovalne industrije do primarne kmetijske proizvodnje. To pomeni, da bodo morale kmetijske proizvodne in trgovinske organizacije, na podlagi samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD in na podlagi samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev proizvodnih in trgovinskih organizacij — skupaj načrtovati proizvodnjo in prodajo in razvijati ter pridelovati tiste kmetijske pridelke, ki jih na tržišču še vedno primanjkuje — to je predvsem meso in povrtine.

Dohodkovno povezovanje med družbeno in zasebno kmetijsko proizvodnjo in samoupravno organiziranje zasebnih kmetov, je danes v središču družbenih prizadevanj. Zato si moramo v Mercatorju v celoti prizadevati, da bodo kmetijske organizacije v SOZD lahko nosilke dohodkovnih povezav z zasebnimi kmetijskimi proizvajalci, da bodo organizacijsko in tehnološko trdne organizacije z dobrim proizvodnim in prodajnim zaledjem in da bodo preko vseh oblik samoupravnega povezovanja in skupnega odločanja ustvarjale, negovale in

ohranjale medsebojno zaupanje. Če je danes v Sloveniji še blizu 90 % razdrobljenih zasebnih kmetijskih površin, na drugi strani pa primanjkuje na trgu zlasti nekaterih vrst pridelkov, ali pa jih pridelujemo neracionalno, potem je na dlani naš skupni interes in naloga, da s samoupravnim povezovanjem družbeno organiziramo in usposobimo zasebnega kmeta za donosno tržno proizvodnjo.

Posebej zahtevne naloge čakajo zunanjetrgovinske temeljne in delovne organizacije v dohodkovnem povezovanju tako znotraj SOZD Mercator kot z drugimi organizacijami združenega dela, s katerimi navezujejo poslovne stike. Pri tem je seveda teža nalog prav na področju izvoznih prizadevanj in pa v raziskavi domačega trga, da bi ga oskrbeli iz uvoza s tistimi izdelki, ki jih doma ne proizvajamo, so pa v strukturi potrošnje potrebni.

Naš dohodkovni položaj ni ugoden. Po zaključnem računu smo, spričo skromnih delitvenih razmerij, lahko razporedili zelo malo sredstev za naložbe, v razširjeno in enostavno reprodukcijo. To seveda ni v skladu niti s širšimi družbenimi potrebami pri razvoju prodajne mreže in drugih zmogljivosti iz naših dejavnosti, niti ni spodbudno za naše razvojne načrte, pa naj gre za investicijski razvoj, funkcionalno dopolnitev in modernizacijo obstoječih zmogljivosti ali za naložbe v izboljšanje delavčevih delovnih in življenjskih razmer. Od tod naš izrazit interes in aktiven prispevek za čimprejšnjo uveljavitev dohodkovnih odnosov, ne glede na to, da gre med OZD, s katerimi gradimo nove dohodkovne odnose (na podlagi trajnega poslovnega sodelovanja in združevanja dela in sredstev), za vrsto OZD, pretežno prehrabene industrije, ki ne ustvarjajo toliko, da bi pokrile lastne potrebe; prav tako pa OZD, ki prodajamo to blago — z razliko v ceni ne pokrivalimo svojih stroškov in tako je ta dohodkovni prostor premajhen za delitev, glede na vloženo delo in sredstva.

Vendar smo prepričani, da je pot do stabilnejšega gospodarjenja in politike cen prav v dohodkovnem povezovanju. Sestavine takega povezovanja — od načrtovanja, skupno proizvodno — prodajnih načrtov, določanja skupne prodajne in reprodukcijske cene, rizikov, ustvarjanja in delitve skupnega prihodka, sodelovanja s potrošniki in drugih — kažejo potrebo, da se drugače organiziramo, da delamo bolj odgovorno in da svojo učinkovitost povečujemo prav z združevanjem dela in sredstev.

Vse to za nas ni novo. Že dve leti sta problema produktivnosti in ekonomičnosti glavni nalogi v stabilizacijskih programih. In ta vztrajna prizadevanja vseh delavcev so dala sad, predvsem v zmanjšanju zalog in zmanjšanju stroškov.

To so realne vzpodbude, ki že preraščajo v stalno skupno akcijo in ta ima svoj odsev v letnih in srednje-

ročnih razvojnih načrtih. Vendar se moramo zdaj osredotočiti na dva med seboj povezana in nosilna člena boljših gospodarskih uspehov in to sta produktivnost dela in delitev osebnih dohodkov na podlagi rezultatov dela. Tudi to ne bo samodejni proces z uspešnim koncem, če ga ne bomo s politično in samoupravno organizirano ter vodeno akcijo spravili v gibanje, ki mora zajeti vsako samoupravno in delovno okolje, vsakega delavca. Učinki dela, storilnost, kakovost opravljenih nalog, ažurnost, natančnost, odgovornost, prihranki itd. morajo biti prvine, s katerimi primerjamo med sebj svoj prispevek, pa tudi sprejet osebni dohodek. Z ovrednotenjem teh prvin začnimo čislati delo in ceniti dobrega delavca ter zavrnati neproduktivno delo in neproduktivnega delavca. Pri uveljavljanju delitve po delu morajo zdaj prevladati v vseh okoljih tiste sile, tisti delavci, ki vidijo v tem največji rezultat samoupravljanja — to je, da delavci sami odločamo o pogojih in rezultatih skupnega in svojega dela, da vidijo v tem pravičnejše odnose med nami, večji delovni in dohodkovni učinek in zato boljše možnosti za osebni in skupni napredek ter razvoj.

Eden izmed pomembnih ciljev, ki nas je združil in ki daje vsem delavcem, ki združujemo svoje delo v Mercatorjevih temeljnih in delovnih organizacijah ter delovnih skupnostih večjo socialno varnost, je, da bomo sprejemali skupne ukrepe za povečanje družbenega standarda in standarda delavcev. Ti ukrepi so sicer že nasplošno izražena sestavina naših letnih in srednjeročnih načrtov, vendar o njih nismo še zdaleč tako temeljito razmislili, in se dogovorili, kako jih bomo reševali,



Prijazna dekleta so vsem prisotnim pripela nageljne in značke.

kot smo to storili za druge sestavine naše poslovne politike. Pokazali smo premalo volje, da bi tudi to, kar imamo na področju družbenega standarda, na primer, za začetek počitniške zmogljivosti, združili in ustanovili svojo samoupravno interesno skupnost za oddih in rekreacijo, v kateri bi poslej mogli bolj načrtno in kakovostno urejati ta pomemben delavčev interes.

Pri tem ne gre samo za združevanje interesov na ravni SOZD, ampak za celo vrsto možnosti, ki nam jih ponuja področno povezovanje in povezovanje po dejavnostih temeljnih in delovnih organizacij. Primer takega povezovanja bo v bližnji prihodnosti odprta zdravstvena ambulanta za delavce Mercatorja ljubljanskega območja.

Sicer pa moramo vedeti, da bomo bolj prožni v urejanju delavčeve življenjske ravni, če bomo na sploh spremenili svoj odnos do urejanja teh vprašanj, kar bi morali najprej odraziti naši letni in razvojni načrti.

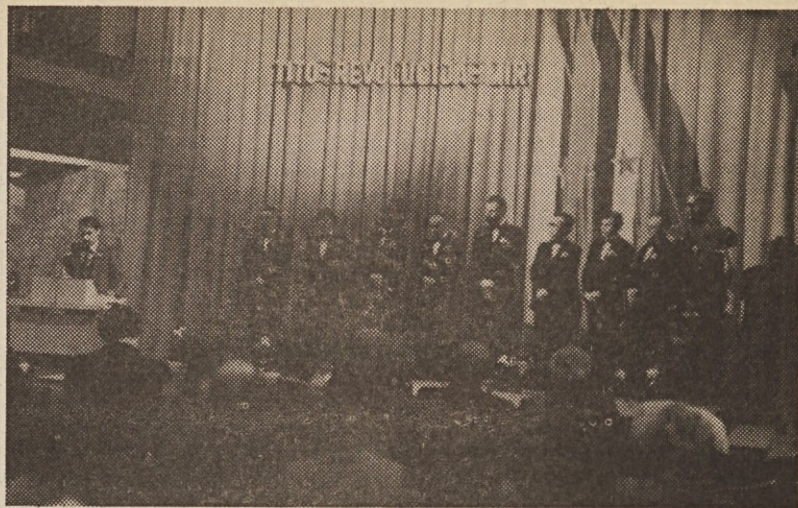
Tako pa pogosto potiskamo družbeno prehrano, stanovanjsko politiko, štipendiranje in izobraževanje, rekreacijsko dejavnost, kulturno življenje, letovanje in druge osnovne človekove potrebe, v zadnje poglavje naših razvojnih načrtov, namesto da bi bile delavčeve življenjske potrebe cilj, ki nas mora predvsem navajati, da bomo delali več in boljše, cilj, ki nas mora vzpodbujati k večji produktivnosti in boljšemu gospodarjenju, da bi ustvarili več dohodka za svoje sedanje in prihodnje celovite potrebe.

To pomeni, da se bomo morali potruditi čimprej razumeti, da TOZD in druge oblike združevanja dela in sredstev niso formalne oblike naše organiziranosti, samo novo ime za organizacijo, v kateri delamo v starih odnosih, ampak da so predvsem naš nov življenjski prostor, v katerem združeni delavci gospodarimo z družbenimi sredstvi in z dohodkom, ki smo ga sami ustvarili, skrbimo, na podlagi dogovorjenih principov, za celotni razvoj. Zato smo poslej edini odgovorni, koliko in kako bomo skladno razvijali svoje dejavnosti, koliko moramo ustvariti, da bomo pokrili tudi potrebe osebnega in družbenega standarda in koliko bomo združili sredstev z delavci drugih OZD za delo in razvoj širše družbene skupnosti. Pri tem nas mora voditi eno temeljnih izhodišč socialističnih samoupravnih odnosov t.j. solidarnost in vzajemnost.

Vsak delavec, vsaka temeljna in delovna organizacije bi morala občutiti svojo pripadnost SOZD Mercator, v katero smo se združili prav zato, da bomo z združevanjem dela in sredstev, s samoupravnim usklajevanjem interesov vsak dan bogatejši in vsak dan bolj sposobni se povezovati, ne samo SOZD, ampak tudi z drugimi OZD.

Tovarišice in tovariši.

Veliko razlogov imamo, da smo lahko ponosni na svoj dosedanji razvoj, na skupno delo in uspehe. V



Mercatorju smo si ustvarili podlago za take mesebojne odnose, v katerih bomo združeni delavci mogli zaživeti kot svobodni upravljalci in graditelji lastnega napredka in sreče in se uveljaviti kot subjekti upravljanja, razpolaganja s sredstvi in sadovi svojega dela. Zdaj je od vsakega med nami odvisno, kako hitro in kako kakovostno bomo svoje naloge uresničevali. Ustavne preobrazbe in usmeritev Zakona o združenem delu, na osnovi katerih smo si zasnovali in sprejeli lastni samoupravni sporazum o združitvi v SOZD, ne morejo uresničevati posamezniki, ampak samoupravno in politično organizirani delavci, svestni svoje vloge in nalog v kontinuirani bitki za nove družbenoekonomske odnose v združenem delu.

Srečni smo, da lahko prve, a sigurne začetne korake v nove odnose povežemo s 40-letno revolucionarno potjo naše Komunistične partije in Zveze komunistov in da smemo z njimi skromno voščiti tovarišu Titu, legendarnemu tvorcu in voditelju naše revolucije, najiskrenejšemu tovarišu vseh delovnih ljudi, za njegov revolucionarni in življenjski jubilej z željo, da bi nas še dolgo vodil čil in srečen.

»Zadnji dve leti sem bila sekretarka naše osnovne organizacije Zveze komunistov,« pripoveduje zgovorna Jasna. »Priznam, da sem si prav v tem času pridobila veliko novega, obilico novih spoznanj.

Prav ob tej funkciji sem se začela ukvarjati z vsem, kar zadeva politično življenje, gospodarjenje, investicije, pa kadrovsko politiko in kup drugega. No, pred tem pa sem aktivno sodelovala v mladinski organizaciji, bila sem v izvršnem odboru sindikata, delegat v delavskem svetu. No, zaradi vsega tega sem zdaj to zadolžitev toliko lažje sprejela.

Resda me je prav na začetku malo skrbelo, saj doslej Mercatorja nisem poznala in še veliko bo treba, da se seznanim z vsem potrebnim. Prepričana sem, da bo pri delu pomagalo vseh 43 delegatov. In ne le oni. Pomoč pričakujem od strokovnih služb, pa od predsednikov delavskih svetov, direktorjev, generalnega direktorja in seveda družbenopolitičnih organizacij. Rada bi, da bi delo steklo gladko, da bi se o vsem pravočasno pogovorili.

Gradiva za seje morajo biti dobro pripravljena. In to vsaj 15 dni pred vsako sejo, tako da jih delegati dobe pravočasno v roke in se na delo Delavskega sveta lahko tudi temeljito pripravijo. Tu bo potrebna tesna povezava z informativnim centrom, ki tudi pripravlja gradiva in zbira materiale. Všeč mi je, da so tudi v naprej pripravljene predlogi sklepov, saj se s tem seje ne vlečejo.

Pomembno vlogo pri tem delu mora odigrati tudi naš časopis Mercator, ki naj bo res pravi informator.



Mislim, da je potrebno, da prav v našem glasilu objavimo dnevni red nasleninje seje, pa seveda pregled sklepov, izvršenih in neizvršenih.

Moram povedati tudi to, da mi je kopico koristnih napotkov za delo dala tovarišica Slavka Damjanovič, bivša predsednica Skupnega delavskega sveta podjetja Mercator, ki podjetje dobro pozna. In tudi dele-

gate.

Delavski svet SOZD ima velike naloge. Važno je, da se vsi zavedamo, da opuščamo družbeno-ekonomске temelje, na katerih temelji upravljanje v imenu delavcev in gradimo temelje, na katerih bo delavec nosilec in spremljevalec družbene reprodukcije in družbe v celoti.

SOZD je nova oblika organiziranja in prav vsi delavci, zaposleni v Mercatorju, moramo tudi začeti misliti po novem. Delegati moramo resnično zastopati delavce, interese prav vseh, v celoti. Moramo upoštevati in uresničevati samoupravni sporazum o združevanju v SOZD Mercator. V začetku vem, da bo morda malo težko, a prav zato

moramo najti ustrezno povezavo.«
To je povedala tovarišica Jasna Žagar, predsednica delavskega sveta SOZD Mercator in poudarila, da bo svojo dolžnost opravljala tako vestno in točno, kot delo na delovnem mestu deviznega referenta. Želimo ji veliko uspehov!

MILE BITENC

Prvo zasedanje delavskega sveta SOZD Mercator

Novo izvoljeni delegati delavskega sveta SOZD Mercator so se sestali na 1. zasedanju dne 5. 5. 1977 zaradi konstituiranja ter obravnavali ostala vprašanja po naslednjem dnevnem redu:

POROČILO KOMISIJE ZA IZVEDBO REFERENDUMA O SPREJEMU SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V SOZD MERCATOR

Po skoraj enoletni razpravi med delavci o samoupravnem organiziranju združenega dela v Mercatorju in uveljavljanju določil ustave in zakona o združenem delu so bili 29. marca 1977 v vseh OZD, ki se združujejo v SOZD Mercator. Izidi referendumov so bili objavljeni v aprilski številki glasila Mercator. Poročilo

izvedbi referendumov je na zasedanju podala predsednica komisije za izvedbo referendumov tov. Ivanka Vrhovčak. Skupni delavski svet delovne organizacije Mercator je na 5. zasedanju dne 11. 3. 1977 imenoval komisijo za izvedbo referendumov v sestavi: Ivanka Vrhovčak — predsednik, Marjan Pogačnik in Rudi Zavrl — člana, za namestnike članov komisije pa Vasja Butina, Dušana Moleta in Ivana Majerleta. Naloga komisije je bila predvsem, da skrbi za zakonito izvedbo referendumov, da usklajuje delo komisij v TOZD oziroma DO, daje strokovna in tehnična navodila, zagotavlja ustrezno gradivo ter ugotavlja in razglašajo izid referendumov in o tem poročajo delavskemu svetu SOZD. Komisija je sklicala sestanke z

odgovornimi strokovnimi delavci in predsedniki komisij za izvedbo referendumov v TOZD in DO v 5 skupinah, glede na podobnost samoupravnih opravil v zvezi z izvedbo referendumov. Na teh posvetih so se udeleženci podrobno seznanili s pripravo in izvedbo postopkov. Člani komisije so tudi v osebnih in pismenih stikih s strokovnimi službami in komisijami za izvedbo referendumov, usmerjali celotno delo.

29. marca so se delavci vseh TOZD in DO odločali na referendumih o združitvi v SOZD Mercator, kmetje-kooperantje pa glede na svoje specifične razmere, v nedeljo, 27. marca. Iz poročil komisij za izvedbo referendumov v TOZD in DO je razvidno, da so v vseh TOZD in DO opravili vse postopke in izvedli referendum v skladu z zakonom. Skupni izid referendumov za združitev v SOZD Mercator je: od 7.351 se je referendumskega glasovanja udeležilo 6.756 ali 91,9% volivnih upravičencev; za združitev v SOZD Mercator pa se je odločilo 6.194 ali 84,3%. Tako je referendum in odločitev, da se TOZD oziroma DO združuje v SOZD Mercator uspel, z izjemo Gostinskega podjetja Vič, kjer se delavci z glasovanjem niso odločili za DO Mercator — Hoteli-gostinstvo in s tem tudi ne za SOZD Mercator, kljub temu, da je bil izid glasovanja za SOZD Mercator pozitiven. Tako je komisija svojo nalogo v celoti uresničila in to toliko bolj uspešno, ker so v TOZD in DO zadolženi strokovni

delavci in aktivisti družbenopolitičnih organizacij vestno opravili svoj del nalog.

POROČILO KOMISIJE ZA IZVEDBO VOLITEV DELEGATOV V DELAVSKI SVET SOZD

V skladu s sklepom 5. zasedanja SDS so bile dne 19. aprila 1977 v vseh TOZD in v Delovni skupnosti SOZD, razen v Agrokombinatu — TOZD Kooperacija, kjer so bile 3. 4. 1977, v DO Preskrba Krško, kjer so bile 29. 3. 1977 in v obeh TOZD Kmetijskega kombinata Sevnica, kjer so bile 29. 3. 1977, volitve delegatov v delavski svet SOZD. Poročilo o izvedbi volitev je na zasedanju podala predsednica komisije tov. Ivanka Vrhovčak. Izvedbo volitev delegatov v delavski svet SOZD je vodila ista komisija kot za izvedbo referendumov o sprejemu samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD. Prav tako so bile naloge in opravila za izvedbo volitev izvedena po istem postopku kot za referendum. Iz poročil o izidu volitev v TOZD in DO ter Delovne skupnosti SOZD Mercator je razvidno, da so bili izvoljeni v delavski svet SOZD Mercator delegati in delegati, ki so objavljeni v posebni tabeli. Pripomba poročilo komisij za izvedbo volitev v TOZD in DO, komisija za izvedbo volitev delegatov v delavski svet SOZD Mercator ni imela.

Na predlog verificacijske komisije v sestavi: Jože Repše — predsednik, Alojz Bizjak in Ciril Svetelj — člana, so delegati verificirali mandate novo izvoljenih delegatov.



Izidi volitev delegatov v delavski svet SOZD

O Z D	Delegat	Delovno mesto	Rojen	Volilni upravičenci	Volilo	Udeležba v %	Štev. glasov ZA	%	PROTI	%	Nejavno	Štev. glas. za ost. deleg.	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
MERCATOR - ROŽNIK														
TOZD Dolomiti	Janežič Jožica	poslovodja	10.3.1935	484	452	93,4	176	36,4	-	-	33	6,82	243	50,1
TOZD Golovec	Brvar Viktor	poslovodja	14.4.1922	470	441	93,8	394	83,8	44	9,4	3	0,64	-	-
TOZD Grmada	Mohar Peter	v.d.nam.dir.TOZD	21.4.1937	430	388	90,2	294	68,4	-	-	1	0,2	93	21,6
TOZD Metlika	Videtič Janez	poslovodja	10.4.1941	75	75	100	74	98,7	-	-	1	1,3	-	-
TOZD Gradišče	Bartolj Janez	skladiščnik	14.12.1939	64	64	100	47	73,4	-	-	1	1,6	16	25
TOZD Preskrba	Frantar Anton	uprav.blagov	3.1.1933	138	130	94,2	124	89,9	1	0,7	5	3,6	-	-
TOZD Jelka	Lovšin Draga	računovodja	29.5.1921	95	92	96,9	85	89,5	-	-	7	7,4	-	-
TOZD Veleblagovnica Beograd	Ikonić Dragan	nam.poslovodja	1.9.1949	275	223	81,1	122	44,4	-	-	4	1,5	64	23,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
MERCATOR - VELEPRESKRBA														
TOZD Hladilnica	Čarman ing .Ladislav	teh.vodja	29.6.1940	41	39	95,2	33	80,5	-	-	6	14,6	-	-
TOZD Investa	Žakelj dr.Ciril	vod.fin.sektorja	8.7.1914	35	30	85,7	25	71,4	-	-	-	-	5	14,3
TOZD Standard	Repše Jože	poslovodja	16.7.1947	240	212	88,3	109	45,4	-	-	6	2,5	97	40,4
TOZD TMI	Selan Janez	vodja komerc.	5.1.1922	334	285	85,3	273	81,7	12	3,6	-	-	-	-
TOZD Trgopromet	Čmak Rudi	poslovodja	25.10.1943	215	180	83,7	99	46,1	-	-	3	1,4	78	36,3
TOZD Grosist	Radej Niko	šef.papir.odd.	7.12.1936	451	402	89,1	392	86,9	-	-	10	2,2	-	-
MERCATOR - HOTELI GOSTINSTVO														
TOZD Kavarna														
Evropa	Svetelj Ciril	vod.izmen.strež.	29.8.1928	49	48	98	46	93,9	-	-	2	4,1	-	-
TOZD Kavarna-bar														
Nebotičnik	Dane Metka	KV servirka	14.2.1946	23	20	87	14	60,9	-	-	2	8,7	4	17,4
TOZD Ilirija	Meglen Janez	vodja strežbe	24.4.1943	231	194	84	173	74,9	-	-	21	9,1	-	-
TOZD Jelka	Grahek Alojz	poslovodja	12.4.1940	59	54	91,5	52	88,1	2	3,4	-	-	-	-
TOZD Sremič	Dimič Irena	analitik	16.3.1952	59	58	98,3	54	91,5	-	-	4	6,9	-	-
MERCATOR - AGROKOMBINAT														
TOZD Kmetijstvo														
z uslugami	Filipčič Anton	delovodja	13.1.1919	278	222	79,9	205	73,8	15	5,4	2	0,7	-	-
TOZD Kooperac.	Bizjak Alojz	kmet.pospeš.	2.7.1929	549	488	88,9	450	81,9	22	4,1	16	2,9	-	-
MERCATOR - KMETIJSKI KOMBINAT SEVNICA														
TOZD Proizvodnja-														
trgovina	Hribar Franc	poslovodja	7.6.1939	88	87	98,9	79	89,8	3	3,4	5	5,7	-	-
TOZD Obrat za														
kooperacijo	Tomažin Alojz	kmet-kooperant	26.7.1927	290	281	96,9	259	89,3	9	3,1	13	4,5	-	-
MERCATOR - SLOVENIJA SADJE														
TOZD Hlad.Zalog	Lahajner Branko	šef komerciale	4.5.1944	64	57	89,1	53	82,8	-	-	4	6,3	-	-
TOZD Hlad.Bohova	Jakac Dušan	ref.nabave	11.2.1924	78	70	89,7	69	88,5	-	-	1	1,3	-	-
TOZD Trgovina	Žagar Jasna	dev.ref.uvoza	14.1.1944	79	77	97,5	75	95	1	1,3	1	1,3	-	-
TOZD Maloobmejni														
promet	Dvoršek Dušan	sam.ref.zun.tr.	22.6.1939	6	6	100	6	100	-	-	-	-	-	-
MERCATOR - GOSTINSKO PODJETJE IDRİJA														
TOZD Hotel Nanos	Sedej Katja	vodja kuhinje	17.4.1956	33	32	96,9	32	96,9	-	-	-	-	-	-
TOZD Pod gradom	Rupnik Ivanka	blag.administr.	15.5.1936	20	20	100	19	95	1	5	-	-	-	-
TOZD Kavarna Idr.	Mikuž Marija	računovodja	29.7.1932	11	11	100	10	91	1	9,1	-	-	-	-
MERCATOR - CONTAL														
TOZD Cibes	Radovan Janez	serviser I	28.2.1945	71	59	83,1	57	80,3	-	-	2	2,9	-	-
TOZD Conimex	Rokavina-Tičer													
	Tatjana	ref.zun.trg. I	3.7.1942	186	172	92,5	169	90,9	2	1,1	1	0,5	-	-
MERCATOR - EMBA	Kušar Jože	vod.komerc.sl.	3.3.1943	87	82	94,3	80	92	-	-	2	2,3	-	-
MERCATOR - PANO-														
NIJA														
	Lašič Franc	računovodja	10.8.1940	780	708	90,8	666	85,4	8	1	34	4,4	-	-
MERCATOR -RUDAR	Ferjančič Jelka	vod.komerciale	27.11.1950	239	232	97,1	192	80,3	-	-	1	0,4	39	16,3
MERCATOR - SADJE														
ZELEJAVA	Dolinšek Franc	komerc.direkt.	9.1.1926	377	361	95,8	342	90,8	11	3	8	2,1	-	-
MERCATOR - UNI-														
VERZAL														
	Zver Štefan	kadrovik	22.11.1943	250	248	99,2	237	94,8	4	1,6	7	2,8	-	-
MERCATOR - SLOGA	Kolmanič Jože	poslovodja	10.7.1928	154	145	94,2	139	90,3	6	3,9	-	-	-	-
MERCATOR - PRES-														
KRBA														
	Manček Vili	poslovodja	2.7.1936	219	203	92,7	171	78,1	32	14,6	-	-	-	-
MERCATOR - ZARJA	Kovačič Anica	vod.spl.slужbe	18.7.1944	208	197	94,7	190	91,4	3	1,4	4	1,9	-	-
MERCATOR -														
POTROŠNIK														
	Galun Marija	trg.poslovodja	14.4.1948	86	86	100	83	96,5	-	-	3	3,5	-	-
MERCATOR - STP														
HRASTNIK														
	Laznik Karmen	likvidator	20.9.1930	117	116	99,2	116	99,2	1	0,9	-	-	-	-
Delov.skupnost														
SOZD	Srdič Alenka	vod.pl.anal.odd.	29.7.1948	138	129	93,5	127	92	-	-	2	1,5	-	-

SPREJEM ZAČASNEGA POSLOVNIKA O DELU DELAVSKEGA SVETA

Na predlog tovarišice Slavke Damjanovič, ki je vodila zasedanje

in v skladu z določili 48. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator, so delegati sprejeli poslovnik o delu organov samoupravljanja podjetja Mercator

Ljubljana, kot začasni poslovnik o delu delavskega sveta SOZD Mercator in njihovega izvršilnega organa.

