



KURIR

NOVO MESTO
28. april 1977
Št. 4* leto VI.

časopis kolektiva industrije motornih vozil



Titovi in naši jubileji

V tej čudoviti, prelepi pomladi 1977 je tovariš Tito znova prišel med nas. Vsa Slovenija je najprej praznovala skupaj z njim 40-letnico zgodovinske noči na Čebinah, kjer je bil ustanovni kongres ZK Slovenije. Na slavnostni seji centralnega komiteja ZK Slovenije je tovariš Tito med drugim dejal:

„Želel bi, da bi enotnost, ki se je rodila med vojno in že pred njo, ne le enotnost komunistov, temveč tudi ljudstva, še nadalje oplajala ne samo zdajšnje, temveč tudi prihodnje generacije. Brez enotnosti komunistične partije ni enotnosti ljudstva...“

Dragi gost in prvi vojak naše revolucije je ob tem povedal tudi tole:

„Čakajo nas velike naloge. Naša revolucija ni končana. Pri graditvi socializma še nismo dosegli vsega tistega, za kar si prizadevamo in kar bomo uresničili. Naj tej naši poti se nam bo zoperstavilo še veliko sovražnikov, tako notranjih kot zunanjih...“

Prvi maj je predsednik Tito slavil s sodelavci na Brdu in med ljudstvom pri Joštu na Kranjem, obiskal je Dražgoše in sprejel odpotce delovnih ljudi iz



Predsednik republike Josip Broz Tito govori na izrednem zasedanju zvezne skupščine 27. 6. 1950 o uvedbi delavskega samoupravljanja, osnovanju delavskih svetov in izročitvi tovarn v upravljanje delavcem (foto Tanjug)

podjetij. V teh majskih dnevih pa se spominjamo tudi njegovih osebnih obletnic: 40-letnice prihoda tovariša Tita v vodstvo Partije in 85-letnico njegovega rojstva. Ti obležitveni pomenos vseh Jugoslovanov; prepleta jih še ponosna misel praznika zmage, 9. maja, in vedno prizadevnejše uresničevanje nalog, ki nam jih prinaša dosedanji vrh delavskega samoupravljanja — la-

ni sprejeti zakon o združenem delu.

Vse, kar smo in kar imamo, kar smo dosegli doma in v svetlu, je do zadnjega vlakca in do poslednje misli prepleteno z imenom tovariša Tita. Njegovo delo je za večne čase vtakano v bit naših narodov in narodnosti.

„Titova osebnost predstavlja izkristalizacijo ustvarjalnosti, borbenosti in smisla za resničnost,“ je med drugim dejal tovariš France Popit na slavnostni seji CK ZKS ob 40-letnici ustanovitve KP Slovenije. S temi besedami je povedal o dragem tovarišu Titu to, kar vsi nosimo v srcih in naših svetlih majskih željah za našega predsednika.



Predsednik republike Josip Broz Tito 26. 11. 1976 podpisuje zakon o združenem delu v skupščini SFRJ. Poleg njega je Kiro Gligorov, predsednik skupščine (foto Tanjug)



IMV — KURIR izdaja delovna skupnost Industrije motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsak mesec v 5.200 izvodih — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik: Andrej Dular — Odgovorni urednik: Alfonz Brzič — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška cesta 18/20 — Grafična priprava: ČZP DOLENJSKI LIST, Novo mesto — Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto

Prisrčno, iskreno, bogato

V organizaciji republiških sindikatov in aktiva novinarjev glasil v združenem delu so se 24. marca na Čebinah zbrali novinarji glasil v združenem delu iz vse Slovenije. Pred tem so obiskali revirski muzej v Trbovljah; na Čebinah pred Barličevo hišo, kjer so pred štiri-
desetletji ustanovili slovensko komunistično partijo, pa so se srečali z revolucionarnim narodnim herojem Mihom Marinkom.

Na srečanje je prišlo kar 74 tovarniških novinarjev, izjemno prilžnost za pogovor z Mihom Marinkom pa so izkoristili tudi novinarji vseh večjih slovenskih glasil in dopisniki nekaterih drugih jugoslovanskih časnikov v naši republiki.

V prisrčnem in iskrenem dvogovoru, ki se je razvil med tovarišem Marinkom in tovarniškimi novinarji (mnogi so dragega gosta prosili, da za njihov list pove še kaj posebej in bralcem posreduje svoje napisane pozdrave, kar je tovariš Marinko rad storil) so le-ti izvedeli za vrsto dragocenih potankosti, ki jih zgodovinarji nimajo zapisanih: za tople človeške podrobnosti, ki tudi zgodovinske dogodke naredijo blizke in človeško

drage. To pa zmore le živo pričevanje neposrednega udeleženca.

Pa še nekaj je pokazalo srečanje na Čebinah: tovarniška glasila prestopajo tovarniške okvire, saj ni mogoče obiti dogajanj v širši družbeni skupnosti in človekovo doživljanje sveta deliti na dopoldne v tovarni in popoldne doma. Čebine, ta lepi in dragoceni kraj iz naše revolucionarne polpreteklosti, ki s svojim zgodovinskim izročilom sega v sedanost, so bile takšno organizirano srečanje urednikov tovarniških glasil. Vsi, tudi ugledni gost Miha Marinko, pa so obljubili, da na takšna in podobna srečanja še pridejo!

Novinarji v združenem delu so s srečanja na Čebinah poslali



Tov. Miha Marinko na Čebinah, kjer je bil 17. aprila 1937 ustanovni kongres KPS, v pogovoru z Barličevo mamo.

pozdravno brzojavko tovarišu Titu:

Dragi tovariš Tito!

Novinarji tovarniških časnikov, združeni v aktivu novinar-

jev glasil v združenem delu pri Društvu novinarjev Slovenije, smo v organizaciji aktiva in republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije ter v sodelovnjvu revirskega odbora za pripravo proslave ob 40. obletnici ustanovitve Komunistične partije Slovenije obiskali Čebine, kjer smo se srečali z enim ustanoviteljev slovenske komunistične partije, članom sveta federacije Mihom Marinkom. V prisrčnem pomenku nam je tovariš Miha Marinko približal delo slovenskih in drugih jugoslovanskih predvojnih revolucionarjev, ki so v najtežjih pogojih boja proti reakcionarni vladavini izkoristili delavskega razreda uspeli povezati najnaprednejše in razredno osveščene delavce v avantgardo delavskega razreda, komunistično partijo. Ob tej priložnosti, ob 40. obletnici ustanovitve Komunistične partije Slovenije, 40-letnico Tvojega prihoda na vodstvo Komunistične partije Jugoslavije in Tvojem osebnem prazniku, 85. obletnici rojstva, Ti novinarji v združenem delu izražamo svoje občudovanje, topolo hvaležnost in iskrene čestitke!

Novinarji glasil v združenem delu, zbrani na srečanju na Čebinah.

Čebine, 24. marca 1977



V tej hiši se je v noči s 17. na 18. april 1937 odločala usoda slovenskega naroda. (prisrčno, iskreno...)

Zvestoba boju za delavske pravice



zagotavljal nikakršne socialne varnosti. Dokler si bil sposoben za delo in dokler si delo imel, si se lahko prodajal vsak dan dvajset ur za goli obstanek; potem, ko dela nisi imel, nisi veljal čisto nič več.“

Prva spoznanja o položaju delavskega razreda je Emil Jakše dobil v društvu kmečkih fantov in deklet v Gotni vasi. Potem se je izučil trgovske in čevljarke obrti. Približno v tistem času se je seznanil s Srečom Prežljem, kovinarjem in komunistom: „Preželj je bil prvi, ki je svetoval, da naj se delavci organiziramo v sindikat. Takrat sem bil zaposlen pri Grilcu v Novem mestu. Vsi delavci, ki smo delali pri njem, smo se organizirali v Jugoslovansko strokovno zvezo. In leta 1934 so dozorele razmere za štrajk. Štrajk je po treh dneh klavrno propadel, delavcem pa je le prinesel vsaj slutnjo o tem, kako se je treba boriti za svoje pravice. Večina je podpisala kolektivno pogodbo, organizatorji stavke pa smo bili odpuščeni.“

Prej se je večkrat dogajalo, da so bili delavci odpuščeni, potem pa so morali potovati za delom. Tako je na enem izmed potovanj za delom Jakše sodeloval v Kranju pri stavki tekstilnih delavcev. Odnesele je zbrano denarno pomoč odboru stavkačev.

„Odločilno za moje nadaljnje

politično delo pa je bil prihod Janka Kastelica iz Kočevja. Imel je nalogo organizirati politično delovanje med trgovci in obrtniki. Tega leta (1939) sem se s Kastelčevim posredovanjem seznanil z Ivanom Kristanom, znanim predvojnim komunistom. Tedaj je bila glavna naloga partije dobiti podporo širokih ljudskih množic, ker se je partija zavedala, da brez te pomoči ne bo mogla doseči svojih ciljev. Leta 1940 sem bil sprejet v SKOJ in med drugim delom sem opravljal tudi popularizacijo komunističnih idej med delavci.“

Kastelica so tega leta aretirali, tik pred aretacijo pa sta Kastelic in Kristan predlagala Jakšeta za sprejem v KPJ.

Sledila je vojna, odziv na poziv KPJ – Jakše se je javil na svojem mobilizacijskem mestu v Ptuj. V okolici Ptuja so ga Nemci skupaj z drugimi tovariši zajeli in odpeljali v taborišče v Luckenwald pri Berlinu. Tam je Jakše deloval v odboru OF, ki je skrbel za obveščanje o položaju v domovini, organiziral sabotaže in skrbel za tovariše, ki so se znašli v neprilikah. Med drugim je odboru uspelo, da je preprečil porazdelitev na narode, kajti stal je na stališču, da vsi pripadajo eni domovini. Po vojni je sledila vrsta funkcij, tako v sindikatih, ki so tedaj odigrali odločilno vlogo pri

obnovi porušene domovine, potem v ZK in Zvezi združenj borcev v republiškem odboru za bivše vojne ujetnike.

„Ko danes gledam na vse, kar smo ustvarili, „pravi Jakše,“ včasih tudi pomislim, kako bi bilo, če bi nas kdo napadel. Prvi hip se mi zazdi, da tega ne bi preživel, potem pa pomislim na vse, kar smo prestali. . . In zdaj vem, da bi se boril tako kot nekoč. Z veliko vero pa me navdaja tudi zdravje naše mladine. Nam starejšim se ni treba bati za vse, kar smo s tako velikim trudom ustvarili, prav zaradi mladine, ki gre po poti, katero smo začrtali mi!“ je povedal na koncu Emil Jakše.

