

GLASILO



GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o., LJUBLJANA
LETO 4 Redna izdaja Št. 12 December 1980

Jubilej naše domovine

stran 2

Odgovorno delegiranje

stran 3

Stanovanja na beograjski način

stran 4

Osebni dohodki

stran 5

Planski dokumenti ali pogled v prihodnost

stran 6

Obramba in samozaščita

Nova stran v glasilu

stran 7

Vsem delavcem Avtotehne čestitamo ob Dnevu republike

današnja številko
smo pripravili:

META BATIČ

DSSS

MATIJA CAJHEN

tozd Zastopstva

JURIJ ČERNIČ

DSSS

BORUT JANOVSKY

tozd Zastopstva

KATJA KRMELJ

DSSS

MILENA
OBERMAJER

DSSS

CVETKA PERŠAK

DSSS

ZLATA SKOK

DSSS

NADJA URGL

DSSS

ERIKA ŽELEZNIK

DSSS



V OBJEKTIVU MESECA

Jasno je, da stabilizacijska prizadevanja ne zahtevajo le več dela, ampak tudi boljše delo, nove tehnološke in poslovne pristope. Tega so se zelo jasno in zelo zgodaj ovedli tudi v tozdu Servisi, tako da v njihovem primeru gornji stavek ni le lep in blagovneč, ampak ima tudi svojo sol in težo.

Usmeritev v pripravo specialnih vozil (v prvi fazi gre za sanitetna vozila) bo tozdu predvsem omogočila prodajo vseh prostih delovnih kapacitet in zmanjšala vpliv sezonskega prihajanja na servise, tako da bodo delavci enakomerno zaposleni vse leto. Že letos mu bo novi predmet dela prinesel 10 odst. skupnega prihodka, v perspektivi pa računajo, da bodo z njim dosegli kar 25 odst. prihodka.

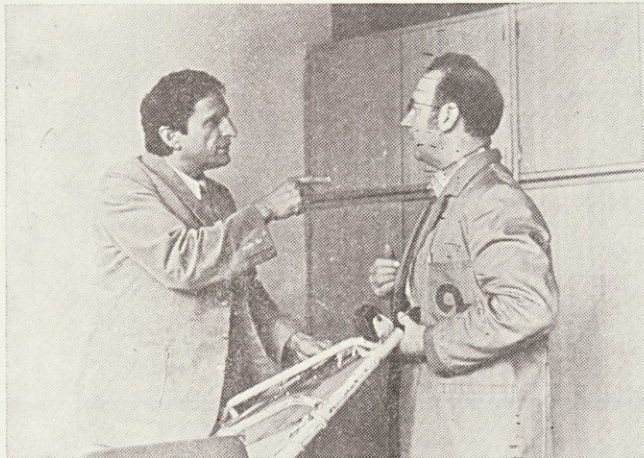
Osnovno vozilo je Opel Karavan 6, predelava stane okoli 92.000 dinarjev. Ker pa so specialna vozila oproščena prometnega davka, bo njihova cena vendarle sorazmerno nizka in zato nadvse konkurenčna: okoli 40 starih milijonov. Da bi vozilo povsem ustrezalo željam in potrebam porabnikov, je tozdu Servisi ob izdelavi prototipa pripravil interno predstavitev za potencialne kupce, kjer so zbrali njihove strokovne pripombe, ki so jih pri dokončnem oblikovanju vozila tudi v celoti upoštevali.

In kateri so delavci, ki so se posebej angažirali pri tem projektu?

Sprva je poslovni svet DO določil tričlanski tim, ki ga je vodil tovariš Sartori, ob njem pa sta bila še tovariša Kržan in Oblak. Sčasoma pa se je, ob vsestranski podpori direktorja tozda, vse bolj in bolj angažiral prav tretji član tega tima, tovariš Oblak, ki mu je uspelo iz tozda Zastopstva pritegniti tovariša Cesnika, ki zdaj z izredno požrtvovalnostjo in strokovnostjo vodi operativni del tega projekta.

Projekt specialnih vozil pa ima še eno prednost. Velja še posebej omeniti. To je namreč projekt celotnega tozda Servisi in ne le posameznih zastopniških grupacij. To dejstvo prinaša v začetni fazi sicer ogromne težave, saj je občutek pripadnosti principalu pri posameznikih še vedno izredno močan. Če pa naj ta projekt v resnici zaživi, pa bo treba to napačno pripadnost delavcev Avtotehne čimprej premagati. Tako je to eden prvih in najpomembnejših korakov, da postane Avtotehna v resnici homogen in dober kolektiv. Homogen in odgovoren. Kajti prav nespoštovanje dogovorov med tozdi in znotraj njih je največja zavora pri razvoju novega projekta. To pa je že problem, ki mu bomo v eni naslednjih številki posvetili še posebno pozornost.

Jurij Černič



Sanitetna vozila



Jubilej naše domovine

Jubilej naše domovine je vsako leto tudi čas, ko je treba pogledati nazaj, kaj smo za našo republiko napravili, kaj smo ji dali.

Kritično moramo pretehtati naše dosežke delo, pregledati naše razvojne možnosti, oceniti, kaj naša družbena stvarnost od nas v prihodnje zahteva in kaj hoče od nas naš čas.

Po osvoboditvi je domovina v ruševinah čakala na pridne roke našega človeka, da jo postavi na noge, da ji pomaga pri vzgonu. Časi delovnega zaleta, velikih delovnih akcij in vsestranske požrtvovalnosti naših narodov so svetla točka na niti našega razvoja. Volje naših delovnih in na vse pripravljenih ljudi ni mogla streti niti pretnja z Vzhoda, ko so nas povsem zapustili naši dotedanji prijatelji.

Še več. Prav v času najhujšega pritiska smo se upogumili in tovarne dali v upravljanje delavcem. Spočela se je nova kvaliteta, ki je rodila današnje razvito samoupravljanje, nov odnos v gospodarskem in družbenem razvoju celotnega sveta. »Narod si bo pisal sodbo sam,« je zapisal že naš Cankar. Pol stoletja po preroških besedah smo to uresničili. Politični in gospodarski razvoj sta terjala nove spremembe. Vključevanje v mednarodno delitev dela, ki jo je pogojeval vedno večji ugled naše domovine v svetu, je zahtevalo gospodarsko reformo leta 1965. Racionalno gospodarjenje je postalo naš cilj.

V šestdesetih letih smo razen gospodarskih sprememb dosegli še vidnejše rezultate. Tito, Nehru in Naser so bili pobudniki aktivne in miroljubne koeksistence neuvršenih držav.

Nadaljevali smo s tradicijo našega pozitivnega odnosa do neuvršenih dežel. Ne le to, pravilna stališča ob okupacijah leta 1967 in 1968 so večale naš ugled na Vzhodu in Zahodu. Iz leta v leto pa smo večali moč našega samoupravljanja.

Bilo bi nespametno, da bi tiščali glave v pesek in hkrati z vsemi dosedanjimi uspehi ne priznali tudi resnosti sedanjega gospodarskega položaja. Res pa je, da je tudi stabilizacijski preizkus pravzaprav samo ena od prehodnih oblik našega prizadevanja in uspehi, ki jih pričakujemo od naših sedanjih in bodočih srednjeročnih odločitev, bodo ponovno potrdili naše dosedanje družbenopolitične in ekonomske smernice. Delavsko samoupravljanje, osvobajanje človeka in politika neuvršenosti bodo tudi jutri in pojutrišnjem temelj naše usmeritve. Prepričani smo, da je tako tudi edino prav.

Katja Krmelj

POGOVOR S PRINCIPALI

Rosemarie Moor

Gospo Rosemarie Moor, ki je pri firmi Fischer Electronic odgovorna za izvoz, sem srečal na sejmu elektronike na gospodarskem razstavišču. Fischer Electronic je mala zahodnonemška firma za proizvodnjo pasivnih elektronskih komponent, to so razna hladilna telesa, podnožja za elemente, konektorji in ostali montažni pripomočki za elektroniko. V glavnem material, ki ima izredno nizko ceno in zahteva veliko dela, če mu hočemo zagotoviti dobro prodajo. Sodelovanje s Fischer Electronic prinaša blagovni enoti elektronske komponente 1/4 skupnega prihodka. To je z vidika celotne Avtotehne seveda zelo majhen delež. Ta blagovna enota je namreč v grupaciji Elektronika zastopana s 15 odst., grupacija pa v tozdu Zastopstva s 16 odst. prihodka.



Kljub temu je mala zahodnonemška firma vse bolj zanimiva za Avtotehno. Njen kapital in proizvodnja se namreč povečata vsako leto za 30 odst., njen promet v Jugoslaviji pa za 50, tako da se je prodaja od leta 1972 povečala že kar za 15-krat. Približno enako rast pa lahko pričakujemo še naprej, saj je beseda o reprodukcijskem materialu, ki ga stabilizacijske restrikcije ne bodo prizadele. In kako so pri Fisherju zadovoljni z našim delom?

G. Moor:

Sodelujemo že od leta 1972. Ves čas zelo korektno in brez večjih problemov. Prodaja stalno raste. Tudi letos, vsem stabilizacijskim težavam navkljub.

Rosemarie Moor je v Jugoslaviji že četrtič in pričakovati je, da ji razmere pri nas niso španska vas. A o stabilizaciji govori tako samoumevno, obenem pa se tako jasno zaveda vseh spremljajočih pojavov, kot da bi imela naš ekonomski sistem v majnem prstu. Njeno delovno mesto očitno zahteva visoko strokovno usposobljenost in ažurne vi-re gospodarskih in političnih informacij.

Kako pa ste zadovoljni s sejmom samim?

Na tem sejmu zelo radi sodelujemo, ker smo pre-

pričani, da pomembno prispeva k stalni rasti prodaje na jugoslovanskem trgu. Mnoge konkurenčne firme pa ga ne cenijo dovolj, tako da se mi, ki smo spoznali njegovo vrednost in nastopamo solidno pripravljeno, tu še lažje uveljavljamo.

Stabilizacija, ki ste jo enkrat že omenili, se kaže pri nas na vseh področjih. Ali ste kakšna negativna stabilizacijska prizadevanja opazili tudi pri postavitvi razstavnih prostorov?

Prejšnja leta smo imeli v resnici več prostora, a je bil bolj prazen. Zdaj je prostor manjši, a je bolj zapolnjen. Tako je prav. Izdelki morajo biti tako postavljeni, da vabijo, delavci na sejmu pa tako, da so vedno na razpolago obiskovalcem.

In kakšne izkušnje imate z obiskovalci?

Pri vas zelo dobre. So resni, vedo, kaj želijo in postavljajo zelo natančna in konkretna vprašanja. Kontaktiranje z njimi zahteva že kar dobro strokovno pripravljenost. Prijetno, zanimivo in hkrati zahtevno delo z obiskovalci, od katerega si tudi obetamo poslovne rezultate, pa je tudi eden od vzrokov, da redno in rada prihajam k vam.

Jurij Černič



ZSMS

Problemski utrinki mladinske politične šole

Priznati moram, da je bila politična šola zanimiva predvsem zato, ker smo tako odkrito prihajali s problemi na dan (ne bi mogli trditi, da se isto dogaja na naših delovnih mestih). Vidi se, da nas praktično tarejo enako problemi, in sicer: nezainteresiranost mladih, neresnost, neaktivnost, neinformiranost ali pa nepriznanje Zvezi socialistične mladine Slovenije s strani drugih družbenopolitičnih organizacij. Vendar nam je jasno, da bi veliko teh težav odpadlo z boljšim sistemom informiranja, s tem, da bi dosegli večjo aktivnost in spoštovanje družbenopolitičnih organizacij. Pri aktivnosti mislimo razreševanje oziroma pomoč pri problemih delovne organizacije, ne pa pripravo piknikov in izletov.

Vemo, da se mladinec ne zanima za vse probleme, temveč ima eno ali več interesnih področij, ni pa organiziran. Zato bi morale mladinske organizacije imeti referente za: informiranje, stanovanjsko problematiko, splošno ljudsko obrambo in narodno zaščito, za pohodne brigade, za mladinske delovne akcije, za kulturo in šport, predvsem pa za idejnopolitično izobraževanje. Vsak referent tako lahko vodi svojo skupino, je njen informator in organizator ter skrbi za njihovo aktivnost.

Mladinec ne bomo privabili s tem, da mu damo v roko zapisnik, ampak se moramo začeti ukvarjati z njegovim problemom in težnjami, a ga hkrati opozarjati, da mu vse to ne bo priletelo na krožnik, temveč se bo moral potruditi za to s svojim delom. Predvsem pa ga moramo vključevati v samoupravne organe in ga o problemih delovne organizacije informirati, tako da se bo čutil resnično prisoten.

Zanimivo je, da vse mladinske organizacije dosegajo odlične rezultate v organiziranju športnih prireditvev, piknikov in družabnih iger, skoraj nobenih pa ni s področja stanovanjske problematike, informiranja, o možnosti oziroma nemožnosti napredovanja na delovnih mestih in še bi lahko naštevali.

To so v grobem težave in poskusi reševanja proble-

mov mladinskih organizacij. Ko smo o teh težavah kritično spregovorili, smo se z izmenjavo izkušenj (za kar so politične šole odlično mesto, ker vemo, da se mladinska organizacija preveč zapira vase) dogovorili, kako bomo poizkušali delovati naprej, če bomo ostali tako samozavestni, kot smo postali na politični šoli!

Vsi se strinjamo s tem, da pomeni dobro informiranje večjo zainteresiranost in aktivnost, zato bomo v našem Glasilu podrobno obveščali vse člane naše delovne organizacije o delu in načrtih mladinske organizacije osnovne organizacije Zveze socialistične mladine Slovenije Avtotehna-DSSS.

Milena Obermajer

Odgovorno delegiranje

V kratkem razmaku dveh mesecev posvečamo volitvam v samoupravne organe in delegacije skupščin samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti že drugi članek. Vzrok: izredna pomembnost teh volitev in naše jasno zavedanje te pomembnosti. Delegatski sistem je namreč pomemben instrument v verigi odločanja v naši samoupravni socialistični skupnosti, delegiranje v združenem delu pa prav njegov najšibkejši člen.

Na prvi pogled je seveda tudi tu vedno vse v redu. Predlagatelj pripravi neoporečno shemo volilnih enot, upošteva, koliko delavcev voli enega delegata, poskrbi za ustrezno zasedenost. Postopek je znan in ustaljen. Nepravilnosti so tako rekoč izključene.

Kje je potem vzrok, da vse te delegacije, ki so postavljene tako umno in nedvoumno ter ob široki politični akciji, ne delajo tako, kot bi morale? Da v resnici škriplje na vseh koncih, da je odločanje slabo in ne-kvalificirano, da je interes delegatov majhen, da o stvarih, o katerih bi morali preko svojih delegatov odločati mi vsi, odloča aktivna peščica zainteresiranih.

Vzrok je v izbiri konkretnega posameznika. V posamezne delegacije bi morali voliti take posameznike, ki se na določeno področje spoznajo in jih tudi zanima, obenem pa se jasno zavedajo svojih delegatskih dolžnosti. Kakor hitro pa le eden od teh pogojev ni izpolnjen, delegat ni primeren. Izbrati primerne delegata pa je mnogo pomembnejše in tudi mnogo težje, kot držati se pravilne sheme volilnih skupin.

Tega se moramo v ne le gospodarsko zaostrenih pogojih še posebej zavedati. Od delegatov in ne od volilnih shem je odvisno, kako bo naš delegatski sistem živel in kako kvalitetno in pravilno bo naše odločanje. Dolžnost predlagatelja je zato predvsem proučiti in upoštevati možnosti in interese evidentiranih možnih delegatov, potem pa šele razne teoretične sheme. Vsak drug pristop bo zagotovo prinesel le veliko in v tem mandatnem obdobju nepopravljivo škodo našemu samoupravnemu odločanju in pomeni še posebej v zaostrenih pogojih nedopustno dejanje. In da ne bo nobenih pomot: taka dejanja so do teh zaostrenih pogojev tudi pripeljala.

Jurij Černič

Stanovanja na beograjski način

Veliko besed je že bilo izgovorjenih o tem, kako našim kolegom v Beogradu rešujemo stanovanjska vprašanja. Razlage in predlogi sklepov se vrstijo na sejah samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Dobronamerne, pa tudi hudo pikre pripombe letijo predvsem na delavce iz predstavništva Beograd. Ti pa tudi ne ostanejo ničesar dolžni in vneto zagovarjajo svojo plat medalje.

Problem in nesporazum je preprost:

Mi v Ljubljani mislimo, da dajemo vse preveč sredstev za reševanje vse premajhnega števila stanovanjskih problemov v Beogradu. Prepričani smo tudi, da se naši kolegi premalo potrudijo, da bi sami kaj naredili za svoje stanovanje.

Beograjski sodelavci pa trdijo, da jih Avtotehna na tem področju že leta zanemarja, da niso krivi, da so stanovanja draga in da se celo za velike denarje le težko dobijo. Prepričani so tudi, da so že do konca zategnili pasove in da nimajo več kaj privarčevati. Celo modri kralj Salomon bi se namučil, če bi hotel rešiti ta problem.

Člani delavskega sveta Avtotehne so nekako molče povedali, da imajo prav vsi po malem, zraven pa ugotovili, da je edini in največji problem vreča, ki se prehitro prazni.

Kako smo gospodarili

Pa pogledjmo, koliko sredstev smo od oktobra 1978 do oktobra 1980 (dve leti!) porabili za reševanje stanovanjske problematike v Beogradu. Ali smo bili res tako mačehovski do našega predstavništva, kot nam očitajo?

Vsi že vemo, da gre v Beogradu v glavnem za družbena stanovanja (posojil je bilo v omenjenem obdobju le za 483.200 din). To nam po eni strani pove, da imajo naši delavci dokaj nizke dohodka na družinskega člana, po drugi strani pa razgalja popolno pomanjkanje samoiniciative. Če bi se vsi delavci Avtotehne obnašali tako (in njihovi OD v povprečju niso nič večji), bi lahko letno rešili največ 5 problemov. V resnici pa se približujemo številki 35 rešenih zadev na leto, kar je nedvomno posledica maksimalnega angažiranja lastnih sredstev, dela lastnih rok in dolgoletnega varčevanja in odpovedovanja na vseh področjih.

V dveh letih smo za nakup petih stanovanj v Beogradu vplačali 4.818.724 din, pa smo kljub tem plačilom danes šele sredi poti. Niti eno stanovanje še ni vseljivo. Prva bodo sprejela stanovalce nekje konec leta 1981, do takrat pa bo treba primakniti še marsikateri milijon (novi, seveda).

Pri tem se nam je zgodilo tudi to, da gradbena delovna organizacija, pri kateri smo leta 1978 sklenili kupno pogodbo in plačali izhodiščno ceno, nenadoma noče nič slišati o tej pogodbi. V zameno nam ponuja v nakup drugo stanovanje, ki pa je še enkrat dražje že danes in bo gotovo šele leta 1982. In ker smo pri isti delovni organizaciji leta 1979 sklenili še eno kupno pogodbo (in tudi plačali, kar so zahtevali), lahko tudi tu pričakujemo vsaj drage, če

že ne bistvene spremembe. Zaenkrat nam še ni jasno, kdo se tukaj norčuje iz nas: gradbeno podjetje, beograjska stanovanjska skupnost ali naši delavci iz Beograda, ki so ti stanovanji »priskrbeli«. V kratkem, upam, bomo ugotovili tudi to.

Za primerjavo povem, da družbena stanovanja kupujemo tudi v Ljubljani. V istem dveletnem obdobju smo porabili 2.650.332 din, kupili s tem 5 stanovanj. Od tega so tri že vseljiva, dve pa bosta prihodnje leto. Gre za štiri dvosobna stanovanja s tistimi najnujnejšimi površinami okoli 55 m² in eno garsonjero. In kar je zelo pomembno: v glavnem smo dobili pri vseh stanovanjih pomoč v obliki lastne udeležbe delavcev in udeležbe delovne organizacije, kjer so zaposleni njihovi zakonci.

Kaj si lahko očitamo?

Očitamo si lahko, da nismo predvideli tako velikega povečanja cen stanovanj v Beogradu. Tisto, za kar smo sklenili pogodbe leta 1978, je imelo takrat ceno 800.000 din, rok vselitve pa je bil 1980. Danes se soočamo s podražitvijo iste ponudbe na 1.400.000 din, s tem, da se rok vselitve podaljša na konec leta 1981 ali celo 1982. Ker je teh napol plačanih stanovanj kar 5, se bomo še dve leti potili okoli zagotavljanja dodatnih sredstev, ali pa bomo morali zmanjšati število stanovanj.

Po svoje je »kriva« tudi Ljubljanska banka, ki daje posojila iz vezanih sredstev samo na podlagi kupnih pogodb z gradbenimi podjetji, nikakor pa ne dovoli svojih posojil združevati pri Beobanki. Tako ugotavljamo, da lahko uporabljamo za Beograd le gotovinska sredstva, teh pa nikoli ni

dovolj in jih bo v bodočnosti še manj.

Kaj očitamo delavcem iz predstavništva Beograd?

Vsekakor ti delavci niso krivi, da je stanovanja v Beogradu tako težko dobiti in da se cene sučejo na točki, kjer se za naše pojme neha realnost.

Drugače je z lastno udeležbo. Tako kot v Ljubljani, tudi v Beogradu in drugod po Jugoslaviji obstajajo banke, ki imajo stanovanjsko varčevanje. Dosej v svoji praksi nisem nalezela na delavca iz Beograda, ki bi vsaj eno leto varčeval pri banki. Tudi za stanovanjska posojila ne prosijo, razen za kakšno adaptacijo.

Dalje trdim, da so naši kolegi premalo skromni. Če so že, kot zatrjuje sindikat prisiljeni sami iskati stanovanja (?), zakaj najdejo vedno le takšna, ki se sučejo okoli 70—75 m², medtem ko bi po logiki in po določilih samoupravnega sporazuma Avtotehne za njihove štiričlanske družine zadostoval tudi kakšen kvadratni meter manj? V silo se mora človek zadovoljiti z malim. Ko bo naša družba bogata, pa se bomo selili v večja stanovanja.

Imamo tudi to smolo, da zakonske družice naših sodelavcev ali niso zaposlene ali pa delajo v firmah, ki so na robu propada in niti slučajno ne morejo sodelovati z Avtotehno pri nakupu kakšnega stanovanja. (Tudi tu moram resnici na ljubo omeniti eno samo izjemo, ki potrjuje pravilo. Gre za brezobrestno posojilo neke organizacije v višini 120.000 din, kar naj bi pomagalo pri nakupu stanovanja, vrednega danes 1.400.000 din)

Za zaključek bi dejala, da so samoupravni organi Avtotehne ne le načeloma, ampak tudi z dejanji uresničili zadnja leta takšno stanovanjsko politiko, ki je enakovredna za vse delavce Avtotehne. Žal pa so sredstva, s katerimi razpolagamo, omejena. Glede na uspeh našega poslovanja letos in glede na gotovo ne preveč rožnato situacijo prihodnje leto, bo na razpolago vse manj denarja, beograjske obveznosti pa bodo, kot kaže, iz leta v leto naraščale. Nihče si tega ne želi, vendar je prav mogoče, da se bomo morali odpovedati kakšnemu od vseh teh »napol kupljenih« stanovanj. Zaradi časovne odmaknjenosti rokov, ko bodo ta stanovanja vseljiva, zaradi novih določil samo-

upravnega sporazuma, ki so tiik pred sprejetjem, in ne nazadnje zato, ker je potrebno prioritete liste na novo sestavljati vsako leto (kaj šele v razdobju 3—4 let!), bo po vsej verjetnosti treba ponovno preveriti stanovanjske razmere naših beograjskih kolegov. Brez dvoma se bo v štirih letih pri marsikomu marsikaj spremenilo, kar mu bo prineslo ali pa odvzelo kakšno točko.

V naši družbi se stvari spreminjajo, zaradi višjih koristi prav na račun družbenega in osebnega stambenega in osebnega stambenega. To je enostavno treba razumeti, pa naj gre za to ali ono predstavništvo ali centralo v tej ali oni republiki.

Meta Batič

Ostali bomo pod hrastom

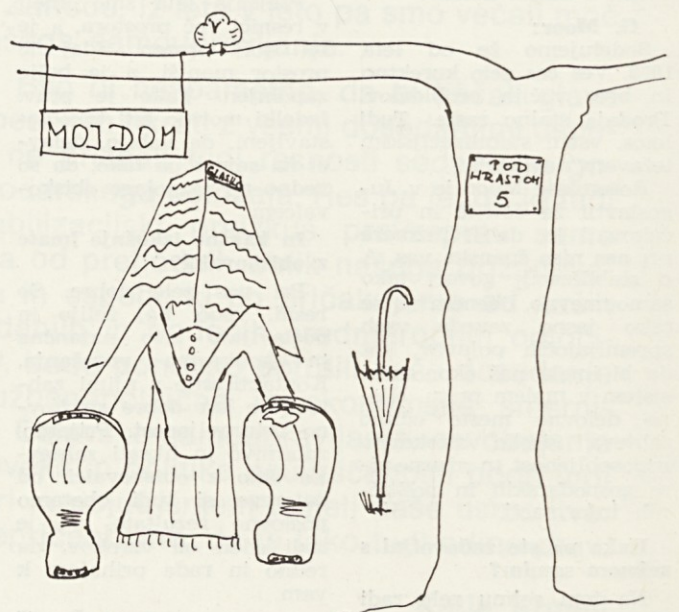
V oktobrski številki Glasila sem objavila anketo o stanju in načinu reševanja stanovanjskih problemov naših delavcev, v ponižnem (in naivnem) upanju, da bomo na ta način najlažje zbrali podatke, potrebne za srednjeročno planiranje.

Po preteku tridesetih dni od objave ankete z veseljem ugotavljam, da je v Avtotehni samo 10 (beri, deset) ljudi, ki bi radi zamenjali, si uredili, zgradili »bivališče«. Nič lažjega, tem bomo pomagali prihodnje leto, za naslednja leta pa bomo to nadležno stanovanjsko planiranje kar izpustili. Ali pa bomo kvečjemu dali »nekaj na stran« za tiste, ki bi slučajno na novo prišli k nam v službo in bodo hoteli vzeti kakšno posojilo, če jih bomo lepo prosili...

Pa šalo na stran. Hočem se samokritično vprašati: ali je bila anketa neumno sestavljena in je ljudje niso razumeli? Ali so bila vprašanja preveč nadležna? Mogoče ljudje ne berejo Glasila, pa tako anketo še opaziti niso mogli? Urednik sicer trdi, da je ljudem Glasilo tako všeč, da ga niso hoteli razrezati, ampak tega ne morem verjeti. Bolj verjamem, da gre za splošno brezbržnost v smislu »kadar bom kaj potreboval, bom že na nek način dobil.«

Premislite malo še vi, kolegice in kolegi. Lahko tudi poiščete prejšnjo številko našega časopisa, izrežete anketo ter izpolnjeno odpošljete. Če hočete, seveda. Če se vam ne ljubi, se pa tudi ni treba preveč sekirati. Srednjeročni plan reševanja stanovanjskih problemov si bomo kar izmislili, vi pa ga boste na samoupravnih organih potrdili...

Meta Batič



Osební dohodki

Zbor delavcev TOZD ZASTOPSTVA na Celovski 228 je dne 27. 10. 1980 zahteval, da se objavi informacija o osebnih prejemkih, ki so jih prejeli delavci te temeljne organizacije. Skušala bom s kratko obrazložitvijo in pregledom v tabeli odgovoriti na to vprašanje.

Ob razlagah na zborih se vedno pojavljata dva izraza: izplačani osebni dohodki in obračunani osebni dohodki. Kaj pomeni eden in kaj drugi izraz? Pod izplačilom določenega obdobja so zajeti vsi prejemki, ki jih prejme delavec v tem času, ne glede, ali je bil za to izplačilo obremenjen dohodek tekočega ali preteklega obdobja. Na primer: v januarju 1979 so bili izplačani osebni dohodki za mesec december 1978. Izplačilo je bremenilo dohodek leta 1978. Isto velja za izplačilo po zaključnem računu za leto 1978, ki je bilo izvršeno v mesecu februarju 1979.

Pod obračunane osebne dohodke prvega kvartala

1979 pa so prišli zneski, ki so se nanašali na osebne dohodke za mesec januar, februar in marec, ne glede na čas izplačila.

V tabeli so prikazana izplačila po mesecih. Iz kolone 3 in 4 se vidi poračun v breme dohodka, katerega leta je bilo izvršeno izplačilo. V koloni 5 je mesečna vrednost točke. Povprečno izplačani osebni prejemki na zaposlenega v letu 1979 so bili 10.699,00 din, medtem ko je dohodek leta 1979 bremenilo le 9.436,00 dinarjev na zaposlenega.

Višina neto izplačanih in obračunanih osebnih prejemkov na delavca v letu 1980 proti letu 1979 je bila naslednja:

Obdobje	Izplačani neto OD na delavca	Obračunani neto OD na delavca
I. — III. 1979	11.022,00	7.793,00
1980	10.011,00	9.383,00
Indeks	90	120
I. — VI. 1979	9.873,00	8.571,00
1980	9.656,00	9.311,00
Indeks	97	108
I. — IX. 1979	9.965,00	9.084,00
1980	9.553,00	9.332,00
Indeks	95	102
I. — XII. 1979	10.699,00	9.436,00
I. — XII. 1980	—	—

Povprečno izplačilo je bilo najvišje v prvih treh mesecih leta 1979, zaradi izplačane razlike po zaključnem računu za leto 1978 in visoke vrednosti točke v decembru 1978. Dosti ne zaostaja povprečje za celo leto 1979, zaradi novembrskega izplačila, ki je poleg rednega OD vključeval še poračun za prvih devet mesecev.

Izplačila po zaključnem računu za leto 1979 ni bilo in so osebni prejemki, ki jih dobivajo delavci, odvisni zgolj od višine mesečne vrednosti točke. Zaradi tega so ne glede na višje obračunane osebne dohodke nominalna izplačila nižja kot v letu 1979.

Zlatka Skok

ca po 1. januarju 1965, čeprav le kratek čas. Za osebe, ki po tem datumu niso bile pokojninsko in invalidsko zavarovane, veljajo strožji pogoji za pridobitev pravice do starostne pokojnine.

Moški morajo dokazati vsaj 30 let pokojninske dobe pri starosti 65 let, ženske pa vsaj 25 let pokojninske dobe pri starosti 60 let.

Ugodnejši pogoji veljajo za pridobitev pravice do starostne pokojnine za borce NOV pred 9. 9. 1943. Le-ti pridobivajo pravico do starostne pokojnine ne glede na starost že pri 35 oziroma 30 letih pokojninske dobe. Sicer pa lahko uveljavijo pravico do pokojnine, če so stari 55 (moški) oziroma 50 (ženske) in imajo vsaj 20 let pokojninske, od tega 10 let zavarovalne dobe, med katero pa se šteje tudi udeležba v NOV v enojnem trajanju. Za te borce se ne zahteva pogoj, da so morali imeti po 1. 1. 1965 lastnost zavarovanca.

Omeniti je še treba, da lahko borcu NOV pred 9. septembrom 1943, ki ima vsaj 15 let pokojninske, od tega 10 let zavarovalne dobe, prizna posebna komisija izjemno pokojnino ne glede na njegovo starost, če spozna, da je to potrebno glede na njegovo zdravstveno stanje in delovno zmožnost.

Glede posebnih ugodnosti pri priznavanju pravice ter odmerjanju pokojnine so z borci NOV pred 9. septembrom 1943 izenačeni borci NOV, ki so postali jugoslovanski državljani po mirovni pogodbi z Italijo na podlagi memoranduma o STO, če so stopili v NOV oziroma začeli aktivno in organizirano delati do 13. oktobra 1943. Enake pravice imajo tudi udeleženci bivše španske republikanske armade ter udeleženci Ellasa.

Starostna pokojnina se odmeri od pokojninske osnove v določenem odstotku glede na število let oziroma mesec pokojninske dobe. Pri 15 letih pokojninske dobe znaša za zavarovanca 35 odstotkov in za zavarovanko 40 odstotkov.

Se nadaljuje
N. U.

IZPLAČANA IN OBRAČUNANA MASA ZA OSEBNE DOHODKE V LETU 1979 IN DEVETIH MESECIH 1980

Mesec	Izplačilo 1979	Obračunano v breme dohodka Leto 1978	Vrednost točke	OD za mesec	
1	2	3	4	5	
Januar	1.888.660,85	1.888.660,85	2.105.787,05	27,00	december 1978
Februar	2.105.787,05	—	2.077.250,75	19,00	januar 1979
Februar po ZR	2.955.668,20	2.955.668,20	—	—	razlika po zaklj. računu 1978
Marec	2.077.250,75	—	2.191.976,55	19,00	februar 1979
April	2.191.976,55	—	2.266.129,95	19,00	marec 1979
Maj	2.266.129,95	—	3.042.299,95	20,00	april 1979
Junij	3.042.299,95	—	2.657.221,85	23,00	maj 1979
Julij	2.649.567,85	—	3.047.416,55	23,00	junij 1979
Avgust	3.047.416,55	—	2.976.186,00	23,50	julij 1979
September	2.976.186,00	—	2.609.880,25	23,50	avgust 1979
Oktober	2.609.880,25	—	4.267.024,60	23,50	september 1979
November	4.267.024,60	—	2.971.103,80	23,50	redni OD in poračun I—IX/79
December	2.971.103,80	—	3.418.238,25	23,50	november 1979
SKUPAJ I—XII/1979	35.048.952,35	4.844.329,05	33.630.515,55		

	Izplačilo 1980	Leto 1979	Leto 1980	Vred. točke	
Januar	3.261.149,45	3.261.149,45	2.938.736,95	24,50	december 1979
Februar	2.938.736,95	—	2.750.771,15	21,00	januar 1980
Marec	2.750.771,15	—	2.698.997,45	21,50	februar 1980
April	2.698.997,45	—	2.698.981,85	21,50	marec 1980
Maj	2.698.981,85	—	2.685.207,70	21,00	april 1980
Junij	2.685.207,70	—	2.651.218,55	21,00	maj 1980
Julij	2.635.414,80	—	2.770.078,40	21,50	junij 1980
Avgust	2.770.078,40	—	2.612.551,70	21,00	julij 1980
September	2.612.551,70	—	2.633.883,25	21,50	avgust 1980
SKUPAJ I—IX/1980	25.051.889,45	3.261.149,45	24.441.427,00		

Priznanje pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (osmo nadaljevanje)

Zavarovanec mora izpolniti vsaj 60 let in zavarovanca 55 let starosti, da lahko uveljavita pravico do starostne pokojnine. Dopolniti pa morata vsaj 20 let pokojninske dobe. Če tega ne moreta dokazati, pa lahko uveljavita pravico do starostne pokojnine tudi že

s 15 leti pokojninske dobe, vendar se jima v tem primeru podaljša starostna meja za pet let. Stara morata biti torej 65 oziroma 60 let. Pa še dva druga pogoja morata biti izpolnjena v tem primeru. Ne zadostuje namreč samo 15 let pokojninske dobe, am-

pak mora to biti zgolj zavarovalna doba, med katero pa se tudi šteje udeležba v NOV, vendar le v enkratnem trajanju. Razen tega mora biti izpolnjen pogoj tako imenovane gostote zavarovalne dobe. Se pravi, da je moral imeti zavarovanec v zadnjih petih letih

pred prenehanjem zavarovanja oziroma če je to zanj ugodnejše, pred izpolnitvijo pogoja za pokojnino 40 mesecev, ali pa v zadnjih 10 letih vsaj osem mesecev zavarovalne dobe.

Vsi ti pogoji veljajo za pridobitev pravice oseb, ki so imele lastnost zavarovan-

Planski dokumenti ali pogled v prihodnost

Pred časom je bil v Glasilu objavljen članek s programom in rokovnikom priprave srednjeročnega plana za posamezne TOZD in DO Avtotehno. Po tem programu bi morali v začetku novembra dajati v javne razprave osnutke srednjeročnih planov. V resnici se temu datumu hitro približujemo, osnutki planov pa so že narejeni. Odbori za pripravo srednjeročnih planov jih v času pisanja tega članka ravno pretresajo, zato še lahko pride do določenih sprememb, vendar pa se globalno pred razpravo prav gotovo ne bodo spremenili. Kako se bo torej razvijala naša delovna organizacija v naslednjem petletnem obdobju?

V osnutku temeljev srednjeročnega plana so predvidene naslednje stopnje rasti dohodka

TOZD Zastopstva	2,8 %
TOZD Servisi	5,4 %
TOZD Trgovina	4,5 %

na oceno realizacije 1980, ko bo plan predvidoma dosežen v TOZD Zastopstva 85 odst., Servisih 100 odst., Trgovini 85 odst.

Za ilustracijo naj navedem, da osnutek petletnega načrta razvoja Slovenije predvideva letno stopnjo rasti celotnega družbenega proizvoda v višini 3,5 odst., rast produktivnosti dela (meri se z dohodkom na zaposlenega (za 1,7 odst., povečanje zaposlenosti za dva, porast izvoza blaga za 7 in uvoza za 3 odstotke).

Glede na to, da omenjene stopnje rasti nameravajo doseči v TOZD Zastopstva s povprečno letno 2 odst. manj zaposlenimi, v Servisih z letno 1 odst. novo zaposlenimi in v Trgovini z 1,5 odst. stopnjo zaposlovanja, lahko torej govorimo o rasti produktivnosti v Zastopstvih 4,8 odst., v Servisih 4,4 odst. in v Trgovini 3 odst., kar je vse daleč nad republiškim povprečjem.

Da bi bila primerjava pravilnejša, je treba poudariti, da sta naša TOZD Zastopstvo in Trgovina nad povprečjem slovenskega gospodarstva tudi sedaj, da imata torej višjo startno osnovo in zato vse možnosti za uspešen napredek, če bo srednjeročni plan tudi izpolnjen. TOZD Servisi je bil v dosedanem razvoju pod slovenskim povprečjem, vendar je ohrabrujoče dejstvo, da so se kljub poslovnim težavam, ki izvirajo iz neredne in omejene dobave rezervnih delov, pričeli postavljati na lastne noge in načrtujejo pogumen razvoj.

Za doseganje omenjenih stopenj rasti načrtujemo poleg obstoječega predmeta dela nove programe:

— v Zastopstvu-kooperaciji s proizvodnimi organizacijami združenega dela na področju naših že obstoječih zastopstev,

— v Servisih — nadgradnja specialnih vozil,

— v Trgovini pa oživitve že sklenjenih sporazumov za pospešitev veleprodaje, zlasti pa razširitev sodelovanja z Livnico željeza i tempera iz Kikinde.

Čeprav smo dosedanje delo razširili, menim, da je osnutek Samoupravnega sporazuma o temeljnih srednjeročnega plana najbolj šibek na področju novih programov. Naše razvojne možnosti bi morali bolj pretehtati in najti več alternativ razvoja, predvsem zato, da bi lahko v trenutku, ko ta ali oni del našega poslovanja zaide v težave, laže in hitreje reagirali.

Glede investicij se vsekar pričakuje najbolj intenzivna razprava. Naša sredstva so omejena, zato jih bo potrebno uporabiti v najbolj racionalne namene. Tu gre za odločanje o tem, kolikšen del ustvarjenih sredstev nameniti za nove investicije (kot so npr. predstavništva v Prištini, Titogradu, Kopru, Mariboru in še kje, novi servis v Beogradu ali poslovna stavba v Šiški (in kolikšen del sovlagati z drugimi OZD v npr. neko skupno proizvodnjo. Odločitev prav gotovo ne bo lahka, ker je naših sredstev planiranih le 93 milijonov, na kredite pri Ljubljanski banki pa zaradi tega, ker nismo v prednostni panogi, zelo malo lahko računamo. Iz tega izhaja, da bomo morali poiskati vse notranje rezerve, da bo naš dohodek največji možen, stroški pa kar najmanjši. Takšne rezerve so naša predstavništva, ki zaradi neustrezne organizacije ne služijo zadovoljivo svojemu namenu. Na področjih predstavništev se proda premalo zastopniškega programa, notranje trgovinski pa je skoraj neangažiran. Iz tega izvira vrsta problemov, ki so bili nakazani že na problemskih konferencah konec lanskega leta, pa se do danes niso bistveno izboljšali. V času javne razprave pričakujemo koristne predloge tako iz Ljubljane kot s strani predstavništev o tem, kako

intenzivirati naša draga (v obeh smislih besede) predstavništva.

Na področju izvoza načrtujemo 1985. leta za 300 milijonov din izvoza blaga, s povprečno 3-odstotno udeležbo na prihodku. Bistveno je, da gre tu za veliko količinsko spremembo, predvsem pa je pomembno, da se načrtuje »kvaliteten« lasten izvoz, ki bo našo organizacijo uvrstil med izvozniško z vsemi prednostmi, ki iz tega izhajajo.

Do sedaj še ni bilo govora o Delovni skupnosti skupnih služb. Skupne službe prav gotovo čakajo velike naloge v naslednjem obdobju, saj je na njih naloge, da uredijo vrsto sedaj perečih problemov, kot so svobodna menjava dela med TOZD in DSSS, nagrajevanje po delu itd., da ne naštevam že tolikokrat naštetih stvari. Njena naloga prav gotovo ne bo lahka, saj si je poleg vrste nalog zastavila tudi dvig kvalitete dela ob letno 1 odst. manjšem številu zaposlenih.

Zaposlenost se bo v naši delovni organizaciji torej zmanjševala. Gre za naraven odliv kadrov, nove pa bomo le minimalno zaposlovali. Za dvig kvalitete dela in realizacijo navedenih srednjeročnih in željenih dolgoročnih ciljev, bo potrebno vso skrb nameniti izobraževanju ob delu.

Glede osebnih dohodkov in skupne porabe se načrtuje bolj rožnato stanje kot ga imamo sedaj. Osebnih dohodkov naj bi povprečno naraščali za dva procenta letno, medtem ko je novost našega sklada skupne porabe sistemski zdravstveni pregled za vse delavce Avtotehne vsakj dve leti. Sredstva v ta namen se v celoti krijejo iz sklada.

Vse stopnje in številke so izražene realno, torej po stalnih cenah. Letni plani se iz srednjeročnega izračunajo tako, da se vsako leto pomnoži z deflatorjem družbenega proizvoda (po domače rečeno — s stopnjo inflacije).

Pred nami so torej osnutki planskih dokumentov, ki nakazujejo našo prihodnost. V izredno stabilizacijsko naravnano srednjeročnem obdobju prav gotovo ne bo šlo za lahkoto. V času širših družbenih napovrov za ustalitev našega celotnega gospodarstva, bo morala svojo vlogo odigrati tudi Avtotehna, z vsemi silami dvigniti produktivnost, rentabilnost in ekonomičnost, skratka izpolniti svoje planske obveze.

Cvetka Peršak

Rokovnik volitev delegatov v organe samoupravljanja TOZD, DSSS in DO

I. TOZD in DSSS

1. DS TOZD in DSSS
2. Odbori samoupravne delavske kontrole

II. DO

1. DS DO
2. Odbor samoupravne delavske kontrole DO
3. Disciplinska komisija DO
4. Arbitražna DO
5. Delegacija v SOZD LŽTK

III. SIS in ZZZ SOB

Dopolnilne volitve po potrebi.

IV. IZVEDBA VOLITEV

1. Sklep o razpisu volitev in imenovanje volilne komisije.

Rok: 17. 11. 1980

2. Kandidacijska konferenca za samoupravne organe TOZD in DSSS.

Rok: 25.—28. 11. 1980

3. Skupna seja konference sindikata DO in sekretariata OO ZKS DO.

Rok: 24. 2. 1981

Nosilec: predsednik konference osnovnih organizacij sindikatov in sekretar koordinator osnovnih organizacij Zveze komunistov

4. Izdelava in objava volilnega imenika.

Rok: 8. 12. 1980

Nosilec: Komisija za izdelavo volilnih imenikov.

5. Volitve.

Rok: 16. 12. 1980

Rokovnik volitev je bil dogovorjen na skupnem sestanku vodij splošnih služb TOZD in DSSS dne 5. 11. 1980 in je v skladu s četrtim sklepom osme redne seje DS DO Avtotehna.

Dogovorjeno je, da kandidate za samoupravne organe DO predstavimo z obrazložitvijo sindikata na kandidacijskih konferencah in v informacijah.

OTROCI, NE PREZRITE!

Dedek Mraz je že na poti

Do Novega leta je še en sam mesec in kot se v mislih nanj pripravljamo in veselimo mi, se je moral pripraviti tudi dedek Mraz. On se je seveda začel pripravljati že mnogo prej, saj je moral zaviti na tisoče daril, popraviti sani, ukrotiti medveda, umiti zajcem ušesa in namazati jelenovo parklje. In ker je že star, mu gredo stvari že bolj počasi od rok. A zdajle, ko to berete, je koš že poln in sani zaprežene. Z njegovega mrzlega doma na daljnem severu je namreč silno daleč, na ozkih gozdnih poteh so zameti, na mejah pa prav sitni in radovedni cariniki, ki bi radi brskali po njegovem košu z darili.

Vsem težavam navkljub pa vemo, da bo dedek premagal vse ovire in v nedeljo pred Novim letom, 28. 12., se bo ustavil v sejni dvorani Avtotehne na Titovi 36/IV in pripeljal s seboj še celo lutkovno gledališče. Otroci, ki imajo svoje očete in mame zaposlene v Zastopstvih in Trgovini, ga bodo pričakali ob deseti uri, tisti, ki jih imajo v Servisih in skupnih službah, pa ob dvanajsti.

Za dedka najbrž veste, da je takrat, ko je bil toliko star kot vi, hotel postati slikar in zato še danes silno rad gleda otroške risbe. Če ga hočete razveseliti, torej brž narišite vsak eno sliko in jo pošljite tovarišici Meti v službo za družbeni standard. Zraven pa naredite še kakšen prav lep okrasek za novoletno jelko, da bo obisk dedka Mraza pri nas zares pravi praznik.

Zdaj pa kar hitro na delo!

OBRAMBA IN SAMOZAŠČITA

Nova stran v Glasilu

Področje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite je eno najpomembnejših v naši samoupravni socialistični družbi, zato uredništvo predvideva v prihodnjih številkah objavo pomembnejših komentarjev s tega področja. Pred sprejetjem je predlog zakona o splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti tako v republiki kot v federaciji. Pred nami so volitve v organe samoupravne delavske kontrole in druge naloge s področja družbene samozaščite.

Upamo, da bo obnovljena stran zanimiva in aktualna, zato pričakujemo prispevke tudi s tega področja.

Uveljavljanje samoupravne delavske kontrole in naloge njenih organov

K razmišljanju o vlogi in nalogah ter uveljavljanju samoupravne delavske kontrole v organizacijah združenega dela me je spodbudil članek, objavljen v časopisu »Društvena samozaščita«.

Osnovna oblika uveljavljanja in odločanja delavcev v združenem delu je tudi samoupravna delavska kontrola, ki jo izvajamo s kontrolo izvrševanja odločitev in kontrolo dela organov in služb samoupravnih organizacij in skupnosti. Kontrola dela organov in služb v organizaciji združenega dela ni samo pravica, temveč tudi dolžnost delavcev, zato je samoupravna delavska kontrola dejansko ena izmed pojavnih oblik uveljavljanja samouprave v združenem delu. SDK predstavlja eno od samoupravnih funkcij, različno od ostalih po vsebini in načinu izvrševanja, vendar popolnoma enako vsem drugim samoupravnim funkcijam. Osnovni cilj kontrole je zaščita socialističnih samoupravnih odnosov v združenem delu, zato je kot taka tudi sestavni del sistema družbene samozaščite. Zato se naloge organov SDK izkazujejo kot aktivnost usmerjanja proti negativnim družbenim pojavom, ki kakorkoli ogrožajo ali poskušajo rušiti samoupravne socialistične odnose v združenem delu. V vsaki organizaciji združenega dela je nujno potrebno zagotoviti nemoteno delo organov samoupravne delavske kontrole. Delavec, ki v izvrševanju svojih nalog na področju SDK na

zboru delavcev ali drugem samoupravnem organu postavi pripombo, predlog ali pa zahteva dopolnilne podatke in pomočila o poslovanju organizacije združenega dela, ali pa o medsebojnih razmerjih v združenem delu, ne more biti poklican na odgovornost, niti postavljen v kakršenkoli položaj, ki bi mu lahko škodoval. Kdor pa v organizaciji združenega dela moti ali onemogoča samoupravno delavsko kontrolo, nosi odgovornost v slučaju, da poskuša klicati na odgovornost delavce zaradi njihovih izjav in stališč na samoupravnih organih, če onemogoča vpogled v poslovanje in dokumentacijo, ki je po mišljenju organa samoupravne delavske kontrole nujna za celovit kontrolni mehanizem.

Ustava SFRJ in Zakon o združenem delu predvidevata, da imajo delavci pravico in dolžnost uveljavljati in izvrševati samoupravno delavsko kontrolo na tri načine: neposredno, preko organov upravljanja in preko organa samoupravne delavske kontrole. Izvajanje SDK ni mogoče samo na enega od teh načinov, temveč je zahtevano celovito izvajanje na vse tri načine. Zato je potrebno, da se v statutu in v drugih samoupravnih splošnih aktih organizacija združenega dela v skladu z zakonom natančno opredeli, kakšno kontrolo in na kakšen način delavci izvajajo neposredno, katero preko organov upravljanja in še posebej, katero preko organa SDK. Zakon o združenem delu pred-

videva za omogočanje neposredne samoupravne delavske kontrole obveznosti DS, da zagotovi vsakemu delavcu v OZD vpogled v odločitvene akte in poročila zaradi spoznavanja z materialno finančnim stanjem združenega dela in njenim poslovanjem. Prav tako je predvidena obveznost poslovovalnih organov, da omogočijo vsem delavcem vpogled v vse akte in poročila, razen v primeru, da imajo le-ti značaj poslovne ali zakonske, ali na osnovi zakona predvidene skrivnosti. Poslovna skrivnost pa so ti isti akti in podatki, ki jih organizacija združenega dela določi s samoupravnim sporazumom, statutom ali drugim splošnim aktom (na pr. podatki, ki predstavljajo proizvodno skrivnost, rezultati raziskovalnega in konstruktorskega dela in drugi akti in podatki, s katerimi bi se seznanile nepooblaščen osebe zaradi njihovega značaja). Samoupravni splošni akt ne more vsebovati odločitev, da se vsi akti in podatki, ki se nanašajo na poslovanje, uredijo kot poslovna skrivnost. Prav tako za poslovno skrivnost ne moremo proglasiti aktov in podatkov, ki so pomembni za uveljavljanje medsebojnih odnosov v poslovnem povezovanju OZD, niti tehnične rešitve in inovacije, ki so sicer registrirane, vendar služijo splošnemu družbenemu napredku. ZZD predvideva, da se način spoznavanja delavcev s poslovanjem, s planom, s poslovno usmeritvijo in drugimi zadevami, pomembnimi za de-

lavce, določa s samoupravnim splošnim aktom OZD. Sklepi in stališča, pomembni za uveljavljanje samoupravne delavske kontrole, morajo biti objavljeni na primeren način najkasneje 7 dni po seji, na kateri so bili sprejeti. Iz navedenih določil zakona je razvidno, da je izvajanje samoupravne delavske kontrole potrebno predvideti s samoupravnim splošnim aktom, določiti zlasti načine, ki bodo zagotovili vsakemu delavcu vpogled v odločitve, akte in poročila zaradi spoznavanja z materialno finančnim stanjem OZD in njenim poslovanjem, ter način objavljajanja izvlečkov iz zapisnikov s sej samoupravnih organov preko uradnega glasila, informacij, oglasnih desk, ipd. Prav tako Zakon o združenem

delu predvideva zaščito delavcev pred neugodnostmi in škodljivimi posledicami zaradi tega, ker daje pripombe na delo samoupravnih organov, poslovodnih organov ali zato, ker zahteva poročila in podatke o njihovem delu. Tudi to je eden izmed načinov zaščite pred onemogočanjem izvajanja samoupravne delavske kontrole.

Uredništvo želi nadaljevati s serijo člankov s področja družbene samozaščite, zato želimo bralce spodbuditi k razmišljanju in še posebej k pisanju o izkušnjah pri izvrševanju kontrolnih nalog tako v odborih SDK v temeljnih organizacijah kot tudi v delovni organizaciji ter drugih samoupravnih organih.

Borut Janovsky

PREJELI SMO

Zakaj tako?



O tem smo že pisali pred dobrim letom, ker pa se ni še nič spremenilo, vam ponovno predstavljamo sliko iz arhiva, ki popolnoma ustreza dejanskemu stanju, dandanes seveda. Vsi obeti, načrti, interesi in želje se sčasoma razblinjajo, mi pa lahko rečemo, da so to le iluzije ali taktika zavlačevanja. Še več, če upoštevamo dejstvo, da je TOZD Zastopstva že odobrila sredstva za zaščito hale pred nastajanjem materialne škode. Nato pa kar naenkrat novica, da bo halo uredil TOZD Servisi. In še vedno nič. Očitno je, da je vse to, kar je bilo do sedaj dogovorjenega, le pesek v oči.

Matija Cajhen

ŠPORT

Sodelovanje je bilo zelo uspešno že v prvem letu. Avto klub Donit Olimpija je sodeloval v letu 1980 s skupaj štiriindvajsetimi avtomobili na skupno triindvajsetih tekmovanjih, med drugim tudi na treh tekmovanjih za balkansko in evropsko prvenstvo v rallyju. Pri vsem tem je treba opozoriti na velike uspehe, ki so jih dosegli tekmovalci. S svojimi rezultati na prvenstvih SFRJ v rallyju, gorskohitrostnih in cestnohitrostnih dirkah, je AK Donit Olimpija najuspešnejši jugoslovanski klub, ki je peti v cestnohitrostnih dirkah, drugi v gorskohitrostnih dirkah in državni prvak v rallyju. V klub je vključenih kar šestnajst državnih prvakov in reprezentantov.

Ekipa Avtotehne je osvojila drugo mesto na prvenstvu SFRJ v gorskohitrostnih dirkah (drugo mesto na Lovčenu in Pohorju ter tretje mesto na Vodnu) ter naslov državnega prvaka v rallyju (prvo mesto na rallyjih: Tara, Makedonija, Saturnus, Bratstvo in Enotnost ter Zastava; tretje mesto na rallyjih: Delta TLX in YU rally).

Avtotehna prvak SFRJ

V začetku tega leta sta ljubljanski Avto klub DONIT OLIMPIJA in AVTOTEHNA TOZD Zastopstva sklenila samoupravni sporazum o dolgoročnem sodelovanju. Donit Olimpija se je, med drugim, obvezala, da sprednji pokrov vseh svojih avtomobilov opremi izključno z nalepkami firme ter principalov in njihovih izdelkov ter da v ekipo Avtotehne, ki tekmuje na državnem prvenstvu delovnih organizacij, vključuje svoje najboljše tekmovalce.

Vrsto dobrih in tudi odličnih uvrstitev so dosegli tekmovalci Donit Olimpije tudi v konkurenci posameznikov. Vičentije Savič (Zastava 750 ccm) je dosegel že drugi zaporedni in skupaj tretji naslov državnega prvaka. Savič je kar štirikrat zmagal, dvakrat pa je osvojil drugo mesto. V isti konkurenci je bil Djalinač šest, v prejšnjih letih dvakratni državni prvak, Simončič pa sedmi. V konkurenci serijskih stoenc je bil sicer štirikrat državni prvak in večletni reprezentant Vidic šele peti, Črnivec sedmi in zmagovalec rallyja »Saturnus« Košuta šele enajsti. V najmočnejši kategoriji (1150 ccm, grupa dva) je postal prvi državni prvak štiriindvajsetletni Stojan Pirjevec, ki je zmagal kar štirikrat, štirikrat pa je bil drugi. V isti kategoriji je bil Šuster tretji, Milovanović pa četrti. V generalnem plasmanu je bil Pirjevec drugi, Šuster četrti in Vidic osmi. Tri posadke (Vidic-Bastar, Šuster-Matelič in Pirjevec-Pirjevec) so nastopile za reprezentanco SFRJ na balkanskem in evropskem prvenstvu.

Na gorskem prvenstvu SFRJ je postal Dagmar Šuster državni prvak in to zelo prepričljivo, saj je po težavah na Lovčenu (4. mesto) prepričljivo zmagal na Pohorju in na skopskem Vodnu, kjer je postavil tudi nov absolutni rekord proge. Pirjevec je bil v isti konkurenci drugi, dvakratni državni prvak (1978 in 1979) Janez Urbančič pa četrti. V kategoriji serijskih

zastav 101 je bil odličen drugi Jereb, tretji pa Kastelic.

V cestnohitrostnih dirkah so dosegli tekmovalci Donit Olimpije dva opažena rezultata. Janez Milavec (dvakratni državni prvak leta 1978) je bil tretji, Dagmar Šuster pa je osvojil letos še drugi naslov državnega prvaka. Milavec in Šuster sta tekmovala v najatraktivnejši kategoriji do 1150 ccm grupa dva. Milavec s fiatom 128 berlina, Šuster pa s fiatom 60 ritmo-trivellato.

Avto klub Donit Olimpija je sicer pretežno usmerjen v vrhunski šport, vendarle pri tem ne zanemara ostalih področij delovanja. Tako je letos združil že 445 članov, ki imajo razen ugodnosti, veljavnih za vse člane AMZJ, še nekatere posebne ugodnosti, kot so na primer popusti pri storitvah mehanikov in prevoznikov. Klub je posebno pozornost namenil tudi vzgoji mladih, novih tekmovalcev. V ta namen je organiziral akcijo selekcije, ki se ji je odzvalo preko 160 mladih iz cele Jugoslavije.

Za leto 1981 ima klub veliko načrtov. Predvsem nameravajo okrepiti ekipo za rally in tako ponoviti letošnji uspeh. Svojo dejavnost pa načrtujejo tudi na vseh drugih področjih, posebno pozornost pa nameravajo nameniti vsem svojim članom. Zato naj velja ta zapis tudi kot poziv vam cenjeni bralec, da se včlanite v Avto klub Donit Olimpija.

R. R.

— Odobri se nakup dvosobnega stanovanja v soseski MS-12/2 v Novih Jarsah, velikosti 58,18 kv. m, po izhodiščni prodajni ceni 884.769,75 din stop

— Odobri se nakup dvosobnega stanovanja v velikosti 56 kv. m v Kosezah stop Na podlagi sodne cenitve se kupi stanovanje za znesek 875.528,95 din stop Stanovanje bo vseljivo do 31. 3. 1981 stop Od DO, kjer je zaposlen zakonec delavca, ki bo dobil to stanovanje, se zahteva udeležba v višini najmanj 40 odst. od vrednosti stanovanja v obliki posojila AT za dobo 10 let stop

— DS DO predlaga DS TOZD in DSSŠ uvedbo postopka o izvolitvi vseh njihovih samoupravnih organov in skrajšanju njihovih mandatov, kjer je to potrebno stop Datum izvedbe skupnih volitev AT se uskladi z datumom volitev v organe upravljanja in delegacije SOZD LZTK stop

— Avtotehna kupi dvoipolsobno stanovanje v izmeri 69,87 m² po izhodiščni ceni 20.000 din/m² v naselju II KS Batajnica, Beograd stop Na podlagi združenih sredstev pri Beobanki pridobimo super garancijo Beobanke, da razpolagamo s potrebnimi sredstvi stop Delavec AT, ki mu bo dodeljeno omenjeno stanovanje, bo dolžan prispevati lastno udeležbo v višini 5—10 odstotkov od vrednosti stanovanja na dan prevzema stop

Tov. Tavčar je zastavil delegatsko vprašanje glede podaljška hale — objekta na Celovski 228, ki še ni dograjen in propada, voda pa teče tudi v spodnje prostore stop Tov. Kapus in tov. Zalokar sta mu poskušala delno odgovoriti stop Ker odgovor ni bil zadovoljiv, se na naslednji seji DS DO posreduje konkretniji odgovor stop

... Dne 20. 10. 1980 je IO OOZS DSSŠ na svoji seji obravnaval evidentiranje kandidatov za volitve samoupravnih organov stop

... Na 29. seji DS TOZD Zastopstva z dne 21. 10. 1980 so delegati ugotovili, da še vedno ni realiziranih 6 sklepov, sprejetih na prejšnjih sejah stop

DS je imenoval inventurno komisijo in komisije za popis zalog konsnacijskega blaga, komisije za popis osnovnih sredstev, drobne inventarja in potrošnega materiala ter koordinatorjev stop

... Dne 27. 10. 1980 je imel OO ZK TOZD Zastopstva sejo, na kateri so obravnavali periodični obračun za obdobje od 1. 1.—30. 9. 1980 in odnose med TOZD in znotraj DO stop

... DS TOZD Servisi je imel 8. redno sejo dne 31. 10. 1980, kjer so potrdili 9-mesečni obračun poslovanja stop Potrdili so predlagane člane inventurnih komisij in ročnik o izvedbi inventur v TOZD Servisi za leto 1980 stop

... Na 11. redni seji DS DSSŠ dne 30. 10. 1980 so delegati sprejeli sklep o imenovanju članov inventurnih komisij stop Rok popisa in uskladiitev inventur za vse komisije je 31. 12. 1980, razen komisije za popis stanovanj in sredstev skupne porabe, ki ima rok 15. 12. 1980 stop

... Dne 27. 10. 1980 je imela zbor DSSŠ stop Sprejeli so poročilo o delu in poslovanju DSSŠ stop Celoten prihodek se razporedi tako, kot je predlagala devizno-finančno računovodska služba stop Potrdili so sprejem sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o stanovanjski problematiki s tem, da se črtajo predlogi dopolnitev, ki se nanašajo na deficitarne kadre stop

Zaključni se javna razprava o osnutku samoupravnih sporazumov o temeljnih plana za obdobje 1981—1985 stop Delavci DSSŠ DO AT dajejo pripombo na omenjene osnutke, ker v njih niso navedene konkretne prispevne stopnje po letih v srednjeročnem obdobju, tako da delavci ne morejo odločiti o razporejanju svojega dohodka stop Zaključni se javna razprava o osnutkih Družbenega dogovora o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo in Družbeni dogovor o skupnih osnovah za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog stop

... Dne 28. 10. 1980 je bil zbor delavcev TOZD Servisi in TOZD Trgovina stop Na obeh zborih so obravnavali rezultate poslovanja svoje TOZD za 9-mesečno obdobje 1980 in razdelitev dohodka stop

Tozd Trgovina je na zboru edina obravnavala in sprejela listo kandidatov za volitve novih organov samoupravljanja TOZD za mandatno obdobje 1981—1983 stop

TOZD Servisi je na zboru imenovala komisijo v sestavi: Blatnik Franc, Uhan Jože in Zrinski Milan, ki bo do 15. 11. 1980 preledala samoupravne akte, ki obravnavajo delitev OD TOZD in o tem vodijo razprave po OE v TOZD Servisi stop

... TOZD Zastopstvo je imel zbor delavcev dne 29. 10. 1980 stop

Obravnavali so rezultate poslovanja TOZD za 9-mesečno obdobje v letu 1980 in razdelitev dohodka stop Obravnavali so odnose znotraj DO AT stop

... Telegrama pošilja Erika Železnik stop



DSSŠ

Prišli:

15. 10. 1980 — Boris BOŽIČ

TOZD Zastopstva, n. sub. o.

Odšli:

Leposava PEŠKIR — inv. up. — Beograd

31. 10. 1980, TRKMAN Janez — sporazumno

31. 10. 1980, Ciril KNA-FELJC — sporazumno

Izdaja DO Avtotehna, n. sol. o. Ljubljana, Titova 36. Ureja uredniški odbor: Matija Cajhen, Jurij Černič (glavni urednik), Borut Janovsky (odgovorni urednik), Katja Krmelj, Brane Masten, Lidija Mesnik, Zvone Ogrinc, Vojko Spačal, Andrej Urbas, Lučka Zorga. Naslov uredništva: Titova 36, telefon 317-044. Tisk: Tiskarna Ljubljana v nakladi 900 izvodov. Časopis prejema člani kolektiva, študenti in upokojenci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.

Telegrami

... Dne 6. 10. 1980 je bil sestanek OO ZK DSSŠ stop Člani ZK so obravnavali naloge v zvezi z volitvami, ki so pred nami stop

... IO OOZS TOZD Trgovina je na svoji seji dne 8. 10. 1980 že pripravil predlog kandidatov za volitve samoupravnih organov, ki jih je razpisal DS TOZD Trgovina stop

... Na 3. seji konference sindikata DO dne 14. 10. 1980 so delegati sprejeli sklep, da predlog volitev v samoupravne organe pripravijo vodje služb skupnih opravil TOZD in DSSŠ in predsednik konference sindikata DO stop

... Na 8. redni seji DS DO dne 17. 10. 1980 je bila obravnavana stanovanjska problematika na podlagi predlogov sklepov komisije za reševanje stanovanjskih problemov delavcev DO AT stop Na osnovi obrazložitve so delegati DS soglasno sprejeli sklepe: