

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV

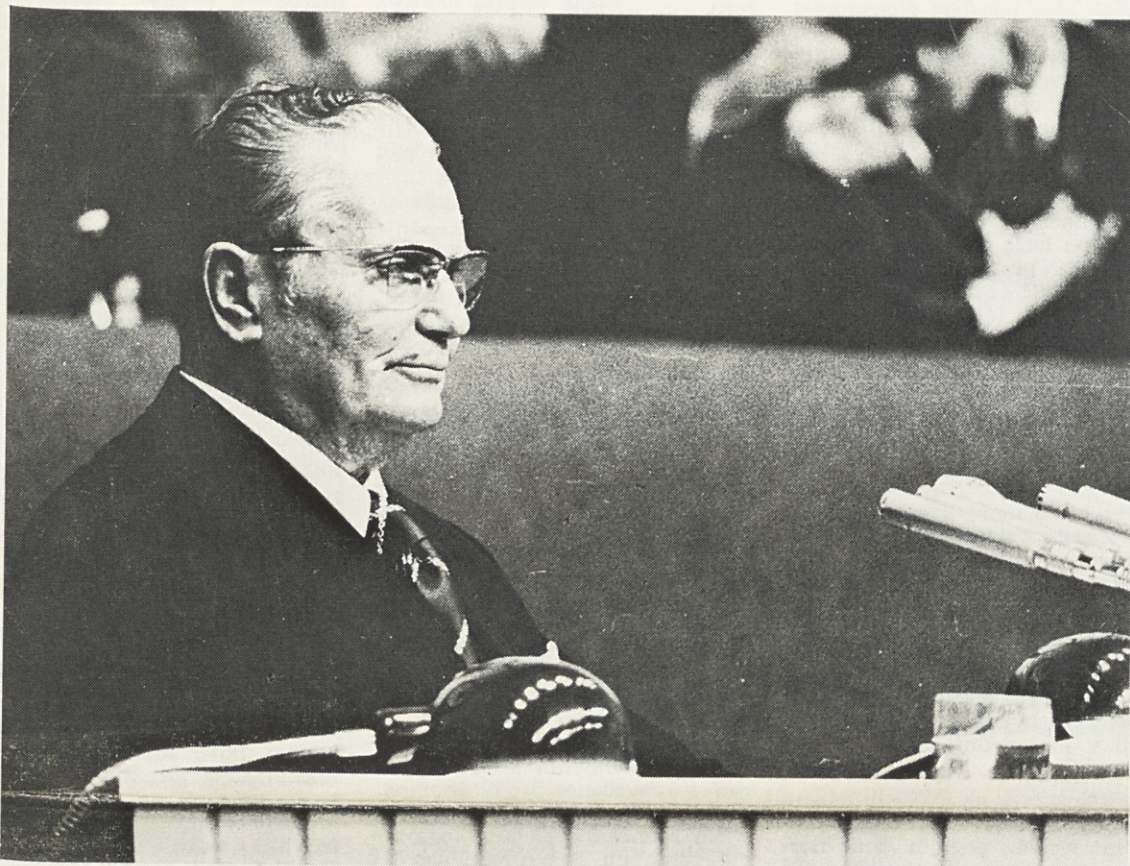


PAPIRNICE VEVCĚ



PAPIRNICE KOLIČEVO

Veliki jubilej tovariša Tita



Spontano se je pojavila vseljidska zahteva, da bi bil tovariš Tito tretjič proglašen za narodnega heroja. Ta zahteva je prišla iz globine naših čustev in iz ljubezni do idola naše revolucije. Nanj je vezana opredelitev za samoupravljanje, za politiko neuvrščanja in borbo za mir na svetu. Vseljidski predlog, predlog delovnih ljudi prihaja v letu, v katerem prvi vojak naše revolucije slavi izjemen jubilej, štiridesetletnico prihoda na čelo Komunistične partije oziroma Zveze komunistov Jugoslavije.

Minevajo štiri desetletja, izpolnjena z revolucionarnim bojem narodov Jugoslavije za svobodo, socialno enakopravnost, za pravice delavskega razreda, za svoboden socialistični samoupravni razvoj. V tem razdobju so se narodi in narodnosti Jugoslavije resnično pobratili. Vodila jih je Zveza komunistov, ki jo je zvesto in pravilno vodil tovariš TITO. Uresničilo se je tisto, kar je bilo izbojevano in za kar so darovali življenje mnogi sinovi in hčere naše dežele.

Ljudje so spet spregovorili kot znajo, izrazili so svojo željo: Josip Broz-Tito je za vse, kar je napravil za Jugoslavijo kot vojak in borec, zaslužil tretje odlikovanje narodnega heroja.

Tej želji se pridružujeta tudi kolektiva papirnice Količevo in Vevče.

Dve spoštovanja vredni obletnici

VEVCĚ, MAREC 1977 — S posebno pozornostjo, spoštovanjem in z ljubeznijo se bomo letos spominjali dveh izjemno pomembnih mejnikov iz zgodovine razrednega boja delavskega razreda. Ta boj je vzporedno spremljal tudi boj za narodnostne pravice vseh jugoslovanskih narodov. To sta štiridesetletnica prihoda tovariša Tita na vodstvo partije in štiridesetletnica ustanovitve komunistične partije Slovenije. Oba dogodka predstavljata ločnici, ki sta ustvarili temelje revoluciji in narodnoosvobodilnemu boju, priborjenemu lastništvu delavcev nad proizvajalnimi sredstvi, ki je prešel v še bolj bogato vsebino, v osveščeno delavsko samoupravljanje, ki ga je lani kronal zakon o združenem delu. Ta je bil sprejet za dan republike. Pri tem so sodelovali vsi jugoslovanski delavci in ga plebiscitarno potrdili.

Navada je in prav je, da se spominjamo vseh večjih dogodkov v zgodovini. In kako bomo storili ob obletnici teh dveh dogodkov? Z delom, z zavestnim dograjevanjem družbenopolitičnega sistema, ki smo ga sprejeli za svojega, s sodelovanjem v delu organov, kjer sodelujemo kot delegati. Pri vsem tem in za boljši

način dela pa se moramo stalno dvigati v strokovnem in družbenopolitičnem izobraževanju. To zanemariti ali celo opustiti pomeni neizogibno propadanje. Poleg teh osebnih, za vse obvezujočih oblik in načinov bomo obe pomembni obletnici počastili tudi z zunanjimi znaki. Pričakovati je pomembna založniška dejanja na področju izdajanja družboslovnih misli, pričakovati je srečanja z udeleženci razrednega in narodnoosvobodilnega boja, ki so desetletja svojega življenja goreli za delavsko stvar. Ti ljudje so danes v pokolu ali pa zelo po krivici odmaknjeni na stran opazujejo življenje okoli sebe. To življenje pa je vrednoten odsev njihovega življenjskega boja.

Ne bi bilo odveč misliti tudi na proslave v domačem okolju v okviru sindikata, kolektivov, s sodelovanjem krajevne skupnosti, šole, organizacije ZB in drugih družbenopolitičnih organizacij v delovni skupnosti in v kraju.

In še nekaj: solidarnost, tovarištvo, medsebojna pomoč in spoštovanje morajo sedaj ob 40-letnici prodreti med nas, v vsak oddelek, na vsako delovno mesto, da bomo vsaj delno podobni dejanjem in ljudem iz časov pred štiridesetimi leti.

Vloga žensk v naši delovni organizaciji

KOLIČEVO, MAREC — O vlogi žensk v današnjem svetu in času bi lahko razpravljali v nedogled. Že sam družbenoekonomski položaj in politični sistem določa njihov položaj. V zahodnem svetu je ženska v mnogo bolj podrejenem položaju kot v socialističnem.

Pri nas stremimo za tem, da bi bila ženska enakopravna z moškimi. Kakšno stopnjo pa je ta enakopravnost dosegla, lahko beremo v mnogih razpravah in polemikah, ko ženskam še vedno ne zaupajo dovolj, ko jim ne omogočajo zasedati pomembnih delovnih mest in jih še vedno ne jemljejo dovolj resno. Pri vsem tem pa se moramo zavedati, da bi morala ženska v družbi imeti najpomembnejšo vlogo, saj je nosilka družine, ki je najosnovnejša in temeljna celica naše samoupravne socialistične družbe.

S tem ko se je ženska skozi zgodovinski razvoj postavila na lastne noge, zaobseže njeno delo tri pomembna področja dela. V službi dela na delovnem mestu, doma je gospodinja, žena in vzgojiteljica, poleg tega pa je enakopravni član naše družbene

skupnosti, ki sodeluje pri nadaljnji izgradnji samoupravne družbe.

Ta tri področja zahtevajo popolnega človeka in zato ni čudno, da na nekaterih področjih ženska marsikdaj odpove. Če mora že v službi opravljati svoje delo in če je doma gospodinja in mati, prav gotovo v neki meri trpi njena družbena aktivnost in angažiranost in to prepušča moškemu.

To je v veliki meri vzrok, da tudi v naši delovni organizaciji ženske niso družbeno in politično aktivne v taki meri, kot bi bilo zaželeno. Res da je v tehnologiji tovarne zaposlena večji del le moška delovna sila. Z zakonom je prepovedano nočno delo žensk, v nadaljnjem tehnološkem razvoju našega podjetja pa tudi ni načrtovano povečanje ženske delovne sile.

Ženske so zaposlene le v administraciji, v dodelavi papirja, kartona in lepenke ter v obratu družbene prehrane, to pa so tipična ženska delovna mesta.

Kakšna je družbenopolitična vloga žensk v naši delovni organizaciji, lahko pove podatek, da

imamo le 4 članice ZK. Tudi v samoupravnih organih ženske niso močno zastopane. V delavskem svetu je 7 žensk, v poslovnem odboru sta 2 in v svetu medsebojnih razmerij 2.

Tudi v družbenopolitičnih organizacijah so ženske slabo zastopane. V IO OOS so 3 ženske, v predsedstvu OO ZSMS 2, v splošni in temeljni delegaciji pa je 6 žensk.

V glavnem so to ene in iste ženske, zato lahko rečemo, da so naše delavke zelo malo družbeno in politično aktivne.

Seveda pa so nekatere izmed njih tudi izjeme, saj imamo predstavnico v OK ZK Domžale in tudi v republiški delegaciji.

Pomembno dejstvo za neangažiranost žensk v družbenopolitičnem življenju je neurejenost otroškega varstva. Od 148 žensk, kolikor jih je v tovarni, je le 6 takih, ki imajo otroke v otroških vrtcih, druge pa imajo varstvo urejeno doma z menjavo dopoldanskih in popoldanskih izmen ali pa na kakšen drug način. Pri tem je potrebno tudi poudariti, da je v tovarni le malo mladih

žensk in se večina giblje od 35 do 50 let, v tej starosti pa so otroci že šoloobvezni ali pa so celo končali obvezno šolanje.

Zaradi višje povprečne starosti je malo porodniških dopustov pa tudi izgubljenih ur na račun bolniške je odstotkovno manj kot pri moških. V ilustracijo naj nam bo podatek, da je bilo v letu 1976 zaradi boleznih izgubljenih 83.185 ur, od tega se nanaša 25.151 ur na ženske. Če pri tem upoštevamo, da je bilo povprečno 5 žensk na porodniškem dopustu in da to zneso okoli 5840 ur in da je 2000 ur izgubljenih zaradi bolniške nege otroka, lahko ugotovimo, da so zaradi bolezni ženske izostale od dela v manjšem odstotku kot moški.

Vendar moramo pri tem upoštevati, da ženske delajo na najslabše plačanih delovnih mestih, da nekatera od njih sodijo med težka delovna mesta, saj ženske dvigujejo bremena, ki tehtajo 20 in še več kilogramov. Kljub temu pa ni opaziti poklicnih bolezni.

Če želimo enakopravno žensko v naši družbi, pa je potrebno storiti še nekaj več: sama se bo morala angažirati in dokazati, da je

zmožna narediti prav toliko kot moški.

V ta namen je bila v Papirnici Količevo organizirana tudi proslava, na kateri so bile ženske tudi obdarovane.

Pripravljen je bil kulturni spored, v katerem so nastopali učenci Osnovne šole Radomlje.

Mija Bizjak

Z nekega sestanka

»Tovariši, predno zaključimo informativni sestanek o organiziranju letovanja socialno ogroženih otrok, prosimo prisotne, da prijavijo prevoz otrok ali z avtobusom ali z vlakom.«

»Oh, veste, našega bo kar moj mož peljal z enim od svojih avtomobilov!«

Papirnica Vevče

Gibanje proizvodnje v februarju 1977

	februar 1977	φ I.—II. 1977	φ 1. 1976 = 100
klasični papirji	137,2	124,5	
premazani papirji	101,1	101,6	
skupaj:	124,8	116,7	
lesovina	95,2	95,6	
tapete	124,4	78,2	
izvoz ton	90,3	111,1	
izvoz \$	97,3	119,0	

Izkoriščenje zmogljivosti papirnih ter premaznega stroja

	februar 1977	φ I.—II. 1977	φ 1. 1976 = 100
I. PS	75,3	71,3	90,3
II. PS	96,0	92,3	89,2
III. PS	71,4	71,7	86,0
IV. PS	92,7	89,6	88,2
skupaj:	83,9	81,2	88,4
V. PS	64,1	44,9	—
premazni stroj	70,2	64,9	62,1
izmet klas. papirjev			
I.—IV. PS	13,43	12,96	13,87
izmet na V. PS	41,35	37,16	—
izmet premaz. papirjev	21,02	23,21	19,92

Proizvodnja papirja je bila zaradi udeležbe V. PS za okrog 25 % nad lanskoletnim poprečjem. Sicer pa je proizvodnja v starem obratu znatno zaostajala zaradi majhnega števila obratnih dni ter triizmenskega dela na I. in III. papirnem stroju.