„Predvojno napredno politično delovanje je bilo povsem drugačno od današnjega. Zvezano je bilo z mnogimi težavami, takorganizacijske kot materialne narave. Včasih smo morali naše delo prikrivati pred oblastmi, danes pa je lahko vse delo javno,“ pripoveduje šestinšestdesetletni Emil Jakše, ki je že petnajst let zaposlen v IMV. Tu ga srečujemo na delovnem mestu, v centralnem delavskem svetu, v svetu osnovnih organizacij ZK v IMV in pri celi vrsti drugih dejavnosti in funkcij ZK v IMV in pri celi vrsti in pri celi vrsti drugih dejavnosti in funkcij. Vse to nam je več ali manj znano, le malo pa vemo o njegovi predvojni revolucionarni dejavnosti.

„Prva spoznanja o krutosti predvojnega politično ekonomskega sistema sem okusil na svoji koži. Ko mi je bilo šest let, mi je umrl oče in mati je ostala sama s sedmimi otroki, brez zaslužka, brez zemlje. Zato sem se priložnostno zaposlil pri zidarjih, da bi tako vsaj malo pomagal materi pri preživljanju številne družine. To pa je bilo izredno težko, saj prejšnji sistem ni

Zakon o ljudski obrambi. Uradni list SRS, št. 23/76

Pravice in dolžnosti delovnih ljudi in občanov

9. člen
1. Obramba Socialistične republike Slovenije in Socialistične federativne republike Jugoslavije je nedotakljiva in neodtujljiva pravica ter najvišja dolžnost in čast vseh delovnih ljudi in občanov. Uveljavljajo jo z nenehnimi obrambnimi pripravi in z izpolnjevanjem dolžnosti, ki so določene z zakonom o ljudski obrambi (Uradni list SFRJ, št. 22-350/74, v nadaljnjem besedilu zvezni zakon o ljudski obrambi), z zakonom o službi v oboroženih silah (Uradni list SFRJ, št. 22-351/74), z zakonom o vojaški obveznosti (Uradni list SFRJ, št. 22-352/74) in z drugimi zakoni, v vojni pa zlasti z oboroženim bojem, drugimi oblikami odpora in opravljanjem nalog, ki prispevajo k zmagi nad napadalcem oziroma h končni odvritvi nevarnosti za državo.

2. Pravice in dolžnosti na področju ljudske obrambe uresničujejo ženske enakopravno z moškimi. Posebnosti glede izvrševanja posameznih dolžnosti žensk določa zakon in na njegovi podlagi sprejeti samoupravni akti.



Tovariš Tito med prisrčnim razgovorom z rudarji (foto Tanjug)



Mi in krajevna skupnost

Sodelovanje med temeljnimi skupnostmi družbe in združenega dela je pogoj za boljše življenje

KS Mirna že dalj časa opaža, da so odnosi med delovnimi organizacijami, družbenopolitičnimi organizacijami, društvi in krajevno samoupravo na visoki ravni. Kateri razlogi so pripeljali do sodelovanja? V osnovi teh povezav je spoznanje, da probleme, ki nastanejo v kraju, rešujemo le ob angažiranju pretežne večine občanov in delovnih organizacij. Tako je bila krajevna skupnost Mirna na osnovi rezultatov sodelovanja prva dobitnica visokega jugoslovskega priznanja. Prva v Sloveniji je dobila plaketo za najboljšo krajevno skupnost. S programi, ki jih je trezno ovrednotila in skoraj v celoti izvedla, je postala vzor za reševanje potreb krajev in občanov, ki v njem živijo.

Naj naštejemo nekaj najvažnejših programov, ki so bili uresničeni s pomočjo delovnih organizacij kraja in občanov: ureditev vodovoda na Mirni, kanalizacije, vaških poti, šolskega igrišča, prostorov doma Svobode, adaptacija doma TVD Partizana, asfaltiranje ulic, nabava opreme za zobno ambulantno, nabava gasilskih avtomobilov — Sevnica, Selo, pomoč pri izgradnji vaških vodovodov, ureditev doma LT Mirna in doma upokojencev.

Programi so bili obširni, zato je vodstvo KS Mirna skušalo najti način, da bi tudi delovne organizacije prispevale za potrebe kraja. Ker redni prispevek, ki je bil sprejet po občinskem sporazumu, ni zadoščal za čedalje večje komunalne in ostale potrebe kraja, so se dogovorili, da DO prispevajo 250 dinarjev na zaposlenega.

Spoznanja, da moramo sodelovati pri vsakem reševanju problemov, so prodrli tudi v naš kolektiv. V zadnjih 4 letih intenzivno sodelujemo pri reševanju vseh problemov v KS. Osnovna preusmeritev je nastala takrat, ko se je vključilo vse več naših delavcev v vodstva družbenopolitičnih organizacij, društev in krajevne samouprave. Smatramo, da je delegatski princip prinesel zaposlenim v TOZD spoznanje, da bodo le z aktivnim vključevanjem pomagali pri reševanju krajevnih in s tem tudi svojih problemov.

V vodstvih DPO kraja je naslednje število naših delavcev: v KK SZDL predsednik, 14 delegatov KK SZDL, dva člana izvršnega odbora, šest članov koordinacijskega odbora KK SZDL, 15 članov — vaški odbori, 2 člana v svetu ZK, 2 člana v IO Partizan, 2 člana v upravnem odboru Ljudske tehnike, 4 člani v DPM in Rdečem križu, 2 člana v delegaciji zbora KS, 2 člana v delegaciji SIS za negospodarstvo, 2 člana v delegaciji SIS za gospodarstvo, 2 člana v DPD Svoboda, 4 člani v svetu KS Mirna in 14 delegatov v zboru delegatov KS Mirna.

Razen tega so naši delavci aktivni še v prostovoljnih gasilskih društvih ter komisijah DPO, KS in KK SZDL. Prav tako aktivno sodelujejo na ravni občinskih organov. S tako močnim in aktivnim povezovanjem kolektiva in organov KS, DPO ter društev pomagamo pri ustvarjanju krajevnega razvoja.

Finančno prispevek našega kolektiva ni največji, saj je DANA v denarju prispevala več kot mi, ker je imela boljše fi-

nančne možnosti, vendar je naš prispevek tolikšen, da lahko mirno trdimo, da je naša pomoč znatna. V letu 1975 smo dali dotacijo v višini 5 mil. Sdin, v obliki prostovoljnega dela pa še 5 mil. Sdin, tako da znaša naš prispevek 10 mil. Sdin. Za intenzivno povezavo in pomoč pri reševanju krajevnih problemov je IMV TOZD tovarna opreme prejela priznanje od KS Mirna za leto 1975. V letu 1976 ni bilo finančno dotacije, smo pa s prostovoljnim delom prispevali 5 mil. Sdin. Ker je bil na Mirni izredno pereč problem ureditve zobozdravstva, smo bili pobudniki za nabavo zobne vrtnice oz. turbine in so prispevali zanjo 500.000 Sdin. Prav tako se zavedamo, da je razvoj gasilstva na našem področju izredno pomemben, zato smo prispevali sredstva za PGD Selo in Mirna.

Vsi načrti, ki so bili zastavljeni, še niso uresničeni, predvsem adaptacija doma TVD Partizana, ki bi služil kulturnim potrebam Mirne. Predračunska vrednost je preko 320 mil. Sdin. Do sedaj je bilo zbranih preko 150 mil. Sdin. Potrebno pa bo zbrati še toliko denarja, da bo dom dokončno adaptiran. Glede na to, da imamo različne profile zaposlenih — kovinarje, mizarje, električarje in zidarje, bomo lahko pomagali z delom. Prav tako je pereča dokončna komunalna ureditev Mirne: kanalizacij, javna razsvetljava, otroško igrišče.

Tudi letos ima KS Mirna predviden zelo obsežen program v višini 553 mil. din. V tem znesku naj bi bil prispevek občanov v višini 255 mil. Sdin, prispevek KS 187 mil. Sdin in

ostali prispevki oz. sofinancerji v višini 111 mil. Sdin. V tem programu je ureditev pokopališča, javna razsvetljava, vzdrževanje ulic, urejanje krajevnih poti, ureditev vasi Zabrdje in Sevnica, sofinanciranje obvoznice, pomoč pri delu društev in drugih organizacij, urejanje kanalizacije, gradnje gasilskega doma na Ševnici, napeljava vodovoda na Trbinc, zasaditev in osvetlitev spomenika, komunalno urejanje Roje III. Program je res obsežen, toda uveljavljamo načelo, da programe, ki morajo biti izpeljani, nadaljujemo v naslednjem letu. Vsoto 197 mil. Sdin bo težko zbrati, saj ima KS zagotovljenih le 50 mil. Sdin iz dotacij občine. Ostalo bi morala zbrati KS sama. Naša TOZD naj bi prispevala 15 mil. Sdin, predvsem za ureditev tistih problemov, katerih povzročitelji smo tudi mi.

Razen že opisanih oblik pomoči je naš kolektiv mnogo pomagal pri organiziranju in izvedbi proslav, s prostovoljnimi in z drugim delom, kot je izdelava plakatov, pisanje vabil in podobno. Prav tako je bila aktivna naša mladinska organizacija.

Minili so časi, ko se član kolektiva IMV TOZD na Mirni ni smel pokazati na kakršnemkoli sestanku oz. zboru na Mirni, saj smo bili povsod le grajani in prikazani ko „črne ovce“, ki nimajo nobenega posluha za vključevanje v družbenopolitično življenje kraja in aktivno pomoč pri uresničevanju programa kraja. Zavedamo se, da bomo živeli v takšnem kraju kot ga bomo ustvarili in da je to odvisno od aktivnosti vseh krajanov KS Mirna.

Ing. MAKS KURENT

Pokroviteljstvo ni zgolj materialna podpora

Da lahko tovarna in šola uspešno sodelujeta, dokazujeta Industrija motornih vozil in osnovna šola Grm

Že ob ustanovitvi šole 1971 se je začelo in se iz leta v leto vedno bolj pogloblja sodelovanje med IMV in osnovno šolo Grm.

