

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Olga Abramič, dipl. inž., Jošt Bajželj, Marinka Farčnik, Zlata Humer in Slavka Rojina, Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju

tekstilec

IZ VSEBINE:

- Zaključili smo poslovno leto 1971
- Razpis volitev v samoupravne organe
- Kako bo letos z našim letovanjem
- Konferenca ZB podjetja
- Razpored kolektivnih dopustov
- Izpolnitev plana v februarju
- Zvišanje najemnin za Delavski dom
- V februarju samo eden izpod 1.000 dinarjev
- Pravilnik o razdeljevanju sredstev za rekreacijo
- 3. nagradna križanka
- XIV. Tekstiliada

Zaključili smo poslovno leto 1971

O delu, ki smo ga opravili v preteklem letu, smo dolžni predložiti obračun, ki ga terja od nas družba, pa tudi lasten interes do vpogleda v naše dosežene rezultate. Vemo, da je pot do teh rezultatov bila prepletena z določenimi uspehi, pa tudi neuspehi, ki jih najbolj nazorno prikazuje Zaključni račun za leto 1971.

Lahko ocenimo, da so nekateri posamezni gospodarski dosežki poslovanja v preteklem letu pokazali ugodno sliko in tako prinesli podjetju precejšnje gospodarsko olajšanje. Izraženi v obliki finančnega rezultata v celoti, pa kljub temu še niso bili zadovoljivi. Čeprav je ta rezultat res da nekaj boljši od lanskoletnega, še zdaleč ne pomeni kake kvalitetnejše delitve dohodka. Da je temu tako, gre zasluga predvsem splošnim gospodarskim razmeram, ki veljajo za bombažno tekstilno industrijo, pa tudi precejšnji meri lastnih težav v podjetju.

V tem leži tudi glavni vzrok za nizko izpolnitev plana pri proizvodnji preje (79%) in gotovih tkanin (96,9%). Celotna planirana proizvodnja pa je bila ostvarjena s 93,7%. Tak rezultat je posledica postopnega ukinjanja tretje izmene v predilnicah, delno pa tudi v tkalnicah. Pri preji se je kvaliteta raven asortimenta izboljšala za 2,7% na račun proizvodnje iz umetnih vlaken. Udeležba tkanin iz česanih in umetnih vlaken pa se je celo znižala za več kot 3%. Tehnična kvaliteta izdelkov se je za malenkost izboljšala, vendar to še ne zadošča sprejetim smernicam v akcijskem programu podjetja.

Delovna storilnost je napram lanskemu letu padla za 1% (na izvršeno učinkovito uro). To je opravičljivo z izredno visoko fluktuacijo zaposlenih in delnim odstopom od trozmenkega obratovanja, kar je tudi sicer povzročilo precej težav pri organizaciji dela in normalnem poteku proizvodnje.

Obracunani mesečni čistí dohodki na povprečno zaposlenega so se lani povišali za 22%. S tem je podjetje izboljšalo osebne dohodke predvsem pri nižjih delovnih mestih in skušalo zagotoviti najnižji osebni dohodek 900,00 din pri polnem delovnem času in normalnem delovnem učinku.

Količinski obseg prodaje tkanin lahko ocenimo za zadovoljiv, česar pa ne moremo trditi za kvalitete dosežke, ki so bili sorazmerno šibki. Posebno naj bi to veljalo za dosežene poprečne cene na domačem trgu! V izvozu so bili doseženi ugodnejši rezultati napram lanskemu letu, saj je količinski obseg izvoza znašal 33% celotne prodaje. Za vrednostni uspeh izvoza pa tega ugodnega rezultata ne moremo zabeležiti, saj so negativne razlike med izvoznimi in domačimi cenami občutno porasle in predstavljajo težko breme za ves kolektiv!

Zaloga gotovih izdelkov so se po večletnih prizadevanjih prvič

precej znižale! Ob koncu leta je to znašalo 44% napram količinam na začetku leta. Tega pa ne moremo trditi za nedovršeno proizvodnjo, ki je po obsegu še vedno izven normalnih meja.

Finančni položaj podjetja, ki je bil do sedaj precej kritičen, zaradi splošnih — bančno — denarnih pritiskov, se je proti koncu leta nekoliko izboljšal, kar je že pokazalo določene kvalitativne premike v tekočih finančnih odnosih podjetja.

Če navedemo še nekatere kazalce primerjane z lanskoletnimi, dobimo dokaj ugodno sliko: poslovna rentabilnost se je zboljšala za več kot 10%, ekonomičnost poslovanja za dobra 2%, družbena rentabilnost za več kot 12%, naša obratna sredstva pa so se obrnila za več kot četrtino hitreje. Ti podatki nam seveda dajejo določeno mero optimizma za bodoče, saj bi v normalnejših gospodarskih razmerah in s povečanimi lastnimi naporimi imeli še več možnosti za boljše poslovanje in ustreznejšo delitev dohodka.

Ob koncu ne smemo pozabiti tudi tega, da je bilo leto 1971 ju-

bilejno — 20. leto našega izvoza. S tem se ne more pohvaliti ravno vsako podjetje v naši ožji in širši domovini. V tem času smo ostvarili skoraj 38 milijonov dolarjev — v absolutni večini samo konvertibilnih valut — in izvozili skoraj 182 milijonov metrov tkanin po vsem svetu (razen v Avstralijo). S temi tkaninami bi lahko več kot štirikrat obvilj zemeljsko oblo po njenem ekvatorju. Na račun negativnih izvoznih razlik pa smo pri tem zaradi »splošnih interesov« izgubili več kot 250 milijonov novih dinarjev. Če bi ta denar imeli, se nam prav gotovo ne bi bilo treba boriti s takimi težavami in vlagati toliko naporov za naš tehnični razvoj in delovni napredek.

Zato je ob tej priliki treba izraziti tople in iskrene čestitke vsem našim sodelavkam in sodelavcem, ki so pred dvajsetimi leti pognali svoje stroje za proizvodnjo prvih izvoznih metrov, pa so kljub vsemu do danes ostali zvesti naši delovni skupnosti ali pa so med tem že odšli v zaslužni pokoj.

EVA Blejska razglednica



Razpis volitev v samoupravne organe

Delavski svet podjetja je na 22. seji 16. marca potrdil predlog razpisa volitev v delavski svet in svete delovnih enot. Po statutu podjetja je potekla mandatna doba članov samoupravnih organov, zato bomo v aprilu volili nove člane. Volitve v delavski svet podjetja in svete delovnih enot bodo 20. aprila letos. ORGANI ZA IZVEDBO VOLITEV so določeni v naslednji sestavi:

a) Odbor za volitve v organe upravljanja:

- Peter Tulipan — predsednik
- Mirko Nadižovec — namestnik
- Adolf Podgornik — član
- Tone Peternelj — član
- Tone Rakovec — član

b) Odbor za sestavo volilnega imenika:

- Vlado Ambrožič — predsednik
- Marinka Sorčan — namestnik
- Stana Kovačič — član
- Ančka Veternik — član
- Dana Podgornik — član

c) Odbor za sestavo kandidatnih list za volitve kolektivnih izvršilnih organov:

- Franc Koporec — predsednik
- Pavel Draksler — namestnik
- Anton Blaznik — član
- Mijo Krizmanič — član
- Francka Hribar — član

Odbor za volitve v organe upravljanja bo imenoval volilne komisije za posamezna volišča, določil volišča in čas volitev za

vsako posamezno volilno enoto. Najkasneje do 8. aprila bodo sklicani zbori članov delovne skupnosti za vse volilne enote, kjer bodo predlagane kandidatne liste za volitve v delavski svet in v svete delovnih enot.

Odbor za sestavo kandidatnih list za volitve kolektivnih izvršilnih organov bo predložil kandidatne liste za posamezni odbor novoizvoljenemu delavskemu svetu na prvi seji.

Koliko članov bomo volili?

Novi delavski svet podjetja bo imel skupno 45 članov in 22 namestnikov in to po volilnih enotah:

Delovna enota	voli člani	voli namestnike
— predilnica I	4	2
— predilnica II	3	2
— tkalnica I	10	5
— tkalnica II	7	3
— plemenitilnica I	7	3
— plemenitilnica II	2	1
— gravura	1	1
— vzdrž. ener. obratov	5	2
— uprava	5	2
— DE prehrane in oddiha	1	1

V svete delovnih enot bo izvoljeno naslednje število članov in namestnikov:

Delovna enota	voli člani	voli namestnike
— predilnica I	17	5
— predilnica II	15	5
— tkalnica I	25	8
— tkalnica II	21	7
— plemenitilnica I	19	6
— plemenitilnica II	13	4
— gravura	7	3
— vzdrž. ener. obratov	17	5
— uprava	17	5
— DE prehrane in oddiha	9	3

Kako bodo potekali zbori delovnih skupnosti enot?

