

ELAN

naša smučina

LETNIK 18

ŠTEVILKA 11

12. DECEMBER 1979



Podpis pogodbe »ELAN« – »BENECO« iz Čedad, Italija

V letu 1978 smo na pobudo Odbora za obmejno sodelovanje pri Gospodarski zbornici Slovenije pričeli s sodelovanjem s firmo BENECO iz Čedad, na področju izdelave in prodaje smučarskih palic.

Razen s proizvodnjo smučarskih palic razpolaga ta firma tudi z možnostmi organizacije proizvodnje športne obutve (tudi smučarske) ter športne konfekcije. Prav na tem pod-

ročju želi narediti tudi naslednji razvojni korak. Vse dejavnosti te firme se dobro ujemajo ali dopolnjujejo z našim programom, odpirajo nam nove izvozne in uvozne možnosti ter širitev naše dejavnosti. Poleg naših čistih ekonomskih interesov s takšnim sodelovanjem krepimo tudi položaj naše manjšine v Italiji, zato smo 27. XI. 1979 z njimi podpisali pogodbo o poslovno tehničnem sodelovanju.



Z leve: 1. tov. Eržen Janez, predst. medobč. gosp. zbornice Kranj, odgovoren za obmejno gospodarsko sodelovanje; 2. tov. Stane Rozman, predst. gosp. zbornice Slovenije odgovoren za obmejno gospodarsko sodelovanje; 3. g. V. Svetina — predstavnik Slov. gosp. zbornice iz Trsta; 4. g. Benini, tehnični direktor firme »BENECO«; 5. g. L. R. MARCON, gl. direktor »BENECO«; 6. gl. direktor Elana tov. Dolfe Vojsk; 7. dir. TOZD Smučar tov. Vinko Bogataj; 8. dir. TOZD Trgovina tov. Matjaž Gmajnar; 9. dir. TOZD Športna orodja tov. Alojz Pintar



Slovesen podpis pogodbe



Pri podpisu pogodbe so sodelovali tudi: tov. Sitar Rok, preds. DS-DO Elan, tov. Janko Smole, preds. Sind. sveta Radovljica in tov. Kosel Tone, preds. KOOS Elan (sedijo — obrnjeni proti nam)

Analize tričetrletnih obračunov gospodarjenja

POSLOVNI REZULTATI TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA V DEVETIH MESECIH LETA 1979

Uvod

Periodični obračun preteklih devet mesecev je temeljnim organizacijam združenega dela podlaga za načrtovanje ukrepov in smeri delovanja v naslednjem letu. V zadnjih treh mesecih leta se namreč poslovni rezultati ne morejo več bistveno spremeniti, čeprav prav letos pričakujemo, da bodo poslovni rezultati zadnjega tromesečja **nekoliko slabši**, kot so bili v prvih treh tromesečjih leta, in to iz razloga, ker ukrepi, sprejeti v začetku drugega polletja na področju cen in zunanje trgovine — v tretjem tromesečju še niso mogli pomembneje vplivati na poslovne rezultate temeljnih organizacij združenega dela. Prav na področju cen je opaziti v zadnjem času izreden skok, predvsem v storitveni dejavnosti; razumljivo pa potegne to za seboj tudi povečanje cen surovin in izdelkov, to pa v končni fazi slabi našo akumulativno sposobnost; manj sredstev bo ostalo za naše prepotrebne sklade za obratne namene in osnovna sredstva.

Če torej želimo, da ti vplivi, na katere nimamo neposrednega nadzora ne bodo preveč globoko zarezali v našo gospodarsko bit, potem moramo aktivirati vse rezerve, ki so znotraj temeljnih organizacij.

1. CELOTNI PRIHODEK, PORABLJENA SREDSTVA, DOHODEK

Vse naše temeljne organizacije združenega dela so v devetih mesecih letošnjega leta dosegle 586,407.269 din **celotnega prihodka**, v primerjavi s celotnim prihodkom lanskega istega obdobja je letošnji 47% višji. V primerjavi z načrtom za leto 1979 pa je letni načrt celotnega prihodka dosežen s 57%, sam izvoz pa 75%. Vpliv celotnega prihodka prvih petnajst dni letošnjega leta je v devetih mesecih komaj še vredno omeniti, rast celotnega prihodka iz tega naslova, tj. vštrevanje celotnega prihodka iz preteklega leta, bi se na ta račun povečala za polovico indeksne točke. Na rast celotnega prihodka so vplivali naslednji elementi:

- fizično povečana prodaja,
- kvalitetna sprememba v strukturi prodanih proizvodov,
- višje cene, predvsem v temeljni organizaciji plastika, in športno orodje.

Strukturno je celotni prihodek v devetih mesecih letošnjega leta oblikovan takole:

Naziv	1978	1979		ind. abs. vrednosti	
		letni načrt	doseženo	79/78	79/Načrt
1. Prodaja doma	39,5	41,5	41,2	154	57
2. Izvoz	31,1	21,7	28,4	135	75
3. Prihodki v okviru OZD	23,5	31,8	21,1	132	38
4. Svobodna menjava	5,2	4,5	5,7	161	73
5. Udeležba v skupnem dohodku	0,1	—	0,6	616	—
6. Izredni prihodki	0,6	0,5	3,0	777	356

Pri prihodkih v okviru organizacije združenega dela opazimo nazadovanje iz razloga, ker je s 1. januarjem 1979 prišlo do reorganizacije v delovni skupnosti spremljajočih služb, iz katere je nastala temeljna organizacija združenega dela vzdrževanje, nekatere dejavnosti pa so se priključile delovni skupnosti skupnih služb. Zaradi tega je prav tako opaziti pri delovni skupnosti skupnih služb rast celotnega prihodka.

Prihodki v okviru organizacije združenega dela pa dokazujejo še dodatno trditev, da je Elan in njegov proizvodni proces, tj. proces proizvodnje temeljnih organizacij, nefazni, oz. temelji na končnem proizvodu.

Porabljena sredstva so bila obračunana v skupnem znesku 382,177.499 dinarjev, od lanskih istega obdobja so višja za 45%. Porast je relativno manjši kot pri celotnem prihodku. Nižja rast od celotnega prihodka gre v celoti na račun stroškov porabljenih surovin in materiala ter amortizacije po predpisanih stopnjah, saj se je večina drugih stroškov povečala nad rastjo celotnega prihodka. To še posebej velja za rast stroškov neproizvodnih storitev in druga povračila, kakor tudi stroškov proizvodnih storitev, izredno so se razmahnili stroški kooperacije.

Po obračunu porabljenih sredstev so temeljne organizacije združenega dela v Elanu ugotovile 204,229.770 din **dohodka**. V devetih mesecih letošnjega leta je doseženi dohodek v primerjavi z lanskim višji za 52%, letni načrt pa je dosežen s 70%.



Posamezne temeljne organizacije združenega dela so v doseženem dohodku udeležene takole:

Temeljna organizacija	1978	1979	
		načrt	doseženo
1. smuči	36,0	45,0	41,4
2. športna orodja	15,3	14,8	15,3
3. plastika	10,0	8,5	9,3
4. trgovina	6,1	6,5	6,3
5. inštitut	4,7	3,4	4,2
6. vzdrževanje	17,0	11,8	12,1
7. delovna skupnost	10,9	9,0	11,4

Za leto 1979 načrtujemo **izvoz** v višini 9.830 \$ in **uvoz** v višini 8.575 \$. Zaradi specifičnosti naše proizvodnje smo močno vezani na uvoz surovin. Domačim proizvajalcem se zaradi majhnih količin ne izplača proizvajati zelo zahtevnih, kvalitetnih materialov za naše potrebe, vprašljiva pa je tudi kvaliteta. Kljub temu smo v smeri nadomestitve uvoženih surovin z domačimi v zadnjih letih dosegli lepe rezultate.

2. RAZPOREDITEV DOHODKA

Razporeditev dohodka nas zanima predvsem s stališča uresničevanja začrtanih razmerij, večjega deleža za akumulacijo — za sklade in manjšega deleža drugih oblik porabe v do-

hodku. Za preverjanje skladnosti opravljene delitve in razporeditve dohodka z načrtano smo uporabili pregled, ki ga bomo kasneje tudi navedli.

Doseženi dohodek smo razporedili na tri osnovne deleže:

— **akumulacijo**, ki zajema del dohodka za amortizacijo, obračunano nad zneskom po predpisanih stopnjah, del čistega dohodka za poslovni sklad in za razširitev materialne osnove dela, del čistega dohodka za rezervni sklad, druge potrebe in druge sklade;

— **čiste osebne dohodka in skupno porabo delavcev**, ki zajema del čistega dohodka za čiste osebne dohodke in del čistega dohodka za prehrano delavcev, za regres za letni dopust, za stanovanjsko graditev in za druge namene skupne porabe;

— **skupno in splošno porabo in druge obveznosti iz dohodka**, ki zajema davke in prispevke samoupravnim interesnim skupnostim iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela in iz osebnih dohodkov delavcev in vse druge obveznosti, ki v skladu z zakonskimi predpisi bremenijo dohodek.

Izhodišče je razmerje razporeditve dohodka v lanskem letu, za uresničitev načrtovanih razmerij moramo v letošnjem letu povečati delež akumulacije, medtem ko se morajo deleži drugih oblik porabe v dohodku zmanjšati.

Poglejmo si pregled opravljene razporeditve dohodka v devetih mesecih letošnjega leta:

Za ELAN kot celoto

Elementi opazovanja	Plan 1979	Realizacija	
		30. sept. 1978	30. sept. 1979
1. ustvarjeni dohodek	100,0	100,0	100,0
2. delež za akumulacijo	17,1	19,6	16,0
3. delež za osebne dohodke in skupno porabo	50,7	48,6	46,8
4. delež za splošno in skupno porabo in druge namene izven TOZD	32,2	31,8	37,2

Za temeljno organizacijo smuči

1. ustvarjeni dohodek	100,0	100,0	100,0
2. delež za akumulacijo	16,0	15,3	14,7
3. delež za čiste osebne dohodke in skupno porabo	48,3	45,6	43,9
4. delež za splošno in skupno porabo in druge namene izven TOZD	35,7	39,1	41,4

Za temeljno organizacijo športna orodja

1. ustvarjeni dohodek	100,0	100,0	100,0
2. delež za akumulacijo	14,7	14,6	12,8
3. delež za čiste osebne dohodke in skupno porabo	51,5	50,6	47,2
4. delež za splošno in skupno porabo in druge namene izven TOZD	33,8	34,8	40,0



Končna kontrola smuči

Elementi opazovanja	Realizacija	
	Plan 1979	30. sept. 1979

Za temeljno organizacijo plastika

1. ustvarjeni dohodek	100,0	100,0	100,0
2. delež za akumulacijo	18,6	18,0	16,8
3. delež za čiste osebne dohodke in skupno porabo	44,6	51,1	40,8
4. delež za splošno in skupno porabo in druge namene izven TOZD	36,8	30,9	42,4

Za temeljno organizacijo trgovina

1. ustvarjeni dohodek	100,0	100,0	100,0
2. delež za akumulacijo	16,4	31,1	21,1
3. delež za čiste osebne dohodke in skupno porabo	31,3	37,0	36,7
4. delež za splošno in skupno porabo in druge namene izven TOZD	52,3	31,9	42,2

Za temeljno organizacijo inštitut

1. ustvarjeni dohodek	100,0	100,0	100,0
2. delež za akumulacijo	23,1	19,8	16,5
3. delež za čiste osebne dohodke in skupno porabo	56,3	52,2	49,8
4. delež za splošno in skupno porabo in druge namene izven TOZD	20,6	28,0	33,7

Za temeljno organizacijo vzdrževanje

1. ustvarjeni dohodek	100,0	100,0	100,0
2. delež za akumulacijo	18,8	24,3	17,1
3. delež za čiste osebne dohodke in skupno porabo	51,9	45,3	45,4
4. delež za splošno in skupno porabo in druge namene izven TOZD	29,3	30,4	37,5

Za delovno skupnost skupnih služb

1. ustvarjeni dohodek	100,0	100,0	100,0
2. delež za akumulacijo	22,4	28,5	20,3
3. delež za čiste osebne dohodke in skupno porabo	70,5	63,1	67,7
4. delež za splošno in skupno porabo in druge namene izven TOZD	7,1	8,4	12,0

Splošno ob tej temi razporeditve dohodka velja zapisati, **prvo**; naše temeljne organizacije poslujejo pozitivno, da pa še vedno ne dosegajo tolikšne akumulacije, ki bi bila nujno potrebna za normalno poslovno življenje. Tej ugotovitvi pa sledi **druga**, da je splošna in skupna poraba še vedno v rasti, in da se topografskih pokazateljev ne da posploševati. Vzrok za takšno stanje je iskati v dveh smereh:

— varčevati bolj kakor doslej z ustvarjenim dohodkom znotraj temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote, — instrumentarij obdavčitve dohodka temeljnih organizacij ni stimulativen, veliko obveznosti za samoupravne interesne skupnosti ima za osnovo prispevno osnovo, kar je znatno več od davčne osnove, ki ima upoštevano tudi stimulacijo za izvoz.

Ne smemo mimo ugotovitve, da smo letos oproščeni polletne obveznosti plačila posebnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter nižje stopnje prispevkov za izobraževanje in raziskovalno skupnost. Istočasno pa bodi zapisano tudi negativna ugotovitev, da plačujemo izredno visoko stopnjo prispevka za železniško infrastrukturo. **Prvič** zato, ker je za to skupnost predpisana prispevna in ne davčna osnova in **drugič**, ker obveznost za plačilo dodatnega prispevka nastane za temeljno organizacijo takrat, ko je dosežen kvorum delovne organizacije ne pa temeljne organizacije, **kar menimo, da bi bilo edino pravilno**, ker je obveznica za plačilo le-ta in ne delovna organizacija.

Druge obveznosti iz dohodka, ki v skladu z zakonskimi predpisi bremenijo dohodek, znašajo 65,2% več kakor lani, kar pomeni, da je njihova rast hitrejša od rasti dohodka samega;

s tem v zvezi pa se je povečal tudi njihov delež v dohodku. Med temi obveznostmi iz dohodka velja posebej omeniti predvsem: obresti za kredite, ki so skoraj tolikšne kakor polovica sredstev, ki smo jih namenili za razširitev materialne osnove dela. Med obveznostmi iz dohodka, ki rastejo hitreje kakor dohodek, so tudi obveznosti za bančne provizije in storitve.

Med druge obveznosti iz dohodka je všteti tudi dohodek, tisti del, ki gre za plačilo storitev delovni skupnosti skupnih služb. V devetih mesecih letošnjega leta so temeljne organizacije plačale za delo delovne skupnosti 33.168.143 din, kar je 61% več kakor lani. To povečanje gre predvsem na račun že imenovane reorganizacije s 1. 1. 1979, ko so v delovno skupnost prišle naslednje službe:

- obrat družbene prehrane,
- služba kakovosti.

3. OSEBNI DOHODKI

V devetih mesecih letošnjega leta so vse naše temeljne organizacije združenega dela namenile za osebne dohodke 87.756.180 din čistega dohodka, s tako razporeditvijo je rast osebnih dohodkov za 3% višja od rasti dohodka. Kljub temu pa rast izplačanih osebnih dohodkov še ne dosega rasti cen življenjskih stroškov, ki so se v istem obdobju povečali za 24,0%.

K temu podatku je potrebno dodati tudi to, da smo v obračunski dobi za potrebe stanovanjske izgradnje namenili 6.784.029 din, kar je 13,6% več kakor lani.

Povprečni mesečni osebni dohodek je dosežen z 6.729.— din in je za 1,24% nižji kakor doseženo republiško povprečje v tem času.