VOLITVE PREDSEDNIKA IN NAMESTNIKA PREDSEDNIKA DELAVSKEGA SVETA

V skladu z določili sprejetega poslovnika je prevzel nadalnje

vodenje delavskega sveta — do izvolitve predsednika in namestnika predsednika — najstarejši delegat tovariš Janez Selan, ki je obrazložil potek in način volitev.

Tovariš Marjan Gradišar, predsednik koordinacijskega odbora OOS, je poročal o predlogu družbenopolitičnih organizacij oziroma njihovih izvršilnih organov, v katerih so sodelovali tudi predstavniki OZD, ki so se v SOZD vključile z referendumom 19. 4. 1977. Predlog je bil sprejet na seji dne 22. 4. 1977, na podlagi katerega sta bila v predkandidacijskem postopku evidentirana kot možna kandidata: za predsednika tovarišica Jasna Žagar in Mercator — Slovenija sadje, TOZD Trgovina in za namestnika predsednika Niko Radej, Mercator — Velepreskrba, TOZD Grosist. V obrazložitvi je povedal: tovarišica Jasna Žagar je rojena 14. 1. 1944 v Kočevskem Rogu in si je kot mladinka udeleževala delovnih ackij. Je članica ZK od 1973. leta, in sekretarska OOKZ, delegat v delavskem svetu Mercator — Slovenija sadje in aktivno sodeluje v sindikalni organizaciji, zaposlena je na delovnem mestu devizni referent uvoza; tovariš Niko Radej je rojen 7. 12. 1936 v Ljubljani, čla ZK od 1974. leta predsednik OOS, delegat v delavskem svetu TOZD, v preteklem mandatskem obdobju namestnik predsednika skupnega DS ter je zaposlen na delovnem mestu šefa papirnega oddelka. Na podlagi tajnih volitev, ki jih je izvedla komisija v sestavi: Alenka Srdič — predsednik, Anica Kovačič in Janez Videtič — člana, sta bila izvoljena. — za predsednika delavskega sveta SOZD Mercator tovarišica Jasna ŽAGAR, delegatka Mercator — Slovenija sadje — TOZD Trgovina; — za namestnika predsednika delavskega sveta SOZD Mercator tovariš Niko RADEJ, delegat Mercator-Velepreskrba, TOZD Grosist.

Po izvolitvi je nadaljnje vodenje zasedanja prevzela tovarišica Jasna Žagar, ki se je uvodoma v svojem in v namestnikovem imenu zahvalila za zaupanje, ki jima je bilo izkazano z izvolitvijo ter pri tem izrazil pričakovanje, da jima bodo pri opravljenju te odgovorne naloge pomagali in sodelovali vse delegatke in delegati.

Imenovanje vršilcev dolžnosti individualnega poslovnega organa in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi

Poleg sprejema samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator in izvolitve delegatov delavskega sveta je bilo potrebno za konstituiranje in registracijo SOZD imenovati tudi vršilca dolžnosti individualnega poslovnega organa — generalnega direktorja ter zaradi nemotenega dela v Delovni skupnosti SOZD na vršilce dolžnosti delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi — direktorje sektorjev. Tovariš Marjan Gradišar, pred-

sednik koordinacijskega odbora OSS, je podal predlog za imenovanje vršilcev dolžnosti, ki so jih evidentirali izvršilni organi družbenopolitičnih organizacij na skupni razširjeni seji dne 22. 4. 1977. Delegati so predlog družbenopolitičnih organizacij v celoti sprejeli ter soglasno z javnim glasovanjem sprejeli naslednji sklep:

Do imenovanja individualnega poslovnega organa — generalnega direktorja SOZD tovariš Miran Goslar;

— za v. d. namestnika generalnega direktorja SOZD tovariš Vukadin Nedeljković

— za v. d. direktorja komercialnega sektorja tovariš Franc Prvinšek;

— za v. d. direktorja razvojno-planskega sektorja tovariš Jože Čandek;

— za v. d. direktorja interne banke tovariš Izidor Rejc;

— za v. d. direktorja knjigovodskega sektorja tovarišica Breda Čandek;

— za v. d. direktorja sektorja za avtomatsko obdelavo podatkov tovariš Emil Korošec;

— za v. d. direktorja splošnega sektorja tovariš Marjan Pogačnik.

Imenovanje komisije za pripravo osnutka samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev Delovne skupnosti in uporabnikov njihovih storitev ter statuta delovnih organizacij in statuta SOZD

Na predlog tovariša Marjana Gradišarja, predsednika koordinacijskega odbora OOS, ter po predhodni obravnavi na razširjeni seji družbenopolitičnih organizacij dne 22. 4. 1977, so bili v komisijo za pripravo osnutka samoupravnega sporazuma o medsebojnih obveznostih in odgovornostih delavcev Delovne skupnosti in uporabnikov njihovih storitev ter osnutka statuta SOZD in DO imenovani:

— predsednik: Lojze Briški, Delovna skupnost Mercator-Velepreskrba;

— člani: Drago Arhar, Delovna skupnost Mercator-Rožnik; Dušan Dolinar, Mercator — Hoteli-gostinstvo, TOZD Ilirija; Gabrovšek Edvard, Mercator — Contal, Blaž Kolar, Mercator — Agrokombinat Krško, Delovna skupnost; Ivan Majerle, Mercator - Velepreskrba, TOZD Grosist; Emil Povše, Mercator — Velepreskrba, TOZD Grosist; Vukadin Nedeljković, Delovna skupnost SOZD; Alenka Srdič, Delovna skupnost SOZD.

Dopolnitev srednjeročnega programa dela in razvoja SOZD na področju investicij, določitev operativnega plana investicij za leto 1977 in določitev stopnje združevanja sredstev

Tovariš Jože Čandek je poročal, da v srednjeročnem programu dela in razvoja SOZD, ki niso zajete predvidene investicije TOZD Hotel

Ilirija ter predlagal, da se le-ta dopolni s predvidenimi investicijami: Restavracija Keršič, Hotel Bor, Restavracija Kolodvor in Medvode (adaptacija) v skupni vrednosti 43.002.000 din. Nadalje je tudi poročal, da je strokovna služba na podlagi sklepa 5. zasedanja SDS pripravila predlog operativnega plana investicij za leto 1977 ter na njegovi osnovi in na osnovi določil samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD ter zaključnega računa izračunala stopnjo, ki jo bo potrebno združevati od osnove, določene v samoupravnem sporazumu za realizacijo operativnega plana za leto 1977. Poleg tega je potrebno imenovati posebno strokovno komisijo za pregled investicijskih programov za objekte po srednjeročnem programu SOZD. Na podlagi razprave so delegati sprejeli naslednji sklep:

— dopolni se srednjeročni načrt dela in razvoja SOZD Mercator za obdobje 1977-1980 na področju investicijskih vlaganj za Mercator — Hoteli-gostinstvo, TOZD Hotel Ilirija;

— sprejme se operativni plan investicij za leto 1977 za SOZD Mercator;

— v letu 1977 se združuje 50 % od osnove, določene v 28. členu samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator za realizacijo operativnega plana investicij za leto 1977 in druge namene predvidene v samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD Mercator;

— imenuje se strokovna komisija za pregled investicijskih programov za objekte o srednjeročnem programu razvoja SOZD Mercator za obdobje 1977-1980 v sestavi: Rudolf Breznik — predsednik, Edo Božič in Izidor Rejc — člana. Naloga komisije je, da investicijski program pregleda, prouči in oceni ter poda investitorju svoje strokovno mnenje. Ocena mora vsebovati zlasti ekonomski, tehnološki, socialni in ekološki vidik investicije.

Potrditev imenovanja članov v organe Tovarne sladkorja v Ormožu v ustanavljanju in Poslovne skupnosti za sladkor

Na predlog generalnega direktorja tovariša Mirana Goslarja so bili v organe Tovarne sladkorja v Ormožu v ustanavljanju in Poslovno skupnost za sladkor imenovani:

— za članico sveta Tovarne sladkorja v Ormožu tovarišica Anica Lukaček, direktorica Mercator — Zarja Ormož;

— za delegata za člana glavne komisije za izbor najboljšega ponudnika za dobavo tehnologije in opreme za Tovarno sladkorja v Ormožu tovariša Iva Brovča, Mercator — Contal, direktor TOZD Conimex;

— za predstavnika v izvršilnem odboru Poslovne skupnosti za sladkor tovariš Konrad Šintler, Mercator — Velepreskrba, direktor TOZD Grosist.

Tov. Miran Goslar v. d. generalnega direktorja se je ob zaključku zasedanja zahvalil za zaupanje, ki so ga njemu in njegovim sodelavcem izkazali delegati delavskega sveta z imenovanjem za vršilce dolžnosti. Poudaril je, da je bilo sodelovanje z dosedanji delegati SDS uspešno, predvsem v zadnjem obdobju, v zvezi s pripravami za novo samoupravno organiziranost Mercatorja v skladu z določili zakona o združenem delu. Začenja se nova in še težja pot v nadaljnjem utrjevanju medsebojnih odnosov. Upoštevati je treba, da je bistvena razlika med starim in sedanjim Mercatorjem. SOZD Mercator je namreč organizacijska oblika, ki je nastala in še nastaja z združevanjem dejavnosti, ki bi lahko obstajale tudi same zase in imajo tudi sedaj z združitvijo v SOZD zelo veliko samostojnost v poslovanju. Stopnja medsebojne povezanosti je zelo različna. Od visoke pa do takšne, kjer je dohodkovna povezanost in odvisnost zelo majhna. Zato je SOZD take narave težje notranje utrditi, kot tiste, ki so proizvodnjo med seboj bolj soodvisne. Zato je zelo pomembno, da se uveljavi in utrdi skupna volja in razvija zavestna pripravljenost za dograjevanje in dopolnjevanje medsebojnih odnosov v medsebojnem sodelovanju. Pri tem pa imajo izredno pomembno vlogo delegati delavskega sveta. Skupno morajo poiskati najboljša pota in načine za skupno reševanje teh odnosov. Delegati morajo postati in biti nosilci povezanosti in sodelovanja tako v TOZD in DO kot v SOZD. Veliko odgovornost imamo do kmetijskih in proizvodnih organizacij, predvsem na področju njihovega vključevanja v blagovne tokove in zagotavljanju plasmaja njihovih proizvodov v široko trgovsko mrežo Mercatorja. Ob koncu je zaželel še uspešnejšega sodelovanja z zavestjo, da bo zlasti začetek delovanja SOZD zelo težak in da bosta pri tem odločilni naslednji dve leti, ko se bomo medsebojno še bolj povezovali in temeljiteje spoznali. Delegation delavskega sveta čaka še velika in odgovorna naloga, da bomo uresničili vse tisto, za kar smo se do sedaj že dogovorili in za kar se bomo še v bodoče dogovarjali in sporazumevali. Predsednici delavskega sveta in njenemu namestniku ter vsem delegatom je zaželel uspešno in plodovito skupno delo, da bomo lahko ob koncu vsakega poslovnega leta ugotavljali pozitivne rezultate in to ne samo v finančnem smislu, ampak tudi v medsebojnih, humanih in človeških odnosih.

Škot pride s svojo pravkar poročeno soprogo domov iz magistrata, odvijte čokolado in jo prelomi na tri dele, rekoč:

En košček za tebe, en košček za mene, ostalo pa bo za najine otroke!

Šesto zasedanje skupnega delavskega sveta

Na 6. in zadnjem zasedanju skupnega delavskega sveta podjetja Mercator, bilo je 5. maja 1977 so delegati potem, ko so sprejeli poročilo o izvrševanju sklepov in potrdili zapisnik 5. zasedanja skupnega delavskega sveta podjetja z dne 11. marca 1977, obravnavali vsebinska vprašanja po naslednjem dnevnem redu:

1. ANALIZA ZAKLJUČNEGA RAČUNA PODJETJA MERCATOR ZA LETO 1976 — poročilo je na zasedanju podal direktor razvojno-planskega sektorja tov. Jože Čandek, ki je v svojem izvajanju posebej poudaril, da je pri oceni finančnih rezultatov temeljnih in delovnih organizacij v lanskem letu treba upoštevati vse sistemske ukrepe, ki so bili sprejeti, kar velja predvsem za Zakon o zavarovanju

pa je bilo v letu 1976 doseženega kar 6 % več celotnega dohodka kot v letu 1975. Rast porabljenih sredstev je bila za 1 % manjša od rasti celotnega dohodka. Povečala pa se je udeležba nabavne vrednosti v porabljenih sredstvih, porabljenega materiala in storitev, dočim je udeležba ostalih stroškov padla. Večina temeljnih oziroma delovnih organizacij skrbno gospodari, posebno pri tistih stroških, na katere ima direkten vpliv. Revalorizacija osnovnih sredstev, izvedena ob zaključnem računu za leto 1975, ter uporaba novega Zakona o amortizaciji za nekaterimi manjšimi spremembami stopenj, vplivata na obseg amortizacijskih sredstev. Amortizacija po predpisanih stopnjah je za 36 % višja, amortizacija nad predpisanimi stopnjami pa je za 37 % manjša. Višina družbenega proizvoda je večja

dohodke še za 3 % večja od razporejenih. Vendar je nekaj temeljnih oziroma delovnih organizacij preseglo dogovorjene OD, ker so se pripevki za skupno porabo, v katerih vir so bruto osebni dohodki, v letu 1976 obračunavali po višjih stopnjah kot v letu 1975, tako, da je povečanje neto OD nižje od porasta bruto osebnih dohodkov. Drugi osebni prejemki so pretirano porasli le zaradi vključitve regresa za prehrano med te prejemke. Veliko povečanje je doseženo tudi v poslovnem skladu — del za nerazvite — kjer je bilo vplačano za 45 % več kot v letu 1975, zaradi določene nove osnove za ugotavljanje (revalorizirana osnovna sredstva). Obratno tendenco pa kaže udeležba na dohodku za lastne sklade, kjer je precejšen padec. Akumulacija v najširšem smislu, ki vključuje sredstva za reprodukcijo, sredstva rezerv, obveznih posojil in nekafera že angažirana sredstva, je v letu 1976 za 1 % nižja kot v letu 1975. V okviru teh sredstev se je najbolj povečalo posojilo gospodarsko nezadostno razvitim republikam in SAP Kosovo (45 %), sredstva amortizacije (7 %) in sredstva rezerv (19 %), medtem ko so vse ostale kategorije akumulacije nižje kot leto poprej. Sredstva, vložena v poslovni sklad so nižja za 21 %. Delež teh sredstev v bruto dohodku se ni povečal za 1 strukturni odstotek, kot je predvidevala resolucija, ampak se je znižal za 2,7 strukturna odstotka. Upadane reprodukcijske sposobnosti trgovine je doseglo že skrajno mejo in bo vsako nadaljevanje ogrozilo nadaljni razvoj ter skrčilo možnosti uveljavljanja samoupravnih produkcijskih odnosov. Sredstva amortizacije v celoti ter sredstva, vložena v poslovni sklad za druge namene, so sredstva, ki so TOZD in DO na voljo za odplačilo njihovih lastnih anuitet, hkrati pa so tudi osnova za vse skupne naložbe. Delež teh sredstev v bruto dohodku se iz leta v leto znižuje. Za leto 1975 je znašal 19,1 %, v letu 1976 pa samo 15,5 %. Sredstva za reprodukcijo so manjša od leta 1976 za 6 %. Obremenitve TOZD oziroma DO iz leta v leto naraščajo, kar se je posebej kritično pokazalo za leto 1976, saj se je bruto dohodek povečal za 16 %, reprodukcijska sposobnost pa znižala za 6 %. Delegati so sprejeli poročilo in analizo zaključnega računa podjetja Mercator za leto 1976 s priporočilom vsem temeljnim in delovnim organizacijam, da jo obravnavajo v svojih organizacijah s posebnim poudarkom in primerjanjem na njihovo poslovanje in na njihove konkretne razmere.

2. POROČILO O DELU SKUPNEGA IZVRŠILNEGA ODBORA PODJETJA je podal nje-

gov predsednik tovariš Lojze Briški in povedal, da je skupni delavski svet na 3. zasedanju meseca septembra 1976 naložil skupnemu izvršilnemu odboru, da izvede realizacijo programa aktivnosti za prilagoditev poslovanja in samoupravne organiziranosti po določbah tedaj še osnutka Zakona o združenem delu. Izvršilni odbor je sprejel program konkretnih nalog v dveh smereh:

a) organizacija izvedbe zborov delavcev, ko so odločali:

— da se podjetje organizira kot sestavljena organizacija združenega dela;

— da se organizirajo nove temeljne organizacije;

— da se temeljne organizacije združijo v delovne organizacije;

b) priprava osnutka predloga samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela.

Osnutek predloga samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD je izvršilni odbor pripravil v sodelovanju s strokovnimi delavci Delovne skupnosti in ga meseca oktobra dal v javno razpravo delavcem v delovnih oziroma temeljnih organizacijah združenega dela. V javni razpravi dane predloge za spremembo in dopolnitev osnutka predloga samoupravnega sporazuma je izvršilni odbor v sodelovanju in ob strokovni pomoči tovariša generalnega direktorja in pravne službe obravnaval in uskladi, in so o njem zavzeli stališča delavski sveti delovnih in temeljnih organizacij do začetka meseca marca letos, ko je skupni delavski svet določil predlog in ga dal na referendum. V razpravi o osnutku sporazuma so delavci največ pozornosti posvetili: združevanju sredstev, dohodkovnim odnosom, udeležbi na skupno ustvarjenem dohodku, uresničevanju samoupravljanja, delegatskim odnosom, vlogi delavskih svetov in položaju delovnih skupnosti na ravni delovnih in sestavljenih organizacij združenega dela. Tudi v bodoče bo treba tem vprašanjem posvetiti kar največ pozornosti. Ker se določbe zakona o združenem delu, ki zadevajo dohodkovne odnose in delitve sredstev za osebne dohodke, uporabljajo že od 1. januarja prihodnjega leta, bo treba do konca tega leta pripraviti oziroma sprejeti in uveljaviti: samoupravne sporazume o združevanju dela delavcev v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih, samoupravne sporazume o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka v temeljnih organizacijah na ravni delovne organizacije, ustrezne samoupravne splošne akte temeljnih organizacij, samoupravne sporazume o skupnih osnovah in merilih za delitve sredstev za osebne

Sklicano 2. zasedanje delavskega sveta SOZD

Predsednica delavskega sveta SOZD Mercator n. sub. o. Jasna Žagar sklicuje 2. zasedanje delavskega sveta v četrtek, dne 16. junija 1977, ob 10. uri v sejni dvorani Mercator Emba, Ljubljana, Slovenčeva ulica 21 z naslednjim predlogom dnevnega reda:

1. Pregled izvrševanja sklepov in potrditev zapisnika 1. zasedanja
2. Sprejem poslovnika o delu delavskega sveta ter stalnih ali občasnih strokovnih komisij ali delovnih teles
3. Obravnava periodičnega obračuna za 1. tromesečje 1977
4. Izvolitev izvršilnega odbora
5. Izvolitev komisije za spremljanje uresničevanja in izvajanja Zakona o združenem delu
6. Izvolitev komisije za spremljanje in izvajanje programa za stabilizacijo gospodarjenja
7. Sprejem sklepa o ureditvi izdajateljskih razmerij med TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator n. sub. o. in med glasilom delovnega kolektiva Mercator
8. Prenos obdelave podatkov na Republiški računski center in nakup terminalne opreme
9. Finansiranje nogometnega kluba »Mercator« v letu 1977
10. Prodaja osnovnega sredstva v Delovni skupnosti SOZD
11. Razno.

plačil med uporabniki družbenih sredstev ter Zakon o ugotavljanju in obračunavanju celotnega dohodka, ki so bistveno posegli tako v poslovanje temeljnih in delovnih organizacij, kot tudi v način prikazovanja poslovnih rezultatov. Celotni dohodek je večji od leta 1975 za 6 %. Plan je bil dosežen z 98 %. Največ se je povečal celotni dohodek v gostinstvu in sicer za 13 %, v trgovini za 8 %, pri industrijskih temeljnih organizacijah za 4 %, dočim se je pri storitvah zmanjšal za 16 %. Če upoštevamo pri celotnem dohodku tudi celotni dohodek od združenih delovnih organizacij v SOZD,

kot v letu 1975 za 16 %. Ugotovitve v zvezi z razdelitvijo družbenega proizvoda so predvsem v precejšnjem povečanju obresti za kredite, ki so se povečale za 26 %. Rastejo pa tudi ostale pogodbene obveznosti. Zakonske obveznosti so se povečale za 37 % in odpade največji delež na prispevke SIS s področja negospodarstva. Osebni dohodki so se povečali za 19 %, njihova udležba v družbenem proizvodu od leta 1975 v primerjavi s 1976 pa se je povečala za 1,3 %. Rast bruto osebnih dohodkov ne prekoračuje meril samoupravnega sporazuma, saj so dogovorjena sredstva za osebne

dohodke na ravni delovne organizacije in samoupravne splošne akte o določitvi osnov in meril za delitev sredstev za osebne dohodke v temeljnih organizacijah in končno do 29. septembra statute delovnih organizacij in sestavljene organizacije združenega dela (zakonski rok 6 mesecev po referendumu).

3. POROČILO O DELU SKUPNEGA DELAVSKEGA SVETA PODJETJA je podala predsednica tovarišica Slavka Domjanovič. Med drugim je v poročilu povedala, da se izteka delo skupnega delavskega sveta podjetja, ki je bil konstituiran 8. aprila 1976. leta. V tem kratkem, a izredno pomembnem obdobju, se je sestal na šestih rednih zasedanjih, obravnaval 46 točk dnevnega reda ter sprejel 78 sklepov. Udeležba delegatov oziroma njihovih namestnikov je bila v celoti zadovoljna. Na zasedanjih je prisostvovalo tudi preko 130 vabljenih. Od začetka tega leta so bili na vsa zasedanja vabljeni tudi delegati oziroma predstavniki delovnih organizacij, ki so se pripravljale na združitev v SOZD Mercator. Delegati so se udeležili tudi treh skupnih sej z družbenopolitičnimi organizacijami in poslovnimi delavci, na katerih je bila razprava o Zakonu o združenem delu in o novi organiziranosti Mercatorja. To so bili sestanki 25. maja

1976 v veliki sejni dvorani Sob Ljubljana Vič-Rudnik, 7. junija 1976 v hotelu Kompas in 4. 11. 1976 v veliki sejni dvorani Sob Ljubljana Vič-Rudnik, na katerih je skupno sodelovalo preko 450 delavcev Mercatorja in predstavnikov delovnih organizacij, ki so se pripravljale na združitev v SOZD Mercator. Priprava gradiva za zasedanja delavskega sveta je potekala v skladu s sprejetim Poslovníkom. Delegati, ki so potrdili in ki razumejo bistvo delegatskih odnosov, so lahko obravnavali gradivo in predlagane sklepe v TOZD, se posvetovali s strokovnimi službami, delavskim svetom in drugim organom temeljne organizacije. Ponovno pa lahko ugotovimo, da je čas, ki je na razpolago za obravnavo gradiva v TOZD, prekratek in je potrebno doseči, da bo gradivo prihajalo prej. Že ob poteku mandata delegatom prejšnjega sestava skupnega delavskega sveta je bilo ugotovljeno, da priprava delegatov na sama zasedanja ni najboljša, kar se lahko kljub delnemu izboljšanju ponovno ugotavlja. To pomeni, da še nismo povsod vzpostavili pravih delegatskih odnosov. Za takšno stanje nosijo poleg delegatov precejšen del odgovornosti tudi poslovodni organi in družbenopolitične organizacije TOZD, ki ne spremljajo in usmerjajo dela delegatov. O sami vsebini dela de-

lavskega sveta so bili delegati, delavci in družbenopolitične organizacije obveščeni z vračanjem in objavljanjem zapiskov, preko glasila Mercator in Internih obvestil. O delu skupnega izvršilnega odbora, ki mu je bila poverjena le ena sama, a izredno velika in pomembna naloga opravili dogovorno in kar je najbolj pomembno — tudi uspešno, saj smo sporazum z referendumski sprejeli v skladu z zastavljenimi roki. Sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami, njihovimi izvršilnimi organi in vodilnimi funkcionarji se izboljšuje iz leta v leto tako, da lahko rečemo, da so organizacije Zveze komunistov, sindikata in deloma tudi mladine s svojo aktivnostjo veliko prispevale k uspešnemu delu delavskega sveta, poglobljanju samoupravnih in delegatskih odnosov ter reševanju tekočih poslovnih vprašanj. Tudi pri delu strokovnih služb je viden napredek, saj dobivajo delegati v roke vedno boljše, strokovnejše in preglednejše gradivo. Tovarišica Slavka Domjanovič se je v svojem imenu in v imenu vseh delegatov zahvalila za uspešno sodelovanje članov skup-

nega izvršilnega odbora in predsedniku tovarišu Lojzetu Briškiju, družbenopolitičnim organizacijam in njihovim vodstvom, sekretarju sveta ZK tovarišu Marjanu Gradišarju, sekretarju koordinacijskega odbora OOS tovarišu Marjanu Gradišarju, sekretarju koordinacijske konference mladih delavcev tovarišu Milanu Daniloviču, delavcem strokovnih služb in direktorjem sektorjev, še posebej delavcem centra za obveščanje, ter generalnemu direktorju tovarišu Miranu Goslarju, ki je znal ustvariti vse pogoje za uspešno delo skupnega delavskega sveta. Posebej se je še zahvalila svojemu namestniku tovarišu Niku Radeju, tovarišu Vasji Butina za konstruktivno in nesebično sodelovanje pri pripravah za zasedanje in ostalim delegatom za njihovo pomoč in sodelovanje ter delavcem TOZD Emba in Hladilnica za gostoljubje in uporabo dvorane.

V razpravi je tovariš Marjan Gradišar, predsednik koordinacijskega odbora OOS, v imenu družbenopolitičnih organizacij izrekel zahvalo za trud in delo, ki so ga vložili v izgrajevanje samoupravnega sistema in v delovanje delavskega sveta, poleg opravljanja rednih delovnih nalog, delegatom SDS in še posebej predsednici tovarišici Slavki Domjanovič.

Povedali so nam:

Jasna Žagar, predsednica delavskega sveta SOZD Mercator

»Lahko sem ponosna in v izredno čast mi je, da so me delegati, na predlog družbenopolitičnih organizacij na prvem zasedanju Delavskega sveta SOZD Mercator izbrali za predsednico,« je dejala **Jasna Žagar**, ki je na slavnostnem zasedanju Delavskega sveta SOZD Mercator dne 5. 5. sprejela to funkcijo. Kdo je tovarišica Jasna Žagar?

Zaposlena je v delovni organizaciji Slovenija-sadje že deseto leto, od tega kar osem let dela v delovni skupnosti uvoz kot devizni referent. Kljub temu, da je delo zahtevno, saj njegovo izvrševanje zahteva ažurnost, pa spremljanje vedno novih predpisov deviznega poslovanja in drugo, se vedno najde čas za delo v družbenopolitičnih organizacijah in

samoupravnih organih. Oboje z veseljem opravlja.

No, današnji pogovor sva namenila predvsem delu, ki jo čaka kot novo predsednico Delavskega sveta SOZD Mercator. Vendar naj še prej napišem, da si je v minulih letih prav na področju družbenopolitičnega in samoupravnega življenja nabrala veliko koristnih izkušenj.

Slavka Domjanovič, dosedanja predsednica skupnega delavskega sveta podjetja Mercator

V naši kratki mandatni dobi smo veliko naredili. Skupaj z DPO, generalnim direktorjem in strokovnimi sodelavci smo razpravljali o osnutku Zakona o združenem delu in istočasno pripravljali novo organizacijo Mercatorja. Sprejeli smo samoupravni sporazum in tako postavili temelje za novo dograditev naše velike hiše Mercator. Mislim, da smo v DO in TOZD



izbrali najboljše ljudi za delegate v Delavski svet SOZD, katerih delo bo zelo zahtevno in odgovorno. Zato jim priporočam, da tesno sodelujejo z organizacijami, ki so jih delegirale. Na seje naj se temeljito pripravijo in naj ob tem ne pozabijo, da so predstavniki velikega Mercatorja, vse od Tržiča, Ptuja in Idrije, pa do Beograda; in da je potrebno gledati na interese SOZD kot celote.

Trdno sem prepričana, da bodo delegati na čelu s predsednico, ob pomoči našega generalnega direktorja, družbenopolitičnih organizacij ter strokovnih delavcev utrjevali začrtano pot.

Pri delu jim želim veliko uspehov!

MILE BITENC





**Niko Radej,
namestnik
predsednika
delavskega sveta
SOZD Mercator**

Niko Radej je že deseto leto v Mercatorju. V jeseni leta 1968 se je zaposlil kot referent v papirnem oddelku, tri leta kasneje pa prevzel mesto šefa oddelka.

Tedaj pa je začel ob delu sodelovati tudi v družbenopolitičnih organizacijah, in v samoupravnih organih. Je član Zveze komunistov, bil je delegat delavskega sveta TOZD Grosist. Sam je bil izvoljen v skupni delavski svet podjetja Mercator kot namestnik predsednika.

Sedaj deluje v novo konstituiranem delavskem svetu SOZD Mercator. Na predlog družbenopolitičnih

organizacij je bil izvoljen za namestnika predsednika na svečani seji 5. maja v Ljubljani.

Ob obisku sem mu zastavil eno samo vprašanje. Takole je spregovoril o tem, kakšno delo ga čaka v delavskem svetu SOZD:

»Mislim, da je delo delegata v delavskem svetu zelo odgovorno in zahtevno, saj delegatski sistem nalaga velike naloge. To so predvsem naloge pri okrepitvi delegatskih odnosov in seveda tudi pri izvajanju načel delegatskega sistema. Sem mnenja, da se bomo v novi organiziranosti Mercatorja morali veliko angažirati v naslednjih smereh: to je povezovanje TOZD in DO, ki so v sestavi SOZD Mercator; pri tem bo treba najbolj upoštevati smernice, ki izhajajo iz Zakona o združenem delu. Ob tem naj poudarim, da bo

treba več časa posvetiti povezovanju na dohodkovnih odnosih, mislim, da bi prav ti morali biti glavno vodilo vseh zaposlenih v Mercatorju. Čimbolj se morajo krepiti medsebojni odnosi, ki bodo tudi rezultat delitve osebnih dohodkov, resnično po vložnem delu.«

Mislim, da bomo morali delegati delavskega sveta SOZD Mercator zastopati takšno stališče, da bo prav vsaka temeljna in delovna organizacija, sleherni zaposleni v Mercatorju pri svojem delu našel samega sebe. Vendar z enim samim ciljem, ki naj bi bil naslednji: urediti takšne samoupravne odnose, ki bodo omogočili enakopraven in enakomeren razvoj vseh delovnih in temeljnih organizacij združenega dela v Mercatorju.

MILE BITENC

Vse večja aktivnost

temeljijo na delitvi skupnega prihodka.

Glede na veliko število proizvodov in veliko število proizvodnih TOZD, s katerimi poslujejo naše trgovske TOZD, je torej pred nami veliko operativno delo. Sklenitev samoupravnega sporazuma, ki je sedaj v razpravi pri proizvodnih organizacijah, pomeni namreč le ureditev splošnega dela sporazuma, torej tistih skupnih načel in meril, ki veljajo za vse podpisnike, npr. skupno planiranje, oblikovanje načel skupne poslovne politike, skupni riziki, metodologija za merila in kriteriji pri udeležbi skupnega prihodka in način formiranja skupnih organov (poslovni svet in sveti blagovnih skupin).

Izhajajoč iz splošnega dela samoupravnega sporazuma bo potrebno z vsako proizvodno organizacijo skleniti tudi srednjeročni proizvodno-prodajni plan in letni proizvodno-prodajni plan. Poleg količin, asortimenta in določil o kvaliteti blaga, ki ga bo proizvodna organizacija proizvajala za potrebe trgovskih organizacij v Mercatorju (za prodajo na domačem trgu in za izvoz), bodo proizvodno-prodajni plani vsebovali tudi dogovorjeno maloprodajno ali izvozno ceno za vse vrste blaga in določili razmerje udeležbe v tej maloprodajni ceni, t.j. koliko pripada proizvodni organizaciji, koliko trgovski organizaciji na veliko in koliko trgovski organizaciji na malo. Razmerje udeležbe

vsakega od navedenih treh partnerjev je odvisno od razmerja normativov vložnega dela in sredstev (kalkulativna cena vsakega partnerja) v končni maloprodajni ceni.

Izhodišče za delitev skupnega prihodka je torej v skupnem določanju maloprodajne cene. Prehod na novi sistem bo zato lažji tam, kjer je že uveljavljen rabatni sistem. Tam pa, kjer proizvodne organizacije prijavljajo Zavodu za cene svoje proizvajalčeve prodajne cene, trgovske organizacije pa pribijajo marže, ki so določene bodisi z zamrznitvijo leta 1971 bodisi z odloki občinskih skupščin ali z družbenimi dogovori, bo stvar mnogo težja. To je velika ovira za prehod na nove odnose.

Seveda bi bilo napačno misliti, da je možno v kratkem času razrešiti tudi vprašanje tistih proizvodov (v glavnem osnovna živila), kjer sedanje administrativno določene cene ne pokrivajo reprodukcijskih stroškov niti v proizvodnji niti v trgovini. Tu bomo morali verjetno še dolgo časa ostati pri takšnih delitvenih razmerjih, ki bodo reproducirala izgubo, saj bi sicer morali dvigniti cene. Takšno stanje bo narekovalo potrebo, da pri nekaterih drugih proizvodih to nadomestimo.

V začetni fazi določanja kvantitativnih razmerij bo potrebno pri proizvodni — prodajnih planih izhajati iz sedanjih pogojev, v katerih proizvodnja in trgovina medsebojno

poslujeta, te pogoje pa postopoma popravljati tam, kje bomo skupaj ugotovili očitna odstopanja od normativov reprodukcijske cene. Pri tem bo zelo koristno delo nekaterih poslovnih združenj, ki pripravljajo normative stroškov in dela za posamezne proizvode tako v proizvodnji kot v trgovini. Kdor bo svoje stroške imel nižje od normativov, bo seveda bolje odrezal. Tako je prav, saj bo to vzpodbujalo k večji produktivnosti.

Pri poslovnem združenju za trgovino deluje šest delovnih skupin za posamezne blagovne skupine (tehnična, tekstilna, lesna, kemična, farmacevtska, agroživilska in zunanjetrgovinska) z nalogo, da se dogovorijo o osnovah sporazumov in pomagajo pri pripravi nanje. V skupinah prevladuje prepričanje, da bo samoupravne sporazume potrebno stalno izpopolnjevati in dopolnjevati z vsemi izkušnjami in da bi bilo potrebno več sodelovanja proizvodnih organizacij.

Morda ni odveč poudariti, da v začetni fazi izgledajo preveč poudarjena vprašanja razmerja udeležbe v skupnem prihodku, premalo pa se razmišlja o združenju sredstev za skupne naložbe v razvojne programe, in sicer v širjenje kapacitet proizvodnje deficitnih proizvodov za prodajo doma in v tujini, in za širjenje skladiščnih in prodajnih zmogljivosti.

M. G.

Priprave za izdelavo samoupravnega splošnega akta o delitvi sredstev za osebne dohodke

delu, kakor tudi določilo, ki pravi, da prejmejo delavci le z zakonom zajamčeni osebni dohodek, če v temeljni organizaciji ne določijo osnove in merila za delitev sredstev

za osebne dohodke skladno z načeli delitve po delu. Torej gre za sankcijo, če samoupravnih aktov ne izdelamo in ne sprejmemo samoupravnega sporazuma o delitvi osebnih

dohodkov.

Za izdelavo teh dveh aktov morajo biti izpeljane predpriprave in na ta način pripravljamo gradivo za vsa bino aktov. Med predpriprave šte-

Po zadnjem sestanku iniciativnega odbora za ustanovitev samoupravne poslovne skupnosti, ki je bila 29. marca, se v Mercatorju stopnjuje aktivnost pri pripravah za sklenitev samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju in združenju dela in sredstev proizvodnih in trgovskih organizacij.

Inciativni odbor, v katerem delajo tudi predstavniki nekaterih proizvodnih organizacij, s katerimi Mercator trajno sodeluje, je pozitivno ocenil predlog samoupravnega sporazuma in naročil, da ga razpošljemo v pripombe oziroma v podpis.

Predlog je bil poslan 107 proizvodnim organizacijam in seveda vsem DO oz. TOZD, ki so v sestavi SOZD Mercator. Prvi rok za pripombe je že minil (15. maj). Proizvodne organizacije, ki so do tega roka sporočile svoje mnenje, pozitivno ocenjujejo predlog sporazuma in so že imenovalе svojega pooblaščenega delegata, da ga podpišejo. Z navedenim številom proizvodnih organizacij krog podpisnikov seveda ni izčrpan, saj zakon o združenem delu zavezuje na dohodkovno povezovanje trgovske in proizvodne organizacije ne glede na velikost obsega njihovega medsebojnega poslovanja. To pomeni, da bomo pogodbene odnose, z vsemi proizvodnimi organizacijami, s katerimi trajno sodelujemo, postopno spremenili v dohodkovne odnose, ki

Zakon o združenem delu ureja delitev sredstev za osebne dohodke v členih 125 do 138. V teh določilih najdemo odgovor na vprašanje od česa je odvisen prispevek delavca k

jemo zlasti:

— izdelava letnega programa dela sleherne TOZD,

— izdelava metodologije za spremljanje izvajanja omenjenega programa dela,

— izdelava kategorizacije dela in nalog (sistemizacija delovnih mest),

— izdelava metodologije za vrednotenje del in nalog,

— izdelava metodologije za vrednotenje uspešnosti dela.

Omenjene naloge so izredno obsežne in je potrebna visoka strokovnost za izdelavo gradiva, za kar morajo skrbeti skupne službe. Delavcem moramo pojasniti pripravljeno gradivo in mu omogočiti sodelovanje, nikakor pa ne pričakovati, da bi to gradivo pripravljale le komisije.

Program dela je lahko prvi pogoj, ki omogoča delitev po delu. Program mora biti sestavljen za poslovno leto, razdeljen na krajša časovna obdobja in je zlasti potrebno pripraviti operativni del načrta s preciziranimi nalogami, določenimi roki izpolnitve in odgovornimi nosilci za izvedbo naloge.

Mi do danes poznamo letne plane, ki so sicer redno izdelani vendar največkrat z zamudo in brez konkretnih rokov ter zadolženih oseb za izvedbo. Da doseženo uveljavljanje določil Zakona o združenem delu moramo doseči kvalitativno spremembo planiranja dela, zlasti pa večjo pozornost posvečati metodo-

logiji in sistemu spremljanja realizacije programa dela. Zakon konkretno zavezuje temeljne organizacije, da omogočijo delavcem spremljanje rezultatov svojega dela in rezultatov planiranja na podlagi kazalcev, ki jih delavci določijo v splošnih aktih. Tu je potrebno zlasti primerjati rezultate prejšnjih let v eni TOZD in obenem primerjati rezultate v TOZD.

Kategorizacija del in nalog je sicer novo poimenovanje opisa delovnega mesta, ki smo ga že prej poznali. Zakon opušta naziv delovno mesto in predvideva, da se opišejo dela in naloge, to je opravila, za katera je delavec zadolžen. Ta opis del in nalog mora biti tako pripravljen, da je razvidno, kaj se od delavca pričakuje, kakšna je njegova stopnja odgovornosti in pod kakšnimi pogoji delavec dela in komunicira v delovnem procesu.

Da se delavcu zaupa delo in naloge v delovnem procesu mora izpolnjevati določene pogoje:

— določeno stopnjo izobrazbenosti,

— zmožnosti pridobljene z delovnimi izkušnjami in določeno delovno dobo.

Osebnih dohodek delavca se oblikuje najmanj iz dveh virov, to je: prispevka k dohodku in delovna uspešnost. Da delavec dobi konkretni lastni delež osebnega dohodka iz doseženih sredstev za

osebne dohodke, so potrebna merila in osnove.

Kadar so delavci združeni v delovno organizacijo je potrebno, da se sprejme samoupravni akt o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka. Pri nas morajo sprejeti tak akt naslednje DO: Rožnik, Velepreskrba, Slovenija - sadje, Contal, Gokombinat, Kmetijski kombinat, Gostinstvo Idrija in Hoteli-gostinstvo Ljubljana. Delavci v TOZD omenjenih delovnih organizacij sprejmejo lastni pravilnik o delitvi sredstev za osebne dohodke z merili za vrednotenje dela, načinom izkazovanja in obračunavanja osebnega dohodka. Enovite delovne organizacije pa lahko sprejmejo pravilnik ali sporazum, ki obsega osnove, merila in vrednotenje dela z načinom izkazovanja in obračunavanja osebnega dohodka.

Vrednotenje dela in nalog je predpogoj za izdelavo metodologije vrednotenja uspešnosti dela. Pri izdelavi sistema za to vrednotenje se bo vrednotila kvaliteta dela, obseg dela in minulo delo. Težave bodo pri iskanju načina vrednotenja minulega dela. To vprašanje je teoretično dokaj obdelano zlasti v sindikalni listi 1977, ter v raznih strokovnih prispevkih in publikacijah, vendar konkretnih izvedb še ne poznamo. Na izdelavi metodologije dela Zveza sindikatov Slovenije in pričakujemo prve teze v juniju tega leta.

Delovna skupnost SOZD bo pripravila osnutek programa dela ene naše temeljne organizacije in način spremljanja rezultatov dela oziroma realizacije programa dela. Za isto temeljno organizacijo bomo pripravili kategorizacijo del in opravil, ki bi obsegala pravilnik o kategorizaciji opisa del in nalog ter metodologijo za vrednotenje del in nalog. Nadalje bomo pripravili metodologijo za vrednotenje uspešnosti dela in vse skupaj bi bilo pojasnjeno delavcem, ki iz naslova svojih omenjenih delovnih dolžnosti skrbijo za pripravljane splošnih omenjenih delovnih dolžnosti skrbijo za pripravljane splošnih aktov in delavcem, ki so imenovani v katerokoli komisijo za izdelavo teh aktov. Na podlagi omenjenega gradiva in zaključkov sestanka bi DO in TOZD pripravile vsaka zase gradivo. To delo bi trajalo do 15. septembra. Med tem časom računamo na nekatere predpise oziroma zakone in omenjeno pomoč Sindikata, kar bi koristilo, da omenjena samoupravna akta v osnutku pripravimo do 15. oktobra. Po tem roku, bi osnutka kot delovno gradivo obravnavali delavci v TOZD in bi samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka ter pravilnik o delitvi sredstev za osebne dohodke z referendumom sprejeli v roku, to je do konca leta 1977.

V. N.

Interna banka

Bančna organizacija v novem bančnem sistemu, ko del družbenoekonomskega sistema, ki ga gradimo, ne bo več delovala kot samostojni bančni subjekt, ampak za uresničevanje ciljev organizacij združenega dela. Na tej osnovi je temeljna naloga vseh bančnih organizacij omogočiti združevanje dela in sredstev organizacij združenega dela za namene, ki jih združevalci določijo vnaprej. Bančni sistem tako postane mehanizem združevanja sredstev temeljnih in drugih organizacij združenega dela.

Zakon o temeljih kreditnega in bančnega sistema določa, da so bančne organizacije: interne banke, temeljne banke in združene banke, specializirane finančne organizacije in hranilno-kreditne organizacije.

Banke po tem zakonu so: interne banke, temeljne banke in združene banke.

Temeljne organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti in druge družbeno pravne osebe, ki so povezane med seboj v proizvodnem in prometnem procesu gospodarjenja in pridobivanja dohodka, odločajo o združitvi v interno banko.

Temeljne organizacije združenega dela v okviru delovne organizacije oziroma sestavljene organizacije združenega dela se združijo v

interno banko na podlagi samoupravnega sporazuma. V interno banko se lahko združijo TOZD iz dveh ali več DO ali SOZD, če so med seboj povezane v proizvodnem in prometnem procesu.

Interna banka lahko opravlja vse bančne, kreditne in denarne posle, ki jih lahko opravljajo njene članice, v skladu s samoupravnimi splošnimi akti in z zakonom.

Interna banka je pravna oseba in posluje preko lastnega žiro računa. Z delom lahko začne z vpisom v sodni register. Po delegatskem načelu upravljajo interno banko delavci v TOZD. Organ upravljanja interne banke je zbor, njen izvršilni organ pa poslovni odbor.

Da uveljavljajo in varujejo delavci svoje samoupravne pravice glede odločanja o poslih in sredstvih v vseh odnosih družbene reprodukcije, uresničujejo samoupravno delavsko kontrolo po organih upravljanja interne banke in po posebnem organu samoupravne delavske kontrole v interni banki.

