

Kako smo gospodarili v preteklem letu

I. PRODAJA

1. Grosistična prodaja

Grosistična prodaja presega planirano z indeksom 102, kar pomeni, da smo prodajni plan izpolnili, čeprav so med posameznimi skupinami izdelkov zelo velike razlike. Očitno je, da smo na račun prodaje individualnega stavbnega pohištva zanemarili prodajo oken, vrat in senčil. V prodaji montažnih objektov pa smo plan preseglili za skoraj 13% predvidene vrednosti prodaje. Skoraj polovico vsega individualnega stavbnega pohištva smo izvozili.

Iz strukturne delitve osnovnih skupin realizacije lahko ugotovimo, da po programu, ki smo si ga zadali zmeraj bolj utrjujemo svoj sloves kot specializirani proizvajalci stavbnega pohištva. Delež prodaje montažnih objektov je v letu 1970 sicer padel in bržkone samo na račun tretje skupine, ki je večinoma zajela proizvode priključnega podjetja L I K Kranj.

2. Maloprodaja

Zal maloprodajnega plana nismo imeli in zato lahko primerjamo le dejansko prodajo s prodajo v letu 1970.

Prodaja v posameznih poslovalnicah v primerjavi z letom 1970

	leto 1970	leto 1971	Indeks	
			70/69	71/70
Škofja Loka	12.949.463	14.727.026	189	114
Pula	2.728.338	4.677.849	473	171
Crikvenica	2.598.664	4.541.343	222	175
Zadar	1.748.861	2.800.096	233	160
Zagreb	1.548.658	8.877.558	—	573
Šibenik	1.309.348	1.531.871	273	117
Niš	—	668.453	—	—
SKUPAJ	22.883.332	37.824.196	234	165

Poslovalnica v Zagrebu se je zelo razmahnila in se uvršča takoj za Škofjo Loko, vrstni red ostalih poslovalnic pa je ostal nespremenjen. Ker deluje večina poslovalnic šele kratko razdobje, je razumljivo, da je bila rast v začetku zelo velika, sedaj se pa že kažejo težnje po umiritvi.

3. Izvoz

V letu 1971 smo izvozili za 1.114.525 \$ ali 18.620.150 dinarjev, kar predstavlja 11,29% v celotni realizaciji. Tako je bil plan presežen kar za celih 85,75%, vendar plana 600.000 \$ med letom nismo korigirali, ko smo velik del proizvodnje nepredvideno preusmerili v izvoz.

Struktura izvoza

Skupina izdelkov	%
Stavbno pohištvo z montažo	49,91
Stavbno pohištvo — poslovalnice	24,70
Montaža montažnih objektov	12,38
Montažni objekti	12,05
Ostalo	0,96

Izvozili smo največ stavbnega pohištva, če pa k temu prištejemo še vplačila tujih valut v naših poslovalnicah, se ta delež zviša kar na 74,61%. Hiše in montaža hiš skupaj predstavljajo 24,43% izvoza. Lahko bi rekli, da izvozimo 75% stavbnega pohištva in 25% montažnih hiš. Poudariti je treba velik izvoz preko poslovalnic, saj leta predstavlja kar 12,16% vse maloprodajne realizacije, medtem ko je delež izvoza pri grosistični prodaji manjši in znaša 11,03%.

II. PROIZVODNJA

Proizvodni plan smo v letu 1971 dosegli s 93%, kar je sicer slabše kot v letu 1970, ko je znašal 96%. A ker smo planirali za tretjino ali 33% več kot v predhodnem letu,

pomeni to vendarle dobršen korak naprej.

Na kratko povedano je v proizvodnji delež stavbnega

Doseganje plana proizvodnje v letu 1971

OE Naziv enote	Dosežena pond. kol.	Planirana pond. kol.	Mesečni indeks
310 Zaga Škofja Loka	80.870	72.879	90,11
320 Obrat oken in notr. vrat	602.624	543.057	90,11
330 Obrat Gorenja vas	90.600	88.569	97,75
340 Obrat polken in letev	43.200	52.503	121,53
350 Obrat Kranj	106.274	88.232	83,02
360 Obrat Preddvor	197.232	161.519	81,89
370 Obrat Sovodenj	91.833	81.536	88,78
380 Obrat montaž. objek.	233.800	250.855	107,29
390 Obrat vhodnih vrat	91.523	94.726	103,49
SKUPAJ PODJETJE	1.537.956	1.433.872	93,23

pohištva torej 74%, delež montažnih objektov 18% in ostalega 9%, kar v primerjavi s strukturo prodaje izkazuje, da je proizvodnja po vrstah dokaj točno razdeljena na posamezne obrate.

Pri doseganju plana proizvodnje prednjačita obrat oken in notranjih vrat in obrat montažnih objektov, ki sicer tudi po rangu proizvajata največji delež naše proizvodnje. Prvi z 90% doseženega plana ni izpolnil pričakovanj, to pa zato, ker se je prodajna politika sredi preteklega leta preusmerila v izvoz. V redni proizvodnji je nastal precejšen preobrat, saj je tipsko proizvodnjo zamenjala proizvodnja individualnega stavbnega pohištva, namenjena za nemški trg. Proizvodnja montažnih objektov pa je potekala nemoteno in nazadnje preseglila plan za 7,3%.

Plan sta izpolnila še obrat vhodnih in garažnih vrat ter obrat polken in letev, medtem ko ga obrati Zaga Škofja Loka, Gorenja vas, Sovodenj, Kranj in Preddvor niso izpolnili. Zadnja dva opravljujeta preusmeritev proizvodnje in adaptacija novih prostorov, ki je okrnila zlasti začetek proizvodnje vratnih podbojev v Preddvoru. Proizvodni plan na žagah v Škofji Loki, Preddvoru, Cerkljah in Sovodnju ni bil izpolnjen zaradi pomanjkanja hlodovine.

III. RAZDELITEV CELOTNEGA DOHODKA IN DOHODKA

Razdelitev celotnega dohodka na porabljena sredstva in dohodek ne daje ugodne slike o lanskoletnem poslovanju. Kljub temu, da smo proizvedli in prodali veliko večje število izdelkov, je padel dohodek na 20% celotnega dohodka. Razmerje med

Razdelitev celotnega dohodka

	1970	Str.	1971	Str.	71/70
Celotni dohodek	120.949.069	100	166.213.848	100	137,42
Porabljena sredstva	91.569.288	75,7	132.483.605	79,7	144,68
Dohodek	29.379.781	24,3	33.730.243	20,3	114,80

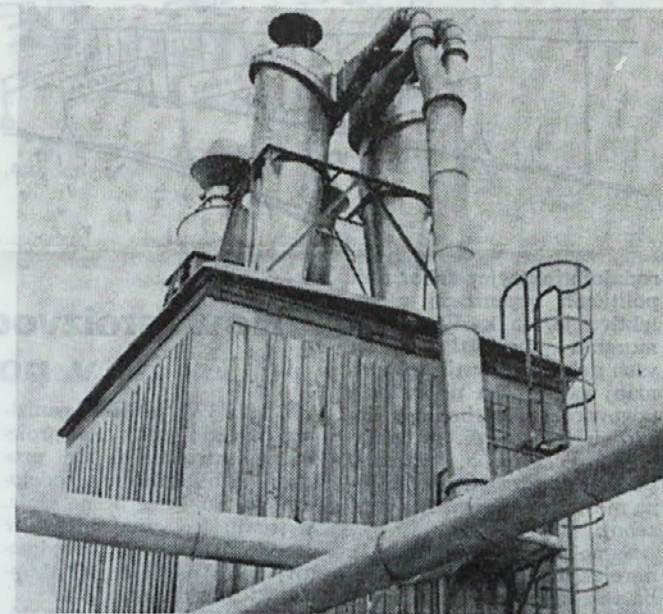
porabljenimi sredstvi in dohodkom se je torej poslabšalo.

Z enim dinarjem porabljenih sredstev smo v letu 1970 ustvarili 0,32 din dohodka, v letu 1971 pa samo 0,25 din. To se pravi, da smo v lanskem letu vložili več sredstev, dobili pa manj.

Pretežni del povečanja »Porabljenih sredstev« (244,68%) gre na rovaš večkratnega po-

Izračun podjetniške akumulacije nam prikazuje sicer malenkostno povečanje (za 3,8%), vendar le zaradi višje amortizacije.

Slabša struktura celotnega dohodka se razumljivo odraža tudi pri delitvi dohodka. 80% dohodka smo porabili za osebne dohodke, 13% za pokritje pogodbenih in zakonskih obveznosti, ostalo pa



višanja cen repromaterialov. Omeniti moramo predvsem podražitev uvoznega materiala, kjer so cene poskočile za okrog 30% (devalvacija dinarja, takse, podražitve), zvišale pa so se tudi cene domačega repromateriala.

Računajoč vse to, smo v preteklem letu izgubili za najmanj 10.000.000 din akumulacije.

Razdelitev dohodka

	1970	Str.	1971	Str.	71/72
Dohodek	29.386.529,84	100	33.730.243,45	100	114,78
Pogodb. obv.	2.715.887,10	9,25	2.742.793,03	8,14	100,99
Zak. obvez.	2.380.454,35	8,10	1.602.518,15	4,75	67,31
Oseb. doh.	20.580.982,61	70,04	26.832.037,22	79,55	130,37
Rezerv. skl.	146.444,10	0,49	79.847,90	0,23	54,52
Skl. sk. por.	1.600.000,00	5,45	1.100.000,00	3,26	68,75
Posl. skl.	1.962.761,68	6,67	1.373.047,15	4,07	69,95

Franc Šifkovič

Leto kvalitete v Jugoslaviji

Zvezna skupščina je med drugim sprejela tudi resolucijo, naj bo leto 1972 leto kvalitete v vsej Jugoslaviji. V pogojih, v kakršnih živimo, bi morali narediti več kvalitetnejšega, predvsem pa cenejšega blaga.

Tudi v našem kolektivu naredimo vse preveč nekalitnih proizvodov. Kaj nam pomaže draga reklama, ki nam leto za leto pobere težke milijone, na trg pa prihajajo nekalitni izdelki naše proizvodnje, ki zanje dajemo garancijo, potem pa ogromno zapravimo za servise. Da ne govorimo o reklamacijah, ki se vrste dan za dnem.

Torej, kako bomo naše delo izboljšali?

Če govorimo o resoluciji in o letu kvalitete, ne smemo misliti samo na delo pri stroju, kjer je hitro možno ugotoviti količino ali celo kvaliteto s števcem, metrom ali s kilogramom. Naloga vseh me-

normo. Poglejmo, koliko faktorjev pogojuje kvaliteto delo vsakega delavca: pravočasna dobava materiala, kvaliteta materiala, urejenost delovnega mesta, pripravljen stroj in še mnogo drugih. Zato, če bomo videli v delavcu le končnega proizvajalca, ne bomo veliko dosegli, saj je samo eden od členov v verigi, ki vplivajo na kvaliteto.

Če bomo hoteli ta proces v celoti izpeljati, se ga moramo lotiti z vso odgovornostjo. Zato predlagam, da poslovni odbor ustanovi posebno komisijo, da tudi mi začnemo z delom na tem področju. Ta problem naj bi bil sestavni del akcijskega programa, ki ga moramo izdelati in od nje ga tudi ne smemo odstopiti.

Vabim še ostale člane kolektiva, da bi svoje predloge kar zadeva to vprašanje objavili v našem glasilu. Sodelovanje bo zares potrebno, če hočemo dobiti pozitivne rezultate.

Zanimivo je to, da v Jugoslaviji več potrošimo, kot proizvajamo. Le-tu je nastala razlika, ki smo jo morali pokriti z zunanji krediti, ki pa jih bomo seveda morali vrniti. To pa bomo dosegli le s kvalitetnimi izdelki v večjih količinah in s solidno ceno.

Pri izvajanju naših zahtev in njihovi uspešnosti bo rezultat viden vsak mesec ob zaključku operativnega plana. Nujno se moramo lotiti nekaterih postopkov v procesu proizvodnje.

1. Razvoj je treba usmeriti tako, da bomo izdelovali antikle, za katere imamo največ surovin na domačem trgu, manjkajoče pa kupiti na tujem trgu pod najbolj ugodnimi pogoji.

2. Temeljito je treba pripraviti plan, ki je nujen za nemoteno obratovanje.

3. Predvideti je treba hitro obračanje kapitala.

4. Izdelati kar največ izdelkov, ki gredo takoj na trg.

5. Zagotoviti je treba najučinkovitejšo kontrolo o pretoku materiala po fazah dela.

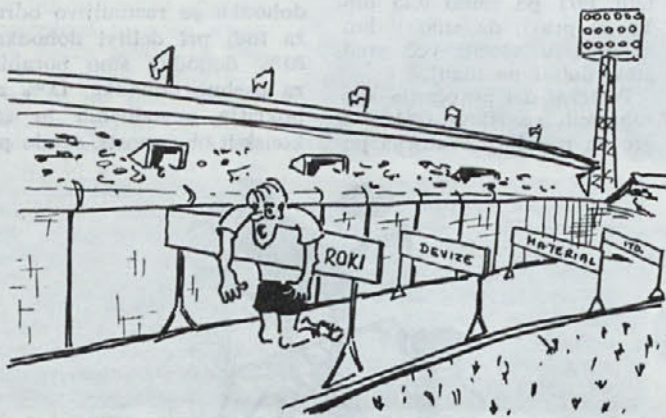
6. Izkoristiti je treba čim več plačanega delovnega časa.

7. Prikazati vse uspehe, ki pogojujejo dosežke v takem procesu.

Za izvrševanje vseh teh nalog bi se morali potruditi vsi člani kolektiva, moralno odgovorni pa naj bi bili zanje tudi direktorji sektorjev.

O vseh dosežkih v boju za kvaliteto vas bomo seznanjali tudi v našem glasilu.

Franc Gaber



rodajnih faktorjev kakor tudi političnih organizacij v kolektivu je, da kvaliteto dela moramo zboljšati prav na vseh delovnih mestih od najmanj zahtevnega do najbolj odgovornega. Če bomo v kolektivu to dosegli, se lahko nadejamo uspeha, posebno pa še zato, ker so vsa delovna mesta tesno povezana med seboj.

Samo primer: izdelek, ki je narejen nekalitno, je treba velikokrat popravljati, posledica tega pa je, da je tak izdelek zelo drag in da ima na tržišču nizko ceno. Koliko truda, stroškov, jeze ter gospodarske škode bi bilo manj, če bi bil tak izdelek že v prvotni obliki kalitoten.

Če bi delali takšne analize za vsak tak primer in prikazali škodo, ki nastane zaradi slabe kvalitete v dinarjih, bi bilo kmalu razvidno, kje vse so pomanjkljivosti in kaj pomeni res kalitno narejen izdelek.

Pojem dobre kvalitete je uspeh vsake družbe. Pa poglejmo, kaj vse vpliva na raven kvalitete tudi v našem kolektivu.

Kaj bi morali ukreniti, da stroški ne bi presegli dopustnih meja? Če ima delavec normalne pogoje na delovnem mestu, bo zadovoljen, ker bo lahko dosegel svojo

Novi proizvodni instruktorji v podjetju

V letu 1971 je bil organiziran dveletni pouk za proizvodne instruktorje. Učni program je bil izdelan s sodelovanjem Poklicne lesne šole. V tečaju so predelali snov devetih strokovnih predmetov, pouk pa je trajal skupno 624 šolskih ur.