4. SREDSTVA ZA REPRODUKCIJO

Povečana reprodukcijska sposobnost je predpogoj za kvaliteten razvoj. Kljub izredno povečani amortizaciji tako po predpisanih stopnjah kakor po povečanih, nam dosežena sredstva za te namene nikakor ne zadoščajo. Če upoštevamo vedno nove in nove zahteve in potrebe po izboljšanju proizvodnih zmogljivosti istočasno pa vemo za že sprejete obveznosti iz naslova kreditov, nas doseženi rezultati na tem področju delitve ne morejo zadovoljiti. Posebej velja poudariti našo potrebo po kvalitetnih sredstvih za obratne namene, temu bomo v prihodnje morali nameniti več pozornosti in skrbni nas vseh.

5. LIKVIDNOST, MEDSEBOJNA ZADOLŽENOST

Če smo v prvem polletju zapisali, da se likvidnost poslabšuje, tudi sedaj ob devetmesečnem poročanju ne moremo ugotoviti nobenega izboljšanja. Neplačani prihodki naraščajo, še prav posebej, če jih primerjamo z decembrskimi podatki lanskega leta. Brez uporabe, pri plačevanju medsebojnih obveznosti med uporabniki družbenih sredstev, menice, kot plačilnega sredstva, ne bi mogli zadostiti temeljni zahtevi zakona, da moramo svoje obveznosti poravnati v 15-dnevnem zakonskem roku. Elan in vse njegove temeljne organizacije so za vsako nelikvidnost izredno občutljive še posebej zato, ker je njihova prodaja sezonsko usmerjena. Zato nas vsak odmik od načrta in temeljnih smernic še posebej močno prizadene.

Brnca prvo leto nad pričakovanji

6. POSLOVANJE FIRME ELAN — AVSTRIJA

Naša firma v Brnci — Avstrija je pričela z rednim poslovanjem in proizvodnjo v februarju letošnjega leta.

Iz ekonomskega elaborata po upravičenosti naložbe izhaja, da bo firma normalno poslovno zaživela po preteku 3 let od ustanovitve. Podatki o njenem 9-mesečnem poslovanju, nam povedo, da je od celotne realizirane prodaje prodano izdelkov firme v Avstriji 9,47%, prodaja izven Avstrije pa obsega 84,22%, prodaja trgovskega blaga pa je udeležena v celotni prodaji 4,56%. Ustvarjeni dohodek je bil razporejen takole: 91,05% za osebne dohodke in obveznosti iz njih, 6,79% za obresti od kreditov; 0,95% za bančne stroške in 0,15% za zavarovalne premije.

Plačilni promet firme vodimo preko bank v Celovcu. Vsi dolgoročni krediti, ki so bili najeti za izgradnjo tovarne zapadejo v odplačevanje 82. oz. 83. leta.

Vse kapacitete firme so prodane, načrtujemo, da bomo do konca leta dosegli proizvodnjo 160.000 parov smuč.

V tovarni je zaposlenih 125 delavcev, od tega v režiji 9 in v trgovini 2 delavca.

4 NAŠA SMUČINA

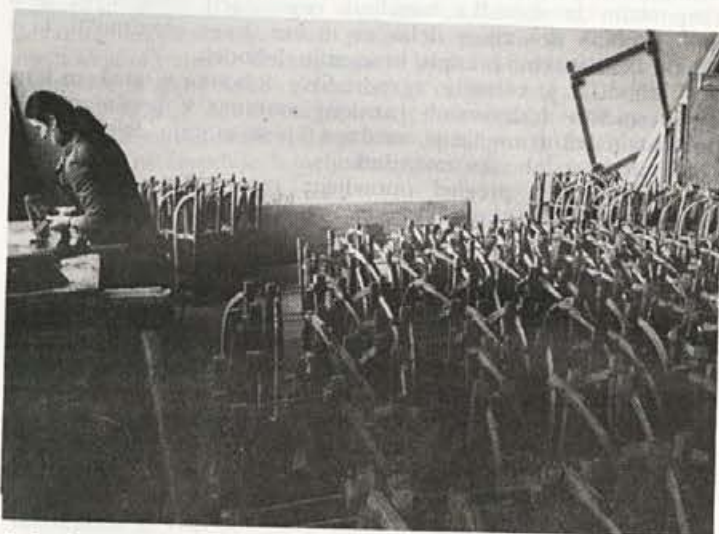
ZAKLJUČEK

Če nam služi devetmesečno gospodarjenje in njegovi dosežki za izhodišče pri planiranju za leto 1980., ki je zadnje v tem srednjeročnem načrtu, potem velja naslednje:

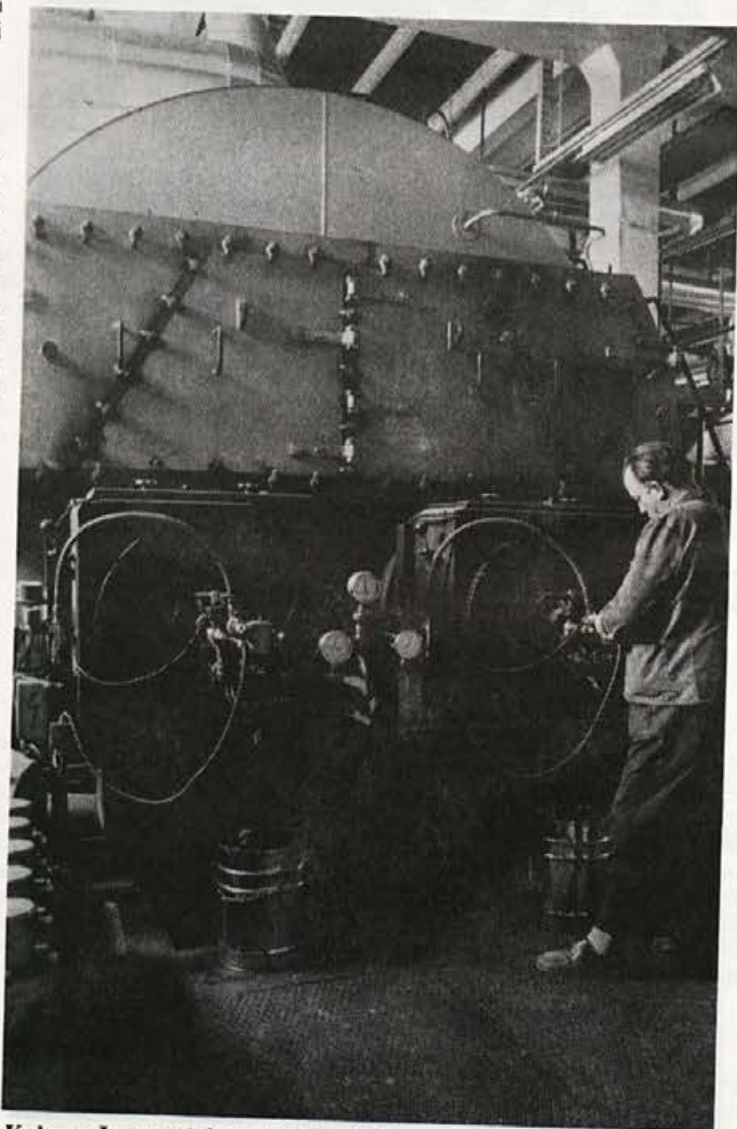
- načrtovati tisto in toliko, kar smo zares sposobni doseči;
- posebej moramo paziti pri vseh tistih postavkah načrta, ki pomenijo trošenje ustvarjene nove vrednosti, pa ne samo tu, že mnogo prej moramo vsi skrbeti, da bo vsa poraba skrb-

no trošena in dobro naložena; — trdimo, da je splošno nemogoče izvozne rezultate izboljšati ob istočasnem rigoroznem zmanjševanju uvoza, da pa je res, da ekonomski odnosi s tujino vplivajo na našo plačilno bilanco. Ko imamo vse to pred seboj, bomo v načrtu za leto 1980 posebej izpostavili nalogo za prihodnje leto, s katero bomo še izboljšali svojo in s tem širšo družbeno plačilno bilanco s tujino.

Pavel KODER, pravnik



Polovica sani bo izdelanih v izvedbi sedala iz oprti



Kolman Janez pri delu v kotlovnici

Jubilanti za 10, 20 in 30 letno delo

V ponedeljek, 26. 11. 1979, so bile v sejni sobi podjetja podeljene jubilejne nagrade delavcem, ki v Elanu delajo neprekinjeno 10, 20 in 30 let. Poleg nagrad so delavci, ki so v Elanu nad 30 let, prejeli tudi plakete. Le-te so bile podeljene še delavcem, ki so dopolnili 30 let neprekinjene delovne dobe v letih 1978 in 1977.

Podelitev nagrad in plaket so se udeležili skoraj vsi jubilaranti, glavni direktor, direktorji TOZD in predstavnika ZK in KOOS Elan.

10 let neprekinjene delovne dobe so dopolnili naslednji delavci:

Ambrožil Lucija
Bregar Fani
Bulovec Erika
Dragan Milka
Eržen Alojz
Golob Danijela
Gregorič Franc
Hanžič Janez
Hladnik Darinka
Klavžar Angela
Klavžar Marko
Kokalj Pavla
Kunčič Dora
Lapuh Andrej
Langus Dušan
Mlakar Antonija
Palovšnik Ivanka
Peinkicher Alojz
Podlipec Amalija
Požar Viljem
Prístov Ivana
Radovan Franc
Resman Jože
Rozman Jože
Selčan Vinko
Sitar Angela
Stojanovski Slavko
Širovnik Slavica
Štefelin Anton
Tajnikar Majda
Toman Slavko
Vogelnik Jurij
Vrečko Maks
Vilman Terezija

20 let neprekinjene delovne dobe so dopolnili:

Andrejka Magda
Babič Franc
Boštjančič Amalija
Bulovec Franc
Časar Kristina
Časar Marija
Čufer Filip
Dragan Nežka
Erman Alojz
Iskra Karel
Janc Marija
Janša Stanislav
Korbar Emilija
Koren Magdalena
Korošec Julijana
Legat Marjan
Maček Tončka
Mohorč Marija
Mrak Angela
Mravinc Ana
Pavlič Angela
Polajnar Vinko
Razinger Terezija
Regovc Justina
Resman Andrej
Šubic Jožefa
Vidic Antonija
Zupan Jože

30 let neprekinjene delovne dobe so dopolnili:

Babič Franc
Knafelj Slavko

Plakete za leto 1977 in 1978, ko so dopolnili 30 let neprekinjene delovne dobe, so še prejeli: Potočnik Vinko, Benedik Jože, Grmovšek Tončka, Kolman Tatjana in Mencinger Oton.

Vsem delavcem še enkrat iskreno čestitamo!

M. Z.



Babič Franc je neprekinjeno zaposlen v Elanu 30 let. Doma je z Brezij, kjer je postavil svoj dom. Bil je eden tistih pionirjev dela, ki so takoj v povojnem obdobju nosili najtežje breme graditve naše domovine. Že kot interniranec v času okupacije je pretrpel muke in preganjanje, zato se je še bolj zagrizel v delo v svobodni domovini — v Elanu. V vseh teh 30 letih je kot KV mizar delal na odgovornih delovnih mestih. Najprej v telovadnem orodju, v strojni

delavnici smuči, v razrezu lesa, v brusilnici orodja zdaj pa dela v Inštitutu kot izdelovalec prototipov. Iz leta v leto je prevzemal odgovornejša dela. V brusilnici orodja je bil zaposlen celih 14 let, na sedanjem delovnem mestu pa je tudi že kar 10 let. Specializiral se je, saj ima vrsto bogatih delovnih izkušenj, ki so potrebne predvsem v inštitutovi prototipni delavnici. To mu je obenem tudi priznanje za izkazano zaganjanje pri delu. Je še vedno vitale, tih in miren, čeprav vedno dobre volje. V teh 30 letih je preživel v Elanu marsikaj grenkega, pa tudi nekaj prijetnih uric. Zrastle je z Elanom in doprinesel bogat delež pri razvoju in vzponu do današnjih dimenzij. Vztrajal je in še vztraja na delovnem mestu, čeprav ga od upokojitve loči le še dobrih 14 mesecev. Zadovoljen je z vsem, posebno pa še z dobrimi občutki, da je opravil družbeno koristno delo, pri tem pa si je ustvaril tudi svojo eksistenco.

Želimo mu še naprej vse dobro, predvsem pa zdravja, da bi po dobrem letu stopil v zasluženi pokoj in ga dolgo čil in zdrav užival.

Ob 29. novembru v Elanu vsako leto slavijo tudi isti člani kolektiva, ki z Elanom že 10, 20 ali 30 let povezujejo svoj delovni vsakdan. Tudi letos so jim sodelavci pred praznikom pripravili skromno slovesnost in tokrat je bil med njimi tudi urednik »Naše smučine«, tov. Knafelj.

Trideset let v nekem kolektivu je kar dolga doba in v tridesetih letih doživi in preživi človek mnogo težkih, pa tudi lepih trenutkov. Tov. Knafelj je v Elanu začel kot pomožni skladiščni delavec v skladišču surovin, postal skladiščnik, nato pa je bil sedem let materialni finančni knjigovodja. Devetnajst let je delal v planskem oddelku kot planer materiala in kot vodja planskega oddelka. Zadnja leta pa opravlja v naši delovni orga-



nizaciji — in lahko bi rekli, da sicer nevhvaležno in zahtevno delo opravlja uspešno — dela

(Nadaljevanje na 6. strani)



in naloge organizatorja samoupravljanja in informiranja. Torej dolga in uspešna pot razvoja od fizičnega dela do zahtevnega dela na povsem drugačnem področju.

Kako so ta leta minila v delu, v dostikrat težkih razmerah, od skromnih začetkov v še mladi tovarni do današnje delovne organizacije, ki je poznana daleč izven meja naše domovine? Kot se je skozi svoj obstoj razvijal Elan od obrtne zadruge v današnjo moderno tovarno, tako so se z njim razvijali ljudje, ki z njim vztrajajo skoraj od začetka. Za tov. Knafelja je bilo na tej poti morda najpomembnejše obdobje, ko je opravljal svoje delo v planskem oddelku, saj je bilo to delo resnično zahtevno in naporno.

Skozi vsa leta Elanove mladosti se vleče nit samoupravljanja in tudi na tem področju je bil tov. Knafelj zelo aktiven. V preteklosti je bil večkrat član delavskih svetov, upravnega odbora in drugih samoupravnih organov. Potrditev njegovega dela in priznanje zanj je prav gotovo red dela s srebrnim vencem, ki ga je prejel 1. maja 1976. S samoupravljanjem in njegovimi dolžnostmi v samoupravnih organih pa je povezano tudi njegovo sedanje delo, saj mu bogate izkušnje na tem področju omogočajo resnično koordinacijo samoupravne dejavnosti v celotni delovni organizaciji.

Ko govorimo o tov. Knaflju, pa prav gotovo ne moremo mimo njegove vloge, po kateri ga skoraj najbolj poznamo. Vsak nov član kolektiva skoraj vedno dobi prvo pred-

stavo o Elanu iz našega glasila »Naša smučina«. Vsem nam pa je »Naša smučina« postala že tako naša, da pozabljamo, da to delo v glavnem opravlja samo en človek — naš urednik. Kmalu bo dvajset let, kar se povsem amatersko ukvarja z novinarskim delom. V začetku je bila »Naša smučina« skromen interni časopis, danes pa je to sodobno glasilo, ki tudi navzven dokaj široko posreduje informacije o naši mednarodno usmerjeni tovarni. Ob »Naši smučini« se človeku skoraj nehote vsili primerjava z glasili drugih delovnih organizacij. Težko je verjeti, da »Naša smučina« ni delo profesionalnih novinarjev, saj njena kvaliteta in vsestranskost prav gotovo dosegata poklicno raven. Vsekakor pa je s svojimi izkušnjami na tem področju naš urednik postal že povsem poklicni novinar. Dokaz za to je tudi članska izkaznica Društva novinarjev Slovenije, ki jo lahko dobijo le ljudje z zares bogatimi izkušnjami na tem področju dela. Vse do nedavnega je tov. Knafelj svoje delo kot urednik »Naše smučine« opravljal poleg vseh svojih drugih dolžnosti, danes pa je to sestavni del dela, ki ga opravlja kot organizator samoupravljanja.

In pri tem je pomoč, ki jo dobi od svojih sodelavcev, včasih zares zelo skromna!

Kot Elanov delegat, pa tudi kot predstavnik svoje krajevné skupnosti je tov. Knafelj aktiven tudi v številnih samoupravnih organih izven naše delovne organizacije. Za visoki delovni jubilej mu iskreno čestitamo in želimo še veliko delovnih uspehov!

Dne 17. XI. 1979 so obiskali Elan gasilci iz LIP Radomlje. Približno 45 članov gasilske organizacije tega podjetja sta sprejela tov. Zajc Bojan in tov. Resman Andrej.

Po ogledu proizvodnih obratov je bil razgovor med predstavniki obeh društev o problemu požarne varnosti v lesni industriji. Gostje so bili zelo in-

presionirani nad razvojem Elana in so povabili tudi gasilce našega ind. gasilskega društva, da obiščejo LIP Radomlje.

Po obisku so si gostje ogledali še muzej talcev NOV in grobišče talcev v Begunjah.

ing. B. Z.

Predstavniki IGD ELAN obiskali »LESONIT« Ilirska Bistrica

Dne, 12. XI. 1979 smo si predstavniki našega gas. društva ogledali tovarno »Lesonit« iz Ilirske Bistrice. Namen ogleda je bil novi gasilski dom in požarno varstvene naprave v tej DO. S tem obiskom smo vrnili obisk predstavnikov Lesonita, ki so po istem vprašanju predčasno obiskali Elan.

Lesonit je pred meseci zaključil z izgradnjo popolnoma nove hale za proizvodnjo lesnitnih plošč. Vzporedno s tehnologijo so rešili tudi problem

požarne varnosti v vseh fazah tehnološkega procesa. Vgrajene so najsodobnejše avtomatske naprave za gašenje, ki omogočajo popolno požarno varnost. V delovni organizaciji so za potrebe požarno varnostne službe zgradili tudi nov gasilski dom in črpalno postajo.

Ogled nam je zelo koristil, ker tudi pred našim gasilskim društvom stojijo odprte naloge, kot je — izgradnja gasilskega doma in črpalne postaje v Elanu.

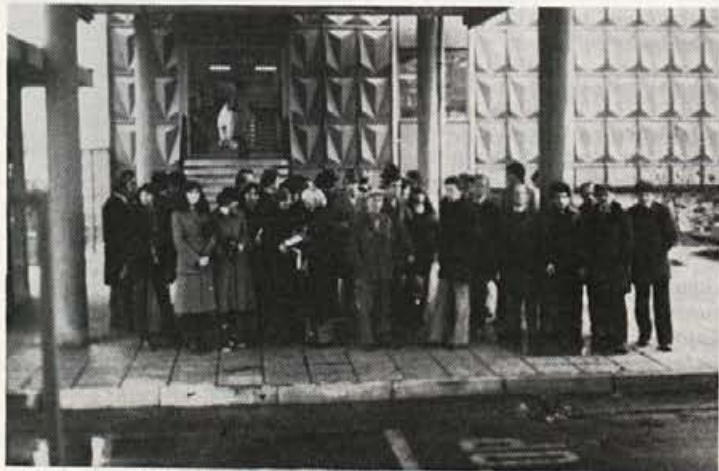
ing. Zajc Bojan



Obisk Elanovih gasilcev v »LESONITU« v Ilirski Bistrici 12. XI. 1979



GASILCI
»LIP RADOMLJE«
V ELANU



Gasilci iz Radomelj v Elanu 17. XI. 1979



Preds. IGD Elan, tov. Langus sprejema plaketo za uspešno sodelovanje gasilcev na proslavi 85-letnice BPT Tržič 27. X. 1979

Priprave na srednjeročni plan DO Elan 1981–1985

KAZALCI MATERIALNEGA RAZVOJA DO ELAN

Na področju materialne proizvodnje je v preteklem obdobju značilno uresničevanje Ustave, ZZD in ostalih sistemskih zakonov v smislu utrjevanja institucionalnih in materialnih pogojev za doseganje sprejetega samoupravnega in družbenega plana in s tem dogovorjenih ciljev in nalog.

Za preteklo obdobje je značilno:

— stalna krepitev inflacijskih tendenc in splošna nestabilnost vseh gospodarskih tokov,

— nov sistem obračunavanja dohodka je bistveno zmanjšal medsebojno zadolženost in s tem prikazovanje fiktivnega dohodka, na drugi strani pa povečalo potrebe po zadolževanju pri bankah za zagotovitev likvidnosti,

— uvedba restriktivne politike cen. Zaradi nedoslednega pridrževanja pristojnih organov, je vodilo v praksi do nemalega števila težav, s tem pa tudi v našem primeru kljub naporom za stabilizacijo je vodilo do stalnega zoževanja go-

spodarskih učinkov pretežno zaradi prevelikih odklikov med inflacijo in dvigom naših cen izdelkom, večje povečanje nabavnih cen od prodajnih cen, večje revalorizacije tistih valut

— držav, od katerih uvažamo repromateriale kot tistih, kamor izvažamo,

— ne malo težav so povzročali zunanji dejavniki od restrikcije uvoza in sistemskih sprememb, ki so uvedli zapletene in zamudne postopke reševanja poslovnega življenja

Izvajanje srednjeročnega plana 1976–1980 DO Elan kažejo naslednje stopnje rasti razvojnih elementov po nominalnih vrednostih v %:

Element	doseženo			ocena		Dos. Ø st. rasti		Plan
	1976	1977	1978	1979	1980	75–78	76–78	76–80 (2)
Celotni prihodek	31,3	36,6	51,0	33,2	13,0	39,4	43,6	32,7
Druž. proizvod	18,7	27,7	29,5	27,4	13,6	25,2	28,6	24,3
Dohodek	17,4	28,0	29,7	28,3	12,4	24,9	28,8	24,4
Čisti dohodek	24,1	49,0	35,1	26,1	12,4	35,7	41,9	30,0
Čista proizvodnja	14,3	43,6	30,8	25,1	11,5	29,0	36,8	27,1
Izvoz v %	32,0	16,0	28,2	5,1	7,1	25,2	21,9	13,7
Uvoz v %	—3,0	76,8	35,9	15,8	4,6	32,1	55,0	30,6
Zaposlenost	—1,1	4,2	6,7	9,0	2,9	3,2	5,4	5,7
Stroški skupaj	19,9	42,5	36,7	19,8	8,4	32,7	39,6	26,1
— Neposredni stroški	17,6	48,3	53,3	12,9	9,2	38,7	50,7	29,4
— Posredni stroški	21,7	28,1	23,1	26,9	7,7	27,4	30,4	23,5
Investicije v osn. sred.	180,0	136,5	87,7	127,3	—20,5	131,7	110,7	68,3
Popr. up. posl. sred. (3)	23,5	—18,4	153,2	11,0	9,6	36,7	43,7	25,9
Popr. up. obr. sred. (3)	12,6	33,8	251,0	11,4	8,1	37,8	52,4	29,3
Dohodek / zaposl.	19,0	24,7	21,5	17,7	9,2	21,1	23,1	18,1
Dohodek / sredstva (3)	—5,5	56,8	48,9	15,6	2,4	—8,6	—10,4	—1,2
Čisti dohodek / zaposl.	27,0	42,5	26,3	15,7	9,2	31,7	34,6	23,0
Akumul. / dohodek	38,8	—29,5	95,4	63,0	14,7	24,1	16,3	26,1
Akumul. / čisti dohodek	31,7	—39,4	88,0	65,4	14,7	14,4	6,3	21,0
Akumul. / sredstva (3)	32,3	10,4	0,0	88,9	17,7	13,4	6,1	25,7
OD + skup. por. / zap.	21,6	49,3	22,0	8,9	6,7	30,4	33,9	20,3
Čisti OD / zap.	16,2	46,5	9,5	14,0	10,0	23,1	26,0	18,8

Materialne okvire in osnovne tokove družbene reprodukcije izvajanja samoupravnega plana posamezne TOZD in DSSS DO Elan v obdobju 1976–1980 oz. zaradi medsebojne primerjave 77–80 kažejo naslednje poprečne letne stopnje rasti razvojnih elementov po nominalnih vrednostih v %:

Doseženo 77–78 / Plan 77–80

Elementi	DO Elan	TSM	TŠO	TPL	TTR	TIE	TVZ (5)	DSSS
Celotni prihodek	51/31	50/33	56/35	47/33	107/48	—8/11	36/7,2	23/30
Dohodek	30/23	44/29	26/24	46/33	41/34	6/13	6/3,8	16/19
Čisti dohodek	35/24	57/31	33/26	64/36	41/26	16/18	5/7,2	11/20
Čista proizvodnja	31/22	29/19	45/32	23/25	—/—	—/—	—/—	—/—
Izvoz v %	28/13	31/12	—67/7	3/32	—/—	—/—	—/—	—/—
Uvoz v %	36/18	36/19	55/28	34/8	400/284	0/0	0/—37	34/—
Zaposlovanje	7/6,2	8,2/9,8	6,9/5,8	17,6/12,0	9,4/21,2	—3/3	7/—13	—2/12
Stroški skupaj	37/21	39/25	48/24	28/24	13/23	—11/9	43/—10	18/29
Neposredni stroški	53/24	52/30	71/30	22/21	—/—	—34/3	79/—49	—/—
Posredni stroški	23/19	26/21	24/18	38/28	13/23	—7/10	22/2	18/29
Invest. v osn. sred.	88/50	295/77	1554/233	30/17	—26/36	—50/17	—63/—7,7	—70/56
Popr. up. posl. sred. (3)	153/46	496/96	20/16	65/25	95/39	22/14	43/6	4/5,4
Popr. up. obr. sred. (3)	251/62	759/120	20/14	124/38	120/46	40/24	49/—6	—80/—28
Dohodek / zaposl.	21/16	34/18	18/17	24/19	29/11	9/10	—1/19	18/5,8
Dohodek / sredstva (3)	—49/—15	—76/—34	5/7	—11/7	—28/—3,6	—13/—0,7	—24/—2,1	—/—
Čisti dohodek / zaposl.	24/17	45/19	24/19	39/21	29/4,1	19/15	—2/22	14/7,2
Akumulacija / dohodek	79/49	450/80	1567/300	—36/34	—3/—2	20/56	—/110	—/—
Akumul. / čisti doh.	86/52	407/79	1512/296	—43/31	—3/4,2	10/49	—/103	—/—
Akumul. / sredstva (3)	0/30	34/19	1589/323	—43/43	—30/—5,5	4/55	—/106	—/—
OD — SSP / zaposl.	22/12	33/15	12/10	80/25	30/1,7	19/10	—1/15	14/7,3
Čisti OD / zaposl.	10/11	13/	12/	6/	13/	3/	10/	6/

OPOMBA / za obe preglednici izvajanja SRP 76–80 /

- (2) Rebalans srednjeročnega plana 1976–1980 oz. 1979–1980. Kazalci za leta 1975 do inkl. 1977 so vrednostno globalno prirejeni letu 1978 po nominalni vrednosti brez upoštevanja inflacijskih in reorganizacijskih vplivov. Za leto 1980 pa po stalnih planskih cenah iz leta 1979.
- (3) Poprečno uporabljena poslovna in obratna sredstva z letom 1977 niso realno primerljiva z drugimi leti zaradi neenake vsebine, zato so tudi kazalniki imenovani osnov popačeni in težje razumljivi.
- (5) TOZD Vzdrževanje nastopa samostojno s l. 1. 1979, podatki pa so primerjani za nazaj z Del. skup. spremljajočih služb. Za obdobje 75–78 so značilne za DO Elan korenite organizacijske spremembe, ki so nastopile prav v vseh sedanjih OE, kar pa se v prikazanih kazalcih večina ni dala upoštevati.

(Nadaljevanje na 8. strani)

Udeležba posameznih TOZD in DSSS v DO Elan za globalne kazalce doseženih v letih 77 do 78 in ocena za 79 in 80 je v % naslednja:

Naziv	TSM				TŠO				TPL				
	77	78	79	80	77	78	79	80	77	78	79	80	
Čista proizvodnja	67,7	66,9	64,1	62,2	16,8	17,5	19,4	20,1	16,5	15,6	16,5	17,7	
Izvoz v \$	95,2	97,0	94,6	93,6	1,7	0,5	1,1	1,4	3,1	2,5	4,3	5,0	
Uvoz v \$	..	79,7	81,6	81,1	..	4,6	5,3	5,2	..	13,6	11,0	11,1	
Zaposlenost	40,5	41,0	45,5	44,8	14,9	15,0	14,7	14,8	6,5	7,2	7,4	7,6	
Invest. v osn. sred.	24,9	52,5	64,3	40,4	2,7	23,9	14,4	29,6	15,0	10,4	2,2	7,1	
Sredstva skupaj A	50,8	44,2	..	..	12,2	10,9	..	..	7,2	7,4	..	..	
— Popr. up. posl. sred.	24,6	58,0	61,1	60,1	20,4	10,0	9,5	10,2	14,9	9,7	9,3	9,4	
Celotni prihodek	46,7	46,4	50,4	48,6	15,2	15,7	15,6	16,3	9,2	9,0	9,2	9,6	
— Dohodek	38,1	42,4	45,5	43,9	15,4	15,0	14,9	15,6	7,2	8,1	8,6	9,0	
— Čisti dohodek	35,4	41,2	43,5	41,1	15,3	15,1	15,3	16,0	6,5	7,9	7,9	8,5	
— Bruto OD	36,2	38,5	43,2	42,0	17,1	15,9	15,4	15,9	5,1	8,7	8,0	8,3	
— Skladi	29,1	49,9	44,6	38,7	0,9	12,5	14,8	16,3	17,7	5,5	7,2	8,9	

Naziv	TTR				TIE				TVZ				DSSS			
	77	78	79	80	77	78	79	80	77	78	79	80	77	78	79	80
Čista proizvodnja	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Izvoz v \$	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Uvoz v \$	..	0,2	1,9	1,9	..	0,1	—	0,1	..	1,7	0,2	0,4	..	0,1	—	0,2
Zaposlenost	3,7	3,7	5,4	5,4	3,8	3,4	3,3	3,4	19,3	19,3	10,4	10,7	11,3	10,4	13,3	13,3
Invest. v osn. sred.	9,5	3,7	7,1	7,1	3,2	0,8	0,9	1,5	40,4	8,0	7,1	9,4	4,3	0,7	4,0	4,9
Sredstva skupaj A	10,1	11,6	..	..	2,7	2,4	..	..	8,0	16,3	..	..	9,0	7,2	..	..
— Popr. up. posl. sred.	9,5	7,4	8,0	8,3	2,2	1,1	1,1	1,1	16,5	9,3	6,4	6,4	11,9	4,9	4,6	4,5
Celotni prihodek	8,7	11,9	11,3	12,5	2,8	1,7	1,7	1,7	12,8	11,5	7,4	6,9	4,6	3,8	4,4	4,4
— Dohodek	6,0	6,5	6,5	7,7	4,5	3,7	3,5	3,5	18,7	15,2	11,9	11,2	10,1	9,1	9,1	9,1
— Čisti dohodek	6,1	6,4	4,6	6,4	4,7	4,0	4,1	4,1	19,6	15,2	13,3	12,6	12,4	10,2	11,3	11,3
— Bruto OD	4,1	4,1	4,1	4,5	4,6	3,9	4,0	4,0	20,0	18,0	12,0	12,0	12,9	10,9	13,3	13,3
— Skladi	21,8	13,6	6,2	11,7	5,2	4,4	4,3	4,4	16,7	6,3	17,2	14,4	8,6	7,8	5,7	5,6

Iz preglednice je razvidna močna dinamika v posameznih organizacijskih enotah (OE), predvsem je to opazno v TVZ pretežno zaradi organizacijskih sprememb, saj je do leta 1979 bil imenovan TOZD v okrilju del. skup. spremljajočih služb, ki je predstavljal cca polovico imetja in poslovnih učinkov. Druga polovica pa je bila razdeljena na TSM in DSSS. Pomemben vpliv na udeležbo imajo tudi cene.

