



*Letos praznujemo 30 let  
delavskega samoupravljanja*

# NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO XV

ŠTEVILKA 2

JUNIJ 1980

## Tito je bil, Tito je, Tito bo

Tita ni več.

Po vsem, kar smo doživeli z Josipom Brozom Titom in kar je Tito storil za nas je jasno, da pomeni njegova smrt nenadomestljivo izgubo za vse naše narode in narodnosti, za jugoslovansko revolucionarno gibanje, za vse napredno človeštvo.

Igubili smo človeka, ki smo ga vsi ljubili, velikega borca za bratstvo in enotnost, enakopravnost in

svobodo naših delovnih ljudi, graditelja miru in svobode v svetu.

Umrl je človek, čigar delo, vzor in lik bodo vedno naš kažipot.

V vsakem koraku, v vsakem delčku jugoslovanske socialistične revolucije je vtkan Titov veliki prispevek. Nikoli ni bilo mogoče ločiti Tita od Jugoslavije in ljudstva, Jugoslavije in ljudstva od Tita. Od prvih dni, ko je stopil med vojake revolucije, je svoje delo, moč in zaupanje gradil na granitnem temelju — na ljudskih množicah.

Današnji in prihodnji rodovi, globoko hvaležni tovarišu Titu, bomo nadaljevali njegovo nesmrtno delo.

Za vodilo so nam Titove besede, da mora naša revolucija ostati neomajana v temeljnih opredelitvah, humana v prizadevanju, da nenehno širi območja človeške svobode in, da je nespravljiva z vsemi, ki bi hoteli ogroziti njene pridobitve in preusmeriti njene tokove. Socialistično samoupravljanje hkrati

ti zahteva tudi veliko odgovornost, solidarnost, globok smisel za skupnost, ohranjanje in razvijanje kolektivnega dela in odgovornosti.

To je eno zadnjih sporočil, ki jih je zapustil tovariš Tito in dolžni smo, da nadaljujemo po njegovi poti.

4. JULIJ — DAN BORCA

22. JULIJ DAN VSTAJE  
SLOVENSKEGA  
NARODA

Tudi v dneh praznovanja praznikov Dan borca in Dan vstaje slovenskega naroda obljubljam, da bomo še naprej trdno stopali po poti, ki jo je začrtal tovariš Tito.

### SOŽALNE BRZOJAVKE

Titova smrt je pretresljivo odjeknila tudi v tujini. Ne le naši ljudje, živeči na tujem, tudi tuji državljani so z globoko prizadetostjo sprejeli vest o njegovi smrti.

Večina naših dolgoletnih kupcev iz ZDA je s teleksi izrazila najgloblje sožalje vsem delovnim ljudem in vsem državljanom Jugoslavije.

Že v nedeljo 4. 5. 1980 je prejel LIKO sledečo brzojavko: »WOOD PRODUCTS INTERNATIONAL izraža najgloblje sožalje ljudstvu Jugoslavije ob izgubi njihovega predsednika. Sočustvujemo z vami

G. KEWDRICK  
predsednik firme W. P. I.

Preko Lesnine so z izrazi globokega spoštovanja do našega predsednika izrazila sožalje g. TAYLOR, g. BOB FRIEDMAN, predsednik in podpredsednik v firmi CCFI ter g. MELVIN LOCK v imenu LOCK and SON.

Preko Slovenijalesa pa sta izrazila iskreno sožalje g. JOHAN BARBARA, predsednik firme AMESBURY CHAIR in g. CHUPACK za firmo CARLSON.



Žalna seja vseh zborov skupščine občine Vrhnika in DPO ob smrti predsednika Tita





# Poslovanje v prvem četrletju 1980

Trije meseci poslovanja so za nami. Kako smo poslovali v tem obdobju, kakšni so bili uspehi poslovanja v teh treh mesecih, bomo skušali na kratko podati, pri tem pa zajeti najpomembnejše podatke. Čeprav so trije meseci kratko razdobje in je težko na tej osnovi dati neko oceno celoletnega poslovanja, pa je kljub temu treba pregledati naše poslovanje v tem obdobju. Letos je to še zlasti pomembno, saj vemo, da so bili za gospodarjenje v tem letu sprejeti tako na zvezni kot na republiški ravni določeni stabilizacijski ukrepi, posamezne vrste izdatkov oziroma stroškov so s posebnim zakonom omejene glede na lansko letno doseženo višino, sprejet je bil družbeni dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka, sprejeti so bili določeni ukrepi v zvezi s kreditno politiko, v zvezi z zunanje-trgovinskim poslovanjem itd.

## 1. Proizvodnja in prodaja

V proizvodnji smo se tudi v teh treh mesecih srečevali z določeni problemi, ki so se ponavljali v vseh treh mesecih. Tako je bil stalno prisoten problem dobave hlodovine, zlasti bukove kot tudi pomanjkanje jelovine v februarju. Tako smo v tem obdobju letos v primerjavi z istim obdobjem lani dobili kar za 3.435 m<sup>3</sup> manj bukovih hlodov.

V TOZD Tovarna vrat je bila prisotna problematika pomanjkanja lesonita, ivernih vezanih plošč, obloženih letev, rezil, folije, laka. Za

radi pomanjkanja laka v februarju linija v barvarni ni delala kar šest dni. Tako v TOZD Tovarna vrat kot tudi v TOZD Tovarna stolov je bila stalna problematika svežega žaganega lesa.

Kljub problemom je bila dosežena proizvodnja v celi DO v višini 150 mio din, plan pa je bil dosežen 100 %.

Na prodajnem področju smo v teh treh mesecih beležili precejšnjo konjunkturo in smo v treh mesecih prodali skupaj na domačem trgu in v izvoz za 137,803 mio din izdelkov, kar je za 39,2 % več, kot smo prodali v lanskih prvih treh mesecih, za katere pa smo tudi lani ugotavljali, da je bila prodaja zelo ugodna v primerjavi s prvim tromesečjem leta 1978. Plan skupne prodaje pa smo presegli za 19 %. Od skupne prodaje smo izvozili za 47,890 mio din izdelkov ali za 2.254.049 \$. To je kar za 35,8 % več kot v lanskem prvem kvartalu in za 5,6 % več, kot smo planirali. Največji delež v izvozu ima tudi letos TOZD Tovarna stolov, ki je izvozila za 44,922 mio din, ki je za 33 % več kot lani v enakem obdobju. Zadovoljiv je tudi podatek o izvozu TOZD Tovarne vrat, in sicer je izvozila izdelkov v vrednosti 1,091 mio din, kar je za 2,3 % več kot v lanskih prvih treh mesecih in kar predstavlja 77 % celotnega lanskega izvoza.

Na domačem trgu zavzema pretežni delež v realizaciji TOZD Tovarne vrat, in sicer je dosegla prodajo v višini 80,576 mio din, kar je za 47,2 % več kot lani v enakem

obdobju in za 34,1 % nad planirano prodajo. Celotna prodaja delovne organizacije skupaj pa je bila na domačem tržišču dosežena v višini 89,912 mio din, to pa je za 41 % več kot lani v prvem kvartalu.

## 2. Zaposleni in delovni čas

Stanje na področju zaposlovanja se ni bistveno spremenilo glede na lansko leto. Fluktuacija je še vedno precej velika, tako je v teh treh mesecih na novo prišlo v našo delovno organizacijo 62 delavcev, odšlo pa jih je 59, tako da je bilo stanje 31. 3. 1980 1027 delavcev.

Pri pregledu izkoriščenosti delovnega časa na splošno ni večjih premikov v pozitivni smeri, lahko pa vseeno ugotovimo določeno izboljšanje pri izostankih zaradi bolezni do 30 dni. Teh izostankov je bilo letos 5,4 % od vseh ur, lani v prvih treh mesecih pa je bil ta odstotek 6,3 oziroma letos je bilo teh izostankov cca 6.000 ur manj kot lani.