Zbori volivcev bodo sklicani v času od 3. do 8. aprila in jih sklicuje predsednik delavskega sveta podjetja. Na zboru volivcev bomo najprej izvolili delovno predsedstvo in sicer: predsednika, in 2 člana, ter zapisnikarja in 2 overovatelja zapisnika. Na zboru mora biti prisotnih najmanj polovica članov delovne skupnosti volilne enote da je zbor sklepčen, zato

pozivamo člane kolektiva, da se le-teh zanesljivo udeležijo. Kandidate, oziroma kandidatno listo za delavski svet in svete delovnih enot predlaga v imenu sindikata zboru volivcev — Izvršni odbor sindikalne organizacije delovne enote. H kandidatni listi lahko vsak član delovne enote predlaga s podporo še 3 članov dodatnega kandidata za člana delavskega sveta ali sveta delovne enote.

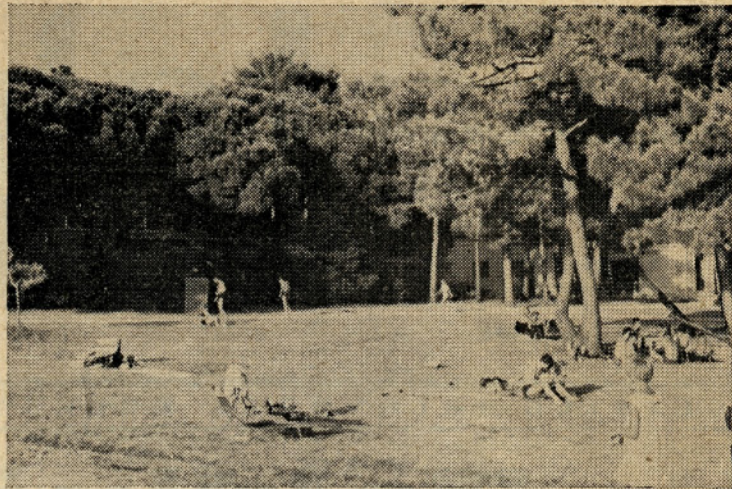
Kandidatna lista se lahko potrdi od zбора volivcev kot celota, če pa so dane pripombe k posameznemu kandidatu, se mora v tem primeru glasovanje vršiti za vsakega posameznega kandidata na kandidatni listi.

V delavski svet podjetja in svete delovne enote ne more biti nihče izvoljen več kot 2-krat zaporedoma.

V našem družbenem sistemu imajo samoupravni organi v delovnih organizacijah izredno pomembno mesto in vlogo, in tega se moramo zavedati prav vsi, ki bomo predlagali in volili nove člane. Gledati moramo, da bomo uspeli izvoliti dober sestav naših samoupravnih organov, ki bodo imeli voljo in željo sodelovati, hkrati pa opravičili naše zaupanje v njihovo odločitve. Zavedati se moramo, da stojijo v naslednjem mandatnem obdobju pred nami pomembne odločitve glede našega bodočega razvoja podjetja, zato nam ne sme biti vseeno, kakšne člane bomo izvolili v naše samoupravne organe.

R. S.

Kako bo letos z našim letovanjem?



Tudi na travniku se je prijetno sončiti

Letošnji izredno topli prvi pomladanski dnevi so marsikomu že vzbudili misli na letni dopust. Velik del članov kolektiva bo zanimalo predvsem letovanje v našem počitniškem domu v Novigradu, zato se je uredništvo odločilo, da povprašamo upravo delovne enote prehrane in oddiha, kako daleč so že priprave za naše počitnice na morju. Na naša vprašanja je odgovarjal tovariš Franc Koper, upravnik DEPO.

V: CLANE KOLEKTIVA BO ZANIMALO, KDAJ PREDVIDEVATE PRIJAVE ZA LETOVANJE OZIROMA VPISOVANJE; KAKO BO TO POTEKALO?

O: »Letos bo vpisovanje nekoliko kasneje kot prejšnja leta in to zaradi naslednjih razlogov:

— Se vedno ne vemo, kako bo s cenami prehranbenih artiklov, pod takšnimi pogoji, kakršni trenutno so, pa je nemogoče izračunati realno kalkulacijo cene penzionov. Nesmiselno bi bilo namreč, da v sedanji situaciji pripravimo kalkulacijo, pozneje pa bi morali cene zviševati.

— Dom bo predvidoma odprt od 1. junija dalje, zato nam z vpisovanjem ni potrebno hiteti. Vpisovanje bo v prvi polovici meseca aprila, kar se nam zdi zlasti primerno zato, ker posamezniki težko določijo točen datum dopusta štiri mesece prej. Delovna enota prehrane in oddiha bo člane kolektiva pravočasno obvestila kdaj in kje bo vpisovanje ter vse ostalo, kar spada zraven. Način vpisovanja bo isti kot lani, se pravi, da bo vsak zainteresiral dobil zaporedno številko, ki bo vpisana tudi na napotnici. S številko bo vsak dobil zagotovilo, da bo prišel na vrsto. Spoznali smo namreč, da je tak način vpisovanja najbolj pravičen, poleg tega pa se tako tudi izognemo dolgim vrstam in nepotrebnemu čakanju že dan pred vpisovanjem.

Delovna enota prehrane in oddiha si je zadala nalogo, da mora biti dom v Novigradu med glavno sezono namenjen izključno le članom kolektiva. To seveda velja tudi za pred in po sezoni, le proste kapacitete pa bomo oddali tujim interesantom. Glavna sezona je od 15. junija do 30. avgusta. Novost bo tudi v tem, da ne bo več dvojnih cen, temveč bo znašal penzion v glavni sezoni 100%, v pred in po sezoni pa bo 10% popusta. Za to smo se odločili predvsem zaradi poenostavitve obračuna.

Druga novost bo tudi ta, da delovna enota prehrane in oddiha ne bo dovoljevala prenosa rezervacije. Več let nazaj, predvsem pa lansko leto, je bilo vedno več primerov, da so člani kolektiva oddajali svoje rezervacije za dopust tujim gostom. Vse to je povzročilo pri članih kolektiva mnogo negotovanja, češ da je letovalo v Novigradu več tujih gostov kot članov kolektiva. V letošnji sezoni uprava DEPO tega ne bo dovolila nikomur več. Če se bo nekdo premislil oziroma ne bo mogel na dopust kot je predvideval, bo moral vrniti rezervacijo upravi DEPO, katera jo bo dala na razpolago drugim članom kolektiva.

V: VEČ LET NAZAJ JE BIL DOM V NOVIGRADU ODPRT TUDI MED PRVOMAJSKIMI PRAZNIKI. ALI BO TUDI LETOS, ZLASTI ZATO, KER SMO 6 DNI PROSTI?

O: »Če bo dom odprt 1. maja je še vedno vprašanje. Nekaj let nazaj je bilo prav ta čas slabo vreme, zato je bil dom slabo zaseden. Razumljivo je, da kapaciteta zaradi tega ni taka kot je režija, to pa bremeni poslovalnico.

Dom bi bil sicer lahko odprt, vendar pod pogojem, da se ne bo

pripravljalo hrane v hišicah. Razumeti je treba, da kuhanje s kuhalniki v lesenih hišicah predstavlja veliko nevarnost, da pride do požara in zato tega ne smemo dovoliti.

Obe naštetih varianti sta še vedno predmet razgovora, kar bo odvisno od vremena in interesa članov kolektiva.

V: KAKO NAMERAVATE ORGANIZIRATI PREVOZ?

O: »Prevozi so problem zase. Opažamo, da je iz leta v leto več gostov, ki imajo lasten prevoz. Zaradi tega nastopa vprašanje rentabilnosti najemanja avtobusov, kajti izkazalo se je, posebno lansko leto, da je bil avtobus zaseden le 50%. Vprašanje prevozov še nimamo dokončno rešeno.

V: LANI JE BILO PRECEJ KRITIKE NA RACUN POSTAVLJANJA ŠOTOROV MED HISICAMI. ALI STE LETOS KAJ UKRENI LI V ZVEZI S TEM?

O: »V letošnjem letu bomo povedali postavljanje šotorov in tega ne bomo dovolili ne članom kolektiva, ne tujim gostom. Dovolili bomo le postavitev prikolic (camp hišic), vendar pa bo za vsako dovoljenje potrebno zaprositi svet delovne enote prehrane in oddiha. Naše naselje v Novigradu, ki je res lepo urejeno, ne sme biti posuto s šotori, kakor je bilo to v lanskem letu. Zavedati se moramo, da s šotori uničujemo travo, drevesa in nasade, obstoja pa tudi večja nevarnost, da pride do požara, saj si večina šotorištev pripravljajo sami hrano. Po drugi strani pa so že hišice postavljene tako goste, da vmes nikakor ne smemo dovoliti še postavljanje šotorov. Glede parkiranja osebnih avtomobilov bo zaenkrat ostalo tako kot lani, v bližnji prihodnosti pa se predvideva ureditev posebnega parkirnega prostora; če bomo imeli na razpolago dovolj finančnih sredstev, bomo to uredili še prihodnje leto.