Gospodarjenje v posameznem letu je potekalo pod močnim vplivom tendence predhodnega leta in izrazite konjunktore na domačem tržišču ter spremenljive konjunktore na zunanjih trgih.

Proizvodnja

Proizvodnja je zadnja leta naglo naraščala. Tako je fizični obseg proizvodnje tipičnih serijskih proizvodov v tekočem srednjeročnem obdobju naslednji:

Proizvod	Ø stop. rasti 76—78
Smuči	19,7
— Lesene	—3,5
— Plastične	22,8
— Metalne	—
Smuč. palice	30,8
Sanke	48,3
Čolni	26,2
Lestve	8,8

Količinska rast posameznih proizvodov je zelo različna, kar je treba pripisati kvalitetni spremembi v strukturi proizvodov in pa tendenci trga. To dopolnjuje vrednostni pregled (NIS)

po proizvodnih temeljnih organizacijah v %:

Dejavnost	Ø stop. rasti 76—78	76—80
TOZD smuči	36,1	24,5
TOZD Šport. orod.	39,3	32,7
TOZD Plastika	38,3	32,1
SKUPAJ	37,0	27,2

Realno rast proizvodnje je točno težko ugotoviti predvsem zaradi razvoja in v tem spreminjanja strukture izdelkov, kakor tudi močnih in zelo različnih dvigov cene repromaterialu.

Na podlagi navedenega lahko ocenjujemo, da je fizični obseg proizvodnje zadnja leta naglo naraščal, na kar je pozitivno vplivala poleg posodabljanja delovnega, proizvodnega in tehnološkega procesa tudi samoupravna organiziranost.

Prodaja

Zaradi specifičnosti naše dejavnosti in močnih sezonskih gibanj prodaje po količini, asortimanu, strukturi, ne po vrednosti ni enaka proizvodnji, zato na kratko pogledimo tudi to področje.

Vrednost fakturirane prodaje po posameznih samoupravnih organizacijah kaže pri osnovnih treh proizvodnih dejavnostih skoraj enako močno rast, dočim pa ima TOZD Trgovina izredno rast na osnovi prodaje lastnih izdelkov in z naraščanjem prodaje izdelkov drugih proizvajalcev.

Dejavnost

Dejavnost	Ø stop. rasti	
	76—78	76—80
TOZD smuči	48,6	32,4
TOZD Šport. orodja	55,6	34,3
TOZD Plastika	53,4	34,7
Skupaj	50,7	—
TOZD Trgovina	109,9	48,4
TOZD Inštitut	23,8	22,6
TOZD Vzdrž. (2)	44,1	9,4
DS skup. služb.	—18,0	4,5
SKUPAJ DO	43,8	32,6

Nabava

Za DO Elan je značilno, da rabi za svoje proizvodne potrebe do 6.000 različnih vrst surovin in materialov. Ker je Elanova proizvodnja specifična, ni v Jugoslaviji proizvajalcev za celo vrsto Elanu potrebnega materiala, opreme in rezervnih delov pa tudi blaga za kompletiranje. Zato smo prisiljeni uvažati, večinoma iz zahoda, ker ga vzhod in dežele v razvoju tudi ne proizvajajo. Vrednost blaga iz izvoza znaša od 55—65% celotne nabave.

Situacija na področju uvoza se je iz leta v leto menjala:

— v letu 1976 blokada sredstev pretežnega izvoznika, ponoven dvig carinskih taks, uvedba vezave uvoz — izvoz (težave zaradi neupoštevanja sezonskega karakterja), spremembe pri postopku ob začasnem uvozu, cene približno na nivoju preteklega leta, prepovedi na področju uvoza blaga široke potrošnje, sprememba tečaja SIV-a;

— vse leto 1977 smo imeli status pretežnega izvoznika, jeseni težave pri uvozu blaga

na režimu GDK zaradi odloka SIV-a o ukinitvi koriščenja deviznih sredstev pretežnega izvoznika in retencijske kvote (1977) za blago na režimu GDK, povečanje carinskih taks, konec leta posebna dajatev ob carinjenju blaga iz določenih držav, uvedba dolgotrajne procedure pridobivanja uvoznih soglasij za uvoz opreme, jeseni blokada izdajanja soglasij, dvig tečaja SIV-a

— v letu 1978 uvedba liste novih uvoznih režimov, od tega mnogo restriktivnih, nepraviljenost PKJ na naloge v zvezi s tem (samoupravni sporazumi bi morali biti sklenjeni do konca marca, nekateri so bili šele novembra), uvedba posebnih soglasij SSST za uvoz, nova določila v zvezi z uvozom opreme), široke potrošnje in reprodukcije, podaljšanje veljavnosti dolgotrajne procedure pridobivanja uvoznih soglasij, dvig tečaja SIV-a

1979 koristimo 100 % deviznega priliva, iz katerega moramo v letu 1979 pokrivati tudi vse neblagovne odlive,

vezavo za uvoz opreme in blaga široke potrošnje, velja tudi še odpis deviznih pravic. Prav tako še naprej veljajo vsi restriktivni režimi, pri uvozu opreme 140 % vezava in depozit pri gotovinskem plačilu. Sklenjen sporazum med TOZD-i o skupnem vodenju deviznih pravic. Cene so bile v preteklih letih dokaj stabilne, v letu 1979 pa je zaradi naftne krize čutili močan pritisk na dvig cen, zlasti pri proizvodnji kemične industrije, blokada odobrenih RK in DK. Za nabavo na domačem tržišču je za leto 1976 značilno, da se je ponudba izboljšala in ustalila. Z namenom, da bi uvažali čimmanj materiala, smo se tudi v tem letu povezali z domačimi proizvajalci in dosegli nekaj dobrih rezultatov.

Cene so bile bolj stabilne kot preteklo leto. V letu 1977 je bila še vedno nekoliko slabša ponudba pri orodjih, rezervnih delih, elektromaterialu in nekaterih proizvodih črne metalurgije. Cene so se tekom vsega leta zviševale. Na domačem tržišču smo pričeli nabavljati nekatere materiale, ki smo jih prej morali uvažati. Tudi v letu 1978 so se cene tekom celega leta zviševale. Naše povezovanje z domačimi proizvajalci je rodilo že lepe uspehe. Vendar je treba priznati, da je nadomeščanje uvoznega materiala z domačim često povezano s problemi, ki pri uvozu ne nastopajo (kvaliteta, cena, dobavni roki). Vse to je odraz težav, ki jih imajo domači proizvajalci pri nabavi njim potrebnega materiala, težav s nepopolno ali neustrezno opremo, včasih pa je tudi izraz odnosa do domačega kupca, zlasti v primerih, ko je uvoz ustreznega blaga kontingentiran ali na uvoznem soglasju. Leta 1979 v zadnjem času smo prisiljeni spet uvažati nekatere materiale, ker nam jih domači proizvajalci ne dobavljajo (ker morajo izvažati, da si pridobijo uvozne pravice za sebe, ker nimajo zagotovljenih deviznih pravic oz. deviznih in blagovnih kontingentov ter soglasij za uvoz). Gre za brusni material, urea-lepilo, poliuretan, aceton.

Čutili je tudi velik pritisk na dvig cen, zlasti za proizvode kemične industrije. Povedano velja tudi za nabavo žaganega lesa. Dobavitelji lesa zaradi višjih cen v izvozu in pokrivanju lastnih potreb po deviznih pravicah prvenstveno poskrbijo za izvoz lesa, šele nato so na vrsti dobave domačemu tržišču. Poleg tega so se cene vsako leto 1 — 2 krat povišale.

Koncem leta 1976 smo preselili material v novo skladišče surovin. Leta 1977 je stekla kontinuirana inventura, poleg tega pa se je tega leta v skla-

dišče surovin preselilo materialno knjigovodstvo, kar je omogočilo ažurno in točno evidenco gibanja zalog.

Zaposlenost

Zaposlovanje v preteklem obdobju je bilo iznad planskih predvidevanj, kakor tudi nad stopnjami zvezne, republiške in občinske resolucije. Kvaliteta zaposlovanja nas opozarja na ekstenzivno zaposlovanje izključno v temeljnih organizacijah, razen v TOZD Inštitut in delovni skupnosti, s tem pa tudi slabšanje kvalifikacijske strukture v celoti, ki ima lahko za posledico zastojanje modernizacije, na drugi strani pa bodo oz. so prisotni prostorski in socialni problemi razvoja.

Razvoj kvalifikacijske strukture glee na dejansko izobrazbeno stopnjo je naslednji a dan 31. 12.

Stopnja	Ø stop. rasti	
	76—78	76—80
VS	14,6	11,8
VŠ	0	7,1
SS	4,9	5,4
NS	—5,1	—6,9
KV	4,6	2,5
PK	3,2	8,7
NK	35,6	2,7
SKUPAJ	7,2	5,5
ženske	1,1	5,5

Gibanje poprečnega števila zaposlenih po temeljnih organizacijah iz dnevnih kadrovske evidence ne glede na organizacijske spremembe je naslednje:

Enota	Ø stop. rasti	
	76—78	76—80
TOZD Smuči	9,0	9,8
TOZD Šport.		
orodja	13,3	9,2
TOZD Plastika	32,8	20,5
Skupaj proizv.	12,1	10,7
TOZD Trgovina	1,5	13,8
TTZD Inštitut	0	3,0
TOZD Vzdrževanje	38,0	4,2
DS skup. služb	—22,2	—9,7
	5,4	5,7

Za tekoče srednjeročno obdobje je značilno močno znižanje fluktuacije glede na preteklo srednjeročno obdobje, saj znaša poprečna stopnja za obdobje 76—78 6,84 % oz. 19,33 % merjeno skozi razmerje odhodov proti prihodov in skupno zaposlenimi, oz. odhodov in prihodov proti skupno zaposlenimi.

Poudariti pri je treba, da znaša delež prihodov delavcev od 47,2 do 67,7 oz. poprečno 61,2 % celotne fluktuacije.

Izkoriščanje delovnega časa ugotovljen na podlagi razmerij med redno opravljenimi urami napram skupno evidentiranimi urami, korigirane za državne praznike in nadure, je zelo različno po posameznih mesecih in letih

OE	Doseženo v %		Ø stop. rasti	
	1976	1977	1978	76—78
SKUPAJ	87,7	85,2	83,9	—2,2
— TOZD Smuči		82,7	82,0	—0,8
— TOZD Športna orodja		85,8	85,6	—0,2
— TOZD Plastika		86,4	80,6	—6,7
— TOZD Trgovina		87,7	80,6	—8,1
— TOZD Inštitut		85,5	83,8	—2,0
— TOZD Vzdrževanje		87,1	86,0	—1,3
— DS skup. služb		87,7	87,5	—0,2

Stroški

Stalno in močno naraščanje cen surovinam, materialu in storitvam se močno odraža na gibanju stroškov poslovanja še posebno v tekočem srednjeročnem obdobju. Občutni vplivi, ki so povzročali dviganje stroškov so povzročile tudi devalvacije dinarja, pogoste sistemske spremembe in še bi se dalo naštevati od stalnega dodatnega obremenjevanja gospodarstva in drugo. Na drugi strani pa pogoste spremembe predpisov, če omenimo samo spremembe kontnih planov itd., povzročajo vrsto težav in končno megliko sliko poslovanja.

Vrsta stroška	Ø stop. rasti
	76—78

Surovine in material	58,3
Električna energija	40,7
Transportne storitve	40,8
Storitve vzdržev. del. sred.	34,1
Druge proizvod. storitve	31,5
Odpis drob. invent.	65,9
Reklama in propag.	52,4
Reprezentanca	34,5
Drugi mat. stroški	22,4
Neproizvod. storitve dr.	33,8
Avtorski honorarji	—20,9
Dnevnice v SFRJ	29,3
Dnevnice v tujini	57,7
Terenski dodatek	6,9
Druga povrač. stroškov	48,8
Amortizacija min	52,0

Skupaj I.	50,7
Amortizacija nad min.	80,3
Del. doh. za del. skup.	—18,3
Zakonske obveznosti	32,7
Pogodbene obveznosti	44,8
Osební dohodki	30,1
Skupaj II.	21,6
SKUPAJ I + II	39,6
Neposredni stroški	50,7
Posredni stroški	30,4

Investicije v osnovna sredstva

Investicijska poraba je glede na plan posameznega leta močno zaostajala pretežno zaradi pomanjkanja usklajenosti med potrebami in možnostmi ter nepravočasnih kvalitativnih priprav. Pri investicijskih naložbah ne smemo zamolčati tudi nezadostne akumulativne in reproduktivne sposobnosti, predvsem zaradi premočnega obremenjevanja gospodarstva, kakor tudi lastnih vplivov. DO Elan je vložila naslenja sredstva v investicije

Naziv	skupaj v %	
	76—78	76—80
Zgradbe	71,2	65,0
Oprema domača	15,5	23,6
Oprema uvoz	12,4	10,9
Ostalo	0,9	0,5

SKUPAJ naložbe 100	100
% rasti	Ø 110,7 68,3
—TOZD Smuči	39,9 48,8
—TOZD Športna orodja	15,6 19,2
—TOZD Plastika	11,8 6,2
—TOZD Trgovina	5,0 6,5
—TOZD Inštitut	1,7 1,3
—TOZD Vzdrževanje	19,5 10,7
—DS skup. služb	6,5 5,0

Lastna sredstva	80,0 44,5
Združena sredstva	— 2,3
Domači krediti	20,0 12,5
Zunanji krediti	— 8,1
Ostali viri	— 30,2
SKUPAJ viri	100
Delež last. sred.	80,0 44,5
(1) = seštevek 77—78 in 77—80	

Sredstva in viri

Naglo naraščanje celotnih sredstev iz leta v leto je povzročalo fizično večanje obsega poslovanja in inflacijskih vplivov, kakor tudi nova vlaganja v širitev in modernizacijo poslovanja.

Osnovna sredstva amortiziramo po principu pospešene amortizacije. Struktura amortizacije po predpisanih minimalnih stopnjah in nad minimalno predpisano stopnjo je naslednja v %:

Amortizacija minimalna	
76—78	76—80
52,0	23,6
Amortizacija nad predpisano	
80,3	44,1
Amortizacija skupaj	
56,4	35,7

Na močno povečanje in spremenjene strukture amortizacijskih sredstev je vplivalo predvsem povečane naložbe in z aktiviranjem osnovnih sredstev, revalorizacije osnovnih sredstev, kakor tudi povečanje amortizacijskih stopenj.

Iz tega sledi, da je iztrošenost oz. odpisanost osnovnih sredstev zelo velika, če primerjamo sedanjo vrednost osnovnih sredstev z nabavno.

(Nadaljevanje prihodnjič)
Ing Weithauser A.