## 3. Celotni prihodek

Finančni podatki prvih treh mesecev kažejo dokaj ugodne rezultate. V delovni organizaciji kot celoti smo dosegli 193,500 mio din celotnega prihodka, kar je za 33 % več kot v lanskem prvem tromesečju. Vseh sredstev skupaj, vključno z amortizacijo smo porabili 130 mio din, kar je za 37 % več kot v prvih treh mesecih lanskega leta, tako da smo dosegli 63,404 mio din dohodka, to pa je za 27 % več kot v enakem obdobju lani. Po kritju vseh obveznosti iz dohodka v višini 18,632 mio din, kar je za 11 % več kot lani, smo ustvarili 44,772 mio din čistega dohodka, ki smo ga razdelili:

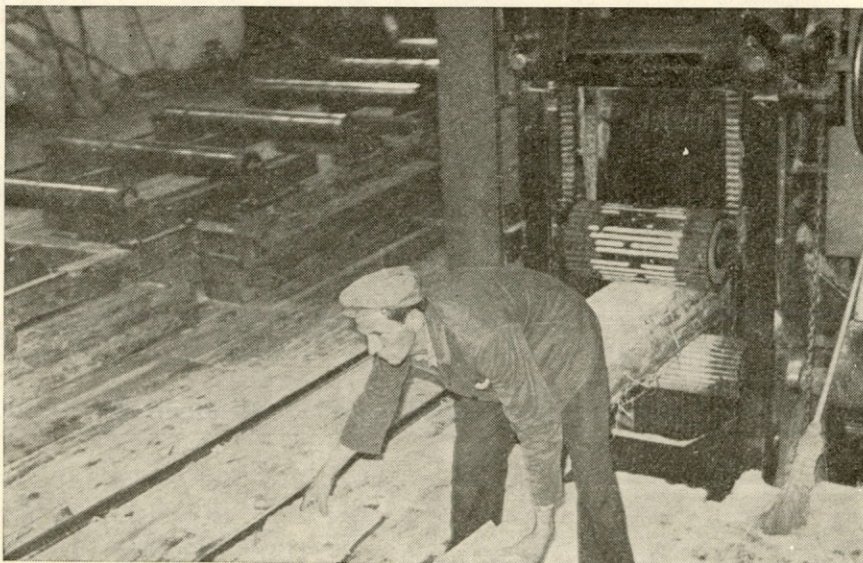
— za osebne dohodke 29,269 mio din

— za skupno porabo, vključno s stanovanjskim sklodom 4 mio din

— za rezervni sklad 1,443 mio din in

— za poslovni sklad 10,024 mio din, medtem ko smo za poslovni sklad v lanskem prvem tromesečju namenili le 3,697 mio din. Za akumulacijo (poslovni + rezervni sklad) smo tako namenili 18,1 % dohodka, medtem ko je bil ta delež dohodka za akumulacijo v enakem obdobju lani le 10 %.

Celotni prihodek in njegova razdelitev je prikazana v naslednji tabeli:



Boljši izkoristek pri žaganju hlodov daje večji dohodek



TOZD	CELOTNI PRIHODEK			PORABLJENA SREDSTVA			DOHODEK		
	I-III 1979	I-III 1980	Indeks	I-III 1979	I-III 1980	Indeks	I-III 1979	I-III 1980	Indeks
1. Primarna predelava	42.589	48.544	144	29.684	36.340	122	12.905	12.204	95
2. Tovarna stolov	36.213	58.613	162	22.560	36.423	161	13.652	22.190	162
3. Tovarna vrat	51.246	68.861	143	37.795	50.571	134	13.451	18.190	135
4. Servisi-energetika	2.685	8.042	140	1.918	2.906	151	3.822	5.136	134
5. DSODSP	9.291	9.440	102	3.232	3.756	116	6.059	5.684	94
6. LIKO:	145.080	193.500	133	95.189	130.096	137	49.889	63.404	127

TOZD	ČISTI DOHODEK			ZA OD			ZA SPUPNO PORABO		
	I-III 1979	I-III 1980	Indeks	I-III 1979	I-III 1980	Indeks	I-III 1979	I-III 1980	Indeks
1. Primarna predelava	8.711	7.771	89	4.351	5.329	122	1.406	693	49
2. Tovarna stolov	9.617	16.900	176	7.455	9.373	126	753	1.716	228
3. Tovarna vrat	6.302	10.744	170	5.448	6.509	119	518	812	157
4. Servisi-energetika	2.685	4.075	152	2.433	3.093	127	157	497	317
5. DSODSP	5.772	5.282	91	4.952	4.965	100	820	315	38
6. LIKO	33.087	44.772	135	24.639	29.269	119	3.654	4.033	110

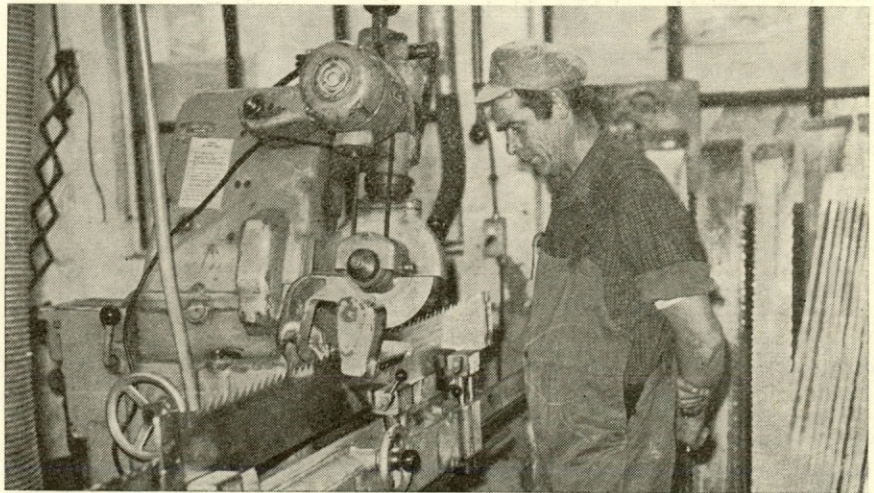
TOZD	REZERVNI SKLAD			POSLOVNI SKLAD		
	I-III 1979	I-III 1980	Indeks	I-III 1979	I-III 1980	Indeks
1. Primarna predelava	322	305	95	2.629	1.443	55
2. Tovarna stolov	431	555	163	1.068	5.256	492
3. Tovarna vrat	336	455	135	—	2.968	—
4. Servisi-energetika	95	128	135	—	357	—
5. DSODSP	—	—	—	—	—	—
6. LIKO	1.094	1.443	132	3.697	10.024	271

da smo ustvarili na 1 din porabljenih sredstev več akumulacije kot lani, le ekonomičnost izkazuje indeks 99, kar pomeni, da smo na 1 din (oz. na 100 din) porabljenih sredstev ustvarili malo manj celotnega prihodka kot lani v enakem obdobju.

Podatki so prikazani v naslednji tabeli:

TOZD	DELEŽ AKUMULACIJE V DOHODKU		
	I-III 1979	I-III 1980	Indeks
1. Primarna predelava	25,4	14,3	56
2. Tovarna stolov	10,3	26,2	254
3. Tovarna vrat	2,5	18,8	752
4. Servisi-energetika	2,5	9,4	376
5. LIKO	10,2%	18,1%	177

Osnovni kazalci poslovanja (produktivnost, rentabilnost in ekonomičnost) kažejo pozitivne indekse v primerjavi z enakim obdobjem lani, kar pomeni, da smo ustvarili več dohodka na delavca kot lani,



Tudi kvaliteta brušenja rezil vpliva na dohodek

#### Osnovni kazalci uspešnosti poslovanja TOZD

TOZD	PRODUKTIVNOST (doh. na delavca)			RENTABILNOST (aku. vprim. s por. sr.)			EKONOMICNOST Cel. prih. v prim. s por. sred.		
	I-III 1979	I-III 1980	Ind.	I-III 1979	I-III 1980	Ind.	I-III 1979	I-III 1980	Ind.
Prim. pred.	74.171	69.737	94	10,7	4,8	45	143,5	133,6	93
Tov. stolov	40.274	68.913	171	8,1	15,9	196	160,6	160,9	100
Tov. vrat	51.935	72.760	140	1,8	6,7	372	135,6	135,9	100
Ser. ener.	45.510	55.826	123	13,1	16,6	127	299,3	276,7	92
LIKO	52.431	68.796	131	6,5	9,1	140	147,7	145,7	99



Če pogledamo še stanje zalog 31. 3. 1980, so skupne zaloge porasle za 16 % oziroma za cca 24 mio din. V zvezi z zalogami si moramo prizadevati, da jih obdržimo v normalnih okvirih, saj nam prevelike zaloge vežejo tudi preveč obratnih sredstev.

Omenimo še, kako smo se obnašali pri izdatkih, ki jih zakon omejuje. Lahko rečemo, da smo v glavnem v mejah zakona, in da v prvih treh mesecih nismo potrošili preveč. Odstopanja so predvsem pri izdatkih za delo po pogodbi, tako da bo potrebno v naslednjih mesecih te izdatke zmanjšati tako, da ob koncu leta zneska, ki ga za to lahko namenimo, ne bomo prekoračili.

Podatki kažejo torej na zadovoljiv poslovni uspeh, kljub določenim problemom, ki so bili stalno prisotni predvsem v zvezi s preskrbo surovin in repromaterialov, v zvezi z delovno silo oz. s fluktuacijo, v zvezi z delovno disciplino, ki še vedno ni najboljše ipd. Z uresničevanjem vseh sprejetih ukrepov tako v okviru naše delovne organizacije kot na širšem nivoju si moramo prizadevati, da bodo poslovni uspehi v letošnjem letu vsaj takšni, kot smo jih dosegli v teh treh mesecih oz. jih še izboljšati. S tem bomo zagotovili tudi uresničevanje družbenega dogovora o usmeritvi razporejanja dohodka ter prispevali k splošni gospodarski stabilizaciji.

Prebil Margareta



Kvalitetni izdelki omogočajo tudi boljši izvoz

## Zaposlenost in kadri

Eden izmed pomembnejših stabilizacijskih ukrepov za katere smo se odločili v letu 1980 se vsekakor nanaša na področje zaposlovanja. Nujno moramo še omejiti ekstenzivno zaposlovanje ter začeti z bolj smotrnim, produktivnejšim zaposlovanjem v naši DO s ciljem, da tako dosežemo višjo produktivnost in večji dohodek na zaposlenega. Samo tako zaposlovanje bo družbeno-ekonomsko in gospodarsko doseglo svoj namen. Z ozirom na že sprejete plane za posamezne TOZD in DSODSP za leto 1980, v katerih so tudi vgrajeni stabilizacijski ukrepi, ki so tesno povezani s kadri, bo potrebno te ukrepe pri delu na področju kadrovske politike in zaposlovanja tudi dosledno izvajati. To je tudi eden izmed osnovnih pogojev, da lahko dosežemo zastavljene cilje. Zato bomo na področju zaposlovanja upoštevali resolucij-

sme usmeritve glede stopnje rasti zaposlovanja v naši občini — 1,9 %. Planirana poprečna stopnja rasti zaposlovanja v naši DO je 1,8 %, seveda z različno stopnjo za posamezne TOZD glede zastavljenih proizvodnih planov in planirane dohodka. Pri tem je potrebno dosledno spoštovati dogovorjeno in načrtovano rast zaposlenosti v posameznih TOZD, dati večji poudarek na intenzivnem zaposlovanju. Kakršnokoli povečanje števila zaposlenih mora sloneti na jasno utemeljenem ekonomsko-gospodarskem izračunu. Izhodišče za planirano število zaposlenih za leto 1980 so plani posameznih TOZD in stanje zaposlenih na dan, 31. 12. 1979, ko je bilo zaposlenih v naši DO 1024 delavcev.

Za leto 1980 planiram 1048 zaposlenih. Tako bo potrebno v prvi

vrsti pridobiti manjkajoče število delavcev za potrebe TOZD. Istočasno je potrebno sproti pokrivati fluktuacijo, ki je še zmeraj dokaj visoka. V prvih treh mesecih nas je zapustilo 56 delavcev, kar je v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta približno enako. Zapuščajo nas predvsem NK delavci. Povpraševanje po delavcih je veliko tako, da jih s težavo uspemo pridobiti. Dalj časa nam ni uspelo pridobiti manjkajočega števila delavcev za opravljanje zahtevnejših delovnih nalog v DSODSP, kar povzroča zelo resne motnje pri delu. Vendar so sedaj realni izgledi, da nekatere strokovne kadre tudi pridobimo. Kljub sprejeti študentski politiki, kot eni izmed najbolj zanesljivih oblik za zagotavljanje in pridobivanje potrebnega priliva strokovnega kadra nam ni moč zagotoviti in v celoti pokrivati manjkajoče delovne sile.

Sedaj imamo oz. štipendiramo na visokih, višjih, srednjih in poklicnih šolah 34 študentov. Vendar pa kljub temu, da vsako leto pridobimo določeno število mladih strokovnjakov, glede na dejansko kadrovsko strukturo in fluktuacijo, ne zadostuje. Tudi v zadnjih dveh letih nas je zapustilo več strokovnih delavcev, katerih ne moremo nadomestiti, ker je v celotni občini že vsa leta izrazit primanjkljaj vseh profilov strokovnih kot tudi NK delavcev. Zaradi vsega tega se pred kadrovsko službo ne postavljajo niti malo lahke naloge, ki jih mora kljub vsem težavam izvrševati. Zavedamo se tudi tega, da kadrovska služba mora opravljati svojo funkcijo v okviru danih možnosti v sami DO in izven nje. Zato je pričakovati, da se njeno delo in uspešnost ocenjujejo glede na vse te faktorje in razmere, ki v veliki meri vplivajo na dosežene rezultate.

Da sklenemo in ugotovimo: Pri kadrih se vse začne in tudi konča... Niti najbolj strokovno pripravljene plani, akcije in ukrepi ne bodo prinesli pričakovanih rezultatov, če jih tisti, ki so zadolženi za izvrševanje, ne bodo tudi zavestno sprejeli ter vestno in z vso odgovornostjo pred samim seboj in drugimi tudi dosledno in pravočasno izvrševali. Če hočemo biti kos nalogam, katere si zastavljamo, je potrebno da se vsi zaposleni, vsak posameznik bolj zavestno angažira pri opravljanju svojih delovnih nalog, bolj racionalno izkoristi razpoložljiv delovni čas, da izkoristimo notranje rezerve, ki niso majhne, da se bolj gospodarno obnašamo ter tako ustvarimo večji dohodek in izboljšamo osebni in družbeni standard vseh zaposlenih.

Kitič Slobodan



# Samoupravni organi

## Delovna organizacija LIKO Vrhnika

### Delavski svet

Pivk Jože — predsednik  
Hanželj Miro — namest.  
Drašler Franc  
Grampovčnik Marija  
Janež Herman  
Kodrič Ana  
Markovič Slavko  
Trček Marija  
Varga Marija  
Voljč Marko  
Bizjan Janez  
Košir Kati  
Žgavec Kati  
Dobrovolj Anton  
Lešnjak Janez  
Nagode Ciril  
Dobrovoljc Štefan  
Pelko Stane  
Weixler Miro  
Susman Jakob  
Založnik Tatjana

### Samoupr. del. kontrola

Pezelj Vladimir — pred.  
Bizjan Marko — nam.  
Žakelj Marija  
Novak Srečko  
Pušnik Vilibald  
Hanžek Štefan  
Jurca Angela  
Peternel Marjan  
Pleško Matevž  
Jesenovec Alojz  
Pečkaj Matija  
Urh Stane

### Skupna disc. komisija

Brataševac Boris. - pr.  
Rahne Anton — podpr.  
Miočinovič Miro — pod.  
Petrič Stane ml. — pod.  
Kovačič Jože — pred.  
Mičič Slavko — podpr.  
Boršič Magda  
Djukič Refik  
Čaušević Ferid  
Handanagič Ismet  
Ilič Mitra  
Šalamun Francka  
Japelj Jožefa  
Lončar Nada  
Prodanovič Milorad  
Sučur Božo  
Biber Ranko  
Kunc Dušan  
Trček Janez  
Drevenšek Štefan  
Gorenc Franc  
Hribec Matjaž  
Crnek Gorazd  
Kuder Rudi  
Božanič Peregrina  
Sivka Danica  
Bastarda Anton  
Kuzmič Helena

Gotvajn Maruša  
Markelj Ančka  
Nagode Marinka  
Peršin Majda  
Rijavec Elo

## DELOVNA SKUPNOST

### Delavski svet

Turšič Matija — pred.  
Zakrajšek Anka — nam.  
Mihevc Pavla  
Ogrin Rado  
Sunajko Gorazd  
Susman Jakob  
Založnik Tatjana

### Samoupr. del. kontrola

Pezelj Vladimir — pred.  
Jazbec Rozi — nam.  
Krašovec Dragica  
Menart Jožefa  
Skubic Tinca  
Stražišar Božena  
Urh Stane