Naj omenim še, da bomo letos omejili tudi število obrokov v kuhinji. Normalna kapaciteta je največ 350 obrokov in to bo za letos tudi dovoljena meja. Obenem se bomo tudi potrudili, da bo pestrejši jedilnik, kar bo tudi vplivalo na boljše počutje gostov. Z novo dodatno opremo kuhinje (slačičarska peč in prekucna ponev) pa bomo uspeli v krajšem času pripraviti hrano. Mnogo članov kolektiva se je lani pritoževalo, zaradi dolgega čakanja v jedilnici. S tem ukrepom bomo tudi v tej smeri skušali ugoditi dopustnikom, da bodo njihove počitnice čim prijetnejše.

V: POLEG POČITNIŠKEGA DOMA V NOVIGRADU IMAMO TUDI DOM V BOHINJU IN KOČO NA KRVAVCU. ZARADI NACINA POSLOVANJA OMEMENJENIH DVEH DOMOV STA OBA OBJEKTA BOLJ V SLABEM STANJU, OZIROMA ZAHTEVATA VSAKO LETO KAKŠNA POPRAVILA. KAKŠNO JE STANJE PRED LETOSNJO SEZONO?

O: »V Novigradu bomo letos podaljšali odtok greznice v morje za približno 100 metrov. To je potrebno predvsem zaradi tega, ker lani zaradi daljšega sušnega vremena nismo mogli spustiti fekalij v morje, ker je bil odtok preblizu obale. S podaljšanjem odtoka pa nam to ne bo več delalo težav.

Sedemim hišicam bomo naredili nove betonske podstavke. To so prve postavljene hišice v Novigradu, ki so že precej dotrajane in nujno potrebne popravila. Novi betonski podstavki bodo višji, zamenjali pa bomo tudi ladijski pod in ga namestili s vinas ploščami, na terasah pa s teraco ploščicami.

Poleg naštetega moramo v Novigradu opraviti še splošna vzdrž-

valna dela: pregled vodovoda, električne instalacije in kanalizacije ter nekaj pleskarskih del, kjer bo to potrebno.

V počitniškem domu v Bohinju moramo letos nujno popraviti streho zgradbe, ki je zelo dotrajana, zadnjo zimo pa jo je tudi močno uničil sneg. V vseh prostorih doma je potrebno opraviti soboslikarska in pleskarska dela. Napravilo bomo betonsko smetiščno jamo in dva jaška za odtoke iz kuhinje. Urediti je potrebno tudi okolico doma in očistiti gozd.

Tudi na Krvavcu bomo sezidali betonsko smetiščno jamo, namestili pa bomo tudi novo leseno ograjo.

Počitniški dom v Bohinju in koča na Krvavcu nista oskrbovana s personalom kot imamo to urejeno v Novigradu. Zaradi takega načina poslovanja nastajajo že

znani problemi, saj nekateri gostje pustijo za seboj neočiščene prostore, prilaščajo si inventar doma (jedilni in namizni pribor) itd., skratka niso zreli za tak način poslovanja. Delovna enota prehrane in oddiha ima zaradi tega stalne probleme glede čiščenja, opremljanja in obnavljanja domov. Zaenkrat v tej smeri ne moremo ničesar spremeniti, ker nimamo na razpolago dovolj finančnih sredstev.

UPAMO, DA SMO Z DANASNJO INFORMACIJO USTREGLI VEČJEMU ŠTEVILU ČLANOV KOLEKTIVA, KATERE ZANIMA, KAKO BOMO LETOS DOPUSTOVALI. V PRIHODNJI ŠTEVILKI GLASILA PA BOMO OBJAVILI CENE PENZIONOV, TOČEN ČAS POSLOVANJA DOMA IN VSE OSTALO, KAR SE TIČE POČITNIŠKIH DOMOV V NOVIGRADU, BOHINJU IN NA KRVAVCU.

R. S.

Konferenca Zveze borcev podjetja

Dne 4. marca je bila letna konferenca aktivna ZB podjetja. Konferenca sta se kot gosta udeležila tudi zastopnik občinskega odbora ZB Kranj tovariš Franc Likozar in predstavnik aktivna ZB podjetja Sava Kranj tovariš Kepic.

Po podanem poročilu predsednika aktivna ZB tovariša Mija Krizmaniča se je razvila med člani živahna razprava. Dokaj ostro je bilo načeto vprašanje težav v našem gospodarstvu. Bilo je rečeno, da so nam dobro poznane napake, katere vsi občutimo, nakazujemo možne rešitve in predlagamo različne ukrepe, vendar običajno ostane le vse na papirju. Dosledneje in ostreje bo treba ukrepati proti tistim, ki na račun družbe

neopravičeno bogatijo, se ukvarjajo s korupcijo itd., pa najsi bodo to posamezniki ali podjetja.

V razpravi je bila poudarjena tudi pomembnost dobrih medsebojnih odnosov in pogojev dela na delovnem mestu. Tu je bila omenjena tudi Konfekcija »Triglav«, kjer so nekatere osebe prizadete zaradi organizacijskih sprememb v podjetju.

Z daljšim navdušenim ploskanjem je bil sprejet sklep, da se Zvezni skupščini predlaga ponovno odlikovanje maršala Tita za narodnega heroja.

Na podlagi poročila in razprave so bili na konferenci sprejeti naslednji sklepi:

1. Maršala Tita se predlaga za ponovno odlikovanje z redom narodnega heroja;

2. V tovarniškem glasilu naj se objavljajo spomini borcev o dogodkih v času NOB; odbor za informiranje se zadalži za uresničitev tega sklepa;

3. Preventivni zdravniški pregledi članov ZB naj se opravljajo bolj redno. Občinskemu odboru ZB NOV Kranj se predlaga, da zahteva za člane ZB posebno zdravstveno komisijo;

4. V Konfekciji »Triglav« naj se preveri izrečena kritika glede premetitev ob organizacijskih spremembah;

5. Posvetiti več pozornosti in skrbi bolnim članom ZB in družinam umrlih. Za to je zadolžena komisija aktivna ZB podjetja;

6. Tudi v bodoče naj se organizirajo skupni izleti članov ZB. Če od naših članov ni dovolj prijav, naj se povabi tudi člane ZB iz drugih podjetij. Aktiv ZB podjetja organizira tudi udeležbo na proslavi na Dolenjskem.

M. K.



Delovno predsedstvo

Razpored kolektivnih dopustov

Odbor za splošne zadeve je na 22. seji dne 20. 3. 1972 sprejel razpored kolektivnih dopustov po delovnih enotah, ki bodo potekali takole:

1. PREDILNICA I in II, TKALNICA I in II

I. izmena: od 8. julija (ponedeljek) do vključno 28. julija; skupaj torej 16 dni. Začetek dela 31. julija (torek).

II. izmena: od 31. julija (torek) do vključno 21. avgusta (ponedeljek); skupaj torej 16 dni. Začetek dela 22. avgusta (torek).

2. PLEMENITILNICA I

Obe izmeni bosta istočasno koristili dopust in sicer od 31. julija (ponedeljek) do vključno 1. avgusta (petek); skupaj torej 10 dni. Začetek dela 14. avgusta (ponedeljek).

3. PLEMENITILNICA II

Obe izmeni bosta istočasno koristili dopust in sicer od 17. julija (ponedeljek) do vključno 28. julija (petek); skupaj torej 10 dni. Začetek dela 31. julija (ponedeljek).

4. VZDRŽEVALNI OBRATI IN GRAVURA

Koristijo redni dopust postopoma skozi vse leto s tem, da delo proizvodnih delovnih enot ne bo prizadeto.



Stane Mirt med razpravo

**Sodeluj
v
Tekstilcu!**

Izpolnitev plana v februarju

Predilnici sta v februarju dosegli sledeče rezultate:

Mesečna izvršitev:

Mesečno skupaj:	ef. kg 116,6%	bb. kg 110,4%
Predilnica I:	110,9%	109,9%
Predilnica II:	132,2%	111,3%

Kumulativna izvršitev:

Mesečno skupaj:	ef. kg 115,8%	bb. kg 108,4%
Predilnica I:	110,8%	109,7%
Predilnica II:	129,4%	107,6%

Predilnica I je proizvajala poprečni tex 25,76 (Nm 38,8) pri tem pa ima po letnem planu predviden tex 25,3 (Nm 39,5) kar je od dejanske predenega za 0,46 nižji tex oz. za 0,7 višja Nm.

Mesečni plan je bil zelo ugodno izvršen bodisi v ef. ali bb. kg, zlasti zaradi obratovanja v treh prostih sobotah v 2 izmenah.