Obiski – Obiski – Obiski – Obiski – Obiski – Obiski – Obiski



Obisk g. Markerja, lastnika tovarne vezi iz Garmischa ZRN, v Unisu s predstavniki Elana, tov. Vojskom, Bogatajem in Gasičem



Desno: predstavnika radia Budimpešta iz Madžarske, odgovorna za stike s tujino



Gl. direktor, Dolfe Vojsk in generalni direktor družbe POMAGALSKI g. Belle



Predstavniki področnih zborov Zveze vaditeljev, učiteljev, trenerjev smučanja Slovenije (ZVUTS)



Najvišji predstavniki »RAŠICE« — Gameljne



Gostje SEV (vzhodno evropskih držav) Komisija za energetiko v črni metalurgiji



Predstavniki Visoke šole za telesno kulturo univerze v Ljubljani. Z leve sedijo obrnjeni proti nam: dekan dr. Miran Čuk, prodekan dr. Franc Agrež in tajnik Miro Bavdek

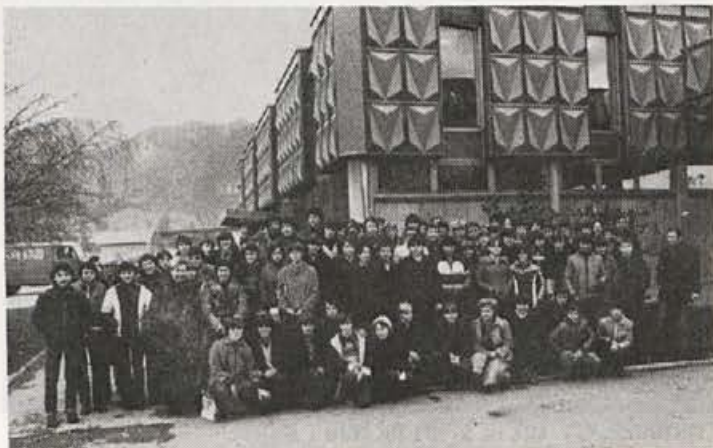


Drugi gostje SEV (vzhodno evropskih držav) sveta za vzajemno ekonomsko pomoč

Obiski – Obiski – Obiski – Obiski – Obiski – Obiski – Obiski



Direktorji in komercialni direktorji pivovarne »Union« iz Slovenije in Hrvatske



3 razredi učencev 1. letnika srednje Tehniške šole za lesarstvo iz Ljubljane

SOCIALISTIČNA REPUBLIKA SLOVENIJA
TEHNIŠKA ŠOLA ZA LESARSTVO
61000 LJUBLJANA, AŠKERČEVA 7/I
p. p. 570

Številka: _____
Datum: 26.11.1979

Kolektivu tovarne Elan Begunje

Učenci in profesorji Tehniške šole za lesarstvo iz Ljubljane se vam najtopleje zahvaljujemo, ker ste omogočili ogled tovarne. Bili smo veselo presenečeni nad ljubeznivim sprejemom in vodenjem po obratih, ki so ga spremljala izčrpna pojasnila.

Menimo, da nam je obisk koristil in si želimo še več takih srečanj.

Še enkrat lepa hvala in tovariški pozdrav!

Ravnatelj:
Urekar Ludvik, prof.



Delavci družbeno političnih organizacij občine Celje

PROSTOVOLJNO GASILSKO DRUŠTVO
I Z O L A

Tovarna športnega orodja
"E L A N"
64275 BEGUNJE na Gorenjskem

ZADEVA: JAVNA ZAHVALA TOVARNI "ELAN"

Prostovoljno gasilsko društvo Izola izreka javno zahvalo tovarni športnega orodja "ELAN" iz Begunj na gorenjskem, za darovano prostostoječo lestev in obljublja, da jo bo uporabljalo v humanne namene, pri reševanju in gašenju požarov, kot tudi pri vzgoji mladih gasilskih kadrov.

Stare prostostoječe lestve, ki smo jih ob priliki pohoda na Triglav in vaje na vrhu poškodovale, so bile izdelane v tovarni športnega orodja "ELAN", leta 1969, ob priliki praznovanja 100 letnice gasilstva v Sloveniji. Te lestve bodo ostale v gasilskem društvu Izola kot izredna trofeja, saj so "povišale" Triglav za 12 metrov in sicer v ponedeljek, 10.9.1979, kar je na njih tudi napisano.

Ta javna pohvala je dostavljena tudi časopisu DELO, kjer bo v teh dneh objavljena.

Izola, 21.11.1979

Upravni odbor
G.B. I Z O L A



»Na zdravje« so prijatelji — sodelavci zaželeli Jankotu Petroviču na pot v prezgodno upokojevit

Naši čolni v Egiptu



Testiranje GT-402 in T-401 na Nilu v Kairu.

V sredini je TV reporter kairske televizije, katera je predvajala v svojem osrednjem TV večernem programu demonstracije naših čolnov opremljenih z TOMOS motorji

NAŠI ČOLNI NA NILU!

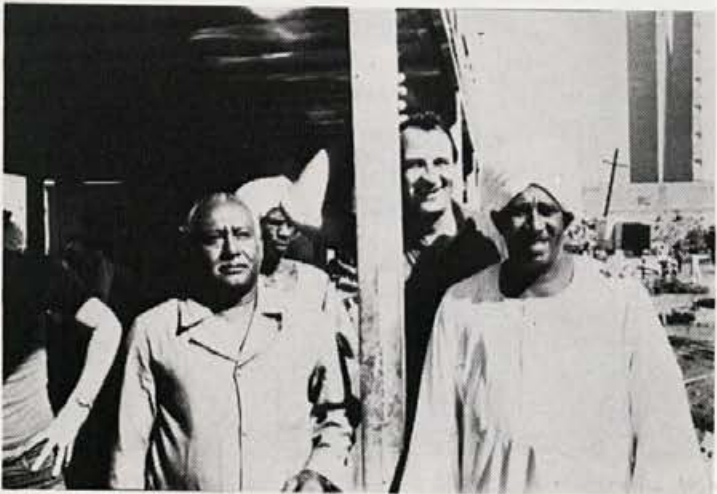
Sredi letošnjega leta smo poslali v Egipt kolekcijo naših čolnov z namenom, da se preizkusi njihova uporabnost za potrebe tamkajšnjih kupcev. Poudariti moram, da je namen uporabe drugačen kot pri nas saj čolne rabijo predvsem za ribarjenje, prevoze potnikov ter hrane preko Nila.

Kolekcija teh čolnov se trenutno nahaja na znanem Asuanskem jezu v južnem Egiptu, v nekem ribiškem naselju približno 30 km od Asuana.

Nasser Social Bank Cairo, kupec čolnov, je izrazila željo, da jih obišče predstavnik Elana, ki naj bi jim demonstriral uporabnost čolnov ter nepotopljivost in trdnost predvsem



Posvet o možnostih prodaje naših čolnov v Egipt je bil na stari ribiški ladji v bližini Asuanskega jezua. Lazar s predstavniki Nasser banke



Naš predstavnik z vodji ribiške cooperative

v primerjavi z lesenimi čolni, s katerimi razpolagajo sedaj. Obenem so se želeli seznaniti tudi z načinom popravil, z izbiro in pravilno montažo motorja, z gašenjem požara in podobnim. S to nalogo sem se odpravil na potovanje v začetku novembra.

Najprej vam želim na kratko predstaviti kupca čolnov, to je Nasser Social Bank Cairo. Ustanovitelj te banke je pokojni predsednik Združene arabske republike Nasser. Osnovni namen banke je pomagati najbolj revnemu sloju prebivalstva v Egiptu do boljšega življenja. Potek pridobitve finančne pomoči je dokaj preprost. Ilustriral bi vam ga s primerom nabave čolnov, čeprav tudi druge stvari potekajo ena-

ljenje, ker je celo naselje zaradi bližine Asuanskega jezua pod kontrolo. Bilo je še precej zgodaj, vročina pa za naše razmere obupna, saj je bilo že ob petih zjutraj 28 stopinj Celzija, ob devetih pa celo 36 stopinj Celzija v senci. Za dobrodošlico so nam ribiči pripravili neke posebne vrste čaj. Kuharja ni dosti motilo, da je iz umazanega Nila zajel vodo in iz tega pripravil napitek, jaz pa sem imel sila borne občutke o pristnosti te pijače. Sicer pa sem pred odhodom prejel cel ducat preventivnih injekcij. Po krajšem ogledu okolice smo posedli na večji zasidrani plovni objekt in pričeli z razgovori oz. z izbiro najprimernejšega čolna in motorja za njihove potrebe. Odločili smo se za Pasaro 490,



Predstavnika Elana in Tomosa z ribiči Nila

ko ali podobno. V tem primeru je banka nabavila od Elana določeno količino čolnov in jih dodelila ribičem — posameznikom na Asuanskem jezu. Prejemnik čolna — bodoči lastnik — mora biti član ribiške zadrage, ali kot imenujejo oni — član ribiške kooperative. Ko prejme čoln, priseže na koran (muslimansko sveto pismo), da bo poravnal dolg z minimalnimi obrestmi v najkrajšem možnem času in sicer tako, da dnevno prinese v zadrugo ves ulov rib, ki jih zadruga odkupi in si zadrži del denarja, ostalo pa izplača ribiču. Imetnik čolna torej odplačuje svoje obveznosti dnevno do poravnave dolga.

Kot mi je zatrdil predstavnik banke, ta način odplačevanja poteka zelo vestno in do sedaj še niso imeli primera nepoštenosti. Isti način se uporablja tudi pri nabavi motorjev za čoln, avtomobilov za potrebe taxi službe itd.

Po dnevu in pol bolj ali manj zamotanega potovanja sem prispel v Asuan, kjer smo se srečali s predstavniki Nasser Bank, predstavniki ribiške kooperative in predsednikom mesta Asuan. Z avtom smo se odpeljali do ribiškega naselja — šotorišča. Za vstop smo morali imeti posebno vladno dovo-

ki je tudi pri nas med ribiči zelo popularna. Zatem se je začela demonstracija popravila preluknjane čolna, ki mi je — na presenečenje 120 prisotnih — izredno dobro uspela. Povedati moram, da je bilo delo zaradi vročine precej težko, saj se je poliester izredno hitro trdil. Po tem prikazu smo šli na preizkuse na vodi in opravili nekaj voženj preko Nila z večjimi in manjšimi obremenitvami. Potem smo po naših znanih metodah preizkušali nepotopljivost čolna, kar je z veliko smešnimi prizori uspelo. V Nilu je bilo nekaj neprosto-voljnih kopalcev, čoln pa je ostal na površju.

Predstavniki banke in ribiške zadrage so imeli naslednji dan ločen posvet, kjer so osvojili naš predlog t.j. da je Pasara 490 za njih najprimernejši čoln. Upam, da bo še v letošnjem letu prišlo do večjega naročila teh čolnov in da bo v bodoče tudi na tem področju videti naša plovila.

Veliko je bilo še doživetij v tem nam neznanim svetu, od peščenega viharja do neobičajnega odvijanja prometa, anarhije v Cairu, vendar o tem kdaj drugič.

Lazar Tadej



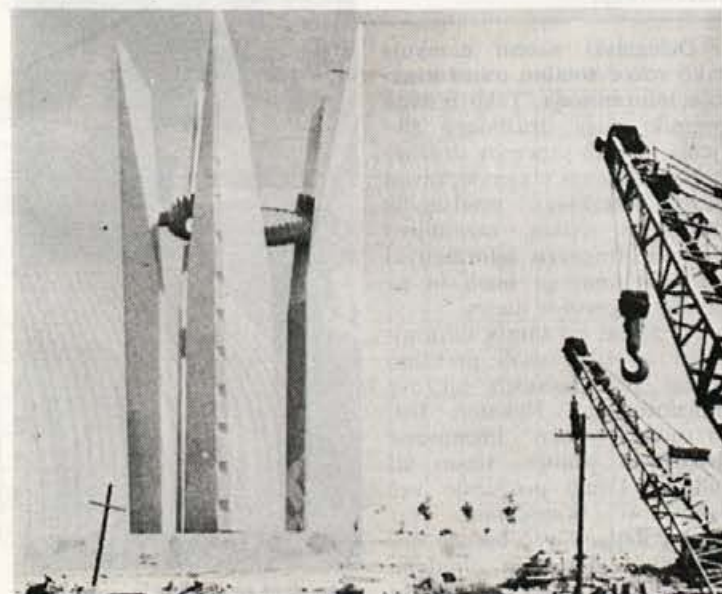
Ribič na Nilu



Demonstriranje uporabnih možnosti T-401. V ozadju domačina na tipičnem ribiškem čolnu, kakršne sedaj uporabljajo ribiči na Nilu



Dve generaciji Nilskih ribičev



Spomenik graditeljem Asuanskega jezua na Nilu

Odmevi na Elanovo proizvodnjo jadralnih letal v tujini

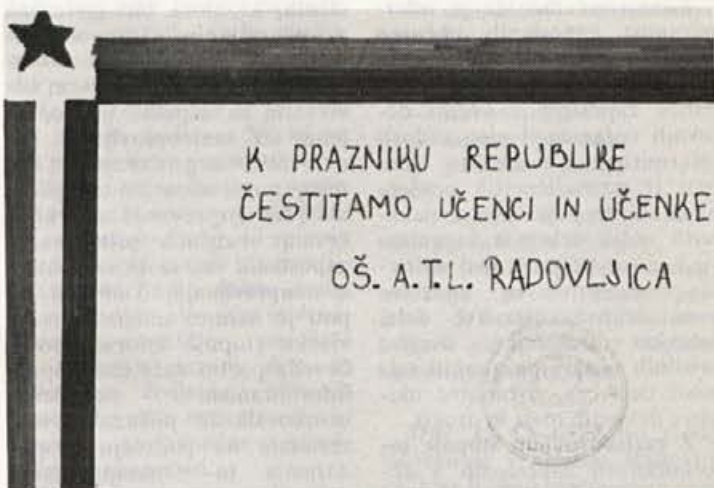
Letalska revija Aero-kluba Švice »Aero Revue« prinaša v svoji novembrski številki daljši članek o novostih pri firmi Glaser-Driks, našem poslovnem partnerju. Med drugim ocenjuje tudi delo ELANA v proizvodnji jadralnih letal in sicer:

Proizvodnja letal DG-100 v ELANU poteka v zado-

voljstvo matične tovarne. Na švicarskem državnem prvenstvu 1979 v Schöwis-u smo se lahko prepričali o brezhibni izdelavi letala, ki je na tem prvenstvu sodelovalo.

Revija prinaša tudi vesti o uspehu letala na prvenstvu Slovenije in državnem prvenstvu.

Čerin Tone, dipl. ing.



OB DNEVU REPUBLIKE



Učenci osn. šole Radovljica čestitajo za DAN REPUBLIKE.

Zakaj informirati – in biti informiran

(Nadaljevanje)

Stopnja informiranosti zaposlenih — splošne ugotovitve

Ko govorimo o večji ali manjši informiranosti zaposlenih v delovni organizaciji, mislimo na stopnjo **znanj** in **seznajnosti** članov delovne organizacije z vsem tistim, kar morajo vedeti in poznati za ustrezno izpolnjevanje svojih delovnih in samouravnih obveznosti ter pravic.

Lahko rečemo, da je **informiranost zaposlenih občutno prenizka** in da po vseh znakih ter dostopnih podatkih tudi danes zaposleni v večini delovnih organizacij niso zadosti informirani. To smemo sklepati iz najrazličnejših nevednosti, ki se pojavljajo v nekaterih naših delovnih organizacijah, kot so spori med delovnimi kolektivi in vodstvenimi delavci, ustavitve dela, ostavke direktorjev, uvedbe prisilnih uprav, nezakoniti odpusti delavcev, dvomljive ukinitve delovnih mest in drugo.

Z raziskovanjem stopnje informiranosti zaposlenih v delovnih organizacijah na nekoliko širši osnovi, se ukvarja na področju SR Slovenije Center za raziskovanje javnega mnenja pri republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije v Ljubljani, Višja šola za organizacijo dela v Kranju in Zavod SRS za produktivnost dela v Ljubljani.