## BLAGOVNI PROMET

### Delavski svet

Božovič Periša — pred.  
Hrovatin Sonja — nam.  
Pivk Jože  
Savič Ljubomir  
Simič Dragan  
Španič Jože  
Weixler Miro

### Samoupr. del. kontrola

Jesenovec Alojz  
Klančar Vlado  
Logar Danica  
Pečkaj Matija  
Vujčić Savka

## TOVARNA STOLOV

### Delavski svet

Kozjek Ciril — pred.  
Gerđina Milena — nam.  
Bukejlovič Stanka  
Gutnik Janez  
Istenič Angelca  
Kogovšek Anton  
Katalina Dušan  
Markovič Slavko  
Maksič Zora  
Stražišar Angela  
Slovša Ivanka  
Šraj Ana  
Šemrov Vinko  
Voljč Marko  
Ogrin Franci

### Samoupr. del. kontrola

Bizjan Marko  
Gregorka Jože

Lavrekovič Milan  
Leskovec Marija  
Petrovčič Francka  
Spalevič Mile  
Zalar Metka

## TOVARNA VRAT

### Delavski svet

Turk Marcel — pred.  
Djurič Dušanka — nam.  
Albreht Milka  
Hanželj Miro  
Jereb Anton  
Jurišič Luka  
Livnjak Luka  
Kržič Anton  
Merlak Milena  
Režonja Lojzka  
Štrbak Josip

### Samoupr. del. kontrola

Petrič Janez — pred.  
Subić Francka — nam.  
Devič Drago  
Guštin Martin  
Novak Srečko  
Mičič Marija  
Pušnik Baldi

## PRIMARNA PREDELA-VA

### Delavski svet

Trček Valentin — pred.  
Dobrovoljc Anton —  
namestnik  
Burjak Matevž  
Boršič Josip  
Kogovšek Janez  
Marič Milovan  
Nagode Ciril  
Petkovšek Franja  
Rožnik Alojzija

### Samoupr. del. kontrola

Biber Andjelko  
Gostiša Tončka  
Jurca Angela  
Levstik Jože  
Milošević Miloš  
Petrič Stane  
Hanžek Štefan

## SERVISI ENERGETIKA

### Delavski svet

Molek Pavle — pred.  
Otrin Ignac — nam.  
Brezovšček Dimitrij  
Čepun Janko  
Medle Jože  
Oblak Jure  
Peršin Toni  
Žirovnik Matjaž  
Pajsar Ivan

### Samoupr. del. kontrola

Adžič Nikola  
Dolenc Stane

Kržič Anton  
Palčič Peter  
Pleško Matevž  
Potrebuješ Ivan  
Švigelj Franc

## IZVRŠILNI ODBORI DELAVSKIH SVETOV

### Delovna organizacija LIKO:

Gregorka Jože — pred.  
Krašovec Dragica - nam.  
Nagode Janez  
Grzinič ing. Zoran  
Martinčič Franko  
Založnik Tatjana  
Dobrovoljc Anton

### Tovarna vrat

Nagode Janez — pred.  
Žerjav Martina — nam.  
Šivic Ivanka  
Celarc Vinko

### Primarna predelava

Dobrovoljc Anton - pred.  
Turk Franc — nam.  
Kovačič Jože  
Gantar Jože  
Makovec Alojz

### Tovarna stolov

Žust Anton — pred.  
Kogovšek Anton — nam.  
Stare Francka  
Hribar Joži  
Šalamun Francka

### Servisi — energetika

Martinčič Franko - pred.  
Levec Franc — nam.  
Pelko Stane  
Peršin Toni  
Knapič Anton

### Blagovni promet

Grzinič Zoran — pred.  
Weixler Miro — nam.  
Strelec Franc  
Pivk Jože  
Novljan Meta

### Delovna skupnost

Volk Sonja — pred.  
Susman Jakob — nam.  
Založnik Tatjana  
Mihevc Pavla  
Kasalovič Milka



Volitve za člane delegacij SIS in ZZZD 12. 1. 1978 in (+) nadomestne 28. 3. 1980

# Delegacije za skupščine ZZZD in SIS

## SO VRHNIKA

### Tovarna stolov

Knapič Stane — vodja  
Šavli Stanislav  
Leskovec Štefka  
Rizman Rozalija  
Doljšak Marija  
Brož Stane  
+ Gabrovšek Milan  
+ Gutnik Janez  
+ Istenič Angelca  
+ Urh Francka  
+ Zalar Jože ml.

### Tovarna vrat

Gerdina Ciril — vodja  
Garfolj Ciril — nam.  
Nagode Janez — tajnik  
Ofentavšek Janez  
Rebolj Martin  
Šivic Ivan  
Žgavec Kati

### Primarna predelava

Biber Ranko — vodja  
Kovač Janez — nam.  
Kogovšek Janez — taj.  
Šurca Janez  
Butolen Stane  
Petrič Stane  
Trček Valentin

### Servisi — energetika

+ Mavec Anton — vodja  
Dobrovoljc Janko — nam.  
Rus Anton ml.  
Švigelj Franc  
Palčič Peter  
Martinčič Franko  
+ Sluga Franc

### Blagovni promet

+ Eržen Rudi — vodja  
+ Jerina Danica — taj.  
+ Kržič Janja — nam.  
vodje  
+ Pavlovčič Ivan  
+ Weixler Miro

### Delovna skupnost za opravljanje del skupne- ga pomena

+ Kasalovič Milka —  
vodja  
+ Celarc Vera — nam.  
vodje  
Štirn Slavica — tajnik  
+ Pezelj Vladimir  
+ Obradovič Marija  
Turšič Matija  
Rom Francka

### Prva konferenca delega- cij

— del. skupnost kot no-  
silec

— Tozd Servisi — ener-  
getika

— TOZZD Blagovni pro-  
met  
vodja — Pavlovčič Ivan

## DELEGACIJE ZA SKUPŠČINE SIS

### Primarna predelava

Blagojevič Milenko —  
vodja  
Butolen Stane — nam.  
vodje  
Gavranović Dragojla —  
tajnik  
Burjak Matevž  
Gabrovšek Janez  
Malovrh Milan  
Marič Milovan  
Novak Polde  
Pristavec Anton  
Rizman Anton  
+ Boršič Josip  
+ Petrič Stane

### Blagovni promet

+ Stankovič Silva —  
vodja  
+ Petrovčič Ivan —  
nam.  
+ Novljan Meta — taj.  
+ Dobrovoljc Niko  
+ Kajtna Srečko  
+ Končan Olga  
+ Lazanski Meta  
+ Mihevc Lidija  
+ Smrtnik Pavle  
+ Turšič Marjetka

### Delovna skupnost za opravljanje del skupne- ga pomena

Jazbec Rozi — vodja  
Založnik Tatjana — taj.  
Dobrovoljc Marija  
+ Brataševac Boris  
Krašovec Dragica  
Suhadolnik Ivanka  
+ Ogrin Pavla  
+ Pajser Vanja  
+ Selan Milan  
+ Turšič Iva  
+ Urh Stane  
+ Volk Sonja

### Servisi — energetika

Brezovšček Mitja —  
vodja  
Gutnik Franc — nam.  
vodje  
Čepun Janko — tajnik  
Gorenc Franc  
Košir Ciril  
Martinšek Bojan  
Petkovšek Jože  
Pleško Matevž

Rahne Anton  
Žerjav Franc

### Konferenca delegacij:

TOZZD Servisi — ener-  
getika, TOZZD Blagovni  
promet in Del. skup-  
nost:

Jazbec Rozi — vodja  
Petrovčič Ivan — nam.  
vodje  
Vanja Pajsar — tajnik

### TOVARNA STOLOV

— za izobraževalno  
skupnost

Gregorka Jože — vodja  
Nagode Bernarda — taj.  
Dolamič Vinko  
Stražišar Angela  
+ Živec Damjan  
+ Zupan Ivanka

— za kulturno skupnost

Bizjan Marko — vodja  
Petrič Stane — nam.  
Peršin Helena — tajnik  
Kunc Martina  
Buh Vika  
Žitko Francka  
Hribar Jožefa

— za telesno-kulturno  
skupnost

Grom Boža — vodja  
Kovačič Zdenka — taj.  
Gerdina Milena  
Nakič Sena  
Spalevič Milonja  
Šalamun Silva  
+ Mamuza Mičo

— za raziskovalno skup-  
nost

Urh Ivan — vodja  
Koman Renata — nam.  
Svete Ivan — tajnik  
Otrin Manca  
Mesec Janez  
Ružič Štefka  
Guštin Štefka

— za zdravstveno skup-  
nost

Janež Herman — vodja  
Žust Anton — namest.  
Maksič Zora  
Novak Cirila  
Zalar Metka  
Žitko Ivan  
Garneš Ana

### Združena delegacija za ostale SIS:

Kogovšek Anton — vod.  
Voljč Marko — nam. v.

Fekonja Štefan — taj.  
Drevenšek Tončka  
Kovačević Ljuba  
Nagode Tončka  
Pajsar Nada  
Petrovčič Francka  
Šalamun Francka

### TOVARNA VRAT

— za izobraževalno  
skupnost

Fortuna Danila — vod.  
Hanželj Miro — nam.  
Mičič Marija  
Jesenovec Matija  
Kuduzovič Husein  
Šivic Ivan  
Žitko Alojz

— za kulturno skup-  
nost

Kržič Anton — vodja  
Novak Srečko — nam.  
Drašler Antonija  
Kocijančič Vlado  
Šivic Ivanka  
Subašič Omir

— za telesno-kulturno  
skupnost

Mičič Slavko — vodja  
Zelič Janez — namest.  
Šeбалj Andrija — tajnik  
Stjepanovič Zlata  
Petoš Ranko  
Sekulič Josip  
Zukanovič Mirsad

— za raziskovalno skup-  
nost

Dobrovolj Marjan — v.  
Leskovec Pavla — n.  
Novak Marija — tajnik  
Gutnik Slavko  
Sučur Božo  
Lenarčič Anton  
Telban Jože

— za zdravstveno skup-  
nost

Celarc Vinko — vodja  
Bartolj Milka — nam.  
Kralj Marko — tajnik  
Guštin Martin  
Jereb Anton  
Ramić Cazim  
Rezonja Alojzija

### Združena delegacija za ostale SIS

Turk Marcel — vodja  
Filipič Pavla — tajnik  
Bogataj Andrej  
Bradeško Alojz  
Bizjan Janez  
Peršin Janez  
Rus Ana  
Rot Anton



# 30 let delavskega samoupravljanja

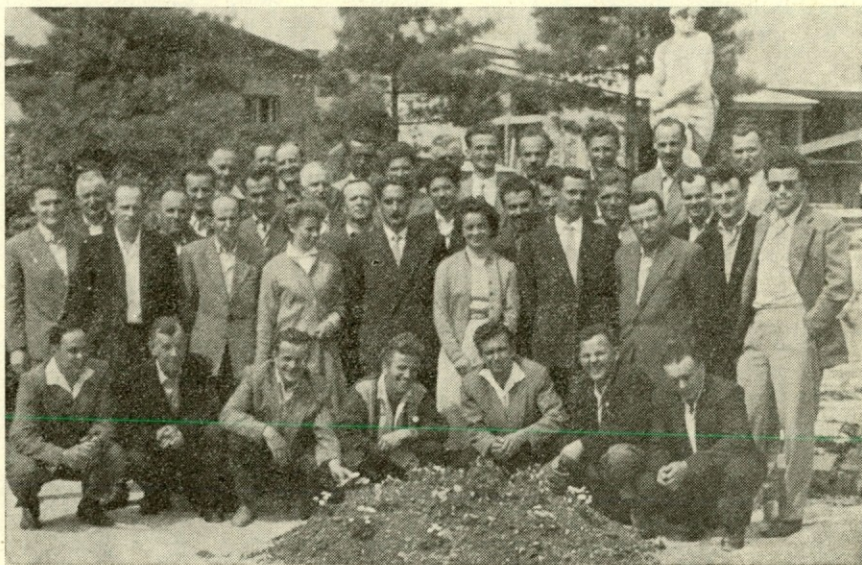
Temeljni zakon o upravljanju, ki je bil sprejet 27. junija 1950 je določal, da so morali voliti delavske svete v vseh državnih podjetjih v Sloveniji. Vsak delavski svet pa je moral voliti tudi svoj upravni odbor.

Volitve so običajno opravili na zelo svečan način in sicer s predajo »tovarniških ključev« s strani države v roke delavcev. Če pogledamo na datum v simbolično izdelanem ključu, s katerim je takratni predsednik DS Lip Ljubljana prevzel podjetje v upravljanje, vidimo, da se je to zgodilo 20. oktobra 1950.

Delavski svet so sestavljali delegati 13 lesnoindustrijskih obratov iz okolice Ljubljane, ki so se združili v LIP Ljubljana. Iz naše sredine so bili v takratnem delavskem svetu 4 delegati in sicer MAKS PUŠNIK, JOŽE VIDMAR, STANE NAGODE in PIVK JOŽE. Od vseh je ostal med nami le še tov. PIVK JOŽE, tov. VIDMAR in tov. NAGODE sta upokojena, medtem, ko je tov. PUŠNIK že preminil.

Iz takratnih dokumentov nadalje izhaja, da je delavski svet LIP-a volil upravni odbor, v vsakem od obratov pa so volili še svoj upravni odbor. Če pogledamo pristojnosti takratnega delavskega sveta, lahko ugotovimo, da je delavski svet potrjeval plane in zaključni račun, določal poslovno politiko in razdeljeval tisti del akumulacije, ki je ostal v podjetju.

Upravni odbori so razpravljali o realizaciji planov ter skrbeli za red in disciplino v podjetju. Težko je določiti pomen uvedbe samoupravljanja, še zlasti, če zasledujemo njegov nagel razvoj vse od delavskih



Prvi delavski svet ob izvolitvi leta 1950

svetov in njihovih upravnih odborov, določenih na osnovi ZAKONA o upravljanju iz leta 1950 pa do ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU v letu 1976.

## 200 največjih

**200 NAJVEČJIH DELOVNIH ORGANIZACIJ V SR SLOVENIJI V LETU 1979**

Tudi letos je v Gospodarskem vestniku objavljena lista 200 »največjih« v SR Sloveniji v letu 1979.

Lista je zanimiva, saj med temi 200 delovnimi organizacijami najdemo tudi delovne organizacije iz naše dejavnosti.

Nad 205 mio dinarjev dohodka je morala imeti delovna organizacija v letu 1979, da se je uvrstila na to listo. Pri tem je upoštevan dohodek po konsolidirani bilanci, to pomeni seštevek dohodka temeljnih organizacij v sestavi delovne organizacije zmanjšan za zneske, ki se ponavljajo v obračunu internega prometa med temeljnimi organizacijami v sestavi delovne organizacije (interna realizacija). Te delovne organizacije, ki so se uvrstile na listo 200 »največjih« so potem razvrščene še po številu zaposlenih, poprečju uporabljenih sredstev in celotnem prihodku.

Na 1. mestu je Iskra — ind. za telekomunikacije, elektroniko in



Delavski svet LIP-a leta 1958



elektromehaniko Kranj, ki je prva tudi po povprečnem številu zaposlenih (9.840 delavcev). Do 10. mesta sledijo:

2. Gradis — gradbeno ind. podj. Ljubljana
3. Železarna Jesenice
4. Tovarna avtomobilov in motorjev Maribor
5. Železarna Ravne
6. Gorenje — Tovarna gospod. opreme Velenje
7. ŽG Železniško transportno podjetje Ljubljana
8. Rudnik lignita Velenje
9. Slovenija ceste SGP Ljubljana
10. Slovenijales Trgovina Ljubljana

Od delovnih organizacij naše dejavnosti so na listi:

Lesnina — proizvodno in trgovsko podjetje z lesom, lesnimi izdelki in pohištvom na 18. mestu, Meblo Nova Gorica na 30. mestu, Marles Maribor na 32. mestu, Lesna industrija Slovenj Gradec na 39. mestu, Novoles Novo mesto na 66. mestu, Brest Cerknica na 67. mestu, Javor Pivka na 98. mestu, Stol Kamnik na 119. mestu, Inles Ribnica na 123. mestu, LIP Bled na 133. mestu, Alples Zelezniki na 141. mestu, Jelovica Škofja Loka na 156. mestu, Lesnoindustrijsko podjetje Sl. Konjice na 165. mestu, KLI Logatec na 177. mestu. Na 200. mestu pa se nahaja (ELMA) Tovarna elektromateriala Črnuče.