Zastoji so bili vsled: premenjave surovin 16.134 vret. ur, čiščenje in izpad el. energije 100.989 vret. ur, popravila in remont strojev 132.016 vret. ur ter ostali zastoji 5.424 vret. ur.

Predilnica II je proizvajala poprečni tex 19,49 (Nm 51,4) pri tem pa ima po letnem planu predviden tex 17,03 (Nm 58,6) kar je od dejanske predenega za 2,46 nižji tex oz. za 7,2 višja Nm.

Mesečni plan je bil zelo ugodno izvršen tako v efektivnih kot baznih kg vsled enozmenskega obratovanja v treh prostih sobotah.

Zastoji so bili naslednji: premenjava surovin 9.078 vret. ur, čiščenje 98.564 vret. ur, izpad el. energije 38.856 vret. ur in popravila 3.558 vret. ur.

Obe predilnici:

Fluktuacije delovne sile ni bilo zaslediti.

Osnovne surovine so bile preskrbljene pravočasno. Kvaliteta surovin ni bila ustrezna v pogledu trdnosti pri Ugandi, Gizi kakor tudi ne pri Pakistanu in ruskem bombažu. V vseh primerih se ugotavlja grob micronair.

Tkalnici sta v mesecu februarju dosegli sledeče rezultate:

Mesečna izvršitev	tm	vatki	kvaliteta
Mesečno skupaj	113,7%	112,0%	90,3%
Tkalnica I	120,4%	117,7%	91,8%
Tkalnica II	100,8%	101,9%	86,8%
Kumulativna izvršitev			ese o
Mesečno skupaj	112,6%	112,0%	89,8%
Tkalnica I	118,7%	117,3%	91,1%
Tkalnica II	100,9%	102,6%	86,9%

Tkalnica I

Obrat tkalnice je dosegel v mesecu februarju dobre uspehe tako v proizvodnji kakor v kvaliteti. Obratuje še vedno 23% statev v nočni izmeni.

Mesečni osnovni plan je bil dosežen 120,4% po metraži in 118,7% po vatkih, operativni plan pa po tekočih metrih 111,1%.

Proizvodnja teče normalno brez večjih problemov, asortiment artiklov se počasi zmanjšuje, preskrba z materialom teče v redu, težave so s kvaliteto preje, ki je še vedno niansirana, slabo navita, vse reklamacije dane predilnici se takoj analizirajo in odpravljajo.

Kvaliteta blaga je bila dosežena 91,1%, izkoriščenje statev pa znaša 95,1%.

Tkalnica II

Osnovni plan za februar je bil dosežen po tekočih metrih 100,8%, po vatkih 101,9%, operativni plan po metrih 99,9%, po vatkih 101,6% odstotka. Na dosežene rezultate je

vplivalo pomanjkanje grebenov, menjavanje artiklov, veliko bolniško stanje posebno tkalskega kadra. Fluktuacija delovne sile je še prisotna posebno pri nižjih delovnih mestih.

Preskrba z materialom je normalna, problem je v pravočasni dobavi naročenih grebenov (tudi slaba kvaliteta), asortiment artiklov se spreminja v večji ali manjši meri. Kvaliteta blaga v I. kvaliteti je skoraj enaka kot prejšnje mesece, vendar je opaziti nekaj izboljšanja kvalitete v kritičnih artiklih.

Kvaliteta preje je v nekaterih številkah problematična, v nižjih številkah niansirana, zamešane surovine, v višjih številkah pa niansiranje in neenakomernost v številkah.

Vse reklamacije se dajejo ustmeno in pisмено ter se iste takoj rešujejo v obeh predilnicah.

Plemenitilnici sta v mesecu februarju dosegli sledeče rezultate:

1. Obseg proizvodnje

Mesečna izvršitev	tm	m ²
Plemenitilnica I	108,5%	106,3%
Plemenitilnica II	103,5%	100,3%
Kumulativna izvršitev	130,8%	131,8%
Plemenitilnica I	110,6%	108,7%
Plemenitilnica II	103,5%	101,2%
Plemenitilnica II	142,3%	140,9%

2. Kvaliteta

Plemeitilnica I (plan plem. napak 10%):	
Neregularnih tkanin s plem. napako:	8,0%
Skupaj neregularnih tkanin:	8,52%
Plemenitilnica II (plan plem. napak 1%):	
Neregularnih tkanin s plem. napako:	1,32%
Skupaj neregularnih tkanin:	19,0%

3. Usluge

Plemenitilnica I: za plemenitilnico II zunanje usluge	251.679 kg
Plemenitilnica II: za plemenitilnico I zunanje usluge	101.548 kg
	144.317 kg
	152.636 kg

4. Problematika

Plemenitilnica I

Delovna enota je presešla osnovni in tudi operativni plan. Proizvodni rezultati bi bili pa še boljši, če ne bi v teku meseca primanjkovalo nekaterih barvil in kemikalij. Konsignacijska skladišča so namreč koncem januarja prenehala izdajati naročeno robo zaradi zamrznitve cen. To stanje je trajalo do srede februarja, kar je po-

vzročilo v proizvodnji določene izpade. Kvaliteta ni dosegla postavljenega normativa, vendar je zelo blizu, saj znaša razlika samo 0,52%. Z ukrepi, ki so bili v proizvodnji povzeti, se bo količina neregularnih tkanin predvidoma še zmanjšala. Vodstvo delovne enote je zelo nezadovoljno z delom vzdrževalnih obratov, ki prepočasno izpolnjujejo postavljene roke za razna odprta vzdrževalna ali investicijska dela.

Mesečni osnovni plan lastnih tkanin je delovna enota izpolnila, medtem ko pa operativni plan in plan tujih uslug nista bila izvršena. Nedovršena proizvodnja v plemenitilnici II je močno padla, tako da lastnih tkanin primanjkuje, planiranih tujih uslug je pa premalo. Ugotavlja se, da je pomanjkanje tkanin za predelavo vedno bolj občutnejše, vsi dose-danji ukrepi za pridobitev uslug so pa bili skoraj brezuspešni.

Vsi aranžmaji za usluge z Jugotekstilom se zelo počasi odvijajo, posledica tega je pa dejstvo, da so posamezni proizvodni oddelki (predvsem barvarne in adjustirnice) premalo zasedeni ter tako enota ne ustvarja dovolj sredstev za OD. Z delno ukinitvijo proizvodnje bi nastopila precejšnja gospodarska škoda, ker bi bile kapacitete neizkoriščene ter bi ne ustvarjale predvidenega dohodka. Zato ponavljamo predlog, da se v okviru komerc. sektorja ustanovi samostojni referat s sposobnim človekom, ki se bo bavil samo z zunanjimi uslugami.

Zvišanje najemnin za Delavski dom

1. 3. 1972 so se zvišale najemnine za Delavski dom »Tekstilindus« Kranj, ker se je ugotovilo, da dose-danje najemnine, ki so bile določene pred tremi leti, zaradi občutnega povišanja cen, ne pokrivajo dejanskih stroškov doma. Pri tem posebej poudarjam, da ne gre za zvišanje najemnine za uporabo prostora-sob, ampak za zvišanje dejanskih stroškov, katere je dolžan vsak stanovalec, ne glede na to, kje stanuje, sam plačevati. V zadnjih 3 letih, od kar se najemna za stanovalce doma ni popravljala, so se stroški doma povišali za cca 80% in to zvišanje je moral nekdo plačati. Ker stanovanci doma s minimalno najemnino niso krili vseh stroškov, je moralo razliko pokriti podjetje.

Najemna za stanovalce doma izvira iz naslednjih postavk:

1. Najemna za uporabo prostora, ki se deli na:

— amortizacijo zgradbe, katero stanovanci doma do sedaj niso plačevali in tudi v sedanjem najemninu ni vračunana, amortizacijo plačuje le upravnik DEPO, ki uporablja stanovanje hišnika.

— stroške vzdrževanja zgradbe, katere smo zvišali le 20%, čeprav je dejansko zvišanje dokaj večje.

2. Stroški ali najemna za uporabo opreme so po revalorizaciji osnovnih sredstev, ki je bila izvršena v začetku letošnjega leta, zvišani za 45%.

3. Stroški ogrevanja so se zvišali za 160% — cena tone premoga s prevozom je bila pred tremi leti 120,— N din, sedaj pa 300,— N din.

4. Stroški elektrike so se zvišali za 50%

5. Stroški vodarine so se občutno povišali, saj je bila pred tremi leti cena kubičnega metra vode 0,75 N din, sedaj pa je cena kubičnega metra vode s kanališčinno 2,70 N din.