Raziskave omenjenih institucij so pokazale, da je stopnja informiranosti zaposlenih v naših delovnih organizacijah nezadovoljiva in da moramo zato posvečati temu vprašanju dosti več pozornosti, kot smo jo doslej. Na posvetovanjih o aktualnih problemih samoupravljanja je bilo rečeno: »Nesporno je namreč, da posluje najbolj učinkovito tista organizacija, v kateri je **popolno soglasje v ciljih in interesih** članov ter organizacije kot celote. Indikator takšne identifikacije članov kolektiva z organizacijo kot celoto je **tudi stopnja informiranosti** neposrednih proizvajalcev. Rezultati, do katerih smo prišli, so prav gotovo porazni, ker smo ugotovili, da je informiranost članov kolektivov na **zelo nizki stopnji**. Najbolj pa nas je presenetilo, ker nismo odkrili **nobene bistvene razlike v informiranosti tistih, ki nikdar niso bili v organih upravljanja, in tistih, katerim je mandat šele potekel**.«

Zgrešeno je stališče nekaterih, ki trdijo, da so bistvene razlike v stopnji informiranosti med moškimi in ženskami in da so moški bolj informi-

rani kot ženske. Analiza je pokazala, da lahko govorimo le o manjšem zanimanju žensk za obravnavano problematiko. To velja še posebej, če upoštevamo, da so imele anketirane ženske **nizjo strokovno, oziroma šolsko izobrazbo in tudi nižji delovni staž od moških**, saj sta prav ta dva činitelja v **močni pozitivni povezanosti s stopnjo informiranosti anketirancev**.

Prav gotovo je najpomembnejša **stopnja izobrazbe zaposlenih**, ki mora biti povezana z **neprestanim izpopolnjevanjem** in pravočasnim seznanjanjem zaposlenih z vsem bistvenim za uspešno gospodarjenje in samoupravljanje delovne organizacije. Nič manj pomemben činitelj pa ni akcijsko angažiranje ali vključevanje oziroma **pritegovanje zaposlenih v različne oblike samoupravljanja**. Tudi po tej poti je namreč mogoče doseči visoko stopnjo informiranosti. Seveda pa bo zaželeno stopnja informiranosti zaposlenih učinkovala in pokazala svoje rezultate na področju gospodarjenja in samoupravljanja delovne organizacije le, če bodo zagotovljeni tudi vsi ostali činitelji in pogoji za resnično sodelovanje zaposlenih!

pravice in dolžnosti zaposlenih glede informiranja

Naša ustava, zakon o združenem delu in ustrezni zakonski akti, podrobno opredeljujejo vlogo in zlasti še pravice in dolžnosti državljanov v zvezi z informiranjem.

Občani imajo pravico s sredstvi informacij izražati in objavljati svoje mnenje, posluževati se sredstev informacij za svoje obveščanje ter izdajati časnike in drug tisk ter z drugimi obveščevalnimi sredstvi širiti informacije.

Teh pravic ne sme nihče **zlorabiti** za rušenje temeljev socialistične demokratične ureditve, za ogrožanje miru, enakopravnega mednarodnega sodelovanja ali neodvisnosti države, razpihovanje nacionalnega, rasnega in verskega sovražstva ali nestrpnosti ali za škuevanje h kaznivim dejanjem, in tudi ne na tak način, da bi se žalila javna morala.

Zajamčena je pravica do **popravka** objavljene informacije, s katero sta prizadeta pravica ali interes človeka ali organizacije.

Pravica delavca je, da je obveščen o izpolnjevanju načrtov, o materialnem in finančnem stanju TOZD in podjetja ter o ostalih vpra-

šanih poslovanja, ki imajo pomen za podjetje kot celoto, za delovno enoto ali za delavčev položaj; obenem pa je **tudi sam dolžan obveščati o tem ostale delavce in organe upravljanja**.

Kdor koli informira kolektiv, samoupravne organe ali strokovne službe oziroma organizatorje ali vodje teh služb, **mora biti pri tem objektivno**.

Vsako potvarjanje informacij z namenom kakor koli škoditi poslovanju delovne organizacije, ali zavajati kolektiv pri upravljanju, se **smatra za težjo kršitev delovne discipline**.

Za informiranje članov kolektiva se rabijo naslednji načini oziroma sredstva:

a) neposredni načini:

- sestanki delovnih skupin,
- sestanki delovnih ali ekonomskih enot oziroma celotnega TOZD ali kolektiva,
- javne tribune in konference za enoto ali za ves kolektiv,
- uvajalni seminarji za nove delavce,
- informativni in izobraževalni seminarji z deločno aktualno tematiko;

b) posredna sredstva:

- oglasne deske,
- opozorilni napisi, lepaki, plakati,
- osebna pisma, voščilnice, izrazi sožalja,
- tiskane okrožnice in obvestila,
- diagrami in grafikoni,
- razglasni sistem z ozvočenjem,
- glasilo delovnega kolektiva,
- panoji za dnevni tisk,
- posebne publikacije za vse člane delovnega kolektiva,
- razstave,
- druga sredstva.

delegatska transformacija informiranja

Delegatski sistem narekuje tako rekoč **totalno transformacijo informiranja**. Tako bistven premik vsega družbenega življenja in vseh procesov družbenega odločanja v samoupravno bazo, kakršnega predstavlja delegatski sistem, razumljivo zahteva **drugačen informativni tok**, kot smo ga imeli in ga imamo pogosto še danes.

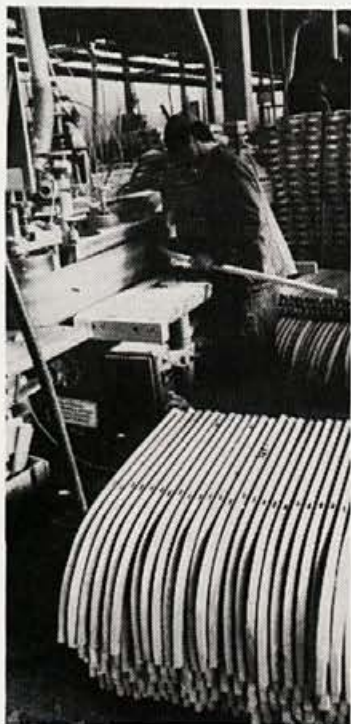
Na žalost pa smo v informiranju za zdaj ostali pretežno komaj pri poskusih njegove transformacije. Nekateri listi so uvedli tako imenovane **delegatske priloge**, strani ali rubrike. Drugi posvečajo več pozornosti skupščinam. Vsi skupaj dajemo več besede neposredno delovnim ljudem. Vse to pa **ustvarja bolj fasado novega kot pa resnično novo**.

Zelo povečan obseg informacij ni prinesel s seboj tudi ustrezno povečane stopnje in kvalitete informiranosti.

Bistvo delegatskega sistema je v tem, da delovni ljudje v združenem delu neposredno obvladajo celotno družbeno reprodukcijo. Da bi to svojo **pravico in dolžnost** lahko tudi v praksi polno izražali, morajo biti seveda informirani. Informacija, ki jo potrebujejo, pa mora biti **jasna, nedvoumna in neposredna**. Predvsem pa mora govoriti o bistvenem, ne pa da to bistveno pomešamo in zameglimo s postranskim, kar dejansko pogosto delamo. Še posebej pa je važno, da nova ustavna ureditev ne daje delovnim ljudem le pravice do informacije, temveč tudi **pravo informirati**.

Pravica do informacije in informiranja v novi koncepciji razumljivo ni nikakršna demagoška koncesija. Gre v resnici za pravico delavcev v združenem delu, da izrazijo svoje interese, svoje pogoje, svojo voljo v vseh fazah in na vseh nivojih družbenega odločanja. Delavci stopajo tako v **novi obliko komunikacije** z drugimi delavci, da v dialektiki različnih interesov na samoupraven način urejajo družbene zadeve.

Razumljivo je, da zgolj v **informacijskih sredstvih ne moremo spreminjati obstoječih družbenih odnosov in ustvarjati novih**. Tako tudi delegatskih ne. Zato naše informiranje ta hip deli vse zagate in dileme novo nastajajočega. Toda to nas prav **nič ne opravičuje**, da ne bi v to novo nastajajoče posegli bolj ambiciozno in bolj ustvarjalno.



Kar stroj ne zmore je potrebno obdelati ročno

VI. T U N T U											24. VI. 1999			
St.	Preimek in ime	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	T	M	13
1.	LANGER	///	1	1	1/2	1	1	1	0	1	0	1/2	11.	
2.	DEBNJAK	0	///	0	0	0	0	0	0	1	0	1	10.	
3.	BEKEDIČIČ	0	1	///	0	0	1	1	1	1	0	6	14.	
4.	TRACAN	1/2	1	1	///	1	1	1	1/2	1	1	6	1.	
5.	BLAŽIČ	0	1	1	0	///	1	0	0	0	1	4	8-6	
6.	ORŠIČ	0	1	0	0	0	///	1	0	1	0	3	8-9	
7.	VEHMAN P.	0	1	0	0	1	0	///	1/2	0	1	1/2	7	
8.	POPOVIČ	1	1	0	1/2	1	1	1/2	///	1	1	7	11.	
9.	RIJIČ	0	0	0	0	1	0	1	0	///	1	3	8-9	
10.	ROKALJ	1	1	1	0	0	1	0	0	0	///	4	8-6	
11.											///			

Športna rekreacija

6. Športna rekreacija v času tedenskega oddiha in na letnem dopustu

Potrebe po tedenskem počitku so se bistveno spremenile z uvedbo proste sobote in množične uporabe modernih prevoznih sredstev. Revolucionarno vlogo ima pri tem proizvodnja in koriščenje osebnih avtomobilov. To namreč omogoča, da ljudje koristijo svoj tedenski prosti čas v prirodi, ki je najčistejša daleč od mestnega hrupa, slabega zraka, skrataka od vseh neugodnih posledic urbanizacije in industrializacije. Potreba po spremembi okolja za krajši ali daljši čas seveda ne izvira le iz neugodja, ki ga ustvarja urbanizacija, ampak tudi zaradi človekove notranje potrebe.

ERIK FROMN o tem pravi, da človek ne more živeti statično, ker ga njegova notranja naspotja ženejo, da išče ravnost, novo harmonijo namesto izgubljene živalske harmonije s naravo. Ko zadovolji živalske potrebe, ga ženejo ljudske potrebe, ki se razvijajo vzporedno z razvojem kulture.

Delavci se seveda ne ukvarjajo z rekreacijo ob tedenskem počitku le z aktivnostjo v naravi. Velik del jih ostane v kraju bivanja in se tu rekreirajo na igriščih, v telovadnicah, bazenih, rekreacijskih centrih in parkih.

Tako kot je potrebno urediti ceste, promet, zeleno ali vodno naravno površino, daje ljudem dostopna in uporabna za rekreacijo, je potrebno zgraditi športne in pomožne objekte ter naprave v večjih mestih ali njihovi neposredni bližini.

Na izletiških, ki so v bližnji ali daljni okolici mest, je ob sobotah in nedeljah pri nas vedno več posameznikov, družin, skupin prijateljev ali raznih kolektivov. Tu se ukvarjajo predvsem z aktivnostjo v prirodi, plavanjem ali smučanjem. Z drugimi aktivnostmi kot so na primer lov ali ribolov, ki zahtevajo dražjo opremo pa sorazmerno manj. Interes je za omenjene aktivnosti tako intenziven, da so vse prometne poti in prometna sredstva v tej smeri preobremenjena in zato tudi nevarna. Velik interes je še za krajše ali daljše izlete v hribe, gozdove ali turistične centre.

Sodobni način dela in življenja pušča človeku sledi utrujenosti, ki je ne more v trenutku odstraniti. Lahko jo le zmanjša, toda prav to koplji in pogloblja notranjo napetost, ki potem v daljšem časovnem razdobju izbruhne v razne deformacije, oslabelost, bolezni ali živčne erupcije. Z namenom, da do

takih negativnih posledic ne bi prišlo, dobe delavci dopust, ki se v vse večjem obsegu pojavlja v obliki turizma.

Dolžino letnega dopusta pri nas obravnava Zakon o delovnih razmerjih in zavis od delovne dobe, rezultatov dela in socialnih pogojev. Jugoslavija je v zvezi z letnimi dopusti podpisala pri Mednarodni organizaciji dela več konvencij in sprejela več priporočil. Zanimiva so priporočila Mednarodne organizacije dela o letnem dopustu. Priporočilo številka 47 naprimer pravi, da je cilj dopusta dati delavcu možnost za počitek, rekreacijo in razvoj sposobnosti. Dopust preprečuje premočno izčrpanje delovne sile. Ustrezen način izrabe letnega dopusta je v interesu cele družbene skupnosti, zato letni dopust ni pravica, s katero bi lahko delavec ali delovna organizacija svobodno razpolagala. Da letni dopust doseže svoj namen, mora trajati določeno minimalno število zaporednih dni, zato ga razen v primerih, ki so z zakonom predvideni, ni mogoče deliti.

Kdaj gre lahko delavec pri nas v teku leta na dopust, zavis od mnogih — predvsem proizvodnih pogojev. Nekatere delovne organizacije dajejo kolektivni dopust. V tem primeru gredo na dopust vsi delavci hkrati in se dopust podredi izključno proizvodnim nalogam.

Kolektivni dopust je v bistvu nehuman in najbolj nedemokratičen, ker se pri tem ne upošteva, kdaj lahko dobijo dopust ostali člani družine, ker se želje delavcev ne upošteva. Eni si žele na morje, drugi v hribe, tretji spet na smučanje, kar pa je seveda odvisno od letnega časa. Kolektivnih dopustov je pri nas malo, razen v šolstvu, kjer pa imajo daljše počitnice poleti in krajše pozimi. Največ organizacij ima dopust urejen tako, da si čas dopusta izbere delavec sam, v sporazumu z nadrejenim v podjetju in člani družine. Seveda tudi v teh primerih pride do nesporazumov, vendar je teh malo.

Planiranje dopustov je zahtevna naloga, ki jo v največ primerih opravi kadrovsko-socialna služba, tam — kjer pa imajo službo za rekreacijo, pa ta služba. V vsakem primeru se mora plan dopustov v delovni organizaciji izvesti že takoj v začetku leta, da gredo lahko tisti, ki želijo dopust preživeti na smučiških, na dopust v januarju, februarju sli marcu, ko so snežne razmere pri nas najugodnejše.

V svetu in pri nas je vedno več ljudi, ki žele svoj tedenski

prosti čas in letni dopust preživeti neke izven kraja bivanja, neke v gozdu, planinah, na plažah, turističnih centrih. Turistični centri se vse bolj spreminjajo v rekreacijske centre, centre s športnimi objekti in tereni, ki omogočajo, da človek uporabi noge, roke in pljuča, da se razbremeni vseh tistih pretresov, ki ga prizadevajo, bodisi v družinskem življenju, delovnem okolju ali v širši družbi.

Interes za preživljanje letnega dopusta ali tedenskega oddiha v turističnih centrih je odvisen od višine osebnega dohodka in cene turističnih uslug. Čim nižji so osebni dohodki in nižje cene turističnih uslug, tem več kategorij prebivalcev bo koristilo dopust v teh centrih. Cena turističnih uslug seveda zavis od ponudbe in povpraševanja, čim kvalitetnejša je turistična ponudba in čim večje je povpraševanje, tem višja je cena uslug in obratno.

Zaradi prevelikih razlik med osebnimi dohodki naših delavcev in cenami turističnih uslug naših hotelov v turističnih centrih, je zelo malo ljudi koristilo te uslug. To je vzpodbudilo delovne organizacije, da so za svoje delavce začele graditi lastne počitniške domove, počitniške tabore in izletniška rekreacijska središča. Pritisk interesa za športne, kulturne in zabavne aktivnosti na tedenskem in letnem dopustu ljudi je vse večji, zato se mora tudi ponudba turističnih uslug dopolnjevati v tej smeri. Če turistični centri turistom tega ne morejo ponuditi naglo upada interes za te centre. Zaradi teh potreb so pri nas delovne organizacije pričele združevati svoja sredstva v poslovna zkušnja počitniških domov (ALPE-ADRI-ja).