Marsikdo se bo vprašal, kakšno sodelovanje pa je sploh mogoče med industrijo in osnovno šolo. Industrija lahko šoli kvečjemu materialna pomaga. Res je, da je tudi ta pomoč dobrodošla, saj je znano, da se naše šole ne obmetavajo z denarjem, toda to ni vse in ne gre le za to. Gre za pravo, resnično sodelovanje, kjer obe strani, vsaka s svojim programom, prispevata svoje delež k skupnim ciljem — medsebojni povezavi različnih oblik združenega dela.

Osnovna šola sodeluje in želi še tesneje sodelovati z IMV iz vzgojno-izobraževalnih razlogov. Ve, da lahko učence ob tem obogati z novimi spoznanji o delu in o odnosih v proizvodnji, o samoupravljanju, o gospodarjenju in z drugimi spoznanji iz delovnega procesa. Z izmenjavo obiskov učencev osnovne šole, z mladinsko organizacijo IMV se šolska mladina povezuje z mladino v proizvodnji. Na poučnih ekskurzijah in ogledih v proizvodnji, na poučnih izletih v različne zgodovinsko pomembne kraje, ki jih IMV podpira, si učenci pridobivajo nova spoznanja o naši domovini in njeni slavni zgodovini. V šoli se odvijajo različne športne aktivnosti ob podpori IMV. Vsakoletno srečanje najboljših šport-

nikov osnovne šole Grm in mladine IMV pri Miklavžu na Gorjancih je že tradicionalna manifestacija mladih, ki ostaja v lepem spominu vsem, ki so se ga smeli udeležiti.

Naša mladina na šoli dobro ve, da bi brez podpore IMV znatno težje izvajali raznovrstne prostovoljne dejavnosti, da bi bilo manj izletov in prireditev, manj športne opreme in naprav, manj strojev v naši tehnični delavnici itd.

Vsi cenimo podporo IMV in se zavzemamo za nadaljnje, še tesnejše sodelovanje. Še posebej si želimo, da bi nam strokovnjaki iz tovarne pomagali pri razvijanju prostovoljne dejavnosti na tehničnem področju. Kot mentorji naj bi večkrat prišli med šolsko mladino. Kot predavatelji naj bi jo seznanjali s tehniko in proizvodnjo. Najbolj zainteresiranim učencem naj industrija omogoči vsaj nekajdnevno delovno prakso, ki mora biti strokovno brezhibno organizirana in vodena.

In kako šola sodeluje — prispeva svoj delež? Najpomembnejše v tem sodelovanju je to, da z vsestranskim vzgojnoizobraževalnim procesom, ki zajema poleg kvalitetnega pouka tudi vsestransko vzgojo v organizacijah učencev, v prostovoljnih dejavnostih, v podaljšanem bivanju in drugih oblikah dela šola mlade usposablja za uspešno vključevanje v življenje in delo. Razvija pravičen odnos do

TEHNIČNO IZOBRAŽEVANJE V OSNOVNI ŠOLI ODLOČILNO VPLIVA NA IZBIRO POKLICA

Za šolsko mladino na levem bregu Krke je bila pred leti ustanovljena osnovna šola Grm. Pokroviteljstvo nad njo je prevzela IMV. Kakšni so rezultati nekajletnega sodelovanja, smo povprašali ravnatelja Miroslava Vuteja in učence v šoli.

Z našim pokroviteljstvom želimo biti prisotni v šoli, kjer se odločajo otroci za poklic oz. za svojo življenjsko pot. Razvoj IMV je tesno vezan na ljudi, ki so v tem prostoru doma, mnogi med njimi so že postali člani našega kolektiva, velike pa so možnosti tudi za bodoče.

Na otrokovo odločitev lahko vplivamo že v osnovni šoli, ko mu dajemo osnovno znanje iz tehnične stroke. Ali ne bi zato kazalo sodelovanje še bolj poglobiti?

dela. Razvija spoštovanje in hvaležnost do delovnih ljudi, ki v materialni proizvodnji ustvarjajo dobrine za boljše delo neproizvodnih dejavnosti.

Nadalje šola z razvito izvenšolsko dejavnostjo in s podaljšanim bivanjem pomaga zaposlenim staršem pri vzgoji otrok. V šolskih športnih objektih (telovadnica, bazen, igrišča) imajo delavci IMV svoje rekreativne športne dejavnosti. V šolskih učilnicah se v popoldanskih in večernih urah odvija dopolnilno izobraževanje delavcev in strokovnih kadrov IMV. Tudi več posvetov in pomembnih konferenc in vodilnih kadrov IMV je

že bilo v naši šoli. Šolske kulturniške skupine pripravijo vsako leto vsaj eno, če ne več kulturnih prireditev za delavce in delavke IMV. Še bi lahko naštevali, pa naj bo zaenkrat dovolj.

Zaključimo z željo, da bi tudi vnaprej šola in tovarna uspešno sodelovali, da bi se v „Našo tovarno“ vključevalo čimveč naše mladine potem, ko se strokovno usposobijo za delo in da bi čimveč prispevala k nadaljnji rasti Industrije motornih vozil!

MIROSLAV VUTE
ravnatelj osnovne
šole Grm



Mladina se želi izobraževati, treba pa ji je pokazati pot. Na sliki vidimo tov. Ivana Šantlja, vodjo izobraževalne službe, kako vodi skupino mladih na ogled tovarne.

ŠPORTNIKI ŠSD OSNOVNE ŠOLE GRM TEKMUJEJO POD ZASTAVO IMV

Ker je tovarna IMV pokrovitelj ŠSD na OŠ Grm smo se odločili, da bomo tudi mladi iz te šole zasedli kotiček v našem glasilu in redno sporočali, kaj se dogaja v našem šolskem športnem društvu, predvsem v atletski panogi, ki je na šoli še posebno razvita. Naši atleti so namreč že večkrat zapored osvojili pokal na atletskih republiških prvenstvih osnovnih šol.

Tako pozna atletsko sekcijo iz OŠ Grm sleherni športnik, ki se aktivno ukvarja na tem področju. Iz naših vrst je izšlo že veliko znanih atletov v državnem merilu, med drugimi tudi Vane Kržan, Miloš Šuštar, Rafko Kapš in drugi.

Toda naša atletska sekcija ne misli samo na preteklost, ampak tudi na prihodnost. Tako se zbere vsak ponedeljek, sredo in petek približno 250 atletov, ki trenirajo v telovadnici OŠ Grm, v lepem vremenu pa tudi na šolskem stadionu.

Razporeditev dela skozi šolsko leto poteka takole: v septembru tekmujemo vsi učenci od 6. do 8. razreda. Prvenstvo šole v jesenskem krosu se odvija na stadionu bratstva in enotnosti. Tako izberemo iz šestega, sedmega in osmega razreda po tri učence, ki se nato uvrstijo v ekipo šole ter tekmujejo na področnem prvenstvu. Tu izberejo novo ekipo, ki zastopa svoje področje na republiškem tekmovanju. Tudi na tem prvenstvu so pogostokrat prav naši atleti.

V decembru priredimo izbirno tekmovanje, na katerem izberemo tekmovalce, ki nastopajo na zimskem prvenstvu OŠ občine Novo mesto, ki je v januarju in februarju. Tudi na tem tekmovanju žanjejo atleti OŠ Grm prva mesta.

V marcu organiziramo dvo boj, na katerem skušamo pokazati svojim nasprotnikom našo kakovost in športno obnašanje. Tako smo se lani srečali z reprezentanco Olimpije, letos pa z Novo Gorico. Mislim, da je bil ta letošnji dvo boj največji uspeh, saj smo zmagali kar s 182,5 točkami proti 100,5 točk.

Ko se konča doba jesenskih in zimskih tekem, se prične tekmovanje na atletskih stadionih. To so pravzaprav glavna tekmovanja in naš cilj skozi vse leto. Najprej je občinsko, nato področno in za tem republiško prvenstvo. Med temi tekmovanji se med seboj merijo atleti posameznih disciplin.

DRUGI OČAS:

Salon odprt v znamenju IMV

Pomemben delež industrije motornih vozil na Mednarodnem salonu avtomobilov

V novem, najlepše urejenem paviljonu bogobjuškega sejmačca, v katerem razstavlja industrija motornih vozil iz Novoga mesta, je bila minuli petek zvečer otvoritvena slovenost šestmesečnega Mednarodnega salona avtomobilov, ene največjih svetovnih prireditelj v Evropi.

Podprati nagovore je imel predsednik organizacijskega odbora, glavni direktor IMV Jurij Levčič, slovenosti pa se je udeležila tudi delegacija občine skupaj s klubom

Podprati nagovore je imel predsednik organizacijskega odbora, glavni direktor IMV Jurij Levčič, slovenosti pa se je udeležila tudi delegacija občine skupaj s klubom. Jurij Levčič, ki je bil minuli petek zvečer otvoritvena slovenost šestmesečnega Mednarodnega salona avtomobilov, ene največjih svetovnih prireditelj v Evropi.

Podprati nagovore je imel predsednik organizacijskega odbora, glavni direktor IMV Jurij Levčič, slovenosti pa se je udeležila tudi delegacija občine skupaj s klubom. Jurij Levčič, ki je bil minuli petek zvečer otvoritvena slovenost šestmesečnega Mednarodnega salona avtomobilov, ene največjih svetovnih prireditelj v Evropi.

Podprati nagovore je imel predsednik organizacijskega odbora, glavni direktor IMV Jurij Levčič, slovenosti pa se je udeležila tudi delegacija občine skupaj s klubom. Jurij Levčič, ki je bil minuli petek zvečer otvoritvena slovenost šestmesečnega Mednarodnega salona avtomobilov, ene največjih svetovnih prireditelj v Evropi.



PAŠA ZA OČI - V razstavnem paviljonu IMV, kjer so prikazani modeli renault, med njimi prvi štiriinjak, ki je bil v Novem mestu izdelan, izdelani so v letih 1981 in 1982. (Foto: I. Krakjo)

IMV bo tudi izvažal

Ponudba Renaulta novomeškemu partnerju — izvoz avtomobilov in nadomestnih delov v državo v razvoju

LJUBLJANA, 13. apr. — Občini in gospodarstvu predstavil slovenskega gospodarstva v državi, kateri so vključene v... Koli kade vsaj nekaj milijard dolarov, kar je za slovensko... Koli kade vsaj nekaj milijard dolarov, kar je za slovensko... Koli kade vsaj nekaj milijard dolarov, kar je za slovensko...