6. Komunalne storitve - stroški odvoza smeti in leša so se po odloku občine zvišali za 85%.

7. Prispevek za uporabo mestnega zemljišča je edini, ki je ostal nespremenjen.

8. Stroški osebja, to je bruto osebni dohodki zaposleni v domu, ki so nujno potrebni za normalno poslovanje doma — kurjači, vratarji, upravnik, vzdrževalec in čiš-

tilke — so se zvišali ravno tako, kot vsem ostalim članom kolektiva v zadnjih treh letih za 75%.

Vse navedene storitve oziroma dobrine morajo vsi plačevati, vendar s to razliko, da je vse to stanovalec doma zaračunano v najemninu, dočim stanovanci izven doma te storitve in dobrine plačujejo poleg najemnine. To velja za vse stanovalce, ki stanujejo v stanovanjskih s centralno kurjavo, kjer morajo delo kurjenja opravljati osebe, ki imajo strokovni izpit za kurjača. Stanovanci, ki nimajo v stanovanjih centralnega ogrevanja, se lahko stroškom kurjenja in morda celo stroškom čiščenja in vzdrževanja stanovanja izognejo, kar ta dela opravijo sami.

Odbor za stanovanjske zadeve je na 22. seji, dne 15. 2. 1972 razpravljal o stroških Delavskega doma, zato je sprejel sklep, da se 1. 3. 1972 zvišajo najemnine vsaj za toliko da se pokrijejo dejanski stroški doma.

Nadalj. na str. 5

Sindikati o problematiki tekstilne in usnjarske industrije

Svet za tekstilno, usnjarsko in obutveno industrijo pri republiškem odboru Sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije je na svoji 1. seji dne 21. marca t. l. obravnaval gospodarski položaj tekstilne in usnjarske predelovalne industrije po devalvaciji dinarja in podražitvi nekaterih surovin. Člani sveta so bili informirani tudi o razgovorih delegacij tekstilne in usnjarske predelovalne industrije s predsednikom republiškega sveta ZSS tov. T. Kropuškom in obravnavanju omenjene problematike v Gospodarski zbornici SRS.

V zvezi s to točko dnevnega reda je bila debata izredno vroča, saj so člani sveta, ki predstavljajo okrog 40.000 članov iz osnovnih organizacij sindikata, ostro poudarili nevzdržnost nastalega položaja v teh dveh panogah! Rečeno je bilo, da če so sedaj »očiščene vse kljuke« pri pristojnih organih in je skrajni čas, da se dejansko nekaj ukrene za izboljšanje gospodarskega položaja v teh dejavnostih. Nikjer in v nobenem gospodarstvu katerekoli države namreč ne obstoja zakonitost, da mora za stabilizacijo »plačevati davek« izključno samo ena gospodarska panoga na račun raznih deformacij celotnega sistema! Člani sveta so odobili tudi negativna stališča in izjave, ki so bile posredovane delegacijam, ki so bile pri pristojnih organih in da je poudarjanje strpnosti in razumevanja v takih trenutkih precej dvomljivo, če recimo 15. v mesecu kolektiv ostane brez zaslužnih osebnih dohodkov!

Svetu bo na naslednji seji podano poročilo o izvršenih sklepih, ki zajemajo zbiranje podatkov o nastali situaciji po posameznih kolektivih, sklic širšega posveta predstavnikov osnovnih sindikalnih organizacij in kakšni so bili uspehi pri pospešeni akciji za realizacijo nekaterih ukrepov za odstranitev nastalih težav. Več o tem pa v prihodnjih številki »Tekstilca«.

EVA

V februarju samo eden izpod 1.000 din

Doseženi rezultati v mesecu februarju so zelo presenetljivi tako pri dvigu proizvodnje, storilnosti in izboljšanju kvalitete, kakor tudi po višini osebnih dohodkov. Za te rezultate je treba dati vse priznanje članom kolektiva, ki so s svojim prizadevanjem in marljivim delom pripomogli k takim uspehom. Posledica teh rezultatov

pa se izkazuje na sredstvih za osebne dohodke delovne enote kot celote, kakor tudi na posameznem delovnem mestu oziroma pri osebnem dohodku posameznega delavca.

V mesecu januarju je znašal poprečni osebni dohodek podjetja 1.470 dinarjev, dočim se je v mesecu februarju povišal za 14% in

znaša 1.673 dinarjev na zaposlenega. To povečanje je zelo ugodno vplivalo na člane kolektiva, posebno pa na tiste, ki imajo najnižji osebni dohodek. Pri vsem tem pa je posebno razveseljivo to, da smo imeli v mesecu februarju samo enega zaposlenega izpod 1.000 dinarjev ali točneje — njegov osebni dohodek je znašal 994 dinarjev, za poln redni delovni čas. Tudi za tega delavca obstoja realna možnost, da bi z nekoliko večjim prizadevanjem pri delu dosegel boljše rezultate in in s tem tudi višji osebni dohodek. Da smo v mesecu februarju naredili res velik korak naprej, naj za primerjavo navedemo še podatek, da smo imeli v januarju še 18 delavcev, ki so zaslužili manj kot 1.000 dinar-

Rezultati, doseženi v februarju, nas ne smejo zadovoljiti, temveč nam morajo biti vzpodbuda, da bomo še bolje delali in da smo sposobni doseči še boljše rezultate. Vsi člani delovnega kolektiva si želimo, da bi se osebni dohodki še povečali, to pa bomo dosegli le s prizadevanjem in še z boljšim delom vsakega izmed nas.

J. Š.



Člani ZB na konferenci

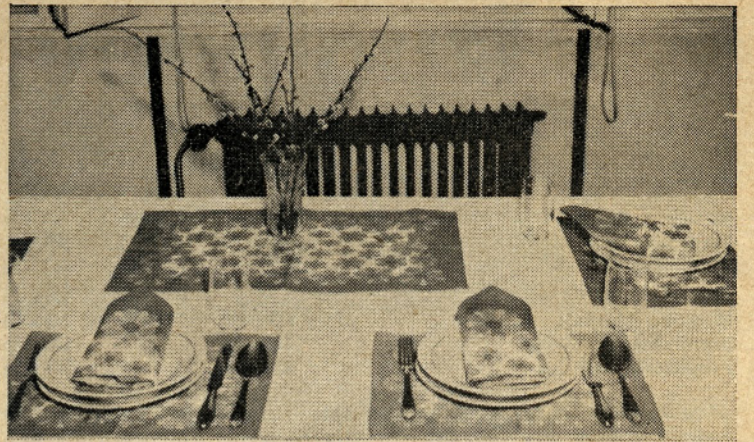
Občni zbor DITT Kranj

V prostorih Kluba gospodarstvenikov je bil v soboto, 4. marca sedmi letni občni zbor društva inženirjev in tehnikov tekstilcev Kranj, ki združuje člane iz Kranja, Zapuž, Radovljice in Bleda. Najprej so bila podeljena priznanja častnim in zaslužnim članom DITT Kranj, ki so s svojim delom in organiziranjem pripomogli, da je DITT Kranj postal res strokovna organizacija. Iz našega podjetja so prejeli priznanja: Dužan Horjak, Anton Care in Franc dipl. ing. Indihar.

Na podlagi poročila upravnega odbora o delu DITT Kranj v preteklem letu, se je razvila ostra razprava o položaju tekstilne industrije danes. Izražena je bila resna bojazen glede perspektive, oziroma, celo obstoja nekaterih podjetij pod tako težkimi gospodarskimi pogoji. Kljub sprostivni 4% zveznega prometnega davka na metražno blago se nam položaj ne bo izboljšal, ker so se po drugi strani cene surovin in ostalega reprodukcijskega materiala povečale več kot za 20%. Izraženo je

bilo mnenje, da mora DITT Slovenije imeti večjo odločujočo vlogo v republiki, posebno, ko se odloča o raznih obremenitvah oziroma »razbremenitvah« tekstilne industrije. Z zaostrovanjem tržnih in gospodarskih pogojev je spet tekstilna industrija tista, ki nosi največje breme stabilizacije.

Predsednik ZITT Slovenije tovariš Tone Tadić se je strinjal z ugotovitvami občnega zbora in na zanteve po hitri in odločujoči akciji pri pristojnih zveznih in republiških organih in bil mnenja, da je treba s tako akcijo počakati, dokler se ne iskristalizirajo še nadaljnji zvezni in republiški ukrepi v smislu stabilizacije gospodarstva. S takim tolmačenjem člani niso bili zadovoljni, ker smo tekstilci že predoigo moledovali in prosili pristojne zveze in republiške organe za ustrezne olajševalne ukrepe, vendar smo vedno naleleti na gluha ušesa. Tako imenovane notranje rezerve so izčrpane in tudi od pričakovane razbremenitve gospodarstva ne moremo dosti pričakovati, saj se noče nihče odreči svojega deleža. Zato je nujno, da tekstilci bolj odločneje zahtevajo pri pristojnih republiških in zveznih organih določene ukrepe, ker bo le tako imela tekstilna industrija garancijo za svoj obstoj in napredek. Nasprotni ukrepi pa bodo lahko imeli dalekosežne posledice ne samo za tekstilno industrijo, ampak za celotno gospodarstvo. Zato upamo, da bodo pristojni organi imeli toliko razumevanja za naš položaj, da bodo naše pereče probleme reševali prej, preden bo prepozno. Na koncu je občni zbor izvolil nov upravni odbor. Za novega predsednika je bila ponovno izvoljena Vera Kastelic iz našega podjetja.



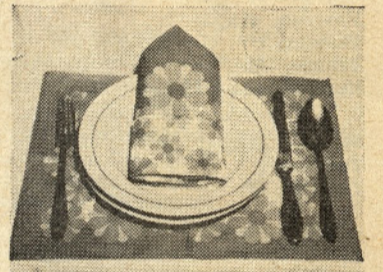
Lepo pogrnjena miza s tiskanimi prtički

Lepi pogrinjki se vedno bolj uveljavljajo tudi v gospodinjstvih, ker so praktični in prijetni za oko. So raznih velikosti in barv: enobarvni, pestrotkani v karo vzorcih, obrobljeni s čipkami, vezeni ali tiskani. Velikokrat so takšni pogrinjki edina poživitev mize. Če je mizina plošča obložena z utrapasom ali furnirjem, barve naravnega lesa, pridejo takšni prtički lepo do izraza. Lepa pa je pokrita cela miza z belim prtom, ki naj sega 20–30 cm čez rob. Na tako pripravljeno mizo pogrnemo prtičke, ki jih imenujemo tudi »set«, kar pomeni v angleščini »pogrniti« in gre v našem slučaju za določeno število prtičkov, ki se računajo kot enota in sicer recimo: 6 malih, ki jih pogrnemo pod krožnike, 6 kvadratnih večjih in se uporabljajo kot serviete in jih zložimo v poljubne oblike, trikot-

ne, podolgaste itd., in jih položimo na levo stran krožnika ali pa kar na krožnik, potem še en večji prt, ki ga pogrnemo na sredino mize. Set naj bo enoten v barvah in deseni.

Za tiste, ki ne vedo, kako bi uporabile prtičke, ki ste jih dobile v podjetju za 8. marec, smo pripravili tudi posnetek in upamo, da vam bo všeč.

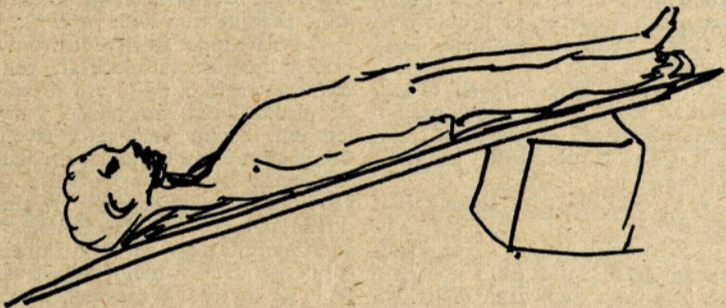
MAK.



Kako mora ležati ponesrečenec?

Če je nezavesten, mora ležati na pol postrani z glavo rahlo navzdol. V ta položaj spravimo nezavestnega tako, da mu upognemo zgornjo nogo v kolku in kolenu v pravem kotu. Spodnjo roko obzirno potegnemo izpod trupa, zgornjo roko pa upognemo v komolcu tako, da je dlan v isti črti kot obraz. Sedaj upognemo glavo in vrat navzdol tako, da brada štrli naprej.

Ne uporabljaj blazine za glavo. Vznoknje ležišča dvigni tako da leži bolnik lahko z glavo navzdol. S takim položajem namreč preprečimo zadušitev, ki je za nezavestnega velika nevarnost. V drugačnem položaju bi lahko jezik zamašil dihalna pota. Tudi tekočine iz ust, žrela in požiralnika (sline, kri in izbruhana vsebina) bodo same odtekale skozi usta in ne bodo zašle nazaj v sapnik in pljuča.



Če je poškodovanec v šoku ali pa je izgubil mnogo krvi, naj bo ležišče dvignjeno, glava pa naj visi navzdol.



Pri poškodbah glave, leži poškodovanec vodoravno na hrbtu, zgavljave pa naj bo nekoliko dvignjeno (če je pri zavesti).



Pri poškodbah prsnega koša in težkem dihanju mora biti zgavljave toliko dvignjeno, da poškodovanec na pol sedi.



Pri poškodbah trebuha naj bo zgavljave dvignjeno, kolki in kolena pa lahko upognjena.



Pri poškodbah hrbtenice, naj poškodovanec leži vznak na trdi podlagi, ledveni del hrbtenice pa naj bo nekoliko dvignjen.

Na podlagi čl. 105 in 313 Statuta Tekstilne industrije »Tekstilindus« Kranj je Odbor za nagrajevanje na 19. redni seji dne 27. 12. 1971 sprejel v prečiščenem besedilu naslednji

PRAVILNIK O RAZDELJEVANJU SREDSTEV ZA REKREACIJO

1. člen

Sredstva za rekreacijo, ki se dele po določenih tega pravilnika, se izplačujejo na osnovi Pravilnika o ugotavljanju celotnega dohodka in dohodka ter delitve dohodka podjetja iz tekoče ustvarjenega dohodka ali pa iz sklada skupne porabe.

2. člen

Vsakemu delavcu se izplača 300,— N din, vajencu in delavcu v priučevanju pa 200,— N din za celoletno zaposlitev v podjetju. Upoštevajo se tudi delavci, ki so zaposleni v delovni enoti za prehrano in oddih in Delavskemu domu podjetja.

Če delavec, vajenec ali delavec v priučevanju ni zaposlen v podjetju celo leto, ima pravico do 25,— oziroma 16,6 N din za vsak polni mesec zaposlitve.

Izplačilo po tem členu se izvrši praviloma v mesecu maju oziroma po sklepu delavskega sveta.

3. člen

Polni mesec se šteje, če se je delavec, vajenec ali delavec v priučevanju zaposlil 1. v mesecu oziroma na prvi obratovalni dan ali če mu je prenehalo delovno oziroma učno razmerje na zadnji dan v mesecu oziroma na zadnji obratovalni dan.

4. člen

Vsakemu delavcu se izplača še 60,— N din za vsakega otroka, starega nad 4 leta, za katerega prejema v tem podjetju otroški dodatek oziroma če do otroškega dodatka zaradi premoženjskega stanja ali osebnega dohodka ni upravičen, za katerega pa trajno koristi pravice do zdravstvenega zavarovanja (zdravstveno knjižico)

v tem podjetju. Tudi to izplačilo je vezano na pogoj celotne zaposlitve.

Delavec ima pravico do tega dodatka, če otrok v tekočem letu izpolni 4 leta starosti.

5. člen

Delavcu, ki mu je prenehalo delovno razmerje zaradi starostne ali invalidske upokojitve pred rokom ali po roku izplačila za tekoče leto, mu kljub temu pripada polni znesek sredstev po določenih tega pravilnika.

6. člen

Delavec, ki dela s skrajšanim delovnim časom: porodnica, mati, invalid, delavec na rehabilitaciji (če je iz našega podjetja), ima enake pravice do teh sredstev kot delavci, ki delajo s polnim delovnim časom.

Cas odobrenega bolezenskega dopusta se šteje, kot čas prebita na delu.

7. člen

Delavcem, ki so v času izplačila sredstev za rekreacijo v poskusnem roku in delavcem, ki se zaposlijo v podjetju po izplačilu, se izplača ustrezni znesek pri izplačilu osebnega dohodka v mesecu decembru.

Delavci, ki so pri izplačilu v mesecu decembru v poskusnem roku, nimajo pravice do izplačila.

8. člen

Če je delavec prenehal z delom v tem podjetju po izplačilu in je prejel znesek teh sredstev kot da bi bil zaposlen do konca leta, se mu razlika po 25,— oziroma 16,6 N din za posamezni mesec obračuna ob prenehanju delovnega razmerja in odtegne pri zadnjem izplačilu osebnega dohodka.

Na enak način se obračuna in odtegne ustrezni del, ki je bil izplačan vajencu ali delavcu v pri-

učevanju oziroma delavcu za otroka v smislu 4. člena tega pravilnika.

9. člen

Delavec, vajenec ali delavec v priučevanju, ki je bil izključen iz delovne skupnosti ali pa mu je delovno razmerje prenehalo zaradi samovoljne zapustitve dela, nima pravice do zneska za rekreacijo.

Delavcu, vajencu ali delavcu v priučevanju, ki je bil izključen ali pa je samovoljno zapustil delo po izplačilu, se izplačana sredstva odtegnejo pri zadnjem izplačilu osebnega dohodka.

10. člen

Delavec, kateremu pravice iz delovnega razmerja mirujejo (služenje vojaškega roka, prestajanje zaporne kazni, opravljanje javne funkcije), nima pravice do teh sredstev za tiste mesece, ko ni na delu.

11. člen

Delavcu, vajencu ali delavcu v priučevanju, ki je v teku leta neopravičeno izostal z dela, se za vsak neopravičen dan odbije po 30,— N din. Če je delavec, vajenec ali delavec v priučevanju izostal neopravičeno z dela po izplačilu in mu je bil ustrezni delež na teh sredstvih že izplačan, se mu odtegne po 30,— N din za vsak neopravičen dan z dela pri izplačilu osebnega dohodka za mesec december oziroma pri zadnjem izplačilu osebnega dohodka v letu.

12. člen

Najvišji možni znesek, ki se lahko izplača posameznemu delavcu, sme znašati največ 600,— N din.

13. člen

Ta pravilnik prične veljati 8 dni po sprejetju in razglasitvi, uporablja pa se od 1. 1. 1972 dalje.

Predsednik odbora za nagr.:
Boris Soklič

Sodeluj v Tekstilcu!

V. zimsko-športne igre ObSS Kranj Zvišanje najemnin...

Nadaljevanje s 3. str.

V Mojstrani so se 26. in 27. februarja odvijali V. zimsko športne igre Občinskega sindikalnega sveta Kranj. Pokrovitelj tekmovanja je bilo podjetje Iskra Kranj. Udeležila so se ga skoraj vsa podjetja in ustanove iz Kranja. Prijavilo se je 513 tekmovalcev, žal pa jih je na tekmovanje prišlo in startalo le 315. To vsekakor ni pošten način do organizatorja, da se nekdo prijavi, na tekmovanje pa ne pride. Mislim, da nekaj kapelj dežja in malo megle ne bi smelo biti vzrok odstopu od tekmovanja. Kljub temu pa je organizacija prireditelju dobro uspela. Tega tekmovanja so se udeležili vsi naši smučarji, ki so sodelovali na Tekstiliadi. Tekmovalne proge so bile zelo dobro pripravljene in tudi ne težke, tako da jih je lahko obvladal prav vsak tekmovalcec, zato tudi ni bilo dosti odstopov.

Najboljši posamezniki so prejeli lepe medalje in praktična darila, ki so jih darovala kranjska podjetja. Tudi zadnji tekmovalcec se je razveselil lepe petrolejke, ki mu je bila prižgana ob izročitvi in je predstavljala simbol brzine, ko je pristal na zadnjem mestu. Ob vsakem tekmovanju je nekdo pač prvi, nekdo pa zadnji, oba pa se trudita, da dosežeta cilj in tako je tudi športno!

Tekmovanje v veleslalomu je potekalo kar dva dni zaradi velikega števila prijavljencev. Tekmovanje se je po starostnih kategorijah. Glavni rezultati so naslednji:

26. februarja: dolžina proge 255 m, višinska razlika 50 m in 17 vrtic. Tekmovalce v ženske v kategoriji nad 35 let. V tej kategoriji nismo imeli predstavnic našega podjetja.

Prvo mesto je zasedla Ratnar Jana iz Zavarovalnice Sava, s časom 0:43,5. Startalo je 11 tekmovalk, na cilj jih je prišlo 10.

Kategorija ženske 25-35 let, proga krajša.

Prvo mesto je zasedla Beba Kavčič iz Iskre, s časom 0:38,5, naša tekmovalka Sonja Jakopin je zasedla 14. mesto s časom 0:52,3, prižgano petrolejko pa je priborila Olga Grabec s časom 1:19,3.

Kategorija moški nad 45 let:

Prijavljenih je bilo 17 tekmovalcev, startalo jih je 15, na cilj pa prišlo 13.

Prvo mesto je zasedel Ivan Saksida iz KZSZ Kranj s časom 0:40,3, naš tekmovalcec Mirko Bajželj pa je zasedel 4. mesto s časom 0:41,2, kar predstavlja zelo dober rezultat.

Kategorija moški od 25-35 let: (dolžina proge 600 m, višinska razlika 150 m, proga je imela 27 vrtic).

Startalo je 118 tekmovalcev, na cilj pa jih je prišlo 110. V tej kategoriji je bila največja borba, saj je bilo med njimi več odličnih tekmovalcev.

Prvo mesto je zasedel Tomaž inž. Jamnik iz Iskre, s časom 0:51,2, naš tekmovalcec Jože Humerca pa je s časom 0:53,9 zasedel odlično 5. mesto. Tudi Vinko Cvirn se je dobro odrezal, saj je s časom 0:59,7 zasedel 25. mesto, kar je še vedno izredna uvrstitev v tako močni konkurenci.

Drugi tekmovalni dan — 27. februarja:

Ženske I. kategorija do 25 let: (dolžina proge 250 m, višinska razlika 50 m in 12 vrtic).

Startalo je 19 tekmovalk, na cilj pa jih je prišlo 17. Prvo me-

sto je zasedla Jana Tepina iz podjetja Gorenjska oblačila s časom 0:45,3. V tej kategoriji smo imeli eno samo predstavnico in sicer našo najboljšo tekmovalko Marino Lopuh, žal pa je imela smolo in je zgrešila ena vrtica, drugače pa bi bil njen čas najboljši.

Ker je bila zato Marina diskvalificirana, smo tako izgubili vse možnosti za ekipo uvrstitev. Če bi Marina uspela, bi zasedli ekipno III. mesto.

Moški III. kategorija od 35-45 let: (dolžina proge 250 m, višinska razlika 50 m in 22 vrtic).

Prvo mesto je zasedel Franc Primožič, Gozdno gospodarstvo, s časom 0:36,4. Tu smo imeli enega samega predstavnika Franca Justina, ki je zasedel 42. mesto s časom 0:50,00.

Pohvaliti moramo naše prizadene tekmovalce, ki so se res trudili, da bi dosegli čim boljše rezultate. Žal se nas je malo držala smola, po drugi strani pa niso bile nič kaj ugodne vremenske razmere. Upamo, da bo prihodnjič boljše!

I. Jereb

Na podlagi izračunov, ki izvirajo iz stroškov preteklega leta ter na podlagi sklepa odbora za stanovanjske zadeve na prej omenjeni seji in sklepa delavskega sveta na 21. seji, dne 28. 2. 1972 veljajo s 1. 3. 1972 naslednje najemnine za Delavski dom:

Stanovanje hišnika	237,— N. din
Garsonjera če jo uporablja samo ena oseba	203,— N. din
Garsonjera, če jo uporabljata dve odrasli osebi — ležišče	156,— N. din
Garsonjera, če jo uporablja mati z nepreskrbljenim otrokom	227,— N. din
Garsonjera, če jo uporablja mati z dvema nepreskrbljenima otrokoma	244,— N. din
Soba z dvema ležiščema, če jo uporabljata dve odrasli osebi — ležišče	154,— N. din
Soba z dvema ležiščema, če jo uporablja mati z nepreskrbljenim otrokom	223,— N. din
Soba z dvema ležiščema, če jo uporablja mati z dvema nepreskrbljenima otrokoma	239,— N. din
Soba z enim ležiščem, če jo uporablja ena oseba	167,— N. din
Soba z enim ležiščem, če jo uporablja mati z nepreskrbljenim otrokom	184,0 N. din

Stanovanje hišnika ima za elektriko posebej števec in uporabnik tega stanovanja plačuje stroške električne energije direktno Elektru, Kranj.

Poleg sklepa za prenos dejanskih stroškov doma na stanovalce v domu je bil sprejet že sklep, da se vsako leto ob zaključku leta izdela obračun za Delavski dom ter stroške primerja s plačano najemnino in o eventualnih spremembah naj bi vsako leto sproti razpravil in odločali.

FH

XIV. tekstiliada

V letošnjem letu je bil organizator XIV. tekstiliade MTT Maribor, in je bila organizirana 19. februarja na Pohorju.

Ze takoj na začetku moram pohvaliti izredno dobro organizacijo prireditelja. Organizacija je do najmanjše malenkosti v celoti uspela. Ze na treningu in med samim tekmovanjem je bilo videti, da so se organizatorji te velike prireditve lotili z vso resnostjo in požrtvovalnostjo. Vse je bilo lepo urejeno in pripravljeno, kar spada k taki prireditvi.

Kljub letošnji muhasti zimi je bilo prireditelju tudi naklonjeno lepo vreme. Vse tri proge so bile odlično pripravljene, vendar zelo zahtevne, kar nam dokazujejo številni odstopi in diskvalifikacije. Čase so merili z modernimi napravami, kar je omogočalo pravočasno obveščanje in odlično tehnično izvedbo. Tekmovanje se je odvijalo točno po programu, ki ga je organizator predvidel, zato zasluži vso pohvalo in priznanje.

Te tekstiliade se je udeležilo 316 tekmovalcev; 66 žensk in 250

moških, kar nam dokazuje dotedaj največjo udeležbo. Ze uvodoma sem omenil, da so bile pripravljene tri proge:

Na prvi A so tekmovali mlajši člani in sicer jih je bilo skupno 148; med tekmovanjem jih je odstopilo 22, 14 pa je bilo diskvalificiranih. Prvo mesto je zasedel Mirko Nadižar iz BPT Tržič, s časom 51,96, naš najboljši Jože Humerca je zasedel 17. mesto s časom 1:06,19, kar je še vedno odlično mesto med 148 tekmovalci. Za njim je bil Boris Grabec, ki je zasedel prav dobro 21. mesto s časom 1:07,58.

Proga je bila izredno težka in je zahtevala precej tehničnega znanja v smučanju, seveda pa so tudi maže pokazale svoje, tekmovalcem z visokimi startnimi številkami pa poleg tega nagajajo še precej poškodovane proge.

Žensk je startalo skupaj 66; na cilj jih je prišlo 54, dve pa sta bili diskvalificirani. Prvo mesto je zasedla Inge ROJS z MTT Maribor, s časom 0:34,8, naša predstavnica Marina Lopuh je zasedla

Nadalj. na 6. str.



Naši upokojeenci



STANKO LEBAR, rojen 13. 11. 1919, 35 let zaposlen v našem podjetju, nazadnje v tkalnici I kot podmojster na Picanol statvah; starostno upokojen 6. 3. 1972.



MARIJA, KRNC, rojena 18. 2. 1920, v predilnici I od 21. 4. 1945 dalje, nazadnje kot predica vigogne. Starostno upokojena 29. 2. 1972.

Moda je tudi lahko dekorativna

Med bogatim izborom naših izdelkov vedno lahko odkrijete še nekaj izvirnega, originalnega, nekaj, kar je dejansko izdelano v druge namene; uporablja pa se lahko tudi za oblačila.

ALI POZNATE NAŠE NOVE DEKORATIVNE TKANINE? Izdelane so iz 100% Leacryla, pestro tkane ali potiskane z modnimi vzorci drznih barvnih kombinacij in so res dekorativne. Žanr,

to se pravi vrst teh dekorativnih vzorcev je za naše navade in gledanja na dekoriranje stanovanja nekoliko nenavaden, reklo bi se preveč divji. Toda v severnejšem delu našega kontinenta, tj. v bolj razvitih deželah Evrope, posegajo že leta po taki vrsti dekorativnega blaga, ki odlično dopolnjuje nove modne smeri v arhitekturi in gradbeništvu, ki gradi vse na

osnovi betona, lesa in jekla v surovi naravni izvedbi.


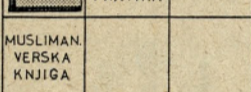
Da so naše dekorativne tkanine uporabne tudi za oblačila, se lahko prepričate na fotografijah. Tudi potrošnice že segajo po teh tkaninah in krojijo iz njih oblačila za ure po kopanju, tunike, ki jih nosijo doma, ter dolga krila, ki so zelo dekorativna za prijetne poletne večere na počitnicah ob morju.

A Š.

3. nagradna križanka

NAGRADE:
1. 30,00 din
2. 20,00 din
3. 10,00 din

Rešitve nagradne križanke oddajte najkasneje do 15. 4. 1972 v skrinjice pri vratarju ali pa v uredništvo glasila. Veliko zabave pri reševanju!

IZOLATOR	NEPOKLICNI ŠPORTNIK	VRSTA VINA	DRŽAVNA BLAGAJNA	LITA KOVINA	PREGRAJA Z IKONAMI	POOSEB-LJENA SMRT	RDEČI PLANET	LETOPIŠ	PRIPADNIK AZIJSKEGA NARODA	IZBRANA DRUŽBA	BAJESLO-VJA	BESEDA BREZ POVDARKA	MESTO V ČRNI GORI	VZDEVEK EISENHOWERJA	CELOVŠKI ŠPORTNI KLUB
UMETNO NEBESNO TELO															
CELINA															
NAJTEŽJA ATLETSKA PANOGA															
IDA KRAVANJA														KISIK	POETIČNO OČIŠČENJE
NEDELAVEN			ANGL. NIKALNICA TROPSKA OVJALKA									ZEMLJA OBDANA Z MORJEM NAVLAKA			
ORANJE		VRV Z ZANKO PODPORA													
	TUJ DVOGLASNIK			TRST DELI ŠPORTNEGA SREČANJA		TLAKOMER PURMAN			DELJI KOLEŠAR DIRK	POROČNIK V ITAL. VOJSKI	KRAPINA HOTEL V KRANJSKI GORI			NARAVNA KATASTROFA	AMPER MIREN CLOVEK
	STOŽEC PRATIKA													MEDMET TIŠINE KARLOVAC	
MUSLIMAN. VERSKA KNJIGA					STARO IME ZA IRSKO IVAN MRAK										
ŽENSKO IME			BLAZINJAK IGRA NA SREČO											PEČENJE ITALJ. LETOVIŠČE	
LADO LESKOVAR		SEJEM ZORA													
VZHOD				PARADIŽ											
GOZDNI DELAVEC															
RT, KRAJ IN ZALIV NA SAHALINU															
NAŠ HOKEJIST															

ZAHVALE

Ob smrti drage mame

ANGELE OMERS

se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz predilnice obrata II za venec in izrečeno sožalje.

Angelca Omers

Ob smrti mojega dragega moža in očeta

PETRA JEKOVEC

se iskreno zahvaljujem njegovim sodelavcem iz mehanične delavnice in mojstrom iz tkalnice I za poklonjeni venec, izrečeno sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žalujoci: žena Rezka in otroci Peter, Pavel in Cvetka

Ob nenadni izgubi mojega moža

MIRKA DAVIDOVIČ

se iskreno zahvaljujem moževim in mojim sodelavcem iz plemenitilnice I in DEPO, za podarjeni venec in izkazano denarno pomoč.

Žalujoca Jožica Davidovič

Ob izgubi mojega dragega moža

MARJANA KÜSSEL

se zahvaljujem vsem sodelavcem, organizaciji ZB in ZK podjetja, za podarjene vence, izrečeno sožalje, ganljive poslovilne besede ob odprtem grobu in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žena Danica in sinova Zoran in Marko

XIV. tekstiliada

Nadalj. s 5. str.

4. mesto s časom 0:38,2, kar je odlično mesto.

Mladincev je bilo samo 7, odstopil je eden, 1 pa je bil diskvalificiran. Prvo mesto je zasedel Iztok Čižman iz BPT Tržič, s časom 0:49,14. Nerazumljivo majhna udeležba je bila mladincev in opažamo celo, da je teh vsako leto manj.

Pri starejših članih je bilo prijavljenih 60 tekmovalcev. Na cilj jih je prišlo 52, ostali so odstopili.

Prvo mesto je zasedel Jože Pogacnik — Veletekstil Ljubljana, s časom 0:46,43, naš edini predstavnik v tej skupini pa je zasedel kar dobro 26. mesto s časom 0:58,25. Tu bi rad pripomnil, da je bila prav od tega predstavnika našega podjetja odvisna naša ekipna uvrstitev, zato smo se kar oddahnili, ko je pripeljal na cilj.

V kategoriji seniorjev je startalo 35 tekmovalcev, diskvalificiran ni bil nihče, 30 pa jih je prišlo na cilj.

Najboljši čas je dosegel Dominik Vršič iz Toper — Celja, s časom 0:32,2, naš predstavnik v tej kategoriji Mirko Bajželj pa je zasedel 3. mesto s časom 0:34,7.

Ker so se naši tekmovalci poprečno zelo dobro uvrstili, smo letos od 14 ekip zasedli 4. mesto, kar je za naše pogoje odličen rezultat. Prvo mesto je zasedla ekipa BPT Tržič s časom 3:51,39, naša ekipa pa 4:24,92.

Brez dvoma moramo dati priznanje in pohvaliti tiste delovne enote, ki so omogočile našim tekmovalcem, da so se prireditve udeležili. Vsi tekmovalci so prid-

no trenirali in bili disciplinirani, ti se bomo morali, da bomo prikar se je pokazalo tudi pri dose-

pravili in organizirali tako tek-

movanje, da ne bo zaostajalo za

Prihodnje leto je prireditelj XV. letošnje prireditelji na Pohorju.

tekstiliade naše podjetje. Potrudi-

Ivo Jereb



Ribniško Pohorje

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem mojstrom, podmojstrom in ostalim sodelavcem za poklonjena darila, ki mi bodo lep spomin na mojo zaposlitev v podjetju. Vsem iskrena hvala.

Stanko Lebar, tkalnica I

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam iz adjustirnice in vzorčne sobe za poklonjena darila. Vsem želim še obilo zdravja in uspehov pri delu.

Helena Trontelj