

# dekorativna

glasilo delovne organizacije dekorativna ljubljana

|| 311310

št. 12/XXVI december 1985

**V 45. številki Teleksa (7. 11. 1985) je bil objavljen razgovor, ki ga je novinar Milan Maver vodil z našim generalnim direktorjem Petrom Kolešo. Zaradi zanimivosti in aktualnosti povzemamo razgovor.**

**Tov. Koleša, Dekorativna je bila še nedavno po poslovnih dosežkih povsem v vrhu tekstilne industrije; kaj se je zgodilo, da je tako občutno zdrknila navzdol?**

»Več stvari. Zaradi znanega pomanjkanja surovin v letu 1982 je proizvodnja večkrat obstala. To stanje se je sicer koncem leta 1983 izboljšalo, tako da smo leto 1984 končali uspešno, vendar so se v letu 1985 zgornji črni oblaki nad pohištveno industrijo. Občutno se je zmanjšala prodaja pohištva, s tem so se zmanjšala tudi naročila dekorativnih tkanin. Kupna moč prebivalstva je pač močno padla. To občutijo vse jugoslovanske tovarne dekorativnih tkanin.«

**Vidite morda izhod iz te najnovejše zagate:**

»Nihče ne ve, kako se bo izmotala iz težav pohištvena industrija, na katero smo vezani zaradi svoje specialne opremljenosti. Kajpak iščemo medtem nove trge, v avtomobilski industriji (vključeni smo tudi v program Jugo 55), pri železnici in občasno v letalski industriji, 28 odstotkov svoje proizvodnje pa izvozimo in to predvsem na konvertibilni trg.«

**Ali je za vas izvoz na zahodni trg planirana izguba? Z drugimi besedami, ste prisiljeni izvažati pod lastno proizvodno ceno?**

»To je odvisno od trenutnega tečaja dolarja, različno je tudi od države do države, v katero izvažamo. Na splošno velja, da je naša izvozna cena na konvertibilnih trgih za 5 do 25 odst. nižja od naše proizvodne cene.«

**Kaj menite, je sploh kakšno realno upanje, da bi lahko kdaj na konvertibilnem trgu uveljavili bistveno višje prodajne cene?**

»Mi smo letos že dosegli za 8 odst. višje cene, vendar moramo biti s svojo ponudbo cenejši od Italijanov, ki imajo pred nami to prednost, da proizvajajo znotraj evropske gospodarske skupnosti in njihovim kupcem ni treba plačevati zaščitnih carin.«

**So te carinske stopnje visoke?**

»Različno, 10, 20 pa tudi 30 odstotkov.«

**To pomeni, da morate biti s svojo ponudbo za toliko cenejši, če hočete biti za kupca enako dragi. Ima konkurenca še kakšne druge prednosti?**

»Njihovi začetni proizvodni stroški so za 20 do 30 odst. manjši od naših, ker so pri njih surovine cenejše (te so pri nas drage zaradi visoke uvozne carine). Za nekatere tkanine potrebujemo kar 75 odstotkov uvoženih substanc, torej se to v ceni zelo pozna. Drugo breme so naše domače sprotne

podražitve, ki jih ne moremo polno vkalkulirati v izvozno ceno, denimo elektrika, kjer je bil leta 1983 indeks podražitve 2,3, leta 1984 3,7, letos pa je že kar 6,3... ali, vzemimo ceno plina: ta je bila leta 1983 za 175 odst. višja, leta 1984 za 227 odst., leta 1985 pa že za 347 odst.... Vse se draži mnogo hitreje, kot rastejo cene končnih izdelkov. Povrh vsega je tu še vrsta obremenitev in dajatev, ki jih naša konkurenca na Zahodu ne pozna, da ne štejemo prispevka za nerazvite, kjer ima tekstilna industrija spet zelo visoko prispevno stopnjo. Letos pomeni za nas ta postavka polovico čistega dobička...«

**Tako imenovane »rezerve« so potemtakem spet samo v naših ubogih osebnih dohodkih, ki pa se jih bržkone ne da še bolj razvrednotiti, da bi bili cenejši?**

»Vsi naši osebni dohodki pomenijo v končni ceni blaga komaj 12 odstotkov!«

**Za primerjavo, kolikšen je ta odstotek drugod po svetu?**

»Zunaj pomenijo plače v strukturi cene tkanin 30 do 40 odstotkov.«

**Pravzaprav je čudno, da ste kljub neugodnim razmeram sploh sposobni za nastop na zahodnem trgu!**

»Veliko pomeni renome, ki smo si ga ustvarili v zadnjih desetih letih. Naši poslovni

partnerji so se prepričali, da izpolnjujemo dobavne roke in da smo solidni v kvaliteti. V teh desetih letih smo registrirali kupce iz 47 držav in z vseh petih kontinentov; naši glavni kupci so Avstrija, Danska, Finska, Francija, Italija, ZR Nemčija, Švedska, Avstralija, Nova Zelandija, Velika Britanija in Nizozemska. Skupni letošnji izvoz bo dosegel vrednost 6 milijonov dolarjev.«

**Kar sploh ni malo, še celo pa ne za tekstilno panogo, ki se nam je ohranila bolj zaradi trmastega vztrajanja tekstilcev kot pa zaradi perspektivnega načrtovanja in družbene pozornosti do te dejavnosti. Bi se dal izvoz še bistveno povečati?**

Teoretično da, vendar bi šlo to na račun dohodka, v katerega ne moremo ob vseh dosežanih obremenitvah še bolj zajedati.«

**Tu je še izvoz na kliriško področje; vas to ne zanima?**

»Mi izvažamo manjše količine tudi na Vzhod. Je pa kliriški trg mnogo bolj nezanesljiv in nepredvidljiv ter se lahko zelo naglo zapre; kaj vem, letos lahko izvozite neomejeno količino, prihodnje leto pa skoraj nič. To niso dolgoročni posli, na katere mi gradimo. Razen tega je trenutno na Vzhodu zelo močan pritisk za znižanje jugoslovanskih izvoznih cen.«

(Nadaljevanje na 2. strani)

Vsem sodelavcem se ob izteku letošnjega leta zahvaljujemo  
za uspešno opravljeno delo. V novem letu 1986  
vam želimo veliko uspeha in zadovoljstva pri delu  
ter obilico sreče v družinskem življenju in v krogu prijateljev.



(Nadaljevanje s 1. strani)

**Zdaj bom še sam zastavil teoretično vprašanje: denimo, da naša administracija uvidi pomen povečanega izvoza na Zahod in ustvari takšen ekonomski instrumentarij, da bi lahko izvažali brez izgube — bi bili sposobni najti konvertibilni trg za več svojih izdelkov?**

»Bi. Samo to moramo vedeti pravočasno. Mi bi morali poznati oktobra ali najkasneje novembra vse gospodarske razmere, v katerih bomo poslovali prihodnje leto. Še idealnejše bi bilo, če bi jih poznali za nekaj let vnaprej, tako da bi imeli

možnost pripraviti se in izdelati uspešno strategijo. To nas strahovito moti, ker ne vemo nič. Dostikrat niti za en mesec naprej. Dostikrat temelji vsa naša poslovnost na ugibanju. Na zahodnem trgu se tako ne da biti bolj prodoren in bolj uspešen.«

**Kje je potem izhod iz sedanjih težav?**

»Poglejte, v naši tovarni smo doživeli doslej že pet velikih pretresov zaradi naglih sistemskih sprememb.

Vsakokrat smo ujeli svoj proizvodni ritem. Tokrat bo sicer težje, ker je kriza širša; v kriznih obdobjih, ko ljudem

zmanjkuje denarja, se najprej in najlaže odpovejo dekorativnim tkaninam, ki so luksuz. Kljub temu moramo že zaradi svoje specialne opremljenosti poiskati nove trge. To je prvo. Drugo, kar ni nič manj pomembno: še bolj se moramo posvetiti kvaliteti in zahtevnim tkaninam, ki zahtevajo več znanja in zahtevnejšo tehnologijo — to se potem ne da takoj kopirati in ponuditi na trgu ceneje.«

**Se tudi to dogaja?**

»Se. Ampak o tem ne bi rad govoril.«

**Mislite, da v domači pro-**

**duktivnosti ni večjih možnosti za povečanje?**

»Prav gotovo so predvsem v hitrejšem posodabljanju opreme. Kar pa zadeva delo, poznam sorodne tovarne za Zahodu in rekel bi, da tam ne delajo več. Predvsem pa delajo mirno in brez razburjenja. Najbrž bi obupali, če bi morali delati v naših razmerah. Sicer pa bo o naši produktivnosti do konca leta napravila analizo komisija mednarodnega sklada, ki je že obiskala tovarno. Po prvih ocenah so zelo zadovoljni in kaže, da smo v produktivnosti za 4 odst. pred vso konkurenco.«

## Referendum



Na referendumu 27. novembra 1985 smo delavci TOZD in DSSS neposredno z osebnim izvajanjem sprejeli Temelje srednjeročnega plana DO Dekorativna za obdobje 1986—1990, s katerimi opredeljujemo temeljne cilje za delo in poslovanje naše delovne organizacije v tem obdobju.

Sprejemu temeljev pa bo sledila sklenitev samoupravnega sporazuma o temeljih plana DO za obdobje 1986—1990 in pa sprejem letnega plana DO, oziroma letnih planov TOZD.

Delavci TOZD Surova tkanina so še sprejeli:

— sklep o združitvi TOZD Surova tkanina in TOZD Gotova tkanina v novo TOZD Proizvodnja tkanin,

— statut TOZD Proizvodnja tkanin in

— samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD Proizvodnja tkanin.

Torej so se s sprejemom zgoraj omenjenih samoupravnih splošnih aktov, ki so potrebni za organiziranje in konstituiranje nove TOZD, odloči-

li za združitev obeh TOZD v novo TOZD Proizvodnja tkanin.

Istočasno so tudi izvolili nove delegate v organe upravljanja in sicer:

— v delavski svet TOZD Proizvodnja tkanin,

— v komisijo samoupravne delavske kontrole TOZD Proizvodnja tkanin in

— skupno disciplinsko komisijo DO, ki so prav tako potrebni za konstituiranje nove TOZD.

Novoizvoljeni delavski svet pa bo na prvi seji še imenoval delegate v svoje izvršilne organe.