Na letošni slovenosti, v letih 1981 in 1982, je bila minuli petek zvečer otvoritvena slovenost šestmesečnega Mednarodnega salona avtomobilov, ene največjih svetovnih prireditelj v Evropi.

Na letošni slovenosti, v letih 1981 in 1982, je bila minuli petek zvečer otvoritvena slovenost šestmesečnega Mednarodnega salona avtomobilov, ene največjih svetovnih prireditelj v Evropi.

Na letošni slovenosti, v letih 1981 in 1982, je bila minuli petek zvečer otvoritvena slovenost šestmesečnega Mednarodnega salona avtomobilov, ene največjih svetovnih prireditelj v Evropi.

Na letošni slovenosti, v letih 1981 in 1982, je bila minuli petek zvečer otvoritvena slovenost šestmesečnega Mednarodnega salona avtomobilov, ene največjih svetovnih prireditelj v Evropi.

150.000 avtomobilov

BEČGRAD, 8. — Do leta 1981 je treba izdelati izredno obsežen objekt v domači izvojni proizvodnji avtomobilov. Tovarna IMV iz Novoga mesta in francoska državna tovarna Renault sta se dogovorili za proizvodnjo 150.000 avtomobilov v Novem mestu.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič. Med drugim sta se dogovorila za proizvodnjo 150.000 avtomobilov v Novem mestu.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 8. — Do leta 1981 je treba izdelati izredno obsežen objekt v domači izvojni proizvodnji avtomobilov. Tovarna IMV iz Novoga mesta in francoska državna tovarna Renault sta se dogovorili za proizvodnjo 150.000 avtomobilov v Novem mestu.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič. Med drugim sta se dogovorila za proizvodnjo 150.000 avtomobilov v Novem mestu.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

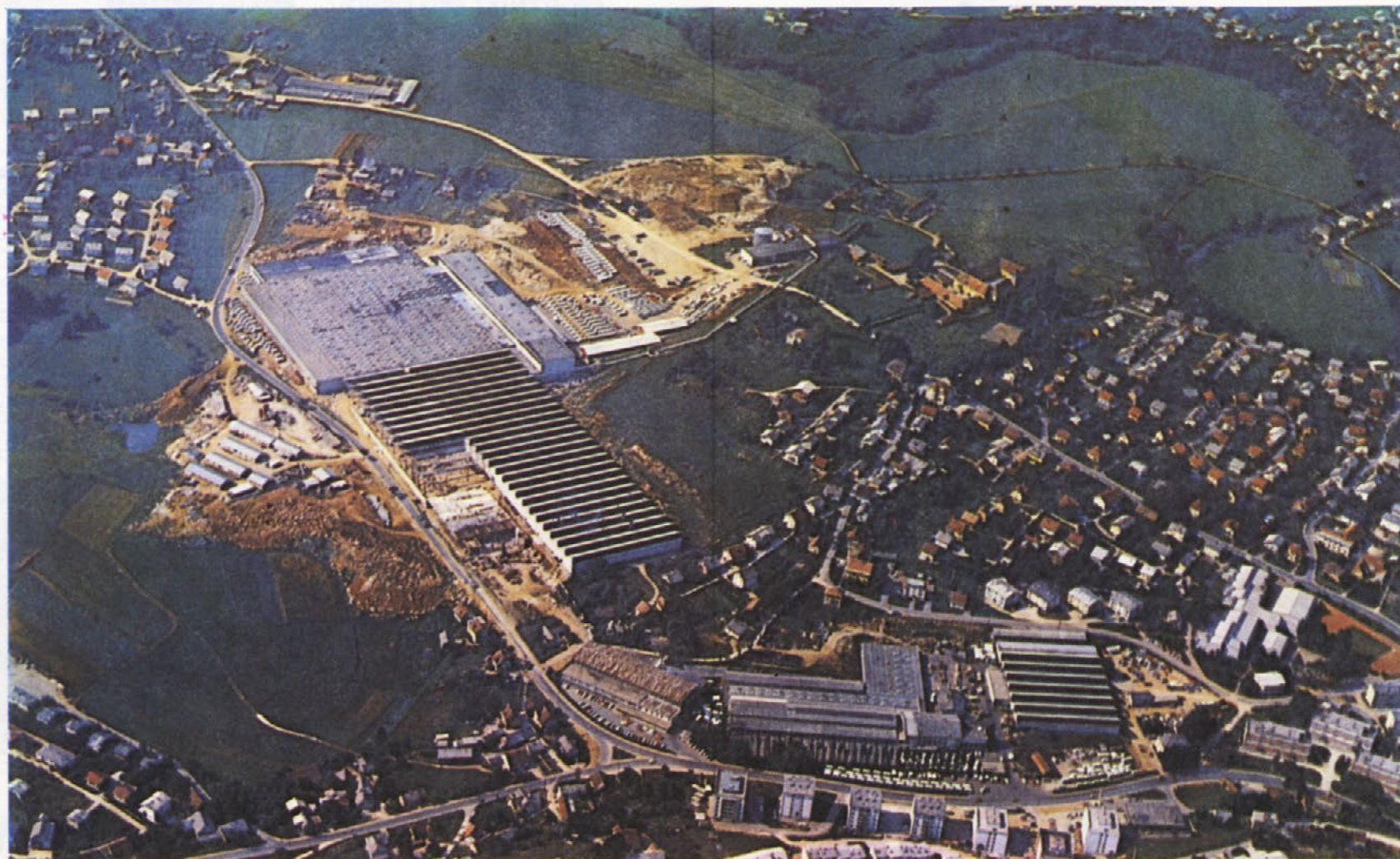
BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

BEČGRAD, 7. aprila (TANJUG). Generalni direktor francoske tovarne Renaulta Bernard Anos je v Novem mestu obiskoval direktor IMV Jurij Levčič.

Za Prvi maj,
mednarodni
praznik dela,
prisrčne tovariške
čestitke in
prijeten oddih
vsem delavkam
in delavcem
**INDUSTRIJE MOTORNIH
VOZIL NOVO MESTO**

*Samoupravni organi in
vodstva vseh
družbenopolitičnih
organizacij IMV*



V delovni organizaciji
**INDUSTRIJA MOTORNIH VOZIL
NOVO MESTO**

*zdržujemo delo in sredstva
na temelju dohodkovnih odnosov
in procesa svobodne menjave dela*

TOZD Tovarna avtomobilov Novo mesto
TOZD Tovarna avtomobilskih prikolic Brežice
TOZD Tovarna opreme Črnomelj
TOZD Tovarna opreme Mirna
TOZD Tovarna Podgorje Šentjernej
TOZD Tovarna servisne opreme Beli Manastir
TOZD Razvojni inštitut
TOZD Commerce
TOZD Zastopstvo inozemskih firm Ljubljana
Delovna skupnost organizacije skupnih služb

*ŽIVEL PRVI MAJ,
PRAZNIK DELA
IN SVOBODNIH LJUDI!*



Izobraževanje kadrov – pomembna naloga združenega dela

Šolanje kadrov je investicija, naložba v človeka. Investiranje v kadre so v svetu že zdavnaj spoznali kot najbolj donosno naložbo. Največje siromašenje dežele nastopa, če ji odtujijo kadre odnosno odvzamejo sposobno mlado generacijo. Take primere imamo danes v svetu; posebno jih občutijo manj razvita področja in dežele v razvoju.

Ob pogledu na naše delovne uspehe, dosežene po revoluciji v našem ožjem življenjskem prostoru (Dolenjska) lahko ugotovimo, da smo dosegli ogromen napredek na vseh področjih, največjega pa v gospodarstvu. Dolenjska se je dvignila iz nerazvitega industrijskega ter kmetijskega zaostalega okolja v gospodarsko urejeno središče. Dolenjska ni več rezervat delovne sile za ostale industrijske centre, temveč so si delovni ljudje v tem prostoru ustvarili pogoje za življenje in napredek. Perspektive razvoja gospodarstva so jasno načrtane v družbenem planu razvoja dolenjskih občin.

Kljub močnemu napredku in razvoju proizvodnih sil še vedno ostaja nerešeno vprašanje šolanja strokovnega kadra. Po osvoboditvi se je premalo načrtno in sistematsko združevalo potrebe po kadrih. Preveč je bilo individualnih hotenj po izobraževanju kadrov preko večjih delovnih organizacij. To drobljenje sredstev in vlaganj pa je dalo samo polovičen uspeh. Močno je bila prisotna tudi malomeščanska miselnost, ki ni zaupala v razvoj gospodarstva. Danes imamo zgrajen močan perspektiven gospodarski potencial, nismo pa uspeli formirati strokovnega šolstva in zgraditi potreben srednješolski center, ki bo zadovoljeval potrebe gospodarstva po strokovnih kadrih.

Reforma šolskega sistema in zakon o preobrazbi srednjega šolstva v usmerjeno izobraževanje postavlja združeno delo in šolske skupnosti pred zelo odgovorno in neodložljivo nalogo, kako organizirati strokovno izobraževanje v tem prostoru.

V delovni organizaciji IMV že dalj časa odločno izstopamo z nalogo, ki izhaja iz perspektivnega razvoja DO: to je naloga v pripravi in šolanju kadrov.

Kadrovske potrebe združenega dela IMV do leta 1980 predvidevajo, da se bo kolektiv približal številu 10.000 zaposlenih. Potrebe po kadrih se izkazujejo v vseh profilih zaposlenih: od priučenih delavcev v proizvodnji do vodilnih stro-

kovnjakov. Največja vrzel pri zaposlovanju kadrov nastopa pri poklicu strojni tehnik. Zavedajoč se potreb po poklicu strojnega tehnika se je DO IMV lotila intenzivnega kadrovanja v dolenjski regiji odnosno šolanja ob delu zaposlenih delavcev prek o izrednega študija.

LANI 181 ŠTIPENDISTOV, LETOS ŠE VEČI

V letu 1975/76 je bil odprt pri Zavodu za izobraževanje kadrov v Novem mestu izredni dislocirani oddelek ljubljanske TSS – strojne smeri za potrebe IMV.

