

Agisu

UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU« — IZHAJA TEDENSKO — UREJA MAKS MENONI — RAZMNOŽUJE SPLOŠNI SEKTOR

št. 43 26. september 1985 Leto izdaje: I

V TOZD ORODJARNA ZBOR DELAVCEV NI PREKLICAL PROTIZAKONITEGA SKLEPA

O tem, da so bili sklepi zborov delavcev TOZD OR, KO, VZM in PM ob potrjevanju polletnih obračunov protizakoniti, smo že poročali. Poročali smo tudi o tem, da morajo te TOZD do 11.9.85 sklepe o izplačilu poračunov preklicati.

Danes želim poročati o tem, da so zbori delavcev v omenjenih TOZD ponovno razpravljali o teh sklepih ter vsi, razen TOZD OR, te sklepe preklicali. Delavci v TOZD Orodjarna so poleg tega, da sklepa niso preklicali, postavili še zahteve, da se izvede postopek proti TOZD, ki so si delile poračune že na začetku leta, proti direktorju DO zakaj je te sklepe dovolil ter proti vsem službam, katerih naloga je nadzorovati zakonitost sprejetih sklepov.

O odločitvi zbora delavcev TOZD Orodjarna, da ne prekličejo sklepa (za preklic je glasovalo 23, proti pa 46 delavcev), mora v 30 dneh razpravljati in sklepati zbor združenega dela SO Ptuj. Pri tem naj povem še to, da so tudi v ostalih TOZD, kjer so sicer preklicali sklepe, zahtevali, da se razišče, zakaj se je do sedaj dopuščalo kršenje naših samoupravnih aktov, ob tem pa tudi odgovornost za sprejetje protizakonitih sklepov. Zbor delavcev v TOZD Kovinska obdelava zahteva še, da se čimprej pristopi k izdelavi dokončnega predloga samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD.

Torej nam ostane samo, da počakamo na to, kakšen bo sklep zbora združenega dela v zvezi s tem, da zbor delavcev v TOZD OR ni preklical sklepa o delitvi poračuna 60 % OD in pa upanje, da se bomo v Agisu enkrat za vselej dogovorili, da smo vse samoupravne akte sprejeli tudi zato, da se jih bomo držali oziroma po njih ravnali.

M.

Konec tega tedna, ali točneje iz sobote 28.9. na nedeljo 29.9. bomo premaknili uro za eno uro nazaj. Delati bomo pričeli kot doslej, to je od 5,50 do 15,30 v premakljivem delovnem času, v togem pa od 5,50 do 13,50 oziroma 21,50.

FINANČNA SITUACIJA V DO ŠE VEDNO SLABA

Člani OO ZK DSSS so na svoji seji te dni med drugim razpravljali tudi o trenutni gospodarski in politični situaciji v DSSS in DO Agis, kjer so bili med drugim obravnavani tudi dogodki v zvezi s potrjevanji polletnih obračunov. Še posebej vroča pa je bila razprava v zvezi s finančno situacijo v DO Agis. Vodja finančne službe je pojasnil, da je situacija ponovno ali pa še vedno kritična. Največja težava je pravzaprav v tem, da nimamo lastnih sredstev, krediti pa so danes zelo dragi. Ob tem moramo seveda reči še to, da nam včasih uspe dobiti tudi sredstva, ki so cenejša oziroma ugodnejša. Ob tem še vedno ugotavljamo, da nam velik del dohodka "požrejo" negibne zaloge. Prav zato člani OO ZK vidijo rešitev veliko težav v tem, da bomo zaloge vrnili v razumne okvire. To pa je tudi zahteva poslovnim organom TOZD. Kot glavna ugotovitev pa bi lahko rekli, da še vedno nismo pripravljeni priznati vsak svojega dela krivde pri stanju takšnem kot je. Kot delavci Agisa smo namreč, vsak seveda s svojim delom, za to tudi krivi. Torej bi lahko preprosto rekli; vsak si mora po svojih močeh prizadevati narediti vse tisto, kar od nas zahtevajo delovne naloge in opravila. In še več!

M.