(povzeto iz Gospodarskega vestnika)

v samskih domovih je večkrat vzrok za hitrejšo in lažjo pot do stanovanja. Vemo, da se tudi v prihodnje ne bo mogoče povsem izogniti takim pojavom, pa je vendar treba v skladu z našimi samoupravnimi akti omogočiti hitrejšo pot do stanovanja delavcem, ki bodo sodelovali z lastno udeležbo.

V letošnjem letu se bo pretežni del sredstev, vključno s krediti samoupravne stanovanjske skupnosti in banke namenilo za izgradnjo novega samskega doma. Kljub temu, da smo skušali vsaj v zadnjem času izboljšati razmere stanovanjskih samskih domov, so v nekaterih pogojih za bivanje še vedno slabi, zato je gradnja novega samskega doma potrebna in upravičena.

S preostalim delom sredstev pa nameravamo kupiti garsonjero na Vrhniki, dve dvosobni stanovanji v Borovnici ter nekaj od teh sredstev nameniti tudi za dodelitev stanovanjskih posojil delavcem. Višina razpoložljivih sredstev v letošnjem letu bo tako izčrpana. Ker pa bodo ostale nerazrešene stanovanjske razmere še nekaterih mladih družin bi rada ponovno opozorila vse te delavce, da takoj pričnejo z namenskim varčevanjem za stanovanjsko gradnjo oz. nakup stanovanj ter tako omogočijo sebi in drugim, da lažje in hitreje pridejo do stanovanja.

Krašovec Dragica

## Stanovanjska problematika

Ker se nenehno srečujemo s stanovanjskimi problemi naših delavcev bi radi tudi po tej poti ponovno informirali vse člane kolektiva kakšno stanje je na tem področju v Liku in kaj bi morali v prihodnje napraviti.

Težko je naenkrat premostiti vse težave, ki so se nabrale v prejšnjih letih in, ki so žal ostale nerazrešene vse do letos. Čeprav smo prav v lanskem letu napravili veliko, saj smo kupili precej stanovanj, poleg tega pa smo z dodelitvijo stanovanjskih posojil omogočili lažje razreševanje stanovanjske problematike večjemu številu naših delavcev. Z manjšimi preureditvami pa smo usposobili za bivanje tudi nekaj starih stanovanj. Težko smo že rešili ali pa vsaj omilili stanovanjske razmere večjemu številu naših delavcev. Ostali pa so delavci, ki so več let (3,4 ali več) živeli v samskih domovih, sedaj pa so si ustvarili družine. Verjetno ni sporno, da so njihove težave precejšnje, prav tako pa ne moremo mimo dejstva, da sami delavci pri razreševanju stanovanjskega vprašanja ne storijo nič ali pa prav malo. Kljub temu, da nenehno opozarjamo oz. skušamo vplivati nanje, da bi pričeli z varčevanjem v okviru stanovanjske banke, ter tako s svojo udeležbo prispevali k hitrejšim rešitvam; rezultati niso prav nič vzpodbudni. Vloge za stanovanja pa se množijo. Ne moremo mimo spoznanja, da se je v preteklosti ne samo v Liku, temveč tudi v širši družbi prednostno reševalo probleme lasti socialno ogroženih mladih družin, da pa se v sedanji situaciji, ko je teh problemov še vedno veliko, stanovanjskih enot pa malo in pri sedanjih cenah m<sup>2</sup> stanovanjske površine tudi sredstva ne zadostu-

jejo več, treba pričeti z načrtno stanovanjsko politiko. Delavec mora priti do spoznanja, da bo hitro in uspešno rešil svoje stanovanjsko vprašanje le, če se bo tudi sam aktivno vključil. Sedaj pa se številni delavci, ki že imajo družino z enim otrokom, odločijo še za enega ter tako dobesečno izsiljujejo čimhitrejšo rešitve.

Tudi nasilne vselitve v samske domove, pa bivanje mater z otroci

## Varstvo pri delu

### PROBLEMATIKA VARSTVA PRI DELU TER POŽARNE VARNOSTI V DO LIKO

Na področju varstva pri delu in požarnega varstva je bilo že precej storjenega, vendar z rezultati, ki kažejo v primerjavi s preteklimi leti nek napredek, še vedno

ne smemo in tudi ne moremo biti povsem zadovoljni.

Posebno še vedno ne smemo biti povsem zadovoljni s stanjem glede števila nezgod v celotni delovni organizaciji, katere še vedno presegajo slovensko poprečje v lesni industriji, ki se giblje okoli 10 %.



Upoštevanje navodil za varno delo zmanjšuje nesreče pri delu



V naši delovni organizaciji je bilo v preteklem letu (1979) skupaj 155 nezgod pri skupaj 1.027 zaposlenih. To v procentih znaša 15,1%. Se pravi, da se je na vsakih 100 zaposlenih delavcev pri nas ponesrečilo 15 delavcev ali približno vsak 7 delavec. 150 nezgod se je zgodilo v rednem delovnem času, ostalih 5 nezgod pa je bilo na račun poti na delo ali iz dela.

Zaradi nezgod je bilo izgubljenih 1.935 delovnih dni. Nezgode, ki so zahtevale do 30 delovnih dni je bilo skupaj izgubljenih 1.436 delovnih dni, nezgode ki so zahtevale nad 30 delovnih dni pa je bilo izgubljeno skupaj 499 delovnih dni. To se pravi, da je bilo zaradi nezgod ter izgubljenih delovnih dni enako kot, če 7 delavcev ne bi delalo skozi vse leto.

Med glavnimi vzroki za nezgode je še vedno šteti neupoštevanje varnostnih navodil, nepravilen način dela, nepazljivost, razrešenost naglico, okvaro stroja šablone, povratne udarce, nekaj pa tudi zaradi nepoučenosti delavcev. Nekaj nezgod pa se je zgodilo zaradi nesreč, ki so se zgodile na poti na delo ali iz dela.

Vsi naštetih vzroki pa izhajajo iz velike fluktuacije delovne sile (prišlo 251; odšlo 248), prihajajo delavci s slabimi delovnimi navadami ali pa celo brez njih. Zato bo potrebno v bodoče posvetiti še vedno veliko pozornost poučevanju novosprejetim delavcem še pred razporeditvijo na delovno mesto, poučevanju na delovnem mestu s strani mojstra (med uvajalno dobo) ter preizkusom znanja delavcev na nevarnejših delovnih nalogah.

Na področju požarnega varstva pa se moramo zavedati, da imamo v delovni organizaciji poleg nekaterih novejših delovnih prostorov tudi starejše, ki so večinoma leseni. Zato še vedno predstavljajo kadalci veliko nevarnost, posebno tisti, ki kadijo kjerkoli po obratu. Nujno potrebno je redno pospravljanje delovnih mest po končanem delu, ter občasno odstranjevanje finega lesnega prahu, kakor tudi pokrivanje posod z lakom ali razredčilom v lakirnici, ter shranjevanje odpadnih krp izven lakirnice v za to namenjenih posodah.

Večkrat se dogaja, da pride v delovnih prostorih do kopičenja materiala — zatranost po oddelkih nastane velika, kar neizogibno pripelje do zalaganja gasilnih aparatov in hidrantov.

Ne nazadnje pa, sama narava dela v lesni industriji zahteva veliko pazljivost požarnega varstva.