V preteklem letu sta bila pri isti instituciji v Novem mestu odprta dva redna dislocirana oddelka TSS Ljubljana. Za leto 1977/78 načrtujemo še dva oddelka TSS – strojne smeri. Načrtovan je bil še oddelek TSS – elektro smeri, pa zaradi pomanjkanja učnih prostorov in verifikacije oddelka potreb ne bo možno uresničiti. V preteklem letu smo štipendirali 135 študentov na srednjih šolah, 19 na višjih šolah, 27 na visokih šolah. Za leto 1977 načrtujemo znatno povečanje novih študentov. V uk bomo sprejeli okoli 200 vajencev raznih strok.

Naložbe v kadre so velike. Dislocirani oddelki v Novem mestu predstavljajo eno izmed dodatnih obremenitev iz naslova „kadri“ za DO, saj je potrebno, da IMV sofinancira stroške oddelka, nosi del bremena predavateljskega kadra, organizira avtobusne prevoze za delovno prakso v matično šolo v Ljub-

ljani ter organizira počitniško prakso za učence.

Tudi izobraževanja ob delu, posebno za delavce v proizvodnji in priučitvi, se lotevamo organizirano in strokovno, vendar pravega učinka še nismo dosegli. Problem izobraževanja ob delu je za nas eno izmed najpomembnejših vprašanj, saj direktno pogojuje tehnologijo dela, sitemiziranje delovnih mest in usposabljanje za ozke profile poklicev, ki še niso oblikovani.

Potreba po perspektivni rešitvi vprašanja izobraževanja ob delu in priučevanja je že dalj časa v obravnavi, vendar se je naloga iz objektivnih razlogov odlagala zaradi vrste organizacijskih in strokovnih težav ter zaradi potrebe po kompleksni rešitvi tega vprašanja za vse TOZD (oblikovanje ozkih profilov poklicev, učni programi, učna gradiva, učni prostori, praktikum, instruktorji).

Na našem področju žal nimamo ustreznih šolskih institucij, ki bi bile pripravljene prevzeti izvajanje programa, funkcionalnega izobraževanja zaposlenih (izobraževanje za delovno mesto). Delni poizkusi so bili narejeni z vajensko šolo, ko smo nekaj let organizirali tečaje za doseganje internih kvalifikacij delavcev na priučitvi. Prostorske kapacitete in obremenjenost predavateljskega kadra so nam onemogočili nadaljnje sodelovanje. Še večje težave pa so nastale glede pomanjkanja pedagoških delavcev za strokovno delo na programiranju oziroma oblikovanju ustreznih profilov ozkih poklicev, v proizvodnji avtomobilov in prikolic. Zahteva po novih ozkih profilih delavcev so nastale zaradi uvajanja nove tehnologije in večje delitve dela.

Vse to nam narekuje organiziran pristop k vsebinski za-

snovi lastnega izobraževalnega centra.

BREZ NAČRTNE VZGOJE NE BO NOVIH KADROV!

TOZD in DS SS, zainteresirani za kompleksno ureditev izobraževanja ob delu, vstopajo s podpisom samoupravnega sporazuma o skupnem izvajanju izobraževanja delavcev ter sodelovanju pri oblikovanju izobraževalnega centra v IMV Novo mesto z Zavodom za tehnično izobraževanje Ljubljana v konkretno strokovno ureditev vseh nalog s področja izobraževanja ob delu.

Zavod za tehnično izobraževanje Ljubljana je kolektivno IMV že dobro znana izobraževalna institucija, prek katere smo vrsto let uspešno izvrševali funkcionalno izobraževanje zaposlenih (skladiščniki, viličaristi, izobraževanje in varstvo pri delu, izobraževanje vodje skupin). Po sporazumu bo Zavod prevzel del izobraževalne naloge v DO IMV za daljše obdobje ter sodeloval v pripravah za formiranje sodobnega izobraževalnega centra IMV. Program dela je zasnovan na sodobni andragoški praksi ter izhaja iz dela, delovnih ciljev ter plana razvoja TOZD v združenem delu IMV Novo mesto.

Odgovornosti do izobraževanja se v IMV ob vstopu v šolsko reformo še posebno zavedamo. Zavedamo se tudi, da je naš prostor zelo siromašen s šolskimi institucijami. Industrijskega kadra bomo imeli ravno toliko, kolikor ga bomo sami programirali. Potreba po kadrih, zlasti strojniki, se javlja v vseh DO v naši regiji. Izobraževanje le teh pa je več ali manj repuščeno IMV kot primarni DO za zaposlovanje kovinarjev.

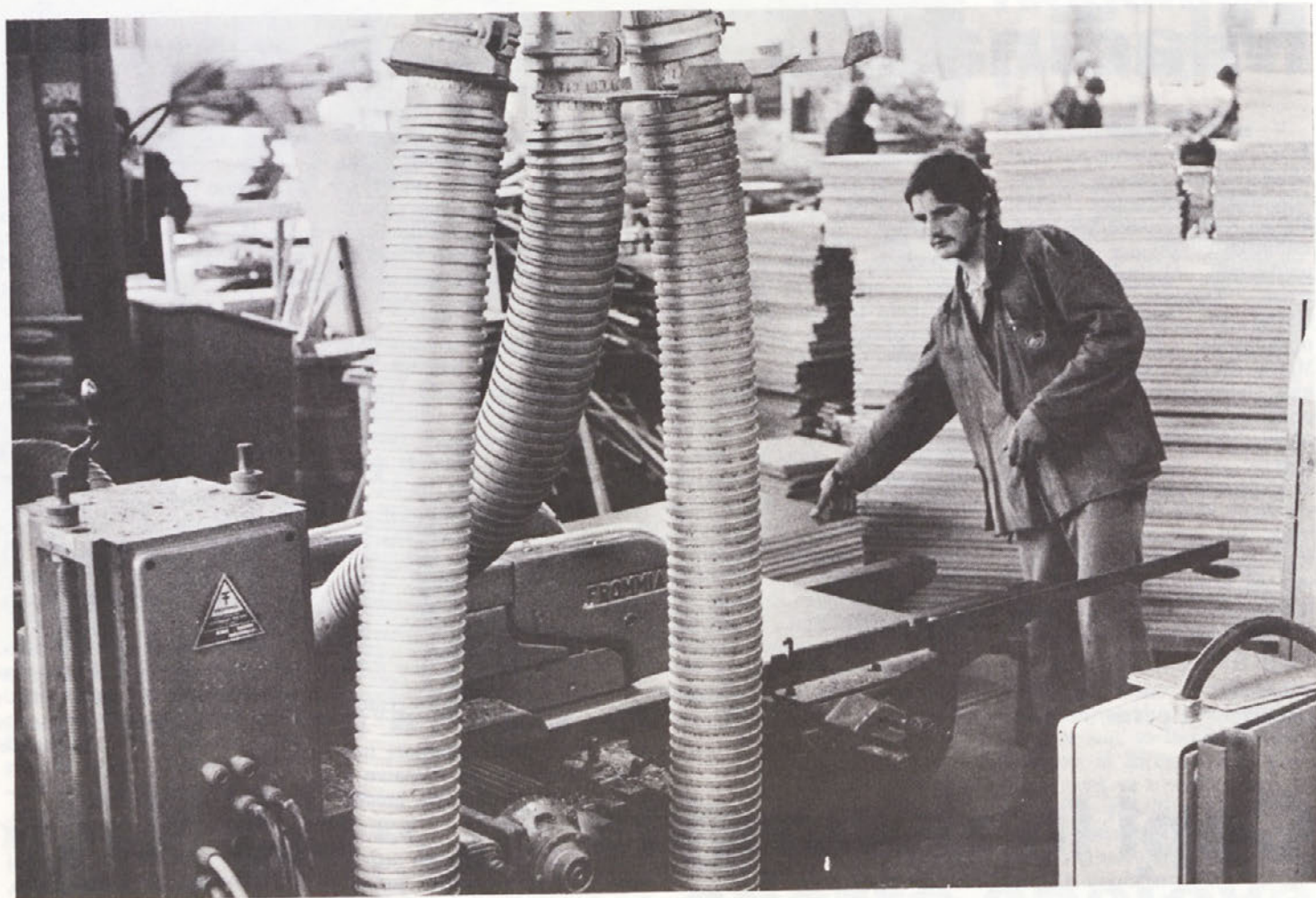
Združeno delo IMV se z reformo šolstva postavlja ob bok šolskim institucijam, da skupno načrtujemo prihodnje izobraževanje. V posebni izobraževalni skupnosti usmerjenega izobraževanja za kovinsko predelovalno industrijo na Dolenjskem je IMV nosilec nalog s področja organizacije izobraževanja kadrov za kovinarske poklice.

Zato nam ne more biti vseeno, kako bo zgrajena šolska mreža strokovnih šol na Dolenjskem ter kako bo zasnovana organizacija usmerjenega izobraževanja.

KADROVSKI ODDELEK

„Vida Tomšič je zapisala misel: zmaga socializma poruši politične ovire in šele nato lahko v dolgem in vztrajnem naporu graditve socializma postanejo iz besed dejanja. Takšno pogumno soočanje z danostjo in realnimi možnostmi za prihodnost srečujemo v njenih razmišljanjih v vseh obdobjih naše revolucije. Vedno je opozarjala, da ne gre samo za dobro voljo, ali svet hočemo spremeniti ali ne, ker za to ne zadoščajo samo dekreti, marveč mora biti ustvarjena potrebna ekonomska podlaga. Pri vsem tem pa imamo opraviti z zgodovinsko obremenjenostjo, ki se je kopičila skozi stoletja in je zato ni mogoče odpraviti čez noč. To je trdoživ, naporen boj, ki ga ne more izbojevati samo ena generacija...“

FRANC ŠETINC



V delegacijah je naša moč!

Ustavne in politično-sistemске spremembe, ki smo jih pred nekako tremi leti upeljali v naši družbi, že rojevajo krepke in zdrave plodove. Odločujoča vloga delavskega razreda je postala bistvo našega socialističnega samoupravnega sistema in družbenoekonomskih odnosov. Delovni ljudje zdaj uresničujejo svojo oblast kot subjekti, organizirani v temeljnih organizacijah združenega dela in samoupravnih delovnih skupnostih. Ni mogoče, da bi funkcije oblasti opravljali osebno, zato pa se v temeljnih organizacijah združenega dela oblikujejo delegacije kot temeljne oblike organiziranja in povezovanja z neposredno opravljanje funkcij oblasti in za opravljanje drugih družbenih zadev. Delovni človek, samoupravljalec in nosilec oblasti, na ta način sprejema družbene odločitve v svoji temeljni organizaciji ali samoupravni skupnosti na osnovi lastnih interesov in seveda na osnovi interesov celotne družbene skupnosti. Tako tvori s celotno družbeno skupnostjo nedeljivo in med seboj odvisno celoto. Z delovnega mesta se podaljšuje človekova in delavčeva dejavnost v politično

ko in s tem v oblikovanje in sprejemanje vseh družbenih odločitev.