RAZUMLJIVO IN PREPROSTO Z RAČUNALNIKOM

Zbirko knjig z gornjim naslovom nudi izposoja Društvo ljudske tehnike Agis vsem članom kolektiva, ki jih zanimajo ali bi radi izvedeli nekaj več o računalnikih. Knjige nas na preprost, a še vedno dovolj natančen način popeljejo v svet računalnikov in nam kažejo smeri bodočega razvoja.

Pridobimo lahko osnovna znanja o učenju z računalnikom, o programskem jeziku BASIC, zabavi in igrarh z računalnikom ter še in še ...

Knjige so na voljo v knjižnici DO Agis pri tov. Soko-tu v splošnem sektorju.

DLT AGIS

SPREMEMBE SPORAZUMA O ZDRAVSTVENEM VARSTVU

Občinska zdravstvena skupnost nas je s svojim dopisom opozorila na nekatere spremembe, ki se nanašajo na uresničevanje samopravnega sporazuma o zdravstvenem varstvu, kateri je bil sprejet na nivoju republike. S spremembami sporazuma se izboljšuje položaj delavcev, ki niso zmožni za delo zaradi zdravstvenih razlogov.

Spremembe sporazuma urejajo valorizacijo nadomestil, osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela do mesec dni, ko gre nadomestilo na račun organizacije združenega dela, in tudi valorizacijo osnove za nadomestilo osebnega dohodka za čas zadržanosti preko mesec dni. Nadalje spreminja in ureja, da ne more biti nadomestilo osebnega dohodka višje kot osebni dohodek delavca, če bi delal, in ne nižji od najnižjega zneska, ki zagotavlja materialno in socialno varnost. Sporazum tudi prinaša novosti glede definicije, kaj se šteje kot poškodba pri delu.

Namen tega članka je, da vse zaposlene podrobneje seznanimo, da je v 30. členu že navedenega sporazuma tudi konkretizirano, kako mora ravnati zaposleni, če zboli v kraju izven svojega prebivališča oziroma zapo-

slitve. Razumljivo je, da je v takih primerih potrebno iskati zdravstveno pomoč pri zdravniku v najbližji zdravstveni organizaciji. Sporazum določa, da moramo v takem primeru, da si ohranimo pravico do nadomestila osebnega dohodka za čas zadržanosti z dela, najkasneje v 3 dneh obvestiti svojega zdravnika in mu pri tem predložiti tudi ustrezno zdravniško dokumentacijo.

Navedeno določilo ima torej jasna izhodišča, da moramo svojega zdravnika obvestiti takoj, čimprej je to možno, obvestiti pa ga moramo najkasneje v 3 dneh, ker v nasprotnem primeru nastopijo posledice.

Navedeno vam sporočamo v upanju, da ne bo med nami nikogar, ki ne bi bil o tem seznanjen.

Splošni sektor

NEUSPEL SEMINAR ZA ODVAJANJE KAJENJA!

V dneh od 2. septembra do 6. septembra letos je naša Obratna ambulanta v sodelovanju z Dispanzerjem za pljučne bolezni in tuberkulozo v Ptujju organizirala "Seminar za ODVAJANJE KAJENJA". Za seminar se je iz naše DO in Gumarne prijavilo enajst delavcev. Vse smo pravočasno telefonsko ali pisмено obvestili o poteku seminarja. Uredništvo našega biltena je nekaj dni pred seminarjem preko oglasnih desk obvestilo vse enote v DO o času in kraju seminarja ter možnostih naknadnih prijav.

V ponedeljek, 2. septembra je ob napovedanem času prišel dr. Radin iz PTD in našel v sejni sobi le enega udeleženca in še to tistega, ki se je prijavil sam šele tisti dan. Vsi ostali, ki so se prijavili na našo pobudo zaradi bolezenskih sprememb na prebavilih oz. pljučih in bi jim opustitev kajenja bistveno izb-oljšala zdravje, pa tega sami ne zmorejo, se niso odzvali.