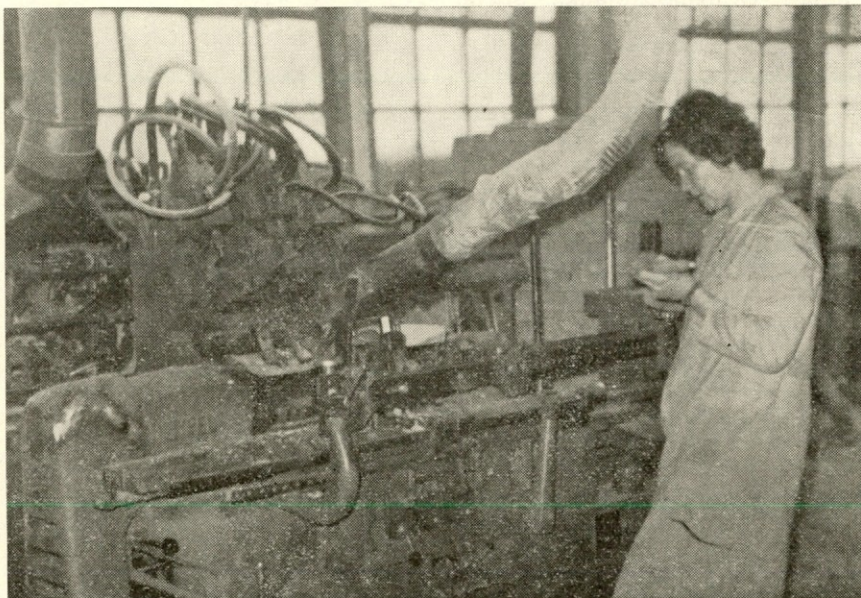
Našteti so bili le nekateri problemi v zvezi z varstvom pri delu ter požarno varnostjo. Potrebno bo prizadevanje vseh, da se bo

stanje še izboljšalo, predvsem, da se bo zmanjšalo število nezgod, s tem pa tudi število izgubljenih delovnih dni, kar bo vsekakor pripomoglo k izboljšanju stanja v celotni delovni organizaciji. Ne smemo pozabiti, da nezgode ne pustijo posledic samo v izgubljenih delovnih dnevih, ampak pustijo motnje v celotnem delovnem procesu in

smo s tem prizadeti prav vsi delavci v delovni organizaciji.

Zato se moramo vsi delavci v DO prizadevati, da se bo stanje še popravilo še posebej sedaj v obdobju stabilizacije, saj bo tudi izboljšanje stanja na tem področju prav gotovo velik prispevek k stabilizaciji.

Sunajko Gorazd



Za varno delo na strojih je potrebno dosledno upoštevanje navodil

## Kadrovske spremembe

**PRIŠLI — ODSLI marec — maj 1980**

**PRIŠLI:**

**Borovnica:**

Šabanagić Hasan, Čolja Stjepan, Aldžić Štefika, Vidovič Bojan, Martinović Bogdan, Medved Mile, Režonja Štefan, Knežević Jago, Ivanović Ilinka, Gašić Ranko, Malešević Goran, Jevtić Branko, Paurević Ilija, Kantarević Zuhdija, Hajrudinović Hasib, Sadrija Asllan, Oršulić Ivo, Hasanagić Fehim, Hasanagić Esad, Maksić Niko, Gajevac Nenad, Omanović Ismet, Miftari Sejdi, Kumalić Mustafa, Kestić Suad, Petrovič Jože, Berus Primož

**Verd:**

Pavlovič Žarko, Blagojevič Dragica, Grujić Nenad, Grgić Ruža, Kostić Jelena, Vrabčić Gordana, Blatnjak Zvonko, Pavlovič Vid, Pavlovič Stojan, Jović Jela, Ružić Bogdan, Bogojevič Andža, Čiča Milenko, Tukić Živko, Šljivar Dževad, Gašić Miroslav, Hrvačanin Radojko,

Jukić Ibraga, Kondić Momir, Jevtić Jovan, Kličić Bećir, Vrekić Milenko, Blatnik Franjo, Vrekić Vinko, Karalić Milovan, Hodžić Muhamed, Demirović Ismeta, Zrnić Nedžo, Vidović Vinko, Maksimović Milka, Rupar Jože.

**Vrhnika:**

Petačić Danilo, Jurca Milena

**ODSLI:**

**Borovnica:**

Erac Petar, Šabanagić Hasan, Dobrovoljc Marjan, Milošević Mato, Aldžić Šefika, Borić Drago, Livnjak Milorad, Radeljak Marko, Stanković Blagoje (JLA), Ribić Josip (JLA), Petrović Vlado (JLA), Ilinčić Si-meun, Senić Ranko, Klančar Franc, Petelin Janez, Bečić Sead, Ranisavljević Danica, Gavranić Gostimir, Mihajlović Slavko, Radić Momir, Zejnić Izet, Lazić Rade, Milošević Miloš, Novarlić Ratko, Hajrudinović Hasib, Zeljković Slavko, Jevtić Branko, Malešević Goran, Nunić Milisav, Čović Arif, Isaković Asim,



Isaković Rasim, Isaković Muha-rem, Petelin Franc, Modrijan Jože, Suhadolnik Ivan, Palčič Peter

### Verd:

Sistek Enisa, Narančič Radenko, Dujić Milan — odhod v JLA, Čosić Blaž — odhod v JLA, Maksimović Miloška, Omeragić Feho, Jeremić Ljubica, Gruban Stojanka, Šljivar Dževad, Beganović Hata, Dedić Hasan, Malinić Zoran — odhod v JLA, Pajić Luka — odhod v JLA, Gašić Mirosлав, Butolen Stane, Ramić Jasna, Demirović Ismeta, Vrekić Milenko, Štulanović Ferida, Knežević Milena, Juren Dušanka, Mešinić Fata, Hrestak Janja, Prijatelj Ivo, Leskovec Peter — odhod v JLA, Demirović Šefka

# Humor

### ISKRENOST

V hotel je prišel par in zahteval sobo.

»Ali sta poročena?« ju je vprašal receptor.

»Seveda,« je pohitel z odgovorom moški, »oba. Ona celo z mojim najboljšim prijateljem.«

### PREPOZNO POTEGNJENO VEN

V muzej je prišlo dekle in si ogledovalo slike. Bile so tri, in prva je prikazovala obžgan kruh ob pečici, druga mlado ženo z otrokom in tretja utopljenca ob morju.

»In kakšen pomen imajo te tri slike?« je dekle začudeno vprašalo razlagalca.

»Pravzaprav vse tri pomenijo isto: prepozno potegnjeno ven!«

### RESNICA

»Kaj se ti zdi na moškem najpomembnejše?« vpraša radovednež svojo emancipirano prijateljico.

»Oči,« odvrne ona.

»In kaj še?«

»Noge.«

»In kaj še?« ni odnehal.

»Poslušaj, če me ne boš nehal spraševati, ti bom povedala čisto resnico!«

### KRATEK STIK

Metka in Janez sta bila v postelji, ko je nenadoma cvrknilo — in že ni bilo več luči.

»Vraga!« se je začel jeziti Janez. »Tako je temno, da niti rok ne vidim pred seboj.«

»Kaj zato!« zašepeta Metka.

»Kje so tvoje roke, ti tako jaz lahko povem!«

### POROČNA NOČ

Mladoporočenca sta zamudila letalo, ki bi ju naj poneslo na poročno potovanje. Odločila sta se, da bosta prebila noč v sobici mlade žene.

Ko se je mož slačil, jo je vprašal: »Povej mi, ali sem prvi, ki bo zaspal v tvojem naročju?«

»Če boš zaspal, boš res prvi, ki je to storil.«

Brataševac Boris

### DESKA

Ob 8. uri zjutraj je Tone začel iskati desko 25 × 40 cm. Pozneje se je Tonetu pridružil še najbližji delavec Jože. Ker deske nista našla, so jo začeli iskati vsi delavci iz delavnice. Ob 10. uri je Tone prenehel z iskanjem deske.

»Kaj jo ne boš rabil?« so ga začudeno vprašali sodelavci.

»Eh, bom kar na stroju malical,« je odvrnil Tone.

Franko Martinčič

### TOLAŽBA PACIENTU

Po preiskavi zdravnik tolaži zaskrbljenega pacienta:

»Naj vam povem vse skupaj na ta način. Ne sekirajte se zaradi pomanjkanja nafte in bencina, zaradi naraščanja cen živil, avtomobilov in podobno, zaradi prehoda na ekonomske stanarine... vse to vam v kratkem ne bo povzročalo nobenih skrbi več.«

Franko Martinčič

### MODERNIZIRANE ŽELEZNICE

Po celodnevem počivanju se primajeta Štajerca na postajo v Zidanem mostu in sedeta na vlak.

»Promoduši Honza, kak so tote železnice fantastično napredovale. Ti greš v Ljubljano, jaz grem za Maribor, pa se lahko peljeva oba z istim vlakom. Vsa čast železnici!«

Franko Martinčič

### IZ NORIŠNICE

Norec sede k mizi s koščkom papirja in svinčnikom. Po dolgem premišljevanju urno nekaj napiše in steče po hodniku norišnice. Bolničar ga je opazil in urno steče za njim. Na koncu dvorišča je bil telefonski drog, na katerega je norec splezal in nanj zapičil svoj papir. Ves zadovoljen in nasmejan se je norec vrnil v sobo.