Tudi v TOZD IMV tovarni avtomobilskih prikolic Brežice so zaživel delegatski odnosi. Splošna delegacija šteje 17 članov, njeni delegati pa se udeležujejo sej 10 samoupravnih interesnih skupnosti: za izobraževanje, kulturo, raziskovalno skupnost, zdravstvo, socialno skrbstvo, otroško varstvo, pokojninsko zavarovanje, zaposlovanje in za stanovanjsko skupnost. Delegacija za zbor združenega dela pri skupščini občine Brežice šteje 7 delegatov. V vsaki samoupravni interesni skupnosti imamo po eno delegatsko mesto, v skupščini občine pa tri delegatska mesta.

Pred pomembnimi odločitvami, predvsem kadar sprejemamo programe, se delegati splošne delegacije sestanejo. Na sestanku se delegati dogovorijo, kakšno stališče bodo zastopali v samoupravni interesni skupnosti. Glede na to, da so mnogi člani delegacije tudi člani delavskega sveta, je seznanjanje s stališči delavskega sveta razmeroma enostavno. Prav tako je tudi z delegacijo pri skupščini. Ta se

pred vsako sejo skupščine sestane, predela material in določi delegate za skupščino. Tudi tu se delegati posvetujejo s člani delavskega sveta, potem pa sprejmejo stališče, ki ga na skupščini zagovarjajo. Če delegati sprejmejo določeno stališče ali zahtevo in jo podajo pred skupščino, tedaj pričakujemo in zahtevamo, da tudi poročajo, kako je bila sprejeta na skupščini.

Ugotavljamo, da je z uresničevanjem delegatskega sistema vključeno v odločanje večje število ljudi. Delegati se zavedajo odgovornosti, zato se na seje temeljito pripravijo, čeprav je gradivo včasih preobsežno. Težave pa nastopijo tudi tedaj, kadar imajo SIS in skupščina seje med delovnim časom. To se pri nas precej pozna, saj bi bilo ob hkratnem zasedanju vseh skupščin odsotnih kar 13 delavcev, to pa pomeni 6 % delovne sile. Vendar vodstvo tovarne vztraja, da se delegati seje udeležujejo; odsotnost poskušamo rešiti z nadomeščanjem ali z delom v podaljšanem delovnem času.

Tudi sanacija ni omrtvila dela delegatov in delegacij. Majhne

težave so nastopile, ker se je kovinski obrat priključil tovarni avtomobilov. Ker v kovinskem obratu delajo delegati obeh delegacij, bomo do volitev še skupaj, po njih pa bo verjetno prišlo do spremembe.

Pri izbiri delegatov za samoupravne interesne skupnosti pošljamo vedno istega delegata, ker se lahko tako lažje vključuje v delo in tudi lažje spoznava probleme. Vendar to ni pravilo, saj gledamo, da gre delegat tudi na skupščine sorodnih interesnih skupnosti. Za delegate za zbor združenega dela pa je določena postopna zvrstitev vseh delegatov.

Delegatski odnosi so zaživel, vendar še ne povsem tako kot smo si zamislili in kot kaže potreba. Res pa je, da se z uveljavljanjem delegatskega sistema vse bolj utrjuje vloga delavskega razreda in vključevanje vse večjega števila ljudi v upravljanje, odločanje in reševanje skupnih problemov. S tem pa raste tudi odgovoren odnos slehernega člana TOZD do nadaljnega razvoja delovne organizacije in celotne družbene skupnosti.

LUDVIK METELKO

Mladina naj bo korak naprej

V začetku aprila so IMV TOZD tovarno opreme na Mirni obiskali Vlado Habjan, sekretar republiške konference ZSMS, Marjan Pavlin, predsednik med-občinske konference ZSMS, in predsednik občinske konference Trebnje tov. Plazar. Gostje so obiskali osnovno organizacijo ZSMS TOZD Mirna, da bi se seznanili z njenim delovanjem v preteklem obdobju, še posebej pa jih je zanimalo vključevanje naše organizacije v družbenopolitično življenje v občini in kraju. Med vprašanji, ki so jih najbolj zanimala, naj navedemo izvajanje štipendijske politike, izobraževalnega programa, ukrepov za stabilizacijo, zlasti pa izvajanje in uresničevanje zakona o združenem delu.

Poročilo o delu osnovne organizacije je podala predsed-

nica osnovne organizacije Jožica Kolenc.

V preteklem letu je bila glavna naloga ZSMS vodenje javne razprave o osnutku zakona o združenem delu. Razprava je zajela vse zaposlene, med njimi tudi mladince. Zdaj pa je najvažnejša naloga uvajanje zakona v prakso. Na enem izmed sestankov, bilo jih je devet, smo mladinci pretresali tudi uresničevanje stabilizacijskih ukrepov. Splošna ugotovitev je bila, da so prizadevanja za stabilizacijo uspešna, še posebej razveseljiva pa je bila ugotovitev, da pri njihovem izvajanju mladina ni stala ob strani. Na sestanku smo sklenili, da naj se prizadevanja za stabilizacijo ne nehajo, temveč še pospešijo. V zvezi s tem je bil sprejet tudi sklep, da je potrebno spremljati delovno disciplino

mladih. Tov. Habjan je v zvezi z ukrepi za stabilizacijo dejal, da moramo še naprej spremljati njeno izvajanje, pri tem pa moramo sodelovati z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami; sami pa se moramo tudi idejno izobraževati in usposabljeni.

Tov. Kolenčeva je v poročilu tudi navedla, da lastnega programa idejnega izobraževanja nimamo, tesno pa sodelujemo z občinsko konferenco ZSMS Trebnje. Dva člana iz naše osnovne organizacije sta bila na dvomesečnem političnem tečaju v Dolenjskih Toplicah, trije mladinci pa obiskujejo 60-urni politični tečaj v Trebnjem. Glede na to, da sta od 146 mladincev v ZK včlanjena samo dva člana osnovne organizacije, bomo morali v bodoče več pozornosti posvetiti evidentiranju kandidatov za ZK. Pri tem bodo imeli prednost najboljše mladinci, za članstvo v ZK pa jih bomo morali predlagati sami.

V TOZD posvečamo pozornost tudi strokovnemu izobraževanju in izpopolnjevanju. Problem je pereč tudi za mladinsko organizacijo, saj je kar 87 delavcev brez kvalifikacije. Delno rešujemo ta problem z intemim izobraževanjem, podeljujemo pa tudi kadrovske štipendije, tako se zdaj za našo TOZD dva šolata na srednji šoli in dva na višji in visoki šoli. Nekaj mladincev se izobražuje ob delu na srednjih in višjih šolah.

V preteklosti smo kritično ocenjevali tudi delovanje delegacij. Z njihovim delovanjem še nikakor nismo zadovoljni, še posebej, ker je v delegaciji vključenih premalo mladincev. Tudi udeležnost mladine v or-

akcija za prizadete v Posočju. Zanje smo zbrali 5.750 din. Maja smo se udeležili srečanja in pogovorov z borci NOV ter pohoda po poteh Gubčeve brigade. Sodelovali smo tudi pri sprejemu Titove štafete na Mirni in na protestnem zborovanju proti preštevanju slovenske manjšine na Koroškem.

Letos nameravamo okrepiti sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami v TOZD in krajevni skupnosti. Še veliko bolj dejavni kot doslej moramo biti na področju izobraževanja, kulture in športa. Nemalo prizadevanj bomo morali vložiti tudi v sodelovanje z osnovno organizacijo glede sprejemanja novih članov v ZK.

Sekretar republiške konference se je na podlagi poročila in razprave izrazil pohvalno o našem delu, poudaril pa je, da bomo morali še več pozornosti posvetiti uresničevanju zakona o združenem delu in sodelovanju z ostalimi organizacijami. Med drugim je tudi dejal, da je mladina tista, ki je najmanj obremenjena s preteklostjo, zato naj ne bi šla samo vzporedno z ostalimi organi in organizacijami, marveč naj bi bila celo korak pred njimi.

MAJDA BARTOLJ

Cepi in zavaruj svojega otroka

Svetovni dan zdravja, ki ga vsako leto praznujemo 7. aprila, je posvečen obletnici, ko je začela veljati ustanovna listina Svetovne zdravstvene organizacije. Namen svetovnega dneva zdravja je vzbuditi zanimanje javnosti za pereče probleme in naloge zdravstvene vzgoje. Letošnji svetovni dan zdravja poteka pod geslom „Cepljenje – osnovno varstvo otrok.“

Pri organizaciji svetovnega dneva zdravja sodelujejo društva Združenih narodov, mednarodne organizacije, družbene organizacije, društva, šolske ustanove, predvsem pa zdravstvene ustanove in inštitucije. V Sloveniji je za izvedbo svetovnega dneva zdravja zadolžen Zavod za zdravstveno varstvo, ki si je letos zastavil zelo širok program akcij. Tako pomembno mednarodno zdravstveno-vzgojno akcijo izkoriščamo pri nas, da spregovorimo naši javnosti o gibanju nalezljivih boleznih pri nas in se dotaknemo nekaterih drugih vprašanj širšega zdravstvenega varstva najmlajših, predšolskih in šolskih otrok. Pri načrtovanju in izvajanju akcij svetovnega dneva zdravja izhaja Zavod iz družbeno zelo pozitivne težnje, da se v zdravstveno varstvo otrok in zdravstveno varstvo nasploh vključujejo vsi družbeni dejavniki. Tako bo postalo zdravstveno varstvo še naprej skrb celotne družbe, to pa je tudi cilj Svetovne zdravstvene organizacije.

Svetovna zdravstvena organizacija je pripravila gradivo, po-

svečeno problemu preventivnega cepljenja otrok, republiški zavod za zdravstveno zaščito pa ga je obogatil s prispevki naših domačih zdravstvenih strokovnjakov. Ker dobi svojo vlogo gradivo šele tedaj, ko pride med ljudi, se na Slovenskem vključujejo v akcijo svetovnega dneva zdravja tudi glasila delovnih organizacij. V prihodnjih številkah Kurirja bomo to gradivo objavljali in s tem prispevali vsaj delček k tako pomembni družbeni akciji kot je svetovni dan zdravja.

V dejavnosti ob svetovnem dnevu zdravja se vključujemo tudi na Dolenjskem. Komisija za zdravstveno vzgojo pri Zavodu za socialno medicino in higieno je že sklicala posvet, na katerem so sprejeli načrt za potek akcije na Dolenjskem. Poleg glavne teme svetovnega dneva zdravja se bomo pri nas posvečali nekaterim problemom, ki tarejo naše področje: to so problemi alkoholizma, črevesne bolezni, tabletomanija in tudi varstvo pri delu. Pri zadržem pričakuje zavod sodelovanje delovnih organizacij.



ganih samoupravljanja še ni zadovoljiva. Prizadevali si bomo, da bomo naše delovanje povečali tudi na tem področju.

Razmeroma dobro utečeno politično delovanje mladincev v TOZD je našlo svoj odraz v številnih akcijah, ki smo jih izpeljali. V preteklem letu smo se udeležili več delovnih akcij v občini in republiki. Še posebej je bila uspešna solidarnostna

Izlet v Planico

Smuški poleti na planiški velikanki so že tradicionalna prireditve, ki si jo vsako leto ogleda vse večje število ljubiteljev te športne panoge. Osnovna organizacija sindikata TOZD Tovarna opreme Črnomelj je tudi letos organizirala ogled smučarskih poletov. Izleta se je udeležilo 45 članov TOZD TO Črnomelj in obrata Semič.

Avtobus je odpeljal ob 5.00 uri zjutraj in prispel v Planico ob 10. uri. Pod Poncami je bilo zbranih okrog 20.000 ljudi iz vseh koncev Slovenije, sosednjih republik in držav, kljub temu da ni tekmovala vsa svetovne elita. Udeleženci izleta so bili z ogledom skokov vsekakor zadovoljni. Veselje je bilo še večje zaradi uspešnih skokov naših predstavnikov, ki jim je ravno na tej prireditvi uspelo pokazati svoje sposobnosti.

Kljub maloštevilni udeležbi je izlet uspel. Večidel so bili vsi zadovoljni in takih akcij sindikata, na katerih se krepi tovarištvo, si želimo še več.

Nogomet privlači mladino



Razigrani plesalci „KRESA“ so nastopili tudi 19. aprila na veliki prireditvi ob sprejemu Titove štafete v športni dvorani v Novem mestu. Zaplesali in zapeli so nekaj belokranjskih in dolenskih plesov, na koncu pa so povedli še drugo mladino v jugoslovansko kolo „Druže Tito, ljubičice plava...“ (Foto: M. Moškon)

»KRES« je zagorel

V naši družbi se vse bolj utrjuje zavest, da razvijanje in zadovoljevanje kulturnih potreb ni zgolj stvar prostega časa, zabave in razvedrila, marveč da je večja kulturna razgledanost in višja kulturna ustvarjalnost eden izmed temeljnih pogojev za celovito razvijanje osebnosti delavca-samoupravljalca. V Industriji motornih vozil je hkrati z rastjo proizvodnje in naših delovnih naporov raslo tudi prepričanje, da moramo še več vlagati v vsestranski razvoj delavca. Kajti le tak delavec, ki je celovita družbeno in kulturno osveščena osebnost, bo lahko še več vložil v rast proizvodnje in v njej izpolnjeval vse zahtevnejše naloge. Pri tem so spoštovali načelo, da ni nujno ustanavljati kulturno umetniška društva v okviru delovne organizacije. Veliko bolj pomembno se nam je zdelo, da organiziramo, spodbujamo in podpiramo te dejavnosti v že organiziranih društvih. Reči moramo, da že žanjemo rezultate take politike, saj se naši dealvci vključujejo v vrsto organizacij, kjer so med najaktivnejšimi. Danes vam predstavljamo folklorno društvo Kres, katerega jedro sestavljajo delavci IMV.

Pred dvema letoma smo se mladi zbrali okoli mentorice Branke Moškon in začeli z ohranjanjem folklorne tradicije

narodnih plesov. Skupina je na začetku delovala pod okriljem ZKPO, kasneje pa je ustanovila samostojno folklorno društvo Kres.

Na začetku je bil odziv mladih precejšen, hkrati s tem pa so se pojavile tudi prve težave: pomanjkanje finančnih sredstev za nakup narodnih noš in pomanjkanje prostora za vadbo. Vendar smo uspeli rešiti tudi ta problem. Osnovna šola Grm nam je odstopila avlo za redno vadbo, delovne organizacije pa so nam priskočile na pomoč s finančnimi sredstvi za narodne noše. Med njimi je bila tudi sindikalna organizacija IMV, ki podpira kulturne dejavnosti.

Danes šteje društvo okoli 30 članov, med katerimi je največ mladih iz Industrije motornih vozil. Ti z ljubeznijo in zavestjo ohranjajo stare običaje ljudske kulture. Prav zaradi vestnosti članov in požrtvovalnosti mentorice smo premagali vse težave. Upamo, da bo delovanje sčasoma še uspešnejše in da bomo s svojim delom in z rezultati zadovoljili vse, ki nas podpirajo in na koncu tudi sebe. Da bomo to dosegli, bo potrebno več resnosti, vključiti pa moramo še več takih, ki jim je ta zvrst kulture v veselje. Zato naj bo to tudi poziv in vabilo za vse tiste, ki jih tako udejstvovanje veseli, da se nam čimprej pridružijo. Hkrati

opazamo, da imamo v kulturnem življenju še velike notranje rezerve, zato sindikalna konferenca želi pritegniti k sodelovanju vse tiste, ki bi del svojega prostega časa želeli posvetiti kulturnim aktivnostim. Poleg sprostitev v plesu bodo vsi, ki se nam bodo pridružili, mnogo prijetnega doživeli tudi na naših nastopih, ki jih bo v bodoče še več. Z njimi si bodo ogledali nove kraje in spoznali še mladino iz drugih delovnih organizacij, hkrati pa bodo živeli z zavestjo, da ohranjajo pred požabo folklorno umetnost, ki bo tako ostala del našega kulturnega življenja.

SPASENKA LAZAROV

„... Popolna uveljavitev žensk kot proizvajalk in soodločujočih državljanov nujno zahteva novo delitev dela v družbi in družini. Samo materinstvo ne obsega vse skrbi, ki je otroku potrebna. Ta skrb tudi ne more biti v celoti prepuščena materi. Žensk ne smemo postaviti v položaj, ko se morajo odločati med družino in poklicem; omogočiti jim je treba, da postanejo aktiven faktor v družbi, faktor, ki bo posebno vztrajno sodeloval pri ustvarjanju novih družbenih pogojev za vzrejo otrok kot tudi za prehajanje dela gospodinjstkih opravil iz individualne družine na javne službe. Ženske morajo sprejeti poklicno delo kot svojo življenjsko orientacijo ne samo v svojem interesu, temveč tudi v interesu svojih otrok, drugih družinskih članov in tudi v interesu nacionalnega razvoja...“

VIDA TOMŠIČ



Smučarji, ki so nas uspešno zastopali na Soriški planini, so se morali ustaviti, čeprav našemu minibusu ta počitek ni bil potreben.

Smučarji IMV na Soriški planini

Že je leto naokrog in smučarji – delavci slovenske avtomobilske industrije smo se na Soriški planini že šestič pomerili v veleslalomu. Letos je bila organizator Avtomontaža iz Ljubljane.

Po velikih težavah nam je le uspelo sestaviti ekipo, ki je štela 15 članov. Na pot smo se odpravili z dvema minibusoma, ki nam ju je dala na razpolago TOZD Commerce. Zaradi manjših stroškov potovanja sta minibusova vozila tov. Marolt in tov. Čefarin, oba člana ekipe.

Po ugodni vožnji proti Ljubljani smo v višnjegorskem klanecu naleteli na težave. Prvemu minibusu so odpovedali brisalci vetrobranskega stekla. Ker smo imeli v ekipi izkušene mehanike, za tovariša Marolta to ni bil težji problem. Čez nekaj kilometrov je svoje mehanikarske sposobnosti moral doživeti tudi tov. Čefarin, kajti njegovemu minibusu so se ustavili brisalci.

Vseeno pa nas minibus nista razočarala. V ostre in strme serpentine proti Soriški planini sta samo mirno predla, dokler se nismo ustavili za dolgo kolono avtobusov in osebnih vozil. Zaradi visoke lege je bil na cesti še sneg in led. Vsi vozniki so natikali snežne verige, mi pa smo si privoščili malo razgibanja na svežem zraku. Na vrh smo prispeli brez verig in težav pri premagovanju klancev. Poželi smo splošno občudovanje naših vozil in njihovih sposobnosti.

Tekmovanja na Soriški planini se je udeležilo 330 tekmovalcev iz 16 delovnih organiza-

cij. Ženske so tekmoval v dveh, moški pa v petih starostnih skupinah. Prvo mesto je zasedla organizacija združenega dela SAVA Kranj, drugo Avtomontaža Ljubljana, tretje Saturnus Ljubljana, četrto Slovenija avto Ljubljana, peto Autokomerc Ljubljana in šesto IMV – Novo mesto.

Če pogledamo lestvico najbolje uvrščenih vidimo, da so prva mesta zasedle delovne organizacije, ki so bližje snegu

kot pa IMV, v veliko zadovoljstvo pa si štejem, da so za nami še TAM iz Maribora in TOMOS iz Kopra, ki so nas do sedaj vedno premagovali.

Spomnimo se nekaj naših dobrih uvrstitev: ekipno 8. mesto v skupini moških od 25 do 35 let, ekipno 9. mesto v skupini moških do 25 let ter posamezne uvrstitve: 13. in 14. mesto žensk nad 30 let, 12. mesto ženske do 30 let, 16. mesto moški nad 50 let, med

deseterico najboljših pa so uspeli prismočati Jože Turk – tehnični sektor na 5. mesto pri moških 25 do 35 let, Jože Župan – TOZD Podgorje na 5. mesto pri moških do 25 let in Lado Marolt – Tehnoservis na 8. mesto pri moških 40–50 let.