Tako kot pri delovni rekreaciji so tudi pri rekreaciji na tedenskem oddihu in letnem dopustu tri pojavne oblike: individualna, usmerjena in organizirana.

Za individualno obliko rekreacije na tedenskem oddihu in letnem dopustu je karakteristično, da so posamezniki in skupine, potrošniki le primarne turistične ponudbe, to je naravnih dobrin (sonca, vode, zraka, zelenih in vodnih površin). Iz tega izhaja tudi karakteristična vsebina rekreacije, ki ima najpopularnejše naslednje aktivnosti: izleti in pohodi, igre v naravi, taborjenje, turno smučanje.

Za usmerjeno obliko rekreacije na tedenskem oddihu in letnem dopustu je karakteristično, da so ljudje ali skupine ne le potrošniki primarne turistične ponudbe, ampak tudi potrošniki ponudbe rekreacijskih objektov, naprav in rekvizitov. Iz tega izhaja vsebina,

ki ima specifično obeležje za: letni turizem z aktivnostmi na vodi in na kopnem, planinstvo in zimski turizem.

Za organizirano obliko rekreacije na tedenskem oddihu in letnem dopustu je karakteristično, da so posamezniki in skupine potrošniki primarne in sekundarne turistične ponudbe ter potrošniki organizirane strokovne, tehnične in materialne pomoči. Iz tega izhaja vsebina, ki ima specifično obeležje za: letni delavski turizem, zimski delavski turizem, lov in ribolov, planinstvo in z njim v zvezi planinski pohodi, ter organizirano izletništvo.

Dodatek k 6. točki športne rekreacije — del članka, objavljenega v časopisu DELO. Članek sestavi Branko Soban.

Pozornost tudi oddihu delavcev

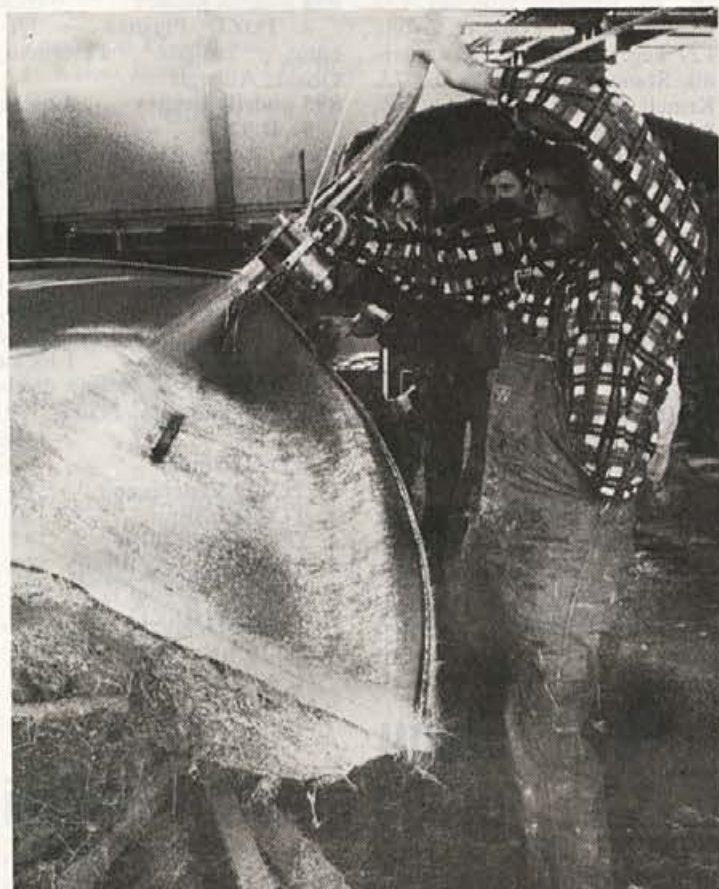
Precej pozornosti so namenili tudi razpravi o oddihu delavcev v naši republiki. Po besedah Vlada Žorža, strokovnega sodelavca za šport in rekreacijo pri republiškem svetu ZSS, vsako leto organizirano letuje vedno več delavcev. Delovne organizacije iz naše republike imajo v svojih počitniških domovih blizu 25.000 ležišč, od tega 16.000 v drugih republikah, največ na Hrvaškem. To pomeni, da v njih lahko letuje blizu 240.000 zaposlenih. V sindikatih si že ves čas prizadevajo za izboljšanje možnosti za oddih in rekreacijo delavcev. Prav zato so pred časom začeli ustanavljati samoupravne počitniške skupnosti. V občinah, kjer le-te že delujejo, so počitniške zmogljivosti bolje izkoriščene, domovi pa poslujejo s precej nižjimi stroški. Znano je namreč, da so počitniški domovi polno zasedeni komaj 45 do 60 dni na leto. Z boljšim načrtovanjem dopustov in pa s premakljivimi šolskimi počitnicami bi zasedenost domov povečali na 90 do 120 dni v letu.

Pri organiziranju letovanja zaposlenih je še vedno precej pomanjkljivosti in težav. Delavski turizem še posebej ovira urbanistična politika v nekaterih občinah ob naši obali. Ponekod namreč sprejemajo take urbanistične načrte, ki skorajda onemogočajo letovanje delavcev. Že sprejeti urbanistični načrti so namreč velika formalno pravna ovira za izdajanje soglasij, dodeljevanje zemljišč, izdajanje lokacijskih in gradbenih dovoljenj ter tudi dovoljenj za obratovanje že postavljenih počitniških domov.

Vse to seveda še zdaleč ni v skladu z dogovorjenimi sklepi zveznega in republiških kongresov Zveze sindikatov. Tudi o tej problematiki bo tekla beseda na bližnji 1. konferenci Zveze sindikatov Slovenije.

Filip Praprotnik

Iz proizvodnje...



V TOZD Plastika preizkušajo nov stroj za nanašanje ojačanega poliestra



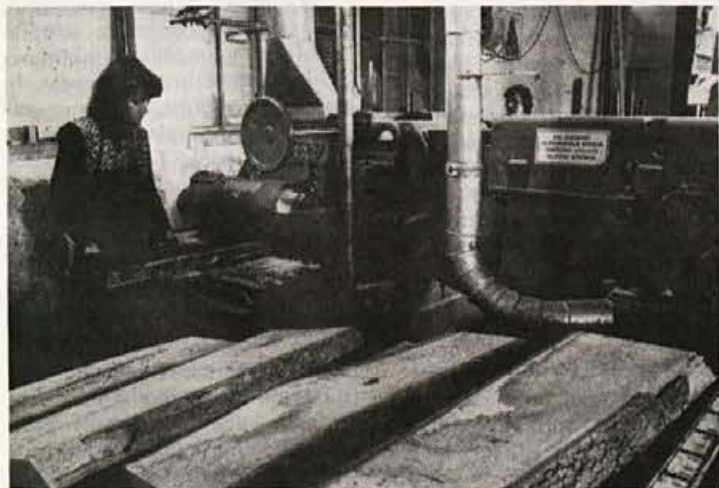
Franci Bulovec v prototipni delavnici



Končna obdelava smuci



Jože Mencinger pri obdelavi skakalnih smuči v prototipni delavnici



Sodelavka v razrezu lesa



Drobljenje lesnih odpadkov za dodatni vir energije



Elanovo prvenstvo v kegljanju uspelo

V petek — 23. 11. in sobota — 24. 11., ko smo imeli ELANOVCi nastop na Občinskem sindikalnem prvenstvu v kegljanju, smo istočasno izvedli posamezno in ekipno sindekalkalno prvenstvo ELANA, tako da smo upoštevali rezultate Občin. sindikalnega prvenstva. O tem bomo pisali v prihodnji številki, tokrat pa nekaj o našem prvenstvu.

Na začetku naj napišemo, da so bili rezultati zadovoljivi predvsem zato, ker je bilo kar osem rezultatov nad 200 kegljev. Nekoliko slabše je bilo v ženski konkurenci, kjer so dekleta precej zaostala za lanskimi rezultati.

Presenetili so predvsem tisti kegljači, ki že nekaj časa ne trenirajo redno. Ostali pa so pokazali precej manj kot znajo oz. zmorejo. Vzroki takega rezultata so gotovo v neizkušnosti predvsem mlajših tekmovalcev, oz. slabih rezultatih pri metanju na polno, kar pa lahko tekmovalca stane dobrega končnega rezultata.

Pravzaprav pa posamezni boji niso vzbudili takega zanimanja kot ekipni. Saj je lahko ta disciplina odločila končnega zmagovalca tekmovalca »NAJBOLJŠI TOZD — DS NA ŠPORTNEM PODROČJU«. Kot je znano je ekipo sestavljalo pet najbolje uvrščenih tekmovalcev ali tekmovalk iz posameznega TOZD oz. DS, tako da je ekipa lahko bila tudi mešana.

Kot je iz rezultatov razvidno, je zmagovalca odločila ravno tekmovalka TOZD Smuč — Bulovec Tina, ki je z rezultatom 183 kegljev priigrala en odločilni keglj prednosti pred ekipo TOZD Vzdrževanje.

Na sindikalnem prvenstvu ELANA je nastopilo 11 tekmovalk in 82 tekmovalcev iz vseh 6 TOZD in DS, tako da so tudi ekipno bili zastopani vsi TOZD oz. DS.

REZULTAT:

Ženske — posamezno:

1. Bulovec Tina, 183 kegljev — SM, 2. Košir Majda, 171 kegljev — DS, 3. Bec Marija, 163 kegljev — ŠO, 4. Gosak Darinka, 162 kegljev — PL, 5. Kaufman Jožica, 157 kegljev — SM, 6. Lavrič Marija, 139 kegljev — DS, 7. Jerala Marija, 132 kegljev — SM, 8. Jesenšek Vera, 130 kegljev — TR, 9. Gomboc Lidija, 111 kegljev — SM, 10. Ilc Jurica, 99 kegljev — IE, 11. Šimac Anica, 90 kegljev — PL

Moški — posamezno: 1. Peinkicher Matevž 218 kegljev — SM, 2. Urbanc Marjan 218 kegljev — PL, 3. Gašperin Janez 215 kegljev — VZ, 4. Blažič Alojz 212 kegljev — ŠO, 5. Dolar Milan 209 kegljev — TR, 6. Hegedič Lado 207 kegljev — DS, 7. Debeljak Milan 206 kegljev — SM, 8. Legat Zdravko 200 kegljev — SM, 9. Kolman Janez 199 kegljev — VZ, 10. Hrovat Alojz 198 kegljev — VZ, 11. Hanžič Janez 194 kegljev — VZ, 12. Šlibar Milan 191 kegljev — ŠO, 13. Hrovat Anton 190 kegljev — ŠO, 14. Langus Mirjan 188 kegljev — PL, 15. Kocjančič Jaka 187 kegljev — VZ, 16. Jerala Vinko 187 kegljev — SM, 17. Kolkaj Rudi 186 kegljev — IE, 18. Petrnelj Janez 183 kegljev — IE, 19. Kelih Dušan 183 kegljev — ŠO, 20. Babič Peter 182 kegljev — ŠO, 21. Blažič Franc 182 kegljev — SM, 22. Toman Slavko 181 kegljev — VZ, 23. Vidic Matevž 180 kegljev — DS, 24. Kaufman Vlado 180 kegljev — VZ, 25. Praprotnik Filip 179 kegljev — IE, 26. Korošec Brane 179 kegljev — VZ, 27. Olip Boštjan 179 kegljev — TR, 28. Stroj Miloš 177 kegljev — VZ, 29. Cimprič Izidor 177 kegljev — ŠO, 30. Sitar Rok 176 kegljev — SM, 31. Terek Jože 175 kegljev — SM, 32. Blažič Tine 174 kegljev — TR, 33. Stere Anton 173 kegljev — IE, 34. Peterman Stane 171 kegljev — PL, 35. Vovk Zvonimir 168 kegljev — SM, 36. Cerar Jani 167 kegljev — TR, 37. Resman Andrej 166 kegljev — DS, 38. Eržen Alojz 166 kegljev — ŠO, 39. Heberle Rudi 164 kegljev — SM, 40. Pretnar Franc 162 kegljev — ŠO, 41. Hrovat Danilo 162 kegljev — VZ, 42. Tonejc Niko 161 kegljev — VZ, 43. Vrečko Milan 161 kegljev — SM, 44. Stroj Zvone 160 kegljev — VZ, 45. Purkart Mirko 160 kegljev — DS, 46. Dežman Jože 159 kegljev — DS, 47. Vidic Miran 159 kegljev — IE, 48. Gatej Štefan 158 kegljev — ŠO, 49. Hrovat Brane 157 kegljev — VZ, 50. Dobida Janez 157 kegljev — VZ, 51. Alibegić Arif 156 kegljev — PL, 52. Tonejc Jože 153 kegljev — IE, 53. Pongrac Franjo 152 kegljev — SM, 54. Možina Srečo 151 kegljev — SM, 55. Delalija Ante 151 kegljev — ŠO, 56. Legat Anton 150 kegljev — VZ, 57. Smolej Darko 149 kegljev — SM, 58. Gerčar Mirko 148 kegljev — VZ, 59. Zupan Drago 147 kegljev — IE, 60. Resman Franc 147 kegljev — VZ, 61. Podobnik Anton 146 kegljev — DS, 62. Benedičič Anton 146 kegljev — SM, 63. Arh Franc 144 kegljev — SM, 64. Šlibar Avgust 141 kegljev — SM, 65. Gregorič Franc 140 kegljev — DS, 66. Urh Jože 139 kegljev — SM, 67. Justin Anton

138 kegljev — SM, 68. Gluhar Drago 137 kegljev — SM, 69. Finžgar Primož 135 kegljev — IE, 70. Pangerc Silvester 132 kegljev — SM, 71. Potočnik Zvone 127 kegljev — SM, 72. Kozamer-nik Stane 127 kegljev — IE, 73. Krmelj Rudi 126 kegljev — VZ, 74. Ambrožič Maks 125 kegljev — VZ, 75. Bešter Jože 124 kegljev — SM, 76. Vrečko Maks 119 kegljev — SM, 77. Mikič Lado 115 kegljev — SM, 78. Glušič Miha 114 kegljev — TR, 79. Omeje Vinko 106 kegljev — SM, 80. Petrač Stjepan 98 kegljev — SM, 81. Bratkovič Mladen 89 kegljev — SM

EKIPNO:

1. TOZD Smuč — Peinkicher, Debeljak, Legat, Bulovec, Jerala
994 podrtih kegljev 13 točk
2. TOZD Vzdrževanje — Gašperin, Kolman, Hrovat, Hanžič, Kocjančič
993 podrtih kegljev 9 točk



Elanu drugo mesto v občini

Oktober je mesec, ko se pričnejo tekmovalni v vseh podobnih dvoranskih športih, kot je namizni tenis. Tako je tudi tokrat zadnje dni oktobra komisija za šport in rekreacijo pri Občinskem svetu ZSS Radovljica razpisala občinsko sindekalkalno prvenstvo v namiznem tenisu za leto 1979. Tekmovanje je organiziral Namiznoteniški klub Lesce — v telovadnici Osnovne šole v Lescah.