Bolničarja je močno zanimalo — ka le piše na papirju? Ker ni bilo nikjer lestve, se je odločil, da pozkusi s plezanjem, kakor pred njim norec. S težavo je le priplezal do vrha in snel s konice papir, na katerem je pisalo »Konec štan-ge«.

Martinčič Franko

— Kako to, da še naprej norimo za kavbojkami, ki so namenjene kravjim pastirjem. Mi vendar nimamo krav?

Jaka: Krav nimamo, imamo pa bike, ki so radi oblečeni po kravji modri...

— Dragi, prosim te, pomagaj mi z nasvetom, kam naj dam svojega sina, ki nič ne zna, noče nikogar poslušati in vse naokrog samo psuje?!

Jaka: Če imaš takšnega sina, potem je njegov uspeh zagotovljen. V administraciji namreč.



### TISOČ DELAVCEV — SODELAVCEV

Zamisel o akciji »Tisoč delavcev-sodelavcev« je nastala kot odraz spoznanja o vlogi obveščanja pri uresničevanju samoupravljanja delavcev, saj je obveščanost temeljni pogoj odločanja. Delavec ni le objekt obveščanja ampak mora v procesu obveščanja tudi aktivno sodelovati. Poleg tega naj bi akcija dosegla, da se zagotovi temeljna obveščanost delavcev, dvigne kultura pisane besede, poživi delovanje sistema obveščanja v združenem delu ipd.

Akcija traja do 31. decembra 1980.

V akciji lahko sodelujejo vsi delavci in občani kot avtorji vseh novinarskih zvrsti: (vest, članek, poročilo, reportaža, komentar, fo-





Vsak delavec — sodelavec našega dela

tografija, fotoreportaža, podlistek, humoristični prispevek itd.) Vsak novi sodelavec glasila »Naše delo« dobi predmet-simbol akcije: pero z emblemom »Tisoč delavcev sodelavcev« (glej naslovno sliko). Uspešnejši novi sodelavci dobijo še posebno priznanje — **diplomo**.

Akcija »Tisoč delavcev — sodelavcev« je akcija Zveze sindikatov Slovenije. Namen oziroma cilji akcije pa so naslednji:

— uveljavljanje celovitosti sistema obveščanja v organizaciji združenega dela,

— zagotavljanje pravočasne in kakovostne obveščeniosti delavcev o temeljnih podatkih in dogajanjih, pomembnih za uresničevanje njihovih samoupravnih pravic in dolžnosti,

— zagotavljanje dostopnosti in odprtosti virov obveščanja,

— zagotavljanje povratnega pretoka informacij,

— podružbljanje sredstev obveščanja delavcev

— skrb za ustrezen status delavcev v službah za obveščanje,

— vključevanje področja obveščanja delavcev v vse dokumente razvoja organizacije združenega dela,

— spodbujanje izobraževanja in usposabljanja delavcev s področja obveščanja in drugih delavcev o vlogi obveščanja v združenem delu,

— pridobivanje novih sodelavcev-avtorjev in pobudnikov obveščanja v organizaciji združenega dela,

— pridobivanje informatorjev in sindikalnih skupin.

**Tudi naše glasilo »Naše delo« se aktivno vključuje v akcijo, saj bomo z njo nedvomno lahko mnogo**

pridobili. Ugotavljamo, da nam manjka dopisnikov, saj se v glasilu pojavljajo s svojimi članki vedno eni in isti.

**Zato vas vabimo k sodelovanju.**

Napišite, kar vas žuli in menite, da bi zanimalo tudi druge. Če mislite, da ne znate pisati, da vam ne gre od rok, vam bomo mi pomagali — Uredniški odbor, saj je v vsaki TOZD član uredniškega odbora, na katerega se obrnite po pomoč, ali pa mu povejte, kaj naj napiše.

**Torej — Sodelavci — oglasite se!**  
S. J.

#### IN MEMORIAM

Ko ugasne človeško življenje, se čutimo prizadeti in se zamislimo. Če pa je to življenje mlado, ki je komaj zaživelo in ima še toliko želja, hrepenenj in načrtov pred seboj, se sprašujemo, zakaj prav njega?

Zakaj ravno tebe, dragi Nandé, ko si komaj prestopil prag življenja?

Pred osmimi leti smo ga spoznali kot drobnega, tihega fanta, ki je končal osnovno šolo in se zaposlil pri nas. Najprej v mizarni kot transporter, nato v kotlovnici kot pomožni kurjač in nato v vratarni, kjer je delal do svoje prerane smrti.

Hvala mu za njegovo delo in tovarštvo, spominjali se ga bomo s tiho žalostjo v naših srcih.

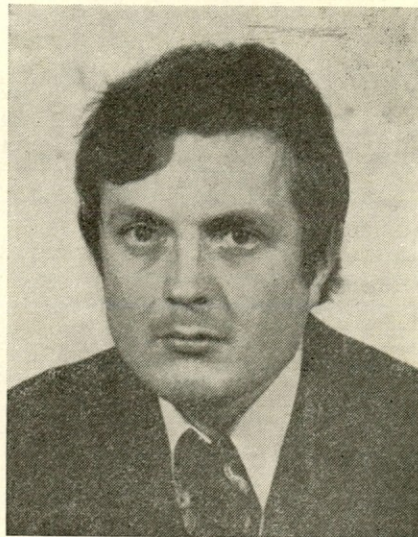
Sodelavci

#### CANKARJEVA PLAKETA LIKU

Ob podelitvi priznanj na občinskem prazniku 6. maja v Dragomerju je bila DO Liko Vrhnika podeljena Cankarjeva plaketa, ki se podeljuje za izjemne dosežke tako na področju gospodarjenja kot tudi razvoju in krepitvi samoupravljanja.


#### SREBRNI ZNAK OF

Pevski zbor Liko Verd pa je ob podelitvi priznanj OK SZDL Vrhnika za svoje uspešno delovanje prejel Srebrno priznanje OF.



**UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO**, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, ureja uredniški odbor: Jakob Susman (odgovorni urednik), Miroslav Hanžel, Stane Knapič, Rado Ogrin, Petrič Stane, Martinčič Franko, Stane Urh — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, Cankarjev trg 4, Vrhnika — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani



				POŽIGALNA SLA PAVZA Ž. IME M. IME		ALUMINIJ KARTANJ		NAVIJAČA PRI			
								PREBIVALEC SOC. DRŽAVE		VZORI	
								ZDRAVILNA RASTL.		BOR ŽIVČNO	
								WC URH TONE		VELIKO-OKCA NIKELJ MOTVOXI	
ZNAK ZA RODIJ		RIMSKA 500 ČLAN MUSL. VERSEKSE UM		DEL LADJE RASA							
TRAG, GRŠKI JUNAK				ZNAČAJI EMBALIRANI				X			
JANKO ŠTEFE		MIJAV ELEKTR. ZAREK		UČENEC V OSNOVNI ŠOLI				NAČRTOVANJA			
MESNI IZDELEK				VRSTA ŽITA STARI ITALIJANI				NIKO FIRNAT IZBOKLINA NA ZEMLJI			
TONA		CELINA NEPRAVILNOST				IGRALEC PRI BALI-NANJU		DEBELA PALICA OSEBNI ZAJMEK			
NAJESTI (SE)						IGLAVEC METER		AMPER OKOLNI			
FR. PISATELJ (CLAUDE)				OČAR-LJIV ZASILNA BIVALIŠČA							
X ORANJE ZAVIRAN				SVITEK, ZAVOJ NEGOVANI				NEVED-NEŽI TRD PAPIR			
ITAL. KAMION		GROHAR IVAN LIJAK		INDIJAN. PLEME DRĚAVA V ŽDA				NEUMEN			
POJAVI NA VODI						RASIST SMITH AMPER		KOBIL RIM. LEGIJE ŽIVOT, POSTAVA			
HOMER. PESNITEV						FILM. IGR. (EVA) SPLOŠNA LJ. OBRAM.		OSEBNI ZAJMEK			
PRISTAVIŽEG V SR.H.						XDRAB-LJEN AVTOMOH. POKRAJINA		ŽURBEC JANEŽ NIKOLA TESLA			
VZKLIK		DEL STENSKÉ URE GRAM				Ž. IME B. ČRKA					
GOLI				NASPROTOVATI				SESTAVIL SUSMAN JAKOB			