Potem, ko bodo konstituirani organi in imenovan vršilec dolžnosti direktorja TOZD, se bo priglasilo konstituiranje TOZD Proizvodnja tkanin sodnemu registru OZD. Tako, da bo od 1. 1. 1986 nova TOZD tudi formalno pravno obstajala kot pravna oseba.

Milka Klobučar

## Občni zbori osnovnih organizacij zveze sindikatov

Občni zbori OOZS vseh TOZD in DSSS so bili od 11. do 14. novembra 1985, na katerih so ocenili de-

lovanje OOZS v zadnjih dveh letih, sprejeli plan dela OOZS za leto 1986 ter izvolili novo vodstvo OOZS.

# Poročilo o delovanju osnovnih organizacij ZSS v preteklih dveh letih

Osnovne organizacije Zveze sindikatov v naši delovni organizaciji so se v preteklih dveh letih aktivno vključevale v delo in življenje v svojem okolju. Celotna DO je poslovala v zaostrenih gospodarskih razmerah. V zadnjih dveh letih smo pomembno povečevali izvoz na konvertibilno tržišče, v letošnjem letu pa se je pojavila otežkočena prodaja na domačem tržišču, predvsem zaradi zalog v tovarnah povišanja.

Vse temeljne organizacije so poravnale obveznosti do družbene skupnosti, ki jih predpisujejo zakoni, družbeni dogovori ali samoupravni sporazumi.

Osnovne organizacije ZSS so se vključevale in bile nosilke javne obravnave o vseh pomembnejših vprašanih dela in poslovanja v celotni DO in njenih TOZD in DSSS.

Ocenjevali smo razvitost delegatskega sistema in ugotovili, da učinkovito deluje v sa-

moupravnih organih v TOZD in DO, manj pa je učinkovit v delovanju delegacij za zbor združenega dela in samoupravne interesne skupnosti. Prav temu vprašanju bo treba posvetiti posebno pozornost v kadrovskih in organizacijskih pripravah na volitve v letu 1986.

Osnovna organizacija je posebno skrb namenila tudi družbenemu standardu. Bila je nosilec pobud za dejavnosti na tem področju od delitve sredstev za stanovanjska posojila, organizacije prehrane, oddiha, rekreacije, nakupa garsonjer v Bohinjski Bistrici ter kulturne in športne dejavnosti.

V počitniških zmogljivostih je lani in letos letovalo skupno 266 delavcev, na zdravljenju v naravnih zdraviliščih pa je bilo 11 delavcev.

Od 981 zaposlenih delavcev je 320 krvodajalcev. V zadnjih dveh letih je 350 delavcev darovalo kri za humane namene.

Pripravljen je bil kulturni program ob različnih proslavah in naša kulturna skupina je vložila mnogo naporov za izvedbo programa, za kar zasluži vse priznanje.

Aktivno smo delovali tudi na področju SLO in DSZ. Naše ekipe civilne zaščite, prve medicinske pomoči in gasilske ekipe so dobro usposobljene in so nas uspešno zastopale na različnih tekmovanjih.

Sprotno smo obravnavali tekočo gospodarsko situacijo, delovne pogoje, dodeljevanje socialnih pomoči (prejelo jih je 35 delavcev), evidentiranje delegatov za samoupravne organe in organe izven DO, organizacija izletov (v TOZD Predilnica in na Štajersko), pobudo za združitev dveh TOZD, stanovanjsko politiko in finančno poslovanje osnovnih organizacij.

Samoupravnim organom in delegacijam smo posredovali

stališča o Samoupravnem sporazumu o temeljih plana za obdobje 1986—90 Samoupravne stanovanjske skupnosti, o nadomestilu osebnega dohodka za čas porodniškega dopusta in o nadomestilih osebnega dohodka delovnim invalidom.

Prav tako smo skupno z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami ocenjevali vzroke za prekinitev dela v aprilu 1985.

Pri svojem delu smo imeli vso potrebno pomoč strokovnih služb in poslovodnih organov, tako da smo lahko učinkovito opravljali svoje naloge.

Smatramo, da smo glede na plan dela in sprotne naloge uspešno opravili svoje delo, v nadaljnji dejavnosti pa bomo morali še naprej krepiti svojo vlogo in aktivno delati po letnem delovnem načrtu in sodelovati z ostalimi DPO, samoupravnimi organi, delegacijami, poslovodnimi organi in strokovnimi službami.

## Plan dela osnovne organizacije ZSS za leto 1986

Ko vodilo za bodoče delo predlagamo naslednje naloge:

— stalna skrb za uresničevanje srednjeročnega plana in letnega plana za 1986,

— odgovorno uresničevanje stabilizacijskih nalog in varčevalnih ukrepov (energija, surovine itd.),

— redno spremljanje rezultatov gospodarjenja ob obdobjih in zaključnem računu,

— uresničevanje delitve osebnih dohodkov po rezultatih dela,

— evidentiranje delegatov za samoupravne organe in delegacije,

— spremljanje in krepitev delovanja samoupravnih organov in delegacij,

— vodenje javne razprave o vseh pomembnejših samoupravnih splošnih aktih,

— izvajanje stanovanjske politike in delitev sredstev na tem področju,

— letovanje naših delavcev v počitniških zmogljivostih,

— skrb za zdrave in varne delovne pogoje,

— naloge na področju zdravstvenega varstva delavcev, zlasti delovnih invalidov,

— spremljanje socialnega stanja delavcev (socialne pomoči, obiski bolnikov itd.),

— vzpodbujanje množične inventivne dejavnosti,

— vključevanje v dejavnosti na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozščite,

— nadaljevanje kulturne dejavnosti (proslave, prireditve, obisk kulturnih prireditev itd.).