Kljub temu, da je pridobitev kvalifikacije samo intermedij, so se slušatelji in predavatelji resno lotili zadane naloge. Med izpiti so se vsi slušatelji izkazali z dobrim poznavanjem snovi, ki so jo obdelali po učnem načrtu. Izmed 16 vpisanih tečajnikov so tečaj uspešno zaključili in si tako pridobili kvalifikacijo za proizvodnega instruktora naslednji slušatelji:

Bogataj Alojz, Obrat oken, vrat, Horvat Franc, montažne hiše, Blatnik Alojz, obrat oken, vrat, Pustišek Adolf, obrat oken, vrat, Miklavčič Vinko, obrat vhodnih in garažnih vrat, Govekar Edvard, montaža, Slabe Rajko, obrat Sovodenj, Markelj Niko, obrat Gorenja vas, Bevk Janko, obrat Sovodenj, Gantar Urban, obrat Sovodenj, Čadež Janko, obrat oken in

vrat, Cermelj Darjo, obrat Kranj, Tičar Franc, obrat Preddvor, Lukanc Franc, obrat Preddvor, Tičar Jože, obrat Preddvor Kozelj Franc, obrat Preddvor.

Novim instruktorjem iskrene čestitke! Vsekakor je tak način dveletnega izobraževanja nadvse koristen za podjetje in za posameznega delavca. Dodatno znanje iz organizacije proizvodnje, tehnologije, strojeslovja itd., bodo instruktorji s pridom uporabljali na delovnih mestih v proizvodnji.

Mislím, da bi kljub težavam, ki nastopajo pri organizaciji dodatnega izobraževanja, in obremenjenosti naših delavcev, morali tudi v prihodnje podpirati tak način izobraževanja v podjetju. Vsak član kolektiva se mora zavedati, da sodobno gospodarstvo zahteva nenehno strokovno izpopolnjevanje. S spoznavanjem novih izsledkov v lesni stroki članom našega kolektiva ne bo težko doseči optimalnih rezultatov na svojih delovnih mestih v proizvodnji.

Boštjan Jocić

III. kongres sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije

III. kongres sindikata delavcev industrije in rudarstva je bil v Opatiji dne 16. in 17. marca 1972. Na kongresu je sodelovalo okrog 300 delegatov in 200 drugih gostov.

Iz Slovenije je prišlo na kongres 52 delegatov, Skofjo Loko pa sva zastopala dva delegata.

Slovenski delegati smo se že na skupnem sestanku dogovorili, kdo bo razpravljal na kongresu in kakšno gospodarsko panogo bo zastopal.

Kongres je na osnovi razprav o dokumentih, ki so bili pripravljani in predloženi kongresu, le-te v precejšnji meri dopolnil in opozoril na stvarne probleme in na težko življenje naših delavcev, posebno tistih, z nizkimi osebnimi dohodki. Enotno je bilo predvsem mnenje, naj bi neposredni proizvajalci v svojih samoupravnih organih odločali o sredstvih, ki jih ustvarjajo, ne pa popuščali raznim skupinam, da bi odločale o njihovih pravicah. Takšne in podobne sklepe smo že večkrat sprejeli, vendar je skoraj vedno ostalo le pri besedah.

Pogoj za uresničitev sprejetih sklepov kongresa je, da se odločno zavzamemo za dosledno izvajanje ustavnih dopolnil in čimprej pridemo na oblikovanje in organizacijo temeljnih organizacij združenega dela. Takšne organizacije bodo morale imeti tudi materialne osnove, to pa predvsem zato, ker še vedno 37% ali pol milijona naših delavcev zasluži manj kot 1000 din mesečno.

Kongres je sprejel šest dokumentov:

1. družbeno-ekonomski položaj delovnih ljudi v združenem delu

2. politika osebnih dohodkov in pogoji gospodarjenja v združenem delu

3. delovni in življenjski pogoji delavcev v združenem delu

4. družbeno-ekonomski razvoj do leta 1975

5. sindikat delavcev industrije in rudarstva o mednarodni aktivnosti

6. organizacije sindikata v združenem delu

Realizacija teh dokumentov pa zavisi od nas, posebno pa od enotnih stališč sindikalnih vodstev in osnovnih organizacij v gospodarskih organizacijah.

Franc Gaber

NEKAJ VAŽNEJSIH SKLEPOV SEJE CDS Z DNE 31. MARCA 1972

— Sklad skupne porabe v letu 1972 bo omejen na višino izplačila 1% od neto osebnih dohodkov (določila samoupravnega sporazuma za lesno industrijo).

— V okviru sporazuma je CDS potrdil plan sklada skupne porabe v višini 226.000 dinarjev, kar naj bi pokrilo le najnujnejšo dejavnost družbeno-političnih organizacij in raznih društev v podjetju.

— Plan investicij in vzdrževanja je bil sprejet v duhu varčevanja in stabilizacije v letu 1972. Investira naj se le najnujnejše: prioritete imajo obrati v Gorenji vasi (specializirani obrat za izvoz), obrat Sovodenj in nova poslovalnica v Crikvenici. Amortizacija je predvidena za odplačilo anuitet.

— Potrjen je bil finančni plan s priporočilom, naj CDS oziroma PO opravlja tekočo kontrolo posameznih stroškov, ki naj bi se zmanjšali ali ostali vsaj v svojih mejah.

— CDS je v zvezi z nelikvidnostjo bank in podjetij sklenil, naj se OD izplačujejo na hranilne knjižice.

— V podjetju naj bi se v bodoče omejilo tudi gotovinsko izplačilo osebnih dohodkov. Delavcem naj bi se izplačeval osebni dohodek v zneskih po 500, 800, 1000 in 1500 dinarjev v podjetju, razlika med obračunskim osebnim dohodkom pa naj bi se prenesla na hranilne knjižice v bankah.

— Vloženi denar se obrestuje s 7,5%.

— Podjetje ima večje možnosti za najetje kreditov za izplačilo osebnih dohodkov.

— Vsi člani kolektiva pa naj v mejah možnosti podprejo to pozitivno akcijo.

Boštjan Jocić

DOSEŽENA REALIZACIJA V APRILU

Grosistična prodaja	10.736.308,80 din
od tega izvoz	1.376.346,40 din
Maloprodaja (poslovalnice)	4.186.205,50 din
od tega izvoz	856.141,05 din
Celotna realizacija	14.922.514,30 din

DOSEŽENA REALIZACIJA V MARCHU

Grosistična prodaja	12.313.881,15 din
od tega izvoz	1.722.436,30 din
Maloprodaja (poslovalnice)	4.654.953,85 din
od tega izvoz	782.996,60 din
Celotna realizacija	16.968.835,00 din

Letovanje vletu 1972

Ker se spet bliža čas letnih dopustov, čas rekreacije in nabiranja novih moči za nadaljnje delo, naj vas seznanimo s kraji in s pogoji letovanja. Kakor vsako leto, imamo tudi letos na razpolago sobe v Strunjanu, Novemgradu in Puli. Sezona v vseh navedenih krajih se prične 19. 6. in se predvidoma konča 3. 9. 1972.

1. Strunjan

- polni penzion (delavci obratov v občini Kranj) 47 din + 2 din takse
- polni penzion (delavci obratov v Škofji Loki) 42 din + 2 din takse
- polovični penzion 35 din + 2 din takse
- polni penzion z dodatnim ležiščem 38 din + 2 din takse
- polovični penzion z dodatnim ležiščem 31 din + 2 din takse
- kosilo, plačano po napotnici 17 din
- polovično kosilo, po napotnici 13 din

Razlika v ceni penziona je nastala zaradi tega, ker daje Občinski sindikalni svet Škofja Loka vsem članom sindikata, ki plačujejo članarino ObSS Škofja Loka, popust v višini 5 din dnevno. Delavci pripojenega LJK Kranj, ki plačujejo članarino ObSS Kranj, pa takšnega popusta nimajo.

2. Novigrad

- Cena dnevnega penziona za čas od 3. 7. do 30. 8. 1972.
- penzion, odrasli 46 din + taksa
 - penzion, otroci od 3—10 let 31 din + taksa
 - otroci od 1—3 let — samo ležišče 13 din
 - otroci od 1—3 let — polovična hrana 18 din
- Cena za čas od 30. 8. do 19. 9. 1972.
- penzion, odrasli 40 din + taksa
 - penzion, otroci od 3—10 let 26 din + taksa
 - otroci od 1—3 let — samo ležišče 8 din
 - otroci od 1—3 let — polovična hrana 18 din
 - kosilo 18 din
 - polovično kosilo 10 din

3. Pula

- polni penzion 45 din + 2,50 din taksa
- polovični penzion 32 din + 2,50 din taksa
- kosilo, plačano po napotnici 17 din
- polovično kosilo, plačano po napotnici 13 din

Podjetje skupno z ObSS Škofja Loka prav v teh dneh proučuje možnost najema sob za letovanje na Rabu. Če bo rešitev ugodna, vas bomo še pravočasno obvestili.

Kandidati, ki želijo letovati v omenjenih krajih, se lahko prijavijo pri tovarišici Kokot Jožici. Prijava postane veljavna šele tedaj, ko kandidat vplača 50 din kavcije za vsakega prijavljenega člana. Kavcija se vračuna v stroške letovanja. Če pa delavec letovanje odjavi (razen v primeru smrti ali bolezni v družini), se kavcija zadrži za pokritje vseh stroškov, ki nastanejo v zvezi s prijavo in odjavo delavca za letovanje.

Če ima kdo v sobi še prazno posteljo, pa ne želi v sobi nikogar več, mora plačati prazno posteljo v višini zneska, kot ga določajo pogodbe s posameznimi počitniškimi domovi.

Napotnice za letovanje lahko dvignete 14 dni pred odhodom pri tovarišici Kokotovi.

Za letovanje v Novemgradu imajo prednost družine z majhnimi otroki, ker je v bližini popolna zdravstvena ekipa. Ostale pravice delavcev za letovanje ureja Pravilnik o regresiranju stroškov letnega oddiha članov kolektiva.

ZELIMO VAM PRIJETNO LETOVANJE!

Valerija Zakelj

Letovanje na novem kraju

Poleg že dobro poznane Strunjana, Pule, Novega grada in drugih letovišč, je po za- slugi sindikalnih funkcionarjev in nekaterih drugih članov kolektiva letos mogoče letovati tudi na otoku Rabu. Naši predstavniki so si ogledali mesto letovanja in so si edini, da je delček obale, kjer bodo letovali člani delovne skupnosti izredno lep.

Napravili so tudi nekaj zelo zanimivih posnetkov, ki jih pa zaradi posebne tehnike snemanja naši poklicni fotografi žal ne morejo razviti in zato objavljamo kar film, ki vam bo pričaral košček obmorske idilike.

Tisti, ki se zanimajo za letovanje, si lahko ogledajo posnetke pri fotografu Sovincu ali pri njegovem asistentu Zaklju.



Izobraževalni center - korak naprej pri izobraževanju

Izobraževanje kadrov naj bi v podjetju potekalo vzporedno z napredkom ekonomike in tehnologije — za to naj bi poskrbel izobraževalni center »Jelovica« pri bodočem »Šolskem lesnem centru«, v začetkih visoko organizirane pedagoške ustanove za potrebe lesne industrije, ki naj bi se vanjo vključilo tudi podjetje Jelovica s celotnim programom izobraževanja lastnih kadrov!

Podjetje Jelovica je v zadnjem času omogočilo izobraževanje 45 učencem v gospodarstvu in sedmim za profil »lesno-industrijskega delovodje«. Praktični del pouka je potrebno sistemsko urediti v smislu »Zakona o poklicnem izobraževanju« v gospodarskih organizacijah. Sedanji način usposabljanja oziroma pridobivanja znanja, ki bi naj ga bil učenec pri praktičnem delu pouka deležen, je bil z ozirom na pogoje v samem podjetju precej pomanjkljiv.

Nenehno smo se ukvarjali z mislijo, kako bi izboljšali sistem izobraževanja v okviru podjetja. Ta misel je botro-

vala inačicam kar zadeva sistem izobraževanja! Nekateri so se navduševali za samostojni, izobraževalni center, drugi pa spet za center v sklopu Poklicne lesne šole v Škofji Loki.

Uresničitev prve inačice je bila časovno precej odmaknjena zaradi pomanjkanja sredstev, pa tudi precej dvomljiva.

Zaradi že obstoječega sodelovanja s »Poklicno lesno šolo« je postajala zmeraj bolj pomembna druga varianta, saj je bila bolj racionalna in kadrovsko izvedljivejša.

Akcijo, ki je bila precej široko zastavljena, je podprla tudi sindikalna organizacija podjetja.

Centralni DS je na svoji 15. redni seji razpravljal o tej problematiki in sklenil, da »Poklicni lesni šoli« odstopi zemljišče parc. št. 178 k.o. Stari Dvor. Odstraniti je treba nekdanjo lopo »jugolita« in čimprej realizirati zadani program.

Potrebe po strokovnih kadrih so vsak dan večje. V okviru šolskega lesnega cen-

tra obstajajo sledeče organizacijske enote:

- a) Poklicna lesna šola (široki profil)
- b) Šola za lesne delavce (ozki profil)
- c) Delovodska šola (delovodje in instruktorji)
- d) Občasni seminarji in tečaji

Program omogoča dodatno izobraževanje delavcev, zaposlenih v lesni industriji skoraj za vse profile. Izobraževalni center Jelovice naj bi s tem zapolnil predvsem praktični del pouka.

V novih šolskih prostorih je predvideno okrog 60 delovnih mest (v eni izmeni), ureditev kabinetnih učilnic, brez katerih je uspeh oziroma znanje bodočih kadrov pomanjkljivo.

Organizacija teoretičnega in praktičnega pouka naj bi temeljila na programih šole. Osnova za program pa naj bi bili opisi delovnih mest v proizvodnji našega podjetja.

Za posamezne profile kadrov, naj bi bila snov v celoti predelana (teoretični del in praktični del). Posamezne faze dela, ki jih učenci danes ne obvladajo (iz objektivnih razlogov), naj bi v bodoče izpopolnil dopolnilni praktični pouk v izobraževalnem cen-

traru. Finančna sredstva za realizacijo tega programa so delno že zagotovljena. Predračunska vrednost investicije znaša 3.000.000 dinarjev. Denar naj bi zbrali iz sredstev poklicne šole, Republiške izobraževalne skupnosti in drugih lesno industrijskih podjetij.

Takšna odločitev podjetja je vsekakor pozitivna, saj bo omogočila izobraževanje na strokovno zadovoljivi višini.

Boštjan Jocič, dipl. ing.

Varstvo pri delu

Ker je naše glasilo neredno izhajalo, smo zanemarili tudi stalno rubriko, ki je obravnavala varstvo pri delu in še posebej tekočo nezgodno problematiko v našem podjetju. Varstvo pri delu je po dročje, s katerim so tesno povezane vse dejavnosti v podjetju, zato bomo tudi poslej redno pisali o njem.

Miselnost, da varnostna naprava predstavlja vedno le oviro oziroma strošek, prevladuje samo pri osebah, ki zelo ozko gledajo na celoten proces proizvodnje.

Ce bi v podjetju začeli ugotavljati, v kakšnih pogojih delajo nekateri naši delavci, bi prišli do zaključka, da je delo organizirano brez posebnega načrtovanja, kar pa utegne imeti včasih usodne posledice. Računčica bi vam sicer pokazala, da so improvizirano organizirana delovišča prvi hip cenena, v končni fazi pa bi bile glede na rezultate proizvodnje zaradi boljših delovnih pogojev in varnega dela verjetno dobro poplačane tudi vse malenkosti, ki bi jih med načrtovanjem tehnološkega procesa storili za olajšanje dela, saj bi prinesle boljše delovne uspehe, boljše kvaliteto, manj izostankov od dela in precej boljše delovno vzdušje.

Prav gotovo ne ve dosti o ekonomiki projektant, ki je sanitarije predvidel 300—400 metrov od delovnih prostorov, ali pa tisti, ki jih sploh ni predvidel. Tudi s slabim orodjem, kakor tudi ne s slabo organiziranim delom si ne

bomo ustvarili posebnih prihrankov.

Negativne posledice, ki nastanejo zaradi improviziranih del in neupoštevanja varnostnih predpisov lahko dokazemo s povečanim številom nezgod pri delu, obolenj ter zastojev v proizvodnji.

Primerne nesreč pri delu bomo začeli objavljati v naslednji številki našega glasila, obenem pa ostalo problematiko varstva pri delu.

Anton Kužnik





Čestitamo jubilantom

Dne 22. aprila 1972 je bila v podjetju majhna slovesnost. V sejni sobi so se zbrali jubilarje, predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij, direktorji sektorjev in vodja kadrovskega socialnega oddel-

ka. Glavni direktor Franc Puhar je v krajšem govoru orisal pomen slovesnosti, poudaril je zasluge jubilarjev, jim čestital in jim zaželel še mnogo uspeha pri nadaljnjem delu. Predsednik delavskega sveta inženir Anton

Oman pa jim je za desetletno delo v podjetju predal ročne ure.

Ure so prejeli: iz obratov v Škofji Loki: Marjan Igljčar, Jožefa Jelovčan, Marjan Srakar, Franc Stražar, Leopold Jenko, Alojz Benkič, Milka Oman, Maksimilijan Bogovič, Franc Jenko, Janez Bohinc, Vlado Culum;

iz obrata Preddvor: Vinko Likozar, Helena Martinjak, Anica Prezelj, Franc Seljak, Peter Stular, Marija Šavs, Jože Tičar;

iz obrata Kranj: Vinko Marušič, Ivan Pavšer;

iz obrata Sovodnj: Milka Debeljak, Ciril Rupnik, Jože Demšar;

iz obrata Gorenja vas: Pavel Ažbe, Janez Likar, Frančiška Brence.

Med skromno zakusko so obujali spomine na preteklost, saj se je v desetih letih v podjetju marsikaj spremenilo, iz majhnega smo postali veliki, želja nas vseh pa je, da bi postali še večji.

Franc Pavlin



Stališča k uresničitvi ustavnih dopolnil

V vseh dosedanjih razpravah smo na dolgo in široko razglabljali o ustavnih amandmajih, vendar pa je ostalo samo pri besedah. Napočil je čas, ko bi morali več delati in konkretno ukrepati.

Izvršni odbor sindikalne organizacije bo v ta namen sklical razširjeni sestanek, pred tem pa moramo v podjetju sestaviti posebno komisijo ali odbor. Naloga omenjene komisije bi bila: napraviti širši program za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela v podjetju.

Sindikalna organizacija podjetja mora odločno nastopiti proti posameznikom ali skupini, ki ne soglašajo s takojšnjo uresničitvijo ustavnih sprememb.

Po ustavnih spremembah so nekatera podjetja spremenila tudi sestav organov upravljanja. Slišati je tudi želje, naj bi se mandat organov upravljanja podaljšal.

Sindikati so mnenja, da mandata ni mogoče podaljšati, volitve v nove organe pa je treba opraviti v predpisanim roku ter takoj začeti izbirati kandidate za nove organe upravljanja. Kandi-

date moramo izbirati demokratično, med najbolj sposobnimi in pridnimi delavci. Sindikalna organizacija podjetja mora vztrajati tudi pri tem, da individualni izvršilni organi zaradi svojega položaja ali funkcije ne morejo avtomatično postati člani delavskega sveta ali kolektivnih izvršilnih organov.

Za vse veljajo enake pravice in dolžnosti.

Vsi sindikalni pododbori naj bi čimprej pretehtali kdo naj bi zastopal člane obrata ali službe v najvišjih in najbolj odgovornih organih podjetja.

Franc Gaber

Nočno delo žena

V mesecu februarju je bil na predlog vseh občinskih sindikalnih svetov za Gorenjsko sklican razgovor predstavnikov delovnih in sindikalnih organizacij s področja Gorenjske.

Namen tega razgovora je bil, ugotoviti kako je z nočnim delom v letošnjem letu in v kolikšni meri bo nočno delo nujno še v naslednjih letih.

Razgovor je tekkel o tem, kakšne težave bi nastale, če poslej ne bi več izdajali dovoljenj za nočno delo žena in mladine. Po mednarodni konvenciji št. 89 o nočnem delu žena in konvenciji št. 90 o nočnem delu otrok v industriji, v določbah 52., 53., 54., 55. in 56. člena temeljnega zakona o delovnih razmerah, delovne organizacije ne smejo razporejati na nočno delo žena in mladine, stare manj kot osemnajst let. Kot izjemo v tej prepovedi zakon dovoljuje, da je mogoče žene in mladino med 17. in 18. letom razporediti na nočno delo:

— če je treba nujno nadaljevati delo, ki ga je med dnevom prekinila višja sila, ki je ni bilo moči pričakovati in nima periodičnega značaja.

— če je treba preprečiti škodo na surovinah in drugem materialu. Ta izjema se nanaša predvsem na nekatera podjetja, ki se ukvarjajo s hitro pokvarljivimi materiali.

Mimo absolutne prepovedi nočnega dela žena in mladine dovoljuje zakon s pogojem soglasja le eno izjemo uvedbe nočnega dela, in sicer, kadar to terjajo posebno resne družbene, ekonomske, socialne ali podobne okoliščine. Takšnih okoliščin pa nikakor ne moremo opravičiti ali primerjati z okoliščinami v kakršnih zdaj pogostokrat uveljavljamo zahtevo za uvedbo nočnega dela žena.

Doslej se se dovoljenja za nočno delo žena izdajala tistim gospodarskim organizacijam, ki so se sklicevale na primer, na ozko grlo v proizvodnji ali pa na trenutno konjunkturo, ki jo je imela na trgu določena vrsta izdelkov.

Praksa je v zadnjih letih pokazala, da je odstotek žena in mladine, ki opravljajo nočno delo v pogostih primerih zmerom višji. Na podlagi izdanih soglasij o nočnih izmenah je leta 1969 delalo 16.024 žena in mladine, leta 1970 pa 19.735 in prav toliko v letu 1971.

Iz navedenih podatkov je razvidno, da gospodarske organizacije v tem pogledu niso ničesar storile, pa tudi republiški sekretariat za delo ni upošteval mednarodne konvencije in je izdajal dovoljenja, ne da bi pretehtal, če so slučajni res nujni.

V našem podjetju opravljajo nočno delo le malo žena in mladine in še to le občasno. O tem je razpravljal na svoji

predzadnji seji tudi izvršni odbor sindikalne organizacije, ki je poudaril, da bi v letu 1973 lahko povsem ukinito nočno delo žena in mladine v našem podjetju.

STALISCA

ki bi jih bilo treba uresničiti v letu 1973.

1. Sindikalna organizacija in samoupravni organi naj bi v svojem programu dela, na osnovi celotnega gospodarskega plana podjetja za leto 1973, povsem odpravili tudi začasno delo v nočnih izmenah za vse žene in mladino.

2. Če bi tega ne bilo mogoče uresničiti, mora sindikalna organizacija zahtevati spoštovanje sklepov mednarodne konvencije, ki dovoljuje, da se izmena uvede od šestnajste do štirindvajsete ure.

3. Nočna izmena naj bi trajala samo štiri ure, vendar bi veljala za polni delovni čas.

4. Ob ureditvi delovne zakonodaje z ustavnimi amandmaji bo treba vskladiti tudi nekatere druge akte in povečati zaščito mater z otrokom do enega leta.

5. Nočno delo naj bo bolje organizirano, delovna mesta pa urejena po določilih zakona o varstvu pri delu. V podjetju moramo stremeti predvsem za tem, da bi ta stališča zares uzakonili.

Franc Gaber

NOVI SODELAVCI

V mesecu marcu in v aprilu 1972 so se v delovni organizaciji zaposlili naslednji sodelavci:

v vzdrževalnem servisu Stari dvor: Anton Zaplotnik, Tomaž Logonder, Marjan Štremfelj;

v obratu oken in notranjih vrat: Pavel Oblak, Jože Križnar;

v obratu montažnih hiš: Stanislav Benedik;

v obratu oblog in letev: Ljudmila Potočnik;

v obratu vhodnih in garažnih vrat: Andrej Lunar, Viljem Medvešek;

v obratu podbojev in rolet: Alojzija Zorman, Mihael Ferjan;

v obratu montaže stavbene pohištva: Alič Sakib;

v nabavnem oddelku: Franjo Veber.

UPOKOJENA

Ob upokojitvi sta delovno organizacijo zapustila Marija Tičar iz obrata podbojev in rolet in Janez Okorn iz obrata oken in notranjih vrat.

Obema se za dolgoletno delo ob odhodu v zasluženi pokoj lepo zahvaljujemo.

UMRLA

Ta mesec sta preminila tudi dva naša sodelavca: Ivan Ržek, pleskar iz obrata hladilnega pohištva in Vaclav Paulus, dijak drugega letnika lesno industrijske šole v Škofji Loki.

Naš izvoz v ZR Nemčijo

V prejšnjem sestavku smo ugotovili, da naše podjetje uvaža več kot pa izvažata in s tem ustvarja negativni devizni efekt. Za uspešno rešitev naloge »POVEČATI IZVOZ« pa je odločilnega pomena razvozljati vprašanje »KAJ IZVAŽATI« in »KAM IZVAŽATI«.

Proizvajalec stavbnega pohištva brez močne primarne lesne proizvodnje (žagan les, furnirji, plošče) in brez specializirane izvozne proizvodnje (galanterija, kolonijalno pohištvo) ob vprašanju »KAJ IZVAŽATI« ne pozna dilem; zanj obstaja samo ena možnost: »STAVBNO POHIŠTVO«. Potemtakem moramo produkte iz proizvodnega programa stavbnega pohištva nameniti za prodajo na domačem in na tujem tržišču.

Ce je bil odgovor na prvo vprašanje »KAJ IZVAŽATI«, enostaven, pa je odgovor na drugo vprašanje »KAM IZVAŽATI« veliko bolj zapleten. Čeprav je jugoslovansko gospodarstvo s stavbnim pohištvom doslej nekajkrat prodrlo na svetovno tržišče, so bili ti uspehi le občasni ali pa po obsegu nepomembni. Poznane so nam izvozne akcije jugoslovanskih izvoznih hiš na Madžarsko, v Libijo in v ZR Nemčijo. Pri vseh teh akcijah je naše podjetje sodelovalo, vendar brez večjega in na žalost tudi brez trajnejšega rezultata. Izvoz jugoslovanskega stavbnega pohištva je še vedno v povojih in zato njegova optimalna teritorialna usmeritev še ni podrobno proučena.

Stavbno pohištvo kot voluminozen proizvod ne prenese dolgih transportnih poti, zato je usmerjanje njegovega izvoza v Azijo, Afriko, Severno in Južno Ameriko, Avstralijo in Oceanijo nesmiselno.



Olimpijsko naselje v Münchnu

Pri izbiri evropskih držav, v katere bi lahko usmerjali izvoz stavbnega pohištva, pa ne moremo mimo naslednjih spoznanj:

Evropa je razdeljena na več tržišč: Evropsko združenje za svobodno trgovino, Svet za medsebojno ekonomsko pomoč in Evropska gospodarska skupnost, s kate-

rimij Jugoslavija sicer sodeluje, vendar vanje ni vključena kot polnopraven član (mimogrede naj omenim, da imajo tudi Grčija, Španija in Švica podoben status).

Z državami Evropskega združenja za svobodno trgovino: Avstrijo, Dansko, Norveško, Portugalsko, Švedsko, Švico in Veliko Britanijo trguje Jugoslavija s pomočjo konvertibilnih valut. Za te države je značilno, da ščitijo svojo industrijo pred tujo konkurenco z visokimi carinskimi zaprekami, v večini teh držav pa je visoko razvita tudi lesna industrijska predelava. Prodor na to tržišče je problematičen in težaven.

Trgovina med državami Sveta za medsebojno ekonomsko pomoč: Albanijo, Bolgarijo, Češko, Madžarsko, Nemško demokratično republiko, Poljsko, Romunijo in Sovjetsko zvezo na eni strani in Jugoslavijo na drugi strani je urejena z državnimi pogodbami po klirinškem sistemu. Zaščitnih carin v klasični obliki te države sicer ne poznajo, poznajo pa posebne obračunske tečaje za posamezne proizvode pri izvozu in uvozu, ki skupaj s klirinškimi listami ščitijo domačo industrijo in kmetijstvo. Na to tržišče bi s stavbnim pohištvom prodrli le preko klirinških list; vse te države, razen Madžarske, pa stavbnega pohištva ne marajo uvrstiti na klirinške liste.

Evropska gospodarska skupnost, ki jo sestavljajo države: Belgija, Francija, Italija, Luksemburg, Nizozemska in ZR Nemčija, je najbolj liberalizirano tržišče v Evropi, pa tudi v svetu. Države, ki pripadajo temu tržišču, trgujejo med seboj in z vsemi drugimi državami brez vsakršnih omejitev, carinske

ovire so nizke in za uvoz z nerazvitih držav, med katere uvrščajo tudi Jugoslavijo, uvoznikom delno ali pa v celoti povrnejo carino iz posebne preferencialne sklada skupnosti. Prodaja zavisi le od poslovne in proizvodne zmožnosti proizvajalcev — izvoznikov, ne pa od njihove konkurenčnosti.

Ne smemo misliti, da so za plasma stavbnega pohištva enako dostopne vse države Evropske gospodarske skupnosti. Belgija in Nizozemska sta precej oddaljeni od sedeža našega podjetja, v Franciji je proizvodnja stavbnega pohištva suficitna, Luksemburg je po absorpcijski moči nepomemben, Italija slovijo po nizkih domicilnih cenah, v ZR Nemčijo pa prodajajo proizvode stavbnega pohištva Francozi, Italijani, Danci, Norvežani in Švedsi.

Tržišče ZR Nemčije je edino zares primerno tuje tržišče, kamor bi lahko uspešno in stalno plasirali del naše proizvodnje stavbnega pohištva. Izrazite prednosti, ki jih ima to tržišče stavbnega pohištva so:

1. Oddaljenost potrošniških središč južnega in srednjega dela ZR Nemčije je enaka potrošniškim središčem centralnih in vzhodnih predelov v Jugoslaviji.

Oddaljenost od Münchna, Regensburga, Augsburga in Ulma je povsem enaka od-

440 km München
520 km Regensburg
500 km Augsburg
570 km Ulm
610 km Nürnberg
660 km Stuttgart
820 km Freiburg
730 km Karlsruhe
660 km Würzburg
780 km Mannheim
815 km Frankfurt

— Skofja Loka —

daljenosti do Osijeka, Splita, Beograda in Sarajeva; razdalje do Stuttgarta, Freiburga, Karlsruhea, Würzburga, Mannheima in celo Frankfurta pa lahko mirne duše enačimo s tistimi do Subotice, Kragujevca, Niša in Skopja.

2. Absorpcijska moč tržišča ZR Nemčije je veliko večja od absorpcijske moči jugoslovanskega tržišča. Medtem ko absorpcijsko moč jugoslovanskega tržišča ocenjujemo okroglo na en milijon oken in en milijon vrat letno, pa



Olimpijsko naselje v Münchnu

znaša absorpcijska moč tržišča ZR Nemčije med sedem do devet milijonov oken in prav toliko vrat.

3. Koncentracija absorpcijske moči v ZR Nemčiji je večja kot pa v Jugoslaviji; za primer: v mestu Münchnu zgrade na leto več stanovanj, kot v celi Sloveniji.

4. Tržišče ZR Nemčije je eno najbolj liberaliziranih tržišč v Evropi in tudi v svetu. Carinske stopnje za stavbno pohištvo so zelo nizke (pod 10%), država pa uvoznikom stavbnega pohištva, če prihaja iz nerazvitih držav carine celo povrne.

Ljubljana	25 km
Gorica	125 km
Maribor	160 km
Reka	150 km
Zagreb	160 km
Pula	250 km
Zadar	375 km
Osijek	440 km
Split	530 km
Bihač	315 km
Banja Luka	345 km
Tuzla	500 km
Sarajevo	555 km
Mostar	730 km
Beograd	545 km
Subotica	560 km
Kragujevac	685 km
Niš	785 km
Priština	930 km
Skopje	990 km
Titograd	1025 km

5. Lastna proizvodnja stavbnega pohištva v ZR Nemčiji je manjša od lastne potrošnje, saj manjši obrati stavbnega pohištva zaradi pomanjkanja delovne sile ukinjajo svojo proizvodnjo.

Vsled vseh naštetih prednosti bi bila prodaja stavbnega pohištva v ZR Nemčiji zelo mikavna, vprašanje pa je, kakšne naj bi bile prodajne metode, da bi na tem tržišču uspeli in ga tudi osvojili.

(Se nadaljuje)

Janez Hude, dipl. oec.

Praznik žena

Zenam in dekletom, zaposlenim v podjetju Jelovica je sindikalna organizacija ob »Dnevu žena« pripravila prijetno presenečenje: svečana proslava z bogatim kulturnim programom, ki je bila v škofjeloškem gledališču. Ni jih motil dež, da si ne bi nadele svečanih oblek, ki jih je ob vstopu v dvorano krasil še rdeč nagelj.

V nabit polni dvorani so člani okteta najprej zapeli pesem »Pozdrav«, nato pa je glavni direktor podjetja, Franc Puhar govoril o zaslugah, ki jih imajo ženske za razvoj podjetja in družbe kot celote. V sporedu, ki se je zvrstil, se je predstavila znana škofjeloška gledališka igralka Poldka Stiglic z odlomkom iz Prežihove novele Samorastniki.

Najbolj pa so s svojim nastopom z recitacijami, petjem in plesom navdušili najmlajši — učenci osnovne šole iz Preddvora.

Kratek odmor in že so se na odru pojavili dijaki in dijakinje ter okteti. Spet je zadonela pesem in takoj zatem so brhke dijakinje škofjeloške gimnazije recitirale »Sedem ljubezenskih pisem«, gimnazijski pevski zbor pod vodstvom tovariša Forška pa je zapel Prešernovo pesem »Luna sije«.

Zelo lepa je bila tudi pripoved Jurija Svolsjaka, nežna ljubezenska zgodba Ivana Tavčarja iz zbirke »Cvetje v jeseni«.

Po zaključni pesmi okteta »Jelovica« so žene v prijetnem kramljanju odšle v hotel Transturist, kjer so jih čakala darila in so jim hotelski delavci pripravili svečano kosilo. Lahko rečemo, da je bilo letošnje praznovanje »Dneva žena« prijetno.

Na koncu bi se v imenu sindikalne organizacije, v imenu žena in v svojem imenu še enkrat rad zahvalil vsem, ki so sodelovali na proslavi, saj nam bo še dolgo ostala v spominu. Franc Pavlin

Oktet Jelovica

Po predihu poletnih mesecev je v septembru oktet znovala prijel za delo. Takrat so se v Škofji Loki zbrali upokojenci podjetja Jelovica, ki jih je oktet pozdravil s krajšim programom.

12. septembra je pel oktet v okviru proslav ob 700-letnici ustanovitve Preddvora. Mini koncert v dveh delih je občinstvo zelo ugodno ocenilo.

28. septembra je radio Ljubljana prvič predvajal posnetke okteta »Jelovica«. Interpretacija pesmi, ki sem jih že omenil, je bila po mnenju strokovnjakov, solidna.

Med največje dogodke v zgodovini okteta pa šteje nastop v zamejstvu, med slovenskim rojaki v Selah na Koroškem. To je bilo 4. oktobra. Tja je oktet odpotoval z loškimi županom Zdravkom Krvičom. Selani so z zanimanjem prisluhnili oktetu, posebno še zato, ker je oktetov tenorist, ing. Z. Ogris njihov domačin. Prenekaterim starejšim poslušalcem se je orosilo oko ob pesmih, ki so bile spomine na tiste čase, ko je koroški človek svobodno govoril in pel v materinem jeziku. Selani so prijatelji ljudje in v njih je še živa zavest, da so del slovenstva in slovanstva.

Po daljšem študiju je bilo skladb za celovečerni koncert, ki ga je imel oktet »Jelovica« žc dalj časa v načrtu. Prva generalka je bila v Domu slepih v Škofji Loki. Nastop je uspel, največ zanimanja pa so spet zbudile koroške pesmi.

Koncertu v Škofji Loki je sledila še generalka v enakem zavodu v Ljubljani, ki je prav tako navdušila poslušalce.

18. novembra je radio Ljubljana predvajal posnetke okteta »Jelovica« v četrtkovem večeru. To je bil nov dokaz, da naš ansambel cenijo tudi na radiu, saj v četrtkovih večerih nastopajo le najboljši sestavi.

Pomemben mejnik v razvoju okteta »Jelovica« je registracija ansambla pri Zvezi kulturnoprosvetnih organizacij pri občinski skupščini Škofja Loka. To je bilo 16. novembra. Uradni naslov okteta je Kulturnoumetniško društvo oktet »Jelovica«. Upravni odbor društva sestavljajo: ing. Zdravko Ogris — predsednik, Ivan Breznik — tajnik, Marjan Kovač — blagajnik, Srečko Peklaj je prvi v nadzornem odboru, za kronista v oktetu pa je bil imenovan Franc Jenko. Člana društva sta še Tomaž Tozon — producent RTV — in Franc Puhar — direktor tovarne, ki je oktetu mecen.

Dan pred praznikom Dneva republike je oktet nastopil na proslavi občinske skupščine Škofja Loka. Istega dne, 26. novembra zvečer se je oktet spet zbral na RTV

Ljubljana, kjer je bilo snemanje pesmi za prvo gramofonsko ploščo, ki naj bi izšla v samozaložbi podjetja Jelovica. Plošča naj bi služila v reklamne namene.

4. decembra se je oktet »Jelovica« s celovečernim koncertom predstavil svojem kolektivu v galeriji loškega gradu. Ob tej priliki so bili poslušalci na voljo tudi različni bilteni z uvodno besedo direktorja Franca Puharja, s fotografijo okteta in z opisom njegovega nastanka, namena, dela in uspehov.

Naslednjega dne, 5. decembra je oktet z istim programom ponovno nastopil v Selah na Koroškem, kamor je bil povabljen že ob prvem obisku meseca oktobra. Dvorana v Selah je bila nabito polna. Tamkajšnji časopisi so pozneje objavili zelo ugodno kritiko, polno laskavih pohval. Selani so ponovno dokazali, kako ljuba jim je pesem v jeziku, ki je v teh krajih zapostavljen.

V galeriji loškega gradu je bila 18. decembra komemorativna svečanost ob obletnici smrti prvaka ljubljanske Drame Staneta Severja. Ta dan so bile tudi prvič podeljene nagrade iz sklada, ki se po umetniku imenuje. Prireditelji so naprosili oktet »Jelovica« naj zapoje nekaj pesmi. Ta naloga je bila odgovorna. V galeriji je bila zbrana smetana slovenske literarne, gledališke in sploh umetniške elite. Oktet se je predstavil s pesmimi: **Puobi pojo, Ko so fantje proti vasi šli in Zimski večer**. Po nastopu so člani okteta in vodja prof. Capuder za svojo izvedbo prejeli prenekatero laskavo oceno. Vsem oktetovcem bo v trajnem spominu ostal prvak ljubljanske opere Ladko Korošec, ki ga je oktet tolikanj navdušil, da ni skoparil z besedami priznanja. Poudaril je, da je pred nami lepa prihodnost, seveda, če bomo ostali tako prizadevni kot doslej. Posebno všeč mu je bil izbor pesmi, saj je rekel, da bi bile gotovo všeč tudi pokojnemu Stanetu Severju, če bi še živel, ker je tudi on neskončno ljubil našo pesem. »Ravno takšne pesmi je Stane oboževal«, je rekel Ladko Korošec. Skupaj smo prebili lep večer in vsem je napisal posvetilo z avtogramom na hrbtno stran oktetove fotografije. Povedal je še, da tudi sam od mladih let ljubi zborovsko petje in da je prav zborovsko petje odlika našega naroda.

Ko sem imel čast spregovoriti z Ladkom Korošcem, sem ga prosil za realno sodbo o našem oktetu. Odgovoril mi je, da je bil nastop v resnici brez napak, vse je bilo skladno interpretirano, intonacijsko in dinamično nepoprečno, z dovršenim pianom ter čutno razporejenim crescendom in desrescendom.

Ta sodba se mi je zdela pretirana, pa je njegov obraz poštenjaka in velikana med umetniki potrjeval izrečene besede. Zahvalil sem se mu v oktetovem imenu. Se in še nam je dajal napotke in navsvete, ki bi jih res veljalo upoštevati. Hvala ti, dragi Ladko!

Naslednjega dne, 19. decembra je oktet »Jelovica« nastopil v Sentvidu pri Grobelnem na javni radijski oddaji Koncert iz naših krajev. Po besedah poslušalcev pri sprejemnikih in po navdušenju publike v dvorani, je uspel tudi ta nastop.

Pred koncem leta 1971 je prišla iz Beograda pošiljka gramofonskih plošč s štirimi pesmimi okteta »Jelovica«. Te plošče so odgovorne službe podjetja pošiljale raznim poslovnim partnerjem in potrošnikom tovarne kot novoletno darilo. Ploščo je dobil tudi vsak član kolektiva.

Leto 1971 je bilo potemtakem bogato in uspešno. Poleg omenjenih nastopov je oktet sodeloval še na vseh pogrebnih svečanostih, če je šlo za člane kolektiva. Na željo svojcev pa je oktet zapel tudi drugim. Po nepisanim pravilu so člani okteta skupaj proslavljali svoje osebne praznike, kar še posebej utrjuje tudi drugačno, prijateljsko »harmonijo« okteta.

7. januarja letošnjega leta je oktet »Jelovica« — spet v galeriji loškega gradu — priredil celovečerni javni koncert. Galerija, ta nema priča začetkov in uspehov okteta »Jelovica«, je bila ta večer polna do zadnjega kotička. Ločani, pa tudi tisti iz oddaljenih centrov so navdušeni odhajali domov. Kritike v lokalnem tisku so bile pozitivne. Na koncertu sta bila tudi Rado Kokalj in Peter Ambrož — prvi je vodja kvarteta Zvonček, drugi pa tenorist v Slovenskem oktetu. Oba sta oktetov koncert zelo pohvalila, članom pa sta zaželela še veliko uspehov.

Franc Jenko

Peter in Milojka že drugič najboljša

Dne 20. in 22. marca je bilo moško in žensko prvenstvo podjetja v kegljanju, ki se ga je udeležilo 40 kegljačev in 4 kegljačice. Prvaka sta postala zmagovalca Peter Mravlja in Milojka Zalaznik. Kegljači so tekmovali dvakrat in sicer na kegljišču »Puštal« 50 lučajev — 25 polno, 25 čiščenje, in na kegljišču »Gorjanc« v Hotemozah 50 lučajev — 25 polno in 25 čiščenje.

Prvi dan tekmovalja je nepričakovano zasedel prvo mesto Alojz Murnik z 218 podrtimi keglji, medtem ko je zmagovalca Peter Mravlja zaostal za 10 kegljev in dosegel tretje mesto. Nekateri favoriti, Medja, Gaber, Pavlin in Gorjanc niso imeli športne sreče. Samo Alojz Likozar je tudi drugi dan tekmovalja zasedel drugo mesto.

Pri kegljačih se je najbolje izkazala Milojka Zalaznik, ki je brez prave konkurence s 354 podrtimi keglji premočno osvojila prvo mesto, saj je drugo uvrščena kegljačica zaostala kar za 112 kegljev.

V primerjavi z lanskim pomeni letošnje tekmovalje resnični napredek. Lani sta v 50 lučajih samo dva tekmovalca dosegla preko 200 podrtih kegljev, letos pa se je prvi dan to posrečilo 9, drugi dan pa 10 tekmovalcem; 7 tekmovalcev je v 100 lučajih uspelo podreti preko 400 kegljev. Tekmovalce s poprečno 201 podrtimi keglji je letos dosegel še šesto, lani pa drugo mesto.

Vrstni red nastopajočih je naslednji:

Moški: 1. Peter Mravlja 427, 2. Likozar Alojz 417, 3. Murnik Alojz 406, 4. Jelenc

Filip 403, 5. Gaber Jože 403, 6. Roblek Jakob 402, 7. Medja Branko 400, 8. Križnar Vinko 398, 9. Šavs Peter 392, 10. Logar Miha 390, 11. Rant Pavle 388, 12. Marušič Vinko 384, 13. Krek Slavko 384, 14. Pavlin Franc 383, 15. Umnik Janez 381, 16. Mrak Franc 381, 17. Gorjanc Alojz 380, 18. Celar Jože 378, 19. Jenko Franc 375, 20. Stimec Anton 368, 21. Vovk Aleš 368, 22. Polajnar Jernej 365, 23. Bertonec Andrej 364, 24. Plešec Miha 361, 25. Dolinar Branko 361, 27. Mrak Pavle 360, 27. Kropivnik Franc 359, 28. Rupar Ivan 356, 29. Martinovič Miloš 354, 30. Peternel Avgust 351, 31. Sovinc Jože 350, 32. Kužnik Anton 335, 33. Novinec Cveto 315, 34. Turnšek Zimi 315, 35. Mlakar Ivan 314, 36. Rant Janko 309, 37. Malovrh Janec 292, 38. Seme Jurij 290, 39. Veber Vinko 171/50 metov, 40. Cvetkovič Stevo 161/50 metov.

Zenske: 1. Zalaznik Milojka 354, 2. Jenko Majda 242, 3. Zrim Erika 158, 4. Vidovič Angelca 144/50 metov.

Prvih štirinajst se jih je uvrstilo v širši izbor za lesariado, le-ti pa se bodo med seboj pomerili še na dveh izbirnih tekmovaljih; sedem najboljših pa bo potem lahko dostojno zastopalo naše podjetje na lesariadi in na občinskem tekmovalju. Tekmovalke pa so si udeležbo na lesariadi in na občinskem tekmovalju že zagotovile.

Na koncu zmagovalcu in zmagovalki še iskrene čestitke, vodstvu tekmovalja ozioroma sodnikom priznanje za uspešno izvedbo tekmovalja, gostilničarju »Gorjancu« pa hvala za pristrčno gostoljubnost in dobro postrežbo.

Franc Pavlin

JELOVICA — Glasilo delovnega kolektiva Jelovica, lesna industrija Škofja Loka — Ureja odbor delavskega sveta za informacije in tisk: Stane Bernik, Mirko Bondi, Franc Jenko, Jurij Zebre, Franc Pavlin — Odgovorni urednik: Franc Pavlin — Tiska CP Gorenjski tisk, Kranj v 1100 izvodih

Prvi šahist Jelovice Jože Rupar

V nedeljo, 20. februarja, je šahovska sekcija osnovne sindikalne organizacije organizirala šahovsko prvenstvo podjetja.

Boj za prvo mesto je bil letos precej hud, saj je bil zmagovalac znan šele po zadnjem kolu, ko sta se spoprijela Rupar in Bertonec. Slednji bi potreboval za osvojitve prvega mesta samo pol točke, vendar ni vzdržal in tako je z minimalno prednostjo zmagal Jože Rupar. Lanski prvak Anton Stimec je

nekoliko razočaran, saj je dosegel šele tretje mesto, premagal ga je Novinc, ki je letos prijetno presenetil. Solidno sta igrala tudi Vendramin in Karel Kalan.

Turnir je bil dobro organiziran, vendar udeležba ni bila posebno številna. Prav bi bilo, ko bi se v prihodnje udeležili tekmovalja tudi delavci iz obratov v Sovodnju, Gorenji vasi, v Kranju in v Preddvoru, saj je namen takšnih srečanj tudi seznanjanje med člani kolektiva.

REZULTATI PRVENSTVA PODJETJA V SAHU ZA LETO 1972

1. Jože Rupar 7,5 točke, 2. Andrej Bertonec 7 točk, 3. Anton Stimec 6,5 točke, 4. Vlado Vendramin 6 točk, 5. Karel Kalan 5,5 točke, 6. Cveto Novinc 4 točke, 7. Mirko Pintar 3,5 točke, 8. Branko Zadnikar 3 točke, 9. Anton Madjar 2 točki, 10. Pavle Mlakar brez točk.

Brane Medja