Ugotavljamo, da moramo pritegniti k športu še širši krog mladih in starejših ljubiteljev v zimskih športov. Le z množičnostjo lahko takšno zvrst rekreacije še uspešneje razvijemo.

VOJKO GROBOVŠEK

ZIMSKE DELAVSKE ŠPORTNE IGRE 1977

Moška ekipa je osvojila 2. mesto

V soboto, 26. 3. 1977, je komisija za šport in rekreacijo pri občinskem svetu Zveze sindikatov Novo mesto organizirala zimske delavske športne igre 77. Letošnji veleslalom je bil že 10. zaporedni, torej že kar lepa tradicija.

Tekmovanje je bilo izvedeno s pomočjo smučarskih delavcev iz Kamnika v prekrasnem sončnem vremenu na Krvavcu. Prijavljenih je bilo blizu 200 tekmovalcev, kar je za Novo mesto res veliko, vendar jih je iz različnih vzrokov precej manjkalo na štartu. Ženske in moški kategorije C (nad 40 let) so tekmovali na krajši progi, ostali pa na daljši. Prireditve se je udeležila tudi naša ekipa, ki pa je bila okrnjena. Kljub temu smo v moški konkurenci ekipno le osvojili drugo mesto za tovarno zdravil KRKA, ki to zvrst rekreacije izredno prizadevno goji. Upamo, da bo v drugi

sezoni ugodnejše vreme za smučanje in da bomo tudi pri nas lahko poživili to dejavnost na širši osnovi.

Rezultati:

ženske „A“ (do 30 let)

1. Turk Marija (Iskra N.m.) 40,83
2. Ravbar Milena (Krka) 45,24
3. Molan Stana (Krka) 46,39
4. Somrak Anica (IMV) 48,39

ženske „B“ (nad 30 let)

1. Begojev Zmaga (Pionir) 34,99
2. Globokar Marjeta (Krka) 44,92
3. Turk Katja (Dominvest) 48,40

Ekipno: 1. KRKA I., 2. LJUBLJ. BANKA, 3. KRKA II.

moški „A“ (do 30 let)

1. Turk Peter (Krka) 34,72; 2. Šonc Marjan (Krka) 34,83

3. Ravbar Jože (Krka) 36,32; 11. Župan Jože 41,04; 18. Fink Mirko 43,60; 23. Potočnik Bojan 44,86; 28. Grobovšek Vojko 54,24; 32. Bizjak Ivan 1,18; 23. (vsi IMV).

Moški „B“ (30 – 40 let)

1. Vesel Tone (Pionir) 34,78; 2. Turk Jože (IMV) 35,23; 3. Zmrzlak (Elektro) 35,62; 15. Hren Jože 49,95; 18. Lukšič Stane (oba IMV) 54,99.

Moški „C“ (nad 40 let)

1. Šonc Marjan (Krka) 36,74; 2. Smrke Alojz (Krka) 37,31; 3. Serini Alojz (GG) 39,61; 4. Marolt Lado 39,99; 7. Makarovič Franc (oba IMV) 1,23,88

Ekipno: 1. KRKA 2. IMV 3. ISKRA (Novo mesto), 4 – 5 Novoles, Pionir itd.

J. TURK

V Pakoštanah letos enake cene

Spomini na dopust v preteklem letu so že skoraj zbledeli, zato pa je pred vrati nova letovalna sezona. Seveda se takoj vprašamo: kam pa letos na dopust? Vsi, ki smo že lani letovali v IMV karavanu v Pakoštanah, se bomo zanj odločili tudi letos. Vabimo pa tudi vse tiste, ki v njem še niso letovali. Zakaj? Odgovor ni težak! Pakoštani ležijo v enem izmed najlepših predelov srednje Dalmacije.

Mladim je zagotovljena zabava s plesi, prav lahko pa se bodo odločili za raziskovanje otokov Kornatskega arhipelaga, bisera Sredozemlja. Tudi počitnice v prikolicah imajo pred drugimi oblikami letovanja vrsto prednosti. Prikolica je kot hiša, hkrati pa je odprta blagodejnim vplivom morske klime in zraka, ki pozitivno onesnažena dihalo. Dopustnik je v prikolicah sam svoj gospodar in se mu ni treba bati zatočnega ozračja hotelov in počitniških domov. Hkrati pa je prikolica udobna kot hotel, saj je v njej majhna priložna kuhinja s plinskim gorilnikom in hladilnikom. Spalnico je mogoče mimogrede spremeniti v majhen salon za večerno posejanje in igranje družabnih iger. Še posebej ugodno pa je letovanje v kampu za najmlajše, saj živijo v neposrednem stiku z naravo in se lahko svobodno predajajo igram.

ČETRTIČ V PAKOŠTANAH

Letošnja letovalna sezona v Pakoštanah je že četrta po vrsti. V preteklih sezonah je v avtokampu letovalo po 3000 naših delavcev in njihovih sorodnikov. Večina je bila s takim načinom letovanja zadovoljna. Zanje in z vse tiste, ki se jim bodo letos pridružili, smo pripravili vrsto izboljšav. Za letovanje smo nabavili nove zlozljive stole in mize. Z upravo kampa smo se dogovorili za boljše vzdrževanje umivalnic in sanitarij, čemur pa je bilo vzrok pomanjkanje vode in mi sami.

Za letovalno sezono 1977 ima Počitniška skupnost Pakoštane na voljo 57 Adria karavanov z 232 ležišči.

V RESNICI CENEJŠE KOT LANI!

Z upravo avtokampa v Pakoštanah je dogovorjeno, da ostanejo cene za najemnino prostora in čuvanje prikolic enake lanskim. To pa pomeni, da bodo tudi cene dnevne najemnine prikolic iste kot lani. Glede na to, da so se življenjski stroški povečali v skladu z njimi pa tudi osebni dohodki, bo letošnje letovanje za naše delavce praktično cenejše. Dnevna najemnina za prikolice za letovalno sezono 1977 znaša:

TIP	PRIK.	LEŽIŠČ	DIN
305	8	3	50
380	5	4	70
450	5	4	84
500	8	5	95
550	8	5	95
640	8	6	120
700	2	8	140

ROKI IN IZMENE

Člani kolektiva se lahko odločijo za 7 ali 14 dnevno letovanje v kampu. Letovalna sezona bo trajala 98 dni s pričetkom 18. junija. Izmene bodo tekale takole:

- od 18. 6. do 25. 6.
- od 25. 6. do 2. 7.
- od 2. 7. do 9. 7.
- od 9. 7. do 16. 7.
- od 16. 7. do 23. 7.
- od 23. 7. do 30. 7.
- od 30. 7. do 6. 8.
- od 6. 8. do 13. 8.
- od 13. 8. do 20. 8.
- od 20. 8. do 27. 8.
- od 27. 8. do 3. 9.
- od 3. 9. do 10. 9.
- od 10. 9. do 17. 9.
- od 17. 9. do 24. 9.

Celotna letovalna sezona je razdeljena na:

1. predsezono (od 18. 6. do 2. 7.),
2. sezono (od 2. 7. do 27. 8.),
3. posezono (od 27. 8. do 24. 9.).

Za člane kolektiva je letovanje v predsezoni in posezoni za

50% cenejše. Ugodnost 50% popusta bi morali izkoristiti predvsem tisti člani kolektiva, ki bi v tem času lahko letovali starejši delavci, samci, delavci s predšolskimi otroki idr. Odločite se torej za dopust v IMV karavanu v Pakoštanah! Poleg naštetih ugodnosti je koristnikom IMV kampa zagotovljen avtobusni prevoz (140,00 din za odrasle in 100,00 din za otroke od 7. do 10. leta starosti, za otroke do 7. leta pa je prevoz zastoj).

LETOVAL BOM V PAKOŠTANAH

Ker sem se odločil za letovanje v Pakoštanah, bom pri svoji poenterki dobil dve prijavnici. Izpolnjeni prijavnici bom dal podpisati predpostavljenu, ki mi bo s podpisom odobril dopust v navedenem roku. Preko poenterke ali osebno bom prijavnico dostavil službi Počitniške skupnosti v kadrovskem oddelku, kjer mi bodo prijavnico potrdili. Rok za prijavo je do 31. 5. 1977, zato bom moral prijavnico oddati do konca maja. Seveda po tem ne bom smel odjaviti svoje prijave, ker bom moral plačati polno ceno najemnine. Prijavo bom lahko odpovedal samo v primeru višje sile.



V Pakoštanah, kjer imamo delavci IMV svoj počitniški karavan kamp, ni ugodno letovati samo zaradi urejenega prevoza in izredno nizkih cen, marveč tudi zaradi izredno lepe naravne lege kampa in prečudovite okolice. Še posebej navdušuje možnost izletov na Kornatske otoke, ki veljajo v svetu za izjemno naravno znamenitost.

Ofo. 489

KUR

II 5412/1977



Pri Miklavžu na Gorjancih prirejamo delavci IMV proslave in srečanja. Vendar je naš počitniški dom vseeno premalo izkoriščen. Glede na to, da ima izjemno lepo lego, bi bilo prav in lepo, ko bi večkrat stopili tja gor. Tudi to bi lahko bila ena izmed oblik rekreacije za naše delavce.

„Ozelenelo“ delovno okolje



Brežice so bile lani proglašene za najlepše urejeno mesto v Sloveniji. Občani so v urejanje svojega mesta vložili mnogo truda, s tem pa niso dosegli le priznanja za doseženo, marveč so sebi omogočili tudi boljše počutje in življenje. Kako pomembno je okolje, se zavedamo tudi delavci tovarne avtomobilskih prikolic, še posebej, ker vemo, da je v urejenem delovnem okolju lepše delati kot v nesnagi. Najboljše možnosti za urejevanje delovnega okolja imajo kurjači. In res, ko stopite v njihove prostore, vas ne sprejme samo trušč delujočih naprav, marveč vas prijetno preseneti pogled na številne rože, okrasno grmovje in drevje. Rastline so last delavcev, ki doma nimajo ugodnih pogojev za gojenje čez zimo, zato s pridom izkoriščajo tople in svetle prostore kurilnice. Rastline se tam zelo dobro počutijo, hkrati pa krajšajo čas kurjačem, ki morajo dežurati noč in dan.

ERNEST SEČEN