Vse te naloge naj bi bile usmeritev za bodoče delo, izvršilni odbori in konference osnovnih organizacij pa bodo dolžne poskrbeti za njegovo konkretizacijo in uspešno uresničitev.

## Občni zbor OO ZS TOZD Predilnica Laško

Zopet sta pretekli dve leti, odkar je OO ZS TOZD Predilnica Laško na občnem zboru izvolila svoj izvršni odbor. Zato smo 9. 11. 1985 v sejni sobi TOZD imeli občni zbor OO ZS TOZD. Letos je bil občni zbor organiziran malo prej kot pa v preteklih letih, ko so bili občni zbori organizirani ob zaključku koledarskega leta. Vzrok temu je, da nas v prihodnjem letu čakata kongres ZS Slovenije in kongres ZS Jugoslavije. Občnega zbora se je udeležilo več kot polovica članov OO ZS, tako da je lahko predsednik osnovne organizacije tov. Karel Kovač odprl občni zbor, predlagal dnevni red ter izvolitev delovnega predsedstva.

Po opravljenih formalnostih smo najprej slišali poročilo predsednika OO ZS TOZD, blagajnika in nadzornega odbora. V poročilu predsednika o delovanju OO ZS v preteklem obdobju je bilo najprej govora o poslovanju DO ter TOZD. V zvezi s tem bi povzel, da smo v težki gospodarski situaciji, katera se odraža tudi na delu DO kot tudi TOZD,

vendar pa bomo v TOZD zastavljene cilje v glavnem uresničili, s čimer pa ne smemo biti zadovoljni. Nato je bilo govora o delovanju OO ZS in OO ZK, samoupravljanju ter delegatskem sistemu. Na koncu pa je predsednik spregovoril tudi o delu sindikata na področju socialne problematike, blagajne vzajemne pomoči, športa, kulture in inovacijske dejavnosti. Ugotovljeno je bilo, da se delo sindikata na teh področjih pozna, saj so vidni premiki na bolje na vseh področjih, razen na področju inovacijske dejavnosti. V poročilu blagajnika OO ZS ter nadzornega odbora je bilo najprej podano finančno poslovanje OO ZS, kjer smo ugotovili, da so bila sredstva porabljena za dogovorjene namene.

Po poročilih se je razvila razprava, ki ni bila zelo obsežna, vendar bi izvil iz nje dve stvari in sicer: tov. Prodanova — direktorica TOZD, je najprej spregovorila o novem srednjeročnem planu 1986—1990, nato pa o kvaliteti dela ter o pomembnosti le-te.

Nadaljevanje na 4. strani)

# Novo izvoljeno vodstvo sindikalne organizacije

## KONFERENCA OOZS DEKORATIVNA

1. Dušan Vidmar — predsednik
2. Vera Laznik — tajnica
3. Nadja Lovrenčec
4. Štefan Brezarič
5. Emil Šinkovec
6. Alojzija Bajc
7. Božo Maraž
8. Jožica Čulk
9. Jožica Škulj
10. Janez Bačnik
11. Marko Erbežnik
12. Vojko Blaznik
13. Jadran Stevanović
14. Rada Jambor
15. Alojzija Škrbinc
16. Ivanka Cepuš
17. Danica Krampušek
18. Igor Skok
19. Mafalda Fikfak — blagajn.

(Nadaljevanje s 3. strani)

Tov. Travnerjeva pa je spregovorila o solidarnostnih akcijah, ki jih je vodila OO ZS TOZD. Tu je poudarila akcijo za modernizacijo celjske bolnišnice. V zvezi s tem smo v našem TOZDU solidarno delali eno prosto soboto. Sredstva pa smo namenili bolnišnici v Celju. Po akciji pa smo ugotovili, da bolnišnica Celje ni dobila niti polovico ustvarjenih sredstev ter da je več kot polovica bilo raznih prispevkov za SIS ter republiški davek. Vsi prisotni na občnem zboru smo enotno obsodili takšen način dela, kjer moraš pri prostovoljnem oz. solidarnostnem delu iz ustvarjenega dela plačevati še razne prispevke.

Po končanih razpravah je delovni predsednik predlagal izhodišča za sestavo delovnega programa OO. V zvezi s tem smo sklenili, da novoizvoljeni IO OOZS sestavi na podlagi smernic podrobnejši načrt dela OO ZS TOZD za prihodnje leto.

Ker je bilo ugotovljeno, da sta IO ZS ter nadzorni odbor OO ZS TOZD v redu delovala ter zastopala člane, smo soglasno sprejeli njihovo razrešnico, nato pa izvolili nov izvršni in nadzorni odbor. Ker so bili vsi evidentirani kandidati obravnavani na sindikalnih skupinah, smo se odločili, da volitve izvedemo javno. Tako smo na volitvah izvolili nov IO OO ZS TOZD in za predsednika tov. Draga Višnjarja ter nov nadzorni odbor in za predsednika tov. Rozalijo Kozmus. Ker so vsi člani izvršnega kot tudi nadzornega odbora bili soglasno izvoljeni, menim, da smo izvolili prave ljudi, ki bodo dobro zastopali naše interese.