Za zagotovitev varnega in likvidnega poslovanja ter materialne osnove dela, ima interna banka rezervni sklad in sklad osnovnih sredstev.

Prihodki interne banke so plačila za bančne storitve in obresti od danih kreditov ter drugi prihodki, ki

jih interna banka ustvari s svojim poslovanjem, v skladu s svojimi samoupravnimi splošnimi akti in veljavnimi predpisi.

Delavci, ki opravljajo administrativno, strokovno, pomožno in temu podobno delo interne banke, oblikujejo delovno skupnost.

Interna banka ima individualni ali kolegijski poslovodni organ.

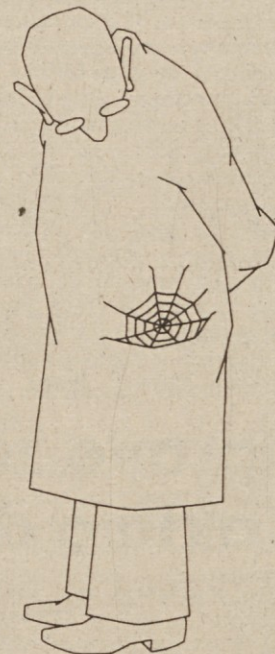
Samoupravni sporazum o združitvi v Mercator, sestavljen organizacijo združenega dela, ki je bil na zadnjem referendumu sprejet, v enajstem poglavju obravnava ustanovitve in dejavnost interne banke. Ta sporazum določa tudi v prehodnih in končnih določbah, da je rok za ustanovitev interne banke eno leto po sprejemu tega sporazuma.

Intenzivne priprave za združitve v interno banko so v teku. Napravljen je osnutek samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator Interno banko in dan v strokovno obdelavo. Imenovana je delovna skupina za ustanovitev Mercator Interne banke, ki je zadolžena za pripravo samoupravne zakonodaje in operativne organizacije Interne banke.

Pri tem, ko stojimo pred odgovorno nalogo, kako organizirati Interno banko, ki bo sposobna pospeševati samoupravne odnose, izboljšala likvidnost in sposobnost

financiranja svojih članic in kot osnovno nalogo: realizacijo srednjeročnega programa razvoja, ne smemo pozabiti na kadre, prostore in sredstva dela.

IZIDOR REJC



Brez besed

Priznanje sindikalnim aktivistom

Pred kratkim so v vseh slovenskih občinah začeli podeljevati srebrne znake Zveze sindikatov Slovenije kot priznanje za večletno uspešno in prizadevno sodelovanje v osnovnih organizacijah sindikata. Priznanja so prejeli številni posamezniki in tudi nekatere osnovne organizacije ali konference sindikata. Z veseljem lahko zapišemo, da so ta priznanja prejeli tudi nekateri delavci Mercatorja. Žal nismo uspeli zvedeti za imena vseh in se opravičujemo, da tudi njih ne predstavljamo v tej številki našega časopisa.

MARJANA MARTINEC je zaposlena v TOZD Tovarna mesnih izdelkov na mestu vodje obračuna poslovalnic — servisne službe. Že od leta 1963 ko se je zaposlila v TMI sodeluje v delu izvršilnega odbora sindikata in večkrat v tem času je opravljala, tako kot tudi v tej mandatni dobi, dolžnost predsednice.

Priznanje je prejela na predlog Osnovne organizacije sindikata TOZD TMI, kjer jo kot sindikalno



Pa ne samo v službi, tudi, ko sem doma, posvetim veliko časa rekreaciji. Tako vzgajam tudi svoje otroke in verjetno jim ne bo žal.

No, priznanje mi pomeni tudi velike obveze za naprej. Vendar moram povedati, da so mi pri delu veliko pomagali tudi ostali člani sindikata in prav njim se moram za priznanje tudi zahvaliti.

DUŠAN MOLE je kot vodja splošnega in kadrovskega sektorja zaposlen v TOZD Grosist od avgusta 1974, pred tem pa je bil osem let upravnik Centralnih skladišč Mercator. V tem času je opravljal dolžnost tajnika sindikata in sekretarja osnovne organizacije Zveze komunistov v Mercatorju, od lani pa je namestnik sekretarja te osnovne organizacije.



Izven podjetja že vrsto let aktivno sodeluje v družbenopolitičnih organizacijah v okviru Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik. Opravlja celo vrsto zelo zahtevnih funkcij, ki mu nalagajo precej odgovornosti. Med drugim je predsednik komisije za organiziranost in kadre pri občinskem sindikalnem svetu Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, predsednik administrativno-finančne komisije pri občinski konferenci SZDL in pa še član raznih komisij.

Letos je za svoje uspešno in aktivno delo v organih sindikalne

organizacije dobil lepo priznanje. Vendar pa to ni njegovo prvo priznanje, saj je bil za svoje požrtvovalno delo že večkrat odlikovan. Srebrnega znaka Zveze sindikatov je bil, kot sam pravi zelo vesel, vendar pa se zaveda, da ga to priznanje zavezuje, da bo še aktivneje sodeloval tako v sindikalni kot v drugih družbenopolitičnih organizacijah.

Vsem dobitnikom priznanj v imenu Mercatorja iskreno čestitamo!

**DANICA GERIČ
MILE BITENC**



delavko dobro cenijo. Sama pravi, da jo prav to delo močno navezuje in je doslej razen v delu sindikata v TMI sodelovala tudi v sindikatu v občinskem in mestnem merilu.

Priznanja, ki ga je prejela je zelo vesela in zagotavlja, da bo poslej delo v sindikatu opravljala še z večjim veseljem.

IDA PRIMOŽIČ je prav gotovo že marsikomu od nas poznana, saj smo jo kot odlično sindikalno delavko, ki ji »leži« predvsem rekreacija, v našem časopisu že predstavili.

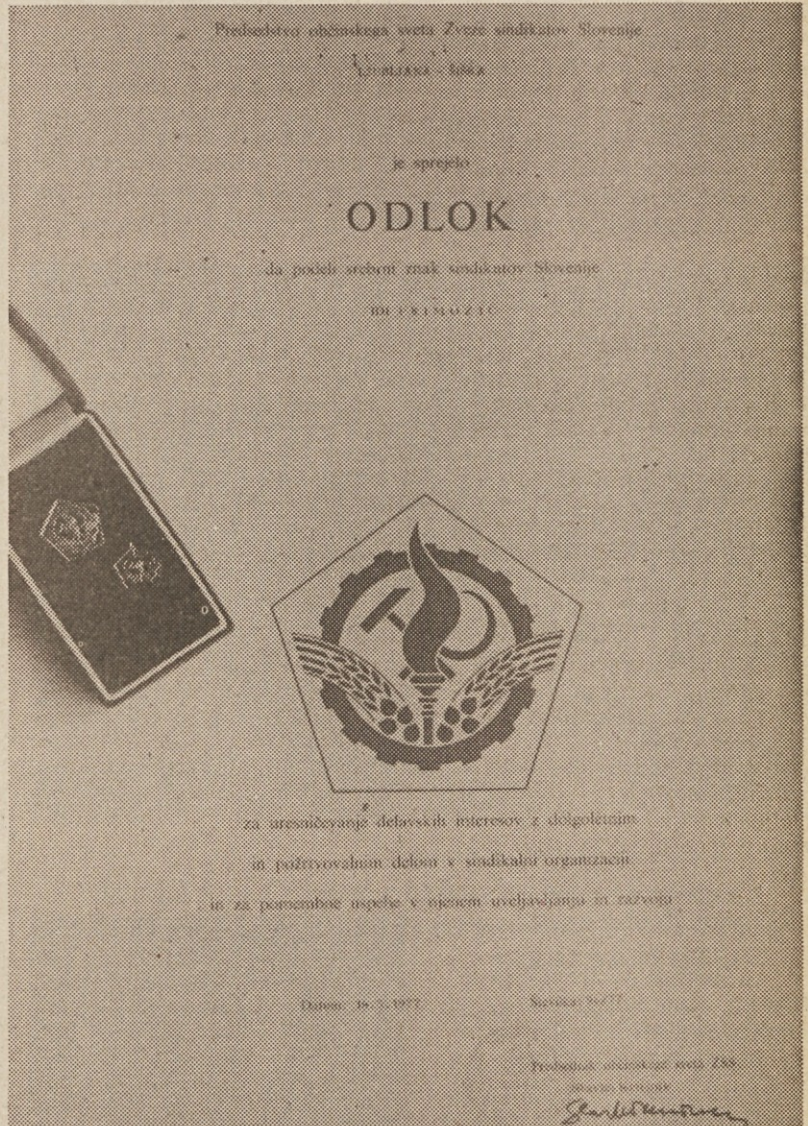
No, za zasluge, ki jih ima pri delu v sindikatu v TOZD Grmada je letos prejela lepo priznanje.

Že leta 1969, ko je prišla v Mercator je začela svoje delo na družbenopolitičnem področju. Sprva v mladini in pri počitniški zvezi, kasneje je prevzemala zadolžitve v delavskem svetu in sindikatu.

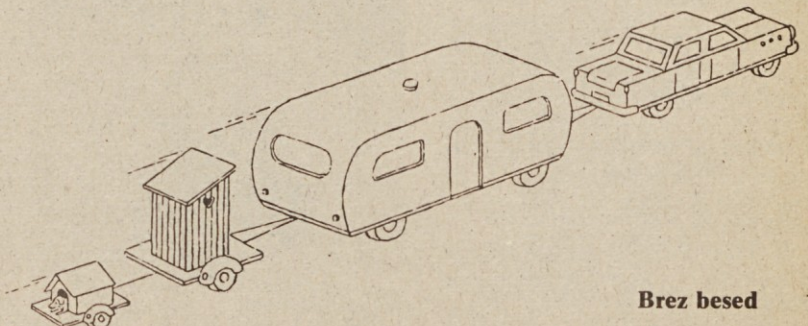
Prav v zadnjih letih je v TOZD Grmada močno zaživela športna in rekreacijska dejavnost. Zasluga za vse gre prav Idi Primožič.

Vprašali smo jo, kaj ji pomeni priznanje. Takole je odgovorila:

»Za vse tiste proste ure, ki bi jih lahko posvetila drugemu delu, sem za delo v sindikatu dobila to priznanje. V takem delu uživam, saj imam rada in šport, rada sem med ljudmi.



Srebrni znak sindikatov, ki ga je dobila Ida Primožič



Brez besed

DOPIŠNIKI POROČAJO

Branko Kampuš — DO Panonija

MERCATORJEVO SREČANJE V PTUJU

Tradicionalno, letos že četrto srečanje potrošnikov, proizvajalcev in delavcev v trgovini, ki ga je v drugi polovici maja organizirala DO Panonija v Kidričevem, je ponovni dokaz, da postaja ta prireditve v Ptujju ena izmed najbolj priljubljenih. Na prireditvi se je zbralo več kot šeststo ljudi, ki so se ob prijetnih zvočnih ansamblov Novi fosili s pevci Ivico Šerfezijem, Višnjo Korbar, Džurdžico Miličević ter ansamblom Jožeta Krežeta s pevcem Rudijem Trajnerjem, zabavali tja do jutranjih ur naslednjega dne. Zal je bila dvorana

za vse premajhna, saj je kljub dodatnim prostorom ostalo več kot sto ljudi brez vstopnic.

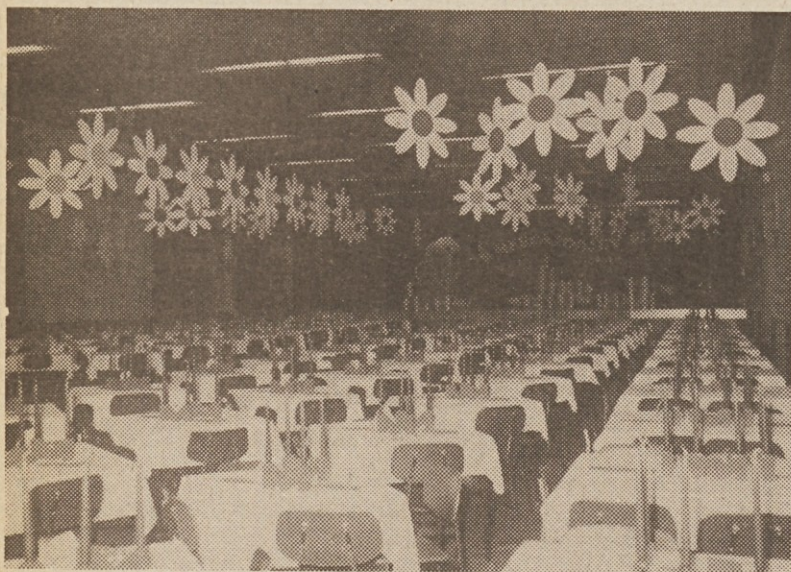
Pokrovitelj tega srečanja je bila Pivovarna Laško. Aranžiranje miz in dvorane je prevzela domača ekipa aranžerjev, pod strokovnim vodstvom tovariša Oroviča, gostom pa so stregli domači gostinski delavci DO Panonija.

Poleg ostalih, ki so sodelovali pri organiziranju tega srečanja je bila tudi Keramična industrija iz Liboj, ki nas je presenetila s posebnim, v ta namen izdelanim keramičnim svečnikom v obliki črke »M«, v značilni Mercatorjevi barvi in obliki.

Skratka, na Mercatorjevem srečanju v Ptujju je bilo veselo in prijetno. Uspeh in uveljavitev te prireditve v Ptujju nas obvezuje, da se potrudimo tudi v prihodnje.



Prvo mesto in pokal Mladosti so osvojili delavci iz Hladilnice



Pogled na slavnostno okrašeno dvorano

Stevo Došenovič — TOZD Hladilnica

POKAL MLADOSTI TOZD HLADILNICA

V počastitev letošnjih jubilejev in ob Dnevu mladosti je osnovna organizacija zveze socialistične mladine Tovarne mesnih izdelkov organizirala športno tekmovanje v štirih panogah: v kegljanju, streljanju, malem nogometu in šahu. Tekmovanja se je udeležilo osemdeset delavcev TOZD Tovarne mesnih izdelkov in Hladilnica ter DO Sadje-zelenjava. V kegljanju je prvo mesto osvojila TMI, drugo Hladilnica in tretje mesto Sadje-zelenjava. Med posamezniki pa je bil najboljši Kodrnja iz TMI s 452 podrtimi keglji.

V šahu je prvo mesto dosegla Hladilnica, s samo eno izgubljeno partijo.



Pokal Mladosti



Tole so predstavniki DO Sadje-zelenjava, ki so se udeležili tekmovanja

Nadaljevanje na 18. strani

Delovne in temeljne organizacije, ki so združene v Mercator

sestavljeno organizacijo združenega dela za dejavnost kmetijstva, industrije, trgovine, gostinstva in storitev, n. sub. o., Ljubljana



1. MERCATOR — ROŽNIK, trgovina na debelo in drobno ter gostinstvo, n. sub. o., s sedežem v Ljubljani, Aškerčeva 5,

- TOZD »Dolomiti«, trgovina na debelo, drobno in gostinstvo, n. sub. o., Ljubljana, Tržaška 37-b,
- TOZD »Golovec«, trgovina na drobno in gostinstvo, n. sub. o., Ljubljana, Mesarska 6,
- TOZD »Grmada«, trgovina na drobno in gostinstvo, n. sub. o., Ljubljana, Vojkova 45,
- TOZD »Metlika«, trgovina na debelo in drobno, gostinstvo in storitve, n. sub. o., Metlika, Cesta bratstva in enotnosti 58,
- TOZD »Gradišče«, trgovina na drobno in gostinstvo, n. sub. o., Trebnje, Golijev trg 11,
- TOZD »Preskrba«, trgovina na drobno in gostinstvo, n. sub. o., Tržič, Trg svobode 27,
- TOZD »Jelka«, trgovina na debelo in drobno ter gostinstvo, n. sub. o., Ribnica, Šeškova 52,
- TOZD »Veleblagovnica Beograd«, trgovina na debelo in drobno, gostinske, turistične in obrtne storitve, n. sub. o., Novi Beograd, Ulica Palmira Togliattia 7.

2. MERCATOR — VELEPRESKRBA, proizvodnja, trgovina in storitve, n. sub. o., s sedežem v Ljubljani, Ciril-Methodov trg 1,

- TOZD »Hladilnica«, hladilniška dejavnost, n. sub. o., Ljubljana, Mesarska 6,
- TOZD »Investa«, inženiring, projektiranje, promet z opremo, reprodromaterialom, leasing, n. sub. o., Ljubljana, Ciril-Methodov trg 1,
- TOZD »Standard«, trgovina na debelo in drobno ter gostinstvo, n. sub. o., Novo mesto, Glavni trg 3,
- TOZD »TMI«, tovarna mesnih izdelkov, n. sub. o., Ljubljana, Mesarska 1,
- TOZD »Trgopromet«, trgovina na debelo in drobno ter gostinstvo, n. sub. o., Kočevje, Ljubljanska c. 18,
- TOZD »Grosist«, trgovina na debelo, n. sub. o., Ljubljana, Aškerčeva 3,

3. MERCATOR — HOTELI-GOSTINSTVO, gostinske, hotelske in kavarniške storitve, n. sub. o., s sedežem v Ljubljani, Trg prekomorskih brigad 4,

- TOZD »Kavarna Evropa«, n. sub. o., Ljubljana, Gosposvetska 2,
- TOZD »Kavarna — bar Nebotičnik«, n. sub. o., Ljubljana, Kidričeva 1,
- TOZD »Ilirija«, gostinstvo, n. sub. o., Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 4,
- TOZD »Jelka«, gostinstvo, n. sub. o., Hrastnik, Cesta 1. maja št. 76,
- TOZD »Sremič«, gostinstvo, n. sub. o., Krško, Kolodvorska 2,

4. MERCATOR — AGROKOMBINAT, proizvodno in trgovsko podjetje, n. sol. o., s sedežem v Krškem, Cesta krških žrtev 52,

- TOZD »Kmetijstvo z uslugami«, n. sol. o., Krško Cesta krških žrtev 52,
- TOZD »Kooperacija«, n. sol. o., Krško, Cesta krških žrtev 52

5. MERCATOR — KMETIJSKI KOMBINAT SEVNICA, n. sol. o., s sedežem v Sevnici, Glavni trg 41

- TOZD »Proizvodnja-trgovina«, n. sol. o., Sevnica,
- TOZD »Obrat za kooperacijo«, n. sol. o., Sevnica

6. MERCATOR — SLOVENIJA SADJE, trgovsko, izvozno-uvozno proizvodno, predelovalno in uslužnostno podjetje, n. sol. o., s sedežem v Ljubljani, Miklošičeva 10

- TOZD »Hladilnica«, o. sub. o., Zalog,
- TOZD »Hladilnica«, o. sub. o., Bohova, Hoče pri Mariboru,
- TOZD »Trgovina«, o. sub. o., Ljubljana,
- TOZD »Maloobmejni promet«, o. sub. o., Volčja Draga

7. MERCATOR — GOSTINSKO PODJETJE IDRIJA, n. sol. o., s sedežem v Idriji, Staneta Rozmana 37

- TOZD »Kavarna Idrija«, o. sub. o., Idrija, Trg maršala Tita 1,
- TOZD »Hotel Nanos«, o. sub. o., Idrija, Staneta Rozmana 37,
- TOZD »Pod gradom«, o. sub. o., IDRJA, Prelovševa 5

8. MERCATOR — CONTAL, trgovina in servis, n. sol. o., s sedežem v Ljubljani, Beethovnova 11

- TOZD »Cibes«, servis, n. sub. o., Ljubljana, Cankarjeva 3,
- TOZD »Conimex«, zunanja in notranja trgovina, n. sub. o., Ljubljana, Beethovnova 11,

9. MERCATOR — EMBA, živilska industrija, p. o., s sedežem v Ljubljani, Slovenčeva 21,

10. MERCATOR — PANONIJA, trgovina na debelo in drobno, gostinstvo, proizvodnja in storitve, p. o., s sedežem v Ptujju, Osojnikova 1,

11. MERCATOR — RUDAR, trgovina na debelo in drobno ter gostinstvo, p. o., s sedežem v Idriji, Ljubljanska 5,

12. MERCATOR — SADJE ZELENJAVA, veletržnica s kmetijskimi pridelki, p. o., s sedežem v Ljubljani, Poljanska 46-a,

13. MERCATOR — UNIVERZAL, trgovina na malo, p. o., s sedežem v Lendavi, Partizanska 22,

14. MERCATOR — SLOGA, trgovina na veliko in malo ter gostinstvo, p. o., s sedežem v Gornji Radgoni, Partizanska 12-a,

15. MERCATOR — ZARJA, trgovsko podjetje na veliko in malo, p. o., s sedežem v Ormožu, Mestni trg 4,

16. MERCATOR — PRESKRBA, trgovsko podjetje na debelo in drobno, p. o., s sedežem v Krškem, Cesta krških žrtev 47,

17. MERCATOR — POTROŠNIK, trgovina na drobno in gostinstvo, p. o., s sedežem v Lenartu v Slovenskih Goricah, Trg osvoboditve 15,

18. MERCATOR — SPLOŠNO TRGOVSKO PODJETJE HRASTNIK, p. o., s sedežem v Hrastniku, Aleša Kaplja 6.

Skrajšane firme oziroma imena temeljnih in delovnih organizacij

ki so združene v MERCATOR, sestavljeno organizacijo združenega dela za dejavnost kmetijstva, industrije, trgovine, gostinstva in storitev, n. sub. o., Ljubljana:

1. MERCATOR — ROŽNIK, n. sub. o.

- TOZD »Dolomiti«, n. sub. o.
- TOZD »Golovec«, n. sub. o.
- TOZD »Grmada«, n. sub. o.
- TOZD »Metlika«, n. sub. o.

2. MERCATOR — ROŽNIK, n. sub. o.

- TOZD »Dolomiti«, n. sub. o.
- TOZD »Golovec«, n. sub. o.

c) TOZD »Grmada«, n. sub. o.

d) TOZD »Metlika«, n. sub. o.

e) TOZD »Gradišče«, n. sub. o.

f) TOZD »Preskrba«, n. sub. o.

g) TOZD »Jelka«, n. sub. o.

h) TOZD »Veleblagovnica Beograd«, n. sub. o.

2. MERCATOR — VELEPRESKRBA, n. sub. o.

a) TOZD »Hladilnica«, n. sub. o.

b) TOZD »Investa«, n. sub. o.

c) TOZD »Standard«, n. sub. o.

d) TOZD »TMI«, n. sub. o.

e) TOZD »Trgopromet«, n. sub. o.

f) TOZD »Grosist«, n. sub. o.



Mercator

3. MERCATOR — HG, n. sub. o.
 - a) TOZD »Kavarna Evropa«, n. sub. o.
 - b) TOZD »Kavarna-bar Nebotičnik«, n. sub. o.
 - c) TOZD »Ilirija«, n. sub. o.
 - d) TOZD »Jelka«, n. sub. o.
 - e) TOZD »Sremič«, n. sub. o.

4. MERCATOR — AGRO-KOMBINAT, n. sol. o.
 - a) TOZD »Kmetijstvo z uslugami«, n. sol. o.
 - b) TOZD »Kooperacija«, n. sol. o.

5. MERCATOR — KMETIJSKI KOMBINAT SEVNICA, n. sol. o.
 - a) TOZD »Proizvodnja-trgovina«, n. sol. o.
 - b) TOZD »Obrat za kooperacijo«, n. sol. o.

6. MERCATOR — SLOVENIJA SADJE, n. sol. o.
 - a) TOZD »Hladilnica«, o. sub. o., Zalog
 - b) TOZD »Hladilnica«, o. sub. o., Bohova
 - c) TOZD »Trgovina«, o. sub. o.
 - d) TOZD »Maloobmejni promet«, o. sub. o.

7. MERCATOR — GOSTINSKO PODJETJE IDRJA, n. sol. o.
 - A) TOZD »Kavarna Idrija«, o. sub. o.
 - b) TOZD »Hotel Nanos«, o. sub. o.
 - c) TOZD »Pod gradom«, o. sub. o.

8. MERCATOR — CONTAL, n. sol. o.
 - a) TOZD »Cibes«, n. sub. o.
 - b) TOZD »Conimex«, n. sub. o.

9. MERCATOR — EMBA, p. o.

10. MERCATOR — PANONIJA, p. o.

11. MERCATOR — RUDAR, p. o.

12. MERCATOR — SADJE ZELENJAVA, p. o.

13. MERCATOR — UNIVERZAL, p. o.

14. MERCATOR — SLOGA, p. o.

15. MERCATOR — ZARJA, p. o.

16. MERCATOR — PRESKRBA, p. o.

17. MERCATOR — POTROŠNIK, p. o.

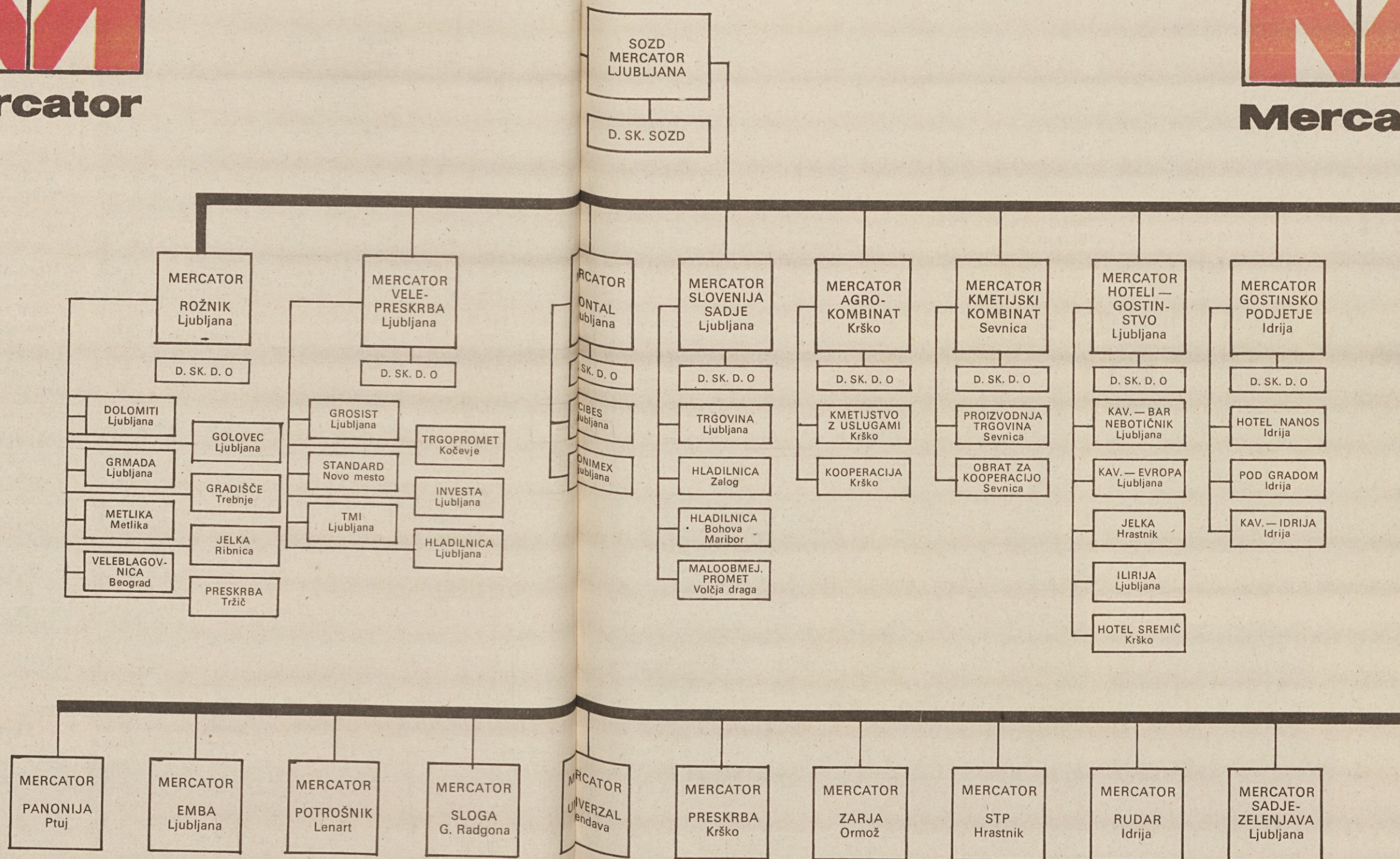
18. MERCATOR — STP HRASTNIK, p. o.

18. MERCATOR — p. o. HRASTNIK, p. o.

Sestavljena organizacija združenega dela MERCATOR Ljubljana,



Mercator



legenda

DELOVNA
ORGANI-
ZACIJA

TOZD

DELOV. SKUP



Ekipa TOZD Hladilnica na igrišču pred začetkom tekmovanja



Ekipa TOZD Tovarna mesnih izdelkov je v tem tekmovanju zasedla drugo mesto

Serenčeš (Hladilnica) z 72 krogi in Bajc (TMI) z 69 krogi sta bila najboljša v streljanju z zračno puško, ekipno pa je zmagala Hladilnica s 328 krogi, sledita ji TMI katere strelci so, dosegli 321 krogov in Sadje-zelenjava z 290 krogi.

Ekipa Hladilnice je slavila zmago tudi v malem nogometu, saj so premagali ekipo Sadje-zelenjava s 7:2 in ekipo TMI s 6:1. Ker se je tekma med TMI in Sadje-zelenjava končala neodločeno 3:3 je drugo mesto pripadlo TMI.

Na zaključni prireditvi v prostorih restavracije TMI je imela predsednica osnovne organizacije ZSM TMI, tovarišica Gašperšič priložnostni govor. Potem je tovariš Darko Bajec, referent za šport in rekreacijo podelil ekipam diplome, ekipa TOZD Hladilnica pe je kot zmagovalka dobila pokal Mladosti.

Z RAZUMEVANJEM IN VOLJO SE VSE DOSEŽE

TOZD Hladilnica slavi letos 15-letnico, skupaj z njo pa praznuje tudi Franc Adamlje, saj dela tu že od vsega začetka. Zaposlen je na de-

lovnem mestu vodje skladiščne službe. Kot dober in vesten delavec, je bil lani izbran za predsednika delavskega sveta v svoji temeljni organizaciji združenega dela, poleg tega je tudi član sveta za medse-



Franc Adamlje že 15 let v TMI

bojna razmerja, blagajne vzajemne pomoči, komisije za zasebne dohodke. Delavski svet TOZD Hladilnica šteje enajst delegatov, ki zastopajo vse štiri oddelke.

Sestajajo se enkrat mesečno, po potrebi pa tudi večkrat. Tovariš Adamlje nam je povedal, da se vsi delegati zavedajo, da je v sedanjem mandatnem obdobju pred njimi še posebno odgovorna naloga: izvajanje Zakona o združenem delu, predvsem v zvezi z nagrajevanjem po rezultatih dela, združevanjem v DO Velepiskrba ter usklajevanje samoupravnih aktov. Tovariš Adamlje je še poudaril, da na svojih sestankih posebej pozorno razpravljajo o varstvu pri delu in zdravstveni preventivi zaradi posebnih pogojev dela.

Tovariš Adamlje pa ni aktiven le v svoji delovni organizaciji, ampak deluje tudi v svoji krajevni skupnosti Škofljica, tako, da mu ne ostane mnogo prostega časa. Vendar pa mu to breme ni pretežko, saj pravi, da se z razumevanjem in voljo doseže vse.

Tone Janša — Idrija

V IDRIJI ODPRT NOV GOSTINSKI OBJEKT

DO Mercator — Gostinstvo Idrija, ki vključuje TOZD Nanos, Pod gradom in Kavarno je 1. maja izročilo svojemu namenu nov gostinski objekt pred partizansko bolnišnico Franjo v Novakih pri Cerknem. Otvoritev gostinskega objekta je bila tudi osrednja proslava ob delavskem prazniku v idrijski občini in so se je udeležili sekretar OK ZKS Idrija Vladimir Zajc, sekretar občinskega sindikalnega sveta Adolf Podobnik, predsednik turističnega društva Cerkno Pavel Makuc in skupina Franjevcev, preživelih članov osebja partizanske bolnišnice ter številni občani. Objekt je predal namenu direktor podjetja Ivan Polanec, o pomenu partizanskega turizma pa je govoril dr. Viktor Voljčak, ustanovitelj in prvi upravnik bolnišnice.

Partizanski turizem v idrijski občini in posebej na Cerkljanskem tako dobiva tudi svoje materialne osnove za razvoj. Številni spomeniki



Direktor DO Gostinstvo Idrija odpira nov gostinski objekt pred slovensko vojno partizansko bolnišnico Franja v Novakih pri Cerknem

NOB od bolnišnice Franje, spomenika sedeminštiridesetim padlim tečajnikom partijske šole v Cerknem, spomenika sedemindvetdesetim padlim na Poreznu v Jesenici, do rojstne hiše Franceta Bevka v Zakojci, osnovne šole-spomenika NOB Cerkno, na partizanske tiskarne Slovenija na Vojskem in drugih zanimivih obeležij, dajejo obiskovalcem te občine celovit prikaz graditve državnosti slovenskega naroda v NOB. Obiskovalci, ki jih je vsak dan več, saj jih je bilo lani v bolnišnici Franji petdeset tisoč, so dolgo pogrešali objekte, kakršen je novi bife pri Franji. Po ogledu bolnišnice jim namreč niso nudili niti kulturno urejenih sanitarij, kaj šele požirka pijače, jedalnice ali prenočišče. Vsega tega je zdaj, ko so gostinci in turistični delavci zastavili skupne načrte, že precej. Pomembno mesto zavzema tudi novi bife Gostinstva Idrija.

Gostinski objekt je zgrajen v obliki kozolca in se izredno lepo vključuje s spomeniškim varstvom zaščitenemu naravno okolje. V ospredju ima pokrito ploščad z okrog 40 sedeži, kjer dobijo turisti prve strokovne napotke pred vstopom v sotesko Pasic, kjer stoji bolnišnica.

Po mnenju strokovnjakov je tudi notranost bifeja izredno funkcionalna. Načrte za gradnjo je izdelal Atelje za projektiranje v Idriji, izvajalec del pa je bil idrijski Zidgrad. Investicija je veljala 1,8 milijona dinarjev, v obliki kreditov pa sta jo pomagali financirati Ljubljanska banka in občinski sklad skupnih rezerv.



Na proslavi so sodelovali otroci zaposlenih v DO Potrošnik in pevski zbor osnovne šole Vladko Majhen iz Zgornje Ščavnice

DO Potrošnik

PROSLAVA IN OBISK ČEBIN

V počastitev 40-letnice ustanovitve Zveze komunistov Slovenije in 40-letnice prihoda tovariša Tita na čelo Zveze komunistov Jugoslavije in njegove 85-letnice je sindikalna organizacija v DO Potrošnik organizirala ogled Čebina in proslavo, ki se je je med drugim udeležil tudi predsednik izvršnega sveta Skupščine občine Lenart, tovariš Franjo Muršec. Za pester kulturni program so poskrbeli pionirji osnovne šole Vladko Majhen in Zgornje Ščavnice, pionirska godba na pihala iz Lenarta in otroci zaposlenih.

Marjan Gradišar — TOZD Preskrba Tržič

V soboto, 21. maja, je naša TOZD priredila slavnostno proslavo v počastitev pomembnih političnih jubilejev in tovariša Tita v dvorani paviljona NOB v Tržiču.

Prireditvi so razen naših delavcev prisostvovali še: podpredsednik SO Tržič, tovariš Franc Kopač; sekretar OK ZKS Tržič, tovariš Janez Piškur; sekretar OK SZDL Tržič, tovariš Jože Klofutar; predstavnik PM Tržič, tovariš Lojze Trstenjak in predstavnik Radia Tržič, tovariš Jakob Kepic.

Slavnostni govornik je bil Marjan Gradišar, ki je orisal pomen usta-

novnega kongresa Komunistične partije Slovenije, prihoda tovariša Tita na čelo naše partije in njegovega življenjskega jubileja. Nadalje je govoril o novi samoupravni organiziranosti Mercatorja, vlogi družbenopolitičnih organizacij, o nalogah TOZD in skupnih nalogah za uveljavitev določil zakona o združenem delu.



Na proslavi v paviljonu NOB v Tržiču je bil slavnostni govornik tovariš Marjan Gradišar

V kulturnem programu so sodelovali pevci bratje Zupan, recitatorji, učenci Glasbene šole Tržič in kulturna sekcija mladih naše TOZD. Ob zaključku pa smo poslali pozdravno brzojavko tovarišu Titu ter podelili priznanja za dosežene športne rezultate.

Franc Erlih — TOZD Preskrba Tržič

V počastitev jubilejnih obletnic smo v naši TOZD pripravili več športnih tekmovanj, in sicer: v kegljanju za ženske in moške posamezno, v streljanju za ženske in moške posamezno in v namiznem tenisu ter v šahu.

Prvim trem v vsaki panogi smo namenili lepe nagrade in to za prvo mesto lepe pokale, za drugo knjigo TITO — Srečanja z državniki sveta, ter za tretje mesto pismene diplome.

V kegljanju za moške je nastopilo 17 tekmovalcev. Rezultati so takšni:

1. mesto Jože Hribar
2. mesto Stane Jereb
3. mesto Joco Kuzmanovski.

V isti disciplini so sodelovale tudi ženske. Tekmovalo je 10 naših delavk. Prva tri mesta pa so si priborile naslednj je:

1. mesto Lili Popov
2. mesto Cvetka Kristan
3. mesto Francka Klemenc.

V streljanju za ženske so nastopile samo tri tekmovalke, uvrstile pa so se takole: prva je bila Lučka Krajnik, druga Stanka Horvat, tretja pa Cvetka Kristan.



Spominska slika na Čebinah pred hišo, kjer je bil pred 40. leti ustanovni kongres Zveze komunistov Slovenije

V isti disciplini za moške je sodelovalo 20 tekmovalcev. Mesta pa so si razdelili takole:

1. mesto Janez Malovrh
2. mesto Jože Mokorel
3. mesto Joco Kuzmanovski

V namiznem tenisu je sodelovalo 12 tekmovalcev. Prva tri mesta pa so dosegli:

1. mesto Janez Malovrh
2. mesto Marjan Praprotnik
3. mesto Joco Kuzmanovski

V šahu je sodelovalo 6 tekmovalcev. Prva tri mesta pa so dosegli:

1. mesto Ruda Plevanč
2. mesto Franc Elah
3. mesto Zdenko Borič

V imenu športne komisije pri OO sindikata naše TOZD Preskrbe vsem nagrajencem za dosežena mesta iskreno čestitam, vsem ostalim zaposlenim pa želim, da se bodočih tekmovalcev udeležijo v čim večjem številu, saj je vsaka rekreacija samo v prid dobremu počutju.

Vsem želimo sporočiti tudi to, da je naša TOZD Preskrba letos prvič sodelovala na pohodu ob žici okupirane Ljubljane. Ekipa je štela 13

delavk in delavcev. Lepa sončna sobota, prijetno vzdušje in spoznanja z drugimi delavci Mercatorja nam bodo ostala v trajnem spominu in lahko že danes povemo, da se bomo v prihodnje teh pohodov udeležili v še večjem številu.

Prav tako smo se udeležili občinskega tekmovanja v kegljanju v borbenih partijah v počastitev delavskega praznika 1. maja.

Med več kot dvajsetimi ekipami smo dosegli solidno 10 mesto. Naša TOZD sodeluje tudi v občinski rokometni ligi, v kateri tekmujejo nekatere močne ekipe, ki so pred letom sodelovale v conskih ligah. Glede na to pa je razumljivo, da so rezultati bolj slabi. V do sedaj odigranih 6 kolih smo samo enkrat zmagali, petkrat pa smo izgubili.

Pred pričetkom tega tekmovanja smo bili seznanjeni, da bodo v tej ligi sodelovale samo sindikalne ekipe delovnih organizacij, ne pa tudi ligaške ekipe. Zaradi tega smo prijavi tako ekipo, ki bi bila sposobna doseči boljše rezultate.

Ob koncu bi radi obvestili vse

člane Mercatorja, da predvidevamo še nekatera tekmovanja v delovnih organizacijah občine in zelo si želimo športnega sodelovanja in tekmovanja z našimi TOZD in DO širom po Sloveniji.

Vse ljubitelje športa in rekreacije vabimo na igrišče. Dokažimo vsem, da smo poleg našega poklica — trgovca, tudi dobri športniki rekreativci.



Francka Klemenc prejema priznanje za doseženo tretje mesto v kegljanju.

Dosežen kakovosten napredek

Družbenopolitične organizacije Slovenije v krepitevi ljudske obrambe

Družbenopolitične in družbene organizacije Slovenije so v minulem obdobju, na temelju resolucij X. kongresa ZKJ in VII. kongresa ZKS, nove ustave ter drugih dokumentov, razvile uspešno družbenopolitično dejavnost na področju ljudske obrambe pri uveljavljanju in

razvijanju zamisli SLO in je v tej politični akciji dosežen kakovosten napredek, pri vgrajevanju zasnov ljudske obrambe v celoten družbenopolitični in ekonomski sistem in s tem tudi dvig ravni obrambnih priprav in usposobljenosti sistema ljudske obrambe.

Ugotoviti moramo — so poudarili na republiškem posvetovanju o ljudski obrambi, ki ga je organizirala republiška konferenca SZDL, da je potrebno v prihodnje kljub pozitivnim rezultatom, ki jih beležimo, več ali manj v vseh družbenih sredinah, napore družbenih dejavnikov stop-

njevati, da bi dosegli končni cilj, kot ga nakazujejo sklepni dokumenti Zveze komunistov in drugih družbenopolitičnih organizacij za področje ljudske obrambe in družbene samozaščite.

V posameznih sredinah oziroma strukturah, bodo zato nujni — večja ustvarjalnost, analitično poglobljanje nalog, večja sistematičnost, usmerjanje v opredeljevanje in uresničevanje posebnih nalog posameznih družbenopolitičnih in družbenih organizacij ter večja skladnost njihovega dela, tako da bomo v prihodnje še bolj učinkovitejši in racionalnejši.

Slednje je obveza — je rečeno v nalogah s posvetovanja — za vse družbene in družbenopolitične organe in vodstva, ki so po svojih pristojnostih in vlogi odgovorni na področju ljudske obrambe in morajo v bodoče še izboljšati sistem, načine in vsebino svojega dela, tako da bo ljudska obramba resnično postala sestavni del siceršnje njihove funkcije, da bo zajeta in opredeljena v srednjeročnih načrtih družbeno-gospodarskega razvoja, upošteva perspektivne in bližnje cilje, njena izvedba pa zagotovljena z ustreznimi finančno-materialnimi sredstvi na podlagi samoupravnega družbenega dogovarjanja posameznih nosilcev obrambnih priprav. Pri tem je osrednja naloga družbenopolitičnih in družbenih organizacij, zlasti Zveze komunistov, vodenje in izpeljava takšne družbenopolitične akcije, ki bo v sedanji samoupravni preobrazbi naše družbe zagotovila in omogočala razvijati aktivno vlogo delovnega človeka in občana kot



osnovnega nosilca pravic in dolžnosti tudi na področju ljudske obrambe.

Na kratko pomeni to, da moramo v bodoče še odločneje presegati forumsko delo in akcije prenesti v temeljne samoupravne skupnosti, v katerih delovni ljudje in občani neposredno uresničujejo svoje samoupravne in politične pravice, dolžnosti in odgovornosti.

KREPITEV SISTEMA LJUDSKE OBRAMBE

Izboljšanje načina dela družbenopolitičnih in družbenih organizacij ter njihovih vodstev, načrtovanje, usklajevanje ter aktiviranje celotne družbene baze in delegatskih skupščin na vseh ravneh, še posebej pa zborov delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela, mora biti v prihodnje osnovna smer aktivnosti za hitrejšo podružbljanje ljudske obrambe. V uresničevanju te pomembne idejnopolitične naloge morajo aktivno in ustvarjalno delovati vsi družbeni subjekti, vse družbenopolitične in družbene organizacije, katerih delo povezuje in usklajuje SZDL.

Izredno pomembna naloga — kot so poudarili na posvetovanju — je za vse družbene dejavnike v naslednjem srednjeročnem planskem obdobju krepitev sistema ljudske obrambe v temeljnih samoupravnih skupnostih, v skladu z ustavnimi določili o njihovem vsebinskem preoblikovanju, v skladu z novim zakonom o ljudski obrambi in družbeni zaščiti, varnosti in notranjih zadevah v republiki, kakor tudi z zakonom o združenem delu. Na temelju teh dokumentov je nujno zagotoviti takšno organiziranost temeljnih samoupravnih skupnosti, zlasti TOZD in KS, da bodo usposobljene za samoupravno delovanje tudi na področju ljudske obrambe.

V krajevnih skupnostih, ki v sistemu ljudske obrambe predstavljajo osnovne družbene celice, je potrebno doseči tesnejšo povezanost vseh samoupravnih in drugih organiziranih subjektov — TOZD, SIS, društev in drugih združenj občanov, uskladiti interese in dejavnosti na področju ljudske obrambe in na tej osnovi načrtovati skupne in posamezne naloge ter zagotoviti potrebna materialna in finančna sredstva. To je tudi pot do izdelave posameznega in skupnega vojnega načrta krajevnih skupnosti in na temelju tega tudi usmeritev za konkretno utrjevanje obrambne sposobnosti KS, kot celote in vsakega njenega dela.

Utrjevanje zavesti in aktivna vloga delovnih ljudi in občanov v ljudski obrambi je osnovna moralnopolitična zahteva in vrednota pri uresničevanju zasnove ljudske obrambe. Zato morajo vsi družbeni dejavniki tej nalogi v prihodnje posvetiti veliko več pozornosti. Potrebno je razvijati najrazličnejše oblike političnega dela, ki bodo tesneje povezovala interese delovnih ljudi in občanov na področju

ljudske obrambe, z interesi in akcijami, ki v samoupravni družbi tečejo nasploh in jih spodbujati k aktivni vlogi pri njihovem uresničevanju. Ena od temeljnih nalog pri tem je vsekakor živa politična aktivnost in dejavnost osnovnih družbenopolitičnih in družbenih organizacij v KS in v TOZD, v katerih ima zveza komunistov posebno integrativno in usmerjevalno vlogo ter poživitev dejavnosti zborov občanov in delovnih ljudi, na katerih se bo pri obravnavi problemov in nalog s področja ljudske obrambe izrazila njihova neposredna aktivnost, tj. aktivnost osnovnih nosilcev izvajanja obrambnih nalog.

Še zlasti je potrebno razviti oblike družbenopolitičnega dela v večjih mestih, da bi se v razmeroma velikih krajevnih organizacijah lažje vzpostavili čimbolj neposredni stiki z občani. Nujna je tudi večja in organizirana pomoč KS in TOZD. Neposredna pomoč mora biti ustrezno organizirana in usklajena z občinskimi, pa tudi republiški dejavniki za izpopolnjevanje vseh tistih nalog, ki presegajo možnosti in zmogljivosti KS in TOZD in nalog, ki jih letem določajo občinske družbenopolitične skupnosti. Pri tem vsem moramo opozoriti tudi na pojave nekaterih občinskih upravnih organov, ki pri izvajanju nalog obravnava KS kot podaljšano roko občinske uprave, kar seveda nasprotuje ustavnemu položaju temeljnih samoupravnih skupnosti, to je bistvu krajevne samouprave.

VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE

Da bi dosegli nadaljnje uspehe na področju usposabljanja je neizogibno izdelati posebne letne programe izobraževanja za prebivalstvo ter za vse vodstvene strukture na vseh ravneh v republiki in občini. Poskrbeti je treba, da bodo programi vzgoje in izobraževanja usklajeni tako njihovi strokovni kot tudi idejnopolitični vsebini ter zagotavljeni pogoji za njihovo uspešno izvajanje. Ti so predvsem organizacijske in materialne narave in odvisni od usposobljenosti kadrov, ki program izvajajo. Vse to pa zahteva več usklajenega usmerjanja odgovornih nosilcev vzgoje in izobraževanja v republiki in občini.

Glede usposabljanja mladih pomeni dokument Predsedstva ZKJ in predsedstva SFRJ »O idejnih in programskih temeljih usposabljanja mladih za aktivno udeležbo v ljudski obrambi in v družbeni samozaščiti«, podlago za določanje konkretnih programov usposabljanja z idejnega in doktrinarnega vidika. Vsak del programa zahteva od vseh dejavnikov nadaljnje programsko razčlenitev, kar zahteva odločno zavzemanje za stalno medsebojno sodelovanje in usklajevanje nalog, ki izhajajo iz navedenega dokumenta in v okviru koordinacijskih odborov za družbeno izobraževanje pri konferencah SZDL doseči enotnost politične akcije.

Zveza komunistov, Socialistična



Mestna zveza za telesno kulturo Ljubljana je organizirala 8. trim tekmovanje Ljubljane v veleslalomu. Tekmovanja v Kranjski gori se je udeležila tudi Mercatorjeva ekipa

zveza, Zveza socialistične mladine in Zveza združenj borcev NOV kot tudi vsi družbeni dejavniki morajo v svoje programe vključiti tudi te naloge in redno ocenjevati, kako jih uresničujemo v prakso. Svojo aktivnost morajo usmeriti predvsem na idejnopolitično in moralno usposabljanje ter vzgojo mladih, kar je temeljnega pomena, da se mladi zavestno zavzemajo za ljudsko obrambo. Tudi vodilni kadri, ki delujejo v najrazličnejših družbenopolitičnih in drugih organizacijah, se morajo odslej enotno usposabljevati upoštevajoč specifičnost njihove aktivnosti. Vsebinno programov številnih dejavnikov, ki vzgajajo in izobražujejo mlade ljudi v šolah, v družbenopolitičnih in v drugih organizacijah, morajo vsi odgovorni družbeni organi vsebinsko izpopolnjevati tako, da bodo mladi ljudje lahko uspešno opravljali svoje naloge na področju obrambe. Pri krepitvi obrambnih priprav se mora v bodoče zagotoviti posebna pozornost in razviti na ustvarjalnem znanstveno-raziskovalnem delu, na nadaljnji teoretično znanstveni razvoj zasnove SLO kot tudi celotnega sistema ljudske obrambe in njihovega delovanja tako, da najracionalnejše odgovori vedno novim zahtevam sodobne vojne. To hkrati pomeni, da je potrebno tudi teritorialno obrambo razvijati na zahtevi, da bo znotraj samoupravnega sistema celovitejša vojna organizacija oboroženega ljudstva po svoji vlogi ter nalogah sposobna v najtežji morebitni varianti agresorja zagotoviti dolgotrajen odpor proti agresorju in zadržati visoko moralnopolitično raven delovnih ljudi in občanov ter enot, na osnovi tega pa preraščanje v vsekajski oborožen odpor.

Temu cilju morajo biti podrejene vse naše obrambne priprave, tudi na vseh drugih družbenih področjih, zlasti pa vse današnje materialnotehnične priprave in snovanje perspektivnih nalog družbenoekonomskega razvoja, kakor tudi organiziranje, izvajanje in vsebina idejnopolitične vzgoje in usposabljanja nasploh. Kadrovske potrebe za nosilce obrambnih priprav je v bodoče

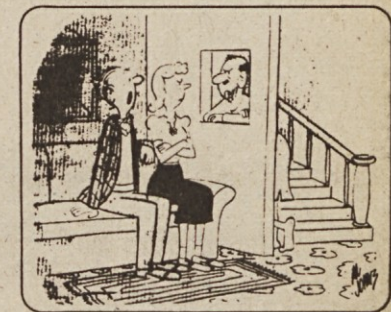
potrebno planirati dolgoročno, posebno pozornost pa nameniti njihovem sistematičnemu idejnopolitičnemu in celovitemu usposabljanju za različne dolžnosti v vseh sredinah. Pri izvajanju politične informativne dejavnosti moramo posvetiti posebno skrb organiziranosti množičnega obveščanja in informiranje o nalogah s področja ljudske obrambe.

Odločneje moramo odpravljati kampanjsko delo, obrambne naloge vse bolj prikazovati kot redni in sestavni del našega družbenega, ekonomskega in političnega sistema, odklanjati vsak senzacionalizem in ljudsko obrambo celovito ter nenehno vgrajevati v vsa dogajanja. Izredno je pomembno stalno in pravočasno politično obveščanje o pripravah na obrambo v miru in v vojni. Iz tega izhajata pomembnost nalog in tudi politična odgovornost vodstev in organov, ki se ukvarjajo s temi nalogami, je zaključeno na posvetovanju.

SVETISLAV NIKOLIĆ



Brez besed



— Tale na sliki je neverjetno podoben tvojemu očetu!

S sprejema mladih v Zvezo komunistov

Dvanajstega maja je bila zadnja seja osnovne organizacije Zveze komunistov Delovne skupnosti Mercator, ki jo je vodila sekretarka Jožica Blaznik. Zaradi nove organiziranosti Mercatorja je bila potrebna tudi reorganizacija osnovne organizacije.

Tako bodo poslej imeli svojo osnovno organizacijo Zveze komunistov delavci uprave SOZD Mercator in DO Rožnik, komunisti iz Kavarnne Evropa bodo skupaj z Nebotičnikom ustanovili svojo osnovno organizacijo, komunisti Hladilnice pa se bodo vključili v delo OZK Tovarne mesnih izdelkov.

Zadnja seja v starem sestavu pa je bila hkrati tudi svečana, saj smo v vrste komunistov sprejeli dva mlada delavca. To sta **Marina Čemažar** iz DO Rožnik in **Stane Majcen** iz TOZD Kavarna Evropa.

Ob sprejemu v ZK je tovarišica Blaznikova mladima komunistoma dejala naslednje:

»DRAGA MLADA KOMUNISTA«!

V članstvo Zveze komunistov vstopata ravno v času, ko praznujemo 40 let ustanovnega kongresa Komunistične partije Slovenije, ob

40-letnici prihoda tov. TITA na čelo partije in ob njegovem 85. rojstnem dnevu.

Na današnjem sprejemu v članstvo ZKvama ne bom govorila o vlogi in nalogah članov ZK, poudarila bi le to, da so komunisti tisti najoglobočnejši del delavcev, ki žene delavsko gibanje vedno naprej.

Komunisti moramo biti notranja idejna in politična gibalna sila samoupravljanja s tem, da pomagamo odkrivati prave današnje in jutrišnje interese ter pogoje in sredstva za njihovo uresničevanje. Tako bo Zveza komunistov najuspešneje opravila vlogo pri organiziranju demokratičnih in humanističnih akcij za revolucionarno družbeno preobrazbo.

Želela bi vama povedati, da mora Zveza komunistov razširjati zanimanje delavcev za njihove lastne interese in da bodo znali razreševati probleme ožjih področij delovanja posameznika in delovne organizacije kot celote.

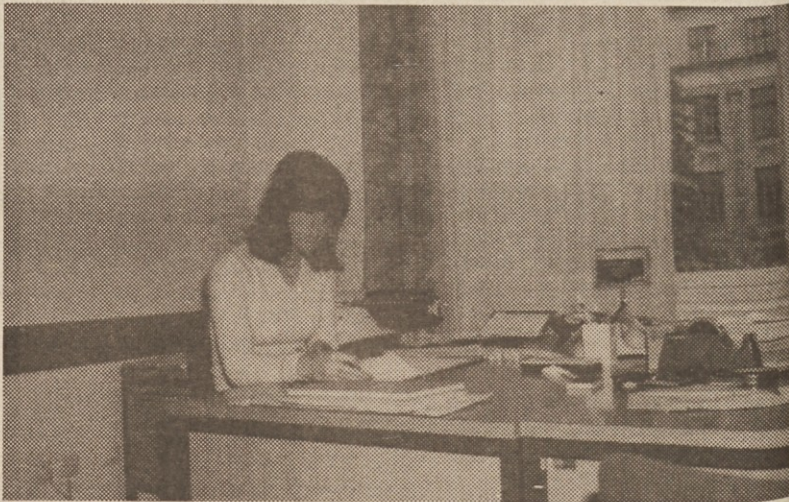
Obsežne in težavne naloge, ki izhajajo iz načel nove ustave in zakona o združenem delu in ki jih uresničuje naš delavski razred pod vodstvom komunistične partije pričajo, da vodila idejna družbena

vloga ZK v naši družbi ni le potrebna marveč je tudi ena od bistvenih funkcij samoupravnega družbenega sistema.

Ob vajinem vstopu v članstvo ZK ne bom govorila kaj komunist sme in česa ne sme, povedala bi le to, da biti član ZK ni noben privilegij; od komunista pričakujejo ljudje konkretne zglede ter skladje med besedami in dejanji. Prav mladi ljudje so na taka neskladja posebno občutljivi in nagnjeni k temu, da napake enega

komunista posplošujejo na vse ostale komuniste.

Bom zaključila z besedami tovariša TITA, ki pravi: Naša revolucija ni končana, čakajo nas velike naloge, pri graditvi socializma še nismo dosegli vsega tistega, za kar si prizadevamo; zato od vaju upravičeno pričakujemo, da se bosta v to nalogo uspešno vključila in pomagala uresničevati cilje, ki so bili pred 40 leti sprejeti na ustanovnem kongresu KP Slovenije. «



Dve leti in pol v novi tovarni

Dve leti in pol je odkar so se delavci TOZD Emba preselili v novo tovarno. Vsi se še spominjamo starih prostorov na Celovski cesti, kjer so delavci v težkih delovnih razmerah in na strojih, ki jih je razvoj tehnologije prerasel, dosegli nadpovprečne delovne uspehe. Odrekli so se družbenemu standardu, osebnim dohodkom, pripravljeni so bili delati ob vsakem času, dasiravno tvorijo pretežni del kolektiva ženske, vse z enim samim ciljem, da si postavijo novo tovarno.

LANI 7300 TON PROIZVODNJE

Tovarna je zrasla in temu primerno tudi poslovni rezultati. Lansk leto so kljub nekaterim težavam dosegli zadovoljive uspehe. Kakor

na celotno gospodarstvo so tudi na poslovanje TOZD Emba vplivale bistvene zakonske spremembe, predvsem zakon o zavarovanju med uporabniki družbenih sredstev, zaradi katerega je v aprilu padla prodaja za 50 odstotkov. Pozneje se je počasi normalizirala in do konca leta so uspehi nadoknadili zamujeno. Drugi činitelj, ki je tudi vplival na izkaz poslovanja je bil spremenjen način obračanja celotnega dohodka to je obračun po plačani realizaciji, ki ni primerljiv z načinom obračuna v letu 1975 in prav tako ne nasproti planu.

Kljub vsemu so z veliko mero prizadevnosti uspeli uresničiti prvotno postavljen plan kar 98-odstotno. V primerjavi z letom 1975 je celotni dohodek porasel za 3,5 % in

znaša 190 milijonov dinarjev, bruto dohodek pa je padel za 3,8 % kar je odraz stalnega zviševanja cen storitev in pomožnih materialov. Pokazatelj produktivnosti in fizičnega obsega poslovanja je porasel za 19 %.

PLODNA TLA ZA DELEGATSKI SISTEM

Skladno z gospodarsko rastjo pa se je razvijalo tudi samoupravljanje. Bili so med prvimi, ki so se leta 1972 organizirali v temeljno organizacijo združenega dela. Njihova skrb ni bila samo doseči hitrejši razvoj samoupravnih odnosov v svoji TOZD, ampak tudi samoupravno združevanje dela in sredstev z delavci drugih temeljnih organizacij

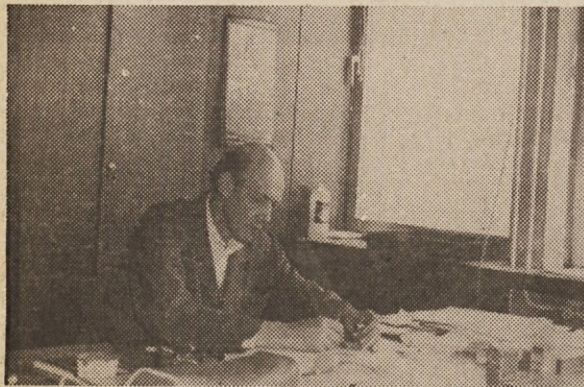
združenih v Mercatorju. Samoupravljanja pa ne bi mogli tako uspešno razvijati brez aktivnosti družbenopolitičnih organizacij. Delegati v samoupravnih organih in člani družbenopolitičnih organizacij so bili pri svojem delu zavzeti, čeprav pa moramo ob tem spomniti tudi na to, da so bile v preteklosti včasih njihove odločitve enostranske in niso bile v prid poenotenju stališč v Mercatorju. Vendar pustimo zdaj pretekle stvari ob strani, saj so se odnosi v tem pogledu v zadnjem času bistveno izboljšali, pa si raje pogledimo kakšni so pogoji dela delegatov in kako uresničujejo delegatski sistem.

Kolektiv šteje le 85 zaposlenih, ki delajo v eni delovni sredini, zato je delo delegatov tu veliko lažje kot pa, na primer, v neki trgovski TOZD, kjer so delavci raztreseni po poslovalnicah v različnih krajih. Tu je delegatski sistem lažje zaživel, ker sta delegat in baza na enem mestu.

Delegatka delavskega sveta tovarišica Milena Kušlan je o delu delegatov menila takole:

»Naše strokovne službe pripravljajo gradivo za sestanke v pisмени obliki, ki jih delegati prejmejo vsaj tri dni pred zasedanjem. V materialu so navedeni že tudi predlogi sklepov in predlagatelji.

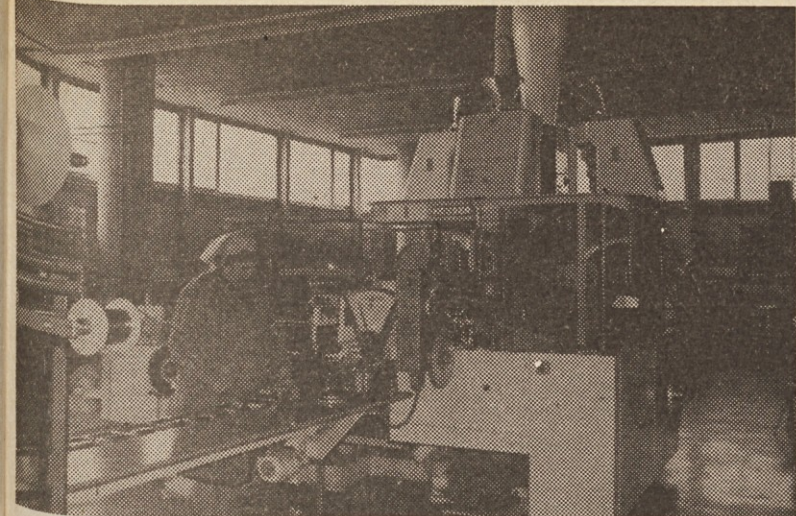
Naš delavski svet sestavlja 15 delegatov. Sestajamo se po 14. uri. Delegati že pred sestankom obveščamo svoje delovne sredine o dnev-



Janez Kaštrun, predsednik delavskega sveta TOZD Emba



Milena Kušlan, delegatka delavskega sveta v TOZD Emba.



Urška Hvala dela v Embi že 20 let. Kot izkušena delavka »pakira« kavo na najmodernejšem Hesserjevem avtomatu.

nem redu, o vsebini točk in predlogih sklepov. Gradiva so delavcem dostopna tudi na oglasni deski, prav tako tudi zapisniki.«

Tovariš Janez Kaštrun, ki je predsednik delavskega sveta TOZD, pa je povedal:

»Smo majhen kolektiv in se lahko med seboj pomenimo. Med odmori se dostikrat pogovorimo o tem in onem, ker nas delegate ostali delavci sprašujejo po vseh stvareh, ki jih

bomo ali pa smo jih obravnavali na samoupravnem organu. Dostikrat se tudi posamezniki obračajo name, da bi jim svetoval ali pomagal rešiti probleme, ki jih težijo.

Delegatski sistem je pri nas zaživel iz dveh razlogov, ker nas je malo in ker so naši ljudje že toliko dozoreli, da so spoznali njegovo nujnost in koristnost. Pri nas je med zaposlenimi kar 75 odstotkov žensk, ki mi-

slijo in delajo po novem, torej niso ukvirjene le v delo na delovnem mestu in doma v gospodinjstvu, ampak so postale tudi sposobne samoupravljalke, ki rešujejo vse težave v poslovnem življenju svoje TOZD.

V delavskem svetu je največ delavk oziroma delavcev iz neposredne proizvodnje, tretjino pa tvorijo mladi. Na dnevnem redu zasedanj imamo zmeraj tudi poročilo delegata o delu skupnega delavskega sveta. Odločitve na zborih delavcev so bile do sedaj še vedno enake, kot smo sklepali na sestankih delavskega sveta in tudi to kaže, da smo vsi dobro seznanjeni s tematiko in da odločamo tako, kot bo za kolektiv najboljše.«

SKRB ZA DELAVCA

Če so se nekdanj odrekli marsičemu pa temu ni tako danes. Veliko skrb posvečajo v TOZD stanovanjskim vprašanjem, letovanju delavcev, športu in kulturi. Stanovanjske probleme rešujejo sproti. Za stanovanja odvajajo 9% od bruto osebnih dohodkov. Delavcem pomagajo s posojili, vse sile pa angažirajo, da tistim, ki so kreditno sposobni pomagajo priti do solidarnostnega stanovanja.

Delavci TOZD Emba lahko poceni letujejo v počitniškem domu v Gozdu Martuljku, ki je odprt vse leto. Za posteljo odštejejo 7 do 10 din in še malenkostno turistično takso, za prehrano pa morajo poskrbeti sami, bodisi zunaj, lahko pa si jo pripravijo v kuhinjah, ki so jim na voljo v domu. Dopust lahko preživljajo tudi ob morju, kjer imajo postavljeni dve prikolici. Za prikolico plačajo dnevno 60,00 din in turistično takso. Vsako leto se sproti odločajo, v kateri kraj ju bodo postavili.

Tudi za kulturne in športne dobrine je poskrbljeno. Delavci lahko koristijo vstopnice za plavanje in abonmajske sedeže v Mestnem in Šentjakobskem gledališču. Lepo napreduje aktivnost ekipe malega nogometa, ki je dosegla uspehe v trim ligi. Dogovarjajo se že o osnovno šolo France Bevk za najem telovadnice, da bi v športno in rekreacijsko dejavnost vključili tudi ženske.

Vsako leto organizirajo tudi izlet za celotni kolektiv, kamor povabijo tudi nekdanje člane kolektiva, ki so upokojeni in ki so prispevali velik delež k pri uresnitvi dolgoletnega cilja, izgradnje nove tovarne.

NADA RIHTAR

Mercatorjev mozaik = Mercatorjev mozaik = Mercatorjev mozaik

S pripojitvijo Sadje-zelenjava k Mercatorju smo pridobili nekaj novih prodajaln, med njimi tudi diskontno prodajalno na Krekovem trgu 2. Kupcem nudi po enakih cenah vse tisto kot diskontna prodajalna v Tobačni ulici, izbira blaga pa je dopolnjena z raznovrstno svežo zelenjavo in sadjem ter z zelenjavnimi in sadnimi konzervami.

Sadni čaj, izdelek iz Embe, ki smo ga predstavili kot novost v prejšnji številki, smo doslej lahko kupovali v 200-gramski embalaži. Pred kratkim pa so ga v Embi začeli embalirati tudi v 100-gramske kartončke.

Tisti, ki radi pojedjo kaj posebnega, včasih sežejo po polžih. V naših samopostrežbah se dobe skoraj povsod, največkrat pa prihajajo iz uvoza. A so prav verjetno domači, saj Kmetijski kombinat Sevnica polože organizirano odkupuje. In od tam potujejo v svet.

TOZD Golovec je konec aprila v Litiji odprl prenovljeno trgovino »Pri mostu«. Tako je zdaj Litijanom in okoličanom na voljo večja izbira pohištva, akustičnih aparatov, bele tehnike, svetil, instalcijskega materiala in drugo.

Naša nova DO Kmetijski kombinat Sevnica ima v svojem sestavu tudi trgovsko dejavnost. V Sevnici in okolici ima nekaj trgovin in mesnic. Dne 25. maja pa so v Sevnici odprli

svojo prvo samopostrežno prodajalno.

DO Panonija je 14. maja v Gorišnici odprla novo trgovino z bifejem s 600 kvadratnimi metri bruto prodajne površine. Od tega je 280 kvadratnih metrov neto prodajnih prostorov. Trgovina je sodobno opremljena, med drugim ima tudi celotno hladilno opremo. Pričakujejo, da bo promet v enem letu dosegel dve milijardi starih dinarjev. Trgovina je v centru Ptujkega polja in je od vaških trgovin največja in najbolj popolna v severovzhodni Sloveniji.

Naša nova DO Contal že dlje časa pomaga osnovni šoli iz Višnje gore, in sicer na ta način, da pomaga pri nabavi učnih pripomočkov. Letos so priredili skupno proslavo ob Dnevu mladosti in ob tej priložnosti poslali pozdravno brzojavko tovarišu Titu.

Zbrala: MILE BITENC
DANICA GERIČ

*Svetujte mi zares nekaj dobrega, prosim natakarkarja, ko mu vnaprej moli napitnino. Natakarkar vzame napitnino in zašepeta gostu:
Pojdite raje v drugi lokal!*

*Sodnik obtoženemu: Zakaj ste točniku izbili pet zob?
Obtoženi: Prisežem tovariš sodnik, da jih ni imel več...!*



Tale posnetek smo napravili v mesnici naše DO Kmetijski kombinat v Sevnici. Mesno predelovalna industrija je namreč ena izmed njihovih dejavnosti.

Sveže meso, pa najsi bo govedina, svinjina ali teletina je v njihovih mesnicah vedno moč dobiti. Razen tega pa se lahko pohvalijo tudi z lastnimi mesnimi izdelki odlične kakovosti.

Kaj ponudijo iz lastne predelave? Ljubljansko salamo, tirolsko, po-

sebno, navadno, tlačenko, pa kranjske klobase, hrenovke, prekajeno slanino, vratovino in druge izdelke. Kot posebnost pa izdelujejo salamo iz govejega mesa.

Tako iz svojega obrata mesnin zalagajo osem lastnih mesnic in ostale živilske trgovine, prodaja pa seže celo na primorsko..

Na sliki: mesnica v Šmarjah in mesar Julij Oreškovič.

MILE BITENC



Metki Žabkar v slovo

Globoko nas je presunila novica, ko smo tistega aprilskega dne zvedeli, da je za vedno odšla od nas sodelavka Metka Žabkar.

Komaj 37 let ji je bilo, ko je po dolgi in mučni bolezni zapustila sodelavce, doma pa moža in tri otroke. Pravzaprav jo je dolga bolezen že pred dvema letoma oddvojila od našega kolektiva, saj je bila takrat invalidsko upokojena.

Nekdanjo vestno sodelavko bomo ohranili v prijetnem spominu!

Kolektiv TOZD TMI

PRAVNA DAN MLADOSTI so v Sevnici dobili novo trgovino. Naša nova DO Kmetijski kombinat Sevnica je v centru mesta odprla novo samopostrežbo, ki ponudi pravedsem veliko izbiro mesa in mesnih izdelkov vseh vrst ter sadja in zelenjave. To bo tudi v naprej glavna naloga te trgovine, ki hkrati ponudi tudi ostalo živilsko blago in nekaj gospodinjskih potrebščin.

OĀ OTVORITVI NOVE SAMOPOSTREŽBE, prve, ki jo ima KK Sevnica, smo pripravili za potrošnike degustacijo. Naša Emba je ponudila kavo, Delamaris Mercator sardino, Kolinska Thomy program, Koestlin pa je sodeloval s pecivom. Kupcem Paloma izdelkov smo v imenu Sladkogorske podarjali robčke Paloma. Ni potrebno posebej poudarjati, da so kupci to sprejeli z velikim navdušenjem.