Proizvodni načrt klasičnih papirjev je kot običajno obsegal univerzalne tiskarske papirje, od ostalih vrst pa so omembe vredni le bankpost ter tapetni papirji.

Izmet na PS je bil še vedno visok, vendar nekoliko pod lanskoletnim poprečjem, zastoji pa so bili normalno visoki (okrog 5 %).

Zaradi začetnih proizvodnih težav so bili zastoji in izmet na V. PS izredno visoki, vendar se stanje izboljšuje, saj je izkoriščenost V. PS narasla od 29 % v januarju na 64 % v februarju.

Kljub manjšemu številu obratnih dni je bila proizvodnja premazanih papirjev normalno visoka, kar je posledica izredno nizkih zastojev ter večje proizvodnje enostransko premazanih papirjev.

Proizvodnja lesovine je bila kot običajno prilagojena potrebam osnovne proizvodnje in zato ni dosegla lanskoletnega poprečja.

Za 24 % večja proizvodnja tapet je izid ugodnega stanja na trgu ter boljšega izkoriščenja proizvodnih kapacitet.

Poslovanje Papirnice Vevče v letu 1976

Za poslovanje naše delovne organizacije v letu 1976 velja osnovna ugotovitev: manj uspešno kot je bilo zastavljeno, in tudi manj uspešno kot v letu 1975.

Razlaga te ugotovitve po osnovnih področjih poslovanja kaže, da je slabše uspehe dala predvsem proizvodnja papirja, proizvodnja tapet pa je bila bolj uspešna.

Takšna ugotovitev je razvidna iz naslednjega podrobnejšega pregleda važnejših podatkov:

1. Proizvodnja papirja

Skupna celotna količina proizvodnje na papirnih strojih znaša 38.348 ton. Primerjava z letom 1975 kaže na manj pomemben zaostanek v višini 1,6 %, primerjava z načrtno zastavljeno možnostjo pa kaže na bistveno odstopanje, ki predstavlja zaostanek za skoraj 28 % oziroma nad 14.000 ton. Vzrok za takšen zaostanek je vezan predvsem na začetek proizvodnje na novem papirnem stroju. Načrtovani začetek proizvodnje na tem stroju je namreč utrpel petmesečno zamudo, zaradi česar je dosegel le 7,5 % načrtovane količine.

Vzroki za manj ugoden količinski obseg proizvodnje na ostalih papirnih strojih pa so vezani predvsem na občutno višje izpade obratovanja kot v letu 1975, večji delež izmeta ter delno petdnevno tedensko obratovanje. Višji izpadi obratovanja obsegajo več kot pet obratovnih dni, glavni delež pa je povezan z zastoji v proizvodnji pare.

Pomembno je tudi dejstvo, da je proizvodnja na starih papirnih strojih potekala v letu 1976 v bistveno slabših pogojih glede normalne oskrbe z delovno silo. Ta problem je nastopil v zvezi s kadrovsko pripravo montaže in obratovanja novega papirnega stroja.

Gibanje in primerjavo proizvodnje papirja kaže tabela 1 in grafikon 1.

Proizvodnja papirja:

mesec	doseženo ton		index
	1976	1975	
januar	2933	3521	83,3
februar	2806	3136	89,6
marec	3308	3418	96,8
april	2802	3237	86,6
maj	3042	3490	87,0
junij	3498	3041	115,0
julij	2809	3384	83,0
avgust	3334	3434	97,0
september	3424	3180	107,6
oktober	3423	3243	105,5
november	3284	2754	119,0
december	3685	3130	117,6
skupaj	38348	38963	98,4

2. Proizvodnja tapet in lepila

Dosežena količina proizvodnje tapet v letu 1976 znaša 1.515.800 rolic. V primerjavi z letom 1975 pomeni ta količina bistven napredek, in sicer za skoraj 9 %. Količinsko predstavlja ta napredek 238.000 rolic ali več kot dvomesečno proizvodnjo leta 1975.

V načrtu zastavljena količina proizvodnje je realizirana z 89 %. Po načrtu predvidena količina proizvodnje je bila nad 30 % višja od dosežene količine v letu 1975. Pri tem je bila upoštevana tudi razširitev kapacitet tiskanja, ki naj bi vplivala na obseg proizvodnje že v prvem polletju, vendar je bila realizacija razširitve pozna in je ostala brez praktičnega vpliva. Več dejanske proizvodnje v primerjavi z letom 1975 je doseženo predvsem z izboljšanjem proizvodnosti tiskarskih in dodelavnih strojev oziroma s povečano produktivnostjo delavcev, s pogostim podaljšanjem rednega dvoizmenskega obratovanja na dela prosti čas ter z učinkovito organizacijo dela.

Tudi proizvodnja lepila je bila uspešnejša v letu 1976 kot v letu 1975. Proizvedeno je nad 14.500 kg lepila, kar predstavlja za 20 odstotkov večjo količino kot leta 1975.

Iz tabele in grafikonov 2 in 3 je razvidna dinamika proizvodnje tapet in lepila.

Proizvodnja tapet:

mesec	doseženo ton		index
	1976	1975	
januar	113.706	91.474	120,5
februar	102.644	105.479	97,4
marec	79.161	81.677	96,8
april	103.721	84.478	122,7
maj	108.082	96.973	111,5
junij	195.299	98.094	199,5
julij	151.835	93.787	162,0
avgust	165.896	125.397	132,0
septem.	157.794	166.938	94,6
oktober	163.936	140.774	115,5
nov.	116.855	127.700	91,5
dec.	56.860	64.717	87,0
skupaj	1.515.789	1.277.488	118,7

Proizvodnja lepila:

mesec	doseženo ton		index
	1976	1975	
januar	1140	—	—
februar	534	1323	40,4
marec	894	—	—
april	524	—	—
maj	1070	1833	58,4
junij	1228	1355	90,5
julij	3072	620	495,0
avgust	1518	1695	89,6
september	2084	2139	97,5
oktober	848	1791	47,4
november	1298	780	166,6
december	321	745	43,0
skupaj	14531	12281	118,5

3. Proizvodnja lesovine

V preteklem letu je proizvedeno 3000 ton lesovine. Glede na leto 1975 je ta proizvodnja uspešnejša za 300 ton ali 11 %. Poudariti je potrebno, da obstoječe kapacitete omogočajo letno proizvodnjo do 3600 ton, vendar se ta proizvod-

nja mora prilagajati obsegu porabe lesovine v proizvodnji papirja, ki je nižja od kapacitet lesobrusilnice (lesovina se proizvaja samo za interne potrebe).

Tabela in grafikon 4 kaže gibanje proizvodnje lesovine:

Proizvodnja lesovine:

mesec	doseženo ton		index
	1976	1975	
januar	154	196	78,4
februar	203	156	130,0
marec	250	147	169,5
april	312	251	124,0
maj	325	259	125,0
junij	314	146	215,0
julij	145	253	57,2
avgust	316	259	122,0
september	237	239	100,0
oktober	283	290	97,5
november	241	278	87,0
december	219	224	98,0
skupaj	2998	2698	111,0

4. Proizvodnja in poraba električne energije in pare

V proizvodnji in porabi električne energije je zaradi načrtovanega zagona novih kapacitet v proizvodnji papirja načrtovano v letu 1976 občutno več kot je bilo doseženo leta 1975. Enako velja za proizvodnjo in porabo pare. Ker je zagon nove proizvodnje papirja utrpel zamudo, je tudi proizvodnja električne energije in pare obstala pod načrtom. Proizvodnja električne energije je bila v letu 1976 za 66 % višja kot v letu 1975, s čimer smo bistveno zmanjšali nakup elektrike iz zunanega omrežja. Višja proizvodnja električne energije je povezana s prehodom nove toplarne na redno obratovanje (v drugem polletju leta 1975). Skupna proizvodnja električne energije znaša 35.335 MWh, poraba pa 40.695 MWh. Razlika med proizvodnjo in porabo je krita z nabavo iz zunanega omrežja. Ta nabavo predstavlja 13 % skupne porabe. Poraba električne energije je za 15 odstotkov višja od porabe v letu 1975.

Proizvodnja in poraba pare v letu 1976 je dosegla količino 260.000 ton, kar predstavlja za 31 odstotkov več kot leta 1975.

Višja poraba pare kot tudi električne energije je predvsem povezana s potrebami novega papirnega stroja še pred začetkom obratovanja.

Iz tabel in grafikonov 5 in 6 je razvidna mesečna dinamika proizvodnje pare in električne energije.

Proizvodnja električne energije:

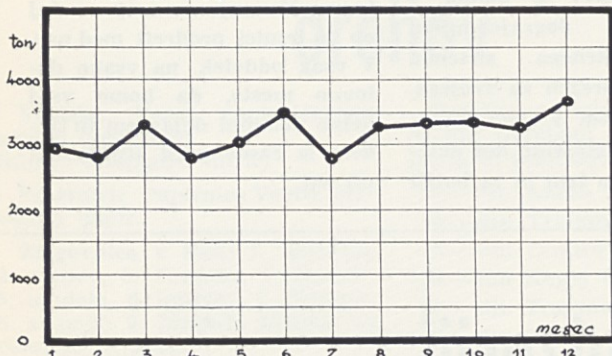
mesec	doseženo ton		index
	1976	1975	
januar	3051	662	460
februar	2568	477	540
marec	2979	653	457
april	2508	752	354
maj	2831	1105	256
junij	3099	2265	137
julij	2423	2395	101
avgust	3006	2387	126
september	2906	2344	124
oktober	3260	2875	113
november	3127	2402	130
december	3584	2979	120
skupaj	35335	21296	166

Proizvodnja pare:

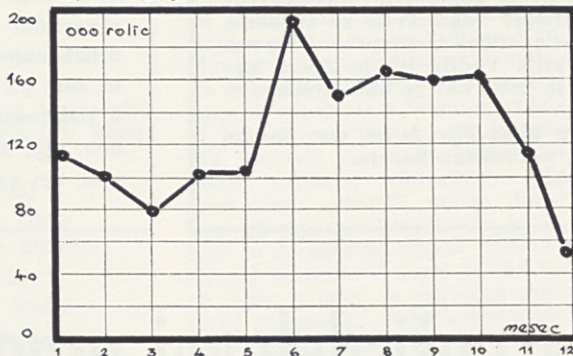
mesec	doseženo ton		index
	1976	1975	
januar	19.417	16.342	119,0
februar	17.450	15.926	109,5
marec	18.527	13.750	135,0
april	12.955	13.910	93,0
maj	15.791	14.545	109,0
junij	11.007	15.250	72,4
julij	22.831	15.779	144,3
avgust	24.244	15.100	160,6
september	22.928	18.591	123,5
oktober	31.070	20.270	148,6
november	31.604	19.287	164,0
december	32.289	19.551	165,0
skupaj	260.113	198.301	131,0

(Nadaljevanje na 3. strani)

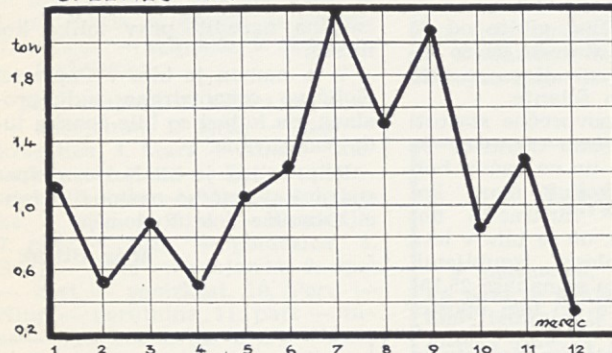
1. PAPIR 1976



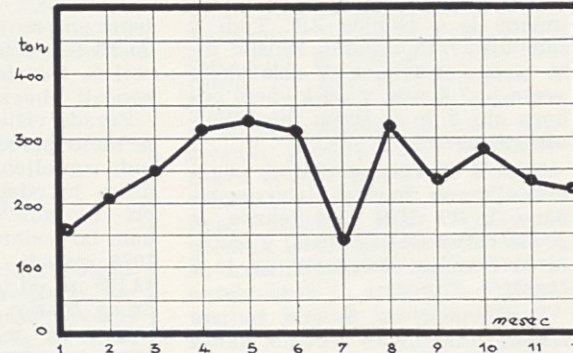
2. TAPETE 1976



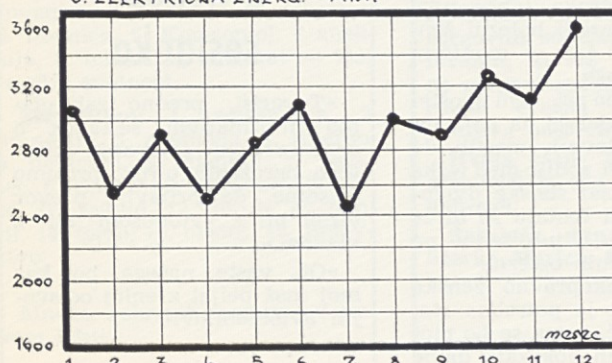
3. LEPILO 1976



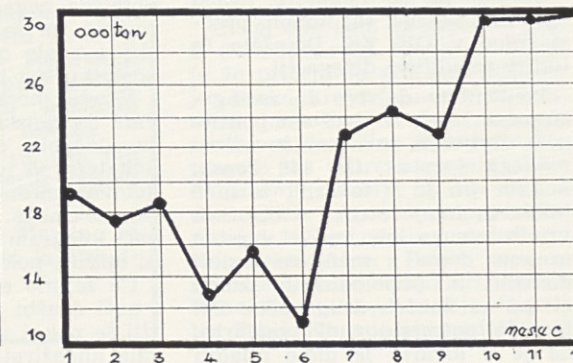
4. LESOVINA 1976



5. ELEKTRIČNA ENERGIJA - MWh



6. PARA 1976



»Naše delo« od 15. marca 1962 do marca 1977

V šestnajsto leto gre že izdajanje glasila našega kolektiva »Naše delo«. Prva številka je izšla 15. marca 1962. Izdati ga je začel delavski svet tedanjega združenega podjetja, kamor sta bila vključena kolektiv tovarne celuloze in papirja Vevče - Medvode. Z upravnimi spremembami je tudi glasilo spreminjalo obliko, ne pa značaja časopisa. Tudi ne, ko je k sodelovanju pristopila Papirnica Količevo, s katero tudi na tem področju še danes sodelujemo. Uredniški odbori, ki so se v razdobju 16 let zvrstili ob časopisu, so skušali glasilo dati pečat obsevaleca kolektiva o aktualnih dogodkih s področja upravljanja podjetja po samoupravnih organih. S polemiki in drugimi članki je glasilo svoje bralce izobraževalo v stroki in samoupravljanju. Dajalo napotke in poročila o družbenopolitičnih dogajanjih in delovanju na tem področju. Uredniški odbor in urednik so se trudili, da bi bil časopis zase truden, da bi bil časopis zase zanimiv in pester, brez prekomerne uradne suhoparnosti, skratka poljuden in za vsakogar sprejemljiv. Razumljivo pa je, da je bila vsebina velika odvisna od dopisnikov. Če so oni opazili zanimiv dogodek in ga hoteli posredovati svojim delovnim tovarišem, so le-ti vsako vest radi sprejeli in se potem pogovarjali o vsebini. Žal je treba ugotoviti, da posebno zadnje čase mlačnost v poročanju vse bolj narašča, tako da zaradi tega vsaka številka le mukoma izide.

Casopis bi moral biti eno izmed sredstev, ki nam pomagajo pri doseganju ciljev in nalog, ki jih pred nas postavlja samoupravna skupnost. Poglobljaj naj bi zanimanje za celotno dejavnost od proizvodnje preko organizacij do samoupravljanja. No, priznati moramo, da se je glasilo tudi v tej vlogi izkazalo. Dajalo nam je smernice v našem sindikalnem življenju in delovanju, pripovedovalo je o socialni in kadrovski politiki, spremljalo je investicije, športno in rekreativno dejavnost, kulturno življenje. Obravnavalo je problematiko proizvodnje, njen napredek in pomanjkljivosti. Glasilo se je zanimalo za stanje varstva pri delu in počastilo jubileje delovne skupnosti in jubileje članov kolektiva.

Pohvalno za časopis je, da je izhajal redno vsak mesec. In še to: izvod časopisa nas je v preteklem letu stal povprečno 12,30 din.

Ustanovna konferenca OO ZSMS pri SOZD Slovenijapapir

V petek, 11. februarja 1977 je bila v kulturnem domu na Vevčah ustanovna konferenca OO ZSMS Slovenijapapir.

Osnovni namen združevanja OO ZSMS na takem nivoju je, da:

— obravnava in usklajuje zadeve, ki so skupnega pomena za več ali za vse ustanovitelje;

— omogoča usklajevanje dela in akcij osnovnih organizacij ZSMS za uresničevanje tistih interesov mladih, ki jih je zaradi načina samoupravne organiziranosti mogoče uresničiti le na združeni ravni, in po potrebi vodi take skupne akcije;

— daje pobudo ustanoviteljem za njihovo dejavnost pri uresničevanju interesov mladih;

— pomaga ustanoviteljem pri izpolnjevanju njegove organiziranosti in delovanja;

— opravlja druge naloge po sprejetem programu delovanja.

Na ustanovni konferenci sta bila potrjena in sprejeta naslednja dokumenta: Predlog o ustanovitvi koordinacijskega sveta OO ZSMS SOZD Slovenijapapir in Predlog o notranji organizaciji in načinu sodelovanja med OO ZSMS in SOZD Slovenijapapir. Ta dva sporazuma bosta stopila v veljavo, ko ju bodo podpisale vse ustanoviteljice. Na konferenci je bilo izvoljeno vodstvo OO ZSMS, in sicer je bil za predsednika izvoljen Marjan Špes in za sekretarja Marko Goršič iz Vevče, izvoljeni pa so bili tudi predsedniki komisij, ki bodo delale v okviru OO ZSMS.

Te komisije bodo pripravile program dela s svojega področja, ki ga bo koordinacijski svet uskladil in na tej podlagi pripravil tudi akcijski program dela. V razpravi so sodelovali tudi predstavniki ostalih DPO pri SOZD Slovenijapapir ter konferenci in mladinski organizaciji zaželeli mnogo uspehov.

Mnogo uspehov pa sem jim v imenu republiške konference mladih delavcev pri RK ZSMS zaželela tudi jaz. Pri tem sem poudarila, da je ustanovitev ZSMS na takem nivoju, ki zavzema področje celotne Slovenije in v katero so vključene mnoge OO ZSMS po posameznih TOZD, velikega pomena in da bo vsekakor prispevala k nadaljnjemu uveljavljanju mladih v združenem delu. Naštela sem tudi nekaj stališč in sklepov, ki naj bodo osnova za izdelavo akcijskega programa.

1. Konferenca mladih delavcev ugotavlja, da se družbenopolitična aktivnost mladih delavcev v ZSMS v zadnjem času izraža v vse večjem, odgovornejšem in bolj ustvarjalnem odnosu pri ustvarjanju pogojev hitrejšega razvoja samoupravnih odnosov v združenem delu. Ti dosežki so

vidni pri angažiranju za uveljavljanje procesa družbenega načrtovanja in v razpravi o zakonu o združenem delu.

2. KMD bi v nadaljnjem razvoju delovala v smeri uresničevanja sprejetih sklepov RK ZSMS in resolucije 9. kongresa ZSMS in ZSMJ. Pri tem je pomembno preverjati in zasledovati že začete akcije in sprejete sklepe v okviru KMD. Stalna naloga bo še nadaljnje razvijanje različnih oblik in metod dela s ciljem, da se bolj ojačamo in akcijsko usposobimo osnovne organizacije v TOZD in skozi oblike medsebojnega povezovanja in sodelovanja posameznih področij dela dodamo sedanji organiziranosti boljše vsebino dela pri vključevanju v reševanje perečih družbenih vprašanj.

3. Glede na pomembnost zakona o združenem delu bodo vse OO ZSMS skupaj s sindikati in z DPO ter s samoupravnimi organi svoja prizadevanja usmerjale prav v nove rešitve, ki so zasnovane v zakonu o združenem delu, in v to, da samoupravne odnose povsod prilagodimo zahtevam zakona. V zvezi s tem je potrebno stalno izobraževati in usposabljanje mlade za politično akcijo, predvsem mlade delavce, za konkretno angažiranje v TOZD in delovnih organizacijah, pri ocenjevanju obstoječih razmer ter angažiranje pri prilagajanju novim samoupravnim in družbenoekonomskim odnosom.

4. KMD si bo skozi različne oblike aktivnosti prizadevala za čim hitrejšo uveljavljanje novih dohodkovnih odnosov ob upoštevanju načel svobodne menjave dela kot bistvene naloge uresničevanja vsebine družbenoekonomskih odnosov. Istočasno bomo morali še poslednje odpravljati slabosti delegatskih odnosov znotraj organizacije ZSMS in z odgovornejšim pritiskom opozarjati na slabosti, ki se pojavljajo v zvezi z razvojem delegatskih odnosov v družbi nasploh. Vse te aktivnosti bomo povezovali z uresničevanjem sistema načrtovanja, pri čemer je pomembna dosledna uveljavitev socialne in prostorske komponente v sprejetih načrtih.

5. Z vsjo zavestjo moramo preverjati uresničevanje nalog iz Pisma sekretariata predsedstva RK ZSMS na področju gospodarske stabilizacije. Napore je potrebno usmerjati v dvig produktivnosti dela, v inovacije in racionalizacijo dela, zmanjševanje stroškov v proizvodnem delu, izboljšanje organizacije dela ter povečanje tehnološke in delovne discipline.

6. Pomembno je organizirati različna tekmovanja, ki neposredno angažirajo najširši krog mladih delavcev pri dvigu kvaliteten dejavnosti v proizvodnem procesu; aktivnosti pri razvijanju samoupravnih odnosov ter strokovno in družbenopolitično usposabljanje. Potrebno bo organi-

zirano izvesti sistem spremljanja omenjenih tekmovanj po kriterijih za ocenjevanje. V teku je akcija za najboljšo OO ZSMS, za najboljšega mladega samoupravljalca in inovatorja v OO ZSMS v TOZD.

7. Pomemben sestavni del programa KMD je, da se moramo stalno zavzemati za razvijanje solidarnosti v reševanju stanovanjskih vprašanj. Potrebno bo voditi akcijo za krepitev materialne baze stanovanjskega gospodarstva ter spremembo politike razdeljevanja stanovanj in gradnje cenejših stanovanj.

8. Treba je oceniti izpeljavo načel kadrovske politike v organizaciji ZSMS. Razen tega pa se bomo prizadevali, da se v vseh občinah oceni izpeljavo družbenega dogovora o kadrovski politiki in resoluciji skupščine SRS o osnovah kadrovske politike.

9. Mladi delavci morajo okrečiti svoj odločujoč vpliv na odločitve v KS, zato moramo povečati povezanost in skupno delo ZSMS v krajevni skupnosti.

10. Še vedno pa imamo mlade v združenem delu slabo organizirane, predvsem na področju družbenih dejavnosti. Zato moramo ustanoviti OO ZSMS tudi v teh sredinah.

Mi vsi si želimo, da bi ustanovitev OO ZSMS pri SOZD Slovenijapapir dosegla svoj namen in da bi delo zaživelo, kot si mladi to želimo.

Mija Bizjak

Naši sodelavci so se vselili v nova stanovanja

V letu 1976 je OZD Papirnice Vevče sklenila s STANINVESTOM kupno pogodbo o nakupu 13 stanovanj v Zalogu, ki nam jih je prodajalec izročil v februarju 1977.

Za razpisana najemna stanovanja smo prejeli preko 50 prošenj. Na osnovi točkovanja po samoupravnem sporazumu o stanovanjskih razmerjih je 13 delavcev, ki so dosegli največje število točk, prejelo 28. II. 1977 ključne novozgrajenih najemnih stanovanj. Pri prevzemu so sodelovali prihodnji stanovalci, predstavniki graditelja SGP Gorica, Staninvesta ter družbenega standarda Papirnice Vevče. Ob prevzemu stanovanj smo skupaj ugotavljali napake in pomanjkljivosti, jih zapisali ter posredovali graditelju v želji, da se pomanjkljivosti čimprej odpravijo. Stanovanja so prejeli predvsem delavci iz neposredne proizvodnje, tj. stare strojne dodelave, papirnih strojev, premeta, tapet, vratar in en delavec v skupnih službah.

S temi trinajstimi stanovanji smo tako rešili 16 stanovanjskih problemov, kar pa še zdaleč ne pokriva vseh stanovanjskih potreb, ki se pojavljajo vedno znova.

Ker se v letu 1977 prične gradnja SOSESKE FUZINE, je prav, da že sedaj mislimo na nakup večjega števila stanovanj v tej soseski, saj je ta lokacija za našo OZD zelo primerna.

Varčevalcev za nova stanovanja je že kar precej, upajo pa tudi, da bodo pogoji ostali vsaj na isti ravni kot doslej.

J. R.



Eden od novih stanovanjskih blokov v Zalogu, kjer je dobilo stanovanje 13 naših delavcev

Poslovanje Papirnice Vevče v letu 1976

(Nadaljevanje z 2. strani)

5. Vrednostni učinki poslovanja

Manjša proizvodnja papirja, manjša količina prodaje in nižja povprečna prodajna cena papirja so faktorji, ki so vplivali na manjši obseg vrednosti prodaje papirja. Ta vrednost je za 4,5% ali 23.890.000 din nižja od vrednosti, dosežene v letu 1975 (po fakturirani realizaciji).

Vrednost prodaje tapet pa beleži uspešnejšo prodajo od leta 1975, in sicer za 37% ali 18.000.000 din, vendar je udeležba tapet v skupni realizaciji preskromna (16%). Tako je dosežena manjša skupna realizacija kot v letu 1975. Na tak izid je vplival tudi nov način obračuna realizacije, ki je

uveljavljen leta 1976. Do leta 1975 je bila namreč osnova za višino realizacije že fakturirana prodaja blaga, od leta 1976 pa se kot realizacija priznava le dejansko plačilo blaga. Ta razlika v načinu obračuna znaša 17.600.000 din v škodo leta 1976.

Vse to je ustrezno vplivalo na skromnejši dobiček (čisti dohodek). Za manjšo mero čistega dohodka v letu 1976 so pomembni zlasti še naslednji vplivi: za 24% večje pogodbene obveznosti, za 15% večje zakonske obveznosti, za 24% večji osebni dohodki in osebni prejemki zaposlenih. Te razlike se nanašajo na primerjavo izidov poslovanja v letu 1975.

D. T.

Nezadovoljiva prodaja finske papirne industrije

FINNPAP, združenje finske papirne industrije poroča, da se je izvoz v letu 1976 povečal za 13% na 2,5 milij. ton. Vrednostno se je izvoz povečal le za 9% na 3,68 mlrd. fmk. (5,74 milij. £). Izvojni uspeh je glede na močno povečane stroške v papirni industriji nezadovoljiv. Kapacitete so bile namreč v letu 1976 korišćene samo 72 do 73%, kar je le za 2% več kot v letu 1975, ki je bilo najslabše leto v vsej zgodovini finske papirne industrije.

Vir:

Financial Times 27192,
9. 2. 1977



Med srečnimi je bila tudi tovarišica Sabina Hvala s svojima hčerkama

Energetsko poročilo za leto 1976

1. Obratovanje kotla

V letu 1976 je bilo obratovanje kotla povezano z vrsto težav, ki smo jih uspeli reševati med obratovanjem. Naj navedemo samo nekatere:

— oskrba z mazutom;

v avgustu in decembru preteklega leta smo zaradi oskrbe obratovali v kritičnih mejah brez nekajdnevne zaloge;

— hlajenje kondenzata na 60° C nam še vedno povzroča težave (nabiranje alg, bojazen za ionsko maso v mešanih filtrih);

— obširna dela na parovodnem omrežju za priklop PS V in pre-maznega oddelka;

— popravila varnostnih ventilov na kotlu (zastoj);

— predelava izpušnih cevi varnostnih ventilov in vgradnja dodatnega dušilca zvoka med obratovanjem.

Prvi večji zastoj je bil v februarju zaradi popravila varnostnih ventilov in v septembru, ko smo opravili tlačni preizkus napojnega rezervoarja. V vsem letu je bilo parno omrežje 169 ur brez pare. Ta čas je računano od časa zaprtja do odprtja parnega ventila za proizvodnjo, naveden v dnevniku obratovanja parnega kotla. Oba omenjena zastoja pred-

stavljata 67 % skupnega časa zastojev, 33 % pa predstavljajo zastoji zaradi električnih izklopov. Običajna ustavljanja ob praznikih niso zajeta v omenjenih številkah.

2. Proizvodnja pare

V letu 1976 smo proizvedli 250.793 t pregrete pare, 59 kp/cm² tlaka in 500° C temperature. Za omenjeno količino pare smo porabili 19.206 t mazuta. Vsa proizvedena para se je distribuirala z naslednjimi parametri:

a) parna turbina 223.942 t tlak pare = 56 kp/cm² temperatura 495° C

b) reducirno-hladilna postaja 60/13 = 16.914 t tlak pare = 12 kp/cm² temperatura = 210° C

c) reducirno-hladilna postaja 60/4 = 16.504 t tlak pare = 3,2 kp/cm² temperatura = 165° C

d) odjem pare iz parne turbine 4 ata tlak pare = 3,2 kp/cm² temperatura = 165° C

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

Seštevanje količin v »t« ni možno!

1. premazni stroj	13.719 t =	9.274 Gcal
2. priprava premazne mase	7.943 t =	5.274 Gcal
3. ogrevanje vseh obr.	35.357 t =	23.477 Gcal
4. V. papirni stroj	5.149 t =	3.419 Gcal
5. IV. papirni stroj	57.247 t =	38.012 Gcal
6. III. papirni stroj	28.607 t =	18.995 Gcal
7. II. papirni stroj	29.995 t =	19.917 Gcal
8. I. papirni stroj	20.679 t =	13.731 Gcal
9. tap. oddelek	4.827 t =	3.205 Gcal
10. RIP	1.855 t =	1.232 Gcal
11. priprava lepil	1.650 t =	1.096 Gcal
12. ogrevanje nap. vode	4.389 t =	29.124 Gcal
13. ogrevanje mazuta	3.822 t =	2.538 Gcal
14. razprševanje goriva	3.195 t =	2.160 Gcal
15. za proizv. el. energije	7.248 t =	5.915 Gcal
16. kondicionirni stroj	527 t =	370 Gcal
Skupaj		177.739 Gcal

4. Prikaz porabe toplotne energije

V prikazu je na grafični način prikazana poraba energije, iz katerega so razvidne tudi energijske izgube.

S primerjanjem dovedene energije z uporabljenimi energijami nam ta primerjava pokaže skupen izkoristek, ki znaša 0,78.

Vevče, 15. februarja 1976

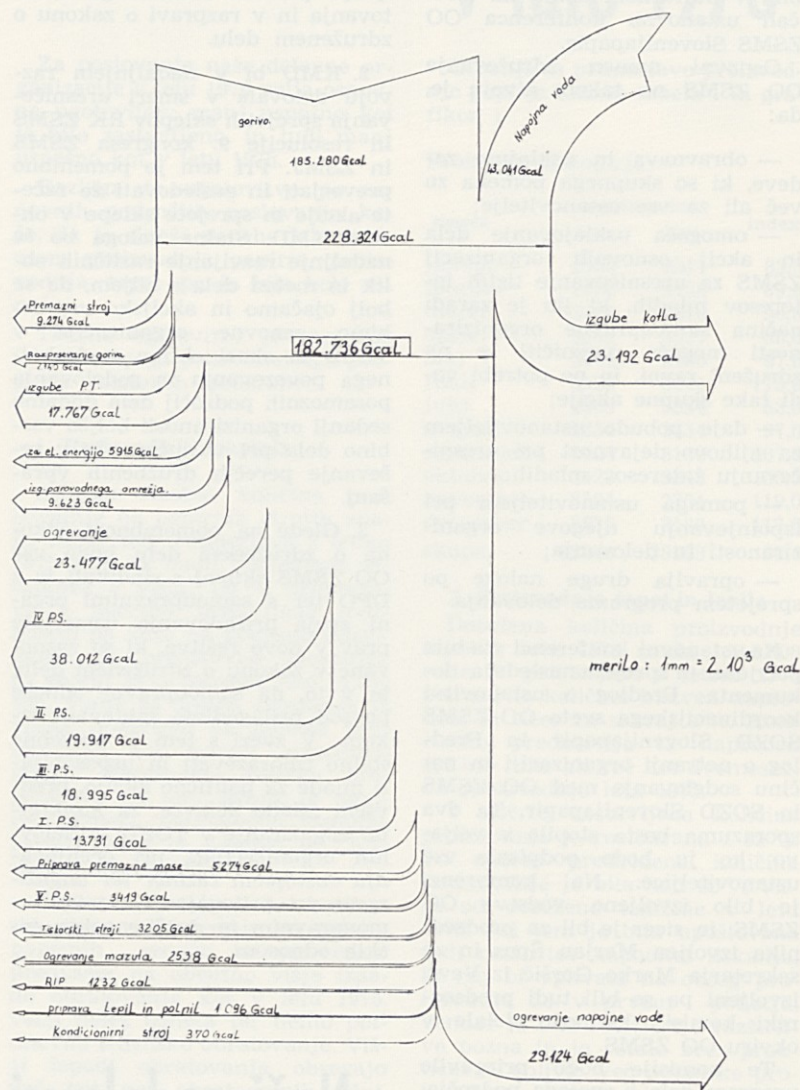
Vodja energetskega oddelka
Danilo Škerbinek dipl. inž.

Proizvodnja električne energije

Parna turbina:

Tukaj je bila proizvodnja zaradi ekonomičnosti obratovanja v razmerju z odjemom pare.

Obratovanje smo morali ustaviti enkrat zaradi loma regulirnege droga, težave pa smo imeli tudi s hitrozapornim varovalom, ki se bo dokončno uredilo predvidoma pri reviziji PT.



PRIKAZ PORABE TOPLLOTNE ENERGIJE V LETU 1976

Trenutno obratujemo z obremenitvijo okrog 5 MW.

HE Fužine:

Glede na ustavev Voith I je proizvodni uspeh zelo dober. Vzrok za to je ugoden vodostaj in odzračevanje dvojno ležeče Francisove turbine na desnem bregu. Dvoje okvar je bilo na VN kablu (preboj), bilo pa je tudi nekaj izpadov zaradi razbremenitve PT in sklopnege polja v CS.

Na HE so bila opravljena obsežna sanacijska gradbena popravila, ki jih lahko že imamo tudi za pripravljala dela pri rekonstrukciji HE.

Dobava elektrike iz ELES:

Potekala je nemoteno. Večjih izklopov ni bilo. Danes smo glede velikosti el. odjema na istem, kot smo bili pred zagonom nove toplarne. Ta odvisnost lahko

Obisk tečaja, ki ga organizira firma Eckardt

S postavitvijo PS V se je v naši tovarni uveljavila zahodnonemška firma ECKARDT s svojo pneumatsko regulacijsko tehniko. V Sloveniji še ni toliko poznana, medtem ko je v drugih republikah udeležba te firme predvsem pri novih strojnih napravah velika. Ker je pneumatsko regulacijska tehnika pri nas manj poznana in z željo, da bi še bolj prodrla na jugoslovanski trg, organizira firma Eckardt vsako leto več enotedenskih tečajev, na katerih predavajo njihovi strokovnjaki. Pred letom in pol so se tega tečaja udeležili štirje člani našega kolektiva, prejšnji mesec pa smo bili še trije. Tečaji potekajo na višji tehnični šoli v Mariboru. Predavata dva strokovnjaka iz Nemčije. Tečaj pa sestoji iz teoretičnega in praktičnega dela. Namen tečaja je seznanjanje z možnimi napakami in z odstranjevanjem le-teh. V petih dneh, kolikor traja ta tečaj, se ne da naučiti vsega, saj je časa le toliko, da se z vsako vajo seznaniš, ne osvojiš pa vseh elementov, ki so potrebni za normalno delovanje.

Treba je pozdraviti ta način, saj vemo, da imamo v tovarni veliko regulacijskih naprav raznih firm, ki pa jih vzdržujemo le s pomočjo navodil iz prospektov, če ti sploh obstajajo.

Potrebno pa je omeniti še nekaj v zvezi z upravljanjem regulacijskih naprav. Res, da je vsak gumb namenjen zato, da se

v primeru elektroreprodukcij predstavlja velike težave.

Centralno skladišče:

Zaradi el. porabe in večjih moči PS V sta bila zamenjana oba transformatorja s 6,3 MVA transformatorjem in dodano je bilo VN močnostno stikalo, urejena je zaščita in tudi meritve.

Vodnjaki:

Evidentirali smo vdor bakterij iz talnice. Poleg tega je zaradi okvare plastične cevi prišlo do izliva pap. mase v enega od vodnjakov in s tem v omrežje.

V teku je analiza vse vode in priprava na čiščenje in druge ukrepe. Zaradi iztrošenosti obstoječih vodnjaških črpalk smo prisiljeni te zamenjati (letos bomo to storili na levem bregu).

Popravila in vzdrževalna dela:

Verjetno ni potrebno poudarjati, da so strojniška popravila v energetiki pretežno specifična. Manjša dela opravimo sami, pri večjih pa računamo na pomoč vzdrževanja.

Želimo, da bi prišli dela v toplarno opravljati stalno isti ljudje, ki bi se sčasoma z napravami seznanili in da bi ne bilo treba tako dolgo čakati na izvršitev naročilnice. Prav zaradi slednjega razmišljamo o lastnih obratnih ključavničarjih.

Rezervni deli in surovine:

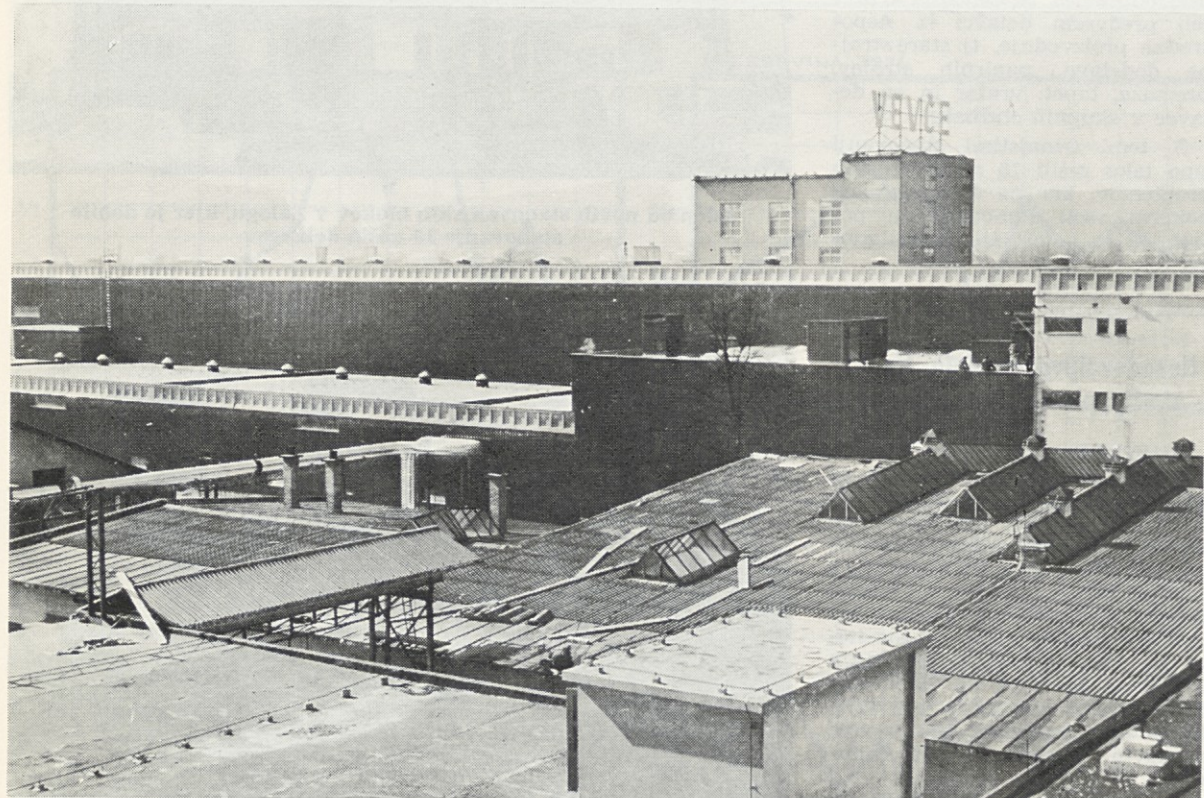
Večina rezervnih delov za novi kotel pa tudi na domači blok-kotel je iz uvoza.

Pri oskrbi s temi deli iz uvoza je prišlo po našem mnenju kljub prizadevanju uvoznega oddelka do nepojmljivih težav, ker ni bilo enkrat deviznih sredstev, drugič dovoljenj, tretjič pa še česa.

V poslednjih tednih lanskega leta se je tem težavam pridružilo še pomanjkanje mazuta.

Vevče, 19. januarja 1977

Vodja energetskega oddelka:
Danilo Škerbinek dipl. inž.



Prek streh brusilnice in delavnic so na Vevčah speljali cevovod za kaolin. S tem bo transport tega polnila olajšan

Vir:
Nachrichten für Aussenhandel
26. 7. 2. 1977

Analiza bolniškega staleža v Papirnici Vevče za leti 1975 in 1976

Cuvanje in ohranjanje zdravja delavcev ni samo humanitarno, temveč tudi ekonomsko utemeljeno. Delavci so tista skupina prebivalstva, ki proizvajajo in dajejo presežke svojega dela za obstoj celotne družbe. Tako se z zaščito delavčevega zdravja zmanjšujejo izdatki za zdravljenje in posledice obolevanja, viša pa se tudi nacionalni dohodek. Spremembe v ravnotežju med povzročiteljem obolenja (ta je lahko fizikalen, kemičen in biološki) ter človekom in okoljem, v katerem živi in dela, privedejo do bolezn. Seveda je to odvisno od človekove prirojene ali pridobljene odpornosti. Vsi ti faktorji se med seboj prepletajo, do bolezn. privedejo lahko naglo ali počasi. Bolniški stalež je povprečni odstotek časne nezmožnosti za delo zaradi bolezn, poškodb in nege.

Med dejavnike, ki vplivajo na bolniški stalež, štejemo:

1. delavec — njegove psihofizične lastnosti, zdravstveno stanje, delovno zmogljivost;
2. delovno mesto — psihofizične obremenitve pri delu, fizikalne, kemične in biološke škodljivosti; socialne, ekonomske in družbene razmere na delovnem mestu;
3. širše okolje — življenjske razmere doma, družbene razmere, kemični in biološki faktorji širšega okolja;
4. varstvo pri delu — tehnično, zdravstveno, psihosocialno, družbeno-pravno.

Bolniški stalež štejemo med negativne kazalce zdravja delavcev, ker znižuje storilnost, nacionalni dohodek in zmanjšuje življenjsko raven prebivalstva. Med negativne kazalce zdravja sodijo še utrujenost, poškodbe pri delu, fluktuacija, poklicne bolezni, invalidnost in umrljivost.

Bolniški stalež prikazujemo v:

1. % bolniškega staleža — to je povprečen odstotek časne nezmožnosti za delo zaradi bolezn, poškodb in nege;

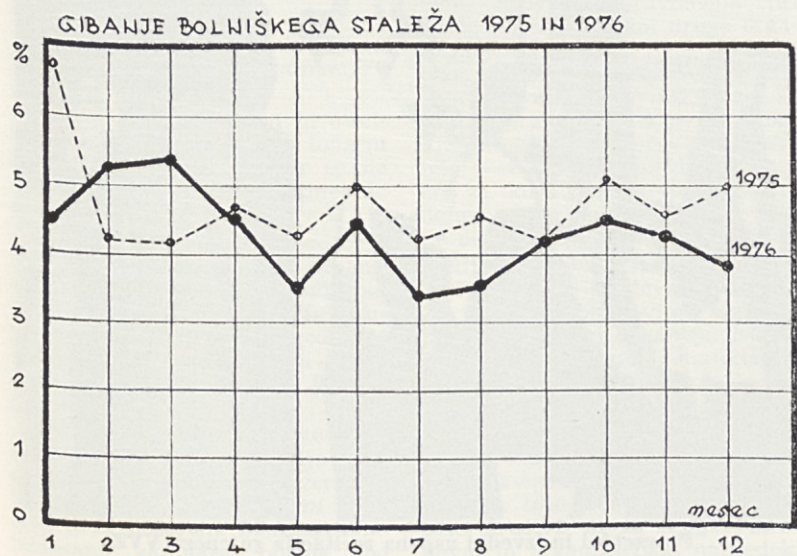
Primerjava izidov:

obeležje	pogostnost št. prim.	IF	% BS	resnost št. dni	IT
1975	1437	138,57	4,71	17.830	12,40
1976	1667	149,37	4,32	17.592	10,55

IF — maksimalna frekvenca IT — indeks teže

Precej višji IF dobimo pri ženskah, vendar je pri njih resnost obolenj manjša.

zap. št.	obeležje	pogostnost št. prim.	IF	%	resnost št. dni	IT	
1	1975	moški	820	113,26	57,08	11,111	13,55
		ženske	617	197,12	42,92	6,719	10,88
		skupaj	1437	138,57	100	17,830	12,40
2	1976	moški	1023	128,20	61,37	114,11	11,15
		ženske	644	202,52	38,63	6,181	9,60
		skupaj	1667	149,37	100	17,592	10,55



2. indeks frekvenca (pogostnost) je število primerov odsotnosti z dela zaradi bolezn, poškodb in nege na 100 zaposlenih v 1 letu;

3. indeks teže (resnost) je povprečno trajanje 1 odsotnosti z dela zaradi bolezn, poškodb in nege v dnevih;

4. indeks onesposobljanja je srednje trajanje odsotnosti z dela zaradi bolezn, poškodb in nege na enega zavarovanca.

Papirnica Vevče ima urejeno obratno ambulanto z ustrezno zdravstveno ekipo. Delavci se razen z redkimi izjemami zdravijo v svoji ambulanti. Povprečna dnevna frekvenca je 30 do 35 obiskov v kurativi. Večino bolniškega staleža izda naša ambulanta, razen za nego otrok, ki ga izda otroški dispanzer, in tistega pri delavcih, ki prinesejo hranarinske liste iz drugih republik.

Skodljivosti delovnega okolja, ki jih najdemo v Papirnici Vevče:

1. kemični dejavniki: ogljikov monoksid, svinec, anilinske barve, kisline, lugi, melapret, U₂O₃;
2. fizikalni dejavniki: ropot, ki na mnogih delovnih mestih v več obratih presega dovoljeno mejo 90 db, vibracije, neustrezna razsvetljava, električni tok, nevarnost eksplozij, sevanja, neugodni mikroklimatski pogoji, disperzni prah;
3. monotonija dela.

Stanje zaposlenosti:

leto	m	ž	skupaj
1975	724	313	1037
1976	798	318	1116

Pripomniti moramo, da smo kot dneve bolniškega staleža upoštevali vse dneve, vključno s prazniki in nedeljami (365).

Leta 1975 je znašal % BS (bolniški stalež) 4,71 %, leta 1976 pa 4,32 %. Pogostnost obolenj je v primerjavi z l. 1975 nekaj nerasla, medtem ko se je resnost nekoliko zmanjšala.

Glej tabelo 1!

Glej tabelo 3!
Indeks frekvenca in teže po spolu za l. 1975 in 1976

Glede na vzroke bolniškega staleža je razumljivo največja pogostnost pri boleznih, resnost pa je največja pri nesrečah na delu.

	obeležje	št. prim.	pogostnost IF	%	resnost št. dni	IT
1975	bolezen	1154	111,19	80,30	14.320	12,29
	nesreča	133	12,83	9,26	2.488	18,71
	nega	150	14,46	10,44	1.022	6,81
1976	bolezen	1357	121,50	81,40	13.761	10,11
	nesreča	155	13,88	9,30	2.904	18,73
	nega	155	13,90	9,30	927	5,98

Če primerjamo izide analize s podatki o bolniškem staležu za l. 1975 v SRS (za l. 1976 podatkov o BS za SRS še ni), ugotovimo:

zap. št.	obeležje	SRS vse panoge	SRS panoga 1	SRS dejavnost 123	Papir. Vevče
1	indeks frek.	133	180	173	138,57
2	indeks teže	10,7	9,5	9,1	12,40
3	% boln. st.	4,6	5,5	5,0	4,71

Za leto 1976 še nimamo podatkov o staležu v SRS.

1. Pogostnost obolenj je manjša kot v industriji (panoga 1) in papirni industriji (panoga 123), vendar večja kot v SRS.

2. Indeks teže je večji kot v SRS, industriji in papirni industriji. Vzrok temu je po vsej verjetnosti starejša populacija delavcev (največ zaposlenih je starih nad 30–40 let). V tovarni obstaja še vedno nekaj starih obratov, kjer so težki delovni pogoji.

3. % bolniškega staleža je manjši kot v panogi 1 in 123, vendar nekaj višji kot v SRS.

Nega družinskega člana predstavlja okrog 10 % vsega staleža v tovarni, kar je v primerjavi s SRS dokaj ugodno. To lahko utemeljimo s tem, da je večina zaposlenih žena v tovarni že proti koncu fertile dobe.

Na pogostnost nesreč pri delu vplivajo človekovi individualni faktorji kot so spol, starost, stan, poklicne izkušnje, kvalifikacije, upoštevanje pa moramo tudi inteligentnost, čustvene reakcije, utrujenost, socialni in poklicni status in čutila. V proizvodnem procesu se pojavlja tudi problem levičarjev, alkoholizma in raznih hitrih sprememb zdravstvenega stanja delavcev. Ugodna delovna klima prav gotovo pripomore k delovnemu zadovoljstvu in ugodnemu duševnemu razpoloženju posameznika in celotne delovne organizacije.

Iz opazovanj lahko povzamemo, da je problem odsotnosti z dela zaradi bolezn, poškodb in nege izredno obsežen, ker se z obolevnostjo prepletajo razni dejavniki: socialno-medicinski, organizacijski, ekonomski in družbeni. Ne smemo se zadovoljiti s trenutnim stanjem in štetiti moramo družbeno sredstva, ker so znašala denarna nadomestila za:

	v breme del. org. do 30 dni	v breme soc. zav. nad 30 dni
1. 1975	1.078.428,50	648.095,20
1. 1976	1.205.539,55	932.931,95

Ker vemo, da so vzroki obolevnosti kompleksni in številni, subjektivni in objektivni, je nujno potrebno tesno sodelovanje med zdravstveno, tehnično in socialno kadrovske službo v podjetju.

Zdravstveni delavci lahko v mnogočem pripomorejo k zmanjševanju obolenj in nesreč z ne-nehno zdravstveno vzgojo in prosveto, evidenco, analizo in z odstranjevanjem vzrokov odsotnosti z dela. Delavci morajo biti seznanjeni, kako se obvarujejo nevarnosti, in s postopki, ki so za zdravje škodljivi, da začnejo o teh vprašanih sami razmišljati in hkrati spreminjati svoj odnos do

Glej tabelo 3!

Primerjava IF in IT po vzrokih bolniškega staleža

Glej tabelo 4!

Primerjava izidov s podatki o bolniškem staležu v SRS za leto 1975

zdravja in varnosti. Zdravstveni delavci naj sodelujejo in svetujejo pri nabavi resnično kvalitetnih

sredstev za osebno varstvo in skrbijo za organizacijo prve pomoči in reševalne službe v podjetju. Posebno pozornost je treba posvetiti kroničnim bolnikom, invalidom, mladoletnikom in ženam ter skrbeti za rehabilitacijo in delovno terapijo rekonvalescentov. K zdravstvenim ukrepom za zmanjšanje obolevnosti vključujemo tudi prehrano delavcev, ki mora biti količinsko in kakovostno zadostna.

Skupno z varnostno službo mora zdravstvena služba skrbeti za nadzorstvo nad mikroklimo, razsvetlavo, ropotom, ventilacijo, preskrbo s pitno vodo in z osvežujočimi pijačami.

Važno je, da odkrivamo potencialne nevarnosti nesreč in obolenj in jih odpravljamo, še preden bi lahko povzročili bolezen in ogrozili človekovo zdravje.

Uspeh zdravstvenih delavcev pa je zagotovljen le pri iskrenem vsakodnevnem sodelovanju vseh strokovnjakov in strokovnih služb, ki s svojega vidika lahko prispevajo k reševanju te problematike.

Predlog za sprejem samoupravnega sporazuma posebne izobraževalne skupnosti za papirništvo ter grafično predelovalno industrijo

Zbora delegatov papirne in grafične industrije pri gospodarski zbornici sta imenovala nekatere gospodarske organizacije, ki naj bi po svojih delegatih sodelovale pri ustanovitvi Izobraževalne skupnosti tiska in papirja v SR Sloveniji. Sem so bile vključene tudi izobraževalne ustanove grafične in papirne stroke.

Ustanovitev te skupnosti je v skladu s 55. členom Ustave SR Slovenije in z zakonom o samoupravnih interesnih skupnostih za vzgojo in izobraževanje. Glavni namen ustanovitve te skupnosti je napredek vzgoje in izobraževanja v strokovni in družbenopolitični smeri.

Gre za sprejem:

- a) sklepa o pristopu k samoupravnemu sporazumu,
- b) izvolitve delegata v skupščino izobraževalne skupnosti,
- c) določitve podpisnika samoupravnega sporazuma.

Iniciativni odbor za ustanovitev izobraževalne skupnosti tiska in papirja predvideva, da bo ustanovna skupščina v drugi polovici marca 1977. Odbor zagotavlja, da s podpisom tega sporazuma ne bodo nastale nobene dodatne finančne obveznosti. Sredstva bodo šla še naprej po dogovorjenih prispevnih stopnjah v okviru družbenega dogovora o skupni porabi.

Če bodo določila samoupravnega sporazuma in njegova vsebina delovali pravilno, je pričakovati:

- a) ustrežnejšo delitev sredstev po delovnih načrtih,
- b) samostojnejšo porabo sredstev,
- c) večji vpliv na kadrovske politike,
- č) večjo možnost izobraževanja zaposlenih,
- d) hitrejše prilagajanje učnih načrtov razvoja industrije itd.

Samoupravni sporazum o ustanovitvi izobraževalne skupnosti tiska in papirja SRS govori o

splošnih načelih, o delovnih uporabnikih in o delavcih izvajalcih ter njihovi svobodni menjavi dela. Dalje določa dolžnosti in pravice enih in drugih ter delovne načrte. Skupnost bodo upravljali: skupščina skupnosti, njen izvršni odbor, samoupravni nadzor in samoupravno razsodišče.

Skupščino bosta sestavljala zbor izvajalcev in zbor uporabnikov. V prvi zbor sodijo vsi strokovni zavodi in ustanove, ki se ukvarjajo s strokovnim izobraževanjem v naši stroki na ravni poklicnih, tehniških, višjih in visokih šol.

V zbor uporabnikov pa bodo sodile vse organizacije združenega dela tiskarske, papirniške in papirniško predelovalne stroke. Vsi navedeni bodo imeli v skupščini po enega delegata.

Nadalje govori sporazum o pravicah in dolžnostih ostalih organov in o številu delegatov v teh organih. Delo skupnosti je javno. Skupnost se lahko poslužuje vseh javnih sredstev obveščanja. Sporazum bo stopil v veljavo, ko ga bo sprejel najmanj tri četrtine TOZD industrije tiska in papirja in to bo objavljeno v Uradnem listu SRS.

S. R.

Največji italijanski papirni koncern v likvidnostni stiski

Vodilni italijanski celulozno-papirni koncern Cartiere Burgo, ki zaposluje v svojih devetih tovarnah prek 4000 oseb, je v letu 1976 izkazoval približno 6 mlrd. lir izgube. Že v letu 1975 je izguba pri 6 mlrd. lir amortizacije znašala 6,5 mlrd. lir.

vir:

Neu Züricher Zeitung 37, 13. 2. 1977

Dopisujte v Naše delo!

Člani industrijskega gasilskega društva so se pogovorili

Od rednega občnega zbora industrijskega gasilskega društva Vevče je minilo domala eno leto. V petek, 11. marca 1977 pa so imeli gasilci letno delovno konferenco, na kateri so kritično pregledali delo v preteklem letu in načrtovali razvoj društva za tekoče leto. Ugotovili so, da vseh nalog, ki so si jih zadali v preteklem letu, pač niso stoo odstotno izvršili, kljub temu pa je bila društvena dejavnost zadovoljiva in razgibana.

Organizirali so 21 praktičnih vaj znotraj tovarne in izven nje. Povprečni obisk aktivnih gasilcev na vajah je bil od 14 do 16 članov. Prav tako je bil aktiven upravni odbor društva, ki je skupno z nadzornim odborom organiziral poleg sej še 4 sestanke celotnega društva, in na te sestanke povabil tudi zunanje sodelavce in prijatelje društva. Operativni štab Občinske zveze je organiziral v preteklem letu več sektorskih vaj na področju naše občine. Vevške enote so prisostvovali vajah v Vinjah, Dolskem, Zg. Kašlju in na Vevčah. Posebno aktivnost so dokazali ob požarnovarnostnem tednu, kjer je pri mokri vaji in improviziranem napadu na stavbo Kulturnega doma na Vevčah sodelovalo nad 70 gasilcev domačih in okoliških društev.

Predsedniki, poveljniki in tajniki industrijskih gasilskih društev papirniške industrije SRS so se na sestanku v Radečah 27. 2. 1976 dogovorili za ponovno srečanje in tekmovanje gasilskih desetih papirne industrije in določili načrtnejše delo na področju požarne varnosti in reševanja problematike. Tu so postavili operativni štab, ki mu predseduje vevški poveljnik. Ta operativni

štab ima nalogo, da pripravi dolgoročni delovni načrt, organizira tekmovanja ter rešuje druge zadeve, ki so skupne vsem tovarnam industrije papirja in celuloze. Za to so zadolžena vsa vodstva industrijskih gasilskih društev kakor tudi vodstva delovnih organizacij. Vevčani so dobili nalogo, da na podlagi teh sklepov pristopijo k delu in popravijo osnutek novega požarno-varnostnega pravilnika. To delo je bilo dobro opravljeno. Skupno z ostalimi tovarnami so določila pravilnika formirali že v decembru 1976, februarja 1977 pa je bil osnutek novega požarno-varnostnega pravilnika dokončno izdelan in čaka samo še na razpravo in sprejetje pri delavskih svetih delovnih organizacij. Je enoten za vse tovarne papirne industrije.

Organizator tekmovanja industrijskih gasilskih društev je bilo gasilsko društvo Radeče. Nastopilo je rekordno število društev papirne industrije in prvič sta se pojavili tudi dve gasilski desetini žensk iz Ceršaka in Sladkega vrha. Na tem tekmovanju so Vevčani po dolgem času spet zasedli prvo mesto, kar je izraz resnega dela in dobrih priprav na tekmovanje, sicer pa je bila vevška desetina pri dosedanjih tekmovanjih občinske gasilske zveze večno druga.

Razen pri strogo delovnem in tekmovalnem udejstvovanju najdemo vevške gasilce tudi drugod. Udeležili so se demonstracij za pravice koroških Slovencev v Ljubljani, jubilejnih proslav okoliških gasilskih društev, komemoracij, parad in podobno. Posebno je omeniti paradno in proslavo ob zaključku VII. kongresa Gasilske zveze Slovenije v Novi Gorici,

kjer je slovenskim gasilcem govoril tov. Mitja Ribičič. Udeležili so se tudi nekaterih strokovnih ekskurzij. Zanimiv je bil ogled v tovarni Sava v Kranju, ki je zelo dobro in sodobno organizirana, kar se tiče požarnega varstva.

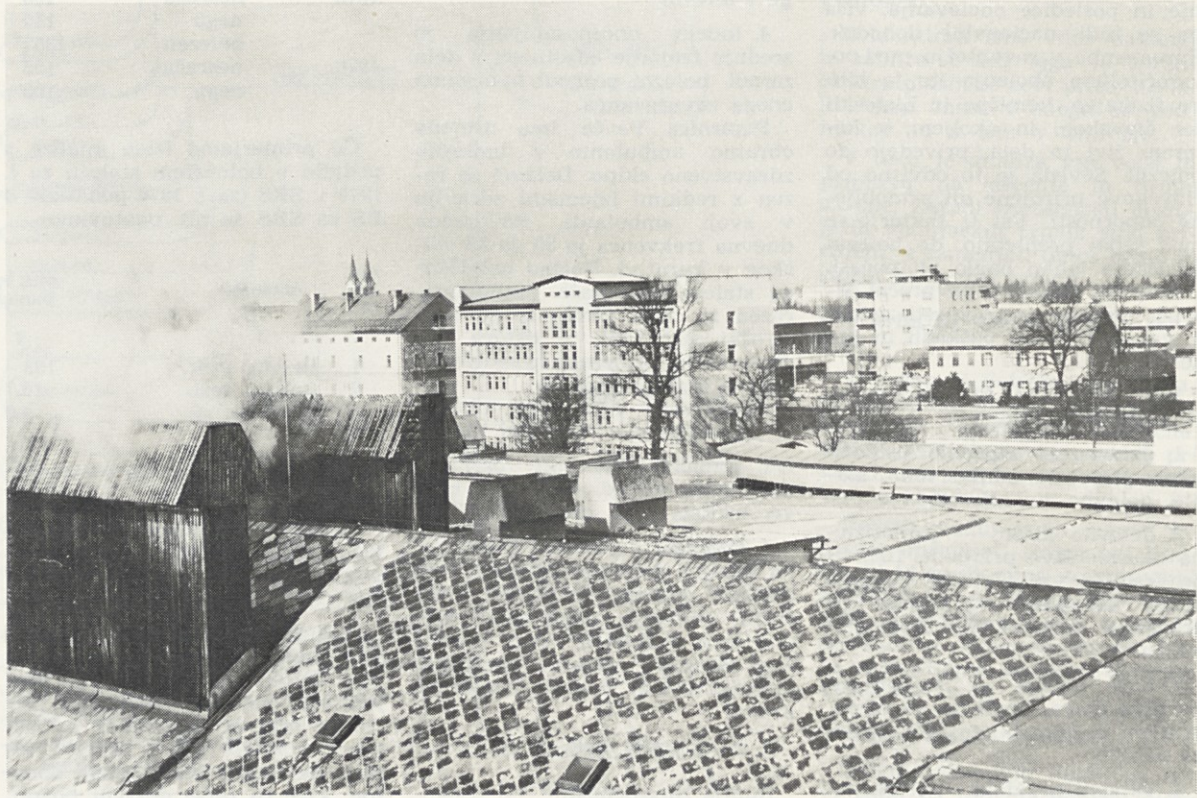
PGD Vevče nadzoruje tudi kurativno dejavnost na področju tovarne z ogledom objektov, s kontrolo hidrantov in gasilnih aparatov, večkrat pa organizira

praktične vaje znotraj tovarne in vedno sodeluje pri gašenju manjših začetnih požarov. V zvezi s tem je omeniti požar pri V. PS, ki so ga vevški gasilci uspešno in pravočasno lokalizirali in s svojco aktivno prisotnostjo pripomogli, da je bila škoda občutno manjša, kot bi sicer lahko bila.

Za operativno dejavnost požarnega varstva in za potrebe tovarne so letos nabavili:

- 300 m B cevi
- 675 m C cevi
- 20 kom. gasilnih aparatov S2
- 26 kom. gasilnih aparatov CO₂ — 5 kg
- 20 kom. gasilnih aparatov CO₂ — 30 kg.

Ti gasilni aparati so nameščeni po obratih tovarne, predvsem pa v novem obratu V. PS. (Nadaljevanje na 7. strani)



Nova razglednica Vevč. Pogled proti Polju

Počastili so svoje sodelavke

VEVČE, MAREC — Značaj in pomen mednarodnega praznika žena sta nam znana in veliko smo o tem že pisali.

Tudi letos je sindikalna organizacija poskrbela, da so delovne žene papirnice Vevče in Količevo dostojno proslavile svoj dan. Priredila jim je dostojen spored. V Kulturnem domu na Vevčah je bila proslava, na kateri so sodelovali pevci — kvartet Savski val, folklorna skupina in gojenci Vzgojnega zavoda Vevče. Nastopilo je nad 50 izvajalcev. Žal odziv žena vevške papirnice ni bil

posebno pohvalen. Zdi se, da vedno bolj prevladuje ozko gledanje na materialne koristi kot gledanje in sodoživljanje kulturnih dobrin, če ne že sodelovanje v kulturnem življenju. Vseeno pa so tiste, ki so se udeležile proslave, vesele odhajale iz dvorane.

Po proslavi so jim tovariši iz sindikalnih organizacij priredili zabavo v prostorih papirniške restavracije. Igral jim je ansambel Kometi.

Za žene iz Krajevne skupnosti Vevče — Zg. Kašelj sta bili dve prireditvi: ena v Domu družbenih

organizacij v Kašlju, druga pa na Vevčah. Spored je postavil na oder Vzgojni varstveni zavod Vevče ob vodstvu neumornih vzgojiteljic.

Prisrčnost najmlajših in resnost ob nastopu starejših gojencev je vela v dvorano, ki je predvajanja sprejela z odobravanjem.

No, tudi na sam prazničen dan so sodelavci počastili svoje delovne tovarišice. Vodje oddelkov so jim podarili šopke nageljčkov, mnogokje pa je bilo videti, da so se vsedli k skupni malici in nazdravili prazniku in ženam.

R. S.



Najmlajši so s svojo točko raznežili dvorano



Kulturni dom je bil nabito poln ob proslavi 8. marca za žene s terena. Žal se članice kolektiva dan poprej niso odzvale tako polnoštevno



Po vsebini in izvedbi uspeha recitacija gojencev VVZ

V Zeleni jami je gorelo barakarsko naselje

1. marca je sredi dopoldneva izbruhnil ogenj v barakarskem naselju v Zeleni jami ob Tovarniški 14a in uničil skromne domove. Nenadoma je ostalo brez strehe in imetja 20 ali več družin. Skoraj vsi odrasli prebivalci naselja so zaposleni v OZD ljubljanske občine Moste-Polje. Že nekaj ur po silovitem požaru je izvršni svet občine Moste-Polje pozval predstavnike prizadetih organizacij združenega dela k reševanju problema preskrbe začasnih bivališč za prizadete prebivalce. Pozivu se je odzvalo veliko predstavnikov delovnih organizacij. Iz Papirnice Vevče sta sestanku prisostvovala tovariš Franc Ambrož, predsednik sindikata Papirnice Vevče, in tovarišica Jožica Razdevškova, vodja družbenega standarda. Na sestanku sta bila seznanjena, da je med pogorelimi tudi delavec naše OZD. Jasno je bilo, da moramo zanj in njegovo družino nemudoma najti prenočišče. Ko sta odšla

na pogorišče, sta našla tam tov. Dordeviča, delavca iz neposredne proizvodnje, ki je ostal popolnoma brez premoženja. Zanj in njegovo družino nam je uspelo dobiti prenočišče pri gostinskem podjetju Figovec, po dveh dneh pa je bila tov. Dordeviču dodeljena soba v novem samskem domu. S strani sindikata prve OOOS je bila pogorelemu tovarišu nudena takojšnja denarna pomoč v znesku 3000 novih dinarjev.

Stanovanjski problem tov. Dordeviča še ni rešen. S svojo družino, z ženo in otrokom, starim 8 let, živi v samski sobi, kar pa je zasilna oziroma začasna rešitev.

Primer pogorelega barakarskega naselja opozarja vse prizadete, tako delovno organizacijo kakor tudi družbenopolitične skupnosti in ostale, da je potrebno pristopiti k širši družbeni akciji za načrtno odpravo barakarstva in s tem k dvigu življenjske ravni naših delovnih tovarišev.

J. R.

Naša fotografija meseca



Ni dolgo tega, kar je bila cesta skozi del Vevč asphaltirana. Kaže pa, da bi ob novem naselju potrebovali tudi pristanišče za čolne (Foto: C. Zupančič)

Člani industrijskega gasilskega društva so se pogovorili

(Nadaljevanje s 6. strani)

Če je društvo ob navedenem dobro uspevalo in napredovalo, je pa opaziti precejšen neuspeh pri kadrovanju. Kadrovska struktura je še vedno ista in ni opaziti dotoka mlajših članov kolektiva v gasilske vrste. Da bi izpolnili to vrzel, se gasilska organizacija že nekaj let trudi, vendar ni vidnih uspehov.

Nujno pa bi bilo povečati članstvo aktivnih gasilcev najmanj za 30—50 %.

Požarno varnostni red in disciplina sta se v obratih in tovarni nasploh izboljšala, vendar še ne do tiste stopnje, ki jo zahtevajo predpisi.

Vzgoja ljudi na tem področju ne pripada samo gasilski organizaciji, ampak je nujna tudi pomoč ostalih forumov. Groba kršitev požarno varnostnega reda naj vodi tudi k disciplinskim ukrepom, morda celo strožjim kot doslej.

V občini Ljubljana Moste-Polje prav te dni delovni ljudje razpravljajo na zborih o novem samoupravnem sporazumu za varstvo pred požarom. Samoupravna interesna skupnost občine bo

ustanovljena do 30. 3. 1977. Gre torej za novo obliko dela, za financiranje in vodenje požarne kurative in preventive za območje celotne občine, ki jo bodo v prihodnje vodili izvoljeni delegati v dveh zborih, in sicer v zboru izvajalcev ter zboru uporabnikov. Vsaka tovarna, ki bo imela poklicno gasilsko enoto, se bo bistveno drugače obravnavala pri plačilu prispevka kot druge organizacije združenega dela, ki takih enot ne bodo imele. Višina prispevka posameznih OZD še ni znana, praviloma pa se bo stopnja prispevka določevala vsako leto posebej glede na delovni načrt za kurativno in preventivno dejavnost te na novo ustanovljene požarne skupnosti v občini.

Hitro se bliža izredni jubilej PGD Vevče — njegova stoletnica. Za primerno proslavitev tega jubileja bo precej organizacijskega dela, zvezanega tudi z materialnimi sredstvi. Konferenca se je pomenila tudi o tej zadevi in sprejela nekaj vseobvezujočih sklepov.

V glavnem pa je konferenca sprejela izhodišča za učinkovito delo društva in za njegov strokovni in organizacijski napredek.

NK Slavija — 27. marca

VEVČE, MAREC — Spomladanski del prvenstva v slovenski nogometni ligi se bo začel 27. marca. Izkupiček iz jesenskega dela je bil dokaj slab, tako da je Slavija pristala na zadnjem mestu prvenstvene lestvice. Temu so botrovale tako osebne kot objektivne težave v klubu, nekaj pa tudi slaba nogometna sreča. Za spomladanski nastop so se nogometaši pripravljali od konca januarja. V začetku v dvorani, pozneje pa na igrišču. Moštvo se je okrepilo z nekaterimi novimi igralci (Novljan, Bukovec, Štancar), tako da je upati na boljši uspeh in popravo uvrstitve v jesenskem delu.

Zanimivo je, da bo način tekmovanja letos drugačen kot doslej. Že jeseni bodo začeli tekmovali v centrih. Slovenija bo razdeljena na 12 regij, vsako regijo pa bo zastopalo moštvo oziroma klub. Eden od takih centrov bo v

občini Moste-Polje. Sem bodo spadale tudi občine Vič-Rudnik, Logatec, Cerknica in morda še katera.

Nosilci glavnega bremena v tekmovanju bodo ostali še vedno starejši igralci kot Kocjančič, Dimnik, Ferjančič, Zupančič. Okrepitev z novimi in pa z mladimi, ki izhajajo iz mladinskega moštva — Andrič, Sakelšek naj bi bila zagotovitev za boljši uspeh in pestrost vevškega nogometa. Do začetka prvenstva je ekipa odigrala več prijateljskih tekem: z Mercatorjem, Slovanom, Kamnikom, Usnjarjem in drugimi manjšimi klubi. Tudi mladinci in pionirji so se začeli pripravljati za nadaljevanje prvenstva v okviru Temeljne nogometne zveze Ljubljana. Odigrali so več prijateljskih tekem, nekaj jih pa še bodo.

Igralci zaupajo svojemu strokovnemu vodstvu. Trenerske po-



Veteran Viki Kocjančič je še vedno aktiven pri NK Slaviji

Ob rob prazniku žena »8. marec«

VEVČE, MAREC — Kaj nam ta praznik pomeni? Nam je res samo za nekaj dinarjev in zabavo? Ne vsem! Pozabljamo na boj Klare Zetkin za žensko enakopravnost, na štiri težka leta osvobodilne vojne in povojna leta za obnovo domovine. Na leta pred vojno, ko smo zaman iskale delo pri Papirnici Vevče, Saturnusu in drugod. Zaradi tega je marsikatera med nami prikrajšana pri doseganju polne delovne dobe.

Pa takratno zapostavljanje in izkoriščanje, kot je bilo v nekem podjetju, kjer so morale delavke gospodu »šefu« in njegovi ženi pomivati posodo, ribati pod, cepiti drva in celo kopati psa. Vse to je nekaj naprednim ženskam dalo pobudo, da se organizirajo. Šef je seveda za to zvedel in določeno nedeljo vse poklical na delo. Čez teden dni je najavil redukcijo in

nekaj jih je »odletelo«. Pritožiti se niso imele nikomur. Tudi sama sem bila med njimi.

Vse to mi je stopilo pred oči ob pogledu na skoraj prazno dvorano kulturnega doma Papirnice Vevče, kjer je sindikat organiziral proslavo v počastitev dneva žena. Od tristo zaposlenih žensk se je udeležila komaj desetina, kljub temu, da je bilo omogočeno skoraj vsem. Sindikat in odgovorni člani so se potrudili z organiziranjem proslave, vzgojiteljice varovancev VVZ Vevče tudi. Posebno lepo je uspela zborna recitacija, me pa nismo žrtvovala urice časa, da jim damo zadoščenje za trud. Vsem nastopajočim se v imenu vseh navzočih zahvaljujem za uspel nastop, ostalim pa v premislek v prihodnje.

L. K.

I. Z.



Sneg kopni, pričela se bo sezona izletov v gore. Tam nabirajmo zdravilna zelišča, nikakor pa ne gajmo zaščitnih rastlin!



VII. zimske športne igre papirničarjev



Ekipa žensk iz Vevč in Bogdan Lampič na startu (Foto: J. Pleško)



Niko Belšak v prvem delu proge (Foto: J. Pleško)



Vanja Lorbek — tudi ona brez padca (Foto: J. Pleško)



Marko Robida, AERO-Medvode: v sklonjenem položaju je varneje in hitreje (8. mesto) (Foto: N. Klešnik)



Miloš Švarc je s 7,73 sek zaostanka za zmagovalcem pristal na 5. mestu v konkurenci moških do 30 let (Foto: N. Klešnik)



Jože Poljanšek, Količevo — zanesljivo do cilja (Foto: J. Pleško)



Janez Žibert, Količevo: 34. mesto — moški do 30 let (Foto: J. Pleško)



Franc Hočevar, AERO-Medvode še vedno nepremagljiv v I. starostnem razredu (Foto: N. Klešnik)



Bogdan Lampič med vrateci (Foto: J. Pleško)



Miro Varšek je progo zvozil brez padca (Foto: J. Pleško)



Milena Babnik je imela med vožnjo nekoliko smole (Foto: J. Pleško)



Marija Jozelj smuča za žensko ekipo iz Vevč (Foto: J. Pleško)



»Količevo« pred startom (Foto: Janez Pleško)



Proga je pripravljena, tekmovalci postajajo nestrpni (Foto: J. Pleško)

Slovenije Krvavec 26. 2. 1977

V času avtomatizacije je postala rekreacija ena od pomembnih dejavnosti v vsakdanjem življenju. Vse manj je v današnjem vsakdanu prepotrebne telesne aktivnosti, ki ima na človekovo zdravje, počutje in delovno storilnost velik vpliv. Splošni tehnični napredek ima še druge senčne plati. Postali smo sužnji televizije, v iskanju drugih oblik razvedrila je naša domiselnost zakrnela. Zato je bila zamisel o obnovitvi papirniških iger zelo pomembna. Oktobra 1970 so na pobudo vevških papirničarjev predstavniki slovenskih tovarn celuloze in papirja sklenili, da obnovijo tekmovanja med športniki — člani kolektivov teh tovarn. Tako so ponovno zaživele papirniške igre. Igre imajo večstranski pomen. V prvi vrsti rekreativno-športni in socialni, saj so ena redkih množičnih manifestacij, ki združujejo ljudi, delavce papirnic v Sloveniji.

Namen iger je aktivirati čim širši krog ljudi, zato naj bo vodilo Coubertinova misel, da je važnejše sodelovati kot zmagati. Vse to je navezalo vevške amaterske smučarje v močno, homogeno družino na smučeh.

11. 2. 1977 smo se sestali v knjižnici podjetja, da se dogovorimo o udeležbi na VII. športnih zimskih igrah papirničarjev Slo-

Mežek, Miloš Švarc, Peter Selan, Janez Trtnik in Andrej Zapušek;

moški od 30—40 let — Andrej Pirkmaier, Vid Vilfan, Danilo Škrbinek, Lado Kocjančič, Jurij Mušič in Andrej Mikelj;

moški nad 40 let — Anton Dečman, Franc Jozelj, Miro Kuštrin, Ivan Bogovič, Ivan Jeriha, Jože Žgajnar in Franc Keber;

8. S sklepi naj se seznanijo tov. Janeza Lednika, oec. — v. d.

9. Pri vratarju v upravnem posloju bo evidenčna lista za vse tekmovalce zaradi boljše kontrole odhodov med delom.

INFORMACIJA O POTEKU TRENINGOV

Treningi so bili v vseh navedenih dneh v vsakem vremenu, v dežju, snegu, megli in soncu. Dveh treningov se nista udeležila Jurij Mušič in Andrej Mikelj zaradi dopusta.

Zaradi obveznosti v tovarni so enkrat izostali s treninga naslednji tekmovalci: Janez Trtnik, Andrej Zapušek, Andrej Mikelj, Jurij Mušič in Marija Jozelj.

Sodelovanje pa so odpovedali: Ivan Jeriha in Danilo Škrbinek iz zdravstvenih razlogov.

9. Bartol Vida, Vevče 1:55,77
12. Jozelj Marija, Vevče 2:01,50

moški I. razred:

1. Hočvar Franc, Aero Medvode 1:01,10
2. Selan Peter, Vevče 1:06,19
3. Klopčič Drago, Črna 1:06,99
5. Švarc Miloš, Vevče 1:08,83
16. Trtnik Janez, Vevče 1:21,22
26. Mežek Boris, Vevče 1:38,17
28. Hafner Janez, Količevo 1:42,71
34. Žibert Janez, Količevo 2:19,49
35. Hafner Rajko, Količevo 2:22,02

moški II. razred:

1. Knific Rajko, Aero Medvode 1:00,53
2. Pirkmaier Andrej, Vevče 1:02,61
3. Vogelnic Janez, KTL 1:11,89
11. Mikelj Andrej 1:22,00
15. Vilfan Vid, Vevče 1:29,30
16. Poljanšek Jože, Količevo 1:32,91
18. Velepč Franjo, Količevo 1:36,12
20. Mušič Jurij, Vevče 1:40,57
21. Lampič Bogdan, Količevo 1:43,22

2. mesto Kartonažna tovarna Ljubljana s predstavniki:

1. Vogelnic Janez 1:11,89
2. Slobec Stane 1:15,25
3. Štucin Jože 1:24,58
3:51,72

3. mesto Papirnica Vevče s predstavniki:

1. Pirkmaier Andrej 1:02,61
2. Mikelj Andrej 1:22,00
3. Vilfan Vid 1:29,30
3:53,91

4. mesto Papirnica Radeče s predstavniki:

1. Zahrastnik Janez 1:17,06
2. Kajić Stane 1:20,55
3. Kenda Jože 1:21,65
3:59,26

5. mesto Tovarna celuloze in papirja Krško s predstavniki:

1. Češnovar Drago 1:17,84
2. Rošker Janez 1:33,25
3. Zupančič Stane 1:43,61
4:34,70



Prireditelji letošnjih zimskih iger so bili Radečani. Na fotografiji: nekateri člani njihovih ekip (Foto: J. Pleško)



Pri elektronskem merjenju je računalnik natančno beležil čase tekmovalcev (Foto: N. Klešnik)



I. mesto v konkurenci žensk: Nada Klešnik (Foto: J. Pleško)



I. mesto v konkurenci moških od 30—40 let so si priborili Medvodčani (Jože in Rajko Knific, Pavle Rupar) (Foto: J. Pleško)



Mojca Srebot, Radeče: II. mesto (Foto: J. Pleško)



Andrej Pirkmaier prejema srebrno kolajno (Foto: J. Pleško)

venije. Sestanku je prisostvoval tudi predsednik konference sindikata.

Sklepi:

1. Po sklepu iz oktobra 1970 smo dolžni udeležiti se zimskih papirniških iger.

2. Vevška ekipa naj se čim bolje pripravi na te tekme iz dveh razlogov:

— častno in kvalitetno zastopati kolektiv;

— paziti, da ne pride do nesreč.

3. Delo v tovarni ne sme biti okrnjeno. Treningi naj bodo po 10. uri. Trenirali bomo naslednje dneve, 15., 17., 22., 23. in 24. 2. 1977. Tekmovanje bo 26. 2. 1977. Ta dan ima večina tekmovalcev pristo soboto.

4. Vsak tekmovalec ima plačano žičnico, voznik pa dobi še plačano kilometrino. Vse ostale stroške nosijo tekmovalci sami.

5. Vodja ekipe je Vid Vilfan. Trener ekipe je učitelj smučanja Andrej Pirkmaier, ki mu pomagajo še naslednji tekmovalci: Boris Mežek, Peter Selan, Andrej Mikelj, Lado Kocjančič. Finančni del je prevzela Marija Jozelj. Merjenje časov na treningu prevzame Matjaž Vidrgar in Dimitrij Majcen.

6. Kriterij pri izbiri kandidatov za športne igre je dosedanja dejavnost in izidi s področja zimskega športa, disciplina, red in prizadevnost delavca v tovarni in na koncu starost za posamezne kategorije zaradi propozicij.

7. Ekipo iz papirnice Vevče sestavljajo: dekleta — Vanja Lorbek, Marija Jozelj, Milena Babnik, Vida Bartol, Barbara Dobnik in Betka Lukec;

moški do 30 let — Drago Žagar, Boris

Vsi člani kolektiva, ki so bili prisotni na treningih, so pokazali izredno pripravljenost za kolektivno delo na snegu, vestnost, natančnost in discipliniranost.

Imeli smo tudi že preizkus znanja, tako da smo merili posamezne teke.

Še posebno je treba pohvaliti pri vseh tekmovalcih skromnost (saj smo bili praktično pet dni brez kosila).

Da bo slika popolna, ne smemo mimo stroškov, ki jih je imela tovarna z nami.

Petkrat smo bili na Krvavcu. Treniralo je 21 smučarjev 3500.— stroški zaključka VII. zimskih papirniških iger

7860.— stroški za vlečnico in km za voznike

Vsak tekmovalec je torej stal 540.— din.

Kako pa je to v drugih kolektivih, me je ondan pobaral delavec iz neposredne proizvodnje?

Gradbinci dajo pri svojih igrah več na besede in dosežke svojih tekmovalcev. Čeprav jih stane vsak tekmovalec 3650.— din, jih pustijo v miru delati in ni metanja polen pod noge in razne športne trme.

Izidi:

ženske:

1. Klešnik Nada, Količevo 1:27,56
2. Srebot Mojca, Radeče 1:37,92
3. Avsec Metka, Slovenija papir 1:39,00
4. Lorbek Vanja, Vevče 1:40,51
7. Babnik Milena, Vevče 1:48,30

moški III. razred:

1. King Ivan, KTL 1:03,74
2. Bravc Rado, Sladki vrh 1:06,18
3. Radon Flore, KTL 1:16,30
8. Dečman Anton, Vevče 1:24,08
11. Varšek Miro, Količevo 1:27,92
13. Bogovič Ivan, Vevče 1:29,00
14. Žgajnar Jože, Vevče 1:29,97
16. Jeriha Ivan, Vevče 1:45,88
18. Belšak Niko, Količevo 2:00,63
19. Keber Franc, Vevče 2:12,28

DOSEŽENO MESTO IN ČAS POSAMEZNIH EKIP

ženske:

1. mesto Papirnica Vevče 3:29,01
2. mesto SOZD — Slovenija papir 3:39,99
3. mesto Kartonažna tovarna Ljubljana 3:49,88
4. mesto Papirnica Radeče 4:24,78
5. mesto Aero Medvode Papirnica Količevo Tov. celuloze in papirja Krško Sladkogorska Sladki vrh Inštitut 5:50,00

moški — I. starostni razred (do 30 let):

1. mesto Papirnica Vevče 3:36,24
2. mesto Papirnica Radeče 3:42,54
3. mesto Kartonažna tovarna Ljubljana 3:45,18
4. mesto Tov. celuloze in papirja Krško 3:52,59
5. mesto Sladkogorska Sladki vrh 3:54,26
6. mesto Tovarna les. in lep. Ceršak 5:28,64
7. mesto Tovarna les. in lep. Prevalje 5:34,73
8. mesto Papirnica Količevo Aero Medvode Inštitut Rudnik kaolina Črna 6:24,22

moški — II. starostni razred (od 30 do 40 let):

1. mesto Aero — Medvode s predstavniki:
1. Knific Rajko 1:00,53
2. Knific Jože 1:18,62
3. Rupar Pavle 1:24,14
3:43,29

6. mesto Papirnica Količevo s predstavniki:

1. Poljanšek Jože 1:31,91
2. Velepč Franjo 1:36,12
3. Lampič Bogdan 1:43,22
4:51,25

7. mesto Sladkogorska Sladki vrh s predstavniki:

1. Dečko Anton 1:37,59
2. Čeček Mirko 1:55,56
3. Habulin Ivan 2:03,52
5:36,67

Tovarna lesovine in lepenke Prevalje ODSTOP

moški — III. starostni razred (nad 40 let):

1. mesto Sladkogorska Sladki vrh 3:47,89
2. mesto Kartonažna tovarna Ljubljana 3:53,37
3. mesto Papirnica Vevče 4:05,36
4. mesto Tov. cel. in pap. Krško Papirnica Količevo 4:05,53

Fotoreporterju, ki je stal ob tekmovalni progi na VII. zimskih papirniških igrah in bil najbližje dogodku, se za športno iskrenost najlepše zahvaljujem.

Tekmovalec

**Dopisujte
v svoj
časopis!**



Tovarišica Silva Marcijan, ki ji v Papirnici Količevo teče že 28. leto službe, je ob koncu lanskega leta praznovala svoj 50. rojstni dan. Iskrene čestitke! (Foto: N. Klešnik)



Marcijanova s sodelavkami v računovodstvu

Dvojna zlogovnica

1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		

A-A-A-AN-AN-AN-BA-BE-BIJ
-BOJ-CE-ČA-DA-DAR-GA-GEOT
-I-I-JEC-KA-KA-KA-KO-KO-KO
LA-LA-LE-LI-MA-MET-MON-
NA-NAULT-NE-NE-NJE-OD-
PEU-PI-PRA-RE-RI-RO-SA-
SRE-TA-TAN-TER-TEV-TI-TI-
TO-ZA-ZGO-ZO-ZA.

Iz gornjih zlogov sestavite dvakrat po devet besed, ki jih zahtevajo opisi. Vsaka definicija velja za obe besedi pod isto številko. Če ste besede pravilno sestavili in razporedili v prvo ali drugo zlogovnico, bodo dale njihove prve črke naziv dveh industrijskih obratov, kjer se proizvajajo ali predelujejo znane izdelke naše

panoge. Naj še omenimo, da je vsaka beseda sestavljena iz sedmih črk.

1. knjiga ali njej podobna publikacija z delitvijo leta na mesece, tedne in dneve ter vremenskimi napovedmi, 2. zvezna država na jugu ZDA, 3. znamka francoskih avtomobilov, 4. vrsta znane vina, 5. precej razširjena

igra z žogo, pri kateri pa ni dovoljeno igrati z nogami, 6. nepričakovan dogodek z manjšimi ali hujšimi posledicami, kot je izguba premoženja, zdravja, ranitev ali celo smrt, 7. kemična prvina, kovina, 8. drvarsko delo, tudi vrtarjevo opravilo v sadovnjaku, 9. zveza med državami, sporazum.

I. S.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

Papirnica Vevče

februar 1977

Prišli:

Suljanović Emer — pom. vodje gladilnega stroja V. p. s.

Gojković Milenko — I. pom. dodelavnega stroja

Peternel Marko — pom. delavec v kovinski del.

Sarc Janez — nakladalec papirja

Vrščaj Boris — električar I

Ovčak Igor — pom. vodje vzdolžno rezalnega stroja V. p. s.

Luzar Silvo — pospravljalac izmeta

Franjković Dragan — pom. vodje prečnega rezalnega stroja V. p. s.

Cerne Franc — paznik pap. stroja

Miklavčič Karol — skladiščnik osnovnega papirja

Novaković Veljko — pospravljalac izmeta

Zagar Zvonko — pom. vodje zav. stroja formatov V. p. s.

Ban Branko — paznik pap. stroja

Dovč Alojz — I. pom. vodje kuhinje premaza

Bukvič Avgust — pomožni delavec

Arbeiter Stanislav — pospravljalac izmeta

Caušević Sead — paznik pap. stroja

Urajnar Božidar — pospravljalac izmeta

Kalinič Milan — pom. vodje preč. rez. stroja V. p. s.

Stanković Ivan — paznik pap. stroja

Njameculović Jovan — razkladalec surovin

Odšli:

Cerne Franc — paznik pap. stroja
Esmerović Hasan — pom. vodje gladilnega stroja V. p. s.

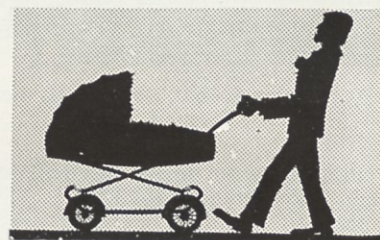
Djurković Božidar — progar

Avsec Branislav, ing. — pripravnik — v JLA

Vojniković Salih — pospravljalac izmeta

Salarevič Lepasava — snažilka

Krizmanič Mate — vodja dodelavnega stroja



Rodili so se:

Antonu Krebelju sin Boštjan

Jeleni in Ivanu Mlinarič hči Nataša

Cestitamo!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danišo Škerbinek — Tehnični urednik Danišo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 21. 1. 1976 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.

Rešitev kombiniranih pojmov, objavljenih v prejšnji številki

Od A do C:

1. spust, 2. Brane, 3. Piran, 4. ujeđa, 5. deblo, 6. zdrob, 7. pohod, 8. breza

Od C do D:

1. Ika, 2. vol, 3. Ali, 4. nič, 5. šči, 6. led, 7. Eva, 8. Lož

Od D do F:

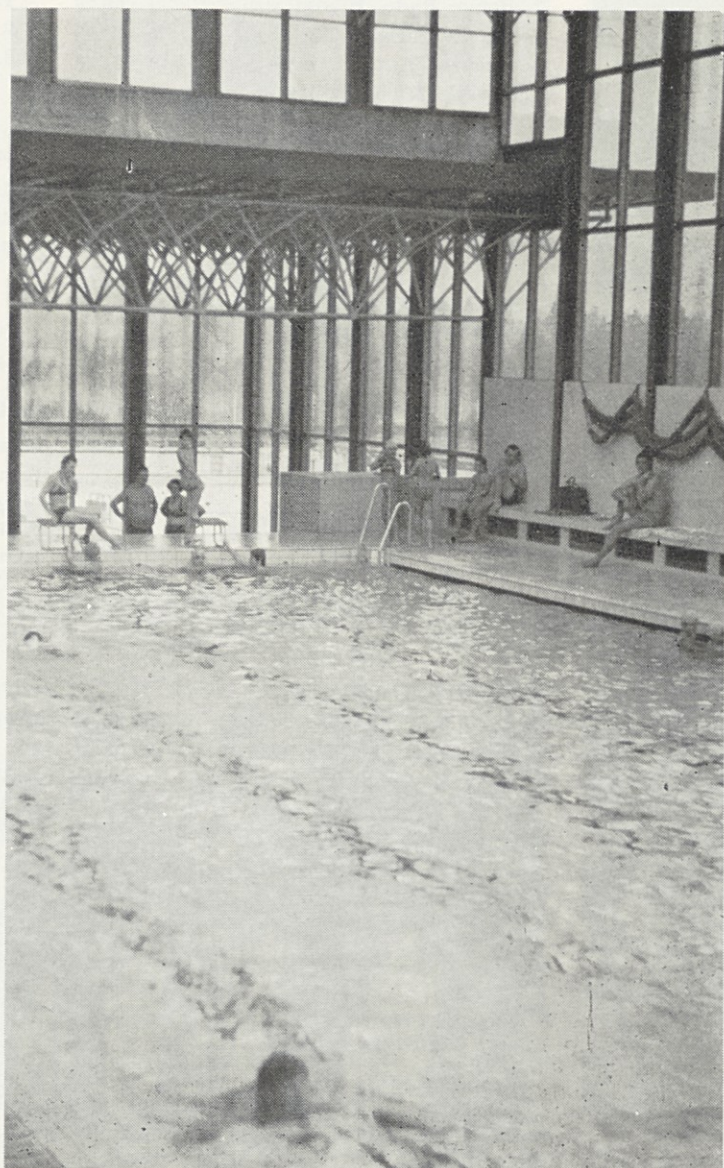
1. logik, 2. Jahve, 3. Zadar, 4. arena, 5. Longo, 6. jedro, 7. lopar, 8. banda

Od B do E:

1. stikalo, 2. nevolja, 3. analiza, 4. daničar, 5. loščilo, 6. obledje, 7. odevalo, 8. založba

Kraji:

Prijedor, Količevo, Ivangrad



Pozor! V petek, 1. 4. 1977 ob 17. uri bo zabavna prireditev v pokritem bazenu na Vevčah. Dela na zasteklitvi premičnih sten in strehe gredo h koncu in bo otvoritev, povezana z zabavo, v predvidenem roku

»Kombinirane pojme« so pravilno rešili in bili izžrebani naslednji ugankarji:

Dmitrovič Marija	10,00 din
Jelnikar Tonca	10,00 din
Trajkovič Nada	10,00 din
Lovec Lenčka	30,00 din
Srčnik Vilma	60,00 din

Rešitev dvojnih zlogovnic iz te številke »Našega dela« pošljite na uredništvo do 12. aprila 1977.

Izžrebali bomo zopet običajne nagrade.

