

## NAŠE ŽELJE KVALITET I ZNANJE

Završetkom 1985. godine završava se i srednjeročno razdoblje 1980—1985. To je ujedno i vreme kada analiziramo bilanse proteklog razdoblja i pripremamo planove, naše zadatke za narednu godinu i celo srednjeročno razdoblje do 1990.

Već nekoliko meseci smo u ovoj oblasti naročito aktivni. Ove aktivnosti će se odvijati sve do kraja prvog tromesečja 1986. Ocenjivanje ostvarenog je, doduše, lakše od planiranja budućeg razvoja, ali je kod ocenjivanja minulih događaja naročito važno kako „čitamo“ brojke i koliko uvažavamo sva zbivanja koja su nas do toga dovela. Uveren sam da delim mišljenje većine kolektiva u pogledu ciljeva daljeg razvoja, to jest nastojanja da taj razvoj bude intenzivniji i kvalitetniji. Kvalitet i znanje su oruđe naših planova i puteva za postizanje zacrtanih ciljeva. Uspećemo samo ako to svaki član kolektiva shvati i prihvati i kako svoje opredeljenje i sledstveno tome se ponašao u svakodnevnom izvršavanju poverenih mu zadataka.

### Pravilnost odluke o izvozu na konvertibilno područje

Sva zbivanja u minulih pet godina bila su u mnogo većoj meri nego što smo planirali povezana i zavisna od događaja, odnosno uslova i realizacije ekonomskih

odnosa sa inostranstvom. Zaoštrena situacija kao posledica prezaduženosti zemlje, nije ni nas mimoišla. Naročito smo osetili svi značaj i pravilnost odluke „Peka“ u 1972. u kojoj smo postavili temelj dugoročnog i stabilnog puta izvoza obuće na konvertibilno područje. Šta je sve trebalo uraditi u proizvodnji i svim delatnostima koje obezbeđuju odvijanje proizvodnje: dnevno prilagodjivanje proizvodnje raspoloživom materijalu, rad u produženom radnom danu, slobodnim subotama i nedeljom, traženje svih mogućih puteva da točka razvoja ne bi suviše zastao. Uza sve to preuzimali smo obaveze za duže razdoblje na osnovu očekivanih uslova a koje nismo uvek mogli u celini ispuniti. Nedostatak gornjih delova za puno korišćenje kapaciteta montažnih odeljenja bio je naš centralni problem sredinom proteklog srednjeročnog razdoblja. Vrlo oštra uvozna ograničenja uzrok su što nismo zadovoljili potrebe u pogledu modernizacije i osavremenjivanja mašinske opreme

### Uskladili smo proizvodne kapacitete . . .

Za godinu koja je na izmaku, prvenstveno je bitno da smo uskladili proizvodne kapacitete između gornjih delova i montaže, što smo kombinacijom mogućih puteva izvoza i uvoza poboljšali uslove snabdevanja što

je sve zajedno omogućilo povećanje produktivnosti. Povećani izvoz i delimična promena njegove strukture i naročito u drugom polugodištu povećana prodaja na domaćem tržištu, dali su nam dohodovnu verifikaciju porasta produktivnosti. Devizne obaveze iz proteklih godina za snabdevanje proizvodnje smo ispunili a njihov teret se oseća i u ovogodišnjem dohotku. Uspeli smo uvesti nekoliko mašina i nešto opreme. Naročito nas raduje što smo montirali novi računar koji nam je jako potreban. U sklopu svega toga povećala se i vrednot ličnih dohodaka mada je tačno da svi želimo još više, ali znamo i to da moraju zavisiti od ostvarenog dohotka.

### Moraćemo se dodatno osposobljavati

Otvoren i samokritični osvrt na protekla zbivanja može otkriti da postoje još izvesne unutrašnje rezerve kao i to da dostignuća nisu skromna i da su rezultat racionalnog ponašanja, znanja i sposobnosti kolektiva „Peko“. Upravo je to osnova na kojoj počivaju naši razvojni planovi. Stanje na domaćem i inostranom tržištu će se i nadalje zaošttravati. U takvim uslovima biće uspešniji onaj ko ostvari veći korak u oblasti kvaliteta u najširem smislu od materijala do proizvoda, od uložnog do vraćenog dinara, od najjednostav-

nijeg do najsloženijeg rada. Da bismo to mogli postići, moraćemo se dodatno osposobljavati za izvršavanje naših zadataka. Osvojiti nova znanja i time obogatiti već stečena, osigurati dolazak mladih i omogućiti im potrebni razvojni put za preuzimanje odgovornih zadataka, to je put koji vodi ka željenom cilju. Skromne investicione mogućnosti moramo povećati smanjivanjem zalih i svaku investiciju svestrano razmotriti. Pored modernizacije mašina i opreme, realizacija investicionog projekta „Loka“ je takođe bitan preduslov za nadaljnje dugoročne razvojne korake „Peka“.

### Mnogo sreće, zdravlja i zadovoljstva . . .!

„Nijedan zakasneli sat se ne vraća“. Ova izreka je velika istina. Dakle, izvršavanje planova svake godine koje dolaze i celog srednjeročnog razdoblja zavisi već od prvih radnih sati posle novogodišnjih praznika. Ovog puta u vezi sa praznikom imamo više slobodnih dana koje treba da namenimo i pripremamo za izvršavanje krupnih zadataka koji stoje pred nama. Mnogo sreće, zdravlja i zadovoljstva želim svim članovima radne zajednice „Peko“, našim penzionerima i svim vašim ukucanicima!

Franc Grašič, dipl. oec.,  
predsednik KPO



ZAVRŠENA JE 1985. GODINA  
**GODINA**  
**ZADOVOLJSTVA**

Neka godina 1986 bude  
godina zadovoljstva, uspeha i lične sreće,  
godina mira i sloge medju narodima!

## ZNAČAJNO PITANJE

## KAKO SE PRIPREMAMO NA IZBORE?

Za izbore u 1986. godini počeli smo se pripremati još u proleće kada smo usvojili program i pre godišnjih odmora obavili evidentiranje. U našoj Radnoj organizaciji potrebno nam je skoro hiljadu delegata za delegacije skupština društveno-političkih i samoupravnih interesnih zajednica, članove radničkih saveta i rukovodstava društveno-političkih organizacija i druga delegatska tela. Da li smo evidentirali dovoljan broj mogućih kandidata? Da li ćemo moći da biramo? Da nam se i ubuduće neće događati, kao često do sada, da su bez potrebnog kvoruma sednice Zajedničkog radničkog saveta, radničkih saveta i odbora a da se o kvorumu sednica konferencija delegacija i ne govori? Prisutna je i imalodušnost.

U daljem postupku od svih predloženih treba dobiti pristanak za kandidovanje. Da li će evidentirani kandidati dati svoj pristanak? Evidentiranje još nije i kandidovanje. To je, inače, društveno priznanje pojedincu da uživa takav ugled i poseduje takve sposobnosti na osnovu kojih bi, prema mišljenju njegove sredine, mogao uspešno obavljati neku od delegatskih dužnosti. Moramo računati i na to da pojedinci neće dati svoj pristanak da ih kandidujemo. Da li je ispravno da evidentirane pre pitamo da li su voljni da preuzmu određenu funkciju i zaduženje? Da li ćemo i u narednom mandatnom periodu ponovo konstatovati da su delegati nezainteresovani?

### Šta mogu i treba da rade društveno-političke organizacije u predizbornom postupku?

Odgovor na ovo pitanje dobili smo od Konferencije osnovnih organizacija sindikata:

Već smo više puta pisali o radu naših delegata, o njihovim delegatskim odgovornostima, njihovoj samoupravljačkoj svesti, pasivnosti nekih delegata i o uključivanju našeg sindikata u razrešavanje problema u vezi sa nedovoljnom zainteresovanošću svih nas-samoupravljača i upravljača društvenim sredstvima. Svima nama je poznato da u poslednjem mandatnom periodu delegati kao sastavni deo našeg društveno-ekonomskog i društveno-političkog života nisu u celini uspeali opravdati poverenje svih onih koji su ih birali i verovali da će na svim nivojima našeg samo-

upravnog sistema argumentovano prezentirati i ostvarivati naše stavove svojim aktivnim učešćem u raspravama i donošenju svih naših samoupravnih odluka. Suvviše je medju delegatima bilo prisutno shvatanje „pa nisam valjda samo ja, tu su još i drugi“?! Šta bi bilo kada bi svi tako rezonovali?