OB NAŠEM OBISKU V SEVNICI pa smo prodajalnam delovne organizacije Kmetijski kombinat Sevnica tudi navzven dali obeležje Mercatorja. Prodajalne v Sevnici in okolici smo opremili z nalepkami Mercator, naš aranžer pa je uredil tudi notranjost nekaterih prodajaln. Pri aranžiranju smo razen sezonske dekoracije uporabili reklamne elemente proizvajalcev, s katerimi sodelujemo pri skupni ekonomski propagandi.



Veliko prodajo traktorjev in samonakladalcev za seno. Poslovodja Blaž Zagrajšek je s prometom zadovoljen

Pogled na prodajalno, izpred katere je nek kmet prav v času našega obiska odpeljal novo prikolico



Pred osmimi meseci je Kmetijski kombinat v Sevnici odprl novo trgovino za prodajo kmetijske mehanizacije, raznih orodij, nadomestnih delov ter tudi drobnega orodja za vrtičkarje. Pohvalijo se lahko z izredno visokim prometom. Ta pa bi

bil lahko še večji, če ne bi pri nabavi zadevali na razne probleme.

Kupcev je vedno veliko saj v širšem okolišu, razen v Krškem, ni podobne trgovine.

MILE BITENC



Pred vhodom v ljubljanski Nebočičnik, kjer ima naša TOZD svojo kavarno in bar, je pred kratkim zasvetil oranžni »M«.



Pelinkovec 67, proizvod Petovie iz Ptuja poznamo pri nas v drugačni embalaži. V takšnih steklenicah pa ga prodajajo po Italiji, kamor ga izvažata naša trgovina. Več o tem njihovem uspehu bomo zapisali v naslednji številki.



Pred kratkim je bilo drugo republiško tekmovanje učencev šol za prodajalce v tehniki in aranžiranju izložb. Nekateri izmed njih so praktični preizkus znanja opravljali v naših prodajalnah. Na sliki: izložba z izdelki Fructal-Alko v prodajalni v Puharjevi ulici v Ljubljani

Po poteh partizanske Ljubljane



In potem takoj pot pod noge. Na čelu dolge kolone je Darko Bajec, ki je pohod organiziral



Tam so nas pričakovali še sodelavci iz TOZD Grmada in Hladilnica.



In potem nas je skoraj 150 krenilo na skupno pot.



Končali smo tam, kot lani. Na prijetnem pikniku za Savo.



Spominski posnetek je nastal tik pred odhodom na pot. Kar dosti nas je bilo, kajne?

Letošnji množični pohod »Po poteh partizanske Ljubljane« je po številu udeležencev postal rekorden. V soboto, 7. maja je po poteh okupirane Ljubljane odšlo več kot 60.00 ljudi.

Ko smo se lani delavci Mercatorja prvič udeležili pohoda organizirano smo sklenili, da bomo v prihodnje odšli na to pot v še večjem številu.

Letos se je obrnilo in tako se lahko tokrat pohvalimo s številno udeležbo. Okrog 150 nas je bilo, ki smo skupaj krenili na 10.000 metrov dolgo pot. In prvič tudi organizirano sodelovali z ostalimi temeljnimi organizacijami združenega dela. Darko Bajec, ki je pred kratkim prevzel skrb za šport in rekreacijo v Mercatorju je k sodelovanju pridobil delavce iz uprave SOZD Mercator, DO Rožnik, DO Emba, Sadjezelenjava, TOZD Grmada, Golovec, Dolomiti, TMI in Investa.

MILE BITENC

S svečanosti v vojašnici Maršala Tita

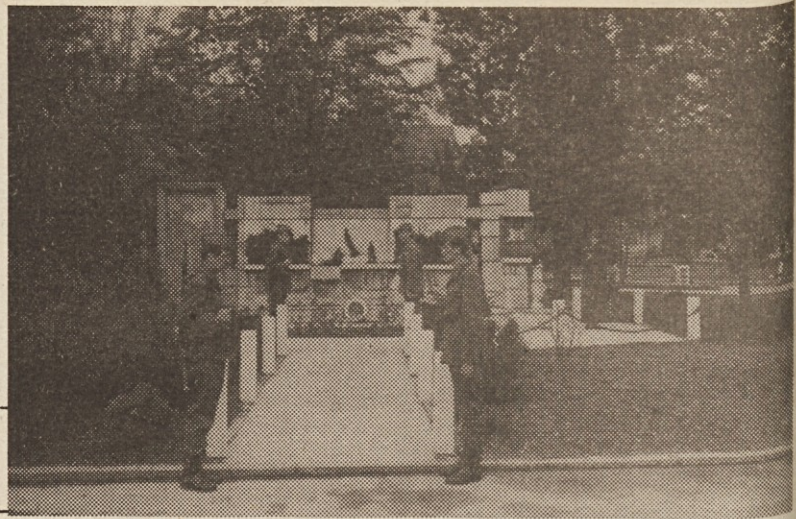
V ponedeljek 9. maja so v vojašnici Maršala Tita pripravile proslavo za svoje delavce Mercatorjeve temeljne organizacije združenega dela Tovarna mesnih izdelkov, Hladilnica in Golovec ter delovna organizacija Sadje-zelenjava.

Revolucionarno pot Maršala Tita je v svojem govoru orisal major Vučković, komandant kasarne, v kulturnem delu programa pa so nastopili recitatorji in pevski zbor osnovne šole Toneta Tomšiča ter delavci Mercatorja.

Hkrati s proslavo 40-letnice KPS, 40-letnice prihoda tovariša Tita na čelo partije in njihovega osebnega jubileja ter Dneva zmage, so udeleženci proslave, med katerimi so bili tudi predstavniki krajevne skupnosti Poljane, počastili spomin na 35. obletnico smrti narodnega heroja Toneta Tomšiča.

Ob tej priložnosti so delavci Mercatorja pred spomenik padlim v vojašnici Maršala Tita položili spominski venec.

MILE BITENC



Delavci Mercatorja so pred spomenik padlim borcem v vojašnici Maršala Tita položili spominski venec.

Na zagrebškem velesejmu smo prejeli

DIPLOMO ZA NAJLEPŠI RAZSTAVNI PROSTOR

V prejšnji številki Mercatorja smo pisali o naši uspešni predstavitvi na sejmu Alpe-Adria v Ljubljani. Tokrat pa lahko zapišemo nekaj besed o še večjem uspehu: o sodelovanju na spomladanskem Zagrebškem vesesejmu.

Lani jeseni smo se prvič predstavili na novem, kar 362 kvadratnih metrov velikem razstavnem prostoru. Z nekaterimi manjšimi spremembami smo v Zagreb odšli tudi letos. Potrudili smo se, vsak po svojih močeh, da bi na razstavnem prostoru čimbolje in čimlepše predstavili našo dejavnost. Prvič smo razstavljali skupaj z nekaterimi delovnimi organizacijami, ki so se pred kratkim zaživele v Mercatorju.

Tako smo razen običajne predstavitve naše trgovske dejavnosti (maloprodaje in zunanje trgovine) in preko DO Amba in TOZD Zaščita iz Kidričevega, letos pokazali tudi dejavnost TOZD TMI in DO Sadje-zelenjava, Slovenija-sadje, Kmetijskega kombinata Sevnica in Agrokombinata Krško.

Prav to sodelovanje pa je popestrilo naše razstavne police. Naj omenimo samo velike količine lepega sadja in zelenjave, pa vino, hmelj in drugo. In morda je prav to botrovalo našemu uspehu. Uprava sejma nam je podelila lično diplomu kot priznanje za najlepše urejeni razstavní prostor v paviljonu živilske industrije.

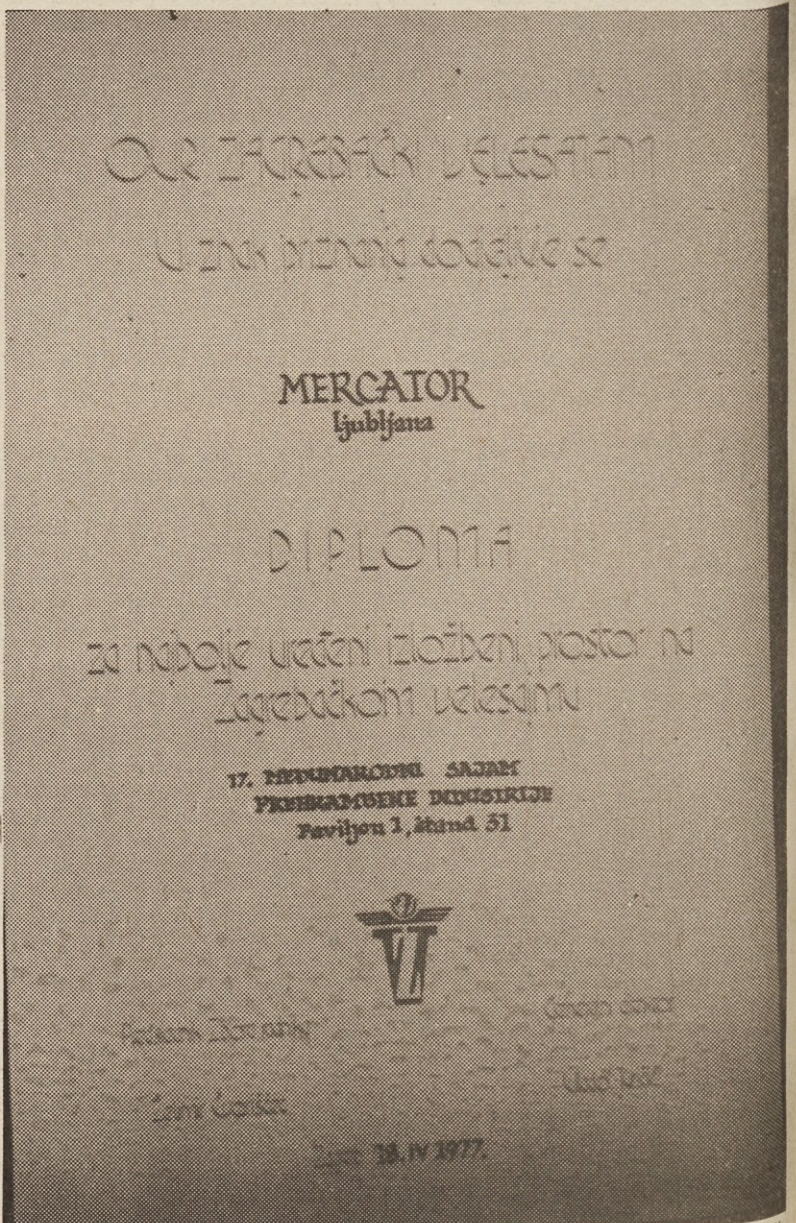
To pa je lepo priznanje za nas vse, ki smo na sejmu sodelovali. Pa tu ne mislim samo na naše temeljne in delovne organizacije, ki so pripra-

vile blago za razstavo. Veliko delo je opravil oddelek ekonomske propagande in seveda aranžerji.

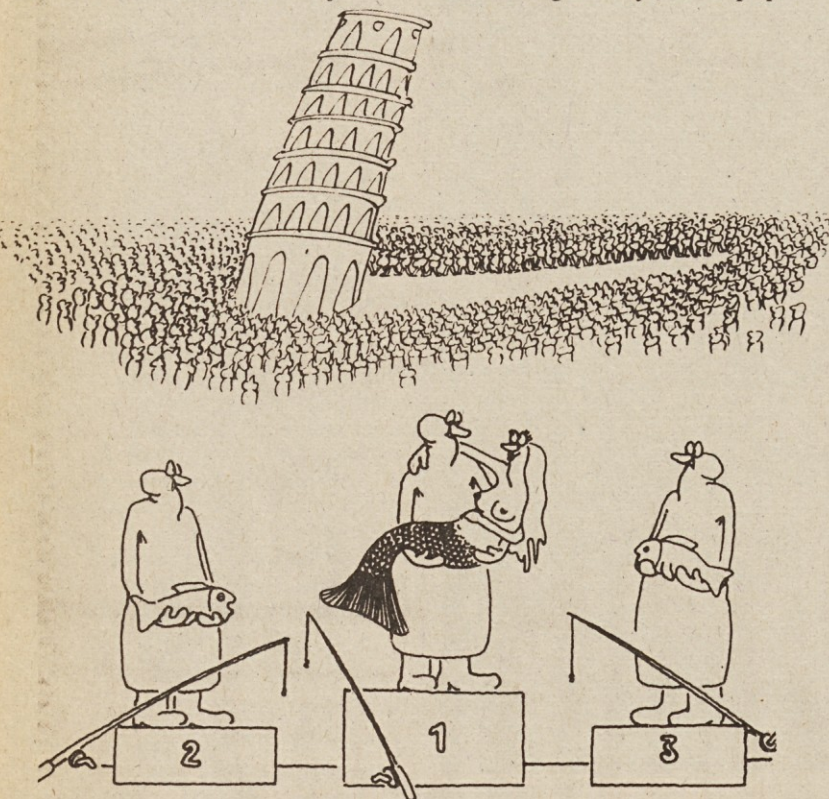
Takšen uspeh pa za nas vse po-

meni obvezo za v naprej. Kajti, tokrat se je pokazalo, da se je trud bogato izplačal.

MILE BITENC



Na spomladanskem mednarodnem velesejmu v Zagrebu smo prejeli takšno diplomu



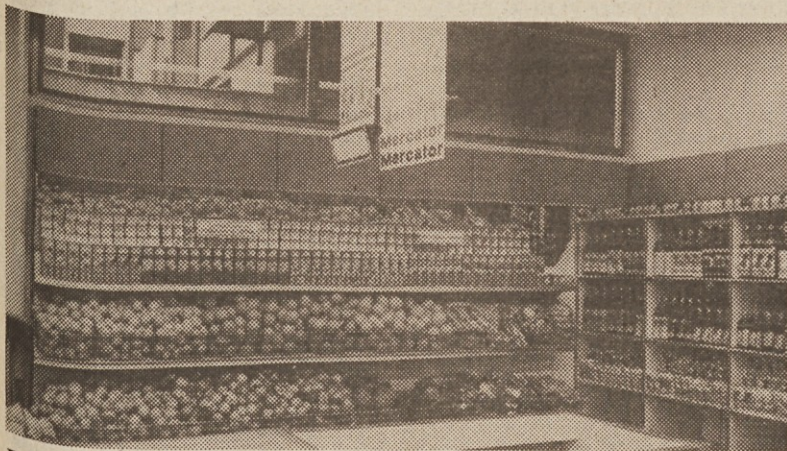
Samopostrežba pri Ruskem carju



Čeprav je bil na dan otvoritve dež, je nekaj najbolj vztrajnih kupcev čakalo že nekaj ur prej.

Komaj 6-letni fantič, ki je kot prvi kupec dobil veliko čokolado, je pred trgovino čakal še od pol šestih zjutraj. Pa si jo je prav res zaslužil.

Takole lepo urejena trgovina je pričakala prve goste in kupce.



Pohvale vredna je gondola z veliko izbiro sadja in zelenjave.



Nekaj minut za tem, ko so se odprla vrata trgovine, je bila že gneča pri blagajnah.

Ljubljana je v aprilu dobila še eno, sodobno samopostrežno prodajalno. Pravzaprav so z njo največ pridobili stanovalci velike stanovanjske soseske pri Ruskem carju, ki so bili doslej s preskrbo osnovnih življenjskih potrebščin nezadovoljni.

Samopostrežba na Bratovševi ploščadi je v upravljanju TOZD Grmada, ki je tudi nosilec investicije, vredne preko milijardo starih dinarjev; k temu je v višini 70 % s krediti pomagala Ljubljanska banka.

Prodajalna, ki je moderno oprem-



Velika stanovanjska soseska pri Ruskem carju je končno dobila težko pričakovano trgovino.

ljena, spet je z deli sodelovala naša TOZD Investa, ponudi pestro izbiro vseh tistih živil, ki jih potrebujemo vsak dan. Pohvale vredna je mesnica s klasično strežbo, pa pestra delikatesa in tudi (vsaj ob otvoritvi) velika ponudba sadja in zelenjave.

Morda naj za lažjo predstavitev navedem še nekaj števil: prodajna površina meri 210 kvadratnih metrov; torej s skladiščnim prostorom

ne bo problemov, kot pri večini ostalih prodajaln.

TOZD Grmada pa za boljšo prekrbo na ljubljanskem področju še v letošnjem letu načrtuje novo samopostrežno trgovino z bifejem, v Vižmarjih, razširitev SP v Dravljah in na Rožanski ter posodobitev bi-feja v Domžalah.

MILE BITENC

SPOZNAVAJMO NAŠE DOBAVITELJE



Kolinska

Kolinska Ljubljana, TOZD za predelavo krompirja na Mirni na Dolenjskem je dopolnila svoj osnovni proizvodni program z izdelki instant otroške hrane pod skupnim imenom BEBI.

Kolekcija BEBI zajema zdrobove kosmiče, zdrobove kosmiče s kakovom, riževe kosmiče in JABOLČNE KOSMIČE Z ZDROBOM IN VITAMINI.

BEBI dodatki pomenijo velik napredek v prehrani otrok kot dopolnilna prehrana. Tudi starejši bodo radi segli po kolekciji BEBI, saj so tudi zanje zdrobovi, riževi in JABOLČNI KOSMIČI lahko okusna popestritev prehrane.

Izdelki BEBI so mnogo bolj kvalitetni kot pa sam zdrob, riž ali jabolka, saj so obogateni z vitamini in drugimi dodatki, ki so potrebni otrokom in odraslim.

Pri kuhanju kravje mleko delno izgubi svoje kvalitetne sestavine. Prav z dodatki BEBI pa ponovno vrnemo mleku njegovo polno vrednost in še več — oplemenitimo jo.

Kolekcija BEBI je tudi zelo praktična saj odpade kuhanje. Zdrobove kosmiče, zdrobove kosmiče s kakovom in riževe kosmiče raztopimo v toplim mleku, JABOLČNE KOSMIČE pa samo v vodi. Hitra priprava je dobrodošla zlasti zaposlenim materam v mestih in na podeželju. Zaradi praktičnosti priprave je uporabna kot nalašč tudi v vzgojnovarstvenih zavodih in otroških bolnišnicah.

Še posebno se moramo zaustaviti pri BEBI JABOLČNIH KOSMIČIH. Tako kot vsa kolekcija BEBI so tudi JABOLČNI KOSMIČI delo

domaćih strokovnjakov. Za vso kolekcijo je značilno, da je izdelana iz domácih prvorazrednih surovin.

Vso BEBI kolekcijo proizvaja

hp Kolinska



Sodelovanje s proizvajalci na področju skupne ekonomske propagande nam nalaga nekatere obveznosti. Med drugim je to tudi aranžiranje izložb, ki pa jih imamo, žal, bolj malo. Takole smo v prodajalni na Trgu francoske revolucije v Ljubljani predstavili Pizzo, izdelek HP Kolinska

Kolinska v instant kvaliteti. Podlaga za zdrobove kosmiče je zdrob, za riževe riž, za JABOLČNE KOSMIČE pa prvorazredna domača jabolka. Predelava je takšna, da JABOLČNI KOSMIČI zadržijo vse sestavine svežih jabolk. Prav zaradi tega JABOLČNI KOSMIČI vsebujejo toliko vitaminov, posebno B₁ in B₂. BEBI JABOLČNI KOSMIČI niso uporabni samo kot normalna otroška hrana, ampak jih lahko uporabljamo kot posebno dietno prehrano otrok in odraslih.

Sladokuscem bodo BEBI JABOLČNI KOSMIČI z dodatkom smetane, orehov ali cimeta postali okusna poslastica.

Vse mešanice BEBI smemo pričeti uporabljati pri otrocih od 3. meseca starosti dalje, ko že jedo polno mleko, in to na stekleničko. Kosmiči kot kaša pa se kasneje že lahko uporabljajo kot samostojni obrok.

Kosmičev ni priporočljivo uporabljati pri otrocih, ki so nagnjeni k debelosti. Previdnost pa je potrebna tudi pri rahitičnih otrocih. V takih primerih je potrebno, da se matere posvetujejo z zdravnikom v otroški posvetovalnici.

Kolekcija BEBI je posebno dobrodošla pri slabotnih otrocih.

Vse priznanje gre KOLINSKI, saj je s kolekcijo BEBI storila korak naprej pri prehrani otrok.

Da bi se mamice lažje odločile za nakup ene ali druge vrste kosmičev BEBI, ki jih bodo dajale svojim malčkom, in da bo odločitev lažja, ko bodo stale pred trgovskim pultom, navajamo osnovne značilnosti posameznih vrst kosmičev.

JABOLČNI KOSMIČI

Priprava: V 2 decilitra prekuhanega, tople vode vmešajte 25 do 30 gramov (5—7 velikih zvrhanih žlic) kosmičev. Dodajte 2—3 kavne žličke sladkorja in obrok je pripravljen.

Vsak obrok pripravite na novo. Bebi jabolčni kosmiči so primerni za prehrano v vseh starostnih obdobjih, dojenčkom pa se lahko dajejo od dokončanega tretjega meseca dalje.

Glavne sestavine: jabolka, pšenični zdrob, pšenična moka, škrob, sladkor, vitamini.

100 gramov jabolčnih kosmičev vsebuje:

vitamina B ₁	0,7 mg
vitamina B ₂	1,5 mg
askorbinske kisline	50,0 mg
niacina	8,0 mg

BEBI ZDROBOVI KOSMIČI

a) Priprava zdrobove kaše za stekleničko:

V 2 dl prekuhanega toplega mleka v mešajte 10—12 g (dve veliki jušni žlici) zdrobovih kosmičev. Dodajte po okusu sladkor in obrok je pripravljen. Vsak obrok je potrebno pripraviti na novo!

b) Priprava zdrobove kaše:

1. 2 dl prekuhanega toplega mleka zlijte na krožnik.

2. Vmešajte 20 g (4 velike zvrhane jušne žlice) zdrobovih kosmičev. Po okusu dodajte sladkor in obrok je že pripravljen.

Glavne sestavine so: pšenični zdrob, pšenična moka, škrob, sladkor, vitamini.

100 g zdrobovih kosmičev vsebuje:

vitamina B ₁	7 mg
vitamina B ₂	0,8 mg
niacina	8,0 mg
železa	12,0 mg
fosforja	210,0 mg
etilvanilina	20,0 mg
askorbinske kisline	45,0 mg

BEBI ZDROBOVI KOSMIČI S KAKAVOM

a) Priprava zdrobove kaše za v stekleničko:

V 2 dl prekuhanega toplega mleka vmešajte 12—14 g (2 veliki jušni žlici) kosmičev.

Dodajte sladkor po okusu (1 kavno žličko) in obrok je že pripravljen. Vsak obrok pa je potrebno pripraviti na novo!

b) Priprava zdrobove kaše:

1. 2 dl prekuhanega toplega mleka zlijte na krožnik.

2. Vmešajte 25 g (3—4 velike jušne žlice) kosmičev. Dodajte sladkor po okusu (1—2 kavni žlički) in obrok je pripravljen. Glavne sestavine: pšenični zdrob, pšenična moka, kakov, škrob, sladkor, vitamini.

100 g zdrobovih kosmičev s kakovom vsebuje:

vitamina B ₁	0,7 mg
vitamina B ₂	0,8 mg

niacina	8,0 mg
fosforja	250,0 mg
etilvanilina	20,0 mg
askorbinske kisline	45,0 mg

BEBI RIŽEVI KOSMIČI

a) Priprava riževih kosmičev za v stekleničko:

V prekuhanem toplim mleku vmešajte 4—6 g riževih kosmičev (ena kavna žlička je 1,5 g). Dodajte 7,5—10,0 g sladkorja (1 kavna žlička sladkorja je za 5 g), ohladite na telesno temperaturo in dajte dojenčku.

b) Priprava riževih kosmičev kot kaša:

V 2 dl prekuhanega toplega mleka vmešajte 20 g (3—4 velike jušne žlice) riževih kosmičev. Po okusu dodajte sladkor (2 kavni žlički) in obrok je pripravljen.