Ponovno sem bil globoko razočaran nad skrbjo delavcev za svoje zdravje. Ko pa zaradi posledic bolezni zahtevajo razne bonitete, pa ne izbirajo sredstva za njih dosego. Vprašujem se, če sem tem in še drugim delavcem, ki tako izigravajo ponujeno roko zdravja, še sploh obvezen nuditi vso pomoč in ugodnosti, če sami za svoje zdravje niso pripravljene vložiti niti najmanjšega napora.

Seminar nameravamo ponoviti, ko se bo nabralo zopet dovolj resnih kandidatov, ki bi se želeli v skupini odvaditi te neprijetne omame, ker jim samim še ni uspelo prenehati.

Vse, ki si želijo pomoči pri zdravju vabim, da se do 15. oktobra zglašijo v naši OA. Vabljeni!

dr. R. Brglez

INVENTIVNA DEJAVNOST

Delovanje krožkov na sestankih

Krožki delujejo na skupnih sestankih. Za boljše odvijanje sestankov in sistematično delo na sestankih je potrebno, da si najprej ogledamo nekatere posebnosti, ki so rezultat dolgočasnih izkušenj pri delovanju organiziranih skupin. Posebej bom opredelil vloge pospeševalca, vodij krožkov in samih članov, kako naj se odvija sestanek krožka, kakšen je vrstni red opravil pri začetnem delovanju krožka, pri prisvajanju tehnike dela in kasneje, ko se moramo v krožku lotiti reševanja problemov in na

koncu, kakšna je dinamika sestankov in kaj se dogaja med dvema sestankoma krožkov.

Vloge pospeševalca, vodje in članov krožka

Za uspešno delovanje krožkov imajo tako pospeševalec kot vodje in člani vsak svojo vlogo. Temeljno delitev nalog, ki naj jih opravljajo v zvezi s krožki, sem opredelil v poglavju o organizaciji krožkov. Nekatere naloge, ki so v neposredni zvezi s samim delom krožkov, si bomo ogledali bolj podrobno.

Vodja krožka je najbolj pomemben za delovanje krožka. On tudi vodi sestanke krožkov, vendar lahko del svojih nalog poveri enemu ali več članom krožka. Pri vodenju sestanka upošteva za krožke izoblikovani vrstni red opravil in opravlja sledeče aktivnosti:

- prizadeva si za aktivno sodelovanje vseh članov krožka, tako da pridejo njihove lastnosti in znanje čim bolj do izraza,
- preprečuje razprtije in osebna nasprotja med udeleženci na sestanku,
- skrbi za to, da bolj zgovorni in hrabri člani ne preglasijo bolj tihih in skromnih, ki pa zato nič manj ne vedo,
- stalno opozarja na dogovorjena pravila o delovanju krožkov,
- sam ali v sodelovanju z drugimi člani krožka pripravlja potrebne podatke in druge informacije za reševanje problemov,
- sam ali v sodelovanju s pospeševalcem prenaša tehnike za reševanje problemov za člane krožka in jih seznanja tudi s pravili za posamezne tehnike,
- skrbi za postopnost pri reševanju problemov in preprečuje preskakovanje problematike in vrstnega reda, po potrebi ponovi ustrezna pravila,
- v sodelovanju s člani krožka pripravlja predlog rešitve problema in se dogovori z vodjem organizacijske enote o kraju in času poročanja,
- skrbi za prostor za sestanke, potrebne pripomočke za evidenco prisotnosti in zapisovanje najvažnejših dogodkov v krožku ter shranjuje zidne liste o sestankih.

Člani krožka imajo vsi enake naloge in pravice, kar pride posebej do izraza pri glasovanju, kjer sodelujejo vsi člani. Njihove naloge so:

- sodelovati v največji meri, v skladu z znanjem in izkušnjami,
- se naučiti in uporabljati tehnike za reševanje problemov, o načinu treninga pa odločajo sami na predlog vodje,
- odločitve sprejemajo z glasovanjem, sprejeta odločitev je osnova za nadaljnje delo,
- v krožku dogovorjene in sprejete obveznosti izvedejo kvalitetno in v redu,
- zagovarjajo predlog rešitve problema na sestanku z vodstvom, vendar v skladu z dogovorjenimi nalogami.

(Nadaljevanje prihodnjič)