Šta smo u sindikatu i drugim društveno-političkim organizacijama činili za to da bi oni koje smo u predkandidacionom postupku evidentirali za buduće delegate — bili bolji, aktivniji i uspešniji? Evidentirali smo, pre svega, one koji su odista spremni da u procesu društvenog dogovaranja i samoupravnog sporazumevanja aktivno učestvuju u uskladjivanju interesa i donošenju odluka svojim aktivnim delovanjem i spremnošću da daju svoj doprinos razvoju efikasnijih oblika samoupravljanja. Da li smo, doista, evidentirali najbolje? Teško je odgovoriti na ovo pitanje, pre svega i zbog čitave armije delegata koji prema sadašnjem uređenju moraju biti.

O mnoštvu naših delegata svedoči i sledeći podatak. U našoj Radnoj organizaciji za samoupravne organe moramo izabrati 238 delegata, 650 za veća Opštinske skupštine i skupštine različitih samoupravnih interesnih zajednica na nivou opštine. Ukupno 900 delegata za 980 delegatskih mesta (podaci važe samo za matičnu fabriku u Tržiču).

Razume se da, s obzirom na takvu masu delegata, može da dodje i do manjeg osipanja, ali se društveno-političke organizacije

u čitavom mandatnom periodu uključuju u rad i aktivnost delegacija i nastoje da podstaknu što veću aktivnost delegata. U poslednjem razdoblju malo smo uradili u tome pogledu. Kako smo se, na primer, odnosili prema delegatima koji su se svojom aktivnošću isticali i doprineli uspešnom samoupravnim odlučivanju? Da li smo im dali javna priznanja? Da li smo o njihovom delovanju pisali u našim glasilima i time dali podsticaj budućim delegatima za uspešnije i savesnije vršenje delegatskih dužnosti? Ovdje smo pali na ispitu kako sindikalni aktivisti tako i oni koji su konkretno odgovorni za funkcionisanje delegatskog sistema.

Da li ima savesnih i aktivnih delegata? Ima i to čak znatan broj. A za njihovo dalje aktivno delegatsko delovanje nismo uradili ništa drugo osim što smo ih evidentirali za nove samoupravljačke dužnosti! Čoveku često mnogo znače i lepe reči, zahvalnost i javno priznanje. Naročito ove godine kada slavimo 35-tu godišnjicu samoupravljanja i 40-tu godišnjicu slobode, 40 godina naše socijalističke izgradnje, izgradnje novog društva, novog čoveka u našem samoupravnom socijalističkom društvu kada smo imali (i još imamo) brojne prilike da odamo javna priznanja svima koji su svojim konstruktivnim i aktivnim delovanjem u našem samoupravnom društvu i žrtvovanjem svog slobodnog vremena omogućili da je delegatski sistem dobio svoje mesto u našem svakodnevnom životu, da odamo takva priznanja ne samo onima na

odgovornim funkcijama o kojima se govori svakodnevno, nego i „običnim“, skromnim ljudima, radnicima za mašino kojima osećaj odgovornosti prema njihovim delegatskim dužnostima ne da mira već prema svojim mogućnostima i sposobnostima doprinose daljem razvoju našeg samoupravnog društva.

Postoje i delegati koji svojom pasivnošću i neaktivnošću kočice samoupravno delovanje, otežavaju rad samoupravnih organa, pruzrukuju da sednice nemaju kvoruma, itd. I o takvim delegatima morali bismo javno govoriti i javno ih kritikovati, jer svojim neradom i svoj deo odgovornosti svaljuju na one koji odgovorno izvršavaju svoje samoupravljačke dužnosti i povrh toga moraju da nose još i teret neaktivnih.

Kakvu ulogu u svemu tome imaju društveno-političke organizacije u našoj Radnoj organizaciji koje, takodje, nisu sasvim imune u odnosu na pobrojane teškoće odnosno pasivnost nekih svojih članova u izvršavanju tekućih zadataka u osnovnim organizacijama. Društveno-političke organizacije su povremeno analizirale rad delegata i upozoravale pasivne na njihove delegatske dužnosti s glavnim ciljem da se osigura kvorum na sastancima delegacija i samoupravnih organa. Drugi cilj je bio obezbeđivanje aktivnog i plodotvornog delovanja delegata u delegacijama i samoupravnim organima. Stoga su društveno-političke organizacije više puta kritički razmatrale način predlaganja i koncipiranja predloga u različitim oblicima

Martin Pohleven iz OOUR Orodjarina



Jože Košir iz OOUR Komerciala



Svetozar Rubež iz OOUR Orodjarina



administrativnog regulisanja pojedinih pitanja u našem društveno-ekonomskom životu kojima su se delegati stavljali pred svršen čin uz obrazloženje da je ono što im je na sastanku predloženo jedino moguće i osnovano, da se ne može menjati i da to delegati treba da usvoje glasanjem bez „komplikovanja“. Ovakvi oblici delegatskog odlučivanja, naravno, ne idu u prilog stimulanja delegatskog rada i odlučivanja i njegove samoupravljачke kreativnosti i aktivnosti.

Prilikom evidentiranja novih mogućih kandidata društveno-političke organizacije su bile svesne svih teškoća i stoga su u evidentiranje uložile mnogo truda a još više rada nas očekuje u kandidacionom postupku kada od kandidata treba dobiti pristanak za rad u samoupravnim organima i delegacijama.

**Gde su uzroci nezadovoljavajućeg rada delegacija i kakvi treba da budu delegati?**

Ovo pitanje smo postavili aktivnim delegatima i od njih dobili sledeće odgovore:

**Martin Pohleven**, delegat Kulturne i Zdravstvene zajednice i predsednik Radničkog saveta OOUR-a „Orodjarna“:

„Delegati bi morali najozbiljnije da uzmu svoje dužnosti već u momentu kada potpišu izjavu o preuzimanju poverenih im odgovornosti i dužnosti koje moraju uspešno izvršavati. Medju nama su i takvi delegati koji su bili sa-

mo na jednoj sednici. Delegatova reč bi se, naravno, morala uvažavati a pošto se ne uvažava u dovoljnoj meri a pošto se ne uvažava u dovoljnoj meri zbog toga oni gube volju za rad i nisu aktivni.

Inače, medju ljudima je opšte nezadovoljstvo. Svako se zatvara u svoje četiri zida, gleda televiziju i druge ga stvari ne interesuju. Svojevremeno su ljudi bili društveniji i spremniji da rade za opštu stvar.

**Jože Košir**, delegat Veća udruženog rada u OOUR-u Komercijala: „Ističe mi drugi mandat. Nisam imao izostanaka. Ako preuzeš obavezu i zaduženje onda ih treba i izvršavati. Bitno je kakav se značaj pridaje mišljenju delegata koje se, po pravilu, unese u zapisnik i potom se prepušta zaboravu. Ako je predlog koristan trebalo bi ga uvažavati što bi uticalo na povećanje zainteresovanosti delegata.“

**Svetozar Rubež**, delegat Veća udruženog rada iz OOUR-a Orodjarna:

„Naša delegacija ima više delegata a na sastancima Konferencije sam, po pravilu, sam. Neki čitavu stvar ne uzimaju ozbiljno. Svi su upoznati sa sadržajem materijala, ali nema inicijative i pitanja. Delegacija bi dobro radila kada bi se svi ozbiljno odnosili prema svojim obavezama i zadacima i ne bi sve prepuštali pojedincima, to jest onima koji rade, izgovarajući se „on će to već obaviti, jer je za to zadužen!“

Ugrađena spomen ploča na ulazu u fabriku



## PROŠIRENJE POSLOVA SA AFISOM POVEĆANJE GLAVNICE

Na svom poslednjem zasedanju je Zajednički radnički savet usvojio odluku o povlačenju glavnice iz firme Afis.

Afisu prvenstveno isporučujemo obuću za izvoz koju on prodaje u zemljama Evropske ekonomske zajednice. Poslovni odnosi između Peka i Afisa su se u poslednje vreme razgranali i povećali. Afis je prisutan u rešavanju teškoća snabdevanja sa privremeno uvezenim materijalima koje ugradjujemo u gotove proizvode. Ovakvi odnosi su od izuzetnog značaja za naše poslovanje.

U cilju proširivanja takvih poslovnih odnosa potrebno je povećati osnovni kapital u kojem Peko učestvuje sa 49 odsto.

## GODIŠNJICA SAMOUPRAVLJANJA OBAVEZE NISU NI MALE NITI LAKE

Kada slavimo različite jubileje obično se sećamo nekih važnih trenutaka ili odluka. Ove godine, tačnije 11. oktobra, navršilo se 35 godina od prve sednice prvog Radničkog saveta u našoj Radnoj organizaciji. To je bio početak samoupravljanja — radnici su preuzeli upravljanje preduzećem.

Pravo i dužnost radnika na samoupravljanje Ustav je uvrstio medju osnovna načela. Time se obezbeđuju samoupravni socijalistički društveni odnosi i društveno uređenje koje se zasniva na vlasti radničke klase i svih radnih ljudi. Osnovu čini društveno-ekonomski položaj radnog čoveka koji mu omogućuje da neposredno i ravnopravno odlučuje o svom radu, uslovima i rezultatima rada, o svojim i zajedničkim interesima i u usmeravanju društvenog razvoja — vrši vlast i upravlja drugim društvenim poslovima.

Prilikom pregleda spiska članova prvog Radničkog saveta naše fabrike utvrdili smo da je „generacija“ radnika koja je trasirala put samoupravljanju u našem kolektivu već napustila Radnu organizaciju. Mladje generacije su preuzele rad, načela samoupravljanja i nastojanje za njegovo što uspešnije delovanje.

Parole o samoupravljanju su ostale ali su se promenili i menjaju uslovi života i rada pa i sami ljudi. Sve to traži stalno nove me-

re, nove pristupe i ideje pre svega u donošenju odluka bitnih za ustanak i prosperitetni razvoj Radne organizacije a time i za obezbeđivanje uslova za životni standard, mogućnosti za zapošljavanje i zaradu nama, našoj deci i kasnijim pokolenjima.

Morali bismo u većoj meri uvažavati da je samoupravno odlučivanje od bitnog značaja. Upravo se nalazimo pred izborima za organe upravljanja i delegacije. Moramo se potruditi da odlučivanje poverimo onim našim saradnicima koji će naše poverenje opravdati svojim znanjem, principijelnošću i delovanjem i na najbolji mogući način usmeravati rad i život naše Radne organizacije. Novoizabrani članovi moraju, pre svega, imati na umu da obaveze koje su preuzeli nisu ni male niti lake.

Samoupravljanje se ne svodi samo na odlučivanje u organima upravljanja. Odluke o najvažnijim stvarima donosimo svi i svako od nas — neposredno svojom aktivnošću i učešćem u odlučivanju na zboru radnika, na referendumu, davanjem inicijativa i predloga za otklanjanje uočenih slabosti i za efikasnije rešavanje pojedinih problema.

Doista nam pravo na samoupravljanje daje ogromne mogućnosti koje često ne znamo na pravi način i efikasno upotrebiti. Nismo dovoljno svesni svojih odgovornosti i prečesto ih „prenosimo“ na druge.

PLANIRAMO . . .

## ŠTA ZNAČI OSVAJANJE PLANSKIH SMERNICA

Na referendumu u decembru izjašnjavali smo se o usvajanju Zajedničkih osnovnih planova za naredno srednjeročno razdoblje. Donošenjem tih planova utvrdili smo osnovne smernice i zadatke za razdoblje 1986-1990. Pri tome polazimo od Dugoročnog plana razvoja „Peka“ za razdoblje do 2.000-te. Zbog promjenljivih uslova privredjivanja, planske smernice za dugoročno razdoblje ne mogu biti konkretne. Stoga planske ciljeve utvrdjene za duže razdoblje moramo kontinuirano dopunjavati odnosno prilagodjavati novonastalim uslovima i okolnostima.

Usvajanje planskih smernica znači ujedno i preuzimanje obaveza za njihovo ostvarivanje. Svako, naime, preuzima svoj deo obaveza i zadataka i njihovim izvršavanjem daje svoj doprinos definitivnom koncipiranju planskih dokumenata. U našim planovima smo zapisali i usvojili da ćemo ostvarivati planirane ciljeve razvoja, razvijati i jačati samoupravljanje, obezbjeđivati jednake polazne uslove za sticanje dohotka u OOUR-ima, itd. Ovakvi međusobni odnosi pozitivno će uticati na rezultate cele Radne organizacije. Stoga ćemo ih usavršavati i dopunjavati!

Kako smo zacrtali planske ciljeve o OOUR-u Orodjarna, razgovarali smo sa inženjrom Ivanom Zaplotnikom, rukovodiocem tog OOUR-a:

## Šta kaže Ivan Zaplotnik?

„Mnogo je razloga koji diktiraju dalji intenzivni razvoj proizvodnje alata i ostalog programa. Sadašnje prostorna utešjenost onemogućuje normalno odvijanje proizvodnje. Alatnica će se širiti u pogledu kvaliteta a u pogledu obima samo toliko koliko ćemo proizvesti i usluge moći i prodati. Nastojaćemo da razvoj bude što kvalitetniji. Klasične mašine ćemo zameniti mašinama sa numeričkim upravljanjem. Neki su, naravno, u razvoju ispred nas, a neki iza nas. Spadamo među deset najvećih u Sloveniji. U ovom pogledu ostvaren je zavdan napredak. Inače, ne osavremenjivanje i modernizaciju primorava nas ako ništa drugo ono već i samo vreme. Uskoro se klasične mašine neće moći nabaviti, jer se jednostavno više neće proizvoditi. Sa nedolazećom problematikom treba se pre suočiti. Razvoj smo dugoročno planirali.

Ostvarili smo samo razvoj proizvodnih kadrova, a ostalo smo unekoliko zanemarili. U nastupajućem srednjeročnom razdoblju ovi bi kadrovi, naravno, morali da daju sve od sebe. Sa 110 radnika došli samo na 178. To je kvalifikovani kadar zahvaljujući kojima se povećava in obrazovni nivo kolektiva. Postoji velik interes za takve profile. U našem radu je prisutna i inovativnost, odnosno mora biti prisutna. Novosti se moraju pratiti, jer u protivnom nema napretka. Za nas je, na primer, inovacija ulivanje aluminijuma. „Ukradeno“ očima preneli smo u proizvodnju. Legure od cinka bile su preteške pa smo prešli na ulivanje aluminijuma. Sami izradujemo i alate za cvikanje i da i ne govorimo o mnogim manjim i većim rezervnim delovima koje smo donedavno uvozili. Organizaciono smo se delimično sredili. Više od polovine rada se meri i u ovoj oblasti smo počeli, u stvari, od nule. Još do pre pet godina svi radovi su bili režijski. Tehničkog kadra za pripremu rada imamo znatno manje nego u sorodnim alatnicama. Na primer, u prosečnoj slovenačkoj alatnici na 8 radnika dolazi jedan konstruktor.

## A šta kaže Anton Kralj?

Za OOUR Gumoplast na pitanje o planskim ciljevima odgovara rukovodilac OOUR-a Anton Kralj:

„Za srednjeročno razdoblje do 1990 planiramo redovnu delatnost, to jest proizvodnju sastavnih delova iz gume i plastike za proizvodnju obuće.

Proizvodnja gumenih djonova i ploča još je u velikoj meri klasika-vulkaniziranje u presa. Pred kraj srednjeročnog razdoblja ćemo deo proizvodnje preorijentisati na uštrcavanje (brizganje) gumenih djonova. Time će se poboljšati radni uslovi, smanjiti potrošnja materijala i povećati produktivnost. U tehničkom pogledu već smo proširili proizvodnju ploča za montažne djonove, ali investiciju ne možemo realizovati zbog prostorne skučenosti. Trebalo bi da ubuduće raj rad obavljaju mašine za cepanje ploča, brušenje i bojenje. Kod osvajanja proizvodnje „micro poro“ gume još se susrećemo sa teškoćama koje u narednom periodu moramo dovesti do redovne proizvodnje. U to proširivanje mora se uključiti i

razvojno-pripremni sektor i istraživačke jedinice. Deo ručnog rada na bojenju djonova i peta zameničemo automatskim mašinama.

Deo proizvodnje u plastici i nadalje će biti namenjen sastavnim delovima (pete, potpetnice i TR djonovi), a ostali deo za proizvodnju tehničkih artikala. To su, pre svega, telefonski aparati familije ETA 80. U vezi sa preradom plastičnih masa razmišljam još o brizganju unutrašnjih delova i tražimo kooperante za tehničke artikale. Predviđamo razvoj pre svega u oblasti obućarske industrije.

Ciljeve koje planiramo moći ćemo postići kvalitetnim radom, modernizacijom tehnologije, zamenom nekih materijala, mašina i opreme koja je u nekim odeljenjima već zastarela i dotrajala. Uz porast zaposlenih za 0,7 odsto moramo nastojati da povećamo produktivnost i kvalitet rada boljom organizacijom proizvodnje,

Rukovodilac OOUR Orodjarna  
Ivan Zaplotnik



poboljšanjem radne discipline i modernijom tehnologijom.

Prostorna skučenost je za nas vrlo ozbiljan problem. Proširenje neće biti moguće pre realizacije prve faze Loke (skladište). Posle preseljenja skladišta u Loku predviđamo i samoupravno reorganizaciju, to jest udruživanje OOUR-a PUR i Gumoplasta u jedno osnovnu organizaciju.

U oblasti obrazovanja brinućemo se o što boljoj kadrovskoj strukturi u OOUR-u. To ćemo postići stipendiranjem, pravilnim rasporedom stručnjaka i odgovarajućim nagradjivanjem.

Ovo su okvirni ciljevi srednjeročnog i dugoročnog razvoja OOUR-a Gumoplast. U potpunjavacemo ih godišnjim poslovnim sporazumima. Moramo se pobrinuti da dohodak i akumulacija budu što veći, a time i odgovarajući lični dohoci.“

O planskim ciljevima drugih OOUR-a razgovaraćemo u sledećim brojevima!

Rukovodilac OOUR Gumoplast  
Anton Kralj



Komisija za pripremu planskih dokumenata dala je u raspravu Načrt Zajedničkih osnovnih planova za srednjeročno razdoblje 1986—1990



Na izmaku za srednjeročno plansko razdoblje koje će nam po mnogo čemu još dugo ostati u pamćenju. Time što ćemo sa novom godinom započeti novo srednjeročno plansko razdoblje, nećemo u svakodnevnim zbivanjima doživljavati nešto izuzetno uzbudljivo, problemi i naši napori za rešavanje problema pratiće nas sličnim intenzitetom, život će nas onespokojavati i radovati čitavim spektrom boje i nijansi. Uprkos, rečenom, za nas, radnike „Peka“, biće vrlo korisno da sagledamo kako smo se uspešno odnosno neuspešno ponašali u datom prostoru, kako smo privredjivali društvenim sredstvima.

Nalazi su dragocena dodatna informacija za planiranje našeg rada u narednim godinama. Tačno je da smo iz obračunskog razdoblja u razdoblje utvrđivali teškoće i greške i otklanjali koliko je to bilo moguće. Naravno nam je na početku razdoblja glavobolju zadavao nedostatak deviza

## POVODOM STARTA

# PLANIRANJE CILJEVA

stima odmeravali koja je od poslovnih odluka povoljnija. Oni koji ekstremno pesimistički ocenjuju stanje treba da uvažavaju ovu istinu. Nije na mestu natprosečni u našoj sredini. Plod su nas svih, dostignuće celog „Peka“. Upravo povezanost osnovnih organizacija i drugih delova Radne organizacije, čine osnovu, faktor i svakako uslov za ostvarene uspehe i dobar rad ubuduće. To se naglašava i u Zajedničkim osnovama za naš rad u razdoblju 1986-1990. Drugi vrlo značajan zadatak jeste proizvoditi kvalitetnu, modnu kožnu obuću za izvoz i za domaće tržište. Izvozu će biti namenjen veći deo proizvedenih pari, pre svega za izvoz na zapadna tržišta.

za nabavku potrebnih materijala u sredinom razdoblja osetili smo svu težinu nedostatka gornjih delova. Teškoće u snabdevanju uticale su na izvršavanje preuzetih obaveza isporuka. U stvari, nabrojane teškoće su u većoj ili manjoj meri opterećivale čitavo minulo srednjeročno razdoblje.

### Teško je realno oceniti ostvarene rezultate

Zbog nerešenih pitanja u oblasti cena i visoke stope inflacije vrlo je teško realno oceniti ostvarene rezultate. Često smo u tako nejasnim in nepredvidljivim okolno-

### Naša orijentacija...

Za izradu kvalitetne obuće potrebni su nam kvalitetni sastavni delovi, alati za izradu sastavnih

delova, dobro posluživane mašina, konstantno snabdevanje energijom. Usvajajući orijentaciju na proizvodnju moderne, kvalitetne obuće orijentisali smo se i ne odgovarajući porast i razvoj pomenutih delova proizvodnog procesa „Peka“. U najužoj vezi sa kvalitetom su, svakako, naša radna sposobnost, znanje i inovativnost.

Bez stalnog usavršavanja nećemo biti sposobni pratiti tehnološke novosti u svetu a kamo li da ih sustignemo. Kvalitet i tehnološki napredak usko su povezani sa potrebnim obnavljanjem opreme i poboljšanjem radne sredine.

Investicionim namrama, opredeljenim u Zajedničkim osnovama, s obzirom na vreme u kome živimo, prevideli smo vrlo ambiciozna, ali neophodna ulaganja. Tekuća obnova opreme, izgradnja novih prostorija Osnovne organizacije „Obutev“ i skladišnih prostora u industrijskoj zoni, paralelno rešavanje energetskih izvora, razvoj alatnice, prodajnih kapaciteta, zaokruživanje kapaciteta za izradu gornjih delova itd., — to su samo neki investicioni orasi s kojima ćemo se bakljati u narednih pet godina.

### U prvom planu: odricanje, rad i kvalitet

Naše zajedničke osnove bile bi neadekvatno koncipirane bez naglašavanja rasta i razvoja i povećanja sposobnosti svih sastavnih delova poslovnog procesa „Peka“. Do višeg znanja i novih iskustava ne može se stići kraljevskim putem, nego odricanjem, radom i naporima. Ozbiljnu slabos u dosadašnjem poslovanju predstavljao je i nerazradjeni i tehnološki zastareo informativni sistem. U novo srednjeročno razdoblje ulazimo sa novim računarom koji će nam uz stručno ponašanje omogućiti radikalno poboljšanje kontrole nad poslovnim događajima i time efikasnije odlučivanje.

Time će biti ispunjeni osnovni uslovi za organizaciju kompleksnog informativnog sistema u Radnoj organizaciji.

### Naš optimizam...

Predstojeće srednjeročno plansko razdoblje će, svakako, biti vrlo teško. Naš optimizam mora da učvršćuju predpostavke i prednosti koje smo stvorili u dosadašnjem poslovanju i rešenost da aktiviramo i preostale naše rezerve koje nisu male. U razmatranju Zajedničkih osnova potrebno je da upozorimo i na mogućnosti koje smo do sada zapostavljali odnosno predvidjeli!

Edvard Košnjak, dipl.inž.

član KPO

## VEST IZ OOUR-A PRODAJNA MREŽA

# HILJADU STARIH MILIJARDI

Bolje snabdevenost, bolja ponuda i sveopšte veće zalaganje — to su uslovi koji omogućuju bolju prodaju. Sve je to ove godine prisutno u našem OOURu Prodajna mreža pa zato i rezultati nisu izostali. To najbolje ilustruje podatak da smo u našim prodavnicama prema bankarskom inkasu na dan 14. novembra ostvarili promet u visini preko hiljadu starih milijardi dinara što je, svakako, svojevrsni rekord.

Možda će neko reći da je tome najviše doprinela inflacija odno-

šno više cene. Medjutim, to je samo delimično tačno. U našim prodavnicama je u prvih deset ovogodišnjih meseci ostvarena u proseku za 66 osto viša prodajna cena za prodati par obuće a stvarna prodaja do dana rekorda bila je viša za 81 odsto što svedoči da je prodaja bila bitno viša mada su cene delimično otežavale prodaju zbog pada kupovne moći.

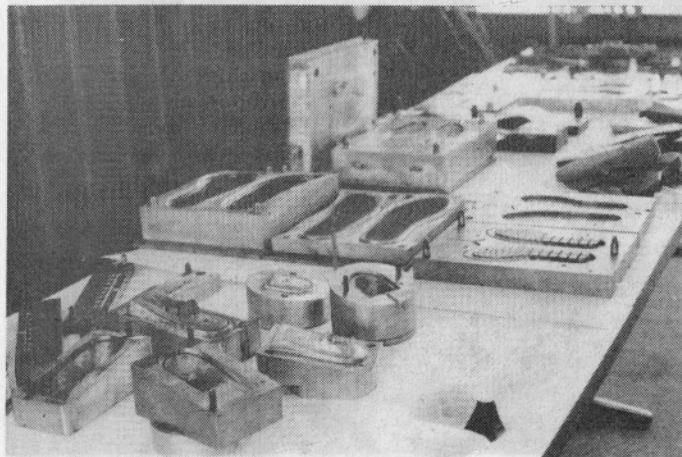
Kada je već reč o prodajnoj mreži neće biti naodmet da navedemo i neke druge podatke karakteristične za poslovanje u ovoj

godini. Do 14. novembra ostvarena prodaja (1000 milijardi st. din) je za 53 odsto više nego u celoj prošloj godini i za 12 odsto premašuje planiranu prodaju za celu ovu godinu. Prodavnice Šoštanj, Beltinci, Dimitrovgrad, Ljubljana V., Portorož, Zenica, Hrastnik, Kragujevac II., Arandjelovac, Banja Luka I., Bled, Bor, Titovo Velenje, Piran i Tržič-Detelja svoje planove su ispunile već do 25. oktobra a još više ih je godišnji plan ostvario u novembru o čemu ćemo imati potpune podatke krajem meseca. I zalihe u prodavnicama daju povoljnu sliku i znatno su niže nego prošle godine. Doduše, prema vrednosti su za 29 odsto više nego u istom razdoblju prošle godine, a kada se ima u vidu da je prosečna prodajna cca za svaki par na zalihima viša za 60 odsto nego u prošloj godini, slobodno se može reći da su zalihe po količini bitno niže i to za 19 odsto.

Sva pomenuta kretanja će svakako vrlo pozitivno uticati na ukupne rezultate naše Radne organizacije. To znači da se svi moramo zalagati da bismo i u budućem omogućili našim prodavnicama što bolju snabdevanost i što bolju ponudu što znači bogatiji asortiman moderne i kvalitetne obuće da bismo ponovili ili čak ostvarili i još bolje rezultate.

Janez Kališnik

U OOUR-u Orodjarna proizvode alate za ND Republiku. Razgovori o povećanju i trajnijim saradnjama vodjeni su ovih dana kada su nas posetili predstavnici iz DRN. Alatničari su pripremili izbor svojih proizvoda i računaju na nove porudžbine.



## SAVEZNO PROIZVODNO-RADNO TAKMIČENJE

## POBEDA ZA ROMANA

Od 17. do 19. oktobra u Fabrici obuće „Beograd“ u Zemunu, održano je Savezno proizvodno-radno takmičenje radnika obućarske industrije na kome su učestvovali najbolji odnosno prvoplasirani na republičkim takmičenjima. Republičko takmičenje je održano u septembru u našoj Radnoj organizaciji. U takmičenju za žensku obuću naši radnici nisu učestvovali mada su na republičkom takmičenju pobedili.

## SINDIKAT U „MREŽI“

## ŠTA JE TREBA ISTAČI

Vreme brzo odmiče. Tek što smo pre dve godine održali konferencije sindikata i već treba da ih ponovo držimo. Ocena rada u tom razdoblju aktuelna je zadatak i dobro će doći da osvežimo događaje kojih je, takvih i drugačijih, bilo na pretek.

U centrali „Mreže“ i svim poslovnicama već smo organizovali konferencije. Svaka poslovnicu kao sindikalna grupa dobila je za raspravu dosta opširan materijal o poslovnim zbivanjima u razmatranom razdoblju, opštem društvenom standardu i aktivnostima u toj oblasti, o obrazovanju uz rad, organizovanosti samog sindikata koje je specifično u prodajnoj mreži, itd.

Posebno treba istaći da je organizovano letovanje naših radnika u vlastitim kamp-prikolicama bilo jedna od najuspešnijih akcija u našem delovanju jer je ove godine u 10 prikolica letovalo 74 radnika koji su zajedno sa članovima porodice u njima imali oko 3100 noćenja.

Zabeleženi su lepi rezultati i u obrazovanju uz rad jer smo u obe godine organizovali seminare za novoprimiteljne pomoćnike i prve pomoćnike i seminar za sve poslovodje.

Bila je vrlo aktivna i samopomoć. Za dve godine povoljno smo rešili svih 575 molbi. Zajmovi su odobravani u visini do 10.000 dinara a ubuduće, uz jedinstvenu članarinu, moćiće i do 20.000 dinara.

Za uspešno delovanje zasluga pripada, pre svega Izvršnom odboru na čijem je čelu predsednik Miha Rožič. Agilni članovi naše

Ekupu za mušku obuću sačinjavali si naši radnici: Roman Tadi — modeliranje, Franc Jerman — sečenje gornjih delova, Majda Brumen i Marija Selak — šivanje gornjih delova, Vinko Šparovec in Vlado Sedej — montaža i šef ekipe Marjeta Maetič. U ekipi je učestvovao još i Srečko Ajtnik iz Fabrike kože Slovenj Gradec.

U ekipi za izradu ženske obuće učestvovali su radnici iz Alpine i

Planike. Zauzeli su sedmo mesto. „Muška ekipa“ je osvojila treće, a u modeliranju pobedio je Roman Tadi.

Slovenačku ekipu je predvodio sekretar Republičkog odbora radnika kožarske i kožarsko-preradivačke industrije Slovenije Jože Miklič. Takmičari iz Slovenije doputovali su u Zemun tek u ranim jutarnjim satima. Posle nekoliko sati spavanja morali su na takmičenje i nisu imali vremena za odmor. Organizacija takmičenja je bila odlična, takodje, i uslovi. U Fabrici „Beograd“ su se potrudili i sve su dobro organizovali.

S obzirom na izvesne prednosti koje pruža domaći teren, najviše prvih mesta osvojili su takmičari iz Srbije. Naši ističu da im zlatna medalja ne bi izmakla kada bismo i u nas pridavali takav značaj takmičenju kao u susednim republikama koje takmičare motiviše i svaku osvojenu medalju nagradjuju novčanim nagradama. Takmičari dobijaju dopust za pripreme, neki po više dana i slično.

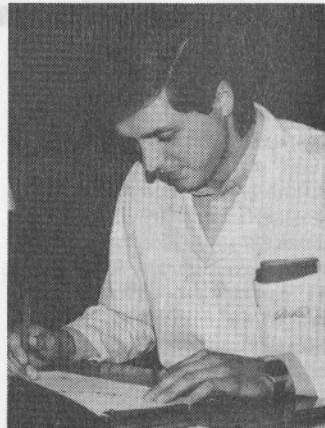
Po povratku naši su pripremili predloge za izmene Pravilnika o takmičenju. Dostaviće ih Republičkom odboru sindikata koji će morati da obezbedi bolju organizaciju i pravovremeni dolazak takmičara.

Roman Tadi, obednik u modeliranju muške obuće

Sl. deće Savezno takmičenje održaće se u Kanjiži.

Roman Tadi, pobednik u modeliranju muške obuće, kaže o takmičenju.

„Takmičenje je trajalo dva dana. Prvog dana teorijski deo. Rešavali smo testove iz struke i samoupravljanja. Moram reći da su pitanja bila loše prevedena što znači da ih nije prevodio stručnjak. Drugog dana održan je praktični deo takmičenja. Za tri sata trebalo je napraviti model prema vlastitoj kreaciji, to jest kompletne izrade sve do modela za gornju kožu i model izrezati. Drugi model je trebalo nacrtati prema uzroku sa što manjim odstupanjem od originala“. Najmanje odstupanje i prema oceni žirije najbolji model prema vlastitom izboru, doneo je Romanu prvo mesto i pobeđu. Čestitamo!



Osnovne organizacije Marta Srna i Miha Rožič su za svoj rad dobili srebrni znak Saveza sindikata Slovenije što je ujedno priznanje i celoj „Mreži“.

Uz povoljnu ocenu dosadašnjeg rada, zaželeli su uspešan i plodan rad i novoizabranom Izvršnom odboru i njegovom novom predsedniku **Klaudiju Puharu**. Povoljno je ocenjena i činjenica što se predsednik naše organizacije u dva mandata **Miha Rožič** našao u užem izboru kandidata za novog predsednika Konferencije sindikata naše Radne organizacije. Konferenciju smo završili u prijatnom raspoloženju drugarskog susreta.

Karel Zajc

Učesnici „muške ekipe“ — naši saradnici. Čestitamo im na uspehu!





U Ormožu potpisan je radni dogovor . . .

## KAKO SE PRIPREMAMO NA IZBORE?

# MOREĆEMO SE LATITI POSLA

Izbori su svakim danom sve bliži. Evidentiranje smo završili i sada je u toku kandidovanje. Nastavljamo razgovore sa delegatima o tome kakav je odnosno i kakav bi trebalo da izgleda delegatski si-

stem u praksi i o pripremama na izbore u Benediktu i Ormožu.

Marta Breznik kaže:

I u nas su u toku pripreme za izbore. Prvi put ćemo birati delegate u samoupravne organe, Veće udruženog rada i skupštine sa-

Marta Breznik, evidentirani kandidat za predsednika Osnovne organizacije sindikata u pogonu Ormož

Vladimir Dokl, predsednik Osnovne organizacije sindikata Benedikt



## PLAKETA ORMOŽA

Skupština Opštine Ormož dodelila je našoj Radnoj organizaciji

### PLAKETU ORMOŽA

U pogonu Ormož, koji smo otvorili ove godine, zaposlenje je našlo 140 radnika Opštine Ormož. Već naredne godine u pogonu će raditi dvostruko više radnika. Po broju zaposlenih taj pogon će biti na četvrtom mestu u Opštini.

## KAKO SMO GAZDOVALI?

Završena je letnja sezona godišnjih odmora. Našu opremu za letovanje smo pospremili. Sada kada su nam poznati svi podacima troškovi, stanje prikolica i opreme, možemo kritički oceniti gazdovanje u minuloj sezoni.

Kapacitete za odmor predstavljalo je 20 prikolica sa po 4 do 5 ležišta. Opremu su sačinjavali predmeti potrebni za takav oblik letovanja.

Objekti su bili osposobljeni za letovanje od 1. maja do sredine septembra a u banjama do 15. oktobra. Kapaciteti nisu bili potpuno iskorišćeni u junu i septembru.

Kroz njih je prošlo ukupno 179 porodica različitih godišnjedmoraca — najmanje 6 i najviše 14 na pojedinu jedinicu.

Kod takve cirkulacije korisnika objekti i oprema su bili jako opterećeni pa je i zbog konstrukcijskih nedostataka dolazilo do oštećenja i kvarova. Od svih korisnika traži se da paze i imaju izoštren smisao za red i čistoću i snalažljivost kod upotrebe.

Pregled opreme i zabeležka u knjigama u prikolicama govore o znatnom poboljšanju odnosa prema ovim objektima. Za većinu korisnika može se reći da su objekte pravilno koristili i ostavili u očekivanom stanju. U knjigama smo pročitali vrlo korisne informacije i predloge za poboljšanje standarda objekata. Moramo napomenuti da nije bilo zadovoljavajuće obaveštavanje odgovarajuće službe o nedostacima i nastalim kvarovima. A takve informacije su vrlo značajne za kasnije korisnike i za one koji objekte održavaju.

Obračun troškova pokazuje da smo ukupno potrošili oko 6 miliona dinara. Ova sredstva smo udružili u SSP zajedno sa doprinosom korisnika objekata i OO sindikata. Za investicije u nove objekte i poboljšanje opreme upotrebili smo 3.700.000 dinara a ostalo su pogonski troškovi prikolica.

Do naredne sezone otklonićemo nedostatke i kvarove. Izvršićemo i izvesni prerasume po autokampovima. Objekte ćemo dovoljno rano postaviti da bismo iskoristili što bolje lokacije. Stanje u autokampovima se polako poboljšava, mada imamo osećaj da smo kao sindikalni gosti još uvek ograničeni kod izbora povoljnijih lokacija.

U narednom razdoblju verovatno ćemo uspeti da postepeno povećamo broj objekata za odmor. U početku prvenstveno ćemo povećati broj montažnih kapaciteta u banjskim krajevima. Za veća ulaganja u vlastite objekte nećemo, verovatno, moći prikupiti dovoljno sredstava bez izdatnijeg udruživanja na račun drugih pogodnosti-uključujući i doprinos iz ličnih dohoda.

Lojze Hostnik

moupravnih interesnih zajednica. Pošto se medju sobom još ne poznajemo, evidentiranje smo obavili pomoću prethodnih razgovora. Uskoro će se videti da li smo u tome i uspeli. Moraćemo se latiti rada i bolje se medjusobno upoznati.

A Vladimir Dokl misli ovako:

Još sredjujemo osnovnu delatnost. Neki mladi još nisu dovoljno osvešćeni, naročito oni kojima je ovo prvo zaposlenje. U celini nedostaje nam privrženost kolektivu. Kada to postignemo biće nam lakše.

Nismo daleko odmakli od početka pa i stoga imamo još teškoća. Nemamo dovoljno iskustva u radu u društveno-političkim organizacijama i samoupravljanju. Medjutim, zajedničkim snagama obavili smo predizborne zadatke. Evidentirali smo kandidate za dve udružene delegacije za samoupravne interesne zajednice i osnovnu delegaciju za Veće udruženog rada.

Mada naša Osnovna organizacija deluje tek jednu godinu postavili smo sebi ambiciozne ciljeve i možemo se već i pohvaliti. Uključujemo se u Mesnu zajednicu, zajedno sa školom pripremamo programe za proslave i slične akcije. Nastojimo da razvijemo što plodniju saradnju. Većina radnika je iz Mesne zajednice Benedikt stoga možemo reći da je ovo dosta pogon naš i svih meštana. Ne treba da se bavimo zimnicom jer smo u većini mladi i još nemamo briga oko nabavki. Najvažniji je zadatak sindikata poboljšanje kvaliteta naših proizvoda.

## ODGOVARAMO NA PITANJE: ŠTA JE SA PRODAVAONICOM „GLOBUS“?

U vezi sa našom prodavnicom u robnoj kući „Globus“ u Kranju širile su se i još se šire razne vesti. Cilj je ove informacije da pravilno i objektivno informišemo članove našeg radnog kolektiva o stvarnim događajima.

Naša prodavnica u „Globusu“ posluje od 1970. godine naovamo kada je „Globus“ osnovan. Vlasnici „Globusa“ su trgovinske organizacije Kokra, Merkur i Živila iz Kranja. Mi smo naš poslovni prostor unajmili od Kokre. Ugovor o zakupu ističe 31.12.1985. godine. Kokra nam je zakup otkazala i nije htela da ga produži. Više od godinu dana danas smo se sa Kokrom dogovarali da bismo našli obostrano prihvatljivo rešenje i da bi prodavnica i nadalje mogla da posluje. Pristali smo čak i na to da prodavnica deluje pod okriljem Kokre a prodaje našu robu, to jest u vidu komisijske prodaje ali pod uslovom da Kokra preuzme svo osoblje prodavnice koje naš način poslovanja dobro poznaje i kojima bismo zalihe mogli poveriti. Medjutim, obde je zapelo. Svi zaposleni su izjavili da žele ostati radnici „Peka“ i da ni pod kakvim uslovima neće da predju u radni odnos sa Kokrom, a što je Kokra tražila.

Uprkos traženju zajedničkog rešenja na sastanku u Privrednoj

komori za Gorenjsku i kor predsednika Izvršnog veća Skupštine opštine Kranj do sporazuma nije došlo zbog nepopustljivosti Kokre. Svi su izgledi da ćemo „Globus“ morati napustiti, ali postoji mogućnost da uskoro problem ipak rešimo. Preduzeće Merkur iz Kranja nudi nam u zakup svoje prostorije nedleko Globusa u Kranju koje se mogu preurediti u odgovarajući trgovački lokal. Moguća površina je veća nego u Globusu samo je treba adekvatno urediti. Naš Biro već priprema planove. Treba pribaviti sve potrebne dozvole, obaviti potrebne radove pa će opet naša prodavnica delovati. Pobrinućemo se da se sve to obavi u što kraćem roku. Nedavno so, doduše, Kokri ponudili mogućnost da još jednom pokušamo da se dogovorimo što nam je inače savetovao još i predsednik Izvršnog veća Skupštine občine Kranj. Pre svega zato jer u Kranju predviđaju da će kroz par godina graditi trgovački centar. Želeli bi da učestvujemo kao sulagači i na taj način dodjemo do vlastitog prostora a da do tada poslujemo u „Globusu“. To bi za nas bilo najbolje i trajno rešenje, ali „platno i makaze“ su u rukama Kokre i samo do nje zavisi kakvi će biti naši budući međusobni odnosi.

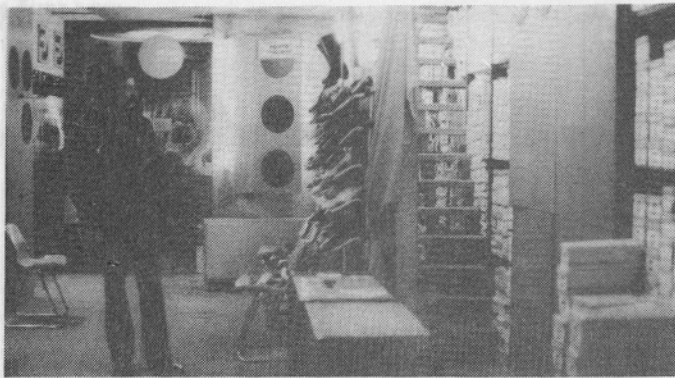
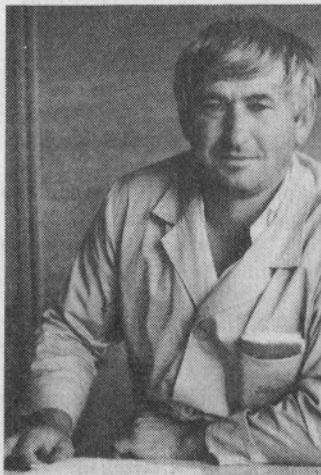
Janez Kališnik

## PRIZNANJE „3. LISTOPAD“ PRIMIO DRAGUTIN ŠTIMAC

Ovogodišnji dobitnik najvišeg priznanja Opštine Ludberg „3. LISTOPAD“ je Dragutin Štimac, nadmajstor u šivaoni 582. Dragutin je priznanje dobio za višegodišnji rad u samoupravnim organima i društveno-političkim organizacijama u OOUR-u.

Njegova šivaona postiže dobre radne rezultate. U proteklom takmičenju radnih jedinica zauzela je prvo mesto. Slično takmičenje su organizovali i u jesenskim mesecima pošto takve akcije znatno doprinose poboljšanju kvalitete.

Raduje se priznanju koje uzima kao podsticaj za dobar rad.



Prodavnica u Osijeku prostorno nije velika. Za 1987 predviđeno je proširenje na prvom spratu. Stan na spratu je već otkupljen.

## CIPELE ŠTITE GLAVU

Osječki list je u broju od 23. oktobra objavio članak o prodaji obuće u Osijeku. Na prvo mesto stavlja prodavnicu „Peko“ koja dnevno prodaje od 270 do 320 pari razne obuće. U članku se konstatuje da je u našoj prodav-

nici 70 modela muške, 110 ženske i 65 dječje obuće. Konstatuje se i to da je ta obuća iz kože, moderna i zbog toga i skupa, ali da se uprkos tome dobro prodaje pošto stanovnici Osijeka najradije kupuju kvalitetnu obuću.

## IZ BUDUĆNOSTI . . .

## ŠTA IMA NOVO?

Četrnaestog oktobra počela je školska godina za 50 radnika drugog i trećeg godišta koji se školuju uz rad na III. stepenu srednjeg usmerenog obrazovanja. Još je u toku akcija za upis u prvu godinu. Priprema se i akcija za prekvalifikaciju onih koji su završili druge smerove i u svojoj struci nisu dobili zaposlenje. Oni koji uspešno savladaju posebne pripremljene programe iz stručnih predmeta dobiće prekvalifikaciju.

Služba zaštite na radu počela je pratiti i vršiti premeštaje onih radnika koji su na svom radnom mestu imali više od jedne povrede. Svaka radna jedinica ima tročlanu komisiju za kontrolu izostanaka s posla zbog bolovanja. Na predlog Kadrovske službe ili Službe za zaštitu na radu kontrolišu se bolesnici sa takvim obolenjima za koje se može reći da jesu i nisu bolesni. O svojim nalazima Komisija referiše na sednicama samoupravnih organa.

U pogonu društvene ishrane su za zimnicu obezbedili 25 tona krompira, 3 tone luka, 3500 kg pasulja i oko 2000 kg kiselog kupusa. Za kuvanje koriste svinjsku mast koju sami pripremaju iz svinjskih polutki.

## Priprema mesa za smrzavanje





## IN MEMORIAM MIRA MATOVIĆ

Prerano, usred mladalačkih godina, morala je da nas napusti naša draga Mira. Još kao vrlo mlada devojka došla si u Tržič u potrazi za radom i hlebom.

Tržič i „Peko“ postali su Tvoj novi dom. Stvorila si porodicu, bila deo nas, deo našeg svakodnevnog rada i života. Cenili smo Te jer si bila marljiva, druželjubiva, savesna. Na žalost, smrt ne bira. Uzela je Tvoj mladi život.



Sačuvaćemo Te u trajnom i lepom sećanju. Tvojim porodici šaljemo iskreno saučešće.

Radnice 512/5

## OBRAZOVANJE ČESTITKA RUDOLFU

Rudolf Petrinšak iz prodavnice Osijek uspešno je završio školu za trgovačkog poslovođu kod Trgovačkog školskog centra u Osijeku.

Čestitamo!

## PRIZNANJE

Povodom jubileja osnivanja, Radnički savet tekstilne fabrike „Viteks“, Visoko, dodelio je našoj Radnoj organizaciji priznanje za višegodišnju uspešnu poslovnu saradnju.

Završavamo jednu od najtežih poslovnih godina. Najtežih u smislu uslova poslovanja, galopirajućeg porasta cena, nesredjenosti tržišta, sve lošije poslovnosti. Možemo slobodno reći i sve manjeg poštovanja propisa i dobrih poslovnih običaja.

Naša OOUR Mreža je sve te teškoće tekuće pratila i sudeći prema rezultatima uspešno se s njima hvatala ukoštac. Ovu godinu završavamo sa povećanjem prodaje po obimu za 5 odsto i po vrednosti za preko 80 odsto. Kod toga uspeli smo zalihe smanjiti po količini za 25 odsto i bitno povećati koeficijent obrtanja zaliha. Sa postignutim možemo biti zadovoljni naročito i zato jer opšti podaci govore da je u ostaloj privredi bilo upravo obratno.

Dobri poslovni rezultati su uvek i naročito u teškoj situaciji rezultat dobrog rada. Kod

## NAJTEŽA GODINA JE ZA NAMA!

toga imam u vidu dobar rad svih koji učestvuju u procesu stvaranja od proizvodnje do konačne prodaje. Dakle, za dobre krajnje rezultate zalagali smo se svi i stoga na kraju godine svi zaslužuju priznanje od naše strane kao i zahvalnost svima koji su doprineli uspešnosti našeg OOUR-a.

Svi su izgledi da u novoj godini situacija neće biti nimalo lakša, ako ne i teža. Svako na svom radnom mestu moraće da se još više angažujemo i radimo promišljenije i racionalnije ukoliko želimo da i ubuduće budemo uspešni. Cipele moraju biti moderne i kvalitetne i pravovremeno u prodavnicama a osoblje u prodaji mora se truditi da sa lepo uređenim izlozima, čistom, predusretljivim i stručnim posluživanjem doprinese svoj deo uspešnoj prodaji.

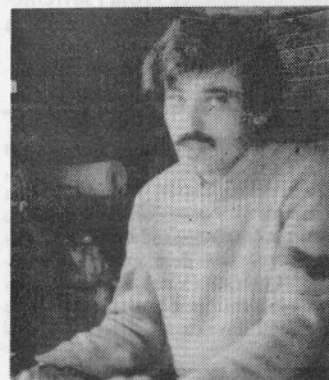
Uverena sam da ćemo udruženim snagama moći savladati sve teškoće i krajem iduće godine opet biti uspešni. U dobrom i planskom radu svih delova naše Radne organizacije je naša snaga i neka to bude ideja vodilja i u 1986. godini!

Janez Kališnik

## AKTIVNOST SINDIKATA OCENA RADA

Već smo rekli da je ova godina bila godina članskih promena u osnovnim organizacijama sindikata. Konferencije osnovnih or-

Predsednik osnovne organizacije sindikata „Mreža“ Klavdij Puhar



ganizacija su već održane. „Sindikalisti“ su ocenili rad u proteklom mandatnom periodu i usvojili zadatke za buduće delovanje.

Moramo ponovo istaći Osnovnu organizaciju Mreža koja je svojim planovima (kao i njihovim izvršavanjem) obuhvatila sve oblasti života i rada radnika. Svi zaposleni u Mreži upoznati su sa predloženom kandidacionom listom a kod koncipiranja programa aktivnosti uvažavali su sve primedbe koje su došle sa „terena“, to jest iz poslovnica i prodavnica.

Na pitanje: „Kako Izvršni odbor zamišlja svoj rad u novom mandatnom periodu“, predsednik OO Mreža Klavdij Puhar, je odgovorio:

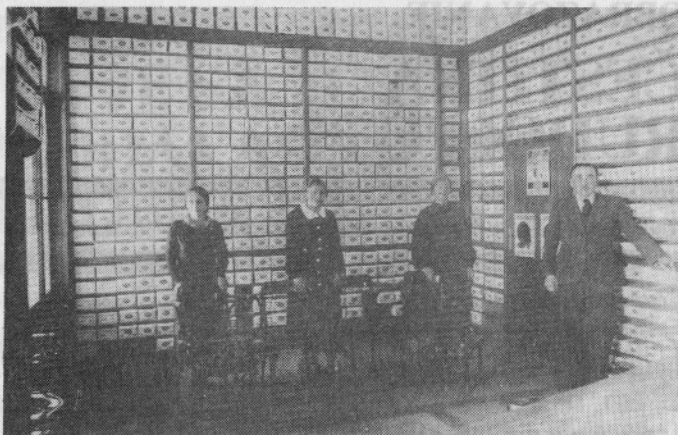
„Program je sačinjen na osnovu primedaba iz proteklog perioda i dopunjen sugestijama i predlozima iz zbirnog zapisnika prodavnica i centrale. Sve prodavnice, koje deluju kao sindikalne grupe, održale su svoje sastanke.

Program rada ne sme i ne može biti definitivni, već ga moramo tekuće dopunjavati. U prvom su planu, svakako, izbori i rasprava o predkongresnim dokumentima. I nadalje ćemo potrebnu pažnju poklanjati letovanju i obezbeđivanju novih kapaciteta za odmor. Ako izvršimo većinu planiranih zadataka, time ćemo opravdati poverenje, tim pre jer je program opširan.“

Osnovna organizacija Obutev I. i II. imale su svoje konferencije 22. novembra koje su bile dobro pripremljene. Članove za nove izvršne organe predlagali su na sastancima radnih jedinica. Joži Kogoj je i nadalje predsednik

OO Obutev I. a za predsednika OO Obutev II. izabran je Franci Ruparčič koji nam je o osvojenom programu rada rekao:

„Područje delovanja OO Obutev II. su odeljenje za sečenje i montažna odeljenja. Nastojaćemo da sindikat bude svuda prisutan, da nas ne zaobilazi nijedna stvar bitna za radnike. Pobrićemo se o članovima koji žive u teškim materijalnim uslovima. Učestvovaćemo u rešavanju teške situacije u kojoj se nalazimo. Članove ćemo podsticati na kvalitetniji rad i smanjivanje defekata. I nadalje ćemo se zalagati za poboljšanje uslova rada radnika u montaži, za modernizaciju proizvodnje i za takva merila u nagradjivanju koja će stimulisati kvalitet. Predizborne aktivnosti su se odvijale još pre izbornih konferencija. Podstičemo sportsku aktivnost i organizovano korišćenje godišnjeg odmora.“



Iz arhiva smo uzeli sliku prodavnice Sušak, snimljenu 1936



Rijeka II — Karmen Volarić, Tatjana Antić i Vesna Trčak  
Slavica Mataija



Kupci rado navraćaju i u našu trgovinu, kažu devojke iz Prodavnice Rijeka I.

## POVOLJNA CENA

# DOPRINOS „PEKA“

Republički odbor sindikata radnika tekstilne i kožarsko-prerađivačke industrije Slovenije je na svojoj sednici 22. oktobra 1985 razmatrao izveštaj o ishodu I. republičkog radno-proizvodnog takmičenja radnika obućarske industrije Slovenije i 3. saveznog takmičenja.

Konstatovali su da je prvo republičko radno-proizvodno takmičenje bilo uspešno čemu je doprinela i Radna organizacija „Peko“ kako dobrim pripremama tako i samom organizacijom takmičenja kao i učešćem i dobro pripremljenim takmičarima. Za tako uspešnu saradnju Republički odbor se zahvalio Konferenciji sindikata i svima koji su učestvovali u pripremama i samom takmičenju.



„Peko“ Rijeka II

## NAŠA PRODAVNICA U RIJECI

# ISPUNJEN GODIŠNJI PLAN

U slivu Rečine, gde se Jadransko more uvuklo u kopno, na 10 km širokoj površini, prostire se naše najveće pristanište Rijeka. Počela se razvijati još u 13. veku. Od starog mosta, kraj Korza narodne revolucije, još i danas je sačuvana Gradska kula sa Primorskim vratima kroz koja se ulazilo sa obale. Mnogi istorijski predmeti sačuvani su u muzejima i naučnoj biblioteci. Inače,

Između dva svetska rata Rijeka je bila pod italijanskom vlašću. U njoj žive pripadnici italijanske narodnosti. Do Drugog svetskog rata „Pekina“ prodavnica se nalazila u Sušaku koji je danas sastavni deo Rijeke. Prva prodavnica „Peko“ otvorena je u Rijeci već 1948. godine i to na Korzu. Tada je bio mali lokal sa jedva 60 kvad. metara prodajnog prostora.

Kasnije je u neposrednoj blizini izgrađena velika robna kuća RI kojoj smo otkupili prostor za veliku, savremenu prodavnicu. Nameravali smo da prvu prodavnicu zatvorimo a kasnije se ispostavilo da je bilo pametno

što to nismo uradili. Pored robne kuće ona danas postiže vanredne prodajne rezultate. Dokupili smo prostor na spratu i danas prodavnica radi u dvema etažama.

Uz Mrtvi kanal, gde se Rijeka spaja sa Sušakom, 1962. godine otvorili smo prodavnicu Rijeka II. U početku je i to bio prostorno skroman lokal a nakon adaptacije u prošloj godini to je privlačna i dobro održavana prodavnica.

Slavica Mataija kaže da postiže dobre rezultate zato jer su zadovoljni i što vole poslovođu Djiloliu Milinković koja je prilikom naše posete bila na sednici Radničkog saveta „Mreže“ u „Budućnosti“. Imaju mnogo stalnih kupaca. Godišnji plan su ispunili već u novembru. Ako bi se rešio hronični problem Rijeke, to jest kašnjenje isporuka, rezultati bi bili i bolji. Smeta im što druge prodavnice, koje prodaju našu obuću, pre dobijaju nove pošiljke nego domaće prodavnice. Želele bi da imaju lepše radne mantile, modernijeg kroja i savremenijeg izgleda. Žene su i vole da se lepo oblače.

## čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve Peko Tržič, b. sol. o. — Ureja urednički odbor: Ivanka Horžen, Lojze Kotnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan — Glavna in odgovorna urednica Marija Slapar — Naslov uredništva: Peko Tržič, telefon 50-260, int. 217 — Pri urejanju in izdajanju sodeluje center Delavske enotnosti za razvijanje obveščanja v združenem delu, grafična priprava Reprostudio Mrežar, razmnoževanje „K“ Ljubljana v nakladi 2.000 izvodov — Po mnenju republiškega komiteja za informiranje je glasilo izvršeno med proizvode, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.