Riževi kosmiči pri dietah — po posvetu z zdravnikom in po njegovem navodilu:

V 50 ml prekuhanega mlačnega mleka dajte 4 kavne žličke riževih kosmičev, premešajte, da se razpuste, in dolijte 150 ml prekuhanega vročega vode. Ponovno premešajte, precedite, sladkajte s saharinom, ohladite na telesno temperaturo in ponudite.

Navedeni način priprave kosmičev se priporoča kot prehodna hrana

med dietično hrano pri driskah in prehodom na normalno hrano.

b) Riževe kosmiče, pripravljene na vodi ali mleku, priporočajo pri vnetju prebavil odraslih in otrok ter kot lahko prebavljivo hrano.

c) Riževi kosmiči ne vsebujejo gliadina. Zato pripravljamo riževe kosmiče kot samostojno jed za bolnike s kronično drisko. Uporabljamo jih kot zakuho in kot dodatek pri pripravi jedi tem bolnikom.

Riževi kosmiči so še posebno priporočljivi pri koničnih driskah, ki vodijo k podhranjenosti, in pri otrocih in odraslih, ki so alergični na škrob žitaric.

Glavni sestavini: riž, vitamini.

100 g riževih kosmičev vsebuje:	
beljakovin	7,1 g
maščob	0,86 g
ogljikovih hidratov	85,8 g
kalorij	396
vitamina B ₁	0,7 mg
vitamina B ₂	0,8 mg
niacina	8,0 mg

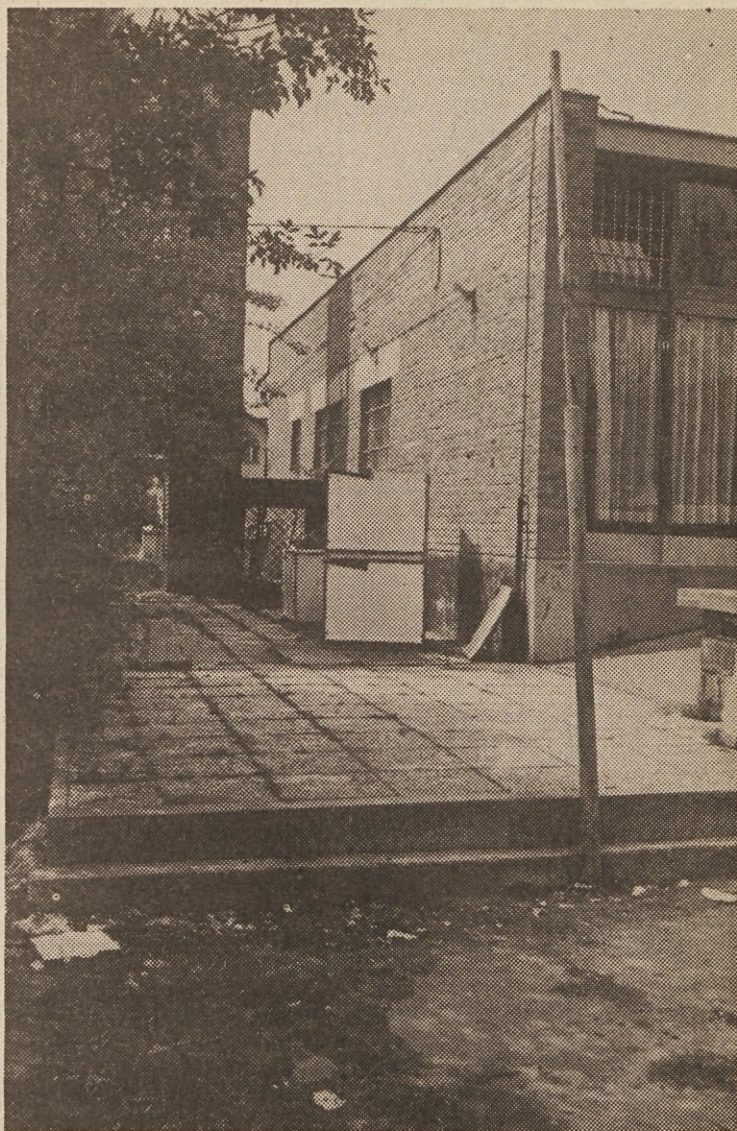
S to informacijo želimo opozoriti na izredno praktičnost, kvaliteto in uporabnost izdelkov BEBI, kar potrjuje tudi dejstvo, da čedalje več šol, vrtcev in vzgojno varstvenih ustanov, predvsem pa tudi otroških bolnišnic posega po teh izdelkih HP Kolinske.

Proizvodnja in prodaja BEBI proizvodov se iz meseca v mesec veča po zaslugi tistih, ki so ugotovili kvaliteto, koristnost in praktičnost priprave le-teh.

Da je BEBI kolekcija vse bolj in bolj priljubljena dokazujejo pohvale uporabnikov. Za proizvajalca in njegove strokovnjake, ki so izdelali BEBI kolekcijo, pa je pohvala uporabnikov največje priznanje in nagrada.

To pa jih obvezuje, da bodo tudi še naprej skrbeli za posodobljanje otroške prehrane.

HP KOLINSKA



NE, NE TAKO!

Ob našem bifeju v Rožni dolini v Ljubljani smo posneli tole fotografijo. Poglejte: pred leti je bil tu vzorno urejen gostinski vrt, zdaj pa je tole, kar kaže fotografija. Upamo, da se bo zdaj le našel nekdo, ki bi pospravil to »ropotijo«!

Rezultati tekmovanja v Kranjski gori

V organizaciji MZTK — Ljubljana, je bilo dne 5. marca 1977 v Kranjski gori VIII. Trim tekmovanje Ljubljane v veleslalomu. Skupaj 905 tekmovalcev in tekmovalk je predstavljalo 116 delovnih organizacij in KS, med njimi so bili tudi tekmovalci iz Mercatorja.

REZULTATI:

MOŠKI — VETERANI: Tekmoval je Slavko Baloh, vendar je odstopil.

MOŠKI — D: Zelo dobro se je odrezal tekmovalec Mercatorja Anton Košir, ki je zasedel 5. mesto v konkurenci več kot 100 tekmovalcev. Solidno 27. mesto je zasedel Peter Pušlar, Stane Marinčič pa je bil 82.

MOŠKI — C: Mitja Garbajs je odstopil.

MOŠKI — B: V tem razredu, ki je bil najštevilnejši, je zasedel Mitja Šipek 60. mesto in Peter Žitnik 107. mesto med 140 sodelujočimi.

MOŠKI — A: Dušan Jakša je bil diskvalificiran.

ŽENSKE — B: V tem razredu je Marina Čemažar zasedla 44. mesto in 74. mesto med 120 tekmovalkami.



— In ne čestitaj mu k najini skrivni zaroki — on ne ve še ničesar o tem!

Tovarna olja Slovenska Bistrica

Na podlagi dolgoletne tradicije Tovarne olja Slovenska Bistrica predelujemo vse vrste oljaric in proizvajamo kakovostno jedilno olje, bučno olje in tehnična olja.

Jedilno olje »Favorit« je bilo doslej odlikovano z več zlatimi in srebrnimi medaljami na agroživljskem sejmu v Novem Sadu. V letošnjem maju je prav olje »Favorit«

ponovno prejelo zlato medaljo.

Za potrošnike, ki uporabljajo pri pripravi solat bučno olje, pa izdelujemo bučno olje z imenom »Special«. Kakovosti olja posvečamo vso skrb in tako lahko zadovoljimo tudi okus najzahtevnejšega potrošnika.

ZA ZDRAVO PREHRANO — OLJE »favorit«



Srečala sta se dva Bacila.
Prvi: Že zelo dolgo te nisem videl. Ali si bil bolan?
Drugi: Res je! Bolan sem bil, imel sem penicilin!

Gost: Tega trdega zrezka ne morem jesti. Pokličite šefa!
Natakar: Nesmiselno, tudi on ga ne bo hotel pojediti!

Dva ribiča sedita ob vodi in, ko »ulovita« najprej samo stāre čevlje potem raztrgane hlače, nato še razmajan stol, pravi eden:

Pojdiva Korl, tu spodaj nekdo stanuje!

Gost se obrne na natakarja pri mizi: Zrezek smrdi po žganju!

Natakar stopi tri korake nazaj in vpraša gosta: Še vedno?



SHUČARS. DISCIPLINA		HOKER OD SLINE	MESEC MLADOSTI	VELIKE KAČE	KOŠARK KLUB KOČEVJE	3. SAHO GLASNIK	OS. ZAIM. MNOŽ.	REKLAM GORICA	OZNAKA ZA VODIK	TRGOV. PODJETJE
NAŠA REPUBL.										4. IN 1. SAHOGLVAŽNA ZAČIMBA
SEVER	LIT TV ZASLON					VAS POD KRIMOM			LJUBLJ. TRANSP. PODJET. G. KOVAČ	
MOŠKO IME			VZHOD CIGAN		LJUD. PRITR-DILNICA			ZADETKI PRI NOGOMETU		
POSODA ZA ZL. RIBICE								DUHOV-ŠČINA		
OLESE-NELA RASTLINA				1. ŽRKA ABECEDE METER.					MARIJ. TEKST. TOVAR.	TURIST. NOVINE OSVEŽ. PITAČA
IME HONGOLIN TATAR VLADARJ.		MIKI MUSTER			ŽITO NETTO			... LISA		
OS. ZAIMEK. KNOŽ.		VROČA ČELINA	15. ŽRKA ABECEDE	OSEBA IZ BIBLIJE. PREB. ALBAN.				PREVARA		
GRAM	SLOV. Ž. TEDNIK REKLAM. LISTIČ				BREZ POSEBN. I. ČERNE			PENA ZA PREPROGE ZAČ. ABECEDE		
NORVEŠ. KRALJ			LEPA, MIKAVNA OS. ZAIM.					GLAV. ŠTEVNIK	NEMŠ. PREDLOG (NA)	
ODGOVOR NA KONTRA		IZDELEK SLADKOG. POLM						3. SAHOGL TRG. OBICAJI	PREŠEREN FRANCE	
TETA, BOTRA					ZINSKA ENA INDIJ. PLEHE		UNITED NATIONS LEDVICA		DVA SAHOGL. OZN. ZA SARAJEVO	
OZN. ZA KARLOVAC		KITAJSKA POLMER				OZIRONA		POŠIREK PIJAČE PREDLOG		
GLAVNO MESTO GANE			EPSKA PESEM			OSNOVA, TENELJ POLMER				OZ. ZA OGLJIK ČRN. PTIČ
		TEBE	OBHEJNI ORGAN ORANJE						KATERI LJUDS. ODBOR	
	TOLE, KAŽ. ZAI.			ŠUMNIK VZHOD		STANE ČESAR			ŽIVALŠ. MAST	
									ŽUŽELKA KI PIČI	

Nagradna križanka »Sladkogorska«

V današnji križanki nastopa naša znana tovarna papirne konfekcije SLADKOGORSKA SLADKI VRH.

Med tistimi, ki bodo križanko pravilno rešili in jo poslali na naslov: Mercator, ekonomska propaganda, Ljubljana, Gorupova 5, najpozneje do 25. junija, bomo izžrebali tri, ki bodo prejeli za nagrado kolekcijo izdelkov Sladkogorske Sladki vrh.

Na kuverti označite »Križanka Sladkogorska«. In ne pozabite napisati tudi svojega naslova!



— Toda, Danica! Ko sem rekel, da se dobiva pred magistratom, nisem mislil tako!?

Sladkogorska nagrajuje

Že v lanskem letu smo v našem časopisu začeli predstavljati izdelke Sladkogorske, ki jih najdemo na tržišču pod imenom PALOMA. Hkrati s predstavitvijo toaletnih papirjev, brisač, servietov, robčkov in pleničk ter drugih izdelkov PALOMA, smo objavili tudi več anketnih listov. Izpolnjene smo poslali v Sladkogorsko in tam so izbrali tri najzdrpnejše odgovore. Medtem so nagrajencem že poslali pakete z izdelki PALOMA, mi pa naj tokrat še napišemo, kdo je nagrade prejel.

Dve nagradi sta odšli v Ljubljano. Srečni dobitniki izdelkov Sladkogorske sta Danica Gerič in Betka Smole, en paket pa je odpremljen v Idrijo Mari Jurjevič.

V imenu Sladkogorske vsem iskreno čestitamo!

Vedno se prepiram s svojo ženo. Tega ne morem več prenašati, potoži neki mož prijatelju.

Povabi jo na neko lepo potovanje, na morje! Nima smisla, ker zna plavati...

Izid nagradnega žrebanja za križanko Emba

Tudi za zadnjo nagradno križanko smo v uredništvo prejeli precej rešitev. Za vse ni nagrad, zato smo med pravilnimi rešitvami izžrebali naslednjih pet:

- Andreja Dolničar, TOZD Grmada, Ljubljana, Celovška 99
- Mirko Jarc, TOZD Grosist, Ljubljana, Tobačna 7
- Silviya Nemeč, Contal, Ljubljana, Beethovnova 11
- Bagar Elizabeta, Rogoznica, 62250 Ptuj, Slovenskogoriška c. 6
- Majda Grgič, TOZD Prekrba, 64290 Tržič

Kot smo že omenili pri razpisu nagradne križanke, bo nagrade prispevala naša TOZD Emba.

Nagrajencem čestitamo in tiste iz Ljubljane prosimo, da nagrade dvignejo v oddelku ekonomske propagande, Gorupova 5, drugim pa jih bomo poslali po pošti.

In zakaj niste celo leto spregovorili s svojo soprogo? vpraša sodnik moža na ločitveni razpravi.

Mož: Nisem je hotel prekinjati...

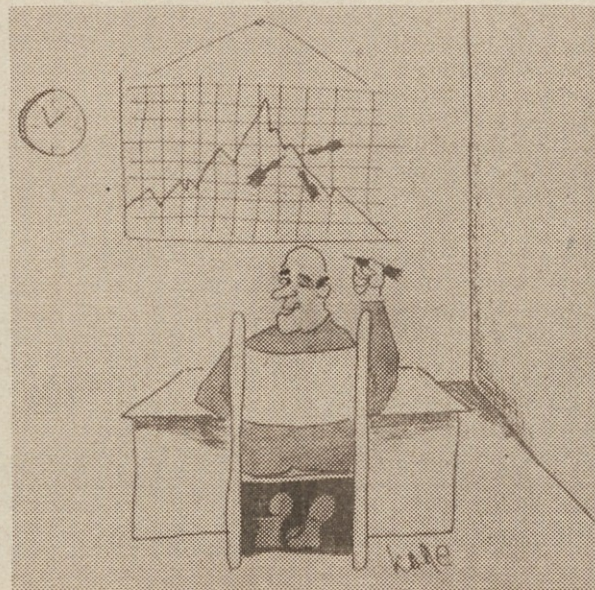
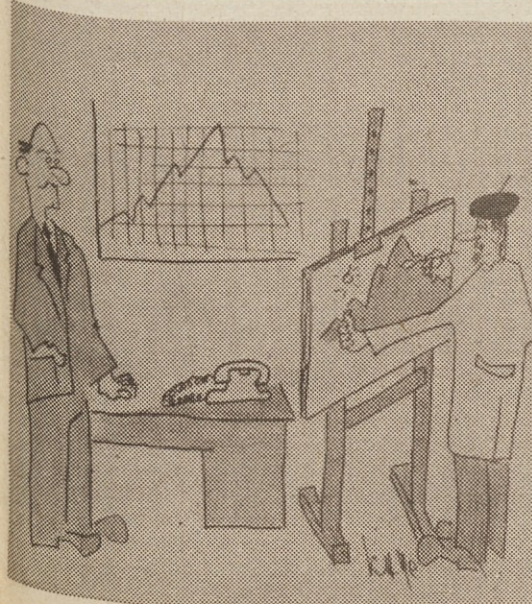
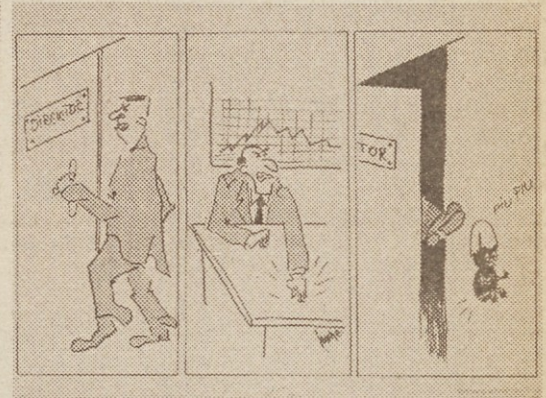
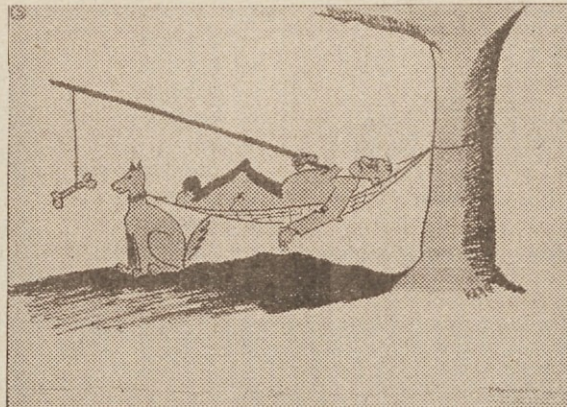


— Žal mi je draga, plašč, ki ti je tako ugajal, je bil že prodan!



— Ne, tvoja drža se ni izboljšala, pač pa je tvoja glava bolj potlačena.

**Petkrat brez besed našega
beograjskega sodelavca
Milorada Kaleniča,
prodajalca iz OUR
Robna kuća Novi Beograd**



Ustanovitev športnega društva Mercator

V zadnjem času stopa beseda »rekreacija« vedno bolj v ospredje našega vsakdanjega življenja. O rekreaciji govorimo v vseh sredstvih množičnega obveščanja, postala pa je tudi zanimiva snov za razgovore. Vse to nam pove, da rekreacija pridobiva vse večji pomen, in več ni več potisnjena v ozadje družbenega dogajanja.

Po vsem tem se nam postavlja vprašanje: **KAJ JE TO REKREACIJA?**

Lahko rečemo, da je rekreacija važne del tiste celote, ki zaokroža potrebe delavca v združenem delu. Družbeni in gospodarski napredek

sta omogočila današnjemu človeku prosti čas — slehernemu posamezniku pa je treba pomagati, da bo preživel ta čas tako, da mu bo bogatil življenje. Na kratko lahko opredelimo rekreacijo kot aktivni počitek, kot svobodno in organizirano aktivnost, ki fizično psihično in socialno bogati, sprošča in obnavlja človeka ter ga pomaga oblikovati v vsestransko razvito osebnost.

V našem kolektivu že nekaj časa potekajo priprave za ustanovitev športnega društva »Mercator«. Ustanovitev društva bi pomenila uresničitev določil 31. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v

SOZD Mercator, ki pravi, da lahko udeleženske tega sporazuma v okviru SOZD združujejo sredstva skupne porabe za financiranje in investicije skupnih rekreativnih dejavnosti oziroma objektov družbenega standarda njihovih delavcev kot so:

- skupni počitniški domovi in objekti družbenega standarda,
- objekti za športno rekreacijo delavcev,
- financiranje športnih dejavnosti in športnih iger.

KAKŠNE SO NALOGE ŠPORTNEGA DRUŠTVA »MERCATOR«

1. Oblikuje, usklajuje, vodi, organizira in nadzoruje rekreacijsko dejavnost v TOZD oziroma v DO, ki se odločijo za združevanje sredstev skupne porabe za financiranje rekreativne dejavnosti.

2. Pomaga oziroma sodeluje pri organiziranju dnevnega, tedenskega in letnega oddiha delavcev.

3. Skrbi za informacijsko in svetovalno delo, propagira in planira rekreacijsko dejavnost.

4. Navzven društvo sodeluje z občinskim sindikalnim svetom, zvezo za telesno kulturo ter športnimi in kulturnimi organizacijami.

ORGANIZACIJA DRUŠTVA

Športno društvo Mercator bo pravna oseba, vodil ga bo Izvršilni odbor. Predvidene sekcije so:

- nogomet
- košarka
- odbojka
- kegljanje
- šah
- namizni tenis
- plavanje
- smučanje
- planiraninarjenje
- strelstvo

Vsako sekcijo bo vodila komisija, predsednik komisije pa bo član Izvršnega odbora. Društvo bo izdelalo program, katerega sprejme letni občni zbor.

KAKO SE BO DRUŠTVO FINANCIRALO?

Z namenom, da bi dobili podporo za ustanovitev društva in prisobili člane za posamezne sekcije, smo poslali anketne liste vsem TOZD in do, ki so združeni v SOZD Mercator. Prispevek posameznih TOZD oziroma DO pri združevanju sredstev bomo izračunali po posebnem ključu. Finančna sredstva bi uporabili za:

— nabavo opreme za tekmovanje (ostalo opremo si nabavi vsak sam),

— kritje stroškov za rekreacijske površine,

— kritje stroškov za tekmovanje in

— kritje ostalih stroškov vezanih za rekreativno dejavnost.

Društvo bo imelo svoj žiro račun in knjigovodstvo po sekcijah.

Športno društvo Mercator bo v začetku delovalo samo na področju mesta Ljubljane, ker bi bilo sodelovanje Mercatorjevih DO in TOZD izven Ljubljane povezano z velikimi težavami. Seveda pa bo društvo tesno sodelovalo z omenjenimi DO in TOZD na športnem področju, in pomagalo tistim, ki na tem področju še niso organizirani. To sodelovanje pa nja bi doseglo višek v Športnih igrah delavcev Mercatorja leta 1978.

Torej na vprašanje »Ali šport koristi delu?« lahko odgovorimo samo pritrdilno ter dodamo — šport je potreben delu.

DARKO BAJEC

Smučanje do julija

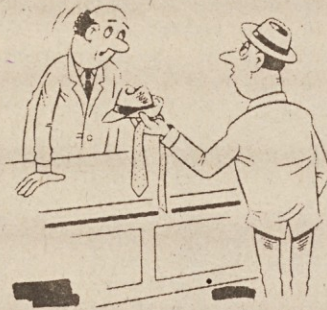
Alpski turistični center Bovec nas je obvestil o možnosti smučanja na Kaninu in o drugih gostinskih storitvah, ki jih lahko nudi delavcem našega kolektiva.

Kanin je edini visokogorski smučarski center v Jugoslaviji, kjer je možno smučanje vse do konca meseca junija. Letošnja izredna obilica snega pa bo smučarsko sezono podaljšala tudi v mesec julij. Žičnica na Kanin je dolga 6000 m in premaga višino 1800 m v času 35 minut. Cena povratne karte znaša 40 din, dnevna karta 70 din in tedenska 300 din. Za skupine in sindikate so posebni popusti. Poleg smučišč lahko ATC Bovec nudi še penzion v hotelih »Alp« (po ceni 160 din po osebi v dvoposteljni sobi) in »Kanin« (po ceni 200 din po osebi na dan v dvoposteljni sobi). Gostje hotelov imajo na razpolago bazen v hotelu »Kanin«, savno, možnost podvodnih masaž ter kegljišče. Vsak dan je v hotelu »Alp« plesna glasba. Okolica Bovca z dolino Trente je

polna edinstvenih prirodnih lepot, ki privlačujejo vedno večje število ljubiteljev narave, saj so zelo redki kraji, ki se lahko pohvalijo s tako nepokvarjeno in čisto naravo in kristalno čistimi rekami.

DARKO BAJEC

VRAD ZA NAJDENE PREDMETE



Tole sem našel v zakonski spalnici!?



Bovec, v ospredju hotel Kanin, v ozadju Kanin



Mercator

Glasilo delovnega kolektiva »Mercator«, Ljubljana, Aškerčeva 3 — Izdaja skupni delavski svet podjetja »Mercator« — Izhaja enkrat mesečno — Ureja uredniški odbor: Edo Božič, Danilo Domajnko, Branko Gorjup, Kancijan Hvastija, Nada Rihtar, Marjan Pogačnik, Jože Rener, Ivanka Vrhovčak — Odgovorna urednica: Ivanka Vrhovčak — Tisk: Tiskarna Ljudske pravice, Ljubljana

Oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov