

KNJIŽNICA
EDVARDA KARDELJA
V CELJU

01170/1985

11297 / 13

Celje - skladišče
D-Per
545/1985



COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE

STEKLARNE

Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE

Leto 13

Rogaška Slatina

Januar 1985

Po uspešnem letu 1984...

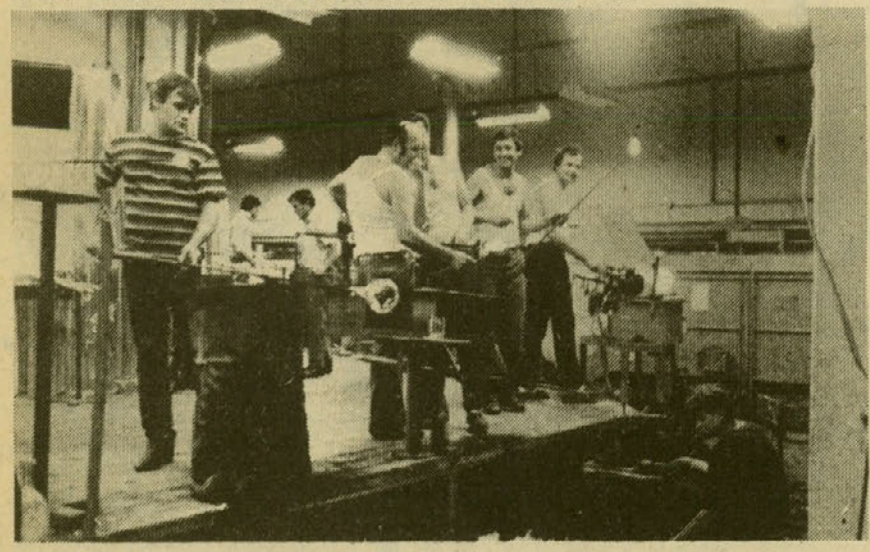
Storiti vse, da bo takšno tudi prelomno 1985!

V gospodarskem načrtu za leto 1984 smo si zadali nalogo, da moramo ustvariti za 1.840 milijonov dinarjev celotnega prihodka, začeti z investicijo, katere red velikosti je bil takrat enak načrtovanemu celotnemu prihodku, izvoziti blaga v vrednosti najmanj za 7,5 milijona ameriških dolarjev, rekonstruirati V. in VI. peči s prehodom na plin in kontinuirano taljenje steklene mase. Zadali smo si tudi nalogo, da povečamo povprečne čiste osebne dohodke v steklarni na republiško povprečje.

Zraven obilice vsakdanjih opravil smo vse sprejete prednostne naloge opravili v zadanih okvirih ali pa jih

celo presegli. Kazalci še niso dokončni, ocenjujemo pa, da smo planirani celotni prihodek presegli za približno

Dobra volja je tudi pomembna za uspešno delo! - foto Z. Novak



Preberite!

Bomo zmogli zbrusiti 550.000 kosov?	3
Koristni pogovori in ogledi steklarn	5
»Ne bo izšel z zamudo...«	6
Lani 235 kršitev delovnih obveznosti	7
Varstvo pri delu se izboljšuje	8
Zapozneli refleks in dinarjev monolog	10
Ni bilo vse dobro!	11
Ko bi človek ravnal prav	11
Kdaj uradujejo?	13
V decembru lani 1773 delavcev	13
Poverjeniki Prešernove družbe	14
Če bi bilo več denarja...	15
Visoke obresti	15
Nagradna križanka št. 123	16

13%, dohodek in akumulacijo oziroma sredstva za reprodukcijo pa smo presegli še za nekaj odstotnih točk več. Izvoz v vrednosti okrog 8,1 milijona \$ je bil dejansko celo nekoliko večji, ker smo iz naslova sproti ustvarjenih deviz takoj financirali raziskavo zahodnih tržišč, kar je bilo nujno za občutno povečan obseg proizvodnje po končni investiciji. Ta izvoz je skoraj za 30% večji od izvoza v letu 1983, je pa tudi za 8% večji od načrtovanega izvoza za leto 1984.

Investicija po terminskem načrtu

Investicijska dela na novih objektih so se začela v začetku junija preteklega leta. Vsa dela so potekala doslej nemoteno in so bila tudi po ocenah zunanjih opazovalcev opravljena v rekordnem času. Če bomo nadaljevali s takšnim tempom, ki je zapisan v terminskem planu in za katerega moram reči, da je bil zastavljen optimistično, potem začetek poizkusne proizvodnje konec maja ali v začetku junija ne bi smel biti vprašljiv. To zlasti ne zaradi tega, ker gre za eno med največjimi naložbami na Slovenskem v preteklem letu. S tem bomo predvsem dokazali, da se dá po skrbnih in temeljnih pripravah v tako kratkem času urediti tudi tako zahteven projekt.

- Na področju nagrajevanja smo z
- občutno rastjo povprečnih čistih
- osebnih dohodkov lahko zadovoljni.
- Če pa bi jih primerjali z rastjo
- življenjskih stroškov, bi morali
- naši osebni dohodki rasti še hitreje.

Več podatkov o poslovanju in gospodarjenju v lanskem letu bomo obravnavali na zborih delavcev z zaključnim računom, ko bodo temeljiteje prikazane posebnosti poslovanja ter nekatere slabosti.

Na splošno lahko preteklo poslovno leto ocenimo za uspešno; še posebej, če upoštevamo vse opravljene naloge!

Načrt za leto 1985: podvojitev celotnega prihodka

Prav je, da predstavimo še nekaj okvirnih podatkov iz načrta Steklarne za leto 1985, ki je še v nastajanju...!

Po moji oceni gre za prelomno leto... Aktiviranje nove investicije in osvajanje nove tehnologije bo zahtevna naloga – tako na področju proizvodnje kot tudi na področju prodaje. Zraven tega moramo skrbeti tudi za to, da bo nemoteno potekala obstoječa proizvodnja.

Ocena pričakovanega celotnega prihodka je zaradi prepletanja stare in nove proizvodnje precej težavna. Manj kot podvojena številka iz leta 1984 bi bila že prenizka; tako načrtujemo, da bo naš letošnji celotni prihodek dose-

gel znesek okrog 4,2 milijarde novih dinarjev.

Najpomembnejša kategorija gospodarskega načrta je izvoz, ki ga načrtujemo v vrednosti 11 milijonov \$ iz obstoječih zmogljivosti in iz aktivirane ali pognane nove proizvodnje.

Menim, da so to res tiste minimalne ali najmanjše številke, o katerih se moramo pogovarjati. Z delom v nekaterih mesecih preteklega leta (maj, junij, julij in oktober), smo že dokazali, da je mesečna vrednost izvoženih izdelkov za več kot 800.000 \$ dosegljiva z dobro načrtovanim in discipliniranim delom. Le, če bosta uspevala proizvodnja in izvoz v skladu z načrti, lahko pričakujemo zadovoljivo rast dohodka. To pa je nujnost; še posebej v sedanjih negotovih gospodarskih razmerah in ob sednji visoki inflacijski stopnji!

Za imenom mora stati kvaliteta

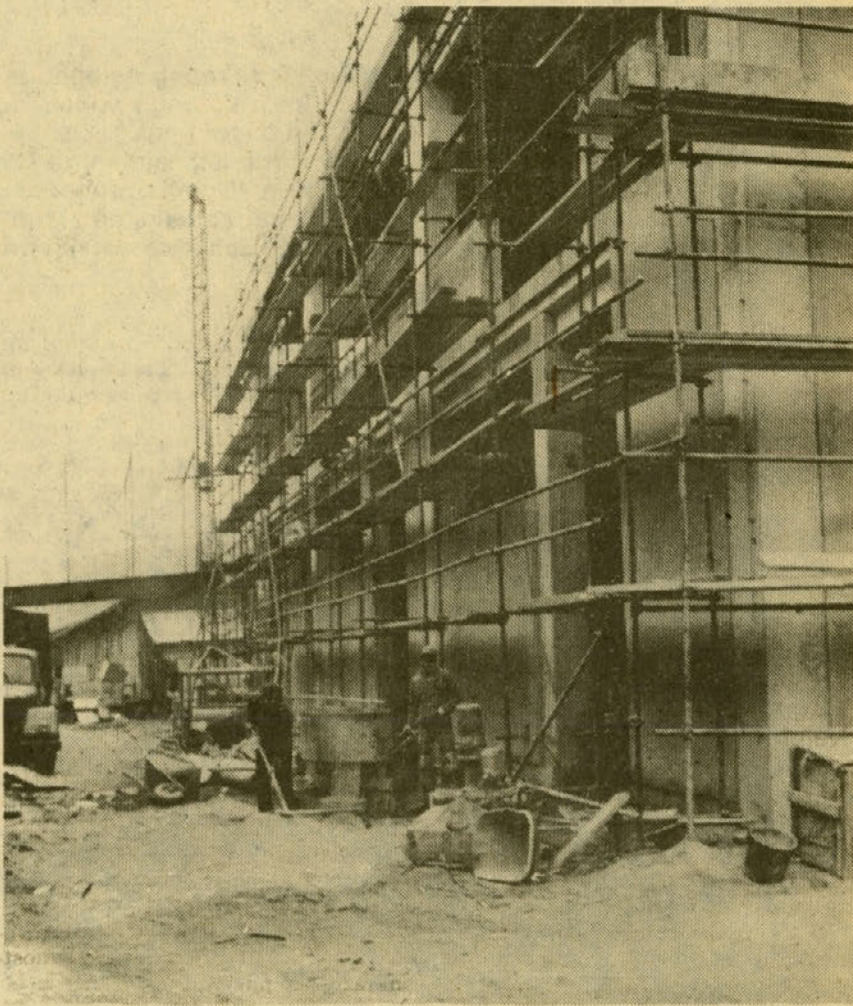
Še vedno velja ugotovitev, da je intenzivnost dela v Steklarni na izredno visoki ravni. Tej delovni vnemi pa nujno moramo pridati več kvalitetnih ali kakovostnih dejavnikov.

V zadnji decembrski številki »Steklarja« je vodja komercialne Franci Jankovič optimistično pisal o naših prodajnih načrtih na tujih trgih, predvsem v ZDA, o bodočih prodajnih akcijah in o »gradnji« imena in pojma Rogaške... Prav je, da je tako pisal, vendar se tovrstna aktivnost končuje in vedno potrjuje le z ustrezno kvaliteto končnega izdelka na prodajnem mestu. Brez te kvalitete, ki se mora nenehno potrjevati, ni nič dokončnega in gotovega.

Druga polovica lanskega decembra in štart v letošnjem letu ne zagotavljata tovrstnega razmišljanja. Dobri gospodarski rezultati zadnjih nekaj let, ki so tudi posledica sprotne ekonomske politike – ki podpira izvoz, so bili za nas prav gotovo stimulatívni ali spodbudni. Bili so nagrada oziroma neka vrsta minulega dela tudi za obdobje, ko izvoz sploh ni bil stimuliran. Zaradi tega so se nam mogoče nekoliko preveč razbohotile določene slabosti v proizvodnji in poslovanju.

- V zadnjem času namreč opaža-
- mo, da ne spoštujemo dovolj do-
- bavnih rokov, da smo prevečkrat v

Lepo vreme je v lanskem novembru in decembru omogočilo nemoten potek gradbenih del – foto Z. Novak



■ dilemi glede kvalitetnega nivoja posameznih vrst izdelkov, da prepočasno reagiramo pri odkrivanju napak v naši fazni proizvodnji, posledica česar je prevelik izmet in preveč izdelkov II. in III. vrste. Vse to nam potrjujejo podatki!

■ Samo delno je lahko vse to opravičljivo z uvajanjem novih proizvodov, medtem ko so vse ostale slabosti povsem subjektivne narave. Menim, da gre za premajhno zainteresiranost in za prepočasen pretok vseh oblik informacij, ki so potrebne za uspešno vodenje tovrstne proizvodnje.

Izboljšati tehnološko disciplino in odgovornost

Zato bomo morali zaostriti osebno odgovornost, tehnološko disciplino, doseči dosledno spoštovanje delovnih navodil in predvsem preveriti, koliko

je sistem nagrajevanja sploh še zadosti stimulativen za kvalitetnejše delo. Pri tem mislim na vse temeljne organizacije in oddelke v Steklarni!

V bodoče bi morali izplačila mesečnih osebnih dohodkov bolj vezati na odvisnost od izpolnjevanja mesečnih planov. Prvi pogoj za to pa je pravočasna informacija in obveščeno o ciljih, kajti nesprijemljivo je, da še 8. januarja nismo imeli sestavljenega proizvodnega načrta za letošnji januar...!

Naslednji srednjeročni plan – plan kvalitete

Morda zveni nekoliko demagoško, vendar bi tudi mi lahko za naslednje srednjeročno obdobje, začeniši že sedaj, izbrali geslo, ki je veljalo za sovjet-

sko gospodarstvo v poprejšnji petletki – petletka kačevstva (petletka kvalitete). Ne vem sicer, kakšne uspehe so pri tem dosegli in kakšna je bila tam raven kvalitete pred tem. Za nas pa drži, da vseskozi govorimo o kvaliteti. In z zagonom naše nove naložbe ter s še nekaterimi posodobitvami bodo omogočeni vsi pogoji za kvalitetnejšo delo. Zato bo naša osnovna naloga, da postavimo takšno organizacijo in v sistem vgradimo takšne regulatorje, ki bodo nenehno dvigovali kakovost na višjo raven...

■ Za nas bi moral veljati sedaj poziv:

■ **Ne več, ampak bolj preudarno, boljše in z manj truda!**

■ Ocenjujemo namreč, da nam le višja kakovostna raven lahko prinaša več dohodka, večjo socialno varnost in možnosti za nemoten razvoj v naslednjih letih!

JOŽE PELKO

Tozdekori lani in letos...

Bomo zmogli zbrusiti 550.000 kosov?

Za nami je leto 1984 in še dobro se nismo obrnili, pa že obravnavamo rezultate prve dvanajstine leta 1985...!

Kot običajno je v prvih mesecih leta veliko dela zlasti za planerje, finančnike, ekonomiste, saj je treba potegniti črto pod preteklim letom in oceniti možnosti novega poslovnega leta. Težavnost te naloge je toliko večja, kolikor bolj se menjajo delovni pogoji in poslovni pogoji. No, nekaj pa je le dokaj gotovo: število dobro izdelanih kosov, izkoristek delovnega časa, fizična poraba materialov, odpadek in skupna produktivnost, merjena fizično. Splet okoliščin – od konkurence na trgu, sposobnosti komercialistov, plasmaja sredstev in sposobnosti finančnikov do izplena v proizvodnji določajo takšen ali drugačen poslovni rezultat. Tudi proizvodnja je odvisna od kombinacije več dejavnikov, kot so usposobljenost, motiviranost, zavest, potreba itn.

V tozdekori smo proizvodno leto sklenili, bi rekel, nekako tako, kot smo načrtovali. Vendar smo prepričani, da bi bil lahko naš uspeh še boljši, če...

Najprej nekaj podatkov

Nekaj proizvodnih podatkov pove tole:

● Sprejetih kosov v delo 498.740, kar je za 5,6% več od leta 1983.

● Odpadek v kosih 23.838, kar je za 16,3% več kot leta 1983.

● Za izvoz je bilo narejenega v strukturi proizvodnje 52,3%, ali za 31,8% več kot leta 1983.

● Normativnih ur smo dosegli za 7,9% več kot v letu 1983.

● Vložili smo za 6,0% več efektivnega delovnega časa kot leto prej.

● Izdelkov I. vrste smo imeli za 10,9% več, II. vrste za 21,6% manj in III. vrste za 2,4% več kot v letu 1983.

Če bi komentirali te rezultate, bi rekli, da smo sicer izboljšali storilnost za 1,9 indeksnih točk, vendar hkrati tudi povečali odpadek (gre za presežek 2.208 kosov).

V opravičilo navajamo povečan delež kelihov, ki sodijo v višji težavnostni razred in povečan izvoz.

Raven doseganja povprečnega normativa v vseh oddelkih tozdekori je bila 108,9%.

■ Bistven kazalec storilnosti je tudi izkoristek razpoložljivega sklada delovnega časa... Vse kaže, da smo v tozdekori dosegli pomemben napredek, saj podatki kažejo, da je bilo bolniške za okrog 7%, kar je v odnosu na leto 1983 (8,2%) napredek za polnih 15%. Vendar je treba pripomniti, da ta rezultat le ni tako dober, če vemo, da smo načrtovali skupno bolniško (do 30 dni in nad 30 dni) 6,7%.

Kaj vse nam je delalo težave?

V ozadju doseženih rezultatov pa je vsekakor tudi vsebina, ki vpliva nanje...

■ Za našo temeljno organizacijo je značilna dokaj velika dinamika novega zaposlovanja, ki je povezana s dokončano naložbo leta 1982. Končno število zaposlenih se ni bistveno povečalo (za okrog 10%), vendar ta podatek ne pove vsega, če vemo, da smo imeli precej odhodov delavcev v JLA, pa to pomeni, da je priliv novih delavcev le precejšen. Vsekakor pa smo si položaj že učvr-

- stili, saj je velika večina zaposlenih
- s precejšnjimi delovnimi in poklicnimi izkušnjami.

V drugem delu leta smo kot dislociran ali prostorsko izločen tozd imeli velike težave z gladkim steklom zaradi objektivnega vzroka – remonta peči. V tem delu smo imeli v proizvodnji poprečno le nekaj več kot 15.000 kosov, kar je znatno premalo za siceršnjo mesečno proizvodnjo okrog 42.000 kosov. Ogromno smo delali na izredno malih serijah, kar bistveno otežkoča organizacijo dela.

Se je bilo objektivnih razlogov, ki dokazujejo, da bi bil lahko izplen večji!

Dovolj pa je tudi osebnih, naših vzrokov. Biti moramo samokritični! Večkrat smo delali napake tudi zaradi nezadosti resnega dela in se premalo zavedali znane resnice, da je za kompletnost brusilca in poklica potrebno veliko izkušenj, vztrajnosti, nenehnega izpopolnjevanja. Včasih kar težko razumemo, da je kasnejša streznitev lahko že prepozna, saj je trg neusmiljen, profesionalnost dela pa je nujnost in potreba za obstoj in nujen razvoj.

- Velika večina sodelavcev v tozdu sicer dojemata to resnico. In to dokazuje s svojim odnosom do dela in z doseženimi rezultati. Odločitve, da je potrebno tu in tam delati tudi ob sobotah ali nedeljah, so bile več ali manj vedno uresničene. Seveda pa so tudi izjeme, ki niso za zgled!

V letu, ko so skokovito rastle življenjski stroški, smo si še posebej prizadevali, da bi z več proizvedenimi in prodanimi kosi lažje blažili socialne tegobe v kolektivu. Izvršni odbor sindikata je redno preverjal, kako osebni dohodki delavcev vplivajo na njihov socialni položaj in tu in tam – sicer s skromnimi denarnimi pomočmi – pomagal prizadetim. Te težave so zlasti vidne pri tistih delavcih, ki so odvisni samo od osebnega dohodka in ki so bili v bolniškem staležu.

Verjetno lahko ugotovimo, da so postala nadomestila spričo hude inflacije vse prej kot zavežovanje minimalnega standarda. V komisiji za družbeni standard smo ugotavljali težave in stanovanjske stiske ter na različne načine poskušamo urejati te probleme. Upamo, da bomo s preureditvijo dveh stanovanj v bloku rešili težav dva izmed šestih sodelavcev.

Zdi se, da smo nekaj le storili tudi za izboljšanje delovnih pogojev, ko smo obložili strop v brusnici s ploščami, da je ropot bistveno zmanjšan. Še vedno deluje »gimnastika«, ki jo redno gojijo v eni izmeni odlično, v drugi pa skrbijo zanjo le še zadostno in bojim se, da je bo konec. Res škoda je, da eni izmed delavcev ta aktivnost ni segla v zavest, čeprav je to za lastno zdravje.

Naš pogled v letošnje leto ...

Leto 1985 bi naj pomenilo za naš kolektiv še večjo proizvodno stabilnost. Velik priliv brusilcev – pripravnikov skrajšanega programa srednjega izobraževanja bo sicer pomladil kolektiv, vendar praksa kaže, da šola daje v povprečju dobre bodoče strokovnjake. To dokazuje tudi skupina lanskih absolventov IV. stopnje.

- Smatramo, da je naša nadaljnja razvojna pot v zaposlovanju šolanih kadrov, perspektivne delavce, ki sicer nimajo formalne izobrazbe, pa velja zainteresirati za šolanje ob delu. Ravno tako je nujno, da v našem izobraževalnem procesu ustvarimo tudi pogoje za tehnike, ki jih bomo usmerili po preverjanju v praksi.

V okviru naše obveznosti za razširitev turistične ponudbe bomo razvili oddelek za najzahtevnejše brusilske in graverske veččine. Prvi kosi s tako obdelavo so vzbudili zanimanje še zlasti inozemskih gostov. In ker je jasno, da na tem področju ni možnosti za množično

proizvodnjo, bomo uvedli v tozdu krožek za umetnostno vzgojo, za delovanje katerega želimo pridobiti pomoč znanih umetnikov – domačinov, ki naj bi s svojimi izkušnjami in znanji vnesli med naše kandidate novo kreativnost. Takšen oddelek, ki naj bi v prvi fazi zaposloval le štiri brusilce ali pet brusilcev – graverjev s potrebno »žilico«, mora imeti dohodkovno kritje z lastnim učinkom, zraven tega pa mora služiti tudi razvojni funkciji osnovne proizvodnje.

Tozd Dekor bo imel po letošnjem planu na koncu leta 200 zaposlenih, za tozd pa bo delalo ali se še pripravljalo za delo 220 ljudi (gre za zaposlene v delovni skupnosti skupnih služb, v delavski restavraciji in za učence). Ta steklarska družčina se bo ubadala v tem letu tudi s stanovanjskim problemom mladih družin. Gre za šest prosilcev, ki še nimajo rešenega stanovanjskega vprašanja, lahko pa pričakujemo še kak nov zakon. Zaradi tega se bom moral v kraju in v okviru stanovanjske skupnosti resno lotiti nove gradnje stanovanj.

Učenci iz Steklarske šole se uspešno vključujejo v proizvodnjo – foto Z. Novak



Sodelovanje s krajem bo še nadaljnja prednostna naloga, saj v Kozjem naši delavci uveljavljajo svoje osnovne potrebe. Sodelovanje s šolami bo zlasti na področju dogovorjenih skupnih nalog. Te so: proizvodno delo, pomoč pri fakultativnih dejavnostih, poklicno usmerjanje, prireditve, razstave. Imamo idejo o organizaciji likovne kolonije forma viva, ki naj bi bila v bodočem parku pred tozdom Dekor. V krajevni skupnosti Kozje naj bi podpirali prizadevanja za pridobitev rekreacijskih objektov, smučišč, kopališča na Bistrici, teniškega igrišča in nogometnega igrišča. Takšni objekti so nujni za kraj, ki vse bolj dobiva videz malega industrijskega centra. Naša prizadevanja

pa bodo tudi na strani sodelavcev iz Veternika in Zagorja, da pridejo do boljših prometnih zvez.

Velik cilj – 550.000 kristalnih brušenih kosov

Kljub temu, da v tem zapisu ni moč napisati vseh snovanj, ki smo si jih tako ali drugače zadali, naj na koncu sklenem, da je naša planska naloga – 550.000 kristalnih brušenih kosov – velika odgovornost. S toliko zbrušenimi kosi bomo bistveno pomagali razrešiti težave, ki se bodo pojavljale z uvajanjem nove proizvodnje v matični organizaciji.

■ Za konec naj dodam še misel, da imamo na ravni celovite organizacije dela v Steklarni veliko storiti! Ni dovolj le imeti delo! Delo mora biti tudi kar najboljše organizirano, koordinirano. Nit povezave mora biti čvrsta – od vhodnih informacij komercialne prek vseh delov priprave, proizvodnje do skladišča in ponovno nazaj do prodaje! Zahtevo po optimalni organizaciji pa lahko izpeljemo le, če bomo imeli za čvrsto pripravo dela in planiranje dobro vodeno proizvodnjo, če bo vsakdo stoddostno opravil svojo nalogo in če bo vse oprto na znanje in ne le na srečo!

JOŽE BOŽIČEK

Obisk pri sindikatih FILCEA-EGIL, mestu v italijanskem Venetu

Koristni pogovori in ogledi steklarn ...

Na povabilo Federacije sindikata kemijskih delavcev pokrajine Venecija je bila od 19. do 21. novembra lani v Italiji delegacija republiškega odbora sindikata delavcev kemične in nekovinske industrije Slovenije. Delegacijo je vodil sekretar odbora Franček Ribič, v njej pa je bil tudi pisec tega zapisa Franc Županič.

Tudi meni je bila dana priložnost, da sem se udeležil tega delovnega obiska, katerega program je bil že predhodno usklajen. Njegov cilj je bil, predvsem izmenjati mnenje o sedanjem družbenoekonomskem in političnem položaju ter razvoju kemične in steklarske industrije Slovenije in Venecije ter o uvajanju novih tehnologij v tej panogi. Pogovori o tem so trajali dva dni.

Našo delegacijo sta sprejela generalni sekretar federacije Ivano Perini ter njen sekretar Antonio Zett, ki je zadolžen za kemično industrijo. Po sprejemu in pristrčnem Perinijevem pozdravu, ki je razložil nadrobni program obiska in posebej poudaril, da so šele po nekajletnih prizadevanjih uspeli vzpostaviti stik z našo sindikalno organizacijo, so gostitelji govorili o težki poti jugoslovanskih narodov pod Titovim vodstvom, da so vzdržali številne pritiske ter ohranili neodvisnost in Jugoslaviji zagotovili socialistični samoupravni razvoj. Nadalje je Ivano Perini dejal, da sindikalni delavci FILCEA-EGIL zelo cenijo in spoštujejo naše narode. Povedal je, da pozorno spremljajo vsa dogajanja v Jugoslaviji in Sloveniji in so o razmerah pri nas dobro obveščeni.

V drugem delu pogovorov je Anton Zett predstavil sindikalno organizira-

nost v pokrajini Veneto in razmere v sindikalnem gibanju nasploh. Dejal je, da je sindikalno gibanje postalo najmočnejše v letu 1969, da pa je po Craxijevem prihodu v mnogo težjem položaju. Tudi njihovi sindikati se borijo proti inflaciji, ki spravlja delavce v težji socialni položaj. Borijo se, da bi plačevali davke tudi tisti, ki razpolagajo z velikimi sredstvi, ne pa, da davčno breme nosijo samo delavci. Generalne stavke so usmerjene predvsem v boj proti nepotrebnemu zapravljanju, za povečanje investicij, za odpiranje novih delovnih mest za mladino, za izboljšanje delovnih in življenjskih pogojev delavcev.

Večji poudarek so sindikati namenili tudi boju proti terorizmu ter vprašanju nočnega dela žensk, saj nekaj žensk v njihovi industriji še dela v nočnih izmenah. Skrbijo tudi za zdravje delavcev, za delovno okolje in delovne pogoje. Ubadajo se z ekološkimi problemi Benetk, zaradi onesnaževanja morja in zraka. Trdijo, da je to zelo važna sindikalna naloga, saj dela na tem območju kakšnih 30.000 delavcev in tam živi 20.000 družin.

Naša delegacija je obiskala tudi tovarne, Steklarno Murano, rafinerijo in petrokemično proizvodnjo MONTE-DISON. Žal se vsega ne da opisati,

vendar mi je obisk na otoku Murano in ogled proizvodnje stekla ostal v najlepšem spominu. Obiskali smo vrsto izložb steklenih izdelkov različnih proizvajalcev, saj se na Muranu neposredno ukvarja s proizvodnjo 3.000 delavcev – steklarjev.

V večji zasebni tovarni Vincenzo Nason, ki proizvaja steklene izdelke, smo si ogledali celotni proizvodni proces. Izdelujejo izdelke povsem na drug način, kakor jih izdelujemo pri nas v Steklarni. Delajo prostoročne oblike, nekaj pa pihajo tudi v modele kot pri nas v Rogaški. Z enim stavkom bi rekel, da so pravi mojstri oziroma umetniki svojega poklica. Moram pa dodati, da bi bil tudi marsikateri steklar v naši tovarni, če bi imel enake pogoje kot v steklarni v Muranu, sposoben narediti to, kar izdelujejo steklarji na otoku Murano.

■ Ogled tovarne stekla je trajal zelo dolgo. Vodil nas je sin lastnika, na koncu pa sprejel še sam lastnik. Dejal je, da pozna Jugoslavijo, še posebej steklarne v Puli in Sloveniji. Tudi sam je izrazil pripravljenost, da pride v Slovenijo in pokaže steklarjem svoje umetniške sposobnosti.

■ Obisk je bil koristen, kar smo ugotovili mi in gostitelji. Njihova sindikalna organizacija bo obiskala Slovenijo od 20. do 23. maja letos in takrat bo med ostalim obiskala tudi našo steklarno.

■ Upam, da bomo dobri gostitelji!

FRANC ŽUPANIČ

Če ste v zagati, kaj in kako napisati za »Steklarja«

»Ne bo izšel z zamudo...«

Ko se je urednik vašega »Steklarja« pred dnevi odpravil na svoj načrtovani zimski dopust, mi je v telefonskem pogovoru potarjal: »Bojim se, da gradiva za letošnjo prvo izdajo do oddajnega roka ne bo dovolj...!« In naprosil me je: »Če morete kako pomagati, naredite to, saj nočem, da bo že prva letošnja izdaja izšla z zamudo...!« »Ne! Ne bo izšel z zamudo...;« sem ga pomiril... In tako sem po svojih močeh pomagal iz zagate njemu. Pomagam pa iz zagate tudi vam, cenjeni steklarji, z nekaj nasveti, da bi se ojunačili in v bodoče kdajpakdaj kaj zanimivega napisali v svojega »Steklarja«!

Prva zagata, ki to ni...

Prva zagata, o kateri mi pripoveduje delavci, kadar se pogovarjamo o dopisovanju in poročanju v svoje glasilo, je vprašanje: KAJ NAPISATI ali O ČEM PISATI.

Menim, da te zagate sploh ni. Upoštevati je treba le, da marsičesa, kar sami vemo, poznamo in obvladamo, sodelavci ne vedo, ne poznajo in ne obvladajo, četudi bi jim to koristilo pri njihovem vsakdanjem delu, samoupravljanju in družbenem udejstvovanju... Pomislite le, o čem ste se v zadnjem času pogovarjali s sodelavci, kaj so zlasti v vaši pripovedi z zanimanjem poslušali in zakaj, pa ocenite še, ali bi utegnili biti tisto zanimivo tudi širšemu krogu bralcev »Steklarja«!

Kaj bi vse to moglo biti? Na primer: v kakšnih okoliščinah prihajate na delo; kako pripravljeno, pospravljeno ali opremljeno je vaše delovno mesto, ko pričnete delati v svoji izmeni; koliko časa potrebujete, da vam delo normalno »steče«, in zakaj kdaj pa kdaj noče in noče »steči«; zakaj precej nestrpno pričakujete odmor, kaj vam le-ta pomeni, kako ga izkoristite in kako bi ga radi izkoristili; kaj vas pri delu spodbuja, kaj zavira vašo delovno vnemo; kako in s čem bi se vaše delo dalo pospešiti, narediti lažje in bolj učinkovito, bolj gospodarno...?

Ali pa na primer: po katerih proizvodnih kazalcih (kosih, normativnih urah, it.) primerjate svoje delovne učinke in dosežke z dosežki sodelavcev v delovni skupini, v svojem tozdu? Ali jih dobivate oziroma zveste, kadar to hočete? Ali tudi primerjate svoj osebni dohodek z osebnim dohodkom primerjanih sodelavcev? Ali znate objektivno razsoditi, če v delovni učinkovitosti ter v osebnem dohodku zaostajate, koliko in zakaj ste si sami krivi, koliko pa so za to krivi tako imenovani objektivni dejavniki? Lahko bi to bili odgovori na vprašanja: kako se povežem s svojim delegatom v delav-

slovnih in gospodarstveniških vsebin... ki so tako zelo pomembne, če naj delavec uresničuje svojo ustavno pravico: delati z družbenimi sredstvi za proizvodnjo in jih gospodarno uporabljati ter zagotavljati njihovo neprodukcijo in nadaljnje izpopolnjevanje.

Prav res ne bi smeli biti v zagati z vprašanjem, o čem pisati...! Kaj pa druga zagata?

Tudi druge zagate ni!

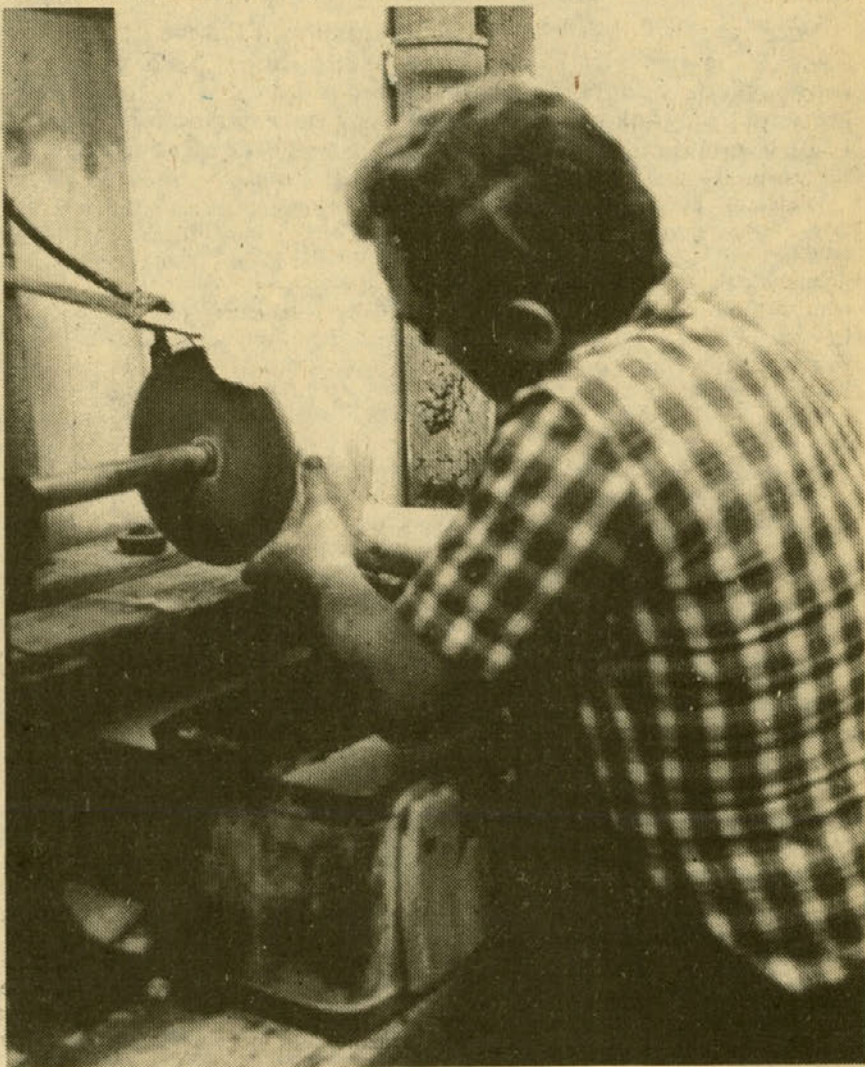
Mislim namreč na pogosto slišani očitek, češ, saj bi kaj napisal, pa ne znam, oziroma ne vem, kako!

Na prvi pogled bo kdo tej trditvi odločno ugovarjal. Trdil bo, da je potrebno za pisanje določeno znanje, določena ubesedovalna veščina... In v

skem svetu tozda ter v izvršnem odboru sindikata? Ali mu omogočam, da zares ustvarjalno sodeluje v teh organih in zastopa tudi moje poglede, pričakovanja, zahteve?

Še bi lahko našteval, pa je najbrž že to dovolj! Nakazal sem le nekaj tako imenovanih »temeljnih delovnih, po-

Drago Stančin posnema notranji rob skodelice... foto Z. Novak



določenem smislu bi mu tudi pritrnil. Vendar samo delno. Le toliko, da tudi za pisanje velja stara modrost: »Brez muje se še čevljev ne obuje!« In če dodam še drugo, tudi modrost, ki ima že brado – da »vaja dela mojstra«, potem sem nakazal smer svojega ugovora in tudi njegovo vsebino.

Točno! Malo se moramo potruditi, pisanje kdajpakdaj tudi popraviti, pokazati komu, ki bo ocenil in svetoval, pa bo šlo!

Sicer pa velja predvsem vedeti, KAJ bi radi povedali, sporočili – torej zapisati? Pa tudi, KOMU to namenjate in ZAKAJ? Če znate odgovoriti na ta tri vprašanja, je skoraj že mogoče tudi odgovoriti na edino še ne potešeno vprašanje – KAKO?

Pisati je treba o tistem, kar bi utegnili biti splošno pomembno, zanimivo, koristno in uporabno bralcem »Steklarja«, pa naj bodo to delavci v Steklarni, v Steklarski šoli ali krajani Rogaške in okolice! V tem pa je že tudi odgovor, komu informacije v svojem časopisu namenjate; in svita se še odgovor, kako svoje misli ubesediti in napisati! Predvsem tako, da bodo njim umljive, zanimive, koristne, uporabne.

Če bi radi, na primer, bralcem povedali, kako bi se dalo pri vašem delu zmanjšati porabo materiala ali energije, potem ne napišite: »... za racionalizacijo eksploatacije produkcijskih sredstev svetujem maksimalno izrabljati vse proizvodne resurse in promptno reagirati, če se pojavljajo defekti...«! Bralec bo vaše pisanje ocenil, kot da se precenjujete, da njega ne priznavate za partnerja v sporočevalnem razmerju. Zato bo takšno branje

kaj kmalu odložil, pa bo zato ostalo vaše sporočilo brez učinka. Rajši napišite, kakor bi to povedal sodelavcem na delovnem sestanku; na primer: »... Da bi boljše izrabljali stroje, do skrajnosti izkoriščajmo razpoložljivi delovni čas, stroje, s katerimi delamo, pa tudi surovine ali polizdelke...«! Ali pa še bolj določno, kar naravnost: »... Delajmo, kot da delamo doma in zase!...«!

No, upam, da tega dvojnega zgleda – kako ne bi smeli in kako naj bi – ne boste vzeli preveč dobesedno!? Z njim sem hotel samo povedati, da kaže pri pisanju uporabljati vsakdanjo, pristno, neposredno pripovedno govornico, brez kakršne koli želje po vtisih. Pripovedujmo, ko pišemo, drugim takó, kakor si želimo, da pripovedujejo drugi nam. Ko si želimo jasnih, enopomenskih, razumljivih misli, brez nepotrebnih tujk in zamotanih miselnih kolobocij!

Pet ali šest »K-ajev«. Kaj je to?

Da bi se zavarovali pred morebitno nepopolnostjo svojega sporočila, ki ga pišete in naslavljate v »Steklarju« sodelavcem in njegovim bralcem, si pomagajte z že tisočkrat izrabljenim pravilom novinarskega poročanja: **Pokušajte odgovoriti v logičnem zaporedju na pet ali šest Kajev!** To je na vprašanja: KAJ sporočiti, o KOM ali ČEM, ZAKAJ in KAKO ter KDAJ in KJE. To napotilo imenujemo tudi **pravilo petih ali šestih »K«**, s katerim se svetuje, naj sporočevalec odgovori v svojem sporočilu na vprašanja: KAJ, KDO, ZAKAJ, KAKO, KDAJ in KJE. Z zaporedjem odgovorov na ta vpraša-

nja pa naj poudarja ali tudi zapostavlja posamezne pomembne in manj pomembne prvine v njem!

Zakaj ta nasvet? Zato, ker vas zavaruje, da bi ostalo vaše sporočilo nepopolno, necelovito... Če, namreč, pozabite odgovoriti na kakšno izmed naštetih vprašanj, se bo bralec vprašal po njem in zaznal, da v vsebini sporočila nekaj manjka... Če mu na to ne odgovorite, si bo moral odgovor poiskati sam... Morda mu bo to uspelo – seveda, če vas bo lahko o tem vprašal? Če ne, mu utegne to povedati kdo drug. In tak dopolnilni odgovor bo morebiti ustrezen, nujno pa to ni. Lahko naleti tudi na koga, ki mu pove napačen odgovor, pa s tem vaše sporočilo popači, spremeni, izrodi!

No, še bi bilo mogoče nizati nasvete; bolj koristno pa bi bilo, nizati zglede, kako je prav, in kako je napak! Pa bodi dovolj!

Naj bo to pisanje prva spodbuda tistim, ki bi radi prijeli za pero ali svinčnik! Napišite, kar bi radi sporočili »Steklarjevim« bralcem. A, prej, ko pisanje izročite ali pošljete uredniku, še enkrat preberite odstavke in stavke v temle pisanju. Če boste to storili, potem bo piševo prizadevanje, ko je oblikoval te misli, ne samo pomoč uredniku »Steklarja« iz zagate, marveč tudi korak naprej v prizadevanjih, da bi ta vaš časopis sčasoma imel toliko sodelavcev – dopisnikov, da prispevkov vseh sploh ne bi zmoželi objaviti!

Preverite tudi te misli, ali odgovarjajo na vse omenjene »K-aje«; ali sem vas prepričal, da ni ne prve zagate, pa tudi druge ni!

Vaš vdani urednikov »pomočnik«
DUŠAN REBOLJ

Delo disciplinske komisije v preteklem letu

Lani 235 kršitev delovnih obveznosti

Čeprav še nimamo vseh podatkov, na podlagi katerih bomo podrobneje razčlenili naše lanskoletno poslovanje v celoti, je vendarle moč oceniti, da je bilo uspešno. Vsaj, kar zadeva finančne kazalce! Neoziraje se na to pa lahko trdimo, da bi ob večji zavzetosti slehernega med nami na svojem delovnem področju bilo možno doseči še boljše delovne rezultate. Brez dvoma je, da med ostalim delovna disciplina prispeva velik delež k doseganju dobrih delovnih uspehov. Prav zaradi tega je prav, da smo seznanjeni s kršitvami delovnih obveznosti in kako smo ukrepali!

V preteklem letu je imela disciplinska komisija 13 sej. Na teh sejah je obravnavala 235 kršilcev delovnih obveznosti in jim izrekla naslednje disciplinske ukrepe: opomin 146 primerov, javni opomin 52, prenehanje delovnega razmerja 18, prenehanje delovnega razmerja – pogojno preloženo 16 in

denarna kazen 3 primeri.

Ti ukrepi so bili izrečeni zaradi naslednjih kršitev delovnih obveznosti: neopravičeni izostanki 139, malomarno opravljanje dela 11, fizični obračun 5, vinjenost 12, samovoljno prenehanje delovnega razmerja 16, odklonitev dela 9, predčasno zapuščanje dela ali zamujanje na delo 16 in ostalo 27. Ostale kršitve so bile še: ponarejanje listin, odtujevanje, nepravilen odnos do sodelavcev, povzročanje nereda. Kršilcev pa je, seveda, še dosti več, vendar zaradi nedoslednosti niso bili predlagani v disciplinski postopek.

Iz pregleda je razvidno, da je bilo največ ukrepov izrečenih zaradi neopravičenih izostankov, dosti manj pa zaradi malomarnega opravljanja dela, prihajanja na delo v vinjenem stanju, uživanja alkohola med delom. Te kršitve so dokaj pogoste in imajo težje posledice (materialno škodo, zmanjšan ugled). Iz tega sledi, da se takšno

ravnanje v naši delovni organizaciji tolerira...

- Največkrat se kršilec pogleda skozi prste ali vse konča pri tovariški kritiki v ožjem krogu ali pa še to ne. In če upoštevamo kvalifikacijsko sestavo, so med temi kršilci pretežno delavci, ki delajo na manj

- ovrednotenih delih. Vendar to ne pomeni, da drugi ne kršijo delovnih obveznosti. Proti ostalim le ni bil izveden disciplinski postopek!

Zavedati se moramo, kako nam kršitve delovnih dolžnosti škodujejo in si prizadevati, da bi jih bilo čim manj!

LJUBA TIŠMA

Letno poročilo službe za varstvo pri delu

Varstvo pri delu se izboljšuje!

Namen varstva pri delu je predvsem, da varuje vse člane kolektiva pred nezaželenimi dogodki, kot so poškodbe oziroma nesreče pri delu, ter pred poklicnimi in drugimi boleznimi v zvezi z delom.

- V preteklem letu je bilo organiziranih šest seminarjev iz varstva pri delu, katerih se je udeležilo 384 de-

V naši delovni organizaciji ugotavljamo določene premike oziroma izboljšave v tehnološkem procesu in produktivnosti z uvajanjem sodobnih tehničnih ukrepov, vendar pa se premalo upošteva oziroma uvaja organizacijske in druge ukrepe, s katerimi se prav tako lahko doseže vidne rezultate.

Unikatni izdelek naših steklarjev – foto T. Tomšič

Obdobni zdravstveni pregledi delavcev so namenjeni predvsem tistim delavcem, ki opravljajo dela in naloge s povečano nevarnostjo za poškodbe oziroma zdravstvene okvare. Glede na roke za obdobje zdravniške preglede, ki so določeni v pravilniku o varstvu pri delu v steklarni »BK«, je bilo v letu 1984 napotenih na take preglede 233 delavcev. Večina pregledanih delavcev je sposobna za nadaljnje opravljanje svojega dela, nekateri imajo predpisane določene omejitve oziroma veljajo zanjo opozorila (uporaba osebnih zaščitnih sredstev in podobno), bilo je pa tudi določenih nekaj omejitev za opravljanje dotedanjega dela.

Na obdobjih zdravstvenih pregledih 214 delavcev

Na obdobjih zdravstvenih pregledih je bilo iz posameznih tozdov 214 delavcev, od tega: iz tozda Osnovna izdelava 89, iz tozda Dodelava 10, iz tozda Kristal 47, iz tozda Dekor 20, iz tozda Servisne dejavnosti 1, iz tozda Delavska restavracija 19 in iz delovne skupnosti skupnih služb 28 delavcev.

Poučevanje in vzgajanje delavca pri njegovem delu ima velik pomen za preprečevanje delovnih nezdog oziroma poškodb pri delu in obolenj. Namen poučevanja je, da vsak delavec na delu spozna nevarnosti, ki jim pretijo pri delu ter pravice in obveznosti, ki jih ima na delu.



lavcev. Kar 367 jih je uspešno opravilo preizkus znanja.

Meritve mikroklimе in ostalih ekoloških dejavnikov se opravlja, da se ugotovi, ali izmerjene vrednosti preokračujejo najvišje dovoljene meje po predpisih oziroma standardih. Obenem pa takšni podatki pomagajo za zaščito delavcev, oziroma preureditev delovnih mest, če na njih določeni parametri presegajo dovoljene meje.

Tako smo v letu 1984 opravili meritve na delovnih mestih steklobrusilcev v tozdu Dekor Kozje, kjer smo že uspeli delno odpraviti ropot v desenski brusilnici. Opravljene so bile tudi meritve pri kadni peči, da bodo dale usmeritve za izboljšanje delovnih pogojev na teh delovnih mestih.

Preglede in preizkušanje priprav in

naprav organiziramo, da bi zajamčili njihovo varnost. Še zlasti, če po svoji konstrukciji ali po svojem delovanju predstavljajo povečano nevarnost za upravljalca oziroma posluževalca. Lansko leto pregledane priprave in naprave so ponekod pokazale pomanjkljivosti, ki pa v celoti še niso odpravljene.

Lani 173 delovnih poškodb

Evidenca poškodb pri delu, na poti na delo ter na poti z dela za leto 1984 kaže, da je bilo 173 delovnih poškodb, zaradi katerih je bil potreben bolniški stalež. Od tega je bilo 150 poškodb na delu in 23 poškodb na poti na delo in z dela.

Koliko poškodb je bilo lani v posa-

meznih tozdh na delu, na poti na delo in z dela, kaže tabela 1!

Glede na težo poškodb pri delu in na poti na delo oziroma z dela je večina lažjega značaja. Predvsem pa prevladujejo: vreznine, ubodline, padci, opekline in podobno. Vreznin je bilo 63, vbodnin 55, padcev 23, izvinov 9, opeklin 7, udarcev 5, stisnin 4, udarnin 3, izpahov 3 in en zlom.

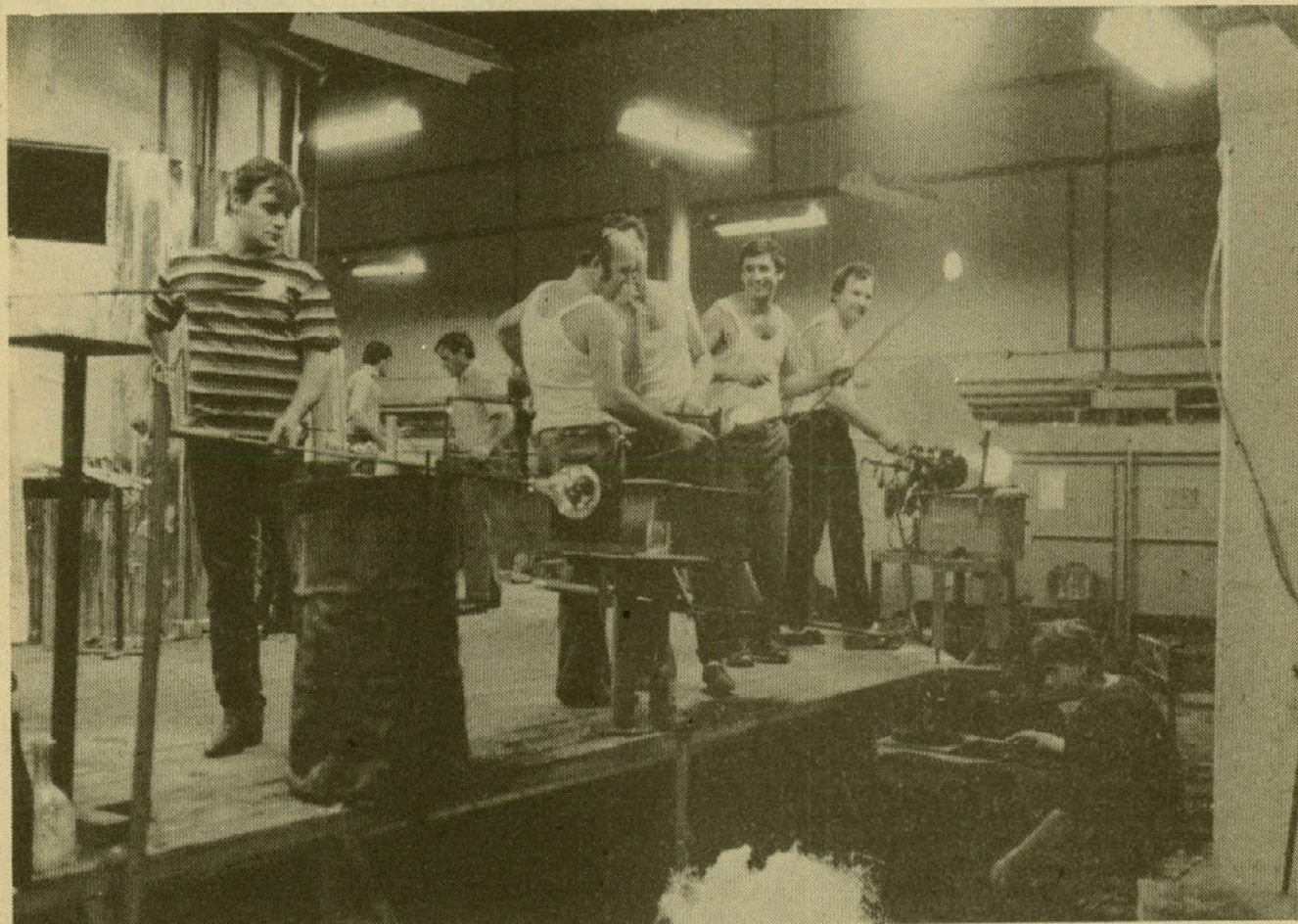
Vzroki za poškodbe pri delu so predem: lom stekla 50 primerov, nesmotrn način oziroma nezanesljiv način dela 47, delo brez uporabe osebnih zaščitnih sredstev 43, pot na delo in z dela 23, pomanjkanje delovnih izkušenj 4, neurejene transportne poti 3, pokvarjeno orodje 2 in enkrat zaradi bolezn.

Po delih telesa so prevladovalе poškodbe takole: prsti na roki 68 primerov, oči 51, stopalo-gleženj 18, roka do zapestja 12, noga do kolena 8, več delov telesa 5, roka do ramena 4, glava 4 in notranji organi 3 primeri.

■ Iz zapsanega je razvidno, da je največ poškodb na prstih na roki in to zaradi loma stekla ter poškodb oči pri brušenju zaradi dela brez uporabe zaščitnih očal.

Tabela 1: Število poškodb na delu in na poti na delo oziroma z dela po tozdh v letu 1984

Tozdi	Število poškodb		
	Na delu	Na poti	Skupaj
Osnovna izdelava	38	10	48
Dodelava	24	4	28
Kristal	60	7	67
Dekor	17	2	19
Servisne dejavnosti	5	—	5
Delavska restavracija	1	—	1
Delovna skupnost	5	—	5
Skupaj	150	23	173



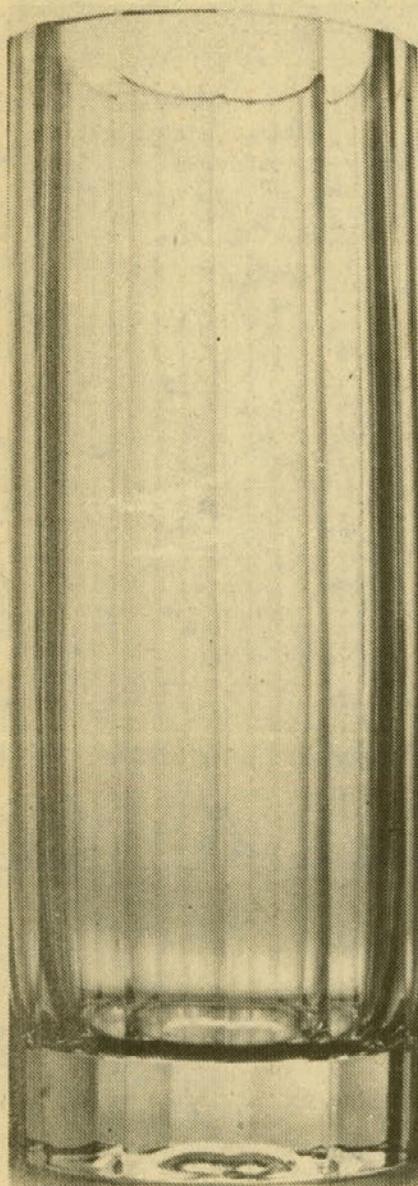
Pogostnost nesreč oziroma poškodb pri delu in na poti kaže, da se je na 100 zaposlenih poškodovalo 11 delavcev.

Sklep

Varstvo pri delu v naši delovni organizaciji se sicer nenehno izboljšuje, toda na nekaterih delovnih mestih še nismo dosegli ustreznih delovnih pogojev. Največkrat zaradi mnogo nedorečenih in manj zaradi materialnih možnosti! Prav tako pa je jasno, da varstvu pri delu kot kompleksnemu pojmu vsi ne posvečamo dovolj velikega pomena, saj ga vsi ne vključujemo v proces dela tako, da bo resnično njegov sestavni del!

BRUNO ŠVERKO

Široki brus daje izdelku eleganco... - foto T. Tomšič



Zapozneli refleks in dinarjev monolog...

Nekateri se res dosledno držijo napovedi vrlih strokovnjakov, ki so napovedali, da se bo inflacija razbohotila v začetku 1985. leta. dočim bo proti koncu leta upadla. Zaradi plitkih žepov nas, potrošnikov, se razume!

Zgodovina se pač ponavlja. Če bi sodili po 1984. letu, bo vsako prihodnje leto očitno bolje in bo inflacija - vsaj tista statistična - naraščala vse počasneje.

Vsi, ki ste v letu 1984, že vezali v banki svoje dinarje za daljšo dobo, devize sploh niso več aktualne, ste proti stopnji inflacije pridobili. Postali ste bogatejši. Torej se po dolgih letih v naši deželi spet izplača, biti varčen. Ne verjamete? No res, da to pravilo ne velja prav za vse: za večino pa vendarle. Izjeme pač potrjujejo pravila.

Naši vrli finančni strokovnjaki so ocenili, da prometni davki le še nimajo svoje prave ekonomske in, seveda, tudi ne socialne teže. Tako bomo poslej ceneje pili škotski viski in ostale podobne pijače, ceneje pomivali posodo v pomivalnih strojih, se vozili s cenejšimi uvoženimi avtomobili (kdor se pač bo) in kupovali med drugim tudi cenejše uvožen kristal. Da se ne bomo napak razumeli, gre seveda le za relativne pocenitve oziroma, znižal se bo delež prometnega davka v maloprodajni ceni. Nekoliko daljši pa je seznam dražjih izdelkov zaradi višjih prometnih davkov, ki naj bi imeli - razen prvenstveno že omenjene ekonomske in socialne vloge - še vlogo nekoliko hitreje polniti proračunske sklade. Če bo torej inflacija močnejša ob začetku leta, je to potrebno takoj izkoristiti, pa kaj potem, če v novo leto niti prav stopili nismo. Saj vse te podražitve sploh niso nič proti ukinjenemu pologu in ukinjenim bencinskim bonom! Torej ne obupajte, se ne izplača!

Pa pogledite, zakaj!?

Kadite? Se vozite z avtomobilom? Oblačite sintetična oblačila in obutev? Jeste pomaranče in grenivke? Pijete žgane pijače? ... Pomislite tovariši, če vam je to vse sploh potrebno. Ne zastrupljajte si pljuč; vozite se raje z avtobusom in hodite peš; oblačite oblačila in obutev iz naravnih materialov; kisló zelje in jabolka zelo dobro nadomeste pomaranče in grenivke, da vam o škodljivosti žganih pijač sploh ne govorimo!

Torej, če želite živeti bolj zdravo življenje in bolj spoštovati naravne - domače izdelke in proizvode, vas našete podražitve sploh ne bodo prizadele. Tako si boste lahko prihranili toliko dinarjev, da si boste lahko privoščili izlet v tujino. In če k temu prištejemo še to, da ste takorekoč prihranili prejšnji polog - se računica izide. Odprta meja pa kljub obubožanemu dinarju nekaj pomeni - mar ne!?

Ko sem se pred leti sprehajal po naših tržnicah - sedem, osem let je tega, so bile pomaranče v povprečju tudi do 20% cenejše od domačih jabolok. Takrat se torej še ni pokazala potreba po uvedbi davka na južno sadje. Sedaj, ko so že trikrat dražje od jabolok, smo to le storili!?! Temu lahko rečemo zapozneli refleks, ali ne!

Dinarjev monolog

»Sedaj, ko sem vaš ubogi dinar hudo bolan, se rad spominjam lepih časov, ko sem bil zdrav, čvrst in zaželen in se postavljaval ob rob tudi nekaterim res odličnim vrstnikom. Žal mi moji gospodarji niste uspeli podaljšati lepega brezskrbnega življenja. A čakajte, za vsakim dežjem posije sonce!

Sedaj sem že tako poceni za moje nekdanje odlične vrstnike, da zopet postajam zanimiv zanje. Torej, glavo pokonci! Obetajo se mi (vam) lepši časi. A glejte, da bo takrat moje zdravje na čvrstejših temeljih in ne pustite me dolgo več bolnega in nebojženega!«

B. N.

Zapis s sestanka akcijskega odbora MDB »Steklarji YU«

Ni bilo vse dobro!

Konec oktobra, točneje – 26. preteklega meseca, je bil v Steklarni sestanek akcijskega odbora MDB »Steklarji YU«. Sestanka so se udeležili predstavniki desetih jugoslovanskih steklarn, in sicer iz: Hrastnika, Huma na Sutli, Lipnika, Pančeva, Paračina, Pule, Rogaške Slatine, Samobora, Skopja in Zaječarja.

Bogata razprava je stekla že po prvi točki dnevnega reda, to je po poročilu o delu MDB »Steklarji YU«. Brigada je bila v polnem sestavu šele 9. junija letos namesto 7. julija zaradi udeležbe premajhnega števila brigadirjev iz posameznih delovnih organizacij. Na zvezno mladinsko delovno akcijo je brigada odšla s 14 brigadirji manj, kot so načrtovali, vendar so primanjkljaj nadoknadili v treh dneh in bili sprejeti na MDA »Jasenovac«. Prav nepravčasnost pa je bila glavni vzrok, da brigada ni sprejela nobenega zveznega ali republiškega priznanja... No, poleg zamude je bilo med 46 brigadirji na akciji 10 deklet in dva pionirja, kar tudi kaže na neustrezno sestavo brigade.

Vsi dobro vemo in občutimo, da

ekonomska stabilizacija pušča sledi na slehernem področju življenja, saj se v delovnih organizacijah trudimo za višjo produktivnost dela in za čim večji izkoristek delovnega časa. Čeprav se za odhod na mladinske delovne akcije prijavljajo mladi delavci, mladinske organizacije rajši pošiljajo v brigade tudi kakšnega učenca, študenta. In v tem je že prva napaka!

S tem je MDB »Steklarji YU« izgubila svoj pravi smisel. Postaja brigada mladih študentov in učencev, ne pa brigada najboljših, najaktivnejših in najvzornejših mladih delavcev jugoslovanskih steklarn.

Prepričani smo, da bomo osnovne organizacije ZSMS skupaj z osnovnimi organizacijami sindikata in ZK ter ostalimi družbenopolitičnimi organi-

zacijami našli skupno rešitev, ki bo ustrezala tako delovnim organizacijam kakor tudi stališčem, ki jih zastopamo mladi. Seveda pa si tudi ne smemo dovoliti spodrseljaja, kakršen se nam je pripetil letos...!

Brigada je osvojila kolektivna priznanja in sicer: uredništvo prve deka-de, izredno udarništvo prve deka-de in listino družbenih aktivnosti za prvo dekada. Za drugo dekada je osvojila: udarništvo druge deka-de, udarništvo udarnega dne in listino družbenih aktivnosti. Brigada je dobila tudi trak akcije »Svetu mir« Jasenovac 1984, pravico do zveznih in republiških priznanj pa je izgubila zaradi nepravčasne izpopolnitve brigade. Med posameznimi jih je 13 dobilo udarniške značke in 13 pohval ter eno udarniško priznanje štaba akcije komandantu brigade.

Za pokrovitelja MDB »Steklarji YU« 1985 je kandidirala steklarna »Kristal« iz Sombora.

BLAŽENKA ČOH

Varovanje pred požarom...

Ko bi človek ravnal prav

Že v decembrski številki »Steklarja« smo pisali o požarni varnosti v steklarni in nasploh. V tej številki pa objavljamo še nekaj nasvetov z željo, da si jih dobro zapomnite. Naj ne pride do požarov! Še posebej ne letos, ko tako neusmiljeno pritiska mrz in kurimo, kjer se le da, da bi nam bilo toplo!



Varnost pred požarom naj bo skrb slehernega

Požari so vsakdanji pojav v vseh panogah dela in življenja. Nenehno uničujejo družbeno in zasebno premoženje. Ljudje so izpostavljeni življenjskim nevarnostim in včasih le za las

uidejo smrti, ostanejo pa težke opekline in poškodbe.

Požari prizadenejo vsako leto marsikoga izmed nas, zelo pogosto cele družine, posebno pa delovne organizacije.

Naša skrb za preprečevanje teh nevarnosti mora postati vsakdanja in trajna dolžnost slehernega občana, postati mora del človekove kulture.

Vsa prizadevanja za preprečevanje požarnih nevarnosti mora zajeti ljudi vseh starosti, s prepričevanjem, da je varnost pred požarom in pravočasno strokovno ukrepanje tista človekova vrednota, ki pomembno prispeva h krepitvi družbene samozaščite in splošne ljudske obrambe!

Gasilska organizacija vam je vedno pripravljena pomagati s strokovnimi nasveti, posebno pa v nesreči.

Ogenj je tudi sovražnik človeka, če ga ne znamo pravočasno preprečiti in obvladati

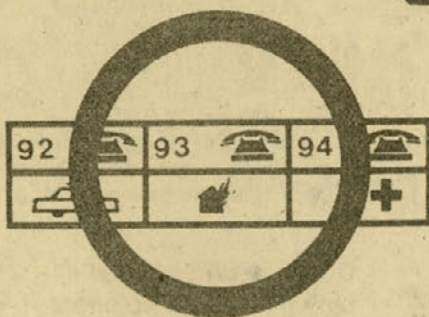
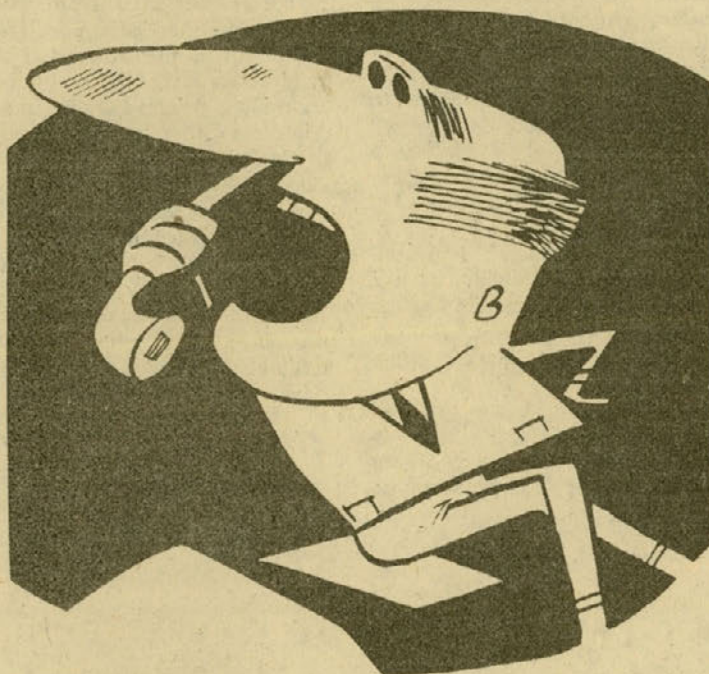


Vedite, da požar lahko nastane zaradi:

● neprevidnega in nestrokovnega ravnanja pri upravljanju s plinskimi



**ko bi človek
ravnal
prav**



in električnimi napravami ter pripomočki pri kuhi in ogrevanju:

- **nepravilne hrambe kurilnega olja in plinskih jeklenk.** Mešanica hlapov ene ali druge mešanice z zrakom lahko povzroči ob ekspoziji strašno razdejanje. Zato moramo te posode hraniti v požarno varnih prostorih, kjer ni drugega toplotnega vira, in v zračnih prostorih;



- **nepravilno postavljenih in pokvarjenih kurilnih naprav, električnih kablov, varovalk,** kar vedno povzroči kratek stik;



- **kajenja** na požarno nevarnih mestih, kjer so gorljive snovi vseh nevarnostnih stopenj in zaradi odmetavanja še žarečih cigaretnih ogorkov po tleh in v posode, kjer je odvržen odpadni material, kajenja v postelji itd.;

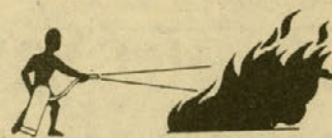
- **varjenja** na ogroženih in nezavarovanih mestih;



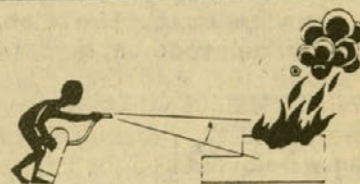
- **požiganja suhe trave** brez izdanih dovoljenj in brez nadzorstva, ne upošteva vremenjskih razmer, zaradi katerih pogostokrat zajame požar velike gozdne površine;

- **tega, ker smo opustili nadzor** nad napravami, ki lahko povzročijo požar, pa smo vse skupaj prepustili naključju in odšli po svojih opravkih, ne da bi izključili elemente, ki lahko povzročijo požar.

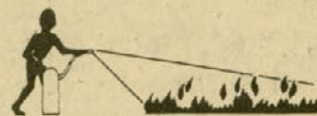
Kako morate gasiti in reševati?



1. Postavite se v smeri vetra!



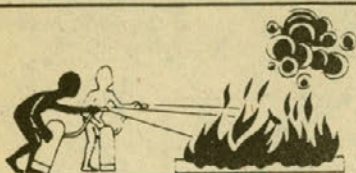
2. Trde snovi pogasite tudi z ročnim gasilnim aparatom na prah, toda s kratkimi in ostrimi prašnimi curki.



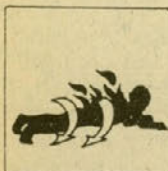
3. Vnetljive tekočine in gorljive pline pogasite s polnim neprekinjenim prašnim curkom.



4. **Previdnost!** Plamen se lahko ponovi. Pripravite pravočasno rezervni aparat.



5. **Pri razširjenem požaru** gasite z več aparati iz z najmanj dveh strani hkrati.



6. Če se vam je vnela obleka ne tekajte sem in tja; povaljajte se po tleh, da na ta način zadušite plamen. Če pomagate drugim, vzemite oedoje ali del obleke in dušite plamen!

Preizkusite svoje znanje in ocenite požarno ogroženost v svojem okolju

1. Ali ste v svojem bivalnem okolju zagotovili minimum življenjske varnosti sebi, svojim najbližjim in sosedom ter delovni okolici, ki vam nudi življenjsko eksistenco?

2. Ali ste svoje najmlajše podučili o nevarnostih, ki jih lahko povzročijo vžigalica, vžigalnik, igra z ognjem v stanovanju, na skritih mestih, v gozdu in s kakšnimi posledicami se taka igra

lahko konča?

3. Ali veste, kako je treba ravnati z vnetljivimi tekočinami, gorljivimi laki in plinskimi trošili in kdaj lahko te povzročijo požar ali eksplozijo?

4. Ali veste, zaradi česa nastane kratak stik in katere naprave, ki jih imate, so temu podvržene?

5. Ali imate kaj pri roki za primer nastanka požara in ali znate rokovati z ročnim gasilnim aparatom oz. z drugimi priročnimi sredstvi?

6. Predno zapustiš stanovanje ali delovno mesto, se prepričaj, če je zagotovljena varnost pred požarom!

Iz krajevne skupnosti Rogaška Slatina sporočajo...

Kdaj uradujejo?

Iz krajevne skupnosti Rogaška Slatina so naslovili na naslov našega uredništva priporočilo, v katerem prosijo, naj objavimo, kdaj so v tej skupnosti uradne ure za krajanje in druge stranke. Sprejel ga je svet te krajevne skupnosti.

Uradne ure krajevne skupnosti Rogaška Slatina so:

- v ponedeljek od 8. do 12. ure
- v sredo od 11. do 16. ure
- v petkih od 8. do 12. ure.

Vse krajevne in druge stranke prosijo, naj prihajajo na krajevno skupnost po svojih opravih navedene dni in ob navedenem času!

UREDNIŠTVO

Kadrovske zanimivosti

V decembru lani 1773 delavcev

V lanskem decembru je bilo zaposlenih v naši steklarni 1773 delavk in delavcev, od tega v tozdu Osnovna izdelava 477, v tozdu Dodelava 187, v tozdu Kristal 428, v tozdu Dekor 185, v tozdu Servisne dejavnosti 82, v tozdu Delavska restavracija, v tozdu Naše staklo 12, v tozdu Dalmacijakristal 106, v tozdu Tehnokristal 83 in v Delovni skupnosti skupnih služb 189. V decembru je prišlo med nas 12 novih delavcev, 8 pa nas jih je zapustilo!

Prišli

V decembru lani so prišli med nas: v tozdu Osnovna izdelava za krogličarja Josip Šafranko, za nabiralca dna Moma Nikolovski, za odnašalce Franc Pečlič, Nenad Špiljak in Vinko Žolek, za vodjo cizelerske delavnice Andrej Kranjec, iz delovne skupnosti pa je prišel za vodjo izmene avtomatske in ročne izdelave stekla Bogdan Lapan; v tozdu Dodelava: za brisalki stekla Danica Koradžija in Sonja Močnik ter za iz-

delovalca kartonažne embalaže Vlado Cesarec; v tozdu Kristal za čistilko Slavica Štampf; v tozdu Servisne dejavnosti iz delovne skupnosti za kovinostrugarja II Mirko Jablanovič; v tozdu Delavska restavracija za pomožni kuharici Marija Jeršič in Vera Sigl ter v Delovno skupnost skupnih služb iz tozda Dodelava za prevzemno kontrolorko II Marija Sekirnik.

Vsem novim sodelavcem želimo mnogo delovnih uspehov in da bi se dobro počutili v našem kolektivu!

Odšli

V decembru so nas zapustili: iz tozda Osnovna izdelava: krogličarja Draženko Petrak, ki je bil izključen, in Stanko Tepeš, ki je umrl, odnašalec Viktor Korez zaradi izključitve, pomočnik Mirko Žumer po starostni upokojitvi in pripravnik IV. stopnje zaradi odhoda v JLA; iz tozda Dodelava: brisalki stekla Cvetka Janžek, ki je bila izključena, in Marija Sekirnik, ki je bila premeščena v delovno skupnost; iz Delovne skupnosti skupnih služb: referent za gradnjo Branko Stojšavljevič, ki se je starostno upokojil, skladiščni delavec Anton Mikša zaradi invalidske upokojitve, tehnolog-elektrikar Bogdan Lapan zaradi premestitve v tozdu Osnovna izdelava in vratar Mirko Jablanovič zaradi premestitve v tozdu Servisne dejavnosti.

Rodili so se

V decembru so se rodili našim sodelavkam in sodelavcem: Suzana Balon – Zvonkova hči, Anja Buzina – Marijina hči, Irena Fuhrer – Aničina hči, Peter Ranogajec – Ivičin in Cvetkov sin – ter Martin Tepeš – Antunov sin.

Vsem novorojenčkom želimo mnogo lepega in srečo v življenju, staršem pa čestitamo za veseli dogodek!

Poročile so se

V decembru so se poročile: Vidica Drenški – poročena Klavžar, Marjetica Drofenik – poročena Antolin, in Barica Zagorščak – poročena Jug.

Vsem mladoporočenkam iskreno čestitamo in želimo na novi življenjski poti veliko lepega!

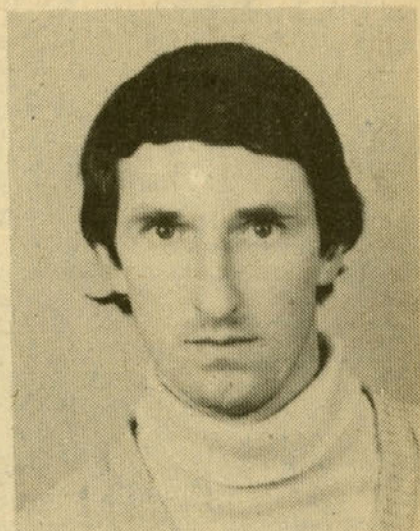
ZDENKA GORENC

Zahvala

V globoki bolečini, ki nas je prizadela s prerano smrtjo našega moža, očeta, sina, brata in svaka Stanka Tepeša, se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so nam v težkih trenutkih izrekli sožalje, sočustvovali z nami ter darovali cvetje in vence.

Še posebej hvala godbi na pihala Steklarne »Boris Kidrič« ter govornikoma za tople in ganljive besede, s katerimi so se poslovili od pokojnika v imenu Steklarne »Boris Kidrič«!

Žalujoci žena Jožica, sinova Darko in Zdravko, mati in oče ter sestra in brat z družino



Široko odprta možnost za vse, ki jih veseli delo s knjigami. Ste že razmišljali o tem?

Poverjeniki Prešernove družbe

V zadnjem času spet slišimo, da narašča zanimanje za Prešernovo družbo, saj je bila njena Redna zbirka za leto 1985 razprodana že pred koncem leta 1984. Zasluga za rast in ponovno oživljanje tega našega založniškega društva gre vsebinsko močnemu programu in nizki ceni, predvsem pa gre zasluga poverjenikom. Marsikdo se pri tem vpraša, kdo pa sploh so ti poverjeniki, kako delujejo in, ali bi lahko tudi jaz postal poverjenik Prešernove družbe?

Preprost in splošen odgovor na ugodno vprašanje se glasi: poverjeniki Prešernove družbe so kulturno osveščeni posamezniki (ali pa kar organizacije), ki želijo spodbujati zanimanje za slovensko knjigo in jo imajo tudi sami radi. Z njo gredo od vrat do vrat, od sodelavca do sodelavca za proizvodnimi trakovi in v pisarnah. Pridobivajo nove zaveznike lepe besede nam vsem in sebi v zadovoljstvo in veselje. Seveda za to delo prejemajo tudi določen odstotek denarnega nadomestila od vrednosti zbranih naročil.

Poleg tega, da pridobivajo nove članke Prešernove družbe, sodelujejo poverjeniki tudi pri predstavitvah knjig, organizirajo srečanja pisateljev in bralcev, knjižne razstave, sejme in podobno. Najbolj uspešne Prešernova družba še posebej moralno in denarno nagraduje.

Knjige, ki jih posredujejo delovnim

ljudem poverjeniki Prešernove družbe, so zelo poceni. Redno koledarsko zbirko, ki predstavlja znak članstva Prešernove družbe, njeni naročniki pa imajo velike ugodnosti tudi pri nakupu drugih knjig Prešernove družbe, je v najpreprostejši vezavi letos mogoče naročiti že za 1400 dinarjev.

V zbirki, ki izide novembra, bo sedem knjig. **Koledar**, knjiga s pregledom dogodkov v preteklem letu, vrsto zanimivih člankov in z barvami reprodukcijami; na natečaju nagrajena romana Toneta Peršaka **Sledi** in Polone Škrinjarjeve **Grenko brinje**, satirični in humoristični spisi Miloša Mikelnja **Zmaga vojvodine Kranjske**, mladinski roman Vitana Mala **Baronov mlajši brat**, bogato barvno ilustriran priročnik dr. Ivana Sedeja **Sto znanih slovenskih umetniških slik** in priročnik dr. Mihe Likarja **Ljudje pravijo o zdravju**. To je knjižni dar za predplačnike!

Skupaj z zvezo sindikatov razpisujemo pisateljsko nagrado, da bi za naše bralce vsako leto pridobili najboljšo slovensko povest ali roman. V prihodnjih letih bomo izdajali še več, po 20 do 30 naslovov, s tem pa bo naš program še bolj vabljev za zelo različne težnje slovenskih družin.

Za delo poverjenika se lahko priglasijo vsakdo samostojno ali pa ga predlaga sindikalna organizacija. Poverjeniki delujejo tudi v krajevnih skupnostih, knjigarnah, knjižnicah, zvezi kulturnih organizacij, v šolah in društvih.

- Za začetek je treba Prešernovi družbi sporočiti le naslov novega poverjenika in oznako območja, na katerem je pripravljen delovati.
- Pozneje mu pošljemo navodila za delo, pooblastilo, knjižni program, cenike in ostalo informativno-propagandno gradivo, ki ga potrebuje pri delu.

Želimo si, da bi poverjeniki Prešernove družbe delovali v vseh sindikalnih organizacijah in v vseh krajevnih skupnostih, kajti le tako bomo lepo in poceni knjigo v resnici lahko približali bralcem.

PREŠERNOVA DRUŽBA

Oblike rekreacije in aktivnega oddiha v letu 1985

Če bi bilo več denarja ...

Tokrat nekaj besed o aktivnem počitku delavcev med delom, o športni rekreacijski dejavnosti, o letovanjih in oddihu in še o nečem...!

Aktivni počitek med delom

Polurni odmor med delom je namenjen za malico, poskušamo pa tudi z uvajanjem krajsih rekreacijskih dejavnosti. Vendar so te možnosti zaradi kratkega časa, zaradi pomanjkanja športnih objektov – igrišč pa tudi zaradi nezadosti razvite športne kulture med delavci za uspešnejšo rekreacijo med delom omejene. Zaradi omejenih zmogljivosti kuhinje traja čas za malico skupaj uro in pol in je za posamezne delavce po opravljenih treh in pol oziroma štirih urah dela. Edina zvrst rekreacije, ki je zaživela med delavci med delovnim časom, je pikado.

Za rekreacijo med delovnim časom smo v sodelovanju z dr. Ratkajcem in direktorjem Jožetom Pelkom pripravili program kratkega aktivnega oddiha z določenimi razgibalnimi vajami, ki je namenjen brusilcem. Zaradi stalne in toge drže telesa in rok prihaja med brusilci često do poškodb, ki so tipične zanje. Izbor teh vaj je takšen.

da imajo preventivni značaj. Vendar so jih dobro sprejeli le v Kozjem, medtem ko v brusilnici v Rogaški, kljub vzpodbudnim začetkom, z njimi niso nadaljevali... Upamo, da bo v novih brusilnih prostorih, ki ne bodo več utesnjeni, boljše!?

Športno-rekreacijske dejavnosti...

Med tozdi potekajo skoraj vse leto tekmovanja v različnih športnih zvrsteh kot so: pikado, namizni tenis, ribolov, mali nogomet, šah, kegljanje in streljanje. V nekaterih zvrsteh tekmujejo tudi ženske.

Kot delovna organizacija sodelujejo naši sodelavci na občinskih sindikalnih delavskih športnih igrah v vseh športnih zvrsteh, v katerih so tekmovanja.

Pogosto imamo športna srečanja tudi z drugimi delovnimi organizacijami (ŽTO Celje, steklarni Straža in Hrastnik, Steklarska šola).

Občasno organiziramo množične trimske akcije ali sodelujemo na njih. Tako v velikem številu plavamo, kolesarimo, smučamo, tečemo (Cooperjev test) itn., vendar bi prav na tem področju množičnega rekreacijskega udejstvovanja, morali storiti še kaj več.

V hladnejših mesecih najamemo športno dvorano enkrat ali dvakrat tedensko za nekaj ur, da imamo delavci tudi v zimskih mesecih možnost za rekreacijo.

Letovanje in oddih

Steklarna ima 18 stanovanjskih letovalnih enot ob morju, v katerih delavci v polletnih mesecih preživijo del svojih dopustov. Razen plavanja in sprehajanja ter možnosti za športno rekreacijo na objektih v okolici bomo poskušali povsod postaviti ruska kegljišča ter tudi čolne. Med delavci je tudi zanimanje za nakup stanovanjskih letovalnih enot v gorskih krajih (na Pohorju, v Kranjski gori itn.).

Menimo, da bi kazalo tudi ob Vonarškem jezeru postaviti manjšo hišico, kjer bi se lahko shajali naši ribiči, ki jih je veliko. Tam bi lahko imeli tudi več čolnov (kanujev) in bi na ta način našim delavcem v neposredni bližini Rogaške omogočili možnost za res kvalitetno rekreacijo.

Ko se bo dokončno urejala zunanost Steklarne po dokončanju investicije, verjetno ne bi bilo težko na asfaltiranih površinah urediti tudi kakšno igrišče?

Denar, denar, denar...

Pri tako zastavljenem programu rekreacije in aktivnega oddiha delavcev pa se nenehno ubadamo s problemom, kako do denarja. Že leta ugotavljamo, da nam delavski svet iz sklada skupne porabe namenja premalo sredstev. Zato komisija, ki vodi to dejavnost, išče tudi druge oblike za zbiranje sredstev, kot je to – na primer – srečolov. V veliki meri pomaga tudi sindikat, čeprav se tudi že ubada s finančnimi problemi.

Menimo, da bi bilo prav, če bi stroške za srečanja z drugimi steklarnami ali delovnimi organizacijami prevzela steklarna, saj pri tem predstavljamo delovno organizacijo v celoti.

Upamo, da bo v letošnjem letu več posluha za rekreacijsko dejavnost!?

Ljubljanska banka sporoča...

Visoke obresti

Iz Ljubljanske banke sporočajo, da veljajo od 1. januarja letos višje obrestne mere za vezane dinarske hranilne vloge, medtem ko ostajajo obrestne mere za hranilne vloge nespremenjene.

Kakšne so obrestne mere za vezane dinarske hranilne vloge?

Za vloge na vpogled so obresti nespremenjene in sicer 7,6%. Za vloge, vezane nad 3 mesece, so obresti 54%; za vloge, vezane nad 12 mesecev, so obresti 59%, medtem ko so za vloge, vezane nad 24 mesecev, obresti 62%.

Nespremenjene ostajajo obrestne mere za devizne hranilne vloge, ki so: za vloge na vpogled 7,5%, za vloge, vezane nad 12 mesecev, so obresti 9%; za vloge, vezane nad 24 mesecev, so obresti 11%; za vloge, vezane nad 36 mesecev, pa so obresti 12,5%!

Ljubljanska banka tudi sporoča, da so obresti od sredstev na deviznih hranilnih knjižicah in deviznih računih jugoslovanskih državljanov, ki ne delajo in ne bivajo na tujem, po določitih zakona o deviznem poslovanju in kreditnih odnosih s tujino (Uradni list SFRJ št. 70/83) od 1. januarja 1984 v dinarjih.

Da bi koristno naložili razpoložljiva dinarska in devizna sredstva, Ljubljanska banka svetuje, vezati jih za tisti čas, v katerem bi jih sicer imeli doma, ne da bi jih uporabljali!

Nagradna križanka št. 123

Med reševalce nagradne križanke št. 123 bomo z žrebom razdelili za 490 dinarjev nagrad in sicer: prvo nagrado 200 dinarjev, drugo nagrado 160 dinarjev in tretjo nagrado 130 dinarjev. Prosimo pa vse reševalce, naj vsakdo odda le po eno rešitev!

Pravilne rešitve nagradne križanke pošljite na naslov uredništva časopisa »Steklar«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1 ali pa jih oddajte v skrinjico za časopis »Steklar« pri vходу v steklarno. Pri tem ne pozabite pripisati na ovojnico s križanko: »ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 123«. Rešitve je treba oddati do 15. februarja.

Žreb je takole razdelil nagrade za reševalce nagradne križanke št. 122: prvo nagrado 200 dinarjev prejme Franc Komerički, drugo nagrado 160 dinarjev prejme Angela Božiček, tretjo nagrado 130 dinarjev prejme Anita Mlinar. Vsem nagrajencem čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 122 – vodoravno: SREČNO IN USP, Američanke, Nenad, marš, KR, vila, in, S, tos, oje, Ivo, tema, OPS, teran, Epir, Nil, omelo, kokot, jor, Acev, LL, Krjavelj, Co, AE, Senegal, L, Rtanj, CC, perje, VAM ŽELI, cer, Ot.

UREDNIŠTVO

STEKLAR	JUŽNO-AMERIŠKA KAMELA	NEPAR-NOST	IGRALKA EKBERG	CEVI, PO KATERIH SE PRETAKA KRI	RAZLIČNI ČRKI	TAKSEN	AMPER	STEKLAR	ŽENSKO INE	REKA V ITALIJI	BRITVICA, REZILO	STARO OROŽJE PUSČICO	GORA V ŠVICI	DUŠIK
STARO IME ZA STEKLARNO								NAGIB ZAVEST						
ROJSTNI KRAJ OTONA ŽUPANČIČA							PRIMORSKO VINO Z ROBIDO PRERASEL SVET							LISTNATO DREVO
STAROGRSKI JUNAK					STEKLA IZDELEK STOTERKA								MADŽARSKA SIADKO-VODNA KIBA	
BELEŽNICA, ZAPISEK						SOZVEZ-DJE GRŠKA UTEŽNA ENOTA						KRANJ PREVOZ SREDSTVO		
STAROŽIDOVSKI KRALJ				INDUSTR. RASTLINA MEDICIN. PRIPRAVA					VELIKA VEZA NOČNATI ZVITEK					
KUTINA			PTIČEK PEVEC JOLSKA POTREB- ŠČINA									GRADBENI MATERIAL OBLIKA Z. IHRNA (TONČKA)		
BIVŠI DIREKTOR IMV NOVO MESTO (JOŽE)	NEGATIV ELEKTROM ŠVICAR. MATERIAL							NEKDANJI SEKRETA OZN KNEČKO ORODJE						
MEJNI PREGLED Z AVSTRALJO								STANI ZGRADBA MATERIAL INAK					OSTANE V DNIŠNIKU	VODJA SLOV. ANSAN- BLA
TUJ ČLOVEK						TV ZASLON							ENAKI ČRKI MORSKI SESALEC	
IZBRANA DRUŽBA						ANTON TRSTEN- JAK	RADIKA- LEC SELEN							
ZELENE ŽABE					IZBOLJ- ŠANJE HIGIEN. RAZMER ITALIJA									
STEKLAR REDKOST	VELIKA REDKOST									ČEKA				

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Zvezdana Dangubič, Boris Firer, Anton Jost, Magda Jurjec, Zlatko Novak, Franc Vehovar in Franc Župančič. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Boris Firer. Glavni in odgovorni urednik Franc Vehovar. Tajnica uredništva Vida Juhart – Likovna zasnova in oblikovanje Aljoša Rebolj – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 2000 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, Ljubljana.