V nedeljo — 28. 10. 1979 so se tako ponovno srečali vsi ljubitelji sindikalnega namiznega tenisa radovljiške občine. Tekmovanje samo je potekalo v posamezni konkurenci za moške in ženske. Tekmovalke in tekmovalci so bili razdeljeni v tri starostne razrede in sicer: do 27 let, od 27 do 40 let in nad 40 let. Na osnovi lanskeletnih rezultatov so bili postavljeni nosilci, ostali prijavljeni pa so bili razporejeni z žrebom. Igralo se je po pravilniku Namiznoteniške zveze Slovenije — na dva dobljena seta po izločilnem sistemu do četrtfinala. Zmagovalci četrtfinalnih dvojbojev pa so igrali vsak z vsakim za uvrstitev od 1. do 4. mesta. Ostali so bili razvrščeni glede na rezultate svojih nasprotnikov v predtekmovalju.

Na tekmovalju je nastopilo 20 tekmovalk in 74 tekmovalcev — ali skupaj 94 članov sindikata iz 44 OOS.

Tekmovalke so nastopile le v dveh starostnih razredih, ker za tretjega (nad 40 let) ni bilo dovolj prijavljenih. V prvem starostnem razredu (do 27 let) je sodelovalo 11 tekmovalk, od

3. TOZD Športna orodja — Blažič, Šlibar, Hrovat, Kelih, Babič

958 podrtih kegljev 6 točk

4. TOZD Plastika — Urbanc, Langus, Peterman, Gosak, Alibegić

895 podrtih kegljev 4 točke

5. DSSS — Hegedič, Vidic, Košir, Resman, Purkart

884 podrtih kegljev 3 točke

6. TOZD Inštitut — Kolkaj, Petrnelj, Praprotnik, Stare, Vidic

880 podrtih kegljev 2 točki

7. TOZD Trgovina — Dolar, Olip, Blažič, Cerar, Jesenšek

859 podrtih kegljev 1 točka

Vrstni red pred zadnjo disciplino tekmovalja NŠTE 79.

1. TOZD Smuč 92
2. TOZD Vzdrževanje 76
3. TOZD Inštitut 50
4. DS Skupnih služb 34
5. TOZD Športna orodja 23
6. TOZD Trgovina 23
7. TOZD Plastika 11

Praprotnik Filip

tega dve iz ELANA. V prvem kolu je izpadla Bec Marija in tako izgubila možnost ponoviti lanskeletni uspeh. Veliko več sreče je imela Horvatinič Silvana, ki do četrtfinala ni imela nasprotnice. V finalu pa je prepričljivo zmagovala in osvojila na koncu prvo mesto. V drugi starostni kategoriji nismo imeli predstavnice in zato tudi ni bilo točk in smo tako z le dvema tekmovalkama v ženski konkurenci v končni razvrstitvi zasedli 4. mesto med devetimi ekipami.

Tako kot vedno, je bilo tekmovalcev veliko več kot tekmovalk. Nastopili so v vseh starostnih razredih. Naši predstavniki so bili nekoliko slabši kot lanske leto, predvsem zaradi slabih uvrstitev posameznikov in pa zato, ker je bila tudi udeležba slabša.

Na koncu lahko ugotovimo, da smo z doseženim drugim mestom v moški konkurenci lahko zadovoljni pa čeprav bi bilo lahko bolje, saj smo zaostali za prvoplasirano ekipo LIP le 11 točk. Teh enajst točk pa bi lahko prinesla dva tekmovalca, ki bi bila uvrščena med prvo deseterico, v kateremkoli starostnem razredu, kar pa glede na kvaliteto nekaterih posameznikov ne bi bilo presenečenje oz. ne bi bilo nemogoče.

Po zaključku samega tekmovalja smo ugotovili, da bi z malo več pripravami pred samim tekmovaljem lahko posegli po prvih mestih v vseh konkurencah in pa seveda tudi v ekipnem delu tekmovalja.

REZULTATI:

Ženske do 27 let:

1. Horvatinovič Silvana	ELAN	20 točk
10. Bec Marija	ELAN	2 točki

Ženske od 27—40 let:

1. Kaiser Jasna	LIP-Bled
-----------------	----------

EKIPNO — ženske:

1. LIP Bled	42 točk	3	tekmovalke
2. ISKRA Otoče	38 točk	3	tekmovalke
3. SOB Radovljica	34 točk	3	tekmovalke
4. ELAN	22 točk	2	tekmovalke

Moški do 27 let:

1. Kokalj Borut	Obrtniki Radov.	
3. Potočnik Zvone	ELAN	13 točk
11.—16. Praprotnik Filip	ELAN	1 točka
Dolenc Ivan	ELAN	1 točka
17.—31. Radevič Josip	ELAN	1 točka
Kajdiž Milan	ELAN	1 točka
Možina Srečo	ELAN	1 točka

Moški od 27—40 let:

1. Eržen Lado	ISKRA Otoče	
2. Urh Jože	ELAN	16 točk
5. Kokalj Rudi	ELAN	9 točk
13. Tonec Jože	ELAN	1 točka
16.—28. Dežman Jože	ELAN	1 točka
Hegedič Lado	ELAN	1 točka
Cerar Jani	ELAN	1 točka

Moški nad 40 let:

1. Lap Franci	LIP Bled	
5. Kozamernik Stane	ELAN	9 točk

EKIPNO — moški:

1. LIP Bled	67 točk	13 tekmovalcev
2. ELAN	56 točk	12 tekmovalcev
3. VERIGA Lesce	50 točk	12 tekmovalcev

(nastopilo 14 ekip).

EKIPNO SKUPAJ:

1. LIP Bled	109 točk	16 udeležencev
2. ELAN Begunje	78 točk	15 udeležencev
3. ISKRA Otoče	75 točk	14 udeležencev
4. VERIGA Lesce	69 točk	15 udeležencev
5. ALMIRA Radovljica	23 točk	5 udeležencev

Filip Praprotnik

Zmaga Smučarije in Praprotnika v namiznem tenisu

V okviru tekmovanja Najboljši TOZD — DS Elana na športnem področju za leto 1979, spada tudi Elanovo ekipno sindikalno prvenstvo v namiznem tenisu. Ravno zaradi tega je nerazumljivo, da je bila na letošnjem prvenstvu udeležba minimalna, saj sta nastopili le ekipi dveh TOZD. Nerazumljivo pa je lahko tudi zato, ker so že s samim številom tekmovalcev ekipe in s samo turnirsko obliko tekmovanja hoteli v maksimalni meri odpraviti vezanost velikega števila tekmovalcev in pa dolgotrajnega ligaškega tekmovanja. Vendar pa kot kažejo rezultati s tem nismo nič pripomogli k razširitvi tega športa na vse TOZD. Kaj je bil vzrok slabe udeležbe še ne vemo, vendar pa lahko sklepamo, da je bila odločujoča prenatrpanost raznoraznih tekmovanj v tem času.

Ker sta se prijavi le dve ekipi je bilo tekmovanje končano z enim samim dvobojem med Smučarijo in Inštitutom. Le-ta pa je bil izredno napet od začetka pa do konca. Smučarija je bila dvakrat v vodstvu, vendar pa je Inštitutu uspelo obkrožiti izenačiti. Odločilna je bila igra dvojic v kateri sta po izenačenju borbi zmagala tekmovalca Smučarji, kar jima je dokončno prineslo zmago z rezultatom 3:2.

REZULTATI:

TOZD SMUČI	TOZD INŠTITUT	
Potočnik Zvone	Kozamernik Stane	2:0
Urh Jože	Praprotnik Filip	0:2
Potočnik-Urh	Kozamernik-Praprotnik	2:1
Potočnik	Praprotnik	0:2
Urh	Kozamernik	2:0

KONČNI VRSTNI RED:	1. TOZD Smučarji	13 točk
	2. TOZD Inštitut	9 točk



Slovesna seja IGD Elan ob požarnovarnostnem tednu

ELAN

Poleg ekipnega sindikalnega prvenstva Elana v namiznem tenisu je v mesecu novembru Namiznoteniška sekcija organizirala še Elanovo posamezno sindikalno prvenstvo. Tako kot v ekipnem delu je bila tudi tu udeležba slaba, saj je nastopilo le šest tekmovalcev in niti ena tekmovalka.

Glede na število udeležencev je bil tekmovalni sistem prilagojen tako, da bi bili rezultati čim realnejši. Tako sta se formirali dve skupini s po tremi tekmovalci, od katerih je bil nosilec postavljen glede na lanskoletne rezultate, ostali pa so bili izžrebani v skupini. V teh predtekmovalnih skupinah se je igralo po sistemu vsak z vsakim, tako da je bil dobljen vrstni red v skupini. Prva dva iz obeh skupin sta se uvrstila v finalni del, tako da se je njun medsebojni rezultat upošteval v finalu. Tretje uvrščena iz obeh skupin pa sta se med seboj pomerila za 5. in 6. mesto.

Velikih presenečenj ni bilo, če izvajamo drugo mesto

Urha ki je svojevrstno presenečenje.

Končna ugotovitev je ta, da na tekmovanja v namiznem tenisu hodijo vedno eni in isti ljudje in ni nikakršnega napredka pri popularizaciji tega športa v naši delovni organizaciji.

REZULTATI PREDTEKMOVANJA:

SKUPINA A:

Potočnik Z. : Kokalj R. (2:0), Kokalj R. : Urh J. (0:2), Urh J. : Potočnik Z. (2:0)

SKUPINA B:

Kozamernik S. : Rupar S. (2:0), Praprotnik F. : Rupar S. (2:0), Kozamernik S. : Praprotnik F. (0:2)

Za 5. in 6. mesto: Kokalj R. : Rupar S. (2:0)

REZULTATI FINALNE SKUPINE:

Urh : Potočnik (2:0), Kozamernik : Praprotnik (0:2), Praprotnik : Potočnik (2:0), Urh : Kozamernik (2:1), Praprotnik : Urh (2:0), Potočnik : Kozamernik (2:1)

Končni vrstni red:

1. Praprotnik Filip
 2. Urh Jože
 3. Potočnik Zvone
 4. Kozamernik Stane
 5. Kokalj Rudi
 6. Rupar Stane
- Filip Praprotnik



ŠAH

Elanovi ekipe prva in četrta na turnirju, ki je bil 25. novembra 1979 v prostorih Iskre mehanike v Kranju. Skupaj je nastopilo 76 moških in šest ženskih ekip, Elanovi ekipe sta nastopili v sedmi skupini.

Vrstni red:

1. ELAN I. — 17 točk

4. ELAN II. — 10 točk

Za ELAN I. so točke osvojili po deskah od petih možnih: Vrečko 5, Jerala 3, 1/5 Dragan 4, 1/5 Langus 4.

Za ELAN II. so točke osvojili po deskah od 5: Resman

Franci 3, Benedičič 2, Blažič F. 3, Omeje V. 3.

Ekipe ELAN I. je osvojila pokal in denarno nagrado 600.— din.

Po turnirju je bil brzoturnir med igralci obeh ekip.

Vrstni red:

	točke
1. Maks Vrečko	12 1/2
2. 3. Vinko Jerala	9 1/2
2. 3. Tone Benedičič	9 1/2
4. 5. Milan Dragan	8
4. 5. Mirjan Langus	8
6. 7. Franc Resman	4
8. Vinko Omeje	1 1/2

S tema dvema turnirjema so šahisti počastili praznik 29. november in s tem zaključili sezono za leto 1979.

Tone Benedičič

FIS smučarska tekmovanja v Jugoslaviji 1979/80

FIS smučarska tekmovanja (45) v Jugoslaviji — 1979/80

ALPSKO SMUČANJE:

DATUM	KRAJ	VRSTA TEKME (disciplina)
14.—15. 12.	Kranjska gora	SL, VSL moški
21.—22. 12.	Maribor	SL, VSL moški
23. 12.	Soriška planina	SL moški
5. 1. 1980	Zatrnik	SL ženske
6. 1.	Kobla	VSL ženske
23. 1.	Maribor	SP-SL ženske
1.—3. 2.	Držav. prvenstvo	vse discipline moški in ženske
4.—5. 2.	Kranjska gora	SL, VSL ženske
4.—5. 2.	Krvavec	SL, VSL moški
6. 2.	Stari vrh	VSL moški
23.—24. 2.	Šar planina	EP-SL, VSL moški
24.—25. 2.	Stari vrh	SL, VSL pionirji, pionirke
27.—28. 2.	Jahorina	EP-SL, VSL moški
1.—2. 3.	Mavrovo	EP-SK, VSL ženske
3. 4.	Maribor	SL moški
5.—6. 4.	Zelenica	SL, VSL moški
7.—8. 4.	Kope	SL, VSL moški

SMUČARSKI SKOKI:

10.—13. 1. 1980	Maribor	70 m
3. 2.	Planica	70 m — mladinci
16. 3.	Vlašiči	70 m
21.—22. 3.	Planica	SP — 70, 90 m

SMUČARSKI TEKİ:

5.—6. 1. Bohinj 15 km — člani, 10 km članice in mladinci

Novice

STENMARK PONOVO »ZLATI SMUČAR«

Tretjič zapored je mednarodna zveza smučarskih novinarjev (AIJS) izbrala Šveda I. Stenmarka za »zlatega smučarja«. 54 smučarskih novinarjev iz 9 držav je dalo serijskemu zmagovalcu v veslatom in slalomu skupno 17 glasov. Tesno za petami sta mu sledila zmagovalka v svetovnem pokalu Annemarie Moser (15 glasov) in Peter Lüscher (11 glasov). Na glasovnicah pa so bila skupaj enajstkrat še imena osem drugih tekmovalcev in tekmovalk. Zlati kipec »Ski-Billy« so Stenmarku izročili 6. decembra v Val-d'Isere.

Dosedanjim zmagovalci v tekmovanju za zlatega smučarja:

1963 Egon Zimmermann (Avstrija), 1974 Marielle (Francija), 1965 Jean-Claude Killy (Francija), 1966 Karl Schranz (Avstrija), 1967 Killy, 1968 Nancy Greene (Kanada), 1969 Schranz, 1970 Schranz, 1971 Annemarie (Moser)-Pröll (Avstrija), 1972 Bernhard Russi (Švica), 1973 Gustav Thöni (Italija), 1974 Thöni, 1975 Franz Klammer (Avstrija), 1976 Rosi Mittermaier (ZRN), 1977 Ingemar Stenmark, 1978 Stenmark, 1979 Stenmark.

— Letos bo v Jugoslaviji več smučarskih tekov — maratonom za rekreative. Prvi bo na Osankarici že 9. 12. 1979, zadnji pa bo »Elanov« tek na Komni — 20. 4. 1980.

Zahvala

Ob težki izgubi dragega očeta **BOŽIČ FRANCA** se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz delavnice robničenja, za izrečeno sožalje in podarjen denar namesto venca na grob. **Žalujocha hči Majda z družino**

UREDNIŠKI ODBOR: Arh Franci, Urbanc Janez, Kos Marjan, Stare Anton, Knafelj Slavko, Kolman Barbara, Vrhunc Anton, Brejc Nuša, — **ODGOVORNI UREDNIK:** Knafelj Slavko — Izhaja mesečno — Tiska Gorenjski tisk Kranj

Nogomet

LESTVICA OBČ. PRV. V MALEM NOGOMETU ZA LETO 1979

						točk
1. Vrbnje	22	14	5	3	107: 45	52 33
2. Plamen	22	14	2	6	86: 54	32 30
3. Stol	22	13	4	5	72: 49	23 30
4. Merkur	22	12	3	7	84: 59	25 27
5. Mošnje	22	13	1	8	80: 77	3 27
6. JLA Radovljica	22	10	1	11	87: 78	9 21
7. Donat	22	8	5	9	59: 65	—6 21
8. Kamna gorica	22	9	2	11	55: 75	—20 20
9. Gorje	22	8	3	12	69: 74	—5 19
10. Elmont	22	9	0	13	59: 80	—21 18
11. ELAN	22	4	4	14	57:105	—48 12
12. Žito	22	2	2	18	52:106	—54 6

Praprotnik Filip