Igor Skok

## TOZD SUROVA TKANINA-1 IZVRŠNI ODBOR

1. Dušan Vidmar — tajnik
2. Nada Vurušič
3. Jožica Krhin
4. Vesna Markovič
5. Darinka Lukancič
6. Ana Bedenčič
7. Brane Vukič
8. Štefka Pošle
9. Vera Laznik — predsednica
10. Marija Dominik
11. Štefka Gorenc
12. Matjaž Trepše
13. Nadja Lovrenčec — blagajničarka
14. Cane Filiposki

## NADZORNI ODBOR

1. Milena Zabret
2. Janez Arhar
3. Slavka Lisjak

## Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja

1. Janez Tomažič
2. Milka Rozman
3. Momčilo Nastić

## Komisija za socialna vprašanja

1. Helena Zajc
2. Slavko Bivic
3. Marija Češnovar

## Komisija za priznanja in nagrade

1. Štefka Božič
2. Franc Kristan
3. Andrej Ban

## Kulturna komisija

1. Ivica Suhadolnik

## Komisija za šport in rekreacijo

1. Janez Tomažič
2. Zdene Gerečnik
3. Stane Konda

## TOZD SUROVA TKANINA-2

### Izvršni odbor

1. Štefan Brezarič — tajnik
2. Emil Šinkovec — predsednik
3. Alojzija Bajc — blagajničarka
4. Poldka Drčar
5. Terezija List
6. Marija Milavec
7. Lucija Kljajčič
8. Marija Radaković
9. Jovanka Kočar
10. Rudi Krempel
11. Mara Baždar
12. Francka Rupar
13. Margita Vinkovič
14. Slavica Purič

### Nadzorni odbor

1. Franc Lukančič
2. Mladenka Celič
3. Fani Miklošič

### Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja

1. Margita Vinkovič
2. Marija Lazarevič
4. Alojz Grmovšek

### Komisija za socialna vprašanja

1. Marija Kranjec
2. Marija Grujčič
3. Mojca Bizjak

### Komisija za priznanja in nagrade

1. Vinko Bezljaj
2. Marjan Vilfan
3. Rezka Mučič

### Kulturna komisija

1. Miran Karu

## Komisija za šport in rekreacijo

1. Bojan Valjavec
2. Janko Prebil
3. Marija Soklič

## TOZD GOTOVA TKANINA

### Izvršni odbor OOZS

1. Božo Maraž — predsednik
2. Jožica Čulk — tajnica
3. Jožica Škulj — blagajničarka
4. Franc Jurjavčič
5. Antonija Arhar
6. Vlado Dimitrijevič
7. Avgušтина Prošič
8. Ana Kupljenik
9. Marija Zajc
10. Anka Kočar

### Nadzorni odbor

1. Saša Kogovšek
2. Alekša Manojlovič
3. Helena Kapun

## Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja

1. Marija Cirar
2. Slavka Starc
3. Metka Sieberer
4. Tatjana Kos
5. Ivica Tkalec

## Komisija za socialna vprašanja

1. Muste Siječič
2. Anica Žagar
3. Regina Skočir
4. Marija Rožič

## Komisija za priznanja in nagrade

1. Marija Zajc
2. Franc Jurjevčič
3. Oton Jerman

## Kulturna komisija

1. Karlo Pušnik
2. Bernarda Vidrih

## Komisija za šport in rekreacijo

1. Rezka Kalin
2. Ervin Mikulič
3. Marinka Kristan

## TOZD ENERGETIKA IN VZDRŽEVANJE

### Izvršni odbor OOZS

1. Janez Bačnik — predsednik
2. Vojko Blaznik — blagajnik
3. Stjepan Horvat
4. Janez Škrlj
5. Ujkan Cori
6. Marko Erbežnik — tajnik
7. Janez Gubanc

### Nadzorni odbor

1. Ivan Čulk
2. Stane Skrbinšek
3. Založnik Drago

### Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja

1. Anton Piškur
2. Jože Virag
3. Ivan Cankar

### Komisija za socialna vprašanja

1. Milan Tomšič
2. Leopold Novak
3. Franc Šušteršič

### Komisija za priznanja in nagrade

1. Alojz Kogovšek
2. Alojz Novak
3. Franc Šušteršič

### Kulturna komisija

1. Iztok Kavčič
2. Alojz Novak

## Komisija za šport in rekreacijo

1. Marko Erbežnik
2. Janez Bačnik
3. Vojko Blaznik

## TOZD PREDILNICA

### Izvršni odbor

1. Ivanka Cepuš — tajnica
2. Brigita Gril
3. Jože Hrastnik
4. Ivanka Jeršin
5. Engelbert Knez
6. Kristijana Korber
7. Jože Kačur
8. Martina Maček
9. Franc Pertinač
10. Marija Selič — blagajničarka
11. Drago Višnjar — predsednik
12. Romana Zeme
13. Cvetka Žavski

### Nadzorni odbor

1. Nevenka Čizmešija
2. Rozalija Kozmus
3. Danica Krampušek

## ZA DELEGATA ZA SKUPŠČINO OBČINSKEGA SVETA ZSS LAŠKO

1. Jože Hrastnik

## Komisija za kulturo

1. Jože Hrastnik
2. Marija Selič
3. Cvetka Žavski
4. Jože Požaršek

## Komisija za šport in rekreacijo

1. Jože Kačur
2. Romana Zeme
3. Engelbert Knez
4. Franc Pertinač

## Komisija za socialno delo

1. Ivanka Cepuš
2. Ivanka Jeršin
3. Krista Korber
4. Brigita Gril
5. Martina Maček

## DELOVNA SKUPNOST

### SKUPNIH SLUŽB

#### Izvršni odbor OOZS

1. Milica Mihevc
2. Sonja Šušteršič
3. Jadran Stevanović — predsednik
5. Marjan Luner
6. Dragica Anžur
7. Alojzija Škrbinc — blagajničarka
8. Ruša Erjavec
9. Rada Jambor — tajnica
10. Tihomir Simončič

#### Nadzorni odbor

1. Štefan Veren
2. Lučka Đukič
3. Julka Bremec

#### Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja

1. Lučka Franjič
2. Silva Moštrokol
3. Stanka Šušteršič

#### Komisija za socialna vprašanja

1. Irena Krnec
2. Sonja Šušteršič
3. Danica Zlebnik

#### Komisija za priznanja in nagrade

1. Milka Klobučar
2. Stane Srakar
3. Nada Stojkovič

#### Kulturna komisija

1. Vladimir Kočevar
2. Franc Kragelj
3. Ivanka Prezelj
4. Jakob Zupan

#### Komisija za šport in rekreacijo

1. Štefan Veren
2. Bogo Modic
3. Vasilije Petronijević

# Naš gost je bil tovariš Ivo Marenk

Pravica in dolžnost vsakega komunista je, da se spozna s teorijo in prakso ter izkušnjami socialističnega razvoja in politiko zveze komunistov, se stalno idejnopolično izobražuje in s tem usposablja za kar najbolj samostojno družbenopolitično delovanje. Njegova dolžnost je tudi, da se spoznava z izkušnjami mednarodnega delavskega gibanja in politikom neuvrščenosti ter razvojem teorije znanstvenega socializma.

V ta namen tudi v naši delovni organizaciji organiziramo izobraževalne seminarje za člane zveze komunistov, na katerih se obravnavajo najbolj aktualne teme sedanjega časa. Tako smo v novembru povabili v našo sredino tov. Ivo Marenka, izvršnega sekretarja predsedstva CK ZKS, da nam spregovori o aktualnih družbenoekonomskih odnosih v naši družbi.

Tov. Marenk je orisal trenutno situacijo, v kateri se nahaja naša država in kaj bo potrebno storiti za izboljšanje stanja. Opozoril je na gospodarsko krizo, ki je prisotna v svetu in jo tudi pri nas močno občutimo. Da je stanje še slabše, je kriva naša velika zadolženost iz preteklih let in visoke obresti. Vsa ta dejstva so pripeljala do tega, da je vedno več delovnih organizacij, ki poslujejo z izgubo, da pada življenjski standard delavcev in se zaradi tega več nezado-

voljstvo. V zadnjem času prihaja tudi do večjih izpadov nacionalizma, ki slabi napore za izboljšanje stanja.

V nadaljevanju je tov. Marenk opozoril na naloge, ki jih bomo morali realizirati, če hočemo izboljšati sedanje stanje. Kot prvo, se bomo morali opreti na lastne sile in poiskati notranje rezerve. Zaradi velike zadolženosti v tujini bomo morali še bolj povečati izvoz, kar pa bomo dosegli le s kvalitetnimi izdelki in vlaganji v panoge, ki bodo konkurenčne na tujih trgih. Pri tem je opozoril tudi na tekstilno industrijo, ki je dolgo časa veljala za neperspektivno, sedaj pa je pokazala, da se je sposobna kosati z zahodnimi konkurenti. Tov. Marenk je opozoril tudi na izpolnjevanje dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije in o vlaganjih v manj razvite republike in pokrajine.

Gost je spregovoril tudi o pripravah na partijske kongrese, na katerih bomo morali spregovoriti o naštetih problemih in potem realizirati sprejete usmeritve.

V nadaljevanju je tov. Marenk odgovoril na vprašanja v zvezi z našo zadolženostjo, o merilih za nerazvitost, naših največjih zgubaših, spremembah Zakona o združenem delu, novem deviznem zakonu in o stimulaciji izvoza na konvertibilno področje.

Marko Bricelj

# Mobilnost delavcev v OZD

V združenem delu vlada vse večji interes za raznovrstne oblike izpopolnjevanja in usposabljanja kadrov, ki so povezane s spremembami v tehnologiji in organizaciji dela ter v družbenoekonomskih odnosih. Nove smeri tehnološkega razvoja in uvajanje mikroelektronike, robotike in informatike spreminjajo tudi zahteve po kvalitetni kadrovski strukturi. Eno temeljnih vprašanj družbenega razvoja je, kako pridobiti potrebne delavce z ustreznim znanjem, istočasno pa dodatno usposobiti zaposlene delavce.

Stalno izobraževanje postaja sestavina kadrovske politike, ki vpliva na uspešnost razvoja organizacij združenega dela. Današnji pogoji na domačem in tujem tržišču postavljajo pred poslovodne delavce in delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi zahteve, da se izredno hitro prilagajajo spremembam. To zahteva tudi hitro spremembo organizacije dela, tehnološkega postopka ali celo proizvodnega programa v vsaki organizaciji združenega dela.

Vsem notranjim spremembam v OZD pa so lahko kos le delavci, ki so široko usposobljeni in ki obvladajo več delovnih postopkov ali operacij. To seveda velja za delavce v pro-

izvodnem procesu in sicer za neposredno izvajanje delovnih nalog. Zato je potrebno načrtno izobraževati in usposablјati delavce, da se bodo s svojim znanjem lahko hitro in učinkovito vključili v zahtevane spremembe.

Poleg tega širša usposobljenost delavcev omogoča razporejanje tam, kjer je delovni proces monoton in z občasnimi menjavanjem delavcev ublažimo enoličnost in njene psihološke posledice.

Širše in bolj poglobljeno znanje pa seveda potrebujejo organizatorji dela, ki si ga lahko širijo in dopolnjujejo s horizontalnim ali vertikalnim napredovanjem v okviru organizacije združenega dela ter s stalnim izpopolnjevanjem in usposabljanjem.

Iz tega lahko zaključimo, da sta hitra prilagoditev zahtevam tržišča in s tem tudi poslovna uspešnost OZD odvisni tudi od notranje mobilnosti delavcev, ki jo lahko dosežemo z načrtnim in permanentnim usposabljanjem ter z ustreznimi materialnimi in drugačnimi spodbudami delavcev, ki s svojim znanjem in fleksibilnostjo pomembno prispevajo k uspešnemu delu in poslovanju organizacije združenega dela.

Vladimir Kočevar

## Kronika

### DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

#### TOZD SUROVA TKANINA

Gordana Lazić — tkalnica  
Majda Martina Sichilli — pletilnica  
Ismet Dizdarević — barvarna preje  
Snežana Prvulović — tkalnica  
Snežana Knežević — pletilnica  
Edin Ibrahimović — pripravljalnica  
Marta Pejković — tkalnica  
Fatma Bajrektarević — pletilnica  
Bojan Slemenik — pripravljalnica

#### TOZD GOTOVA TKANINA

Ilija Barišić — šivalnica  
Senad Muzaferović — šivalnica

Zlatko Glamočak — skladišče gotovih izdelkov  
Rade Mrđa — apretura

#### DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Lena Dragičević — KSS  
Marija Ramovš — KSS  
Katarina Vavpotič — KSS  
Irena Gmeiner — DSSS

### DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

#### TOZD SUROVA TKANINA

Demal Alić — izjava delavca  
Milinka Solunac — izjava delavca  
Bogdan Ponikvar — izjava delavca  
Čamil Hercegovac — izjava delavca  
Boža Mukeljić — izjava delavca

#### TOZD GOTOVA TKANINA

Zdravko Verbič — izjava delavca  
Nada Mesarič — izjava delavca  
Alojz Strmole — izjava delavca

#### DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Janja Narobe — izjava delavca  
Janez Čuden — izjava delavca  
Ana Tišić — izjava delavca

#### DELOVNI JUBILEJI

25 let

Ana Kucler  
Kristina Galičič  
Stane Žlebnik  
Jožica Benčina  
Anica Radovanović  
Antonija Jančar  
Ivanka Tavčar

20 let

Vida Pfeifer

15 let

Anica Cvijić  
Ivana Lah  
Alojzija Kristan

10 let

Alojz Mavsar  
Milan Cvetko

#### ROJSTVA

Biljana Savić — hči  
Rada Lončar — sin

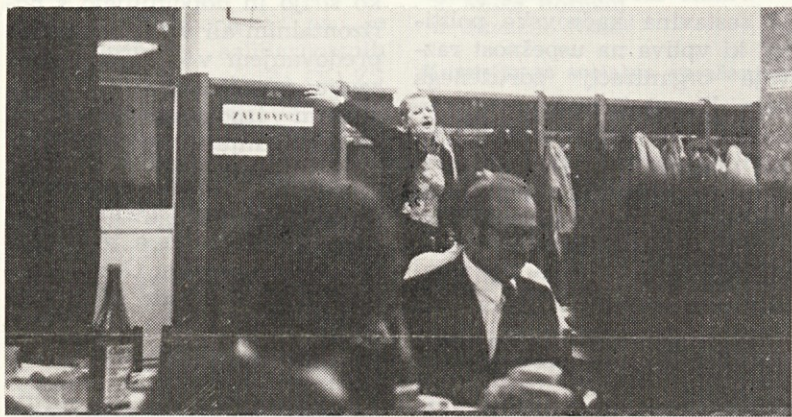
#### ZAHVALA

Ob boleči, nenadomestljivi izgubi moje drage mame se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za izrečeno sožalje ter sindikalni organizaciji za podarjeni denar namesto venca.

Vida Črešnovc

# Srečanje jubilarantov

»Kot osnova in votek se je tkalo vaše delo, v marljivosti, prizadevnosti in volji. Kot tkalski čolniček ste prepletali votek in osnovo tudi še z marsičem drugim: družinskimi skrbmi, slabim počutjem, včasih tudi z žalostjo in razočaranjem. A vaša volja, moč in delo, vas je gnala naprej. Znali ste in zmogli, ker ste imeli morda ob sebi dobrega sodelavca, ki vas je skušal razumeti in ste z njim delili vse dobro in slabo. Kdaj pa kdaj se vam je nasmehnila sreča; če ste jo spoznali, je z njo prišlo veselje, bilo je takšno, kot bi pogledali svoj izdelek — »tkanino«. Tkanino, ki jo je stkal tkalski stroj, to je podoba vašega dela in življenja, ki je zatkan s tankimi in debelimi nitmi različne mehko-te, barve in sijaja«



S temi toplimi uvodnimi besedami je tov. Nada Vidrih, predsednica DS DO Dekorativna otvorila srečanje delavcev — jubilarantov, ki so v drugi polovici letošnjega leta dopolnili 10, 15, 20, 25 in 30 let dela v naši DO. Po pozdravnem nagovoru tov. generalnega direktorja in izročitvah priznanj ob delovnem jubileju posameznim delavcem, ki jih je v zadnjem polletju letošnjega leta bilo kar 69, nam je kulturna komisija pripravila prisrčen kulturni program, ki ga je popestrila z nastopom gostje — mariborske gledališke igralka Milene Muhičeve. Le-ta nam je na zanimiv način uprizorila lik delavke Lizike, ki odhaja v zaslužni pokoj z mešanimi občutki veselja in žalosti pa tudi nostalgije po starih časih, ko je skupaj z ostalimi delavci pomagala graditi tovarno s precejšnjo mero odrekovanja in požrtvovalnosti, vendar v dobrodušnem in optimizma polnem vzdušju. Spoznali smo njeno

življenjsko pot od mladega odraščajočega dekleta do ženske zrelih let, njene poglede na življenje, ki jih je navzočim podala na neposreden način in z veliko mero humorja. Marsikatera od prisotnih delavk je v njeni izpovedi našla stične točke s svojo življenjsko potjo, doživljala enake ali podobne občutke pri delu in v družinskem življenju. Občinstvo je njen nastop sprejelo z navdušenjem, saj je požela bučen aplavz.

Program so zaključili mladi plesalci domače folklorne skupine, ki so nam pod vodstvom mentorja Gale Saša predstavili nekaj gorenjskih in belokranjskih plesov. Občinstvo je nastop mladih fantov in deklet v živopisnih narodnih nošah prisrčno sprejelo. Vsi

jim pri nadaljnjem delu želimo še veliko uspehov.

Nadaljevanje večera je potekalo v veselem razpoloženju, ob plesu, petju in kramljanju ob zakuski. Pobralla sem najbližje sosede pri omizju, kakšne vtise imajo ob svojem delovnem jubileju, kakšen vtis je naredil nanje sprejem ter kakšne poglede imajo na razvoj DO od takrat ko so prvič prestopili prag tovarne pa do danes. Vsi so enoglasno pritrtili, da so se razmere v DO v primerjavi s stanjem pred 30 leti znatno izboljšale, delo na posameznih fazah se je z mehanizacijo in avtomatizacijo olajšalo, obseg težkega fizičnega dela se je zmanjšal, nujno pa bo potrebno še nadalje vlagati finančna sredstva v razvoj in modernizacijo proizvodnega procesa, saj postaja tržišče glede kakovosti izdelkov vse bolj zahtevno, stroji na posameznih fazah pa so že iztrošeni ali pa zastareli. Starejše delavke so bile mnenja, da bi se produktivnost dela lahko iz-



boljšala ob večji meri delovne discipline in manjšem obsegu izmeta v proizvodnji. Mnenja so, da se na dejavnike, ki iz družbenega okolja vplivajo na panogo tekstilne industrije (slabi poslovni rezultati so posledica neugodnih razmer na tržišču, ki so nastali zaradi padca življenjskega standarda in s tem kupne moči prebivalstva) ne da vplivati, zato bo treba potrpeti, saj se situacije menjaajo. Na splošno prevladuje optimizem, saj so bili mnenja, da se bodo poti iz trenutne zagate našle.

O samem srečanju jubilarantov so bili izraženi pozitivni vtisi, še posebno delavke, ki praznujejo 30-letni delovni jubilej so bile zadovoljne, da so jih s skupnim povabilom na oder in s posebno zahvalo za dolgoletni trud počastili in jim s tem izkazali posebno pozornost.

Tudi mi čestitamo vsem jubilarantom in jim želimo še veliko uspeha in zadovoljstva pri delu in da bi še naprej ostali z nami ter s skupnimi močmi nas vseh prispevali k boljši in svetlejši prihodnosti.



Izdaja v 1350 izvodih DO Dekorativna, n. sol. o., Ljubljana, Celovška 280, tel. 574-316 — Uredniški odbor: Francka Rupar, Alojz Konce, Marjan Peklaj, Edvard Cepuš, Milan Kočar, Tone Tomc, Milka Klobučar, Marija Murn — odgovorni urednik — Tiska: Tiskarna Ljubljana, Tržaška 42, Ljubljana. — Po zakonu o javnem obveščanju (Ur. list SRS, št. 121/72) je glasilo oproščeno davka na promet.